



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 июля по 25 июля 2025 года

Понедельник, 21 июля

Сайт ЛФП

В Соцфонде напомнили о правилах оформления больничных листов

Пособие по временной нетрудоспособности получают официально работающие граждане, за которых работодатели уплачивают страховые взносы. Об этом напоминают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленобласти. Право на оплату больничного также есть и у тех, кто добровольно платит взносы за себя в Соцфонд (на случай болезни или в связи с материнством).

Размер выплаты по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа и среднего заработка сотрудника за два предыдущих года, в том числе у предыдущего работодателя. При страховом стаже 8 и более лет пособие составит 100% среднего заработка. При страховом стаже от 5 до 8 лет — 80% среднего заработка, при стаже до 5 лет — 60%.

При стаже менее шести месяцев средний дневной заработок будет рассчитываться с учетом МРОТ, который в 2025 году равен 22 440 рублям. Максимальный размер больничного в этом году составляет 5 673,97 рубля за день.

Отделение СФР по СПб и ЛО в рамках электронного взаимодействия с медицинскими учреждениями и страхователями получает листок нетрудоспособности, который медицинские организации выдают в электронной форме (ЭЛН).

Начисление и выплаты осуществляются в проактивном режиме. Срок выплаты не превышает 10 рабочих дней со дня направления работодателем правильных сведений о застрахованном лице. Такие данные о больничном листе, как информация об открытии, продлении и закрытии электронного листка нетрудоспособности, а также о сумме выплаты, доступны жителям региона в личном кабинете на портале госуслуг.

Больше полезной информации о мерах социальной поддержки на сайте Отделения фонда по СПб и ЛО, в социальных сетях: <https://ok.ru/sfr.spb.lenobl>, https://t.me/sfr_spb_lenobl, <https://vk.com/sfr.spb.lenobl> или по телефону горячей линии: 8 800 100 00 01 (звонок бесплатный).

По информации Отделения СФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

У Выборгских педагогов новый профсоюзный лидер

Светлана Горбачева — заведующая Детским садом №3 города Выборга и координатор Совета дошкольных работников Санкт-Петербурга и Ленинградской области, наставник Совета молодых педагогов 47-го региона единогласно избрана председателем Территориальной организации Выборгского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Такое решение приняли собравшиеся в Выборге делегаты внеочередной конференции этой организации, входящей в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

«Её заслуги и авторитет признаются на районном, региональном и всероссийском уровнях. Светлана Ильинична работает в областной системе образования 32 года, закончила Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина, является лауреатом Ленинградского областного конкурса «Лучший руководитель образовательной организации-2022», а возглавляемый ею коллектив несколько раз побеждал в региональных конкурсах», — сообщили в комитете Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Напомним, что возглавлявшая долгие годы Территориальную организацию Выборгского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Галина Дубровская скончалась третьего июля этого года. «Ее профессиональные заслуги подтверждают региональные и ведомственные награды, звание «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации». Более десяти лет Галина Евгеньевна возглавляла Совет председателей территориальных организаций Профсоюза Ленинградской области, была членом Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», — также напомнили в отраслевом профсоюзе.

По материалам Межрегиональной организации

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Минтруд России обновил нормы подъема грузов для несовершеннолетних

С 1 марта 2026 года в Российской Федерации начнут действовать новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет. Эти изменения, утвержденные приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н, были разработанные при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и ее членских организаций.

Важно отметить, что максимальный вес груза, который могут поднимать несовершеннолетние работники, остается аналогичным действующим в настоящее время нормам, утвержденным постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7.

Однако, ключевым нововведением стало изменение подхода к перемещению грузов с использованием тележек или контейнеров. Теперь вместо оценки прилагаемого усилия будет учитываться непосредственно масса груза в килограммах. Это сделано для того, чтобы снизить физическую нагрузку на данную категорию работников.

Также в обновленных нормах уточнено, что вес самой тары и упаковки будет входить в общую массу перемещаемого груза.

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

Федерация независимых профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс

дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов. Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов.

Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

АССОЦИАЦИЯ «СИЗ» ОБСУДИТ НА ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМЕ НАЗРЕВШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В нынешнем году Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты «АСИЗ» вновь поддержит Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», выступив его соорганизатором вместе с газетой «Солидарность».

В Ассоциации считают, что профсоюзы вместе с работодателями являются ключевыми участниками системы безопасности труда. - Это профсоюзы защищают работников, и именно они могут объяснять важность использования качественных СИЗ там, где кто-то может посчитать, что «и так сойдет». Мы уверены: культура безопасности невозможна без сильных профсоюзов и их реального участия в жизни рабочих коллективов, - комментирует «Солидарности» президент «АСИЗ» Владимир Котов. Миссия Ассоциации «СИЗ» заключается во внедрении и развитии культуры безопасности, чтобы каждый человек возвращался домой с работы здоровым. Для этого Ассоциация взаимодействует с работодателями, профсоюзами, государством, экспертами, разрабатывает «нормативку», отслеживает контрафакт и строит системы сертификации, обучает лучшим практикам. И ценность Интеллект-форума видит в возможности честно поговорить о проблемах и о том, какие изменения назрели в этой сфере. - Форум «Профсоюзы. XXI век» — это место, где мы можем говорить открыто: что реально работает, где болит, какие изменения в законодательстве нужны.

В 2025 году форум сделает акцент на мотивации профсоюзного членства, и мы поддерживаем этот фокус. Без мотивации не будет вовлеченности, без вовлеченности не будет безопасности, - поясняет Котов. - Мы знаем, что охрана труда — это не просто инструкции и отчеты. Это система: от нормативных актов до формирования правильных привычек и культуры ответственности. Поэтому участие Ассоциации «СИЗ» в форуме — это часть планомерной и системной работы, а не разовая акция.

От форума мы ждем открытых разговоров с активом профсоюзов, обсуждения реальных кейсов, обмена опытом по актуальным для 2025 года темам, связанным с глобальной целью - как сохранить здоровье людей в условиях, когда каждый специалист на вес золота. Президент «АСИЗ» отметил, что на форуме очень ценит атмосферу и людей, которые действительно хотят сделать труд безопасным, а жизнь работников здоровой и достойной. VII Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Мотивы и стимулы» пройдет 9-10 октября в Сочи, прием заявок на него уже начался. Организатором форума выступает редакция газеты «Солидарность», а соорганизатором - Ассоциация СИЗ (Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ «КОМИЭНЕРГО» ОБЕСПЕЧИЛА СВОИХ ЧЛЕНОВ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТОЙ

В мае 2025 года первичная профсоюзная организация «Комиэнерго» структурного подразделения «Южные электрические сети» обеспечила своих членов страховой защитой в компании ООО

«Капитал Лайф Страхование Жизни». Коллективное страхование позволяет защитить жизнь и здоровье работников на специальных условиях по широкому перечню страховых рисков. Действие полиса распространяется как на бытовые, так и на производственные травмы.

Председатель ППО «Комиэнерго» структурного подразделения «Южные электрические сети» Александр Панов отмечает важность страхования работников: «Сотрудничество со страховой компанией, открытой для профсоюзных организаций, позволяет предложить нашим членам дополнительные инструменты для их защиты как на работе, так и дома в быту. Такой комплексный подход к каждому человеку будет хорошим подспорьем в пополнении наших рядов новыми членами профсоюза, проявившими доверие к нашей работе».

Также у членов профсоюза появилась возможность застраховать своих несовершеннолетних детей и внуков по специальным тарифам. Благодаря сотрудничеству Коми республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» со страховой компанией каждая ППО может застраховать своих членов на специальных условиях для стимулирования и мотивации вступления в ряды профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 22 июля

Сайт ЛФП

Середина июля 2025 года — десять трудовых конфликтов в шести федеральных округах

По состоянию на 13 июля на территории России в развиваются 10 социально-трудовых конфликтов (СТК). Они отмечены в шести федеральных округах, в том числе два конфликта развивается в моногородах.

В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО в Нижневартовске (ХМАО). Там строители ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» провели краткосрочную несанкционированную забастовку с требованиями к работодателю выплатить долги по зарплате за три месяца; представители прокуратуры провели выездной прием работников и принимают меры для погашения задолженности. Подробнее об этом вам расскажет [презентация](#), подготовленная учеными Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

[По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».](#)

[Сайт ЛФП](#)

Судпроф в Санкт-Петербурге и Ленобласти расширяет возможности отдыха и оздоровления для членов профсоюза

Во Дворце труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов состоялась рабочая встреча председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Сергея Максименко и руководителя Туристического Кластера Санкт-Петербурга и Северо-Западного Федерального округа Лилии Сорокиной. Во встрече также приняла участие председатель первичной профсоюзной организации АО «Равенство» Анна Борщевская.

Как сообщили в комитете Территориальной организации СУДПРОФ, участники встречи обсудили перспективы взаимодействия между организациями и договорились заключить соглашение о долгосрочном партнерстве.

«Туристический кластер Петербурга и СЗФО объединяет более 150-ти компаний, представляющих различные сегменты туристической отрасли, включая крупные туристические операторы, музеи, транспортные компании и сети отелей. По условиям договора, территориальной организации и первичным профсоюзным организациям в составе Территориальной организации Судпроф могут быть доступны разнообразные программы отдыха и оздоровления, такие как экскурсионные туры по Петербургу и Ленинградской области, тематические путешествия выходного дня, образовательные и

оздоровительные поездки по России и зарубежью, медицинские туры и специализированные программы для детей и молодежи. Кроме того, члены профсоюза смогут воспользоваться специализированными предложениями для деловой активности, включая организацию конференций, семинаров и деловых встреч», — рассказали в Территориальной организации профсоюза.

Предполагается, что договор будет реализовываться силами специально назначенной комиссии Территориального комитета, которой предстоит обеспечить выполнение обязательств сторон и контроль над качеством предоставляемых услуг.

«Таким образом, подписанный договор обеспечит дополнительные возможности культурного досуга и оздоровительного отдыха для членов профсоюза и откроет новые горизонты сотрудничества в сфере внутреннего и международного туризма», — пояснили там же.

По материалам Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

КОНКУРС В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГУМАНИТАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОФСОЮЗОВ СОСТАВЛЯЕТ 44 ЧЕЛОВЕКА НА МЕСТО

Средний конкурс в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов на бюджет Минобразования РФ (бакалавриат/специалитет) по всем специальностям на 19 июля 2025 года составил 44 человека на место, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе вуза. Завершится прием документов на бюджет 25 июля.

Всего вуз ведет набор по 18 актуальнейшим специальностям. На сегодня топ-5 востребованных направлений подготовки для поступающих на бюджет выглядят так. Первое место занимает «реклама и связи с общественностью». Конкурс — 241 человек на место. Второе место у «юриспруденции» с конкурсом 185 человек на место. Направление «лингвистика» занимает третью строчку с 179 претендентами на место. «Менеджмент» привлекает 68 человек на место, а «Актерское искусство» — 59. При этом 40% платных мест уже оплачены семьями, которые хотят гарантировать своим детям учебу в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Стоит напомнить, что по итогам набора прошлого года средний конкурс на бюджет в СПбГУП составил 64 человека на место.

По ряду специальностей он был значительно выше (до 330 чел./место). Разумеется, не все желающие смогут поступить в вуз на бюджет даже при высоких баллах ЕГЭ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ: ФОРМАЛЬНОГО ПОВЫШЕНИЯ МРОТ МАЛО

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило повысить в 2026 году минимальный размер оплаты труда на 20,7% — до 27 093 рублей. В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что это шаг в правильном направлении, но он недостаточен. — Рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей, — заявил председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

Он отметил, что «ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей». — Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос. Важно и другое: формального повышения МРОТ мало. Наш мониторинг показывает, что многие работодатели по-прежнему находят лазейки, чтобы платить меньше — через «серые» схемы, неофициальные надбавки или дробление ставок. Требуется жёсткий контроль за соблюдением закона, и здесь роль профсоюзов ключевая. Мы продолжим добиваться справедливой оплаты труда через коллективные договоры и законодательные инициативы. И напоминаем: все, кто сталкивается

с нарушениями, могут обращаться в свои профсоюзные организации — вместе мы сможем отстоять ваши права, - заявил Сергей Черногаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАЖДАЯ ПЯТАЯ МЕДСЕСТРА УВОЛЬНЯЕТСЯ В ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ

21% медсестер, пришедших на работу в организации здравоохранения, увольняется в течение первого года работы, об этом сказала заместитель министра здравоохранения РФ Татьяна Семенова на конференции «Кадры для современного здравоохранения.

Стратегия по снижению дефицита кадров». - Мы с пенсионным фондом решили посмотреть, сколько из молодых специалистов, пришедших на должность медицинских сестер, остались работать в своих организациях больше года. Из 69 тыс. почти 15 тыс. медицинских сестер проработали меньше года и уволились, - цитирует Семенову ТАСС. Лидируют по числу уволившихся республики Тыва (42%), Алтай (41%), Калмыкия (34%), Бурятия (33%) и Курганская область (32%). Менее 15% медсестер увольняются в первый год работы в Ивановской и Херсонской областях, а также в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах. В профсоюзе работников здравоохранения РФ согласились с такой статистикой Минздрава, отметив, что неутешительная статистика объясняется невысоким уровнем зарплат. - Люди сталкиваются с трудностями, которые они, видимо, не могут преодолеть. И понимая, что в дальнейшем ничего не изменится, они покидают рабочее место или в принципе работу в этой сфере. Нужно повышать статус медицинского работника. А в основе этого лежит заработная плата. Если у врачей она должна составлять 200% от средней по региону, то у медсестер — только 100%, причем достигается этот показатель зачастую при работе на полторы ставки, - сказал в комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников. Он отметил, что с подготовкой врачей ситуация начинает улучшаться, открылось большое количество медицинских факультетов даже не в медицинских вузах. - Я прогнозирую, что лет через 5 будет достаточное количество врачей, плюс фельдшерам хотят поручить ряд врачебных обязанностей. А вот со средним медперсоналом сложности будут, - заметил Андрочников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 23 июля

Сайт ФНПР

Памяти товарища

*22 июля 2025 года после продолжительной болезни ушёл из жизни **Михаил Васильевич Тарасенко**, секретарь Горно-металлургического профсоюза России, координатор межфракционной депутатской группы «Солидарность».*

Всю свою жизнь Михаил Васильевич посвятил профсоюзному движению. Он не просто отстаивал интересы работников — на самом высоком уровне он боролся за справедливость, за достойные условия труда, за то, чтобы голос каждого человека был услышан.

Его принципиальность, честность и преданность делу снискали ему уважение не только среди коллег, но и представителей власти, бизнеса.

Как депутат Государственной Думы, он всегда оставался верен своим убеждениям, выступал за социальные гарантии, справедливую оплату труда и защиту прав трудящихся. Его голос звучал громко и уверенно, а его действия меняли жизни тысяч людей к лучшему.

Мы, его товарищи по профсоюзному движению, скорбим о невозполнимой утрате.

Его уход — это потеря для всего рабочего движения России.

Память о Михаиле Васильевиче Тарасенко навсегда останется в наших сердцах. Его дело будет жить в каждом, кто продолжает бороться за справедливость и права трудящихся.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев

Президент ФНПР Михаил Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ РАН: ВЫПОЛНЕНИЕ «МАЙСКОГО УКАЗА» БЕЗ ДОПФИНАНСИРОВАНИЯ ПРИВЕДЕТ К РАЗРУШЕНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Профсоюз работников Российской академии наук (РАН) выступил с заявлением в связи с давлением на научные организации из-за невыполнения майского указа. 14 июля Минобрнауки РФ на совещании с руководителями научных организаций и вузов прямо потребовало обеспечить выполнение «майского указа» №597 (о зарплатах научных сотрудников и преподавателей) любыми средствами.

При этом звучали угрозы дисциплинарных взысканий, вплоть до увольнения, для директоров, не обеспечивших плановые показатели к третьему кварталу. Несмотря на увеличение средств на выполнение указа, хроническое недофинансирование науки (субсидии покрывают лишь около 50% реального ФОТ) делает выполнение указа невозможным без сокращения персонала, включая научный и инженерно-технический, отметили в профсоюзе, что ставит под удар кадровый потенциал российской науки, особенно молодых ученых.

В связи с этим профсоюз работников РАН направил обращение в Минобрнауки с просьбой разъяснить ситуацию. «Профсоюз считает, что попытка решить проблему выполнения указа только административными мерами, без выделения дополнительных бюджетных средств, приведет к разрушению кадрового потенциала, ослабит институты и подорвет их способность выполнять стратегические задачи в сфере науки и технологий», - говорится в заявлении. «Мы убеждены: для выполнения «майского указа» необходимо увеличение финансирования уже в текущем году», считают в профсоюзе РАН. По оценкам профсоюза, субсидии на выполнение госзаданий покрывают лишь около 50% реальной потребности в фонде оплаты труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«МАТЕРЯМ-ГЕРОИНЯМ» ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ПЕРЕСЧИТАЮТ ПЕНСИИ

Депутаты Госдумы рассмотрят в первом чтении пакет законопроектов, предоставляющих дополнительные социальные гарантии многодетным матерям, удостоенным звания «Мать-героиня». Им будут предоставлены такие же льготы, как Героям России и Героям Труда, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Предложенные изменения позволят женщинам выбирать между набором льгот или ежемесячной денежной выплатой в размере 72 403,79 рубля с последующей индексацией. Таким образом, каждая мать сможет выбрать наиболее удобный для себя вариант поддержки. Законопроекты также обеспечивают доступ к внеочередному бесплатному медицинскому обслуживанию в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, матери-героини смогут получать путевки в санаторно-курортные организации на льготных условиях. Они будут обеспечены правом на первоочередное получение строительных материалов для строительства или ремонта жилья. В условиях растущих цен на недвижимость это решение поможет многодетным семьям создать комфортные условия проживания. - Одним из ключевых решений станет изменение правил учета периодов ухода за ребенком до полутора лет в страховом стаже родителей.

Ранее ограничение составляло шесть лет, что соответствовало уходу суммарно за четырьмя детьми. После принятия закона учитываться будут все периоды отпуска по уходу за ребенком. Законопроект разработан по поручению президента и призван значительно повысить пенсии родителей из многодетных семей. Те родители, кто уже вышел на заслуженный отдых, смогут пересчитать пенсию, заявление нужно подать после вступления в силу закона, с начала 2026 года. По предварительной оценке, более 400 тысяч родителей смогут воспользоваться данной гарантией. На 2026 год уже планируется внесение дополнительных средств на указанные цели в размере более 11 млрд рублей, - заявила Светлана Бессараб.

Напомним, президент России Владимир Путин в 2022 году своим указом возродил звание «Мать-героиня». Согласно документу, звание присваивается женщинам, родившим и воспитавшим 10 и более детей. Кроме звания женщина получит единовременную выплату – 1 миллион рублей. Звание

включено в список высших званий России наряду со званиями «Герой России» и «Герой Труда».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Зарплаты в транспорте надо поднимать!”

Владимир Ломакин - об успехах и вызовах в сфере автотранспорта и дорожного хозяйства
Кадровый дефицит и низкие заработки - две главные проблемы транспортной отрасли с точки зрения профсоюза. Но этим вызовы не исчерпываются.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин полагает, что работодателям и власти необходимо обратить внимание на специфику и условия труда на автопредприятиях по всей России. В интервью “Солидарности” Ломакин рассказал о комплексной поездке профлидеров по регионам Северного Кавказа и типичных для отрасли нюансах на примере этих регионов.

НОВЫЕ ГРАНИ СОЦПАРТНЕРСТВА - Владимир Владимирович, ряд профлидеров транспортной отрасли совершили комплексную поездку по регионам Северного Кавказа. Какова была ее цель, что особенно впечатлило и запомнилось? - Мы хотели оценить развитие социального партнерства - вопроса государственной важности, закрепленного в статье 75.1 Конституции. Выехали всем составом Исполкома профсоюза. Пригласили к общению председателей территориальных организаций профсоюза из СКФО, председателей всех республиканских федераций профсоюзов округа, правовых и технических инспекторов.

К диалогу призвали работодателей и представителей органов власти. Работали в полном взаимодействии. Обезжигали по одному региону в день: начали с Чечни, далее Северная Осетия - Алания, Ингушетия, завершили в Нальчике (Кабардино-Балкария), где провели заседание Исполкома. В каждом регионе половину дня посвящали встречам с трудовыми коллективами, работодателями и представителями властных структур. Во второй половине дня проходили деловые встречи в формате круглых столов, где обсуждались имеющиеся проблемы и намечались возможные пути их решения. Мы хотели услышать напрямую о том, как живут люди.

К сожалению, на Кавказе многие отраслевые проблемы требуют более быстрого решения. Есть и положительные выводы. Мы убедились: наша профсоюзная система в СКФО сплоченная, крепкая и реально действующая. Особо хочу поблагодарить коллег - председателей профобъединений - за участие в мероприятиях, которые состоялись на территории СКФО, за взаимопонимание и поддержку, схожесть позиций и единство целей. Уверен: совместными усилиями мы решим стоящие перед нами задачи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зарплатная лотерея

В “Смоленскавтодоре” работники создали еще одну первичку

Новорожденная первичка Смоленского филиала “Смоленскавтодора” столкнулась с проблемами сразу после создания. За первые десять дней ее существования набралось нарушений уже столько, что хватило для обращения в полицию, прокуратуру, следственные органы и инспекцию труда. В еще одном филиале “Смоленскавтодора”, известного скандальной забастовкой в конце мая этого года, работники создали первичную профсоюзную организацию. - У “Смоленскавтодора” 28 филиалов, по числу районных городов в области. И вот в еще одном из них, в филиале города Смоленска, решили создать первичную профсоюзную организацию. Это небольшая организация, там работает около сотни человек. Они так же, как и филиал, который бастовал, занимаются дорожным хозяйством. ППО была создана 7 июля, в нее вошло около десятка человек. Почему решили создать профком? Прежде всего потому, что они о нас слышали давно, обращали внимание на первичку “Спецавто”, видят, что уже и люди из управления “Смоленскавтодора” вступают в профсоюз. В общем, видят работу, - рассказал “Солидарности” председатель Смоленского обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Виталий Кулешов.

НЕПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА ЗАРПЛАТ

Председателем новой профорганизации стал Андрей Лебедь, который работает на предприятии кладовщиком. Он рассказывает: - Вообще я до этого отработал в полиции 20 лет и вышел на

заслуженную пенсию. Я привык к тому, что документы имеют силу, что закон должен соблюдаться... А тут... Тут все не так. Начиная с самих помещений. Вот там, где мы переодеваемся, прохудилась крыша, стены обваливаются, все покрыто черной плесенью. Туалет у нас на улице. Я работаю на этом предприятии четвертый год, и при мне ни разу из ямы под туалетом ничего не откачивали.

Представляете, какой там запах?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Не в деньгах дети В Госдуме обсудили проблемы демографии

Рождаемость в России находится на крайне низком уровне. Даже в планах правительства до 2036 года стоит показатель 1,8 ребенка в среднем на одну женщину, чего недостаточно даже для простого воспроизводства населения. И все это несмотря на многочисленные меры государственной поддержки молодых и многодетных семей, о которых отчитались чиновники во время “правительственного часа” в Госдуме 16 июля.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛИЗМ

- Рождаемость в России сейчас находится на рекордно низком уровне за последние 10 лет. С 2019 года население страны сократилось на 3,6 млн человек. За это же время практически половина субъектов нашей страны - 41 - оказались в состоянии так называемой “демографической зимы”. Обострение демографических проблем связано с постепенным выходом из репродуктивного возраста многочисленного поколения 80-х годов и его замещением поколением демографической ямы 90-х годов, - так обрисовал ситуацию с рождаемостью в стране на “правительственном часе” 16 июля депутат Олег Морозов (“ЕР”). Впрочем, как заявил тот же Морозов, ссылаясь на некие исследования, “психологические проблемы при принятии решений о рождении детей доминируют над материальными”.

При этом, сообщил депутат, “72,3% среди женщин и почти 70% среди мужчин хотели бы иметь двух и более детей”. Так мы, выходит, и определили примерную долю россиян с психологическими проблемами. При всем при том участники заседания ориентировались в первую очередь на указ президента от мая прошлого года: суммарный коэффициент рождаемости (среднее число детей, которых рождает каждая женщина в течение жизни) в стране до 2030 года должен подняться с нынешних 1,4 до 1,6, а к 2036 году достичь показателя 1,8. Хотя для простого воспроизводства населения этот показатель должен быть не ниже 2,15. Тем не менее задача правительству и гражданам поставлена, и уже разработана целая “Стратегия действий”, сообщил министр труда Антон Котяков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Трудовой перегрев Безработица в Великобритании достигла наивысшего показателя за четыре года

Замедление экономического роста, инфляционный прогресс и ухудшение ситуации на рынке труда - такие тенденции фиксируют опубликованные на прошлой неделе данные Национального статистического управления Великобритании. “Солидарность” разбирается, что происходит в сфере трудовых отношений геополитического оппонента России.

ЗАМЕДЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СНИЖЕНИЕ СТАВОК ЦБ

В марте 2025 года член Лейбористской партии и канцлер казначейства Великобритании Рэйчел Ривз объявила о значительном сокращении социальных выплат и других государственных расходов, призванных залатать финансовую брешь, образовавшуюся из-за резкого роста стоимости государственных заимствований и замедления экономического роста страны. По опубликованным данным Национального статистического управления, официальный уровень безработицы в Великобритании к маю достиг 4,7%, что стало самым высоким показателем за последние четыре года. Рост заработной платы замедляется третий месяц подряд (он составил в целом 5%, а в частном секторе - 3,7%), а работодатели сократили набор персонала.

В сочетании с растущей инфляцией эти показатели, как ожидается, в начале августа заставят Центральный банк Соединенного Королевства скорректировать свое решение по процентным ставкам. Из-за роста цен на топливо и продукты питания индекс потребительских цен в мае вырос на 3,6%, превысив целевой показатель Центрального банка в 2%. А ВВП страны, уже пережив

сокращение в апреле на 0,3%, в мае сократился еще на 0,1%. Аналитики прогнозируют до конца года поэтапное снижение процентной ставки, причем это начнет происходить уже в августе. По их мнению, Центробанк Великобритании снизит ее с нынешних 4,25% до 3%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 24 июля

Сайт ЛФП

Компенсировать затраты на предупреждение производственного травматизма работодателям стало проще

Первого августа 2025 года заканчивается период приема заявок от работодателей о частичной компенсации затрат на мероприятия, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Об этом напомнили в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Финансовая поддержка предусмотрена для государственных и частных предприятий (организаций), в том числе индивидуальных предпринимателей, у которых нет задолженности по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, напомнили в Отделении СФР.

Там же подчеркнули, что с этого года сократилось количество документов, которые нужно представлять в региональное Отделение СФР для получения компенсации. «Сейчас достаточно подать заявление, приложив к нему план финансового обеспечения предупредительных мер на год», – сказал управляющий Отделением Константин Островский.

Программа предупредительных мер, как напомнили далее в Отделении СФР, включает 17 различных направлений, в том числе проведение периодических медицинских осмотров и специальной оценки условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, обучение по охране труда, обеспечение лечебно-профилактическим питанием или санаторно-курортным лечением и другие.

Работодатель вправе выбрать любые из них.

В случае положительного решения обратиться за компенсацией понесенных расходов в региональное Отделение СФР работодатель может сразу после проведения запланированных мероприятий, но не позднее 15 ноября текущего года. Денежные средства будут перечислены на расчетный счет организации.

Размер возмещаемых средств составляет до 20% от суммы страховых взносов, начисленных за 2024 год, за вычетом расходов по страхованию от несчастных случаев на производстве. Объем средств может быть увеличен до 30%, если работодатель включил в план санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Изменение нынешнего года — возможность подать заявление и требуемые документы через личный кабинет на портале госуслуг. Документы также по-прежнему принимаются в клиентских службах Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Государственная программа по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний реализуется в России уже 24 года. Вся необходимая информация (документы, образцы заполнения, памятки, инструкции) размещена на региональной [странице сайта Социального фонда](#). Консультацию специалиста можно получить в [телеграм-чате для работодателей](#); а также по телефону горячей линии для работодателей: 8 (812) 677-87-17

По материалам Отделения СФР по СПб ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Детский отдых в «Зарнице» под контролем профсоюза «Горэлектротранс»

Выездное заседание комитета первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» (СПб ГУП «ГЭТ») состоялось сегодня в

детском оздоровительном лагере (ДОЛ) «Зарница», принадлежащем этому предприятию. Члены профсоюзного комитета провели осмотр корпусов, где проживают дети работников СПб ГУП «ГЭТ», а также территории лагеря, спортивных сооружений, медпункта и столовой.

«Не обошлось и без неформального общения с детками. Дети рассказали о том, как нравится им в Лагере и что они снова хотят сюда вернуться. Ребята встретили профсоюзных лидеров торжественной линейкой и представлением отрядов, продемонстрировав отрядные приветствия и речевки. Как известно, в гости с пустыми руками не приезжают. И в этот раз приезд гостей не стал исключением, профсоюз привез в подарок ДОЛ «Зарнице» новую детскую площадку», — сообщили в первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ».

По материалам МПРЖ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Лучшим движенцам Октябрьской магистрали — профсоюзные награды

Лучших работников Октябрьской дирекции управления движения — членов профсоюза — чествовали на днях в Санкт-Петербургском Доме культуры железнодорожников. Об этом сообщили в комитете Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Чествование было приурочено к отмечаемому через неделю Дню железнодорожника. Пояснили в Дорпрофжел на ОЖД.

Собравшихся сердечно поздравили начальник Октябрьской дирекции управления движением Максим Магомедов и председатель Совета председателей первичек дирекции Стелла Рытова.

После вручения наград более 500 движенцев — работников центров организации работы железнодорожных станций (ДЦС), входящих в дирекцию, а также диспетчерского центра и станции Санкт-Петербург-Сортировочный смогли остаться на спектакль «Уикенд по-французски», который был также подарен железнодорожникам их профсоюзом.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В ФНПР оценили предложение Минтруда поднять МРОТ на 20,7%

В 2026 году минимальный размер оплаты труда в России может составить 27 093 руб., что на 20,7% превысит текущий показатель. Повышение МРОТ напрямую может затронуть 4,6 млн. россиян. Соответствующий законопроект размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Предложение Минтруда прокомментировал председатель ФНПР Сергей Черногаев:

"Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27 093 рублей — шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей.

ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос. Важно и другое: формального повышения МРОТ мало. Наш мониторинг показывает, что многие работодатели по-прежнему находят лазейки, чтобы платить меньше — через "серые" схемы, неофициальные надбавки или дробление ставок. Требуется жёсткий контроль за соблюдением закона, и здесь роль профсоюзов ключевая.

Мы продолжим добиваться справедливой оплаты труда через коллективные договоры и законодательные инициативы. И напоминаем: все, кто сталкивается с нарушениями, могут обращаться в свои профсоюзные организации — вместе мы сможем отстоять ваши права!"

[Сайт ФНПР](#)

Поддержку семейных ценностей и трудовых коллективов обсудили на демографическом форуме в Амурской области

24 июля в Благовещенске состоялся Корпоративный демографический форум, ставший площадкой для обсуждения актуальных вопросов демографии и корпоративной социальной ответственности между представителями власти, бизнеса и общественных организаций. В работе форума приняли участие губернатор Амурской области Василий Орлов, заместитель полномочного представителя Президента РФ в Центральном федеральном округе Артур Ниязметов, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Зампред ФНПР выступил с докладом, в котором рассказал о роли профсоюзов в поддержке сотрудников с семейными обязанностями.

"29 ноября 2024 года решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Рекомендации сторонам соцпартнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. ФНПР активно участвовала в разработке данных рекомендаций. Как одна из сторон социального партнерства, ФНПР предложила расширить меры корпоративной социальной политики, включив в нее гибкие формы занятости, такие как неполный рабочий день и удаленную работу, а также дополнительные гарантии для родителей и опекунов. На основании принятого документа профсоюзы способствуют реализации вышеперечисленных мер через коллективные договоры, контролируя внедрение мер поддержки", - отметил Александр Шершуков.

Участники форума обсудили глобальные демографические тренды, лучшие корпоративные практики поддержки семей, здоровьесбережение сотрудников, а также профессиональное развитие в условиях демографических изменений.

[Сайт ФНПР](#)

Председатель ФНПР и глава Оренбуржья обсудили развитие соцпартнерства в регионе

23-24 июля председатель ФНПР Сергей Черногаев с рабочим визитом посетил Оренбургскую область. Он побывал на молочном комбинате «Красногорский», где ознакомился с условиями труда работников предприятия, принял участие в радиоэфире программы ГТРК "Маевка", а также совместно с врио губернатора Оренбургской области Евгением Солнцевым и лидером областного профобъединения Ярославом Чирковым встретился с профсоюзным активом региона. В ходе рабочей встречи с профактивом Сергей Черногаев и Евгений Солнцев обсудили актуальные вопросы защиты трудовых прав работников региона, их социальных гарантий, перспективы развития соцпартнерства в области, а также ответили на вопросы членов профсоюзов.

"Наша задача говорить о простых людях, о человеке труда, прославлять труд, который они делают своими руками. Укрепление государства, его обороноспособности, достижение технологического суверенитета, все это невозможно без рабочих рук, и мы все должны это четко понимать. Я думаю, что профсоюзы должны играть ключевую роль в пропаганде рабочих профессий и должны способствовать популяризации практик честования заслуженных работников на предприятиях", - подчеркнул, в частности, Сергей Черногаев в своем выступлении.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Человек с непоколебимой верой в справедливость

Ушла из жизни Людмила Зосимовна Гольдина — заместитель председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ. О её жизненном и профсоюзном пути — нынешний заместитель председателя Межрегиональной организации Надежда Кустова.

— Людмила Зосимовна по образованию — фармацевт. Как она пришла в профсоюз, с чего начался её профсоюзный путь?

— Людмила Зосимовна была убеждена: профессия фармацевта требует не только научной точности, но и человеческого отношения. Её профсоюзный путь начался в Александровской больнице, где она впервые была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Это был не случай, а закономерность — она с самого начала отличалась организаторскими способностями, чувством справедливости и умением слышать людей. Именно там раскрылись её лидерские качества.

— Долгое время она возглавляла профсоюз в Адмиралтейском районе, затем стала заместителем председателя Межрегиональной организации. Каковы её основные достижения на этих постах?

— Под её руководством профсоюзная организация Адмиралтейского района стала одной из самых сплочённых и активных. Она выстроила системную работу с коллективами, добивалась улучшения условий труда, справедливой оплаты, социальной поддержки. Позже, став заместителем председателя Межрегиональной организации, она вносила вклад в стратегические решения, координировала первички, укрепляла профсоюзный диалог на региональном уровне.

— Людмила Зосимовна была удостоена высоких наград, в том числе «Знака Профсоюза работников здравоохранения РФ I степени». Что это значит?

— Это одна из высших наград профсоюза — за выдающийся вклад в защиту прав работников и развитие профсоюзного движения. Людмила Зосимовна стала первым заместителем председателя, удостоенным этой награды. Она была признанным экспертом по организационной работе, её методики и подходы востребованы в СЗФО и уважаемы на уровне Центрального комитета профсоюза.

— Расскажите о Людмиле Зосимовне как о человеке. Как она относилась к коллегам, к их проблемам?

— Она умела быть сильной и твёрдой, когда шла речь о защите прав, и невероятно чуткой — когда человек нуждался в поддержке. Людмила Зосимовна никогда не делала различий между «большими» и «малыми» проблемами. Для неё было важно, чтобы каждый почувствовал: его голос услышан.

Помню случай — в одной из поликлиник внезапно отменили социальные выплаты. Работники были в шоке. Людмила Зосимовна немедленно включилась в работу: запросила документы, провела переговоры, добилась восстановления выплат и закрепления их в коллективном договоре. Это типичный пример её подхода: спокойно, по закону, но настойчиво и до результата.

Людмила Гольдина (третья слева в третьем ряду) в составе делегации Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на VIII Отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов. Январь 2020 года.

— Что отличало Людмилу Зосимовну как профлидера? Какой след она оставила в профсоюзном движении Петербурга и Ленобласти?

— Прежде всего — её непоколебимая вера в справедливость и умение быть рядом с простым работником. Она была символом профсоюзной совести.

Она укрепила культуру системной, честной и ответственной работы. Воспитала поколение активистов.

Её наследие — не только конкретные победы, но и пример настоящего профсоюзного лидера: не ради должности, а ради дела. Когда сегодня профсоюз защищает работника — справедливо, по закону, с достоинством — это и есть память о Людмиле Зосимовне.

Она делала профсоюз живым. И это — самое высокое признание.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАКОН О ПРОФЕССИОНАЛИТЕТЕ ПОДПИСАН ВЛАДИМИРОМ ПУТИНЫМ

"Россия производственная" Президент России Владимир Путин 23 июля подписал закон, вводящий принципиально новую форму образовательной деятельности — профессионалитет — и закрепляющий

демонстрационный экзамен в качестве основной формы государственной итоговой аттестации (ГИА) для выпускников колледжей и техникумов. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно закону, профессионалитет призван решить кадровые задачи экономики и социальной сферы. Эта форма позволяет учебным заведениям СПО (колледжам и техникумам) активно привлекать работодателей не только к организации практической подготовки, но и к управлению учреждением, а также к разработке самого учебного процесса. Ключевое изменение – создание в образовательных организациях управляющих советов. В их полномочия войдут рассмотрение и согласование образовательных программ, программ развития учебного заведения и других вопросов, направленных на совершенствование учебной, воспитательной и управленческой деятельности. Второе важное нововведение закона касается итоговой аттестации. Государственная итоговая аттестация по программам среднего профессионального образования (СПО) будет теперь проводиться преимущественно в форме демонстрационного экзамена.

Однако для некоторых специальных направлений Минпросвещения России определит иные формы ГИА. Это исключение распространяется на программы СПО в сфере искусств, медицинского и фармацевтического образования, на подготовку кадров для обороны, безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка, а также на учащихся специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и исправительных учреждений. Закон вступает в силу 1 сентября 2026 года, хотя отдельные его положения начинают действовать сразу после подписания. В Национальном агентстве развития квалификаций (НАРК) положительно оценили профильный закон.

Как подчеркивают в агентстве, возможность пройти независимую оценку квалификации очень важна для молодых людей, которые только начинают свой профессиональный путь. Они смогут получить не только диплом, но и свидетельство о квалификации – гарант того, что они могут самостоятельно и качественно выполнять трудовые функции. – Это повысит конкурентоспособность выпускников, их уверенность в своих силах, – считает заместитель генерального директора НАРК Анна Факторович. – В современной ситуации, когда страна нуждается в квалифицированных компетентных работниках, которые смогут обеспечить и технологический суверенитет, и по технологическое лидерство, нам очень нужны молодые специалисты с подтвержденной квалификацией. Результаты прохождения независимой оценки квалификации дают образовательным организациям обратную связь о качестве их программ. Это ориентир для совершенствования образовательного процесса, приведения его в соответствие с потребностями рынка труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 25 июля

Сайт ЛФП

«Водоканал Санкт-Петербурга» демонстрирует верность принципам социального партнерства

Состоялось совместное рабочее совещание руководства ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» с лидерами объединенной первичной профсоюзной организации этого предприятия. В обсуждении ключевых вопросов социально-трудовой сферы приняли участие генеральный директор ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Сергей Волков, председатель профсоюзной организации Ольга Морова, а также руководители и председатели цеховых профсоюзных комитетов всех филиалов петербургского «Водоканала».

Сообщается, что на совещании стороны социального партнерства обсудили главные направления совместной работы. Это — охрана труда и производственная безопасность, развитие социальной политики на предприятии, а также подготовку к разработке нового коллективного договора. Как заявил на совещании Сергей Волков, будучи руководителем, он считает одной из своих главных задач слышать мнение работников «Водоканала», учитывать их пожелания и рассматривать предложения водоканальцев.

«Профсоюз в этом аспекте — наш главный партнер. Именно поэтому так ценны подобные встречи,

которые проходят в формате открытого диалога: каждый участник имеет возможность задать вопрос, внести предложения и, самое главное, озвучить позицию коллектива. Мы работаем в одной команде, стремимся к общим целям, поэтому совместный поиск решений по улучшению условий труда водоканальцев — важный шаг к устойчивому развитию», — цитирует слова генерального директора ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» официальный телеграм-канал Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Благодаря профсоюзу, железнодорожникам Октябрьской магистрали за полгода было выплачено около 10 млн рублей

За первые шесть месяцев нынешнего года правовые инспекторы труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге провели масштабную работу по контролю за соблюдением трудового законодательства. Об этом сообщают в комитете Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Так, по данным Роспрофжел на ОЖД, в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, было проведено 132 проверки, в ходе которых выявлено 76 нарушений.

«По итогам проверок внесено 43 представления об устранении нарушений, а также отменено 10 незаконных дисциплинарных взысканий. Благодаря активной позиции правовой инспекции работникам удалось вернуть 6,6 млн. рублей, из которых 1,7 млн рублей выплачены без внесения представлений. Особую роль в правозащитной работе сыграли внештатные правовые инспекторы — проведено 129 проверок и выявлено 67 нарушений. В пользу работников выплачено 3,1 млн рублей», — прокомментировали в Дорпрофжел на ОЖД, особо подчеркнув, что эти цифры — не просто статистика, а реальные результаты, которые укрепляют социальные гарантии на рабочих местах.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Калмыкии избран профсоюзный лидер

Состоялась IX отчётно-выборная конференция Калмыцкого республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии». Участники мероприятия рассмотрели итоги деятельности республиканских профсоюзов и провели выборы состава руководящих органов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергей Некрасов и секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, а также первый заместитель председателя Правительства Республики Калмыкия Эрдни Церенов, заместитель министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия Ольга Мамина, председатель Общественной палаты республики Батыр Мучаев, начальник Управления по внутренней политике Администрации главы республики Алина Петрова.

Исполняющий обязанности председателя профобъединения Александр Шеметов представил подробный отчет о проделанной работе.

Сегодня профсоюзы Калмыкии объединяют свыше 22 тыс. трудящихся республики. Охват профсоюзным членством составляет 67,3%.

Во время пандемии ФПК перешла на дистанционную работу, оказывала поддержку гражданам (включая медперсонал) и добивалась законодательных изменений по удаленному труду. С началом СВО ключевыми направлениями стали гуманитарная помощь мобилизованным, раненым и семьям погибших, а также защита их трудовых прав (сохранение стажа).

За 5 лет профсоюзам удалось добиться роста прожиточного минимума в республике на 42,8%. ФПК активно развивает социальное партнерство: подписаны трехсторонние соглашения (2021-2023, 2024-2026), действует Республиканская трехсторонняя комиссия.

По результатам проверок технических инспекторов выявлено 3 264 нарушения законодательства по охране труда и выдано 815 представлений руководителям организаций об устранении выявленных нарушений. Специалистами принято на личном приеме более 1000 членов профсоюзов, из них положительно решены 960 обращений.

По итогам голосования председателем профобъединения единогласно был избран Александр Шеметов. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

"Федерация профсоюзов Калмыкии демонстрирует высокий уровень взаимодействия с социальными партнерами, решает конкретные проблемы членов профсоюзов, участвует в поддержке участников СВО и членов их семей, является влиятельной силой гражданского общества Республики Калмыкия. Уверен, что избранный состав руководящих органов профобъединения во главе с Александром Шеметовым справится с главной задачей профсоюзов - защитой интересов человека труда", - отметил в своем выступлении Сергей Некрасов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Негромкий профессионализм» и большая ответственность капитана Лившица

27 июля — День Военно-морского флота России

Воздавая честь Российскому военно-морскому флоту большинство из нас имеет в виду именно военных моряков — матросов, мичманов и офицеров. Одним словом тех, кто несет свою нелегкую, но столь почетную службу на боевых надводных кораблях и субмаринах. Однако для того, чтобы грозные для врагов крейсеры, эсминцы, ракетные корабли и подлодки могли в полной мере выполнить свои боевые задачи, существует вспомогательный флот.

Это — суда гидрографические, транспортные, спасательные, плавбазы и другие суда обеспечения.

Над ними также развеваются андреевские флаги (но только в крыже на синем поле), а на их палубах и капитанских мостиках не встретишь людей в погонах. Здесь, вместо них, моряки носят наплечные и нарукавные знаки флота гражданского, а сами они — от матроса до капитана (а вовсе не привычного для военных «командира») относятся к гражданскому персоналу Вооруженных сил России. К сожалению, очень редко кто вспоминает об их тяжелом, но очень важном труде. А ведь без него само существование Военно-морских сил попросту было бы невозможным. Среди таких людей — капитан малого гидрографического судна «Вайгач» Ленинградской военно-морской базы Александр Лившиц. В этом году исполнилось ровно 30 лет, как Александр Иохимович выбрал для себя это поприще.

— Почему именно вспомогательный флот ВМФ? — начал я свой разговор с опытным капитаном и председателем первичной профсоюзной организации своей войсковой части. — По состоянию здоровья и имевшейся квалификации удалось попасть только сюда, — просто с улыбкой отвечает наш собеседник. — Желающих стать моряками в ту пору было много. Мне повезло: были хорошие командиры, которые в меня поверили. Было это 30 лет назад!

Так выпускник Ленинградского кораблестроительного института впервые пришел в гидрографическую службу на Большой гидрографический катер БГК-326. Стал на нем старшим помощником капитана, а когда скончался его капитан, то сменил его на мостике, сам став капитаном этого катера.

Капитан Лившиц поднимает флаг вспомогательного флота на своем корабле.

«Одновременно я учился — заочно окончил Ломоносовский морской колледж ВМФ. И вот наш тогдашний командир дивизиона — капитан второго ранга Сергей Валентинович Друганов, к сожалению, тоже ныне покойный, перевел меня старпомом на малое гидрографическое судно ГС-118, где, спустя некоторое время, я был уже капитаном. После чего я, очевидно, так хорошо зарекомендовал себя, что мне доверили принять на верфи в Рыбинске новое судно и стать его

капитаном. Это и было малое гидрографическое судно (МГС) «Вайгач». С тех пор я его капитан уже 15 лет», — рассказывает Александр Лившиц, мечтавший едва ли не с самого детства стать моряком. Кстати, его родители всю свою жизнь проработали в Центральном государственном архиве Военно-морского флота. «Так что, мой выбор, в каком-то смысле, можно рассматривать как продолжение семейных традиций», — улыбается капитан.

— Но чем же занимаются морские гидрографы? — А они бывают разные, посвящает нас в свою профессию Александр Лившиц. Есть настоящие аристократы, их называют «Белые пароходы». Это большие суда, которые ходят в самые дальние концы света. В прямом смысле этого слова — бороздят океаны. Их задача — картографирование морского дна, изучение гидрологии морей и океанов.

«А мы — суда малой — прибрежной гидрографии, (малые гидрографические суда и большие гидрографические катера). Наша задача — прибрежные промеры глубин, и лоцмейстерские работы, то есть работа с плавучими предостерегательными знаками (буями и вехами), обслуживание других средств навигационного оборудования (маяков и знаков), доставка маячнослужаших, топлива и другого снабжения на островные маяки, то есть в целом обеспечение безопасности общего мореплавания.

Наша зона ответственности, как вы уже поняли, не очень велика — территориальные воды Российской Федерации в Финском заливе, однако этот район очень сложен в навигационном отношении.

Работать здесь не всегда просто, но поставленные задачи мы решаем. Главное, чтобы все получилось без поломок, без приключений и травм. Хорошо, когда все живы, здоровы и ничего не случилось. Все было в порядке», — продолжает наш герой.

К сожалению, сетует капитан МГС «Вайгач» и профсоюзный лидер, современный гражданский моряк на военном флоте — это человек, который должен нести очень большую ответственность за очень низкую заработную плату. «Командование нас часто рассматривает, увы, как таких «эрзац-военнослужащих» и относится к нам, на мой взгляд, без должного понимания. Подчеркну, что отдельные командиры войсковых частей на местах отлично понимают сложность стоящих перед нами задач и наше значение для флота, но в целом руководство Министерства обороны закрывает глаза на проблемы плавсостава судов обеспечения, да и гражданского персонала в целом. Об этом свидетельствуют низкие зарплаты. А это значит — нет молодежи, проблемы с укомплектованием экипажей. А кроме того, проблемы судоремонта, материально-технического обеспечения и так далее. Мы все еще не видим уважения и внимания к нашим нуждам», — честно и прямо говорит Александр Лившиц.

Однако моряки вспомогательного флота — это люди по-настоящему влюбленные в море, в российский флот, в свою профессию. Иначе как расценить то, что они способны работать долгие годы за очень низкую зарплату? «Наверное, у них есть какая-то высшая мотивация? — задает риторический вопрос Александр Лившиц и добавляет: а еще у них огромное чувство ответственности за свое дело.

«Мы вышли в море, и каждый исполняет свои обязанности в высшей степени добросовестно. Это такой негромкий профессионализм наших людей под девизом: «Делай, что делаешь, и будь что будет». Вот такие люди мне чаще всего и встречались в жизни, на флоте. Такие люди лучше всех и помогают в трудных ситуациях. Без них, наверное, ничего не было бы. На таких людях и держится флот», — уверен бывалый капитан.

Но, опять же, напоминает он, средний возраст этих людей — свыше 50-ти лет. «Когда я пришел на флот еще были ветераны. Сейчас мы сами стали ветеранами, а передавать опыт практически никому!» — говорит Александр Лившиц.

Кстати, стать гражданским моряком на военном флоте сегодня довольно просто, считает он. Ломоносовский морской колледж, который готовит моряков для вспомогательного флота, ждет своих будущих курсантов.

«Да, впрочем, и любой судоводитель и судомеханик, получивший хоть какое-то морское образование, легко сможет, придя к нам, выбрать любую из имеющихся вакансий, соответствующих

его настрою. Но, опять же, подчеркну, он должен быть готовым к большой ответственности за малые деньги. Но есть и плюсы — это работа вблизи от дома. Все же на дальние расстояния малые гидрографы не ходят, как уже было сказано. И нет контрактов по 6, 8, 12 месяцев. Но есть разнообразная работа с техникой — современной и не очень. По-разному бывает. Поэтому для того, кто хочет набраться именно морской практики, наша работа может быть очень полезной.

Капитан Лившиц на профсоюзной демонстрации в Кронштадте. В центре профлидер гражданского персонала ВМФ Кронштадта — Светлана Шихова.

Тем не менее быть капитаном даже на каботажном, то есть прибрежном плавании — дело довольно нелегкое. «Откуда берутся силы на профсоюзную работу и активную общественную позицию?» — решил спросить я.

«Профсоюз зачастую играет роль последней жилетки, в которую можно поплакаться. Но это — лирика. Главное, что именно профсоюз позволяет донести до командования наши общие проблемы. Ведь только профсоюз имеет возможность дойти до самого верха, образно говоря, чтобы разбираться с нашими трудностями. Он стоит на защите наших прав, дает опору и знания. Тебе самому только в профсоюзе помогут разобраться со сложившейся ситуацией, составить письмо — иногда вежливое, иногда не очень. Считаю, что профсоюз — это самый надежный способ защиты наших трудовых прав и законных интересов», — лаконично пояснил капитан Лившиц.

Но как сам капитан стал председателем? «Задавал слишком много вопросов. Пришел за ответами на них в Территориальную профсоюзную организацию Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта. А там мне прямо сказали: «Создавай первичную профорганизацию и вливайся в наши ряды. Как известно, инициатива наказуема ее исполнением. Но я ни о чем не жалею», — по-доброму смеется Александр Иохимович. Своим коллегам в День Военно-морского флота капитан МГС «Вайгач» Александр Лившиц в первую очередь желает безаварийного плавания, хорошей погоды, а также уважения и внимания как со стороны командования, так и, конечно же, со стороны подчиненных.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНОМ ДЕМОГРАФИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

24 июля в Благовещенске состоялся Корпоративный демографический форум, ставший площадкой для обсуждения актуальных вопросов демографии и корпоративной социальной ответственности между представителями власти, бизнеса и общественных организаций.

В работе форума приняли участие губернатор Амурской области Василий Орлов, заместитель полномочного представителя президента РФ в Центральном федеральном округе Артур Ниязметов, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, сообщает сайт профцентра.

Зампред ФНПР выступил с докладом, в котором рассказал о роли профсоюзов в поддержке сотрудников с семейными обязанностями. - 29 ноября 2024 года решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Рекомендации сторонам соцпартнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. ФНПР активно участвовала в разработке данных рекомендаций. Как одна из сторон социального партнерства, ФНПР предложила расширить меры корпоративной социальной политики, включив в нее гибкие формы занятости, такие как неполный рабочий день и удаленную работу, а также дополнительные гарантии для родителей и опекунов.

На основании принятого документа профсоюзы способствуют реализации вышеперечисленных мер через коллективные договоры, контролируя внедрение мер поддержки, - отметил Александр Шершуков. Участники форума обсудили глобальные демографические тренды, лучшие

корпоративные практики поддержки семей, здоровьесбережение сотрудников, а также профессиональное развитие в условиях демографических изменений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)