



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 по 7 февраля 2020 года**

**Понедельник, 3 февраля**

**Сайт ЛФП**

### **О поправках в Конституцию и пресс-конференции**

Сегодня во Дворце Труда состоялось второе заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) нового созыва. Его члены избрали новый состав Президиума Федерации — исходя из количественного состава, определенного делегатами VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП. В состав Президиума вошли 26 человек.

Также Совет постановил образовать на новый отчетный период восемь постоянных комиссий и Координационный комитет коллективных действий ЛФП.

В новом пятилетии будут работать комиссии: по защите экономических и социальных интересов работников; по охране труда, окружающей среды, здоровья работников; по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению; по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества; по межсоюзной деятельности, организационной и международной работе, кадровой и молодежной политике; по информационной политике; по финансовой политике и бюджету ЛФП и по вопросам профсоюзной собственности. В состав этих комиссий войдут представители разных членских организаций ЛФП.

Обсудили участники заседания и участие профсоюзов в работе по внесению поправок в Конституцию. Владимир Дербин проинформировал членов Совета ЛФП, что данный вопрос обсуждался на состоявшемся на прошлой неделе [заседании Генерального Совета ФНПР](#). Ему был посвящен и [доклад](#) на Генсовете председателя ФНПР Михаила Шмакова.

По словам председателя ЛФП, профсоюзами предложено порядка 100 поправок в Основной закон страны. Не остались в стороне и профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти. Как подчеркнул Владимир Дербин, поддерживая инициативу президента о закреплении в Конституции положения о равенстве МРОТ прожиточному минимуму, тред-юнионы нашего региона настаивают на «очищении» минимального размера оплаты труда от всех доплат и надбавок и закреплении данного положения в Основном законе. Это предложение, по словам Владимира Дербина, профсоюзы Петербурга и Ленобласти направили членам рабочей группы по подготовке поправок в Конституцию. Также Владимир Дербин — член Общественной палаты (ОП) Санкт-Петербурга - высказал эту точку зрения профсоюзов и во время общественных обсуждений, состоявшихся 31 января площадке ОП Петербурга.

Члены Совета приняли постановление, в котором указано на необходимость проведения в трудовых коллективах обсуждения поправок к Конституции РФ, а также активного участия членов профсоюзов

во всенародном опросном голосовании.

Участники заседания обсудили ситуацию, сложившуюся после принятия VIII отчетно-выборной Конференцией ЛФП [Заявления](#) и единогласно поддержали инициативу ряда членских организаций Федерации о проведении профсоюзами пресс-конференции.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Солидарность»**

### **СОЦИАЛЬНЫЕ ПОПРАВКИ В КОНСТИТУЦИЮ ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН**

Такой вывод можно сделать из результатов опроса ВЦИОМ, посвященного соответствующей теме. Исследование проводилось методом телефонного опроса. Его участниками стали 1,6 тыс. человек по всей стране. Как сообщает инфопортал РБК со ссылкой на материалы исследования, об одобрении предложения прописать в главном документе страны обязательную индексацию пенсий и других пособий заявил 91% граждан.

На втором месте по популярности оказалось инициатива по закреплению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума. Такую идею поддерживает 90% россиян. Следующим по популярности стало предложение увеличить ценз оседлости для кандидатов в президенты с 10 до 25 лет – «за» такой пункт 87% респондентов. Параграф касательно расширения функций Конституционного суда РФ по проверке законопроектов одобряет 81% граждан. А запрет иностранного гражданства и вида на жительство в другом государстве для губернаторов, членов правительства, депутатов Госдумы и других госслужащих поддерживает 68% граждан.

По 66% респондентов положительно оценивают возможное исключение из Конституции слова «подряд» применительно к срокам полномочий президента России, а также предоставление права главе государства назначать руководителей силовых структур и прокуроров регионов после консультаций с Советом Федерации. Инициативу по установлению приоритета национального законодательства над международными договорами положительно оценили 63% россиян. Еще 62% респондентов одобрили расширение полномочий Совфеда, а 61% поддержал предложение дать Госдуме право утверждать председателя правительства, вице-премьеров и министров. Ранее «Солидарность» сообщала, что Федерация независимых профсоюзов России и членские организации профцентра подготовили ряд дополнительных предложений по поправкам в Конституцию. Среди предложений ФНПР, в частности, закрепление в основном документе механизма индексации зарплат, предоставление профцентрам права законодательной инициативы и другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Вторник, 4 февраля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Условия труда работников почты будут улучшены**

В 2020 году в Санкт-Петербурге будут отремонтированы и модернизированы 122 почтовых отделения. Директор УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Дмитрий Серебренников пояснил, что ремонты в отделениях связи имеют большую социальную направленность, позитивно влияют, как на комфорт клиентов, так и на условия труда работников. "Монтируется новое оборудование для разгрузки отправок и своевременной обработки почтовой корреспонденции. Также изменения касаются и рабочей зоны оператора -- появляются функциональные рабочие места", -- сказал он. "Любая модернизация ОПС нами приветствуется, так как это значительно улучшает условия труда работников, происходит полное обновление рабочих мест, прокладываются новые коммуникации, совершенствуются зоны погрузки-разгрузки, улучшается освещенность помещений, улучшаются санитарно-бытовые условия. Отремонтированные отделения смогут отвечать современным требованиям клиентов и способствовать улучшению организации работы внутри отделений", --

отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Говоря о комфорте клиентов и качестве обслуживания, следует отметить, что 66 из 122 ОПС будут модернизированы в рамках программы "Доступная среда" для маломобильных граждан. Эти отделения будут оборудованы пандусами, удобными для инвалидов-колясочников, информационными текстами, выполненными шрифтом Брайля. По просьбе посетителя операторы почтовых отделений дублируют зрительную и звуковую информацию и окажут необходимую помощь.

**Сайт ЛФП**

#### **"Горэлектротранс": Спартакиада продолжается**

Продолжается ежегодная Спартакиада СПб ГУП "Горэлектротранс", организатором которой выступила первичная профсоюзная организация. В турнире по боулингу приняли участие 15 команд, представляющих все парки, подразделения и службы. Победу одержала автобаза, "серебро" досталось спортсменам троллейбусного парка №3, "бронза" --трамвайному парку №1.

Разница между победителем и обладателем «бронзы» оказалось минимальной -- всего 6 кеглей, и вопрос о том, кто станет первым оставался открытым до последних мгновений. Спартакиада продолжится лыжными состязаниями, которые планируется провести 29 февраля в Токсово. Участники надеются, что к этому времени природа порадует спортсменов долгожданным снегом.

**Сайт ЛФП**

#### **РОСПРОФЖЕЛ: студенческие профлидеры встретились в Санкт-Петербурге**

В Санкт-Петербурге начал работу XVI слет "Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ", в котором принимают участие лучшие профсоюзные активисты железнодорожных вузов. Слет открыл заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Чернов. В церемонии открытия принял участие председатель Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге Александр Голубев. Работа форума началась со знакомства участников и конкурса визиток "Я помню! Я горжусь!", посвященного 75-летию Победы и 115-летию РОСПРОФЖЕЛ.

Участников слета ждет насыщенная программа, включающая тренинги, мастер-классы, встречу председателем профсоюза Николаем Никифоровым, руководством Октябрьской магистрали. В программу также включены посещение Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения, Музея железных дорог России, и других достопримечательностей города.

Об этом сообщает [сайт Дорпрофжел на ОЖД](#)

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

#### **Исчезновение и трансформация профессий в будущем**

*27-28 февраля 2020 года — IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда*

Многие существующие профессии в будущем исчезнут или трансформируются. Их основной функционал будет передан роботизированным комплексам или IT-системам. В то же время возникнут десятки новых профессий, которые смогут освоить нынешние специалисты. Таковы данные исследования НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

В первую очередь, рискуют исчезнуть относительно низкоквалифицированные профессии: сборщиков оборудования, операторов машин, водителей, машинистов, рабочих ручного труда и кладовщиков, занятых учетом, приемом и выдачей товаров на складе.

Причем работодатели сначала будут внедрять автоматизацию в более сложных и точных областях, говорится в исследовании. Например, при сборке электрооборудования, двигателей, машин на

производствах, в работе бетонщиков и каменщиков на стройках. Автоматизация таких процессов имеет больший экономический потенциал. Роботизированные комплексы могут работать быстрее, допускать меньше брака, а экономия за счет сокращения ставок рабочих высокой квалификации будет значительнее.

В то же время автоматизация низко- или неквалифицированных профессий, например, переноски грузов, может идти с задержкой. Их роботизация требует значительных усилий и экономически неэффективна из-за невысокой стоимости такого труда.

Цифровизация и внедрение искусственного интеллекта изменят не только труд «белых воротничков», значительно трансформируются профессии архитектора, прораба, сметчика, снабженца в строительной отрасли. Исчезнут или трансформируются профессии лаборанта-аналитика, медтехника, клинического диагноста, провизора, хирурга, фармацевта в медицине. Вероятно, в будущем основной функционал этих профессий будет выполняться роботами или IT-системами. Сфера образования также претерпит глубокую трансформацию, которая окажет значительное влияние на занятость в отрасли. Существует риск снижения спроса на услуги преподавателей иностранных языков. Причина кроется в появлении онлайн-переводчиков, позволяющих в реальном времени добиться высокого качества перевода. Значительно изменятся компетенции педагогов — учителей, выполняющих традиционные функции представления информации. Им придется осваивать компетенции модераторов коллективной работы, индивидуальных тьюторов, игропедагогов. В целом, широкое внедрение автоматизации приведет к сокращению низкоквалифицированного труда, более узкой специализации работников и в то же время — к повсеместному развитию soft skills, то есть социально-психологических навыков.

Уже сейчас в обрабатывающей промышленности требования к кандидатам сдвигаются от узко производственных в сторону более широких знаний, то есть от профессиональных компетенций кандидата в сторону его вербальных способностей, способности рассуждать. Существует нехватка знаний в областях, напрямую не связанных с производством: компьютеры и электроника, математика, аналитическое мышление и административные знания.

Более подробно изменение требований к кандидатам, а также сотрудничество бизнес-структур и образовательных учреждений будут обсуждаться 28 февраля на сессии «Профориентация в IT, hospitality и производстве» в рамках IV Санкт-Петербургского Международного Форума Труда. «Именно отрасли IT, гостеприимства и промышленности формируют экономику Петербурга. И парадоксальным образом во всех этих сферах чувствуется кадровый голод. Причем дефицит касается и количества потенциальных сотрудников, и того, какими навыками они обладают», — говорит Мария Чернобровкина, исполнительный директор Санкт-Петербургского представительства Американской торговой палаты в России.

И если в отрасли информационных технологий уже стало «модно» работать, то имидж гостиничного бизнеса и промышленности не сформирован. Школьники и студенты не понимают, что производство значительно изменилось с советских времен. На современных предприятиях установлено безопасное, высокотехнологичное оборудование, царит чистота. «Как доносить эту информацию до школьников и студентов наилучшим образом, что нужно транслировать, какие рассказывать сюжеты, об этом и будем говорить на сессии 28 февраля», — поясняет Мария Чернобровкина.

Подробные результаты исследований, а также подходы к кадровому обеспечению ключевых отраслей в условиях трансформации технологий и привлечению в них молодых и перспективных сотрудников будут обсуждаться на IV Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, который пройдет в KBЦ «Экспофорум» 27-28 февраля. Также среди тем форума: производительность труда, социальные вызовы и модели регулирования, трудовая миграция и миграционная политика, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

Пресс-служба [Международного Форума Труда](#) [Газета "Площадь Труда"](#)

#### **Авиапром: почему у руля менеджеры, а не авиастроители?**

Российская авиационная промышленность успешно справилась с государственным оборонным заказом, внося свой весомый вклад в укрепление обороноспособности России, подтвердив высокую

квалификацию конструкторов, технологов, рабочих. Но сегодня дальнейшая судьба отрасли зависит от того, будут ли авиационные заводы обеспечены заказами на гражданские самолеты и вертолеты. И ситуация внушает серьезные опасения. По мнению многих авиастроителей, одна из причин в том, что и авиационной промышленностью, и авиационным транспортом руководят люди с непрофильным образованием – менеджеры и экономисты вместо людей, имеющих авиационное образование, опыт работы, понимающих, чем живет отрасль. Надежды на приход профессионалов, связанные с переменами в Правительстве России, не сбылись...

Своим видением ситуации и путей решения проблемы с корреспондентом «Площади Труда» поделился председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

*- Виктор Иванович, какова сегодня ситуация в российской авиационной промышленности, что вызывает особую тревогу?*

- Напомню о ситуации, сложившейся в отрасли. По мере выполнения государственного оборонного заказа многие предприятия в различных регионах России были вынуждены перейти на четырехдневную рабочую неделю. На некоторых предприятиях прошли сокращения. В Санкт-Петербурге ситуация пока относительно стабильная – беспокойство вызывает только завод «Техприбор», где уже год четырехдневная рабочая неделя. Однако нельзя жить только сегодняшним днем. И единственная возможность сохранить отрасль – выпуск гражданских самолетов и вертолетов.

Что мы имеем на сегодняшний день? Sukhoi Superjet, работа над которым велась более десятилетия, оказался фактически невостребованным на рынке, до сих пор не налажено его обслуживание в аэропортах. К тому же этот самолет, называемый российским, лишь на 25 процентов состоит из отечественных комплектующих, а значит – уязвим для санкций. Сейчас взамен российско-французского двигателя, который оказался проблемным именно из-за французской его части, создан новый, полностью отечественный. Но ему предстоит пройти испытания, а это займет не менее года, потом нужно будет испытывать самолет с новыми двигателями. А предприятия нуждаются в загрузке гражданской продукцией уже сегодня, сейчас!

С перспективным среднемагистральным лайнером МС-21, собранным в основном из российских комплектующих, тоже проблемы – американцы из-за санкций перестали поставлять концентрат композита, из которого изготавливается крыло и хвостовая часть самолета. Разработан отечественный заменитель, но испытания займут немало времени. О ситуации в авиапроме, сложившейся после завершения госзаказа, о том, почему для нас так важно производство гражданских самолетов я уже не раз подробно рассказывал в материалах, опубликованных на страницах «Площади Труда».

*- Что именно не устраивало авиастроителей в работе прежнего правительства?*

- И, наконец, собственно о правительстве. Плачевную ситуацию с гражданской продукцией я и многие мои коллеги связываем с тем, что отраслью руководят люди с совершенно иным профильным образованием. Министерство промышленности и торговли РФ лишь заключает контракты на проводимых международных и отечественных авиасалонах и выставках на продукцию, которая уже пользуется спросом, в основном – военную.

К сожалению, нет даже намека на последовательную политику, призванную поддержать на российском рынке отечественного производителя гражданских самолетов, обеспечить постоянными заказами наши предприятия. Между тем, люди не будут ждать следующего военного заказа – специалисты будут уходить, производственное оборудование – устаревать. В отраслевом соглашении, которое мы заключили с Министерством промышленности и торговли РФ, обойден молчанием главный вопрос – об ответственности за обеспечение заказами. Звучат общие слова, такие, как «поддерживать», «способствовать».

Для Минтранса развитие авиационного транспорта явно не является приоритетом. Я не хочу обвинить министерство в бездейственности – за последние годы сделано очень много для развития железных дорог. Но авиационную специфику там явно не очень хорошо понимают, и занимаются

авиацией люди с другим профильным образованием. К сожалению, при формировании нового правительства ни Минпромторг, ни Минтранс не претерпели никаких изменений, сохранив своих руководителей и структуру.

- *Каких перемен авиастроители ожидали от формирования нового правительства?*

- Как минимум – назначение людей, имеющих профильное образование, связанных с авиацией, имеющих опыт работы. Как максимум – воссоздания Министерства авиационной промышленности и Министерства гражданской авиации. Если говорить о Министерстве гражданской авиации, то в прежние времена оно выступало заказчиком всей гражданской авиационной техники – от лайнера до «кукурузника». Убежден в том, что восстановление этих министерств необходимо, выстрадано нашей авиационной промышленностью.

Решения о необходимости воссоздания министерств неоднократно принималось на Съездах авиапроизводителей России, в которых принимали участие руководители крупнейших предприятий, руководители корпораций, профсоюзов. Были созданы соответствующие рабочие группы, решения и обращения направлялись в Правительство, но не были реализованы.

- *Востребована ли сегодня гражданская авиационная техника отечественного производства?*

- Очень востребована, но разрушена система и нет политики, направленной на поддержку отечественного производителя! Если говорить о магистральных лайнерах, то сегодня российские авиакомпании предпочитают покупать зарубежные самолеты, чаще всего – не новые, что не лучшим образом сказывается на безопасности полетов. Между тем, налоговые льготы предоставляются авиакомпаниям, закупаящим импортную, а не отечественную технику.

А вот малая авиация фактически исчезла как таковая. В той же Ленинградской области множество удаленных от мегаполиса райцентров, в которые в прежние времена каждый день летал Ан-2.

Сегодня эти аэродромы заброшены.

Недавно смотрел телесюжет об одной деревне в глубинке Сибири. Там нет ни электричества, ни газа, люди живут натуральным хозяйством. Показали местного жителя, которые на лошади в санях развозит почту по другим близлежащим деревням. Так почту в эти деревни доставляют раз в месяц! И вспоминаю иной сюжет – советского времени – оленевода в чуме, читающего свежий номер газеты, доставленный вертолетом. Если тогда могли, то почему не можем сегодня, когда авиационная техника продвинулась далеко вперед? Такое впечатление, что мы движемся в прошлое а не в будущее. Ту же почту, медикаменты и многое другое жителям удаленных Крайнего Севера могли бы доставлять современные дроны. Такие беспилотные аппараты, способные поднимать сотни килограммов, уже есть у военных. Почему бы не создать гражданскую версию?

Конечно, нужны и самолеты для местных авиалиний, такого класса, как легендарный Ан-2, который выпускали почти полвека. И сегодня его, модернизировав, строят серийно, но не у нас, а в Китае!

Может быть, будем теперь покупать его там?

Но некому сформировать заказ, выработать политику, рассчитанную на много лет вперед, цель которой – восстановить географию внутренних российских авиалиний, возродить малую авиацию, обеспечить работой десятки тысяч работников авиационных заводов, конструкторских бюро, институтов. Нет перспективного, стратегического и текущего планирования гражданской авиации – нет Госплана.

*Что намерены делать авиастроители в сложившейся ситуации?*

- Будем продолжать работу, направленную на восстановление этих ключевых для нас министерств, доводить нашу позицию до власти. Этот вопрос, я уверен, будет обсуждаться на очередном шестом Съезде авиастроителей России, который пройдет в сентябре в Геленджике. Хочется надеяться, что оргкомитет пригласит на Съезд Президента России Владимира Путина, что существенно прибавит надежды на перемены в нашей отрасли.

[Площадь Труда](#)

**Среда, 5 февраля**



## Газета «Площадь Труда»

### **Профсоюзы: рассчитаться с работниками важнее, чем посадить работодателя**

Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий за невыплату заработной платы более чем за два месяца. Задержка будет приравнена к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту будет предусматриваться от пяти до 10 лет лишения свободы — об этом сегодня сообщили «Известия».

Газета приводит мнение председателя правления Ассоциации юристов России Владимира Груздева, который полагает, что усиление тюремного наказания «будет способствовать активным выплатам для пострадавших подчиненных». Однако в профсоюзах считают, что важнее не ужесточение наказания для работодателей, а создание механизма, благодаря которому работники смогут получить свое кровно заработанное. Опять же практика, к сожалению, показывает, что ужесточение наказания далеко не всегда приводит к исполнению закона.

Впрочем, обо всем по порядку. Уголовное наказание для злостных неплательщиков зарплаты, а также пенсий, стипендий, пособий и иных выплат существует и сегодня. Согласно статье 145.1 УК РФ, частичная невыплата свыше трех месяцев, «совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности» может грозить работодателю лишением свободы на срок до одного года. Те, кто полностью не выплачивает зарплату свыше двух месяцев — опять таки из корыстной или личной заинтересованности — могут попасть «за решетку» на срок до трех лет. Если же вышеуказанные деяния повлекли тяжкие последствия, то неплательщику могут назначить тюремное наказание от двух до пяти лет. Кроме лишения свободы предусмотрены другие виды наказаний: значительные штрафы — до 500 тысяч рублей или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Однако по данным Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) примеров привлечения работодателей к уголовной ответственности в Санкт-Петербурге и Ленобласти не отмечено.

*Об этом напомнил и, выступая на состоявшейся 20 января VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП, председатель Федерации Владимир Дербин: «хотя и в Трудовом кодексе, и в Кодексе об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя, она столь ничтожна, что безответственный работодатель не боится нарушать эту норму. А случаев привлечения таких работодателей к уголовной ответственности за несвоевременную выплату зарплаты я не припомню».*

«Если внимательно прочитать статью 145 Уголовного Кодекса, то в ней основанием для уголовного наказания является то, что зарплату работодатель не выплачивал «из корыстной или иной личной заинтересованности», — комментирует профсоюзный юрист, главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов. — Но по факту доказать такие цели тяжело, да и чаще всего никакой корысти у работодателя и нет. Зарплату не платят, как правило, из-за того, что нет заказов или заказчик обанкротился, вовремя не расплатились контрагенты или бюджет (чаще — федеральный) и так далее. Кроме того, ужесточение наказания вовсе не означает, что это приведет к исполнению закона — так показывает практика».

Поэтому данная статья, отмечают в профсоюзах, фактически не работает. Маловероятно, считают защитники прав работников, что ситуация изменится даже в том случае, если злостных неплательщиков можно будет «упекать за решетку» на 10 лет.

«Ужесточать наказание можно сколько угодно. Но что с того работникам, если работодателя посадили, а деньги они все равно не получили?», — задает резонный вопрос начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Максим Чирков.

Не случайно все на той же отчетно-выборной конференции ЛФП Владимир Дербин подчеркнул, что реализацию права работника на своевременную выплату заработной платы не обеспечивает

проводимая государственная политика.

И сегодня, уверены в профсоюзах, гораздо важнее разработать механизм скорейшего возвращения долгов работникам.

Определенные шаги в этом направлении уже сделаны. Например, буквально в конце прошлого года приняты в поправки в Трудовой кодекс, позволяющие взыскать долги по зарплате во внесудебном порядке. Эти изменения позволяют наделить государственного инспектора труда полномочиями принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате задолженности.

Кроме того, недавно Верховный Суд РФ признал возможность погашать долги работников ГУПов и МУПов из средств местных бюджетов.

*Но, к сожалению, пока, судя по официальной статистике, проблема задолженности по-прежнему остается. Так, по данным Петростата, только в Санкт-Петербурге по состоянию на 1 января 2020 года долги составили 145,3 млн. рублей.*

«Еще в 2016 году председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился с предложением к Президенту РФ: внести в Гражданский кодекс положение, что зарплата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, в том числе, взносами в соцфонды и налогами, что полностью соответствует ратифицированной Россией еще в 2013 году Конвенции №95 Международной организации труда о защите заработной платы. Владимир Путин идею профсоюзного лидера страны поддержал, — напоминает Максим Чирков. — Но... соответствующий механизм до сих пор не разработан».

К слову, как отмечают в профсоюзах, практика, к сожалению, свидетельствует, что в случае объявления процедуры банкротства у конкурсных управляющих нет стимулов, чтобы более активно заниматься реализацией имущества и, следовательно, быстрее гасить задолженность организации-банкрота перед работниками, потому что сколько бы времени ни длилась конкурсная процедура, при наличии у предприятия-должника ликвидных активов сам управляющий будет получать зарплату. Еще в 2018 году, выступая на заседании Общественной Палаты (ОП) Санкт-Петербурга, посвященном проблемам задолженности по заработной плате, член ОП СПб, председатель ЛФП Владимир Дербин озвучил целый ряд предложений профсоюзов региона, которые, по мнению тред-юнионов, помогут кардинально решить проблему долгов по зарплате.

Во-первых, что касается конкурсных управляющих, то профсоюзы предложили связать их заработную плату напрямую с длительностью конкурсной процедуры — чем больше времени занимает банкротство, тем меньше надо платить управляющему.

Во-вторых, дать право федеральным министерствам гасить долги работникам обанкротившихся организаций федерального подчинения. По мнению защитников трудящихся, таким образом, например, была бы решена проблема выплаты зарплаты работникам Кронштадтского морского завода, за права которых профсоюзы боролись более 10 лет. Но в итоге только Европейский суд по правам человека осенью прошлого года обязал государство-ответчика выплатить деньги обратившимся в ЕСПЧ кронштадцам.

В-третьих, чаще дисквалифицировать недобросовестных работодателей за неоднократные нарушения трудового законодательства.

Если к этим предложениям прислушаются власти, это будет более эффективный механизм взыскания долгов, чем сажать работодателей, пусть даже и на 10 лет — отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

**В НОВЫЙ СЕЗОН С НОВЫМ МИНИСТРОМ**



Коронавирус и его возможные последствия, дополнительные выплаты врачам, многомиллионная задолженность перед шахтерами Кузбасса - темы первого заседания РТК-2020 были актуальны, разнообразны и остры. Соцпартнеры не только подробно обсудили эти и другие вопросы, но и познакомились с новым министром труда, Антоном Котяковым, которому предстоит возглавить правительственную сторону комиссии.

#### ОТПУСК С КИТАЙСКИМ ПОСЛЕВКУСИЕМ

С представления нового министра труда и соцзащиты началось 31 января первое в наступившем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Познакомиться с главой профильного ведомства экспертам было тем более важно, что именно ему предстоит возглавлять правительственную сторону в комиссии.

- Хочу представить руководителя со стороны правительства, министра труда и социальной защиты Котякова Антона Олеговича, - зафиксировала изменение в высшем эшелоне комиссии сохранившая свой правительственный пост вице-премьер Татьяна Голикова.

Сорвав положенные овации, министр улыбнулся. Но до конца заседания в дискуссии соцпартнеров не вступал. Видимо, вникал в происходящее. А оценить было что. Несмотря на отличную подготовку тем в рабочих группах, РТК все же остается местом для обсуждения острых вопросов и проведения дискуссий. Что не может не радовать.

Между тем первая же обозначенная вице-премьером тема (еще за рамками основной программы дня) оказалась весьма громкой, чтобы не сказать хайповой. Самой обсуждаемой не только в России, но и во всем мире. А именно - тема коронавируса. По рекомендациям Роспотребнадзора, при наличии у российской компании работников, находящихся в отпуске в Китае, работодателю следует продлить их отдых до особого распоряжения.

- Такое обращение продиктовано исключительно необходимостью сохранения здоровья наших граждан и безопасностью. Прошу всех внимательно к этому отнестись и настоятельно рекомендую придерживаться этого обращения. Я понимаю, что есть экономические вопросы, коммерческая выгода и так далее. Но сейчас здоровье граждан - приоритетная задача по сравнению со всеми вопросами экономической выгоды, - сказала вице-премьер. И пояснила, что соответствующие письма Роспотребнадзор направил в Торгово-промышленную палату, а также в объединения работодателей - Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), "Деловую Россию", "Опору России". Председатель РСПП Александр Шохин отметил, что, поскольку масштабы распространения коронавируса пока неизвестны, непонятны и его последствия для мировой экономики:

- Если перерыв в работе китайских предприятий, в том числе производящих комплектующие, затянется, не исключена приостановка и российских производств. К этому нужно быть готовыми, разработать программу действий на случай худших вариантов развития событий. А председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил обдумать варианты, как оплачивать дополнительные отпускные дни таким работникам.

Уже после заседания РТК стало известно: российское правительство подготовило проект постановления о временной приостановке выдачи рабочих виз гражданам Китая. Что тоже может сказаться на экономической ситуации. Особенно в дальневосточных регионах, где много иностранных специалистов.

#### ДЕНЬГИ ДЛЯ ВРАЧЕЙ

9200 врачей и почти 16 тыс. специалистов среднего медицинского персонала - такое количество медиков планируется привлечь в отрасль в 2020 году. И это не предел. В следующие два года количество сотрудников в сфере здравоохранения также будет расти. Сообразно увеличатся и расходы на оплату их труда:

- Предполагается, что в 2020 году ФОМС будет направлять трансферты в бюджеты территориальных фондов ОМС на софинансирование расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медперсонала. В этих целях в бюджете фонда на 2020 год заложены средства в сумме 18,3 млрд рублей, на 2021 год - 19,5 млрд рублей, на 2022 год - 25 млрд рублей, - рассказала Татьяна Голикова. По ее словам, распределение средств по регионам учитывает прогнозное "увеличение

численности врачей и среднего медперсонала, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и участвующих в реализации территориальной программы ОМС”.

Вице-премьер добавила, что для исключения нехватки выделенных на эти цели бюджетных средств предусмотрен резерв. Можно сказать, были бы специалисты, а средства найдутся. И на этом хорошие новости для врачей от Голиковой в этот день не закончились. 1,2 млрд рублей - такая сумма заложена в госбюджет на выплату премий врачам за выявление онкологических заболеваний в ходе диспансеризации и профосмотров.

- Речь идет о стимулировании медицинских работников за выявление онкологии в ходе диспансеризации. Планируется, что один случай выявления (безусловно подтвержденный) будет вознаграждаться в размере 1000 рублей. Это лишь одна из мер, которая включена в полный комплекс, - сообщила Голикова.

Подробнее о принципах премирования за выявленные случаи онкологии рассказал экспертам РТК министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко. По его словам, правительство приняло достаточные меры, чтобы избежать мошеннических схем, связанных с выделением таких премий. -

Подтверждение диагноза по конкретному случаю происходит не в поликлинике, а в отделении прижизненной патологоанатомической диагностики. Диагноз ставится только после подробного исследования тканей. Так что мошеннические схемы исключены. Подтверждающим фактором является внесение больного в регистр онкологических пациентов. Соответственно, выплата производится после всех подтверждений заболевания, - пояснил Мурашко.

Руководитель Минздрава уточнил, что в России ежегодно выявляется 600 - 650 тыс. случаев онкологических заболеваний - на всех стадиях. При этом диагностика на первой-второй стадиях заболевания (этапы, наиболее поддающиеся лечению) составляет порядка 52 - 54% от этой цифры. - Основной задачей является не дополнительное количество выявлений, а смещение определения онкологических заболеваний в сторону более ранних стадий, которые лучше поддаются лечению, - сообщил министр.

Эксперты РТК от профсоюзов попытались начать дискуссию относительно увеличения размера премии для выявившего случай онкологии врача. Но, как заметила Голикова, высказываться на эту тему стоило, когда планировался бюджет. Сошлись на том, что начало положено, а обсуждение увеличения премий - дело будущего.

#### ПРИВЛЕКАТЬ ПРАВИЛЬНО

Еще одной яркой темой обсуждения в РТК стали предстоящие изменения в законодательстве относительно привлечения иностранной рабочей силы. По словам Татьяны Голиковой, представленные новации позволят перейти от ежегодного квотирования правительством допустимого количества иностранных работников в ту или иную экономическую отрасль к установлению их доли по мере необходимости.

- Это позволит более оперативно реагировать на изменения ситуации на рынке труда, - заверила вице-премьер. - При необходимости можно будет установить либо новые ограничения на привлечение иностранцев, либо наоборот. При этом дополнительные полномочия по привлечению иностранцев на работу будут предоставлены главам регионов. Так, регионы получат возможность устанавливать лимиты на выдачу патентов на работу на своей территории. А также - формировать список профессий, по которым существует дефицит специалистов, и в этих рамках привлекать трудовых мигрантов.

Как отметил глава ФНПР Михаил Шмаков, в законопроекте о привлечении иностранных граждан учтены профсоюзные предложения. В частности, при формировании соответствующих запросов на региональном уровне будет учитываться мнение трехсторонних комиссий.

#### ШАХТЕРСКИЙ ДОЛГ

Самый болезненный, а потому объемный вопрос участники заседания РТК, можно сказать, приберегли “на сладкое”. Уже традиционно в фокус внимания социальных партнеров попадают предприятия с высокой задолженностью по зарплате перед работниками. На сей раз это были две шахты Кемеровской области - “Заречная” и “Алексиевская”. Ситуации на которых одна другой хуже.

По состоянию на 21 января задолженность по зарплате перед 2300 работниками “Заречной” составила 171,57 млн рублей. “Алексиевская” не выплатила 712 сотрудникам порядка 40 млн. В принципе, и проблемы на этих шахтах практически идентичны. Ранее два разреза входили в угольную компанию “Заречная”, которая в 2018 году была признана несостоятельной.

Дело в том, что цена на металлургический уголь в 2019 году стремительно сократилась вдвое.

Выручка от продажи ресурса попросту перестала компенсировать стоимость добычи, что добило и без того находящиеся не в лучшем положении шахты. А предприятия являются градообразующими: работают на них несколько тысяч человек. При этом шахты находятся в стадии банкротства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 6 февраля

### Сайт ЛФП

#### Вопросы сложные, но стороны находят консенсус

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин принял участие в совместном расширенном заседании президиумов Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (СПП СПб). Оно прошло вчера в Коммуникационном центре «Точка кипения» Технопарка

«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ». Его основные темы: инновации в кадровой политике, с целью дальнейшего развития экономики Северной столицы, а также подготовка предложений по внесению поправок в Конституцию РФ. Напомним, что данная задача была поставлена в недавнем послании Президента России Федеральному Собранию РФ.

Возглавил заседание президент СПП СПб Анатолий Турчак. Участие в его работе также приняли председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко и президент Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Выступивший с докладом на тему изменений структуры и характера занятости населения в Санкт-Петербурге Дмитрий Чернейко, в частности, отметил, что в ближайшие шесть лет в городе будет наблюдаться рост количества работающих граждан, в том числе, практикующих новые формы занятости (неполная занятость, удаленная работа и так далее). Под это должно подстраиваться и жилищное строительство, и общественный транспорт, заявил чиновник.

Вместе с тем, продолжил он, по данным анализа мобильной связи, в городе работает около 5-ти миллионов человек. Так, только из Ленинградской области в город на работу в Петербург приезжает около 440 000 жителей области.

Рассуждая о политике кадрового обеспечения, проводимой в городе на Неве, глава КТЗН особо отметил программу переподготовки лиц предпенсионного возраста. Ежегодно на ее реализацию выделяется порядка 300 млн рублей. Наиболее трудным звеном при реализации программы стало, по признанию чиновника, формирование образовательных программ.

Дмитрий Чернейко также коснулся вопросов внедрения профессиональных стандартов и задач, стоящих в связи с этим перед Центрами оценки квалификаций, а также высшими и средними профессиональными учебными заведениями.

«От профессии мы движемся к набору компетенций, а образование более не является свидетельством о квалификации», - напомнил Дмитрий Чернейко.

О предложениях Российского Союза промышленников и предпринимателей по внесению поправок в Конституцию РФ в своем выступлении рассказал Александр Шохин. В числе прочего, он коснулся предложений о закреплении в Основном законе страны принципа, при котором минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен быть не ниже прожиточного минимума.

Напомним, что эту инициативу Президента РФ горячо поддерживали профсоюзы. Тред-юнионы Петербурга и Ленобласти [настаивают, вместе с тем, и на «очищении» МРОТ от всех доплат и](#)

надбавок и закреплении именно такого положения в Конституции России.

«Здесь возникает проблема для регионов. В частности, это большая нагрузка на региональные бюджеты и коммерческий сектор. Основная дискуссия между работодателями и профсоюзами будет идти о том, как рассчитать прожиточный минимум», - подчеркнул Александр Шохин.

В то же время РСПП, по словам своего лидера, считает необходимым предоставить право законодательной инициативы в равной степени всем сторонам социального партнерства - как предпринимательскому сообществу, так и профсоюзам.

«Мы будем лоббировать право законодательной инициативы для профсоюзов, также, как и для себя», - заявил Александр Шохин уже в беседе с журналистами.

Владимир Дербин, в свою очередь, комментируя представителям прессы итоги расширенного заседания президиумов отметил: «В Москве в рабочей группе по внесению поправок в Конституцию от профсоюзов и от работодателей заседает равное количество представителей. Наши позиции по многим ключевым вопросам близки. Не скрою, что вопросы, связанные с поднятием МРОТ до уровня прожиточного минимума, индексации, в соответствии с этим, всей тарифной сетки решаются непросто, но и здесь необходимый приемлемый для всех консенсус находится».

Говоря о диктуемых временем изменениях в структуре занятости и новых тенденциях в этой сфере, лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области заметил, что ситуация на рынке труда Северной столицы по-прежнему стабильная, не дающая каких-либо предпосылок к возникновению серьезных трудовых конфликтов. По мнению Владимира Дербина, Санкт-Петербург обладает и достаточным потенциалом для того, чтобы реализовать все необходимые новшества в сфере занятости и кадровой политики.

«Переход от профессий к компетенциям также не простая тема, но научный, образовательный и практический потенциал нашего города гораздо выше чем во многих других регионах России. Мы готовы к этому. Для этого у нас есть все необходимые экономические возможности», - уверен Владимир Дербин.

#### **Сайт ЛФП**

#### **"ОДК-Климов" -- победитель конкурса**

В конкурсе проектов по развитию производственной системы, организованном Объединенной двигателестроительной корпорацией, в номинации «Лучший производственный проект» победу одержал коллектив АО «ОДК-Климов», представивший разработку «Организация поточной линии изделия ВК-2500». Напомним, что в АО «ОДК-Климов» действует сильная профсоюзная организация, объединяющая большую часть работников, а ее председатель Валерий Чухванцев в минувшем году стал победителем конкурса ЛФП «Профлидер года».

В результате реализации проекта на 10 процентов сократился цикл финишной сборки, а турбовальный (вертолетный) двигатель собирается и поступает на испытания в течение суток. Для достижения этих целей была усовершенствована система хранения и выдачи сборочных единиц, установлены цифровые табло, позволяющие видеть и контролировать ход сборки с разбивкой на этапы.

*Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов: «Считаю, что эта победа закономерна. Завод им. Климова, на котором создавались первые отечественные реактивные двигатели, имеет давние традиции, коллектив профессионалов высокой квалификации. Но продуктивно работать, творчески подходить к своей работе может только человек, получающий достойную зарплату, уверенный в завтрашнем дне. В течение многих лет в «ОДК-Климов» работает сильная первичная профсоюзная организация, объединяющая более 80 процентов работников. На предприятии действует коллективный договор – один из лучших в отрасли, включающий многие значимые социальные гарантии, такие, к примеру, как добровольное медицинское страхование для всех работников».*

## **Сайт ЛФП**

### **Предпенсионерам 2020 года**

Напомним, что с 1 января 2019 года законодательством определена новая льготная категория граждан – лица предпенсионного возраста. Для данной категории установлен ряд льгот и мер социальной поддержки – налоговые льготы, льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также дополнительные гарантии трудовой занятости для людей предпенсионного возраста. В большинстве случаев предпенсионный возраст наступает за пять лет до пенсионного возраста с учетом его повышения. Если же будущий пенсионер относится к категории льготников, имеющих право на досрочную пенсию, наступление предпенсионного возраста и, соответственно, право на льготы в таких случаях будет возникать за пять лет до появления указанных оснований для назначения пенсии.

В 2020 году к предпенсионерам относятся мужчины 1960 – 1963 и женщины 1965 – 1968 годов рождения.

Еще в прошлом году Пенсионный фонд запустил сервис информирования, через который предоставляются сведения о россиянах, достигших предпенсионного возраста. Все необходимые данные передаются в электронном виде в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Благодаря сведениям ПФР самому предпенсионеру не нужно получать документ, подтверждающий право на льготы, ему достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу, где уже будет вся необходимая информация.

При необходимости получить сведения о том, является ли гражданин предпенсионером, можно в клиентской службе Пенсионного фонда или МФЦ, либо через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР.

В «Личном кабинете гражданина» справка в формате PDF и XML формируется в режиме реального времени. Для этого необходимо в разделе «Пенсии» выбрать вкладку «Заказать справку (выписку) об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста», указать орган, куда предоставляются сведения: Федеральная налоговая служба России, орган государственной власти РФ в области содействия занятости населения, работодатель. При желании сформированную справку можно получить на электронную почту, сохранить, распечатать, а также просмотреть в разделе «История обращений».

*По материалам ОПФР по СПб и ЛО.*

## **Сайт ЛФП**

**Пятница, 7 февраля**

## **Сайт ЛФП**

### **Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать**

Деятельности Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), а также использованию профсоюзной собственности, был посвящен организованный Федерацией пресс-тур в пансионат «Восток-6».

Начался он с экскурсии по профсоюзной здравнице. Вниманию прессы были представлены газовая котельная, вступившая в строй в 2014 году вместо старой, работавшей на угле, что улучшило не только качество отопления зданий пансионата, но и экологическую ситуацию; детская площадка, оборудованная в 2017 году, малый реконструированный в 2019 году плавательный бассейн для занятий лечебной физкультурой и акваэробикой, специально оборудованный гидроподъемником для маломобильных категорий отдыхающих и оснащенный самой современной системой очистки воды, а также водолечебный и медицинский комплексы с широким спектром возможностей оздоровления и лечения: от бальнеологии до тепло- и грязелечения, электро- и светолечения, кинезотерапии. Кроме того, журналисты увидели номера класса «стандарт», ремонтные работы большого бассейна, балконов и другие, которые сегодня ведутся на этом профсоюзном объекте.

«Вся реконструкция пансионата и оснащение его оборудованием производится на деньги профсоюзов», – рассказал на пресс-конференции председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по вопросам профсоюзной собственности, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО Александр Парамонов. Председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по финансовой политике и бюджету ЛФП, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева уточнила, что только в прошлом, 2019 году Федерация вложила 18 миллионов рублей – в ремонт малого бассейна, реконструкцию инженерных сетей и частично в приобретение для пансионата современного медицинского оборудования.

«Сегодня мы ориентируемся не просто на отдых людей, а, в первую очередь, на оздоровление, реабилитацию после болезни и операции, в том числе, реабилитацию после инсульта», – сказал врио директора пансионата «Восток — 6», главный врач Сергей Евсеев.

Председатель ЛФП Владимир Дербин пояснил, что всем этим большим комплексом лечебных и оздоровительных услуг члены профсоюзов могут пользоваться со скидкой минимум 20%.

Профлидер города и области напомнил, что в 1993 году государство вывело социальное страхование из под управления профсоюзов, которые успешно занимались оздоровлением трудящихся около 60 лет. Многие санатории и пансионаты не смогли выжить в новых экономических условиях.

Профсоюзный «Восток-6» удалось сохранить, и сегодня он работает по программам оздоровления и реабилитации, в том числе, принимая на лечение пациентов по путевкам от Фонда социального страхования. Профсоюзы не требуют сегодня возвращения в свои руки управления соцстрахом, но предлагают властям вести работу по оздоровлению трудящихся совместно, пояснил Владимир Дербин.

Профлидер рассказал, что кроме оздоровительной и лечебной профсоюзный пансионат выполняет и другую социальную функцию, уже несколько лет принимая на своей территории окружной Молодежный форум «Ладога».

На пресс-конференции, в которой также приняли участие заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, представитель ЛФП в пансионате «Восток-6», председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, журналистов проинформировали собственно о главных направлениях работы Федерации, предварительно познакомив представителей СМИ с ее структурой.

ЛФП сегодня составляют 32 членские организации – территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, объединяющие около 5 тысяч первичных профсоюзных организаций, в которых состоят порядка 500 тысяч членов профсоюзов. При этом, при распределении профвзносов, в ЛФП поступает только два процента от суммы, которую уплачивает в свою первичку член профсоюза, прозвучало на пресс-конференции.

«Наша главная работа – это защита прав наемных работников - членов профсоюзов», – напомнил журналистам Владимир Дербин и обратил их внимание на то, что ЛФП – единственное региональное объединение профсоюзов в России, которое действует сразу в двух субъектах. Соответственно, на региональном уровне Федерации приходится вести переговоры по заключению двух Трехсторонних соглашений (а в обязательствах сторон к ним более 150 пунктов – от занятости и параметров зарплаты до показателей экологии) и двух Соглашений о минимальной зарплате с органами исполнительной власти и объединениями работодателей и Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Дербин рассказал, как действуют профсоюзы на разных уровнях – от предприятия до региона, главным образом, в процессе переговоров добиваясь от властей и работодателей не просто обещаний, а конкретных дополнительных гарантий трудящимся и членам их семей, которые



фиксируются в уже упомянутых Трехсторонних и отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах. «Переговорный процесс с властями и работодателями проходит зачастую непросто, – рассказал профлидер. – В свое время в Ленобласти, например, полтора года не могли договориться по минимальной заработной плате». Особенно жесткими, по свидетельству Дербина, бывают и споры по тарифам. «Зарплата в Петербурге меньше, чем в Москве, а стоимость месячного проездного билета на общественном транспорте выше. Разве это нормально?» . Профлидер рассказал, что в Петербурге профсоюзы добились того, что два года подряд, в 2018-м и 2019-м, был «заморожен» тариф на проезд в общественном транспорте по проездному билету. На 2020 год с городскими властями удалось договориться о том, чтобы цена проездного билета увеличилась не на 12 процентов, как планировалось, а на 4.

Среди задач, которые сегодня стоят перед профсоюзами, Владимир Дербин назвал подготовку поправок в Конституцию. «Для нас важно, чтобы в Основной закон было внесено не просто равенство минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума, но произошло бы «очищение» МРОТ от стимулирующих и компенсационных выплат». Соответствующие предложения ЛФП направлены в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР), представители которой входят в Рабочую группу по подготовке предложений по внесению поправок в Конституцию РФ. При этом Дербин напомнил, что еще в 2008 году ЛФП сумела договориться о том, чтобы в региональную минимальную зарплату в Петербурге не включались никакие компенсационные и стимулирующие выплаты. Северная столица тогда стала единственным регионом, где этого сумели достичь. Профсоюзы продолжают вести переговоры и о переходе к более прогрессивной методике расчета минимальной потребительской корзины, исходя из которой рассчитывается прожиточный минимум. «7 лет назад депутаты ЗакСа не поддержали нашу позицию по этому вопросу», – рассказал Владимир Дербин.

Говоря о правовой защите членов профсоюзов, Владимир Дербин отметил, что Федерация тесно взаимодействует с надзорными органами в рамках многих межведомственных комиссий. Более того, во Дворце Труда, помимо юридической консультации Правового управления ЛФП, которая оказывает помощь членам профсоюзов, не членов профсоюзов принимает специалист Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге.

На пресс-конференции отмечалось, что нарушения прав на предприятиях и в организациях бывают разные, и, в первую очередь, работника - члена профсоюза защищает профсоюзная первичка. Если не удастся урегулировать ситуацию, к этому подключается территориальная организация отраслевого профсоюза, если эффекта нет, то – юристы Правового управления ЛФП. Как пример приводилась ситуация на Тихвинском вагоностроительном заводе, когда работодатель лишал месячной премии работников за пребывание на больничном в течение 5 дней. Совместными усилиями первички и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности удалось убедить руководителя завода отменить соответствующий приказ.

Немало вопросов журналисты задали о профсоюзной собственности. Председатель ЛФП, в частности, рассказал, что начале 90-х годов в ведении профсоюзов находились различные учреждения – спортивные, санаторно-курортные, культуры. Но какая-то часть из них, как и государственных, акционировалась трудовыми коллективами, какая-то была передана городу, еще одна осталась за профсоюзами. В 2007 году ЛФП подписала с властями Петербурга Соглашение по разграничению прав собственности на объекты недвижимости между городом и профсоюзами.

– Все решения по собственности мы принимаем коллегиально на комиссии по собственности и потом на президиуме ЛФП, пояснил председатель ЛФП. Он отметил, что средства от реализации объектов инвестируются в содержание других профсоюзных объектов, как это было при продаже ДК Ленсовета и ремонте в ДК им. А.М.Горького.

Что касается Речного яхт-клуба на Петровской косе, то, как прозвучало на пресс-конференции, сегодня у него три собственника – ЛФП, ФНПР и правительство Санкт-Петербурга.

«Почти 60 самих яхт отданы бесплатно экипажам. Где ещё есть такое? Там же мы содержим детскую

парусную школу. Весь бюджет клуба контролирует наблюдательный совет. Все вырученные средства идут на обустройство территории, ремонт, организацию соревнований», – отметил Александр Парамонов. А предложенный Федерацией проект реконструкции соответствует проекту яхт-клуба категории «А», заметил Дербин.

Комментируя вопросы об обвинениях депутатов в адрес профсоюзов, якобы не помогающих людям, Владимир Дербин обратил внимание на то, что профсоюзы помогают лишь своим членам. Однако действие документов, по которым профсоюзы ведут переговоры, распространяется на всех – это коллективные договоры, соглашения (трехсторонние и о минимальной заработной плате).

Что касается детского отдыха, то Владимир Дербин отметил, что его организация в Петербурге признана лучшей в России, и у всех работающих петербуржцев есть возможность получить компенсацию из городского бюджета за купленную в лагерь детскую путевку – без ограничения количества смен. Это во многом заслуга профсоюзов, которые с 2010 года – момента передачи регионам от ФСС полномочий по организации отдыха детей трудящихся – ведут переговоры и по количеству путевок и по их компенсации из бюджета субъектов.

Комментируя вопрос о дальнейшей перспективе взаимоотношений профсоюзов с депутатами, Владимир Дербин отметил, что сегодня «ситуация для Санкт-Петербурга ненормальная», и высказал уверенность в том, что она изменится.

#### **Сайт ЛФП**

##### **Профсоюз жизнеобеспечения: Спартакиада продолжается**

Особое внимание к спортивной работе -- давняя традиция Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Ежегодная Спартакиада профсоюза продолжилась соревнованиями по пулевой стрельбе, прошедшими в тире стадиона "Динамо". Участие в турнире приняли 14 команд по 10 человек. Участники стреляли лежа с упора, с дистанции 50 метров. В командном зачете победу одержала команда ГУП "ТЭК СПб", "серебро" досталось спортсменам ГУП "Горэлектротранс", "бронза" -- команде ООО "ПетербургГаз".

В личном зачете среди женщин лидировали Светлана Иванова (ГУП "ТЭК СПб"), 2 место -- Галина Шеломянова (ГУП "Горэлектротранс"), 3 место -- Мария Марчук (ГУП "ТЭК СПб").

Среди мужчин в личном зачете победил Максим Зеленцов (ГУП "ТЭК СПб"), 2 место занял Михаил Зыков (ГУП "Водоканал СПб"), 3 место -- Федор Рябов (ГУП "Водоканал СПб").

#### **Сайт ЛФП**

### **Сайт ФНПР**

#### **Заработал — получи!**

В СМИ появилась информация, что Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату жалований более чем за два месяца.

#### ***Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:***

Согласно сообщениям прессы задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация.

Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется

тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза.

Между тем, согласно официальной статистике на 1 декабря 2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

[Департамент по связям с общественностью ФНПР](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **«Золотая рыбка» или был о рыбаке и корюшке**

Не так давно в «Площади Труда» мы рассказывали о том почему корюшка — знаменитый петербургский весенний деликатес — превратилась в последние годы из общедоступной еды в нечто, что могут позволить себе далеко не все петербуржцы. Мы говорили и о том, что в этом нет вины рыбаков, которые сами стали заложниками весьма странной ситуации, когда самый важный элемент отрасли — рыбодобытчик, находится едва ли не в самом тяжелом положении.

В эти дни, в канун новой корюшковой путины 2020 года, мы вновь встретились с рыбаками.

Символично, что беседа наша состоялась во Дворце Труда — в офисе Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Именно этот отраслевой тред-юнион почти единственный, кто продолжает отчаянно бороться за интересы рыбаков города и области, а, стало быть, и за сохранение и самого промышленного рыболовства в регионе. Сегодня оно, без преувеличения, поставлено на грань выживания.

«Сейчас Санкт-Петербург добывает за год до 200 тонн корюшки, а Ленинградская область до 700 тонн корюшки. Но реализовывать ее теперь еще труднее чем добывать», — вступает в разговор генеральный директор АО «РКЛ» Евгений Симончук.

Вкратце напомним, что еще менее десяти лет назад, рыбодобытчики, измученные десятилетиями «экономических реформ», все же могли разворачивать в период путины свои автолавки, торгуя по городской программе НТО (нестационарных торговых объектов), а также вести свою торговлю по согласованию с администрациями районов Санкт-Петербурга, там, где это удобно горожанам, а, значит, и самим рыбакам.

Но сейчас районные администрации лишены таких полномочий, а получить место под торговлю во время путины можно лишь через залоговый аукцион на уровне субъекта Федерации.

«Цена вопроса более 300 тысяч рублей, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ООО «РК «Прогресс»» Марина Васильева. — Да эти деньги потом вернутся или пойдут на частичное погашение расходов по аренде. Но, где сейчас взять необходимую сумму, когда нужно, скажем, пять, а то и больше торговых мест?!»

«Конкурс на эти торговые места выиграют всегда одни и те же компании, которые не имеют никакого отношения к добыче рыбы. Они-то и будут сдавать эти места нам, как субарендаторам, за довольно высокую цену», — продолжает Марина Васильева.

Волей-неволей, эта ситуация отдала ленинградских рыбаков в руки перекупщиков. Так, по свидетельству все той же Марины Васильевой, а также индивидуального предпринимателя Михаила Медведева (ИП «Медведев»), фирмы-посредники в путину скупают добытый тяжелым трудом улов по бросовым ценам.

«Маленькая корюшка идет по 50, а иногда и по 30 рублей. А на рынке она стоит уже от 150-ти рублей и выше. Крупную корюшку скупают по 150 — 170 рублей, а продают по 500 — 600 рублей», — жалуются рыбаки. Их требование: вернуть возможность бесконкурсной торговли для рыбодобытчиков.

Именно с этим предложением и обращалась в декабре минувшего года в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное собрание Северной столицы Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства.

«В Законодательное Собрание мы писали на имя его председателя Вячеслава Макарова. Нам сообщили, что обращение Территориальной организации профсоюза передано в Комиссию по промышленности, экономике и предпринимательству городского парламента, но его рассмотрение все время откладывается. А вот из Смольного мы все же получили официальный ответ, подписанный вице-губернатором города Евгением Елиным», — говорит инициатор обращения к властям — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Екатерина Слепнева.

Ответ этот однако не удовлетворил профсоюзного лидера рыбаков.

#### **Если конкретно...**

Обращаясь к городским властям с письмом, отраслевой профсоюз настаивал на внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 27.09.2012 года за №1045. Именно оно сначала давало право безконкурсного выхода на рынок не только рыбакам, но и производителям молочной, мясной и хлебобулочной продукции, а потом — после внесенных изменений — фактически закрыло, как утверждают сами рыбаки, всем им доступ к покупателю.

В ответе за подписью вице-губернатора Санкт-Петербурга Евгения Елина (копия документа есть в редакции) на обращение территориальной организации Профсоюза работников рыбного хозяйства, в частности, говорится, что отсутствие конкурсной процедуры «по мнению бизнес-сообщества, негативно сказывалось на состоянии конкуренции на рынке оказания услуг развозной торговли».

В то же время, как сообщается в письме, Комитет по промышленной политике, инновациям и торговли Правительства Санкт-Петербурга (КППИТ), совместно с Комитетом имущественных отношений Правительства Санкт-Петербурга (КИО) «проработает вопрос о возврате к безаукционному распределению мест размещения НТО с иными представителями отрасли рыбного хозяйства, а также с производителями молочной, мясной продукции и хлебобулочных изделий».

Но там же говорится и о том, что в Правительстве города не намерены выделять в отдельную категорию тех, кто непосредственно занимается выловом рыбы. В аппарате Евгения Елина данное решение мотивируют тем, что «это может быть рассмотрено, как создание преимущества для указанной группы предпринимателей перед другими представителями рыбного хозяйства».

#### **Но, это еще не все...**

Рыбаки отмечают, что сложности с реализацией только что пойманной рыбой теперь не единственная большая их проблема. С нового года, поясняют наши собеседники, изменились правила сертификации рыболовных судов по системе управления безопасности судов «СУБ».

«Если раньше мы проходили эту процедуру в морском порту Санкт-Петербурга, то теперь следует вызывать специалистов из Мурманска», — говорит Михаил Медведев.

По словам рыбаков, расходы на сертификацию одной рыболовецкой лодки по новым правилам в общей сумме составят около сотни тысяч рублей.

«Раньше была лишь госпошлина, вполне подъемная, да и само освидетельствование мы проходили в порту Санкт-Петербурга», — говорит он.

Сетуют рыбаки и на недоработки при регистрации в Автоматизированной информационной системе «Меркурий» (она была введена не так давно Федеральной налоговой службой), а также на необходимость сдавать рыбу на ветеринарно-санитарное освидетельствование с каждого лова.

«Эффективно «Меркурий» будет работать только при наличии стационарных рыбоприемных пунктов. А выданное Федеральным агентством по рыболовству (ФАР) разрешение на промысел, подразумевает, что рыба в этом промысловом районе не несет в себе опасности. Зачем тогда каждая фирма должна вновь заключать договор с ветеринарными организациями на проведение таких исследований?» — комментирует Евгений Симончук и добавляет, что систему ветеринарных свидетельств на добытую каждым предприятием рыбу надо отменить, как это уже сделано сегодня в морских промысловых районах.

В итоге, как признаются наши визави, многим рыбакам сегодня выгоднее работать по-черному сбывать улов «налево», в частности, продавать его на «Авито», иначе налоги буквально «задушат» бизнес, сделав его нерентабельным.

Пока же, как констатирует Екатерина Слепнева, рыбакам достается тяжелый физический труд и мизерная зарплата, а население покупает корюшку по запредельной коммерческой цене у перекупщиков. Но, все-таки, что делать?

**Есть мнение...**

«За последние тридцать лет принято огромное количество нормативных актов по добыче и реализации рыбы, которые завели рыбный промысел в тупик, — считает Евгений Симончук. — Затраты на выполнение этих актов, превышают доходность предприятий малого бизнеса, состоящих порою из 2-5 человек. Из этих то ИП и ЧП в основном и состоит сегодня рыбная отрасль.

Организовывать профессиональную работу по добыче, реализации, производству рыбопродукции такие коллективы не имеют возможности».

По мнению рыбодобытчика, необходимо вернуться к прежней модели хозяйствования, когда Республиканское рыбопромышленное объединение северо-западных районов «Севзаприбпром», объединяло пять рыболовецких колхозов, а база «Ленрыбхолодфлот», принимала рыбу в Финском заливе от рыболовецких колхозов и пяти рыбокомбинатов.

«Все находилось в одной системе, — поясняет гендиректор АО «РКЛ». — Рыбоколхозы ловили рыбу, сдавали «Ленрыбхолодфлоту», которая морозила и перерабатывала рыбу прямо в море, изготавливая, в том числе и пресервы из свежайшей рыбы! Всего добывали и перерабатывали 40 тысяч тонн рыбы. Корюшки в год добывали до 3,5 тысяч тонн».

*Евгений Симончук: «Необходимо принять волевое решение по созданию крупных предприятий, которые смогут внедрять современные методы добычи рыбы, ее хранения и переработки и реализации. Для этого необходима хорошо продуманная система. АО «РКЛ» готово работать над ее созданием совместно с ФАР, Минсельхозом РФ и Комитетом по промышленной политике, инновациям и торговле Правительства Санкт-Петербурга».*

**Ну, а пока...**

В завершение вновь хочется вернуться к ответу на письмо Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства СПб и ЛО из Смольного. Там, как мы помним, было заявлено о невозможности предоставлять преимущества лишь одной из групп представителей рыбного хозяйства.

Чиновники в Смольном указали на то, что к таким представителям, согласно федеральному законодательству, относятся и обработчики, и транспортировщики рыбной продукции, а также те, кто осуществляет ее выгрузку и хранение. Да, это так. Но, может быть все же стоит создать это преимущество в известной степени для рыбодобытчиков?

Иначе грузить и перевозить, а уж тем более, хранить будет совершенно нечего.

[Площадь Труда](#)