



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 10 апреля по 15 апреля 2023 года**

Понедельник, 10 апреля

Сайт ЛФП

Закон о занятости, новое Генеральное соглашение и социальное партнерство в Санкт-Петербурге и Ленобласти обсудили члены постоянной комиссии Генсовета ФНПР

Завтра в Северной столице, на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, пройдет заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Его предварил состоявшийся сегодня заседание Исполкома, Координационного комитета солидарных действий и постоянных комиссий Генсовета ФНПР, совещания с руководителями членских организаций Федерации и др.

В работе постоянной комиссии по защите экономических прав трудящихся приняли участие член комиссии, член Генсовета председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко и начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов.

Алексей Панферов ознакомил членов комиссии с работой региональных трехсторонних комиссий. Он подробно рассказал о выстроенной политике социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленобласти, в основе которой лежит деятельность трехсторонних комиссий, сделав акцент на том, что благодаря налаженной системе трипартизма, которая регулируется региональными законами о социальном партнерстве, в двух субъектах заключены и действуют одни из лучших в стране трехсторонних соглашений и соглашений о минимальной заработной плате. Он обратил внимание на то, что трехсторонние соглашения распространяются на все население двух регионов и в них закрепляются основные индикаторы качества жизни.

А минимальная зарплата в Санкт-Петербурге и Ленобласти, размер которых прописывается в соответствующих региональных соглашениях, традиционно значительно выше, чем величина прожиточного минимума трудоспособного населения и федерального МРОТ,

Начальник управления социального партнерства ЛФП отметил, что на заседаниях Трехсторонних комиссий обсуждаются такие важные вопросы, как проекты бюджетов и величины прожиточного

минимума, тарифная политика, охрана труда, организация детского отдыха и др.

Членов комиссии заинтересовал опыт ЛФП и они задали Алексею Панферову много вопросов. Также на заседании обсуждался проект постановления Генсовета «О совершенствовании системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях».

Председатель комиссии, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание на актуальность данного вопроса, подчеркнув, что сегодня в стране наблюдается острый дефицит кадров при низкой и неконкурентной заработной плате — даже в ключевых отраслях, индекс потребительских цен за 10 лет вырос в два раза, а реальная зарплата — только на 22%. Отмена единой тарифной сетки и появление различных новых систем оплаты труда привели к разбалансировке системы оплаты труда, сильно недооценен труд жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий — зарплаты в этих субъектах ниже, чем в целом ряде регионов, имеющих более комфортные условия проживания и т.д.

Проблема совершенствования системы оплаты труда и социальной политики станет основной темой доклада на Генсовете председателя ФНПР Михаила Шмакова.

На комиссии был рассмотрен и проект концепции нового Генерального соглашения — на 2024-2026 годы.

Нина Кузьмина отметила, что в новом главном документе социального партнерства в России традиционно будет уделено внимание таким ключевым вопросам, как зарплата и уровень жизни, условия и охрана труда, развитие рынка труда и содействие занятости населения и др.

Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов рассказал о нормотворческой деятельности профсоюзов России, уделив особое внимание участию защитников прав трудящихся в работе над проектом нового закона о занятости.

По словам Соколова, по инициативе профсоюзной стороны в проект внесена норма о защите национального рынка труда, таким образом в документе четко зафиксирован приоритет российских работников на рынке труда; расширены полномочия трехсторонних комиссий всех уровней для обсуждения нормативно-правовых актов в сфере занятости, введена обязательная процедура их рассмотрения в рамках трехстороннего диалога и т.д.

Само- и платформеннозанятым, их правам будут посвящены законы-«спутники» готовящегося законопроекта. Олег Соколов еще раз озвучил позицию ФНПР: платформенная занятость — это трудовые отношения и они должны регулироваться законодательно, а работники должны иметь соответствующие гарантии.

Однако, по словам Соколова, в процессе работы над документом решены не все вопросы и учтены не все предложения профсоюзов. Например в части выплаты пособия по безработице на период переобучения работника, увеличения размера пособия для тех, кто имеет большой стаж. Профсоюзы настаивают и на страховании от безработицы. Эти и другие вопросы еще будут обсуждаться социальными партнерами - законопроект пока принят в первом чтении.

[Сайт ЛФП](#)

Педиатрический университет: важный шаг в развитии социального партнерства

Сегодня в зале Диссертационного совета Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета с представителями профсоюзного актива медицинских вузов Северной столицы встретились председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Анатолий Домников, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иосиф Элиович, ректор педиатрического Университета, главный неонатолог Минздрава России профессор Дмитрий Иванов. Центральным событием встречи стало торжественное подписание соглашения между администрацией Педиатрического университета и первичной профсоюзной организацией обучающихся вуза. Документ подписали ректор вуза Дмитрий Иванов и председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

«Соглашение регламентирует социальные гарантии для обучающихся, поддержку, отстаивание их интересов на всех уровнях управления, где затрагиваются интересы учащихся. Это и Ученый совет, и

стипендиальная комиссия. Очень важно, что подписанное сегодня соглашение закрепляет порядок такого взаимодействия, является легитимирующим документом. Постановление создает благоприятные условия для обучения, оздоровления, спортивной и культурно-массовой работы», – пояснил представителям СМИ профлидер студентов и аспирантов вуза Глеб Кондратьев. Отметим, что такое соглашение – первое среди медицинских вузов Санкт-Петербурга и всего Северо-Запада России.

Профлидер российских медиков Анатолий Домников высоко оценил активную работу первичной профсоюзной организации обучающихся, уровень социального партнерства, особо отметив быстрый, заметный рост профсоюзных рядов. «Радует, что профсоюз проявляет активную позицию, лидирует по многим направлениям общественной работы», – сказал он. Анатолий Домников напомнил о том, что медицинский профсоюз является одной из старейших общественных организаций страны, ведя свою историю от созданных в дореволюционный период объединений врачей, фельдшеров, фармацевтов. Сегодня это один из крупнейших профсоюзов России, объединяющий два миллиона медиков всех специализаций, учащихся медицинских вузов и колледжей, преподавателей. Профлидер отметил, что профсоюз не только защищает интересы студентов, но и помогает реализовать себя, развить различные способности, получить навыки организационной работы, научиться работать с людьми.

"Я не могу представить студенческую жизнь без профсоюза. Профсоюз консолидирует здоровые силы студенчества, развивает самые разные формы работы, среди которых и научное общество, и волонтерство, и традиционные студенческие медицинские отряды. Мы видим, как много может сделать профсоюз для того, чтобы студенты чувствовали себя в вузе как дома », – сказал ректор СПбГПМУ Дмитрий Иванов. Высоко оценив работу вузовской первичной профсоюзной организации обучающихся, ректор отметил, что ее деятельность не ограничивается отстаиванием прав и интересов. Профсоюз заинтересован и в профессиональном росте будущих медиков, их оздоровлении, развитии волонтерства, сохраняя при этом традиционные формы работы, накопленные за многие десятилетия. Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иосиф Элиович охарактеризовал подписанный документ как важный шаг в развитии социального партнерства на локальном уровне, гармонично дополняющий трехсторонние и отраслевые соглашения. Он отметил, что работа в этом направлении, подготовка таких документов, будет вестись и в других медицинских вузах и колледжах Санкт-Петербурга. Председатель Межрегиональной организации подчеркнул роль профсоюза как защитника трудовых прав и интересов работников.

Говоря о профсоюзной работе среди студентов, Иосиф Элиович также отметил, что участие в профсоюзной жизни помогает будущим медикам проявить свои лидерские, организаторские способности. Эти навыки могут пригодиться как на руководящей работе в системе здравоохранения, так и на профсоюзной работе, в общественно-политической деятельности. Профсоюзный лидер напомнил о важном пункте, включенном в отраслевые соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В соответствии, с ним профсоюз может выдвигать кандидатуры молодых хорошо подготовленных лидеров для включения в резерв руководящих кадров системы здравоохранения двух регионов.

Профлидер российских медиков Анатолий Домников торжественно вручил грамоты Профсоюза работников здравоохранения РФ профсоюзным активистам медицинских вузов Санкт-Петербурга. Среди награжденных – председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев и заместитель председателя Наталья Маркова.

«Профсоюзной работой занимаюсь с первого курса, руковожу студенческим профсоюзным медиацентром. Вначале мне предложили наладить работу ютуб-канала нашей первички. Сейчас мы работаем во всех соцсетях. В планах – создание регулярной студенческой онлайн-газеты. Важным событием стал Медиафорум, организованный нами для студентов-профактивистов всех медицинских вузов нашего города. Студентов учили писать статьи, делать подкасты и видеосюжеты», – рассказывает Наталья Маркова.

В заключение участников встречи ожидала виртуальная экскурсия по музею Педиатрического

университета, знакомство с его историей с момента закладки детской больницы в 1901 году до наших дней.

[Сайт ЛФП](#)

Ленинградская Федерация профсоюзов принимает коллег со всей России

Вчера и сегодня Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) принимает во Дворце Труда членов Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) — руководителей ФНПР, отраслевых профсоюзов России и территориальных объединений профсоюзов.

Гости штаб-квартиры петербургских профсоюзов посетили музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, совершили экскурсию по парадным залам Дворца, а также имели возможность пообщаться и обменяться опытом с руководителями ЛФП, коллегами из других отраслевых профсоюзов и территориальных объединений.

Вниманию гостей был представлен фильм об истории и современности петербургского профцентра, деятельности петербургских профсоюзов в нынешних условиях.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Необходимые мероприятия по охране труда при проведении субботника

Традиционно по всей стране весной в организациях проходят субботники. Участие работников в субботниках по благоустройству своего предприятия носит исключительно добровольный характер, если описание их трудовых функций не содержит требование участия в данных мероприятиях. Трудовая функция работника (что он делает и за что получает деньги) описывается в трудовом договоре (должностной инструкции в составе договора).

На работодателя участие его сотрудников в субботнике в любом случае, согласно Трудовому кодексу, накладывает определенные обязанности. Работодатель должен провести целевой инструктаж, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты и необходимым инвентарем. Все субботники должны проводиться с соблюдением требований безопасности.

В случае травмы сотрудников при проведении работ, работодатель будет нести ответственность. При оформлении травмы на производстве работнику от Фонда социального страхования будет выплачено пособие по временной нетрудоспособности. Работодатель понесёт расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию травмированного работника, а также, возможно, компенсацию морального вреда.

По словам главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова: "Для сохранения здоровья работников и минимизации рисков работодатель может передать работы по проведению уборки в организации и на её территории специализированному подрядчику".

[Сайт ФНПР](#)

Заседание Исполкома ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о повестке, регламенте и составе рабочих органов предстоящего заседания Генсовета, на котором планируется обсудить вопросы: о совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях; о концепции Генерального соглашения на 2024-2026 годы; о выполнении в 2022 году обязательств Генсоглашения на 2021-2023 годы; о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, ряд других вопросов.

Проекты соответствующих документов одобрены членами Исполкома и внесены на рассмотрение Генсовета ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал о сводной статистической отчетности за 2022 год в членских организациях ФНПР. Было отмечено, что на сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,2 млн человек. Число первичных профсоюзных организаций – 134,5 тыс., профсоюзного актива – 1,4 млн человек. Молодёжь составляет 32% от общего числа членов профсоюзов, женщины – 60%. Приняты в профсоюзы – 1,43 млн человек, в том числе молодежи до 35

лет - 755 тысяч. Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 608 тыс. человек.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Здоровье работников и их детей в центре внимания профсоюзов

Вернуть кэшбэк на путевки в детские оздоровительные лагеря, восстанавливать и развивать цеховую медицину и доступность медицинской помощи вообще, активизировать работу по дальнейшему продвижению рабочего спорта. Эти вопросы, а также вопросы медицинского и социального страхования и пенсионного обеспечения члены Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) обсудили на заседании его постоянной комиссии по социальным гарантиям. Оно прошло сегодня в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. В работе заседания приняли участие председатель постоянной комиссии — заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Он поздравил новых членов Генсовета из Донецкой и Луганской народных республик, введенных в состав комиссии на этом заседании.

Детский отдых

Первым вопросом повестки дня стала подготовка к детскому летнему оздоровительному отдыху. Здесь главным для профсоюзов страны остается возврат программы детского кэшбэка в нынешнем году. Как сообщила заместитель руководителя Департамента социального развития ФНПР Елена Михайлова, предложение профсоюзов сохранить детский кэшбэк в этом году не было принято правительством. Свой отказ социальные партнеры мотивировали как дефицитом бюджета, так и ростом туристической отрасли. В ФНПР с этим, однако, категорически не согласны. Уже сейчас ряд территориальных объединений профсоюзов из нескольких регионов страны обратились к федеральной власти с требованием вернуть детский кэшбэк.

«Надеюсь, что нас услышат. Иначе далеко не все родители, которые воспользовались этой программой в минувшем году, смогут купить путевки в детский лагерь на этот год», — сказала Елена Михайлова.

Давид Кришталь, в свою очередь, заявил: «Детский отдых должен быть! Надо настаивать в этом вопросе, также, как мы настаивали, борясь за северные надбавки. Нас тогда услышали!»

Он также призвал активнее закреплять льготы на электроэнергию и аренду земли для предприятий, содержащих свои детские лагеря, в региональных трехсторонних соглашениях.

Здоровье работников

В год укрепления и развития социального партнерства тема закрепления социальных гарантий в соглашениях различного уровня звучала постоянно. В том числе и при рассмотрении вопроса о сохранении здоровья работающего населения отмечалось, что в трехсторонние соглашения, а также коллективные договоры следует включать меры по преодолению дефицита кадров в здравоохранении, обеспечение предприятий здравпунктами и санитарными постами, с работающими там врачами и средним медперсоналом. А для самих работников предусматривать горячее питание, возможность вернуть средства, потраченные на лекарства, а также различные меры по оздоровлению трудовых коллективов, начиная с производственной гимнастики.

Особое внимание уделяется профилактике общих и профессиональных заболеваний. Как сообщила исполняющий обязанности руководителя Департамента социального развития ФНПР Евгения Паршкова, премьер-министр России Михаил Мишустин поддержал предложение ФНПР о возрождении цеховой медицины на предприятиях страны.

Собравшиеся дали положительную оценку введению электронного больничного листа, а также результатам пилотного проекта по внедрению электронного рецепта. Это, по мнению заместителя председателя комиссии по социальным гарантиям, секретаря ФНПР Игоря Шанина, соответствует 102-й Конвенции Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения», позволит сделать процесс назначения лекарств прозрачным, исходящим из того, какие медикаменты реально присутствуют сегодня в аптеках. Кроме того, электронные больничные дают профсоюзам возможность увидеть статистику по заболеваниям на разных предприятиях, чтобы

оперативно сделать выводы.

Рабочий спорт

Продолжая тему оздоровления, на комиссии постановили и дальше развивать рабочий спорт. Главным его событием стала Спартакиада ФНПР. Однако свои — при том самые разнообразные — спортивные состязания есть и у территориальных объединений профсоюзов в регионах, а также и у отраслевых профсоюзов. Все это предложено включить в единую систему, где спартакиада ФНПР станет своеобразным финалом. Опять же в региональных соглашениях и коллективных договорах должны быть условия, позволяющие максимально популяризировать рабочий спорт.

«Надо восстановить спортивное движение в профсоюзах, так как это мощный фактор, мотивирующий к вступлению в профсоюз. Нужен единый график профсоюзных состязаний по всей стране. Есть смысл провести соревнования по регионам, а потом всех вместе в финале объединить», — сказал Игорь Шанин.

А председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов. Галина Кононенко выступила с предложением регулярно обобщать информацию о рабочем спорте на региональном уровне и отраслях, чтобы затем, на уровне ФНПР, определять — какую базу мы имеем.

«Нужна обратная связь! Если вы не сообщаете, то мы ничего не узнаем!» — напомнил Игорь Шанин.

Наши пенсии

Последним вопросом, обсуждавшимся на комиссии, стали последствия недавнего объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования в единый Социальный фонд России (СФР). С докладом на эту тему выступила советник Департамента социального развития ФНПР Нюрия Измайлова. «Самый острый вопрос — пенсионное обеспечение. На основании Закона «О страховых пенсиях», размер страховых пенсионных выплат зависит от ежегодно устанавливаемого государством норматива — предельной величины базы для исчисления страховых выплат, а также необъяснимой как с экономической, так и с социальной точки зрения стоимостной оценки индивидуального пенсионного коэффициента (балла), — напомнила она. — Быстрый рост предельной величины, при низком росте заработной платы отрицательно влияет на возможность работников накопить необходимые баллы. В 2015 году этот коэффициент был равен 1,7, а в 2021 году вырос до 2,3. Таким образом пенсионные права граждан уменьшились на 13%! Рост предельной величины надо сдерживать».

По данным Нюрии Измайловой фиксированная часть пенсии за последнее время снизилась до 50% от МРОТ, тогда как ранее составляла 100%.

Остро строит на повестке дня и возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам.

Правительство, ссылаясь на отсутствие средств, отвергает все предложения, в том числе и внесенные депутатами Госдумы РФ. Однако профсоюзы считают, что источником индексации могут стать страховые взносы работающих пенсионеров в Социальный фонд. Они вполне сопоставимы с суммой, требующейся для индексации — это 498,7 млрд рублей.

До сих пор остаются нерешенными такие задачи в области обязательного социального страхования, как законодательное выведение накопительного компонента пенсии из системы обязательного пенсионного страхования, сохранение двухлетнего периода расчета среднего заработка при начислении пособий по временной нетрудоспособности, тогда как ФНПР предлагает вернуть расчет пособий, исходя из среднедневного заработка работника с учетом всех выплат и вознаграждений за 12 месяцев перед страховым случаем.

Как заметил Игорь Шанин, ситуация облегчается тем, что сегодня за все это отвечает государство — средства СФР по закону являются государственной собственностью. «Теперь они обязаны выполнять ту же 102-ю Конвенцию, где, в частности, пенсия должна возмещать 40% от заработка. Нам же нужно вести мониторинг, разъяснять людям, что мы делаем для решения этих вопросов», — сказал он. В ближайшем будущем, как отметил Игорь Шанин, ФНПР, вместе с Российским союзом промышленников и предпринимателей должны заключить договор с СФР. Это позволит осуществлять общественный контроль за распределением средств фонда.

Профсоюзы же должны доступно объяснить людям смысл своих действий и действовать на всех

уровнях, а, кроме этого, наладить информационные потоки, как сверху вниз, так и наоборот, чтобы быть в курсе всех событий, заключил Дмитрий Шанин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРИМОРЬЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ

Проиндексировать зарплаты бюджетников региона потребовали профсоюзы на Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

– По официальным оценкам, инфляция в России в 2022 году составила 12,4%, но по ряду позиций цены выросли едва ли не вдвое. В то время как реальное содержание зарплат бюджетников, то есть покупательская способность, стала ниже.

При этом большинство работников этого сектора работают более чем на 1,5 ставки, а гарантированная часть зарплаты у них — менее 50%. И чтобы сохранить кадры, предотвратить отток специалистов, зарплату нужно повышать — это логично, — заявила председатель департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Приморья Лариса Белова.

По данным профсоюзов, последний раз зарплаты в бюджетном секторе повышались 1 октября 2022 на 4%, но это не покрыло даже третьей части годовой инфляции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЧАЩЕ ЭКСПЛУАТИРУЮТ ЛОЯЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ, ВЫЯСНИЛИ УЧЕНЫЕ

Психологи из Университета Дьюка в США провели исследование, которое показало, что работодатели часто используют лояльных сотрудников, назначая им дополнительные неоплачиваемые часы работы. Результаты эксперимента были опубликованы в журнале Journal of Experimental Social Psychology.

В исследовании приняли участие около 1400 менеджеров, которым были представлены различные сценарии с участием вымышленного сотрудника по имени Джон. Джон работал в компании, которая стремилась сократить расходы, и менеджеры оценивали свою готовность назначить ему дополнительные часы без оплаты.

Результаты показали, что менеджеры чаще назначали Джону больше работы, если у него была репутация лояльного сотрудника, независимо от формулировки сценария. Другие положительные качества не оказывали такого влияния на решение участников эксперимента.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 11 апреля

Сайт ЛФП

Генеральный совет ФНПР: низкие зарплаты — угроза для российского государства

Сегодня в Петербурге состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Представители 38 профсоюзов, действующих в 84 субъектах страны, собрались в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП), чтобы обсудить главную тему — совершенствование системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях. В заседании также приняли участие социальные партнеры — руководители органов исполнительной власти, объединений работодателей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что увеличение доходов граждан — задача профсоюзов и органов власти. А в нынешних условиях обеспечение здоровья и благополучия, безопасности и качества жизни получило новый смысл. В то же время, за последние 10 лет реальная зарплата в стране выросла всего на 22 процента, а индекс потребительских цен — в два раза. «Низкая стоимость труда приводит к долгосрочным негативным последствиям, затрагивающим не только уровень и

качество жизни населения, но ставит под угрозу достижение цели восстановления экономического роста», — подчеркнул профсоюзный лидер. Он назвал следствием низкого уровня оплаты труда — дефицит кадров в стратегических отраслях, финансируемых из бюджета.

Михаил Шмаков назвал пять основных направлений, по которым, с точки зрения профсоюзов, необходимо усилить работу.

Первое — сформировать единые подходы к формированию систем оплаты труда.

Второе — размер зарплаты должен зависеть от квалификации работника и сложности труда.

Третье — тарифная сетка и оклад должны устанавливаться по принципу равной оплаты за труд равной ценности

Четвертое — труд в условиях, отклоняющихся от нормальных (климатические условия, условия труда), должен оплачиваться в размерах, позволяющих восстановить здоровье работников —сверх тарифной ставки или оклада

И пятое — стимулирующие и поощрительные выплаты должны, по словам Шмакова, «стимулировать и поощрять, а не дотягивать зарплату до МРОТ или других целевых показателей».

Говоря о МРОТ, лидер ФНПР признал, что в последнее время наблюдается его рост ускоренными темпами. Однако профсоюзы убеждены, что МРОТ должен быть повышен, как минимум, до минимального потребительского бюджета.

«Низкие зарплаты — угроза для российского государства», — резюмировал Шмаков.

«Нас могут критиковать за то, что мы говорим неприятные вещи. Но мы не занимаемся очковитательством — цифровым или бумажным. И если не прислушаться к голосу профсоюзов, через некоторое время придется прислушиваться к голосу стихийной улицы», — уверен председатель ФНПР.

«Нам не нужны ни псевдонародные бунтари, ни цифровые бюрократы. Работникам страны нужна достойная, прозрачная и справедливая оплата за честный труд и защита их прав со стороны правительства и государства», — заключил лидер профсоюзов России.

О том как над этим работают правительство и соцфонд членам Генсовета ФНПР, (в том числе и в режиме видеоконференцсвязи) рассказали социальные партнеры профсоюзов, — вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова, министр труда и соцзащиты Антон Котяков, председатель Социального фонда России Сергей Чирков. Речь шла о шагах по повышению уровня заработной платы и социальной поддержки различных категорий населения, стабилизации рынка труда, при этом отмечалось, что эта работа ведется совместно с профсоюзами.

Ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий в своем выступлении отметил, что ФНПР провела огромную работу по развитию в России системы социального партнерства и внесла большой вклад в принятие самого прогрессивного трудового кодекса.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов и председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко высоко оценили роль профсоюзов в защите прав работников и результаты социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленобласти.

Так Александр Габитов поблагодарил за совместную работу председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина и его заместителя Марию Артюхину, отметив, что на переговорах по Трехсторонним соглашениям споры сторон бывают жаркими, но в итоге партнеры приходят к разумному компромиссу и всегда вовремя подписывают соглашения.

По мнению главы бизнес-сообщества области, каждое предприятие или компания, в которой создана первичная профсоюзная организация, должна являться членом объединения работодателей. Это, считает Габитов, поможет им в ведении совместных переговоров.

Дмитрий Чернейко в разговоре с журналистами отметил, что вопрос о совершенствовании системы оплаты труда в нашем городе решался давно. С тех пор, как в Петербурге было подписано первое в России Трехстороннее соглашение; подписано соглашение о минимальной зарплате - одно из лучших в стране. «Мы являемся лидерами в установлении минимальной заработной платы, 23500 рублей

установлена в конце прошлого года, в октябре. В этом году мы явно будем еще индексировать», - отметил Чернейко.

Сегодня средняя зарплата в Петербурге почти в два раза превышает общероссийский показатель. «Вещи, которые мы в нашем городе делаем уже тридцать лет, в том числе, являются основой для прозвучавших сегодня предложений. То есть здесь мы идем чуть-чуть впереди», - подчеркнул глава КТЗН Северной столицы.

Эту тему в кулуарах заседания продолжил председатель ЛФП Владимир Дербин. Отвечая на вопросы журналистов, он отметил, что социально-экономическая обстановка в городе спокойная и стабильная — зарегистрирован один из самых низких в стране уровней безработицы — даже в ситуации ухода иностранных компаний. По словам Дербина, высвобождение работников происходило в соответствии с законодательством и под контролем профсоюза и контрольно-надзорных органов. Многие из них уже трудоустроены на другие производства.

По ситуации в оплате труда в отраслях выступили на заседании Генерального Совета и лидеры отраслевых профсоюзов работников: промышленности — Андрей Чекменев, угольной промышленности — Иван Мохначук, Нефтегазстройпрофсоюза — Александр Корчагин и другие. В завершение выступлений, Генеральный Совет ФНПР принял постановление, в котором определил цели, которых должны добиваться ФНПР, общероссийские и межрегиональные профсоюзы при проведении переговоров в рамках Российской трехсторонней комиссии.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Генеральный Совет ФНПР – за совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестке заседания – перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Открывая своё выступление, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции.

Своевременно была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров - все это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению Президента Российской Федерации МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Космический причал» готовили на Ленинградском Металлическом

12 апреля – День космонавтики

Продукция этого завода – газовые, паровые и гидротурбины для энергетики – известны не только в России, но и далеко за ее пределами. Однако не все знают, что прославленное предприятие внесло вклад и в освоение космического пространства. В одном из цехов Ленинградского Металлического завода (ЛМЗ) в обстановке глубочайшей секретности проходили испытания стартового комплекса для первых космических ракет. С него ушел в космос и легендарный «Восток», пилотируемый первым космонавтом Земли Юрием Гагариным.

1956-й год... В обстановке особой секретности идет подготовка к запуску первого искусственного спутника земли. Завершается разработка межконтинентальной баллистической ракеты Р-7, на базе которой было создано семейство космических ракет носителей, в последующие годы доставивших на орбиту первый искусственный спутник, корабль с собаками Белкой и Стрелкой, а чуть позже — и легендарный «Востока» с первым космонавтом.

Все создавалось впервые. В том числе – и стартовый комплекс, представляющий собой сложнейшее техническое сооружение огромных размеров. Напомним, что ракета Р-7 и ее модификации была подвешена на нескольких многотонных фермах, которые в момент старта отходили в разные стороны, освобождая ракету. Стартовый комплекс ласково прозвали «тюльпаном» за сходство с раскрывающимся цветком.

Необходимо было отработать отделение ракеты от стартового комплекса, имитируя этот процесс без включения двигателей. Подходящую площадку для испытаний искали по всему Советскому Союзу. Для решения задачи идеально подошел один из цехов ЛМЗ, в котором изготавливали орудийные башни для боевых кораблей. Высокие своды под 30 метров, 18 метровая шахта позволяли разместить здесь стартовый комплекс и полномасштабный макет ракеты. А роль двигателей должны были сыграть мощные мостовые краны, поднимавшие макет вверх.

Борис Черток, заместитель генерального конструктора космических ракет легендарного Сергея Павловича Королева в своей книге воспоминаний «Люди и ракеты» рассказывал о том, что на различных предприятиях были изготовлены полномасштабные макеты всех блоков, которые осенью 1956 года собрали в цехе Ленинградского Металлического завода (в те годы – завод им. Сталина). В Ленинграде ракета (точнее – ее полномасштабный макет) впервые встретила со своим стартовым комплексом. Для того, чтобы вес макета соответствовал весу ракеты-носителя (260 тонн) его наполняли водой.

Соратник Королева вспоминал, что работы велись круглосуточно. Не раз многотонный макет «взлетал» под крышу цеха. Значение этих испытаний трудно переоценить. За короткое время количество выявленных конструкторских ошибок, замечаний, изменений, внесенных в конструкцию, перевалило за несколько сотен.

«Сотни конструкторов, монтажников, проектантов и военных копошились, что-то пилили, подваривали, пересобирали, писали, спорили, совещались», — вспоминал через многие годы Борис Черток. Не раз приезжал на ЛМЗ и Королев, подолгу наблюдавший за испытаниями.

Примета того времени – особая секретность. «Космический» цех охранялся, над участком, где велись работы, был возведен специальный шатер, а работники других цехов и подразделений даже спустя многие годы не знали о работах, в которых участвовали их товарищи по заводу.

«Там стоял сварочный станок для шовной роликовой сварки. В институте Патона меня научили его настраивать, работать на нем. Каждый день меня водили туда под ружьем. Я делал свою работу, говорили «спасибо», выводили. По требованию персонала, который работал там, меня вызывали, когда была необходимость. Мы знали, что работа засекречена, и я, конечно, не думал, что участвую в подготовке полета Гагарина», — вспоминал ветеран ЛМЗ инженер-технолог Владимир Брайнин.

А в апреле 1961 ЛМЗ стал первым промышленным предприятием, которое посетил после полета Космонавт №1. Встреча прошла на площадке между бывшей Дачей Дурново, где тогда находился заводской клуб, и газотурбинным цехом. На встречу с героем пришел весь многотысячный коллектив

прославленного завода.

Большинство работников Ленинградского Металлического в это время по-прежнему не знали о том, над чем именно работали в засекреченном цехе. Хотя перед приездом Гагарина людям намекнули, что и их завод внес свой вклад в первый космический полет.

Юрий Гагарин прошел по цехам предприятия, с интересом ознакомившись с производством турбин. Жизнь завода, напряженный ритм цеха были понятны ему – когда-то первый космонавт с отличием закончил ремесленное училище в Люберцах по специальности формовщик-литейщик, работал на ленинградском заводе «Вулкан» на Петроградской стороне. Отсюда, с берегов Невы он уехал поступать в летное училище.

«Здесь не делают деталей космических кораблей, но в завоевании космоса участвует и ваш коллектив. Ведь ваши турбины дают электроэнергию, которая плавит металл для кораблей, спутников», — сказал первый космонавт, приветствуя заводчан. Вполне возможно, что Юрий Гагарин знал о космическом эпизоде в истории ЛМЗ, но не упомянул о нем из соображений той же самой секретности.

«Славные дела творятся этим замечательным коллективом! От имени космонавтов желаю и в будущем творить так же славно, как сейчас», — написал Юрий Гагарин в Книге почетных гостей завода, которая сегодня бережно хранится в заводском музее.

Говоря о вкладе ЛМЗ в освоение космоса нельзя не упомянуть и о паровой турбине большой мощности ПВК-200 для Южно-Уральской ГРЭС, изготовленной в 1958 году и обеспечивавшей электроэнергией космодром Байконур. Этот тип турбин, в то время мощнейших в своем классе, попал в книгу рекордов Гиннеса, турбина была удостоена Гран-при на Всемирной выставке в Брюсселе. Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода АО «Силовые машины» Виталий Артюхин: «До недавнего времени эти события были скрыты завесой секретности. Люди, которые работали там, собирали комплекс, варили фермы, лишнего не рассказывали. Но что-то просачивалось, мы знали, что наш завод участвовал в подготовке космических полетов. И сегодня мы, конечно же, гордимся нашим участием в освоении космоса. Это гордость нашего завода, отечественной промышленности, Ленинграда-Санкт-Петербурга. Хочу напомнить, что ЛМЗ был единственным ленинградским предприятием, которое посетил Юрий Гагарин. И сегодня мы поддерживаем связи с космонавтами. Так, недавно у нас побывал космонавт Олег Артемьев, подарил нашему заводскому музею приборы, побывавшие с ним в космосе».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФЛИДЕРЫ ОБСУДИЛИ ПРИМЕРЫ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

10 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов прошли мероприятия, традиционно предшествующие заседанию Генерального совета ФНПР: совещания, заседания исполкома и постоянных комиссий Генсовета. В том числе – комиссии по гендерному равенству. На встрече (ее вел заместитель председателя комиссии Александр Шершуков) прозвучали интересные примеры из опыта проведения мероприятий для женщин. Интересные не только по форме, хотя и это тоже. Но главное – весомые по своей эффективности.

В частности, мероприятия эти определенно работают на мотивацию. В первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода (ГМПР) проводится целый комплекс «женских» мероприятий, неизменно привлекающих дам в профсоюзные ряды. В рамках слета трудящихся женщин Первоуральска и проекта «Преображайся с профсоюзом» проходят тренинги, способствующие личностному росту, творческие мастер-классы, занятия в фитнес-центре и процедуры СПА. В общем, всё, что могут пожелать женщины для внутреннего развития и внешнего совершенствования. Вне зависимости от профессии. Председатель первички Сергей Ошурков прямо так и подчеркнул, что акцент делается на то, чтобы увидеть в женщине не трудовую функцию, а – женщину.

Замечательный опыт проведения съездов женщин-тружениц есть у Башкортостанской

республиканской организации Роспрофпрома. О нем рассказала лидер организации Ирина Исламова. С 2014 года прошло шесть таких съездов, последний – уже в этом году. Мероприятия собирают по 200-300 человек, включая порой гостей из других регионов и даже стран. Труженицы не только обсуждают социально-трудовые проблемы, но и участвуют в мастер-классах и тренингах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОХОДИТ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

11 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов проходит заседание Генерального совета ФНПР. В заседании принимают участие представители социальных партнеров, правительства и депутатского корпуса.

С видеоприветствием выступила зампред правительства РФ Татьяна Голикова, а по видеосвязи к Генсовету присоединился и министр труда Антон Котяков. С докладом о совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Профлидер отметил, что правительством принимаются меры по стабилизации социально-экономической ситуации в стране: индексация зарплат и пенсий, выплата пособий для семей с детьми и прочее. Однако этих мер недостаточно. Хотя Росстат и фиксирует исторический минимум за многие годы по количеству бедных жителей (15,3 млн человек или 10,5% населения за чертой бедности), эта цифра не может успокаивать.

Другая беда в том, что любой рост благосостояния граждан в стране является следствием не системной работы, не самостоятельно работающих методик, а волевых решений главы государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОЦПАРТНЕРЫ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ НАД ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ НА 2024-2026 ГОДЫ

На заседании Генсовета ФНПР принята концепция Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2024–2026 годы.

Для подготовки концепции (как пояснила зампред ФНПР Нина Кузьмина, на основе концепции будет составляться текст соглашения) были собраны предложения от членских организаций. Среди приоритетных целей будущего документа — повышение реальной зарплаты и рост благосостояния населения, обеспечение экономики квалифицированными кадрами и другие. Кроме того, в концепции учитываются вопросы индексации пенсии неработающим пенсионерам, охраны труда и здоровья работников, расширение гарантий для трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях и многое другое.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 12 апреля

Газета «Солидарность»

Профсоюз как образ жизни

Об участнике Великой Отечественной войны и профактивисте Дмитрие Гончарове

В мае Дмитрию Ивановичу Гончарову - фронтовику и экс-председателю профорганизации знаменитого Таганрогского авиазавода - исполнится 96 лет. Коллеги ветерана рассказывают “Солидарности” о его жизненном и трудовом опыте и достижениях на профсоюзном поприще, а герой нашей истории делится ценными воспоминаниями.

ДЕТСТВО, ОККУПАЦИЯ, ВОЙНА...

- В 1952 году я начал работать на Таганрогском механическом заводе имени Димитрова (ныне Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева) и сразу вступил в профсоюз, - так начал ветеран свой рассказ для газеты “Солидарность”.

О причинах вступления в профсоюзные ряды он не сказал, да и спрашивать мы не стали - очевидно, что никаких особенных причин, по его мнению, и не нужно: раз пришел работать на завод и хочешь

трудиться на благо страны и общества - нужно стать частью рабочего, профессионального союза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Голос молодежи

На заседании совета МФП обсудили молодежную политику

В учебно-исследовательском центре МФП прошел 6-й Совет Московской Федерации профсоюзов.

Участники подвели итоги реализации стратегии молодежной политики. 320 тысяч человек в возрасте до 35 лет - именно столько на сегодняшний день состоит молодежи в столичных профсоюзах. Ребятам поддерживают на всех уровнях - создают необходимые условия для их роста и развития.

- Мы всегда выступаем за инициативы и интересы нашей молодежи, даем ребятам возможность проявить себя. Нам важно слышать голос молодых и видеть тех, кто может продолжить профсоюзное дело. Сегодня эти задачи во многих отраслях успешно решаются. Членскими организациями накоплен значительный опыт - это и организация обучения, и разработка предложений по социальным гарантиям для молодежи, и проведение различных конкурсов профессионального мастерства, спортивных соревнований. Таким образом мы привлекаем внимание ребят к профсоюзной деятельности, - отметила заместитель председателя МФП Наталья Свиридова. Один из главных мотивирующих факторов для вступления в профсоюз - успешная работа молодежных советов. По словам председателя молодежного совета МФП Зафара Сафарова, сегодня ребята учатся, чтобы завтра стать достойными профсоюзными лидерами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дыры, деньги, два склада

Почему победа профсоюза на одном складе Amazon не запустила цепную реакцию

Профсоюз в Amazon важен не только идеологически - это и лакмусовая бумажка, демонстрирующая потенциал возрождения и перспективы рабочего движения в США в нынешних правовых условиях.

Пока что гиганту интернет-торговли противостоит (ой ли?) только один маленький профсоюз, раздираемый внутренними конфликтами. "Солидарность" рассказывает, почему этот маленький профсоюз так важен для всей Америки.

Год спустя после победы профсоюза работников Amazon (ALU) на складе JFK8, расположенном на острове Стейтен-Айленд в Нью-Йорке, ожидаемых больших перемен не произошло. Рабочее движение в США хоть и на подъеме, но гиганта интернет-торговли это как будто не касается.

Органайзинг на других объектах компании безрезультатен, а переговоры с ALU на родном складе этого профсоюза даже не начались, потому что компания подала апелляцию. И пока не будет поставлена точка в победе ALU (то есть когда Amazon уже не к кому будет апеллировать) - результаты профсоюзного голосования приняты фирмой не будут.

Внутри профсоюза тоже не все гладко - нет единого видения стратегии и тактики. Союзники Криса Смоллса, лидера ALU, которого победа над левиафаном рынка сделала звездой, жалуются, что его действия по расширению сети профсоюза на других складах были поспешны, и профсоюзные голосования он проводил без плана, финансирования и должной поддержки работников. Обвиняют Смоллса и в том, что он сосредоточился на продвижении себя, а не профсоюза - слишком много публичных выступлений и слишком мало прогресса в JFK8.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Увольнение на бис

Работника незаконно уволили еще до того, как восстановили на рабочем месте

Денис Рынский был директором магазина "Магнит" в пгт. Красное-на-Волге Костромской области. В первый раз мужчину уволили за пять дисциплинарных взысканий, ни одно из которых не было обосновано в суде. Рынского восстановили на рабочем месте, и почти сразу же АО "Тандер" уволило Дениса по сокращению штата, не предложив имеющиеся вакансии. Суд снова вернул ему работу. В третий раз мужчину уволили еще до выхода на рабочее место - прямо во время больничного.

Неделю назад, 5 апреля, Нейский районный суд Костромы восстановил на рабочем месте Дениса Рынского, работавшего в АО "Тандер" в должности директора магазина "Магнит" в пгт. Красное-на-

Волге Костромской области. Это его второе восстановление на рабочем месте и, возможно, не последнее. В первый раз Рынского уволили 11 марта 2021 года за несколько дисциплинарных взысканий. Ни одно из которых компания потом не смогла обосновать в суде.

- Так, был составлен акт от 30 января на меня, что я нарушил масочный режим, введенный в области. Однако распоряжение губернатора вышло лишь в конце марта, - рассказывал "Солидарности" Рынский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Возможность, она же - угроза

В ВКП обсудили новые формы занятости

Такая категория работников, как "самозанятые", среди стран СНГ официально существует только в России. По сути же это явление, как и платформенная занятость, распространилось на весь регион. Среди плюсов - технологические прорывы, которые могли бы быть применены более гуманными по отношению к работникам способами. Среди минусов - эти самые способы. Всеобщая конфедерация профсоюзов 6 апреля высказала позицию относительно "нестандартных форм занятости".

ПЛЮС ТЕХНОЛОГИИ, МИНУС ПРАВА

Проблемы, возникающие в связи с распространением по миру так называемой платформенной занятости, конечно, не могли не затронуть и страны бывшего Союза. Что, с одной стороны, может быть, и говорит о том, что в регионе в достаточной степени распространены и развиты IT-технологии. Но, с другой стороны, что для этого, по большому счету, нужно? Хороший интернет, включая мобильный, да грамотный разработчик интернет-приложения. Дальше, наверное, все как в обычном бизнесе: маркетинг, таргетинг, логистика, кадровая политика.

Хотя как раз на последнем стоило бы задержать внимание. "Солидарность" не раз за последние несколько лет писала о проблемах "платформенно занятых" - еще до того, как сам термин вошел в моду. Корень проблем, как представляется профсоюзным экспертам, прежде всего в неопределенности самого статуса людей, работающих на компании вроде служб доставки, такси или онлайн-магазинов (там свои нюансы, но, так или иначе, снова завязанные на доставку). И, как стало ясно на заседании исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, проблемы этих трудящихся, которые в большинстве случаев не являются членами никаких профсоюзов, актуальны для всех коллег по профсоюзному цеху.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В должность и на баррикады

Новый лидер французских профсоюзов не собирается уступать властям

Пенсионная реформа - предвыборное обещание президента Франции Эмманюэля Макрона - вот-вот вступит в силу. Граждане неистовствуют, и единственная возможность найти компромисс бесславно была упущена. Как оказалось, компромисс не устраивает никого. В этот кульминационный момент у главного французского профцентра меняется лидер. "Солидарность" предлагает взглянуть, как новый генеральный секретарь CGT проявила себя на первых порах.

Во Франции на 13 апреля назначены новая всеобщая забастовка и национальные протесты против повышения пенсионного возраста. А 6 апреля лидеры профсоюзов встретились с Элизабет Борн, премьер-министром правительства. Это первая встреча профсоюзов и представителей власти на официальных переговорах после того, как кабмин представил планы изменения пенсионного возраста в начале 2023 года. До этого обе стороны адресовались друг к другу заочно: президент Эмманюэль Макрон и правительство - с помощью СМИ. Рабочие и их представители, в свою очередь, обращали на себя внимание протестами и беспорядками по всей стране.

Переговоры продолжались час. Сразу после этого премьер-министр Борн заявила, что пыталась убедить представителей рабочих в необходимости реформы. Профсоюзы ответили, что компромиссы их не интересуют, и единственный вариант прекращения противостояния - сворачивание реформ:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лидер - это капитан корабля

Профактивист рассказывает, почему стоит участвовать в конкурсе управленцев

В апреле стартует новый сезон конкурса управленцев “Лидеры России”, который нацелен на то, чтобы не только победители, но и участники могли “прокачать” навыки и даже изменить ход своей карьеры. С первого же сезона успеха в конкурсе добиваются и профсоюзные активисты. Своим опытом и мнением о роли конкурса для профсоюзов с “Солидарностью” делится финалист конкурсного трека “Государственное управление”, начальник отдела развития конкуренции Министерства экономики Республики Татарстан, член молодежного актива министерства, лауреат конкурса “Лучший госслужащий РТ” Ильяс Галимов.

- Для меня участие в конкурсе было и проверкой собственных возможностей, и, можно сказать, профсоюзной инициативой, - рассказывает Ильяс Галимов. - Я как профсоюзный активист решил, что должен быть примером для остальных, показывать, как можно профессионально развиваться, и обязательно пройти в финал. Горжусь тем, что мне это удалось, хотя, конечно, я не до конца представлял, с какими трудностями придется столкнуться.

ПРОВЕРИТЬ СЕБЯ

- Пожалуй, самым сложным оказался переход на федеральный этап. Первый этап проходит онлайн в формате тестирования. А федеральный - это уже полностью очные задания, и ты должен подтвердить результаты тестирования. Участников собирают в большом зале, все тесты нужно снова сдать уже под контролем организаторов конкурса. Никаких вторых попыток, время ограничено, порядка 30 секунд на ответ. Не все выдерживали это напряжение, но это проверка стрессоустойчивости, необходимая для управленца, для лидера.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Открытые источники

Могут ли профсоюзы помочь работникам сохранить доступ к знаниям?

На первый взгляд, забота об отделениях научно-технических библиотек, которые еще с советских времен были при всех крупных предприятиях и НИИ, не входит в сферу интересов профсоюзов. Но косвенно - через возможность получать профессиональные знания и приобщаться к достижениям науки - доступ к фондам этих библиотек оказывает влияние на образование и квалификацию сотрудника, характер его работы и статус. А значит - и на качество социально-трудовых отношений, которыми занимаются профсоюзы. “Солидарность” попробовала проанализировать состояние российских научно-технических библиотек и роль профсоюзных организаций в их судьбе.

БОТАНИЧЕСКИЙ САД ВМЕСТО БУМАЖНЫХ ЧЕРТЕЖЕЙ?

Огромное пустое здание “сталинской” архитектуры, стопки бесхозных книг на стеллажах, среди которых бродят какие-то люди... Эти кадры, снятые на телефоны жителями Норильска, напоминали фильмы-антиутопии. На деле в здании закрывшейся еще в 2018 году норильской Научно-технической библиотеки (НТБ) должна была начаться реконструкция, и горожан пригласили разбирать по домам оставшиеся книги. Но НТБ имела репутацию уникальной, поэтому возникает вопрос: как именно должна была бы складываться судьба подобных библиотек?

Техническая библиотека появилась при Норильском горно-металлургическом комбинате, который с 1935 по 1956 год был закрытым предприятием НКВД - Норильлагом. В 1938 году новый директор комбината Авраамий Завенягин организовал проектный отдел “Норильскстроя” и техническую библиотеку при нем. У геологов, строителей и заключенных были личные библиотеки. Эти 600 книг и составили первый фонд норильской НТБ, которая к моменту расформирования насчитывала до 1,5 млн единиц хранения. Среди читателей библиотеки было немало выдающихся людей: первооткрыватель норильского месторождения, заключенный Николай Урванцев, работавший на комбинате физиком-прибористом писатель-фантаст Сергей Штейн, этнолог и философ Лев Гумилев, минералог Николай Федоровский, актеры Георгий Жженов и Иннокентий Смоктуновский, футболист Андрей Старостин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за март 2023 года

В марте 2023 года в России зафиксированы 19 трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности":

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

МАРТ
2023

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за март 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в марте 2023 г. на территории России зафиксировано 19 социально-трудовых конфликтов (в феврале 2023 г. - 16).



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](http://solidarnost.ru)

“Речь не только о работе летом”

Наем на работу детей упростили в первом чтении

Госдума 4 апреля приняла в первом чтении законопроект, упрощающий наем на работу несовершеннолетних от 14 лет. Инициатива вызвала много не самых приятных вопросов - от профсоюзов, комитета ГД по труду, от депутатов из оппозиционных фракций. О том, как авторы инициативы отбивались от обвинений в лоббировании интересов бизнеса и с ностальгией вспоминали советские трудовые лагеря, - в репортаже “Солидарности”.

СТАДИИ ПРИНЯТИЯ

Мы писали в № 6, 2023 (“Работа молодости нашей”), о внесенном в Госдуму законопроекте, который упрощает трудоустройство несовершеннолетних. Работодателей предлагается освободить от проверок госорганами (кроме как по заявлению юного работника), упразднить отдельную медкомиссию при приеме на работу, отменить необходимость получать разрешение от органов опеки на трудоустройство при наличии родителей.

Комитетом Госдумы по молодежной политике инициатива подавалась в духе сентенции “по просьбам трудящихся”: дескать, школьники сами хотят работать, и нужно расчистить им дорогу до рабочего места от административных барьеров. Если взглянуть иначе, то упрощается не поступление на работу, а наем. И жизнь облегчается не детям, а работодателям, которые заинтересованы в дешевой рабочей силе. Такую точку зрения аргументировал, например, главред “Солидарности” Александр Шершуков (“Права и интересы”, № 13, 2023).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАДЕРЖАННЫХ ЗА НЕСАНКЦИОНИРОВАННУЮ АКЦИЮ КАЗАХСКИХ НЕФТЯНИКОВ ОСВОБОДИЛИ

Во время несанкционированной акции у здания Министерства энергетики в Астане 11 апреля были задержаны нефтяники из Мангистауской области. В этот же день тысячи жителей Жанаозена вышли на улицы с требованиями освободить земляков. В итоге полиция отпустила всех 126 задержанных, пятерых из них привлекли к административной ответственности в виде предупреждения, сообщает портал orda.kz.

Заместитель Генерального прокурора Жандос Умиралиев заявил, что поводом для задержания послужило то, что нефтяники заранее не уведомили акимат о митинге, а также игнорировали призывы разойтись по домам.

– На данный момент какие-либо акции не проводятся, спор урегулирован. Десять инициативных представителей из числа бывших работников данной компании находятся здесь, чтобы в переговорном, правовом поле с «КазМунайГазом» и Министерством энергетики разрешить данную ситуацию, – сообщил заместитель генпрокурора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЯТЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ ПРОЙДЕТ В ОКТЯБРЕ 2023 ГОДА

С 11 апреля начался прием заявок на пятый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка», который пройдет 12-13 октября в Сочи, отель Sea Galaxy Hotel Congress & SPA.

Мероприятие, организованное редакцией газеты «Солидарность», традиционно становится значимым событием для всех участников профсоюзного движения России. Участники форума обсудят актуальные проблемы, достижения и перспективы, касающиеся жизни профсоюзов, обменяются опытом, послушают выступление спикеров федерального уровня.

В предварительной программе заявлены основные темы: экономическая ситуация в стране и ее влияние на деятельность профсоюзных организаций; эффективные способы выстраивания невербальной коммуникации; внутренние проблемы, возникающие на различных уровнях профсоюзной структуры. Кроме того, планируется участие представителей профсоюзов новых территорий РФ, а также встреча с писателями-фантастами, на которой можно будет подискутировать на тему социального будущего.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА КАМАЗЕ УПАЛИ ПРОДАЖИ ГРУЗОВИКОВ

Продажи грузовиков на автозаводе «КамАЗ» в марте 2023 года составили 2,9 тыс. штук, что на 13% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, сообщает «Татцентр». Тем не менее «КамАЗ» – лидер отечественного рынка грузовых автомобилей. На втором месте – Sitrak с продажами в 1,6 тыс. машин, третье место — Shaanxi с продажами в 1,4 тыс. машин.

Общее количество проданных грузовиков в марте на отечественном рынке составило 11,2 тыс., что на 52% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Напомним, что в августе 2022 года председателем профсоюзного комитета ПАО «КамАЗ» избран Ильдар Шамилов. Его кандидатуру поддержали делегаты XVI внеочередной конференции Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КамАЗ» профсоюза АСМ РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз Госучреждений Санкт-Петербурга и Ленобласти — соглашения заключены, соглашения выполнены

2023-й - Год укрепления и развития социального партнерства.

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) заключила с социальными партнерами - Управлением Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу, Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, Северо-Западным таможенным управлением - Региональные отраслевые соглашения на новый период - 2023-2025 годы. По предложению профсоюзной стороны в них включены изменения, касающиеся вопросов охраны труда - в связи с изменением законодательства, дистанционной работы, правил оплаты труда.

Подписанные Соглашения станут основой для заключения коллективных договоров в учреждениях — напомнили в Межрегиональной организации.

Также социальные партнеры — на заседаниях двухсторонних комиссий - подвели итоги выполнения Соглашений в 2022 году — на основе данных совместных проверок, а также информации первичных профсоюзных организаций.

Стороны обсудили как работодатели проводили работу по обеспечению занятости, организации рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, профессионального образования и обучения, выполняли пункты коллективных договоров.

Совместные проверки показали, что работодатели на местах соблюдали права и гарантии первичных профсоюзных организаций. А именно: учитывали мнение профкомов при принятии локальных нормативных актов; включали представителей профсоюза в различные рабочие группы и комиссии; оказывали содействие первичкам в их деятельности (выделяли помещения для проведения заседаний профсоюзного комитета, оргтехнику и др.). Кроме того, представители работников участвовали в управлении учреждениями — рассказали в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. В итоге комиссии приняли решение, что обязательства Соглашений сторонами в прошлом году выполнены. Как отметили в Межрегиональной организации, «работодатели приняли меры по недопущению нарушений обязательств».

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения защитил петербурженку

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области отстоял право уволенной работницы на выплату компенсации.

В Межрегиональный профсоюз обратились две бывших работницы одного из районных

жилкомсервисов Санкт-Петербурга — члены профсоюза. «Их уволили по соглашению сторон с выплатой достаточно достойной компенсации. Но почему-то через месяц работодатель решил, что деньги необходимо вернуть, и направил работницам письма, что якобы компенсацию выплатили из-за технической ошибки. А затем обратился в суд, чтобы взыскать средства в принудительном порядке», — пояснила суть дела председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева. Специалисты правовой инспекции Межрегионального профсоюза детально ознакомились с ситуацией и защитили права членов профсоюза. «Они проанализировали все необходимые документы, а затем представляли интересы работниц в суде. Профсоюзные юристы предоставили суду все доказательства, разъяснения законодательства о том, что эта сумма является, действительно, единовременной выплатой», — рассказала Нина Леонтьева. «Пока решение принято по одной работнице. Суд признал требования работодателя необоснованными и отказал в удовлетворении исковых требований. Сейчас ждем решение по второй. Работодатель непростой — мы уже не первый раз встречались с ним в суде, защищая права работников. И мы — Межрегиональный профсоюз, и конечно, сама член профсоюза очень рады, что одержали очередную победу», — резюмировала профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В Ленинградской области готовятся к детскому лету-2023

В Ленинградской области стартовала продажа путевок в летние детские оздоровительные лагеря ДОЛ. Об этом сообщила пресс-служба губернатора и правительства 47 региона. Как и раньше, работающие жители Ленинградской области, равно как и петербуржцы, могут получить значительную компенсацию за приобретенную путевку из местного бюджета. Такая договоренность ежегодно — по настоянию профсоюзов — закрепляется в Обязательствах сторон — приложениях к областному Трехстороннему соглашению. Размер компенсации — 70% от, так называемой, расчетной стоимости путевки — не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель. Расчетная стоимость на 21 день — 24570 рублей. Соответственно выплата из бюджета составит 17 199 руб. Алгоритм ее получения, как для петербуржцев, так и для жителей Ленинградской области, подробно расписан в памятке, специально подготовленной Управлением социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов.

Напомним, что частичное возмещение затрат родителей на путевки — заслуга профсоюзов — более 10 лет назад они добились, чтобы в двух регионах появилась отдельная льготная категория — «дети работающих граждан».

Пока механизм получения компенсации в двух субъектах разный. В Петербурге уже почти 10 лет действует система сертификатов на детский отдых, в Ленинградской области родителям компенсируют часть стоимости уже по факту возвращения ребенка из оздоровительной организации. Однако, как прозвучало на последнем заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), власти 47 региона также будут вводить систему сертификатов, которая себя хорошо зарекомендовала в Северной столице. Но, по словам руководителей профильных комитетов правительства, процесс этот не быстрый, он потребует большой организационной работы. Поэтому новая система заработает не раньше 2024 года

Как напомнили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), позиция профсоюзов: расчетная стоимость путевки должна увеличиваться, ведь чем она выше, тем, соответственно, больше средств выделяется на организацию отдыха и он становится качественнее, и тем большую компенсацию получают родители.

Защитников прав работников волнует не только доступность, но и качество детского отдыха — насколько он будет безопасным, комфортным, интересным и сытным. Поэтому они в течение всего лета приезжают в детские оздоровительные лагеря, чтобы узнать как отдыхают дети. Под особым вниманием профсоюзов находятся, так называемые, ведомственные ДОЛ — принадлежащие предприятиям и учреждениям, где действуют профсоюзные первички. Посещают они и другие лагеря

— в составе соответствующих межведомственных комиссий.

По данным комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, этим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) отдохнут не менее 97 тысяч юных жителей 47 региона. На территории области откроются 540 ДОЛ, из них 63 — стационарные. С полным реестром лагерей можно ознакомиться на сайте комитета. В Управлении социального партнерства ЛФП настоятельно рекомендуют родителям: прежде, чем купить путевку в лагерь, проверьте — есть ли он в данном перечне. «Иначе может случиться такая ситуация, что вы отправите ребенка в сомнительное место отдыха, ничего общего с лагерем не имеющее. Никто не даст гарантию, что ребенку там будет безопасно. При этом стоимость путевки не компенсируют», — еще раз предупредили ЛФП. Как сообщили в правительстве области, летом в организациях отдыха детей планируется проведение тематических смен спортивной, естественно-научной, художественной, технической и патриотической направленности. Будут организованы профильные смены движения ЮНАРМИЯ, РДДМ, финансовой грамотности, Содружества Орлят России и психолого-педагогической направленности. Кроме того, Ленинградская область в восьмой раз станет главной площадкой проекта «Киноканикулы».

[Памятка о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан* в 2023 году.](#)

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕДИКИ ДАГЕСТАНА ЗАПУСКАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»

В рамках Года наставника, объявленного президентом России Владимиром Путиным, Дагестанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ объявляет о старте конкурса «Лучший наставник в государственной системе здравоохранения Республики Дагестан». Конкурс будет проходить с 12 апреля по 7 июня 2023 года, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе рескома. Проект поддержал республиканский Минздрав.

Конкурс направлен на развитие наставничества через медицинское добровольчество и проводится по трем номинациям: «Лучший наставник — врач», «Лучший наставник — работник со средним медицинским образованием», «Лучший наставник — преподаватель образовательного учреждения системы здравоохранения Республики Дагестан». Заявки от первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения принимаются до 27 мая 2023 года.

— Это конкурс тех, кто представляет замечательную историю здравоохранения республики, чьи трудовые и профессиональные достижения являются примером опытных представителей медицинского сообщества, бескорыстно передающих свои знания и опыт молодым медицинским специалистам. Этим проектом мы хотим также выразить глубокую признательность ветеранам медицины, кто своим трудом и верностью профессии заслужили слова благодарности, — отметила глава Дагестанского республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Зумруд Бучаева.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВОДИТЕЛИ СКОРОЙ ПОМОЩИ НА АЛТАЕ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦВЫПЛАТЫ

В Алтайском крае более 600 водителей скорой помощи будут получать ежемесячно по 5 тысяч рублей в качестве дополнительных соцвыплат, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения РФ. Обращение к губернатору региона Виктору Томенко об установлении соцвыплат направила глава Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова, и оно нашло отклик.

— Поручил Минздраву до конца апреля перечислить водителям средства сразу за весь период с начала года. Зарплата вырастет в среднем на 15-17%, и мы, конечно, продолжим работу — будем поддерживать всех специалистов, работающих в системе здравоохранения, — заявил Виктор Томенко.

В крайком профсоюза подчеркнули важность этого решения, так как доход водителей скорой помощи в регионе не превышал 23 тысяч рублей, а индексация зарплаты не проводилась с 2014 года, что создавало социальную напряженность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР РАССКАЗАЛ О ПЕРВОМАЙСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ

Основными формами первомайских акций в этом году станут встречи руководителей регионов с профсоюзными активистами. Об этом во время «Профсоюзного подхода» рассказал Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Трансляция состоялась 13 апреля в официальных группах газеты «Солидарность» ВКонтакте и в аккаунте издания в YouTube.

— Мы не делали акцент на митингах и шествиях — уровень террористической опасности в данный момент повышен, — отметил профлидер. — На мой взгляд, сейчас показателем эффективности профсоюзов является не то, какое количество людей мы в состоянии вывести Первого мая, а то, каким образом решаются проблемы — что в отраслях, что на предприятиях с соблюдением прав работников.

Александр Шершуков напомнил — как и в прошлом году, за первомайскую резолюцию профсоюзов можно будет проголосовать онлайн:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 14 апреля

Сайт ЛФП

Новое в законодательстве — актуальное для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов, за I квартал 2023 года. В обзоре — все последние новеллы федерального и местного законодательства, вступившие в силу в январе-марте нынешнего года. Они касаются: дополнительной социальной поддержки медицинских работников и безработных; установления систем оплаты труда и аттестации для определенных категорий работников; проведения специальной оценки условий труда; квалификационных требований; профилактике профзаболеваний и др.

Также в обзоре вы найдете информацию о заключенных отраслевых соглашениях, Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Ленинградской области, установлении величины прожиточного минимума на душу населения в Санкт-Петербурге на 2023 год.

С обзором можно ознакомиться здесь.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный мяч в корзине

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась турниром по баскетболу, который состоялся вчера в спорткомплексе «Basket Hall». На площадку вышли 14 команд, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. Среди игроков были машиностроители и энергетики, работники химической и авиационной промышленности, культуры и жизнеобеспечения, корабелы и строители, пищевики и работники водного транспорта. Приветствуя спортсменов-любителей, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара отметил, что интерес к спортивным состязаниям Федерации растет, с каждым годом увеличивается количество команд, приходят новые участники. Для сравнения, в прошлом году в баскетбольном турнире участвовали шесть команд.

Торжественное построение, жеребьевка и вот уже дан старт спортивным баталиям. «Турнир проходит по принципу «три на три» — на поле выходят команды из трех человек. В составе команды также два запасных игрока. На каждую игру отводится 8 минут. Побеждает команда, набравшая за это время наибольшее количество очков, либо первой — 15 очков. Сначала проходят игры в группах по четыре

команды, где занявшие первые и вторые места выходят в полуфинал и финал», – пояснил арбитр турнира Виталий Безруков.

Без преувеличения сказать, что все команды играли с азартом и продемонстрировали недюжинную волю к победе. Поддержать спортсменов-любителей пришли члены их семей, коллеги по работе. В первых состязаниях несколько убедительных побед одержали дебютанты – баскетболисты команды компании «ЛСР. Строительство-Северо-Запад». Однако в итоге новичкам удалось занять лишь двенадцатое место. Но строители не теряют оптимизма, и намерены и в дальнейшем участвовать в состязаниях, оттачивая свое мастерство. Упорно боролись за победу работники культуры, также впервые участвующие в профсоюзном турнире по баскетболу.

С первых же игр Спартакиады успешно выступают ее постоянные участники – две команды «самого спортивного» в ЛФП - Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. И в финале борьба за «золото» турнира разгорелась именно между ними. Как и следовало ожидать, игра была острой, азартной, и до последних секунд невозможно было предугадать ее исход. В итоге обладателем «золота» стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-2», победившая со счетом 14:13.

«В нашей команде играют работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». В этом составе мы уже участвовали в нескольких турнирах, так что слагаемые успеха - сыгранность, а главное – желание победить. Конечно же, такие соревнования для нас большое событие – это возможность испытать свои силы, встретившись со спортсменами-любителями, работающими в разных сферах», – поделился капитан команды-победителя Юрий Оленин.

Второе место заняли их коллеги - «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Хорошую технику игры и волю к победе продемонстрировала команда «Авиапром» впервые занявшая призовое место в состязаниях по баскетболу, и ставшая обладателем «бронзы». Кубки и медали победителям и призерам вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара. «Спартакиада не только помогает работникам укрепить свое здоровье, пропагандирует здоровый образ жизни, но и способствует сплочению трудовых коллективов, помогает привлекать новых людей в профсоюзные ряды», – отметил он.

[Сайт ЛФП](#)

На плавательной дорожке — петербургские судостроители

Состоялись очередные соревнования традиционной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) — турнир по плаванию. Он прошел 12 апреля в бассейне СКА ВМФ на Васильевском острове.

В состязаниях приняли участие команды семи судостроительных предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Пловцы преодолевали вольным стилем дистанцию в 50 метров.

В общекомандном зачете победу одержали спортсмены «ЦКБ МТ «Рубин», на втором - команда «Балтийского завода», пловцы из «Адмиралтейских верфей» замкнули призовую тройку.

В личном зачете у женщин «золото» завоевала Александра Нужных из «ЦКБ МТ «Рубин», «серебро» - Ирина Солодухина («Адмиралтейские верфи»). На третьем месте — представительница «Балтийского завода» Анна Ларионова.

У мужчин первое и третье места — у работников «Рубина» - Георгия Аннушко и Кирилла Мосина, на втором - «балтиец» Александр Морозов.

Спартакиада ТО РПРС СПб и ЛО продолжается. Ее итоги традиционно подведут в конце года и наградят лучших спортсменов.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ТЕРМИН «МЕДИЦИНСКАЯ УСЛУГА» ХОТЯТ УБРАТЬ ИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В Госдуме готовится законопроект о замене термина «медицинская услуга» на «медицинская помощь», сообщил «Парламентской газете» председатель Комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Хубезов.

– Мы должны сказать всем нашим докторам, что мы вас уважаем и вы оказываете ни в коем случае не услугу, а помощь. Тем более даже по всем юридическим моментам – это не услуга, — подчеркнул парламентарий.

По его словам, сейчас обсуждается, исключать ли понятие «медицинская услуга» из всех документов или только из некоторых. –

Например, для Фонда обязательного медицинского страхования медуслуга — это просто единицы оказанных действий. Их специалисты выступают как финансисты, — уточнил Хубезов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ УПРОСТИТЬ НАЗНАЧЕНИЕ СОЦПОДДЕРЖКИ

Минтруд предлагает упорядочить получение социальных услуг в электронном виде, сообщает «Парламентская газета». Проект постановления правительства позволит четко определить, какие сведения о гражданине нужно получать в электронном виде, через обмен информацией между ведомствами, а какие — запросить у получателя помощи. Перечень дополнительных справок жестко ограничен, сообщили в Минтруде, и касается только ситуаций, когда нужных данных нет в информационных системах. Если все же справки или другие документы потребуются, человек должен узнать об этом сразу — их перечень будет доступен при подаче заявления.

Документ предлагает сделать всю социальную помощь доступной в электронном виде — через портал госуслуг или аналогичный региональный сайт. Если же у человека нет возможности подать заявление в интернете, можно будет прийти в МФЦ или в организацию лично.

Сейчас 42 федеральные соцслужбы большинству получателей уже предоставляют без сбора справок, по одному заявлению или даже без него, проактивно, сказал глава Минтруда Антон Котяков. По его словам, до 2025 года так можно будет получить 74 федеральные выплаты, а затем упростят назначение региональных и муниципальных.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С НАЧАЛА ГОДА 68 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ НАПРАВИЛИ МАТКАПИТАЛ НА ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ

Россияне стали чаще направлять средства материнского капитала на обучение детей. По данным Соцфонда РФ, количество таких обращений составляет почти 17%, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Оплачивать обучение по дошкольным программам с помощью материнского капитала можно сразу после рождения ребёнка. После достижения ребенком трёх лет, средства сертификата можно направить на основное и дополнительное образование. При этом маткапитал можно использовать на любого из детей. С начала 2023 года 68,7 тыс. семей воспользовались такой возможностью. В общей сложности на эти цели было перечислено около 2,1 млрд рублей, — уточнила Светлана Бессараб. Напомним, размер материнского капитала на первенца в 2023 году составляет 586,9 тыс. рублей. Повышенный материнский капитал выплачивается на второго или последующего ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года, если ранее право на маткапитал не возникало. В 2023 году повышенный маткапитал будет проиндексирован, и семья сможет получить больше 775,6 тыс. рублей в качестве господдержки. К 2024 году маткапитал превысит 821 тыс. рублей, а в 2025 году составит 854 822 рубля. Направить средства на улучшение жилищных условий можно, когда ребенку, давшему право на маткапитал, исполнится три года. Однако можно сразу воспользоваться капиталом при уплате первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также при направлении средств на погашение кредитов и займов на покупку или строительство жилья.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В РЕГИОНАХ РАСШИРЯЮТ КРУГ МЕДРАБОТНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ СОЦВЫПЛАТЫ

Профсоюз работников здравоохранения РФ призывает расширить действие постановления № 2568 в российских регионах, чтобы большее число медицинских работников смогло получить специальные социальные выплаты.

Так, по состоянию на 13 апреля, по данным профсоюза, в 19 регионах установлены выплаты из собственного бюджета для медработников, которые оказывают первичную и скорую медицинскую помощь, не входящую в базовую программу ОМС. В 10 регионах расширили категории получателей социальных выплат. Абсолютный лидер здесь Кабардино-Балкария, где доплаты получают 6 категорий работников здравоохранения. Водителям скорой помощи, сотрудникам межрайонных больниц, специалистам по паллиативной помощи дополнительные выплаты предусмотрены в четырех регионах. Дополнительные выплаты для биологов и уборщиков служебных помещений предусмотрены только в Кабардино-Балкарии.

Напомним, с 1 января 2023 года сотрудникам медучреждений отдельных категорий установлена специальная социальная выплата, достигающая в ряде случаев 18,5 тыс. рублей. Для ее получения медучреждение должно ежемесячно предоставлять в отделения Фонда пенсионного и социального страхования реестры лиц, имеющих право на ее получение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 15 апреля

Газета «Солидарность»

В РОССИИ СОХРАНИТСЯ РЕКОРДНО НИЗКАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Уровень безработицы в России уже побил исторический минимум и продолжает снижаться. Об этом 7 апреля заявил министр экономического развития Максим Решетников, передает РБК.

- Вполне возможно, исторические рекорды минимума безработицы еще будут показаны дальше. В любом случае низкая безработица с нами достаточно надолго. С этой точки зрения малый бизнес столкнется с конкуренцией за кадры с крупным бизнесом, — сказал он.

6 марта вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что уровень безработицы в России обновил исторический минимум. В январе он составил 3,6%, а в феврале был зафиксирован еще один рекорд - 3,5%. Решетников предупреждает, что тенденция идет на снижение цифр, то есть безработица станет еще ниже, и этот тренд в России надолго.

Из-за этого для работодателей складывается «сложный, жесткий рынок труда». Для того, чтобы находить кадры, бизнесу придется привлекать новых сотрудников. В частности, министр предложил привлекать к работе молодежь, мамочек, людей с ограниченными возможностями.

- Это не только правильно по гуманитарным соображениям, но в текущей ситуации на рынке труда это экономически эффективно, — сказал Решетников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)