



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 апреля 2019 года

Понедельник, 22 апреля

Сайт ЛФП

Юбилей БАМа профсоюз отметил велопробегом

Велопробег, посвященный 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали (БАМ) организовала и провела Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД)). В увлекательном заезде длиной 100 километров от Выборга до Зеленогорска приняли участие более 80 человек.

Из Петербурга к месту старта железнодорожники прибыли комфортабельным пригородным поездом, в котором при поддержке профсоюза, участникам велопробега были отведены два первых вагона.

По прибытии в Выборг прямо на платформе состоялась торжественная встреча велосипедистов. Коллеги-железнодорожники, во главе с председателем Дорпрофжел на ОЖД Александром Голубевым и руководителями железнодорожного узла, приветствовали их флагами и транспортниками, под звуки песен, написанных некогда в честь строителей БАМа.

Давая старт велопробегу, Александр Голубев, в числе прочего, напомнил, что это мероприятие носит общероссийский характер. Аналогичные акции, в честь начала строительства Байкало-Амурской магистрали, проходят по инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) по всей стране. Кстати, продолжил профлидер, в эти дни и сам Роспрофжел празднует свой день рождения. В завершение своего выступления, Александр Голубев поздравил всех участников профсоюзной акции с открытием велосипедного сезона в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Стартовал велопробег от Привокзальной площади Выборга. Там, разделившись на небольшие группы они вышли на трассу по нескольким разным маршрутам, протяженностью от 80-ти до 120-ти километров. Таким образом, каждый мог выбрать для себя трассу, исходя из своих сил и возможностей.

Среди участников, особенно выделялся Сергей Потапов, сотрудник Санкт-Петербургского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Октябрьской железной дороги. Он прибыл на велопробег в майке участника велопробега Санкт-Петербург – Мурманск, организованного Роспрофжел в 2016 году. На ней изображен огромный размеров логотип отраслевого профсоюза.

Весьма символично, что закончился велопробег в профсоюзной здравнице - пансионате «Восток-6», принадлежащем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Здесь профсоюзные спортсмены с Октябрьской магистрали, спустя пять часов, после старта из Выборга, смогли восстановить свои силы. Некоторые из них остались здесь на ночлег, чтобы и следующий день — воскресенье — провести занимаясь велосипедным спортом.

Тем временем, в Дорпрофжел на ОЖД напомнили, что данный велопробег был первым из серии заездов, которые будут организованы профсоюзом с мая по август 2019 года на всех отделениях Октябрьской железной дороги.

Сайт ЛФП

Итоги работы, итоги сотрудничества

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин принял участие в Конференции Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Правительства Санкт-Петербурга, посвященной подведению итогов работы Службы занятости населения Северной столицы за 2018 год и обсуждению планов развития на среднесрочную перспективу. Она прошла в минувшую пятницу в помещении Исторического парка «Россия — моя история» и собрала несколько сотен нынешних сотрудников, а также ветеранов Службы занятости, которая в минувшем году отметила 28 лет с момента своего создания.

В своем приветственном слове, Владимир Дербин — сам некогда возглавлявший петербургский КТЗН - сказал: «Я не понаслышке знаю, что такое ваш труд, какие тяжелые у вас дополнительные нагрузки. Но вы не просто справляетесь с ними. Вы впереди всей России по качеству и профессионализму своей работы».

Вместе с тем, профсоюзный лидер города и области обратил внимание на то, что данный успех достигнут, в том числе, и благодаря совместным усилиям социальных партнеров Комитета — объединения работодателей и профсоюзов региона.

«Результат, которого вы добились - результат, в первую очередь, ваших усилий, но, также, он обусловлен и конструктивным социальным партнерством власти, работодателей и профсоюзов», - сказал Владимир Дербин, пояснив, что одним из важнейших результатов этого диалога стали заключаемые в городе трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате. «Соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге по-прежнему остается лучшим в России, - подчеркнул Владимир Дербин. - Так, на 2019 год ее размер составил 18 тысяч рублей, при том, что оклад тарифной ставки первого разряда установлен на уровне 13 тысяч 500 рублей. Таких показателей не достиг еще ни один из регионов нашей страны».

Председатель ЛФП указал и на низкий уровень регистрируемой безработицы в городе на Неве. Сегодня он находится на уровне 0,4% от всех работающих петербуржцев.

«Желаю вам, чтобы и 2019 год был столь же успешный. От вашей работы зависит социальное спокойствие», - резюмировал Владимир Дербин.

В завершение своего выступления, профсоюзный лидер города и области торжественно вручил председателю КТЗН Дмитрию Чернейко Благодарность ЛФП «За плодотворное сотрудничество в области защиты прав и интересов трудящихся и совместный вклад в развитие социального партнерства в регионе», а также нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «За содружество».

Эта награда вручается руководителям предприятий и организаций, общественным, политическим и государственным деятелям России, а также гражданам зарубежных стран, которые совместно с профсоюзами, внесли большой вклад в развитие трудовых, социально-культурных и духовных интересов людей труда, за конкретные и полезные дела во всех отраслях экономики.

Дмитрий Чернейко, выступивший затем с отчетным докладом, отметил основные достижения Службы занятости Петербурга и обозначил первоочередные нерешенные проблемы.

В частности, успешно действует государственная программа содействию занятости населения. Ее бюджет в прошлом году составил более 1,5 млрд рублей. «Львиную долю финансирования составляют деньги городского бюджета», - подчеркнул Дмитрий Чернейко. Специалистами КТЗН в

минувшем году оказано 384 тысячи госуслуг населению при трудоустройстве и профориентации. Опережающим обучением было охвачено 5 высокотехнологичных предприятий. «В результате сформировано 5 команд, для их цифровой трансформации. Мы должны стать столицей цифровой экономики страны, и у нас есть все предпосылки для этого», - уверен председатель КТЗН. Благодаря работе КТЗН, общепризнанной мировой площадкой для обсуждения проблем в социально-трудовой сфере стал Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, который в минувшем году прошел уже в третий раз, также отметил Дмитрий Чернейко.

«Ваша работа на первый взгляд незаметна, но от нее зависит очень многое», - сказал в своем выступлении летчик-космонавт, Герой России Павел Виноградов, также приглашенный за конференцию.

Завершилась конференция награждением лучших работников Службы занятости Санкт-Петербурга Благодарственными письмами Депутата Государственной Думы РФ Сергея Вострецова, а также городскими и ведомственными наградами.

Сайт ЛФП

Профсоюз объединяет и заинтересовывает

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) организовала поездку студентов Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) на железнодорожную станцию Лужская.

Мероприятие прошло в рамках профсоюзного проекта «Шаг в завтра». Это своего рода дискуссионная площадка, где студенты железнодорожных вузов могут вести диалог с руководством ОАО «РЖД» и отраслевым профсоюзом.

На этот раз, на станцию «Лужская» Санкт-Петербург-Витебского отделения ОЖД прибыли порядка 40 студентов ПГУПС, чтобы познакомиться с работой одной из наиболее инновационных станций на Октябрьской магистрали.

Здесь будущие инженеры-железнодорожники смогли увидеть в действии то как работают многие современные технологии на транспорте.

«Поездка поможет ребятам увидеть и перспективы развития отрасли», - отмечает председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, обратив внимание на то, что средний возраст специалистов, работающих на данной станции чуть более 30 лет.

Но вначале юноши и девушки рассказали о работе своей профсоюзной организации, в том числе, и о проектной деятельности. Начальник станции «Лужская» Михаил Шевченко сообщил будущим инженерам железнодорожного транспорта об основных моментах истории и о перспективах развития возглавляемой им станции.

Затем студенты посетили пункт управления горочной автоматической централизации. Там ребята наблюдали за роспуском и формированием составов.

Позже, уже находясь на угольном терминале, студенты увидели работу автоматизированной системы перевалки угля, позволяющей практически мгновенно опрокидывать многотонные полувагоны.

По мнению студентов, эта поездка стала для них очень интересной и информативной. Кроме знакомства с работой современной сортировочной станции, юноши и девушки смогли пообщаться с председателем Дорпрофжел на ОЖД.

Александр Голубев ответил на многочисленные вопросы, волнующие молодежь, которая решила связать свою профессиональную карьеру с железнодорожным транспортом и транспортным строительством.

Сайт ЛФП

Первый медицинский: доверие – испытанному лидеру

Отчетно-выборная конференция прошла 19 апреля в первичной профсоюзной организации Первого Санкт-Петербургского медицинского университета им. И.П. Павлова. Ее председателем вновь был избран действующий профлидер - доктор медицинских наук, профессор Мавлет Вахитов.

Перед этим, участникам конференции был продемонстрирован документальный фильм об истории и

работе профсоюзной первички, которая представляет интересы сотрудников уже более 100 лет. Собравшихся приветствовал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, в своем выступлении подчеркнувший значение социального партнерства и формирования профсоюзного резерва.

О сегодняшнем дне первичной профсоюзной организации рассказал ее многолетний председатель профессор Мавлет Вахитов.

В настоящий момент организация объединяет 60 процентов сотрудников и студентов вуза. И ряды ее растут – за пять лет количество членов профсоюза увеличилось на 678 человек. Профлидер университета высоко оценил социальное партнерство с администрацией, обратив особое внимание на заключенный коллективный договор, который в этом году занял второе место в медицинском профсоюзе, а ранее был признан лучшим на ежегодном конкурсе ЛФП.

Мавлет Вахитов отметил, что за последние годы в сотрудничестве с администрацией были значительно улучшены условия труда и отдыха сотрудников – отремонтированы помещения в клинике, реконструирована спортивно-оздоровительная база в Васкелово. Для детей сотрудников приобретались билеты на новогоднюю елку во Дворце Труда и была организована поездка в Великий Устюг. Серьезное внимание уделяется и ветеранам – создана база данных всех ветеранов Великой Отечественной, работавших в вузе. Мавлет Вахитов напомнил о том, что сегодня в университете работают 30 ветеранов войны.

Участники конференции признали работу первичной профсоюзной организации за отчетный период удовлетворительной. Делегаты единогласно выразили поддержку действующему профлидеру, доверив профессору Вахитову руководить организацией следующие пять лет. Также был избран новый состав профкома.

Иосиф Элиович вручил профсоюзным активистам цветы, грамоты ЦК профсоюза и территориальной организации, благодарственные письма председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга. Знак «Ветеран Профсоюза работников здравоохранения РФ» был вручен заместителю председателя профкома Ларисе Аравийской. Мавлет Вахитов отметил, что во многом благодаря ее активной позиции первичная организация была сохранена в трудные времена.

Председатель первичной профсоюзной организации ПСПбМУ Мавлет Вахитов: «Говоря о достижениях прошедших пяти лет, хотелось бы отметить, в первую очередь, работу с молодежью. Ведь это наше будущее. Объединение сотрудников и обучающихся трудная проблема, но именно это единение обеспечивает преемственность. Ведь сегодняшние студенты должны по нашим стопам продолжить работу, при этом совершенствуя ее, внося новые идеи. Если говорить о об основных направлениях работы на следующие пять лет – это социальные вопросы, охрана труда. Хотя, отмечу, что администрация делает все от нее зависящее, чтобы этих проблем не возникало. Если же возникают вопросы – мы находим понимание и решаем их коллегиально, конструктивно. Тем более, что мы представлены в руководящих органах -- входим и в ректорат, и в ученый совет».

Председатель первичной профсоюзной обучающихся учащихся Мария Бондаренко: «Профсоюзной работой занимаюсь уже семь лет, шесть лет – в должности председателя. В профсоюзной работе привлекает возможность проявить инициативу, реализовать идею, сплоченность, работа с людьми. Среди результатов, среди того, что удалось за последние году хочу особо отметить первую нашу выездную школу профсоюзного актива в пансионате «Восток-6», которая прошла при поддержке теркома. На базу приехали 80 студентов первого курса для обучения и привлечения к профсоюзной работе.

Если говорить о ближайшем будущем, запланировано много мероприятий. Впереди — приемная

компания, и мы сконцентрируемся на привлечение первокурсников в профсоюзные ряды. У нас хорошо развиты и такие направления работы, как спортивная, культурно-массовая. Это и билеты в театр по льготным ценам, и сотрудничество с кафедрой физического воспитания в организации спортивных состязаний, в которых участвуют и сотрудники, и студенты».

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

МИНТРУД ХОЧЕТ СОКРАТИТЬ СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ О СОКРАЩЕНИЯХ

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает уведомлять работников об изменении условий трудового договора, в том числе о предстоящих увольнениях, не за два, а за один месяц. Это следует из законопроекта, опубликованного на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, сообщает РИА «Новости».

«Предлагается ввести право работодателя сократить срок уведомления работника о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, указанного в статье 74 Трудового кодекса, до одного месяца с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации», – говорится в пояснительной записке к документу.

В ведомстве считают, что двухмесячный срок уведомления мешает оперативности реакции на изменение объемов производства, условий труда на местах в связи с повышением автоматизации. Кроме того, в законопроекте закрепляется обязанность работодателя предложить увольняемому другую работу, а в случае отказа работника – последнему полагается дополнительная компенсация в размере среднего месячного заработка.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершук в Telegram-канале «1 Мая» назвал данную инициативу Минтруда сомнительной: «На мой взгляд, крайне-крайне сомнительная инициатива. Если работодатель не в состоянии спланировать за два месяца перспективы предприятия – он плохой работодатель. Законопроект о банальном жлобстве. Почему на поводу этого жлобства пошел Минтруд?»

[Солидарность](#)

Вторник, 23 апреля

Сайт ЛФП

Лучший педагог дошкольного образования Ленобласти работает в Выборге

Завершилась финальная часть Ленинградского областного конкурса «Учитель года-2019» в номинации «Воспитатель года». За звание лучшего педагога дошкольного образования боролись представители 16 районов Ленобласти. Одним из соучредителей конкурса неизменно выступает Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Обширная программка конкурсных испытаний заняла не один день. Сначала в рамках «Мастер-класса» конкурсанты продемонстрировали основные методы и приемы своей педагогической работы. Затем состоялось важнейшее в этой номинации соревнование – «Педагогическое мероприятие с детьми».

По результатам заочных и очных испытаний была определена пятерка лидеров, которые продолжили состязание уже в финальном туре. В ходе «Публичной лекции» педагоги продемонстрировали мастерство публичного представления своей профессиональной компетенции.

Последним конкурсным заданием стало ток-шоу «Профессиональный разговор». В формате дискуссии с коллегами финалисты конкурса отстаивали свою позицию по теме «Современный детский сад».

Победителем Ленинградского областного конкурса «Воспитатель года-2019» стала воспитатель МБДОУ «Детский сад №3 года Выборга» Ксения Шеремет.

Звание лауреата конкурса завоевали инструктор по физической культуре МКДОУ №14 «Улыбка» Лодейнопольского района Зоя Стёпичева и воспитатель МБДОУ «Детский сад №4» города Сосновый Бор Елена Буркина.

Дипломами финалистов конкурса награждены воспитатель МДОУ «Детский сад №12» Киришского района Екатерина Попова и воспитатель МБОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Минская начальная школа – детский сад» Гатчинского района Дарья Веселова.

Были отмечены дипломанты, которые активно проявили себя в различных конкурсных испытаниях.

Комплекты методической литературы для работы с детьми вручены Зое Стёпичевой, Екатерине Поповой, а также воспитателю МКДОУ №38 «Детский сад комбинированного вида г. Никольское» Светлане Бабуре, воспитателю МДОУ «Детский сад №26» Ломоносовского района Наталье Корепановой, инструктору по физической культуре МДОУ «Детский сад комбинированного вида №31 Приозерского района Юлии Прохоренко.

Специальными дипломами жюри в номинации «За стремление к высоким профессиональным достижениям» отмечены воспитатель дошкольного отделения МОБУ СОШ «Кудровский ЦО №1» Всеволожского района Татьяна Куашева и воспитатель МБДОУ «Подпорожский детский сад №1 общеразвивающего вида» Ольга Чирская.

Как отметил председатель Территориальной организации СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, Территориальная организация профсоюза придает этому творческому состязанию большое значение.

«Лучшие педагоги Ленинградской области имеют возможность обменяться с коллегами опытом работы, продемонстрировать свои методики и разработки, - рассказал профсоюзный лидер. – А проведение конкурсного «Мастер-класса» чрезвычайно важно для молодых педагогов».

Сайт ЛФП

В Петербурге и Ленобласти определили лучших почтальонов и водителей почтовой службы

Состоялся филиальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России, организаторами которого выступили Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России и Совет председателей почтовых профсоюзных организаций города и области. Состязание проводилось по двум специальностям – почтальоны и водители. Победителем в первой номинации стала почтальон отделения 197082 Петроградского почтамта Инга Чумакова. Во второй номинации первенствовал водитель Автоколонны №2 Автобазы УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Евгений Лукьянченко.

В конкурсе профессионального мастерства соревновались 14 почтальонов. Главные испытания для них представляли практические задания. В частности, оперативная сортировка подписных изданий согласно адресной программе и нестандартные ролевые ситуации, с которыми почтальонам приходится сталкиваться в своей работе.

Для победительницы Инги Чумаковой впечатляющий успех в этом конкурсе стал полной неожиданностью, сообщает пресс-служба Макрорегиона «Северо-Запад» ФГУП «Почта России».

«Хотела проверить свой уровень, участвовала только из-за интереса и даже на третье место не рассчитывала, - призналась Инга Чумакова. - Но, наверное, ежедневное качественное выполнение работы дало свои результаты. Если будет возможность участвовать в следующий раз, попробую обязательно!».

В почтовой службе Петербурга и Ленобласти работают 615 водителей. За звание лучшего боролись 12 специалистов. Участникам автоконкурса пришлось преодолеть насыщенную соревновательную программу. Конкурсное задание состояло из нескольких этапов, включало в себя теоретическую и практическую части.

Пожалуй, наиболее сложным испытанием стала инсценировка реальных рабочих ситуаций, с которыми сталкиваются водители почтовой службы. Одним из важнейших этапов конкурса стало тестирование знаний дорожного движения и правил оказания первой медицинской помощи.

Успешно справиться со всеми трудностями могли только истинные профессионалы своего дела. Победителем автоконкурса стал сотрудник Автоколонны №2 Евгений Лукьянченко. Он работает в составе почтовой службы сравнительно недолго – два с половиной года.

«Все участники достойны первого места, потому что водители почты легко справляются с любыми техническими сложностями вождения и всегда соблюдают правила дорожного движения», – подчеркнул Евгений Лукьянченко.

Председатель Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила, что для успеха в конкурсе профессионального мастерства помимо знаний и опыта, также очень важно было желание непременно стать лучшим. «Евгений Лукьянченко еще перед началом конкурса заявил: «Я буду первым!». И в итоге победил. Стремление быть первым чрезвычайно важно и в любом творческом состязании, и в повседневной работе», – убеждена профсоюзный лидер работников связи нашего региона.

Сайт ЛФП

С чем идем Первомай?

1 мая первого мая в День международной солидарности трудящихся в Санкт-Петербурге профсоюзы выйдут на всероссийскую акцию под единым девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) организует шествие по Невскому проспекту, в котором примут участие тысячи работников и учащихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Сбор участников акции в 10 часов на Невском проспекте, 73 - 75. Начало движения колонны в 11 часов. Главные лозунги дня: «Коллективный договор — надежная защита работника!», «За МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат!», «Условиям труда — справедливую спецценку!», «Драйвер развития экономики — рост реальных доходов населения!».

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

МОТ: ежедневно от профзаболеваний умирают свыше 6 тысяч человек

Международная организация труда (МОТ) представила доклад, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля. По данным МОТ, в мире количество смертей, заболеваний и производственных травм возрастает с каждым годом, сообщает портал ООН.рф.

Ежегодно около 374 млн работников получают производственные травмы и заболевания. Их нетрудоспособность даже в течение короткого промежутка времени оборачивается потерей от 4 до 6% глобального ВВП. От профессиональных заболеваний и травм умирают 2,8 млн. работников в год – в среднем 6 тыс. человек ежедневно.

Основными причинами смертности являются сердечно-сосудистые, онкологические и респираторные заболевания. От несчастных случаев на производстве погибают порядка 30% работников. Увеличение количества смертей и случаев производственного травматизма эксперты МОТ связывают с изменением климата, глобальным ростом населения, напряженным режимом работы и появлением новых технологий.

Исследователи порекомендовали работодателям уделять больше внимания здоровью своих сотрудников, обеспечивать им комфортные и не опасные условия труда. Для снижения вредного воздействия технических устройств следует проводить специальное обучение работников, чаще организовывать инспекции условий труда и брать на вооружение разного рода защитные механизмы.

[Солидарность](#)

Среда, 24 апреля

Газета «Площадь Труда»

Конечные станции: отдых с риском для жизни

Труд водителя автобуса это не только грамотное управление современным транспортным средством, но и огромная ответственность за обеспечение безопасности пассажиров, доверивших ему свою жизнь и здоровье. И здесь особое значение приобретает забота не только о здоровье водителя, но и о душевном равновесии, настроении, с которым он уходит в рейс. И существенную роль играет здесь межрейсовый отдых водителей, для которого еще в советское время построены павильоны на конечных станциях автобусных маршрутов. Однако обстановка на конечных станциях, увы, мало способствует отдыху. Есть и другие серьезные проблемы, без решения которых невозможно обеспечить работникам автобусного транспорта возможность нормального отдыха и восстановления. На многих станциях уборка помещений осуществляется крайне редко и некачественно. О такой роскоши, как бумажные полотенца и туалетная бумага, водители и кондукторы давно уже забыли. На некоторых станциях нет горячей воды, и вопрос о том, как помыть руки зимой, повисает в воздухе. А кондукторам (вместо отдыха) нередко приходится самим заниматься уборкой своей комнаты отдыха. Здесь же они и «перекусывают» пищей, принесенной из дома. Впрочем, есть и станции, вовсе не приспособленные для отдыха — там даже негде посидеть.

Обо всем этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №1 ГУП «Пассажиравтотранс» Татьяна Маркова, выступая на пленуме Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Поясним, что конечные станции находятся в ведении не работодателя (ГУП «Пассажиравтотранс»), а ГКУ «Организатор перевозок».

«Во всех общественных местах, где большая проходимость людей, вешают графики уборки. Я считаю, что на каждой станции должен быть постоянный уборщик, который будет следить и поддерживать чистоту помещений. Медицинский персонал так же жаловался на уборку, они сами убирают помещение», — отмечает Татьяна Маркова.

Мало того — некоторые станции просто-напросто опасны для здоровья водителей и кондукторов. В зимнее время уборка территорий проводилась из рук вон плохо, а площадки некачественно асфальтированы. Результат — на станции «Хасанская» два кондуктора получили травмы, выйдя из автобуса. А на станции «Наличная» кондуктор сломала руку.

«На станции «Пискаревка» помещения не убирались уже неделю и превратились в настоящую клоаку!»-добавил председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №6 Андрей Ермилов.

Татьяна Маркова обратилась к территориальной организации с предложением направить заявление в Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга с просьбой рассмотреть вопрос о финансировании из городского бюджета ГКУ «Организатор перевозок», которое позволило бы обеспечить нормальное содержание помещений, налаживание быта водителей и кондукторов, нормальное асфальтирование площадок.

Профлидер Автобусного парка №1 отметила постоянное внимание и активную позицию территориальной организации профсоюза. Однако пока вопрос не удалось сдвинуть с мертвой точки. Напомним о том, что газета «Площадь Труда» на своих страницах не раз поднимала вопрос о безобразном состоянии конечных станций автобусов. Среди бед, с которыми сталкиваются водители, корреспондентами были отмечены также низкая температура в помещениях для отдыха и недоступность одноместного туалета на одной из станций, возле которого выстраивается очередь из водителей, уходящих в рейс.

Выступая на пленуме, профлидер Автобусного парка №1 обратила внимание и на другие серьезные вопросы, также связанные с организацией отдыха и заботой о здоровье водителей, а значит — и о безопасности пассажиров.

«График работы водителя составляется на основании маршрута с соблюдением норм рабочего времени и отдыха. Однако бывает так, что из-за пробок график не выполняется и рабочее время превышает 12 часов. Водитель прибывает в автопарк с опозданием и в связи с этим на следующий день не допускается к работе, поскольку не был обеспечен 12-часовой отдых. И нарядчику трудно

составить график на месяц вперед, поскольку невозможно предусмотреть все возникающие пробки», – говорит Татьяна Маркова: «И хочется обратиться к организатору перевозок с пожеланиями, учитывать подобные ситуации при разработке маршрутной сети и графиков работы городского транспорта».

Также серьезные неудобства создают графики, при которых водитель работает в некоторые дни менее 8 часов. Из-за этого водителю приходится дорабатывать дополнительные смены за счет своих выходных дней.

«Мы понимаем, что мы все работаем для наших пассажиров, но необходимо учитывать и интересы водителей, у которых и так небольшая заработная плата и очень напряженный труд», – заявила Татьяна Маркова, завершая свое выступление.

«Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

РОССИЯНАМ ОБЕЩАЮТ СОХРАНИТЬ ДОХОД ПРИ СМЕНЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Россиянам обещают сохранить доход при смене пенсионного фонда

О системе гарантий в рамках закона об индивидуальном пенсионном капитале (ИПК) сообщил «Коммерсанту» источник, близкий к разработчикам концепции. По его словам, «она будет действовать и на этапе накопления, и на этапе выплат».

Планируется создать фонд гарантирования ИПК в виде обособленных средств в Агентстве по страхованию вкладов (АСВ). Он будет пополняться за счет взносов, уплачиваемых НПФ, штрафов за несвоевременную их уплату и доходов от инвестирования средств фонда. НПФ будут выплачивать гарантийные взносы из собственных средств по ставке 0,0125% от средней стоимости чистых активов по ИПК. Центробанк сможет повысить ставку до 0,025%.

Вместо накопительной части пенсии, которая продолжает оставаться замороженной, Минфин и Центробанк разработали систему индивидуального пенсионного капитала (ИПК).

[Солидарность](#)

Четверг, 25 апреля

Газета «Площадь Труда»

Конкурс профессионального мастерства по стандартам World Skills

Ставший традиционным конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников сферы жизнеобеспечения прошел 23 апреля в Колледже водных ресурсов. За победу в конкурсе боролись лучшие электрогазосварщики, электромонтеры, сантехники из «Водоканала», «Горэлектротранса», жилищно-сервисов различных районов Северной столицы. В этом году конкурс впервые был проведен в соответствии с методикой международных чемпионатов профессионалов WorldSkills. Напомним, что организатором конкурса является Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Открывая конкурс, заместитель председателя профсоюза работников жизнеобеспечения Николай Наумов отметил, что в этом году впервые будет использована методика чемпионатов WorldSkills, радикально отличающаяся от принципов ежегодных конкурсов «Лучший по профессии», проходящих в стенах колледжа в течение многих лет. А в состав жюри вошли профессиональные эксперты, прошедшие подготовку и судившие чемпионаты WorldSkills.

World Skills – состязательность и современные технологии

«Это движение существует в мире достаточно давно. Россия участвует в нем с 2013 года, в 2015 в Казани прошел общероссийский чемпионат. Первый опыт участия в международном чемпионате был

не очень удачным, но уже в прошлом году на Чемпионате Европы россияне опередили всех по количеству медалей во всех компетенциях. WorldSkills – это современные технологии, это методики, которые применяются во всем мире. И мы не должны отставать!»-- отметил заместитель директора колледжа по производственному обучению, а также – капитан петербургской сборной на общероссийском чемпионате Бахтибек Бердов. По его оценке, сегодня российские участники состязаний уже не отстают от своих зарубежных коллег и готовы на равных бороться за победу. «Сегодня важно, чтобы рабочие специальности выбирали люди умные, способные, порядочные. Необходимо поднять престиж современных рабочих профессий, потому что именно от них зависит наша повседневная жизнь. И если сантехник поставил новый кран, из которого течет чистая вода, настроение повышается. Специалисты сферы жизнеобеспечения – это те, кто обеспечивают нам безопасность, комфорт, хорошее настроение. И эти профессии, как и все рабочие профессии, заслуживают огромного уважения», -- сказала экономист Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Юлия Бачерикова. Она отметила, что элемент состязательности, борьбы за победу, который несет движение World Skills, рассчитан в первую очередь на молодежь, которую нужно привлекать в профессию, стимулировать повышение квалификации.

«Сегодня соревнования профессионалов впервые проходят по новой методике, с которой мы знакомы пока только теоретически. Не будет первой, теоретической части. Но будет оцениваться каждое движение работника. Сегодня здесь много участников, которые, участвуя в этом конкурсе, не только соревнуются, но и учатся друг у друга, показывают свои навыки, подходы. Ведь каждый человек индивидуален не только как личность, но и как профессионал. Мы желаем им всем победы, хотя, конечно, победит сильнейший»,-- сказала в беседе с журналистами Галина Крылова, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс».

Чтобы шов был герметичным, а контакт - надежным

Но вот завершается жеребьевка и участники расходятся по учебным мастерским. Снопы искр, сварщики в новеньких костюмах, сосредоточенно склонившиеся над электродами – работа сварщика недаром всегда была в центре внимания художников и фотографов, работающих над производственной тематикой. Сегодня перед сварщиками поставлена задача заварить стык трубы отопления с двумя штуцерами. При оценке работ учитываются различные геометрические параметры шва, а главное – испытание водой под давлением, шов должен быть герметичным. Об этом рассказывает эксперт, мастер производственного обучения Максим Зуев.

Этажом выше соревнуются электромонтеры. Им предложены два вида задач – сборка схемы освещения с управлением датчиком движения и схемы освещения с включением из двух мест. Главный критерий – схема должна работать! Но также оцениваются правильный выбор проводов, аккуратность монтажа, соблюдения правил техники безопасности, организация рабочего места. Об этом рассказывает главный эксперт мастер производственного обучения Владимир Визжачих. Сантехникам, принявшим участие в состязаниях, предлагается подключить стояк холодной воды и стояк водоотведения. Работа оценивается по многим критериям – геометрическим параметрам, разметке, качеству сварки труб из поливинилхлорида. Работу сантехников, как и сварщиков, тоже испытывают водой под давлением – шов должен быть герметичным.

Но вот первые участники подходят к эксперту, чтобы сообщить о завершении работы над заданием. Эксперты придирчиво рассматривают принесенные им работы, некоторые из которых еще горячие от сварки.

И вот объявлены имена победителей среди сварщиков лучшим был признан Эдуард Евстафьев, работающий в ЖКС №1 Приморского района, среди электромонтеров – Николай Иванцов из СПб ГУП «Водоканал». А среди сантехников первое место заняли сразу три конкурсанта -- Евгений Дектерев (ЖКС № 1 Приморского р-на), Виктор Марченко (ЖКС №1 Московского р-на), Руслан Рахманкулов (ЖКС 2 Приморского р-на).

Эдуард Евстафьев, электросварщик ЖКС №1 Приморского района:

«Рад, что победил, хорошо сделал свое дело. Хотя на первое место не рассчитывал.

Соревноваться было интересно: соперники – отнюдь не самые слабые сварщики в Питере. Сегодня конкурс отличался от прошлых – не было теоретической части, было больше практической работы. Участвую не в первый раз – раньше занимал вторые, третьи места. Как стать мастером своего дела? Любить свою работу, относиться с интересом, уважением. Больше, тренироваться, больше практики».

Вильдан Мукатанов, второе место (ЖКС №1 Центрального района): «Электромонтером работаю с 1999 года. Работа нравится. С заданием справился, но не хватило чуть-чуть времени, чтобы занять первое место. Второе – тоже неплохо. Соревноваться было интересно, такие конкурсы стимулируют к повышению квалификации, укрепляют интерес к профессии».

«Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Студенты в Оренбурге вышли на митинг

24 апреля в день Международной солидарности студентов учащиеся Оренбургского госуниверситета и Оренбургского государственного педагогического университета вышли на митинг, организованный Молодежным советом Федерации профсоюзов Оренбуржья, сообщается на странице профорганизации в Facebook.

Мероприятие, кроме тему единства и дружбы студентов всех университетов, носило и протестный характер. Так, студенты вышли с лозунгами: «Мы не хотим работать продавцами!», «Требуем первое рабочее место!», «Стипендию - на уровне МРОТ!». Таким образом будущие молодые специалисты высказали свою обеспокоенность низкими стипендиями и зарплатами, тяжелой ситуацией на рынке труда в Оренбургской области.

Федерация профсоюзов Оренбуржья отмечает, что на митинг пришло гораздо меньше участников из-за определенного давления, которое оказывалось на организаторов публичного мероприятия. В частности, сообщается, что «в Федерацию профсоюзов поступает информация от Молодежного Совета ФПО, что некие «чиновники» обзванивают руководство образовательных учреждений с целью запретить студентам участвовать в нашем праздничном(подчеркнуто) митинге, посвященном Международному дню солидарности молодежи». Не названные чиновники вводили людей в заблуждение, говоря, что митинг несанкционированный, что не соответствует действительности. Напомним, что работники Южно-Уральского машиностроительного завода (ОРМЕТО-ЮУМЗ) в Орске провели митинг 20 апреля. Главное требование заводчан – сохранение производства и рабочих мест, а также погашение долгов по зарплате. Как ранее сообщала «Солидарность», Южно-Уральский машиностроительный завод простаивает уже семь месяцев. Общий объем долгов предприятия составляет более 5 млрд рублей. В отношении владельцев ЮУМЗ возбуждено уголовное дело – в течение ближайших месяцев следствие обещает представить его результаты.

[Солидарность](#)

Пятница, 26 апреля

Сайт ЛФП

Общественная палата во Дворце Труда

Расширенное заседание Общественной палаты Санкт-Петербурга прошло 26 апреля во Дворце Труда. В нем принял участие председатель ЛФП Владимир Дербин. С докладом о работе Общественной палаты в 2018 году выступила ее председатель Нина Кукурузова. Среди направлений работы

Общественной палаты были и создание комфортной городской среды, и противодействие росту тарифов на водоснабжение, и сохранение исторических зданий, и подготовка предложений по утилизации бытовых отходов и многие другие вопросы, значимые для жизни города. Нина Кукурузова особо отметила семинары по правовой грамотности, призванные помочь работникам отстаивать свои интересы перед работодателем.

Высокую оценку работе Общественной палаты Санкт-Петербурга дали в своих выступлениях губернатор Северной столицы Александр Беглов и председатель Законодательного собрания Вячеслав Макаров. Губернатор, в частности, поблагодарил Общественную палату за участие в решении таких важных для города проблем, как бесплатный проезд пенсионеров в электропоездах в летний период и вопрос о строительстве Судебного квартала.

"Общественная палата -- не просто институт гражданского общества, но люди с культурой, интеллектом, достижениями", -- отметил, в свою очередь, спикер Законодательного собрания.

Сайт ЛФП

Пленум ПРОФАВИА: спецоценка в центре внимания

VII Пленум ЦК Российского профсоюза работников авиационной промышленности (ПРОФАВИА) прошел в Подмосковье в поселке Дубровский. В нем принял участие председатель территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРОФАВИА Виктор Федосов. Основным вопросом повестки дня VII пленума ЦК Профавиа был «О практике работы Профсоюза и его организаций по защите законных прав и интересов работников при проведении специальной оценки условий труда и предоставлении гарантий и компенсаций». С докладом выступил заместитель председателя профсоюза Юрий Кононов.

В обсуждении вопроса приняли участие начальник отдела охраны труда, и.о. руководителя департамента охраны труда и промышленной безопасности Объединенной двигателестроительной корпорации М.И. Привалова, заместитель начальника отдела департамента управления персоналом ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» И.М. Виноградова, шеф-редактор журнала «Охрана труда и социальное страхование» А.В. Тудос. На пленуме выступил и ответил на вопросы заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Были рассмотрены итоги статистической отчетности в Профавиа за 2018 год, порядок формирования профсоюзной стороны Отраслевой комиссии, итоги XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка–Авиа, 2019», смотров-конкурсов на звание «Лучший технический инспектор труда Профавиа» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» в 2018 году и ряд других. Президиум обсудил также вопросы, связанные с проведением X съезда ФНПР. Часть председателей профсоюзных организаций приняли участие в заседании Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ПАО «ОАК», прошедшем в Москве.

Сайт ЛФП

Пленум профсоюза АПК: соцпартнерство и отчетно -выборная кампания

Пленум Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошел 25 апреля во Дворце Труда. С докладом о состоянии социального партнерства в регионе выступила председатель территориальной организации Татьяна Новицкая.

Она напомнила о том, что в Ленинградской области действует Региональное отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2018-20 годы. На предприятиях АПК 47-го региона действуют 66 коллективных договоров, охватывающих 11 353 работника. При этом 15 из них были заключены в минувшем 2018 году. Территориальная организация профсоюза проводит мониторинг коллективно-договорного регулирования. К сожалению, в некоторых хозяйствах отмечены отказы от заключения коллективных договоров.

В настоящий момент в агропромышленном комплексе Ленинградской области заняты 22 742 человека. Средняя заработная плата на предприятиях АПК составила в 2018 году 39 188 рублей. О ситуации с травматизмом и профессиональными заболеваниями в Ленинградской области участникам пленума рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

О серьезных проблемах, стоящих перед сельским хозяйством Ленинградской области и всей России рассказал первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей Агропромышленного комплекса Северо-Запада Владимир Шаваров. Он отметил, что после нескольких лет роста, вызванного импортозамещением и контрсанкциями, сегодня в отечественном АПК наблюдается падение производства. Дело в том, что рост расходов сельхозпроизводителей вызывает рост цен на продукцию, которая становится недоступной массовому покупателю.

По итогам пленума была принята резолюция, в которой председателям райкомов, председателям и активу первичных организаций рекомендуется добиваться заключения коллективного договора с работодателем; не допускать ухудшения условий охраны труда на рабочих местах, заниматься профилактикой производственного травматизма и профзаболеваний. В документе также установлены сроки проведения отчетно-выборных конференций в первичных и районных организациях, а также – в Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Эта информационно-разъяснительная кампания продолжится до конца 2019 года. Она призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда проведут различные мероприятия, посвященные этой дате.

В год своего столетия Международная организация труда подготовила к этому дню доклад «Охрана труда – основа будущего сферы труда». Этот и ряд других полезных и важных документов на русском языке вы найдете на сайте Московского бюро МОТ, перейдя по ссылке

https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_305901/lang--ru/index.htm

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Работникам старше 40 предоставят выходной день для диспансеризации

Диспансеризация взрослого населения пройдет в 2019-2020 годах. Соответствующий проект нормативно-правового акта Министерство здравоохранения должно внести в правительство. Об этом заявил Дмитрий Медведев, премьер-министр РФ, сообщает информационное агентство ТАСС.

Предполагается, что проект о Всероссийской диспансеризации будет готов до 20 мая. При этом премьер-министр рекомендовал главам регионов утвердить перечень медицинских организаций, на базе которых будет проводиться диспансеризация, а также обеспечить их работу в вечернее время и в субботу, привлекая при необходимости медработников, которые оказывают специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях.

Также Дмитрий Медведев поручил руководителям регионов активно включать граждан в прохождение диспансеризации. Среди рекомендованных мер: «доставка в медицинские организации и обратно, вовлечение работодателей, проведение подворовых обходов». Планируется, что медработники, участвующие в диспансеризации, получат дополнительную оплату.

Кроме того, до 20 июня Минтруд должен представить проект изменений трудового законодательства, предусматривающих право работника в возрасте 40 лет и старше при прохождении диспансеризации быть освобожденным от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

Отдельные поручения глава кабинета министров дал по борьбе с онкологическими заболеваниями. Так, предполагается, что с 2020 года медицинских работников будут финансово поощрять за выявление таких заболеваний в ходе диспансеризации населения.

Солидарность

Число запрещенных для женщин профессий снизят в пять раз

В настоящее время идет пересмотр постановления правительства РФ, которое утверждало перечень профессий, где запрещен труд женщин. Если раньше в нем устанавливался запрет на 456 профессий для женщин, то сейчас планируется снизить их до 79. Если новый приказ будет утвержден, то женщины смогут работать на морском, речном, железнодорожном и даже воздушном транспорте, машинистами поезда, водителями автобуса. А вот тушение пожаров, подземные работы в горнодобывающей промышленности, водолазные работы и некоторые другие профессии останутся прерогативой мужчин.

Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж пояснил, что документ согласован с работодателями, профсоюзами и ведомствами и скоро поступит на регистрацию в Минюст. Планируется, что он вступит в силу с 1 января 2020 года.

- Во время обсуждения мы ожидали реакции: сохраните все как есть, не трогайте. Но 99% откликов по результатам публичного обсуждения, видимо, поступили от феминистских организаций. Общий смысл, если грубо: мужики опять командуют, где и как нам работать, - сказал Корж на Всероссийской неделе охраны труда, передает корреспондент «Солидарности» с места событий.

Поступило много предложений о том, чтобы разрешать работу в тяжелых условиях труда при наличии информированного согласия работницы. Корж к этому относится скептически:

- Информированное согласие требует очень высокий уровень развития двусторонних отношений, когда и работник и работодатель подходят к этому очень ответственно. Как сейчас получить информированное согласие с работника... профсоюзы могут рассказать об этом лучше меня.

По словам члена комитета Совета Федерации по социальной политике Елены Поповой, за рубежом российским делегациям часто предъявлялись претензии в том, что такой список до сих пор существует. Однако она считает наличие такого списка не дискриминацией женщин, а защитой их здоровья и заботой о здоровье будущих поколений.

- Давайте посмотрим на это в рамках национального проекта «Демография». Не спасет падение рождаемости в России ничего, кроме поддержки семьи многодетных. Нас спасет только рождение третьего и последующих детей. И мы должны понимать, что для рождения третьего и последующего ребенка мама должна быть абсолютно здорова. Значит, на производстве должны быть созданы соответствующие условия. Позиция Федерального собрания состоит в том, что права женщин должны быть рассмотрены с точки зрения будущего поколения, и оно должно быть здоровое, - говорит Попова.

Впрочем, оба спикера согласны с тем, что «списки профессий» уже устарели. В современном мире, при широкой автоматизации и роботизации, нужно переходить на оценку компетенций, выполняемых в рамках той или иной профессии. И принятие нового приказа не будет означать прекращение работы в этом направлении.

Солидарность