



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 июля 2019 года

Понедельник, 22 июля

Сайт ЛФП

Спорт! Творчество! Интересно!

В Санкт-Петербурге состоялся Спортивный фестиваль Октябрьской железной дороги, организованный Дорожной территориальной организацией (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД). Соревнования открыл председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

Суббота. Раннее утро. На футбольном поле ФОЦ «Локомотив» завершаются приготовления сцены и спортивных этапов для церемонии открытия фестиваля. Первыми приехали и получили брендированные футболки представители команды Московского региона. Далее подтянулись остальные участники – все регионы Октябрьской магистрали и сборная Северо-Западного филиала АО «ФПК». Специальными гостями на спортивном празднике стала команда профсоюза работников железных дорог Чехии. Всего восемь команд, 120 участников. Пока спортсмены готовились к первому, спортивному, этапу, болельщики могли заполнить анкеты на участие в лотерее – призами которой стали 10 сертификатов на путевки в Псковскую область и на Черноморское побережье. А дети имели возможность активно провести время на детской площадке под присмотром волонтеров.

Открыли соревнования председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев и заместитель начальника Октябрьской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Сергей Середа.

Формат спортивных соревнований в этом году был изменен. Были добавлены новые конкурсы – интеллектуальный и творческий. Команды приехали с готовыми домашними заданиями и показали помимо спортивной сноровки и выносливости высокий уровень творческой подготовки. Из спортивной части соревнований участникам больше всего запомнились спортивные состязания в стиле русских народных забав – забег с коромыслом, эстафета с ухватом, бой мешками.

В паузе между соревновательными этапами желающие могли испытать свои силы в дисциплине «русский жим». После подведения итогов определилась тройка призеров. Третье место завоевали спортсмены Санкт-Петербургского региона. На втором – команда Санкт-Петербург-Витебского региона. Победителями стали представители Петрозаводского региона.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Петербург и Ленобласть: единый подход к агломерации

В феврале федеральное правительство утвердило Стратегию пространственного развития РФ на период до 2025 года. Одна из важнейших задач этой Стратегии – сокращение уровня дифференциации в социально-экономическом развитии субъектов РФ. Для ее решения до июля 2020 года должны быть разработаны и утверждены стратегии социально-экономического развития двенадцати макрорегионов РФ. В том числе и Северо-Западного макрорегиона, ключевую роль в развитии которого играет Санкт-Петербургская городская агломерация. Работа в этом направлении уже идет.

Совместное строительство метро и общие туристические программы

На минувшей неделе в Смольном состоялось очередное заседание Координационного совета Санкт-Петербурга и Ленинградской области в сфере социально-экономического развития. Обсуждение проходило под председательством временно исполняющего обязанности губернатора Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленобласти Александра Дрозденко. Главными вопросами стали совместное привлечение инвестиций, создание единого информационного пространства для обеспечения безопасности населения и разработка проекта Стратегии социально-экономического развития Северо-Западного макрорегиона.

«Мы начали революционный процесс по налаживанию партнерских отношений между двумя регионами, чтобы улучшить качество жизни наших жителей, — подчеркнул Александр Беглов. — Теперь мы не выступаем конкурентами, а объединяем наши возможности. Единая агломерация — это реальность, в которой мы уже существуем».

В 2018 году была утверждена концепция совместного градостроительного развития Петербурга и территорий Ленобласти. Сейчас разрабатывается масштабный пакет совместных проектов в сфере дорожного строительства. Общими усилиями будут решаться вопросы транспортной доступности Кудрово, Мурино, Новое Девяткино и других динамично развивающихся «приграничных» территорий.

По мнению Александра Беглова, первым шагом станет строительство метро в Кудрово. Впервые два субъекта РФ будут совместно строить метро, в том числе с привлечением средств из федерального бюджета. При этом Ленобласть безвозмездно передаст земельный участок под строительство депо. Кроме того, будет проложен маршрут скоростного трамвая «Чижик» от станции «Дыбенко» в сторону Кудрово и Новосаратовки.

В ходе заседания Координационного совета были затронуты проблемы «приграничных» территорий. В частности, садоводств. Отмечалась нехватка транспортной и инженерной инфраструктуры, нерешенность вопросов водоснабжения и водоотведения, газоснабжения и медицинского обслуживания отдельных территорий. Не менее остро стоит проблема обращения с отходами. Решить ее в одиночку не по силам ни городу, ни области.

Александр Беглов: «Гражданам не важно, кто построит дорогу, проложит коммуникации и сделает жизнь удобной — область или город. Им важно, чтобы работа была сделана. И мы обязаны объединить усилия, работать в тесной связке. Не делить ответственность, а объединять силы и возможности».

Главы Петербурга и Ленобласти готовы объединить и туристические программы — по аналогу Серебряного ожерелья России. Тогда туристы смогут за одну поездку ознакомиться с достопримечательностями обоих наших регионов. Это позволит пополнить бюджеты и города, и области.

Тесное сотрудничество двух регионов позволит создать благоприятные условия для развития транспортной и инженерной инфраструктуры, эффективного тарифного регулирования. Успешный опыт обеспечения безопасности во время проведения чемпионата мира по футболу стал важной предпосылкой для создания единого информационного пространства для взаимодействия различных служб и ведомств. В ближайшее время в обоих регионах будут интегрированы системы 112, в том числе системы видеонаблюдения и фиксации транспортных правонарушений.

Совместное привлечение инвестиций и единый рынок труда

Главы обоих регионов намерены координировать усилия и в сфере привлечения инвестиций. Петербург и Ленобласть вполне могут создавать совместный выставочный комплекс на важнейших экономических форумах. Александр Беглов отметил, что солидный пакет инвестиций, привлеченных двумя регионами в рамках Петербургского международного экономического форума, по праву можно считать общим капиталом наших города и области.

Александр Дрозденко: «Агломерация Петербурга и Ленобласти обречена на совместное развитие. Нам впервые за последние годы удалось выработать понимание позиции в отношении работы с инвесторами. Если раньше город и область выступали в качестве конкурентов за инвестиции, то сейчас мы осознаём, что крупные инвестпроекты в условиях сложившейся экономической ситуации должны решаться совместно».

Обсуждались также перспективы формирования межрегиональных промышленных кластеров. Примером успешного взаимодействия стали такие межрегиональные промышленные кластеры, как Автопром-Северо-Запад, Северо-Западный кластер пищевой промышленности и биотехнологий, Санкт-Петербургский кластер чистых технологий для городской среды и Композитный кластер Санкт-Петербурга. Однако для их успешного развития необходимо выработать единую политику и модернизировать нормативную базу.

Сейчас, как никогда, актуально развитие портовых комплексов. На территории нашего региона находится 7 портов, в развитие которых за последнее время были вложены огромные средства. Повышение конкуренции этих портов — стратегическая задача общегосударственного масштаба.

По итогам заседания Координационного совета было принято решение: выработать предложения для включения в проект Стратегии социально-экономического развития Северо-Западного макрорегиона. Заместитель

председателя правительства Ленобласти – председатель областного Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов в числе первоочередных инициатив назвал формирование единого рынка труда путем создания системы управления трудовыми ресурсами.

В Стратегию макрорегиона также предложено включить уникальные инфраструктурные объекты в границах агломерации – создание крупнейшего селекционно-генетического центра для агропрома и мультимодального транспортно-логистического центра. Среди других стратегических задач – синхронизация развития инженерной инфраструктуры, физкультуры и спорта, туризма, укрепление берегов Финского залива и снижение негативного воздействия на водные объекты, продовольственная самодостаточность агломерации. Вопрос развития «приграничных» территорий города и области предложено изучить с помощью «больших данных» сотовых операторов, которые позволят оценить реальные потребности жителей этих районов в инфраструктуре.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 23 июля

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда говорили о защите женщин-металлургов

Сегодня Дворец Труда принимал у себя в гостях женщин — профлидеров и профактивистов Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) из 15 регионов страны. В штаб-квартире петербургских профсоюзов был дан старт четырехдневному расширенному заседанию комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, в котором принимают участие представительницы 29 предприятий и организаций горно-металлургического комплекса (ГМК) России, в том числе и из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это руководители комиссий по вопросам труда и социальной защиты женщин территориальных и первичных профорганизаций, председатели первичек, члены профкомов и женсоветов.

Основной темой обсуждения стали вопросы защиты прав, гарантий, охраны здоровья женщин и лиц с семейными обязанностями на металлургических и горно-добывающих предприятиях России. Представительницы профсоюза из разных уголков страны делятся опытом и рассказывают о последних новациях в вопросах поддержки работающих женщин: матерей, беременных, работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на таком тяжелом и опасном производстве, как металлургическое.

Стоит отметить, что на большинстве предприятий ГМК России для женщин существует целый ряд льгот — это и вывод беременных женщин с вредных производств с сохранением среднего заработка, и дополнительные оплачиваемые отпуска для многодетных матерей, и гибкие графики работы для беременных и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, и выплата дополнительных пособий для женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми и тд.

Об этих и других мерах поддержки женщин-металлургов рассказали сегодня во Дворце Труда женщины - лидеры и активисты ГМПР.

По словам председателя комиссии, заместителя председателя ЦС ГМПР Светланы Боевой, у членов комиссии давно сложилась традиция ежегодно проводить расширенные заседания на местах, в различных регионах России. Такие выездные мероприятия, по словам Боевой, помогают не только поделиться опытом, но и познакомиться с практической работой профсоюза конкретного региона в плане защиты интересов женщин. На сей раз участники заседания посетят расположенный в Санкт-Петербурге Ижорский трубный завод, где познакомятся с условиями работы женщин, встретятся с членами профсоюзного комитета и профактивом предприятия.

Кроме того, Светлана Боева выразила надежду, что проведенное на петербургской земле мероприятие даст толчок к созданию женских комиссий при профкомах на предприятиях ГМК нашего региона.

Отличительной чертой нынешнего заседания стало участие в нем зарубежных коллег российского профсоюза металлургов и горняков — представителей Автономного объединения профсоюзов металлистов и работников родственных профсоюзов Южного Тироля (Италия), которые рассказали о том как защищают права работающих женщин в их профсоюзе и с какими проблемами сталкиваются работающие женщины в этой итальянской автономии.

В течение четырех дней участницы заседания подведут итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ за 2018 год и конкретно - раздела «Труд женщин, лиц с семейными обязанностями» и «Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы» в области гендерной политики, обменяются мнениями по организации работы комиссий первичных и территориальных организаций ГМПР по работе среди женщин, обсудят пути реализации Резолюции X съезда ФНПР «Гендерное равенство в оплате труда — шаг к благосостоянию общества!»

Сайт ЛФП

Минтруд принял поправки ФНПР к перечню работ с вредными условиями для женщин

Завершена подготовка нового «Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Министерство труда и соцзащиты РФ приняло все профсоюзные поправки. Документ был одобрен всеми сторонами социального партнерства и в случае окончательного утверждения вступит в силу с 1 января 2021 года.

Комментарий заместителя главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова:

Старый перечень работ с вредными факторами производства был утвержден почти 20 лет назад. Он не позволял принимать женщин на работу, где условия труда представляли опасность для их репродуктивного здоровья.

За прошедшие годы развитие технологий, автоматизации и механизации производства существенно снизили опасность причинения вреда здоровью работников. Это дает возможность женщинам работать в ранее запрещенных для них профессиях. Федерация независимых профсоюзов России внесла свои предложения о допуске женщин только на те производства, где работодателем обеспечиваются безопасные условия труда. Имеется в виду отсутствие тяжелой физической нагрузки, применения ряда химических веществ, таких как аллергены и канцерогены, и других вредных факторов.

По мнению ФНПР, данный подход должен стимулировать работодателей улучшать условия труда работников и внедрять новые безопасные технологии. Ведь это важно для сохранения женского здоровья и здоровья будущих поколений.

Департамент общественных связей [ФНПР](#).

Газета «Площадь Труда»

Некогда скучать, если праздник каждый день!

У ребят, что живут в детском летнем оздоровительном лагере (ДОЛ) «Силандэ», принадлежащем ГУП «ТЭК СПб» — «Не жизнь, а праздник!». Именно так называлась одна из лагерных смен, завершившаяся недавно. В это время каждый отряд придумал свой, или взял реально существующий праздник, чтобы познакомить с ним всех остальных детей. Впрочем, как праздник, можно охарактеризовать и всю летнюю жизнь ребятни близ поселка Стекланный во Всеволожском районе.

Сегодня здесь отдыхают более 220 школьников. Более половины из них — дети работников ГУП «ТЭК СПб». Вместе с начальном лагеря Ольгой Бумагой мы направляемся в один из младших отрядов... и сразу же попадаем на праздник газировки и тусовки. Об этом нам весело сообщили малыши из отряда под названием «Фанни Фанта».

По словам юных любителей газированных напитков, на их территории «праздник без ночевки» и «море» воображаемой колы, спрайта и, разумеется, фанты. Их вожатая с достоинством отрекомендовавшаяся, как Екатерина Дмитриевна, уже пятый год приезжает в Силандэ, во-первых, потому что, по собственному признанию очень любит детей — «как крошечек, так и подростков» — а, во-вторых, потому что здесь очень интересно жить, как детям, так и взрослым.

Вот и мы, лишь выйдя из «моря газировки» и покинув «шумную тусовку», тут же оказались на другом празднике — празднике воздушных змеев. Ребята из этого отряда, чуть постарше. С нами на перебой вступают в общение Семен, Саша, Кирилл, а также маленькая Нелли. Они рассказали нам легенду о воздушных змеях. Это важно, потому как каждый отряд, поясняет Ольга Бумага, выбрав себе какой-либо праздник, должен в течение всей смены представить его всем остальным, рассказав им его историю и придумав его легенду.

Итак, если люди счастливы, то они запускают на небо добрых змеев, а когда — нет, то злых, поведали нам дети. А еще они сообщили, что лагере им живется хорошо, потому что здесь можно отлично поиграть, найти много хороших друзей. Здесь хорошие вожатые и много интереснейших кружков. «А мне нравится все занятия и еще то, что их много!» — говорят наши юные собеседники.

Свое путешествие по празднику мы продолжаем уже в хоровой студии. Мы пришли в тот самый момент, когда ребята разучивали песню с художественным руководителем. Многие из хористов также не в первый раз в своем любимом лагере. Весь год, по их признанию, они ждут лета, чтобы приехать именно сюда. Такого же мнения и их руководитель — Ирина Афанасьева. Сама она работает в «Силандэ» уже шестой год.

Не первый год сюда приезжают и многие вожатые. Но, вот Екатерина Егорова, вожатая 3-го старшего отряда приехала в «Силандэ» в первый раз. С девушкой-педагогом мы беседуем по пути на спортплощадку и стадион, где дети уже начинают играть в пионербол, а кто постарше — в футбол.

«Мне здесь очень нравится. В «Силандэ» разнообразная и насыщенная жизнь — нет ни одной минутки свободной. Твой день более насыщен, чем в других лагерях, где я работала», — восхищается девушка и отмечает, что в комнатах, как в детских, так и в вожатских, сделан ремонт, поставлена новая мебель.

Со спортплощадки мы направляемся в многочисленные кружки. Да, действительно, от скуки в «Силандэ»

умереть трудно. Вот кружок с веселым названием «Очумелые ручки».

«Я шью птичку Энгри Бердс, — говорит девочка по имени Аня из 6-го отряда. — Сюда я приезжаю уже шестой год, и здесь мне нравится все, но особенно конкурсы, например, конкурс клипов». Кстати, в отряде у Ани празднуют «Bloemencorso» — это традиционная цветочная феерия в Голландии. Ребята украсили свой корпус огромными бумажными цветами, явно принадлежащими к семейству розоцветных, по всем стенам «цветут» огромные настоящие бумажные шедевры.

Но, вернемся в кружок. Руководитель «Очумелых ручек» Елена Куркина, также проникнута общим настроением нескончаемого праздника: «Сюда приезжаю уже пятый год, и всегда с большим удовольствием! Здесь все — и дети, и педагоги — работают в одном направлении».

«У нас весело?! — спрашивает она у юных умельцев. «Да! — задорно отвечают дети. — У нас тут супер! Все замечательно!»

Простившись с «Очумелыми ручками» мы приходим в кружок бисероплетения. Несмотря на прозаичное, на первый взгляд, название, он также таит в себе множество чудес. Ребята, погруженные в творческий процесс с увлечением мастерят поделки, но мы, все же решаемся отвлечь некоторых из них и немедленно узнаем, что беседуем с самым настоящим старожилом! Сергей Сдорнов, по его словам, приезжает в «Силандэ» уже одиннадцатый раз. Мальчика особенно привлекают спортивные игры: футбол, пионербол и другие. «До меня, сюда каждый год приезжал мой старший брат», — рассказывает Сергей.

Руководитель кружка бисероплетения, опытный педагог Татьяна Грищенко в лагере уже шестой год. «Мне очень нравится в «Силандэ» то, что ни детям, ни взрослым некогда скучать. Дети все время заняты, причем интересно и продуктивно. Часто бывает так, что приехав сюда в шесть лет, они затем вырастают в вожатых и дальше не расстаются с любимым лагерем».

Обойдя кружки и студии, мы вновь оказываемся на празднике, теперь уже с ярко выраженным молочным вкусом. Отряд «Milky Way», как рассказала нам девочка по имени Лиза, назван так не только в честь знаменитой «вкусняшки». Это еще и ассоциация с галактикой «Млечный путь» — отряд «Milky Way» устремлен в космос.

«В лагере круто, всегда есть веселые игры, квесты — бегаем по всему лагерю, — интригуя рассказывает Лиза. — У себя в отряде холл мы украсили в космическом стиле. Играем в космические игры, даже встречаем инопланетян!»

Вожатая из галактики «Отряд «Milky Way», недавняя выпускница РГПУ имени А.И.Герцена Софья Бодрова проводит с ребятами из «Силандэ» уже третью смену. «Тут царит творческая жизнь, творческое развитие детей. С большим удовольствием сюда возвращаюсь каждый раз», — свидетельствует она.

Вернувшись из космоса, мы, тем не менее, не уходим совсем от небесных светил, окунаясь при этом, в мир музыки. Наш путь — в отряд «Лунная соната», где проводят свои летние каникулы старшие школьники.

«В лагере все отлично! С нами офигенные вожатые, которых мы любим и стараемся не подводить, — повествует наш гид по «Лунной сонате», подросток Георгий Шурупов. — Наш отряд музыкальный, а название свое получил от того, что ночью происходит чудо, когда к людям приходит музыка. Впрочем, сам лагерь тоже чудо. Он дает нам много позитива».

Вслед за юношей мы беседуем и с «офигенной вожатой», которую зовут Анна Калмыкова. Как раз в это время она проводила репетицию.

«Готовимся к нашему шоу «Ночь музыки». Люблю работать с детьми! Мне нравятся эти эмоции, эти ощущения! «Силандэ» — это наш рай, здесь отличный коллектив мы друг друга поддерживаем», — улыбается она.

Начальник ДОЛ «Силандэ» Ольга Бумага, тем временем, раскрывает нам секреты вечного праздника:

«Руководство «ГУП ТЭК СПб» и его первичная профсоюзная организация неизменно помогают нам. Так в этом году предприятие сделало ремонт почти всех корпусов лагеря. Обновлены лестничные марши в некоторых корпусах, сделано покрытие сцены в клубе. Профсоюз оказывает содействие в организации культмассовых мероприятий, помогает с призовым фондом. Большую роль в создании позитивной атмосферы в лагере играет и наш педсостав — студенческий педагогический отряд «Киноки».

Заведующий социальным отделом комитета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в который входит профсоюзная организация ГУП «ТЭК СПб»)

Вячеслав Марочкин подчеркивает: «Руководство предприятия поддерживает лагерь в достойном виде и хорошем состоянии, несмотря на возникающие периодически сложности. В этом году мы вновь убедились, что дети здесь сыты, счастливы и здоровы».

По словам Вячеслава Марочкина, Межрегиональный профсоюз и далее намерен всячески поддерживать такую политику ГУП «ТЭК СПб» в отношении лагеря «Силандэ».

[Площадь Труда](#)

В профсоюзе образования рассказали о низких зарплатах учителей

Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко в комментарии «Солидарности» назвал данные Росстата о том, что каждый пятый работник образования получает зарплату меньше 15 тысяч рублей, еще достаточно мягкими.

— Эта ситуация возникла давно. Мы говорим и правительству, и депутатам Госдумы о том, что у нас ставка заработной платы меньше МРОТ, есть люди, получающие и три, и четыре, и пять тысяч рублей. Отчитываясь по майским указам президента по зарплатам учителей, считают средний заработок, а если бы считали ставки, то картина была бы совсем другой.

Так что данные Росстата, с нашей точки зрения, еще достаточно мягкие. По нашим данным, количество получающих менее 15 тысяч рублей может быть и больше. Исследование Росстата, пишет РБК, показало, что среди работников сферы образования самый большой процент тех, кто зарабатывает меньше МРОТ: 23% получают меньше 15,8 тыс. руб., 20% — меньше 14,7 тыс. рублей. А у 7% зарплата меньше МРОТ. Больше всего сотрудников сферы образования, которые получают меньше или на уровне МРОТ, в Тверской области — почти 24%. Также в пятерке рейтинга Дагестан, Липецкая область, Чечня и Республика Марий Эл.

Зампред профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко рассказал, что на последних парламентских слушаниях о качестве высшего образования, в начале июля, одним из центральных пунктов был вопрос заработной платы.

— Звучали вопросы о том, почему учителя получают МРОТ или меньше. В рекомендациях по итогам слушаний: сделать 70% оплаты труда учителей гарантированной частью и не меньше МРОТ. Профсоюз считает, что надо вернуться к проблеме установления базовых ставок и окладов и развивать майские указы 2012 года с тем, чтобы довести оплату труда работников образования не до 100% от средней заработной платы по экономике, а до 150%. От нас требуют повышения качества образования, но если мы не будем повышать уровень материального обеспечения педагогических работников, то о каком качестве можно говорить? Тем более, они перегружены работой. Средняя загруженность учителей доходит до 1,5-2 ставок, плюс бумажная работа, — заявил Авдеенко.

[Солидарность](#)

Среда, 24 июля

Сайт ЛФП

«Без вас не было бы флота!» - ветеранов-корабелов поздравили во Дворце Труда

На праздничный концерт, посвященный Дню Военно-морского флота пригласила сегодня своих членов Региональная общественная организация «Союз ветеранов судостроения», действующая «под крылом» Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Концерт состоялся в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда.

Перед началом мероприятия, своих коллег приветствовал бессменный глава «Союза ветеранов судостроения», бывший конструктор морской техники Анатолий Затчаев.

«Мы с вами отмечаем много праздников: День судостроителя, День кораблестроителя, День моряка-подводника. И вот сегодня приближается День Военно-морского флота России. Все эти праздники по праву наши. Ведь если бы не было нас — не было бы и флота!» - заявил в своем приветственном слове Анатолий Затчаев.

Бывшим инженерам, конструкторам, ученым и рабочим судостроительных предприятий, председатель Союза ветеранов судостроения пожелал крепкого здоровья, сил и оптимизма.

К его поздравлению присоединилась и депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Надежда Тихонова, пришедшая в гости к ветеранам судостроителям. Она также рассказала собравшимся о результатах своей работы на депутатском посту.

После этого, поздравить людей, посвятивших свою жизнь развитию и укреплению России, как морской державы, на сцену вышел известный петербургский исполнитель — лирический тенор Игорь Самарин.

Он исполнил ряд популярных песен советского времени.

Напомним, что сегодня «Союз ветеранов судостроения» объединяет в своих рядах 2700 бывших судостроителей, кораблестроителей и разработчиков морской техники, проживающих в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

В числе основных задач организации: историко-патриотическая работа с молодежью, участие в культурной и общественной жизни Санкт-Петербурга, представительство и защита интересов ветеранов в органах власти, а также адресная помощь отдельным ветеранам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. **Сайт ЛФП**

Заместитель Председателя ФНПР вошел в координационный совет при Правительстве РФ

При Правительстве Российской Федерации образован координационный совет по развитию физической культуры и массового спорта в России.

В его основные задачи входит обеспечение взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций органов власти при рассмотрении вопросов развития в сфере физической культуры и массового спорта, разработка и реализация программ и мероприятий по развитию, совершенствование государственной политики в данной области и подготовка предложений по определению приоритетных направлений государственной политики и мер по их реализации.

Федерация Независимых Профсоюзов России положительно оценила образование координационного совета по развитию физической культуры и массового спорта в России при Правительстве Российской Федерации и предложила ввести в состав координационного совета Давида Михайловича Кришталя.

[Письмо Министру спорта РФ П.А. Колобкову от 19.07.2019 № 101-114/49н-105-309н](#)

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Когда кондуктор убирает туалет

«Что опять?!», — примерно такова была реакция нашей редакции, когда мы получили письмо и фотографии от нашего постоянного читателя и автора — председателя первичной профорганизации шестого автобусного парка «Пассажиравтотранса» Андрея Ермилова. И не то, чтобы мы устали от его обращений в газету, просто проблема о которой он сообщал нам, а мы рассказывали читателям, превратилась уже в хроническую. Бардак на конечных станциях автобусов, где отдыхают водители СПбГУП «Пассажиравтотранс» и других транспортных компаний города, продолжается.

Профсоюзный лидер шестого автобусного парка в очередной раз описывал нам состояние конечных станций, которые обслуживает ГКУ «Организатор перевозок», и на которых вынуждены отдыхать водители и кондукторы. Теперь там не убирают помещения и санузлы.

«И такая ситуация — не только у нас в Калининском районе, но и на некоторых других конечных станциях. Знаю это потому, что ко мне, как к заместителю председателя Территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства — на общественных началах, обращаются коллеги и из других автобусных парков и фотографии присылают, — пишет Ермилов. — На станции «Сортировочная» уже дошло до того, что кондуктор взялась сама убирать туалеты!»

Напомним, что на конечных станциях экипажи городского транспорта могут отдохнуть и пообедать, а также проверить техническое состояние своего автобуса. «Но о каком нормальном междурейсовом отдыхе можно говорить, когда в санузлах творится такое?!», — вопрошает в своем письме председатель профсоюзной первички шестого автобусного парка.

По словам Андрея Ермилова, он обратился в городской комитет по транспорту, в чьем ведении находится работа небезызвестного ГКУ «Организатор перевозок».

«В ответ на мою жалобу заместитель председателя комитета Валерий Молодец ответил, что «Организатор перевозок» не успел заключить договор с клининговой компанией. Но почему из-за каких-то проволочек должны страдать люди от психологического и физического состояния которых зависит безопасность на дорогах и пассажиров?!», — логично задается вопросом председатель профкома.

Напомним, что не только «ПТ» писала о проблемах на конечных станциях, вопрос условий отдыха автобусных экипажей профсоюзы поднимали даже на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, и он вроде бы решался. Но, судя по фотографиям и обращениям в профсоюз, стабильной работы по содержанию конечных остановок в нормальном состоянии по-прежнему нет.

Галина Любина, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: «В этом году вопрос о состоянии конечных станций профсоюзы вновь планируют поднять на заседании городской Трехсторонней комиссии».

Комментируя ситуацию нашему изданию, Андрей Ермилов добавил, что в комитете по транспорту пообещали, что со дня на день проблема будет решена. Но вот вопрос: почему она каждый раз возникает в принципе?

[Площадь Труда](#)

ГИТ и профсоюзы — работаем вместе!

Чтобы работать эффективнее Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (ГИТ) внедряет новый формат взаимоотношений с работодателями. Их доклады о положительном опыте в области охраны труда будут

главными на традиционных ежеквартальных Публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики ГИТ. Немаловажным фактором успешной работы Гострудинспекции в Северной столице стало и сотрудничество с профсоюзами. Это еще раз подтвердили нынешние обсуждения, посвященные оценке ситуации во втором квартале текущего года. В этом мероприятии приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, ответившая на ряд актуальных вопросов работодателей.

Как рассказала Татьяна Пентешина, открывая слушания, руководитель Государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в городе Санкт-Петербурге Александр Кротов обратил внимание на то, что цифровизация в сфере трудовых отношений все сильнее заявляет о себе.

Электронные больничные листы, электронные трудовые книжки, электронные трудовые договоры, дистанционное обучение и так далее встречаются все чаще. В то же время, подчеркнул Александр Кротов, в трудовом законодательстве часть вопросов еще не урегулирована.

Руководитель ГИТ в Санкт-Петербурге задался вопросом, на который нет ответа сегодня в Трудовом кодексе РФ: законен ли трудовой договор, который одно из петербургских предприятий заключило с иностранным гражданином, постоянно проживающим за рубежом, каковы юридические механизмы контроля в данном случае? Свою работу, как вы уже поняли, работник выполняет дистанционно.

Специалисты по охране труда и представители работодателей, в свою очередь, выразили свою озабоченность тем, что до сих пор неизвестны сроки вступления в силу поправок в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации. Поясним, что именно в этом разделе оговаривается все, что связано с охраной труда.

«Поправки несут в себе много изменений, которые касаются профилактики травматизма, профессиональных рисков, а также — и это впервые — порядка регистрации работодателем микротравм, полученных работником на производстве», — поясняет Татьяна Пентешина.

Кроме того, продолжила главный технический инспектор труда ЛФП, еще одно изменение, внесенное в X раздел ТК РФ, предполагает, что работодатель будет обязан согласовывать с профсоюзом перечень мероприятий по охране труда, а также их реализацию.

По словам Татьяны Пентешин, в ответ на озабоченность руководителей петербургских предприятий и организаций, Александр Кротов пообещал выяснить судьбу данных поправок в Министерстве труда и социальной защиты РФ в самое ближайшее время.

Тем временем, внимание представителя ЛФП на публичных обсуждениях привлекло выступление исполнительного директора Ассоциации СРО «Единый центр специалистов по охране труда» Ирины Беловой. Сегодня эта саморегулируемая организация добивается изменений в трудовом законодательстве страны с тем, чтобы на должности специалистов по охране труда могли претендовать только члены соответствующего СРО. По мнению Татьяны Пентешин, это некорректное требование.

«Во первых, у каждого человека должен быть выбор — куда ему вступать, и вступать ли вообще, а, во-вторых, не сведется ли все, в конечном итоге, к простой уплате членских взносов», — обеспокоена профсоюзный эксперт. А вот выступление руководителя городского центра профпатологии Максима Чашина лишь раз подтвердило опасения профсоюзного сообщества, касательно эффективности профилактических медицинских осмотров на производстве. По данным главного профпатолога Северной столицы, в процессе профмедосмотров в нашем городе выявляют лишь 25% профзаболеваний из общего числа выявленных.

Татьяна Пентешина: «К сожалению, в целом процент выявляемых профессиональных заболеваний не велик как в Санкт-Петербурге, так и Ленинградской области, где этот показатель составляет всего 10%. Итогом становится смерть на работе от, так называемых, общих заболеваний, напрямую несвязанных с профессиональной деятельностью. Возраст умерших работников при этом становится все моложе».

Любопытно, что в остальных регионах России, кроме Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, статистика результатов профилактических медосмотров совершенно обратная. Как сообщил Максим Чашин, там выявляют до 75% профессиональных заболеваний от общего числа выявленных заболеваний при проведении обязательных медицинских осмотров.

Но, как мы уже писали в начале, основное слово в этот день было за работодателями.

Среди тех, кто готов был поделиться положительными результатами работы в области охраны труда и защиты трудовых прав работников — заместитель главного врача по экономике Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр восстановительного лечения «Детская психиатрия» имени С.С.Мнухина» Екатерина Алексеева. Она доложила о реализации «Майских указов» на примере своего учреждения, где одно время логопеды и воспитатели не получали надбавок, в том числе, и за вредность, так как их отнесли к категории «прочих работников».

Важно то, что добиться справедливости и доказать, что и логопеды, и воспитатели работают в таких же вредных условиях, как врачи и медсестры, помогла большая работа, которую проделала Территориальная Санкт-

Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

«Сегодня, в результате этой работы, все работники в центре имени С.С.Мнухина остались на своих рабочих местах, где получают зарплату со всеми положенными им надбавками», — сообщила Татьяна Пентешина. Как рассказала далее главный технический инспектор труда ЛФП, большая часть вопросов, заданных ей представителями предприятий и организаций города на Неве, касалась принципов ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, а также создания на местах первичных профсоюзных организаций.

«Это не может не радовать, — заявляет наша собеседница. — Ни один из вопросов не остался без ответа. В частности, я напомнила коллегам адрес сайта Федерации профсоюзов, где есть вся интересующая их информация, а также предоставила контакты специалистов ЛФП, которые помогут им, в числе прочего, и с созданием профсоюзных первичек».

Татьяна Пентешина: «Выбранный гострудинспекцией формат работы — предполагающий перенос внимания на работодателей — действительно, позволяет эффективно решать многие вопросы».

Однако, как заметила профсоюзный эксперт, эффективнее и лучше, когда представители ГИТ выступали наравне с представителями работодателей.

Напомним также, что следующие Публичные обсуждения по правоприменительной практике Гострудинспекции в Санкт-Петербурге состоятся 17 октября этого года в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 25 июля

Сайт ЛФП

Сотрудникам почты — награды и слова благодарности

Сегодня во Дворце Труда чествовали лучших сотрудников почтовой связи Санкт-Петербурга, Ленинградской области и регионов Северо-Запада. Торжественная церемония была посвящена Дню российской почты, который отмечался в прошедшее воскресенье.

Областные, городские и корпоративные награды получили более ста работников региональной почты: операторы почтовой связи, почтальоны, водители, логисты, сотрудники юридической, экономической, кадровой службы и многие другие — рядовые работники и руководители.

Поздравляя коллег с прошедшим праздником, директор макрорегиона «Северо-Запад» «Почты России» Дмитрий Серебренников отметил: «Макрорегион «Северо-Запад» богат на таланты, и нам с вами есть на кого равняться. В этом году наш почтальон из ОПС Вытегорского района Вологодской области Анна Коношенкова стала серебряным призером в конкурсе профессионального мастерства, а Артем Харитонов — водитель УФПС Республики Карелия занял четвертое место».

Говоря об основных достижениях предприятия за последнее время, директор, в первую очередь, назвал предстоящее повышение заработной платы всех сотрудников отделений почтовой связи в среднем на 20%. Прибавку в жаловании они ощутят уже в ноябре — заверил Серебренников.

«Цель предприятия — за счет повышения экономической эффективности довести уровень заработных плат работников отделений почтовой связи до уровня среднерыночных по сопоставимым профессиям и значительно улучшить условия труда», — отметил директор.

Серьезный проект — и глобальная модернизация логистической службы, которая, по словам Серебренникова, позволит значительно повысить качество работы службы и максимально ускорить сроки доставки корреспонденции и посылок и, соответственно, снизить количество жалоб клиентов.

Еще одна позитивная новость: до конца года завершится ремонт почти в 100 отделениях почтовой связи региона. Вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Елин отметил, что «Почта России» — одно из крупнейших предприятий города, на котором трудятся порядка 10 000 человек. Причем, подчеркнул он — предприятие социально ответственное, что еще раз подтверждает предстоящее повышение зарплаты сотрудникам. Власти города, по словам Елина, со своей стороны намерены способствовать в реализации планов «Почты России» по созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и программы развития логистического комплекса.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, поздравляя коллег с профессиональным праздником от имени отраслевого профсоюза и Ленинградской Федерации профсоюзов, отметила их огромный вклад в развитие предприятия и отрасли в целом. «Сегодня "Почта России" становится многофункциональным предприятием с новыми управленческими подходами и зонами развития, новыми типами компетенций. Внедрение этих новаций лежит на ваших плечах, и вы с этим достойно справляетесь», — обратилась профлидер к виновникам торжества.

Профсоюз же, заверила она присутствующих, будет по-прежнему стоять на защите прав и интересов работников почтовой службы и всегда протянет руку помощи.

Сегодня со сцены штаб-квартиры петербургских профсоюзов прозвучало немало добрых слов в адрес работников почты самых разных специальностей, как ведущих, так и вспомогательных, благодаря труду которых предприятие сегодня остается важнейшим компонентом системы общественных коммуникаций.

Также на торжестве были подведены итоги конкурса среди отделений почтовой связи «Становимся лучше», который был проведен в Санкт-Петербурге в этом году впервые. Партнером его выступил отраслевой профсоюз. Главная цель конкурса — улучшение визуального оформления отделений и повышение качества клиентского сервиса. По итогам конкурса в номинации «Отделения почтовой связи 1-2 класса» победителем стал коллектив ОПС 197198 Петроградского межрайонного почтамта, в номинации «Отделения почтовой связи 3 класса» первое место завоевало ОПС 196142 Кировского межрайонного почтамта. И, наконец, в номинации «Гран-при» победу одержали сотрудники ОПС 197761 Петроградского межрайонного почтамта.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

К «мусорной» реформе присоединился Лужский район

В течение нынешнего года реформирование сферы обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) должно охватить все районы Ленинградской области. С 1 апреля идет практическая отработка новых схем оплаты, сбора, транспортировки, сортировки и захоронения отходов в Приозерском районе. В июне к реформе подключился Выборгский район.

1 июля настала очередь Лужского района. На работу по новым правилам переходят все перевозчики, действующие в этом районе и заключившие контракты с Единым оператором по обращению с ТКО. Новизна состоит в том, что Единый оператор будет осуществлять сбор, транспортировку, обработку и размещение отходов на полигоне.

Весь автотранспорт перевозчиков оборудован датчиками спутниковой системы ГЛОНАСС и подключен к автоматизированной онлайн-программе «Учет и контроль отходов». Такая система позволяет отслеживать в режиме реального времени маршрут и объем поступивших на полигон отходов.

В Лужском районе действуют два современных объекта размещения отходов. Один из них занимается обработкой (он оборудован мусоросортировочным комплексом мощностью 45 тыс. тонн в год), а второй — размещением отходов. Данные о поступающих на эти объекты отходах также передаются в онлайн-систему «Учет и контроль отходов».

В Лужском районе завершается процесс заключения договоров регионального оператора с физическими и юридическими лицами. Коммунальная плата за вывоз мусора становится единой для всего района. Тариф на переходный период составит 5,99 рублей за 1 кв. метр для жителей многоквартирных домов и 354,11 рублей для владельцев частных домов.

На услугу «Обращение с ТКО» распространяются все льготы на коммунальные услуги. Кроме того, областная администрация ввела дополнительные льготы для граждан старше 70 лет, для малоимущих и многодетных семей, а также для одиноких людей с доходом ниже прожиточного минимума.

Реформирование сферы обращения с отходами призвано решить сразу две проблемы — незаконных свалок и контроля за транспортными потоками. По новым правилам оплата за доставку транспортным компаниям будет производиться только после сдачи отходов на полигон и соответствующей фиксации в электронной системе.

Такой подход сделает невыгодным вывоз мусора на несанкционированные свалки.

Принципиально важен переход от захоронения отходов к их переработке и вторичному использованию. В Ленобласти будет внедряться двухконтейнерная система раздельного сбора отходов (пищевые и смешанные), которая позволит направлять на вторичное использование большее количество отходов. Раздельный сбор и дополнительная сортировка мусора на полигонах для дальнейшей переработки и повторного использования позволит существенно улучшить экологическую ситуацию в нашем регионе, чего последовательно добивается Ленинградская Федерация профсоюзов при поддержке своих социальных партнеров.

Национальный проект «Экология» предполагает, что к 2024 году все мусорные свалки в границах городов и поселений должны быть убраны. Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко поручил соответствующим службам обеспечить условия для ликвидации до 20% несанкционированных свалок в год. Такой график позволит в течение пяти лет полностью очистить от мусора территорию области. С начала года в Ленобласти ликвидирована 451 несанкционированная свалка общим объемом 40,5 тысяч куб. метров. Как свидетельствует статистика, до 60% свалок расположено на землях лесного фонда. Примерно четверть ликвидированных свалок находилась в границах населенных пунктов.

Предполагается, что к 1 ноября все районы Ленобласти перейдут на новые правила обращения с ТКО. К этому сроку Единый оператор должен произвести дооснащение всех полигонов мусоросортировочными станциями, весовым оборудованием, программным обеспечением системы учета принятого и обработанного мусора, а автотранспорт — снабдить системами ГЛОНАСС. В населенных пунктах появятся новые контейнерные площадки для сбора ТКО. [Площадь Труда](#)

Низкопольные «Витязи» и трамваи на водородном топливе

В нынешнем году трамвайный парк Петербурга получит солидное пополнение. На рельсы уже встали современные низкопольные трамваи, собранные на одном из петербургских заводов. Кроме того, вступила в практическую фазу реализация очень перспективного инновационного проекта по созданию трамвая на водородных топливных элементах.

В середине июля началась поставка первых вагонов из партии в 21 трамвай, которые должны выйти на маршрут №60 уже осенью. Это самое масштабное за последние 15 лет обновление подвижного состава Трамвайного парка №8, обслуживающего маршруты на юго-западе Петербурга. Сейчас самыми «продвинутыми» здесь являются 4 низкопольных вагона «ТрамРус», курсирующие на юго-западе города с 2014 года.

Примечательно, что все вновь прибывшие вагоны собраны в Петербурге – на Невском заводе электрического транспорта. Трехсекционные «Витязи-М» полностью низкопольные. Это позволяет ускорять посадку и высадку пассажиров на остановках и делает поездку комфортной, в том числе для маломобильных людей и родителей с маленькими детьми. Новые трамваи оснащены выдвижными аппарелями для посадки пассажиров с ограниченными физическими возможностями, радиоинформатором и бегущей строкой, медиакомплексом. Бортовая сеть Wi-Fi позволяет пассажирам «Витязя-М» бесплатно выходить в Интернет со смартфона, а зарядить мобильный гаджет можно от встроенных USB-зарядок. На заднем борту трамваев установлен знак «Внимание, пассажир!». Он активируется при открытии дверей, предупреждая автомобилистов. Для удобства водителей трамвай оборудован двенадцатью камерами, не допускающими «слепых зон» как снаружи, так и внутри. «Витязи-М» также оснащены автономным ходом, вполне достаточным для того, чтобы в случае необходимости успешно миновать обесточенный участок контактной сети.

Новые вагоны заменят на трамвайном маршруте №60 модели более ранних лет. Этот маршрут проходит от завода «Северная верфь» до улицы Пограничника Гарькавого, подвозя пассажиров от станции метро «Автово» к жилым районам на Петергофском шоссе, улицах Маршала Казакова и Десантников. Трамвайные пути здесь позволяют развивать достаточно высокую скорость, а маршрут считается одним из наиболее востребованных среди всего наземного общественного транспорта сразу двух районов – Кировского и Красносельского.

Кроме того, СПб ГУП «Горэлектротранс» совместно с филиалом «Центральный научно-исследовательский институт судовой электротехники и технологии» («ЦНИИ СЭТ») ФГУП «Крыловский государственный научный центр» сейчас реализует проект создания действующего макета трамвая на водородных топливных элементах. Строительство испытательной платформы для водородных топливных элементов на базе трамвая началось в производственном депо Трамвайного парка №1. В сентябре действующий макет трамвая, оснащенный новой системой генерации электроэнергии, должен пройти ходовые испытания на петербургских маршрутах.

СПб ГУП «Горэлектротранс» и «ЦНИИ СЭТ» намерены наглядно продемонстрировать перспективность применения на городском электротранспорте энергоустановок на водородных топливных элементах. В основу проекта, который был задуман еще в 2016 году, положены инженерно-конструкторские разработки петербургских инженеров. В качестве платформы взят вагон модели ЛМ-68М. Такой трамвай сможет передвигаться без использования токоприемника. Таким образом, он перестанет зависеть от контактной сети. Выработку электроэнергии будет осуществлять электрохимический генератор с использованием водорода (необходимый запас разместят в баллонах на борту) и окружающего воздуха.

В конце августа — начале сентября должны пройти демонстрационные испытания действующего макета «Трамвая ЭУТЭ». В случае успешного завершения испытаний планируется перейти к масштабному проекту создания опытного образца «водородного» трамвая и опытного образца заправочной станции. Несомненно, это придаст новый импульс развитию такого экологически чистого вида транспорта, как трамвай.

Площадь Труда

Они дарят нам радость удачной покупки

27 июля — День работников торговли в России

С работниками сферы торговли нам доводится встречаться практически ежедневно. Иной раз такие встречи не очень приятны, но в подавляющем большинстве случаев работники торговли дарят нам ни с чем несравнимую радость удачной покупки. В четвертую субботу июля представители одной из древнейших профессий принимают поздравление со своим профессиональным праздником – Днем работника торговли.

Еще со времен Древней Руси торговля играет очень важную роль в экономической жизни нашей страны. Ведь без этой социально значимой сферы людям пришлось бы потратить практически весь свой досуг на мучительный поиск необходимых в быту товаров. В наше время об экономическом могуществе государства во многом судят по степени насыщения товарного рынка и качеству торгового сервиса.

В ходе своего становления и развития отечественная торговля переболела всеми теми же недугами, что и государство. У многих еще свежи в памяти и товарный дефицит времен государственной монополии, и буйный расцвет «дикий» торговли в первой половине 1990-х годов. За опасную иллюзию, что процветание торговой деятельности возможно лишь при полном устранении государства из этой сферы, многие заплатили своим

здоровьем и даже жизнью.

Торговля – важнейшая инфраструктура жизнеобеспечения любой страны. Поэтому крутая ломка устоявшихся форм торговли могла иметь для России фатальные последствия, если бы ни принципиальная позиция отраслевого профсоюза. Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко с гордостью вспоминает о том, как в нелегкой борьбе с горе-реформаторами удалось сохранить систему социального питания, кадровый костяк работников и преемственность поколений в отрасли.

В непростых условиях мирового финансово-экономического кризиса и перекрестных санкций отечественная торговля стабильно решает свою главную задачу – обеспечения населения широким ассортиментом товаров и сервисных услуг.

Как подчеркивает Валентина Пилипенко, это достигается напряженным трудом и высочайшим профессионализмом работников отрасли. Несмотря на многочисленные проблемы, торговля является одним из лидеров по количеству созданных рабочих мест. В этой сфере трудятся миллионы россиян.

На недавнем съезде российских профсоюзов заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров выступил с фундаментальным докладом по проблемам социально-трудовых конфликтов.

Как явствует из этого доклада, формально сфера торговли по части такого рода конфликтов одна из самых благополучных. Однако профсоюзные лидеры прекрасно понимают, что официальная статистика не отражает истинного положения дел. От работников отрасли в профсоюзные структуры поступает немало обращений о произволе со стороны работодателей.

«Возникает парадоксальная ситуация, — не скрывает своей обеспокоенности **Валентина**

Пилипенко. — Продавец сейчас одна из самых популярных профессий. Рядовые работники торговли пользуются повышенным спросом, но при этом «стесняются» отстаивать свои нарушенные трудовые права. Они обращаются к нам за помощью, но писать заявление категорически отказываются. Гнев работодателя для них страшнее всего».

Профсоюзный мониторинг показывает, что отчасти такое положение дел вызвано объективными экономическими реалиями. «Снижение реальных доходов людей понижает и их покупательскую способность, — констатировала Валентина Пилипенко. — Хотя цены на товары и услуги растут, цена среднего чека падает. Для получения устойчивой прибыли руководитель торговой организации не только ведет настойчивую борьбу за покупателя (различные рекламные акции, скидки, дисконтные карты и т. д.), но и всячески интенсифицирует труд своих работников. Поэтому растет и число нарушений их трудовых прав».

Для того, чтобы эффективно ответить на такого рода вызовы, в Профсоюзе «Торговое единство» сейчас активно обсуждают перспективы своей деятельности. В частности, по мнению Валентины Пилипенко, необходимо усилить работу по разъяснению работникам их трудовых прав. Идет поиск и наиболее оптимальных путей развития самого Профсоюза.

«Хочу пожелать всем работникам торговли трудовых успехов, материального благополучия, крепкого здоровья и счастья, — говорит председатель Территориальной организации профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко. — Глубокой благодарности заслуживают и активисты отраслевого профсоюза, которые борются за неукоснительное соблюдение норм трудового законодательства о соотношении норм труда и отдыха, за установление определенных норм выработки, которые нельзя превышать. Профсоюз вместе с социально ответственными работодателями сделает все возможное для того, чтобы на основе соглашений и коллективных договоров, обеспечить цивилизованные социально-трудовые отношения в сфере торговли».

[Площадь Труда](#)

Пятница, 26 июля

Газета «Площадь Труда»

Быть гражданским на военном флоте

28 июля – День Военно-морского флота

Со времен императора Петра I военные моряки пользуются в народе особой любовью. Не случайно День Военно-морского флота (ВМФ) – одна из самых почитаемых в нашей стране праздничных дат, которая традиционно отмечается в конце июля. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 года, а в дальнейшем и Указом Президента России от 31 мая 2006 года День Военно-морского флота празднуют в последнее воскресенье июля.

Великая морская держава

Уже более трех веков Военно-морской флот, наряду с армией, является одним из самых надежных гарантов безопасности нашей страны. В его героической истории целая череда ярких побед. Многие отечественные флотоводцы были еще и организаторами научных экспедиций, в ходе которых сделаны географические открытия

мирового масштаба.

Россия неоднократно подтверждала славу великой морской державы. Сейчас отечественный флот имеет в своем составе самые современные корабли и подводные лодки, авиацию и силы ПВО, береговые войска, аварийно-спасательные суда, части материально-технического обеспечения. Корабли и субмарины, оснащенные крылатыми ракетами «Калибр», уже наглядно продемонстрировали свою боевую мощь в Средиземноморье. Наши военные корабли снова регулярно отправляются в далекие океанские походы. Их появление у берегов Кубы, Венесуэлы и даже США делает заокеанских «партнеров» гораздо более сговорчивыми. За последние годы достаточно активно развивается инфраструктура базирования кораблей. Есть позитивные изменения и в материальном обеспечении военных моряков.

Масштабная программа развития отечественного флота дает новый импульс развитию экономики. Ряд ведущих судостроительных предприятий России на ближайшие годы по-прежнему обеспечены заказами. Это позволяет расширять совершенствовать технологии, создавать дополнительные рабочие места, повышать заработную плату работников.

В числе главных поставщиков военных кораблей – «Адмиралтейские верфи», судостроительный завод «Алмаз», Средне-Невский судостроительный завод и другие предприятия нашего региона. Многие научно-технические разработки, сделанные петербургскими конструкторами в ходе проектирования военно-морской техники, не имеют аналогов. Отрадно, что такие инновации все шире используются в производстве гражданской продукции.

До социальной справедливости еще далеко

День ВМФ России по праву считают своим профессиональным праздником не только военные моряки, но и гражданский персонал флота. Капитаны вспомогательных судов, спасатели, сотрудники военных НИИ, преподаватели специализированных учебно-научных центров вносят весомую лепту в поддержание боеготовности флота и повышение выучки личного состава. К сожалению, пока материальное обеспечение военных моряков без погон весьма скромное.

«Поскольку отечественный флот сейчас активно обновляется, перед гражданским персоналом стоит много важных задач, – рассказал «Площади труда» председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров. – Однако из-за невысокой зарплаты и ряда ограничений, связанных с секретностью, трудно рассчитывать на массовый приток молодежи. Средний возраст гражданского персонала флота – 60-70 лет. Эти люди – подлинные патриоты своей профессии. Многие из них посвятили любимому делу всю жизнь». Старшее поколение с честью решает самые сложные задачи, которые стоят перед гражданским персоналом ВМФ. Однако Алексей Комиссаров опасается, что преемственность поколений, которой всегда славился наш флот, может нарушиться. Пожилые люди когда-то уйдут на пенсию, а желающих подхватить у них эстафету до обидного мало.

Хотя гражданский персонал Вооруженных Сил (в том числе и ВМФ) имеет право на ряд льгот, его денежное довольствие заметно ниже, чем у работников бюджетной сферы Петербурга и Ленинградской области. Во многом из-за того, что на бюджетников федерального подчинения не распространяется действие региональных соглашений о заработной плате. Не могут они рассчитывать и на доплаты из региональных бюджетов. Правда, есть обнадеживающие новости. Подготовлен проект приказа об увеличении денежного довольствия гражданского персонала ВМФ. Все должностные оклады будут проиндексированы на 8,5%. Однако, по мнению Алексея Комиссарова, такая мера всех проблем не решит.

Алексей Комиссаров: «Оклады многих наших работников по-прежнему будут меньше прожиточного минимума. Наш профсоюз борется за то, чтобы самый низкий оклад работников был равен прожиточному минимуму. Только тогда можно будет говорить о социальной справедливости».

Борьба за достойный труд будет продолжена

В состав Территориальной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил сейчас входят 22 первички. В целом процент профсоюзного членства достаточно высок – около 50%, но Алексей Комиссаров особо не обольщается на этот счет.

«В соответствии с законодательством все достижения профсоюза распространяются на весь гражданский персонал, что способствует снижению количества членов профсоюза, – отмечает лидер Территориальной профорганизации. – Неплохой процент профсоюзного членства отчасти объясняется преклонным возрастом работников. – Они всю свою сознательную жизнь состоят в профсоюзе и уже не мыслят себя вне его рядов. А вот молодежь вступает в профсоюз неохотно. Представители молодого поколения не понимают, что если работодатель начнет ущемлять их интересы, без профсоюзной поддержки не обойтись».

Например, руководители ряда организаций настойчиво пытались переодеть гражданский персонал в военную форму. Причем, произвести «переодевание» намеревались за счет сотрудников. «Естественно, мы выступили против такой «новации», – продолжает свой рассказ Алексей Комиссаров. – Если будет соответствующий приказ Министра обороны, разумеется, он будет выполнен, но в этом случае покупку военной формы оплатит военное

ведомство. Без такого приказа понуждать людей за счет своей и так небольшой зарплаты покупать форму и незаконно, и несправедливо».

Профсоюзу удалось отстоять законные интересы работников. Главным итогом длительных и непростых переговоров стал новый трехлетний коллективный договор. В этом основополагающем документе зафиксирована и такая устраивающая всех формулировка: внешний вид гражданского персонала должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают аккуратность, традиционность, сдержанность.

Кроме того, профсоюзной организации удалось отстоять право работников на уменьшение продолжительности рабочего дня при температуре на рабочем месте ниже или выше нормы. Особенно важно это для пожилых сотрудников. Впрочем, в тридцатиградусную жару длительная работа в помещении, которое не оснащено кондиционером, небезопасна и для молодых людей.

«Пользуясь случаем, хочу поздравить весь гражданский персонал ВМФ с наступающим праздником – Днем Военно-морского флота! – обратился к коллегам через нашу газету Алексей Комиссаров. – Желаю вам здоровья и успехов в выполнении профессиональных обязанностей! Наш Профсоюз сделает все возможное для того, чтобы ваш нелегкий труд был оценен по достоинству!».

Мы из Кронштадта

По оценке заместителя председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Виталия Белоногова, за минувший год ситуация с материально-техническим обеспечением не претерпела кардинальных изменений. Есть определенные проблемы с защитной экипировкой (рабочая одежда, обувь и т. д.), что может негативно повлиять на охрану труда. Такие недочеты могут быть связаны не только с нехваткой денег, но и с бесхозяйственностью, полагает Виталий Белоногов.

Денежное довольствие гражданского персонала флота, базирующегося в Кронштадте, тоже оставляет желать лучшего. Цены растут, но индексация заработной платы планируется только в октябре.

«Однако все надеются на улучшение», — подчеркнул заместитель председателя Территориальной профсоюзной организации.

На гражданский персонал ВМФ традиционно ложится львиная доля нагрузки при подготовке к празднику военных моряков. Как рассказал «Площади труда» Виталий Белоногов, подготовка проходит в полном соответствии с планом командования, без срывов. «По красочности и объему мероприятий праздничная программа, по крайней мере, не будет уступать прошлогодней, — отметил профсоюзный лидер. — Надеюсь, что очень многие смогут в воскресенье увидеть это яркое, незабываемое зрелище собственными глазами».

Площадь Труда

«Империя» «Маяк»: погружает в чудо, учит быть в профсоюзе

В уютном местечке Приозерского района Ленобласти недалеко от станции Петяярви есть настоящая «детская железнодорожная империя». Империя — особенная, здесь императором и императрицей становятся не будучи потомками царствующих особ, а путем демократических выборов, и «свежеиспеченные» главы империи не почивают на лаврах власти и повелевают своими «поданными», а проводят концерты, помогают в организации разных мероприятий, шефствуют над самыми маленькими обитателями империи. А права всех жителей защищает самый настоящий детский профсоюз. Имя этой империи — детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) «Маяк» Октябрьской железной дороги (ОЖД).

Вот уже более полувека каждое лето здесь весело отдыхают, оздоравливаются, набираются сил на весь предстоящий учебный год, приобретают новые знания и умения дети работников магистрали. За одну смену лагерь принимает около двухсот мальчишек и девчонок.

Путевку в ДОЛ «Маяк» работники Октябрьской железной дороги приобретают за 10-15% от ее реальной стоимости, заплатив всего 4-6 тысяч рублей. Остальное компенсируют городской бюджет — о чем ежегодно договариваются власти, профсоюзы и работодатели Санкт-Петербурга (в этом году размер компенсации — 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки — составил 17 010 руб) и администрация ОЖД — согласно условиям коллективного договора.

Недавно в «Маяке» закончилась вторая летняя смена и уже началась третья. В самом конце второй здесь побывал профсоюзный «десант», дабы убедиться в том, что юным обитателям лагеря живется весело, интересно, безопасно и сытно. Вместе со специалистами Ленинградской Федерации профсоюзов и Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД в Приозерский район отправилась и корреспондент «Площади Труда».

Впечатления от лагеря у профсоюзной комиссии остались самые хорошие. А создают для ребят замечательную атмосферу администрация лагеря, руководство Октябрьской железной дороги и Дорпрофжел на ОЖД.

Чем же хорош «Маяк»? Давайте спросим у его старожил — ребят из первого отряда.

Анна Елисеева, 16 лет: «Я в этот лагерь езжу уже 10 лет. Первый раз приехала, когда мне было

шесть. Лагерь завлек своими мероприятиями, концертами, спортивными играми. Его главное отличие от других лагерей, что здесь особая атмосфера, которую создают вожатые, воспитатели и, конечно же, директор лагеря — Светлана Константиновна.

Дарина Шамшурина, 15 лет: «В лагерь езжу седьмой год. Нравится абсолютно все. Атмосфера чудесная, коллектив прекрасный. В городе же бывает такое — сидишь дома, тебе грустно, одиноко. Здесь такого просто нет. Захотел с кем-то поговорить — пожалуйста, захотелось попеть — пожалуйста — мы часто всем отрядом поем песни под гитару. А какие у нас классные мероприятия! Питание — отдельная, любимая тема. В городе я ем мало, а приезжаю в лагерь — ем просто все. Любимое блюдо — картофельное пюре и куриная котлета».

Олег Королев, 16 лет: «В «Маяке» отдыхаю уже пять лет. Мы никогда не сидим на месте, постоянно «активничаем», всегда чем-то заняты и это здорово».

...Времени на скуку у обитателей «Маяка», на самом деле, нет. Весь день расписан по минутам: спортивные соревнования — баскетбол, волейбол, футбол, легкоатлетическая эстафета «Президентские старты»; практически ежедневные концерты и конкурсы; занятия в кружках; мастер-классы по лепке из пластилина, оригами, изготовлению кукол. А каждый вечер — «отрядные свечи», где отряды вместе с вожатыми, подводят итоги таких насыщенных дней и делятся впечатлениями.

И активности «маяковцам» не занимать. Вот и профсоюзных гостей они сразу завлекли в круговорот игр и веселых испытаний. Участники строгой комиссии прошли по шести — ровно по количеству отрядов — «станциям» — лагерь-то железнодорожный — и по заданию ребят и, конечно, с их помощью, преодолели «веревочный лабиринт», виртуальное «болото», узнали о двенадцати законах, по которым живут «маяковцы», главные из которых — честность и справедливость.

Твори, выдумывай, пробуй!

Отличительная черта лагеря, что вся его насыщенная творческая жизнь — это плод совместной работы администрации, вожатых и ... ребят.

«Я руковожу «Маяком» уже 19 лет, и все эти годы со мной работает команда детского актива, которую возглавляют наши император и императрица, — рассказывает директор Светлана Филиппова. — Успех каждого оздоровительного сезона зависит от взаимодействия взрослой и детской команды».

Детское самоуправление, по словам директора, дает возможность каждому ребенку стать нужным, востребованным, иметь в лагере свою миссию. Детский актив каждый день проводит планерки, вносит свои предложения по проведению мероприятий и организации соревнований. Яркий пример — сборный концерт, который ребята подготовили к родительскому дню. Идеи своих концертных номеров все — от малышей до старших отрядов — придумывали сами, взрослые только помогали воплотить их в жизнь.

Недаром программа, по которой работает лагерь, называется «Гениальный ребенок». Кстати, программа авторская, ее создатель — Светлана Филиппова. Главная ее идея: каждый ребенок талантлив от природы, а лагерю нужно дать ему возможность раскрыть все свои индивидуальные способности.

В прошлом году программа получила грант Департамента социального развития АО «РЖД» — 1,5 млн руб — на приобретение оборудования для кружка робототехники, который в «Маяке» работает уже второе лето и стал настоящей гордостью лагеря. В нем ребята — от малышей до старших отрядов — учатся проектированию и программированию, что в современном мире «Индустрии 4.0» очень востребовано, уверен руководитель кружка, студент СПбПУ Петра Великого Владимир Прокофьев.

Кстати, детище одного из кружковцев — «императора» второй смены Артема Парфенова, возможно, в скором времени станет настоящим помощником для проводников в поездах дальнего следования. Его робот умеет приносить кружки с чаем пассажирам и относить их обратно.

Защитники прав детей

...А если, не дай Бог, у кого-то из ребят возникли проблемы, его поддержит самый настоящий детский профсоюз.

«Наша задача — помогать ребятам, — рассказывают профсоюзные лидеры из первого отряда Александра Федотова и Павел Журов. — Мы ежедневно ходим по отрядам, спрашиваем — какие есть проблемы, все записываем и потом на профсоюзном собрании пытаемся эти проблемы решить. Некоторых не устраивает какие у них мячики, (а для активных игр — это важно — прим. ред.), бывает, что нет горячей воды в умывальниках — мы об этом говорим Светлане Константиновне (директору лагеря — Светлане Филипповой — прим. ред.), и она сразу реагирует. Некоторые дети жалуются, что им не досталась роль в концерте. Мы подходим к вожатым и договариваемся, чтобы ребенок все-таки ее получил».

Кроме этого «профсоюзники» помогают малышам принимать душ и заплетать косички, участвуют в подготовке мероприятий с младшими отрядами.

Ощущать себя защитниками прав и помощниками Александре и Павлу очень нравится и с детства узнав — что такое профсоюз, они, не раздумывая, говорят, что, став взрослыми, обязательно вступят в профсоюз, только уже не детей, а работников.

Светлана Филиппова: «Детский профсоюз» это программа, которая в 2006 году получила первое место в смотре-конкурсе Департамента социального развития АО «РЖД». Главная ее задача: донести до детей важное значение профсоюза на железной дороге, чтобы дети понимали, что профсоюзы — защитники прав не только родителей, но и детей».

Профсоюз заботится о комфорте и безопасности

А «взрослый» тред-юнион, в свою очередь, создает в лагере уют.

«Профсоюз помогает в благоустройстве и координирует действия структурных подразделений во время ремонтов и субботников — каждый объект «Маяка» закреплен за определенным подразделением магистрали. Также перед началом сезона мы выезжаем сюда профактивом и высаживаем огромное количество цветов. Заботимся и о досуге ребят — оплачиваем театрализованные представления с профессиональными артистами», — рассказал Сергей Иванов — руководитель Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД.

В этом году, с гордостью рассказал Иванов, в лагере появилось новое футбольное поле с искусственным покрытием, построенное по всем профессиональным стандартам. Заказчиком выступила администрация ОЖД, а координировал работу подрядчиков профсоюз.

Сергей Иванов: «По соглашению между ОЖД и ЦК Роспрофжел профсоюз обеспечивает доставку детей в лагеря и их страхование. А если это поездки в здравницы, расположенные в других регионах, то и досуг, и питание в поезде, и контроль за детьми».

...Вторая смена в «Маяке» подошла к концу. Но каждый из побывавших на ней ребят почувствовал себя в лагере успешным, талантливым, востребованным и увез домой награду, в полной уверенности, что без него лагерь существовать бы не смог.

Площадь Труда

«Строймастер» помогает строить будущее

Немногим более двух недель осталось до профессионального праздника — Дня строителя. Как всегда, незадолго до этого дня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда были награждены самые лучшие каменщики, сварщики, штукатуры, а также те, кто готовит новую трудовую смену для стройплощадок и организует строительные работы — всего около ста человек. Как известно, вместе с Ассоциацией «Национальное объединение строителей» организатором конкурса выступает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ — при поддержке Правительства Санкт-Петербурга.

По традиции, лучшие строители вместе с руководителями отрасли собрались в Великокняжеской гостиной Петербургского профцентра, где в этот вечер вручались награды победителям Национального конкурса «Строймастер» и конкурсов профессионального мастерства среди рабочих строительных профессий.

«Лучшая бригада», «Лучший по профессии», а также: «Лучшая строительная площадка», «Лучший бытовой городок», «Лучшая саморегулируемая организация по работе с рабочими кадрами» — таковы основные конкурсные номинации. Кроме этого, заслуженные награды получили и победители в номинациях «Лучший руководитель строительной компаний, внесший личный вклад в повышение престижа рабочей профессии», «Лучшее учебное заведение по подготовке рабочих кадров» и, наконец, «Лучшее СМИ, освещающее вопросы профобразования». Забегая вперед скажем, что в последней номинации Благодарственного письма, в числе других СМИ, был удостоен и профсоюзный видеоблог «Профтайм».

Но вернемся к основным виновникам торжества — рабочим, чьи руки сегодня, в прямом смысле, преобразуют облик нашего города. Грамоты и ценные призы эти труженики получили из рук координатора Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александра Вахмистрова, исполняющего обязанности директора Управления строительными проектами Юрия Кабушки, генерального директора «Объединения строителей Санкт-Петербурга» Алексея Белоусова, исполняющего обязанности начальника Службы госстройнадзора Петербурга Вячеслава Захарова и президента Ассоциации «Балтийский строительный комплекс» Владимира Чмырева.

Перед этим, руководители строительной отрасли в своих приветственных речах еще раз напомнили: конкурсы профессионального мастерства наглядно демонстрируют внимание к труду каждого рабочего. В результате, стройка перестает быть обезличенной, а рабочие специальности вновь становятся уважаемыми и престижными, ведь все победители и участники получают заслуженное признание.

Владимир Чмырев также передал всем собравшимся приветствие председателя Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгия Пара, который в эти дни находится в командировке и поэтому не смог присутствовать на торжественной церемонии награждения.

Лучшим штукатуром Петербурга 2019 года стал Владимир Филин, работник компании «Азимут» (ГК «РосСтройИнвест»). Лучшим каменщиком — Олег Жизневский («Строительный трест»). Среди сварщиков лучшим вновь стал Михаил Левченков из компании «Лентехстрой» (ГК «РосСтройИнвест»). Лучшим прорабом года был признан Евгений Ганиман из компании «МЛМ Нева-трейд», а самые лучшие бригады

работают в компаниях «Азимут», «Водоканал Санкт-Петербурга», «ГеоСфера» и «ЛСР. Строительство — Северо-Запад». Гран-При в номинации «Лучший специалист по технике безопасности» был вручен Андрею Роганкову, инженеру по ОТ и ГО «ЛенСпецСМУ-Реконструкция».

В числе тех, кто удостоился в этот вечер заслуженного признания — обладатель Гран-при в номинации «Лучший каменщик» Александр Аристов — каменщик из Группы «ЦДС».

Профессионал с благородной фамилией скромно заявляет, что его победа — это и победа всех его коллег по стройплощадке.

В строительную отрасль Александр Сергеевич пришел сразу после службы в Советской Армии. «Помимо каменщика, владею еще и профессией плотника, а также сварщика. Почему избрал эту профессию? Потому что тянет сделать что-то своими руками. Когда получается — получаешь большое удовольствие», — рассуждает мастер.

По его убеждению, в профессии каменщика, как и в любой другой строительной специальности, нет особых секретов. «Надо лишь любить свою профессию, стараться и хотеть сделать все хорошо. Каменщик — это строительство надолго. Уметь и желать работать. Любой может стать каменщиком было бы желание», — убежден каменщик 5 разряда Александр Аристов.

Единственное, что печалит опытного мастера, даже в такой торжественный день — это небольшой приток молодежи на стройку. «Хотелось бы привлечь молодежь! Есть большое желание научить и показать, но нет молодых! Молодежь приходит, но очень мало», — говорит он.

В номинации «Лучший сотрудник организации» за личный вклад в повышение квалификации и подготовки рабочих кадров были награждены: Алла Гребенюк, мастер производственного обучения «Индустриально-судостроительного лицея», Александр Микуев, ведущий специалист Департамента персонала ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», Владислав Саханов, сотрудник «Центра инновационных строительных технологий», Эдуард Симонян, старший мастер Колледжа метростроя. Благодарственные письма за личный вклад в повышение престижа рабочих профессий были вручены руководителям «Водоканала Санкт-Петербурга», «Геостроя», «Главстроя-СПб», «КВС», «ЛенРусСтроя», «ЛСР. Строительство — Северо-Запад», РСТИ (ГК «РосСтройИнвест»), «Строительного треста», Setl City, Санкт-Петербургского отделения ООФ «ЦКС» и Группы «Эталон».

В то же время, президент Ассоциации «Балтийский строительный комплекс» Владимир Чмырев особо он подчеркнул, что уже несколько лет, вместе с состоявшимися профессионалами в конкурсе участвуют и побеждают студенты средних специальных учебных заведений. Как раз такие конкурсы и помогают привлечь молодых ребят на стройплощадку.

Еще один из корифеев и экспертов конкурса — директор Регионального Северо-Западного межотраслевого аттестационного центра, кандидат технических наук Алексей Левченко говорит, что именно молодежь, зачастую, показывает более высокие результаты на конкурсах профессионального мастерства. В частности, это касается конкурса сварщиков, где участвующие в конкурсах молодые ребята демонстрируют владение самыми новыми технологиями.

По словам Алексея Левченко, сам он, начинавший сварщиком на Балтийском заводе, не смог в свои 80 лет выполнить конкурсное задание основанное на современных технологиях так же хорошо, как это сделал конкурсант из числа студентов.

«Сварка — это особая область, где работник в меньшей степени использует возможности каких-либо современных механизмов, полагаясь лишь на свои руки, свое умение. Труд сварщика сродни искусству», — уверен наш собеседник.

Также Алексей Левченко сообщил, что отечественные сварщики чаще побеждают на конкурсах и демонстрируют более высокую квалификацию на стройплощадках, чем их коллеги из числа трудовых мигрантов.

Владимир Чмырев: — Сегодня здесь — лучшие специалисты, мастера своего дела.

В заключение напомним, что награжденные ныне призеры «Строймастера» будут отстаивать честь города на Неве уже на всероссийском этапе Национального конкурса «Строймастер». Он состоится в начале августа этого года.

Гран-при за лучшую строительную площадку и бытовой городок достались строящимся комплексам «Муринский Посад» Группы «ЦДС», «Солнечный город» от Setl City и «Цивилизация» от «Группы ЛСР».

[Площадь Труда](#)