



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Обзор СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
со 2 сентября по 6 сентября 2024 года**

Понедельник, 2 сентября

В мире

Банки Китая отказываются проводить платежи из России

Банки Китая отказываются принимать деньги из России, а также из других стран, если в платежных документах указаны русские имена.

Русские имена в платежных документах, любые связи с Россией, надписи на кириллице являются основанием для отмены платежа, заявили гендиректор компании "Первая Группа" Алексей Порошин и коммерческий директор компании "Импая Рус" Алексей Разумовский в интервью газете "Известия". Если платежи и переводы идут через российскую компанию, то банки Китая отклоняют платеж из-за страха попасть под западные санкции. "Деньги зависнут на счете на время проверки, а по регламенту финансовая организация имеет право удерживать их 40 дней и потом вернуть покупателю", – пояснила гендиректор компании Atvira, эксперт-практик внешнеэкономической деятельности Екатерина Кизевич.

Китайские кредитные организации перестраховываются и тормозят платежи от российских юрлиц и физлиц, но такие случаи пока не стали массовыми.

[Подробнее на «ВЕСТИ.ru»](https://vesti.ru)

В Латвии остановились два завода датской East Metal, в простое — 500 работников

Датская компания East Metal Trade A/S внезапно остановила производство на двух своих дочерних заводах в Латвии — в Даугавпилсе и Добеле.

В простой отправлены более 500 сотрудников обоих заводов, которые пока не знают, возобновится ли производство, сообщает в понедельник, 2 сентября, портал grani.lv.

По данным издания, около недели назад в цехах и в Добеле, и в Даугавпилсе внезапно отключили электричество, а всех работников отправили по домам. Но за прошедшие 8 дней никто из руководства рабочим ничего не объяснил, а местные власти тоже не в курсе ситуации на производствах.

В муниципалитете Добельского края подтвердили, что все работники завода находятся в простое.

Власти Даугавпилса безуспешно пытаются связаться с руководством датского головного предприятия, в том числе через посольство Дании, говорится в публикации.

Всего на двух заводах East Metal в Латвии работают 523 человека. Оба производства занимаются металлообработкой. Завод в Добеле работает с 1997 года, в Даугавпилсе производство работает с 2006 года. Клиентами компании выступали крупнейшие мировые производители ветрогенераторов, включая Siemens.

В конце мая в Латвии открыл новый завод финский оборонный концерн Patria. Там планируется производить около 30 бронемашин ежегодно.

Министр обороны Латвии Андрис Спрудс объявлял о планах по строительству завода модульных пороховых зарядов для артиллерийских боеприпасов в Иецавской волости. Завод заработает в 2026 году, а на его запуск потратят 12 млн евро.

В конце августа финский лесопромышленный концерн UPM объявил, что отправит в простой два целлюлозных завода в Финляндии: с 9 сентября будет остановлено производство на заводе UPM Kaukas в Лаппеенранте, с 23 сентября — на UPM Kymi в Куусанкоски.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Меняется порядок оплаты сверхурочной работы

Расчет оплаты за сверхурочную работу с 1 сентября считается на основе полной заработной платы с учетом всех ее составных частей. Работодатели должны учитывать при расчете выплат надбавки за квалификацию, сложность, в том числе районные коэффициенты и стимулирующие выплаты. Ранее при расчете чаще всего учитывался только базовый оклад, который мог составлять 10-25% всей зарплаты. Это приводило к тому, что сотрудник, который работал сверхурочно, оказывался в худшем положении в сравнении с тем, что трудился в нормальных условиях.

"Сейчас мы наблюдаем существенный рост количества отработанных часов именно из-за сверхурочной работы, поскольку ее оформляют официально занятые в производстве, транспорте - там, где сохранились нормы и нет возможности применить такую форму, как ненормируемый рабочий день", - говорит Людмила Иванова-Швец, доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Продолжительность рабочей недели в нашей стране составляет 40 часов, а во многих странах она законодательно меньше. Поэтому Россия входит в число стран-лидеров по количеству отработанного времени, отмечает доцент. Еще один фактор - сверхурочная работа. Огромное число сотрудников берут дополнительную работу, и низкая безработица способствует этому.

"На многих производствах работники трудятся свыше нормы, поскольку нет возможности привлечь персонал и заполнить рабочие места", - говорит Иванова-Швец. Уточнение, которое было внесено в Трудовой кодекс, защитит работников от злоупотреблений со стороны работодателей.

Основной принцип оплаты сверхурочной работы остался прежним: первые два часа оплачиваются сотруднику минимум в полуторном размере, последующие часы - минимум в двойном размере. Работодатель может заплатить больше. А иногда и должен, если он присоединился к отраслевому или региональному соглашению, по которому переработки оплачиваются в большем размере.

Сверхурочной считается только работа, которая выполняется по инициативе работодателя, а не работника. Работа в режиме ненормированного рабочего времени не считается сверхурочной, при условии, если привлечение сотрудника к труду за пределами рабочего дня оформлено надлежащим образом. В то же время новый порядок расчета сверхурочных распространяется на повременную и сдельную оплаты труда.

Сверхурочной работы у сотрудника должно быть не более четырех часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в год. При этом сохраняется право работника заменить повышенную выплату за дополнительно отработанные часы отдыха.

В большинстве случаев компании стараются использовать возможности ненормированного рабочего дня, если возникает необходимость частых переработок. Однако это повышает интенсивность труда,

что негативно сказывается на здоровье и работоспособности человека, отмечает Иванова-Швец.
[«Российская газета»](#)

Кадровый голод утолят переобучением

Как будет организована программа переподготовки специалистов

Правительство рассчитывает переобучить 1,5 млн специалистов, чтобы победить кадровый голод. Как пишут «Ведомости», такие планы изложены в федеральном проекте «Активные меры содействия занятости», отвечать за результат будет Минтруд. Из документа следует, что программы переподготовки по приоритетным специальностям ежегодно должны заканчивать 250 тыс. человек. Сам план рассчитан на период с 2025-го по 2030-й год. Кроме того, правительство хочет увеличить показатели трудоустройства, чтобы в первый год после окончания учебы три четверти выпускников находили работу.

Насколько достижимы эти показатели? Профессор Института развития образования Высшей школы экономики Ирина Абанкина считает, что выпустить нужное количество специалистов получится, а вот к плану по трудоустройству есть вопросы: «Эти цифры соответствуют реальности, тому темпу увеличения контрольных цифр приема, которые есть. Совершенно реалистичный, основанный на цифрах выпусков план.

Какие факторы интересуют молодых специалистов при поиске работы

Другое дело — трудоустройство. Вуз не несет ответственность за трудоустройство, это уже фиксация самих выпускников. Здесь есть цифра, которую заполняют, в том числе со справок выпускников, сами вузы в мониторинге эффективности. Там стоит вообще 95-96%, у кого-то 98% трудоустройств. Эта цифра выглядит немножко более лукавой, наверное, здесь нужна какая-то мониторинговая служба, которая говорила бы не только о трудоустройстве, но и о сокращении дефицита кадров».

Среди отраслей, которые испытывают наиболее острый кадровый голод, в правительстве называли обрабатывающую промышленность, транспортировку, здравоохранение, социальное обслуживание и ИТ. Подготовить 1,5 млн человек за шесть лет — реалистичная задача, соглашается профессор Финансового университета Александр Сафонов. Но, по его словам, для многих вакансий требуется очень специализированное обучение: «Реализация задач, связанных с переобучением людей под потребности

Собираются сведения от предприятий, кто им интересен, дальше ищется партнер среди учебных организаций, которые предлагают соответствующие курсы, потом уже заявки предприятий распределяются по учебным заведениям, и после подписания договора происходит обучение. Скорее всего, этих людей наберут, но остается вопрос качества подготовки.

Все зависит от того, насколько адаптированы общие программы именно под требования конкретных предприятий. Если речь идет о массовых каких-то программах, где получают общие знания. Но когда все-таки речь идет о конкретном предприятии, ему нужен конкретный работник, знающий, как действовать на конкретном оборудовании, реализовать программы такого рода намного сложнее». В июле Центробанк сообщил о рекордно низкой обеспеченности кадрами у российских компаний. Нехватка оценивалась в 30 пунктов по методологии регулятора. То есть тех, кто заявил о дефиците сотрудников, было на треть больше, чем тех, у кого проблем с кадрами нет.

[«Коммерсант»](#)

Родителям школьников переведут до 10000 рублей по заявлению: в Госдуме сообщили приятную новость к 1 сентября

В преддверии нового учебного года российские регионы предоставляют различные меры поддержки семьям с детьми. Депутат Госдумы Светлана Бессараб рассказала о разнообразных льготах и гарантиях, доступных в разных субъектах РФ.

Накануне Дня знаний в России активизировались меры поддержки многодетных семей на региональном уровне. Несмотря на отсутствие федеральных норм о предоставлении выплат или льгот к 1 сентября, большинство субъектов РФ разработали собственные программы помощи. По словам депутата Госдумы Светланы Бессараб, региональные власти провели значительную работу по адаптации местного законодательства. В результате многодетные семьи могут рассчитывать на

различные формы поддержки. Среди них — бесплатное предоставление школьной и спортивной формы, канцелярских товаров, а также обеспечение бесплатным горячим питанием в школьных столовых.

Бессараб также обратила внимание на недавно вступивший в силу федеральный закон, позволяющий родителям использовать остаток средств материнского капитала, если он составляет менее 10 тысяч рублей, на подготовку к началу учебного года.

Помимо государственных мер поддержки, депутат отметила активное участие работодателей, профсоюзов, общественных организаций и политических партий в проведении акций, приуроченных ко Дню знаний. Эти инициативы дополняют государственные программы и помогают семьям подготовиться к новому учебному году.

[Neva.Today](https://neva.today)

Курсовые работы: какие новые специальности открылись в вузах

Бизнес-информатику, робототехнику и автоматизацию с нового учебного года начнут преподавать в вузах, в которых раньше такие специальности студентам не предлагали. «Известиям» объяснили там, что расширяют набор дисциплин из-за востребованности подобных профессий — и работодатели заинтересованы в таких специалистах, и сами студенты всё чаще желают их изучать. Впрочем, появляются и совершенно новые направления. Например, Московский художественно-промышленный университет запустил программу «Инженер эмоций» — курс на стыке психологии, технологии и дизайна. Эксперты отмечают: вузы могут быстро открывать различные курсы, но у них должна быть лицензия на базовое направление.

Необычные специальности в вузах

Выбор специальности в высшем образовании прямо коррелирует с рынком труда и развитием отраслей экономики, рассказал «Известиям» первый проректор Российского государственного социального университета (РГСУ) Джомарт Алиев. По его словам, «хитом» приемной кампании 2024 года в этом вузе стали новые направления, связанные с индустрией гостеприимства. Это гостиничное дело, туризм, ресторанный бизнес, экономика впечатлений. Конкурс составлял от 57 до 109 человек на место.

— Активное развитие внутреннего туризма, спрос на специалистов в этом направлении подстегивает интерес к образованию в этой сфере, — пояснил он. — Важный момент, на который надо обратить внимание: внутренний туризм создает современные рабочие места не только в столицах и городах миллионниках, но и в ранее дотационных регионах. Поэтому студенты всегда смогут найти работу, не уезжая далеко от дома.

В Российском университете дружбы народов (РУДН) в этом году получили лицензии и открыли такие направления, как биоинженерия и биоинформатика, востоковедение и африканистика, клиническая психология.

— Например, на клиническую психологию мы получили 502 заявления, — рассказала «Известиям» проректор по стратегическим коммуникациям РУДН Елена Апасова. — Также были открыты новые программы в рамках существующих направлений: геномная и тканевая инженерия и две программы в области управления данными, интеллектуальными системами и искусственным интеллектом. На них мы получили 1268 заявлений.

Артисты больших и малых: в творческие вузы вырос приток иностранных абитуриентов

Будущие студенты из Китая и стран Глобального Юга едут в Россию учиться живописи, музыке и балету

Московский политехнический университет начал подготовку по специальности «мехатроника» и «робототехника» — обучение проходит как в рамках бакалавриата, так и магистратуры.

— Введение этих программ связано с растущим спросом на специалистов в области робототехники и автоматизации, — рассказал ответственный секретарь приемной комиссии Московского Политеха, декан факультета довузовской подготовки Юрий Анфимов. — Новые программы вызвали большой интерес среди абитуриентов. На программу бакалавриата было подано 1015 заявлений на 30 бюджетных мест, что говорит о высоком конкурсе. Магистерская программа также оказалась

востребованной: на 16 бюджетных мест было подано 73 заявления.

Три новых направления — прикладная информатика, биотехнология и бизнес-информатика — появились в Казанском государственном аграрном университете.

— Эти специальности отражают современные тенденции в агропромышленном комплексе и смежных областях, где всё больше применяются информационные технологии и биотехнологии, — пояснила руководитель Центра стратегического планирования Казанского ГАУ Фарида Нежметдинова. Она отметила, что на прикладную информатику было подано 359 заявлений на 30 мест — конкурс составил 12 человек на место. Биотехнологии также оказались востребованным направлением — 351 заявление на 30 мест, то есть 11 человек на место.

— В прошлом году мы открыли несколько новых направлений, — рассказала она. — В Институте агробиотехнологий и землепользования появились программы бакалавриата «Агропромышленная биотехнология», «Агробизнес и цифровое земледелие», «Селекция и защита растений». В магистратуре открылось направление «биологическое земледелие и защита растений».

Подробности в газете [«Известия»](#)

Вероятность роста зарплат дальнбойщиков в России оценили

«Скиф-карго»: в 2024-м существенного скачка в зарплатах дальнбойщиков не будет
Нехватка водителей фур стала серьезным вызовом для российского бизнеса, однако существенного скачка в зарплатах дальнбойщиков в 2024 году ждать не стоит. Вероятность роста дохода таких сотрудников оценил генеральный директор федеральной транспортной компании «Скиф-Карго» Сергей Чернов (комментарий есть в распоряжении «Ленты.ру»).

Из-за постоянного переустройства логистических цепочек, санкций и развития внутреннего производства в России объем перевозок по итогам 2023 года вырос в полтора раза. Для сохранения штата и привлечения новых сотрудников компании стали повышать зарплаты, предлагать сотрудникам ДМС, гибкий график, увеличенный отпуск и предлагать системы мотивации. Восполнять дефицит водителей российским компаниям помогло также и окончание у многих из них срока разрешения на работу в европейских странах. В результате многим дальнбойщикам из России и Белоруссии пришлось перейти в отечественные компании. Кроме того, на загруженность водителей повлияли спад грузооборота из-за периода отпусков и трудности с оплатой импорта, которые привели к снижению загруженности логистических компаний — перевозчики даже начали демпинговать цены, поэтому о кратном росте зарплат водителей в этом году говорить не приходится. По словам Чернова, до конца 2024 года существенного скачка в зарплатах точно не будет, так как у логистических и транспортных компаний, которые вынуждены ежедневно решать все новые проблемы, попросту нет ресурсов.

В 2025 году перевозчикам все-таки придется их пересмотреть. «Во-первых, на уровень инфляции. Во-вторых, дефицит водителей никуда не денется. Компании все так же будут хантить водителей друг у друга, расширять соцпакет, становится более гибкими в условиях. Пока этот рынок строится вокруг кандидатов, и мы мало что можем с этим сделать. К счастью, мы не сталкивались с откровенной наглостью, у нас никто корону на голову не надевает. Но тенденция рынка такова, что водители действительно незаменимы», — резюмировал эксперт.

В компании Arthur Consulting полагают, что к 2030 году дефицит кадров в транспортно-логистической отрасли в России может резко вырасти. Нехватка сотрудников может увеличиться на 50 процентов, до 1,5 миллиона человек. По данным на 2024 год, в отрасли заняты до 6 миллионов человек — около 8 процентов от всех работающих россиян. Сейчас в этой сфере не хватает около 20 процентов персонала, для решения проблемы дефицита необходимо дополнительно нанять не менее миллиона человек, отмечается в исследовании.

[«Лента»](#)

В регионе

Почему программа IT-ипотеки провалилась в Ленобласти

В августе 2024 года петербургские застройщики лишились части платежеспособных покупателей — власти исключили город из программы IT-ипотеки. Спустя месяц после начала работы в новых реалиях рынка РБК Петербург опросил крупных застройщиков, работающих в Ленинградской области, как изменился спрос на IT-ипотеку в регионе после того, как из этой программы убрали Северную столицу.

В конце июля власти радикально переформатировали программу льготной IT-ипотеки. Ее действие продлили до 2030 года, но условия ее выдачи ужесточили. Предельную ставку по кредиту повысили с 5% до 6% годовых. Максимальная сумма кредита на льготных условиях стала единой для всех регионов — 9 млн руб. Ранее в городах-миллионниках она было вдвое выше — 18 млн руб.

Кроме того, теперь сотрудники IT-компаний из Москвы и Петербурга больше не могут претендовать на ипотеку по этой госпрограмме. Для работодателей «айтишников» из других регионов требования также пересмотрели: помимо требования аккредитации как IT-организации при Министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, они должны получать налоговые льготы.

«Если IT-специалист хочет сегодня купить квартиру в Мурино, Буграх или Новосаратовке, но при этом работает в компании, которая зарегистрирована в Санкт-Петербурге, он не сможет воспользоваться обновленной IT-ипотекой. Это достаточно сильно сужает влияние программы на рынок», — уверен директор департамента недвижимости Группы ЦДС Сергей Терентьев.

«С начала 2024 года доля IT-ипотеки в проектах группы «Самолет» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области составила не более 4% от общей доли сделок. На сегодняшний день, после изменений условий IT-ипотеке, доля таких сделок по Ленинградской области составляет 2% от общего объема продаж», — констатирует руководитель отдела продаж «Самолет Страна» Вячеслав Немиц.

Представитель другого крупного областного застройщика ИСГ «Мавис» подтвердил, что спрос на IT-ипотеку не вырос: «Скорее, мы наблюдаем его падение. Основная причина в том, что вместе с продлением IT-ипотеки, появились и новые ограничения по условиям. В итоге все наши клиенты, которые ожидали возобновления программы, не смогли воспользоваться данным предложением». В компании отмечают, что большого интереса к IT-ипотеке нет, «поскольку слишком ограничен список работодателей и ужесточены условия для клиентов».

В ЦДС прогнозируют, что спрос по программе будет практически нулевым. «Например, у нас в августе не было ни одной сделки по IT-ипотеке. Полагаю, что аккредитованных IT-компаний, по каким-то своим причинам зарегистрированных в Ленинградской области, в стране немного», — говорит Сергей Терентьев.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Производители уведомили торговые сети Петербурга о грядущем росте цен

Петербургские производители продуктов питания начали предупреждать торговые сети об осеннем повышении цен.

Рост цен от 5 до 40%

По данным издания, холдинг «Коломенский» уведомил ретейлеров о повышении цен на хлебобулочные и мелкостручные изделия на 10–15%. Компания «Эйч энд Эн Трейд» (бывшее российское подразделение Danone) предупредила о среднем повышении с 1 сентября цен на продукцию на 5,3%. Пискаревский молочный завод собирается с 10 сентября поднять цены на молочную продукцию на 10%. «Виола» (бывшая Valio) и ООО «Экомилк» уже повысили в августе цены на 5–10%. Также на 10% повысил стоимость продукции «Каравай».

Кроме того, о подорожании заявили производители кондитерской продукции. Так, по данным «Фонтанки», «Риттер Спорт Шоколад» предупредило контрагентов, что с 1 сентября часть ассортимента подорожает на 16–40%, в зависимости от товарной группы. «Марс» также скорректировал прайс-лист в сторону увеличения — компания планирует поднять цены на 7–19% с 9

сентября.

Ранее также стало известно, что ООО «Пивоваренная компания «Балтика» и AB InBev Efes намерены поднять цены на свою продукцию с 1 сентября. Топ-менеджер одного из ретейлеров сообщал, что оптовая стоимость продукции «Балтики» вырастет примерно на 10%, исключениями станут популярные «Балтика 3» и «Балтика 7». В линейке AB InBev Efes сильнее всего подорожают Efes и Bud (17%), Hoegaarden (15%), Velkopoprovicky Kozel (12%), цены на все остальные позиции увеличатся на 5–10%.

Растущие траты на сырье и логистику

Большинство производителей объясняют рост цен подорожанием сырья и растущими логистическими тратами. Так, производители кондитерских изделий сослались на подорожание какао-бобов и рост расходов на логистику. Участники рынка молочных изделий отметили, что стоимость сыра и масла повышается из-за роста цен на молоко. «Рост себестоимости производства происходит по всей цепочке. Так, индекс операционной себестоимости производства сырого молока (RMCI) в июне 2024 года остается выше уровня июня 2023-го на 11,5%. Себестоимость в переработке выросла на 14%», — сообщил «Деловому Петербургу» гендиректор «Союзмолока» Артем Белов. В пресс-службе «Виолы» также сказали РБК Петербург, что изменения обусловлены «беспрецедентным ростом себестоимости [продукции]». По данным компании, вместо сезонного снижения цен, этим летом было отмечено подорожание сырого молока на 4-5%, вызванное «тепловым фактором», последующим снижением надоев и усиливающимся дефицитом молочного жира. Кроме того, по данным компании, продолжают расти затраты на корма, ветеринарные препараты и минеральные добавки для животных, запчасти и оборудование для хозяйств и заводов, чьи поставки еще не в полной мере локализованы. Также увеличились затраты на электроэнергию, логистику, упаковочные материалы.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Власти Петербурга планируют расширить промзону «Ржевка». Там разместят новые производства

В промзоне «Ржевка» появятся новые промышленные производства. Как сообщили 2 сентября в пресс-службе Смольного, необходимые изменения в документацию по планировке квартала 25А в Красногвардейском районе утверждены на рабочем совещании губернатора Александра Беглова с членами городского правительства.

Эта территория ограничена Ладужским направлением железной дороги и двумя проектируемыми улицами. «Изменения необходимы для развития неиспользуемых территорий производственной зоны «Ржевка» и полноценного вовлечения их в хозяйственный оборот», — сообщили там. Промзоной уже заинтересовались производитель спецтехники «Митракс», а также предприятия, выпускающие компоненты силовой гидравлики, светодиодных светильников, испытательных климатических камер.

Ранее сообщалось, что участки второй-третьей очереди «Ржевки» будут предоставляться в рамках механизма по МАИП (статус масштабного инвестиционного проекта позволяет получить землю без конкурса для строительства промпредприятий — Прим.ред.).

[«Фонтанка»](https://fontanka.ru)

Вторник, 3 сентября

В мире

В Финляндии уволят 200 налоговиков ради экономии бюджета

Налоговая служба Финляндии начала переговоры о сокращении штата. По информации налоговой администрации, данная потребность оценивается в 200 человек.

Переговоры касаются в общей сложности 900 государственных служащих, работающих в налоговой и административной сферах. Всего в налоговой администрации работает около 5 тыс. человек.

"Мы находимся в ситуации, когда обязанности некоторых наших госслужащих сократились или

уменьшатся существенно и не временно. Определённые задачи сократились, в частности, за счёт автоматизации, изменения запланированных целей обслуживания клиентов, изменения методов работы и реорганизации задач или организации", — прокомментировал ситуацию генеральный директор налоговой администрации Финляндии Маркку Хейкура на сайте организации.

По данным ведомства, ситуация вызвана значительным уменьшением бюджета учреждения.

Известно, что налоговая служба должна скорректировать свою деятельность, чтобы к 2027 году сэкономить не менее 60 млн евро.

В середине августа выяснилось, что Финляндия оказалась второй в Евросоюзе по темпам роста безработицы.

Напоминаем, что в сентябре прошлого года в Финляндии значительно выросло число соискателей работы, при этом вакансий стало меньше на треть.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

ФПАД направил предложение о начале коллективных переговоров

ФПАД направил предложение о начале коллективных переговоров

3 сентября Федеральный профсоюз авиадиспетчеров России (ФПАД) в соответствии со ст. 37 ТК РФ направил в адрес генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» А.А. Булина предложение о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора на 2025-2027 годы.

ФПАД, представляющий интересы более половины работников «Госкорпорации по ОрВД», имеет право самостоятельно обратиться к работодателю с предложением начать коллективные переговоры. В соответствии с нормами трудового законодательства, ФПАД одновременно направил информацию о предложении начать коллективные переговоры в профсоюзы ОПАР и ПАРРиС. Действующим в «Госкорпорации по ОрВД» профсоюзам со стороны ФПАД предложено сформировать единый представительный орган работников, а также направлены предложения ФПАД по внесению в новую редакцию коллективного договора.

[«Конфедерация труда России»](#)

Работодатели разочаровались в стажерах

Бюджета на работников-студентов не хватает, а эффективность таких программ ставится под

Для большинства компаний стажеры-студенты – это только лишняя головная боль

Число российских компаний, готовых организовывать стажировки для молодежи, рухнуло до пандемийных значений. В ковидные времена только у половины работодателей были стажерские программы. В следующем, 2021 году стажеров нанимали уже 82% компаний. Рост был резким, но недолгим. В 2022 г. со стажерами работали 76% компаний, в прошлом – 62%, а в этом – 48%. Такие данные приводятся в исследованиях стаффинговой группы ANCOR, которая в этом году совместно с АНО «Россия – страна возможностей» опросила 998 HR-специалистов и 13 573 студента и выпускника от 17 до 25 лет.

Большинство из тех компаний, которые сохранили стажерские программы, выжидают: количество вакансий у них осталось примерно на прошлогоднем уровне. Стали привлекать больше стажеров только 23% опрошенных.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

«В России выросла стоимость труда, выросли зарплаты»

Глава «Опоры России» Александр Калинин — о перспективах отечественного малого и среднего бизнеса

В условиях последних нескольких лет российскому малому и среднему бизнесу пришлось значительно изменить свои механизмы и структуру работы. Созданные ранее логистические маршруты, рынки сбыта и устоявшиеся процессы стали невозможны, но вместе с этим для отечественных предпринимателей открылись новые пути развития и страны, заинтересованные в их производстве. О том, продолжит ли правительство поддерживать МСП, с какими вызовами

столкнулись российские бизнесмены и почему им стоит обратить внимание на восток и юг, «Известиям» в рамках ВЭФ-2024 рассказал президент общественной организации МСП «Опора России» Александр Калинин.

— Какие ключевые итоги двух последних лет под санкциями, с точки зрения их влияния на российский малый и средний бизнес вы могли бы подвести? Как изменилась стратегия формирования и адаптации предпринимателей в этих новых условиях?

— Экономика зависит от внешнего рынка. Конечно, когда две трети нашего товарооборота переориентировано с запада на восток и на юг, ситуация отразилась на всех. Мы стали покупать другие товары, поставлять свою продукцию совершенно в другие страны. На малом бизнесе это отразилось тем, что потребовалось больше посредников. Стало нужно больше малого бизнеса, чтобы найти новые рынки и сохранить тех поставщиков, которые были раньше. Мы видим, что на сегодняшний день малый бизнес очень востребован в обычных экономических связях. Это плюс. Минус в том, что существенно выросли издержки, особенно связанные с логистикой и с платежами. И еще очень выросла стоимость труда в России, выросли зарплаты. Для россиян это плюс, но для бизнеса — дополнительные издержки. Поэтому приходится перенастраивать многие процессы. С другой стороны, учиться понимать, как работать с постоянно растущими издержками. Выход есть — повышение производительности труда, более профессиональная работа. Но это требует, в том числе, и компетенции. Недостаток компетенции малого бизнеса — наверное, на сегодня самый большой вызов, который есть для любой экономики, любой страны мира.

— Александр Сергеевич, в каких мерах поддержки на сегодняшний день нуждается сектор МСП вместе с самозанятыми и как следует доработать нацпроекты МСП, которые будут приниматься уже на следующую пятилетку?

— Мы считаем, что самое главное — сохранить то, что было создано по поручению президента за эти 6 лет. 6 лет назад не существовало такого комплексного подхода к развитию МСП, и он был не просто создан. Год за годом выстраивалась совершенно новая инфраструктура и совершенно новое качество взаимодействия региональных правительств, федерального правительства, законодательной власти с малым и средним бизнесом. Появились центры «Мой бизнес», их уже почти 450 по стране, центры поддержки экспорта — их 82. Появились 100 новых промпарков, технопарков, образовательные программы, гранты начинающим предпринимателям. Поэтому этот этап национального проекта впечатляющий. Цели, поставленные президентом, были досрочно выполнены на 2 года раньше. Подробно в газете [«Известия»](#)

Зарплаты российских разработчиков заметно выросли. Причём сильнее всего, как ни парадоксально, у стажёров

В первой половине 2024 года по сравнению с первой половиной 2023-го медианная зарплата стажёров-разработчиков выросла на 7,8%. Разработчики-стажёры в первом полугодии 2024 года в среднем зарабатывали 44 тыс. рублей, джуны — 75 тыс., мидлы — 174 тыс., сеньоры — 300 тыс., лиды — 357 тыс., сообщают аналитики "Хабр Карьера".

Если делить специалистов по языкам программирования, то лидирует язык Golang — работающим на нём в среднем платят 296 тыс. рублей (в первом полугодии 2023 года было 273 тыс. рублей). Затем идут языки Kotlin с зарплатой 292 тыс. рублей (было 250 тыс.) и Swift, за программирование на котором платят в среднем 275 тыс. рублей (было 273 тыс.). Зарплата для программистов на Java составила 250 тыс. рублей (было 222 тыс.).

Самые низкие зарплаты у программистов на C (174 тыс. рублей), JavaScript (200 тыс.) и Python (200 тыс.). У первых зарплаты с прошлого года выросли значительно — на 35 тыс. рублей. У JavaScript-программистов с прошлого года зарплата поднялась на 15 тыс. рублей, а у Python-разработчиков — на 20 тыс.

Эксперты отмечают, что компании стали больше обращать внимания на специалистов с небольшим опытом или даже без опыта. Этим и объясняется рост оплаты труда стажёров. "По данным Росстата, наша страна подошла к самой большой демографической яме за последние 100 лет. При этом сеньоры не готовы заниматься мелкими, рутинными и лёгкими задачами. Сложив эти факторы, мы

получаем высокий спрос на тех, кто хочет попасть в IT-отрасль именно на начальные позиции", — считает директор по персоналу ALMI Partner Мария Семёнова.

Директор по HR компании Nubes Татьяна Лазарева говорит, что стажёрам зарплату, скорее всего, повысили, потому что "на такие деньги сложно жить".

Вице-президент "Борлас" по консалтингу Дмитрий Кичко замечает, что у стажёров вырос средний профессиональный уровень. "Массовый набор стажёров произошёл в прошлом году при росте потребности в IT-специалистах. За последний год многие получили некоторый опыт и компетенции, которых ещё не хватает для самостоятельной работы. Но польза от их работы увеличивается", — говорит он.

Распределение зарплат по языкам программирования зависит от востребованности самого языка, количества специалистов на рынке, а также продуктового стека компаний-лидеров, добавляет Татьяна Лазарева.

"Часто для задач, связанных с финтехом, используют Java. C# — в крупных enterprise-приложениях.

Язык Go нередко применяется в нагруженных сервисах и сетевых инструментах. На распространённость языка влияют и внешние факторы. Например, Python помимо универсального применения в веб-разработке востребован в сфере аналитики данных и машинном обучении", — говорит руководитель направления программной инженерии СКБ "Контур" Денис Фомин.

Каждая компания выбирает языки программирования под свои задачи. "Golang популярен при разработке высоконагруженных систем и микросервисов. Сейчас тренд стремится туда. Kotlin набирает популярность из-за сокращения функций Apple в РФ и увеличения продаж по Android. Swift — основной язык iOS, все сложные приложения с индивидуальными и новыми функциями развиваются только на нём", — добавляет основатель и генеральный директор IT-компании "Философт" Иван Власов.

[«Деловой Петербург»](#)

ВЦИОМ назвал главную причину отказа молодежи рожать детей

Желание пожить для себя 68% молодых россиян назвали основной причиной, по которой они пока не планируют иметь детей. Еще 58% отметили свою психологическую неготовность к родительству. Об этом сообщил на Восточном экономическом форуме, который проходит 3-6 сентября во Владивостоке, генеральный директор фонда ВЦИОМ Константин Абрамов, передает ТАСС.

Также среди причин, которые останавливают молодежь при принятии решения о продолжении рода, названы: приоритет на построение карьеры - 51% опрошенных, непростая экономическая ситуация в стране - 34%, политическая ситуация - 32%, отсутствие отдельного жилья - 32%, финансовые трудности - 28%, нет подходящей второй половинки - 26%, не хватает поддержки со стороны государства - 14%.

Как рассказал Абрамов, основной вывод опроса ВЦИОМ - молодые люди и девушки в первую очередь ориентированы на то, чтобы построить карьеру, а только потом рожать детей.

"С этим нужно работать, это блок политический, идеологический, начинать нужно со школы, с университетов", - считает Константин Абрамов.

Опрос был проведен в марте 2024 года на онлайн-платформе "Неравнодушный человек". Целевая аудитория - студенты вузов. В исследовании приняли участие 103 тысячи человек.

[«Российская газета»](#)

В регионе

В Петербурге вырастет налог для трудовых мигрантов

Администрация Санкт-Петербурга выступила с законодательной инициативой по повышению стоимости рабочего патента для мигрантов. Проект регионального закона «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Санкт-Петербурга, на 2025 год» появился 3 сентября на сайте Смольного.

Из документа следует, что в следующем году коэффициент, на основе которого высчитывают

стоимость патента для иностранных работников, будет уставлен «в размере 2,083334». В этом году коэффициент значительно ниже — 1,597223.

Стоимость патента складывается из базовой величины (1200 руб.), которая умножается на региональный коэффициент и на коэффициент-дефлятор для НДСЛ, который ежегодно устанавливает Минэкономразвития. В 2024 году он составляет 2,4.

Официальных данных о размере коэффициента-дефлятора на 2025 год еще нет. При условии, что на следующий год он останется на том же уровне, патент для мигрантов будет стоить 6 тыс. руб. в месяц. Для сравнения, в этом году стоимость патента составляет 4,6 тыс. руб. в месяц. В правительстве Петербурга рассчитывали, что при такой стоимости патента поступления в городской бюджет в 2024 году превысят 9 млрд. руб.

Подготовленный в Смольном проект закона будет проходить антикоррупционную экспертизу в течение двух недель. Планируется, что затем он поступит на рассмотрение Законодательного собрания города и будет принят на осенней сессии парламента.

Как ранее писал РБК Петербург, на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2023 году находилось 330 тыс. зарегистрированных трудовых мигрантов. Чаще всего на заработки в Петербург приезжали из Азербайджана, Молдовы, Таджикистана и Узбекистана. В 2022 году этот показатель достигал 341,9 тыс. человек. Таким образом, за год количество мигрантов сократилось почти на 12 тыс. человек. По данным hh.ru, иностранные граждане в Петербурге чаще всего выбирают работу водителем, поваром, продавцом-консультантом, упаковщиком, официантом и курьером. При этом спрос по таким вакансиям за год вырос более чем на треть.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Среда, 4 сентября

В стране

Более половины опрошенных россиян недовольны работой общественного транспорта

Развитию сферы мешает дефицит водителей и аффилированность перевозчиков с чиновниками на местах, считают эксперты

Опрошенные Народным фронтом россияне в среднем оценили работу системы общественного транспорта на три балла из пяти возможных. Респондентов спрашивали о состоянии остановок, обновлении старых автобусов с заменой на новые, соблюдении расписания движения и т. д. Такие данные получены Народным фронтом по итогам мониторинга реализации транспортной реформы по национальному проекту «Безопасные качественные дороги» (есть у «Ведомостей»).

Онлайн-анкетирование, в котором приняли участие 21 719 респондентов из 88 субъектов (все регионы РФ, кроме Херсонской области), проводилось весной – летом 2024 г. на платформе «Народный контроль».

Согласно полученным результатам, 67% опрошенных по пятибалльной шкале оценили состояние остановок (т. е. наличие павильона, мест для сидения, урн, информационных табличек) на тройку и ниже. Четверку поставили 22% респондентов, высший балл – 9%, еще 2% затруднились ответить. Более половины опрошенных (53%) обратили внимание на замену старых автобусов, троллейбусов и трамваев на новые. При этом, оценивая обновление общественного транспорта, 14% респондентов поставили оценку «5» (т. е. считают, что транспорт новый и удобный), еще 23% решили выставить оценку «4», следует из результатов опроса. В то же время 57% респондентов поставили три балла и ниже (28% – «3», 13% – «2» и 16% – «1», т. е. опрошенные считают, что транспорт старый и критически изношен). Остальные 6% респондентов затруднились ответить.

Среди других важных проблем опрошенные отметили несоблюдение расписания движения (40%), систематическое отсутствие общественного транспорта по расписанию в позднее время (33%), его постоянную загруженность (65%).

Большинство используемого общественного транспорта в России превышает нормативный срок эксплуатации, утверждает руководитель «Народный фронт. Аналитики» Ольга Позднякова. Средний

возраст автобусов в России в 2023 г. составлял 17 лет, сообщила она, ссылаясь на данные Государственной транспортной лизинговой компании. В прошлом году правительство РФ выделило регионам 50 млрд руб. на специальные казначейские кредиты. За счет них 73 субъекта в этом году получили около 6000 новых автобусов. До 2028 г. в регионы, согласно всем действующим госпрограммам, планируется поставить еще около 12 800 транспортных средств, говорит Позднякова. Автобусы в регионах не приезжают по графику из-за нехватки водителей, считает она. Дефицит кадров также приводит к переработкам и простоям новых транспортных средств, говорит Позднякова. Модернизация транспортного парка должна была с первых дней сопровождаться программой подготовки соответствующих кадров, считает она.

Нацпроект «Безопасные качественные дороги»

«Безопасные качественные дороги» – нацпроект, реализуемый в 84 регионах с 2019 г. Он включает в себя шесть федеральных проектов: «Развитие общественного транспорта», «Безопасность дорожного движения», «Региональная и местная дорожная сеть» и др.

Вместе с этим сократить допустимую долю мигрантов, которые могут быть трудоустроены в отдельных отраслях экономики, включая сферу пассажирского транспорта, на 2025 г. хотят в 11 регионах страны, сообщил на своем сайте Минтруд в июне. В частности, согласно этому плану, полностью запретить иностранцам работать водителями планируют в Краснодарском крае.

Больше всех довольны транспортными услугами жители Москвы и Санкт-Петербурга, говорит эксперт «Народный фронт. Аналитики» Петр Шкуматов. По его мнению, развитие системы общественного транспорта в России идет по регионам неравномерно. Жители других регионов РФ, по его словам, сталкиваются, например, с долгим ожиданием транспорта или отсутствием навесов на остановках, которые нужны во время дождя и снега.

Результаты опроса «Народный фронт. Аналитики» выглядят «вполне правдоподобно», при этом для выявления конкретных проблем системы общественного транспорта в подобных исследованиях необходимо учитывать оценки по каждому региону и городу в отдельности, сказал «Ведомостям» председатель Союза пассажиров Кирилл Янков. Представитель пресс-службы Народного фронта не смог уточнить оценки респондентов по каждому региону в отдельности.

Позитивными примерами в развитии общественного транспорта среди нестоличных регионов являются Пермь и Новокузнецк, считает Янков. По его словам, в 2021–2022 гг. компании-перевозчики в этих двух городах перешли на брутто-контракты – фиксированную оплату с гарантированным возмещением расходов от городского правительства. При этом в Тверской области такие договоры «сработали хуже», а ряд других субъектов не переходит на брутто-контракты из-за возможного увеличения бюджетных расходов, уточнил он.

Для развития общественного транспорта в России необходимо повышать квалификацию муниципальных и региональных чиновников в области урбанистики и транспортного законодательства, считает Янков. Необходимо также исключить случаи аффилированности компаний-перевозчиков с местными чиновниками, добавил эксперт. По его мнению, ответственность за качество такого транспорта должна оставаться на уровне регионального и муниципального правительства для того, чтобы сохранить быструю обратную связь с местными жителями.

[«Ведомости»](#)

Четверг, 5 сентября

В мире

В Финляндии повысят налоги на сладости, сократят пособия по больничным и отменят пенсии живущим за границей

Правительство Финляндии приняло решение о сокращении финансирования профессиональных училищ, компенсаций больничного и лекарств. Часть сэкономленных денег чиновники направят на увеличение штата полицейских. Об этом 4 сентября сообщило издание Yle.

В Финляндии накануне состоялись бюджетные чтения, по итогам которых правительство приняло ряд

решений. Так, в стране с 10 до 14% будет повышен налог на сладости, лекарства, спортивные услуги, проезд в такси, автобусах и внутренние перелеты. А вот ставку на прокладки и детские подгузники снизят до 14%. Тем не менее в будущем ее поднимут до уровня общего НДС в 25,5%.

Станет больше полицейских. К концу срока работы текущего правительства численность представителей закона в стране должна достигать 8 тысяч человек, следует из документа. Бюджет на финансирование правоохранительных органов увеличат на 17,5 млн евро.

Также Финляндия выделит дополнительные 67 млн евро на нужды НАТО. В стране появится наземное командование альянса, а также будет обеспечено присутствие сухопутных войск. До 6,5 млрд евро увеличат оборонный бюджет.

Норматив на медицинских сестер будет снижен. В рамках нового бюджета указан норматив 0,6 — то есть шесть медсестер на 10 пожилых людей. В прошлом бюджете было 6,5 медсестры на 10 пенсионеров. До этого правительство планировало достичь показателя в 0,7, но сделать этого не удалось.

В Финляндии также пересмотрят отношение к беженцам. На системе предоставления убежища и международной защиты будет сэкономлено 15,7 миллиона евро. Финнам, проживающим за границей, не будет выплачиваться пенсия. Бюджет страны экономит на этом 35 млн евро, пишет Yle.

[«Фонтанка»](#)

В стране

Росстат: задолженность работодателей перед сотрудниками уменьшилась на 3,8 %

По состоянию на 1 августа работодатели России, по данным Росстата, задолжали сотрудникам крупных и средних предприятий страны 427,4 млн рублей.

В сравнении с тем же временным периодом прошлого года задолженность уменьшилась на 3,8 % (на 16,8 млн рублей), а 45 % (192,5 млн) долгов образовались до начала этого года. Еще почти четверть общей задолженности (95,8 млн рублей) тянется с 2023-го, а 139,1 млн (т. е. 32,6 %) — с 2022 года и более ранних периодов. Среди видов экономической деятельности рекордсмен по задолженностям — обрабатывающие производства, на которые приходится 42,1 %. Долги в сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов и деятельности по ликвидации загрязнений составляют 15,3 % от общего объема, а на сферу строительства приходится 14 % зарплатной задолженности.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Трудовое одиночество. Володин предложил запретить низкоквалифицированным мигрантам перевозить семьи в Россию

Председатель Государственной думы Вячеслав Володин призвал запретить низкоквалифицированным трудовым мигрантам привозить в Россию свои семьи, сообщает "Газета.ру" со ссылкой на пресс-службу нижней палаты парламента РФ.

По мнению парламентария, ответственность за приехавшего в РФ иностранного гражданина должна лежать на предприятии, которое его пригласило.

Володин отметил, что в российском законодательстве есть "пробел", который позволяет мигрантам привозить с собой свои семьи, поэтому в настоящее время этот вопрос находится на обсуждении.

Спикер Госдумы добавил, что необходимо сделать так, чтобы трудовые мигранты помогали экономике России, соблюдая при этом законодательство и традиции страны. В этом случае "не будет проблем", считает Володин.

47news.ru

Закон о страховании таксистов не приведет к подорожанию поездок

С 1 сентября вступило в силу требование закона о том, чтобы таксисты страховали свою ответственность перед пассажирами. До сих пор такое требование распространялось только на владельцев автобусов и прочих многоместных средств перевозки людей.

Машины такси нередко становятся участниками ДТП. При этом страховки для пассажиров ранее не

было.

Теперь ситуация изменилась. По словам главы Российского союза автостраховщиков Евгения Уфимцева, закон затрагивает не только водителей такси, но и пассажиров, пострадавших в других авариях с общественным транспортом. Кто будет платить за причиненный ущерб? Ведь речь идет об увеличении лимита выплат в четыре раза и покрытии ущерба от всех неприятностей, которые могут произойти с пассажиром во время передвижения автомобиля. Упал с сиденья во время резкого торможения, стукнулся головой, прищемил палец при закрытии двери - все это должен оплачивать страховщик.

- Закон запущен и работает нормально, - говорит Евгений Уфимцев. - Мы готовы менять методологические технологии, чтобы это было удобно всем, в том числе для таксомоторного сообщества.

Не каждый водитель, который хочет работать в такси, получит такое право. Он должен зарегистрироваться самозанятым или устроиться в таксопарк

Он напомнил, что для начала союз реализовывал с "Яндексом" продажу коротких полисов. Средняя цена на один-два дня составила 134 рубля. По коротким полисам ОСГОП пока такой механизм не может быть реализован. Он не предусмотрен законодательством. Но сейчас идет работа над этим, и возможные механизмы просчитываются.

Увы, но расчеты страховщиков не всегда соответствуют данным тех, кто участвует в рынке. В итоге происходят некоторые перегибы на местах. По словам председателя Общественного совета по развитию такси Ирины Зариповой, количество отказов таксистам в страховании по ОСАГО снизилось. Если в 2021 году было 97 процентов отказов, то за первое полугодие этого года 54 процента отказов. Возможно, сработало соглашение с Уфимцевым. Есть факты страхования, когда не доказано, что водитель - перевозчик. Замена автомобиля, к сожалению, не предусмотрена в ОСАГО. У "Яндекса" можно купить полис ОСАГО на один-два дня. В итоге региональные власти при выдаче разрешения на работу в такси заходят в РСА, видят отсутствие полисов ОСАГО и отказывают в выдаче разрешения. В общем есть еще серьезные проблемы в реализации этого закона.

Но главные из них - сами формулировки закона. Дело в том, что не каждый водитель, который хочет работать в такси, сможет получить такое право. Он должен для начала зарегистрироваться самозанятым либо устроиться в таксопарк.

Правовые аспекты дорожного движения эксперты "РГ" разбирают в рубрике "Юрконсультация" И в том, и в другом случае к нему возникают вопросы. Во-первых, он должен выехать на линию на машине, которая прошла техосмотр, во-вторых, он сам должен пройти медицинский контроль перед выездом. И с тем, и с другим есть проблемы.

Водитель выезжает из двора, где он живет. Где он проверит свою машину?

Где он проверит себя на такие допуски? Телемедицина была разрешена только в прошлом году.

Однако с того времени не успела развиваться настолько, чтобы ей пользовался каждый водитель такси. Кроме того, есть и другая серьезная проблема: у нас не хватает врачей-терапевтов. Кто будет проверять водителей дистанционно?

Нет ответа на этот вопрос. А речь идет о таксистах, которые перевозят пассажиров, - иногда с детьми, на большие расстояния.

В общем, даже введение страхования ответственности водителей перед пассажирами не сыграет большой роли в наведении порядка среди таксистов, чтобы те оказывали безопасные услуги.

[«Российская газета»](#)

Поддержание и развитие ОСК потребует более 2 трлн рублей

Инвестиции в деятельность и развитие ОСК оцениваются более чем в 2 трлн руб. Из них свыше 1 трлн руб. — это дефицит денежных средств корпорации, оцененный Минфином, еще около 1 трлн руб. потребует развитие ее активов — строительство новой верфи для крупнотоннажных судов во Владивостоке, предварительно оценивающееся в \$5 млрд, и модернизация балтийских верфей. Поддержание и развитие Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), которую в 2023 году ВТБ получил в доверительное управление на пять лет, потребует более 2 трлн руб., следует из слов

главы ВТБ Андрея Костина в кулуарах ВЭФ: «Мы попросили Министерство финансов провести анализ финансового состояния ОСК, — рассказывает он. — Министерство финансов в лице казначейства месяцев восемь, не меньше, работало и пришло к выводу, что дефицит денежных средств с перспективой до 2030 года — именно в те пять лет, которые мы будем управлять ОСК, — составляет 1,029 трлн руб.». Это, пояснил он, средства, необходимые на поддержание деятельности ОСК, не инвестиции в развитие: «...финансирование собственной деятельности ОСК, погашение обязательств без источников финансирования, кредитов, не обеспеченных товарной продукцией, — по идее, это средства, необходимые на достройку убыточных заказов».

Что касается инвестиций в развитие, то их господин Костин оценил в сопоставимую с триллионом сумму. Порядка \$5 млрд из нее — это предварительная, основанная на аналогичных случаях, но еще без детальной проработки оценка инвестиций в строительство верфи во Владивостоке, в бухте Промежуточная. «Верфь позволит нам производить танкеры и даже газовозы, но в первую очередь — контейнеровозы, балкеры, — то есть все виды торговых судов размером до 300 м», — сообщил он. Больше, повторил глава ВТБ, никаких верфей строиться не будет, однако запланирована более или менее глубокая, в зависимости от потребности, модернизация четырех верфей в Петербурге. «Больше у нас ни финансовых, ни людских ресурсов не хватит», — резюмировал Андрей Костин. По его словам, одним из источников финансирования деятельности ОСК будут дивиденды ВТБ, в том числе по привилегированным акциям, в адрес государства, по которым уже принято решение направлять целевым образом на докапитализацию компании. Планируется и ряд внебюджетных источников, добавил он, не уточняя, каких именно, но указав, что рассматривается в том числе финансирование за счет деятельности самого ВТБ.

При этом он отметил, что с учетом того, что в ближайшие пять—семь лет Россия точно будет строить суда дороже, чем Китай, «прежде всего нужно подумать о государственном стимулировании спроса». Господин Костин уточнил, что речь идет о субсидировании лизинга — возможно, с использованием средств ФНБ, по другой ставке, чтобы компании смогли покупать суда. Он также не исключил протекционистских мер, «на первой стадии, по крайней мере», которые сделают «несколько более затратным использование зарубежных судов».

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Работодатели в Петербурге стали чаще предлагать пенсионные программы

Работодатели Петербурга стали на 36% чаще предлагать сотрудникам корпоративную пенсионную программу как мотивирующую льготу в своих социальных пакетах.

Как подсчитали аналитики hh.ru, всего за первые полгода 2024 года петербургские компании опубликовали более 3 тыс. вакансий, где включена корпоративная пенсионная программа. Особенно часто такие вакансии стали встречаться в сфере PR и маркетинга — там их количество увеличилось в 8 раз.

Тенденция стала заметна в индустрии в последние 3 года, со времён пандемии. На развитие мотивационных программ повлияли локдаун и всеобщая удалённая работа.

По словам управляющего партнёра коммуникационного агентства "Мы" (входит в КГ PPL) Константина Панарина, дополнительные пенсионные программы — ещё один способ заинтересовать кандидатов, думающих не только о карьерной реализации и выгоде в моменте, но и планирующих своё будущее.

Также эксперты напоминают о наблюдающемся кадровом голоде — компаниям не хватает опытных специалистов. Поэтому бизнесу важно не только привлечь, но и удержать сотрудников.

Корпоративная пенсия — один из факторов, который может в этом помочь.

"Корпоративная пенсия может формироваться двумя способами: взносы в НПФ делает только работодатель или работодатель и сотрудник вместе. Размер накоплений зависит от того, сколько времени специалист работает в компании и какая у него зарплата. Это мотивирует сотрудников развиваться, строить карьеру и стремиться к повышению зарплаты", — комментирует CBDO

коммуникационного агентства "Дела PR" Яна Воронина.

Рост предложений в PR и маркетинге также связан с тем, что во многих компаниях работают сотрудники, часто меняющие место работы. Работодатели в борьбе за кадры постоянно создают для них соблазны перехода на новое место.

Аналогичная ситуация происходит и в сфере IT, добавляет предприниматель и основатель HR-агентства it_smiles Юрий Гизатуллин.

Для того чтобы привлекать и удерживать талантливые кадры, работодатели вводят дни с детьми, разрешают брать с собой животных, уделяют внимание личному треку развития и публичной похвале, отмечают собеседники "ДП".

Причём постепенно от крупных сетевых компаний, где это давно уже норма, тенденция распространяется на сегмент малого и среднего бизнеса.

"Конкретно корпоративную пенсионную программу можно встретить редко. Но в любом случае это ещё один инструмент для повышения лояльности сотрудников и удержания ценных кадров. Помимо финансовой мотивации пенсионная программа может быть одним из вариантов. Кроме корпоративных пенсионных программ на рынке труда кандидатами ценятся гибкий график и возможность удалённой работы, а также всё, что связано с ментальным и физическим здоровьем. Эти тренды появились после пандемии и до сих пор остаются важными в иерархии нематериальной мотивации", — резюмирует HR-директор банка для бизнеса "Бланк" Алина Самитова.

[«Деловой Петербург»](#)

Суд в Петербурге на 14 суток остановил работу перевозчика из дела об автобусе, рухнувшем в Мойку

На две недели остановлена работа компании, чей автобус с пассажирами упал с Поцелуева моста.

Зафиксированы несоответствия информации о владельце машин в специальной системе.

Одновременно в Смольном ищут нового подрядчика на девять маршрутов.

Как сообщила 5 сентября объединенная пресс-служба судов Петербурга, Московский районный суд вынес постановление о привлечении ООО "Такси" к административной ответственности за перевозку с нарушением условий лицензии. Суд назначил административную приостановку работы компании на 14 суток.

По данным пресс-службы судов, компанией не обеспечивается идентификация аппаратуры спутниковой навигации. В системе КИАСК-ТС-РВ должно отображаться наименование юрлица.

Сведения, представленные перевозчиком, не соответствовали данным о владельце транспортного средства. Зафиксировано нарушение пункта постановления правительства от декабря 2020 года.

Законный представитель ООО "Такси" в суд не явился. Защитник явился и вину в административном правонарушении не признал. Постановление суда должно быть исполнено немедленно.

Напомним, ООО "Такси" упоминалось в контексте громкого происшествия в центре Петербурга. Днем 10 мая с Поцелуева моста в Мойку упал автобус с пассажирами. Погибли семь человек, выжили один из пассажиров и водитель. После ДТП он был задержан, а затем арестован. Недавно иностранец признал вину. Следствие вменяет ему часть пятую статьи 264 УК - нарушение правил управления транспортным средством, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц. Также шофер - фигурант другого уголовного дела: о фиктивной постановке на учет иностранцев. Начальник автоколонны ООО "Такси" Джахангир Адалет оглы Халилов, к которому относился автобус, также находился под арестом.

Накануне "Фонтанка.ру" сообщила, что Смольный расторгает договоры на перевозку пассажиров с ООО "Такси". Нового подрядчика ищут на девять маршрутов.

[«47news.ru»](#)

Пятница, 6 сентября

В стране

Традиционные трудовые ценности

Дистанционная занятость в РФ вернулась к обычным значениям

Распространенность удаленной работы в РФ после резкого роста в период пандемии коронавируса к концу 2023 года вернулась практически на исходный уровень, подсчитали в Высшей школе экономики. Сейчас в РФ вне офиса работает чуть более 1% всех занятых, или примерно 1 млн человек. Впрочем, это во многом вызвано неумением работодателей управлять распределенными командами и усугубляет кадровый кризис.

Дистанционная занятость не прижилась на российском рынке труда — нежелание компаний использовать такой формат работы может усугублять кадровый кризис, следует из работы аналитиков Центра трудовых исследований ВШЭ Ростислава Капелюшников и Дарьи Зинченко «Цифровые формы занятости на российском рынке труда: дистанционная и платформенная». В его основе — анализ «Обследования рабочей силы» (ОРС) Росстата за 2020–2023 годы.

Существует два основных способа оценки такой занятости — опросы Росстата и альтернативных исследовательских центров и кадровых сервисов. В первом случае использовавшиеся до 2022 года формулировки вопросов давали максимально консервативную оценку распространения такого формата работы, во втором же выборки почти всегда нерепрезентативны из-за ограниченности ресурсов таких институтов. В результате прежние оценки удаленной занятости на российском рынке труда можно считать корректными только частично, отмечают авторы исследования.

Однако в 2022 году Росстат ввел в анкеты ОРС отдельный вопрос о дистанционной занятости, что дало новые и точные данные о численности использующих такой формат работы. Если экстраполировать их на 2020–2021 годы, то во время пандемии удаленная занятость охватила 25–30% всех работающих, почти мгновенно увеличившись с 1–1,5%. Однако уже в начале 2022 года она снизилась до 4,2%, а к концу 2023 года сократилась до 1,4%.

Сейчас в РФ так трудятся примерно 1 млн человек, или чуть более 1% всех занятых (35–45% работают полностью удаленно, 55–65% — в «гибридном» режиме), и это в несколько раз ниже, чем в других странах, — после пандемии доля «удаленки» сократилась везде, но нигде ее падение не было таким резким.

В отраслевом разрезе безусловно лидирует сфера ИКТ, где онлайн трудится каждый восьмой сотрудник, в профессиональной и научно-технической сфере их 7%, в финансах и недвижимости — 4%. Относительно часто эта форма занятости используется также в административной работе — около 2,5%. В сельском же хозяйстве работающих в удаленном режиме практически нет, в прочих отраслях доля работающих онлайн колеблется в узком диапазоне 0,5–1,5%, и чем сильнее компьютеризирована и меньше связана с физическим трудом отрасль, тем эта доля выше. Также удаленка, как отмечают авторы работы, «по большому счету "монополия"» работников с высшим образованием — их в такой занятости около 75%, работников со средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена — 18% и почти нет получивших основное общее образование и ниже. У мужчин вовлеченность в такую работу немного (на 0,2 процентного пункта, п. п.) слабее, чем у женщин (1,8%), одинокие работники трудятся дистанционно чаще (на 1 п. п.) семейных (1,4%). С возрастом вероятность удаленки почти монотонно убывает: до 30 лет вероятность такого формата работы на 1–1,6 п. п. выше, чем после 40 (1,5%).

Как сокращалось число компаний с дистанционными работниками сокращается

Как отмечает Ростислав Капелюшников, слабое по международным меркам распространение дистанционной занятости в РФ может быть связано с традиционной авторитарной управленческой культурой. «Многие руководители плохо понимают, как управлять сотрудниками, работающими дома. Поэтому удаленная работа чаще всего присутствует в компаниях с современным подходом к менеджменту, который практикуют относительно молодые руководители», — отмечает и партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов. Это, в свою очередь, может быть еще одним

фактором дисбаланса спроса и предложения на российском рынке труда — для многих удаленная занятость является наиболее приемлемой и вызывает отказ от иных вакансий (см. “Ъ” от 17 июня).
[«Коммерсант»](#)

В Госдуме заявили, что государство не должно помогать семьям

Депутат Государственной думы от Свердловской области Жанна Рябцева заявила, что семьи в России не должны полагаться на финансовую помощь от государства, так как жизнь граждан России стала лучше. По ее словам, которые передает телеканал ОТВ, стимулирование выплат семьям не является хорошей идеей.

Депутат также отметила, что когда-то в 2001 году ее заработная плата состояла из «куриц и майонеза», но сейчас такого явления в России нет.

Рябцева также высказалась о том, что лучшие семьи — это те, в которых девушки начинают рожать уже с 18-19 лет. Она призывает к тому, чтобы россиянки не прибегали к замораживанию яйцеклеток, а продолжали традиционный путь и рожали детей.

Ранее президент России Владимир Путин во время выступления на пленарной сессии ВЭФ во Владивостоке предложил ввести выплату в размере 1 млн рублей для многодетных семей в дальневосточных регионах на погашение ипотечного кредита. Это предложение будет распространяться на семьи, где низкий коэффициент рождаемости.

Также депутаты фракции ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким предложили увеличить пособие по уходу за ребенком до 60% от среднего заработка родителя и установить минимальный размер пособия на уровне 100% от прожиточного минимума для детей в регионе проживания. Изменения предлагается внести в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

[News.ru](#)

В России спрогнозировали вызов старения населения

Минтруд: число россиян старше трудоспособного возраста вырастет на 2,8 млн

Первый замминистра труда и соцзащиты РФ Ольга Баталина на сессии «Дальний Восток — дело семейное» в рамках ВЭФ заявила о существовании вызова старения населения, передает корреспондент NEWS.ru. По ее словам, численность жителей страны старше трудоспособного возраста вырастет на 2,8 млн к 2046 году.

Есть вызов старения населения. Он тоже одновременно будет нарастать. У нас численность граждан трудоспособного возраста будет расти и к 2030 году их станет больше на почти два миллиона человек, к 2046 году — на 2,8 млн человек, — отметила Баталина.

[News.ru](#)

Экзамен без билетов: противников ЕГЭ стало меньше

С момента своего появления в 2001 году единый государственный экзамен является постоянной темой для обсуждения. Одни яростно обвиняют его в деградации молодого поколения и предлагают отменить, другие столь же эмоционально защищают, напоминая о несовершенстве традиционных вступительных экзаменов по билетам. Лишь школьники обычно не участвуют в этих разговорах — им некогда, они зубрят ответы к тестам и учатся правильно заполнять бланки.

Социологи сервиса Superjob исследуют отношение россиян к ЕГЭ с 2011 года. За это время доля тех, кто относится к нему положительно и считает достойной заменой старой системе, выросла незначительно — с 20 до 23%. Хотя в 2021 году опускалась до 21%, а в апреле 2022-го падала даже до 13%. При этом доля тех, кто недоволен ЕГЭ и считает, что его нужно запретить, сокращается более уверенно — с 66% в 2011 году (максимум 73% был зафиксирован в 2019-м) до 58% сейчас. Судя по всему, противники ЕГЭ всё чаще переходят в категорию “Мне всё равно” (19% в этом году и всего 7% в 2019-м), устав спорить.

Во втором раунде опроса социологи разделили респондентов на две группы в зависимости от того, как те поступали в вуз — по ЕГЭ или по старой системе. Первых спрашивали о том, помог ли им единый государственный экзамен при поступлении. Вторых — по какой системе проще поступить. В

каждом случае опрашиваемые выразили вотум доверия тому варианту, с которым имели дело лично. Причём сторонники ЕГЭ сделали это даже более уверенно — 48% считают его полезным помощником.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Дефицит сотрудников ЖКХ заметили в Петербурге

Машинисты спецтехники стали одними из самых востребованных у работодателей Петербурга специалистами в преддверии осенне-зимнего сезона

Перед началом осенне-зимнего сезона традиционно растёт спрос на сотрудников из сферы ЖКХ. В Петербурге ситуация с этим оказалась сложная. Работодатели активно ищут дворников, водителей уборочной техники и других специалистов коммунального хозяйства, однако на одну такую вакансию приходится всего три-четыре резюме. Это нижний порог нормы, что говорит о том, что в данной сфере наблюдается дефицит сотрудников. Об этом сообщили в пресс-службе hh.ru.

- По целому ряду профессий в ЖКХ-отрасли наблюдается серьёзный дефицит. Например, на рабочие места одних из самых востребованных в осенний сезон машинистов спец. техники сейчас претендуют не более двух кандидатов, - отметила руководитель пресс-службы сервиса по Северо-Западу Мария Бузунова.

Аналитики считают, что одной из причин такой ситуации может являться предлагаемая зарплата. Сейчас работодатели готовы платить специалистам ЖКХ в среднем 70 тысяч рублей. А это ниже, чем в других отраслях. Например, в сфере автобизнеса возможный доход приблизился к 96 тысячам рублей.

[«Комсомольская правда»](#)

Беглов раскрыл планы по созданию судостроительного кластера в Петербурге

Власти Петербурга совместно с банком ВТБ и руководством переданной ему во временное управление Объединённой судостроительной корпорации (ОСК) обсуждают планы по созданию полноценного судостроительного кластера в Северной столице.

Об этом в эфире программы "Новый взгляд" на телеканале "78" накануне вечером, 5 сентября, рассказал губернатор Петербурга Александр Беглов. Отвечая на вопрос об отраслях, где у Смольного с предприятиями есть серьёзные намерения, градоначальник сразу же упомянул о судостроении.

""Мы прорабатываем планы по созданию полноценного судостроительного кластера в Петербурге.

Никакого формального объединения, а настоящее разделение труда. Безусловно, здесь много вопросов по размещению мощностей, социально-экономическому, техническому обоснованию проекта", — признал губернатор.

По словам Александра Беглова, окончательное решение о создании кластера до конца этой осени будет принимать правительство России.

""[Для реализации этого проекта] У нас есть и возможность, и компетенция, и вековая традиция. Она восходит к Петру Первому, к истокам городской промышленности. Это очень важный совместный проект, и я уверен, что он у нас получится", — резюмировал глава Петербурга.

Напомним, что ранее глава ВТБ Андрей Костин оценил затраты на поддержание и развитие ОСК более чем в 2 трлн рублей.

Такие выводы были сделаны на основании результатов анализа финансового состояния корпорации, проводившегося Минфином РФ по просьбе банка.

Тем временем АО "Государственная транспортная лизинговая компания" (ГТЛК) объявила конкурс на строительство и поставку двух судов для морской линии Усть-Луга — Балтийск. Заключить контракт с поставщиком хотят до конца сентября, а спустить паромы на воду планируется в 2028 году. При этом максимальная цена контракта составит 30 млрд рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Снимут последнее: аренда жилья в Петербурге резко подорожала к началу осени

На рынке аренды жилья наметился парадокс — объём предложения квартир за год вырос на четверть, на столько же поднялась средняя стоимость. При этом спрос остался прежним.

По данным консалтингового центра "Петербургская недвижимость", ставки аренды квартир-студий в Петербурге за год выросли в среднем на 20–24%. "Аренда студии в центральных районах города обойдётся в среднем в 42 тыс. руб. / мес., однокомнатной квартиры — около 48 тыс. руб. / мес. Год назад эти показатели составляли 35 тыс. руб. / мес. и 41 тыс. руб. / мес. соответственно. Изменение по студиям за год составило +20%, по однокомнатным квартирам — +17%", — говорится в исследовании компании.

По оценкам ЦИАН, ставки выросли даже ещё выше, причём основной рост пришёлся на последний квартал. Так, с начала лета в среднем по городу аренда студий подорожала на 35%, до 39 тыс. рублей, однокомнатных квартир — на 32%, до 47 тыс. рублей в месяц. Аренда двухкомнатных квартир стала дороже на 27% (72 тыс.), трёхкомнатных — на 14% (101 тыс.).

Цены растут неравномерно по районам, отмечают в "Петербургской недвижимости". Так, спальные районы, такие как Выборгский, Красногвардейский, Кировский и Калининский, предлагают относительно бюджетные варианты: наименьшая средняя предлагаемая стоимость аренды студии в августе составляла 26 тыс. рублей (+24%), однокомнатной квартиры — 30 тыс. (+15%). В Приморском и Невском районах студии сдают уже от 32 тыс. рублей (+23%), а однушки — от 38 тыс. (+19%). В Московском и Фрунзенском районах речь идёт о 36 тыс. и 39 тыс. рублей соответственно.

[«Деловой Петербург»](#)