



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 25 апреля 2025 года

Понедельник, 21 апреля

В стране

Депутат Бессараб назвала среднюю пенсию россиян после индексаций

Чуть более 15 тысяч рублей составляет средняя социальная пенсия россиян после индексаций. Об этом сообщила член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, передает 21 апреля NEWS.ru.

Депутат напомнила, что в 2025 году по поручению Президента России Владимира Путина были проведены две индексации, а следующая планируется 1 октября.

Бессараб подчеркнула, что размер пенсии не может быть ниже прожиточного минимума пенсионера.

Она добавила, что средняя пенсия по старости для неработающих граждан составляет порядка 24 тысяч рублей. Кроме того, уточнила депутат, средняя социальная пенсия по старости находится на уровне 15,5 тысячи рублей, а средняя военная — 42 тысячи рублей.

Ранее «Парламентская газета» писала, что для того, чтобы период ухода за инвалидами засчитали в стаж, необходимый для назначения пенсии, будет достаточно ежегодно подавать в Соцфонд соответствующее заявление. Это предполагает проект постановления Правительства, который подготовил Минтруд. Общественное обсуждение документа продлится до 29 апреля.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

Не по собственному желанию: сокращать работников в России станет сложнее

Работодателям намерены усложнить процесс сокращения персонала. Законопроект, предлагающий изменения в Трудовой кодекс, внесён в Госдуму. Если его примут, то при сокращении должности работнику обязаны будут предлагать в первую очередь вакансии, соответствующие его квалификации, и лишь потом — нижестоящие или менее оплачиваемые. Кроме того, по действующему ТК работодатель должен предлагать вакансии, имеющиеся у него "в данной местности". Но термины "данная местность" и "другая местность" законодательно не определены. Авторы инициативы считают, что это открывает возможности для злоупотреблений со стороны работодателей: они могут необоснованно предлагать сокращаемым нижестоящие должности или переводить их в филиалы в удалённых местностях.

Как сообщили "ДП" в комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, количество сокращаемых в городе последнее время уменьшается: на 31 декабря 2023-го к сокращению был заявлен 2361 человек, на 31 декабря 2024-го — 2161.

При этом, по данным исследования hh.ru, в Петербурге в 2025 году сокращения планируют около 21% компаний. На такой шаг планировала пойти каждая третья компания с численностью персонала более 1 тыс. человек и каждая четвёртая с численностью от 500 до 1 тыс. человек.

Принципиально предлагаемые изменения в Трудовой кодекс ничего не изменят, они скорее носят уточняющий характер и усиливают позицию работника в трудовых спорах в суде. Как напоминает

аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселёва, если компания собирается "оптимизировать" численность сотрудников, она может предложить в качестве альтернативы заведомо неподходящие вакансии. Например, с худшими условиями труда и более сложными должностными обязанностями, с более низкой оплатой труда при повышенной нагрузке. В итоге сотрудник будет вынужден уволиться.

Эксперты согласны, что законопроект может усилить защиту работников, систематизировав и конкретизировав обязанности работодателя при сокращении.

"Перевод на менее оплачиваемую должность возможен только с согласия работника. Если он отказывается, его могут уволить с выплатой выходного пособия и сохранением среднего заработка на период трудоустройства. В реальности при риске сокращения многие работники могут согласиться на понижение зарплаты, чтобы сохранить рабочее место", — считает HR-эксперт, руководитель агентства по подбору персонала "Амалко" Гарри Мурадян.

[«Деловой Петербург»](#)

«Почту России» захотели поддержать за счет водителей

«Почту России» захотели финансировать за счет повышения штрафов за нарушение ПДД

Минцифры предложило выделить «Почте России» дополнительные 30 миллиардов рублей. Финансировать убыточного оператора намерены за счет повышения штрафов за нарушение правил дорожного движения (ПДД) и сокращения скидки по их оплате, заявил директор департамента развития новых телекоммуникационных сервисов Минцифры Антон Привезенцев, его слова приводит РИА Новости.

По словам представителя ведомства, почтовому оператору могут увеличить финансирование на 5 миллиардов рублей в год вплоть до 2030 года. Такую поддержку захотели оказать для модернизации сельских отделений.

«В этом году план, с учетом доведенного финансирования, составляет 105 отделений почтовой связи. В настоящее время мы прорабатываем возможность выделения дополнительных средств из федерального бюджета в объеме примерно 30 миллиардов рублей до 2030 года — это из расчета порядка 5 миллиардов рублей в год для реализации программы до 2030 года», — рассказал он во время круглого стола в Совете Федерации.

Финансировать модернизацию отделений почты планируют за счет водителей, которые нарушают ПДД. Также, по словам Переверзева, в этих вопросах рассчитывают на софинансирование со стороны регионов.

В 2024 году «Почта России» получила чистый убыток в размере 20,6 миллиарда рублей. Глава компании Михаил Волков назвал главными вызовами на текущий год низкий уровень заработной платы персонала и крайнюю изношенность фондов.

В Минцифры предложили спасти почтового оператора за счет продажи в отделениях лекарств, не требующих рецепта и особых условий хранения. Однако в Российской ассоциации аптечных сетей (РААС) предупредили, что такая инициатива опасна для россиян и нарушает правила конкуренции на рынке.

[«Лента»](#)

Остановись и поешь: что должен знать каждый о законных рабочих перерывах

Работник в России имеет право на обязательный перерыв в течение рабочего дня.

Об этом напомнила старший преподаватель РАНХиГС Татьяна Голубева. По её словам, статья 108 Трудового кодекса гарантирует перерыв на отдых и питание — от 30 минут до 2 часов.

Этот перерыв не включается в рабочее время. Однако если смена короче 4 часов — его могут не давать.

Если работа связана с условиями, при которых невозможно выделить специальное время — работодатель обязан создать возможность для отдыха прямо в процессе работы.

Есть и особые случаи. Например, женщины и отцы-одиночки с детьми до 1,5 лет имеют право на перерывы для кормления. По полчаса каждые три часа. Работники, трудящиеся на морозе, жаре, в

междугородних перевозках или на разгрузке, тоже могут получать перерывы — и в некоторых случаях они оплачиваются и считаются частью рабочего времени. Если перерыв прописан в правилах, техусловиях или нормативных документах — он обязательный и входит в рабочий день

[«Правда»](#)

Антон Немкин: В Госдуме готовы поддержать идеи по улучшению работы Почты России

Член Комитета Госдумы по информполитике Антон Немкин прокомментировал "РГ" отчет Счетной палаты, проанализировавшей деятельность Почты России. У аудиторов возник ряд вопросов, касающихся управления и развития Почты.

Путин закрепил понятие "геноцид советского народа"

"Мы потеряли посланника надежды, смирения и человечности"

"Проверка Счетной палаты подтвердила: в работе Почты России действительно накопились системные проблемы, особенно в управлении, финансах и организации работы на местах. Это отражается и на доступности почтовых услуг, особенно в сельской местности, и на качестве сервиса в целом. Однако важно не только критиковать, но и искать реальные пути решения", - заявил Немкин.

Депутат напомнил, что Почта России - важный элемент социальной инфраструктуры. Она отвечает за доставку пенсий, корреспонденции и товаров, особенно в малых населённых пунктах. "Поэтому подход к её развитию должен быть особым - с учетом и социальной роли, и необходимости финансовой устойчивости. Здесь важно пересмотреть стратегию развития компании: она должна быть актуальной, понятной и сбалансированной - с чёткими приоритетами и сроками", - уверен Антон Немкин.

По его мнению, одна из ключевых задач - навести порядок в системе управления. "Нужно обеспечить стабильность руководства, сократить бюрократические издержки и сосредоточиться на реальных нуждах сотрудников и клиентов. Важно также повысить привлекательность работы в отрасли, особенно на уровне отделений - через достойную оплату труда и улучшение условий. А со стороны государства - необходимо усилить контроль за расходованием бюджетных средств и обеспечить прозрачность всех программ модернизации", - сообщил депутат.

Немкин заявил, что законодатели готовы поддержать инициативы по улучшению регулирования, разработке новой стратегии и закреплению социальных гарантий для граждан, особенно в отдалённых и малонаселённых территориях. Координаторы партпроекта "Цифровая Россия" в регионах примут активное участие в модернизации почтовых отделений. Отдельное внимание будет уделено отдалённым районам, где почтовое отделение, иногда, единственная точка, в которой можно получить социальные услуги. "Почта России должна быть современной, надёжной и доступной - и это вполне достижимая цель".

[«Российская газета»](#)

В регионе

Петербург в тройке регионов России по числу самозанятых, их 800 тысяч

Петербург — в тройке регионов-лидеров по числу самозанятых. Такой статус в городе имеют 800 тысяч человек, сообщил во время выступления в Заксобрании вице-губернатор Кирилл Поляков.

По его словам, за последние три года этот сектор вырос более чем на 200 %. В этом смысле город выполняет поручения президента России. Популярность специального налогового режима Поляков объяснил доступностью регистрации и простотой ведения дела. Это один из наиболее удобных способов организации бизнеса для тех, кто только собирается попробовать себя в этом. Налоги для самозанятых суперльготные — только 4 % и 6 %, отметил вице-губернатор. Кроме того, для них предусмотрены различные меры поддержки. Речь, в частности, о льготном кредитовании,

бесплатных обучающих программах, помощи в выходе на маркетплейсы, продвижении в соцсетях и участии на всероссийских выставках.

«При этом господдержка позволяет создавать условия, благодаря которым самозанятые развивают свое дело и переходят в полноценное предпринимательство — оформляют ИП или ООО, создают рабочие места», — подчеркнул Поляков.

Контроль в сфере вскоре может ужесточиться. Мойка78 ранее сообщала, что Счетная палата предложила предоставить Федеральной налоговой службе (ФНС) право отслеживать расчеты самозанятых. Сделать это хотят потому, что часть обладателей такого статуса не передают сведения по доходам, увеличилось и количество их аннулирований.

[«Мойка»](#)

И какие специалисты удовлетворены больше всех.

Петербуржцы в целом довольны своими доходами. Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного SuperJob, сообщает пресс-служба сервиса.

Оказалось, что больше всего довольны заработной платой программисты (42%), инженеры-проектировщики (32%), представители среднего и высшего менеджмента (доходом довольны трое из десяти).

Однако исследование также показало, что не устраивает зарплата в городе на Неве менеджеров по рекламе (8%), секретарей, офис-менеджеров (удовлетворен только каждый десятый) и менеджеров по работе с клиентами (лишь каждый девятый доволен окладом).

В целом по стране по сравнению с 2023 годом число довольных зарплатой выросло больше всего среди квалифицированных рабочих (+8%), а упала удовлетворенность у бухгалтеров и юристов (минус 7 и 6%).

Ранее петербуржцы жаловались, что их доходов не хватает даже на основные нужды.

[ИА «Росбалт»](#)

Сколько нужно зарабатывать для одобрения ипотеки в Санкт-Петербурге

Для ипотеки на новостройку в Санкт-Петербурге нужны доходы от 270 тыс. рублей

С апреля 2025 года рыночную ипотеку на среднюю квартиру в типовой новостройке Питера одобряют тем, кто зарабатывает почти 300 тыс. рублей в месяц. А для жилья в доме бизнес-класса нужны доходы свыше полумиллиона

К апрелю с начала 2025 года требования к зарплатам, которые нужны для одобрения ипотеки в массовых новостройках Санкт-Петербурга, снизились почти на 20 тыс. руб., а новостройках бизнес-класса — более чем на 35 тыс. руб., подсчитала «РБК-Недвижимость». Причина — в немного снизившихся ставках по рыночной ипотеке. Однако для получения жилищного кредита жители Северной столицы по-прежнему должны зарабатывать немало.

Как уменьшаются ставки по рыночной ипотеке

По данным Единой информационной системы жилищного строительства (ЕИСЖС), с осени прошлого года и вплоть до марта 2025 года средние ставки по рыночной ипотеке на новостройки в России составляли 29% годовых. В марте они снизились до 28%, а в апреле — до 27%.

Возможность дальнейшего снижения ипотечных ставок будет зависеть от величины ключевой ставки Центробанка, говорят эксперты. Однако она пока по-прежнему остается высокой — 21%.

Сколько нужно зарабатывать для ипотеки на массовую новостройку в Санкт-Петербурге

По данным bnMAP.pro, на апрель 2025 года среднее предложение в самых доступных новостройках Санкт-Петербурга — это квартира площадью 42,3 кв. м стоимостью 10,1 млн руб. Сюда относятся все массовые новостройки — как проекты типового класса, так и класса комфорт. При ставке 27% годовых, которая характерна для апреля 2025 года, 15-летний кредит с первоначальным взносом в 30% на такую квартиру одобряют лишь тем жителям Петербурга, которые зарабатывают от 270 тыс. руб. в месяц, подсчитала «РБК-Недвижимость».

почти 280 тыс. руб. для ипотеки на такую же квартиру требовалось получать в марте, когда ставка была 28%;

почти 290 тыс. руб. — в начале 2025 года, когда ставка составляла 29%.

Таким образом, требования к уровню ежемесячного дохода для одобрения ипотеки с начала года в Санкт-Петербурге уменьшились почти на 20 тыс. руб.
Подробнее на [РБК](#)

Вторник, 22 апреля

В стране

Административные работники кинопроизводства объявили условия своего труда

Сообщество административных работников съемочных групп выпустило минимальные ставки на сезон 2025 года и условия труда для членов административной группы, включая рабочих. Документ предписывает минимальный и дополнительный состав цеха (включая специалиста по охране труда) и надбавочные коэффициенты при работе не в полном составе. В письме также обозначены правила прикрепления к группе и отмены работы, режим труда, отдыха и оплаты переработок, количество дней для составления отчетности, требования к компенсации расходов на связь, ГСМ, использование личного автомобиля и зарядку раций, развозки после поздних смен, условия работы в экспедиции, а также распределение обязанностей между членами административной группы в части обеспечения тишины на площадке. Минимальные ставки определены для художественных полнометражных, короткометражных и многосерийных фильмов, а также для рекламного и музыкального видео; для прочего контента, включая документальное кино, условия обговариваются индивидуально.

[Конфедерация труда России](#)

Зарплатный кризис: стоит ли россиянам рассчитывать на прибавку в 2025 году

В России замедлится рост зарплат, и в этом году ожидать прежних темпов увеличения доходов уже не стоит. Что станет причиной этого и какие отрасли будут исключением, АБН24 рассказал директор Института нового общества Василий Колташов.

В 2025 году рост заработных плат замедлится в связи с высоким уровнем ключевой ставки и уменьшением потребительского спроса. Инфляция продолжает оставаться главным фактором, способствующим увеличению оплаты труда. Однако компании будут сталкиваться с трудностями из-за высоких процентных ставок по кредитам.

«Увеличение зарплат было связано, с одной стороны, с падением курса рубля и высокой инфляцией, а с другой стороны, с продолжением роста российской экономики. И в этом плане, конечно, с замедлением инфляции, учитывая, что рубль укрепился, а ставка остается достаточно высокой, действительно можно ожидать снижение темпов роста заработных плат в стране», – пояснил Василий Колташов.

Однако, как заметил эксперт, ситуация с ростом заработных плат в России как была неоднородной, так и останется. В государственном секторе (образование, здравоохранение, правоохранительные органы) повышения зачастую не успевали за инфляцией и в 2024 году. В то же время в стремительно развивающихся отраслях, таких как IT и маркетплейсы, уровни зарплат росли и, по мнению Колташова, продолжают расти быстрее, чем средние показатели по стране. «Просто потому что здесь мы наблюдаем продолжение практики импортозамещения и развития собственного производства. Здесь появляются новые вакансии, и ощущается нехватка технически грамотных специалистов – речь идет о техниках и инженерах в первую очередь. Поэтому заработная плата в этом сегменте будет продолжать расти, возможно, даже сохраняя прежний темп. Просто потому, что система образования не сможет в короткие сроки предоставить необходимое количество квалифицированных специалистов с соответствующим образованием», – отметил эксперт.

Еще одним исключением, по словам эксперта, могут стать работники крупных и новых производств в регионах. В этом случае ключевую роль также сыграет нехватка кадров – конкуренция за специалистов будет стимулировать работодателей повышать уровень заработной платы.

Минута ЕГЭ: президент РФ изменил порядок поступления из колледжей в вузы

Получив профессиональное среднее образование, можно поступить в университет по результатам вступительных испытаний, если направления обучения совпадают

Президент России Владимир Путин в понедельник, 21 апреля подписал закон, меняющий процедуру поступления абитуриентов в вузы после окончания колледжей. Согласно новым правилам, без сдачи Единого госэкзамена (ЕГЭ) можно будет поступить лишь на схожие образовательные программы. Об этом говорится в документе, опубликованном на официальном портале нормативно-правовых актов.

Инициатива закрепляет правило, согласно которому абитуриенты, имеющие профессиональное среднее образование, смогут поступить в высшие учебные заведения по результатам вступительных испытаний, если направление обучения в колледже и вузе совпадает.

Ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил, что будет правильным, если такие льготы будут предоставляться только при поступлении в вуз по профилю.

[«Труд»](#)

Российские предприятия пока заняли только 2% рынка станков и оборудования

В электронике и микроэлектронике российские аппараты используются крайне редко

В 2024 г. в России доля иностранных станков из числа закупленных для производства составила

98,3%. Это следует из подсчетов консалтинговой компании ATK+, с которыми ознакомились

«Ведомости». В прошлом году предприятия приобрели 693 000 станков, что почти на треть меньше пикового 1 млн в 2023 г. При этом собственное производство станков в стране за пять лет (с 2020 к 2024 г.) выросло более чем вдвое – с 5300 до 11 360 штук, говорится в отчете.

Наиболее критическое положение у производителей электроники. Сборочные линии по производству электроники сейчас остаются примерно на 100% укомплектованными импортным оборудованием, подтверждает независимый аналитик, автор Telegram-канала RUSmicro Алексей Бойко. Например, для операций корпусирования нужны фрезерные станки, обрабатывающие центры и отрезные станки, если корпуса производятся из металла. Шлифовку и полировку пластин выполняют на шлифовальных и полировальных машинах, но они закупаются в составе всей цепочки производства, а не изготавливаются российскими предприятиями и не интегрируются как отдельные станки.

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

Россияне досрочно получают пенсии за май

В связи с приближающимися майскими праздниками граждане, которым пенсии перечисляются через банк, автоматически получают выплату до 30 апреля. Об этом сообщается на сайте Социального фонда России (СФР).

Досрочно выплату получают те, кому она обычно приходит с 1-го по 5-е число месяца. Речь идет обо всех видах пенсий, включая страховые и социальные, накопительные, по старости и инвалидности.

Те пенсионеры, которым выплаты доставляют почтальоны, получают деньги по обычному графику, начиная с 3 мая. С этой же даты можно будет получить деньги в кассе почтового отделения.

Доставка пенсий через почту продлится до 25 мая.

Согласно информации СФР на 1 января, на учете в системе фонда состоят 41,1 млн пенсионеров.

Страховые пенсии по старости получают 33,4 млн граждан, 2,2 млн человек – выплаты по инвалидности. Пенсии по потере кормильца положены 1,4 млн граждан, социальные пенсии – 3,4 млн.

[«Ведомости»](#)

Патрушев предложил создавать дополнительные научно-производственные роты

Подумать о создании дополнительных научно-производственных рот в судостроительной отрасли предложил 21 апреля помощник президента России, председатель Морской коллегии РФ Николай Патрушев в интервью «Коммерсанту».

Рассуждая о проблеме дефицита кадров в судостроении, Патрушев отметил, что сейчас удалось возродить престиж профессии судостроителя, но дефицит кадров сохраняется.

«Современный рабочий должен уметь справляться не только с гаечным ключом, но и со сложнейшей аппаратурой на компьютеризированном цифровом производстве», — сказал председатель.

Трампысты и демпартия сыграли в две руки? Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

Но студенты профильных учебных заведений, которые посещал помощник президента РФ, с большим энтузиазмом осваивают свою специальность. Много делается для создания современной учебной базы: появляются научно-производственные лаборатории, современные тренажеры, которые позволяют готовить профессионалов мирового уровня, отметил он.

Председатель Морской коллегии РФ отметил, что опыт профильных научно-производственных рот в судостроительной отрасли дал отличные результаты. В них молодые люди имеющие необходимые знания и опыт проходят службу на предприятии где они трудились до этого. Такие роты есть на предприятиях Архангельска, Калининграда и Санкт-Петербурга. Патрушев считает возможным создать дополнительные научные роты в судостроительной отрасли

[ИА Красная Весна](#)

В регионе

В общественном транспорте Петербурга в разы сократилось число кондукторов

В городских автобусах, трамваях и троллейбусах постепенно исчезают кондукторы. Однако полная ликвидация этой профессии пока что не грозит. Город делает ставку на постепенный переход к безналичной и бескондукторной системе, сохраняя при этом гибкость в управлении маршрутами.

В СПб ГУП "Пассажиравтотранс" корреспонденту "ДП" рассказали, что на их маршрутах за последние 6 лет численность кондукторов сократилась почти вдвое — с 2953 человек в 2019—м до 1558 в 2025—м. В "Горэлектротрансе" динамика ещё более заметная: 2810 человек в 2019 году и всего 956 на апрель 2025 года. Однако на обоих предприятиях подчёркивают: речь не идёт о принудительных сокращениях. Ключевыми факторами стали высокая текучесть кадров и добровольная переквалификация сотрудников, например на должности контролёров.

Несмотря на очевидное сокращение штата, полного отказа от кондукторов не планируется. Более того, трудовые договоры с действующими сотрудниками являются бессрочными. Предприятия опираются на комбинированный подход: на ряде маршрутов используются кондукторы, на других — контролёры и автоматические системы проверки.

Как поясняют в "Горэлектротрансе", маршруты, на которых работают кондукторы, отбираются по критериям социальной значимости, интенсивности пассажиропотока и перспектив развития.

"На приоритетных, высокодоходных и пассажироёмких маршрутах будет сохраняться работа кондукторов, так как это является эффективной моделью сбора выручки", — говорят в пресс-службе предприятия.

Доля безбилетных пассажиров у обоих предприятий на маршрутах без кондукторов в Петербурге составляет менее 5% от числа проверенных. Тем не менее даже такие небольшие значения являются для них заметной проблемой.

"Из-за безбилетных пассажиров каждый год генерируются гигантские потери доходов от результатов деятельности транспортной отрасли. Эти деньги — упущенный доход города, который можно было направить на обновление и замену старого подвижного состава, развитие, поддержание и амортизацию технической инфраструктуры, организацию транспортного обеспечения вновь застраиваемых жилых кварталов", — подчёркивают в пресс-службе ГУП "Пассажиравтотранс".

Также там добавили, что при переходе на бескондукторную форму взимания платы за проезд предприятие ощутило снижение объёма доходов. Поэтому отказываться от кондукторов не собираются и сугубо по экономическим причинам.

При этом, по статистике ГКУ "Организатор перевозок", за первые 3 месяца 2025 года наличными было оплачено только 4,45 млн поездок в общественном транспорте — 1% от общего количества. Самым популярным платёжным средством остаётся карта "Подорожник", которой рассчитывались в 170,4 млн случаях (39,6% от общего количества поездок). Банковскими картами оплачено 67,5 млн поездок (15,7%). Разовым билетом на базе QR-кода пассажиры за первые 3 месяца 2025 года воспользовались всего лишь чуть более 11 тыс. раз. Однако это всё равно на 37,5% больше, чем в I квартале 2024 года.

Согласно данным комитета по транспорту, наличный расчёт возможен на 15 трамвайных, 13 троллейбусных и 99 автобусных маршрутах.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербург попал в топ регионов с самыми высокими зарплатами главных бухгалтеров

Северная столица заняла 8-е место по зарплатам в сфере бухгалтерии.

Стало известно, в каких регионах России главные бухгалтера получают больше всего. Петербург оказался среди них. Аналитики платформы HH.ru выяснили, где по итогам первого квартала 2025 года кадрам в сфере бухгалтерии в РФ предлагали самые высокие зарплаты. Всего за указанный период российские компании разместили почти 74 тыс. бухгалтерских вакансий. По словам экспертов, спрос на главных бухгалтеров в стране вырос на 10% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

При этом средняя зарплата главного бухгалтера в РФ за год выросла на 20%, достигнув 100,4 тыс. рублей. В топ-5 регионов по уровню зарплат для таких сотрудников попали Магаданская область (около 300 тыс. рублей), Москва, Сахалинская и Псковская области (по 150 тыс. рублей). Также в рейтинг регионов с самыми выгодными зарплатами для бухгалтеров вошли Мурманская область, Адыгея, Якутия, Петербург, Подмосковье и Приморский край.

В Северной столице главному бухгалтеру в среднем готовы платить 120 тыс. рублей в месяц. При этом на одном из производственных предприятий города такому сотруднику предлагают от 200 тыс. рублей.

Ранее стало известно, на какой работе в Петербурге сейчас можно заработать 800 тыс. рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Лично — на отлично. В Петербурге увеличивается потребность в водителях-помощниках

Эта водительская специализация менее популярна, чем многие другие. Однако по-прежнему привлекает профессионалов, которые не любят суеты и готовы к нюансам работы, подходящей не всем. Потому как для того, чтобы быть все время «на привязи» и оставаться лояльным к начальнику, нужны стальные нервы и умение ладить с окружающими.

Сколько подобных вакансий в городе? Если учитывать такие специализации, как офисный, семейный и персональный водитель, — не меньше 400 – 500. При этом каждая из них имеет как свои особенности, так и общие черты.

Офисный водитель, к примеру, как правило, — «слуга всех господ». «Что делает? Да все! — пояснили мне, когда позвонил по одной из вакансий. — Начальника отвезти на встречу. За цветами юбиляру съездить. Бухгалтера в банк доставить... Обычно он крутится как белка в колесе — выполняет все задания, которые дают. Для того и нанимаем, чтобы самим не мотаться».

Семейный водитель: его работодателем чаще всего является частное лицо — богатый человек, который чересчур занят, чтобы самому возить своих домашних. Жену на шопинг или в SPA-салон. Детей в школу. Ну и самого босса, если надо, в офис, на рыбалку или в аэропорт.

Что касается «персональщиков», то в этом случае обязанности шофера больше заточены на деловые цели: в основном он обслуживает только своего руководителя. Хотя, конечно, все зависит от начальника. И если он «попросит» обслужить даму своего сердца — кто ж ему откажет? «Я пришел в эту профессию случайно: лет 20 назад, когда остался без работы, решил попробовать себя в качестве персонального водителя, — признается один из них. — Приходил на короткое время, а задержался на годы. В этой работе много нюансов, но самое, наверное, главное — босс должен быть адекватным. Иначе труд превращается в каторгу».

Да, далеко не всем нравится то, что все перечисленные водительские категории сильно зависимы от посторонней воли. Увы, на этой работе порой приходится и прислуживаться, и ждать босса по несколько часов, и пакеты с продуктами или «тряпочками» из магазина таскать...

Сколько платят за службу

Несмотря на то что слухи порой сильно преувеличивают размеры заработной платы этой категории водителей, средний доход у них не так и велик — в Петербурге «персональщик», к примеру, обычно получает от 85 тыс. рублей в месяц.

«Да, конечно, зарплата может быть и гораздо большей в том случае, если человек совмещает ряд обязанностей. Или если босс платит, не глядя, — делится наблюдениями мой собеседник. — Но такие вакансии в широкий доступ обычно не поступают — их заполняют по знакомству. К тому же требования в этом случае довольно жесткие».

Чего ждут работодатели от претендента на вакансию персонального водителя в Петербурге?

Минимальные требования — наличие прав категории В и стажа вождения от трех лет, а также хорошее знание города. И, само собой, отсутствие любого рода «косяков» в водительской биографии — она должна быть безупречной, поскольку речь идет о безаварийном вождении.

Однако с такими данными претендовать на работу с хорошей оплатой в «теплом» месте вряд ли получится — скорее всего, можно ориентироваться на труд в качестве офисного водителя.

Подробнее в газете [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Многодетные семьи из Петербурга смогут ездить на электричках со скидкой 90%

У многодетных семей, в которых хотя бы один родитель прописан в Петербурге, появится возможность до ноября ездить на электричках за 10% от полной стоимости билета. Рассказываем подробнее условия получения льготы.

Как сообщает СЗППК 21 апреля, члены многодетных семей смогут покупать билеты на электрички со скидкой в 90%. Дополнительная льгота будет действовать с 27 апреля по 31 октября.

Распространится она на членов многодетных семей, в которых один или оба родителя являются гражданами России и живут в Петербурге. Воспользоваться льготой смогут все члены такой семьи, даже если у кого-то из них нет регистрации в мегаполисе.

Оформить билеты можно в пригородных кассах по устному заявлению и предъявлению документов: свидетельство о своем статусе и паспорт — для родителей, свидетельство о статусе семьи, свидетельство о рождении или электронный БСК — для детей. Билеты по сниженной цене выдадут в день поездки или предварительно за 1-10 дней в направлении "туда" или "туда и обратно".

47news.ru

Среда, 23 апреля

В стране

Лавров объяснил, почему России невыгодно сокращать число мигрантов

С учетом текущей нехватки рабочих рук меры по сокращению числа трудовых мигрантов едва ли отвечают российским интересам, заявил Лавров. Но находящиеся в России иностранные граждане должны соблюдать законы, подчеркнул он.

Меры по сокращению числа трудовых мигрантов в России вряд ли соответствуют интересам страны, но нельзя допустить формирования «преступных тенденций», заявил глава МИДа Сергей Лавров на пресс-конференции по итогам своего визита в Узбекистан.

Лавров отметил, что с учетом текущей нехватки рабочих рук меры по сокращению числа трудовых мигрантов могут сделать планы по развитию в России «менее реалистичными». «Но второй частью проблемы является необходимость соблюдения российских законов и необходимость не допустить, чтобы в среде трудовых мигрантов формировались преступные тенденции. А случаи такого рода встречаются», — отметил министр (цитата по ТАСС).

В мае 2024 года президент Владимир Путин по итогам переговоров с узбекским коллегой Шавкатом Мирзиёевым заявил о готовности Москвы к взаимодействию с Ташкентом по всем актуальным миграционным вопросам. Он пообещал, что всем находящимся в России гражданам Узбекистана (около 1 млн человек) обеспечат достойные условия труда.

По данным МВД, с начала 2025 года правоохранные органы выявили 1374 факта подделки миграционных документов, что на 41,6% выше показателей аналогичного периода 2024-го. В феврале замглавы ведомства Александр Горовой рассказал, что на территории России сейчас находятся порядка 670 тыс. нелегальных мигрантов. Большая часть из них — это женщины и дети. С весны 2024 года в России началась новая волна ужесточения миграционной политики. Целый ряд российских регионов ввели ограничения на работу мигрантов, включая запрет занимать должности в сфере образования и здравоохранения. А с 5 февраля 2025-го в России начал работать «реестр контролируемых лиц» — база МВД, куда вносят данные об иностранцах, незаконно находящихся в России.

Для попавших в реестр иностранцев действует специальный режим высылки и предусмотрены ограничения отдельных прав и свобод: например, запрет заключать или расторгать браки, регистрировать транспорт и управлять им. Свое пребывание в России иностранцы и лица без гражданства должны легализовать до 30 апреля, иначе они будут вынуждены покинуть страну. При этом 21 апреля МИД Киргизии сообщал, что по итогам переговоров с российской стороной этот срок обещали продлить до 10 сентября.

С 1 апреля детей мигрантов начали тестировать на знание русского языка перед приемом в школу. Экзамен будут проводить в устном и письменном формате. Исключением станут первоклассники — для них проведут только устную часть. Если ребенок не сдаст тестирование, его не допустят к учебе. Повторно пройти экзамен можно будет через три месяца.

[РБК](#)

Чирков: Работающих пенсионеров при увольнении ждет еще одна индексация пенсии

В этом году пенсии работающих пенсионеров проиндексировали на 9,5%, и впредь они будут повышаться, как пенсии всех остальных людей. А в случае увольнения их пенсии доиндексируют за все прошлые годы.

Об этом рассказал в интервью "Российской газете" председатель Социального фонда России Сергей Чирков. "Например, человеку в 2017 году назначили обычную страховую пенсию по старости, но он продолжал работать. Его пенсия все эти годы выплачивалась без учета индексации, потом с 1 января этого года ее увеличили. А вот повышения с 2018 по 2025 годы ему компенсируют после увольнения", - объяснил он.

Если в дальнейшем пенсионер опять устроится на работу, то при повторном увольнении доиндексации уже не будет.

[«Российская газета»](#)

ВЦИОМ: 43% россиян поддержали идею выплат беременным школьницам

Как показал опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), 40% выступают против введения единовременных выплат беременным школьницам. 43% респондентов положительно относятся к таким выплатам, 13% — безразлично. Затруднилось с ответом 4%.

51% опрошенных впервые узнали о введении в нескольких регионах единовременных выплат беременным школьницам. 49% заявили, что знают или что-то слышали об этом. При этом среди мужчин осведомленность немного выше, чем среди женщин (50% против 48%). Наибольшая доля знающих о такой мере поддержки — среди рожденных в 1992–2000 годах (58%), а также в 2001 году и позднее (50%).

45% мужчин поддерживают выплаты беременным школьницам, 36% выступили против. Среди женщин выше доля тех, кто отрицательно относится к такой мере, — 42%, но при этом почти столько же из них (41%) скорее положительно оценивают эту идею. Процент равнодушных среди мужчин и женщин почти одинаковый (15% и 12%). При этом преобладает мнение, что рожать детей в возрасте до 18 лет недопустимо (74%).

Опрос был проведен в апреле по телефону. В нем приняли участие 1600 совершеннолетних. Результаты исследования приводят «Ведомости».

Единовременные выплаты 100 тыс. руб. за постановку на учет по беременности для школьниц и студенток ввели в Кузбассе и Орловской области. В Брянской области выплачивают по 150 тыс. руб. Инициативу также поддержали в Карелии и Хабаровском крае. Минтруд уверяет, что эта мера принимается «не для стимулирования к ранним родам».

[«Коммерсант»](#)

Ректоры просят усилить роль индивидуальных достижений при поступлении в вузы

Это позволит увидеть ценности абитуриента и оценить его готовность работать в профессии. Руководители российских вузов поддержали идею увеличить количество баллов, которые может получить абитуриент за индивидуальные достижения при поступлении в университет: с 10 до 15–20 баллов. По их мнению, сегодняшнее оценивание поступающих по результатам ЕГЭ дает недостаточную информацию об абитуриенте. Предложение по увеличению объема баллов за индивидуальные достижения абитуриента озвучил ректор МГТУ им. Н. Э. Баумана Михаил Гордин на заседании временной рабочей группы Совета по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) 22 апреля.

По словам Гордина, удвоение количества баллов индивидуальных достижений позволит вузам узнать больше информации о своих абитуриентах и выбрать из них «тех, кого сами считаем нужным». При этом он предложил ввести такую возможность в качестве эксперимента только для 30 самых престижных университетов страны. Такие университеты, по его мнению, не будут использовать индивидуальные баллы для коррупции, так как дорожат своей репутацией. Удвоить число баллов за индивидуальные достижения предложил на заседании и ректор Национального исследовательского ядерного университета МИФИ Владимир Шевченко. Например, технические вузы, готовящие будущих специалистов на военных объектах, смогут с помощью дополнительных баллов оценить «общекультурные» ценности поступающего и его готовность работать в интересах государственной безопасности, пояснил он.

Ректор Первого МГМУ им. И. М. Сеченова (Сеченовский университет) Петр Глыбочко считает, что индивидуальные баллы позволяют оценить готовность молодых людей к работе в медицине. Например, медицинские вузы учитывают участие абитуриентов в научных конференциях и других профориентационных мероприятиях. В медицинские вузы не должны поступать «случайные люди», не готовые к трудностям профессии, сказал он.

Проректор по учебной работе Московского педагогического государственного университета Татьяна Балабаева считает, что единственный недостаток ЕГЭ заключается в том, что экзамен не дает вузам «увидеть» своих абитуриентов, в отличие от учета индивидуальных достижений. Все же при создании новых форм отчетности для абитуриента важно учитывать, не перегрузят ли физиологическое и психическое состояние поступающих такие поправки, сказала она.

Предложение увеличить объем индивидуальных достижений до 15 баллов поддержал на заседании ректор Финансового университета при правительстве Станислав Прокофьев. Такая идея кажется ему предпочтительнее введения интегральной оценки, которая создаст неравенство между выпускниками сильных и более слабых школ. В таком случае сами родители и школьники начнут выбирать школы, в которых проще учиться, считает ректор.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В регионе

Уровень конкуренции за рабочие места в Петербурге весной 2025 года заметно вырос

По данным сервиса по поиску работы hh.ru, на одну вакансию в Северной столице претендуют более шести резюме, тогда как год назад показатель составлял только 4,5.

При этом только за последний месяц петербуржцы увеличили свою соискательскую активность сразу на 26 %. И хотя показатель напряженности (т. е. соотношения числа активных резюме и

вакансий) в настоящее время укладывается в норму, динамика роста конкуренции в Петербурге достаточно высокая.

Что касается отраслей, наиболее сложно сейчас найти работу в сфере искусства и массмедиа (28 кандидатов на вакансию), консалтинга (27) и в топ-менеджменте (26 резюме на место). Выросла конкуренция за свободные рабочие места в IT-сфере и среди кадровых работников (до 11 человек на вакансию), а также в сфере маркетинга (до 16 соискателей на место).

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Прокуратура Петербурга заставила судостроительную компанию выплатить 40 сотрудникам миллионы

Прокуратура Кировского района Петербурга провела проверку исполнения требований трудового законодательства в одной из организаций, специализирующихся на работе с судовым оборудованием. Сумма задолженности ее работникам составила более 6 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры города 23 апреля.

Так, оплату труда за период с января по февраль 2025 года не получили 40 работников. В связи с этим прокуратура направила в суд исковые заявления о взыскании невыплаченной зарплаты и внесла представление в адрес директора организации.

«Фактическое восстановление трудовых прав работников находится на контроле прокуратуры района», — говорится в сообщении.

[«Фонтанка»](#)

Родители старшеклассников из Петербурга рассказали, сколько денег тратят на репетиторов в неделю

Был проведен опрос

Дополнительные занятия с репетиторами оплачиваются 30% родителей учеников 7-8 классов, 47% родителей девятиклассников и 61% родителей старшеклассников (10-11 классы). Эти данные были получены в ходе исследования, проведенного сервисом SuperJob.

Для учащихся 7-8 классов наиболее часто нанимаются репетиторы по алгебре, геометрии, английскому и русскому языкам, физике и информатике. Средние еженедельные расходы на все дополнительные занятия для этой группы составляют около 3900 рублей.

У девятиклассников, десятиклассников и одиннадцатиклассников основное внимание уделяется обязательным экзаменационным предметам – алгебре, геометрии и русскому языку. В числе предметов по выбору популярны английский язык, физика, химия и обществознание.

Родители девятиклассников в среднем тратят 4400 рублей в неделю на репетиторов, а для старшеклассников эта сумма составляет 5700 рублей.

Среди родителей старшеклассников 13% тратят более 10 тысяч рублей в неделю на занятия с репетиторами, тогда как этот показатель составляет 9% у родителей учеников 7-8 классов и 3% у родителей девятиклассников.

[«Санкт-Петербургский дневник »](#)

Ваш кодекс не такой, несите другой. В Ленобласти коммунистам сбили прицел на РУСАЛ

С полсотни замечаний к проекту экологического кодекса сделали его нереальным. Высказались от прокуратуры до губернатора. 47news изучил нелестные отзывы, даем выжимку.

В Законодательном собрании Ленобласти 23 апреля на голосование будет вынесен законопроект "Экологический кодекс Ленинградской области". Авторы - члены фракции КПРФ, в том числе Иван Апостоловский и Николай Кузьмин. Они полагают, что кодекс должен вобрать в себя имеющиеся нормы природоохранного законодательства и добавить новые. На заседании комиссии по экологии и природопользованию, прошедшем 16 апреля, законопроект получил негативные отзывы прокуратуры, контрольно-счетной палаты, правового управления ЗакСа губернатора, а также профильных комитетов правительства. 47news изучил аргументацию.

Прокуратура заметила противоречия

Заместитель областного прокурора Павел Данилов в своем заключении отмечает, что в документе множество внутренних противоречий и нет единообразия. Такие коллизии создают риск

коррупции. То есть, в случае принятия закона, у чиновников появится возможность произвольно выбирать, какую норму применять в каждом конкретном случае. Также надзор выразил несогласие с главой законопроекта, посвященной проведению референдумов, "затрагивающих права нескольких муниципальных образований". Такой формулировки нет на федеральном уровне, и в областном законе она тоже не раскрыта, полагает надзор.

Интерес коммунистов очевиден - компания РУСАЛ проводит в Лопухинском поселении Ломоносовского районе изыскания под строительство глиноземного завода, но активисты во главе с коммунистами сосредоточены в соседнем Сосновом Бору. То есть, референдум в качестве инструмента борьбы не применить.

Контроль увидел размытость

Немало замечаний набралось у председателя контрольно-счетной палаты Марины Ляховой. Так, в финансово-экономическом обосновании авторы сообщают, что принятие законопроекта не потребует выделения средств из бюджета. В то же время, в кодексе нашлось как минимум пять статей, источником финансирования для которых назван областной бюджет. Например, борьба со свалками. Она описана предельно просто: раздельный сбор это хорошо, ввезенные в Ленобласть отходы захоранивать нельзя, если можно переработать, а нелегальные свалки - это плохо.

Называется: кто бы спорил.

На случай же техногенных катастроф в КПРФ предложили ЗакСу участвовать в определении размеров компенсации. Ляхова указывает на крайнюю размытость предложения - не ясно, кто и в каких размерах будет утверждать эти меры поддержки.

Подробности на сайте 47news.ru

Сельхозка под фермерами никуда не уйдет. Законопроект поставили на паузу

Землю крестьян оставляют, как есть, их дома - тоже. Депутаты не будут голосовать, разрешать ли фермерам строительство. Как передает корреспондент 47news, в среду, 23 апреля, депутаты ЗакСа Ленинградской области не будут рассматривать законопроект, ранее инициированный ЛДПР. Лидер фракции Андрей Лебедев снял его с повестки дня, очевидно — из-за отсутствия поддержки в профильной комиссии.

Мы писали, что по законопроекту предлагалось разрешить крестьянам и фермерам строить жилые дома на землях сельхозназначения. До 1 марта 2022 года это не допускалось по федеральным нормативам, но с тех пор ответственность, - можно или нет, - легла на региональные власти.

Дома предлагалось строить с ограничениями: здание должно быть в единственном экземпляре, высотой не более трёх этажей, а общая площадь не более 500 квадратных метров. К тому же, площадь застройки не более 0,25% от площади участка.

Губернатор Александр Дрозденко написал положительное заключение. Однако, комиссия по АПК, которую возглавляет Василий Рыжков, выступила резко против. Об аргументах 47news рассказывал.

47News.ru

Четверг, 24 апреля

В мире

В Финляндии почти треть молодёжи зарабатывает меньше порога низких доходов

В Финляндии молодые люди в возрасте 20-29 лет зарабатывают немного в сравнении с другими странами, выяснили аналитики.

Однако низкие доходы компенсируются системой жилищных пособий.

"Низкий уровень доходов среди молодёжи встречается в Финляндии чаще, чем во многих сопоставимых странах", — отмечает Yle.

Согласно критериям пенсионно-социального ведомства Kela, порог низких доходов для одного человека составляет примерно 1450 евро в месяц (порядка 136 тыс. рублей по нынешнему курсу), или менее 60% от медианного дохода населения страны.

Уточняется, что данная проблема более распространена, чем в Швеции, Нидерландах и Эстонии. Однако уровень заработка в среднем выше, чем в других странах. В Финляндии доходы молодых граждан в среднем на 17% ниже порога, в то время как во всех аналогичных странах этот показатель превышает 20%.

"Таким образом, в Финляндии проблема малообеспеченности молодёжи не столь глубока, как в сопоставимых странах, что обнадеживает", — подчеркнула исследователь Kela Миска Симанайнен.

Напомним, что жители Финляндии сталкиваются с нарастающими финансовыми трудностями третий год подряд. В 2024 году 9% финнов испытывали трудности с получением дохода, достаточного для покрытия основных расходов.

Как писал "ДП", в 2024 году в Восточной Финляндии до 80% молодых людей в возрасте от 15 до 19 лет считали очень вероятным, что уедут из региона из-за его бесперспективности. Молодёжь слабо верит в возможность трудоустройства.

[«Деловой Петербург»](#)

В пяти регионах Финляндии сократились объёмы промышленной заготовки древесины

В 2024 году в пяти регионах Финляндии сократились объёмы промышленной заготовки древесины, сообщили в Центре природных ресурсов страны (Luke).

В целом объём заготовки оказался на 1% ниже среднего показателя за последние 5 лет.

По официальным данным, сокращение коснулось следующих регионов: Северное Саво, Юго-Западная Финляндия, Сатакунта, Уусимаа и Аландские острова.

"В 2024 году для промышленного использования и экспорта было заготовлено в общей сложности 62,1 млн м3 древесины и балансовой древесины. Объём заготовки увеличился на 2% (+1,1 млн м3) по сравнению с предыдущим годом, но был на 1% ниже среднего показателя за последние 5 лет", — отметили чиновники.

Что касается топливной древесины, её в прошлом году заготовили на 2% меньше (7,3 млн м3).

Заготовка топливной древесины наиболее значительно выросла в регионах Южная Карелия и Кайнуу.

Уточняется, что большая часть круглого леса вырублена в непромышленных частных лесах (49 млн м3), а в государственных лесах и хозяйствах — 12,5 млн м3.

"Сосна была самой распространённой породой, её заготовили в объёме 28,6 млн м3. На долю ели пришлось 24,4 млн м3, а на долю берёзы — 9,2 млн м3", — подчеркнули в пресс-службе.

Напомним: в 2024 году деревообрабатывающий концерн Stora Enso в Финляндии приостановил вырубку лесов на всех экологически чувствительных участках.

Как писал "ДП", заявки на вырубку частных лесов в Финляндии достигли рекордного уровня на фоне прекращения импорта древесины из России.

Цены на древесину в Финляндии взлетели, а эксперты прогнозировали дефицит ресурса в стране.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Ирина Горшкова: Уровень зарплат падает по мере феминизации отрасли

Ответственный секретарь по гендерному равенству Конфедерации труда России Ирина Горшкова дала комментарии по состоянию на рынке труда для сайта Консорциума женских неправительственных объединений.

Ирина Горшкова, ответственный секретарь по гендерному равенству Конфедерации труда России напоминает, что большинство отраслей, обследованных Росстатом, отличается существенное преобладание или женщин, или мужчин, и в таких отраслях занято большинство (56%) всех работников страны. В числе «женских» отраслей:

- образование (82%);
- здравоохранение и социальные услуги (80%);
- гостиничное и ресторанное обслуживание (74%);
- культура, спорт, организация досуга и развлечений (67%).

Среднемесячная зарплата женщин во всех указанных отраслях составляет от 49,5 до 64,2 тыс. рублей, в то время как общероссийский среднемесячный показатель – 73,6 тыс. рублей (по данным Росстата, октябрь 2023). За два года (с октября 2021) среднемесячная заработная плата мужчин росла быстрее, чем у женщин – 30,8% у мужчин против 25,8% у женщин. Минимальная зарплата у женщин и мужчин, которые заняты в образовании, и она составляет 4,7% в пользу мужчин. Но образование это сфера с самым низким уровнем среднемесячной зарплаты в 49 459 рублей. Максимальный гендерный разрыв (34,5%) в наиболее высокооплачиваемой сфере информации и связи, где среднемесячная зарплата составляет 144 815 рублей.

«В так называемых женских отраслях зарплаты существенно ниже, причем это не совпадение. Уровень зарплат падает по мере феминизации отрасли. В России к женским отраслям относятся образование и здравоохранение. Деление рынка труда на женские и мужские отрасли существенно сокращает женские возможности реализации в разных сферах. Также женскую карьеру ограничивает наличие вертикальной сегрегации, так называемого стеклянного потолка», – комментирует Горшкова.

Горизонтальная сегрегация, то есть разделение мужчин и женщин по сферам деятельности дополняется списком мужских профессий – перечнем производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда. Недоступные для женщин виды работ оплачиваются на 20-30% выше, к ним прилагается пакет льгот (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, усиленное питание, отдых в санаториях). В моногородах, где преобладают предприятия с «вредными» производствами государственный список «мужских профессий» значительно сужает возможности трудоустройства для женщин.

«Несмотря на то, с 2021 года перечень сокращался, остаются десятки видов работ, недоступных для женщин, – говорит Ирина Горшкова, ссылаясь на замечания, высказанные Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда. – Существование этого даже сокращенного списка устанавливает всеобъемлющее ограничение, касающееся всех российских женщин, независимо от их возраста, семейного положения, способности или желания иметь детей. Это нарушение прав женщин на равные с мужчинами возможности трудоустройства и свободу выбора профессии, и оно обуславливает сохранение и усугубление разделения рабочих мест на “женские” и “мужские”».

Сопровождением и исследованием части таких прецедентов занимаются в Конфедерации труда России. Согласно анализу 67 случаев трудовой дискриминации, чаще всего в суды обращаются и выигрывают процессы – беременные сотрудницы и «лица с семейными обязанностями».

«Можно предположить, что не все случаи дискриминации доходят до суда, а также, что категории дискриминируемых работников и способы их дискриминации могут быть шире», – отмечает Ирина Горшкова.

[Конфедерация труда России](#)

«Единая Россия» учредила Национальную премию «Человек труда»

Она появилась по партпроекту «Выбирай своё»

Лауреатами смогут стать учителя труда, передовики производства, молодые специалисты, инженеры, технологические лидеры, изобретатели, наставники, трудовые династии, ветераны и производственные Советы ветеранов, а также целые предприятия и организации.

«Премия — это не просто награда, это история о людях, чьи ежедневные усилия делают нашу страну сильнее. Мы хотим, чтобы герои труда стали примерами для молодёжи, а их профессионализм получил заслуженное признание на всероссийском уровне», — сказал федеральный координатор партпроекта «Выбирай своё», первый зампред Госдумы по региональной политике и местному самоуправлению Сергей Морозов.

Отбор кандидатов будет проходить в три этапа: на региональном уровне, через экспертный совет и финальное Всероссийское голосование с участием общественности. Победителей ждут не

только денежные премии и памятные знаки отличия, но и возможность обучения в федеральных образовательных программах.

Второй ключевой инициативой проекта стал запуск Центра культурных инициатив «Человек труда», который займётся сбором лучших региональных и муниципальных практик для формирования федерального плана культурно-массовых мероприятий. В него войдут тематические фестивали, выставки, телепроекты о трудовых династиях, образовательные форумы и другие события, рассказывающие о рабочих профессиях.

«Культура и труд неразделимы. Через творчество, искусство и массовые мероприятия можно донести до общества ценность каждого рабочего места. Например, выставка о современных профессиях или документальный цикл о героях заводов — это мост между поколениями и отраслями. На войне наш дух всегда поддерживала хорошая песня. Так и здесь — через творчество мы раскроем сердца юных тружеников», — уверен член общественного совета партпроекта, участник СВО Георгий Сызранцев.

Проекты охватят не менее 85 регионов страны. Уже в этом году планируется провести первые всероссийские форумы трудовых достижений.

«Сегодня многие, особенно те, кто посвятили себя труду или службе, остаются неслышанными: работники заводов, сельские мастера, ветераны СВО. Их истории часто теряются в шуме большого города. Культура и труд — это гармония человека. Кто, как не люди труда, знают и могут предложить культурные инициативы? Именно в их жизни рождаются настоящие ценности, опыт, формирующий характер и мировоззрение. А это — фундамент для сохранения и развития культурного наследия», — отметил президент общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» Александр Халимовский.

[Единая Россия](#)

Совместителей сократят как всех

Правительство внесло в Госдуму проект поправок к ТК о расширении их трудовых прав. Правительство вчера внесло в Госдуму проект поправок к Трудовому кодексу (ТК), которые позволят дать совместителям дополнительные права при сокращении штата работодателем. Теперь они, как и обычные работники, смогут претендовать на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства до трех или шести месяцев. Основанием для разработки законопроекта стало решение Конституционного суда по делу работника соцорганизации Крайнего Севера.

Расстаться с совместителем теперь будет не проще, чем уволить штатного сотрудника

Расстаться с совместителем теперь будет не проще, чем уволить штатного сотрудника

[«Коммерсант»](#)

От любви до ненависти — 1%: любопытный опрос провели среди работающих людей

В России 52 процента работающих людей уважают руководство. Причем больше уважения проявляет молодежь до 35 лет.

Каждый четвертый россиянин относится к начальству нейтрально, но мужчины склонны к равнодушию чаще женщин.

А 6 процентов участников опроса признались в симпатии к директорам. При этом начальство ненавидят только 5 процентов респондентов, а любит лишь 1 процент.

[«Правда»](#)

Дефицит кадров на фоне замедления роста зарплат подкосил крупных ретейлеров

Ретейлу не хватает не только новых кадров, но и наличия нужных компетенций у действующих сотрудников. Решить эту проблему может помочь искусственный интеллект.

Индустрия розничной торговли с точки зрения кадров является отражением всей экономики. Как было отмечено в ходе чемпионата розничных профессий, проходившего в конце минувшей недели в Москве, в ретейле заняты порядка 18% всего работающего населения России — более 26 млн человек. Примерно половина всего населения России так или иначе была связана с

торговыми сетями в своей карьере. Четверть соискателей на платформе, не имеющих достаточного опыта работы, рассматривают сферу торговли для поиска первой работы. Осенью 2024 года исследование компании ПЭК и hh.ru показало, что ретейлу сегодня не хватает порядка 1 млн специалистов. В "Авито Работа" подсчитали, что рост интереса к поиску работы в индустрии торговли составляет 18% год к году. По данным компании, 49% соискателей готовы переобучиться на новую профессию, если работодатель предлагает эту возможность. Для 42% людей гибкий график — основной фактор при найме, а 38% считают ДМС одним из самых важных бонусов. При этом доля вакансий с обучением составляет всего 17%, с ДМС — 20%. Зато количество вакансий с гибким графиком увеличилось на 22%.

Что касается зарплат, темп их роста замедлился, но он всё ещё измеряется двузначными показателями. Это касается всех профессий в ретейле. По итогам I квартала в Петербурге среднее зарплатное предложение в отрасли составило 69,4 тыс. рублей (+22% год к году), в Ленинградской области — 67,8 тыс. (+16%).

Оценивая факторы, влияющие на рынок, директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов выделяет структурный дисбаланс: речь идёт не только о количественной нехватке рабочих рук, но и о дефиците компетенций в отраслях. В связи с этим сейчас часто говорят о технологизации процессов. Внедрение искусственного интеллекта (ИИ) можно сравнить с калькулятором — когда он появился в практике компаний, это не произвело революции, но помогло значительно упростить работу.

"Технологии могут помочь сократить зависимость от линейного персонала, но создать её в других квалификациях, поскольку их нужно обслуживать и развивать, а это требует отдельных компетенций", — поясняет Роман Губанов.

Как уточнил генеральный директор "Эволюции труда" Андрей Пивинский, сейчас экономика предполагает очень быстрые изменения: сегодня в магазине есть кассир в торговом зале, а завтра — тот, кто работает с искусственным интеллектом.

Тренд на автоматизацию связан не только с намерением оптимизировать затраты на персонал (это по-прежнему наиболее расходная статья для компаний), но и с изменением профессиональных ролей. Автоматизация позволяет выполнять ручной некомпетентный труд с минимальным участием человека. При этом тех же кассиров можно обучить выполнять иные задачи.

"Ретейл, на мой взгляд, давно не магазин с кассирами и приёмщиками, а IT-компания, которая решает вопросы логистики, складской операционной деятельности, транспорта, занимается разработкой программ лояльности, ML-моделями, связанными с ценообразованием", — поделился видением CEO альянса региональных ретейлеров "Хороший выбор" Сергей Леонов. [«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Ленобласть заняла первое место в России по производству чая и кофе

Ленобласть заняла первое место в России по производству чая и кофе, сообщили в пресс-службе областной администрации.

Регион лидирует и в производстве яиц, и по надою на одну фуражную корову.

По поголовью птицы Ленинградская область занимает второе место, а по объёмам выращивания радужной форели регион оказался на третьем месте с добычей практически 30 тыс. тонн рыбы (рост составил 311%).

По словам зампреда правительства Ленобласти Олега Малащенко, рыбаки Ленобласти прочно занимают первое место по вылову корешки. В прошлом году было выловлено 1357 тонн, а общий объём товарного рыболовства составил 11,1 тыс. тонн рыбы.

В 2025 году регион планирует сделать ставку на устойчивость и технологичность: автоматизацию, наращивание производства и развитие местных птицефабрик.

"В планах расширение площадок птицефабрик "Роскар" и "Войсковицы", — уточнили в администрации.

Регион также входит в топ субъектов РФ с максимальным приростом числа коммерческих предприятий за 2024 год (+913 новых компаний). "ДП" рассказывал, что Ленинградская область обогнала по итогам I квартала 2025 года Петербург по темпам строительства жилья. Ранее сообщалось, что в 2025 году объём вылова корюшки из Ладожского озера составят порядка 1,1-1,2 тыс. тонн при квоте 1225 тонн.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 25 апреля

В стране

Силуанов заявил об исторически минимальной безработице

За два первых месяца 2025 года в России наблюдается серьезное понижение уровня безработицы. Об этом заявил министр финансов РФ Антон Силуанов. Его процитировало ТАСС. По его словам, данный показатель опустился до исторического минимума в 2,4 процента. В непростых внешних условиях, российская экономика продемонстрировала устойчивость. Экономическая активность растет, появляется больше рабочих мест, а доходы населения — повышаются. Как подчеркнул министр, за последние два года доля занятого населения увеличилась больше чем на два миллиона человека.

В первой половине апреля Банк России опубликовал прогноз, согласно которому в 2025 году безработица в России останется на отметке в 2,5 процента. В 2026 году ее значение поднимется до 2,8 процента. Регулятор убежден, что кадровая ситуация в России постепенно улучшается. Становится меньше предприятий сталкивающихся с дефицитом кадров. В некоторых сегментах экономики пошел вниз спрос на новых

[«Лента»](#)

2026 года НДФЛ для работающих родителей будет пересчитан по ставке 6%

Налог на доход физических лиц для работающих родителей с двумя и более детьми при среднедушевом доходе менее 1,5 прожиточного минимума с 2026 года будет пересчитан. С 2026 года НДФЛ для работающих родителей будет пересчитан по ставке 6% . Выступая на IV всероссийском конгрессе «Право на жизнь», глава Минтруда Антон Котяков сообщил, что такая мера поддержки охватит около 4,2 млн российских семей, где растут почти 10 миллионов детей. При этом разницу между ставками НДФЛ после перерасчета вернут родителям.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Депутат Нилов: В конце апреля и начале мая будут две трехдневные рабочие недели

Россиян ждут трехдневные рабочие недели в конце апреля и в начале мая. Об этом напомнил глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"На последней неделе апреля мы будем работать 28, 29 и 30 апреля", - цитирует РИА Новости депутата.

Он уточнил, что 30-е апреля будет коротким рабочим днем. Вторая трехдневная рабочая неделя ждет нас с 5 по 7 мая. Таким образом, в конце апреля и в начале мая будет две трехдневные укороченные рабочие недели, резюмировал Нилов.

Всего в мае этого года будет только 18 рабочих дней.

Напомним, что в июне предусмотрены праздничные выходные с 12 по 15 июня в честь Дня России.

[«Российская газета»](#)

В России студенты при трудоустройстве рассчитывают на зарплату в 75 тыс. рублей

Российские студенты в 2025 году просят у работодателей зарплату в размере 79,4 тыс. рублей, рассказал ведущий аналитик AMarkets Игорь Расторгуев.

За год запросы молодых специалистов выросли на 16%.

"Рост зарплатных ожиданий студентов может быть связан с продолжающимся кадровым дефицитом в различных отраслях, что делает работодателей более склонными нанимать студентов и предлагать им конкурентоспособные условия", — пояснил эксперт "Газете.ру". По его словам, зачастую подобные требования можно услышать от кандидатов в интеллектуальных сферах. Труд, связанный с переработкой большого объёма разнообразной информации, сейчас может приносить студентам 40–50 тыс. рублей, даже если они совмещают работу с учёбой.

Кроме того, вдвое увеличилась доля вакансий, которые доступны для студентов. В 2024 году доля таких предложений составила до 12,5% (в 2022 году — 6%).

Как ранее писал "ДП", за 2024 год петербургские работодатели разместили на hh.ru более 315 тыс. вакансий, доступных студентам.

Средняя зарплата, которую предлагали петербургским студентам, выросла до 65,4 тыс. рублей (на 25% больше, чем в 2023 году). Причём максимальные зарплаты доходили до 128 тыс. рублей.

Что касается выпускников вузов, их желаемая зарплата в 2024 году составляла около 82 тыс. рублей.

Самыми привлекательными работодателями для студентов стали "Яндекс", VK, "Тинькофф", "Сбер" и "Газпром".

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Крупнейший перевозчик коммунальных отходов в Петербурге может сменить структуру собственников.

По данным "ДП", половину АО "Автопарк № 1 "Спецтранс"" пытаются продать за 1 млрд рублей. Слухи о возможной продаже подтвердили несколько участников рынка. По мнению одного из них, запрашиваемая сумма сильно завышена и не соответствует реальной стоимости.

Председатель совета директоров АО "Промышленная группа "Технологии переработки"" (занимается утилизацией строительных отходов) Марат Асланов рассказал, что в феврале вёл переговоры о покупке 51% акций компании с совладельцем АО "Автопарк № 1 "Спецтранс"" Анатолием Язевым.

"Изучив структуру бизнеса и возможные риски, мы отказались от заключения сделки", — сообщил Марат Асланов.

Основными акционерами "Спецтранса" сегодня являются Анатолий и Константин Язевы. По итогам 2024 года АО отчиталось о балансе 2,1 млрд рублей, выручке 4,1 млрд и убытке 288,3 млн рублей.

В самой компании категорически отрицают циркулирующие слухи.

"Бред", — прокомментировал Анатолий Язев.

"Акционеры не планируют продажу акций компании АО "Автопарк № 1 "Спецтранс"", — прокомментировали в пресс-службе компании.

АО "Автопарк № 1 "Спецтранс"" — крупнейший на сегодняшний день перевозчик коммунальных отходов в Петербурге, работающий на юге города. Однако контракт с компанией (как и с другими перевозчиками) заключён на год и действует до конца 2025 года.

Участники рынка отмечают, что теоретически приобрести компанию может быть интересно другим перевозчикам, в первую очередь — предприятию "Эко Лэнд", которое работает на севере Петербурга и принадлежит Владиславу Головатому, Зауру Рустамову и Евгению Попову.

Генеральный директор АО "Автопарк № 6 "Спецтранс"" Владимир Куксин рассказал "ДП", что его компания предложений о покупке АО "Автопарк № 1 "Спецтранс"" не получала, но с удовольствием их рассмотрит.

"Безусловно, нам была бы интересна эта покупка с точки зрения развития бизнеса в первоначальном регионе нашего присутствия, в Санкт-Петербурге. Но для начала необходимо получить подтверждение этой информации непосредственно от продавца. Если они открыты к переговорам, мы, конечно, готовы в них поучаствовать", — говорит он.

Владимир Куксин отмечает, что основной ценностью любого перевозчика является команда, парк техники, действующие контракты и т. д. А при подготовке к сделке по приобретению компании необходимо будет провести полный анализ предприятия.

[«Деловой Петербург»](#)

Инициатива народного фронта об обязательном указании размера наценки на социально значимые продовольственные товары принята петербургским парламентом

Законодательная инициатива, обязывающая продавцов указывать размер наценки на социально значимые продовольственные товары, принята петербургским парламентом и будет внесена в Госдуму.

Проект федерального закона, разработанный сопредседателем Народного фронта в Санкт-Петербурге, депутатом Законодательного Собрания 7-го созыва Андреем Рябоконом, направлен на выработку эффективного механизма общественного контроля за ценами на социально значимые продукты и позволит сформировать механизм самоограничений наценок на товары среди продавцов продовольственных товаров.

Актуальность данных изменений вызвана тем, что за последние несколько лет существенно выросли цены на многие позиции продуктов питания.

Например, по последним данным Росстата, с февраля 2024 года по февраль 2025 года цены на масло сливочное выросли на 35%, рыбу – на 18%, молочную продукцию – на 17%, плодоовощную продукцию – на 15%. Стоимость картофеля по итогам 2024 года выросла на 92%. Рост цен на продукты питания носит опережающий характер по отношению к росту доходов и наиболее болезненно бьёт по некоторым слоям граждан, в составе расходов которых львиную долю составляют затраты на продукты питания.

Порой рост цен может носить не объективный, а спекулятивный характер. Случаи спекулятивного роста цен на продукты питания признаны государством, в связи с чем нормативно определён перечень отдельных видов социально значимых продовольственных товаров первой необходимости. В него вошли 24 позиции, такие как говядина, свинина, баранина, куры, рыба мороженная неразделанная, масло сливочное, масло подсолнечное, молоко питьевое, яйца куриные, сахар-песок, соль поваренная пищевая, чай чёрный байховый, мука пшеничная, хлеб ржаной и ржано-пшеничный, хлеб и булочные изделия из пшеничной муки, рис шлифованный, пшено, крупа гречневая – ядрица, вермишель, картофель, капуста белокочанная свежая, лук репчатый, морковь и яблоки.

Предотвратить случаи спекулятивного роста цен на социально значимые продовольственные товары поможет введение обязанности продавцов указывать рядом с ценой размер наценки на данный товар.

"Данная мера, во-первых, повысит прозрачность ценообразования на социально значимые товары, во-вторых, обеспечит возможность контроля со стороны граждан за ценообразованием, и в-третьих, поможет выявить случаи установления продавцами необоснованно высокой – выше среднерыночной – наценки и ускорит реакцию со стороны надзорных органов. С другой стороны, в случае объективного роста цен на социально значимые товары данная мера позволит снизить социальное напряжение, вызванное этим фактором", – рассказал Андрей Рябоконь.

[Сайт ОНФ](#)