



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

**Дайджест профсоюзных СМИ  
по социально-экономической тематике  
и о трудовых отношениях  
с 5 октября по 11 октября 2020 года**

**Понедельник, 5 октября**

**Сайт ЛФП**

**Губернатор Санкт-Петербурга рекомендует перевести часть работников на удаленный режим работы**

Как сообщает пресс-служба Смольного, губернатор Александр Беглов рекомендовал работодателям перевести на дистанционный режим работников, не участвующих непосредственно в обеспечении функционирования организации, а также сохранить его для работников, которые уже работают удаленно. Соответствующие изменения внесены в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Согласно документу с 5 октября по 2 ноября в городе приостанавливается предоставление социальных услуг в полустационарной форме. Это ограничение не коснется социально-психологических, социально-педагогических услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала, которые могут предоставляться гражданам дистанционно.

Гражданам и организациям необходимо неукоснительно соблюдать все требования и рекомендации, предусмотренные постановлением от 13.03.2020 № 121. В частности, соблюдать социальное дистанцирование, использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания и рук, в том числе при посещении объектов торговли и бытового обслуживания, вокзалов, аэропорта, на остановках общественного транспорта, а также во всех видах транспорта общего пользования, включая такси.

Гражданам в возрасте старше 65 лет рекомендуется не покидать места проживания или пребывания без крайней необходимости. При этом исполнительным органам государственной власти дано поручение обеспечить взаимодействие с волонтерами (добровольцами) для доставки продуктов питания этой категории граждан.

По материалам пресс-службы Правительства СПб.

[Сайт ЛФП](#)

### **«На втором фронте»**

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева выступила на канале «78», прокомментировав, в каких условиях трудятся работники жилищно-коммунальной отрасли в условиях пандемии. Смотреть видео с 11 мин. 50 секунды.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФСОЮЗЫ ИНДОНЕЗИИ ГОТОВЯТСЯ К НАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКЕ**

Ряд профсоюзов Индонезии анонсировал национальную трехдневную забастовку с 6 по 8 октября, сообщает ИА Regnum со ссылкой на Kompas. Конфедерация профсоюзов Индонезии, Конфедерация рабочих объединений Индонезии и Движение национального благосостояния призвали парламент и правительство не принимать закон о создании рабочих мест, который получил название Omnibus bill, добавляет официальный сайт профсоюза IndustriALL. На последний день забастовки – 8 октября – назначена массовая акция протеста перед зданием парламента Индонезии, на этот же день назначено голосование по законопроекту.

IndustriALL приводит слова президента Конфедерации профсоюзов Индонезии Саида Икбала: «5 млн членов профсоюзов из 30 провинций и 300 городов или районов остановят производство и присоединятся к мирной национальной забастовке на три дня. У нас нет намерений ухудшать ситуацию с Covid-19, но мы вынуждены принять общественные меры, поскольку правительство не приняло требования рабочих при рассмотрении законопроекта Omnibus bill».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В 2021 году в России вырастут пенсии, МРОТ и выплаты семьям с детьми**

Законопроект о федеральном бюджете на 2021-2023 годы предполагает увеличение пенсий на 6,3% и рост минимального размера оплаты труда на 5,5%, что перекрывает ожидаемый уровень инфляции на 2021 год. Кроме того, глава Минфина Антон Силуанов сказал, что с 1 января 2021 года сумма маткапитала составит 639 тысяч рублей, - то есть увеличится на 23 тыс. руб. При рождении первого ребенка сумма также увеличится и составит 483 тыс. руб. Также Силуанов заявил, что Минфин будет добиваться снижения ставок по ипотеке и напомнил, что сейчас они уже находятся на исторически низком уровне. Об этом сообщает Федеральное Агентство Новостей.

- В бюджете учтена цель, направленная на сохранение населения, здоровья и благополучие людей. Ресурсы сконцентрированы на поддержке, прежде всего, наиболее уязвимых слоев населения, - заявил Силуанов на парламентских слушаниях по законопроекту о бюджете на 2021 -2023 годы. – На ежемесячные выплаты для малоимущих граждан с детьми до семи лет бюджетной системой на 2021-2023 году предусмотрено около 400 миллиардов рублей ежегодно. Это дети в возрасте до трех лет и от трех до семи лет – такие семьи наиболее нуждаются в господдержке.

Ранее в Минтруде назвали величину МРОТ в 2021 году – его запланировали установить на отметке 12792 рубля. Об индексации пенсий на 6,3% ранее говорил президент Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **МИНТРУД ПРОДЛИЛ УПРОЩЕННЫЙ ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ИНВАЛИДНОСТИ**

Временный порядок признания гражданина инвалидом и продления ранее установленной инвалидности продлен до 1 марта 2021 года. Об этом 5 октября сообщается на сайте Министерства труда и социальной защиты. Такое решение предполагает упрощение различных бюрократических процедур, связанных с взаимодействием людей с ограниченными возможностями с государственными ведомствами.

Как напоминают в Минтруда, временный порядок предусматривает автоматическое продление ранее установленной инвалидности на шесть месяцев. Кроме того, на полгода автоматически продлеваются все ранее рекомендованные реабилитационные мероприятия, а также обеспечение

инвалидов рекомендованными техническими спецсредствами.

«Сведения об установлении инвалидности по системе электронного межведомственного взаимодействия передаются в ПФР, который вносит актуализированную информацию в Федеральный реестр инвалидов – на основании этих данных Пенсионный фонд России назначается и выплачивается пенсия. Одновременно результаты экспертизы и ИПРА заносятся в базы данных Фонда социального страхования и органов исполнительной власти региона для обеспечения граждан соцуслугами», - сообщается на сайте Минтруда.

Ранее, в связи с пандемией коронавирусной инфекции, аналогичный порядок был введен в действие 9 апреля и распространялся на период до 1 октября включительно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Вторник, 6 октября**

### **Сайт ЛФП**

#### **Альтернативные способы обращения за услугами ПФР**

Получить услуги Пенсионного фонда можно привычным для большинства граждан способом – при личном обращении в клиентскую службу УПФР. Однако не все знают, что сегодня большинство услуг Пенсионного фонда можно получить, не выходя из дома, – через интернет. Все услуги и сервисы, предоставляемые ПФР в электронном виде, объединены в Личном кабинете на сайте Пенсионного Фонда России.

Для получения услуги в электронном виде необходимо пройти регистрацию на Едином портале государственных услуг и иметь подтверждённую учётную запись. Логин и пароль, указанные при регистрации на портале госуслуг, используются для входа в Личный кабинет на сайте ПФР.

Для граждан, у которых отсутствует возможность воспользоваться электронными сервисами ПФР из домашнего компьютера или мобильного телефона, во всех 39 клиентских службах ПФР Санкт-Петербурга и Ленинградской области установлены «гостевые» компьютеры.

Такие «гостевые» компьютеры с выходом на портал Госуслуг и сайт ПФР, где размещён Личный кабинет, расположены в зонах самообслуживания. С их помощью посетители, в том числе и люди старшего возраста, могут получить услуги ПФР, а также иные государственные услуги в электронном виде. При необходимости специалист клиентской службы окажет помощь в получении услуги. Кроме того, в клиентских службах можно зарегистрироваться, подтвердить, восстановить или удалить учётную запись на портале госуслуг.

Ещё один способ дистанционного получения услуг ПФР - персональное телефонное консультирование граждан с использованием кодового (секретного) слова. Кодовое слово – это своеобразный пароль, который применяется для дополнительной идентификации личности при получении информации по вопросам предоставления мер социальной защиты (поддержки), установления пенсий и различных социальных выплат. Оно даёт возможность при звонке на «горячую линию» получить по телефону консультацию по вопросам, содержащим персональные данные гражданина.

Устанавливается кодовое слово по заявлению гражданина, которое может быть подано им лично или через представителя в клиентской службе любого территориального органа ПФР.

Самый удобный способ – установить кодовое слово через Личный кабинет на сайте ПФР. Для этого необходимо войти в свой профиль пользователя, нажать на ФИО в верхней части сайта и в разделе «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи» установить кодовое слово.

Здесь же, если возникнет необходимость, можно его и изменить.

Зачастую такая консультация избавляет человека от личного посещения ПФР.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР

[Сайт ЛФП](#)

### **Профсоюз госучреждений провел выездной семинар в Лодейном поле**

Выездной семинар-совещание в формате круглого стол провела для своего профсоюзного актива в Лодейнопольском муниципальном районе Ленинградской области Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Оно было посвящено наиболее актуальным на сегодняшний день вопросам профсоюзной работы.

Председатели первичных профсоюзных организаций Администрации муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район, Комитета финансов Администрации, Лодейнопольского ЦСОН «Возрождение», Межрайонного отдела вневедомственной охраны по Лодейнопольскому району – филиала Управления вневедомственной охраны войск Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Лодейнопольского детского центра эстетического развития обсудили особенности организации удаленной работы в период пандемии, охраны труда, организационной работы, соблюдения единой финансовой политики в Профсоюзе, правозащитной работы.

Председатель Межрегиональной организации ПРГУ Елена Григорьева рассказала профактиву района о решениях, принятых на заседании президиума Межрегиональной организации профсоюза, в том числе, об отчетной кампании 2020 года, мероприятиях, приуроченных к 115-летию профсоюзного движения в России и 30-летию образования Федерации независимых профсоюзов России.

Все участники мероприятия получили агитационные плакаты, свежую профсоюзную прессу, подборку актуальных для них нормативных документов, а также подарочные наборы с профсоюзной символикой.

После семинара-совещания также состоялась рабочая встреча руководства Межрегиональной организации Профсоюза с заместителем главы Администрации по социальным вопросам Алексеем Костяковым по дальнейшему развитию социального партнерства. На ней были достигнуты договоренности о создании новых и поддержке уже созданных первичных профсоюзных организаций в госучреждениях Лодейнопольского района Ленобласти.

Как сообщают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, такие выездные совещания регулярно проводятся в Муниципальных районах 47-го региона. Они позволяют быстро и эффективно доводить до сведения профсоюзного актива на местах информацию об изменениях в трудовом законодательстве, о важных профсоюзных решениях, принятых на разных уровнях, а также — встречаясь с руководством муниципальных районов — укреплять авторитет профсоюзных первичек и развивать социальный диалог с властью для улучшения условий труда и быта работников госучреждений.

[Сайт ЛФП](#)

### **На прославленную сцену - с достойным договором**

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры направила обращению руководству Государственного академического Мариинского театра. В нем терком высказывает обеспокоенность в связи с распространенными в ряде петербургских СМИ сообщениями о том, что с работниками театра были заключены краткосрочные трудовые договоры сроком на два месяца. В частности, ИА «Росбалт» сообщало, что «...артисты опасаются массовых увольнений, которые могут коснуться от 500 до 1000 человек». При этом, по словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК) Ивана Кравцова, каких-либо обращений от работников театра непосредственно в первичную профсоюзную организацию Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный академический Мариинский театр», а также в территориальную организацию РПРК не поступало, а все публикации на эту тему ссылаются на анонимные источники.

«Тем не менее, мы не могли не отреагировать на сообщения в СМИ, — комментирует Иван Кравцов, и наша Территориальная организация направила обращение в адрес руководства ФБУК «Государственный академический Мариинский театр» с просьбой подтвердить или опровергнуть

факт заключения срочных трудовых договоров на срок не более двух месяцев. В случае, если трудовые договоры действительно были заключены на срок два месяца, мы призываем работодателя отменить такое решение и заключить с работниками трудовые договоры на более долгий срок, или же, сделать их бессрочными, что является наиболее приемлемым вариантом трудовых отношений». Иван Кравцов выразил надежду, что в скором времени ситуация прояснится и Территориальная организация РПРК при необходимости сможет оказать правовую поддержку работникам театра — членам профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### III Костинские чтения в АТиСО

7 октября с 10.00 до 13.00 пройдет III Международная научно-практическая конференция в онлайн-формате на тему «Обучение взрослых для профессионального и личностного развития: актуальные вопросы экономики труда». Мероприятие организует Академия труда и социальных отношений.

На конференции обсудят:

- востребованные навыки работников в настоящем и будущем на рынке труда;
- источники инвестиций в образование взрослых: государство, работодатели, работники;
- образование взрослых и национальная система квалификаций: направления совершенствования;
- обучение взрослых для профессионального, личностного развития и самореализации;
- развитие системы обучения безработных и людей с пониженной конкурентоспособностью;
- формирование системы обучения лиц старшего возраста;
- проблемы повышения квалификации педагогических кадров.

Участие в обсуждении примут российские и зарубежные ученые и практики сферы экономики труда, представители образовательных организаций, профсоюзов, объединений работодателей и органов исполнительной власти Российской Федерации.

Стоит отметить, мероприятие носит и другое название - «Костинские чтения», в память о выдающемся ученом и профессоре Леониде Костине, много лет работавшем в АТиСО.

Трансляция мероприятия будет идти на каналах YouTube АТиСО MEDIA и ФНПР, на сайте Федерации и в группах в социальных сетях.

Программа конференции

По материалам Пресс-службы АТиСО

[Сайт ФНПР](#)

### 7 октября - Голосование за Резолюцию ФНПР!

До 7 октября включительно принимаются голоса в поддержку Резолюции ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Голоса принимаются от членов профсоюзов, от первичных профсоюзных организаций. Проголосовать можно на сайте <https://7oct.fnpr.ru>.

Инструкция по голосованию

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

### В Киришах обсуждали профзаболеваемость

Во время заседания Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда, прошедшего 30 сентября в городе Кириши, представители профсоюзов, прокуратуры, Роспотребнадзора, Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, эксперты рассмотрели широкий круг вопросов, связанных с охраной труда и профессиональной

заболеваемостью как на территории района, так и в целом в 47-м регионе. Особый интерес участников вызвала законодательная инициатива, подготовленная Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, которая, в случае ее принятия, может коренным образом изменить график и условия труда представителей многих профессий. Ленинградскую федерацию профсоюзов на заседании представляла главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Как сообщила помощник Киришского городского прокурора Мария Мамай, в 2019 во время проверок соблюдения требований охраны труда было выявлено 23 нарушения законодательства, что на 143 меньше, чем в 2018 году. Внесено 7 представлений, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечены 4 человека, к административной ответственности привлечено 9 лиц. Снижение количества выявленных нарушений районная прокуратура связывает с результативностью проверок, проведенных в первой половине 2018 года.

Выявленные нарушения можно разделить на три группы. Это нарушения Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Процент этих нарушений незначителен, большая часть предприятий научилась работать со спецоценкой.

Достаточно часто встречаются нарушения как федерального, так и областного законодательства в вопросах создания рабочих мест, труда и отдыха инвалидов. Нередки случаи трудоустройства людей с ограниченными возможностями на рабочие места, с вредными производственными факторами, превышающими нормативы, установленные для инвалидов. Особую тревогу вызывают нарушения, приведшие к несчастным случаям. Представитель прокуратуры пояснила, что специфика производственного травматизма в Киришском районе во многом обусловлена большим количеством крупных опасных производств, которые привлекают для работы на своих объектах подрядные организации.

Мария Мамай не представила подобной статистики по 2020 году, но отметила, что в начале периода пандемии были жалобы на обеспечение средствами индивидуальной защиты, рекомендуемыми Роспотребнадзором. Однако потом ситуация исправилась — с начала лета таких обращений работающих граждан не было.

Шума, пыли и вибраций становится меньше

Заместитель руководителя Управления по надзору в сфере защиты прав потребителя Ленинградской области Максим Черный ознакомил участников заседания с результатами работы по лабораторному контролю факторов рабочей среды, таких, как шум, вибрация, электромагнитные поля, освещенность, содержание в воздухе химических веществ.

Он сообщил, что из 2079 промышленных предприятий Ленобласти, находящихся на контроле Управления 50 отнесены к предприятиям чрезвычайно высокого риска, 469 – к высокому риску, 545 – значительного риска, 616 – среднего, 351 – умеренного, 48 – низкого.

В течение 2019 года при проверке 293 промышленных предприятий сотрудники Управления провели лабораторные исследования различных факторов.

Суммарное количество нарушений составило 1899, причем наибольшее количество нарушений было обнаружено на обрабатывающих предприятиях (863), в сельском хозяйстве (302), на транспорте (206), на производстве строительных материалов (117).

В соответствии с результатами исследований, доля рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам содержания веществ в воздухе рабочей зоны уменьшилась по сравнению с 2018 годом и составила один процент.

Однако ситуация с физическими факторами выглядит менее оптимистично. Так, доля предприятий, не соответствующих санитарным нормам по шуму составляет 28.9 %, доля рабочих мест – 16.2%.

Доля предприятий и рабочих мест с повышенным уровнем вибрации составили, соответственно, 10.3 % и 4.4. По параметрам микроклимата эти показатели составили 14.2% и 2.6%.

При этом следует отметить, что количество и доля предприятий и рабочих мест, не соответствующих санитарным нормативам, значительно снизились по сравнению с данными на 2017-2018 годы.

Профзаболеваемость: есть повод для тревоги

В 2019 году на предприятиях и в организациях Ленинградской области у 11 работников были впервые выявлены профессиональные заболевания. В связи с тем, что у некоторых людей были диагностированы два и даже больше заболеваний, общее количество профзаболеваний составило 31. Об этом рассказал заместитель главного врача государственного бюджетного учреждения «Центр профессиональной патологии» Ян Лихтман. Он отметил, что с 2012 года в 47-м регионе наблюдается устойчивая тенденция к уменьшению количества работников с впервые выявленными профзаболеваниями.

При этом среди заболеваний преобладают недуги, связанные с физическим перенапряжением (27 случаев) и с воздействием физических факторов (4 случая), таких как вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость. Люди, у которых были обнаружены профессиональные патологии, работали в сельском хозяйстве и судостроении.

Беседуя с корреспондентом «Площади Труда», главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина обратила внимание на тревожную тенденцию: если еще в 2016 году люди сообщали о своих заболеваниях, приобретенных за годы работы, то сегодня многие стремятся скрыть их, опасаясь недовольства работодателя и потери работы. И низкие показатели говорят не о сокращении случаев профзаболеваний, а о том, что их не удастся выявить. А значит – принять меры для улучшения условий труда, своевременно начать лечение.

Еще одна проблема, о которой говорили во время заседания Межведомственной комиссии – крайне редкое проведение углубленных осмотров для профессий с высоким классом вредности, которые должны проводиться не реже, чем раз в пять лет. Татьяна Пентешина отметила, что во многих районах области такие осмотры не проводились многие годы. Так, в Киришском районе последний такой осмотр прошел в ООО «Киниф» в 2012 году.

Смена – не больше 12 часов

Как уже отмечалось, особый интерес участников заседания вызвало обсуждение законодательной инициативы Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области. Напомним, что сегодня немало рабочих мест, где работа идет по графику «сутки через трое». Человек сутки работает, а затем – отдыхает трое суток. В комитете по труду и занятости предлагают запретить суточные смены, ограничив длительность смены двенадцатью часами.

«Инициатива очень хорошая, авторы ее обращались к медикам, и те подтвердили, что ночные смены вызывают сердечно-сосудистые и желудочные заболевания, психоневрологические расстройства», — комментирует предложение комитета Татьяна Пентешина. Она с уверенностью отмечает главный и несомненный плюс в случае, если инициатива станет законом – значительное снижение профессиональной заболеваемости и травматизма.

Однако – с этим согласны и авторы инициативы – спешка в этом вопросе не нужна, законодательной инициативе должны предшествовать серьезные исследования, одна из важнейших задач которых – правильно определить список профессий, на которые должна распространяться новая норма.

Пока в поле зрения попали профессии лаборанта, электромонтера, охранника. Для первых двух переутомление, ослабление внимания может привести к опасным последствиям, как для самого работника, так и для других людей. Для охранника суточная работа менее критична.

Авторы инициативы решили не затрагивать здравоохранение в силу специфики работы медиков – ведь, к примеру, хирург не может прервать операцию из-за окончания смены. Особыми нормами регулируется и труд госслужащих.

Главный инспектор труда ЛФП отмечает, что для некоторых людей суточная работа привлекательна – ведь трое суток остаются свободными, их можно посвятить семье, увлечениям, либо дополнительному заработку. «Но здесь для каждой из специальностей нужно взвесить все факторы и сделать выбор между пожеланиями работника и сохранением его здоровья. Ведь есть и люди, которые не рады улучшению условий труда на производстве, предпочитая получать за вредность выплаты, молоко и т.д. В то же время, думаю, что многие люди старшего возраста положительно оценили бы ограничение длительности смены двенадцатью часами», — отмечает главный технический инспектор труда ЛФП.

По ее мнению, изменению законодательства должны предшествовать опросы, обсуждения среди членов профсоюзов, представителей разных профессий. А в случае, если инициатива станет законом, необходим достаточно длительный переходный период, который позволит и работникам, и работодателям перейти к работе в новых реалиях.

Участники обсуждения также констатировали, что переход с 24 на 12 часов не принесет убытков работодателю, за исключением дополнительных расходов на средства индивидуальной защиты. «Но может повлечь за собой дополнительные затраты для работника (например оплата проезда до рабочего места и обратно). Нужно будет принимать компенсационные меры,» – отмечает главный технический инспектор труда ЛФП.

Участник заседания побывали на предприятии компании ООО «Русджам стеклотара холдинг». По оценкам Татьяны Пентешиной, предприятие, являющееся филиалом одного из крупнейших мировых производителей стеклотары Sisecam, оснащено современным оборудованием, многие процессы автоматизированы, для работников созданы комфортные условия, достаточно высокие зарплаты. Однако сама специфика стекольного производства – в частности, высокие температуры – приводит к тому, что даже кратковременное (для контроля работы оборудования) пребывание в цеху наносит серьезный вред здоровью, многие рабочие места имеют высокий класс вредности, а работники относятся ко второму списку, дающему право на досрочную пенсию. К сожалению, на предприятии пока нет первичной профсоюзной организации.

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФСОЮЗЫ ПРИМОРСКОГО КРАЯ ПРОВЕЛИ АКЦИЮ ЗА ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВ**

«Возродим производство – сократим безработицу!», «Профсоюзы – за полную занятость населения!», «Молодёжь без работы – Россия без будущего!», «Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!», – с этими и другими лозунгами активисты Федерации профсоюзов Приморского края провели акцию в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд. В рамках организованного ФППК флешмоба около 30 профактивистов вышли на «сапах» (supboard – спортивный инвентарь, доска для разновидности серфинга) в бухту Труда.

В профсоюзной акции приняли участие активисты из многих отраслей и разных городов Приморского края. Так, председатель первичной профорганизации Уссурийского социально-реабилитационного центра несовершеннолетних Ольга Созданова для участия в акции преодолела сотню километров.

– Меня заинтересовал необычный формат коллективной акции, захотелось поддержать владивостокских коллег, а главное, тема занятости населения, которая является ключевой для всех мероприятий 7 октября в этом году, очень актуальна и для моего родного Уссурийска тоже. На территории нашего городского округа закрываются предприятия, недавно, например, прекратил работу местный молокозавод. Люди остаются без работы, им не на что содержать свои семьи, и они вынуждены смотреть в сторону других городов и регионов. Верю, что голос профсоюзов будет услышан на всех уровнях власти, – цитирует рассказ Создановой официальный сайт ФППК.

Председатель регионального профцентра Владимир Исаков, выступая перед участниками акции, пожелал им «преодолеть сопротивление волн и ветра так же слаженно, как они занимаются профсоюзной работой в своих организациях».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **34 МЛН ЧЕЛОВЕК ПОТЕРЯЛИ РАБОТУ В ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКЕ И КАРИБАХ**

Как минимум 34 млн человек в Латинской Америке и Карибском бассейне потеряли работу из-за кризиса, вызванного распространением Covid-19, с учетом временных потерь, сообщает Международная организация труда. Уровень занятости в странах, представляющих 80% экономически активного населения региона, достиг 51,1%, что является историческим минимумом. В отчете МОТ также говорится, что в III квартале 2020 года уровень занятости начал снова повышаться,

работники возвращаются на рынок.

– Мы столкнулись с беспрецедентной задачей восстановления рынка труда, что предполагает преодоление структурных провалов, которые усугубились из-за пандемии, сказал Винисиус Пинеиро, директор регионального офиса в МОТ в Латинской Америке и Карибском бассейне. –

Предварительные признаки восстановления – это хорошие новости, но влияние Covid-19 на работу и бизнес было огромным, и дорога впереди длинная. Критически важно перезапустить базис для реактивации экономики с помощью системы охраны здоровья, которая бы создала условия для бизнеса и создания новых и лучших рабочих мест.

Согласно отчету, Латинская Америка и Карибский бассейн – это регион с максимальным сокращением рабочего времени, оно составило 20,9%, что почти вдвое превышает глобальную оценку в 11,7%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **SOUTHWEST AIRLINES СОКРАТИТ ЗАРПЛАТЫ РУКОВОДСТВУ ВМЕСТО МАССОВЫХ УВОЛЬНЕНИЙ**

Ввиду отсутствия помощи от федерального правительства, глава американской Southwest Airlines Гэри Келли заявил, что авиакомпания урежет зарплату руководству и будет искать компромиссы в переговорах с работниками, чтобы избежать увольнений в 2020 и 2021 годах. Об этом генеральный директор сказал в видеообращении, опубликованном 5 октября на официальном сайте компании. Выручка перевозчика остается на 70% ниже, чем обычно, сказал Келли.

С 1 октября в США перестал действовать антикризисный план помощи, ранее реализуемый правительством, и авиакомпании лишились материальной поддержки государства. Крупнейшие авиакомпании Соединенных Штатов, American Airlines и United Airlines заявили, что по причине отсутствия новых мер помощи им придется совокупно сократить 32 тыс. человек. Законопроект, предполагающий новый пакет государственной помощи в размере 2,2 трлн долларов, не прошел через Сенат и в настоящее время его судьба остается неопределенной.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **МИНТРУДА АНОНСИРОВАЛО ОПЕРЕЖАЮЩИЙ РОСТ МРОТ С 2021 ГОДА**

Минимальный размер оплаты труда с 2021 года превысит прожиточный минимум и далее будет расти опережающими темпами. С соответствующим заявлением 6 октября выступил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, пояснив, что таким образом на формирование МРОТ повлияет новая методика его расчета.

- У нас достаточно шла полемика относительно того уровня, на котором необходимо устанавливать прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда. И хочу сказать, что у нас впервые с 2021 года эти две величины будут разорваны. При этом у нас минимальный размер оплаты труда станет чуть выше, чем прожиточный минимум трудоспособного населения, - цитирует слова министра информационное агентство ТАСС.

По словам главы Минтруда, с 2021 года МРОТ превысит размер прожиточного минимума на 90 рублей. При этом уже с 2022 года разрыв между МРОТ и ПМ составит почти 500 рублей.

- Показатели роста минимального размера оплаты труда будут более высокими, чем прожиточный минимум. Это, конечно же, один из инструментов борьбы с бедностью, - полагает Антон Котяков. Прокомментировать слова главы Минтруда «Солидарность» попросила Нину Кузьмину, заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России:

- То, что минимальный размер оплаты труда будет выше прожиточного минимума - действительно хорошая новость. Мы долго к этому стремились. И это повод еще более плотно и основательно подойти к анализу методики расчета медианного дохода, медианной зарплаты, а также минимального потребительского бюджета - бюджет более высокого уровня, который должен прийти на смену прожиточному минимуму, - отметила спикер.

Нина Кузьмина также подчеркнула, что обсуждаемые цифры, равно как и методики, еще предстоит обсудить на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений. На сегодняшний день профсоюзы, правительство и работодатели проводят консультации по этим вопросам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **НОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИОНЕРАМ В СВЯЗИ С КОРОНАВИРУСОМ ПРЕДЛАГАЮТ ВВЕСТИ В ОП**

Выделить средства на дополнительную выплату трудящимся гражданам пенсионного возраста в связи с ухудшением ситуации с коронавирусом - с такой инициативой выступил член Общественной палаты РФ Султан Хамзаев. С его точки зрения, работающим пенсионерам, которые не смогут перейти на дистанционную форму работы, необходимо доплачивать сумму в размере минимального размера оплаты труда.

Свое предложение член ОП сформулировал в письме к главе Минтруда Антону Котякову. Хамзаев поясняет, что на фоне подъема заболеваемости коронавирусом власти отдельных регионов вновь вводят различные ограничительные меры, в первую очередь, затрагивающие интересы пожилых людей. Многие работающие пенсионеры не могут работать удаленно, либо передать свои обязанности другому специалисту, продолжают пользоваться общественным транспортом и несут другие затраты.

«В связи с этим просим вас рассмотреть целесообразность введения мер дополнительной финансовой поддержки данной группы граждан, а именно предусмотреть доплату в размере МРОТ к заработной плате работающим пенсионерам, которые не смогут выполнять свои трудовые обязательства в дистанционной форме», — цитирует текст обращения телеканал RT.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Среда, 7 октября Сайт ЛФП**

### **7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»**

Сегодня - 7 октября Всемирный день действий «За достойный труд!». Ленинградская Федерация профсоюзов участвует в глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов с 2008 года. Этот День профсоюзы региона проводят в разных формах: организовывали митинги на Марсовом поле, выносили тематику Всемирного дня на заседания Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, использовали иные формы его проведения. В преддверии 7 октября 2020 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области состоялись заседания Трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на которых обсуждались такие вопросы проблематики Всемирного дня, как заработная плата, ситуация на рынке труда, и другие. Этим же вопросам, но уже на местном уровне, посвящались заседания Координационных советов с участием руководства и специалистов ЛФП, организованные в ряде районов Ленинградской области.

В нынешнем году, по решению Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), акция проходит под главным лозунгом «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые». В трудовых коллективах обсуждался проект Резолюции ФНПР и проходит голосование за Резолюцию. Поддержите профсоюзную Резолюцию ФНПР на специальном ресурсе.

[Сайт ЛФП](#)

### **Дорпрофжел: профлидер отстояла в суде права работника**

Председатель первичной профсоюзной организации локомотивного депо Кандалакша (филиал "Северо-Западный" ООО "Локо Тех-Сервис") Нина Черепанова помогла работнику депо защитить свои права в споре с Пенсионным фондом России.

Электросварщик Алексей Гундалов перед достижением пенсионного возраста обратился в филиал Пенсионного фонда с заявлением о назначении ему трудовой пенсии досрочно (с 50 лет) в связи с работой на Крайнем Севере и во вредных условиях труда. Представленные документы подтверждали

это право, однако Пенсионный фонд дважды отказывал рабочему в досрочной пенсии, ссылаясь на недостаточность документов.

На помощь пришла первичная профсоюзная организация. Председатель Нина Черепанова провела работу в архиве по поиску дополнительных подтверждающих документов, изучила судебную практику по подобным делам, направила иск в суд. Судебный процесс был непростым, в течение трех заседаний профсоюзному лидеру пришлось доказывать правомерность выдвинутых исковых требований.

Сначала Пенсионный фонд частично признал их обоснованность, согласившись выплатить недополученную пенсию в размере 56 тысяч рублей, а в сентябре в деле была поставлена окончательная точка: суд обязал ПФР включить в льготный стаж те периоды работы, которые чиновники ранее считали неподтвержденными.

По материалам сайта "Дорпрофжел" на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

### **Резолюция ФНПР ко Всемирному дню действий «За достойный труд!»**

Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств. Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

**СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!**

Поддержать резолюцию ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **Продолжая «регуляторную гильотину», Минтруд России решил «привести в порядок» Трудовой кодекс РФ**

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).

16 сентября состоялось совещание по данному законопроекту в Департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации Независимых Профсоюзов России выразил Николай Гладков, секретарь ФНПР.

Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова

Понятие обязательных требований было введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности

Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права. Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

- государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам непоименованным в проектируемом разделе Кодекса – что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;
- Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;
- применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

### Профсоюзы: рост зарплаты даст рост бюджету

На состоявшемся сегодня заседании правительства Санкт-Петербурга был рассмотрен проект закона «О бюджете Санкт-Петербурга на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов». В своем докладе по данному вопросу председатель Комитета финансов Правительства Санкт-Петербурга Алексей Корабельников, в числе прочего, отметил, что бюджет города сохранит свою социальную направленность и, несмотря на трудности, связанные с пандемией, увеличит доходную составляющую. Это обстоятельство позволит проиндексировать базовую единицу оплаты труда в бюджетной сфере города на Неве.

В связи с этим, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин попросил подтвердить, что в бюджете заложена индексация базовой единицы заработной платы бюджетников на 3,7% при запланированной инфляции в 3,4% и отметил что это показатель большой социальной ответственности администрации города. Также он обратился к губернатору города Александру Беглову и к представителям регионального Союза промышленников и предпринимателей с предложением выровнять размер гарантированной части работникам бюджетного и внебюджетного сектора, закрепляемой региональным соглашением о минимальной заработной плате.

Отвечая председателю ЛФП, Алексей Корабельников, подчеркнул, что все связанное с обеспечением зарплатных и социальных гарантий для работников бюджетной сферы является приоритетным для правительства.

«Сейчас это плотно обсуждается на трехсторонней комиссии, но пока нет никаких решений, мы не достигли согласованной позиции по этим вопросам. И по всем новациям, которые назрели, мы будем вести диалог в рамках трехсторонней комиссии», — сказал председатель Комитета финансов.

В докладе Алексея Корабельникова было подчеркнуто, что НДФЛ (налог на доходы физических лиц) играет сегодня наиболее значительную роль при формировании доходной части бюджета. Этот же тезис прозвучал и в докладе руководителя Управления Федеральной налоговой службы РФ по Санкт-Петербургу Александра Гнедых.

Данное обстоятельство побудило Владимира Дербина задать свой вопрос Александру Гнедых: «Как влияет и влияет ли вообще увеличение минимальной заработной платы на НДФЛ, ведь это сейчас самый главный налог?»

«Да, правильно, рост заработной платы — это одна из причин увеличения налоговой базы», — ответил чиновник. Он заявил, что сегодня Федеральная налоговая служба работает над новым регламентом взаимодействия с налогоплательщиками, теми, которые по-прежнему применяют недозволенные способы выплаты заработной платы по так называемым «серым» схемам — в конверте.

«Сумма, выплаченная в конверте, не облагается тем же НДФЛ, с нее не взимаются страховые выплаты. Но мы с нашими коллегами из других федеральных структур и с главами районов работаем сейчас над главным, чтобы сохранить динамику роста налоговой базы самого большого источника налогов сегодня», — сказал Александр Гнедых.

Владимир Дербин, в свою очередь, отметил продуктивную и эффективную работу Межведомственных комиссий на уровне города и в районах, позволяющую выводить заработную плату «из тени».

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### Земля и доля

Минсельхоз отчитался в успехах банковского сектора

Российский АПК, несмотря на пандемийные преграды, показывает положительную динамику, уверен

министр сельского хозяйства Дмитрий Патрушев, выступивший на прошлой неделе в Госдуме. Рост - и в пищепроме, и в сельхозпроизводстве, и в производстве напитков. А также, следует из выступления министра, растет и закредитованность сельского населения. Притом что зарплаты у работников АПК - одни из самых низких в стране.

#### **В ЗАШТАТНОМ РЕЖИМЕ**

В Госдуме 30 сентября в рамках "правительственного часа" выступил глава Минсельхоза Дмитрий Патрушев. Основной темой стал ход выполнения правительственной программы "Комплексное развитие сельских территорий", которая стартовала в этом году (утверждена в мае прошлого). Понятно, что авторы программы не могли знать, что 2020 год внесет свои ковидные коррективы. Тем не менее отчет министра вышел довольно бодрым - как будто и не было ни эпидемии, ни "самоизоляции", ни роста безработицы, как в других сферах экономики.

Агропром "продолжает демонстрировать положительную динамику", с января по конец августа индекс сельхозпроизводства составил 104,2%, пищевой промышленности - 104,7%, производства напитков - 103,4%. "По всем ключевым отраслям обеспечен устойчивый рост, уборочная проходит штатно", и показатели этого года пока что лучше, чем прошлого.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **COVID съедает время и деньги**

Из-за пандемии доходы работников продолжают уменьшаться. Трудовые доходы работников во всем мире продолжают падать, а потери рабочего времени в экономике - расти. Об этом говорит очередное (шестое) исследование о воздействии COVID-19 на мир труда, которое подготовила Международная организация труда в конце сентября. Основные выводы - в инфографике "Солидарности".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В РОССИИ**

«Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» - с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проводят 7 октября 2020 года Всемирный день действий за достойный труд. Решение принято на заседании Исполнительного комитета ФНПР. Наряду с использованием национальных лозунгов, профцентры в разных странах мира выйдут также с общим призывом, предложенным Международной конфедерацией профсоюзов. Лозунг МКП для мероприятий 7 октября 2020 года – «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость». «Солидарность» рассказывает об акциях профсоюзных организаций в разных регионах России. Информация обновляется.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, угрозой дальнейшего роста безработицы и распространения COVID-19 акции пройдут преимущественно в дистанционном формате. Среди действий профсоюзов значатся обсуждение резолюции ФНПР в трудовых коллективах и на заседаниях трехсторонних комиссий, голосование в поддержку резолюции в интернете на специальном ресурсе, размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в соцсетях.

Голоса в поддержку резолюции ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» принимаются до 7 октября включительно. Голоса принимаются от членов профсоюзов, от первичных профсоюзных организаций. Проголосовать можно на сайте ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### **ПОЛЬШУ ПАРАЛИЗОВАЛА ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА КРЕСТЬЯН**

7 октября под лозунгом «Сегодня мы, завтра – вы!» в Польше началась общенациональная акция протеста работников сельского хозяйства, сообщает Onet.pl. По всей стране блокированы десятки дорог, перед офисами депутатов правящей партии проходят пикеты.

– В 10 утра наши активисты выдвинулись на тракторах к офисам тех парламентариев, которые

проголосовали против них: приняли закон, уничтожающий польское сельское хозяйство, – объясняет лидер профсоюза AgroUnia Михал Колодзейчак. – У нас нет другого выхода. Мы хотим показать, что пойдем до конца!

По информации, поступающей из разных регионов Польши, фермерские протесты проходят в Быдгощи, Люблине, Липнице, Жигленде, Стшижаве, Новем-над-Вислой. Водители публикуют фотографии верениц тракторов, которые едут очень медленно, создавая на дорогах заторы. Есть донесения о колонне тяжелой сельскохозяйственной техники, следующей из городка Рыхновы в направлении Хойниц, где расположен один из региональных офисов партии «Право и справедливость». Затруднено движение по национальным автострадам 50, 70, 92 – водителями замечены не менее 50 тракторов.

Польские крестьяне возмущены законопроектом по защите животных авторства партии Ярослава Качиньского. Если документ будет одобрен Сенатом и подписан президентом, тысячи фермерских хозяйств останутся без средств к существованию.

Законодательная инициатива, называемая в простонародье «пятеркой для зверей», подразумевает запрет на разведение пушного зверя (за исключением кроликов), ограничение ритуального убоя, запрет на использование животных в развлекательных целях (например в цирках), а также усиление общественного контроля над условиями содержания четвероногих.

– Минсельхоз не имеет права уничтожать нас. Ярослав Качиньский объявил польской деревне войну, но мы не даем на это своего согласия, – возмущается Колодзейчик. – Вскоре мы будем выливать навоз уже не на дороги, а непосредственно в ведомства к чиновникам, которые пытаются нас добить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### **ФОРУМ «ВРЕМЯ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ» ПРОШЕЛ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**

Комитет Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации профсоюза работников госучреждений убежден, что молодежный совет как институт поиска свежих идей и форм профсоюзной работы может выступать драйвером развития профорганизаций на любых уровнях. Для этого членов молодежных советов нужно вооружить знаниями, показать механизмы и возможности профсоюза, научить знакомиться и продуктивно общаться, научить методам и эффективным приемам поиска креативных мыслей и новых концепций.

Как это сделать? Поддержать инициативу молодежи и наперекор пандемии провести молодежный образовательный форум в Курортном районе Санкт-Петербурга, где чистый воздух и осенние, еще теплые лучи солнца по-максимуму зарядят профсоюзную молодежь.

Образовательную программу форума строили по принципу «максимум знаний, минимум скуки». И по отзывам участников, с задачей рассказать историю профсоюзного движения, структуру, суть и принципы работы профсоюза доступно и «чтобы зашло» – справились. Понравились ребятам и тренинги по нетворкингу, коммуникациям (одни из составляющих «мягких навыков» («soft skills»), которые сегодня так необходимы молодым специалистам, чтобы максимально проявить себя в работе. А командный мозговой штурм в буквальном смысле опустошил стержни в ручках участников. Буклет, профсоюзный проект, видеоролик – таков набор конкурсных заданий, которые представили девять участников регионального этапа конкурса. Степень интереса к видеороликам можно было оценить по реакции зала. Молчания не было, а громкие аплодисменты, смех и улыбки – были. И в большом количестве. Все конкурсанты оказались достойны наивысшей оценки и похвалы, но конкурс предполагает выявление лучших. Победителями стали: Шестакова Юлия – I место (член молодежного совета первичной профсоюзной организации Петростата) и Боганова Олеся – II место (член молодежного совета УФНС по Санкт-Петербургу). Бытует мнение, что профсоюз работников государственных учреждений совсем не спортивный. Результаты профсоюзного забега на форуме, посвященного 115-летию профсоюзного движения России, это мнение опровергают. «За профсоюз» ребята выложились по полной, и вот лучший результат такой необычной дистанции – 15.1 секунды, что сопоставимо с нормативами золотого значка ГТО для молодого возраста.

Чего точно не отнять у профсоюзной молодежи? Творческой инициативы. Поэтому кроме обширной

программы форума молодежный актив провел и флешмоб к юбилею общероссийского профсоюза, в котором каждый рассказал, что для него значит профсоюз.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ ЮАР ПРОВОДИТ МАССОВУЮ ЗАБАСТОВКУ**

Крупнейшее объединение профсоюзов ЮАР COSATU (Конгресс южноафриканских профсоюзов) призвало своих членов воздержаться от выхода на работу 7 октября в знак протеста против потери рабочих мест, сокращения зарплаты и против коррупции. Обычно лояльный действующему Африканскому национальному конгрессу COSATU критикует действия властей во время пандемии Covid-19, сообщает Aljazeera.

Федерация профсоюзов заявила, что потери рабочих мест (больше 2 млн во II квартале 2020 года) связаны с деятельностью правительства республики, а также с «вопиющим хищением средств налогоплательщиков». В свою очередь президент ЮАР Сирил Рамафоса заявил, что его кабинет министров завершает разработку плана восстановления экономики, чтобы стимулировать восстановление занятости и пообещал принять жесткие меры для наказания тех, кто замешан в коррупции.

Кроме того недовольство COSATU вызывает то, что правительство отказалось от повышения зарплаты госслужащим в апреле, хотя это было зафиксировано в трехлетнем соглашении 2018 года. По словам правительства, в сложившейся ситуации выполнение этого соглашения невозможно. Точной информации о масштабах забастовки в ЮАР на данный момент нет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Четверг, 8 октября**

### **Сайт ЛФП**

#### **Молодые педагоги поклялись в верности профессии**

Молодые педагоги Калининского района Санкт-Петербурга пришли к памятнику Учителю на углу улиц Учительской и Ушинского. К молодым педагогам со словами напутствия и поздравлениями с Днем учителя обратился председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Калининского района Санкт-Петербурга Александр Афанасьев, напомнивший о том, что именно профсоюз стоит на страже интересов молодых учителей, готов защищать их права, помогать решать проблемы. От имени профсоюза педагогам, начинающим свой трудовой путь, были вручены памятные подарки.

Отметим также, что именно профсоюз 10 лет назад выступил с инициативой мероприятия, ставшего доброй традицией. Молодых учителей и воспитателей приветствовали начальник сектора организационно-методической работы отдела образования администрации Калининского района Юлия Мезенцева, педагог-ветеран Татьяна Бокова.

Молодые педагоги торжественно клялись дорожить честью своей профессии, быть достойными продолжателями традиций отечественного образования, отдать все силы воспитанию новых поколений жителей нашего города. В церемонии приняли участие 68 учителей средних школ и 10 воспитателей детских садов.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Владимир Дербин в программе «Пулковский меридиан»**

Председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимир Дербин рассказывает в эфире «Радио России» об участии профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!» 7 октября и о том, что делают профсоюзы для улучшения ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции. Слушать программу "Пулковский меридиан" с 15 минуты

[Сайт ЛФП](#)

### **На «Пикалевском глиноземе» солидное пополнение профсоюзных рядов**

За последнее время первичная профсоюзная организация ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ) прирастает все новыми и новыми членами. Только в сентябре в ее ряды вступили 49 работников предприятия. И это отнюдь не случайно.

«Приток новых сил произошел, благодаря активной работе председателя первичной профсоюзной организации ООО «ПГЛЗ» Ларисы Иудиной, специалиста по организационной работе, а также внедрению различных форм поощрения председателей цеховых комитетов за активную пропаганду профсоюзных идей, которая, в конечном итоге, привела к приему в профсоюз новых членов», — пояснил председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов.

По мнению профлидера ГМПР Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профком «Пикалевского глиноземного завода» во главе с председателем его первичной профсоюзной организации Ларисой Иудиной постоянно показывает важное значение профсоюза непосредственно на деле. «В частности, очень много делает для улучшения условий труда и быта работников предприятия. В частности, выросла их заработная плата, отремонтированы бытовые помещения», — говорит Александр Миронов.

Кстати, именно благодаря активной позиции профсоюзной первички ООО «ПГЛЗ», в период ограничений связанных с пандемией, удалось быстро восстановить отмененный было рейс пригородного автобуса, доставлявший работников предприятия из близлежащих поселков. А еще до наступления режима повышенной готовности профком способствовал организации регулярной доставки на завод работников ООО «ПГЛЗ», постоянно проживающих в Тихвине. И таких примеров множество. Это и материальная помощь родителям школьников ко Дню знаний и ко дню выпуска. Получить ее могут только члены профсоюза.

На предприятии заключен и действует коллективный договор, предусматривающий значительные социальные гарантии работникам. Мало того, первичная профсоюзная организация «Пикалевского глиноземного завода» стала пилотной площадкой, на которой была опробована Концепция взаимодействия профсоюза и работодателя, разработанная в Территориальной организации ГМПР. Причем, эта апробация состоялась не только на уровне «первичка — работодатель», но и на уровне «цехком — начальник цеха».

По мнению самого председателя ППО ООО «ПГЛЗ» Ларисы Иудиной, нынешнее значительное пополнение рядов первички связано именно с активной позицией профкома завода, Территориальной организации ГМПР, оказывающей помощь своей первичке, а также и с внедрением новых мер по поддержке членов профсоюза. В частности, сегодня членам профсоюза на предприятии предоставляются социальные дисконтные карты. Владельцы таких карт получают возможность приобретать с существенными скидками товары в целом ряде торговых точек не только Пикалево, но и Санкт-Петербурга.

По данным Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России, сейчас процент профсоюзного членства на Пикалевском глиноземном заводе составляет 53,5% от всех работников предприятия.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Достойный труд - труд безопасный**

Как профсоюзы столицы отмечают Всемирный день действий

Первая неделя октября прошла в стране под знаком Всероссийской акции профсоюзов “7 октября - Всемирный день действий “За достойный труд!”. Сегодня само понятие “достойный труд” приобрело особый смысл - пандемия коронавируса не только привела к росту безработицы, но и выдвинула на первый план повышенные требования к безопасности на рабочих местах. Именно этим вопросам уделили особое внимание московские профсоюзы, по традиции принявшие активное участие во Всемирном дне действий.

- В нынешнем году Исполком ФНПР выступил с девизом “Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!”. Посыл закономерный: из-за экономического спада, вызванного реализацией мер по противодействию COVID-19, только с февраля по июнь численность безработных в стране выросла на 1,3 млн человек. По инициативе профсоюзов правительство РФ запустило программу профессионального обучения и повышения квалификации граждан, потерявших работу. Но ситуация на отечественном рынке труда остается нестабильной, угроза роста безработицы еще сохраняется, - считает заместитель председателя МФП Юрий Павлов.

Вместе с тем ситуация с безработицей в Москве постепенно нормализуется, количество вакансий растет, активно ведется работа по переобучению безработных, повышению их квалификации.

- Но параллельно очень многие продолжают трудиться в удаленном режиме, и их возвращение к нормальным рабочим условиям может поставить немало вопросов, связанных с соблюдением на их рабочих местах предписанных санитарных норм, - подчеркивает зампред МФП Сергей Чиннов.

Исходя из этого, президиум МФП дополнил девиз ФНПР своим - “За здоровье и безопасность человека труда!” - и принял решение провести в октябре месячник по охране труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В профсоюзе медиков опасаются, что новый порядок «ковидных» выплат приведет к их уменьшению**

Профсоюз работников здравоохранения России на совещании в Минздраве высказался за сохранение действующего порядка начисления выплат за особые условия труда, связанные с эпидемией коронавируса до конца года, сообщается на сайте профорганизации. Представители профсоюза опасаются, что установление выплат в зависимости от фактически отработанного времени взамен фиксированной суммы приведет к уменьшению начислений для значительной части работников при сохранении условий профессиональной деятельности.

Также необходимо расширить категории работников, имеющих право на такие выплаты и начислять их тем, кто трудится в порядке внешнего и внутреннего совместительства, заявил на совещании лидер профсоюза Михаил Кузьменко. В Минздраве состоялось обсуждение вопроса об изменении механизма установления выплат стимулирующего характера медицинским и иным работникам за работу в условиях коронавирусной инфекции.

Напомним, вице-премьер правительства Татьяна Голикова предложила выплаты врачам и медикам, работающим с пациентами, заразившимися коронавирусом, продлить до 1 января 2021 года.

Выплаты должны назначаться по количеству отработанных часов, заявила Голикова. Президент Владимир Путин согласился с этим предложением правительства, но посчитал, что на октябрь выплаты нужно сохранить без всяких изменений.

Стимулирующие выплаты для медиков, которые работают с коронавирусными пациентами, были установлены с апреля на три месяца. Затем их продлили до сентября включительно. Для младшего медперсонала выплаты начинаются от 25 тыс. рублей, а для врачей могут достигать до 80 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **46% РОССИЯН ВЫСТУПАЮТ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ НА УДАЛЕНКЕ**

По сведениям портала «Работа.ру», 72% россиян продолжают работать в обычном режиме, лишь 5% опрошенных сообщили, что работодатель перевел на удаленный режим работы весь штат компании. 14% россиян рассказали о переходе на удаленку частично, а 9% разрешили самим выбрать режим работы.

Ровно половина россиян считают, что при переводе их на удаленку зарплаты должны оставаться прежними, а 46% уверены, что она должна вырасти, так как им необходима компенсация затрат на интернет, мобильную связь, электроэнергию. Лишь 4% респондентов согласны с мнением, что при удаленной работе зарплаты должны быть меньше.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии «Солидарности» напомнил, что эта тема продолжается еще с весны, когда происходил массовый перевод на удаленную дистанционную работу.

- Тогда возникали проблемы с тем, каким образом работодатель будет обеспечивать работника оргтехникой при необходимости, компенсировать ему расходы. Сейчас эта тема обсуждается в рамках подготовки изменений в Трудовой кодекс и создания там отдельной главы, посвященной удаленной и дистанционной занятости. Пока что выходить из ситуации можно через отдельные локальные акты на предприятиях и либо через допсоглашения к коллективному договору, - сказал Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **РОССИЙСКИЕ ПЕНСИОНЕРЫ МОГУТ ОФОРМИТЬ ТРИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НА 2021 ГОД**

До конца года у пожилых россиян есть возможность оформить денежные выплаты в рамках всероссийской программы поддержки, чтобы получить эти пособия в 2021 году. Выплаты предоставляются по трем направлениям и позволяют частично компенсировать затраты на покупку необходимых продуктов, средств первой необходимости и за неиспользованное санаторно-курортное лечение, напоминает Primpress.

Соцзащита раз в квартал предоставляет выплату, в среднем 2000 рублей, которая позволяет покрыть расходы в магазинах-партнерах – обычно это крупные сетевые магазины эконом-класса, такие как «Магнит», «Пятерочка», «Дикси» и «Перекресток». Эти ритейлеры имеют соответствующие договоры с администрацией региона для реализации права пенсионеров на компенсацию. С этим схожи выплаты, компенсирующие затраты на покупку средств первой необходимости – в данном случае речь идет о непродовольственных товарах. Для подтверждения трат администрация может затребовать чеки. Размер этой выплаты варьируется от региона к региону.

Если пенсионер не смог съездить за счет государства на санаторно-курортное лечение, то региональными нормативно-правовыми актами предусмотрена компенсация за неиспользование своего права на лечение. Предусмотренная федеральным законодательством прибавка к выплатам при отказе от лечения составляет в среднем 200 рублей в месяц. Средняя единовременная региональная выплата составляет около 3300 рублей.

Средства на программу поддержки финансируются, как правило, из региональных бюджетов и распределяются с помощью отделений соцзащиты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Пятница, 9 октября**

### **Сайт ЛФП**

#### **Железнодорожники сразились в минифутболе**

Первенство Санкт-Петербург-Витебского железнодорожного узла Октябрьской железной дороги по минифутболу состоялось на минувшей неделе в Северной столице. Его организатором выступила Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ на ОЖД). Как сообщили в территориальной организации, в турнире приняли участие девять команд, представлявших ряд организаций Санкт-Петербург-Витебского территориального управления Октябрьской железной дороги.

В результате упорной борьбы победу в турнире завоевала молодёжная команда Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-2) во главе с капитаном Иваном Бушмелевым.

Второе место заняла уже известная железнодорожникам команда эксплуатационного депо Санкт-Петербург-Варшавский (капитан Станислав Смирнов), а на третьем месте команда Санкт-Петербург-Витебской дистанции пути, буквально «вырвавшая» в ожесточенной схватке победу у Санкт-Петербург-Витебской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (капитан — Николай Грабовицен).

Напомним, что ДОРПРОФЖЕЛ на ОЖД традиционно уделяет большое внимание рабочему спорту,

проводя самые разнообразные состязания, пропагандируя тема самым здоровый образ жизни среди членов профсоюза.

По материалам сайта ДОРПРОФЖЕЛ на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

### **Семинары для молодых металлургов**

С 8 октября Ленинградская (Санкт-Петербургская) Территориальная организация горно-металлургического профсоюза России начинала проведение цикла учебных семинаров для молодежи. Они будут проводиться в режиме он-лайн в течение двух месяцев.

«В первый месяц мы будем проводить семинары для российской молодежи, — сообщил председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов. — Но уже в ноябре семинары будут проводиться совместно со специалистами германского Фонда Эберта и немецкого профсоюза металлистов. Это — наши давние партнеры, с которыми мы плодотворно сотрудничаем уже два десятка лет».

В рамках данных, ставших уже традиционными, семинаров, молодые профлидеры и активисты горно-металлургической отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области получают возможность обмена опытом со своими немецкими коллегами, а также могут увидеть пути решения многих социально-трудовых проблем, одинаково актуальных для наших стран.

Напомним, что в предыдущие годы российская и немецкая молодежь смогли обсудить такие темы, как учет рабочего времени, популяризация рабочих профессий, реформа профессионального образования, гарантия первого рабочего места, пенсионное обеспечение и другие.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **Пусть всегда будет вкусно, несмотря ни на что**

11 октября — День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Сельчане и переработчики выполняют свой долг в любых условиях

Наши люди работали как медики — все время на передовой... Так характеризуют работу аграриев и пищевиков в период пандемии защитники их трудовых прав — региональные лидеры Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ.

И это правда, ведь и в поле, и в цехах все это время они были одними из тех, кто «оставался на работе ради нас». В преддверии профессионального праздника — Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности — мы подводим небольшой итог трудным месяцам этого года, чтобы узнать как повлияла новая коронавирусная инфекция на условия труда тех, кто обеспечивает продовольствием. А поможет нам в этом отраслевой профсоюз.

В городе

«Весь период ограничений, связанных с новой коронавирусной инфекцией, наши люди работали как медики. Только о работниках пищевого производства не рассказывали так часто, как о врачах», — вводит нас в курс дела председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Профлидер особо отмечает, что за весь сложный период ни одно из предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы не останавливалось и не снижало темпов производства.

«В результате горожане, несмотря на сложную обстановку, не почувствовали нехватку продуктов. На прилавках продовольственных магазинов сохранился не только прежний ассортимент товаров, которые производят наши хлебопекарные, мясоперерабатывающие, молочные, кондитерские предприятия и другие продукты питания, но и появились новинки. Всегда был большой ассортимент продуктов на любой вкус», — с удовлетворением говорит Алла Глинко.

Но, что называется, за кадром осталось то, как профсоюз и работодатели ответственно отнеслись к

этому неожиданному вызову для всех нас.

«Каждый работодатель полностью обеспечивал своих работников средствами индивидуальной защиты, а также дезинфекционными средствами, организовывали доставку сотрудников на работу и многое другое, несмотря на то, что бюджеты предприятий, по понятным причинам, испытывали трудности. Но все это, что бы обезопасить своих сотрудников», — рассказывает Алла Глинко.

Профлидер отмечает, что в таких условиях руководители пищевых и перерабатывающих компаний показали и свою социальную ответственность перед нашим городом.

«Многие наши предприятия в качестве благотворительности передавали в медицинские организации свою продукцию. Помогали кто бутилированной водой, соками, кто выпечкой и другими продовольственными товарами», — говорит она.

Но, главное, как отмечает Алла Глинко, за это время на заводах и фабриках петербургской «пищевки» не произошло ни одного трудового конфликта, а также сокращений. Не снизилась и заработная плата. Все возникавшие вопросы, в том числе и с заменой заболевших работников, работодатели и профсоюз решали конструктивно, по-партнерски.

«Социальный мир в нашей отрасли нарушен не был», — резюмирует Алла Глинко.

В области

В состоянии социального мира на тех агропредприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, трудились в эти непростые месяцы и работники агропромышленного комплекса Ленинградской области.

«Этот год был достаточно благоприятным по погодным условиям и порадовал нас хорошим урожаем различных сельхозкультур, а также высоким надоями молока. Мы даже не заметили пандемии за интенсивностью работы», — сообщила председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

Но, тем не менее, пандемия была и есть. Поэтому, также как и в городе на Неве, руководители сельхозпредприятий 47-го региона обеспечивали своих работников средствами индивидуальной защиты и дезинфекции.

«Для нас важно, что в хозяйствах, где действуют наши профсоюзные организации и, следовательно, заключен коллективный договор не произошло не только массовых высвобождений работников, но и снижения зарплатных и социальных гарантий», — подчеркнула Татьяна Новицкая.

В то же время, — продолжает она, — люди чувствуют некую напряженность в экономике, вызванную пандемией, но надеются на лучшее. «Думаю, что наше социальное партнерство с исполнительной властью Ленинградской области и объединением работодателей позволит оправдать эти надежды людей труда», — сказала Татьяна Новицкая.

Мы же напомним, что сегодня по традиции работники пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга соберутся в Большом концертном зале «Октябрьский» на традиционный «Осенний бал пищевиков», где работников отрасли поздравят известные артисты. Этот праздник уже много лет кряду труженикам петербургского агропрома дарит Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **У истоков профсоюзного движения Северной столицы**

115 лет Профсоюзному центру Санкт-Петербурга и Ленинградской области

В этом году российским профсоюзам исполняется 115 лет. Их становление и развитие неразрывно связано с историей петербургского профцентра. Именно в нашем городе, ставшем центром отечественной промышленности, зарождалось и крепло российское рабочее движение. В Петербурге прошла первая в России пролетарская маевка, возникли первые профессиональные союзы, а потом был образован и крупнейший профсоюзный центр.

От «окна в Европу» до «кровавого воскресенья»

«Окно в Европу», прорубленное на берегах Невы во времена императора Петра I, закономерно превратило Петербург в промышленный центр страны. Для строительства новой столицы со всей

России были «командированы» лучшие мастерские люди. Прочно осев в наших краях, они составили трудовой костяк тех производств, которые со временем превратились в крупные фабрики и заводы. Становление профсоюзного движения в нашей стране напрямую связано с бурным ростом промышленности в конце XIX века. В Петербурге появились такие предприятия-гиганты, как Путиловский (ныне Кировский) завод, на котором к началу 1900-х годов работало 13 тысяч человек. На крупных предприятиях (свыше 500 рабочих) трудилось около 63% петербургских пролетариев. В ту пору о Трудовом кодексе рабочие могли лишь мечтать. Защищать их интересы попросту было некому. Поэтому хозяева предприятий для получения сверхприбыли произвольно увеличивали рабочий день, штрафовали своих работников за любые прегрешения, почти не заботились об охране труда. Широко практиковался женский и детский труд.

Все это вызывало недовольство тружеников. 5 мая 1891 года в нашем городе прошла первая в России маевка. В условиях строжайшей конспирации на поляне у реки Екатерингофки собрались несколько сотен рабочих с Невской, Московской и Нарвской застав, Васильевского острова и Выборгской стороны. Они призывали крепить единство пролетариев и использовать зарубежный опыт борьбы за права трудящихся.

Лишь после печально известной Обуховской обороны, которая сопровождалась кровавыми стычками бастующих с военными, власти создали комиссии по изучению условий труда и жизни рабочих. При фактическом отсутствии профсоюзов предпринимались попытки создания подконтрольных «особых рабочих организаций». Образовать «карманные» профсоюзы попробовали и в Петербурге. Однако после череды крупных забастовок на юге страны «профсоюзный» проект властей был быстро свернут.

В Петербурге возникло Собрание русских фабрично-заводских рабочих Санкт-Петербурга во главе со священником Георгием Гапоном. Ячейки этой организации действовали практически во всех рабочих районах Петербурга, от Выборгской стороны до Васильевского острова. К концу 1904 года они объединяли до 20 тысяч человек.

3 января 1905 года сторонники Гапона организовали забастовку на Путиловском заводе. Через несколько дней бастовали уже 150 тысяч петербургских рабочих. Появился реальный шанс вырвать серьезные уступки у капиталистов.

Однако попытка подачи императору петиции, в которой были требования вплоть до немедленного созыва Учредительного собрания, обернулась трагедией. 9 января 1905 года рабочее шествие на пути к Зимнему дворцу было расстреляно армейскими частями. «Кровавое воскресенье» аукнулось первой русской революцией.

Пути «Временных правил»

Организационное оформление российских профсоюзов началось после выхода царского Манифеста от 17 октября 1905 года, в котором была провозглашена и свобода союзов. В 1905-1907 гг. в Петербурге появилось более 60-ти профессиональных союзов. Главное место в их уставах занимали экономические требования – 8-часовой рабочий день, повышение заработной платы, улучшение условий труда, отмена штрафов, сверхурочных и ночных работ.

6 ноября 1905 года (19 ноября по новому стилю) представители рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников-башмачников, ткачей-позументчиков и садовников образовали «Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов». Именно эта дата и считается днем рождения российских профсоюзов.

4 марта 1906 года вступили в силу «Временные правила об обществах и союзах», которые ограничили деятельность профсоюзов выдачей пособий, созданием касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ. Существование профсоюзов допускалось только на предприятии. Запрещалось создавать профсоюзы на железной дороге, почте и телеграфе, на государственной службе и в сельском хозяйстве.

Запрещалось проводить публичные собрания профсоюзов без предварительного уведомления полиции. Нарушителям «Временных правил» грозил штраф до 300 рублей или арест до 3-х месяцев. Профсоюз мог быть закрыт, если его деятельность угрожала «общественной безопасности и

спокойствию» или принимала «явно безнравственное направление».

Вместе с тем, профсоюзы получили возможность защищать права рабочих в третейских судах и примирительных камерах, вести переговоры с предпринимателями, заключать коллективные соглашения и договоры, оказывать содействие при поиске работы. Играя по «временным правилам», профсоюзы реально отстаивали интересы наемных работников.

В 1905-1907 гг. профсоюзы добились сокращения рабочего дня на 109-ти предприятиях Петербурга. В ноябре 1905 года на 25-ти крупных предприятиях был введен 8-часовой рабочий день. На 18-ти металлургических заводах Петербурга в 1905 году заработок квалифицированных рабочих вырос на 18%. Металлисты Невского судостроительного завода в 1905-1907 гг. добились повышения зарплаты на 46-48%.

Своеобразным прообразом механизма социального партнерства можно считать различные посреднические процедуры. Например, печатники при активной поддержке профсоюзов на первом же заседании петербургской примирительной камеры удачно разрешили несколько трудовых конфликтов с работодателями.

**Профсоюзная солидарность**

После поражения революции 1905-1907 гг. большинство профсоюзов было закрыто. Их имущество, в том числе профсоюзные кассы, власти конфисковали. Зачастую профсоюзы закрывались по надуманным основаниям. Так, осенью 1907 года профсоюз печатников ликвидировали под предлогом того, что в его уставе подпись градоначальника стоит «не в том месте».

В этот период профсоюзы Петербурга сосредоточились на борьбе с безработицей. Они вели соответствующую статистику, оповещали членов профсоюзов о вакансиях, организовывали временные подрядные работы, помогали создавать производственные кооперативы. Петербургские профсоюзы добивались от Городской думы организации платных общественных работ.

Появились примеры профсоюзной солидарности. В сентябре 1906 года финские профсоюзы поддержали коллег из профсоюза металлистов нашего города, отказавшись выполнять заказы, предназначенные петербургским рабочим. А в 1907 году петербургские металлисты пришли на помощь своим зарубежным собратьям. Они материально поддерживали финских рабочих, уволенных в результате локаута.

Промышленный подъем, начавшийся в конце 1910 года, заметно оживил и профсоюзное движение России. Снова начался рост профсоюзных рядов. Наметился приток в профсоюзы работников мелких предприятий. Требование законодательного оформления 8-часового рабочего дня все чаще выставлялось в ходе стачек. Однако поступательное развитие профсоюзного движения нарушила Первая мировая война.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Карантинное омоложение кадров**

Самоизоляция сохранит пожилым здоровье, но ударит по кошельку

Большинство россиян хотели бы трудиться и после пенсии. Но их резюме почти не рассматривают, работу удастся найти лишь с зарплатами ниже на 15 - 20%, чем у более молодых коллег. Индексацию пенсий при этом не проводят, да и пенсионных баллов начисляют меньше, чем молодым. Сейчас пожилых учителей в Москве опять отправляют на самоизоляцию и собираются заменить их студентами. Что станет очередным витком проблемы.

В ближайшее время пожилых учителей в Москве отправят на самоизоляцию и школы пригласят вместо них студентов.

“Учителя старше 65 лет или имеющие ряд хронических заболеваний по возможности будут переведены на дистанционную работу. После каникул они смогут быть тьюторами для молодых учителей - выпускников и студентов старших курсов педагогических вузов, которые будут приглашены в московские школы для проведения очных занятий у детей”, - заявил “Известиям” 2 октября

департамент образования и науки Москвы.

Напомним, что мэр столицы Сергей Собянин объявил о внеплановых каникулах в московских школах с 5 по 18 октября в связи с ростом заболеваемости COVID-19 в Москве. Кроме школ закроются все детские спортивные секции, кружки, музыкальные школы и дома детского творчества. Департамент образования указал, что такие меры позволят обезопасить пожилых педагогов, а “учебный процесс от этого не пострадает”. Процесс, может, не пострадает. Но могут пострадать пожилые педагоги, когда директора школ решат, что им слишком обременительно держать работников, из-за которых возникает столько сложностей. И настойчиво попросят написать заявления об увольнении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ЕХХОНМОБИЛ СОКРАТИТ БОЛЕЕ 1500 СОТРУДНИКОВ В ЕВРОПЕ**

Как сообщает информационное агентство RNS, американская нефтегазовая компания ExxonMobil до конца 2021 года собирается упразднить 1600 должностей в своих европейских филиалах. Количество сокращений в каждой из стран будет зависеть от степени присутствия в ней ExxonMobil и от рыночной ситуации.

В компании поясняют, что сокращение рабочих мест повысит эффективность работы в сложных рыночных условиях, которые в ExxonMobil называют беспрецедентными. В частности, из-за пандемии упал спрос на продукцию ExxonMobil, и руководство ищет способ повысить эффективность компании. Помимо сокращений были вложены серьезные инвестиции и приняты меры для повышения конкурентоспособности.

В России, согласно опросу, работодатели намерены к концу году сократить штат в каждой пятой компании. Зампред ФНПР Александр Шершуков отметил, что это в основном касается сектора малого и среднего бизнеса.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **МОЛДАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНА О ТРУДОВЫХ МИГРАНТАХ**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) требует не допустить к принятию законопроект об упрощении режима трудоустройства для иностранцев, сообщают «Молдавские ведомости». Профсоюзы считают, что поправки в закон являются антиобщественными при той социально-экономической ситуации в стране, пострадавшей от пандемии COVID-19.

23 сентября правительство Молдавии одобрило законопроект, цель которого облегчить въезд и трудоустройство трудовых мигрантов, в том числе путем исключения требования о выплате ежемесячной заработной платы, которая не должна быть меньше среднемесячной заработной платы, прогнозируемой на год, и отмены списка приоритетных профессий.

Профсоюзы утверждают, что облегчение иммиграции иностранцев для работы будет иметь смысл только после эффективного использования всех возможностей трудоустройства граждан страны. «К сожалению, пандемия затронула значительное количество сотрудников и членов их семей, при этом 24,4 процента от общей численности занятого населения заявили, что их положение на работе было затронуто COVID-19, а количество людей, у которых была занятость, но не работавших во втором квартале 2020 года, увеличилось ровно в 8 раз по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, достигнув 163 тысяч человек», - сказано в обращении.

За 8 месяцев 2020 года количество безработных в Молдавии увеличилось примерно в 2 раза по сравнению с аналогичным периодом 2019 года и составило 34,1 тысячи человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Суббота, 10 октября**  
**Газета «Солидарность»**

### **В ГЕРМАНИИ БАСТОВАЛИ РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА**

В столице Германии на сутки остановились автобусы, метро и трамваи из-за забастовки водителей и машинистов, а в городах Баварии забастовка продлилась до полудня 9 октября, сообщает thelocal.de.

За последние две недели это уже вторая забастовка транспортников. Первая длилась 12 часов, нынешняя – 24-часовая. В результате около 2 млн пассажиров не смогли добраться до места. Из всего общественного транспорта курсировали только электрички и автобусы частных компаний. Водители и машинисты в свою очередь просили пассажиров отнестись с пониманием. По их словам, из-за пандемии работать им стало тяжелее и опаснее. Поэтому они требуют от работодателей улучшить условия труда и увеличить зарплаты. Профсоюз Verdi настаивает на повышении заработной платы для 87 тыс. сотрудников во всех 16 немецких землях.

Во вторник BVG (Берлинская транспортная компания) остановила промышленную акцию профсоюза. Причиной стал рост заболеваемости коронавирусом в столице – показатель превысил критическую отметку: больше 50 случаев на 100 тыс. жителей за последние семь дней.

В Баварии в трех крупнейших городах полдня не ходили автобусы – в Мюнхене, Нюрнберге и Аугсбурге. Также профсоюз гражданских служащих (Tarifunion im Beamtenbund) призвал к проведению предупредительных забастовок в Баварии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ШАХТЕРЫ КОЛУМБИИ БАСТУЮТ ПЯТУЮ НЕДЕЛЮ**

Рабочие угольной шахты Cerrejón в Колумбии пятую неделю бастуют, выступая против введения нового режима сменной работы, сообщает сайт Глобального профсоюза IndustriALL.

Коллективные переговоры на шахте пришлось приостановить из-за введения ограничений в связи с Covid-19. Когда этим летом они возобновились, Cerrejón в одностороннем порядке объявила о радикальном изменении режима сменной работы – без консультаций с профсоюзом и в нарушение колумбийского законодательства. Новый режим сменной работы, который рабочие уже прозвали «смертельной сменой», приведет к потере 2500 прямых и косвенных рабочих мест и потребует от рабочих дополнительно трудиться 72 дня в году за ту же зарплату.

Рудник находится в совместном владении трех транснациональных горнодобывающих компаний: AngloAmerican, BHP и Glencore. Они отказались вмешиваться. IndustriALL не раз обращался к компаниям с требованием взять на себя ответственность за кризис.

IndustriALL обратился и к клиентам Cerrejón – крупным энергетическим компаниям Европы и Турции, включая Vattenfall и Engie, с просьбой провести комплексную проверку нарушений прав рабочих со стороны компании. Международные профсоюзы призывают подписать петицию LabourStart с требованием к компании вернуться за стол переговоров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Воскресенье, 11 октября**

### **Газета «Солидарность»**

### **ИНДИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗЫВАЮТ К ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКЕ**

Индийские профсоюзы призывают провести 26 ноября общенациональную забастовку в знак протеста против нападок правительства Моди на права трудящихся и неэффективных мер борьбы с пандемией Covid-19, сообщает сайт Глобального профсоюза IndustriALL.

- Режим строгой изоляции, объявленный из-за Covid-19, привёл к бедствию, миллионы рабочих лишились средств к существованию. Правительство Моди – одно из самых антирабочих правительств, когда-либо существовавших в Индии, его подход к вопросу благополучия рабочих хуже, чем во времена колониального правления. Установленные демократические и конституционные нормы и принципы не соблюдаются. Мы должны продолжать упорную борьбу, - заявил президент Индийского национального конгресса профсоюзов Санджива Редди.

Руководители профсоюзов обеспокоены последствиями локдауна Covid-19, поскольку миллионы рабочих лишились средств к существованию, сотни тысяч рабочих вернулись в Индию из-за того, что потеряли работу за границей. Хотя некоторые фабрики возобновили работу, ситуация далека от того, что было до пандемии. Правительство Моди не приняло заслуживающих доверия мер для оказания

помощи и отказывается проводить консультации должным образом.

Профсоюзы требуют ежемесячных выплат бедным домохозяйствам, выдачи бесплатных продуктовых наборов, отмены антифермерских законов и антирабочих кодексов, прекращения приватизации государственного сектора и акционирования производственных предприятий государственного сектора, а также таких предприятий системы обслуживания как железные дороги и порты.

- Индийские профсоюзы категорически против изменений трудового законодательства и массовой приватизации предприятий государственного сектора. Мы призываем правительство Индии не игнорировать голос рабочих и провести консультации с профсоюзами, чтобы найти решение проблем, - поддержал действия индийских профсоюзов заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)