



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 июня 2019 года

**Понедельник, 24 июня
Сайт ЛФП**

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти поддерживают увольняемых сотрудников компании «Нестле»

Сегодня во Дворце Труда состоялось совещание руководителей членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов.

Одним из центральных на совещании стал вопрос о поддержке кампании солидарности с увольняемыми работниками компании «Нестле Россия».

Напомним, что 20 июня, на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР, было принято решение поддержать кампанию солидарности, обратиться в членские организации ФНПР с предложением направлять письма в адрес руководства «Нестле» через форму, размещенную на сайте газеты «Солидарность», и активно привлекать к отправке писем профсоюзный актив и молодежные советы членских организаций ФНПР. Председатель ЛФП Владимир Дербин сообщил руководителям членских организаций Федерации, что на данный момент письма в поддержку увольняемых сотрудников «Нестле Россия» направил уже ряд территориальных организаций отраслевых профсоюзов и первичных профорганизаций Санкт-Петербурга и Ленобласти. Владимир Дербин призвал коллег активнее включиться в кампанию солидарности, подчеркнув, что среди работников компании «Нестле Россия», чьи права сегодня грубо нарушаются, есть и жители Санкт-Петербурга.

Чтобы поддержать увольняемых сотрудников, отправьте письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана

Сайт ЛФП

От начала войны к Великой Победе

Автоквест под таким названием прошел в Кингисеппском районе 22 июня. Его организаторами выступили Молодежный совет первичной профсоюзной организации ООО «ПГ Фосфорит» и военно-патриотический клуб "Армеец". В военно-исторических состязаниях приняли участие шесть команд. Четыре из них полностью состояли из работников "Фосфорита", членов профсоюза. Два экипажа были сборных – в них приняли участие члены семей и друзья «фосфоритовцев».

Для участия требовались автомобиль, смартфон и, конечно же, увлеченность. Участникам квеста предстояло побывать на местах бывших сражений, узнать ратную историю своей земли, собрать и разобрать автомат, по карте выйти в нужную точку в лесу, и при помощи миноискателя найти спрятанную гильзу с указанием следующей точки маршрута, пострелять из самодельного арбалета.

Задание по сборке-разборке автомата успешно выполнили не только представители сильного пола, но также женщины и дети! Первое место заняла команда «Прорыв», «серебро» досталось «Убойной силе», а бронза – команде «Т-34».

«Два года назад мы приняли участие в квесте, организованном Молодежным советом ЛФП, и это вдохновило нас. Ведь под Кингисеппом во время Великой Отечественной шли тяжелые бои и об этом нельзя забывать. И квест прошел на ура! Участвовали работники завода, а также — их друзья и члены семей. Среди участников были даже дети. Отзывы – только положительные, пожелания – продолжать дальше, не останавливаться на достигнутом», – рассказывает председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации ООО «ПГ Фосфорит» Валерия Мельничук. **Сайт ЛФП**

«Профсоюзная молодежь» обогатила Ладогу»

Завершился первый день работы XI Межрегионального молодежного образовательного форума Северо-Запада «Ладoga-2019». Одним из ярких и заметных событий форума стала площадка «Профсоюзная молодежь — активисты профсоюзного движения Северо-Запада», которую уже второй год организует Молодежный совет территориальных профсоюзных объединений СЗФО во главе с его председателем Олегом Ланским.

С самого начала дня профсоюзная молодежь уверенно заявила о себе, представив несколько социальных проектов. Среди них, проект по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию «Культпросвет». Его автором стала Нина Антипова, председатель Молодежного совета Псковского областного совета профессиональных союзов. В нем профсоюз становится организатором интересного и полезного культурного досуга школьников, привлекая, тем самым, их родителей к профсоюзному движению.

Еще одна молодежная профактивистка из Псковского облсовпрофа Анастасия Мелешенко выступила со своим проектом «Танцетерапия». Он направлен на профилактику профессионального выгорания среди медиков, педагогов, а также работников государственных учреждений.

Не менее интересным стал проект, направленный на предотвращение алкогольной и наркотической зависимости в молодежной среде через привлечение подростков к киберспорту.

Наряду с этим были представлены два проекта, напрямую пропагандирующие профсоюзную идеологию среди молодежи. Это проект Кристины Соколовой из города Апатиты «Профсоюзный урок», а также проект, выдвинутый Сарваром Закировым, руководителем пресс-службы Калининградского областного объединения организаций профсоюзов и лидером студенческой первички Калининградского технического университета. Если идея Кристины Соколовой предполагает цикл лекций о том, как возникло и развивалось профсоюзное движение, а также об основах трудового права, то Сарват Закиров и его команда в Калининграде предлагают реализовать целый каскад мероприятий для студентов вузов и средних учебных заведений. Они позволят не только получить необходимые знания о профсоюзе, но и дадут возможность студентам для дополнительного творческого и интеллектуального развития.

Во второй половине дня перед участниками профсоюзной площадки - а это более 50-ти юношей и девушек — выступил председатель профсоюзной организации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ) Глеб Кондратьев.

Лидер одной из наиболее активных студенческих певичек города на Неве подробно рассказал о ее богатом опыте реализации множества социальных проектов. Среди них те, которые позволяют оказывать помощь больным детям, и молодым мамам, оказавшимся в кризисных ситуациях, и, одновременно, развивают необходимые будущему детскому врачу профессиональные компетенции.

Также, Глеб Кондратьев заострил внимание на многих важных особенностях проектной деятельности в студенческой среде и указал на преимущества студенческого профсоюза, как базы для реализации тех или иных проектов.

Руководитель образовательной программы форума «Ладoga» Максим Никитинский напомнил, что в этом году данная программа разделена на три потока. Первый — это активисты, то есть молодые люди, которые еще не обладают опытом создания собственных проектов. Второй — профессионалы. Это те, кто уже имеет навыки проектной деятельности и командной работы. Третий — лидеры, то есть молодые люди, в чьем арсенале уже есть сформированные и готовые к реализации проекты. «Их задача "прокачать" на форуме то, что уже создано ими», - говорит Максим Никитинский, отмечая, что и первым, и вторым, и третьим на форуме помогут наставники, каждый из которых имеет бизнес и успешно развивает его.

Подчеркивая насыщенность работы площадки «Профсоюзная молодежь», а также то, что в этом году она получила статус территориального и окружного этапов Всероссийского профсоюзного Форума «Стратегический Резерв-2019. Мотивация», Максим Никитинский назвал ее «Форумом внутри форума».

«Площадка «Профсоюзная молодежь» очень серьезно дополняет форум за счет социальных проектов, предлагаемых ее участниками и их социальной активности в целом», - уверен молодежный профлидер Северо-Запада Олег Ланский.

Сайт ЛФП

Вторник, 25 июня **Газета «Площадь Труда»**

Волгоград — Петербург: учиться друг у друга

Если спросить любого профсоюзного работника, из любого уголка нашей страны, чего добиваются профсоюзы, в первую очередь, он назовет четыре задачи: устойчивую занятость, достойную зарплату, безопасные условия труда, социальные гарантии. При этом решать эти задачи в каждом регионе, в зависимости от экономических и других условий, приходится по-разному. Найти самые эффективные инструменты для работы профсоюзникам помогают общение и обмен опытом. Вот за этим на берега Невы приезжала делегация Волгоградского

областного совета профсоюзов. Его председатель –Татьяна Гензе в блиц-интервью рассказала «Площади Труда», что, по ее мнению, роднит Петербург и Волгоград и в чем похожесть и отличие профсоюзной работы в двух регионах.

— *Татьяна Николаевна, что сегодня связывает профсоюзы с берегов Волги и Невы ?*

— Вы знаете, одно из первых соглашений с территориальным объединением профсоюзов мы заключили именно с Федерацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области — в 2017 году — во время визита делегации Ленинградской Федерации профсоюзов в Волгоград. Для нас соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности двух профобъединений очень важно. Потому что нас, действительно, очень много связывает. Начнем с того, что бывший председатель Волгоградского облсовпрофа Хельви Николаевна Латту, которая принимала участие в работе первого учредительного съезда Федерации независимых профсоюзов России и даже вела одну из его частей — уроженка Ленинградской области, блокадница.

Оба наши города имеют звание городов-героев, они и их жители останутся для потомков образцами мужества и стойкости, а прорыв блокады Ленинграда и победа в Сталинградской битве стали событиями, укрепившими веру в неотвратимость победы в Великой Отечественной войне. И люди, которые сегодня живут на наших территориях — тоже сильные духом — им, видимо, это передалось генетически. Поэтому, если брать в пример наших профсоюзных работников, то они очень много делают, чтобы сегодня человеку труда жилось легче, чтобы он получал достойную зарплату, имел хорошее рабочее место, компенсации и льготы, которые ему гарантирует законодательство Российской Федерации.

У нас много общего и, в то же время, у каждого территориального профобъединения есть свои особенности и большой опыт, наработанный руководителями, которые стояли у руля профсоюзов до нас, нашими профсоюзными активистами, которым тоже удалось сделать много интересного, нужного и полезного того, что сейчас стараемся эффективно использовать.

— *Чему в своей работе наибольшее внимание уделяет Волгоградский облсовпроф?*

— У нас много направлений деятельности. На хорошем уровне находится социальное партнерство – также, как и в Санкт-Петербурге – в Волгограде было заключено одно из первых Трехсторонних соглашений в России. Вот уже на протяжении почти 30 лет, в интересах людей труда, нам удается находить компромиссные решения с властями и работодателями.

Конечно, в разные времена мы проходили через забастовки, голодовки, митинги. Было все, но сейчас самый эффективный механизм — переговорный процесс. На заседаниях областной Трехсторонней комиссии обсуждаем и решаем наиболее важные вопросы, и, наконец, заключаем Трехстороннее соглашение и Соглашение о минимальной заработной плате.

Например, если раньше наша «минималка» имела повышающий коэффициент от федерального МРОТ 1,2, то в прошлом году мы уже договорились о коэффициенте 1,3 и стремимся к 1,5. Это позволяет повысить уровень заработной платы, в первую очередь, работников внебюджетной сферы, поскольку зарплата бюджетников в рамках «майских» указов и нацпроектов все-таки увеличилась.

Мы занимаемся экспертизой проектов социально значимых правовых актов нашей области. Это очень важно, ведь только если мы будем принимать участие в создании таких документов, они будут эффективно работать. Так, например, при обсуждении проекта Социального кодекса, который пришел на смену более чем 100 законодательным актам, мы поддержали инициативу, чтобы основными критериями при определении социальных выплат стали адресность и нуждаемость. Это позволило увеличить размер выплат для конкретных получателей.

В 2018 году совместно с профильным комитетом администрации области мы провели разъяснительную кампанию среди населения — из чего складываются тарифы ЖКХ: были изданы буклеты, книги из серии «Азбука потребителя», информация публиковалась на сайте и в газете нашего областного совета. Резонанс был очень большой, а главное — эта кампания помогла снять социальную напряженность.

Разъяснение законов и нормативно-правовых актов профсоюзным лидерам и активистам — это тоже одна из задач, которая стоит перед нами. Ведь председатель профкома только в том случае сможет отстоять права работников, если он будет подкован правовыми знаниями, и, главное, сумеет профессионально общаться с руководителем предприятия. Мы видим насколько юридически грамотны менеджеры, которые сегодня приходят управлять предприятиями, заводами и холдингами. Наши председатели профорганизаций должны быть тоже, скажем так, конкурентоспособны и знать — какое нормативное поле существует сейчас в той или иной отрасли. Поэтому все изменения, коих сегодня происходит очень много (например, не успели провести аттестацию рабочих мест — как взамен ввели спецоценку условий труда), нашему профсоюзному активу, председателям профорганизаций, профсоюзным уполномоченным по охране труда надо разъяснить.

Для этого на базе нашего облсовпрофа работает Институт профсоюзного движения, где мы проводим обучение профактива и куда приглашаем органы власти, органы надзора и правопорядка, чтобы наши профсоюзные работники, активисты получили консультацию, так сказать, от первоисточника.

На территории Волгоградской области действуют 27 организаций отраслевых профсоюзов, которые в своих рядах в общей сложности объединяют порядка 260 тысяч членов профсоюзов.

— После того, как финансирование детского отдыха в 2010 году было признано не страховым случаем и передано регионам, сохранить детское оздоровление в Петербурге и Ленинградской области удалось во многом благодаря профсоюзам. А как дела обстоят в Волгоградской области?

— Тогда, в 2010 году, Волгоградской области было передано переходящее знамя — за лучшую организацию оздоровления детей, и оно у нас хранится — как экспонат музея и как факт, что всегда в нашей области большое внимание уделялось и уделяется оздоровлению детей. В настоящее время на территории области функционируют 35 детских здравниц, в которых отдыхают дети. Хотя родительская плата сегодня за путевки разная, но нам удастся сохранить ее для работников целого ряда предприятий в размере всего 10% от стоимости. Остальное оплачивает работодатель. Это позволяет удовлетворить все запросы наших членов профсоюзов на путевки для своих детей.

Вообще, забота о семьях работников — это то, чем всегда занимались профсоюзы, как и повышение престижа профессий, культурный и спортивный досуг трудящихся и членов их семей.

— Вы и сегодня проводите такую работу?

— Конечно, это и культурно-массовые мероприятия, и проведение профессиональных конкурсов в разных отраслях, и фестивали, и форумы, спартакиады трудящихся. И у нас все эти традиции, которые — а это важно — объединяют людей, сохранились. Для профсоюзов это тоже исторически сложилось — мы умеем сохранять и беречь. Или возьмем конкурсы «Лучший колдоговор» и «Лучший уполномоченный по охране труда»: благодаря им мы изучаем тот опыт, который есть в наших профорганизациях и там, где, действительно, здорово, мы их наработки транслируем, чтобы использовали другие. А там, где необходимо что-то подтянуть, у нас есть и такая возможность.

Наша встреча в Петербурге — первая, но я уверена, что наше сотрудничество продолжится, будет оно плодотворным, эффективным и мы будем делиться тем хорошим, что у нас есть и будем учиться друг у друга.

[Площадь Труда](#)

Среда, 26 июня

Сайт ЛФП

Координационный комитет Ломоносовского района: состав — новый, задачи - прежние

Вчера избран новый состав Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профсоюзов в Ломоносовском муниципальном районе Ленинградской области. Выборы состоялись на прошедшем в городе Ломоносов собрании, в котором приняли участие руководители первичных и районных организаций отраслевых профсоюзов, администрации Ломоносовского района, специалисты ЛФП.

Координационные комитеты в муниципальных образованиях — это представительства Федерации профсоюзов на местах, их главная задача: защита экономических интересов жителей районов, в первую очередь, членов профсоюзов, взаимодействие с местными властями и объединениями работодателей по вопросам развития и укрепления социального партнерства, заключение и контроль исполнения территориального Трехстороннего соглашения — напомнил присутствующим начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко.

По информации главного специалиста Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Александра Алексева, в Ломоносовском районе Координационный комитет был создан в 2016 году в составе пяти человек — руководителей районных и первичных профорганизаций. Однако недавно из его состава — по разным причинам - вышли представители профсоюзов работников АПК и лесных отраслей, причем теперь уже бывший председатель районной организации профсоюза аграриев возглавляла Координационный комитет. Таким образом, назрела необходимость избрать новый состав и нового председателя. К тому же, по предложению Ленинградской Федерации профсоюзов, состав комитета было решено увеличить до семи человек, усилив представителями профсоюза работников культуры и железнодорожников и транспортных строителей. Профсоюзный актив района единогласно избрал в новый состав представительного органа Федерации в Ломоносовском районе руководителей первичных и районных организаций профсоюзов практически всех основных отраслей муниципального образования: здравоохранения, госучреждений, АПК, образования, культуры, лесных отраслей и железнодорожников и транспортных строителей.

Председателем Комитета единогласно избрана Ольга Федорова - председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Ломоносовский районный Дворец культуры «Горбунки» Российского профсоюза работников культуры. Заместителем председателя осталась Светлана Ковалевская — член комитета Ломоносовской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. И если для Федоровой работа в Координационном комитете — в новинку, то

Ковалевская уже имеет большой опыт деятельности в этой структуре. Она выразила уверенность, что обновленный и расширенный состав профсоюзного органа будет более эффективно работать на благо защиты прав и социально-трудовых интересов жителей района.

Как отметила Ольга Федорова, первоочередная задача Комитета — контроль за исполнением заключенного весной нынешнего года территориального Трехстороннего соглашения Ломоносовского района, решение наиболее острых вопросов, волнующих сегодня жителей муниципального образования в части оплаты труда, соблюдения трудового законодательства, областного Трехстороннего соглашения и ежегодных Обязательств к нему. Вновь избранный председатель Комитета также отметила важность координации и обмена опытом профсоюзной работы с профлидерами различных отраслей района.

Готова продолжать взаимодействовать с профсоюзами и исполнительная власть района — заверила присутствовавшая на собрании заместитель главы администрации муниципального образования «Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области» по социальным вопросам Надия Спиридонова. «В наших с вами силах вести совместную работу так, чтобы слышать работников и помогать им жить достойно», — обратилась она профсоюзникам.

В ближайшее время новый состав Координационного комитета будет утвержден президиумом ЛФП.

... После выборов специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов рассказали членам Координационного комитета на какие вопросы в профсоюзной работе нужно обратить особое внимание

Так начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков напомнил, что сегодня в Ленобласти многие вопросы, касающиеся качества жизни жителей, например, формирования тарифной политики, отданы на откуп муниципалитетам. Поэтому, подчеркнул профсоюзный эксперт, сегодня особенно возрастает роль районных Координационных комитетов профсоюзов. На переговорах с властями и работодателями представители тред-юнионов должны добиваться, чтобы любые решения, которые касаются социально-трудовой сферы, не только ни в коем случае не ухудшали качество жизни жителей, но и повышали его. В связи с этим начальник Управления социального партнерства ЛФП рекомендовал коллегам инициировать заседания районной Трехсторонней комиссии не реже одного раза в квартал и рассматривать на них самые наболевшие вопросы социальной сферы и трудовых отношений.

Для Ломоносовского района, по словам Чиркова, это особенно актуально, поскольку на его территории есть проблемы в развитии социального партнерства: некоторые работодатели отказываются от взаимодействия с профсоюзами. Более того, подчеркнул Чирков, открыто заявляют о том, что «социальное партнерство — вещь не нужная» и предлагают исключить из областных Обязательств сторон ряд гарантий для работников, значительно превышающих те, что прописаны в федеральном законодательстве. Например, в части доплат за работу во вредных и опасных условиях труда и критериев массового высвобождения работников. Эта ситуация, по информации профсоюзного эксперта, рассматривается сегодня на заседании областной Трехсторонней комиссии. Начальник правового управления ЛФП — главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов обратил внимание профсоюзных лидеров на два вопроса, возникших недавно в практике профсоюзных юристов. Это — отказ некоторых работодателей включать в оплату за работу в выходные и нерабочие дни компенсационные и стимулирующие выплаты — несмотря на соответствующее решение Конституционного суда РФ. А также отказ в выходе на работу на условиях неполного рабочего времени работникам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, хотя никаких оснований у работодателя для этого нет.

Георгий Кузнецов призвал руководителей районных и первичных профорганизаций строго контролировать и пресекать подобные действия работодателей.

Также профсоюзный юрист напомнил участникам совещания, что специалисты юридической консультации ЛФП и юристы территориальных организаций отраслевых профсоюзов оказывают помощь членам профсоюзов в вопросах защиты трудовых и пенсионных прав — вплоть до представительств в судах - совершенно бесплатно. Обратиться за помощью можно как лично — придя во Дворец Труда, так и задать вопрос на сайте ЛФП.

Начальник Информационного управления ЛФП Ольга Бондарева напомнила профлидерам, что информационная политика — одно из важных направлений работы Ленинградской Федерации профсоюзов, а информационное взаимодействие регионального профобъединения с территориальными и первичными организациями профсоюзов регламентировано соответствующей региональной программой. Она призвала участников встречи как можно активнее использовать в информационной работе сайт ЛФП, газету «Площадь Труда», в которых подробно рассказывается о деятельности профсоюзов региона, и доводить эту информацию до членов профсоюза, а также информировать профсоюзные СМИ о профсоюзной и социально-экономической жизни района. Молодым проактивистам, отметила Бондарева, будет интересно и полезно стать участниками групп ЛФП в социальных сетях «ВКонтакте» и Фэйсбуке. Она заверила участников встречи, что средства массовой информации Федерации окажут информационную поддержку профсоюзам района в случае возникновения конфликтных ситуаций.

В свою очередь, начальник Информационного управления Федерации призвала профлидеров Ломоносовского

района поддержать кампанию солидарности с увольняемыми работниками компании «Нестле Россия», информация о которой размещена на сайте ЛФП.

Александр Алексеев дополнил, что возможность членам профсоюза получить юридическую консультацию дистанционно - посредством сайта Федерации, информация о деятельности профсоюзов региона, которая ежедневно публикуется на сайте — это «один из мощных мотивационных факторов» для сохранения профсоюзного членства.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Руководитель ОСК во Дворце Труда

Судостроительные верфи появились на берегах Невы одновременно с основанием города. И сегодня судостроение остается для Санкт-Петербурга одной из градообразующих отраслей, обеспечивая работой десятки тысяч людей. На всех предприятиях действуют сильные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Сегодня предприятия обеспечены заказами, а средняя зарплата в отрасли выше средней по Санкт-Петербургу. Однако есть и серьезные проблемы, от решения которых зависит будущее отечественного судостроения и благосостояние ее работников. И 25 июня Георгий Полтавченко, недавно занявший пост председателя Совета директоров Объединенной судостроительной корпорации, встретился во Дворце Труда с профсоюзными лидерами судостроительных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области чтобы обсудить проблемы отрасли, выслушать предложения профсоюзов.

Инициаторами встречи выступили Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники и Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В обсуждении приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в ОСК — АО «Адмиралтейские верфи» Валерий Зайцев, АО «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин, АО «Выборгский судостроительный завод» Михаил Пластинин, АО «Средне-Невский судостроительный завод» Евгений Васильев и другие.

. «Мы рады, что новый руководитель ОСК готов встретиться с представителями профсоюзов. Для него, руководителя высокого ранга, принимающего стратегические решения, это возможность посмотреть на отрасль изнутри, узнать, что волнует людей. Сегодня предприятия загружены, зарплата – повыше средней по городу, но есть и серьезные проблемы, требующие решения», – сказал председатель Территориальной организации Российского профсоюза судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов, беседуя с корреспондентом перед началом встречи.

Участников встречи приветствовала заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина. Приветствуя собравшихся, Георгий Полтавченко отметил, что перед отраслью стоят серьезные вопросы, требующие решения, среди которых переход на выпуск продукции гражданского назначения, ценообразование, а также – технологическое отставание. И руководитель ОСК хочет услышать от представителей профсоюзов о существующих проблемах и предложения о возможных путях решения.

Мы – прибрежная цивилизация!

Научный руководитель ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Валерий Половинкин выступил с небольшой, но информативной лекцией, в которой описал ситуацию в отечественном судостроении и основные проблемы отрасли. Он подчеркнул значимость судостроения для экономики России, напомнив и о том, что один работник судостроительной отрасли создает рабочие места для пяти работников других отраслей, а в строительстве современной подводной лодки задействованы более двух тысяч предприятий-контрагентов. «Мы – прибрежная цивилизация», — подчеркнул он.

Михаил Половинкин отметил, что внешний рынок для российского судостроения фактически закрыт. И в этих условиях стратегическое значение приобретает российский рынок и последовательная государственная политика, направленная на импортозамещение, поддержку отечественного производителя. В качестве примера он привел Китай, где судоходные компании приобретают исключительно китайскую технику. Различные меры государственной поддержки (в том числе – и дотации) действуют и в других странах.

Говоря о роли и задачах ОСК, Валерий Половинкин, в первую очередь, отметил необходимость консолидации усилий судостроительных предприятий, входящих в корпорацию, выработки единых подходов к технологии, качеству, ценообразованию.

По зарплате – много вопросов

Председатель первичной профсоюзной организации «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин подверг резкой критике Единую систему управления оплатой труда (ЕСУОТ), внедренную на предприятиях корпорации.

Профлидер, в частности, отметил, что система приводит к уравниловке, при которой не учитывается опыт работы.

Председатель ППО «Выборгский судостроительный завод» Михаил Пластинин поддержал коллегу, обратив внимание на то, что новая унифицированная система не учитывает специфику оплаты работников, обучающихся

молодых специалистов, а также – оплаты труда самих учеников. Георгий Полтавченко обещал обсудить вопрос о системе заработной платы с руководителями и специалистами ОСК и в дальнейшем вернуться к его обсуждению с профсоюзами.

Критически оценивает чрезмерную централизацию в рамках ОСК и Михаил Половинкин, считая, что директорам необходимо вернуть «рычаги» – возможность самостоятельно решать вопросы, связанные с зарплатой и использованием прибыли. Отметим, что и профсоюзам сложнее вести переговоры с директором, не обладающим достаточными полномочиями для решения жизненно важных вопросов, таких, как заработная плата.

Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила о том, что, в соответствии с трудовым законодательством, изменения системы оплаты труда, закрепленной в коллективном договоре, должны согласовываться с профсоюзом, и первичная профсоюзная организация может внести свои предложения и изменения, которые должны в обязательном порядке рассматриваться во время коллективных переговоров. Заместитель председателя ЛФП также обратила внимание Георгия Полтавченко на увеличение количества несчастных случаев на предприятиях отрасли.

Профсоюзными лидер «Малахита» Сергей Костров сообщил о том, что руководители ряда предприятий фактически игнорируют Региональное отраслевое соглашение, заключенное территориальными организациями отраслевых профсоюзов с Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга и Правительством Санкт-Петербурга.

Стадион для судостроителя

Затронута была и тема сохранения объектов социальной инфраструктуры, актуальная для многих предприятий. Председатель профкома «Пролетарский завод» Геннадий Ласточкин напомнил о том, что в прошлом у предприятия были свои стационар и медсанчасть, находившиеся рядом с заводом, три детских лагеря, стадион. Все это было утрачено за последние десятилетия. Профлидер подчеркнул, что намерен отстаивать сохранившийся заводской Дом культуры.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Валерий Зайцев с гордостью отметил, что на предприятии сохранены почти все объекты социальной инфраструктуры, за исключением стадиона. Профсоюзный лидер обратился к руководителю ОСК с предложением привести в порядок один из городских стадионов, сделав его общим для всех судостроительных предприятий Северной столицы.

Георгий Полтавченко отметил, что в условиях рыночной экономики объекты социальной инфраструктуры необходимо финансировать, и это возможно лишь при достаточной прибыли, получаемой предприятием.

Руководитель ОСК поддержал предложение о стадионе для петербургских судостроителей, отметив, что эту идею нужно обсудить с врио. губернатора Северной столицы Александром Бегловым.

В завершение встречи председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко отметил необходимость и эффективность таких встреч, предложив проводить их на регулярной основе раз в полгода.

Площадь Труда

Борис Дубровин: в море, в КБ и в профкоме

Создание принципиально нового оборудования, значительно улучшившего характеристики отечественных подводных лодок, участие в шести походах на атомных субмаринах, путь от инженера до Главного конструктора – все это было в жизни Бориса Серафимовича Дубровина. Сегодня он возглавляет первичную профсоюзную организацию ЦНИИ «Электроприбор», отдавая все силы и энергию заботе об интересах работников и членов их семей, развитию социального партнерства с администрацией. В марте этого года его заслуги перед отраслью были отмечены знаком «Почетный судостроитель».

Борис Дубровин родился 27 марта 1949 года в Ленинграде. В школьные годы увлекался техникой – несколько лет занимался во Дворце Пионеров в судомodelьном и авиаmodelьном кружках. Интерес к морской технике определил выбор профессии – по окончании школы он поступает в Ленинградский электротехнический институт (ЛЭТИ) на специальность «Электрооборудование судов».

После окончания вуза в 1972 году были два года службы лейтенантом на Северном флоте в авиационном полку, на вооружении которого стояли ракетноносцы Ту-16. В обязанности лейтенанта технической службы Бориса Дубровина входило обслуживание и ремонт электрооборудования самолетов, а за годы службы он освоил также автопилоты и кислородное оборудование. Полк, сформированный в 1940 году, имел славную историю, участвовал в Великой Отечественной войне, его летчики бомбили врага, сопровождали конвои союзников с военной техникой и боеприпасами, шедшие в Мурманск и Архангельск.

Служба в части дала молодому инженеру неоценимый опыт практической работы с техникой, оставила много теплых воспоминаний. И спустя много лет, уйдя на пенсию, Борис Дубровин взялся за работу над книгой, посвященной истории авиаполка, в котором служил.

Задача – обогнать Америку

После увольнения в запас Борис Дубровин приходит в ЦНИИ «Электроприбор», с которым связаны 45 лет его

жизни, прошел путь от инженера до начальника сектора — Главного конструктора. Судьбу определила случайность. Вчерашний офицер уже оформлялся на работу в КБ «Малахит», но документы из армии пришли с задержкой, и на его вакансию взяли другого инженера.

«Я был специалист по силовой электротехнике, а тут — электроника, транзисторы, тиристоры. Все это было новым для меня. Пришлось засучить рукава и взяться за самообразование, чтобы не ударить в грязь лицом!» — с улыбкой вспоминает Главный конструктор. Как раз в это время в институте начинается работа над новой и очень важной тематикой, которая определила судьбу молодого инженера.

Источником электроэнергии на подводной лодке являются аккумуляторы. Но при этом значительная часть оборудования использует различные виды переменного напряжения, параметры которого должны соответствовать очень строгим требованиям. Десятилетиями для преобразования постоянного тока в переменный использовались электромашинные преобразователи — надежные, но создававшие сильный шум, который американцы слышали за десятки и даже сотни километров.

Перед конструкторами стояла непростая задача — в кратчайшие сроки разработать бесшумные электронные (статические) преобразователи, исключая механические элементы. Над этой же проблемой работали и наши вечные конкуренты. Советские инженеры знали, что в США считают проблему сложной, и планируют решить ее лишь к 2000 году! Конкурентов надо было обогнать!

Находились и скептики. «Вы что, умнее американцев?» — задал Дубровину вопрос один из них. «Да уж не глупее!» — с уверенностью ответил молодой инженер. Впереди были годы напряженной работы, испытаний, участия в морских походах на дизельных и атомных подводных лодках. К 1984 году бесшумная энергетическая система была создана и пошла в серию, намного опередив наших вечных конкурентов!

Под водой и на Северном полюсе

Главный конструктор вспоминает, что в некоторые годы он проводил в командировках по 11 месяцев, участвуя в испытаниях, или помогая военным морякам освоить новую технику. На атомных подводных лодках он участвовал в шести походах, дважды ходил к Северному полюсу. Возникали и нештатные ситуации — один раз соленая вода из цистерны залила экспериментальную систему. Другой раз при всплытии в районе Северного полюса подлодка вдруг потеряла управляемость, причем, через некоторое время лодка снова начала слушаться рулей.

В начале 90-х годов Борис Дубровин стал Главным конструктором системы электропитания «Акация» для навигационных комплексов «Аппассионата» и «Зенит» для отечественного флота и системы электропитания «Акация-ЭКМ» для экспортируемых подводных лодок.

За годы работы лично и под руководством Бориса Дубровина были разработаны более 70 блоков и модулей, 24 прибора и 4 системы электропитания. Все они выпускались серийно для кораблей ВМФ СССР и России, а также — на экспорт.

Из конструкторов — в профлидеры

Но годы и здоровье брали свое. И в 2002 году Главный конструктор решает оставить свой пост, передав эстафету молодым. Однако неожиданно ему предлагает совершенно новую задачу — возглавить первичную профсоюзную организацию. И 2003 год он встречает избранным профсоюзным лидером. За новую работу Борис Дубровин взялся со свойственной ему энергией и энтузиазмом.

Сегодня в ЦНИИ действует хороший коллективный договор, предусматривающий значимые социальные гарантии. Так, к рождению ребенка сотруднику выплачивается 15 тысяч рублей. «Однажды у двоих наших сотрудников, состоящих в профсоюзе, родилась тройня. Выплатили 90 тысяч!» — с улыбкой вспоминает Борис Дубровин. Заботятся и о здоровье работников — совместно с администрацией профсоюз арендует бассейн и тренажерный зал. Сотрудники участвуют в Спартакиадах, которые проводит территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в состав которой входит «первичка» ЦНИИ. Для детей сотрудников совместно с военно-патриотическим клубом проводятся состязания по пэйнтболу на территории форта Красная горка.

Постоянная забота — рост профсоюзных рядов. Сегодня в профсоюзе состоят 1150 из примерно 2500 сотрудников, т.е. несколько меньше 50 процентов. И это не может не беспокоить Бориса Дубровина. Работа в ЦНИИ «Электроприбор» интересна для молодежи, и профлидер лично беседует с каждым молодым специалистом, пополнявшим прославленный коллектив. И в профсоюзных рядах есть молодые рабочие и инженеры, активно участвующие в профсоюзной жизни. Хотя профлидеру хотелось бы, чтобы их было гораздо больше... Последние годы Борис Дубровин каждую свободную минуту отдает новому делу — работе над книгой, посвященной истории авиационного полка, в котором прошла его служба. Только свободных минут оказывается не так много! Сетует он и на бюрократизм в архивном ведомстве — некоторые документы, связанные, к примеру, с Великой Отечественной войной почему-то до сих пор не рассекречены...

Главный конструктор и профлидер был награжден медалями «300 лет Российского флота», «300 лет Санкт-Петербурга», рядом медалей и почетных знаков ФНПР и РПРС, Почетными Грамотами Российского агентства по судостроению и губернатора Санкт-Петербурга.

В марте 2019 года за многолетний труд и заслуги перед отечественным судостроением Борис Серафимович Дубровин был отмечен знаком «Почетный судостроитель».

Председатель территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов: «Борис Дубровин – хороший человек, отличный организатор, возглавляющий первичную профсоюзную организацию больше 15 лет. Под его руководством первичная профсоюзная организация ЦНИИ «Электроприбор» окрепла. Действует хороший коллективный договор, включающий важные социальные гарантии, развивается социальное партнерство. На высоте спортивная работа, команда ЦНИИ «Электроприбор» всегда участвует в спортивных состязаниях, которые проводит наша территориальная организация. И его кандидатуру для награждения знаком «Почетный судостроитель» выдвинул профсоюз.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ NESTLE ПИКЕТИРОВАЛИ РОССИЙСКУЮ ШТАБ-КВАРТИРУ КОРПОРАЦИИ

«Nestle! Увольнение профсоюзных лидеров преследуется по закону!», «Nestle! Верни уволенных продавцов!», «Сотрудники Nestle! Присоединяйтесь к профсоюзу! Решим проблемы вместе!» - с этими и другими лозунгами сотрудники компании «Nestle-Россия» пикетировали 26 июня штаб-квартиру корпорации в Москве. Членов профсоюза работников АПК РФ поддерживали активисты Федерации независимых профсоюзов России и московского отделения Всероссийской политической партии «Союз Труда».

Поводом для проведения протестных действий у российского представительства корпорации стало нежелание менеджмента вести переговоры о возвращении на работу уволенных продавцов подразделения «Нестле Россия – Черноземье». Как ранее сообщала «Солидарность», 14 мая почти 300 человек под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, [после чего двери залов заперли, а на входе поставили](#)

[охрану](#). Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные.

Филиал в Брянске, где работает председатель объединенной профорганизации ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрий Исаревиц, решено вовсе ликвидировать. Без работы при этом останутся социально незащищенные категории граждан. Сотрудники отдела продаж, невзирая на давление, решили до конца бороться с нарушением своих трудовых прав.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» [начали кампанию солидарности в защиту сотрудников](#). Профсоюзная организация требует немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

От менеджмента Nestle к протестующим активистам вышел Андрей Бадер, директор по корпоративным вопросам в регионе Россия - Евразия. По его словам, в прошедших сокращениях нет ничего необычного - под те или другие изменения в компании все время попадают отдельные сотрудники.

- Что касается сути пикета: мы очень удивлены такому вниманию. Бизнес идет вперед, мы не можем не отвечать на происходящие изменения. То, что написано в листовке, что уволена «значительная часть отдела продаж», - это преувеличение. В компании работает 8 тыс. человек. В этой ситуации оказались несколько десятков человек, подавляющее большинство которых были трудоустроены на должности дистрибьюторов, с теми же условиями работы в «Нестле». Драма сильно преувеличена. С другой стороны, мы с уважением относимся к тому интересу, который проявляют к нашей ситуации и ФНПР, и профсоюз работников АПК, и Международный союз пищевиков IUF. Процесс переговоров идет. Примерно раз в две недели мы встречаемся с профсоюзными представителями, - пояснил Бадер позицию руководства.

При этом директор по корпоративным вопросам высказал уверенность, что никто никого насильно не удерживал и не заставлял подписывать заявления на увольнение по соглашению сторон. С его точки зрения, действия менеджмента полностью соответствовали процедурам российского законодательства.

- По прописанной в законе процедуре, если ты физически находишься на разговоре об изменении в штатном расписании, то ты должен подписать определенный документ. В данном случае - либо что ты извещен о планируемых сокращениях, либо документ на увольнение по соглашению сторон, либо по сокращению.

Причем компенсации по соглашению сторон значительно превышали прописанные в законодательстве, и многие сотрудники на это согласились. Были люди, которые спокойно вышли, ничего не подписав. У нас что-то около двадцати человек таких, - рассказал Андрей Бадер.

В профсоюзе работников агропромышленного комплекса РФ другая точка зрения на происходящие события. По

словам заместителя председателя профсоюза Галины Юровой, у организации имеются свидетельства конкретных сотрудников, которым не давали выйти из помещений, пока те не подпишут необходимые менеджменту документы. Кроме того, в число лиц, которым не предложили работу, из почти 300 сокращаемых работников попали члены профсоюза, которых в «Нестле-Черноземье» насчитывается более 100.

- Мы склонны считать происходящее целенаправленной и заранее спланированной атакой, направленной на ликвидацию в «Nestle-Россия» профсоюзной активности. Такие действия менеджмента нарушают национальное и международное законодательство. Равно как и насильственное удержание людей против их воли с целью добиться их подписей на бумагах. С этими инцидентами будет работать прокуратура и другие контролирующие органы. Мы действительно проводим встречи с менеджментом «Нестле». Но назвать это переговорами невозможно: консультации, информационные встречи - да. Но не переговоры. Потому что нам сразу заявляют, что не уполномочены принимать какие-либо решения. Пока это все просто разговоры, далекие от конкретики. А мы хотим добиться восстановления конкретных работников. Так что будем продолжать давление на корпорацию и протестными действиями, и работой в информационном пространстве, - пояснила Юрова. Как подчеркнула профлидер, протестные действия работников компании и профсоюзных активистов продолжатся до тех пор, пока менеджмент не примет решение о восстановлении прав уволенных специалистов.

[Солидарность](#)

Четверг, 27 июня

Сайт ЛФП

У нас в гостях профсоюзы Поднебесной

Сегодня Дворец Труда посетила делегация Федерации профсоюзов Шанхая во главе с заместителем председателя профобъединения госпожой Гуй Сяоянь. Коллег из Китая принимала заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина. Также во встрече с российской стороны участвовали руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов: председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов.

У петербургских и шанхайских профсоюзов давно налажены дружеские связи. Делегации профлидеров Северной столицы регулярно посещают Поднебесную, а их коллеги из Китая практически ежегодно приезжают в наш город. Во время таких визитов тред-юнионы двух стран, в первую очередь, интересуют опыт работы товарищей по профсоюзному движению.

По словам госпожи Гуй Сяоянь, сотрудничество профсоюзов обретает еще большую актуальность в связи со все более крепнущими экономическими и культурными связями России и Китая. В качестве яркого образца такого сотрудничества она привела в пример состоявшийся в начале июня в Санкт-Петербурге, в рамках ПМЭФ-2019, Второй Российско-Китайский энергетический бизнес-форум, в работе которого приняли участие лидеры двух государств — Владимир Путин и Си Цзиньпин, и был подписан целый ряд соглашений между российскими и китайскими компаниями.

И вполне объяснимо, что гости, отметила глава шанхайской делегации, хотели бы побольше узнать о структуре и деятельности профсоюзов не только Санкт-Петербурга и Ленобласти, но и России в целом, о том, как тред-юнионы нашей страны справляются с вызовами, которые ставят перед людьми труда новые экономические условия. Поэтому ряд вопросов, ответы на которые они хотели бы получить, коллеги из Поднебесной даже направили в Ленинградскую Федерацию профсоюзов заранее.

На встрече во Дворце Труда они с интересом заслушали информацию о структуре профсоюзов России и нашего региона, с которой их познакомила Мария Артюхина. По словам зампреда ЛФП, структуры тред-юнионов в наших странах во многом схожи. Федерация независимых профсоюзов России объединяет порядка 25 миллионов человек, в ее состав входят более 20 тысяч первичных профсоюзных организаций, 82 территориальных объединения отраслевых профсоюзов, 40 отраслевых профсоюзов и еще порядка 20 отраслевых профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. Ленинградская Федерация профсоюзов, подчеркнула Артюхина — единственное территориальное профобъединение в России, которое осуществляет свою деятельность сразу в двух субъектах Федерации и соответственно, работает в рамках социального партнерства, заключает Трехсторонние соглашения и Соглашения по минимальной заработной плате с властями и работодателями сразу двух регионов, что, по ее словам, сопряжено с определенными сложностями.

Зампред ЛФП также рассказала гостям об отчетно-выборной кампании в российских профсоюзах, Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и ответила на вопросы.

Также китайских коллег интересовало: какие рабочие места сегодня особенно популярны в России и в каких сферах существует дефицит рабочих рук. О ситуации в своих отраслях рассказали Елена Довгалева и Александр Парамонов. Так, по словам Елены Довгалевой, из-за невысокой зарплаты, которая сегодня ниже, чем средняя по Санкт-Петербургу и Ленобласти, ощущается недостаток кадров в почтовых отделениях. Однако, отметила профлидер, сегодня, благодаря Российской Трехсторонней комиссии, разработана программа поэтапного повышения зарплаты работникам почты. Елена Довгалева выразила надежду, что благодаря реализации этой программы, количество вакансий в отделениях связи уменьшится.

Александр Парамонов проинформировал о системе подготовки специалистов на предприятиях нефтехимического комплекса региона, которая помогает решать проблему нехватки кадров.

Шанхайские профсоюзы, также, как и их российские коллеги, занимаются вопросами повышения квалификации работников. Поэтому им был интересен опыт Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области по созданию Центра оценки профессиональных квалификаций (ЦОК) в сфере ЖКХ, с которым гостей познакомила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Уникальность Центра, который действует уже два года, в том, что это — единственный ЦОК в России, созданный под эгидой профсоюза — отметила профлидер петербургских «коммунальщиков». Буквально в середине июня эксперты Центра впервые провели промежуточную аттестацию будущих работников ЖКХ - учащихся Колледжа Водных ресурсов по специальности «слесарь-сантехник» с применением независимой оценки квалификации. По словам Нины Леонтьевой, Центр играет большую роль в защите прав трудящихся, ведь у работодателя не может быть оснований для отказа в приеме на работу работников, успешно сдавших экзамены и получивших свидетельство о квалификации.

Федерация профсоюзов Шанхая уделяет большое внимание и развитию спорта среди трудящихся, поэтому гости с интересом заслушали рассказ Нины Леонтьевой и о победах спортсменов Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения на Международном фестивале рабочего спорта, который недавно проходил в Болгарии. К слову сказать, шанхайские профсоюзные спортсмены также принимают участие в подобных международных соревнованиях.

В заключение встречи представители и российской и китайской стороны выразили надежду, что дружеские связи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти и Шанхая будут только крепнуть, и их долгосрочное сотрудничество положительным образом скажется на положении работников.

Также гости побывали в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и совершили экскурсию по парадным залам Дворца Труда.

Сайт ЛФП

Пищевики играют в теннис

Продолжается Спартакиада Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ среди первичных профорганизаций пищевых и перерабатывающих предприятий города, посвященная 100-летию Профсоюза АПК. 26 июня в спортивной школе «Комета» прошел турнир по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие десять команд «пищевиков»: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «Фацер», АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Самсон», ФГКУ комбинат «Беломорский», АО «Хлебный завод «Арнаут», ЗАО «Хлеб».

Жеребьевка разделила команды на две подгруппы по пять команд, в каждой из которых по мере прохождения соревнований выявлялись победители. Причем сражались не только парни, но и девушки. Хотя их было меньше, но, как показал ход турнира, они вполне способны составить конкуренцию сильному полу. Турнир проводился в соответствии с Правилами соревнований по настольному теннису, по круговой системе, встреча состояла из трех сетов.

В настольном теннисе, несмотря на небольшие размеры игрового стола, можно наблюдать нешуточные страсти. Вот и на турнире «пищевиков» разгорелась настоящая спортивная борьба. Самыми жаркими традиционно стали полуфинальные и финальные партии.

В полуфинал вышли шесть команд: ЗАО «Аист», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «Фацер», ООО «Самсон», АО «Хлебный завод «Арнаут».

В результате упорных поединков в финале призовые места распределились следующим образом: первое место — команда ООО «Самсон» (председатель профкома Владимир Васильев), второе — представители ЗАО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина), третье место — ООО «Фацер» (председатель профкома Софья Павлова). Команды были награждены призами и дипломами горкома Профсоюза работников АПК.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко поблагодарила команды за участие в турнире, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию, отличную командную работу. «В процессе игры участники демонстрировали очень хорошие умения и навыки. Турнир получился интересным и запомнится надолго его участникам остротой борьбы и накалом страстей.

Проводимая Спартакиада-2019 с каждым турниром привлекает всё больше команд и спортсменов. А такая тенденция не может не радовать. Ведь даже несколько минут игры в настольный теннис принесут больше радости и приятного волнения, чем часы «стрелялок» и «бродилок». Попробуйте сами и научите друзей – у вас появится увлечение, на которое не жаль времени», – сказала она.

Команды тепло поздравили друг друга с победой и с хорошим настроением, переполненные эмоциями, покинули игровую площадку.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: профсоюзы инициируют коллективные переговоры

Экономика Ленинградской области динамично развивается, ситуация с трудовыми мигрантами стабильна, а у транспортной системы хорошие перспективы. Вместе с тем, уровень заработной платы существенно отстает от темпов экономического роста, а областные предпенсионеры нуждаются в серьезной поддержке. Социальные партнеры одобрили законопроект «Об охране труда в Ленинградской области», а в первой декаде июля по инициативе профсоюзов состоится первое заседание рабочей группы по Обязательствам сторон (приложениям к областному Трехстороннему соглашению) на следующий год. Таковы основные темы очередного заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК).

Заработная плата отстает от темпов экономического роста

По данным начальника отдела областного Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Юлии Ковалевой, в 2018 году экономический рост в Ленобласти составил 4,9%. Причем, 4% этого роста приходится на долю обрабатывающих производств. 47-й регион по праву гордится и своей сельскохозяйственной отраслью.

В 2018 году Ленобласти удалось привлечь в свою экономику рекордный объем инвестиций – 467 млрд рублей, что составляет 44% от валового регионального продукта (ВРП). Этот показатель – на уровне развитых стран, подчеркнула Юлия Ковалева. В ходе Петербургского международного экономического форума-2019 областные власти заключили инвестиционных соглашений на 1 трлн рублей.

В нынешнем году в социально-экономическом развитии Ленобласти в целом сохраняется положительная динамика. Однако Юлия Ковалева отметила и некоторые негативные тенденции. В частности, за 5 месяцев 2019 года инфляция превысила 4%, замедлился рост денежных доходов населения.

Заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), координатор стороны профсоюзов в ЛОТК Мария Артюхина обратила внимание на то, что Ленинградская область занимает высокие места в рейтингах среди субъектов РФ по многим экономическим показателям, однако по уровню минимальной и средней заработной платы Ленобласть далеко за пределами даже второй десятки. Профсоюзы предложили социальным партнерам сфокусироваться на этих данных и совместно разработать механизмы существенного увеличения заработных плат работников.

По итогам обсуждения Комитету экономического развития и инвестиционной деятельности рекомендовано совместно с отраслевыми органами исполнительной власти проводить ежемесячный мониторинг социально-экономического развития Ленобласти и своевременно информировать секретариат ЛОТК о возможных кризисных ситуациях. Это позволит на заседаниях ЛОТК оперативно вырабатывать совместные решения стабилизационного характера. Работодателям предложено обратить особое внимание на полноту и достоверность отчетных данных по производству и отгрузке продукции, объему инвестиционных вложений, показателям труда и заработной платы.

С трудовыми мигрантами всё стабильно?

Ежегодно на территории Ленобласти работают примерно 60 000 трудовых мигрантов. По состоянию на 1 июня в Ленобласти осуществляли трудовую деятельность 43 607 иностранных работников, в том числе 41 915 – на основании приобретенного патента. Стоимость патента для трудовых мигрантов в Ленобласти составляет 3 800 рублей в месяц (в среднем по Северо-Западному федеральному округу – 4 506).

Иностранные работники заняты, в основном, в строительстве (25,2%), в обрабатывающих производствах (20,1%), в сфере торговли и мелкого сервиса (14,9%). 96% — представители бывших республик СССР, которые могут приезжать в Россию без виз. Это – главным образом, выходцы из Узбекистана и Таджикистана, а также из Кыргызстана, Украины, Молдовы, Азербайджана.

Директор ГКУ «Агентство трудовых ресурсов» Светлана Мокей оценивает ситуацию с трудовой миграцией в Ленобласти, как стабильную. По ее данным, количество иностранных работников составляет 5-7% от экономически активного населения области. Поэтому резкое снижение иностранной рабочей силы может оказать негативное влияние на экономическое развитие 47-го региона.

Как известно, профсоюзы были против введения патентов для трудовых мигрантов. В числе негативных последствий перехода на патентную систему Мария Артюхина отметила, что опасения профсоюзов подтвердились и социальные партнеры фактически лишены рычагов влияния на регулирование трудовой миграции. Кстати, по данным УФНС России по Ленинградской области, за 5 месяцев нынешнего года областной бюджет получил от иностранных работников налоговых отчислений на 4,6% меньше, чем за аналогичный период 2018 года.

Пассажирский транспорт развивается и на суше, и на воде

Как отметил в своем сообщении начальник областного Управления по транспорту Павел Постовалов, транспортный комплекс 47-го региона динамично развивается и на суше, и на воде. В 2018 году были построены пассажирские причалы в Свирьстрое (Лодейнопольский район) и на острове Ореховый (Кировский район). Начаты работы по восстановлению транспортного значения Новолadoжского канала для движения судов между бассейнами рек Нева и Волхов в обход Ладожского озера.

В 2018 году железнодорожное пригородное сообщение в Ленобласти осуществлялось по 106-ти маршрутам. Тарифы были сохранены на уровне 2017 года.

В 2018 году ОАО «СЗППК» повысила интенсивность движения современных скоростных электропоездов «Ласточка» и запустила новые составы «Комфорт». Была проведена модернизация вагонов, построены турникетные павильоны. Октябрьская железная дорога продолжает реализацию крупных инвестиционных проектов по усилению пропускной способности железнодорожных линий и организации скоростного движения пассажирских поездов.

Большое внимание уделяется созданию транспортно-пересадочных узлов (ТПУ). Проект строительства ТПУ «Девяткино» будет реализован в рамках госпрограммы «Развитие транспортной системы Ленинградской области». В сотрудничестве с Петербургом на территории области в 2025 году планируется строительство станции метро в районе Кудрово, на базе которой будет создан новый ТПУ.

В рамках соглашения с ООО «Газпром газомоторное топливо» осуществляется строительство сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС). В 2018 году за счет частных инвесторов велось строительство АГНКС в Пикалево, Всеволожске, Кингисеппе, поселке Горелово.

По инициативе Марии Артюхиной разговор зашел о транспортных тарифах. Павел Постовалов подтвердил, что тарифы на ряде автобусных маршрутов определяют муниципальные образования. Таким образом, этот социально значимый вопрос решается вне рамок Трехсторонней комиссии. Было принято соответствующее решение об обязательном рассмотрении на областной Трёхсторонней комиссии проектов документов, регламентирующих стоимость проезда в общественном транспорте.

Предпенсионерам предлагают повышать квалификацию

Стороны социального партнерства также обсудили вопрос о мерах по сохранению и развитию занятости лиц предпенсионного возраста (5 и менее лет до выхода на пенсию). На базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» работают консультационные пункты для предпенсионеров, нуждающихся в трудоустройстве. Районным администрациям рекомендовано на заседаниях муниципальных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости, координационных комитетов содействия занятости заслушивать работодателей, в штате которых имеются работники предпенсионного возраста и оценивать перспективы продолжения их трудовой деятельности. Руководители областных предприятий письменно извещены о возможности повышения квалификации и переобучения предпенсионеров на базе программ ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области».

В еженедельном режиме проводится мониторинг высвобождения работников предпенсионного возраста в связи с сокращением штата предприятий. Как сообщила начальник отдела Комитета по труду и занятости населения Вероника Шквиро, соответствующие отчеты направляется в Госинспекцию труда для контроля соблюдения трудового законодательства работодателями. Сотрудники службы занятости населения после получения сведений о предполагаемом сокращении предпенсионеров информируют работодателя о возможности проведения опережающего обучения.

Подготовлены перечни приоритетных профессий для предпенсионеров: «развитие профессиональных компетенций в ИТ технологиях» и «безопасность жизнедеятельности производственной среды», «водитель погрузчика», «маляр», «слесарь механосборочных работ», «электрогазосварщик» и другие. Широко используются как обычные технологии обучения, с отрывом и без отрыва от производства, так и дистанционное обучение.

Важная роль в обеспечении трудовых прав предпенсионеров отводится профсоюзам. Стороне профсоюзов рекомендовано осуществлять адресную работу с работодателями по сохранению занятости работников предпенсионного возраста, информировать предпенсионеров о возможности пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

Переговоры начались

18 марта председатель ЛФП Владимир Дербин направил социальным партнерам профсоюзов в Ленобласти предложение о начале коллективных переговоров по Обязательствам сторон на 2020 год (приложениям к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы) и по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленобласти на 2020 год. 28 мая профсоюзы представили в секретариат Трехсторонней комиссии проект Обязательств сторон на 2020 год. На обсуждение рабочей группы уже вынесено 37 вопросов.

На заседании Трехсторонней комиссии по предложению Марии Артюхиной было решено провести первое заседание рабочей группы по Обязательствам сторон на следующий год в первой декаде июля во Дворце Труда и завершить переговорный процесс в начале августа.

В Ленобласти будет свой закон об охране труда

На заседании ЛОТК одобрен проект закона «Об охране труда в Ленинградской области». Сейчас эта сфера регулируется постановлением областного правительства от 26 августа 2004 года, многие положения которого устарели. И хотя, по признанию председателя Комитета по труду и занятости населения, координатора стороны исполнительной власти в ЛОТК Алексея Брицуна, с представленным проектом закона еще надо серьезно поработать, в этом документе есть очень перспективные положения.

В частности, будет четко определен статус, порядок формирования и работы межведомственной комиссии по охране труда, в состав которой войдут и представители профсоюзов. Предполагается создать аналогичные комиссии и на районном уровне. Статус межведомственных комиссий, как координирующего органа системы государственного управления охраной труда, позволит развивать механизмы общественного участия в этой социально значимой сфере.

В статье 3 законопроекта предусматривает реализацию нормы части второй статьи 210 Трудового кодекса РФ, согласно которой охрана труда должна обеспечиваться согласованными действиями органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов. Статья 8 законопроекта содержит положение о том, что отдельные региональные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления. Вместе с полномочиями им будут передаваться и необходимые для осуществления этих полномочий материальные и финансовые средства. Законы об охране труда уже приняты в 59-ти регионах. Мария Артюхина посоветовала при рассмотрении и принятии аналогичного закона в Ленобласти тщательно проанализировать практику выделения денежных средств на мероприятия по охране труда в этих субъектах РФ.

Коллективные договоры – каждому предприятию

На заседании Трехсторонней комиссии также был принят проект совместного обращения к главам администраций муниципальных образований Ленобласти, руководителям организаций всех форм собственности и профсоюзным организациям о соглашениях и коллективных договорах. При обсуждении этого вопроса председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева подчеркнула, что социальное партнерство позволяет решать многие проблемы, которые законодательно не урегулированы.

Муниципальным властям рекомендовано совместно с Координационными комитетами по работе профсоюзов в муниципальных образованиях и объединениями работодателей заключать Трехсторонние территориальные соглашения, совершенствовать работу трехсторонних территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствовать увеличению количества первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

Руководителям организаций бюджетной сферы предложено совместно с профильными комитетами областной администрации и с профсоюзами провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров. Руководителям всех организаций, независимо от форм собственности, рекомендовано заключать коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями, содействовать в осуществлении профсоюзного контроля, совместно с профсоюзными организациями создавать на паритетной основе комиссии по трудовым спорам, комитеты (комиссии) по охране труда, комиссии по социальному страхованию.

На профсоюзные организации возложен профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Этот документ, направленный на дальнейшее развитие социального партнерства в Ленобласти, должны скрепить своими подписями глава 47-го региона Александр Дрозденко, председатель ЛФП Владимир Дербин и президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов.

[Площадь Труда](#)

«NESTLE – ПОЗОР!»: РАБОТНИКИ КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЮТ СЕРИЮ ПИКЕТОВ

Более 15 сотрудников компании ООО «Нестле Россия» и поддерживающих их профсоюзных активистов [продолжили серию пикетов](#) у российской штаб-квартиры компании в Москве. На акцию протеста 27 июня против нежелания менеджмента вести переговоры о возвращении на работу уволенных сотрудников корпоративного отдела продаж - членов профсоюза работников АПК РФ люди вышли с плакатами «Nestle – позор!», «Nestle! Верни работу «продажникам»! Уволь некомпетентный менеджмент!», «Увольнение профсоюзных лидеров преследуется по закону!» и другими. Акцию протеста поддержали активисты Федерации независимых профсоюзов России и московского отделения Всероссийской политической партии «Союз Трудя». – Мы готовы продолжать и наращивать протестные действия против произвола компании в отношении сотрудников отдела продаж до тех пор, пока менеджмент не пойдет на переговоры, – рассказала «Солидарности» заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова. – В настоящее время пикеты проходят в разных городах России, они будут продолжаться и перед офисом «Нестле - Россия» в Москве. Продолжится и расширится кампания солидарности. В средства массовой информации направляются пресс-релизы о происходящем. Кроме того, работа будет вестись и по другим направлениям с целью вернуть менеджмент в русло переговоров.

Как ранее сообщала «Солидарность», поводом для проведения серии протестных действий у российского представительства корпорации стало нежелание менеджмента вести переговоры о возвращении на работу уволенных сотрудников отдела продаж, членов профсоюза работников АПК РФ. 14 мая почти 300 человек под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего [двери залов заперли, а на входе поставили охрану](#). Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные.

Филиал в Брянске, где работает председатель объединенной профорганизации ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрий Исаревич, решено вовсе ликвидировать. Без работы при этом останутся социально незащищенные категории граждан. Сотрудники отдела продаж, невзирая на давление, решили до конца бороться с нарушением своих трудовых прав.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» [начали кампанию солидарности в защиту сотрудников](#). Профсоюзная организация [требует](#) немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

В профсоюзе работников агропромышленного комплекса РФ склонны считать происходящее целенаправленной и заранее спланированной атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле Россия» профсоюзной активности. С точки зрения профсоюза, действия менеджмента нарушают национальное и международное законодательство. В Генеральную прокуратуру РФ и другие контролирующие органы направлены личные обращения работников, письма от профсоюзов, а также запрос от депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских.

[Солидарность](#)

БЛОКИРОВКА СЧЕТОВ ЦЕМЕНТНЫХ ПРОИЗВОДСТВ ГРОЗИТ СОЦИАЛЬНЫМ ВЗРЫВОМ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Не допустить остановки строительной отрасли Дальнего Востока, масштабной задержки зарплаты и массовых увольнений специалистов – с такой просьбой к председателю Федерации независимых профсоюзов России Михаилу Шмакову обратились представители регионального профобъединения Приморского края. Причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов может послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока Игоря Пушкарева.

Только на АО «Спасскцемент» работает 1,9 тыс. человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет 40200 человек. Кроме того под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО «Владивостокский бутощебеночный завод», АО «Дробильно-сортировочный завод», ООО «ДВ-Цемент», ООО «Востокцемент» - в Приморском крае, АО «Теплозёрский цементный завод» – в Еврейской автономной области и АО ПО «Якутцемент» – в Якутии.

«Солидарности» удалось связаться с руководителями профсоюзных организаций производств и выяснить, как к происходящему относятся на местах. Так, по словам, Виктора Гречко, председателя профкома АО ПО «Якутскцемент», блокировка счетов грозит невыплатой зарплаты более чем 900 сотрудникам предприятия в самой ближайшей перспективе:

- Полагаю, средств хватит только на выплату одной зарплаты. Дальше – неизвестность. Мало того, с заблокированными счетами мы не сможем расплатиться с поставщиками и подрядчиками! А это означает остановку производства, простой и сокращение рабочих мест, - рассказал Гречко.

Об аналогичных проблемах говорит и его коллега из Еврейской автономной области, председатель профкома АО ПО «Теплоозерский цементный завод» Тамара Адамайкина. По ее словам, из-за блокировки счетов коллектив предприятия может лишиться зарплаты, а следом и работы.

- Для Теплоозерска наше предприятие, по сути, градообразующее. Из 4,3 тыс. жителей на заводе трудится 800 человек! Это единственный крупный работодатель в городе, не считая бюджетных учреждений, - отметила председатель профкома.

С точки зрения представителей Федерации профсоюзов Приморского края, ситуация влечет риск банкротства предприятий, увольнения работников, возникновения острой социальной напряженности в населенных пунктах. На основании изложенных в обращении профлидеров фактов председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо генеральному прокурору Юрию Чайке с просьбой обратить особое внимание на сложившуюся потенциально опасную социальную ситуацию и принять участие в ее разрешении. Контролирующим органам необходимо использовать другие обеспечительные меры, выведя из-под ареста средства на заработную плату и уплату налогов, полагает Михаил Шмаков.

«Арест счетов может привести к прекращению стабильной работы предприятия и к невыплате заработной платы работникам. Предприятие является крупным налогоплательщиком Приморского края. Среднемесячная сумма налоговых перечислений составляет около 250 миллионов рублей; план налоговых отчислений на второе полугодие 2019 года составляет около 1,7 миллиарда рублей. В Приморье уже была подобная ситуация с заводом «Радиоприбор», где из-за проблем с законом у собственника были арестованы счета и в конце концов люди остались и без работы, и без зарплаты. А многомиллионные долги по заработной плате легли на плечи государства», - в частности, говорится в документе.

[Солидарность](#)

Пятница, 28 июня

Сайт ЛФП

«Ладога»-2019 - форум с профсоюзным акцентом

Кульминацией, проходящего в профсоюзном пансионате «Восток-6» XI Межрегионального образовательного молодежного форума Северо-Западного федерального округа (СЗФО) стал традиционный «День регионов», состоявшийся 27 июня, в День молодежи. Главы и представители одиннадцати субъектов Федерации СЗФО, — в числе которых: полномочный представитель Президента РФ в СЗФО Александр Гуцан, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, вице-губернатор Санкт-Петербурга Анна Митянина и другие — встретились с молодежными активистами Северо-Запада. В этот же день, участие в форуме принял и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Профлидер особо подчеркнул, что на форуме «Ладога» действует площадка «Профсоюзная молодежь — активисты профсоюзного движения Северо-Запада», которая объединила свыше 50-ти активных молодых людей — членов профсоюза.

«Такая площадка — часть нашей молодежной политики. Это отличная возможность для пропаганды профсоюзных идей, причем, среди наиболее активной части молодежи. Кроме того, такая площадка внутри большого форума, где представлены разные направления общественной деятельности, дает молодому профлидеру навыки общения в среде сверстников, не связанных с профсоюзом. Учит его как правильно рассказать своим сверстникам о целях и задачах профсоюза, как он защищает права и интересы трудящихся», - сказал Владимир Дербин.

Центральным направлением работы форума как всегда стала проектная деятельность. Лучшие из созданных молодыми людьми социальных проектов, были представлены во время форсайт-сессии «Инструменты вовлечения молодежи в социальную практику».

В качестве экспертов, оценивавших качество проектов на сессии выступили главы и представители регионов. Отметив важность идей молодых людей в социальной сфере, они пообещали свое содействие тем, чьи проекты были отмечены, как наиболее актуальные.

В числе представленных на форсайт-сессии проектов - «Культпросвет». Его автор — председатель Молодежного совета Псковского Облсовпрофа Нина Антипова. Проект позволяет обеспечивать сопряженный с патриотическим воспитанием, культурный досуг школьников. Организатором этого процесса, согласно проекту, становится профсоюз.

Другие проекты, также презентованные на форсайт-сессии, были направлены на трудоустройство людей с ограниченными возможностями, пропаганду физкультуры и спорта в муниципальных районах, вовлечение молодежи в общественно-полезную деятельность.

Напомним, что в этом году гранты, выделяемые Росмолодежью на реализацию лучших социальных проектов

достигают 2- 3 млн рублей.

Председатель Молодежных советов ЛФП и территориальных профсоюзных объединений СЗФО Олег Ланский отмечает, что, по мнению ряда организаторов форума, площадка «Профсоюзная молодежь — активисты Северо-Запада» стала едва ли не самым организованным из тематических потоков форума, где было разработано сразу 12 социальных проектов.

Среди них, уже отмеченные нами: «Культпросвет», «Танцетерапия», «Профсоюзный урок» и другие. В то же время, Олег Ланский называет еще ряд проектов связанных с внедрением и развитием высоких технологий, направленных на помощь детям, оказавшимся без попечения родителей и профориентацию среди школьников. По словам Олега Ланского, благодаря общению профсоюзных активистов со своими сверстниками из других тематических потоков, а также с опытными экспертами и наставниками, им удалось значительно усовершенствовать свои проекты.

Отличительная особенность профсоюзной площадки на «Ладого» еще и в том, что она стала территориальным и окружным этапом Всероссийского профсоюзного Форума «Стратегический Резерв-2019 — Мотивация». Поэтому, рожденные на ней проекты смогут не только побороться за федеральные гранты Росмолодежи, но и получить признание уже внутри профсоюзного сообщества на всероссийском уровне.

«Преимущество профсоюза в том, что только он может системно привлекать студенческую или рабочую молодежь к решению многих социальных проблем, в том числе, и через проектную деятельность. Напомню только, что наши представители действуют сегодня в тридцати пяти отраслях экономики. Все это способствует, в конечном итоге, и основной деятельности профсоюзов — защите трудовых прав и интересов работника», - заявляет Олег Ланский.

В рамках «Дня регионов» было заключено соглашение между правительством Ленинградской области и Санкт-Петербургским государственным университетом. В присутствии полпреда в СЗФО Александра Гуцана его подписали губернатор 47-го региона Александр Дрозденко и ректор СПбГУ Николай Кропачев. Это соглашение позволит активно использовать научный потенциал университета в развитии Ленинградской области.

Тогда же почетные гости совершили обход площадок форума, где, в числе прочего, познакомились и с проектами молодых российских ученых в области науки и техники. Это в частности, роботизированный комплекс по обследованию трубопроводов, а также проект канатной дороги, которая, как предполагается, свяжет район Кудрово с Северной столицей.

Вечером того же дня с петербургской молодежью, среди которой было много участников профсоюзной площадки, встретила вице-губернатор Санкт-Петербурга Анна Митянина. Вместе с председателем Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Юлией Аблец, она ответила на многочисленные вопросы юношей и девушек, касающиеся социальной сферы и перспектив развития нашего региона. Свои вопросы смогли задать и представители профсоюзов.

В этом году в форуме принимают участие 850 юношей и девушек из одиннадцати субъектов СЗФО, а также их других регионов России и зарубежья. Его программа в этом году посвящена Году театра в России и Году здорового образа жизни в Ленинградской области. За время своего проведения, форум «Ладого» стал общепризнанной площадкой для взаимодействия активной молодежи в власть и институтами гражданского общества. **Сайт ЛФП**

Газета «Площадь Труда»

«Малахит» хранит социальный мир

В апреле 1948 года в Ленинграде было организовано СКБ-143, в последствии получившее название «Санкт-Петербургское морское бюро машиностроения «Малахит», основной задачей которого стало создание скоростных подводных лодок. Наиболее заметным результатом творческой работы молодого коллектива в первые годы своего существования стала разработка проекта и постройка в 1958 году первой отечественной подводной лодки с атомным реактором.

За 70 лет своей работы СПМБМ «Малахит» стал ведущим проектным бюро в подводном кораблестроении.

И все эти годы на предприятии действовала профсоюзная организация. Накануне профессионального праздника — Дня кораблестроителя — мы встретились с ее председателем Сергеем Костровым.

— *Сергей Сергеевич, в преддверии праздника принято говорить о заслугах. Что может записать себе в актив профсоюз «Малахита»?*

— Без лишней скромности, могу сказать, что наш колдоговор по наполнению дополнительными социальными гарантиями для работников — один из лучших в отрасли. В первую очередь, в нем прописана ежегодная индексация окладов работников — в соответствии с Региональным соглашением по Санкт-Петербургу о минимальной заработной плате (МЗП). Причем городской МЗП у нас равняется минимальный оклад — без компенсационных и стимулирующих выплат. То есть в этом году он — 18 000 рублей. А средняя зарплата в бюро в первом квартале 2019 года составляла 90 тысяч рублей

Кроме этого, согласно колдоговору наши работники получают компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, а также путевок в оздоровительные лагеря для своих детей — сверх той, что выплачивается из городского бюджета. Все работники застрахованы по ДМС за счет работодателя, имеют дополнительные оплачиваемые отпуска при заключении брака, при рождении ребенка, родители школьников — 1 сентября, на похороны близким, донорам — за сдачу крови, дотируется питание в столовой. Кроме того, выплачивается матпомощь на детей к 1 сентября, к юбилейным датам и нуждающимся работникам. При выходе на пенсию ветераны «Малахита» получают солидное денежное вознаграждение, к Новому году приобретаются подарки для детей работников. Большое внимание уделяется здоровью работников: работает здравпункт, проводятся медицинские осмотры и флюорография.

Есть и дополнительные льготы только для членов профсоюза — из средств профорганизации, так называемый, «профсоюзный соцпакет». Он включает в себя дополнительное круглосуточное медицинское страхование по травмам, возможность участия в профсоюзном кредитном кооперативе, бесплатный прокат туристского и спортивного инвентаря, участие в экскурсиях и других культмассовых мероприятиях с 50%-й оплатой, обеспечение абонементом в фитнес клубы со скидкой, дополнительную компенсацию стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей. Плюс к этому, члены профсоюза к юбилейным датам и к Новому году получают дополнительные подарки от профкома и имеют возможность покупать фермерские продукты по сниженным ценам — у профорганизации заключен договор с сельхозпроизводителями. На балансе профкома есть библиотека с большим книжным фондом. Также мы напоминаем всем, что члены профсоюза имеют возможность бесплатно получать юридические консультации у профсоюзных юристов.

По нашему предложению на территории предприятия организован тренажерный зал для желающих. Наши спортивные команды занимают призовые места в проводимых отраслевых спартакиадах, а также в Спартакиаде Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, в состав которой входит наша профсоюзная первичка.

— *Достойные социальные гарантии...А как работники оценивают такую заботу профсоюза?*

— К сожалению, многие это воспринимают, как должное и не спешат вступить в профсоюз. В организации, особенно среди молодежи, начинает срабатывать «эффект высокой зарплаты», когда кажется, что всё можно купить, а профсоюз как бы и не нужен, и колдоговор будет существовать и работать сам по себе. При средней зарплате в 90 000 рублей людям становится «жалко» платить 1% профсоюзных взносов и уговоры о том, что чем больше в организации будет тех, кто хочет «на халяву» воспользоваться гарантиями колдоговора, тем меньше возможности будет заключить этот договор на новый срок, помогают не всегда.

Сегодня в профсоюзе состоит около 40% всех работающих. Конечно, этого не достаточно.

— *Как исправляете ситуацию?*

— Информационная работа — это наше все. С 2015 года в корпоративной сети работает сайт профкома, я — его администратор. В нем можно найти самую свежую информацию о работе профсоюзной организации, познакомиться с колдоговором и отраслевыми соглашениями, можно задать вопрос. В конце прошлого года профком выпустил брошюру-памятку и плакат для профсоюзных стендов в подразделениях «Почему профсоюз нужен в «Малахите», где подробно рассказано и о колдоговоре и «профсоюзном соцпакете», дан краткий информационный ликбез — что такое профсоюз, сейчас разрабатываем буклет и презентацию о работе профсоюза. И, к слову сказать, в прошлом году наши памятка и плакат были отмечены дипломом в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди первичных профсоюзных организаций» традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. Не могу сказать пока, что уже ощутима большая отдача от этой работы, но подвижки есть.

Я считаю, что большим подспорьем по вовлечению работников в профсоюзные ряды стало бы появление в листе приема на работу обязательного пункта — наряду с отделом кадров, здравпунктом и службой охраны труда — графы «профком». Чтобы устраивающийся к нам в бюро человек мог сразу познакомиться с колдоговором, с «профсоюзным соцпакетом» и с нашей агитационной продукцией и после этого, возможно, вместе с заявлением о приеме на работу, написал бы и заявление о вступлении в профсоюз. Но администрация на это не идет, ссылаясь на то, что такой регламент нигде не прописан. Поэтому, наш профком намерен во время переговоров по заключению Регионального Отраслевого соглашения на новый срок внести предложение — закрепить это в соглашении более жестко.

— *А приходилось профкому защищать права работников в конфликтных ситуациях с работодателем?*

— Таких ситуаций на моей памяти не возникало очень давно. Комиссия по трудовым спорам у нас не собиралась уже несколько лет — с работодателем у профсоюза налажены деловые, рабочие отношения.

Хотя недавно было у нас небольшое противостояние с администрацией, которая предлагала уменьшить количество записанных в колдоговоре дополнительных дней отпуска донорам. Но мы отстаивали сохранение этой гарантии в полном объеме. А в целом и профсоюз, и работодатель нацелены на создание в коллективе всех необходимых условий для решения поставленных перед конструкторским бюро производственных задач. А

условия эти — достойные зарплата и условия труда.

— Но сегодня перед предприятиями отрасли встала проблема снижения объемов гособоронзаказа...

— Да, мы с этой проблемой уже столкнулись. В первой половине этого года — из-за уменьшения портфеля заказов — администрация была вынуждена сократить около 100 человек — в основном, ветеранов и пенсионеров — по соглашению сторон. Генеральный директор эту вынужденную меру с профкомом согласовал, мы вошли в положение. Со своей стороны проконтролировали, чтобы сокращение было проведено в строгом соответствии не только с Трудовым Кодексом, но и коллективным договором — со всеми положенными выплатами, а в число сокращаемых не попали те, кто имеет преимущественное право на оставление на работе. Чтобы отрасли оставаться на плаву, необходима переориентация на выпуск гражданской продукции. Председатель Совета директоров Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) Георгий Полтавченко, встречаясь 25 июня с председателем Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, председателями территориальных организаций профсоюзов судостроительной отрасли города и области и председателями профкомов предприятий, входящих в ОСК, заверил, что сегодня вопросы загрузки судостроителей заказами гражданского назначения рассматриваются в Министерстве промышленности и торговли, ситуация находится под контролем главы Минпромторга Дениса Мантурова, и есть предпосылки, что они решатся положительно. Такая информация из уст главы ОСК вселяет надежду, что в будущем наше бюро по-прежнему будет нормально и стабильно работать.

— То есть профессиональный праздник встречаете с надеждой на лучшее?

— Да. А подарком к нему от профкома будет посещение членами профсоюза IX Международного военно-морского салона. Профорганизация совместно с администрацией каждый год приобретает билеты для наших кораблестроителей, и они всегда довольны, что имеют возможность увидеть всю мощь военно-морской техники, в создании которой они принимают участие.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ ПРИЗВАЛ ВЫДАВЛИВАТЬ ИЗ РОССИИ НАРУШАЮЩИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ИНОСТРАННЫЕ КОМПАНИИ

Убрать с российского рынка транснациональные компании, нарушающие национальное законодательство, — с таким предложением председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков выступил в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 июня. По мнению профлидера, ярким примером таких нарушений является поведение менеджмента компании «Нестле-Россия» по отношению к работникам и профсоюзным активистам.

— Есть у нас такая компания «Нестле». Компания — иностранная, но рынок наш достаточно хорошо освоила. При этом там притесняют профсоюз, компания не хочет взаимодействовать. Так давайте выдавим эту компанию из страны и отдадим рынок нашим производителям, — предложил глава ФНПР.

Позже Михаил Шмаков конкретизировал для «Солидарности» свою позицию:

— Если транснациональная корпорация грубо нарушает наше национальное законодательство, ей не место на территории России. Их часть рынка с удовольствием заберут законопослушные отечественные производители. В данном случае — речь о безобразном поведении менеджмента «Нестле», заставившего под давлением, по свидетельствам очевидцев — ограничив свободу людей, подписывать заявление об уходе из компании, с той или иной формулировкой. Хотите работать в России — соблюдайте российские законы. Уважайте Трудовой кодекс, уважайте Закон о профсоюзах и, в первую очередь, работников, — пояснил профлидер.

Как ранее сообщала «Солидарность», в середине мая компания "Нестле-Россия" провела увольнения сотрудников корпоративного отдела продаж — членов профсоюза работников АПК РФ. С точки зрения самих работников и профсоюза, люди были уволены с многочисленными нарушениями законодательства. В частности, речь идет о фактах давления на сотрудников с целью подписания необходимых менеджменту документов. Газета «Солидарность», совместно с профсоюзом работников АПК РФ и Международным союзом пищевиков IUF, проводит кампанию в поддержку лишившихся работы людей. Участниками кампании уже стали более 1000 человек со всей России и из других стран. В конце июня профсоюзные активисты провели серию акций протестов у штаб-квартиры компании «Нестле-Россия» в Москве.

[Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ПРОДОЛЖИЛИ СЕРИЮ ПИКЕТОВ ШТАБ-КВАРТИРЫ «НЕСТЛЕ-РОССИЯ»

Порядка 30 работников «Нестле-Россия», профсоюзных лидеров и активистов приняли участие в пикетировании штаб-квартиры компании в Москве. Состоявшаяся 28 июня акция протеста стала третьей в серии пикетов против действий менеджмента российского представительства корпорации. В протестных действиях приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, заместитель предсе-

дателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Юрова, председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин.

Как ранее сообщала «Солидарность», в середине мая компания «Нестле-Россия», провела увольнения сотрудников корпоративного отдела продаж - членов профсоюза работников АПК РФ. С точки зрения самих работников и профсоюза, люди были уволены с многочисленными нарушениями законодательства. В частности, речь идет о фактах давления на сотрудников с целью подписания необходимых менеджменту документов.

Газета «Солидарность», совместно с профсоюзом работников АПК РФ и Международным союзом пищевиков IUF, проводит кампанию в поддержку лишившихся работы людей. Участниками кампании уже стали более 1000 человек со всей России и из других стран. В конце июня профсоюзные активисты провели серию акций протестов у штаб-квартиры компании «Нестле-Россия» в Москве.

- Для нас важно, что в проведенной нами серии протестных действий приняли участие как сами уволенные работники, так и наши товарищи из других профсоюзных организаций, - пояснила «Солидарности» зам. председателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова. – Значит, первые готовы бороться за свои рабочие места, за себя и за своих коллег, а вторые – поддержать нас в трудный период. Уверена, в «Нестле» обратили внимание на происходящее. Что огорчает – так это отсутствие внимания со стороны СМИ. Для нас странно, что о крупном трудовом конфликте с участием транснациональной компании пишут единицы. Значит, будем усиливать работу в этом направлении. Страна должна знать своих героев. И антигероев – тоже.

[Солидарность](#)