



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 18 января 2019 года

**Понедельник, 14 января
Сайт ФНПР**

Объявлена дата видеоконференции председателя ФНПР

Видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова состоится 23 января в 10 часов. Об этом сообщает Департамент общественных связей (ДОС) ФНПР. Ожидается, что в ходе видеоконференции Михаил Шмаков ответит на вопросы членов профсоюзов. Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. Посмотреть онлайн трансляцию, будет возможно перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещенной на сайте ФНПР.

В ходе прямого эфира на экране будет указан телефон, по которому можно задавать вопросы председателю ФНПР в режиме реального времени.

После окончания прямого эфира запись будет размещена на хостинге YouTube и доступна по ссылке на сайте ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

И вновь — о новогодних подарках от профсоюза

Старый Новый год, который традиционно россияне отмечают сегодня, завершает новогодние праздники. Но в памяти многих они останутся надолго. Конечно, больше всех новогодним подаркам, веселью и волшебству, радовалась ребятня. Многим из них, как мы уже рассказывали, эти чудеса подарили профсоюзы.

Так благодаря Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД), на главную профсоюзную елку Санкт-Петербурга во Дворце Труда, которую традиционно организовала Ленинградская Федерация профсоюзов, смогли приехать и посмотреть новогодний спектакль «Щелкунчик» многодетные семьи железнодорожников — членов профсоюза, имеющие семь и более детей.

Посещение новогодней елки стало для Анастасии, Елизаветы, Виктории и Даниила Богдановых настоящим путешествием. Из поселка Кадуй Вологодской области, что в 400 километрах от Санкт-Петербурга, приехали с четырьмя детьми их мама — Яна, работник Бабаевской дистанции пути ПЧ-33 Октябрьской железной и папа — Евгений — монтер пути на Северной железной дороге. Всего в семье Богдановых семеро ребятишек. Дома с полуторагодовалым Родионом остались старшие сыновья — Руслан и Кирилл.

С Ладожского вокзала, куда прибыли вологодские гости, по дороге на елку в штаб-квартиру петербургских профсоюзов, для ребят была устроена экскурсия по центру празднично украшенного города. Они увидели крейсер «Аврора», полюбовались Дворцовой площадью, Исаакиевским собором и центральной магистралью Северной столицы — Невским проспектом.

И конечно, самые незабываемые впечатления у ребят оставили веселые игры и забавы на главной профсоюзной елке Петербурга и сказочный спектакль на сцене Дворца Труда. Фотографии еще долго будут хранить память об увлекательной поездке в город на Неве, которую ребятам и их родителям подарил профсоюз.

На новогодней елке во Дворце Труда, благодаря Дорпрофжел на ОЖД, побывала и дружная семья Игоря и Ларисы Усенко. Оба супруга работают в Санкт-Петербург-Финляндской дистанции пути ПЧ-14. Глава семьи — Игорь Анатольевич, монтер пути, а Лариса Николаевна — дежурный по переезду. В семье 8 детей и уже есть внук Кирилл.

Традиции семьи поражают сочетанием душевности и дисциплины и могут быть интересны для подражания. Коротко

расскажем о них.

Дежурство по дому. Уборка, дела по кухне, уход за одеждой и обувью, уроки с младшими и тд – для всех домашних дел есть специальный график, который дети строго соблюдают. Обычно старшие помогают младшим, а родители — контролируют выполнение

Совместные Дни Рождения. Семья собирается вместе, именинник распаковывает подарки, застолье – неизменно с тортом — кулинарным произведением от старших девочек.

Поездки летом на море всей семьей с палатками. Как многодетной семье, Игорю и Ларисе предоставляется возможность выбора отпуска летом. Семья Усенко всем своим многочисленным составом едет в заранее запланированное место. Решение — где провести очередной отпуск — принимается дружно и с учетом возможностей.

Каникулы и празднование Нового года и Рождества. Для Усенко — эти дни наполнены активным отдыхом на свежем воздухе, походами в гости, душевными семейными посиделками с настольными играми, прогулками в кино.

Пример таких семей подтверждает слова Фридриха Адлера: «Семья – это общество в миниатюре, от целостности которого зависит безопасность всего большого человеческого сообщества». А профсоюз, в свою очередь, поддерживает такие семьи и радует их детей подарками и сюрпризами.

Надежда Амирова, специалист по информационной работе Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Площадь Труда

Профсоюз «Светланы» – школа жизни и ответственности

ПАО «Светлана» — одно из предприятий, которые можно без колебаний назвать индустриальными символами города на Неве. В течение многих десятилетий на предприятии работает первичная профсоюзная организация, входящая в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Работа на «Светлане» привлекательна для молодежи, и сегодня почти половина членов профсоюза — молодые специалисты. В этом немалая заслуга молодежного профсоюзного актива, умеющего заинтересовать, привлечь людей. В последнее десятилетие молодежная работа получила новый импульс, были найдены собственные оригинальные формы работы.

Кстати говоря, многие из тех, кто примерно десять лет назад, придя на «Светлану», активно включились в профсоюзную работу сегодня руководители отделов, ведущие специалисты, заместители директора. Секретами молодежной работы с корреспондентом «Площади труда» поделился председатель Молодежной комиссии профкома Дмитрий Черноморский, главный специалист ПАО «Светлана» по стратегическому планированию.

- Начнем с традиционного вопроса – много ли молодежи на предприятии и в первичной профсоюзной организации?

- Немного цифр. На предприятиях, входящих в «Светлану», без учета «Светланы-Рентген», сейчас работают 2350 человек, из них 1535 (65 %) состоит в профсоюзе. Ну а доля молодежи в первичной профсоюзной организации составляет 45 процентов, это 690 человек. Ядро молодежной работы – Молодежная комиссия (10-15 человек) и человек 50-60, активно участвующих во всех мероприятиях профкома, среди которых не только молодежь. Остальные тоже участвуют в тех или иных мероприятиях, особенно популярны спортивные состязания, за которые традиционно отвечает Молодежная комиссия.

- Как строится спортивная работа на «Светлане»?

- В 2009 году мы провели первый чемпионат по плаванию, посвященный 120-летию юбилею «Светланы». С тех пор чемпионат стал ежегодным. Каждый год мы проводим заводские соревнования по лыжам или день здоровья на коньках – на выбор. Большой популярностью пользуется и веселая Спартакиада, в которой участвуют команды по четыре человека от различных подразделений завода. На этапах спартакиады все члены команд участвуют в спортивных и шуточных состязаниях, таких, как бег в мешке. Команд всегда много – не меньше десяти.

Есть еще ежегодный туристический слет в Орехово. Хочу отметить, что в наших соревнованиях, организатором которых выступает молодежная комиссия, участвуют все желающие, независимо от возраста и членства в профсоюзе. Для старших возрастов на спортивных соревнованиях всегда вводим отдельные группы и отдельный зачет. Ну и все работники, в том числе – и молодежь, наглядно видят работу профсоюза, кто-то вступает, кто-то – задумывается об этом.

- Когда я несколько лет назад был на «Светлане», мне рассказывали о шефстве над школой-интернатом.

Продолжается ли эта работа?

- В этом году мы отмечаем десятилетие наших благотворительных акций. В первые годы работали с разными детскими домами, последние 5 лет — с Мгинской школой-интернатом для детей с нарушениями зрения. В этом участвует вся наша молодежь.

Идея возникла достаточно просто и естественно. Мы решили провести сбор денег и вещей для одного из детских домов. Это была инициатива и личный вклад работников предприятий, входящих в «Светлану». Это не формат пафосных акций, которые проходят за счет прибыли предприятий и о которых, бывает, пишут в больших изданиях и громко подводят их итоги. Подчеркиваю, что это именно народная акция, в которой посильно участвуют работники «Светланы» — от простого токаря до генерального директора.

Если в первые два-три года нам верили не все, ходили разные слухи — мол, собирают деньги кому-то на новую машину, то когда мы продемонстрировали ответственность и доказали результатами и, что это не пустые слова, нам

поверили все. Статистика говорит за себя. В первый год собрали 120 тысяч рублей, во второй — 200 тысяч рублей, последние пять-шесть лет сборы достигли 350-400 тысяч рублей.

Важно отметить, что мы всегда напрямую приобретаем то, о чем нас просит школа-интернат, не пользуемся услугами ни посредников, ни фондов. Считаю, что именно такая адресная помощь наиболее эффективна.

На эти средства были отремонтированы кабинеты, приобретены компьютерные программы для обучения слепых детей, оборудован компьютерный зал. А также — игрушки, книги, спортивный инвентарь, настольные игры. Кроме того, мы 1-2 раза в год приезжаем в школу-интернат, чтобы пообщаться с детьми, поиграть во что-то, привозим им спектакли и квесты, приобретаем билеты в театр.

- Насколько мне известно, у вас возникла новая, оригинальная форма работы по патриотическому воспитанию молодежи.

- Несколько лет назад началось наше сотрудничество (или, точнее, дружба) с расположенным в Выборге Музеем военной истории Карельского перешейка. Тогда мы познакомились с директором и основателем музея - военным историком Баиром Иринчеевым. Музей только создавался, у них были только два небольших помещения в старом городе.

Сотрудники побывали на многих авторских экскурсиях, посвященных военной истории, разработанных Баиром. Всем очень понравились и возможность познакомиться с малоизвестными страницами истории, которые легли в основу каждой экскурсии, и его умение увлекать слушателя. Так, недавно, в начале декабря работники АО «Светлана-Электроприбор» побывали на линии Маннергейма, в местах, где прошли самые ожесточенные сражения Зимней войны 1939-40 годов.

Сегодня музею передан комплекс бывших казарм в центре Выборга, где можно создать прекрасную полноценную экспозицию с диорамой, образцами военной техники. И, конечно, работы там всегда хватает. Наша молодежь не раз участвовала в субботниках. Минувшей осенью откапывали дренажную канаву, убирали листья.

- Какие планы у светлановской молодежи на ближайший год?

- Продолжать нашу работу, развивать формы, направления работы, проверенные годами.

Хочу отметить, что за последние десять лет молодежи на предприятии стало больше, среди них много активных людей. А многие, из тех, с кем мы начинали работу лет десять назад сегодня уже начальники отделов, заместители директора. Так что, перефразируя известные слова о «профсоюзах — школе коммунизма», можно с уверенностью сказать, что профсоюзы — школа жизни, руководства, ответственности. [Площадь Труда](#)

Вторник, 15 января

Сайт ФНПР

Памятка для граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи

Министерство здравоохранения РФ разработало **Памятку для граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи**. В этой Памятке Минздрав РФ разъясняет о том, какие виды медицинской помощи оказываются бесплатно, каковы предельные сроки ожидания медицинской помощи, какие услуги не подлежат оплате за счёт личных средств граждан, куда обращаться по возникающим вопросам при нарушении права на бесплатную медицинскую помощь.

В соответствии со статьей 41 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на охрану здоровья и бесплатную медицинскую помощь, оказываемую в гарантированном объеме без взимания платы в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее – Программа), ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 8 декабря 2017 года №1492 (ред. от 21.04.2018) была утверждена «Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

Источником финансирования Программы является система обязательного медицинского страхования и бюджетные средства. На основе этой Программы разрабатываются и утверждаются территориальные программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в каждом субъекте РФ.

Данные программы должны быть вывешены при входах в лечебные учреждения. Гражданин имеет право требовать возможность ознакомиться с указанной Программой в каждом учреждении здравоохранения, которое обязано оказывать бесплатную медицинскую помощь.

Прочитай сам и дай прочитать другому.

Ссылка на материал:

[1. Памятка для граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи \(в картинках\);](#)

[2. Письмо Министерства здравоохранения РФ от 15.08.2018г. №11-8/10/2-5437 и Приложение «Памятка для граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи». Официальный документ.](#)

[3. Постановление Правительства РФ от 08.12.2017 N 1492 \(ред. от 21.04.2018\) "О Программе государственных гарантий](#)

Газета «Площадь Труда»

Тосно: профсоюзное обновление

Руководство Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), ее членских организаций — территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, специалисты ЛФП и представители Комитета по труду и занятости Ленинградской области встретились в городе Тосно с местным профсоюзным активом. Здесь состоялось совещание по вопросам развития социального партнерства, в котором также приняли участие представители работодателей, муниципалитета и местного совета депутатов.

Сегодня на территории Тосненского муниципального района Ленинградской области действует 84 первичных профсоюзных организаций, входящих в шесть общероссийских отраслевых профсоюзов: Профсоюз работников народного образования и науки РФ, Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюз работников здравоохранения РФ, а также Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей РФ и Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ.

Двенадцать

Главным вопросом повестки дня стало избрание обновленного состава Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Тосненский район». По разным причинам в Комитете осталось всего несколько профлидеров, на заслуженный отдых ушла и его председатель. Профсоюзному активу предстояло выбрать из своей среды Координационный комитет.

Как подчеркнула заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, именно этот орган, как полномочный представитель ЛФП в районе, «и будет вести диалог с исполнительной властью, а также с местным объединением работодателей о механизмах повышения уровня и качества жизни трудящихся тосненцев и членов их семей». Закрепить достигнутое в переговорах в защиту трудовых прав и интересов свыше ста тысяч человек — предстоит в новом районном трехстороннем соглашении.

Участников совещания поприветствовал и глава муниципального образования «Тосненский район Ленинградской области» и председатель местного совета депутатов Виктор Захаров.

С задачей избрания состава Комитета тосненские профактивисты в количестве семидесяти двух человек, представлявших шесть отраслевых профсоюзов, справились быстро, единогласно избрав в него 12 своих соратников. Теперь, после взаимных консультаций Комитета и Федерации, будет избран и председатель координационного комитета, который после утверждения Президиумом ЛФП будет уполномочен от имени Ленинградской Федерации Профсоюзов вести переговоры ее Тосненского представительства с администрацией района и объединением работодателей.

По словам Марии Артюхиной, к кандидатуре председателя комитета предъявляются особые требования: независимость, гибкость, умение договариваться и в то же время твердо отстаивать интересы трудящихся.

О премудростях переговоров

Мария Артюхина отметила, что в Тосненском районе наряду с положительными тенденциями, такими, как низкий уровень безработицы, есть и негативные. В частности — охват трудящихся коллективными договорами остается не слишком высоким. Поэтому Координационному комитету предстоит немало потрудиться, чтобы изменить ситуацию. Этому должно будет поспособствовать и трехстороннее соглашение, работа над которым начнется в ближайшее время. Что нужно учесть при разработке и ведении переговоров представительству ЛФП в Тосно рассказал начальник Управления социального партнерства Федерации Максим Чирков. Он обратил внимание на то, что в Ленобласти много полномочий передано именно на районный уровень. Например, образование тарифов на проезд на общественном транспорте, или установление компенсации за детскую путевку в пришкольные лагеря. А значит — это предмет переговоров

Максим Чирков рассказал о том, чего в целом ЛФП удалось достигнуть в переговорном процессе с областным правительством и работодателями.

Принципиально отличается от бывших ранее подписанное в регионе Соглашение о минимальной заработной плате на 2019 год. Теперь в нем установлен размер тарифной ставки работника первого разряда (оклад) — 9555 рублей и минимальной зарплаты — в размере 12000 рублей. Таким образом, «минималка» в области выросла на 5,3%.

Также компенсация родителям за детские путевки в детские оздоровительные путевки в Ленобласти, стараниями тред-юнионов, увеличилась до 70% от ее расчетной стоимости.

О последних изменениях в трудовом законодательстве уже на федеральном уровне напомнил главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Это в частности, право на участие представителя выборного органа работников в управлении предприятием, если это закреплено в коллективном договоре. Большое внимание профсоюзный юрист уделил ситуации со специальной оценкой условий труда (СОУТ). Так, сегодня новые работники могут получать более низкую сумму компенсации за вредность по сравнению со «старожилами».

В связи с этим Максим Чирков напомнил, что в действующем Ленинградском областном трехстороннем соглашении минимальный размер компенсации за неблагоприятные условия труда установлен на уровне 12%. «Но, чтобы реализовать на практике эту норму в каждом конкретном муниципальном районе нужны дополнительные переговоры, а это напрямую уже работа координационного комитета», — еще раз напомнила Мария Артюхина. Тосненский район не относится к неблагоприятным районам по профессиональным заболеваемости, тем не менее, нельзя успокаиваться, — отметила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. В случае даже незначительных изменений на рабочем месте, в том числе условий труда или нагрузок, следует требовать внепланового проведения СОУТ — разъясняли специалисты ЛФП.

Давайте говорить об этом откровенно

«Сегодня профсоюзам мало добиться результата. Необходимо рассказать о нем!», — напомнила профактиву Тосненского района начальник Информационного управления ЛФП Ольга Бондарева. Заявлять о своих победах, а также о трудностях, в том числе и на переговорах с властями и работодателями она призвала в профсоюзных СМИ, как на страницах газеты «Площадь Труда», так и с экрана видеоблога «Профтайм», на сайте ЛФП.

По окончании встречи, тосненские профактивисты смогли получить необходимые консультации специалистов ЛФП и в частном порядке по другим, не менее важным вопросам. Как отметила заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, «мы всегда готовы приехать, с любым специалистом, по любому вопросу работы профсоюзов в районе».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы: Минфин оторван от реальной жизни

Недоумение главы Минфина Антона Силуанова и его коллег, вызванное реакцией россиян на повышение пенсионного возраста, вполне объяснимо. Это следствие оторванности финансово-экономического блока правительства от реальной жизни. Такую точку зрения высказал секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук, комментируя [интервью министра](#).

- Комментарий министра финансов Силуанова относительно неожиданной для правительства реакции общества на повышение пенсионного возраста удивления не вызывает. Как было сказано в известном кинофильме «Кин-дза-дза»: «Правительство, родной, живет на другой планете». В этом смысле бытовые и финансовые сложности россиян, в большинстве своем, неизвестны и непонятны представителям финансово-экономического блока правительства, — полагает Шершук.

Как отметил секретарь ФНПР, уровень претензий, которые население предъявляет правительству в целом, — растет, что демонстрируют и все социологические исследования. При этом недовольство граждан вызывает в первую очередь именно инициативы финансовых ведомств — Министерства финансов и Министерства экономического развития.

[Солидарность](#)

Среда, 16 января

Сайт ЛФП

На ЛМЗ чествовали ветеранов

В преддверии 75-й годовщины освобождения Ленинграда от вражеской блокады в актовом зале Ленинградского металлического завода, входящего в ПАО «Силловые машины», прошло торжественное собрание ветеранов, в организации которого приняла активное участие первичная профсоюзная организация завода. Ветеранов сердечно поздравили руководители предприятия, для них прошел концерт, были вручены денежные премии.

В настоящее время на учете профкома ЛМЗ состоит около 1500 ветеранов, среди которых 27 работавших на заводе в годы Великой Отечественной войны и награжденных медалью «За оборону Ленинграда» и 150 детей блокады. В прошедшем собрании принял участие председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин. Сейчас на Ленинградском металлическом идет подготовка к празднованию юбилея Ленинградской Победы. По давней традиции 27 января работники ЛМЗ возложат цветы на Богословском кладбище у могил умерших в дни блокады. Здесь в первую блокадную зиму нашли последний приют многие работники завода, в течение всей блокады работавшего для фронта, ремонтировавшего военную технику. А 28 февраля митинг пройдет на территории завода у стелы в память работников ЛМЗ, умерших в дни блокады.

Сайт ЛФП

В центре внимания профсоюза — безопасность учащихся и дошколят

Безопасность образовательных учреждений Санкт-Петербурга стала основной темой первого в наступившем году традиционного семинара-совещания для профактива и руководителей частных охранных организаций (ЧОО), который провела Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ и ПРАВОПОРЯДОК» общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности».

Проблемы совершенствования обеспечения безопасности школ, детских садов, вузов, учреждений среднего профессионального и дополнительного образования профсоюз поднимает регулярно и на самых разных уровнях. Этот вопрос стал особенно остро после произошедшей осенью трагедии в Керченском политехническом колледже, которая унесла жизни 20 человек и еще более 50-ти получили ранения

Еще осенью представителями охранного сообщества совместно с ГУ Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области были подготовлены рекомендации в адрес органов власти, руководителей образовательных организаций и охранного сообщества, которые помогут не допустить впредь подобных случаев в образовательных учреждениях. На сегодняшнем совещании шел разговор о том, как в Северной столице реализуется Постановление Правительства РФ «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства образования и науки Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации...», подписанное премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым в октябре 2017 года.

Председатель Территориальной организации профсоюза Юрий Курганский напомнил коллегам, что, согласно данному постановлению, школы обязательно должны охраняться работниками частных охранных организаций. Но, с сожалением отметил профлидер, возникают проблемы с финансированием. «Не дело, когда вопросы безопасности учащихся решаются из кармана родителей! Это — задача государства, - подчеркнул он. - А задача охранного сообщества — добиваться, чтобы выделение средств для образовательных учреждений на такую статью, как «безопасность», было в числе первоочередных! Профсоюз этот вопрос поднимал и будет поднимать на самых разных уровнях!»

Курганский вновь заострил внимание и на том, что петербургское охранное сообщество рекомендовало Министерству просвещения утвердить должность заместителя директора по безопасности в каждом образовательном учреждении. «Мы будем добиваться решения этого вопроса», - заверил профлидер коллег.

Принявший участие в совещании заместитель председателя городского комитета по образованию Андрей Борщевский рассказал руководителям и профактиву петербургских ЧОО, как Постановление Правительства РФ реализуется со стороны властей Северной столицы. Так, по данным чиновника, только на 2019 год из бюджета города выделено порядка 2 млрд. руб на модернизацию охранных систем в учреждениях образования. Борщевский проинформировал, что в настоящее время сотрудниками частных охранных организаций обеспечивается безопасность большинства объектов, подведомственных комитету по образованию. Например - более 98% учреждений общего образования и более 93% - профобразования.

Участники совещания задали чиновнику наболевшие вопросы и внесли ряд конструктивных предложений. Так, по мнению Юрия Курганского, в состав рабочей группы по разработке технического задания на оказание охранных услуг для учреждений образования необходимо в качестве экспертов ввести представителей ЧОО. Председатель правления СРО «Содружество» Владимир Мартыненко посетовал, что в ряде школ, по сути, не оборудовано рабочее место охранника - «есть только стул», нет помещений для отдыха и приема пищи.

Прозвучавшие вопросы и предложения, как заверил Андрей Борщевский, будут рассматриваться властями города и руководителями образовательных учреждений.

Поводя итог совещанию, Юрий Курганский проинформировал, что сегодня в составе Координационного Совета при правительстве Санкт-Петербурга по взаимодействию со структурами негосударственной сферы безопасности создается рабочая группа по вопросам безопасности учреждений образования. Возглавит ее Сергей Алексеев - председатель Регионального объединения работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Дорожные коридоры Всеволожского района

Всеволожский район – один из самых динамично развивающихся в Ленинградской области. Однако серьезные достижения в промышленной сфере, сельском хозяйстве и жилищном строительстве необходимо подкрепить созданием соответствующей инфраструктуры. В том числе, и дорожной.

Недавно администрация Ленинградской области представила перспективную концепцию развития транспортного каркаса Всеволожского района. Предполагается ряд сценариев поэтапного развития дорожной инфраструктуры Всеволожска, Мурино, Нового Девяткино, Сертолово и Кудрово.

Первый и, по всей вероятности, основной вариант предусматривает развитие транспортного сообщения Сертолово – Новое Девяткино – Всеволожск – Колтуши – поселок имени Свердлова. Его предполагается организовать в коридоре прохождения существующих дорог. Этот проект должен быть подкреплен строительством нового моста через Неву в створе Болотной улицы и подключением к Лагерному шоссе.

Второй сценарий подразумевает развитие новых транспортных связей в радиальном направлении. При этом запланировано строительство нового моста через Неву в створе направления «Черная Речка – Дубровка – Новосаратовка – Кириши». Третий вариант направлен на развитие дорог в створе нового дорожного коридора «Всеволожск – деревня Новосаратовка» с подключением к новой южной широтной магистрали с выходом на Волхонское шоссе.

Разработана многоступенчатая Перспективная схема транспортного обслуживания Мурино-Девяткинской агломерации. Она включает в себя пять основных направлений. Ключевые компоненты – строительство транспортной развязки с КАД в Западном Мурино в створе Гражданского проспекта и строительство автомобильной дороги «Обход Мурино и Новое Девяткино» в створе Гражданского проспекта с выходом на региональную автодорогу «Санкт-

Петербург – Матокса».

Важным элементом этой Перспективной схемы должна стать реконструкция автомобильной дороги Санкт-Петербург – Матокса с увеличением ее до четырех – шести полос и модернизацией трех перекрестков (с Вокзальной, Английской и Оборонной улицами). Кроме того, предусмотрено возведение двух принципиально новых дорожных объектов. Это – строительство обхода Мурино и Новое Девяткино в створе Пискаревского проспекта и строительство западного обхода поселка Мурино с путепроводом через железнодорожные пути Приозерского направления.

«Минимальная стоимость части проектов, а это и обход Мурино в створе Пискаревского проспекта, расширение Колтушского и Токсовского шоссе составляет порядка 14 млрд рублей, — отметил глава 47-го региона Александр Дрозденко. — Мы ведем планомерную работу с Минтрансом на получение федерального софинансирования, параллельно предусматривая часть средств в дорожном фонде». По некоторым подсчетам, кардинальное улучшение транспортной доступности этой территории обойдется в 80 млрд рублей, что без помощи федерального бюджета невозможно.

Очень острые проблемы с транспортной доступностью испытывает Кудрово. Этот город постоянно расширяется, а новые въезды и выезды не возводятся. Планы строительства метро уперлись в то, что пока не удалось подыскать около 30 га для создания нового депо.

В конце минувшего года Ленобласть получила согласие федерального дорожного агентства «Росавтодор» на строительство развязки с Мурманским шоссе с выходом на Центральную улицу в Кудрово и реконструкцию безымянной дороги вдоль КАДа к западному Мурино. Также была достигнута предварительная договоренность по федеральному софинансированию реконструкции Колтушского шоссе на участке от КАД до Колтушей и строительства путепровода на станции Мельничный ручей во Всеволожске.

Уже предпринят целый ряд практических шагов по реализации запланированных транспортных схем. По заказу ГКУ «Ленавтодор» ведется строительство развязки с КАД в западном Мурино. Определен подрядчик возведения путепровода во Всеволожске. Объявлен конкурс на строительство обхода Мурино в створе Гражданского проспекта. Для повышения уровня транспортного обслуживания Всеволожска предусмотрено строительство нового подъезда к этому городу и реконструкция автомобильной дороги «Санкт-Петербург – Колтуши» на участке КАД – Колтуши.

Транспортную доступность Свердловского поселения улучшит реконструкция автомобильной дороги «Санкт-Петербург — завод им. Свердлова — Всеволожск».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Жертвы инвентаризации

Сельских педагогов и медиков хотят лишить льгот

“Беспрецедентный” рост зарплат сельских учителей и врачей натолкнул чиновников Минэкономразвития на мысль о необходимости отменить им льготы по оплате ЖКХ. В Министерстве просвещения выступили против инициативы, так как она приведет к оттоку учителей из сельских школ и не поспособствует выполнению майского указа президента о повышении качества образования. В профсоюзах работников образования и здравоохранения считают, что зарплаты выросли недостаточно для отмены льготы.

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ГОТОВЫ ОТСТАИВАТЬ ЛЬГОТЫ

Минэкономразвития (МЭР) совместно с Минюстом России и представителями экспертного сообщества провели инвентаризацию российского законодательства. Как итог, 13 декабря 2018 года в заинтересованные федеральные исполнительные органы власти было направлено письмо МЭР с “дорожной картой” из 44 пунктов с предложениями о корректировке тех или иных статей федеральных законов.

Так, чиновники предложили “изменить положения законодательства Российской Федерации, регулирующие право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения”.

Срок исполнения - апрель 2019 года. МЭР предлагает исключить ч. 8 ст. 47 из ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”, которая закрепляет право сельских учителей на компенсацию им расходов по оплате услуг ЖКХ, “в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников”. В плане мероприятий также говорится, что “проработан вопрос об исключении аналогичной меры социальной поддержки в отношении медицинских работников”.

Министерство просвещения РФ оперативно отреагировало на инициативы коллег из Минэкономразвития и попросило исключить данный пункт из плана.

“Отмена льгот педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, приведет к ухудшению их материального положения и оттоку учителей из сельских школ, в которых количество вакансий превышает среднее значение по РФ. Соответственно, это повлечет за собой снижение качества образования в сельских образовательных организациях. Вместе с тем Указом президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 поставлена цель вхождения России к 2014 году в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования”, - говорится в письме от 21 декабря 2018 года за подписью замминистра просвещения Татьяны Синюгиной.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ

Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко назвал планы МЭР еще одной

попыткой покуситься на закрепленный на федеральном уровне социальный статус педагогических работников. Первым шагом, по его словам, была пенсионная реформа, после которой увеличился возраст выхода на пенсию медиков и педагогов. Профлидер оспорил и аргумент о высокой заработной плате учителей.

- Мы не удовлетворены уровнем зарплат, - сказал Авдеенко. - Согласно майским указам, педагогические работники сравнивались по уровню зарплат со средним медицинским персоналом, а не с врачами. Профсоюз работников здравоохранения предлагал Минпросвещения поднять среднюю зарплату учителей до уровня в 150% от средней по экономике региона. Однако в Минфине инициатива пока не нашла понимания. По нашей информации, переговоры по этому вопросу продолжаются. Мы надеемся, что в 2021 - 2022 годах Минфин изыщет дополнительные средства в бюджете. Если бы у нас была достойная зарплата, никакие льготы были бы не нужны.

Зампредседателя профсоюза отметил, что лишение льгот приведет к еще большему дефициту учителей в сельских школах:

- На словах в приоритете у государства находятся здравоохранение и образование - основные социальные сферы. А на деле - бухгалтерский подход: экономить, экономить и экономить. Президент поставил задачу войти в десятку лучших стран по качеству образования, ну а если мы будем экономить на этих сферах, то непонятно, откуда будет прорыв и как будет выполняться майский указ.

В отличие от педагогов, право на льготы для медицинских работников не закреплено в федеральном законе. По словам заместителя председателя профсоюза работников здравоохранения Михаила Андронникова, именно по этой причине в Минздрав РФ не обращались с просьбой дать заключение на планы по лишению сельских медиков компенсаций на оплату ЖКХ.

- Все льготы, которые получают медики на селе, прописаны в законах субъектов РФ, согласно ФЗ № 122 от 22.08.2004. Он обязал территории воспроизвести льготы в том объеме, в котором они существовали ранее. Почти все регионы в отношении медработников эти льготы сохранили, суммы же возмещения очень разные. Безусловно, субъекты поддержат предложение МЭР, им проще не выделять средства из своих бюджетов на оплату льгот. Если уберут пункт в федеральном законе "Об образовании" об обязательности льгот, то педагогические работники лишатся их сразу, в отношении же медработников льготы будут убирать постепенно, по регионам. Все, видимо, будет зависеть от того, есть ли дефицит кадров на селе в том или ином субъекте, - отметил профлидер.

Михаил Андронников считает, что заработная плата медиков за последнее время выросла не настолько, чтобы можно было отказываться от льгот.

- Мы сделали расчеты средней заработной платы, исходя из профсоюзных взносов. У нас получилась по всем территориям средняя зарплата - 22 тысячи рублей. Льготы в две-три тысячи рублей в месяц на оплату коммунальных услуг в масштабах России - копейки. Ведь у нас на селе не так много медицинских работников, ощущается их постоянный дефицит. А если еще их лишить льгот, то кризис только усугубится, - уверен заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения.

[Солидарность](#)

Четверг, 17 января

Сайт ЛФП

На благо лужан

С 1 января 2019 года в Луге вступило в силу Трехстороннее соглашение "О развитии социального партнерства в сфере труда в Лужском муниципальном районе Ленинградской области на 2019-2021 годы".

Документ, определяющий основные направления социально-экономической политики района, был подписан властями, профсоюзами и работодателями района в конце декабря 2018 года.

Как рассказала председатель Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в МО «Лужский район», председатель районной организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Кондратьева — одна из подписантов соглашения, в нем отражены обязательства трех сторон социального партнерства района по совместному решению социально-экономических проблем в интересах трудящихся и населения.

Речь идет об обязательствах в сфере занятости и заработной платы, охраны труда и экологической безопасности, социальной и правовой защиты молодежи, развитии образования, здравоохранения, культуры и спорта и тд. Районное соглашение основывается, прежде всего, на Областном трехстороннем соглашении и Обязательствах сторон к нему и на Региональном соглашении о минимальной заработной плате.

Одной из важнейших гарантий, прописанной в новом Соглашении (равно как и в предыдущих подобных документах), Татьяна Кондратьева считает гарантии по минимальной заработной плате. Вот уже на протяжении нескольких лет, по инициативе профсоюзов, стороны совместно, «в соответствии с законодательством РФ и законодательством Ленинградской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум работнику без учёта выплат компенсационного характера».

Соглашение обязывает работодателей обеспечивать выплату заработной платы работникам в размере не ниже минимальной заработной платы (МЗП), установленной на территории Ленинградской области.

Напомним, что в 2019 году, в соответствии с Региональным соглашением, «минималка» в Ленобласти равна 12000

рублей, а размер тарифной ставки работника первого разряда (оклад) не может быть ниже 9555 рублей. Прожиточный минимум трудоспособного населения за 3 квартал 2018 года в 47 регионе составил 10770 руб.

Профсоюзный лидер Лужского района пояснила, что для работников различных отраслей, в соответствии с отраслевыми соглашениями, существуют дополнительные гарантии по заработной плате. Так, Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2018 - 2020 годы определено, что размер тарифных ставок (окладов), а также базовых окладов у работников АПК (ведущей отрасли Лужского района) «устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на которые начисляются все надбавки и доплаты».

Также, по словам Татьяны Кондратьевой, в новом Соглашении, уже традиционно уделено большое внимание вопросам занятости населения и сохранения предприятий района. В частности, все стороны социального партнерства обязаны разрабатывать меры по предотвращению массовых высвобождений работников, администрации муниципальных образований - содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого бизнеса, профсоюзы - добиваться через территориальные соглашения и коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе тех, перед кем нависла угроза увольнения.

— Эти вопросы сегодня как никогда актуальны, ведь в связи с началом действия закона о повышении пенсионного возраста, количество трудоспособного населения в районе увеличится, — отмечает председатель Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в МО «Лужский район».

Еще один важный момент: для работодателей, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в социальном партнерстве, соблюдающих законодательство о труде и обязательства коллективных договоров предусмотрены организационная поддержка и субсидии со стороны местных администраций.

Кондратьева отметила, что документ также содержит целый ряд положений о защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Так Соглашение обязывает работодателей предусматривать в коллективных договорах разделы о мерах социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация молодых работников, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья и тд).

Сайт ЛФП

Утверждены правила определения зарплат бюджетников

Опубликованы Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

Этот документ уже традиционен для нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), начиная с 2007 года, когда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необходимости таких рекомендаций.

При этом от года к году рекомендации обновляются: в них появляются пункты, учитывающие произошедшие за год изменения в трудовом законодательстве и социально-экономической жизни страны. Так, в рекомендациях на 2019 год подчеркивается, что минимальный размер оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного минимума.

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и зарплаты в целом.

Если в регионах заключается трехстороннее соглашение об установлении минимальной зарплаты на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяться действие такого соглашения должно и на бюджетников.

Такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетникам платят меньше - не ниже федерального МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Соотношение средней зарплаты работников организации и ее руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести. Конечно, это не догма, не закон прямого действия. Из названия документа понятно, что он носит рекомендательный характер, но, как правило, регионы и муниципалитеты основываются на них при установлении систем оплаты труда бюджетников - врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, и формировании региональных и муниципальных бюджетов.

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Поддержать блокадников, рассказать молодым

День 27 января навеки вошел в историю города на Неве, историю всей страны. В этот день Ленинград был полностью освобожден от вражеской блокады, позади оставались 900 дней и ночей голода, смерти и — подвига. В нынешнем году мы будем отмечать 75-летие событий, которые нередко называют Ленинградской Победой. Приближающийся юбилей

– всегда дополнительный повод и для власти, и для общественности, чтобы вспомнить о тех, кто пережил блокаду, подумать о том, как в наше непростое время поддержать этих людей.

«Дойти до каждого жителя блокадного Ленинграда», — так сформулировал задачу для властей Северной столицы в преддверии юбилея председатель комитета по социальной политике Санкт-Петербурга Александр Ржаненков, выступая на пресс-конференции в ИА «Интерфакс». Он напомнил о том, что сегодня в нашем городе живут 86 тысяч жителей блокадного Ленинграда, из которых 81 тысяча отмечена знаком «Житель блокадного города» и пять тысяч — медалью «За оборону Ленинграда». Все меньше остается среди нас ветеранов-фронтовиков — сегодня в Санкт-Петербурге лишь 3 тысячи участников Великой Отечественной.

Александр Ржаненков сообщил, что к юбилею освобождения города от блокады для живущих в Санкт-Петербурге ветеранов и инвалидов войны, награжденных медалью «За оборону Ленинграда», жителей блокадного города, детей войны, узников нацистских лагерей в бюджете Санкт-Петербурга предусмотрены выплаты в размере по семь тысяч рублей. Их получают 400 тысяч жителей города на Неве и 20 тысяч блокадников, живущих в других регионах.

Подводя итоги минувшего 2018 года, Александр Ржаненков с удовлетворением отметил, что в сфере социальной защиты Санкт-Петербург исполнял все обязательства, возложенные на власти мегаполиса федеральными и региональными законами. Он сообщил, что в нынешнем году вступит в действие «Система сопровождающего проживания», ориентированная на индивидуальный подход, мониторинг, поддержку каждого конкретного пожилого человека, нуждающегося в помощи.

При этом чиновник отметил, что льготы, предусмотренные действующим законодательством, имеют заявительный характер. Однако многие люди не пользуются ими, поскольку просто не знают своих прав. Помочь им — одна из задач «Системы сопровождающего проживания».

Председатель Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга призвал всех нас в эти дни проявлять особое внимание, участие к людям, пережившим войну и блокаду.

Энергия подвига

Председатель Санкт-Петербургского отделения «Союза пенсионеров России» и депутат Законодательного собрания Борис Ивченко рассказал о подготовленном петербургскими депутатами законопроекте, направленном в Государственную Думу. Авторы документа предлагают приравнять жителей блокадного Ленинграда к участникам Великой Отечественной войны.

Борис Ивченко презентовал подготовленную им книгу «Уроки истории», посвященный дням блокады. «Эта книга — об энергии подвига, одухотворенности, возможности совершить невозможное. Ленинград сумел показать пример, переломить ход войны, не позволить окружить Москву», — сказал он, обращаясь к участникам пресс-конференции. В книгу включены воспоминания и стихи жителей блокадного города, поэма Ольги Берггольц «Февральский дневник», написанная в самые трудные дни блокады — в январе-феврале 1942 года.

Из книги «Уроки истории»

К скудной порции блокадного хлеба мама старалась что-то добавить — в ход шли старый папин ремень, голенища сапог, остатки столярного клея.

Мисюкова Нина Михайловна

За труд на фабрике я, шестилетняя, получала похлебку и мчалась по морозу кормить старшую сестру с последней стадией дистрофии.

Гимпельсон София Моисеевна

В один из дней нас на бреющем полете обстрелял немецкий самолет. Он летел вдоль рва и методично стрелял по гражданскому населению.

Быстрова Мария Петровна

Обращаясь ко дню сегодняшнему, автор дает гневную отповедь тем, кто пытается принизить подвиг Ленинграда. В книге приводятся обращение общества «Жители блокадного Ленинграда», заявления историков и архивистов с осуждением скандально известного фильма «Праздник» — странной попытки режиссера Красовского создать комедию, действие которой разворачивается на фоне блокадных дней.

В сборник включено и обращение Бориса Ивченко в суд с иском против телеканала «Дождь», который 26 января 2014 года (в канун Ленинградской Победы) в эфире телепрограммы «Дилетант» провел опрос «Нужно ли было сдать Ленинград, чтобы сберечь сотни тысяч жизней?».

Блокадный хлеб, фильмы, сочинения

О работе по увековечиванию подвига Ленинграда, о мероприятиях, ориентированных на подрастающее поколение рассказала член Совета общественного движения «Вечно живые» Ирина Зимнева. За годы работы обществом подготовлены буклеты, сняты и размещены в свободном доступе в Интернете три фильма, один из которых собрал более 200 тысяч просмотров. Издана книга сочинений, посвященных блокаде, написанных детьми, занимающимися в Доме творчества юных, проведено мероприятие для школьников «Блокадный хлеб Ленинграда».

«Когда началась война, мне было два года и десять месяцев. Меня вместе с другими детьми пытались эвакуировать, но немецкая авиация разбомбила наш эшелон у станции Лычково в Новгородской области. Остались живы очень немногие. Нас вернули в Ленинград. Сегодня в городе живут девять человек из того эшелона», — рассказывает Ирина Зимнева. Всю блокаду она провела в доме на углу Литейного проспекта и улицы Пестеля. «Отец сражался на фронте, в

1944 был тяжело ранен и вернулся домой. Мама всю войну проработала на Кировском заводе, потеряв здоровье, став инвалидом». После войны она закончила школу, педагогический институт и отдала 46 лет своей жизни нелегкому труду учителя.

О важности работы с подрастающим поколением напомнил и Александр Ржаненков. Он сообщил, что в настоящий момент возрождаются формы работы, описанные в повести Аркадия Гайдара «Тимур и его команда» — за школами закрепляются дома престарелых, школьники посещают пожилых людей, поздравляют с праздниками, готовят подарки. Это общение нужно как старикам, так и детям.

Возвращаясь к приближающемуся празднику, он напомнил о том, что по многолетней традиции 26 января цветы и венки будут возложены на Пискаревском и Серафимовском мемориальных кладбищах, а также — у братских могил жителей блокадного Ленинграда, расположенных в разных частях города. А 27 января на Дворцовой площади пройдет Парад Памяти.

[Площадь Труда](#)

Блокадный «роспевъ» Бориса Асафьева

25 января в исполнении недавно созданного вокального ансамбля Санкт-Петербургской консерватории «ИНЪ РОСПЕВЪ» под руководством Софии Тимуск будет представлена петербургская премьера блокадного опуса профессора Ленинградской консерватории Бориса Асафьева. «Духовные песнопения» прозвучат в рамках научно-практической конференции «Богослужения в блокадном Ленинграде».

Сочинение для хора а cappella на церковно-славянском, написанное композитором в первую блокадную зиму, стало его опорой в эти трагические дни. Песнопения по известной причине названы кантами и посвящены памяти Александра Кастальского, выдающегося композитора, хорового дирижёра, фольклориста, музыковеда. Рукопись «Духовных песнопений» Асафьева была обнаружена в архиве ученого и композитора 20 лет назад и до сих пор остается неопубликованной.

В настоящее время она хранится в Москве, в РГАЛИ. Сочинение единожды прозвучало в 2010 году в московском Музее имени Глинки. Копии нотных материалов любезно предоставлены доктором искусствоведения, ведущим научным сотрудником Государственного института искусствознания Мариной Рахмановой.

Санкт-Петербургская государственная консерватория имени Н.А. Римского-Корсакова также представит ряд докладов на Научно-практической конференции «Богослужения в блокадном Ленинграде», приуроченной к 75-летию полного освобождения Ленинграда от гитлеровской блокады.

В проекте участвуют Государственный музей истории религии, Санкт-Петербургская Духовная Академия Русской Православной Церкви, Санкт-Петербургская Литовская национально-культурная автономия, а также Санкт-Петербургский Дом национальностей.

Почему Ленинград не был взят? Обычно ответ на этот вопрос ограничивается описанием выдающихся заслуг полководцев, стойкости солдат и офицеров, мужества тружеников тыла. Но откуда защитники города и горожане черпали внутренние духовные силы в нечеловеческих условиях 900-дневной осады? Каковы были источники вдохновения и воодушевления людей?

В тяжелое для страны время верующие различных конфессий разделили судьбу своего народа. Среди страха и голода они показывали примеры удивительной стойкости, терпения и выдержки.

Участники конференции — специалисты в области истории, религиоведения, теологии, архивоведения и искусствоведения.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Депутаты задумались о возвращении индексации пенсии работающим пенсионерам

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов готовится рассмотреть законопроект, позволяющий вернуть индексацию пенсии работающим пенсионерам. Об этом глава комитета Ярослав Нилов, представляющий в Госдуме фракцию ЛДПР, рассказал «Солидарности» в комментарии, касающемся социальных законопроектов, над которыми парламентарии намерены работать в весеннюю сессию. Важными проектами для депутатов, по словам Нилова, станут также вопросы пересмотра нынешней потребительской корзины и проблемы на рынке труда, связанные с пенсионной реформой.

— Изменение параметров пенсионной системы обострит множество проблем на рынке труда, который сегодня и без того серьезно дисбалансирован, — отметил Нилов. — Поэтому особое внимание будет уделено законопроектам, регулирующим именно эту сферу и направленным на защиту трудовых прав граждан всех возрастных категорий. По словам главы думского комитета по труду, из-за необоснованно завышенной величины индивидуального пенсионного коэффициента многие граждане сталкиваются с невозможностью назначения страховой пенсии по старости. Фракция ЛДПР внесла соответствующий законопроект, снижающий величину индивидуального пенсионного коэффициента. Еще один законопроект направлен на расширение перечня доходов бюджета Пенсионного фонда РФ за счет средств, полученных от конфискации «коррупционных» доходов.

[Продолжение - в газете Солидарность](#)

«Минималка» корабелов Ленобласти будет в два раза выше региональной

В Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области зарегистрировано новое Региональное Отраслевое соглашение на 2019-2021 годы между Общественной организацией «Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники» (ТО Судпроф), комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области и региональным отраслевым объединением работодателей «Ассоциация судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Подписано оно было в конце декабря ушедшего года и с 1 января вступило в силу.

Это уже третий по счету документ, определяющий гарантии для работников отрасли и направленный на обеспечение стабильной работы организаций судостроения 47 региона, который подписали все три стороны социального партнерства. Первое трехстороннее соглашение в корабельном кластере Ленинградской области появилось в 2012 году. Ранее такие документы в регионе подписывались только профсоюзом и работодателями.

Свои подписи под нынешним соглашением поставили заместитель председателя правительства Ленинградской области - председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов, председатель Территориальной организации Судпроф Сергей Максименко и президент Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимир Александров.

По словам Сергея Максименко, главным достижением профсоюза в переговорах стало значительное увеличение минимальной заработной платы (МЗП) корабелов. На текущую трехлетку она определена в размере 25000 руб, что на 25% больше, чем в Соглашении на 2015-2018 годы и более чем два раза выше, чем региональная «минималка» в 2019 году. «Сегодня территориальный комитет и первичные организации профсоюза ведут переговоры с работодателями по вопросу необходимости доведения МЗП до уровня, прописанного в Соглашении. Если работодатель, исходя из финансовой ситуации на предприятии, в данный момент сделать этого не может, он должен предоставить официальное письмо всем трем подписантам - профсоюзу, профильным комитетам правительства области и Ассоциации судостроителей - с указанием причин, а также назвать точные сроки повышения минимальной заработной платы», - рассказал Сергей Максименко.

В новый документ, отмечает профлидер, как и в предыдущие, внесены гарантии, прописанные - благодаря профсоюзам региона - в Обязательствах сторон — Приложениях к Областному трехстороннему соглашению, которые значительно превышающие те, что существуют в российском трудовом законодательстве. Например, размер доплат за работу в ночное время и во вредных и опасных условиях труда - 40 и 12 % от тарифной ставки, соответственно, а минимальные нормы ТК - 20 и 4%.

Также Соглашением определены совместные действия сторон социального партнерства по недопущению массовых высвобождений в судостроительной отрасли Ленобласти, развитию кадрового потенциала, созданию безопасных условий труда, поддержке ветеранов и молодежи и тд.

Кроме этого, в нынешнем Соглашении сохранен достойный социальный пакет для корабелов, подчеркивает председатель ТО Судпроф. Это и дополнительные отпуска с сохранением заработной платы — по разного рода обстоятельствам (свадьбы работника или его детей, рождения ребенка, смерти членов семьи и тд), и предоставление одного дополнительного выходного дня в месяц с сохранением зарплаты женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, и выплата единовременных пособий при выходе на пенсию и в юбилейные даты, и материальная помощь при вступлении в брак, рождении детей, погребении работников и их близких родственников, и компенсация стоимости питания и тд.

«Наше Соглашение опубликовано на сайте Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники — чтобы коллеги из других регионов могли ознакомиться с ним и, при необходимости, использовать наш опыт в работе над подобными документами», - подытожил Сергей Максименко.

Напомним, что в Санкт-Петербурге также действует Региональное отраслевое соглашение в судостроении на 2016 — 2019 годы. Оно заключено между двумя профильными комитетами правительства города - по промышленной политике и инновациям и по труду и занятости населения, территориальными организациями двух отраслевых профсоюзов — Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ТО Судпроф, а также региональной Ассоциацией судостроителей.

Сайт ЛФП