



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 мая по 15 мая 2026 года**

Вторник, 12 апреля

Сайт ЛФП

Петербургские «Трудовые резервы» провели семейные соревнования

Соревнования спортивных семей в рамках Спартакиады «Трудовых резервов Санкт-Петербурга» прошли на минувшей неделе в Многофункциональном спортивном комплексе имени В.И. Алексеева. Организатор соревнований — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, под эгидой и на базе которого в Санкт-Петербурге и Ленинградской области создан и действует филиал Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы».

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, согласно Положению о конкурсе спортивных семей, в составе команды были папа, мама и ребенок. Все команды поделены на группы: мальчики 8-10-ти лет, 11-13-ти лет и девочки 8-10-ти лет, 11-13-ти лет. Победители каждой группы награждались отдельно.

«Каждая семья должна была пройти 4 этапа: легкоатлетическая эстафета, туристская полоса, игровая эстафета (с применением различного инвентаря), корнхол. Помимо семейного, проводился общекомандный зачет. АО «ПО «Баррикада» заняла первое место. На втором месте - АО «ТЭК СПб», на третьем - ГУП «Водоканал СПб».

Семьями-победителями в номинации «Мальчики 8-10-ти лет» стали: семья Романа Смирнова – работника АО «ПО «Баррикада», семья Егора Смолькова, представлявшая объединенную первичную профсоюзную организацию Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Невского района и семья Анатолия Стариско из СПб ГУП «Горэлектротранс».

В номинации «Мальчики 11-13-ти лет» лучшими стали: семья Елисея Бубнова, который трудится в АО «ТЭК СПб» и семья Матвея Чистякова из ГУП «Водоканал СПб».

В номинации «Девочки 8-10-ти лет» победили: семья Евгении Андреевой из ГУП «Водоканал СПб», а также семьи Александры и Евгении Зуровых, представлявших ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг».

Лучшими в номинации «Девочки 11-13-ти лет» были названы: семья Евгении Дыбок – работницы АО «ТЭК СПб», семья Полины Мильченко из АО «ПО «Баррикада» и семья Дианы Стариско из СПб ГУП «Горэлектротранс».

Как дополнили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, перед началом соревнований каждому ребенку был выдан сладкий подарок. Все призы были

награждены медалями и кубками.

По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

День Победы на Октябрьской магистрали — как всегда, вместе с профсоюзом

9 мая — День Победы в Великой Отечественной войне

Ежегодно в канун празднования Дня Победы профсоюзные организации, входящие в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) проводят целую серию мероприятий, посвященных этому великому празднику. Не стал исключением и нынешний год. Мы расскажем здесь лишь о тех акциях, которые прошли в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Так, железнодорожники станции Кириши вновь пришли на братское захоронение шестнадцати погибших солдат в Кусинском поселении Киришского района (на фото).

«Несколько лет назад обелиск в честь павших здесь воинов был восстановлен по инициативе начальника станции Алексея Калинина. С тех пор профсоюзный актив и руководство станции ежегодно наводят здесь порядок и отдают дань памяти павшим», — сообщают в Дорпрофжел на ОЖД.

Представители первичной профсоюзной организации Октябрьского территориального центра фирменного транспортного обслуживания (ТЦФТО) поздравили тех, кто пережил ужасы гитлеровских лагерей в годы Великой Отечественной войны.

Как свидетельствуют в профсоюзе, несмотря на почтенный возраст, многие бывшие несовершеннолетние узники сохраняют бодрость духа и продолжают активно участвовать в жизни города и района. Всем им вручили памятные подарки и продуктовые наборы от руководства Октябрьской железной дороги, Дорпрофжел на ОЖД и профсоюзной организации Октябрьского ТЦФТО.

В Санкт-Петербургском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) прошла интерактивная акция «Лента памяти». По словам председателя профсоюзной организации ДЦС-3 Стеллы Рытовой, в прошлом году работники дирекции выкладывали в чатах фото своих ветеранов — так появилась идея создать слайд-фильм. Инициативу поддержали профком и молодёжь других подразделений.

Профсоюзный актив Северо-Западного регионального общего центра обслуживания (С-З ОЦОР) во главе с председателем первички Ириной Квасовой возложили цветы к мемориальному комплексу «Мирным гражданам Советского Союза, погибшим в ходе Великой Отечественной войны» в деревне Зайцево Гатчинского района.

Тем временем у здания управления Октябрьской железной дороги на набережной реки Фонтанки, 117 была создана торжественная атмосфера мая 1945 года. Профсоюзный комитет С-З ОЦОР совместно с работодателем организовал вручение георгиевских лент — символа памяти и уважения к подвигу победителей.

У мемориала в честь воевавших работников паровозного депо Ленинградский-пассажирский-Московский, в нынешнем — сервисном локомотивном депо Санкт-Петербург, в канун Дня Победы, собрались работники депо, профсоюзный актив, сотрудники аппарата управления Северо-Западного филиала компании «ЛокоТех-Сервис» и сотрудники ОАО «РЖД». «Представители разных поколений с глубоким уважением вспомнили тех, кто подарил всему миру победный май», — рассказали в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

Там же процитировали слова профсоюзного лидера аппарата управления Северо-Западного филиала компании «ЛокоТех-Сервис» Виктории Кононовой: «9 Мая — это праздник, который имеет особое значение для всех россиян. Многие десятилетия из поколения в поколение передаются воспоминания о той кровопролитной войне. Уверена, что память о мужестве людей, которые победили врага, и о том, что День Победы — священный праздник для каждого из нас, будут знать

наши дети и внуки».

В память павших, по традиции, прозвучал локомотивный гудок.

Профсоюзный актив Эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский (ВЧДэ-6) возложил цветы к мемориалу «Журавли» в Санкт-Петербурге. Этот священный для каждого горожанина памятник — не просто скульптурная композиция. Он символизирует бессмертие павших воинов, чьи души, по поэтическому замыслу, превратились в журавлей. Участники церемонии склонили головы перед подвигом тех, кто ценой своей жизни отстоял право на будущее», — передают общее настроение петербургских вагонников в Дорпрофжел на ОЖД. Работники Выборгского железнодорожного узла приняли участие в традиционном автопробеге, посвящённом Дню Победы. «Его, как всегда, организовала администрация города Выборга. Железнодорожники присоединились к колонне, чтобы почтить память павших героев. Участники автопробега возложили венки и цветы к братским захоронениям. В церемонии приняли участие руководители структурных подразделений Выборгского железнодорожного узла и представители профсоюзной организации», — комментируют в Дорпрофжел на ОЖД.

А работники «Вагонного участка Санкт-Петербург Московский Северо-Западного филиала АО ФПК» вместе с коллегами из Северо-Западного центра организации перевозок транспортных средств Северо-Западного железнодорожного агентства и других организаций собрались вместе, чтобы возложить цветы к Кресту скорби. «Это не просто ритуал — это наш священный долг перед поколениями, прошедшими сквозь огонь, холод и лишения, чтобы мы сегодня могли жить, работать и строить будущее», — приводят в комитете Дорожной территориальной организации слова участников акции.

Как сообщает пресс-служба Дорпрофжел на ОЖД, самым пронзительным и знаковым моментом стало шествие с Георгиевской лентой протяжённостью 100 метров (на фото вверху).

«Впервые в Северо-Западном филиале 50 сотрудников пронесли этот символ доблести и памяти плечом к плечу, образуя живую нить поколений. Организатор шествия — председатель Совета молодёжи Северо-Западного центра перевозок транспортных средств Ксения Иванова, заявила: «Память о Великой Победе — это не строки учебника, а живая связь с теми, кто отдал самое дорогое ради нашего будущего. Молодёжь обязана помнить, чтить и продолжать дело предков. Их подвиг — наш нравственный компас. Пока мы помним, пока мы гордимся, пока мы бережно храним эту память в сердце — Победа жива». Мы же искренне надеемся, что это событие станет доброй и неизменной традицией филиала, передающейся из года в год», — говорят в Дорпрофжел на ОЖД.

В Дорожной территориальной организации еще раз напомнили, что железнодорожники всегда были в строю: в годы войны эшелоны с техникой и ранеными шли по рельсам, проложенным под обстрелами, а сегодня мы несём свою мирную вахту — обеспечиваем безопасность, связываем города и людей, укрепляем единство страны. Наш труд — это тоже служение Родине, продолжение той самой ответственности, которую взяли на себя герои 1945 года.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ОБСУДИЛ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА

Председатель ФНПР Сергей Черногаев посетил АО «Прибалтийский судостроительный завод Янтарь» в Калининграде.

На встрече с руководством и профактивом предприятия, он обсудил выполнение коллективного договора, поддержку работников, участие профсоюзов в законотворческой деятельности, а также цифровизацию профсоюзной работы. Поднимались вопросы мотивации профсоюзного членства, распространения коллективного договора и признания профсоюзных наград. Отдельно поговорили про помощь участникам СВО и их семьям, а также о сохранении санаторно-курортной базы и детских лагерей. Визит завершился участием в мероприятиях, посвященных 81-й годовщине Победы. Сергей Черногаев вместе с ветеранами-заводчанами прошли в колонне «Бессмертного полка» и приняли

участие в митинге у памятника павшим воинам. Участники выразили солидарность с ветеранами и подчеркнули важность сохранения исторической памяти.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАСХОДЫ БИЗНЕСА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВЫРОСЛИ НА 30%

В 2025 году расходы российских предприятий на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний выросли на 30%, достигнув почти 35 млрд рублей.

Более 50 тыс. работодателей по всей стране получили компенсацию затрат на эти меры, сообщает депутат Государственной Думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. - В 2026 году объемы средств на предупредительные меры увеличатся до 42,1 миллиарда рублей, что на 6,3 миллиарда больше, чем в 2025 году. Ожидается, что будет поддержано более 52 тысяч компаний. Рост инвестиций в охрану труда способствует улучшению безопасности и здоровью работников. Это важный шаг для снижения производственных рисков и повышения производительности труда, - сказала она. Наибольшие расходы были на закупку средств индивидуальной защиты (14,5 млрд рублей). Ими были обеспечены около 3,7 млн работников. Еще значительная часть денег (6,5 млрд рублей) была потрачена на организацию обязательных медицинских осмотров. На санаторно-курортное лечение было выделено более 10,7 млрд рублей, что позволило оздоровить более 130 тыс. сотрудников, в том числе работающих на вредных производствах и предпенсионного возраста.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 13 мая

Сайт ЛФП

«ПРОФ-Интенсив 5.0»: Обучение профсоюзного актива в Петербурге — эффективно и комплексно

Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) приглашает всех желающих пройти групповое обучение профсоюзного актива в Северной столице. Как пояснили в ЗУМЦ, для организованных групп от десяти человек, там подготовили комплексную программу под названием «ПРОФ-Интенсив 5.0». Формат обучения — пять дней (с понедельника по пятницу). Курс предполагает 12 академических часов обучения — темы при этом можно выбрать самим заказчикам под конкретные задачи той или иной профсоюзной организации, особо отметили в ЗУМЦ.

Программа «ПРОФ-Интенсив 5.0» состоит из двух блоков. Первый — «Профсоюзная работа». Он включает мотивацию профсоюзного членства, ведение переговоров с работодателем, обучение финансовой дисциплине, работе с профактивом и организационное развитие.

Второй блок — «Лидерство и коммуникации». Это практика эффективного управления, публичных выступлений и переговоров. Кроме этого, данный блок поможет вам постичь инструменты влияния, мотивации и конструктивного диалога в коллективе. По дополнительному запросу для слушателей курса «ПРОФ-Интенсив 5.0» может быть запланирована встреча с профсоюзными лидерами Санкт-Петербурга. Такая встреча предполагает обмен опытом, так называемые «живые» кейсы (то есть реальные примеры успешной профсоюзной работы — ред.) и полезные контакты для вашей организации.

По всем вопросам, связанным с участием в программе «ПРОФ-Интенсив 5.0», пишите по адресу: 4078872@zumcsrb.ru, или звоните по телефону в Санкт-Петербурге: 8 (812) 407-88-72.

[Сайт ЛФП](#)

Сельхозпредприятия Выборгского района Ленобласти встретили День Победы по-профсоюзному

9 мая — День Победы в Великой Отечественной войне

Профсоюзные организации сельхозпредприятий Выборгского района Ленобласти активно участвовали в акциях памяти, приуроченных к Дню Победы. Так, члены профсоюза Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ из ООО «Сельхозпредприятие «Смена» во главе с председателем Верой Михониной провели уборку на «Аллее Победы». «Сегодня нас было очень мало, но мы справились. Также с нами были наши маленькие помощники — дети работников», —

сообщили в профсоюзной первичке.

После субботника на «Алее Победы» Вера Михонина, как председатель профсоюзной организации «Сельхозпредприятия «Смена», посетила и поздравила с праздником бывших работниц «Смены» — несовершеннолетних узников гитлеровских концлагерей Айно Адамовну Ефимову и Валентину Ивановну Шеромову. Им были вручены цветы и продуктовые наборы от профсоюзной организации предприятия. После профлидер посетила труженицу тыла — Галину Васильевну Васильеву и поздравила ее с Великой Победой, также подарив ей цветы, продуктовый набор и комплект постельного белья.

Затем члены профсоюза из «Сельхозпредприятия «Смена» посетили братские захоронения, могилы своих предков, которые добывали Победу в Великую Отечественную войну, и возложили цветы. Также в Выборгском районе Ленобласти работники птицефабрики «Роскар» — члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ — приняли участие в возложении цветов к памятнику Неизвестному солдату и к братскому захоронению советских воинов в поселке Ольшаники. Всего торжественно-траурная церемония собрала 1200 жителей. «По давно сложившейся традиции здесь была организована полевая кухня. Все желающие могли насладиться вкусом солдатской каши и горячим чаем», — сообщают участники акции.

Также в День Победы члены профсоюза — работники Сельскохозяйственного производственного кооператива «Поляны», возложили цветы к братскому захоронению в одноименном поселке. А первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Выборгского района в канун великого праздника провела субботник на воинских захоронениях в поселке Барышево.

По материалам Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

[Сайт ЛФП](#)

По состоянию на 10 мая 2026 года в России развиваются 16 социально-трудовых конфликтов

Эти конфликты отмечены в семи федеральных округах. Один из них развивается в моногороде первой категории Прокопьевске (Кемеровская область). Однако новых социально-трудовых конфликтов (СТК) в течение минувшей недели не зарегистрировано. Главными причинами настоящих конфликтов стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников. В частности, это невыплаты заработной платы (69% от общего количества СТК). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях здравоохранения и на обрабатывающих производствах, а также в строительстве, ЖКХ и электроэнергетике.

Такие данные нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

Подробности в подготовленной специалистами центра [презентации](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Петербургского аграрного университета принял участие в праздновании Дня Победы

19 мая — День Победы в Великой Отечественной войне

Первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ) приняли участие в Патриотическом дне. Как сообщили в Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Патриотический день в Аграрном, «получился не протокольно-официальным, а удивительно тёплым и искренним».

«Всё началось не с громких фанфар, а с живой беседы. В уютных аудиториях студенты и участники специальной военной операции говорили о главном: о долге, мужестве и том, что такое защищать Родину сегодня. Но самое трогательное происходило в это время у входа. В университет один за другим приезжали те, ради кого этот день имел особый смысл, — ветераны. Сердце замирало, глядя, как современная молодёжь — такая дерзкая и быстрая в обычной жизни — с бесконечным уважением и осторожностью берёт наших героев под ручку, оберегая каждый их шаг, чтобы

сопроводить к месту события. А потом они просто мило беседовали о чём-то своём, о вечном, и в этой картине не было фальши — только теплота живого общения», — рассказала заместитель председателя Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Надежда Хмелевская.

Торжественная часть развернулась на крыльце первого учебного корпуса, где перед собравшимися выступил ректор университета, профессор Виталий Морозов и почетные гости, а затем для ветеранов звучали стихи и песни в исполнении студентов СПбГАУ.

Центральным событием Патриотического дня стало возложение цветов к мемориалу героям Ленинградского сельскохозяйственного института, как в те годы назывался СПбГАУ. Участники почтили минутой молчания память павших героев — как ветеранов Великой Отечественной войны, так и выпускников СПбГАУ, погибших при исполнении воинского долга в наши дни. Первыми цветы к монументу возложили ветераны, за ними — руководители вуза, преподаватели и студенты.

«В завершение Патриотического дня у проходной университета студентам раздавали ароматную солдатскую кашу — настоящий привет полевой кухне и символ единства. А ветеранов ждало совсем иное тепло. В уютной, почти семейной обстановке ректор лично поздравил каждого, вручив традиционные подарки. Это был момент, когда не было громких слов — только благодарность, забота и та самая душевность, ради которой всё и затевалось», — также рассказали в комитете Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Патриотический день в СПбГАУ стал завершением целой чреды событий, приуроченных к 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Как сообщает пресс-служба СПбГАУ, основной блок мероприятий открыл интеллектуальный квиз «Великая Победа: история и факты». Участники, разделившись на команды, отвечали на вопросы, касающиеся ключевых сражений, героев войны, а также истории блокадного Ленинграда и роли аграрной науки в обеспечении продовольственной безопасности страны в военные годы.

Кульминацией недели явилась военно-спортивная игра, в ходе которой студенты продемонстрировали физическую выносливость и навыки начальной военной подготовки. Участники соревновались в сборке и разборке автомата, преодолении полосы препятствий и оказании первой медицинской помощи.

[Сайт ЛФП](#)

Кронштадт: цветы от профсоюза в память павших

9 мая — День Победы в Великой Отечественной войне

В канун Дня Победы председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова приняла участие в торжественно-траурном мероприятии, посвященном памяти погибшим в годы Великой Отечественной войны. Оно состоялось в Кронштадте и было организовано Администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга. Вместе с профлидером в мероприятии участвовал и профсоюзный актив Военно-морских частей и организаций города Кронштадта.

Как сообщили в территориальной организации, кронштадтцы почтили минутой молчания память павших в годы войны советских граждан. В честь тех, чьи жизни унесла блокада, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной, прозвучал военный салют. Закончился митинг возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и матросов, погибших в годы Великой Отечественной войны. В память о них на монументе высечена надпись «Потомки о вас не забудут, ваш подвиг бессмертен в веках 1941-1945».

К подножию памятника были возложены цветы от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. По окончании мероприятия перед ветеранами войны и труда прошел торжественный строй моряков Ленинградской военно-морской базы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Встреча с египетской профсоюзной делегацией

В зале Исполкома ФНПР состоялась встреча с делегацией Всеобщего профсоюза работников наземного транспорта Египта, прибывшей в нашу страну по приглашению Всероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Делегацию возглавляет президент профсоюза, заместитель председателя Египетской федерации профсоюзов Али Ахмед Али Махмуд. Египетских коллег приветствовали председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Александр Шуриков, председатель Московской городской организации Профсоюза Андрей Назаров. Во встрече приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и секретарь ФНПР Алексей Жарков. Участники поделились информацией о текущем состоянии профсоюзного движения в России и в Египте, задачах и проблемах деятельности профсоюзов двух стран на современном этапе, в том числе в области организации лечения и отдыха членов профсоюзов и членов их семей. В завершении встречи председатели родственных профсоюзов России и Египта подписали Соглашение о сотрудничестве. Делегацию ждет насыщенная профессиональная и культурная программа в Москве и Санкт-Петербурге.

[Сайт ФНПР](#)

Здоровье нации: итоги круглого стола ФНПР

«Профилактика и укрепление здоровья работающих» — круглый стол с такой тематикой провела Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках форума «Здоровье нации — основа процветания России». В центре обсуждения — сохранение здоровья работников, снижение заболеваемости и развитие профилактической медицины на производстве. В мероприятии приняли участие представители профсоюзов, научного и медицинского сообщества, в том числе академики РАН Игорь Бухтияров и Александр Разумов. Среди главных тем — производственная медицина, профилактика профзаболеваний, корпоративные программы здоровья и современные технологии здоровьесбережения.

Открывая круглый стол, председатель ФНПР Сергей Черногоаев отметил: сохранение и укрепление здоровья нации остается одним из главных приоритетов государственной политики. По его словам, профсоюзы поддерживают задачу, поставленную Правительством Российской Федерации, по сокращению к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работающего населения на 15 %. «Залогом успеха является развитие профилактической модели здравоохранения в производственной сфере — модели, которая на основе анализа заболеваемости и современных медицинских технологий позволит совместно с работодателями формировать системные меры по сохранению здоровья и трудового потенциала работников», — считает профлидер.

Как отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, состояние здоровья работников напрямую влияет на производительность труда, демографию и развитие экономики страны. Особое внимание профсоюзы уделяют профилактике, диспансеризации, развитию производственной медицины и восстановлению системы цеховых врачей.

В ФНПР подчеркивают: ключевой результат достигается там, где выстроено взаимодействие социальных партнеров — профсоюзов, работодателей, государства и медицинских организаций. В коллективные договоры и соглашения включаются меры по организации медосмотров, санаторно-курортного лечения, горячего питания и корпоративных программ укрепления здоровья. Профсоюзы также добиваются рассмотрения этих вопросов на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и региональных комиссий.

[Сайт ФНПР](#)

Стартовал XXI Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России»

Федерация Независимых Профсоюзов России выступает за создание условий, при которых

безопасность труда, профилактика социально значимых заболеваний, диспансеризация, забота о здоровье детей и развитие массового спорта становятся неотъемлемой частью государственной политики и общественной культуры. Об этом председатель ФНПР Сергей Черногоев рассказал, выступая на форуме «Здоровье нации — основа процветания России» 13 мая.

«Мы убеждены: здоровье работников — основа социального благополучия и устойчивого развития всей страны. Нашу главную задачу мы видим в усилении взаимодействия всех социальных партнеров — государства, работодателей, профсоюзов и медицинских организаций — в осуществлении системной работы по охране здоровья работающих», - отметил глава ФНПР.

В рамках форума состоялся съезд «Лига здоровья нации», на котором избрали президиум здоровья нации, в состав которого вошёл Сергей Черногоев.

XXI Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России» продолжит работу в Гостином дворе в Москве до 15 мая. ФНПР выступает соорганизатором мероприятия и проведет круглый стол «Профилактика и укрепление здоровья работников». Спикерами круглого стола станут профсоюзные лидеры, представители медицинского и научного сообщества.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ: НОВАЯ ВСТРЕЧА

8 - 9 октября в г. Сочи под эгидой Федерации независимых профсоюзов России будет проходить 8-й интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век”.

Это самая крупная и авторитетная дискуссионная площадка, где профсоюзные лидеры обсуждают проблемы страны. В этом году предметом обсуждения станут перемены, которые происходят в России и мире. Поговорим о том, как они влияют на работу профсоюзов; о том, как жить и работать эффективно в эту эпоху профсоюзам. Всероссийский интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век” в этом году получил название “Эпоха перемен”. И это неслучайно. Мир вошел в эпоху перемен. Перемен - масштабных, многослойных, затрагивающих экономику, политику, технологии и общественное сознание. Контуры этих изменений проявляются уже сейчас. Они влияют на политику и экономику государств. Они связаны с новыми технологиями. Они изменяют сознание и поведение людей. Все это - прямо и косвенно - сказывается на деятельности профсоюзов - от центральных органов до первичек. Чтобы лучше понять природу происходящих трансформаций и - что важнее - перспективы, мы пригласили на форум экспертов-практиков. Их анализ ситуации позволит лучше разобраться, где мы находимся сегодня, какие процессы будут определять развитие страны и наших организаций, где мы окажемся завтра.

В формате открытой дискуссии мы попробуем наметить возможные сценарии будущего, определить проблемные моменты и точки роста, сформулировать общее видение того, что ждет страну, общество, профсоюзы в ближайшем будущем. Для обсуждения на интеллект-форуме важна не теория, а то, из чего можно сделать практические выводы для своей работы. Мы будем понимать, как жить в эпоху перемен. “А”-СПРАВКА Ежегодный Всероссийский интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век” проходит с 2019 года. Организатор форума - редакция центральной профсоюзной газеты “Солидарность”. На площадках форума ежегодно встречаются профлидеры и активисты со всей страны, а также представители международного профсоюзного сообщества и приглашенные эксперты. Традиционно в рамках форума вручается самая главная профсоюзная премия года - “Профсоюзный Авангард”, проходит награждение победителей других конкурсов газеты “Солидарность”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Аватар профкома Взыскания сняты с пяти профсоюзных активистов

Восстановление уволенного по сокращению председателя первички АО “Аэропорт Южно-Сахалинск” затягивается из-за того, что аэропорт решил в суде оспорить мотивированное мнение территориальной организации профсоюза. Но первичке даже на удаленном доступе удалось

добиться того, что прокуратура начала выносить представления за нарушение ТК и штрафовать начальство аэропорта. Также к апрелю профкому удалось снять пять взысканий с профсоюзных активистов. О ситуации в АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" "Солидарность" уже писала. Напомним, после прихода нового директора в АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" профсоюзная организация аэропорта стала испытывать давление. Два председателя первички выбрали уход по собственному желанию. Третьего председателя вместе с заместителями уволили под предлогом сокращения штата. Сейчас председатель пытается восстановиться на рабочем месте в суде, но, хотя профком и временно изгнали с территории предприятия, первичка успешно продолжает деятельность и дистанционно.

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

- 26 сентября меня уволили. И я занялась судебными разбирательствами. Первым делом мы пошли отменять дисциплинарные взыскания, наложенные на работников-профактивистов.

Часть взысканий работодатель снял сам, а три мы сняли в суде. Всего подавали пять исков, рассматривать их закончили в марте и апреле этого года.

Один из исков - работодатель отказался признавать свою ошибку, взыскание на председателя цехового комитета Сергея Гладкова, другой - взыскание на моего заместителя Татьяну Зарубу (его сейчас работодатель пытается оспорить, хотя сроки прошли), третий - взыскание на моего мужа, Павла Кондратенко. Он работает водителем, взыскание на него наложили за якобы незаконную съемку, которую он провел на предприятии и выложил в интернет. Хотя и устно он говорил и в объяснительной написал, что съемки не проводил, и знает, кто снимал, но выяснять подробности никто не стал, и наказание все равно было вынесено, - здесь и далее рассказывает председатель первичной организации Ирина Кондратенко.

В суд пришлось привести свидетеля, который и был автором съемки. - Тот человек пришел и так и заявил: "Да, это снимал я". Суд снял "дисциплинарку", а автора видео работодатель наказывать не стал. Сейчас мы еще подали в суд, чтобы возместить расходы на судебный процесс. Мужа вызывали и сказали, что он "поступает в крысу": "Что вы хотите, мы же снимем эти деньги с вашего товарища? Как это вам не стыдно, что ваш товарищ будет платить?" Сейчас в суде еще одно дело по возмещению ущерба - второй иск в защиту прав председателя цехового комитета. - Ему разрешили перенести отпуск. Он купил билеты, причем покупал их через аэропорт. И тут выясняется, что разрешение перенести отпуск не было зафиксировано письменно. И ему сказали: "Нет, ты идешь в график". И все его билеты пропали, а аэропорт сказал: "Мы не обязаны проверять, в график ты идешь или нет. Нас попросили - мы купили. То, что ты их попросил вне графика, - твои проблемы". Теперь мы хотим в суде возместить ущерб. Но его по-прежнему преследуют. Выпустили приказ, согласно которому с него сняли доплату за дополнительную спецтехнику. Она составляет 8% за каждую единицу дополнительной спецтехники, на которой работает человек. И с него сняли сразу 24% доплаты. То есть все в одной службе, все работают одинаково, на одной и той же технике. Но кто-то получает доплаты, а кто-то нет...

Кстати, с некоторых других тоже сняли доплаты, но не полностью, а частично - с кого-то 8%, с кого-то 16%. Я говорю: "Вот мы и знаем список неугодных". Как рассказала председатель профкома, нагрузка у работников растет - обязанности уволенных диспетчеров все равно кто-то должен выполнять, техника не может выходить без оформленных путевок, а документация должна вестись. Эту работу переложили на механиков, и для этого взяли еще одного человека в штат, но даже с новым человеком нагрузка стала существенно выше. Сложностей добавилось также и в жизни водителей: - Водители теперь должны проходить медосмотр три раза в сутки. Причем ночью они обязаны проходить медосмотр с часу до двух ночи, хотя ночью не летают самолеты у нас, мы в режиме запасного аэродрома. Зимой была такая ситуация - начальник сказал, что необязательно с часу до двух приходить на ночной медосмотр. Но опять же, на словах сказал, без распоряжения. А потом через пару недель вся служба писала объяснительные, почему они медосмотр проходили в 11-12 вечера, а не в час ночи. Кроме, кстати, Гладкова и Кондратенко. Они знали, что под прицелом, и ходили вовремя.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сложное переплетение Ткачи вяжут узлы даже ночью, но не бросают фабрику

“Солидарность” продолжает вести рубрику о наставничестве. В ней о своей профессии рассказывают опытные мастера, люди, которые остаются опорой и источником профессиональных знаний для молодежи, только начинающей свой трудовой путь. На этот раз по рекомендации ППО хлопчатобумажного комбината “Навтекс” профсоюза РОСПРОФПРОМ мы поговорили с Наталией Шумиловой (на фото) - ткачом ткацкого производства ООО “Центр развития моногорода” (г. Наволок Ивановской области).

РЕКОМЕНДАЦИЯ ПЕРВИЧКИ

“Наталия Вениаминовна - отличный наставник, тактичный, отзывчивый и доброжелательный человек. Благодаря терпению, внимательности и умению находить подход к людям у Наталии Вениаминовны складываются теплые отношения со своими подопечными. В коллективе Наталия Вениаминовна пользуется авторитетом и уважением. За многолетний добросовестный труд Наталия Вениаминовна награждалась почетными грамотами предприятия и подарками, а в 2022 году - грамотой главы Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района.”

О СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

- Наталия Вениаминовна, в начале интервью мы обычно разбираемся, чем именно занимается наш собеседник, каков характер его работы.

Ткацкое производство - одно из самых древних в истории. Как выглядит эта профессия сегодня? - Ткачом я работаю двадцать семь лет, сейчас - в ООО “Центр развития моногорода” АО “Навтекс”, подразделении бывшего Наволокского хлопчатобумажного комбината “Приволжская коммуна”. Другие подразделения нашего объединения специализируются на производстве марли и более сложных видов ткани, мы же выпускаем полотенечную ткань, поплин и бязь, из которых шьют постельное белье и вафельные полотенца. Ткачи наработывают полотно до определенного метража, накручивают его в рулоны, потом готовую ткань пересылают в отделочное производство, там ее отбеливают, красят и отправляют заказчикам. Все ткани на нашем производстве натуральные, без синтетики. Сырьем является хлопковая пряжа. Раньше у комбината была собственная прядильная, и нитки для ткани делали на самом предприятии, теперь же нам поставляют их наши партнеры. В советское время в Ивановской области было много комбинатов, подобных нашему, но постепенно их закрыли. А Наволок - городок небольшой, наше предприятие в нем градообразующее, и, к счастью, его удалось не просто сохранить - сегодня на его товар большой спрос. Комбинат работает круглые сутки. Представьте, сколько мы выпускаем продукции!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Накопилось немало” Дума рассмотрит новый закон об иностранных рабочих

В Государственную думу поступил законопроект, усиливающий контроль над иностранной трудовой миграцией. Суть усиления, если коротко, в передаче некоторых функций Минтруда Министерству внутренних дел. Речь, в частности, об утверждении перечня профессий для мигрантов и квотах на иностранную рабочую силу. Что продолжает общий тренд на ужесточение миграционной политики, и что, быть может, даже хорошо для россиян. Но убеждаться нам в этом придется самостоятельно.

ПУЩАТЬ, НО КОНТРОЛИРОВАТЬ

До конца текущей думской сессии депутаты постановили для себя работать, так сказать, в режиме 7х7: неделю заседать в Москве на Охотном ряду, а неделю - заниматься работой с избирателями в регионах. Что, конечно же, с грядущими в сентябре выборами как раз и связано. Но, несмотря на то, что прошедшая неделя была как раз “региональной”, спикер Госдумы Вячеслав Володин все-таки одобрил информационное поле федеральной повесткой. Сообщив, что нижняя палата парламента в приоритетном порядке рассмотрит законопроект, которым предлагается передать МВД часть полномочий Министерства труда и социальной защиты. А именно - в том, что касается вопросов регулирования трудовой миграции.

“Наделение Министерства внутренних дел дополнительными полномочиями в области трудовой миграции позволит усилить государственный контроль за ней”, - поделился соображениями Володин со своими избирателями в социальной сети “Макс”. Как уточняет думская пресс-служба, речь идет об

утверждении перечней профессий квалифицированных иностранных специалистов: • имеющих право на получение вида на жительство в упрощенном порядке; • трудоустраивающихся по профессии вне квот, установленных Минтрудом по заявкам регионов. Председатель Госдумы также напомнил, что “ранее, в 2025 году, после вмешательства депутатов перечень профессий квалифицированных иностранных специалистов, имеющих право на получение ВНЖ в упрощенном порядке, уже был существенно сокращен”.

Изначально он включал более 200 должностей, в том числе врачей и средний медицинский персонал, педагогических работников, продавцов, водителей. Сейчас в него входит только 29 специальностей - инженеры, слесари, сварщики и другие, обращает внимание пресс-служба Госдумы. Из чего можно сделать вывод о том, что государство решило сделать ставку все-таки на отечественных медиков. Но одновременно - и на иностранных слесарей тоже... Что, с одной стороны, не очень вяжется с концепцией нацпроекта “Кадры” и программы “Профессионалитет”, активно развиваемой в его рамках. Но, с другой стороны, нацпроект и программа подразумевают обучение отечественных специалистов пусть на ближайшую, но все-таки - перспективу (как минимум до 2030 года).

Так что иностранные трудовые ресурсы в некотором количестве и на какое-то время на нашем рынке труда еще пригодятся. Не говоря о том, что тотальный отказ от трудовых мигрантов вряд ли возможен вообще, а значит, в каких-то случаях даже был бы вреден. Однако стоит напомнить о позиции Федерации независимых профсоюзов России (с которой де-факто выражают солидарность в правительстве): россиян нужно трудоустраивать в приоритетном порядке, и только потом прибегать к помощи уважаемых зарубежных товарищей. “Вместе с тем видим, что этого недостаточно для решения проблем, связанных с трудовой миграцией, которых накопилось немало из-за отсутствия системного подхода.

В настоящее время большая часть вопросов миграционной политики находится в ведении МВД. Наделение Министерства внутренних дел дополнительными полномочиями в области трудовой миграции позволит усилить государственный контроль за ней. Это будет способствовать дальнейшему наведению порядка в данной сфере”, - закрепляет мысль еще раз Вячеслав Володин. Что звучит довольно интригующе, если не сказать - многообещающе именно в плане дальнейшего наведения порядка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мир подъехал к платформе

Экономика фриланса и краткосрочных контрактов перестает быть нишевой

На мировом рынке труда беспрецедентная трансформация, и в авангарде перемен - гиг-экономика. Сдвиг обусловлен не только технологическим прогрессом и ростом числа предложений удаленной работы - сами люди стали больше ценить автономию, баланс между работой и личной жизнью, диверсификацию источников дохода. “Солидарность” знакомит читателей с отчетом Gig Economy & Freelance Work Statistics от компании HR Stacks - ведущей платформы программного обеспечения в области управления персоналом.

ТЕХНОЛОГИИ ИЗМЕНИЛИ ТРУД

Постепенно основным способом занятости в мире становится экономика фриланса. Понимание динамики, возможностей и проблем платформенной занятости имеет решающее значение и для работников, и для организаций. Автоматизация и искусственный интеллект изменили традиционные отрасли, сократив количество постоянных рабочих мест в одних секторах и создав возможности для фриланса в других. Работники экономики фриланса в 2026 году все чаще стремятся к гибкой занятости, к балансу личных и профессиональных целей. А развитие цифровых платформ снизило барьеры для входа на рынок, позволяя монетизировать навыки, которые могли бы остаться незамеченными.

Технологии играют центральную роль в этих процессах. Передовые алгоритмы эффективно связывают фрилансеров с клиентами, облачные вычисления и инструменты для совместной работы позволяют командам работать удаленно без ущерба для производительности. Инновации снижают накладные

расходы для предприятий, а сотрудникам предлагают беспрецедентную гибкость, что делает занятость по контракту привлекательной альтернативой традиционной занятости. МАСШТАБЫ ГИГ-ЭКОНОМИКИ Данные Statista, MBO Partners, Fortunly, Всемирного банка, Всемирного экономического форума, Upwork, Fiverr и других авторитетных исследовательских источников позволяют выделить наиболее важные тенденции в экономике свободной занятости. Так, в 2026 году мировой рынок гиг-экономики будет оцениваться в сумму 455 - 646 млрд долларов; темпы его роста - до 17% в год, что опережает большинство традиционных отраслей. На гиг-экономику приходится примерно 5% ВВП США, что сопоставимо с размером всего сельскохозяйственного сектора. Во всем мире работают онлайн порядка 12% рабочей силы. По прогнозам, число европейских гиг-работников к 2030 году достигнет 78 млн.

Трансграничный фриланс в годовом исчислении вырос на 35%, поскольку для людей интеллектуального труда удаленная работа стала предпочтительным вариантом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Молоко с задержкой Работница получила компенсацию через суд

Лаборант в районной больнице работала во вредных условиях. Итоговый класс ее условий труда - 3.2 (по биологическому вредному фактору), и ей было положено молоко. Но в течение года ей не выдавали ни молоко, ни компенсацию за него. Прокуратура вынесла представление руководству больницы, но там не стали его исполнять. Пришлось обращаться в суд и получить через него... 9 тысяч рублей. В феврале 2023 года женщина устроилась на работу в Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области "Марковская районная больница" (ГУЗ СО "Марковская РБ") лаборантом и имела право на получение "молока за вредность". С апреля 2024 года до марта 2025-го ей не выдавали ни молоко, ни компенсацию за него. Это нарушение ее трудовых прав подтвердила прокуратура: по факту выявленных нарушений межрайонная прокуратура 16 марта 2026 года внесла представление в адрес главного врача Марковской РБ. Оно было рассмотрено - и не удовлетворено. Тогда в защиту интересов и трудовых прав работницы межрайонный прокурор обратился в суд с иском к Марковской районной больнице, требуя обязать работодателя выплатить работнице компенсацию за невыданное молоко. Главврач больницы на судебное заседание не явился, но представил заявление, в котором согласился с исковыми требованиями и с рассмотрением дела в отсутствие представителя ответчика. Суд учел, что на конференции работников ГУЗ СО "Марковская РБ" (протокол № 8 от 30.06.2022) утвержден коллективный договор, согласованный с Саратовской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. И в соответствии с принятым на конференции колдоговором (п. 7.1.14) работодатель должен обеспечить бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда. При этом согласно карте СОУТ для должности лаборанта клинико-диагностической лаборатории установлен итоговый класс (подкласс) условий труда 3.2, то есть вредный (биологический фактор). А значит, работнику положена выдача молочной продукции. Но в период с апреля 2024 по март 2025 года лаборант молоком не обеспечивалась, соответствующую компенсацию не получала.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Роструд про труд

Выплаты за наставничество: позиция ведомства

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует официальное письмо Роструда об отнесении выплаты за наставничество к выплатам стимулирующего характера.

Письмо Роструда от 06.05.2025 № ПГ/08383-6-1 Об отнесении выплаты за наставничество к выплатам стимулирующего характера Вопрос: Об отнесении выплаты за наставничество к выплатам стимулирующего характера. Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 11 апреля 2025 года, в пределах компетенции сообщает. Частью первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Система оплаты труда включает в себя в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты. В трудовом законодательстве порядок начисления и выплаты стимулирующих выплат (премий, надбавок) не установлен и определяется положениями соответствующих локальных актов. Частью второй статьи 164 ТК РФ определено, что компенсации - это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами. Таким образом, компенсационные выплаты - это доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера, а стимулирующие выплаты - это доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Матч отменяется?

У тренеров спортшкол ни педагогического стажа, ни смены

В спортшколах тренеры работают с детьми, развивают массовый спорт и ищут будущих чемпионов, однако не уравниены со школьными учителями физкультуры в праве на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности. Почему? Читатель задал газете вопрос, и “Солидарность” разбирается в ситуации. СУТЬ ПРОБЛЕМЫ В редакцию пришло письмо от тренера спортшколы из Удмуртии. Он сообщал о непростой ситуации в спортшколах: с 2002 года тренерам перестали засчитывать педагогический стаж для досрочного выхода на пенсию, хотя ранее они пользовались этой льготой. Из-за этого новые кадры не идут в спортшколы, утверждает автор письма. На практику студенты приходят, но потом работать отказываются: лучше стать учителем физкультуры в обычной школе, где педагогический стаж засчитывается. Автор письма считает такую разницу в условиях некорректной: и учителя физкультуры, и спортивные тренеры работают с детьми и несут за них одинаковую ответственность, имеют одинаковую ставку по количеству часов. Почему же сроки выхода на пенсию и льготы при ее назначении у них различаются?

Потеря педагогического стажа, а значит, и преференций, которые он предполагает, привела к тому, что в спортшколы перестали приходить молодые тренеры, сообщает автор письма. В данный момент основной педагогический коллектив спортшколы, где он работает, составляют четыре тренера старше 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины).

По прежним нормам они уже должны были выйти на пенсию, но пенсионный возраст был увеличен, и сейчас они дорабатывают до пенсии последние годы. Еще у двоих в педагогическом коллективе спортшколы стаж работы 25 - 30 лет, и они тоже предпенсионного возраста. Молодежи там нет.

“Тенденция такова, что если сейчас в спортшколы не придут молодые педагоги, через 6 - 10 лет работать будет некому. Не знаю, как в городах, но в сельских поселениях дела обстоят так”, - считает автор письма. Хотя он и его коллеги ранее не обращались с подобным вопросом к профсоюзу, это сделала “Солидарность”.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Михаил Авдеенко, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ: - Проблема, связанная с предоставлением тренерам-преподавателям детско-юношеских спортивных школ и иных учреждений дополнительного образования права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности, существует длительное время. Профсоюз неоднократно получал подобные обращения как от работников, так и от коллективов спортшкол.

Сейчас законодательство действительно не включает периоды работы в должности “тренер-преподаватель” в учреждениях дополнительного образования детей в спецстаж, дающий право на досрочную пенсию. Исключения - случаи, предусмотренные пунктом 12 “Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей”, в соответствии с пп. 19 п. 1 ст. 27 ФЗ “О трудовых пенсиях в РФ” (утв. постановлением правительства РФ от 29.10.2002 № 781). Данная норма предполагает сохранение права на досрочную пенсию лишь для тех работников, кто уже имел значительный стаж (не меньше 16 лет 8 месяцев) к 01.01.2001 и работал в соответствующих должностях с 01.11.1999 по 31.12.2000.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Когда до пенсии чуть-чуть...

Какие льготы положены предпенсионерам

Статус предпенсионера появился в 2019 году в связи с началом реформы по повышению пенсионного возраста. Власти в качестве “сладкой пилюли” ввели такой статус для тех, кто уже мог бы выйти на пенсию, если бы не реформа. В рамках рубрики “Семейный совет” газета “Солидарность” рассказывает, какие льготы положены предпенсионерам в 2026 году и как их получить.

КТО ТАКИЕ ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ

До 31 декабря 2019 года страховую пенсию по старости можно было получить при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, однако в 2018 году началась пенсионная реформа, предусматривающая постепенное повышение пенсионного возраста до 65 лет у мужчин и 60 лет у женщин к 2028 году. Статус предпенсионера было решено ввести для поддержки тех граждан, которым до пенсии осталось немного, но в связи с повышением пенсионного возраста заслуженный отдых пришлось отложить. Определение понятия “предпенсионер” содержится в Федеральном законе от 03.10.2018 № 350-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий”. Предпенсионером считается человек, которому до выхода на пенсию осталось трудиться пять лет или меньше.

Причем поскольку каждый год возраст выхода на пенсию увеличивается, то и предпенсионный возраст рассчитывается путем вычитания из пенсионного пяти лет. Например, в 2025 году на пенсию по старости не вышел никто. В 2026 году предпенсионерами в России считаются граждане 1967 года рождения (мужчины) и 1972 года рождения (женщины). У некоторых россиян пенсионный возраст наступает раньше (например, по льготным основаниям). Тогда и статус предпенсионера можно получить раньше. Пятилетний срок также актуален, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка специального стажа. Это, прежде всего, относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам № 1, № 2, позволяющим досрочно выходить на пенсию. Предпенсионный возраст в таких случаях наступает за пять лет до возраста досрочного выхода на пенсию при соблюдении одного из условий: выработка требуемого льготного стажа (в случае если человек уже прекратил работу по соответствующей специальности) либо факт работы по соответствующей специальности. Предпенсионный возраст врачей, учителей и других работников, у которых право на пенсию возникает не с определенного возраста, а при выработке специального стажа, наступает одновременно с его приобретением. У тех, у кого пенсионный возраст с 2019 года не поменялся, тоже есть право на льготы за пять лет до выхода на пенсию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР НАЗВАЛ ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ ОСНОВОЙ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает за создание условий, при которых безопасность труда, профилактика социально значимых заболеваний, диспансеризация, забота о здоровье детей и развитие массового спорта становятся неотъемлемой частью государственной политики и общественной культуры. Об этом председатель ФНПР Сергей Черногоаев рассказал, выступая на форуме «Здоровье нации – основа процветания России» 13 мая. – Мы убеждены: здоровье работников — основа социального благополучия и устойчивого развития всей страны. Нашу главную задачу мы видим в усилении взаимодействия всех социальных партнеров — государства, работодателей, профсоюзов и медицинских организаций — в осуществлении системной работы по охране здоровья работающих, — отметил глава ФНПР. XXI Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России» продолжит работу в Гостином дворе в Москве до 15 мая. ФНПР выступает соорганизатором мероприятия и проведет круглый стол «Профилактика и укрепление здоровья работников». Спикерами круглого стола станут профсоюзные лидеры, представители медицинского и научного сообщества.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 14 мая

Сайт ЛФП

Педагоги дошкольного образования встретились в Петербурге под эгидой профсоюза

IV Межрегиональный фестиваль профессионального мастерства педагогов дошкольных образовательных организаций «Орбита профессионалов» состоялся в Санкт-Петербурге на площадке Российского государственного педагогического университета имени А.И. Герцена. Его организатор — Общероссийский Профсоюз образования. Участниками фестиваля стали 250 педагогов из почти 40 регионов России. Далеко не последнее место среди них заняли и наши земляки — члены профсоюза из межрегионального клуба «СОзвучие».

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, победителем конкурса педагогического мастерства «От Я до А» в рамках фестиваля, в номинации «Инновационные методы и приёмы в образовательном процессе», стала председатель межрегионального клуба Санкт-Петербурга и Ленинградской области «СОзвучие» Юлия Воронежских.

Всего, по сообщению организаторов, в фестивале участвовали 37 региональных клубов работников дошкольных образовательных организаций и региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также организаторы региональных этапов конкурса «Воспитатель года России», работники и руководители дошкольных образовательных организаций, участники Всероссийского профессионального конкурса педагогического мастерства «От Я до А» (Я Автор!).

«Цель фестиваля — расширение профессионального общения педагогов дошкольных образовательных организаций из разных регионов, распространение основных идей деятельности региональных клубов, обмен опытом творчески работающих педагогов, а вместе с этим — повышение имиджа Общероссийского Профсоюза образования», — пояснили в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Там же обратили внимание на то, что программа фестиваля включала в себя профессиональное общение педагогов дошкольного образования, обмен опытом в рамках проведения мастер-классов. На фестивале выступили авторитетные представители системы образования Санкт-Петербурга. «В этом году фестиваль включён в перечень мероприятий Года дошкольного образования, который объявило Министерство Просвещения РФ. Поэтому в работе фестиваля активное участие приняла заместитель директора Департамента государственной общеобразовательной политики и развития дошкольного образования Министерства Просвещения РФ Наталья Костюк, которая обсудила с

педагогами основные направления развития дошкольного образования».

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Общероссийского Профсоюза образования*

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и их социальные партнеры завершают подготовку обязательств сторон на 2027 год

В штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялось завершающее заседание рабочей группы (в составе трех подгрупп) по подготовке проекта Обязательств сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2027 год. О начале этого процесса мы сообщали в последней декаде апреля. Вела заседания рабочих подгрупп начальник Управления социального партнерства ЛФП Зухра Тагирова.

«На всех трех подгруппах рассматривались вопросы, касающиеся экономической и промышленной политики, трудовых отношений и охраны труда, обязательств в сфере занятости и развития кадрового потенциала, в сфере социального партнерства и ряд других немаловажных вопросов», — конкретизировала Зухра Тагирова.

При этом начальник Управления социального партнерства ЛФП подчеркнула, что бурному обсуждению подверглись вопросы оплаты труда в бюджетной сфере, критерии финансовой поддержки организаций, проблемы работников общественного транспорта, проживания студентов, охраны труда, развития социального партнерства. «По итогам переговоров некоторые пункты стали предметом разногласий сторон», — также отметила она.

В то же время, в ЛФП вновь заявили о том, что переговоры профсоюзов, с исполнительной властью и работодателями города на Неве, как и ранее носят конструктивный характер и проходят в русле взаимопонимания. Профсоюзная сторона выразила благодарность своим партнером за продуманную и взвешенную позицию по многим важным вопросам. В штаб-квартире ЛФП не сомневаются, что в конечном итоге будет достигнут разумный компромисс по всем вопросам на благо жителей Северной столицы.

[Сайт ЛФП](#)

Надежность. Нравственность. Наследие. Таков стиль петербургских педагогов-наставников

На очередном заседании президиума Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) единогласно утверждена новая награда этой крупнейшей членской организации Ленинградской федерации профсоюзов — нагрудный знак «Педагог-наставник».

«Таким образом мы будем отмечать вклад членов профсоюза и наших социальных партнёров в развитие системы наставничества. По своей концепции знак «Педагог-наставник» логично дополняет награду Общероссийского Профсоюза образования для молодых специалистов — нагрудный знак «Мастерство, молодость, масштабность», — сообщили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Там рассказали и о дизайне новой награды. В основе композиции — буква «Н».

«Она символизирует не только «Наставника с большой буквы». Мы вложили в него очень важные смыслы, свойственные системам образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Первое — это «Надежность». Она фундамент наставничества, понятие, включающее в себя стабильность, защиту от профессиональных ошибок и гарантию того, что наставник не бросит в трудной ситуации. Второе — «Нравственность», то есть сочетание внутренних духовных и профессиональных установок, определяющих педагога-наставника как человека, транслирующего идеалы добра, справедливости, совести и долга, принципов солидарности и высокой культуры. И наконец, «Наследие». Оно возвышает роль педагога-наставника до уровня хранителя богатых традиций и представителя профессиональной династии. Наставник не просто передаёт навыки — он формирует педагогическую культуру нового поколения, оставляет след в истории образовательного учреждения. Это особенно

ценно, учитывая богатую историю педагогики в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», — прокомментировали в Межрегиональной организации.

Учредители нового нагрудного знака уверены, что первые награжденные им появятся уже в этом году, а сам знак станет желанной наградой для опытных педагогов, активистов профсоюзного движения и лидеров клуба «Наставник».

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные награды петербургским связистам ко Дню радио

Торжественное награждение работников АО «Российские сети вещания и оповещения» («РСВО») – Санкт-Петербург, приуроченное к профессиональному празднику связистов всех отраслей – Дню радио, состоялось на минувшей неделе. В церемонии приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. Кроме того, в формате видеоконференцсвязи в мероприятии участвовали представители московского офиса и других региональных филиалов АО «РСВО». В этот день, как сообщили в Территориальной организации Профсоюза работников связи России, отличившимся работникам АО «РСВО» были вручены ведомственные, корпоративные и, конечно же, профсоюзные награды. Так, Благодарностью Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, по ходатайству первичной профсоюзной организации петербургского филиала АО «РСВО», были награждены сразу восемь членов профсоюза. «Эти награды были вручены им за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм, участие в профсоюзных спартакиадах», – рассказала Елена Довгалева.

В числе награжденных - директор филиала Евгений Герасимов и председатель первичной профсоюзной организации Наталья Сафонова. Им были вручены также благодарности Территориальной организации Профсоюза работников связи России за плодотворное сотрудничество по укреплению социального партнерства в филиале.

В своем приветственном слове Елена Довгалева отметила особую значимость бесперебойной работы систем оповещения и проводного вещания города в условиях повышенной готовности к чрезвычайным ситуациям. Профлидер поблагодарила трудовой коллектив АО «РСВО» – Санкт-Петербург за профессионализм, ответственность и преданность делу.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы Татарстана — на KazanForum: женское лидерство, семейные ценности и социальная защита

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Елена Кузьмичева принимает участие в XVII Международном экономическом форуме, который проходит в Казани. Мероприятие объединило рекордное число участников — 103 страны, а в программе — около сотни соглашений. В центре внимания — укрепление торгово-экономических, социальных и культурных связей.

В рамках форума уже в четвёртый раз работает трек «Женский взгляд» — площадка для диалога женщин-лидеров из разных государств. Ключевые темы: вклад женщин в устойчивую экономику, сохранение традиционных семейных и нравственных ценностей, защита материнства и детства, развитие благотворительности. Участницы трека отмечают важность обсуждения не только бизнес-инициатив, но и вопросов социальной защиты, здоровья и благополучия.

Профсоюзы России последовательно отстаивают права трудящихся женщин. В структуре ФНПР

действует постоянная комиссия по защите их социально-экономических прав, регулярно проводятся всероссийские и региональные женские форумы. Сегодня почти 80% руководителей первичных профсоюзных организаций — женщины, которые закрепляют дополнительные социальные гарантии в коллективных договорах и заботятся о здоровье и досуге работниц. Профсоюзный «Женский взгляд» — это вклад в будущее, где семья, забота и справедливость остаются главными ценностями.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Зарплата, занятость, социалка — губернатор Петербурга отчитался перед депутатами

Выступая с традиционным ежегодным отчетом перед Законодательным собранием Северной столицы, губернатор города Александр Беглов неизбежно вел речь о тех важных для каждого вещах, которые профсоюзы города обсуждают с властью и работодателями, выступая от имени всех горожан. Слушая губернатора, невольно вспоминаешь те договоренности, что зафиксированы в действующем Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга на 2025 — 2028 годы и в ежегодных Обязательствах сторон к нему. Вспоминаешь и понимаешь — они выполняются. Не случайно, среди тех, кто был в этот день приглашен в Мариинский дворец — председатель Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов.

Так, сообщив о том, что общий объем доходов бюджета Петербурга в 2025 году составил 1 триллион 410 миллиардов рублей — а это прирост к уровню 2024 года — 63 миллиарда — Александр Беглов заметил, что выросли и реальные доходы петербуржцев.

Про доходы

«В 2025 году средняя номинальная начисленная заработная плата горожан увеличилась почти на 12% и превысила 121 тысячу рублей. Это на 21% выше общероссийского показателя. С 2019 года заработная плата по Санкт-Петербургу увеличилась более чем на 87%. Наш город входит в тройку лидеров среди субъектов России по росту реальных доходов населения», — сказал градоначальник, подчеркнув при этом, что уровень бедности в Петербурге — самый низкий в стране, а количество рабочих мест в городе каждый год растет. Так, в минувшем году их стало больше на 46 тысяч.

О кадрах

Вместе с тем в городе стабилизировалась потребность в кадрах на уровне 2024 года. Это 150 тысяч человек. «Наибольший спрос на специалистов сегодня в приборостроении, фармацевтике, биотехнологиях», продолжил Александр Беглов и с удовлетворением отметил, что безработица, как и в прошлом году, держится на минимальном уровне — порядка 1,5%.

Далее Александр Беглов сказал о том, что структура бюджетных расходов четко отражает нацеленность городского бюджета на социальное благополучие граждан.

Соцподдержка

«52% расходов города приходится на образование, здравоохранение и социальную поддержку жителей. Демография, семейная политика, здоровье петербуржцев, поддержка участников специальной военной операции — абсолютный приоритет города. «На протяжении последних шести лет мы наращиваем нашу адресную инвестиционную программу. Если в 2019 году объем ее реализации составил чуть больше 60 миллиардов рублей, то в 2025 году — в 3,8 раза больше, это 230 миллиардов рублей. При этом третий год подряд нам удаётся сохранять высокую планку исполнения инвестиционной программы — на уровне 99%», — прокомментировал губернатор.

О транспорте

Коснулся Александр Беглов и транспортного обслуживания населения, чему наряду с зарплатой и занятостью уделяют большое внимание профсоюзы в диалоге с властью.

«В 2025 году Санкт-Петербург получил крупнейшую партию автобусов и электробусов — 466 машин. Средний возраст автобусов уменьшен до рекордных четырех лет. 92 троллейбуса и 61 трамвай пополнили парк Горэлектротранса. В конце прошлого года мы открыли движение на первом перегоне скоростной трамвайной линии «Купчино-Шушары-Славянка». От метро «Купчино» до Шушар начали курсировать новые низкопольные трамваи челночного типа «Невский», — продолжил

он. Отдельно губернатор рассказал о темпах строительства метро, которое сегодня также набирает обороты.

О производстве

По-прежнему, по словам губернатора, промышленность Петербурга является локомотивом его развития. «Суммарно за последние 5 лет рост промышленности в Петербурге составил почти 60%. Около 90% всей промышленной продукции в городе приходится на обрабатывающие производства.... Безусловный лидер роста — это машиностроительный комплекс», — привел данные губернатор, особо отметив успехи судостроительных предприятий города на Неве.

Помимо производства, развиваются и информационные технологии. В этой сфере трудятся больше 56 тысяч петербуржцев — на 10% больше, чем годом ранее. Средняя заработная плата в отрасли составила, по данным Александра Беглова, 266 тысяч рублей.

Про экологию

Город продолжает формировать комфортную среду проживания для горожан, а вместе с тем и реализовывать комплексную программу экологического благополучия Петербурга. На экологические цели выделено 385 миллиардов рублей. Это развитие системы обращения с отходами, обеспечение качества атмосферного воздуха, оздоровление водных объектов, развитие особо охраняемых природных территорий. Уже сейчас совместно с Ленобластью реализуем единую концепцию обращения с отходами.

«Строим современные комплексы по переработке твердых коммунальных отходов. Два завода уже работают. Третий будет введен в 2027 году. Ещё 2 планируем построить до конца 2030 года.

Петербург одним из первых в России начал обрабатывать 100% отходов. В 2025 году ликвидировано 246 свалок. 27 гектаров территорий очищено», — заявил губернатор.

А еще в 2025 году Петербургу в третий раз присвоен статус «Газомоторной столицы» России, заметил градоначальник, «В Петербурге почти пять тысяч автобусов. Более половины из них — (52%) — это транспорт на экологичном газомоторном топливе. Переход на экологичные виды топлива — газ и электричество — позволяет нам существенно снижать вредные выбросы», — пояснил он.

О детях

Профсоюзы защищают не только права и интересы самих работников, но и членов их семей. Поэтому для них важно и то, что Петербург сегодня принял целый ряд мер поддержки семей с детьми.

«Первым в стране город сделал все государственные детские сады бесплатными; предоставил материнский капитал не только на третьего, но и на каждого последующего ребёнка. Во всех районах города были открыты пункты бесплатного проката предметов первой необходимости для семей, где родились дети.

Каждая петербургская семья получает в подарок для новорождённого набор детских принадлежностей. Ежемесячные и единовременные меры социальной поддержки в 2025 году получили 144 тысячи семей с детьми. 100 тысяч рублей получают петербургские студентки, вставшие на учёт по беременности. В вузах создаются группы кратковременного пребывания детей, 550 тысяч на погашение ипотеки выделяется из регионального бюджета семье, где родился третий или последующий ребёнок. С федеральным софинансированием — до одного миллиона рублей. В 2024 году мы полностью закрыли накопленный дефицит школ и детских садов. Теперь вводим социальные объекты одновременно со строительством новых кварталов», — подвел итоги семейной политики губернатор.

В продолжение темы он рассказал о построенных за несколько лет 250 детских садах, что позволило полностью исключить дефицит мест в дошкольных учреждениях: «Сегодня детские сады Петербурга посещают примерно 230 тысяч малышей. 45 тысяч из них — ходят в ясельные группы».

О новых поколениях

Однако город заботится не только о самых маленьких, но и о тех, кто выбирает свой путь в жизни, в том числе и профессию, что также всегда было в центре внимания профсоюзов. Поэтому обратим внимание на слова губернатора о том, что в 2025 году Петербург в числе трёх регионов принял участие в эксперименте по расширению доступности среднего профессионального образования. «На

19 самых востребованных рабочих профессий город гарантировал поступление при успешной сдаче двух экзаменов вместо четырех. Благодаря эксперименту рост приёма на востребованные профессии вырос почти на 30%», — сказал Александр Беглов.

Отчет губернатора привел к одному важному выводу. Не беремся судить о том, какой именно вклад внесли социальные партнеры в развитие города, но то, что он есть и он реально ощутим, — несомненно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Петербурге вновь пройдет «Строймастер»: свое мастерство покажут каменщики

Региональный этап Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в номинации «Лучший каменщик – 2026» состоится 20-21 мая в Санкт-Петербурге. Как всегда, соревнования объединят специалистов отрасли и студентов профильных учебных заведений, а площадкой для практической части станет строительный объект в Приморском районе.

Организаторами конкурса выступают ассоциация «Национальное объединение строителей» и Министерство строительства и ЖКХ РФ, а также Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Напомним, что инициатором конкурса и его идейным вдохновителем стала почти двадцать лет назад Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ во главе с Георгием Пара.

Традиционно конкурс проходит при поддержке Комитета по строительству Санкт-Петербурга, а также профильных объединений и компаний. Стратегический партнёр конкурса — «Главстрой Санкт-Петербург».

Очные испытания запланированы на 20 мая. Они пройдут на территории строительного городка экологического района «Юнтолово» в Приморском районе. Участникам предстоит продемонстрировать не только скорость и точность выполнения кладочных работ, но и знание технологий, а также соблюдение требований безопасности.

Конкурс проводится в двух категориях — среди действующих специалистов и студентов. Такой формат позволяет одновременно оценить уровень профессионалов и мотивировать молодых участников, которые только начинают карьеру в строительстве.

Организаторы отмечают, что «Строймастер» остается одним из ключевых отраслевых проектов, направленных на повышение престижа рабочих профессий. Соревнования помогают обмениваться опытом, продвигать современные технологии и формировать устойчивый интерес к профессии каменщика.

Торжественная церемония награждения пройдет 21 мая в Театральном зале «Петербург-концерта» на наб. канала Грибоедова. Там подведут итоги и объявят победителей регионального этапа Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер». Традиционно один из информационных партнеров конкурса — интернет-издание Ленинградской федерации профсоюзов «Площадь Труда».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ЖКУ ВЫРАСТУТ НА 35,7%

В общей сложности за четыре года жилищно-коммунальные услуги в России подорожают на 35,7%. Такие данные представлены в макропрогнозе Минэкономики. В этом году совокупный платеж граждан за коммунальные услуги увеличится в среднем на 9,9%, в 2027 году еще на 8,7%, в 2027-м — на 7,1%, в 2029-м — на 6,1%. При этом также вырастут тарифы на газ и электроэнергию. Индексация оптовых цен на газ для всех категорий потребителей в 2027 году составит 9,1%, в 2028 году — 7%, в 2029 году — 7%. Тарифы на электроэнергию будут расти еще сильнее. Индексация тарифов сетевых компаний на услуги по передаче электрической энергии в 2027 году для населения составит 15,3%, для прочих потребителей — 13%, в 2028 году для населения — 11,2%, для прочих потребителей — 8,9%.

В 2029 году индексация тарифов сетевых компаний на услуги по передаче электрической энергии для всех категорий потребителей составит 6,3%. В результате ожидаемый темп роста конечной цены электрической энергии для населения в 2027 году составит 8,6%, в 2028 году – 9,1%, в 2029 году – 5%. При этом в разных регионах России услуги ЖКХ дорожают с различной скоростью, в зависимости от уровня прежних цен и степени износа сетей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ 75% КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ УХУДШИЛОСЬ

21 из 28 крупнейших промышленных компаний России ухудшили свое финансовое состояние за прошедший год. Такие данные были получены «Ведомостями» по итогу анализа финансового состояния компаний из 10 различных отраслей промышленности. Оценка финансового состояния проводилась по трем показателям: чистая прибыль или убыток, выручка и EBITDA (прибыль до вычета налогов, процентов по кредитам и амортизации). И у основных металлургических компаний — «Северсталь», ММК и НЛМК — они все ухудшились. ММК завершил год с убытком почти 15 млрд рублей. С убытками столкнулись угольные компании «Мечел» и «Распадская».

Лучше всего дела обстоят у предприятий цветной металлургии, золотодобытчиков и производителей удобрений, которых поддерживает глобальная конъюнктура. Хуже всего дела обстоят у предприятий нефтегазовой и угольной промышленности, а также в черной металлургии. Снижение прибыли, выручки и EBITDA показали «Роснефть», «Газпром нефть», «Лукойл», «Татнефть» и «Новатэк». Самое резкое ухудшение зафиксировано у «Лукойла». Компания завершила 2025 год с убытком более 1 трлн рублей, хотя годом ранее оставалась прибыльной. Это не коснулось «Газпрома» и «Сибура», у которых чистая прибыль увеличилась: у «Газпрома» на 7%, а у «Сибура» на 5%.

Но аналитики отмечают, что «Газпрому» помогла только валютная переоценка. Опрошенные «Ведомостями» эксперты считают, что одной из главных причин ухудшения результатов стала жесткая денежно-кредитная политика. Высокая ключевая ставка резко увеличила стоимость кредитов и ограничила доступ бизнеса к финансированию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ: УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ ПОВЫСИТСЯ К КОНЦУ ГОДА

На фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдет от исторических минимумов и составит до 2,4% от рабочей силы. Об этом говорится в базовом прогнозе развития российской экономики, опубликованном Минэкономразвития. Напомним, безработица за 2025 год составила в среднем 2,2%. В то же время, прогноз министерства на 2027 год обещает 2,7% безработных. Кроме того, в базовом варианте развития экономики предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-го.

При этом номинальный объем ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля, в свою очередь, «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рублей за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. В свою очередь, инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2 % декабрь к декабрю (5,6% в 2025-м). Ранее "Солидарность" писала, что, согласно тому же прогнозу Минэкономразвития, за ближайшие четыре года жилищно-коммунальные услуги в России подорожают на 35,7%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 15 мая

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль демонстрирует системный подход к росту профсоюзных рядов

В Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на

ОЖД) завершился второй этап семинара по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с низким уровнем членов профсоюза. На этот раз темой обучения стала «Информационная работа как инструмент повышения мотивации профсоюзного членства». Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, за два дня собравшиеся под руководством опытных преподавателей прошли анкетирование и проанализировали его итоги, чтобы понять: почему их коллеги не вступают в профсоюз, затем разобрали каналы информирования работников о профсоюзе: от личного общения до соцсетей и стендов. После этого состоялся практикум, на котором велась разработка информационных материалов под актуальные задачи каждой первичной профсоюзной организации. Уже после этого были отработаны подходы к мотивации работников через разбор конкретных ситуаций.

В итоге каждый из участников семинара составил перечень реальных мотивационных мероприятий для своей первичной профсоюзной организации.

«Теперь у участников есть четкий план действий, который они могут применить в своей работе», — уверены в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Татьяна Пентешина: мы не карающий орган, а помощники

18 мая — 108 лет Технической инспекции труда профсоюзов

«Инспекция труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какою бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространяется на всю совокупность условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест» — это слова из Декрета Совета народных комиссаров РСФСР «Об учреждении инспекции труда». Он был издан 18 мая 1918 года. Долгие десятилетия — практически все советское время — эта инспекция была в ведении профсоюзов страны, и только в 90-е годы прошлого столетия вновь стала государственным органом. Тем не менее, современные профсоюзы, в полной мере сохранили свое право на контроль условий труда, а также саму структуру технической инспекции на всех уровнях. О том какова современная миссия профсоюзов в сфере охраны труда, нам рассказала Заведующий технической инспекцией труда — Главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

— Сразу замечу, что декрет 1918 года, при всем своем фундаментальном значении, не начинал историю охраны труда в стране с «чистого листа». До этого уже действовали Фабричная и Горная инспекции. В середине XIX века в России уже существовало трудовое законодательство. Правда, оно в основном сводилось к двум нормативным актам: Положению 1835 года «Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми» и Положению 1845 года «О воспрещении фабрикантам назначать трудовые работы малолетним работникам младше 12-ти лет». Первое положение носило общий характер и касалось оброчных крестьян, когда хозяин отпускал их для работы на фабрику. Второй акт запрещал назначать работу с 12-ти часов ночи до шести часов утра для работающих на фабриках малолетних.

Основное развитие трудового законодательства происходило уже после событий 1917 года.

Контролировали его исполнение технические инспекторы Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) и многочисленных отраслевых профсоюзов.

После распада СССР в России были образованы уже Государственная инспекция труда, куда перешли кадры из соответствующих профсоюзных структур. Но техническая инспекция труда вовсе не потеряла своего значения.

— В чем же это значение заключается сегодня? Какова главная задача?

— Трудовой кодекс РФ, а именно его 370-я статья дает право профсоюзам на контроль соблюдения трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений по охране труда. Но в отличие от государственных органов, мы не карающий орган, а помощник! Нам нужна не конфронтация с работодателем, а выстроенная система взаимодействия. У нас, по сути, одна цель —

высокая производительность труда, для этого работник должен быть здоров и счастлив, а условия труда у него должны быть безопасные и комфортные.

Главная задача профсоюза сегодня – переход от фиксации нарушений к превентивному управлению рисками. Так что связка профсоюз – работодатель – не добрая воля руководителя, а правовая необходимость. Если служба охраны труда, кадровая служба и профсоюз действуют разрозненно, то такая модель не предупреждает риски, а лишь фиксирует последствия. Так, служба охраны труда обеспечивает методологию и технический контроль, кадровая служба – юридическое и документальное сопровождение, профсоюзная организация – обратную связь от работников и защиту их интересов. Только работая в связке, эти звенья способны создать на предприятии по-настоящему благоприятную психосоциальную среду, что проложит путь к процветанию работников и сильной организации.

— *А каковы взаимоотношения у профсоюзных инспекторов с их коллегами из госорганов? Нет ли пересечения и дублирования функций?*

— У нас своя уникальная ниша. Для надзорных органов важно решать вопросы по заданным направлениям. Например: Рострудинспекция — это контроль исполнения работодателем законодательства. Ростехнадзор отслеживает и контролирует опасные производственные объекты — механизмы, машины, концентрации веществ. Роспотребнадзор занимается контролем факторов производственной среды и их предельно допустимыми уровнями и концентрациями. И только профсоюз напрямую заботится о работниках, непосредственно предоставляя их интересы. Профсоюз обеспечивает то, чего не способна дать ни одна служба работодателя, — подлинную вовлеченность работников в процесс своих прав на безопасный труд. Она достигается через информирование, профсоюзное обучение, привлечение работников к идентификации опасностей и выстраивание устойчивой обратной связи от непосредственных участников производственного процесса.

Добавлю, кстати, что в условиях продолжающегося моратория на контроль работодателей со стороны госорганов, профсоюзный контроль становится чрезвычайно важным.

— *Каков же сегодня инструментарий технического инспектора труда профсоюзов? Что он может? Как конкретно защищает права работников?*

— Наши главные инструменты, которые, в том числе позволяют обеспечить и необходимую интеграцию профсоюза с работодателем, о чем я говорила выше — это документы социального партнерства.

Во-первых, коллективный договор на каждом конкретном предприятии или в организации. Однако он должен содержать не общие декларативные формулировки, а конкретные процедуры: периодичность совместных проверок, порядок рассмотрения представлений профсоюза, сроки устранения выявленных нарушений, формы совместного анализа травматизма.

Во-вторых, соглашение по охране труда. Этот документ конкретизирует мероприятия, сроки их выполнения и источники финансирования.

И наконец, в-третьих, — трехсторонние и отраслевые соглашения всех уровней. Их положения должны учитываться при разработке локальных нормативных актов, а первичные профсоюзные организации обязаны контролировать применение этих положений на практике. Грамотно используя все это, технические инспекторы труда и уполномоченные профкома по охране труда могут действовать максимально эффективно.

— *Что же сегодня видит техническая инспекция труда профсоюзов на наших предприятиях? Насколько безопасен и комфортен труд жителей Петербурга и Ленобласти?*

— К сожалению, в минувшем году мы видим рост несчастных случаев на производстве в среднем на 20% по сравнению с 2024 годом. В этом и отголоски «регуляторной гильотины», и ухудшение состояния здоровья населения в целом, в том числе из-за COVID – 19. Свою роль сыграл и уже упомянутый мораторий на проведение проверок госорганами.

Наиболее тяжелые несчастные случаи — это падения с высоты, травмы от движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, а также транспортные происшествия, падения на ровной

поверхности, поражение электрическим током и последствия противоправных действий других лиц. Поясню, что это печальная специфика охранных организаций, работы на контрольно-пропускных пунктах и в организациях торговли.

— *Каковы же причины несчастных случаев?*

— Прежде всего — это неудовлетворительная организация работ, нарушения технологического процесса, правил дорожного движения, а также нарушение самим работником трудового распорядка и дисциплины труда, требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Особо отмечу внезапное ухудшение состояния здоровья. Как правило, случаи со смертельным исходом, произошедшим по этой причине, квалифицируются как не связанные с производством. Но в действительности причина эта указывает на неэффективность проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. На нее приходится более 50% несчастных случаев со смертельным исходом.

Поэтому техническая инспекция труда ЛФП в обязательствах сторон к трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области рекомендует работодателям заключать договоры на проведение обязательных медицинских осмотров с центрами профпатологии и не менее чем на три года. Такой подход позволит отслеживать динамику состояния здоровья работников.

— *Только ли это рекомендуете работодателям?*

— Конечно, нет! По нашему мнению, работодатель может влиять на здоровье работников вне рабочего процесса, ориентируя население на здоровый образ жизни. Профсоюзы предлагают разрабатывать в организациях программы здорового образа жизни, включая мероприятия, направленные на поддержание здоровья работников. В коллективных договорах и соглашениях по охране труда, предлагается делать акценты на развитие системы ДМС, оплату посещений работниками спортивных секций, бассейна, проведение дней охраны труда, организацию питьевого режима, диетического питания, проведение спортивных мероприятий для работников и их семей и так далее, а также на восстановление цеховой медицины.

А также, если мы говорим о стрессе и психосоциальной среде, то в нашем профсоюзном пансионате «Восток — 6» разработана программа «Антистресс». Она позволяет восстановить эмоциональное равновесие с использованием природных факторов и аппаратных немедикаментозных процедур.

— *В нашей беседе вы часто упоминаете психосоциальную среду...*

— Потому что это весьма актуально сегодня. Так, что даже тема Всемирного дня охраны труда в нынешнем году звучит как «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».

Психосоциальная обстановка на рабочем месте влияет на состояние работника, на его безопасность, на получение травм, возникновение профессиональных заболеваний. Сама она определяется интенсивностью и графиком работы, четкостью распределения ролей и обязанностей, уровнем самостоятельности сотрудника в принятии решений, качеством поддержки со стороны руководства и коллег, прозрачностью внутренних процедур и коммуникаций.

— *Но как технические инспекторы труда профсоюзов могут уследить за всем этим? Хватает ли сил и средств, чтобы прийти на помощь каждому работнику?*

— Нам в этом помогает институт профсоюзных уполномоченных на местах. Это члены профсоюза, которые добровольно взяли на себя эту миссию. Наши уполномоченные работают в комиссиях по охране труда, ведут профсоюзный контроль.

Замечу, что интеграция профсоюзного контроля в Систему управления охраной труда повышает ее эффективность. В прошлом году наших помощников в городе и области было 4124 человека. Они проходят систематическое обучение. Для их мотивации в ЛФП проходит ежегодный конкурс «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Их работа также помогает выстроить постоянный диалог между профсоюзом.

— *Каков же главный результат такого диалога?*

— Это, в частности, ответственный подход к проведению специальной оценки условий труда, соблюдению стандартов безопасности и профилактике несчастных случаев. Каждый несчастный

случай на производстве влечёт за собой простои, компенсационные выплаты, репутационные потери и внеплановые надзорные проверки. Профсоюзный контроль, встроенный в систему, позволяет выявлять проблемы на ранней стадии, когда стоимость их устранения несопоставимо ниже цены ликвидации последствий. Наша задача на перспективу – масштабировать эту практику, сделать её нормой для всего региона и выстроить систему мониторинга с конкретными, измеримыми показателями результативности.

Техническими инспекторами труда членских организаций ЛФП самостоятельно и совместно с государственными органами надзора и контроля, другими органами исполнительной власти, Социальным Фондом России проведены проверки (в 2025 году — 1236, в 2024 году — 238) и другие мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников организаций, совершенствование общественного контроля состояния охраны труда. По результатам осуществления контроля деятельности организаций в области охраны труда в 2025 году было выявлено 1937 нарушений, в 2024 году — 1247 нарушений. В отчетном периоде из числа нарушений традиционно высокий уровень выявлен по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в 2025 году — 131, в 2024 году — 143), проведения обучения и инструктажа по охране труда (в 2025 году — 90, в 2024 году — 226), санитарно-бытового обеспечения (в 2025 году — 48, в 2024 году — 77).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ ИЗУЧАТ ВОПРОС ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФОВ

Госдума возьмет на контроль вопрос с возможным ростом тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, которые в свой прогноз социально-экономического развития России заложило Министерство экономического развития РФ. Соответствующее поручение профильным комитетам дал председатель Госдумы Вячеслав Володин, сообщает официальный сайт Госдумы. - Огромное количество обращений со стороны граждан, потому что в этом прогнозе в течение четырех лет Министерство предлагает увеличить тарифы на 33,5 %, — пояснил он. - Получается, с одной стороны, Министерство экономического развития говорит о снижении инфляции, высказывает прогнозы, что она до конца года снизится до 5 %. А с другой стороны, прогнозирует рост тарифов, — двукратный относительно инфляции.

Володин предложил позвать министра экономического развития, чтобы он обосновал такие предложения, и большинство депутатов Володина поддержали. Напомним, что недавно Минэк представил макропрогноз, в котором указаны запланированное повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги. В этом году совокупный платеж граждан за коммунальные услуги увеличится в среднем на 9,9%, в 2027 году еще на 8,7%, в 2027-м — на 7,1%, в 2029-м — на 6,1%. Также вырастут тарифы на газ и электроэнергию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

САМОЗАНЯТЫМ ПРЕДОСТАВЯТ ПРЕФЕРЕНЦИИ

Правительство определило минимальный объем преференций для самозанятых, которые работают через посреднические цифровые платформы и участвуют в программах пенсионного, социального и медицинского страхования. Соответствующее постановление, разработанное Минэкономразвития, подписал 15 мая председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

В случае, если самозанятый оформит социальные программы (пенсионное или медицинское страхование) цифровые платформы (маркетплейсы, сервисы заказа еды, такси и различные агрегаторы услуг) будут обязаны предоставлять им преференции в размере не менее 2,9% от их дохода, полученного с использованием платформы за предшествующий календарный месяц. При этом платформы сами могут выбирать конкретные инструменты поощрения – это могут быть, например, скидки на логистику или компенсация стоимости платных сервисов. По мнению первого

замминистра экономического развития России Максима Колесникова, это будет стимулировать самозанятых активнее участвовать в системе добровольного страхования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)