



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 февраля 2020 года

Понедельник, 10 февраля

Сайт ЛФП

Награды — победителям профсоюзной спартакиады

Торжественная церемония награждения победителей Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по итогам 2019 года состоялось сегодня во Дворце Труда. Открыл церемонию председатель ЛФП Владимир Дербин. Выступая перед собравшимися в Великокняжеской гостиной руководителями территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, а также перед работниками предприятий и организаций, участвовавшими в состязаниях, Владимир Дербин сказал: «Я поздравляю победителей и желаю, чтобы в этом году мы приумножили традиции рабочего спорта!».

Профлидер города и области также подчеркнул, что в наши дни возрождаются спортивные клубы, в частности «Трудовые резервы». Это, по мнению председателя ЛФП, даст новый стимул для развития физкультуры и спорта на предприятиях и в организациях нашего региона.

Владимир Дербин также выразил благодарность непосредственному организатору Спартакиады-2019 — Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, и лично ее председателю Георгию Пара — лидеру Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Напомним, что Спартакиада ЛФП проводится с 2018 года. В ней могут принимать участие команды как территориальных, так и первичных профсоюзных организаций города и области. Соревнования проводятся по нескольким видам спорта. В их числе: настольный теннис, плавание, стендовая стрельба, шахматы и другие.

По итогам минувшего года первое место в Спартакиаде ЛФП завоевала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель — Нина Леонтьева).

Второе место досталось спортсменам Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (председатель — Алла Глинко).

Бронзовым призером профсоюзной спартакиады 2019 года стала Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (председатель - Виктор Федосов).

Подробнее о победителях и призерах Спартакиады ЛФП читайте [здесь](#).

Среди наиболее спортивных первичек Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области остается профсоюзная организация ГУП «Водоканал

Санкт-Петербурга». Ее председатель Ольга Морова признается, что подобные победы даются нелегко.

«Это результат нашей организованности, сплоченности, частых тренировок», - говорит Ольга Морова. Как заявляет профсоюзный лидер, рабочий спорт способствует укреплению и развитию основной — правозащитной деятельности профсоюза.

«Это дополнительная мотивация. Люди, активные в спорте — активны и в производственной, и в общественной деятельности», — убеждена Ольга Морова.

С ней согласна и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Каравай» (входит в Санкт-Петербургскую городскую организацию профсоюза работников АПК РФ) Евгения Казачко.

«Наши сотрудники — от рядовых работников до генерального директора — с большим удовольствием участвуют в спортивных соревнованиях. Это сплачивает коллектив: тех, кто работает в кабинетах и тех, кто трудится у печей и тестосмесительных машин. Работники имеют возможность общаться между собой, дружить семьями, ведя при этом здоровый образ жизни», - говорит профлидер.

Так, по ее мнению происходит и укрепление профсоюзной первички. «Люди чувствуют плечо друг друга, готовы поддержать и помочь тому, с кем бежали или плыли одну дистанцию совсем недавно», — продолжает Евгения Казачко.

Как спортсмены «Водоканала Санкт-Петербурга», так и их коллеги с «Каравая» считают, что полученные сегодня награды станут стимулом к дальнейшим успехам в рабочем спорте.

В продолжение данной церемонии были также вручены награды победителям и призерам Спартакиады трудовых коллективов, проводимой Физкультурно-спортивным обществом (ФСО) профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия».

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ФИЛЬМ О СОЦИАЛЬНОМ НЕРАВЕНСТВЕ ЗАВОЕВАЛ «ОСКАР»

Фильм южнокорейского режиссера Пон Чжун Хо «Паразиты» завоевал четыре награды «Оскара» и стал первым фильмом не на английском языке, который получил эту награду. 9 февраля киноакадемия США признала его «Лучшей картиной года». Также лента получила еще три награды: за режиссуру, сценарий и как «лучший зарубежный фильм», сообщает ТАСС.

Режиссер «Паразитов» Пон Чжун Хо сказал, что идея фильма о социальном неравенстве интересовала его много лет и стала навязчивой.

— Я странный человек: когда мы выиграли приз Гильдии киноактеров за лучший ансамбль, я почему-то стал мечтать и об «Оскаре». Но выиграть в четырех категориях и получить шесть статуэток — о таком я даже не смел думать, — рассказал он «Российской газете».

Фильм показывает два мира: нищенствующее семейство Ким и процветающую семью Пак. Первые живут в подвале, страдают от насекомых и ловят чужой вай-фай, а вторые обосновались в дизайнерском особняке, пользуются услугами домработницы, водителя и репетиторов.

— Фильм не профсоюзный, но социальный. И очень современный. В том смысле, что и неформальная занятость, и коллекторы, и краденный у соседей вай-фай, и «временная занятость», и фальшивые рекомендации и отзывы — присутствуют.

По сути, рассказано, как получить рабочее место, не имея должной подтвержденной квалификации. Это к вопросу о модной сегодня в России теме «центров компетенций». Режиссер рисует картину ужасающей бедности, в которую погружены люди и которая меняет их поведение, даже сам запах, — комментирует заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НЫРНУТЬ ЗА СТАЖЕМ

Профсоюз помог водолазу получить льготную пенсию

В Екатеринбурге водолаз пытался получить досрочную пенсию. Он отработал больше 10 лет во

вредных и опасных условиях и имел право выйти на пенсию в 50 лет. Однако Пенсионный фонд вычел у него из льготного стажа те месяцы, когда работник под водой провел меньше 25 часов в месяц, и тем самым лишил льготы. Профсоюзные юристы помогли в суде доказать, что так вести подсчет стажа незаконно.

Житель Екатеринбурга проработал больше 10 лет водолазом. Достигнув 50 лет, он обратился в Пенсионный фонд за досрочной пенсией, так как его стаж работы во вредных и опасных условиях хватало для льготной пенсии.

Но управление Пенсионного фонда в Октябрьском районе Екатеринбурга в назначении льготной пенсии отказало: дескать, нет соответствующего стажа. Водолаз не согласился с решением УПФР и как член профсоюза обратился за помощью к юристам в областной комитет.

- По вопросам пенсий к нам обращаются нечасто, на моей памяти это всего второй случай, - комментирует ситуацию Станислав Тулуман, председатель Свердловского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Обком профсоюза подготовил исковое заявление, но суд первой инстанции в удовлетворении требований отказал. Тогда была подготовлена апелляция в Свердловский облсуд - в судебную коллегия по гражданским делам. И коллегия решила, что УПФР в своих расчетах не основывалось на нормах закона.

Согласно разъяснениям Минтруда (№ 6 от 11.05.1993) льготную пенсию "следует назначать водолазам и другим работникам, занятым работой под водой, в том числе в условиях повышенного атмосферного давления, не менее 275 часов в год (25 часов в месяц), либо время пребывания которых под водой с начала водолазной практики составляет 2750 часов и более - как водолазам и другим работникам, занятым работой под водой, в том числе в условиях повышенного атмосферного давления, не менее 275 часов в год (25 часов в месяц)". А УПФР не включило в льготный стаж периоды работы, когда время пребывания истца под водой в течение месяца было меньше 25 часов, по годам - меньше 275 часов в год.

Суд согласился с аргументами профсоюза: такой выборочный подсчет спецстажа противоречит действующему пенсионному законодательству и ущемляет право работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работу во вредных и опасных условиях.

В итоге судебная коллегия отменила решение суда первой инстанции, обязала включить соответствующие периоды работы в специальный стаж водолаза и назначить досрочную страховую пенсию со дня исполнения истцу 50 лет.

- Первая инстанция отказала нам в иске, но областной суд встал на нашу сторону - счел, что с учетом проведенных под водой часов работник имеет право на досрочную пенсию. Пенсию ему назначили с момента 50-летия. И обязали Пенсионный фонд выплатить работнику все не полученные за период судебного разбирательства деньги, - рассказывает Станислав Тулуман.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 11 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз Тихвинского вагонзавода: ищите нас «ВКонтакте»

Еще один информационный ресурс появился у Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности. В начале февраля создана группа в социальной сети «ВКонтакте» первичной профорганизации Тихвинского вагоностроительного завода - «Профсоюз работников ТВСЗ».

Инициатором создания группы стал председатель первичной профорганизации завода Сергей Рошко — при поддержке территориального комитета профсоюза.

«Мы помогли коллегам с оформлением и наполнением нового информресурса», - рассказал

председатель Межрегиональной организации Алексей Вышегородцев, в свое время возглавлявший первичку ТВСЗ. Он также, как и Сергей Рошко, является модератором группы.

Основная цель группы: оперативное доведение информации до членов профсоюза, получение обратной связи, обсуждение проблем, информирование о результатах работы и проведенных мероприятиях. «Чтобы быть постоянно на связи с членами профсоюза» - отмечают в территориальном и профсоюзном комитетах.

Кроме информации о текущей деятельности профорганизации, на страницах группы можно получить в режиме онлайн консультацию профсоюзного юриста по вопросам трудового права и рассказать руководству первички о своей проблеме. А тех, кто еще не является членом профсоюза, модераторы проинформируют, как и для чего в него вступать.

Несмотря на то, что группа создана всего неделю назад, она насчитывает уже более 150 участников.

Сайт ЛФП

Семинар профактива «Горэлектротранс»

Роль городского электротранспорта в социально-экономической и финансовой системе Санкт-Петербурга, перспективы развития СПб ГУП «Горэлектротранса» обсудили во время семинара профсоюзного актива ГЭТ, в котором приняла участие председатель Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева. Выступая перед собравшимися, профсоюзный лидер затронула значимую для электротранспорта тему тарифов на электроэнергию. Нина Леонтьева считает, что электроэнергия должна поставляться транспортникам по льготным тарифам, поскольку городской транспорт перевозит пассажиров по регулируемым тарифам.

Директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Василий Остряков отметил, что вопрос о тарифах на электроэнергию вынесен на федеральный уровень, а на майской конференции Международной ассоциации предприятий городского транспорта планируется принять обращение к федеральным органам власти.

Серьезное внимание было уделено и вопросу о конкурентоспособности зарплаты в «Горэлектротрансе». Заместитель председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Олег Матвеев напомнил о том, что в 2019 году зарплата работников предприятия была повышена дважды. В результате зарплата водителя троллейбуса, к примеру, выше чем у водителя автобуса. Следующее повышение заработной платы запланировано на 1 июля, однако Нина Леонтьева предложила провести трехсторонние переговоры и рассмотреть возможность сделать это раньше.

Олег Матвеев рассказал профсоюзным активистам о главных направлениях предстоящей транспортной реформы, подчеркнув важнейшую роль наземного городского электротранспорта в обеспечении пассажирских перевозок. Основные преимущества электротранспорта он видит в подвижном составе большой вместимости, возможностях автономного хода и организации приоритетного проезда. Затронув вопрос обновления парка трамваев, Олег Матвеев сообщил, что у администрации мегаполиса есть план по закупке 500 трамвайных вагонов. Он отметил, что в ходе реформы с улиц будет уходить транспорт малого класса – основную работу будет выполнять состав большой вместимости.

Сайт ЛФП

На страже интересов железнодорожников

Подведены итоги работы правовой инспекции Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне Октябрьской магистрали в 2019 году. В структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзными юристами проведено 337 проверок, в ходе которых выявлено 489 фактов нарушений прав работников. По требованиям правовых инспекторов в пользу железнодорожников выплачено более 3,4 миллиона рублей.

По итогам проверок наиболее часто встречающимися нарушениями являются: нарушения режима рабочего времени и времени отдыха – 22,3%; нарушения порядка оплаты труда и предоставления иных выплат – 26,5%; нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий и привлечения

работников к материальной ответственности – 16,1%.

Внештатной правовой инспекцией, в составе которой на общественных началах работают 55 профсоюзных лидеров и активистов, проведено 249 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства. По их результатам вынесено 92 требования об устранении 184 выявленных нарушений, работникам возвращено почти 2,5 миллиона рублей.

Благодаря деятельности внештатного правового инспектора труда – председателя первичной профорганизации (ППО) ДЦС-3 (центр организации работы железнодорожных станций) Стеллы Рытовой работники Санкт-Петербургского центра – структурного подразделения Октябрьской дирекции управления движением - получили почти 1,4 миллиона рублей ранее неправомерно невыплаченных премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности и доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Правовой инспектор на общественных началах Юрий Лямин постоянно контролирует выплаты работникам Тосненской механизированной дистанции инфраструктуры. По его инициативе возвращено более 750 000 рублей железнодорожникам - за руководство бригадой, совмещение профессий и должностей и другие единовременные выплаты.

По требованию внештатного правового инспектора труда Марии Королевой работникам Санкт-Петербург Московской дистанции пути выплачена премия за основные результаты производственно хозяйственной деятельности в общей сумме почти 64 тысячи рублей.

Стоит отметить целенаправленную систематическую работу еще одного правового инспектора-общественника – председателя ППО Эксплуатационного локомотивного депо «Санкт-Петербург-Варшавский» Александра Тихонова, благодаря которому членам профсоюза возвращены более 200 тысяч рублей. А также внештатного правового инспектора труда – председателя ППО

Эксплуатационного вагонного депо «Волховстрой» Игоря Шваева, в чьей зоне постоянного внимания находятся такие вопросы, как заработная плата, режим труда и отдыха, привлечение работников к дисциплинарной ответственности.

А благодаря председателю первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо «Кемь» Игоря Неелова работникам выплатили ранее недополученные 25 000 рублей.

«Деятельность этого внештатного правового инспектора труда отличается последовательной защитой прав и законных интересов членов профсоюза, он помогает разрешить и обычные бытовые вопросы, и вопросы нормативного регулирования труда работников локомотивных бригад», - отмечают в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Лучшие правовые инспекторы-общественники по итогам работы будут поощрены руководством Дорпрофжел на ОЖД

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Георгий Пара: «Одна из главнейших задач — укрепить профсоюз»

Георгий Пара вновь избран профсоюзным лидером строителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Таково единогласное решение делегатов XXI отчетно-выборной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Она прошла вчера в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда. Профсоюзный актив строительной отрасли в регионе подвел на конференции основные итоги работы Территориальной организации за пятилетний период, определили важнейшие задачи и избрал руководящие органы на новый срок. При этом делегаты дали высокую оценку работе территориальной организации отраслевого профсоюза в минувшей пятилетке.

«В период с 2015 года по ноябрь 2019 года средняя заработная плата в строительной отрасли

возросла по Санкт-Петербургу с 33393 до 47712 рублей, а по Ленинградской области – с 36125 рублей до 46643 рубля. В области она занимает 5-7-е место, а в городе – 12-15-е место из 19 видов экономической деятельности», — отметил в своем отчетном докладе председатель Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий Пара.

2019 году в Петербурге было введено 3,45 млн кв. метров жилья (включая индивидуальное строительство), а в Ленобласти – более 2 млн кв. метров. Для обоих регионов это – рекордные результаты. Кроме того, сданы многие десятки объектов социального назначения.

У строительной отрасли в нашем регионе и неплохие перспективы. По прогнозам Георгия Пара, до 2025 года только в Петербурге планируется ввести не менее 25 млн кв. метров жилья и около 200 новых социальных объектов.

Профсоюзный лидер строителей, вместе с тем, указал и на наиболее насущные проблемы строительной отрасли.

«Так, с одной стороны, и Петербург, и Ленобласть постоянно ставят рекорды по объемам строительства. Однако, — напомнил **Георгий Пара**, — на XVII съезде строителей Санкт-Петербурга (декабрь 2019 года) прозвучала тревожная информация: пятая часть подрядных компаний, работающих на строительном рынке нашего города, вынужденно банкротится. А это означает невыплату вовремя заработной платы работникам и потерю рабочих мест, а в конечном итоге – ликвидацию проблемных предприятий. Не говоря уже о такой острой социальной проблеме, как возникновение недостроев».

Вслед за Георгием Пара, об этих и других проблемах в своих выступлениях говорили и делегаты конференции.

В частности, они рассказывали о ситуации на своих предприятиях, о взаимоотношениях работников и профсоюзных организаций с работодателями.

Отмечалось, что основная проблема – заключение коллективного договора. К сожалению, количество первичных профсоюзных организаций уменьшается, сокращается их численный состав.

Большинство профсоюзных первичек Территориальной организации не объединяют в своих рядах больше половины работников данного предприятия. А, следовательно, не имеют исключительного права принимать решение о заключении коллективного договора с работодателем.

В то же время, делегаты конференции с удовлетворением констатировали, что даже в столь непростой ситуации на большинстве строительных предприятий вопрос о заключении коллективного договора решается положительно.

Однако в ряде случаев профсоюзные организации столкнулись с упорным нежеланием социальных партнеров заключать коллективные договоры. Порой для преодоления сопротивления работодателей профсоюзным организациям требовалось 1-2 года.

Поэтому на отчетно-выборной конференции в числе важнейших задач отмечалась необходимость укрепления первичных профсоюзных организаций и Территориальной организации в целом. Это позволит не зависеть от прихоти отдельных недальновидных работодателей.

Делегаты конференции также подтвердили принципиальную важность заключения Отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Эти правовые инструменты направлены на социальную защиту, охрану труда и организацию быта работников строительной отрасли.

[Площадь Труда](#)

Повышаем производительность, поддерживаем занятость

27-28 февраля 2020 года — IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

В 2020 году более 50 петербургских предприятий начнут внедрять бережливое производство. С конца марта 2020 года в Петербурге начнет самостоятельную работу региональный центр компетенций в сфере производительности труда. Сейчас его специалисты проходят сертификацию. Региональный центр будет помогать предприятиям внедрять принципы бережливого производства и повышать производительность.

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» стартовал в Петербурге в

2019 году и продлится до 2024 года. В программе могут участвовать средние и крупные предприятия базовых несырьевых отраслей: обрабатывающие производства, предприятия ЖКХ строительные, логистические и сельскохозяйственные компании.

Государство предлагает участникам нацпроекта различные меры поддержки: льготные займы Фонда развития промышленности под 1%, помощь в выходе на экспорт и в оптимизации производственных потоков с использованием технологий бережливого производства, обучение работников за счет бюджетных средств.

В Петербурге в 2020 году к нацпроекту должны присоединиться 58 предприятий. Согласно целевым показателям, за 3 года производительность труда этих компаний должна вырасти по меньшей мере на 30%.

До запуска регионального центра поддержку предприятий-участников осуществляет АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК). Всего в 2019 году к реализации нацпроекта привлечено 25 предприятий Петербурга. В частности, «Невский завод», «Электропульт», фабрика детской обуви «Скороход», «Петерпайп», «Металкомп», ГК «Севкабель». На двух предприятиях: ЗАО «Невский Завод» и АО «Завод ЭЛЕКТРОПУЛЬТ», — уже завершены пилотные проекты, и предприятия приступили к самостоятельной оптимизации производственных процессов. Кроме того, 935 сотрудников 11 предприятий-участников национального проекта в 2019 году прошли обучение за счет бюджетных средств», — рассказывает руководитель регионального центра Ирина Голубцова.

Завод «Севкабель» присоединился к нацпроекту в августе 2019 года. «Нашей основной целью было повышение конкурентоспособности предприятия, качества продукции, гибкости производства и квалификации персонала», — говорит Евгений Анохин, руководитель проекта «Бережливое производство» ООО «ПК «Севкабель».

За прошедшие полгода компания даже перевыполнила цели проекта. Выработка продукции в пилотном потоке выросла на 22%. Время протекания процесса сократилось почти на треть — на 28%. Кроме того, уменьшился объем незавершенного производства. Около 100 млн рублей экономии за прошлый год принесли рационализаторские предложения от сотрудников завода.

«Бережливое производство — это не экономия ресурсов, а поиск и устранение потерь. То есть проект нацелен не на то, чтобы ускорить работу людей и машин, а на поиск препятствий и их устранение, — объясняет Евгений Анохин. — Представьте ручеек, русло которого перегораживают крупные камни. Стоит убрать один такой камень, и вода зажурчит быстрее. Работа над нашим проектом схожа с поиском таких «камушков»-помех в процессе производства и их удалением».

Более подробно подходы к повышению производительности труда, опыт предприятий — участников проекта «Производительность труда и поддержка занятости» будут обсуждаться на IV Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда 27-28 февраля. Также среди тем Форума: социальные вызовы и модели регулирования, трудовая миграция и миграционная политика, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

В 2020 году правительство Санкт — Петербурга направит 175 млн рублей на реализацию нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Из них 124 млн рублей планируют выделить на адресную поддержку повышения производительности труда, 21 млн рублей — на обучение сотрудников предприятий и 30 млн — на модернизацию службы занятости. В 2019 году на эти цели выделили 76,4 млн рублей.

Пресс-служба [Международного Форума Труда](#)
[Площадь Труда](#)

КОДЕКС ДОБЛЕСТИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ

Что обсуждалось в комитете Госдумы по труду в январе

Комитет Госдумы по труду в январе рассмотрел несколько законопроектов. В первом речь идет о том, что нужно ввести почетное звание “Город трудовой доблести”. Инициатива исходит от президента и связана, как нетрудно догадаться, с грядущим 75-летием Победы.

“Нельзя забывать о мужестве, стойкости и самоотверженности тружеников тыла, внесших не менее весомый вклад в достижение победы над фашистской Германией и ее сателлитами”, чем фронтовики, говорится в пояснительной записке.

Дать новое звание могут тем городам, предприятия которых в 1941 - 1945 годах получали государственные награды или переходящее Красное знамя Государственного комитета обороны. Приветствуются и факты награждения работников таких предприятий госнаградами за трудовые заслуги, а также “документально подтвержденные факты трудового героизма жителей города” в годы войны. Законопроект был одобрен комитетом и принят Госдумой в первом чтении 16 января.

О следующем законопроекте мы писали в № 46 за прошлый год - тогда правительство лишь внесло его в Госдуму. Предлагается вывести трудовые отношения в системе службы исполнения наказаний из-под Трудового кодекса и отдать их на откуп закону о самой ФСИН.

Логика следующая - согласно ст. 2 этого закона, он уже регулирует правоотношения сотрудников службы исполнения наказаний с работодателем. Комитет по труду не возражал против принятия законопроекта в первом чтении (что и было сделано 22 января), но высказал ряд замечаний, которые должны быть учтены в поправках ко второму.

Еще один законопроект за авторством большой группы депутатов связан с изменениями в Гражданском кодексе, “создающими основу для регулирования отношений в рамках цифровой экономики”. А именно, в Трудовой кодекс собираются ввести положения о юридически значимых сообщениях. В ТК РФ такой нормы нет, но эти сообщения “в трудовом правоотношении имеют большую практическую значимость как на стадии заключения трудового договора, так и в период его действия”, - говорится в пояснительной записке.

Согласно законопроекту, юридически значимыми сообщениями являются “любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые ими в целях передачи определенной юридически значимой информации”. По мысли авторов документа, следует установить, что сообщениями можно обмениваться не только из рук в руки или по почте, но и “с использованием электронных или иных технических средств”. Комитет по труду высказал множество замечаний к законопроекту и в заключении даже рекомендовал авторам изменить его текст. Инициатива, внесенная еще в июне прошлого года, до первого чтения пока не дошла.

То же и с законопроектом, который выдвинула группа коммунистов во главе с лидером фракции КПРФ Геннадием Зюгановым. Если совсем коротко, они хотели приравнять к ветеранам боевых действий военнослужащих и сотрудников МВД, участвовавших в боевых операциях в Армении, Азербайджане, Нагорном Карабахе, Узбекистане и Абхазии на излете существования Советского Союза - в 1988 - 1991 годах. Законопроект касается только тех участников боевых действий, которые являются сейчас гражданами России.

Однако ни комитет Госдумы по обороне, ни комитет по труду, ни правительство инициативу не поддерживают, ссылаясь на то, что советские власти не признавали перечисленные в законопроекте конфликты (безусловно, имевшие место) боевыми действиями. А если формально нет действий - то нет и ветеранов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОПИСАТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

11 февраля внесла в Госдуму законопроект, устанавливающий специальную минимальную зарплату «отдельным категориям медицинского персонала». Соответствующие поправки предлагается внести в Трудовой кодекс. Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, инициатива спавороссов основывается на докладе «СР» «2018. Здравоохранение: современный взгляд и приоритеты развития». В докладе, в частности, указывается, что «штатные должности участковых врачей-

терапевтов укомплектованы на 86,3% при коэффициенте совместительства 1,13; врачей-педиатров участковых – на 93% при коэффициенте совместительства 1,1, врачей общей практики (семейных врачей) – на 83,7% при коэффициенте совместительства 1,13». И что именно за счет совместительства во многих регионах достигаются целевые показатели по майским указам 2012 года (о чем постоянно напоминают также российские профсоюзы).

Как сообщали в профсоюзе работников здравоохранения, по состоянию на первое полугодие 2019 года, указ в отношении медиков не был выполнен в 14 регионах.

Новым законопроектом предлагается установить минимальную зарплату медикам первичного звена на уровне средней зарплаты в соответствующем регионе – на одну ставку, без учета совместительства. Также предлагается закрепить в ТК норму указа президента о средней зарплате медиков с высшим образованием, которая должна составлять не менее 200% от средней в регионе. «Предусмотренный законопроектом подход об установлении минимальной заработной платы только для отдельных категорий врачей создаст неоправданную дифференциацию в оплате труда врачей, что противоречит статье 3 Трудового кодекса о запрете дискриминации в сфере труда», – сказано в отрицательном заключении правительства на законопроект.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБСУЖДАЕТ СНИЖЕНИЕ СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ

Правительство вновь обсуждает возможность снизить страховые взносы за работника. Об этом пишут «Ведомости» со ссылкой на трех федеральных чиновников.

В настоящее время работодатель платит за работника страховые взносы по ставке 30% от заработной платы: 22% — на пенсионные взносы, 5,1% на обязательное медицинское страхование, 2,9% — социальное страхование. Сейчас в правительстве обсуждается несколько вариантов снижения страховых взносов с 30% до 23–25%.

Одновременно может быть отменена пониженная ставка для высоких зарплат (сейчас, если зарплата выше 1,29 млн рублей в год, то ставка пенсионных взносов снижается до 10%). Как считают чиновники, такая реформа может привести к обелению рынка труда, росту доходов населения и экономики, повышению ее конкурентоспособности.

Ведомости» подсчитали, что снижение страховых взносов обойдется казне в 1,2–1,75 трлн рублей в зависимости от ставки. Больше всего от снижения страховых взносов выиграют отрасли, ориентированные на внутренний спрос и с высокой долей расходов на оплату труда. Как будут компенсироваться потери фондов, пока неизвестно.

Зампредсед Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков негативно оценил перспективу снижения взносов в соцфонды.

– Хотел напомнить, что когда обсуждалось повышение НДС, со стороны правительства и бизнеса звучали идеи о необходимости, якобы, компенсации снижения социальных взносов. Нужно сказать следующее: решение о повышении НДС увеличило доходы госбюджета, но повлияло на снижение темпа экономического роста в России.

Интересно, что сейчас дополнить это решение предлагается не мерами, стимулирующими экономическое развитие, а мерами, которые, по сути, уменьшают объем денег в социальных фондах. Тех фондах, из которых российские работники получают оплату больничных листов, пенсии и прочие социальные выплаты. То есть из денег, которые фактически являются частью зарплаты трудящихся. Можно понять стремление бизнеса уменьшить свои расходы, но для простых людей это может обернуться снижением их социальных гарантий, – прокомментировал он «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 февраля

Сайт ЛФП

Тихвинский вагоностроительный: профсоюз помог решить проблему

Первичная профсоюзная организация АО "Тихвинский вагоностроительный завод" помогла работникам решить проблему, приносящую им серьезные неудобства. Работники вахтовой компании «ПрокТор» использовали автобусы, предназначенные для служебной развозки сотрудников ТВСЗ, несмотря на то, что «ПрокТор» имеет собственные автобусы для развозки. В результате вагоностроители часто не могли сесть в свой автобус, а ехать приходилось в переполненном салоне.

На совещание, организованное председателем первичной профсоюзной организации АО «Тихвинский вагоностроительный завод» Сергеем Рошко, пригласили представителя компании «ПрокТор», с которым была достигнута договоренность по поводу дополнительного инструктажа работников компании о недопустимости использования чужих автобусов, а также – дополнительном контроле ситуации со стороны менеджмента «ПрокТор».

Источник: группа [ППО ТВСЗ "В Контакте"](#)

Сайт ЛФП

Кронштадт: в новый поход с прежним капитаном

XXVII отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта состоялась сегодня на острове Котлин. В ней приняли участие свыше 70-ти делегатов от первичных организаций профсоюза, действующих в войсковых частях Кронштадтской военно-морской базы и учреждениях ВМФ РФ. Они подвели итоги работы территориальной организации за прошедшее пятилетие (2015-2019 годы) и выбрали председателя на новый срок.

В работе конференции приняли участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, председатель Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николай Бойко, представители Администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга.

Выступая с отчетным докладом, председатель Территориальной организации Светлана Шихова охарактеризовала истекшее пятилетие, как непростое, ознаменовавшееся реорганизацией учреждений, неплатежеспособностью ряда предприятий, задержками зарплат, сокращением работников.

Основным направлением деятельности профсоюза в эти пять лет была борьба за повышение заработной платы гражданского персонала ВМФ России.

По словам Светланы Шиховой, территориальная организация по проблеме низкой заработной платы обращалась к Президенту страны, министру обороны России и в Минэкономразвития, к председателю Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилу Шмакову, депутатам Госдумы РФ, организовала сбор подписей под Обращением о необходимости введения двадцатипроцентной надбавки за работу в ВС РФ, которое было затем направлено министру обороны и тд. "Работа проделана большая. Но установленная федеральным бюджетом индексация с 1 октября не покрывает даже уровень инфляции», - констатировала профлидер. А значит эту работу, подчеркнула она, нужно продолжать!

Все эти годы, городской комитет профсоюза постоянно проводил мониторинг зарплат. «Она ниже чем в городе и поэтому кронштадтцы предпочитают ездить на работу в Санкт-Петербург», - отметила Шихова, указав на наиболее животрепещущую проблему.

«Несмотря на то, что профсоюз давно требует рассмотреть вопрос о возможности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате (МЗП) и на федеральных бюджетников, законодатель до сих пор не принял такого решения», - подчеркнула Светлана Шихова.

Одной из существенных профсоюзных побед в истекшей пятилетке Светлана Шихова назвала судебное решение, [вынесенное Европейским судом по правам человека \(ЕСПЧ\) в пользу группы работников ОАО «Кронштадтский морской ордена Ленина завод» \(КМОЛЗ\)](#) в части долгов по заработной плате. «Она была достигнута при помощи ЛФП, поддержке ЦК, Администрации района и всех неравнодушных кронштадцев. Это наша общая большая победа», - отметила профлидер.

Говоря о социальном партнерстве в учреждениях ВМФ, профлидер с удовлетворением отметила, что коллективные договоры заключены сегодня во всех военных организациях, где действуют профсоюзные первички. В следующем пятилетии, по словам Шиховой, перед горкомом профсоюза стоит задача 100% охватить колдоговорами членов профсоюза.

«Однако есть примеры, когда соглашения и коллективные договоры воспринимаются некоторыми руководителями, как формальные документы», - продолжила профлидер кронштадцев.

Именно следствием такого непонимания стало незаконное увольнение председателя одной из первичных профсоюзных организаций, успешно оспоренное юристами Ленинградской Федерации профсоюзов в суде.

Среди прочих судебных побед профсоюза, достигнутых с помощью юристов ЛФП за эту пятилетку — выплата непременных во время профсоюзных взносов администрацией обанкротившегося АО «18 Арсенал Военно-Морского флота».

Светлана Шихова отметила, что для более действенной защиты прав работников в составе аппарата территориальной организации в ушедшем отчетном периоде создана правовая инспекция труда, насчитывающая три внештатных правовых инспектора.

В минувшем пятилетии была создана и техническая инспекция труда территориальной организации, что позволило повысить профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда. В зоне особого внимания профактива было и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Так, благодаря профсоюзу, в первую очередь, председателям первичек, по итогам СОУТ были сохранены практически все льготы за работу во вредных условиях труда работникам 35-го Военного госпиталя ВМФ РФ и в 686-го отряда судов обеспечения флота (ОСО) ВМФ РФ.

«Однако пока количество несчастных случаев на рабочих местах не уменьшается. В новом периоде первичкам необходимо взять на особый контроль работу уполномоченных профкомов и комиссий по охране труда», - заметила профлидер.

Совместно с ЛФП территориальная организация профсоюза решала и социально-бытовые вопросы, важные для всего Кронштадтского района Петербурга. Это, в частности, улучшение работы общественного транспорта, в том числе, регулирования тарифов. «Единый с Петербургом тариф на проезд в автобусах на маршруте "Кронштадт — Сестрорецк", который сейчас превышает общегородской, Комитет по транспорту обещал установить в нынешнем году», - сообщила Светлана Шихова.

Профлидер признала, что несмотря на усилия и грамотную работу председателей первичек, роста профсоюзных рядов достичь не удалось по объективным причинам.

«Это реформирование, а также несостоятельность ряда учреждений», - сказала она. Задача следующего пятилетия, по словам Шиховой - сохранение и увеличение профсоюзных рядов и создание новых первичных профсоюзных организаций.

Выступившие в прениях делегаты дополнили доклад председателя.

Так, председатель первичной профсоюзной организации службы поисковых и аварийно-спасательных работ Виталий Белоногов привел конкретные примеры правозащитной деятельности территориальной организации.

«Работникам выплачивались незаконно удержанные премии, снимались несправедливо наложенные дисциплинарные взыскания, два человека восстановлены на работе», - сказал он. Главной задачей территориальной организации в новом отчетном периоде, по словам Белоногова, должна оставаться борьба за повышение заработной платы гражданского персонала, которая по-прежнему остается весьма низкой. В частности, следует вновь подать свои предложения в Минобороны.

Кроме этого, Виталий Белоногов предложил обучать командиров воинских частей трудовому законодательству. «Многие его не знают», - констатировал он.

Профлидер Кронштадтского морского кадетского военного корпуса Наталья Андреева заострила внимание на вопросе мотивации профсоюзного членства. На примере работы своей первичной профорганизации она отметила, что повысить престиж профсоюза помогают достойный колдоговор, налаженное социальное партнерство с руководством, возможность членам профсоюза бесплатно полу-

чить юридическую консультацию, обратиться за помощью в случае возникновения проблемных вопросов и многое другое.

«Этому способствует и налаженная грамотная информационная работа, как это сделано в нашем учебном заведении, когда каждый работник знает, чем может помочь ему профсоюз и как получить эту помощь. Когда он осведомлен о предоставляемых по коллективному договору льготах и гарантиях: льготные путевки, материальная помощь по различным случаям», - поясняет она.

Выступивший вслед за тем председатель ЛФП Владимир Дербин, обращаясь к делегатам, подчеркнул: «Вы - профессиональная организация, которая последовательно ведёт работу по защите прав своих членов». А председателя Светлану Шихову охарактеризовал, как очень активного и ответственного профлидера.

Владимир Дербин отметил, что доклад Светланы Шиховой был обстоятельным и отразил все направления профсоюзной работы. Говоря о поднятых Шиховой проблемных вопросах, профлидер, в частности, напомнил, что ЛФП уже давно ставит вопрос о том, чтобы региональное соглашение о МЗП распространялось бы на федеральных бюджетников. Эта работа будет продолжена.

А что касается тарифов на проезд в городском транспорте, то, как отметил глава профсоюзов города и области, в минувшем году ЛФП добилась того, что их повышение в Санкт-Петербурге стало минимальным.

Владимир Дербин также рассказал об основных задачах, которые решают сегодня профсоюзы России и региона. В частности, о поправках, внесения которых в Конституцию страны добиваются тред-юнион. Это, в первую очередь, не только предложенное Президентом РФ закрепление в основном законе равенства МРОТ и прожиточного минимума, но и "очищение" МРОТа от всех доплат и надбавок и также закрепление данного положения в Конституции.

А, говоря о задачах, которые профсоюзы города будут решать с местными властями в нынешнем году, Владимир Дербин особо выделил предстоящее обсуждение нового подхода к составу потребительской корзины.

Председатель Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николай Бойко также отметил активность территориальной организации Кронштадта, в частности, поблагодарил коллег за существенный вклад в решение вопроса обеспечения спецодеждой персонала вспомогательных судов и оказанную помощь пострадавшим от наводнения коллегам из Иркутской области. В числе достижений профорганизации острова Котлин Николай Бойко назвал и то, что ей удалось за пять лет сохранить численность своих рядов.

Также председатель профсоюза отметил активную информационную работу территориальной организации Кронштадта. «Вы — одни из победителей конкурса ЦК по информработе. Ваша информационная продукция будет взята за основу во всем профсоюзе», - подчеркнул профлидер.

Говоря о работе тред-юниона на общероссийском уровне, Николай Бойко отметил, что благодаря профсоюзу в Минобороны создана служба охраны труда, а оплата работы во вредных условиях теперь производится полностью независимо от отработанного времени. Ранее, напомним, чтобы получить данную гарантию, следовало отработать во вредных условиях не менее 50% рабочего времени. Профсоюз, по словам Бойко, постоянно ведёт работу по повышению зарплаты, работает в совместной комиссией с Минобороны, и уже есть договоренность, что медикам, культработникам, не попавшим под «майские указы» будет повышена зарплата.

«Добиваемся и двадцатипроцентной надбавки для гражданских специалистов», - проинформировал профлидер. Но, подчеркнул он, для того, чтобы конструктивно вести диалог с Минобороны, нужно быть сильным и многочисленным профсоюзом. Поэтому вопрос роста численности профсоюзных рядов - один из главных в повестке следующего пятилетия.

После окончания своего выступления Николай Бойко выполнил приятную миссию: вручил - за активную работу по защите прав работников Почетную грамоту ЦК профсоюза Виталию Белоногову.

В связи со сложившейся ситуацией с заработной платой "гражданских" на конференции было принято Заявление Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта «О позиции в связи

с низким уровнем заработной платы работников воинских частей и учреждений Министерства обороны РФ», которое будет направлено Президенту РФ, премьер-министру и в Госдуму. В нем делегаты просят "принять все необходимые меры для повышения доходов гражданского персонала ВС России".

Делегаты конференции признали работу территориальной организации в минувшем пятилетии удовлетворительной и единогласно избрали своим председателем на новый срок проверенного лидера — Светлану Шихову. «Благодарю за доверие. Надеюсь, что мы с вами в новой пятилетке сделаем ещё больше для наших членов профсоюза», - сказала вновь избранный профлидер гражданского персонала Военно-морского флота города Кронштадта.

Кроме этого, на конференции были избраны делегаты на VIII Съезд Профсоюза гражданского персонала ВС РФ и выдвинута кандидатура Николая Бойко на пост председателя профсоюза на новый срок.

Сайт ЛФП

Четверг, 13 февраля

Сайт ЛФП

В "Бокситогорском глиноземе" подвели итоги минувшего года

В первичной профсоюзной организации "Бокситогорский глинозем" (ОАО "РУСАЛ-Бокситогорск") подвели итоги работы в минувшем 2019 году.

Одним из важных достижений профкома стало заключение колдоговора на новый срок. Напомним, что новый [коллективный договор](#), включающий значимые социальные гарантии, был подписан 24 декабря. Коллективные переговоры шли непросто и поиск компромиссов занял два месяца.

Кроме этого в активе первичной профорганизации немало побед в части защиты прав работников и разрешения конфликтных ситуаций в пользу членов профсоюза. Так благодаря профкому решены вопросы предоставления работникам оплачиваемых дней отдыха, заработанных в прежние периоды, а заводчанам предпенсионного возраста - оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации (в соответствии с требованием законодательства); компенсации работникам времени прохождения медосмотра (если он проводился в нерабочее время или выходные дни). Отреагировав на обращения, профком решил вопрос об изменении графика работы коллектива химводоочистки заводской ТЭЦ. А в сложной ситуации заступился за председателя цехового комитета (заведующую здравпунктом), [не дав согласие](#) на дисциплинарное взыскание, справедливо заметив, что вина ее не доказана, с чем согласились представители работодателя. И это не полный перечень разрешенных вопросов и проблем.

Члены профкома отметили и успешное развитие информационной работы: в течение года значительно выросло количество участников группы профкома "ВКонтакте", в столовой предприятия размещен информационный стенд профсоюза, содержание которого регулярно обновляется.

По материалам группы "ВКонтакте" «Первичная профсоюзная организация ОАО "БГ"»

Сайт ЛФП

Поздравление профсоюзному лидеру Санкт-Петербурга и Ленобласти

В адрес руководителя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина продолжают поступать поздравления в связи с переизбранием его на пост председателя ЛФП.



*Председателю общественной организации
«Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»»*

Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

*Сердечно поздравляю Вас с переизбранием на пост председателя
Ленинградской Федерации Профсоюзов!*

*Уверен, что под Вашим руководством профсоюзы продолжат плодотворную
работу, направленную на обеспечение социальной стабильности и повышение
качества жизни петербуржцев.*

Желаю Вам новых успехов в труде на благо Санкт-Петербурга.

**Вице-губернатор
Санкт-Петербурга**

Е.И.Елин

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ПУТИН ОДОБРИЛ ЗАКРЕПЛЕНИЕ В КОНСТИТУЦИИ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат – такое предложение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков 13 февраля, в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием президента России Владимира Путина

. – Наше предложение – добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума

трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом, – пояснил глава ФНПР, подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

– Справедливо, я согласен, – одобрил предложение Владимир Путин. Рабочая группа по внесению изменений в Конституцию состоит из представителей органов законодательной и исполнительной власти, искусства и науки, а также общественных организаций.

Как ранее сообщала «Солидарность», помимо Михаила Шмакова, профсоюзы в рабочей группе представлены еще тремя фигурами: Иван Мохначук – председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности; Николай Никифоров – председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей; Наталья Агапова – председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Другие предложения от профсоюзов, принятые на заседании Генсовета ФНПР: прописать индексацию пенсий без исключений (включая работающих пенсионеров) и предоставить общероссийским профцентрам право законодательной инициативы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 14 февраля

Сайт ЛФП

Получил травму? Получи выплату

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подведены итоги реализации в ушедшем году в подразделениях магистрали мер социальной поддержки членов РОСПРОФЖЕЛ, получивших травму в быту.

Соответствующее Положение было разработано в Дорпрофжел на ОЖД в 2014 году.

В 2019 году в первичные профсоюзные организации на полигоне дороги поступило 932 обращения от пострадавших членов РОСПРОФЖЕЛ. По данным заявлениям было выплачено в общей сложности более 4,7 млн. рублей средств профсоюза.

С 1 января 2020 года на 4,5% (со 110 до 115 рублей) увеличена ставка для расчета размера социальной выплаты при наступлении временной утраты общей трудоспособности в случае получения травмы в быту - за каждый день временной нетрудоспособности. Выплаты производятся начиная с первого дня, но не более 100 дней по одному случаю.

Ежегодно общая сумма выплат от профсоюза для пострадавших железнодорожников — членов РОСПРОФЖЕЛ - составляет около 5 млн. За шесть лет действия Положения на эти цели направлено порядка 30 миллионов рублей.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Пенсионный Фонд сообщает: изменились требования к стажу и пенсионному коэффициенту

В 2020 году изменились требования к продолжительности страхового стажа и величине индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК). Если в 2019 году страховая пенсия по старости назначалась тем, кто имел минимум 10 лет стажа и 16,2 пенсионных коэффициентов, то в текущем году для назначения страховой пенсии по старости необходимо набрать не менее 18,6 пенсионных коэффициентов и 11 лет стажа. Минимальная величина этих показателей будет ежегодно повышаться - вплоть до 2025 года (ИПК 30 и стаж 15 лет).

При этом важны не только стаж и заработок, но и иные периоды социально значимой деятельности человека, такие как уход за детьми, военная служба по призыву и другие факторы. Все эти показатели формируют индивидуальные пенсионные коэффициенты. К примеру, за год военной службы по призыву начисляется 1,8 коэффициента. Столько же можно заработать, ухаживая за инвалидом 1

группы или пожилым человеком старше 80 лет, либо ребенком-инвалидом. Мать, ухаживая за своим первенцем, также за год получает 1,8 коэффициента. Уход за вторым и третьим ребенком оценивается значительно выше - 3,6 и 5,4 соответственно.

Но основная составляющая индивидуальных пенсионных коэффициентов – суммы отчислений работодателя. Чем больше официальная зарплата, тем больше работодатель перечисляет взносов на будущую пенсию. Максимально за 2020 год можно будет заработать 9,57 коэффициента, а при отчислениях с «минималки» лишь 1.

Узнать о количестве уже накопленных индивидуальных пенсионных коэффициентов и длительности страхового стажа можно в режиме online с использованием электронного сервиса «Личный кабинет гражданина» интернет-портала «Пенсионный фонд Российской Федерации» www.pfrf.ru при наличии подтвержденной учетной записи.

Для этого необходимо в разделе «Индивидуальный лицевой счёт» выбрать вкладку «Получить информацию о сформированных пенсионных правах». Информация будет сформирована в режиме online.

При этом, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не полностью, у него есть возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных.

По сообщению отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге встретились лучшие студенческие профсоюзные лидеры

На прошлой неделе в Северную столицу для участия в слёте «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ-2020» приехали более ста представителей девяти железнодорожных вузов России. Ежегодное мероприятие, организованное Центральным комитетом профсоюза, в нынешнем году было посвящено предстоящему 75-летию Великой Победы в Великой Отечественной войне и 115-летию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Старт XVI слёту дал первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов, подчеркнувший важность внимания профсоюза к студенчеству. В церемонии открытия приняли участие председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев и председатель Молодёжного Совета РОСПРОФЖЕЛ Александра Шубина.

«Слёт в Санкт-Петербурге позволит ребятам погрузиться в историю героической стойкости во время блокады Ленинграда, посетить лучший в Европе железнодорожный музей, увидеть депо, где обслуживаются высокоскоростные «Сапсаны», - сказал Александр Голубев.

Начался слет с конкурса «визиток» на тему «Я помню! Я горжусь!», посвящённого 75-летию Победы и 115-летию РОСПРОФЖЕЛ. Каждая команда в своем выступлении рассказала о подвиге железнодорожников в годы Великой Отечественной войны и о работе отраслевого профсоюза в эти суровые годы. Студенты использовали самые разные жанры и формы: видеофильмы, сценки, театр теней - каждое выступление было по-своему особенным и захватывающим.

Программа слета была очень насыщенной. Ребята обменивались опытом, участвовали в тренингах и обучающих мастер-классах по актуальным темам - «развитие профсоюзной организации в современных условиях» и «работа с соцсетями». Много нового и полезного студенческие профсоюзные лидеры узнали на встречах с председателем РОСПРОФЖЕЛ Николаем Никифоровым, руководством Октябрьской магистрали и заслуженными ветеранами железнодорожного транспорта. Также участники слета посетили Северо-Западную дирекцию скоростного сообщения, Петербургский государственный университет путей сообщения (ПГУПС), Музей железных дорог России, познакомились достопримечательностями Северной столицы.

Лучшей по итогам слёта признана команда Дальневосточного государственного университета путей сообщения. В тройку сильнейших профсоюзных лидеров железнодорожного студенчества вошла и представительница СЗФО — Дарья Белунова из Петрозаводского филиала ПГУПС, занявшая второе место.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД. Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Количество рабочих мест для инвалидов будет увеличено

27-28 февраля 2020 года — IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

Согласно федеральному законодательству, предприятия, на которых работает свыше 100 человек, обязаны обеспечивать рабочими местами инвалидов. В Петербурге для таких предприятий установлена квота в размере 2,5% от среднесписочной численности работников. То есть если в компании работает 200 человек, то среди них должно быть 5 сотрудников с инвалидностью. В Санкт-Петербурге только 62% компаний выполняют обязанности по созданию рабочих мест для инвалидов. (По данным на декабрь 2019 года, из 2 698 организаций, подлежащих квотированию, выполняют квоту 1 668.) Вдобавок 30% созданных рабочих мест остаются вакантными (6,9 тысяч мест из 22 тысяч).

К 2022 году в Санкт-Петербурге должны получить работу еще 12 тысяч инвалидов. В среду, 12 февраля, в Санкт-Петербурге в третьем чтении поправки к закону «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

После вступления законопроекта в силу, выполнение квоты для предприятий будет засчитываться не просто после создания рабочих мест, а после заключения трудовых договоров с людьми с инвалидностью. Нововведение должно помочь увеличить занятость инвалидов с 37 до 50 % к 2022 году, то есть работу должны получить дополнительно почти 12 тысяч человек.

Принятые в среду поправки должны стимулировать бизнес не формально создавать места, на которых никто не работает, а действительно трудоустраивать инвалидов либо заключать соглашения со сторонними организациями, специализирующимися на сотрудничестве с инвалидами.

«Мы понимаем, что не все предприятия имеют достаточную экспертизу, технические возможности, чтобы создать рабочее место для человека с инвалидностью, учесть его особенности. Поэтому мы предлагаем альтернативные способы исполнения квоты, когда предприятие отдает решение задачи по трудоустройству инвалида специализированным организациям. Прежде всего я имею в виду некоммерческий сектор, благотворительные организации, которые уже накопили такую экспертизу», — говорит Николай Рогачев, первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Комитет готов содействовать в передаче квотированных рабочих мест специализированным организациям. С прошлого года Служба занятости населения ведет реестр работодателей, готовых взять на себя трудоустройство инвалидов.

«Фактически мы сводим работодателя, у которого есть обязанность трудоустройства инвалидов, но нет возможности, с организациями, которые обладают и возможностями, и надлежащей экспертизой. При этом работодателю засчитывается исполнение квоты. А некоммерческий сектор получает дополнительный канал финансирования помимо пожертвований и поддержки от государства», — добавляет Николай Рогачев.

К примеру, в сентябре 2019 года компания «Вега» взяла на себя обязанность создать 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов. «Вега» производит высокоточное оборудование для геологоразведочных работ. После выпуска и в течение эксплуатации это оборудование требует проверок и калибровки.

«Совместно с комитетом по труду мы создали лабораторию по изучению магнитно-теллурического сигнала, где собрали прибор для калибровки магнитно-индукционных датчиков. В этой лаборатории сейчас трудится 10 человек, инвалидов. Всего мы готовы трудоустроить 15 человек, — рассказывает Михаил Самсонов, начальник внешнеэкономической деятельности «Вега». — Специфика в том, что наша работа носит более научный, чем коммерческий характер. И квотирование позволяет нам вести исследования и содержать штат сотрудников».

Всего по состоянию на декабрь 2019 года в Санкт-Петербурге заключено 50 соглашений о трудоустройстве инвалидов в сторонних организациях. Благодаря этому дополнительно создано 326 рабочих мест. В данный момент проходят переговоры о создании еще 440-500 таких квотируемых

мест.

Всего в Петербурге проживает 581,5 тысячи инвалидов, из них 94,1 тысячи — люди трудоспособного возраста. В настоящий момент трудоустроены 37% инвалидов. Это самый высокий результат среди регионов России. Данный уровень достигнут благодаря как совершенствованию законодательства, так и активной работе службы занятости.

Тема трудоустройства инвалидов будет подробно обсуждаться на IV Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда в КВЦ «Экспофорум» 27-28 февраля. Традиционно на мероприятии будет развернута выставка-ярмарка изделий, созданных руками инвалидов. Среди других тем Форума: производительность труда, социальные вызовы и модели регулирования, трудовая миграция и миграционная политика, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

Пресс-служба [Международного Форума Труда](#).

[Площадь Труда](#)