



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 июня 2025 года**

**Понедельник, 23 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **День памяти и скорби в Кронштадте**

22 июня 2025 года в Кронштадте прошел траурный митинг, посвященный Дню памяти и скорби. В митинге организованном администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга, приняли участие представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта. Участники митинга почтили минутой молчания павших в годы войны советских граждан. В их честь прозвучал военный салют. Закончился митинг возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и военных моряков, погибших в Великой Отечественной войне. В церемонии возложения цветов приняли участие председатель Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта Светлана Шихова и профсоюзные активисты.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Работники водного транспорта: с веслом, под парусом и на трассе забега**

Яркие события произошли в спортивной жизни Северо-Западной территориальной организации Профсоюза водного транспорта. Команда ППО ФБУ «Администрация «Волго-Балт» в очередной раз приняла участие в Гребном марафоне - 2025 на дистанции 10 км, прошедшем в Санкт-Петербурге. Команда из 10 человек составили экипаж лодки-дракона, которую любезно предоставили организаторы марафона. На пути к заветному финишу команда Волго-Балта продемонстрировала не только слаженность и синхронность, но и взаимовыручку. Проходя курсом вдоль Арсенальной набережной, капитан Андрей Широков заметил перевернувшегося спортсмена на одиночной байдарке. Незамедлительно было принято решение остановиться и помочь участнику соревнований. «Ещё раз повторюсь: в любом спорте главное участие, самоотдача, выдержка и взаимопомощь в трудный момент. Все ребята и девчата молодцы, спасибо им за участие и прекрасное субботнее времяпровождение. Надеемся больше развивать так полюбившийся водный вид спорта и далее выставить две или три команды. Выше знамя профсоюзного спорта!», -- сказал председатель первичной профсоюзной организации Администрации «Волго-Балт» Евгений Овсянников, также принимавший участие в Гребном марафоне.

Работники Калининградского управления Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт» совместно с яхтсменами Калининградской области приняли участие в парусной регате, посвящённой Дню России. Мероприятие было организовано первичной профсоюзной организацией при поддержке руководства Калининградского управления «Росморпорт». В Регате приняли участие 100 человек, включая 65 сотрудников Калининградского управления с членами их семей и 35 членов экипажей девяти яхт. Призовые места разыгрывались по результатам двух гонок в трёх зачётных группах. Гонка проходила в водах

Калининградского залива на дистанции 3 мили. Участники были награждены хорошим ветром, отличным настроением, памятным медалями, а капитаны яхт призами и кубками. PRWT zabegB рамках Петербургского международного экономического форума в центре Петербурга прошел забег «Борись и побеждай». В забеге приняла участие легкоатлетическая команда ППО АО «ЦНИИМФ», преодолена дистанция 5 км. Забег приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и проходил в рамках федерального проекта «Спорт-норма жизни».

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **Сергей Черногаев: стратегическое планирование кадров – основа развития экономики**

20 июня в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) состоялось заседание комиссии Госсовета по направлению «Кадры». Мероприятие, посвященное вопросам привлечения квалифицированных специалистов на рынок труда, прошло под руководством губернатора Калужской области Владислава Шапши и вице-премьера российского правительства Татьяны Голиковой. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков представил анализ текущей ситуации на рынке труда, отметив необходимость точного прогнозирования кадровых потребностей и создания эффективных механизмов подготовки специалистов. Участвовавший в обсуждении председатель ФНПР Сергей Черногаев подчеркнул значимость системного подхода к планированию трудовых ресурсов:

– ФНПР неоднократно предлагала формировать такой прогноз. В результате с 2024 года он вошел в нацпроект «Кадры» и ежегодно формируется Минтрудом России. ФНПР считает, что прогноз потребности экономики в кадрах должен стать частью системы стратегического планирования в России и основой для системы подготовки кадров, обеспечивающей экономику страны работниками в нужном количестве по нужным профессиям и специальностям. При этом важно проанализировать значимость данных профессий для экономики и предполагаемый уровень заработной платы для работников. Результаты прогноза позволят государству заранее принимать меры для обеспечения будущей потребности рынка труда.

Во-первых – меры по адаптации и совершенствованию системы профессионального образования. Во-вторых – меры по повышению мотивации. С точки зрения профсоюзов, это меры для привлечения специалистов для работы по наиболее востребованным профессиям. Самый действенный инструмент для этого – повышение заработной платы и улучшение условий труда в реальном секторе экономики, – заявил в комментарии газете «Солидарность» Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Солидарность»

### **В Италии прошли масштабные акции протеста профсоюзов**

В Италии прошли масштабные акции протеста по инициативе пяти профсоюзов, представляющих работников пяти секторов – общественного транспорта, здравоохранения, образования и металлургии. Профсоюзы требуют сократить средства на оборону, увеличить инвестиции в здравоохранение, образование и общественный транспорт. На железнодорожном транспорте работу прекратили сотрудники скоростных и региональных поездов компаний FS Italiane Group, Italo и Trenord. В секторе авиаперевозок в забастовке принял участие персонал аэропортов: приёмщики багажа, водители автобусов-шаттлов и персонал наземного обслуживания. Национальный авиаперевозчик Италии, компания ITA Airways, объявила об отмене 32 рейсов на 20 июня. В забастовке металлургов приняли участие около 1.5 млн человек (80–100% отрасли). Профсоюз металлургов Fiom требует продлить национальный контракт металлургов, срок которого истёк в прошлом году. Самый масштабный митинг прошёл 20 июня в Болонье. Протестующие несанкционированно вышли на кольцевую дорогу и блокировали движение. В итоге эта акция побудило правительство организовать круглый стол с профсоюзами и ассоциациям работодателей Federmeccanica, Assitalia и Unionmeccanica по поводу контракта, сообщает издание [ilmanifesto.it](#). Однако встреча закончилась ничем из-за позиции

Federmeccanica. Это не удивило делегацию профсоюзов: в ноябре 2024 года переговоры были прерваны именно из-за неготовности объединений работодателей к обсуждению. - Министр труда понял, что не мы препятствуем возобновлению переговоров, - заявил лидер профюоза Uilm Рокко Паломбелла - Серьезная аномалия этого спора заключается в том, что никогда не было реального и конкретного обсуждения, на котором можно было бы построить переговоры. - Мы просили повысить зарплату на 280 евро, но при этом она должна превышать инфляцию, — пояснил генеральный секретарь Fiom Микеле Де Пальма. — По этому вопросу Federmeccanica и Assital вновь заявили о своем несогласии. Между тем, Главное управление полиции Болоньи продолжают идентификацию протестующих, которые направили процессию в сторону кольцевой дороги. В соответствии с новым законом о безопасности, им может грозить до двух лет заключения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Вторник, 24 июня

### Сайт ЛФП

#### Велопробег, посвященный юбилею депо

К 120-летию депо Эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой первичная профсоюзная организация провела традиционный велопробег по историческим местам Ленинградской области. Участники смогли не только продемонстрировать свою физическую подготовку и командный дух, но и познакомиться с историей и культурным наследием нашего края. Велосипедисты преодолели 27 километров, посетили 10 памятных мест. В Старой Ладоге – первой столице Руси – были возложены цветы у памятников Рюрику и Вещему Олегу. Даже проливной дождь не стал помехой велосипедистам, которым энтузиазм и командный дух помогли преодолеть маршрут. Для участников пробега проводились конкурсы, а также викторина на знание истории родного края и своего депо. На финише велопробега участников ждали памятные призы.

[Сайт ЛФП](#)

### Газета «Площадь Труда»

#### О трудовом праве – по-профсоюзному!

Ставшая традиционной Летняя школа трудового права уже тринадцатый год собирает в аудиториях Санкт-Петербургского государственного университета юристов и экономистов, связанных с трудовой проблематикой и заинтересованных в повышении квалификации. Своими знаниями с ними делятся опытные квалифицированные специалисты – правоведа, юристы-практики, эксперты. На этой неделе участники Летней школы трудового права с интересом выслушали доклад «Опыт Ленинградской федерации профсоюзов по защите трудовых прав членов профсоюза», представленный начальником Правового управления ЛФП, главным правовым инспектором труда ЛФП Георгием Кузнецовым, выступления других профсоюзных юристов.

Рассказ о работе Правового управления Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов начал с двух цифр – 11 239 и 57, отражающих работу Управления в период с 2018 по 2023 год. Первая из цифр – количество обращений в Правовое управление ЛФП, вторая – количество судебных дел, в рассмотрении которых участвовали профсоюзные юристы.

Как интерпретировать эти цифры? Главный правовой инспектор отметил, что количество обращений говорит о низкой правовой грамотности работников. Однако, с другой стороны, соотношение двух цифр говорит и о том, что очень многие вопросы профсоюзным юристам удается решить, не доводя до суда!

Среди способов досудебного разрешения трудовых конфликтов Георгий Кузнецов в первую очередь отметил механизмы социального партнерства. В качестве яркого примера он рассказал о ситуации, когда руководители одного из петербургских жилищно-коммунальных сервисов решили избавиться от недавно созданной первички «оригинальным» способом – не мудрствуя лукаво, просто сократить всю аварийную службу, работники которой вдруг посмели вступить в профсоюз.

Во время заседания городской Трехсторонней комиссии представители социальных партнеров согласились с доводами профсоюзов, позиция профсоюзов была зафиксирована в протоколе.

Конечно же, в суде документ, подписанный представителями власти и работодателей региона, стал бы серьезным аргументом в пользу работников. В результате работодатель вынужден был отказаться от своих намерений. В качестве другого эффективного механизма главный правовой инспектор ЛФП назвал межведомственные комиссии, в работе которых участвуют профсоюзы, – по охране труда; по задержкам заработной платы; по теневой занятости и другие.

Вернувшись к данным статистики, Георгий Кузнецов рассказал о том, с какими проблемами приходят люди к профсоюзным юристам. Около 27 процентов обращений связаны с разрешением трудовых споров. Еще три крупных категории – расторжение трудовых договоров (17,5 %), оплата труда (13,1%), вопросы, связанные с деятельностью профсоюзных организаций (11,8 %).

Обращаются и по многим другим вопросам, самым разным – от пенсионного обеспечения и удаленной работы до вакцинации от Covid-19. Георгий Кузнецов обратил внимание на то, что все обращения сохраняются в базе данных и классифицируются по 130 категориям. Эти данные помогают при мониторинге и анализе ситуации. И, к примеру, государственные органы использовали профсоюзную статистику в борьбе с теневой занятостью.

Начальник Правового управления ЛФП рассказал о разных сложных случаях, связанных с давлением работодателя на профсоюз, отметив при этом, что доказать дискриминацию членов профсоюза очень сложно, и лично ему в своей практике это удалось лишь один раз. И этот случай ярко продемонстрировал отношение к профсоюзу со стороны некоторых работодателей!

Переговоры по новому коллективному договору проходили в крайне напряженной обстановке. В какой-то момент работодатель набросился на председателя первичной профсоюзной организации и сломал ему нос. В результате договор был подписан, но при условии увольнения профлидера. Здесь, конечно же, дискриминация была, как говорится, на лицо!

Рассказал Георгий Кузнецов и о забавном случае. В жаркую летнюю погоду главный правовой инспектор труда ЛФП пришел на одно из предприятий, чтобы проконтролировать условия труда. Охранник из частного охранного предприятия, очевидно, не знавший о профсоюзах, отказывался пропустить. Связаться с руководством удалось не сразу. Но, узнав о том, что предприятие намерено посетить профсоюзный инспектор, директор в течение нескольких минут распорядился установить во всех подразделениях кулеры и объявил о сокращенном рабочем дне.

О работе юридической консультации ЛФП рассказал главный юрисконсульт Ярослав Яринка. На его плечах – огромная повседневная работа по консультированию членов профсоюза, ответы на вопросы, заданные письменно или на сайте ЛФП. Главный юрисконсульт рассказал о двух ситуациях, в которых защита трудовых прав потребовала новых неординарных подходов.

Далекий уже 1989 год. Азербайджан, город Гюмри. Во время вспыхнувшего национального конфликта работница лампового завода, армянка по национальности, вынуждена была срочно уволиться и улететь в Армению. Потом были годы работы в России. И когда пришла пора оформлять пенсию, оказалось, что в спешке штамп завода в трудовой книжке был поставлен небрежно, не пропечатался, и название предприятия невозможно прочитать. Терялись шесть лет работы на заводе, а стаж был недостаточным для получения пенсии. Восстановить сведения о работе профсоюзному юрисконсульту удалось, обратившись к партийным архивам (работница была членом КПСС).

Непросто было и доказать право на досрочную пенсию для членов экипажей буксиров – гражданских служащих Военно-морского флота. Работодатель не подавал сведений о вредных условиях работы, дающих право на пенсионные льготы. Одним из аргументов администрации было утверждение о том, что буксиры якобы работают исключительно в акватории порта. Подняв бортовые журналы и другие документы, профсоюзный юрист смог доказать в суде, что экипажи неоднократно совершали длительные выходы в открытое море, работали в сложных

метеорологических условиях. В результате морякам было возвращено их законное право на досрочный выход на пенсию.

Правовой инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ксения Филичева поделилась со слушателями своим опытом проведения комплексных проверок, приведя в качестве примера два сложных случая, когда ей удалось выявить серьезные нарушения. О специфике рассмотрения в суде групповых исков со стороны работников рассказала Мария Коробенкова, правовой инспектор труда Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[«Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### Профсоюз проанализировал динамику роста зарплат медиков

- Профсоюз работников здравоохранения РФ опубликовал анализ данных Росстата, демонстрирующий значительный рост среднемесячной заработной платы в здравоохранении за первые три месяца 2025 года. Средняя зарплата по стране составила 79 773,3 рубля, что на 17,8% больше, чем в первом квартале 2024 года (67 745,5 руб.) и на 7,8% выше, чем в среднем за весь 2024 год (73 983,7 руб.), сообщает телеграм-канал профсоюза. Наиболее значительный рост зарплат наблюдался в Свердловской (+27,3%), Костромской (+26,2%) и Республике Татарстан (+25,7%) областях по сравнению с первым кварталом прошлого года. По сравнению со средним показателем 2024 года, лидерами стали Белгородская (+14,9%), Московская (+14,6%) и Сахалинская (+13,6%) области. Несмотря на общий позитивный тренд, в некоторых регионах наблюдалось снижение заработных плат. Так, в Новгородской области (-1,9%) и Амурской области (-1,2%) зарплаты оказались ниже среднегодового уровня 2024 года. В Магаданской области зафиксировано снижение на 3,6% по сравнению с первым кварталом прошлого года. Существенные региональные различия сохраняются. Самая низкая средняя зарплата зафиксирована в Республике Ингушетия (40 718,4 руб.), а самая высокая — в Ямало-Ненецком автономном округе (163 709,6 руб.).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Среда, 25 июня

### Сайт ЛФП

#### Практикантам о профсоюзе

Очередной день производственной практики студентов Петербургского университета путей сообщения в Октябрьской дирекции управления движением прошёл под эгидой профсоюза. Что такое коллективный договор? Зачем работнику нужен социальный пакет? Какую роль играет профсоюз? На эти и многие другие вопросы ответила заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Стелла Рытова.

Студенты также имели возможность задать вопросы о порядке предоставления ипотечного кредита молодым специалистам. Об этом подробно рассказала заместитель начальника ДЦС-3 Елена Кузнецова. Она также поделилась информацией о карьерных перспективах будущих работников службы движения. Главный инженер станции Санкт-Петербург-Главный Фёдор Колотов, назвав мероприятие "днём социальной ориентации", провёл вторую половину дня вместе с практикантами.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **ФНПР подключится к контролю за поручениями Путина по зарплатам и правам граждан**

На заседании президиума Совета при Президенте по развитию гражданского общества и правам человека 24 июня были подведены промежуточные итоги реализации поручений Владимира Путина, данных по итогам декабрьского заседания 2024 года. Среди них – повышение заработной платы медицинских работников – сотрудников ФСИН, обеспечение медпомощи гражданам без определенного места жительства, введение оценки за поведение в общеобразовательных организациях и противодействие телефонным мошенникам

.- Контроль за выполнением поручений президента был возложен на членов СПЧ, возглавляющих рабочие комиссии. На заседании были даны оценки итогам выполнения и намечены дальнейшие действия. Будет подготовлен ряд писем в соответствующие министерства и ведомства для того, чтобы ускорить принятие решений по реализации президентских поручений, - рассказал в комментарии газете «Солидарность» Совета СПЧ, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев.

По мнению профлидера, участие профсоюзов в решении всех обсуждаемых вопросов необходимо, так как касается граждан России, в том числе работников. - Мы, со своей стороны, будем максимально помогать нашим коллегам в контроле за выполнением поручений и в ускорении принятия необходимых решений по ним. Вопросы, поднятые президентом, очень важные и актуальные. Совет СПЧ своевременно подвел промежуточные итоги, которые будут являться основой для дальнейших шагов, - отметил Сергей Черногаев.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Солидарность»

В Польше стартует эксперимент по переходу на четырехдневную рабочую неделю В Польше в ближайшие месяцы стартует эксперимент по переходу на сокращенную рабочую неделю. Проект будет реализован по решению Министерства семьи, труда и социальной политики страны, сообщает портал [grynekzdrowia.pl](https://grynekzdrowia.pl). К участию в эксперименте приглашаются компании, органы местной власти и НКО, готовые временно перейти на одну из моделей: — 35-часовую рабочую неделю; — 4 рабочих дня вместо 5; — расширенные периоды отпуска. Главное условие — сохранение заработной платы работников на прежнем уровне. Планируется, что правила будут введены в действие к 2027 году. Согласно заявлениям министра труда Агнешки Дземьянович-Бонк, принципы и условия проекта должны быть представлены к концу июня текущего года. Однако некоторые представители органов местного самоуправления не дожидаются принятия законодательных актов и уже вводят сокращенную рабочую неделю. Первопроходцем стала мэрия Влоцлавека, где чиновники работают по сокращенному графику с сентября прошлого года: рабочее время было сокращено до 35 часов в неделю. Свободзин также пошел по пути Влоцлавека: чиновники тестируют это решение с марта, а теперь к ним присоединится и Щецинск, где с июля этого года чиновники также будут работать 35 часов в неделю с выходными в пятницу или понедельник. Согласно Personnel Service, 43% компаний поддерживают эту идею при сохранении полной оплаты труда, а 40% процентов против такого решения. Между тем, работники в основном поддерживают введение четырехдневной рабочей недели. Наибольшую поддержку оказывают молодые люди в возрасте 18–24 лет, но даже среди сотрудников в возрасте 55 лет и старше поддержка достигает 52%. Наиболее предпочтительная модель среди сотрудников — сокращенная до 32 часов рабочая неделя (4 дня по 8 часов) — такой вариант указали 54% сотрудников; лишь 27% согласились бы на продление до 10 часов в день. Однако поляки видят потенциальные угрозы, связанные с этим изменением. Наиболее часто упоминаемый страх — это возможность снижения заработной платы в будущем (42%), а также увеличение интенсивности работы (38%). Каждый четвертый сотрудник (28%) обеспокоен организационными проблемами, а 18% опасаются большего стресса, связанного с

необходимостью выполнять те же задачи за более короткое время. 23% респондентов не испытывают никаких опасений по поводу такого изменения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 26 июня

### Сайт ЛФП

#### **Выборгский АПК: победители и призеры – члены профсоюза!**

Ставший традиционным конкурс профессионального мастерства техников-биологов прошел в Выборгском районе Ленинградской области. Как всегда, активное участие в подготовке и проведении конкурса приняла Выборгская территориальная (районная) организация Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, а профсоюзный лидер выборгских аграриев Галина Нестерова вошла в состав жюри.

В состязаниях приняли участие четыре специалиста, представлявшие три хозяйства -- СПК «Поляны», ООО СП «Смена», СПК «Рябовский». В двух первых действуют первичные профсоюзные организации. В этом году первое место заняла член профсоюза, работница ООО СП «Смена» Анна Ельшина. Второе и третье места -- у членов профсоюза, работниц СПК «Поляны» Елена Янковская и Александра Айматова. Профсоюзная организация наградила ценными подарками и медалями призеров конкурса и руководителя СПК «Поляны» Магомеда Рамазанова.

[Сайт ЛФП](#)

### Газета «Солидарность»

#### **ФНПР не поддерживает введение электронных инструктажей по охране труда**

В Государственной Думе обсуждается возможность повторного внесения законопроекта о проведении эксперимента по использованию электронных документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направляла правки к предыдущей версии законопроекта, но часть из них не была учтена, а сам законопроект был отклонен, сообщает сайт профцентра. В сфере охраны труда, где безопасность каждого работника является первостепенной задачей, проведение инструктажей по охране труда выступает не просто формальным обучением безопасным методам и приемам выполнения работ, а жизненно важным процессом передачи знаний о безопасных методах работы и осознания рисков на рабочем месте, считают в профсоюзах. Именно поэтому ФНПР выделяет риски введения электронной подписи документов, связанных с инструктажами по безопасности труда. Собственноручная подпись работника в журнале инструктажей — это не просто формальность, а подтверждение того, что он осознал важность правил безопасности. Переход на электронные подписи может снизить уровень ответственности и внимания к процессу, что чревато ростом производственного травматизма. Также ФНПР указывает на следующие риски: - Компрометации подписи: ЭЦП может быть утеряна, украдена или использована третьими лицами, что создает угрозу фальсификации данных. - Технические ограничения: Не все работники имеют доступ к стабильному интернету или мобильной связи, особенно на производствах с ограничениями на использование телефонов. - Сложности контроля: Государственные инспекторы не обладают достаточными полномочиями и знаниями для проверки подлинности ЭЦП, что усложнит надзорные процедуры. - Проблем при расследовании несчастных случаев: Доказать факт проведения инструктажа с использованием ЭЦП сложнее, чем с «живой» подписью, что может затруднить защиту прав пострадавших. Законопроект предусматривает добровольное участие работодателей, но не дает права отказа работникам. ФНПР считает это нарушением их прав. — Профсоюзы в целом выступают против такого эксперимента. Тем более против принятия ради эксперимента отдельного федерального закона. Никто не запрещает проводить по

согласованию с профсоюзом пилотные проекты. Но уже проведенные в крупных компаниях такие «пилоты» показали свою экономическую неэффективность, — прокомментировал секретарь ФНПР — руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. Безопасность работников должна быть приоритетом, а любые изменения в процедуре инструктажей требуют тщательной проработки и учета мнения всех заинтересованных сторон. Внедрение электронных подписей без должных гарантий может привести к негативным последствиям, поэтому профсоюзы призывают законодателей пересмотреть подход и найти баланс между цифровизацией и защитой прав работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Представитель первички «Ленэнергоспецремонт» вышла в полуфинал всероссийского конкурса управленцев**

Ведущий инженер отдела строительного контроля дочернего общества «Ленэнерго» группы компаний «Россети», член комитета ППО «Ленэнергоспецремонт» Всероссийского электропрофсоюза Вера Сафуанова вышла в полуфинал V Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли». В этом году было подано рекордные 23 547 заявок на участие, по итогам двух дистанционных этапов в полуфинал прошли 300 конкурсантов из 54 регионов Российской Федерации. в том числе представители Сербии, Турции и Египта. - Выход в полуфинал V сезона Лидеров строительной отрасли — это большая честь. Впереди интенсивная образовательная программа: стратегические сессии, тренинги и мастер-классы с ведущими российскими экспертами, возможность получить новые знания и навыки. Мне уже удалось воплотить в жизнь несколько проектов по улучшению строительной отрасли. Но есть особенный, буду рада представить его на таком высоком уровне, - сказала Вера Сафуанова. По итогам всех трех этапов будут определены 200 финалистов, которые примут участие в очном финале. Конкурс проводится Всероссийским центром национальной строительной политики, при поддержке министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, а также профильных министерств и ведомств, отраслевых институтов, объединений и союзов. Очный финал конкурса (7-10 августа, г. Ярославль) будет включать групповые и индивидуальные оценочные мероприятия, а также форсайт-сессии с участием ключевых представителей строительной отрасли России. Победители V Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли» получают почётное звание победителя и войдут в отраслевой управленческий кадровый резерв.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Пятница, 27 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Спартакиада судостроителей: «золото» у спортсменов «Адмиралтейских верфей»**

Спартакиада Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза судостроения продолжилась баскетбольным турниром, посвященным памяти бывшего генерального директора Объединенной судостроительной корпорации Александра Бузакова. Победу одержали спортсмены-любители АО «Адмиралтейские верфи», второе место заняла команда АО «Концерн «Океанприбор», почетное третье место досталось спортсменам «ЦКБ МТ «Рубин».

Кубок и медали победителям вручила жена Александра Бузакова Елена Бузакова, поблагодарившая участников за красивую игру. В состязаниях приняли участие команды ведущих судостроительных предприятий и конструкторских бюро Санкт-Петербурга: АО «Адмиралтейские верфи», АО «Балтийский завод», АО «Центр технологии судостроения и судоремонта», ФГУП «ЦНИИ конструкторских материалов «Прометей», АО «Концерн «Океанприбор», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «ЦКБ МТ «Рубин».

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Солидарность»

### Усилить защиту прав платформенных занятых призвали в ВКП

Выступая на пленарном заседании «Единый рынок труда: вызовы и перспективы» Евразийского экономического форума, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Маргарита Усова призвала усилить социальную защиту работников, в том числе, цифровых платформ. Усова напомнила, что профсоюзы ведут постоянную работу по защите прав трудящихся, в том числе, тех кто задействован в так называемой цифровой экономике, частью которой являются платформы, сообщает сайт ВКП. - Развитие технологического прогресса образует новые бизнес-модели. Появляются новые нестандартные формы занятости такие как самозанятость, платформенная занятость.

Профсоюзы считают, что трудовые права и социальные гарантии работников цифровых платформ в должной степени не защищены. На данный момент в большинстве стран СНГ нестандартные формы занятости законодательно не урегулированы», - сказала в своём выступлении Усова. Так же, она остановилась и на законодательных инициативах, в разработке которых участвуют профсоюзы. «В рамках СНГ идёт работа над проектом модельного закона «О платформенной занятости», в которой активно участвует ВКП. Мы отстаиваем положения, которые защищают права и интересы работников, занятых посредством платформ», - подчеркнула заместитель генерального секретаря ВКП.

В документ включены предложения Всеобщей конфедерации профсоюзов, включая защиту прав работников платформ, запрет на гражданско-правовые договоры в опасных видах деятельности, механизмы коллективной защиты и социального партнёрства. Особое внимание уделено разрешению трудовых споров и регулированию занятости иностранных граждан. Также в законопроекте прописаны требования к соблюдению миграционного законодательства, учтены трансграничные аспекты, а также предложение ВКП о праве человека оспаривать автоматические штрафы. В своём выступлении Усова подчеркнула целесообразность сближения мер регулирования нестандартных форм занятости и платформенной занятости, обмена инициативами по законодательному регулированию этих вопросов.

По мнению профлидера, это необходимо при формировании единого рынка труда СНГ. Напомним, что необходимость совершенствования трудового законодательства отмечает и правительство России. Правительство РФ подготовило пакет изменений в трудовом законодательстве, который позволит стимулировать создание современных и привлекательных рабочих мест, заявил президент России Владимир Путин на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). Он попросил принять Госдуму эти изменения в кратчайшие сроки. –

Мы намерены и дальше через повышение эффективности экономики внедрение цифровых платформенных решений, способствовать снижению доли занятости в так называемых обеспечивающих секторах. Естественно, мы должны дать занятым здесь людям альтернативу. Для этого будем стимулировать создание современных, более привлекательных рабочих мест с высокой производительностью труда, которые отвечают новому технологическому укладу. Под его потребности, а главное, в интересах людей, нужно дорабатывать трудовое законодательство. Правительство подготовило пакет таких изменений, и прошу Государственную думу принять их в короткие сроки, - сказал глава государства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Фельдшеры и акушерки будут заменять врачей в России

С 1 сентября 2025 года вступает в силу приказ министерства здравоохранения РФ, в соответствии с которым фельдшеры и акушерки смогут исполнять обязанности участковых врачей — терапевтов, педиатров и акушеров-гинекологов. Заменять врачей они могут в случае нехватки

специалистов или их временного отсутствия. Делегировать полномочия врачей медицинскому персоналу сможет руководитель медицинской организации, сообщает РИА Новости. - Новый приказ даёт возможность фельдшерам и акушеркам включаться в оказание помощи — грамотно, в пределах своих полномочий, но с реальной пользой для людей, - прокомментировали этот приказ в Госдуме. По мнению парламентариев, это решение - не подмена врача, а необходимая мера в первичном звене здравоохранения, которая позволит улучшить доступность медицинской помощи, укрепить доверие населения и быстрее реагировать на потребности пациентов. Напомним, что качество здравоохранения остается одним из вопросов, которые наиболее серьезно волнуют россиян. На Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) генеральный директор Аналитического центра ВЦИОМ Валерий Федоров назвал главные проблемы, волнующие россиян. По его словам, это доступность и качество здравоохранения, а также качество образования. Эти вопросы, считает Федоров, являются фундаментальными и приобрели особую актуальность после пандемии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)