



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 октября по 22 октября 2022 года

Понедельник, 17 октября

Сайт ЛФП

Минтруд: занятость поддержат и в 2023 году

Минтруд предложил в 2023 году продлить программы по поддержке занятости. Проект соответствующего постановления размещен на портале regulation.gov.ru Ведомство прогнозирует смещение пика роста напряженности на рынке труда на конец 2022 года - начало 2023 года.

Как следует из документа, в 2023 году по планам Минтруда в дополнительных мероприятиях направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ, смогут принять участие более 383 тыс. человек. Затраты на это составят более 27 млрд.руб.

На первом этапе мерами поддержки планируется охватить более 176 тыс. человек. В том числе: для более 40 тыс. граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, будут организованы общественные работы; временно трудоустроены - более 123 тыс. работников, находящихся под риском увольнения; еще почти 13 тысяч сотрудников промпредприятий, которым грозит увольнение, смогут переобучиться и получить дополнительную профессиональную подготовку.

Что касается предварительных итогов реализации программы в этом году, то, как следует из пояснительной записки, по состоянию на 19 сентября, в целом по стране на участие в ее мероприятиях заявили более 12 тыс. предприятий. Временно трудоустроить планируется почти 125 тыс человек, охватить общественными работами — почти 90 тысяч. Уже приступили к временным работам почти 113 тыс. человек, к общественным работам — почти 78 тыс. человек.

[Сайт ЛФП](#)

«Мы вместе!»

Концерт под таким названием, посвященный защитникам Отечества, прошел в Доме молодежи «Атлант». Певцами, танцорами, чтецами и исполнителями стали педагоги школ и дошкольных учреждений Калининского района Санкт-Петербурга, еще раз подтвердив, что педагог – личность творческая. А организовала концерт районная территориальная организация Общероссийского профсоюза образования. «По отзывам зрителей, все участники показали себя настоящими

профессионалами, каждый выход вызывал массу эмоций и аплодисментов зала. Многие плакали от нахлынувших чувств», – рассказывает председатель районной организации Александр Афанасьев, выступивший вместе с директором школы №149 Еленой Степановой ведущим концерта.

Отметим, что член президиума районной организации Елена Степанова стала также режиссером мероприятия. А завершился концерт исполнением песни Олега Газманова «Россия – вперед!», которую подхватили не только вышедшие на сцену самодеятельные артисты, но и весь зал. Запись концерта будет передана коллегам из территориальной организации Калининского района Донецка Профсоюза работников образования и науки Донецкой народной республики, с которыми у петербургских педагогов заключен договор о сотрудничестве.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги двух столиц: знакомство, как фундамент сотрудничества

В прошедшую субботу Совет молодых педагогов (СМП) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, который действует «под крылом» Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования, во Дворце Труда принимал своих коллег из Москвы – членов Столичной ассоциации молодых педагогов (САМП). Гости и хозяева наметили дальнейшие горизонты сотрудничества в рамках молодежно-педагогического движения.

Москвичи приехали в наш город рамках проекта #samptavel, который позволяет молодым учителям столицы посетить новые города и найти новых друзей.

Знакомство друг с другом началось с познавательного квеста о Санкт-Петербурге с педагогическим уклоном, который для гостей организовали активисты Совета молодых педагогов *Приморского района*

А на встрече во Дворце Труда, где их приветствовал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, молодые учителя двух столиц узнали о том, чем занимаются СМП и САМП и запланировали взаимное участие в различных образовательных, правозащитных и развлекательных мероприятиях друг друга. Затем на мастер-классах и москвичи, и петербуржцы поделились друг с другом успешными педагогическими практиками.

Завершением насыщенной встречи стала экскурсия по Дворцу Труда с посещением музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, во время которой, по отзывам гостей, они узнали много нового о зарождении профсоюзного движения в Северной столице и в целом России.

В Московской городской и Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациях Общероссийского профсоюза образования уверены, что такое знакомство станет фундаментом для дальнейшего общения, крепкой дружбы и совместных проектов.

По сообщению Совета молодых педагогов СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников на Северо-Западе: помощь мобилизованным и устойчивая работа

Закрепить в коллективных договорах и соглашениях защиту прав и поддержку мобилизованных работников. В частности, обеспечивать их необходимыми вещами, продуктами за счет предприятия, а также оказывать помощь членам их семей. Это одно из главных решений VIII заседания Президиума Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) Российской Федерации. Оно прошло на минувшей неделе в Зеленогорске на базе санатория «Балтийский берег».

Кроме этого, президиум постановил принять меры для устойчивой работы профсоюзных первичек в случае возможной мобилизации профсоюзных лидеров.

Как сообщила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, собравшиеся приняли обращение к первичным профсоюзным организациям, входящим в СЗТО, о необходимости приступить к немедленному выполнению принятых на президиуме решений.

Со своей стороны, Елена Свешникова рассказала о положении дел в первичках, заострив внимание на том, что за мобилизованными гражданами сегодня сохраняются рабочие места, а также рекомендациях президиума ПРВТ о защите прав членов профсоюза при проведении частичной

мобилизации.

Профлидер сообщила коллегам, что накануне в Санкт-Петербурге было подписано Соглашение о минимальной заработной плате, Трехстороннее соглашение на 2023 — 2025 годы и Обязательства сторон к нему на 2023 год.

«Власти, профсоюзы и работодатели договорились, что городская «минималка» вырастет на 9,3% и составит 23500 рублей. Причем повышение произойдет уже с 1 октября. По-прежнему в минимальную заработную плату в Санкт-Петербурге не включаются основные компенсационные выплаты», — подчеркнула Елена Свешникова.

В завершение встречи состоялось знакомство водников с возможностями санатория «Балтийский берег». Оно позволит определить и оценить перспективы сотрудничества с ним для оздоровления членов профсоюза.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предварительные итоги развития социально-трудовых конфликтов и анализ социальной – трудовой обстановки в РФ в 2022 году (январь-сентябрь)

(По материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в 2022 году

В 2022 году, начиная со второго квартала, социально-трудовая обстановка в стране, развитие трудовых отношений и конфликтный потенциал в трудовой сфере формировались под влиянием новых внешних и внутренних условий: проведение СВО ВС РФ на территории Украины; принятие недружественными западными государствами незаконных экономических, политических и гуманитарных санкций в отношении нашей страны, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики; проведение референдумов и вхождение новых территорий в состав России. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, продемонстрировали разнонаправленную динамику:

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Состоялось заседание Межведомственной комиссии по итогам организации отдыха и оздоровления детей в 2022 году

Федерация Независимых Профсоюзов России систематически принимает участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, на которой рассматриваются вопросы обеспечения комплексной безопасности детей во время летнего оздоровительного отдыха; качества подготовки педагогического, медицинского и обслуживающего персонала; улучшения материально-технической базы детских оздоровительных учреждений и ее соответствие современным требованиям; уменьшения доли родительской платы за путевки в детские лагеря и др.

12 октября 2022 г. состоялось заседание Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «Об итогах летней оздоровительной кампании 2022 года в Российской Федерации» на форуме «Большие смыслы – 2022», который проходил на площадке Всероссийского детского центра «Смена». Этим летом в России работало более 38 000 организаций отдыха и оздоровления детей. В них отдохнули 5 100 000 ребят, около трети из них – дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Первый замминистра просвещения Александр Вячеславович Бугаев сообщил о планах Минпросвещения России учредить отраслевую награду для вожатых – нагрудный знак «Лучший вожатый», который будет вручаться за выдающиеся заслуги в профессии. [Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Капля крови» для спасения жизни

Стремление помочь людям, многолетняя работа по различным волонтерским проектам, а также помощь будущим медикам, желающим расширить свои профессиональные компетенции – характерные черты работы Профкома обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ). Это еще раз подтвердила донорская акция «Капля крови», успешно прошедшая в вузе 13-14 октября, организатором которой стал студенческий профком. В качестве как доноров, так и волонтеров, прекрасно обеспечивших проведение акции, выступили студенты вуза.

Солнечный октябрьский день, старинные корпуса Педиатрического университета в окружении старых деревьев в желтых листьях. Около одного из корпусов – микроавтобусы Городской станции переливания крови, плакат донорской акции. Внутри здания вошедшего встречают улыбающиеся девушки-волонтеры, поясняющие, как пройти в аудиторию, в которой проходит сдача крови.

«Один человек, сдавший кровь – стандартные 450 миллилитров – в некоторых случаях может спасти троих. Донорская кровь всегда востребована, а по некоторым группам крови иногда возникает дефицит. Значительная часть крови, сданной за два дня студентами, после исследования и обработки на городской станции переливания крови поступит в клинику педиатрического университета, поможет спасти детей, приехавших сюда со всех концов страны. В нашей университетской клинике около тысячи коек. И донорство, волонтерство – часть воспитания личности будущего врача», – говорит председатель профкома обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

Профлидер студентов и аспирантов Педиатрического университета с радостью отмечает, что призыв профсоюза нашел живой отклик у студентов. Уже в первый день акции «Капля крови» пришли 80 будущих медиков. Из них смогли сдать кровь 48 – к донорам предъявляются строгие требования. Все кандидаты в доноры проходят строгий медосмотр. Противопоказания – вес менее 55 килограммов, низкий гемоглобин, а также различные заболевания.

«Ребята участвуют в акции осознанно, одна девушка, которой не разрешили сдавать кровь, чуть не расплакалась. Поддержать своих товарищей нередко приходят одноклассники. Донорами, кстати говоря, стали и многие студенты, активно участвующие в профсоюзной жизни. Сегодня сдала кровь мой заместитель Наталья Маркова. Сдала, вспорхнула и, счастливая, убежала на лекции!» – рассказывает Глеб Кондратьев.

Он отмечает, что команда волонтеров (около 50 человек, многие из которых сами доноры), обеспечивающая донорскую акцию, занимается этой работой постоянно, ранее участвовала в обеспечении многих выездных мероприятий. Студенты помогают донорам заполнить анкеты, измеряют давление, угощают чаем и пиццей, дарят сувениры тем, кто уже сдал кровь. И, конечно же, создают особую спокойную, дружелюбную атмосферу.

«Психологический момент очень важен. Многие из тех, кто сдает кровь в первый раз, боятся, и это вполне естественно. И при подготовке наших волонтеров мы уделяем большое внимание умению общаться с «пациентами, при необходимости – снять стресс», – поясняет Глеб.

Высокой оценкой многолетней работы студентов-волонтеров стал выигранный в этом году проектом «Капля крови» грант ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, ориентированный на волонтерские проекты. Средства, полученные по гранту, пошли на обучение волонтеров – «донорские уроки», разработку брендов, изготовление сувениров, питание доноров. И еще: нынешняя акция – знаковое событие, донорская акция на территории Педиатрического университета проводится впервые после более, чем десятилетнего перерыва. До этого волонтеры «Капли крови» обеспечивали донорские акции на других площадках.

«Наша задача – развитие донорства как в нашем вузе, так и в других вузах. Проект предусматривает выезд в другие учреждения нашего города», – продолжает рассказ куратор донорского проекта студент шестого курса Алексей Севрюгов: «У нас достаточно большой опыт – ранее мы проводили донорские акции в Первом медицинском, в Елизаветинской больнице, в больницах № 31 и 122». Алексей стал волонтером еще на первом курсе, а с прошлого года он – куратор проекта. Профессию

выбрал еще в школьные годы. «Всегда хотелось помогать людям, сначала думал пойти в МЧС, но к окончанию школы сделал окончательный выбор», — рассказывает он.

Со специализацией еще не определился — увлекает и гематология, и пульмонология, и лучевая диагностика. Свободное от учебы время занимает в основном волонтерская деятельность. Среди увлечений Алексея — книги (в основном научная фантастика), современное искусство, он один из постоянных посетителей галереи «Эрарта». «Сегодняшняя акция удалась, и мы надеемся, что теперь она станет регулярной — будет проходить два раза в год. Хочу поблагодарить Городскую станцию переливания крови и администрацию нашего вуза», — отмечает куратор проекта.

Студентка пятого курса Анна Терентьева с улыбкой приглашает сдавших кровь попить чаю и отведать пиццы. «В проекте я с первого курса. Куратором стала в прошлом году. Я отвечаю за информационную работу — веду группу «Капля крови» в соцсети ВКонтакте. Мы не только информируем о проекте, но и рассказываем об истории донорства, даем советы. Эта работа меня увлекает!» — рассказывает она.

Вместе с другими волонтерами она приняла активное участие в создании дизайна акции — разработке логотипа, значков, форменных футболок, а также — магнитиков с закорным девизом «Донорство не тревожнее, чем есть тортики на ночь».

Волонтер проекта «Капля крови» отмечает, что донорство — это всегда особая атмосфера, круг единомышленников, поддержка друг друга, знакомство с новыми людьми. Связать свою жизнь с медициной Анна решила еще в детстве — в семье все медики, и она просто не представляла себя в другой профессии. Уже год Анна работает медсестрой, любит участвовать в университетских олимпиадах по педиатрии.

Акция завершается. Волонтеры и доноры выходят на улицу, и еще долго не расходятся, оживленно обсуждая завершившуюся акцию. Завершая рассказ о донорской акции, отметим, что за два дня сдали кровь 103 будущих педиатра.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

АБСОЛЮТНОЕ БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ ПОКИНУЛО РОССИЙСКИЕ МАГАЗИНЫ ИКЕА

Российское подразделение ИКЕА рассталось более чем с 10 тысячами работников в России. Об этом стало известно 13 октября из публикации информагентства AFP, ссылающегося на данные президента головной компании группы. Эту информацию «Солидарности» подтвердил экс-председатель первичной профсоюзной организации «ИКЕА-ДОМ» Иван Бузин.

По его данным, большая часть сотрудников вынуждена была покинуть магазины и предприятия компании по соглашению сторон, на предложенных компанией условиях. Таким образом, работа профорганизаций в магазинах ИКЕА фактически приостановлена.

— Формально — еще осталось несколько человек, однако никакой практической работы сейчас не ведется. Не с кем, — пояснил Бузин.

Как отметил Иван Бузин, профактивисты сети магазинов неоднократно направляли обращения и встречались с представителями власти, предлагая задействовать механизмы сохранения рабочих мест. Как ранее сообщала «Солидарность», речь шла о национализации принадлежащих ИКЕА активов. Однако, по словам спикера, чиновники высказались категорически против такой инициативы, несмотря на все законные возможности ей воспользоваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН РАЗРАБОТАЛ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫХ

Министерство финансов РФ разработало и направило в правительство проект постановления о мерах поддержки мобилизованных россиян, сообщает официальный сайт ведомства. Меры касаются предпринимателей и компаний, в которых мобилизованный и участник, и руководитель в одном лице.

- Предпринимаемые меры направлены на то, чтобы снять юридические коллизии и поддержать

мобилизованных ребят, – сказал министр финансов Антон Силуанов.

Так, на время военной службы и до 28-го числа включительно третьего месяца, следующего за месяцем окончания частичной мобилизации, продлятся сроки уплаты налогов (кроме НДФЛ), страховых взносов, а также сборов (за исключением торгового, госпошлины и сбора за пользование объектами животного мира). На это же время приостанавливается вынесение решений о проведении налоговых проверок, проверок полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами.

Кроме того, на шесть месяцев увеличиваются предельные сроки направления требования об уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и т. д.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ КРУПНЕЙШЕЙ ФРАНЦУЗСКОЙ АЭС ПРОДОЛЖАЮТ ЗАБАСТОВКУ

На крупнейшей во Франции атомной электростанции «Гравлин» продолжается начавшаяся 13 октября забастовка. Основные требования бастующих – повышение оплаты труда на фоне растущей инфляции. Организаторы забастовки рассчитывают на повышение заработной платы на 5% в 2022 и 2023 года, сообщает RT со ссылкой на Le Monde. По сообщению газеты, к бастующим на «Гравлин» присоединяется и персонал других электростанций.

Участники забастовки уже снизили выработку электроэнергии и предупреждают о том, что могут снизить и уровень технического обслуживания станции. Организаторы забастовки считают, что текущая ситуация способствует удовлетворению их требований, поскольку компания EDF, которой принадлежат «Гравлин» и другие станции уже испытывает сложности с удовлетворением спроса на электроэнергию из-за остановки части реакторов.

По оценкам профсоюза CGT, в целом по стране производство сократилось из-за забастовок на 12 участках, а конкретно на первом участке АЭС «Гравлин» выработка электроэнергии уже снизилась с 900 Мвт до 300 Мвт. Последствия забастовки компания пока оценивает осторожно, но уже понятно, что для энергосистемы страны они могут быть достаточно серьезными.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИЛУАНОВ СЧЕЛ НЕАКТУАЛЬНЫМ ПОВЫШЕНИЕ НАЛОГОВ В РОССИИ

Повышение ставки налога на доходы физических лиц (НДФЛ) в настоящее время не актуально, сказал глава Министерства финансов Антон Силуанов на заседании комитета Государственной думы по бюджету и налогам 17 октября. Более того, он считает, что это может подорвать доверие граждан к действиям правительства, передает ТАСС.

- Если говорить об увеличении прогрессии, то, на наш взгляд, это просто имело бы отрицательный эффект на доверие к действиям правительства, властей. Мы договорились, что будем прибегать к мерам увеличения налогов на население не то что в крайнем случае, вообще их трогать не будем. Поэтому мне кажется, что вопрос увеличения налоговой нагрузки сейчас на граждан неактуальный, и время далеко не самое подходящее, - сказал он.

Напомним, что с 1 января 2021 года была повышена ставка до 15% на сумму доходов, превышающую 5 млн рублей в год. Профсоюзы позитивно восприняли это решение, «как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц», чего они давно добиваются. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) также предлагала обнулить НДФЛ для граждан с доходами на уровне МРОТ и ниже.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ КАРЕЛИИ ОБЕСПОКОЕНО МАССОВЫМИ СОКРАЩЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ «АЕК»

На предприятии «АЕК» в городе Костомукша объявлено о возможном массовом сокращении персонала. Предприятие специализируется на выпуске электропроводки для автотранспорта, и значительной частью клиентов являлись зарубежные предприятия. После введения антироссийских санкций, закрытия многих автозаводов и ухода западных компаний спрос на продукцию предприятия резко снизился, сообщает сайт «Столица на Онеге»

Профсоюзное объединение Карелии держало ситуацию на контроле с самого начала кризиса. В итоге, когда на предприятии приняли решение о массовом сокращении, лидер карельских профсоюзов Илья Косенков обратился за помощью к главе Республики Карелия Артуру Парфенчикову.

О сути письма и ситуации на предприятии «Солидарности» рассказал председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков.

- Мы находимся в начале переговорного процесса и в письме предлагаем рассмотреть варианты выхода из сложившейся ситуации. Первоначально «АЕК» принадлежала финнам, недавно ее купила индийская компания, но после введения санкций спрос упал, логистические цепочки нарушены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 18 октября

Сайт ЛФП

За достойный труд в Кронштадте — гуманитарная помощь и флешмоб

В территориальных организациях отраслевых профсоюзов продолжают подводить итоги Всероссийской акции в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!». Как рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в акции приняли участие первичные профорганизации Кронштадтского морского госпиталя и Централизованной библиотечной системы Кронштадтского района.

Профсоюзные активисты госпиталя провели в здании учреждения флешмоб — они сфотографировались с плакатами на которых были написаны девизы акции. «Так мы выразили поддержку Всероссийской акции, Всемирному дню действий 7 октября. Персонал кронштадтского госпиталя — за достойный труд», - рассказала председатель первичной профорганизации медучреждения Елена Лубко.

Профсоюзная организация "СПб ГБУ «ЦБС Кронштадтского района» в рамках Всемирного дня приняла участие в сборе помощи жителям ДНР и ЛНР - гуманитарные акции помощи гражданам этих республик и иных освобожденных территорий были заявлены Федерацией независимых профсоюзов России, как одна из форм проведения Всемирного дня действий. На деньги, собранные членами профсоюза, были закуплены продукты длительного хранения: консервы, крупы, чай, печенье, сахар и конфеты и переданы в районный КЦСОН. «Спасибо всем коллегам, кто откликнулся и принял участие в акции. Любой из нас может многое, а вместе мы можем всё!», - прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации районной Централизованной библиотечной системы Ирина Минаева.

[Сайт ЛФП](#)

Дорпрофжел: волонтерским проектам – зеленый свет!

Активная поддержка волонтерских проектов – многолетняя традиция Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Это еще раз подтвердили прошедшие недавно экологические и благотворительные мероприятия, в которых приняли участие волонтеры Октябрьской магистрали. Так сотрудники различных подразделений Октябрьской магистрали, большинство из которых состоит в профсоюзе, в числе работников других отраслей, участвовали в посадке трех тысяч саженцев сосен в Ломоносовском районе Ленинградской области — в рамках ежегодной всероссийской акции «Спасем лес». Среди представителей ОЖД была и председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербург-Сортировочный Московской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Екатерина Кудрявцева.

Необычное трогательное мероприятие прошло в пространстве «Добростудия» на Московском вокзале. Волонтеры отряда «Октябрьская дорога добра», работа которого поддерживается Дорпрофжел, передали в фонд «Старость в радость» первые пять пледов, связанных в рамках

проекта «Петельки доброты», Этот проект инженера сектора информатизации Октябрьской дирекции инфраструктуры члена профсоюза Ксении Двойановой в 2022 году вышел в финал конкурса «Проводники хороших дел» благотворительного фонда «Почёт».

На средства, полученные по гранту, была закуплена плюшевая гипоаллергенная пряжа для 40 пледов, предназначенных для одиноких пожилых людей из домов престарелых. А в ближайшие выходные волонтеры планируют вручить новые теплые пледы во время праздника, который пройдет в Кикеринском доме-интернате для престарелых.

Первичная профсоюзная организация Великолукского филиала Санкт-Петербургского университета путей сообщения приняла участие в сборе гуманитарной помощи для жителей Бериславского района Херсонской области. Во время акции, проведенной Ресурсным центром добровольчества Псковской области, члены профсоюза передали жителям Херсонщины канцелярские принадлежности и продукты питания.

[Сайт ЛФП](#)

Праздник творчества на острове Котлин

В прошедшую субботу свой 98-й творческий сезон открыл Кронштадтский Дворец культуры (СПб ГБУ «КДК»). Дворец с непростой и героической судьбой. Созданный почти сто лет назад - 3 октября 1925 года - одним из первых в послереволюционной России клуб профсоюза кронштадтских металлистов «Металлист» вместе с Кронштадским морским заводом и городом морской и воинской славы прошел непростой путь становления и развития, став сегодня главным культурным учреждением на острове Котлин. Многие годы во Дворце действует первичная профсоюзная организация Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, которую возглавляет Наталья Крутова. Уже по традиции открытие нового сезона стало большим культурным событием для кронштадцев.

С поздравлением и теплыми словами благодарности руководству, коллективу и первичной профсоюзной организации Дворца культуры — одной из самых активных в территориальной организации профсоюза - за достойное сохранение и продолжение традиций профсоюзного движения - обратилась председатель территориальной организации Светлана Шихова. Профлидер отдельно отметила заслуги художественного руководителя СПб ГБУ «КДК», одного из старейших членов профсоюза - заслуженного работника культуры РФ Александра Карпова, который в этот вечер поведал зрителям о необычных и трогательных фактах из истории дворца.

По словам директора КДК Марины Ершовой, в настоящее время здесь занимается около 350 человек, а за год дворец организует и проводит до 300 различных культурных мероприятий.

На торжестве, посвященном открытию сезона, артисты дворца представили свои лучшие номера: прозвучали песни академического женского хора, хора русской песни, солистов различных коллективов, с успехом выступили участники танцевальных студий. «Особенно приятно, что в концерте приняли участие не только члены первичной профсоюзной организации дворца. На сцене блистали и председатель первичной профсоюзной организации воинской части 40129-К Любовь Добрынина (ансамбль народной песни «Хуторяне») и член профсоюза первичной профсоюзной организации Кронштадтского морского кадетского военного корпуса Людмила Свириденко (ведущая солистка Дворца культуры), которая исполнила песню о Кронштадте «Мое танго», - поделилась Светлана Шихова.

Справочно Первым руководителем клуба профсоюза кронштадтских металлистов был рабочий, энтузиаст Петр Гольцов. Он создал кружки художественной самодеятельности: драматический, хоровой, музыкальный, изобразительного искусства, вел активный поиск новых форм и методов работы. В клубе проводились массовые вечера отдыха с обязательными докладами о международном положении. На Морском заводе активисты клуба организовывали «Красные уголки», вели культурную работу в цехах и отделах в обеденные перерывы, проводили конкурсы художественной самодеятельности.

В годы Великой Отечественной войны на крыше клуба были установлены смотровая вышка и пост противовоздушной обороны, коллективы художественной самодеятельности не прекращали своей

работы ни на день - выступали в цехах завода, в госпитале, в воинских частях. Благодаря совместным усилиям городских властей и профсоюза в тяжелый период банкротства Кронштадтского морского завода был оперативно решен вопрос сохранения творческого коллектива дворца, а здание передано в собственность Санкт-Петербурга. Коллективы и солисты Дворца культуры - лауреаты и победители всероссийских и международных фестивалей, с успехом выступали в Москве и Санкт-Петербурге, городах Ленинградской области и за рубежом. По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Всероссийский семинар информработников членских организаций ФНПР состоялся в Москве

С 10 по 14 октября состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В обучении приняли участие более 100 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России. Семинар - ежегодное мероприятие, однако, как отметили и спикеры, и участники, в этом году он был особенно продуктивным как с точки зрения его тем, так и организации форм обучения. Мероприятие было наполнено не только лекциями, но и деловыми играми, во время которых участники могли в командах проверить полученные знания на практике. Также обучающиеся обменялись опытом профсоюзной работы.

Участники встретились с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и смогли задать ему напрямую интересующие их вопросы. Михаил Шмаков отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР и важность цифровизации профсоюзных структур. Вместе с тем, лидер ФНПР призвал не забывать о фундаментальных целях и задачах Федерации Независимых Профсоюзов России, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе. «Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, её должна отражать и информационная работа. Наша идеология стоит на трёх китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения права трудящегося на достойный труд. Это главное», — отметил он.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЦЕНТРОБАНК РФ ВЫЯВИЛ БОЛЕЕ 1500 ФИНАНСОВЫХ ПИРАМИД

Более 3,5 тыс. компаний с признаками нелегальной деятельности выявил Центральный банк РФ за 9 месяцев 2022 года. Об этом 17 ноября сообщило Федеральное информационное агентство со ссылкой на пресс-службу национального регулятора.

Как следует из публикации, в числе нарушителей, попавших в поле зрения Центробанка, почти 1,5 тыс. компаний с признаками финансовых пирамид, свыше 900 нелегальных форекс-дилеров и более 1,2 тыс. нелегальных кредиторов. ЦБ РФ отдельно подчеркивает, что из 1,5 тыс. «пирамид», более половины – 782 организации – занимаются связанными с криптовалютами операциями.

«Финансовые пирамиды по-прежнему активно используют криптовалюту, в том числе привлекают в нее средства клиентов», — обращают внимание эксперты Центробанка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОЛОВИНУ СОТРУДНИКОВ ЛЕРМОНТОВСКОГО ГОКА ОТПРАВИЛИ В ПРОСТОЙ

59 сотрудников Лермонтовского горно-обогатительного комбината отправлены в простой в поселке Светлогорье. Это практически половина сотрудников предприятия, всего на ГОКе числится 152 человека. Такие данные приводит АИФ-Приморье.

Кроме того, на предприятии продолжаются и задержки выплаты заработной платы. Так, по данным Федерации профсоюзов Приморского края по состоянию на 3 октября, она составила 18 дней за

вторую половину августа и 3 дня за первую половину сентября.

Необходимость введения режима простоя руководство Лермонтовского ГОК а мотивирует отсутствием необходимых для работы реагентов. По словам руководителя комбината, для того, чтобы предприятие вновь смогло работать, требуются инвестиции для проведения геологоразведочных работ. В настоящее время средств на эти цели нет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УТОЧНЕНЫ ЛЬГОТЫ И ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕДПРИЯТИЯМ В РАМКАХ МОБИЛИЗАЦИИ

Правительство подкорректировало требования к компаниям, чьи специалисты были призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации. Соответствующее постановление от 15 октября было опубликовано на сайте кабмина 18 октября. Так, предприятия, «имеющие лицензии на определённые виды деятельности» смогут продолжать работу при минимальной численности сотрудников и будут избавлены от штрафов.

«Речь идёт о временном снятии требований к количеству работников, которые до сих пор были обязательными для получения разрешения на тот или иной вид деятельности», — поясняется на сайте правительства. При этом компании все равно обязаны будут найти «недостающих» сотрудников на срок от трех месяцев до полугода. Как было решено ранее, с такими сотрудниками заключат срочные трудовые договоры, они будут обязаны освободить демобилизованным их рабочие места. «У мобилизованных специалистов сроки действия аттестаций и других разрешений будут продляться в автоматическом режиме – без проведения оценки знаний, умений и иных процедур», – уточняют в правительстве.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕРЕМЕННЫМ И СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ ГОТОВЯТ УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ

С 1 января 2023 года в России могут ввести универсальное пособие для беременных и граждан, имеющих детей до 17 лет. Соответствующий законопроект 18 октября приняла Госдума в первом чтении. Величина пособия будет зависеть от дефицита дохода семьи и составлять 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума для детей, когда речь будет идти о гражданах с детьми до 17 лет.

Аналогичным образом беременная женщина сможет получать половину, три четверти или полную сумму прожиточного минимума трудоспособного населения. Для этого гражданка должна будет встать на учет на ранних сроках беременности.

«Мы приняли решение, которое улучшает поддержку беременных женщин и выравнивает пособия, которые раньше часть [граждан] просто практически не получали», — приводится комментарий спикера Госдумы Вячеслава Володина на сайте нижней палаты парламента.

Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, мера «коснется семей, воспитывающих [примерно] 9,2 млн детей». При этом, согласно концепции законопроекта, универсальное пособие должно объединить несколько уже действующих: ежемесячное пособие беременной женщине, пособие по уходу за ребенком до полутора лет незастрахованным гражданам, ежемесячные выплаты в связи с рождением первого, второго и третьего ребенка до достижения ими трех лет, ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от трех до восьми лет и от восьми до 17 лет.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФРАНЦУЗЫ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ ИЗ-ЗА ТОПЛИВНОГО КРИЗИСА

18 октября во всех крупных городах Франции прошла забастовка, которая вызвала сбои во многих отраслях. Акция длилась один день и была организована Всеобщей конфедерацией труда (CGT) и рядом других профцентров. Забастовка «предваряет начало цикла», и «новые дни забастовки могут быть объявлены после школьных каникул», которые заканчиваются 6 ноября, сообщили в профсоюзах.

Забастовка вызвала сбои в работе транспорта, а также ощущается в ряде других отраслей. Только около половины поездов на региональных и междугородних линиях ходили во Франции в этот день, а Eurostar отменила некоторые рейсы между Лондоном и Парижем. Не вышли на работу сотрудники

сферы розничной торговли, в том числе крупной сети супермаркетов Monoprix, работники автомобильных заводов Renault и Stellantis. К профсоюзным товарищам присоединились работники лионской фармацевтической лаборатории компании Sanofi. Кроме того, в забастовке участвовали работники 11 атомных электростанций (АЭС), которые, по утверждению профсоюзов, снизили выработку энергии и приостановили ремонтные работы в общей сложности на 13 реакторах, а сотрудники угольной электростанции «Кордеме» остановили выработку на одной из двух установок. Многие учебные заведения были закрыты, в некоторых учебных заведениях Парижа и Амьена был объявлен сокращенный день. По данным министерства образования Франции, 18 октября бастовали почти 10% учителей средних школ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 19 октября

Сайт ЛФП

Бокситогорские металлурги: профсоюзная помощь тем, кто в строю

Первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений города и области продолжают оказывать помощь своим мобилизованным коллегам, а также военнослужащим, участвующим в специальной военной операции (СВО). Совсем недавно сбор гуманитарной помощи и денежных средств провела первичная профсоюзная организация «Бокситогорский глинозем» предприятия АО «РУСАЛ Бокситогорск».

Как сообщила профсоюзный лидер Елена Корягина, первичка обратилась к руководству завода с предложением: выдать мобилизованным работникам АО «РУСАЛ Бокситогорск» нательное белье, подшлемники, теплые перчатки со склада предприятия. Администрация откликнулась на такую инициативу профсоюза. В настоящее время профсоюз бокситогорских металлургов готовится адресно помогать членам семей призванных работников — соответствующее решение было принято на состоявшемся на прошлой неделе заседании президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Наряду с этим, первичка «Бокситогорский глинозем», совместно с общественной организацией «Боевое братство Ленинградской области» собрала гуманитарную помощь для наших бойцов, сражающихся сегодня на переднем крае. Как пояснила Елена Корягина, помимо денежных средств были собраны необходимые медикаменты, предметы одежды и личной гигиены.

[Сайт ЛФП](#)

Стипендии — за профсоюзную работу

Участие в общественно значимой работе, в том числе в профсоюзной, поможет студентам получить повышенную государственную академическую стипендию — сообщает официальный телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России.

«Минобрнауки России Приказом от 15 августа 2022 г. № 777 дополнил перечень основания для назначения данной стипендии. Теперь, шансы студентов получить выплату будут выше, если они принимают активное участие в общественной значимой работе, определение которой дано в Приказе. «Формирование у детей и молодежи общественной гражданской идентичности, патриотизма и гражданской ответственности, культуры межнационального (межэтнического) и межконфессионального общения», - таковы критерии общественно значимой работы, которые будут учитываться при назначении повышенной государственной академической стипендии», - говорится в сообщении.

«Это важная информация для студентов, входящих в состав профсоюзной организации. В соответствии с пунктом 7 статьи 2 ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, являются и профессиональные союзы и их объединения», - отмечают в ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Абонемент на моральный вред

Работодатель не захотел платить за травму, ведь уже платил за профзаболевание

Во время выполнения рутинных должностных обязанностей работник АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» упал вместе со своей машиной в шахту между электролизерами - под ним провалился пол. Он потерял 10% трудоспособности и хотел полмиллиона рублей компенсации морального вреда. Для этого пострадавший обратился в ГМПР, и представитель профсоюза защищал интересы работника в суде. Платить компенсацию работодатель отказывался, ведь он уже выплатил за травму 10 тысяч рублей и ранее платил компенсацию за профзаболевание.

Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) помог работнику получить компенсацию за травму. Электролизник расплавленных солей (по технологической обработке) 6-го разряда трудился в АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод». Он ездил на машине МПК-75-01 и пробивал корку электролита. Однажды при выполнении этой работы под его машиной провалился пол, и он вместе с машиной упал в шахту между электролизерами.

Коллеги услышали грохот, помогли работнику вылезти из шахты и пройти в простенок электролизера к поворотным щитам. Затем о случившемся сообщили бригадиру смены. Вызвали дежурного фельдшера, она оказала первую помощь, после чего скорая увезла пострадавшего в больницу. Однако травмы оказались серьезными - работник потерял 10% трудоспособности. Расследование несчастного случая показало, что виноват в нем работодатель:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

День полочки

О чем говорили профлидеры во Всемирный день действий за достойный труд

Организации трудящихся и сочувствующие им выразили всемирную солидарность в Единый день действий за достойный труд 7 октября 2022 года. Главной темой заявлений в этом году стала зарплата - и не без причины: работники постоянно слышат от представителей правительств, что-де в нынешней ситуации рост оплаты труда спровоцирует инфляцию. И при этом видят, что немногие привилегированные, несмотря ни на какие предостережения макроэкономического характера, ведут роскошный образ жизни благодаря тому, что их доходы в сотни и тысячи раз превосходят зарплаты рабочих.

РАКЕТЫ, ПАВОДКИ, НИЩЕТА

В поле зрения «Солидарности» регулярно попадают сюжеты, связанные с социальной напряженностью, - недовольство властями, коллективные действия, вызванные неуклонным повышением стоимости жизни и падением реальных доходов населения. В последние годы на дестабилизацию экономической ситуации во многих странах повлияли такие события глобального значения, как пандемия COVID-19 и конфликт на Украине. Но еще есть огромное количество локальных проблем: от внутривнутриполитической ситуации (как, например, в Иране; подробнее - в предыдущем номере «Солидарности») до природных катаклизмов (наводнения в Венесуэле, Пакистане, Нигерии).

Каждый катаклизм, естественный или антропогенный, ведет к нарушению цепочек поставок, разрушению инфраструктуры, повышению цен на товары первой необходимости, на энергию, воду, продовольствие, оставляет людей без крыши над головой и без работы. Для тех же, кто строит свой бюджет исходя исключительно из трудовых доходов (а таких людей на планете большинство), заработная плата критически важна. Тем не менее финансовые ведомства и центральные банки разных стран с завидной регулярностью уверяют, что повышение зарплаты до уровня реального подорожания жизни будет топливом для инфляции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Эй, на том берегу!

Настоящее и будущее в проекте федерального бюджета

Согласно традиции думского и правительственного делопроизводства, апогей каждой осенней сессии

ГД - принятие федерального бюджета на следующий год (с некоторых пор - на три года). Министры, их замы и начальники различных департаментов становятся частыми гостями в комитетах Госдумы. “Солидарность” отмечает, что комитет ГД по труду не стесняется наплыва высоких чинов и задает правительству важные вопросы. Отдельный вопрос - возымеет ли это хоть какой-то эффект.

РУБЛИ В ПРОЦЕНТАХ

В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 13 октября обсудили проект федерального бюджета на 2023 - 2025 годы. Бюджет, как пояснил директор департамента бюджетной политики в сфере труда и соцзащиты Минфина Курбан Курбанов, сформирован на основе базового варианта прогноза социально-экономического развития. Сценарий учитывает постепенное восстановление экономики и “выход на устойчивые положительные темпы роста уже в 2024 году”.

- Было предусмотрено увеличение минимального размера оплаты труда. Если сравнивать с январем 2022 года, то рост 16,9%. И в абсолютном значении - 16 242 рубля, - поделился цифрами Курбанов. - Предусмотрен рост прожиточного минимума - на 13,6%, это если к январю. А если к текущей дате, с учетом 10-процентного увеличения, которое было в июне, то на 3,3%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МОРЯКОВ ПРЕДЛОЖИЛ ОТЛОЖИТЬ МОБИЛИЗАЦИЮ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ

До 40% членов экипажей российских судов могут подлежать призыву по мобилизации. Об этом газете “Солидарность” рассказали в Российском профсоюзе моряков со ссылкой на данные Палаты судоходства. В РПСМ пояснили, что мобилизационные действия могут привести к серьезному дефициту кадров в отрасли, к задержке и остановке судов в портах. При этом случаи снятия моряков с судов на отходе в рейс уже наблюдаются в ряде российских регионов.

- Если по штату на судне положено находиться трем штурманам, а одного из них снимают с рейса и мобилизуют, судно останется в порту. Ни капитан, ни капитан порта по закону не могут разрешить рейс с неполным экипажем, - рассказал председатель отраслевого профсоюза Юрий Сухоруков (на фото).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПРОФПРОМ ПРИЗВАЛ СОХРАНИТЬ ФАБРИКУ “ТОМНА” И КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Больше 450 человек могут лишиться работы в Кинешме (Ивановская область) из-за закрытия ткацкого производства ОАО “Томна”. О ликвидации предприятия коллективу сообщили в начале октября, такое решение собственник принял в связи со снижением рентабельности фабрики.

Как рассказала газете “Солидарность” председатель Ивановского областного комитета Роспрофпрома Татьяна Иванова, попытка ликвидации производства стала болезненным ударом для работников. Многим из них будет тяжело трудоустроиться по специальности, поскольку “Томна” - последнее ткацкое производство в Кинешме.

- Фабрика - в собственности холдинга “ТДЛ-текстиль”, как и ряд других крупных текстильных производств по России. Часть коллектива “Томны” работодатель обещает перевести на свое предприятие в соседнем городе Наволок. Но для многих специалистов это не решение, так как тот завод далеко от их дома, да и воспользоваться предложением сможет лишь четверть работников, - рассказала Иванова, подчеркнув, что на фабрике трудится много предпенсионеров, для которых поиск нового рабочего места - особенно тяжелый процесс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТВЕТ ЧИТАТЕЛЮ. ТЕМА - КАДРЫ И МОЛОДЕЖЬ

Сразу несколько вопросов на моей странице во “ВКонтакте” относились к молодежной и кадровой политике. Илья Саврулин из Тольятти (Всероссийский “Электропрофсоюз”) интересовался перспективами программы ФНПР “Стратегический резерв”. Эту тему идеями о профсоюзном наставничестве поддержали Александр Симаков из Калуги (профсоюз работников авто- и сельхозмашиностроения, АСМ) и Татьяна Волынская (Нижний Новгород, ППО “ГАЗ”, АСМ). А Наталья Петлеванная (Новороссийск, ОППО АО “Черномортранснефть”, НГСП) задала вопрос о степени надобности ротации кадров в профсоюзной системе (что тоже недалеко от молодежной тематики).

Давайте не будем размениваться на стандартные переживания о том, что-де “молодежь не идет”, “молодежь не берут”, “много пожилых руководителей” и т.д. Предлагаю посмотреть на ситуацию с другой стороны.

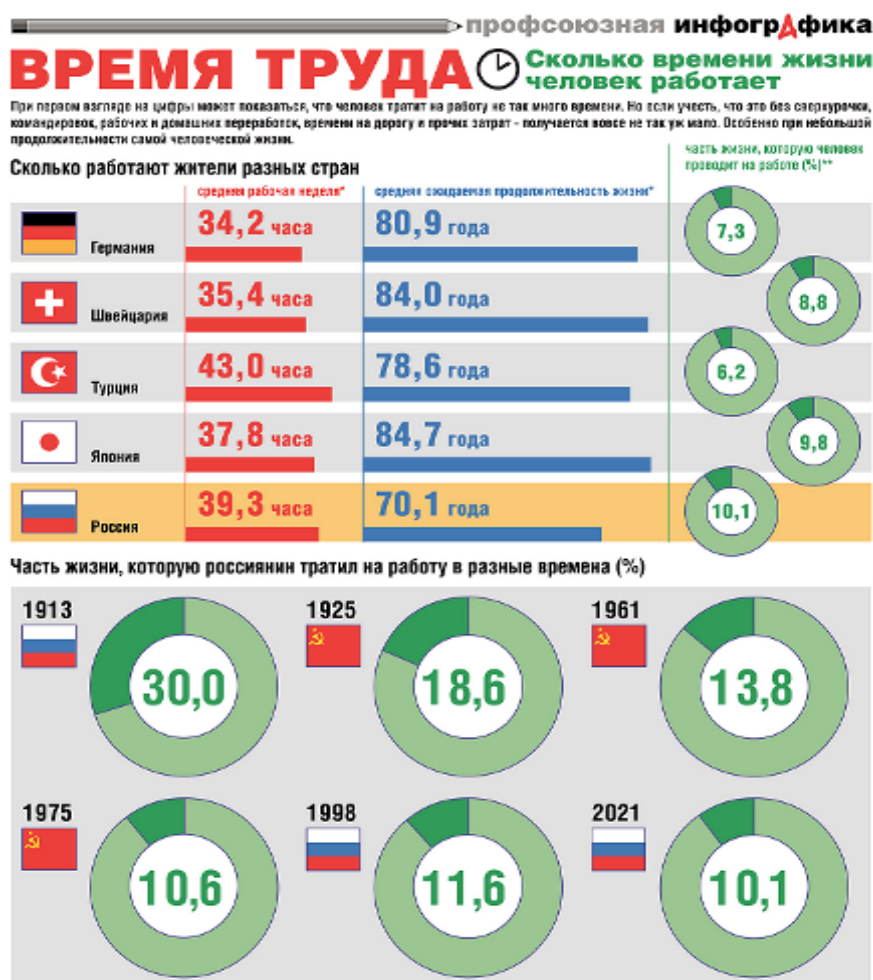
Чтобы завтра, “по щелчку пальцев”, произошло обновление профсоюзных руководителей и чтобы оно было полезно для организаций (не все обновления и перестройки полезны), должно совпасть несколько параметров. “Претенденты на престол” должны быть обучены и более компетентны, чем работающие старшие товарищи. Уровень мотивации “претендентов” должен быть выше, чем у нынче работающих. Должны быть легальные (не только подковерные) механизмы ротации и критерии, по которым эта ротация осуществляется. Должны быть хотя бы минимальные гарантии для уходящих или для проигравших в процессе выборов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Время труда

Сколько времени жизни человек работает: инфографика

На первый взгляд может показаться, что среднестатистический человек тратит на работу не так много времени. Но если учесть, что это без сверхурочных, командировок, рабочих и домашних переработок, времени на дорогу и прочего - получается вовсе не так уж и мало. Особенно при небольшой продолжительности самой человеческой жизни.



* Данные за 2021 г.

** Расчитано исходя из средней продолжительности жизни, средней длительности трудовой деятельности, среднегодового количества рабочих часов (показатели 2021 г.)

Источники: Росстат, Евростат, ОЭСР, Всемирный банк, статистика демографической России и ОЭСР, собственные расчеты. Анализ данных: Ирина Сорокина, Дарья Олег Сидорова

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР РАССКАЗАЛ, КАК ДОБИТЬСЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Если часть трудового стажа по каким-то причинам не была учтена при начислении пенсии, есть несколько способов его восстановить, рассказал «Российской газете» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь.

Чаще всего с проблемой подтверждения стажа сталкиваются граждане, трудившиеся в конце 1980-1990 годов. Восстановить стаж проще, если сохранились документы, подтверждающие периоды работы – в первую очередь, трудовая книжка. Если она утеряна или в ней отсутствуют записи, могут быть предоставлены другие документы: письменные трудовые договоры, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, а также лицевые счета и ведомости на выдачу зарплаты, уточнил Давид Кришталь.

– Если, например, было зафиксировано чрезвычайное происшествие — пожар, наводнение — то есть события, вследствие которых документы были утрачены, то в качестве подтверждения зарплаты подойдет и профсоюзный билет, — напомнил зампред ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОДИТЕЛЯМ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ ДАДУТ ВОЗМОЖНОСТЬ ОБЪЕДИНЯТЬ ВЫХОДНЫЕ ДНИ В ОТПУСК

В Государственную думу РФ поступил на рассмотрение законопроект о праве родителей детей с ограниченными возможностями объединять в отпуск накопленные выходные дни, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. 19 октября парламентарии должны рассмотреть проект закона в первом чтении.

Согласно действующему законодательству, один из родителей ребенка-инвалида имеет право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Эти дни также могут быть использованы одним из родителей либо разделены между ними по их усмотрению, но лишь 10% родителей используют данную льготу.

– Неудобство действующего законодательства в том, что родители не могли объединить положенные им дополнительные выходные дни. Предлагаемые поправки в Трудовой кодекс позволят их накапливать и использовать как полноценный отпуск сроком до 24 дней подряд. Родителям нужно будет согласовывать сроки таких отпусков с работодателем, выбирая более удобные даты для обеих сторон. Мы планируем принять закон в ближайшее время, чтобы у родителей детей-инвалидов новые преференции начали действовать уже с 1 января 2023 года, — прокомментировала Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

VIII ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ» ПРОЙДЕТ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Ежегодный форум, посвященный Национальной системе квалификаций, пройдет в Санкт-Петербурге 28-30 ноября 2022 года на площадке выставочного центра «ЭкспоФорум». Мероприятие состоится в рамках форума-выставки «Российский промышленник» в очно-дистанционном формате. Участники обсудят применение инструментов Национальной системы квалификаций (НСК), реализацию государственных инициатив в сфере занятости населения, перспективные инструменты взаимодействия бизнеса и образовательных организаций, разработку и актуализацию профессиональных стандартов, механизмы профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификации.

В оргкомитет форума вошли представители Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, РСПП, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, представители ведущих университетов страны.

Спикеры и гости форума также обсудят лучшие HR-практики и инструменты повышения эффективности управления персоналом, развитие корпоративных университетов, формирование кадрового резерва и технологии HR-tech. В качестве тем будут представлены федеральные проекты

«Содействие занятости», «Профессионалитет», «Кадры для цифровой экономики», «Передовые инженерные школы», долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

III ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА И НАУКА» СОСТОЯЛАСЬ В НОВОЧЕРКАСКЕ

Совершенствование экономических, юридических, медицинских и других условий труда, а также актуальные проблемы социально-трудовых отношений – вот неполный список тем, обсуждавшихся участниками III Всероссийской научно-практической конференции «Человек труда и наука». Встреча ученых, вплотную участвующих в разработках передовых методик в сфере труда, состоялась 17-19 октября на площадке Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. Платова. Мероприятие было приурочено к празднованию 115-летия вуза и первичной профорганизации университета.

Среди обсуждавшихся тем были нормы и ценности труда в современном обществе, показатели производительности труда в разных экономических отраслях и различные вариации ее привязки к формированию заработка, инновационные методы комплексного ведения профсоюзной работы, роль профсоюзов в развитии гражданского общества, развитие дистанционных форм обучения и труда. Участники конференции обсудили также новые формы труда и трудовых отношений, актуальные проблемы демографии и занятости и другие вопросы.

Спикерами конференции стали ученые из многих российских вузов – Академии труда и социальных отношений, Южного федерального университета, Новочеркасского политехнического института, Луганского национального университета и других. Кроме того, в конференции участвовали лидеры территориальных профобъединений Крыма, Донецкой и Луганской республик.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 20 октября

Сайт ЛФП

Лужский район: сбережение кадров и патриотическое воспитание

В Лужском районе профсоюзные активисты рассмотрели ситуацию с кадрами в сельском хозяйстве и приняли участие в выездном заседании Молодежного совета при главе районной администрации, посвященном патриотическому воспитанию молодежи.

Защищая интересы работников, профсоюзы взаимодействуют с депутатами различных уровней. Так, председатель Лужской районной территориальной организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Татьяна Кондратьева во время встречи с депутатом Государственной Думы РФ Сергеем Яхнюком подняла актуальный для хозяйств не только района, но и всей Ленинградской области вопрос о сохранении кадров работников АПК, который приобрел особую остроту в связи с частичной мобилизацией.

От решения этого вопроса зависит стабильная работа предприятий областного АПК, а значит – сохранение и продовольственной безопасности региона. Профлидер аграриев Лужского района с сожалением констатировала, что в настоящее время средняя численность работников в хозяйствах района – 110 человек. Для сравнения, во времена СССР этот показатель достигал 700. Большинство работников – люди старшего возраста, молодежь (до 35 лет) составляет лишь около 30 процентов. Татьяна Кондратьева отметила, что частичная мобилизация вызвала серьезные проблемы в работе многих хозяйств.

«Если в хозяйстве один единственный токарь, и его мобилизовали, конечно же, возникает сложная ситуация», – подчеркнула она. Депутат Госдумы поддержал профлидера, отметив важность сохранения кадров на селе, необходимость предоставления брони хотя бы для части работников АПК.

Патриотическому воспитанию молодого поколения было посвящено выездное заседание

Молодежного совета при главе администрации Лужского района, прошедшее в поселке Заклинье. Как пояснила председатель первичной профсоюзной организации ООО «Племенной завод «Оредежский» Кристина Лапинская, в работе совета активно участвуют представители профсоюза, среди которых и профлидер «Оредежского». «На молодежь обрушивается много различной информации, часто недостоверной, и нужно помочь им разобраться, сделать правильные выводы», — отметила Кристина Лапинская, рассказывая о прошедшем мероприятии. Собравшиеся также обсудили вопросы, связанные с волонтерской работой, в частности, с интересом ознакомились с опытом «Оредежского», где профсоюзные активисты помогают пожилым людям в различных бытовых вопросах — к примеру, могут починить забор, сложить дрова, вскопать грядки. Есть и ответственный за волонтерскую работу.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Хранители профсоюзной истории говорили о новых форматах работы

Опыт Петербургского музея истории профсоюзного движения признан в числе лучших. На состоявшемся в столице Чеченской Республики — Грозном — IV Всероссийском семинаре-совещании руководителей профсоюзных музеев членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) коллеги из разных регионов страны высоко оценили опыт работы музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, а руководитель музея — начальник архивно-музейной службы Управления делами Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов Ольга Чупрова удостоена Почетной грамоты ФНПР.

Семинар на тему «О практике работы профсоюзных музеев членских организаций ФНПР по сбору и обобщению информации по истории создания и современной деятельности профсоюзных организаций России» проходил на базе Федерации профсоюзов Чеченской республики.

В течение четырех дней участники семинара-совещания обменивались опытом планирования и организации работы профсоюзных музеев, рассказали о новых формах, которые они внедряют, делились своими мыслями, как расширить направления деятельности и увеличить количество профсоюзных музеев в стране и т. д.

«О высоком статусе мероприятия говорит хотя бы тот факт, что на его открытии выступили помощник Главы Чеченской Республики, председатель Совета при Главе Чеченской Республики по развитию гражданского общества и правам человека Тамерлан Алиев и министр по туризму республики Муслим Байтазиев. Также в работе семинара принял участие советник заместителя председателя ФНПР Игорь Шанин», — рассказала Ольга Чупрова.

По ее словам, программа семинара была очень насыщенной, она взяла на заметку опыт работы других регионов, в свою очередь, коллег-музейщиков заинтересовал опыт профсоюзного музея Северной столицы.

Выступая на семинаре, Ольга Чупрова сделала акцент на том, что музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга является неотъемлемой частью информационной системы профсоюзов региона, ведь составить полное впечатление о деятельности защитников прав трудящихся невозможно без знакомства с прошлым и настоящим.

Она рассказала об истории создания музея, отметив о том, что первый музей профсоюзного движения возник в Петрограде еще в 1918 году, на следующий год после того как бывший Николаевский дворец (Ксениинский институт) согласно декрету, подписанному В. И. Лениным, был передан петроградским профсоюзам. А в нынешнем облике музей был воссоздан к 100-летию юбилею профсоюзов России — в 2005 году, и с тех пор его коллекция регулярно обновляется.

По словам собеседницы, коллег-музейщиков заинтересовал практика петербуржцев по организации передвижных выставок. «Напомню, что такие мобильные выставки вот уже в течение нескольких лет мы организуем практически ко всем значимым профсоюзным датам, событиям и мероприятиям — Дню профсоюзного работника, Всемирному дню охраны труда, юбилею технической инспекции труда профсоюзов и так далее. Коллеги не только взяли это на заметку, но и выразили желание приехать в

Петербург и лично познакомиться с нашим опытом», — отмечает Ольга Чупрова.

В свою очередь руководитель профсоюзного музея Северной столицы планирует внедрить практику работы с молодежью, которой поделилась руководитель музея профобъединения Республики Марий-Эл Ирина Глазырина. «Чтобы пробудить интерес молодых к истории и современности профсоюзного движения, коллеги из Марий-Эл проводят мероприятия в популярном у молодежи формате — викторины, квесты, уделяя при этом большое внимание патриотическому направлению», — рассказала собеседница.

Также, по ее словам, на семинаре был представлен интересный опыт сотрудничества профсоюзных музеев с музеями промышленных предприятий — такую работу ведут в федерациях профсоюзов Ростовской области, Башкортостана и в Воронежском областном совете профсоюзов.

Кроме занятий и «круглых столов» в программе было и посещение центральных музеев и мечетей Грозного и других городов республики. Экскурсии в музеи, по словам Ольги Чупровой, стали неотъемлемой частью семинара, поскольку гости знакомились не только с историей региона, но и с практикой работы местных музеев.

На итоговом «круглом столе» участники семинара обсудили возможные новые форматы деятельности профсоюзных музеев. «Заведующий заведующий Музеем профсоюзов России Владимир Наумов рассказал, что планируется создать на платформе Bitrix единую электронную базу профсоюзных музеев, которых сегодня в стране более тридцати. Также на уровне ФНПР начата работа над созданием виртуальной летописи профсоюзов России», — поделилась Ольга Чупрова.

По ее словам, профсоюзные «музейщики» говорили о том, что кроме классических выставочных форм — стенды и фотографии, необходимо больше внедрять интерактивные, мультимедийные элементы в экспозициях, проводить не только традиционные экскурсии, но и вышеупомянутые квесты, викторины, игры, расширять практику создания виртуальных музеев.

«Многое из предложенного мы в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга уже применяем, но, как говорится, нет предела совершенству, будем развиваться и дальше, в том числе, используя опыт, полученный на всероссийских семинарах», — резюмировала руководитель музея. А для того, чтобы обмен опытом у профсоюзных «музейщиков» происходил чаще, было предложено кроме ежегодных очных семинаров-совещаний в течение года устраивать онлайн встречи в режиме ВКС.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ КИРОВСКОМУ ПОЖАРНОМУ В НАЗНАЧЕНИИ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СУДУ

В Кировский областной комитет Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ обратился член профсоюза, работающий пожарным. Он пожаловался, что Отделение Пенсионного фонда РФ отказалось включить в трудовой стаж для назначения страховой пенсии по старости период работы сроком 9 лет и 5 месяцев.

Оценивая пенсионные права истца, фонд основывался на письмах УМВД России по Кировской области, архивной справке, согласно которым приказы начальника учреждения, где ранее работал истец, лицевые счета по зарплате работников данного учреждения на хранение в информационный центр УМВД России по Кировской области не передавались. Подтвердить полный рабочий день, полную рабочую неделю истца за указанный период не представлялось возможным.

Областным комитетом профсоюза были вновь направлены запросы на имя руководителей УМВД России по Кировской области и Главного Управления МЧС России по Кировской области, являющихся прежним и настоящим учредителями учреждения, где проходит службу истец.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ХОТЯТ РАСПРОСТРАНИТЬ МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ НА ВСЕХ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Министерство образования Приморского края обратится в Заксобрание региона с законодательной инициативой. Речь о внесении изменений в краевой закон о предоставлении мер социальной

поддержки педагогам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций. Этому во многом способствовали многократные обращения отраслевого профсоюза региона, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

«О надвигающейся катастрофе с кадрами мы начали говорить еще в 2016 году. И в 2018 году, с приходом губернатора Олега Кожемяко, наконец, было принято большое количество нормативных актов для поддержки работников отрасли. Но нерешенным оставался вопрос по выплате подъемных молодым педагогам, которые откликнулись на призыв власти, пришли в школы края со студенческой скамьи, взяли на себя часть нагрузки, – и вдруг оказалось, что именно они не могут рассчитывать на подъемные (сегодня это 300 тыс. руб.), — рассказывает председатель Приморской краевой организации профсоюза образования Ирина Мариш.

Условием для получения этих выплат было трудоустройство в течение трех лет с момента окончания учебного заведения. Представители профсоюза поднимали вопрос выплаты подъемных молодым педагогам на встрече с новым министром образования Приморья Эльвирой Шамоновой в марте этого года, но безрезультатно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЯКУТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ УСКОРИТЬ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ «ЦЕЛЕВИКАМ»

В Якутии начался второй этап повышения оплаты труда целевых категорий работников бюджетной сферы. На это республиканские власти выделяют дополнительно 1,5 млрд рублей. Перерасчет зарплат затронет 43,3 тыс. работников, в частности, педагогических работников, преподавателей, врачей, средний медицинский персонал, соцработников, сотрудников учреждений культуры и других бюджетников.

Минтруда Якутии определило, что все отраслевые нормативные правовые акты о повышении оплаты труда, на основании которых будут произведены перерасчеты, должны быть приняты не позднее 20 ноября 2022 года. Между тем, якутские профсоюзы обращают внимание на то, что процесс повышения зарплат и принятия нормативных актов идет слишком долго. Как выявил мониторинг, проведенный Федерацией профсоюзов республики Саха (Якутия), на 14 октября 2022 года большинство работников только начинают получать перерасчеты по первому этапу повышения. А повышение по второму этапу, скорее, начнутся к концу года.

В связи с этим председатель федерации профсоюзов Николай Дегтярев обратился к председателю правительства республики Андрею Тарасенко с предложением принять решение о ежегодном повышении оплаты труда «целевых» категорий работников бюджетной сферы с 1 января – с учетом прогнозной среднемесячной начисленной зарплаты наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на следующий год – и принимать решения при расхождениях по фактическим показателям во втором квартале следующего года. Об этом сообщает пресс-служба федерации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕНСИОНЕРЫ-СЕВЕРЯНЕ СМОГУТ ВОЗМЕСТИТЬ СТОИМОСТЬ ПРОЕЗДА ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

Пенсионеры – жители регионов Крайнего Севера – смогут возместить стоимость проезда по России в целях отдыха, подав заявление на Госуслугах, сообщили в пресс-службе Минцифры, которая запустила новый сервис совместно с Пенсионным фондом.

За компенсацией можно обратиться один раз в два года, если пенсионер проживает в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, получает страховую пенсию по старости или инвалидности и не работает.

Полностью оплачивается проезд в плацкартном вагоне пассажирского поезда; эконом-классом в самолете на рейсах российских авиакомпаний или авиакомпаний стран – членов ЕАЭС; междугородним регулярным автобусом; в каюте III категории речного судна; в каюте IV – V групп морского судна. При проезде на транспорте более высокой категории стоимость возмещается по минимальному тарифу. Расходы на проезд на такси, электричке, городском транспорте или аэроэкспрессе – не возмещаются.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ ПЕРЕШЛИ В «РЕЖИМ ЭКОНОМИИ» ФИНАНСОВ

В конце сентября резко изменились потребительские привычки россиян, сообщается в бюллетене Банка России «О чем говорят тренды». В частности, люди стали экономить на развлечениях и такси. Несмотря на то, что уже с начала года отмечается сберегательная модель поведения россиян, в конце сентября, после объявления частичной мобилизации в стране, произошел еще более сильный скачок экономии расходов, говорят аналитики Центробанка. Люди стали частично отказываться от необязательных расходов и экономить на повседневных вещах. Аналитики это связывают с нарастанием неопределенности после обострения геополитического кризиса.

«По широкому набору позиций уровни потребления непродовольственных товаров до сих пор сохраняют двузначные темпы отставания от уровней прошлого года. Наиболее характерное падение трат в категориях одежды, спорта, мебели, а также телекоммуникационного оборудования и бытовой техники. Это те ниши, где были широко представлены ретейлеры/поставщики из недружественных стран, которые ушли с российского рынка или временно приостановили деятельность. Самую устойчивую динамику демонстрирует сегмент услуг», – сообщается в бюллетене Центробанка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 21 октября

Сайт ЛФП

Единый фонд — единое обслуживание

В 2023 году услуги Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) в Санкт-Петербурге и Ленинградской области будут оказываться в единых офисах клиентского обслуживания. Как напоминают в пресс-службе отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, это станет возможным после того, как оба фонда объединятся в единый Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).

С 1 января 2023 года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области все государственные услуги в области социального обеспечения, возложенные ранее на Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, будут оказываться в объединенных офисах клиентского обслуживания, которые находятся по адресам:

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Сайт ФНПР

III Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука»

Празднование 115-летия первого вуза Юга России — Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова — стало важным поводом для научной дискуссии о будущем социально-трудовых отношений в России. В Университете, чья первичная профорганизация работников уходит своими историческими корнями в 1907 год, уверены, что актуальность данной темы возрастает с каждым годом. Основным организатором Конференции в текущем году стала именно первичная профсоюзная организация работников ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова, председатель которой - Елена Лазарева.

Открыл Конференцию проректор по научной работе и инновационной деятельности Университета Владимир Пузин: Я убеждён, что нашему коллективу по силам ставить перед собой самые смелые планы и активно браться за их реализацию. А профсоюз, который во все времена был важным участником вузовского сообщества и всегда ратовал за стабильное развитие, нас поддержит.

В адрес участников Конференции прозвучал приветственный адрес Председателя ФНПР, Почётного президента Всеобщей конфедерации профсоюзов Михаила Шмакова, который зачитал секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В Грозном прошел IV Всероссийский семинар–совещание руководителей профсоюзных музеев
С 11 по 15 октября в г. Грозный, на базе Федерации профсоюзов Чеченской Республики, состоялся IV Всероссийский семинар–совещание руководителей профсоюзных музеев, на котором собрались специалисты представляющие 18 регионов страны. На своей встрече они обсуждали работу по созданию летописей профсоюзов и делились опытом совместной работы профсоюзных музеев с другими музейными учреждениями регионов.

В работе совещания приняли участие: Солтагереев Х.Г. - Председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики, Алиев Т.М. - Председатель Совета при главе Чеченской Республики по развитию гражданского общества и правам человека и Байтазиев М.Б. – Министр Чеченской Республики по туризму.

Интересный и многогранный опыт по созданию летописи отраслевого Профсоюза был рассмотрен на примере работы профсоюза работников связи России. Его фундаментальное издание «Профсоюзное движение работников связи. Время. События. Люди. 1905-2020» стало примером этого направления профсоюзной музейной работы. О содержании этого издания собравшимся рассказал заведующий Музеем профсоюзов ФНПР Наумов В.И.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Спартакиада ЛФП: кто самый меткий?

Спартакиада-2022 Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) подходит к концу. Вчера, в НГУ физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта состоялись предпоследние соревнования ее программы — турнир по дартсу, в котором помериться силами решили 10 сборных команд, представляющих территориальные организации профсоюзов работников: жизнеобеспечения; культуры; судостроения; промышленности; судостроения, судоремонта и морской техники; водного транспорта и химических отраслей промышленности.

На, первый взгляд, «несерьезное» метание дротиков в мишень, которым многие из нас «балуются» дома или в обеденный перерыв на работе, серьезный (правда «неолимпийский») вид спорта, у которого строгие правила.

О них рассказала судья соревнований Аида Фейзуллаева: «Главное, чтобы игрок не заходил за линию, соблюдал дистанцию, указанную в правилах. Засчитываются только те броски, когда попали в мишень. Самым удачным броском будет попадание в двадцатый сектор — тогда очки утраиваются». Каждый участник выполнил по 10 серий бросков по три дротика. Количество очков в каждой серии подсчитывалось по числу дротиков, оставшихся в мишени после трех бросков. Команды-победители и призеры определялись по суммам очков каждого игрока команды.

Примечательно, что среди участников соревнований был человек, по сути, стоявший у истоков развития дартса в Северной столице. Это — не профессиональный спортсмен, а начальник одной из служб ГУП «Водоканал СПб», член команды — признанного фаворита Спартакиады ЛФП — сборной «Профсоюз жизнеобеспечения-1» — Денис Новиков.

«В дартсе «Водоканал» сильнее всех, — уверен Денис. — Мы выиграли почти все городские соревнования, чемпионы Центрального района, Спартакиад нашего Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и производственных коллективов Санкт-Петербурга, регулярно участвуем в соревнованиях Ленинградской Федерации профсоюзов — в составе сборной Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения — и регулярно побеждаем. У нас почти в каждом крупном подразделении есть дартс, и ребята после работы остаются и занимаются. Мы проводим первенства на «Водоканале».

К слову, прямо на вчерашнем турнире дартсмены «Водоканала» предварительно договорились о товарищеской встрече с еще одними любителями этого вида спорта, а точнее «любителями счастья» — так именуют себя члены дартс-клуба Михайловского театра (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры). Клубу еще меньше года, он создан 19 января, но количество участников постоянно растёт.

Есть у них даже собственная форма и клубные псевдонимы. Начинали дартс-движение в Михайловском три энтузиаста — осветитель Денис Петухов, артист оркестра Арсений Ручкин и заместитель концертмейстера группы виолончелей Андрей Смирнов. А сегодня число участников «Клуба любителей счастья» уже 18.

«Эта игра требует высокой концентрации, точности, которая нам нужна и в нашей работе. Она очень схожа с тем, чем мы занимаемся профессионально. Поэтому — дартс», — говорит Андрей Смирнов. Такие соревнования, по мнению Андрея и его коллег, это возможность познакомиться с близкими по духу людьми из разных сфер, оценить свою игру на фоне других команд, ведь как полусерьезно-полусерьезно изрек Арсений Ручкин: «мы же тренируемся не просто так, а во имя российского дартса».

Фанаты и приверженцы этой игры готовы потратить достаточно средств, чтобы купить профессиональные мишени, удобные и, по их мнению, более меткие дротики. Недаром некоторые из спортсменов пришли на соревнования со своими «метательными снарядами». Как, например, Светлана Короткевич — член еще одного признанного лидера Спартакиады ЛФП — сборной «Профсоюз Жизнеобеспечения-2» (в нее вошли спортсмены первичных профорганизаций ГУП «ТЭК СПб» и СПб ГУП «Горэлектротранс»), экспедитор ГУП «ТЭК СПб». Дартсом она занимается пять лет, до этого были лыжи, волейбол, легкая атлетика. «По-моему получается неплохо, хотя сегодня выступила хуже, чем ожидала — видимо переволновалась», — делится собеседница.

Достижения команды ГУП «ТЭК» известны не только в Петербурге, но и далеко за его пределами, на предприятии спорт в большом почете. Популярны не только традиционный волейбол, футбол, лыжи, плавание, легкая атлетика, но и более «экзотические» городки или кёрлинг.

«Мы хороши и в дартсе, — считает Светлана. — Если все соберемся, настроимся, то сможем соперничать и с нашими коллегами — «Водоканалом». Хотя там и более сильные игроки, буквально на этой неделе на Спартакиаде нашего Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области мы у них в дартсе выиграли!» Все из игроков, с кем удалось пообщаться на вчерашнем турнире, были едины во мнении: такие профсоюзные соревнования нужны. Они дают заряд бодрости и здоровья, возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, узнать таких же увлеченных людей из других отраслей. Рабочий спорт объединяет и... вовлекает в профсоюз, ведь обязательное условие участия в Спартакиаде ЛФП — членство в профсоюзе. Собственно, эти цели и преследует профсоюзная Спартакиада.

«Стараемся привлечь в профсоюз и таким образом, — говорит председатель Санкт-Петербургской Территориальной организации профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек, капитан команды Елена Кузина. — Участвуем в спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов не первый год. В дартс играли в первый раз в 2019 году. Директора централизованных библиотечных систем всегда готовы нам помочь, дают возможность сотрудникам приехать на соревнования. Более того, мы договорились с руководством — приобрести дартс и, возможно, бильярд в библиотеку за счет работодателя и, я думаю, когда-нибудь это осуществится».

«Кроме профессионального — библиотечного сообщества, у нас создается спортивное сообщество. Именно благодаря Спартакиаде профсоюзов», — подчеркивает она.

«Хочу сказать «спасибо» Федерации профсоюзов за организацию соревнований, — буквально вторит Елене Кузиной председатель первичной профорганизации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» (Северо-Западная территориальная организация профсоюза работников водного транспорта РФ), капитан команды Евгений Овсянников. — Мы первый год участвуем в спартакиаде, но сразу активно — практически во всех видах.

Такие соревнования необходимы для сплочения нашего коллектива, спорт помогает забыть о сложностях, которые есть на службе, поддерживает физическую форму, потому что профессия у нас хоть и романтическая, но непростая — нужно постоянно держать себя в тонусе, ведь обеспечивать безопасность судоходства должны здоровые люди».

В том, что Спартакиада ЛФП поможет увеличить профсоюзные ряды и объединить коллег уверена и

заместитель председателя первичной профорганизации подростково-молодёжного центра «Кировский» (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры) Татьяна Шадрина: «Мы впервые на соревнованиях, все очень понравилось. Люди с удовольствием согласились приехать и, я думаю, мы будем продолжать эту традицию и станем ежегодно участвовать в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов. Точно соберем команду на предстоящие соревнования по боулингу. А желающих состязаться, а значит и вступить в профсоюз — станет больше».

Турнир подошел к концу. Первое место заняла сборная «Профсоюз Жизнеобеспечения-1». На втором — дартсмены Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Замкнули призовую тройку спортсмены сборной «Профсоюз Жизнеобеспечения-2».

В личном зачете первые и третьи места у мужчин и женщин завоевали представители сборной «Профсоюз Жизнеобеспечения-1» — работники петербургского «Водоканала»: Леонид Романов и Татьяна Новикова, Денис Новиков и Анастасия Пивоварова, соответственно. «Серебро» у Андрея Смирнова из команды Михайловского театра и Анастасии Афанасьевой из сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения.

А впереди — завершающие соревнования Спартакиады ЛФП-2022 — турнир по боулингу. Он состоится в ноябре.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СОЦИОЛОГИ ЗАФИКСИРОВАЛИ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ТРЕВОЖНОСТИ РОССИЯН

Уровень тревожности россиян упал на уходящей неделе и на 16 октября составил 56%. В целом за сентябрь он резко повысился с показателя в 35% до 69% — таким показатель был неделей ранее, свидетельствуют результаты опроса, проведенного Фондом общественного мнения.

Наиболее индекс беспокойства рос на неделе с 18 по 25 сентября. В это время количество спокойных граждан России снизилось с 57% до 26%. Теперь увеличилось количество россиян, отметивших свое спокойное состояние — их стало 38% (увеличение на 10 п.п.).

Можно отметить высокую устойчивость наших сограждан к стрессогенным факторам. Ведь снижение уровня тревожности происходило как раз на той неделе, когда происходило сразу несколько событий, серьезно влияющих на социальную и экономическую жизнь страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ ОТ ПРОСТУДЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОДОРОЖАЛИ ДЛЯ РОССИЯН

«В преддверии сезона простуды противопростудные препараты подорожали на 12%, а противовирусные — на 13%». Соответствующие данные приводятся в материалах холдинга «Ромир», по итогам исследования, проведенного в сентябре.

Индекс фармацевтического рынка «Цена здоровья» отражает изменение цен на лекарственные препараты на основе фактических покупок россиян. По данным «Ромира», в сентябре 2022 года повышение на 5% коснулось всех лекарственных препаратов. При этом годовой рост цен остался на прежнем уровне — 16,8%.

Отмечается, что холдинг проанализировал 67 товаров из таких категорий, как антисептические лекарственные средства, лекарственные средства для желудочно-кишечного тракта, противовирусные средства, седативные лекарственные средства, средства от простуды и гриппа и другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СНИЖЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ ЗАФИКСИРОВАНО В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Снижение размеров среднего заработка фиксируется на территории Свердловской области.

Усредненная зарплата в регионе снизилась с 57,3 тыс. рублей в июне до 52,5 тыс. руб. в августе, передаёт информационное агентство Regnum со ссылкой на аналитику Свердловскстата.

Как подсчитали эксперты, самые низкие средние зарплаты в отраслевом разрезе получают педагоги, работники гостиничного бизнеса и общепита. Их средний заработок в августе составил 26 606 рублей и 28 347 рублей соответственно. Лидерами же, по размеру средней зарплаты, стали специалисты финансовой и страховой сфер. В августе они получили 88 469 рублей. Немногом меньше заработали IT-специалисты - 83 939 рублей и учёные - 83 744 рубля.

Ранее газета «Солидарность» рассказала, что профсоюзы Свердловской области выступили с требованием к правительству региона - обеспечить рост средней зарплаты выше инфляции. Профлидеры призвали представителей власти и работодателей довести среднюю зарплату до уровня среднероссийских показателей. Для достижения указанной цели по итогам 2022 года, подсчитали профлидеры, следует проиндексировать зарплаты минимум на 14,8%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 22 октября

Газета «Солидарность»

IX УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ ПРОШЕЛ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ

22 октября в «Инновационном культурном центре» Первоуральска Свердловской области состоялся гала-концерт участников IX открытого Уральского конкурса Рабочей песни.

Открывая конкурс, председатель Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских отметил, что в условиях, когда коллективные действия профсоюзов ограничены, песня может стать тем инструментом, который поможет в борьбе за трудовые права. Как заявил газете «Солидарность» секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин, в этом году конкурс впервые проводился на площадке в Первоуральске.

- В этом году в конкурсе принимают участие представители Архангельской области, пяти регионов Уральского федерального округа и Пермского края. Второй год подряд состав жюри представлен и профессионалами в области культуры, и профсоюзниками, которые отдельно оценивают профсоюзную составляющую и профсоюзную хитовость песен. С каждым годом у нас прирастает количество спецпризов, в том числе от учредителя конкурса – газеты «Солидарность» и от коллективов. Те, кто приезжает сюда или кто пропускает в этом году конкурс, также готовят свои спецпризы. Мы продолжаем традицию – определяем девять лауреатов – по три в каждой номинации, три победителя в каждой номинации, гран при конкурса, мы также оцениваем видеоклипы. В этом году в конкурсе видеоклипов приняли участие многие коллективы, как, например, «Уралвагонзавод», «Курганмашзавод», которые работают круглосуточно в связи с геополитической ситуацией, и сотрудники этих заводов не имеют возможности приехать. Но они готовят видеоклипы, говоря, что мы все равно с вами, мы вместе, - рассказал Алексей Слязин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)