



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 по 16 января 2026 года**

В электронном виде дайджесты регулярно размещаются на официальном сайте ЛФП. Их публикация анонсируется в ТГ-канале «Профсоюзы Петербурга и Ленобласти»

Понедельник, 12 января

Газета «Солидарность»

**ЯКУТСКИЙ ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОБЕСПЕЧИЛ СВОИХ ЧЛЕНОВ
СТРАХОВОЙ ЗАЩИТОЙ**

Более трех лет Якутская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ сотрудничает со страховой компанией «Капитал Лайф Страхование Жизни». В рамках сотрудничества для членов профсоюза действует коллективная страховая защита на сумму до 300 тысяч рублей. Страховая защита предусматривает финансовую поддержку в случае получения бытовой или производственной травмы и является элементом системы социальной защиты работников.

Коллективное страхование осуществляется на единых условиях и включает расширенное страховое покрытие. Действие полиса распространяется на травмы, произошедшие в течение года, независимо от времени суток. В рамках действующего партнерства также предусмотрена возможность страхования несовершеннолетних детей и внуков членов профсоюза на специальных условиях. Председатель Якутской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Святослав Софронеев отметил, что такие проекты расширяют инструменты социальной поддержки членов профсоюза. В рамках сотрудничества проводится информирование работников по вопросам финансовой защиты и повышения финансовой грамотности. При необходимости члены профсоюза могут получить консультации очно или с использованием дистанционных сервисов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ПОТРЕБОВАЛ ЗАЩИТЫ ДЛЯ УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ ROCKSTAR

Независимый профсоюз работников Великобритании (IWGB) запросил временную защиту для сотрудников, уволенных компанией Rockstar Games в ноябре прошлого года. Предварительное слушание в британском суде по трудовым спорам состоялось 5 января в Глазго, сообщает издание Games Industry.

«Мы надеемся, что суд предоставит столь необходимую помощь работникам, чья жизнь была

перевернута с ног на голову жестокой политикой подавления профсоюзов со стороны Rockstar, в результате чего они и их семьи остались без дохода, без гарантированного будущего, а в некоторых случаях даже без права оставаться в стране, которую они сделали своим домом», — заявили в IWGB. В случае предоставления временной защиты 31 уволенный сотрудник на время судебного разбирательства будет восстановлен в штате компании, и тем, кому необходимо, будут восстановлены рабочие визы. «Независимо от исхода этого промежуточного слушания, мы по-прежнему уверены в силе нашего дела против Rockstar. Мы вновь подтверждаем, что Rockstar нарушила закон, уволив без объяснения причин 31 сотрудника, и теперь с нетерпением ждем дня, когда мы встретимся с ними в суде на полноценном и содержательном слушании». В ответ компания Rockstar заявила, что «категорически отрицает утверждения», прозвучавшие в ходе слушаний. - Мы неоднократно заявляли, что приняли необходимые меры против группы лиц в Великобритании и Канаде, которые обсуждали крайне конфиденциальную информацию, в том числе касающуюся игровых функций из предстоящих и еще не анонсированных игр, в незащищенном и общедоступном канале, — заявила компания Rockstar. - Это было нарушением давних и хорошо известных правил конфиденциальности.

По данным IWGB, уволенные сотрудники были участниками закрытого канала, в котором они обсуждали возможности улучшения условий труда. Доступ к каналу предоставляется только по приглашению. Однако после того, как руководству стало известно о канале, все сотрудники, которые там состояли, были без промедления уволены.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Вторник, 13 января

Сайт ЛФП

Профсоюзный подарок детям железнодорожников

Г«Узнай свою страну» — такое название получил проект Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Более 1500 детей членов профсоюза из разных регионов России в дни новогодних каникул смогли побывать в Москве и Санкт-Петербурге. Каждый из четырех дней был насыщен экскурсиями, во время которых ребята познакомились с достопримечательностями двух столиц. Дети, приехавшие в Санкт-Петербург, побывали в Эрмитаже, Музее железных дорог, Музее городского электротранспорта, посетили спектакль Русского театра на воде «Сказка о царе Салтане». А по вечерам их ждали дискотеки и квизы, которые проводили для них студенты из первичных профсоюзных организаций железнодорожных вузов Москвы и Санкт-Петербурга.

«Для детей студенты стали настоящими вожатыми. В течение дня они помогали в организации экскурсий, а вечером проводили дискотеки и квизы. Развлекательные викторины о деятельности профсоюза, железнодорожных профессиях и истории России помогли ребятам узнать массу интересного о работе их родителей. В заключение дня профсоюзные вожатые проводили «свечки» — разговоры по душам, обсуждали прошедший день», — рассказывает председатель Молодежного совета Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Вероника Старунова.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

НА СОВЕЩАНИИ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛИ СОГЛАШЕНИЕ С «ЕДИНОЙ РОССИЕЙ»

13 января в зале Исполкома ФНПР прошло совещание с председателями общероссийских и межрегиональных профсоюзов, на котором был рассмотрен ход отчетно-выборной кампании ФНПР и

представлен доклад о реализации Соглашения о сотрудничестве между ФНПР и политической партией «Единая Россия». Таким образом были скоординированы дальнейшие действия профсоюзов. Также на совещании были вручены почетные профсоюзные награды активистам и работникам, чей труд вносит неоценимый вклад в защиту прав трудящихся и развитие профсоюзного движения в России. Кроме того, во время бизнес-тренинга эксперт Александр Ковалев рассказывал о развитии лидерских компетенций, а участники обсуждали вопросы личной эффективности и управления ресурсами.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ДЕПУТАТ ПРЕДЛОЖИЛ ОСВОБОДИТЬ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОТ УРОКОВ И СДЕЛАТЬ ИХ НАСТАВНИКАМИ

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) выступил с инициативой кардинально изменить роль классных руководителей в школах. Он предложил закрепить за ними статус «наставников», полностью освободив от преподавания учебных предметов. Соответствующие обращения направлены министру просвещения Сергею Кравцову и министру труда Антону Котякову, документы имеются в распоряжении РИА Новости.

В письме парламентарий подчеркивает, что это преобразование необходимо для усиления воспитательного потенциала школ и создания дополнительного ресурса для предотвращения кризисных ситуаций среди учащихся. По замыслу автора инициативы, рабочее время педагога-наставника должно быть полностью посвящено воспитательной работе. В его обязанности войдут: мониторинг психологического состояния детей, проведение классных часов и тематических мероприятий, тесное взаимодействие с родителями, а также координация действий со школьным психологом, социальным педагогом и советником по воспитанию.

«Это позволит педагогу-наставнику сосредоточиться на анализе и формировании здорового микроклимата в классе, профилактике буллинга и социального отчуждения», — отмечается в обращении. Ранее премьер-министр Мишустин резко оценил ситуацию с перегрузкой учителей документацией, назвав её «безобразием». Между тем, более половины опрошенных Институтом образования НИУ ВШЭ педагогов (64%) указали на чрезмерную бюрократическую нагрузку, связанную с заполнением большого количества отчетной документации.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ ЗАВОДОВ ШАМΠΑНСКИХ ВИН ВО ФРАНЦИИ ОБЪЯВИЛИ О ЗАБАСТОВКЕ

Профорганизация конгломерата LVMH «Всеобщей конфедерации труда» (CGT) призвали работников шампанских домов Moët&Chandon и Veuve Clicquot к трехчасовой забастовке 15 января, сообщает Reuters. Профсоюзы хотят добиться от руководства компании выплаты компенсаций за потерянные бонусы работникам.

В декабре 2025 года менеджмент объявил об отмене годовых премий и выплат из доли прибыли, сославшись на неблагоприятную рыночную конъюнктуру и падение продаж. Руководство компании ранее предложила единовременную выплату в размере 1000 евро. Однако представители CGT отвергли эту инициативу и намерены добиваться полноценного восстановления прежней системы премирования.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЗАЧЕМ ОТДЕЛЬНЫЕ ЧИНОВНИКИ И ОЛИГАРХИ АТАКУЮТ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ?

С конца сентября отдельные серьезные и уважаемые ведомства, обладающие к тому же огромными полномочиями, внезапно объявили войну СПбГУП. Войну под флагом борьбы с экономической преступностью, в пользу государства, но необычную сразу по нескольким параметрам. Во-первых, что нетипично для нашего времени, в СПбГУП нет экономической преступности, ее можно только придумать. Во-вторых, имея возможность бороться с преступностью совершенно легальными, законными методами, эти ведомства начали действия средствами черного пиара. В-третьих, очернения в СМИ сразу «потянули» по стандартным расценкам черного рынка минимум на

несколько миллионов долларов — порядка 500 статей и видеосюжетов в топовых СМИ. Обычно такое бывает при борьбе с конкурентами за миллиарды. Быстро обнаружилось, что все самые популярные из СМИ — очернителей контролируются напрямую или через посредников влиятельнейшей частной медиагруппой. Не только влиятельнейшей с точки зрения величины аудитории, но и имеющей замечательные отношения со многими крупными чиновниками и даже государственными деятелями.

То есть, среди интересантов олигархии особого масштаба, «первого ряда». Классическая последовательность борьбы с преступностью, в особенности экономической, предусматривает сначала выявление правонарушений, затем — их надлежащую фиксацию. Далее — возбуждение уголовных дел, информирование общественности, судебные процессы. В итоге — наказание виновных, способствующее усилению веры людей в справедливость, консолидации общества вокруг общих ценностей, среди которых честность, справедливость, правопорядок занимают не последние места.

В данном случае Университету были поставлены в вину чуть ли не все возможные виды злоупотреблений, которые только были выявлены во всей отечественной системе высшего образования в постсоветский период. Да еще в невероятном масштабе (многомиллиардные!!!). С учетом того, что речь идет о вузе, а не о нефтяном концерне, это необычность номер четыре.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Среда, 14 января

Сайт ЛФП

Учиться по-профсоюзному: какие курсы предлагает петербургский ЗУМЦ в январе и феврале?

Изучить изменения в налогах и учёте: практический разбор для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций, а также вопросы мотивации людей к вступлению в профсоюз и освоить начальную подготовку профсоюзных кадров и актива приглашает в ближайшее время Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

«Изменения в налогах и учёте: практический разбор для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций» — так называется курс, который пройдет в ЗУМЦ в очном формате с 26 по 31 января 2026 года.

Как отмечают организаторы, курс этот обеспечивает систематическую проработку актуальных изменений в налоговом законодательстве и бухгалтерском учёте для первичных профсоюзных организаций с фокусом на практическое применение и минимизацию налоговых рисков.

Еще одна программа под названием «Мотивация профсоюзного членства», состоится в ЗУМЦ уже с 16 по 20 февраля, также в очном формате.

По словам сотрудников ЗУМЦ — это хорошая возможность освоить проверенные технологии привлечения новых членов и повышения вовлечённости работников в профсоюзную деятельность.

«Курс построен на лучших практиках, успешно реализованных в сотнях первичных организаций.

Применение полученных знаний позволит увеличить численность вашей организации на 30–50% в течение года», подчеркивают они.

А вот «Начальную подготовку профсоюзных кадров и актива» желающие смогут пройти в ЗУМЦ с 9 по 13 февраля.

В рамках этой программы можно изучить исторические этапы развития профсоюзного движения, правовые основы деятельности профсоюзов, понять как разрешать трудовые споры, познакомиться с правоприменительной и судебной практикой в данной сфере.

Кроме этого, курс дает возможность взглянуть на коллективный договор как основу построения отношений с работодателем, научиться мотивировать работников к вступлению в профсоюз. Здесь же вам расскажут и о работе уполномоченных профессиональных союзов по охране труда, дадут основы организационной работы. Все это в очном формате.

Кроме того, возможно и дистанционное обучение по темам: «Организация финансовой работы в

профсоюзной организации», «Информационная работа в первичной профсоюзной организации» Как говорят в ЗУМЦ, курс этот рассчитан на тех, кто хочет внести свой вклад в развитие профсоюзного движения и защищать права работников.

«Это ваш первый шаг к успешной профсоюзной деятельности! Потому что данный курс разработан специально для тех, кто только начинает свой путь в профсоюзном движении и хочет получить базовые знания и навыки. Кто стремится повысить свою квалификацию и стать более эффективным профсоюзным активистом. Кто готов принимать активное участие в жизни профсоюзной организации и отстаивать интересы работников», — обращают внимание организаторы.

Подробности о том, как стать слушателем курсов на сайте ЗУМЦ.

По материалам ЗУМЦ СПб

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

КАЖДЫЙ ДЕСЯТЫЙ РАБОТАЮЩИЙ РОССИЯНИН ГОТОВ ПОЛУЧАТЬ ЗАРПЛАТУ В ЦИФРОВЫХ РУБЛЯХ

Согласно новому опросу исследовательского центра SuperJob, 10% экономически активных россиян готовы полностью переводить свою зарплату в цифровые рубли. Еще 5% согласны получать в новой валюте часть дохода. Исследование проведено накануне старта массового внедрения цифрового рубля, запланированного на 1 сентября 2026 года.

Наиболее открыты к инновации молодые люди до 35 лет: 14% из них готовы на полный переход, а 7% — на частичный. С возрастом лояльность снижается: среди респондентов старше 45 лет таких только 5% и 3% соответственно. Мужчины также проявляют несколько большую готовность (11%), чем женщины (8%). Несмотря на растущий интерес, скепсис пока преобладает: 67% опрошенных выступают против получения зарплаты в цифровой валюте, а 18% затруднились с ответом. Эксперты SuperJob отмечают позитивную динамику: если в июне 2025 года лишь 8% были готовы к «цифровой» зарплате, то сейчас эта доля выросла до 15% (учитывая тех, кто согласен и на частичный перевод). Это свидетельствует о переходе от первоначальной настороженности к стадии осторожного принятия нововведения.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Из России с любовью Дети из Узбекистана отдохнули в Москве и Санкт-Петербурге по приглашению ФНПР

По инициативе Федерации независимых профсоюзов России в дни зимних каникул в Москве и Санкт-Петербурге побывали около ста детей из Республики Узбекистан: всего две группы, каждая поехала в одну из российских столиц. Для ребят подготовили насыщенную программу. Корреспонденты “Солидарности” и “Площади Труда” провели с юными гостями время в обоих городах и спросили их о впечатлениях от новогодней России.

МОСКВА

5 января, в первый день пребывания делегации в Москве, мы ждали ребят около собора Василия Блаженного, но прошло время, прежде чем у входа на Красную площадь появилась стайка школьников в одинаковых белых пуховичках и шапочках, предусмотрительно подаренных им от имени ФНПР. Москву заметало снегом, тысячи людей устремились в рождественские каникулы на главную площадь столицы, и в этой праздничной толчее без подобных “опознавательных знаков” было бы легко потеряться.

Пока экскурсовод объясняла ребятам, что сделали для русской истории Кузьма Минин и Дмитрий Пожарский, пока пробирались мимо украшенных шарами лип, гремящего музыкой катка, палаток с воздушной кукурузой и осетинскими пирогами, мы успели расспросить ребят - каким увидели они новогодний город? - Москва очень гостеприимная, и люди здесь хорошие. Спасибо за возможность приехать сюда! - благодарит организаторов поездки 15-летняя Камила. - Хотя тут очень холодно, если сравнивать с нашим теплым Узбекистаном. Там сейчас плюсовая температура, а здесь минус восемь! Но встретили нас очень тепло, - включается в разговор ее подруга Кристина. - Мы запомним Москву

очень красивым городом с очень добрыми людьми.

После экскурсии по Красной площади ребята отправились в медиакомплекс “Зарядье” на программу “Полет над Москвой”. А у нас появилось время пообщаться со взрослыми, которые сделали возможным эту поездку. Школьники из Республики Узбекистан приехали в Москву по приглашению Федерации независимых профсоюзов России и личной договоренности между председателем ФНПР Сергеем Черногаевым и председателем Федерации профсоюзов Республики Узбекистан Кудратуллой Рафиковым.

Основу для подобного обмена создал договор о сотрудничестве, подписанный между федерациями профсоюзов Узбекистана и России, уточняет заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. В апреле 2024 года состоялся съезд ФНПР, на котором присутствовал и председатель Федерации профсоюзов Узбекистана. Тогда как раз в столице произошел теракт в “Крокус-Сити холле”. И, чтобы поддержать переживших беду людей, профлидер Узбекистана пригласил в страну на две недели 100 детей из числа пострадавших. Российская сторона приняла приглашение, и в детскую делегацию также включили ребят из приграничных регионов России, которые живут под непрекращающимися обстрелами, а также детей участников СВО.

Визит в Россию стал ответным жестом гостеприимства со стороны ФНПР. Здесь юных гостей ждала насыщенная программа. - Мы включили в нее не только развлекательные экскурсии, но и самые интересные и инновационные объекты столицы. Мы хотели показать детям, которые впервые приехали в нашу страну, русский колорит. В аэропорту гостей в лучших русских традициях встречали хлебом-солью. Ребята увидели танцевальную программу, которую подготовил для них фольклорный ансамбль, - рассказала Елена Киреева, генеральный директор компании-туроператора “НК Транс Тур”. Побывали юные гости и на Кремлевской елке, и в Музее Победы на Поклонной Горе, где познакомились с героической историей всего советского народа. Посетили ВДНХ, Московский планетарий, восхитились видом с обзорной площадки Panorama360 в “Москва-Сити”. Осталось у ребят и время для отдыха - они праздновали Рождество, знакомились с русскими традициями колядования, участвовали в различных мастер-классах. - Народная дипломатия начинается с детей. Дети из России, которые побывали в Узбекистане, сохраняют о нем и об узбекском народе самые теплые воспоминания. Так же и дети из Узбекистана, которые приехали в Россию, будут помнить о нашей стране самое хорошее, - считает заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, приветствовавший делегацию в Москве. Дети просили передать Сергею Ивановичу Черногаеву, что “очень рады приглашению и находятся в прекрасном настроении”.

ПЕТЕРБУРГ

Пять дней, проведенные в Санкт-Петербурге, оставили у ребят незабываемые впечатления. Для детей была подготовлена обзорная экскурсия по городу, во время которой они смогли познакомиться с историей Санкт-Петербурга и его главными достопримечательностями. Юные гости побывали во дворце и парках Петергофа, Эрмитаже, Юсуповском дворце, полюбовались панорамой Северной столицы с обзорной площадки “Лахта-центра”, расположенной на высоте 450 метров. Яркими впечатлениями был наполнен и заключительный день поездки (10 января), в мероприятиях которого принял участие корреспондент “Площади Труда”.

Сюрпризы петербургской погоды - холодный ветер и снегопад, затрудняющий движение транспорта, не могли испортить настроение полусотни мальчишек и девчонок. День начался с посещения Музея Фаберже, одного из самых молодых и красивых музеев Северной столицы. Во время экскурсии дети с восхищением рассматривали чудеса, созданные руками мастеров-ювелиров семьи Фаберже, поставщиков императорского двора: известные во всем мире пасхальные яйца из хрусталя и фарфора, часы, табакерки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ставка - выборы Госдумы начнет сессию с социальных законов

Открывшаяся 13 января думская сессия выводит парламентские фракции на финишную предвыборную черту. До сентября депутатам предстоит внести и рассмотреть десятки законопроектов, в том числе на самые актуальные темы - социально-трудовую и об участниках СВО.

Предлагаем вашему вниманию некоторые инициативы, поставленные в очередь на рассмотрение на январь.

ЧТО НИ ГЛАВА, ТО РУКОВОДИТЕЛЬ

Во вторник, 13 января, Госдума открыла последнюю сессию текущего созыва. В сентябре нас ждут очередные выборы, а значит, в ближайшие восемь месяцев мы увидим вал законодательных инициатив разной степени актуальности, осуществимости, а иногда, откровенно говоря, и вменяемости. Но когда мы этого вала не видели! Депутатам постоянно приходится работать со всем, что плохо лежит под сукном.

В общем, очередная думская сессия открыта в рабочем режиме, а приоритетами работы депутатов снова объявлены, что ожидаемо, социальная политика и поддержка ветеранов и участников специальной военной операции. (Причем первое, судя по опыту прошлых лет, едва ли не в большинстве случаев включает в себя второе.) И уже до конца января должны быть рассмотрены с десяток законопроектов на соответствующую тематику. Так, одним из них предлагается “повысить статус руководства межведомственных комиссий по вопросам организации отдыха и оздоровления детей до уровня глав субъектов Российской Федерации”. Что при первом прочтении данной формулировки способно ввести в ступор. То есть выходит так, что есть в регионе комиссия по организации детского отдыха, и у нее есть свой руководитель. А еще в регионе есть свой глава или губернатор - все одно, как ни назови - высшее должностное лицо. И первого, выходит, хотят приравнять по статусу ко второму. Ход, конечно, был бы очень сильный, благородный, предвыборный: а-ля дети наше всё, а главы детских комиссий - тем более. И вот такие ходы и заставляют, от греха подальше, окунуться в мутные воды текста самого законопроекта. Где на этот раз коротко и ясно написано: закон “Об основных гарантиях прав ребенка” дополняется таким пунктом: “Межведомственную комиссию по вопросам организации отдыха и оздоровления детей возглавляет высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации”. То есть речь идет об одном и том же человеке, и все сразу же встает на свои места. Да, а кроме того предлагается включить в состав таких межведомственных комиссий представителей региональных органов здравоохранения (сейчас это представители только сферы образования), что представляется вполне логичным. В том, что эта инициатива станет законом, сомневаться не приходится, учитывая, что под ней подписались представители всех думских фракций, включая спикера Госдумы Вячеслава Володина. В той же пояснительной записке сообщается, что законопроект поддержан правительством - хотя в карточке документа в думской базе данных написано, что он заключения кабмина не требует вовсе. Вот что значит перестраховаться.

СПОРНАЯ КВОТА

Не требуется заключение правительства и на следующий законопроект. Наверное, поэтому оно дало “отзыв”, хотя по форме это совершенно одно и то же. Саму инициативу, хотя она и направлена на дополнительную защиту прав ветеранов СВО, можно назвать многострадальной. Речь в ней идет о том, чтобы дать вчерашним бойцам право занимать по специальной квоте (3% от числа всех работников) рабочие места в государственных органах, органах местного самоуправления и в государственных организациях. Причем без проведения конкурса.

Первая редакция документа поступила в Госдуму от группы спавороссов еще в июне 2022 года. Через год, после получения отрицательного отзыва от комитета по обороне и консультаций с правительством, было внесено издание второе, исправленное и дополненное. (Практически так и говорится в сопроводительном письме на имя Володина.) В том самом отзыве за подписью зампреда правительства Дмитрия Григоренко, озаглавленном как “Служебное письмо”, говорится следующее: “Граждане, уволенные с военной службы, признанные в установленном порядке безработными, наделены правом в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование, что также направлено на их скорейшее трудоустройство. Следует учитывать, что установление квоты для приема на гражданскую службу граждан каких-либо категорий противоречит конституционному принципу равного доступа граждан к государственной службе и принципу профессионализма и компетентности государственных и муниципальных

служащих”. Однако резюме мягче, чем можно было бы ожидать: “Законопроект требует концептуальной переработки”. То есть твердого “нет” не прозвучало, и в том или ином виде закон все же может быть когда-нибудь принят. И вот бы этот момент застала хотя бы сама “Справедливая Россия”.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Заблокировать всё! Самые масштабные акции протеста 2025 года

Если в прошлые годы профсоюзы боролись за лучшие условия труда в отдельных отраслях, то 2025 год в мире стал годом борьбы против несправедливых бюджетов и реформ, намеченных правительствами. Многие страны вынуждены урезать социальные выплаты из-за экономии, и людям это, конечно, не нравится. Так что основные забастовки в отраслях были на самом деле частью единого масштабного протеста. На фото - протест профсоюзов и движения “Заблокировать всё” в Дижоне, сентябрь 2025 года

БЕЛЬГИЯ

2025 год начался в Бельгии с общенациональной забастовки 13 января; в ней участвовали работники практически всех секторов экономики. В течение года в стране шли протесты и забастовки: бельгийцы требовали отменить правительственный план по сокращению бюджета на социальные выплаты и пенсии на 3 млрд евро в год. Акции протеста были организованы крупнейшими профсоюзами страны CVC/ACV и FGTV/ABVV.

Основные протестные действия проходили в столице, а по всей стране семь раз останавливался общественный транспорт, включая железнодорожный и авиа, закрывались почтовые службы и школы. Бастовали также военные, сотрудники тюрем и мусорщики. В каждой такой общенациональной забастовке участвовало порядка 100 тыс. человек. Барт де Вевер, став премьер-министром, предложил пенсионную реформу и реформу рынка труда Бельгии, а также объявил, что ограничивается срок получения пособия по безработице. В бюджете 2026 года запланированы дальнейшие сокращения, такие как уменьшение детских пособий и повышение НДС. “Предлагаемые меры - это беспрецедентные атаки на всех работающих мужчин и женщин. Заморозка зарплаты и индексации, удлинение рабочего дня и более нестабильные контракты, жесткая экономия, сокращение госуслуг и экологических инвестиций - это никого не пощадит, даже пенсионеров”, - говорится в заявлении профцентра CSC. Еще одно нововведение, против которого резко выступают бельгийцы, - запланированное повышение пенсионного возраста для железнодорожников и других работников, которые сейчас могут выходить на пенсию досрочно. Профсоюзы осудили предлагаемые реформы как “атаку на пенсии”. Бельгийцы уверены, что повышения пенсионного возраста до 65 лет достаточно, не стоит его увеличивать до 67 лет.

ФИНЛЯНДИЯ

Первую половину 2025 года в Финляндии активно продолжались забастовки, начатые аж в конце 2023 года. Но если тогда это были единые многотысячные акции протеста, то теперь профсоюзная тактика изменилась. Эксперты отметили инновационную тактику профсоюзов: короткие, частые забастовки, чтобы минимизировать потери сотрудников и усилить давление на работодателей. Самые многочисленные забастовки были организованы профсоюзами работников технологических отраслей. Еще в начале 2025 года истек срок действия коллективных соглашений в ряде отраслей, но договориться с объединением работодателей не удалось. Начался трудовой спор. Коллективные договоры стали еще более актуальны после того, как правительство Петтери Орпо в конце 2024 года продвинуло ряд спорных реформ. В частности, речь идет о пенсионной системе, выплатах по больничному листу и по безработице, страховых взносах, упрощении увольнений, запрете забастовок солидарности и др. К тому же по закону забастовки теперь не могут длиться дольше суток. Большая часть разногласий разрешилось к середине июня, лишь несколько небольших секторов все еще ожидают урегулирования.

Осенью 2024-го и весной 2025 года профсоюзы, входящие в профцентр SAK, заключили около 250 колдоговоров и соглашений об урегулировании вопросов оплаты труда, что затронуло почти 1,3 млн работников в Финляндии. После почти полугода переговоров профсоюзы одобрили новый

колдоговор для работников технологических отраслей. Он включал в себя повышение зарплаты на 7,8% в течение трех лет. Также после продолжительных переговоров Финская ассоциация линейных пилотов (SLL) достигла соглашения об условиях трудоустройства пилотов Finnair. Правда, финский профсоюз авиации (IAU) продолжает коллективные переговоры, поскольку было заключено лишь промежуточное соглашение. В июне были достигнуты соглашения с сотрудниками турагентств, кинотеатров, кинокомпаний, аптек, компаний по обслуживанию бытовой и прочей техники, а также с перевозчиками. Все эти договоры заключены сроком на три года.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Год доблести, время солидарности

Как профсоюз медработников подвел итоги года и чествовал героев

Конец 2025 года в столице стал для профсоюза работников здравоохранения РФ временем подведения итогов, принятия планов на будущее и выражения благодарности. 16 и 17 декабря профсоюз провел масштабные мероприятия, которые наглядно показали: этот крупнейший мощный социальный институт тонко настроен на помощь и внимание к каждому. “Солидарность” - с места событий.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ: ПЛЕНУМ

16 декабря в концертном зале “Измайлово” собрались делегаты со всей страны на XVII Пленум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Мероприятие началось с важного события: председатель профсоюза Анатолий Домников и министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко закрепили подписями пролонгацию отраслевого соглашения до 2028 года.

Этот документ гарантирует медицинским работникам всей страны дополнительные социально-экономические льготы сверх тех, что предусмотрены федеральным законодательством. Министр, спешивший на пленум с “новогодней” московской скоростью (как сам признался, за 12 минут домчался из центра столицы на ее восточную окраину), посвятил социальным партнерам добрый час своего времени: выступил с полноценной речью, обстоятельно ответил на вопросы из зала. Он говорил о ключевых законодательных изменениях, которые касаются кадров отрасли, о развитии системы наставничества, технологическом перевооружении в здравоохранении, об оплате труда и социальной поддержке медиков.

Так, Михаил Мурашко сообщил, что действующая система соцвыплат уже дала положительный эффект, особенно на селе и на малонаселенных территориях, а работа по переходу к единым отраслевым подходам продолжается сегодня в аккуратном, взвешенном режиме.

Министр подчеркнул важность диалога Минздрава и профсоюза и совместной работы для решения отраслевых задач - это особенно важно сегодня, когда система здравоохранения находится в активной фазе глубоких изменений. - Мы считаем, что в современных условиях профсоюзы должны быть составной частью партнерства по реализации задач по совершенствованию системы здравоохранения и защите медицинских работников, - сказал Мурашко.

Центральной темой пленума стал отчет о работе профсоюза в уходящем году, отмеченном знаковыми событиями.

В 2025-м отраслевой профсоюз медицинских работников отметил свое 120-летие - в унисон с юбилеем профсоюзного движения России. Кроме того, год был объявлен Годом защитника Отечества и трудовой доблести “Все для победы!”. Поэтому лидер профсоюза Анатолий Домников сделал акцент в докладе на магистральном направлении работы последних лет - всесторонней поддержке профсоюзом участников специальной военной операции, их семей, коллег-медиков, работающих в зоне СВО и на приграничных территориях.

Цифры впечатлили масштабом солидарности. Свыше 35 тысяч членов профсоюза оказывали помощь в зоне СВО. Общий объем финансовой поддержки приблизился к 600 млн рублей. Отправлено больше 20 тысяч партий гуманитарных грузов общим весом свыше 900 тонн.

Помощь получили почти 40 тысяч семей медиков, участвующих в СВО. Особо отметил председатель неравнодушные профактивисты буквально со всех уголков России: от Дагестана, направившего рекордные 61,48 млн рублей, до Курской области, медики которой работали в условиях

чрезвычайной ситуации - при поддержке более 230 профорганизаций со всей страны. Но суть не в цифрах, а в солидарности, потому что никто не остался в стороне.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Конституционный суд встал на сторону работника

Профсоюз добился материальной ответственности за невыплату компенсации морального вреда

Взрывник АО “ЕВРАЗ ЗСМК” получил производственную травму по вине работодателя. Прошли годы, прежде чем при помощи профсоюзов он смог получить компенсацию морального вреда за вред здоровью. Но даже эту выплату произвели с опозданием, и ему снова помогли обратиться в суд, чтобы потребовать проценты за задержку компенсации.

Поддержать требования работника отказался Верховный суд, но тогда профсоюзы решили обратиться в Конституционный суд. И теперь проблема решена для всех работников сразу: за задержку выплаты компенсации морального вреда работодатель должен платить проценты. 15 декабря 2025 года Конституционный суд РФ принял постановление по делу о проверке конституционности ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданина Полежаева Алексея Викторовича (постановление № 44-П).

ДОЛГАЯ ТЯЖБА

Об истории этого работника “Солидарность” уже писала раньше (№ 24, 2025). Полежаев работал в должности взрывника 5-го разряда участка взрывных работ № 2 Таштагольской шахты филиала АО “ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат” (АО “ЕВРАЗ ЗСМК”). В 2018 году он получил производственную травму по вине работодателя. С помощью Кемеровского обкома ГМПР он обратился в суд, чтобы добиться компенсации морального вреда, причиненного из-за полученной на работе травмы. Это обращение к суду было успешным для работника. 1 сентября 2022 года Заводской районный суд г. Новокузнецка решил, что за производственную травму с АО “ЕВРАЗ ЗСМК” должна быть взыскана компенсация морального вреда - 250 тыс. рублей.

Кроме того суд взыскал с АО “ЕВРАЗ ЗСМК” в пользу работника 500 рублей в качестве компенсации морального вреда из-за отсутствия ответа на его заявление о выплате компенсации морального вреда в соответствии с колдоговором, а также 2000 рублей за несвоевременную выплату утраченного заработка в связи с травмой, полученной в результате несчастного случая на производстве.

Работодатель пытался оспорить это решение, но решение суда вступило в законную силу 23 марта 2023 года.

Только вот деньги пострадавший получил не сразу, а лишь 17 мая, спустя полтора месяца после вердикта суда. Поэтому работник вновь обратился в суд с требованием взыскать с АО “ЕВРАЗ ЗСМК” проценты за задержку причитающихся ему выплат. Кроме того, заявитель просил взыскать с работодателя 75 тыс. рублей компенсации морального вреда, причиненного несвоевременным исполнением решения суда. Решением Заводского районного суда г. Новокузнецка от 08.09.2023 требования заявителя были удовлетворены частично: с АО “ЕВРАЗ ЗСМК” в пользу Полежаева были взысканы проценты за задержку выплаты компенсации морального вреда в заявленном в иске размере и компенсация морального вреда в сумме 5000 рублей.

Но Кемеровский областной суд решил, что проценты взыскивать не надо, а компенсацию морального вреда снизил до 3000 рублей. При этом облсуд указал, что “статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации материальная ответственность работодателя за невыплату взысканной решением суда компенсации морального вреда не предусмотрена”. Кассационная инстанция это решение менять не стала, Верховный суд в передаче жалобы отказал.

ЧТО РЕШИЛ КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД

И тогда истец и Кемеровский обком ГМПР, который и помогал ему, решили обратиться уже в Конституционный суд, чтобы оспорить несоответствие ч. 1 ст. 236 ТК РФ статьям 2, 7, 8, 15, 17 - 19, 37 - 39, 41, 46 и 55 Конституции РФ. В исковом заявлении правовые инспекторы написали, что в системе действующего правового регулирования статья препятствует привлечению работодателя к материальной ответственности за задержку исполнения судебного решения о выплате суммы

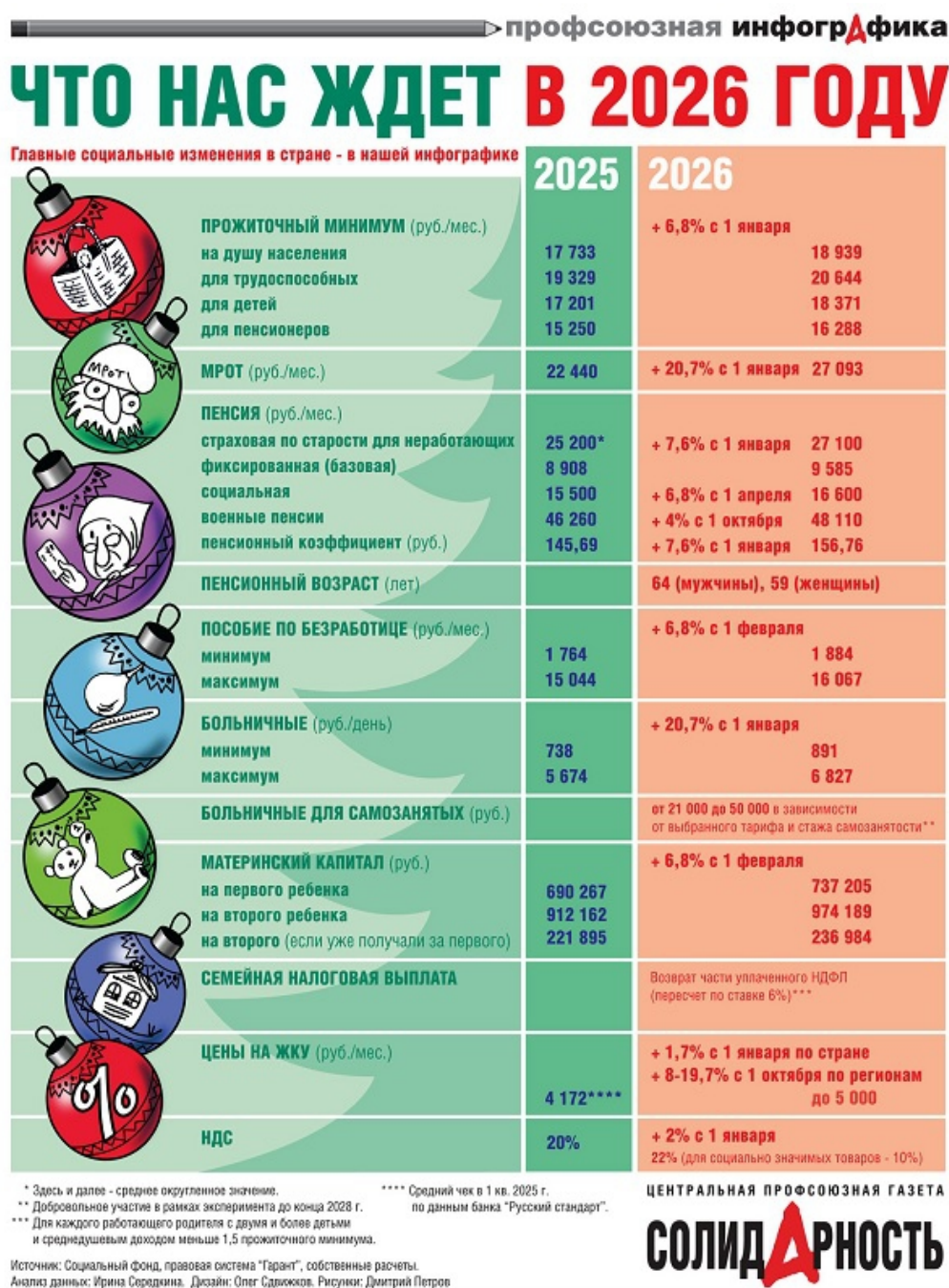
компенсации морального вреда, присужденной в связи с произошедшим с работником несчастным случаем на производстве. Конституционный суд решил, что "неправомерная задержка исполнения судебного решения должна рассматриваться как нарушение права на справедливое правосудие в разумные сроки.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Что нас ждет в 2026 году

Новогодние изменения - в инфографике "Солидарности"

Главные социальные изменения в России в наступившем 2026 году - в инфографике "Солидарности".



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Все идет по праву

На заседании РТК обсудили оплату труда и признаки трудовых отношений

В Доме правительства 26 декабря прошло заключительное для прошедшего года заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2025 году проведено 11 заседаний комиссии и больше 100 заседаний ее рабочих групп. Благодаря слаженной и постоянной работе последних часто отпадала необходимость отдельно обсуждать еще раз многие вопросы повестки на самих заседаниях РТК. Что давало возможность пристальнее сосредоточить внимание на еще не решенных вопросах.

На декабрьском заседании в их число попали вопросы оплаты труда бюджетников и внесение в Трудовой кодекс новых признаков трудовых отношений.

РЕКОМЕНДУЮЩИЙ ДА ОБРЯЩЕТ

В целом можно сказать, что в прошлом году в РТК основными темами обсуждений стали социально-трудовая поддержка участников СВО и привлечение молодых кадров на рынок труда. Эти вопросы, насколько можно судить по новостной повестке и выступлениям спикеров из правительства и парламента в конце 2025-го, останутся актуальными и в наступившем году.

Само собой, далеко не только они. Так, в 2026-м социальным партнерам предстоит разработать новое, уже 16-е по счету, Генеральное соглашение. Если же вернуться к повестке заседания РТК 26 декабря, то председатель ФНПР Сергей Черногаев особо выделил в ней два вопроса - о проекте Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников в 2026 году и о признаках трудовых отношений. Что касается данных рекомендаций, то они устанавливаются на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год. Важно отметить, что разработаны

Единые рекомендации не только правительством, а всеми сторонами социального партнерства. А вот непосредственно учитываться будут уже представителями властей всех уровней, поскольку государство в данном случае выступает в роли работодателя (напомним, к слову, что - самого крупного работодателя в стране).

“При этом проекты законодательных актов, нормативных и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам”, - говорится в числе прочего в преамбуле к документу в разделе “Общие положения”.

Так что профсоюзным лидерам бюджетной сферы на всех уровнях на заметку: социальные партнеры обязаны обсуждать с вами подобные вещи. И ваши заключения по этим проектам законодательных актов и прочих перечисленных выше документов “подлежат обязательному рассмотрению органами власти, принимающими указанные акты”. Впрочем, не будем учить ученых, поскольку специалисты из профсоюзов работников бюджетных сфер и так постоянно демонстрируют высокий уровень подготовки. Как подчеркнул Сергей Черногаев,

Единые рекомендации являются стратегическим ориентиром для формирования заработной платы десятков миллионов работников бюджетного сектора - учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты. Как сообщается на сайте ФНПР, “в итоговую редакцию документа были включены ключевые предложения профсоюзов. Среди них: положения, учитывающие повышение заработной платы в связи с ростом МРОТ, рекомендации о выплатах за наставничество, а также специальный раздел, посвященный оплате труда работников дорожного хозяйства, и другие”.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 15 января

Сайт ЛФП

Профлидера Санкт-Петербурга и Ленинградской области решено избрать в конце февраля

Для этого 26 февраля нынешнего года в Выборгском дворце культуры созывается внеочередная Конференция Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Такое решение принято сегодня на заседании Совета ЛФП.

Напомним, что в декабре минувшего года избранный на X отчетно-выборной конференции ЛФП в январе 2025 года Александр Голубев по собственному желанию сложил с себя полномочия председателя ЛФП, так как был избран на новый срок в качестве председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Тогда же исполняющим обязанности председателя ЛФП был избран Иван Кайнов, возглавляющий Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

На конференции планируется также принять ряд изменений в Уставе ЛФП.

Сайт ЛФП

Тем, чья пенсия ниже прожиточного минимума в регионе положена доплата

Об этом напомнили в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленобласти. При этом, как сообщают в ОСФР, порядок получения доплаты — беззаявительный.

«Региональная социальная доплата назначается, если размер пенсии меньше, чем прожиточный минимум для пенсионеров, установленный в субъекте федерации. В 2026 году эта граница составляет: в Санкт-Петербурге - 17 754, в Ленинградской области - 17 428 рубля. Таким образом все, чей доход оказался ниже приведенных цифр, получают необходимую доплату», — цитируют в пресс-службе ОСФР слова его управляющего Константина Островского.

Пенсионерам не пришлось собирать какие-либо документы и приходить в клиентские службы Социального фонда для оформления выплаты. Право на социальную доплату определилось на основании сведений, имеющихся в Отделении СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, говорится в пресс-релизе Отделения СФР по Петербургу и Ленобласти.

По данным отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области региональную социальную доплату к пенсии теперь получают почти 200 тысяч пенсионеров региона.

Дополнительная информация по телефону круглосуточного контакт-центра 8 (800) 100-00-01, или в клиентских службах регионального Отделения СФР.

По материалам ОСФР по СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Я всегда мечтала стать учительницей». Памяти выдающегося педагога Евгении Тонконогой

«Я всегда мечтала стать учительницей. Мечта начала осуществляться, когда мне было 13 лет.

Учителей в школах было мало, меня зачислили в училище после седьмого класса» — Евгения Павловна Тонконогая. 12 января 2026 года на 101 году ушла из жизни Почетный профессор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, Заслуженный деятель науки РФ, доктор педагогических наук Евгения Павловна Тонконогая.

«Евгения Павловна — один из легендарных профессоров Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, выдающийся учёный, педагог-новатор, чьё имя стало символом преданности науке и образованию. О таких, как она, говорят человек — эпоха. Её жизнь, длиною в век, была посвящена служению педагогике и социальной геронтологии. Благодаря своему незаурядному таланту ученого, организатора и огромному авторитету она внесла огромный вклад в российское и

мировое образование. Уникальный специалист мирового масштаба в области научного знания по проблемам образования взрослых» – говорит первый проректор СПбГУП, профессор, Лауреат Премии Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в области образования Лариса Пасешникова.

Евгения Павловна Тонконогая прошла трудовой путь в Академии педагогических наук РСФСР от младшего научного сотрудника и аспиранта НИИ педагогики до ученого секретаря, заведующего сектором повышения квалификации руководящих педагогических кадров института образования взрослых. С 1995 года Евгения Павловна работала в СПбГУП: сначала профессором кафедры социально-культурных технологий, а с 1997 по 2008 год – заведующей кафедрой социальной работы. Внесла значительный вклад в развитие общей и семейной педагогики в стране, разработала уникальные учебные курсы «Основы андрагогики», «Социальные инновации» и «Инновации в образовании». Являлась членом Методического совета Университета и членом Учебно-методического объединения вузов России по образованию. С 2011 года по 2024 год работала в должности профессора кафедры социальной психологии. С 1998 года — Почетный профессор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

Евгения Павловна – автор более 300 научных работ по вопросам общего среднего, высшего и постдипломного образования взрослых. Теоретические разработки Е.П. Тонконогой, положенные в основу ряда документов государственных органов, предопределили реформирование системы образования взрослых в России. По ее учебным пособиям и программам на протяжении многих лет осуществляются подготовка и переподготовка руководителей системы образования страны, а в последние годы и профессиональная подготовка специалистов социальной сферы.

Наследие Евгении Павловны Тонконогой – не только научные труды. Благодаря проведенным ею преобразованиям в методах преподавания, кафедра социальной психологии СПбГУП уже много лет выпускает высококвалифицированных специалистов, которых работодатели трудоустраивают еще до момента окончания обучения.

По инициативе Евгении Тонконогой кафедра социальной психологии и по сей день оказывает практическую помощь многим районам Санкт-Петербурга в создании новых типов центров социальной защиты населения. На кафедру регулярно обращаются руководители районных центров соцобеспечения, которые ищут концепцию эффективной работы.

Под научным руководством Евгении Павловны подготовлены и защищены более 30 кандидатских и докторских диссертаций.

За заслуги в области народного образования профессор Тонконогая награждена Почетными грамотами Министерства просвещения СССР, Белоруссии, Таджикистана, знаком «Отличник народного просвещения», медалями К.Д. Ушинского, «Ветеран труда» и ВДНХ (Выставки достижений народного хозяйства СССР).

«Евгения Павловна – непререкаемый авторитет в теории методики и технологии управления школьными образовательными учреждениями. Она очень хорошо умела обобщать передовой педагогический опыт и превращать этот опыт в теорию и методику, доступные широкой педагогической аудитории» — отмечает заведующий кафедрами конфликтологии и социально-культурных технологий СПбГУП, профессор, доктор культурологии, Заслуженный работник высшей школы РФ, Лауреат Премии Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся достижения в области образования Георгий Бирженюк.

«Была крупным дидактом... Сложно осознать ее уход... она была прекрасным человеком... Я работала с ней в течение пятидесяти лет. Хочется отметить мощный ум Евгении Павловны. Удивительный и верный товарищ, тонко чувствующий человек, петербургский интеллигент, многогранный ученый.... Прошла путь от девочки, выросшей в сельской местности, выпускницы педагогического училища, учительницы начальной школы в военные годы, до одной из лучших студенток философского факультета ЛГУ, а затем талантливого учителя практика и известного ученого, доктора наук, профессора университета, заведующей кафедрой. Мы прощаемся с одним из выдающихся двигателей педагогической эпохи в области педагогических исследований непрерывного

образования. Евгения Павловна внесла неоценимый вклад в педагогическую науку, систему образования, подготовки педагогических кадров... А также в систему профессионального образования специалистов социальной сферы» — профессор кафедры теории и технологии социальной работы Санкт-Петербургского государственного Института психологии и социальной работы, доктор педагогических наук, старший научный сотрудник Светлана Лебедева.

Евгения Павловна ушла, но остались её книги, методики, ученики и принципы, которые продолжают жить. «Какие профессора — такие и студенты», — говорила она. Сегодня эти слова звучат как завет новым поколениям педагогов.

«Евгения Павловна обладала редким даром зажигать в нас искру знания, её лекции были живыми диалогами. Помню, как на семинарах по педагогике она мягко, но твердо направляла нас к истине, повторяя: «Знание — это не груз, а крылья». Под её руководством кафедра расцвела: новые программы, конференции, исследования — всё это было плодом её неутомимой энергии и веры в людей. Для меня она была больше, чем заведующая кафедрой — она поддерживала в первые шаги карьеры, учила балансу между наукой и сердцем. Даже в трудные времена она оставалась опорой, собирая нас за круглым столом для теплых бесед, полных юмора и мудрости. Её забота простиралась на всех: от первокурсников до коллег, создавая атмосферу семьи на кафедре. Евгения Павловна оставила нам не только знания, но и уроки доброты, стойкости и любви к людям», — кандидат педагогических наук, доцент кафедры социальной психологии СПбГУП, выпускник Университета (1997г.) О.Г. Липницкая.

«Евгения Павловна — это прежде всего Учитель с большой буквы. Она умела соединять строгость и мудрость, требовательность и невероятную человечность. Когда я впервые пришла на кафедру, сначала как студент, а затем как молодой преподаватель, именно она помогла поверить в свои силы, увидеть смысл в том, чтобы продолжать путь в профессии через передачу знаний и опыта. Евгения Павловна обладала редким даром видеть в каждом потенциал и направлять так, чтобы человек сам захотел вырасти. Под ее четким руководством кафедра социальной работы была живым сообществом, где мы учились думать, спорить, искать решения, верить в необходимость и силу нашей профессии. Память о Евгении Павловне — ориентир в работе, в отношениях и в жизни», — руководитель направления профилактики социального сиротства и укрепления семьи программного департамента общественной организации «Детские деревни SOS», выпускник СПбГУП (2002) М.Е. Медведева.

Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, коллеги, студенты и все, кому посчастливилось знать этого удивительного человека, выражают глубокие соболезнования родным и близким. Светлая память о Евгении Павловне Тонконогой будет жить в сердцах всех, кто знал и любил ее.

Газета «Площадь Труда»

Сайт ФНПР

В ФНПР разъяснили, когда непогода может явиться уважительной причиной невыхода на работу

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков обращает внимание, что при возникновении чрезвычайных ситуаций природного характера или стихийных бедствий — таких как сильные снегопады, пожары, наводнения или землетрясения — когда существует реальный риск для жизни работника по пути на работу, когда работник физически не может выйти из дома и добраться до работы, необходимо в первую очередь поставить в известность работодателя о сложившейся ситуации. Рисковать жизнью по пути на работу не стоит.

Случаи травмирования по пути на работу действующим законодательством не признаются связанным с производством, если не задействован транспорт работодателя. Это значит, что работник едет или идет на работу в условиях ЧС на свой страх и риск, поэтому он должен самостоятельно оценивать ситуацию.

Как такового права - не выходить на работу Трудовым законодательством не установлено и не содержит четкого определения "уважительной причины" для отсутствия на работе. Однако суды,

включая Верховный суд, часто принимают сторону работников, не позволяя работодателям увольнять их за прогул в подобных случаях.

Важно, чтобы работник своевременно информировал работодателя о сложившейся экстремальной или опасной ситуации, что должно подтверждаться соответствующими официальными источниками, такими как метеорологические службы, дорожные и транспортные ведомства, а также публикации в средствах массовой информации.

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

В ВКП ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ НОВАЦИИ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ СТРАН СНГ

В странах Содружества Независимых Государств сформировался тренд на цифровизацию в сфере трудового законодательства. Об этом говорится в исследовании Всеобщей конфедерации профсоюзов «О некоторых изменениях трудового законодательства в странах СНГ в 2025 году».

Материалы исследования размещены на сайте международного профсоюзного объединения.

«Анализ изменений и дополнений законодательных актов о труде в государствах – участниках СНГ демонстрирует единый тренд на глубокую цифровизацию трудовых отношений, где наблюдается поступательная адаптация правового регулирования общественных отношений с учетом вызовов цифровой эпохи и растущей трудовой миграции», – зафиксировано в документе.

В ряде стран Содружества внедрена обязательная электронная регистрация трудовых договоров и заработали специализированные цифровые платформы для их учета.

Так, в Азербайджане внедрена упрощенная процедура заключения трудового договора. Цифровая система заключения трудовых договоров с возможностью их подписания электронной подписью внедрена и в законодательство Армении. Обновленные правила начали действовать с 1 июля 2025 года.

В Казахстане с начала 2025 года все трудовые договоры должны регистрироваться в единой государственной системе «Электронное правительство» в электронном формате, что призвано упростить контроль и позволить избежать подделок документов. В новом Трудовом кодексе Кыргызстана зафиксирована возможность применения цифровых технологий в регулировании трудовых отношений.

В Узбекистане законодательно закреплён порядок оформления трудового договора в электронной форме в межведомственном аппаратно-программном комплексе «Единая национальная система труда».

Другие цифровые инструменты помогают учитывать и контролировать трудовую миграцию.

«Принимаемые в государствах – членах СНГ изменения в трудовом законодательстве в 2025 году демонстрируют общую тенденцию к усилению защиты прав работников, цифровизацию трудовых отношений и созданию более прозрачных и контролируемых условий для легальной трудовой миграции.

Законодательные нововведения отражают стратегию адаптации национальных рынков труда к современным экономическим вызовам», – делают вывод эксперты ВКП.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 16 января

Сайт ЛФП

Свыше 21 тысячи работников госучреждений в Петербурге и Ленобласти под надежной защитой

Сразу несколько двухсторонних Региональных отраслевых соглашений со своими социальными партнерами подписала в самом конце 2025 года Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(ПРГУ).

«Документы, цель которых — защита трудовых прав работников и обеспечение их необходимыми социальными гарантиями — были подписаны с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области, Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, а также Северо-Западным таможенным управлением и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области», — сообщили в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ.

По словам профсоюзной стороны, в соглашениях определены общие цели обеспечения баланса интересов работников и работодателей на ближайшие три года (с 1 января 2026 по 31 декабря 2028 года). Соглашения в частности направлены на регулирование социально-трудовых отношений в соответствующих отраслях и распространяют своё действие более чем на 21 000 работников, сотрудников и гражданских служащих, работающих в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В ходе коллективных переговоров по подготовке проектов Соглашений особо рассмотрены вопросы об оплате и условиях труда, социальных гарантиях и льготах, защите трудовых прав работников, а также реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон за принятые обязательства», — подчеркнули в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Выражена уверенность, подписанные документы способствуют укреплению сложившихся в коллективах традиций, придадут работникам дополнительную уверенность в завтрашнем дне и положительно скажутся на результативности их труда.

«Региональные отраслевые соглашения служат основой при разработке и заключении коллективных договоров, и потенциал сотрудничества в данном направлении далеко не исчерпан», особо подчеркивает председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева.

На настоящий момент Соглашения прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области. Далее они будут направлены в соответствующие учреждения и организации для ознакомления с их содержанием работников и выполнения принятых Сторонами обязательств. Тексты Соглашений размещены на сайте Межрегиональной организации в разделе «Социальное партнерство».

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Дети петербуржцев отдохнут на четыре миллиарда. Не без помощи профсоюзов

В наступившем году правительство Санкт-Петербурга выделит на отдых детей петербуржцев почти четыре миллиарда рублей. Накануне, по сообщению пресс-службы Смольного, губернатор подписал постановление городского правительства «Об утверждении стоимости и квот предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в Санкт-Петербурге на период с февраля 2026 года по январь 2027 года и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 15.03.2012 № 242».

Таким образом, система организации детского отдыха в Северной столице продолжает оставаться едва ли не самой лучшей в стране. С этим согласны и профсоюзные эксперты. Они, в частности, напомнили о том, что именно Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) в 2010 году «Не дала похоронить детский отдых».

Именно под таким лозунгом в городе на Неве проходили масштабные протесты профсоюзов против свертывания финансирования детских оздоровительных кампаний после того, как забота о детском отдыхе была переложена на региональные бюджеты.

Тогда, как напоминают в ЛФП, деньги на отдых и оздоровление детей нашлись. С тех пор детский отдых стал уже предметом конструктивного диалога профсоюзов с властями и работодателями Петербурга и Ленобласти. Результаты этого диалога находят свое отражение в Трехсторонних соглашениях города и области и, конечно же, в ежегодных обязательствах сторон с ним. Одной из

значимых побед ЛФП на этом поприще стало появление в Петербурге принципиально новой льготной категории для получения путевок в детские оздоровительные лагеря — «дети работающих граждан».

Сегодня в Северной столице дополнительные меры социальной поддержки в сфере организации отдыха детей и молодёжи, а также их оздоровления оказываются в виде частичной или полной оплаты стоимости путевок.

Ежегодно городское правительство, в том числе и после обсуждений в рамках Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга, устанавливает квоты по предоставлению путевок, отдельно для каждой категории детей и молодёжи, вместе с расчётной стоимостью путевки.

«В городском бюджете на полную или частичную оплату отдыха детей и молодёжи в оздоровительную кампанию 2026 года предусмотрено 3,9 миллиарда рублей», — сообщили в пресс-службе городской администрации.

В свою очередь в Ленинградской федерации профсоюзов заявили, что положительно оценивают это решение Правительства Санкт-Петербурга.

«Благодаря конструктивному диалогу все заложенные в Трёхстороннем соглашении договорённости исполняются, параметры детской оздоровительной кампании улучшаются с каждым годом, а финансирование из городского бюджета растёт», — отмечают в Управлении социального партнерства ЛФП.

Там же в очередной раз напомнили, что в 2010 году, когда функции по организации детского отдыха передавались от Фонда социального страхования в регионы, профсоюзы добились принципиально важного решения: в Санкт-Петербурге и Ленинградской области законодательно закрепили льготную категорию «дети работающих граждан» — независимо от формы собственности работодателя. Наши регионы — одни из немногих в стране, где действует такая норма.

«Сегодня компенсация составляет 60% от расчётной стоимости путёвки в Петербурге и 70% — в Ленинградской области. При этом в Санкт-Петербурге она предоставляется неограниченное число раз в год. Профсоюзы ежегодно ведут переговоры с властью и работодателями об увеличении расчётной стоимости, от которой напрямую зависит реальный размер выплат. Все эти гарантии закреплены в трёхсторонних соглашениях обоих регионов. Вместе с тем размер компенсации по сертификату по-прежнему значительно ниже реальных затрат родителей. Профсоюзная сторона продолжит добиваться его увеличения, чтобы качественный отдых был доступен каждой семье», — подчеркнули в Управлении социального партнерства ЛФП.

Мы же еще раз скажем, что профсоюзы и работодатели активно участвуют в организации детского оздоровительного отдыха и на локальном уровне, закрепляя в коллективных договорах дополнительные гарантии — полную или частичную компенсацию стоимости путёвок для работников — членов профсоюза. Некоторые крупные предприятия сохранили ведомственные детские лагеря, где дети сотрудников отдыхают либо бесплатно, либо за символическую плату. Это ценная практика, которую необходимо не только сохранять, но и распространять.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

В РОССИИ РЕЗКО ВЫРОС СПРОС НА СЕМЕЙНУЮ ИПОТЕКУ

В декабре 2025 года резко вырос спрос на семейную ипотеку. Речь идет как о выдачах, так и заявках на кредит под 6% годовых, сообщает «РБК Недвижимость». Это произошло перед изменением условий выдачи по семейной ипотеке, которые вступят в силу с 1 февраля 2026 года. Так, в Сбербанке в декабре выдачи по семейной ипотеке увеличились в 5,5 раза в годовом выражении, причем количество оформлений в декабре стало рекордным для этой программы. Аналогичная ситуация и в ВТБ.

В декабре объем сделок по семейной ипотеке вырос примерно на 30% к декабрю 2024 года, и в январе тенденция по росту выдач продолжилась. Дело в том, что с 1 февраля ужесточаются правила выдачи семейной ипотеки. Есть раньше получить льготный кредит мог каждый супруг, то с февраля

можно будет оформить лишь одну ипотеку на семью. Кроме того, будет запрещено включать третьих лиц в ипотечный договор. Как пояснил Минфин, эти меры направлены на предотвращение возможных злоупотреблений и повышение общей справедливости в системе государственной поддержки жилищного кредитования. До настоящего времени семейные пары имели возможность оформить по одной льготной ипотеке на каждого из супругов, что фактически позволяло получать два таких кредита на семью.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»