



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 23 по 27 января 2017 года

Понедельник, 23 января

О нас в СМИ

Как накажут поднявших руку на скорую в Петербурге

Инцидент с водителем, напавшим с ножом на сотрудников скорой помощи в самом центре города, вызвал огромный резонанс и заставил говорить о необходимости ужесточения наказания за нападение на медиков.

Оскорбления медиков и нападения на них – дело, увы, не редкое. По словам главного врача СПб ГБУЗ "Городская станция скорой медицинской помощи" Алексея Бойкова, особенно острой проблема нападений на сотрудников скорой стала после закрытия вытрезвителей, когда именно на медиков пришлось серьезная нагрузка по доставке таких, зачастую буйных, граждан в больницы. Он сообщил, что в 2014 г. в Петербурге было совершено 40 нападений на бригады скорой помощи, 43 человека пострадали. В 2015 г. таких случаев стало уже 47. И это только официально зарегистрированные инциденты.

Печальная статистика

Не порадовал показателями и минувший год. Так, в феврале 2016 г. в Петербурге бригада скорой помощи прибыла в один из торговых центров, чтобы помочь покупателю, который внезапно потерял сознание. Очнувшись, мужчина избил двух девушек-врачей. Одна из них – 34-летняя Ольга С. – была впоследствии госпитализирована. В конце октября экипаж скорой помощи подвергся нападению на ул. Савушкина. После того как медики оказали помощь пациенту с аритмией и приготовились отвезти его в больницу, компания из нескольких человек, разгружающих поблизости вещи, заблокировала машину, не давая ей проехать. На резонные просьбы врача бывшие явно навеселе мужчины вытащили сначала водителя, а потом и доктора и начали их избивать.

Бахилы и бита

Не лучше обстоит дело в тех случаях, когда речь идет о спасении детей. Так, весной педиатра отделения скорой помощи детской поликлиники № 19, который прибыл на вызов к 13-летнему ребенку с температурой 39 градусов, избили битой в Петроградском районе. Как рассказал пострадавший, вызовов было много, и у бригады закончились бахилы. Медики попросили их у мамы ребенка, которая после долгих упреков выдала врачам целлофановые пакеты. Но тут из комнаты вышел пьяный мужчина и со словами: "Сейчас я вас научу, как бахилы с собой носить" ударил битой педиатра. Медики выбежали на лестницу и позвонили диспетчеру. На место прибыла другая бригада скорой в сопровождении полиции, но двери им не открыли.

Умышленное убийство

"Общероссийский народный фронт уже не раз обращал внимание на необходимость ужесточить меры наказания за нападения на медиков, оскорбления и неадекватное поведение граждан в отношении медицинских работников, а также за препятствование проезду скорой помощи", – отметила сопредседатель регионального штаба ОНФ в СПб главный врач городской больницы №

20 Татьяна Суровцева.

"Совершенно очевидно, что в законодательство срочно требуется вносить изменения, защищающие людей в белых халатах при исполнении ими своих обязанностей", – заявили в "Петербургской неотложке" и выразили надежду, что последнее происшествие поможет принять законопроект, обеспечивающий безопасность медиков.

"Поскольку тенденция с нападениями на бригады скорой помощи только усиливается, необходимо ужесточить наказание за такие преступления. В сложных случаях, как это было когда-то, может быть, стоит привлекать сотрудников правоохранительных органов", – говорит председатель профсоюзного комитета Городской станции скорой медицинской помощи Людмила Девотченко, которая более 50 лет проработала на скорой.

Ужесточения наказания за нападение на медиков требует и Минздрав России. В вынесенном на общественное обсуждение законопроекте предлагается наказывать тех, кто покушается на медиков, штрафом от 200 тыс. рублей и лишением свободы до 5 лет (при самом легком варианте). Если же имело место посягательство на жизнь медработника, то речь может идти о пожизненном заключении. За препятствование работе скорой в министерстве предлагают ввести ответственность вплоть до уголовной, также обсуждается закон, разрешающий скорой помощи таранить не пропускающие ее автомобили.

"Если скорую не пропустили – это не неумышленное убийство, а, я бы так сказала, умышленное убийство. Потому что как можно не пропустить скорую, тем более реанимацию?" – уверена замглавы Минздрава России Татьяна Яковлева.

[Петербургский дневник](#)

"Новости малого бизнеса": Не стоит делать резких движений - Владимир Дербин

На последнем гайдаровском форуме, недавно прошедшем в Москве, первый вице-премьер Игорь Шувалов сообщил о том, что Россия готовится к отмене контрсанкций к концу года.

«Новости малого бизнеса» поинтересовались у лидера Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимира Дербина его мнением, реально ли это, и если да, то как отразится такое решение на малом бизнесе.

- Я не думаю, что в ближайшее время санкции или контрсанкции отменят, - сказал Владимир Дербин. – Хотя движение товара между Россией и странами Евросоюза и США, конечно, будет способствовать изменению ситуации. Сегодня многие российские товаропроизводители выпускают конкурентоспособную продукцию, но в комфортных условиях, вне конкуренции со странами Европы и США.

Если границы откроют, безусловно, это негативно скажется на российских предпринимателях, уверен профлидер. «Поэтому необходимо такие решения проводить постепенно, дать предпринимателям какое-то время для адаптации к новым условиям. Вместе с тем, каждый предприниматель должен помнить, что серьезный конкурент может появиться в любой момент, вне зависимости от санкций, и быть готовым к этому».

[Конкретно. ру](#)

Профсоюзы обеспокоены судьбой сотрудников музея «Исаакиевский собор»

В случае передачи государственного музея «Исаакиевский собор» в собственность РПЦ работы могут лишиться 400 человек. Российский профсоюз работников культуры поддерживает обеспокоенность первички и намерен обратиться с письмом к губернатору Санкт-Петербурга Георгию Полтавченко.

В связи с решением о предстоящей передаче Исаакиевского собора Русской православной церкви первичная профорганизация ГУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор» обеспокоена будущей судьбой работников учреждения, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Профком музея обратился в территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников культуры (РПРК) за поддержкой в вопросе сохранения собора как государственного музейного учреждения. Члены профкома считают, что в случае передачи его РПЦ 400 рабочих мест будут сокращены, высококвалифицированные специалисты музейного дела уволены, а деятельность профорганизации прекращена.

На состоявшемся 18 января заседании президиума теркома решили полностью поддержать позицию первички. Терком также обратится в ЦК РПРК и ФНПР с просьбой, чтобы членские организации

профсоюза по всей стране оказали солидарную поддержку петербуржцам.

Председатель Российского профсоюза работников культуры Светлана Цыганова подтвердила «Солидарности», что такое обращение теркома в ЦК готовится, а накануне у нее был телефонный разговор с и. о. председателя теркома Санкт-Петербурга и Ленинградской области Сергеем Акимовым, в котором они обговорили ситуацию вокруг «Исаакиевского собора».

- В решение основного вопроса, будет ли Исаакиевский собор музеем или же церковным приходом, как профсоюз мы не влезает, потому что это не наша прерогатива. Но то, что работники должны быть защищены, соблюдены все нормы трудового законодательства. До сих пор никто из властных структур не решил, будут ли нынешних сотрудников музея принимать на работу? Часть, может быть, РПЦ оставит у себя как экскурсоводов. А что с научными сотрудниками будет?

Глава РПРК сообщила «Солидарности», что после согласования с членами президиума ЦК на имя губернатора Санкт-Петербурга Полтавченко будет направлено письмо с просьбой сохранить рабочие места за 400 сотрудниками государственного музея «Исаакиевский собор».

- Нас при любом раскладе интересует, что будет с нашими сотрудниками. Даже если останется Исаакиевский собор музеем, могут сократить людей: скажут, мы отстояли музей, а теперь нам денег не хватает. Но у нас были уже случаи в Ярославской, Костромской и других областях, когда здания наших музеев отдавали РПЦ, Ипатьевский монастырь в Костроме. Нас также беспокоит и судьба музейных экспонатов, фондов, когда их начинают неправильно хранить, раздавать. Министерство культуры за это отвечает, это памятник федерального значения, хотя он принадлежит Санкт-Петербургу. До 2019 года вопрос о принадлежности Исаакиевского собора будут решать, может быть, все еще вернется вспять, пока я не могу сказать, - подчеркнула профлидер.

Светлана Цыганова отметила, что первичная профорганизация ГУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор» является одной из сильнейших в отрасли, и надеется в любом случае сохранить ядро первички.

На странице теркома в «ВКонтакте» экскурсовод Елена Голикова опубликовала открытое письмо: «Я работаю экскурсоводом по Санкт-Петербургу и пригородам уже больше 20-ти лет. Информация о передаче Исаакиевского собора в ведение Русской Православной церкви для меня – тяжелый удар. (...) Дело в том, что я считаю музей «Исаакиевский собор» самым лучшим по организации приема туристов из всех музеев нашего города. (...) Убеждена, что после передачи собора РПЦ будет загублена вся эта прекрасно отлаженная работа. Наверное, не сразу, а постепенно она сойдет на нет. Недавно на пресс-конференции представители РПЦ заявили, что из 400 человек, которые сейчас трудятся в музее, они планируют оставить 40 сотрудников».

[Солидарность](#)

Новости ФНПР

Нам всем не стоит забывать уроки 1917-го

Глава ФНПР Михаил Шмаков - о нарушении прав работников, падении доходов и забастовках
Наступивший 2017 год, по мнению главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, знаковый. Сто лет назад нашу страну потрясли две революции, в ходе которых рухнули несущие конструкции государства. Казалось, те уроки истории Россия давно усвоила и подобные потрясения не должны повториться. Однако многие из роковых обстоятельств, что век назад привели страну к неслыханным катаклизмам, актуальны и сегодня. Налицо нарастание в нашем обществе социальных противоречий, все очевидней расслоение на бедных и богатых, все острее воспринимается несправедливость...

Как снизить градус напряжения, какие меры следует принять для решения проблем в экономике, в сфере труда? Профсоюзы убеждены: нельзя допустить повторения событий столетней давности. Но для этого у государства и бизнеса должно быть ясное понимание того, что волнует людей труда, всех граждан страны. Стремление не только слышать, но и решать вопросы, постоянно поднимаемые профсоюзами, — и в первую очередь устранять причины социально-трудовых конфликтов. О том, что такие конфликты могут разрастаться, говорит и недавнее высказывание министра труда и социальной защиты Максима Топилина. Он признался, что приветствует жесткие законодательные ограничения, регулирующие правила проведения забастовок, — ведь иначе ему пришлось бы метаться по стране и постоянно тушить возникающие тут и там пожары в виде трудовых конфликтов.

Но можно ли уберечься от обострения конфликтов на предприятиях и от народных волнений с помощью «бумажной загородки» из 61-й главы Трудового кодекса? Об острых проблемах, с которыми Россия вошла в 2017-й, размышляет председатель ФНПР.

Изъятие трудовой копейки благополучия экономике не несет

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства РФ, направлена прежде всего на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту. Очевидными результатами такой продолжающейся политики явились стагнация промышленного производства, сокращение реальных располагаемых денежных доходов населения, сжатие объема инвестиций в основной капитал, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

Между тем основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017-й и плановый период 2018 и 2019 годов свидетельствуют о намерении правительства сохранить прежний социально-экономический курс. Так, предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу, замораживаются бюджетные ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы, предусматривается отставание МРОТ на треть от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, прогнозируется снижение покупательной способности среднего размера пенсии. Вместо того чтобы принимать активные меры по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличению доходов бюджетов всех уровней путем легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, власть пытается решить финансовые проблемы прежде всего за счет экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Рост зарплаты трудящихся тормозится отставанием такого показателя, как минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Сегодня он составляет 7,5 тысячи рублей. Между тем МРОТ — это основа для выстраивания тарифных сеток на предприятиях. Чем она будет выше, тем больше смогут получать работники. Но, видимо, рост зарплаты невыгоден государству, поэтому МРОТ не растет.

Правительство планирует установить в июле 2017-го МРОТ в размере 7800 рублей в месяц. Но это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть ставится жирный крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Стоит отметить, что сейчас соотношение МРОТ и ПМ составляет 73,6%.

На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, ФНПР добивается повышения зарплаты, но номинальный рост зарплаты еще не означает реальный. Наше мнение: необходимо как можно скорее менять экономическую политику правительства РФ. Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизбежно ведет к росту социально-трудовых конфликтов.

Трудовой конфликт не бой местного значения

Социально-трудовая обстановка в прошлом году была напряженная. Число конфликтов постоянно росло, они охватывали все больше регионов. Такие данные приводит научно-мониторинговый центр Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Тут надо разъяснить, что мы понимаем под социально-трудовыми конфликтами. Это крупные трудовые споры, которые не были разрешены на предприятии, вышли за его пределы, а спор между работниками и работодателем привлекает внимание правоохранительных органов и СМИ. Такие конфликты уже не являются «боями местного значения», поскольку негативно влияют на экономику, на социальную сферу и представляют угрозу общественно-политической стабильности в целых регионах. Это особенно ярко видно на предприятиях, расположенных в моногородах.

Самыми конфликтными регионами сегодня остаются Приморский край, Свердловская область и Забайкальский край. Прежде всего, из-за многочисленных акций протеста работников бюджетной сферы. Причина — задержки заработной платы или ее реальное снижение.

Наиболее проблемная отрасль — обрабатывающее производство. По сравнению с предыдущим периодом стало значительно больше конфликтов в строительстве, ЖКХ и сельском хозяйстве.

Главными причинами противоречий являются невыплата заработной платы, сокращение и

увольнение работников, снижение уровня оплаты труда, ликвидация предприятий. По сравнению с предыдущими годами увеличилась доля конфликтов из-за невыплаты заработной платы, ликвидации и банкротства предприятий.

Какие требования выдвигают работники, кроме устранения причин конфликта? Очень часто они требуют уволить руководство предприятия и расследовать его деятельность, привлечь к ответственности тех, кто довел организацию до состояния банкротства, а также ввести народный контроль над деятельностью предприятия и создать согласительные комиссии по урегулированию конфликта. Среди наиболее часто звучащих требований есть и усиление контроля государства за соблюдением трудового законодательства.

Забастовки громкие и не очень

В прошедшем году почти все социально-трудовые конфликты перерастали в разные по остроте акции протеста. Увеличилось количество митингов, пикетов, коллективных обращений работников, отказов от выполнения своих обязанностей, угроз объявления забастовок.

На предприятиях официально зарегистрировано более 50 забастовок. К этой форме протеста людей подтолкнула полная невыплата заработной платы либо общее снижение уровня оплаты труда. Самыми массовыми стали забастовки работников ЗАО АМД в Мурманской области (300 участников), трудовых мигрантов компании «Ма-На Строй» Нижегородской области (250 человек), работников Орловского завода резиновых изделий (240 человек).

В реальности забастовок было гораздо больше. Ежегодно в России организуется 150-170 забастовок. При этом надо понимать, что провести легальную забастовку сегодня очень сложно. Российское законодательство в этом направлении очень жесткое. Теоретически бастовать разрешается, но на практике сделать это почти нереально. По первоначальной редакции закона о разрешении коллективных споров, чтобы организовать подобную акцию протеста по всем правилам, требовалось 48 дней. Мы добились сокращения этого срока до 10 дней. Но и это очень много. ФНПР и дальше будет добиваться сокращения периода согласования, а также максимального вывода из-под действия закона профессий, представители которых не могут бастовать. Это энергетики, транспортники и ряд других профессий.

Вместе с тем профсоюзы могут использовать и используют такой вид забастовки, как «итальянская» — то есть работать по правилам. При этом виде протеста трудовой коллектив выполняет все нормы труда. Если же рабочие места не соответствуют нормам и правилам, которые к ним предъявляются (а в стране это почти 90% рабочих мест), человек вправе прекратить работу.

Чем заканчиваются трудовые споры

Чем закончились социально-трудовые конфликты в прошедшем году? Большинство — полным или частичным удовлетворением требований, выдвинутых работниками. По сравнению с прошлым периодом почти втрое снизилась доля конфликтов, завершившихся отказом от удовлетворения требований трудящихся. Симптоматично, что добиться успеха удастся на тех предприятиях, где профсоюзы начинают упорную борьбу за улучшение условий и оплаты труда.

Наиболее эффективно сегодня разрешаются конфликты, связанные с невыплатой заработной платы. Во всех из них требования работников были полностью или частично удовлетворены. В конфликтах из-за ухудшения экономической ситуации (остановка производства, ликвидация предприятий, снижение уровня труда) свои требования работникам отстоять гораздо сложнее.

Надо сказать, что практически все социально-трудовые конфликты, завершившиеся отказом или частичным удовлетворением, создают остаточный потенциал — питательную среду для возобновления конфликта или появления нового. Наиболее высокий остаточный потенциал — в отраслях производства машин и оборудования, производства пищевых продуктов, строительства, транспорта и добывающей промышленности. В результате с каждым годом ситуация в социально-трудовой сфере на таких предприятиях ухудшается и требует все больших усилий по спасению, выживанию, не говоря уже о развитии.

Конечно, работодателей и представителей власти пугают голодовки, число которых не снижается, забастовки, которые приносят экономике все больше человеко-дней простоя, и другие нарастающие протесты. Но глубоко задуматься о том, что происходит в сфере социально-трудовых отношений, у них пока, видимо, не хватает ни ума, ни воображения, ни желания.

На словах правительство за, а на деле — не держит слова

К сожалению, снижения уровня напряженности в области социально-трудовых отношений в ближайшей перспективе не следует ожидать. Количество конфликтов с учетом динамики трудовых споров в предшествующие годы, а также неблагоприятного социально-экономического прогноза сохранится на уровне ушедшего года.

ФНПР находится в постоянных дискуссиях с правительством РФ по обозначенным вопросам. Тем более, что нынешний год проходит под знаком подготовки нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством. В ходе дискуссий на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы часто приходим к принятию согласованных решений. Однако нередко правительство — и прежде всего его финансовый блок — не выполняет достигнутых договоренностей. И это плохо, ведь такое отношение к совместно выработанным выводам и решениям чревато негативными последствиями. Именно диалог социальных партнеров, как мы считаем, должен быть главным инструментом решения проблем в социально-трудовой сфере. Альтернативой переговорам, как известно, является социальная нестабильность и революционная ситуация.

В 2017 году в России отмечается столетие Февральской и Октябрьской революций, которые круто изменили вектор развития страны, оказали существенное влияние на развитие мировых процессов. Эти события стали возможными в первую очередь по причине крайнего ослабления государственности и слабого правительства, в результате действий либеральных думцев и алчности национальной буржуазии.

При всей условности исторических параллелей в сложных социально-экономических условиях и внешнеполитического давления, в которых сегодня находится наша страна, власть и бизнес должны помнить эти уроки прошлого. Нам всем не стоит забывать уроки 1917 года!

[Труд](#)

Новости России

Топилин предрек снижение реального размера пенсий в течение трех лет

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин, выступая на съезде "Единой России", заявил, что в перспективе трех месяцев в реальном выражении пенсии россиян будут снижаться, несмотря на то, что в полном объеме восстановлена индексация.

Он добавил, что эту задачу надо будет решать и в 2017 году и в перспективе. "Это является проблемным вопросом с точки зрения доходов пенсионеров", - подчеркнул министр.

В пресс-службе министерства в свою очередь уточнили его слова, объяснив, что с 2016 года не индексируется пенсия работающим пенсионерам.

[Московский комсомолец](#)

Зарплата учителей снизилась за девять месяцев в 52 регионах России

Снижение зарплаты учителей за девять месяцев произошло в 52 регионах, преподавателей вузов - в 46 регионах.

Об этом рассказала зампред профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Куприянова на XVI съезде партии «Единая Россия», который открылся в Москве.

"Первая проблема, на которой я хочу остановиться, - это обязательства по повышению зарплаты педагогических работников. По итогам за девять месяцев допустили снижение зарплаты в 52 регионах по педагогическим работникам общего и дошкольного образования, по дополнительному образованию - в 40", - сказала Куприянова. "По вузам - в 46 регионах, по (среднему) профессиональному (образованию) - в 34 регионах", - добавила она.

По ее словам, "Снижение происходит за счет снижения стимулирующей части зарплаты, и это говорит о необходимости увеличения окладов".

[ТАСС](#)

Региональный закон о профсоюзах появится в Ульяновской области

По словам председателя Федерации профсоюзов Анатолия Васильева, закон повысит эффективность деятельности профсоюзов в части представления и защиты интересов работников, предупреждения развития социально-трудовых конфликтов.

Ожидается, что законопроект расширит полномочия профсоюзов – в частности, разработчики предлагают наделить профсоюзы правом на законодательную инициативу, на обеспечение льготным санаторно-курортным лечением представителей профсоюзов и членов их семей.

В соответствии с законопроектом предложено учитывать наличие Почетной грамоты Федерации профсоюзов при присвоении звания «Ветеран труда Ульяновской области», а также установить определённое количество часов в год и дополнительные дни отпуска для осуществления профсоюзной деятельности неосвобожденным работникам.

[Пресс-служба Федерации профсоюзов Ульяновской области](#)

"Почта России" предложит работу сотрудникам, которых сократит Сбербанк

"Почта России" готова предложить рабочие места в своих отделениях сотрудникам Сбербанка, которые могут остаться без работы в связи с намерением банка вдвое сократить их численность на фоне цифровой трансформации, гендиректор "Почты России" Дмитрий Страшнов. "Прежде всего хочу заверить, что сокращаемые сотрудники Сбербанка без работы не останутся. "Почта России" всегда будет рада квалифицированным кадрам, прошедшим серьезную школу одного из крупнейших финансовых институтов страны", - прокомментировал он.

Как заявил Герман Греф, к 2025 году количество сотрудников банка может уменьшиться вдвое в связи с цифровой трансформацией.

[ТАСС](#)

Мировые новости

Венгрия: уволен профсоюзный лидер

Администрация завода Richard Fritz, расположенного в городе Асод, уволило Эдит Юхасне Ковач — секретаря заводского профсоюза AMASZ, председателя производственного совета и члена заводского Комитета по охране труда.

Профсоюз AMASZ представляет интересы 252 из 400 работников завода, производящего стекла для автомобилей. Компания Richard Fritz, производит окна для автомобилей на заводах, расположенных в Германии, Словакии и Венгрии, и является дочерней компанией турецкого производителя Sisecam. В письме генерального секретаря IndustriALL Вальтера Санчеса на имя генерального директора Sisecam Ахмета Кирмана, говорится: "Это увольнение является серьезным нарушением венгерского Трудового кодекса, международных конвенций о труде, в том числе Конвенции №87 о свободе объединения и защите права на организацию и Конвенции №98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров Международной организации труда (МОТ), а также кодекса поведения Sisecam. Крайне важно, чтобы Sisecam приняла меры для обеспечения немедленного восстановления Эдит Юхасне Ковач на работе, без какого-либо ущерба для условий труда и её основных трудовых прав".

[Площадь Труда](#)

Большая часть экономики Молдовы (а точнее ее 80 %) находится в тени.

Причем самый высокий процент незадекларированной занятости приходится на сельское хозяйство, строительство, торговлю, сферу гостиничного бизнеса.

По словам президента Национальной конфедерации профсоюзов Олега Будза, хотя профсоюзы ранее и настаивали на том, чтобы правительство применило более радикальные методы борьбы с теневой экономикой, ситуация в этой области остается тревожной. Члены профсоюзов потребовали еще в мае прошлого года увеличить штрафы для тех, кто задействовал незадекларированный труд. Ужесточения санкций профсоюзы требовали путем внесения изменений в Кодекс об административных правонарушениях и Уголовный кодекс. Такой проект был разработан Министерством труда, социальной защиты и семьи, но не был утвержден.

[Новости Молдова](#)

Новости региона

Сделано в Петербурге

В Смольном под председательством губернатора Георгия Полтавченко состоялось первое в этом году заседание Промышленного совета Петербурга. Обсуждались вопросы государственной поддержки предприятий в продвижении высокотехнологичных инновационных проектов и модернизации

действующих мощностей. Также были вручены премии предприятиям, достигшим больших успехов в увеличении производительности труда и создании высокотехнологичных рабочих мест.

Петербургскую промышленность поддерживают инвестиционными контрактами

Георгий Полтавченко отметил, что за год город добился небольшого, но устойчивого роста по основным показателям, в том числе в реальном секторе экономики. По итогам 11 месяцев 2016 года индекс промышленного производства в Петербурге составил 103,6%. Это выше, чем среднее по России (100,8%). По данным Петростата, за три квартала 2016 года инвестиции в основной капитал в обрабатывающем секторе выросли на 35%. В минувшем году в Петербурге было открыто 3 новых производства, 2 научно-производственных подразделения и 5 технологических линий.

Промышленность Петербурга в 2016 году добилась серьезных успехов по импортозамещению в рамках городского заказа. «Доля продукции петербургских и отечественных производителей в заказах наших ГУПов составляет не менее 120 млрд рублей из общего объема 200 млрд рублей», — сообщил Георгий Полтавченко. — Я считаю, это очень близко к разумному пределу. И снижать эту планку мы ни в коем случае не будем».

Премии — лучшим из лучших

Лауреатами премии «Сделано в Петербурге»-2016 стали: в номинации «Энергосбережение» — ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», «Импортозамещение» — ОАО «Климов», «Инновационные решения» — ОАО НПП «Радар ммс», «Рост выручки» — ООО «ГРОТЕКС», «Темпы роста заработной платы» — ЗАО «НИПК «ЭЛЕКТРОН», «Рост экспорта» — ЗАО «Невский завод».

ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» получил промышленную премию за внедрение системы водоснабжения в Южной зоне — территория пяти районов Петербурга, где живут около 1,3 млн человек. Были реконструированы насосные станции, заменена запорная арматура, переложены аварийные участки водопроводной сети, установлены устройства автоматического удаления воздушных скоплений, ликвидированы «сцепки» вторичных сетей жилых домов. Внедрение системы управления водоснабжением в Южной зоне позволило снизить энергопотребление на 21%, потерь воды — на 22%, количество повреждений — на 44%. Со временем такая система будет распространена на все районы города.

На подавляющем большинстве предприятий-лауреатов — очень сильные и активные первичные профсоюзные организации. Ведь коллективный договор — основополагающий документ, который позволяет, и защитить законные права работников, и отладить все основные вопросы организации производства. Как отметил глава города, руководители петербургских предприятий-лидеров не только развивают инновационное производство, но и повышают зарплату и улучшают условия труда.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 24 января

Новости ЛФП

Независимая оценка квалификации: профсоюзы отстраняют?

Недавно в Москве завершился 16-й съезд партии «Единая Россия». Он собрал под своей крышей не только делегатов, но и гостей, приглашенных поучаствовать в работе форума, подводившего промежуточные итоги реализации предвыборной Программы партии. Активное участие в обсуждении принял и представитель крупнейшей общественной организации на Северо-Западе — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. О том, что стало темой его выступления на съезде он рассказал в интервью нашему корреспонденту.

— *Владимир Георгиевич, какие вопросы поднимались на съезде, кто участвовал в обсуждении ?*

— Обсуждение шло на семи дискуссионных площадках. — Я участвовал в работе площадки «Социальная политика», модераторами которой выступили депутат Госдумы заместитель секретаря Генерального совета «Единой России» Ольга Баталина и первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Участие в разговоре принимали глава Минтруда Максим Топилин, заместитель председателя Совета Федерации РФ Галина Карелова и другие — всего порядка 200 человек — депутаты Госдумы, представители власти, профсоюзов и работодателей.

Основная дискуссия разгорелась вокруг вопроса о минимальном размере оплаты труда (МРОТ). Речь шла о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума, а также о не включении в его состав различных доплат и надбавок. Пока такой состав «минималки» — только в нашем регионе.

Свою позицию высказали представители профсоюзов — председатель профсоюзного комитета ОАО «Северсталь» Александр Афанасьев и председатель профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова, а также работодателей — директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Мария Москвина.

— *А чему посвящалось ваше выступление?*

— В своем выступлении я заострил внимание на возможных «подводных камнях», который таит в себе введенный в действие Федеральный закон «О независимой оценке квалификации».

Дело в том, что до вступления закона в силу, соответствие работника квалификационным требованиям определялись аттестационными комиссиями, созданными работодателем с обязательным участием в них представителей профсоюза. То есть, при проведении аттестации профсоюз имел возможность защитить права работника, в том числе, предоставив в аттестационную комиссию необходимую дополнительную информацию.

Если работник не был согласен с выводами аттестационной комиссии, он мог обратиться в суд, предоставив с помощью профсоюза, необходимые доказательства.

Теперь, в соответствии с законом, оценкой квалификации работника будут заниматься, так называемые, «независимые центры оценки квалификации». Их мнение, видимо, будет обязательным для аттестационной комиссии и учитываться судом при вынесении решений.

Но! В число специалистов, которые будут проводить оценку, не предполагается введение представителей профсоюза. Все услуги будут оказываться только на платной основе. И, на наш взгляд, существует большая опасность, что работодатель, желающий избавиться от неудобного работника, будет иметь для этого реальную возможность — получит нужные ему обоснования. Таким образом, представители работников (как правило в лице профсоюза), всё больше отстраняются от возможности защищать права работников. Это очень нас волнует.

И поэтому я задал резонный вопрос: такая ситуация сложилась в связи с недоработкой нормативных актов или создана намерено — для увеличения прав работодателя по принятию кадровых решений? Если это так, то это полностью противоречит принципам социального партнерства, заложенным в трудовом законодательстве.

Кстати, я был единственным, кто выразил тревогу профсоюзов по поводу независимой оценки квалификации.

— *Как отнеслись к вашим опасениям представители власти?*

— Михаил Тарасенко отметил, что вопрос своевременный, но не бесспорный. А вот Максим Топилин высказался, что, де, я напрасно поднял этот вопрос, вступление закона в силу ничего не изменило, все нормы Трудового Кодекса как работали так и работают. И предложил более внимательно читать закон.

— *То есть в минтруда считают, что все нормально и к мнению профсоюзов прислушиваться не собираются?*

— Не совсем так. По окончании заседания я снова подошел к министру, и мы продолжили этот разговор уже с участием и его заместителя — Любови Ельцовой. И, хотя во мнении мы не сошлись, но договорились, что дискуссию нужно продолжить и, возможно, на площадке в Санкт-Петербурге. Любовь Ельцова дала предварительное согласие. Поэтому мы обратимся к министру с предложением: широко — с участием представителей профсоюзов и работодателей — обсудить эту тему в Северной столице.

Площадь Труда

«Рождественская лыжня» железнодорожников

На лыжной базе «Прибой» при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) прошел ежегодный праздник для любителей активного зимнего отдыха – эстафета "Рождественская лыжня-2017".

В эстафете приняли участие 25 команд от региональных дирекций, структурных подразделений магистрали, а также сборные команды Дорпрофжел на ОЖД и ОАО «Метрострой». А всего на

соревнования съехались более 300 человек - многие железнодорожники приехали с детьми и членами семей, поддержать своих коллег решили и многочисленные болельщики. Открыли соревнования председатель Дорпрофжел Александр Голубев и заместитель начальника Октябрьской железной дороги Владимир Одинцов.

Погода как будто специально подготовилась. Участников ждала скоростная трасса - оттепель и ночные морозы превратили лыжню практически в каток. Гонка обещала быть быстрой.

Первыми на лыжню вышли дети железнодорожников. Каждый ребенок после пройденной дистанции получил подарок от профсоюза. Помимо забега маленьких участников спортивного праздника ждала увлекательная программа с веселыми конкурсами.

«Взрослая» эстафета состояла из одного этапа для женщин и трех для мужчин. Как и предполагалось, ее участники сразу начали показывать высокие скорости. На протяжении всей дистанции за первое место боролись сборные ОАО "Метрострой" и Октябрьской Дирекции инфраструктуры. Этап за этапом участники отрывались от преследователей. В итоге на финише метростроевцы удержали преимущество и пересекли линию первыми. Вторыми, соответственно, стали лыжники из Октябрьской Дирекции инфраструктуры. Тройку призеров замкнула сборная Октябрьской Дирекции моторвагонного подвижного состава.

Символично, что накануне своей первой победы в «Рождественской лыжне» ОАО «Метрострой» соединил двухпутным тоннелем строящиеся станции «Беговая» и «Новокрестовская», завершив очередной этап сооружения участка Невско-Василеостровской линии, которая возводится в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу 2018 года.

Всем командам при подведении итогов были вручены грамоты и шарфы и символикой Дорпрофжел. А призеры получили памятные сувениры. Участники и болельщики остались довольны - лыжня прошла на славу!

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на Октябрьской дороге

Сайт ЛФП

Инициатива: не включать в МРОТ дополнительные выплаты!

Как нам сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге, на портале «Российская общественная инициатива» (РОИ) началось голосование по инициативе РОСПРОФЖЕЛ № 77ФЗ2499 «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты» .

Предлагается ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить нормой, согласно которой в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, информирует ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

«Причина, по которой РОСПРОФЖЕЛ выступил с данной инициативой, связана с тем, что, согласно действующему законодательству, нижний предел заработной платы практически уравнивал всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения и квалификации. Установление МРОТ в каждом субъекте РФ данную ситуацию корректирует незначительно, а трудовое законодательство дает право работодателю отказаться от выполнения региональных норм по минимальной оплате труда», - сообщил главный правовой инспектор труда профсоюза Яков Купреев. Практический результат от принятия инициативы РОСПРОФЖЕЛ: повышение уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

По итогам голосования должно быть принято решение: «Установить в ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, то есть размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ».

Предложение профсоюза размещено на сайте Российской общественной инициативы (<https://www.roi.ru/32499/>). Здесь можно проголосовать. Участники голосования должны быть зарегистрированы на сайте госуслуг (<https://esia.gosuslugi.ru/>).

Для того, чтобы эта инициатива РОСПРОФЖЕЛ стала законопроектом необходимо набрать 100 тысяч

Новости России

Средняя пенсия в России составит 13,6 тыс. рублей

Ее размер превысит прожиточный минимум пенсионера на 60%

С 1 февраля страховая часть пенсии вырастет на уровень фактической инфляции, который составил 5,4% по итогам 2016 года. На эти цели в бюджете Пенсионного фонда уже предусмотрено порядка 230 млрд рублей. Об этом заявил глава правительства РФ Дмитрий Медведев.

— В этом году мы возвращаемся к прежней системе индексации пенсий. Деньги весьма значительные. Документ я на эту тему подписал, — сказал премьер, открывая совещание.

Дмитрий Медведев попросил вице-премьера по социальным вопросам Ольгу Голодец сообщить о степени готовности к индексации пенсий с 1 февраля. Замглавы правительства заверила, что работа на этом направлении находится в финальной стадии: подписаны два постановления правительства, на основании которых Пенсионный фонд перейдет к выплате неработающим пенсионерам повышенных страховых пенсий. Всего это коснется 31,4 млн неработающих пенсионеров.

— В 2017 году средний размер пенсий в России достигнет 13,620 тыс. рублей. Величина пенсий превысит прожиточный минимум пенсионера примерно на 60%, — сказала Ольга Голодец.

Еще одна правительственная мера поддержки — единовременная выплата пенсионерам 5 тыс. рублей — почти реализована. 85% граждан уже получили надбавку. Оставшиеся 15% получают ее в течение этой недели.

[Известия](#)

Задолженность по зарплате в РФ снизилась на 30% за декабрь

Задолженность по заработной плате в РФ к началу 2017 года уменьшилась до 2,725 млрд рублей. Об этом говорится в сообщении Росстата.

Этот показатель уменьшился на 1,12 млрд рублей (29%) по сравнению с 1 декабря 2016 года.

При этом 99,8% от общей суммы задолженности (2,720 млрд рублей) не были выплачены работникам из-за отсутствия у организаций собственных средств, а 5 млн рублей — из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджета.

Больше половины (59%) задолженности приходится на обрабатывающие производства, 18% — на сферу строительства, 7% — на сельское хозяйство и охоту, 6% — на транспорт и 5% — на добычу полезных ископаемых.

[Известия](#)

В потребительской корзине мучное заменят фруктами

Правительство пересмотрит состав потребительской корзины, следует из плана законопроектной работы кабмина. В Минтруде сообщили, что соответствующий документ будет ориентирован на нормы здорового питания: в потребительской корзине станет меньше мучного, но больше овощей и фруктов. Применять новые нормы для расчета прожиточного минимума и продуктовой инфляции начнут с 1 января 2018 года, пишет газета ["Известия"](#).

В случае, если новая потребительская корзина целиком будет соответствовать меню от Минздрава, в ней станет меньше круп и мучного (96 кг на человека в год вместо нынешних 126 кг), а также картофеля (90 кг вместо 100 кг). При этом, если следовать рекомендациям Минздрава, в корзине должно быть заметно больше овощей (140 кг вместо 114 кг) и фруктов (100 кг вместо 60 кг), немного больше мяса (73 кг вместо 58 кг), рыбопродуктов (22 кг вместо 18,5 кг) и молочных продуктов (325 кг вместо 290 кг в пересчете на молоко). Все расчеты приведены для трудоспособного населения, для пенсионеров и детей они несколько ниже (в среднем на 20–30%).

В третьем квартале 2016 года прожиточный минимум в целом по России составлял 9889 рублей в месяц, из которых половина — стоимость минимального набора продуктов. Соответственно, минимальный годовой продовольственный бюджет россиянина составляет порядка 59,3 тыс. рублей.

В случае если стоимость продуктов не изменится, годовая стоимость минимального набора продуктов возрастет на 18%, до 69,8 тыс. рублей. Наибольших расходов потребует увеличение доли мяса, молочных продуктов и овощей.

[47News](#)

Минздрав дал неутешительный прогноз по смертности населения

В обновленной версии госпрограммы "Развитие здравоохранения" Минздрав заложил на ближайшие годы ухудшение важных целевых показателей, по которым судят о состоянии здоровья населения страны. На это обратили внимание эксперты ОНФ и Фонда независимого мониторинга "Здоровье".

Проект госпрограммы "Развитие здравоохранения", обнародованной на портале раскрытия информации, проходит обсуждение до 26 января. Госпрограмма была запущена в 2013 году и рассчитана до 2020 года.

В новой версии документа были изменены несколько ключевых прогнозных показателей к 2020 году. В том числе, в сторону ухудшения было предложено изменить показатели смертности, продолжительности жизни, а также охват диспансеризацией и заболеваемость острым вирусным гепатитом В.

"Целевые показатели принимаются для того, чтобы можно было оценить успешность исполнения госпрограммы "Развитие здравоохранения". Естественно, что чем хуже закладываемые в программу показатели, тем легче добиться их исполнения", - отметил директор Фонда "Здоровье" Эдуард Гаврилов. По его словам, необходимо обосновать положения госпрограммы, пока документ не вступит в силу.

В новой версии госпрограммы Минздрав пересмотрел целевой показатель смертности населения. До сих пор предполагалось, что смертность от всех причин должна постепенно снижаться с 12,3 случая на тысячу человек в 2016 году до 11,4 случая на тысячу в 2020 году. В проекте этот показатель на 2020 год увеличен до 13 случаев на тысячу.

"Еще в сентябре министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова заявляла, что детская смертность в России может быть снижена в три раза, а взрослая - в полтора-два раза. Ссылки на естественное старение и естественную убыль жителей России не убедительны. Тем более, смертность в последние годы росла не среди пожилых людей, а среди трудоспособного населения", - считает Эдуард Гаврилов. Конечно, показатель смертности зависит от множества факторов - от экономического благополучия в стране и до жизненных привычек каждого человека. Но в первую очередь, по мнению эксперта, уровень смертности напрямую связан с качеством и доступностью медпомощи, следовательно, ухудшение показателя вызывает вопросы к системе здравоохранения.

[Российская газета](#)

Работники новосибирского завода «Техсталь» объявили забастовку

Как сообщила крановщица Ирина Кочкина, забастовка на предприятии началась в понедельник. «Мы написали заявление, что не приступим к работе, пока не будет погашена задолженность по заработной плате», — рассказала работница.

По ее словам, зарплату на предприятии начали задерживать еще в июле прошлого года. При этом отмечается, что «сначала начались перебои с черной зарплатой, потом задержки коснулись и белой».

«В октябре нам последний раз, по-моему, перевели на карту — кому какую сумму, и потом давали наличкой в цехе: то 10 тыс., два раза по 5 тыс. давали. Потом еще перед Новым годом перевели на карту <...> У меня с июля по декабрь месяц — долг 36 тыс. за предприятием. Но это у меня маленький долг <...>, некоторым людям и по 70, и 80, и по 105 тыс. должны. <...> Когда будут отдавать — неизвестно», — описала ситуацию работница предприятия.

В свою очередь, генеральный директор ООО «Монтажно-подрядная организация „Техсталь“» Олег Михайлов информацию о забастовке не подтвердил. По его версии, на предприятии действительно начались волнения, но они связаны с тем, что работников принудительно отправили в административный отпуск.

В СУ СК России по Новосибирской области подтвердили, что ведомство занимается ситуацией на «Техстали». «Следователем изымается необходимая документация, опрашивается руководство предприятия и, соответственно, работники», — сообщила старший помощник руководителя управления Анастасия Кулешова.

[Росбалт](#)

Мировые новости

В Молдавии учителя готовятся к новым протестам

Профсоюз образования и науки Молдавии вновь готов возобновить акции протеста в случае, если переговоры о повышении зарплаты учителям не приведут к нужному результату, заявил председатель движения Дмитрий Иванов.

«Внутренние резервы для повышения зарплаты педагогам есть. В частности, за последние три года в республике было закрыто около ста школ и детских садов, и эти деньги „висят в воздухе“», — сказал Иванов.

Он отметил, что профсоюзы готовы пойти на определенные уступки. Но если комиссия, в которую вошли представители пяти министерств, будет бездействовать, учителя вновь выйдут на протест.

«Один раунд переговоров мы уже провели. Теперь взяли двухнедельный перерыв для поиска средств. Через две недели встретимся опять, чтобы власти рассказали, что могут предложить нам на данном этапе», — рассказал председатель профсоюза работников образования и науки.

Профсоюзы настаивают на повышении зарплат для работников сферы образования на 50%.

[ПРОФСОЮЗЫ сегодня](#)

Атаки на профсоюзы продолжаются – правительство Турции запрещает забастовки

В течение последних нескольких дней правительство Турции применило декреты со ссылкой на угрозу национальной безопасности, чтобы, по сути, запретить тысячам рабочих реализовать свое законное право на забастовку.

18 января власти в последнюю минуту запретили забастовку, запланированную на металлургическом заводе Asil Çelik в городе Бурса, решив, что она “нанесет ущерб национальной безопасности”. После, более 2200 работников тринадцати турецких заводов, принадлежащих компаниям ABB, General Electric и Schneider Electric, получили сообщение о запрете проведения забастовки. Это произошло через несколько часов после того, как она началась.

Согласно действующему законодательству после применения декрета последует 60-дневный “период отсрочки” для проведения переговоров, в ходе которых стороны должны прийти к согласию. На практике это означает, что после 60-дневного периода продолжить забастовку будет невозможно.

В начале 2015 года правительство Турции запретило проведение забастовок почти в 40 компаниях. Комитет по свободе объединения МОТ вынес решение, что временный запрет на проведение забастовки под предлогом того, что акция будет представлять угрозу национальной безопасности, является нарушением принципов свободы объединения.

“Мы в очередной раз решительно осуждаем это грубое нарушение фундаментального права рабочих на забастовку, гарантированного конституцией Турции”, — говорит заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан.

[ПРОФСОЮЗЫ сегодня](#)

Два профсоюзных лидера арестованы в Казахстане

В Казахстане происходит стремительное ухудшение ситуации с профсоюзными правами. 21 января в Актау полиция арестовала двух профсоюзных лидеров недавно распущенной властями Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК).

Арестованы Нурбек Кушакбаев, заместитель председателя КНПРК, и Амин Елеусинов, председатель членской организации КНПРК – профсоюза нефтесервисного предприятия Oil Construction Company.

Они до сих пор остаются под стражей, и их местонахождение неизвестно.

Кушакбаев привлекается к уголовной ответственности за подстрекательство к продолжению незаконной голодовки. По крайней мере 16 других участников голодовки, которая в целом набрала 700 сторонников, получили штраф в 45,000 тенге (US\$135), а один даже штраф в размере 113,500 KZT (US\$340), что является значительными суммами для работников.

Как и в случае с Ларисой Харьковой, бывшим председателем КНПРК, которая обвинялась в расхищении профсоюзных средств сразу после старта забастовки, Амин Елеусинов также обвиняется в расхищении профсоюзных средств и может быть приговорен к 7-12 годам тюремного заключения.

Представители КНПРК утверждают, что уголовные дела сфабрикованы, чтобы остановить массовую голодовку на нефтесервисном предприятии Oil Construction Company.

Рабочие были вынуждены прекратить голодовку после ареста их лидеров.

Вальтер Санчес, генеральный секретарь Глобального Союза IndustriALL, направил письмо Президенту Казахстана с требованием «восстановить регистрацию КНПР и защитить право трудящихся свободно создавать профсоюзы в Казахстане».

[Industriall](#)

Новости региона

Работникам областного правительства повысят зарплату

Александр Дрозденко распорядился увеличить ежемесячное денежное вознаграждение чиновникам примерно на размер инфляции.

Согласно распоряжению губернатора, подписанному 30 декабря, зарплаты работников администрации Ленобласти с начала этого года индексируются в сторону увеличения на 6%.

[47News](#)

Молодые семьи Ленобласти получают помощь от федерального правительства

Субсидии в объеме 4,234 млрд рублей получают 75 субъектов Федерации на софинансирование расходных обязательств по предоставлению социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья. На Ленобласть пришлось 10 млн 469,5 тыс. рублей. Как говорится в пояснительной записке к распоряжению на сайте кабмина, субсидии предоставляются в рамках подпрограммы "Обеспечение жильём молодых семей" ФЦП "Жилище" на 2015–2020 годы.

Подпрограммой предусмотрено предоставление молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, социальных выплат на приобретение (строительство) жилья в размере не менее 30% расчётной стоимости жилья для молодых семей, не имеющих детей, и не менее 35% – для молодых семей, имеющих одного ребёнка или более.

[47News](#)

Среда, 25 января

Новости ЛФП

Внедрение профстандартов: каковы риски для работников?

Эту актуальную тему обсудили сегодня на прошедшем во Дворце Труда круглом столе руководители и юристы членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Внедрение профстандартов и вступивший в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», как мы уже сообщали, вызывают немало вопросов у профсоюзов. Вот и на сегодняшнем круглом столе профлидеры и юристы заострили внимание на «подводных камнях» нововведений, которые могут ущемить права работников.

Например, тред-юнионы обеспокоены тем, что с введением профстандартов работодатель может расширить трудовые функции работника без каких-либо доплат.

Волнует профсоюзы и такой момент: несоответствие квалификации работника требованиям профстандарта может повлечь за собой увольнение работника. Как подчеркивают в профсоюзах, подобной ситуацией работодатель может воспользоваться, чтобы, например, избавиться от неугодного сотрудника.

Отметим, что на эти риски обращает внимание и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), подготовившая рекомендации для профорганизаций по защите прав работников при применении профстандартов для установления трудовых обязанностей.

Существует еще целый ряд рисков, при применении профстандартов, о которых говорили участники круглого стола.

Не уверены профсоюзы и в объективности вердиктов «независимых центров оценки квалификации» (ЦОК), мнение которых будет обязательным для аттестационной комиссии и учитываться судом при вынесении решений — в случае если работник, не согласный с результатами оценки своих профессиональных компетенций обратится в суд. Ситуация усугубляется тем, что в состав ЦОКов не предполагается введение представителей профсоюзов.

Таким образом, отметила принявшая участие в дискуссии заместитель председателя ЛФП Мария

Артюхина, отстранение профсоюзов от участия в процессе независимой оценки квалификации грозит уменьшением возможностей по защите прав работников. Допустить подобного нельзя — подчеркнула заместитель председателя ЛФП. Она напомнила, что эту проблему поднял на состоявшемся в прошедшие выходные съезде «Единой России» председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, участвовавший в работе дискуссионной площадки форума - «Социальная политика». По итогам выступления Владимира Дербина достигнута предварительная договоренность с Минтруда о проведении в Санкт-Петербурге мероприятия на котором с участием всех заинтересованных сторон - властей, профсоюзов и работодателей - планируется обсудить проблемы внедрения независимой оценки квалификации и профстандартов. А до проведения крупномасштабной встречи в нашем городе Мария Артюхина предложила провести еще несколько круглых столов с участием членских организаций Федерации, организовать дискуссию, обратив, в первую очередь, внимание на проблемы расширения трудовых функций работников, независимую оценку квалификации и роль первичных профорганизаций. Ведущий семинара - заведующий правовой инспекцией труда – главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов предложил участникам круглого стола принять участие в разработке рекомендаций для работников, которые помогут минимизировать риски нарушения трудовых прав при внедрении профстандартов и проведения независимой оценки квалификации.

Сайт ЛФП

Здравоохранение города и области: подписаны новые отраслевые соглашения

Сегодня во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) состоялось подписание новых Отраслевых соглашений на 2017 — 2019 годы между Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и комитетами по здравоохранению города и области.

Два важнейших документа определяют основные направления социально-экономической политики в сфере здравоохранения и развития в системе социального партнерства. Свои подписи под ними поставили председатель территориальной организации профсоюза Владимир Дмитриев, председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Валерий Колабутин, председатель комитета по здравоохранению Ленинградской области Сергей Вылегжанин. Отметим, что в 47 регионе в число подписантов Соглашения входит также областной Совет главных врачей. От имени этой организации областной документ подписал представитель Совета - главный врач ГБУЗ ЛО "Всеволожская клиническая межрайонная больница" Константин Шипачев.

Срок действия предыдущих Соглашений по городу и области истек в 2016 году. Однако в связи со значительными изменениями в федеральном законодательстве, стороны решили продлить их действие на полгода, для того, чтобы провести полноценную и всестороннюю работу над новыми документами исходя из сложившихся условий.

В начале 2017 года эта работа была завершена и два Соглашения, регламентирующие оплату труда и трудовые отношения в отрасли, гарантии занятости, охрану труда, развитие кадрового потенциала, рабочее время и время отдыха, а также социальные гарантии медикам города и области и трудовые права молодых работников и учащейся молодежи было решено подписать одновременно.

На церемонии подписания Владимир Дмитриев подчеркнул: «В этот раз работа шла в очень хорошем русле. В течение полугода наши рабочие группы согласовали все позиции».

Профлидер напомнил, что первые отраслевые соглашения территориальная организация профсоюза заключила в Петербурге и Ленобласти во второй половине 90-х годов. Этому тогда предшествовала серьезная борьба. Сегодня же ее сменило конструктивное социальное партнерство.

Важное значение для подготовки обоих Отраслевых соглашений, как отметил Владимир Дмитриев, имеют Трехсторонние соглашения, заключаемые ЛФП с властью и работодателями Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Валерий Колабутин, в свою очередь, сказал, что в петербургское Соглашение заложены очень высокие параметры, особенно это касается повышения заработной платы всех категорий медицинских работников. «Мы очень слажено работали в 2016 году и смогли выполнить все высокие показатели дорожной карты. Город поддержал нашу совместную с профсоюзом работу и заложил в бюджет необходимые средства, чтобы все показатели вновь заключенного соглашения также были выполнены. Это касается и охраны труда, и ремонта медучреждений, и закупки нового

оборудования», - резюмировал Колабутин.

«Это знаковое событие для Ленинградской области. Сегодня здравоохранение в регионе — это динамично развивающаяся отрасль. Новые формы работы и новые технологии реализуются нашими медиками — врачами, медсестрами. Необходимо много внимания уделять защите их прав, создавать для них хорошие условия труда. Сегодня у нас нет конфликтных ситуаций с профсоюзом. Мы вместе хотим обеспечить комфортные условия для медицинских работников» - уверен его коллега Сергей Вылегжанин.

Присутствовавшая на церемонии подписания секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник, также дала высокую оценку заключенным Соглашениям, отметив высокий уровень социального партнерства в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Новости России

В Иркутской области идет коллективная акция за «очищение МРОТ»

В Приангарье начался сбор подписей по недопущению снижения преференций для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Напомним, в прошлом году судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда постановила, что районные коэффициенты и северные надбавки входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ). В результате в своих решениях суды низшей инстанции руководствуются данной позицией судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда.

По мнению профсоюзов это нарушает трудовые права работников, осуществляющих свою деятельность в особых климатических условиях.

С инициативой о начале коллективной акции выступила областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». Их поддержали ЦК «Всероссийского Электропрофсоюза» и Ассоциация базовых отраслей промышленности и строительства РФ. Соответствующее обращение Ассоциации базовых отраслей промышленности направлено министру труда и социальной защиты РФ Максиму Топилину. На состоявшемся 19 января президиуме Иркутского Профобъединения принято решение поддержать данное обращение областной организации и организовать сбор подписей за сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок за непрерывный стаж работы для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях среди работников предприятий Иркутской области.

[Пресс-служба Иркутского областного объединения организаций профсоюзов](#)

Правительство продолжит выделять гранты на обучение молодежи

Правительство будет и дальше помогать талантливой молодежи со всех уголков России с помощью грантов, заявил президент РФ Владимир Путин на заседании попечительского совета МГУ.

Путин рассказал, что в МГУ учатся студенты, которые проявили особые способности в технической и гуманитарной сферах, им предоставлены специальные гранты в размере 20 тыс руб ежемесячно.

"Будем и дальше оказывать содействие талантливым детям со всех уголков страны", — заявил президент.

[РИА Новости](#)

Забайкалье: Профсоюзы предположили, что публичные слушания не повлияют на критерии нуждаемости в крае

Профсоюзы Забайкалья обратились за разъяснениями в Минтруда и социальной защиты населения края по поводу проведения 26 января публичных слушаний по законопроекту об установке критериев нуждаемости, на основании которых будут оказываться меры соцподдержки отдельным категориям граждан. Также в организации предположили, что данные слушания «не будут иметь никаких правовых последствий», сообщили в пресс-службе Федерации профсоюзов Забайкалья.

- Согласно региональному закону, публичное обсуждение разработанных исполнительными органами краевой власти проектов законов назначается распоряжением главы краевого правительства и проводится до внесения их на рассмотрение в Заксобрание региона. Право назначить публичное обсуждение проектов краевых законов, уже внесенных на рассмотрение регионального парламента, дано лишь председателю Заксобрания края – по предложению профильных комитетов, - пояснили в пресс-службе со ссылкой на главного правового инспектора

Федерации Дмитрия Титова.

Кроме того, профлидер указал, что инициатором публичного обсуждения по правилам должен быть установлен срок, в течение которого направляются выносимые на обсуждения отзывы, замечания и предложения. Этот срок, согласно закону, не может быть менее 15 календарных дней.

— Таким образом, есть основания предполагать, что слушания, которые пройдут на площадке Министерства труда и социальной защиты населения, в результате не будут иметь никаких правовых последствий в отношении принятия законопроекта, урезающего льготы нуждающимся забайкальцам, — считает Титов.

[ЗабМедиа](#)

Пенсии в России увеличатся за 3 года более чем на 1 тыс. рублей

Пенсии в РФ увеличатся за три года более чем на 1 тыс. рублей, а ветераны Великой Отечественной войны будут получать больше на 1,5-2 тыс. рублей. Об этом сообщил председатель правления Пенсионного фонда России (ПФР) Антон Дроздов.

По его словам, бюджет ПФР утвержден на ближайшие три года, он сбалансирован. "Нет никакого дефицита, поэтому в этом году мы также ожидаем, что все свои задачи выполним своевременно и без сбоев", — резюмировал Дроздов.

[ТАСС](#)

За нападение на медработников предлагают ввести пожизненный срок

Московская городская дума предложила ввести уголовную ответственность вплоть до пожизненного заключения за нападения на врачей при исполнении ими своих обязанностей. В проекте закона, который Мосгордума планирует внести в ГД РФ в феврале, предлагают предусмотреть наказания за такого рода преступления в зависимости от степени их опасности для жизни медика.

В случае применения насилия, не опасного для здоровья, нарушителю может грозить штраф в размере до 200 тыс. рублей, принудительные работы на срок до пяти лет, арест на срок до шести месяцев или лишение свободы на срок до пяти лет. При возникновении опасности для медиков наказание может быть увеличено до 10 лет лишения свободы.

Угроза для жизни медработника будет караться лишением свободы на срок от 12 лет и в зависимости от отягчающих обстоятельств до пожизненного срока лишения свободы.

По словам председателя парламентской комиссии по здравоохранению Мосгордумы Людмилы Стебенковой, инициатива московских парламентариев учитывает все замечания, которые ранее высказывались к подобным проектам.

— К аналогичным законопроектам, разработанным и в правительстве, и в Госдуме, со стороны Верховного суда и надзирающих органов было замечание о том, что в них нет подследственности, то есть нет понимания, кто должен осуществлять следственный процесс. Мы ввели ст. 2 в 151-ю статью УК РФ. Теперь за это отвечает Следственный комитет, в этом и отличие, — пояснила она.

Также столичные депутаты намерены собрать полную статистику таких преступлений.

— То, что у нас сегодня есть, — 1200 случаев нападения на скорую помощь по России за прошлый год, со слов министра здравоохранения Вероники Скворцовой, и 200 случаев по Москве. Учитывая то, что подобная статистика не ведется ведомствами, по экспертной оценке, число реальных случаев в России составляет несколько тысяч в год, — говорит Стебенкова.

Как пояснил глава Мосгордумы Алексей Шапошников, проблема насилия в отношении медиков при исполнении ими профессиональных обязанностей — это не только московская проблема.

— По статистике и из сообщений в СМИ, всё чаще и чаще медицинские работники сталкиваются с насилием со стороны пациентов. Профсоюзы медицинских работников города Москвы озадачились этой проблемой, потому инициатива идет от нашего города, — говорит он.

Заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья Леонид Огуль заявил «Известиям», что за ужесточение наказания активно выступают регионы. Так, в Астрахани уже собрали более 4 тыс. обращений в поддержку принятия такого закона.

[Известия](#)

Месяцы без зарплаты: в свердловской Сысерти бастуют транспортники

В Свердловской области работники транспортного муниципального предприятия города Сысерти объявили забастовку. Причина — стала задержка выплаты заработной платы за последние три месяца. С конца прошлой недели на работу не выходят практически все водители МУП «Сысертское»

автотранспортное предприятие», а также рабочие ремонтного цеха. По данным прокуратуры, задолженность в размере порядка семи миллионов рублей по выплате заработной платы за период октябрь — декабрь 2016 года образовалась перед 85 работниками муниципального предприятия. «В Сысерть выехали сотрудники аппарата региональной прокуратуры. Была проведена встреча с главой администрации Сысерти, а также с инициативной группой работников предприятия», — сообщила пресс-секретарь прокуратуры Свердловской области Марина Канатова. Она сообщила, что удалось добиться разморозки расчётного счёта предприятия, на который теперь смогут поступать денежные средства для погашения задолженности перед сотрудниками.

«Ситуация осложняется тем, что предприятие находится в стадии банкротства, по этой причине был заморожен счёт и прекратились выплаты. На данный момент участники инициативной группы сотрудников собирают необходимые документы, сведения по задолженности, для последующего обращения в суд. Прокуратура будет защищать их права», — отметила Марина Канатова.

Прокуратура предпринимает меры к побуждению руководства предприятия и администрации Сысерти к незамедлительному погашению задолженности по выплате заработной платы.

В свою очередь глава городского округа Сысерть Александр Карамышев заявил, что для того, чтобы не сорвать пассажирские перевозки в городе, пришлось нанять частных перевозчиков. Он отметил, что Бюджетный кодекс не позволяет погасить долг по зарплате, а субсидии не могут быть привлечены по причине банкротства. И начавшаяся забастовка, с учётом всех этих обстоятельств, по мнению Карамышева, только усугубляет ситуацию. Он предложил водителям вернуться к работе

[ИА REGNUM](#)

Мировые новости

Казахстан: Репрессии против независимых профсоюзов

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) направила письмо Президенту Казахстана Нурсултану Назарбаеву с требованием освободить заключённых профсоюзных активистов и прекратить репрессии против членской организации МКП — Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана (КНПРК) и входящих в нее профсоюзов.

МКП уже ранее критиковала решение суда об отмене регистрации КНПРК и двух ее членов, которое нарушает Конвенцию МОТ № 87, а теперь получила информацию об аресте заместителя председателя КНПРК Нурбека Кушакабаева за призывы к забастовке, а также местного профсоюзного лидера Амина Елеусинова.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Начиная с кровавой расправы с нефтяниками в Жанаозене в 2011 году, власти похоже параноидально реагируют на любую активность профсоюзов, способную привести к коллективным действиям. Конституция Казахстана предусматривает верховенство международных договоров над национальным законодательством, а продолжая подавление свободы объединения, власти фактически действуют против своей национальной Конституции».

«Мы призываем Президента незамедлительно освободить арестованных, а также прекратить репрессии, направленные против трудящихся, просто защищающих свои права на создание и вступление в профсоюз по своему выбору и принимающих меры по защите достойного труда в соответствии с гарантиями международного законодательства», — подчеркнула она.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Вражда остается в прошлом. Donglian fashion и профсоюз подписывают колдоговор

Представители профсоюза и производителя готовой одежды Donglian Fashion подписали коллективное соглашение сроком на два года. Компания работает в районе Ашулия, центре швейного производства Дакки, Бангладеш.

Соглашение стало знаменательным поворотом в истории трудовых отношений работников и компании. В ноябре 2014 года, когда профсоюз был только создан, активистов вынуждали увольняться, их подвергали физическим нападениям и даже угрожали смертью.

Высокий суд своим постановлением обязал руководство ограничить деятельность профсоюза на территории компании. Двенадцать рабочих, в том числе генеральный секретарь и президент профсоюза, были вынуждены бросить работу.

Федерация рабочих-швейников SGSF (Sommilito Garments Sramik Federation), членская организация

Глобального союза IndustriALL, мобилизовала поддержку на международном уровне и через IndustriALL смогла наладить сотрудничество с японским членским профсоюзом UA Zensen. Donglian Fashion – дочерняя компания японского производителя, и UA Zensen удалось поднять проблемы бангладешских рабочих и заставить местное руководство сесть за стол переговоров с профсоюзом. В результате 12 рабочих были восстановлены, и в феврале 2016 года между компанией и профсоюзом был подписан меморандум о взаимопонимании.

Эти взаимоотношения стали фундаментом для нового коллективного соглашения, которое создало важный прецедент для трудовых отношений всей отрасли. Коллективные соглашения пока еще редкое и необычное явление для текстильной и швейной промышленности Бангладеш.

Всеобъемлющее соглашение содержит положения о заработной плате, времени для отдыха, отпуске по беременности и родам, процедуре рассмотрения жалоб, технике безопасности, пособии на питание и выплатах по случаю праздников и многие другие. Теперь работники имеют право на ежегодное увеличение заработной платы, отпуск по болезни и оплачиваемый трудовой отпуск и больше не обязаны платить произвольно установленные штрафы за опоздания.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Новости региона

Ленобласть: главный критерий — нуждаемость

В ноябре минувшего года по распоряжению губернатора Ленобласти Александра Дрозденко проект Социального кодекса 47-го региона, уже внесенный в региональный парламент для принятия в первом чтении, был отозван на доработку. Чем было вызвано такое решение? Какие принципы положены в основу документа? А главное — как отразится его принятие на социальной защищенности жителей области? На эти и другие вопросы ответил Александр Дрозденко во время пресс-конференции.

По словам Дрозденко, независимо от того, будет ли принят Социальный кодекс, ситуация в области не ухудшится. В регионе действует эффективное социальное законодательство, а в бюджет на 2017 год заложена шестипроцентная индексация социальных выплат.

Александр Дрозденко отметил как одну из главных задач кодекса - упорядочение социального законодательства, объединение всех соответствующих законов в одном документе. «Иногда люди только путаются в том, что им положено, а что не положено – соответствующие нормы содержатся во многих законах», -отметил он.

Александр Дрозденко особо подчеркнул, что разработчики нового документа не ставят перед собой цель сэкономить бюджетные средства — наоборот, принятие Социального кодекса потребует выделения дополнительных средств. При этом, по словам губернатора, социальные выплаты значительно возрастут. Однако в основе их роста — не только дополнительное финансирование, но и принципиально новый подход к распределению средств.

«Мы понимаем, что невозможно обойтись без дополнительной нагрузки на бюджет. Другое дело, что мы хотели бы сделать это не только с расчетом на бюджетные средства, но и на эффективное распределение средств. Платить больше, но тем, кто больше в этом нуждается», -отметил Александр Дрозденко. Это обозначает, что семьям, имеющим относительно высокий среднедушевой доход, будет предложено полагаться на собственные силы. Такой подход затронет многие виды выплат, среди которых, к примеру, выплата к рождению ребенка, компенсация на приобретение школьной формы. Помощь действительно нуждающимся по замыслу разработчиков должна стать более действенной, ощутимой. При этом важно для каждой из социальных выплат правильно оценить критерий нуждаемости. Дрозденко сообщил, что по предварительным расчетам лишиться тех или иных социальных выплат могут примерно 11 процентов нынешних получателей.

Губернатор особо отметил, что при разработке проекта Социального кодекса решено было пока отказаться от учета имущественного положения, хотя были и предложения исключать семьи, владеющие двумя квартирами или автомобилем.

Был назван и размер дополнительного бюджетного финансирования социальных программ на 2017 год в случае принятия кодекса — около 450 млн. руб. Однако эта цифра — предварительная.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 26 января

О нас в СМИ

Профсоюз договорился с чиновниками и работодателями

Председатель Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Дмитриев, председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Валерий Колабутин, председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области Сергей Вылегжанин, представитель регионального Совета главных врачей главный врач ГБУЗ ЛО "Всеволожская клиническая межрайонная больница" Константин Шипачев 25 января подписали городское и областное отраслевые соглашения по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения на 2017-2019 годы.

Документы регламентируют социально-трудовые отношения в отрасли - оплату труда, гарантии занятости, охрану труда, развитие кадрового потенциала, рабочее время и время отдыха, а также социальные гарантии медикам города и области. Основной задачей для себя стороны поставили повышение реальной заработной платы работников здравоохранения. В том числе профсоюз, чиновники и работодатели договорились совершенствовать систему оплаты труда медиков. Для этого решили сбалансировать структуру их заработной платы так, чтобы 55-60% зарплаты направлялось на выплаты по окладам, 30% - на стимулирующие выплаты за достижения конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10-15% - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

По инициативе Территориального комитета профсоюза в городское соглашение впервые включен раздел о поддержке молодых специалистов.

На церемонии подписания Владимир Дмитриев напомнил, что первые отраслевые соглашения Территориальный комитет профсоюза заключил в Петербурге и Ленобласти во второй половине 90-х годов. Тогда этому предшествовала серьезная борьба - акции протеста, организованные Теркомом, возмущенные письма во все инстанции и т.д. Сегодня же ее сменило конструктивное социальное партнерство. Профлидер отметил также, что важное значение для подготовки отраслевых соглашений имеют Трехсторонние соглашения, заключаемые Ленинградской Федерацией профсоюзов с властью и работодателями Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Валерий Колабутин сказал, что в городское отраслевое соглашение заложены очень высокие параметры, особенно это касается повышения заработной платы всех категорий медицинских работников. «Мы очень слажено работали в 2016 году и смогли выполнить все показатели дорожной карты. Город поддержал нашу совместную с профсоюзом работу и заложил в бюджет необходимые средства, чтобы все показатели вновь заключенного соглашения также были выполнены. Это касается и охраны труда, и ремонта медицинских учреждений, и закупки нового оборудования», - резюмировал Колабутин.

Знаковым событием для Ленинградской области назвал подписание отраслевого соглашения Сергей Вылегжанин. Он отметил, что сегодня здравоохранение в регионе динамично развивается, и необходимо много внимания уделять защите прав медиков, создавать для них хорошие условия труда.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Патриарх Кирилл предложил запретить микрозаймы и создать банк для бедняков

Патриарх Московский и всея Руси Кирилл призвал парламентариев ограничить деятельность микрофинансовых организаций в России. "Призываю Государственную Думу поставить законодательную преграду на пути финансовых спекулянтов подобного рода. Полагаю, что это абсолютно аморальная практика ростовщичества в самом хищническом своем проявлении", - заявил патриарх, выступая в Госдуме.

По его словам, "нередко подобные займы, кредиты выдаются страдающему алкогольной или наркотической зависимостью". "Семьи этих людей впоследствии сталкиваются с необходимостью оплаты огромных, набежавших за год сумм, в том числе за счет продажи своего имущества", - отметил патриарх. Он назвал представителей такого бизнеса "мироедами" и напомнил, что таким словом называли в дореволюционной России людей, которые "наживались за счет бедняков". Он также предложил подумать о возможности создания в России банков для бедняков.

[ИНТЕРФАКС](#)

Профсоюзы Забайкалья: Звания «многодетная мать» и «ветеран труда» не должны зависеть от нуждаемости

26 января в Чите в ходе общественных слушаний по проекту закона о критериях нуждаемости для многодетных семей и ветеранов труда представитель Федерации профсоюзов Забайкалья заявил, что «краевые профсоюзы» против законопроекта о критериях нуждаемости.

- У званий «многодетная мать» и «ветеран труда Забайкалья» был, есть и, надеюсь, что будет особый социальный статус. Это не пособия по бедности. Они не должны зависеть от нуждаемости. Я еще могу согласиться с критерием нуждаемости по ежемесячному пособию на ребенка. Действительно, если доход у человека или семьи свыше 50 или 100 тысяч рублей, то здесь нужно вводить критерий нуждаемости. Что касается ветеранов труда – здесь несколько иная ситуация. Человек заработал право иметь особый статус и получать за это какие-то преференции, - отметил он.

Ранее «Забмедиа» писало, что принятие закона об установке критериев нуждаемости для некоторых категорий граждан в Забайкалье поможет привлечь в регион дотации в размере 4 млрд рублей. По мнению замминистра финансов края Дмитрия Семенова, это позволит уменьшить число получателей соцвыплат, поможет сэкономить бюджет региона и гарантированно выплачивать эти соцвыплаты тем, кто реально в них нуждается.

Профсоюзы Забайкалья в свою очередь опубликовали на официальном сайте организации открытое письмо к депутатам регионального Заксобрания с призывом не голосовать за поправки в закон, который устанавливает критерии нуждаемости для предоставления мер социальной поддержки многодетным семьям и ветеранам труда.

[ЗабМедиа](#)

Реальные доходы россиян упали в 2016 году почти на 6%

Реальные располагаемые денежные доходы населения России по итогам 2016 году упали на 5,9% относительно предыдущего года. Такие предварительные данные приводит Росстат.

В декабре показатель уменьшился на 6,1% в годовом исчислении после снижения на 5,6% в ноябре. Относительно предыдущего месяца реальные доходы подскочили в декабре на 50,5%.

Реальные доходы населения падают уже третий год подряд - в 2014 году их снижение составило 0,7%. В 2015 году было падение на 3,2%.

Как констатирует Росстат, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в целом за 2016 год составила, по оценке ведомства, 36 тыс. 703 руб. и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 7,7%; за декабрь — 47 тыс. 54 руб. (рост на 7,9% в годовом сопоставлении).

При этом реальная зарплата (с учетом инфляции) увеличилась в 2016 году на 0,6% в годовом выражении, в декабре — на 2,4%.

[РОСБАЛТ](#)

Не прибедняйтесь

За чертой бедности может оказаться почти треть населения страны. Как избежать этой участи?

В категорию бедных могут перейти 28,8 процента россиян. Но могут, не значит - станут. Эксперты "Российской газеты" дают советы, как избежать этой участи.

Потенциальных новых бедных посчитали ученые из Института социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ. Они провели масштабное исследование "Риски бедности и ресурсы домохозяйств". В "группу риска" попали люди старше 45 лет, без высшего образования и квалификации.

Лишь треть россиян имеют устойчивое материальное положение. Все остальные находятся в зоне средних и максимальных рисков ухудшения своего положения. Более половины из них имеют доходы ниже прожиточного минимума (9956 рублей в месяц). И не могут выправить свое

положение. Чтобы начать откладывать, нужно получать в месяц не менее 2-3 минимальных окладов (15 000-22 500 рублей).

Большинство наших людей живут на зарплату. И, по данным исследования, только около трети работающих оценивали положение своего предприятия как хорошее. 40 процентов отметили, что за год оно ухудшилось. 22 процента предположили, что их могут уволить. В основном эти люди заняты в торговле и бытовом обслуживании. А среди тех, чей уровень зарплат составляет 11-30 тысяч рублей, риск потерять работу есть у 16,4 процента россиян.

Но потеря работы - это еще не все напасти. Исследование показало, что в зоне максимального риска ухудшения жилищных условий находится четверть активного населения в возрасте 26-35 лет. И это вызывает тревогу у исследователей, поскольку обычно на этот возраст приходится период профессионального становления, рождения детей и т.п.

А вот после 35 лет угроза ухудшения жилищных условий сокращается в два раза. Это связано с тем, что в этом возрасте люди начинают наследовать недвижимость родителей.

Третий риск, который может пополнить ряды российских бедняков, это риск кредитной кабалы. Анализ, проведенный учеными РАНХиГС, показал, что только в домохозяйствах половины населения страны нет кредитов. Наибольшая кредитная нагрузка сейчас свойственна молодым людям в возрасте 26-35 лет.

Четвертый риск - остаться без еды и лекарств. Последние три года реальные доходы населения только падали. Снижение доходов вынуждает людей экономить. В прошлом году этим уже занимались около 70 процентов россиян. Они урезали свои расходы на покупку новой одежды, продуктов питания, на развлечения, на отпуск, на лекарства.

Дмитрий Логинов, старший научный сотрудник лаборатории исследований социального развития Института социализма и прогнозирования РАНХиГС:

- Что же делать? Прежде всего не сидеть сложа руки и не ждать манны небесной.

Начнется период промышленного подъема, начнут появляться новые рабочие места. Но надо четко понимать, что эти новые рабочие места потребуют от претендентов определенных знаний и навыков. Поэтому пока есть возможность, стоит наращивать личные ресурсы.

Что же касается наиболее уязвимых слоев населения - многодетных родителей, инвалидов, пенсионеров, которые имеют доходы на душу населения ниже прожиточного минимума, то им стоит чаще контактировать с органами социальной защиты населения.

Павел Кудюкин, доцент кафедры теории и практики госуправления НИУ "Высшая школа экономики:

- Для того чтобы не ухудшать своего финансового положения, ни в коем случае нельзя влезать в долги. Закредитованность населения - это какой-то бич современного общества.

И, к сожалению, в кредитах погрязли малообеспеченные люди. Ведь у которых денег на приобретение понравившихся товаров нет, берут в долг.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Медики Эстонии готовы "прооперировать" правительство

Медики Эстонии обсуждают предложения правительства и готовятся к забастовке. Конфликт между властями и работниками здравоохранения не находит решения.

Член совета Профсоюза работников здравоохранения Катрин Оло-Лаансоо сказала, что документы еще изучаются, профильные союзы еще не обсуждали свои позиции, единой точки зрения пока нет — она будет выработана к первым числам февраля. Но уже сейчас можно сказать, что предложения правительства вряд ли устроят медиков. Они готовы к активным действиям и ждут лишь окончания стодневного "испытательного срока", который предоставляется новым кабинетам министров.

В сложившейся парадоксальной ситуации медики страны уже не столько сражаются за собственные заработки, сколько, по их словам, защищают систему здравоохранения в целом и добиваются реформы его финансирования.

Основная их "ударная" сила — врачи — говорят, что население страны стареет и потому болеет чаще, что денег для обслуживания людей не хватает все более заметно и что терпеть такое положение больше нельзя.

Союзы медиков ранее уже заявляли, что не подпишут коллективный договор (срок действия старого истек в минувшем декабре), пока власти не согласятся на радикальные изменения в системе медицинского страхования.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Новости региона

Предприятия Петербурга задолжали своим работникам 100 млн рублей

Санкт-Петербург по итогам 2016 года вошел в четверку субъектов РФ с наибольшим размером просроченной задолженности по заработной плате.

Как следует из материалов Росстата, по данным на 1 января 2017 года суммарная просроченная задолженность по заработной плате составила 99,6 млн рублей.

Хуже ситуация обстоит только в Приморском крае — 576,8 млн рублей, Мурманской области — 111,8 млн рублей и Томской области — 110 млн рублей.

Отметим, что по данным на 1 января 2016 года долги петербургских предприятий по зарплате перед своими работниками составляли 756 млн рублей. При этом стоит учитывать, что 689 млн рублей приходилось на долги «Трансаэро». Деньги авиакомпания смогла выплатить в феврале 2016 года.

[Росбалт](#)

Пятница, 27 января

Новости ЛФП

Исаакиевский собор: профсоюз работников культуры обратился к губернатору Санкт-Петербурга

Председатель профсоюза Светлана Цыганова просит Георгия Полтавченко «оказать личное всемерное содействие в решении вопроса о социальном положении музейных работников ГБУК «Государственный музей - памятник «Исаакиевский собор».

Как мы уже сообщали, беспокойство будущей судьбой коллектива учреждения в связи с решением о предстоящей передаче собора в безвозмездное пользование Русской православной церкви (РПЦ) выразили первичная профсоюзная организация (ППО) ГБУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор» и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК).

Первичка считает необходимым сохранить собор в статусе государственного музейного учреждения. По мнению профсоюза, изменение статуса неизбежно приведет к ликвидации рабочих мест и, соответственно, увольнению высококвалифицированных специалистов музейного дела, а также прекращению деятельности профорганизации.

Президиум территориальной организации профсоюза работников культуры полностью поддержал позицию ППО о необходимости сохранения деятельности музея, «как государственного учреждения, гарантирующего сохранение рабочих мест».

Территориальная организация обратилась в ЦК РПРК с просьбой о солидарной поддержке коллег по профсоюзу по всей стране, а также обращения в ФНПР.

Центральный Комитет отраслевого профсоюза отреагировал на обращение петербуржцев, направив письмо "О мерах социальной поддержки и трудоустройству работников ГБУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор» губернатору города Георгию Полтавченко.

«Уважаемый Георгий Сергеевич! Российский профсоюз работников культуры крайне обеспокоен складывающейся ситуацией в связи с принятием решения о передаче музея - памятника «Исаакиевский собор» в ведение Русской Православной Церкви и отсутствием какой - либо информации о судьбе 400 работников музея, мерах по их трудоустройству и оказанию социальной поддержки высвобождаемым работникам», - говорится в письме.

Председатель профсоюза Светлана Цыганова отмечает, что за сохранение статуса учреждения высказался не только профсоюз, но и Творческий союз музейных работников Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в Заявлении Президиума которого сегодняшний статус Исаакиевского собора был назван оптимальным.

Огромное беспокойство профсоюза вызывает и Постановление Законодательного Собрания Санкт-

Петербурга «Об обращении Законодательного Собрания Санкт-Петербурга к Министру культуры Российской Федерации В. Р. Мединскому», которым предлагается ускорить процесс передачи собора в безвозмездное пользование РПЦ. «Учитывая далеко не однозначную оценку объявленного решения, влекущего за собой ликвидацию одного из самых успешных музеев России, согласно которому его передача РПЦ может занять до трех лет в связи с тысячами экспонатов, составляющих, в частности, внешнюю и внутреннюю отделку здания, остается не проясненным вопрос о судьбе более чем 400 музейных работников», - подчеркивает Цыганова.

«Уважаемый Георгий Сергеевич!, - обращается профсоюзный лидер к губернатору. - Убедительно просим Вас оказать личное всемерное содействие в решении вопроса о социальном положении музейных работников ГБУК «Государственный музей - памятник «Исаакиевский собор».

Российский профсоюз работников культуры, в свою очередь, готов принять участие в официальном обсуждении вопросов, связанных с высвобождением работников в связи с предстоящей передачей музея-памятника в ведение РПЦ, сообщается в письме.

Сайт ЛФП

В память о тех, кто не встретил "Ленинградскую победу"

В 73-ю годовщину полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады на Пискаревском мемориальном кладбище почтили память тех, кому не довелось дожить до «Ленинградской победы».

Венки к подножию монумента Матери-Родины возложили губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко и члены правительства Санкт-Петербурга, председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров и депутаты городского парламента, члены правительства и депутаты ЗакСа Ленинградской области, представители командования Западного военного округа и главного командования Военно-Морского Флота России.

В торжественно траурной церемонии приняли участие представители религиозных конфессий, общественных и ветеранских организаций, профсоюзов.

Дань памяти погибшим жителям и воинам-защитникам города на Неве отдали члены делегации Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с заместителем председателя Федерации Марией Артюхиной. Представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, ветераны, члены Молодежного Совета ЛФП возложили к подножию монумента Матери-Родины венки и цветы

Цветы сегодня были возложены также на Серафимовском мемориальном кладбище и в других местах захоронения защитников и жителей блокадного Ленинграда. В честь «Ленинградской победы» были зажжены огни на Ростральных колоннах.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Профсоюз просит Полтавченко помочь музейщикам «Исаакиевского собора»

23 января Российский профсоюз работников культуры направил письмо губернатору Санкт-Петербурга Георгию Полтавченко (текст имеется в редакции «Солидарности»). В письме профсоюз выражает свою обеспокоенность в связи с дальнейшей судьбой 400 работников музея, мерах по их трудоустройству и оказанию социальной поддержки.

В соответствии с «дорожной картой», утвержденной распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 30 декабря 2016 года, Исаакиевский собор передается в безвозмездное пользование Московского Патриархата Русской Православной Церкви. Музейные предметы и коллекции, входящие в состав государственной части Музейного фонда РФ, также передаются РПЦ.

В письме профсоюз информирует губернатора, что «18 января 2017 года Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области провела заседание президиума теркома. Участники Президиума считают нужным все «оставить как есть». Сегодняшний статус Исаакиевского собора был назван оптимальным. Исаакиевский собор является одним из самых успешных музеев России: только в прошлом году его посетили почти 3,9 миллиона человек, по популярности в Петербурге он уступает лишь Эрмитажу».

«Учитывая далеко не однозначную оценку объявленного решения, влекущего за собой ликвидацию

одного из самых успешных музеев России, согласно которому его передача РПЦ может занять до трех лет в связи с тысячами экспонатов, составляющих, в частности, внешнюю и внутреннюю отделку здания, остается не проясненным вопрос о судьбе более чем 400 музейных работников», - подчеркивается в обращении к Георгию Полтавченко.

Профсоюз работников культуры просит губернатора Санкт-Петербурга оказать личное всемерное содействие в решении вопроса о социальном положении музейных работников ГБУК «Государственный музей - памятник «Исаакиевский собор», а также готов принять участие в официальном обсуждении вопросов, связанных с высвобождением музейных работников.

[Солидарность](#)

Новости России

Топилин назвал размер реального роста пенсий в 2017 году

Реальный рост страховых пенсий по старости в нынешнем году по сравнению с 2016-м составит 2,1 процента. Об этом заявил глава Минтруда России Максим Топилин, сообщает ТАСС.

Рост обусловлен единовременной выплатой пенсионерам пяти тысяч рублей, а также индексациями пенсий в феврале и апреле 2017 года. «Если мы разложим в среднегодовом измерении эту выплату, то, по нашим оценкам, произойдет увеличение реальных пенсий на два, может быть, даже на 2,1 процента», — сказал Топилин. Произойдет реальное увеличение пенсий, чего не было в прошлом году, добавил он.

В субботу, 28 января, будет последний день выплат единовременной пособия всем пенсионерам в размере пяти тысяч рублей. «По нашим данным, 95-97 процентов пенсионеров уже получили единовременную выплату, обязательства выполняются», — отметил глава Минтруда.

Ранее 27 января Российский государственный социальный университет опубликовал данные собственного опроса, согласно которым большинство россиян (76,8 процента) считают приемлемой пенсию в размере от 5 до 30 тысяч рублей.

23 января председатель правительства Дмитрий Медведев подписал постановление об увеличении размера пенсий с 1 февраля на 5,4 процента. Средний размер пенсий в России в 2017 году достигнет 13 620 рублей, сообщила вице-премьер по социальным вопросам Ольга Голодец. Вторая индексация должна состояться 1 апреля, она будет небольшой — порядка 0,4 процента.

21 января Топилин заявил, что в ближайшие 3 года реальный размер пенсий будет снижаться.

Выплаты в реальном выражении будут уменьшаться примерно на 0,5 % ежегодно, уточнил чиновник.

[Lenta.ru](#)

Минтруд пересмотрит запрет от 1974 года о работе женщин в шахтах

Министерство труда заново рассмотрит вопрос о том, могут ли женщины работать шахтерами, крановщицами, боцманами и водолазами. Действующий ныне запрет был принят с 1974 года и подтвержден в 2000 году

Минтруда обновит перечень из 456 работ, на которых запрещено использовать женский труд.

«Минтрудом проводится работа по актуализации перечня, в том числе на предмет сокращения числа профессий, при выполнении которых ограничивается применение труда женщин», — говорится в письме за подписью замдиректора департамента условий и охраны труда Татьяны Жигастовой.

Необходимость сокращать перечень в ведомстве объясняют изменением технологий производства и «социально-гигиенических условий труда» во многих сферах.

Письмо адресовано главе Российского профессионального союза моряков Юрию Сухорукову.

Организация ранее жаловалась в правительство на то, что женщины не могут быть членами экипажей судов. «Мы направили резолюцию на имя премьера, премьер ее переслал в Минтруд», — рассказал РБК первый зампред профсоюза Игорь Ковальчук.

Как следует из резолюции, в профсоюз жаловались девушки, которые прошли обучение в мореходных училищах и речных техникумах, однако устроиться на работу не смогли. Активисты потребовали устранить дискриминацию и обязать работодателей создавать безопасные условия труда работникам любого пола.

В ведомстве «согласны пересмотреть этот список пока в части того, какие профессии из перечня устарели, какие исчезли, в каких поменялись условия труда», говорит Ковальчук. «Концептуально рассматривать вопрос о том, может ли женщина сама решить, стоит ли ей работать в шахте, в

министерстве пока не готовы», — отметил он.

Сейчас Минтруд собирает предложения профсоюзов и экспертов, а также совместно с медиками «проводит работу по определению факторов, влияющих на репродуктивное здоровье женщины», — подтвердили РБК в пресс-службе ведомства.

ООН в марте 2016 года сочла дискриминацией существование 456 работ, запрещенных правительством для женщин. Об этом говорилось в решении по жалобе россиянки Светланы Медведевой.

Медведева в 2005 году окончила Самарский речной колледж, где обучалась вождению водного транспорта. Когда она попыталась устроиться на работу в Самарское речное пассажирское предприятие, ей отказали, сославшись на правительственный перечень.

Медведева претендовала на должность моториста-рулевого. Санитарные нормы и правила причисляют эту работу к вредным, из-за того что «параметры шума превышают допустимый уровень». Однако в законодательстве не сказано, в чем опасность шума именно для женского здоровья, указывала Медведева. Она прошла три судебные инстанции, на всех уровнях ее жалобы были отклонены.

Комитет ООН согласился, что заявительница подверглась дискриминации. Он также указал, что вред для женщин от работы на судне не доказан научно, а запрет на тяжелую работу для женщин «отражает устойчивые стереотипы, касающиеся ролей и обязанностей женщин и мужчин в семье и в обществе».

[РБК](#)

Несколько десятков человек в 20-градусный мороз вышли на митинг против закрытия Завода разделения изотопов Сибирского химкомбината

Митинг против закрытия Завода разделения изотопов (ЗРИ) ОАО "Сибирский химический комбинат" (СХК, входит в ТВЭЛ) прошел в крупнейшем в России закрытом городе Северск в пятницу, сообщил организатор мероприятия, депутат гордумы Виктор Трегуб.

"Мы решили провести очередной митинг, так как с осени 2016 года ситуация не улучшилась, а стала еще хуже: отложено строительство реактора "БРЕСТ-300", на который предполагалось перевести сотрудников ЗРИ, проект Территории опережающего развития в Северске также туманен, а годы летят и сокращения реальны", - сказал В.Трегуб.

По его словам, сотрудники предприятия по-прежнему опасаются остаться без работы, несмотря на заявления руководства СХК о обязательном трудоустройстве.

"Поэтому на митинге мы приняли резолюцию с требованием не допустить закрытия производства, а также разработать программу его развития. Эту резолюцию мы направим в администрацию президента РФ, в Росатом и губернатору Томской области Сергею Жвачкину", - подчеркнул В.Трегуб.

В свою очередь пресс-служба СХК сразу после окончания митинга распространила пресс-релиз, в котором говорится о том, что АО "ТВЭЛ" и отраслевой профсоюз обсудили договор об обязательных социальных гарантиях для высвобождающегося персонала ЗРИ.

"Документ призван юридически закрепить права и обязанности работников, и обеспечить им твердые социальные гарантии в предоставлении нового рабочего места согласно квалификации и уровню заработной платы", - говорится в сообщении.

При этом в сообщении отмечается, что принципиальное и окончательное решения по закрытию ЗРИ еще не принято. В связи с этим самого договора пока нет: он будет составлен и при необходимости подписан в 2018 году, поскольку по имеющимся на настоящий момент данным завод будет работать как минимум до 2019 года.

[ИНТЕРФАКС](#)

За лучшую информацию о профсоюзе приморцы получают премию

Конкурс "Лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации-2017" стартовал в Приморье. Победителем станет организация, которая доступно и интересно рассказывает о профсоюзе — за какие пункты в коллективном договоре бьется, на что конкретно идут взносы, какую роль играет Федерация профсоюзов Приморья и кто отстаивает интересы трудящихся Госдуме.

"Конкурс проходит в рамках года профсоюзной информации, объявленного ФНПР, и преследует вполне понятные цели — мы хотим, чтобы у всех была объективная информация о работе профсоюза, — рассказывает заместитель председателя ФППК Нина Зиновьева. — И чтобы все работники

предприятия знали в лицо своих лидеров. Стенд — это первоисточник знаний об организации, он должен быть живым, обновляющимся, интересным, полезным".

Шансы на победу имеют яркие и оригинальные стенды, не только притягивающие взгляд оформлением, но и понятным простым языком объясняющие, чем занят профсоюз. Важно, чтобы информация на стенде рассказывала не только о делах конкретной профорганизации, но и о том, что происходит в профсоюзной среде в целом — как в Приморье, так и в России. У профсоюзов много побед, о них должен знать каждый работник. Как и о проблемах, над решением которых на федеральном уровне бьется Федерация независимых профсоюзов России. Сегодня это повышение МРОТ, борьба с попытками повысить пенсионный возраст или изменить ТК не в пользу трудящихся.

[ПримаМедиа](#)

В Тольятти готовят митинг против роста тарифов ЖКХ

Планируется, что в акции КПРФ примут участие до 600 человек, в том числе несколько депутатов городской думы и регионального парламента.

По данным 63.ru, тарифы на услуги ЖКХ в Самарской области с 1 июля 2016 года выросли на 4,23%. Тарифы на водоснабжение и водоотведение в среднем по региону — на 6,3% (в том числе на питьевую воду — 5,6%, на техническую воду — 5,7%, на водоотведение — 7,6%). Стоимость тепловой энергии подорожала на 3,4%, горячей воды — на 2,97%. Средний рост платы за услуги по утилизации (захоронению) твердых бытовых отходов составил 3,4%.

Выросли тарифы за газ и электроэнергию. В Самаре с 1 октября увеличили цены на холодную воду.

[Росбалт](#)

Минимальный набор продуктов питания за год поднялся в стоимости на 3,5 %

Минимальный набор продуктов питания в России за год поднялся в стоимости на 3,5 процента - до 3702 рублей. Самый дорогой он на Чукотке, а самый дешевый - в Курской области.

В нынешней корзине - явный упор на хлеб, крупу и макароны. В общем-то в этом нет ничего странного. Хлеб и крупяные каши на Руси всегда ели в большом количестве. Однако минздрав в августе прошлого года рекомендовал жителям страны есть побольше мяса, рыбы и фруктов. Возможно, эта точка зрения будет учтена при разработке новой потребительской корзины, проект которой минтруд должен представить в правительство до конца сентября. Пока же приходится ориентироваться на то, что есть.

В действующей корзине на одного взрослого россиянина в месяц предусмотрено в среднем 10 с половиной килограммов хлеба и крупы, 4,8 килограмма мяса, 8,3 килограмма картофеля, 5 килограммов фруктов, 17 яиц.

В разных регионах страны стоимость этого набора отличается. В Москве вопреки ожиданиям, она не самая высокая - 4448 рублей, по сведениям Росстата, за декабрь 2016 года. Еще дешевле в Омской области - 3149 рублей, Кабардино-Балкарии - 3313 рублей. Минимальный показатель в Курской области - около трех тысяч, а самый высокий в Чукотском автономном округе - 9204 рубля.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Сотрудники завода Audi в Венгрии устроили забастовку

Компания Audi вынуждена была на два часа приостановить сборку двигателей на заводе в Венгрии из-за забастовки сотрудников, сообщает Automotive News.

По данным издания, работники предприятия в Дьёре требуют увеличения зарплаты на \$156, начиная с 1 января 2017 года, а также индексации дополнительных выплат и бонусов в 2017 и 2018 году. Из-за того, что профсоюзу не удалось добиться выполнения требований, работы на фабрике были приостановлены на два часа.

[Коммерсантъ](#)

Новости региона

Нет договора на обслуживание? Отключим газ!

Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга по итогам проверки внутридомового (ВДГО) и внутриквартирного (ВКГО) газового оборудования выявила целый ряд нарушений. Организациям,

которые обслуживают это взрывоопасное хозяйство, рекомендовано наладить информационную работу по соблюдению правил безопасной установки и эксплуатации газового оборудования в жилых помещениях. Государственная жилищная инспекция также напомнила и о новых обязанностях собственников газовых приборов.

Специализированные организации отчитались в том, что в 2016 году в ходе плановых рейдов провели осмотр ВДГО всех зданий Петербурга. В рамках подготовки жилищного фонда к отопительному сезону были проверены и приняты к эксплуатации в зимних условиях более 21 тыс. газифицированных многоквартирных домов.

Выяснилось, что в пяти многоквартирных домах не заключены договоры со специализированными организациями на техническое обслуживание и ремонт ВДГО и ВКГО. Пяти управляющим организациям предписано проконтролировать устранение нарушений. По тем 11-ти проинспектированным адресам, где созданы ТСЖ, собственникам квартир будет направлено предписание о необходимости заключения соответствующих договоров.

У Государственной жилищной инспекции есть претензии и по качеству технического обслуживания ВДГО и ВКГО. В отношении руководителя ООО «Балтийская газовая компания» за выявленные нарушения оформлен протокол об административном правонарушении. ООО «ПетербургГаз» предписано устранить недостатки в работе до 22 марта.

С информацией о правилах безопасной установки и эксплуатации газового оборудования в жилых помещениях многоквартирных домов можно ознакомиться на странице Государственной жилищной инспекции на официальном сайте администрации Петербурга. Аналогичная информация должна размещаться управляющими организациями, ТСЖ и ЖСК на информационных стендах в подъездах многоквартирных домов. Сотрудники специализированных организаций обязаны проинструктировать жильцов о мерах по безопасному использованию газового оборудования и выдать им соответствующие Памятки.

Как отмечают в Государственной жилищной инспекции, серьезной проблемой является отсутствие у собственников или нанимателей жилья договоров со специализированными организациями на техническое обслуживание индивидуальных газовых баллонных установок и трубопроводов к ним. В декабре 2016 года районные администрации провели соответствующие проверки. Было выявлено 653 многоквартирных дома, в которых по 2 476 квартирам договоры со специализированными организациями на техническое обслуживание индивидуальных газовых баллонных установок отсутствуют. Всем жильцам таких домов специализированные организации направят предложения заключить в течение первого квартала 2017 года договор на техническое обслуживание газового оборудования. К «уклонистам» предполагается применение мер административного воздействия, вплоть до штрафных санкций.

[Площадь Труда](#)

На субсидирование льготного проезда выделили рекордные 1.5 млрд рублей

Администрация Ленинградской области перечислит муниципальным образованияам рекордную сумму – почти полтора миллиарда рублей на субсидирование оплаты проезда льготных категорий граждан в общественном транспорте.

"С этого года в областном бюджете предусмотрены средства на обеспечение бесплатного проезда отдельных категорий инвалидов и детей из многодетных семей. Ленинградская область полностью выполняет взятые на себя социальные обязательства по организации льготных перевозок", – подчеркнул глава региона Александр Дрозденко.

Ленинградская область также компенсирует льготы на проезд в электричках для пенсионеров, ветеранов труда, тружеников тыла, и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий. Кроме того, 50% льгота предусмотрена для школьников и студентов учебных заведений высшего и среднего профессионального образования. Общая сумма средств в областном бюджете, предусмотренная на компенсацию льготного проезда в 2017 году, составляет еще порядка полумиллиарда рублей.

[Online47.ru](#)