



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 24 июля по 28 июля 2023 года**

Понедельник, 24 июля

Сайт ЛФП

Для достойного труда работников ЖКХ и электрического транспорта Петербурга

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и комитет по тарифам Санкт-Петербурга заключили Соглашение о социальном партнерстве и взаимодействии на 2023-2026 годы. Подписи под документом поставили председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева и глава комитета по тарифам Алексей Малухин. Основная цель Соглашения — содействие развитию и стабильной работе предприятий ЖКХ и наземного электрического транспорта города, обеспечение достойных условий и оплаты труда их работников, сохранение и развитие кадрового потенциала в отрасли.

«Соглашением официально закреплено, что при формировании тарифов на услуги, будут учитываться содержание коллективных договоров и отраслевых соглашений в части - размеров и условий оплаты труда работников, расходов на подготовку, обучение, повышение и независимую оценку квалификации и других гарантий для трудящихся отрасли», - рассказала председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

«Соглашение необходимо для нормализации ситуации по оплате труда и повышению квалификации работников, нормированию и охране труда, повышению престижа жилищной и коммунальной отраслей, а также наземного электрического транспорта», - отметили в Межрегиональном профсоюзе.

Одновременно с этим социальные партнеры договорились, что будут содействовать сбалансированному соблюдению интересов предприятий-поставщиков услуг и их работников и потребителей этих услуг.

Стороны планируют совместно обсуждать вопросы тарифной политики и принимать согласованные решения, проводить ежегодный мониторинг и последующий сравнительный анализ фактических затрат предприятий отрасли на заработную плату.

«Стабильная и надежная работа данных организаций является гарантом достойных условий работы и оплаты труда, трудовых и социальных прав работников, способствует сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению престижа отрасли», - подчеркнули в комитете по тарифам.

[Сайт ЛФП](#)

Прогноз социально-экономического развития Ленобласти: примите участие в обсуждении

Сегодня, 24 июля, стартовало общественное обсуждение проекта Прогноза социально-экономического развития Ленинградской области на 2024-2026 годы. Оно продлится до 4 августа. Документ размещен на сайте Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.

В проекте представлены прогнозные данные основных показателей социально-экономического развития региона на ближайшую трехлетку. Среди них: реальные располагаемые денежные доходы населения, прожиточный минимум в среднем на душу населения, численность занятых в экономике, темпы роста номинальной зарплаты и реальная зарплата работников — эти показатели по прогнозам должны ежегодно расти, а вот, например, численность населения с денежными доходами ниже границы бедности и зарегистрированных безработных, а также индекс потребительских цен - ежегодно снижаться.

Всего в прогнозе 139 показателей, охватывающих все сферы жизнедеятельности региона — от общего коэффициента рождаемости и продолжительности жизни до объемов производства различных отраслей и ввода в строй нового жилья.

Авторы документа - Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области - приглашают принять участие в обсуждении всех заинтересованных лиц, общественность, профсоюзных лидеров и актив предприятий и организаций Ленобласти.

Свои замечания и предложения по проекту прогноза можно направить до 4 августа на адрес электронной почты yuv_antonova@lenreg.ru

Замечания и предложения, поступившие в ходе общественного обсуждения проекта прогноза, будут рассмотрены Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности области в течение 10-ти рабочих дней со дня окончания обсуждения.

Информация о принятии или отклонении предложений будет размещена на официальном сайте комитета в течение трех рабочих дней после подведения итогов - сообщили в профильном комитете.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЦИФРОВОЙ РУБЛЬ БУДЕТ ДОБРОВОЛЬНЫМ

Никто никого не будет «загонять» в цифровой рубль, им можно будет пользоваться добровольно, приводит РИА «Новости» слова председателя Банка России Эльвиры Набиуллиной.

«Это абсолютно добровольное использование, это дополнительная возможность для людей: хотят — пользуются, хотят — не пользуются», — сказала глава ЦБ.

Она отметила, что в Центральном Банке рассчитывают, что частные лица и бизнеса признают удобство цифрового рубля и увидят в нем «новую возможность».

19 июля поправки в Гражданский кодекс, которые относят цифровые рубли к объектам гражданских прав, были приняты Советом Федерации. 13 июля их приняла Государственная дума, сообщила «Солидарность».

Закон, позволяющий внедрить цифровой рубль, начнет работать с 1 августа 2023 года. В отличие от криптовалюты, цифровой рубль эмитирует исключительно Банк России. Он обеспечен золотовалютными резервами и привязан к стоимости национальной валюты. Для граждан стоимость операций с цифровым рублем будет бесплатной, для бизнеса она составит 0,3% от размера платежа.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОПЕРЕЖАЮЩИМ ТЕМПОМ ИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТУ ВСЕМ БЮДЖЕТНИКАМ ПРЕДЛОЖИЛИ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Губернатор Челябинской области Алексей Текслер предложил опережающим темпом индексировать зарплаты всем бюджетникам, а не только тем, кто получает МРОТ, сообщает сайт Федерации профсоюзов Челябинской области. Об этом глава субъекта заявил на очередном заседании комиссии Госсвета. Он сказал о необходимости своевременного выделения дополнительных средств регионам на повышение зарплат бюджетникам, предусмотренное майскими указами президента.

— Повышение зарплат указных категорий бюджетников — требование, обязательное к исполнению. Многие регионы тянут с решением до конца года. Мы же должны выходить на равномерную систему, — сказал Алексей Текслер.

Губернатор добавил, что вместе с тем необходимо проанализировать всю тарифную сетку оплаты труда, чтобы выполнить поручение президента об опережающей индексации минимального размера оплаты труда (МРОТ).

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКОВ КАМАЗА ОСНАСТЯТ ЭКЗОСКЕЛЕТАМИ

На заводе КАМАЗ — крупнейшем производителе тяжелых грузовых автомобилей в России — планируют оснастить сотрудников, работающих на участке под сборки турбокомпрессоров и термогальванического производства, специальными экзоскелетами, сообщает «Татцентр». Цель экзоскелетов — облегчение физической работы и снижение нагрузки на работников. Эти устройства помогают сотрудникам переносить тяжелые детали, такие как турбокомпрессоры весом около 25 кг и шестерни, а также валы для термоагрегатов с весом до 15 кг.

Кроме того, они уменьшают нагрузку на спину и ноги, особенно в случае повторяющихся операций в течение рабочего дня.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ФУТБОЛИСТОВ ФРАНЦИИ ВСТАЛ НА ЗАЩИТУ МБАППЕ

Глава Национального союза профессиональных футболистов Франции (UNFP) Филипп Пиа заявил, что следит за ситуацией, которая сложилась в результате решения клуба «ПСЖ» не включать нападающего сборной страны Килиана Мбаппе в заявку на азиатское турне, сообщает «Матч-ТВ».

— Если две стороны не договорятся о выходе из кризиса, нам придется просить о соблюдении и уважении текста контракта, чтобы позволить Мбаппе нормально тренироваться. Возможно, чтобы заставить клуб задействовать его в играх, потому что в противном случае это было бы преследованием. Это станет незаконным в соответствии с трудовым законодательством, — заявил профсоюзный лидер.

Он уточнил, что в отношении клуба могут быть применены санкции, если футболист выбывает из игры по неспортивным причинам.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИСАТЕЛЬ ДЖОРДЖ МАРТИН ПОДДЕРЖАЛ ЗАБАСТОВКУ СЦЕНАРИСТОВ

Всемирно известный писатель-фантаст Джордж Мартин заявил о поддержке забастовки сценаристов в Голливуде. Об этом он написал в своем блоге, сообщает издание Deadline. В частности, его сделка с телеканалом HBO была приостановлена еще 1 июня.

Мартин поясняет, что фактически студии не ведут переговоров с профсоюзом сценаристов, «все переговоры между AMPTR и WGA прекратились еще в мае, когда началась забастовка», поэтому он ожидает, что забастовка будет длиться еще долго.

«Трудно достичь какого-либо соглашения, когда другая сторона даже не хочет садиться за стол переговоров. Никто не может точно сказать, что будет дальше, но у меня есть плохое предчувствие, что эта забастовка будет долгой и горькой. Возможно, она станет такой же плохой, как печально известная забастовка 1985 года, хотя я надеюсь, что это не так», — написал он.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 25 июля

Сайт ЛФП

Железнодорожные Спортивные Игры на Октябрьской магистрали — петербуржцы лучшие!

В прошедшую субботу в Санкт-Петербурге, в физкультурно-оздоровительном центре «Локомотив», сотрудники Октябрьской магистрали боролись за призы дорожного этапа Железнодорожных Спортивных Игр Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) - «Мы вместе».

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (ОЖД), в соревнованиях приняли участие восемь команд — представители шести регионов присутствия ОЖД, Северо-Западного филиала АО "Федеральная пассажирская компания" и сборная «Агентов ЗОЖ» - проводников движения здорового образа жизни в АО «РЖД».

На торжественном открытии Игр участников приветствовал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

Программа дорожного этапа игр была очень насыщенной: соревнования по плаванию, сдача норм и эстафета ГТО, а также силовое многоборье. Состязания длились около шести часов.

В итоге первое место заняли хозяева — представители - Санкт-Петербургского региона ОЖД. на втором — спортсмены — Мурманского региона. Железнодорожники из Петрозаводска замкнули призовую тройку.

По результатам личных зачетов дорожного этапа из спортсменов Октябрьской магистрали сформируют сборную, которая будет представлять ОЖД на финальных играх «Мы вместе». Они пройдут в сентябре в Кисловодске.

Для справки: Железнодорожные Спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ проводятся под лозунгом «Мы вместе» в знак единства и поддержки жителей новых субъектов РФ, а также в целях поддержки и популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», вовлечения работников железнодорожного транспорта в систематические занятия физической культурой и спортом, пропаганды здорового и спортивного образа жизни.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

В Выборгском районе Ленобласти назвали лучшего дояра

Районный конкурс профессионального мастерства «Лучший оператор машинного доения коров» прошел на базе ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Смена» в Выборгском районе Ленинградской области. Как всегда, конкурс состоялся при поддержке Выборгской территориальной (районной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Ее председатель — Галина Нестерова по традиции была в составе жюри конкурса.

Как сообщила профлидер выборгских аграриев, в этом году в конкурсе приняли участие работники трех сельхозпредприятий района: СПК «Поляны», СПК «Рябовский» и ООО СП «Смена». Всего — четыре конкурсанта.

«В каждом из этих предприятий действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников АПК РФ», — подчеркнула Галина Нестерова

Профлидер рассказала, что перед началом соревнований судейская комиссия проверила санитарные книжки дояров, оценила их экипировку и уровень теоретических знаний. «Только после этого конкурсанты приступили непосредственно к процессу доения», — пояснила она.

Участникам предстояло не только продемонстрировать свой практический опыт, но и теоретические знания.

Современный оператор машинного доения — напоминают нам специалисты — должен обладать знаниями основ анатомии и физиологии сельскохозяйственных животных. Не менее важно разбираться в устройстве доильных аппаратов и способах охлаждения молока. Дояры и доярки XXI

века должны уметь работать сразу с несколькими доильными аппаратами и, соответственно, коровами, раздаивать молодых коров, правильно измерять надои, качественно промывать и дезинфицировать оборудование и еще многое, многое другое.

Принципиально важные для этой профессии человеческие качества — это аккуратность, физическая выносливость, высокая работоспособность и, конечно же, любовь к животным.

По решению жюри лучшим оператором машинного доения признан дояр хозяина площадки — ООО СП «Смена» Далерджон Камолов. На втором месте его коллега — также работник ООО СП «Смена» Эмомали Тихомиров. На третьем месте — член Профсоюза работников АПК РФ, оператор машинного доения СПК «Поляны» Елена Смирнова. Как член профсоюза она получила дополнительную награду — Почетную грамоту и ценный подарок от Выборгской территориальной (районной) организации профсоюза.

Профсоюзные награды не обошли стороной и социальных партнеров защитников прав аграриев.

Почетную грамоту и ценный подарок Галина Нестерова также вручила директору СП «Смена» Сергею Федорову. Таким образом были отмечены его социальная ответственность перед трудовым коллективом и конструктивный диалог с профсоюзом.

По материалам Выборгской территориальной (районной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Студенты педколледжей смогут преподавать в детских садах и начальной школе

24 июля Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который вносит изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

Новые изменения в Федеральном законе позволяют студентам последнего курса средних профессиональных учебных заведений заниматься педагогической деятельностью по специальностям, связанным с образованием. Таким образом, они смогут начать работу по программам дошкольного и начального образования еще будучи студентами.

Общероссийский профсоюз образования считает, что дополнения, внесенные в федеральный закон, являются логическим продолжением изменений, которые были согласованы в 2020 году с Профсоюзом - студентам высших учебных заведений старших курсов было разрешено заниматься педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

Кроме того, внесены изменения в статью 34 федерального закона, которые позволяют студентам высших учебных заведений занимать должности учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научного обслуживания в образовательных организациях высшего образования и научных организациях.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Как должна оплачиваться «сверхурочка», когда работнику установлен оклад ниже МРОТ?

ПОЗИЦИЮ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ

Конституционный Суд Российской Федерации (КС РФ) рассмотрел требования работника о проверке соответствия Конституции РФ норм о сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), а также о применении минимального размера оплаты труда.

Напомним суть дела: работнику (сторожу) Иванченко из кузбасского города Анжеро-Судженск, обратившемуся в КС РФ, был установлен должностной оклад в 2019 году в размере 2819 рублей, с января 2020 года – 3220 рублей. При этом МРОТ в 2019 году составлял 11280 рублей, в 2020 году – 12130 рублей.

За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ – за первый час работы – не менее чем в полуторном размере

часовой ставки, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки) работнику выплаты назначались от оклада (т.е. 3220 рублей) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Суды общей юрисдикции посчитали, что в данном случае нет нарушений трудовых прав работника. Работник же считал, что оплата (расчет тарифной ставки за час работы) должна быть, как минимум, исходя из МРОТ, а не его оклада. Должны учитываться и иные части его заработной платы.

КС РФ в своем постановлении указал, что «сверхурочка» должна оплачиваться сверх оплаты труда за работу в пределах установленной продолжительности рабочего времени с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, а также озвучил две важные позиции о сути МРОТ: о не включении в нее компенсационных и стимулирующих выплат и о, так называемых, доплатах до МРОТ.

МРОТ — значит «минимальный», без стимулирующих и компенсационных

КС РФ подтвердил давнюю позицию профсоюзов, что МРОТ – это тот минимум, который работник получает в «обычных» условиях труда, то есть выполняя ту работу, которая не предполагает компенсационные выплаты (без вредных условий, сверхурочной работы, работы в выходной день и так далее), равно как и стимулирующих выплат. Также Конституционный Суд РФ указали еще на одну проблему, о которой давно говорят профсоюзы — соотношения постоянной и переменных частей зарплаты (о том, что такое «постоянная» и «переменные» части заработной платы см., например, ст. 134 Модельного трудового кодекса для государств — участников СНГ).

Из постановления Конституционного Суда: «...Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления».

Отдельно отметим, что суть стимулирующих выплат – побуждение работника к более качественному труду. Обычные условия труда предполагают, что стимулирование не требуется.

Из Постановления КС РФ также следует, что повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (в частности, сверхурочно и в ночное время), не может включаться в сумму зарплаты работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

«В противном случае – с учетом широко распространенной в бюджетных организациях практики установления тарифных ставок и окладов в размере менее минимального размера оплаты труда и применения так называемых «доплат до МРОТ» (как это было и в деле С.А.Иванченко) – повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, фактически поглощается такого рода «доплатами», а месячная заработная плата работников, привлеченных к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличается от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях (т.е. работники, выполнявшие, в частности, сверхурочную работу и работу в ночное время, оказываются в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) и в дневное время», – отмечается в постановлении.

Приведем пример: в одной организации двум работникам установлен должностной оклад в размере, который не превышает МРОТ. Один работает сверхурочно и получает за это дополнительные выплаты сверх оклада, и в итоге его зарплата соответствует МРОТ. А другой – не работает сверхурочно, но получает «доплату до МРОТ». Явно в этой ситуации один работник трудится больше, но при этом получает зарплату такую же, как работающий меньше. Очевидно — это дискриминация.

А что же такое доплата до МРОТ, которая, распространена у работодателей, в том числе и внебюджетной сферы? Она не является ни оплатой за труд, так как уже установлен оклад, ни компенсационной выплатой, потому как крайне цинично компенсировать работнику невозможность получать гарантированную государством заработную плату, и однозначно не стимулирует к труду, который не ценит работодатель.

Согласно статье 129 ТК РФ заработная плата работника включает: 1. Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой

работы. Это оклад, тарифная ставка или оплата по сдельной системе. То есть оплата непосредственно за труд, измеряемый его продолжительностью, или количеством изготовленных изделий. 2. Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, в том числе, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и т.д). 3. Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и другие поощрительные выплаты).

В статье 129 ТК РФ не содержится правового регулирования такой составляющей части заработной платы, как «доплата до МРОТ». Соответственно она не входит в заработную плату и, следовательно, не может считаться исполнением работодателем обязанности по выплате работнику МРОТ (а если размер минимальной заработной платы (МЗП) в субъекте РФ выше МРОТ, то, соответственно, МЗП). И еще один важный момент: хотя прямо суд на это не указал, но косвенно подтвердил позицию профсоюзов: размер оплаты сверхурочной работы не должен считаться от оклада меньше МРОТ или МЗП. Ведь «минималка» – это оплата за труд в нормальных условиях, следовательно, именно от этой минимальной величины должна считаться «постоянная» часть заработной платы работника.

Георгий Кузнецов, главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов
[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОКУРАТУРА ПОТРЕБОВАЛА УСТРАНИТЬ НАРУШЕНИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ WILDBERRIES

Прокуратура потребовала устранить многочисленные нарушения в работе сотрудников Wildberries в Челябинске, а также в других регионах РФ, где работают представительства компании, сообщает сайт Федерации профсоюзов Челябинской области (ФПЧО). Об этом говорится в ответе Подольской городской прокуратуры на обращение профсоюзов, по факту которого была проведена проверка. Она выявила факты нарушений трудового законодательства.

В основу обращения легли многочисленные жалобы на условия труда работников Wildberries в Челябинской области, что стало поводом для создания профсоюзной организации.

«ООО “Вайлдберриз” не обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами», – сообщили о выявленных нарушениях в Подольской городской прокуратуре.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАПРЕТ НА УВОЛЬНЕНИЕ МАТЕРЕЙ-ОДИНОЧЕК ПОДДЕРЖАЛИ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

Работодателям могут запретить расторгать трудовые договоры с матерями-одиночками, воспитывающими детей до 16 лет, сообщают «Ведомости» со ссылкой на источники. Такое предложение было поддержано правительством России на заседании комиссии по законопроектной деятельности.

В статью 261 Трудового кодекса (гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора) предлагается внести соответствующие правки. Тем не менее в случае ликвидации организации, а также в результате прогулов, подлога документов и других нарушений со стороны работницы – мать-одиночка может быть уволена.

Сейчас работодатель по своей инициативе не вправе расторгнуть трудовой договор с женщиной, у которой есть дети до трех лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка до 14 лет или инвалида до 18 лет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ЗАЯВИЛ О ДВУЗНАЧНОМ РОСТЕ РЕАЛЬНЫХ ЗАРПЛАТ

Впервые с 2018 года реальные зарплаты в России выросли двузначными темпами: в апреле они увеличились более чем на 10%. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам, которое прошло в режиме видеоконференции, сообщает ТАСС.

Безработица в стране снижается и составляет 3,2%, при этом «реальные заработные платы впервые с

2018 года выросли двузначными темпами: в апреле – более чем на 10%», сказал он. Президент уточнил, что это среднее значение. Безработица разная в разных регионах и сферах экономики, но «в целом результат хороший. Он даже выше ожиданий и предварительных расчётов».

Кроме того, Путин обратил внимание на необходимость своевременно индексировать зарплаты бюджетников:

– Нужно строго выдерживать установленные цели по зарплатам специалистов, занятых в бюджетной сфере, иначе будет перетекание. Мы понимаем: из бюджетной сферы люди будут уходить. Нужно своевременно их индексировать, эти заработные платы.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 26 июля

Газета «Площадь труда»

Дело чести

Восстановить на работе незаконно уволенного работника, оплатить ему вынужденный прогул по вине работодателя, компенсировать причиненный моральный вред и — вместе с тем — защитить его честь и достоинство, а также деловую репутацию. Последнее ни чуть не меньше предыдущего. На это всегда указывали профсоюзы, с этим полностью согласился и Конституционный суд Российской Федерации, вынесший на этой неделе свой вердикт по делу Елены Попковой.

Дело это, как сообщает Пресс-служба Конституционного Суда РФ, касалось проверки конституционности пункта первой статьи 152-й Гражданского кодекса РФ.

Пункт первый статьи 152-й ГК РФ, в частности, гласит: «Гражданин вправе требовать по суду опровержения порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности. Опровержение должно быть сделано тем же способом, которым были распространены сведения о гражданине, или другим аналогичным способом. По требованию заинтересованных лиц допускается защита чести, достоинства и деловой репутации гражданина и после его смерти.

В чем суть?

Как — опять же — следует из материалов дела, в 2019 году ректор Челябинского государственного университета объявил письменное замечание заведующей учебной лабораторией кафедры аналитической и физической химии этого вуза — Елене Попковой за то, что она якобы отсутствовала на рабочем месте без уважительных причин. Елена Попкова обжаловала этот приказ работодателя в суде и выиграла, поскольку ответчик не смог привести никаких убедительных доказательств того, что она отсутствовала на самом деле.

По решению суда дисциплинарное взыскание было отменено, а сама Елена Попкова получила компенсацию за моральный вред в размере восьми тысяч рублей. Казалось бы, все нормально. Делу — конец. Но это — как выяснилось — было только его началом...

Вскоре Елена Попкова оказалась уволенной по сокращению штата. Не согласившись и с этим, химик вновь обратилась в суд. В ходе пятимесячного разбирательства суд опять принял сторону истицы и восстановил Елену Попкову в должности заведующей лабораторией, отменив и приказ ректора о сокращении.

И вот тут-то выяснилось, что все пять месяцев ее вынужденного отсутствия в холле химического факультета Челябинского университета у всех на виду висел один приказ декана химфака. Смысл того приказа был в том, что сотрудникам следует подтянуть трудовую дисциплину и не поступать как завлаб Попкова... То есть не покидать без уважительных причин свое рабочее место во время рабочего дня.

Восстановленная в должности женщина немедленно потребовала снять этот приказ. Ведь было же решение суда! И оно отменило наложенное на нее наказание!

Приказ — по ее требованию — вскоре сняли с информационных стендов. Но, как посчитала Елена Попкова, все пять месяцев этот текст — где говорилось о том, что она недисциплинированная

сотрудница — читали студенты и преподаватели химфака. Таким образом все это время подвергались сомнению ее доброе имя и деловая репутация.

Наша героиня вновь обращается в суд уже иском о защите чести и достоинства. Теперь ее требования: разместить на тех же стендах опровержение распространенной ранее информации, а также компенсировать ей моральный ущерб и судебные расходы.

Но на этот раз суды разных инстанций встали на сторону работодателя. Причина — приказ декана факультета о необходимости подтянуть трудовую дисциплину был издан раньше, чем суд признал приказ ректора вуза о наказании заведующей лабораторией незаконным и отменил его. Точно также на это дело посмотрели уже и в Верховном Суде РФ, отказав Елене Попковой в удовлетворении ее иска.

Оставалось только одно — обратиться в Конституционный суд... И вот здесь на дело посмотрели иначе.

Статья не причем. Дело в практике...

«Статья 152 ГК РФ предоставляет гражданину право требовать по суду опровержения сведений, порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию. Опровержение при этом должно быть сделано тем же способом, которым они были распространены, или другим аналогичным способом», — сказано, в числе прочего, в решении Конституционного суда.

К порочащим сведениям суд отнес и ложную информацию о нарушении работником правил поведения, а также и о применении к нему незаслуженного дисциплинарного взыскания.

Из решения КС РФ: Защита деловой репутации работников образовательных учреждений имеет особую важность, поскольку влияет не только на их авторитет, оценку профессиональных и нравственных качеств, но и на весь учебно-воспитательный процесс, на формирование у обучающихся мотивации к овладению знаниями. Добросовестный работодатель должен учитывать права и интересы работника по поддержанию достоинства, чести и доброго имени».

Суд обратил внимание и на то, что, информируя трудовой коллектив о своих решениях, работодатель должен иметь ввиду их возможное обжалование в суде. То есть, по возможности, следует избегать излишней конкретики в отношении того или иного работника.

И — самое главное — как отметил Конституционный суд — когда такой приказ отменен судом за недоказанность совершения работником того или иного проступка, информация о таком проступке считается недостоверной с момента издания того самого приказа, а вовсе не с даты его отмены по решению суда.

Судьи Конституционного суда напомнили и о том, что в трудовых правоотношениях работник является слабой стороной, а потому работодатель обязан распространить информацию об отмене судом приказа о дисциплинарном взыскании независимо от инициативы работника. Если же он уклоняется от опровержения недостоверных сведений, или опровергает их способом, не позволяющим в полной мере восстановить доброе имя работника, то принудить его к этому можно через суд.

В итоге саму оспоренную норму признали соответствующей Конституции, лишь скорректировав ее правоприменение. «Дело гражданки Е.А.Попковой подлежит пересмотру», — таково окончательное решение судей с Сенатской площади.

Профсоюзы поддерживают

Практически с каждым работником, желающим обжаловать свое увольнение или привлечение к дисциплинарной ответственности, мы обсуждаем тему защиты чести, достоинства и деловой репутации, — подчеркнул Начальник правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов — Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. — Стремление оправдать себя и защитить своё имя — естественно, особенно для тех, кто не один год выстраивал отношения в коллективе и добивался признания своих профессиональных качеств».

В тоже время, отмечает профсоюзный юрист, по сложившейся закономерности обжалование работником применённого к нему дисциплинарного взыскания с большей вероятностью заканчивается его увольнением. А признание судом увольнения незаконным, обычно приводит лишь

к увольнению на более выгодных условиях.

«В таких случаях человек теряет связь с прежним коллективом и стремится поскорее найти новый. Поэтому говорить о заинтересованности в активной защите своих чести, достоинства и деловой репутации, как правило, не приходится», — делает вывод на основании своего опыта Георгий Кузнецов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Гаранты безопасности

Лучшего специалиста в области охраны труда выбрали в Москве

На минувшей неделе в столице выбирали лучшего специалиста по охране труда. За почетное звание в финале конкурса профессионального мастерства “Московские мастера” боролись 29 человек: участники демонстрировали знания законодательства в области охраны труда, специальной оценки условий труда, алгоритмов оказания первой помощи в различных ситуациях.

Специалисты отвечали на вопросы о правилах проведения первичного инструктажа по безопасности, порядке расследования несчастных случаев на производстве, компенсациях работникам за вредные условия труда, применении средств индивидуальной защиты, об оценке и мерах по снижению профессиональных рисков.

По итогам испытаний победителем стал Дмитрий Распопов, заместитель начальника отдела охраны труда и экологической безопасности АО “Мосметрострой”.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нам там не бывать

Рабство, дискриминация и прочий колорит

О том, как работники добиваются защиты своих прав в суде, наша газета пишет часто. Но трудовое законодательство в разных странах серьезно отличается. “Солидарность” сделала подборку кейсов из иностранных трудовых отношений, которые вряд ли могли случиться в России.

РАЗНЫЙ ВЗГЛЯД НА ВЕСЕЛЬЕ

В ноябре прошлого года житель Парижа отстоял в суде свое рабочее место. Компания Cubik Partners уволила его за то, что он... слишком скучный: отказывался участвовать в тимбилдинге, то есть в походах в бар с коллегами. Компания, позиционирующая себя как место с “веселым подходом”, в 2015 году заявила работнику, что он скучный, плохо умеет слушать и с ним тяжело работать. И уволила за несоответствие занимаемой должности.

Работник не растерялся и пошел в суд. Там выяснилось, что тимбилдинги у компании вообще-то странноваты: приходилось, например, имитировать секс, использовать прозвища. В офисах развешивались фотографии с деформированным или отредактированным изображением, а во время семинаров работники должны были еще и спать в одной кровати. Спустя семь лет после увольнения кассационный суд Парижа решил, что уволенный сотрудник был вправе отказываться от вечеринок, так как имеет фундаментальное право на достоинство и уважение частной жизни. Таким образом, не участвуя в корпоративных увеселениях, он реализовал свою свободу выражения. Сами “увеселения” суд назвал “нарушающими неприкосновенность частной жизни унижительными и навязчивыми практиками”.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На зарядку становись

Как сохранить здоровье на производстве в высокотехнологичном мире

Одна из основных задач профсоюзов - борьба за создание достойных условий труда. В это понятие входит и поддержание здоровья трудящихся, в том числе физического. А для этого нужно применять разные оздоровительные методы и практики. Об изменении подходов к сохранению здоровья в рабочей среде, новых факторах риска для работающих и эффективной пропаганде здорового образа жизни “Солидарность” беседовала со специалистами.

РАНЫШЕ БЫЛО ЛУЧШЕ?

“В советское время о здоровье человека труда заботились на государственном уровне, разработкой программ занимались целые исследовательские институты” - такие слова часто можно услышать, когда речь заходит об условиях труда и поддержании здоровья работников какого-либо предприятия. Например, вспоминает Виталий Негриенко, много лет проработавший инструктором физкультуры и производственной гимнастики на предприятиях Ленинграда, “на каждом предприятии был инструктор по производственной гимнастике”.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Работник против денег? Не верим

Профсоюзные юристы помогли доказать недобровольность увольнения

Контролер лома и отходов металла получила уведомление, что ее увольняют по сокращению штата. Но в день увольнения ее заставили подписать заявление “по собственному желанию”. Она обратилась за помощью к профсоюзным юристам. И суд в итоге принял решение, что у работника не было выгоды увольняться по собственному желанию и отказываться от выходного пособия. Женщина работала в ООО “Вторресурс-Переработка” с 2011 года контролером лома и отходов металла 4-го разряда. В мае и июне 2021 года администрация предприятия уведомляла работницу о том, что 13 июля 2021 года она будет уволена в связи с сокращением штата по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - в соответствии с приказом от 12.05.2021 № 122 “О внесении изменений в штатное расписание”. О предстоящем сокращении была уведомлена и профсоюзная организация, которая дала свое мотивированное мнение. Сама женщина в расстройстве искала другую работу. С трудом, но нашла. Однако в день увольнения ситуация изменилась. 13 июля представители ООО “Вторресурс-Переработка” заявили контролеру, что она будет уволена по собственному желанию. Потребовали написать заявление на выданном специальном бланке. Женщина написала в бланке лишь слова “прошу уволить по собственному желанию”, затем поставила запятую и хотела дописать “по сокращению штата”. Но поскольку дата написания заявления и подписи в указанных местах уже стояли, то бланк с заявлением у нее отобрали и тут же оформили увольнение.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Сообща, где торгуют смертью”

Есть ли у профорганизаций ресурсы присоединиться к борьбе против наркотиков - или это “не их дело”

Ежегодно в конце июня отмечается Международный день борьбы с наркотиками. Эта дата установлена в 1987 году Генеральной Ассамблеей ООН, чтобы привлечь внимание общественности на глобальную проблему - употребление и оборот наркотических веществ. Пресечением подобной противоправной деятельности в России занимаются специальные структуры силовых ведомств, и на первый взгляд, проблематика выходит за сферу профсоюзных интересов. Но только на первый взгляд.

Наркотическая зависимость - страшное зло, затрагивающее зону ответственности профсоюзов. Здоровье трудовых кадров, удобство и безопасность социальной среды городов (где живут работники предприятий), психологический климат в коллективе, который позволяет или мешает людям нормально работать, - все это опосредованно воздействует на качество трудовых и социальных отношений, которые как раз относятся к профсоюзной сфере влияния. Неудивительно, что представители профсоюзов входят в состав антинаркотических комиссий своих территориальных образований. Но какие еще каналы влияния доступны для противодействия социальному злу? “Солидарность” решила разобраться в вопросе. Своим видением ситуации поделились представители профорганизаций Республики Карелия, Пензы и Новокуйбышевска.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кучер с гаджетом

Под профсоюзы на платформах подвели теорию

Работа таксистов, курьеров, репетиторов, полученная через приложения, привлекла внимание

ученых-экономистов почти сразу. Первый восторженный взгляд увидел в этом нечто небывалое - будущее наступило, и новая экономическая формация предстала перед вдохновленными учеными. Но с такой позиции возмущение рабочих оказывается необъяснимым в строгих терминах. Недавно было опубликовано исследование, в котором платформенная занятость и работа профсоюзов на платформах объясняется с точки зрения экономической теории XIX века.

ТРЕУГОЛЬНИК

Платформенная занятость - это такой формат работы, при котором исполнитель и заказчик находят друг друга через информационный ресурс - платформу. Отношения между платформой, заказчиком работы и исполнителем не поддаются однозначному определению. В зависимости от страны и бизнес-модели платформы работник может быть признан сотрудником платформы или быть в той или иной мере самозанятым; цена его труда может регулироваться платформой, устанавливаться им самостоятельно или формироваться по принципу аукциона. Этот довольно новый формат рынка труда привлек повышенное внимание драконовскими методами ведения дел платформами и реакцией работников на свое фактически бесправное положение.

Человек, продающий свой труд через платформу, чаще всего официально не является ее наемным сотрудником (кроме тех случаев, когда обратное удалось доказать в суде). И такой труд очень сложно организовать и вести коллективные переговоры. В отличие от традиционных отношений "работодатель - сотрудник" отношения в платформенной занятости строятся по модели треугольника: "платформа - работник - клиент". Так что работника с его запросами каждая из других двух сторон этих отношений рада отправить в сторону от себя и, по собственному мнению, имеет на это моральное и юридическое право.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бабки на выход

Родственников не учтут при определении доходов семьи

С 1 января 2024 года изменится методика определения нуждаемости для получения социальной помощи от государства. С региональным ПМ будут сравнивать среднедушевой доход не домохозяйства, а семьи. А семьей считать только родителей и их несовершеннолетних детей: никаких вам бабушек и братьев, даже если они живут с вами. Причем в правительстве настаивают: от нововведения не изменится ни число получателей выплат, ни финансовый объем соцпомощи (по крайней мере в большую сторону). "Солидарность" честно попыталась усмотреть здесь логику.

ОБРЕЗАННОЕ ДОМОХОЗЯЙСТВО

Совет Федерации 19 июля одобрил закон, устанавливающий новую методику определения нуждаемости. Нуждающимся в социальной помощи гражданина, напомним, должно признать государство, и чаще всего речь идет о пособиях. Сейчас (и в большинстве случаев до 01.01.2024) для получения многих пособий "малоимущим" должно быть признано целое домохозяйство. То есть средний доход проживающих в одном доме или квартире людей (даже не родственников) не должен превышать прожиточного минимума на душу населения в регионе.

По новому закону, среднедушевой доход будет считаться не в домохозяйстве, а в семье. И понятие семьи расшифровывается предельно узко: родители и несовершеннолетние дети (или студенты-очники в возрасте до 23 лет). А бабушки, дедушки, братья, сестры, тети и дяди - не в счет, не говоря уж о сожителях. (Одиноким проживающих граждан закон за скобками не оставляет, но для них, по сути, ничего и не меняется.)

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СИТУАЦИИ "ЯКОБЫ"

Недавно Министерство финансов предложило, а правительство России поддержало "фронтальное сокращение" незащищенных статей бюджета. По сути, всех тех, которые не относятся к социальным и оборонно-промышленным. Казалось бы, идея того, что сокращению на 10% не подвергнутся пенсии, пособия и т.д., должна успокаивать. Но это не так. Дело в следующем.

Несмотря на экономические санкции, которые были развернуты против России за последние полтора года, экономика испытала относительно небольшое проседание, которое даже в следующем году

могло смениться ростом. За счет чего? За счет огромных, без преувеличения, триллионных инвестиций в реальный сектор экономики - в виде субсидий, кредитов, государственных гарантий. По большому счету, это было "кейнсианство" как оно есть на текущий момент. То есть государственные инвестиции в экономику, которые компенсировали бегство иностранных капиталов, и служили к ее развитию. Точно так же отсюда (в том числе за счет сокращения рабочей силы) взялся и рост доходов существенной части населения, и рост экономической активности россиян, и увеличение потребительского спроса.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯНАМ ПРЕДОСТАВЯТ ПРАВО НА КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

У россиян появится право на кредитные каникулы на постоянной основе. Соответствующий закон, подписанный президентом РФ Владимиром Путиным, появился на портале правовой информации. Каникулы касаются потребительских кредитов (займов). Они были введены в 2020 году в период пандемии как временная мера поддержки граждан. Формат оказался востребованным, и его действие продлили. Теперь с 1 января 2024 года, когда новый закон вступает в силу, эта норма будет действовать постоянно.

Документ распространяется на заемщиков, попавших в трудные жизненные обстоятельства: проживающих в зоне чрезвычайной ситуации (ЧС) или нарушающей условия его жизни и повлекшей утрату имущества. В этих случаях заемщик должен в течение 60 дней со дня установления фактов обратиться к кредитору.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛЮДЯМ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА БЕСПЛАТНО ПОМОГУТ СДЕЛАТЬ КАРЬЕРУ

Люди старшего возраста (50+), люди с ограниченными возможностями здоровья и женщины, попавшие в трудную ситуацию, могут получить навыки по поиску новой профессии в рамках бесплатной программы «Я могу».

Программа дает возможность освоить базовые знания по одному из пяти направлений: цифровой маркетинг и реклама (SMM); редактор (копирайтер); аналитик данных в ИТ; тестировщик цифровых продуктов; финансовый аналитик.

Между тем, «Солидарность» давно обращала внимание на важность профессиональной переподготовки социально уязвимых групп населения. Как следует из опроса, проведенного рекрутинговой компанией SuperJob, 36% предпенсионеров хотят повысить свою квалификацию, воспользовавшись программой переподготовки, разработанной Минтрудом. Больше всего их интересует обучение компьютерной грамотности и работа на современном оборудовании.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ БУДЕТ БЫСТРЕЕ И ПРОЩЕ

Оформить компенсации можно будет с помощью специальной интерактивной формы на портале госуслуг. Соответствующее распоряжение подписало правительство РФ. В частности, цифровой сервис позволит заявителям в электронном виде подать документы, подтверждающие расходы на реабилитацию, и в течение 5-10 дней получить решение о выплате. Ещё 5 дней будет отводиться непосредственно на перечисление средств.

Если речь идет о компенсации за самостоятельное приобретение технических средств реабилитации, деньги должны быть переведены в течение 10 дней (сейчас предельный срок составляет один месяц).

Новый сервис должен появиться на портале госуслуг в течение шести месяцев. При этом у граждан останется возможность при желании обращаться за предоставлением компенсации лично в Социальный фонд.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТДЫХ ДЛЯ ЕВРОПЕЙЦЕВ РЕКОРДНО ПОДОРОЖАЛ

Семьи сталкиваются с самым высоким увеличением стоимости отпуска за всю историю наблюдений, — таковы результаты исследования, проведенного Европейской конфедерацией профсоюзов (ETUC) и

Европейским институтом профсоюзов.

Стоимость туристических путевок для отдыха в своей стране или за границей выросла на рекордные 12,4% в среднем по ЕС, в предыдущем году рост составил 11,5%. Исследование показало, что больше всего от повышения стоимости путевок пострадали жители Эстонии, Франции, Болгарии, Швеции и Чехии — от 18% до 31%. По данным статистического агентства «Евростат», около 19,5% работающих людей не могут позволить себе провести неделю вдали от дома, что эквивалентно 38 млн человек. Генеральный секретарь ETUC Эстер Линч заявила:

— ЕС и национальным лидерам необходимо, наконец, устранить истинную причину этого кризиса, введя эффективные налоги на сверхприбыли, стимулирующие инфляцию, и укрепив коллективные переговоры, чтобы обеспечить повышение заработной платы — это лучший способ восстановить покупательную способность работающих людей.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛЛИВУД ОТКАЗАЛСЯ ОТ ПЕРЕГОВОРОВ С АКТЕРАМИ О ЗАВЕРШЕНИИ ЗАБАСТОВКИ

Гильдия киноактёров США (Screen Actors Guild — American Federation of Television and Radio Artists, SAG-AFTRA) в своих соцсетях сообщила о том, что готова была возобновить переговоры с Альянсом продюсеров кино и телевидения (Alliance of Motion Picture and Television Producers, AMPTP) и закончить забастовку. В сообщении гильдии говорится, что они хотят вернуться к работе, но Альянс продюсеров, куда входят крупнейшие киностудии Голливуда, отказался от новых переговоров. «Мы хотим вернуться к любимой работе. Мы готовы вернуться к переговорам и обратились к AMPTP с просьбой сесть за стол переговоров. Они отказались», — говорится в сообщении, опубликованном в официальном Twitter-аккаунте SAG-AFTRA.

Напомним ранее прошла информация о том, что крупные кино- и телестудии предложили голливудским актерам более 1 млрд долларов в качестве более высокой компенсации и дополнительных льгот, прежде чем профсоюз SAG-AFTRA объявил забастовку.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 27 июля

Сайт ЛФП

Расскажет ли новое «Послание» о людях труда?

XXXIII Международный кинофестиваль (МКФ) документальных, короткометражных, анимационных и экспериментальных фильмов «Послание к человеку» пройдет в Санкт-Петербурге с 20 по 28 октября 2023 года. Об этом сообщает пресс-служба МКФ. Напомним, что в рамках национального конкурса документальных фильмов традиционно вручается специальный приз Ленинградской Федерации профсоюзов «За лучший документальный фильм о человеке труда».

Один из самых масштабных и престижных кинофорумов дает всем нам редкую возможность познакомиться с яркими новинками отечественного и зарубежного кино — от игрового и документального до экспериментального и анимационного. В его программе — три конкурса: Международный, Национальный и Экспериментальный конкурс «In Silico».

Специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда», в рамках национального конкурса, был учрежден Ленинградской Федерацией профсоюзов в 2010 году. Однако впервые приз был вручен лишь спустя несколько лет — в 2013 году кинорежиссеру Ирине Ланиной, снявшей фильм [«А в троллейбусе мерцает окно»](#).

В последующие годы профсоюзной награды были удостоены документальные киноленты: [«Корыто, лыжи, велосипед»](#), снятая режиссером Иваном Твердовским (2014 год), [«Посланники Большой земли»](#) российского режиссера документалиста — Татьяны Соболевой (2015 год), [«Территория успеха»](#) молодых кинодокументалистов Ильи Зверева и Дмитрия Володгина (2017 год), [«Северяне»](#), автор фильма — режиссер Илья Поволоцкий (2018 год), [«Хуторянин»](#) режиссера Софии Кулаковой (2020 год), а также [«Тонкие поля»](#), снятого режиссером-документалистом Дмитрием Лукьяновым

(2022 год).

На сегодняшний день отборочная комиссия программной дирекции фестиваля еще продолжает отбор фильмов. Он продлится до 20 августа 2023 года.

Следите за новостями Фестиваля на его [официальном сайте](#), и присоединяйтесь к его аккаунтам [«ВКонтакте»](#) и [Телеграме](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Коллективный договор – это гарантия лучшей заработной платы: интервью Олега Соколова, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства В России в соответствии с законодательством действует система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения – один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

Олег Владимирович, какие условия сопровождали коллективные переговоры в 2022 году?

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в сложных условиях, связанных с экономическим санкционным давлением со стороны западных стран. Тем не менее, российская экономика в целом справилась с внешними обстоятельствами достаточно хорошо, особенно на рынке труда, и экономические условия были относительно стабильными. Сами переговоры проходили в сложных обстоятельствах, требовавших адаптации работы предприятий и организаций к сложной экономической ситуации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

«Газета «Площадь труда»

«Мы из Кронштадта»: будни «гражданских» на военном флоте

30 июля — День Военно-морского флота России

Наступает День военно-морского флота. Как всегда центром празднования станут Петербург — морская столица России и город воинской славы — Кронштадт. Мы же вновь напомним: это праздник не только военных, но и десятков тысяч представителей гражданского персонала, тех, кто также обеспечивает безопасность страны и мощь ее военного флота. Как живет и работает им сегодня? Что делает профсоюз, чтобы их труд стал по-настоящему достойным? Об этом накануне праздника рассказала председатель Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

— *Светлана Леонидовна, в современных Вооруженных Силах велика роль гражданского персонала.*

Какие задачи выполняют эти люди на флоте?

— Работают на самых разных должностях, где зачастую нужны высокая квалификация и большой опыт. Это члены экипажей спасательных, вспомогательных, гидрографических судов: капитаны, механики, боцманы, радисты, повара, матросы, мотористы; а также работники береговых обеспечивающих частей и управлений, узлов связи, медицинских, образовательных и культурных учреждений. И, тем несправедливее, что у работников, без которых военный флот немыслим, зарплата в разы (!) меньше чем у их коллег в погонах.

В соответствии с Федеральным законом «Об обороне» гражданский персонал — как и военные — это личный состав Вооруженных Сил. Он подразделяется на две категории: федеральные государственные гражданские служащие (на должностях государственной гражданской службы), и работники (заключившие трудовой договор). В зависимости от категории, разнятся их правовое положение и зарплата.

— *Вопрос по зарплате для профсоюза — самый актуальный?*

— Актуальный и самый главный! Справедливости ради отмечу, что зарплата тех «гражданских», что подпадают под «майские» указы (работников медицинских, образовательных и культурных учреждений) значительно выше, чем у тех, кто трудится в воинских частях (капитаны и экипажи судов и другие). Причем у многих, чья работа непосредственно связана с флотом, с его боеготовностью, зарплата не «дотягивает» до МРОТ! Им доплачивают до него! Таких людей могло быть еще больше, если бы там не работали, те, кто имеет доплату за выслугу лет (бывшие работники Кронштадтского морского завода и уволенные в запас военные). Все это вызывает, мягко говоря, недоумение: как в одной структуре может быть такое значительное разделение по уровню зарплаты?!

Ситуация усугубляется и тем, что члены нашего профсоюза — федеральные «бюджетники». На них не распространяется действие Регионального соглашения о минимальной зарплате. Профсоюзы Петербурга много лет требуют изменений законодательства. Но, так и не получили отклика из федерального центра.

Ощущение, что гражданский персонал это какие-то «инопланетяне», живущие своей жизнью в социально благополучном регионе. И им не нужны деньги.

Причем в более тяжелом финансовом положении находятся те, у кого нагрузка и ответственность объективно не меньше, чем у тех, кто подпал под «майские» указы! Наш профсоюз ведет борьбу за повышение их зарплаты.

Председатель профсоюза Николай Бойко неоднократно ставил этот вопрос перед Министерством обороны — на совместных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях ЦК профсоюза с приглашением представителей МО. В июне на встрече с заместителем министра — начальником Главного военно-политического управления ВС РФ генерал-полковником Виктором Горемыкиным вновь шел разговор о зарплате «гражданских». Также наш лидер направил обращение и к премьер-министру Михаилу Мишустину.

Накануне пришел ответ Минобороны — по итогам встречи с заместителем министра. В нем есть понимание ситуации, подтверждается, что Министерство делает все возможное для выполнения взятых на себя обязательств. «На фоне ежегодного роста минимального размера оплаты труда и сложной социально-экономической обстановки в Минобороны России работа по истребованию дополнительных бюджетных ассигнований на повышение уровня оплаты гражданского персонала ведется постоянно, как на этапе подготовки проекта федерального бюджета, так и в ходе его исполнения. В этих целях организовано взаимодействие с Правительством Российской Федерации и Минфином России.

Кроме того, продолжается работа по выполнению указаний Президента Российской Федерации о необходимости решения вопроса повышения заработной платы гражданского персонала», — сообщается в письме. Но, как пишут авторы: «До настоящего времени решения о выделении Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели Правительством Российской Федерации не принято...».

Наша территориальная организация также постоянно обращает внимание органов власти на эту проблему. Накануне Первомая мы тоже обратились к Михаилу Мишустину, написав: «Мы знаем, что Правительство РФ получило поручение Президента о необходимости повышения заработной платы гражданскому персоналу Министерства обороны РФ». К сожалению, письмо переслали в Министерство обороны. Ну, а ответ из МО был ожидаем и практически идентичен тому, что поступил в ЦК Профсоюза.

Многие устали ждать обещанного повышения зарплаты и «голосуют ногами». Тем более, что найти работу в Санкт-Петербурге — с большей зарплатой и меньшей ответственностью — не так сложно. Увольняются многие пенсионеры, а это, в основном, опытные работники. И не возвращаются после того, как им проиндексируют пенсию, ведь прибавка у некоторых составляет около 12 тысяч рублей — не намного меньше, их зарплаты на флоте!

Но мы и дальше будем всем профсоюзом вести эту самую важную для нас работу и надеемся достичь положительного результата. Ведь, повторюсь, понимание проблемы со стороны социального

партнера — Минобороны — есть.

— *В этих условиях приходит молодежь на гражданские должности?*

— Приходит, её охотно берут на работу. Но если молодой специалист пришел в воинскую часть или на должность, не подпадающую под «майские» указы, то, как правило, после первой же зарплаты, он покидает нас.

— *А как складываются отношения профсоюза с социальными партнерами на местах — командирами воинских частей и руководителями предприятий и учреждений? Соблюдаются ли социальные гарантии для «гражданских»?*

— В большинстве своем — нормальные, партнерские отношения. Хотя, увы, есть и исключения. Так пять лет назад нам пришлось в суде отстаивать права несправедливо наказанного председателя первички одной войсковой части. Но сегодня проблемы возникают все реже, диалог налаживается. Все профорганизации заключили с работодателями коллективные договоры, их исполнение — на контроле. Но прописать в них какие-то дополнительные гарантии, сверх тех, что есть в Отраслевом соглашении, удастся не всегда — опять же по причине финансирования.

— *Ваша территориальная организация не только борется за достойный труд гражданского персонала, но и не остается в стороне от проблем города...*

— А как по-другому? Наши члены профсоюза живут в Кронштадте и любой «сбой» в городском хозяйстве ощущают на себе. Мы в тесном контакте с районной администрацией, депутатами. Отрадно, что наш голос слышат. Когда в Петербурге стартовала транспортная реформа, мы от территориальной организации предложили, чтобы на маршруте из Кронштадта до ближайших станций метро появился автобус-экспресс и был введен единый тариф в наземном транспорте. По нашей просьбе профсоюзы Петербурга вынесли эти предложения на городскую Трехстороннюю комиссию. В результате, по инициативе профсоюзов, они вошли в Обязательства сторон — приложения к городскому Трехстороннему соглашению. Теперь в городе действует единый тариф и пустили маршрут 101Э — «Кронштадт — метро «Старая деревня» с остановкой у метро «Беговая». Главное уметь аккумулировать идеи, которые важны и для членов профсоюза, и для жителей города, иметь поддержку профсоюзного актива.

— *Как профсоюзные организации поддерживают своих членов, которые находятся в зоне СВО?*

— Регулярно закупают необходимое оборудование и вещи. Помощь от коллег — членов профсоюза — была бы существеннее, если бы их зарплата соответствовала уровню задач и ответственности, возложенной на гражданский персонал.

— *Что самое сложное в работе сегодня и чем профсоюз может гордиться?*

— Сложно стало убеждать людей, что только все вместе мы сможем достичь результата.

Гордимся успехами в обеспечении гражданского персонала льготами на отдых и санаторно-курортное лечение. За 30% от стоимости путевки можно оздоровиться в доме отдыха, а в санатории получить хорошее лечение. Сейчас решается вопрос по распространению этой льготы на детей членов профсоюза.

— *Ну и в заключении...*

— Хочу поздравить с Днем Военно-Морского Флота всех, кто имеет отношение к нему, и кто любит этот праздник. Это день морской славы России и ее моряков, кто своим трудом, а, порой, и ценой своей жизни приумножал эту славу. И сегодня многие наши члены профсоюза самоотверженно трудятся и делают все, чтобы флот был могучим и способным защитить наши рубежи, чтобы и дальше продолжать боевые и трудовые традиции флота. Желаю всем крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия! С праздником! Семь футов под килем!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЖАРА НА ЗАВОДЕ «ПРОГРЕСС»: ПРОФСОЮЗ ПОЖАЛОВАЛСЯ НА УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

В цехах авиастроительной компании «Прогресс» в Арсеньеве температура превышает 30 градусов, работники не обеспечены бутилированной водой. Об этих и других нарушениях заявила

профсоюзная организация завода и подала коллективные жалобы заводчан в прокуратуру Приморского края, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

– С 2018 года на предприятии действует Положение о порядке установления сокращенного рабочего дня и оплате труда при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин. Оно разработано в соответствии с действующим законодательством и все эти годы неукоснительно соблюдалось. Но сегодня в ряде подразделений грубо нарушаются права работников, которые вынуждены трудиться при температуре 30 градусов и выше, причем в спецодежде, что еще более усиливает негативное воздействие на организм, и мы уже видим массовые обращения в здравпункт предприятия и медико-санитарную часть, — рассказал председатель профорганизации ААК «Прогресс» Андрей Никулин.

Работодатель игнорирует требование технического инспектора труда о сокращении рабочего дня без вреда для производства и не вводит повышенную оплату труда, как того требует закон. В профком уже поступили десятки заявлений от работников с просьбой разобраться в ситуации.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Россия производственная

Главная Россия производственная Центральная профсоюзная газета «Солидарность» запускает проект «Россия производственная», который реализуется при поддержке Института развития интернета (АНО «ИРИ»).

Главная задача проекта – рассказать о лучших в стране предприятиях понятным языком, показать жизнь и красоту производств изнутри, а также представить инновационные производства и предприятия, занимающиеся эффективным импортозамещением в различных отраслях промышленности. Следите за материалами раздела, изучайте опыт лучших промышленных предприятий страны!

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 28 июля

Сайт ЛФП

Пострадавшим на производстве упростить и ускорить получение компенсаций поможет «цифра»

В скором времени оформить компенсацию дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией, для работников, пострадавших на производстве, можно будет через специальную интерактивную форму на портале госуслуг — без личного обращения в отделение Социального фонда. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

«Цифровой сервис позволит заявителям загружать электронные копии документов, подтверждающих расходы на реабилитацию, если человек оплачивал их сам. Уполномоченные сотрудники Социального фонда будут проверять достоверность сведений, при необходимости запрашивать дополнительные документы через уведомления в личном кабинете и в течение 5 дней (сейчас на это уходит до 10 дней) принимать решение о выплате. Ещё 5 дней будет отводиться непосредственно на перечисление средств», - сообщила пресс-служба Кабмина.

Если речь идёт о компенсации за самостоятельное приобретение технических средств реабилитации, деньги должны быть переведены в течение 10 дней - сейчас предельный срок составляет один месяц.

Комментарий — главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина:

- Данные изменения логичны в связи со все большим внедрением цифровых сервисов в - рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Это, естественно, ускорит процесс рассмотрения обращений застрахованных — людей, пострадавших на производстве — и выплат им компенсации, что можно оценивать только положительно. И еще, что немаловажно,

цифровой сервис избавит работника, получившего профессиональным заболеванием или более того — трудовое увечье, от необходимости приезжать в отделение Соцфонда, просиживать в очередях. Кроме того, в изменениях в «Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» не только сокращены, но и более конкретизированы сроки выплаты компенсации. Это удобно для получателя, да и, я думаю, для Соцфонда.

Еще хотелось бы обратить внимание на то, что в новом Положении расширен перечень случаев при которых застрахованному лицу могут отказать в получении выплаты. Однако, каких-либо дискриминационных оснований, на мой взгляд, там нет. Скорее всего это сделано, исходя из практики обращений — дабы избежать непонимания между Фондом и застрахованным, который обращается за помощью, и не допустить случаев, так называемых, немотивированных отказов. Новый сервис должен появиться на портале госуслуг в течение шести месяцев. При этом у граждан останется возможность при желании обращаться за предоставлением компенсации лично в Социальный фонд — уточнили в правительстве.

[Сайт ЛФП](#)

«Африка — ваш товарищ» - встреча профсоюзных коллег в штаб - квартире петербургских профсоюзов

Сегодня в Северной столице заканчивает свою работу второй саммит "Россия — Африка". Профсоюзы Петербурга в рамках саммита принимали у себя в гостях коллег - делегацию Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) (Organisation of African Trade Union Unity (OATUU) во главе с ее Генеральным секретарем — господином Мезхудом Арезки (Алжир). В состав делегации вошли руководители ОАПЕ и ее членских организаций - представители шести африканских государств. Лидеры африканских профсоюзов приняли участие в работе саммита по приглашению Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В рамках саммита во Дворце Труда состоялась встреча представителей профсоюзных объединений Африканского континента с исполняющим обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марией Артюхиной, секретарем ФНПР Алексеем Жарковым, руководителем Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Натальей Климовой и ее заместителем Николаем Блохиным. Стороны поделились друг с другом информацией о работе профсоюзных объединений, их целях и задачах.

Мария Артюхина рассказала африканским коллегам, что профсоюзный центр в Петербурге — это один из старейших профсоюзных центров России — в этом году ему исполняется 118 лет. В настоящее время Федерация объединяет порядка 500 тысяч членов профсоюзов, 32 членских организации. Наиболее крупные по численности профсоюзы в регионе - работников бюджетной сферы.

По словам Артюхиной, профсоюзы Северной столицы гордятся своими достижениями, в первую очередь, в области минимальной заработной платы, которая остается одной из лучших в стране и значительно превышает федеральный МРОТ.

Она подчеркнула, что большинство вопросов защиты прав трудящихся и качества жизни населения профсоюзы решают с властями и работодателями за столом переговоров. Однако когда назревает острая проблема, прибегают и к коллективным действиям, как, например, это произошло в 2010 году, когда встал вопрос финансирования детского оздоровительного отдыха.

Гостей заинтересовала тема детского отдыха. Отвечая на их вопросы, лидер ЛФП отметила, что позиция профсоюзов принципиальна: качественный отдых и оздоровление должны получать все дети.

Также профсоюзные лидеры Африки обсудили с российскими коллегами положение мигрантов и позицию профсоюзов по отношению к иностранной рабочей силе.

В свою очередь, заместитель Генерального секретаря ОАПЕ, господин Валентайн Окечукву Удэ (Нигерия) рассказал о структуре и целях задачах Организации африканского профсоюзного единства. Она объединяет членов профсоюзов в более чем 60 странах африканского континента - около 25

миллионов человек, координирует деятельность национальных профцентров по всей Африке. Ее штаб-квартира находится в столице республики Гана - городе Аккра. Основные задачи организации схожи с теми, что ставят перед собой профсоюзы России в целом и Петербурга, в частности - борьба против любых форм угнетения и эксплуатации, за социальную и экономическую справедливость и безопасные условия труда, защита здоровья работников. Господин Валентайн Окечукву Удэ напомнил, что ОАПЕ родилась в 1973 году — в период расцвета движения за освобождение Африки. И в настоящее время африканские профсоюзы по-прежнему отстаивают экономическую независимость и полное освобождение африканцев, борются против колониализма и расизма. Господин Мезхуд Арезки напомнил, что и профсоюзы и народы России и Африки связывают давние теплые и дружеские отношения — еще со времен СССР. Стороны вспомнили, что, в свое время, в советских вузах обучалось большое количество студентов с африканского континента. Продолжается эта традиция и сегодня.

«Африка — ваш товарищ», - подчеркнул Генеральный секретарь ОАПЕ. Он отметил, что проходивший в эти дни на берегах Невы саммит стал глобальным событием в деле укрепления и развития российско-африканских отношений. Он выразил надежду, что также будут крепнуть и связи африканских и российских профсоюзов. С ним была полностью солидарна и Мария Артюхина, подчеркнувшая: «Посещение вами нашего профсоюзного дома — это исторический, чрезвычайно важный момент!»

А президент Египетской федерации профсоюзов господин Мохамед Абдельазиз Гобран Абдельхалим и Генеральный секретарь Всеобщего союза алжирских трудящихся Хаму Туариа отметили, что будут рады видеть у себя в гостях коллег из России. Господин Хаму Туариа высказался за еще более тесные связи участников профсоюзного движения наших стран, подчеркнув, что такие связи «нужны для всего арабского мира».

По завершении встречи профсоюзные лидеры африканского континента побывали в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и совершили экскурсию по залам Дворца Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы

28 июля очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил ее Координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автомобильной отрасли). А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

С Флотом и профсоюзом по жизни

30 июля – День Военно-морского флота

В последнее воскресенье июля в нашей стране поздравления с профессиональным праздником получают не только военные моряки и ветераны ВМФ. Своим этот праздник с полным основанием считают и специалисты, которые занимаются обеспечением боеготовности кораблей и частей ВМФ, а также рабочие и служащие флотских учреждений и предприятий.

В современных Вооруженных Силах значительно возросла роль гражданского персонала. Военно-морской флот – не исключение. Уровень его боеготовности в значительной степени зависит от «гражданских» – представителей множества различных профессий. Эти люди несут свою нелегкую службу на самых разных участках.

«В частности, это – персонал вспомогательного флота (суда обеспечения, поисково-спасательные и гидрографические суда), – рассказывает председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров. – Военные моряки могут полностью сконцентрироваться на боевой подготовке, поскольку их вещевым, продовольственным и иными видами обеспечения, в основном, занимается гражданский персонал. Немало людей в штатском трудится в научно-исследовательских организациях, институтах и академиях ВМФ. А персонал Нахимовского военно-морского училища, Центральной военно-морской библиотеки и Центрального военно-морского музея – преимущественно гражданские лица».

Главной проблемой гражданских служащих остается заработная плата.

«Она не идет ни в какое сравнение, ни с денежным довольствием военных моряков, ни с тем уровнем минимальной заработной платы, который стараниями Ленинградской Федерации профсоюзов достигнут в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, – констатировал Алексей Комиссаров. – Поэтому Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России полностью поддерживает требование председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова распространить на федеральных служащих региональные льготы.

Профсоюз добивается того, чтобы минимальный оклад гражданского персонала ВМФ был приравнен к Минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Стыдно сказать, но у некоторых гражданских служащих даже заработная плата ниже МРОТ, посетовал Алексей Комиссаров. Они получают соответствующую доплату, но при этом платят подоходный налог. Поэтому второе требование Профсоюза заключается в том, чтобы не взимать этот налог, если денежное довольствие гражданского служащего меньше МРОТа. Кроме того, добиваемся, чтобы командировочные гражданского персонала были не ниже, чем у военных. Наш Профсоюз активно работает по этому вопросу с Министерством обороны, которое, в свою очередь, не раз обращалось в Правительство. Однако решение до сих пор не принято».

В условиях жесткой централизации, характерной для военных структур, самым сложным в профсоюзной работе Алексей Комиссаров считает налаживание эффективного социального партнерства. Отношения с социальными партнерами, командирами воинских частей и руководителями организаций, в которых трудится гражданский персонал, складываются по-разному. «Одни командиры понимают, что профсоюз – их помощник, и создают режим наибольшего благоприятствования нашей работе, – отметил Алексей Комиссаров. – Другие – не мешают, но и не помогают. К сожалению, есть и такие командиры, которые относятся к профсоюзам, как к назойливой мухе, мешающей им руководить. Есть случаи, когда путем административного давления сотрудников заставляют покидать профсоюзные ряды».

В целом же механизм социального партнерства неплохо отлажен. Есть Отраслевое соглашение между Министерством обороны и Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России. В этом документе прописаны все обязательства сторон социального партнерства. Раз в год Профсоюз направляет в Министерство обороны информацию о руководителях, нарушающих Отраслевое соглашение.

«Мы за мирное разрешение всех спорных вопросов путем переговоров, — подчеркнул Алексей Комиссаров. — Стараемся убеждать и переубеждать социальных партнеров. Надо также учитывать, что с первого декабря планируется передать все флоты в подчинение Главнокомандующему ВМФ. Соответственно произойдут и структурные изменения и в нашем Профсоюзе. Межрегиональная профсоюзная организация ВМФ продолжает налаживать контакты с аппаратом Главнокомандующего ВМФ».

В Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России большое внимание уделяют работе с молодежью. Процент молодежного контингента серьезно варьируется в различных организациях. Если в профильных научных организациях средний возраст сотрудников — свыше 65 лет, то в институтах и училищах ощущают приток молодежи.

«Нам не по карману завлекать молодых сотрудников в профсоюз деньгами, но мы можем предложить ряд привлекательных возможностей, — пояснил Алексей Комиссаров. — Например, льготные билеты на новогодние утренники, в театры, а также путевки в дома отдыха, турбазы и санатории Минобороны России. Я всегда говорю молодым коллегам: «Профсоюз — это вы! Вступайте в наш профсоюз и реализовывайте свои идеи. Организуйте и проводите различные соревнования, квесты, выезды на природу, экскурсии. Участвуйте в работе над совершенствованием коллективного договора».

Разумеется, что Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России оказывает сегодня еще и посильную поддержку тем, кто сейчас находится в зоне специальной военной операции (СВО).

«Наших представителей в зоне СВО нет, наш боевой пост — здесь, — уточнил Алексей Комиссаров. — Вместе с тем, мы активно участвуем в сборе гуманитарной помощи для участников СВО, передали Военно-медицинской академии средства для реабилитации раненых. Будем продолжать эту работу и дальше».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЧИСЛО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В РФ К 2030 ГОДУ МОЖЕТ ДОСТИЧЬ 3,5 МЛН ЧЕЛОВЕК

К 2030 году в России число трудовых мигрантов может достичь 3,5 млн, что на 400 тысяч больше, чем в 2022 году, сообщают «Ведомости» со ссылкой на мнение представителя Минтруда. Тот, в свою очередь, опирается на данные подведомственного Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда (ВНИИ труда).

Доля иностранцев в отечественных компаниях к обозначенному сроку вырастет до 4,7% с 4,2% в 2022 году. При этом объем рабочей силы в стране должен достигнуть 74,4 млн человек. В прошлом году он достигал 72 млн.

Самый высокий спрос на мигрантов сохраняется в сферах ритейла, перевозок, сервиса и строительства, утверждает Минтруд. При этом работодателям в торговле, транспортировке и сфере услуг нужны в основном низкоквалифицированные кадры, выполняющие самые простые функции: упаковщики, грузчики, уборщики, курьеры.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМПАНИИ НАЗВАЛИ СПОСОБЫ УДЕРЖАТЬ ЖЕЛАЮЩИХ УВОЛИТЬСЯ

64% начальников пытаются удержать только самых ценных и эффективных сотрудников. Оставить в компании всех работников стараются 26% опрошенных, не держат никого — 10%. Такие данные приводит «Лента.ру», ссылаясь на опрос центра «Зарплата.ру».

Чтобы удержать сотрудника, 32% работодателей идут ему навстречу и меняют график работы на более удобный, 28% поднимают зарплату, 23% — стараются оказать психологическую поддержку. 6% предлагают специалисту более высокую должность, столько же предоставляют расширенный социальный пакет, 5% — отправляют на обучение.

Около трети работодателей отметили, что могут заранее предугадать уход сотрудника, 55% заявили, что видят тревожные признаки лишь иногда, а 11% никогда не могут предсказать желание человека уволиться.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА ЕЖЕГОДНОМ ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ ПОКУПАТЕЛЬНОЙ СПОСОБНОСТИ МРОТ

Профсоюзная сторона в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений 28 июля уделила особое внимание вопросам роста заработной платы, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

При обсуждении проекта федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда глава ФНПР Михаил Шмаков предложил внести в проект решения РТК следующий пункт:

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ВЫСТУПИЛ ЗА НУЛЕВУЮ КВОТУ НА ИНОСТРАННЫХ РАБОЧИХ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии 28 июля выразил несогласие с тем, что в некоторых регионах постановлением правительства повышается допустимая доля иностранных работников, а в остальных остается на прежнем уровне. И поставил вопрос о том, что этот показатель, возможно, необходимо, наоборот, сокращать.

– Мы, российские профсоюзы, прежде всего, заботимся о рабочих местах для граждан Российской Федерации, а если еще уже – для граждан, которые являются членами профсоюзов. Ты в профсоюзе – защищено рабочее место, не в профсоюзе – не защищено. По-другому не бывает, — уверен Шмаков.

– Мы считаем, что нулевая квота [приема рабочей силы из некоторых стран] будет подвигать к более продуманным экономическим решениям и нашу страну, и все остальные страны.

Также профлидер раскритиковал методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников ввиду того, что они были разработаны с участием Российского союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты, но без участия профсоюзов.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)