



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 марта по 24 марта 2023 года

Понедельник, 20 марта

Сайт ЛФП

О конкурсе, условиях труда и Первомае

На конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор» в 2022 году будет выдвинут коллективный договор АО «ВНИИТрансмаш». Об этом сообщил председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, выступая на заседании президиума организации, прошедшем во Дворце Труда. Участники заседания с большим интересом выслушали рассказ председателя первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода, входящего в АО «Силовые машины», Виталия Артюхина о том, как на ЛМЗ организован профсоюзный контроль за условиями труда. Собравшиеся обсудили и подготовили предложения для Комитета коллективных действий по формам проведения и лозунгам первомайской акции. В заседании приняли участие заместитель председателя профсоюза Алексей Жуков и секретарь ЦК Лидия Саруханова, а также приглашенные председатели первичных профсоюзных организаций.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Всей семьей за здоровьем 2023» – МФП провела спортивный семейный праздник

18 марта в Олимпийском центре имени братьев Знаменских состоялись соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!». Соревнования проходили в два этапа в них приняли участие 420 семей из 18 членских организаций Московской Федерации профсоюзов.

Московские семьи прошли семь видов препятствий в борьбе за гордое звание «самые спортивные». Вместе они соревновались в скорости бега, ловкости прохождения полосы препятствий, меткости броска обруча, а также в покорении надувного скалодрома.

Дети и родители получили массу удовольствия от прохождения спортивных этапов, мастер-классов, анимации, фитнес зарядки, а настроение всем участникам поднимали сказочные герои, которые

встречали, и веселили всех гостей праздника!

Все участники получили сладкие призы и сделали прекрасные фотографии на память о настоящем семейном празднике «Всей семьей за здоровьем 2023»!

От лица ФНПР участников соревнований поприветствовал заместитель Председателя Федерации Давид Кришталь. «Такие мероприятия не только являются пропагандой здорового образа жизни, но и укрепляют семейные ценности. Они являются очень востребованными у членов профсоюза, особенно у молодёжи, и, конечно, положительно влияют на мотивацию профчленства», - прокомментировал зампред.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Несказочная история

Или зачем нужен профсоюз?

Есть в Петербурге, без преувеличения, чудесный театр — не будем уточнять какой — одинаково любимый юными зрителями и их родителями. Настоящее царство волшебства и сказки. И кто бы мог подумать, что однажды за кулисами этого театра будут бушевать вовсе недетские страсти? Трудовые права служителей Мельпомены грубо нарушат, а некоторым из них и вовсе откажут в работе. Восстановить справедливость сможет лишь профсоюз, в который работники театра объединились в экстремальных условиях. Добиваться правды созданной первичной профсоюзной организации придется через суд.

Сегодня в театре царит относительное спокойствие. Так говорят в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК). Именно ее юристы пришли на помощь работникам театра в трудную для них минуту.

А все-таки он нужен!

Все началось с того, что несколько лет назад не стало прежнего художественного руководителя театра. Мэтр был не только известным деятелем культуры, но еще и социально ответственным работодателем. А потому актеры служили Мельпомене, не задумываясь о своих трудовых правах и создании профсоюза.

Но, как известно, и в сказке, а уж тем более в жизни, рано или поздно случается конфликт. Именно это и произошло в театре после того, как его возглавил новый главный режиссер. Его взгляды на место театра в жизни, и актера в нем, кардинально отличались от тех, что придерживался прежний худрук и труппа.

«Высокохудожественные спектакли для детей и всей семьи и, в то же время, билеты по достаточно низким ценам. — Таково было наше художественное кредо — рассказывает бывший заместитель директора театра Нонна Ю. (имя изменено — ред.), вынужденно покинувшая его при смене руководства. — Новый главный режиссер избрал совершенно иную политику, направленную, прежде всего, на коммерческий успех. Это и привело к расколу труппы».

Несогласных, по словам бывшего замдиректора, начали подводить к уходу из театра.

Все сказанное ею подтверждает и Оксана Д. (имя изменено — ред.) — бывшая заведующая литературно-драматической частью театра (завлит), ставшая заместителем председателя профсоюзной организации, в самый момент ее создания в театре.

«Создать профсоюз мы решили в мае 2021 года, когда новый главный режиссер начал составлять расписание репетиций и спектаклей без учёта нагрузки на актеров, когда администрация под тем или иным предлогом подводила к увольнению всех, кто не согласен с ее новой политикой. Причем, это не касалось деловых качеств людей. Дело было лишь в личном отношении к ним. В конечном итоге из театра ушла треть его работников. На общем собрании трудового коллектива было объявлено об объединении в профсоюз», — говорит Оксана.

Как, в свою очередь, поведала нам первый председатель театральной первички — известная актриса, также вскоре покинувшая театр: «Сразу, после этого собрания, директор театра откровенно заявил

мне в личной беседе, о том, что не потерпит в его стенах профсоюзную организацию и немедленно уволит всех ее лидеров!»

Ответный ход

Профсоюзная первичка начала действовать, пытаясь защищать права работников, постоянно консультируясь по этим вопросам с Межрегиональной организацией ОПРК. «В частности, нам настоятельно рекомендовали прекратить все устные переговоры и перейти на обмен официальными письмами, чтобы всегда иметь подтверждение наших слов», — вспоминает Оксана.

Но и работодатель таки сдержал свое слово. Под предлогом сокращения штата из театра были уволены завлит и заведующая труппой, также вошедшая в число профсоюзных активистов. Кто хоть немного знаком с таким предметом, как организация театрального дела, должен прийти в ужас: театр без завлита и завтруппой — это уже, мягко говоря, не театр.

Однако и «небывалое бывает». И фокусы — покусы начали происходить уже не на сцене, а в штатном расписании театра. В нем вдруг появилась должность режиссера-постановщика с функционалом, удивительно похожим на должностные обязанности «сокращенной» заведующей труппой.

«Если обязанности заведующей труппой, после «сокращения» фактически передали другому лицу, то мои просто «распылили» между новыми менеджерами (как они себя называли), которые пришли в театр в 2021 году с новым главным режиссером», — пояснила наша собеседница Оксана Д.

Однако...

Стремясь избавиться от профсоюзных активистов и ликвидировать только что созданную первичку, работодатель явно не утруждал себя изучением трудового законодательства.

Заведующая правовым отделом Межрегиональной организации ОПРК Эльвира Кузнецова, непосредственно оказывавшая помощь новой профсоюзной организации, отметила, что выявив нарушение трудовых прав работников, и грубые нарушения при так называемом «сокращении штата», юристы Межрегиональной организации, по традиции, предложили решить дело мирным — досудебным путем в пользу работников. Но руководство театра раскуривать трубку мира не захотело и отказалось от мирового соглашения. Топор войны казался надежнее. Пока.

«Тогда мы составили исковые требования о необходимости отменить приказ об увольнении работников, как незаконный, изменить соответствующую запись в их трудовых книжках, а также оплатить им время вынужденного прогула по вине работодателя и выплатить компенсацию морального вреда. Помимо суда, мы также обратились в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге. В процессе рассмотрения обоих дел (иски завлита и завтруппой рассматривались судом отдельно), работодатель осознал свою неправоту и решил пойти на мировую. Наши истцы отказались от компенсации за моральный вред, а работодатель выполнил все остальные наши требования», — подытожила Эльвира Кузнецова.

Но, если, защищать заместителя председателя первички было относительно легко — так как работодатель не согласовал с Межрегиональной организацией ОПРК это увольнение — то защита ее коллеги потребовала больше времени и сил от профсоюзных юристов. Но и здесь, ответчик, в конечном итоге, высек сам себя... Как рассказала Оксана, судья по данному делу, обратила внимание на странную схожесть обязанностей вновь возникшего режиссера-постановщика с обязанностями ставшей «ненужной» завтруппой. Суд потребовал объяснений от первого лица театра на этот счет. После чего — вместо объяснений — от работодателя последовало предложение заключить мир и с бывшей завтруппой.

В итоге

Работодатель был вынужден восстановить завлита театра на работе. При этом ей и заведующей труппой была выплачена средняя заработная плата за все время вынужденного прогула по вине работодателя. Однако работать с прежним работодателем завлит по понятным причинам отказалась. Оксана Д., которая теперь работает в другом месте, написала письмо с благодарностью в адрес руководства и аппарата Межрегиональной организации ОПРК и в особенности ее главному правовому инспектору. «...Глубокое изучение вопроса, правовая и психологическая поддержка, помогла в не меньшей степени, чем знание законов, грамотное составление иска и заявления в

трудовую инспекцию», — в частности пишет она в своем письме.

Эльвира Кузнецова в связи с этим отмечает правовую некомпетентность новых менеджеров театра, которые, по ее словам, были уверены, что препятствуя работе профсоюзной организации, не нарушают трудовое законодательство. «После разъяснений со стороны Межрегиональной организации ОПРК уже во время судебных процессов, они согласились, что были не правы и изменили свою позицию. В итоге работодатель признал право первички на существование и она в настоящий момент действует», — говорит Эльвира Кузнецова.

В Межрегиональной организации тем временем надеются, что созданная в театре первичка будет крепнуть, и между ней и работодателем будет установлен диалог. Это полезно для всех сторон, в том числе и для зрителя. Мы и наши дети ждем новых сказочных шедевров, которые возможно создать лишь в атмосфере уважения и творчества, а не по принципам театра марионеток Карабаса Барабаса.

Мораль

Мы рассказали эту историю, не называя конкретных фамилий и учреждения культуры. Сделали это для того, чтобы — в первую очередь — не нарушать хрупкий мир, возникший сегодня между работодателем и действующей в театре профсоюзной организацией. Так что, считайте, что мы рассказали вам сказку.

А в каждой сказке есть не только идея, но и мораль. Мир, тишина и социальное согласие, которое царит в трудовом коллективе — это вовсе не само по себе разумеющееся и вечное состояние. Тишь, гладь и благодать могут внезапно закончиться. И может так оказаться, что каждый работник останется один на один с работодателем, для которого трудовые права — это пустой звук. И в этой ситуации может помочь только профсоюзная первичная организация. Она по-настоящему независима и имеет опору в вышестоящих профорганизациях от регионального до федерального уровня. Только создавать ее лучше не в момент разгорающегося трудового спора, а в нормальной рабочей обстановке, когда кажется, что профсоюз в общем-то и не нужен... Но это не так.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАБАСТОВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ НАЧАЛАСЬ В ФИНЛЯНДИИ

В ночь на 20 марта профсоюз железнодорожников, не найдя компромисса на переговорах с правительством, объявил общенациональную забастовку, об этом portalu Yle заявил государственный посредник Ану Саяваара и председатель профсоюза железнодорожников RAU Теро Паломяки, пишет «Интерфакс».

Железнодорожники требовали увеличить зарплаты и количество отдыха в неделю. Сейчас, по коллективному договору, время непрерывного отдыха машиниста поезда — не меньше 56 часов в неделю, а машинисты требуют не меньше 64 часов.

На переговорах была достигнута договоренность лишь об увеличении зарплаты в течение двух лет на 6%.

В результате забастовки будет остановлено пассажирское и грузовое движение по железной дороге, кроме жизненно важных перевозок. В отдаленные районы страны будут пущены дополнительные автобусы дальнего следования, авиакомпания Finnair заявила о готовности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ WILDBERRIES В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

В Челябинской области работники пунктов выдачи заказов Wildberries создают профсоюзную организацию. Одна из главных задач — объединить работников сети из разных городов России. Такое решение принято по итогам встречи Федерации профсоюзов с сотрудниками сети.

— Мы мониторим ситуацию о нарушении социально-трудовых прав и были знакомы с ситуацией в Wildberries. Параллельно на нас через соцсети вышел ряд работников пунктов выдачи маркетплейса. После чего мы встретились с работниками, они рассказали о положении дел. Мы их проинформировали о правах, которые у них есть по Трудовому кодексу. Сложность заключается в

том, что многие сами не понимают, в каких отношениях находятся с головной компанией. У некоторых были оформлены трудовые договоры. Но что стало с этими договорами – не ясно, через мобильное приложение им потом приходили договоры оферты, которые они подписывали, — рассказал газете «Солидарность» председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов.

Тем не менее, отметил профлидер, у сотрудников пунктов выдачи Wildberries налицо все признаки трудовых отношений: постоянное место работы, время и график работы, перечисление зарплаты. Участники встречи выразили готовность создать профсоюзную организацию, которая при поддержке Федерации профсоюзов Челябинской области представит интересы работников. В этом легализованном статусе можно будет максимально эффективно вести правозащитную работу, переговоры с компанией, обращаться в надзорные органы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИЛУАНОВ НАЗВАЛ СПРАВЕДЛИВЫМ ВЗНОС БИЗНЕСА В БЮДЖЕТ

Взнос с бизнеса в бюджет справедлив, сказал министр финансов России Антон Силуанов в интервью на телеканале «Россия 1».

– А чего же несправедливого, если мы видим, что прибыль по сравнению с обычными нормальными уровнями выросла в два-три раза? Если брать объемы прироста прибыли и того, сколько мы рассчитываем получить, это совершенно мизерная сумма, — цитирует министра «Прайм». Накануне Антон Силуанов анонсировал законодательное утверждение в весеннюю сессию инициативы об обязательном сборе с дополнительных доходов бизнеса в размере 5% от сверхприбыли.

Ранее российское правительство обсуждало с крупным бизнесом возможность добровольных взносов в бюджет на фоне возросших доходов в финансово удачном 2022 году. Речь шла об однократном добровольном взносе. Бизнес выступил со встречным предложением — увеличить в 2023 году 20-процентный налог на прибыль российских компаний на 0,5 п.п., до 20,5%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ФНПР НАЗВАЛИ ПОКАЗАТЕЛЬНЫМ ПРИМЕР СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В WILDBERRIES

Создание профсоюзной организации в структуре компании Wildberries в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают достаточно показательным примером. Об этом газете «Солидарность» рассказал заместитель председателя крупнейшего в России профцентра Александр Шершуков. По его словам, процесс формирования профсоюзов в компаниях, связанных с электронной коммерцией и платформенной занятостью, будет нарастать даже при нестандартных подходах к занятости, которые практикуют сейчас отдельные крупные работодатели этого сектора. — Пример Wildberries крайне показателен в том смысле, что работники, задействованные в электронной коммерции, будут чем дальше, тем сильнее беспокоиться о своих трудовых правах, — считает Александр Шершуков. — Причем, вне зависимости от того, каким конкретно образом оформлены их трудовые отношения. Самозанятые, устроенные по договорам ГПХ, работающие через цифровые платформы — все специалисты неизбежно будут объединяться для противостояния определенным притеснениям со стороны фактического работодателя. Это на бумаге можно делать вид, что трудовых отношений нет.

Если по факту они есть — сами работники прекрасно знают, к кому ориентировать свои требования. И всегда найдут способ ярко продемонстрировать свое недовольство. В том числе и организовав серьезные протестные действия, как мы это видели в случае с Wildberries. Чтобы действовать менее хаотически, более скоординировано и действенно, работникам полезно объединиться в профсоюз. Чтобы иметь возможность через своих представителей официально и законно менять не устраивающие их «правила игры» в том числе и в переговорном процессе. Кстати, крупным работодателям от этого тоже будет определенная польза.

Договариваясь с работниками через профсоюз «на берегу», можно предотвратить хаотические акции протеста, приводящие к серьезным сбоям в бизнес-процессах, а также значительному имиджевому

ущербу и пристальному вниманию контролирующих органов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 21 марта

Сайт ЛФП

Уполномоченные профкома по охране труда в госучреждениях Петербурга и Ленобласти будут системно обучены

Профсоюзный контроль в сфере охраны труда должен быть эффективным. Поэтому профсоюзных уполномоченных необходимо обеспечить всеми необходимыми знаниями и инструментами. В этом уверены в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. С этой целью в организации дан старт Школы уполномоченных лиц по охране труда. Первое занятие прошло в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда.

Первое, с чего специалисты Межрегиональной организации ПРГУ РФ начали занятия с профсоюзным активом своих первичек, это напоминание о трех важных вещах. Первое — то, что время, проведенное на работе и по дороге на нее составляет 49% бодрствования человека! Второе — создание безопасных условий и охрана труда на рабочих местах — дело работодателя. Третье — лишь профсоюз, за исключением государственных надзорных органов, имеет право вести контроль за соблюдением норм охраны труда.

Исходя из этого, уполномоченные профкома должны понять всю важность и ответственность своей общественной функции. Зачастую именно они — первые, кто замечает возникшее нарушение и сообщает о нем работодателю, сохраняя тем самым жизнь и здоровье своих коллег.

Одним из важнейших навыков, которые должны приобрести в нашей Школе профактивисты — это навык непрерывного самообразования по охране труда. Ключевым фактором также выступает передача им опыта работы наших лучших уполномоченных по охране труда, уже долгое время, выполняющих эти функции по месту своей работы», — пояснил руководитель Школы — технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор, проводивший первое вводное занятие.

В Межрегиональной организации также напомнили, что Школа создана в соответствии с разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий ПРГУ РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

«Мы стремимся всесторонне обучить наш профсоюзный актив, а также совершенствовать саму систему профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения. Важнейший приоритет здесь — это актуализация знаний о целях, задачах и принципах создания в безопасных условий труда, соответствующих всем нормам и правилам на каждом рабочем месте», — подчеркнули в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Особое значение для Школы имеет и то, что весь ее учебный процесс нацелен на передачу практикоориентированных знаний, сообщают ее организаторы. Так, в рамках обучения планируется проводить занятия на базе тех работодателей, где охрана труда, по результатам профсоюзного контроля, находится на высоком уровне.

По материалам Межрегиональной морализации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

На Свири и на Ладоге о профсоюзе и новом колдоговоре

Эффективное взаимодействие профсоюза с работодателями на местах, а также постоянная связь с трудовыми коллективами в каждом, даже самом отдаленном районе Волго-Балтийского водного пути. — Руководители и специалисты Северо-Западной территориальной организации (СЗТО)

Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ продолжают свои рабочие поездки по филиалам Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт»). На сей раз, профлидеры посетили Невско-Ладужский район водных путей и судоходства, а также Свирский район гидросооружений и судоходства.

«В настоящий момент наша первая задача — подготовка и заключению нового коллективного договора, единого для всех филиалов этой организации», — напомнила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

В обоих филиалах прошли встречи с их руководством. «Во время этих встреч мы обсудили то, как сегодня профсоюзные комитеты могут работать и работают с работодателями, и что следует предпринять для улучшения этой работы. Мы также акцентировали внимание на важности социального партнерства с профсоюзом, как для самих работников, чьи трудовые права будут защищены, так и для руководителей, чьи организации будут работать стабильно, выполняя свои задачи», — пояснила профлидер водников Северо-Запада.

Далее состоялись встречи с трудовыми коллективами районов.

«На этих собраниях люди высказали свои пожелания по дальнейшей работе профсоюза, а также задали нам вопросы, касающиеся будущего коллективного договора. Больше всего работников интересовали такие темы, как добровольное медицинское страхование, компенсация по оплате санаторно-курортного лечения, возмещение расходов по найму жилья, материальная помощь и другие вопросы. Мы же еще раз напомнили, что подготовить и заключить с работодателем коллективный договор, заметно превышающий нормы трудового законодательства можно лишь в том случае, если профсоюз объединяет большинство работников», — рассказала Елена Свешникова. Как уже сообщалось действие нынешнего коллективного договора «Волго-Балта» заканчивается этим летом. Заключение же нового, как отмечают в СЗТО ПРВТ РФ, может быть осложнено тем, что в профсоюзе на сегодняшний день состоит менее 50% от общей численности работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

В преддверии новых коллективных переговоров, Елена Свешникова, главный правовой инспектор труда СЗТО ПРВТ Анатолий Вдовинов, а также председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников совершают серию рабочих поездок по филиалам Волго-Балтийского водного пути. Их цель укрепить профсоюзные ряды, донести до каждого работника цели и задачи профсоюзной работы, подготовив, тем самым, надежную почву для заключения нового коллективного договора.

По материалам СЗТО ПРВТ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Настольный теннис – рекордное число команд, победа дебютантов

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась турниром по настольному теннису. Состязания еще раз подтвердили интерес трудящихся к любительскому спорту. Количество участников стало рекордным за все годы проведения Спартакиады – в просторном зале Спортивной школы «Комета» боролись за победу 19 команд, пять из которых участвовали в состязаниях впервые!

А настоящей интригой сегодняшнего турнира стала победа дебютанта – команды «Метрополитен» Санкт-Петербургского метрополитена. В состязаниях приняли участие связисты, работники авиационной промышленности, судостроители, химики, машиностроители, связисты, работники жизнеобеспечения, водного транспорта, метрополитена и агропромышленного комплекса.

Участники в разноцветных футболках строятся на краю поля. После краткого приветствия начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферов и жеребьевки спортсмены занимают места у теннисных столов. Начинается игра. Среди участников – как многолетние участники Спартакиад ЛФП и других состязаний, так и просто любители сыграть в теннис на даче или в обеденный перерыв. Но всех объединяет увлеченность, желание испытать себя. И главное здесь, конечно же, не очки в турнирной таблице, а игра! Состязания по теннису – командные. Как пояснила главный арбитр турнира судья международной категории Лидия Аничкова, команды-участники

разбиваются на группы по четыре команды. Команды, занявшие первые и вторые места в своей группе, выходят в финал.

«Спартакиада продолжается, и мы видим, что интерес к профсоюзным состязаниям растет. Сегодня участвует рекордное количество команд, и, что особенно радует, много новых коллективов, участвующих впервые. Среди них строители (ЛСР), работники метрополитена. Вижу, что играют люди увлеченно, азартно. Надеюсь, что и другие соревнования нашей Спартакиады привлекут не меньший интерес», – говорит председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

Своими впечатлениями делится ведущий инженер-конструктор Ленинградского металлического завода (команда «Силовые машины») Галина Петрова, только что завершившая игру: «Игра очень интересная – сегодня участвуют 19 команд. Противники сильные, настроенные на победу. Мы проиграли «Метрополитену» и выиграли у «Красного октября». В детстве очень любила теннис, но потом долгое время не играла. Сейчас приходится тренироваться, переучиваться. И все-таки надеюсь на успех нашей команды». Но вот турнир завершен, команды-победители поднимаются на пьедестал почета. Золото турнира досталось команде Санкт-Петербургского метрополитена.

Как всегда, хорошие результаты показали спортсмены жилищно-коммунального хозяйства – команда ЖКХ-1 один заняла второе место, «бронза» досталась постоянным опытным участникам профсоюзных первенств – команде «Адмиралтейские верфи». Медали и кубки победителям и призерам вручил председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

«Впечатление прекрасное! В профсоюзной Спартакиаде участвуем в первый раз, состязания – интересные, противники – достойные. Спортивной работе у нас всегда уделялось большое внимание. Мы часто участвуем в своих внутренних и городских соревнованиях, теперь будем участвовать и в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов», – говорит Владимир Дябин, старший инструктор по спортивной работе Санкт-Петербургского метрополитена.

«Теннисом увлекаюсь с детства, занималась в Сиверской спортивной школе Олимпийского резерва. Сейчас учусь на дизайнера в Петровском колледже, и времени на занятия спортом стало гораздо меньше. И сегодня была очень рада взять в руки ракетку», -- делится своими впечатлениями член команды «Метрополитен» Александра Савоненко. Успешный дебют команды – во многом ее заслуга. Несмотря на юный возраст, у нее серьезные достижения в спорте – Александра Савоненко кандидат в мастера спорта по настольному теннису.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Поздравляем победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова

Подведены итоги Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2022 год. Жюри рассмотрело заявки в соответствии с Положением о Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 22 июня 2022 года № 7-6, жюри конкурса рассмотрело заявки, поступившие в 2022 году, и приняло решение:

В номинации «Журналист года» почетным дипломом и денежной премией наградить Саухину Татьяну Владимировну, заведующую пресс-службой Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области».

В номинации «Эффективность» почетным дипломом и денежной премией наградить Пузакову Ирину Юрьевну, руководителя пресс-центра Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».

В номинации «Социальный аккаунт» почетным дипломом и ценным подарком наградить Татарстанскую республиканскую организацию Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ИСКАТЬ ДОЛЖНИКОВ ЖКХ БУДУТ ЧЕРЕЗ СУДЫ

Искать должников ЖКХ теперь будут через суды, — соответствующий закон одобрил Совет Федерации, сообщается на официальном портале верхней палаты парламента. Документ дает возможность подавать иск о взыскании задолженности по оплате домового машино-места и коммунальных услуг, даже если истцу неизвестны сведения об ответчике.

Действующая редакция Гражданского процессуального кодекса РФ предполагает, что при подаче иска в суд, нужно указать не только его фамилию и место жительства ответчика, но и дату его рождения, ИНН и другие данные. Эта норма была введена три года назад, чтобы исключить ошибки при взыскании долга с однофамильцев или иных лиц, которые не имеют отношения к заявленным долгам.

Теперь истцы смогут обращаться в суд, зная неполные данные ответчика, а судебная система сама установит все необходимые сведения.

Безусловно, новый закон играет на руку заявителям, утверждают эксперты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ЯНДЕКС МАРКЕТ» СОЗДАЕТ РАБОЧУЮ ГРУППУ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ВЛАДЕЛЬЦАМИ ПУНКТОВ ВЫДАЧИ ЗАКАЗОВ

Представители «Яндекс Маркета» и владельцы пунктов выдачи заказов компании будут участвовать в деятельности рабочей группы, которая должна будет заниматься разбором спорных случаев между сервисом и другими владельцами ПВЗ маркетплейса. Также в работе группы будут участвовать некие «представители отраслевых ассоциаций», говорится в сообщении компании, которое цитирует агентство «Прайм».

Для участия в работе группы владелец ПВЗ должен будет отвечать определенным критериям, например, сотрудничать с маркетплейсом больше года и управлять сетью минимум из трех действующих пунктов выдачи. По замыслу компании, рабочая группа должна обеспечить максимально прозрачное взаимодействие между маркетплейсом и предпринимателями, стремиться к конструктивному решению спорных ситуаций. Также рабочая группа должна стать финальной инстанцией, «с помощью которой можно обжаловать решение сервиса, если партнер с ним не согласен. Или, например, если он уже обращался в техподдержку "Маркета", но еще не разрешил свой вопрос окончательно», пояснили в «Яндекс Маркете».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАДУМАЛИСЬ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТ ВСЕМ ВОДИТЕЛЯМ

Если поднимать доходы, то всем водителям, считает вице-губернатор Астраханской области Олег Князев. Об этом он заявил на заседании трехсторонней комиссии региона. Профсоюзы, работодатели и правительство обсуждали, в том числе, необходимость повышения зарплат водителей скорой, сообщает bloknot-astrakhan.ru.

— Согласитесь, если поднимать доходы, то всем водителям, ведь функционал и у водителя скорой, и у водителя, например, новых автобусов в рамках транспортной реформы: одинаковый — безопасно и качественно перевозить людей, — заявил Олег Князев.

Он считает, что было бы справедливо привести оклады водителей во всех отраслях к одинаковой, базовой цифре.

— Мы проведем серьезную работу и найдем оптимальный вариант решения вопроса для водителей всех отраслей, — пообещал глава регионального кабмина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 22 марта

Газета «Площадь труда»

Быть учителем — это...

Как обеспечить комфортные условия труда педагогов

Уже лет через двадцать определять лицо нашей страны во многом будут нынешние школьники. Их карьерный успех напрямую зависит от багаж знаний и наставлений, полученный от учителей. Для того, чтобы этот конвейер подготовки нашей смены исправно функционировал, необходимо позаботиться об обеспечении комфортного режима рабочего времени и отдыха педагогов. Как добиться этого, петербургские эксперты обсудили в ходе панельной дискуссии «Проблемы соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях. Вопросы кадрового делопроизводства и охраны труда», которая была организована в рамках VII-го Международного форума труда. Примечательно, что основным спикером панельной дискуссии стал заведующий правовой инспекцией труда Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Павел Михайлов.

Распределение трудовой нагрузки – дело тонкое

Многие аспекты кадрового делопроизводства школьные педагоги воспринимают весьма болезненно. В частности, процедуру распределения трудовой нагрузки, констатировала в начале встречи руководитель сектора ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Комитета по труду и занятости населения Мария Соловьева. Не добавляет стабильности и слишком частое изменение (под благовидным названием «совершенствование») нормативной правовой базы сферы образования.

На учителей возложена не только великая просветительско-воспитательная миссия, но и серьезная ответственность (вплоть до уголовной) за здоровье учащихся. Как напомнила директор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «ОТ и ДО» Светлана Аверьянова, это обстоятельство налагает на педагогических работников целый ряд обязательств профилактического характера. При приеме на работу учитель помимо медосмотра должен еще пройти и проверку психического здоровья.

Кроме того, каждый педагог обязан владеть навыками оказания первой медицинской помощи в экстренных случаях. Это требование отнюдь не лишнее. К сожалению, различные ЧП в наших школах возникают с незавидным постоянством.

За обеспечение должной охраны труда в школах отвечает дирекция. Светлана Аверьянова отметила, что весь школьный персонал должен пройти курс обучения по вопросам охраны труда. Оно может быть организовано как «с отрывом от производства», так и в дистанционном режиме.

Качество полученных знаний затем проверяет специальная комиссия. Тех, кто не пройдут соответствующее тестирование, директор школы обязан временно отстранить от работы. Им предстоит переэкзаменовка. Такая же участь грозит и не прошедшему тесты директору. Однако, как призналась Светлана Аверьянова, она с большим трудом представляет, как на практике директор школы будет отстранять самого себя от работы...

Администрация школы обязана позаботиться об организации специальной оценки условий труда на рабочем месте каждого своего сотрудника. При выявлении вредных для здоровья факторов работникам должны быть предоставлены все предусмотренные законом льготы и компенсации. Дирекция также отвечает за техническое состояние школьных помещений.

Все аспекты охраны труда надлежит прописать в специальной инструкции, подчеркнула Светлана Аверьянова. В этом документе должно быть и Положение о рассмотрении несчастных случаев при выполнении служебных обязанностей. Инструкцию по вопросам охраны труда школьная администрация обязана согласовать с первичной профсоюзной организацией, напомнила Светлана Аверьянова.

О «рабочих» переменах и чересчур больших «окнах»

Итак, как мы уже отметили, нелегкую миссию основного спикера панельной дискуссии успешно

выполнил заведующий правовой инспекцией труда Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Павел Михайлов. Он подробно прокомментировал ключевые требования трудового законодательства в образовательных организациях, процедуру установления режима рабочего времени и отдыха учителей, оформления и оплаты возложенной на них дополнительной работы. Профсоюзный эксперт также ответил на многочисленные вопросы.

Федеральное законодательство предусматривает определенные особенности регулирования продолжительности рабочего времени педагогических работников. К числу характерных особенностей относится сокращенная рабочая неделя – не более 36 часов. При этом в рабочее время, к должностным обязанностям педагогов относится не только проведения уроков, но также воспитательная, учебно-методическая и организационно-методическая работа, руководство классом, повышение своей профессиональной квалификации и так далее.

Павел Михайлов пояснил принципиальную разницу между такими понятиями, как «сокращенное рабочее время» и «неполное рабочее время». В первом случае оплата труда не может быть сокращения из-за сокращения времени работы. Тогда как работа с неполным рабочим временем (на такой режим вправе претендовать, например, работники, находящиеся в состоянии беременности, имеющие детей в возрасте до 14 лет) подразумевает пропорциональное уменьшение заработной платы.

Профсоюзный юрист дал разъяснение еще по одному важному нюансу. Работодатели при составлении расписаний занятий должны исключать длительные перерывы между уроками, в том числе с целью предоставления учителям времени для подготовки к занятиям, методической деятельностью и так далее.

Павел Михайлов выступил против частого изменения педагогической нагрузки учителей. По его мнению, в этом деле очень важна преемственность преподавания предметов детям, и педагогическую нагрузку не следует пересматривать чаще одного раза в год.

«Изменение педагогической нагрузки правомерно только при уменьшении количества детей в классах, так называемым организационным причинам — полагает профсоюзный правовед. – При этом работодатели производят изменения в педагогической нагрузке два раза в год – в начале учебного года, в сентябре и в январе при изменении тарифной ставки являющейся основанием для расчета заработной платы. Порядок изменения нагрузки предусматривает согласование документа (тарификации) с органами государственной власти и создает дополнительную нагрузку на деятельность образовательной организации. При проведении проверок и кадрового аудита мы неоднократно сталкиваемся с тем, что принятие тарификации не проходит обязательный учет мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, что в свою очередь влечет недопустимость использования этого документа».

Также профсоюзный юрист отметил проблему оформления работы воспитателей в детских садах. По существу работа воспитателей является сменной, «утром» работают одни воспитатели, вечером приходят другие. Особенности работы в сменном режиме означают возникновение сверхурочной работы (работы за пределами 36 часов) которая требует повышенной оплаты и согласия работника для каждого случая.

Зачастую в условиях детских садов полноценно оформить сверхурочную работу не представляется возможным в силу ограниченности штатных ресурсов и квалификации административного персонала. В связи с этим законодательство допускает внедрение ненормированного рабочего дня и суммированного учета рабочего времени. При этом несовершенство законодательного регулирования приводит к необходимости использования инструментов социального партнерства. К примеру, коллективным договором может быть регламентирована эпизодичности привлечения к работе за пределами рабочего времени и определение учетного периода для подсчета часов сверхурочной работы.

Согласны с профсоюзом

Аналогичной точки зрения придерживается и заместитель начальника отдела Государственной

инспекции труда в Санкт-Петербурге Ольга Зидан. Она считает, что с педагогической нагрузкой на предстоящий учебный год учителей необходимо ознакомить еще в первой половине лета. К сожалению, во многих школах такого рода оповещение производится в авральном режиме, чуть ли не в канун 1 сентября.

Авральная ситуация иного свойства нередко возникает и в тех случаях, когда учителям приходится временно подменять своих заболевших коллег. Павел Михайлов обратил внимание на два важных правовых аспекта. Во-первых, администрация обязана получить согласие «сменщика». Во-вторых, эта дополнительная работа должна оплачиваться по повышенным тарифам: за первые два часа – в полуторном размере, за последующие – в двойном.

Как полагает Ольга Зидан в таких случаях педагог может претендовать еще и на дополнительные дни отдыха. Это – логичная компенсация за то, что учитель согласился потрудиться в неурочное время. Причем, законные дни отгула ни в коем случае не отменяют повышенной оплаты за дополнительную работу, убеждена заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в нашем городе.

О нюансах социального партнерства

Павел Михайлов отметил, что такого рода переработки педагогов оправданы лишь в форс-мажорных обстоятельствах. Если же сверхурочные работы принимают систематический характер, впору говорить о нарушениях норм трудового законодательства. Такие моменты должны быть четко прописаны в трудовых договорах и в коллективном договоре.

В своем выступлении Павел Михайлов затронул и некоторые аспекты социального партнерства. В петербургских школах процент профсоюзного членства традиционно высок. Это дает право первичным профсоюзным организациям инициировать коллективные переговоры со школьной администрацией и эффективно отстаивать социально-трудовые интересы работников.

Однако в отдельных учреждениях образования профсоюзное представительство не дотягивает до 50%. В таких случаях общее собрание трудового коллектива может делегировать представительские полномочия и не членам профсоюза.

Общее собрание – один из органов управления трудового коллектива, но правомочность его решений имеет строго ограниченные рамки, отметил Павел Михайлов. В частности, общее собрание не вправе представлять интересы трудового коллектива по вопросам, связанным со сферой трудовых отношений. Это – прерогатива первичной профсоюзной организации.

Газета «Площадь Труда»

Михаил Шмаков: треть трудящихся страны — члены профсоюзов

Профсоюзы стоят на трех «китах». Первый — это гарантия рабочего места и достойной заработной платы. Второй — охрана труда техника безопасности на рабочем месте, а также здоровая экология в городах и селах. Третий же «кит» — выполнение социальных гарантий. С такого образного сравнения начал свою пресс-конференцию в пресс-центре МИА «Россия сегодня» председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Среди ее главных тем: новый закон о занятости, трудовая миграция, взаимодействие с властью и работодателями, а также молодежная политика.

«К сожалению, автоматически выполняются далеко не все социальные гарантии, — тут же посетовал профлидер. — Например, пенсионное законодательство. Оно не работает у нас автоматически, хотя вроде бы все прописано там. Приходится каждый раз говорить, что и где не сделано!»

Михаил Шмаков особенно подчеркнул, что предусмотренные законодательством социальные гарантии расширяются через коллективные договоры. «Но их также следует добиваться», — напомнил он.

Важнейший инструмент

Нынешний год, как заметил Михаил Шмаков, объявлен исполкомом ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства. То есть равноправного диалога власти, работодателей и профсоюзов (трипартизма). «Мы начали этот процесс с нуля в 90-е годы, и построили отношения на принципах Международной организации труда (МОТ). Сегодня мы имеем динамично развитую на всех уровнях — от федерального (Российская трехсторонняя комиссия — ред.) до муниципального —

структуру. Но, ее основа в том, что было в России еще до 1917 года — это коллективные договоры на отдельных предприятиях. Социальное партнерство начинается с них», — сказал Шмаков. По словам главы ФНПР система трехстороннего диалога — это сосуд, который создан, но его нужно еще наполнять.

ФНПР сегодня — это... Михаил Шмаков: ФНПР объединяет 40 отраслевых профсоюзов, и 95 региональных объединений (с учетом новых территорий) в которых сегодня состоит 19 млн человек.

То есть почти треть от 67 млн. работающих граждан России. Численность членов профсоюзов может снижаться за счет закрытия или разукрупнения некоторых предприятий, а также в связи с замещением человеческого труда машинным.

Признать отношения трудовыми

За 30 лет наша жизнь изменилась, поэтому стали необходимы поправки в Закон о занятости, который, как напомнил спикер, был принят уже в далеком 1992 году. За это время, по словам Шмакова «мы нахлебались капитализма, ощутили реальность безработицы». В то же время появляются новые технологии, а, значит, и новые профессии. Появилась платформенная занятость и совсем новая категория трудящихся — самозанятые. Изменения, происходящие на рынке труда потребовали серьезно усовершенствовать закон.

«Больше полугода в дискуссиях и спорах шла работа в рабочих группах (в рамках Российской трехсторонней комиссии — ред.). Было большое количество переговоров, совещаний, согласований с государством и работодателями для того, чтобы получился текст, который удовлетворил бы все три стороны, но к которому, в то же время, по-прежнему все три стороны еще имеют замечания. Это касается организации и оплаты труда, и всех, связанных с этим процессов. Так появился законопроект, который и был принят в первом чтении», — рассказал Михаил Шмаков.

В то же время, по его словам, остались «подвешенными» серьезные вопросы, связанные с самозанятостью и платформенной занятостью. Они будут вынесены в так называемые законы-«спутники». Профсоюзы настаивают, самозанятые и платформеннозанятые люди — такие же наемные работники и между ними и работодателями существуют трудовые отношения.

«Профсоюзы не сходятся с работодателями и государством — а это самый большой у нас работодатель — в том, как определить статус самозанятых и платформеннозанятых. Мы настаиваем, что это трудовые отношения и должны быть признаны таковыми. В то же время, владельцы платформ отказываются признавать за собой даже статус работодателя, говоря, что они лишь сервисы, а заказы берет, кто хочет», — продолжил спикер.

Михаил Шмаков уверен, что большинство самозанятых просто не смогло стать наемными работниками. «Работодатели просто не хотят создавать для них рабочие места! Тех же, кто доволен своим статусом самозанятого, имеют высокие доходы и могут позволить себе частную медицину, страхование и прочее, всего 5% от остальных самозанятых», — заключил Михаил Шмаков, отметив, что работа над законопроектом продолжается.

Позиция профсоюзов по вопросу платформенной занятости и самозанятых однозначна: это наемные работники, с которыми должен заключаться трудовой договор, и на которых должно распространяться социальное и пенсионное страхование, как и все остальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

Как пример уязвимости работающих на платформы Михаил Шмаков привел в пример конфликт в маркетплейсе «Wildberries».

«Работники «Wildberries» поняли, что им нужен профсоюз, который защитит их от произвола. Мы же готовы оказать им всю необходимую помощь», — сообщил профлидер.

На вопрос о занятости подростков профлидер ответил, что: «Это может быть практика, но не постоянная работа. Подросток должен учиться и развиваться, и лишь после этого, став взрослым, трудиться на постоянной основе», — убежден глава ФНПР.

О мигрантах и трудовой миграции

России не нужны трудовые мигранты, уверен Михаил Шмаков. Вместо них нужна правильная организация и достойная оплата труда. Единственное исключение — это высококвалифицированные кадры, которые должны становиться гражданами России.

Михаил Шмаков указал на важную роль социального партнерства и в вопросе регулирования трудовой миграции. Сегодня потребность в иностранной рабочей силе также устанавливается в трехстороннем диалоге с участием профсоюзов в каждого регионе страны.

Об ушедших

Михаил Шмаков высказался и по вопросу об уходе с российского рынка иностранных компаний. Он отметил, что это происходило по-разному. В качестве примера он привел компанию «ИКЕА», работники, которой, объединенные Рослеспрофсоюзом, продолжают добиваться всех необходимых выплат. «Кто-то выплачивал все что положено, кто-то этого не делал. Важно то, что сегодня регионы ведут переговоры с новыми собственниками, чтобы сохранить в том или ином виде производство и трудовые коллективы», — сказал он.

Своих не бросаем!

По словам Михаила Шмакова, профсоюзы — в равной степени — не могут оставаться в стороне, как от мировых процессов, так и от внутренней политике. Поэтому сегодня профсоюзы активно помогают участникам спецоперации, а также мирному населению на вновь присоединенных территориях. За последний год ФНПР оказала гуманитарную помощь на сумму около 800 тысяч рублей. Помимо этого, профсоюзы безвозмездно разместили в своих санаториях более 1500 беженцев из Донецка и других населенных пунктов в зоне вооруженного конфликта.

Активно идет и интеграция профсоюзов на новых территориях в систему ФНПР. Как сообщил спикер, Федерации профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик уже приняты в состав ФНПР, а профсоюзные объединения Запорожья и Херсонщины вольются в единую профсоюзную семью несколько позже, после того как будут решены все необходимые организационные вопросы.

«Профсоюзы поддерживают и решение власти о предоставлении услуг службы занятости участникам СВО в первоочередном порядке, а также меры по поддержке семей участников спецоперации во всех регионах страны. Это правильные инициативы», — также заявил Михаил Шмаков.

Дело молодое

По данным Михаила Шмакова, треть всех членов профсоюзов в России — это люди моложе 35 лет. Молодежная политика ФНПР направлена на побуждение молодых работников к активности в профсоюзных рядах. Помимо главных тем, таких как: контроль за условиями, безопасностью труда и его оплатой, в ней предусмотрено и творческое, а также физическое развитие юношей и девушек через спорт и различные творческие проекты. «Большая часть жизни человека проходит на предприятии, поэтому это также актуально», — уверен Шмаков.

Особым образом профсоюзный лидер отметил молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв». «Мы погружаем молодых людей в более развернутые знания о профсоюзе и трудовых отношениях. В первую очередь в сфере экономики. Ведь профсоюз — это экономическая организация, чего, до сих пор, не хотят понять в правительстве страны», — сказал он.

По мнению Михаила Шмакова, эти знания помогут молодым профактивистам эффективно реализовывать свое право на участие в управлении предприятием или организацией.

На международной арене

Даже пресловутая культура отмены не отменила международной деятельности ФНПР. К примеру, сохраняются конструктивные отношения с той же МОТ. Просто теперь внешняя активность российских профсоюзов перенесена в Азию и Латинскую Америку. В частности, Михаил Шмаков позитивно оценил взаимодействие ФНПР с профсоюзами Бразилии, Индии, Китая в рамках БРИКС. По его мнению, вокруг БРИКС, в ближайшем будущем будут концентрироваться и профсоюзы других стран.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Достойные условия труда - вклад в обороноспособность страны

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных сил России обсудил имеющиеся проблемы и пути их решения

Политические и экономические события последнего года обострили многие проблемы нашей страны

и поставили новые, гораздо более сложные задачи перед профсоюзами. В этой непростой обстановке и состоялось заседание профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России. На заседании обсуждали проблемы и задачи, которые предстоит решить профсоюзу с учетом специфики его сферы деятельности.

ЛЮДИ РАБОТАЮТ ПО 12 ЧАСОВ

Одним из наиболее важных и горячо обсуждаемых вопросов на заседании профсоюза гражданских служащих Вооруженных сил России было повышение уровня жизни членов профсоюза. С основным докладом по этой теме выступил председатель организации Николай Бойко.

Вопрос о повышении уровня жизни работников актуален для всех профессиональных союзов, но для гражданских служащих российских Вооруженных сил - важен вдвойне, а то и втройне. Ведь достойная оплата труда и условия жизни этих служащих напрямую влияют на боеспособность самих ВС, и учитывать это необходимо. Кроме того, многие гражданские служащие - члены семей военнослужащих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Одна семья - одна команда! Профсоюзные работники с детьми вышли на старт

В минувшие выходные в Олимпийском центре имени братьев Знаменских прошли ежегодные спортивные соревнования "Всея семьей за здоровьем!", которые организует столичная федерация профсоюзов. Около 500 семей, которые представляли 18 профсоюзных организаций столицы, вышли на легкоатлетический манеж, чтобы посоревноваться за звание лучших.

В программе мероприятия - увлекательные эстафеты, оригинальная анимационная программа и атмосфера по-настоящему семейного праздника.

- Безумно приятно, что такое большое количество здоровых, счастливых и спортивных людей собрал этот стадион. Наши традиционные старты продолжаются! Мы вместе, у нас замечательные дети, и я уверен, что вы сегодня достойно пройдете все испытания, которые приготовили организаторы, - обратился к участникам председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Увольнение с национальным колоритом

Особенности расторжения трудовых договоров в разных странах

В Германии работника со стажем больше 20 лет об увольнении должны предупреждать за семь месяцев. Во Франции работодатель может подать в суд на сотрудника и его нового нанимателя, который "увел" рабочую силу. В Китае увольняемые могут рассчитывать на компенсацию за каждый год стажа. Кроме того, "Солидарность" выясняла, как и где законодательство помогает уволенным. **ГЕРМАНИЯ И ШВЕЙЦАРИЯ: СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СТАЖА**

В Германии срок предупреждения работника об увольнении зависит от стажа. Уведомление придет за месяц, если человек трудился меньше двух лет. За четыре месяца - при стаже от 10 до 19 лет. И за семь месяцев предупредят, если стаж больше 20 лет. Если же у работника испытательный срок, не превышающий шести месяцев, контракт могут расторгнуть, уведомив за две недели до этого. Уволить беременных, пребывающих в отпуске по уходу за ребенком.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кто крайним будет?

На работницу АО "Сегежский ЦБК" наложили незаконное дисциплинарное взыскание в виде выговора. Работницу наказали за то, что при подборе персонала она не согласовала кандидатуру с директором по управлению персоналом. Когда работница выразила законное возмущение несправедливостью, работодатель изменил должностную инструкцию без ее согласия. А после судебного процесса, на котором было доказано незаконное наложение дисциплинарного взыскания, работодатель издал приказ об исключении из штатного расписания должности работницы.

- К нам обратилась за помощью начальник отдела подбора и адаптации персонала дирекции по управлению персоналом. Она работает у нас уже более 7 лет. Имеет статус одинокой матери.

- Это квалифицированный работник, она награждена почетной грамотой и благодарностью.

В связи с вынесением ей незаконного дисциплинарного взыскания она обратилась к нам в профсоюз за помощью, - рассказал “Солидарности” председатель профкома ППО “Сегежский ЦБК” Александр Житников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Разделяй и властвуй

Сегрегация трудящихся приводит к снижению доходов европейских рабочих

Аутсорсинг вынуждает работников концентрироваться на тех рабочих местах, где нет возможности карьерного роста, а зарплата не зависит от успеха компании, для которой выполняются услуги.

“Солидарность” предлагает ознакомиться с главными выводами исследования: именно профсоюзы могут помочь обеспечить социальную справедливость в условиях все большей сегрегации (разделения) работников по уровню квалификации.

УСЛУГИ

В последние годы распространяется бизнес-модель, при которой работники с высокой и низкой квалификацией трудятся у разных работодателей, хотя и на территории одной компании. Возникают не просто высоко- и низкооплачиваемые должности, а компании, где изначально высокие зарплаты и перспективы карьерного роста, и компании, где карьерный и зарплатный потолок достигаются сразу или почти сразу после трудоустройства.

Такая сегрегация грозит закреплением на рынке труда неравенства, когда у работников с высокой квалификацией и условия труда лучше, а работники с низкой квалификацией получают ненадежную, низкооплачиваемую работу и худшие, менее безопасные условия труда. Такое разделение может выйти за пределы номинального рабочего места, сократить горизонтальные контакты между разными социальными группами и тем самым разрушить сплоченность общества.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сибири сдадут дорожную карту

Профсоюзы оценили планы развития региона

В апреле 2023 года должна появиться дорожная карта для Стратегии социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года. Сейчас в регионе идет сбор предложений, но мнение представителей профсоюзных объединений и социальных партнеров, судя по всему, не запрашивалось. “Солидарность” вместе с профлидерами пыталась определить, насколько документ учитывает проблемы региона и какие шаги были бы действительно эффективными для реализации государственной стратегии.

СТРАТЕГИЯ ШИРОКИМИ МАЗКАМИ

Ожидается, что уже в апреле Стратегия социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года получит дорожную карту. Большие цели должны превратиться в конкретные программы и инновационные проекты. Стратегия была утверждена распоряжением правительства РФ 26 января этого года. Заявлено, что она “определяет основные направления устойчивого развития субъектов РФ, входящих в состав Сибирского федерального округа”.

Высшим исполнительным органам субъектов РФ и органам местного самоуправления рекомендовано руководствоваться положениями документа “при разработке и реализации стратегий социально-экономического развития субъектов РФ и муниципальных образований и иных документов стратегического планирования”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зачем нам солидарность

Надо ли объединяться ради общих целей или проще действовать в одиночку?

Наша газета называется “Солидарность”, между тем мы нередко забываем базовое значение этого слова. Явление, которое оно обозначает, вызывает разные оценки. С одной стороны, его критикуют скептики-индивидуалисты, считая миражом, итогом манипуляций общественным сознанием. С другой - мы видим в мире реальную солидарность и в выступлениях за социально-трудовые права, и в волонтерских движениях. Так что же такое солидарность?

Солидарность - это природное свойство человека или миф? Какие психологические, социальные и культурные процессы лежат в ее основе? Что заставляет нас чувствовать (или не чувствовать) сопричастность чему-то? Какие механизмы переводят это чувство в действие? И почему где-то чувство солидарности сработало и помогло людям, а где-то каждый решил “топить за себя”? Обо всем этом мы попросили рассказать профессора, кандидата психологических наук, зав. кафедрой теоретических основ социальной психологии факультета “Социальная психология” Московского государственного психолого-педагогического университета Ольгу Крушельницкую.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Лучше совершить ошибку”

Как Госдума принимала в первом чтении новый закон о занятости

Депутаты Госдумы 15 марта почти единогласно приняли в первом чтении новую редакцию закона “О занятости”. И авторы инициативы, и их оппоненты дружно говорят о ее актуальности. И столь же дружно - о несовершенстве. К документу за время долгих обсуждений накопилось много претензий, часть которых принимается самой группой инициаторов. “Солидарность” вникает в подробности.

В ПРЕДЫДУЩИХ СЕРИЯХ

Почти год “Солидарность” рассказывала о ходе работы над новой редакцией закона “О занятости”. Заседания рабочих групп, консультации с соцпартнерами, обсуждения в Российской трехсторонней комиссии (РТК), положительный вердикт думского комитета по труду... И вот - 15 марта законопроект принят в долгожданном первом чтении. Второе, основное чтение, после которого в документ уже нельзя будет внести поправки, пройдет не раньше 13 апреля. Так что ближайший месяц обещает быть напряженным, тем более что к законопроекту уже был высказан ряд претензий (хотя и в “мирном” виде вопросов).

Отметим, что на обсуждение 15 марта был приглашен председатель ФНПР Михаил Шмаков. И хотя слова ему не полагалось (таков регламент), зато основным спикером выступил его зам, член комитета ГД по труду и один из авторов инициативы Андрей Исаев (“ЕР”). Правда, не стоит ставить знак равенства между партийной и профсоюзной позициями: у ФНПР свой взгляд на проблемы занятости (см. “Перепридумать занятость”, № 5, 2023), но концептуально организация поддержала законопроект.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СГК сгенерировала сокращения

На фоне рекордных прибылей Сибирская электрогенерирующая компания планирует увольнять работников

26,8 млрд рублей - такая прибыль за 2021 год обозначена в отчетной документации Сибирской генерирующей компании. За прошлый год доход мог дополнительно увеличиться, обновив рекорд. Но трудящимся электроэнергетикам от таких достижений радости мало. Часть из них компания готовится сократить. На оставшихся лягут обязанности ушедших коллег. И это на фоне нехватки персонала. Подробнее о ситуации “Солидарности” рассказали профлидеры компании.

МИНУС РАБОТНИКИ

13% сотрудников ООО “Сибирская генерирующая компания” (СГК) могут лишиться рабочих мест в ближайшие несколько лет. Об этом Всероссийскому электропрофсоюзу (ВЭП) стало известно из сообщений профлидеров на местах, принявших участие во встрече с менеджментом компании в середине февраля. Представители администрации СГК привели такие цифры: в 2023 и 2024 годах предполагается сократить по 5% работников генерирующих и теплоснабжающих региональных предприятий. В 2025 году сокращение затронет 3% штата. Причем руководство компании уточнило: речь идет не о том, чтобы набирать меньше персонала на имеющиеся вакансии. Увольнения затронут людей, которые работают не первый год, имеют бессрочные трудовые договоры и получили неоценимый опыт и профессиональные навыки в сфере эксплуатации электроэнергетического оборудования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВОЕННЫХ ПЕНСИОНЕРОВ ОСВОБОДЯТ ОТ УПЛАТЫ ВЗНОСОВ НА ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Военных пенсионеров хотят освободить от уплаты взносов на обязательное пенсионное страхование. Законопроект будет вынесен в Госдуму на рассмотрение в первом чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Многие военные пенсионеры после увольнения со службы продолжают свою трудовую деятельность и, соответственно, продолжают уплачивать страховые взносы. Вместе с тем, сформировать необходимый для назначения страховой пенсии по старости трудовой стаж и заработать необходимое количество пенсионных баллов указанные категории пенсионеров не успевают. Данный законопроект освобождает от уплаты страховых взносов индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занятых частной практикой, и арбитражных управляющих. Однако получателям военных пенсий будет предоставлено право добровольного формирования страховых взносов, – уточнила Светлана Бессараб.

Она напомнила, что законопроект направлен на реализацию постановления Конституционного суда, по решению которого в 2020 году от уплаты взносов были освобождены военные пенсионеры – адвокаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАКОНОПРОЕКТЫ О ТРУДЕ САМОЗАНЯТЫХ И РАБОТНИКОВ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ ГОТОВЯТСЯ В ГОСДУМЕ

Самозанятые и платформенные работники могут получить собственные законы, регулирующие их труд. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал в ходе пресс-конференции 22 марта. По его словам, соответствующие изменения могут появиться в российском законодательстве в виде дополнительных законов-спутников к обновляемому закону «О занятости».

– Платформенная занятость – новый тип занятости, который возник не так давно и сильно развился во время пандемии. В основном, платформенная занятость сегодня связана с такси, доставкой еды и различных товаров. Второе – это самозанятые. Это тоже недавно появившийся отдельный класс работников. То, что зарождалось в виде отдельного налогового режима, для вывода теневой занятости на свет сейчас приобрело характер отдельного вида трудовых отношений, – уверен профлидер.

По его словам, профсоюзы настаивают, чтобы как платформенная занятость, так и самозанятость были признаны трудовыми отношениями. Это позволит распространить на трудящихся в таком формате граждан различные социальные блага, включая пенсионное и социальное страхование. А также уделять необходимое внимание вопросам охраны труда. При этом руководители, занятые в платформенной занятости, не желают признавать себя работодателями, заявляя, что они предоставляют только сервис, а люди работают на «платформах» на свой страх и риск. Председатель ФНПР уточнил, что работа над текстами законопроектов по самозанятым и платформенным работникам будет продолжаться.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 23 марта

Сайт ЛФП

«За полчаса до весны» или поют «балтийцы»

В прошедшую субботу, 18 марта, в зале «Юбилейный» профсоюзный комитет Балтийского завода совместно с Союзом клубов предприятия провел традиционный, уже седьмой по счету, литературно-музыкальный конкурс «За полчаса до весны». Как рассказали в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО), цель конкурса – выявить и поддержать самодеятельных авторов и исполнителей стихов и песен – сотрудников завода и членов их семей, ветеранов предприятия, а также создать

творческую среду для общения заводчан.

В профсоюзе отметили, что ежегодно состязание становится настоящим праздником для всех любителей творчества. Не стал исключением и год нынешний.

На сей раз конкурсанты представили свои таланты в четырех номинациях: «бардовская песня», «вокал», «автор и исполнитель», «вокально-инструментальная группа (ансамбль)», получив в итоге, как рассказали в Территориальной организации профсоюза «заслуженные овалы зала, общественное признание и вдохновение.»

По решению жюри конкурса победителями признаны: Зарина Шайхова - в номинации «вокал», Владимир Кириллов - в номинации «бардовская песня», Ольга Маркова и Дмитрий Веприцкий - в номинации «автор и исполнитель» и ансамбль семьи Шайховых. Семейный коллектив также получил приз зрительских симпатий.

Дипломами за второе место отмечены: Елена Шайхова - в номинации «вокал», Александр Мокрищев - в номинации «бардовская песня», Алексей Алексеев - в номинации «автор и исполнитель» и ансамбль «Струны Моей Души» под руководством Дарины Даниловой.

В заключение вечера зрителей ждал гала-концерт с участием лауреатов предыдущих лет.

Лауреаты нынешнего конкурса примут участие в Первомайском концерте творческих коллективов ТО РПРС СПб и ЛО, который состоится в конце апреля во Дворце Труда.

По сообщению телеграм-канала ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Нужно постараться помочь каждому»

Эти слова стали лейтмотивом рабочей поездки секретаря ФНПР – представителя ФНПР в ЮФО, спецпредставителя ФНПР по взаимодействию с профорганизациями в ДНР и ЛНР Дмитрия Чуйкова в Луганскую Народную Республику. Основная цель поездки – встречи с профсоюзным активом и лидерами профсоюзных организаций, обсуждение имеющихся проблем и возможных путей их разрешения.

Первая встреча во время командировки прошла на Алчевском металлургическом комбинате – флагмане промышленности ЛНР, куда прибыла профсоюзная делегация во главе с председателем Федерации профсоюзов ЛНР, членом регионального политсовета «Единой России» Игорем Рябушкиным для вручения работникам – профактивистам партийных билетов. Во время общения с работниками комбината секретарь ФНПР рассказал о текущем моменте в деятельности профсоюзов России, о совместной работе профцентра и ведущей политической партии страны над улучшением материального и социального положения трудящихся и членов их семей. Затем Дмитрий Чуйков и председатель профсоюзной организации предприятия Игорь Бартош обсудили перспективы интеграции в отраслевое профсоюзное движение металлургов.

Главным вопросом повестки дня состоявшегося в тот же день 16 марта заседания Совета Федерации профсоюзов ЛНР стало рассмотрение итогов работы профобъединения за 2022 год. С докладом по данному вопросу выступил председатель ФП ЛНР Игорь Рябушкин. Обстоятельно в докладе были освещены все направления деятельности – организационная работа и работа по мотивации профсоюзного членства, социально-экономическая защита членов профсоюзов, правовая работа, охрана труда, работа на освобожденных территориях ЛНР, оздоровление, обучение профсоюзных кадров и актива, информационная работа, международная деятельность, а также работа в рамках проведения в Республике Года антифашистской подпольной организации «Молодая гвардия».

Принимавший участие в заседании Дмитрий Чуйков отметил положительную работу Федерации профсоюзов ЛНР по уставным направлениям деятельности, особо подчеркнув успехи по увеличению численности членов профсоюза за счет активной работы на новых территориях, поблагодарил руководство ФП ЛНР и профактив Республики за взаимодействие и сотрудничество, а также рассказал о действиях ФНПР и стоящих перед профсоюзным движением Российской Федерации задачах.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Татьяна Пентешина: «Роль профсоюзов в системе безопасности и охраны труда очевидна»

Как сегодня формируется система управления безопасностью труда

За последние годы правовая база, которая регулирует вопросы безопасности и охраны труда, претерпела существенные изменения. Работодателям, работникам и специалистам этой сферы приходится оперативно адаптироваться к быстро меняющимся условиям. В такой ситуации очень важно конструктивное взаимодействие всех заинтересованных сторон и определенная психологическая перестройка. Такой вывод можно было сделать по итогам работы конференции «Реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, в условиях комплексного изменения законодательной базы» VII Международного форума труда.

Минтруд: профилактика безопасности труда становится приоритетом

Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов подчеркнул, что приоритетом в работе министерства становится профилактика обеспечения безопасности труда. По его словам, те законодательные новшества, которые вступили в силу в 2022 году, были приняты и с учетом жалоб и обращений работников. Сейчас уже достаточно четко просматриваются «первые ласточки правоприменительной практики» и определенные проблемы.

В числе позитивных достижений Георгий Молебнов назвал запуск системы обучения по вопросам охраны труда. Составлен реестр организаций, проводящих обучение, и перечень обучающих программ. Упор делается на такие аспекты, как оказание первой медицинской помощи пострадавшим, использование средств индивидуальной защиты, специфика охраны труда при выполнении работ в условиях повышенной опасности и тому подобное.

Исчерпывающий перечень лиц, которые должны пройти обучение по вопросам охраны труда, утвержден Российской трехсторонней комиссией. Предусмотрена проверка качества полученных знаний путем тестирования. Причем, с 1 марта такая проверка стала обязательной.

Началось составление реестра тех, кто прошел курс обучения. По словам Георгия Молебнова, этот список растет буквально ежеминутно. Он привел такие данные: накануне конференции (15 марта) в реестр обученных по вопросам охраны труда было занесен 123 тысячи человек, а на следующий день – уже 170 тысяч.

Сведения обо всех обученных вводятся в специализированные информационные ресурсы. По словам Георгия Молебнова, Минтруд сейчас уделяет повышенное внимание цифровизации и информационной работе. Документооборот министерства постепенно переводится в электронный вид (в частности, вся цепочка обучения по вопросам охраны труда). Информационные ресурсы Минтруда конструируются таким образом, чтобы быть предельно доступными и понятными.

Георгий Молебнов вскользь коснулся очень деликатной проблемы. Он заверил, что Минтруд тесно взаимодействует с Государственной инспекцией труда. Вместе с тем, по его мнению, эта надзорная инстанция иногда не совсем верно трактует требования трудового законодательства.

Госинспекция труда: микротравмы работников – это не мелочь

Исполняющая обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области Елена Пшеничная выступила с докладом о реализации новых механизмов, направленных на снижение производственного травматизма. Она признала, что длительное время основным содержанием деятельности инспекции труда были «бесчисленные документы и бесконечные проверки», да еще броские лозунги, вроде «от безопасной техники к технике безопасности». Сейчас речь идет о создании системы управления безопасностью труда.

По мнению Елены Пшеничной, в новой системе отношений в сфере охраны труда меняется роль не только работодателей, но и работников. Они должны стать реальными участниками создания эффективной системы безопасности труда.

Свою мысль Елена Пшеничная пояснила на примере расследования микротравм, полученных в ходе трудовой деятельности. Заместитель руководителя областной Госинспекции труда заметила, что без активного участия работников невозможен объективный анализ этой проблемы. Однако зачастую

работники не осознают потенциальной опасности, пренебрегая элементарными средствами индивидуальной защиты (например, не надевают на стройке защитные каски).

По мнению Елены Пшеничной, применение штрафных санкций в данном случае не дает должного эффекта. Она предложила кардинально поменять подход к решению этой проблемы. Не штрафовать, а использовать систему поощрений.

Заместитель руководителя Госинспекция труда в Санкт-Петербурге Сергей Смаженюк в своем выступлении говорил о значимости тех рекомендаций в сфере охраны труда, которые могут быть выработаны на основе анализа микротравм работников. Разработана четкая процедура, которой нужно неукоснительно придерживаться. Прежде всего, необходимо обеспечить свободный доступ всех заинтересованных лиц. Вся собранная информация о микротравмах, которые работники получают в ходе трудовой деятельности, должна регистрироваться в специальном журнале. Сергей Смаженюк отметил, что сложнее всего составить объективную картину причин и обстоятельств микротравм в тех организациях, где несколько работодателей. Например, в торгово-развлекательных центрах и комплексах. Еще более запутанная ситуация нередко возникает на строительных объектах, где наряду с генеральным подрядчиком могут функционировать несколько субподрядных структур.

Эксперты назвали основные причины микротравм и несчастных случаев на производстве. Больше всего работник рискует пострадать от усталости или от невнимательности. И то, и другое состояние чаще всего может стать следствием банального недосыпания.

Профсоюзы: между работодателями и работника все еще нет должного доверия

Активное участие в Международном форуме труда приняла Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. По просьбе «Площади труда» эксперт поделилась своими впечатлениями о работе конференции «Реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, в условиях комплексного изменения законодательной базы».

«Очень хорошо, что законодатели занимаются совершенствованием нормативной правовой базы, — полагает Татьяна Пентешина. — Однако не менее важно, чтобы качественные изменения не только обозначались на бумаге, но и происходили в умах людей».

Главный технический инспектор труда ЛФП достаточно высоко оценила выступление Георгия Молебнова. «Мне понравилось, что директор Департамента условий и охраны труда Минтруда пообещал регулярно давать необходимые разъяснения и комментарии, — призналась Татьяна Пентешина. — Георгий Молебнов подтвердил, что в министерстве готовы услышать не только работодателей, но и работников».

А вот споры между Минтрудом и Госинспекцией труда профсоюзного эксперта настораживают. «С одной стороны, в спорах часто рождается истина, — рассуждает Татьяна Пентешина. — Однако в данном случае спор явно затянулся. Для эффективной реализации государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, необходима консолидация позиции Министерства и Госинспекции труда».

Как показало выступление Елены Пшеничной, в Госинспекции труда уже всерьез задумались о таком важном компоненте, как психологическое состояние участников трудового процесса.

«Действительно, ни одну важную проблему только штрафными санкциями не решить, — убеждена Татьяна Пентешина. — Необходима и определенная психологическая подготовка работодателей и работников».

По ее мнению, проблема учета и профилактики микротравм работников все еще достаточно остра. «Да, разработаны определенные программы и нормативные акты, но многие журналы регистрации микротравм — пустые, — поделилась своим практическим опытом Татьяна Пентешина. — На сей счет есть большие сомнения. Скорее всего, происходит сокрытие микротравм. А это означает, что между работодателями и работниками все еще нет должного доверия».

«К сожалению, ни в одном выступлении я ничего не услышала о той роли, которую во всех этих вопросах могут играть профсоюзы, — поделилась Татьяна Пентешина своим главным

разочарованием. — Хотя роль профсоюзов в системе безопасности и охраны труда очевидна».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕДРАБОТНИКИ ШЕСТИ ВЛАДИМИРСКИХ БОЛЬНИЦ НЕ ПОЛУЧАЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦВЫПЛАТЫ

Прокуратура Владимирской области провела проверку и выяснила, что в шести учреждениях здравоохранения региона нарушены права медицинских работников: им не выплачивалась ежемесячная специальная соцвыплата, предусмотренная постановлением правительства, сообщает портал newsvladimir.ru.

С 1 января 2023 года сотрудникам медучреждений отдельных категорий установлена специальная социальная выплата, достигающая в отдельных случаях 18,5 тыс. рублей. Для ее получения медучреждение должно ежемесячно предоставлять в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Владимирской области реестры лиц, имеющих право на ее получение.

Эта работа не велась надлежащим образом в ГБУЗ ВО «Областной перинатальный центр», ГБУЗ ВО «Областной клинический онкологический диспансер», ГБУЗ ВО «Областной кожно-венерологический диспансер», ГБУЗ ВО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи», ГБУЗ ВО «Родильный дом №2», ГБУЗ ВО «Городская больница №7 г. Владимира». За январь и февраль в ФПСС реестры не направлялись. Прокуратура вынесла главврачам этих учреждений представления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОНФЛИКТ В WILDBERRIES ЗАСТАВИЛ ДЕПУТАТОВ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МАРКЕТПЛЕЙСАХ

После переговоров топ-менеджеров Wildberries с депутатами Госдумы 22 марта был изменен механизм оспаривания подмены товара, сообщают «Ведомости». По словам депутата ГД РФ Дмитрия Гусева, было 12 пунктов разногласий между площадкой и представителями пунктов выдачи заказов (ПВЗ), по четырем были достигнуты договоренности, по остальным консультации продолжатся. Следующая трехсторонняя встреча состоится 5 апреля. А 24 марта в Госдуме пройдет встреча с представителями всех крупнейших маркетплейсов России.

— Будем обсуждать давно назревшие поправки в законодательство, над ними уже работает и комитет по защите конкуренции, и другие профильные комитеты. Во внутреннем конфликте одного из крупнейших маркетплейсов вскрылось множество системных проблем. Будем их решать на государственном уровне, — заявил Гусев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 24 марта

Сайт ЛФП

Новый Молодежный Совет ЛФП — новые планы

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) утвердил новый состав Молодежного Совета Федерации. В него вошли представители членских организаций, а также Аппарата Федерации — всего 23 человека. Кандидатуры молодых профактивистов рекомендованы территориальными организациями отраслевых профсоюзов, председателем ЛФП, а также Постоянной Комиссией Совета ЛФП по организационной работе, межсоюзной и международной деятельности, кадровой и молодежной политике.

Состав молодежной организации значительно обновился, в него вошли молодые профсоюзные лидеры и профактивисты предприятий, организаций, вузов города и области, большинство из которых уже зарекомендовали себя в профсоюзной работе, защите прав молодых работников и студентов, организации различных мероприятий для профсоюзной молодежи.

На организационном собрании в апреле члены Молодежного Совета ЛФП выберут своего

председателя.

Также Президиум ЛФП утвердил план работы "молодежки" на 2023 год.

Ближайшие мероприятия на апрель-май: участие в первомайской акции ЛФП, которую предварит акция по привлечению молодежи на Первомай, проведение в преддверии 9 мая уже традиционной молодежной историко-патриотической игры «Путь к Победе», круглый стол посвященный Году укрепления и развития социального партнерства, коим ФНПР объявила нынешний, 2023-й.

Также профсоюзная молодежь Петербурга и Ленобласти планирует участвовать в работе Координационного комитета коллективных действий ЛФП, Молодежных Советов ФНПР и профсоюзов СЗФО, подготовить предложения в Трехсторонние Соглашения города и области, касающиеся защиты интересов молодежи.

Молодые профактивисты и профлидеры намерены оказывать помощь членским организациям ЛФП, в которых еще нет молодежных советов, в создании таких организаций, взаимодействовать с органами государственной власти и общественными организациями, организовывать профсоюзные площадки на молодежных региональных, окружных и федеральных форумах. Планируется обучение молодежного профактива - на базе Зонального учебно-методического центра и проведение спортивных соревнований

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» Молодежный Совет планирует организовать тематический круглый стол, осенью — традиционный форум молодежного актива ЛФП, участвовать в форуме Молодежного Совета СЗФО и т. д.

[Сайт ЛФП](#)

Конкурсы «Лучший дворник» и «Лучший тракторист» Санкт-Петербурга - в эфире "Радио России"

Рассказ о финале конкурсов профмастерства дворников и трактористов, организованных Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с Жилищным комитетом города - в репортаже программы "Пулковский меридиан" на "Радио России — Санкт-Петербург".

[Слушайте с 22-й минуты](#)

[Сайт ЛФП](#)

Работник культуры в культурной столице защищен соглашением

25 марта — День работника культуры России

В канун праздника — Дня работника культуры в России важно рассказать о том, как профсоюз защищает права работников театров, музеев библиотек, музыкальных школ. Для этого Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (МРО ОПРК) использует такой важный инструмент, как социальное партнерство с властью нашего региона. Результатом этого стало подписание очередного Регионального отраслевого соглашения с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга на 2023 – 2025 годы.

Отраслевое соглашение обеспечивает защиту трудовых прав и интересов работников, их согласование с работодателями и дает дополнительные льготы, гарантии и социальную защиту работникам культуры города на Неве.

Так, например, в первую очередь, Соглашение гарантирует обеспечение работодателями:

- выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры Санкт-Петербурга до средней заработной платы;
- повышение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений культуры Санкт-Петербурга, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- дифференциацию заработной платы каждого работника культуры в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества, качества затраченного труда;
- оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с

трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- доплату за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Минимальный размер повышения оплаты труда (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 12 % тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

- доплату за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада).

Также Отраслевое соглашение предусматривает обязательства работодателей по вопросам:

- страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- финансирования расходов на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

Соглашение устанавливает и другие обязательства работодателей, дополнительные льготы и социальные гарантии работникам культуры.

Документ не ограничивает права руководителей учреждений в предоставлении дополнительных социально-экономических гарантий, определенных коллективными договорами, за счет собственных средств.

Обязательства Соглашения в дальнейшем реализуются в коллективных договорах учреждений культуры.

Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, оговоренных Соглашением, и их выполнение возлагается на работодателей и выборные профсоюзные органы.

Заключение данного Отраслевого соглашения является важным фактором укрепления механизмов социального партнерства на отраслевом региональном уровне.

С текстом регионального Отраслевого соглашения можно ознакомиться на сайте Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры в разделе «Социальное партнерство».

По материалам МРО ОПРК

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году - «Солидарность трудящихся – единство страны!»

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году —

«Солидарность трудящихся – единство страны!»

Основные лозунги акции:

Защита интересов человека труда = защита интересов государства!

Главная задача социального государства – защита человека труда!

Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!

Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!

Даешь регулярную индексацию зарплаты!

Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!

Профсоюз в каждую организацию!

Без колдоговора — нет профсоюза!

Рост зарплат выше роста цен!

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

На вахте в снег, и в дождь, и зной

19 марта — День работника жилищно-коммунального хозяйства

В Большом концертном зале «Октябрьский» состоялся настоящий праздник труда. Здесь чествовали работников жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга. Гостями и героями вечера, который организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, стали дворники, механизаторы, техники-смотрители, сантехники, электрики «Жилкомсервисов», специалисты ГУП «ТЭК СПб», «Водоканала Санкт-Петербурга», «Петербург-газа» — а также те, кто водит троллейбусы и трамваи и организует движение городского электрического транспорта — работники в ГУП «Горэлектротранс». Лучших из них в этот вечер торжественно наградили на сцене БКЗ. Впервые в этом году награды Санкт-Петербурга и Межрегионального профсоюза были вручены лучшему дворнику и лучшему трактористу системы ЖКХ Северной столицы.

Перед самым входом в БКЗ можно было увидеть новенькие «Ниву» и «Ладу Гранта» — это подарки спонсоров лучшим трактористу и дворнику. Эти конкурсы, о которых уже писала «Площадь Труда», проводились в Петербурге в первый раз и был организован Межрегиональным профсоюзом жизнеобеспечения совместно с Жилищным комитетом города.

Обращаясь к залу, который в этот вечер был полон, ведущие напомнили о том, что, жилищно-коммунальное хозяйство существует столько же, сколько и сам город. А как же иначе? Труженики отрасли героически работали даже в самые суровые дни Ленинградской блокады. Почти 300 тысяч человек регулярно чистили улицы, убирали снег, разбирали завалы после вражеских бомбардировок, хоронили умерших, обеспечивали подачу тепла и воды.

Сегодня ЖКХ города на Неве — это современная и динамично развивающаяся, несмотря на многочисленные трудности, система.

«Вы — это все, что дает жизнь нашему городу: тепло, свет! Вы, люди, без которых мы не можем жить. Пока все хорошо, вас не замечают. Но как плохо — вас больше всех критикуют. Спасибо вам всем за обеспечение жизни в городе», — такими словами поздравил собравшихся председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский.

Вице-губернатор Северной столицы Анатолий Повелий зачитал со сцены БКЗ приветствие губернатора города Александра Беглова. В нем, в частности, сказано: «Вы всегда на трудовой вахте. От вас зависит качество жизни и настроение наших горожан... Благодарю вас за верность городу». Бурными аплодисментами и радостными возгласами зал встретил председателя Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения Нину Леонтьеву.

«Сегодня мы подводим итоги нашей с вами работы за 2022 год. Вы доказали городу свою необходимость, и никакие отдельные нарекания не отменят ценность вашего труда. В последнее время в ЖКХ города пришло много настоящих профессионалов. Это доказывают и результаты работы Центра оценки квалификации, действующего при нашем профсоюзе, и организованные нами конкурсы профмастерства. Спокойствия вам и достойной зарплаты!» — с такими словами обратилась к коллегам профсоюзный лидер.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин в своем выступлении обратил внимание на то, что проведение профсоюзом для своих работников праздника в БКЗ — показатель хорошего социального партнерства с властью и работодателями. Профлидер города и области отметил многочисленные достижения Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения не только в правозащитной деятельности, оценке профквалификаций и конкурсном движении, но и в физкультуре и спорте.

«Вы трудитесь и в снег, и в дождь. Пусть ваша работа всегда будет проходить в условиях надлежащей

охраны труда, с достойной заработной платой и социальным пакетом», — пожелал труженикам ЖКХ Владимир Дербин, вручив Нине Леонтьевой букет роз.

В этот вечер на сцене БКЗ лучшим работникам ЖКХ вручили Почетные грамоты Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, Благодарности губернатора и председателя Законодательного Собрания Петербурга, а также Дипломы и золотые медали Межрегионального профсоюза. Среди них — победители недавних конкурсов «Лучший сварщик ручной дуговой сварки», «Лучший электромонтажник» и «Лучший слесарь-сантехник», которые традиционно организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения.

Особо отметим, что сантехники и электрики, победившие в состязаниях, в дополнение к наградам получили еще и сертификаты Национального совета по профессиональным квалификациям при президенте РФ — конкурсы по этим специальностям проводятся в соответствии с профстандартами, в чем также заслуга Межрегионального профсоюза. Наряду с этим победители всех конкурсов получили профсоюзную премию — 30 тысяч рублей.

Заслуженной награды удостоен и социальный партнер профсоюза — генеральный директор ООО «ЖКС №1 Невского района» Анатолий Киреенко, победивший уже на общероссийском этапе конкурса — как лучший руководитель управляющей компании.

«Санкт-Петербург выставил самое большое число компаний на общероссийский конкурс — сразу шесть. И все они заняли призовые места», — подчеркнула Нина Леонтьева.

А Анатолий Повелий горячо поблагодарил лидера Межрегионального профсоюза «за обеспечение победы города на конкурсе».

Но, пожалуй, главными героями дня в этот вечер стали лучший дворник и лучший тракторист Северной столицы.

В номинации «Лучший дворник» победу одержала Ольга Ракова, работник ЖКС №2 Фрунзенского района — настоящая фея чистоты и красоты нашего города «Рабочий по санитарному содержанию», так официально называется ее должность. Как рассказала журналистам сама победительница, в профессию она пришла из торговли. «Понравился режим — можно было много времени посвящать дочери. Затем понравилось все. Современный дворник должен уметь многое: не только чисто убирать подъезды, лестничные площадки, и придомовые территории, но и общаться с жильцами, сохраняя мир и спокойствие», — считает она.

Еще в середине 80-х после службы в армии сел за руль трактора в одном из жилищно-эксплуатационных трестов Ленинграда и Михаил Калинин, ставший в этом году лучшим трактористом Петербурга в сфере ЖКХ. С тех пор, по его словам, изменилась техника: «Небо и земля!», но не изменилось его отношение к работе: добросовестное, терпеливое, внимательное, с любовью.

«Самое трудное во дворах — автомобили, объезжать надо очень аккуратно, по миллиметрам. А так все привычно: убираю снег, поливаю, чищу улицы, посыпаю песком», — скромно с улыбкой говорит он, и желает нынешней молодежи добиваться таких же высоких результатов.

Награды были вручены и победителям Спартакиады, которую уже на протяжении многих лет проводит Межрегиональный профсоюз, давно получивший в ЛФП неофициальное звание «самого спортивного». Среди награжденных — победители ежегодного Кубка ЖКХ по мини-футболу — команда ЖКС №2 Выборгского района и ее капитан Никита Савинский. Кубок победителя капитан получил из рук председателя Законодательного собрания Александра Бельского.

Высокие награды Минстроя, городских властей и профсоюза стали не единственными подарками в этот вечер. Свое искусство труженикам ЖКХ со сцены БКЗ дарил артисты, среди которых — победитель шоу «Голос Дети» Андрей Аверин, ансамбль гитаристов Санкт-Петербурга, театр танца «Гжель», солистка Государственного ансамбля песни и пляски «Казачья Воля» Раиса Щербакова, а также знаменитый «Хор Турецкого».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Социальное партнерство под сенью дворцов и парков

25 марта — День работника культуры

Всемирно известные дворцы, парки, уникальных объекты, где сегодня идет реставрация — за все это

отвечает большой и дружный коллектив Государственного музея-заповедника «Царское Село», объединяющий людей самых разных профессий. И, конечно же, достойно справиться с этими непростыми задачами могут лишь люди, социально защищенные, уверенные в завтрашнем дне. Улучшение условий труда, помощь людям – постоянная забота первичной профсоюзной организации, которую уже 14 лет возглавляет Елена Кравцова.

У Елены Кравцовой два высших образования – техническое и управленческое. С 2006 года она возглавляет отдел госзаказа ГМЗ «Царское Село», выполняя сложную и ответственную работу, от которой зависит четкое и слаженное функционирование всех служб музея-заповедника. В ведении Елены Кравцовой – заказы на приобретение для музея-заповедника материалов и оборудования, на выполнение самых разных работ – в том числе реставрационных. А в 2009 году она возглавила первичную профсоюзную организацию ГМЗ «Царское Село».

«Коллектив наш большой – 740 человек. У нас трудятся научные работники, сотрудники музеев, экскурсоводы, работники службы по содержанию парков, службы эксплуатации, службы безопасности, отдела культурно-художественных программ и детского сектора, работники отдела капитального ремонта и реставрации, автопарка, административно-управленческий персонал. Весь наш коллектив любит наш Музей и предан ему. Мы вместе выдерживаем и преодолеваем все трудности. Специфика работы как музея-заповедника, так и его первичной профсоюзной организации в том, что наши службы и подразделения территориально расположены в разных местах, далеко друг от друга», – рассказывает Елена Кравцова.

Благодаря уникальному коллективу возрождаются памятники архитектуры, открываются новые экспозиции. Вот несколько знаменательных событий последнего десятилетия: в Екатерининском дворце завершена реставрация церкви Воскресения Христова, Лионского зала. Открыты после реставрации первые залы Александровского дворца на личной половине Николая II и императрицы Александры Федоровны. В отреставрированном здании Ратной палаты открыт первый в современной России музей, посвященный Первой мировой войне. Заметно преобразился и Александровский парк – отреставрированы павильоны «Белая башня», «Арсенал», «Шапель».

«Главная цель нашей профсоюзной работы – защита трудовых прав работника. И здесь очень важно выстроить диалог с администрацией – где-то предложить, подсказать, не только требовать «дайте», но и понимать ситуацию, финансовое положение. И это нам удастся! Отношения с администрацией с уверенностью можно назвать партнерскими», – рассказывает профлидер ГМЗ «Царское село».

Главным инструментом защиты трудовых прав и интересов работника Елена Кравцова называет коллективный договор, который в музее-заповеднике подписывают, начиная с 2009 года. С его подготовкой связана значительная часть работы первичной профсоюзной организации. Переговоры бывают длительными, непростыми – тут как раз и требуется умение находить общий язык с работодателем, взаимная готовность к компромиссу.

Елена Кравцова с удовлетворением подчеркивает, что в коллективном договоре, вступившем в силу 1 января этого года, удалось сохранить все социальные гарантии, закрепленные в прежнем договоре. Отметим, что это было непросто – из-за пандемии Covid-19 резко упало количество посетителей, а значит – и доходы музея-заповедника.

Конституция предприятия, как часто называют коллективный договор, включает многие значимые социальные гарантии.

Так, документ предусматривает финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере не менее 0.2% от суммы затрат на оказание услуг музеем-заповедником, обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, необходимыми средствами индивидуальной защиты. В коллективном договоре закреплено проведение периодических медицинских осмотров работников с тяжелыми и опасными условиями труда, а также работающих с транспортными средствами.

Учитывается и музейная специфика. Так, научным сотрудникам предоставляются оплачиваемые библиотечные дни для работы в библиотеках и архивах. Для тех, кто трудится на улице в холодное время года, в документе закреплены специальные перерывы для отдыха и обогрева. Предусмотрен и

дополнительный семидневный отпуск для работников, труд которых связан с вредными условиями и ненормированным рабочим днем. Добровольное медицинское страхование получают сотрудники, отдавшие музею-заповеднику более 10 лет. Сотрудники, живущие в Санкт-Петербурге, могут приехать на работу и вернуться домой на служебном автобусе.

«Сегодня наша повседневная работа – контроль за выполнением коллективного договора со стороны администрации, всевозможные консультации для сотрудников, связанные с графиком работы, условиями труда, защитой их трудовых прав и интересов, разъяснение пунктов коллективного договора», – рассказывает Елена Кравцова.

Есть у первичной профсоюзной организации и формы работы, ставшие за многие годы доброй традицией. «Поздравляем членов профсоюза с новым годом, 23 февраля и 8 марта – дарим подарки, приобретаем билеты на новогодние елки для детей и внуков членов профсоюза, компенсируем 50% стоимости «Дачных сезонов» – летних программ, организуемых «детским сектором» Музея...», – говорит профлидер ГМЗ «Царское село».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНЗДРАВ РАЗЪЯСНИЛ СХЕМУ РАСЧЕТА СОЦВЫПЛАТ МЕДРАБОТНИКАМ НА НЕПОЛНОЙ СТАВКЕ

Министерство здравоохранения утвердило разъяснения о порядке начисления специальных соцвыплат медицинским работникам, сообщает «Медвестник».

В приказе во многом дублируются положения постановления правительства от 31 декабря 2022 года, согласно которому работникам госсектора здравоохранения в феврале уже начали поступать дополнительные выплаты.

Среди новых положений — схема расчета выплат для медработников, оформленных на неполную ставку или трудящихся сокращенное время (например, 36-часовая рабочая неделя установлена для женщин, работающих в сельской местности на Крайнем Севере). Норма рабочего времени будет рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели в часах будет делиться на 5, затем умножаться на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели, а затем из полученного количества часов будет вычитаться количество часов, на которое сокращается рабочее время конкретного сотрудника. Таким образом, соцвыплата будет рассчитываться, исходя из соотношения фактически отработанного времени и нормы рабочего времени для конкретной должности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ И ОТТОК НАСЕЛЕНИЯ: ПРОФСОЮЗЫ КОМИ НАЗВАЛИ ГЛАВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНА

Главной проблемой Коми остается потеря трудоспособного населения, об этом говорилось на заседании совета Федерации профсоюзов Республики Коми 22 марта в Сыктывкаре, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профсоюза работников лесных отраслей.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Коми Алексей Кулиш в докладе о текущей социально-экономической ситуации и задачах профсоюза отметил, что без профессиональных кадров не то что об опережающем – даже просто о каком-то социально-экономическом развитии говорить не приходится. К сожалению, по прогнозам, численность населения республики будет сокращаться дальше – из-за снижения рождаемости, старения населения, переселения в другие регионы.

Одна из причин оттока населения – низкая оплата труда. Сокращение доходов с начала года наблюдается в лесоводстве (лесном хозяйстве), социальном обеспечении, нефтедобыче, органах местного и государственного управления. Данная ситуация идет вразрез с положением Трудового кодекса о том, что труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, должен оплачиваться в повышенном размере. Районные коэффициенты были введены

отнюдь не для «дотягивания» зарплаты до прожиточного минимума, отметил профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЛАДИМИРСКИЕ МЕДИКИ НЕ ПОЛУЧИЛИ СОЦВЫПЛАТЫ, ПОТОМУ ЧТО ОНИ ИМ «НЕ ПОЛОЖЕНЫ»

Сообщения в СМИ о том, что медиков шести владимирских больниц лишили специальных социальных выплат, прокомментировал главврач «Красного креста» — одного из таких учреждений Владимира — Анатолий Уколов. Он сказал, что готов бы перечислять средства сотрудникам, но для этого нужно поменять постановление правительства 2586.

— Эти социальные выплаты не положены медучреждению без приписного населения. Мы оказываем амбулаторную помощь, но приписного населения у нас нет. Это не совсем справедливо в отношении специалистов, работающих в травмпункте и приёмном покое, которые оказывают первичную помощь населению, — заявил главврач «АиФ».

Он добавил, что если вопрос с выплатой врачам в его больнице решён не будет, это может спровоцировать отток кадров в другие учреждения, где медики получают правительственные премии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ ГОРОДА С САМЫМ ДОСТУПНЫМ ОБЩЕСТВЕННЫМ ТРАНСПОРТОМ

В трех из 45 городов международного рейтинга общественный транспорт для жителей совершенно бесплатный: Люксембург, столица Эстонии Таллин и столица Мальты — Валлетта. Свое исследование [picodi.com](#) посвятила доступности общественного транспорта, сравнив среднюю заработную плату со стоимостью проездного билета на месяц и ценой билета на одну поездку.

Среди остальных городов рейтинга самые высокие цены на разовые проездные билеты зафиксированы в Лондоне (5,19 долларов), Цюрихе (4,75 долл.) и Осло (3,91 долл.). В свою очередь самые дорогие месячные билеты — в Лондоне (271 долл.), Дублине (166 долл.) и Нью-Йорке (127 долл.). Для сравнения, в Москве месячный проездной стоит примерно 35 долларов (2 540 рублей). Однако при сопоставлении стоимости безлимитного проездного на месяц с заработной платой в наименее выгодном положении оказываются жители Сан-Паулу. В этом бразильском городе месячный проездной на все виды общественного транспорта равен 14,3% от зарплаты. Второе и третье место в рейтинге соотношения цен к заработку занимают Стамбул (7,5% от зарплаты) и Лондон (7,4%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)