



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 26 сентября по 1 октября 2022 года**

Понедельник, 26 сентября

Сайт ЛФП

Конкурс завершен — лидеры действуют

XX всероссийский конкурс «Студенческий лидер» завершился в минувшие выходные в Санкт-Петербурге, в гостинице «Азимут». Его учредителем и одним из организаторов — при поддержке Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь» — выступает Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ. В мероприятиях конкурса приняли участие заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин, первый зампреда Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга Ксения Посылаева, председатель Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского Профсоюза образования Виктор Шабельник и другие.

Как сообщил председатель Студенческого координационного совета Северо-Западного Федерального округа (СЗФО) Игорь Темный, в финальном этапе конкурса участвовали 16 конкурсантов из разных уголков нашей страны. Все они до этого прошли сложный отбор в своих регионах.

«Профтест», «Правовое ориентирование», «Автопортрет», «Мастер-класс», «Проектирование», «Два к одному», «Управленческие поединки», «Информационная работа» — таковы говорящие сами за себя названия многочисленных конкурсных испытаний, которые должны были пройти юноши и девушки, чтобы подтвердить свое право именоваться лидером.

Как поясняет Игорь Темный, целями проведения конкурса были и остаются сплочение профсоюзной молодежи, выявление и продвижение лидеров в ее среде, а также популяризация профсоюза и его идей среди студенчества.

«Конкурс открыт для всех, но, как правило, в финал его выходят и побеждают председатели, заместители председателей студенческих первичек, а также профсоюзные активисты. Это логично просто потому, что они имеют больше опыта и возможностей развить свои лидерские качества, работая на выборных профсоюзных должностях», — продолжил Игорь Темный.

В то же время профсоюзный лидер студенческой молодежи в СЗФО отметил, что за двадцать лет

существования конкурса многие его финалисты и победители заняли серьезные должности не только в системе Общероссийского Профсоюза образования, но и становились проректорами высших учебных заведений, руководителями их подразделений, а также проявили себя на руководящих позициях в органах региональной власти.

Тем не менее, считает Игорь Темный, руководителям профсоюзных структур на местах следует уделять больше внимания победителям и финалистам «Студлидера», рассматривая их в первую очередь как кадровый резерв профсоюза.

Игорь Темный также с удовлетворением отметил высокий уровень проведения финального этапа конкурса. «Гостями финального этапа стали победители разных лет, среди которых есть даже проректоры различных высших учебных заведений страны. Финал стал ярким и масштабным событием для всех участников!» — сказал он.

В этом году первое место на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер» завоевала Полина Москвитина, заместитель председателя профкома работников и обучающихся Московского политехнического университета. На втором — председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Александра Умнова. На третьем месте — победитель окружного этапа конкурса в СЗФО, который прошел в Санкт-Петербурге этим летом, Юлия Петина, специалист по работе с обучающимися студенческого профкома Петрозаводского государственного университета.

Отмечая высокий интеллектуальный уровень участников конкурса, их энергию и лидерские качества, Игорь Темный убежден, что «Студенческому лидеру» несомненно суждена еще очень долгая жизнь. Этот конкурс поможет выявить новых лидеров Общероссийского Профсоюза образования, способных ответить на современные вызовы.

[Сайт ЛФП](#)

Рынок труда: особый порядок трудоустройства и временные меры поддержки продлены

Правительство приняло решение продлить до конца 2023 года: возможность временного перевода в другие организации работников предприятий, которые приостановили свою деятельность и действие временных мер поддержки граждан, ищущих работу. Соответствующие постановления подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин — сообщает пресс-служба Кабмина.

Как напомнили в Правительстве РФ, граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации.

Для перевода на новое место требуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели заключают с таким работником срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключённый с основным работодателем, в этом случае приостанавливается, но не расторгается. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

«Это прежде всего актуально для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране», - отмечается в сообщении.

Что касается временных мер поддержки граждан, ищущих работу, то речь идёт о гражданах, которые находятся под риском увольнения, переведены работодателем на неполный рабочий день или отправлены в неоплачиваемый отпуск. Согласно подписанному постановлению, для таких граждан продлевается возможность воспользоваться услугами центров занятости, чтобы сориентироваться на рынке труда, поддержать или повысить свой доход.

«В частности, им продолжат оказывать помощь как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемой организации или фермерского хозяйства. Также эти граждане могут быть направлены на переобучение», - говорится в сообщении пресс-службы Кабмина. Для получения таких услуг нужно обратиться в службы занятости своего региона.

[Сайт ЛФП](#)

Сохранение рабочих мест для мобилизованных граждан

Телеграм-канал Минтруда РФ опубликовал ответы главы министерства Антона Котякова

Нужно ли приносить повестку работодателю?

- Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

Как работодатель приостанавливает трудовой договор?

- Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. На основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: то есть, начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

Нужно ли дополнительное соглашение помимо приказа работодателя?

- Нет. Достаточно только приказа работодателя о приостановке трудового договора на основе повестки.

Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?

- Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Работникам на испытательном сроке приостановят трудовой договор?

- Да. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях.

Мобилизованным работникам с уведомлением о сокращении трудовой договор приостановят?

- Да. В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Будет ли период приостановки договора включен в трудовой стаж?

- Да. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

Какие выплаты работодатель обязан произвести в связи с мобилизацией работника?

- Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

Например: оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие.

Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Время смотреть кино

XXXII Международный кинофестиваль «Послание к человеку» пройдет в Северной столице с 21 по 29 октября. Как сообщают организаторы фестиваля, в трех его конкурсных программах – Международном, Национальном и Экспериментальном конкурсе In Silico – жюри и зрители оценят 50 фильмов. Ожидается, что свой специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» вручит и Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

Как всегда, фестивальные кинопоказы пройдут в киноцентре «Дом Кино», киностудии «ЛенДок», кинотеатрах «Аврора», «Родина», «Великан», в «Доме Радио», а также в книжном магазине «Порядок слов».

О международном...

Отбор на Международный конкурс в этом году прошли 24 картины. Среди них полнометражные

документальные фильмы, короткометражные фильмы, разделенные по трем направлениям – документальные, анимационные и игровые. Креативный продюсер «Послания к человеку» Андрей Василенко, сообщил, что, как и в прошлые годы, международная конкурсная программа фестиваля в этом году состоит из фильмов, демонстрирующих широкий спектр тем и выразительных средств, которые используют режиссеры для создания емких художественных высказываний.

«В этом году мы как никогда осознаем, что самой важной ценностью является поиск взаимопонимания между людьми. Герои фильмов конкурса очень разные – их жизнь полна ярких событий и сложных ситуаций, в которых они остаются верны своим убеждениям, но всегда готовы к диалогу с окружающими. Кинематографисты выбирают самые разные повествовательные методы и по-разному смотрят на своих героев: отстраненно наблюдают, в попытке создать коллективный портрет страны, как фильме Руслана Федотова «Куда мы едем», или затевают смелый эксперимент, обращающийся для участников новым витком ожесточенных споров об ушедшей эпохе, как в фильме «Николае» Михая Греку. От захватывающей истории двух подростков-киноманов в Югославии накануне распада страны («Орлиное гнездо») – к скрупулезному анализу темной природы тоталитаризма языком фильма-эссе («Тирания») или рефлексии о жизни и смерти, посредством изящного экранного формализма («Тигр ранит Тигра»). Кинематограф остается универсальным языком, способным описать мир, в котором мы живем», – сказал он.

Про Национальный...

Национальный конкурс фестиваля также богат яркими работами представителей российской авторской документалистики. В программе на равных участвуют полнометражные, средне- и короткометражные картины; среди них – 9 мировых премьер. В 2022 году основные показы фильмов Национального конкурса пройдут в кинозале Открытой киностудии «Лендок».

По словам кураторов Национального конкурса Константина Шавловского и Наталии Пылаевой, задача, которую ставят перед собой режиссеры документального конкурса «Послания к человеку» в этом году – показать скрытое внутри нас, не только закрытые сообщества или жизнь удаленной от центра окраины. Центральный конфликт фильмов национального конкурса сосредоточен на столкновении узнаваемой реальности с непознаваемой.

«Схожие темы и мотивы, вплоть до совпадений отдельных слов в названиях фильмов, при тотальной разнице стилистических подходов – одно из бросающихся в глаза отличий национального конкурса этого года. В программе – три фильма со словом «остров» в названии, а также картины «Тонкий мир» и «Тонкие поля». Впервые в Национальном конкурсе представлен формат документального сериала («Сироты»). Документальная сага с многофигурной композицией героев и вполне традиционное документальное кино («Временные ограничения», «Кармен, или История несчастной любви Ханспетера из Оберкасселя, которая принесла моим детям счастье в чужой стране», «Над уровнем моря») соседствуют с экспериментальным кино («Твоя комната волчок») и даже документальной анимацией («Несколько вещей, которые напоминают мне о нем»), – рассказывают Константин Шавловский и Наталия Пылаева.

Эксперимент...

Конкурс экспериментальных короткометражных фильмов In Silico представит 11 картин из 5 стран. «Двенадцатый по счету конкурс экспериментальных фильмов In Silico, по понятным причинам, стал в этом году компактнее: в программу вошли 11 фильмов из 5 стран. Среди участников есть несколько знакомых художников: Патрик Бур, представляющий медиаисследование своего личного дневника, Алексей Дмитриев, иронизирующий над вырождением жанра монтажного фильма, Алексей Евстигнеев, анимирующий архитектурные элементы в абстрактную кардиограмму постсоветской действительности, Никита Спиридонов, объединяющий в своем фильме кино и физику, и Михаил Басов, извлекающий красоту и музыку из падения дождевых капель. Эта небольшая программа затрагивает широкий диапазон тем: от тоталитаризма и языка архитектуры до медиаархеологии и единой теории поля. Как и всегда, каждый фильм работает по отдельности, а все вместе они неизбежно складываются в противоречивый образ сегодняшнего дня», – поделился куратор конкурса Михаил Железников.

Подробнее ознакомиться с фильмами всех трех конкурсных программ можно на сайте фестиваля.

Будет интересно

Помимо списка картин, принимающих участие в конкурсе, в ближайшее время будут анонсированы внеконкурсные программы фестиваля: традиционные «Панорама.doc» и «Кино сверхреальности», представляющие самые громкие документальные и игровые кинопремьеры года.

Организаторы готовят специальные показы, спецпрограммы, мастер-классы кинематографистов и индустриальные круглые столы, которые пройдут на площадках фестиваля.

Цифры, факты, награды. В 2022 году для участия в конкурсе Международного кинофестиваля «Послание к человеку» было прислано 1435 заявок из 76 стран мира. Лидеры по количеству присланных заявок – Россия, Франция, Китай, Германия, США и Испания. Участники также прислали свои работы из Ирана, Колумбии, Венесуэлы, Кении, Ливана, Японии, Бразилии, Эфиопии, Швейцарии, Канады, Кубы и множества других стран. В этом году победители кинофестиваля получат: Гран-при «Золотой Кентавр» и 3 000 долларов США за лучший фильм фестиваля; три специальных приза жюри Международного конкурса «Кентавр» и 1 000 долларов США к каждому победителю; специальный приз «Кентавр» и 50 000 рублей за лучший документальный фильм Национального конкурса; Специальный приз жюри «Кентавр» и 30 000 рублей (с пояснительной формулировкой фильму Национального конкурса); приз жюри Экспериментального международного конкурса In Silico «Кентавр» и 1 000 долларов США за лучший экспериментальный фильм.

Профсоюзный приз

В прошлом году учрежденный 12 лет назад специальный приз Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), увы, не был вручен. По-прежнему фильмов, отвечающих всем профсоюзным критериям, мало.

Однако с 2013 года его обладателями стали режиссеры, которые смогли создать в своих документальных лентах образы тружеников-созидателей.

Первым его обладателем стала режиссер Ирина Ланина со своим фильмом «А в троллейбусе мерцает окно». В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами.

В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой.

По материалам пресс-службы МКФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕНА НА ВНОТ-2022

На VII Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ) специалисты сети клиник «РЖД-Медицина» поделятся с участниками форума уникальным опытом в сфере производственной медицины и организации многоуровневой системы контроля за состоянием здоровья работников, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ.

Стоит отметить, что сегодня ОАО «РЖД» – единственная государственная корпорация, сохранившая производственную медицину, построенную по цеховому принципу и обеспечивающую медицинской помощью 700 тысяч работников. Ежегодно в медицинских учреждениях «РЖД-Медицина» проводится 1,6 млн предварительных и периодических медицинских осмотров, 28 млн предрейсовых осмотров, причем более 3,5 млн – сотрудникам сторонних организаций. Также осуществляется дистанционный контроль состояния здоровья для более чем 600 отдаленных мест работы, где медицинские организации отсутствуют. Задача отраслевого здравоохранения – сохранить человека в профессии, продлить его профессиональную жизнь. Благодаря выстроенной системе в 2021 году у трех тысяч железнодорожников были выявлены заболевания сердечно-сосудистой системы на начальной стадии, что позволило назначить своевременное лечение и сохранить работников в профессии. На сто проведенных осмотров уровень профессиональной непригодности составляет

0,5%. Это минимум, который держится последние четыре года. Такой показатель как смертность от болезней кровообращения в компании в пять раз ниже, чем среди трудоспособного населения в целом по РФ, — рассказала начальник отдела медицинского обеспечения безопасности движения поездов Центральной дирекции здравоохранения — филиала ОАО «РЖД» Екатерина Гутор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОБИЛИЗОВАННЫЕ ГРАЖДАНЕ ПОЛУЧАТ ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Все гарантии, которые имеют военнослужащие по контракту, получают и призванные по мобилизации россияне, об этом заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова. В том числе они смогут раньше уйти на пенсию.

— Работники, призванные по мобилизации, получают статус военнослужащих, и в связи с этим им предоставляются все гарантии, которые имеют военнослужащие по контракту. Период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы включается в страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости. Кроме того, помимо общего страхового стажа, учитываемого при назначении страховой пенсии по старости на общих основаниях, действующим пенсионным законодательством предусмотрен специальный стаж работы, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, — цитирует Голикову ТАСС.

Кабмин также прорабатывает поправки в постановление правительства о списках профессий, должностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы, дающих право на добровольное пенсионное обеспечение, в целях включения в спецстаж работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, периодов участия в специальной военной операции мобилизованных граждан и контрактных служащих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ОБАНКРОТИВШЕГОСЯ «ПЕРМСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА»

Права работников обанкротившегося «Пермского свиного комплекса» нарушаются, люди работают без заключения трудовых договоров. По итогам расширенного собрания первички «Пермского свиного комплекса» об этом сообщила в письме Пермская краевая организация профсоюза работников АПК. Обращение в министерства промышленности и торговли и АПК Пермского края опубликовано на официальной странице «ВКонтакте» первичной профорганизации.

Профсоюз предупреждает краевые власти, что на обанкротившемся «Пермском свином комплексе» в Краснокамске возможны «массовые волнения, если трудовые права сотрудников не будут восстановлены». Уточняется, что компании на территории свиного комплекса, где по факту работают те же люди, «грубо и массово нарушают трудовое законодательство в адрес почти 500 работников».

«На расширенном заседании ППО «Пермский свиной комплекс» поступила информация от работников АО «Агро-Альянс», что фактически они осуществляют трудовую деятельность на тех же рабочих местах, что и ранее, им выплачена заработная плата в размере 1200-2000 рублей, но трудовые договоры с ними не заключались, обязательные медосмотры не проводились, инструктаж по охране труда не проводился, средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами они обеспечены не в полном объеме, оценка профессиональных рисков отсутствует, на каких условиях они трудоустроены не знают», — сообщается в письме, адресованном краевым властям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 27 сентября

Сайт ЛФП

Минтруд разъяснил действия работодателей в случае мобилизации сотрудника

Минтруд подготовил информационные материалы, разъясняющие права граждан и обязанности работодателей, связанных с Указом Президента РФ от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении

частичной мобилизации в Российской Федерации» и Постановлением Правительства от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

Соответствующее письмо было направлено в Федерацию независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей, а также размещено на сайте Министерства - сообщила пресс-служба Минтруда.

Напомним, что ранее в официальном телеграм-канале министерства были опубликованы ответы главы Минтруда Антона Котякова на вопросы о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

Информация «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан» разъясняет принятые изменения, связанные с регулированием трудовых отношений мобилизованных граждан.

Сообщается, что работодатели не могут уволить мобилизованного сотрудника: трудовой договор будет приостановлен на время службы, а работодатель должен будет сохранить рабочее место за таким работником.

«Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван). Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном кадровом документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации», - говорится в документе, подготовленном Минтрудом.

Также в нем объясняется порядок выплат зарплат, премий мобилизованным сотрудникам, порядок приостановления трудового договора, в том числе отмены приказа об увольнении в случае, если работник уже уволен и другие вопросы.

[Сайт ЛФП](#)

Информационная работа – в центре внимания

Как эффективно информировать членов профсоюза? Какие каналы для этого использовать, как заставить профсоюзную информацию работать? Эти и другие вопросы рассмотрели участники семинара, проведенного Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. «Стандарты информационной работы в профсоюзной организации» – так звучала главная тема первого занятия.

Профактивисты получили полезное пособие — специальный выпуск Информационного бюллетеня «Мой профком», где в доступной форме рассказывается о том, как вести информационную работу в различных условиях – при разном возрасте работников, удаленности структурных подразделений. Серьезное внимание уделено и специфике работы в социальных сетях. Участникам семинара были представлены два новых агитационно-информационных плаката – «Профсоюзная поддержка» и «Рабочее время», которые можно скачать и разместить на информационных стендах профкомов. Представители комитета Межрегиональной организации информировали профактивистов о стартовой 1 ноября отчетной кампании в первичных профсоюзных организациях, о завершении коллективно-договорной кампании, а также – о вступивших недавно в силу законодательных актах, регулирующих вопросы охраны труда. Особое внимание было уделено участию в предстоящей акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Прошедшее занятие стало насыщенным и актуальным, а полученные знания помогут сделать работу первичных профсоюзных организаций более эффективной – так оценивают прошедшее занятие профсоюзные активисты.

[Сайт ЛФП](#)

В Минцифры назвали специальности с правом на отсрочку от мобилизации

Минцифры РФ обнародовало перечень специальностей, подходящих под критерии освобождения от мобилизации для специалистов ИТ и связи - сообщается в официальном телеграм-канале министерства. В список вошли 195 специальностей. «Перечень составлен на основе предложений отраслевых ассоциаций и системообразующих компаний и в целом комплексно отражает структуру

их занятости», - уточнили в Минцифры.

В министерстве проинформировали, что в перечень вошли актуальные специальности, утвержденные приказами Минобрнауки в 2013 году, и специальности, «по которым обучались раньше». «Между ними установлено соответствие» - отмечается в сообщении.

В ведомстве уточнили, что «наличие соответствующей специальности и трудоустройство в аккредитованной ИТ-организации или в операторе связи само по себе не дает права на освобождение от призыва. Необходимо также выполнять критически важные функции».

Также в ведомстве сообщили, что на портале «Госуслуги» запускается сервис для сбора сведений о сотрудниках аккредитованных ИТ-компаний и операторов связи, которые не должны привлекаться на военную службу в рамках частичной мобилизации.

[С перечнем специальностей можно ознакомиться тут.](#)

[Сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс» сразился в городки

Спартакиада сезона 2022-2023 ГУП «Горэлектротранс» стартовала у стен Петропавловской крепости.

Спортивные состязания уже по традиции организует первичная профсоюзная организация «Горэлектротранса» совместно с администрацией предприятия. Первыми в очереди игр стали соревнования по городошному спорту. На лугу у Алексеевского равелина встретились 17 команд, представлявших парки и подразделения одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы. В упорной борьбе победу уверенно одержала сборная Трамвайного парка №3, обладателями «серебра» стали спортсмены-любители Троллейбусного парка №3, «бронзу» завоевали городошники Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка.

Символичным стало и то, что в канун 115-летнего юбилея петербургского трамвая победу одержала именно команда Трамвайного парка №3, в ведении которого находится бывший Василеостровский трамвайный парк - из ворот этого старейшего парка 29 сентября 1907 года вышел первый петербургский трамвай.

Отметим, что городошники Третьего трамвайного не подкачали и в личном зачете – каждый из членов команды занял призовое место! Так, среди мужчин лидировал вагоновожатый Иван Лузгин, «серебро» досталось старшему мастеру Виталию Шульгину. А председатель профкома 3-го трамвайного Надежда Чащилова заняла второе место среди женщин.

По сообщению сайта СПб ГУП «Горэлектротранс»

[Сайт ЛФП](#)

Принят закон о дополнительных гарантиях трудовых прав мобилизованных

Депутаты Государственной Думы приняли во втором и третьем чтениях поправки в Трудовой кодекс РФ, которыми предусматриваются дополнительные гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также пребывающих в запасе и заключивших контракт о прохождении военной службы - сообщает пресс-служба Госдумы. За мобилизованными и добровольцами сохранятся их рабочие места.

Трудовые контракты с ними будут не расторгаться, а приостанавливаться - до момента окончания военной службы. После этого они в течение трех месяцев смогут вернуться к своим прежним должностным обязанностям.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также предусмотрены дополнительные гарантии для членов семей мобилизованных граждан и добровольцев: их нельзя будет без согласия привлечь для особого режима работы: направить в служебные командировки, привлечь сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздничные дни. Для них предусматривается преимущественное право сохранения работы при сокращении численности или штата сотрудников.

Подробнее — на сайте Госдумы

Кроме того, мобилизованных и членов их семей освободят от пеней за просроченные платежи по ЖКХ и взносы за капитальный ремонт в многоквартирном доме.

Соответствующие поправки в Жилищный кодекс РФ и отдельные законодательные акты, также приняты сегодня во втором и третьем чтениях.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2022»

22-23 сентября в г. Владимире в Доме профсоюзов Владимирского профобъединения состоялся ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2022», учрежденный Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО и Молодежным советом Ассоциации в 2010 году. В нем приняли участие молодые профсоюзные лидеры из 17 регионов Центрального федерального округа. Поддержать своих участников прибыли группы поддержки из профобъединений Белгородской, Ивановской, Костромской областей и г.Москвы.

Цель и задачи конкурса – выявление инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию им условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

На торжественном открытии конкурса участников приветствовали: председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Павловна Водопьянова; председатель Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профсоюзов» Галина Алексеевна Конькова; заместитель руководителя Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Николай Васильевич Цыменов; председатель Молодежного совета Ассоциации Лидия Пухова, председатель Молодежного совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

РОСКОНГРЕСС ПРЕДСТАВИТ КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Участники Всероссийской недели охраны труда – 2022 смогут познакомиться с практическими инструментами и технологичными решениями в сфере обучения специалистов по охране труда. На стенде фонда «Росконгресс» будут представлены инклюзивный социальный проект «РК-Навыки» и сервис дополненной реальности MARMA, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ. Цель проекта «РК-Навыки» – создание условий для практической и психологической адаптации трудоспособных граждан с инвалидностью для трудоустройства на более престижные должности. AR-решения для охраны труда будут представлены сервисом дополненной реальности MARMA. Технологии позволяют «оживлять» любое статичное изображение, баннер, стенд или объект, делая их более наглядными и запоминающимися. AR как эффективный инструмент для повышения безопасности труда сокращает время обучения новых сотрудников, оптимизирует рабочие процессы за счет упрощения коммуникации, совершенствует навыки и компетенции с помощью AR-симуляторов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДАН СТАРТ АВТОПРОБЕГУ ПРОФСОЮЗОВ СИБИРИ К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

27 сентября 2022 года в Петровск-Забайкальском районе на границе Забайкальского края и Республики Бурятия эстафета автопробега передана от профсоюзов Забайкальского края коллегам из Республики Бурятия, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкальского края. Представителем профсоюзов Забайкалья выступила председатель Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Забайкальского края Наталья

Горбушина. Она же передала собравшимся приветствие от председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой. Знамя солидарности трудящихся было торжественно передано председателю Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия Дмитрию Колмакову, возглавлявшему делегацию профсоюзов Республики Бурятия.

В торжественном мероприятии участвовали руководители муниципалитетов, профсоюзные активисты — представители здравоохранения, образования, культуры и социальной сферы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ – УГРОЗА ЖИЗНИ ДЛЯ РАБОТНИКА

Прокуратура отказывается признать угрозой жизни для работника невыплату зарплаты, что полностью расходится с общей политикой сбережения человеческого капитала. Об этом 27 сентября во время пленарной сессии «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда» заявил глава ФНПР Михаил Шмаков. Пленарная сессия состоялась в рамках Всероссийской недели охраны труда.

– Сбережение и развитие человеческого капитала – это главная цель любого производства. Поэтому нас удивляет подход прокуратуры, которая запрещает проверки в тех ограниченных условиях, когда эти проверки организованы соответствующей региональной трехсторонней комиссией, — сказал руководитель профцентра. – То есть запрещают проверки, не вникая в суть того, что за условия труда и безопасны ли они для работника. Плюс к этому, прокуратура отказывается признать угрозой жизни для работника невыплату заработной платы. Но это полностью расходится с общей политикой сбережения человеческого капитала. Человек, который не получает зарплату – не может себя прокормить, не говоря уже про семью. Не позавтракав, идет в таком состоянии на работу, и он первый подвержен риску получению травмы на рабочем месте. Поэтому рискоориентированная система охраны труда – это совершенное логичное развитие системы охраны труда, но все надо применять с умом, а не с глупостью, которая происходит от некомпетентности.

Профлидер также отметил: там, где есть активно действующие профорганизации — хорошие показатели защиты и здоровья работников. Там же, где работодатели запрещают профсоюзы и препятствуют их деятельности – показатели хуже. Поэтому Михаил Шмаков предложил включить в критерии оценки рискоориентированных подходов оценку самоорганизации работников по защите своих интересов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 28 сентября

Сайт ЛФП

В лес на учебу – с профсоюзом

«Толмачево Лайт» – такое название получила ежегодная выездная школа студенческого профсоюзного актива Государственного университета морского и речного флота им. адмирала С.О. Макарова (ГУМРФ). В этом году на Геодезическую базу в Толмачево приехали 15 первокурсников, а также их старшие товарищи, активно поработавшие в прошедшем учебном году. Молодые профсоюзные активисты приняли участие в деловых играх, во время которых каждый получил возможность побыть в роли профлидера.

Во время квеста «Толивуд» участники получили прекрасную возможность проявить свои актерские и режиссерские способности, а также логическое мышление. Во время выездной школы ее участникам помогал общаться, задавать вопросы и загружать фотографии «Толмочат» – мессенджер, специально разработанный специалистами университета, и работающий даже без Интернета.

«Толмачево Лайт» – это не просто четыре дня в лесу, это время, проведенное вместе со старыми и новыми друзьями. Это место, где раскрываются таланты!» – так оценивают выездную школу ее участники. Организатором «Толмачево Лайт» выступила первичная профсоюзная организация студентов и курсантов ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова при поддержке Северо-Западной

территориальной организации Общественной организации Профсоюз работников водного транспорта РФ.

[Сайт ЛФП](#)

В Сочи открылся интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век»

Сегодня в Сочи открылся четвертый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры». В его работе принимают участие специалисты аппарата, представители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, а также Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) — одного из партнеров форума.

Основные цели форума на его открытии обозначил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

По его словам, на площадках форума не только выступают эксперты высоко уровня, но и представители профсоюзов «обсудят промеж себя» действия профсоюзной структуры в складывающихся сегодня обстоятельствах по разным направлениям. «Нас волнует не только то, что происходит сейчас в экономике, но и то, что будет происходить через некоторое время, как мы будем строить в дальнейшем свои взаимоотношения с органами власти. Нас волнует то, что происходит в политике России и куда движется гражданское общество — а мы, профсоюзы, на мой взгляд — главный элемент гражданского общества. И на базе этого для нас существенно, что будет происходить внутри нашей профсоюзной структуры по разным направлениям», - обозначил зампред ФНПР задачи форума.

В рамках форума уже состоялось подписание соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР. Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель Федерации Михаил Шмаков. Со стороны профсоюзов ЛНР и ДНР - руководители республиканских федераций: ЛНР - Игорь Рябушкин и ДНР - Максим Паршин.

Михаил Шмаков отметил, что соглашения подписаны «именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу вхождения в состав Российской Федерации Донецкой народной республики, Луганской народной республики и сделавших свой выбор Запорожской и Херсонской областей. Это, как говорят, тектонические сдвиги в общей геополитической обстановке». Глава ФНПР, обращаясь к участникам форума подчеркнул: важно, чтобы на нем «шли прямые, ясные, честные разговоры о том, какие вызовы у нас есть каждый день, на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, в каждом регионе, в каждом профсоюзе - для того, чтобы мы были сильнее, решая эти проблемы, преодолевая вызовы и одерживая победы каждый день.»

В течение двух дней участники на дискуссионных площадках обсудят актуальные вопросы организационного строения, информационной работы и цифровизации профсоюзов. Рассмотрят такие важные темы, как факторы развития и риски для экономики РФ в ближайшие годы, роль профсоюзов в обществе, законотворчество в сфере труда и другие. Будет на форуме и творческая площадка

На площадке «ПДПС» - «постоянно действующее профсоюзное совещание» - профсоюзные лидеры из различных регионов поделятся опытом лучших практик профсоюзной работы.

В числе гостей и спикеров форума: Андрей Пудов - заместитель министра труда и социальной защиты РФ; Александр Галушка - заместитель Секретаря Общественной палаты (ОП) РФ, председатель Координационного совета при ОП РФ по национальным проектам и народосбережению; Игорь Караулов - поэт и публицист и другие.

В рамках форума состоится награждение победителей премий «Профсоюзный Авангард 2022» и «Профсоюзный Оскар».

[Сайт ЛФП](#)

Юных художников приглашают участвовать в конкурсе

Принять участие в традиционном конкурсе детских рисунков приглашает ребят Общественная палата Санкт-Петербурга. В этот раз он посвящен Году народного искусства и нематериального культурного

наследия народов России и тема конкурса – «Сказания и былины народов России».

Помочь юным художникам развить фантазию, художественное мастерство, прикоснуться к наследию нашей многонациональной страны – такие цели ставят перед собой организаторы конкурса. В конкурсе могут принять участие дети от 6 до 14 лет. Победителей будут определять в трех возрастных группах: от 6 до 8 лет, от 9 до 11 лет и от 12 до 14 лет. Отбор финалистов Конкурса пройдет с 16 сентября по 16 октября 2022 года.

Рисунки могут быть выполнены в любой технике, в том числе и смешанной (акварель, фломастеры, гуашь, пастель). Главное – чтобы рисунок был ярким, оригинальным и раскрывал интересный сюжет. Для участия нужно заполнить форму на официальном сайте конкурса, где также размещена вся необходимая информация для участников https://prpalata.wixsite.com/konkurs_spb

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские педагоги — лучшие!

Победителями и призерами сразу двух престижных всероссийских конкурсов профессионального мастерства стали петербургские педагоги.

Абсолютным победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям – 2022» признана Елена Стальмак, педагог дополнительного образования Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных. Ей вручен главный приз конкурса - «Хрустальная жемчужина».

В число пяти призеров и обладателей малой «Хрустальной жемчужины» Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2022» вошла Наталья Демченко - воспитатель детского сада № 32 Северной столицы. Первое место в конкурсе завоевала Юлия Доронина из Волгограда.

Как рассказали в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ, обе петербурженки — члены профсоюза, что, впрочем, неудивительно, ведь организаторы конкурсов - Министерство просвещения Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования.

В отраслевом профсоюзе уточнили, что Елена Стальмак также получила приз зрительских симпатий «Признание педагогического сообщества» и сертификат от Общероссийского Профсоюза образования на 100 000 рублей.

В ходе очных туров нашим землячкам пришлось пройти немало испытаний, где они представили свое педагогическое мастерство и еще раз доказали, что петербургская система образования - одна из лучших в России.

Это не далеко не первые победы педагогов Северной столицы на престижных Всероссийских конкурсах и, конечно, далеко не последние.

К слову, следующий финал конкурса «Сердце отдаю детям» по традиции пройдет на родине победителя этого года – в Санкт-Петербурге.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР подписала соглашения о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов ЛНР и с Федерацией профсоюзов ДНР

В рамках интеллект-форума Профсоюзы XXI века в г. Сочи состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР.

Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель национального профцентра России Михаил Шмаков, со стороны профсоюзов Луганска и Донецка - представили руководители республиканских федераций ЛНР - Игорь Рябушкин и ДНР - Максим Паршин.

«Подписание состоялось именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события – тектонические сдвиги в

геополитической обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов. Наша позиция выражена в резолюции Генерального Совета ФНПР, прошедшего на минувшей неделе - всё для фронта, всё для Победы!», - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в рамках церемонии.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

На Всероссийской неделе охраны труда прошла профсоюзная конференция

Одним из знаковых событий Всероссийской недели охраны труда – 2022 стала первая за всю историю ВНОТ Конференция Федерации независимых профсоюзов России «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда».

«Охрана труда всегда была и остается одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов!» - отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая с приветственным словом перед участниками Конференции. Он отметил необходимость обсуждения задач профсоюзов по контролю за выполнением работодателями принятых обязательств в отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь отметил, с какими результатами вступили в 2022 год: «588 технических инспекторов труда осуществляли контроль за условиями труда и быта членов профсоюза по всей России по всем отраслям. Более 22 тысяч различных проверок было проведено. Не смотря на усилия профсоюзов и их инспекций, мы констатируем ухудшение состояния условий труда и рост травматизма.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Обучат и трудоустраивают

Для сохранения конкурентоспособности на рынке труда работникам необходимо постоянно пополнять свой багаж профессиональных знаний. Это в равной степени касается и молодежи, и пожилых людей. Учиться и переучиваться приходится не только безработным или людям, над которыми висит дамоклов меч сокращения, но и вполне успешным сотрудникам. В нашем городе те, кто всерьез задумываются о своем завтрашнем дне, могут выбрать оптимальную для себя обучающую программу и бесплатно в ней поучаствовать. В том числе, и благодаря трехстороннему диалогу профсоюзов, власти и работодателей Санкт-Петербурга в нашем городе для этого сделано многое.

Учится и стар, и млад

Центр занятости населения Санкт-Петербурга традиционно уделяет особое внимание различным формам обучения работников. Как отметила на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС исполняющая обязанности директора Центра занятости населения Татьяна Иванова, интерес такого рода отнюдь не случаен. Благодаря обучающим программам петербуржцы с любым уровнем образования могут существенно повысить конкурентоспособность на рынке труда, сохранить свое рабочее место и даже претендовать на повышение.

По данным Татьяны Ивановой, наиболее востребованы сейчас программа обучения официально зарегистрированных безработных. Психологи помогают соискателям определить оптимальные варианты обучения. Это может быть, как переподготовка с получением дополнительной специальности, так и повышение квалификации по имеющейся профессии.

В 2021 году успешно завершили обучение 3512 бывших петербургских безработных. Одни смогли трудоустроиться на рабочие специальности, другие – в качестве офисных сотрудников. В нынешнем году планируется обучить 3720 человек.

«Важно, что безработные граждане на период обучения теперь не снимаются с учета и продолжают получать денежное пособие», — подчеркнула Татьяна Иванова.

Не менее популярны курсы подготовки в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В 2022 году возрастной диапазон слушателей этих курсов был, как никогда, широк. От петербуржцев старше 50 лет до молодых людей (до 35 лет), испытывающих

проблемы с трудоустройством, выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений, которые не могут найти работу по специальности. Обучение также прошли женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет или воспитывающие детей-дошкольников, официально неработающие и те, кто оказались под угрозой увольнения.

Выбор был весьма внушительный – без малого 1000 программ (рабочие профессии и повышение квалификации). По словам Татьяны Ивановой, наиболее популярны IT-направления, все связанное с дизайном, социальная сфера, педагогика, юриспруденция. Обучение было бесплатным, но выпускникам курсов необходимо сдать промежуточные зачеты и пройти итоговую аттестацию.

В реализации проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» второй год участвует Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС). В прошлом году обучение здесь прошли 1,5 тысячи человек. 993 из них уже трудоустроились.

Как рассказала начальник учебно-методического отдела факультета дополнительного профессионального образования Северо-Западного института управления РАНХиГС Марина Булавинцева, слушатели предпочитают подавать заявки на профессиональную переподготовку. Наибольшим спросом пользуются программы «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Бухучет и налогообложение». Большой интерес также на к программам по Интернет-маркетингу и контрактной системе в сфере закупок.

В нынешнем году самыми активными слушателями курсов обучения стали люди старше 50 лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет или воспитывающие дошкольников. А вот молодежь еще довольно робко посещает эти курсы, посетовала Марина Булавинцева.

Опережающее обучение

Руководители промышленных предприятий Петербурга могут с помощью Центра занятости бесплатно обучать своих работников, находящихся под риском увольнения (переведенных в простой, режим неполного рабочего времени и т. п.), по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. За 2022 год от городских предприятий поступило 10 заявок. Было заключено 11 договоров на обучение 457 человек, 327 из них уже успешно завершили курс.

С 2016 года профильный комитет городской администрации в рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» организует опережающее обучение. Изначально эта программа предназначалась для работников тех предприятий, которые участвуют в федеральной программе «Повышение производительности труда» и сотрудников предприятий, объединенных в кластеры. Теперь этот перечень дополнили и труженики, оказавшиеся под угрозой увольнения.

Для опережающего обучения своих сотрудников работодатель направляет соответствующую заявку. «Работодатель приходит к нам со своими потребностями, — пояснила алгоритм работы Татьяна Иванова. — В ходе совместного обсуждения подыскивается подходящая обучающая организация». Петербургский завод «Волна» является одним из ведущих научно-технических и производственных комплексов в сфере разработки и изготовления техники военного назначения, в частности, средств связи. Поэтому у заказчиков повышенные требования к качеству его продукции. Это обстоятельство побуждает руководство предприятия постоянно заботиться о повышении квалификации работников.

На конкретном примере

«Волна» участвует в федеральной программе «Повышение производительности труда» и активно занимается переобучением своих работников. Как сообщила заместитель начальника юридического отдела завода «Волна» Таисия Алексеева, за 1,5 года 37 сотрудников предприятия смогли повысить свою квалификацию в рамках опережающего обучения.

Одним из важнейших направлений практического применения полученных инновационных знаний стало управление производственным участком с использованием инструментов бережливого производства. При этом те работники завода «Волна», которые прошли обучение, щедро делятся

приобретенными познаниями с коллегами по работе. На этой основе стало энергично развиваться наставничество. Явно не случайно в 2021 году представители завода «Волна» победили в городском конкурсе наставников.

Таисия Алексеева привела еще несколько примеров позитивного влияния переобучения на работу предприятия. Например, осознание прав в сфере интеллектуальной собственности дало толчок рационализаторской деятельности. Уже подано несколько заявок на регистрацию патентов. Инженеры-программисты завода «Волна» после переобучения стало гораздо более качественные настраивать станки с числовым программным управлением. Это позволило значительно увеличить точность обработки деталей, что чрезвычайно важно для предприятия оборонного комплекса. Завод «Волна» работает и на перспективу. Предприятие охотно берет на производственную практику подростков. Лучшие из них затем приходят туда работать. Молодежи прививают и интерес к обучающим программам, которые разработаны с учетом актуальных запросов и потребностей предприятий, резюмировала Таисия Алексеева.

Закреплено в обязательствах социальных партнеров

Необходимо добавить, что в Обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2022 год — этот документ профсоюзы, исполнительная власть и работодатели города на Неве ежегодно подписывают после переговоров — социальные партнеры определили конкретные меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию.

По инициативе профсоюзов в Обязательствах сторон социальным партнерам рекомендуется предусматривать в коллективных договорах предприятий и организаций внебюджетной сферы, необходимые средства на создание систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, в соответствии с требованиями рынка труда.

Еще одно очень важное обязательство – финансирование расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников государственных учреждений Петербурга. Кроме этого, Обязательства рекомендуют предусматривать и мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В СПбГУП открылся спортивный зал мирового уровня

В реконструкцию оздоровительного студенческого пространства вложили душу

В наследство выдающийся спортсмен, герой Великой Отечественной войны Михаил Бобров оставил Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов не только традиции и прославленную кафедру физического воспитания, но и спортивно-оздоровительный комплекс, носящий его имя. На днях СОК открылся после грандиозной реконструкции. Теперь 530 «квадратов» тренажерного зала - это физкультурное пространство мирового уровня.

- Профсоюзы - это прежде всего особое отношение к людям. К условиям их труда, учебы, к поддержанию здоровья. А СПбГУП - большой социально-культурный проект ФНПР, - говорит ректор вуза, академик Александр Запесоцкий. - Впервые мы реконструировали спортзал 25 лет назад. Поводом стало то, что все больше первокурсников стали приходить к нам с проблемами со здоровьем, а в стране усугублялись проблемы наркомании и алкоголизма. Мы понимали, что надо активно приобщать молодежь к ЗОЖ и что одних слов здесь недостаточно.

Так на месте обычного спортзала появился целый комплекс - с «тренажеркой», саунами, бассейнами. Прошедшим летом 530-метровое тренажерное пространство вновь перестраивали по последнему слову техники.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Меня уволили - что делать?

Как пережить потерю работы с наименьшим ущербом для здоровья и кошелька

Несмотря на уверения чиновников, будто в России сегодня чуть ли не самый низкий в истории уровень безработицы, сотрудники многих предприятий и организаций чувствуют, что над ними может нависнуть угроза увольнения. По словам Путина, “в так называемом простое, вынужденных отпусках или заняты неполный рабочий день почти 234 тысячи работников”. Можно ли подстраховаться на случай увольнения? Что делать, если это произошло? И какие сейчас есть возможности для поиска работы? “Солидарность” разобралась вместе с экспертами.

НЕ УНЫВАТЬ И НЕ СДАВАТЬСЯ

Прежде всего, советуют специалисты, необходимо честно себе признаться, что вы вступили в очень непростой и неприятный период жизни. Если увольнение не было вашим желанием, то воспринимается оно болезненно. Кажется, что с вами обошлись несправедливо. Словом, идеальная ситуация, чтобы впасть в самоедство, начать жалеть себя и удариться в мизантропию. Но именно этого делать нельзя ни в коем случае.

- Нельзя начинать жалеть себя - в итоге можно прийти к варианту поведения “начинаю экономить, но на бутылочку-то вечером деньги найду, надо ж расслабиться”, - предостерегает клинический психолог Геннадий Остриков. - Так люди пытаются получить хоть какой-то заместитель дофаминового вознаграждения, убегают от реальных проблем. Чаще всего саможаление характерно для людей старшего возраста. Причин много, в том числе кажущаяся ориентированность рынка труда исключительно на молодых, - объясняет реакцию психолог.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Малышова” профессия

Зачем нужен консультант по грудному вскармливанию

У Ольги Авериной необычная профессия - консультант по грудному вскармливанию и уходу за детьми от нуля до года. И хотя профессия сравнительно новая, возникла лишь в 90-х годах XX века, знания и умения в этой области накапливались тысячи лет. Ольга рассказала “Солидарности”, почему такие специалисты востребованны и как выбрать грамотного.

НОВАЯ СТАРАЯ ПРОФЕССИЯ

- Ольга, расскажите, что это за профессия - консультант по грудному вскармливанию?

- Это помогающая профессия, я помогаю мамам наладить грудное вскармливание и взаимодействовать с малышом. Есть специалисты, которые занимаются лишь темой грудного вскармливания, я же совмещаю это с уходом за ребенком с рождения до года. Без знаний, как младенца купать, укачивать, пеленать, как вводить прикорм и прочего - очень сложно помочь мамам. Да, информации об этом много, есть книги, интернет, но кому верить - непонятно. У меня же все собрано воедино. Я обучаю этому мам, чтобы они могли вырастить здорового ребенка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Круговорот увольнений

Председателя профкома обвинили в нарушении устава профсоюза

Не успела первичка муниципального унитарного Нефтеюганского районного торгово-транспортного предприятия обрадоваться, что ушел генеральный директор, который нарушал права работников, - как он вернулся. В новой должности. Переформатированное руководство предприятия уже успело снова уведомить об увольнении двоих восстановленных на работе и обвинить председателя первички в нарушении устава профсоюза.

“Солидарность” неоднократно писала о проблемах муниципального унитарного Нефтеюганского районного торгово-транспортного предприятия. Напомним, там работодатель нарушал трудовое законодательство - за последние годы через суд прошло около 130 исков. И вот, наконец, уволился с предприятия генеральный директор, который и отдавал незаконные распоряжения. Первичка профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства вздохнула облегченно, радуясь перспективе спокойной жизни. Но тут старый директор вернулся в новом качестве - теперь он инженер по охране труда.

- Ну, посмотрим, как дальше дела будут развиваться. Пока вообще непонятно, чего ждать от этой новости, - говорит председатель первички Вячеслав Сенько.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По желдороге с демократами

Отмена стачки как козырь для победы над республиканцами

Профсоюзам железнодорожников США удалось добиться нового пятилетнего контракта, а всем сторонам социального партнерства посчастливилось избежать масштабной забастовки. О том, как отменили стачку, которая могла бы войти в историю, и о том, какие еще коллективные действия могут быть организованы в будущем, читайте в материале “Солидарности”.

ОДОБРЯЕШЬ ИЛИ НЕТ

Вечером 15 сентября, за несколько часов до старта назначенной забастовки, профсоюзы железнодорожников США, в чьих рядах состоит около 115 тыс. работников, достигли соглашения с главными железнодорожными компаниями страны. Переговоры тянулись больше двух лет, и в конце концов президент Джо Байден назначил совет по чрезвычайным ситуациям, чтобы помочь выйти из тупика. Финальные переговоры длились 20 часов, посредником на них выступил министр труда Мартин Уолш. В итоге рабочие железных дорог США, состоящие в профсоюзе, получили существенную прибавку к зарплате и вынужденную одноразовую выплату задолженности за тот период, когда действовал старый контракт с истекшим сроком. Для Джо Байдена и Демократической партии достигнутое соглашение - это победа, которая будет записана в актив, столь важный накануне промежуточных выборов 8 ноября.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Никто не против”

В Думе не одобрили возврат индексации пенсий работающим пенсионерам

Госдуме вскоре предстоит рассмотреть пять законопроектов, и все они - о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам. Комитет по труду уже рекомендовал все пять отклонить; ожидается, что будет принято и соответствующее решение палаты. Но “Солидарность” использует момент, чтобы еще раз закрепить аргументы за и против.

ТОРМОЗИМ РОСТ!

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 21 сентября обсудил сразу пять альтернативных законопроектов. Альтернативными называются те, что написаны на одну и ту же тему и отличаются друг от друга не такими уж значительными нюансами. Задача депутатов в таком случае - выбрать лучший законопроект и дать ход ему одному либо забраковать все. Последним образом и поступил комитет, что вызывает понятную грусть: все забракованные проекты предлагали вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. По одному от фракций КПРФ и ЛДПР, один от независимого депутата Оксаны Дмитриевой, и еще два от заксобраний Хакасии и Ненецкого автономного округа.

Надо сказать, что кто бы ни заговаривал о возврате именно этой индексации, результат всегда один и тот же. Даже прошлогоднее поручение президента правительству представить возможные варианты так и осталось висеть в воздухе... Но начнем с аргументов “за”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новой реальности - новое отраслевое

Дан старт переговорам по заключению нового отраслевого соглашения в нефтегазовой отрасли. В одном из важнейших для российской экономики секторов, нефтегазовом, идет подготовка к очередным коллективным переговорам. Социальным партнерам предстоит решить, какой будет новая “конституция” - Отраслевое тарифное соглашение на 2023 - 2025 годы. Первые шаги сделаны: сформулирована структура соглашения, ключевые нефтегазовые компании уже предупреждены о начале обсуждения документа.

19 сентября в здании Российского союза промышленников и предпринимателей состоялось расширенное заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на

котором соцпартнеры приняли официальное решение начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения (ОТС) на 2023 - 2025 годы.

В заседании приняла участие статс-секретарь - заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко, которая отметила эффективную работу сторон комиссии по подготовке действующего ОТС в 2019 году и по реализации его положений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

И цифра, дочь прогнозов трудных

Соцпартнеры обсудили экономическую аналитику правительства МРОТ с 1 января 2023 года планируется в сумме 16 242 рубля в месяц. Прирост к нынешнему показателю - 6,3% (963 рубля), то есть МРОТ будет выше прожиточного минимума на 4%. Но ниже нет этих цифр, потому что стороны профсоюзов и работодателей на заседании РТК 23 сентября скептически отнеслись к другим прогнозам правительства. Чем обоснован скепсис и к чему еще относится - в статье "Солидарности".

“КРИМИНАЛЬНЫЙ” ЭЛЕМЕНТ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии 23 сентября выразил сомнение, что государству так уж необходим такой институт, как РТК. Без РТК, по словам Шмакова, "можно было бы мудро руководить государством, и чтобы никто не пытался давать какие-то дурацкие советы, как, например, профсоюзы". Резкость связана с недавним решением Гагаринского районного суда Москвы: всю профсоюзную недвижимость Кавминвод надо отдать государству, что в ФНПР воспринимают как атаку на профдвижение.

Координатор РТК от правительства, вице-премьер Татьяна Голикова, попыталась снизить накал, сказав, что не понимает, что Шмаков имеет в виду. Но тут уж было непонятно, что имеет в виду сама Голикова: отповедь Шмакова про госуправление или его же дальнейшие предложения по повестке дня. Так или иначе, Голикова сразу сослалась на закон о Российской трехсторонней комиссии, "и мы действуем в соответствии с законом".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИСПЫТАНИЕ ОГРАНИЧЕНИЯМИ

Сейчас профсоюзы втянуты в круговерть событий, к существенной части которых термин "спокойная жизнь" неприменим. Конечно, жизнь никогда не бывает спокойной. Но, как говорится, есть нюансы. Все эти события - то раскачивают систему трехсторонних консультаций (власть - бизнес - профсоюзы), то посягают на профсоюзное имущество, то передают правительству право самостоятельно корректировать "особенности трудовых отношений". В совокупности вроде бы становится сложно планировать свои действия, поскольку неясно, что откуда прилетит. Но общие очертания новой схемы общественных отношений примерно понятны.

Все довольно просто. До момента окончания спецоперации профсоюзы будут ограничены в своих возможностях. Уже с начала пандемии стало сложно проводить массовые акции, если они, конечно, не связаны с патриотической тематикой, а касаются трудовых проблем. Понятно почему. С одной стороны, любое недовольство может быть интерпретировано как "разжигание социальной напряженности" (и, кстати, действительно может быть таким по сути). С другой стороны, чиновники разного уровня привыкли, что им могут угрожать два карающих меча - президент и ФСБ. А на недовольство общественности (включая профсоюзы) можно особо не реагировать, поскольку это "разжигание".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЗВАЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год подвели 27 сентября в рамках «Всероссийской недели охраны труда» (ВНОТ). Награды победителям и призерам вручили Антон Котяков, министр труда и социальной защиты РФ, Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), и Александр Шохин,

президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится с 2000 года. Его цели – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа. – Прежде всего, представители администраций, работодатели выходили на эту сцену для того, чтобы получить награды, но эти награды — предприятию в целом, всему коллективу, — сказал глава российских профсоюзов Михаил Шмаков. – Главное дело делают те работники, которые своим трудом вносят вклад в развитие предприятия и в целом позволяют руководству предприятия через свои действия проявлять высокую эффективность. Но хотелось бы ещё отметить, что это и развитие тех территорий, где живут работники предприятий. Таким образом, это ведёт к развитию нашей страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОСКОСМОС» СОКРАЩАЕТ ШТАТ И ВВОДИТ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Центральный аппарат госкорпорации «Роскосмос» ждет сокращение на 10% штата, сообщает сайт правительства РФ. Таким образом решено оптимизировать штатную структуру корпорации.

Происходят и другие изменения в структуре «Роскосмоса». Так, объявлено о создании двух новых направлений. Первое будет развивать проекты по созданию и предоставлению широкому кругу пользователей космических услуг на возмездной основе. Фактически это означает сотрудничество с частными компаниями, разрабатывающими спутники и космические системы.

Второе направление должно обеспечить создание электронной компонентной базы для космических аппаратов. Без такой базы невозможно перейти на конвейерную сборку спутников и выпускать их в год не десятки, а сотни. О важности решения этой задачи новый глава «Роскосмоса» Юрий Борисов говорил с момента своего назначения на должность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КАРЕЛИИ: ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЗАПРЕТЕ ОТПУСКОВ ПРОТИВОРЕЧИТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Правительство республики Карелия издало 22 сентября 2022 года указ «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации"». Его текст опубликован в Российской газете.

Среди прочих мер обеспечения реализации мероприятий частичной мобилизации, есть и такой: «приостановить предоставление отпусков работникам, пребывающим в запасе, приостановить свое убытие в отпуск». Этот пункт вызвал определенные сомнения в карельских профсоюзах, как в части соответствия действующему законодательству, так и в части его эффективности для выполнения задач Указа Президента.

- Мы направили текст указа в правовой департамент Федерации независимых профсоюзов России, - рассказал «Солидарности» председатель «Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия» Илья Косенков, - в первую очередь для того, чтобы понять, какой будет единая выработанная позиция профсоюзов по подобным предложениям. Уверены, что подобные инициативы будут не только в Карелии, и важно, чтобы профсоюзы едино реагировали на них. На наш взгляд, предложение о запрете отпусков противоречит трудовому законодательству, но – мы как раз хотим получить правовую оценку от экспертов ФНПР. Что касается эффективности предложения, то оно тоже не совсем очевидно. Люди итак сейчас на многих предприятиях работают и сверхурочно, и по две-три смены, страхуют друг друга. И лишать их отпуска? А потом, когда они его будут брать? Все, сразу? И сейчас им когда восстанавливаться?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 29 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти — за достойный труд

Сегодня президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) постановил провести 7 октября в Санкт-Петербурге и Ленинградской области акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

На заседании президиума председатель Координационного комитета коллективных действий (КККД) ЛФП, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина проинформировала коллег о том, что комитет рассмотрел утвержденный Исполкомом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов. В 2022 году она проходит под девизами – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». В координационный комитет поступили также предложения территориальных организаций отраслевых профсоюзов предложивших свои лозунги Всемирного дня действий, отражающие региональную специфику и положение дел в конкретных отраслях. Среди них: «За сохранение рабочих мест!», «Добросовестному труду — достойную оплату!», «Человек труда не должен быть бедным!», «Когда идет инфляция — без задержки должна быть индексация!», «Бедная молодежь — государство без будущего!», «За индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «Гражданской авиации — государственный заказ и финансирование!», «Живет село — живет Россия!», «Молодым медикам — достойную заработную плату!», «Дать дорогу развитию отрасли ЖКХ!», «Российскому производству — передовое российское оборудование и технологии!» и другие.

Мария Артюхина предложила членам президиума поддержать рекомендации Координационного комитета коллективных действий и утвердить основной формой проведения акции предложенные Исполкомом ФНПР в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. В частности - провести автопробег по маршруту Санкт-Петербург — Волхов и совещание с профсоюзными кадрами и активом Волховского района.

Также в рамках акции состоится заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии. На нем власти, профсоюзы и работодатели подведут итоги переговоров по Обязательствам сторон (приложениям к областному Трехстороннему соглашению) и Региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2023 год. Будут рассмотрены и другие вопросы, касающиеся достойного труда и социально-трудовых отношений. В частности, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, трудовой миграции и другие.

Что касается Санкт-Петербурга, то, по словам Марии Артюхиной, на данный момент переговоры по Трехстороннему Соглашению Санкт-Петербурга на 2023–2025 годы, Обязательствам к нему (приложениям) на будущий год и Региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2022-2023 годы завершены, предстоит определить даты подписания документов.

Кроме этого, рекомендовано провести заседания Координационных комитетов ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях Ленобласти (в том числе расширенные, с приглашением социальных партнеров и местных СМИ); заседания Трехсторонних комиссий муниципальных образований с включением в повестку дня вопросов, касающихся исполнения заключенных территориальных и других соглашений; заседания выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке).

Запланированы и другие мероприятия, в том числе и в онлайн-формате членскими организациями ЛФП и их Молодежными советами.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

МРОТ как ставка. На жизнь Гидромета

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений 23 сентября провела заседание по целому спектру важнейших социально-экономических вопросов. Подробнее здесь. В преддверии заседания Комиссии, 22 сентября часть вопросов его повестки обсуждались на Рабочей группе в области экономической политики РТК. О том, как остро пришлось профсоюзам ставить вопросы в этом обсуждении «Площади Труда» рассказала председатель Северной Территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников и заместитель председателя этого профсоюза Зоя Воронкова.

От редакции: Решения, которые принимаются на РТК, должны учитывать рекомендации рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, на которых высказываются позиции каждой из сторон социального партнерства. В работе групп от профсоюзной стороны участвуют, в том числе, лидеры территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

Рабочая группа заслушала и обсудила информацию, представленную стороной правительства, по следующим вопросам: о проекте Федерального закона «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», о проекте федерального закона «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», о проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений».

На заседании рабочей группы сторона профсоюзов вновь указала, что в настоящее время критерии установления величины прожиточного минимума законодательно не определены, а кроме того, величина прожиточного минимума на 2023 год может не обеспечить сохранение покупательной способности доходов населения в связи с темпами роста индекса потребительских цен суммарно на 2022-2023 годы. То же самое касалось и такой важной величины, как минимальный размер оплаты труда.

Профсоюзы напомнили, что и критерии установления величины МРОТ также законодательно не определены, и его величина на 2023 год может не обеспечить сохранения покупательной способности заработной платы работников в связи с тем, как растут цены. При этом, МРОТ имеет важное значение уже не только для работников ряда отраслей, но и для жизнедеятельности самих отраслей.

В частности, об этом на заседании рабочей группы заявила Зоя Воронкова. Она подняла вопрос о старой, но до сих пор нерешенной проблеме. Уже много лет Профсоюз авиаработников бьет тревогу: «майские указы», позволившие кардинально изменить ситуацию с зарплатами бюджетников, до сих пор не распространяются на работников Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет). Если у других работников бюджетной сферы зарплаты с тех пор заметно подросли, то большинство специалистов Росгидромета по-прежнему довольствуются заработком в один МРОТ.

«К примеру в ФГБУ «Верхне-Волжское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» оклады агрометеоролога, инженера-программиста и гидрохимика составляют 5 тысяч 951 рубль. С прибавкой стимулирующих выплат их заработную плату удастся дотянуть до 15 тысяч 279 рублей. Я взяла данные по этому управлению, так как оно находится в центре России, и его работники лишены «северных» надбавок. Но и с «северными» дело не лучше. Зарплата техника-метеоролога на Колыме при работе на удаленной от населенных пунктов метеостанции всего 40 тысяч рублей. Это со всеми-то возможными стимулирующими и компенсационными выплатами! А между тем, только один билет для авиаперелета на юг может стоить 60 — 70 тысяч рублей!» — рассказывает Зоя Воронкова.

Предложения, которые она озвучила на рабочей группе, это — во-первых, увеличение финансирования Росгидромета, а, во-вторых — изменение самого принципа начисления заработной

платы.

«Сейчас в Росгидромете, при очередном повышении МРОТ, выигрывают лишь неквалифицированные работники. Техники и инженеры не получают от такого повышения ничего. Их заработная плата практически сравнялась с зарплатами неквалифицированных работников», — продолжает Зоя Воронкова.

По мнению Профсоюза авиаработников, высказанному нашей собеседницей, МРОТ вновь следует рассматривать как тарифную ставку первого разряда, для того, чтобы при его очередном увеличении автоматически росли заработные платы всех специалистов Росгидромета. Наряду с этим нужно увеличивать и гарантированную часть заработной платы — оклад — метеорологов.

«Сегодня власть в лице Министерства финансов предлагает нам вариант, в котором все доплаты сверх оклада идут из внебюджетных средств. То есть из доходов от услуг, оказанных Росгидрометом различным предприятиям и организациям, которые не могут работать без подробной метеосводки. Но этих доходов зачастую хватает лишь на оплату метеостанциями коммунальных услуг, поверки приборов и так далее. Это не выход, тем более, например, когда освоение Арктики стало одним из важнейших приоритетов. У службы, результаты деятельности которой важны для экономики и безопасности страны, должно быть государственное финансирование», — изложила профсоюзную позицию Зоя Воронкова.

В итоге, как пояснила она, на заседании рабочей группы было решено предложить Минфину и Минприроды России (в ведении которого и находится Росгидромет), а также другим заинтересованным федеральным органам исполнительной власти провести консультации с участием Общероссийского профсоюза авиационных работников. Их цель — подготовка предложений по ежегодному увеличению финансирования Росгидромета из средств федерального бюджета.

По словам профлидера, помимо выступления на рабочей группе РТК, Профсоюз авиаработников направил соответствующее письмо и в адрес президента России.

Прямая речь. Зоя Воронкова: «Сейчас на всю Россию в наблюдательной сети Росгидромета осталось всего лишь 28 тысяч специалистов. Большинство из них работают в тяжелых условиях на Крайнем Севере и приравненных к нему регионах. Если положение дел не изменится, то мы попросту потеряем национальную гидрометеослужбу. Это будет катастрофа. Поэтому наш профсоюз и я, как один из его лидеров, не отступим, пока не добьемся кардинальных изменений в зарплатах метеорологов».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Мобилизация: незаменимых у нас есть

В связи с проведением частичной мобилизации возникают вопросы связанные, как с правами призванных работников так и с нормальным функционированием некоторых производств. За решение этих вопросов берутся общественные организации, в том числе профсоюзы и администрации конкретных предприятий.

Так информацию о том, что во всех регионах России развернуты центры содействия гражданам, чьи права нарушены при проведении частичной мобилизации, распространил Общероссийский Народный фронт (ОНФ). Обращения принимаются в его региональных отделениях, а также в группах в «ВКонтакте» и «Одноклассники».

На конкретных предприятиях системообразующих отраслей профсоюз и администрация совместно решают вопросы в случае, если работники основных специальностей были ошибочно мобилизованы.

Про ЖКХ

Так, в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области рассказали, что в ЖКС одного из районов Санкт-Петербурга столкнулись с тем, что в число мобилизованных попали ряд специалистов, которые не должны были быть призваны. «На этих специалистов – это электрики, сантехники – распространяется отсрочка от мобилизации согласно спискам, которые ежегодно администрация предприятия подает в районный военкомат. Они выполняют задачи, необходимые для нормального функционирования отрасли жизнеобеспечения», – рассказала председатель первичной профсоюзной организации.

«После совместного обращения руководства предприятия и профсоюзного комитета в районный военкомат, 10 специалистов остались на рабочих местах выполнять свои профессиональные функции», — проинформировала профсоюзный лидер. Сейчас, по ее словам, решается вопрос об отсрочке еще для двух работников, чьи специальности не вошли в список, но чей труд в период подготовки и начала отопительного сезона крайне важен.

Как рассказали в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, в отраслевом профсоюзе оперативно отреагировали на такие ситуации, и сегодня, 29 сентября, председатель Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения Александр Василевский обратился с письмом к министру строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Иреку Файзуллину.

Александр Василевский сообщает, что низкие зарплаты и снижение общего уровня доходов работников отрасли привели к серьезному кадровому дефициту рабочих и оттоку квалифицированных специалистов. Профлидер выражает обеспокоенность тем, что действие указа о частичной мобилизации «распространяется, в том числе, на работников организаций сферы жизнеобеспечения, отвечающих не только за оказание жилищно-коммунальных услуг, но и осуществляющих эксплуатацию стратегически важных объектов, обеспечивающих безопасность санитарно-эпидемиологического благополучия населения, надежное функционирование промышленных, в том числе, и оборонных предприятий».

Профсоюзный лидер просит Ирека Файзуллина — в целях обеспечения бесперебойности работы отрасли — «рассмотреть вопрос о необходимости расширения списка организаций сферы жизнеобеспечения в перечне системообразующих организаций российской экономики и входящих в число организаций, имеющих право осуществлять бронирование сотрудников, состоящих на воинском учете, с предоставлением им отсрочки от мобилизации путем принятия нормативного правового акта Правительства РФ или Указа Президента РФ».

Про «оборонку»

На проблемы, возникающие при мобилизации, и которые в условиях значительной загрузки оборонных предприятий могут оказать негативное влияние на производственный процесс, обратил внимание на прошлой неделе в своем письме в Департамент оборонно-промышленного комплекса Минпромторга РФ председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, председатель Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Андрей Чекменев.

«В соответствии с Указом Президента Российской Федерации №647 от 21.09.2022 работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса предоставляется право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации. Категории граждан, которым предоставляется право на отсрочку, и порядок его предоставления Правительством Российской Федерации пока не определены. Несмотря на это, по информации профсоюзных организаций, уже имеются многочисленные случаи получения повесток работниками предприятий оборонного комплекса», — говорится в письме профсоюзного лидера.

Комментируя «Площади Труда» необходимость обращения в Минпромторг, Андрей Чекменев пояснил, что ему, как председателю Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей, поступали сигналы от профсоюзных лидеров предприятий не только оборонной промышленности, работников которой объединяет профсоюз РОСПРОФПРОМ, но и авиационной, радиоэлектронной. «Они также выполняют гособоронзаказ и входят в нашу Ассоциацию. Но, когда была объявлена мобилизация, начали приходить повестки работникам наших предприятий, некоторые даже попали на призывные пункты. В связи с этим мы и написали письмо в профильный департамент Минпромторга. Эта проблема понятно почему возникла: военные комиссариаты работают по указанию Министерства обороны, которое к тому времени не смогло оперативно внести изменения в требования по призыву», — отметил профлидер.

Андрей Чекменев в своем письме просит Минпромторг «срочно принять меры, в том числе, издать соответствующие разъяснения, и проинформировать об этом предприятия и организации». А

профсоюзы, по словам главы Ассоциации, готовы оказать содействие в доведении этой информации до работников.

Андрей Чекменев: «Система отсрочки от службы на предприятиях «оборонки» существует давно. Списки тех, кто имеет право на «бронирование», актуализировались два раза в год (об аналогичной ситуации в системе жизнеобеспечения мы рассказали выше — прим. ред.). И вот там, где эта система была налажена, когда начался призыв, представители отдела кадров вместе с работниками шли в военкомат, и разъясняли, что этот человек работает на оборонном предприятии и выполняет очень важную функцию. И, как правило, военкомат принимал это во внимание и такого человека от службы освобождали. Где такая работа с кадрами не осуществлялась, там в первые два дня мобилизовали несколько работников. Но в большинстве случаев они возвращались».

Пока официального ответа от профильного министерства Ассоциация, не получила. Но и Минпромторг, и Министерство обороны, по словам Чекменева, проводят соответствующую работу, и сейчас ситуация нормализуется: «Министерство обороны дало рекомендации, что предприятие должно само определиться: кто должен остаться работать, и каждому работнику, подлежащему бронированию, должен быть оформлен соответствующий документ, который будет предоставляться в комиссариат».

Но, отметил профлидер, сигналы от самих работников или профсоюзных организаций по-прежнему в Ассоциацию приходят. «Мы уже знаем как действовать — даем советы и, как правило, вопросы решаются положительно. Но ситуации бывают разные. Есть комиссары, которые «закусили удила», потому что у них цифры «не бьются» по призыву, есть директора и кадровые службы, которые упустили этот момент. Тогда уже подключаемся мы — профсоюз, и чаще всего вернуть на предприятие работника, чей труд необходим, удается», — говорит Андрей Чекменев.

«В целом, считаю, мы этот момент преодолели, потому что уже и нормативные документы появились, и директорам соответствующие письма направлены, и военные комиссариаты понимают, что здесь перегибать не стоит», — подытожил профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Льготы мобилизованным: редакция «Солидарности» собирает профсоюзные предложения

Премьер-министр России Михаил Мишустин обратился с призывом к представителям бизнеса, общественным организациям, профсоюзам. Он призвал их вносить свои предложения по предоставлению различных видов льгот мобилизованным и членам их семей. Об этом сообщает РИА «Новости», приводя слова премьер-министра:

— Прорабатываются и другие решения для помощи таким гражданам, предоставления им различных льгот. Человек, который служит Родине, должен быть уверен, что его организационные вопросы — решены. Начиная от того, где он продолжит карьеру по возвращении, и заканчивая тем, как будет погашаться его ипотека во время отсутствия, — заявил премьер.

Премьер-министр призвал и бизнес, и общественные организации, и профсоюзы «подключиться к совместной работе, чтобы обеспечить нашим военнослужащим оптимальные условия и достойную поддержку».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На интеллект-форуме обсудили цифровизацию работы профсоюзов

IV Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI век. Горизонты и барьеры» продолжил свою работу 29 сентября площадкой «Чапек. «RUR» с темами «Цифровизация в профсоюзах.

Информационное государство и профсоюзы».

Практическим опытом поделились руководители трех крупных профсоюзных организаций.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников рассказал, что толчком развития цифровизации послужила пандемия. Связанные с ней ограничения подвигли к

активному внедрению в работу электронного документооборота, платформ для проведения ВКС, развитию соцсетей. Необходимость работать по-новому вызвала и реорганизацию внутренней структуры аппарата профсоюза, и подходы к информационной работе (но и не только к информационной).

История цифровизации Роспрофжела насчитывает уже более десяти лет, о чем рассказал зампред организации Алексей Налетов. Сегодня цифровые технологии используются в каждой сфере профсоюзной работы: от единого реестра организаций профсоюза до базы действующих в отрасли колдоговоров, от системы дистанционного обучения до обширной программы лояльности и т.д.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛИ В РОССИИ СТАЛИ ЧАЩЕ ПЕРЕВОДИТЬ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕНКУ

В России увеличилось количество работодателей, применяющих в организациях «удаленку». Пока темп не так, как в период пандемии, но уже в 2 из 10 организаций есть сотрудники, работающие на удаленке. Об этом сообщает компания SuperJob, приводя результаты своего исследования.

Сотрудники, работающие дистанционно, есть сегодня в каждой пятой российской компании (20%) — это больше, чем в августе, но в 2,5 раза меньше, чем в феврале. Исследователи компании связывают это с осенним ростом заболеваемости коронавирусом. До 12% выросло и количество компаний, в которых на удаленке работает значительное число сотрудников (от половины до трех четвертей сотрудников).

Больше всего таких организаций в Москве и Петербурге (22% и 20% соответственно), в других регионах России чуть меньше, порядка 19%. Чаще всего на удаленке работают в сфере информационных технологий, продаж и управления персоналом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАММИНИСТРА ТРУДА РАССКАЗАЛ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ ФОНДОВ

Замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов принял участие в интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры», который проходит в Сочи. Андрей Пудов рассказал о ходе объединения Фонда социального страхования и Пенсионного фонда.

— Ключевая цель объединения — соблюдение интересов застрахованных лиц, чтобы стало лучше для людей, — подчеркнул замминистра.

Единый социальный фонд заработает с 1 января 2023 года. Сегодня продолжается подготовка к реформе, действует оперативный штаб.

Обещано не только более удобное предоставление социальных гарантий, но и непрерывное функционирование фондов в переходный период.

Чиновник также отметил, что соответствующим федеральным законом закреплено участие в правлении нового Социального фонда представителей социальных партнеров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОСПОДДЕРЖКУ ИЩУЩИХ РАБОТУ РОССИЯН ПРОДЛИЛИ

Правительство РФ продлило действие мер господдержки граждан до конца 2023 года. В частности, речь идет о гражданах, которые находятся под риском увольнения, переведены работодателем на неполный рабочий день или отправлены в неоплачиваемый отпуск. Эти категории работников по-прежнему смогут воспользоваться услугами центров занятости для поиска нового места работы и повышения дохода, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

— В Краснодарском крае на поддержку рынка труда в 2022 году выделено около 3 млрд рублей, в том числе средства пойдут на оказание помощи гражданам, ищущим работу. Работники, находящиеся под риском увольнения, могут получить помощь в центрах занятости. Специалисты помогут как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, фермерского хозяйства.

Граждане могут получить психологическую поддержку или выбрать курсы переобучения на востребованную в регионе профессию, — уточнила Светлана Бессараб.

Меры поддержки граждан, ищущих работу, должны были действовать до конца 2022 года. Для

получения господдержки необходимо обратиться в службы занятости своего региона.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В ходе VII Всероссийской недели охраны труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подвело итоги Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ.

- Минтруд России уже не первый год проводит оценку деятельности организаций крупного, среднего и малого бизнеса. Начиная с 2015 года, мы это делали в рамках проведения Конкурса «Успех и безопасность», а в 2021 году – уже в виде двух отдельных рейтингов. Основная цель их проведения – оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях различного профиля и размера, а также привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников», – отметил в ходе мероприятия замглавы Минтруда России Алексей Вовченко.

Рейтинг организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда с численностью работников до 100 человек:

1 место – Белгородская дистанция гражданских сооружений – структурное подразделение Юго-Восточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений – структурного подразделения Юго-Восточной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 30 сентября

Сайт ЛФП

«Волго-Балт» поддержит мобилизованных

Все мобилизованные работники ФБУ "Администрация "Волго-Балт" получают по 75000 рублей из средств учреждения. Соответствующее решение принято совместно первичной профсоюзной организацией и администрацией «Волго-Балта» и закреплено в коллективном договоре — рассказали в Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

«Профсоюз и работодатель очень оперативно приняли решение о поддержке мобилизованных работников и уже 23 сентября — спустя два дня после объявления частичной мобилизации — подписали дополнительное соглашение к коллективному договору. Учитывая, что «Волго-Балт» - учреждение бюджетное — это существенная поддержка», - рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

Деньги получают все призванные сотрудники филиалов Волго-Балта, расположенных в Санкт-Петербурге, Ленинградской, Вологодской, Новгородской и Калининградской областях — проинформировала профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Октябрю в законе

Новое в законах на октябрь

Поскольку бюджет на следующий год уже внесен в Госдуму, ожидать каких-либо значимых перемен, стоящих значимых денег, в социальной сфере вряд ли стоит до января. Зато депутаты и правительство порадовали нас закрытыми госзакупками, тренажером финансовой воли и электронными водительскими правами, подлинность которых надо подтверждать обычными пластиковыми. Об этом и не только – в новом обзоре «Солидарности».

ЗАКРЫТАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

«Поддержка при госзакупках в условиях санкций» - лучше, чем пресс-служба Госдумы, вряд ли скажешь. С 1 октября компании, подпавшие под санкционное давление, смогут участвовать в торгах по госзакупкам по особой процедуре. Или, как выражаются на думском сайте, торги будут проходить «закрытым конкурентным способом». Как закрытость сочетается с конкурентностью, объяснить довольно трудно. Притом, точности ради, речь идет о заказчиках закупок, а не о поставщиках. Давайте представим себе процесс. Есть некая (очевидно, государственная) компания, которая находится под иностранными санкциями. Другие компании, во избежание наказания со стороны «санкционеров», не должны иметь с ней никаких дел. Допустим, находящееся под санкциями ГБУ «Бюрократ» позарез нужны канцелярские скрепки, но поставщики боятся засветиться и обходят конкурс на их поставку стороной. И тогда правительство (согласно новому закону) делает ход конем: включает «Бюрократа» в «перечень заказчиков, в отношении которых применяются закрытые конкурентные способы определения поставщиков». То есть, как бы гарантирует поставщикам скрепок «невидимость». Как от налагателей санкций, так, заметим, и друг от друга.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ УПРОСТИТЬ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ МИКРОБИЗНЕСА

Минтруд предлагает упростить оценку условий труда для микробизнеса – предприятий, где заняты до 15 человек. Об этом сообщил глава Минтруда России Антон Котяков на пленарной сессии «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда», в рамках VII Всероссийской недели охраны труда, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ.

– Мы четко понимаем, что для таких предприятий нужно минимизировать затраты на охрану труда, при этом сохранив эффективность. Поэтому мы сформировали предложение по процедуре самодекларирования. Такой порядок позволит упростить спецоценку на рабочих местах, где заняты более 1 млн человек. Это отрасли с невысокими показателями травматизма и профзаболеваний: административные услуги, реклама, страхование и другие, – подчеркнул глава Минтруда России Антон Котяков.

В частности, процедуру идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов предлагается проводить работодателю совместно с работниками, без привлечения аккредитованной организации. Такая работа будет проводиться по специально разработанному чек-листу из 27 вопросов, которые отражают возможное наличие вредных физических, химических, биологических факторов и факторов трудового процесса на рабочем месте.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ЗЕРНА ОКАЖУТ ГОСПОДДЕРЖКУ НА 10 МЛРД РУБЛЕЙ

Из Резервного фонда правительства будет направлено дополнительно 10 млрд рублей производителям зерна в 64 российских регионах, сообщает «Татцентр».

Средства пойдут на возмещение части затрат аграриев на производство и реализацию зерновых культур. Распоряжение подписал председатель правительства Михаил Мишустин. В результате аграрии смогут компенсировать до 50% своих затрат на производство и реализацию пшеницы, ржи, ячменя и кукурузы.

– Рассчитываем, что такое решение поможет агропромышленному комплексу и дальше показывать впечатляющие результаты, давая нашим гражданам возможность приобретать качественные российские продукты питания, – отметил Мишустин.

Кроме того, правительство РФ продлило действие мер господдержки граждан до конца 2023 года. В частности, речь идет о гражданах, которые находятся под риском увольнения, переведены работодателем на неполный рабочий день или отправлены в неоплачиваемый отпуск. Эти категории работников по-прежнему смогут воспользоваться услугами центров занятости для поиска нового места работы и повышения дохода.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ ПРЕДОСТАВИТЬ ОТСРОЧКУ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ АСПИРАНТАМ И ОРДИНАТОРАМ

Общероссийский профсоюз образования обратился к министру науки и высшего образования Российской Федерации с просьбой оказать содействие в предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации аспирантов и ординаторов, проходящих обучение в государственных образовательных и научных организациях, сообщает телеграм-канал Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза образования.

Напомним, что 24 сентября президент РФ Владимир Путин подписал указ №31-ФЗ «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации». В нём сказано: «Установить, что отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется студентам, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ МОБИЛИЗОВАННЫМ НАЧИСЛЯТ ПОСЛЕ ПРИБЫТИЯ В ЧАСТЬ

Денежные выплаты гражданам, которые были призваны в рамках частичной мобилизации, начислят с момента появления приказа о зачислении в перечень воинской части, сообщает портал «Объясняем.рф». Там уточнили, что это происходит за один-два дня после прибытия призванного в воинскую часть.

В парламент внесена инициатива о единовременной выплате мобилизованным 300 тысяч рублей.

Напомним, что Госдума 27 сентября приняла во втором и третьем чтениях закон о поправках к Трудовому кодексу, который расширяет права граждан, мобилизованных в рамках специальной военной операции.

В частности, за ними сохраняются рабочие места, куда они смогут вернуться после демобилизации.

Трудовые контракты с ними будут приостанавливаться, а не разрываться.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗАЩИТЯТ ОТ СПИСАНИЙ ЗА ДОЛГИ

Правительство РФ в ближайшее время планирует расширить списки пособий и выплат, которые будет запрещено списывать за долги по судебному производству, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В настоящее время судебным приставам запрещено списывать за долги пособия беременным женщинам, алименты, материнский капитал. Также под защитой находятся средства, поступающие пострадавшим в результате ЧС.

Дополнительно в перечень войдут социальные пенсии детям-инвалидам и социальные доплаты к ним, выплаты недееспособным взрослым инвалидам. Также от взысканий будут освобождены социальные прибавки к пенсии по потере кормильца.

Данная мера поддержит граждан, оказавшихся в трудной финансовой ситуации.

Все выплаты, гарантированные государством, будут сохранены в полном объеме, что крайне важно, поскольку речь идет о самых уязвимых категориях граждан, - прокомментировала депутат Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДСТАВИЛ МОДЕЛЬ ДОБРОВОЛЬНОГО СОЦСТРАХОВАНИЯ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

У самозанятых граждан появится возможность получать пособие по временной нетрудоспособности.

Модель добровольного социального страхования для самозанятых, разработанная Минтрудом, была представлена на проходящей в Сочи VII Всероссийской неделе охраны труда, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре ВНОТ.

Добровольное социальное страхование для самозанятых предполагает максимально простой и понятный механизм уплаты взносов и получения страховых выплат. Размер ежемесячного страхового взноса будет рассчитываться исходя из базового страхуемого дохода: на 2023 год он составит 32 484

рубля. Ежемесячный взнос будет составлять 1247 рублей.

– Размер выплаты по больничному в предлагаемой модели страхования будет варьироваться в зависимости от страхового стажа самозанятого и периода уплаты им взносов. При этом в стаже самозанятого будет учитываться и тот период, который был отработан по трудовому договору в прошлом, — рассказал статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 1 октября

Сайт ФНПР

Цифровизация работы профсоюзных организаций стала одной из ключевых тем форума «Профсоюзы XXI ВЕК»

IV Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI ВЕК» состоялся в г. Сочи с 28 по 29 сентября под заголовком «Горизонты и барьеры». Мероприятие центральной профсоюзной газеты «Солидарность» прошло в формате панельных дискуссий по актуальным для профсоюзного движения России темам. В частности, обсуждались изменения в экономической и общественно-политической жизни страны, ведение коллективных переговоров в новых условиях и стратегия деятельности профсоюзов в современных условиях.

В первый день Интеллект-форума состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР. «Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того, чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того, чтобы мы были сильнее. В обновлённой стране мы должны стать частью поколения победителей», - подчеркнул важную роль Интеллект-форума председатель ФНПР Михаил Шмаков. По словам зампреда ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова, в этом году существенно выросло число участников мероприятия. «Профсоюзы организовали целые делегации, особенно многочисленные – Электропрофсоюз, Челябинская область и предприятие «Татнефть». Руководители многих профсоюзных организаций и объединений уже были у нас, сейчас они посчитали важным обеспечить участие их профактива на мероприятии - эта тенденция также повлияла на рост численности участников и интереса к Форуму в целом», - подчеркнул зампред ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)