

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 02 августа по 09 августа 2019 года

Пятница, 2 августа

Сайт ЛФП

Профавиа в регионе: на пороге юбилея и заключения нового Отраслевого соглашения

Очередное заседание президиума Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО) Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) состоялось в Санкт-Петербурге на этой неделе. Председатели и активисты первичных профсоюзных организаций авиастроительных, приборостроительных и авиаремонтных предприятий и организаций Петербурга и Ленобласти во главе со своим лидером — Виктором Федосовым, обсудили подготовку к грядущему в скором времени 85-летию Профавиа, а также процесс работы над новым Отраслевым соглашением.

Предполагается, что оно будет заключено между Профавиа, Министерством промышленности и торговли РФ и Государственной корпорацией «Ростех» — объединяющей в себе Объединенную двигателестроительную корпорацию (ОДК), холдинг «Вертолеты России», концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) и холдинг «Технодинамика» — в декабре этого года.

Говоря об этом, председатель ТО Профавиа Виктор Федосов отметил, что входящие в структуру ГК «Ростех» корпорации стремятся заключить с профсоюзом еще и корпоративные соглашения, на основании которых, затем, должны заключаться и коллективные договоры на каждом конкретном предприятии авиационного кластера.

По словам профлидера, в этих документах руководители корпораций зачастую пытаются ограничить ряд социальных гарантий трудящимся. В частности, сократить расходы на оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

«К сожалению, менеджеры корпораций не всегда понимают, что профсоюз их надежный партнер и помощник, ведь именно профсоюз, защищая права работника, воспитывает в нем чувство ответственности за выполняемую им работу, ее результат и качество», — убежден наш собеседник. Профлидер авиастроителей Петербурга и Ленинградской области считает необходимым добиться того, чтобы именно Отраслевое соглашение на ближайший и последующий периоды было бы основой для корпоративных соглашений.

«В корпоративных соглашениях не должно быть норм, не соответствующих уровню тех, что будут зафиксированы в Отраслевом соглашении, которое и является основой для коллективного договора на каждом отдельном предприятии», — заявляют в территориальном комитете Профавиа.

Еще одна проблема отрасли, которую обсуждали на президиуме Профавиа — сокращение Гособоронзаказа. При отсутствии четко сформированной политики по развитию отечественной гражданской авиации, это грозит резким спадом производства на авиапредприятиях. А это, в свою очередь, чревато сокращениями персонала и рабочих мест, падению уровня заработной платы, тревожится Виктор Федосов.

Профлидер и его соратники намерены вновь привлечь внимание руководителей отрасли использовать по-прежнему большие возможности отечественной авиационной промышленности для

нужд гражданской авиации. Это, в числе прочего, создание самолетов не только для пассажирских перевозок, но и для нужд сельского хозяйства, лесной отрасли, а также для проведения аварийно-спасательных и противопожарных мероприятий.

«Наши предприятия имеют сегодня достаточный производственный потенциал, а конструкторские бюро большое количество современных разработок для того, чтобы обеспечить российскую гражданскую авиацию надежной и высокотехнологичной техникой», - уверен председатель ТО Профавиа.

Сайт ЛФП

Воскресенье, 4 августа

Газета «Солидарность»

То льгота, то не льгота

Профсоюзные юристы помогли получить льготную пенсию Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности" Много лет работник трудился на одном и том же месте котельщиком. Но когда пришло время получать льготную пенсию за вредные условия труда, выяснилось, что для Пенсионного фонда его работа иногда была вредной, а иногда - не была. Профсоюз помог доказать, что вредных периодов вполне достаточно для получения льготной пенсии. Почти 34 года назад работник устроился в котельно-монтажный цех котельщиком. Уже тогда эта профессия была в списке таких, которые дают право на досрочную пенсию. Однако управление Пенсионного фонда в городе Череповце и Череповецком районе отказало в установлении досрочной пенсии, сославшись на то, что согласно п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400 "О страховых пенсиях" требуется не менее 12 с половиной лет стажа работы во вредных условиях. И хотя котельщик трудился более 20 лет, значительную часть стажа управление фонда отказалось признать льготным. Работник обратился за помощью в профсоюз. Правовой инспектор труда Вологодского обкома ГМПР Евгений Воронин подготовил исковое заявление и представлял в суде интересы работника. Пенсионный фонд попросил рассматривать дело без своего представителя, но позиция ведомства была такова: "Следует иметь в виду, что к котельным работам не относятся работы по ремонту котлов и котельного оборудования. К работникам, занятым на котельных работах, относятся работники, выполняющие работы по изготовлению котлов и котельного оборудования (трубы, поддоны, решетки и другие детали котлов)", а также "документально не подтверждается занятость заявителя на работах по изготовлению котельного оборудования". Профсоюз доказывал, что тяжелые условия труда подтверждены записями в трудовой книжке, должностной инструкцией по охране труда для котельщика, картой специальной оценки условий труда, предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска, наименованием подразделения работодателя, бесплатной выдачей молока, уточняющей справкой работодателя. - Это не то дело, которое идет "по накатанной", - говорит Евгений Воронин. - Там были спорные периоды, часть из них мы смогли отстоять. А часть - не удалось, потому что работодатель не подтвердил нам некоторые моменты. Но тех периодов, которые мы отстояли, хватило, чтобы работник получил льготную пенсию. В каждом деле есть сложности, поэтому мы работаем, собираем доказательную базу. Пенсионный фонд пытался оспорить решение суда первой инстанции, но суд вновь встал на сторону работника. Центральная профсоюзная [газета «Солидарность»](#).

Понедельник 5 августа

Сайт ЛФП

День железнодорожника отметили благотворительным забегом

Профсоюзный актив Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) принял участие в благотворительном забеге «Достигая цели!». По традиции он прошел в Санкт-Петербурге и в Москве в честь Дня железнодорожника. Впервые, забег в День железнодорожника состоялся в 2016 году.

Отметим, что дистанция забега — 1520 метров символизирует ширину колеи железнодорожных путей, которая равна 1520 миллиметрам.

Как сообщает газета «Гудок», генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозеров дал старт забегам одновременно в Санкт-Петербурге и Москве.

При этом, глава компании и социальный партнер профсоюза напомнил: Санкт-Петербург — родина российских железных дорог и один из крупнейших железнодорожных узлов в России. В этом году в Санкт-Петербурге благотворительный забег «Достигая цели!» стал составной частью городского полумарафона «Северная столица», участники которого стартовали и финишировали на Дворцовой площади. Где любителей спорта приветствовал врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов.

В забеге «Достигая цели» и общегородском полумарафоне Северная «столица» приняли участие 1520 железнодорожников – тружеников Октябрьской магистрали. Среди них: представители предприятий, профсоюзный актив, члены их семей, молодые работники Октябрьской железной дороги.

Как напомнили в Дорпрофжел на ОЖД, все средства от участия в благотворительном забеге в Санкт-Петербурге будут переданы в благотворительный фонд спасения тяжелобольных детей «Линия жизни». Это, в том числе, и лечение годовалого ребёнка с тяжёлым диагнозом – «органическое поражение центральной нервной системы».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В Россию придет цеховая медицина

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.

Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер.

Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России.

Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов.

Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение

специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

Нет травле правоохранителей!

Заявление Федерации независимых профсоюзов России.

В связи с появившимися в социальных сетях угрозами в адрес сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, ФНПР заявляет решительный протест.

Мы считаем, что люди, обеспечивающие правопорядок, члены их семей, дети должны быть защищены от угроз физического насилия, а любая публикация, содержащая такие угрозы, должна быть тщательно расследована.

Мы знаем организаторов и исполнителей этой травли, у которых также есть известные нам домашние и рабочие адреса, родственники и родители. И мы не дадим в обиду тех, кто честно исполняет свою работу.

Развернутая травля имеет целью подорвать доверие к органам правопорядка, к государству в целом. Федерация поддерживает российских правоохранителей, действующих в соответствии с законом, защищающих спокойствие граждан.

Сайт ФНПР.

Газета «Солидарность»

В Башкортостане профсоюз помог вернуть медикам доплаты за вредность

В Башкортостане профсоюз помог вернуть медикам доплаты за вредность Фото:

myselfdon.com С июня сотрудникам рентгенологического отделения Белорецкой ЦРБ вернули дополнительные отпуска и доплаты за работу во вредных условиях труда, сообщили «Солидарности» в башкортостанском рескоме профсоюза здравоохранения. По результатам последней спецоценки, рентгенологи потеряли все доплаты за вредность, и в конце прошлого года они обратились в профсоюз для проверки законности проведенной СОУТ. Тогда под обращением подписались 16 рентген-лаборантов Белорецкой больницы: «Из всех вредных факторов, которые присущи на наших рабочих местах, нам определили только тяжесть труда. Во время проведения СОУТ не проводились никакие замеры. Оборудование в наших рентген-кабинетах установлено в основном более 10 лет назад, то есть условия труда на наших рабочих местах не изменялись». – Специальная оценка условий труда работников рентгенологического отделения Белорецкой ЦРБ проводилась в марте 2018 года, – пояснил Альберт Абукаев, технический инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения. – По результатам СОУТ медики лишились гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях. Профсоюз выяснил, что СОУТ рентгенологического отделения Белорецкой ЦРБ была проведена с серьезными нарушениями, в результате чего условия труда работников оценены недостоверно, а гарантии и компенсации предоставляются в искаженном виде. Заключение профсоюза было направлено в государственную инспекцию труда. После этого в марте прошла государственная экспертиза, подтвердившая выявленные профсоюзом факты. Главный врач больницы получил предписание – провести внеплановую спецоценку и устранить нарушения, вернув медикам их льготы и дополнительные отпуска. – Компенсации и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях сегодня – как лакмусовая бумажка: есть эти гарантии – медики остаются, нет – уходят в другие больницы. Это причина социальной напряженности в коллективах: в июне сотрудники Верхнеяркеевской ЦРБ потребовали от администрации вернуть компенсации за вредность и доплату. Благодаря вмешательству профсоюза удалось разрешить конфликт. В

Красноусольской ЦРБ из 500 работников по результатам последней СОУТ вредность оставили одному сварщику. Профсоюз инициировал процесс внеплановой спецоценки, и более 280 сотрудников больницы сегодня получают гарантии и компенсации за работу во вредных условиях. Таких примеров работы технической инспекции труда профсоюза – масса, это не единичные случаи нарушения социальных гарантий медиков, а сложившаяся в республике система, – отметил Альберт Абукаев.

Центральная профсоюзная [газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы поддерживают требования крановщиков

Профсоюзное сообщество не может не поддерживать требования крановщиков в части обеспечения порядка в сфере безопасности труда, – заявила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева. Так она прокомментировала «АиФ» прекращение работы 40 башенных кранов в Казани. Работа была остановлена 24 июля. Инициаторы акции заявили, что правила эксплуатации башенных кранов нарушаются на большинстве строек Казани. – Во всех организациях должны соблюдаться нормы Трудового кодекса РФ. Одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций является контроль соблюдения трудовых прав работников – членов профсоюзов. Обязательным условием любых трудовых отношений является заключение трудового договора, где прописаны все обязательства сторон, в том числе и по безопасным условиям труда, – сказала Кузьмичева. Объединение «Крановщики Казани», входящее в межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА), предупредило о забастовке заранее. Главное требование – навести порядок на стройплощадках в сфере безопасности труда и исправности оборудования, «белое» трудоустройство, привлечение к работе только квалифицированных специалистов, повышение зарплаты крановщикам до 500 рублей в час «чистыми» и обеспечение страховки их жизни и здоровья. Прокуратура и Государственная инспекция труда по Республике Татарстан заявили о начале проверки фактов, изложенных крановщиками. Между тем, как сообщает сайт Конфедерации труда России, забастовка привела к первым положительным сдвигам: работодатели на стройплощадке ЖК Richmond после переговоров согласились поднять почасовую оплату труда уже с июля с 200 до 210 рублей в час. За сверхурочную работу оплата поднимется до 265 рублей, а за работу в выходные и праздники — до 315 рублей в час. По словам крановщиков, если бы забастовки не было, то зарплата осталась бы на прежнем уровне, а сверхурочные бы не платили совсем.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Вторник 6 августа

Сайт ЛФП

Слухи о смерти некоторых профессий сильно преувеличены

Прямо-таки апокалиптический прогноз в отношении ряда весьма распространенных профессий озвучил член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин. Он предположил, что в будущем до 15 млн россиян могут лишиться работы. Праламентарий уточнил, что речь идет о тех профессиях, которые не требуют серьезной квалификации и рискуют «вымереть» из-за автоматизации. По его мнению, в «группу риска» входят также продавцы, охранники, водители. Профсоюзные эксперты, которые представляют «исчезающие» профессии, не разделяют крайнего пессимизма депутата Шеина.

Подробнее читайте в интернет-газете «Площадь Труда».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Слухи о смерти некоторых профессий сильно преувеличены

Прямо-таки апокалиптический прогноз в отношении ряда весьма распространенных профессий на днях озвучил член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин. Видный парламентарий предположил, что в будущем, временные рамки которого он не потрудился обозначить, до 15 млн россиян могут лишиться работы. Олег Шеин уточнил, что речь идет о тех профессиях, которые не требуют серьезной квалификации и рискуют «вымереть» из-за автоматизации.

Вместе с тем, по его мнению, в «группу риска» входят также продавцы, охранники, водители. «Очевидно, что этот труд скоро будет не востребован», — утверждает Олег Шеин.

Он обратил внимание на тенденцию сокращений в сфере услуг. В качестве примера Олег Шеин привел увольнения в банках, а также замену продавцов в супермаркетах на аппараты, с помощью которых по QR- или штрих-коду можно купить продукты.

Парламентарий предположил, что «исчезновение» профессий связано с так называемой четвертой промышленной революцией.

Она должна привести к тому, что к работе будут относиться, прежде всего, как к творчеству. Поэтому, предсказывает депутат Шеин, востребованными останутся профессии, где работник должен проявлять эмпатию (сопереживание к окружающим) или, где требуется применение знаний.

Профсоюзные эксперты, которые представляют «исчезающие» профессии, не разделяют крайнего пессимизма депутата Шеина.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» Юрий Курганский отметил, что цифровизация и автоматизация мало влияет на работу охранных структур.

Их деятельность регламентируется законом «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации», который принят в марте 1992 года (с последующими изменениями и дополнениями).

Юрий Курганский исключил возможность того, что сокращения работников охранных структур могут принять «взрывной характер». Текущие сокращения профсоюзный лидер объясняет двумя причинами.

Во-первых, уменьшается количество производств и организаций, а, следовательно, и потенциальных объектов, которые нужно охранять. Во-вторых, ряд объектов теперь охраняют не частные структуры, а Росгвардия.

В создавшейся ситуации Юрий Курганский прогнозирует, что сокращения в сфере охранной деятельности по-прежнему будут идти в вяло текущем режиме. «Однако профессия охранника никуда не исчезнет, — убежден Юрий Николаевич. — Высокопрофессиональные охранники и телохранители будут востребованы всегда».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина очень удивилась пророчествам о скорой «смерти» водителей.

«Наоборот, водителей пассажирского транспорта очень не хватает, — подчеркнула профсоюзный лидер. — А хороший водитель сейчас буквально на вес золота».

Галина Любина рассказала, что сейчас разрабатывается новая концепция развития наземного пассажирского транспорта Петербурга. В частности, предполагается постепенная замена коммерческого «маршрутного» транспорта.

«Это потребует серьезного увеличения численности водителей в государственных автопарках, — пояснила Галина Любина. — Поэтому спрос на водителей еще больше увеличится. Особенно на водителей автобусов на газовом топливе».

Лидер Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства призвала сделать все возможное для того, чтобы нелегкий труд водителей достойно оплачивался, а престиж этой профессии был поднят на самый высокий уровень общественного признания. «Наш профсоюз именно этого и добивается», — резюмировала Галина Любина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Защита прав работников сохранит отрасль

Свой восемьдесят пятый день рождения Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) намерен отметить заключением нового Отраслевого трехстороннего соглашения с Министерством промышленности и торговли (Минпромторг) РФ, а также Государственной корпорацией «Ростех». Этот документ — в работе над которым задействованы все территориальные организации Профавиа — фиксирует основные социальные гарантии тем, кто в заводских цехах и конструкторских бюро создает сегодня отечественную авиацию. О том как идет этот процесс и как живет сама отрасль накануне юбилея своего профсоюза нам рассказал председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО) Профавиа — Виктор Федосов.

Наш собеседник обращает внимание на сокращение гособоронзаказа. Именно он, в течение последних лет, позволял авиастроителям не только держаться на плаву и развивать свои предприятия, но и наполнять коллективные договоры серьезными и весомыми социальными гарантиями трудящимся, а также поддерживать на достойном уровне заработную плату.

Однако сегодня, основная часть военного заказа выполнена, а гражданская авиация, увы, переживает не самый лучший период своей истории. Это значит, что рассчитывать на аналогичный объем заказов уже по гражданской части, авиационщикам, увы, не приходится. «За истекшие годы наши предприятия, конструкторские и научно-исследовательские организации фактически перевооружили наши Военно-воздушные силы и армейскую авиацию. Теперь мы наблюдаем спад, когда на ряде наших заводов работники переходят на неполную рабочую неделю, а кое-где идет и сокращение штата. Падает уровень заботной платы», — с тревогой констатирует Виктор Федосов.

Профлидер обеспокоен тем, что в стране отсутствует четко сформированная политика по развитию отечественной гражданской авиации. Это грозит резким спадом производства на авиапредприятиях. Поэтому лидеры и активисты Профавиа вновь и вновь обращают внимание руководителей отрасли на необходимость использовать по-прежнему большие возможности отечественной авиационной промышленности для нужд гражданской авиации. Это создание самолетов не только для пассажирских перевозок, но и для нужд сельского хозяйства, лесной отрасли, а также для проведения аварийно-спасательных и противопожарных мероприятий.

Виктор Федосов: «Поправить положение мог бы, аналогичный оборонному, государственный заказ на гражданские самолеты для пассажирских перевозок, для нужд сельского и лесного хозяйства и других, при финансовой поддержке со стороны государства. Но сегодня у нас отсутствует такой заказчик, отсутствует и Госплан. Об этом уже шла речь на последнем съезде

авиапроизводителей в Москве».

«Наши предприятия имеют сегодня достаточный производственный потенциал, а конструкторские бюро большое количество современных разработок для того, чтобы обеспечить российскую гражданскую авиацию надежной и высокотехнологичной техникой, — говорит Виктор Федосов. — Увы, но «эффективным менеджерам» легче купить готовое изделие за рубежом, чем поддерживать отечественные разработки».

Можно предположить, что предвидя грядущие финансовые трудности, в виду сокращения госбронзаказа, руководители ряда госкорпораций, входящих в Ростех, стремятся сэкономить и на социальном пакете для своих работников. Как заявляют в Территориальной организации Профавиа, о такой политике косвенно свидетельствуют и так называемые корпоративные соглашения.

«С недавних пор нам предложено, помимо Отраслевого соглашения, — на котором базируются все коллективные договоры на наших предприятиях — заключать и так называемые корпоративные соглашения. Отдельно с каждой, входящей в «Ростех» госкорпорацией, с тем, чтобы уже с учетом их е разрабатывать коллективные договоры», — поясняет Виктор Федосов.

Напомним, в связи с этим, что в состав Государственной корпорации «Ростех» входят Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК), холдинг «Вертолеты России», концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) и холдинг «Технодинамика».

Все перечисленные корпорации так или иначе представлены в Петербурге различными предприятиями и организациями, многие из которых имеют богатую и славную историю. Например, АО «Климов» или «Красный октябрь». Практически на каждом таком предприятии действуют профсоюзные первички Профавиа.

Профлидера и его соратников беспокоит, что в корпоративных соглашениях руководители корпораций зачастую пытаются ограничить ряд социальных гарантий трудящимся. Речь идет, в числе прочего, и о сокращении расходов на добровольное медицинское страхование, социальную сферу, а также на оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

«К сожалению, менеджеры не всегда понимают, что профсоюз их надежный партнер и помощник. Ведь именно профсоюз, защищая права работника, воспитывает в нем чувство ответственности за выполняемую им работу, ее результат и качество», — убежден наш собеседник.

«В корпоративных соглашениях не должно быть норм, не соответствующих уровню тех, что будут зафиксированы в Отраслевом соглашении, которое и является основой для коллективного договора на каждом отдельном предприятии», — заявляют в территориальном комитете Профавиа, отмечая, что в Отраслевом соглашении профсоюзной стороне удастся заложить достаточно высокий уровень социальных гарантий.

Профлидер авиастроителей Петербурга и Ленинградской области считает необходимым добиться того, чтобы именно Отраслевое соглашение на ближайший и последующий периоды было бы основой для корпоративных соглашений. Сохранить авиастроительную отрасль и обеспечить ее развитие в будущем возможно лишь обеспечив достойный труд ее работников, уверены в профсоюзе.

[Интернет-газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз предлагает повысить размер суточных госслужащим

Предложение повысить размер суточных выплат при служебных командировках госслужащим было направлено в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) от имени зампреда Федерации независимых профсоюзов России Нины Кузьминой, сообщили «Солидарности» в пресс-службе Общероссийского профсоюза работников госучреждений. На данный момент действует норма 2002 года, согласно которой в сутки командированному служащему полагается 100 рублей, а за съем жилья компенсируется 550 рублей. Если нет подтверждающих документов, то и вовсе 12 рублей. Полностью оплачиваются лишь дорожные расходы, но только билеты эконом-класса, если до места командировки сотрудник добирается самолетом. Председатель профсоюза работников госучреждений Николай Водянов в комментарии «Солидарности» отметил, что 100 рублей – смешная сумма, на которую даже не везде можно выпить чашку кофе. – В некоторых регионах на 100 рублей можно купить лишь бутылку воды, например, в Якутии. Какая сумма требуется – пока не могу сказать. Нужно разработать механизм, – отметил профлидер. Он напомнил, что Налоговый кодекс позволяет частным компаниям не уплачивать сборы с суточных в размере до 700 рублей при командировках по России. Профсоюзная инициатива будет рассмотрена на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения уже в сентябре.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Среда, 7 августа

Сайт ФНПР

ФНПР против льгот работодателям в ущерб трудящимся

Минэкономразвития России представило проекты федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпринимательской деятельности.

Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им позволит не проводить специальную оценку условий труда и не получать разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внесения в Думу данных законопроектов, поскольку предлагаемые новые беспрецедентные льготы бизнесу могут привести к негативным последствиям.

Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, региональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой нагрузки на население.

Отмена проведения специальной оценки условий труда создаст угрозу жизни и здоровью работников, которые по конституции имеют право на безопасный труд. Бесконтрольное привлечение иностранной рабочей силы вызовет приток трудовых мигрантов и может привести к росту социальной напряженности в обществе.

Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность

предлагаемых мер необходимо оценить с учетом возможности увеличения инвестиций, обеспечения роста производительности труда за счет применения современных технологий, создания рабочих мест для граждан нашей страны и повышения их реальных доходов.

Сайт ФНПР.

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы за профилактическую модель охраны труда

Как известно — предотвратить легче, чем исправить. Тем более, если речь идет о жизни и здоровье каждого из нас. По мнению главного технического инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяны Пентешиной, правоту профилактического подхода к охране труда неизменно подтверждает и сама статистика несчастных случаев на производстве, а также случаев смерти от общих заболеваний на рабочем месте. И здесь профсоюзный контроль в сфере охраны труда мог бы заметно изменить ситуацию к лучшему. Но, тут помочь себе должны сами работники — никто вместо них в профсоюз не вступит...

В Ленинградскую Федерацию Профсоюзов за прошедшие десять месяцев 2019 года поступило 131 извещение о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом, из которых 82 несчастных случая произошли в Санкт-Петербурге, 46 — в Ленинградской области, 3 — в Республике Якутия (Саха), Московской и Челябинской областях — расследование этих несчастных случаев проводилось в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

«Цифры не радуют», — с горечью констатирует Татьяна Пентешина.

Согласно информации, переданной в извещениях, смерть работников наступила по причине общего заболевания в 31 случае (по Санкт-Петербургу 22 несчастных случая связаны со смертью работника в следствие общего заболевания, по Ленинградской области — 9 случаев). Средний возраст смерти работников на рабочем месте в 31 несчастном случае составляет 53 года по Санкт-Петербургу и Ленинградской области как для мужчин, так и для женщин.

Важно отметить, что в 97-и случаях было принято решение — отказать в направлении представителя профсоюзов в комиссию по расследованию несчастного случая.

«Это связано с тем, что пострадавший не является членом своего отраслевого профсоюза, территориальная организация которого входит в состав Ленинградской Федерации профсоюзов», — поясняет главный технический инспектор труда ЛФП.

У профсоюза, как подчеркивает профсоюзный эксперт, к сожалению, нет возможности помочь тому работнику, который не хочет этой помощи и не приемлет борьбу за достойные условия труда. Ведь, как известно, насильно мил не будешь...

Тем не менее, представители ЛФП и ее членских организаций все же участвовали в расследовании несчастных случаев на одиннадцати объектах, где вообще нет профсоюзной первички, входящей в тот или иной общероссийский отраслевой профсоюз. Почему? Потому что, такое печальное событие, как несчастный случай, также может изменить психологию как самого работодателя, так и его работников, поможет им осознать возможности профсоюза в деле охраны труда.

«В отличие от тех же государственных органов, профсоюзы не штрафуют, не применяют те или иные санкции. Они указывают на проблему и на способ ее решения», — отмечает Татьяна Пентешина.

В итоге, представители ЛФП, в общей сложности, участвовали в расследовании 31 несчастного случая на производстве за прошедшие полгода. Главный технический инспектор

труда ЛФП особо обращает внимание на случаи смерти от общих — то есть, не связанных напрямую с профессией — заболеваний. По-прежнему их число велико.

Так, за указанный срок на своем рабочем месте в городе и области умерли 31 человек. На Северную столицу, при этом, приходится 22 смертных случая, а на область — 9. Среди мужчин, самым молодым работником, скончавшимся на производстве стал тридцати семилетний рабочий, а самым великовозрастным — токарь-расточник, умерший в возрасте 71 года. Возраст самой молодой женщины, умершей на работе — 45 лет, а самой пожилой — 70.

«Данная статистика вновь заставляет нас задуматься о качестве проводимых профилактических медицинских осмотров, — говорит Татьяна Пентешина. — Опять же, если на предприятии есть профсоюзная первичка, она могла бы способствовать тому, чтобы такие медосмотры не были бы простой формальностью».

Татьяна Пентешина: «Как известно, президентом РФ Владимиром Путиным поставлена задача к 2030 году увеличить среднюю продолжительность жизни в стране до 80 лет. Для этого необходимо не только совершенствовать систему здравоохранения, но и создать достойные, а, значит, в том числе, и безопасные условия труда на производстве. Несомненно поэтому в докладе председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова на X Съезде ФНПР прозвучало ценное замечание о достойном труде на достойных рабочих местах. О важности всего, что связано с охраной труда и диалога социальных партнеров в этой области часто заявляет и глава Минтруда РФ Максим Топилин. Мы все громче говорим о переходе к профилактической модели управления охраной труда».

Как и ранее, главный технический инспектор труда ЛФП указывает на грядущее вступление в силу изменений в посвященный охране труда X раздел Трудового кодекса РФ.

«Мы с нетерпением ждем, когда все поправки вступят в силу, чтобы четко понимать куда нам двигаться и как улучшить ситуацию с охраной труда на предприятиях в организациях», — говорит наша собеседница.

Напомним, что изменения эти касаются профилактики травматизма, впервые устанавливают порядок регистрации работодателем микротравм, профессиональных заболеваний.

Очень важно, чтобы работников того или иного завода, строительной компании, промышленного или торгового предприятия, научно-исследовательской или образовательной организации объединяла профсоюзная первичка.

Тогда, в числе прочего, сам трудовой коллектив, в лице профсоюза, сможет взять под контроль все, что связано с безопасностью труда и охраной здоровья каждого работника.

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

Новые квитанции на квартплату: увеличен лишь формат

В августе те жители Петербурга, чьи дома находятся в зоне обслуживания ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство», стали получать обновленные «розовые квитанции» на оплату жилищно-коммунальных услуг. Увеличение формата квитанции породило немало слухов и предположений. У некоторых горожан даже возникло подозрение, что в квитанции на квартплату появились новые платежи. В действительности изменение формата стало ответом на многочисленные обращения жильцов.

В прежней квитанции на квартплату такие важные персональные данные, как фамилия, имя, отчество и задолженность по коммунальным платежам были в открытом виде. Такой «открытостью» легко могли воспользоваться злоумышленники. Петербуржцы неоднократно обращались в ВЦКП «Жилищное хозяйство» с просьбой устранить этот недочет.

Новый квитанция на квартплату представляет собой закрытый конверт – лист формата А4, сложенный вдвое. Это позволило «закрыть» практически всю персональную информацию жильцов. На внешней стороне счета-конверта печатается только адрес.

В обновленной квитанции также увеличен шрифт. Это очень важно для пожилых людей. К сожалению, у многих из них серьезные проблемы со зрением.

Увеличенный размер квитанции на квартплату предусматривает возможность расширения полезной информации о поставщиках жилищно-коммунальных и о тех сервисных услугах, которые при желании можно заказать на сайте ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство». По просьбам управляющих организаций расширены площади для размещения их услуг. Исполнительные органы государственной власти получили гораздо больше возможностей для обнародования социально значимой информации. Например, для публикации телефонов районных социальных служб или информирования горожан об актуальных новостях жилищно-коммунального хозяйства Петербурга. Теперь также можно более детально проиллюстрировать те изменения (как увеличение, так и снижение) тарифов ЖКХ, которые введены в действие с 1 июля.

В Жилищном комитете особо отметили, что изменение формата привычного «розового счета» не влечет за собой увеличения стоимости услуг ВЦКП «Жилищное хозяйство» для управляющих организаций. Соответственно от этой операции не повышается и квартплата. Кроме того, для удобства жителей сохранена структура и привычное расположение полей квитанции-счета.

В этой связи небезынтересно знать о еще одной новации в ЖКХ. С 4 августа вступил в силу федеральный закон о страховании жилья от чрезвычайных ситуаций. Петербург и Ленинградская область включены в число регионов, где вводится такого рода страховка. Однако пока этот вид страхования добровольный, не обязательный. При желании теперь можно заключить договор страхования своего жилья. В этом случае в квитанции на квартплату появится дополнительная строка.

Следует отметить, что «розовые квитанции» нового формата в августе получают далеко не все жители Петербурга. Первый тираж счетов-конвертов составил 1 млн 360 тысяч экземпляров. В нашем городе более 2,5 млн владельцев жилья и квартиросъемщиков. В полном объеме нововведение планируется завершить лишь в конце нынешнего года.

[Интернет-газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Росмолодежь и ФНПР обсуждают возможности сотрудничества

Федерация независимых профсоюзов России обсуждает возможности сотрудничества с Росмолодежью. Об этом стало известно 7 августа по итогам встречи заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова с руководителем ведомства Александром Бугаевым. – ФНПР – одна из немногих крупных общественных организаций, сохраняющая и развивающая систему работы с молодежью, – напомнил профлидер. – Молодежные советы сформированы в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, а общее число молодых профактивистов достигает 7 миллионов. Молодежные советы на своих уровнях реализуют обучающие проекты, регулярно собираются на тематические форумы. В то же время хотелось бы, чтобы у активистов было больше возможностей участвовать и в социальных проектах, предлагаемых со стороны государства. Как пояснил Шершуков, принципиальным моментом встречи стало обсуждение соглашения, где были бы прописаны основные принципы взаимодействия ФНПР и Росмолодежи. Соответствующий

документ должен быть доработан и подписан уже этой осенью. Замруководителя департамента организационной работы ФНПР Николай Цывенов, принявший участие во встрече, добавил, что профцентру и молодежному ведомству предстоит сформировать единый календарь мероприятий, где партнеры могли бы совместно использовать площадки. Также обсуждаются вопросы сотрудничества, которые позволят рабочей молодежи участвовать в различных студенческих программах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Свердловский почин Как в регионах планируют бороться за повышение зарплат

Недавний съезд ФНПР принял резолюцию, согласно которой профсоюзы будут бороться за повышение зарплат работников. Как мы уже писали, в Свердловской области решили начать с борьбы за повышение зарплаты в промышленности. “Солидарность” спросила профлидеров, какие меры будут приняты в их регионах. Продолжение темы. Начало в “Солидарности” №, 27, 28, 2019 Виктор Захарчиц, председатель Калининградского областного объединения организаций профсоюзов: - У нас минимальный размер заработной платы поэтапно повышается. В прошлом году, в декабре, приняли очередное соглашение о повышении в три этапа: с 1 января 2019 года “минималка” повысилась до 12 тысяч рублей, с 1 июля - до 12,5 тысячи и с 1 января 2020 года - до 13 тысяч. Мы стараемся, чтобы региональный МРОТ не был ниже уровня прожиточного минимума в регионе. Такое соглашение подписывается уже несколько лет. Создается рабочая группа, по два человека от каждой стороны социального партнерства. Обсуждают прожиточный уровень и на сколько он может подняться при текущей инфляции. И с учетом этих цифр определяется МРОТ, чтобы он был выше ПМ. Соглашение распространяется на все организации независимо от форм собственности. Организации могут в течение месяца письменно отказаться от присоединения к соглашению, но им придется указывать причины такого решения, указать время, когда они смогут присоединиться и выполнять соглашение. Таких организаций у нас, можно сказать, и не бывает. А в целом... По бюджетным сферам индексация проходит, рассматриваются острые вопросы. По коммерческим организациям уже сложнее сказать. В больших структурах - типа РЖД или, скажем, “Лукойла” - индексация проводится регулярно. По сути, где есть первичная профсоюзная организация - там и индексация проводится, и коллективный договор есть, и наболевшие вопросы рассматриваются. А где нет профсоюзной организации - там проблематично даже выяснить ситуацию, потому что коммерсанты скрывают информацию, и доходы и зарплаты. Сергей Шерстобит, председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики: - С инициативой повышения зарплат во внебюджетном секторе экономики у свердловчан мы знакомы, и я поддерживаю ее. Хорошее предложение. У нас в республике по инициативе федерации, которую я представляю, республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в декабре прошлого года подписала обращение к руководителям организаций, действующих в республике. Обращение о повышении уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Тогда мы не знали еще реального уровня инфляции, потом, когда показатель стал известен, мы его прописали: 4,3%. Недавно мы выясняли, какой эффект дало это обращение. Взяли данные за пять первых месяцев этого и прошлого года. Выяснилось, что на 7 из 13 крупных промышленных предприятий рост заработной платы - от 5 до 20%. Поэтому мы считаем, что результат обращения хороший. Если брать показатель 3,5 - 4%, то добавится еще несколько предприятий. Причем год еще не закончился, на многих предприятиях, где сейчас зарплаты выросли на 1, 2, 3, 4%, показатели к концу года еще

вырастут: там сдадут объекты, сдадут товарную продукцию, вырастет зарплата. Следующий важный момент. Мы смогли договориться с социальными партнерами - нашим правительством и работодателями - о том, что они будут принимать меры по доведению месячной тарифной ставки рабочих 1-го разряда или минимального должностного оклада не ниже минимального размера оплаты труда. Кроме того, 25 января этого года подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате в республике. В нем мы установили, что с 1 января 2019 года минимальная месячная зарплата работника, состоящего в трудовых отношениях с работодателем (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета), должна быть не ниже 12 972 рублей. То есть на 15% выше, чем МРОТ по стране. При этом МРОТ у нас одинаков для всех организаций, не делаем разницу между бюджетными и внебюджетными. А если мы сможем воплотить в жизнь инициативу ФНПР по установлению МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета, а это примерно 25 - 27 тысяч рублей, то рост зарплат у работников будет намного выше, чем сегодня. Это, конечно, будет большое достижение, и мы готовы за это бороться. И на всех наших мероприятиях мы сейчас инициируем разговоры про минимальный потребительский бюджет, ведем разъяснительную работу. Ну и, кроме всего прочего, участвуем в принятии нормативно-правовых актов правительства, согласовываем их. И если с чем-то не согласны, сразу даем свои предложения. К примеру, сейчас вот согласовываем положения об оплате труда работников бюджетных казенных учреждений здравоохранения. Вносим предложения. Марат Хусаинов, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан: - Во-первых, работаем над заключением нового республиканского соглашения на 2020 - 2022 годы. И в его рамках планируем прописать и индексацию, и рост заработной платы. Во-вторых, на основании нашего республиканского соглашения мы настраиваем наши первичные профорганизации, чтобы в единую переговорную кампанию, которая начнется уже осенью, они тоже поднимали эти вопросы через колдоговоры. Самая большая, острая проблема, которую, я думаю, необходимо кардинально решить по всей России, - это задолженность по заработной плате. Она существует во многих регионах, в том числе в нашем. У нас официальная задолженность по зарплате вроде бы невысокая - 43 млн рублей. Но дело в том, что в эту статистику попадают в основном те предприятия, которые подают информацию. К сожалению, те предприятия, которые проходят процедуру банкротства, освобождены от этой обязанности, так что задолженность выявляется не всегда своевременно. Кроме того, если на этих предприятиях нет профорганизаций, то мы не можем знать о возможном наличии задолженности по заработной плате. Это очень важная тема - вообще закрыть задолженности по заработной плате. Вопрос очень серьезный, и Шмаков, когда выступал перед Путиным, тоже отдельно этот вопрос обговаривал. В первую очередь необходима ратификация Конвенции МОТ № 173 в полном объеме, в том числе с теми рекомендациями, которые изложены. А как только ликвидируем задолженность - заниматься ростом зарплат. Хотя и сейчас этим вопросом занимаемся, добиваемся роста через республиканские отраслевые соглашения. Александр Шеметов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Калмыкии: - У нас вопрос о повышении зарплат наиболее остро стоит у работников бюджетной сферы. Промышленности как таковой в регионе нет, так что акцент делается на бюджетников. Поэтому, если у нас и обсуждается повышение - на уровне правительства, на уровне трехсторонней комиссии, речь идет только о бюджетниках. Сейчас у нас во главе республики - исполняющий обязанности. "Озвучивает" свои предвыборные обещания: инвестиции, развитие промышленности, сельского хозяйства... Обещаний в сфере заработной платы пока не давал, я таких не слышал.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Французские пожарные выдвигают требования к правительству

Всеобщая конфедерация труда (CGT) и профсоюз «Сила рабочих» (FO-SIS) призвали пожарных 5 августа напомнить правительству о своих требованиях. В Безансоне перед своими казармами протестовали 18 человек. Они каждый день в течение вот уже месяца протестуют с 13 до 14 часов в рамках всеобщей забастовки, сообщает mascommune.info. Пожарные хотят снять с повестки дня законопроект о преобразовании государственной службы. Они также требуют улучшения условий труда и досрочного выхода на пенсию, повышения премий и зарплат, а кроме того сетуют на нехватку персонала. «Мы должны четко заявить, что ни поздравительные письма, ни медали не являются инструментами предотвращения риска от последствий работы в дыму, а токсичные и мутагенные канцерогены не боятся иерархии», — говорится в заявлении CGT. Напомним, в письме, направленном 19 июня министру внутренних дел Кристофу Кастанеру, все семь профсоюзов, представляющих интересы пожарных, информируют министра о серии 24-часовых забастовок с 26 июня по 31 августа включительно. Одним из основных требований является дополнительный персонал. — У нас все меньше и меньше ресурсов и все больше и больше работы, — говорит Андре Горетти, президент профсоюза FA/SPP-PATS. — Возможно, однажды мы не сможем достаточно быстро отреагировать на начало пожара. И в этот день нам не придется себя винить. Вопрос о продолжении или отмене акций протеста будет решаться после 31 августа.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работодатели оценивают кандидатов на вакантные места по внешности

Сервис по поиску работы и сотрудников «Работа.ру» узнал у российских работодателей, на что они больше всего обращают внимание при встрече с соискателем на собеседовании. Выяснилось, что 71% работодателей прежде всего обращают внимание на внешний вид потенциального работника. Пунктуальность кандидата важна для 67% представителей компаний. Третье место в рейтинге разделили между собой интерес соискателя к должности и реальное соответствие кандидата требованиям в вакансии — по 61%. 53% работодателей во время собеседования проверяют соответствие резюме соискателя его реальным компетенциям и опыту. Для 42% работодателей важна честность соискателя. На восьмом месте — отзывы кандидата о предыдущих местах работы, их внимательно оценивает 41% представителей компаний. Коммуникативные навыки претендента на должность важны для 37% респондентов. Каждый третий работодатель (33%) обращает внимание на зарплатные ожидания кандидата. Меньше всего работодатели обращают внимание на хобби и увлечения кандидатов (7%), а наличие рекомендаций интересны только 8% работодателей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

В Польше стартовала акция протеста врачей «За здоровый труд»

Польские врачи заявили о начале акции протеста под лозунгом: «За здоровый труд», сообщает Tokfm.pl. Люди в белых халатах больше не согласны работать на пределе физических возможностей и до конца августа будут массово расторгать с больницами договора типа «opt-out», позволяющие нести дежурство более 48 часов в неделю. А в октябре планируют отказаться от любой дополнительной занятости. Акция протеста организована Соглашением врачей-резидентов и Общепольским профсоюзом врачей при поддержке Главной медицинской коллегии Польши. — Наши действия направлены на то, чтобы интерны могли работать так же, как остальные граждане страны: в соответствии с Трудовым кодексом. Статистика ужасающая, ибо 40% медиков говорят о полном

профессиональном выгорании, – объясняет председатель Соглашения врачей-резидентов Ян Чарнецкий. – Почти все польские врачи работают больше 48 часов в неделю. Это уже не труд, а какой-то «марафон дежурств». По мнению экспертов, в ближайшие месяцы польских пациентов ожидают большие трудности, ведь аналогичная ситуация имела место в начале 2018 года. Тогда из-за акции протеста врачей многие медицинские учреждения страны были вынуждены перейти на аварийный режим работы, а некоторые и вовсе закрылись, полностью прекратив прием пациентов. Польские интерны начали активно бороться за свои права два года назад, потребовав от Минздрава поднять зарплаты, улучшить условия труда и увеличить расходы на систему здравоохранения. Первым шагом стала голодовка, позднее медики стали расторгать договора «opt-out». По разным оценкам, в 2018 году до 5 тыс. молодых специалистов полностью отказались от сверхурочного труда. После череды протестов профсоюзам удалось подписать соглашение, которое гарантировало врачам рост окладов и увеличение расходов на здравоохранение до уровня 6% ВВП до 2024 года. Однако свои обещания власти выполнили лишь частично, что вызывает крайнее возмущение в медицинской среде.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Четверг, 8 августа

Сайт ЛФП

Здравоохранение Санкт-Петербурга как лидер в развитии системы социального партнерства

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ продолжает развивать социальное партнерство с исполнительной властью Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Недавно Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга в своем официальном письме всем руководителям подведомственных ему лечебно-профилактических и иных медицинских учреждений, напомнил о необходимости содействовать работникам данных учреждений в создании и укреплении первичных профсоюзных организаций. Особое внимание руководство Комитета по здравоохранению уделяет наличию коллективного договора в каждой больнице, поликлинике, диспансере и так далее.

Кроме этого, в письме главным врачам рекомендовано обращаться за консультацией и помощью в Территориальный комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ, а также приглашать в медучреждения профсоюзных лидеров и специалистов Территориального комитета для проведения встреч с трудящимися и консультаций по различным вопросам социально-трудовой сферы, оказания юридической помощи.

Как сообщает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, в том числе, и это событие — результат долгого и системного сотрудничества, как с руководством профильного комитета, так и с вице-губернатором Санкт-Петербурга по социальным вопросам Анной Митяниной. Сегодня, - отмечает профсоюзный лидер медиков города и области, - между сторонами достигнуто полное взаимопонимание.



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

Малая Садовая ул., 1, Санкт-Петербург, 191023
Тел. (812) 635-55-64, (812) 571-34-06

факс (812) 314-18-14

E-mail: kzdrav@gov.spb.ru

<http://www.gov.spb.ru>

ОКПО 00086970 ОКОГУ 2300229 ОГРН 1037843003285
ИНН/КПП 7808043833/784101001

Комитет по здравоохранению № _____
от 01.06.2019 № 01/26-587/19-0-0
от 26.06.2019 _____



Об активизации работы в рамках
социального партнерства и соблюдении
трудовых прав работников

Руководителям учреждений
здравоохранения
Санкт-Петербурга

Начальникам отделов
здравоохранения
Административных районов
Санкт-Петербурга

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга во исполнение поручений Президента Российской Федерации Путина В.В. в адрес Правительства и глав субъектов Российской Федерации, изложенных в выступлении на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России 22.05.2019, реализации права работников на участие в управлении организацией, установленного Трудовым кодексом РФ (ст. 52), предлагает активизировать работу в рамках социального партнерства с оказанием содействия работникам в создании и укреплении первичной профсоюзной организации в каждом из учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, обратив особое внимание на обязательность наличия в учреждении действующего коллективного договора.

С целью оказания практической помощи можно обратиться в Территориальный Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитет профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (председатель комитета – Элиович И.Г., тел. 571-78-09), включая возможность выезда специалистов в учреждения здравоохранения.

Дополнительно для информации и использования в работе направляем выдержки из приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 15.03.2019 №196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан».

О результатах проведенной работы прошу проинформировать Комитет по здравоохранению в срок до 25.09.2019.

Приложение: выдержки из выступления Президента РФ Путина В.В. 22.05.2019 и приказа Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 № 196 на 2 л.

Заместитель председателя Комитета
по здравоохранению

О.В. Гранатович

В немалой степени, уверен Иосиф Элиович, сложившаяся благоприятная ситуация обусловлена и поручениями Президента РФ Владимира Путина на X съезде Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В нем, напомним, глава государства особо подчеркнул, что государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. В Территориальном комитете Профсоюза работников здравоохранения РФ обращают внимание и на то, что аналогичным путем развивается и сотрудничество Профздора и с властью Ленинградской области.

Все это — подчеркивает профлидер — должно привести к тому, что под защитой коллективных договоров будут находиться все работники медицинских учреждений, подведомственных региональным властям, а профсоюзные первички будут сформированы и станут активно действовать в каждой больнице и поликлинике.

При этом, на официальном сайте любого медучреждения, отмечает Иосиф Элиович, обязательно должна быть «Страница Профсоюза», информирующая всех работников о результатах профсоюзной

деятельности по защите их прав на уровне Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Центрального и Территориального комитетов Профсоюза работников здравоохранения РФ, его районных и первичных организаций.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Грозит ли России массовая безработица?

Есть распространенное мнение, что рынок труда сейчас находится в переломной точке. Уже сейчас сокращаются рабочие места в сферах, которые в ближайшем будущем могут быть оптимизированы за счет автоматизации и роботизации.

В Атласе профессий, который составили эксперты Сколково, говорится, что к 2030 году исчезнут 57 сегодняшних профессий. 15 миллионов россиян могут в будущем потерять работу из-за того, что их профессии окажутся невостребованными на рынке, - считают в Думе.

По мнению ФНПР, автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а заработной платы. Вымывается средний класс, представители которого вынуждены идти на низкооплачиваемые рабочие места, все меньше рабочих мест остается в сфере промышленности.

Защитить рабочие места и зарплату можно только коллективными усилиями с помощью профсоюзов.

Смотрите видеокomentarий на эту тему секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова.

[Сайт ФНПР.](#)

Газета «Площадь Труда»

За рекультивацией мусорной свалки можно будет следить онлайн

В северной части Петербурга находится недоброй славы мусорный полигон «Новоселки» площадью 83,5 га. Он с 1974 года принимал на хранение твердые бытовые отходы. Прием мусора был прекращен в апреле 2017 года. Скопившиеся горы отходов высотой от 20 до 37 метров своими запахами долгое время отравляли жизнь жителей Приморского, Выборгского и Курортного районов. Однако в последнее время ситуация заметно улучшилась.

В середине 2018 года началась рекультивация полигона «Новоселки». Программа рекультивации рассчитана на 7 лет и разбита на два этапа. Первый этап – технологический. В ходе его производится выравнивание мусорного террикона и укрытие его с помощью земляной «подушки» и безопасных строительных отходов.

Уже 55% откосов огромного террикона, на протяжении многих лет источавшего неприятный запах, засыпаны песком и укрыты изоляционным материалом. Уложенный сверху слой дренажного мата не позволяет проникать внутрь полигона дождевым водам. Они скатываются по откосам.

Эта часть работы должна полностью завершиться осенью 2020 года. В 2021 году начнется биологический этап рекультивации, рассчитанный на 4 года. Поверх бывшего полигона уложат плодородную почву, посеют на ней траву и высадят кустарники. Также необходимо построить в Новоселках локальные очистные сооружения сточных вод.

На бывшем полигоне планируется построить и станцию дегазации. Для этого под землей проложат трубы. По ним газ, который выходит на поверхность после разложения отходов, пойдет в магистральный трубопровод, а затем – на компрессор. На конечном этапе своего контролируемого людьми путешествия он будет преобразован в электроэнергию.

В начале сентября на портале администрации Петербурга, в разделе Комитета по благоустройству будет организована онлайн-трансляция с полигона «Новоселки». Установить камеры распорядился временно исполняющий обязанности губернатора Александр Беглов. Проинспектировав на днях состояние полигона, он отметил, что благодаря рекультивации со свалки полностью исчезли кормившиеся здесь чайки. Это – верный признак улучшения экологической обстановки.

По свидетельствам жителей близлежащих домов за год экологическая ситуация вокруг «Новоселок» заметно улучшилась. Выполнен очень большой объем рекультивационных работ. Не стало и тех жутких запахов, которые вызывали справедливое негодование тысяч петербуржцев.

На склонах гор мусора уже растет трава. По периметру высажено большое количество деревьев. Со временем они станут своеобразным зеленым щитом. Строительство станции дегазации позволит опустить «тело» террикона отходов на несколько метров.

На рекультивацию бывшей свалки из бюджета Петербурга на 2018–2020 годы выделено 755,5 млн рублей. Глава города пообещал, что до конца года будут изолированы 70% откосов террикона. Полностью исчезнет и запах, на который жаловались жители северных районов Петербурга.

Александр Беглов подчеркнул, что правительство города сейчас активно решает проблему утилизации мусора и стихийных свалок. «Мы поставили задачу – до конца года ликвидировать большинство несанкционированных свалок», — напомнил градоначальник. Причем, разбираться со злостными нарушителями городские власти намерены очень жестко – вплоть до возбуждения уголовных дел.

Избавление от несанкционированных свалок и рекультивация отслуживших свой срок полигонов позволит заметно улучшить экологическую обстановку в Петербурге. Напомним, что экологическое благополучие нашего города – один из обязательных компонентов достойного качества жизни жителей Петербурга. Поэтому природоохранной тематике в ходе коллективных переговоров профсоюзов с социальными партнерами уделяется самое пристальное внимание.

По настоянию Ленинградской Федерации профсоюзов в Обязательства сторон социального партнерства в сфере экологической безопасности населения, в числе прочего, непременно включается и пункт о ликвидации свалок мусора на территории Санкт-Петербурга, как реального источника экологической катастрофы для населения города.

Интернет-газета «Площадь Труда».

Праздник любителей спорта: возвращение к истокам

10 августа — День физкультурника

День физкультурника, который в нашей стране отмечается во вторую субботу августа, считают своим едва ли не все россияне. Он близок и профессиональным спортсменам, и тем, кто регулярно занимается физкультурой, и многочисленной армии телевизионных «болельщиков». В наши дни, благодаря энергичным усилиям профсоюзов, День физкультурника снова обретает свое изначальное предназначение.

Физкультуру и спорт – в массы

День физкультурника в нашей стране официально отмечается с 1939 года, но неформальной праздничной датой он стал гораздо раньше. «Государство рабочих и крестьян», со всех сторон оказавшееся во враждебном окружении, просто не выжило бы без здоровой нации. Поэтому массовое увлечение физической культурой всячески приветствовалось.

Практически во всех советских школах функционировали бесплатные спортивные кружки и клубы. В

каждом вузе была создана спортивная кафедра, открывались и физкультурные факультеты. Различные спортивные объекты имели в своем распоряжении и промышленные предприятия. «Герои спорта» и выдающиеся физкультурники стали не менее почитаемыми людьми, чем прославленные ученые и известные артисты. Составной частью практически всех государственных праздников была спортивная программа.

Однако постепенно наметился явный перекося в сторону «большого спорта». Хотя профессиональный спорт может продуктивно развиваться только в тесном взаимодействии с массовой физкультурой. Именно она служит той благодатной почвой, на которой произрастают будущие чемпионы и рекордсмены.

«Спорт рекордных достижений» с каждым годом все больше походит не на спортивные состязания, а на ярмарку тщеславия спонсоров и на массовое буйство толпы неадекватных фанатов.

Бездумная погоня за медалями вкупе с коммерциализацией спорта самым негативным образом отразилась на здоровье миллионов простых людей. Те, кто не в состоянии оплачивать занятия в тренажерных залах или посещение бассейна, фактически лишены возможности поддерживать хорошую спортивную форму. Это не только существенно ухудшает качество жизни этих людей, но и ставит под сомнение их конкурентоспособность на рынке труда.

В ходе печально известных реформ 1990-х годов из-за резкого сокращения финансирования пришлось закрыть многие спортивные школы, которые традиционно существовали при профкомах предприятий.

Под предлогом избавления от непрофильных активов предприятия принуждали за бесценок распродавать принадлежавшие им спортивные объекты. Лишь ценой титанических усилий энтузиастов удалось отстоять мизерное количество заводских стадионов.

Профсоюзы всегда считали своей важной социальной миссией развитие массового спорта. На протяжении многих лет она, несмотря на все проблемы, выполняется. От этой миссии профсоюзы никогда не отказывались даже в самое трудное время.

В качестве одного из самых ярких примеров можно привести сохранение Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Яхт-клуба профсоюзов. В наше время яхтинг стал одним из самых элитарных и дорогих видов спорта. Он явно не по карману простым труженикам. Однако в Петербурге члены профсоюза по-прежнему имеют возможность заниматься яхтенным спортом бесплатно.

Возрождение спорта в трудовых коллективах

В начале 2018 года в спортивном календаре профсоюзов появилось чрезвычайно значимое соревнование. Была учреждена Спартакиада ЛФП. Принимая это решение, Совет ЛФП руководствовался двумя взаимосвязанными целями – необходимость укрепления здоровья работников и привлечения членов профсоюзов к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Программа первой Спартакиады ЛФП включала в себя 8 видов спорта – настольный теннис, шахматы, баскетбол, мини-футбол, боулинг, плавание, волейбол, перетягивание каната. Предварительно этот вопрос был обсужден в трудовых коллективах и профсоюзных организациях. Полученная информация показала, что на тот момент именно эти виды спорта пользовались у трудящихся наибольшей популярностью. В этом году к уже упомянутым видам спорта на профсоюзной спартакиаде добавились: картинг, пулевая стрельба, шашки, дартс и плавание.

Итоги жарких баталий на плавательных дорожках, спортивных площадках, теннисных и клетчатых полях были подведены в конце минувшего года. Первый блин отнюдь не вышел комом.

Определились лидеры – спортивные команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Теперь есть на кого равняться.

Сейчас проходит вторая Спартакиада ЛФП. В ее программе уже 9 видов спорта. В ходе предварительного опроса было установлено, в трудовых коллективах шашки стали столь же

популярны, как и шахматы. Таким образом, Спартакиада ЛФП пополнилась еще одним интеллектуальным видом спорта.

Лидеры те же, что и год назад. Серьезную конкуренцию им может составить, пожалуй, лишь команда Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности. К сожалению, активное участие в Спартакиаде ЛФП принимает лишь треть Территориальных организаций. Остальным необходимо срочно наверстывать упущенное.

Одна из принципиально важных задач Спартакиады ЛФП – пополнение профсоюзных рядов и появление новых первичных профсоюзных организаций. Ведь участвовать в Спартакиаде могут только сборные команды, состоящие из членов отраслевых профсоюзов — работников тех предприятий нашего региона, на которых действуют профсоюзные первички, а также команды, непосредственно представляющие первичные профсоюзные организации.. Члены профсоюза имеют возможность бесплатно заниматься любимым видом спорта, завоевать медали, дипломы и призы за успехи в спортивных соревнованиях.

Для профсоюзов проведение собственной Спартакиады важно и по другим причинам. Такое состязание – прекрасная пропаганда здорового образа жизни трудящихся. Регулярные занятия спортом воспитывают упорство в достижении поставленной цели, закаляют волю.

Кроме того, любое спортивное состязание развивает дружбу, сплачивает коллектив, учит людей эффективно взаимодействовать в составе своей команды. В командных баталиях люди начинают осознавать личную ответственность за благополучие своего коллектива. Все эти ценные качества в дальнейшем очень пригодятся при отстаивании законных трудовых прав и интересов.

Спартакиада ЛФП призвана укреплять и социальное партнерство. Любой работодатель, в роли которого нередко выступает государство, хотел бы иметь в своем распоряжении здоровых, физически развитых работников. Они более качественно исполняют свои трудовые обязанности. Поэтому все стороны социального партнерства объективно заинтересованы в том, чтобы физическая культура снова стала важнейшей составляющей жизни людей труда.

[Интернет-газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

В Трудовой кодекс предлагают ввести понятие временно удаленной работы В Трудовой кодекс предлагают ввести понятие временно удаленной работы Фото: mozkokratia.ru
Прописать в Трудовом кодексе понятие временно удаленной работы – с таким предложением к Минтруду обратились эксперты Общероссийского народного фронта (ОНФ). Информацией о соответствующем предложении сопредседателя центрального штаба ОНФ Алексея Комиссарова 8 августа поделилась газета «Известия». Эксперты предлагают дополнить главу 16 Трудового кодекса (о режиме рабочего времени) понятием «временная удаленная работа». Предполагается, что такой режим можно установить посредством письменного соглашения сторон, если возникнет необходимость (например, пробки на дорогах или личные обстоятельства). В ОНФ уверены, что такой подход позволит защитить права сотрудников, которые периодически работают, не приезжая в офис, по устной договоренности с руководителем. С точки зрения авторов предложения, новый режим труда нужно регулировать письменным соглашением сторон, а условия организации труда в удаленном формате – статьей 312.3 ТК РФ («Особенности организации и охраны труда дистанционных работников»).

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Пятница, 9 августа

Сайт ЛФП

Адресный подход к учебе — улучшит работу профактивистов

Правильно мотивировать работника к вступлению в профсоюз, своевременно и качественно оказать ему, при необходимости, юридическую помощь, эффективно взаимодействовать с партнерами профсоюза в сфере охраны труда и безопасности на железнодорожном транспорте. Реализовать все это на практике поможет адресный подход к обучению профсоюзного актива.

В этом уверены участники рабочей встречи представителей аппарата Дорожной территориальной организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) во главе с заместителем председателя организации Леонидом Рябининым и профсоюзного актива Волховстроевского железнодорожного узла.

Об этом мероприятии, собравшем одиннадцать председателей первичных профсоюзных организаций Роспрофжела, действующих на территории Волховстроя, сообщили в аппарате Дорпрофжел на ОЖД.

По словам Леонида Рябинина, изучение и совместное обсуждение проблемных вопросов непосредственно на местах, позволит разработать оптимальные варианты их решения, как на уровне первичных профсоюзных организаций, так и на уровне региона или аппарата Дорпрофжел.

Итогом рабочей встречи стало решение разработать в качестве пилотного проекта систему адресного подхода к обучению профсоюзного актива на каждом отдельно взятом железнодорожном узле.

Проект предполагает проведение выездных семинаров, тематику которых определяют сами профактивисты на местах, в зависимости от того, что наиболее актуально для той или иной первички, или всех профсоюзных организаций конкретного железнодорожного узла.

Темами первого семинара, который специалисты Дорпрофжел на ОЖД проведут для волховстроевцев в ближайшее время, станут правовые вопросы и проведение отчетно-выборных кампаний.

Сайт ФНПР

«Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски»

Профсоюзный всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски» проводит газета «Солидарность».

Первое в истории российских профсоюзов мероприятие подобного уровня пройдет 10–11 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря.

Форум посвящен оценке профсоюзных инструментов влияния на работодателя и правительство, оценке способности самостоятельно формировать актуальную повестку в социальной сфере страны. Участники форума познакомятся с новыми тенденциями в информационных технологиях, узнают о методах управления проектами и обсудят, какие современные технические и управленческие решения можно будет применить в работе профсоюзных организаций в ближайшем будущем.

На четырех площадках, названных в честь видных деятелей международного профсоюзного движения («Лула», «Джимми Хоффа», «Александр Шелепин», «Билл Хейвуд»), выступят 20 спикеров. Среди них: заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, президент ВЕРС Ираклий Петриашвили, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, проректор по развитию АТиСО Александр Сафонов, президент КТР Борис Кравченко, экс-председатель профсоюзной организации

«Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков, адвокат Андрей Макаркин и другие.

Приглашение Председателя ФНПР Михаила Шмакова на профсоюзный всероссийский интеллект-форум в Сочи (видео)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Три истории о любви... к профессии

11 августа 2019 года — День строителя

Строители играют в нашей жизни такую же важную роль, как педагоги или медики. В возведенных ими зданиях мы живем, работаем или отдыхаем. Каждый дом является результатом нелегкого труда большого коллектива, от архитекторов и инженеров, до подрядчиков и разнорабочих. В преддверии Дня строителя мы решили рассказать о некоторых лауреатах традиционного конкурса профессионального мастерства, одним из организаторов которого выступает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Строительная династия Аристовых

Обладатель Гран-при конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший каменщик» Александр Аристов в строительной отрасли трудится уже более 40 лет. После срочной службы в Советской армии он окончил ПТУ и сначала немного поработал плотником. Однако к этой профессии у Александра Сергеевича, что называется не лежала душа.

«В работе плотника нет «огонька», — полагает Александр Аристов. — То ли дело каменщик! И ребята в этой профессии очень интересные. Меня всегда тянуло к каменщикам, я мечтал о такой интересной работе, как у них».

Александр Сергеевич сразу почувствовал, что каменщик — его профессиональное призвание.

«Я люблю сложную работу, — признался он. — В нашей профессии зачастую необходимо сделать очень замысловатую кладку. Чтобы ее осилить, требуется изрядно поработать не только руками, но и головой. Ведь предварительно надо все хорошенько продумать. Возникает своего рода спортивный азарт, желание непременно победить. И когда удается преодолеть все трудности, испытываешь ни с чем несравнимое моральное удовлетворение».

Александр Аристову очень нравится сделать что-то полезное своими руками. О таких работниках, как он, говорят: мастер на все руки. В случае необходимости каменщик пятого разряда Аристов может поработать и плотником, и сварщиком.

Главным секретом в профессии каменщика Александр Сергеевич считает не только умение, но и желание работать. Предмет профессиональной гордости Александра Аристова — многочисленные творения его рук. Начиная с камина, который он собственноручно выложил в своем жилище, и заканчивая несметным количеством каменных кладок в различных зданиях.

«Каменщик — это строительство на долгие годы, можно даже сказать, на века, — с гордостью говорит Александр Аристов. — Когда идешь по городу и видишь дом, который своими руками по кирпичику сооружал вместе с товарищами по работе, на душе становится радостно».

Уже можно смело говорить о строительной династии Аристовых. Старший сын Александра Сергеевича, Андрей, выбрал очень интересную, но полную риска профессию строительного альпиниста. Младший сын пошел по стопам отца. Александр Сергеевич и Алексей Аристовы

трудятся в одной бригаде каменщиков Группы строительных компаний «ЦДС».

«Глядя на сына, вспоминаю себя в молодости, — поделился своей радостью Александр Аристов. — Алексей уже стал хорошим специалистом. Не сомневаюсь, что сын превзойдет отца. Я буду этому только рад».

Вполне возможно, что продолжателем семейной династии со временем станет и 7-летний внук Александра Сергеевича.

«Как и практически все дети в его возрасте, он больше всего любит играть в футбол, — улыбается Александр Аристов. — Но задатки потенциального строителя можно разглядеть уже сейчас. Внук обожает взять в руки молоток и забивать гвозди, куда надо и куда не надо...».

Трудовая романтика строительных живописцев

Лучшим штукатуром Петербурга 2019 года признан 27-летний работник компании «Азимут» (ГК «РосСтройИнвест») Владимир Филин. Его трудовой путь лишний раз подтверждает хорошо известную всем строителям истину. Приход на работу в строительную сферу может быть и делом случая, но случайные люди на стройплощадке долго не задерживаются. Поработать на стройке Владимиру предложил один из друзей. Прежде чем стать специалистом, будущему лауреату конкурса профессионального мастерства пришлось сначала потрудиться разнорабочим, затем походить в подмастерьях. На курсах подготовки были получены базовые знания, но практические навыки работы пришлось осваивать уже непосредственно на стройке.

За 7 лет работы на стройке Владимир приобрел ценнейший практический опыт и многому научился у мастеров своего дела. За это он очень признателен своим старшим товарищам. И не без основания полагает, что его успех в конкурсе является и общей победой всего трудового коллектива, в котором он работает.

В своей специальности Владимира Филина больше всего привлекает разнообразие.

Только людям непосвященным может показаться, что вся работа штукатура сводится к тому, чтобы мастерком «подмазывать» стены или потолок. На самом деле эта многогранная профессия сродни работе художника. Только вместо холста штукатуру доводится расписывать гораздо более масштабные полотна — огромные пространства зданий. Если потребуется, подлинники мастера искусно украсят стены и барельефной штукатуркой, и лепниной.

Профессия штукатур требует незаурядной выносливости и отменной физической подготовки. Она связана и с определенным риском, поскольку порой приходится работать на высоте. Поэтому штукатур должен досконально знать все нормы не только строительства, но и техники безопасности, отмечает Владимир Филин.

Молодой, но уже достаточно искусный специалист считает свою работу востребованной и престижной. Утром Владимир Филин с нетерпением спешит на стройплощадку. Там его ждет любимая работа и радость общения с очень дружным коллективом. Буквально каждый день он узнает на стройке что-то новое и интересное.

По мнению Владимира Филина, главный секрет профессионального роста — любовь к своей работе и стремление к постоянному совершенствованию мастерства.

«Если у человека есть желание работать в избранной им сфере, у него все получится, — убежден молодой штукатур Владимир Филин. — А вот их тех, кто трудится, спуская рукава, и думают лишь о том, чтобы поскорее наступил день выдачи зарплаты, хороших строителей никогда не получится. Им лучше поискать себе другую профессию».

На вопрос, что самое главное в работе штукатура, Владимир Филин, не задумываясь, ответил: «Качественно исполнять свою работу».

И это был ответ человека, дорожащего своей профессиональной честью. Ведь даже самая мелкая строительная недоделка жилого дома или здания создаст ощутимый дискомфорт целой семье или большому трудовому коллективу, многократно ухудшит качество жизни многих людей.

Сыну Владимира Филина – 3 года. Вполне возможно, что в обозримом будущем и Филин-младший найдет свое трудовое призвание в строительной сфере. Хорошо известно, что многие будущие строители сделали свой профессиональный выбор еще в детстве, когда родители приводили их к себе на работу – на стройку.

Владимир на эту тему размышляет по-житейски мудро: «Пока трудно что-либо прогнозировать. Если сын проявит интерес к строительной специальности, я обязательно ему помогу, как когда-то помогли мне старшие товарищи. И, конечно же, буду очень рад».

Мастер производственного обучения

Одним из лауреатов в номинации «Лучший сотрудник организации» стала мастер производственного обучения «Индустриально-судостроительного лицея» Алла Гребенюк.

Суховатая формулировка «за личный вклад в повышение квалификации и подготовки рабочих кадров» в данном случае очень точно отражает суть профессиональных заслуг.

Алла Юрьевна обучает искусству каменной кладки подростков коррекционной группы 8-го вида (с ограниченными умственными возможностями). Полученные знания и практические навыки позволяют им побеждать в конкурсах профессионального мастерства своих здоровых сверстников.

Алла Гребенюк по профессии — инженер-строитель. Однако ее дочь в детстве часто болела, и любимую работу пришлось надолго оставить. Возможность вернуться в строительную сферу появилась уже после того, как дочь выросла. Правда, устроиться на работу по специальности оказалось нереально (в инженерном деле произошли кардинальные изменения). Зато пригодился опыт общения с детьми.

Ученики Аллы Юрьевны из-за своих ментальных особенностей не могут учиться в обычной школе. Этим детям не по силам усвоить азы наук, но их можно научить четким механическим действиям. Например, печному делу.

«Сначала ребята знакомятся с чертежами, по которым из мини-кирпичиков строят прямо на парте свою первую печь, — раскрывает некоторые тонкости обучения проблемных детей Алла Гребенюк. — Начинаем с простеньких чертежей, чтобы поменьше было неполномерных кирпичей, а печь имела небольшой объем. Потом в учебной мастерской они складывают уже настоящую печку».

Алла Юрьевна считает себя скорее практиком, чем педагогом. На самом деле мастер производственного обучения Гребенюк в своей повседневной работе гармонично сочетает обе эти профессиональные ипостаси.

«Самое главное – увлечь профессией, — отмечает она. — Ребята ни в коем случае не должны бояться, что у них не получится. Если на первых же занятиях им удастся выложить целую печь, то просыпается азарт работы. Это – очень важно».

Древняя, но не стареющая профессия «печник» требует ювелирно-творческой работы.

«В каждую печь нужно вкладывать душу, ребята должны обращаться с ней, как с любимой девушкой, — убеждена Алла Юрьевна. — Тогда печь обязательно ответит тем же и будет долго-долго дарить людям тепло и радость. Этому я и учу своих ребят на уроках производственного обучения».

О том, насколько добротой Алла Гребенюк учит своих воспитанников, красноречиво свидетельствуют их выступления в городских конкурсах «Лучший каменщик».

Подростки с ограниченными возможностями здоровья и с «особыми образовательными потребностями» частенько обходят обычных ребят и занимают призовые места. «Когда они побеждают, я испытываю непередаваемые эмоции, — призналась Алла Гребенюк. — Даже плачу от счастья. Ведь моим подопечным так важно доказать, что они такие же, как и все!». Ученики Аллы Юрьевны успешно доказывают свою профессиональную состоятельность и во взрослой компании. Производственную практику они проходят на различных строительных объектах Петербурга. И могут по праву гордиться тем, что наравне с профессиональными строителями внесли свою лепту в возведение нескольких десятков домов, которые расположены в различных частях нашего города.

«У каждого из моих учеников по мере накопления опыта появляется свой стиль работы, своя методика, даже собственные профессиональные секреты, — с большой душевной теплотой рассказывает Алла Юрьевна. — Одна из моих задач — обобщить все их новации. Заодно и сама у них кое-чему учусь. Наставник должен гордиться, когда ученики в чем-то превосходят его. Если хотя бы один превзошел, значит, ты работаешь не зря».

Интернет-газета «Площадь Труда».

Газета «Солидарность»

Инициатива ожидаема

Молодой профактивист продвигает в Госдуме федеральный закон

Профсоюзы на местах или в регионах часто и, конечно, справедливо требуют от вышестоящих профорганизаций защиты своих прав на уровне федерального законодательства. Что, надо сказать, и делается. (Примеров хватает. Навскидку, ФНПР последовательно выступает за сугубо добровольную накопительную часть пенсии.) Но бывает, кто-то требует этих действий от себя самого и практически в одиночку доводит до Госдумы законопроект, важный конкретно для его профсоюзной работы. «Солидарность» рассказывает о профактивисте из Хабаровска, чей законопроект уже прошел первое чтение. ПУТЬ СООБЩЕНИЯ ЗАКОНА В Госдуме ожидает второго чтения законопроект, который если и не поправит существенно материальное положение студентов, то хотя бы восстановит некоторую справедливость. Его в апреле этого года внесла на рассмотрение коллег вице-спикер ГД Ирина Яровая. Речь идет о внесении изменений в Налоговый кодекс. Конкретно - о налоге на доход физических лиц (НДФЛ) и кошельках учащихся вузов и сузов. Согласно Налоговому кодексу, суммы материальной помощи, не превышающие 4000 рублей в год, оказываемой работодателями своим работникам (или бывшим своим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту), освобождаются от НДФЛ. То же правило действует и в отношении стипендий студентов, аспирантов, ординаторов и ассистентов-стажеров. Это касается вообще всех стипендий - от президентской до получаемой по линии службы занятости, которая отправляет безработного на обучение. Но стипендия - это не все деньги, которые может получить студент. Есть еще материальная помощь, которая может достигать до 25% от стипендии (последняя - от 890 рублей для учащегося ПТУ до 7696 рублей для аспиранта). «По своей правовой природе, материальная помощь, оказываемая обучающимся, не отличается от стипендии и материальной помощи сотрудникам, однако если две последние выплаты освобождены от налогообложения, то материальная помощь обучающимся подлежит обложению НДФЛ, что является негативным фактом дискриминационного характера», - так описывается суть проблемы в пояснительной записке к законопроекту. Как говорит его автор, «по указанному вопросу поступают многочисленные обращения граждан». И предлагает освободить

матпомощь студентам от уплаты НДФЛ, если эта помощь не превышает 4000 рублей в год. Нетрудно подсчитать, что если 13% НДФЛ не будут взиматься с материальной помощи студентам, то в кармане студента, имеющего на нее право, дополнительно останется самое большее 520 рублей. Грубо говоря, можно будет съесть на два-три гамбургера больше в каком-нибудь фастфуде. И это - в год. Честно говоря, мы не обратили бы на законопроект Ирины Яровой внимания, если бы не одно обстоятельство: “подсказал” ей его идею профсоюзный активист, председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения Андрей Максименко. - Это целиком его боль, соль, он этим делом занимается и продвигает его, - подтверждает эксперт департамента организационной и кадровой работы и глава молодежного совета Роспрофжела (на общественных началах) Александра Шубина. - Если бы он это дело не “пинал”, наверное, ничего бы и не произошло. Вообще. Единственный способ, который подействовал, - Андрей пошел через депутата от своего дальневосточного региона - через Яровую. Она заинтересовалась и начала эту историю продвигать. Я знаю, что Андрей несколько раз буквально бегал с этим законопроектом по коридорам Госдумы, собирал всякие мнения, экспертные заключения... Вообще он товарищ у нас очень активный. Он аспирант, выпускник железнодорожного университета и всех наших кадровых программ для студентов. То есть мы считаем, что это такой “выращенный” кадр. “А”-СПРАВКА Андрей Максименко, 1993 года рождения. Председатель ППО Роспрофжела студентов Дальневосточного университета путей сообщения (уровень профсоюзного членства - 98,38%), председатель Совета председателей ППО студентов железнодорожных вузов при Центральном комитете Роспрофжела. АВТОРА! Как рассказывает сам Андрей Максименко, еще в 2016 году участились обращения студентов по поводу того, что им платят материальную помощь в размере меньшем, чем назначала комиссия. В ходе разбирательств выяснилось, что после очередной командировки на семинар по повышению квалификации в бухгалтерии университета обратили внимание на “неправильное” начисление материальной помощи. - Куда в наше время может обратиться рядовой студент за помощью и для прояснения ситуации? В первичную студенческую организацию, - говорит профлидер. - Мы выяснили, что технически Налоговый кодекс доподлинно не определяет, нужно ли снимать НДФЛ с сумм единовременных выплат материальной помощи студентам в размере до 4000 рублей в год. Там говорится только о взаимоотношениях “работник - работодатель” (в то время как у студента нет, что естественно, трудового договора с образовательной организацией). Стало ясно, что проблема кроется в федеральном законодательстве. На собрании профсоюзного комитета приняли решение выступить на самых разных уровнях с инициативой внесения поправок в Налоговый кодекс. Есть у Андрея и ответ на вопрос о “мизерности” выхлопа от его инициативы, выраженного “в гамбургерах”. Предпрофкома указывает на то, что за материальной помощью обращаются ежегодно тысячи студентов. И если стипендиальный фонд в “обычном региональном университете” составляет, допустим, 100 млн рублей, то фонд социальной защиты составит 25 млн. И вместо карманов студентов обратно в казну в виде НДФЛ уйдет 3,25 млн рублей. - И это только обычный региональный вуз, среднего звена, - добавляет Андрей. - Трудно представить, сколько денег уходит обратно в казну, вместо того чтобы быть перераспределенными по назначению - студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Профлидер также отмечает, что с 2016 года ему с товарищами пришлось много выступать на наболевшую тему на самых разных площадках, общаться со многими политиками - и безрезультатно. Те либо считали проблему слишком глобальной и “невозможной к решению”, либо подходили инертно к вопросу. Но - “все

изменила встреча с Ириной Яровой”, которой Андрей очень благодарен за участие, “за компетентность и профессионализм, за то, как быстро и тонко она поняла суть проблемы и смогла лаконично и в соответствии с буквой закона изложить текст поправки”. Но пока, напомним, повода для радости еще нет - есть повод только для осторожного оптимизма, поскольку законопроект прошел лишь первое чтение. К тому же известны случаи, когда после первого чтения инициативы годами не рассматривались во втором. Но, повторим, пока что процесс идет: поправки к законопроекту (если таковые есть вообще) должны были быть представлены до 26 июля. Так что за судьбой документа можно будет продолжить следить только после парламентских каникул. Но, как следовало догадаться, Андрея Максименко заботят и другие проблемы: - Что касается следующих шагов по защите прав студентов, то тут в первую очередь настораживает постепенное, умышленное уменьшение роли профсоюзных организаций студентов как защитников прав и представителей интересов в образовательных организациях. Если посмотреть ФЗ № 273 “Об образовании”, то станут очевидны попытки вытеснить неугодные, независимые профсоюзы создаваемыми “сверху” советами обучающихся, - возмущается профлидер. - Меня, как председателя первичной профсоюзной организации, настораживают формулировки, смысл которых следующий: неважно, есть или нет первичная профсоюзная организация в образовательной организации, - там должен быть создан совет обучающихся. А это орган, который призван дублировать функции профсоюза, бороться с ним за право согласовывать действия администрации учебного заведения, которые касаются непосредственно обучающихся. В общем, что-то подсказывает, что следующей мишенью профактивиста из Хабаровска может стать уже Федеральный закон “Об образовании”. Но пока что посмотрим, что в итоге станет с Налоговым кодексом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

В Госдуму внесли законопроект о минимальных зарплатах врачей и учителей

Госсовет-Хасэ Республики Адыгея внес в Госдуму законопроект, предлагающий установить зарплату медиков, педагогов и работников культуры не ниже двойной величины прожиточного минимума в регионе, сообщается на сайте нижней палаты парламента. «В частности, настоящим проектом федерального закона статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации дополняется положением, согласно которому заработная плата медицинских работников, педагогических работников, работников культуры, осуществляющих трудовую деятельность в государственных или муниципальных учреждениях, выполнивших предусмотренный законодательством норматив (норму) соответствующего вида нормирования труда, не может быть ниже двойной величины прожиточного минимума, установленной в субъекте Российской Федерации, в котором такой работник осуществляет трудовую деятельность», – говорится в пояснительной записке к документу. Если закон вступит в силу, то в 2020 году «увеличившиеся доходы вследствие улучшения внутриэкономической ситуации, роста экономики и производственной сферы» могут повлечь убытки в бюджетах. Ранее президент России Владимир Путин на встрече с вице-премьером правительства РФ Татьяной Голиковой выразил удивление зарплатами врачей и поднял вопрос о ситуации в первичном звене здравоохранения. О том, на какие ухищрения идут местные власти, чтобы отчитаться о высоких зарплатах медиков, «Солидарности» рассказывал заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков: – Чтобы реально показать выполнение указа президента, нужно считать среднюю зарплату не на физическое лицо, а на штатное

расписание. Это большая разница. Штатное расписание – это ставка. А физическое лицо, при условии дефицита медицинских кадров, считается на все виды дополнительных работ, например, на совместительство, то есть, на 1,5 – 2 ставки. А если считается оплата труда на Севере, то там заложена не только зарплата, но и «северные» надбавки. Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поддержал предложение по устранению разницы между средними зарплатами учителей по регионам. Последнее исследование Росстата показало, что среди работников сферы образования самый высокий процент тех, кто зарабатывает меньше МРОТ: 23% получают меньше 15,8 тыс. руб., 20% — меньше 14,7 тыс. рублей. А у 7% зарплата меньше МРОТ. Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко в комментарии «Солидарности» назвал данные Росстата еще достаточно мягкими. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#).

Непрофильные функции министерств отдадут на аутсорсинг

Министерство финансов РФ планирует передать часть дублирующихся и непрофильных функций на аутсорсинг. Централизация позволит добиться прозрачности и сокращения расходов бюджета. Полная программа действий содержится в проекте Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020–2022 годы, сообщает ТАСС. Избежать дублирования Минфин планирует с помощью единого реестра функций федеральных органов власти. А снизить затраты поможет перечень полномочий, которые можно будет перераспределить или отдать на аутсорсинг. Предполагается, что финансовые функции останутся у министерств и ведомств, а ведение бюджетного учета и отчетность перейдут в ведение Федерального казначейства. Тринадцать органов власти уже отдали свои полномочия, к 2021 году централизовать бухгалтерию должны 56 ведомств. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#).

Профсоюзы Карелии требуют повысить зарплаты работникам лесных отраслей

Обращение в РТК (Российскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям) готовит Трехсторонняя комиссия Карелии по предложению профсоюзной стороны, сообщает портал stolicaonego.ru. Она просит принять в качестве минимального базового оклада по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам минимальный прожиточный минимум. В настоящее время в Карелии после последней индексации зарплаты размеры базовых окладов составляют: государственного инспектора по охране леса — 5229 рублей, десантника-пожарного и парашютиста-пожарного — 3573 рубля. - Средняя зарплата в лесничестве — от 17 до 24 тысяч в пожароопасный период. Зарплата молодого специалиста — 9 тысяч 20 рублей. Есть работники, которые получают зарплату менее 12 тысяч рублей, это в том числе и такие героические профессии, как парашютисты и пожарники, - сказал председатель КРО профсоюза работников лесных отраслей Владимир Катиев. Заместитель председателя Рослеспрофсоюза Анатолий Рожков рассказал в комментарии «Солидарности», что в лесной отрасли большой разброс в зарплатах в зависимости от региона. - Как формируется зарплата в лесном хозяйстве? Из федерального центра выделяются субвенции на ведение лесного хозяйства: посадку, охрану. Часть средств выделяют из бюджетов местные органы власти. В зависимости от того, какие финансы выделяются в регионе, такая и зарплата. В среднем по России зарплата у специалистов в лесном хозяйстве 23-25 тысяч рублей. Это маленькая зарплата. У нас есть отраслевое соглашение, где записано, что в лесопромышленном комплексе заработная плата должна быть на уровне зарплаты в регионе. Но она практически

езде на четверть меньше. Даже в Московской области, где средняя зарплата 52 тысячи рублей, в лесном хозяйстве – 41-45 тысяч рублей. Базовый оклад составляет порядка 50% от зарплаты. Повлиять на ситуацию из центра очень сложно, Лесной кодекс дал большую часть полномочий в регионы, а федеральный центр может влиять только размерами субвенций и субсидий, - сказал Рожков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Активным продвижением в соцсетях занялись молодые профактивисты в Санкт-Петербурге

Не успел отзвенеть последний звонок для первых выпускников Школы молодого профсоюзного лидера Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений, как молодые активисты включились в профсоюзную работу и уже представили плоды своей деятельности. Помимо примеров успешного выполнения проектов по увеличению численности профсоюзных рядов в первичках, они представили свое видение развития информационной политики. Недаром в их программе обучения этому было уделено много внимания. С учетом огромного интереса и вовлеченности молодежи в современные цифровые технологии, умения их быстро осваивать и отслеживать последние цифровые тенденции, пробовать и участвовать во всем новом, профсоюзным активистам было предложено наладить эффективную информационную работу профорганизаций в социальных сетях. SMM-технологии для профсоюзного движения уже не открытие, но формат еще не до конца понятный. При этом реальность диктует новые правила. Аудитория мобильного интернета растет по всей стране, за 2018 год на 12%. Поэтому профсоюзные сайты необходимо адаптировать к новым реалиям. Лидером потребления мобильного трафика является социальная сеть «ВКонтакте» (ее посещают 75% пользователей), и желание взаимодействовать через социальные сервисы растет у всех возрастных групп. Активно набирает обороты в России и сервис Instagram. При этом 59% их аудитории (по статистике на конец 2018 года) составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Эти данные дают достаточно аргументов в пользу пропаганды профсоюзного движения через указанные платформы. И профсоюзная молодежь готова этим инструментом активно пользоваться, ведь социальные сети – это, в том числе, ресурс бесплатного эфирного времени. Начать решили с одного из самых простых, но эффективных методов продвижения в соцсетях – с использования #хештегов. Этот инструмент при грамотном применении позволяет увеличить охват аудитории, повысить просмотры, привлечь внимание новой аудитории. Для визуализации этого метода ребята разработали наглядный материал. Молодежь призывает профсоюзный актив использовать предложенные #хештеги и отслеживать по ним опыт коллег. На этом реализация информационной политики в социальных сетях для молодежи не заканчивается. В настоящий момент ребята ведут работу по формированию новой группы в социальной сети «ВКонтакте» – яркого и интересного пространства для коммуникации молодежного крыла Межрегиональной организации профсоюза, которая будет отвечать запросам прогрессивных пользователей. Осенью этого года тематике развития SMM-технологий будет посвящен круглый стол молодых профактивистов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)