



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 24 октября 2025 года

Понедельник, 20 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзному активу «Ленэнерго» креативно напомнили историю профсоюзного движения
Заместитель председателя Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Илья Березин выступил на семинаре-совещании, организованного Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Всероссийский Электропрофсоюз» с докладом об истории профсоюзного движения. Семинар, как сообщили в Молодежном совете ЛФП, прошло на минувшей неделе на площадке Экспофорума. «На главной точке деловых встреч и профессиональных событий региона», — подчеркнули в Молодежном совете ЛФП. Основными темами двухдневного семинара цеховых комитетов двух филиалов: «Южные электрические сети» и «Северные электрические сети» ПАО «Россети Ленэнерго» стали важные нюансы организационной работы (устав организации и построение работы цеховых комитетов в соответствии с ним) и психология общения, что также немаловажно для профсоюзного лидера и активиста.

Перед началом семинара с приветственными словами к собравшимся обратились председатели этих профсоюзных первичек: Марина Исько («Южные электрические сети») и Вера Соломина («Северные электрические сети»).

Затем Илья Березин выступил с яркой и креативной презентацией по истории профсоюзного движения. Он напомнил коллегам о том как зарождалось профсоюзное движение в мире и России: от расстрелянной демонстрации в Чикаго до акций протеста в городе Пикалево Ленинградской области в 2008 год.

Презентация дает ясное понимание того, какая великая цена заплачена за торжество социального партнерства в наши дни, которое позволяет добиваться достойных условий труда в мирной обстановке за столом переговоров.

[Сайт ЛФП](#)

«Трудовые резервы» Петербурга и Ленобласти: из Дубая - с наградами и вместе с профсоюзом!

Спортсмены-любители Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области успешно выступили на II Мировых корпоративных играх, прошедших в Дубае. С состязаний, в которых приняли спортсмены из 35 стран, работники жизнеобеспечения, выступавшие под эгидой Спортивного общества «Трудовые резервы», вернулись с целым ворохом наград. Напомним, что Региональное отделение ВФСО в Северной столице было открыто и действует именно на базе Межрегионального профсоюза — одной из членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов. Команда Профсоюза жизнеобеспечения привезла в Санкт-Петербург 26 медалей: 6 золотых, 15 серебряных и 5 бронзовых.

Профсоюзные спортсмены стали также обладателями специальной награды за первое место по активности в приложении, используемом на Международных корпоративных играх. Зачет проводился в двух категориях отдельно среди стран и организаций. Результат тренировок записывался в течение месяца.

Работницы петербургского ЖКХ стали золотыми призерами турнира по волейболу. В турнире по футболу профсоюзные спортсмены стали обладателями «серебра», в азартной борьбе уступив сборной Ирана со счетом 0:1. Немало наград завоевано и в личных первенствах. Так в состязаниях по легкой атлетике призовые места заняли Олег Гольский (АО ТЭК - 1 место 1500 м., 3 место 3000 м); Александр Бабыкин («Горэлектротранс» -- 2 место 3000 м.; 2 место 1500 м); Наталья Кан (3 место 2000 м. и 3 место 800 м). «Серебро» и «бронза» у девушек в дартсе: Ксения Тишина - 2 место, Ксения Зимарская - 3 место.

Призовые места и в кроссфите: Ксения Зимарская - 1 место; Наталья Кан - 3 место. В гиревом спорте обладателем «золота» стала Ксения Зимарская. Отметим, что состязания проходили в непривычных для российских спортсменов условиях – при сорокаградусной жаре. В общекомандном зачете сборная команда России заняла уверенное 1 место, заработав 25 золотых, 21 серебряную и 13 бронзовых медалей. На втором месте ОАЭ, на третьем Иран.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме предлагают отменить лимиты на учет декретного отпуска в пенсионном стаже

В ближайшие годы российское законодательство может претерпеть значительные изменения в социальной сфере, направленные на усиление поддержки семей. Ключевые нововведения, включая снятие ограничений на учет декретного отпуска в страховом стаже и расширение пенсионных и социальных льгот, находятся в активной стадии доработки. Об этом в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Одним из наиболее ожидаемых изменений является отмена лимита на включение периодов отпуска по уходу за ребенком в страховой стаж для начисления пенсии. В настоящее время в страховой стаж засчитывается до шести лет по уходу за максимум четырьмя детьми (по полтора года на каждого). Законопроект, находящийся на доработке, предлагает снять это ограничение. - Женщина сможет рожать столько детей, сколько хочет, и при этом зарабатывать на пенсию, — подчеркнула Светлана Бессараб. Она пояснила, что для начисления пенсии будет достаточно, чтобы до первого декрета женщина имела хоть какой-то трудовой стаж. Далее, пребывая в декретном отпуске, она сможет накапливать индивидуальные пенсионные коэффициенты (ИПК): 1,8 балла за первого ребенка, 3,6 балла за второго, и по 5,4 балла за третьего и четвертого. - Работать мамой выгодно, чтобы в будущем получать неплохую пенсию. Государство показывает, что ценит этот труд, это служение, — добавила депутат.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 21 октября

Сайт ЛФП

По состоянию на 19 октября на территории России развиваются восемь социально-трудовых конфликтов (СТК)

Они отмечены в пяти федеральных округах. Два из них развиваются в моногородах, при этом новых конфликтов не зарегистрировано. Урегулирован СТК, длившийся около одного месяца, на строительстве студенческого кампуса в Орле (ЦФО): рабочие ООО «Смарт менеджмент», обратившиеся в различные инстанции с коллективными обращениями о невыплатах заработной платы, добились выплат всех задолженностей, при активном содействии надзорных ведомств.

Сейчас же противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и учреждениях сухопутного транспорта, ЖКХ, здравоохранения, обрабатывающих производств и добыче полезных ископаемых. Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими презентации.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Доля оклада в зарплате медработников не ниже 50% достигнута в большей части регионов России

Целевой показатель доли оклада в структуре заработной платы медработников, который согласно постановлению правительства № 343, должен быть не ниже 50%, достигнут в большинстве регионов России. Такие данные озвучила начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза работников здравоохранения РФ Светлана Новикова. Она представила анализ за 2024 год и первое полугодие 2025-го, который провел профсоюз. Так, целевой показатель достигнут по врачам — в 59 субъектах РФ, по среднему медперсоналу — в 77, по младшему — в 72. Среднемесячная заработная плата за шесть месяцев 2025 года составила 82 861 рубль, что на 12% выше уровня 2024-го. «Работа по реализации постановления № 343 ведётся последовательно. Профсоюз отслеживает изменения в региональных системах оплаты труда, анализирует нормативные акты и взаимодействует с органами управления здравоохранением. Это помогает оперативно выявлять проблемы и предлагать решения», сообщается в телеграм-канале Профсоюза работников здравоохранения РФ. Особое внимание уделяется сохранению баланса между окладной частью и дополнительными выплатами, чтобы рост доли окладов не приводил к снижению общего дохода медицинских работников. Отдельный акцент сделан на совместной работе профсоюза и Минздрава России. В течение года прошли рабочие совещания с участием руководителей органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза в Санкт-Петербурге, Благовещенске и Махачкале, где обсуждались результаты реализации постановления № 343 и предложения по совершенствованию систем оплаты труда. Напомним, что для обеспечения с апреля 2024 года доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы не ниже 50 процентов (без учета компенсационных выплат) регионы применяли различные подходы, в том числе увеличивали оклады за счет ликвидации «статусных», неэффективных стимулирующих выплат. В структуру заработной платы входят окладная часть, компенсационные и стимулирующие выплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 22 октября

Сайт ЛФП

Ленинградская область: соцпартнеры договорились о новой минималке

Во время заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) социальные партнеры – представители власти, профсоюзов и бизнеса – продолжили обсуждение Обязательств сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2026 год. Координатор ЛОТК, представляющая правительство 47-го региона, председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Юлия Косарева отметила, что в процессе подготовки Обязательств сторон на 2026 год стороны обнаружили общие взгляды по многим вопросам, дополнили обязательства многими новеллами. Не согласованным остался пока один вопрос, которому профсоюзы всегда уделяли особое внимание – расчетная стоимость путевки в детские

оздоровительные лагеря и санатории. Напомним, что от этого показателя зависит размер компенсации, получаемой родителями детей из регионального бюджета.

Расчетная стоимость путевки, предлагаемая профсоюзами, выше суммы, представленной социальными партнерами – администрацией Ленинградской области. Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Мария Артюхина отметила, что при определении расчетной стоимости путевки необходимо учитывать недостаточно высокий уровень заработной платы в Ленобласти, которая ниже, чем в городе. Соцпартнеры договорились взять тайм-аут, чтобы в ближайшее время вернуться к этому вопросу.

Аплодисментами встретили члены ЛОТК сообщение о том, что стороны социального партнерства окончательно согласовали размер минимальной заработной платы на 2026 год, который на 15,3 процента превышает прошлогодний показатель. Напомним, что достигнутой договоренности предшествовала длительная и непростая подготовительная работа. Мария Артюхина отметила, что названный размер областной минималки, поддержанный и профсоюзами, не идеален, но превышает размер инфляции и прогнозируемый размер федерального МРОТ. О том, как прошла детская летняя оздоровительная кампания 2025 года, подробно рассказал первый заместитель председателя Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Антон Горшков.

Он сообщил, что в 2025 году в детских лагерях отдохнули и поправили здоровье более 110 тысяч детей из 47-го региона, из которых около 20 тысяч составили дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Бесплатно отдохнули и поправили здоровье 450 детей участников специальной военной операции. Детские оздоровительные лагеря Ленобласти приняли также детей из города Енакиево в Донецкой народной республике, из Курской и Белгородской областей. На организацию летнего отдыха из областного бюджета было выделено более 1 млрд. рублей. Детский отдых обеспечивали 487 организаций, включенных в специальный реестр. Дети отдыхали как в круглосуточных лагерях, так и в дневных лагерях при школах. Антон Горшков с удовлетворением отметил, что в нынешнем году были открыты шесть новых круглосуточных лагерей на базе учебных заведений в районах, где ранее отсутствовали государственные и муниципальные лагеря. Большое внимание уделялось и пресечению несанкционированных лагерей, организаторы которых, как правило, не могут обеспечить безопасные условия отдыха детей. В летние месяцы дети не только поправляли здоровье, но и открывали для себя что-то новое – все смены были посвящены различной тематике: например, финансовой грамотности или пожарной безопасности. Подготовлены и рекомендации по патриотическому воспитанию. С интересом выслушали социальные партнеры доклад заместителя председателя Комитета по молодежной политике Ленинградской области Екатерины Васильевой о реализации проекта «Губернаторский молодежный трудовой отряд», цель которого – способствовать трудовой адаптации и занятости молодежи в возрасте 14-18 лет. Проект имеет ярко выраженную социальную направленность – в отрядах, создаваемых в муниципальных образованиях при субсидировании из регионального бюджета, определенный процент должны составлять дети из неблагополучных семей.

Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина отметила, что идея внедрения трудных детей в коллектив с обычными детьми не нова, и при ее реализации, как правило, неизбежны различные сложности. Профсоюзный лидер отметила необходимость достаточного количества подготовленных к такой работе вожатых и педагогов, а также – соответствующего финансирования проекта.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Инвестиции в здоровье: ФМБА предложило работодателям алгоритмы для повышения производительности труда

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России) представило масштабные рекомендации для работодателей, направленные на системное сохранение здоровья трудящихся.

Документ описывает комплексный подход к созданию современной инфраструктуры здоровьесбережения на предприятиях.

Рекомендации направлены на создание эффективной инфраструктуры для поддержания здоровья работников путем систематического мониторинга состояния здоровья работников и системы труда, анализа полученных данных для выявления тенденций и проблем, разработки и внедрения организационных и индивидуальных планов по улучшению здоровья, оценки эффективности реализованных мер.

Ключевой идеей рекомендаций является переход от эпизодических медосмотров к формированию замкнутого цикла охраны здоровья. Центральным элементом этой системы должны стать комплексные центры здоровья работающих, объединяющие сеть цифровых здравпунктов, диагностические отделения и центры профессиональной патологии. Особый акцент сделан на использовании бережливых технологий и активной цифровизации процессов.

Наиболее действенной моделью оказания медицинской помощи работникам признано создание комплексных центров здоровья, интегрированных с сетью «цифровых» здравпунктов.

Документ предписывает оснащать здравпункты оборудованием для автоматизированной передачи данных о состоянии здоровья сотрудников, что позволяет организовать дистанционный контроль и телемедицинские консультации.

Особое внимание уделяется профилактике заболеваний. Для этого предлагается комплекс мер, включающий: регулярные диспансерные осмотры и наблюдение за состоянием здоровья трудового населения; проведение курсов профилактического лечения и целевого оздоровления; реабилитацию, в том числе непосредственно на рабочем месте; формирование здорового образа жизни через корпоративные программы здоровья. Этим программам посвящен отдельный раздел рекомендаций. Они должны включать не только медицинскую профилактику, но и формирование здоровьесберегающей среды, психологическую поддержку и мотивацию к ведению здорового образа жизни. Подчеркивается, что организация профилактических мероприятий и диспансерного наблюдения непосредственно на территории предприятия повышает их доступность и эффективность.

Для отраслей с вредными и опасными условиями труда ФМБА детализировала меры по минимизации воздействия химических, физических и биологических факторов, включая усовершенствование систем вентиляции, применение средств индивидуальной защиты и строгое нормирование времени работы под воздействием негативных факторов.

Профсоюзы поддерживают представленный ФМБА подход, который сохранил опыт цеховой медицины советского периода, перемножив его современными методами и подходами к здоровьесбережению и трудовому долголетию работников.

Данные рекомендации были утверждены на сентябрьском заседании РТК. Реализация рекомендаций ФМБА переводит охрану здоровья работников в стратегический актив, влияющий на производительность труда и долгосрочную эффективность предприятий.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

РПРС — прежним курсом к новым достижениям

На огромном экране — кадры со спуском на воду кораблей науки, рыболовных траулеров, а также стремительное движение, уходящих в водную толщу атомных субмарин. А в зале — те, кто создает эту мощь и, самое главное, защищает трудовые права создателей российского флота. Все они — делегаты VIII съезда Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) — одна сплоченная и дружная команда, цель которой — достойный труд и достойная жизнь каждого выбрал судостроение делом своей жизни. Позавчера на своем форуме, прошедшем в колыбели русского флота — Санкт-Петербурге в канун 120-летия профсоюза, подвели итоги минувших пяти лет, а также выбрали своего лидера, который поведет РПРС далее — уверенным курсом к новым победам на благо человека труда. Этим лидером вновь стал Евгений Аникин, уже более десяти лет стоящий у штурвала РПРС. Также на съезде были избраны новый состав Центрального совета РПРС и его контрольно-ревизионной комиссии.

Съезд состоялся в петербургской гостинице «Азимут». В нем приняли участие: заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев, представители руководства Объединённой судостроительной корпорации (ОСК), ветераны профсоюзного движения. Одному из них — бывшему председателю первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» и члену Центрального совета РПРС — Вячеславу Фирюлину было поручено вести заседание съезда.

В числе более чем 70-ти делегатов съезда: председатель Территориальной Организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, председатели первичек крупнейших судостроительных предприятий и научных центров Санкт-Петербурга.

Выступая с отчетным докладом, Евгений Аникин заявил, что несмотря на сложные экономические и политические условия в стране, большинство территориальных и первичных организаций, входящих в РПРС, справились со своими задачами по защите прав и законных интересов работников. Социальное партнёрство было преобладающим инструментом в достижении этих целей. Надежной основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях стало Отраслевое соглашение, заключённое РПРС с Минпромторгом и объединением работодателей.

Евгений Аникин особо подчеркнул, что за пять лет отмечен серьёзный рост средней заработной платы в отрасли. Сегодня она составляет более 118 тысяч рублей, то есть она увеличилась за пять лет на 68%.

В то же время, рост заработной платы может идти за счет переработок, что неправильно, отметил профлидер.

Одной из важнейших задач профсоюза в наступающей пятилетке, как уверен докладчик, станет помощь в кадровом обеспечении отрасли.

Подробно Евгений Аникин остановился на правозащитной работе профсоюза, её эффективность составила более 10 млн рублей.

Большое внимание, по словам Евгения Аникина, профсоюз на всех уровнях уделял безопасности труда, в частности — специальной оценке условий труда. Большая роль в этом принадлежит профсоюзным уполномоченным по охране труда.

Следует активно привлекать в профсоюз молодёжь, подчеркнул Евгений Аникин, поставив в пример опыт Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Евгений Аникин также отметил, что информационная работа в профсоюзе должна рассматриваться наравне с самыми важными направлениями профсоюзной работы. Лидер РПРС завершил свой доклад призывом продолжать действия по воссоединению родственных профсоюзов и укреплению социального партнерства на всех уровнях.

Тему необходимости воссоединения родственных профсоюзов затронул в своём приветствии и заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он пообещал оказывать всяческое содействие в этом вопросе.

Переходя к общим проблемам социально-трудовых отношений, заместитель председателя ФНПР заявил, что большинство возникающих сегодня трудовых конфликтов — это неадекватный уровень заработной платы. В условиях дефицита кадров, индексация заработной платы — это не прихоть профсоюзов.

Он также отметил, что большая часть трудовых конфликтов происходила там, где работники не организованы. Это говорит о том, что там, где работники объединены в профсоюз, есть другие, более эффективные рычаги воздействия на работодателей.

Приветствуя делегатов и гостей съезда, председатель ЛФП Александр Голубев акцентировал внимание на молодёжной политике. Большое значение ей уделяется сегодня на самом высоком уровне в ФНПР. Он также указал и на важную роль, которую играет в наши дни РПРС в российском профсоюзном движении.

Представитель ОСК Юлия Оганезова, рассказала о кадровой политике ОСК по сохранению и привлечению в отрасль квалифицированных кадров, высоко оценив сотрудничество компании с РПРС в данном направлении.

[«Площадь Труда»](#)

Четверг, 23 октября

Сайт ЛФП

Интеллект-форум «Профсоюзы XXI век» — 2025: взгляд из Петербурга

VII Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Мотивы и стимулы» не так давно завершился в Сочи. На этот раз его участники — профсоюзные лидеры и активисты со всех концов России — искали пути эффективного привлечения в профсоюз все новых и новых людей. В работе форума, как всегда, приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев, его заместители, лидеры общероссийских отраслевых профсоюзов. Всего же в нынешнем году в интеллект-форуме приняли участие 200 человек. В их числе и представители Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Это заместитель председателя ЛФП, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов и директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков.

В этом году Максим Чирков, постоянный участник интеллект-форума, в первую очередь, по его словам, слушал выступавших. «На этот раз я слушал профсоюзных руководителей разных уровней — от первичек до общероссийских организаций. Все отвечали на один практический вопрос: что каждому уровню делать, чтобы человек хотел вступить и оставаться в профсоюзе», — рассказал наш собеседник.

Он напомнил в связи с этим о словах сказанных на форуме председателем ФНПР Сергеем Черногоаевым, говорившем о фундаментальных изменениях в мире труда, которые требуют от профсоюзов также измениться вместе с этим миром. Иначе мы рискуем остаться на обочине истории, считает лидер ФНПР. Тогда же Сергей Черногоаев пожелал, чтобы на интеллект-форуме была выработана своего рода «дорожная карта» профсоюзов будущего.

Как руководитель одной из авторитетных профсоюзных образовательных организаций, Максим Чирков отметил, что хотя на нынешнем форме и не было специальной секции, посвященной профсоюзной учебе, но почти каждый спикер говорил об этом.

«Везде звучали слова о том, что обучение профсоюзного актива следует вести по очень серьезным программам; при этом все выступавшие отдавали себе отчет, что качественное обучение стоит денег и не все готовы платить столько, сколько это реально стоит», — продолжил Максим Чирков.

Сам директор петербургского ЗУМЦ выступал в дискуссии «О вечном» — о том, на кого должен распространяться коллективный договор. «Для нас эта тема — одна из приоритетных: наш Учебно-методический центр, как многие знают, специализируется на коллективно-договорных отношениях, делимся практиками, помогаем первичкам оформлять решения юридически корректно и применимо на местах», — пояснил Максим Чирков.

Главным практическим итогом форума, по словам Максима Чиркова, стали новые контакты и договорённости. «Мы предварительно согласовали с несколькими профорганизациями проведение обучения под их задачи. Это, на мой взгляд, самый полезный результат: меньше разговоров «вообще», больше конкретной работы после форума», — заключил наш собеседник.

[Сайт ЛФП](#)

На одной правовой волне с ЛФП

Профлидерам предприятий радиоэлектронной промышленности Петербурга об актуальных вопросах трудового права.

Главный правовой инспектор Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов принял участие в совещании председателей первичных профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной промышленности нашего региона по вопросам трудового законодательства. Оно прошло сегодня на территории ПАО «ЗАВОД «РАДИОПРИБОР» и было организовано Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского

профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. В совещании приняла участие председатель Территориальной организации Наталья Львова.

Как сообщил Георгий Кузнецов, центральными темами его выступления стали актуальные условия присвоения звания «Ветеран труда», условия труда работников, занятых во вредных и опасных условиях, а также закрепление в коллективных договорах предприятий и организаций системы премирования работников.

По словам нашего собеседника, все эти темы вызвали большой интерес у слушателей. «По первому вопросу я акцентировал внимание на действующем законодательстве, как федеральном, имея ввиду Закон «О ветеранах», так и региональном. Это те нормативные акты, которые позволяют присвоить человеку звания «Ветеран труда в Санкт-Петербурге» и «Ветеран труда в Ленинградской области». Четко объяснив разницу между званием «Ветеран труда», которое присваивается на федеральном уровне и его региональными аналогами, я изложил требования для получения званий, которые содержатся в этих законах, рассказал, как правильно подготовить документы, о том, как удобнее всего подать заявление на присвоение званий и о том, какие льготы и выплаты ждут награжденных, а также о том, как профсоюзные организации могут помочь членам профсоюза в получении званий», — пояснил Георгий Кузнецов, отметив, что льготы, положенные «федеральным» и «региональным» ветеранам труда сегодня становятся важным подспорьем к пенсии.

Учитывая то, что большая часть работников радиоэлектронной отрасли испытывают на себе воздействие вредных физических и химических факторов, а также трудятся в сменном режиме, не менее важным стал и второй вопрос.

«Моей задачей было системно и четко изложить то, какие доплаты должен получать работник за работу в ночное время, а также при работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Это, кстати, не менее 12% тарифной ставки. Я обратил внимание на запрет устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на таких работах. Далее я подчеркнул, что ежегодные обязательства сторон к трехсторонним соглашениям в городе и области рекомендуют предусматривать в коллективных договорах предприятий и организаций предоставление так называемым «вредникам» ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее семи дней. И здесь многое зависит именно от профсоюзной организации, от умения ее председателя вести переговоры с работодателем. Со своей стороны я перечислил всю необходимую правовую базу, на которую можно опираться ведя такие переговоры», — продолжил Георгий Кузнецов

В заключение главный правовой инспектор ЛФП рассказал о важности включения в коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты систем премирования работников. «Это отличная возможность предусмотреть многие нюансы, в том числе и виды премий, их размеры, сроки, основания и условия премирования. При этом каждый раз работодатель будет принимать решение с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Это особенно важно, когда речь идет о лишении работника премии за те или иные нарушения. Замечу, что размер такого снижения может быть не более чем 20%», — сообщил главный правовой инспектор труда ЛФП.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталья Львова высоко оценила итоги совещания. «Председатели первичных профсоюзных организаций получили ответы на свои вопросы в рамках индивидуальных консультаций с главным правовым инспектором ЛФП. Темы, затронутые на совещании, безусловно, актуальны и позволят лидерам наших первичек повысить эффективность своей работы, оказывая помощь членам профсоюза», — заключила Наталья Львова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы окажут помощь пострадавшим и семьям погибших в результате взрыва на предприятии в Копейске

В ночь с 22 на 23 октября на заводе в Копейске Челябинской области произошел мощный взрыв

и последующий пожар. По последним данным, подтверждена гибель 10 человек, еще 19 пострадали. Об этом рассказал губернатор Алексей Текслер, сообщает ГТРК «Южный Урал». Федерация профсоюзов Челябинской области выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам погибших на предприятии города Копейска. «На одном из предприятий Челябинской области произошла страшная трагедия, унесшая жизни работников. Среди погибших — наши товарищи, члены профсоюза. В настоящий момент руководство Федерации профсоюзов Челябинской области находится на постоянной связи с председателем первичной профсоюзной организации предприятия, представители Федерации профсоюзов принимают участие в расследовании данного группового несчастного случая. Семьям пострадавших и погибших будет оказана необходимая помощь. Федерация профсоюзов Челябинской области выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам погибших. Это невосполнимая утрата для всех нас. Память о них навсегда останется в наших сердцах», - с таким обращением выступил Олег Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области. Предварительной причиной взрыва, которую озвучили в Следственном комитете, послужило нарушение правил безопасности в технологическом процессе в цеху завода. Возбуждено уголовное дело. В связи с ЧП 24 октября объявлено в Челябинской области днем траура.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 24 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзное «Послание к человеку» называется «Счаст»

Короткометражный документальный фильм режиссера Инны Кудрявцевой «Счаст» стал обладателем специального приза Ленинградской федерации профсоюзов за лучший документальный фильм о человеке труда. Он повествует о женщине - многодетной матери, чей муж ушел добровольцем на СВО, и она одна воспитывая троих детей, ведет большое и разноплановое домашнее хозяйство, что позволяет ей содержать семью. К сожалению, режиссер Инна Кудрявцева не смогла приехать в наш город, чтобы получить приз. От имени профсоюзов Петербурга о выборе фильма на церемонии рассказал начальник Информационного управления Ленинградской федерации профсоюзов - главный редактор газеты «Площадь Труда» Владимир Жук.

«Мы выбрали фильм, где дети каждый день видят пример своей мамы - труженицы, видят что быть матерью - это непростой и важный труд. Мы надеемся, что, вдохновленные примером своей мамы, эти дети впоследствии могут стать героями фильмов о человеке труда», - сказал Владимир Жук.

[Сайт ЛФП](#)

Районные профлидеры педагогов Петербурга и Ленобласти поделились опытом решения актуальных задач

Выездное совещание председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования из муниципальных районов Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошло в Курортном районе Северной столицы. Цель совещания — «обсудить и проработать ключевые направления деятельности, взглянуть на проблемные вопросы с точки зрения возможностей их решения». Об этом рассказали в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, которая и объединяет в себе эти районные профсоюзные структуры.

РО КР 1 Председатель Межрегиональной организации — заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов — Иван Кайнов, открывая совещание, сказал в своем приветственном слове о необходимости системного взаимодействия с социальными партнерами (то есть руководителями образовательной отрасли на местах и конкретных образовательных

организаций), молодыми специалистами, а также призвал коллег к высочайшей исполнительской дисциплине.

«В течение трех дней наши коллеги детально изучали организационно-правовые изменения в системе образования, знакомились с новыми и актуализированными правозащитными пособиями, чтобы транслировать единые подходы и позиции. Важный компонент программы выезда, который положительно повлияет на условия работы педагогов города и области, – анализ, обсуждение и конкретизация формулировок и обоснований наших будущих инициатив», – пояснили организаторы Выездного совещания.

В Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования уверены, что председатели территориальных организаций профсоюза неизменно ценят такие совещания и возможность участия в них. «Это обмен опытом с коллегами в неформальной обстановке, так как зачастую ответы на проблемные вопросы одной организации бывают уже найдены в практике их соседей», – пояснили специалисты Межрегиональной организации.

Важно, что на этом совещании, уже в рамках отраслевого совета председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования Ленинградской области, был выбран его новый председатель, взамен ушедшей недавно из жизни профсоюзного лидера педагогов Выборгского района Ленобласти Галины Дубровской. Теперь отраслевой совет возглавляет Елена Тяпкина — председатель Территориальной организации города Сосновый Бор Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Ее кандидатура, как отметили организаторы совещания была единогласно поддержана коллегами.

Собравшиеся также выступили с новыми инициативами, которые позволят улучшить условия, в которых трудятся педагоги двух наших регионов, сообщают в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профздрав в Петербурге и Ленобласти награжден за работу с молодежью

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ за ответственный подход и высокий уровень подготовки финалистов конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России — 2025» удостоена Почётной грамоты Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ. Почетную грамоту ЦК лидеру Межрегиональной организации Иосифу Элиовичу вручил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

«Это признание важного вклада в развитие профсоюзного движения, поддержку молодых специалистов и укрепление профессионального сообщества в сфере здравоохранения. Мы гордимся нашей молодежью!» — заявляют в Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения.

Напомним, что финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения России — 2025» состоялся 13–14 сентября в Красноярске. В нём участвовали 24 финалиста: студенты медицинских вузов и колледжей, а также молодые работники здравоохранения со всей страны.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Должны уметь мы целиться, уметь стрелять

Ежегодная Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов продолжилась состязаниями по стрельбе, которые прошли в тире стадиона «Динамо». В меткости соревновались 16 команд, более 160 участников – работники промышленности и ЖКХ, строители и связисты, химики и работники авиапрома, судостроители и работники культуры, энергетики.

Наверное, пулевая стрельба – не самый зрелищный вид спорта, однако азарта, увлеченности здесь в избытке. Нет традиционного построения участников, шумных болельщиков. Каждая

команда приходит в отведенное ей время. Тишина, сосредоточенность – оружие, даже пневматическое, требует уважения, строгого соблюдения правил. Об этом напоминает судья во время краткого инструктажа. Участнику предоставляется 8 выстрелов – три пристрелочных и пять зачетных. На все отводится 10 минут. Участники получают жестяные коробочки с пулями, занимают места, заряжают винтовки – все по команде судьи. Звучат щелчки выстрелов. И вот уже судья, вооружившись увеличительным стеклом, изучает мишени, записывает результаты. Завершив стрельбу, спортсмены покидают зал, на смену им приходит следующая команда. Завершившие стрельбу делятся своими впечатлениями. Монтажница радиоэлектронной аппаратуры ОКБ «Электроавтоматика» Светлана Сухова довольна своими результатами. « В профсоюзных соревнованиях по стрельбе участвую уже в третий раз, до этого стрельбой не занималась. Очень нравится этот спорт – точность, азарт, сосредоточенность. Наши спортсмены стараются участвовать во всех соревнованиях Спартакиады. Я, к примеру, с удовольствием участвовала в турнире по городошному спорту», – рассказывает она. Инженер-энергетик Санкт-петербургского регионального центра Российской телевизионной и радиотрансляционной сети (РТРС) Дмитрий Гагин надеется на хороший результат. Ранее он уже участвовал в Спартакиаде работников связи.

Поздний вечер. Последняя команда завершает стрельбу. Усталые судьи подводят итоги, названы имена победителей. Обладателями «золота» стали постоянные фавориты профсоюзного спорта – команда «Профсоюз жизнеобеспечения-2», «серебро» у команды «Судостроение» (Российский профсоюз работников судостроения), бронза у команды завода строительных конструкций «Баррикада» (Территориальная организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ).

«Шли с настроением на хороший результат. В соревнованиях по стрельбе участвуем не в первый раз, есть определенный опыт – были состязания между судостроительными предприятиями города, соревнования в рамках ОСК. На нашем предприятии давние спортивные традиции – проводятся соревнования по настольному теннису, волейболу, баскетболу», – рассказывает капитан команды-серебряного призера контрольный мастер АО «Балтийский завод» Андрей Платонов.

Среди женщин в личном зачете победу одержала, став абсолютным победителем турнира и обойдя коллег мужчин, Екатерина Федорова («Судостроение»). На втором месте – Елена Махонина (АО ТЭК), на третьем – Екатерина Алпатова (Профавиа). Среди мужчин в личном зачете лидировал Владислав Латышев, на втором месте Анатолий Буровский (АО ТЭК СПб), на третьем Дмитрий Тарасов (Судпроф, завод им. Кулакова). Награды и кубки победителям и призерам торжественно вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по физической культуре, оздоровлению и спорту Георгий Пара.

«Ленинградская федерация профсоюзов проводит большую работу по пропаганде здорового образа жизни, проведению спортивных состязаний, которые пользуются популярностью. Стрельба с самого начала входила в программу нашей Спартакиады. Сегодня большое количество участников еще раз подтвердило интерес к этому виду спорта. Интрига нынешних состязаний – абсолютная победа девушки в личном первенстве. И мужчинам надо теперь подтянуться!» – сказал он, комментируя завершившиеся соревнования.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР встретился с профактивом ПАО «Северсталь»

В офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергея Черногаева, руководства ГМПР с профсоюзным активом первичной организации ПАО «Северсталь». Делегация из 22 профактивистов посетила столицу с ключевой целью – донести наболевшие вопросы рядовых членов профсоюза и обсудить стратегические задачи в современных условиях, сообщает телеграм-канал ФНПР. Открывая встречу, Сергей Черногаев обозначил широкий спектр вызовов, стоящих сегодня перед профсоюзным движением – от цифровизации до демографии. Особое внимание было уделено цифровой трансформации профсоюзов. - Создание личных кабинетов

для членов профсоюзов — это не просто технологический шаг. Это прямой канал связи каждого работника с руководством и экспертами, что делает нашу работу оперативнее и расширяет спектр консультаций — от трудовых споров до жилищных и социальных вопросов, — отметил лидер ФНПР. В своем выступлении Сергей Черногоаев выделил участие ФНПР в реализации корпоративно-демографических стандартов как один из ключевых приоритетов. - Наша общая задача — закрепить в коллективных договорах конкретные гарантии достойной заработной платы, доступного жилья и адресной поддержки семей с детьми. Это прямой вклад профсоюзов в улучшение демографической ситуации и качества жизни работников, — заявил он. Накануне в Москве состоялось первое заседание Совета по реализации государственной демографической и семейной политики с участием президента РФ Владимира Путина. Среди мер по поддержке семей обсуждались и корпоративные практики. Сергей Черногоаев, принявший участие в заседании, подчеркнул необходимость продвигать включение положений «корпоративного демографического стандарта» в коллективные договоры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)