



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 28 декабря 2019 года

Понедельник, 23 декабря

Сайт ЛФП

В канун Нового года – награды профлидерам года

По традиции перед началом последнего в этом году заседания Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) во Дворце Труда прошла церемония награждения лучших профсоюзных лидеров. Награды Федерации победителям и призерам ежегодного конкурса «Профлидер года» торжественно вручил председатель ЛФП Владимир Дербин. В нынешнем году победителями признаны профсоюзные лидеры крупных промышленных предприятий – председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК Климов» Валерий Чухванцев и профлидер ФГУП «Завод имени Морозова» Инна Игнатьева. «Наше предприятие и наша первичка имеют богатую историю. Шлиссельбургский пороховой завод был основан в 1882 году, а первичная профсоюзная организация – в 1917 году», – рассказывает Инна Игнатьева. У профсоюза здесь всегда были сильные позиции, и сегодня первичная профсоюзная организация объединяет 608 из 758 работников крупного предприятия, выпускающего продукцию оборонного назначения.

Рассказ о профсоюзной работе Инна Игнатьева начинает с «конституции предприятия» – коллективного договора, включающие многие значимые социальные гарантии. Это и добровольное медицинское страхование, и 25-процентная компенсация работникам на путевки для себя и детей, и выплата предприятием процентов по ипотеке молодым специалистам. В уходящем году одним из главных направлений работы был контроль над проведением специальной оценки условий труда, некоторые из результатов которой нужно было пересмотреть. Здесь, конечно же, помогла профессиональная подготовка Инны Игнатьевой – она не освобожденный профлидер, и по должности – руководитель службы охраны труда.

Работники предприятия активно участвуют в конкурсе ЛФП «Лучший по профессии». Молодежь участвовала в Спартакиаде ЛФП, форуме «Ладога». Не забыта и культурная работа – раз в два месяца проводятся экскурсии. «У нас много молодежи, и я стремлюсь как можно больше вовлекать ее в профсоюзную работу. На молодых вся надежда! Через год – отчетно выборная конференция, и я надеюсь, что в наш профком придут новые энергичные люди», – делится своими мыслями профлидер завода имени Морозова.

Привлекая людей в профсоюз, актив использует и новые, оригинальные формы работы. Так, с большим успехом прошел конкурс на лучший проект календаря для работников завода, в котором мог принять участие каждый. «Воспринимаю победу в конкурсе как очень большой аванс, который обязывает в будущем году работать еще лучше!» – с улыбкой говорит Инна Игнатьева.

«Работа интересная. Постоянно приходится общаться с людьми, быть психологом, помощником – как на

работе, так и в семейных делах. Люди у нас очень интересные, образованные, интеллектуалы. У нас проходит много различных конкурсов, в которых участвуют работники, их дети. У нас много работы, ориентированной на детей. Сейчас, в канун Нового года готовим спектакль, в котором играет наша молодежь», – рассказывает призер конкурса «Профлидер года» председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» Марина Корнюхина. В институте действует хороший коллективный договор, который первичная профсоюзная организация планирует продлить, включив в него также и дополнительные социальные гарантии. Профсоюзный лидер подчеркнула, что находить выходы из сложных ситуаций помогает хорошее взаимодействие с администрацией. Первичная профсоюзная организация объединяет в своих рядах 80 процентов сотрудников института (1024 из 1300). Марина Корнюхина избрана председателем 5 лет назад, до этого была заместителем, а еще раньше – многие годы принимала активное участие в работе первичной профсоюзной организации. «Сегодня, в канун Нового года, я хочу пожелать,, чтобы все были счастливы, чтобы у всех была достойная заработная плата, чтобы люди на эту зарплату могли отдыхать, лечиться, учиться. Чтобы люди испытывали радость от своей работы!» – сказала, завершая нашу беседу, Марина Корнюхина.

[Список победителей и призеров конкурса ЛФП "Профлидер года"](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы помогли поведать «Петербургскую историю»

Женя и Женя — мальчик и девочка, петербургские подростки, случайно встретившиеся на катке зимним вечером, попадают в прошлое... Так начинается загадочное, полное тайн, путешествие в минувшие дни величественной имперской столицы. Называется оно: «Петербургская история». Ее рассказали детям «Ледяная фабрика» Ирины Слуцкой, балет «Импульс» и артисты петербургских театров.

В этом прошлом современных подростков встречают бронзовые императоры, императрица — Екатерина Великая, и, конечно же, сам основатель Петербурга — Петр Великий. На своем пути, в подвалах Зимнего Дворца, дети встречают и ожившую египетскую мумию, а также «Эрмиков» — то есть эрмитажных котов, ставших одной из легенд Петербурга. Помощником современных подростков становится само «Солнце русской поэзии» — Александр Сергеевич Пушкин. «Наше все» — один из тех, кто учит ребят быть честными и искренними друг с другом...

Добавим, что все это происходит на льду. А находится этот лед, на который выходят актеры-фигуристы вовсе не в Ледовом дворце и не на стадионе. Ледовая площадка эта расположена на сцене Выборгского Дворца культуры, где в это время во всю идут красочные и, как всегда, оригинальные новогодние представления.

«Каждый год в нашем Дворце культуры мы организуем для детей членов профсоюза потрясающее шоу, с яркими красками, светом, необычными декорациями. Все это неизменно доставляет удовольствие детям и их родителям, — говорит генеральный директор ДК «Выборгский» Юрий Барановский. — Это возможно благодаря, как нашему творческому коллективу, так и большой заботе о нашем Дворце со стороны Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с ее председателем Владимиром Дербиным. Поэтому, мы с радостью ждем всех членов профсоюзов и их детишек на этом спектакле».

Спектакль получился, действительно, очень необычный и чрезвычайно петербургский, призывающий любить свой город, знать его историю.

«В этом году, как говорится, «по просьбам трудящихся», — смеется заместитель гендиректора Дворца культуры Елена Потылицына, — мы сделали представление для несколько иной возрастной группы: от 6 до 12 лет». (Ранее, напомним, новогодние елки в Выборгском были в большей степени ориентированы на подростков — «ПТ»).

По словам Елены Потылицыной, новогодний спектакль в этом году — это «петербургское патриотическое действо. Это экскурс в прошлое Санкт-Петербурга. Там и императоры, и императрица, а также эрмитажные

коты и, конечно же, Александр Сергеевич Пушкин. Достопримечательности города на Неве. Это весело и увлекательно для детей и взрослых».

Действительно, в определенные моменты огромный зал Выборгского Дворца культуры просто взрывался от дружных детских радостных криков, смеха и аплодисментов. Особенно, в тот момент, когда с потолка вдруг пошел ...обильный снегопад или тогда, когда в зал полетели большие шары.

А завершился этот поход в прошлое в полном соответствии с обычаями, установленными основателем города — веселым карнавалом, где друг друга сменяли Аладдин и джинн из лампы в окружении восточных красавиц из «Тысячи и одной ночи», испанские тореадоры и исполнители русских народных танцев, герои популярных сказок.

Впрочем, настоящая сказка, полная неожиданностей и приятных сюрпризов, ждала детей и их родителей уже на пороге профсоюзного очага культуры.

Здесь, у новогодней елки, юных гостей профсоюзного ДК встречали веселая пони, стильный черный бэтмэн, добродушная девочка-зайка, активный и жизнерадостный домовенок. Они тут же увлекали малышей веселыми играми и танцами. После чего сказочные герои провели конкурс среди тех, кто пришел на этот бал в карнавальных костюмах, вручив победителям небольшие сувениры.

А для тех из детей, кто активному отдыху, на этот раз, предпочел творческие занятия — была организована целая художественная студия. К услугам маленьких графиков были цветные карандаши, обилие бумаги и добрые волонтеры, всегда готовые помочь каждому юному художнику. Также в фойе первого и второго этажей были организованы интересные фотозоны: кресло Деда Мороза, кресло Домового, красочные баннеры.

Но, пожалуй, главным сюрпризом, предварившим погружение ребят в петербургские тайны, стал сюрприз профсоюзный. А как же иначе, если дело происходит в профсоюзном ДК? На сцену Дворца вышел Юрий Барановский и, поздравив всех присутствующих зрителей от имени председателя ЛФП Владимира Дербина с наступающим Новым годом, объявил, что сейчас среди маленьких зрителей будет разыгран подарок от лидера профсоюзов города и области.

«Какой мы встречаем год?» — спросил у зала Юрий Барановский. — «Две тысячи двадцатый!» — раздался в ответ хор детских голосов. — «Тогда все просто, подарок вручаем тому, кто сидит в 20-м ряду на 20-м месте!» — объявил гендиректор.

И вот уже, веселый домовенок ведет за руку кроху — девочку в белом бальном платьице. Именно она и оказалась на этом месте. Под гром аплодисментов малышка получила огромного новогоднего медведя. Не удивительно, что в конце, эту полную сказочных чудес феерию, дети и взрослые оценили одинаково на «отлично».

«Мой сын Артемий очень доволен, как самым чудесным представлением, так и замечательным сладким подарком», — смеется Елена Ващенко, сотрудница АО «ОДК—Климов», член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Молодая женщина также сообщила, что билеты в Выборгский Дворец культуры она получила в своем профкоме совершенно бесплатно.

Также бесплатно получила билет на елку и Елена Христианова, сотрудница Почты России, член Профсоюза работников связи РФ. «Очень понравился как сам спектакль, так и вся организация детского досуга.

Большое спасибо его устроителям», — говорит Елена. Ее сын — маленький Леня Христианов, полностью разделяет мнение мамы: «Особенно понравилось в начале и в конце, когда все прыгали, бегали и пели».

А вот еще один малыш, деловито представившийся нам как Марк Куршев. Маленький Марк также в восторге от всего увиденного им здесь. «Крутое представление», — заключает юный эксперт по новогодним елкам. Его мама — Ольга Куршева, член Профсоюза работников водного транспорта РФ согласна с сыном: «Было оригинально и очень весело».

Маленькие Рома и Илюша Никитины стесняются говорить с нами, но, судя по их личикам, они весело провели время. Сюда оба малыша пришли с мамой — Екатериной, учителем начальной школы. Как и все опрошенные нами родители, билет на новогоднее представление в Выборгский Дворец культуры, глава семейства Никитиных получил бесплатно в своем профкоме, как член Нефтегазстройпрофсоюза.

За всем этим «бесплатно» стоит ответственность и забота территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, а также от профсоюзных первичек на предприятиях и в

организациях города и области о тружениках. Профсоюзы полностью или частично, в зависимости от возможностей, компенсируют стоимость билета своим членам — а цена такого билета зачастую более тысячи рублей — предоставляя им прекрасную возможность подарить своему ребенку настоящий добрый запоминающийся праздник.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 24 декабря

Сайт ЛФП

Во благо работников госучреждений

В Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ подписали важнейшие документы о взаимодействии на 2020-2022 годы сразу с тремя социальными партнерами. Это Региональное соглашение с Федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» и Региональные отраслевые соглашения с Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области и Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области.

Эти документы, отмечают в Межрегиональной организации профсоюза, регулируют социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, содержат взаимные обязательства сторон, касающиеся условий и оплаты труда, занятости и социальных гарантий для работников, гарантий деятельности профсоюзных организаций. На их основе будут заключаться коллективные договоры в учреждениях. Межрегиональная организация ПРГУ РФ постоянно ведет работу с социальными партнерами в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и заключает Региональные отраслевые соглашения начиная еще с 1991 года. Подписанию региональных соглашений предшествует непростая и длительная подготовительная работа, которая включает выработку и сбор предложений от членов профсоюза и профсоюзного актива, социальных партнеров, анализ текущей ситуации и будущих перспектив отрасли, проектов изменений законодательства в сфере труда, которые непосредственно отразятся на социально-экономическом положении работников и, соответственно, разработку профсоюзными юристами защитных мер и механизмов для работников.

Следующим этапом на пути к заключению соглашения становятся переговоры представителей работников и работодателя. Они могут быть затяжными и напряженными, затрагивающими самые «болезненные места» для работников. Но в любой ситуации профсоюзная сторона настойчиво защищает интересы членов профсоюза — подчеркивают в Межрегиональной организации.

Соглашения на 2020-2022 годы — это тоже результат большой подготовительной работы со стороны профсоюза и переговоров, на которых представители работников в составах двухсторонних отраслевых комиссий занимали принципиальную и активную позицию.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ уверены, что новые договоренности между социальными партнерами будут служить надежным гарантом соблюдения трудовых прав работников.

По сообщению Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Среда, 25 декабря

Сайт ЛФП

Новая «конституция» "РУСАЛ Бокситогорск": гарантии — выше, льгот - больше

Вчера, 24 декабря, на конференции трудового коллектива работников АО «РУСАЛ Бокситогорск» подписан

новый коллективный договор предприятия на 2020-2022 годы.

Переговоры по подготовке проекта «конституции» завода длились более двух месяцев и проходили непросто. Как отмечают в первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем», сторона работников готова была выйти на конференцию с протоколом разногласий. Однако на последнем заседании комиссии по ведению переговоров стороны пришли к компромиссному решению.

В итоге в новом документе не только сохранились, но и увеличились гарантии для работников. Так выросли коэффициенты минимальной зарплаты (МЗП). С 2020 года «минималка» работников основного производства АО «РУСАЛ Бокситогорск» не может быть ниже 1,8 прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в Ленобласти, для работников неосновных видов деятельности - не ниже 1,45 ПМ. Это, соответственно в 1,7 и в 1,3 раза выше, чем установленный на 2020 год размер МЗП в Ленобласти. В прошлом колдоговоре — данные коэффициенты равнялись 1,7 и 1,4 ПМ, соответственно. По словам председателя первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елены Корягиной, новые коэффициенты соответствуют параметрам, прописанным в заключенном в декабре Отраслевом тарифном соглашении (ОТС) по горно-металлургическому комплексу России на 2020-2022 годы.

«Также договорились с работодателем о конкретных шагах по реальному повышению заработной платы — помимо ежегодной индексации на уровень инфляции. Так в течение срока действия колдоговора профсоюз будет добиваться, чтобы средняя зарплата на заводе достигла уровня четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе — в соответствии с нормами ОТС. Ежегодно по итогам работы за год будут рассматриваться результаты, на основании которых будут сформированы предложения по повышению зарплаты работников на последующий период», - прокомментировала профлидер. Традиционно большое внимание в колдоговоре уделено вопросам охраны труда. Так план-соглашение по охране труда включает в себя более 30 мероприятий по улучшению условий труда в десяти подразделениях предприятия.

Увеличены и льготы для бокситогорских металлургов. Расширен перечень оснований для получения материальной помощи, а по ряду уже существующих ее размер увеличен - до 100%. На 10% выросла дотация на питание.

На период действия коллективного договора социальные партнеры намерены вносить в него дополнения и изменения, направленные на увеличение льгот и гарантий для работников.

По сообщению первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем».

Сайт ЛФП

О досрочном выходе на пенсию. Какие периоды не засчитываются в страховой стаж?

С учётом изменений, внесённых в пенсионное законодательство Российской Федерации (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»), начиная с 2019 года, работники с большим стажем могут выйти на пенсию на два года раньше положенного.

Для этого мужчинам понадобится стаж не менее 42 лет, а женщинам - не менее 37. Однако воспользоваться льготой могут только те, кто в 2019 - 2020 годах достиг возраста 60 лет мужчины и 55 лет женщины.

Для досрочного выхода на пенсию в страховой стаж включаются периоды работы на территории Российской Федерации, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд, а также периоды получения пособия по временной нетрудоспособности.

Иные периоды, такие как учёба, отпуск по уходу за ребёнком, получение пособия по безработице, прохождение военной службы и прочие периоды, называемые нестраховыми, в требуемый страховой стаж не включаются.

Информация Пресс-службы [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Права самозанятых не должны быть нарушены

В декабре Государственная Дума в третьем чтении приняла законопроект о внесении изменений в

специальный налоговый режим для самозанятых граждан.

Данный законопроект не рассматривался на заседании РТК и разрабатывался без учета мнения профсоюзов. Цель законопроекта – это легализация самозанятых граждан и увеличение поступлений от их доходов в бюджет. Специальный налоговый режим для самозанятых граждан проводится в виде эксперимента с 1 января 2019 года и введен сейчас в четырех регионах России: Москве, Московской области, Калужской области и Республике Татарстан. Самозанятым считается тот, чей доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год. Размер налоговой ставки составляет 4% или 6% в зависимости от доходов, полученных в отношениях с физическими или юридическими лицами.

Согласно мониторингу применения налогового режима около половины зарегистрированных самозанятых не декларировали свои доходы в 2018 году, следовательно, не уплачивали налоги, работая полностью в теневом секторе экономики.

ФНПР считает данный законопроект недоработанным. Период работы в качестве самозанятого на специальном налоговом режиме не учитывается как трудовой стаж и не влияет на начисление пенсии. Самозанятые не производят отчислений в пенсионный фонд и соответственно обязательства перед ними в лучшем случае будут сводиться к социальной пенсии.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова.

[Смотреть видео](#)

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Страсбург услышал Кронштадт

Минувшей осенью группа кронштадтцев выиграла дело в Европейском суде по правам человека (ЕСПЧ) «Кужелев и другие против России». ЕСПЧ потребовал от Российской Федерации погасить долги по заработной плате перед семью бывшими работниками Кронштадтского морского завода и выплатить им денежные компенсации в размере двух тысяч евро. Добиваться справедливости заводчанам долгие годы помогали профсоюзы. Но в российской системе, в том числе и системе правосудия, найти правду так и не удалось. Что же привело наших соотечественников в Страсбург?

Корабелы с острова Котлин

Чтобы понять значение решения европейского суда, придется окунуться в далекую историю и Кронштадта, и предприятия, носящего его имя. Основанный 1858 году в городе-крепости и главной базе Балтийского флота, завод всегда выполнял стратегические задачи – ремонт военных кораблей и вспомогательных судов ВМФ. Предприятие называлось по-разному (современное имя Кронштадтский морской завод стал носить с 1929 года), но более чем полтора века здесь работала едва ли не большая часть гражданского населения флотского города. То есть с заводом так или иначе была связана жизнь почти всех кронштадтцев.

За свою историю Морской завод отремонтировал более 10 000 кораблей и судов. Среди них первые отечественные броненосцы, первый мореходный миноносец «Взрыв», крейсера «Аврора», «Варяг», линкоры «Севастополь», «Октябрьская революция», эсминцы типа «Новик», подводные лодки, ледоколы «Ермак» и «Красин», «Аврора») и другие. Сегодня предприятие входит в состав АО «Объединенная судостроительная корпорация» (ОСК).

Казалось бы, профиль предприятия должен гарантировать ему стабильность во все времена. Но «лихие девяностые» внесли свою коррективу и в жизнь острова Котлин. В 1998 году полугодовые долги по заработной плате впервые вынудили профсоюз организовать забастовку. Профсоюзная первичка завода была одной из самых многочисленных в Кронштадте.

Возглавил акцию председатель первичной профорганизации Морского завода Владимир Гальченко. Стачка — поддержанная городским комитетом профсоюза, во главе с Григорием Жилевым, — продолжалась 17 дней. Долги перед заводчанами были погашены.

«Игра» в названия

А в «нулевые» годы в судьбе завода разыгралась уже настоящая трагедия. Будучи федеральным государственным предприятием (ФГУП) «Кронштадтский морской завод» (КМЗ) выполнял заказы не только

Минобороны РФ, но и его зарубежных партнеров. Ремонтируя алжирские корабли, предприятие из-за неназванных причин не получило вовремя деньги от заказчика и само оказалось должно контрагентам. Минобороны спасти свое предприятие не стало, возможно из-за того, что ФГУП «КМЗ» должен был войти в создаваемую в это время ОСК. Указ Президента о ее создании был подписан в марте 2007 года. А ОСК, объединившая в себе большую часть всех судостроительных и судоремонтных предприятий страны, уже никак не была связана с военным ведомством.

Началась процедура банкротства. Бывшее на тот момент руководство, а, точнее, внешнее управление — ФГУП, в рамках процедуры оздоровления решило в январе 2007 года учредить ОАО «КМОЛЗ» (Кронштадтский морской Ордена Ленина завод). В его ведение перешли все имущество завода, а также и люди. Это стандартная, в общем-то, процедура замены должника совершается с тем, чтобы новое юридическое лицо, свободное от долгов прежнего, могло продолжать работу.

Но, как говорится, ветер подул не той стороны, и завод попал в «шторм»: по кассационной жалобе военного прокурора, действовавшего в интересах РФ, в апреле 2008 года Федеральный арбитражный суд СЗФО признал решение о создании ОАО «КМОЛЗ» недействительным и обязал возвратить все имущество обратно во ФГУП. Таким образом деятельность ОАО была полностью парализована, при этом работники по-прежнему находились в его штате. А в августе 2008 года на заводе началось массовое сокращение. Без зарплаты за два месяца, без выходных пособий администрация отправила за ворота 648 работников, задолжав им 25 млн рублей.

Вера Петрова, бывший специалист отдела кадров ФГУП «КМЗ»: «В былые времена на заводе работало свыше 8 тысяч человек. Потом осталось менее тысячи. Из них 648 человек сократили. Так и от завода не осталось почти ничего. Увольняли всех без копейки денег! Когда у одного из работников в это время умер отец и он умолял выплатить хотя бы одну заработную плату — на похороны, то даже ему не дали ничего. Меня, как кадровика, заставляли увольнять людей без выходного пособия. Я потребовала: покажите мне письменный приказ, по которому я должна так действовать, нарушая Трудовой Кодекс!

Приказа никакого мне, конечно, не дали, и увольнять таким образом людей я отказалась.

При этом сразу после судебного решения о недействительности сделки по созданию ОАО профком завода обратился в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

Правовая инспекция ЛФП однозначно разъяснила: данное судебное решение влечет за собой возвращение в ФГУП «КМЗ» не только всего имущества, но и всех, в том числе, и уволенных работников. Профлидер заводчан — на тот момент им уже стала Светлана Шихова — немедленно вручила этот документ руководству завода, представила его в прокуратуру и Министерство обороны страны. Реакции не последовало.

Тогда руководство ЛФП пригласило во Дворец Труда для переговоров представителей ФГУП, ОАО и профсоюзной первички завода. Но это также не принесло результатов — людей возвращать на завод не спешили. Внешний управляющий ФГУП «КМЗ» Дмитрий Георгиевский объяснял это отсутствием финансирования.

Профсоюзная первичка ответила масштабным митингом у заводских ворот. «Почему никто не принимает мер по спасению завода? Когда, наконец, люди получат свои кровно заработанные деньги?» — вопрошали митингующие. В ответ — тишина...

Забегая вперед, скажем, что спустя год у стен завода профсоюз вновь проведет митинг, в котором примут участие более 200 бывших работников завода. Главное требование все то же — погасить долги по заработной плате. Власть опять не услышит кронштадтцев.

Встретимся в суде

Профсоюзная первичка во главе со Светланой Шиховой и Территориальная организация Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ города Кронштадта, которой руководил Григорий Жилиев, продолжали обращаться во все возможные инстанции, но безуспешно. Тогда было принято решение: добиваться правды через суд.

Профком Морского завода, с помощью заместителя начальника Юридического управления ЛФП Аллы Солодовниченко, подготовил образец искового заявления о восстановлении на работе незаконно уволенных работников. Светлана Шихова стала официальным представителем в суде для десятков своих

коллег-заводчан.

«На протяжении многих дней приходилось буквально бегать по этажам из одного зала судебных заседаний в другой, чтобы помочь всем нашим людям, особенно тем, кто, ко всему прочему, еще и имел инвалидность», — вспоминает профсоюзный лидер.

В итоге районный суд одно за другим вынес решения в пользу работников, а городской суд оставил их в силе.

Всего в 2008 году профсоюз помог восстановить нарушенные права 48 членам профсоюза. Помогали всем, кто обращался в профком. Важно, что тогда суд фактически признал: работники «КМОЛЗ» должны быть возвращены во ФГУП «КМЗ». Но все просто бывает лишь на бумаге...

В зале рождается истина...

Два месяца кряду восстановленные на работе уже во ФГУП корабелы регулярно приходили на работу, чтобы ...сидеть в актовом зале. Работы для них на предприятии так и не нашлось — заказов все не было. В конце концов, они вновь были уволены.

Светлана Шихова: «Я всякий раз переживаю заново боль и горе людей, вспоминая тот ужас, когда люди сидели без денег месяцами (зарплата не выплачена за июль, август, а вместе с нею и выходные пособия).

Многие работали на заводе семьями, эти семьи оказались совершенно без денег! Сейчас они говорят: судиться могли не все. Надо было зарабатывать деньги на еду. А кто-то и просто побоялся».

Но именно там, в холодном «зале заседаний профкома», как презрительно называла администрация ФГУП место вынужденного пребывания своих работников, по свидетельству Светланы Шиховой, и произошло рождение той самой группы, которая и обратилась затем в Страсбургский суд.

«Людей держали зимой в неотапливаемом зале, откровенно издеваясь над ними, даже питьевую воду привозили в сомнительных емкостях. Однако мы не теряли присутствия духа: шутили, даже сочиняли песни, веря в победу, — вспоминает профлидер. — Профсоюзная первичка всячески поддерживала работников, в том числе, и ежедневно снабжая их горячим чаем. Тогда-то и возникла идея — если получить заработанные деньги не удастся — обратиться в ЕСПЧ».

Одним из инициаторов обращения в Страсбург стал бывший начальник бюро инструментального хозяйства Кронштадтского морского завода Виктор Кужелев, в ту пору — вынужденный сидеть в актовом зале завода, которому он отдал 44 года своей жизни.

«Я, как и все, был уволен в 2008 году. Суд восстановил меня на работе, но через два месяца меня опять уволили. В поисках правды я и многие мои товарищи обращались во все судебные инстанции, вплоть до Верховного суда. В конце 2009 года по совету юристов я подал жалобу в Европейский суд по правам человека», — вспоминает Виктор Кужелев.

Виктор Кужелев особо отметил поддержку, которую он все это время получал со стороны профсоюзов.

«Светлана Леонидовна Шихова в этом деле была основной нашей опорой, — подчеркнул он. — По нашей просьбе она направляла обращения в самые различные инстанции, обеспечивала нас необходимыми документами. Мы всегда могли получить юридическую консультацию и во Дворце Труда».

Среди тех, кто вместе с Виктором Кужелевым обратился в Страсбургский суд, была и Вера Петрова.

Все вместе с Кронштадтом!

Кронштадтцы были не одиноки в своей борьбе. 7 октября 2008 года, в день единых действий «За достойный труд!», Ленинградская Федерация профсоюзов провела свою акцию в Кронштадте. На остров Котлин отправилась колонна автобусов с работниками предприятий Петербурга и Ленобласти, которых объединяли 42 отраслевых профсоюза. Вместе с ними и руководством ЛФП на Якорную площадь Кронштадта приехал и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. «Сегодня мы проводим митинг в Кронштадте. Здесь Морской завод по вине безответственных чиновников из правительства находится в тяжелейшем положении. Мы говорим: мы сделаем все от нас зависящее, чтобы завод работал», — сказал тогда профсоюзный лидер страны.

«Коллектив выброшен на улицу без гарантированных Трудовым Кодексом РФ выплат, — заявила в своем выступлении Светлана Шихова. — И до сих пор никто не говорит, когда мы их получим. Два года профком пытался обратить внимание властей на ситуацию. Дважды проводились пресс-конференции, направлены письма и телеграммы на имя президента РФ, в правительство РФ, в министерство обороны, в ВМФ. От

военных профсоюз получал лишь бодрые отписки».

Председатель ЛФП Владимир Дербин сказал на митинге, что несмотря на решение руководства страны создать на базе завода региональный сервисный центр ВМФ РФ для ремонта кораблей Балтийского флота *(такое решение озвучил бывший на тот момент министром обороны РФ Анатолий Сердюков — ред)*, сотни опытных высококвалифицированных работников оказались на улице.

А перед самым митингом, воспользовавшись тем, что бывший на тот момент премьер-министром России Владимир Путин находился в это время в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП), глава ФНПР и председатель ЛФП лично попросили национального лидера разобраться в ситуации. Эти действия Михаила Шмакова и Владимира Дербина, очевидно, позволили позднее возродить предприятие.

Профсоюзная солидарность

Но в не меньшей защите и поддержке нуждались в те дни и сама первичная профсоюзная организация, и председатель профкома завода Светлана Шихова.

Первичка осталась без каких бы то ни было средств. Тогда в 2008 году Центральный комитет Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ РФ, возглавляемый председателем Владимиром Железновым, принял решение о финансовой поддержке профсоюзной организации ФГУП «КМЗ». По решению ЦК, ее оказывали до последнего дня существования первички, что и позволило, в том числе защищать людей в судах.

Кроме этого, Владимир Железнов, как лидер Общероссийского профсоюза ВМФ — ныне вошедшего в состав Профсоюза гражданского персонала ВС РФ — неустанно обращался в Минобороны с требованием погасить долги по зарплате перед работниками, а также сохранить Кронштадтский завод — как уникальное судоремонтное предприятие.

Главное — не сдаваться!

Время шло, профсоюзы продолжали попытки достучаться до тех, кто мог бы изменить ситуацию, но государство по-прежнему демонстрировало свое равнодушие. Как мы помним, ОАО «КМОЛЗ» было решено ликвидировать.

Ликвидация эта, по решению Арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принятому уже 2009 году, шла через процедуру банкротства. Как гласит Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)», «требования кредиторов, не удовлетворенные по причине недостаточности имущества должника, считаются погашенными».

Охотников купить то, что осталось после возврата имущества у ОАО «КМОЛЗ» — банкрота — за все время арбитражного управления, так и не сыскалось. Если прибавить к этому, что выплата долгов по зарплате отнесена ко второй очереди, то шансы получить свои кровно заработанные деньги у корабелов стали равны нулю.

Заявители предприняли попытку «заменить» должника с ОАО на ФГУП — почему, уже понятно. Мировой судья удовлетворил их ходатайства. Однако Кронштадтский районный суд отменил решения нижестоящей судебной инстанции.

После настойчивых обращений профсоюзных лидеров к первым лицам государства, в Кронштадт в 2012 году приезжала сформированная на федеральном уровне правительственная комиссия.

Территориальная организация Профсоюза города Кронштадта провела титаническую работу, пытаясь, по просьбе комиссии, собрать полную информацию о сумме невыплаченной зарплаты. Но, как выяснилось: время и бумага на копии документов были потрачены впустую.

А униженные и оскорбленные люди продолжали просить помощи у профсоюза. Некоторые уже уходили из жизни, звонили их вдовы.

Письма, обращения профсоюз продолжал направлять в уполномоченные органы. Среди прочих обращений, в 2013 году Владимир Дербин вновь направил письмо властям, на этот раз — премьер-министру России Дмитрию Медведеву. Он просит премьера лично вмешаться в ситуацию.

Требования погасить долги перед работниками ОАО «КМОЛЗ» продолжали оставаться главными на всех профсоюзных первомайских демонстрациях в Кронштадте. Но государство так и не предприняло шагов к возвращению зарплаты заводчанам.

В 2015 году пришел ответ-приглашение: приехать в Москву на комиссию Минтруда с участием представителей Министерства обороны, ОСК и Роструда по вопросу возврата долгов по зарплате перед работниками ОАО «КМОЛЗ». Вместе со Светланой Шиховой в Москву на заседание комиссии отправился и правовой инспектор труда ЛФП Павел Михайлов.

Представители профсоюза, как вспоминает Павел Михайлов, предложили, как вариант, разрешить проблему через коллективный договор.

«В нем предлагалось прописать механизм компенсации так и не полученной зарплаты ранее уволенным работникам», — говорит он. Позднее, поясняет уже Светлана Шихова, от Минтруда поступило письмо о возможности уладить вопрос путем принятия АО «КМОЛЗ» специального «Положения о социальной поддержке ветеранов завода». В нем также предлагалось зафиксировать получение не выплаченной ранее заработной платы бывшим работникам Кронштадтского завода.

Об этом, в частности, говорится в письме Минтруда РФ в адрес Территориальной организации профсоюза Кронштадта. Если бы и это обещание было претворено в жизнь, то разбирательства в ЕСПЧ также не было бы.

Страсбург нам поможет...

Между тем группа кронштадтцев — из того самого «Зала заседаний профкома», в 2009 году все же обратилась в ЕСПЧ. А ведь еще до того, как это произошло, Светлана Шихова пыталась объяснить чиновникам, что можно и нужно решить этот вопрос внутри страны. Этого требует элементарная справедливость.

Светлана Шихова, ставшая к тому времени председателем Территориальной организации Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ города Кронштадта, обращаясь с официальным письмом и к исполняющему обязанности президента ОСК (в состав которой уже был включен завод) Роману Троценко, сообщала, что часть работников (ОАО «КМОЛЗ») обращается в Страсбургский суд. «Однако профсоюз считает, что этот вопрос должен быть решен у нас в России и как можно быстрее, так как предприятие «кинуло» своих работников», — назвала вещи своими именами профлидер. Но и в этот раз государство оказалось глухо.

В итоге именно мнение ЕСПЧ полностью совпало с мнением российских профсоюзов: государство может и должно нести ответственность по долгам госпредприятия. Даже если оно является самостоятельным юридическим лицом, но при этом не пользуется достаточной независимостью от государства — таков вердикт ЕСПЧ.

ЕСПЧ постановил: «Имело место нарушение пункта 1 статьи 6 Конвенции о правах человека и статьи 1 Протокола №1 к Конвенции в связи с неисполнением судебных постановлений в отношении заработной платы за несколько месяцев 2008 года.

Суд обязал государство-ответчика выплатить эти деньги шести бывшим работникам Кронштадтского морского завода в течение трех месяцев. По истечении этого срока выплаты уже должны производиться с процентами «по ставке, равной предельной кредитной ставке Европейского центрального банка в период дефолта плюс 3 процентных пункта».

Европейские судьи считают, что, если активы и деятельность ОАО фактически контролировались и управлялись государством «в решающей степени», то государство несет ответственность за долги ОАО в отношении задолженности по заработной плате, установленной судебными постановлениями и решениями.

Как определил в своем постановлении ЕСПЧ, Кронштадтский морской завод, в первую очередь, оказывал услуги Министерству обороны РФ. Активы ФГУП являлись федеральной собственностью... Оно было подчинено (в ведомственном подчинении) Министерству обороны Российской Федерации. Его учредителями являлись Министерство имущественных отношений и Министерство обороны Российской Федерации.

Виктор Кужелев: «Решение ЕСПЧ я бы оценил на «четверку». Основные наши требования удовлетворены, но по некоторым моментам суд мог бы принять и более жесткие решения. К сожалению, не дожили до этого дня некоторые из тех, кто в 2008 году вместе с нами начали бороться за восстановления своих трудовых прав».

«В начале наша группа состояла из 16 человек, — вспоминает Вера Петрова. — Но из Страсбурга постоянно приходили запросы — требовали подтвердить что-либо документами. Отвечать надо было быстро. Тех, кто этого не делал, сразу исключали из списков истцов. Так к концу нас осталось семь человек. Это большая удача. Мы отстояли свое право потом и кровью».

При этом сами бывшие заводчане считают, что праздновать победу рано. Известно, что власти Российской Федерации могут и проигнорировать судебный вердикт ЕСПЧ, или попытаться оспорить его. Прецеденты имеются.

Когда стало известно о решении ЕСПЧ, Светлана Шихова поблагодарила председателя ЛФП Владимира Дербина, выразив в письме благодарность Федерации профсоюзов и ее специалистам, все эти годы поддерживавшим кронштадтцев.

Также она выразила признательность членским организациям ЛФП, принявшим участие в митинге 2008 года: «Эти солидарные действия давали нам уверенность на всем протяжении практически десятилетней борьбы, что мы не одиноки и рядом с нами наши друзья и коллеги».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ШЕРШУКОВ: РАЗБИРАТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ СОБСТВЕННОСТИ ЗАКОНЧАТСЯ В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗОВ

Александр Шершуков, зампред ФНПР, заявил, что все разбирательства, касающиеся профсоюзной собственности, будут решены в пользу профсоюзов. Об этом он рассказал во время прямого эфира, обсуждая вмешательство государства в деятельность профсоюзов.

— Мы считаем, что все равно разбирательства закончатся в нашу пользу. Если они не закончатся в нашу пользу в российских судах, то существуют суды международные. Обязательства, которые брала на себя Российская Федерация — в части невмешательства во внутреннюю деятельность профсоюзов (к которым относится и финансовая деятельность), я думаю, они со вниманием рассмотрят и вынесут своё решение, — сказал Александр Шершуков.

При этом профлидер отметил, что такого развития событий хотелось бы избежать: — Любое обращение в международный суд — это, на мой взгляд, определенное нарушение суверенитета страны и репутационный ущерб, — добавил он. Напомним, что в начале октября Валентина Матвиенко, спикер Совета Федерации РФ, заявила, что необходимо разобраться, насколько эффективно ФНПР использует свою недвижимость и «сколько денег получила за ее продажу». А 1 ноября в здании Федерации независимых профсоюзов России следователи Главного управления МВД по Северо-Кавказскому федеральному округу провели обыски. В качестве основания для таких мероприятий выступило решение Пятигорского городского суда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 26 декабря

Сайт ЛФП

ПРОГРАММА
кандидата для избрания на должность
Председателя ЛФП
Дербина Владимира Георгиевича

В случае избрания меня на должность Председателя ЛФП на VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП 20 января 2020 года буду добиваться реализации следующих **проектов**:

«ПРОСВЕТИТЕЛЬСТВО»

Привлечение новых членов профсоюзов, в первую очередь из молодежной среды, за счет переориентации информационной работы профсоюзов.

«НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

Развитие системы очно-заочного, дистанционного и других форм образования на базе новых образовательных программ для профсоюзных кадров и актива, повышающих квалификацию. Соответствующие преобразования деятельности Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

«КАДРАМ — ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ»

Вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность за счет изменения подхода к кадровой работе.

«СОЛИДАРНОСТЬ»

Продвижение идеологии, направленной на формирование у членов профсоюзов ответственности и необходимость взаимной поддержки.

«КРЕПКАЯ, МОБИЛЬНАЯ, ЭФФЕКТИВНАЯ»

Укрепление профсоюзных структур, объединенных в Ленинградскую Федерацию Профсоюзов, достижение их четкого взаимодействия, обязательности выполнения коллегиально принятых решений при реализации уставных целей и задач.

«СПРАВЕДЛИВОСТЬ»

Достижение соответствия между трудовым вкладом работника, его оценкой и степенью общественного признания. Повышение социальных гарантий, расширение их перечня и круга получателей.

«ЭЛЕКТРОННАЯ ФЕДЕРАЦИЯ»

Внедрение современных форм коммуникаций между профсоюзными органами разных уровней.

Выражаю уверенность в том, что выполнение моей Программы позволит не только эффективно осуществлять защиту и представительство прав и интересов членов профсоюзов, но и даст новый импульс развитию профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

**С уважением,
В.Г. Дербин**



Профсоюз металлургов: о новом Соглашении и «мусорной» реформе

На последнем в уходящем году заседании комитета Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) центральными в повестке дня стали обсуждение заключенного в декабре Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по горно-металлургическому комплексу (ГМК) России на 2020-2022 годы и вопросы практической реализации «мусорной» реформы в регионе.

Председатель территориальной организации ГМПР Александр Миронов ознакомил коллег с основными параметрами нового ОТС, напомнив, что переговоры по нему шли очень непросто, что было обусловлено, в первую очередь, нестабильной ситуацией на мировом рынке сырья и металлопродукции, незначительной динамикой роста в основных металлопотребляющих отраслях, увеличением торговых споров на глобальных рынках металлов. Несмотря на увеличение производства по целому ряду позиций, в «минусе» оказался выпуск основной продукции — стали и готового проката - и хотя прибыль увеличилась, рентабельность в металлургии упала.

Изначально, ссылаясь на экономическую ситуацию, сторона работодателей заявила о неприемлемости предложений профсоюза. Однако социальные партнеры пришли к компромиссному и согласованному решению.

В итоговом документе определены параметры минимальной заработной платы в отрасли — не ниже 1,8 прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ для работников основного производства и не ниже 1,45 ПМ - для представителей других профессий. Средняя зарплата, соответственно, должна достичь 4ПМ, а, так называемая, условно-постоянная часть в составе зарплаты — 70%. На работодателей возложена обязанность сохранения уровня реального содержания зарплаты. Соглашением предусмотрены доплаты за работу в ночное время, значительно превышающие те, что прописаны в трудовом законодательстве.

Стороны договорились, что положение раздела «Оплата труда» будут пересматриваться ежегодно.

В разделе «Занятость» предусмотрены более весомые — по сравнению с Трудовым Кодексом - гарантии для сокращаемых работников. В их числе: обязанность работодателя разрабатывать и реализовывать для них программы социальной адаптации, предоставлять социальные льготы и гарантии сверх установленных законодательством, включая возможность переобучения новым профессиям.

Документ содержит целый ряд льгот для женщин, работающих в отрасли, особенно для беременных и имеющих детей, для молодых работников.

Александр Миронов напомнил, что коллективные договоры на предприятиях и в организациях ГМК региона должны заключаться на основе нового ОТС и особо подчеркнул, что на ряде производств и в Санкт-Петербурге, и в Ленобласти в колдоговорах уже сегодня прописаны более высокие гарантии для работников, чем те, что закреплены в ОТС.

Не менее важным вопросом стало обсуждение реализации «мусорной» реформы. Председатель первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода, член Общественной палаты Бокситогорского района Лариса Иудина рассказала о проблемах, с которыми пришлось столкнуться пикалевцам в результате перехода на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО), в частности, что услуга по сбору ТКО в полном объеме не предоставляется, но плата за нее взимается. Общественники забили тревогу и обратились к губернатору Александру Дрозденко, который, в том числе, и после разговора с ними, распорядился приостановить до 1 февраля начисление платы за вывоз мусора для частного сектора на всей территории Ленобласти.

Об этой ситуации [подробно писала](#) газета «Площадь Труда».

Однако, несмотря на положительные сдвиги, по мнению Ларисы Иудиной, необходим постоянный профсоюзный контроль за реализацией «мусорной» реформы. Члены территориального комитета мнение профлидера Пикалевского глиноземного завода поддержали и приняли решение: обратиться с соответствующим предложением в Центральный Совет ГМПР и Ленинградскую Федерацию профсоюзов. Также Александр Миронов проинформировал коллег об итогах состоявшегося 23 декабря заседания Совета Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

Профсоюз госучреждений в регионе: работа выполнена в соответствии с планом

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ подвела итоги уходящего года и начала подготовку к отчетно-выборной конференции. Этому были посвящены, прошедшие в декабре заседания президиума и комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Удовлетворительную оценку члены президиума дали отчетно-выборной кампании, проведенной в профсоюзных первичках, непосредственно входящих в Межрегиональную организацию Общероссийского профсоюза. В частности, усилен кадровый состав выборных коллегиальных органов. В них теперь работает немало молодежи. Успешно реализуется и Программа действий профсоюза по защите и представительству законных прав и интересов членов профсоюза на 2015-2020 годы.

Новые лидеры и актив первичек учитывают, как отмечалось на заседании президиума Межрегиональной организации ПРГУ, в своей работе предложения и критические замечания, высказанные делегатами прошедших отчетно-выборных собраний и конференций.

На заседании комитета Межрегиональной организации, в числе прочих, обсуждали вопросы охраны труда в сфере автомобильного транспорта.

Поясним, что в Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ входят профсоюзные организации ГУП «Автобаза Правительства Ленинградской области», СПб ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга» (ПСС СПб), где в том числе трудится немало водителей и автомехаников.

«В этих учреждениях разработаны и утверждены инструкции по охране труда, программы инструктажа на рабочем месте, проводится соответствующее обучение, обеспечен оптимальный режим труда и отдыха водителей. В рейс выпускаются технически исправные транспортные средства, укомплектованные огнетушителями и аптечками для оказания первой помощи в соответствии с установленными нормами. Водительский состав своевременно проходит медицинские осмотры», — вынес свой вердикт технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор.

Такое положение дел — результат конструктивного взаимодействия специалистов по охране труда автобазы правительства Ленобласти и ПСС СПб с профсоюзными организациями.

Далее на заседании было отмечено, что работа Межрегиональной организации в уходящем году была разносторонней и насыщенной. В частности заключено восемь региональных отраслевых соглашений с социальными партнерами, проведено множество ярких молодежных и других мероприятий. Таким образом План работы организации выполнен и получил удовлетворительную оценку.

Также, собравшиеся сформировали рабочую группу по рассмотрению кандидатур для выдвижения (избрания) на выборные должности Межрегиональной организации ПРГУ РФ. После этого были избраны делегаты на VIII отчетно-выборную конференцию Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) в количестве 20 человек. Еще шестеро делегированы для избрания в состав Совета ЛФП нового созыва. В заключение состоялась церемония награждения победителей конкурсов, проводимых Межрегиональной организацией ПРГУ РФ. Дипломы и денежные призы были вручены их победителям. Так, первое место в конкурсе «Лучший секторальный коллективный договор» заняла первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Приозерский КЦСОН».

Лучшим, по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза в 2019 году» стал Иван Терещатов, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10». Председатели профсоюзных организаций, чьи команды стали лидерами V конкурса Клуба Веселых и Находчивых «В стиле Профсоюза», также получили денежные призы.

По материалам [МРО ПРГУ РФ](#).

Сайт ЛФП



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

24.12.2019 № 101-131/373-590н

На № _____ от _____

Председателю Совета Федерации
Федерального Собрания Российской
Федерации

О предоставлении информации

Матвиенко В.И.

Уважаемая Валентина Ивановна!

По информации, получаемой из различных субъектов Российской Федерации, в территориальные объединения организаций профсоюзов поступают запросы от сенаторов, представляющих данный регион, с требованиями о предоставлении сведений об имуществе профсоюзов, об организации оздоровительных мероприятий для членов профсоюзов и членов их семей, а также сведения об уплате членских взносов членами профсоюзов.

Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с ч.2 ст.5 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Вопросы, связанные с внутрпрофсоюзной жизнью, структурой, количеством членов профсоюзов, уплатой членских взносов является внутренними вопросами профсоюзов, и их неподотчетность и неподконтрольность гарантируются Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Просим Вас учесть данные обстоятельства и дать соответствующие разъяснения членам Совета Федерации.

Председатель ФНПР

С уважением
М.В. Шмаков

М.В. Шмаков

Газета «Площадь Труда»

Спасатель — это звучит гордо!

27 декабря — День спасателя Российской Федерации

Результат их работы — спасенные жизни людей — тонущих, унесенных в море на льдине, потерявшихся в лесу, зажатых в искореженном автомобиле. Иногда их зовут на помощь, когда нужно взломать испортившийся замок квартиры или снять с дерева истощенно кричащего кота. Слово «спасатель» звучит гордо и говорит само за себя. Для работы в поисково-спасательной службе нужны крепкое здоровье, железные нервы, умение водить маломерные суда и знакомство с водолазным делом. И, конечно же, спасателям необходима крепкая, боевая первичная профсоюзная организация, стоящая на страже их прав и интересов. В преддверии профессионального праздника о своей работе и профсоюзной деятельности рассказывает Игорь Семишко — спасатель Поисково-спасательной службы Санкт-Петербурга, а также — председатель первичной профсоюзной организации.

Игорь Семишко родился 14 октября 1967 на Украине, в деревне Довополовка Сумской области. С выбором профессии долгих сомнений не было — будущее свое связывал только с военной службой. И когда исполнилось 18 лет он был призван на срочную службу в пограничные войска, остался на сверхсрочную, прошел обучение для офицерской должности. С пограничными войсками (сначала СССР, потом — России) связаны 18 лет его жизни. Служил он и «горячих точках» — Чечне и Таджикистане, был награжден знаками «За безупречную службу», «За службу в Таджикистане».

В запас Игорь Семишко ушел в звании капитана. Какое-то время поработал в охране, но понял что это не для него». «Не хватало адреналина, ощущения работы для настоящих мужчин», — шутя говорит он. И не случайно новым местом работы стал Северо-Западный региональный поисково-спасательный отряд, а затем — СПб ГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга».

За годы работы он в совершенстве освоил управление маломерными судами, а также — водолазные работы, получив высший шестой разряд. «Основная наша работа сегодня — чрезвычайные ситуации на Неве и в Финском заливе — спасение утопающих, рыбаков-подледников, и, увы, поиск утонувших. Выезжают спасатели и на дорожно транспортные происшествия, приходят на помощь людям, когда надо вскрыть испортившийся замок квартиры», — рассказывает Игорь Семишко.

Зимой 2005-2006 годов сотрудники поисково-спасательной службы (ПСС) спасли 60 рыбаков, которых отнесло на отколовшейся льдине далеко от берега. Был задействован катер на воздушной подушке. К сожалению, среди рыбаков попадают и закоренелые нарушители, очевидно, ни в грош не ставящие собственную жизнь. Спасатель с улыбкой вспоминает одного «рекордсмена» — рыбака, которого пришлось спасать целых шесть раз. Его знали уже все спасатели!

В зимние месяцы, объезжая излюбленные места любителей подледного лова, сотрудники ПСС берут с собой на борт катера и представителей «Рыбнадзора», которые проверяют улов. «Хвосты меряют!» — улыбается Игорь Семишко.

Совсем недавно Игорю Семишко пришлось участвовать в ликвидации последствий аварии на Октябрьской набережной, где автобетоносмеситель, пробив ограждение, упал в Неву. Водитель погиб, а многотонный автомобиль с пустой емкостью-барабаном остался на плаву и был унесен на два километра вниз по течению. Поднимать автомобиль из воды пришлось при помощи мощного крана, а обвязывали автомобиль тросами водолазы, среди которых был и Игорь Семишко.

Встречаются и необычные задания. Так, прошлой зимой сотрудники ПСС спасли уток у Петропавловской крепости. Полынья, в которой жили птицы, вдруг замерзла, и утки примерзли лапами ко льду. Спасатели осторожно вырубали куски льда, отогревали уток, «размораживали» лапы в машине и отпускали на свободу, предварительно расчистив полынью.

Среди качеств, необходимых спасателю, Игорь Семишко не задумываясь называет крепкую психику, устойчивость к стрессам. Без этого не стоит и приходить в поисково-спасательную службу! «Мне в этом плане огромную пользу принес опыт службы в погранвойсках. Там были хорошие командиры, психологи. Ну, и, конечно, множество нештатных ситуаций, заданий, связанных с риском для жизни», — отмечает он. Работа спасателя привлекательна и для молодежи. Сюда приходят и остаются работать, в основном,

мужчины в возрасте 25-30 лет, отслужившие в армии. Предпочтение отдается имеющим права судоводителя маломерных судов с водолазной подготовкой. Работа спасателя по-прежнему престижна, человек ощущает удовлетворение, видя результаты своего нелегкого труда.

Пять лет назад Игорь Семишко был избран председателем первичной профсоюзной организации поисково-спасательной службы. «Я согласился. Сегодня вижу, что работа эта очень трудная. К сожалению, люди изменились не в лучшую сторону», – делится своими мыслями профлидер спасателей. Сегодня первичная профсоюзная организация объединяет 30 процентов из примерно 400 сотрудников отряда – спасателей, судоводителей, водителей, медиков, административных работников.

Заключен и коллективный договор, предусматривающий, в частности, поощрения работникам – выплаты при увольнении, при достижении 50 лет. «К сожалению, не удалось закрепить в колдоговоре компенсацию за водолазные спуски. Прежние отраслевые правила утратили силу, а в новых, межотраслевых, выплата этих компенсаций не предусмотрена», – рассказывает Игорь Семишко.

Среди сложных вопросов, которые удалось решить благодаря твердой позиции профкома, профлидер, в первую очередь, вспоминает ситуацию с водолажными костюмами. Еще недавно использовали очень старые костюмы, соответствующие нормативу 1978 года. При этом один и тот же костюм могли надевать разные люди, что было неприятно спасателям, да и противоречило элементарным правилам гигиены. Сегодня на вооружении спасателей достаточно современное импортное оборудование, а за каждым спасателем закреплен конкретный костюм.

У Игоря жена, двое детей, сыну 21 год, он недавно вернулся из армии, дочери – 19 лет, учится в ГУАП. Говоря об увлечениях, спасатель называет рыбалку, отмечая, однако, что это скорее в прошлом – сейчас просто не остается времени.

«В канун Нового года хочу пожелать коллегам, чтобы у них было поменьше работы по специальности, чтобы люди, которых нам приходится спасать, больше думали о своей безопасности, чтобы не было трагедий. Ну, и конечно же, хочу пожелать всем в Новом году здоровья, счастья, достойных зарплат и исполнения всех желаний!», – говорит собеседник.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 27 декабря

Сайт ЛФП

«Минималка» в Петербурге достигнет в новом году 19 тысяч рублей

Сегодня в Смольном профсоюзы, власть и работодатели Санкт-Петербурга подписали важные для горожан документы – Трехстороннее соглашение на 2020-2022 годы, Обязательства сторон к нему на 2020 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Северной столице на 2020 год. Подписи под ними поставили председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак. Как подчеркнул на церемонии подписания Владимир Дербин, эти соглашения «должны способствовать улучшению жизни не только работников, но и всех жителей Санкт-Петербурга». Они, по словам профсоюзного лидера, «отражают договоренности социальных партнеров по достижению справедливости при распределении полученных доходов».

В будущем году минимальная зарплата (МЗП) в городе вырастет на одну тысячу рублей и составит 19 тысяч, что более чем в полтора раза выше прожиточного минимума для трудоспособного населения и установленного на 2020-й год федерального МРОТ. Традиционно в «минималку» не включаются все компенсационные выплаты, определяемые Трудовым Кодексом. И в этом смысле Петербург опережает другие субъекты Федерации.

Владимир Дербин отметил: «Те принципиальные договоренности, которые заложены уже не первый год в нашем соглашении и отличаются от других регионов, регулярно подтверждаются Конституционным судом». Однако в нынешнем году переговоры по установлению минимальной зарплаты продолжались как никогда долго – почти 9 месяцев. Профсоюзы изначально требовали более весомого размера «минималки». Власти

города, ссылаясь на возможности бюджета, настаивали на более низких показателях, их поддерживали и работодатели. В итоге после непростых переговоров стороны пришли к компромиссному решению. Владимир Дербин поблагодарил социальных партнеров за понимание позиции профсоюзов по установлению минимальной зарплаты, отвечающей сегодняшнему состоянию рынка труда. Впервые за три года увеличится в городе и тарифная ставка работника первого разряда. Этого на протяжении последних двух лет добивались профсоюзы. Она вырастет на 800 рублей или на 6% и составит 14 300 рублей. Однако цель профсоюзов – сравнять МЗП и ставку первого разряда. Председатель ЛФП выразил надежду, что в ближайшее время социальные партнеры смогут договориться и об этом. Что касается Трехстороннего соглашения и Обязательств сторон (приложений к нему), то принципиальные разногласия на переговорах, по словам Дербина, касались вопросов экологического состояния города, доступности мест в детских дошкольных учреждениях, тарифного регулирования. «Но, как всегда, нам и здесь удалось найти «золотую середину», – подчеркнул профлидер. В результате в Обязательствах на будущий год для горожан не только сохранены достигнутые ранее договоренности о более весомых, по сравнению с действующим трудовым законодательством, гарантиях – например, о едином порядке индексации зарплаты, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и в ночное время, доплатах за работу в вечернее время. По инициативе профсоюзов появились и новые пункты. Так, начиная с 2020 года, петербургские работодатели обязуются не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). Как пояснили в Ленинградской федерации профсоюзов, трудящиеся после проведенной СОУТ нередко теряют дополнительные выплаты абсолютно не обоснованно, так как условия их труда к лучшему не меняются. Причины – в качестве проведения спецоценки и несовершенстве ее методики. Чтобы устранить эту несправедливость, социальные партнеры и договорились о данном обязательстве. Достигнута и такая, к примеру, договоренность: сразу нескольким категориям работников петербургских учреждений здравоохранения за непрерывный стаж работы свыше трех лет теперь положены три дня дополнительного отпуска. Подписанные сегодня документы – гарантия социальной стабильности в городе, отметил Александр Беглов. «Мы вместе должны сделать Санкт-Петербург социальным, умным и комфортным городом», – обратился он к участникам церемонии и продолжил: – Для этого нужно развивать производство и создавать высокотехнологичные рабочие места». Губернатор сообщил, что за 10 лет минимальная заработная плата в городе выросла в 3 раза! При этом ее размер – один из самых высоких в России, напомнил Анатолий Турчак. «Это реальные деньги, без компенсационных доплат, и это поможет людям чувствовать себя уверенно в нашем городе», – сказал он. «Главная ценность нашего Трехстороннего соглашения в том, что более 150 его показателей направлены на улучшение качества и уровня жизни горожан. Это означает, что мы, партнеры, одинаково понимаем цель развития нашего города, и работаем во благо его жителей», – подчеркнул Владимир Дербин.

Сайт ЛФП

Суббота 28 декабря

Сайт ЛФП

Новогодняя сказка во Дворце Труда

Приближается Новый год, и по давней традиции, насчитывающей не одно десятилетие, загорается разноцветными огнями елка во Дворце Труда. Новогодние праздники для детей – постоянная забота профсоюзов, и елки зажигались в профсоюзных дворцах даже в тяжелые военные годы. Елки для детей пройдут в этом году в предновогодние дни и с 1 по 8 января. Детей ждут 45 представлений во Дворце Труда, которые смогут посетить более 12 тысяч юных зрителей из Санкт-Петербурга и Ленинград-

ской области. Цены на билеты, как и в прошлые годы, остаются доступными для всех жителей города и области, состоящих в профсоюзах.

На одной из новогодних елок побывал автор. Дети (самые маленькие – вместе с одним из родителей) пришли во Дворец Труда задолго до начала праздничной программы. В фойе их встречали традиционные новогодние обитатели Дворца Труда – Микки Маус, Филин, Лис, Волк, рядом с которыми дети с радостью фотографировались. Малышей ждали аквагрим, батут, лабиринт, бассейн из шариков, загадки и зарядка под руководством Бабы-Яги.

Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой дети зажгли большую новогоднюю елку в Белой гостиной, закружив вокруг нее праздничный хоровод.

Но вот Дед Мороз и его помощники зовут в актовый зал. Спектакль по сказке Андерсена «Снежная королева» погружает юных зрителей в атмосферу зимней северной сказки, в которой добро побеждает зло, а любовь и дружба растапливают любой лед. Дети дружно аплодировали артистам, игравшим свои роли весело, задорно.

А после спектакля детей ждали подарки – красочные сундучки с конфетами, сделанными на кондитерской фабрике им. Самойловой, одном из старейших предприятий города. Отметим, что в подготовке подарков для детей активное участие приняла председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко. Первичка этого профсоюза действует на кондитерской фабрике им. Самойловой.

Своими впечатлениями от праздника с автором поделился заместитель директора Президентской библиотеки Валентин Сидорин, пришедший на праздник с двумя детьми – сыном Сашей (5 лет) и дочкой Верой (3 года):

«Я уже не в первый раз прихожу сюда с детьми, и хочу поблагодарить организаторов. Прекрасный спектакль, очень хорошая организация – дети ни минуты не скучали. Дворец, его обстановка, создают неповторимое ощущение, и люди, постоянно работающие здесь, прекрасно понимают, чувствуют это».

Сайт ЛФП