



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 12 июля 2020 года

Понедельник, 6 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзам ответили из Совета Федерации

Как мы [сообщали](#), в начале апреля Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) направила письма с просьбой рассмотреть возможность инициировать внесение изменений в действующее законодательство в связи с тем, что из-за распространения коронавирусной инфекции и ее негативных последствий для предприятий, увеличиваются риски нарушения трудовых прав работников.

Письма с предложениями председателя ЛФП Владимира Дербина по возможному изменению законодательства были направлены в адрес: председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ, представителя в СФ от исполнительного органа власти Санкт-Петербурга Валентины Матвиенко, председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике, представителя в Совфеде от законодательного органа власти Санкт-Петербурга Андрея Кутепова, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленобласти Александра Дрозденко, спикеров городского и областного ЗакСов - Вячеслава Макарова и Сергея Бебенина и депутата Государственной Думы от Санкт-Петербурга Владимира Катенева.

В мае в ЛФП поступил ответ из Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, а также письмо из Совета Федерации, что обращение председателя ЛФП передано в Комитет Совета Федерации по социальной политике.

На прошлой неделе в адрес Федерации поступил ответ председателя Комитета СФ по социальной политике Валерия Рязанского, который мы сегодня [публикуем](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР считает электронные трудовые книжки ненадежными

ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко
Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически, с начала 2020

года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

В зоне особого внимания: дистанционная (удаленная) работа

16 июня 2020 года в Государственную Думу депутатами группы «Солидарность» Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко, другими депутатами и членами Совета Федерации был внесён проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Олег Соколов, Секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства рассказал о содержании законопроекта и о вкладе ФНПР в его разработку.

Также он пояснил, каким образом новый законопроект определяет порядок взаимодействия сотрудника работодателя и прокомментировал различия между ключевыми понятиями проекта: дистанционная (удаленная) работа, временная дистанционная (удаленная) работа, комбинированная дистанционная (удаленная) работа.

[Смотреть видео](#)

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«Серебро» у колпинцев!

В Северной столице подвели итоги волейбольного турнира сезона 2019-2020 годов среди непрофессиональных команд, проходившего под эгидой Клуба волейболистов Санкт-Петербурга. Второе место в соревнованиях, которые состоялись осенью и зимой, завоевала волейбольная команда Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс».

Большую поддержку в развитии любительского волейбола на предприятии оказывает первичная профсоюзная организация парка во главе с председателем профорганизации Михаилом Антоновым. «Соревнования проводились до марта нынешнего года — введения ограничительных мероприятий в связи с пандемией коронавируса, — рассказал один из игроков колпинской команды Александр Дериглазов. — В нашей группе нам пришлось встретиться с представителями 11 команд, а всего в турнире участвовали 33 спортивных коллектива — это представители различных предприятий и организаций города, спортивных школ. Состав соперников был достаточно сильным. Поэтому, я считаю, что «серебро» — это более, чем достойный результат, учитывая, что мы впервые участвовали в соревнованиях такого уровня».

Надо сказать, что автомобилисты из Колпино ранее не единожды становились победителями и призерами волейбольных турниров СПбГУП «Пассажиравтотранс», завоевывая первые и вторые места на соревнованиях среди автобусных парков главного городского перевозчика. Попробовать свои силы в городских соревнованиях решили в первый раз и сразу завоевали «серебро». Причем колпинцы счи-

тают — если бы не прекращение игр из-за эпидемии, возможно, в петербургском турнире они добились бы и «золота».

Огромную благодарность за поддержку любительского спорта игроки команды выражают первичной профорганизации Колпинского автопарка и ее председателю Михаилу Антонову. «Аренда зала, организация выездных игр, приобретение спортивного инвентаря и формы — всем этим занимался профсоюз парка», — отметил Александр Дериглазов.

Сейчас волейболисты с нетерпением ждут окончания ограничений — когда вновь откроются спортивные залы и можно будет возобновить тренировки.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Детским здравницам грозит банкротство из-за требований

Депутат Госдумы, руководитель рабочей группы по вопросам поддержки санаторно-курортной отрасли и детского отдыха и оздоровления, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб считает, что требования Роспотребнадзора к детским оздоровительным лагерям могут привести к их банкротству, сообщили «Солидарности» в пресс-службе парламентария. Ранее она направляла в ведомство обращение, в котором предлагалось смягчить ряд требований к детскому оздоровительному отдыху. Отдельные предложения нашли отражение в новой редакции рекомендаций. Например, снято требование о тестировании работников детских лагерей на антитела к Covid-19. Однако остался ряд противоречий, который может быть решен. — Вызывают непонимание различия в требованиях к детским лагерям круглосуточного пребывания и дневного. Если в загородные здравницы должны заселиться одновременно и дети, и сотрудники на всю смену, без права возвращения даже в случае однократного выхода «за ворота», то в пришкольных дневных лагерях допускается смена сотрудников и разрешены экскурсии. Наша рабочая группа также не смогла получить разъяснения Роспотребнадзора о том, зачем вместе с детьми селить всех работников лагеря, включая, например, технический персонал, слесарей и сантехников, которые с детьми не взаимодействуют? Понять логику подобных несоответствий непросто, — говорит Светлана Бессараб. Роспотребнадзор также утвердил правила, согласно которым отдых в детских лагерях разрешен только в границах региона проживания. Исключение сделали для жителей Арктической зоны РФ. Такие правила будут действовать до 1 января 2021 года. А наполняемость здравниц требуется сократить вдвое от проектной. — Количество детских путевок уже сегодня снизилось на две трети. Как следствие, у организаций детского отдыха возникли требования по возврату уже проавансированных договоров на оздоровление детей из других регионов, а также по отмене уже проданных до запрета путевок. Все это может привести к банкротству немногочисленных загородных детских здравниц. Мерами государственной поддержки многие из них воспользоваться не могут, так как не подпадают под критерии малого и среднего предпринимательства. Поэтому мы повторно обращаемся в правительство РФ с просьбой предусмотреть меры по поддержке стационарных детских загородных лагерей. В этом году планировалось к открытию чуть более 2200 таких организаций. Очень важно сберечь их все до одной. В ближайшее время в Госдуме будет проведено совещание рабочей группы по поддержке санаторно-курортной отрасли и детского отдыха, где мы надеемся убедить ответственных взрослых спасти детский отдых, хотя бы, на последующие годы», — заявила депутат Госдумы Светлана Бессараб. С вопросом о том, как идет подготовка к летнему детскому оздоровлению и какие перспективы ожидают детей в российских регионах, «Солидарность» обратилась к руководителям территориальных профобъединений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 7 июля

Сайт ЛФП

Скидки и подарки - тем, кто на передовой

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ и стратегический партнер Профсоюза – АО «Торговый дом «Перекресток» в честь Дня медицинского работника, который отмечался 21 июня, реализовывают социальный проект по поддержке работников здравоохранения региона, которые сегодня борются с новой коронавирусной инфекцией.

Торговая сеть предоставила наборы, в которые вошли сладости, чай и кофе, для находящихся на «передовой» борьбы с COVID-19 медицинских работников.

Кроме того, компания выпустила 1000 именных карт для врачей, работающих с больными COVID-19.

Также члены профсоюза – участники программы «Профдисконт» - могут получить многоразовые купоны на скидку 200 рублей при покупке товаров в сети «Перекресток» на сумму от 1000 рублей.

«Купон можно предъявить неограниченное количество раз до 31 декабря», - рассказали в территориальном комитете профсоюза.

Первыми участниками проекта стали медицинские работники Городской станции скорой медицинской помощи, больницы им. Боткина, детской больницы №5 им. Филатова, детской областной больницы, больницы №20, госпиталя для ветеранов войн, СПб НИИ эпидемиологии и микробиологии им. Пастера, СЗГМУ им. Мечникова, хосписа №3.

Как отметили в территориальном комитете профсоюза, акция продолжится в течение июля и августа.

Большая работа здесь ложится на плечи председателей первичных профорганизаций медучреждений, которые — при взаимодействии с теркомом профсоюза оперативно обеспечат своих коллег скидочными купонами «Перекрестка», чтобы медработники смогли активно их использовать — подчеркнули в территориальной организации.

«Территориальный комитет Профсоюза очень благодарен Торговому дому «Перекресток» за поддержку медицинских работников, которые сегодня находятся в очаге борьбы с COVID-19, и надеется, что наше плодотворное сотрудничество в рамках программы «Профдисконт» будет продолжено, и компания будет организовывать и другие акции для медработников», - отметил председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

По сообщению Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения.

Сайт ЛФП

Среда, 8 июля

Сайт ЛФП

Биржа трудоустройства

За три месяца Центры занятости населения Ленинградской области нашли работу для более 2400 человек. - сообщили в пресс-службе губернатора и правительства региона.

По информации региональной Биржи труда, в апреле были трудоустроены 300 человек, в мае – 503, в июне произошел резкий скачок – за месяц трудоустроилось 1616 человек. С начала июля новая работа нашлась для 195 человек.

«Рынок труда Ленинградской области начинает выходить из кризиса, в котором оказался весной из-за пандемии коронавирусной инфекции. С каждым днем растет количество безработных, нашедших работу с помощью службы занятости. Сохраняется интерес у тех, кто остался без заработка, к трудоустройству на общественных работах», – прокомментировала председатель комитета по труду и занятости населения Алла Астратова.

Для организации общественных работ заключено 30 соглашений с работодателями на временное трудоустройство 433 человек. При этом 371 вакансия уже занята. Почти половина из вышедших на общественные работы – 168 человек – трудоустроены в дорожно-ремонтные строительные управления. Остальные заняты в сферах экологии, сельского хозяйства, ЖКХ, благоустройства территорий, реализации социальных программ, организации и проведении мероприятий и в других направлениях. Продлятся общественные работы до конца августа, их оплата составляет 2 МРОТ – 24260 рублей в месяц.

Вакансии на общественные работы еще открыты в крестьянско-фермерском хозяйстве Киришского района, в ДРСУ Ломоносовского района, в агрофирме «Выборжец» во Всеволожском и Лужском районах. Для трудоустройства необходимо обращаться в филиалы Центра занятости в указанных районах.

Всего на финансирование общественных работ было выделено 39,9 млн рублей из областного бюджета.

Сайт ЛФП

Инновации в профсоюзах - в онлайн формате

Сегодня начал свою работу в онлайн-формате ежегодный Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».

Форум, зарекомендовавший себя, как площадка, на которой обсуждаются самые интересные и яркие инновации профсоюзов в правозащитной и информационной деятельности, органайзинге, мотивации профчленства и других направления деятельности тред-юнионов проходит каждый год в Екатеринбурге, в начале июля. Его организаторами уже много лет являются Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

В этом году в первые — из-за пандемии коронавируса - форум перенесен в Интернет-пространство. «Конечно, онлайн-программа форума сильно усечена по сравнению с традиционной, потому что за компьютером сложно провести весь день, ведь обычно у нас крайне насыщенная повестка – мероприятия идут в плотном графике с утра до позднего вечера, -. – С другой стороны, дистанционный формат дает возможность подключиться к обсуждению профсоюзных инноваций большому числу участников» - [цитирует](#) председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Госдумы Андрея Ветлужских пресс-служба Федерации.

В числе участников форума — представители Ленинградской Федерации профсоюзов — начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и начальник Управления социального партнерства Федерации Максим Чирков.

В программе форума – круглые столы по актуальным вопросам профдвижения; презентация профсоюзных инноваций и тд

Сайт ЛФП

Михаил Шмаков: коронавирус высветил накопившиеся экономические проблемы

Как мы уже [сообщали](#), 1-2 и 7-9 июля Международная организация труда проводит виртуальный Глобальный саммит, на котором его участники рассматривают последствия пандемии COVID-19 для сферы труда. В ходе саммита в онлайн формате представители правительств, работодателей и работников высказывают свое мнение о путях преодоления экономических и социальных последствий пандемии COVID-19.

На Глобальном саммите 1 и 2 июля прошли региональные мероприятия государств-членов МОТ. С 7 по 9 июля проходят глобальные мероприятия.

Сегодня на саммите выступали представители социальных партнеров стран-членов МОТ: руководители государств и правительств, лидеры профсоюзного движения, президенты объединений работодателей. Был затронут целый ряд вопросов, в том числе: как содействовать полной и продуктивной занятости в новых условиях; что необходимо сделать для решения проблемы колоссальной уязвимости в мире труда, ставшей еще более очевидной в результате пандемии; какие категории работников требуют особой поддержки и внимания и другие. В числе спикеров был и

председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Свое выступление лидер профсоюзов России начал со слов, что сегодня мир переживает ситуацию, схожую с мировой войной. «Коронавирус нанёс сильный удар по экономике, по жизни миллиардов людей. Одновременно он предельно чётко высветил накопившиеся в докризисный период социально-экономические проблемы», - подчеркнул Шмаков.

К сожалению, многие работодатели стремятся использовать эту ситуацию для того, чтобы освободиться от социальных обязательств. Однако профсоюзы, заострил внимание Шмаков, резко выступают против этих инициатив.

Михаил Шмаков еще раз заострил внимание на том, что профсоюзы настаивают: заражение COVID-19 на рабочем месте нужно приравнивать к профессиональному заболеванию. А любые изменения в трудовом законодательстве правительства должны обязательно согласовываться с профсоюзами в рамках социального диалога.

Что касается трудового законодательства, то сегодня, по словам Шмакова, особенно важно обратить внимание на вопросы охраны труда

По мнению председателя ФНПР, «попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор». «Вылечить мир от пандемии – это одновременно вылечить его от социально-экономической несправедливости и несвободы», - подчеркнул Шмаков.

В то же время, часть законодательных и социальных инициатив, которые было необходимо принять в период карантина надо развивать и дальше — считает лидер профсоюзов России. Это, в частности, увеличение финансирования здравоохранения и урегулирование законодательно удаленной и дистанционной работы.

С полным текстом обращения Михаила Шмакова можно ознакомиться [здесь](#).

Видео обращения смотрите [здесь](#)

Использованы материалы [Департамента международного сотрудничества ФНПР](#)

Сайт ЛФП

Четверг, 9 июля

Профсоюз помог организовать отдых работников

Первичная профсоюзная организация Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» организовала отдых своих работников на берегу Ладожского озера.

«В нашем парке есть целая группа любителей водного отдыха, рыбалки, которую возглавляет водитель Андрей Живяков, член профсоюза. Сотрудники с семьями ежегодно выезжают на Ладогу, другие водоемы Ленинградской области. В этом году — в связи с невозможностью отдохнуть за рубежом из-за пандемии коронавируса — отпуск на воде стал особенно популярен у наших работников».

Профком — для безопасности работников приобрел все необходимые плавсредства — три лодки и спасательные жилеты, а также палатки для комфортного отдыха.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заседание Исполкома ФНПР: юбилейный Генсовет, итоги колдоговорной кампании и правозащитной работы

8 июля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с правозащитной работой, проведенной членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генерального Совета

назначено на 18-19 сентября 2020 года. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и Молодёжного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В 2019 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94%, а это около 130 тысяч коллективных договоров. Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса. Нина Кузьмина поделилась целями коллективно-договорной кампании в 2020 году, в их числе: обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест. Заместитель Председателя ФНПР заявила, что ФНПР уже работает по данным направлениям, принимая участие в разработке законопроектов и внося предложения по изменению уже действующих законов. Благодаря участию представителей ФНПР в работе над внесением изменений в Конституцию РФ в ней появились такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная солидарность (статья 75.1 Конституции РФ). Нина Кузьмина назвала одну из важнейших задач профсоюзов в текущих условиях - добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство.

О результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко. По данным ФНПР, профсоюзные инспектора труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организаций ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около 900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями – свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел, 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд. рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя заявление Президента РФ Владимира Путина о приглашении мигрантов для работы в России, сказал, что одна из задач профсоюзов заключается в поддержке идеи о создании новых рабочих мест и сохранении уже существующих, прежде всего для граждан нашей страны.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, проведению соревнования на «Кубок Союза Труда» в 2020 году и назначению стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПбГУП.

Постановления Исполкома ФНПР от 8 июля будут размещены на официальном сайте ФНПР в разделе Постановления Исполкома в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

[В «рыбный день»: о корюшке, зарплатах и празднике](#)

В предстоящее воскресенье свой профессиональный праздник отметят все, кто связан с рыбной отраслью — рыбаки, рыбоводы, рыбопереработчики, представители отраслевой науки. В Ленинградской области отрасль сегодня является одной из ведущих — наряду с агропромышленным комплексом. Недаром на протяжении последних лет областной Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу совместно с отраслевым профсоюзом — Территориальной

организацией Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Северо-Западным территориальным управлением Росрыболовства организовывал накануне профессионального праздника большое торжественное мероприятие, на котором, впрочем, не только подводились итоги и награждались лучшие работники и профсоюзные активисты, но и шел серьезный разговор о проблемах отрасли.

Символично, что отмечался областной День рыбака в четверг, который, в советские времена был «рыбным днем».

— К сожалению, в связи с эпидемией коронавируса у нас не получится отпраздновать День рыбака так, как мы это делали в предыдущие годы, — говорит председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева (на снимке). Но торжественность момента никто не отменял. Героев дня — рыбаков, рыбоводов, представителей отраслевой науки все равно поздравят — с учетом всех противоэпидемических требований — на предприятиях и в организациях, подведут итоги, наградят лучших.

Пожалуй, самые актуальные итоги сегодня касаются корюшковой путины. В этом году для рыбаков региона она была более «урожайной», чем в 2019-м. Общий объем улова составил 1093 тонны рыбы, что на 34% больше, чем в прошлом.

— Но возникла проблема с реализацией — в связи с пандемией, — сетует Екатерина Слепнева. — Могли бы дать населению гораздо больше рыбы. Но торговые сети отказывались брать ее в больших количествах — из-за низкого спроса. А мест для самостоятельной реализации рыбы в период путины у рыбаков по-прежнему катастрофически мало.

Профсоюз вот уже в течение нескольких лет добивается права рыбаков торговать своим уловом напрямую — минуя перекупщиков и электронные торги, участвовать в которых рыболовецким компаниям просто не по карману. Нынешней зимой проблема, наконец-то сдвинулась с «мертвой точки» — позицию профсоюза поддержали депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, была создана соответствующая рабочая группа.

И ряд решений городскими властями, по словам Слепневой, был принят.

— Но до конца в этом году проблема не была решена. Впрочем, мы особо и надеялись, что это произойдет в нынешнем сезоне. Решения властей были запоздалыми. Ведь рабочая группа в ЗакСе была создана только во второй половине февраля, когда до начала путины оставался всего месяц. Хотя профсоюз отправлял письма властям еще в декабре, — рассказывает профлидер. — Но в целом, я считаю, корюшковую тему мы закрыли. Вопрос отработан. И будем надеяться, что на следующий год рыбаки — а сегодня в Санкт-Петербурге действует около 40, а в Ленинградской области порядка 50 небольших рыбодобывающих компаний — смогут реализовывать свою продукцию, как и несколько лет назад — из специально оборудованных автолавок и при этом не платить неподъемные суммы за участие в торгах. Это поможет рыбакам финансово. Для отрасли, где средняя зарплата — в среднем двадцать тысяч — вопрос очень серьезный.

«Корюшковая тема» одна из животрепещущих, но далеко не единственная, которая сегодня волнует профсоюз.

— Профсоюз активно принимает участие в решении всех проблем, возникающих в отрасли, нет практически ни одного вопроса, который бы не касался профсоюза, потому что профсоюз — это люди, — подчеркивает Екатерина Слепнева.

Поэтому волнует сегодня защитника прав рыбаков и уже упомянутая низкая заработная плата, которая вынуждает молодежь искать работу в других сферах, и создает совершенно реальный риск, что в скором времени трудиться в отрасли будет просто некому, и старение не только кадров, но и рыболовецкого флота, на обновление которого у небольших рыбодобывающих компаний попросту нет денег. Пока эти проблемы, о которых профсоюз не перестает напоминать властям, по-прежнему не решаются.

Но... в преддверии праздника наша собеседница все-таки не стала заканчивать разговор в минорном ладу.

— Отрасль наша, несмотря на все проблемы, живет. И выполняет серьезную стратегическую продовольственную задачу и достойно с этим справляется, — говорит Екатерина Слепнева. — Свой праздник наши рыбаки заслужили. Это праздник настоящих смелых людей, которые работают в очень тяжелых условиях. В преддверии праздника хочу поздравить всех работников отрасли, всем пожелать здоровья, удачи, долголетия, благополучия, а всем предприятиям — успешного развития. С праздником, дорогие друзья! Всех благ и здоровья!

Для справки: как сообщили в пресс-службе губернатора и правительства Ленинградской области, в рыбной отрасли региона действуют 177 хозяйствующих субъектов, в которых занято 2,5 тыс. человек. Из них рыбодобычей занимаются 104 хозяйства, рыбоводством — 52, рыбопереработкой — 21. Средняя заработная плата по отрасли составила 40,1 тыс. рублей. За 2019 год объем добычи рыбы составил 22,6 тыс. тонн (101% к уровню 2018 года), сумма господдержки — 137,2 млн рублей.

Площадь Труда

Профсоюз отстоял права педагогов Петродворцового района

В Северной столице уже не первый год действуют региональные меры социальной поддержки педагогов, инициированные профсоюзами. Такую поддержку никак не назовешь чрезмерной. Нелегкий и социально значимый труд учителей и воспитателей, к сожалению, никогда не относился к разряду высокооплачиваемых. Тем досаднее, что некоторые чиновники вдруг решили, что денежная компенсация на оздоровление и отдых положена далеко не всем работникам образования. Профсоюзные юристы в ходе судебного разбирательства отстояли право четырех педагогов Петродворцового района Санкт-Петербурга на получение этой компенсации. Необходимо отметить, что принятие любой меры социальной поддержки, как правило, предваряют длительные переговоры социальных партнеров. В 2007 году по инициативе профсоюзов правительство Петербурга и Законодательное Собрание города узаконили выплаты на оздоровление и отдых для педагогов. Через 6 лет эту выплату включили и в Социальный кодекс Санкт-Петербурга. Такая мера поддержки позволяет педагогам, работающим в учреждениях системы образования нашего города, раз в 5 лет получить денежные средства (в размере 2,5 базовых единиц). К слову сказать, базовая единица ежегодно устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете и подлежит индексации на величину не менее уровня инфляции. В 2020 году размер вышеупомянутой выплаты составляет 30177,5 рублей.

С 2007 по 2019 годы у педагогов не возникало особых сложностей при получении денежной компенсации на оздоровление и отдых. Однако отдел социальной защиты Петродворцового района вдруг решил обратиться в городской Комитет по социальной политике с просьбой конкретизировать условия предоставления этой меры поддержки. В полученном ответе содержалось новое, ранее не упоминавшееся уточнение, из-за которого возможности получить выплату лишились педагоги, работающие в Петербурге, но проживающие или зарегистрированные в Ленинградской области. Любопытно, что еще год назад Комитет по социальной политике придерживался прямо противоположной позиции. Всего один, но весьма показательный пример. В 2020 году в начислении выплаты было отказано педагогу, который благополучно получил ее в 2009 и 2014 годах. По всей вероятности, администрация Петродворцового района использовала «обновленные» рекомендации для пресловутой оптимизации бюджетных расходов — считают в профсоюзе. Однако педагоги категорически не согласны с таким подходом. При поддержке юристов территориальной организации профсоюза Петродворцового района они решили добиваться справедливости через суд. Позиция профсоюза однозначна: отказ в выплате, основанный на месте жительства педагогов, является дискриминацией. В обоснование этого довода профсоюзные юристы ссылаются на статью 37 Конституции РФ. Согласно этой статье, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Подтверждает правоту истцов и статья 19 Конституции, в которой закреплено равенство всех перед

законом и судом. В частности, установлены государственные гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и других обстоятельств. Развитием этой нормы является статья 3 Трудового кодекса РФ, где также закрепляются равные возможности каждого работника для реализации своих трудовых прав.

При подготовке к слушанию дела профсоюзные юристы изучили и соответствующую мировую судебную практику. В ходе судебного заседания они привели примеры из различных нормативных актов Международной организации труда. И на этом основании сделали вывод: отказ в выплате денежной компенсации четырем педагогам Петродворцового района, имеющим регистрацию или проживающим в Ленинградской области, только на основании того, что они не имеют регистрации или места жительства в Петербурге, нарушает их конституционные и трудовые права, является дискриминацией по признаку места жительства.

Первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов отмечает, что отказ в назначении такой выплаты идет в разрез и с налоговым законодательством. «Работники образовательных учреждений Петродворцового района уплачивают налог в бюджет города, а не по месту их регистрации, подчеркнул профсоюзный лидер. – Соответственно, отказ в выплате нарушал не только трудовые, но и их конституционные права.

Аналогичная проблема возникала и в ряде других районов Петербурга, находящихся на границе 47-м регионом, где юридические службы истолковывают действующее законодательство не в пользу работника. «Например, в Калининском районе благодаря профсоюзу такие выплаты получили 72 педагога», — рассказал Иван Кайнов. Он особо отметил, что добиваться исполнения положенных учителям гарантий помогают авторитет и профессионализм председателей территориальных (районных) организаций профсоюза. В частности, таких, как Николай Сенников – председатель территориальной организации Петродворцового района, кандидат юридических наук и Александр Афанасьев – председатель территориальной организации Калининского района, депутат Муниципального совета МО «Финляндский округ».

«Позиции органов государственной власти вызывают недоумение, так как Социальный кодекс Санкт-Петербурга являлся обобщением разных нормативно-правовых актов (законов, постановлений...), действовавших до его принятия. В постановлении, действовавшем до принятия Социального кодекса, данная мера социальной поддержки предоставлялась педагогам вне зависимости от регистрации в Санкт-Петербурге. В связи с этим кодекс не мог установить иное», — дополняет профсоюзную позицию заведующий правовой инспекцией труда Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Павел Михайлов. 29 июня с позицией профсоюзов согласился Петродворцовый районный суд, который удовлетворил иски всех четырех педагогов. Это – не только очередная победа профсоюза в деле защиты законных прав своих членов, но и важный правовой прецедент. По информации профсоюза, только в Петродворцовом районе трудятся более 140 педагогов, проживающих в Ленинградской области. В масштабах всего города речь идет уже о тысячах тружеников.

Истцы полностью удовлетворены решением Петродворцового районного суда. «Было нелегко, — признался один из них. — Были и сомнения, но их пересиливала уверенность, что справедливости добиться удастся. В нашем районе работники системы образования знают, что профсоюз всегда придет на помощь в решении проблем».

Сергей Вьюнков, главный специалист Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

Разработана технология компенсации профсоюзам судебных издержек за счет работодателя

Технологию компенсации профсоюзам судебных расходов по защите прав членов профсоюза за счет нарушителя – работодателя разработали в Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО). О проекте рассказал руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач во второй день работы форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020» 9 июля. Представляя доклад, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских подчеркнул, что это – итог семилетней работы специалистов профорганизации. – Важная технология получения финансирования за счет взыскания с работодателей судебных издержек – это наша «новая нефть». Мы уже отработали эту схему на «пилотных» исках. Нашим профсоюзным организациям надо использовать эту технологию, чтобы работники знали, что их всегда защитят, – сказал Андрей Ветлужских. Глава ФПСО Ветлужских давно поставил задачу поиска новых инструментов и ресурсов, в том числе отработать технологию компенсации профсоюзам судебных расходов за счет работодателя. Непосредственную работу по этому проекту проводил департамент развития профсоюзного движения под руководством Василия Деркача. Как рассказал Деркач, на первом этапе отработывалась методика возмещения данных издержек напрямую профсоюзу, когда он выступает в защиту прав работника в качестве процессуального истца без доверенности. – Применялись подходы возмещения расходов в рамках основного процесса и отдельным иском за ущерб профсоюзу. Однако было решение Конституционного суда РФ о том, что общества защиты прав потребителей не должны получать судебные издержки, так как получают выплаты по итогам процессов. Судебная практика, распространившая данное решение на все НКО, последовательно похоронила обе эти схемы работы, – рассказал Деркач. – И тогда в ФПСО была создана новая технология. По словам докладчика, ее суть в следующем: «Члену профсоюза, чьи права нарушены, выдаются профсоюзные средства для оплаты им своей судебной защиты в отдельной профсоюзной юридической фирме. В суде этим членом профсоюза предъявляется проигравшему ответчику требование компенсации произведенной им оплаты – судебных издержек, подтвержденных квитанцией оплаты в юрфирму. Член профсоюза после получения на основе решения суда этой компенсации от проигравшего ответчика возвращает профсоюзу затраченные им средства». – Понятно, что в случае полного или частичного проигрыша дела в суде затраты работодателем не компенсируются или компенсируются частично. Но и в этом случае разработанная ФПСО методика дает несколько вариантов обеспечения принципа бесплатной правовой помощи членам профсоюза, – сказал Деркач. В ФПСО считают, что у данной технологии есть большие перспективы в профсоюзной практике. Напомним, что Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа совместно с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» проводят с 8 по 10 июля 2020 года XI форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020». В условиях пандемии форум проводится в online-режиме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 10 июля

Сайт ЛФП

«Моя семья»

...конкурс детского рисунка под таким названием впервые прошёл в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете. Он был посвящен Дню семьи, любви и верности, который отмечался в России 8 июля. Организатором творческого состязания выступила первичная профсоюзная организация университета. А участниками стали дети и внуки сотрудников СПбГАУ в возрасте от 5 до 12 лет.

Рисунки получились самыми разнообразными, яркими и красочными. На них юные художники с большой любовью нарисовали свои семьи в самые светлые моменты жизни.

По итогам единогласным решением конкурсной комиссии была определена пятерка лучших: первое

место – Тихон Чистяков, второе – Леонид Кузнецов, третье – Елизавета Шабанова, четвертое – Артем Старцев, пятое – Зоя Сафронова

Конкурсная комиссия благодарит всех авторов работ за активное участие в конкурсе, за творчество, за сказочный волшебный мир в каждом рисунке!

Победителям и каждому участнику организаторы конкурса подготовили грамоты и подарки для творчества – частичку вклада в их копилку новых творческих побед.

По сообщению первичной профорганизации СПб ГАУ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Благодарность профсоюзным наблюдателям

Михаил Шмаков от имени Федерации независимых профсоюзов России поблагодарил профсоюзных наблюдателей, принявших участие в процессе голосования по поправкам в Конституцию Российской Федерации.

Дорогие друзья!

Федерация независимых профсоюзов России благодарит всех профсоюзных наблюдателей за добросовестную работу в ходе организации процедуры голосования по поправкам в Конституцию Российской Федерации. Во многом вашими усилиями были обеспечены порядок, четкое соблюдение санитарно-эпидемических норм и возможность демократического волеизъявления граждан в период голосования.

Мне, как руководителю крупнейшего национального профсоюзного центра, вместе с коллегами выпала большая честь и высокая ответственность участия в деятельности рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Основной закон страны. Уверен, что одобренные народом России поправки станут залогом создания благоприятных предпосылок для устойчивого экономического роста, без которого невозможно обеспечение роста благосостояния большинства граждан. Ведь основной доход граждан – это их трудовой доход от участия в общем экономическом процессе. Таким образом, в обновленной Конституции создаются условия для взаимного доверия и эффективного взаимодействия государства и общества.

Проделанная в нашей стране работа по внесению поправок в Конституцию – пример такого взаимодействия, и профсоюзы внесли в неё свой весомый вклад. Профсоюзы, как одна их равноправных сторон социального партнерства и базовый элемент гражданского общества высказались за поддержку поправок, выделили из числа своих активистов более 200 тысяч наблюдателей за процессом голосования. Это подчеркивает высокую значимость вашей работы.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Почта: не прерывать работу, обезопасить себя и клиента

12 июля — День российской почты

Работа сотрудников почтовых отделений не прерывалась ни на один день. Операторы, почтальоны и водители делали все от них зависящее для того, чтобы и в условиях пандемии коронавируса люди вовремя получали письма и посылки, бандероли и пенсии.

Необходимость защитить здоровье, как работников, так и клиентов потребовала от руководства регионального филиала АО «Почта России», профсоюза и всех сотрудников внесения существенных изменений в работу службы.

«Руководство филиала в лице директора Дмитрия Серебренникова приняло все необходимые меры по выполнению требований Роспотребнадзора в сложных условиях дефицита необходимой номенклатуры. Все сотрудники были обеспечены средствами индивидуальной защиты. В отделениях

связи на клиентские окна установили прозрачные пластиковые экраны, регулярно проводятся влажные уборки, проветривание. Проведена разметка, помогающая посетителям выдерживать необходимую дистанцию», – рассказывает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи РФ Елена Довгалева. Сотрудники проделали большую работу с пенсионерами, получающими пенсию в почтовых отделениях. Пришлось обзвонить каждого, чтобы составить устраивающий всех график посещения. Эта мера была принята, в первую очередь, для того, чтобы обезопасить людей старшего возраста, как известно, наиболее уязвимых для нового вируса.

«В условиях самоизоляции ввели новую услугу «Электронное уведомление о вручении», подтверждающую, что письмо, посылка или бандероль были вручены получателю. Подключив услугу в отделении почтовой связи, клиент избавляет почтальона от необходимости вручать его лично или опускать в почтовый ящик. Новый удобный сервис помогает сохранить здоровье сотрудников и клиентов, существенно уменьшив количество контактов между ними», – рассказывает профсоюзный лидер.

Она отмечает, что сегодня все отделения связи перестроились на новый формат работы, а график был скорректирован с учетом удобства и безопасности клиентов.

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников почты за многие годы стал традиционным и любимым всеми настоящим праздником труда. Проходит он обычно в марте во Дворце культуры работников связи и включает в себя теоретическую часть и практические задания. Но в нынешнем году из-за эпидемии конкурс перенесен на осень.

Профессиональный праздник День российской почты, который в этом году отмечается 12 июля, тоже пройдет в усеченном формате. Но атмосферу праздника работники все-таки почувствуют. В подразделениях филиала лучшим будут вручены грамоты и благодарности.

Поздравит работников почты и профсоюз – во все подразделения будут направлены поздравления от ЦК профсоюза, территориальной организации, профсоюзных комитетов.

Площадь Труда

Исполнила мечту бабушки и стала лучшей

Став почтальоном, Инга Чумакова, которая трудится в почтовом отделении 197082 Петроградского почтамта Санкт-Петербурга ... исполнила мечту своей бабушки. «Во время войны эта профессия была очень востребована — все ждали почтальонов, которые должны были принести хорошие вести о близких с фронта. Бабушка мечтала, что тоже будет ходить по домам, приносить письма от родных, газеты. Но обстоятельства сложились так, что она выбрала совершенно другую профессию», – говорит собеседница.

Да и сама Инга изначально решила посвятить себя науке — поступила на физический факультет Ростовского госуниверситета по специальности «астрофизик» (родом наша героиня из города Аксай Ростовской области). Но когда она перебралась в Северную столицу, и после рождения детей и окончания декретного отпуска встал вопрос поиска работы, Инга решила попробовать себя на почтовом поприще. Ее здесь устраивал гибкий график, что для молодой мамы очень важно, и, как признается сама собеседница, возможность общаться с людьми и приносить им пользу.

А то, что именно на почте Инга нашла свое призвание подтверждает ее победа в ежегодном конкурсе «Лучший по профессии» Ленинградской Федерации профсоюзов по итогам 2019 года.

Но прежде чем стать лучшей в профсоюзном состязании Инга весной прошлого года победила в региональном конкурсе профессионального мастерства, соорганизаторами которого выступили Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России и Совет председателей почтовых профсоюзных организаций города и области. Задания были не из легких — нужно было ответить на теоретические вопросы тестов, а в практических испытаниях оперативно отсортировать подписные издания согласно адресной программе и правильно проявить себя в нестандартных ролевых ситуациях, с которыми почтальонам приходится сталкиваться в своей работе. И тем радостнее было узнать, что она стала первой, опередив своих соперниц с большим отрывом — признается Инга.

Надо сказать, что попробовать себя в конкурсе Инга решила сама — без какого-либо принуждения со стороны коллег или начальства.

«Прочитала объявление, говорит: «Хочу и все», — рассказывает начальник почтового отделения Ирина Семенова. — Она вообще у нас девчонка самоуверенная в хорошем смысле этого слова — как член профсоюза участвует во всех творческих конкурсах, которые проводит профком — хоть вазу сделать, хоть нарисовать. У нее позиция в этом плане очень активная. И в работе она молодец. Во-первых, знает очень много, прекрасно владеет компьютером — учитывая, что у нас почтальоны, в основном, возрастные, Инга в этом плане для нас просто находка, умеет организовать свое рабочее место, распределить доставку.

И к профессиональному состязанию Инга очень хорошо подготовилась — много занималась, отвечала на вопросы тестов, — продолжает начальник отделения. — Я очень горжусь, что у нас работает лучший почтальон города. Когда она победила, было ощущение, что наступил какой-то большой праздник, например Новый год. Поздравления в Ватсапп сыпались со всех сторон. Просто потрясающе».

За пять лет работы на почте Инга овладела всеми тонкостями профессии. «Здесь нужно уметь общаться, быть немножко психологом, особенно со старшим поколением. Конечно, первое время с бабушками и дедушками (Инга обслуживает участок, на котором, в основном, живут ветераны-блокадники — прим. ред.) были конфликтные ситуации — привыкали, «притирались» друг к другу. Но сегодня они ко мне относятся очень доброжелательно — здороваются на улице, узнают новости, заказывают газеты, журналы и продукты. Порой, приходится и помощь оказывать. Так недавно позвонили родственники одной пожилой женщины: «Бабушка не отвечает на телефон — помогите». Сызмальства ценить труд приучает Инга и своих детей. «Сейчас среди подрастающего поколения стала модной профессия блогера. Я не против заработков в Инстаграмме и тому подобного, но считаю, что у человека должна быть какая-то профессия, действительно, нужная работа. Хочу показать детям своим примером: да, можно быть медиаблогером, но сначала необходимо научиться работать и зарабатывать деньги, принося пользу обществу и окружающим тебя людям, а не демонстрацией в Интернете. Дети знают, что любые материальные блага — это все не так просто, в это вложен труд — мой и других людей, не только физический но и моральный, ведь качество рабочего процесса зависит от моральной, нравственной составляющей и в целом от настроения работника. Недаром есть пословица «Не место красит человека, а человек место».

Важность и нужность труда почтальонов, в числе которых и Инга Чумакова, петербуржцы особенно оценили в период пандемии коронавируса. Ведь сотрудники «Почты России», в первую очередь, для пожилых петербуржцев, вынужденных соблюдать режим самоизоляции, стали сродни волонтерам — с той лишь разницей, что для них это была работа, а не общественная нагрузка.

«Мы ни на день не прекращали трудиться, даже когда отделение три дня не работало, почтальоны все равно доставляли почту, пенсии, продукты, оплачивали ЖКХ за ветеранов. И мне очень обидно за своих коллег, что им в прессе сегодня незаслуженно мало уделяют внимание. Хотя они тоже выполняли очень важную функцию — они реально были «на передовой», наравне с представителями других профессий», — сетует Ирина Семенова.

И наступающий профессиональный праздник почтальонов — повод выразить им благодарность за труд, особенно в период пандемии.

Площадь Труда

Воскресенье, 12 июля

Газета «Солидарность»

За «советский» стаж работы положена надбавка к пенсии

Пенсионный фонд России (ПФР) сделал разъяснения касательно надбавок для пенсионеров, чей трудовой стаж начался во времена СССР. «Согласно законодательству, при определении размера пенсии расчетный пенсионный капитал, установленный на 1 января 2002 года, увеличивается на 10%. И, сверх того, по 1% прибавляется за каждый полный год общего трудового стажа, приобретенного до 1 января 1991 года», — сказано в сообщении ПФР. Ранее эксперты ПФР сказали, что российские пенсионеры, начавшиеся трудиться еще во времена Советского Союза, имеют право на увеличение пенсии. Если у пенсионера этот стаж не учтен, но есть подтверждающие его документы, нужно обратиться в Пенсионный фонд для перерасчета. Документы можно подать повторно, даже если один раз гражданину отказали в этом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)