



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 января по 31 января 2025 года

Понедельник, 27 января

В стране

ШПЛС проводит хронометраж рабочего времени необходимого для подготовки к полету

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) начал кампанию за увеличение рабочего времени подготовки к вылету на 30 минут (до 1:30).

Для этого работникам предлагается самостоятельно провести хронометраж рабочего времени. В ШПЛС отмечают, что в настоящее время работодатель проводит хронометраж рабочего времени, ни привлекая к этому представителей профсоюза, что в ШПЛС считают неправильным.

«Предлагаем самим произвести хронометраж рабочего времени: предполётная подготовка, анализ погоды и т.д., За час пройти врача и идти на самолет, где тоже нужно неспешно подготовить кабину, всё проверить, и, конечно же, зафиксировать время, необходимое для подготовки. Понятно, что необходимо приехать на работу заранее, но думаем, есть шанс увеличить рабочее время для подготовки к вылету на 30 мин (до 1:30), что позволит нам спокойно подготовиться к рейсу, и тем самым, обеспечит повышение безопасности полётов», - говорит в обращении ШПЛС.

ШПЛС предлагает пилотам отправлять в профсоюз результаты хронометража, с желательной фото- и видеофиксацией.

"Дело в том, что пилот тратит на подготовку к полету не менее полутора часов, а оплачивается эта работа, как один час, потому мы хотим привести оплату к реальности", - заявил президент ШПЛС Игорь Дельдюзов.

[Конфедерация труда России](#)

Удовлетворительно: Путин оценил уровень бедности в России

По свидетельству губернатора Петербурга, в северной столице за последнее время показатели бедности сократились на треть

Президент России Владимир Путин в ходе рабочей встречи с губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым оценил уровень бедности в стране. Об этом в понедельник, 27 января сообщает «РИА Новости».

По свидетельству главы государства, нынешний уровень бедности в России является «вполне удовлетворительным». «Уровень бедности снизился в целом по стране. Такой показатель, в принципе, удовлетворительный», — отметил Путин.

Беглов в свою очередь также подтвердил значительное снижение уровня бедности во втором по величине городе страны. Согласно озвученной губернатором статистике, за последнее время в Петербурге данный показатель сократился на треть.

Такой результат Путин назвал хорошим. «То, что в Питере произошло — это хорошо», — подчеркнул он.

Ранее, в августе минувшего года, Банк России предложил шесть видов мер по борьбе с бедностью в России. «Как политика Центрального банка может повлиять на борьбу с бедностью, на снижение неравенства? – заявила тогда в ходе выступления в Госдуме глава финрегулятора Эльвира Набиуллина. – Первое – это снижение инфляции. Второе – усиление защиты людей от чрезмерной закредитованности, здесь мы готовы принимать все необходимые меры. Третье – это борьба с мошенничеством на финансовом рынке, так как люди с невысокими доходами оказываются наиболее уязвимыми».

[«Труд»](#)

Более 118 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту «Демография» в 2024 году

Наибольшей популярностью программы обучения пользовались у старшего поколения, кому более 50 лет, а также у ищущих работу граждан и мам в декрете.

Более 118 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту «Демография» в 2024 году | Обучающиеся могли выбрать для себя подходящее направление из более чем 15 тысяч образовательных программ. По итогам 2024 года наиболее востребованными стали: специалист по управлению персоналом, педагог, бухгалтер, специалист по информационным ресурсам, программист, а также ряд рабочих специальностей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Некоторые российские вузы включили новые достижения, за которые можно получить дополнительные баллы

Также часть вузов внесла изменения, связанные с поступлением без вступительных испытаний. Согласно приказу Минобрнауки, до 20 января вузы должны были утвердить правила приема. Приемная кампания в бакалавриат пройдет без изменений и стартует 20 июня.

Некоторые российские вузы включили новые достижения, за которые можно получить дополнительные

В качестве индивидуального достижения засчитывается участие в профориентационных мероприятиях, а также успехи в олимпиадах по различным предметам. Кроме того, баллы будут начислять за золотую и серебряную медали.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В регионе

Ленинградская область вошла в топ российских регионов с наибольшим приростом числа коммерческих предприятий за 2024 год.

По итогам 2024 года "рождаемость" российских предприятий впервые с 2015 года превысила их "смертность". К такому выводу пришли аналитики ГК "Финэкспертиза", изучившие данные ФНС РФ. Ликвидировано за прошедший год было 203 тыс. юридических лиц — это рекордно низкий показатель с 2010 года.

При этом если смотреть на ситуацию с раскладкой по регионам, то открытых компаний больше, чем закрытых, лишь в 34 субъектах Федерации. Максимальный результат предсказуемо демонстрирует Москва (+24,9 тыс. новых предприятий). Ленинградская область лишь чуть-чуть не смогла войти в топ-3, остановившись на четвертом месте (+913). В Петербурге разница между открытиями и закрытиями тоже оказалась положительной, но значительно более скромной: +153, так что город не попал даже в десятку. Антирекорд установила Новосибирская область (–1735 юридических лиц).

“

"Вряд ли эти показатели точно показывают качество работы институтов развития или госслужащих в конкретных регионах. Реальную картину отражает не количество открывшихся и закрывшихся компаний, а объем поступающих налоговых платежей и количество сотрудников", — прокомментировал результаты исследования для "ДП" председатель совета НП "Союз малых предприятий Санкт-Петербурга" Владимир Меньшиков.

При этом он согласен, что для некоторых предпринимателей режим налогообложения в области может быть более удобным. Кроме того, эксперт напоминает о жилой застройке, которая юридически расположена в области, но фактически — на окраинах Петербурга. Эти районы активно развиваются, там открывается огромное количество предприятий, прежде всего в потребительской сфере. Всё это действительно стимулирует областную бизнес-демографию. "Хорошо бы посмотреть на региональные данные в динамике, узнать, как это было в предыдущие годы. Тогда можно было бы судить о том, постоянное это явление или же оно обозначилось в конкретный период. А уже после этого можно было бы смотреть, какие факторы и правила изменились", — замечает научный сотрудник Школы вычислительных социальных наук Европейского университета в Санкт-Петербурге Игорь Слов.

Авторы исследования отмечают, что лишь 15,6% (31,7 тыс.) предприятий в 2024 году ликвидированы по инициативе собственников. 84,4% (171,3 тыс.) были исключены из ЕГРЮЛ по решению налоговых органов. Среди них больше половины (100,9 тыс.) удалены из реестра в связи с предоставлением недостоверных сведений.

"Это значит, что у ФНС есть вопросы к юридическому адресу, к персонам учредителя или генерального директора и так далее. Фактически эти компании были закрыты не потому, что были неконкурентоспособны или разорились. А потому, что они нарушили формальные требования. Конечно, в каких-то случаях была и сознательная недобросовестность и, возможно, даже случаи мошенничества. Но далеко не у всех", — замечает по этому поводу Владимир Меньшиков. В качестве недействующих были исключены из реестра 22,9% (46,5 тыс.) компаний — они в течение года не сдавали налоговой отчетности и не проводили операций по банковскому счёту. Ещё 11,7% (23,8 тыс.) пришлось ликвидировать из-за того, что они не имели достаточно средств, чтобы пройти полноценную процедуру банкротства.

"

"Большое число закрытых — это однодневки, липовые, подставные, давно не живые фирмы. То есть эти данные мало что говорят о нынешнем бизнес-климате. Чистка реестра идёт не первый год, и тот факт, что сейчас вычистили меньше, может просто означать, что в прошлые годы хорошо почистили и теперь липовых фирм в самом реестре меньше", — полагает Игорь Слов.

["Деловой Петербург"](#)

Размер маткапитала на первого ребенка вырастет до 690 тысяч рублей

С 1 февраля размер материнского капитала на первого ребенка увеличится до 690,3 тысячи рублей, а на второго и последующих детей — до 912,2 тысячи рублей, как сообщил премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин. В ходе совещания с вице-премьерами Мишустин подчеркнул, что с указанной даты будет проведена индексация более 40 различных социальных выплат и пособий. Кроме того, теперь каждый год будет увеличиваться размер ежемесячной выплаты по уходу за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы. Ранее такие суммы были зафиксированы. Как позже уточнили в правительстве, в результате этой индексации единовременное пособие при рождении ребенка составит 26,9 тысячи рублей.

[«Правда»](#)

Вторник, 28 января

В мире

Рабочие на предприятиях Финляндии вышли на массовую забастовку

В Финляндии рабочие промышленных предприятий вышли на массовую забастовку. Об этом пишет финское издание Yle. По данным журналистов, сразу несколько профсоюзов объявили о начале протестных акций. Причиной недовольства рабочих стал отказ работодателей удовлетворить просьбу Центрального объединения профсоюзов о повышении оплаты труда. Рабочие пытаются добиться приемлемых условий труда. Издание пишет, что волна протестов продлится шесть дней. Участники забастовки хотят добиться повышения зарплаты на 10% в

течение следующих двух лет. Протесты затронут более ста крупных предприятий, среди которых UPM, Metso, Nokia, Orion и другие. Уле предупредил, что забастовки отразятся и на жизни населения, потому что будут нарушены процессы доставки товаров и авиасообщение. В начале января забастовка рабочих прошла в Бельгии. Из-за протестов работа общественного транспорта Берлина оказалась нарушена. Причиной протестов стало требование профсоюза Ver.di повысить заработные платы всем сотрудникам компании на €750, а также выплатить 13-ю зарплату в качестве рождественского бонуса. Ранее работники коньячного дома Hennessy провели беспрецедентную забастовку.

[«Газета.ру»](#)

Китай собрался увеличить армию физруков и повысить их престиж

Школы страны испытывают острый дефицит учителей физкультуры

Власти Китая приняли ряд мер, направленных на увеличение в начальных и средних школах количества учителей физической культуры и повышение качества их подготовки. Об этом сообщает информационное агентство «Синьхуа».

Эти меры приняло министерство образования Китая. Их задача – диверсифицировать каналы найма учителей физкультуры, а также добиться того, чтобы к ним относились так же, как и к их коллегам – преподавателям других предметов.

Согласно предписанию ведомства, все учителя физкультуры должны иметь ученые степени в областях, связанных со спортом, или продвинутый сертификат - например, квалификацию спортсмена второго уровня.

Эти меры также поощряют набор в физруки – как оп полную ставку, так и на совмещение - завершивших карьеру спортсменов и ветеранов вооруженных сил, а также сотрудничество школ со спортивными ассоциациями и университетами.

Китайские школы испытывают острый дефицит физруков – 120 тысяч учителей по состоянию на 2022 год. На одного преподавателя приходится пять классов в начальных школах, шесть классов - в средних школах первой ступени и восемь классов - в средних школах высшей ступени.

Так, в одной из школ в городе Даляне на северо-востоке КНР обучается почти полторы тысячи учеников, а штат учителей физкультуры составляет менее 10 человек. Каждый из них отвечает за 200 учащихся. Один из физруков отметил, что у него по 14 занятий в неделю. Кроме того, он наблюдает за физическими нагрузками учеников на переменах и тренирует школьную футбольную команду.

В последние годы китайские власти уделяют школьной физкультуре – ранее маргинальному предмету - все больше внимания в связи с опасениями по поводу детского ожирения, близорукости и растущей значимости этого предмета на вступительных экзаменах в среднюю школу высшей ступени.

В качестве мер по повышению статуса физкультуры правительство обеспечило, чтобы учителя физкультуры получали равное вознаграждение со своими коллегами по другим предметам. Кроме того, их зарплаты корректируются в зависимости от успеваемости учащихся и результатов соревнований, а также на основе оценки состояния здоровья школьников.

[«Труд»](#)

В стране

В РЖД временно отказались от идеи запуска вокзальных роботов-носильщиков

Временный отказ от идеи запуска вокзальных роботов-носильщиков в связи с ненадлежащим уровнем их технологического развития констатировал представитель пресс-службы ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) 28 января в комментарии РИА «Новости».

«После проработки поступивших предложений специалисты компании пришли к выводу о том, что внедрение подобных решений с учетом их уровня развития в настоящее время преждевременно. РЖД не исключают, что будут рассматривать их использование в будущем», — сообщил представитель РЖД.

Напомним, идея использования на вокзалах роботов-носильщиков рассматривалась осенью 2023 года. Тогда же компания РЖД разместила на своем сайте запрос технологических предложений, отметив при этом, что дальнейшая реализация инициативы будет зависеть от итогов конкурса. После размещения запроса в адрес РЖД было направлено 6 заявок.

[SMI.TODAY](#)

Студенты перестали мечтать о быстрых головокружительных карьерах

В приоритете – зарплата, прозрачность карьерного трека и надежность работодателя. У российских студентов скорректировались приоритеты при выборе места работы, следует из свежего исследования платформы по карьерному развитию Changellenge. В опросе участвовали более 8000 студентов из 40 ведущих вузов страны различных профилей и с разных курсов. Главным критерием остался конкурентоспособный уровень зарплаты: год назад этот фактор считали самым важным 52% респондентов, в этом году – уже 77%. А на второе место по важности для трудоустройства впервые за пять лет вышел такой фактор, как стабильность и надежность работодателя – за него проголосовали 50% опрошенных студентов против 34% годом ранее. Этот фактор оказался для молодежи даже важнее, чем баланс работы и личной жизни, за который отдали голоса 43% респондентов. Еще меньшее значение, как выяснилось, молодые придают теперь фактору получения ценного опыта для карьеры на конкретном рабочем месте: год назад за него голосовало 35% респондентов, а в этом году – только 27%. И еще больше обесценился фактор быстрого карьерного роста, он и вовсе скатился в последние строчки рейтинга – год назад его считал важным 21% респондентов, теперь – 17%.

Рост appetитов молодежи к деньгам заметили все опрошенные «Ведомостями» эксперты и компании. Представитель «Сибура» отметил, что молодые сотрудники сегодня понимают – любая работа должна оплачиваться, а желание получить опыт ушло на второй план. По его словам, молодые часто считают успешной компанию, которая может гарантировать рост зарплаты. В 2024 г. «Сибур» принял 2200 молодых специалистов – студентов и выпускников вузов и ссузов. Подробно в газете [«Ведомости»](#)

Трудовая занятость и миграция в России

Ситуацию, сложившуюся на рынке труда России, можно охарактеризовать как абсолютно либеральную, с минимальным регулирующим участием государства. И такой подход был вполне оправдан в девяностые и нулевые годы, поскольку существовал избыток профессиональных кадров, получивших хорошее образование и мотивированное отношение к труду в советские годы. В настоящее время ситуация резко изменилась: напряжение на рынке труда с каждым годом нарастает, грозя стагнацией экономики, а неупорядоченная внешняя трудовая миграция является неэффективной и приобретает черты реальной социальной угрозы. Среди системных проблем в сфере трудовой занятости населения России, требующих неотложного решения, необходимо выделить следующие, расположив их в порядке убывающей значимости.

Первое. Государственная система школьного, высшего и среднего профессионального образования совершенно не сориентирована на удовлетворение потребностей экономики в рабочих и инженерных кадрах как с точки зрения структуры и качества образования, так и отсутствия у обучаемых правильных моральных установок.

Второе. Низкая заработная плата наёмных работников, особенно на фоне высоких доходов собственников и менеджеров, демотивирует трудящихся и вынуждает их к поиску альтернативной занятости.

Третье. Россия вошла в состояние демографического тупика. Ежегодный приток молодёжи в трудоспособном возрасте едва наполовину покрывает ежегодный отток пожилых с рынка труда.

Четвёртое. Существующая структура занятости населения является крайне непрозрачной.

Примерно четверть трудоспособных заняты в теневом (криминальном) и сером секторах экономики. Несколько миллионов, в основном молодых людей, формально нигде не работают.

Пятое. Чисто российским феноменом расточительной трудовой занятости является работа нескольких миллионов (≈ 3 млн) крепких мужчин в охранном бизнесе и водителями легковых автомобилей в государственном и частном секторах. Сотни тысяч лучших педагогов покинули школы и занимаются онлайн-репетиторством. Аналогичная ситуация сложилась с неконтролируемым оттоком врачей из государственных медицинских учреждений в частные. Шестое. Из-за разросшегося аппарата чиновников, многочисленных проверяющих, контролирующих и оказывающих обязательные платные услуги государственных и около государственных структур, а также из-за громоздкости налогового законодательства, российский бизнес вынужден держать избыточное количество непроизводительного персонала (> 1 млн чел.). Так, в России на среднем предприятии работает пять бухгалтеров, а в развитых странах – один бухгалтер обслуживает пять аналогичных предприятий.

Седьмое. В стране сложилась негативная межрегиональная дифференциация по доходам населения и по оплате труда за одну и ту же работу, в том числе и в бюджетной сфере, что привело к нежелательной внутренней трудовой миграции квалифицированных кадров и населения в целом. В результате регионы, где производится в основном реальная добавленная стоимость, испытывают кадровый голод, а мегаполисы с преимущественно обслуживающей экономикой и высокой оплатой труда становятся трудо избыточными.

Восьмое. Действующая популистская система государственного патернализма демотивирует трудовую активность населения, особенно молодёжи.

Девятое. Государственные органы недостаточно владеют прогнозом и планированием занятости населения и, в случае необходимости, не принимают превентивных мер по противодействию нежелательной занятости.

Десятое. Неудовлетворительно поставлена работа как в бюджетном, так и коммерческом секторах по повышению производительности труда. Практически не применяются проектные методы управления, технологии бережливого производства, низки темпы автоматизации и роботизации производства, отсутствуют отраслевые цифровые платформы.

Одиннадцатое. Продолжается отток высококвалифицированных кадров и талантливых учёных за рубеж.

Двенадцатое. Растущая потребность в рабочих кадрах удовлетворяется исключительно за счёт дешёвой и неквалифицированной внешней трудовой миграции. Её правовая неурегулированность чревата внутренней социальной дестабилизацией в РФ.

Часть II

Как следует из приведённого рейтинга проблем, возникших при формировании российского рынка труда, внешней трудовой миграции отводится последнее место. Однако, вследствие непринятия своевременных мер по решению насущных вопросов, обозначенных в предыдущих пунктах, внешняя трудовая миграция приобрела огромный масштаб и гипертрофированный характер, сопровождаемый социальной напряжённостью и негативным общественным резонансом. Данное обстоятельство требует принятия срочных государственных мер по урегулированию миграционной политики со странами СНГ и купированию проблем, с ней связанных. При этом Российской Федерации необходимо учитывать ряд дополнительных факторов и возможных геополитических рисков.

Во-первых, решение фундаментальных проблем на внутреннем рынке труда России займёт несколько продолжительное время, следовательно потребность в трудовых мигрантах в ближайшее время будет сохраняться на высоком уровне.

Во-вторых, рождаемость в странах Средней Азии остаётся высокой, поэтому численность незанятого населения ежегодно растёт и приближается к 20 млн человек, большая часть их исторически стремится попасть в Россию.

В-третьих, из-за обострения геополитической ситуации на Ближнем Востоке велика вероятность притока огромного количества беженцев. Прогнозировать их численность невозможно, но это может быть несколько миллионов человек.

В-четвёртых, в среднеазиатских странах и Казахстане нарастает радикализация ислама и ослабевает светское начало в государственном устройстве. Поэтому, при постоянном сокращении доли русского (христианского) этноса в России, наша страна не сможет выполнять роль «плавильного котла» и интегрировать в общее культурное пространство выходцев из Средней Азии, как это было в советские годы.

Исходя из складывающейся обстановки и действия объективных факторов, миграционная политика России должна быть перенастроена, с одной стороны, на устранение допущенных перекосов и нейтрализацию будущих рисков и угроз, а с другой, на реализацию мер по установлению долговременных, взаимовыгодных отношений между Россией и странами, прежде всего, Средней Азии и Казахстана.

Системные меры по наведению текущего порядка в трудовой миграции должны включать следующие мероприятия.

Первое. Проведение тщательного и всестороннего, тотального аудита в сфере внешней трудовой миграции, направленного на выявление лиц, получивших незаконное гражданство РФ в течение последних 15-20 лет, и запустить в отношении их следующую процедуру: а) понижение гражданского статуса с гражданина России до «кандидата» на получение гражданства РФ; б) предъявление финансовых требований за пользования государственными льготами (включая членов семьи) за период незаконного гражданства; в) выполнение ряда требований для законного, повторного получения гражданства РФ: - постановка на воинский учёт, - призыв молодёжи в ряды ВС РФ, - знание русского языка, истории, культуры и обычаев России, - наличие безупречной репутации.

Подробнее в газете [«Завтра»](#)

В регионе

60 женщин приняли на работу водителями автобусов в Петербурге в 2024 году

Дам завлекают, в том числе, забавными объявлениями на самих автобусах

Женщин считают более аккуратными и внимательными водителями.

«Одинокий и симпатичный автобус мечтает познакомиться с девушкой, владеющей категорией D». Автобус? Думаете, вам привиделось? Ан нет: так в Петербурге привлекают на работу водителем прекрасный пол. Подобные объявления клеят на задние стекла общественного транспорта и дополняют телефоном - авось увидит та самая и устроится крутить автобусную баранку. Как рассказали «КП-Петербург» в Комитете по транспорту, сейчас в городе автобусами управляет порядка 200 женщин.- За 2024-й в штат удалось принять более 60 женщин, 25 из них пришли в «Пассажиравтотранс» во второй половине года. В 2023-м получилось набрать только 54 водителя, - уточнили в комитете.

[«Комсомольская правда»](#)

В Петербурге выросло число компаний, планирующих сокращение сотрудников

Каждая пятая организация в этом году собирается уменьшить количество работников.

В Петербурге все больше работодателей планируют сокращение персонала. Количество организаций с такими планами выросло в городе на 12%, как и в целом по России.

Как сообщили в пресс-службе сервиса по поиску работы HH.ru, сразу 21% петербургских компаний, принявших участие в новом опросе, заявили, что собираются уволить часть сотрудников. Наиболее склонны к таким изменениям представители крупного бизнеса — каждая третья опрошенная компания, следует из исследования.

Аналитики также выяснили, каким специалистам грозит увольнение в Петербурге в этом году. Так, 40% представителей сферы финансовых технологий намерены сокращать число работников. К аналогичным мерам готовятся 30% работодателей из строительной отрасли и 27% компаний из отрасли «Услуги для бизнеса и населения».

При этом в Петербурге зафиксировано падение числа компаний, где произойдет увеличение количества персонала. Таковых стало меньше на 7%. Нанимать новых сотрудников хотят 55% опрошенных компаний, отметили аналитики.

[ИА «РосБалт»](#)

Кто претендует на вакансии. Список наиболее нужных работодателям специалистов по итогам 2024 года

Ситуация на рынках труда Петербурга и России в целом все в большей степени благоприятствует «синим воротничкам» — квалифицированным работникам ряда рабочих специальностей. Они и так возглавляют рейтинг самых востребованных, а спрос на специалистов такого рода продолжает расти как в крупных городах, так и в глубинке.

На самой верхней строке рейтинга наиболее нужных работодателям специалистов по итогам 2024 года оказался, правда, дворник. Это единственная профессия, по которой (в том числе и в нашем городе) число вакансий, по данным hh.ru, оказалось больше, чем количество желающих получить эту работу. И причин этому много. Во-первых, о престиже работы дворником говорить не приходится — он давно упал ниже ватерлинии. И трудно представить себе родителя, который мечтал бы о карьере подобного рода для своего отпрыска. Во-вторых, даже у трудовых мигрантов места дворников не пользуются спросом, поскольку уровень оплаты труда здесь невысок, хотя в последнее время он и вырос, но только до 45 – 50 тысяч рублей в месяц — на стройке или в службах доставки платят куда больше... А в-третьих, сами условия труда непривлекательны, поскольку многие работодатели берут дворников на работу только на осенне-зимний сезон, когда вкалывать приходится от души.

Анализ более чем 11 миллионов вакансий по всей России показывает: следующими наиболее дефицитными специалистами являются стопроцентные представители «синих воротничков», прежде всего токари, шлифовщики и фрезеровщики. Причем независимо от того, работают ли они по старинке на обычных станках или на оборудовании с числовым программным управлением (ЧПУ). Выбирать работодателям практически не из кого — на вакансию обычно претендуют не больше двух кандидатов, так что зарплата тех спецов, что действительно в теме, порой превышает 200 тысяч рублей в месяц.

Следующие строчки по уровню дефицитности занимают повара, кондитеры и пекари, которых тоже принято считать «синими воротничками», и примкнувшие к ним продавцы-консультанты и кассиры. Картина примерно такая же: вакансий море (в Петербурге, в частности, только для поваров сейчас их открыто без малого 3 тысячи), тогда как готовых занять эти места — кот наплакал. Согласно статистике (как официальной, так и полученной от рекрутеров), претендентов-соискателей не более двух человек на место, вот и приходится брать на работу практически всех, хоть как-то соответствующих требованиям. Большим спросом в Петербурге продолжают пользоваться также сварщики и автомеханики, слесари и операторы производственной линии, швеи, сантехники, плиточники, маляры, плотники, электрики. По данным одного из крупных сервисов по подбору работы, из 174 классифицируемых на интернет-портале профессий по итогам 2024 года 24 относятся к остродефицитным — тем, где в течение всего года соотношение числа резюме и вакансий не превышало трех. И большая часть из них — «синие воротнички», к которым с некоторой натяжкой также можно отнести и такие профессии, как товаровед, кладовщик, медсестра и т. д.

«Одна из основных причин нехватки таких специалистов в том, что на рынке труда появилось множество вариантов трудоустройства, а также вакансий по профессиям с «быстрым входом», где труд хорошо оплачивается, — считает независимый рекрутер Светлана Клейменова. — Если раньше работник на производственном предприятии, в частности, должен был обязательно трудиться «от сих до сих» и порой немного получал, то теперь занятость зачастую может быть неформальной и разноформатной. И при этом высокооплачиваемой». Само собой, осваивать профессию металлообработчика долго и сложно, а ответственность у него крайне высокая. Стоимость обрабатываемой на станке детали может достигать нескольких миллионов рублей, и

«запороть» ее будет крайне дорого. У того же сборщика заказов при сравнимой зарплате ответственность куда ниже, да и освоиться в этой сфере можно буквально за пару недель — достаточно знать, что где лежит. Не случайно многие работодатели жалуются на отток кадров в отрасли, где «кормят» лучше, а спрашивают меньше.

Дефицит персонала обернулся еще и тем, что многие специалисты уже не хотят «привязываться» к одному месту работы. «Наличие широкого выбора вакансий позволяет им легко перемещаться между работодателями, — сетуют профессионалы рынка труда. — Сегодня человек, к примеру, работает в Петербурге, а завтра может быть занят в Москве, Сочи, Казани или даже Владивостоке. Там, где ему предложат лучшие условия для труда и жизни». Причем токари, фрезеровщики, операторы станков с ЧПУ высокой квалификации будут востребованы в любом регионе страны — их везде примут на работу с удовольствием. И будут платить сполна.

А как же безработные? Может быть, использовать этот человеческий ресурс? Увы, вариант для пополнения кадров не слишком эффективный. По данным статистики петербургской Службы занятости, средний срок поиска работы для обратившихся к ним по итогам 2024-го составил 44 дня и за последние два года сократился почти вдвое (в 2022-м было 88 дней). При этом быстрее всего в прошлом году закрывались вакансии в гостиницах и общепите, в розничной торговле и строительстве, где зачастую требуются люди с невысокой квалификацией. И хотя с помощью петербургской Службы занятости за 2024 год удалось трудоустроить почти 43 тыс. человек (работу нашли больше 60 % обратившихся), высококвалифицированные «синие воротнички» в их число входят редко. Просто потому, что без работы они почти не остаются, находя ее практически моментально. А идти в приемные Службы занятости для того, чтобы «сесть» на пособие по безработице, как это бывало раньше, теперь вообще нет никакого экономического смысла — средний размер пособия в Петербурге едва превышает 7,5 тыс. рублей в месяц, что никак не коррелирует с жизненными реалиями, и сносно существовать на эти деньги при всем желании не получится. Как и незаметно подрабатывать, числясь безработным, — сейчас контролирующие органы за этим зорко следят.

Так что куда перспективнее сегодня освоить профессию, которая способна долго и полноценно «кормить». А если это будет еще и специальность из списка «синих воротничков» — вообще самый подходящий вариант! Тем более что освоить новую профессию нынче можно даже не будучи молодым человеком — некоторые работодатели, напротив, отдают предпочтение людям в годах. Они уверены, что человек опытный не только быстро и качественно освоится на новом рабочем месте, но еще и не склонен «летать» с одного на другое. А значит, гарантированно отработает затраченные на его обучение деньги и наверняка принесет пользу предприятию.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Связь на отлично: МегаФон ускорил мобильный интернет студентам Санкт-Петербурга

Благодаря модернизации телекоммуникационного оборудования более 100 тысяч студентов могут ещё быстрее скачивать тяжёлые файлы и на комфортных скоростях до 150 Мбит/с получать новые знания, творить и общаться в сети. Связисты улучшили качество мобильных услуг для 20 высших образовательных учреждений Санкт-Петербурга.

Ко Дню студента, выпадающему на 25 января, инженеры МегаФона завершили модернизацию объектов связи, расположенных недалеко от кампусов высших заведений. Среди них: Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики на 9-й Красноармейской улице, Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, главный корпус Санкт-Петербургского горного университета императрицы Екатерины II и корпус факультета фундаментальных и гуманитарных дисциплин, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, Санкт-Петербургский государственный институт культуры, Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет "ЛЭТИ" имени В. И. Ульянова (Ленина) на улице Проф. Попова, Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. акад. И.П. Павлова и другие.

Специалисты задействовали средние и высокие диапазоны частот и обеспечили скорость загрузки данных до 150 Мбит/с. Это позволяет вести прямые трансляции лекций и студенческих мероприятий, смотреть онлайн документальные фильмы и пересылать подборки книг к семинарам без задержек и зависаний.

"Мы не первый год фиксируем, что петербуржцы расходуют все больше интернет-трафика, и особенно активна в этом процессе современная молодежь. Например, на территории кампусов высших учебных заведений Санкт-Петербурга интернет трафик в 2024 году вырос на треть. Поэтому наши инженеры провели масштабную работу по модернизации нашей сети для ВУЗов, чтобы будущие специалисты и ученые могли пользоваться интернет-библиотеками, проводить интерактивные эксперименты с применением современных технологий, делиться своими знаниями на онлайн-конференциях и общаться с родными и близкими", — отметил директор МегаФона в Санкт-Петербурге Максим Токаренко.

Также инженеры установили новое оборудование на базовых станциях, которые обеспечивают связь не только в жилых районах, но и на территории колледжей и академий. В список вошли локации, находящиеся недалеко от Электромашиностроительного колледжа, Архитектурного колледжа, Академии реставрации и дизайна, Санкт-Петербургского технического колледжа и других учебных заведений.

[«Деловой Петербург»](#)

Заглянуть в чужой карман. Четверо из десяти петербуржцев знают о величине заработка сослуживцев

Несмотря на то что информация о зарплатах сотрудников скрыта от лишних глаз и ушей, в 77 % компаний Петербурга восемь из десяти работников предприятий в курсе того, сколько получают их коллеги.

Причем четверо из десяти знают о величине заработка всех своих сослуживцев, а 35 % опрошенных в курсе того, сколько полагается их непосредственному руководителю. Мужчины знают зарплаты коллег чаще, чем женщины (87 и 79 %, соответственно), а петербуржцы в возрасте до 34 лет — чаще тех, кто старше (81 %). Наибольшую же осведомленность в этом вопросе демонстрируют те, кто получает свыше 100 тыс. рублей.

Как показывают исследования, в случае, если зарплата коллег с аналогичным функционалом окажется больше их собственной, четверть петербуржцев ничего не будут делать и продолжат спокойно работать дальше. Каждый пятый пойдет за разъяснениями к руководству, 13 % задумаются о поиске другой работы, а каждый девятый будет требовать повышения зарплаты. Причем в подобной ситуации женщины, скорее всего, станут выяснять причины неравенства у руководства, тогда как мужчины начнут поиски других вариантов трудоустройства. Интересно, что некоторые работающие горожане действуют нестандартно: они не идут разбираться к начальникам и не требуют повышения зарплаты, а попросту уменьшают выработку или перекладывают часть своих обязанностей на коллег. Как раз на тех, кто получает больше их самих.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 29 января

В мире

Трамп предложил госслужащим уволиться в обмен на зарплату за 8 месяцев

Администрация президента США Дональда Трампа предложила госслужащим федерального уровня уволиться в обмен на выплату зарплаты до конца сентября, то есть за восемь месяцев. Как сообщило Управление кадровой службы США, письмо с таким предложением было отправлено вчера, 28 января. Госслужащие, которые захотят воспользоваться этой возможностью, должны уведомить об этом до следующего четверга, 6 февраля. В заявлении также говорится о том, что в большинстве федеральных учреждений будут сокращать сотрудников в ходе реструктуризации и реорганизации их работы.

Ранее Дональд Трамп много раз говорил о намерении повысить эффективность работы государственных учреждений и бороться с бюрократией. На прошлой неделе он подписал указ об учреждении департамента эффективности правительства (DOGE), который возглавил миллиардер Илон Маск. Госслужащим уже запретили работать удаленно. Член консультационного совета DOGE Кэти Миллер ранее писала в X, что письмо с предложением уволиться в обмен на выплату зарплаты за несколько месяцев будет отправлено 2 млн госслужащих.

[«Коммерсант»](#)

В стране

"Глория Джинс" фактически отказалась от принципа социальной ответственности бизнеса

Новость про отказ руководства "Глории Джинс" от своего производства в Ростовской области явилась шоковой как для местного руководства, так и для широкой общественности. Один из старейших инвесторов и налогоплательщиков региона объявил о закрытии своих фабрик и рассчитал сотрудников. В итоге область осталась без денег, а 2,5 тысячи сотрудников - без работы. Причем нужно заметить, что компания в Ростовской области традиционно имела режим наибольшего благоприятствования и пользовалась всеми мыслимыми льготами и бонусами в качестве "образца национально ориентированного бизнеса".

Сообщить об опечатке

Но, видимо, прагматические, но вряд ли так уж решающие судьбу бизнеса мотивы оказались выше интересов государства и общества. Ведь закрывая без видимых причин свои предприятия, из которых иные впору назвать градообразующими, "Глория Джинс" фактически отказывается от принципа социальной ответственности бизнеса, о котором так много говорится во всем мире, и в России тоже. И, более того, бросает своих сотрудников на произвол судьбы.

Я бы отметил еще один изъян в такой эгоистической позиции руководства компании - Ростовская область является "ближним тылом" для СВО, и социальная напряженность здесь явно ни к чему. Владелец "Глории Джинс" Владимир Мельников всегда позиционировал себя в качестве морального и верующего человека, заботящегося, помимо наделения граждан одеждой и "хлебом насущным", также о нравственности и духовности. Недаром в его активе и благодарность Министра культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации "за значительный вклад в организацию и проведение Фестиваля духовной культуры в городе Ростов-на-Дону" и даже Медаль преподобного Сергия Радонежского II степени от Русской Православной церкви. Но вот с фабриками как-то бездушно, черство и меркантильно получилось. Ведь там, где сиюминутно можно сэкономить на логистике и зарплатах земляков, интересы страны, а значит и социальная ответственность бизнеса уходят на второй, если не третий план, идут по швам.

[«Российская газета»](#)

Соцопрос: Российские работодатели все чаще нанимают специалистов без опыта

60% глав компаний позитивно относятся к выпускникам средне-специальных учебных заведений, а 28% не видят разницы между выпускниками ссузов и вузов

74% российских работодателей за последнее время столкнулись с нехваткой нужных им специалистов. Об этом во вторник, 28 января сообщают «Известия» со ссылкой на исследование, проведенное сервисом «Зарплата.ру» и аналитиками IT-колледжа Хекслет.

В ходе опроса 26% руководителей отечественных компаний признались, что ощущают острый дефицит кадров. Еще 48% назвали нехватку сотрудников «умеренной». Для решения проблемы, по их словам, компании вынуждены все чаще нанимать специалистов без опыта; число подобных случаев к настоящему времени увеличилось до 52%. Еще в 38% случаев освободившиеся вакансии предлагают занять работникам смежных областей.

57% работодателей отметили, что в целом обращают внимание на образование соискателей. При этом для 61% образование потенциального сотрудника оказалось не главным критерием для приема на работу. 60% руководителей сообщили, что положительно относятся к выпускникам средне-специальных учебных заведений, а 28% заявили, что не видят разницы между выпускниками колледжей, техникумов и вузов. Без малого 70% респондентов подчеркнули, что с

удовольствием возьмут на работу специалиста со средним специальным образованием, если тот хорошо проявит себя на собеседовании.

[«Труд»](#)

Минтруд посчитал, сколько работников в России нужно заместить за пять лет

За ближайшие пять лет в России потребуется заместить около 11 миллионов рабочих мест, в основном в связи с заменой уходящих на пенсию работников, 29 января заявил замминистра труда РФ Дмитрий Платыгин на заседании рабочей группы в Госдуме.

Согласно докладу министра, потребность экономики РФ в кадрах составит 74,3 млн человек к 2030 году. Больше всего придется заместить рабочих в обрабатывающей промышленности (1,6 млн человек).

«Другой пример — образование и здравоохранение... В ближайшие пять лет необходимо будет заместить почти 1,7 млн человек в этих сферах», — сообщил Платыгин.

Конец правления Трампа будет очень жестоким — русским отсидеться не удастся. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

Платыгин сообщил, что основным источником кадров для замещения в Минтруда РФ видят выпускников российских вузов и средних специальных учебных заведений.

«Картина говорит о потенциальной конкуренции за кадры между отраслями в условиях ограниченного предложения на рынке труда, необходимости приоритизации работы в интересах ключевых для развития экономики отраслей», — заключил заместитель министра.

[ИА «Красная весна»](#)

Цены на хлеб от производителей выросли на 27% год к году

Гендиректор булочно-кондитерского холдинга «Коломенский» Дмитрий Козлов сказал, что за первые 11 месяцев 2024 года стоимость свежих хлебобулочных изделий выросла на 27%.

Причиной он назвал удорожание логистики и сырья.

«Если за январь—ноябрь 2024 года себестоимость кондитерской и замороженной продукции выросла на 16% год к году, то свежих хлебобулочных изделий — на 27%. Это связано с удорожанием логистики и сырья. Мука первого сорта выросла в цене за год на 18%, высшего — на 22%, ржаная — на 33%. Начинки, молочные, яичные продукты — везде динамика более 10%», — сообщил Дмитрий Козлов в интервью «Ъ».

По словам гендиректора БКХ «Коломенский», стоимость зерна может составлять 80% от конечной цены продукта. Он добавил, что на изменение цены на хлебобулочные изделия влияет и рост фонда оплаты труда, который за последний год увеличился на 30%.

По данным Росстата, в среднем по России стоимость хлеба и хлебобулочных изделий в 2024 году выросла на 9,97%. Федеральная антимонопольная служба сообщала, что уровень средних наценок на хлеб в крупных торговых сетях достигает 60%.

[«Коммерсант»](#)

Минпросвещения РФ будет присуждать стипендии лучшим студентам педагогических вузов

Стипендии носят имена пяти выдающихся деятелей образования России: А. С. Макаренко, В. А. Сухомлинского, К. Д. Ушинского, Л. С. Выготского и Н. М. Карамзина. Каждая составит 15 тысяч руб-лей, получать их будут по десять человек, отобранных по конкурсу. Всего, получается, обладателей именных «педагогических» стипендий будет 50.

Сейчас проект документа, который устанавливает критерии отбора победителей, размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Прием документов на участие в конкурсе стартует летом, а стипендии начнут присуждать с 1 сентября 2025 года.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Правительство собралось повысить военные пенсии

Соответствующее поручение кабинету министров дал президент России Владимир Путин

Правительство России внесет на рассмотрение депутатов Государственной думы законопроект, предполагающий увеличение размера военных пенсий. Об этом, как передает РИА Новости, сообщил глава парламентского комитета по обороне Андрей Картаполов.

«В целях исполнения решения президента Российской Федерации по индексации военных пенсий на уровень фактической инфляции за 2024 год (9,5%) правительством Российской Федерации (министерствами обороны и финансов) подготовлен законопроект, который в ближайшее время будет внесен в Государственную думу», — сказал Картаполов журналистам.

Как пояснил депутат, законопроект предлагает установить с 1 января понижающий коэффициент для расчета военных пенсий на уровне 93,59 процента. Это позволит увеличить реальный размер пенсий на 9,5% по сравнению с январем 2024-го.

По его словам, возглавляемый им комитет поддержит документ и оперативно подготовит его для рассмотрения на пленарном заседании. Картаполов добавил, что оборонный комитет Госдумы «продолжит работу по совершенствованию законодательства в этом направлении, увеличению размера денежного довольствия, военных пенсий».

На прошлой неделе президент России Владимир Путин заявил, что военные пенсии будут дополнительно проиндексированы задним числом с 1 января. Он поручил правительству в самые короткие сроки принять соответствующее решение.

При этом в федеральном бюджете предусмотрено повышение с 1 октября 2025 года денежного довольствия военнослужащих на 4,5 процента.

Военные пенсии получают люди, проходившие службу в Вооруженных силах и органах внутренних дел, войсках Росгвардии, органах по контролю за оборотом наркотиков, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и принудительного исполнения, а также в противопожарной службе.

[«Труд»](#)

Какими должны быть ставки работников киноиндустрии в регионах

Межрегиональный профсоюз кинематографистов (МПК) провел опрос среди региональных киноработников и представителей столичных цеховых объединений, чтобы понять, какой должна быть оплата работников киноиндустрии в регионах.

Поводом к такому опросу послужило поступившее в МПК обращение от специалистов, работающих в регионах, в котором говорилось:

«В настоящее время в регионах ставки ниже, объем работ может не регламентироваться, отсутствует норма оплаты переработок, квалификация специалиста может обесцениваться низкими ставками. В связи с чем профессионалам приходится либо отказываться от сотрудничества и терять редкие в регионах проекты, либо работать на условиях, ставящих их на грань выживания и не соответствующих их квалификации».

МПК провел опрос среди региональных киноработников и представителей столичных цеховых объединений, чтобы понять, считает ли профессиональное сообщество эту ситуацию справедливой. Опрос показал, что около 80% киноработников выступают за одинаковую стоимость услуг в столице и в регионах, а обязательную оплату переработок считают необходимой абсолютно все респонденты. В опросе приняли участие 172 специалиста. Среди них продюсеры, режиссеры, помощники режиссера, сценаристы, скрипт-супервайзеры, операторы-постановщики, камерамены, механики, фокус-пуллеры, логгеры, звукорежиссеры, осветители, художники по гриму и костюму, художники-постановщики, художники по реквизиту, администрация, режиссеры монтажа и специалисты по спецэффектам. 109 человек были из Москвы, 24 из Санкт-Петербурга, а 39 – из регионов.

Формальные и неформальные объединения, представители которых ответили на анкету это: «Профессиональное сообщество вторых режиссёров», «Объединение ассистентов режиссера по актерам», «Гильдия продюсеров и локейшен-менеджеров», «Сообщество скрипт-супервайзеров», «Гильдия кастинг-директоров», «Объединение помощников режиссера», «Гримеры и постижеры», «Работники костюмерного цеха», «Объединение художников по реквизиту», «Фокус-

пуллеры России», «Механики камеры», «Операторская группа (свет, грип)», «Ассоциация профессионалов аэрокинематографии», «Каскадеры», «Ассоциация режиссеров монтажа», «Анимация», «Независимая гильдия колористов» и «Гильдия звукорежиссеров». 60% участников отвечали от лица московских цехов, 40% – от лица региональных кинематографистов.

79% участников считают, что специалисты в регионах должны стоять так же, как и в Москве. 15% допускают снижение ставок, а 2% выступили за более высокий уровень оплаты.

Любопытно, что мнения региональных специалистов имеют больший разброс: они чаще представителей цеховых объединений в Москве выступают как за снижение уровня своей оплаты, так и за его повышение. Они же чаще предлагали вариант ответа «Другое», ссылаясь на региональные надбавки и предлагая ориентироваться на средний уровень зарплат в целом.

Среди причин для установления того или иного размера региональных ставок относительно уровня Москвы респонденты называли цены в магазинах (которые иногда даже выше столичных – на это ссылаются 25% опрошенных), объем выполняемой местными специалистами работы (никак не отличающийся в разных регионах – 24%), а также квалификацию и опыт (этот вариант выбрали 21%). При этом продюсеры всегда стараются экономить на местных специалистах, хотя их стоимость и так обходится гораздо дешевле, поскольку им не надо платить суточные, снимать для них жилье и покупать билеты. То есть издержки и так сокращаются, если нанимается местный персонал (так считает 7% опрошенных).

Региональные специалисты чаще упоминали в качестве аргумента именно уровень жизни, а также дефицит местных специалистов из-за того, что низкие зарплаты часто заставляют их уезжать.

Респонденты единодушны, что работа сверх установленной нормы должна оплачиваться вне зависимости от места проживания или профессии. По общему мнению, работники из регионов не должны получать меньшую компенсацию по сравнению с коллегами в столицах – просто по аналогии (38%). Все специалисты имеют равные права на достойную оплату труда, и затраты сил и здоровья у всех одинаковы.

На законодательные нормы, регулирующие оплату переработок, как на аргумент сослались 16% опрошенных. Заметим, что, к сожалению, нормы трудового кодекса в современном российском кинопроизводстве не применимы, поскольку все работают по договорам гражданско-правового характера. Однако исправить эту ситуацию можно при помощи коллективного договора, который и является целью нашего профсоюза.

Неоплата переработок снижает стоимость рабочего времени и обесценивает труд сотрудников – так считают 15% опрошенных. 13% сетуют, что рабочий день, превышающий 8 часов, негативно сказывается на здоровье. В кинопроизводстве часто устанавливают 12-часовые смены, порой не включающие в рабочее время сбор и дорогу. Превышение 12 часов может серьезно повредить психическому и физическому состоянию работников. Поэтому некоторые респонденты настаивают на прогрессивной шкале: чем больше часов переработки, тем выше оплата каждого последующего часа.

Гуманизм оказался особенно важным для представителей цеховых объединений, выступивших буквально за отмену «рабства» вне зависимости от региона съемок.

Опрос выявил мнение, что переработки могут возникать из-за некорректного планирования, и работники не должны страдать за чужие ошибки в тайм-менеджменте или за стремление к экономии за счет здоровья группы.

Наконец, респонденты отмечают, что уважение к личному времени сотрудников и адекватное планирование рабочего процесса – ключевые аспекты, которые помогают поддерживать мотивацию и здоровье работников.

Продюсеры должны помнить: переработки не только наносят серьёзный вред здоровью, но и снижают производительность и концентрацию внимания любого специалиста, что ведет к ухудшению качества его работы и даже к опасным ситуациям на производстве.

Опыт и квалификация в регионах

В ходе опроса мы поинтересовались, как должен определяться уровень квалификации специалистов, который оказывает влияние на их ставки.

47% респондентов считают, что ключевыми факторами являются фильмография и опыт работы. 18% опрошенных обращают внимание на наличие образования и уровень квалификации. 16% выступают за введение единого стандарта оценки квалификации, независимо от региона. 12% опрошенных рекомендуют обращаться за отзывами к коллегам, работавшим с потенциальными кандидатами. 4% (преимущественно представители цехов) акцентируют внимание на личных впечатлениях о работнике. Лишь 2% респондентов обратили внимание на учет характеристик проекта, уровня сложности и набора поставленных задач.

Мы поинтересовались у цеховых представителей их мнениями о командах, набираемых в регионах сегодня. Мнения по этому вопросу разделились: одни утверждают, что в регионах можно найти высококвалифицированных и ответственных специалистов, в то время как другие указывают на «значительно ниже квалификацию» и «много неопытных работников».

Большая часть респондентов согласны с тем, что недостаток опыта и образования является серьезной проблемой. Специалисты из регионов часто не имеют достаточной подготовки для работы в киноиндустрии в целом, а не в конкретных профессиях. Существенной причиной является то, что «в регионах попросту негде научиться профессиям для кинопроизводства».

«В регионах уже есть множество отличных специалистов, но их до сих пор очень мало для полноценного ведения индустрии в регионах. Им элементарно не хватает образования и опыта, а также понимания того, что киноиндустрия — это все-таки бизнес, а не просто увлечение или хобби» — отмечают представители цехов.

Опрошенные уверены, что некоторые компании пытаются сэкономить на найме специалистов, что приводит к набору менее квалифицированных сотрудников. Как заметил один из респондентов, «люди берут проекты за любые деньги», что часто заканчивается проблемами на площадке. Один из участников отметил, что «есть работники, которые, может, и в профессии, но абсолютно не в процессе», что «может привести к казусам, потере времени на площадке и лишним финансовым тратам продюсера.» Другой участник, имеющий большой опыт на проектах, которые снимаются в регионах, заметил, что работники «стали более профессиональными».

Подробности на сайте [Конфедерации труда России](#)

В регионе

Возможное банкротство "Ленфильма" притормозили

Суд притормозил банкротство киностудии "Ленфильм" по иску ростовской компании Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти оставил без движения заявление компании "Радомир" из Ростова-на-Дону, требующей признать банкротом киностудию "Ленфильм". Такая информация размещена в информационной базе "Электронное правосудие".

Компания "Радомир" не представила документов, подтверждающих оплату госпошлины за рассмотрение её заявления. Суд дал "Радомиру" время до 20 февраля на устранение этого недочёта.

Ростовская компания занимается оптовой торговлей металлоконструкциями, офисной мебелью и монтажом сборных конструкций. Гендиректор и учредитель — Евгений Пономарёв. Выручка в 2023 году составила 57,6 млн рублей, чистая прибыль по РСБУ — 1,3 млн рублей. Штат компании — восемь сотрудников.

Сумма исковых требований к "Ленфильму" составляет 6,1 млн рублей. Суть претензий в материалах банкротного кейса пока не раскрывается.

Однако ранее "Радомир" выиграл спор с "Ленфильмом". Как следует из данных картотеки арбитражных дел, в 2023 году стороны заключили договор на комплекс работ по изготовлению, поставке, монтажу платформенного мезонина. Но киностудия не расплатилась с подрядчиком. В августе 2024 года арбитраж взыскал с заказчика 4,99 млн рублей основного долга, 456,9 тыс.

рублей процентов за пользование чужими деньгами и 50 тыс. рублей госпошлины. Апелляция 25 декабря прошлого года оставила это решение в силе.

По всей видимости, именно этот спор и дал основания "Радомиру" для предъявления банкротного иска "Ленфильму".

Следует отметить, что в минувшем году количество судебных претензий к "Ленфильму" выросло: если в 2023 году он фигурировал в качестве ответчика только в пяти делах, то в минувшем этот показатель увеличился до 14. С начала текущего года к киностудии предъявлено три иска, включая банкротный.

Это иск Росимущества о взыскании (но сумма не указана), рассмотрение заявления ведомства назначено на март. Ещё одно подано сегодня петербургским ООО "Градпроект", занимающимся деятельностью в области архитектуры. Компания просит взыскать с "Ленфильма" 2,21 млн рублей. Отметим, что осенью 2024 года "Градпроект" обращался в Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти с заявлением о взыскании почти 400 тыс. рублей с киностудии, но затем отозвал свой иск. Можно предположить, что ответчик погасил свою задолженность.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Петербуржцам стали чаще предлагать зарплаты выше 156 тысяч рублей

В списке «дорогих» специалистов в городе — барберы, слесари и брокеры.

В течение прошлого года в Петербурге выросли зарплатные предложения. Об этом сообщают эксперты сайта по поиску работы hh.ru.

По данным специалистов, теперь в городе на Неве заработок свыше 156 тысяч рублей предлагается в каждой десятой вакансии — по сравнению с минувшим годом, число таких предложений выросло на 13%.

В список наиболее высокооплачиваемых профессий по итогам за январь попали барбер — до 250 тысяч рублей в месяц, автослесарь — до 250 тысяч рублей в месяц, управляющий ночным клубом — от 200 тысяч рублей, шеф-повар — до 250 тысяч рублей, разнорабочий на склад мягких игрушек, до — 287 тысяч рублей, инвестиционный брокер — от 580 тысяч рублей (на руки). Кроме того, в перечне оказались участковый врач-терапевт — от 190 тысяч рублей в месяц, программист микроконтроллеров — до 300 тысяч рублей в месяц, врач-косметолог — до 500 тысяч рублей в месяц (зарплаты указаны до вычета налогов).

В среднем же, как отмечается в исследовании, жители Северной столицы могут зарабатывать 82.4 тысячи рублей в месяц. Ранее сообщалось, что в Петербурге минимальная зарплата выросла на три тысячи.

[«Росбалт»](#)

Четверг, 30 января

В мире

Logitech выпустила девайс для слежки за офисными сотрудниками

Американская компания Logitech выпустила гаджет для улучшения рабочих процессов в офисе. Об этом сообщает издание TechRadar.

Умный радар Logitech Spot анализирует помещение, в котором он размещен, оценивает количество людей на квадратный метр, а также собирает данные о температуре и давлении. В компании заметили, что девайс собирает информацию и дает советы по улучшению климата и оптимизации рабочих процессов.

Журналисты TechRadar прямо заявили, что Spot позволит руководителю следить за подчиненными: так, радар может показать, сколько сотрудников находятся на рабочем месте и даже чем они занимаются. В Logitech заявили, что устройство не угрожает конфиденциальности, но «раскрывает тайну, как люди используют свободное пространство».

В компании заметили, что настоящая причина неэффективности сотрудников заключается не в физической усталости, а в неправильном использовании имеющегося пространства и качестве

воздуха. В качестве подтверждения своих слов они сослались на исследования Гарвардского университета (США) и Университета Беркли (США), в которых говорилось, что высокий уровень углекислого газа и наличие в воздухе аэрозолей могут снижать когнитивные функции. Датчики Spot появятся в продаже во второй половине 2025 года. Их стоимость не раскрывается, но радары будут работать по подписке за 199 долларов в год.

В августе Logitech анонсировала выход «вечной» компьютерной мыши по подписке. Спустя несколько дней после анонса в компании отказались от планов и назвали идею «ужасной».

[«Лента»](#)

В стране

Минтруда: России не хватает 68 тысяч врачей

Два года назад Минздрав оценивал дефицит медицинских кадров в стране примерно в 76,5 тысяч человек

В медицинских учреждениях нашей страны в настоящее время не хватает примерно 68 тысяч врачей. Об этом в среду, 29 января сообщил заместитель главы Министерства труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Чиновник пояснил, что речь идет о дополнительной потребности в квалифицированных специалистах в различных областях сферы здравоохранения на ближайшие пять лет. По словам Платыгина, врачи также будут востребованы в секторе социальных услуг в целом, включая государственные и частные учреждения.

«Мы исходим из заданных сценарных условий развития экономики», — приводит слова замглавы Минтруда ТАСС.

В конце 2022 года Министерство здравоохранения оценивало суммарную нехватку медицинских специалистов в России примерно в 76,5 тысяч человек. Из них, по данным ведомства, 26,5 тысяч приходилось на долю врачей, а 50 тысяч — на долю сотрудников среднего медицинского звена. Существенный дефицит врачебных кадров, как отмечали в ведомстве Михаила Мурашко, наблюдался тогда в 22 субъектах федерации.

[«Труд»](#)

Отдых в воспитательных целях

Минпросвещения разработало единую программу для детских лагерей

Этим летом дети будут отдыхать в лагерях по единому стандарту — его проект опубликовало Минпросвещения. Ведомство подготовило программу воспитательной работы, на основе которой организации должны формировать тематический план смен и распорядок детского дня. Документ предусматривает ряд мероприятий, направленных на воспитание патриотизма и привитие ценностей здорового образа жизни и традиционной семьи. В результате из лагеря должен вернуться подросток, «сознающий свое единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности». Эксперт отмечает, что эта программа воспитания — первое включение государства «в регламентацию содержания отдыха детей» после распада СССР.

Минпросвещения опубликовало для общественного обсуждения «Федеральную программу воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления». На ее основе детские лагеря должны сформировать тематические планы смен и распорядок дня, а также подготовить собственные воспитательные программы.

По данным Минпросвещения, общий объем финансирования детского отдыха в 2024 году достиг рекордных 83 млрд руб., что на 15 млрд больше, чем в 2023-м. Охват детей организованным отдыхом за прошлый год также вырос на 465 тыс. и составил более 5,7 млн (29% от всего числа школьников). Всего работало более 39 тыс. детских лагерей, но большинство из них (79%) — пришкольные и подразумевают только дневное пребывание.

Программа была разработана после утверждения в конце 2024 года поправок к ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка». После этого в задачи организаций детского отдыха стало входить и

воспитание, которое должно осуществляться «в контексте бесшовной образовательной среды» и в интеграции с федеральной рабочей программой воспитания.

На 58 страницах программы авторы объясняют, что «приоритетной задачей государства в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной, гармонично развитой, социально ответственной личности, разделяющей традиционные российские духовно-нравственные ценности», к тому же «готовой к созидательному труду и защите Родины».

Также предлагаются форматы мероприятий, подходящих для реализации этой задачи. Они разделены на три обязательных блока.

Первый — «Мир: наука, культура, мораль» — включает литературные встречи, исторические игры и информационные часы. На них детям «задаются образцы нравственного поведения через знакомство с историческими деятелями науки и культуры разных стран и эпох, с героями—защитниками Отечества».

Далее следует блок «Россия: прошлое, настоящее, будущее». В его рамках предусмотрена ежедневная церемония подъема и спуска российского флага (в дни открытия и закрытия смены, а также в государственные праздники это делается «торжественно»). Прилагается и список «основных государственных и народных праздников, памятных дат»: в их числе День воссоединения Крыма с Россией, День русского языка, День семьи, любви и верности, День физкультурника и День кино. Отмечать их следует «по единым федеральным методическим рекомендациям и материалам».

Второй комплекс мероприятий в этом блоке касается «суверенитета и безопасности, защиты российского общества, народа России, и в первую очередь — памяти защитников Отечества и подвигов героев Отечества, сохранения исторической правды».

Проводя часы памяти и мужества, вожатые и педагоги должны «показать ребятам важность сохранения памяти о подвигах наших предков, защитивших родную землю и спасших мир от фашистской агрессии, о геноциде советского народа, о военных преступлениях нацистов, которые не имеют срока давности». Для формирования у детей и подростков гражданского самосознания также предлагаются информационные часы и акции: «Защищать Родину — почетный долг», «Дети на защите Отечества», «Герои моей семьи», «Бессмертный полк».

Последний блок — «Человек: здоровье, безопасность, семья, творчество, развитие» — направлен на профилактику вредных привычек и формирование «социально-ценностного отношения к семье как первоосновы принадлежности к народу, Отечеству». Как депутаты и министры обсуждали детский отдых

Предполагается, что в результате этих мероприятий лагерь по окончании смены покинет подросток, «сознающий свое единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности», проявляющий готовность к защите Родины и способный «аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду». Он должен также «проявлять уважение к старшим, к российским традиционным семейным ценностям, институту брака как союзу мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей».

Подробнее в газете [«Коммерсант»](#)

В России назвали максимальный размер пособия по безработице

С 1 февраля 2025 года максимальный размер пособия по безработице в России составит более 15 тысяч рублей. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на заявление пресс-службы Министерства труда и социальной защиты (Минтруда) РФ.

Таким образом, отметили в ведомстве, максимальный размер пособия по безработице с вышеуказанной даты будет проиндексирован на 9,5 процента. Его увеличат с учетом фактической инфляции за 2024 год.

В целом с 1 февраля в России будут проиндексированы более 40 социальных выплат и пособий. Ранее президент РФ Владимир Путин поручил правительству РФ увеличить на 9,5 процента

страховые пенсии. Кроме того, глава государства призвал кабмин в сжатые сроки реализовать поручение о дополнительной индексации соцвыплат военным пенсионерам. Член комитета Госдумы (ГД) по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб ранее напомнила, что по итогам 2024 года инфляция в России составила 9,52 процента. На этом фоне она заявила о возможности парламентариев принять решение о дополнительной индексации страховых пенсий в РФ до конца января. Об этом сообщает "Рамблер". Далее: [«Рамблер»](#)

В регионе

Учительница математики получила зарплатный долг с помощью судебных приставов

Новый пример стойкости и упорства при отстаивании собственных трудовых прав недавно продемонстрировала 64-летняя учительница математики из частной школы, зарплатный долг которой со стороны работодателя копился... с 2018 года.

В ходе судебного разбирательства стало известно, что петербурженка состояла в трудовых отношениях с частной школой с 2017 года, а уже в 2018-м в организации начались задержки в выплате заработной платы. Учительница долго терпела, однако в конце концов обратилась в суд — за четыре учебных года мелкий поначалу «должок» вырос до внушительной суммы 430 тысяч рублей. И Калининский районный суд Петербурга, куда обратилась преподаватель, счел ее требования к работодателю справедливыми — было вынесено решение взыскать с частного учебного заведения задолженность по заработной плате и компенсацию морального вреда. Судебные приставы уведомили работодателя о возбуждении исполнительного производства и предупредили о последствиях неисполнения судебного решения. А для того чтобы у должника не осталось сомнений в необходимости выплат сотруднице, они наложили запрет на внесение изменений в ЕГРЮЛ и направили ему постановление об обращении взыскания на деньги, находящиеся на его счетах в банках. Поскольку расплачиваться школа не торопилась, за неисполнение требований на нее наложили и штраф в размере более 30 тысяч рублей. В результате деньги педагог получила в полном объеме.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Материнский капитал могут дополнительно проиндексировать в Петербурге

Власти Петербурга проработают вопрос о дополнительной индексации регионального материнского капитала.

Данную инициативу в Законодательном собрании Петербурга (ЗакС) обсудили в четверг, 30 января. Как обратила внимание депутат Елена Киселёва, с 1 февраля 2025 года материнский капитал, выделяемый молодым мамам за счёт средств федерального бюджета, будет дополнительно проиндексирован на 7,3%, тогда как в Северной столице данный вопрос ещё не рассматривался.

"Считаю, что нужно пересмотреть проценты. Почему Федерация поднимает на реальный уровень инфляции, а мы на уровне региона — нет? Предлагаю проработать этот вопрос. Нужно помогать семьям, нужно, чтобы больше детей появлялось", — цитирует парламентария корреспондент 78.ru.

Также в ходе заседания было озвучено, что за последние 10 лет (в период с 2015 по 2025 год) материнский капитал в Петербурге получили более 72 тыс. семей, а остаток по выплатам на сегодняшний день составляет порядка 4,5 млрд рублей.

Напомним, что с 1 января 2025 года размер регионального материнского капитала в Петербурге проиндексировали на 4,6% и на сегодняшний день он составляет 213,2 тыс. рублей.

При этом недавно премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что в текущем году размер материнского капитала на федеральном уровне увеличится на размер годовой инфляции. Таким образом, с 1 февраля 2025 года размер маткапитала на первого ребёнка превысит 690 тыс. рублей, а при рождении второго ребёнка вырастет до 912 тыс. рублей, если новоиспечённые родители не получали его после рождения первенца.

Полученные средства россияне с детьми смогут потратить на улучшение жилищных условий, включая покупку жилья, реконструкцию или строительство частного дома, если этот процесс будет осуществляться по договорам подряда с использованием счетов эскроу.

Данное нововведение будет действовать с 1 марта 2025 года и позволит обезопасить средства семей с детьми, поскольку застройщик получит оплату только после окончания всех предусмотренных работ.

Тем временем власти Петербурга разрешили тратить региональный материнский капитал на ремонт таунхаусов, а также планируют расширить механизм его применения для установки дверей и окон в жилищах, где проживают дети.

[«Деловой Петербург»](#)

Каждый третий житель Петербурга сообщил о повышении зарплаты в 2024 году

В прошлом, 2024 году у каждого третьего жителя Петербурга (33%) без повышения в должности вырос размер заработной платы.

Об этом свидетельствуют результаты опроса, в ходе которого аналитики сервиса "Авито Работа" задали вопросы о карьерных ожиданиях и зарплате более чем 7 тыс. работающим россиянам. Согласно данным в исследовании, результаты которого оказались в распоряжении "Делового Петербурга" 30 января, в Петербурге о повышении уровня дохода по сравнению с 2023 годом сообщили 68% респондентов. При этом 17% из них отметили, что прибавка к зарплате за прошлый год была значительной.

Из тех участников опроса, которые стали получать больше денег, каждый восьмой (12%) перешёл на новую должность на текущем месте работы, а ещё столько же респондентов заявили, что трудоустроились в новую компанию. Оставшиеся 8% сказали, что не получили повышения в 2024 году, однако рассчитывают на него в ближайшее время.

Также эксперты узнали, какие действия петербуржцы намерены предпринять в 2025 году для повышения уровня своего дохода. Так, почти треть опрошенных штатных сотрудников планируют найти подработку (31%), почти столько же — пройти обучение для повышения квалификации (23%), а примерно каждый пятый — найти работу в новой, более престижной или высокооплачиваемой для них отрасли (18%).

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге силовики устроили масштабную облаву на мигрантов

Их ловили на стройках, дорогах и овощебазе

В Петербурге прошел масштабный рейд по выявлению нелегальных мигрантов. Нелегалов искали в местах компактного нахождения, среди водителей на крупных автомагистралях, овощебазе и на стройках, уточнили в пресс-службе петербургской полиции.

«В мероприятиях были задействованы различные подразделения полиции, а также сотрудники Росгвардии. Поиск нелегалов проходил на юге города, на территории Московского и Колпинского районов», — отмечено в сообщении.

Так, оперативники проверили две крупные стройки на Пулковском шоссе, овощебазу на Софийской улице в Петро-Славянке и прочие объекты.

По итогам проверок было выявлено около 500 иностранных рабочих — у 100 из них нашли нарушения порядка пребывания в РФ. Мигрантов доставили в отделы полиции и привлекли к административной ответственности.

Также отмечается, что проверка документов прошла у почти 300 водителей. В результате были обнаружены 24 нарушителя миграционного законодательства. Шестеро водителей также были наказаны за нарушение правил дорожного движения (ПДД).

[ИА «РосБалт»](#)

Пятница, 31 января

В мире

Переговоры уравнили работников

Коллективные договоры сокращают неравенство в доходах, снижая разрыв в зарплатах и устанавливая более высокие стандарты труда, показало исследование экономистов для NBER. В странах с широким охватом коллективными договорами, таких как Франция, доходы распределяются равномернее, тогда как в США низкий охват соглашениями сопровождается высокой вариацией зарплат. Вызовом для института ученые называют развитие гибких форм занятости — к ним коллективные договоры предстоит адаптировать. В России договоры распространены в крупных отраслях, но почти не затрагивают малый и средний бизнес — что, по мнению экспертов, необходимо менять.

Коллективные договоры играют ключевую роль в снижении неравенства в доходах, следует из опубликованного на NBER исследования «Коллективные переговоры, профсоюзы и структура зарплат: международный взгляд». Его авторы Саймон Йегер, Суреш Найдю и Бенджамин Шефер изучили данные 18 развитых стран Европы и Северной Америки и проанализировали влияние коллективных переговоров на рынок труда с учетом институциональных различий. В фокусе — разница в уровне доходов в зависимости от таких различий. Авторы преимущественно использовали государственные данные о рынке труда — данные самих профсоюзов и ассоциаций работодателей часто недоступны.

Системы производственных отношений сильно различаются в разных странах, что имеет важные последствия для результатов рынка труда и экономики в целом. Авторы выделяют три ключевых измерения, по которым можно классифицировать эти системы: первое — охват, то есть доля рынка труда, охваченная коллективными переговорами; второе — уровень централизации переговоров, то есть сфера действия индивидуальных коллективных договоров; третье — степень горизонтальной координации в переговорах по контрактам между сторонами переговоров.

В таких странах, как Франция и Италия, профсоюзное членство может быть низким, но охват коллективными соглашениями близок к 100% благодаря автоматическим продлениям соглашений на весь сектор. В США, напротив, коллективные переговоры охватывают только около 12% работников, и охват тесно связан с членством в профсоюзах. Исследование подтверждает, что страны с широким охватом коллективными договорами демонстрируют более равномерное распределение доходов. Например, Франция характеризуется меньшей вариацией заработных плат по сравнению с США.

Охваченные коллективными договорами работники получают заметно более высокую оплату труда. Коллективные переговоры уменьшают разрыв между самыми высокими и самыми низкими уровнями зарплат, что особенно заметно в странах Северной Европы. Существенная разница в зарплатах между работниками в системе и вне системы коллективных договоров, например, в Германии. При этом эффекты коллективных договоров распространяются и на работников за их пределами. Это проявляется в общем повышении стандартов оплаты труда, наблюдаемом в большинстве стран.

Несмотря на преимущества, коллективные договоры сталкиваются с рядом трудностей. Среди них — снижение охвата, несоблюдение условий, распространение гибких форм занятости. В некоторых странах децентрализация переговоров ослабляет общий эффект договоров. Во многих случаях работодатели нарушают условия соглашений, что снижает их эффективность. Переход на фриланс и платформенную занятость требует адаптации коллективных переговоров.

В России коллективные договоры распространены в промышленности и госсекторе. В этих секторах сформированы устойчивые производственные коллективы, что способствует заключению соглашений, говорит руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. «Наибольшее распространение коллективные договоры имеют в отраслях с традиционно сильными профсоюзами, таких как образование, медицина или промышленность. В то же время в

сферах финансов и бизнес-услуг коллективные договоры встречаются значительно реже, что связано с отсутствием устойчивых традиций социального партнерства», — добавляет председатель исполнительного комитета Конфедерации труда России Игорь Ковальчук.

У ФНПР на сегодняшний день действует 57 отраслевых соглашений на федеральном уровне и соглашения в 85 субъектах федерации на региональном уровне. Существуют и территориальные соглашения, и локальные коллективные договоры на уровне предприятий. По данным ФНПР (статистика не охватывает все организации), на уровне предприятий заключено около 112,5 тыс. коллективных договоров. «Охват коллективными договорами остается неравномерным. На крупных и средних предприятиях около 52% работников (16,8 млн человек) задействованы в системе коллективного договорного регулирования, тогда как в малом бизнесе эта цифра значительно ниже», — отмечает Олег Соколов. Наиболее уязвимы при этом самозанятые.

В крупнейшем объединении работодателей РСПП поясняют, что коллективные договоры, а также отраслевые и региональные соглашения регулируют оплату труда, условия труда, социальные выплаты и другие вопросы на уровне организаций, отраслей и регионов. Эти обязательства, как правило, повышают уровень гарантий для работников по сравнению с минимальными стандартами, установленными государством. «Обязательства, включенные в коллективные договоры и соглашения, определяют системы и уровень оплаты труда с учетом квалификации, сложности работ и их результатов», — подчеркивают в РСПП. Игорь Ковальчук объясняет, что основная цель таких договоров — установить порядок и процедуры, которые позволяют регулировать трудовые отношения сверх обязательных норм. Это могут быть дополнительные льготы для отдельных категорий сотрудников, дополнительные выходные или порядок предоставления освобождения от работы.

По словам Олега Соколова, в регионах с высоким охватом коллективными договорами наблюдается меньшая дифференциация зарплат по сравнению со средними показателями по России. Например, в четырех таких регионах (Калининградская область, Ленинградская область, Санкт-Петербург, Московская область) разрыв между высоко- и низкооплачиваемыми работниками значительно ниже.

По словам Игоря Ковальчука, многие работодатели неохотно включают в коллективные договоры подробные условия о зарплатах, доплатах и дополнительных льготах. «Эффективность коллективных договоров во многом зависит от активности профсоюзов и готовности работодателей идти на сотрудничество. В бюджетных организациях их содержание часто ограничено объемом выделенных бюджетных ассигнований. Таким образом, даже при наличии коллективного договора невозможно предусмотреть дополнительные льготы, если на них нет средств», — отмечает эксперт.

Охват коллективными договорами и, соответственно, эффективность системы коллективных договоров в России остаются ограниченными, считает руководитель экспертного центра «Деловой России» по трудовым отношениям и охране труда, соучредитель группы компаний SRG Виталий Федин. По его словам, уровень гарантий, который они фиксируют, недостаточно высокий — например, гарантия оплаты работникам не ниже уровня прожиточного минимума в регионе. «В условиях растущего уровня зарплат в силу дефицита рабочей силы это символическая величина, ни к чему не обязывающая работодателя — зарплаты и так фактически существенно выше», — объясняет эксперт. Кроме того, вне системы коллективных договоров действуют большая часть среднего бизнеса и практически весь малый, то есть именно тот сегмент, работники которого более всего нуждаются в защите их трудовых прав», — добавляет Виталий Федин.

По мнению Игоря Ковальчука, сдерживающим фактором эффективности коллективных договоров является и сложность проведения забастовок. Несмотря на наличие такой возможности в законодательстве, процедура их организации настолько зарегулирована, что в реальной жизни практически невозможна. Способствовать развитию системы коллективных договоров могли бы госкомпании и госкорпорации, поскольку играют ключевую роль в формировании стандартов на рынке труда. «Однако некоторые госкорпорации не заключают коллективные договоры, что подрывает традицию социального партнерства и задает негативный пример другим отраслям. Решение этого вопроса зависит от политической воли», — констатирует он.

"Безумие". В Эстонии и Финляндии резко взлетели цены на электричество

Среднесуточная биржевая цена на электроэнергию в Эстонии и Финляндии в понедельник, 20 января, поднялась до самой высокой отметки в 2025 году.

Среднесуточная цена электроэнергии в эстонской ценовой зоне биржи Nord Pool 20 января составляет 178,29 евро/МВт*ч, что более чем в 3 раза превышает показатель за воскресенье, следует из данных площадки.

"Безумие", — характеризует ситуацию с ценами на электроэнергию в Эстонии портал Majandus.

Цена достигла пика между 9 и 10 часами утра, когда тариф составил 423,46 евро/МВт*ч (42,3 цента/кВт*ч). В вечерние часы — с 18:00 до 19:00 — составит 400,07 евро/МВт*ч.

Только в ночное время цена электроэнергии составит менее 100 евро, а на прошлой неделе средняя цена электроэнергии в Эстонии составляла 76,6 евро/МВт*ч.

В Финляндии среднесуточная биржевая цена на электроэнергию 20 января немногим дешевле, чем в Эстонии — 140,86 евро, а в пиковые часы достигала 44,8 цента/кВт*ч.

Газета Kauppalehti называет эти цены "чудовищными" и отмечает, что они "взлетели до небес", но во вторник, 21 января, снизятся.

В прошлом году цены на электричество в Финляндии были значительно ниже, чем в Эстонии и других странах Прибалтики. Значительный разрыв сохранялся с начала мая, когда электричество в Финляндии стало стоить в 2 раза дешевле, чем в Эстонии, а в отдельные дни в июле было дешевле в 105 раз.

После обрыва подводного электрокабеля EstLink 2, соединяющего две страны, тариф в Эстонии превышал финский в 50 раз.

Электричество в Эстонии становится самым дорогим в регионе Балтийского моря, отмечал эстонский бизнес. Высказываются опасения, что тарифы будут ещё выше после отключения Эстонии от российской энергосистемы БРЭЛЛ, намеченного на 8 февраля.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Еще один вуз начнет добавлять баллы к ЕГЭ за прохождение теста "Цифровое ГТО"

Еще один вуз будет давать дополнительные баллы к ЕГЭ абитуриентам, которые прошли тест на компьютерную грамотность в строительной сфере.

Тест "Цифровое ГТО", разработанный группой "Эталон" при поддержке Национального объединения организаций в сфере технологий информационного моделирования (НОТИМ), предназначен для школьников 9-11 классов и студентов колледжей. Он был создан в рамках профориентационного проекта Общественного совета при Минстрое России "Я - строитель будущего!"

Тест выявляет знание отечественных программ проектирования, 3D-моделирования, строительства и эксплуатации зданий. Участники, набравшие более 80 баллов, получают пять дополнительных баллов при поступлении в строительные вузы. Сертификаты с высокими баллами теста принимают уже два вуза - прошлым летом его стал учитывать НИУ МГСУ, а в приемную компанию 2025 года его станет засчитывать и Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет (СПбГАСУ).

"Мы рады, что для талантливых ребят, которые хотят связать свою жизнь со строительством, расширилось окно возможностей для поступления, - говорит руководитель рабочей группы "Я - строитель будущего!", помощник министра строительства и ЖКХ России Светлана Кузьменко. - В этом большая заслуга членов и экспертов Общественного совета, которые активно работают по направлению популяризации и профориентации с вузами. Пять дополнительных баллов - существенная помощь талантливым детям, и мы планируем вовлечь в этот проект все вузы отраслевого Консорциума строительно-архитектурных вузов. Перед отраслью стоит задача восполнения дефицита кадров, поэтому мы мотивируем талантливую молодежь идти в наши профильные вузы".

Постепенно будут вовлечены все вузы, которые являются сильнейшими центрами компетенции в своих регионах, и это могут быть не только строительные, но и транспортные, политехнические университеты, считает член Общественного совета при Минстрое, президент НОТИМ Михаил Викторов.

[«Российская газета»](#)

Минпросвещения предложило ужесточить правила приема в школу детей мигрантов

Минпросвещения предложило изменить пакет документов, необходимых для зачисления детей иностранных граждан в школы. Согласно предложению ведомства, для приема в учебное заведение будет необходимо предоставить не только документы, удостоверяющие личность ребенка, но и подтверждение законности проживания его представителей.

Для зачисления также вводится обязательное требование о предоставлении справок об отсутствии инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также документов о прохождении ребенком дактилоскопической регистрации. Текст документа приводит «РИА Новости». Ожидается, что правила вступят в силу 1 апреля и будут действовать до 1 марта 2026 года.

Новые правила не будут распространяться на дипломатических работников зарубежных государств, а также на иностранных граждан, подпадающих под действие указа президента «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности».

Документ также подразумевает обязательное тестирование на знание русского языка для детей мигрантов. Тестирование для поступления в школы начнется с 1 апреля. Президент Владимир Путин в конце декабря подписал закон о запрете приема в школу детей иностранцев, которые такое тестирование не прошли.

Инициаторами введения обязательного тестирования для детей иностранных граждан выступила группа во главе с думским спикером Вячеславом Володиным. По его данным, 41% детей мигрантов не знают русского языка или знают его плохо. Госдума единогласно приняла инициативу 11 декабря.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Под Петербургом прокуроры помогли работникам получить зарплату почти за год

ООО «Интендантъ» не выплатило своим бывшим сотрудникам деньги за период с мая 2021 года по апрель 2022 года. В Ленобласти прокуратура помогла сотрудникам ООО «Интендантъ» получить зарплату почти за год. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

«По результатам принятого комплекса мер реагирования трудовые права работника на оплату труда восстановлены в полном объеме. Судом принято решение о прекращении уголовного дела в связи с выплатой задолженности по заработной плате», – говорится в сообщении.

По данному факту возбудили уголовное дело и направили иск в суд для рассмотрения по существу. По результатам проведенной проверки в адрес руководителя организации внесено представление об устранении нарушений. Выяснилось, что у ООО «Интендантъ» за период с мая 2021 года по апрель 2022 года перед бывшим работником образовался долг по оплате труда в размере 215 тысяч рублей.

«Приозерская городская прокуратура провела проверку исполнения трудового законодательства. Трудовые права работника восстановлены в Приозерске благодаря вмешательству прокуратуры», – добавили в ведомстве.

[«Петербургский дневник»](#)