



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 июля по 14 июля 2023 года

Понедельник, 10 июля

Сайт ЛФП

Памяти Владимира Дербина

Сегодня в Петербурге простились с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиром Дербиним. На церемонию прощания во Дворец Труда пришли родные и близкие, коллеги, друзья, родственники, соратники по профсоюзному движению, руководители Санкт-Петербурга и Ленинградской области, социальные партнеры.

На гражданской панихиде говорили о заслугах Владимира Дербина перед городом и областью, его вкладе в развитие профсоюзного движения двух регионов и России в целом, укрепление социального партнерства и служении людям труда – на какой бы должности он ни работал. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подчеркнул: «Его жизненный путь – яркая страница в истории профсоюзов Ленинграда-Петербурга». Глава профсоюзов России отметил, что за 18 лет, которые Владимир Дербин руководил ЛФП, Федерация эффективно развивалась, она является одним из «ведущих, передовых, коренных» профсоюзных объединений России, а идеи и предложения, выдвинутые Владимиром Георгиевичем, всегда подхватывали профсоюзы в различных регионах страны.

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов назвал Владимира Дербина настоящим патриотом города, профессионалом с богатейшим опытом. Особо глава города отметил огромный вклад председателя ЛФП в подготовку и заключение городских Трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате. Эти документы являются одними из лучших в России. Благодаря им повышается минимальная зарплата, улучшаются условия труда. Он напомнил, что во время работы Владимира Дербина на посту вице-губернатора Северной столицы его энергия и твердая позиция способствовали решению вопросов выплаты пенсий и социальных пособий.

По словам губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, Трехстороннее соглашение в области заключалось во многом благодаря «мягкой силе и обаянию» Владимира Дербина, который,

как подчеркнул глава 47 региона, на каком бы посту он ни трудился, всегда был верен идеям защиты простых людей.

Председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский отметил профессионализм и отзывчивость Владимира Дербина, подчеркнув, что с его уходом «уходит эпоха». Спикер Законодательного Собрания Ленинградской области Сергей Бебенин среди главных черт председателя ЛФП выделил его открытость и заботу о людях.

1 Генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Михаил Лобин подчеркнул, что Владимир Дербин всю свою сознательную жизнь посвятил заботе о трудящихся, во многом благодаря ему Санкт-Петербург был и остается городом с одной из самых высоких минимальных зарплат.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов отметил искренность, доброту и принципиальность профсоюзного лидера.

Заместитель председателя Общественной Палаты Санкт-Петербурга Александр Вахмистров подчеркнул, что Владимир Дербин «был настоящим защитником человека труда».

Председатель постоянной комиссии городского ЗакСа по социальной политике и здравоохранению Александр Ржаненков, вспоминая совместную работу с Владимиром Дербиным в городском комитете по труду и социальной защите, отметил, что Владимир Георгиевич пришел работать в социальную сферу в тяжелое время и смог создать одну из лучших в России команду профессионалов, чьи идеи до сих пор воплощаются в жизнь.

Теплые слова о Владимире Дербине сказали коллеги и друзья, те, кто хорошо знал профсоюзного лидера и работал с ним.

Отпевание состоялось в церкви Смоленской иконы Божией Матери. Похоронен Владимир Дербин на Смоленском кладбище.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПОЛУЧАТЕЛЕЙ СУБСИДИИ НА ОПЛАТУ ПЕРЕЕЗДА К МЕСТУ РАБОТЫ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Министерство труда разработало проект постановления, который расширяет круг организаций, получающих субсидию на оплату переезда сотрудников к месту работы. Предложение состоит в том, чтобы распространить эту меру поддержки на предприятия новых регионов и ОАО "РЖД".

Соответствующий документ размещен для общественного обсуждения на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно предложению Минтруда, субсидии смогут получать предприятия Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, а также ОАО "РЖД" для реализации проекта по строительству железнодорожной инфраструктуры.

Ожидается, что расширение программы субсидирования трудовой мобильности позволит привлечь около 3,5 тыс. работников без дополнительных ассигнований из бюджета. Государственная субсидия составляет 12 минимальных размеров оплаты труда с учетом суммы уплаченных страховых взносов, что превышает 260 тыс. рублей на каждого привлеченного работника. Средства выделяются компании, которая помогает работнику в переезде. При необходимости регион тоже может предоставить дополнительную финансовую поддержку из своих средств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКАМ «ВКУСНО — И ТОЧКА» ОТМЕНЯТ БЕСПЛАТНОЕ ПИТАНИЕ

Охранникам и уборщикам российской сети фастфуда «Вкусно — и точка» с 10 июля придется платить за обеды, хотя и со скидкой в 90%, передает Telegram-канал Mash.

«Информируем вас о том, что в Компании (ООО «Система ПБО» / «ДВРП») принято решение о прекращении предоставления бесплатных обедов сотрудникам внутреннего клининга и охраны в целях оптимизации затрат», — говорится во внутреннем сообщении «Вкусно — и точка».

Раньше весь персонал имел возможность питаться бесплатно, как это и было принято в ресторанах

«Макдоналдс», заменить которые была призвана российская сеть. Ранее «Вкусно — и точка» объявила, что с 26 июня повысит цены. Причина изменений — рост себестоимости продукции, что не мешает сети общепита сохранить более низкие цены, чем у конкурентов. При этом до конца года на территории России должны появиться ещё около 50 ресторанов «Вкусно — и точка».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 11 июля

Сайт ЛФП

Как продлить пособие на детей?

Что делать, если подходит к концу годовой период назначения выплат детских пособий? В отделении Социального Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленобласти рассказали о том, какие выплаты требуют продления и подтверждения.

Единое пособие на детей с рождения и до 17 лет

Подать заявление о назначении этой выплаты можно в любое время с рождения ребенка и до его семнадцатилетия. Пособие назначается на 12 месяцев. Чтобы продолжить получать выплату по истечении года, необходимо подать новое заявление. При этом комплексная оценка нуждаемости будет проведена заново — проинформировали в СФР.

«Например, семьям, оформившим пособие на детей от 3 до 7 лет и от 8 до 17 лет в августе 2022 года. По истечении срока ранее установленной ежемесячной денежной выплаты, то есть в июле текущего года, необходимо подать заявление на единое пособие», - уточнили в Соцфонде.

Ежемесячная выплата на ребенка до 3 лет из средств материнского капитала

«Заявление на эту выплату можно подать в любой момент, пока малышу не исполнится 3 года. Если обратиться за выплатой в течение первых 3 месяцев со дня рождения ребенка, ее назначат с даты рождения, если позже — со дня обращения. Данное пособие также назначается на 12 месяцев. Затем потребуются представить новое заявление. При его рассмотрении будет заново проверяться среднедушевой доход семьи.

Например, семьям, оформившим выплату из средств материнского капитала в августе 2022 года, нужно будет позаботиться о подаче заявления на продление пособия в июле этого года», - сообщили в СФО.

Подать заявление на каждое из пособий удобнее всего через портал Госуслуг. Там же, в разделе «Справки Выписки», можно узнать срок назначения выплаты мер социальной поддержки, воспользовавшись сервисом «Сведения о назначенных социальных выплатах и льготах». Также есть возможность обратиться с заявлением о продлении пособий в МФЦ или клиентскую службу - проинформировали в Соцфонде.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда»

ФНПР обратилась к заместителю Министру труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.

Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию.

ФНПР уже неоднократно поднимала этот вопрос и призывала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда». «Использование термина «ведомство» только в отношении государственных

органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием, и не входящим в «ведомственную систему», - отметил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ ЯРОСЛАВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРЕВЫСИЛ 20 МЛН РУБЛЕЙ

По словам главного правового инспектора Федерации профсоюзов Ярославской области Александра Малыгина, за прошлый год правовыми службами членских организаций профобъединения было проведено 174 проверки, выявлено 167 нарушений. Об этом он сообщил в телеграм-канале профсоюзов Ярославской области. В результате правозащитной работы было устранено 98% выявленных нарушений.

Ключевым направлением правозащитной работы стал контроль за соблюдением трудового законодательства. В числе основных нарушений Александр Малыгин отметил несоответствие законодательству локальных нормативных актов, незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности и нарушения, связанные с оплатой труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КУЗБАССЕ УВЕЛИЧИЛИ СУБСИДИЮ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО МНОГОДЕТНЫХ БЕЗРАБОТНЫХ

При трудоустройстве многодетных безработных и родителей детей-инвалидов работодатели Кемеровской области получают до 150 тыс. рублей, сообщает сайт правительства Кузбасса. Ранее субсидия не превышала 60 тыс. рублей. Сейчас на учете в центрах занятости региона состоят 376 безработных многодетных родителей и воспитывающих детей-инвалидов.

Увеличенная субсидия введена с июля 2023 года для создания и оснащения рабочих мест, приобретения, монтажа и установки оборудования, мебели, технических приспособлений.

Также работодатели смогут направить ее на софинансирование зарплаты трудоустроенных родителей (не более 50% величины минимального размера оплаты труда в регионе) и на оплату начисленных на зарплату сотрудника страховых взносов на период до трех месяцев.

Размер субсидии – до 150 тыс. рублей за одно дополнительное рабочее место и до 120 тыс. рублей — за дистанционное.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОНКУРС СРЕДИ АБИТУРИЕНТОВ СПБГУП ДОСТИГ 54 ЧЕЛОВЕК НА МЕСТО

Средний конкурс на бюджетные места в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (бакалавриат/специалитет), по данным на 11 июля, достиг 54 человека на место, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе вуза.

Традиционно в СПбГУП занимает лидирующие в Санкт-Петербурге позиции по количеству абитуриентов, так в прошлом году средний конкурс составил 79 человек на место. Причины интереса абитуриентов в пресс-службе объясняют тем, что в университете созданы уникальные условия для получения образования и активной студенческой жизни. К тому же, по данным государственной статистики, на протяжении многих лет СПбГУП – российский лидер по трудоустройству выпускников. По ряду специальностей вуз не выпустил ни одного безработного выпускника за последние 20 лет.

Всего вуз ведет набор по 18 актуальнейшим специальностям. В топе самых востребованных направлений – лингвистика (150 чел. на место), юриспруденция (133 чел.), журналистика (127 чел.) и психология (94 чел.). Цифры указаны на бюджетные места в рамках контрольных цифр приема Минобрнауки на очную форму обучения. Кроме того, на 11 июля заполненность платных мест в университете превысила 40%. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН СЧИТАЕТ ДОСТАТОЧНЫМ ДОЖИТЬ ДО 75 ЛЕТ

17,5% россиян, опрошенных Финансовым университетом при правительстве РФ и Ингосстрахом, считают нормальной и достаточной продолжительность жизни в 75 лет и менее, а 32,6% участников исследования, как сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе Финансового университета, хотели бы прожить больше 100 лет.

При этом желаемая средняя продолжительность жизни россиян за последние годы уменьшилась и составляет 89,3 года. Весной 2021 года она составляла 89,7, а в 2022 году — 91,5 года.

Больше других хотели бы прожить люди из возрастной группы от 51 до 60 лет (96,9 года), а также россияне с уровнем дохода выше среднего (93,9 года). Самые высокие значения желаемой продолжительности жизни отмечены в Тольятти (95,2), Пензе (94,7), Уфе (94,6), Краснодаре (94,1) и Владивостоке (93,8).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ВЫСТУПИТ СООРГАНИЗАТОРОМ ПЯТОГО ВСЕРОССИЙСКОГО ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

В этом году ежегодный интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» редакция газеты «Солидарность» проведет совместно с профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации. Стороны накануне подписали соответствующее соглашение.

Профсоюз работников здравоохранения РФ — одна из крупнейших общественных организаций страны, ее опыт и практика работы будут наверняка интересны коллегам. Сегодня профсоюз активно участвует в формировании программы форума, в частности, планирует провести площадку, посвященную укреплению профсоюзных рядов через инновации. Спикеры расскажут о новом взгляде на подачу профсоюзной информации и о том, как добиться увеличения членства. Профсоюзу есть чем поделиться в этих направлениях — по итогам прошлого года он зафиксировал положительную динамику членства, а его работу в информационной сфере ФНПР отмечает как передовую.

— Профсоюз работников здравоохранения РФ — давний партнер газеты «Солидарность», и в данном случае мы делаем новый шаг в нашем сотрудничестве: мы заключаем соглашение о том что профсоюз выступает в качестве соорганизатора интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век», который пройдет в октябре в Сочи, — комментирует событие главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. — В рамках форума предполагается большее влияние профсоюза на тематику, которая будет обсуждаться, и мы, конечно, рассчитываем, что существенный процент участников форума составят представители профсоюза. А поскольку профсоюз работников здравоохранения является значительным элементом всего российского профсоюзного движения, то нам, конечно, интересна его точка зрения и на другие темы, которые напрямую вроде бы не относятся к здравоохранению, но влияют на профсоюзные структуры в стране.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 12 июля

Газета «Площадь труда»

При школах, но организовано

По оценке профсоюзов, отдохнуть в летних лагерях могут большинство ребятишек Ленобласти. Но, к сожалению, в основном, в городах, а не на природе. Для решения этой проблемы нужна, по мнению защитников прав работников, соответствующая региональная программа.

В разгаре — летние каникулы. Отдых детей работающих петербуржцев и жителей Ленинградской области был и остается особой заботой профсоюзов двух наших регионов. Защитники прав работников не только добиваются его доступности — частичной компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) для детей работающих граждан, но и непосредственно контролируют — в каких условиях на территории области отдыхают и оздоравливаются юные

петербуржцы и жители 47 региона.

Причем профсоюзам важно знать как организован отдых не только в, так называемых, ведомственных лагерях — принадлежащих предприятиям и организациям, где действуют профсоюзные первички, но и здравницах, которые находятся в ведении города и области — ведь в них также отдыхают дети работающих граждан. Поэтому представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — члены соответствующих межведомственных комиссий (МВК) при правительствах двух регионов в течение лета в составе МВК выезжают в районы области. В Ленинградской Федерации профсоюзов подвели итоги таких визитов в муниципальные образования 47 региона. По словам члена межведомственной координационной комиссии по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и молодежи Ленинградской области, начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова, в пяти районах, где в этом году побывали члены комиссии, местные власти уделяют достаточно внимания организации отдыха ребятишек и его доступности. Но, к сожалению далеко не у всех детей есть возможность оздоровиться за городом.

Посещая лагеря, профсоюзы интересуются всем: квалификацией педагогов, которым родители доверяют своих детей, безопасностью отдыха, насколько он интересен и разнообразен, как питаются ребятишки, организовано медицинское обслуживание и т.д.

«В этом году мы посетили в Кировский, Сланцевский, Тихвинский, Волховский и Лужский районы. В целом по этим пяти муниципальным образованиям (МО), выражаясь официальным языком, «организованным отдыхом охвачено» от 60 до 80% (в зависимости от района) детей школьного возраста. Цифра неплохая. Скажу больше, учреждения культуры, дополнительного образования в течение всего лета проводят различные праздники, уличные мероприятия для ребят, которые по каким-либо причинам не попали в лагерь. Но главная проблема всех МО — это катастрофическая нехватка загородных стационарных лагерей, содержать которые на балансе районов, по признанию «муниципалов», очень накладно. К сожалению, из пяти районов где мы были, такой муниципальный лагерь сохранили только в Тихвинском. Да, на территории Ленобласти расположено большое количество детских здравниц, но в них, в большинстве своем, отдыхают ребята из Петербурга. Есть еще около 20 лагерей, принадлежащих предприятиям и учреждениям города и области. Но в них, естественно, приоритет отдается детям своих работников», — рассказал Алексей Панферов.

Поэтому, по словам Панферова, муниципальные власти стараются организовать максимальное количество лагерей дневного пребывания. «Они в районах области открываются не только на базе школ, но и домов творчества, школ искусств, существуют лагеря спортивные, трудовые и так далее. Есть и очень интересные практики. Например многопрофильная летняя школа для особо одаренных детей в Волхове — совместный проект волховской средней школы №1, волховских филиалов ПАО «ФосАгро» и РГПУ имени Герцена, а также Ленинградского областного института развития образования, или спортивно-оздоровительный лагерь патриотической направленности «Подросток» в Лужском районе, для, так называемых, «трудных» детей. Интересен опыт Сланцевского района, где лагеря дневного пребывания для первоклашек есть на базе групп детских садов. Таким образом, отдохнуть хотя бы в городских условиях может большее количество младшеклассников, да и атмосфера детского сада, в котором они совсем недавно были, ребятишкам близка и комфортна», — продолжил собеседник.

Естественно, на особом контроле профсоюзов — доступность детского отдыха. И по итогам поездок у профсоюзов в этом плане претензий нет. «Во всех пяти районах соблюдаются договоренности властей, профсоюзов и работодателей, что родительская плата за путевку в лагерь дневного пребывания не превышает 30% ее фактической стоимости. При средней цене за путевку шесть-восемь тысяч, родители платят не более двух, остальное компенсирует местный и региональный бюджет. А в Тихвинском районе дети в «пришкольных» лагерях и вовсе отдыхают полностью за счет бюджета», — рассказал Алексей Панферов.

Нет у членов МВК нареканий и к качеству питания — оно, по словам Панферова, двух-трехразовое, сбалансированное, разнообразное, и к квалификации педагогов — ведь в таких городских лагерях с

детьми, в основном, занимаются учителя школ и преподаватели учреждений дополнительного образования.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП также отметил, что в создании интересного отдыха детей, волею судеб оставшихся в городе, заинтересованы не только образовательные организации, но и учреждения культуры и спорта. «Дома культуры, библиотеки, спортивные клубы во всех районах еще весной разрабатывают планы мероприятий на лето, с которыми могут ознакомиться директора лагерей дневного пребывания, и включить эти мероприятия в свою программу — будь то экскурсии, спектакли, концерты, спортивные соревнования и так далее», — рассказал Алексей Панферов.

«То есть в целом «муниципалы», исходя из своих возможностей, стараются организовать отдых ребят на должном уровне. Однако есть две больших проблемы и обе они — следствие нехватки или даже полного отсутствия муниципальных загородных лагерей — о чем я уже сказал. Первая — отдых в городе, каким бы активным и разнообразным он не был, согласитесь, полноценным не назовешь. Оздоровление на асфальте — не лучшая перспектива для ребенка, да и школьные стены уже и за время учебного года надоедают.

И вторая — лагеря дневного пребывания, в большинстве своем, принимают только одну-две, редко — три смены — последняя заканчивается не позднее начала августа. Потому что, во-первых, учителям, которые работают с детьми, тоже нужен отпуск и мы, профсоюзы, стоим на страже их гарантий, а во-вторых, школы нужно ремонтировать перед новым учебным годом. Частично может решить проблему открытие лагерей на базе учреждений культуры и спорта. Но лишь частично.

А вообще нужна региональная программа строительства и возрождения загородных здравниц. О ее необходимости профсоюзы говорят уже давно. Но, к сожалению, пока вопрос не решен», — резюмирует Алексей Панферов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Реставрация Немецкой слободы

52 тысячи жителей Запада интересуются иммиграцией в Россию

В данный момент сложилась уникальная ситуация: с проблемой кадрового голода Россия может справиться не только за счет мигрантов из стран СНГ, но и привлекая высококвалифицированную рабочую силу с Запада. Никаких вложений это не требует - людей влекут идеи традиционного христианства и традиционной модели семьи. Но приехать им мешают бюрократические барьеры. В начале мая на 11-м Петербургском международном юридическом форуме генеральный директор юридической фирмы “Виста эмигрейшн” Тимур Беслангуров рассказал, что в Серпуховском районе Московской области строится “американская деревня”, там должно поселиться 200 семей из США: “В основном это православные христиане. Американцы и канадцы, которые по идеологическим причинам хотят переехать в Россию. Проект финансируется полностью за счет самих иностранцев. Там нет никакого государственного или местного финансирования, но требовались одобрение и поддержка правительства Московской области”.

Кроме того, по словам Беслангурова, в Россию хотят переехать десятки тысяч человек из США и Канады, а также сотни тысяч русских немцев: “Причины известны. Это насаждение на Западе радикальных леволиберальных ценностей, у которых практически нет границ. Сегодня у них 70 полов, завтра непонятно что будет. Многим нормальным людям, которые там тоже есть, это непонятно, и они хотят эмигрировать. И многие выбирают Россию, но сталкиваются здесь с огромным количеством бюрократических проблем, связанных с несовершенством российского миграционного законодательства”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Летняя сказка

Детские оздоровительные лагеря МФП отмечают юбилеи

В этом году сразу три детских оздоровительных лагеря Московской Федерации профсоюзов отмечают свои юбилеи. “Детской Республике “Поленово” исполняется 75, лагерю “Восточный” - 55, а детская здравница имени Гагарина принимает ребятишек вот уже 70 лет.

ДЕТСКАЯ РЕСПУБЛИКА “ПОЛЕНОВО”

В честь юбилея в лагере подготовили и провели торжественную линейку. Изюминкой мероприятия стало открытие Аллеи звезд, посвященной людям, которые многие годы отдавали свои силы, знания и любовь детям, отдыхающим в лагере.

- Знаковое событие в жизни нашей Республики - новый день рождения, который, согласно Приказу № 45 по МСХШ № 70 от 7 июля 1948 года, и стал началом отдыха детей на берегу реки Оки, на территории, которая сейчас является территорией “Детской Республики “Поленово”. Уже целых 75 лет здесь отдыхают, находят новых друзей и счастливо проводят свои каникулы дети со всех точек нашей необъятной Родины, - отмечает директор лагеря Иннокентий Жигульский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сервис плюс, гарантии минус

Материальная помощь согласно должности

Одно из самарских предприятий придумало “гениальную” схему по уходу от выплаты страховых взносов. Была создана профсоюзная организация, куда предприятие перечисляло не только профвзносы, но и “добровольные пожертвования”. Пройдя через счета еще двух организаций, деньги попадали на счета работников в виде “материальной помощи”, размер которой зависел от должности. Налоговая служба наказала предприятие за эту схему, и работодатель попытался оспорить такое решение. Иск дошел до Верховного суда, который тоже пришел к выводу, что предприятие просто уклоняется от уплаты страховых платежей, тем самым лишая гарантий застрахованных лиц.

В Самарской области ООО “Сервис+” решило креативно подойти к экономии денег. И не просто платить серые зарплаты в конвертах, а... создать профорганизацию. Первичка входила в некую территориальную профсоюзную организацию межрегионального профессионального союза работников сферы производства товарной продукции и услуг по Самарской области (юридический адрес: г. Самара, ул. Лейтенанта Шмидта, 1).

Между работниками и администрацией 6 марта 2018 года был заключен коллективный договор на 2018 - 2021 годы. Причем пункт 6.4.3 колдоговора возлагал на работодателя обязанность перечислять профсоюзу добровольные пожертвования на уставную деятельность исходя из финансово-экономического положения общества. В 2018 году сумма таких пожертвований достигла аж 3,8 млн рублей (в то время как членских взносов было перечислено всего 40 тыс. рублей).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Экспертиза “судного дня”

Наша почта

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” публикует письмо Василия Деркача, руководителя департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области.

По характеру своей деятельности мне часто приходится выносить на обсуждение неудобные вопросы профсоюзной жизни. Хочу сразу обозначить, что делаю это не с целью провозгласить “все пропало” и “надо искать виноватых”, а для того, чтобы предложить поиск какого-то решения подобных вопросов. Так получилось, что в последнее время пришлось столкнуться с необходимостью анализа судебных перспектив исков в суд по принуждению к исполнению тех или иных положений коллективных договоров и соглашений в разных отраслях и по разным поводам. При том, что все же в этих конкретных случаях перспективы, безусловно, есть, отмечу, что юридических проблем с применением коллективных договоров и соглашений могло быть гораздо меньше, если бы их формулировки были бы лучше выверены с правовой и экономической точки зрения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Доходное место

Как в Совфеде стимулировали рождаемость

Социальный блок правительства провел масштабное исследование, безапелляционно установившее: рожать женщинам мешает отсутствие семьи, жилья или доходов. Или же все сразу, вместе. А дети государству очень нужны: уже к 2028 году стране потребуется миллион новых специалистов, а дальше, конечно, больше. Как стимулировать рождаемость, притом что она “не зависит от доходов”, вице-премьер Татьяна Голикова обсуждала с членами Совета Федерации.

РОДЫ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ

Вице-премьер Татьяна Голикова построила свое выступление 5 июня в Совете Федерации логично: от проблем с рождаемостью к ситуации на рынке труда. В том смысле, что не лишне понять, найдется ли кому работать в относительно скором будущем. Однако проблемы, как выяснилось, есть уже в настоящем.

К примеру, как доложила Голикова, “демографические особенности 1990-х годов привели к существенному сокращению (на 39%, или на 4,6 млн человек) количества женщин репродуктивного возраста”. Что именно вынесло за рамки демографии 4,6 млн девушек в 90-е - очереди за хлебом, шахтерские забастовки, чеченская кампания, деноминация, коробка из-под ксерокса, в конце концов, - Голикова не пояснила. Надо полагать, имеются в виду отголоски еще Великой Отечественной: десятки миллионов жертв аукнулись спустя десятилетия нерожденными внуками. По крайней мере прежде этим объясняли чиновники наличие демографической ямы.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

<https://www.solidarnost.org/articles/dohodnoe-mesto.html>

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за июнь 2023 года

В июне 2023 года в России зафиксированы 22 трудовых конфликта, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В нас видят серьезную социальную силу

“Для меня этот конкурс - точка развития”

Как завоевать авторитет в мужском коллективе, для чего профлидеру быть психологом? Насколько изменились проблемы, с которыми люди идут в профком, - и сильно ли поменялись сами профсоюзы за последние 20 лет? Об этом, о передовых методах обучения, кадровых проблемах профсоюзов и возможности переосмыслить жизнь через призму конкурса “Солидарность” беседует с заместителем председателя профорганизации Первоуральского новотрубного завода и победительницей конкурса “ПрофЛеди” Любовью Тишковой (на фото).

МЫ УЧИМСЯ ПОСТОЯННО

- Любовь Александровна, расскажите, с чего начинался ваш профессиональный, профсоюзный путь - путь к победе в конкурсе “ПрофЛеди”?

- Во многом это “история Золушки”. Началась она с того, что я пришла на наше градообразующее, по сути, предприятие - Первоуральский новотрубный завод. Для понимания: сейчас на нем трудится около восьми тысяч человек. На тот момент единственная вакансия в цехе - уборщик стружки в ремонтно-механической мастерской. И я стала убирать стружку.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Забайкальцам обрезали коэффициент

Зарплаты жителей Забайкальского края могут снизиться из-за решения региональной власти

Под прикрытием красивого названия законопроекта “Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае” правительство региона протащило через законодательное собрание отмену 20-процентного районного коэффициента к зарплатам. Региональное профобъединение выступало категорически против принятия документа. С точки зрения защитников трудящихся, некачественные формулировки в законопроекте могут привести к снижению заработков уже в среднесрочной

перспективе. В Федерации профсоюзов Забайкалья намерены организовать независимый мониторинг зарплат, который покажет реальное влияние закона на заработки. А сам инцидент стал поводом для реагирования РТК на попытки отдельных регионов снижать районные коэффициенты. ПРАВИТЕЛЬСТВО “В ШОКЕ”

Региональная районная надбавка к зарплатам жителей Забайкальского края в размере 20% отменена с 1 июля 2023 года. Такое решение приняли депутаты заксобрания региона 28 июня, проголосовав за законопроект “Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае”. Отметим, что рассмотрению документа в краевом парламенте предшествовало яркое, можно сказать, скандальное обсуждение. Так, Федерация профсоюзов Забайкалья (ФПЗ) несколько раз отказывалась поддержать правительственный вариант законопроекта, в том числе в окончательном виде. Чем, если верить телеграм-каналу заместителя председателя правительства региона Татьяны Цымпиловой, ФПЗ шокировала чиновницу:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Профсоюзный Авангард” - 2023.

Итоги Кто стал победителем главного профсоюзного конкурса года Газета “Солидарность” подвела итоги конкурса “Профсоюзный Авангард” и публикует список победителей. Награды лауреатам, а также самым активным подписчикам издания будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век. Перегрузка”, который состоится 12 - 13 октября в Сочи.

“Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 - в номинации “Акция”, 38 - в номинации “Новация”, 28 - в номинации “Лидер”.

НОМИНАЦИЯ “АКЦИЯ”

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВНУТРИ “ЛИДЕРОВ РОССИИ”

В этом году профсоюзные активисты включились в конкурс “Лидеры России”. По неполным пока данным, больше 900 человек участвовали в этом конкурсе управленцев. Записаться на конкурс может любой гражданин до 55 лет включительно (запомним эту цифру на будущее!), обладающий управленческим опытом свыше двух лет. Затем нужно заполнить очень подробную анкету, записать видеоинтервью. И анкету, и видео проанализирует искусственный интеллект, выставит баллы, и, если их будет достаточно, вас допускают к дистанционному этапу.

Дистанционный этап состоит из трех тестов: организация и планирование деятельности, знание русского языка и управленческого потенциала. Каждый из тестов нужно сдавать на время. На один тест (внутри которого множество задач) отводится примерно полтора часа. Но внутри эти полтора часа разделены между каждой подзадачей. Грубо говоря, не отвечаешь на вопрос за три минуты - значит, ответа нет, автоматически переходим к следующему. Дистанционный этап тоже дает определенные баллы, а проходной балл зависит от остроты конкуренции и числа участников в каждом регионе. Если набрал проходной балл, далее нужно его подтвердить на контрольном тестировании. И потом уже идут региональный очный этап, федеральный и суперфинал.

Суперфиналисты получают разные бонусы, их берут на высокие посты в бизнесе и госаппарате.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ВВЕСТИ «ОТЦОВСКУЮ КАРТУ»

Ввести «Отцовскую карту», аналогичную «Пушкинской» предложил вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР), сообщают «Ведомости». Карта поможет отцам более качественно проводить время с детьми, считает парламентарий. На «Отцовскую карту» планируют выделять по 2000 руб. на

каждого ребенка в семье в месяц, запретив использовать эти деньги на иные нужды. Такой суммы, по мнению автора инициативы, должно хватить на пребывание родителя с ребенком, например, в кино, зоопарке, детском кафе. Предложение было направлено министру труда и социальной защиты России Антону Котякову.

Задача организованной Минкультуры и Минцифры программы «Пушкинская карта» заключается в том, чтобы популяризировать культурные мероприятия среди молодежи. Ее запустили в сентябре 2021 года для молодежи от 14 до 22 лет. Депозит «Пушкинской карты» – 5000 рублей в год, их можно тратить на посещение театров, музеев, кинотеатров и др. Сейчас будут уточнены критерии отбора мероприятий для программы и установлены дополнительные требования к организациям культуры. Например, они должны зарегистрироваться в качестве юрлица и обеспечить открытость информации об организации.

«Солидарность» приводит мнение специалистов: «Есть еще один фактор, который серьезно повлиял на рост посещаемости, о нем упоминают буквально все, – “Пушкинская карта”. После начала ее действия в залах действительно прибавилось зрителей, в том числе молодежи».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА МАГНИТОГОРСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ

Магнитогорский металлургический комбинат – одно из крупнейших профильных предприятий Евразии. Здесь производят сталь для практически всех промышленных отраслей России – от автомобилестроительной до космической, от машиностроения до мостостроительства, от трубных производств до железных дорог. Коллектив «Магнитки» насчитывает больше 50 тысяч человек, а пространство, занимаемое основным производством в Магнитогорске – без малого 12 тысяч гектар. Это настоящий гигант даже среди металлургических заводов мира, градообразующее предприятие для города с населением, превышающим 400 тыс. человек. Представители проекта «Россия производственная» побывали на «Магнитке», посетили несколько площадок, включая главные цеха металлургического гиганта.

С самого своего рождения «Магнитка» ставит рекорд за рекордом, не останавливаясь на достигнутом. За последние семь лет руководство вложило в модернизацию производственных мощностей больше 70 млрд рублей. На эти средства удалось построить современную аглофабрику, реконструировать сероулавливающие установки в аглоцехе и установить современные системы газоочистки на ряде производств, что существенно улучшило экологическую обстановку вокруг комбината и в регионе в целом. ПАО «ММК» – в числе первых производств, где тестировались беспилотные КАМАЗы (что справедливо, так как сталь с комбината используется в производстве инновационных грузовых автомобилей). Кроме того, как рассказал начальник научно-технического центра

ПАО «ММК» Андрей Картунов, на предприятии запущена и работает система инвентаризации складов коксохимического и горно-обогатительного производств с помощью дронов. Буквально за считанные часы высокотехнологичные беспилотники готовы просканировать запасы комбината, содержащие более миллиона тонн железнорудного сырья и угля, собрав данные даже с малодоступных объектов. Внедрением системы занимались специалисты компании SAREX и ММК-Информсервис. А на основе цифровых моделей складов создаются динамические аналитические отчеты, позволяющие специалистам оперативно получить достоверную информацию об объемах сырья на конкретном складе и его видах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТЦОВ И МАТЕРЕЙ УРАВНЯЮТ В ПРАВАХ НА ПОЛУЧЕНИЕ АЛИМЕНТОВ

В Государственной думе вынесен на основное, второе чтение законопроект, направленный на уравнивание прав отцов и матерей в получении алиментов, если у супругов есть общий ребенок в возрасте до трех лет, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Парламентарий отметила, что данная инициатива позволит изменить действующее законодательство в защиту отцов, которые самостоятельно воспитывают

ребенка. Согласно законопроекту, предлагается предусмотреть право супруга, занимающегося уходом за общим ребенком, требовать алименты в судебном порядке, если второй супруг отказывается от материальной поддержки. Это право будет сохраняться в течение трех лет со дня рождения общего ребенка. Аналогичная возможность будет предоставлена бывшему супругу, у которого остался на воспитании ребенок.

– Сегодня Семейным кодексом РФ предусмотрено право на получение алиментов только беременными женщинами или бывшими женами в течение трех лет со дня рождения общего ребенка, при этом не принимается во внимание, что уход за общим ребенком в этот период может осуществлять муж или бывший муж — отец ребенка. Данный законопроект устранил правовой пробел в отношении отцов, которые самостоятельно воспитывают и ухаживают за ребенком в течение первых трех лет после его рождения. Матери наравне с мужчинами должны нести ответственность за общих детей в виде материальной поддержки, — сказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ПРОДУКТЫ С ИСТЕКАЮЩИМ СРОКОМ ГОДНОСТИ МОГУТ ОТМЕНИТЬ НДС

Минпромторг РФ поддерживает законопроект, направленный на отмену НДС на фудшеринг для торговых сетей, сообщает ТАСС со ссылкой на слова заместителя министра промышленности и торговли РФ Виктора Еvtухова.

По словам Еvtухова, проект уже внесен в Госдуму одной из фракций и у него есть шанс получить поддержку законодателей. Цель нововведения — дать хозяйствующим субъектам получать экономическую выгоду от распределения продуктов питания с истекающим сроком годности на благотворительность.

По словам замглавы Минпромторга, стимулирование фудшеринга позволит решить несколько задач, прежде всего, гуманитарного характера и избыточного накопления отходов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОЕКТ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ БУДЕТ РЕАЛИЗОВАН СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЮГА РОССИИ

Обсуждение перспектив совместной работы по организации в трудовых коллективах предприятий и организаций юга России информационно-просветительских мероприятий с целью разъяснения основ пенсионного законодательства стало предметом встречи секретаря ФНПР — представителя ФНПР в ЮФО Дмитрия Чуйкова с директором АНО «Информационный центр пенсионной грамотности» Татьяной Недорезовой, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе представительства ФНПР в ЮФО.

Татьяна Недорезова отметила, что на первоначальном этапе предполагается безвозмездное сотрудничество с профсоюзными организациями. Необходимую информационную и консультативную помощь по всем вопросам будут оказывать консультанты, владеющие вопросами государственного и негосударственного пенсионного обеспечения, которые также проинформируют желающих о всех имеющихся финансовых инструментах для формирования личного финансового пенсионного будущего.

Реализация проекта позволит повысить пенсионную грамотность работников и их вовлеченность в процессы полноценной реализации собственных пенсионных прав, увеличит лояльность граждан к государственной политике в области пенсионного обеспечения и страхования, а также будет способствовать снятию обеспокоенности в трудовых коллективах в части реализации права на пенсию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 13 июля

Сайт ЛФП

Новое в законодательстве — актуальное для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов - за II квартал 2023 года.

В нем представлена информация о недавних постановлениях Конституционного Суда РФ по - порядку депремирования работников и определению порядка оплаты сверхурочной работы.

Также в подборке — самые последние новеллы федерального и местного законодательства, касающиеся: профессиональных стандартов и квалификационных требований; проведения специальной оценки условий труда и медицинских осмотров; социального и пенсионного страхования; профессионального обучения и дополнительного профобразования; переобучения и трудоустройства лиц с ограниченными возможностями; гарантий для работников, имеющих детей инвалидов; рабочего времени, времени отдыха и норм времени управления транспортным средством для работников транспорта; финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортному лечению «вредников»; дополнительных выплат медработникам и другие.

[Читать здесь.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Казани прошел Всероссийский семинар-совещание ФНПР для главных бухгалтеров профсоюзов

С 3 по 7 июля состоялся семинар-совещание с главными бухгалтерами, заведующими финансовыми отделами общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, руководителями отделов профсоюзного имущества, председателями контрольно-ревизионных комиссий членских организаций ФНПР и членами КРК ФНПР. Основной темой мероприятия стали изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете и отчетности. На открытии выступили заместитель Председателя ФНПР Ирина Федюшкина и главный бухгалтер ФНПР Ольга Гриднева.

Участие в обучении приняли более 200 специалистов из 90 членских организаций ФНПР и 12 хозяйственных обществ, созданных с участием Федерации. «Отличительной чертой этого семинара было то, что, не смотря на все события, происходящие в России, приняли участие практически все членские организации ФНПР, в том числе и новые - из Донецкой и Луганской народных республик», - сообщила Ольга Гриднева.

Как отметила главный бухгалтер ФНПР, с 2022 по настоящее время произошло огромное количество изменений в законодательстве РФ, в связи с чем семинар имел особую значимость в этом году. В рамках обучения были затронуты такие вопросы, как изменение порядка налогового администрирования, страховые взносы и отчетность по ним, правила работы с Социальным фондом России, общие правила бухгалтерского учета в профсоюзной организации, кассовые операции и другие важные аспекты.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

МИНФИН ГОТОВИТСЯ К МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ В СЛЕДУЮЩИЕ ТРИ ГОДА

Глава Министерства финансов РФ Антон Силуанов заявил журналистам, что не видит рисков для исполнения бюджетных обязательств в 2023 году, однако в следующие три года понадобится мобилизация ресурсов.

Согласно его словам, которые цитирует ТАСС, «в текущем году мы достигнем наших плановых задач, поэтому нет особых рисков в исполнении всех наших обязательств».

– Мы выполним все первоочередные обязательства и найдем средства для решения новых задач. Что касается следующего трехлетнего периода, мы в настоящее время совместно с правительством отработываем задачи по мобилизации ресурсов. Бюджетный процесс всегда продолжается, – сказал Силуанов.

Накануне закон об исполнении бюджета на 2022 год был принят Государственной думой. В прошлом году федеральный бюджет был исполнен с дефицитом в размере 3,3 трлн рублей, что составляет 2,1% ВВП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ КОРОЛЕВСКОЙ ПОЧТЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Работники Королевской почты, представляемые профсоюзом работников связи (CWU), приняли соглашение, подводя итог 14-месячному спору об оплате и условиях труда, сообщает портал hrmagazine.co.uk.

Это положит конец разногласиям, которые привели к серьезным сбоям в работе почты и спровоцировали один из крупнейших кризисов в ее 507-летней истории.

Сделка подразумевает повышение заработной платы на 10% в течение трех лет и единовременную выплату 500 фунтов стерлингов. В свою очередь, Royal Mail добилась уступок, включая новые сезонные графики работы, более позднее время начала работы и регулярную работу по воскресеньям. Также будет проведено независимое расследование по делам отстраненных или уволенных работников и по сокращению использования заемных работников, как того требует CWU.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

1,5 МЛН ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ В 2023 ГОДУ ПОЛУЧИЛИ РОДИТЕЛИ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

1,5 миллиона дополнительных выходных дней было оформлено в 2023 году родителям детей с инвалидностью, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. По данным Соцфонда, на эти цели было направлено почти 3,5 млрд рублей. Согласно действующему трудовому законодательству, одному из родителей предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые с 1 сентября можно будет накапливать, отметила депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Дополнительные оплачиваемые выходные можно будет брать сразу до 24 дней и использовать в течение календарного года. Для этого необходимо будет предупредить работодателя, определить даты и подать заявление.

– В настоящее время выходные, не использованные в текущем месяце, не суммируются и не переносятся на следующий месяц. Поправки в Трудовой кодекс Госдума приняла в конце 2022 года, и эти изменения позволяют семьям организовывать дополнительный отпуск для ухода за ребенком, его реабилитации. В то же время сроки и даты дополнительных выходных дней необходимо будет обговаривать заранее с работодателями, подбирая наиболее удобные варианты для обеих сторон, – уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛЯНЕЦ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ – ВЫХОДИТ НОВЫЙ НОМЕР «ПРОФСОЮЗНОГО ЖУРНАЛА»

С 15 июля 2023 года в свет выйдет четвертый номер «Профсоюзного журнала». Глянцевое издание, выпускаемое редакцией газеты «Солидарность», печатается один раз в два месяца. Журнал доступен в продаже и по подписке, в нем освещаются социально-трудовые темы, которые остаются за пределами новостного формата. Читайте в четвертом номере:

Помочь слабому стать сильным

Профсоюз работников здравоохранения Москвы — одна из крупнейших общественных организаций столицы. Под ее защитой больше 150 тысяч медицинских работников. И на протяжении ряда лет их число растет. В чем секрет этого роста и какую роль играет личность и команда в профсоюзном движении, рассказывает председатель профсоюза Сергей Ремизов.

Список дополняется

С самого начала проведения специальной военной операции на Украине Госдума и правительство инициировали множество законопроектов, десятки распоряжений и указов, гарантирующих участникам СВО и их семьям те или иные льготы. И этот процесс, скорее всего, будет продолжаться до окончания боевых действий и даже после. «Профсоюзный журнал» попытался систематизировать и перечислить основные гарантии государства в одном материале, чтобы им можно было пользоваться как своеобразным справочником.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КУРС ВАЛЮТЫ ВЛИЯЕТ НА РЕАЛЬНЫЕ ДОХОДЫ 62% РОССИЯН

Половина россиян практически не следит за валютными курсами, но более 60% полагают, что курс рубля к другим валютам оказывает существенное влияние на их доходы и уровень потребления. Доллар и евро остаются самыми популярными иностранными валютами в России. Такие данные приводит информационное агентство АК&М со ссылкой на результаты опроса, проведенного банком «Открытие». Главные причины, по которым россияне покупают иностранную валюту – пополнение валютных накоплений и поездки за границу.

Ежедневно следят за валютными курсами лишь 11% опрошенных, раз в несколько дней смотрят на динамику курса рубля 18%. Еще 21% делают это не чаще, чем раз в неделю. 30% следят за валютным курсом крайне редко, не чаще, чем раз в месяц. 20% вообще не интересуются курсом иностранных валют к рублю. Из тех, кто интересуется курсами валют, 81% следят за курсом доллара, 62% - евро, 16% - юаня, 3% - турецкой лиры, 2% - казахстанского тенге, по 1% - за курсом дирхама Объединенных Арабских Эмиратов, индийской рупии и японской йены. 12% назвали другие валюты.

Большинство россиян (54%) покупают или продают иностранную валюту не чаще раза в месяц. Чаще всего такой ответ давали жители Северо-Западного федерального округа (67%), реже других жители дальнего Востока (40%) и сибиряки (50%). Раз в неделю и раз в несколько дней продают или покупают иностранную валюту по 3% опрошенных, минимум раз в день - 2%. Ответ «другое» на этот вопрос выбрали 39% опрошенных - с большой долей вероятности большинство из них вообще не продают и не покупают иностранную валюту.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЛОГОВАЯ БУДЕТ АВТОМАТИЧЕСКИ СПИСЫВАТЬ ДЕНЬГИ С ВИРТУАЛЬНЫХ КОШЕЛЬКОВ

ФНС получит право автоматически списать в бюджет деньги с виртуального кошелька гражданина, уведомив его о необходимости заплатить налоги, сообщает Forbes.

С 2023 года все платежи аккумулируются на одном виртуальном кошельке — налоговом счете физлица, индивидуального предпринимателя (ИП) или компании. Затем налоговая служба распределяет деньги в счет разных налогов. Если сумма на Едином налоговом счете (ЕНС) отрицательна, значит у гражданина есть задолженность перед бюджетом.

Положительная сумма может появиться при переплате по налогам или получении налогового вычета (за покупку жилья, образование, лечение, физкультурно-оздоровительные услуги). Именно эти деньги теперь может списать после налоговой после отправки уведомления о необходимости заплатить налоги.

Если раньше плательщик должен был сам переводить деньги через сайт или банк, то теперь налоговое списание произойдет автоматически.

Если средств на счете не хватает, налоги будут выплачиваться частями. Положительный счет может уберечь плательщика от ответственности за несвоевременную уплату налогов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 14 июля

Сайт ЛФП

Зарплата петербургских водителей трамваев и троллейбусов — от разрядов — к классности

Отраслевое соглашение по наземному электрическому транспорту Санкт-Петербурга между Комитетом по транспорту Северной столицы, Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и СПб ГУП «Горэлектротранс» продлено до ноября 2026 года. Соответствующий документ подписали — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева, глава Комитета по транспорту Валентин Енокаев и генеральный директор СПб ГУП «ГЭТ» Денис Минкин.

Как рассказали в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения, в Отраслевое соглашение внесено существенное дополнение. Оно напрямую касается оплаты труда работников предприятия. По мнению профсоюзной стороны — это важное достижение, которое позволит сделать оплату труда водителей трамваев и троллейбусов более справедливой, а значит, по-настоящему достойной.

Как рассказала председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева изменения касаются перехода от системы разрядов к классности.

«Это справедливо. И мы, таким образом, вновь возвращаемся к тому, что было раньше. При переходе к начислению заработной платы — в соответствии с полученной водителем классностью — она будет серьезно различаться в зависимости от того, какой класс ему присвоен. Третий — самый низший — это одно, а первый, наиболее высокий — это совершенно другое. Каждый водитель трамвая или троллейбуса, таким образом, должен иметь стимул к постоянному совершенствованию, к работе над собой, приобретению новых навыков, к повышению своей квалификации», — отметила Нина Леонтьева.

Поясним, что разряд водителя определяется согласно единому тарифно-квалификационному справочнику профессий (ЕТКС). Классность же водителя может быть установлена локальным нормативным актом работодателя. Критерием служит, в числе прочего, безаварийная работа, соблюдение правил дорожного движения, а также правил посадки и высадки пассажиров, комфортное вождение подвижного состава.

Основанием для получения более высокой классности может служить победа на конкурсах профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая» и «Лучший водитель троллейбуса», один из организаторов которых — отраслевой профсоюз.

Для справки: по официальным данным СПб ГУП «Горэлектротранс» заработная плата водителей трамвая достигает сегодня до 78 тысяч рублей, а водителя троллейбуса до 110 тысяч рублей.

В целом Нина Леонтьева положительно оценивает продление Отраслевого соглашения по наземному электрическому транспорту Санкт-Петербурга.

«Это значит, что наш профсоюз работает. Подписанные и действующие отраслевые соглашения — это всегда показатель эффективной деятельности любого профсоюза», — резюмировала Нина Леонтьева. Текст Соглашения — после его регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга — будет размещен на сайте Межрегионального профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Новые коллективные договоры водников Северо-Запада: мер поддержки больше

Новые коллективные договоры с дополненным и расширенным социальным пакетом заключены

сразу в двух ведущих организациях водного транспорта на Северо-Западе России — ЗАО «Канонерский судоремонтный завод» и ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Администрация «Волго-Балт») — сообщили в Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ).

Так, в новой «конституции» Канонерского судоремонтного завода в результате переговоров первичной профсоюзной организации с работодателем на 60% увеличены единовременные выплаты

при достижении работником определенного стажа работы на предприятии. В два раза вырос размер премии работникам, удостоенным занесения их портретов на заводскую Доску почета. Также вдвое увеличена сумма вознаграждения для работников — юбиляров и более, чем в полтора раза — ежемесячная надбавка работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник морского флота» и «Почетный работник транспорта РФ». Наряду с этим, расширены нормы выдачи специальной одежды для инженерно-технических отделов завода. В рамках нового коллективного договора профсоюз заключил с администрацией «Канонерского завода» и Соглашение по охране труда.

Председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, со ссылкой на председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Канонерский судоремонтный завод» Евгения Казакова, сообщила: «Коллективные переговоры на данном предприятии проходили в доброжелательной обстановке. Все предложения профсоюзной стороны подробно обсуждались с администрацией, после чего были приняты». Также, в позитивном и конструктивном ключе проходили переговоры ФБУ «Администрация «Волго-Балт», по словам председателя первичной профсоюзной организации Евгения Овсянникова. «Коллективный договор «Волго-Балта» стал емким, он содержит гарантии выше тех, что прописаны в Трудовом кодексе», — отметил он.

Например, по информации профлидера «Волго-Балта», в коллективном договоре расшифрованы некоторые пункты, которые касаются дополнительных оплачиваемых дней отдыха работников. Усилены существующие и появились новые меры поддержки работников. Например, теперь материальную помощь от администрации в размере двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) получают сотрудники, которые приобрели путевки своим детям в оздоровительные лагеря. Раньше администрация частично компенсировала затраты на путевки только самим работникам — на санаторно-курортное лечение путевок. Увеличен и период аренды жилья за счет работодателя — на один год. Эта мера касается перспективных работников, не имеющих жилья в том районе, где находится их рабочее место, а также тех, чья заработная плата составляет менее трех МРОТ. Кроме этого, Евгений Овсянников отметил такие новые гарантии, как возмещение дорожных расходов от дома до рабочего места, если этот путь превышает 50 километров, а также финансирование работодателем организованных профсоюзом конкурсов профессионального мастерства работников «Волго-Балта» самых разных специальностей.

Напомним, что заключению коллективного договора в ФБУ «Администрация «Волго-Балт» предшествовала длительная и кропотливая работа по созданию единой — для всех регионов Волго-Балтийского судоходного пути — профсоюзной организации, и роста ее численности.

«В результате встреч нашего лидера Елены Свешниковой и специалистов аппарата СЗТО ПРВТ с сотрудниками различных районов судоходства и гидросооружений в Ленинградской области, а также в Вологде и Череповце, в профсоюз вступили многие из них. Нам удалось увеличить количество членов профсоюза до 51% от общего числа работников. Таким образом, наше право представлять интересы всех, кто трудится в «Волго-Балте» стало юридически значимым», — подчеркнул Евгений Овсянников.

Елена Свешникова, в свою очередь, отметила, что в год, объявленный Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства, заключение новых коллективных договоров на предприятиях и учреждениях водного транспорта в нашем регионе стало знаком эффективной работы профсоюза на местах.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В ответе за коллег, семью и работу

16 июля — День металлурга

Женщина в металлургии, а уж, тем более, в «горячем» цехе — явление нечастое. Но машинист крана плавильного цеха прославленного петербургского завода «Красный Выборжец» Ирина Босова,

придя, в общем-то случайно, на предприятие более 10 лет назад, влюбилась в «красоту горящего металла», которая ее завораживает до сих пор.

До завода она «работала мамой» — целиком и полностью отдавала себя воспитанию троих детей, но будучи в отпуске по уходу за младшей дочерью начала подумывать и о самореализации в профессии. «Узнала, что есть возможность обучиться на крановщика, что на этой специальности работают, в основном, женщины, и работают вполне успешно. Вот и решила себя попробовать», — вспоминает Ирина. Как оказалось, «проба» получилась удачной. Читая характеристику, даже удивляешься — неужели это под силу женщине?

Посудите сами: сегодня, она умеет управляться со всеми электромостовыми кранами в плавильном цехе — ей покоряются махины грузоподъемностью до 50 тонн, она одна из немногих машинистов крана, кто, сидя за штурвалом, может заменить крупногабаритное плавильное оборудование, а это, по оценке специалистов — уникальная операция, при ее активном участии в цехе разработали и внедрили новую систему контроля качества продукции и провели реконструкцию плавильного оборудования.

Завод «Красный Выборжец» принимал участие в возведении знаменитого Крымского моста. Свой вклад в эту работу вместе с бригадой плавильщиков внесла и Ирина Босова — бригада изготавливала слитки медно-никелевого сплава, из которых потом делали детали, используемые при строительстве. На ее счету — досрочное выполнение важных заказов для госкорпорации «РОСКОСМОС» и предприятий отечественного судостроения. Список можно продолжать.

Без отрыва от производства машинист крана Босова получила высшее образование.

Своим богатым опытом она щедро делится с молодыми работниками — уже воспитала семь стажеров, которые теперь квалифицированные «крановщики».

«Металлургия — особая отрасль. Какой бы стаж работы ты не имел, поднимаясь на кран, все равно нужно вести его так, будто ты новичок — со всей внимательностью, осторожностью, стопроцентной концентрацией и аккуратностью. Здесь нельзя делать что-то «на автомате», по принципу, мол, я все умею, нельзя допустить, чтобы «глаз замылился». Ведь на тебе огромная ответственность — внизу стоит твой напарник — станочник, плавильщик, стропальщик, шихтовщик, и от твоего профессионализма напрямую зависят жизнь и здоровье человека. С одной стороны — это тяжело, но с другой то, что ты на рабочем месте всегда должен держать себя в форме, не имеешь права расслабиться, помогает оттачивать профессионализм, самосовершенствоваться, и это в моей работе, наверное, и самое сложное и самое интересное одновременно», — рассуждает Ирина

Два года назад коллеги по цеху избрали ее председателем цехового профсоюзного комитета.

Согласилась она не раздумывая. «Я — многодетная мама, привыкла «держатъ руку на пульсе» своей семьи, всегда быть в курсе всех проблем детей, помогать им решать их. А цех — ведь это та же семья.

И кто может разобраться в проблеме, если не предцехкома? Я знаю, что могу разрешить с руководством трудный вопрос, заступиться за несправедливо обиженных, проконсультировать коллег. В общем, образно говоря, мои коллеги — это те же мои дети и я за них в ответе».

Себе в заслуги она ставит то, что благодаря усилиям профсоюза в цехе улучшились условия труда. И главное, по ее словам: «Налажен диалог между руководством и рабочими, есть обратная связь, возможность прийти в заводоуправление, высказаться, составить мотивированное мнение профсоюза, собрать подписи, донести проблему до администрации предприятия и при поддержке нашего председателя профкома Натальи Александровны Михненко добиться ее разрешения. Это один из самых больших шагов. Ну и ежедневная работа: кого-то мы защитили с помощью председателя профкома, кому-то помогли в трудной жизненной ситуации. Таких примеров много, какой-то один выделить сложно».

А подтверждение тому, что Ирина имеет авторитет у членов профсоюза не только в своем родном плавильном цехе, но и на всем предприятии — ее избрание в прошлом году заместителем председателя первичной профсоюзной организации «Красного Выборжца».

Много теплых слов сказала Ирина о профсоюзе завода и его лидере Наталье Михненко. «Профсоюз — это проводник мнений работников к администрации, он всегда отстаивает наши интересы и, на

самом деле, очень много делает для коллектива. Например, недавно профком во главе с Натальей Александровной добился, чтобы родителям первоклассников давали на первое сентября дополнительный выходной с оплатой 2/3 зарплаты. Такой пункт внесен в коллективный договор. Индексация зарплаты, контроль за охраной труда и обеспечением спецодеждой, заключение колдоговора, культурная и спортивная жизнь, новогодние подарки — это все профсоюз и Наталья Александровна. Отдельная забота — наши ветераны: профком всегда на День полного освобождения Ленинграда от блокады и День Победы собирает бывших работников, готовит им подарки совместно с руководством. А еще Наталья Александровна ежегодно, два раза в год, вывозит членов профсоюза на экскурсии в различные города. Мы побывали в Выборге, Карелии, Печорах, Ярославле, Москве, на Валааме, последняя поездка была в Казань. Теперь собираемся в Новгород, Калининград в планах... В общем, работа у профкома большая, ежедневная, кропотливая. Жаль только, что не все ее замечают...», — говорит Ирина.

Связав свою жизнь с профсоюзом, Ирина уверена, что сделала правильный выбор: «Люди мне доверяют, и я вижу, что нужна им. Это самое главное, ради чего надо быть в профсоюзе». Уважаемые металлурги! Поздравляем вас с днём металлурга! Ваше ремесло — одно из древнейших на земле! Такой труд по силам лишь крепким духом и сильным людям! Стальная выдержка, верность лучшим трудовым традициям и железная воля являются залогом успешного будущего! Всем, кто связан с огненной стихией, дарующей нам металл, желаем крепости духа, здоровья и достойной оценки вашего труда! Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Пора в отпуск!

Топ-10 фильмов о летнем отдыхе

Июль — середина лета и самый пик летних отпусков. Как провести это время так, чтобы по-настоящему отдохнуть и набраться сил? Одному, с семьей и детьми или с друзьями? Поехать на море «дикарем» или отдохнуть по системе «все включено», а может отправиться в поход или проехаться по стране, насладиться прелестями гастрономического и винного тура или заняться духовными практиками? «Солидарность» подготовила для вас список отечественных и зарубежных фильмов, герои которых отправляются в отпуск. «Все включено. Каникулы в Греции» (Швеция), 2012. Одним из самых популярных видов отдыха на море в последние годы стал отдых в отелях «все включено». Герой фильма Рудольф, отец семейства, работающий налоговым инспектором, внезапно на работе получает предложение поехать в Грецию на конференцию. Он радостно объявляет об этом семье, которая каждый год проводит отпуск на так называемом комарином болоте. Но... тут звонок от шефа, который решил ехать в Грецию сам. Рудольфу отступать некуда, семья уже строит планы на Грецию. Рудольф продает свой трейлер, чтобы исполнить мечту жены и детей. Перед ними открываются все прелести отдыха «все включено». Теперь главная цель отца семейства — выжать из предложений отеля все по максимуму, чтобы «отбить» потраченные деньги.

«Будьте моим мужем» (СССР), 1981

Поехать на море и искать квартиру в частном секторе — такое раньше часто практиковалось. Вот и героиня фильма с ребенком отправилась на юг, но ее не стали селить в частный сектор, так как у нее нет мужа. Что же делать, не оставаться же на улице — пришлось срочно искать кого-то на роль мужа. Выбор пал на детского врача, который также приехал в отпуск и ищет, где поселиться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ВЛОЖИЛ БОЛЕЕ 70 МЛРД РУБЛЕЙ В МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

70 миллиардов рублей — такую сумму вложило руководство Магнитогорского металлургического комбината в различные проекты, цель которых — модернизация производственного комплекса,

улучшение экологической обстановки на производстве и снижение выбросов в окружающую среду. За последние 7 лет предприятие реконструировало оборотную систему водоснабжения, исключив сбросы загрязняющих веществ в реку Урал, сумело реконструировать сероулавливающие установки в аглоцехе и установить современные системы газоочистки на ряде производств. Кроме того, модернизировано сразу несколько производственных площадок ММК: уже построена и запущена современная аглофабрика, полным ходом идет строительство комплекса новой коксовой батареи, производительность которой составит 2,5 млн тонн сухого кокса в год. Как рассказали проекту «Россия производственная» на предприятии, запуск новой батареи позволит поэтапно выводить из работы устаревшие подразделения коксохимического производства. Ожидается, что это покажет существенный эффект не только в плане производительности, но и позволит улучшить ряд экологических показателей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ ДНР И ЛНР ОБЕСПЕЧЕН ОПЕРАТИВНЫЙ ДОСТУП К ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Территориальные и первичные профсоюзные организации новых регионов России – Донецкой и Луганской народных республик смогут получить оперативный доступ к актуальной информации о социально-трудовой сфере благодаря успешной акции «Прояви солидарность – подпиши на «Солидарность», которая завершилась в конце июня этого года.

Со словами благодарности к коллективу редакции центральной профсоюзной газеты «Солидарность» обратилось представительство ФНПР в Южном федеральном округе. «Интеграция профструктур Донецкой и Луганской Народных Республик в профсоюзное поле России требует еще многих усилий для полноценного своего завершения, и газета «Солидарность», ваша личная поддержка играют немаловажную роль в этом процессе», говорится в письме, адресованном главному редактору газеты «Солидарность» Александру Шершукову от имени представителя ФНПР в ЮФО Дмитрия Чуйкова. Ранее в редакцию газеты пришло письмо от имени Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики, в котором выражалась благодарность «за организацию бесплатной подписки организаций Донецкой Народной Республики на электронную версию профсоюзной газеты «Солидарность».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АМЕРИКАНСКИЕ АКТЕРЫ НАЧАЛИ ЗАБАСТОВКУ

14 июля в полночь почти 160 тысяч членов профсоюза SAG-AFTRA, представляющего всех исполнителей в кино и на телевидении, объявили забастовку. Об этом объявила Гильдия киноактеров и федерация артистов телевидения и радио США (SAG-AFTRA) после неудовлетворительных результатов переговоров с Альянсом продюсеров кино и телевидения (AMPTP), сообщается на сайте профсоюза.

«SAG-AFTRA добросовестно вела переговоры с AMPTP. Мы говорили, что нам нужен новый контракт, который бы принимал в расчет актуальные проблемы. Они ответили обычным образом... Наши карьеры теперь в опасности, поэтому мы бастуем», — говорится в сообщении.

В акциях протеста намереваются принять участие актеры и сотрудники таких медиакомпаний, как Amazon, Disney, Fox, Netflix, Paramount, Sony, Universal, Warner Bros. и других.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ПОСТРАДАВШИХ ОТ НАВОДНЕНИЯ РАЙОНОВ

Депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб передала гуманитарную помощь жителям Туапсинского района, пострадавшим во время залповых ливней, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе парламентария.

В настоящее время в Краснодаре в Доме союзов открыт пункт приема необходимых вещей для пострадавших. В Туапсинском районе представители координационного совета профсоюзов помогают оценить размер нанесенного ущерба.

– Мы перечислили в координационный совет денежные средства, которые пойдут на оказание

первичной помощи пострадавшим: закупку вещей первой необходимости, продукты питания, средства личной гигиены и т.д. Первые выплаты жителям уже перечислили. Кроме того, силами профсоюзов были собраны и доставлены продукты питания. Сегодня наша цель – не оставить без внимания пострадавших от стихии. Любой желающий также может принести посильную помощь (новые вещи, воду, средства личной гигиены и чистящие средства) в Дом союзов в Краснодаре, по адресу: ул. Красная, 143, — сообщила председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭКСПЕРТЫ ФИКСИРУЮТ РОСТ ЗАРПЛАТ И ОЖИДАНИЙ НА НИХ

В первом полугодии 2023 года зарплатные предложения среди специалистов на рынке труда больше всего выросли в сфере офис-служб и бизнес-услуг. РБК со ссылкой на исследования сервиса «Работа.ру» сообщает, что теперь работодатели предлагают сотрудникам на 22% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

На столько же выросли зарплатные предложения на вакансии для студентов и стажеров.

Сотрудникам в сфере образования и науки работодатели предлагают зарплаты на 16% выше, красоты и здоровья — на 14%, торговли — на 12%.

Растут зарплаты и в других сферах: недвижимости и строительства — на 11%; маркетинга и рекламы, финансового сектора — на 10%; транспорта и логистики — на 9%; услуг и производства — на 8%; IT и телекома — на 4%

Самые же высокие зарплатные ожидания оказались: у IT-специалистов - они хотят получать 211 тыс. руб., сотрудников сферы недвижимости и строительства - 204 тыс. руб.; финансовой сферы - 180 тыс. руб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИПОТЕКУ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ ПОДДЕРЖАТ НА 15 МЛРД РУБЛЕЙ

Многодетные родители смогут получить выплату в размере 450 тыс. рублей для полного или частичного погашения займов на жилье. Правительство России выделит 15 млрд рублей дополнительно на программу выплат по ипотеке семей с тремя и более детьми, сообщает ТАСС со ссылкой на заявление премьер-министра РФ Михаила Мишустина.

Средства позволят гарантировать выполнение обязательств по ипотечным кредитам для семей, у которых после 1 января 2019 года родился третий либо последующий ребенок. Многодетные родители смогут получить выплату в размере 450 тыс. рублей для полного или частичного погашения займов на жилье. Благодаря принятому решению свои жилищные условия смогут улучшить более 33 тыс. семей.

Председатель правительства также напомнил слова президента РФ Владимира Путина о «необходимости постоянно держать на контроле ситуацию с доходами семей с детьми», для которых нужно принимать «выверенные, адресные и эффективные меры».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)