



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с первого по пятое июня 2026 года**

Понедельник, 1 июня

Сайт ЛФП

Цифровизация в профсоюзах: доступно, просто и бесплатно

Совещание по вопросам цифровизации профсоюзного движения прошло на минувшей неделе в Санкт-Петербурге. В нем приняли участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Иван Кайнов, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Антон Дорошев, полномочный представитель председателя ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, представители ФНПР и членских организаций ЛФП. Антон Дорошев напомнил, что на недавней встрече президента России Владимира Путина и председателя ФНПР Сергея Черногоаева была поставлена задача: к 2030 году 45 — 50% членов профсоюзов должны пользоваться цифровыми сервисами.

По словам Антона Дорошева, цифровизация в профсоюзах должна быть бесплатной для профсоюзных организаций. Такое условие поставил председатель ФНПР Сергей Черногоаев. «В ФНПР поступают членские взносы, и этого вполне достаточно», — пояснил Дорошев.

Особое внимание уделяется защите персональных данных. ФНПР приобрела собственные серверы, что, по словам заместителя председателя Федерации, позволит снизить риски утечки информации. «Доступа к ним у посторонних лиц не будет», — отметил он.

Цифровизация включает два основных направления. Первое предназначено для профсоюзных работников всех уровней — от председателя первичной организации до руководства отраслевого профсоюза. Оно позволит вести единый реестр членов профсоюза и перейти к электронному документообороту.

Второе направление рассчитано на членов профсоюзов. Они смогут пользоваться программами экономических преимуществ, а также быстро обращаться в правовую или техническую инспекцию труда, вышестоящие профсоюзные органы, отраслевой профсоюз или ФНПР.

О деталях проекта рассказала заместитель руководителя организационного отдела ФНПР Анастасия Анисимова. Она сообщила, что в пилотном проекте участвуют Профсоюз работников связи России и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Официальный старт цифровизации был дан Генеральным советом ФНПР в начале 2025 года. После этого Исполком ФНПР разработал дорожную карту и сформировал рабочую группу. Работы ведутся на базе программы «1С».

«Удобство, прозрачность и простота для каждого уровня: от первичной профсоюзной организации до

обкома и отраслевого профсоюза», — подчеркнула Анисимова.

Своим опытом поделились представители членских организаций ЛФП. Сергей Вьюнков сообщил, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области уже оцифрованы все 140 тысяч членов

Общероссийского Профсоюза образования. По его словам, организация прошла этапы, когда цифровизация вызывала у людей скепсис, и смогла наладить работу с цифровыми базами.

Участники совещания также обсудили необходимость интеграции баз данных отраслевых профсоюзов и ФНПР. Представители Федерации отметили, что это одна из важных целей цифровизации.

Отдельно была поднята тема предприятий, где по соображениям информационной безопасности ограничен доступ в интернет и невозможна установка стороннего программного обеспечения. На эту проблему обратил внимание представитель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгений Рудницкий.

По мнению участников совещания, такие вопросы решаемы. Главное — продолжать движение в выбранном направлении. «У разных профсоюзов разные ресурсы, возможности и численность, но мы сможем сделать процесс цифровизации максимально доступным, простым и бесплатным для профсоюзов», — резюмировал Антон Дорошев.

[Сайт ЛФП](#)

Лариса Пасешникова стала новым ректором Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

Такое решение принял Совет попечителей старейшего профсоюзного вуза страны. Об этом сообщается в пресс-релизе, распространенном сегодня пресс-службой университета. В пресс-релизе, в частности, приведены слова прежнего ректора, а ныне советника президента Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), академика Александра Запесоцкого, который сообщает, что вчера, первого июня, состоялось заседание Совета попечителей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

«Я, как его член, попросил перевести меня на другую работу — советником Президента ФНПР. И, как член Совета, предложил новую кандидатуру ректора — Ларису Алексеевну Пасешникову. Лариса Алексеевна — наша выпускница (1996 года). Первым проректором работает 20 лет и работает блестяще. Из семьи выдающегося отечественного педагога, человек с соответствующим воспитанием. Два высших образования — в сфере культуры и юриспруденции, всю жизнь во всем — отличница. Всю жизнь — пример для подражания. Лауреат премии Правительства Санкт-Петербурга в области образования», — сказал Александр Запесоцкий.

Он подчеркнул, что Лариса Пасешникова была готова к этой работе уже 12 лет назад, когда для самого академика Запесоцкого наступил пенсионный возраст. «Я тогда и впервые попросил руководство меня отпустить. Но получилось только сейчас. Надо иметь время позаботиться о здоровье. В этой связи случилось то, что давно должно было случиться. Совет попечителей на этот раз не возражал», — отметил Александр Запесоцкий.

В пресс-релизе также сообщается, что во исполнение поручения президента России Владимира Путина объекты СПбГУП, изъятые судебным решением, возвращены университету Арбитражным судом по ходатайству Генеральной прокуратуры РФ для бесплатного использования в дальнейшей работе. Обеспечительные меры отменены. Ректор, академик Александр Запесоцкий восстановлен в своих правах. Минобрнауки пересматривает в сторону увеличения число госбюджетных и платных мест, выделяемых вузу на набор в 2026 году.

[Сайт ЛФП](#)

Прогноз экономического развития страны обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Обсуждение сценарных условий функционирования российской экономики и социально-экономического развития страны на 2027-2029 годы стало одной из центральных тем заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое состоялось 29 мая. Прогноз подготовлен Минэкономразвития, его представила замминистра

Полина Крючкова.

Согласно докладу, в котором также даны перспективные оценки итогов текущего года, на фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдет от исторических минимумов и составит до 2,4% от рабочей силы. Напомним, безработица за 2025 год составила в среднем 2,2%. В то же время, прогноз министерства на 2027 год обещает 2,7% безработных.

Кроме того, в базовом варианте развития экономики предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-го. При этом номинальный объем ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля, в свою очередь, «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рублей за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. В свою очередь, инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2 % декабрь к декабрю (5,6% в 2025-м).

- Очень важно, что, несмотря на замедление экономики, несмотря на более жесткие денежно-кредитные условия, все равно на всем прогнозном горизонте мы ожидаем рост экономики, - отметила Полина Крючкова. – Да, более скромными темпами, но ухода в рецессию мы в базовом сценарии не ожидаем.

По словам замминистра, основной вклад в рост экономики в прогнозный период будет вносить конечное потребление домашних хозяйств. Ожидается рост доходов населения в реальном выражении от 1,6% в 2026 году до 2,9% в 2029 году и рост реальных заработных плат, «который, опять же, сохранится на всем прогнозном горизонте и составит в среднем выше 2,5% за период 2026-2029 года».

Ещё одной важной темой заседания РТК стала организация детского отдыха в этом году. Согласно информации, переданной властями регионов в Минпросвещения России, в период летней оздоровительной кампании 2026 года планируют принять участие 40 478 организаций (что на 280 больше, чем в прошлом году). Об этом первый замминистра просвещения РФ Александр Бугаев доложил на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 мая.

Наибольшее количество детских лагерей – 32 422 – предоставят услуги отдыха и оздоровления в форме дневного пребывания. Среди всех представленных форм (также – стационарной, палаточного типа, специализированных лагерей) можно выделить 4 446 детских лагерей труда и отдыха, которые планируют принять 123 707 школьников этим летом.

Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить 5 756 270 детей. Из них – 1 403 595 детей, находящийся в трудной жизненной ситуации. В числе последних 134 649 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 98 340 детей-инвалидов и 167 379 детей с ограниченными возможностями здоровья. Также планируется охватить организованными формами отдыха и оздоровления 228 212 детей участников специальной военной операции.

Согласно представленным данным, в летней оздоровительной кампании 2026 года будет задействовано 189 529 педагогических работников и 81 281 вожатый. Общий объем финансирования кампании предполагается в сумме более 88,5 млрд рублей, что почти на 7 млрд рублей больше, чем годом ранее.

Кроме того, Минпросвещения отчиталось о промежуточных итогах исполнения программы «Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления» в рамках федерального проекта «Создание условий для обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». В период 2023-2025 годов за счет средств федерального бюджета было создано более 11 500 мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение 254 жилых модулей; проведены работы по капитальному ремонту 57 столовых и 34 медицинских пунктов. Общий объем финансирования программы составил более 12 млрд рублей (из них более 4 млрд рублей – средства консолидированных бюджетов субъектов).

Также Минпросвещения ведется работа по стандартизации подходов к обучению вожатых.

Федеральным координационным центром по их подготовке определен Московский педагогический государственный университет. Как напомнил замминистра Александр Бугаев, в стране действует единый вожатский отряд «Россия», где собраны «лучшие вожатые страны», и который объединяет лучших специалистов, включая тех, кого можно задействовать в подготовке и повышении квалификации вожатых.

В своем выступлении на тему организации летней детской оздоровительной кампании президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на вопросы безопасности детей в условиях продолжающихся боевых действий и налетов вражеских беспилотников. Что особенно актуально в свете недавней трагедии в Старобельске, когда украинские войска целенаправленно ударили по общежитию колледжа, что привело к гибели более двадцати несовершеннолетних детей.

- Сегодня, на фоне старобельской трагедии и продолжающихся налетов на детские учреждения, площадки даже, - может быть, нам надо рассмотреть стратегию возврата к школьному летнему отдыху, вокруг школ. Их гораздо больше, концентрация детей там меньше, - предложил подумать над предложением Михаил Шмаков.

Источник - сайт ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Петербургского почтамта подарил детям работников морское приключение

1 июня – Международный день защиты детей

В канун Дня защиты детей первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского почтамта Управления Федеральной почтовой службы Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» организовала для ребят и их родителей увлекательное путешествие в Центральный военно-морской музей.

«Юная команда не только узнала много новых морских слов, слушая истории и рассматривая старинные корабли, но и прошла испытания, называя морские профессии, расшифровывая сигнальные флаги, отыскивая буквы азбуки морзе и изучая морские навигационные приборы и флаги российского флота. Макет корабля «Олимп», который удалось отыскать по семи приметам, привёл к бутылке с посланием экспедиции, пропавшей на загадочном Северном меридиане! Конечно, новые знания помогли спасти затерявшегося на волшебном острове капитана и вернуть его в Санкт-Петербург!», — рассказали организаторы.

В профсоюзной первичке Петербургского почтамта также заметили, что отвечая на вопросы и выполняя морские команды, юные путешественники (и их родители) смогли заработать волшебные предсказания и получить сладкий клад! А в самом финале, встав между двумя маяками, каждый загадал самое заветное желание, которое обязательно должно сбыться!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева: «Экскурсия в военно-морской музей хороший подарок для семей работников. Судя по отзывам получилось совместить отдых в выходной день с познавательным, расширяющим кругозор мероприятием».

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Общероссийский профсоюз казначеев России подписали соглашение о сотрудничестве

Соглашение о сотрудничестве заключили Федерация независимых профсоюзов России и Общероссийский профессиональный союз казначеев России. Подписи под документом 1 июня поставили председатель ФНПР Сергей Черногаев и исполняющая обязанности председателя Общероссийского профсоюза казначеев России Светлана Сурина. Документ направлен на развитие взаимодействия в сфере защиты социально-трудовых прав работников, укрепление профсоюзного

единства и совершенствование механизмов социального партнёрства.

Соглашение предусматривает совместную работу по подготовке предложений к проектам нормативных правовых актов, участие в деятельности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению отраслевых и региональных соглашений, а также сотрудничество в рамках международного профсоюзного движения. Кроме того, стороны договорились об обмене информацией, проведении совместных мероприятий и оказании организационной, методической и правовой поддержки профсоюзным организациям.

«Сегодня эффективная защита трудовых прав работников требует консолидации усилий, обмена опытом и активного развития социального партнёрства. Уверен, что наше сотрудничество будет способствовать укреплению профсоюзного движения, расширению возможностей для защиты интересов работников и выработке совместных решений по актуальным вопросам социально-трудовой сферы», — отметил председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

Общероссийский профсоюз казначеев России объединяет более 34,5 тысяч работников системы Федерального казначейства и действует в различных регионах страны. Подписание соглашения расширит участие профсоюза в общероссийской профсоюзной повестке, усилит защиту трудовых прав работников и повысит эффективность взаимодействия с профсоюзными организациями, входящими в структуру ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Мини-футбол: впереди – ЖКХ, за ними – химики

Спартакиада ЛФП продолжилась турниром по самому популярному и массовому виду спорта — мини-футболу. На полях Дворца спортивных игр «Зенит» встретились 15 команд, представлявших профсоюзы работников ЖКХ, химиков, медиков, энергетиков, судостроителей, работников авиационной промышленности, агропромышленного комплекса, машиностроения.

По давней традиции турнир начинается с торжественного построения участников. После приветствия заместителя председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслава Марочкина дан старт состязаниям. Турнир проходит в воскресный день, и поддержать спортсменов пришли их коллеги по работе, члены семей.

В каждой команде – пять человек. Дворец спортивных игр «Зенит» дает возможность вести спортивные баталии одновременно на четырех полях. С первых же отборочных состязаний в группах все участники демонстрируют волю к победе.

В упорной борьбе после серии яростных атак команда «Каравай» со счетом 1:0 в последние минуты одерживает победу над командой «Роспрофпром».

Энергетики «Южной ТЭЦ» со счетом 2:2 завершают игру с командой НИИ «Вектор». «Победила дружба!», — с улыбкой говорит игрок «Южной ТЭЦ». Команда концерна «Океанприбор» со счетом 5:0 побеждает медиков, но со счетом 1:0 уступает неоднократным призерам профсоюзного футбола команде КИНЕФ.

Однако настоящей интригой прошедшего турнира, без сомнений, можно назвать сильную игру команды НИИ вакцин и сывороток, ранее никогда не выходившей в финал. Уже в первых играх они сумели завершить вничью поединок с постоянными фаворитами профсоюзного мини-футбола — командой «Профсоюз жизнеобеспечения». В финальной игре команда НИИ вакцин и сывороток снова встречается с соперниками из Профсоюза жизнеобеспечения, на этот раз уступив со счетом 4:1 и заняв почетное второе место!

В борьбе за третье место победу одержала команда «КИНЕФ», победившая со счетом 4:1 команду «Каравай».

Кубки победителям и призерам вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

«На победу рассчитываем всегда. Турнир был интересным. Самой трудной была игра не в финале, а в

полуфинале, когда мы встретились с командой КИНЕФ. В таком составе играем уже не один год. Были незначительные изменения, но костяк остается. В прошлом году участвовали в Корпоративных играх в Дубае, выйдя в финал и заняв второе место, уступив иранской команде», – рассказывает тренер команды-победителя «Профсоюз жизнеобеспечения» Сергей Едалин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Петербургских подростков ждет трудовое лето

1 июня — Международный день защиты детей

Наступают летние каникулы, и, как и в прошлые годы, тысячи петербургских подростков получают первый трудовой опыт, почувствуют ответственность за порученную работу и, конечно же, впервые получают деньги, заработанные своим трудом. В минувшем 2025 году при поддержке Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга были трудоустроены 16242 подростка. И цифра эта с каждым годом растет. Об этом сообщила, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС, заместитель председателя комитета Татьяна Морозкова. Она напомнила о том, что, в соответствии с законодательством, для подростков с 14 до 16 лет рабочий день не превышает четырех часов, с 16 лет – шесть часов.

Хотя пик подростковой занятости приходится на летние каникулы, подростки работают в течение всего года. При этом в период учебы продолжительность рабочего дня не может превышать двух часов.

Директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Анна Харичева напомнила об ограничениях: подросткам нельзя переносить тяжести, продавать алкоголь и эротическую продукцию.

Если раньше подростки работали в основном в сфере благоустройства, то теперь список расширился – это и сфера гостеприимства, и работа официантом, и копирование документов в госучреждениях, архивы и музеи, и даже ручное изготовление мозаик.

Как пояснила директор Центра занятости, механизм трудоустройства достаточно прост. Заявку можно оставить на портале «Госуслуги» при наличии подтвержденного аккаунта, либо обратиться в один из районных центров занятости – самостоятельно или вместе с родителями. Необходимые документы – справка о состоянии здоровья, СНИЛС, банковская карта МИР для перечисления зарплаты, согласие родителей или попечителя. Ребенок, трудоустроенный по программам центра и работающий четыре часа в день, за полмесяца зарабатывает 15625 рублей. В случае если работу оплачивает работодатель, город доплачивает 1800 рублей.

Анна Харичева с сожалением отметила, что многие работодатели настороженно относятся к привлечению подростков, призвав их активнее включаться в процесс. В качестве одного из вариантов она предложила работодателям приглашать поработать детей своих сотрудников. Анна Харичева подчеркнула, что все вакансии, предоставляемые центром, проверены, работодатели – надежны. Тем же, кто устраивается самостоятельно, она рекомендовала быть внимательными. В частности – следить за тем, чтобы трудовой договор был оформлен с первого дня работы, а не после двух-трех дней «испытательного срока».

Глава Муниципального образования Владимирское Денис Тихоненко поделился опытом летнего трудоустройства подростков в муниципальном предприятии, занятом благоустройством округа. Он отметил, что для подростка это возможность не только заработать на вещь, о которой он мечтал, но и почувствовать, что такое труд, ощутить себя частью коллектива, а также узнать о задачах, которые решаются муниципальной властью – самой близкой к народу.

Благотворительный фонд социальной помощи «Подари мне крылья» в течение ряда лет оказывает помощь в трудоустройстве выпускникам детских домов, детям-инвалидам. У фонда есть собственное производство, выпускающее элементы благоустройства из гипса и керамики, на котором делают свои первые шаги на трудовом пути подростки. Об этом рассказала менеджер фонда Елизавета Левицкая. Опытные психологи-кураторы готовы помочь погрузиться в мир профессии, преодолеть неуверенность, негативную окраску. Фонд участвует в проекте Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, взаимодействует с Центром занятости Василеостровского района. А Денис Тихоненко с улыбкой сообщил, что возглавляемое им муниципальное образование закупило

10 вазонов для цветов, изготовленных подростками. Приобрели бы и больше, но муниципальные средства ограничены.

Отвечая на вопрос представителя СМИ об отношении к звучащим сейчас предложениям разрешить работать подросткам, начиная с 12 лет, Татьяна Морозкова ответила, что незнакома с такими предложениями, однако считает, что в первую очередь нужно спросить у родителей, готовы ли они отправить на работу двенадцатилетнего ребенка. Отвечая на вопрос о возможности для подростков работы онлайн, Анна Харичева пояснила, что центр ориентируется на традиционные формы работы, однако при наличии интереса со стороны работодателя можно обсудить и такой формат работы в индивидуальном порядке. Так, в прошлом году один или два подростка работали удаленно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СТРАХОВУЮ ЗАЩИТУ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПОЛУЧИЛИ ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ТОЛЬЯТТИНСКОГО ПАТП

Первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства АО Тольяттинского пассажирского автотранспортного предприятия №3 (ППО РОСПРОФТРАНСДОР АО ТПАТП №3) расширила меры социальной поддержки своих членов. С этого года членам профсоюзной организации стало доступно страхование от несчастных случаев. Программа предусматривает финансовую поддержку работников в случае травмы или временной нетрудоспособности. - Профсоюз всегда стоял на страже трудовых прав, добиваясь справедливых условий труда и достойной оплаты. Теперь мы расширяем спектр поддержки: заботимся не только о профессиональных интересах работников, но и о личной безопасности каждого, — отметил председатель ППО Дмитрий Косткин.

Как подчеркнули в профкоме, новая мера призвана дополнить традиционные направления профсоюзной работы — защиту трудовых прав, контроль за условиями труда и заработной платой. АО ТПАТП №3 осуществляет деятельность в сфере пассажирских перевозок, обслуживая как городские, так и сезонные дачные маршруты. Кроме того, предприятие предоставляет услуги по заказным перевозкам. На данный момент предприятие выполняет перевозки по 70 городским и 18 сезонным дачным маршрутам, а также является крупнейшим перевозчиком АО «АВТОВАЗ».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 60 ТЫСЯЧ НАРУШЕНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА УСТРАНЕНО НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В 2025 ГОДУ БЛАГОДАРЯ ПРОФСОЮЗАМ

61 694 нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников выявлено и устранено на предприятиях благодаря работе технических инспекторов труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР в 2025 году), сообщает телеграм-канал профцентра. Техинспекторы труда провели более 20 тыс. проверок. В структуре Технической инспекции труда ФНПР 654 инспектора. На предприятиях, охваченных профсоюзным движением, избраны и выполняют работу по контролю за соблюдением норм и требований охраны труда более 168 тысяч уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 2 июня

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: летний отдых – по-железнодорожному!

На Черноморском побережье в этом году отдохнут 766 детей работников Октябрьской железной дороги. 1 июня с Московского вокзала отправилась на юг первая группа. Отдохнут и поправят свое здоровье в дорожных оздоровительных лагерях 2160 детей. В первый день лета распахнула двери

одна из таких здравниц – детский оздоровительный лагерь «Маяк» в Ленинградской области. Отдых здесь будет организован в четыре смены до 29 августа. Детей в этом лагере ждет насыщенная программа – Спартакиада по фиджитал-спорту «Игры будущего», которую проводят Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и РФСО «Локомотив», а также Дни профсоюза, во время которых детям в игровой форме расскажут о работе и задачах профсоюзов. Летний отдых детей – постоянная забота Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Непосредственно перед заездом детей сотрудники структурных подразделений дороги и представители первичных профсоюзных организаций благоустраивают территории лагерей. Профсоюз берет на себя сопровождение детей в пути – с момента посадки в поезд и до прибытия в лагерь. Дорпрофжел на ОЖД также осуществляет страхование детей. Детский отдых организован и в дочерних РЖД компаниях, а также для детей работников Петербургского метрополитена, которые отдохнут в ДОЛ «Голубая стрела». Их первичные профсоюзные организации входят в дорожную территориальную организацию.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Тихвинский вагоностроительный: профсоюзная команда – победитель!

Победителем Спартакиады по мини-футболу Тихвинского вагоностроительного завода стала команда первичной профсоюзной организации предприятия, входящей в Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников промышленности

[Сайт ЛФП](#)

По состоянию на 31 мая в России на развиваются 12 социально-трудовых конфликтов в восьми федеральных округах

Из них два конфликта (СТК) развиваются в моногородах. Зарегистрирован и один новый СТК, который протекает в Северо-кавказском федеральном округе, где работникам Дагестанского государственного аграрного университета им. М.М.Джамбулатова были снижены зарплаты и стимулирующие надбавки и премии, что вызвало острое недовольство первичной профсоюзной организации университета, которая активно выступила в защиту трудовых прав работников. Главными причинами наблюдаемых СТК стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях шести отраслей экономики: в обрабатывающих производствах, здравоохранении, в строительстве и образовании, в ЖКХ и IT-технологиях. Такие данные приводят специалисты действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

Подробности в подготовленной специалистами центра [презентации](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Материалы заседания Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям от 19.05.2026

19 мая 2026 года состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, на котором обсуждались следующие вопросы:

- о работе членских организаций по подготовке детской летней оздоровительной кампании 2026 года;
- о работе профсоюзных организаций по выполнению Постановления Исполкома ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости;
- об итогах круглого стола «Профилактика и укрепление здоровья работающих».

[Повестка заседания](#)

[Решения Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям](#)

[Информация «О работе членских организаций по подготовке детской летней оздоровительной кампании 2026 года»](#)

[Информация «О работе профсоюзных организаций по выполнению Постановления Исполкома ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости»](#)

[Информация «Об итогах круглого стола «Профилактика и укрепление здоровья работающих»](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Каждый второй россиянин - за запрет использования ИИ при подборе персонала

57% экономически активных россиян негативно относятся к автоматическому скринингу резюме, а 50% считают, что использование искусственного интеллекта при подборе персонала необходимо запретить на законодательном уровне.

Таковы данные опроса SuperJob, в котором приняли участие 1600 респондентов из всех округов страны. Мужчины настроены скептически: 65% отрицательно оценивают ИИ-скрининг против 50% женщин. Женщины чаще придерживаются нейтральной позиции (29% против 20%). Положительно к ИИ-рекрутингу относятся лишь 8% опрошенных (9% женщин и 6% мужчин). Самый высокий уровень поддержки технологий — у респондентов с зарплатой от 150 тысяч рублей: 11% одобряют ИИ в найме, а 29% не хотят его запрещать.

Интересно, что молодёжь до 35 лет не спешит доверять алгоритмам — её негатив (59%) лишь немного уступает показателям старшей возрастной группы (45+), где отрицательных ответов 60%. В вопросе о законодательном запрете мужчины и женщины едины: по 50% выступают за ограничения. Прогнозы относительно развития генеративного искусственного интеллекта и, в частности, его влияния на рынок труда варьируются от утопических до апокалиптических. Что же это за сценарии? Каковы уже проявляющиеся и потенциальные последствия внедрения ИИ для рынка труда? Читайте в «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 июня

Сайт ФНПР

Молодёжный совет ФНПР запускает акцию ко Дню России «Единство в труде: мы строим будущее»

Молодёжный совет Федерации независимых профсоюзов России объявил о старте всероссийской акции «Единство в труде: мы строим будущее», приуроченной ко Дню России. Её главная цель — показать преемственность поколений работников разных отраслей и подчеркнуть вклад человека труда в развитие страны.

Участникам предлагается создать фотоколлаж, объединяющий фотографии ветеранов профессии и современных работников. Такой формат позволит наглядно продемонстрировать связь поколений, уважение к профессиональным традициям и значимость труда для будущего России.

Для участия в акции необходимо найти архивную фотографию ветерана труда в своей сфере деятельности, добавить собственное фото или фотографию трудового коллектива и оформить коллаж с использованием специального шаблона, доступного по ссылке. В публикации необходимо рассказать о профессиональном достижении и вкладе профессии в развитие страны, а также разместить текст: [Название профессии]: [краткий факт достижения] > сегодня мы продолжаем. Моя профессия — [название]. Моя страна — Россия. Спасибо профсоюзу за единство и защиту! С Днем России! Готовый коллаж необходимо опубликовать в социальных сетях с хештегами:

#профсоюзнаямолодежьРоссии #МойТрудТебеРоссия #ПрофсоюзОбъединяет #ДеньРоссии2026.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз АПК награждает юные таланты

В штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов торжественно наградили победителей конкурса детского рисунка, чтения и песни «Моя Родина», который традиционно проводит Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Юные таланты – дети работников областного АПК – представили на конкурс рисунки, продекламировали стихи, спели песни.

Самой младшей участнице Маше Соколовой четыре с половиной года, старшим участникам – 14-15 лет. Все они прошли отборочный этап в первичных профсоюзных организациях своих родителей.

Детей и их родителей тепло приветствовал председатель территориальной организации профсоюза Юрий Мальченко, торжественно вручивший участникам дипломы и подарки.

Не все из 19 победителей смогли приехать в этот день, но их рисунки, записи стихов и песен в их исполнении были продемонстрированы на больших плазменных панелях. С проникновенным стихотворением о России выступила Аделина Султанбекова. Ей 14 лет, родители работают на племенном заводе «Гражданский», расположенном в поселке Запорожское Приозерского района Ленобласти. С будущей профессией пока не определилась, но хочет работать в сфере культуры. Два года с увлечением занимается в художественном кружке при Доме культуры двенадцатилетняя Серафима Малышева.

На конкурс она представила прекрасные работы – деревянные ложки, тарелки и дощечку для хлеба, расписанные в стиле «Хохлома». На церемонию она приехала вместе со своей наставницей Людмилой Лебеденко. Ее папа – главный ветеринарный врач племзавода «Гражданский». С прекрасным лирическим стихотворением, посвященным родному древнерусскому городу Тихвину, выступила Аня Торопова (11 лет). Ее мама – ветеринар Станции по борьбе с болезнями животных Тихвинского и Бокситогорского районов. Мечта Ани – стать хореографом. Яркими, интересными были все работы и выступления, их неизменно встречали громкие аплодисменты собравшихся. И, конечно же, рассказать обо всех награжденных не позволяет формат этого материала.

Дополнительные подарки для победителей конкурса, родители которых трудятся в АПК Выборгского района (птицефабрика «Роскар», СПК «Поляны», ООО «СП «Смена»), приготовила районная территориальная организация профсоюза. Их вручила председатель районной организации Галина Нестерова. Добавим, что ранее в своих первичных профсоюзных организациях дополнительными подарками были отмечены и другие победители. Праздник творчества завершился чаепитием в офисе территориальной организации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Родители начали получать новую семейную выплату

Социальный фонд России объявил о старте перечислений по новой семейной выплате, на которую могут рассчитывать родители с двумя и более детьми. Как сообщается в официальном канале Соцфонда в мессенджере «Макс», первые средства уже одобрены для 31 тысячи детей. По информации ведомства, решение по заявке принимается в течение двух недель, после чего ещё неделя уходит на перечисление денег.

Приём заявлений стартовал 1 июня. Выплата предназначена для семей, среднедушевой доход которых за 2025 год не превышает 1,5 региональных прожиточных минимумов на человека. Учитывается также соответствие имущественному цензу. В 2026 году появился ряд серьезных нововведений, касающихся поддержки семей с детьми.

В рамках рубрики «Семейный совет» газета «Солидарность» рассказывает, какие выплаты от государства может получить семья с детьми и что для этого надо.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На пороге их ждет ИИ

Искусственный интеллект заметно повлияет на учебу и работу нынешнего поколения выпускников На пороге их ждет

По всей России в школах отзвенел последний звонок. Мир, в который входят выпускники 2026 года, будет пронизан искусственным интеллектом. ИИ изменит и условия их дальнейшей учебы, и рынок труда, на который они выйдут. “Солидарность” обратилась к отечественному и зарубежному опыту и попыталась описать цифровой мир, в который вступают наши дети. Искусственный интеллект влияет на высшее образование фундаментально. И этот процесс напоминает не просто добавление нового инструмента, а скорее смену геологической эпохи. Влияние это двойственное: с одной стороны - огромные возможности, с другой - экзистенциальные риски.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

ИИ ставит под сомнение классические формы оценки знаний, особенно письменные работы. Эссе, рефераты, курсовые, которые десятилетиями были основой проверки знаний, могут быть сгенерированы за секунды. Это порождает эпидемию академического мошенничества, которое сложно отследить: детекторы нередко ошибаются в отношении носителей языка. Из-за способности нейросетей быстро генерировать учебные тексты теряют свою диагностическую ценность и традиционные дипломные работы, заявил министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. Предлагаемая им мера - переход к устным экзаменам, которые позволяют объективно оценивать реальные знания студента, его способность аргументировать позицию и вести живую дискуссию. Защита проектов, решение задач, групповые дискуссии, где ИИ - один из участников, портфолио процесса, а не результата позволит проверять навыки, а не оценивать готовый текст. Поиск информации перестал быть интеллектуальной задачей. Раньше умение найти, обработать и пересказать информацию было ключевым навыком. Теперь это делает машина. Фокус сместился с создания текста на его критический анализ, верификацию, редактирование и синтез. ИИ может выступать в роли бесконечно терпеливого репетитора, который объясняет сложные концепции, адаптирует материал под уровень студента, помогает с языком и отвечает на вопросы 24/7.

УГРОЗЫ ДЛЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Активное внедрение ИИ создает ряд системных рисков. Прежде всего - цифровое неравенство. Возникает разрыв между теми, у кого есть доступ к мощным ИИ-инструментам и умение их применять, и теми, у кого их нет. Это касается как студентов, так и целых университетов. Возникает риск появления “элиты, усиленной ИИ” и “отключенного большинства”. Эрозия фундаментального знания. Зачем учить языки, если есть мгновенный переводчик? Зачем запоминать факты, если все есть в ChatGPT?

Слишком ранняя и некритическая передача базовых когнитивных функций ИИ грозит деградацией навыков мышления, письма и аналитических способностей. Критическое мышление.

В мире, где ИИ генерирует бесконечные потоки как убедительного, но не обязательно истинного текста, так и дипфейков, главным навыком становится не поиск информации, а верификация реальности.

Образование, которое не учит этому, плодит функционально неграмотных людей с дипломами.

Угроза академической автономии. Критическая зависимость университетов от ИИ-платформ, принадлежащих нескольким технологическим гигантам (Microsoft, Google), создает риск потери интеллектуальной и цифровой независимости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дело за малым, но его много

Что мешает снижению нагрузки на врачей

Количество электронных документов в медицинской сфере превысило 2,3 млрд, что, вроде бы, должно говорить о масштабах цифровизации отрасли. Однако медикам до сих пор приходится тратить от 30 до 50% рабочего времени на оформление бумаг или перенос данных в электронные базы, оставляя на общение с пациентами меньше времени, зато задерживаясь допоздна на работе. Чтобы разобраться в проблеме, комитет ГД по охране здоровья пригласил к себе на заседание

представителей профессионального сообщества.

СКАН ЦИФРЕ РОЗНЬ

В Госдуме на заседании комитета по охране здоровья 27 мая в расширенном составе обсуждался вопрос “О снижении документационной нагрузки на медицинских работников”. Обсудить его собрались представители депутатского корпуса, правительства, медицинского сообщества, сферы цифровых технологий и профсоюзов. - Тематика электронного медицинского документооборота (а именно это направление мы считаем ключевым с точки зрения сокращения нагрузки) началась достаточно давно, - обозначил для начала замминистра здравоохранения Вадим Ваньков. - Мы целенаправленно шли, начиная с [выстраивания] инфраструктуры, программно-аппаратных средств. По итогам мы считаем, что в целом мы эту задачу выполнили. К чему мы пришли? Это более миллиона автоматизированных рабочих мест врачей, это наличие медицинских информационных систем в сфере здравоохранения. Теперь Минздрав ставит целью полностью перейти на электронный документооборот в части ведения медицинской документации, а не на “просто отсканированную аналоговую бумагу”. Что, судя по этому уточнению, кое-где все еще считается верхом цифровых технологий. Забегая вперед, отметим, что каждый выступающий на заседании комитета говорил, что дублировать врачам и медсестрам приходится массу информации - с цифры на бумагу и обратно - вместо непосредственного общения с пациентом. Зато, возвращаясь к выступлению замминистра, по итогам прошлого года количество электронных документов в медицинской сфере превысило 2,3 млрд.

Дело теперь осталось за малым - грубо говоря, внедрить в отрасль такую автоматизированную цифровую систему, чтобы весь массив данных как бы зажил собственной жизнью, облегчая работу медикам. А пока этого не произошло (и когда произойдет - неясно), видимо, придется потерпеть. Зато будет время провести интернет на все рабочие места и во все фельдшерско-акушерские пункты (о необходимости чего также говорилось на заседании).

“КОЛОССАЛЬНАЯ РАБОТА”

- Министерство проделало ну просто колоссальную работу, - отдал должное Минздраву глава думского комитета по охране здоровья Сергей Леонов (ЛДПР). - Но понятно, что медицинские информационные системы в любом случае дублируются, все равно врачи там и там заполняют. Это сплошь и рядом происходит, что, конечно, увеличивает нагрузку. Мы знаем, что не все ФАПы подключены к интернету. Также не все рабочие места оснащены компьютерами. Мы говорим сейчас про информационные системы, но с компьютерами беда: либо компьютеры в таком состоянии, что врачи просто не могут на них работать, либо, соответственно, их вообще нет. Вопрос [также] с качеством интернета в медицинских организациях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Рыба есть, но не про вашу честь

Три года потрачено на то, чтобы наказать моряков за обед свежим уловом

Рыбаки вышли на неделю в Баренцево море добывать морского окуня и камбалу-ерша. За эту неделю 50 кг свежей рыбы они использовали для собственных обедов. Так поступать им разрешил работодатель - с условием оформления соответствующего акта. Но честно оформленные документы привели к тому, что капитана оштрафовали на 25 тысяч рублей. Капитан выиграл суды в трех инстанциях. Тем не менее пограничная служба дошла до Верховного суда, который решил, что на месте обедать свежей рыбой нельзя, ее всю нужно везти в порт.

В ноябре 2022 года рыболовное судно “Альфа” вело промышленные лов рыбы в исключительной экономической зоне России в Баренцевом море. Экипаж ловил окуня морского и камбалу-ерша, из улова произвел охлажденную потрошеную продукцию. По прибытии в морской порт Мурманск капитан заявил о нахождении на борту 520 кг окуня морского и 400 кг камбалы-ерша. Часть готовой продукции - 30 кг окуня и 20 кг камбалы-ерша - капитан списал на питание команды (рейс длился неделю). В ноябре 2023 года инспектор Пограничного управления по западному арктическому району ФСБ России назначил капитану штраф в размере 25 тысяч рублей по ч. 2 ст. 8.37 КоАП РФ (нарушение правил рыболовства) - за недоставление части улова в порт. Естественно, капитан решил

обжаловать вынесенное ему наказание. Суд первой инстанции отменил постановление и прекратил дело за отсутствием состава правонарушения.

Суд принял во внимание приказ судовладельца, обязывающий капитанов после обработки улова переводить его часть на питание экипажа, оформляя это соответствующим актом. Судья также сослался на Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве, на постановление правительства РФ от 30.07.2009 № 628 “О рации питания экипажей морских и речных судов рыбопромыслового флота” и на Порядок обеспечения питанием экипажей судов рыбопромыслового флота (утв. приказом Минсельхоза от 24.07.2020 № 419).

Как решил суд, бесплатное коллективное питание членов экипажей является обязательным, а списание улова на эти цели относится к хозяйственной деятельности организации.

Такое решение суда не устроило уже пограничников, и они его обжаловали. Но и Мурманский областной суд, и третий, кассационный суд общей юрисдикции оставили решение в силе. Так через три года дело дошло до Верховного суда. Верховный суд РФ, изучивший жалобу инспектора, напомнил, что ч. 5 ст. 19 ФЗ от 20.12.2004 № 166-ФЗ “О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов” закрепляет требование о доставке всего улова и произведенной из него рыбной продукции в морские порты России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ощущается как прогноз

На заседании РТК обсудили будущее детского отдыха и экономического развития страны
Российская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на заседании 29 мая обсудила два важнейших вопроса - будущее и детей. Что, в принципе, одно и то же. Только детский вопрос заключался в готовности летних лагерей к оздоровительной кампании - 2026, а в будущее еще на три года дальше заглянуло в своем прогнозе Минэкономразвития. И за экономическое развитие тревоги традиционно больше, но только потому, что на детях у нас экономить не принято.

НЕМНОГО О МНОГИХ ДЕНЬГАХ

Согласно информации, переданной властями регионов в Минпросвещения России, в летней оздоровительной кампании 2026 года планируют участвовать 40 478 организаций (на 280 больше, чем в прошлом году). Об этом первый замминистра просвещения РФ Александр Бугаев доложил 29 мая на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Наибольшее количество детских лагерей - 32 422 - предоставят услуги отдыха и оздоровления в форме дневного пребывания.

Среди всех представленных форм (также - стационарной, палаточного типа, специализированных лагерей) можно выделить 4446 детских лагерей труда и отдыха, которые планируют принять 123 707 школьников этим летом. Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить 5 756 270 детей. Из них 1 403 595 находятся в трудной жизненной ситуации. В числе последних 134 649 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 98 340 детей-инвалидов и 167 379 детей с ограниченными возможностями здоровья.

Также планируется охватить организованными формами отдыха и оздоровления 228 212 детей участников специальной военной операции. Согласно представленным данным, в летней оздоровительной кампании 2026 года будет задействовано 189 529 педагогических работников и 81 281 вожатый. Общий объем финансирования кампании предположительно превысит 88,5 млрд рублей, что почти на 7 млрд рублей больше, чем годом ранее.

ВОССТАНОВИТЬ И ОБУЧИТЬ

Минпросвещения также отчиталось в промежуточных результатах исполнения программы “Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления” в рамках федерального проекта “Создание условий для обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи”. В период 2023 - 2025 годов за счет средств федерального бюджета было создано больше 11,5 тысячи мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение 254 жилых модулей; проведены работы по капитальному ремонту 57 столовых и 34 медицинских пунктов.

Общий объем финансирования программы превысил 12 млрд рублей (из них более 4 млрд рублей - средства консолидированных бюджетов субъектов). Также Минпросвещения ведет работу по стандартизации подходов к обучению вожатых. Федеральным координационным центром по их подготовке определен Московский педагогический государственный университет.

Как напомнил замминистра Александр Бугаев, в стране действует единый вожатский отряд "Россия", в котором собраны "лучшие вожатые страны" и который объединяет лучших специалистов, включая тех, кого можно задействовать в подготовке и повышении квалификации вожатых.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Охотники на ящур

О подготовке специалистов, встающих на пути смертельных болезней

Как работают люди, чьи ежедневные усилия не позволяют вырваться на свободу свиному гриппу и бруцеллезу? Как они воспитывают себе смену? Кто останется сидеть в лаборатории и спасать мир, когда все уйдут лечить домашних питомцев? Секретами профессии сотрудника службы ветеринарного надзора делится главный государственный ветеринарный инспектор по Забайкальскому краю Марина Савкова.

КОШКИ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО?

- Марина Геннадьевна, кто приходит сегодня в вашу профессию, а кто выступает в роли учителя? - По моему глубокому убеждению, все специалисты, обладающие большим жизненным и практическим опытом, являются наставниками для молодежи. Я отношусь к коллегам-ветеринарам очень бережно, потому что после института к нам, к сожалению, приходит мало специалистов, готовых заниматься надзором.

Помимо основной работы, я много лет преподавала в институте, а сейчас являюсь председателем Государственной аттестационной комиссии в нашем Забайкальском аграрном институте, филиале Иркутского государственного аграрного университета. Поэтому всех наших выпускников я вижу и знаю. И если из десяти человек хотя бы один придет в нашу профессию, это уже будет хорошо. Даже станции по борьбе с болезнями животных, где работают в основном с сельскохозяйственными, продуктивными животными, испытывают нехватку специалистов, а уж про лаборатории и говорить не приходится. Раньше туда шли специалисты с большим опытом практической работы. Но уже лет десять к нам приходит мало даже бывших студентов.

Сегодня ситуация на рынке труда такова, что к окончанию вуза молодые люди - уже в основном практикующие специалисты. Они точно знают, куда пойдут работать: либо на станцию по борьбе с болезнями животных, либо в частную клинику, где, скорее всего, будут лечить мелких домашних животных, кошек и собак.

Поэтому я стараюсь внушать коллегам - начальникам отделов, чтобы они бережнее относились к специалистам, работающим у нас уже много лет, ценили их, но при этом и привлекали к нам сотрудников со стороны. Ведь средний возраст нашего коллектива достаточно высокий, так что молодым кадрам мы рады всегда.

НЕСОЗНАТЕЛЬНЫЕ БАБУШКИ

- Что останавливает молодых специалистов, почему они не готовы идти в ветеринарный надзор? - Когда люди приходят в нашу структуру с производства или из госучреждений, работа в ветеринарном надзоре им незнакома. Даже ветеринар оканчивает институт специалистом общего профиля. Из него можно сделать и лечащего врача, и лаборанта, и специалиста по надзору. Но работник службы надзора должен обладать еще и особым складом характера, ведь ему предстоит заниматься проверками, составлять протоколы, выписывать штрафы, привлекать к ответственности нарушителей. Сейчас действует мораторий на проверки, но было время, когда протоколы составлялись и в отношении физических лиц. И приходилось выписывать штраф какой-нибудь бабушке за то, что она торгует молоком без документов, а ее животное не исследовалось на болезни.

Бабушка считала, что животное здорово и вакцинировать его не надо, но есть болезни, которые распространяются в геометрической прогрессии, быстро и широко. И даже одно случайно заразившееся, непривитое и неучтенное животное может стать источником заражения. Надо

обладать достаточным пониманием ситуации, чтобы проводить такую проверку и привлекать таких легкомысленных бабушек к ответственности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 4 июля

Сайт ЛФП

«Не баттл, а команда» — практикам роста без внутренних войн обучат в петербургском ЗУМЦ

Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) приглашает пройти курс ведущего-импровизатора телеканала ТНТ, полуфиналиста шоу «Импровизация. Команды» и «Comedy Баттл» Григория Комаревцева. Курс этот получил название «Сильная команда: практики формирования и роста». Он пройдет в нашем городе с 6 по 10 июля 2026 года.

Как рассказали в ЗУМЦ, курс «Сильная команда: практики формирования и роста» — это четыре шага к порядку внутри коллектива. Первый — задачи и роли, когда каждый знает свою зону ответственности, без путаницы. Второй — управление участием: делегируем грамотно - активные не выгорают, пассивные включаются в работу. Третий — командные коммуникации. Этот шаг научит договариваться и гасить конфликты без потерь. И, наконец, четвертый — устойчивость команды. Он научит мотивировать и обеспечивать преемственность.

«Никакой «текучки» кадров не будет! Иначе, когда в команде размыты роли, то одни работают за троих, а другие остаются в тени. Знакомо? Чтобы профсоюзная организация работала как единый механизм, а не «тянула лямку» лишь пара активистов, мы запускаем новый практический курс. Его девиз: «Не баттл, а команда» — практики роста без внутренних войн», — говорят в ЗУМЦ.

За плечами Григория Комаревцева, как отмечают в ЗУМЦ Санкт-Петербурга, 16 лет опыта модерации крупнейших проектов («Шоу Воли», «Однажды в России» и другие). Он знает, как вовлечь, удерживать внимание и превратить скучную теорию в живой тренинг.

«Курс предназначен для членов профсоюзных организаций, председателей цехкомов и профсоюзных активистов. Его конечная цель — сделать профсоюзную команду сильнее, без выгораний и саботажа», - говорят организаторы и напоминают, что ближайшее время проведения курса — это 6-10 июля 2026 года.

Подробнее по телефону: +7 (812) 407-88-72 или по электронной почте: 4078872@zumcsppb.ru

[Сайт ЛФП](#)

РОСПРОФПРОМ: встреча с белорусскими коллегами

Делегация Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности посетила город Брест, встретившись с коллегами из Брестской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». «Главным итогом стало подписание договора о сотрудничестве между профсоюзными организациями, который направлен на постоянное развитие сотрудничества в сфере профсоюзной работы и культуры», -- отмечает председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев.

Представители Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ посетили предприятия ОАО "Брестмаш" и ОАО "Брестский чулочный комбинат", где Rosprofprom Belarus 2 прошли семинары по обмену опытом между председателями первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ и БЕЛПРОФМАШ. Посетив Брестскую крепость, представители РОСПРОФПРОМ возложили цветы к Вечному огню у монумента «Мужество», отдав дань памяти защитникам легендарной твердыни.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Современные подходы к охране труда обсудят во Владимирской области

4 июня в рамках деловой программы Международной выставки-форума «БИОТ 2026» состоится

областная научно-практическая конференция по охране труда «Создаем безопасное будущее: СИЗ, обучение, контроль и надзор». Мероприятие объединит представителей органов власти, надзорных ведомств, работодателей, профсоюзов и экспертного сообщества для обсуждения актуальных вопросов обеспечения безопасных условий труда.

В работе конференции примут участие представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Государственной инспекции труда, Социального фонда России, МЧС России, Федерации независимых профсоюзов России, органов исполнительной власти Владимирской области, а также специалисты в сфере охраны труда и промышленной безопасности. ФНПР на мероприятии представляет главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России Алексей Безюков.

Участники обсудят ключевые изменения законодательства в сфере охраны труда, совершенствование контрольно-надзорной деятельности, вопросы обучения работников требованиям безопасности и оказанию первой помощи, современные подходы к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Отдельное внимание будет уделено реализации новых требований по обучению охране труда в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2464, а также вопросам пожарной безопасности на производстве.

В программу конференции включены экспертные сессии, практические мастер-классы и обсуждение актуальных задач в сфере профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Кроме того, для участников будет организована выставочная экспозиция, на которой производители представят современные средства индивидуальной защиты и решения в области охраны труда.

Конференция станет площадкой для обмена опытом между представителями государства, работодателей и профсоюзов, а также позволит выработать практические решения, направленные на повышение уровня безопасности труда и сохранение жизни и здоровья работников.

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР участвует в XIX сессии Европейско-Азиатского правового конгресса

XIX сессия Европейско-Азиатского правового конгресса проходит 4-5 июня 2026 года в Екатеринбурге. Специалисты в области права всесторонне рассмотрят тему «Синтез права и технологий: на пути к технологическому лидерству». В работе Конгресса принимает участие руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев.

На форуме планируется обсудить такие вопросы, как развитие генеративного искусственного интеллекта, право социального обеспечения в свете нового технологического уклада, роль трудового права в технологическом развитии Российской Федерации и ряд других.

Руководитель правового департамента ФНПР участвует в панельной дискуссии «Роль трудового права в технологическом развитии Российской Федерации» и экспертной сессии «Профиль гражданина и работника в условиях цифровой трансформации».

В ходе своей деловой поездки Яков Купреев встретился и с профактивом Свердловской области, обсудил с коллегами ряд законодательных инициатив и цифровизацию труда.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СВЫШЕ 37 ТЫСЯЧ РОССИЯН НАЧАЛИ БЕСПЛАТНОЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ ПО НАЦПРОЕКТУ «КАДРЫ» В 2026 ГОДУ

В 2026 году в России стартовало массовое бесплатное переобучение в рамках национального проекта «Кадры». По данным с портала «Работа России», к настоящему моменту к обучению уже приступили более 37 тысяч человек, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Самыми востребованными направлениями стали цифровые компетенции, а также рабочие и социально значимые профессии. Всего в 2026 году на платформе доступно свыше 5,7 тысячи учебных программ по 213 приоритетным специализациям. С начала года подано уже более 123 тысяч заявок. - Национальный проект «Кадры» не только помогает закрыть

кадровый дефицит по ключевым направлениям, но и даёт жителям региона шанс повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, получить новую профессию или актуализировать имеющиеся навыки. Важно, что программы переобучения формируются с учётом потребностей региональной экономики. Это значит, что выпускники курсов не останутся без работы, и их навыки будут востребованы на местных предприятиях, - заявила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ФНПР ОБСУДИЛ С ПРОФАКТИВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Рабочая встреча профактива Свердловской области с руководителем правового департамента аппарата Федерации независимых профсоюзов России, главным правовым инспектором труда ФНПР Яковом Купреевым состоялась 3 июня в Федерации профсоюзов Свердловской области, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профобъединения. Как отметил Яков Купреев, один из самых эффективных способов защиты трудовых прав работников — профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Это право профсоюзов закреплено в пяти федеральных законах и может быть реализовано всеми профсоюзными организациями. Главный правовой инспектор труда ФНПР проинформировал участников встречи о создании цифрового профиля субъекта трудового права.

На встрече обсудили и другие актуальные вопросы, касающиеся сферы труда и правозащитной работы профсоюзов на современном этапе. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и руководители ряда отраслевых обкомов профсоюзов внесли предложения по правозащитной работе ФНПР, в том числе по применению нейросетей в правозащитной деятельности профсоюзов, необходимости принятия Генсоветом ФНПР новой редакции программы по нормотворчеству, начатой 7 лет назад, обеспечению трудовых прав работников при платформенной занятости, проведению коллективно-договорных кампаний при профсоюзном членстве менее 50 процентов и ряду других вопросов. Яков Купреев привел некоторые результаты правозащитной работы.

Ежегодно 637 штатных правовых инспекторов труда при поддержке около 7 тысяч нештатных инспекторов проводят более 36 тысяч проверок на предприятиях. В результате выявляется порядка 350 тысяч случаев несоответствия трудовому законодательству. Для устранения нарушений профсоюзные инспекторы выносят более 12 тысяч представлений, при этом 90 процентов выявленных нарушений устраняются работодателями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВКП: РАБОТУ В НАЙМЕ НЕЛЬЗЯ МАСКИРОВАТЬ ПОД САМОЗАНЯТОСТЬ

Работу в найме надо называть работой в найме и не маскировать под самозанятость и другие формы ухода от защищенного труда, считает заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Маргарита Усова, которая выступила на пленарном заседании 114-й сессии Международной конференции труда Международной организации труда (МОТ), которая проходит с 1 по 12 июня в Женеве (Швейцария). - Консолидированная позиция наших членских организаций состоит в том, что каждый работник имеет право выбирать наиболее комфортное для себя место жительства и работы в любой из стран СНГ и ЕАЭС и свободно перемещаться внутри них. Независимо от гражданства, все работники должны иметь равные права, условия труда и заработную плату за равный труд и квалификацию.

Трудовая миграция между нашими странами будет только нарастать. Трансграничные платформы по поиску работы, такие как проект ЕЭК «Работа без границ» и другие, должны использовать искусственный интеллект, чтобы «защитить» в текущий функционал платформ систему защиты работников, интегрировать в нее трудовые договоры, коллективные соглашения, в том числе трансграничные, – цитирует выступление Маргариты Усовой сайт ВКП. Кроме того, в своем выступлении в дискуссии по докладу Маргарита Усова напомнила, что миссия МОТ – это защита человека труда, независимо от страны его рождения, проживания и политической обстановки в ней, и призвала при принятии решений по кейсам конкретных стран руководствоваться фактами и

мнением работников. Например, при рассмотрении белорусского кейса на заседании Комитета по нормам, запланированного на 6 июня, исходить из интересов трудящихся страны, опираться на факты, мнение работников и их легитимных представителей – Федерации профсоюзов Беларуси, а не на мнение ангажированных политизированных структур вне страны. 114-я сессия Международной конференции труда проходит с 1 по 12 июня в Женеве, в ней принимают участие делегации 187 государств – членов МОТ, в том числе, руководители национальных профсоюзных центров – членских организаций ВКП: Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана и России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 5 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз образования и «Ленфильм»: как построить эффективный киноурок

Презентация методического регионального проекта «Кино школе» состоялась на этой неделе на киностудии «Ленфильм». Это событие стало частью масштабного проекта «Воспитание искусством», объединив учителей-теоретиков и практиков.

Его организаторы — Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) и Ленинградский областной институт развития образования.

В презентации приняли участие: председатель Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Ирина Кириллова, ректор Ленинградского областного института развития образования Ольга Ковальчук и главный специалист по связям с общественностью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Елена Рейхрудель.

В комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования подчеркнули, что встреча носила сугубо практический характер. «В формате наставнических пар опытные педагоги вместе со своими молодыми коллегами на примере фрагментов ленфильмовских картин разбирали, как выстроить эффективный киноурок. В число выбранных для мастер-классов картин вошли: «Петр Первый», «Собачье сердце», «Белое солнце пустыни», «Два капитана», — рассказали в профсоюзе. Однако главным итогом этой работы, по мнению организаторов, станет нечто большее, чем просто обмен опытом.

«На базе встречи начинается формирование «Кинопедагогического атласа» — единой цифровой платформы, где будут собраны лучшие практики: от тайм-кодов ключевых сцен до подробных конспектов уроков и готовых рабочих листов. Этот проект призван стать настольной книгой для каждого учителя, который верит, что воспитание искусством — это путь к сердцу современного школьника», — подытожили в комитете Межрегиональной организации.

Такое мнение профсоюзной стороны полностью разделяет и ректор Ленинградского областного института развития образования.

«Задача системы образования — дать педагогу готовый инструментарий. Чтобы он мог уверенно зайти в класс, включить фрагмент картины и повести с детьми разговор о самом главном: чести, достоинстве и любви к Родине. И мы благодарны Ивану Васильевичу Кайнову, председателю Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, за идею и возможность посетить наш легендарный «Ленфильм», — отметила Ольга Ковальчук.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации*

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Развивать кадровый суверенитет призвали профсоюзы России на ПМЭФ

Развитие кадрового суверенитета должно стать одним из главных направлений государственной социально-экономической политики. Такое мнение председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев высказал по итогам участия в выездном заседании комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Кадры», которое состоялось 5 июня на площадке Петербургского международного экономического форума.

Участники заседания обсудили инструменты обеспечения потребности экономики в кадрах в краткосрочной и среднесрочной перспективе, вопросы подготовки квалифицированных рабочих кадров для регионов страны, кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей, привлечения иностранных специалистов, формирования целевой потребности работодателей в подготовке кадров, а также меры по противодействию нелегальной занятости. Отдельное внимание было уделено прогнозу кадровой потребности до 2032 года и адаптации рынка труда к технологическим изменениям на период до 2036 года.

По мнению профсоюзов, кадровый суверенитет предполагает способность экономики обеспечивать собственные потребности в трудовых ресурсах за счёт эффективного использования внутреннего кадрового потенциала, развития системы образования, профессиональной подготовки и переподготовки работников, а также создания условий для достойного труда и профессионального роста граждан.

«Кадровый суверенитет страны начинается с человека труда. Сегодня важно выстраивать единую систему, которая объединяет прогнозирование кадровой потребности, профессиональное образование, профориентацию, трудоустройство молодых специалистов и непрерывное профессиональное развитие работников. Такой подход позволяет формировать устойчивый рынок труда и обеспечивать долгосрочные потребности экономики в квалифицированных кадрах», - отметил Сергей Черногоаев.

Профсоюзы России считают необходимым придать прогнозу кадровой потребности статус документа стратегического планирования, расширять практику наставничества и целевого обучения, укреплять связь системы образования с потребностями экономики и обеспечивать возможности для профессионального роста работников на протяжении всей трудовой жизни. Особое значение приобретает повышение производительности труда за счёт современных технологий и роста квалификации работников.

ФНПР последовательно выступает за развитие механизмов социального партнёрства в сфере занятости, совершенствование системы подготовки кадров и повышение эффективности государственной кадровой политики в интересах работников и устойчивого развития экономики страны

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Сошел рыбак на берег... Или не сошел?

Петербуржским рыбакам нужны места для лодок, снастей и работы

Рыбаки Петербурга вновь столкнулись с трудностями в своем промысле. На сей раз проблема пришла не с воды, а с берега. Рыболовство может лишиться земли. Той самой, на которой размещаются их снасти, куда разгружается улов, куда пришвартовываются их маломерные суда. Суть в том, как пояснила председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева, что в данный момент Закон о рыболовстве позволяет рыбакам получать необходимые им земельные участки в аренду без процедуры торгов. И этим правом рыбодобытчики пользуются, арендуя участки. Однако продление этой аренды сегодня под большим вопросом. Причина проста: местные Правила землепользования и застройки (ПЗЗ) не содержат в себе разрешенного вида использования земли, который

соответствовал бы рыбацкому промыслу.

Но дальше еще «круче». Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Ирина Иванова, выступившая в защиту рыбаков на последнем пленарном заседании петербургского ЗакСа, которое состоялось третьего июня, говорит, что такого вида не было и в общероссийском классификаторе. Рыбоводство есть, охота и рыбалка есть, а рыболовства нет. При этом использовать землю надо по назначению. Иначе, как заметила депутат, лодки ставить негде!

Поясним, что для скорейшего разрешения данного вопроса Екатерина Слепнева инициировала диалог с депутатами Законодательного собрания Северной столицы. «Иначе прибрежное рыболовство в Петербурге может постигнуть катастрофа!» — уверена профлидер.

Она уже давно и плодотворно сотрудничает с депутатами Законодательного собрания города на Неве. Вот и на этот раз народные избранники оперативно отреагировали на возникшую проблему, предлагая свои конкретные решения.

Подчеркнем: это вовсе не абстрактная проблема. Так, по данным налоговой службы, в Петербурге зарегистрированы 26 организаций и 56 индивидуальных предпринимателей, занимающихся рыболовством. Рыболовство — часть экономики Петербурга и городская традиция. Если не решить вопрос с землёй, отрасль будет сталкиваться со всё большими административными барьерами. А Петербург без своей рыбы и корюшки представить сложно.

Итак, на пленарном заседании Законодательного собрания была рассмотрена инициатива Ирины Ивановой о поддержке рыболовецких предприятий. Предлагается, в частности, дополнить федеральный перечень некапитальных объектов теми из них, которые действительно нужны рыбакам: для хранения лодок и инвентаря, ремонта маломерных судов и орудий лова, а также первичной обработки улова.

Все на том же заседании Ирина Иванова сообщила, что ею, совместно с коллегами — депутатами Мариной Шишкиной и Денисом Четырбоком, подготовлено Обращение к заместителю председателя правительства РФ Дмитрию Патрушеву.

«В мае 2025 года рыболовство в классификаторе появилось. Мы направили ходатайство в Комитет по градостроительству и архитектуре Санкт-Петербурга (КГА), чтобы этот вид появился и в наших градостроительных регламентах. Однако этого не произошло. А с марта 2026 года Земельный кодекс прямо предписывает использовать участки в соответствии с установленным видом. Без изменения ПЗЗ рыбакам аренду не получить», — говорит Ирина Иванова.

Как справедливо отмечает Ирина Иванова по итогам заседания, у рыболовецких предприятий города возникла конкретная проблема: по закону рыбаки могут получать земельные участки в аренду без торгов, но на практике продлить такие договоры сложно.

Причина — в городских Правилах землепользования и застройки до сих пор нет подходящего вида разрешённого использования для рыболовства. При этом с марта 2026 года Земельный кодекс прямо требует использовать участки строго в соответствии с установленным видом. Без изменений в ПЗЗ рыбаки рискуют остаться без возможности нормально размещать лодки, инвентарь, оборудование и объекты для первичной обработки улова.

Со своей стороны Екатерина Слепнева высоко оценила актуальность инициативы Ирины Ивановой и ее коллег. Профлидер рыбаков выразила надежду, что в ближайшее время вопрос с арендой прибрежных территорий рыбоводчиками для нужд их промысла будет решен положительно, и необходимые изменения и дополнения будут внесены в соответствующие нормативные акты как регионального, так и федерального уровня.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАМПРЕД ФНПР НИНА КУЗЬМИНА: НИЗКАЯ ЦЕНА ТРУДА — ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА ДЕФИЦИТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Глава Минэкономики Максим Решетников на сессии ПМЭФ 4 июня заявил, что в стране сохраняется запас для роста зарплат, так как доля оплаты труда в ВВП России достаточно низкая. Он также

подчеркнул, что «рост зарплат может и должен опережать рост производительности труда». В Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) давно говорят об этом и согласны с заявлением Решетникова, сказала в комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Фонд оплаты труда — меньше четверти ВВП. При этом половина работающих получают зарплату ниже минимального потребительского бюджета. А он, заметьте, должен обеспечивать не «выживание», а полноценное воспроизводство рабочей силы: полноценное питание, смену одежды по сезонам, лечение, минимальный досуг и накопление на крупные траты. Когда 50% занятых не дотягивают до этого уровня, они физически и морально истощаются. Работодатель получает не работника, а «временщика» — с низкой производительностью, текучкой и скрытым саботажем. Страна теряет человеческий капитал: люди не могут позволить себе здоровую еду, лечение, спорт, повышение квалификации за свой счёт, - сказала Нина Кузьмина. Зампред ФНПР считает, что «низкая цена труда — и есть главная причина дефицита рабочей силы на рынке». - Это не парадокс, а прямая рыночная логика. Конечно, это общие тренды.

Рынок труда не однороден, он разделился на кластеры, и переток кадров между ними затруднён. Учитель не может переквалифицироваться в айтишника за месяц, а токарь с завода не поедет в другой город, если у него ипотека и семья. Модель, где труд — это издержки, а не главный ресурс развития, абсолютно порочна. И хорошо, что министр это понимает, надеюсь, - отметила Кузьмина.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ: ЗАВЫШЕННАЯ КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА «УВОЛИЛА» БОЛЬШЕ ЛЮДЕЙ, ЧЕМ РОБОТОТЕХНИКА

Пока стоимость труда в России остается низкой, процесс роботизации в стране будет идти медленно. Об этом заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершукوف рассказал 5 июня, выступая в прямом эфире программы «Место встречи» на телеканале НТВ. - Пока у нас будет занижена стоимость живого труда, для работодателей эффективнее платить человеку, чем внедрять дорогого и в покупке, и в обслуживании робота, - отметил Александр Шершукوف.

Зампред ФНПР обратил внимание и на вопрос, связанный с кадровыми вызовами, сложившимися в России. По его словам, промышленные производства оборонного сектора действительно озабочены дефицитом кадров. В тоже время, иные предприятия — из сферы добывающей промышленности, металлургии, автопрома и других реальных отраслей экономики находятся в значительно более тяжелом положении и скорее готовы сокращать кадры, чем нанимать их. - Завышенная Центробанком ключевая ставка «уволила» больше людей, чем любая робототехника, - считает Шершукوف.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД ОЦЕНИЛ ПОТЕРИ РАБОЧИХ МЕСТ ИЗ-ЗА ИИ В 7,5%

Минтруд подсчитал, сколько россиян могут потерять работу из-за внедрения искусственного интеллекта. С соответствующим заявлением на сессии ПМЭФ «Рынок труда 2.0: диктатура ИИ, трансформация навыков и профессий» выступил глава ведомства Антон Котяков, сообщает «Коммерсант».

По его словам, под угрозой увольнения из-за распространения ИИ находятся около 7,5% работников. Эту цифру получили эксперты ФГБУ ВНИИ труда после опроса нескольких тысяч российских компаний, уже использующих такие технологии. Аналитики оценили вероятность, с которой занятые на таких позициях в ближайшие годы рискуют остаться без работы.

Больше всего рискуют замещением служащие — 82%, меньше всего — неквалифицированные рабочие (37%). Впрочем, оценки Высшей школы экономики куда скромнее: по их данным, существенные риски существуют лишь для 1% занятых. При этом оба исследования сходятся в том, что ИИ в первую очередь заменит офисных сотрудников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГРЕФ НАСЧИТАЛ ЧЕТЫРЕХ «ВСАДНИКОВ АПОКАЛИПСИСА» В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Глава Сбербанка Герман Греф назвал четыре ключевые проблемы российской экономики, сравнив их с «всадниками апокалипсиса». С таким заявлением он выступил на деловом завтраке в рамках ПМЭФ-2026, сообщает ТАСС. По словам Грефа, в число главных вызовов входят крепкий рубль, высокая ключевая ставка, административные барьеры и растущая налоговая нагрузка. Петербургский международный экономический форум проходит с 3 по 6 июня. Основная тема в этом году — «Прагматичный диалог — путь к стабильному будущему». Программа посвящена поиску новой модели глобального развития на фоне трансформации мировой экономики. Организатор — Фонд Росконгресс.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)