



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 марта 2025 года

Понедельник, 10 марта

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты: показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в феврале увеличились с низкого до среднего уровня

На конец февраля в стране в стадии развития находятся девять социально-трудовых конфликтов в пяти федеральных округах. Общее количество трудовых конфликтов — 18. Из них три протекают в моногородах и приобрели характер длительных противостояний. Об этом нам сообщают в своем отчете ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в [презентации](#)

Газета «Площадь Труда»

Воинам — от корабелов

Редакция «Площади Труда» продолжает рассказ о том, как профсоюзы, представляющие трудящихся различных сфер деятельности, помогают нашим воинам, участвующим в специальной военной операции. В этой статье — рассказ о том, как участвуют в этом благородном деле представители одной из образующих и старейших отраслей промышленности Северной столицы — петербургские судостроители.

«На средства нашей Территориальной организации мы закупили устройства для квадрокоптеров, которые были переданы воинским частям, участвующим в СВО. Активно помогают нашим воинам первичные профсоюзные организации Адмиралтейских верфей и Балтийского завода. Наш Терком обратился к судостроителям и членам их семей с призывом принять участие в нашей акции «Письмо солдату» — написать письма воинам, находящимся сегодня на переднем крае. Акция только стартовала, и передать письма солдатам мы планируем к 80-летию Великой Победы», — рассказывает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев.

«В ноябре 2024 года мы на заседании профкома решили направить средства, выделенные на новогодние праздничные мероприятия в цехах и отделах, на помощь нашим бойцам, участникам СВО», — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» Сергей Колосов: «Собранные средства — 700 тысяч рублей — были переданы в фонд «Патриот-78», офис которого находится во Дворце Труда. Мы хотели, чтобы собранные средства дошли по адресу, реально помогли воинам. Обратиться в этот фонд нам рекомендовали в Молодежном совете ЛФП».

Работники «Адмиралтейских верфей» и члены их семей активно участвуют в акции «Письмо солдату», которую проводит Территориальная организация РПРС. «В основном пишут дети, внуки,

моя внучка тоже написала письмо», — рассказывает профсоюзный лидер «Адмиралтейских верфей».

«В сборе помощи участвуют фактически все наши членские организации. Среди них такие предприятия, как АО «Концерн Океанприбор», «Пролетарский завод», Северное ПКБ», — отмечает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники РФ Сергей Максименко.

События на Донбассе не оставили равнодушными сотрудников АО «Концерн Океанприбор», ведущего отечественного разработчика гидроакустического оборудования для флота. Начиная с 2020 года, профком проводил сбор помощи для детей Донбасса, беженцев.

«Сразу после начала СВО в феврале 2022 года наша первичная профсоюзная организации обратилась к сотрудникам концерна, на собранные средства были приобретены постельное белье, вода, предметы гигиены для эвакуированных в Санкт-Петербург и Ленинградскую область жителей ДНР и ЛНР. 11 марта 2022 года отправили первую машину. Чуть позже начали закупать и отправлять помощь для воинских частей. Отправляли все, что необходимо — кабель, инструмент, термобелье, спальные мешки, газовые баллоны, маскировочные сети», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Концерна Океанприбор» Яна Латыпова. Среди помощи, приобретенной на средства сотрудников, также несколько беспилотников, метеостанция и даже экскаватор для рытья траншей! На предприятии были спроектированы и изготовлены антидроны — металлические конструкции, которые устанавливают на военную технику.

«Сейчас наши сотрудники изготавливают маскировочные сети, окопные свечи. Отвозит помощь непосредственно в воинские части наш работник, член профсоюза», — завершает свой рассказ профлидер «Океанприбора».

[«Площадь Труда»](#)

На Форуме Труда поговорят о женском

IX Международный Форум труда пройдет в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года

Женщины и вызовы времени: возможности и поддержку женского сообщества обсудят на IX Международном Форуме Труда

Одним из ключевых вызовов, стоящих перед современными женщинами, остается совмещение карьеры и материнства. По данным опроса, проведенного генеральным партнером Петербургского Международного Форума Труда, компанией Авито Работа: 81% работающих россиянок брали отпуск по уходу за ребенком, и чаще всего — в 84% случаев — это женщины в возрасте 35-44 лет. При этом почти треть опрошенных (28%) вернулись к работе еще до достижения ребенком возраста 1,5 лет, что подчеркивает высокую мотивацию женщин продолжать карьеру.

Также по данным аналитики от Авито Работа, за 2024 год существенно увеличилось количество вакансий для соискателей в декрете, по сравнению с 2023 годом их стало больше на 60%.

Рассматриваемые позиции предполагают неполный рабочий день, что особенно важно для женщин, совмещающих заботу о ребенке и трудовую деятельность. Кроме того, женщины чаще, чем мужчины, хотят продолжать работать после достижения пенсионного возраста, 41% против 37%, чтобы сохранять активный образ жизни и социализироваться.

«В нашей стране на институциональном уровне созданы благоприятные условия для обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда. При этом общество все еще находится под воздействием стереотипов. Вокруг часто говорят о том, что необходимо найти баланс между рабочей и личной жизнью, таким образом, как бы противопоставляя одно другому и четко обозначая границы. Идет «борьба» за главный ресурс — время и внимание женщины. На мой взгляд, стоит иначе посмотреть на эту ситуацию: нужно отказаться от выбора «или/или» и не пытаться в процентах распределить свое внимание между рабочими и семейными задачами. Важно перейти к парадигме интеграции. Научиться их совмещать без ущерба. Это важный навык, — отмечает заместитель директора ФЦК СЗ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и модератор секции «Женщины и вызовы времени: вместе вдохновляем и действуем» IX Международного

форума труда Екатерина Меркулова. – Обсуждение новых подходов к роли женщины в российском обществе на Форуме труда – это возможность привлечь внимание к нереализованному женскому потенциалу, уточнить общие ценности, наладить продуктивные связи, синхронизировать наши действия, увеличить количество сторонников. Такие встречи уменьшают колебания, позволяют увереннее двигаться вперед и вдохновляют на перемены». В качестве экспертов и вдохновителей женского сообщества к дискуссии присоединятся депутат Государственной Думы и координатор федерального партийного проекта «Женское Движение Единой России» Наталия Полуянова, президент Ассоциации «Женская гильдия предпринимателей» Ирина Сафронова, организатор Всероссийского Движения «Красивый выход», дизайнер головных уборов и стилист-парикмахер Анна Михайлова, министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков, а также представители региональных подразделений ЦЗН, женских клубов и другие гости секции. В рамках сессии планируется обсудить вопросы эффективной реализации Национальной стратегии в интересах женщин, в том числе текущие результаты и дальнейшее развитие женских клубов при центрах занятости, как проекта показавшего свою реальную эффективность. Эксперты поднимут темы, касающиеся разработки эффективных программ переподготовки для женщин, находящихся в декретном отпуске, и представят эффективные механизмы и практики, направленные на раскрытие женского потенциала в предпринимательстве, политике, волонтерстве и других актуальных сферах. IX Международный Форум труда пройдет в Санкт-Петербурге 2-4 апреля 2025 года. Делегатов примут три площадки форума – Таврический дворец, кампус СПбГУ «Михайловская дача» и КВЦ «Экспофорум». Напомним, что в 2024 году в Форум принял более 10 тысяч участников из России, стран СНГ, Юго-Восточной Азии и Африки — ведущие эксперты и специалисты по управлению персоналом, HR-менеджеры, законодатели, государственные служащие и представители научного сообщества. Присоединиться к участию в деловой программе форума и зарегистрироваться как посетитель можно на официальном сайте форумтруда.рф. Одним из информационных партнеров форуме традиционно является интернет-издание ЛФП «Площадь Труда».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сотрудникам Минздрава США предложили 25 тыс. долларов за увольнение

7 марта все сотрудники Министерства здравоохранения и социальных служб США получили предложение добровольно уйти в отставку в обмен на выплату в размере 25 тыс. долларов, сообщил CBS News. Сейчас в ведомстве работает свыше 80 тыс. человек. В электронном письме предлагалось «поощрительное пособие по добровольному увольнению». Чтобы получить пособие возраст сотрудников должен быть не менее 50 лет, а стаж работы должен составлять не менее 20 лет. Также право на пособие имеют сотрудники любого возраста с 25-летним или более стажем работы. Ответ необходимо дать до 14 марта. На прошлой неделе аналогичное предложение пришло сотрудникам Управления социального обеспечения. Им предложили компенсацию в размере от 15 тыс. до 25 тыс. долларов. Предложение является частью усилий администрации президента США Дональда Трампа по сокращению численности федеральной рабочей силы и сокращению бюджета правительства с помощью массовых увольнений и финансовых сокращений. Этот процесс в основном осуществляется через Департамент эффективности государственного управления (DOGE), возглавляемый миллиардером Илоном Маском. Ранее генеральные прокуроры Вашингтона (округ Колумбия) и 19 штатов подали иск против администрации Трампа, требуя восстановить на работе федеральных служащих, которые были уволены или переведены на испытательный срок. В феврале во время интервью министр здравоохранения Роберт Ф. Кеннеди-младший заявил, что у него есть «типовой список» сотрудников ведомства, которых он хотел бы уволить. - Если вы занимаетесь хорошей наукой, вам не о чем беспокоиться, — сказал Кеннеди. - Если вы заботитесь об общественном здравоохранении, вам не о чем беспокоиться. Если вы работаете в фармацевтической

промышленности, то я бы сказал, что вам следует уйти и работать в фармацевтической промышленности. Профсоюз AFGE, представляющий интересы федеральных служащих, в своем заявлении заявил, что будет оспаривать любые «незаконные увольнения».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Псковская организация профсоюза работников госучреждений отправила гуманитарную помощь участникам СВО

Председатель Псковской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Татьяна Победова передала для участников СВО предметы первой необходимости. В зону боевых действий отправились лекарственные препараты, продукты питания и другие необходимые вещи. Благотворительная помощь была собрана усилиями профсоюзного актива госучреждений города Пскова и Псковской области. - Мы помогаем нашим ребятам и будем продолжать вести эту важную работу. Сейчас наши защитники как никогда остро нуждаются в поддержке. Гуманитарная помощь – это не только пополнение боевых подразделений вещевым имуществом и продуктами питания, а в первую очередь, огромная моральная поддержка наших бойцов, которая приближает нас к победе, – отметила председатель областной организации профсоюза Татьяна Победова. По информации Псковской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 11 марта

Сайт ЛФП

Социальная ответственность и соцпартнерство – по-железнодорожному!

Региональный форум социальной ответственности и партнерства по подведению итогов выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы в границах Октябрьской железной дороги за 2024 год прошел в Санкт-Петербурге в Центре деловых связей. Выступая перед участниками форума, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев затронул основные направления работы профсоюза. Он сообщил, что стабильная работа дороги, выполнение финансово-экономических показателей позволили направить на исполнение коллективного договора ОАО «РЖД» в границах дороги в 2024 году 17,86 млрд рублей. Профсоюзный лидер отметил, что при рассмотрении проектов локальных нормативных актов осуществляется профсоюзный контроль, и по отдельным проектам были высказаны замечания, которые впоследствии учтены или найдены компромиссные решения. Александр Голубев рассказал о работе, проведенной в минувшем году и направленной на улучшение условий труда железнодорожников. Так, условия труда были улучшены на 4720 рабочих местах с вредными производственными факторами, где трудятся более чем 20 тысяч человек. По представлениям правовых инспекторов в 2024 году отменено 116 дисциплинарных взысканий, в пользу работников выплачено более 19 млн рублей. Как сообщил председатель Дорпрофжел на ОЖД, продолжается реализация Программы личного страхования на случай потери работником профессиональной трудоспособности. Сегодня в программе участвует 660 работников. В 2024 г. выплаты по страховым случаям получили 20 работников, на общую сумму более 2,5 млн рублей. Дорпрофжел также оказывает социальную поддержку членам профсоюза, получившим травму в быту. В отчетном периоде помощь получили 585 работников на общую сумму более 3,5 млн рублей. В прошедшем Форуме приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, руководители региональных дирекций и структурных подразделений, профсоюзного и молодежного актива.

Скончался автор Гимна Ленинградской федерации профсоюзов Олег Чупров

Ушел из жизни наш земляк — петербургский поэт Олег Акимович Чупров, известный прежде всего как автор текста официального гимна Санкт-Петербурга «Державный град, возвышайся над Невою» на музыку Рейнгольда Глиэра. Вместе с тем именно ему принадлежит и авторство слов гимна ЛФП — «Профсоюзного марша», который вот уже много лет открывает самые важные и знаковые профсоюзные форумы во Дворце Труда, звучит на различных профсоюзных акциях.

В строках гимна Олег Акимович лаконично выразил самую суть профсоюзной борьбы, цель ради которой работают профсоюзы:

Пусть ветер перемен порой бывает крут,
Но лучшей доли ждать страна не перестала.
Есть право у людей на отдых и на труд,
На звонкий смех детей, чтоб жизнь прекрасней стала.
Наш профсоюз, и это дело чести
Помочь тому, кому трудней всего.
Давайте же, друзья, подхватим вместе:
«Один за всех и все за одного!»

Выпускник Литературного института имени А.М.Горького и ученик самого Александра Твардовского, Олег Акимович, несомненно, оставил заметный след в культурной жизни нашего города, своей малой родины — республики Коми, и страны в целом. Многие его песни исполняли известные артисты, такие как Андрей Миронов, Михаил Боярский, Иосиф Кобзон, Эдуард Хиль, Эдита Пьеха, Муслим Магомаев. Его искренние и добрые стихи были адресованы взрослым и детям. Профсоюзы Петербурга и Ленобласти выражают свои искренние соболезнования родным и близким покойного и навсегда сохраняют благодарную память об Олеге Акимовиче Чупрове.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Морякам с задержанного танкера выплатили долги

Иностранный танкер Sagar Violet, ходивший под флагом Палау (страна в Океании), был задержан 6 марта в порту Находка в Приморье за долги по зарплате российским морякам и проблемы с продовольствием. Тогда проверка на судне подтвердила, что моряки три месяца не получали зарплату. И только сегодня морякам выплатил зарплату и доставил на борт продукты. Об этом сообщил РИА Новости со ссылкой на председателя Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николай Суханов. Ранее Дальневосточная транспортная прокуратура провела проверку соблюдения прав российских моряков танкеров Sagar Violet и Caroline Bezengi. Долги экипажу Caroline Bezengi за 2,5 месяца составили 20 миллионов рублей. Моряки также жаловались на сложности со списанием с судна. «Солидарность» не раз писала о подобных проблемах. Например, еще в 2017 году экипаж российского танкера Carolina Wind несколько месяцев вынужденно находился в порту Шарджа, поскольку был брошен судовладельцем «Находка Портбункер». Моряки оказались в такой ситуации по вине судовладельца, у которого не оказалось средств на транспортировку судна в Россию и репатриацию моряков. Дополнительную сложность создаёт то, что судно не может быть продано, поскольку находится в залоге у АО «Газпромбанк». Судно арестовали за долги компании перед «Газпромбанком» в размере 14 млн долларов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз здравоохранения проанализировал зарплаты медиков Профсоюз работников здравоохранения РФ представил свой анализ динамики среднемесячной зарплаты по здравоохранению за 2024 год в сравнении с прошлым годом. В целом по России в здравоохранении произошел рост зарплат, сообщает официальный телеграм-канал профсоюза. Размер среднемесячной заработной платы в здравоохранении в прошлом году составил 73 984 рублей, то есть прирост составил 16,1 %. Размер среднемесячной зарплаты по регионам варьируется от 37 975 рублей (Республика Ингушетия) до 163 146 рублей (Ямало-Ненецкий автономный округ). Рост зарплаты фиксируется по всем анализируемым 84 регионам от 4,41% (Чеченская республика) до 24,17% (Удмуртская республика). Ранее министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сказал, что зарплаты врачей и медперсонала не соответствуют установленным нормам в регионах. - Очень чувствительный вопрос – заработная плата. По указу президента зарплата врачей должна составлять 200% от среднего по региону. Мы привязаны к этой цифре. А среднего медицинского персонала - 100%. Не во всех регионах это удастся. Есть отклонения, - сказал Мурашко в рамках правительственного часа в Госдуме. Кроме того, он сообщил, что правительство работает над пилотным проектом по разработке новой системы оплаты труда, которая должна быть готова к концу текущего квартала.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз Петербургского почтамта помогает бойцам на СВО

Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского почтамта Управления федеральной почтовой службы Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» организовала сбор и отправку помощи военным — участникам специальной военной операции. Как сообщила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России (куда входит профсоюзная первичка Почтамта) Елена Довгалева, по инициативе профсоюзной организации Санкт-Петербургского почтамта, были собраны посылки, детские письма и рисунки бойцам к 23 февраля. «Они были отправлены на передовую в батальон «Балтика». При содействии казачьего штаба Санкт-Петербурга, на передовую были отправлено 62 посылки с тёплыми вещами, продуктами и медикаментами. Кроме этого, в январе-феврале этого года необходимые вещи были целенаправленно закуплены для передачи сотруднику Отделения почтовой связи 190008, который сейчас исполняет свой воинский долг, участвуя в СВО», — рассказала председатель первичной профсоюзной организации почтамта Елена Юринова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз принимает решения в сердце атомного флота

Сегодня АО «Балтийский завод», где строят современные атомоходы для российской Арктики, дает хороший пример того, как могут быть выстроены взаимоотношения работодателя и профсоюза. Не случайно очередное — выездное, заседание Комитета Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоялось именно на территории этого признанного флагмана атомного кораблестроения, а в его работе принял участие генеральный директор АО «Балтийский завод» Александр Коновалов.

Сразу поясним, что проведение таких выездных заседаний на предприятиях отрасли в Северной столице, где действуют первички РПРС, стало уже доброй традицией, о чем напомнил «Площади

Труда» председатель ТО РПРС Валерий Зайцев. «Такую традицию мы приняли на своем президиуме два года назад по примеру Совета нашего профсоюза. Это позволяет членам территориального комитета ознакомиться с работой предприятия, его первичной профсоюзной организации. Обязательно встречаемся с руководителями предприятия, что укрепляет наши партнерские отношения», — пояснил он.

Вот и сейчас профсоюзные лидеры судостроительных предприятий нашего города — члены территориального комитета ТО РПРС, получили редкую возможность побывать на стапеле, где строятся современные атомные ледоколы, побывали у достроечной стенки, где увидели уже спущенный на воду корпус будущего атомного ледокола «Чукотка».

Ну а после экскурсии в конференц-зале завода участников заседания приветствовал генеральный директор Александр Коновалов (сам, кстати, член РПРС), который почти сразу заявил: «С профсоюзом работаем плотно! На каждом заседании профсоюзного комитета по графику обязательно присутствует один из директоров, что позволяет оперативно решать возникающие вопросы».

«Разногласий нет. Все вопросы решаем совместно», — со своей стороны, в беседе с журналистами, подтверждает высокий уровень социального партнерства на «Балтийском заводе» и его новый профлидер Вячеслав Лысов. Тем не менее численность членов профсоюза на заводе еще не дотягивает до 50%. Над этим сегодня предстоит еще потрудиться.

Далее гендиректор с удовлетворением отметил, что на сегодняшний день атомные ледоколы — это серийная продукция завода. Предприятие включает в себя как судостроительный, так и машиностроительный комплексы, где создается сложное оборудование для ледоколов. Завод обеспечен заказами и работает стабильно. В ближайшие годы планируется его модернизация. И в том, что в наши дни дело обстоит именно так, признал Александр Коновалов, — немалая заслуга профсоюза.

«Завод удалось отстоять и сохранить, в том числе и благодаря профсоюзной организации во главе с тогдашним председателем Вячеславом Фирюлиным. Благодаря профсоюзу удалось отстоять интересы нашего Севера. Отстаивать завод, когда его пытались «переселить», начали 20-30 человек, а результат налицо: сегодня мы стали снова государевым предприятием. Заводу дали контракты, начиная со строительства «Академика Ломоносова» — первой в мире плавучей атомной электростанции. Удалось возродить и компетенции», — сказал, в числе прочего, Александр Коновалов.

Гендиректор также сообщил профактиву, что в прошлом году завод полностью выполнил план работы. Большой проблемой, по словам Александра Коновалова, продолжает оставаться дефицит квалифицированных кадров.

Познакомившись с работой завода, собравшиеся приступили к обсуждению плана работы ТО РПРС в текущем году и принятию ряда важных решений.

Главные задачи ТО РПРС на этот год, как заявил Валерий Зайцев, это усиление контроля за выполнением коллективных договоров и охраной труда, прежде всего при проведении специальной оценки условий труда. Следует еще более активно мотивировать работников, особенно молодежь, к вступлению в профсоюз, а затем к активному участию в профсоюзной жизни. Напомним, что активизация молодежной работы — одна из задач, поставленных Валерием Зайцевым на V отчетно-выборной конференции ТО РПРС в декабре минувшего года. В конце февраля, по инициативе Валерия Зайцева, во Дворце Труда были подведены итоги социологический опроса среди молодежи судостроительных предприятий города и определены направления дальнейшей работы по привлечению в профсоюз молодых работников.

Помимо этого, в текущем году будет продолжено развитие спортивной и культурно-массовой работы.

Утвердив план работы ТО РПРС, а также бюджет организации на текущий год, территориальный комитет принял решение о вступлении ТО РПРС в Ассоциацию профсоюзов производственных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Предполагается, что ее членами станут профсоюзные лидеры входящих в Ленинградскую федерацию профсоюзов межрегиональных и территориальных организаций профсоюзов реального сектора экономики.

Ассоциация создается по аналогии с уже действующей сейчас в нашем регионе Ассоциацией профсоюзов работников непроеизводственной сферы Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Ожидается, что участие в Ассоциации позволит производственным профсоюзам, при отстаивании интересов работников реального сектора экономики города и области, лучше формулировать единую консолидированную позицию в переговорах с властью и бизнесом, выступая единым фронтом.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Рыбаков лишили добычи Бюрократические препоны мешают лову и грозят ростом цен на рыбу
Фото: Андрей Бухарицин / "Солидарность" Предприятия рыболовецкой отрасли, работающие в северо-западных регионах РФ, оказались в незавидном положении. Теруправление Росрыболовства изменило схему выдачи разрешений на вылов - по сути, лишило коллективы законной возможности добывать и продавать улов. Благодаря действиям отраслевого профсоюза проблему решили быстро. Но соблюдения законодательства при выдаче разрешений пока не достигнуто. А значит, рыбаков в любой момент могут оставить без возможности лова, без доходов и средств добычи. НЕТ БУМАГИ - НЕТ РЫБЫ Массовый отказ в разрешениях на вылов рыбы несколько месяцев не позволял рыбакам северо-западных регионов России добывать свежий улов. А значит, и зарабатывать. С бюрократическими препонами столкнулись, в том числе, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Проблемами рыбаки поделились с Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. "В настоящий момент из-за действий СЗТУ Росрыболовства тысячи рыбаков Северо-Запада России остались без работы, не могут осуществлять законный промысел, их семьи остались без средств к существованию", - говорится в обращении (имеется в распоряжении редакции). Как пояснили в профсоюзе, рыбохозяйственные организации до конца 2024 года ежегодно заключали договоры на пользование водными биоресурсами, ориентируясь на рекомендованные Росрыболовством объемы вылова. Эти соглашения, не требующие установления общего допустимого улова, служили основанием для подачи предприятиями заявок в теруправления ведомства на получение промысловых разрешений. Количество запросов не ограничивалось: компании сами определяли необходимое число документов для бригад (звеньев) рыбаков. Но на 2025 год Северо-Западное теруправление (СЗТУ) Росрыболовства в одностороннем порядке изменило правила, начав массово отказывать в выдаче разрешений. В качестве обоснования такого решения руководитель СЗТУ Александр Христенко сослался на опыт других регионов: мол, на Дальнем Востоке выдано всего 2,2 тысячи разрешений на промысел, а в СЗТУ - 2,3 тысячи при значительно меньшем объеме вылова. При этом в СЗТУ не прислушались к пояснениям самих рыбаков. Специфика Северо-Запада в том, что здесь несколько бригад часто работают по одному договору параллельно, находясь на расстоянии до 200 км друг от друга, так что каждому звену как раз и требовалось разрешение. По закону, у каждого звена - по сути, рыболовецкой лодки - должен быть оригинал разрешения, а сейчас выдают одно разрешение на предприятие (где может быть и 30 звеньев). Пересмотр системы без учета региональных особенностей, по мнению рыбаков, создал риски их работе. 19 февраля проблему обсудил общественный совет при Росрыболовстве - с участием представителей ведомства, рыбохозяйственных предприятий и профсоюза. Как отметил начальник управления контроля, надзора и рыбоохраны Федерального агентства по рыболовству Игорь Рулев, руководитель СЗТУ Христенко, выдавая всего одно разрешение на предприятие, нарушает закон. В итоге рыбаки, управление Росрыболовства по Северо-Западу и проверяющие структуры договорились: при наличии копии разрешения санкции к звеньям применяться не будут. Но это, говорят в профсоюзе, лишь устная договоренность, а не принципиальное решение проблемы. ГРИМАСЫ БЮРОКРАТИИ В профсоюзе подчеркивают: с массовыми отказами в выдаче разрешений столкнулись в конце 2024 года предприятия Карелии, Коми, Вологодской, Новгородской, Псковской областей, добывающие рыбу во внутренних водах России. Что интересно, такие действия СЗТУ идут вразрез с позицией Росрыболовства, которое считает эти отказы

незаконными. “Правовая позиция Росрыболовства изложена в письмах от 19.12.2024 № У02-5270, от 06.12.2024 № 12177-МИ/У02, в которых однозначно указано, что ограничений по количеству выдаваемых разрешений российскому пользователю нет. В настоящее время уже имеются случаи задержания рыбаков, имеющих на лове только локальный акт, в отношении них пограничным управлением были возбуждены дела об административном правонарушении, проводится административное расследование, промысловые орудия лова изъяты”, - говорится в обращении профсоюза на имя руководителя Федерального агентства по рыболовству Ильи Шестакова. Профсоюз попросил главу Росрыболовства оперативно разобраться в ситуации с выдачей разрешений рыбодобывающим предприятиям и дать указания руководству СЗТУ соблюдать законодательство РФ и иные локальные нормативные акты. Ответа на обращение представители рыбаков пока не получили. В связи с чем в начале марта председатель профсоюза Дмитрий Рыжов направил в Росрыболовство повторное обращение. Комментарий Дмитрий Рыжов, председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства: - Ситуация критична тем, что речь идет о внутреннем рыболовстве, и для рыбаков из небольших поселков и деревень - это единственный источник дохода, а без разрешения на рыболовство они теряют источник существования. Более того, если рыбаков задержат без соответствующего разрешения, им может грозить серьезный штраф. А еще - лишение средств добычи, по сути - средств производства. Сложилась парадоксальная ситуация, потому что чиновник не реагирует фактически на прямые указания своего руководства, которое заявляет, что он поступает неправильно, и на это есть даже письменные указания. По нашим данным, в отношении действий руководителя теруправления Росрыболовства по Северо-Западу Александра Христенко ведется служебная проверка. Со своей стороны я, как председатель профсоюза, направил в Росрыболовство несколько целевых обращений. Договоренности “в моменте” пока работают. Но хотелось бы добиться принципиального решения этой проблемы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 марта

Сайт ЛФП

Профактивисты петербургского «Водоканала» и «Горэлектротранса» учились быть «на ты» с «цифрой»

Члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и ГУП «Горэлектротранс» приняли участие в деловой игре «Цифровизация или Традиции». Она впервые прошла на базе Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. «Цель мероприятия — организовать платформу для профсоюзных лидеров, где они смогут обменяться опытом, обсудить актуальные вопросы и проблемы, и найти общий путь для развития профсоюзного движения», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

Там же перечислили и ожидаемые результаты проведенной деловой игры для ее участников. Это — развитие навыков аргументации и публичных выступлений у профсоюзных лидеров, возможность увидеть сильные и слабые стороны разных точек зрения, а также — повышение уровня вовлеченности профсоюзных активистов в актуальные дискуссии.

«В ходе игры участники получили еще и практические идеи по внедрению IT-решений для привлечения новых членов профсоюза, узнали, где цифровизация действительно полезна, а в каких сферах лучше сохранить традиционные методы работы», — подытожили в комитет Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная организация Петроградского почтамта подарила встречу с прекрасным в канун 8 марта

В преддверии Международного женского дня 8 марта Профком Петроградского Межрайонного почтамта УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО "Почта России" подарил работникам встречу с прекрасным, квиз и викторину, наградил победителей творческого конкурса. Во время экскурсии в Русский музей сотрудники Почтамта побывали на выставке работ Карла Брюллова, посвященной 22-летию со дня рождения художника. В необычной обстановке профком поздравил и наградил победителей конкурса, приуроченного к праздникам 23 февраля и 8 марта, и включавшего номинации "Лучшее поздравление коллег", "Лучшее поздравление в семье", "Подарок своими руками".

Работники поблагодарили профсоюзный актив за организованную экскурсию. Вот некоторые отзывы: "Большое спасибо за возможность прикоснуться к высокому художественному искусству, экскурсию в Русский музей на выставку гениального художника Карла Брюллова.

Осталось очень хорошее впечатление от посещения Русского музея"; "Выставка чудесная!

Экскурсовод очень интересно и увлекательно передала историю жизни и создания шедевров великого русского художника Карла Брюллова. Очень хотели увидеть самую знаменитую его работу - «Последний день Помпеи» после реставрации, но так же остались в памяти и многие другие его картины"; "Спасибо организаторам за прекрасную экскурсию. Замечательный подарок! В красивом месте, полотна невероятной красоты"

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Зампред ФНПР назвал скрытой дискриминацией вопросы работодателей о планах материнства

Вопросы, которые кадровые службы задают женщинам при трудоустройстве о планах на детей, представляют собой скрытую дискриминацию, хотя работодатели могут считать это необходимым для оценки надежности нового сотрудника. Такое мнение высказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершук. - Ситуация привычная - работодатель спрашивает у потенциального работника о том, что может повлиять на его дальнейшую деятельность. Дело в том, что потенциальный факт беременности влияет на то, насколько работодатель может рассчитывать на данного работника на данной позиции. Но, конечно, это является, по сути дела, скрытой формой дискриминации, поскольку женщина не может гарантировать, что она в ближайшие несколько лет не забеременеет. Поэтому действительно такие вопросы являются не политкорректными, - цитирует ТАСС Шершукова. По его мнению, для предотвращения подобных вопросов необходимо проводить идеологическую работу на уровне государства, разъясняя обществу, что задавать такие вопросы не совсем корректно. На заседании Совета при Президенте России по демографической и семейной политике вице-премьер РФ Татьяна Голикова отметила, что многие компании интересуются у женщин, планируют ли они в ближайшее время стать матерями. Голикова подчеркнула, что такая практика недопустима. Участвовавший в заседании Совета председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев подчеркнул, что «вопросы демографии нужно рассматривать комплексно, без отрыва от общего состояния дел в экономике и социальной сфере».

[Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 14 марта

Сайт ЛФП

Заслуженные педагоги Ленобласти — члены профсоюза активно участвуют в жизни региона

Очередная «Педагогическая встреча в Юсуповском» с заслуженными и почетными учителями Ленинградской области состоялась на днях в Санкт-Петербурге. Это событие — часть совместного

проекта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского профсоюза образования) и Ленинградского областного института развития образования (ЛОИРО).

На сей раз Юсуповский дворец принимал педагогов 47-го региона, награжденных званиями «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почетный учитель Ленинградской области». Участниками встречи стали и их коллеги — ветераны педагогического труда и профсоюзного движения.

Гостей приветствовали заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, председатель Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва, а также ректор Ленинградского областного института развития образования Ольга Ковальчук и председатель постоянной комиссии по образованию, науке, культуре, туризму, спорту и делам молодежи Законодательного собрания Ленинградской области Марина Левченко.

Как сообщили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования, собравшиеся обсудили ключевые направления развития областной системы образования. После чего на встрече были сформулированы предложения педагогической общественности Ленобласти в проект «Стратегии развития образования Российской Федерации на период до 2036 года и на перспективу до 2040 года».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Главное – любить то, что делаешь!

От их квалификации, качества их нелегкого труда зависит надежная работа коммуникаций, доставляющих в наши дома газ, холодную и горячую воду. А это не только комфорт и хорошее настроение, но и безопасность – ведь утечка горячей воды или газа может стать причиной трагедии. Профессия сварщика пользуется особым уважением во всех сферах деятельности, и ЖКХ здесь не исключение. В канун профессионального праздника мы рассказываем о профессионалах высокого класса – электрогазосварщиках, одержавших победу на конкурсе профессионального мастерства, который ежегодно проводит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с профильными комитетами администрации Санкт-Петербурга, а затем – вошедших в число победителей конкурса Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший по профессии». «Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области ежегодно объявляет конкурс профессионального мастерства на основании положения, утвержденного Президиумом профсоюза. Конкурсы сварщиков стали традиционными, мы проводим их уже 16 лет. Профессионалов на конкурс выдвигают руководители предприятий совместно с первичными профсоюзными организациями. В 2024 году в нем приняли участие 12 сварщиков из 8 предприятий ЖКХ города и области. Оценивают работы специалисты высокой квалификации – мастера производственного обучения «Колледжа водных ресурсов», а определяет победителей конкурсная комиссия, которую возглавляет председатель Профсоюза Нина Алексеевна Леонтьева» – поясняет экономист Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Юлия Бачерикова.

«В профессию пришел не сразу – после школы освоил специальность столяра-краснодеревщика, и уже в возрасте около 20 лет, работая в Заполярье, увидев работу сварщиков, загорелся, захотел перейти на металл», – рассказывает победитель конкурса, электрогазосварщик-врезчик 6 разряда Аварийно-восстановительной службы Центрального аварийно-диспетчерского управления ООО «ПетербургГаз» Алексей Гамаюнов. Потом были курсы, пять лет в Заполярье в компании-подрядчике «Лукойла». С 2017 года Алексей трудится в ООО «Петербурггаз».

Повседневная работа – выезд для ремонта поврежденных газопроводов, замена труб. «В нашей работе важны трудолюбие, ответственность, аккуратность. Ведь утечка газа может привести к

гибели людей. И, конечно же, нужно любить то, что делаешь – как и в любой профессии», – считает Алексей Гамаюнов. Он отмечает, что конкурс – это дополнительная возможность проверить себя, встретиться с коллегами, а также вспомнить теорию.

Конкурс 2024 года стал для него вторым, до этого уже занимал второе место. А задание – сварка пластин, расположенных в различных плоскостях – показалось ему несложным. «В прошлом конкурсе задание было более трудным – соединение сосудов с испытанием под давлением», – рассказывает он.

Алексей Гамаюнов – специалист самого высокого шестого разряда. Но у мастерства нет границ! И профессионалу хотелось бы овладеть новыми технологиями – например, сваркой цветных металлов в аргоне.

Более 20 лет посвятил одной из самых красивых рабочих специальностей электрогазосварщик Владимир Цветков. В его трудовой биографии работа сварщиком в самых разных сферах деятельности – в «Сельхозтехнике», на домостроительном комбинате, у частного предпринимателя. Более 13 лет работы связаны с унитарным предприятием «Тепловые сети» города Гатчина.

«Наша бригада обслуживает тепловые пункты в жилых домах и учреждениях – это установка и ремонт труб, задвижек, узлов учета горячего водоснабжения и отопления. Иногда также участвуем в ремонте теплотрасс. Бывают и чрезвычайные ситуации, срочные выезды, в любое время суток. Так, два года назад пришлось работать в новогоднюю ночь, ликвидировать аварию на теплотрассе, чтобы в Новый год вернуть людям тепло», – говорит победитель конкурса.

Рассказывая о конкурсе, он отмечает, что задача была не самой сложной – бывают и сложнее. Но для того чтобы получить высокую оценку, необходимо сконцентрироваться, выполнить работу с максимальным качеством за минимальное время. «Участие в таком конкурсе – это прекрасная возможность проверить себя, встретиться с коллегами по профессии. И, конечно, хочу поблагодарить наш профсоюз за организацию состязаний профессионалов ЖКХ!» – отмечает Владимир Цветков.

Серьезное внимание уделяет он и своему образованию. Одновременно с работой он заочно закончил вуз, получив специальность инженера-автомеханика. В планах Владимира – дальнейшее повышение квалификации, изучение сварочных технологий и теплотехники и, при возможности, – повышение разряда с пятого на высший шестой.

Владимир Цветков считает, что молодым людям, делающим выбор, стоит присмотреться к профессии сварщика – современной, всегда востребованной, позволяющей обеспечить себя и семью. При этом профессионал считает, что зарплата сварщика в ЖКХ – человека, выполняющего сложную, ответственную работу – должна быть более высокой.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СПБГУП: в поэтическом конкурсе приняли участие студенты из 23 стран

В начале марта на сцене Театрально-концертного зала им. А. П. Петрова Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПБГУП), состоялся Вечер восточной поэзии – ежегодный поэтический конкурс, в котором приняли участие студенты 20 вузов Санкт-Петербурга, более 70 участников из 23 стран, сообщили газете «Солидарность» в департаменте по связям с общественностью вуза. Цель конкурса – воспитание межкультурного взаимопонимания и укрепление дружбы между народами. По мнению организаторов (Комитет по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга, Конгресс петербургской интеллигенции, СПБГУП), искусство – лучший способ продемонстрировать, что понятия добра, любви и красоты у Запада и Востока являются общими, на каких бы языках их ни выражали. Студенты, приехавшие учиться в Санкт-Петербург из Абхазии, Беларуси, Зимбабве, Китая, Конго, Лаоса, Мавритании, Малайзии, Пакистана и других стран читали стихи на языках оригиналов. Одно из условий конкурса – оформление выступления музыкой, танцем или театральной зарисовкой. Жюри конкурса вручило спецприз Каддуру Нуману из Сирии, студенту Санкт-Петербургского Горного университета императрицы Екатерины II. Первое место разделили литературно-музыкальная композиция

курсантов и оркестра Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова и выступление Ондара Эренчин-Чамьяна (Россия, Тыва), Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. На втором месте - Рассудова Полина (Россия) - Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена и Сухоручник Екатерина, Яловой Константин (Казахстан, Россия) - Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России. Замыкают тройку победителей Рематуллаева Бибисолтан, Зарипджанова Наргиза, Мырадов Нарыман (Туркменистан) - Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет; Маровеке Шарон, Эссо Джино-Васили Крис-Энзо (Респ. Зимбабве, респ. Конго) - Санкт-Петербургский университет МВД России; Курбанов Бобомурод (Узбекистан) - Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II. - Этот конкурс проводится уже в 19-й раз. Он важен и нужен потому, что затрагивает вечные темы - отношения между людьми, дружба народов, любовь. И делает это молодежь. Самая искренняя, наверное, и самая яркая часть населения, - отметила первый проректор СПбГУП, профессор Лариса Пасешникова. Председатель Комитета по науке и высшей школе правительства Санкт-Петербурга, кандидат технических наук Андрей Максимов поблагодарил университет и его ректора Александра Запесоцкого. - Поэтический конкурс снова объединил студентов технических, военных, медицинских и гуманитарных вузов. Его особенность в том, что ребята из разных стран могут искренне и публично говорить о своих ценностях, о любви к родине, природе, родителям. Сегодня в Санкт-Петербурге обучается более 36 тысяч иностранных студентов и хочется, чтобы подобных конкурсов было больше, чтобы ребята могли обмениваться культурным кодом, - подчеркнул Максимов. Традиционное ежегодное мероприятие - ответ студенчества на этнические конфликты, потрясшие Петербург около 20 лет назад. За 18 лет в нем приняли участие представители 74 национальных культур мира. Добрый и красивый праздник учрежден по инициативе Почетного доктора Университета, писателя Даниила Гранина. В 2023 году решением Ученого совета СПбГУП Городскому вечеру восточной поэзии присвоено его имя.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Михаил Шмаков: мы создали лучшую в мире систему социального партнерства

Президент Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что Россия обладает одной из самых эффективных систем социального партнерства в мире. Об этом он сказал на заседании Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан 14 марта в Казани. В мероприятии приняли участие представители региональных профсоюзных организаций, органов власти Республики Татарстан и работодателей. Шмаков подчеркнул, что триединая система, включающая профсоюзы, работодателей и государство, позволяет оперативно решать трудовые вопросы и обеспечивать баланс интересов сторон. - Мы создали лучшую в мире систему социального партнерства. И аналогов ей нигде нет. Благодаря этому мы за столом переговоров успешно решаем вопросы на муниципальном, региональном, отраслевом и федеральном уровнях. Ничего подобного нет ни в одной стране мира. Благодаря этому мы способны противостоять любым санкциям и любым другим вызовам недружественных сил, - отметил Шмаков. Он подчеркнул важность диалога и взаимного уважения для достижения консенсуса и предотвращения трудовых конфликтов. Председатель Федерации профсоюзов Татарстана Елена Кузьмичева в завершение своего доклада отметила, что практика договорного регулирования трудовых отношений в Татарстане вот уже более тридцати лет показывает, что эффективность социального диалога напрямую зависит от совместных усилий каждого из участников сторон. - Уверена, что внутренняя солидарность, единство в оценке ситуации и целях позволит всем нам и дальше развивать социальное партнерство в Республике Татарстан, - сказала она. Социальное партнерство в России реализуется на различных уровнях: от федерального до регионального и отраслевого. Оно подразумевает ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и контроль за их исполнением. ФНПР играет ключевую роль в этом процессе, представляя интересы миллионов работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

За СИЗ заплатят сколько надо! Размер выплат поставили под контроль первичек Финансировать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами теперь

будут в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Благодаря усилиям Федерации независимых профсоюзов России в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, внесен ряд требований. Раньше средства индивидуальной защиты (СИЗ) выдавались в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, которые были разработаны для каждой отрасли отдельно, и в соответствии с приложением к коллективному договору. В комментарии газете “Солидарность” главный технический инспектор охраны труда ФНПР Алексей Безюков (на фото) разъяснил: - Сейчас правила изменились, типовые отраслевые нормы отменены, внедрена система оценки профессиональных рисков. Единые типовые нормы выдачи СИЗ включают в себя и обязательный спектр средств индивидуальной защиты, которые должны выдаваться работнику, и те, которые выдаются на основе оценки профрисков. Сейчас в правилах обеспечения СИЗ написано, что работодатель на каждом предприятии обязан разработать свои нормы выдачи на основе единых типовых норм, оценки рисков, результатов спецоценки условий труда и утвердить эти нормы с учетом мнения первичной профсоюзной организации. В проекте предполагалось, что возврат средств из Соцфонда будет осуществляться на обеспечение СИЗ на основе ЕТН (единых типовых норм). Но ЕТН не включают в себя ни учет мнения профсоюза, ни оценку рисков, ни результаты спецоценки. - Поэтому мы настояли на том, чтобы финансирование СИЗ осуществлялось в соответствии с локальным нормативным актом, разработанным работодателем, потому что этот акт принимается с учетом мнения профорганизации. А значит, то, на что тратятся деньги фонда, будет находиться под контролем профсоюзной организации, - отметил Безюков. “Кроме того, по предложению ФНПР включено обязательное согласование с председателем первичной профсоюзной организации плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами”, - говорится в информационном письме руководителям членских организаций ФНПР за подписью заместителя председателя ФНПР Давида Криштала. По новым правилам, в Соцфонд не нужно подавать документ с планом мероприятий по охране труда, который утверждается на предприятии с учетом мнения профорганизации. - Мы внесли в форму плана финобеспечения обязательное согласование с первичной профорганизацией. То есть мы сохранили профсоюзный контроль за расходованием средств фонда на предупредительные мероприятия по охране труда. Ведь профсоюз может быть не согласен с планами работодателя, на что в первую очередь тратить средства фонда, потому что это широкий спектр предупредительных мер - 17 пунктов. Деньги фонда - это деньги работника, это его страховка, и возврат этих денег как раз предполагает финансирование предупредительных мер для сохранения здоровья и безопасности работника. И кто как не профсоюз должен в первую очередь согласовывать эти мероприятия! - подытожил Алексей Безюков. Новые правила утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 № 347н и вступили в силу с 01.01.2025. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов из средств бюджета СФР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)