



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 9 ноября 2018 года Вторник, 6 ноября

Сайт ЛФП

У Бокситогорского завода — славный юбилей!

Свое восьмидесятилетие отметило одно из старейших предприятий горно-металлургического комплекса (ГМК) Ленинградской области - АО «РУСАЛ-Бокситогорск» (Бокситогорский глиноземный завод).

Мероприятия, посвященные юбилею, начались с чествования ветеранов первичной профсоюзной организации (ППО) «Бокситогорский глинозем». С теплыми словами благодарности за активную работу и верность профсоюзу к коллегам обратилась председатель первички Елена Корягина, которая вручила им Почетные грамоты ППО. В мероприятии также принял участие управляющий директор Анатолий Голованов.

Затем торжества переместились на территорию нового корундового производства, с развитием которого связаны основные перспективы дальнейшей успешной деятельности завода. Состоялся торжественный слив юбилейной плавки. Гости праздника смогли увидеть, как выплавляют корунд, а также узнали об истории и сегодняшнем дне предприятия.

На торжественном собрании, состоявшемся во Дворце Культуры Бокситогорска, управляющий директор отметил, что несмотря на ряд экономических трудностей, связанных с санкциями, завод с большой и славной историей уверенно смотрит в будущее. Сегодня основная ориентация - на отечественный рынок. Главным направлением стало развитие уже упомянутого корундового производства. Также в планах - выпуск новых марок глинозема. Это, как подчеркнул Анатолий Голованов, поможет не только наращивать объемы производства, но и сохранить и приумножить социальные гарантии для работников завода.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов (первичная профорганизация завода входит в состав территориальной организации ГМПР), поздравляя юбиляров, подчеркнул, что завод за свою восьмидесятилетнюю историю пережил, в том числе, и тяжелые времена — в конце девяностых - начале двухтысячных. Но сегодня, благодаря новым, прорывным технологиям, предприятие успешно работает и развивается. И заслуга в этом, отметил профлидер — коллектива и руководства предприятия.

Отдельно Александр Миронов отметил заслуги профсоюзной первички - одной из самых крупных и сильных на предприятиях ГМК не только региона, но и России в целом. Профсоюз завода, по словам профлидера, в самые нелегкие времена «дикого рынка» и экономического кризиса отстаивал интересы металлургов, добивался улучшения их социального положения - и за столом переговоров, и путем протестных акций. Сегодня первичка по-прежнему настойчиво защищает права и гарантии трудящихся, добивается регулярного роста заработной платы и сохранения и увеличения льгот для работников, прописанных в коллективном договоре предприятия.

Председатель территориальной организации ГМПР отметил, что на заводе успешно развивается и крепнет социальное партнерство, а между профсоюзной первичкой и администрацией налажен конструктивный диалог. В подтверждение своих слов Александр Миронов вручил Анатолию Голованову почетный диплом Центрального Совета (ЦС) ГМПР - «За социальное партнерство и сотрудничество». А самым активным и деятельным председателям цеховых комитетов профсоюза - почетные грамоты ЦС ГМПР и Ленинградской Федерации профсоюзов.

В этот вечер юбиляров поздравили представители правительства и ЗакСа Ленинградской области, управляющей компании РУСАЛ, администрации Бокситогорского района. Большой группе работников, достигших высоких производственных успехов, вручены ведомственные, корпоративные и областные награды.

Для справки: Бокситогорский глиноземный завод - одно из первых, построенных в СССР, предприятий алюминиевой промышленности. Сегодня на нем трудится около тысячи человек. Это градообразующее предприятие Бокситогорска, одно из крупнейших производств не только Бокситогорского района, но и Ленинградской области в целом, имеющее важное стратегическое значение.

По информации Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России и первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем».

Сайт ЛФП

Реформу не поддержали и проголосовали «против»

Народные избранники продолжают отвечать на письма членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по вопросу повышения пенсионного возраста. На этот раз свой ответ, адресованный лидеру территориальной организации профсоюза энергетиков Владиславу Марьяндышеву, дала депутат Госдумы РФ Елена Драпеко.

Как мы уже сообщали, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) и три входящие в нее первичные профорганизации: «Каскад ладожских ГЭС ТГК-1», Кабельной сети Ленэнерго и Пригородных сетей Ленэнерго, руководствуясь постановлением VII пленума ЦК ВЭП, направили открытые письма в адрес двадцати депутатов Госдумы от Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в которых проинформировали парламентариев о крайне негативном отношении работников организаций электроэнергетики и электротехнической отрасли промышленности к проекту закона, предусматривающего увеличение пенсионного возраста. Ранее полученные ответы от четырех народных избранников на это обращение опубликованы здесь.

Сегодня мы публикуем ответ депутата Государственной Думы РФ от партии «Справедливая Россия» Елены Драпеко, который был прислан по электронной почте.

ответ на обращение

Драпеко Е.Г. <drapeko@duma.gov.ru>
Кому: elprof_spb@mail.ru

вчера, 17:00

Уважаемый Владислав Николаевич!

Информирую Вас о том, что политическая партия «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» не поддерживает повышение пенсионного возраста и при рассмотрении законопроекта в Государственной Думе ФС РФ депутаты фракции «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» голосовали – ПРОТИВ.

Желаю Вам здоровья и удачи!

С уважением,
Е.Г.Драпеко

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Обращение Генерального Совета ФНПР

к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

03 октября 2018 года принят федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста, в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности.

Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения.

Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивационная составляющая исчезает.

Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учета вышеперечисленных факторов ведет к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. [Сайт ФНПР](#)

Среда, 7 ноября

Сайт ЛФП

Итоги профсоюзного лета

На состоявшемся заседании президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) подвели итоги летней детской оздоровительной кампании.

Вопросы улучшения организации отдыха и оздоровления детей работающих граждан в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) находятся под постоянным контролем профсоюзов региона. Ведь задача профсоюзов — защита прав и интересов не только трудящихся, но и членов их семей. Не стал исключением и год нынешний.

Напомним, что основные параметры детской оздоровительной кампании были закреплены в Обязательствах сторон на 2018 год (приложениях к областному и городскому Трехсторонним соглашениям). Так по настоянию профсоюзов на переговорах с социальными партнерами — властями и работодателями Санкт-Петербурга и Ленинградской области — в этом году вновь была достигнута договоренность об увеличении, так называемой, расчетной стоимости путевки, исходя из размеров которой выплачивается компенсация родителям из местных бюджетов. В Санкт-Петербурге она составила 27 195 рублей на 21 день (в прошлом году - 25 746 руб). В Ленинградской области - 21 840 рублей (в прошлом году — 21000 руб.) - без ограничения по количеству смен.

Кроме того, в 2018 году — также по настоянию профсоюзов - в Ленобласти для работающих граждан размер компенсации из местного бюджета за приобретенную путевку вырос на 10 % и теперь равен 70% от расчетной стоимости путевки — не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель. В денежном выражении это почти три тысячи. В Санкт-Петербурге размер компенсации пока остался на прежнем уровне - 60% от расчетной стоимости путевки.

Таким образом, из областной казны работающим жителям области компенсировалось 15 288 руб, петербуржцам, соответственно - 16317 руб. Переговоры по дальнейшему увеличению расчетной стоимости путевки и размера компенсации из местных бюджетов профсоюзы продолжают.

Официальный старт оздоровительной кампании-2018 был по традиции дан во Дворце Труда. 15 мая в штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялся семинар-совещание для руководителей и организаторов летнего детского отдыха, в котором приняли участие и представители контрольно-надзорных ведомств.. На семинаре обсудили самые злободневные вопросы подготовки к летней детской оздоровительной кампании. А организовали его ЛФП, Комитет по образованию правительства Санкт-Петербурга и Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области.

В ЛФП отмечают, что в этом году увеличилось финансирование детской оздоровительной кампании из региональных бюджетов по сравнению с 2017 годом: в Санкт-Петербурге — на 35 млн рублей - до 2 млрд 260 млн рублей; в Ленинградской области — на 77 млн рублей - до 747,8 млн рублей.

По требованию профсоюзов еще в 2011 году на сайтах исполнительных органов власти двух регионов появились реестры организаций отдыха и оздоровления детей. Наличие детской оздоровительной организации в данном реестре — гарант надежности лагеря — подчеркивают в ЛФП. А с 2018 года это условие закреплено и в федеральном законодательстве

По данным ЛФП, в загородных детских оздоровительных лагерях с использованием средств местных бюджетов отдохнули более 126 000 юных петербуржцев и почти 78,5тысяч ребят из Ленинградской области.

Для профсоюзов особенно важны отдых и оздоровление детей работающих граждан. В этом году по требованию тред-юнионов в Северной столице квота на предоставление путевок для этой категории увеличилась с 56 609 до 68 999 штук. А отдохнули в итоге порядка 60 000 сыновей и дочерей работающих петербуржцев.

Необходимо отметить, что в большинство коллективных договоров предприятий — по требованию профсоюзных организаций — внесены пункты, согласно которым размер компенсации для родителей за путевку значительно превышает тот, что предоставляет местный бюджет. Так в этом году сумма средств, затраченных работодателями на оплату путевок в любые ДОЛ (сверх компенсации из местных бюджетов) составила более 39, 5 млн. руб., еще более 2 млн. руб. компенсировали работникам профсоюзные организации.

Как всегда, под особым контролем профсоюзов в летний период были, так называемые, ведомственные оздоровительные лагеря, находящиеся в ведении предприятий, где созданы первичные профорганизации. В этом летнем сезоне таковых функционировало 17.

На протяжении всего летнего сезона представители Ленинградской Федерации профсоюзов, территориальных организаций отраслевых профсоюзов, первичных профорганизаций вместе с журналистами посещали ведомственные ДОЛ. По результатам таких выездных проверок представители ЛФП отметили существенное улучшение материально-технической базы лагерей, наличие в каждом ДОЛ интересных и разнообразных творческих и спортивных программ, качественное, полноценное и вкусное питание детей, что подтверждали и сами ребята. О том, как отдыхают дети работников в ведомственных ДОЛ можно было прочитать на сайте ЛФП, в газете «Площадь Труда» и увидеть в репортажах видеоблога «ПРОФтайм».

На заседании президиума ЛФП были не только подведены итоги лета-2018, но и определены задачи профсоюзов по организации детского отдыха в следующем летнем оздоровительном сезоне.

В частности, членам областной и городской Трехсторонних комиссий рекомендовано продолжить переговоры по совершенствованию детской оздоровительной кампании. Обозначены задачи и для территориальных и первичных организаций профсоюзов.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Новая профсоюзная реальность

ФНПР проведет всероссийский опрос и сконцентрируется на нормотворчестве

Внутренние и внешние вызовы, с которыми профсоюзы России столкнулись за последний год, стали основными темами очередного заседания Генерального совета ФНПР.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ТРАВМА

С резкой критики ряда правительственных решений, принятых и реализованных за последнее время, началось заседание Генсовета ФНПР 31 октября. Наиболее полно профсоюзные претензии обозначил глава профцентра Михаил Шмаков. Он затронул такие болезненные темы, как повышение пенсионного возраста, увеличение НДС, низкие доходы и высокая закредитованность населения. По словам председателя ФНПР, ряд решений Кабинета министров вызывает у жителей страны закономерные вопросы:

- Если перевести высказывания граждан в нормативную лексику, люди спрашивают: зачем? Неужели эти талантливые руководители не понимают простых вещей? Люди спрашивают: кому из “друзей” России выгодно раскачивание ситуации в стране?

Характеризуя экономические решения правительства, глава ФНПР процитировал слова легендарного Остапа Бендера, подчеркнув, что эти решения направлены “на сравнительно честный способ отъема денег у населения”:

- Неоднозначные и рискованные инициативы правительства по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма.

Соответствующую оценку происходящему дали и другие члены Генсовета. Профлидеры отметили, что известные реформы не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения.

При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных президентом Владимиром Путиным на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено.

ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ

Бюджет Пенсионного фонда России полностью обеспечен средствами для индексации пенсий и всех необходимых выплат. Этот известный профсоюзам (но, похоже, ускользающий от отдельных представителей правительства) факт подтвердил на заседании Генсовета ФНПР руководитель ПФР Антон Дроздов.

- Все разговоры о том, что в бюджете Пенсионного фонда есть какая-то дыра или бюджет

Пенсионного фонда неустойчив, - это неправильные рассуждения, - сообщил Дроздов. И уточнил, что устойчивость ПФР и увеличение пенсий в значительной степени зависят от роста зарплат россиян. Кроме того, он отметил, что приоритетной задачей как для повышения пенсионного обеспечения, так и для всей российской экономики должна стать борьба с “серыми” и “черными” зарплатами. Также, по словам Дроздова, надо “работать с льготниками и финансово неустойчивыми организациями”. Выступив перед собравшимися, глава ПФР не только рассказал о нынешнем положении дел, но и поделился ближайшими планами по преобразованию пенсионной системы. По его словам, в 2019 году правительству, профсоюзам и работодателям предстоит дискуссия по индивидуальному пенсионному капиталу - системе, которая будет приниматься взамен накопительного компонента, уже несколько лет “замороженного” решением правительства.

- Индивидуальный пенсионный капитал будет дополнять солидарную пенсионную систему, но не заменит ее, - подчеркнул Дроздов. - Это станет новой возможностью для тех, кто хочет дополнительно застраховаться.

- Хочу, чтобы все понимали. Индивидуальный пенсионный капитал - дело неплохое. Но он должен быть абсолютно добровольным, а не добровольно-принудительным, - напомнил профсоюзную позицию председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Необходимо вернуть 6% накопительной составляющей в солидарную пенсионную систему. Вернуть по закону, а не по понятиям, как это делается в последние годы.

Естественно, Генсовет не проигнорировал и тему повышения пенсионного возраста - в том виде, в котором оно было предложено правительством и проведено в итоге.

- Если сначала эта мера пропагандировалась как средство уменьшения трансферта из бюджета в ПФР, то после принятия бюджета выяснилось, что трансферт увеличится до 500 млрд рублей. Как сказал декабрист Муравьев-Апостол, во время казни которого оборвалась веревка, “бедная Россия, и повесить как следует не могут”, - заметил Шмаков. И добавил: для того чтобы пенсия была выше, повышать необходимо не пенсионный возраст, а зарплаты.

Свои претензии по пенсионному вопросу на заседании Генсовета высказали и другие профлидеры. В частности, председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутии) Николай Дегтярев указал на низкий коэффициент замещения утраченного заработка у жителей северных регионов.

ОТВЕТИТ КАЖДЫЙ

Еще одной темой, на которой сделал акцент глава ФНПР, стали внутренние вызовы, с которыми столкнулись профсоюзы за последнее время. Члены Генсовета признали: профцентру не удалось оперативно сформулировать адекватный ответ на правительственный блицкриг.

- В нужный момент у нас не оказалось необходимого ресурса, - сказал Михаил Шмаков. - Мы должны по пунктам определить, чего нам не хватило. И самое главное - какие конкретно шаги мы должны сделать, чтобы качественно изменить ситуацию. Речь идет об организационных возможностях профсоюзов и ФНПР в целом, о финансовых обязательствах и их выполнении, об отношениях с партиями, о том, какие меры нужно принять для усиления работы с информацией и агитпропа. В качестве рецепта профлидерам предложено продолжить процесс объединения, укрупнения и укрепления профсоюзных организаций. А кроме того - провести всероссийский опрос, принять участие в котором получит возможность каждый член профсоюза. В ходе такого “профсоюзного референдума” людям предстоит ответить на вопросы о том, какие главные задачи они видят для профсоюзов, в каких профсоюзных инициативах готовы участвовать, какие формы коллективных действий считают возможным поддержать и так далее.

[Читайте далее в газете Солидарность](#)

Четверг, 8 ноября

Сайт ЛФП

Спартакиада «Силовых машин» подошла к финишу

Завершилась традиционная Спартакиада ПАО «Силовые машины». В ней приняли участие работники всех петербургских предприятий «Силовых машин». Среди них — Ленинградский металлический за-

вод, «Электросила», ООО «Силовые машины-Тошиба. Высоковольтные трансформаторы». Организаторами спортивных состязаний выступили первичные профсоюзные организации предприятий и спортивный клуб ПАО "Силовые машины".

Более 500 человек в составе 20 команд состязались в 11 видах спорта: волейболе, мини-футболе, баскетболе, лыжных гонках, настольном теннисе, гиревом спорте, плавании, легкой атлетике, шахматах, стрельбе из пневматической винтовки, дартсе. Состязания стартовали в январе и проходили в течение всего года. В командном зачете победу одержала команда "Байконур".

Спортивные соревнования, в которых может принять участие каждый желающий — давняя, насчитывающая не одно десятилетие традиция предприятий, входящих в ПАО «Силовые машины». Еще в советское время такие спартакиады ежегодно проходили на ЛМЗ и «Электросиле», неизменно пользуясь огромной популярностью. Традиция не прерывалась даже в самые трудные годы.

Сайт ЛФП

Пятница, 9 ноября

Газета «Площадь Труда»

Держайте, профсоюзы вас поддержат!

Ты молод, активен и талантлив. Но, колледж или вуз уже позади и ты окончательно вступил во взрослую жизнь. Теперь в благосостоянии нашей страны, в благополучии нашего города есть и частица твоего труда, будь ты рабочий, инженер, врач, или управленец. Как принести максимум пользы обществу, реализуя, при этом, свои амбиции, добиться успеха, строя свою карьеру? Ответ на эти вопросы на III Форуме работающей молодежи искали несколько сотен юношей и девушек, трудящихся на предприятиях и в организациях города на Неве. Свои варианты ответа им предлагали маститые и опытные эксперты. Закономерно, что в их числе председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, лидер Молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Ланский, а также главы ряда членских организаций ЛФП. Ведь если твой труд не будет достойным — а именно за это борются во все времена тред-юнионы — говорить о каком-либо личном успехе просто бессмысленно.

Форум, как всегда организованный Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями городского правительства и Общественной организацией «Совет работающей молодежи Санкт-Петербурга», состоялся в минувший четверг в Музейном комплексе «Вселенная воды» СПб ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

Исторические здания первой в России водопроводной станции, — смелой инновации последней трети XIX века, — словно бы намекали на то, что имя петербуржца просто обязывает идти в ногу со временем. Но как не потеряться в вихре «Индустрии 4.0»? Кого вообще возьмут в этот «дивный новый мир»?

«Профессии могут исчезать, но всегда будут востребованы профессионалы», — таким видит будущее вице-губернатор Петербурга Сергей Мовчан, ставший одним из спикеров форума.

А профессионал — это тот, кто не только знает свое дело, но и право... Точнее, права. Трудовые.

Поэтому профсоюзная составляющая стала настоящим лейтмотивом пленарного заседания.

Компромисс между трудом и капиталом

«Профсоюзы сегодня не раздают конфетки. Они занимаются вопросами заработной платы, охраны труда, неукоснительного следования стандартам достойного труда. Они от имени трудового коллектива заключают коллективный договор — закон, действующий на территории предприятия, распространяющийся на весь его трудовой коллектив, — обратил внимание Владимир Дербин. — Если он заключен, то работник и работодатель — партнеры. Если нет, то на предприятии самый настоящий рабовладельческий строй. Коллективный договор — компромисс между трудом и капиталом».

Никто, к примеру, не обязывает сегодня работодателя ежегодно индексировать заработную плату. А в коллективном договоре это можно закрепить, привел пример профлидер.

Профсоюз единственная общественная организация, которая может действовать на территории предприятия, также напомнил молодым председатель ЛФП. После, представив аудитории Олега Ланского (являющегося также председателем Молодежного совета ЛФП), Владимир Дербин призвал трудящуюся молодежь активно сотрудничать с тред-юнионами. «Все идеи и предложения, выдвину-

тые вашими сверстниками, аккумулируются в нашем Молодежном совете. Обращайтесь, приходите и вас, в большинстве случаев, поддержат», — резюмировал глава ЛФП.

При всем, казалось бы, различии целей, активную молодежь, объединенную в профсоюз, готов поддержать и социально ответственный работодатель. Примером такого подхода может служить ОАО «Кировский завод».

Его генеральный директор Георгий Смененко на вопрос модератора пленарного заседания о том, как выстраивается связь между ним и молодыми работниками сразу же заявил: «При нашей профсоюзной организации есть молодежный совет, который формулирует и выдвигает свои предложения, общается о своем видении той или иной ситуации».

Если такие ответы будут все чаще звучать из уст топ-менеджеров, то, пожалуй, «современное производство, яркий лидер и защита профсоюза» — а именно таким видит будущее Сергей Мовчан — станет повседневной реальностью.

«Наставничество, как стиль жизни»

Но, все же, одному, даже с очень хорошим социальным пакетом, вступать в будущее страшно, да и накладно для предприятия. Не случайно, на ведущем двигателестроительном предприятии Петербурга ОАО «Климов» вам покажут учебный двигатель от вертолета «Ми-8», на котором тренируются молодые специалисты, только что пришедшие на работу, перед тем как приступить к сборке настоящих. Ошибка стоит очень дорого. Тем более, если рядом с молодым не будет опытного мэтра. В полном смысле этого слова, дающего путевку в жизнь. Поэтому-то идея наставничества красной нитью прошла через весь форум.

Бывший профлидер «Кировского завода», а ныне депутат Государственной думы РФ Сергей Пантелеев даже предложил изменить традиционную схему: «школа — вуз — предприятие» на другую: «школа — предприятие — вуз». По его мнению, это не только поможет приобрести новичку нужный конкретный опыт, но и снимет неоправданные ожидания, иногда возникающие у вчерашних выпускников.

Кульминацией споров о наставничестве стало секционное заседание под красноречивым названием «Наставничество, как стиль жизни». Его провел Председатель Молодежного совета ФНПР Олег Ланский. Послушать яркого спикера, а также высказать свои идеи и свое видение того, каким быть наставничеству собралось свыше 30 молодых людей.

Что нужно, чтобы сам опытный специалист хотел быть наставником молодого работника? Как сделать так, чтобы наставник не боялся, что обученный им новичок вдруг займет его место? Об этом, молодежь, — а это в основном специалисты петербургских ГУПов и федеральных ведомств, — говорили откровенно. Тема как нельзя актуальна!

«Я поставил перед собой цель, чтобы ребята отнеслись к наставничеству более широко, чем к помощи новичку на рабочем месте, — отметил в конце Олег Ланский. — В условиях цифровизации, каждый должен решить: либо ему нужен наставник, либо сам он, как успешный человек, сможет стать наставником для кого-то».

Профсоюзный лидер доволен результатами дискуссии: «Когда представитель одного предприятия рассказывает представителю другого свое видение проблемы — это взаимно обогащает. У каждого зарождаются новые идеи».

Как позитивную сторону, Олег Ланский отметил и то, что фактически все собравшиеся обсудить вопросы наставничества — члены своих отраслевых профсоюзов. Это значительно облегчает задачу, так как регламентировать деятельность наставников можно и нужно, по мнению вожака профсоюзной молодежи, через коллективные договоры. А для профсоюзов тема колдоговорного регулирования едва ли не самая основная.

«Мы решили, что еще в этом году проведем круглый стол, где выработаем действенные и конкретные рекомендации по включению в коллективные договоры пунктов о наставничестве. Коллективный договор — это максимально универсальный документ, он позволяет универсально защитить работника. Поэтому другого пути нет», — резюмировал Олег Ланский.

Преемственность поколений

Но, вновь вернемся к социальной ответственности работодателя. По мнению Георгия Семененко, ее критерием являются рабочие династии. «Если человек приводит на свое предприятие сына или дочь, то это значит, что там все хорошо», — сказал он.

А трудовых династий в нашем городе по-прежнему много. Не случайно награждение лучших из них стало центральным моментом на церемонии открытия форума. Семьи, из поколения в поколение трудящиеся на одном и том же предприятии, награждал временно исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов. Не даром форум проходил под девизом «Создаем будущее: объединяя поколения».

Позже, в рамках форума, он провел совещание с лидерами и представителями «Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга».

Мы же отметим, что почти все трудовые династии, получившие свои заслуженные награды, трудятся там, где действуют сильные профсоюзные организации. Делайте выводы...

Кстати, довольно многие из награжденных трудятся на ресурсоснабжающих предприятиях города. В связи с этим, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева отмечает: «Работодатели этих предприятий (ГУП «Водоканал СПб, ГУП «ТЭК СПб» — авт.) это социально ориентированные и социально ответственные люди, а также грамотные руководители и социальные партнеры профсоюза».

Как эксперт, Нина Леонтьева подчеркнула: «Форум — это возможность почувствовать настроение других экспертов, почувствовать ситуацию в молодежной политике для того, чтобы молодежный совет нашего профсоюза смог также встроиться в нее, поддержав самые важные и актуальные направления в молодежной политике».

В следующем году, как сообщают организаторы, Форум работающей молодежи должен выйти за рамки нашего региона, вобрав в себя опыт других субъектов Федерации.

[Площадь Труда](#)