



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 февраля по 14 февраля 2025 года

Понедельник, 10 февраля

В стране

В Минздраве объяснили необходимость отправлять выпускников медвузов на отработку
Минздрав: Около 35 % выпускников не идут работать в государственные больницы

Около 40 процентов студентов, окончивших медвузы и колледжи за счет госбюджета, не идут работать в государственные или муниципальные больницы. Такими данными в Минздраве подкрепили инициативу отправлять выпускников на отработку, пишет «Коммерсант».

«[Таким образом, выпускники] не участвуют в реализации конституционных прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи», — объяснили в министерстве необходимость введения закона об обязательной отработке.

В Минздраве убеждены, что нововведения с одной стороны, сформируют у выпускников обязательство по трудоустройству, а с другой — не будут ограничивать его в выборе конкретной медицинской организации.

По данным на конец 2023 года, в России есть дефицит 29 тысяч врачей и 63 тысяч средних медицинских работников. В этой связи в министерстве указали на недостаточную эффективность механизма целевого обучения, когда поступая на первый курс, абитуриенты оформляют заявку на целевое обучение, заведомо зная, что не будут отрабатывать в государственной клинике.

«При такой схеме целевое обучение превращается фактически в беспроцентный образовательный кредит», — констатировали в ведомстве.

Ранее в Минздраве предложили обязать студентов вузов отработать в государственных и частных клиниках минимум три года, а учащихся колледжей — два года. Если в течение одного года после окончания учебы они не трудоустроится, им придется компенсировать бюджетные затраты на обучение в двукратном размере.

[«Лента»](#)

Зарплатам медиков измеряют температуру

Роструд будет отслеживать их массовые сокращения

Минтруд предложил новый индикатор для оценки соблюдения трудовых прав врачей и медсестер — он будет отслеживать «массовое» сокращение зарплат не менее чем у четверти персонала отдельных

медучреждений. Данные служба будет получать из Социального фонда, они станут основанием для внеплановых проверок больниц и клиник, где такая динамика будет отмечена. Нововведение, впрочем, коснется только медиков, которые получают специальные социальные выплаты из федерального бюджета.

Минтруд предлагает расширить перечень индикаторов, который Роструд сможет использовать для оценки соблюдения трудовых прав медицинских работников. Ведомство опубликовало соответствующий проект министерского приказа на портале regulation.gov.ru. Уровень оплаты труда медработников уже давно беспокоит правительство — после того как дополнительные выплаты врачам за работу во время пандемии коронавируса себя исчерпали, Белый дом по поручению президента ввел для ряда наиболее низкооплачиваемых категорий специальные доплаты из федерального бюджета. Они полагаются медицинским работникам в малых городах, районных центрах и селах. С 1 марта 2024 года в городах с населением 50–100 тыс. человек врачи стали дополнительно получать 29 тыс. руб., средний медперсонал — 13 тыс. руб. В меньших населенных пунктах доплата врачам составит 50 тыс. руб., медработникам — 30 тыс. руб.

Уровень зарплат именно этих категорий работников и будет контролировать Роструд.

«Снижение в предыдущем отчетном квартале заработной платы у 25 процентов и более работников медицинской организации отдельных категорий медицинского персонала» станет основанием для проведения службой внеплановой проверки.

Данные будут поступать в Роструд из Социального фонда — он собирает детализированную статистику по медицинским работникам с 2022 года.

Отметим, что новый подход к оценке рисков сокращения зарплат медиков — не единственное нововведение в части контроля их доходов. В конце 2024 года Минтруд предложил добавить в перечень из шести существующих индикаторов риска нарушений, которые используются Рострудом в обоснование решений о внеплановой проверке, еще четыре. В том числе один из них позволяет отследить выплату зарплаты ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в течение каждого месяца предыдущего квартала для 60 и более работников, если их доля составляет не менее 50% штата (касается всех организаций). Также теперь служба учитывает сокращение квартального фонда оплаты труда на 80% и более при стабильной численности работников не менее 15 человек.

В целом по стране, впрочем, зарплаты в системе государственного здравоохранения растут — по итогам девяти месяцев 2024 года, по данным Росстата, средняя зарплата врача в РФ превысила 120 тыс. руб., а медсестер — 60 тыс. руб.

[Подробнее в газете «Коммерсант»](#)

Минтруд предлагает гибкую систему профессиональных стандартов

Минтруд подготовил проект постановления Правительства Российской Федерации, который вносит изменения в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов. Проектом предлагается создать гибкую систему разработки профессиональных стандартов.

Предполагается сформировать на базе Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (начальных групп занятий) перечень видов профессиональной деятельности, который станет единой основой для разработки профессиональных стандартов и квалификационных характеристик.

Понятие «квалификационная характеристика» предлагается ввести в Правила для более точной детализации умений, навыков, знаний специалистов в рамках профессионального стандарта.

Квалификационные характеристики описывают отраслевую специфику и требования к профессиональной деятельности работника. К примеру, для разработки квалификационных характеристик «шлифовщик на круглошлифовальных станках» и «шлифовщик на координатно-шлифовальных станках» используется профстандарт «шлифовщик», который дополняется трудовыми функциями и навыками работы специалистов на этих видах станочного оборудования, а также требованиями к образованию работников.

Квалификационные характеристики, разработанные в соответствии с Правилами, будут применяться сразу же после утверждения советами по профессиональным квалификациям.

Таким образом, предлагаемые проектом изменения позволят трансформировать действующий

порядок в более гибкий и оперативный, расширят возможности для оперативной настройки системы профстандартов в соответствии с потребностями рынка труда.

Формирование двухкомпонентной гибкой системы профессиональных стандартов является одним из направлений реализации Федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры». Базовая часть профстандарта будет определять фундаментальные основы профессионального образования - основные компетенции, типичные в целом для профессий. Вторая часть – вариативная - учитывать специализацию, отраслевые особенности, технологии, используемые в работе. В нее войдут компоненты, связанные с конкретными навыками. Вариативная компонента будет формироваться на основе анализа запросов работодателей.

Детализация профстандартов поможет повысить качество образовательных программ, разрабатываемых на их основе. Гибкая система профессиональных стандартов также поможет более точно классифицировать профессии на рынке труда, позволит оперативнее выделять новые специализации, учитывать их в прогнозе потребности в кадрах.

[Подробнее на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ](#)

Большинство россиян не приготовили финансовую подушку на старость

РБК: 89 процентов россиян не делают финансовых накоплений на старость

Подавляющее большинство россиян (89 процентов) не делают финансовых накоплений, чтобы обеспечить себе желаемую пенсию. Об этом сообщает РБК со ссылкой на результаты опроса, проведенного аналитиками НПФ «Эволюция» и Финансового университета при правительстве РФ. В опросе приняли участие в общей сложности две тысячи граждан в возрасте от 25 до 45 лет по всей России. Большинство из них (1,5 тысячи) проживают в городах, остальная часть — в сельской местности. По итогам исследования выяснилось, что почти все респонденты (99 процентов) хотели бы жить на пенсии в достатке. Однако большинство из них признались, что не готовятся к этому «с финансовой точки зрения».

Почти половина опрошенных (43 процента) рассчитывают на государственную пенсию, еще 27 процентов — на будущие собственные накопления. При этом на данный момент какими-либо сбережениями последние не располагают. При этом люди с высшим образованием в меньшей степени рассчитывают на помощь государства и больше полагаются на собственные накопления. Больше половины респондентов планируют обратиться за помощью к родственникам и своим детям, чтобы жить безбедно в старости.

Ранее председатель наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов предупредил, что к 2047 году пенсии в России могут сократиться в полтора раза по реальному наполнению. Подобной динамике, пояснил эксперт, будут способствовать ряд факторов, включая снижение числа работающих россиян и увеличение количества пенсионеров. В результате этого поступления в Социальный фонд упадут. Наиболее заметно подобная тенденция проявится в начале 2040-х годов.

[«Лента»](#)

В Госдуме предложили изменить порядок перерасчета пенсий работающим пенсионерам

Изменить порядок начисления пенсионных коэффициентов работающим пенсионерам предложили в Госдуме. Соответствующий законопроект подготовлен депутатами фракции ЛДПР. Сегодня он вносится в Госдуму. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы. "Законопроект подготовлен в целях перерасчета страховой пенсии по старости и доли страховой пенсии по старости работающим пенсионерам исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента, применяемого при назначении страховой пенсии", - отмечается в пояснительной записке.

С 1 января 2015 года перерасчет страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости, осуществляемый работающим пенсионерам ежегодно с 1 августа, дает увеличение размера страховой пенсии максимум на 3 балла за год. В то же время при обычном исчислении индивидуального пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии максимум составляет 10 баллов.

При этом тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями за работающих застрахованных лиц, одинаков - как для работающих пенсионеров, так и для застрахованных лиц, не являющихся пенсионерами.

С учетом действующих норм размер страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости у работающих пенсионеров с 1 августа 2024 года увеличился максимум на 399 руб. 15 копеек. "Таким образом, в отношении работающих пенсионеров действующее пенсионное законодательство содержит механизм ограничения размера страховой пенсии, что не соответствует понятию и нормам социальной справедливости", - считают депутаты. И предлагают провести с 1 августа 2025 года перерасчет страховой пенсии по старости работающим пенсионерам исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента (10 вместо 3).

"Да, для того, чтобы заработать 10 пенсионных баллов за год, зарплата должна быть довольно высокой. Но сейчас наблюдается рост зарплат, и в этой связи ещё острее встает вопрос снятия искусственных ограничений по начислению пенсионных коэффициентов для работающих пенсионеров", - подчеркнул "РГ" инициатор и один из авторов законопроекта - глава думского Комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

[«Российская газета»](#)

Сбавить доход: реальные зарплаты в 2025 году вырастут только на 3,3%

Почему бизнес устал повышать оклады и в каких профессиях получить повышение будет проще всего. Реальные зарплаты в этом году вырастут всего на 3,3%, спрогнозировали опрошенные ЦБ аналитики. Речь об увеличении располагаемых доходов людей, то есть уже с коррекцией на инфляцию — для сравнения, в 2024-м они увеличились на 8,7%. После череды рекордных повышений окладов в последние два года у компаний закончились ресурсы на «перекупку» сотрудников в условиях дефицита кадров, высокой ключевой ставки и необходимости оптимизации издержек. Впрочем, у происходящего есть и позитивная сторона: охлаждение «гонки зарплат» способно в итоге замедлить инфляцию. О том, каким может стать среднее жалование в России и кому выгоднее всего работать в условиях нехватки кадров, — в материале «Известий».

Какими будут зарплаты в 2025 году

В 2025 году номинальная зарплата вырастет на 12,5%, при этом реальная (то есть с учетом инфляции) — только на 3,3%. Это следует из результатов февральского макроэкономического опроса ЦБ («Известия» его изучили). Для расчета регулятор использовал ответы 27 экономистов. Их оценка вдвое ниже наиболее свежего, сентябрьского прогноза Минэка, предполагающего повышение реального заработка на 7% в 2025-м.

В последние два года в России обострился дефицит кадров, из-за чего работодатели в борьбе за сотрудников рекордно повышали оклады. Так, по данным ЦБ, в 2023-м рост реальных зарплат составил 8,2% год к году. А за неполный 2024-й показатель увеличился на 8,7%, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным 7 февраля.

По данным Росстата, в прошлом ноябре средняя начисленная зарплата в России составила 86,4 тыс. рублей (до вычета налогов). Показателя за декабрь пока нет, но он, как правило, менее информативен, так как в нем учитываются премии и тринадцатые зарплаты. А по подсчетам hh.ru, медиана предлагаемого заработка (когда половина людей зарабатывают меньше этой суммы, а остальные — больше) в прошлом году была на уровне 67 тыс.

Рукой водить: быстрее всего растет зарплата управленцев в креативной сфере

А наиболее острая нехватка начальников сложилась в энергетике, промышленности и финансовом секторе

В нынешнем же году за счет повышения жалования в отраслях с дефицитом кадров средняя зарплата в РФ может вырасти до 90 тыс. рублей, ожидает ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Скорее всего, в 2025-м проблема дефицита кадров сохранится, считает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. Но спрос на работников может снизиться, поскольку компании ожидают некоторого замедления экономики: по прогнозу Минэка,

ВВП в 2025-м прибавит 2,5% против 4,1% в 2024-м.

Также на организации давят высокие процентные ставки (на февраль ключевая — 21%) и изменение налога на прибыль с 20% до 25%, добавила Ольга Беленькая. Всё это может заставить компании оптимизировать издержки и ограничит их возможности повышения зарплат, полагает эксперт. Финансовые возможности бизнеса на фоне дороговизны заемных средств исчерпываются, поэтому в 2025-м рост зарплат хоть и сохранится, но его темпы существенно замедлятся, согласилась главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина.

— Большую роль в росте средней зарплаты в 2025 году сыграет даже не столько борьба за сотрудников со стороны частных компаний, сколько индексация окладов бюджетникам и повышение МРОТ с 1 января до 22,4 тыс. (вместо 19,2 тыс.) — а от него во многих организациях и зависит жалование, — отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global.

Согласно опросу регулятора, в последующие два года (2026 и 2027-й) рост реальных зарплат может замедлиться до 2,5%. «Известия» направили запрос в Минтруд с просьбой прокомментировать прогноз опрошенных Банком России аналитиков.

У кого зарплаты вырастут больше всех

Ситуация с дефицитом кадров в конкретных профессиях будет во многом определять тех, у кого продолжится рост зарплат. Скорее всего, рабочим будут повышать жалование темпами выше рынка, а вот массовому персоналу в торговле, логистике и сфере услуг — по уровню инфляции или чуть больше, считает Наталья Данина из hh.ru.

Рабочие одни: быстрее всего в 2024-м зарплаты росли у водителей и сварщиков

У кого предлагаемое жалование снижалось и что будет с рынком труда в наступающем году

На февраль 2025-го быстрее всего зарплаты растут у инженеров и эйчаров, а также у персонала транспортной и банковской отраслей, поделились в SuperJob.

[Подробнее в газете «Известия»](#)

Почему студентки не пойдут рожать за 200 тысяч рублей: в Госдуме раскритиковали идею

Депутат Государственной Думы Нина Останина раскритиковала предложение членов ЛДПР выплачивать студенткам 200 тысяч рублей за роды до 25 лет. По ее мнению, это возрастная дискриминация женщин. Об этом пишет издание "Комсомольская правда".

Наблюдение за беременностью у акушера-гинеколога

Также Останина отметила, что данная выплата не толкнет молодых женщин на беременность. Здесь нужен комплекс мер, считает депутат. Она отметила, что вынашивание и рождение ребенка во время студенчества создает дополнительные трудности для молодой мамы. Ей нужно получить диплом. Для этого должны быть условия.

Останина считает, что демография начинается не только с показателей рождаемости. Важно качество жизни, здравоохранения и социальной инфраструктуры. Только при должном развитии этих направлений возможен рост рождаемости.

[«Правда»](#)

Прокуратура начинает проверку Wildberries из-за досмотров в полуголом виде

На требование раздеваться при входе жаловались сотрудники склада в Софьино

Прокуратура Московской области проведет проверку Wildberries из-за жалоб сотрудников компании на досмотры с требованием раздеться до нижнего белья. Об этом «Ведомостям» сообщил начальник отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Подмоскovie Андрей Малютин. «В прокуратуре области по вашему запросу организована проверка, — говорится в сообщении. — О результатах вам будет сообщено дополнительно».

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

КС признал законным отстранение от работы за отказ привиться от COVID

В 2021 году социального работника из Петербурга и сотрудника транспортной сферы из Приморья отстранили от работы за отказ привиться от COVID. В КС посчитали, что решения работодателей были

обоснованы.

Конституционный суд признал обоснованными решения, по которым сотрудников отстранили от работы из-за отказа пройти вакцинацию от коронавируса, сообщают «Ведомости».

КС в конце января вынес отказные определения по жалобам Наталии Орловой, работавшей в сфере социального обслуживания, и Евгения Моканца, который был сотрудником транспортной компании. Обоих в 2021 году отстранили без сохранения зарплаты. Истцы оспаривали положения Трудового кодекса и законов «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Суд посчитал, что решения работодателей были обоснованны. Инстанция указала, что на момент начала спора действовали региональные нормативные акты, которые обязывали определенные категории работников прививаться из-за угрозы распространения COVID. Например, в Санкт-Петербурге, где живет Орлова, обязательные прививки нужно было делать сотрудникам сферы соцобслуживания, как постановило местное управление Роспотребнадзора. Аналогичные меры были в Приморье, откуда поступила жалоба Моканца.

Вакцинация от COVID-19 является добровольной, в 2021 году ее внесли в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Согласно ст. 51 закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», прививки из этого календаря нужно делать при наличии мотивированных постановлений главных санитарных врачей в случае угрозы возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний.

В Минтруде в 2021 году также отмечали, что не привившегося сотрудника, можно отстранять от работы, если в регионе действует постановление главы Роспотребнадзора об обязательной вакцинации. При этом ведомство обращало внимание, что в ТК нет нормы об увольнении за отказ от прививки.

Управляющий партнер адвокатского бюро «Пропозитум» Дмитрий Галанцев сообщил «Ведомостям», что суды, рассматривающие подобные споры в первой инстанции, апелляции и кассации, обычно становятся на сторону работодателей.

[РБК](#)

Россиянам могут снизить зарплаты из-за сокращения рабочей недели

Сокращение рабочей недели с текущих 48 до 39, а тем более до 37,5 часов приведет к уменьшению доходов трудящихся. К такому выводу пришел финэксперт Алексей Кричевский.

Российские законодатели, ссылающиеся на международный опыт, не принимают во внимание несколько ключевых моментов. Они игнорируют методологические и правовые отличия в требованиях к работодателям.

В развитых странах Запады дополнительный выходной день компенсируется увеличением часов работы в другие дни. Это позволяет сотрудникам сохранить свои финансовые поступления, объяснил Кричевский.

В контексте современного российского рынка труда такая практика может помочь работодателям значительно сократить расходы на персонал. При этом работодатели будут выплачивать деньги только за фактически отработанные часы, и, как следствие, многие компании просто снизят зарплаты на 20%.

Инициатором идеи о сокращении рабочей недели до 39 часов стал председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов. Депутат Светлана Бессараб и вовсе предложила сократить рабочие будни до 37,5 часов.

[АБН24](#)

Мособлсуд подтвердил незаконность отстранения от работы машиниста метро

5 февраля 2025 года в Мособлсуде состоялось заседание по рассмотрению апелляции московского метрополитена, по делу Андрея Гущина — машиниста депо Владыкино и члена независимого профсоюза

Суд подтвердил незаконность отстранения от работы по медицинским основаниям Андрея Гущина. В профсоюзе работников ГУП «Московский метрополитен» считают это важной победой, как для

самого работника, так и для всех его коллег.

«Вердикт суда стал важным шагом в борьбе за отмену злоупотребления приказом №23ц, касающимся медицинских осмотров и изданным ещё в 1987 году Министерством путей сообщения СССР, с помощью которого работодатель, как мы предполагаем, «наказывает» борющихся за свои права работников. История Андрея – далеко не единственная. Ранее при похожих обстоятельствах в правах были восстановлены еще два активных профсоюзника», - заявил председатель профсоюза Николай Гостев.

По мнению Гостева, метрополитен продолжает применять давно не действующий приказ, так как он дает больше возможностей по списыванию неугодных машинистов.

«Ситуация абсурдная. Есть новый приказ Минздрава 29Н, определяющий, как и когда должны проходить медосмотры работники с вредными и опасными условиями труда. В этом же приказе имеется исчерпывающий список медицинских оснований, по которым машиниста можно отстранить от работы. Работодатель отправляет машинистов на осмотры на основании действующего приказа 29Н и отмененного 23 Ц. А списывает на основании только 23ц. Получается абсурд, что по приказу 29 Н работник годен, а по приказу 23 Ц – нет. Кроме того приказ 29Н предусматривает в случае негодности дальнейшее обследование, а по приказу 23Ц человека можно просто убрать с работы без всяких последствий», - разъяснил Николай Гостев.

Удивительно, но в суде находится ещё одно аналогичное дело Андрея Гущина, которого отстраняли от работы дважды по одинаковым основаниям. Первое отстранение окончательно отбито в суде 5 февраля. Второе будет рассмотрено в Дмитровском городском суде 12 февраля. В профсоюзе полагают, что после того, как Московский областной суд высказал свою позицию у метрополитена нет оснований продолжать судиться по аналогичному вопросу.

[Конфедерация труда России](#)

Кассационный суд отменил решения, разрешающие не включать диспетчеров в жилищную программу

В январе - феврале Третий кассационный суд общей юрисдикции отменил судебные акты нижестоящих судов по двум делам, в которых признавался законным отказ работодателя включить работников в число участников жилищной программы.

В г.Санкт-Петербург состоялось судебное разбирательство Судебной коллегии по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции по кассационной жалобе ФПАД России в интересах ст.диспетчера УВД ПетЦ (СПб) Е.Островского к ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» о признании незаконным отказа во включении в число участников жилищной программы, возложении обязанности включить в число участников жилищной программы, компенсации морального вреда.

Ранее суды первой и апелляционной инстанции отказали ФПАД России и истцу в удовлетворении исковых заявлений. Судебная коллегия отменила решения судов первой и второй инстанций, и вернул дело на рассмотрение в суд первой инстанции.

Ранее, 13 января состоялось аналогичное судебное заседание Судебной коллегии по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции по кассационной жалобе диспетчера УВД Муллабаева И.С. по его иску к ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» о признании незаконным отказа во включении в число участников жилищной программы, возложении обязанности включить в число участников жилищной программы, компенсации морального вреда. Ранее суды первой и апелляционной инстанции так же отказали истцу в удовлетворении исковых заявлений. Судебная коллегия отменила решение суда апелляционной инстанций и вернул дело на рассмотрение в Санкт-Петербургский городской суд.

[Конфедерация труда России](#)

В Госдуме обсудят перерасчет пенсий работающим россиянам

Об этом рассказал Ярослав Нилов

Законопроект, который устанавливает перерасчет пенсий работающим пенсионерам, внесут в Госдуму 10 февраля. Об этом в телеграм-канале сообщил глава комитета Госдумы по труду,

социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. «Максимальное количество страховых пенсионных баллов для любого работающего гражданина — 10, но для работающего пенсионера это лишь 3 балла. Где справедливость? Вносим законопроект, согласно которому максимальная сумма баллов для работающих пенсионеров повышается до 10», — высказался он.

Документ предусматривает перерасчет страховых пенсий для работающих пенсионеров с учетом максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента. Согласно действующему законодательству, ежегодный перерасчет пенсий по старости для работающих пенсионеров предусмотрен в 3 балла. Законопроект увеличивает максимальный коэффициент до 10 баллов. Ранее сообщалось, что законопроект об увеличении военных пенсий внесли в Госдуму.

В регионе

Петербуржцам рассказали, у кого выросли и упали зарплаты в начале 2025 года

С начала года прошло чуть больше месяца, однако на рынке труда в Петербурге уже произошли зарплатные изменения.

Об этом говорится в новом исследовании рекрутинговой онлайн-платформы HeadHunter, результаты которого оказались в распоряжении "Делового Петербурга" 10 февраля. В этот раз аналитики узнали, у каких специалистов выросли, а у каких снизились предлагаемые зарплаты.

На сегодняшний день средняя предлагаемая зарплата в Петербурге остаётся на уровне 80 тыс. рублей, однако соискатели из нескольких профессиональных сфер всё же могли заметить увеличение этого показателя со стороны компаний.

"Сильнее всего за месяц работодатели нарастили зарплатные предложения для топ-менеджеров (+3,2 тыс. рублей до 144,9 тыс. в среднем). Также в рейтинг наиболее активно растущих по зарплатам в начале этого года также вошли сфера "Управление персоналом" (+2 тыс. до 84,3 тыс.), "Финансы и бухгалтерия" (+2,3 тыс. до 89,3 тыс.), сфера продаж (+1,7 тыс. до 81,7 тыс.) и розничная торговля (+736 до 66,3 тыс. рублей)", — перечислили рекрутеры.

При этом в 16 профессиональных сферах зарплаты упали. Наиболее существенный "откат" зафиксировали в вакансиях для работников из области "Административный персонал": если ранее им собирались платить около 80 тыс. рублей, то за последний месяц их предлагаемый доход упал до 74,1 тыс. рублей.

С аналогичной проблемой столкнулись соискатели, которые ищут работу в логистике и сфере доставки товаров, а также обслуживающий персонал — в этих случаях средняя предлагаемая зарплата сократилась на 4,4 тыс. и 4,2 тыс. — до 106,6 тыс. и 75,7 тыс. рублей соответственно.

"В данном случае важно понимать, что динамика зарплат в начале года может быть не стабильна и выглядеть менее внушительно по сравнению, например, с предпраздничными днями, когда работодатели в погоне за нужными работниками готовы завышать зарплаты в 2-3 раза. <...> При этом важно также смотреть на динамику зарплат по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. И тут мы видим, что по сравнению с началом 2024 года ни в одной сфере рынка труда Петербурга сейчас не было падения предлагаемых зарплат", — обратила внимание директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова.

Так, по сравнению в прошлым годом, в Петербурге заметно выросли предлагаемые зарплаты для автомехаников (+20 тыс. рублей), строителей и работников производственной сферы (по +15 тыс. рублей), а также юристов (+13 тыс. рублей) и работников сельского хозяйства (+12 тыс. рублей).

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Дефицит рабочих рук затянул демонтаж новогодних ёлок с улиц Петербурга

Новогодние ёлки с петербургских улиц уберут только к 14 февраля. Для их демонтажа не хватает рабочих рук.

Новогодние ёлки, украшающие улицы Петербурга, в этом году будут полностью убраны позже, чем обычно. По данным "ДП", до сих пор они стоят в разных районах города: у станций метро "Чёрная речка" и "Гражданский проспект", у пересечения Петергофского шоссе с ул. Партизана Германа и в

некоторых других местах.

Как правило, новогодние украшения стараются убирать не позднее 27 января. Но в этом году можно было наблюдать, как мемориальная символика к 81-й годовщине Дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады располагалась по соседству с ёлками, увешанными игрушками. Как рассказали "Деловому Петербургу" в СПб ГКУ "Городской центр рекламы и праздничного оформления", на самом деле демонтаж ёлок идёт (как говорят в организации — плановый). Завершить работы планируется 14 февраля.

Как объясняют специалисты организации, все ёлки сразу разобрать невозможно, поскольку их насчитывается более сотни. Поздние сроки связаны с тем, что в этом году организации добавились работы по украшениям, которыми раньше районные администрации занимались своими силами. Напомним: ранее глава комитета по печати Владимир Рябовол рассказывал "ДП" о 84 искусственных елях и двух живых (на Дворцовой площади и в Кронштадте), установленных в нынешнем новогоднем сезоне. Столько же искусственных елей было установлено и в 2023 году.

В одной из районных администраций "Деловому Петербургу" подтвердили, что к установке и разборке ёлок отношения не имеют. Там предполагают, что вначале их демонтируют в центре города, а потом уже дело дойдёт до окраин. Отметим, что главную городскую новогоднюю ель на Дворцовой площади начали разбирать в середине января. Завершились работы в 20-х числах.

Малые районные ёлки тоже, бывает, разбирают не за один день, так что некоторое время горожане могут видеть их полуразобранными. Так, например, демонтировали конструкцию в виде ёлки у Планерного путепровода.

Как ранее сообщал "ДП", в централизованных закупках на оформление города к Новому году фигурировали следующие сроки демонтажа — с 15 января до 15 марта. Строгих сроков по демонтажу именно ёлок, скорее всего, нет. Во всяком случае, как сообщили "ДП" в Административно-технической инспекции, ордера ГАТИ на них не оформляются.

В целом может сложиться впечатление, что смонтировать новогодние украшения выходит быстрее, чем демонтировать их. Ведь около 60% украшений в конце 2024 года было установлено буквально в течение месяца.

Ещё один источник "ДП" в сфере благоустройства города сказал, что любые объекты на дорогах и тротуарах мешают уборке города. К их числу относятся и неубранные ёлки.

Практика показывает, что и на частных территориях ёлки тоже не убирают сразу после Нового года.

По данным "ДП", в некоторых дворах такого рода украшения управляющие компании демонтировали только к концу января. Наконец, только сейчас завершаются разного рода акции по утилизации живых елей, которые стояли в квартирах горожан.

Как сообщал "ДП", искусственные ели на улицах города устанавливались высотой 14 и 20 м (встречаются также мини-конструкции по 4 и 7 м). Они были украшены традиционными игрушками (снеговиками, коньками, лошадками, конфетами, избушками, шарами, гирляндами из флажков и Щелкунчиками). На макушки были надеты звёзды со светодиодными гирляндами. Следующим праздником, к которому, скорее всего, украсят город, станет 23 Февраля.

[«Деловой Петербург»](#)

Полиция провела миграционный рейд на стройках Петербурга. Проверили почти 200

Полиция Петербурга вместе с Росгвардией провели рейд на стройке и в промзонах города.

Правоохранители проверили почти 200 иностранцев, работающих там. Об этом 10 февраля сообщает пресс-служба ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти.

Рейд прошёл на стройке в Юнтолово, а также в промзонах на Репищевой и Сабировской улицах. Во время проверки у 56 человек в оформлении документов обнаружили нарушения. Иностранцев отправили в отдел полиции для привлечения к административной ответственности.

«Информация о нарушителях внесена в реестр контролируемых лиц», — уточнили в пресс-службе ведомства.

[«Фонтанка»](#)

Вторник, 11 февраля

В мире

Сотни тракторов перекрыли центр Лондона. Протестуют фермеры

Фермеры на сотнях тракторов заблокировали центр Лондона в ответ на объявление Минфина Великобритании о повышении некоторых налогов и сборов для устранения дефицита в бюджете. Об этом сообщает газета Independent.

Сотни фермеров прибыли на тракторах в правительственный район Лондона Уайтхолл, чтобы выразить протест против нового налога на унаследованные сельскохозяйственные земли. Среди протестующих на тракторах были замечены и те, кто прибыл на четырех танках.

Протест был организован фермерской инициативой Save British Farming. Основательница движения Лиз Уэбстер отметила, что целью акции является воздействие на парламентариев, чтобы те пересмотрели жесткую антагонистическую политику в отношении фермеров и восстановили связи с ЕС, куда уходит значительная часть сельскохозяйственного экспорта. По предварительным оценкам, в акции в центре Лондона участвуют около двух тысяч фермеров.

О налоге на унаследованные сельскохозяйственные земли начали говорить еще в октябре прошлого года. Этот сбор предполагает, что фермеры будут платить 20% налога на землю, стоимость которой превышает 1 миллион фунтов стерлингов, переданную им в наследство. Отмечается, что налог начнет действовать в апреле 2026 года.

[«Фонтанка»](#)

В стране

В Кремле не поддержали новые правила сверхурочной работы

В администрации президента не поддержали законопроект Минэкономразвития, направленный на повышение гибкости рынка труда, сообщили источники РБК. Работа над ним происходит «в установленном порядке», заверили в министерстве.

Государственно-правовое управление президента (ГПУ) вынесло отрицательный отзыв на законопроект Минэкономразвития, вносящий изменения в Трудовой кодекс с целью увеличить гибкость рынка труда на фоне дефицита кадров. Об этом РБК сообщили три источника, знакомых с обсуждением. По их словам, позиция ГПУ была представлена в начале февраля на межведомственном совещании с участием представителей работодателей и профсоюзов.

О сути законопроекта РБК подробно писал ранее. Среди его ключевых положений — увеличение лимитов по сверхурочному труду в два раза (до четырех часов в день и 240 часов в год), введение нормы по оплате всех сверхурочных часов сверх планки в 120 часов в двойном размере, сокращение срока уведомления работника об изменениях условий трудового договора по инициативе работодателя до одного месяца. При этом многие из проектируемых норм были предложены бизнесом — РСПП и «Деловой Россией». «Люди хотят работать больше, предприятия готовы больше платить», — аргументировал необходимость изменений глава Минэкономразвития Максим Решетников.

Разработка законопроекта осуществляется в установленном порядке, включая необходимые согласования, сообщили РБК в Минэкономразвития. РБК направил запрос пресс-секретарю президента Дмитрию Пескову, а также в Минтруд.

По словам одного из собеседников РБК (близкого к деловым объединениям), часть положений законопроекта ГПУ отвергло, сочтя их неприемлемыми с точки зрения социальной защиты граждан, а какие-то «развернуло в противоположном направлении».

Наиболее острый характер носят разногласия относительно норм по сверхурочной работе — ГПУ не поддержало предложения Минэкономразвития в этой части, говорит второй собеседник РБК. При этом многие аргументы ГПУ соответствуют позиции профсоюзов, которые выступали за то, чтобы нормы по увеличенным переработкам были предметом отраслевого регулирования и отраслевых

соглашений (а не меняли положения Трудового кодекса, распространяющиеся на работников всех сфер).

Профсоюзы также предлагали разрешить увеличивать норматив сверхурочной работы только отдельным организациям — например, социально ответственным, знает другой собеседник РБК. В противном случае неизбежен негативный эффект на здоровье работающего населения, который выльется в ухудшение демографической ситуации, производительности труда и экономических результатов в целом, аргументировали они. Кроме того, профсоюзы обращали внимание, что существующие нормативы сверхурочной работы базируются на результатах научных исследований и позволяют минимизировать вред для здоровья за счет «защиты временем», то есть предоставления сотруднику достаточного количества часов для отдыха.

Перспективы законопроекта пока туманны, но работа над ним продолжается, солидарны источники РБК. «Мы ждем доработанную с учетом замечаний ГПУ версию, других движений пока нет», — сказал один из них. Это не первый пример активного участия ГПУ в законотворческом процессе в сфере социально-экономических инициатив, обращает внимание другой собеседник РБК, по словам которого аналогичная ситуация произошла с законопроектом Минтруда о платформенной занятости — он не внесен в Госдуму до сих пор, хотя его обсуждение ведется с 2023 года.

Какие риски есть в предлагаемых поправках

Предложения Минэкономразвития в части переработок «достаточно революционные» для российского рынка труда, говорит эксперт hh.ru по трудовому праву Ольга Владимирова. Увеличивая количество часов сверхурочной работы, нужно учитывать, что работник может больше уставать и трудиться неэффективно, что в итоге может негативно сказаться на его здоровье. «Прежде чем закреплять новшества, должно быть проведено соответствующее исследование со стороны медицины труда», — полагает она.

Например, кратное увеличение возможностей переработки для медицинских работников, водителей общественного транспорта и других отраслей, где есть дефицит кадров, действительно открывает для трудящихся дополнительные финансовые возможности, но значительно увеличивает риск несчастных случаев, солидарна менеджер ФБК Legal Анна Актанева. Поэтому невозможно отрицать необходимость учета отраслевых особенностей при изменении регулирования сверхурочного труда, считает она.

Вариант отдать эти вопросы на откуп отраслевым соглашениям едва ли является рабочим, скептически партнер практики трудового права BGP Litigation Анна Иванова. «Трудовой кодекс в ст. 50 не допускает, чтобы условия соглашений ухудшали положение работников по сравнению с законом. То есть лимит на сверхурочные с 120 до 240 часов ни в каких договорах и соглашениях установить нельзя», — отмечает она.

В то же время действующие ограничения на практике легко обойти: в ТК есть норма о повышенной оплате за сверхурочную работу, но в реальности сотруднику чаще всего табелируется восьмичасовой рабочий день, даже если он задержался. «В суде работники не могут доказать такую сверхурочную работу, если работодатель официально не попросил их задержаться», — констатирует она.

Что касается ограничения в 120 часов, то его можно устранить, включив лишь одну фразу в трудовой договор («Работнику установлен ненормированный режим работы») и добавив три дня к ежегодному отпуску, указывает Иванова.

Эффективное регулирование переработок невозможно без гарантий их оплаты, говорит Актанева. Это можно обеспечить путем автоматизированного учета рабочего времени, а также закрепления в ТК «презумпции обязательности оплаты» — в таком случае, если работник докажет переработку (например, через корпоративные системы учета рабочего времени), бремя доказывания отсутствия переработки (добровольности переработки работником) будет на работодателе, указывает эксперт.

[РБК](#)

Ужесточение требований к дипломам медиков может поднять цены в частных клиниках

Ужесточение требований к дополнительному обучению медиков очистит образовательный рынок, но может поднять стоимость лечения в частных клиниках.

В ближайшую среду, 12 февраля, Госдума рассмотрит во втором и, возможно, сразу третьем чтении законопроект об ужесточении регулирования сферы дополнительного профессионального медицинского образования.

В первом чтении документ был одобрен в конце января. Согласно собранной депутатами статистике, сегодня образовательные услуги в медицинской сфере предлагают около 10 тыс. учреждений. Как показывают проверки, далеко не все из них располагают необходимым материально-техническим оснащением, опытными педагогами, а также клиническими базами для практической подготовки студентов.

Отстали от прогресса

"Недобросовестных образовательных организаций действительно много. Помимо прямого вреда они снижают доверие к тем, кто создаёт качественный образовательный контент, — считает руководитель образовательного проекта для врачей Doc2Doc Ксения Соловьёва. — Поэтому ничего пугающего в желании государства регламентировать рынок образовательных услуг нет".

По словам генерального директора P&I Legal Станислава Яворского, проблемой является то, что сейчас многие документы об образовании медицинских работников выдаются формально, без прохождения какого-либо реального обучения. При возникновении спорных ситуаций от этого проигрывают сами врачи.

"Хорошие адвокаты знают, что зачастую для того, чтобы заключить соглашение об урегулировании спора с клиникой в интересах пациента или выиграть суд по "медицинским делам", достаточно как следует проверить документы об образовании лечащего врача", — поясняет Станислав Яворский.

Генеральный директор Ассоциации частных клиник Санкт-Петербурга Александр Солонин подтверждает, что действительно есть примеры безнаказанной торговли сертификатами и первичной специализированной аккредитацией.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Безработица застыла на минимуме

Мониторинг рынка труда

В декабре 2024 года уровень безработицы в РФ составил 2,3% от численности населения, так же как в октябре и ноябре, сообщил Росстат. Относительно декабря 2023-го показатель снизился на 0,7 процентного пункта (с 3%). В среднем в 2024 году уровень безработицы составил 2,5%.

К безработным по критериям Международной организации труда (МОТ) в декабре можно было отнести 1,8 млн человек. Доля женщин среди них составила 52,3%. Уровень безработицы среди женщин в 2,5% несколько выше показателя для мужчин — 2,2%. Доля молодежи до 25 лет среди безработных — 19,8%, граждан в возрасте 50 лет и старше — 21,6%, не имеющих опыта трудовой деятельности — 28,8%.

Из 1,8 млн безработных 1,2 млн это городские жители, 0,6 млн — сельские. Уровень безработицы среди селян (3,3%) при этом превышает показатель для городского населения (2,1%). Среднее время поиска работы в декабре прошлого года несколько выросло — до 5,4 месяца, хотя в течение года показатель опускался и до 5 месяцев ровно. В состоянии застойной безработицы (искали работу более 12 месяцев) в декабре находились 12,5% безработных, что на 2,4 пункта выше, чем в декабре 2023 года.

В декабре 2024 года только 25,7% безработных (по критериям МОТ) использовали в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения. Большинство (68,3%) обращались за помощью к друзьям, родственникам и знакомым.

Численность безработных, официально стоящих на учете в службах занятости, в декабре 2024 года сократилась до 332 тыс. человек, что является минимальным показателем за весь год. По сравнению с декабрем 2023 года их количество сократилось на 142 тыс. 0,2 млн человек получали пособие по безработице.

За декабрь 83,8 тыс. человек получили официальный статус безработного, трудоустроено же за месяц было 32,5 тыс. человек. Масштаб трудоустройства был на 30% меньше, чем в декабре 2023 года, что неудивительно с учетом сокращения числа обращений в государственные службы занятости.

Отметим, впрочем, что в декабре снизился и показатель потребности работодателей в работниках — до 1,7 млн вакансий, что стало минимальным показателем за весь 2024 год.

[«Коммерсант»](#)

Россиянам напомнили о нормах оплаты сверхурочных работ

Депутат Бессараб: Сверхурочные часы работников должны быть оплачены

Сверхурочные работы сотрудников должны оплачиваться: первые два часа не менее чем в полуторном размере, а последующие — не менее чем в двойном, напомнила член комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. В разговоре с «Лентой.ру» депутат раскрыла этот и другие законные способы борьбы с произволом работодателей.

«Если нарушаются права сотрудников, то прежде всего нужно попробовать переговорить именно с руководством организации о том, что вот в нашем отделе или в нашем департаменте происходят нарушения. Это очень личностный вопрос», — рекомендовала Бессараб.

При этом депутат отметила, что десять лет назад работники гораздо больше боялись требовать исполнения своих трудовых прав, потому что боялись увольнений.

«Сегодня идет обратная реакция. Работники, особенно люди 30 лет и младше, предпочитают вообще не вступать в конфликт. Они без конфликта пишут заявление и уходят к другому работодателю.

Поэтому, на мой взгляд, думающий, вдумчивый работодатель будет очень внимательно относиться к исполнению трудовых прав работника и создавать комфортную рабочую атмосферу», — добавила она.

«Например, сверхурочные работы должны быть оплачиваемыми. Кроме того, привлечение к сверхурочным работам возможно только с письменного уведомления. То есть одна сторона приглашает, другая сторона соглашается. Иначе это все может быть просто не отмечено в рабочем графике. И вы, что называется, поработали за свой счет. В этом случае лучше требовать именно письменного соглашения сторон о том, что у должностного лица может быть введен ненормированный рабочий день. При этом сверхурочные работы могут быть не более 120 часов в год, и оплачиваются они: первые два часа в полуторном размере, последующие — в двойном. Можно оплачивать больше, но меньше нельзя», — заключила депутат.

Ранее Бессараб заявила, что идея увеличить в России лимит переработок вдвое — со 120 до 240 часов — является стратегическим просчетом. Таким образом она ответила на соответствующую инициативу, предложенную, как сообщают СМИ, чиновниками Минэкономразвития.

[«Лента»](#)

Шри-Ланка готова наладить трудовую миграцию в Россию

Шри-Ланка готова к тому, чтобы наладить трудовую миграцию в Россию. Об этом РИА Новости рассказал председатель комиссии Московской торгово-промышленной палаты по внешнеэкономическому партнерству в Шри-Ланке Миа Саттар.

По его словам, стороны могут организовать такой процесс трудовой миграции, благодаря которому в Россию каждый год станут приезжать десятки работников из Шри-Ланки. При этом председатель подчеркнул, что рабочие из Шри-Ланки «отличаются ответственностью и трудолюбием, что сделало их востребованными во многих странах мира». Впрочем, для организации такой миграции, по мнению Саттара, России необходимо создать центры по подготовке новых рабочих.

Помимо этого он также добавил, что в последнее время бизнес-отношения между Россией и Шри-Ланкой заметно выросли. Это привело к увеличению деловых поездок, а также к организации большого форума в Шри-Ланке, который должны посетить представители российских компаний.

«Предприниматели все чаще стали говорить о совместных проектах в самых разных областях. Таких например, как сельское хозяйство, энергетика и информационная безопасность», — рассказал он.

[«Рамблер»](#)

В регионе

В Ленобласти изменились тарифы на проезд в общественном транспорте

Ленинградская область. В Ленинградской области с 6 февраля изменились тарифы на проезд в общественном транспорте.

Соответствующее решение вступило в силу согласно приказу комитета по ценовой политике области. По информации пресс-службы комитета по транспорту, до 8% выросли цены на проезд в Бокситогорском районе. Однако на 10% снизились цены на маршруте № 673.

Под Выборгом тарифы выросли более чем на 5%. В Гатчинском округе стоимость проезда выросла до 6%. Однако на одном из маршрутов платить за поездку можно будет меньше на 2%.

В Сосновом Бору снизилась цена на проезд только на маршруте № 687.

Изменения также коснулись и других районов Ленобласти. Ознакомиться со списком жители региона могут на сайте комитета по транспорту.

Ранее «АБН24» сообщало, что губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко принял участие в селекторном совещании заместителя председателя правительства России Дмитрия Патрушева с регионами.

[АБН24](#)

Среда, 12 февраля

В мире

Финнов предупредили о перебоях с продуктами в магазинах из-за забастовки

Жителей Финляндии призвали закупиться едой перед новой забастовкой, которая охватит магазины в 3 тыс. населённых пунктов страны.

Финский профсоюз работников сферы услуг (РАМ) рекомендовал жителям страны не откладывать покупки на последнюю минуту, сообщает телерадиокомпания Yle.

Уже в понедельник, 17 февраля, начнут бастовать работники сферы торговой логистики, а в среду, 19 февраля, к ним присоединятся сотрудники магазинов.

Представитель РАМ Ристо Каллиоринне заявил, что во время забастовки в магазинах может возникнуть нехватка некоторых продуктов питания. Торговые точки ограничат время работы, а некоторые могут быть закрыты.

По его словам, со сбоями в доставке продуктов могут столкнуться финские рестораны и кафе.

Забастовки в сферах торговой логистики и розничной торговли Финляндии продлятся по 3 дня, но в целом охватят почти всю следующую неделю.

Складские и логистические операции планируют остановить с вечера 17 февраля, но 19 февраля, когда забастовка складских работников завершится, начнёт бастовать персонал магазинов.

Забастовки затронут магазины крупных торговых сетей по всей Финляндии. Они объявлены из-за того, что профсоюзам не удалось достичь соглашения с работодателями о повышении ежемесячной зарплаты на 10%, но не менее чем на 250 евро, в течение 2 лет.

Новая серия масштабных забастовок в Финляндии началась 27 января. Прошлогодние забастовки принесли экономике страны убытки на сотни миллионов евро.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Реальные доходы граждан отстали от расходов

Мониторинг частного спроса

Опубликованная макроэкономическая статистика Росстата за 2024 год не дает однозначного ответа о состоянии частного потребления в РФ в четвертом квартале. Напомним, в ЦБ до публикации этих данных фиксировали, что «траты граждан в ноябре—декабре росли примерно так же, как и в

предыдущие месяцы, на фоне уверенного реального роста трудовых доходов» (см. “Ъ” от 5 февраля). В Минэкономике же полагают, что траты (на продукты, услуги и общепит) в эти месяцы в целом уже стабилизировались (плюс 0,1% и минус 0,1% месяц к месяцу с учетом сезонности) после спада в октябре на 0,4%.

В Центре макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), снимая фактор сезонности иначе, чем это делает Минэкономике, видят заметное ускорение прироста трат населения в декабре к ноябрю — до 0,5% с 0,1% при их среднемесячном приросте в четвертом квартале в 0,2%. «Потребительские расходы пока не показывают явных признаков замедления, однако они скорее являются запаздывающим индикатором состояния потребительского сектора — даже при ухудшении ситуации расходы могут по инерции оставаться какое-то время высокими», — отмечают аналитики Райффайзенбанка.

По части же доходов граждан экспертами фиксируется ухудшение. По данным Росстата, в четвертом квартале реальные доходы выросли в годовом выражении на 8,6% против роста на 12,5% — в третьем. Однако в ЦМАКП фиксируют их снижение с учетом сезонности на 0,5% после роста на 1,6%, 2,2% и 2% за предыдущие три квартала. В четвертом квартале 2024 года впервые за полтора года произошло сокращение реальных располагаемых доходов и значительное замедление годовой динамики, соглашаются в Райффайзенбанке. Такая картина сформировалась под влиянием наращивания обязательных платежей наряду со снижением темпов роста зарплат и социальных трансфертов (см. график), отмечают аналитики. Они полагают, что «вероятность разворота потребления к росту в этом году низка в условиях бюджетной консолидации и слабой доступности кредитования».

Между тем консенсус-прогноз ведущих экономистов, опубликованный в феврале Банком России, показывает, что рост реальных зарплат в 2025 году (3,3%) будет фактически вдвое превышать темпы роста ВВП (1,6%).

[«Коммерсант»](#)

Производительность в масштабе

Правительство разработало план существенного роста эффективности труда

Белый дом пересматривает подход к проблеме повышения производительности труда в РФ — профильный федеральный проект с точечной поддержкой отдельных компаний будет распространен на 40% предприятий несырьевых отраслей и на все организации социальной сферы. К маю 2025 года министерства представят программы повышения производительности труда и предложения по снятию административных барьеров в своих отраслях. За шесть лет на эти цели власти потратят 30,5 млрд руб., производительность за этот срок должна вырасти на 21% против 8% за предыдущую шестилетку. Для ускорения процесса власти намерены сокращать расходы бюджета на помощь неэффективным предприятиям: отраслевые меры поддержки будут увязаны с показателями производительности.

Правительство масштабирует федеральный проект по повышению производительности труда, распространяя его с отдельных предприятий на целые отрасли. К 2030 году участниками проекта должны стать 40% несырьевых компаний РФ и 123 тыс. организаций социальной сферы. На эти цели правительство потратит за шесть лет около 30,5 млрд руб., из них 4,8 млрд — в 2025 году, сообщил глава правительства Михаил Мишустин в ходе профильной стратегической сессии. В результате к 2030 году производительность труда должна вырасти на 21%, пояснил глава Минэкономки Максим Решетников. За шесть лет до запуска соответствующего нацпроекта (2012–2018 годы) производительность выросла на 7,8%, а за период его действия (2019–2024 годы) — еще на 8,2%. Поясним, что завершивший свое действие нацпроект охватывал почти 7 тыс. предприятий. Производительность (измеряемая как валовая добавленная стоимость, разделенная на количество сотрудников) на этих предприятиях росла на 5 процентных пунктов быстрее, чем у компаний за периметром проекта.

Прирост добавленной стоимости составил 434 млрд руб. — это эквивалент 130 тыс. рабочих мест, потребность в которых не возникла. На этом этапе Минэкономки выстраивало инфраструктуру —

это федеральный и 60 региональных центров компетенций (ФЦК и РЦК) для обучения бизнеса бережливым технологиям.

По словам Михаила Мишустина, в рамках федерального проекта надо определить приоритетные сферы и компании, где рост производительности дает наиболее ощутимый эффект для экономики, разработать для них новые решения и донести под их нужды действующие меры поддержки. Минэкономки предложило выстроить работу на трех уровнях. Первый — продолжить адресную поддержку предприятий. В новом проекте сеть РЦК расширят еще на шесть регионов — 6 тыс. компаний смогут получить производственный консалтинг. Второе направление — для системной работы по повышению производительности труда на базе профильных министерств уже созданы отраслевые центры компетенций: девять в реальном секторе и шесть — в социальной сфере. К маю 2025 года ведомства должны разработать программы по повышению производительности труда в своих сферах. Центры будут определять отраслевые барьеры, предложения по корректировке нормативных актов, техрегламентов, финансовых инструментов, а также заказывать и тиражировать лучшие практики и «коробочные» решения. Третий уровень усилий охватит непромышленный сектор — например, рынки финансов или страхования. Снижать административные барьеры в этих секторах Минэкономки намерено через механизмы программы «Трансформация делового климата».

В фокусе федерального проекта останутся сектора с высокой занятостью и с низкой производительностью (строительство, обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, торговля, туризм). В социальной сфере уже разработаны метрики, оценивающие выработку на одного работника и эффективность использования ресурсов. Например, в системе долговременного ухода за пожилыми людьми ключевым индикатором станет рост числа социальных услуг на одного занятого. Проект включает внедрение тиражируемых решений — инструкций, которые организации смогут применять самостоятельно. Их разработкой займется ФЦК.

Новая структура управления проектом предполагает координацию на трех уровнях — федеральном, отраслевом и региональном.

Значимая роль в реализации программы отводится субъектам РФ, региональные министерства экономики станут ключевыми проектными офисами. В правительстве и в регионах предлагается создать штабы по производительности труда — в управлении проектом будут участвовать профильные министерства, отраслевые центры компетенций и губернаторы. Координировать мероприятия Минэкономки предлагает через цифровую платформу «Производительность.рф», на которой появится инструмент мониторинга, интегрированный с данными ФНС, Росстата и профильных министерств.

Правительство также может увязать бюджетные расходы на проект с результатами повышения производительности труда: отраслевым ведомствам и центрам компетенций предстоит синхронизировать меры поддержки и отраслевые документы планирования с показателями эффективности — такая мера позволит оптимизировать траты на господдержку малоэффективных компаний.

[«Коммерсант»](#)

Инфляция - 10%. Растут цены на рыбу, сметану и творог

В России инфляция с 4 по 10 февраля составила 0,23% после 0,16% в период с 28 января по 3 февраля. Также стало известно, какие продукты подорожали на прошлой неделе.

Как передает "Интерфакс" со ссылкой на Росстат 11 февраля, с начала месяца рост цен к 10 февраля составил 0,3%, с начала года - 1,53%. Из данных за конец января - начало февраля этого и прошлого годов следует, что годовая инфляция в стране на 10 февраля была в районе 10% (9,52% на конец декабря).

С 4 по 10 февраля рост цен на плодоовощную продукцию составил 1,1% (с 28 января по 3 февраля - рост на 0,8%), в том числе на огурцы - 2,5%, картофель - 1,7%, помидоры - 1,5%, капусту - 1,3%, бананы - 0,6%, лук - 0,5%, морковь - 0,2%.

В этот же период существенно выросли цены на рыбу мороженую - на 1%, сметану и творог - на 0,8%,

молоко пастеризованное, сыры твердые, полутвердые и мягкие, водку - на 0,7%.

Еще один "чувствительный" продукт - яйца - продолжает дешеветь. За неделю цены на них снились на 0,6% (на 0,5% недель ранее). Кроме того, снизились цены и на гречневую крупу на 0,4%, пшеничную муку - на 0,3%, мясо кур - на 0,2%, и свинину - на 0,1%.

47news.ru

В регионе

В Ленобласти ввели ежемесячные доплаты для сотрудников скорой помощи

Фельдшеров и водителей скорой помощи в Ленинградской области поддержат материально. Но суммы зависят от места работы.

В Ленобласти ввели "губернаторские" выплаты для сотрудников скорой помощи, 12 февраля сообщил глава региона Александр Дрозденко в своем Telegram-канале.

Размер будет зависеть от территории и должности. Фельдшеры смогут получить от 11,5 до 23 тысяч рублей, водители – 15 тысяч рублей.

Как уточнили в пресс-службе облправительства, выплаты будут ежемесячными. Суммы за январь и февраль медикам начислят в марте.

В поселениях, где проживают менее 50 тысяч человек, фельдшеры будут дополнительно получать 23 000 рублей; операторы – 10 500; медсестры – 13 000; старшие врачи – 18 500; заведующие, врачи и анестезиологи-реаниматологи – 38 500.

Где более 50 тысяч человек: фельдшеры – плюс 11 500 рублей; операторы – 5 250; медсестры – 6 500; старшие врачи – 9 250; заведующие, врачи и анестезиологи-реаниматологи – 17 500. Для водителей выплата фиксированная.

Губернатор также поручил комздраву в этом году закупить 25 новых автомобилей для ГБУЗ ЛО "Станция скорой медицинской помощи".

Ранее 47news подробно рассказывал о проблемах скорой помощи в регионе. Работники жаловались, что зарплаты остаются на уровне пятилетней давности при росте нагрузки на фоне сокращения штата, рассказывали о череде увольнений и ужасном состоянии машин.

Прокуратура Ленобласти организовала проверку. Зафиксирован отток медицинских кадров во Всеволожском, Токсовском и Сертоловском подразделениях скорой-

47news.ru

Рост зарплат, дефицит кадров и меньше соли: Смольный отчитался об уборке улиц

Власти пожаловались на петербуржцев, которые "хорошего не видят"

В Петербурге хотят внедрить единый "региональный стандарт" по качеству уборки улиц, зарплаты в ЖКХ растут, а полный отказ от соли всё ещё невозможен. "ДП" собрал главное из отчёта вице-губернатора Евгения Разумишкина в ЗакСе.

Депутаты Законодательного собрания Петербурга посвятили часть очередного заседания отчёту о зимней уборке города. С докладом перед парламентариями выступил профильный вице-губернатор Евгений Разумишкин.

Главное в цифрах

Чиновник начал с цифр. Так, обеспеченность города специалистами по уборке сейчас составляет 92%. Это далеко от 100%, но лучше, чем было в 2023 году, когда штат был укомплектован только на 87%. С 1 января 2025 года количество специалистов ручного труда в Северной столице увеличилось на 970 человек. С 1 июля вырастет на 1,1 тысячи.

Жилищные условия дворников, а также условия их труда улучшаются. Сейчас помещениям обеспечены более 600 человек.

Индексация оплаты в отрасли выросла на 15%. Сейчас дворники получают почти 60 тыс. рублей, механизаторы — 93 тысячи. К лету зарплаты в сфере уборки дорог и улиц Петербурга вырастут до 65 тыс. рублей для дворников и до 99 тыс. рублей для механизаторов.

Подробности в газете ["Деловой Петербург"](#)

Зарплаты поваров и шавермистов в Петербурге выросли до 68 тысяч рублей в месяц

Зарплаты в сфере общественного питания в Петербурге выросли. В целом по России за год работники этой сферы стали получать на 31% больше. Но рестораны всё ещё испытывают дефицит кадров.

По данным "Авито Работы", по итогам 2024 года в сфере общепита активнее растут средние зарплатные предложения для сотрудников кухонного производства — за год на 27%. В среднем эти специалисты могут получать в Петербурге 68 139 рублей. Для работников зала средние предлагаемые зарплаты за год увеличились на 14% и достигли 58 911 рублей.

Директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов замечает, что за последний год больше всего число вакансий выросло для работников кухни (+52%) и шавермистов (+50%).

"В Петербурге год к году число вакансий для сотрудников кухонного производства выросло на 15%, а для работников зала — на 7%. Часто спрос в этой индустрии зависит от сезонных показателей — летом и в начале осени объёмы работы находятся на пике, что повышает востребованность разных специалистов общепита", — говорит Роман Губанов.

В пресс-службе hh.ru отметили, что на данный момент средняя зарплата в сфере общепита Петербурга достигла 70 тыс. рублей, что на 11,4 тыс. больше, чем в начале 2024 года.

Наибольшая предлагаемая зарплата в общепите Петербурга сейчас зафиксирована для вакансий менеджеров ресторана (около 90 тыс.), на втором месте — повара (87,8 тыс.), на третьем — менеджеры административно-хозяйственного обеспечения ресторана (77 тыс.).

По итогам последнего месяца спрос на кадры в общепите Северной столицы вырос на 8%, было размещено более 6 тыс. вакансий.

По данным SuperJob, HoReCa — вторая отрасль по темпам прироста спроса на персонал в 2024 году после ретейла. За год вакансий стало больше на 19%, дефицит сотрудников сохраняется. В топ-3 востребованных позиций входят официанты, повара и пекари.

В hh.ru добавляют, что уровень конкуренции из-за активности соискателей на рынке труда (за месяц в Петербурге решили найти работу в общепите порядка 28 тыс. соискателей) немного поднялся: с 4 до 4,6 активного резюме на вакансию.

"Это всё ещё норма для рынка, конкуренция не повышенная. Между тем по ряду профессий остаётся достаточно выраженным дефицит: в городе по-прежнему не хватает поваров (лишь 2,5 активного резюме на вакансию), уборщиков (2,6 резюме на место). А вот официантов на рынке труда вполне достаточно (шесть активных резюме на место), как и хостес (шесть человек на вакансию)", — заключают в hh.ru.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 13 февраля

В мире

В Панаме на протестах из-за пенсионной реформы начались стычки с полицией

В ходе протестов в Панаме против реформы фонда социального обеспечения и повышения пенсионного возраста произошли столкновения между протестующими и правоохранителями 12 февраля, сообщает РИА Новости.

Протесты в Панаме организовали студенты и профсоюзы. Один из представителей студенческого сообщества заявил корреспонденту агентства, что студенты выразили свою точку зрения в отношении реформ, но их проигнорировали.

«Поэтому мы демонстрируем свою точку зрения таким образом. Улицы наши, и мы продолжим протест», — заявил участник протеста.

В ходе протестов студенты пытались перекрыть камнями и мусором проспект Симона Боливара в столице Панамы, являющийся одной из ключевых транспортных артерий столицы.

На проспект прибыли усиленные наряды полиции. Правоохранители применили газовые гранаты. В течение 15 минут проспект освободили от протестующих. Прямых столкновений с полицией здесь не

было.

Протестующие укрылись в студенческом кампусе. Выходы из него заблокировал полицейский спецназ.

Отмечается, что протесты в Панаме начались утром 12 февраля. Их было несколько в разных местах города. Одной из самых активных точек стал проспект Бальбоа. Здесь участники протестов заняли здание строящейся больницы.

На проспекте Бальбоа произошли столкновения с полицией. По предварительной информации, пострадали не менее 15 силовиков, задержаны не менее 300 человек.

Протестующие объяснили свои активные действия и агрессию попытками правительства реформировать основной закон о Фонде социального обеспечения. В рамках предлагаемой реформы должен быть повышен на три года пенсионный возраст. Он составит 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Экономист рассказал россиянам, как накопить на отпуск

По словам эксперта, следует учитывать расходы семьи, а также можно открыть накопительный счет в банке

Российский экономист, доцент Финансового университета при правительстве РФ Петр Щербаченко назвал несколько способов отложить деньги на отпуск.

В беседе с интернет-изданием «Лента.ру» Щербаченко посоветовал для начала определить общую сумму, необходимую для отдыха. По словам эксперта, рассчитав стоимость отпуска, нужно посмотреть, сколько времени осталось до предполагаемой поездки, а затем разделить ее на количество месяцев до отпуска. Так будет проще понять, сколько необходимо откладывать каждый месяц.

Чтобы облегчить процесс накопления, экономист рекомендовал вести учет всех расходов семьи, используя специальные приложения или таблицу Excel. Он также порекомендовал посмотреть предложения по раннему бронированию. Как отметил аналитик, это особенно актуальное в условиях роста цен. Он напомнил при этом, что в данном случае, как правило, требуется заранее внести около 30-50 процентов от стоимости путевки.

Если точная дата отпуска неизвестна, то, посоветовал Щербаченко, можно открыть накопительный счет в банке и регулярно переводить на него 10-20 процентов от всех доходов. Экономист отметил, что накопительный счет — самый простой способ приумножения средств с учетом высокой ключевой ставки.

[«Труд»](#)

В регионе

Отмена регистрации откроет рынок такси Петербурга для 30 тысяч водителей

Более 30 тыс. водителей со статусом самозанятых смогут начать работу в такси Петербурга и Ленинградской области в случае отмены обязательного требования к регистрации в регионе работы. Об этом "Деловому Петербургу" сообщили в Общественном совете по развитию такси.

"Это те самозанятые, которые хотя бы раз за последний год контактировали с таксопарками и агрегаторами такси, узнавали данные об аренде автомобилей или интересовались условиями комиссий", — уточнили в отраслевой организации.

Сейчас отсутствие прописки мешает действующим водителям из близлежащих регионов существенно увеличить свой заработок. А новым — начать работать в такси.

По данным Совета по развитию такси, часть водителей из-за невозможности работать без прописки уже покинула отрасль. Другие начали работать нелегально. Кроме того, часть перевозчиков столкнулась с падением доходов, так как больше не может воспользоваться опцией дополнительного

заработка.

“В целом, как сообщают представители таксопарков, проблема с пропиской негативно влияет на отрасль не только в Санкт-Петербурге, но и в других регионах России. Мы надеемся, что в ближайшее время вопрос будет решён и инициатива Законодательного собрания Санкт-Петербурга будет поддержана федеральными властями”, — подытожили представители совета.

Как писал "Деловой Петербург", накануне стало известно, что депутаты Законодательного собрания Петербурга предложили освободить самозанятых таксистов от требования иметь регистрацию по месту жительства именно в том в регионе, где они работают. В парламенте Северной столицы разработали изменения в федеральный закон "Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации". Авторы поправок считают, что изменения помогут в борьбе с дефицитом водителей такси и ростом цен на услуги перевозчиков. Инициативу поддержал спикер ЗакСа Александр Бельский.

По официальным данным, сейчас в городе зарегистрировано более 22 тыс. самозанятых, которые указали в качестве основной деятельности работу в такси. При этом в реестре перевозчиков есть сведения лишь о 731 таком предпринимателе.

В 2024 году средний чек на такси в Петербурге в декабре 2024 года вырос на 11% по сравнению с концом 2023 года и составил 633 рубля. Перевозчики объяснили повышение цен острым дефицитом сотрудников и ростом затрат на запчасти, топливо и другие расходы.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 14 февраля

В мире

30 тысяч: в Китае пересчитали «умные» заводы

По статистике, уровень брака на таких предприятиях снижается вдвое, выбросы углекислого газа – на 20%, а эффективность производства возрастает на 22,3%

В Китае в рамках реализации общенациональной программы по ускорению цифровизации и интеллектуальной модернизации промышленности создано свыше 30 тысяч интеллектуальных заводов базового уровня. Об этом в четверг, 13 февраля сообщает информагентство «Синьхуа» со ссылкой на данные от Министерства промышленности и информатизации КНР.

В рамках инициативы «Постепенное развитие «умных» заводов» создано 1200 интеллектуальных предприятий так называемого продвинутого уровня и 230 заводов превосходного уровня. В министерстве отметили, что это свидетельствует о значительном прогрессе, достигнутом в преобразовании производственного ландшафта страны.

В частности, 230 таких заводов, расположенных в 31 провинции КНР, охватывают более 80% производственных секторов. На этих предприятиях реализовано порядка 2000 передовых сценариев, включая интеллектуальное складирование, контроль качества с использованием искусственного интеллекта и цифровые исследования и разработки.

По данным министерства, цикл разработки продукции на этих заводах в среднем сокращается на 28,4%, эффективность производства повышается на 22,3%, уровень брака снижается вдвое, а выбросы углекислого газа – на 20%

[«Труд»](#)

В стране

Профсоюзы призвали работодателей установить тарифные ставки и оклады выше МРОТ

Профсоюзы считают неправильным то, что в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты

Профсоюзы считают неправильным то, что в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Такое мнение выразил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев, призвав ответственный бизнес установить в отраслевых соглашениях и коллективных договорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ.

"МРОТ растёт опережающими темпами, повышается оплата труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, существенно выросла заработная плата в оборонно-промышленном комплексе. При этом, вопреки решениям Конституционного суда, в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Предлагаю социально ответственному бизнесу, который представляет РСПП, сделать первый шаг и установить в отраслевых соглашениях и коллективных договорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ", - сказал он на форуме "Кадры", проходящем в рамках Недели российского бизнеса.

Таким образом, будет дан сигнал всем отечественным предпринимателям о необходимости соблюдать действующее законодательство и на практике нести ответственность перед своими работниками.

Черногаев также указал на необходимость создать координационный орган по обеспечению реализации мер, направленных на взаимосвязь профессионального образования, развития стандартных форм занятости и повышения оплаты труда для достижения кадрового суверенитета.

[ТАСС](#)

Дамы, приглашаем поработать боцманами! Почему и для чего женщин на Алтае привлекают в мужские профессии

Для женщин на Алтае расширили список мужских профессий

С 16 февраля вступят в силу очередные сокращения в перечень чисто мужских профессий, которые из-за опасных и вредных условий труда были недоступны для женщин. Теперь представительницы прекрасного пола смогут управлять экскаваторами и бульдозерами, работать на шахтах, рудниках и даже дробить уголь. После предыдущего сокращения "мускулинного" списка российские женщины уже сели за руль больших автобусов и научились водить поезда.

За последние три года Минтруд РФ во второй раз вносит изменения в Перечень производств, работ и должностей с вредными или опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. После первого сокращения в марте 2022 года дамам открылся мир более 350 самых разных профессий. В том числе и таких романтичных, как кочегары, водолазы, боцманы и матросы на морских и речных судах, водители большегрузов, сельхозмашин и автобусов большой вместимости, машинисты электровозов и поездов. А теперь к ним добавятся еще и водители скреперов, бульдозеров, экскаваторов на открытых горных работах.

Женщинам также разрешили трудиться на шахтах, рудниках, карьерах и даже дробить уголь, правда, только на автоматизированных линиях, а не вручную.

По данным Минтруда, все эти работы перестали быть вредными благодаря внедрению современных технологий, которые минимизируют риски для женского здоровья. В ведомстве надеются, что привлечение дам в мужские профессии позитивно скажется на состоянии рынка труда, испытывающего острую нехватку рабочих рук. И женщины действительно пошли в новые для них сферы деятельности.

Так, в январе этого года в Алтайском крае приступила к работе первая женщина - помощник машиниста электровоза. Елена Крутых мечтала об этом с детства. И вот, после учебы в Барнаульском лицее железнодорожного транспорта она теперь выходит в самостоятельные рейсы. Следующая ее цель - стать машинистом.

А 23-летней Дарье Михайловой из Новосибирска это уже удалось. За три года она прошла путь от студентки техникума железнодорожного транспорта до машиниста и сегодня сама водит пригородные поезда. На Западно-Сибирской железной дороге она пока единственная девушка-машинист.

Но, как сообщили в службе корпоративных коммуникаций ЗСЖД, помощниками машинистов женщины уже активно работают, и не только в Барнауле, Новосибирске, но и в других сибирских

городах. "На ЗСЖД сегодня трудится почти 85 тысяч человек. Ситуация с кадрами у нас стабильная, есть потребность в отдельных специалистах. Мы активно привлекаем и женщин, поскольку появилась такая возможность", - подчеркнули в компании. Дамам открылся мир более 350 самых разных профессий, таких как кочегары, водолазы, боцманы и матросы на морских и речных судах...

В Барнауле на городских маршрутах тоже можно встретить женщин - водителей крупногабаритных автобусов. Перевозчики говорят, что рады приходу представительниц прекрасного пола в профессию, но при этом не рассчитывают, что дамы закроют все вакансии.

- Мы же понимаем, что женщины в мужской профессии - это единичные случаи, которые кардинально не изменят ситуацию с кадрами, - рассказал "РГ" глава ассоциации "Автомобильные перевозчики Алтая" Николай Орлов. - В Барнауле дефицит водителей сегодня достигает 30 процентов, и одна-две девушки, севшие за руль городских автобусов, проблему не решат. И дело не только в зарплате. Перевозчики не могут найти водителей даже на 70-80 тысяч рублей в месяц. Тяжелые условия труда никто не отменял: весь день за рулем - не каждый мужчина готов к такому режиму.

Но интерес дам к мужским профессиям, где уровень зарплат порой заметно выше, все-таки с каждым годом растет. Это подтверждают аналитики онлайн-ресурса по поиску работы и сотрудников hh.ru.

"Представительницы прекрасного пола активно наращивают свое присутствие в сферах, относящихся преимущественно к мужским: это инвестиции и консалтинг, сельское хозяйство, добыча сырья и информационные технологии. Здесь в последние годы мы видим заметный прирост женских резюме. В производственных профессиях женщины не так активны.

Что касается работодателей, то они наращивают отправку приглашений женщинам темпами, опережающими приглашения мужчин. Дам стали заметно чаще звать на руководящие должности, а также в консалтинг, в сельское хозяйство, в ИТ, на рабочие и производственные позиции", - отметили специалисты HeadHunter.

[«Российская газета»](#)

Минтруд спрогнозировал снижение потребности в госслужащих и продавцах

К 2029 году в России упадет спрос на работников в отраслях госуправления и торговли, а наибольший рост произойдет в сфере персональных услуг, ожидает Минтруд. Вместе с экспертами РБК разобрал основные положения кадрового прогноза

Блошиный рынок на территории Измайловского вернисажа

Блошиный рынок на территории Измайловского вернисажа (Фото: Михаил Гребенщиков / РБК)

Наибольшее снижение спроса на специалистов на российском рынке труда в ближайшие пять лет ожидается в сферах госуправления и торговли. Такие выводы содержатся в прогнозе кадровой потребности на 2024–2029 годы, разработанном Минтрудом (есть у РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием). В разрезе отдельных специальностей сокращение востребованности заметят финансовые специалисты, пиарщики и маркетологи, а также рабочие пищевой промышленности.

В то же время значительно вырастет спрос на работников в отраслях оказания персональных услуг и обрабатывающей промышленности, ожидают в ведомстве. В разрезе профессий резко увеличится потребность в служащих, занятых учетом материалов и транспортных перевозок, механиках и ремонтниках, разработчиках и аналитиках программного обеспечения.

Верхнеуровневые параметры прогноза министр труда Антон Котяков представил в Совете Федерации в конце января. Он сообщил, что до 2030 года по сравнению с базовым 2022-м на рынок труда необходимо будет дополнительно привлечь 3,1 млн человек — хотя ранее звучали оценки о дефиците специалистов на уровне 2,4 млн. «Основными источниками покрытия запросов экономики должны стать имеющиеся внутренние ресурсы: молодежь, граждане, которые по тем или иным причинам сегодня не работают, опережающее повышение производительности труда», — сказал Котяков, указав, что прогноз станет основой для распределения бюджетных мест в вузах и колледжах. Если говорить о численной характеристике занятых в каждой из сфер, прогноз кадровой потребности «буквально отвечает на вопрос, сколько людей должны работать в той или иной отрасли при

прогнозируемой производительности труда, чтобы эта отрасль внесла ожидаемый вклад в экономику», пояснили РБК в пресс-службе Минтруда.

На какие кадры упадет спрос

Несмотря на то что в целом по экономике спрос на рабочие руки вырастет, в ряде отраслей он сократится, следует из прогноза Минтруда. Сильнее всего — в торговле, которая является традиционным лидером по числу занятых в абсолютном выражении. Если в 2024 году там трудились 13,26 млн человек, то в 2029 году число рабочих мест снизится на 233 тыс., до 13,03 млн, ожидают в ведомстве.

На втором месте по сокращению потребности в кадрах оказался сектор госуправления. В нем количество рабочих мест упадет на 66 тыс. — с 3,58 млн до 3,51 млн, прогнозирует Минтруд. Ранее о том, что число госслужащих стоит снизить, говорил министр финансов Антон Силуанов. «Давайте мы лучше сократим количество работников. Ну, как сказать, государственных служащих. И повысим им зарплату», — заявлял он.

[РБК](#)

Россиянам раскрыли схему притворяющихся инспекцией труда мошенников

МВД России: Мошенники рассылают предприятиям письма от лица инспекции труда. Мошенники рассылают предприятиям и организациям письма от лица инспекции труда. Об актуальной схеме злоумышленников в Telegram-канале «Вестник киберполиции России» предупредило МВД России.

Уточняется, что мошенники в таких письмах сообщают компаниям, что обнаружили в их работе признаки теневой занятости. Они также запрашивают у организаций документы и угрожают им выездной проверкой.

«Для получения подробностей требуют оплатить "госпошлину" по QR-коду. После оплаты средства уйдут мошенникам, а информация будет использована для организации дальнейших атак», — раскрыли в МВД России.

Ранее в ведомстве назвали россиянам способы защитить смартфон при краже и взломе. В частности, в МВД порекомендовали использовать сложный пароль на разблокировку и разрешить вход в важные приложения только по биометрии.

Перед этим в ведомстве предупредили о мошеннической схеме с обновлением аккаунта на портале «Госуслуги». В МВД заверили, что представители портала «Госуслуги» никогда не обзванивают пользователей, поскольку это технически невозможно.

[«Лента»](#)

В Госдуму предложили проект о выплатах семейным парам к юбилею

Законопроект, с предложением материально поощрять супружеские пары, состоящие в официальном браке не менее 30 лет, депутаты Госдумы от ЛДПР во главе с председателем думского комитета по соцполитике Ярославом Ниловым внесут на рассмотрение нижней палаты парламента, 14 февраля сообщает пресс-служба Госдумы РФ.

«Супруги, прожившие в официальном браке... не менее 30 лет, имеют право на получение выплат к юбилею совместной жизни», — сказано в документе.

Уточняется, что сумма должна увеличиваться вместе с датой юбилея: 30 тысяч рублей к 30-летию совместной жизни, ... 70 к 70-летию.

Известно, что такие выплаты осуществляют пока лишь в 19 субъектах РФ.

Согласно законопроекту, сумма выплаты должна ежегодно индексироваться государством и увеличиваться на соответствующий районный коэффициент.

[ИА Красная Весна](#)

В России захотели заморозить тарифы ЖКХ

Сергей Миронов требует проверить всю сферу

Руководитель фракции «Справедливая Россия — За правду» в Государственной думе Сергей Миронов в эфире радио Sputnik констатировал, что «практически вся система ЖКХ находится в частных руках.

В этой связи он предложил заморозить тарифы минимум на три года и провести аудит.

«Я задаю себе очень простой вопрос: эта частная компания, кроме того, что она регулярно повышает тарифы и собирает денежки, — они будут менять трубы и заниматься ремонтом? Нет», — высказался Миронов.

У него в этой связи есть два предложения. Во-первых, заморозить тарифы минимум на три года; во-вторых, провести аудит, чтобы посмотреть, что у кого и что там делается.

«Люди не понимают, за что они должны платить. Если бы всё было качественно, если бы с водой проблем не было, всегда была бы и горячая, и холодная вода, если бы не было отключений, то вопросов бы не возникало», — заключил Миронов.

Ранее депутаты предложили упростить субсидии для старшего поколения.

[«Вечерний Санкт-Петербург»](#)

В регионе

Петербург оказался первым в стране по служебным романам

В Петербурге у 42% опрошенных работников был роман с коллегой, подсчитали в hh.ru

При этом каждый четвёртый служебный роман в Петербурге приводил к увольнению.

Как следует из опроса, более половины опрошенных признались, что в их карьере служебный роман был лишь раз. Доля тех, у кого было несколько служебных романов, наиболее высока среди высшего и среднего менеджмента (57%), ИТ-специалистов и в транспорте (по 53%).

"О романах между кем-то из других коллег осведомлены 56% опрошенных петербуржцев, причём в 6% случаев это отношения между руководителем и подчинённым. Еще 20% уверены, что в их компании ничего подобного не происходит, а 24% говорят, что просто ничего об этом не знают", — отмечается в исследовании рекрутингового сервиса.

Каждый десятый опрошенный признался, что искать новую работу после служебного романа пришлось обоим, немногим чаще одному из пары (14%), но в большинстве случаев (67%) у таких историй нет никаких последствий для карьеры.

К браку служебные романы приводят не часто (15%), расстаются до оформления отношений 60% респондентов из тех, у кого был такой роман. А из тех, кто сыграл свадьбу развелись 40% опрошенных. Однако 20% влюблённых в коллег продолжают встречаться.

Чаще всего свадьбу с коллегой играли представители сферы финансов и бухгалтерии (34%, из них 7% потом развелись), высший и средний менеджмент (28%, о разводах респонденты не сообщали) и работники розницы (25%, развелись 9%).

Как отмечается в исследовании, почти половина (42%) не заметили негативного отношения руководства к служебным романам. Резко против только 8% топ-менеджеров, а 7% — за.

Ранее рекрутеры подсчитали, что на рынок труда Петербурга вышли и обновили свои резюме более 477 тыс. местных соискателей, что на 22% выше показателей января 2024 года.

Петербургжцы стали чаще не только обновлять резюме, но и откликаться на вакансии. Самыми активными стали представители автобизнеса (+43%), немногим уступают и в транспортной сфере (34%), замыкают тройку топ-менеджеры (+28% новых соискателей).

Опрос о служебных романах в Петербурге приурочен ко Дню святого Валентина. Между тем, как выяснил ВЦИОМ, 67% опрошенных не считают 14 февраля праздником, 30% считают, 3% ответить затрудняются. В 2002 году этот день называли праздником 50% опрошенных. Дарить подарки планирует только треть опрошенных против 50% ранее. Социологи объясняют это "усталостью общества от коммерциализации чувств".

[«Деловой Петербург»](#)