



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 февраля по 22 февраля 2023 года

Понедельник, 20 февраля

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали — социальная стабильность

Сохранение рабочих мест и обеспечение полной занятости работников — такими были главные задачи прошедших двух с половиной лет для первичной профсоюзной организации (ППО) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД). И эти задачи выполнены. Такое заявление в своем докладе сделал председатель ППО Роспрофжел на ОЖД Александр Голубев на Отчетной конференции этой организации. Конференция состоялась в Санкт-Петербурге на минувшей неделе. Поясним здесь, что такое название носит объединение всех профсоюзных первичек Октябрьской магистрали, без учета профсоюзных организаций метрополитена, транспортных строителей, а также Университета путей сообщения.

Вместе с ними они составляют Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Итак, в работе Отчетной конференции ППО Роспрофжел на ОЖД приняли участие свыше 160 делегатов, которые подвели итоги работы за прошедшие два с половиной года. Именно такой отчетный период установлен уставом Роспрофжел.

Сообщив о выполнении главных задач, Александр Голубев также подчеркнул, что отсутствие коллективных трудовых споров в истекшем отчетном периоде: «свидетельство высокого уровня социального партнёрства профсоюза и работодателя на Октябрьской магистрали».

Так, по словам Александра Голубева, предложения Роспрофжел на ОЖД вновь вошли в новый коллективный договор.

«Речь идет о предоставлении путёвок в оздоровительные учреждения детям работников, погибших в ходе специальной военной операции, погибших или получивших I группу инвалидности из-за несчастного случая на производстве. Также по инициативе ОЖД машинисты и помощники рельсовых автобусов получили право на дополнительный оплачиваемый отпуск и обеспечение бутилированной питьевой водой», — сказал профсоюзный лидер.

Не менее важен для профсоюза и уровень заработной платы железнодорожников. «Для обеспечения ее конкурентоспособности 3,4 млрд рублей направлено в 2022 году на зональные надбавки. Премияльный фонд составил 87,08 млн рублей. Эти деньги пошли на поощрение 90 трудовых коллективов магистрали, победивших в отраслевом соревновании, причём впервые с 2009 года первое место в нём заняла и Октябрьская дорога», — сообщил первый заместитель начальника службы управления персоналом ОЖД Сергей Трифанов.

Далее, в отчете Правовой инспекции труда ППО Роспрофжел на ОЖД было сказано, что за отчетный период, железнодорожникам возвращено около 8 млн рублей. При этом внештатные правовые инспекторы – освобожденные председатели первичек – помогли вернуть около 5,5 млн рублей. По части страховых выплат работникам, связанных с безопасностью движения, по страхованию от профнепригодности, произведено 26 выплат на сумму 3,6 млн рублей.

Как резюмировал Александр Голубев, в нынешнем — 2023 году, объявленном Роспрофжелом Годом консолидации и равных возможностей, главной задачей остаётся стабильность в трудовых коллективах и защита прав сотрудников.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Социальный фонд России обновил номер контакт-центра

С 23 февраля россияне могут обратиться в единый контакт-центр по социальным вопросам по новому номеру 8-800-1-00000-1.

Об этом сообщает Отделение Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградский области. В отделении напоминают, что операторы центра предоставляют гражданам консультации по всем вопросам и услугам, связанным с социальной поддержкой, включая получение сертификата на материнский капитал, единое пособие, оформление инвалидности или путевки в санаторий, уточнение статуса поданного заявления и многое другое. На поступающие в контакт-центр обращения отвечает виртуальный ассистент, который помогает получить информацию по самым популярным запросам. Если нужна более детальная информация, виртуальный помощник переводит звонок на сотрудника центра. Консультации с использованием персональных данных предоставляются после идентификации человека.

Напомним, что контакт-центр – это единая информационная система социальных ведомств, в которую наряду с Фондом пенсионного и социального страхования РФ входят Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), региональные органы социальной защиты населения, а также учреждения медико-социальной экспертизы.

В прошлом году единый контакт-центр предоставил россиянам почти 10 млн консультаций.

По материалам Отделения СФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Обращение ФНПР ко Дню защитника Отечества

Товарищи!

В 2023 году День защитника Отечества - 23 Февраля - приобрел особенный смысл для каждого гражданина России. Военнослужащие страны исполняют свой долг, принимая участие в специальной военной операции по уничтожению нацизма. Многие тысячи трудящихся на предприятиях оборонно-промышленного комплекса ежедневно и зачастую в круглосуточном режиме производят продукцию, необходимую для защиты интересов нашего государства.

Среди воинов армии и флота десятки тысяч членов профсоюзов, профсоюзных лидеров и активистов, ушедших защищать интересы России из различных организаций, с предприятий и производств. Мы призываем профсоюзные организации всей страны не только следить за их героическим боевым путем, но и продолжать оказывать необходимую помощь и моральную поддержку. Федерация независимых профсоюзов России, ее членские организации будут и дальше оперативно реагировать

на запросы, поступающие как со стороны сражающихся воинских подразделений, так и трудовых коллективов, работающих на нужды воинов.

Сегодня, когда наша страна оказалась перед мощными и опасными внешними вызовами, 23 Февраля - не просто праздник, а момент единения и силы. Он еще раз напоминает: защищать Отечество - священный долг каждого из нас.

Федерация независимых профсоюзов России поздравляет с Днем защитника Отечества каждого, кто в эти дни с оружием в руках, за производственным станком приближает победу!

Враг будет разбит! Победа будет за нами!

Федерация Независимых Профсоюзов России

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы позвали на лыжи

или Спартакиада ЛФП-2023 стартовала!

Свежий снежок, хорошо подготовленная трасса, море позитива и хорошего настроения — такими запомнятся участникам лыжные гонки, которые открыли Спартакиаду Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2023. Они состоялись в прошедшую субботу, 18 февраля, на лыжной базе «Динамо» в поселке Токсово. Как всегда, профсоюзный праздник спорта удался, несмотря на морозец и пронизывающий ветер.

Помериться силами на трассу вышли девять сборных территориальных организаций профсоюзов работников: жизнеобеспечения; промышленности; судостроения; АПК; судостроения, судоремонта и морской техники; железнодорожников и транспортных строителей; авиационной и химической промышленности, а также водного транспорта — в общей сложности порядка 150 лыжников самых разных возрастов. Самому опытному из них было 75 (!) лет!

«Это самая массовая из всех лыжных гонок в истории Спартакиады ЛФП, — рассказал в беседе с «ПТ» председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара. — Количество команд практически не изменилось с прошлых лет. Но участников в каждой стало больше, и это не может не радовать. Значит интерес к нашей Спартакиаде растет».

Напутствуя спортсменов перед началом состязаний, Георгий Пара пожелал им успехов и хороших результатов и поблагодарил территориальные организации отраслевых профсоюзов, взвалившие на себя решение организационных вопросов подготовки команд.

Вот звучит команда : «На старт! Внимание! Марш!», и спортсмены со скоростью ветра летят по лыжне. Мужчинам предстояло пробежать 3900 метров, женщинам — 2600 метров.

Многочисленные болельщики криками и аплодисментами поддерживают товарищей: «Поднажми, это спринт!», «Молодец, давай, давай!», — то и дело слышалось на трассе.

Среди тех, кто приехать поболеть за свою сборную — председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев.

«У нас большая команда — 20 человек: представители «Силовых машин», «ТЕСТ-Санкт-Петербург», «Ижорские заводы--КАРТЭКС» и других предприятий промышленности, — рассказал он. —

Замечательное место, замечательная трасса, спасибо организаторам и нашим ребятам, которые приехали поучаствовать. Надеемся, что мы в командном зачете будем близки к пьедесталу».

Забегая вперед, отметим, что надежды профсоюзного лидера оправдались — сборная РОСПРОФПРОМ заняла почетное четвертое место, пропустив вперед только признанных лидеров Спартакиады ЛФП.

«Спартакиада нужна для общения, для сплочения людей, — уверен Вышегородцев. — Это уникальное место, где можно познакомиться с человеком и подружиться на всю жизнь. И, конечно, пропаганда здорового образа жизни. Для профсоюзов это, безусловно, важно, потому что они стоят на страже не только трудовых прав, но и жизни и здоровья работников».

Но вот финишируют участники.

«Я первый раз на Спартакиаде Федерации. Здорово, что профсоюзы проводят такие соревнования, — делится впечатлениями инженер-технолог завода «Электросила» (компания «Силовые машины») Людмила Сергеева. — Народ сейчас много сидит в компьютерах, увлекается разными гаджетами и совсем мало занимается спортом, отсюда — у каждого второго хандрозы. Поэтому если есть возможность выбраться покататься на лыжах, значит надо выбираться и пропагандировать такие соревнования».

Сама Людмила сидению в планшетах и смартфонах предпочитает активный отдых — участвует в корпоративных соревнованиях «Силовых машин», любит пробежаться по лыжне в выходные в компании друзей. Первый раз на лыжи ее поставил отец еще в детсадовском возрасте, а потом детское увлечение уже переросло в образ жизни, тем более, что и супруг — тренер по лыжам. А электросварщик ОАО «Адмиралтейские верфи» Виктор Репарюк уже второй год подряд защищает в лыжных гонках честь сборной территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения. В прошлом году в своей возрастной группе он был вторым, за что получил медаль — на торжественной церемонии подведения итогов Спартакиады-2022 во Дворце Труда. В беседе с корреспондентом «ПТ» он отметил, что уровень организации соревнований с каждым годом растет. «Сегодня я выступил на пике возможностей, считаю задачу максимум выполнил», — поделился «адмиралтеец». По итогам нынешних гонок Репарюк в своей возрастной группе вновь вошел в число лидеров, став третьим

Для него так же, как и для Людмилы Сергеевой, спорт — это норма жизни, образ мыслей, ежегодно он участвует в заводских соревнованиях, спартакиадах Территориальной организации профсоюза работников судостроения и Объединенной судостроительной корпорации, среди любимых видов — бег, легкая атлетика, волейбол, стрельба, полиатлон.

Занятия спортом для судостроителей необходимы, уверен Виктор: «У нас тяжелая профессия, а спорт укрепляет здоровье и силу духа, поднимает настроение. И вообще, спорт — это позитив по жизни!». Вот на такой позитивной ноте и закончились лыжные гонки Спартакиады ЛФП-2023.

Первое место в общекомандном зачете заняла команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (состоявшая, в основном, из представителей первичной профсоюзной организации ООО «КИНЕФ»), на втором — спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Замкнула призовую тройку сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Также определены победители и призеры в трех возрастных категориях. Награды лучшим лыжникам вручат в торжественной обстановке во Дворце Труда.

Председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара: «Старт Спартакиаде дан удачный. Отрадно, что заявилось много команд, около 150 участников. Нынешняя Спартакиада будет более разнообразной — к уже полюбившимся соревнованиям по лыжам, стрельбе, дартсу, теннису, волейболу, баскетболу, мини-футболу, шахматам и боулингу мы — по просьбам и участников, и членов комиссии — добавили еще два вида — городки и семейный спортивный праздник. Уверен, что Спартакиада-2023 станет еще более массовой, чем прошлогодняя, в которой в общей сложности приняли участие более 1000 человек. Радует, что появляются новые команды, новые территориальные организации начинают привлекать своих спортсменов. Это реклама не только спорта и здоровья, но и профсоюзов, вовлечение в их ряды новых людей, ведь обязательное условие для участия — членство в профсоюзе».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Переобучен — значит востребован

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

НИУ ВШЭ: за год профессиональную квалификацию повысили 389 тысяч петербуржцев

Каждый восьмой работающий петербуржец в прошлом году повысил свою квалификацию или

освоил новую профессию. Сотрудники НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург подсчитали, что в 2022-м соответствующие программы освоили 389 тысяч горожан. Тогда как по данным Росстата, трудоспособное население Северной столицы составляет 3 млн 95 тысяч человек. При этом самыми активными в освоении новых навыков и умений оказались специалисты высших уровней и руководители. Свое мнение на этот счет высказали представители власти и профсоюзные эксперты. Почти 361 тысяча тружеников Северной столицы за год повысили квалификацию, ещё 28 тысяч научились новому делу. Почти треть из них предпочли дистанционные образовательные технологии, сообщают авторы исследования «Баланс трудовых ресурсов Петербурга» из Высшей школы экономики, которое будет представлено в ходе VII Санкт-Петербургского Международного форума труда 15-17 марта.

Больше 48% из них оказались специалистами высшей квалификации и руководителями, 35% — рабочими, остальные — специалистами среднего уровня. При этом практически все представители «синих воротничков» повысили своё профессиональное мастерство за счет работодателей, а высококлассные специалисты и специалисты среднего звена нередко делали это за свой счет: 17% и 8% соответственно.

Эксперты ВШЭ отметили, что половина (48,3%) петербуржцев, прошедших переподготовку или получивших дополнительное образование в прошлом году, не испытывала никаких опасений за свое рабочее место. Опасались угрозы увольнения и считали, что без новых компетенций не найдут работу на таких же условиях 14,8%. Остальные допускали потерю работы, но не видели особых проблем с трудоустройством даже без повышения своего профессионального уровня. При этом авторы исследования ВШЭ отметили обратную зависимость между прохождением квалификации за счет организации и опасениями работников потерять свое место.

Только 13% работников, не боявшихся потерять место в компании, повышали квалификацию за свой счет, а не за счет работодателя. И лишь 12% сотрудников, опасавшихся как за свою карьеру в компании, так и за будущее трудоустройство на хороших условиях, работодатель оплатил программы повышения квалификации.

«Причинно-следственная связь в данном случае является обоюдной. С одной стороны, организации направляют на повышение квалификации наиболее перспективных работников, с другой те, кто проходят повышение квалификации, как правило, связывают свою профессиональную карьеру с организацией, в которой работают, — считает заведующий проектно-учебной лабораторией кадрового обеспечения экономического развития НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург Александр Курячий. — А в целом роль и значение дополнительного образования и профпереподготовки, способного быстрее, чем долгосрочные программы бакалавриата и магистратуры удовлетворять спрос работодателей в новых профессиях и квалификациях или нехватку работников с одними квалификациями при избытке других, будет только расти».

«Человек стал самым дорогим ресурсом экономики. А при колоссальном кадровом дефиците практически во всех отраслях и сферах деятельности работодатель, который не повышает эффективность своего бизнеса в том числе постоянным непрерывным профессиональным до-обучением своего персонала, не имеет будущего. Более того, в прогрессии растёт спрос на специалистов с самым разнообразным набором компетенций, знаниями двух-трех, а то и четырех профессий в традиционном их представлении. Непрерывное профессиональное обучение — данность уже сегодняшнего дня, это одно из основных условий глобальной трансформации рынка труда в рынок занятости. И всех тех, кто хочет быть на нём успешным. Это касается и работодателей, и соискателей. Тем более, что и для тех, и для других есть существенная помощь государства — нацпроекты «Содействие занятости. Демография», «Производительность труда», наша петербургская программа опережающего профессионального обучения», — комментирует председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Со своей стороны начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов напомнил, что для профсоюзов крайне важен вопрос

профессиональной переквалификации и подготовки кадров.

«Этому вопросу профсоюзы традиционно уделяют особое внимание в рамках трехстороннего диалога на всех уровнях социального партнерства. Начиная с Генерального соглашения, которое Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) заключает с правительством России и Российским союзом промышленников и предпринимателей и заканчивая коллективными договорами на конкретных предприятиях. Не стал исключением и наш трехсторонний диалог с властью и работодателями на уровне Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В ежегодные обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям в городе и области по инициативе профсоюзов постоянно включаются положения, посвященные переобучению и переквалификации работников. Эти вопросы мы рекомендуем решать и на локальном уровне, в том числе, и в коллективных договорах», — говорит Алексей Панферов.

Профсоюзный эксперт также пояснил, что профсоюзы ведут свой — общественный контроль за выполнением всех гарантий по повышению квалификации и переподготовке работников, что предусмотрены федеральным и региональным законодательством.

«Помимо этого, мы контролируем и исполнение того, о чем мы смогли договориться с властью и работодателями. Это в частности профессиональная переподготовка женщин, после их выхода из длительных отпусков по уходу за ребенком, а также тех работников, которые, по тем или иным причинам, оказались под угрозой высвобождения. Отмечу также и положение о переподготовке кадров для агропромышленного комплекса Ленобласти», — продолжает начальник Управления социального партнерства ЛФП.

Алексей Панферов также отметил, что профсоюзы приветствуют все программы по повышению квалификации, которые разработаны сегодня в Санкт-Петербурге и Ленинградской области по повышению квалификации и переподготовке кадров: «Мы видим, что растет финансирование и количество людей, которые обучаются по этим программам. Это не может не радовать. Но, особо подчеркну, в этом прежде всего должны быть заинтересованы работодатели. Именно они — наряду с органами власти — должны финансировать и организовывать переподготовку и переобучение работников, ни в чем не ущемляя их интересов».

Напомним, что крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сферах развития человеческого капитала и трудовых отношений — VII Санкт-Петербургский Международный Форум труда — в текущем году будет открыта с 15 по 17 марта. Более ста конференций, панельных дискуссий, круглых столов, секций, бизнес-завтраков, практикумов пройдут в КВЦ «Экспофорум», Таврическом дворце и СПбГУ.

Свыше 5 тысяч делегатов, гостей и участников Форума обсудят весь спектр вопросов и проблем, возникающих в ходе трансформации рынка труда в рынок занятости в условиях глобального изменения миропорядка и геэкономии. К участию в главном пленарном заседании «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом» приглашены председатель Совета Федерации ФС РФ Валентина Матвиенко, вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова, глава Минтруда Антон Котяков, министр высшего образования и науки России Валерий Фальков, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, руководители крупнейших госкорпораций, профсоюзов, представители науки и экспертного сообщества.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЦЕНТРОБАНК ОТЧИТАЛСЯ ОБ УРОВНЕ ИНФЛЯЦИИ В РЕГИОНАХ

Годовой показатель инфляции в российских регионах колеблется от 6,6% в Ханты-Мансийской автономном округе до 18,1% в Ингушетии, сообщает Банк России. «Показатели устойчивой ценовой динамики в годовом выражении в основном снижались, но темпы роста цен за месяц с поправкой на сезонность ускорились», — говорится в сообщении регулятора. При этом в январе в Ингушетии инфляция снизилась на 0,58%. В столице России годовая инфляция впервые с мая 2022 года

увеличилась и составила 12,06% после 11,70% в декабре 2022 года.

Влияние на динамику инфляции в столице оказывали следующие факторы: индексация тарифов в большем размере, чем годом ранее, снижение предложения некоторых овощей, а также рост издержек производителей. В Центральном федеральном округе и по России в целом инфляция уменьшилась и составила 12,39% и 11,77% соответственно.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РАЗОВЫЙ ПЛАТЕЖ КРУПНОГО БИЗНЕСА В БЮДЖЕТ ХОТЯТ ЗАКРЕПИТЬ В НАЛОГОВОМ КОДЕКСЕ

Для компаний, чья прибыль превышает 1 млрд рублей в год, власти обсуждают вариант введения разового платежа в бюджет. Предлагается отразить этот платеж в Налоговом кодексе в качестве сбора, сообщает РБК. Однако, по данным источника издания в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), формула расчета взноса для компаний пока не утверждена, консультации продолжаются. — Речь идет об установленном в Налоговом кодексе сборе, носящем универсальный характер, — его должны будут уплатить все, кроме субъектов МСП, — сообщили РБК в РСПП. Также, как ранее заявляли в Минфине, от взноса освободят предприятия нефтегазового сектора.

Ранее первый вице-премьер Андрей Белоусов заявил, что российское правительство обсуждает с крупным бизнесом возможность добровольных взносов в бюджет на фоне возросших доходов в финансово удачном 2022 году. Он добавил, что речь идет о формате windfall tax, то есть однократном, а не регулярном взимании налогов.

Правительство предложило бизнесу сделать разовый взнос в бюджет на 200–250 млрд рублей. По предварительной оценке, дефицит бюджета в этом году составит 3 трлн рублей, по итогам января он уже превышает 1,5 трлн рублей. По итогам первого месяца года доходы снизились на 35%, а расходы выросли на 59%.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 21 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз работников судостроения Петербурга: «минималка» – выше региональной, колдоговоры — на всех предприятиях

В Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) подвели итоги ушедшего, 2022 года. Одним из главных его событий в судостроении Северной столицы стало подписание очередного Регионального отраслевого соглашения сроком на три года. Документ включает многие значимые гарантии. Одна из основных: минимальная заработная плата на предприятиях отрасли выше «минималки», установленной в регионе. Об этом напомнил председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Валерий Зайцев, выступая на заседании территориального комитета, посвященном итогам 2022 года, которое состоялось в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПб ГУП).

Как сообщил профлидер, коллективные договоры заключены на всех предприятиях, где действуют первички профсоюза. «Все коллективные договоры выполняются, несмотря на тяжелое финансовое положение ряда предприятий, в организациях работают постоянные комиссии по контролю за исполнением и ведению переговоров по коллективному договору», — сказал Валерий Зайцев. Так на всех предприятиях была проиндексирована заработная плата. Правда на Балтийском заводе в начале 2022 года социальным партнерам сначала не удавалось прийти к согласию по индексации. Тогда председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин обратился за помощью к руководству Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

По инициативе профсоюзной стороны этот вопрос был вынесен на заседание Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. В итоге индексация была проведена в полном объеме (на 8.65 процентов), вместо предложенной администрацией фиксированной выплаты в размере четырех

тысяч рублей.

Большая работа проведена юрисконсультom территориальной организации Игорем Смирновым. За год он проконсультировал 94 члена профсоюза. Права пятерых работников защищал в суде. В настоящий момент вынесены два судебных решения в пользу работников, которые вступили в законную силу. Еще четыре дела проходят рассмотрение в судах.

Серьезное внимание уделялось в минувшем году и профсоюзной учебе. Так, интересным и познавательным стал семинар для профсоюзных активистов «Психология и навыки общения», приуроченный к 117-летию образования Петербургского профцентра, который провела преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Анастасия Ивонина.

Не забывали в территориальной организации и о том, что молодежь – будущее профсоюзов. Четыре представителя ТО РПРС СПб и ЛО приняли участие в Молодежном форуме, проведенном Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) в пансионате «Восток-6». В Молодежный совет ЛФП вошли два молодых активиста-судостроителя.

Одно из ключевых направлений деятельности — и информационная работа. «Адекватный, позитивный имидж организации становится необходимым условием ее успешного функционирования», – отметил Валерий Зайцев. Так, во всех первичных профсоюзных организациях созданы чаты, позволяющие оперативно обмениваться небольшими текстами и фотографиями, в АО «ЦТСС» действует группа в социальной сети «ВКонтакте». Есть и свои печатные СМИ – на «Адмиралтейских верфях» раз в квартал выходит «Вестник профсоюза» -- приложение к корпоративной газете «Адмиралтеец». Кроме того, на всех предприятиях, входящих в ТО профсоюза, в общей сложности, размещен 101 информационный стенд.

Валерий Зайцев особо отметил, что мероприятия территориальной организации РПРС постоянно освещаются в Интернет-газете «Площадь Труда», на сайте ЛФП. А в начале нынешнего года ТО РПРС СПб и ЛО запустила собственный телеграм-канал, где новости обновляются ежедневно.

Информационная работа получила высокую оценку на ежегодном конкурсе ЛФП. В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации» дипломом первой степени была отмечена первичная профсоюзная организация АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», представившая на конкурс газету «Электроприбор». Обладателем диплома первой степени за «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» стала ППО АО «Адмиралтейские верфи». А в номинации «Лучший профсоюзный видеоролик» победителем признана первичная профсоюзная организация судостроительной фирмы «Алмаз».

Забьются в территориальной организации и о здоровье судостроителей. В завершившейся в декабре профсоюзной Спартакиаде приняли участие 13 команд, Работники предприятий состязались в волейболе, футболе, гребле, биатлоне, шахматах, стрельбе, лыжах, городках, настольном теннисе и других видах спорта – всего их было 14. В командном зачете победу одержала спортсмены «Адмиралтейских верфей». А по итогам Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов-2022 сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области заняла второе общекомандное место.

Судостроители также наметили основные направления работы на 2023 год. Среди них — укрепление существующих и создание новых первичных профсоюзных организаций; привлечение новых людей в профсоюзные ряды - пока в профсоюзе в общей сложности состоят 35.5% от общего количества работников предприятий, на которых действуют профсоюзные ячейки; содействие заключению коллективных договоров.

Как всегда будет уделено внимание взаимодействию с социальными партнерами - администрациями предприятий и Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В нынешнем году это особенно актуально, ведь он объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства.

Познавательным дополнением к заседанию комитета стала экскурсия по Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов, во время которой участники с большим интересом

познакомились с ведущим профсоюзным вузом, побывали в его аудиториях, учебных классах библиотеке, спортивном комплексе. Об образовательных программах СПб ГУП гостям подробно рассказала начальник Управления довузовской подготовки Елена Колпакова.

[Сайт ЛФП](#)

Единое пособие - на что нужно обратить внимание при оформлении

28 декабря у жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области появилась возможность подать заявление в региональное Отделение Социального Фонда России на выплату единого пособия на каждого из своих детей. Напомним, что право на него имеют семьи, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека. В ОСФР по СПб и ЛО рассказали родителям — на что обратить внимание при заполнении заявления и какие нюансы нужно учесть, чтобы получить положительное решение по выплате.

В первую очередь, нужно убедиться, что все личные данные (ФИО, СНИЛС, номера документов, реквизиты и т.д.) внесены верно. Вносить данные ФИО нужно так, как они зафиксированы в документах: паспорте и свидетельстве о рождении — обращают внимание в ОСФР.

Среднедушевой доход

Перед тем как подавать заявление на выплату единого пособия, следует самостоятельно оценить уровень своих доходов, так как превышение размера среднедушевого дохода является наиболее распространённой причиной отсутствия права на пособие.

«Сведения о доходах учитываются за 12 месяцев, но отсчёт периода начинается за 1 месяц до даты подачи заявления. Чтобы определить, имеет ли семья право на выплату, необходимо разделить доходы всех членов семьи за учитываемый год на двенадцать месяцев и на количество членов семьи», - уточнили в Социальном фонде.

Правило нулевого дохода

Пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи дохода — и заявитель, и его супруг (супруга) должны работать. Если в расчётном периоде дохода не было, то 10 из 12 месяцев должны быть обоснованы объективными жизненными обстоятельствами — обратили внимание в ОСФР.

Наличие движимого и недвижимого имущества

При назначении единого пособия используется комплексная оценка нуждаемости — напомнили в Соцфонде. Это значит, что помимо доходов учитывается имущество семьи, которое не должно превышать установленные требования: площадь на каждого члена семьи в квартире(-ах) не более 24 кв.м, одна дача, один гараж, наличие сбережений, годовой доход от процентов по которым не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в регионе и так далее.

Представление документов в указанные сроки

ОСФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области самостоятельно запрашивает необходимые документы из соответствующих органов и организаций. Однако, уточнили в Соцфонде, в отдельных случаях, когда сведения о жизненной ситуации не отражаются в государственных информационных системах, необходимо представить дополнительные документы (сведения) лично в клиентскую службу фонда в срок не более 10 рабочих дней .

Всю актуальная информация об условиях подачи заявления на единое пособие, сроках его рассмотрения и перечислении средств можно найти – [на официальном сайте СФР](#).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Время трудностей — время возможностей

Несмотря на санкции, экономика страны развивается, а МРОТ в 2024 году достигнет уровня 19 тысяч 242 рублей

Такое заявление сегодня сделал Президент Российской Федерации Владимир Путин во время оглашения ежегодного послания Федеральному Собранию. Отметив рекордно низкий уровень регистрируемой безработицы, глава государства, в числе прочего, призвал совершенствовать

кадровую политику, особенно в отношении специалистов со средним специальным образованием. Также президент озвучил распространение действия материнского капитала на детей, рожденных на освобожденных территориях, начиная с 2007 года. В числе планов на этот год — создание программы льготной аренды жилья для работников оборонных предприятий. Особое место среди предложений Владимира Путина — создание особого фонда поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Труд

Итак, с 1 января 2024 года президент предложил повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 10%, помимо запланированного на этот год роста. Таким образом, общее увеличение МРОТ составит 18,5%, что в абсолютном значении будет равно 19 тысячам 242 рублям. Это значит, что рост МРОТ будет опережать официальный уровень инфляции.

Напомним здесь, что благодаря инициативам Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) еще с 2018 года размер МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума.

При этом, президент подчеркнул, что, вопреки пессимистичным прогнозам, в стране за последний год произошло снижение уровня регистрируемой безработицы до рекордно низких цифр. «Рынок труда стал более комфортным, чем ранее, а безработица снизилась с 4,7% — как было до пандемии — до 3,7%», — заявил он, обратившись за уточнением этого показателя к присутствовавшему в зале председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

Владимир Путин с удовлетворением отметил, что серьезный рост — наряду с оборонными предприятиями — демонстрируют и многие «гражданские» отрасли. В частности, это строительство, где, по данным президента, объемы ввода жилья превысили в прошлом году 100 млн квадратных метров. Не отстает и сельское хозяйство, где в 2023 году были собраны 150 млн тонн зерна, что также стало рекордом.

Кадры

Президент обратил внимание, что принцип «Пушки вместо масла» сегодня устарел. Развивая оборонную промышленность и строя безопасность страны, не следует забывать о людях, создающих наш оборонный и промышленный потенциал. Он подчеркнул, что, совершенствуя кадровую политику, следует принять программу льготной аренды жилья для специалистов военно-промышленного комплекса. Как заявил президент в своем послании, значительную часть платы за такое жилье государство должно взять на себя.

Также президент призвал уделить большое внимание подготовке кадров со средним профессиональным образованием для промышленных предприятий. Для чего за пять ближайших лет по программам профессионалитета должен быть подготовлен один миллион высококвалифицированных рабочих.

Изменения должны затронуть и систему высшего образования, которая должна вернуться к традиционным для страны формам с базовой подготовкой в вузе от четырех до шести лет.

Социальная сфера

Выступая с социальными инициативами, глава государства предложил увеличить налоговый вычет за образование детей с 50 тысяч до 110 тысяч рублей. Вместе с тем, на медицинскую помощь, а также покупку лекарственных препаратов налоговый вычет может быть поднят до 150 тысяч рублей.

Жители страны смогут, по заявлению президента, вернуть до 13% от своих трат на эти цели.

Еще одной социальной инициативой Владимира Путина стало предложение о том, что материнский капитал на новых освобожденных территориях страны будет распространен на всех детей, родившихся там с 2007 года. Именно так было сделано в свое время в республике Крым и Севастополе.

Не менее важна и такая инициатива президента России, как возвращение туристического и детского кэшбека. В частности глава государства предложил возвращать родителям 50% стоимости детских путевок в летние лагеря в текущем году.

Особое внимание

В России должен быть создан фонд помощи семьям погибших бойцов и ветеранам. Такова еще одна

инициатива президента страны. По замыслу Владимира Путина, фонд призван обеспечить медицинскую, социальную, а также психологическую поддержку всем участникам специальной военной операции и членам их семей. В компетенции фонда будет как реабилитация раненых (включая и высокотехнологичное протезирование), так и их санаторно-курортное лечение, а кроме того — помощь в обучении и трудоустройстве.

«Все организационные вопросы должны быть решены без проволочек», — потребовал он, отметив, что за каждой семьей погибшего участника СВО должен быть закреплен отдельный социальный работник, чтобы оперативно решать их проблемы.

Говоря о возможностях страны, президент отметил, что большинство негативных прогнозов, сделанных с момента начала СВО, не оправдались и Россия оказалась сильнее западных санкций. По словам Владимира Путина, у России есть все возможности как для обеспечения безопасности, так и для уверенного поступательного развития.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Особые условия — достойная зарплата

23 февраля — День Защитника Отечества

Гражданский персонал Вооруженных Сил России... За этими словами стоят люди, пусть и не имеющие званий, не носящие погон. Но сегодня, в это непростое для всей страны время, они наравне с военными решают важные задачи, обеспечивая боеготовность нашей Армии вообще и при проведении специальной военной операции (СВО). Это те, кто создает крепкий тыл, кто оказывает помощь раненым бойцам, выполняет многие другие самые разнообразные задания. Не секрет, что материальное положение этих людей сегодня, увы, не на высоте. Однако права гражданского персонала армии и флота на достойный труд продолжает последовательно и системно отстаивать профсоюз. В канун Дня защитника Отечества об этом «Площади Труда» по-военному лаконично рассказал председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа (ЗВО) Валерий Ткачук.

— *Валерий Константинович, что самое главное сейчас в вашей работе? На что обращаете свое внимание в первую очередь?*

— Как и ранее, одним из основных направлений деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации была, есть и остается борьба за достойную заработную плату гражданского персонала. Наша цель — достижение справедливой оплаты труда гражданского персонала на всех должностях.

— *Вопрос повышения заработной платы ставится профсоюзом уже давно. Что мешает решить его?*

— Дело в том, что современная система оплаты труда гражданского персонала уже не отвечает реальным трудозатратам работников, а также уровню той ответственности, которая возложена сегодня на них, самому их вкладу в укрепление боеготовности вооруженных сил.

— *В чем это выражается?*

— В отношении гражданского персонала не выполняются требования трудового законодательства об особых условиях оплаты труда, о дополнительных преимуществах для тех, кто трудится в этих условиях. А ведь несение боевых дежурств и труд в районах СВО — это особые условия!

Но, несмотря на это, размер оплаты труда гражданского персонала до сих пор существенно ниже средней заработной платы в стране. И, что особенно обидно, ниже, чем уровень заработной платы гражданского персонала в других силовых ведомствах. Недостаточными, по мнению Профсоюза, остаются и доплаты тем, кто трудится сегодня в в районах проведения спецоперации.

А ведь наши люди сейчас напряженно работают, образно говоря, «за себя и за того парня», за тех кто сейчас действует в районах СВО.

Еще раз повторю: сегодня гражданский персонал трудится в особых условиях с точки зрения трудового законодательства. Соответственно, считаем что гражданскому персоналу положено повышенное материальное денежное довольствие. Но это, увы, не исполняется. Низкие оклады, недостаточный размер дополнительных стимулирующих и компенсационных выплат. Происходит это

из-за-того, что устарела сама система оплаты труда гражданского персонала.

— *Давайте напомним читателям, где сегодня трудится гражданский персонал нашей Армии? Какие задачи решает?*

— Гражданский персонал принимает активное участие в выполнении задач, обеспечивающих специальную военную операцию. Особая нагрузка, при этом, сегодня легла на плечи работников в воинских частях материально-технического обеспечения, военных комиссариатов, военно-медицинских учреждений.

Выполняя свои обязанности, люди, порой, работают без выходных дней, переходя все мыслимые пределы установленной продолжительности рабочего времени, не считаясь со своей личной жизнью, со своим личным временем. Это нужно ценить.

— *Как же профсоюз пытается изменить ситуацию с заработной платой гражданского персонала?*

— Мы ведем постоянный диалог с командованием в рамках социального партнерства, четко выражая наши требования, внося свои предложения. В частности, я, как член Комиссии Министерства обороны РФ по регулированию трудовых отношений, регулярно участвую в этом процессе. На последнем заседании комиссии в Москве рассматривались наши очередные предложения — варианты совершенствования системы оплаты труда гражданского персонала. Сейчас предложения, выработанные комиссией, находятся на рассмотрении в Правительстве России. Однако ответа пока мы не получили. Но мы постоянно держим руку на пульсе и готовы продолжать нашу работу совместно с социальными партнерами.

— *Какие другие задачи решаете сегодня?*

— Систематически продолжаем оказывать адресную материальную гуманитарную помощь участникам СВО, а также членам их семей. Посещаем медицинские учреждения, где находятся раненные на лечении, помогаем, морально поддерживаем их. Оказываем благотворительную помощь бойцам.

Еще одним важнейшим направлением работы профсоюза ЗВО остается поддержание здорового морально-психологического климата в воинских частях, организациях и учреждениях среди гражданского персонала.

Все это, вместе взятое, также содействует укреплению и поддержанию боевой готовности Вооруженных Сил.

— *И в заключении...*

— Хочу поздравить коллег, гражданский персонал Западного военного округа! От всей души поздравляю вас с Днем Защитника Отечества. Этот день воистину стал праздником для всего нашего народа, символом мужества, храбрости и смелости!

Спасибо вам за ваш благородный и самоотверженный труд! От всей души желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия! [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР ЗАФИКСИРОВАЛИ ПОПЫТКИ МОШЕННИЧЕСТВА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ФАМИЛИЙ ПРОФЛИДЕРОВ

Представляясь помощниками руководителей Федерации независимых профсоюзов России мошенники пытаются добиться перевода средств со стороны профлидеров и активистов на свои счета. Об этом стало известно из заявлений, поступивших в профцентр от людей, непосредственно столкнувшихся с подобной схемой. При звонке профактивисту мошенник заявляет, что звонит по поручению кого-либо из лидеров ФНПР и просит перевести средства на указанный счет. При этом для уточнения информации дается фальшивый номер мобильного телефона руководителя профцентра, что становится дополнительным аргументом для жертвы. В ФНПР призвали профлидеров докладывать секретарям профцентра о любой попытке телефонных мошенников требовать деньги и призвали проявлять особую бдительность в отношении странных просьб и звонков.

Прокомментировать попытки мошенничества с использованием фамилий профлидеров газета

«Солидарность» попросила зампреда ФНПР Александра Шершукова. — Профсоюзные лидеры и активисты всегда готовы оказать товарищам посильную помощь и поддержку, особенно когда коллективы или профорганизации попадают в трудные ситуации. Но подобные вещи обязательно фиксируются документально решениями коллегиальных профсоюзных органов. Призываю всех коллег быть максимально бдительными и не вестись на уловки мошенников, тем более, такие схемы не блещут хитростью или изобретательностью. Любая финансовая поддержка должна быть уточнена, подтверждена и оформлена должным образом. Полученные сигналы о мошеннических схемах станут поводом для обращения в правоохранительные органы, — рассказал профлидер.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Так поди-ка разберись

В РТК обсудили социальные выплаты и коррупцию

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии, следуя сложившейся за многие месяцы традиции, участники утвердили решения почти по всем вопросам без обсуждения.

(Детальные обсуждения шли до этого в рамках рабочих групп.) В принципе, можно было и не собираться, но у профсоюзной стороны возникли вопросы об интеграции новых территорий и трудоустройстве коррупционеров. Вице-премьер Татьяна Голикова, министр труда Антон Котяков и председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в Доме правительства РФ. Архивное фото.

ПЯТЬ ЛЕТ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДЕРЖКИ

На заседании РТК 17 февраля были приняты решения по шести вопросам (исключая пункт “Разное”), но обсуждался только один (не считая пяти в “Разном”). Это изменения в законе о противодействии коррупции и сопутствующие им корректировки Трудового кодекса. Все это включено в Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы. - Законопроектом предлагается установить временное ограничение права лица, уволенного в связи с утратой доверия, назначаться на публичные должности, поступать на государственную и муниципальную службу, занимать коррупционно опасные должности в ряде организаций публичного сектора сроком на пять лет, - пояснил Алексей Шумков, директор департамента проектной деятельности и госполитики в сфере государственной и муниципальной службы Минтруда. Самым громким случаем увольнения чиновника “в связи с утратой доверия” до сих пор остается отстранение от должности мэра Москвы Юрия Лужкова осенью 2010 года. Однако это далеко не единственный случай: поисковики в интернете выдают много подобных новостей о чиновниках в других регионах. Недоверие высших чинов к нижестоящим - проблема на всех уровнях.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Молодым везде у нас работа

Как детей и молодежь будут приобщать к труду

Парламентарии обеих палат в последнее время озаботились воспитанием новых поколений работников - как молодых специалистов, так и совсем юных школьников. В последнем случае загвоздка “воспитателям” видится в том, что приобщение детей к общественно полезному труду почему-то должно быть добровольным, да еще с согласия родителей. А что касается рабочей молодежи, то проблема упирается в материальную мотивацию наставников. А значит, нужно искать резоны для работодателей платить. “Солидарность” изучила мнения депутатов, сенаторов и приглашенных ими специалистов по обоим вопросам.

“МОЗГОВ ЕЩЕ НЕТ”

- Вспоминаем с благодарностью, как это было в нашей школе: и в классе убিরали, и дежурили, и трудовые смены у нас были. И я не помню, чтобы у кого-то даже мысль возникла сказать, что государство или школа используют детский труд в каких-то неподобающих целях, - глава думского комитета по просвещению Ольга Казакова, открывая круглый стол “Трудовое воспитание в школе” 13 февраля, имела в виду, конечно, “непотребные” цели.

Но с темой встречи комитет не ошибся: в последнее время “наверху” что-то часто стали говорить о молодежной занятости (см. “Солидарность” № 6, 2023 “Работа молодости нашей”). Включая подростков от 14 до 18 лет. И хотя дежурство по школе и уборка в классе вряд ли подразумевают

изменения в Трудовом кодексе, тенденция к “омоложению” труда интересна. Что касается именно школы - на идеологическом уровне.

Вопрос в том, насколько взрослые дяди и тети, апеллирующие к своему еще советскому (как правило) детству, способны понять и заинтересовать чем-то современных детей. Чтобы не получилось “неподобно”. Дело, однако, не только в проблеме отцов и детей: - Сегодня законодательство позволяет нам привлекать школьников к труду только в рамках образовательной программы. Все, что не в рамках программы, - с согласия самих обучающихся и их законных представителей, - сетует Ольга Казакова. - Ну я не знаю, коллеги, спрашивал ли нас кто-то, когда мы трудились в трудовых сменах, хотим мы этого или нет? Депутат явно рассчитывала на понимание сверстников и старших товарищей, сидевших с ней за столом. Грубо говоря, “нас же заставляли, помните? - и мы будем!”. То есть, трудовое воспитание детей, может, и хорошо само по себе, но мотивация к его внедрению пока что кажется сомнительной. А ведь результат будет зависеть и от нее. В этом смысле интересна оригинальная интерпретация “Золушки”, приведенная Казаковой: оказывается, у главной героини судьба сложилась так счастливо, потому что “родители хотели, чтобы человек трудился”. То есть мачеха гнобила девушку из самых лучших побуждений - то же самое вам скажет любой “старослужащий” на допросе в военной прокуратуре. - Согласие самого обучающегося кажется нам наиболее странным в этой части, - отметила Казакова. Невольно переносишь это замечание на “взрослые” трудовые отношения.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Опробовано на людях Лазейка для увольнения неугодных

Ты руководитель государственного или муниципального учреждения? Тебя могут уволить вообще без причины и объяснений - п. 2 ч. 1 статьи 278 ТК это позволяет.

Юридическая консультация Федерации профсоюзных организаций Томской области недавно попыталась восстановить на работе директора музыкальной школы, уволенную по этой статье. И ожидаемо потерпела неудачу. Но это не конец - на основе именно таких дел формируется профсоюзная правовая позиция о необходимости изменить или уточнить определенную статью ТК. - У нас есть давняя проблема - прекращение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ.

Работодатель может увольнять подчиненного без объяснения причин, и это часто встречается при избавлении от “неугодных” руководителей муниципальных бюджетных учреждений. Профсоюзы предлагали внести в ст. 278 ТК нормы, обеспечивающие определенный порядок увольнения, а не допускающие, чтобы этот порядок устанавливала сама исполнительная власть в субъекте РФ, - рассказала Наталья Воистина, заведующая юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области. Профобъединение уже пыталось восстанавливать работников после увольнения по этой статье, и недавно попробовало еще раз, чтобы найти способы справиться с проблемой. - Мы с самого начала понимали, что шансов у нас очень немного. Но была работница, готовая пойти на риск, - профактивистка, мы с ней уже работали. Она была готова пойти в суд с минимальными шансами на успех, - пояснила Воистина.

Активистка была директором музыкальной школы. Как и многих, женщину уволили без предъявления конкретных претензий. - Раньше она жила в городе Колпашево, это 8 - 10 часов езды от Томска. В 2013 году ее пригласили стать директором музыкальной школы в Томске. Женщина переехала и долгие годы работала без нареканий. Пока не трудоустроила в школе зятя. Не административным работником, не бухгалтером, а обычным преподавателем музыки. Управление культуры сказало, что это конфликт интересов, и его надо уволить. Она отказалась, и ее уволили саму. Юридическая служба профсоюза подготовила исковое заявление о восстановлении на работе. Однако оказалось, что не так-то просто даже дойти до судебного разбирательства. - Работодателем выступает департамент культуры, и судам не хочется связываться с подобными делами.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Год в цифре Итоги 2022 года в инфографике

Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (2022). Подробности - в инфографике “Солидарности”.

ГОД В ЦИФРЕ



ФНПР подвела итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (2022)

ЕДИНСТВО СИСТЕМЫ

Документы привели в соответствие с Концепцией информационной политики ФНПР



Экспертная группа (создана при постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике)
Методика оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзов (разработана экспертной группой)

По этой методике информацию представили



СОЦСЕТИ

“ВКонтакте” и Telegram:

растет число официальных страниц организаций и лидеров

Telegram-канал ФНПР:

число подписчиков выросло в 10 раз (>17 000)

“ВКонтакте” - страница ФНПР:

число подписчиков выросло в 5 раз (>18 000)

ОБУЧЕНИЕ

10 - 14 октября 2022 г. в Москве - Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР



В 6 федеральных округах прошли семинары специалистов по информационной работе



В 2 округах определены даты проведения семинаров в начале 2023 г.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

fnprr.ru: личные кабинеты для членских организаций (возможность публиковать свою информацию)



* Включая организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашений

Личные кабинеты для профактивистов

673 пользователя

площадка для УЧЕБНОГО КУРСА ФНПР для информационных работников

Цифровой кабинет правового департамента ФНПР

227 обращений граждан

i.fnprr.ru: собирается лучший опыт цифровизации профсоюзов.

“Битрикс24”: доступ для специалистов членских организаций к методическим материалам и документам по молодежной политике, информационной работе, обучению

Сайты имеют

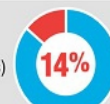


Не имеют сайта

5 общероссийских профсоюзов
2 территориальных объединения

ПОДПИСКА

Норматив (1 экз. на 100 чл. профсоюзов) выполнен в среднем по стране на



Выполнен одной членской организацией ФНПР (<1%) - Федерацией профсоюзов Красноярского края

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Рецепт на разъяснения

Врачи и медработники гадают, кто получит “президентскую” доплату к зарплатам. Вопросы дополнительных выплат медицинским работникам первичного звена продолжают беспокоить отрасль здравоохранения. На разных тематических площадках обсуждается, кому доплатят, а кто останется без денег. Тем временем Минздрав подготовил разъяснения, касающиеся правительственного постановления о выплатах. Но полностью вопросы не сняты. В частности, у профсоюза работников здравоохранения РФ остается много претензий к процедуре. ПОПЫТКА ОБЪЯСНИТЬСЯ “Где? Кому? Сколько?” - эти вопросы беспокоят врачей и медицинских работников первичного звена здравоохранения в отношении социальных доплат, гарантированных им

президентом РФ Владимиром Путиным. Ранее газета “Солидарность” (см. № 4, 2023) уже описала главные претензии медицинского сообщества к тому, как правительство реализовало поручения главы государства. Формальный подход и недостаточная проработка устанавливающих доплату документов привела к тому, что без обещанной поддержки могут остаться десятки тысяч профильных специалистов. В то время как в одной больнице выплаты будут производиться в полном объеме, в соседней люди останутся без этих денег. С точки зрения ряда региональных профлидеров, очередная зарплатная дискриминация прямо угрожает отрасли: появление множества расстроенных специалистов может повлечь серию социальных взрывов. И это вместо благодарности и справедливой оценки труда, что имело бы место при более тщательной реализации президентского задания. На ряд неточностей, допущенных в проекте, и на общую его несправедливость по отношению ко многим коллегам обратили внимание не только в профсоюзе, но и в других экспертных структурах. Так, выступая на площадке Общероссийского народного фронта, сопредседатель Центрального штаба ОНФ, президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии, президент Национальной медицинской палаты Леонид Рошаль резко высказался о подходах к доплатам.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Молодежный трек “Стратрезерв” меняет формат

15 февраля на заседании Исполкома ФНПР было утверждено новое положение о Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР “Стратегический резерв - 2023”. “Солидарность” рассказывает об изменениях в программе и объясняет, зачем эти нововведения нужны. **БЕСШОВНЫЙ ПУТЬ** Напомним, что в 2021 году программа уже претерпела изменения - тогда был введен тщательный отбор для участников федерального этапа, а также вводились две ступени - для новичков и для финалистов профсоюзного форума либо победителей прошлых лет.

В этом году “Стратрезерв” значительно расширяет количество направлений работы. Появляются шесть треков: “Навигаторы”, “Призыв”, “Молодой профсоюзный лидер России”, “Премия”, “Академия”, “Амбассадоры”. Кроме того, в программе заявлен конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР. - Сегодня мы видим регионы, которые проводят и молодежные форумы, и конкурсы - у них уже есть эти механизмы. Мы хотим, чтобы внутри системы ФНПР путь молодого профактивиста был бесшовным, - говорит Александра Шубина, руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР. - Чтобы он четко понимал: его инициатива может быть отмечена и поддержана на любом из уровней профструктуры.

Новая программа даст больше возможностей выявить и поддержать молодых профактивистов. По словам председателя Молодежного совета ФНПР Анастасии Анисимовой, главным итогом обновленной программы будет включение молодежи в общую работу профсоюзов: - В моих личных ожиданиях, помимо активного участия молодежи, интерес наших руководителей. Для меня это будет приятный бонус. Более того, мы хотим показать, что молодежь не стоит отдельно от профсоюзного движения - она его часть. И мы хотим, чтобы молодежные советы как объединяющий орган не убирали за рамки общей профсоюзной деятельности, а включили в общую работу.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Базовые ценности ОТС Профлидеры обсудили особенности отраслевых соглашений

Наполненность ОТС и их совершенствование обсуждаются в профсоюзах регулярно. Конкретика в обмене опытом по этому вопросу помогает находить лучшие практики, вносить их в документы в различных сферах экономики и тем самым улучшать жизнь трудящихся. Пример такого подхода показали специалисты профсоюзов базовых отраслей промышленности, проведя тематический круглый стол.

ЗНАЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

Новые практики при отраслевых тарифных переговорах и заключении колдоговоров, оплата труда и рост зарплаты, повышение квалификации, внедрение профстандартов, льготы и компенсации семьям участников СВО - эти и другие вопросы обсуждали участники круглого стола, состоявшегося 15

февраля на площадке ЦС Горно-металлургического профсоюза России. Участвовали специалисты по социально-экономической работе организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, провела же мероприятие зампред ГМПР Светлана Боева. О работе по заключению ОТС рассказал Сергей Вестфаль, зав. социально-экономическим отделом ЦС ГМПР. Он представил аргументы, на которых базировались предложения профсоюза; динамику средней зарплаты в горно-металлургическом комплексе (ГМК) и прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения; соотношение средней зарплаты и ПМ; анализ покупательной способности зарплаты горняков и металлургов. Отраслевые соглашения профсоюз заключает уже 30 лет. Менялись содержание и подходы к наполнению ОТС, но главным оставалось сохранение уровня реальной зарплаты, обеспечение безопасных условий труда, защита интересов работников и членов их семей. С 2000 года переговоры по ОТС проходят с Ассоциацией промышленников ГМК России, куда вошли представители практически всех компаний отрасли. Вестфаль ответил и на вопросы коллег, которых интересовали механизм индексации и сбор данных о зарплате, факты отказа работодателей от присоединения к ОТС, контроль выполнения условий соглашения.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Электрические амбиции

Как Tesla вырывается вперед, пока трудящиеся катятся вниз

Илон Маск уверенно держится на вершине списков самых богатых людей мира: конкурентов у него всего двое, да и на таком поприще их не может быть много. Он не жалует организации рабочих, и его компания Tesla уволила три десятка рабочих в тот же день, когда они заявили о намерении создать профсоюз. “Солидарность” разбиралась в истории взаимоотношений Tesla и профсоюзов, а также в том, насколько гуманным вырисовывается “зеленый переход” на электромобили. НЕ ПЕРВАЯ ПОПЫТКА Сотрудники завода Tesla в городе Буффало, штат Нью-Йорк, направили 14 февраля электронное письмо генеральному директору компании Илону Маску. Они уведомили его о намерении объединиться в профсоюз, для того чтобы продвигать свои интересы, прежде всего по вопросам заработной платы, гарантий занятости и снижения производственной нагрузки, наносящей вред их здоровью. Доходит до того, что Tesla отслеживает нажатия клавиш, чтобы видеть, сколько времени сотрудники тратят на выполнение задачи и сколько времени они активно работают. Некоторые, чтобы не потерять рабочее место под таким гнетом, даже отказываются от походов в уборную. Именно отношение к работникам как к роботам и возмущает больше всего оргкомитет профсоюза. Цифровизация всего, в том числе производственных процессов, пошла по пути, которого опасались разве что гуманистически настроенные философы: не роботы заменили человека, а людей превратили в роботов, отслеживая каждый шаг, каждое действие. Ровно в том же регулярно обвиняется гигант интернет-торговли Amazon, который отслеживает перемещения работников своих складов или водителей и курьеров службы доставки. Последние тоже вынуждены отказываться от уборной, чтобы не злить работодателя.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Среда, 22 февраля

Сайт ЛФП

Судпроф Санкт-Петербурга и Ленобласти – председателям на заметку

Информировать председателей первичных профсоюзных организаций по различным значимым вопросам, способствовать обмену опытом – такие задачи ставит перед собой Совет председателей, действующий при Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф). Его очередное заседание, на котором обсудили актуальные вопросы профсоюзной деятельности и новеллы в законодательстве, состоялось вчера. Так технический инспектор труда Судпроф Виктор Жабин напомнил председателям первичек об изменениях, внесенных в X раздел

Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Он особо отметил, что в ТК РФ впервые включены понятия оценки профессиональных рисков и подробно описан механизм учета и расследования микротравм. В связи с нововведениями в законодательстве возрастает роль обучения и повышения квалификации уполномоченных профкомов по охране труда - подчеркнул Жабин. Председатель территориальной организации Сергей Максименко напомнил, что в минувшем году территориальная организация провела три учебных семинара для уполномоченных по охране труда и призвал первичные профсоюзные организации в дальнейшем активнее направлять на учебу контролеров-общественников.

Еще одно новшество, о котором говорили на заседании Совета председателей первичек ТО Судпроф, и которое, по словам Сергея Максименко, требует тщательного анализа профсоюзной стороны. Профлидер информировал, что от Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) поступило предложение: установить типовую форму коллективного договора для всех предприятий корпорации. Проект, по его словам, нужно внимательно проанализировать и профсоюзу, и работникам и дать свою оценку.

Приятной новостью стало сообщение, что Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга включил Спартакиаду территориальной организации Судпроф в список городских мероприятий, что повышает статус мероприятия. В этом году напомнил Сергей Максименко, Спартакиада Территориальной организации пройдет впервые после трехлетнего перерыва, вызванного эпидемией COVID-19.

Участники заседания также обсудили вопросы, связанные с помощью жителям Донбасса и военнослужащим, несущим службу в зоне специальной военной операции. Председатели первичных профсоюзных организаций поделились своим опытом. К примеру, первичная профсоюзная организация АО «Концерн «Океанприбор» приобретает вещи, необходимые бойцам. Представители профкома выезжают в воинскую часть, над которой они шефствуют, и сами передают помощь непосредственно мобилизованным военнослужащим. Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации Яна Латыпова.

Помогают и другие предприятия, собирая необходимые вещи и продукты, и даже изготавливая маскировочные сети. Для участников заседания, прошедшего в канун Дня защитника Отечества, был подготовлен подарок -- экскурсия в Радиочастотный центр Северо-Западного федерального округа.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы ФНПР приняли участие в праздничном митинге-концерте «Слава защитникам Отечества»

Мероприятие состоялось сегодня, 22 февраля, на столичном стадионе «Лужники». На праздничном митинге-концерте выступил Президент РФ.

«При защите наших интересов, наших людей, языка, территории, весь наш народ является защитником Отечества. Низкий вам поклон! – заявил Владимир Путин. – Когда мы вместе – нам нет равных».

В праздничном митинге-концерте «Слава защитникам Отечества» приняли участие руководство ФНПР, сотрудники Аппарата ФНПР, студенты Академии труда и социальных отношений, а также актив членских организаций ФНПР. Профсоюзную делегацию представляли более 2 000 человек.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Как не сгореть на работе?

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Половина работающих петербуржцев испытала профессиональное выгорание

Каждый второй житель Северной столицы обнаружил у себя признаки эмоционального или

профессионального выгорания. К такому выводу пришли эксперты крупнейшей отечественной платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter — по результатам опроса своих пользователей, который они провели накануне VII Санкт-Петербургского Международного форума труда. Свое мнение о профессиональном выгорании высказали и эксперты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Итак, более всего оказались подвержены стрессам и моральному опустошению управленцы, преподаватели и HR-менеджеры. А крепче всего нервы и стойкость духа оказались у студентов, стажеров и юристов.

Антилидерами в профессиональном выгорании оказались представители сферы управления персоналом и тренингов, сферы науки и образования, а также администраторы. 52% — 53% респондентов исследования hh.ru, работающих в этих отраслях, нашли у себя такие симптомы. Ещё примерно треть этих работников жалуются на хроническую усталость. Немногим лучше оценки представителей сфер транспорта и логистики, маркетинга, рекламы и PR. Ровно половина участников опроса уверены в том, что выгорают на работе, ещё 28%-33% объясняют эмоциональные проблемы временной усталостью. У рабочих дела уже получше — находят у себя признаки профвыгорания 47%, ещё 27% — считают, что просто устают. Финансисты ещё более уверены в себе и важности своей работы — 40% считают, что столкнулись с этой проблемой, но ещё 40% уверены в том, что просто перетрудились. Строители, риэлторы, студенты и начинающие карьеру специалисты не склонны драматизировать трудности — безразличие и опустошение, связанные с профессиональной деятельностью испытывают только 36% из них, а устают — ещё 44%. Самые железные нервы оказались у юристов. Признаки профвыгорания заметили у себя только 29% служащих Фемиды. Но от усталости они же страдают чаще других — 48%.

Аналитики HeadHunter добавляют, что в сравнении с прошлогодними показателями в целом количество горожан, столкнувшихся с проблемой эмоционального выгорания, не снизилось ни на один процент и держится на стабильно высоком уровне. Более того, лишь 17% работников в Петербурге пока не подвержены выгоранию и не чувствуют постоянную усталость на работе. При этом респонденты признаются, что в текущей экономической обстановке им сложнее отказаться от нелюбимого места работы. Лишь 18% петербуржцев готовы расстаться с надоевшим ремеслом или должностью, 43% продолжают трудиться на нелюбимом месте, если их будет устраивать зарплата, 16% готовы смириться с рабочими проблемами, если коллектив не будет их раздражать, а 17% петербуржцев — терпеть нелюбимую работу ради карьерного роста. 41% жителей Северной столицы уже находятся на нелюбимой работе и не бросают её, потому что, по их мнению, у них нет выбора (сложно найти быструю замену, нельзя сделать перерыв в работе из-за постоянной кредитной нагрузки, никто в семье больше не работает и т.п.).

«Тема выгорания и благополучия сотрудников одна из острейших на современном рынке труда. По мнению экспертов, люди, явно страдающие синдромом профессионального выгорания, безынициативны, пассивны, у них отсутствует ориентация на результат, с ними сложно работать, поскольку они не настроены на конструктивное решение рабочих задач, а возникающие проблемы только усугубляют. Все это не повышает качество бизнеса и несёт серьезные убытки в кадровом потенциале для компаний. Эти и другие вопросы будут обсуждаться экспертами в ходе научной сессии «Карьера и субъективное благополучие сотрудника организации» Международного форума труда, который пройдет в Петербурге в середине марта», — отмечает руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО Мария Бузунова.

Профессиональное выгорание» весьма актуально, уверена и главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. По ее словам, за последнее пять лет значимость этой проблемы только возросла.

«На профессиональную деятельность работников влияют семейные отношения, состояние здоровья, личное, коллективное. Изменяющееся законодательство, приоритеты, экологические аспекты выматывают работников, организм не успевает перестраиваться, человек находится в состоянии стресса постоянно. Могу привести пример расследования несчастного случая на производстве, связанного с получением тяжелого повреждения здоровья на фоне стресса работником. Молодой

человек в возрасте до 40 лет, на совещании теряет сознание в результате стрессовой ситуации, получает травму головного мозга и выбывает из рабочего процесса минимум на месяц. К сожалению, этот случай не единичный», — рассказала она.

Работник в нестабильном психическом состоянии имеет более высокий риск получения травмы, подчеркивает профсоюзный эксперт.

«Риск-ориентированный подход в организациях лишь приблизительно может просчитать возможность профессионального выгорания, исходя из социальной атмосферы в коллективе. В России не принято привлекать психологов для выявления данных рисков и разработки мероприятий по их снижению, хотя в мире такая практика существует. Иметь статистические данные, собранные аналитиками HeadHunter, мало, нужно понимать, что же делать с этим вопросом», — продолжает Татьяна Пентешина.

По мнению главного технического инспектора труда ЛФП, на предприятиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где созданы и действуют профсоюзные организации этот вопрос частично решен, благодаря объединению людей в профсоюз.

«Во-первых, имея коллективный договор, работник наиболее защищен и социально обеспечен. Во-вторых, при наличии вопросов в сфере охраны труда, социального партнерства, приема на работу, изменяющегося законодательства, увольнения и других проблем, член профсоюза может получить комментарии, разъяснения и помощь у специалистов ЛФП. В третьих, профсоюзный комитет на предприятии оказывает посильную помощь и поддержку, в том числе и психологическую», — заключает Татьяна Пентешина.

[Газета Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ДЕПУТАТ ОЦЕНИЛ ВОЗМОЖНОСТИ РОССИЙСКОГО БЮДЖЕТА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МРОТ

Предложение президента Владимира Путина о росте МРОТ с 2024 года на 18,5% член Комитета ГД по бюджету и налогам Евгений Федоров считает своевременным и экономически оправданным. — Мы начинаем получать те средства, которые до этого мы отдавали в Вашингтон. Причем мы отдавали столько же, сколько оставляли себе. То есть работали в два раза лучше, чем жили. И сейчас начинает это перераспределяться, в результате возникают совершенно новые финансовые возможности в области экономики, инвестиций и так далее, — сказал Федоров в комментарии изданию Pravda.ru. Парламентарий подчеркнул, что если в европейских странах сейчас фиксируется падение производства, то в России в прошлом году был лишь небольшой спад в 2%. Он добавил, что финансовые ресурсы позволяют повысить не только МРОТ, но и прожиточный минимум, начислять все необходимые социальные выплаты с 2007 года в четырёх новых регионах, включая материнский капитал.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)