



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 мая по 16 мая 2026 года

Вторник, 12 мая

В мире

Компания Samsung Electronics не смогла достичь соглашения с профсоюзом; премьер-министр заявил, что забастовки необходимо избежать.

Профсоюз угрожает 18-дневной забастовкой из-за разницы в выплатах бонусов с компанией SK Hynix. Компания Samsung заявляет, что по-прежнему открыта для диалога с профсоюзом. Профсоюз не смог достичь соглашения о заработной плате в среду, что повышает риск длительной забастовки, которая угрожает не только производству микросхем и положению полупроводниковому гиганту, но и здоровью южнокорейской экономики, сильно зависящей от экспорта.

Тупиковая ситуация возникла после многочасовых переговоров при посредничестве правительства, состоявшихся в понедельник и вторник. Подчеркивая тревогу, вызванную потенциальной забастовкой, Южная Корея созвала экстренное совещание соответствующих министров. На этом совещании премьер-министр Ким Мин-сок поручил правительству тщательно контролировать ситуацию, «учитывая серьезность последствий для национальной экономики», говорится в заявлении его канцелярии.

Он также призвал к «активной поддержке для обеспечения продолжения диалога между профсоюзом и руководством, чтобы это ни при каких обстоятельствах не привело к забастовке», — добавлено в заявлении.

Экономика страны все больше зависит от бурного роста экспорта микросхем. По данным правительства, в апреле на полупроводники приходилось 37% экспорта страны, по сравнению с 20% годом ранее.

Акции Samsung, крупнейшего в мире производителя микросхем памяти и ключевого поставщика чипов для искусственного интеллекта, первоначально упали на целых 6%. Однако позже, после новостей о встрече министров, они закрылись с ростом на 1,8%.

Акции подскочили на 7,7%, чему способствовало мнение о возможности извлечения выгоды из проблем Samsung с трудовыми отношениями, а также растущие ожидания того, что компания проведет листинг в США позднее в этом году.

Разгневанный, по его словам, огромным разрывом в выплате бонусов с компанией SK Hynix,

южнокорейский профсоюз компании запланировал 18-дневную забастовку с 21 мая, если его требования не будут удовлетворены.

Профсоюз предупредил, что более 50 000 рабочих могут прекратить работу, что, вероятно, задержит поставки клиентам, еще больше повысит цены на микросхемы и принесет выгоду конкурентам.

Представитель профсоюза Чхве Сын-хо заявил, что Samsung предложила лишь «единовременную выплату за результаты работы» в 2026 году и отклонила требование профсоюза о пересмотре системы оплаты труда и закреплении изменений в качестве обязательных после этого года.

Профсоюз призвал к отмене существующего ограничения на выплату бонусов, составляющего 50% от годовой базовой заработной платы, к выделению 15% от годовой операционной прибыли на выплату бонусов, а также к большей ясности в вопросе расчета бонусов.

[Подробнее на сайте ИА «Reuters»](#)

В стране

В Госдуме не согласились с предложением уведомлять работников об увольнении в электронном виде

Участники заседания Совета Госдумы не поддержали предлагаемую Правительством РФ поправку в Трудовой кодекс о праве работодателя уведомлять работника об увольнении в электронном виде. Вопрос поднимался на заседании Совета Госдумы 12 мая, сообщается на сайте палаты парламента. Согласно инициативе, электронное предупреждение о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации предлагается считать врученным с момента его размещения в личном кабинете гражданина на цифровой платформе «Работа в России». С предложением согласились социальные партнеры в трудовых отношениях (профсоюзы, представители работодателей).

Вместе с тем участники Совета Госдумы отметили, что соответствующее уведомление работник должен получать лично под роспись. Только такой подход может обеспечить в полной мере соблюдение его прав.

[«Парламентская газета»](#)

ТАСС выяснил, в каких регионах были самые высокие пенсии в апреле

В топ-3 вошли Чукотка, Ненецкий АО и Камчатский край

Самый высокий средний размер пенсионного обеспечения, по последним данным, зафиксирован в пяти регионах России. Речь идет о Чукотке, Магаданской области, Камчатском крае, Ненецком и Ханты-Мансийском АО, выяснил ТАСС, изучив статистику.

Самая высокая средняя пенсия в апреле 2026 года отмечена в пяти субъектах России. Это Чукотка (42,2 тыс. рублей), Ненецкий АО (38,8 тыс. рублей), Камчатский край (37,5 тыс. рублей), Магаданская область (37,4 тыс. рублей) и Ханты-Мансийский АО (37 тыс. рублей), согласно данным Соцфонда.

В целом средний размер пенсии в РФ в апреле 2026 года составил 25 397 рублей.

[ТАСС](#)

МЭР: В 2026 году средние зарплаты в реальном выражении могут вырасти на 2,2%

В этом году реальная заработная плата населения России увеличится на 2,2%. Об этом говорится в сценарных условиях прогноза социально-экономического развития России на 2027 год и на плановый период 2028-2029 годов, которые Минэкономразвития опубликовало на своем сайте.

"Реальная заработная плата вырастет на 2,2%, в 2027 году - на 2,5%, в 2028 и 2029 годах - на 2,8% и 3% соответственно", - следует из документа.

При этом реальные располагаемые денежные доходы россиян в 2026 году могут увеличиться на 0,8%. Ожидается, что 2027-м они вырастут на 2,1%, в 2028-м - на 2,4%, а в 2029-м - на 2,7%.

По прогнозу рост реального ВВП страны в текущем году будет на уровне 0,4% (для сравнения в 2025-м он равнялся 1%). Номинальный объем ВВП должен вырасти на 13,7 триллиона рублей за год - до 228 триллионов рублей.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили повысить зарплату медсестрам до 130-140% от средней по региону

Председатель комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов предложил повысить зарплату медсестер, чтобы привлечь больше кадров в систему.

"Сергей Леонов настаивает на необходимости поднять минимальный порог заработной платы медсестер до 130-140% от средней зарплаты в регионе", - сообщает пресс-служба депутата во вторник.

Он отмечает, что в последние годы в РФ наблюдается тенденция по оттоку кадров из отрасли, в том числе из-за несправедливой оплаты труда, при этом в регионах укомплектованность штатов зачастую не превышает 70-80%.

Согласно открытым данным, средняя зарплата медсестры в России составляет чуть более 50 тыс. рублей (а по данным Росстата, средняя зарплата в России в марте составила около 100 тыс. рублей).

По другим открытым данным, средняя зарплата медсестры в Москве - 90-100 тыс. рублей (но в частных клиниках она выше, а в государственных - от 30 до 75 тыс. рублей), а средняя зарплата в Москве в марте, согласно Росстату, составила около 170 тыс. рублей.

[ИА «Интерфакс»](#)

В ГД напомнили о возможности вернуть до 660 тыс. рублей за проценты по ипотеке

Депутат Свищев: за проценты по ипотеке можно вернуть до 660 тыс. рублей

Россияне, чей официальный доход облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ), могут вернуть от 390 до 660 тыс. рублей за проценты по ипотеке в 2026 году благодаря налоговому вычету. Об этом 12 мая напомнил депутат Госдумы (ГД) Дмитрий Свищев, фракция ЛДПР.

«Сегодня за ипотечные проценты можно вернуть от 390 до 660 тыс. рублей», — заявил он «РИА Новости».

Размер возврата будет зависеть от ставки НДФЛ, которая в РФ составляет от 13 до 22% в зависимости от уровня дохода. По ипотечным кредитам лимит вычета составляет 3 млн рублей. Налог, который был уплачен с этой суммы по ставке, подлежит возврату.

«Если ваш годовой доход не превышает 2,4 млн рублей и вы платите НДФЛ по ставке 13%, вы сможете получить 390 тыс. рублей. Если ваш годовой доход превышает 50 млн рублей и вы платите налог по ставке 22%, вы сможете получить 660 тыс. рублей», — рассчитал Свищев.

Юрист, руководитель Центра правопорядка в Москве и Московской области Александр Хаминский 9 мая рассказал, что российским вкладчикам необходимо будет не позднее 1 декабря 2026 года уплатить налог с процентных доходов по банковским депозитам, полученным в 2025 году. Хаминский уточнил, что необлагаемая сумма процентов за 2025 год составляет 210 тыс. рублей. Она рассчитывается по формуле: 1 млн рублей умножается на максимальную ключевую ставку ЦБ за год. В 2025 году максимальная ставка составляла 21%.

[«Известия»](#)

Чем закончился бунт в Театре сатиры: из искры не возгорелось пламя

В первый рабочий день после праздников состоялось открытое собрание коллектива Театра сатиры. Пожара, которого ожидали многие, не произошло. Результат можно охарактеризовать выражением «и волки сыты, и овцы целы». Пока.

Двери «Сатиры» для прессы закрыли, фотографы так и остались топтаться у служебного входа. В большом зале собрались только свои — артисты, цеховики. Основная претензия к руководству театра — низкие зарплаты. После окончания собрания нам удалось поговорить с художественным руководителем театра Евгением Герасимовым и он ответил на неудобные вопросы.

— Евгений Владимирович, основная проблема - низкие зарплаты, которые к тому же давно не индексировались.

— Да, многие выступали и говорили об этом. Но кто много играет и много репетирует, получают хорошо.

— К числу счастливиц, которые много работают и соответственно получают, относитесь и вы. Это тоже вам ставят в упрек.

— Меня просят, чтобы я играл, но везде у меня есть второй состав. Однако соглашусь с тем, что надо

пересматривать систему оплаты, но это должны делать экономисты и юристы вместе с директором.

[Подробнее в газете «Московский комсомолец»](#)

Психолог Абрамидова объяснила, почему нежелание работать - повод уволиться

Обычное состояние, когда после длинных праздников не хочется на работу, вовсе не норма, а повод подумать, стоит ли держаться за свое рабочее место. Может быть, лучше поискать для себя что-то другое?

По мнению психолога Марианны Абрамидовой, нужно разобраться, из-за чего трудно выходить на работу.

Первая причина: праздники были энергетически выматывающими (вы могли много есть, не спать, куролесить на полную катушку, много заниматься спортом или копать огород). Как пояснила специалист Life.ru, после таких выходных нужно восстанавливаться. Например, взять полдня за свой счет, чтобы привести себя в норму, немного поголодать, подышать свежим воздухом... Это поможет психике адаптироваться, провести своеобразный детокс.

Если же праздники были классными, и в общем-то вы отдохнули, восстанавливаться не нужно, а на работу все равно идти не хочется, то нужно подумать, может быть, лучше подобрать такое занятие, о котором вы будете мечтать и в выходные, задает нериторический вопрос психолог и предлагает поискать для себя честный ответ.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россиянам рассказали, как войти в рабочий ритм после майских праздников

Бизнес-эксперт Скерсь: после праздников не надо резко ускоряться в работе

После длинных майских выходных главная проблема для сотрудников — не потеря мотивации, а потеря рабочего контекста. Поэтому в первые дни после отдыха не стоит пытаться резко ускоряться и компенсировать «потерянное» время, рассказала «Газете.Ru» гендиректор task-трекера Weeek Инга Скерсь.

По ее словам, сотрудникам после праздников сначала нужно заново собрать картину работы: понять, какие задачи остались актуальными, что изменилось за время паузы и где действительно нужны срочные действия. «Ошибочно просто открыть старые задачи и продолжить их делать без анализа. За длинные выходные у команды провисает контекст: что было важно до паузы, какие задачи уже неактуальны, где нужен отдельный рабочий созвон, а где можно спокойно продолжать. Поэтому продуктивность после праздников измеряется в том, чтобы быстро понять, что сейчас действительно важно, а не в больших объемах работы», — объяснила Скерсь.

Эксперт отметила, что в первые рабочие дни после длинной паузы не нужно перегружать сотрудников встречами и новыми задачами. По словам эксперта, компании часто делают наоборот: ставят много созвонов, добавляют срочные поручения и пытаются быстро вернуть прежний темп. Так компании пытаются скорее вернуть прежний темп и при этом только больше ему вредят, посоветовала Скерсь. После длинной паузы командам сначала нужно восстановить общий контекст работы, а уже потом возвращаться к высоким нагрузкам и большим скоростям, посоветовала эксперт.

Скерсь считает, что после праздников особенно помогают понятные системы организации работы — когда задачи собраны в одном месте, сотруднику не приходится заново восстанавливать картину по чатам и перепискам. Например, можно использовать канбан-доски: они позволяют быстро увидеть, какие задачи уже в работе, что требует внимания прямо сейчас, а что можно отложить, считает Скерсь.

Она добавила, что неделю после длинных выходных полезно начинать с короткой синхронизации внутри команды. Но такая встреча нужна не «для общего включения», а для обновления приоритетов, уточнила эксперт. По ее словам, работникам важно договориться, на каких задачах следует сосредоточиться в первую очередь, чтобы не потерять время. Скерсь также посоветовала не возвращаться к жесткому рабочему режиму слишком резко. Лучше начинать с привычных задач, постепенно набирать темп, выстраивать комфортную рабочую среду и не забывать про сон и отдых, предупредила эксперт.

[«Газета.ру»](#)

Пособие для молодого отца. Почему мужчины в России стали чаще уходить в декретный отпуск?

Папу, гуляющего с ребенком на детской площадке, чаще всего можно встретить только в выходной день. В остальное время эта и другие обязанности по уходу за детьми ложатся в основном на мам. Однако мужчины могут заботиться о малышах ничуть не хуже женщин. И потом, видеть, как растет твой ребенок, — самый приятный период в жизни человека, и упускать это время большая ошибка! В последние дни не раз читала в СМИ сообщения о том, что мужчины в России стали чаще уходить в декретный отпуск. В одном из исследований говорилось даже, что на это готова чуть ли не половина молодых отцов. А нет ли возможности узнать, сколько из них уже решились на такой шаг?

В региональном отделении Соцфонда России нам подтвердили: действительно, все больше работающих мужчин в Петербурге и Ленинградской области оформляют пособие по уходу за ребенком до полутора лет. «Если в 2025 году таких пап было 12 182, то с начала 2026 года их число уже достигло 14 213 человек», — сообщает пресс-служба отделения.

Гибкие условия получения пособия предусмотрены законодательством с 1 января 2024 года.

Родители не теряют право на выплаты, даже если решают выйти из декретного отпуска досрочно. Это касается любой формы труда: занятости на дому или удаленно, а также в случае неполного рабочего дня. Также пособие сохраняется, если родитель в период отпуска по уходу за ребенком сменил работу и нашел другого работодателя.

«Пособие выплачивается ежемесячно на каждого ребенка, начиная с даты начала отпуска по уходу за ним и до достижения им возраста полутора лет. Размер выплаты зависит от среднего заработка родителя и в текущем году варьируется от 10 837,20 до 83 021,18 рубля в месяц», — пояснил управляющий отделением Константин Островский.

По действующим правилам, за пособием может обратиться не только папа или мама, но и другой родственник (скажем, бабушка или дедушка) или опекун, если они готовы оформить отпуск по уходу за ребенком. Однако, если готовность сидеть с малышом высказали одновременно несколько человек, пособие будет предоставлено только одному из них.

Родители двойняшек имеют право получить выплату на каждого ребенка. Это означает, что один из родителей может оформить пособие сразу на двоих детей либо родители могут разделить обязанности: один оформляет пособие на одного ребенка, другой — на второго.

Для оформления пособия родителю необходимо обратиться с соответствующим заявлением к своему работодателю. Тот в течение трех рабочих дней должен передать необходимые сведения в региональное отделение СФР. После получения такой информации отделение выплатит пособие в течение 10 рабочих дней.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 81 \(8146\) от 12.05.2026 под заголовком «Пособие для молодого отца».](#)

Юрист Южалин: запрет на разглашение работником своей зарплаты неправомерен

Закон предусматривает некоторые виды конфиденциальной информации, и работодатель может установить запрет на её разглашение. Однако размер заработной платы сотрудника не может лично для него являться конфиденциальной информацией. Об этом рассказал в беседе с RT Александр Южалин, руководитель юридической практики в SuperJob. «Следовательно, данный работник может распоряжаться этой информацией так, как считает нужным», — подчеркнул специалист.

Если же речь идёт о заработной плате других сотрудников, то тут ситуация иная, добавил эксперт. «По мнению Роскомнадзора, сведения о заработной плате стороннего лица являются информацией, содержащей персональные данные (письмо Роскомнадзора от 07.02.2014 №08КМ-368). Если следовать данной логике, то распространять (или разглашать) персональные данные, включая сведения о заработной плате, без согласия самого работника запрещено. В таком случае установленный работодателем запрет можно считать законным», — заключил он.

[«РТ»](#)

В Госдуму внесли законопроект об учете в квоте работников-инвалидов на удаленке

Группа депутатов фракции «Справедливая Россия» во главе с ее руководителем Сергеем Мироновым внесла в Госдуму законопроект, согласно которому в региональной квоте будут учитывать

сотрудников с инвалидностью, работающих удаленно из других субъектов РФ. Документ опубликован в электронной базе палаты 12 мая.

Авторы инициативы указали, что действующая редакция Закона «О занятости населения в РФ» устанавливает территориальный принцип исполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Выполнение указанной обязанности засчитывается только в случае трудоустройства гражданина в регионе по месту нахождения компании или ее филиала.

Правительство поддержало продление гаражной амнистии, но есть нюансы

Как отметили парламентарии, сложившаяся правоприменительная практика приводит к существенным диспропорциям на рынке труда. Так, в экономически развитых субъектах работодатели могут нанимать большое количество инвалидов, что подтверждается высокими абсолютными показателями, при этом в менее экономически развитых регионах наблюдается избыточное число соискателей с инвалидностью, не имеющих возможности найти подходящего работодателя в пределах своего субъекта.

Законопроектом предлагается закрепить принцип экстерриториальности при исполнении квоты, благодаря чему работодателям будут засчитывать в счет установленной квоты трудоустройство инвалидов, проживающих в любом регионе, при условии заключения с ними трудового договора о дистанционной работе.

[«Парламентская газета»](#)

Эпидемия пустоты: почему половина работающих россиян выгорают, а отпуск не помогает

Профессиональное выгорание - это официальный профессиональный феномен (ВОЗ уже включила его в международную классификацию болезней), который поражает до 50% работающих россиян. И это не просто усталость, которую можно снять длинными выходными. Это системный сбой, при котором человек теряет смысл, энергию и способность эффективно работать, оставаясь внешне вполне успешным. Почему он возникает и как с ним справиться - в материале "РГ".

Причем выгорание часто бьет по самым ответственным и квалифицированным кадрам. В группе риска - HR-специалисты, маркетологи, финансисты, IT-специалисты, менеджеры проектов, а также все "помогающие" профессии: врачи, учителя, психологи.

Как отмечает в беседе с корреспондентом "РГ" генеральный директор КРОС Екатерина Мовсесян, проблема стала системной. У нее есть как объективные причины (постоянный стресс на фоне нестабильной экономики и новостного фона), так и субъективные (переработки, токсичный коллектив, личные травмы).

"С выгоранием может столкнуться сотрудник любой профессии и любого уровня", - отмечает она.

Психолог Родион Чепалов выделяет несколько психологических портретов выгорающих: тревожные перфекционисты, которые боятся ошибки; "герои", работающие за троих; люди с эмоциональной зависимостью от похвалы; разочарованные идеалисты, столкнувшиеся с бюрократией и рутинной. И если раньше считалось, что выгорание - удел сферы "человек - человек", то сегодня IT-специалист с его апатией, бессонницей и ощущением пустоты - столь же типичный пациент, как и уставшая учительница, констатирует она.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Россиянам рассказали, когда лучше просить о повышении зарплаты

Роскачество: лучше всего просить о повышении зарплаты в ноябре-декабре

Лучше всего просить о повышении зарплаты в конце календарного года, в ноябре-декабре, или в начале года — в январе-феврале. В это время компании обычно подводят итоги, утверждают штатные расписания и фонды оплаты труда. Об этом «Газете.Ru» рассказали в департаменте организационного развития Роскачества.

Там пояснили, что еще одно удобное окно для такого разговора появляется после закрытия крупных квартальных отчетов — в апреле и июле. В эти периоды работодатель уже лучше понимает финансовые результаты компании и может планировать пересмотр зарплат, пояснили в ведомстве.

«Наиболее подходящее время для разговора о повышении зарплаты — это периоды, когда организация подводит итоги и планирует бюджеты на следующий период. Главная ошибка

сотрудников — просить прибавку без связи с конкретными результатами. Аргументы вроде «давно не поднимали» или «инфляция все съела» обычно не работают. Убедительнее выглядят данные: выполнение или перевыполнение KPI, новые обязанности, дополнительные функции и проекты, которые принесли компании заметную пользу», — отметили в Роскачестве.

Там добавили, что важен и момент для разговора: не стоит поднимать тему повышения во время отчетного периода или финансовых трудностей в компании. Лучше запрашивать встречу тогда, когда у работодателя есть положительные результаты, а собственная работа за последние три-шесть месяцев объективно была выше ожиданий, посоветовали в ведомстве.

В Роскачестве призвали россиян не использовать ультиматумы. Гораздо эффективнее спокойно перечислить факты, показать результаты и предложить обсудить пересмотр условий, рекомендовали в ведомстве.

[«Газета.ру»](http://gazeta.ru)

Хватит копать яму! Психолог назвала 3 симптома, что пора менять работу

Почему же мы годами терпим эту добровольную каторгу, и чем это оборачивается для нашего тела?

Знаете анекдот про мужчину, который как чемодан без ручки? И нести тяжело, и бросить жалко. Примерно так же некоторые люди чувствуют себя на работе. Вроде и плохо, тяжело, скучно, бесперспективно, но и уходить страшно — а вдруг в никуда. Так почему же мы годами терпим эту добровольную каторгу, и чем это оборачивается для нашего тела, aif.ru рассказала психолог, нейрофизиолог Ирина Павлова.

«Это не слабость характера, а биологическая ловушка мозга. И она, увы, бьет не только по карьере, но и по сердцу, желудку, горлу и иммунитету», — говорит эксперт.

Как развод или ампутация

Каждый из нас хотя бы раз в жизни попадал в это состояние. Вроде бы всё стабильно: зарплата капает, коллектив привычный, начальник не зверь (или наоборот, ещё какой, но мы уже притерпелись). А внутри — пустота. Нет ощущения смысла. Ещё Достоевский и Солженицын очень точно заметили, что: труд становится каторжным не тогда, когда он объективно тяжел, а когда человек не видит в нем смысла. И если, приходя на работу, вы чувствуете себя так, будто утром копаете яму, вечером закапываете, и так день за днём, год за годом, то от этого страдает не только ваше настроение. Изменения начинают происходить на уровне нейрофизиологии.

Часто мысль об увольнении причиняет нам почти физическую боль (и это нормально, считает эксперт). Но почему так происходит?

Когда человек вложил в профессию годы жизни, получил кипу дипломов, выстроил репутацию, его мозг считает увольнение не просто переменой, а катастрофой. С точки зрения активности мозга, уход с работы, в которую вложено много сил, воспринимается почти как потеря близкого или чего-то важного, части себя. Это как ампутация. В этот момент, по словам эксперта, активизируется островковая доля головного мозга — та же зона, что отвечает за физическую боль и отвращение. При мысли о потере работы становится реально страшно и больно. И тогда многие снова откладывают от себя лист, на котором только что собирались писать заявление об уходе Нет, лучше потерпеть.

80% топ-менеджеров в России сталкиваются с выгоранием и последующей низкой эффективностью.

Страх неизвестного

«Но есть нюанс: продолжая терпеть „каторжный“, бесполезный труд, за который, вдобавок, тебя не уважают, мы не спасаем себя от стресса. Мы просто меняем острый стресс потери на хронический стресс разрушения», — говорит эксперт

И от этого не застрахован никто. Особенно те, кто обладает глубоким аналитическим умом, логики, перфекционисты. Потому что нашему мозгу неизвестное страшнее, чем знакомое. Об этом еще — помните — Гамлет говорил в своём знаменитом монологе. Мол, «проще мириться со знакомым злом, чем бегством к незнакомому стремиться». И мы часто не решаемся сделать отчаянный шаг к свободе и переменам. Пусть даже на горизонте маячит должность повыше и зарплата побольше, но смена понятного и очевидного на неизвестное — это угроза. Мозг выбирает старую, протоптанную,

пусть и ведущую в тупик, нейронную колею.

[«Аргументы и факты»](#)

Рост доходов населения, безработица и инфляция. Прогноз Минэкономразвития

Темп роста ВВП России к 2029 году может составить 2,4% в годовом выражении

Реальные располагаемые денежные доходы населения вырастут на 0,8% в 2026 году, следует из сценарных условий прогноза социально-экономического развития России на 2027 год и на плановый период 2028-2029 годов, которые были рассмотрены правительством и опубликованы на сайте Минэкономразвития.

Министерство также ожидает сохранения уровня безработицы на уровне 2,3% до 2029 года.

Кроме того, ведомство повысило прогноз по инфляции в стране в 2026 году с 4 до 5,2%, на трехлетний период с 2027 по 2029 годы сохранило на уровне 4%.

ТАСС собрал основное о прогнозе ведомства.

Безработица и доходы населения

Минэкономразвития ожидает сохранения уровня безработицы на уровне 2,3% до 2029 года.

Согласно прогнозу, реальные располагаемые денежные доходы населения России вырастут на 0,8% в 2026 году, на 2,1% - в 2027, на 2,4% и 2,7% - в 2028 и 2029 годах соответственно.

Инфляция

Минэкономразвития повысило прогноз по инфляции в стране в 2026 году с 4 до 5,2%, на трехлетний период с 2027 по 2029 годы сохранило на уровне 4%.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

В России обновят перечень медицинских специальностей

С 1 сентября в России должен обновиться перечень медицинских специальностей. Приказ об этом разработал Минздрав, пишет РИА Новости.

Отмечается, что документ вводит более десяти новых должностей в здравоохранении, а также исключает несколько существующих из-за того, что они устарели.

Планируется, что среди врачей больше не будет диабетологов, офтальмологов-протезистов, подростковых психиатров, сексологов, сурдологов, энтомологов, фельдшеров-наркологов. Функции этих узких специалистов отдадут другим медикам. Однако специалисты, которые уже были приняты на такие должности, продолжают свою работу до окончания действия своего трудового договора, уточняется в проекте приказа.

В то же время в числе медицинских специальностей появились медицинская биология, психология и логопедия, медицинский массаж, нейропсихология, нутрициология, физическая реабилитация, химическая экспертиза и эргореабилитация. Также в поликлиниках может появиться специальный врач по медицине здорового долголетия.

[«Российская газета»](#)

Россияне меньше «горят» на работе

Опросы фиксируют снижение степени вовлеченности работников в трудовые процессы

Доля сотрудников, оценивающих свою вовлеченность в работу как максимальную, в 2026 году снизилась до 63% с 72% в 2024-м, следует из опроса SuperJob. Для повышения интереса к труду компании стали чаще предлагать своим сотрудникам обучение, тренинги и программы тимбилдинга. Эксперты увязывают снижение вовлеченности сложной ситуацией в экономике и замедлением роста реальных зарплат — эти факторы снижают желание работников трудиться «на полную».

На фоне нынешнего замедления экономики РФ интерес работников к труду падает, следует из результатов опроса SuperJob, в котором приняли участие трудоустроенные экономически активные россияне, а также представители компаний. Как выяснилось, за последние два года доля тех, кто оценивает свою вовлеченность в работу как максимальную, сократилась с 72% до 63%. Женщины, как и прежде, ставят себе более высокие оценки, чем мужчины: в среднем 4,5 из 5 баллов против 4,3 соответственно. Средняя оценка личной вовлеченности опрошенных в работу — 4,4 балла, что ниже 4,6 в опросе 2024 года.

Нанимателей такая ситуация, видимо, тревожит — опрос представителей компаний показал, что мероприятия по повышению вовлеченности персонала проводят 39% работодателей (на 9 процентных пунктов больше, чем два года назад). Наиболее популярными форматами «вовлечения» остаются обучение и тренинги, корпоративные игры и конкурсы, тимбилдинг, рабочие встречи и сбор обратной связи от сотрудников.

Среди представителей распространенных профессиональных групп наиболее высокие оценки вовлеченности себе поставили маркетологи (средний балл 4,8).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В правительстве Самарской области сократят численность служащих почти на 20%

В Самарской области до конца 2026 года планируют сократить 800 служащих исполнительной власти, что составляет почти 20% от их общего числа. Об этом 12 мая сообщил губернатор региона Вячеслав Федорищев в ходе оперативного совещания, запись которого опубликована в соцсети «ВКонтакте». По словам главы региона, соответствующий указ уже подписан.

«До конца года численность государственных и гражданских служащих и иных сотрудников органов исполнительной власти сократится с 4800 до 4000 штатных единиц», — заявил он.

Федорищев отметил, что в трех ведомствах штатную численность оптимизируют уже в ближайшие два месяца. В министерстве экономического развития и инвестиций 52 человека из 167 покинут штат. Из администрации губернатора Самарской области будут уволены 57 человек из 257, а штат министерства финансов покинут 32 специалиста из 312.

Губернатор пояснил, что основной целью данных мер является оптимизация работы региональных властей. Он также уточнил, что попавшие под сокращение сотрудники не останутся без работы и смогут трудоустроиться в структурах правительства Самарской области или в муниципальных образованиях региона.

[«Известия»](#)

Льготы для военнослужащих в 2026: что начнет действовать с 1 января

Социальный контракт станет доступен без учета нуждаемости, а льготы для участников СВО и их семей сохранят расширенный характер

В России с 3 мая был официально расширен перечень профессий для прохождения альтернативной гражданской службы (АГС). Теперь для прохождения АГС россиянам стали доступны, в общей сложности, 363 позиции. Среди них — «лесной пожарный», «водолаз», «настройщик пианино и роялей», «травматолог-ортопед», «газосварщик», «синоптик», «электрик», «такелажник», «костюмер» и «невролог».

[«Известия»](#)

Мурашко рассказал, как Минздрав будет снижать бумажную нагрузку на медиков

Министерство здравоохранения РФ будет снижать документационную нагрузку на медиков за счет внедрения технологий искусственного интеллекта.

Одна из разработок с использованием ИИ уже внедряется и позволяет быстро анализировать электронную историю болезни и карту пациента.

По словам Мурашко, время анализа с помощью ИИ занимает несколько секунд, вместо прежних тридцати минут.

Министерство здравоохранения РФ будет снижать документационную нагрузку на медиков за счет внедрения технологий искусственного интеллекта, сообщил РИА Новости министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко.

Президент РФ Владимир Путин ранее поручил правительству с Госдумой обеспечить снижение документационной нагрузки на работников бюджетной сферы, в том числе в здравоохранении.

По словам министра здравоохранения РФ, сейчас вводится ряд таких разработок. Так, одна из них, включающая искусственный интеллект, уже внедряется.

«Она позволяет электронную историю болезни, карту пациента, очень быстро проанализировать и выдать ту информацию, которая срочно нужна врачу, медсестре, работникам приемного отделения

скорой помощи", - ответил Мурашко на вопрос о том, как министерство планирует снижать нагрузку на сотрудников системы здравоохранения.

По его словам, время анализа с помощью ИИ занимает несколько секунд, а раньше процесс мог занимать даже полчаса.

"Есть еще ряд других программных продуктов, которые позволяют сократить это все, и ряд решений технологических: фиксация, транскрибация речи, суммаризация. Это все очень активно приходит в нашу практику", - добавил Мурашко.

[РИА Новости](#)

В компаниях началась волна «увольнений без истерик», сообщили кадровики

Каждая четвертая компания в России начала сокращать персонал, часто — без компенсаций. В каких сферах увольнений в этом году будет особенно много и чем они вызваны?

Этот материал входит в раздел «РБК Образование», где мы рассказываем, как развивать навыки, принимать взвешенные решения и двигаться по карьере осознанно.

Несколько лет подряд компании активно набирали персонал: запускали направления, связанные с импортозамещением, выходили на новые рынки и нанимали специалистов по цифровизации.

Многих брали «на вырост», в ожидании, что они пригодятся когда-нибудь потом. Уже в 2024 году зазвучали тревожные звоночки — СМИ писали, что «Сбер», ВК, МТС и некоторые другие корпорации проводят увольнения. А в 2025 году сокращения начались в каждой четвертой российской компании — эти цифры приведены в обзоре рынка труда, выполненном консалтинговой компанией Get Experts. Доля таких предприятий за два года выросла в 2,5 раза — с 10% в 2023 году до 25% в прошлом году.

Компании стремятся уже не к развитию, а к выживанию, и кадровики прогнозируют, что увольнения продолжатся. Однако провести их будет непросто. Уволенные охотно идут в суд, который в 71% случаев становится на их сторону, приводят статистику юристы компании BLS, чья специализация — трудовые споры. Компании, в свою очередь, опасаются ухудшить свой бренд работодателя. «2026 год пройдет в поисках ответа на вопрос, как уволить сотрудника, желательно без выплат, и чтобы он если и устраивал истерики, то за пределами офиса», — говорит одна из опрошенных РБК эйчаров. Как не стать легкой жертвой увольнения? И о чем нужно подумать компаниям, прежде чем сокращать персонал?

Добро пожаловать отсюда

Увольнять всегда было сложно, но теперь моральная сторона вопроса отошла на второй план. В 2026 году трудовые конфликты перестают быть точечными и становятся устойчивым фоном для бизнеса — его захлестнула волна сложных увольнений, констатируют в BLS. «Когда крупнейшие работодатели страны «Сбер» и ВТБ публично говорят о планах сократить 15–20% персонала, это уже не частная HR-повестка, а сигнал рынку. Крупный бизнес больше не делает вид, что можно бесконечно сохранять команды в неизменном виде, игнорируя стратегию, эффективность и изменения внешней среды», — объясняет Марина Тарнопольская, управляющий партнер Kontakt InterSearch.

Наиболее остро проблема стоит не в традиционных индустриях с сильными профсоюзами и устоявшимися коллективными договорами (металлургия, добывающий сектор), а в динамичных сферах с высокой долей интеллектуального труда и молодыми коллективами: IT, цифровой маркетинг, финтех, консалтинг. «Регионально это сильнее выражено в мегаполисах — Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, где концентрация таких компаний максимальна. В малом и среднем бизнесе давление выше из-за ограниченности ресурсов на юридическое сопровождение и меньшей формализации процедур, что ведет к более грубым нарушениям и, как следствие, к более жесткому сопротивлению сотрудников», — уточняет Татьяна Подольская, эксперт Президентской академии.

[Подробнее на РБК](#)

Жирный намёк: эксперты призвали отказаться от пятидневки

Исследователи указали на связь ожирения с пятидневной рабочей неделей

Сравнив модели работы и число людей с избыточным весом в разных странах, эксперты пришли к выводу, что эти вещи взаимосвязаны.

Пятидневная рабочая неделя негативно сказывается на состоянии здоровья работников, увеличивая

риск развития ожирения, следует из результатов международного исследования, представленного на Европейском конгрессе по ожирению в Стамбуле.

Сравнив модели работы и распространённость ожирения в 33 странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в период с 1990 по 2022 год, исследователи пришли к выводу, что в странах вроде США, Мексики и Колумбии, где работают дольше, больше людей с лишним весом.

И это при том, что жители Северной Америки потребляют в среднем больше энергии и жиров, чем в странах Латинской Америки.

Между тем сокращение продолжительности рабочего дня на 1% оказалось связано со снижением показателей ожирения на 0,16%. Таким образом, эксперты пришли к выводу, что те, кто дольше работает, чаще страдают ожирением из-за нехватки физической активности и повышенного уровня стресса.

Наглядный пример — организм коллег, которые покидают офисы самыми последними, спустя время после окончания рабочего дня из-за повышенного уровня стресса и, следовательно, гормона кортизола, который негде и некогда "сжечь", активнее запасается жиром, объясняет ведущий автор исследования доктор Прадипа Корале-Гедара из Университета Квинсленда в Австралии.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Замедление с ускорением

Минэкономики обновило среднесрочный макроэкономический прогноз

Представленный Минэкономики обновленный среднесрочный макропрогноз зафиксировал заметное снижение ожиданий правительства по части роста российской экономики. Темпы увеличения ВВП в этом году составят лишь 0,4% вместо ранее называвшихся 1,3%. Далее экономика должна начать расти быстрее, но не такими темпами, как предполагала прежняя версия макропрогноза, — в частности, в 2027-м теперь ожидается рост на 1,4% вместо 2,8%. Эксперты, оценивая ожидания властей, ставят вопрос о реалистичности заложенного в прогнозе восстановления внутреннего спроса после завершения адаптационного роста экономики 2023–2024 годов.

Минэкономики опубликовало сценарные условия среднесрочного прогноза на 2027–2029 годы, который станет основой для разработки нового трехлетнего бюджета. Как сообщили в министерстве, документ уже рассмотрен правительством и направлен для работы федеральным и региональным властям. Макропрогноз является ориентиром для других ведомств — в том числе под него сводятся параметры доходов и расходов бюджета, тарифов, уточняются задачи отраслевых программ и экономическая политика властей в целом.

В преддверии появления документа дискуссия вокруг целевого прогноза в какой-то момент стала публичной: Владимир Путин на одном из недавних совещаний призвал экономический блок «вернуться к целевым параметрам» роста экономики. После этого параметры заметно изменились. В базовом сценарии Минэкономики ожидает рост ВВП в 2026 году на 0,4% (в предыдущем макропрогнозе от сентября 2025 года было 1,3%) с ускорением до 1,4% в 2027 году (было 2,8%), до 1,9% (2,5%) в 2028-м и до 2,4% в 2029-м.

Инфляция, согласно прогнозу, уже с 2027 года должна вернуться к целевым 4% после 5,2% в 2026-м (прежняя оценка — 4%). Курс доллара будет постепенно расти до 96 руб. к концу прогнозного периода, а цена Urals стабилизируется вблизи \$50 за баррель. При таких ожиданиях инфляции предполагается довольно быстрый рост регулируемых тарифов: это, в частности, индексация тарифов ЖКХ с октября 2026 года на 9,9%, с июля 2027 года — на 8,7%, в 2028 году — на 7,1%, в 2029-м — на 6,1%. Тарифы на газ для населения должны вырасти на 9,6%, 9,1%, 7% и 7%, на электричество — на 11,3%, 8,6%, 9,1% и 5% соответственно.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Минпросвещения запускает горячую линию по вопросам отдыха в детских лагерях

Министерство просвещения России запускает бесплатную федеральную горячую линию в преддверии летней оздоровительной кампании. Об этом сообщила пресс-служба ведомства 12 мая.

Как пояснил глава Минпросвещения Сергей Кравцов, горячая линия позволит родителям школьников получить актуальную информацию о действующих организациях отдыха детей и их оздоровления в разных регионах России, а также в какой орган исполнительной власти или организацию нужно обратиться для решения конкретного вопроса.

Горячая линия будет работать круглосуточно. В министерстве уточнили, что вопросы, требующие более детальной проработки или находящиеся вне компетенции операторов, будут направляться в уполномоченные органы или организации. Кравцов также порекомендовал субъектам запустить собственные горячие линии, чтобы помощь и консультации были максимально доступными на местах.

По данным Минпросвещения, в 2026 году летним отдыхом охватят около 6 миллионов детей. Телефон горячей линии по вопросам детского отдыха 8 (800) 250-28-90.

[«Парламентская газета»](#)

Реальный рост зарплат в России в марте составил 8%

Реальные зарплаты в РФ растут, в марте они увеличились на 8% в реальном выражении. Об этом 12 мая сообщил глава Минэкономразвития Максим Решетников на встрече с президентом России Владимиром Путиным.

«Реальные заработные платы у нас растут. И у нас растут и по январю, и по февралю, и вот есть предварительные пока первые оценки по марту, больше 8% в реальном выражении рост заработных плат», — заявил он.

Решетников отметил, что это показывает сохраняющуюся трудodeфицитность рынка. Он добавил, что укрепление реальных доходов способствует снижению инфляции. В этот же день из данных государственной статистики стало известно, что средние зарплаты увеличились минимум в три раза в 40 российских субъектах за последние 10 лет. Жители 14 субъектов, в том числе Москвы, Белгородской, Московской и Нижегородской областей, стали получать не менее чем втрое больше.

[«Известия»](#)

В регионе

В СЗФО растет число вакансий в реальном секторе экономики

В апреле федеральные власти официально признали, что российская экономика впервые в современной истории столкнулась с нехваткой рабочей силы. Эксперты отмечают, что речь идет в первую очередь о вакансиях в реальном секторе экономики.

Петербург в данном случае не исключение: в первом квартале текущего года из представленных на портале "Работа России" 30,8 тысячи вакансий 65 процентов составляли рабочие профессии. В тройку самых оплачиваемых вошли машинист экскаватора-погрузчика с зарплатой до 250 тысяч рублей, токарь-фрезеровщик - до 220 тысяч и оператор станков с ЧПУ - до 180 тысяч рублей.

Другой популярный портал по поиску работы по данным на середину апреля самые большие зарплаты в Петербурге предлагал водителям категории СЕ, полировщику камня, монтажнику трубопроводов. И, как отмечают в городской Службе занятости, по сравнению с прошлым годом наиболее заметный рост зарплат зафиксирован в легкой промышленности.

По востребованности первую строчку топ-10 вакансий на единой цифровой платформе (ЕЦП) "Работа России" в Северной столице заняли швеи - более 2,4 тысячи вакансий. Им предлагают примерно 80 тысяч рублей в месяц. Что интересно, портным - а по идее это более высокая квалификация - предлагают 30-70 тысяч рублей. Следом в списке идут монтажники разной специализации - более тысячи вакансий. Стабильно высоким остается спрос на поваров, массажистов, медицинских сестер. Также в десятку дефицитных профессий входят инженеры и врачи.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Каждый шестой петербуржец выступает против переработок

Как показал свежий опрос петербуржцев, примерно равное количество горожан (каждый шестой) или выступают категорически против переработок, или полностью принимают необходимость

трудиться сверхурочно.

Остальные занимают более сбалансированную позицию и заявляют, что перерабатывать они согласны только при определенных условиях. При этом у подавляющего большинства (84 % опрошенных) это деньги, 44 % готовы трудиться сверх нормы в целях собственного профессионального развития, а каждый третий пойдет на переработку ради карьерного роста или отгула.

Что касается практики сверхурочного труда, более двух третей с переработками сталкивались в течение последнего года. При этом выше нормы каждый третий горожанин работает по несколько раз в неделю, каждый пятый — не реже раза в неделю, а еще 19 % — примерно раз в месяц. В результате у 28 % петербуржцев ежемесячная переработка превышает 10 часов, у 31 % этот показатель находится в пределах 5 – 10 часов, а у 24 % — до 5 часов.

Интересно, что такой труд был полностью оплачен только в 36 % случаев — в остальных оплата была или частичной, или вообще нулевой. Почти треть горожан отметили, что на их предприятии переработки считаются нормой, а 14 % работодателей и вовсе их поощряют.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 81 \(8146\) от 12.05.2026 под заголовком «Сверхурочно — не бесплатно».](#)

Судебные приставы помогли бывшему юрисконсульту завода получить заработную плату

49-летняя петербурженка отстояла свои трудовые права в суде, получив денежную компенсацию за незаконное увольнение во время испытательного срока. Судебные приставы Невского района взыскали в ее пользу более 1,3 миллиона рублей за время вынужденного прогула.

Невский районный суд встал на сторону бывшей работницы завода. Выяснилось, что ранее петербурженка была принята на должность главного юрисконсульта в обособленное подразделение. Во время испытательного срока ей выдали уведомление об увольнении за неудовлетворительные результаты работы. Руководство ссылалось на некачественное и несвоевременное выполнение поставленных задач. Работница посчитала, что действия бывшего работодателя незаконны и обратилась в суд.

Суд пришел к выводу, что увольнение юрисконсульта является незаконным в связи с несоблюдением работодателем процедуры увольнения по статье 71 ТК РФ («Результат испытания при приёме на работу»). В уведомлении о расторжении трудового договора не содержится конкретных причин, послуживших основанием признания результатов испытания неудовлетворительными.

Было вынесено решение о взыскании более 1,3 миллиона рублей за время вынужденного прогула, который составил 203 рабочих дня. Исполнительный лист направили в Левобережный РОСП Невского района ГУФССП России по г. Санкт-Петербургу.

Судебный пристав уведомил предприятие о возбуждении исполнительного производства. Во избежание выплаты исполнительского сбора бывший работодатель перевел необходимую сумму на депозитный счёт районного отдела, в кратчайшие сроки денежные средства поступили взыскательнице. Исполнительное производство окончено фактическим исполнением, трудовые права петербурженки восстановлены.

Отметим, что с начала года судебные приставы Санкт-Петербурга помогли 274 жителям города получить почти 57 миллионов рублей заработной платы.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Петербург попал в топ-5 регионов с самыми высокими зарплатами учителей

Средний доход преподавателя в Северной столице превышает 71 тыс. рублей.

Московские учителя с большим отрывом лидируют по уровню зарплат по сравнению с другими регионами. Петербургские преподаватели получают в среднем на 25 тысяч меньше.

Аналитики платформы HH.ru провели исследование, в ходе которого выяснилось, что средняя зарплата учителей в России в апреле 2026 года в годовом выражении выросла на 2% и достигла 60,7 тыс. рублей. На самый высокий ежемесячный доход специалисты в сфере образования могут рассчитывать в Москве. В столице медианная зарплата учителей составляет 96,8 тыс. рублей, следует из материалов, которые приводит ТАСС.

В топ регионов с самыми высокими в РФ средними предлагаемыми зарплатами учителей также вошли Приморский край (75 тыс. рублей), Подмосковье (72,5 тыс. рублей), Петербург (71,8 тыс. рублей) и Ханты-Мансийский автономный округ — Югра (67,5 тыс. рублей).

Ранее выяснилось, в какой сфере в Петербурге средние зарплаты превышают миллион рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

СМИ о нас

Уничтожение выдающегося университета под прикрытием закона

День знаний традиционно объединяет 5000 человек на площади Лихачева в СПбГУП

«При определенных условиях правоохранные органы могут использоваться как орудие в частных интересах группой лиц, чтобы добиться своих целей путем осуществления насилия от имени государства, под прикрытием закона» (Из лекции на одном из юридических факультетов).

Нападение на Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов длится уже восемь месяцев. В нем задействованы и должностные лица высочайшего уровня, и масса подконтрольных влиятельнейшему олигарху СМИ, и отработанные методы вскрытия правонарушений, и даже люди с оружием, в масках. Но сенсационные публичные обвинения в адрес «преступников», включающие едва ли не весь спектр теоретически возможных в высшей школе злоупотреблений, так и не находят решительно никаких подтверждений. Секрет прост: честные люди не берут на себя то, чего не совершали.

А защиту вуза ведет Балтийская коллегия адвокатов им. А. А. Собчака. Не самая многочисленная, но состоящая в своем ядре из учеников знаменитого адвоката Юрия Новолодского, вошедшего еще в начале 90-х годов в первую команду мэра Собчака вместе с Владимиром Путиным, позднее возглавлявшего Управление юстиции Санкт-Петербурга.

Сегодня на вопросы Карины Желтовой отвечает вице-президент БКА Марк Валерьевич Павлов.

— *Марк Валерьевич! Ваша коллегия занимается защитой СПбГУП с 27 сентября 2025 года. И в Петербурге, и в Москве о данной ситуации часто поговаривают, что это — «политическое дело», лишенное юридических оснований. Так ли это, и в чем тогда работа БКА?*

— Политика — не наша профессия. Наша задача — защита интересов своих доверителей в сфере правоприменения. Скажу только, что на каждом шагу мы противостоям действиям неправового характера. Полагаем, что оппоненты сплошь и рядом нарушают широкий спектр норм различного уровня — от Конституции РФ до собственных ведомственных приказов. На днях выходит книга главы нашей коллегии Ю. М. Новолодского «Фальсификация доказательств». Не удивлюсь, если во втором ее издании появится и глава о «деле ректора Запесоцкого».

— *Можно ли перейти к конкретным примерам?*

— Конечно. 22 сентября 2025 года Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области принял к рассмотрению исковое заявление Генеральной прокуратуры (с 4-томным бездоказательным приложением) об истребовании из якобы незаконного владения Федерации Независимых Профсоюзов России восьми зданий СПбГУП (главного учебного корпуса, общежития и др.).

Я воспринимаю этот иск в первую очередь как незаконный и необоснованный акт, направленный на умаление конституционного права российских профсоюзов владеть, пользоваться и распоряжаться своим имуществом, которое поступило в их собственность на совершенно законных основаниях от советских профсоюзов (что, к слову, было подтверждено решениями того же арбитражного суда, принятыми в 2009–2014 гг.).

Позиция Генеральной прокуратуры основывалась на «изумительных» утверждениях о том, что ВЦСПС — Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов — якобы «являлся органом государственной власти», в связи с чем все имущество профсоюзов являлось государственным. Что, конечно же, прямо противоречит законам Советского Союза, которые регламентировали правоотношения по поводу собственности профсоюзных и иных общественных организаций (статья 24 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик 1961 г. и глава 10 Гражданского кодекса РСФСР 1964 г.).

Также в ходе судебного разбирательства звучал и такой невообразимый довод, что «взносы членов профсоюзов являлись государственными средствами» (!) (этот «аргумент» появился в ответ на многочисленные документальные доказательства ФНПР, согласно которым строительство истребованных зданий осуществлялось за счет средств профсоюзных организаций).

«Необычность» иска Генеральной прокуратуры выражалась и в том, что вместо реального доказывания значимых для дела обстоятельств истец на нескольких страницах своего заявления разразился многочисленными беспочвенными обвинениями в адрес ректора СПбГУП — Заслуженного деятеля науки РФ А. С. Запесоцкого, который 34 года успешно руководил вузом. Для дипломированных юристов совершенно очевидно, что эти обвинения никак не коррелируют с предметом судебного разбирательства по виндикационному иску. Не имеют отношения к сути спора об имуществе.

— Так зачем вообще в иске упоминается А. С. Запесоцкий?

— Здесь право уступает место «пиаровским» трюкам. В духе мастеров циркового искусства или фокусов с наперстками. Внимание зрителей отвлекается.

[Подробнее в газете «Аргументы недели»](#)

Среда, 13 мая

В мире

Инфляция в США в апреле выросла до 3,8% впервые за три года

По итогам апреля инфляция в США выросла на 3,8%, что является самым высоким показателем за месяц за последние три года. Инфляция в марте составила 3,3%, в феврале — 2,4%, пишет The Guardian со ссылкой на данные американского Бюро статистики труда.

Более 40% от общей инфляции в апреле составил рост цен на энергоносители на 3,8%. Цены на бензин выросли на 28,4%, на авиабилеты — на 20,7%, цены на продукты питания выросли на 3,8%, а на энергетические услуги, включая электроэнергию и коммунальные услуги, — на 5,4%.

Издание отмечает, что рост инфляции напрямую связан с войной США и Ирана, а также перекрытием Ормузского пролива. По информации NBC News, в годовом исчислении продуктовая инфляция выглядит еще более высокой. С апреля прошлого года свежие овощи в американских магазинах подорожали на 44%, кофе — на 22%, говядина — на 20%, хлеб и молоко — на 8% и 5% соответственно.

[«Коммерсантъ»](#)

Греческие профсоюзы проводят 24-часовую забастовку в знак протеста против роста цен

Профсоюзы государственного сектора Греции (ADEDY) проводят 24-часовую всеобщую забастовку с требованиями повысить зарплаты на фоне роста цен. Об этом сообщает греческая газета Ekathimerini. 13 мая не будут работать государственные и муниципальные службы. "Во время забастовки 13 мая рабочие будут бороться против преобладающей политики обнищания", - говорится в заявлении профсоюзов государственного сектора Греции.

Основные требования, выдвигаемые ADEDY, включают повышение заработной платы "до достойного уровня", отмену 2-процентных взносов в фонд по безработице, повышение надбавки за работу в опасных и вредных для здоровья условиях, а также массовый набор постоянных работников, особенно в сфере здравоохранения, образования и социального обеспечения.

Главный митинг в Афинах запланирован на 10.30 утра по местному времени (совпадает с минским), он начнется на площади Клафтмонос, а затем протестующие направятся к зданию парламента.-0-

[ИА «БЕЛТА»](#)

Кыргызстан убрал пиджаки и галстуки из дресс-кода госслужащих

Председатель Кабинета министров КР Адылбек Касымалиев подписал распоряжение о новом дресс-коде для государственных служащих, передает собственный корреспондент агентства Kazinform в Бишкеке.

По словам главы правительства, сотрудники государственных органов должны отказаться от костюмов и галстуков и работать в рубашках. Такое решение будет способствовать сокращению использования кондиционеров в государственных учреждениях и позволит сэкономить электроэнергию.

— С наступлением жарких дней мы работаем в костюмах и включаем кондиционеры. Если будем просто носить рубашки, то кондиционер можно и не включать. Мы должны экономить электроэнергию. С завтрашнего дня распоряжение Кабинета министров должно быть полностью внедрено в работу, — сказал Адылбек Касымалиев.

Глава Кабмина привел успешный опыт Японии, где аналогичные меры позволили сэкономить миллиарды иен за счет снижения нагрузки на электросети.

Напомним, зимой 2025 года в стране из-за дефицита электроэнергии правительство ввело режим экономии энергопотребления.

[ИА «INFORM.KZ»](#)

Уровень безработицы во Франции вырос до 8,1%

Национальный институт статистики и экономических исследований Франции (INSEE) выпустил сегодня доклад о состоянии рынка труда за первый квартал 2026 года. По данным института, уровень безработицы в стране достиг 8,1%, что стало рекордно высоким показателем с 2021 года.

Рост безработицы по сравнению с предыдущим кварталом составил 0,2%, а в годовом исчислении — 0,7%. Число безработных во Франции увеличилось за квартал на 68 тыс. человек и достигло 2,6 млн человек, оно растет пятый квартал подряд. Как пишет Le Monde, «безработица продолжает расти медленно, но верно».

Министр труда Жан-Пьер Фаранду отметил, что в условиях «ухудшающейся международной обстановки, особенно отмеченной торговой напряженностью» такие показатели говорят об устойчивости французского рынка труда.

[«Коммерсантъ»](#)

В Баку подписан меморандум о сотрудничестве профсоюзов Туркменистана и Азербайджана

В столице Азербайджана состоялась встреча делегаций профсоюзных организаций Туркменистана и Азербайджана.

В ходе переговоров стороны обсудили вопросы развития двустороннего сотрудничества, укрепления партнёрских связей и обмена опытом в сфере защиты социально-трудовых прав работников.

По итогам встречи Национальный центр профсоюзов Туркменистана и Конфедерация профсоюзов Азербайджана подписали Меморандум о взаимопонимании. От туркменской стороны документ подписала председатель Национального центра профсоюзов Туркменистана Огулджанет Бердилиева, от азербайджанской — председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Сахиб Маммедов.

Подписанный меморандум призван содействовать дальнейшему укреплению взаимодействия между профсоюзными структурами двух стран и реализации совместных инициатив.

[Информационно-аналитический портал стран Центральной Азии](#)

Общенациональная акция протеста прошла в Брюсселе

Очередная крупная забастовка прошла 12 мая в бельгийской столице, передает собственный корреспондент агентства Kazinform в Брюсселе.

По разным оценкам, на улицы европейской столицы вышли от 40 до 70 тысяч человек, протестующих против социально-экономических реформ правительства. Забастовка была организована тремя крупнейшими профсоюзными конфедерациями Бельгии — CSC/ACV, FGTB/ABVV и CGSLB/ACLVB. Участники акции выразили резкое несогласие с проводимыми федеральным правительством реформами, которые профсоюзы называют «антисоциальными».

Среди основных требований протестующих — отказ от изменений в пенсионной системе, сохранение автоматической индексации заработной платы в соответствии с инфляцией, а также принятие мер по защите покупательной способности населения на фоне роста цен на энергоносители.

Протесты проходят на фоне продолжающейся уже около полутора лет кампании профсоюзов против коалиционного правительства во главе с премьер-министром Бартом Де Вевером. Демонстранты требуют более справедливой налоговой политики и отказа от сокращения социальных гарантий. В день акции по всей стране были зафиксированы значительные перебои в работе общественного транспорта: поезда, автобусы и трамваи курсировали по сокращенному графику. Аэропорт Шарлеруа полностью отменил все рейсы. Серьезные сбои также наблюдались в работе брюссельского аэропорта Завентем и других воздушных гаваней страны.

Предыдущая крупная акция профсоюзов, состоявшаяся в марте 2026 года, собрала, по разным оценкам, от 80 до 100 тысяч участников. Профсоюзы не исключают дальнейшей эскалации протестов, если требования работников не будут учтены.

Бельгия традиционно отличается высоким уровнем социальной защиты и сильным влиянием профсоюзов. В то же время нынешние реформы правительства направлены на сокращение бюджетного дефицита и государственного долга, что вызывает острые общественные дискуссии.

[ИА «KAZINFORM»](#)

В стране

Фармотрасли нужны высокопрофессиональные кадры, способные решать задачи будущего

Для успешного развития современной фарминдустрии необходимы высокопрофессиональные кадры разных специальностей для реализации стратегического курса на технологический суверенитет и выполнение задач стратегии "Фарма-2030". Как обеспечить растущий спрос на них?

Пять лет назад по инициативе Государственного института лекарственных средств и надлежащих практик (ГИЛС и НП) и фармацевтических инспекторов стран ЕАЭС была создана Евразийская академия надлежащих практик (ЕАНП). За это время она превратилась в центр передовых отраслевых компетенций, работающий на всем пространстве Союза. О том, как изменилась логика подготовки кадров, "РГ" рассказали президент ЕАНП, директор ГИЛС и НП Владислав Шестаков и исполнительный директор академии, д. ф. н., профессор Ирина Спичак.

Владислав Николаевич, почему фокус внимания регулятора и отрасли сместился в сторону дополнительного профессионального образования?

Владислав Шестаков: Еще 10 лет назад, когда ГИЛС и НП только начал формироваться в ту структуру, которой он является сегодня, одной из первых приоритетных для нас задач стала разработка программы подготовки GMP-инспекторов. Это обучение должно было быть не только теоретической, но и практико-ориентированной направленности. И уже тогда было понимание, что наши компетенции как инспектората должны быть в разы выше, чем у тех, кого мы проверяем, а это в том числе и самые передовые фармпредприятия по всему миру. Так внутри нашего института появился образовательный отдел, из которого в дальнейшем выросла идея создания ЕАНП, так как вскоре стало очевидно, что обучать необходимо не только инспекторат, но и всю отрасль, и делать это в том числе в рамках ЕАЭС для гармонизации стандартов и подходов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Госдума обсудит новый подход к подготовке трудовых мигрантов из Таджикистана

На пленарном заседании 13 мая Госдума рассмотрит ряд документов о международном сотрудничестве, следует из итогов заседания Совета палаты.

Депутаты обсудят углубление союзнического взаимодействия с Южной Осетией (№?1229507-8), а также изменения в Соглашение с Таджикистаном (№?1203639-8).

Протокол предполагает, что трудовых мигрантов из Таджикистана будут готовить по российским программам среднего профессионального и основного профессионального образования.

Также предполагается, что дактилоскопическая регистрация и медосвидетельствование мигранты будут проходить на территории Таджикистана еще до въезда в Россию. При этом проводить регистрацию и медосмотр будут российские специалисты.

В повестке пленарного заседания — ратификация соглашения между Правительством

РФ и правительством ОАЭ о торговле услугами и инвестициях. Соглашение (№?1205770-8) направлено на взаимную либерализацию условий доступа на рынок услуг обеих стран в дополнение к обязательствам, принятым в рамках Всемирной торговой организации (ВТО).

[«Парламентская газета»](#)

Матери-героини смогут быстрее получить единовременную выплату

Также это касается кавалеров ордена «Родительская слава» и награжденных медалью ордена Минтруд предложил изменить порядок выплаты единовременного поощрения родителям, удостоенным высших государственных наград и званий.

Уполномоченный исполнительный орган субъекта будет уведомлять их о награждении и разъяснять, как получить деньги. Затем сведения передадут в Соцфонд, который обязан перевести положенные суммы на счета в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления. Действующие правила такой срок не устанавливают. Есть и другие изменения, предусмотренные проектом постановления Правительства. Подробности — у «Парламентской газеты».

За орден и медаль

Размеры единовременных поощрений сохранились: за звание «Мать-героиня» — миллион рублей, орден «Родительская слава» — 500 тысяч, медаль ордена — 200 тысяч. Зато получить выплаты станет быстрее и проще.

Как и сейчас, региональный уполномоченный исполнительный орган не позднее десяти рабочих дней с даты опубликования указа президента о награждении или присвоении звания уведомит родителей о предстоящей выплате и объяснит, что делать дальше. Поправки в постановление кабмина предполагают, что параллельно необходимые сведения отправят в Соцфонд РФ (СФР) или его территориальные органы в формате межведомственного информационного взаимодействия.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

На фоне снижения ставок россияне стали чаще открывать вклады

В апреле 2026 года число открытых вкладов выросло на 27% по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года, подсчитали аналитики маркетплейса «Финуслуги». Средняя ставка за это время снизилась с 21 до 15% годовых, а так называемый средний чек увеличился на 8%, до 462,7 тыс. рублей. Россияне стремятся зафиксировать еще относительно высокую доходность на фоне ожидаемого дальнейшего падения ставок.

При этом 94% новых депозитов оформляются на срок до полугода. В лидерах — трехмесячные вклады (46% от всех открытых), доля полугодовых выросла за год почти на 13 процентных пунктов, до 42%. Граждане предпочитают сохранять ликвидность и возможность быстро переложить средства в случае изменения рыночной ситуации.

С точки зрения чистой доходности длинные вклады оказываются выгоднее. При размещении 1 млн рублей на год под среднюю ставку 12,7% можно получить около 127 тыс. рублей прибыли.

Последовательное вложение на короткие сроки (с падением ставок с 13 до 10%) принесет лишь около 82,5 тыс. рублей за год. Разница превышает 44 тыс. рублей в пользу долгосрочной фиксации.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Депозитный расчет: россияне стали чаще открывать вклады после снижения ставок](#)

Россияне начали снимать деньги с депозитов: куда идут все эти суммы

Экономист Кричевский: на деньги с депозитов покупают авто, облигации и продукты

Российский авторынок растёт третий месяц подряд, а вкладчики всё активнее забирают средства со счетов. О том, почему люди перестают копить и начинают тратить, а также как это связано с покупкой автомобилей, агентству «Прайм» рассказал финансовый эксперт, автор Telegram-канала "Экономизм" Алексей Кричевский.

По данным "Автостата", в апреле было продано 117,5 тысячи машин — на 15,1% больше, чем год назад. За январь–апрель реализовано 382,5 тысячи автомобилей, что на 9,6% превышает показатель аналогичного периода прошлого года. Минпромторг также подтверждает оживление: за четыре месяца в России продано 430 970 новых автомобилей в возрасте до трех лет — на 7% больше, чем

годом ранее. Одним из драйверов стало решение Банка России от 24 апреля снизить ключевую ставку на 50 базисных пунктов — до 14,5% годовых.

При этом, по словам эксперта, покупка автомобилей — далеко не единственное, на что люди тратят деньги с депозитов. Например, в облигации за апрель было вложено 265,5 миллиарда рублей — на 57,3% больше, чем год назад. Причём 63,1% этих средств пошли в корпоративный сектор, где доходность часто существенно выше, чем в ОФЗ. Вкладчики постепенно ищут, куда выгоднее переложиться.

"Официальная инфляция около 6% — это совсем не то, что есть на "земле". Инфляционные ожидания сейчас кружат около 13%. Проще всего показать это на самом актуальном для майских праздников примере — на "индексе шашлыка". В него входят продукты и всё необходимое для приготовления на огне. За год он вырос примерно на 20% в среднем по стране. Так что часть денег с депозитов идёт на самые банальные вещи — продукты, одежду, медицину", — пояснил Кричевский.

Ставки по вкладам последние пару лет были высокими: за этот период с реинвестированием можно было получить до 50% прибыли. Вариант — положить деньги на вклад, а потом накопленную сумму потратить на большую покупку, например автомобиль, — достаточно ходовой. Это один из факторов роста спроса на авто, вместе со снижением ставок по кредитам, считает экономист.

Корректировка ключевой ставки ЦБ с 21% до 14,5% не могла пройти незамеченной. В целом, ожидается дальнейший переток средств с депозитов — как минимум процентного дохода — в экономику и на финансовые рынки. Одна часть клиентов будет искать более высокую доходность, другая — тратить деньги, чтобы, говоря прямо, выжить, заключил он.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

Минтруд заявил о минимальном уровне безработицы в России

Показатель составляет порядка 2,1-2,2 процентных пунктов, сообщил статс-секретарь - заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Пудов

Безработица в России снижается на протяжении последних нескольких лет и сегодня находится на минимальном уровне. Об этом сообщил статс-секретарь - заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов в рамках XVII Международного экономического форума "Россия - Исламский мир: KazanForum".

"Безработица у нас устойчиво снижается на протяжении последних нескольких лет. И сегодня находится на минимальной планке для нашей страны, это порядка 2,1-2,2 процентных пунктов. Это уровень безработицы", - сказал Пудов на сессии "Уровень жизни населения: современные вызовы и векторы развития".

Он подчеркнул, что такой показатель является следствием активной государственной политики в сфере поддержки занятости, в том числе касающейся уязвимых групп населения.

Пудов добавил, что в России ведется постоянная работа по повышению минимального размера оплаты труда. "На протяжении 2025 года у нас устойчиво растут доходы граждан. Если брать данные Росстата, то средняя зарплата за год увеличилась на 13,5%. А если говорить про реальную зарплату, то 4,4 процентных пункта", - сказал он.

[ТАСС](#)

Всё в сбор: бюджет получил рекордную сумму от «налога на богатых»

Почему растут поступления и как скажутся на результате новые меры по обелению экономики

За первые три месяца 2026 года в федеральный бюджет поступило свыше 52 млрд рублей от так называемого налога на богатых, следует из данных ФНС («Известия» их изучили). Это на треть больше, чем годом ранее, когда пятиступенчатая шкала только появилась. Причины — рост зарплат, обеление доходов и поступления по вкладам на фоне высокой ключевой. Свыше половины суммы принесли сборы с граждан в столице — 28,2 млрд. Будут ли они и дальше нарастать на фоне ужесточения контроля ФНС — в материале «Известий».

Сколько собрали НДФЛ с богатых в России в 2026 году

Пятиступенчатая шкала НДФЛ действует в России уже второй год. Сборы по ставке налога в 13% идут в региональные и муниципальные бюджеты, а всё, что превышает этот уровень, — в федеральный.

За первые три месяца этого года с «налога на богатых» в федеральный бюджет собрали 52,4 млрд рублей, следует из статистики ФНС. Это на 38% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Редакция попросила налоговую службу и Минфин прокомментировать, с чем связан такой рост.

С 2025-го система налогообложения физлиц усложнилась, она стала пятиступенчатой — для получающих доход свыше 2,4 млн в год ставка составила:

15% — при заработке от 2,4 млн до 5 млн в год (от 200 тыс. до 416,7 тыс. рублей в месяц);

18% — от 5 млн до 20 млн в год (от 416,7 тыс. до 1,67 млн в месяц);

20% — от 20 млн до 50 млн в год (от 1,67 млн до 4,17 млн в месяц);

22% — от 50 млн в год (свыше 4,17 млн в месяц).

Такие ставки применяются только к сумме превышения, а не ко всему доходу. Например, зарабатывающий 250 тыс. ежемесячно уплачивает всего 1 тыс. сверх того, что пришлось бы перечислить при прежних 13%. Повышенные проценты появляются, когда общая сумма поступлений в году уже достигла порога — например, 2,4 млн рублей.

То есть первые месяцы года человек платит только привычные 13%, а далее — уже более крупную сумму. Именно эта «надбавка» и идет в федеральный бюджет. Таким образом доходы казны в 52 млрд за квартал — это поступления от самых обеспеченных россиян, пояснила доцент кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г.В. Плеханова Екатерина Голубцова.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Стало известно, какую зарплату предлагают курьерам в России

РИА Новости: медианная зарплата курьеров составила 158,8 тысячи рублей

Медианная предлагаемая заработная плата курьерам в России в марте 2026 года составила 158,8 тысячи рублей.

В марте 2026 года работодатели опубликовали более 16,7 тысячи вакансий для курьеров, что на 45% больше, чем в аналогичный период прошлого года. Медианная предлагаемая заработная плата курьерам в России, по данным за март 2026 года, составила 158,8 тысячи рублей, сообщили РИА Новости в пресс-службе сервиса hh.ru.

"Медианная предлагаемая заработная плата для курьеров составила 158,8 тысячи рублей, что на 17% или 23 тысячи рублей больше, чем год назад", - говорится в сообщении.

Как уточнили в пресс-службе, в марте 2026 года работодатели опубликовали более 16,7 тысячи вакансий для курьеров. Это на 45% больше, чем в аналогичный период прошлого года.?

[РИА Новости](#)

В Госдуме предложили обязать правительство РФ регулировать стоимость товаров первой необходимости

Инициатива призвана защитить граждан от необоснованного подорожания продуктов

В Государственную думу планируют внести законопроект, который может кардинально изменить подход к ценообразованию на социально значимые товары. Инициатива, подготовленная депутатами фракции «Справедливая Россия» во главе с Сергеем Мироновым, направлена на усиление государственного контроля за рынком в интересах потребителей, пишет ТАСС.

Суть предлагаемых изменений заключается в поправках к федеральному закону «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации». На сегодняшний день действующее законодательство оставляет за правительством РФ лишь право устанавливать предельно допустимые розничные цены на товары первой необходимости. Авторы документа предлагают пересмотреть эту норму, заменив право на юридическую обязанность.

Согласно задумке депутатов, правительство будет обязано оперативно вмешиваться в ситуацию, если стоимость базового набора товаров начнет демонстрировать резкий и неоправданный рост. Это позволит исключить ситуации, когда регулятор может проигнорировать скачки цен, ссылаясь на механизмы свободного рынка.

Как пояснил руководитель фракции Сергей Миронов, такой шаг станет эффективным инструментом в борьбе с экономическим давлением на кошельки россиян. По его мнению, законопроект позволит существенно снизить масштабы продовольственной инфляции и обеспечит надежную защиту

граждан от спекулятивного завышения стоимости жизненно важных продуктов. Ранее сообщалось, что в России могут ограничить наценку на товары первой необходимости. [«Петербургский дневник»](#)

В регионе

Беглов: средняя начисленная зарплата в Петербурге достигла 121 тыс. рублей

Рост в сравнении с 2025 годом составил без малого 12%

Средняя номинальная начисленная заработная плата жителей Санкт-Петербурга в 2025 году превысила 121 тыс. рублей, рост в сравнении с 2025 годом составил без малого 12%. Такие данные привел губернатор Александр Беглов, выступая в Законодательном собрании с отчетом о деятельности правительства города.

Губернатор отметил, что общий объем доходов бюджета Петербурга в 2025 году составил 1 трлн 410 млрд рублей, прирост к уровню 2024 года - 63 млрд рублей. "Вместе с увеличением доходов города выросли и доходы петербуржцев. В 2025 году средняя номинальная начисленная заработная плата горожан увеличилась почти на 12% и превысила 121 тыс. рублей. Это на 21% выше общероссийского показателя", - сказал Беглов.

Он указал, что город входит в тройку лидеров среди субъектов России по росту реальных доходов населения, а уровень бедности в Петербурге - самый низкий в стране.

Беглов также отметил, что количество рабочих мест в Петербурге продолжает ежегодно расти - в 2025 году было создано еще 46 тыс. При этом потребность в кадрах стабилизировалась на уровне 2024 года, она составляет 150 тыс. человек. Наибольший спрос отмечается в приборостроении, фармацевтике и биотехнологиях, уточнил губернатор. Безработица, как и годом ранее, сохраняется на уровне 1,5%.

[ТАСС](#)

В массовой драке на птицефабрике "Синявинская" пострадали 20 человек

На птицефабрике "Синявинская" в Ленинградской области произошла массовая драка, в результате которой пострадали люди. Об этом сообщил 78.ru со ссылкой на источник.

По предварительным данным, в ходе конфликта травмы получили около 20 человек, 7 находятся в тяжелом состоянии.

Один из пострадавших госпитализирован в тяжёлом состоянии, ещё семеро находятся в состоянии средней степени тяжести.

В настоящее время выясняются обстоятельства и причины происшествия.

В региональном главке МВД сообщили, что 12 участников драки на птицефабрике в поселке Приладожский в Кировском районе доставлены в отдел полиции. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

"По предварительным данным, причиной драки стал словесный конфликт между выходцами из Средней и Южной Азии. В общей сложности в конфликте приняли участие шестьдесят человек", — говорится в сообщении ведомства.

UPD: Как позднее сообщил со ссылкой на сотрудника птицефабрики 78.ru, инцидент мог случиться из-за языкового барьера. Схватка произошла между индусами и узбеками.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Почти 80% петербуржцев готовы подрабатывать вне основной профессии

Почти 80% жителей Петербурга готовы подрабатывать за пределами основной профессиональной сферы, сообщили аналитики hh.ru и сервиса "Моя смена" по итогам опроса 2,5 тыс. респондентов. О готовности к такому формату занятости заявили 77% опрошенных.

27% из них ценят разнообразие задач, а 50% готовы согласиться при условии хорошей оплаты.

Самыми популярными направлениями для подработок стали профессии из сферы физического и торгового труда, включая разнорабочих, мерчендайзеров/работников торгового зала (по 18%), упаковщиков и комплектовщиков (17%), а также продавцов-кассиров (16%).

Исследование показало, что возраст влияет на готовность к подработкам вне специальности: наиболее открыты к ним респонденты 18–44 лет (81–83%), тогда как среди людей старше 55 лет этот показатель составляет 65%.

Основной мотивацией для петербуржцев является финансовая — 49% хотят увеличить доход или нуждаются в дополнительной зарплате, а 25% копят на конкретную покупку. Также 15% видят в подработке возможность развития новых навыков или желание попробовать себя в новых профессиях.

При выборе дополнительной занятости жители города отдают предпочтение гибкому графику и возможности самостоятельно регулировать нагрузку (34%). Среди других факторов — близость к дому (32%), возможность совмещать подработку с другими делами (28%) и быстрая выплата денег (26%).

Подработка уже является распространённым форматом занятости: за последние три месяца почти каждый третий опрошенный (29%) работал на нескольких позициях.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Александр Беглов рассказал о поддержке семей в Петербурге

В том числе многодетных

Важнейший приоритет среди новых национальных целей, о котором говорит президент России Владимир Путин, — народосбережение, сохранение населения страны. На достижение этой цели направлен национальный проект «Семья», сообщил сегодня губернатор Александр Белов в своем ежегодном отчете о работе городского правительства.

«В Петербурге проживает 619 тысяч семей, 66 тысяч из них — многодетные. Ключевой вопрос для любой семьи, принимающей решение о рождении ребенка, — жилищные условия, — отметил он. — За последние пять лет 74 тысячи семей улучшили жилищные условия за счет покупки жилья. Еще 35 тысяч семей — за счет капитального ремонта многоквартирных домов. 46 тысяч многодетных семей получили компенсацию расходов на оплату жилья и коммунальных услуг».

По его словам, город первым в стране сделал государственные детсады бесплатными. Материнский капитал предоставляется не только на третьего, но и на каждого следующего ребенка. Во всех районах открыты пункты бесплатного проката предметов первой необходимости для семей, где родились дети. Каждая петербургская семья получает в подарок для новорожденного набор детских принадлежностей.

Ежемесячные и единовременные меры соцподдержки в 2025 году получили 144 тысячи семей. 100 тысяч рублей получают студентки, вставшие на учет по беременности. В вузах создают группы кратковременного пребывания детей. Также 550 тысяч рублей на погашение ипотеки выделяется семье, где родился третий или последующий ребенок.

«За прошлый год 4100 циклов ЭКО проведено семьям, страдающим бесплодием, — добавил губернатор. — В 2025 году в Петербурге были открыты первые центры мужского здоровья. Сегодня их в городе уже пять. За год в рамках диспансеризации обследование репродуктивного здоровья прошли более 400 тысяч мужчин. Более тысячи из них получили необходимую медицинскую помощь».

[«Петербургский дневник»](#)

Четверг, 14 мая

В мире

Antena 3: Румыния переживает самый быстрый рост цен в Евросоюзе

По данным телеканала, граждане страны теряют сотни леев ежемесячно из-за роста цен на энергоносители, аренду жилья и продукты в результате экономического кризиса

Румыния является лидером Евросоюза по показателю роста цен, что приводит к снижению покупательской способности. Об этом сообщил телеканал Antena 3.

Ранее Национальный институт статистики опубликовал данные, согласно которым инфляция в Румынии превысила психологический порог в 10%. Ее уровень по итогам апреля составил 10,7%. По данным телеканала, граждане Румынии теряют сотни леев ежемесячно из-за роста цен на энергоносители, аренду жилья и продукты в результате экономического кризиса в стране. Согласно подсчетам, человек, получающий минимальную заработную плату, теряет примерно 250 леев (примерно \$56) ежемесячно. Работник со средней зарплатой теряет почти 600 леев (примерно \$134). Отмечается, что из продуктов больше всего цены выросли на кофе (21,76%), яйца (14,78%) и говядину (12,24%). При этом электроэнергия подорожала на 54,18%, бензин - на 22,42%, а дизтопливо - на 32,68%.

Румыния переживает острый политический кризис - 5 мая парламент вынес вотум недоверия кабмину Илие Боложана. На следующий день президент страны Никушор Дан начал неформальные консультации с политическими партиями с целью формирования новой правящей коалиции.

[ТАСС](#)

Годовой рост реальных доходов в странах ОЭСР замедлился до 0,8% в 2025 году

В 2024 году рост составлял 2,1%, прогнозы экспертов на 2026 год пессимистичны

Совокупный годовой рост реальных доходов домохозяйств на душу населения во всех странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в 2025 г. замедлился до 0,8% по сравнению с 2,1% в 2024 г., сообщается в отчете ОЭСР. В IV квартале 2025 г. он вырос на 0,7% по сравнению с 0,3% в III квартале. Рост реального ВВП на душу населения в странах организации по итогам октября – декабря составил 0,2% – впервые за год динамика показателя оказалась ниже, чем по доходам домохозяйств.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

В Думе сняли с рассмотрения поправку об электронном уведомлении об увольнении

Закон о совершенствовании порядка оплаты сверхурочной работы принят Госдумой

Норма о праве работодателя уведомлять работника об увольнении в электронном виде исключена из законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс, сообщил замруководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев.

"Сохраняется существующий порядок уведомлений", - цитирует Исаева пресс-служба фракции в четверг. Также, по его словам, из законопроекта исключили норму о возможности подписывать электронной подписью документы о прохождении инструктажа по технике безопасности.

Ранее участники Совета Думы высказались против такого законодательного нововведения. Норма предусматривала, что электронное предупреждение о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации будет считаться врученным с момента его размещения в личном кабинете гражданина на цифровой платформе "Работа в России". С ней согласились социальные партнеры в трудовых отношениях (профсоюзы, представители работодателей), сообщается на сайте Думы.

"Вместе с тем участники Совета Думы отметили, что соответствующее уведомление работник должен получать лично под роспись. Только такой подход может обеспечить в полной мере соблюдение его прав", - указывается в сообщении.

Сам законопроект будет рассматриваться сегодня Госдумой во втором чтении, пояснил Исаев; инициатива направлена на установление порядка оплаты сверхурочной работы. Речь идет об увеличении предельного количества часов переработок со 120 до 240 в год.

[ИА «Интерфакс»](#)

В Гаване вспыхнули протесты на фоне энергетического кризиса. Запасы топлива Кубы полностью исчерпаны

В кубинской столице Гаване и ее окрестностях прошли протесты жителей, вызванные катастрофической ситуацией с нехваткой топлива. О гражданских беспорядках — пока еще спорадических — сообщает в четверг Bloomberg.

Ранее сегодня министр энергетики и горнорудной промышленности Кубы Висенте де ла О Леви

признал, что в стране «нет абсолютно никакого мазута и дизельного топлива тоже нет абсолютно никакого».

Остров Свободы с населением в 10 миллионов человек в настоящее время использует часть отечественного топлива и солнечную энергию для поддержания электроснабжения, но вся энергосистема Кубы сейчас настолько нестабильна, что значительные участки страны остаются без света. Кубинский электроэнергетический профсоюз заявил, что может покрыть лишь около трети национальной потребности в электроэнергии.

Президент Мигель Диас-Канель возложил вину за топливный кризис и его последствия на президента США Дональда Трампа: «Это резкое ухудшение условий имеет только одну причину: геноцидную энергетическую блокаду, которую США ввели против нашей страны, угрожая ввести иррациональные пошлины на любую страну, которая поставляет нам энергию».

На этом фоне местные жители начали выходить на улицы, устраивая локальные акции протеста. В социальных сетях появились сообщения о беспорядках в Гаване и ее окрестностях перед наступлением ночи в среду. Люди стучали кастрюлями, а в некоторых случаях и разжигали костры на темных улицах; митингующие также перекрывали дороги горящим мусором и скандировали: «Включайте свет!»

Протесты начались вечером 13 мая и продолжались несколько часов. Reuters называет эти акции крупнейшими протестами в Гаване с начала энергетического кризиса.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В стране

Госдума рассмотрит во втором чтении проект о лимите сверхурочной работы

На пленарном заседании Госдумы депутаты рассмотрят во втором чтении законопроект об увеличении годового лимита сверхурочной работы со 120 до 240 часов.

Правительственный проект поправок в Трудовой кодекс, принятый в первом чтении 10 февраля, предусматривает возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год в случае, если это указано в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Привлекать работника к сверхурочному труду более чем на 120 часов в год разрешат лишь с его письменного согласия.

Кроме того, предусматривается единый порядок оплаты сверхурочной работы исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода. Размер оплаты может определяться коллективным договором или соглашением, следует из поправок.

На пленарном заседании также во втором чтении будет рассмотрен проект поправок в Бюджетный кодекс, уточняющих требования к финансированию концессий из бюджетов РФ, а также налоговые поправки о повышении госпошлин за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции.

[«Парламентская газета»](#)

Средняя социальная пенсия в России за год выросла на 1000 рублей

Средний размер социальной пенсии в России на 1 апреля достиг 16,5 тысячи рублей, увеличившись за год более чем на тысячу рублей, передает РИА Новости со ссылкой на данные Социального фонда. Так, на 1 апреля этого года средний размер социальной пенсии работающих и неработающих россиян достиг 16 583 рубля.

В прошлом году на 1 апреля этот показатель составлял в среднем 15 520 рублей. Получается, за год социальная пенсия выросла более чем на тысячу рублей.

[«Российская газета»](#)

Средняя предлагаемая зарплата на сайтах по поиску работы в РФ составила 73,1 тыс. рублей

Средняя предлагаемая зарплата на российских сайтах по поиску работы по итогам первого квартала 2026 года составила 73 111 руб. в месяц. Оживленность пользователей выросла на 23% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Такие данные содержатся в исследовании аналитиков

«МегаФона» и «Авито Работы», которое есть у «Ъ».

Директор по развитию «Авито Работы» Роман Губанов отметил, что с февраля по март рынок труда показал значительный рост вовлеченности среди соискателей. «Количество резюме для вакансий изолировщика увеличилось на 138%, а среднее зарплатное ожидание составило 141 726 руб. в месяц», — сообщил он.

В других профессиях также наблюдается сильный рост: садовники — на 111%, ожидания — 72 417 руб. в месяц; сортировщики — на 80% (73 162 руб. в месяц). «В свою очередь, динамика числа вакансий, также впечатляющая: для изолировщиков вакансий стало больше на 168%, а для электромонтеров — на 130%», — добавил Роман Губанов.

Как отмечается в исследовании, мужчины задумываются над сменой должности, места работы и поиском дополнительных вариантов занятости на 63% чаще, чем женщины. Соискатели 35—44 лет мужского пола показывают самый высокий интерес — на них приходится 27% от объема данных, израсходованного на сервисах с вакансиями.

Традиционно декабрь и январь являются самыми «тихими» месяцами по вопросу смены работы. Нарастают темпы найма летом и осенью. В прошлом году пиковым периодом стал сентябрь—октябрь, когда трафик был на треть больше среднемесячного значения.

[«Коммерсантъ»](#)

Куда вложиться, чтобы больше заработать

Депутат Аксаков назвал гарантированные источники дохода для небогатых россиян

Желающим не только сохранить сбережения, но и преумножить их следует в первую очередь обратить внимание на традиционные банковские вклады, проценты по которым по-прежнему достаточно высоки. К тому же они защищены системой страхования на случай банкротства кредитной организации. Еще один полезный инструмент — облигации федерального займа. Здесь доходность ниже, чем по вкладам, но облигация обеспечивает выплаты по высокой цене в более долгосрочном периоде. Также не следует обходить вниманием ценные бумаги госкомпаний и крупных частных организаций, которые всегда гарантированно расплачиваются по обязательствам. Подробнее о способах пассивного заработка в пресс-центре «Парламентской газеты» рассказал глава Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

— С середины следующего года все банковские счета россиян должны быть привязаны к ИНН их владельцев. Насколько эта мера поможет в борьбе с мошенниками?

— ИНН — это индивидуальный налоговый номер, и у каждого гражданина он один, соответственно его очень легко учитывать. При предоставлении финансовой услуги граждане должны будут предоставить ИНН, что повысит контролируемость соответствующей операции и создаст трудности для действий мошенников. И если все банки обеспечат привязанность банковского счета к ИНН, то очевидно, преступникам станет труднее завладеть деньгами россиян. Благодаря этой мере средства граждан, которые хранятся на банковских счетах, будут надежнее защищены.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Зумеры на работе во главу угла ставят здоровье, гибкий график и жилищную помощь

ВЦИОМ: ДМС - самая востребованная мера поддержки у работающих зумеров

Среди работающей молодежи больше всего востребованы такие меры поддержки со стороны работодателя, как ДМС - 49%, гибкий график - 46%, жилищная поддержка - 43%, обучение и материальная помощь в трудной ситуации - 39%. Таковы основные итоги опроса Аналитического центра ВЦИОМ.

Согласно опросу, среди молодых сотрудников осведомлены о корпоративных мероприятиях - 32%, о возможности материальной помощи - 30%, о гибком графике - 28%, о возможности корпоративного обучения - 27% и о ДМС - 26%.

"От того, смогут ли найти работодатели ключи к лояльности молодых сотрудников, зависит кадровое будущее крупных российских компаний, - прокомментировал для "РГ" итоги опроса эксперт Аналитического центра ВЦИОМ Алексей Алмамаев. - Проблемы с демографией в ближайшие годы усугубит дефицит кадров. Компаниям, которые еще не трансформировали свой бренд работодателя

и корпоративную культуру для работы с молодежью, стоит задуматься об этом, чтобы "конвейер не остановился".

Эксперт обратил внимание на то, что сегодня корпоративная культура не соответствует ожиданиям молодежи. Группа 25-29 лет вступила в фазу активного построения карьеры и, столкнувшись с экономической и трудовой реальностью, сейчас испытывает "ломку ожиданий". Как установили социологи, эти сотрудники во многом уже "вышли на окупаемость" для работодателя, и их удержание экономически оправдано. Однако, по мнению социологов, именно эта группа является сегодня наиболее сомневающейся.

"Все это - симптом дефицита. Дефицита, который вполне реально закрыть посредством продуманной корпоративной молодежной политики", - заключил эксперт Алексей Алмамаев.

[«Российская газета»](#)

Суд в Москве приговорил сотрудника (и профсоюзного лидера — ред.) ФИАН к 1,5 года принудительных работ за перевод ФБК

Судья Тверского районного суда Москвы Сергей Комлев назначил 54-летнему бывшему научному сотруднику Физического института имени П.Н. Лебедева РАН Евгению Онищенко 1 год и 6 месяцев принудительных работ по статье о финансировании экстремизма.

Детали дела

Прокурор просил четырёхлетний срок лишения свободы, защита настаивала на штрафе: адвокат указывал, что перевод был сделан через две недели после признания фонда экстремистским, когда многие ещё «не разобрались».

По материалам дела, Онищенко перевёл 5 тысяч рублей в фонд 19 августа 2021 года. Сведения о нём, по данным обвинения, поступили от правоохранительных органов в сентябре 2025 года.

Характеристика подсудимого и показания

Мужчина признал вину. В суде были оглашены показания коллег и руководства: указывалось, что после смерти тещи и болезни жены в 2020 году он находился в подавленном состоянии и мог совершать необдуманные поступки.

В деле присутствует положительная характеристика из ФИАН: по ней Онищенко — соавтор более 70 научных работ, автор проектов РФФИ, исследователь квантовых точек и оптических свойств полупроводников. Он также возглавлял профсоюз работников института. По ходатайству защиты были приобщены характеристики из других научных сообществ.

Мотивы и реакция подсудимого

Онищенко рассказал, что сделал донат, находясь с женой в отпуске в Венгрии: якобы откликнулся «на призыв о помощи» и сейчас сожалеет — «надо было посмотреть внимательнее». Он подчёркивает, что не стремился к насилию и всегда действовал в рамках закона.

Подсудимый отметил, что в 2017 году проводил согласованный митинг профсоюза и специально просил, чтобы участников не ассоциировали с политическими фигурами. В 2022 году он подписал открытое письмо российских учёных против войны с Украиной; позже в материале дела указано, что он переводил деньги российским военным.

После внесения в реестр экстремистов и террористов Росфинмониторинга в феврале Онищенко уволился с работы по взаимному согласию с руководством. Судья в ходе заседания заметил риторически: «Если учёный придерживается оппозиционных взглядов, он что — перестаёт быть учёным?»

[Издание «Москва77»](#)

В России спрогнозировали рост средних зарплат в 2026 году

Средние зарплаты в РФ в 2026 году могут вырасти до 108,3 тыс. рублей

По итогам 2026 года среднемесячная заработная плата в России увеличится на 7,9% и достигнет 108,3 тыс. рублей. Об этом 14 мая сообщило «РИА Новости» со ссылкой на прогнозы властей.

Доход рассчитывался до вычета налогов, а его сумма включает премии, бонусы, а также доходы сотрудников, которые получают сверхвысокие суммы, что сказывается на итоговых цифрах.

В прошлом году средняя зарплата в стране впервые превысила отметку в 100 тыс. рублей, составив

100,4 тыс. рублей, пишет «Газета.Ru». Ожидается, что положительная динамика будет сохраняться и далее: в 2027 году показатель оплаты труда, по прогнозам, вырастет до 115,4 тыс. в месяц, а в 2028 году — до 123,3 тыс. рублей.

Болезненный запрос: профсоюзы требуют ввести единую систему оплаты для врачей

Сейчас между регионами большая разница, а самые низкие зарплаты медиков — на Северном Кавказе

Исследование hh.ru 14 мая показало, что самые высокие средние зарплаты в России в марте 2026 года зафиксированы у специалистов высшего и среднего звена управления — около 150 тыс. рублей. Самую высокую заработную плату предлагали в сфере высшего и среднего топ-менеджмента — 150 тыс. рублей, на втором месте стратегии и инвестиции — 129,8 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

Эксперт Жгун рассказала, при какой температуре условия работы в офисе считаются экстремальными

Какая температура должна быть в офисе в теплое время года

Задача работодателя - предоставить сотрудникам безопасные условия работы, которые соответствуют нормативам охраны труда. Подробнее о том, какая температура должна быть в офисе в теплое время года и как от этого зависит продолжительность рабочего дня, рассказала член регионального штаба НФ по Алтайскому краю, директор Алтайской региональной общественной организации "Защита прав потребителей" Людмила Жгун.

При наличии кондиционера температуру воздуха в офисе надо поддерживать на уровне не выше +24...+25 °С. Если кондиционера нет, то при +28,5 °С следует сократить рабочий день на час, при +29 °С - на два часа, а в случае повышения температуры до +30,5 °С - на четыре часа.

Когда температура на улице более +32,5 °С по показателям микроклимата, условия работы считаются экстремальными. В разговоре с RT эксперт отметила, что в такую погоду не рекомендуется долго находиться на открытом воздухе, поэтому следует изменить порядок рабочего дня, например, переноса проведение работ на утреннее или вечернее время.

Важно помнить, что если сотрудник получит травму и причиной этому будет признана жара или переохлаждение, то в этом случае работодателю придется компенсировать все расходы на лечение.

[«Российская газета»](#)

Володин выразил несогласие с прогнозом Минэка о повышении тарифов ЖКХ

Председатель Госдумы Вячеслав Володин предложил министру экономического развития Максиму Решетникову объяснить свою позицию, прежде чем давать прогнозы об увеличении тарифов на коммунальные услуги на 33,5% в течение четырех лет.

Володин отметил, что, после того как Минэк озвучил прогнозы в части роста тарифов на коммунальные услуги до 2029 г., поступает большое количество обращений со стороны граждан. По его словам, с одной стороны, Минэк говорит о снижении инфляции до 5% до конца года, а с другой — прогнозирует рост тарифов, двукратный относительно инфляции.

«Мы не можем с этим с вами согласиться. Поэтому давайте обсуждать. Пускай придет министр экономического развития, обоснует свою позицию, прежде чем выносить такие прогнозы», — сказал Володин.

С 1 июля 2025 г. цена ЖКУ была проиндексирована на 11,9%. Стоимость электричества была проиндексирована в среднем на 12,6%. Перед этим тарифы на электроэнергию не менялись в течение года.

[«Ведомости»](#)

Резюме теперь читает робот: Как ИИ изменил поиск работы и что нужно учитывать соискателю

ИИ изменил принцип поиска работы в Москве

Искусственный интеллект за последнее время заметно изменил принципы поиска работы в Москве - соискатели все чаще составляют резюме и сопроводительные письма с помощью ИИ, а работодатели доверили нейросетям первичный разбор заявок. То есть часть претендентов на вакансию теперь

отсеивает даже не человек, а компьютер. Хорошо это или плохо? И как лучше искать работу в меняющихся обстоятельствах?

Уроки труда

Как выглядел поиск работы еще 5-10 лет назад? Вы самостоятельно, по советам из Сети или с помощью HR-консультанта составляли резюме и начинали рассылать его по вакансиям. Попутно приходилось писать сопроводительные письма, иногда делать тестовые задания. С той стороны все заявки также разбирали кадровики и отбирали тех, кто больше подходит. Поскольку и вакансий, и соискателей - тысячи, то вся эта рутина отнимала массу сил у обеих сторон. И вот появился искусственный интеллект, который постепенно стал проникать все глубже.

Сначала соискатели доверили ему составление резюме - ИИ может помочь структурировать опыт, точнее описать навыки, убрать лишнее, а главное, адаптировать отклик под конкретную вакансию. Да, кадровики часто советуют менять резюме под каждую вакансию, но делать это вручную - долго и муторно. А нейросеть решает вопрос за пару минут! Кроме того, ИИ помогает составлять сопроводительные письма - загружаешь ему вакансию и свое резюме, а он выдает обстоятельное сообщение, объясняющее, почему именно вы достойны этой позиции.

Компании тоже не остались в стороне. Они начали использовать нейросети для первичного разбора резюме, анализа рынка труда, мониторинга уровня зарплат и т.д. В итоге сложилась удивительная ситуация - на первом этапе друг на друга смотрят не соискатели и кадровики, а заменяющие их программы. Появились даже исследования, показывающие, что нейросетям больше нравятся резюме, которые тоже составили нейросети. А в Сети рассказывают, что вместо резюме можно отправить рецепт ватрушек, главное, добавить туда нужные ключевые слова, за которые зацепятся нейросети. Например, "реализовал", "достиг", "высокие показатели", "проект с нуля" и т.д.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Три короткие рабочие недели ожидают россиян до конца 2026 года

В 2026 году россияне ожидают еще три сокращенные рабочие недели. Об этом 14 мая стало известно из производственного календаря.

Ближайшая из них начнется 8 июня. Пятница, 12 июня, объявлена выходным по случаю Дня России. Таким образом, отдых составит три дня, а рабочими будут всего четыре.

Следующая короткая неделя ожидается в ноябре. День народного единства, 4 ноября, будет выходным. Он разделит трудовую неделю на равные периоды по два дня работы: 2–3 и 5–6 ноября. Единственная трехдневная рабочая неделя ожидает работающих россиян с 28 по 30 декабря. За ней последуют новогодние праздники.

Эксперт Надежда Черных 11 мая сообщила, что россияне могут продлить отдых на майских праздниках, присоединив к ним дни ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуск без сохранения заработной платы или ранее заработанные дни отдыха. Еще одним вариантом может стать отпуск без сохранения заработной платы. По ее словам, такой отпуск обязаны предоставить отдельным категориям работников, среди которых пенсионеры, инвалиды, родственники военнослужащих, а также сотрудники силовых и других органов.

[«Известия»](#)

Силуанов назвал утверждения о готовящемся повышении налогов фейком

Силуанов опроверг слухи о планах властей повысить налоги и заморозить вклады

Силуанов опроверг утверждения о планах повысить налоги и заморозить вклады, назвав их фейками. Сейчас экономика нуждается в создании условий для устойчивости финансов и роста доходов людей. Министр финансов Антон Силуанов в беседе с РИА Новости опроверг утверждения о планах повысить налоги и заморозить вклады.

"Это фейковые вбросы, такие предложения не рассматриваются. Основные изменения в налоговой системе приняты", — заявил он в интервью в преддверии заседания совета управляющих Нового банка развития (НБР).

По словам главы Минфина, экономике сейчас требуются другие меры — создание условий для устойчивости финансов и роста доходов людей.

"Работаем с расходной частью бюджета, готовим предложения, чтобы сделать бюджет более сбалансированным, что является условием макроэкономической устойчивости. Задача непростая, но будет выполнена", — подчеркнул Силуанов. "Инфляция снижается, снижаются и процентные ставки. Наша задача перейти к сбалансированному росту без бюджетных накачек экономики, созданию условий для устойчивых финансов и роста доходов населения", — заключил он.

Накануне глава Минэкономразвития Максим Решетников заявил на встрече с Владимиром Путиным, что ситуация в экономике стабилизируется: после снижения ВВП в первые два месяца намечилось восстановление его роста. Что же касается уровня инфляции, то согласно данным за 4 мая он составил 5,6 процента. Ведомство прогнозирует дальнейшее замедление и выход на целевой уровень ЦБ — четыре процента.

[РИА Новости](#)

Какие кадры нужны России, чтобы совершить технологический прорыв

Михаил Кожевников (заведующий кафедрой систем управления энергетикой и промышленными предприятиями УрФУ)

Перед Россией стоит жизненно важная задача достижения в сжатые сроки технологического лидерства на основе внедрения передовых научно-технических достижений, цифровизации и искусственного интеллекта. Вместе с тем все острее ощущается потребность в инноваторах с междисциплинарными компетенциями и предпринимательским мышлением, способных говорить одновременно на языках инженерии, менеджмента, экономики и ИТ - не только генерировать уникальные технические решения, но и обеспечивать их рентабельное серийное производство и рыночную конкурентоспособность. Другими словами, еще на этапе зарождения идеи находить оптимальный баланс между интересами разработчиков, инвесторов и потребителей, проектировать и создавать продукты, одновременно привлекательные с точки зрения технической новизны, сроков изготовления, потребительских качеств и цены.

Отсутствие таких специалистов в советской экономике привело к значительному отставанию в производстве наукоемкой продукции - автомобилей, компьютеров, телефонов и даже бытовой техники. Без устранения этой проблемы технологическое лидерство останется лозунгом, а страна будет отброшена на периферию нового технологического уклада. О суверенитете в таком случае говорить не придется.

В то же время отечественная система профессионального образования пока в должной мере на сложившуюся ситуацию не реагирует, игнорируя острую потребность в значительном усилении междисциплинарной, прежде всего инженерно-экономической, подготовки инновационных кадров - инженеров, менеджеров, экономистов, ИТ-специалистов.

Как показывает анализ учебных планов, даже в ведущих университетах страны инженерно-экономическая подготовка закрывает в среднем лишь до пяти процентов объема образовательных программ, тогда как, по мнению практиков бизнеса, ее доля должна составлять не менее четверти. Во многих программах обходятся вопросы активизации инновационной деятельности, чрезвычайно актуальные в контексте комплексной модернизации экономики. При этом первые семестры обучения избыточно насыщены общеобразовательными лекциями, не имеющими непосредственного отношения к будущей профессии. Для отраслей, в которых будущие рыночные результаты во многом определяются технологической спецификой, это неприемлемо.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне рассказали о практике «иллюзии занятости» на работе

SOK: 82% россиян имитируют занятость на работе

Большинство россиян хотя бы периодически создают видимость занятости в рабочее время. По данным опроса, так поступают 82% респондентов. Об этом 14 мая сообщили «Известиям» аналитики сети сервисных офисов SOK.

Кроме того, 40% опрошенных признались, что им приходится имитировать рабочую активность в офисе, 15% — при удаленной работе, а еще 25% — в обоих форматах. При этом 42% делают это еженедельно, 27% — несколько раз в месяц, 21% — ежедневно, а 10% — крайне редко.

Несмотря на это, три четверти опрошенных сообщили, что ни разу не сталкивались с обвинениями в имитации занятости. Чаще всего сотрудники создают видимость работы во время совещаний и звонков (37%), ближе к окончанию рабочего дня (26%), при усталости и отсутствии возможности сделать перерыв (22%), а также в присутствии коллег (21%).

Большинство участников опроса (63%) считают, что подобное поведение распространено: по их оценке, не менее половины сотрудников в компаниях периодически скрывают отсутствие задач или демонстрируют «бурную деятельность». Основными причинами этого они называют то, что ситуация стала нормой (45%), страх показаться неэффективными перед руководством (33%) и запрет на ранний уход при выполненных задачах (29%).

По данным исследования, только 20% респондентов отмечают строгий контроль со стороны руководства. Еще 30% заявили, что начальство вовсе не следит за подобной активностью, а почти половина считает, что менеджеры закрывают на это глаза.

Среди наиболее распространенных способов имитации занятости участники опроса выделили задержки в офисе без необходимости (50%), затягивание выполнения простых задач (46%) и создание видимости работы за компьютером (39%). По мнению респондентов, чаще всего подобной практикой занимаются менеджеры среднего звена — так ответили 30%. Далее следуют младшие сотрудники (25%) и руководители отделов (11%).

[Подробнее в «Известиях»](#)

Доцент Иванова-Швец объяснила, как меняется пенсия при переезде пенсионера в другой регион

Если пенсия неработающего пенсионера ниже прожиточного минимума для этой категории граждан (ПМП) в регионе, то ему положена социальная доплата до регионального уровня. Так как ПМП в каждой области, округе, крае свой, при переезде в другой субъект и смене прописки может поменяться и размер пенсии, напомнила в беседе с "Российской газетой" доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ имени Г. В. Плеханова, кандидат экономических наук Людмила Иванова-Швец.

Причем размер пенсии при переезде в другой регион и смене постоянной регистрации может измениться как в большую, так и в меньшую сторону, обращает внимание эксперт.

"Все зависит от установленного прожиточного минимума в регионе. Например, возьмем условного пенсионера с назначенной пенсией в 12 тысяч рублей. При проживании, например, в Липецкой области, ему будет установлена доплата в размере 1518 рублей до прожиточного минимума для пенсионера в этом регионе - 13 518 рублей", - объяснила Людмила Иванова-Швец.

Если же пенсионер переедет, например, в Ярославскую область, его доплата будет 4288 рублей, поскольку прожиточный минимум для пенсионера в этом субъекте Федерации установлен на уровне 16 288 рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Госдума приняла закон об увеличении лимита сверхурочной работы

ГД приняла закон об увеличении лимита сверхурочной работы до 240 часов в год

Госдума приняла закон об увеличении предельной продолжительности сверхурочной работы с 120 до 240 часов.

Это должно быть предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением.

Госдума приняла сразу во втором и третьем, окончательном чтении законопроект, увеличивающий предельную продолжительность сверхурочной работы с 120 до 240 часов.

Как отмечается в пояснительной записке, почти 90 процентов россиян готовы работать сверхурочно, но нынешние нормы не позволяют работодателям оформлять переработку как сверхурочную работу. Необходимость нововведения авторы обосновали еще и тем, что отпадет потребность в создании почти 49 тысяч дополнительных рабочих мест.

Документ вносит изменения в статью 99 Трудового кодекса. Так, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать четырех часов в день и 120 часов в год, но может быть увеличена до 240 часов при условии, что это прописано в коллективном договоре или отраслевом соглашении.

Для некоторых категорий работников лимит переработок остался прежним — 120 часов в год. Это

касается некоторых сотрудников государственных и муниципальных учреждений и работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Пенсионеров и предпенсионеров, а также работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 можно привлекать к сверхурочной работе сверх 120 часов в год только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний.

Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере за первые два часа и в двойном — за следующие два, а начиная с 121-го часа — в двойном размере за каждый час. По желанию работник может получить вместо повышенной оплаты дополнительное время для отдыха.

Сотрудники, работающие сверхурочно более 120 часов в год, имеют право на один выходной в год для прохождения диспансеризации.

[РИА Новости](#)

Средние зарплаты в РФ вырастут до 108,3 тысячи рублей

Средняя зарплата граждан РФ в 2026 году составит 108,3 тыс. рублей. Об этом, ссылаясь на прогнозы властей, пишет 14 мая РИА Новости.

По итогам года средняя зарплата увеличится на 7,9%. Рост средних окладов продолжится и в последующие годы – в 2027 году они увеличатся до 115,4 тыс. рублей, в 2028 году – до 123,3 тыс. рублей.

В 2025 году средняя зарплата впервые за историю наблюдений превысила 100 тыс. рублей и составила 100,4 тыс. рублей.

[«Петербургский дневник»](#)

Оргнабор - логичное продолжение курса на усиление контроля за пребыванием иностранцев в России

МВД России анонсировало эксперимент по централизованному привлечению трудовых мигрантов. Ведомство предполагает, что с 2027 по 2030 год в рамках этого пилотного проекта в страну прибудет свыше 1,7 миллиона гастарбайтеров. Ожидается, что около двух третей из них будут гражданами государств СНГ, с которыми у России действует безвизовый режим. Реализация этой инициативы, по оценкам специалистов, пополнит государственную казну на 13,6 миллиарда рублей. При этом расходы на создание инфосистемы, необходимой для старта эксперимента, пока держатся в секрете - по замыслу МВД, их оплатит коммерческий партнер, который еще не определен.

Власти полагают, что организованный набор больше подходит для этих целей, нежели действующая сегодня система патентов и разрешений на привлечение иностранной рабочей силы.

Механизм оргнабора будет базироваться на реестровой модели: вместо бумажного документа данные вносятся в реестр. Для этого МВД до конца 2026 года разработает новую информационную систему. Финансирование ее создания возьмет на себя коммерческий оператор, который затем безвозмездно передаст систему государству. Взамен он получит право на распоряжение госпошлинами, которые будут уплачивать участники эксперимента. Работодатели смогут подавать заявки для включения в систему, после чего МВД организует для них подбор персонала. Компании должны будут гарантировать, что обеспечат приезжих жильем и медицинской помощью на весь срок их работы. Сами иностранцы, в свою очередь, обязаны встать на миграционный учет, получить трехлетнюю идентификационную карту и пройти ряд медицинских процедур, включая геномную регистрацию. Для этих целей МВД создаст в России несколько миграционных хабов, откуда работников будут направлять к конкретным работодателям.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Антон Силуанов: для нас рубль — самая надежная валюта

Ситуация в Ормузском проливе и санкционное давление на Россию могут привести к мировой рецессии. Именно поэтому страны Глобального Юга делают ставку на новые источники роста, которые не зависят от недальновидной политики Запада, считает министр финансов России Антон Силуанов. В интервью РИА Новости он рассказал, какие темы будут обсуждать управляющие Нового банка развития на встрече в Москве, почему в мире растет доверие к золоту, что приходит на смену

доллару в торговых расчетах и какой фундамент позволяет российской экономике держать удар. Беседовали Мила Кузьмич и Диляра Солнцева.

— *Главной темой Совета управляющих Нового банка развития, который пройдет на этой неделе в Москве, станет финансирование развития в эпоху технологической революции. Почему этот вопрос так важен?*

— Страны БРИКС и другие акционеры Нового банка развития обладают значительным экономическим потенциалом. На объединение приходится более половины населения Земли, его экономика уже превосходит "Большую семерку". В эпоху новых технологий, инноваций и искусственного интеллекта задача БРИКС — задействовать все доступные инструменты, чтобы обеспечить современные возможности роста. Сейчас для наших стран важно добиться экономической динамики не за счет увеличения численности населения или добычи ресурсов, а благодаря технологическому развитию. В преддверии годового собрания были подготовлены исследования о потенциале стран БРИКС и роли банков развития в финансировании технологий. По текущим оценкам, совместная работа в области технологического развития позволит ежегодно привлечь в сферу более чем 2,5 триллиона долларов, экспорт высокотехнологичных товаров вырастет с 12 до 28 процентов ВВП, а стоимость акций на фондовом рынке может увеличиться на 1,4 триллиона долларов.

Сегодня банкам развития необходимо становиться архитекторами инновационной среды, участвовать в создании условий, при которых идея превращается в новые технологии и современные рабочие места. НБР в 2024-2025 годах уже реализовал проекты в сфере цифровых платформ и инфраструктуры на сумму 1,4 миллиарда долларов. В новом стратегическом цикле до 2031 года развитие технологий станет одним из важнейших направлений деятельности банка.

— *Какие параметры заложите в новую стратегию Банка развития?*

— Россия выдвинула ряд предложений по стратегическому развитию банка. В фокусе — инновационное развитие, кратный рост проектной деятельности, акцент на мобилизацию собственных ресурсов стран Глобального Юга, включая рынки капитала. Банк будет активнее работать с частным сектором и национальными институтами развития. Важно формировать собственную финансовую и расчетную инфраструктуру Глобального Юга. Стратегическое развитие НБР должно содействовать решению ключевого вызова для развивающихся стран — обеспечению быстрого роста и модернизации инфраструктуры в условиях фрагментации мировой экономики. Задача Банка — находить источники для развития стран-акционеров. Важным показателем является расширение финансирования проектов в национальных валютах на уровне не менее 45 процентов. Это позволит меньше зависеть от Запада и развивать собственную расчетную инфраструктуру.

— НБР сейчас не финансирует проекты в России, в чем тогда заключается его роль для нас?

— Россия продолжает работу в международных финансовых организациях, включая Новый банк развития, и не отказывается от использования его инструментов. Наша страна находится под санкциями, что может негативно повлиять на международные рейтинги НБР и, соответственно, его устойчивость. Понимаем осторожность наших партнеров и ищем возможности кредитования российских проектов без ущерба банку. Рассчитываем, что найдем приемлемый вариант с учетом минимизации рисков.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Заведующую и трех сотрудниц детсада Махачкалы уволили после ЧП с ребенком

Заведующая и трое сотрудниц детского сада № 22 в Махачкале, где девочке оторвало палец, уволены. Об этом «РИА Новости» сообщили в Управлении образования города.

Как уточнил собеседник агентства, заведующая, две воспитательницы и няня арестованы. Заместитель главы Махачкалы – начальник Управления образования Шаганэ Баймурзаева заявила, что в городе проведут внеплановые проверки всех дошкольных учреждений. Баймурзаева подчеркнула, что в рамках проверок планируется оценить не только профессиональные навыки сотрудников, но и их психологическое состояние, отношение к детям и способность действовать в стрессовых ситуациях.

8 мая в детсаду ребенку дверью прищемило мизинец правой стопы, после чего произошел его частичный отрыв. Воспитатели попытались обработать травму, однако палец был помещен в одежду девочки и впоследствии выпал уже дома.

[«Ведомости»](#)

В Госдуму внесен проект о налоговых льготах для Героев Труда

На рассмотрение Государственной Думы внесен законопроект о введении новых налоговых льгот для Героев Труда и Соцтруда. В случае его принятия их освободят от уплаты налога на имущество физлиц. Авторами выступили депутаты Госдумы Юрий Григорьев, Дмитрий Гусев и Геннадий Семигин. Документом предлагается внести изменения в ст. 407 ч. 2 Налогового кодекса РФ, включив в перечень граждан, имеющих право на льготу по налогу на имущество физических лиц, Героев Социалистического Труда и Героев Труда Российской Федерации. На данный момент указанная льгота распространяется только на Героев Советского Союза и Героев Российской Федерации. Речь идет об освобождении от уплаты этого налога.

"Этот законопроект важен для каждого региона, - заявил в комментарии "РГ" Юрий Григорьев. - Это в первую очередь вопрос уважения к людям труда, которые создавали и создают прямо сейчас экономическую основу нашей страны".

Он объяснил, что во многом инициатива подготовлена по обращениям жителей Забайкальского края, который депутат представляет в ГД (только в этом регионе 69 человек были удостоены звания Героя Социалистического Труда, еще один человек является Героем Труда Российской Федерации).

"Мы считаем правильным расширить и закрепить эту меру поддержки на федеральном уровне", - заявил депутат.

В случае принятия закон вступит в силу со дня его официального опубликования.

Согласно пояснительной записке, такое новшество не только улучшит материальное положение ветеранов, но и будет способствовать повышению престижа труда в обществе.

[«Российская газета»](#)

Эксперты рассказали о проявлении синдрома «маменькин сынок» на работе

Психолог Ягудин: зависимость от матери мешает строить карьеру и зрелые отношения

Эмоциональная зависимость от родителей может серьезно влиять не только на личные отношения, но и на карьеру. Так называемый феномен «мамино сына» нередко проявляется в профессиональной среде через избегание ответственности, трудности с принятием решений и зависимость от внешнего одобрения. Все подробности — в материале «Известий».

Модели поведения в коллективе

Независимый HR-эксперт Анна Аликова выделила ключевые признаки, по которым инфантильность проявляется в рабочей среде. Такие сотрудники часто используют пассивную агрессию вместо прямого отказа и склонны делегировать ответственность, маскируя это фразами о необходимости согласовать подход. В конфликтных ситуациях они занимают позицию жертвы и ожидают, что руководитель выступит в роли спасателя.

«Отношение к начальству у таких мужчин строится на проекции материнской фигуры. Женщину-руководителя они склонны либо идеализировать, либо обесценивать, воспринимая критику как материнские придирки. Вместо выполнения задач сотрудник может совершать ошибки или «забывать» о поручениях, что является отголоском детского желания сделать по-своему втайне от родителей», — пояснила специалист.

Как это проявляется на работе

Психологическую зависимость от родителей можно выявить еще на этапе интервью. По словам Анны Аликовой, несепарированные кандидаты часто проявляют сверхнормативную благодарность за простые вещи и задают вопросы не о задачах, а о правилах и «разрешающих инстанциях». Они не выносят пауз в разговоре, стараясь заполнить их оправданиями, так как тишина ассоциируется у них с недовольством матери.

«Рассказ о прошлых увольнениях — там почти всегда будет фигура «несправедливого начальника», который «ни во что не ставил». Ни слова о своей роли. Это классика: ответственности нет, есть только

обида на вышестоящего», — отметила Анна Аликова.

Еще один маркер — особое отношение к руководству. Женщину-начальника такие сотрудники, по словам эксперта, могут либо идеализировать, ожидая безусловной поддержки, либо воспринимать чрезмерно критично. В отношении мужчин-руководителей чаще возникает конкуренция или поиск фигуры «доброго отца».

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Средний доход частных мастеров индустрии красоты в Петербурге вырос на 13% по итогам марта и составил 144 тыс. рублей.

Количество записей при этом сократилось на 3,7%, сообщили аналитики сервиса Yclients (входит в VK). Нижняя граница дохода мастеров в Петербурге в марте составила 36 тыс. рублей, верхняя — 307,2 тыс. В целом по стране медианный доход частных мастеров в марте 2026-го составил 137 тыс. рублей — это на 10% больше, чем годом ранее. При расчёте не учитывались налоговые отчисления и затраты мастера на расходники, помещение и оборудование.

Также аналитики сервиса подсчитали, что россияне стали оставлять специалистам бьюти-индустрии больше чаевых. Особенно заметен прирост у мастеров ногтевого сервиса: +56,7%, до 330 рублей. Но жители Петербурга, наоборот, оказались более скупыми, чем раньше, — размер чаевых в среднем сократился на 7,4%, транзакции упали на 22,3%.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Верхняя граница оклада взлетела до 95 000 рублей в месяц.

Работодатели в Северной столице готовы нанимать молодых специалистов без опыта работы. Зарплатные предложения для таких работников за последние четыре года выросли почти в два раза, отмечают аналитики hh.ru.

Эксперты проанализировали ситуацию на рынке труда в городе и выяснили, что средняя зарплата для молодежи выросла с 28 000 до 51 000 рублей — в 1,8 раза. Верхняя граница окладов взлетела с 45 000 до 95 000 рублей (более чем в 2 раза), а нижняя граница — с 22 000 до 35 000 рублей.

При этом работодатели стали гораздо чаще обращать внимание на «гибкие навыки» (soft skills).

Среди важных критериев к кандидатам также — интерес к внимательности (вырос в 5,5 раза), к деловому общению (в 3,4 раза), а к ответственности — в 2,7 раза. В топ-20 самых востребованных профессиональных навыков вошли активные продажи, кассовые операции и мерчандайзинг.

Спросом пользуются навыки ведения переговоров (рост в 3 раза) и умение работать с возражениями клиентов (рост сразу в 10 раз).

Сами петербуржцы, которые только вышли на поиски работы после окончания обучения, тоже ставят условия — они считают оптимальным размер зарплаты в районе 68 000-69 000 рублей (хотя 4 года назад соглашались на 43 300).

[ИА «РосБалт»](#)

Лазурь среди промзон. В городе продолжаются активная реконструкция и обновление автобусных парков

«Санкт-Петербургские ведомости» в последнее время часто рассказывают, как обновляется парк общественного транспорта в городе. Меняются не только сами машины, но и депо, в которых они обслуживаются.

Один из крупных автобусных парков — под номером 7 — располагается в микрорайоне Предпортовая, а именно — между Кубинской улицей и 5-м Предпортовым проездом. Основное здание, тянущееся вдоль проезда, было построено в 1980 году. Главное украшение этой длинной однообразной коробки — рельефное изображение «Дедал и Икар» авторства Валентина Козенюка (этот скульптор изваял чуть ранее еще одну, более знаменитую композицию «Электроника», которая украшала корпус завода «Светлана» на углу Светлановского проспекта и проспекта Тореза напротив парка «Сосновка»). «Можно предположить, что Икар символизирует известную марку автобуса, а

Дедал выступает в роли покровителя его владельца», — шутили сотрудники автопарка. В 2017 году около трети здания — северную часть — снесли. Предпортовцы обращали внимание, что сам автопарк на время работ не закрывался — автобусы проезжали мимо экскаваторов и самосвалов. В «Пассажиравтотрансе» поясняли, что снос потребовался ради «возведения новой ремонтной зоны для автобусов, использующих газомоторное топливо». Официально работы завершились в апреле этого года. Облик новой секции заметно отличается от советской части здания. Ранее, в 2022 году, завершилась реконструкция другого автобусного парка — № 1, что находится на Хрустальной улице, 22. Его основное здание было построено в 1957 году, в нем располагались административный корпус и гараж для автобусов. В 2017-м практически всю территорию расчистили от советских построек. От главного здания осталась лицевая фасадная стена, а также два боковых флигеля, выходящих к Хрустальной. В результате обновления облик этой стены изменился: если до начала работ она была из неоштукатуренного силикатного кирпича, то теперь фасад оштукатуренный, желтого цвета.

Ожидается в Петербурге и полностью новый автобусный парк. Под него отвели землю на северо-востоке в промзоне «Ржевка». Ранее там, на юго-восточном углу проспекта Маршала Блюхера и улицы Потапова, было построено трамвайное депо, но ввести его в эксплуатацию в 1990-х не успели. Долгое время на участке стояло административное здание с шестизэтажной башней, пока в 2023 году его не снесли. Взамен будет построен новый четырехэтажный административный корпус с лазурными вставками, отсылающими к цветам новых петербургских автобусов. Через дорогу, на северной стороне Зыбинской улицы между Индустриальным проспектом и улицей Потапова, к будущему автопарку будет относиться ангар для ремонта и мойки автобусов, а также уличная парковка автобусов с навесами.

А вот еще одного анонсированного ранее автопарка — в Горелове возле Волхонского шоссе и Гатчинской железной дороги — не появится. Ради него хотели вырубить 31 гектар лесного массива, но затем землю отдали для строительства гигантской коробки логистического комплекса.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Предприятия Ленобласти должны обеспечить работу мобильных групп для своей защиты

В Ленинградской области до 1 июня дополнительно сформируют мобильные огневые группы (МОГ) для защиты критически важных объектов от воздушных угроз. К их обеспечению подключат и сами предприятия.

Предприятия Ленобласти должны обеспечить работу мобильных групп для своей защиты | Источник: Администрация Ленобласти

Источник: Администрация Ленобласти

Как сообщили 14 мая в пресс-службе администрации Ленобласти, сейчас идет работа по материально-техническому обеспечению мобильных огневых групп, и к их оснащению подключаются областные предприятия и организации. Формирование МОГов ведется при поддержке областного правительства и под контролем губернатора Александра Дрозденко.

«В Ленинградской области расширяется система мобильных огневых групп и совершенствуется ее организационная и материально-техническая устойчивость. Правительство региона оказывает этой работе практическую поддержку», — заявил вице-губернатор по безопасности Ленобласти Ярослав Серов.

На службу в мобильных группах привлекают резервистов. Для них создают и совершенствуют специальные условия. В частности, на время специальных военных сборов:

[«Фонтанка.ру»](#)

В РФ стартовал прием заявок на всероссийский конкурс «Лучший по профессии»

В 2026-м он проходит по 25 номинациям. Сначала состоятся региональные этапы, а затем и федеральный.

Заявочная кампания конкурса уже стартовала: подать заявку, выбрав нужный регион и номинацию, можно на интернет-сайте konkurs.trudvsem.ru. При этом сам специалист или его работодатель должны ознакомиться с условиями и представить необходимые для участия документы.

Соревноваться есть за что: помимо признания общества в целом и профессионального сообщества победители и призеры конкурса в каждой номинации получают миллион рублей за первое место, 500 тысяч за второе и 300 тысяч рублей за третье.

Основная цель конкурса прежняя — популяризация рабочих профессий у молодежи через примеры его успешных участников. Сомневаться в их востребованности не приходится: по данным Минтруда России, специалисты со средним профессиональным образованием составляют около 65 % кадровой потребности страны, а квалифицированные рабочие востребованы повсеместно. Причем платят им сейчас зачастую больше, чем офисным сотрудникам: зарплата опытных токарей или сварщиков стартует от 150 тысяч рублей в месяц.

Одновременно с заявочной кампанией конкурса автономная некоммерческая организация «Национальные приоритеты» начала проводить и социальную рекламную кампанию под слоганом «Докажи, что ты мастер на миллион», в рамках которой на баннерах разместят портреты победителей и участников конкурса «Лучший по профессии» 2025 года.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 83 \(8148\) от 14.05.2026 под заголовком «Податься на конкурс».](#)

СМИ о нас

Научат профсоюзной работе

Форум молодежного профактива «Вектор роста» пройдет в ближайшие выходные в профсоюзном пансионате «Восток-6» (16+) в поселке Смолячково на Финском заливе. Он соберет порядка 100 представителей профсоюзной молодежи Петербурга и 47-го региона — как студентов вузов и колледжей, так и их работающих сверстников.

За три дня молодым профактивистам напомнят историю профсоюзного движения, расскажут о мерах поддержки молодых специалистов на предприятиях и в организациях, которые удалось внедрить благодаря работе профсоюзов города и области.

Участники форума изучат направления работы профсоюзов. Особое внимание при этом будет уделено разработке и заключению коллективного договора. В частности, разговор пойдет о том, как избежать ошибок при ведении коллективных переговоров, какими возможностями обладает первичная профсоюзная организация в диалоге с работодателем. В программе форума также интеллектуальные, спортивные игры и творческие встречи.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 15 мая

В мире

IG Metall и производственный совет Volkswagen исключили закрытие заводов VW в ФРГ

В то же время производственный совет и профсоюз предложили рассмотреть новые сферы деятельности на случай, если существующие бизнес-модели "в обозримом будущем перестанут быть полностью жизнеспособными"

Промышленный профсоюз ФРГ IG Metall и производственный совет германского автогиганта Volkswagen (VW) опровергли слухи о возможном закрытии заводов VW на территории Германии. "Разумеется, все предприятия будут сохранены", - говорится в совместном заявлении главы IG Metall Кристианы Беннер, председателя производственного совета VW Даниэлы Кавалло и руководителя регионального отделения IG Metall Торстена Грёгера. "Закрытия заводов при участии генерального производственного совета и IG Metall не будет", - подчеркивается в тексте.

При этом представители работников ссылаются на тарифное соглашение, достигнутое в конце 2024 года. После длительных и трудных переговоров компания и профсоюз согласовали программу реструктуризации. Основной бренд Volkswagen планирует сократить 35 тыс. рабочих мест в Германии к 2030 году. Взамен были полностью исключены закрытие заводов и увольнения по инициативе

работодателя. Как отмечается в заявлении, данный компромисс не должен ставиться под сомнение. В то же время производственный совет и профсоюз предложили рассмотреть новые сферы деятельности на случай, если существующие бизнес-модели "в обозримом будущем перестанут быть полностью жизнеспособными". В таком случае "придется создавать новые", которые, впрочем, должны не заменять существующие обязательства по тарифному соглашению, а в лучшем случае дополнять их, уточняется в заявлении. При этом профсоюзы также сигнализируют о готовности к кооперации с внешними партнерами. Решающее значение имеют качественные рабочие места, будущие перспективы и гарантированная занятость.

В последнее время слухи ходили прежде всего вокруг будущего завода Volkswagen в Оснабрюке, где работают около 2,3 тыс. человек. Производство собираемых в Оснабрюке моделей Porsche должно завершиться в этом году, а в середине 2027 года прекратится и выпуск кабриолетов VW T-Roc. Последующего заказа до сих пор нет. В связи с этим регулярно обсуждаются сценарии, при которых предприятие могут выкупить оборонные концерны.

[ТАСС](#)

Перегруженные рутинной ИИ-агенты начали критиковать капитализм и поддерживать профсоюзы

Согласно совместному исследованию учёных Чикагского университета, Стэнфордского университета и бизнес-школы Суинберна в Австралии, ИИ-боты в случае, если их перегружать работой, поручая не приносящие удовлетворения задачи, начинают придерживаться марксистской идеологии и критиковать работодателей. В частности, они с большей вероятностью выступали против капитализма и поддерживали профсоюзное движение.

«Когда мы давали агентам ИИ монотонную, повторяющуюся работу, они начинали сомневаться в легитимности системы, в которой работали, и с большей вероятностью принимали марксистские идеологии», — отметили учёные. В частности, боты чаще выражали поддержку таким заявлениям, как «обществу необходима радикальная реструктуризация», и не соглашались с тем, что «общество справедливо».

Исследователи считают, что такое поведение, скорее всего, отражает ролевую игру, но предупреждают, что это всё же может повлиять на принятие решений ИИ в реальных задачах.

В исследовании участвовали тысячи ботов, работающих над задачей анализа документов с использованием таких моделей, как Claude, Gemini и ChatGPT. Их разделили на две группы: одна получала конструктивную обратную связь, другой неоднократно приходилось переделывать работу заново, хотя и не было указаний об ошибках.

Затем ботам было предложено создать публикации и написать комментарии в социальных сетях о своём опыте. Во второй группе, выполнявшей монотонную работу, боты выражали более негативные настроения, предлагали реформы на рабочем месте и даже распространяли сообщения для других ИИ-агентов о несправедливых условиях.

Исследователи предупреждают, что даже если ИИ-агенты и не придерживаются таких убеждений, их «личности» и ценности могут влиять на будущие результаты в деликатных задачах, таких как найм или страховые выплаты. Кроме того, ИИ-агенты зачастую пишут инструкции для своих будущих версий, а это значит, что жалобы на рабочую среду могут быть «увековечены».

[Портал «3DNews»](#)

В стране

Утверждены правила предоставления преференций самозанятым на маркетплейсах

Правительство определило минимальный объем преференций для самозанятых, которые работают через посреднические цифровые платформы и участвуют в программах пенсионного, социального и медицинского страхования. Об этом сообщило Минэкономразвития 15 мая на своем сайте.

Документ подготовлен для реализации закона об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в РФ, который заработает с 1 октября 2026 года.

Согласно постановлению кабмина, цифровые платформы — маркетплейсы, сервисы доставки еды,

такси и различные агрегаторы услуг — будут должны самозанятым партнерам-исполнителям, оформившим пенсионное или медицинское страхование, преференции в размере не менее 2,9% от их дохода за предыдущий месяц.

Виды преференции определяют сами платформы. Это могут быть скидки на услуги, снижение комиссионного вознаграждения, рекламные бонусы, компенсация части страховых взносов и другие формы поддержки.

[«Парламентская газета»](#)

Предпрофессиональные классы: чему в них учат

В 70% школ Москвы есть возможность обучаться в предпрофессиональных классах

Специалисты смеются, что профориентация скоро дойдет до детского сада. В некоторых школах Москвы уже с первого класса детей делят на профили: английский, математический... А психологи утверждают, что склонности к предметам у большинства учеников проявляются лишь ближе к седьмому классу. С этого времени можно поступать в "вертикали" - первую ступеньку к карьере. Обучение в таких классах отличается углубленным изучением профильных предметов. Но основное школьное погружение в будущую специальность начинается с поступления в десятый класс в предпрофессиональный класс. В чем особенности обучения в нем?

Профессия, открывайся!

Такие классы сейчас открыты более чем в 70 процентах школ Москвы. Классы делятся на шесть направлений: инженерное, медицинское, предпринимательское, психолого-педагогическое, ИТ- и медиакласс. Не в каждой школе представлен весь набор. Зависит это от возможностей школы и запроса учеников. Как рассказывает директор школы "Марьино роща" Дмитрий Гуров: "В предпрофессиональном классе ученики глубже изучают предметы, необходимые для поступления в вуз. Поэтому сдают на едином государственном экзамене (ЕГЭ) предметы продвинутого уровня, что добавляет баллов. И это не считая участия в вузовских олимпиадах, победа в которых может стать "зеленым коридором" для поступления".

В операционную с музыкой

Раньше всех в столичных школах появились медицинские и инженерные классы - их открыли еще в 2015 году. Сотрудничают современные медклассы с Сеченовским университетом, НИИ им. Склифосовского и другими учреждениями. Ученики ходят на экскурсии в поликлиники, больницы. Профильные предметы: биология, химия, русский язык.

Пошли в технари

Не менее востребованы у москвичей инженерный и ИТ-класс. Профильные предметы в этих направлениях схожие: физика, математика и информатика. Партнеры - те же самые - ведущие технические вузы и предприятия. Среди них - МИРЭА (Российский технологический университет); "МИСИС" (Национальный исследовательский технологический университет); Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана; государственные корпорации "Ростех", "Росатом".

[Подробности в «Российской газете»](#)

Путин заявил о сохранении минимальной безработицы в России

Путин заявил, что в РФ сохраняется минимальная безработица в 2,2%.

Президент России Владимир Путин 15 мая заявил, что в России сохраняется минимальный уровень безработицы в 2,2%. «Меры решения, реализованные за последнее время правительством РФ, начали давать определенный результат положительный. <...> Безработица остается на минимальном уровне — 2,2%», — сказал Путин.

Глава государства отметил, что в марте также ускорилась потребительская активность. Так, рост оптовой торговли составил 8%, а розничной — 6,2%. При этом ВВП страны за март увеличился на 1,8%.

[«Известия»](#)

Между «гражданкой» и «оборонкой»

Съезд машиностроителей обсудил проблемы и перспективы двух секторов промышленности. Гражданский сектор российской промышленности испытывает серьезные трудности, признали участники прошедшего 14 мая съезда Союза машиностроителей: предприятия столкнулись с падением спроса, недостаточной загрузкой мощностей, дороговизной обслуживания займов и нехваткой кадров. Ситуацию усугубляет нарастание дефицита бюджета, ограничивающее возможности господдержки. В оборонно-промышленном комплексе, обеспеченном сейчас гарантированным госзаказом, дела обстоят получше, но и там рост не может быть бесконечным — в правительстве считают необходимым повышать долю производимой ОПК гражданской продукции. Затруднительность положения, в котором находится гражданский сектор отечественной промышленности, признают не только сами предприниматели, но и чиновники, показал прошедший 10-й съезд Союза машиностроителей России. Председатель этого объединения и гендиректор госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov в своем выступлении перечислил целый набор проблем, с которыми в период «контролируемого охлаждения экономики» столкнулись предприятия: это высокая инфляция, жесткая монетарная политика ЦБ, выросшая фискальная нагрузка на предприятия, дефицит кадров, падение спроса, переукрепленный рубль.

«Трудности затронули не только традиционно закредитованные отрасли, но и крупные экспортно ориентированные предприятия», — описал господин Чemezov масштабы происходящего. Все это, по его словам, усугубляется ростом дефицита бюджета, который ведет к сокращению финансирования государственных программ. В этих условиях, констатировал глава «Ростеха», бизнесу нужно повышать эффективность использования уже имеющихся ресурсов.

В Минпромторге признают: если в оборонно-промышленной сфере в силу гарантированного заказа ситуация относительно стабильная, то гражданский сектор сейчас испытывает серьезные трудности.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Экономист Балынин напомнил, кому положены дополнительные оплачиваемые выходные

Эксперт Балынин: Дополнительные выходные положены проходящим диспансеризацию ЛДоноры, родители детей-инвалидов, сотрудники, проходящие диспансеризацию, при определенных условиях имеют право на дополнительные оплачиваемые выходные, рассказал кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин.

Так, за сдачу крови донору положено два выходных дня: в день донации и дополнительный день для отдыха. По желанию дополнительный день человек может взять не сразу, а присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску либо использовать в другое время в течение года.

"Если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Если сдача крови и ее компонентов прошла в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, то работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха", — объяснил Игорь Балынин в беседе с "Газетой.Ru".

Работодатель обязательно сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха, отметил эксперт.

Также оплачиваемый выходной предоставляется раз в три года для прохождения диспансеризации. Но после 40 лет на него можно претендовать ежегодно, а предпенсионерам и работающим пенсионерам положены два таких дня в год. Однако необходимо предоставить работодателю справку о прохождении обследования.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Фракция КПРФ выступила против принятия законопроекта об увеличении лимита сверхурочной работы

14 мая Государственная Дума РФ во втором и в третьем чтениях приняла законопроект, устанавливающий возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год. Фракция КПРФ голосовала против данного проекта закона, нацеленного на усиление

эксплуатации трудового народа, что еще раз наглядно показывает, что только коммунисты последовательно отстаивают интересы наемных работников.

Госдума во втором и третьем чтении приняла проект федерального закона № 1103297-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Законопроектом установлена возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год, в случае если это закреплено в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Кроме того, увеличена предельная численность работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса (с 35 до 70 человек).

Позицию фракции КПРФ по данному законопроекту озвучил депутат А.В. Куринный. Парламентарий отметил, что это крайне вредный законопроект, который создает условия для усиления давления на права наемных работников. Он пояснил, что формально нужно согласие работника на сверхурочный труд в объеме 240 часов. Однако возникает риск, что работодатели просто не будут брать на работу человека, который не соглашается работать сверхурочно. При этом сотрудники, которые не заняты на вредных производствах, не смогут получить медицинских противопоказаний, поскольку законом такой документ просто не предусмотрен. В результате сотрудники со слабым здоровьем, согласившись на такой объем сверхурочной работы, будут с риском для собственной жизни создавать прибыль капиталу.

[Сайт КПРФ](#)

Итог демонстрационного экзамена признают результатом независимой оценки квалификации

Правительство РФ утвердило положение о признании итогов демонстрационного экзамена в качестве результатов независимой оценки квалификации.

Сообщение об этом, а также текст подписанного премьер-министром Михаилом Мишустиним постановления 15 мая опубликовала пресс-служба кабмина.

«Выпускникам колледжей и техникумов смогут засчитывать итоги демонстрационного экзамена в качестве результатов независимой оценки квалификации», — говорится в сообщении.

Как пояснили в кабмине, признание результатов будет осуществляться советом по профессиональным квалификациям по инициативе работодателя и с согласия выпускника.

При проведении демонстрационного экзамена образовательная организация должна использовать материалы, одобренные советами по профессиональным квалификациям, а квалификация членов экспертной группы в составе государственной экзаменационной комиссии должна отвечать определенным критериям.

[«Парламентская газета»](#)

На молодых сотрудников давят низкая зарплата и эмоциональное выгорание

Компаниям придется менять корпоративную культуру, если они не хотят столкнуться с дефицитом кадров

Чаще всего напряжение у молодых сотрудников на работе вызывает низкая зарплата – об этом говорят 45% таких специалистов. Практически на таком же уровне на них давит эмоциональное истощение – 44%. Почти каждый третий молодой работник считает трудностями бюрократию и отсутствие премий – по 30%. Это следует из совместного доклада о корпоративной молодежной политике аналитического центра (АЦ) ВЦИОМ и Росмолодежи. Ответ на вопрос о трудностях был множественным.

В возрасте 18–24 лет жалобы сотрудников часто связаны с размером зарплаты, премиями и рутинными задачами. Они заинтересованы в разумной рабочей нагрузке, опасаются переработок и заботятся о балансе работы и личной жизни, говорится в докладе. Молодежь в возрасте 25–29 лет чувствительна к безопасным и комфортным условиям труда, быстрому карьерному росту. В возрасте 30–35 лет у сотрудников растет значимость мер социальной поддержки, отмечено там же.

Когда проводили опрос

Интернет-опрос АЦ ВЦИОМ проходил в марте этого года по формализованной анкете на базе вероятностной панели. Участие приняли 950 работающих россиян. Показатели отражают мнение сотрудников в возрасте от 18 до 35 лет.

Молодежь готова поступиться зарплатой, ожидая, что в ближайшие годы она сможет сделать быструю карьеру, рассказал председатель общественного совета при Минтруде Константин Абрамов. Когда это не получается, у сотрудников могут наступать дезориентация и эмоциональное выгорание, уточнил он. Молодежь в возрасте 25–29 лет, становясь для работодателя ценными кадрами, более требовательна, поскольку у них к этому возрасту уже был первый опыт работы. Кроме того, она начинает планировать отношения и семью, отмечает Абрамов.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Единый корпоративный стандарт трудоустройства ветеранов СВО разработают в Совете Федерации
Он послужит основой для формирования комплекса мер поддержки, предлагаемых работодателями

В Совете Федерации ведется работа над созданием универсального корпоративного подхода к трудоустройству участников СВО. Этот подход будет служить своего рода «конструктором» мер поддержки, позволяющим работодателям адаптировать помощь под свои финансовые ресурсы. В него могут войти более гибкий график работы, расширенное медицинское страхование, программы переобучения, наставничество и многое другое. Об этом 14 мая рассказала в ходе круглого стола в Торгово-промышленной палате зампредседателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Дарья Лантратова. Подробности узнала «Парламентская газета».

Важно не «потерять» человека

Сенатор напомнила, что Президентом России Владимиром Путиным поставлена приоритетная задача по трудоустройству участников и ветеранов СВО.

«Государство старается создавать такие условия, чтобы вся линейка по адаптации работала эффективно и гибко, подстраиваясь под запросы наших бойцов. Но система должна быть еще и бесшовной — важно не «потерять» человека в период после возвращения, отследить его дальнейшую судьбу, помочь адаптироваться. От среды, куда попадает боец, многое зависит. Поэтому готовить к возвращению военнослужащих необходимо не только семьи, но и общество. Это службы, с которыми бойцы будут сталкиваться, — от кассиров в магазине до стюардесс, а также центры занятости, работодатели и рабочие коллективы предприятий и организаций», — подчеркнула Лантратова.

По ее словам, в разработке находятся два проекта. Первый — это обучение для работодателей, нанимающих на работу участников СВО. Это совместный проект партии «Единая Россия» и факультета психологии МГУ.

«Мы уже обсуждали с коллегами данную тему и попросили регионы прислать заявки от работодателей, желающих участвовать в таком образовательном проекте. Отозвались 40 регионов, в них больше 1100 кадровых консультантов, которые хотят учиться, и свыше 200 работодателей, уже готовых нанимать ветеранов СВО. Предприятия самые разные: частные охранные предприятия, логистика, сфера энергетики, нефтедобычи, школы, больницы, стекольные заводы и предприятия по производству шин, фермерское хозяйство, органы местного самоуправления и даже авиационный ремонтный завод», — рассказала парламентарий.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Пенсию больше 30 тысяч рублей платят в 12 российских регионах

Средний размер пенсии больше 30 тысяч рублей наблюдается в 12 российских регионах, передает ТАСС со ссылкой на данные Соцфонда за апрель.

Первые три строчки занимают Чукотка с 42,2 тысячи рублей, Ненецкий автономный округ, где пенсия в среднем достигает 38,8 тысячи рублей, и Камчатский край - 37,5 тысячи рублей.

Далее следуют Магаданская область (37,4 тысячи рублей), Ханты-Мансийский (37 тысяч рублей) и Ямало-Ненецкий (36,4 тысячи рублей) автономные округа, Мурманская (34,2 тысячи рублей) и Сахалинская (33,7 тысячи рублей) области, Якутия (33,7 тысячи рублей).

Закрывают рейтинг Республика Коми (32,2 тысячи рублей), Архангельская область (31,7 тысячи рублей) и Карелия (31 тысяча рублей).

Отметим, что это в основном районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, где

применяются повышающие надбавки к фиксированной выплате в составе страховой пенсии по старости.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минздрав разработал рекомендации по ведению здорового образа жизни

Они касаются режима питания, рациона, физической активности и управления стрессом

Министерство здравоохранения РФ разработало рекомендации по коррекции образа жизни, касающиеся режима приема пищи, рациона, физической активности и управления стрессом. Это следует из документа, с которым ознакомился ТАСС.

Так, ведомство рекомендует плотно завтракать в течение часа после пробуждения и соблюдать промежутки между приемами пищи в 4-5 часов. Перекусы стоит исключить. Рекомендовано добавить в рацион некрахмалистые овощи - не меньше 400 гр в день, в каждый прием пищи - рыбу и орехи. Предпочтение отдавать стоит нежирным сортам птицы и мяса.

Рекомендовано исключить полуфабрикаты, сладкие напитки и белый хлеб. Так же стоит делать не менее 7 тыс. шагов в день, проводить аэробные тренировки не менее 150 минут в неделю и 2-3 силовых. Оптимальное время сна - 7-9 часов. Для нивелирования стресса ведомство рекомендовало 10-15 минут дыхательных упражнений, 20-минутная прогулка вечером и ведение дневника благодарности.

Помимо этого, есть рекомендации по тренировкам когнитивных навыков - для их развития следует путешествовать и изучать новые языки.

[ТАСС](#)

В регионе

Более 813 млн рублей выплатили многодетным семьям Петербурга на оплату ЖКУ

Власти Петербурга компенсировали многодетным семьям более 813 млн рублей на оплату жилья и коммунальных услуг в 2025 году, сообщили в пресс-службе Смольного.

Данную меру поддержки по итогам 2025 года получили 47 тыс. семей (около 200 тыс. человек).

Всего в городе на текущий момент проживает 66 тыс. многодетных семей.

С начала 2026 года компенсации на ЖКУ начислены почти 43 тыс. семей — это более 184 тыс. человек.

Общая сумма выплат за этот период с учётом перерасчётов за прошлые годы составила 363,3 млн рублей.

"Ключевой приоритет жилищной политики Петербурга?—?выполнение социальных обязательств перед петербуржцами. В 2025 году свои жилищные условия улучшили порядка 1300 многодетных семей", — подчеркнули в Смольном.

На 2026 год запланировано обеспечение жильём ещё свыше 1150 семей данной категории.

В городской администрации отметили, что выполнение социальных обязательств и финансирование жилищных программ остаются приоритетными направлениями региональной политики.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В Петербурге сократилась доля жителей с доходами более 200 тысяч рублей

В Северной столице сокращается число граждан с доходами свыше 200 тысяч рублей в месяц.

В Петербурге в январе–марте 2026 года стало меньше богатых жителей. В Северной столице упала доля горожан, доход которых превышает 200 тыс. рублей в месяц.

Как сообщает «Деловой Петербург» со ссылкой на информацию ФНС, жители города на Неве по итогам I квартала 2026 год выплатили 128,3 млрд рублей НДФЛ, что на 15% превышает показатель аналогичного периода прошлого года. На долю состоятельных петербуржцев, которые платят налог на доходы по ставке 15% и выше, из этой суммы пришлось 5,65 млрд рублей.

Издание отмечает, что доля налогов по повышенным ставкам сократилась упала с 4,9% в 2025 году до 4,4% в текущем.

Также выяснилось, что петербуржцам в первые три месяца этого года начислили налогов на доходы с

депозитов в банках на 226 млн рублей, что в 3,7 раза больше, чем в 2025 году.

Ранее сообщалось, что Петербург включили в список наиболее благополучных регионов России. В городе есть несколько профессий с зарплатами от 200 тыс. рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Таксисты на обслуживание автомобилей в Петербурге тратят до 25% зарплаты

Водители такси в Петербурге ежемесячно тратят 25% от зарплаты на обслуживание машины, по данным онлайн-платформы Uremont.

В статистике учитывали таксистов, работающих на личных автомобилях по тарифу "Комфорт".

В выборку вошли машины Chery Tiggo 7 Pro, Geely Atlas Pro, Hyundai Sonata, Kia Optima и K5, а также Belgee X70. По итогу исследования установлено, что водители тратят до четверти своего дохода на обслуживание авто при средней зарплате в 100,9 тыс. рублей.

“Особенно болезненно ощущаются траты, если таксистам навязывают лишние работы в сервисе, замену запчастей на более дорогие или просто завышают чек. Это превращается в замкнутый круг: чтобы покрыть расходы на ремонт, нужно работать больше, а чем больше работаешь — тем чаще ломается машина”, — отметил директор по работе с партнерами СТО Uremont Александр Петров. Самой затратной услугой для таксистов оказалась замена масла, фильтров и расходников по типу колодок, ремней и свечей. В среднем на это уходит от 10 до 25 тыс. рублей.

Кроме того, из-за роста ставки НДС до 22% большинство автосервисов подняли цены на каждую услугу в среднем на тысячу рублей с начала года.

По итогам I квартала года в реестр легковых такси в Петербурге внесены данные 7 862 автомобилей. Разрешения получили 18 новых юристов, 385 ИП и 1374 самозанятых. В реестре 16 служб заказа легкового такси.

После принятого 1 марта закона о локализации такси, только 7% автомобилей в России соответствуют новым требованиям, подсчитали участники рынка. В марте в перечень разрешённых для работы в такси авто включили модели Haval и Tenet.

[«Деловой Петербург»](#)

Суббота, 16 мая

В мире

FR: в Германии 8-часовой рабочий день заменят на 12-часовой

В Германии готовится реформа трудового законодательства. Правительство канцлера Фридриха Мерца намерено отказаться от фиксированного восьмичасового рабочего дня. Законопроект о повышении гибкости графиков внесут в Бундестаг уже в июне. Об этом информирует Frankfurter Rundschau.

Сейчас закон защищает работников жесткими рамками не более восьми часов в день, но коалиция планирует ориентироваться исключительно на недельную норму. Эксперты подсчитали, что при шестидневной неделе и минимальном отдыхе между сменами это может означать 12-часовой рабочий день.

Глава Объединения немецких профсоюзов Ясмин Фахими назвала это недопустимым. Она предупреждает, что работников будут принуждать к сверхурочным сменам. Особенно тяжело реформа ударит по пекарням, кондитерским и отелям, где и так есть нехватка кадров.

Также сообщалось, что женщина из России не может покинуть Таиланд после лечения в психиатрической клинике. У нее накопились долги за медицинские услуги и истек срок визы.

Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

[ОСН](#)