

СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве и совместной деятельности
в вопросах защиты социально-трудовых прав и интересов человека и гражданина
Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге
и Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП)**

«18» декабря 2017 года

Санкт-Петербург

Государственный орган – Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге в лице Шишлова Александра Владимировича, именуемый в дальнейшем – «Уполномоченный», и Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) в лице Председателя Дербина Владимира Георгиевича, именуемая в дальнейшем – «ЛФП», вместе именуемые «Сторонами»,

руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 17.12.1997 № 227-77 «Об Уполномоченном по правам человека в Санкт-Петербурге», Уставом ЛФП,

исходя из общего стремления к соблюдению, уважению, защите прав и свобод человека при осуществлении трудовой деятельности, придавая важное значение использованию в этих целях всех имеющихся правовых и организационных ресурсов,

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Статья 1

Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам обеспечения гарантий государственной и общественной защиты прав человека и гражданина в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, содействия совершенствованию законодательства и механизмов реализации прав и свобод граждан в указанной сфере, организации

правового просвещения, использования имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов в реализации совместных мероприятий.

Взаимодействие осуществляется на основе партнёрства, принципов равноправия, законности, объективности, независимости, гуманности и гласности.

Каждая из Сторон в соответствии с действующим законодательством создаёт благоприятные условия для взаимодействия и воздерживается от действий, способных нанести ущерб интересам другой Стороны.

Статья 2

Основные задачи Сторон

Заклячая настоящее Соглашение, Стороны стремятся к решению следующих основных задач:

- обеспечение соблюдения и защиты социально-трудовых прав и интересов человека и гражданина, включая право на безопасные условия труда;

- контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществление правового просвещения в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе доведение до сведения работодателей и работников информации о наиболее эффективных средствах и методах реализации трудовых прав и обязанностей.

Статья 3

Формы взаимодействия

В целях содействия обеспечению гарантий государственной и общественной защиты социально-трудовых прав и интересов человека и гражданина, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, Стороны используют следующие формы взаимодействия:

- обмен информацией о фактах возможных нарушений социально-трудовых прав и интересов человека и гражданина, которая стала известна сторонам в процессе их деятельности, при условии, что в процессе обмена информацией соблюдаются права и свободы человека и гражданина, обеспечивается конфиденциальность данных о частной жизни граждан, персональных данных, не нарушается коммерческая тайна;

- совместный анализ причин и условий, способствующих нарушению социально-трудовых прав и интересов работников; выработка предложений по совершенствованию действующего трудового законодательства и практики его применения, предложений по профилактике нарушений трудовых прав;

- участие представителей Сторон в осуществлении совместных мероприятий по контролю за соблюдением трудовых прав работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга;

- применение форм реагирования, предусмотренных действующим законодательством, в случаях выявления в процессе осуществления мероприятий по контролю за соблюдением трудовых прав работников фактов их нарушений действиями (решениями) работодателей, в том числе изданными ими локальными нормативными правовыми актами;

- участие в совместных совещаниях, заседаниях рабочих групп, проведение семинаров по актуальным вопросам трудового законодательства и правоприменительной практики;

- информирование органов государственной власти и местного самоуправления, соответствующих контролирующих и надзорных органов, объединений работодателей, организаций, средств массовой информации о нарушениях, выявленных в ходе проведенных мероприятий по контролю соблюдения трудовых прав работников;

- выступления в средствах массовой информации, размещение в сети Интернет материалов по правовому просвещению населения в сфере реализации трудовых прав, проведение мероприятий по повышению уровня правовой грамотности целевых групп (работников, работодателей и иных) в данной сфере;

- другие формы взаимодействия по вопросам защиты прав и свобод человека и гражданина, выбранные Сторонами и не противоречащие требованиям действующего законодательства.

Статья 4

Рассмотрение запросов и обращений Сторон

Запросы и иные обращения Сторон, направленные одной из них другой, подписываются руководителями, действующими от лица Сторон, и рассматриваются в 30-дневный срок.

Ответы на запросы и иные обращения Сторон, направленные с контролем, подписываются руководителями, действующими от лица Сторон или уполномоченными на то должностными лицами Сторон. В случае направления запроса или иного обращения за подписью руководителя, действующего от лица одной из Сторон, ответ на данное обращение направляется за подписью руководителя, действующего от лица другой Стороны.

