



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 февраля по 9 февраля 2024 года

Понедельник, 5 февраля

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: травмированные железнодорожники получили от профсоюза более трех миллионов рублей

Более 3,6 млн.руб. выплачено в 2023 году работникам Октябрьской железной дороги – членам профсоюза – в рамках Программы социальной поддержки членов профсоюза, получивших травму в быту.

Программа действует на полигоне магистрали с 2013 года. За каждый день временной утраты трудоспособности железнодорожники получают доплаты от Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) - начиная с первого дня травмирования.

В 2023 году размер социальной выплаты составлял 120 руб. за каждый день нетрудоспособности, но не более чем за сто дней на больничном.

В первички поступило 661 заявление от членов профсоюза, получивших травму в быту.

– Программа социальной поддержки членов РОСПРОФЖЕЛ, получивших травму в быту, направлена на усиление мотивации профсоюзного членства и помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В 2024 году она также будет действовать, – отметила Татьяна Шебалова, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций

5 февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия». Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков,

заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.

«Сегодня в этом зале присутствуют руководителей первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его Постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение Съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов», - отметил, открывая мероприятие, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы», - говорится в обращении.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной – трех десятилетий», - подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми», - сообщил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно:

- закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы,
- компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены,
- предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Еще один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», - добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие

профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Председатели первичных профорганизаций также высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы – ЗА СВОих», решение о которой принял Генеральный Совет ФНПР в начале этого года.

[Сайт ФНПР](#)

Призываем профсоюзных лидеров и активистов проявлять бдительность при обработке входящей корреспонденции

В последнее время участились случаи фейковых информационных вбросов и провокаций в целях саботирования деятельности профсоюзных организаций.

Мы призываем профсоюзных лидеров и активистов проявлять дополнительную бдительность и перепроверять через вышестоящие организации любые сомнительные распоряжения. Обращайте, пожалуйста, внимание на источник информации, официальные контакты и информационные ресурсы ФНПР доступны в справочнике и на официальном сайте. Также вы всегда можете проверить информацию, обратившись в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Руководство Wildberries привлекли к ответственности за недопуск профсоюзных представителей

По обращению Федерации профсоюзов Челябинской области Подольская городская прокуратура, работающая по месту нахождения ответчика, привлекла к дисциплинарной ответственности руководство маркетплейса Wildberries, сообщает URA.RU. – Федерация обратилась в прокуратуру из-за недопуска на объект Wildberries представителей нашей правовой и технической инспекций. Прокуратурой было вынесено постановление о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, — рассказал председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. Напомним, что правовая инспекция Федерации профсоюзов Челябинской области (ФПЧО) приезжала для проведения 3 и 4 мая 2023 года профсоюзной проверки относительно соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ООО «Вайлдберриз».

В Челябинской области работники пунктов выдачи заказов Wildberries создали профсоюзную организацию. Это произошло после того, как в марте владельцы пунктов выдачи товаров маркетплейса провели забастовку из-за новой системы наказаний, после чего компания пошла на уступки и отменила более десяти тысяч «некорректных штрафов». Работники обращались к профсоюзным юристам с многочисленными жалобами на условия труда и нарушения трудового законодательства. Все они рассмотрены профсоюзными юристами. На основе жалоб направлено заявление в прокуратуру о проведении проверки по выявленным нарушениям. Федерация профсоюзов Челябинской области попыталась в формате диалога урегулировать конфликтную ситуацию и направила письмо гендиректору ООО «Вайлдберриз» Татьяне Бакальчук. ФПЧО выступила инициатором совместной встречи профсоюзной стороны с представителями компании. Однако на это письмо никто не ответил. Тогда профсоюзы уведомили компанию о намерении провести очную проверку, предупредив, какие именно документы потребуются для проверки. Но «Вайлдберриз» проверяющих так и не впустил. Напомним, ст. 370 Трудового кодекса РФ и ст. 19 ФЗ-10 от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» говорят о том, что «профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей — физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в

объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Создание профсоюзной организации в структуре компании Wildberries в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают показательным примером, заявил зампреда крупнейшего в России профцентра Александр Шершуков. По его словам, процесс формирования профсоюзов в компаниях, связанных с электронной коммерцией и платформенной занятостью, будет нарастать даже при нестандартных подходах к занятости, которые практикуют сейчас отдельные крупные работодатели этого сектора.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Уроки труда не будут делить по признаку пола

На уроках труда, которые должны быть введены в школах с 1 сентября 2024 года, не будет деления на подгруппы по полам, иное решение ущемляло бы право выбора тех, кто захочет учиться на другом модуле, считает замминистра просвещения РФ Татьяна Васильева. Во время круглого стола в Комитете ГД по просвещению, о котором сообщает «Интерфакс», замминистра отметила: важно дать возможность изучения модулей всеми желающими. Если мальчики хотят научиться готовить, знать, как строится рацион, у них должна быть возможность получить такие знания. Школа вправе сама распределять детей на группы, согласовывая свое решение с родительским сообществом, пояснила Васильева. В свою очередь, глава комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова подчеркнула, что необходимо учитывать традиции регионов при распределении учеников. Где-то мальчиков будут учить готовить, а где-то предпочтут столярное дело, отметила Казакова. При этом «традиционные ценности, безусловно, должны учитываться в нашей образовательной системе», — сказала она. Одними из важнейших изменений в новых уроках труда должно стать расширение модуля, связанного с черчением и основами графической грамоты, а также модуля «Робототехника» в части БПЛА. Кроме того, в каждый модуль будет включена профориентационная тема. Обязательный урок труда (технологии) будет введен в начальных и средних классах. «Солидарность» попросила прокомментировать, нужно ли подобное нововведение, председателя Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза образования Алексея Соколова. В его школе были подобные уроки труда, отметил Алексей Владимирович, и онигодились ему в жизни. Поэтому решение вернуть уроки труда в школу, на его взгляд, имеет под собой серьезное основание. — Другое дело, что их содержание должно учитывать изменившиеся реалии. Но этот вопрос стоит обсуждать как с учениками, так и с родителями. Чем больше будет выбор, тем лучше. Тем больше возможностей будет у молодого человека попробовать себя в чем-то новом, и это несомненный плюс. Кулинарные шоу с большой аудиторией показывают, что многие хотят научиться готовить здоровую и вкусную пищу для себя и своих близких. Что же касается столярного, слесарного, токарного дела — здесь уроки труда могут стать первым шагом в рабочую профессию, — считает Алексей Соколов. Делить изначально направления по принципу «для мальчиков» и «для девочек» не стоит, уверен профлидер: надо дать ребенку широкий выбор возможностей реализовать себя как личность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 6 февраля

Сайт ФНПР

Верховный суд защитил потерявших профессиональную трудоспособность на производстве

Верховным Судом РФ 14 декабря 2023 г. вынесено апелляционное определение № АПЛ23-440 по делу № АКПИ23-621 о признании частично недействующими абзаца 3 пункта 17, абзаца 2 пункта 18 Критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2020 г. № 687н (далее Приказ № 687н или Критерии).

Данным определением сняты противоречия требований абзаца 3 пункта 17 и абзаца 2 пункта 18 Приказа № 687н с требованиями пунктов 12, 17-19 Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 (далее - Правила № 789), являющимся по отношению к Приказу № 687н нормативно-правовым актом большей юридической силы.

Пунктом 17 установлено, что «степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в зависимости от снижения квалификации и/или уменьшения объема (тяжести) работ пострадавшего с учетом наличия или отсутствия необходимости изменения условий труда либо невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность:».

Абзац 3 пункта 17 говорит, что «в случае, когда пострадавший может выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, при снижении квалификации и/или уменьшении объема (тяжести) работ с учетом необходимости изменения условий труда, а также в случае невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, - в размере 30 процентов утраты профессиональной трудоспособности;».

Судом отменена часть: «а также в случае невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию,».

Таким образом работнику не может быть установлена 30%-я утрата профессиональной трудоспособности, в случае если он не может продолжать выполнять свою профессиональную деятельность по результатам прохождения медицинского осмотра.

Пункт 18 устанавливает, что: «Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве и/или профессиональных заболеваниях определяется по каждому из них отдельно и в сумме не может превышать 100 процентов:»

Абзац 2 пункта 18 утверждает, что «в случаях, когда последствия повторных несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний приводят к повреждению здоровья пострадавшего с I степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека хотя бы по одному виду нарушений, суммарная степень утраты профессиональной трудоспособности не может превышать 30 процентов;».

Судом отменена часть: «суммарная степень утраты профессиональной трудоспособности не может превышать 30 процентов;».

Данная формулировка противоречит пункту 18 Правил № 789, которые установили общую сумму утраты трудоспособности не более 100%.

Определение Верховного Суда значительно упростит защиту пострадавших на производстве работников за свои права, гарантирует увеличение социальных выплат, а также создаст условия и мотивацию для проведения реабилитационных мероприятий и ускорит работу медицинской комиссии МСЭ для установления пострадавшему степени утраты трудоспособности, в том числе при повторных несчастных случаях.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Председатели первичек со всей России собрались в Москве

Как мы уже сообщали, пятого февраля в Москве, на площадке Международной выставки-форума «Россия», состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов. На него съехались более 800 человек – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР.

От Ленинградской Федерации профсоюзов в нем приняли участие исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина, а также порядка 30 председателей первичных профсоюзных организаций, представляющие 19 отраслевых профсоюзов.

Открывая мероприятие, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «...возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов».

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы РФ Вячеслав Володин – сообщила пресс-служба ФНПР. «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы», — говорится в нем.

Принявший участие в работе совещания заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский среди заслуг профсоюзов России назвал уникальный опыт социального партнерства с государством и эффективное взаимодействие с работодателем.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков подчеркнул, что каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию. «Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости». Он напомнил, что в сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в ТК, защищающих права работников. Как пример сотрудничества, он назвал и работу по увеличению МРОТ.

Участники мероприятия обсудили вопросы по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем приняты обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР. Они так и называются: «За справедливую экономику», «Организационное укрепление профсоюзов», «Финансы профсоюзов» и «Все на выборы!».

Председатели первичных профорганизаций также высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы – ЗА СВОИХ», решение о которой принял Генеральный Совет ФНПР в начале этого года – сообщила пресс-служба ФНПР.

По окончании совещания своими впечатлениями о нем поделились руководители первичных профсоюзных организаций из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Московского района Санкт-Петербурга Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Светлана Рашидова:

– Всероссийское совещание произвело на меня большое впечатление. У каждой отрасли свои проблемы, нет ни одной организации в которой бы их не было. Однако есть и способы их решения — конкретные и действенные. Многие выступавшие коллеги говорили о них по-деловому и достаточно конкретно. Например, дискуссия о коллективных договорах. В своих выступлениях некоторые председатели делали акцент на то, чтобы они распространялись только на членов профсоюзов. Широко обсуждались и социально-экономические вопросы. Из выступлений многих коллег — а на совещании присутствовали 800 председателей — я сделала для себя определенные выводы, которые позволят мне более качественно решать ряд вопросов уже на уровне своей первички. Главным выводом стало то, что эффективное укрепление профсоюзных рядов и грамотное решение социально-экономических вопросов возможно лишь в одном случае — если все мы — представители разных отраслевых профсоюзов — будем действовать «вместе». Совместными усилиями мы можем решать все вопросы в пределах одного предприятия, объединив работников под эгидой профсоюза. В целом, впечатления от совещания — замечательные. Мы должны систематически собираться в таком формате.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Завод «Радиоприбор» Михаил Ястребов:

— Одной из важных тем, поднятых на совещании, было распространение коллективного договора. Ряд председателей предлагали руководству ФНПР действовать так, чтобы изменить законодательство и коллективный договор распространялся бы только на членов профсоюза. Мое мнение таково, что если распространить коллективный договор только на членов профсоюза, то возникнет много сложностей и трудностей при его заключении. На мой взгляд, правильное решение — и оно также было озвучено на совещании — это дополнительное соглашение для членов профсоюза, при заключении которого работодатель получал бы от государства налоговые льготы. Важной была и тема противодействия, так называемым, «желтым» профсоюзам, которые создаются по инициативе некоторых работодателей и абсолютно им лояльны.

Несомненно важна и инициатива изменения законодательства о звании «Ветеран труда». В частности, много говорилось о том, чтобы такое звание мог получить председатель первичной профсоюзной организации. Сейчас, к сожалению, это очень сложно для лидеров первичек. Много говорили о работе с молодежью — без грамотной и правильно поставленной работы с молодыми работниками укрепить и увеличить численность профсоюзов не получится.

Обсуждали и помощь участникам СВО. Поддержали предложение Генсовета ФНПР – перечислить однодневный заработок для того, чтобы помочь обеспечить безопасность городов.

Пожалуй, самая важная тема для меня как для председателя первичной профсоюзной организации — увеличение численности членов профсоюза. Ведь сейчас численность профсоюзов снижается! Очень хорошо, что на совещании проговаривались конкретные методы: как работать на местах, как привлекать людей в профсоюз.

Само совещание было организовано и прошло на очень высоком уровне. Одно лишь место — ВДНХ! — говорит о многом. К сожалению, совещание длилось только один день. Не было возможности обсудить все, что хотелось. Не удалось прийти к консенсусу по вопросам финансовой дисциплины. Но в целом это была очень полезная встреча.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница» Татьяна Пищаева:

— На совещании, которое открывал председатель ФНПР Михаил Шмаков, поднимались актуальные для всех нас вопросы. Это укрепление и увеличение численности членов профсоюзов, финансовая дисциплина в профсоюзах, и, безусловно, предстоящие выборы президента страны. Очень хорошо, что на одной площадке выступали как министр труда и социальной защиты населения России Антон Котяков, так и простые председатели первичных профсоюзных организаций.

Очень аргументированно и корректно профсоюзные лидеры выступали в поддержку кандидата в президенты России Владимира Владимировича Путина.

Выступления были разными, в подавляющем большинстве люди поднимали важные для них наболевшие вопросы. Многие касались финансовой дисциплины. В результате делегаты совещания так и не приняли решение об одноканальном поступлении профсоюзных взносов. Это будет обсуждаться дальше. Вообще, совещание высветило разные финансовые возможности различных профсоюзных организаций. Например, РОСПРОФЖЕЛ, где членство в профсоюзе составляет 90%. Это совершенно иной уровень финансирования.

Из наиболее важных тем, вызвавших серьезную дискуссию был вопрос о том, на кого должны распространяться коллективные договоры. Звучали предложения, чтобы они распространялись только на членов профсоюзов. Однако, на мой взгляд, коллективный договор должен распространяться на всех. В нем обязательно должно быть то, чем заинтересовать людей. Вопросы заработной платы и охраны труда должны касаться всех работников, но такие вопросы как дополнительные отпуска, прочие стимулирующие моменты — их можно оговорить в дополнительном соглашении только для членов профсоюза.

В целом по итогам совещания очень много эмоций. Я услышала разные мнения председателей первичных профсоюзных организаций со всей России, а также профлидеров разного уровня. Ты слушаешь, черпаешь много для себя! Что-то из этого будем использовать в работе своей первички. Замечу, что совещание проходило в формате конструктивного диалога. Это очень полезное

мероприятие. Его нужно повторять, приглашать работодателей и устраивать такие совещания с властью и работодателями уже на уровне отдельных регионов.

Председатель первичной профсоюзной организации «ОДК Климов» Валерий Чухванцев:

– Впечатление от прошедшего совещания положительное. Интересно было выслушать мнение коллег, познакомиться с их опытом. Для меня наиболее значимым был вопрос о коллективных договорах. Я выразил свою позицию – заключать коллективный договор должен только исключительно профсоюз! Живой интерес вызвал у участников совещания вопрос о численности профсоюзных рядов, привлечении новых людей. Многие, в том числе и я, рассказали о своих наработках, поделились опытом. Важно и то, что первичные профсоюзные организации призвали не оставаться в стороне от политической жизни страны, объяснять работникам необходимость участия в выборах президента России.

Председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Крыловский государственный научный центр» Леонид Щемелинин:

– На совещании обсуждались четыре основных направления – «За справедливую экономику», организационное укрепление профсоюзов, финансовая дисциплина, участие в выборах. Многие выступавшие рассказали о серьезных проблемах.

Так, профсоюзный лидер АвтоВАЗа обратил внимание на то, что работники предприятий, подчиненных Министерству промышленности и торговли, фактически лишены возможности получить звание «Ветеран труда». И необходимо внести изменения в законодательство. Председатель первичной профсоюзной организации Новочеркасского тепловозостроительного завода обратил внимание на серьезную проблему – попытки администрации создавать альтернативные «желтые» профсоюзы, удобные для работодателя. Запомнились и эмоциональные выступления работников лесного хозяйства, рассказавших о серьезной проблеме — из-за низких зарплат люди фактически не приходят в отрасль.

Возникла и традиционная дискуссия о том, должны ли гарантии, включенные в коллективный договор, распространяться на всех работников, либо только на членов профсоюза. Для меня был интересен опыт некоторых организаций, заключающих кроме коллективного договора также и дополнительное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза. Но здесь все зависит от отношений с администрацией.

Хочу отметить, что встреча была очень интересной, информативной, считаю, что совещания в таком формате нужны.

Председатель первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (АО «РУСАЛ Бокситогорск») Елена Корягина:

– Основными темами обсуждения совещания стали вопросы организационного укрепления профсоюзов и централизации финансовых потоков. Опыт такой централизации поделился председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергей Черногаев. Информация интересная и, наверное, всем участникам стоит принять ее во внимание. Думаю, что разговор будет продолжен на съезде ФНПР в апреле.

Что касается организационного укрепления профсоюзов, то здесь разговор шел и об объединении малочисленных территориальных организаций и целых профсоюзов, потому что, как выразился председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, «малочисленным не выкарабкаться». Но, на мой взгляд, планка для реорганизации поставлена очень высокая – объединяться, если территориальная организация насчитывает менее 12 тысяч человек. У нас, в Горно-металлургическом профсоюзе России достаточно членских организаций, численность в которых меньше этой цифры.

В очередной раз подняли вопрос о распространении коллективных договоров только на членов профсоюзов. Но для этого, во-первых, нужно вносить изменения в трудовое законодательство. А во-вторых, Михаил Шмаков предостерег, что это в итоге может привести не к увеличению профсоюзного членства, а к совершенно противоположному результату.

Обсуждали способы борьбы с, так называемыми, «желтыми» профсоюзами — создающимися

параллельными официальным профсоюзам структурами, лояльными к работодателям. Понравилось, что выступающие сделали акцент на работе с молодежью, без которой у профсоюзов нет будущего.

Было приятно, что Михаил Шмаков напомнил, что предыдущее такое совещание проходило в разгар Пикалевского кризиса и именно профсоюзы помогли его разрешить и сохранить город и предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода, входящего в АО «Силловые машины» Виталий Артюхин:

– Интересны были, в общем-то, все темы, выступлений. Председатели первичек обсудили широкий круг вопросов, касающихся будущего профсоюзов, отношений с властью, работодателями. Наша Ленинградская Федерация профсоюзов идет к отчетно-выборной конференции, и нам нужно понять, какая ситуация в экономике, в профсоюзах, к чему мы стремимся. Затронули и тему специальной военной операции – председатели говорили о том, как поддержать бойцов и мирных жителей, рассказывали о своей работе по сбору гуманитарной помощи.

Считаю, как и многие другие участники, что такие совещания нужны. В выступлениях звучали предложения проводить их на регулярной основе, создать на сайте ФНПР страничку для общения в таком формате.

Интернет-газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Россияне рассказали, на что готовы ради удаленной работы

Больше половины россиян (52%) ради работы в удаленном формате готовы на снижение своей зарплаты. Такие данные были получены сервисом видеосвязи «Контур.Толк» в ходе опроса 1,3 тыс. человек, сообщают «Известия». Среди тех, кто готов пожертвовать частью зарплаты каждый третий согласен на снижение на 5%. 8% опрошенных готовы к снижению зарплаты на 6–10%, 6% готовы лишиться более 20% дохода. Еще 5% согласны на снижение 11–20% оплаты труда. Однако при этом зарплата в целом должна оставаться на достойном уровне. Если говорить о желаемом уровне оплаты труда, то независимо от формата работы, чтобы чувствовать себя комфортно, каждый третий россиянин хотел бы зарабатывать более 200 тыс. рублей в месяц (34%), 27% хотели бы 151–200 тыс. рублей в месяц, а 21% называют сумму 101–150 тыс. рублей в месяц. Лишь 18% опрошенных для комфортной жизни достаточно менее 100 тыс. рублей. При этом в настоящее время полностью удаленно работают 16% россиян. Остальные ходят на работу каждый день или несколько раз в неделю. Среди последних 48% сказали, что их устраивает нынешний формат работы. При трудоустройстве на новую работу для 27% россиян возможность работать удаленно является важным фактором. Среди других факторов, которые влияют на решение принять предложение о работе: компенсация затрат на питание и спорт (34%), ДМС (32%), наличие корпоративного психолога (13%) и компенсация расходов на проезд (8%). В Госдуму в весеннюю сессию планируют внести законопроект об изменениях Трудового кодекса РФ, которые позволят заболевшим работникам трудиться удаленно без оформления больничного листа. Сейчас, если работник оформил больничный, но продолжает работать дистанционно, то работодатель может сообщить в Соцфонд, что такой больничный не надо оплачивать вовсе, либо требуется оплатить частично. В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают данную инициативу рациональной, но при ее реализации необходимо будет предусмотреть перечень заболеваний, при которых норма будет работать. Напомним, что с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Кроме того, в законе четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя при различных форматах удаленной работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 7 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих в Санкт-Петербурге продолжает обучать молодых активистов

Очередное занятие в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Тема семинара: «Профсоюз – реальный инструмент защиты прав трудящихся».

Об этом молодым профсоюзным активистам рассказал начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов — Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов. Профсоюзный эксперт перечислил возможности, которые существуют сегодня для защиты прав и законных интересов наемных работников. Это, в частности, самозащита, обращение комиссию по трудовым спорам, в Государственную инспекцию труда, а также в судебные инстанции и, конечно же, в профсоюзные организации.

Как рассказали в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на основе богатого опыта работы Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов подробно разобрал каждый вариант такого обращения с его плюсами и минусами. В результате, участники семинара пришли к выводу, что именно профсоюз, в лице его правовых инспекторов труда, способен наиболее эффективно защитить права работника.

«Во-первых, российское законодательство гарантирует значительные права профсоюзным организациям и выборным профсоюзным органам, что позволяет защитить члена профсоюза максимально эффективно. Кроме этого, юридическая помощь со стороны профсоюза бесплатна для его членов, ведь все они платят членские взносы», — таков основной вывод, сделанный участниками семинара, пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Вторая часть занятия в Школе молодого профсоюзного лидера была посвящена проектной деятельности. Как рассказала заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной организации Вера Плюскова, участники семинара получили базовые знания о том, что такое «проектная деятельность», какие этапы она предполагает. В качестве примера были представлены проекты профактивистов, обучавшихся в Школе молодого профсоюзного лидера в прошлые годы.

«Они касаются информационной работы и, в частности, различных форм работы в социальных сетях — от создания групп и каналов до проведения акций. Некоторые из этих проектов были представлены на конкурс ЛФП “Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций”, — пояснила Вера Плюскова.

Напомним, что Школа молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» уже не первый год успешно работает в Межрегиональной организации. Ее цель — подготовка надежной, компетентной и современной смены профсоюзных кадров, способной отвечать на вызовы времени, эффективно защищать права работников, работать в информационном поле, используя все его ресурсы.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Наука, спасающая жизнь

8 февраля – День Российской науки

Сотни тысяч жизней спасенных пациентов, новые методики лечения, не имеющие аналогов в мире – таков результат многолетней работы коллектива Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ) – десятков кафедр и отделений, научные исследования, нелегкий труд врачей и ученых. Об одном из них – наш рассказ. Но сначала — слово

ректору СПбГПМУ Дмитрию Иванову: «Мы иногда воспринимаем науку отвлеченно. Но именно медицинская наука очень плотно связана с жизнью. Мы выхаживаем новорожденных с массой тела 500 граммов и меньше, делаем сложные ферментные анализы, и все это поставлено на научную основу и вошло в практику в масштабах страны. И мы как никто понимаем, что здоровье закладывается именно в раннем детстве».

Среди ученых-медиков совмещающих клиническую работу с научными исследованиями – заведующий учебной частью кафедры онкологии и лучевой терапии Глеб Кондратьев. С 2009 года он возглавляет первичную профсоюзную организацию обучающихся, объединяющую более 95 процентов студентов вуза. О работе студенческой первички СПбГПМУ мы не раз писали на страницах «Площади Труда». А в канун Дня Российской науки расскажем и о научной деятельности ее лидера. Выбор профессии он сделал в 7-8 классе, занимаясь на Малом медицинском факультете Дворца творчества юных. И сегодня Глеб Кондратьев с благодарностью вспоминает преподавателей, умевших в увлекательной, доступной форме познакомить школьников с основами биологии, физиологии, медицины. Он ставит перед собой цель – поступить в Педиатрический университет. Однако первая попытка поступить в вуз оказалась неудачной – не хватило всего одного балла.

Однако Глеб не унывал – устроился лаборантом на одну из кафедр университета. «Работа помогла получить многие практические навыки, а также – познакомиться со многими увлеченными людьми, из которых потом сложилась хорошая лаборантская компания. Большим плюсом было и то, что лаборанты могли бесплатно заниматься на подготовительных курсах, обучение на которых было достаточно дорогим», -- вспоминает Глеб Кондратьев.

В 2003 году он поступает в университет и с первого курса включается в научную работу. На основании больших массивов данных, результатов отечественных и зарубежных исследований студент изучил влияние генома на поведение человека. Результаты оказались потрясающими, неожиданными даже для него самого – выяснилось, что у представителей определенных профессий фактически совпадают многие гены!

На пятом курсе в качестве специализации Глеб Кондратьев выбирает детскую онкологию, поступая в ординатуру, а затем и в аспирантуру. «Хочу отметить, что сегодня онкологический диагноз уже не звучит как приговор. И примерно 80-85 процентов детей выздоравливают. А всего двадцать лет назад статистика была зеркально противоположной – выздоравливали лишь 10-15 процентов. Новые методы лечения развиваются очень быстро, клиника и наука здесь неразрывно связаны. Мы постоянно обучаемся и внедряем инновационные технологии в лечении детей», -- отмечает он. Как отмечает Глеб Кондратьев, именно в детской онкологии наиболее четко действует известный принцип – «лечить следует не болезнь, а больного». Опухоль и различные виды терапии оказывают влияние на многие органы. И наоборот – болезни других органов – на лечение онкологического недуга. Поэтому приходится знать различные смежные области медицины, взаимодействовать с коллегами, специализирующимися на других заболеваниях.

С благодарностью вспоминает он стажировку в Германии у профессора Карла Вельде -- одного из корифеев мировой онкологии, создавшего препарат, восстанавливающий содержание лейкоцитов у больных, проходящих химиотерапию. Вскоре после возвращения из Германии к работе в клинике прибавляется и преподавательская работа, Глеб становится заведующим учебной частью кафедры онкологии, детской онкологии и лучевой терапии.

Одно из важных направлений детской онкологии – выявление симптомов заболевания на ранних стадиях. Медик и ученый подчеркивает, что знаниями о передовых методах диагностики должны владеть не только онкологи, но и врачи других профилей. «Школа по детской онкологии» -- такое название получил инициированный Кондратьевым проект цикл лекций для врачей. Их слушателями уже стали участковые педиатры более половины всех детских поликлиник Санкт-Петербурга. Эта работа продолжается и по сей день.

Серьезным испытанием стали для врача два года работы в ковидном госпитале при клинике педиатрического университета. Будучи единственным детским онкологом вместе с коллегами делал все для того, что бы помочь маленьким пациентам, у которых к тяжелому заболеванию добавилась

опасная коронавирусная инфекция. «И большинству детей мы помогли, знаем, что они выздоровели, наблюдаем их амбулаторно. Но, к сожалению, не обошлось и без трагических исходов. Наша вечная, самая большая мечта — написать каждому ребенку в истории болезни заветные слова «Лечебная программа завершена. Ремиссия», -- говорит Глеб Кондратьев.

Его работа во время пандемии была отмечена государственной наградой — медалью Св. Луки Крымского, которую вручил губернатор Северной столицы Александр Беглов.

Научную и клиническую работу Глеб совмещает с активной профсоюзной, с 2009 года возглавляя первичную профсоюзную организацию обучающихся СПГПМУ. «Главный результат нашей работы за прошедшие 15 лет -- в том, что нам удалось выстроить систему отстаивания прав и интересов студентов, ординаторов и аспирантов», -- говорит он. — Профком участвует в решении всех актуальных и насущных вопросов — от столовых и стипендий до проблем, связанных с проживанием в общежитиях университета и процессом обучения».

Еще один предмет особой гордости профсоюзного актива -- волонтерская работа. Студенты приходят на помощь детям из неблагополучных семей, ухаживали за больными во время эпидемии COVID-19. Студенческие медицинские отряды каждый год работают в медучреждениях удаленных районов Ленинградской, Новгородской областей, Карелии.

Не раз профактив защищал интересы обучающихся не только своего вуза, но и коллег из других медицинских вузов. Так, несколько лет назад профком вуза вместе с территориальной организацией профсоюза добились льготного проезда в общественном транспорте Санкт-Петербурга для интернов и ординаторов.

К слову, поддержка молодых ученых, помощь в профессиональном росте — это тоже одна из забот профкома. Совместно со студенческим научным обществом профком обучающихся готовит студенческие научные конференции, из своих средств компенсирует расходы на проезд молодым ученым, принимающим участие в конференциях, которые проходят в других регионах России, С продолжением клинической и преподавательской работы, профсоюзной деятельностью во благо всех обучающихся связывает Глеб Кондратьев и свои планы на будущее. А еще в перспективе новая тема научной работы — обобщение и анализ опыта, накопленного во время помощи маленьким пациентам со злокачественными опухолями во время пандемии коронавируса.

[Интернет-газета «Площадь Труда»](#)

«Время молодых. Студенты». Учись, пробуй, создавай

Учеба, правовое тестирование, презентации и обмен опытом профсоюзной работы, круглые столы с участниками молодежных программ Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) прошлых лет, встреча с руководителями профсоюза и т.д — таким запомнится финал программы РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Студенты»-2024, прошедший в Петербурге.

На берега Невы съехались студенты 10 железнодорожных вузов из разных уголков России, в том числе — ребята из Донецкого института железнодорожного транспорта (ДониЖТ).

Основная цель программы «Время молодых. Студенты» — еще большее укрепление и развитие профсоюзного движения в студенческой среде, подготовка молодежного профсоюзного актива к работе на железной дороге и во «взрослом» профсоюзе. «Чтобы ребята были готовы к будущему, к своей производственной деятельности и, конечно, мотивация профсоюзного членства — чтобы они знали, что профсоюз о них заботится, не забывает и поддерживает», — отметила заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталья Бурова. В этом году молодежным программам РОСПРОФЖЕЛ исполняется 20 лет. И они легли в основу работы с молодежью в ФНПР — рассказал на онлайн встрече с участниками заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Сергей Черногаев, председатель РОСПРОФЖЕЛ: — Будущее поколение необходимо воспитывать, чтобы они учли наш опыт, не повторяли наших ошибок и сделали профсоюзное движение на голову выше. Это долгосрочные вложения. Но результат, я уверен, будет. За 20 лет существования молодежных программ у нас есть примеры выпускников, которые сегодня стали не просто лидерами, а крупными бизнесменами, государственными деятелями, возглавляют вузы. Но уже с нашим

мировоззрением, с профсоюзными идеями и с пониманием того, насколько важно социальное партнерство.

Профлидеры – молодежи

Одним из долгожданных событий программы стала встреча будущих железнодорожников с председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем Черногаевым и Давидом Кришталем, который вышел на связь из студии в Москве. В разговоре также участвовали руководители профсоюза. Ребятам интересно было мнение профлидеров по самым разным направлениям работы, как студенческого, так и «взрослого» профсоюза. Например, отвечая на вопрос: какую роль студенты могут сыграть в создании безопасных условий на производстве, Сергей Черногаев (на снимке) подчеркнул, что, придя на практику и, работая правильно, студент может воспитать такое же отношение к вопросам безопасности у своих более старших коллег, которые в силу привычки используют не всегда правильные методы работы. Спросили у председателя РОСПРОФЖЕЛ и какой эпизод из профсоюзной работы запомнился больше всего. По его признанию, самыми сложными было и остается решение личных вопросов членов профсоюза: «Производственные решать проще – есть Трудовой Кодекс, колдоговор, техническая инспекция труда, прокуратура, суд. А личный лежит вне плоскости законов. Но пока у человека есть проблема, от него невозможно требовать высоких результатов в работе».

Шел разговор и о перспективах и новых форматах молодежных программ РОСПРОФЖЕЛ. По словам Сергея Черногаева, профсоюз готов расширять работу с молодежью: «Ребятам нужно еще больше вовлекать в профсоюзную деятельность, распространять опыт на детские железные дороги. Необходимо больше коммуникационных мероприятий».

Давид Кришталь, отвечая на вопросы, предложил рассмотреть возможность прохождения студентами-профактивистами – по направлению от ЦК профсоюза – практики в ФНПР, чтобы ребята увидели — «как работает техническая инспекция труда, идет защита в судах».

И достижения и проекты

В течение пяти дней студенты не только учились, но и рассказывали о том, что уже умеют — посредством творческих визиток и выставки «Достижения ППО (первичных профсоюзных организаций)». А рассказать было о чем. В большинстве железнодорожных университетов страны заключены соглашения между студенческими профорганизациями и руководством вузов, где прописаны гарантии для обучающихся. Первички ведут работу по профориентации будущих железнодорожников, (Петербургский университет путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС), а, например, члены профкома Дальневосточного университета, (ДВГУПС) из Хабаровска входят в состав краевого молодежного правительства, в послужном списке каждого вуза — масса образовательных и познавательных мероприятий.

Одним же из направлений образовательной программы «Время молодых. Студенты» стало социальное проектирование. В течение трех дней участники готовили проекты, как на соискание финансовой поддержки РОСПРОФЖЕЛ, так и гранта от Федерального агентства по делам молодежи. На грант «Росмолодежи» были представлены идеи, в основном, посвященные двум направлениям — развитию профсоюзного движения в филиалах и укреплению семейных ценностей, ведь нынешний год в России объявлен Годом семьи.

Вывести на новый уровень профсоюзную жизнь в филиалах можно, в первую очередь, за счет образовательных программ – считают авторы проектов. Это могут быть как лекции и семинары на базе учебного центра Дорожной организации профсоюза (проект Уральского государственного университета путей сообщения (УрГУПС), так и, например, насыщенный интенсив с профсоюзным активом и администрацией университета (Сибирский университет путей сообщения (СГУПС). Разнообразными были и «семейные» проекты. В том числе, Ростовский университет (РГУПС) предложил квест со студентами и их родителями и знакомством мам и пап с учебной базой вуза. Хозяева – ПГУПС – представили мероприятие для студенческих семей в программе которого будут и психологические тренинги, и развлекательные моменты, и спортивные соревнования. Список идей можно продолжать.

Уточним лишь, что в Год семьи РОСПРОФЖЕЛ планирует внедрить и новую молодежную программу

«Время молодых. Семья».

Что касается других направлений социального проектирования, это, в первую очередь, экологическая и патриотическая направленность.

Так цель акции «Мастерская переработка», от студентов из Донецка – показать сколько интересных, эксклюзивных вещей можно сделать из бытового мусора. А культурно-исторический гид-тур для школьников по родному городу, по замыслу команды Омского университета путей сообщения, расскажет старшеклассникам о вкладе омичей в Великую Победу. Экспертную оценку проектам будущих железнодорожников давали руководители профсоюза и выпускники его молодежных программ. По мнению руководителя Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, выпускницы молодежных программ РОСПРОФЖЕЛ Александры Шубиной (на снимке), все идеи имеют право на существование. «Но ряд проектов относится исключительно к уставным задачам профсоюза. Для того, чтобы их воплотить в жизнь, часто и деньги не нужны, просто авторам необходимо хорошо знать профсоюзную структуру и понимать — кто является владельцем ресурса, который им нужен. Я надеюсь, что многие идеи будут осуществлены благодаря поддержке профсоюза. Есть и такие, что могут заинтересовать Федеральное агентство по делам молодежи, но в этом случае нужно находить соединение корпоративной политики компании, молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и государственной молодежной политики. А поскольку профсоюзы являются субъектом молодежной политики в законе о молодежной политике для такого взаимодействия много оснований», — отметила она.

Что касается взаимодействия с филиалами, то в Петербургском университете путей сообщения уже есть практический опыт. Как рассказали председатель студенческой первички Анна Александрова и член профкома Галина Худякова, в нынешнем учебном году прошли семинары «Профлид» и «Единая колея», в которых приняли участие и ребята из филиалов. По словам Анны Александровой (на снимке), после такой учебы студенты филиалов «заразились нашей энергией и хотят развивать профсоюзную организацию и самоуправление у себя». По мнению профактивистов ПГУПС, очень важно передавать своим коллегам знания и показывать своим примером важность и нужность профсоюзной работы.

Знать, чтобы защитить

И, наконец, в финальном конкурсе представители от команд должны были объяснить как они защитят члена профсоюза, а для этого — ответить на вопросы по Уставу профсоюза, поучаствовать в дебатах на тему организации учебного процесса, разобраться в сложных ситуационных задачах — например, оплата общежития демобилизовавшимися студентами, помощь студенту платного отделения при возникновении финансовой задолженности и т. д.

По словам членов жюри в составе руководителей и выпускников молодежных программ профсоюза, ректора ПГУПС Олега Валинского, выбрать самых-самых среди равных было сложно.

Но все-таки лучше всех с заданиями справились Виктория Воронова (РГУПС) — I место, Денис Батурин (Российский университет транспорта) — II место и Полина Антонян (СГУПС) — III место. По их признанию, конкурс потребовал серьезной подготовки, да и соперники были сильными.

— Пришлось изучать нормативные документы, Устав профсоюза, — поделилась Виктория Воронова. — Но я считаю, что, как профгруппорг, я должна знать нормативную базу, чтобы защитить права студента. А участвовать в финальных испытаниях была моя давняя цель.

По итогам общекомандного рейтинга победителями также стали ростовчане, на втором месте — Дальневосточный университет, замкнул призовую тройку ПГУПС.

РГУПС побеждает уже второй год подряд, как в общекомандном зачете, так и в финале. По словам председателя первички Анастасии Кириченко, особая гордость профсоюзной команды вуза — организация больших мероприятий образовательной направленности, на которые они получают и финансовую поддержку РОСПРОФЖЕЛ. Так в прошлом году на конкурс профсоюзных грантов они представили проект обучения профгруппоргов. В нынешнем финале презентовали программу «Наставники» — работу с филиалами университета.

И в заключении...

По словам победителей, программа «Время молодых. Студенты» помогает обмениваться идеями, практиками, почерпнуть новое и интересное у других и после реализовать это у себя.

Александр Голубев – председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД):– Мы формируем профсоюзную среду еще со студенческой скамьи и надеемся, что знания, которые ребята приобретут в рамках этой программы, и молодежный подход к решению вопросов помогут им в последующем адаптироваться на железной дороге, а мы получим подготовленных членов профсоюза на производстве.

Интернет-газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Почти треть работников, решивших подать заявление об увольнении, получает предложение остаться при условии повышения зарплаты. Такие результаты показал опрос руководителей и сотрудников отделов кадров российских компаний. О нем сообщают «АиФ» со ссылкой на сервис «Работа.ру». Безработица в России составляет менее 3%. Обратная сторона этой ситуации - дефицит кадров. Работодатели испытывают большие трудности с поиском сотрудников нужной специальности и квалификации. Поэтому многие компании прилагают активные усилия, чтобы сохранять действующие коллективы — заменить уволившихся будет непросто. Первое средство, к которому прибегают руководители компаний, получив от ценного сотрудника заявление об увольнении, — пытаются найти с ним компромисс, повысив зарплату. Для этого сотрудника вызывают на интервью, которое в этом случае выступает инструментом обратной связи, который помогает улучшить рабочие процессы и корпоративную культуру. Чтобы удержать уходящих работников руководители чаще всего используют три аргумента, свидетельствует опрос. Самый популярный: пересмотр круга рабочих задач, проектов и загрузки. К нему прибегают в 34% случаев. Удержать человека повышение зарплаты пытаются в 31% компаний (возможны несколько вариантов ответа). Или предлагают ему перейти на иную должность в другом подразделении (23%). Формат удаленки или гибридной занятости предлагают использовать в 13% компаний, повышение в должности — еще в 10%. Ограничиваются разовой премией 5% опрошенных. Два наименее распространенных сценария: предоставление ассистента для выполнения той же работы (2%) и расширение соцпакета (1%). А газета «Солидарность» рассказывала о другой эффективной мере удержания ценных кадров – корпоративной ипотеке, позволяющей работнику получить квартиру без больших накоплений. Шанс обзавестись собственным жильем - заметный бонус, который позволяет компаниям удерживать высококвалифицированные кадры. О том, как работает такой инструмент мотивации, “Солидарности” рассказывают представители профсоюзов нефтяной, судостроительной и лесной отраслей промышленности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 8 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзы и Общественная палата Санкт-Петербурга заключили Соглашение о сотрудничестве
Сегодня Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) и Общественная палата (ОП) Санкт-Петербурга заключили Соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили исполняющий обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина и председатель Общественной палаты Ирина Соколова. В церемонии также приняли участие руководители членских организаций Федерации профсоюзов.

Соглашение предусматривает сотрудничество сторон в сферах развития гражданского общества в Санкт-Петербурге и обеспечения согласования общественно значимых интересов горожан, некоммерческих организаций, органов государственной власти и местного самоуправления

Северной столицы – для решения наиболее важных вопросов экономического и социального развития Санкт-Петербурга, защиты прав и свобод граждан и развития демократических институтов. Профсоюзы и Общественная палата также будут взаимодействовать в вопросах подготовки и обучения общественных наблюдателей в избирательных комиссиях при проведении федеральных и региональных избирательных кампаний.

Для этих целей планируется проведение совместных совещаний, круглых столов, семинаров, консультаций, встреч, обмен статистическими и справочными материалами, нормативными правовыми актами РФ, методическими рекомендациями и др.

Также профсоюзы Санкт-Петербурга и Общественная палата будут формировать рабочие группы – для подготовки предложений по совершенствованию федерального и местного законодательства и правоприменительной практики и проводить совместную информационно-разъяснительную работу среди населения.

На церемонии подписания Мария Артюхина напомнила, что у защитников прав работников – профсоюзов – и общественников одинаковая высшая цель и миссия – улучшение качества жизни горожан. Она подчеркнула, что все мероприятия, прописанные в Соглашении, направлены именно на то, «чтобы жизнь человека стала лучше». С этой целью, отметила Мария Артюхина ЛФП и ОП Санкт-Петербурга будут совместно разрабатывать новые проекты законов, рассматривать законопроекты, предложенные органами власти, проводить круглые столы и так далее. Такое сотрудничество, выразила уверенность руководитель Федерации, поможет в развитии двух общественных организаций.

В свою очередь, Ирина Соколова напомнила, что профсоюзы и общественники Северной столицы взаимодействуют уже на протяжении долгого времени. В рамках сотрудничества Общественной палаты, по словам ее председателя, важны помощь и независимая профессиональная оценка профсоюзов при обсуждении актуальных проблем Санкт-Петербурга. «Мы очень заинтересованы в том, чтобы проводить с вами совместные мероприятия и получать независимые экспертные мнения», – подчеркнула она.

В числе актуальных задач ОП на ближайшее время Соколова назвала организацию независимого общественного наблюдения на всех избирательных участках Санкт-Петербурга на выборах Президента РФ в марте и выборах губернатора Петербурга и муниципальных депутатов, которые состоятся осенью.

Напомним, что ранее Федерация независимых профсоюзов России и Общественная палата РФ заключили соглашение об участии в наблюдении за голосованием на выборах президента РФ, которое пройдет 15-17 марта 2024 года.

От имени ФНПР соглашение подписал зампред ФНПР Сергей Некрасов. В соответствии с документом профсоюзы смогут делегировать своих представителей на участки для голосования через Общественную палату. Общественные наблюдатели будут следить не только за традиционным форматом голосования на избирательных участках, но и за электронным голосованием, которое состоится в 29 регионах России.

[Сайт ЛФП](#)

Как правильно оформить путевку в детский лагерь и получить компенсацию — петербургские профсоюзы разъясняют

Качественный отдых и оздоровление детей работающих граждан — одно из важнейших направлений работы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Как мы уже сообщали, в начале года ЛФП и правительство города договорились об увеличении квоты на путевки для детей работающих петербуржцев в 2024 году – на 10,8% и, так называемой, расчетной стоимости путевки, исходя из размера которой родители получают компенсацию из местного бюджета – на 5% (компенсация составит 23 776 руб.)

Уже по традиции, в преддверии летнего оздоровительного сезона в Управлении социального партнерства ЛФП разработали пошаговую инструкцию для родителей, которая позволит быстро и без лишних усилий приобрести путевку в детский лагерь и получить компенсацию за нее.

Поскольку порядок приобретения путевок в Санкт-Петербурге и Ленинградской области различен, то памятка состоит из двух частей: «Для детей из Санкт-Петербурга» и «Для детей из Ленинградской области».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Глава ФНПР предложил доработать госпрограмму «профессионалитет»

— Прежде всего, нужна качественная система профессионального образования. Она должна обеспечивать высокий уровень подготовки рабочих и специалистов. Не менее важно создавать условия для постоянного повышения квалификации работников, — заявил 7 февраля на Социальном форуме Недели российского бизнеса председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как отметил профлидер, сейчас некоторые реализуемые в этом направлении госпрограммы «могут оказаться не столь эффективными и требуют определенной корректировки». — Приведу один только пример — федеральный проект «Профессионалитет». Это переход к отраслевому принципу управления в системе среднего образования. В общем, это направление правильное: колледжи получили определенные инвестиции, обновили оборудование, стали более ориентированы на потребности работодателей. Но есть моменты, которые стоило бы еще учесть и доработать, — считает Шмаков. — Увеличение практической подготовки по этой программе иногда происходит за счет качества образования. Зачастую узкая специализация снижает возможности для профессиональной мобильности. Человек получает специальность, но дальше не факт, что именно эта специальность, это рабочее место будет сопровождать его всю жизнь, или, наоборот, он будет сопровождать это рабочее место. Для этого нужна более широкая подготовка. Кроме того, по мнению профсоюзов, обязательные программы высшего образования должны не просто соответствовать актуальным условиям рынка труда — «необходимо еще в вузе закладывать основу для развития науки и технологий».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Глава Профсоюза работников госучреждений отметил важность взаимодействия с Росстатом

С 6 по 8 февраля 2024 года в Казани проходит семинар-совещание по общественно-политической работе, организованный Федеральной службой государственной статистики. Участие в семинаре принимают представители Центрального аппарата и территориальных органов Росстата со всех субъектов Российской Федерации. В открытии семинара приняли участие Сергей Окладников, заместитель руководителя Росстата, Юлия Уварова, советник руководителя Росстата, Наталья Гатауллина, руководитель Татарстанстата, Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Татьяна Шестакова, заместитель председателя профсоюза, Ольга Калашникова, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений. Николай Анатольевич Водянов в своём выступлении отметил важность развития социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, рассказал о роли и месте профсоюза в общественно-политических процессах современной России. Татьяна Шестакова выступила с информацией «Деятельность Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и его взаимодействие с территориальными органами Федеральной службы государственной статистики на примере Татарстанстата». В выступлении была обобщена практика совместной деятельности выборных профсоюзных органов и работодателей Центрального аппарата и территориальных органов Росстата, приведены примеры положительного взаимодействия. Вместе с тем, имеется ряд вопросов, затрагивающих социально-трудовые права служащих, которые предстоит решить социальным партнерам совместно, в рамках действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Росстатом. Справочно: Взаимодействие между Профсоюзом работников госучреждений и Федеральной службой государственной статистики Российской Федерации развивается на основании отраслевых соглашений, первое из которых между Государственным

комитетом РСФСР по статистике и Центральным комитетом Профсоюза работников государственных учреждений РСФСР было заключено 17 апреля 1991 года. В настоящее время отраслевое соглашение по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024–2026 годы находится на утверждении у Сергея Галкина – руководителя Федеральной службы государственной статистики. В рамках выполнения Отраслевого соглашения между профсоюзом и Росстатом имеются положительные примеры конструктивного взаимодействия социальных партнеров на региональном уровне.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 9 февраля

Сайт ЛФП

Молодежь петербургского профсоюза жизнеобеспечения: от картинга к боулингу

Стартовавшая в январе Спартакиада молодежных советов первичных профсоюзных организаций предприятий жизнеобеспечения и городского электрического транспорта продолжилась соревнованиями по боулингу, которые состоялись в Торгово-развлекательном центре «Пулково III». Напомним, что состязания среди профсоюзной молодежи организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а открытие Спартакиады было приурочено к 80-летию полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады. Как и на прошлых соревнованиях — по картингу, сразиться в боулинг пожелали 12 молодежных команд — членов профсоюза работников жизнеобеспечения.

После полчасовой тренировки команды, каждая из которых состояла из пяти человек, в течение часа провели зачетную серию бросков. В результате первое место заняла молодежь АО «Коломяжское».

На втором — СПб ГУП «Горэлектротранс». Третье место – у молодежного совета ГУП «ТЭК СПб».

Все победители были награждены кубками и медалями.

По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Спрос на работников в Петербурге продолжает расти

За первый месяц 2024 года количество новых предложений о работе в Северной столице выросло на треть по сравнению с январем 2023-го. Таковы результаты исследования рынка занятости крупнейшей российской онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников hh.ru, сделанные накануне VIII Санкт-Петербургского Международного Форума труда.

Служба исследований hh.ru сообщает о том, что за последние 30 дней работодатели Петербурга разместили на рекрутинговом онлайн-сервисе более 90 тысяч вакансий, на 31% больше, чем в январе 2023 года. Сильнее всего — на 60% — спрос вырос на сотрудников кадровых служб. На 48% увеличилось количество предложений о трудоустройстве в сфере общепита и туризма, на 45% прибавилось вакансий для специалистов по ремонту и продажам автомобилей. Также в январе вырос спрос на домашний и обслуживающий персонал (+44%), на рабочих (+42%), водителей, курьеров и логистов (+40%). При этом аналитики hh.ru отмечают, что ни в одной из отраслей и сфер городской экономики в январе не случилось падения спроса на персонал.

Подтверждают тренд и данные Службы занятости. Количество открытых вакансий в Петербурге через портал «Работа России» в январе 2024-го выросло на 26,3% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Лидерами спроса у городских компаний, по данным общероссийской онлайн-базы резюме и вакансий, являются работники сферы производства (+26,4%), ЖКХ (-29,5%), строительства (+11,6%), здравоохранения (+22,7%), образования и науки (+87,8%).

При этом, исходя из информации обеих рекрутинговых платформ оказывается, что самые

востребованные специалисты – не всегда самые высокооплачиваемые. В начале февраля в топ последних в Санкт-Петербурге по версии аналитиков hh.ru входят управленческие должности и ряд ИТ-профессий.

Более 260 000₽ может заработать руководитель группы разработки, 250 000₽ – руководитель отдела аналитики. DevOps-инженер или исполнительный директор (CEO) могут трудоустроиться в Петербурге на зарплату в 200 000₽. Системных аналитиков и коммерческих директоров приглашают на оклад в 190-195 000₽. Программистов и директоров по персоналу – на 150 000₽. Среди рабочих профессий лидерами по уровню зарплат стали автослесарь и автомеханик (от 100 000₽), водитель (от 100 600₽), прораб и мастер СМР (108 300₽), курьер 114 200₽. По данным платформы «Работа России», наибольшая средняя предлагаемая зарплата в Петербурге сейчас отмечена в сфере услуг домашнего персонала – 82 827₽, в области машиностроения – 778 50₽, консалтинга, стратегического развития, управления – 72 468₽, в сфере металлургии и металлообработки – 71 000₽, в информационных технологиях – 70 686₽. Но отдельные зарплатные предложения, к примеру, начальникам производственных цехов или менеджерам по работе с ключевыми клиентами могут достигать до 400 000₽. Обе рекрутинговые платформы отмечают продолжение «гонки зарплат». По данным hh.ru, медианная предлагаемая зарплата в Петербурге сейчас оценивается в 68 000₽, она превысила показатели января 2023 года на 16 600₽, оказалась выше среднероссийской на 11 000₽, но ниже московской на 10 000₽. По данным портала «Работа России» средняя заработная плата по предлагаемым работодателями Петербурга вакансиям к концу первого месяца года выросла по сравнению с январем 2023-го на 15,1%.

«Прогнозная оценка развития региональной системы рабочих мест в Петербурге до 2030 года, составленная нами совместно с экспертами НИУ ВШЭ, показывает, что их среднегодовой прирост будет составлять 56,3 тысячи. При этом количество рабочих мест в приоритетных направлениях городской экономики будет ежегодно увеличиваться на 30,5 тысяч. Высокая потребность в персонале нигде не исчезнет. Просто «гонкой зарплат» вопрос уже не закрыть. Более эффективные решения мы обсудим с представителями бизнеса, образования и научного сообщества в рамках VIII Санкт-Петербургского Международного Форума труда», — отмечает председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Средняя зарплата в России в 2023 году достигла 71 тыс. рублей

Согласно данным Росстата, за 11 месяцев текущего года в России наблюдался рост средней зарплаты на 13,8% в номинальном выражении, достигнув отметки в 71 тыс. рублей. Учитывая инфляцию, прирост составил 7,6%, сообщает «Коммерсант». Уровень безработицы за год оказался одним из самых низких за последние 20 лет и составил 3,2%. Количество занятых увеличилось на 1,6 млн человек, достигнув отметки в 73,6 млн при сокращении числа безработных. Этот значительный прирост занятости привел к увеличению доли оплаты труда в доходах населения с 57,5% до 59%, в то время как доля социальных выплат снизилась с 20% до 19,5% за год. Анализ данных Росстата показывает, что в номинальном выражении зарплата работников росла во всех более чем 50 отраслях, отслеживаемых ведомством. Максимальный прирост наблюдался в производстве одежды (24,2%), электрического оборудования (23,9%), металлических изделий, кроме машин и оборудования (23,8%), производстве транспорта (22%) и компьютеров (21,7%). Наименьший прирост зарплат отмечен в почтовой связи и курьерских услугах (6%), рыболовстве и рыбоводстве (8%) и лесоводстве (8,6%). Зарплаты в сфере госуправления за январь-ноябрь выросли на 15,4%, в образовании — на 12%, а в здравоохранении — на 11%. Это свидетельствует о том, что большинство работников в данных секторах получили индексацию зарплат в начале 2023 года. Следует отметить, что хотя государственный сектор показал максимальный рост зарплат, индексация в этой сфере составила всего 5,5% и была заморожена до осени 2025 года решением правительства. В абсолютном выражении максимальные зарплаты, как показывают статистические данные, по-прежнему

выплачиваются в сфере добычи нефти и газа (среднее значение составляет 177 тыс. рублей в месяц), в финансовом и страховом секторе (152 тыс. рублей) и в секторе рыбоводства (136 тыс. рублей). Что касается регионов, то максимальные зарплаты ожидаемо наблюдаются в Чукотском автономном округе (153 тыс. рублей), Ямало-Ненецком автономном округе (143 тыс. рублей) и Москве (128 тыс. рублей). Минимальные месячные зарплаты составляют 34 тыс. рублей в Ингушетии и 36 тыс. рублей в Чечне. Самый высокий прирост за 11 месяцев года отмечен в Курганской области (21%), Чувашии (20,9%) и Марий Эл (19,5%). Напомним, что министр труда Антон Котяков 7 февраля на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства заявил, что безработица в России удерживается на рекордно низком уровне, а численность занятых за год возросла на 1,6 млн человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)