



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 8 апреля по 12 апреля 2024 года**

Понедельник, 8 апреля

Сайт ЛФП

Поможем Орску!

Дорогие друзья! Все вы знаете, каким испытаниям сегодня подверглись жители Орска Оренбургской области. Эвакуированным из зоны затопления требуется помощь. Профсоюзы Оренбуржья сегодня помогают землякам всем чем могут. Но пострадавших от стихии очень много и всем им требуется помощь. Присоединяйтесь к поддержке пострадавших!

Профсоюзы Оренбуржья объявляют сбор для пострадавших от паводка.

Средства пойдут на закупку необходимых вещей в пункты временного размещения, питьевой воды для жителей и объектов социальной инфраструктуры, а также адресной помощи.

Чтобы помочь:

- сканируйте QR-код через своё банковское приложение;
- на открывшейся странице платежа введите сумму и следуйте инструкции.



CreateQR.ru

Реквизиты для перечисления средств юридическими лицами:

Полное наименование: Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»

Юридический адрес: 460018, г. Оренбург, пр-кт Победы, 11

ИНН / КПП 5612003800 / 561201001

Расчетный счет 40703810646000002121

Наименование банка: ПАО Сбербанк

Кор/счет 30101810600000000601

БИК 045354601

В назначении платежа следует указать: «Добровольные пожертвования на оказание помощи пострадавшим от паводка в 2024 году».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Выставка «От съезда к съезду»

Состоялся XII съезд ФНПР. В рамках подготовки к нему была организована художественно-информационная выставка членских организаций ФНПР на тему: «От съезда к съезду».

В подготовке выставки приняли активное участие членские организации ФНПР: территориальные объединения профсоюзов, общероссийские и межрегиональные профсоюзы, музеи профсоюзов России.

Всего для выставки представлено более 300 экспозиционных материалов, рассказывающих о жизни и деятельности профсоюзных организаций в самых разных уголках нашей страны от Дальнего Востока до Калининграда.

Благодарим за проделанную работу участников выставки.

Подробнее с выставкой «От съезда к съезду» можно ознакомиться перейдя [по ссылке](#) на Виртуальный музей.

[Сайт ФНПР](#)

Региональные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений получили рекомендации от РТК

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений [подписаны](#) на днях в Москве.

Документ разработан по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России. В его создании также принимали участие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Российский союз промышленников и предпринимателей. Окончательный вид рекомендации приняли после проведения в ноябре 2023 года Всероссийского семинара-совещания с координаторами сторон социального партнёрства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнёрства на уровне субъектов РФ. Рекомендации состоят из четырех частей: общих положений; рекомендаций органам исполнительной власти регионов; рекомендациям организациям профсоюзов и работодателей и, наконец, рекомендациям трёхсторонним комиссиям в целом.

Главной целью рекомендаций РТК региональным трёхсторонним комиссиям является повышение роли последних в сфере социально-трудовых отношений на уровне регионов.

Для ее достижения социальные партнёры - авторы документа, - ФНПР, Минтруд, РСПП, - рекомендуют своим коллегам из регионов обеспечить частоту заседаний трёхсторонних комиссий не реже одного раза в квартал.

Кроме того, органам региональной исполнительной власти рекомендовано рассматривать на заседаниях региональных комиссий ключевые вопросы социально-трудовой направленности. Среди них - выполнение указов Президента России в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы; выполнение программы содействия занятости населения; меры

по предотвращению и сокращению задолженности по заработной плате; проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, и др.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Волейбольный мяч над сеткой в «Urbo arena»

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась турниром по волейболу – одному из самых массовых и доступных видов спорта. В спортивном комплексе «Urbo arena» встретились работники жизнеобеспечения и авиационной промышленности, химики и связисты, судостроители и энергетики, медики, работники водного транспорта и культуры, корабельники и строители.

Спортсмены-любители собираются в зале задолго до начала состязаний, чтобы размяться, встретиться с коллегами по спорту, обсудить перспективы предстоящих спортивных баталий. У судейского столика проходит регистрацию команда медиков «Импульс», все игроки которой – работники Выборгской межрайонной больницы.

«В Спартакиаде ЛФП участвуем в первый раз, но спортивный опыт у нас есть – в этом составе мы участвовали в состязаниях, которые проводит Межрегиональная организация нашего профсоюза совместно с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области», – говорит капитан команды главврач больницы Олег Карасев.

«Тренировались весь год, надеемся выступить достойно. В нашей команде представители многих профессий – строители, производственники, менеджеры и начальник отдела охраны труда», – рассказывает капитан команды ЛСР заместитель начальника цеха Александр Панасюк.

Но вот завершена жеребьевка. Команды строятся по периметру зала. Перед началом состязаний участники почтили минутой молчания память погибших от рук террористов во время концерта в «Крокус-сити». Дан старт состязаниям. В соответствии с жеребьевкой, команды-участники распределены по группам. По результатам состязаний внутри группы в четвертьфинал выходят команды, занявшие первые и вторые места.

Упорно борются за победу строители из ЛСР, однако в последние минуты проигрывают команде работников культуры, в которой играют студенты и преподаватели Национального государственного университета физической культуры, спорта и здоровья имени П. Флессафта. Строители, участвующие в Спартакиаде во второй раз, не проходят в четвертьфинал, однако не падают духом, и намерены хорошо подготовиться к следующей Спартакиаде. Волю к победе демонстрируют и медики из команды «Импульс», выигравшие несколько партий и вышедшие в четвертьфинал..

Но настоящей интригой нынешнего турнира стала прекрасная игра команды Территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности ПРОФАВИА, в одной из первых игр одержавшей победу над постоянными призерами профсоюзных состязаний – химиками из команды «КИНЕФ».

Выйдя в финал, работники авиапрома стали обладателями «серебра», уступив в финальной игре постоянным победителям и призерам – команде «Профсоюз жизнеобеспечения». Обладателями «бронзы» стали игроки команды КИНЕФ, в игре за третье место одержавшие победу над работниками культуры.

«В сегодняшнем турнире принимали участие 11 команд. К сожалению, он был перенесен из-за трагических событий в Москве. Но наш дух не сломили никакими терактами. И турнир прошел замечательно, в дружеской атмосфере. Было много неожиданностей. Так, в первом туре команда ПРОФАВИА одержала победу над КИНЕФ, постоянными фаворитами наших турниров. Но затем и КИНЕФ одержал несколько побед, завоевав почетное третье место, выиграв очень сложный матч с институтом Лесгафта. Хочу отметить, что состязания были интересными, во многих играх нельзя было предсказать их результат, так как силы соперников были примерно равны. Это говорит о том, что уровень участников растет, люди серьезнее относятся к подготовке, больше тренируются», – так оценивает завершившийся турнир заместитель председателя постоянной комиссии ЛФП по

оздоровлению и спортивной работе Вячеслав Марочкин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Около 8 тысяч отцов находятся в отпуске по уходу за ребенком в Москве и области

Более 7,9 тыс. отцов в Московском регионе получают ежемесячное пособие по уходу за детьми до полутора лет, сообщили в отделении Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Москве и Московской области. Причем 3,5 тыс. из них воспользовались этим правом в 2023 году, а более 2,3 тыс. — в текущем году. Это право может использовать любой близкий родственник или опекун, включая отца новорожденного, который фактически будет заботиться о ребенке. Для оформления отпуска по уходу отцу необходимо подать соответствующее заявление на работе. Отпуск может быть взят на срок до трех лет, однако ежемесячное пособие выплачивается только в течение полутора лет. Пособие по уходу за ребенком составляет 40% от среднего заработка за два последних года работы, но не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В текущем году минимальный размер пособия по уходу составляет 9 227,24 рубля в месяц, а максимальный — 49 123,12 рубля. Размер выплаты индексируется ежегодно, как пояснил управляющий отделением Социального фонда России по Москве и Московской области Сергей Алещенко.

Согласно законодательству, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет учитывается в стаже отца. За этот период также формируются пенсионные коэффициенты: 1,8 за каждый год ухода за первым ребенком, 3,6 — за вторым и 5,4 — за третьим или четвертым. Если отпуск короче или длиннее года, стаж и пенсионные коэффициенты определяются исходя из фактической продолжительности отпуска.

Ранее Минтруд внес отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в список граждан, имеющих право воспользоваться программой бесплатного переобучения по профессиям, востребованным на региональных рынках труда на 2024 год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы считают несвоевременной инициативу о сокращении рабочей недели на час

Правительство РФ не поддержало законопроект, согласно которому нормальная продолжительность рабочей недели не превышает 39 часов, а рабочий день перед выходным сокращается на один час, сообщает ТАСС. Автор инициативы — сенатор Айрат Гибатдинов. Он предложил внести изменения в статьи 91 и 95 Трудового кодекса РФ.

Сейчас на один час уменьшается продолжительность работы только перед нерабочим праздничным днем. В отзыве правительства говорится, что в РФ установлена лишь максимальная норма рабочего времени — не более 40 часов в неделю, и стороны трудовых отношений имеют право установить меньшую продолжительность. Кроме того, кабмин указывает на случаи обязательного сокращения рабочего времени для определенных категорий работников и возможность установления неполного рабочего времени по соглашению сторон трудового договора.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель департамента социально-трудовых отношений Олег Соколов считает данную инициативу несвоевременной. — Очевидно, что это несвоевременная инициатива, потому что сейчас многие предприятия работают с максимальной загрузкой, связанной с дефицитом кадров, существует особый порядок работы на отдельных предприятиях, который реализуется по согласованию с профсоюзами для выполнения государственных заказов. Поэтому понятно, что этот законопроект правительство не поддержало. Нужно учитывать, что на многих предприятиях, где есть коллективные договоры, практика сокращенной продолжительности рабочего времени перед выходными и так существует. То есть часто в колдоговорах записано, что в пятницу рабочее время сокращено на час, — уточнил секретарь ФНПР.

Тем не менее, Олег Соколов не исключает, что к данной инициативе можно будет вернуться после

выполнения многих положений президентского послания, связанных с автоматизацией производства и развитием робототехники, когда проблема дефицита кадров не будет стоять столь остро.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Профсоюзы Оренбуржья помогают пострадавшим от паводка

После прорыва дамбы на реке Урал 5 апреля часть города Орск оказалась в зоне затопления. На утро 8 апреля в Орске затоплены 10 168 жилых домов и более 18 000 приусадебных участков, эвакуированы 6120 человек, 45 садовых товариществ отключили от электроснабжения. Профсоюзные организации региона направили все усилия на помощь пострадавшим.

«Правительственная комиссия отнесла паводок в Оренбургской области к чрезвычайной ситуации федерального характера, сообщил глава МЧС Куренков. Стихия не бушевала так с 50-х годов прошлого века. Она же объединила сегодня людей в едином порыве – помочь. От воды пострадало более 6000 домов. Людей эвакуируют. Сейчас всю работу профсоюзных организаций региона ориентируем на помощь пострадавшим», — написал на своей странице «ВКонтакте» председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, который лично прибыл в Орск с грузом гуманитарной помощи.

Он сообщил, что председатель координационного совета профсоюзов Орска Татьяна Сизова работает в оперативном штабе по ликвидации последствий паводка.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Вторник, 9 апреля

Сайт ЛФП

Новеллы в законодательстве – актуальные для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов – за I квартал 2024 года.

В обзоре – самые последние новеллы федерального и местного законодательства, касающиеся: компенсации при задержке зарплаты и других выплат работнику, поддержки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов, гарантий для одиноких матерей и освобожденных профсоюзных работников, специальных социальных выплат медработникам, квалификационных требований по различным специальностям и многое другое

Также в обзоре представлена информация о заключенных в первом квартале нынешнего года отраслевых соглашениях и Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

С полным текстом обзора можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Корабелы Петербурга: профсоюз и работодатель – вместе за безопасные условия труда

Охрана труда, тем более на таком опасном производстве, как судостроение — один из важнейших вопросов, которым должна заниматься профсоюзная организация. Причем эту работу профсоюзу необходимо вести совместно с работодателем — уверены в Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Поэтому сегодня во Дворце Труда актуальные вопросы безопасности и сохранения здоровья корабелов обсуждали вместе руководители и специалисты ТО РПРС, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкомов и специалисты служб охраны труда предприятий. Инициатором такой встречи стал главный технический инспектор труда территориальной организации профсоюза Валерий Росицкий.

Темой разговора стала организация работ на высоте и в замкнутом пространстве, что актуально для

судостроительных предприятий. Участники вновь заострили внимание на необходимости обучения не только безопасным способам ведения работ в таких условиях, но и организации спасательных работ, если несчастный случай все-таки произошел.

Также были рассмотрены последние нововведения в организации специальной оценки условий труда, которые помогут более точно установить класс «вредности» при проведении СОУТ.

Заместитель главного инженера - начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды АО «Адмиралтейские верфи» Алексей Осьмов поделился опытом работы по созданию безопасных условий труда. Он рассказал, что на старейшем судостроительном предприятии Петербурга существует трехступенчатая система контроля, в которой задействованы представители самых различных служб — от мастеров участков до специалистов по охране труда, руководства, медиков и, конечно, уполномоченного профкома по охране труда. Проверки подразделений проходят еженедельно, а общезаводские дни по охране труда — ежемесячно. Все выявленные нарушения и несоответствия максимально устраняются.

В основе работы по созданию безопасных условий труда, подчеркнул Алексей Осьмов, лежит не наказание виновных, а выявление причин нарушений — с целью недопущения их повторения.

Как отметил председатель территориальной организации РПРС Валерий Зайцев, долгие годы возглавлявший первичную профсоюзную организацию «Адмиралтейских верфей», на этом предприятии к вопросам охраны труда относятся скрупулезно, на обеспечение безопасных условий труда администрация выделяет значительные средства и, как следствие, там низкий уровень травматизма. Профлидер напомнил, что уполномоченный профкома этого завода контролирует безопасность и санитарно-бытовые условия в цехах, проведение специальной оценки условий труда. Подводя итоги встречи, Валерий Зайцев еще раз подчеркнул, что только совместная работа профсоюза и работодателя по охране труда принесет весомые результаты. Подобные встречи, по его мнению, помогают профсоюзу и представителям работодателя обменяться опытом и определить дальнейшие горизонты сотрудничества в деле сохранения жизни и здоровья работников. Поэтому он предложил сделать их регулярными.

Завершилось совещание приятной церемонией награждения — социальным партнерам профсоюза — специалистам служб охраны труда, активно сотрудничающим с профсоюзами, вручены Почетные грамоты ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: правовая инспекция профсоюза добилась отмены взысканий работников

В первом квартале 2024 года Правовая инспекция Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на полигоне Октябрьской железной дороги провела 42 проверки трудового законодательства. Во время проверок инспекторами выявлены 440 фактов нарушений. По результатам проверок внесено 19 представлений об устранении нарушений, отменено 3 незаконных взыскания. По требованиям инспекторов в пользу работников выплачено 73 тысячи рублей.

К примеру, после отмены незаконного взыскания работнику была начислена премия в размере 35639 рублей, за работу в выходные дни во время командировки работнику доплатили 8250 рублей, после отмены необоснованного решения о неначислении премии работнику выплачены 28452 рубля.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз работников лесной отрасли призвал к действиям по повышению зарплат

Председатель Коми республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей Александр Смирнов принял участие в обсуждении послания президента России Федеральному собранию РФ, которое прошло 8 апреля на базе Штаба общественной поддержки Республики Коми. Участниками мероприятия стали также депутаты Госсовета РК и представители общественных организаций региона. Выступающие предлагали для общего обсуждения идеи, которые могут

способствовать реализации предложений президента страны на территории республики. Слово взял и Александр Смирнов.

На примере одного тезиса из послания, касающегося необходимости повысить зарплаты работникам лесного хозяйства, он призвал не ждать решений из федерального центра, а самим депутатам выходить с инициативой, как реализовать это предложение. И обратил внимание, что медлить нельзя, отрасль буквально каждый день теряет кадры: – Уходят высокопрофессиональные работники, целеустремленные, энергичные, способные добиваться отличных результатов на своих рабочих местах. Кто приходит им на смену? Или никто, или непрофессионалы, на подготовку которых уйдет несколько лет.

В результате повышенная нагрузка падает на оставшихся работников, которые тоже могут однажды не выдержать и уйти. Мы должны сделать так, чтобы лесное хозяйство стало привлекательным, современным местом работы для молодежи, чтобы люди стремились направить свой опыт и свои знания на развитие отрасли, – призвал Александр Смирнов. Еще одно предложение направлено на повышение привлекательности Республики Коми для молодежи из-за ее пределов – это выплата северной надбавки в полном размере с первого дня работы в регионе. Эту идею, уже реализованную в нескольких северных регионах, высказал председатель ФПРК Алексей Кулиш.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Принят закон о молодых специалистах

Госдума 9 апреля приняла во втором и третьем чтениях закон о поддержке молодых работников и молодых специалистов. В первом чтении он был принят 13 марта. Ко второму чтению авторы уточнили базовые понятия закона. – Если коротко, мы уточнили формулировки.

Сделали формулировку «молодого специалиста» более понятной для правоприменителей – работодателей и регионов. При этом сохранили концептуальное содержание: что молодой специалист – это тот молодой человек, который не только впервые трудоустраивается на работу по своей квалификации, но и тот, кто работал в период получения образования и имеет трудовой стаж. Также уточнили формулировку по молодому работнику: после принятия [закона] можно будет продолжать оказывать поддержку молодым людям, которые не относятся к категории «молодой специалист», так как они работают не по своей квалификации или без нее.

Первые три года своего карьерного пути они также смогут претендовать на поддержку государства или работодателей, — пояснил глава думского комитета по делам молодежи Артем Метелев на пленарном заседании ГД 9 апреля.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РОСПРОФЖЕЛ помогает пострадавшим от паводка железнодорожникам

Сбор пожертвований в поддержку семей железнодорожников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», потерявших кров и имущество в результате стихийного бедствия на Южном Урале, организовал Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Сразу после объявления чрезвычайной ситуации в Оренбуржье актив Роспрофжела обратился в благотворительный фонд «Почет» с инициативой об открытии сбора средств для оказания материальной и гуманитарной помощи семьям железнодорожников и неработающим пенсионерам, пострадавшим от наводнения. – Железнодорожное сообщество крепко традициями. Одна из них – мы никогда не остаемся в стороне, когда в беду попадает кто-то из нашей большой семьи. Сейчас беда пришла в семьи наших коллег и наших пенсионеров. Обращаюсь ко всем работникам ОАО «РЖД», ко всем членам Роспрофжела с просьбой прийти на помощь нашим Южно-Уральским коллегам. Сделав даже небольшое пожертвование, вы внесете огромный вклад в оказание помощи тем, кто попал в беду, — обратился к членам профсоюза председатель Роспрофжела Сергей Черногаев.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Профсоюзы считают несвоевременными депутатские идеи о сокращении рабочей недели

С очередной идеей о сокращении рабочей недели выступили депутаты Госдумы. На этот раз

представители ЛДПР предложили сделать продолжительность рабочей недели 35 часов вместо 40 для одного из многодетных родителей. – В мирное время профсоюзы оценили бы такую инициативу крайне положительно. Но сейчас, к сожалению, мы находимся в ситуации не только специальной военной операции, но и дефицита рабочих рук. И в этой ситуации абстрактно гуманистическая инициатива в конкретных обстоятельствах выглядит преждевременной как минимум, — цитирует ТАСС заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александра Шершукова.

Накануне правительство РФ не поддержало еще один законопроект, согласно которому предлагалось сократить рабочую неделю на час, закрепив в Трудовом кодексе семичасовой рабочий день перед выходными.

Эту идею в ФНПР тоже считают несвоевременной, сказал газете «Солидарность» секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель департамента социально-трудовых отношений Олег Соколов. – Очевидно, что это несвоевременная инициатива, потому что сейчас многие предприятия работают с максимальной загрузкой, связанной с дефицитом кадров, существует особый порядок работы на отдельных предприятиях, который реализуется по согласованию с профсоюзами для выполнения государственных заказов. Тем не менее, в ФНПР не исключают, что к данным инициативам можно будет вернуться после выполнения многих положений президентского послания, связанных с автоматизацией производства и развитием робототехники, когда проблема дефицита кадров не будет стоять столь остро.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 10 апреля

Газета «Площадь Труда»

В Петербурге стартовали переговоры профсоюзов, властей и работодателей по Обязательствам сторон-2025

Сегодня в штаб-квартире петербургских профсоюзов был официально дан старт переговорам по Обязательствам сторон на 2025 год – ежегодным приложениям к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы. Во Дворце Труда состоялось первое, организационное заседание рабочей группы по подготовке проекта документа. В ее состав входят представители членских организаций и аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), профильных комитетов Смольного и Союза промышленников и предпринимателей города. Напомним, что Трехстороннее соглашение Северной столицы и приложения к нему – это основные социально-экономические документы города, цель которых — повышение качества жизни петербуржцев. А главная задача начавшихся переговоров — выработать, обсудить и законодательно зафиксировать те самые обязательства, благодаря которым должно улучшиться качество жизни.

Проекты документов, которые сегодня получили социальные партнеры, по традиции подготовили профсоюзы, они же инициировали и начало переговоров. Поэтому вполне объяснимо, что переговоры ежегодно стартуют и проходят в штаб-квартире защитников прав работников. Напомним, что решение о начале коллективных переговоров-2025 принял на своем заседании президиум ЛФП 19 февраля, а в конце февраля соответствующие письма-предложения были разосланы социальным партнерам профсоюзов — властям и работодателям.

В проекте на 2025 год традиционно прописаны обязательства всех сторон социального партнерства Северной столицы в самых различных сферах жизни города: экономической политики, трудовых отношений и охраны труда, занятости и развития кадрового потенциала, социальной защиты, ЖКХ, транспортного обслуживания, образования, здравоохранения, культуры, спорта, экологической безопасности и социального партнерства. На протяжении многих лет по настоянию профсоюзов в Обязательствах содержатся гарантии, превышающие те, что закреплены в федеральном законодательстве. Например, о более высоких, чем прописано в ТК, доплатах за работу в ночное и вечернее время и во вредных и опасных условиях труда, об едином порядке индексации заработной

платы, о повышенных гарантиях при массовом высвобождении работников и другие. Ежегодно документ пополняется новыми пунктами, касающимися, как всех работников и населения города, так и представителей конкретных отраслей. Вот и в этом году профсоюзная сторона намерена внести в Обязательства дополнительные гарантии по поддержке участников СВО и их семей, прохождению медицинских осмотров трудящимися, работе в лечебных учреждениях студентов-медиков, обучающихся на дневном отделении, и другие. Соответствующие предложения подготовлены ЛФП и ее членскими организациями, и на переговорах с социальными партнерами профсоюзная сторона будет добиваться их документального закрепления.

Начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, поприветствовавший собравшихся от имени исполняющего обязанности председателя Федерации Марии Артюхиной, подчеркнул, что в процессе переговоров – для улучшения качества жизни горожан – социальные партнеры должны опираться на те задачи, которые озвучил президент РФ в своем послании Федеральному Собранию в феврале нынешнего года. Панферов обратил внимание, что цели, поставленные в послании, во многом совпадают с теми вопросами, на необходимость решения которых обращали внимание профсоюзы.

По словам Алексея Панферова, нынешние показатели социально-экономического развития города – например, рост реальной и средней номинальной заработной платы, «дают нам плодотворную почву для того, чтобы Обязательства сторон стали еще более совершенными и еще более направленными на повышение благополучия всего населения Санкт-Петербурга». Он выразил надежду, что новые пункты в Обязательствах-2025 внесут не только профсоюзы, но и их социальные партнеры.

Ответственный секретарь Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, начальник отдела по вопросам социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения города Елена Муниц, в свою очередь, отметила, что взаимодействие органов власти и профсоюзов «не может проходить без прений и вопросов», но в итоге стороны всегда приходят к разумному компромиссу. Она призвала своих коллег – представителей Смольного, членов рабочей группы, внимательно ознакомиться с проектом документа и внести свои правки, замечания, предложения.

Переговоры по традиции пройдут в жестких временных рамках. В течение апреля запланированы три заседания профильных подгрупп рабочей группы. Закончить эту работу планируется к 17 мая. А к 1 июня подготовленный рабочей группой вариант проекта Обязательств-2025 – представить на заседание Координационного совета городской Трехсторонней комиссии.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Аквакультуре Ленобласти – колоссальный рост!

Рыбоводство в Ленинградской области благополучно пережило проблемы, связанные с санкциями, перенастроило логистические цепочки и максимально сократило импортозависимость. Сегодня производство аквакультуры демонстрирует хорошие результаты. Ситуацию в областном рыбноводстве положительно оценивают и в отраслевом профсоюзе. Во Дворце Труда представители власти, профсоюзов, рыбноводческих хозяйств региона и профильных учебных заведений подвели итоги работы рыбноводов 47 региона в ушедшем году. Потребность в рыбе, спрос на нее в Северной столице и Ленинградской области огромны, и нужно найти инструмент, чтобы обеспечить колоссальный рост производства аквакультуры – подчеркнул председатель Комитета по агропромышленному и рыбноводческому комплексу Ленинградской области Олег Малащенко.

Санкциям вопреки

Как сообщил председатель комитета, в 2023 году хозяйства области произвели 13800 тонн рыбы – на 2 процента больше, чем в 2022. Он с сожалением отметил, что в 2022 году объем продукции снизился, составив 98 процентов в сравнении с показателем 2021 года.

Причина – масштабные процессы перестройки рыбноводческого комплекса 47-го региона, связанные с импортозамещением. В первую очередь это переход на отечественные корма для рыбы и посадочный материал (мальки). Олег Малащенко с удовлетворением отметил, что в настоящий момент хозяйства региона используют в основном отечественные корма и мальков. Заместитель

председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов также констатировал рост доли отечественных кормов, отметив что в 2023 году рыбоводы региона были полностью обеспечены кормами. Рынок предлагает им 15 видов кормов от различных производителей для разных видов рыб.

Александр Варенов отметил, что Ленобласть занимает в России лидирующие позиции в выращивании радужной форели, на которую приходится 98 процентов аквакультуры, производимой в регионе. Среди продукции рыбоводов также карп, сиговые, осетровые породы рыб. Фермерские хозяйства также предлагают экзотические для нашего региона виды продукции — тилапию, клариевого сома. Рыбоводческие хозяйства работают на реках Свирь и Вуокса, на Ладожском озере, а также – на Финском заливе. Александр Варенов выразил уверенность в том, что производство аквакультуры в Ленинградской области привлекательно для инвесторов.

Рыбоводческий комплекс получает финансовую поддержку от администрации региона. Как сообщил Олег Малащенко, из бюджета бизнесу частично компенсируют расходы на приобретение кормов, создание или модернизацию оборудования для производства рыбы, развитие племенного рыбоводства, а также – на страхование товарной аквакультуры.

Председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу 47-го региона с сожалением отметил, что местные жители, как правило, негативно воспринимают создание рыбоводческих хозяйств, выделение новых рыбоводческих участков. Между тем, бизнес создает новые рабочие места, крупные хозяйства часто помогают в развитии социальной инфраструктуры населенных пунктов – строительстве и ремонте школ, детских садов, медицинских учреждений, а также в благоустройстве. И здесь необходима разъяснительная работа.

Кадры – от колледжа до вузов

Разумеется, обеспечить выпуск качественной продукции могут только квалифицированные специалисты.

В течение многих лет рыбоводов по специальностям «Ихтиология и рыбоводство», «Водные биоресурсы и аквакультура», «Обработка водных биоресурсов» готовит Санкт-Петербургский морской рыбопромышленный колледж. Как рассказал заместитель директора колледжа Сергей Сергиенко, работа в рыбной отрасли привлекают молодежь, а конкурс в этом учебном заведении – в среднем три человека на место.

Всем будущим рыбоводам обеспечена практика в хозяйствах Ленинградской области и Карелии, а по окончании учебы все выпускники трудоустроены. По оценке Сергея Сергиенко, молодой специалист-рыбовод, закончивший колледж, может рассчитывать на зарплату 50-60 тысяч рублей. Идя в ногу со временем, совершенствуется техническая база колледжа. Так, в рамках федеральной программы «Специалитет» в 2023 году были созданы площадки рыбоводства и аквакультуры, технологических процессов обработки водных биоресурсов, цифровых технологий и роботизированных систем. Также действует региональная программа целевой подготовки специалистов для АПК Ленинградской области, предоставляющая и рыбоводческим хозяйствам новые инструменты для привлечения специалистов. Так, с 2023 года хозяйствам компенсируются расходы на привлечение студентов-практикантов. Это позволяет бизнесу выплачивать зарплату будущим специалистам, а в некоторых случаях – и компенсировать расходы на жилье. В ходе практики работодатели могут присмотреться к возможным коллегам, а студенты – сделать шаг к будущему трудоустройству.

Первички есть, отношения – партнерские

На страже интересов рыбаков и работников рыбоводческих хозяйств многие годы стоит Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Производство аквакультуры в Ленобласти – стабильно работающее направление, имеющее большие перспективы для развития. Напомню, что регион занимает третье место в России по производству радужной форели, работают 46 рыбоводческих хозяйств. Минувший год был неплохим для отрасли, хотя приходилось решать серьезные проблемы, вызванные санкциями – в первую очередь, искать замену кормам, которые раньше в большинстве своем закупались за рубежом. Сейчас эта проблема решается, и в целом по стране примерно 60-70

процентов кормов производства России и Белоруссии», – рассказывает профсоюзный лидер рыбаков и рыбоводов города и области.

По данным Екатерины Слепневой, зарплаты большинства работников рыбоводческих хозяйств составляют 40-60 тысяч рублей. Профсоюзный лидер отмечает, что во многих рыбоводческих хозяйствах действуют первичные профсоюзные организации, установлены рабочие, партнерские отношения с администрацией. Среди них такие крупные хозяйства, как «Кузнечное», «Рыбстандарт», «Ропша». В части хозяйств заключены коллективные договоры, регулирующие вопросы заработной платы, условий труда, включающие дополнительные социальные гарантии. В настоящий момент Территориальная организация работает над созданием двух новых первичек в рыбоводческих хозяйствах, ведется работа по подготовке и заключению новых коллективных договоров.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Отдавая себе отчет

ВКП проанализировала рынок труда в странах СНГ

Всеобщая конфедерация профсоюзов 2 апреля провела заседания своих исполнительных органов - Совета и Исполкома. Объединение профцентров стран СНГ наметило план действий и констатировало: держаться вместе в наше непростое время сложно, но можно. И пример показывают ее членские организации, которые остаются солидарными не только с работниками-земляками, но и друг с другом. ДИНАМИКА В ПЛЮС “В условиях сложной и напряженной международной обстановки Конфедерация и ее членские организации продолжали добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости. Большинство стран региона продемонстрировало уверенный рост экономики. Положительную динамику сохраняет рынок труда, выросла зарплата”, - так, если в нескольких словах, Всеобщая конфедерация профсоюзов отчитывается о своей деятельности с апреля прошлого года по март нынешнего. Отчет был представлен 2 апреля на заседании Совета ВКП, вслед за которым последовало заседание Исполкома организации. Казалось бы, рабочая рутина. Все так, да не так. Ведь в декабре прошлого года в ВКП “окончательно” сменилось руководство. И. о. генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, он же глава профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, как и обещал, не стал выдвигать свою кандидатуру на пост без приставки “и. о.”, так что полноценным генсеком организации был избран депутат Госдумы и экс-глава Федерации профсоюзов Приморья Виктор Пинский. Собственно, он же и отчитывался о работе ВКП с прошлого апреля по нынешний март, захватывая в отчете де-юре как бы “не свои” полгода. Но неся полную ответственность за них де-факто.

<https://www.solidarnost.org/articles/otdavaya-sebe-otchet.html>

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Время первых

Что сказали друг другу президент и профлидер

Встреча делегатов съезда с президентом Российской Федерации Владимиром Путиным была анонсирована. Участники мероприятия ее откровенно ждали. И опасались. Опасались, что что-нибудь пойдет не так, сорвется - и встреча с главой государства не состоится. Опасались, конечно, зря. Президент не только прибыл на съезд, но и выступил с основательной речью, в которой можно было услышать три главные темы: отношение Путина к профсоюзам, задачи развития страны, которые президент связывает с профдвижением, и, конечно, тема безопасности, актуальная сейчас для всего государства.

ТАК ГОВОРИЛ ПУТИН

По мнению главы государства, ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищая трудовые права сотрудников компаний, предприятий,

трудовых коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. А также многое делает для совершенствования законодательства, гармонизации отношений в сфере занятости.

Как полагает президент, на сегодня принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. И именно благодаря профсоюзам соответствующие принципы стали частью российской Конституции. - Практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда. Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряженные споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было. И сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то совместных с правительством совещаниях. Некоторые вопросы обсуждаются: одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители правительства прямо говорят: нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят, - сказал Владимир Путин.

Путин выразил уверенность, что профсоюзы будут активно и заинтересованно участвовать в реализации нацпроекта “Кадры”, стартующего в 2025 году. В рамках проекта планируется дополнительно укрепить связку уровней образования, наладить их тесное партнерство с работодателями. При этом, по мнению президента, “только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры”. А кроме того, должны развиваться и передовые технологии. Именно профсоюзы должны быть на острие такого прогресса.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

По законам рабочего времени Как проходил XII съезд ФНПР По законам рабочего времени

3 - 5 апреля в Москве прошел XII съезд Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие порядка 600 делегатов - профлидеров со всей страны, включая новые территории.

Среди гостей съезда - делегации национальных профцентров из 10 стран, представители администрации президента, члены правительства, депутаты Государственной думы, социальные партнеры ФНПР. Одних только журналистов - свыше ста человек. За три дня работы съезда с его трибуны выступили больше 50 ораторов, включая двух министров и двух президентов; было принято 15 резолюций и одна (но важная) программа; избраны председатель и Генеральный совет, состоящий из 181 профсоюзного лидера. За работой съезда наблюдали журналисты “Солидарности” Александр Кляшторин, Павел Осипов и Ирина Середкина.

МЕСТО ВСТРЕЧИ

Еще на VII съезде Федерации независимых профсоюзов России, проходившем в 2011 году в колоритном антураже вагонного депо московского Киевского вокзала, президент Владимир Путин в шутку обмолвился: почему профсоюзы не проводят такое важное мероприятие на своей территории, в Колонном зале Дома Союзов?

Дескать, если вам это здание не нужно, то... Но это была действительно шутка. С тех пор съезды ФНПР где только не проходили: Сочи, Питер, гостиничный комплекс “Измайлово” в той же Москве... А Дом Союзов остается профсоюзной территорией - в двух шагах от Кремля и в полушаге от Государственной думы. И в столь волнительное для страны время не было вариантов, где еще можно было бы провести очередной, XII съезд ФНПР. Все три дня работы съезда делегаты словом и делом (в виде голосований по повестке) доказывали почти 20 миллионам членам российских профсоюзов, что они доверились структурам ФНПР не зря. Говорили об этом и представители правительства - в лице министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова и министра здравоохранения Михаила Мурашко; и президент крупнейшего в стране объединения работодателей - Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Если же взять депутатов Государственной думы, то здесь и вовсе не избежать своеобразной тавтологии: некоторые из них - еще и профсоюзные лидеры (вернее, некоторые профлидеры - заодно и депутаты). Наконец, XII съезд

ФНПР, по сложившейся традиции, посетил и все тот же (во всех смыслах) президент Путин. Но об этом позже. Потому что начинается всякий отчетно-выборный съезд, собственно, с отчета за минувшее с предыдущего съезда время. Такой отчет и представил на суд коллег зампред ФНПР Евгений Макаров. В газете (см. вкладку-приложение “Официальные профсоюзные ведомости”) доклад публикуется полностью, поэтому здесь - в виде резюме.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Шоковая терапия по-аргентински

Власти увольняют 70 тысяч госслужащих в крупнейшей стране Южной Америки

В начале апреля власти Аргентины заявили о расторжении контрактов с 70 тысячами государственных служащих. Под сокращение подпали сотрудники Национальной администрации социального обеспечения (ANSES), отделений комплексного медицинского обслуживания, Министерства экономики, Министерства труда, Национального центра спорта высших достижений, Национальной метеорологической службы и Министерства образования. В ответ Ассоциация государственных служащих объявила 3 апреля общенациональную забастовку. “Солидарность” разбирается в деталях конфликта.

БУНТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖБ

Сокращение первых 15 тысяч госслужащих стало одной из болезненных экономических мер, нацеленных на минимизацию расходов, которую проводит новый президент Аргентины Хавьер Милей. Этим решением глава страны напрямую сталкивает либеральное правительство с разгневанными протестующими и влиятельными профсоюзами.

Массовые увольнения стали одной из мер шоковой терапии, которую пресс-секретарь президента Мануэль Адорни назвал началом обещанной встряски чрезмерно раздутого госсектора Аргентины. Власть рассматривает увольнения как меру “сокращения государственных расходов”, а потерявших место работников считает нахлебниками, у которых “не было четко определенной работы”, и “бременем для налогоплательщиков”.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Сверхурочные рассчитают по всей зарплате, а не только по окладу

Госдума 10 апреля приняла в третьем чтении поправки к ст. 152 Трудового кодекса. В ней речь идет об оплате сверхурочной работы. Появлению закона предшествовало разбирательство в Конституционном суде. Претензии истца предъявлялись сразу по нескольким частям ст. 152 ТК, поскольку они допускают «оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат». Соответственно, новый закон, вносящий поправки к Трудовому кодексу, понуждает работодателей исчислять сверхурочные исходя не из голого оклада, а из всей зарплаты, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. — Законопроект направлен на повышение оплаты и исключение фактов недоплаты за сверхурочную работу, — резюмировал член думского комитета по труду Михаил Тарасенко («ЕР»). При этом в пояснительной записке к закону подчеркивается: для его исполнения в коллективных договорах, соглашениях и локальных актах ничего менять не потребуется. Изменения должны вступить в силу с 1 сентября текущего года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 11 апреля

Сайт ЛФП

В Петербургском профсоюзе работников культуры наградили лучших уполномоченных профкомов по охране труда

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры подвели итоги и наградили победителей ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда» по

итогах 2023 года.

Лучшими профсоюзными контролерами в ушедшем году признаны Александр Карпов – уполномоченный профкома ФГБУК «Государственный музей истории религии», старший научный сотрудник научно-просветительного отдела музея и Анжелика Натальчук – уполномоченный профкома Центральной районной библиотеки СПб ГБУК «Централизованная библиотечная система Красносельского района», заведующая информационно-библиографическим отделом библиотеки. Они заняли, соответственно, первое и второе места. Победители награждены Почетными грамотами Межрегиональной организации и денежными премиями.

Как отметила заведующая отделом охраны труда и социальных отношений Межрегиональной организации Елена Доль, при определении победителей конкурсная комиссия, в первую очередь, учитывает непосредственное участие уполномоченных в общественном контроле за охраной труда, в создании безопасных условий труда для работников.

«Охрана труда – это отдельное и очень серьезное направление в деятельности профсоюза. И если кто-то считает, что для такой сферы как культура вопросы охраны труда не столь важны, как, например, для промышленных предприятий, это абсолютно неверно. Наша отрасль также травмоопасная. И на уполномоченных лежит большая ответственность — они фактически стоят на страже здоровья своих коллег. Эти люди не только осуществляют общественный контроль за охраной труда, но и должны найти общий язык с руководством, чтобы вместе обеспечить безопасный труд работников, предотвратить несчастные случаи на рабочих местах. Выявить и поощрить лучших из них и призван наш смотр-конкурс», – рассказала Елена Доль.

По ее словам, определяя победителей, конкурсная комиссия обращает внимание и на стаж и, соответственно, опыт работы в должности уполномоченного. «Так, Александр Карпов, занявший первое место, уже более 10 лет ведет эту работу, он очень внимательно и скрупулезно относится к своим обязанностям, вносит предложения по улучшению условий труда для сотрудников музея», – отметила она.

В петербургском профсоюзе работников культуры вопросам охраны труда уделяется большое внимание — на традиционных семинарах для председателей профкомов и профактива специалисты Межрегиональной организации разъясняют права и обязанности уполномоченных профкомов, знакомят с последними изменениями в законодательстве в области охраны труда и др.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные эксперты: обстановка стабильная — риски незначительные

Центр мониторинга трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, представил анализ социально-трудовой обстановки в России в марте 2024-го года.

По данным центра, в течение марта ключевые показатели социально-трудовых конфликтов и напряженности социально-трудовых отношений, по сравнению с февралем, увеличились с низкого до среднего уровня.

Тем не менее, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается профсоюзными экспертами как стабильная, с возможным незначительным риском ухудшения ситуации в краткосрочной перспективе в отдельных медицинских учреждениях...

[Подробнее в презентации](#)

По материалам Центра мониторинга трудовых конфликтов СПбГУП

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Корюшка идет в Ленобласть: сколько заплатим мы? Сколько получит рыбак?

Начинается корюшковая путина. Первыми в нее вступают рыбаки Ленинградской области, добывающие свой улов на реках. О том, каковы перспективы начинающейся путины, а заодно и

стоимости «петербургского деликатеса» в региональном пресс-центре ТАСС рассказали чиновники. А о том, как трудятся рыбаки и о справедливой цене на корюшку «Площади Труда», комментируя итоги пресс-конференции, сообщила председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Пока ледовая обстановка на Финском заливе не позволяет рыбакам закинуть свои сети в воды Маркизовой лужи, их коллеги из Приладожья уже выставили орудия лова по берегам рек, о чем в пресс-центре ТАСС проинформировал начальник отдела государственного контроля, надзора и рыбоохраны по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Виктор Игнатьев.

Он напомнил, что сама по себе «корюшка европейская» ловится в наших краях круглый год, но промышленный лов, позволяющий добывать ее в больших объемах, возможен только весной. Это связано с ее нерестовым ходом.

Путина начинается на Ладоге и на реках — Волхове, Сяси и Свири, по мере их освобождения ото льда. На одном только Волхове сегодня работают 19 рыбодобывающих хозяйств.

«В этом году выставление орудий лова произошло раньше на неделю из-за теплой весны. На Волхове с конца марта уже добыто порядка 26 с лишним тонн корюшки. Однако полного хода путины еще нет», — рассказал Виктор Игнатьев.

Как сообщил чиновник, в этом году рекомендованный отраслевой наукой объем вылова корюшки в на Ладоге и в реках составит 1225 тонн. В прошлом году было добыто примерно столько же.

«Полноценный ход корюшки ожидаем через неделю», — уточнил Виктор Игнатьев.

Интересно, что по данным начальника отдела пищевой, перерабатывающей промышленности и рыбохозяйственного комплекса комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Натальи Тарасовой, на Финском заливе рекомендуемый объем вылова — 900 тонн, но реально в путину добывают порядка 600 тонн рыбы. Чиновница обратила внимание на то, что корюшки становится больше.

«Еще 2019 году рекомендованный объем вылова был все же лишь 700 тонн. Увеличивается и размерный ряд рыбы. Все больше становится экземпляров длиной 13 — 15 сантиметров», — сообщила она.

По словам Виктора Игнатьева, маточное стадо корюшки сегодня полноценное и снижения его численности не наблюдается. Собственно, рекомендованные объемы лова — это и есть высчитанные учеными пределы, в рамках которых популяции рыбы ничто не угрожает.

Однако от самой рыбы перейдем к рыбакам. «Площадь Труда» поинтересовалась у чиновников тем, какие возможности есть сегодня у рыбопромысловых предприятий Ленинградской области, чтобы реализовать улов собственными силами, без посредников?

Наталья Тарасова напомнила, что промысел в регионе сегодня ведут небольшие предприятия. Все свои уловы, как говорит она, рыбаки реализуют тут же на берегу. Виктор Игнатьев дополнил, что сами рыболовецкие хозяйства нацелены именно на добычу. Реализация же — сказал он — немного иной вид деятельности.

«Есть продавцы, а есть добытчики. Просто так 1200 тонн с лотка не реализуется — на долю таких продаж приходится лишь 20%. Большое количество рыбы идет на глубокую переработку. У части организаций уже получена даже предоплата на переработку продукции — спрос на рыбу есть», — заявил чиновник, заметив, что при затратах производителя на торговлю не факт что рыба была бы дешевле, чем она сейчас есть на рынке.

Наталья Тарасова дополнила, что в начале путины цена на рыбу всегда выше. Однако, через полторы недели можно будет наблюдать снижение цен. Сегодня отпускная цена корюшки у рыбаков Ленобласти, по ее данным — 300 — 400 рублей за рыбу среднего размера.

Профсоюзный лидер рыбаков, рыбоводов и рыбопереработчиков города и области Екатерина Слепнева, в целом подтверждает сказанное спикерами в пресс-центре ТАСС.

«Да, первая корюшка, в самом начале путины, всегда стоит дороже. Но цены самих рыбаков не идут ни в какое сравнение с ценами перекупщиков — до 1000 рублей и выше. Я считаю, что когда рыбаки сами продают свой улов за 300, или 400, а то и 500 рублей — они имеют право назначать такую цену.

Причем, в отличие от перекупщиков, у них всегда свежая рыба», — говорит Екатерина Слепнева. По словам профлидера, в Ленинградской области немного иная ситуация по сравнению с Санкт-Петербургом, где профсоюз уже много лет отстаивает право рыбаков на реализацию корюшки без посредников.

«В Ленинградской области преобладают сельские территории, там можно свободно продавать корюшку, были бы в наличии результаты ветеринарно-санитарной экспертизы. Кроме того, областным рыбакам действительно проще продать свою добычу оптом, чтобы снова пойти на лов», — пояснила Екатерина Слепнева.

Кстати, совсем недавно, как писала «Площадь Труда», профсоюзу удалось добиться для петербургских рыбаков проведения ветеринарно-санитарной экспертизы на безвозмездной основе. Говоря о ценах на корюшку, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства просит не забывать о том, что в этой цене и заработная плата рыбака, и все те расходы на содержание флота, а также ветеринарную экспертизу.

«За свой тяжелый и, порой, рискованный труд в путины рыбаки получают порядка 50 — 60 тысяч рублей в месяц, а заработок между путинами может быть на уровне минимальной заработной платы в регионе», — говорит она.

Она пожелала рыбакам успешной путины. Ведь недаром говорят, что день рыбака — год кормит.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Делегаты о XII съезде ФНПР

Своими впечатлениями о прошедшем на минувшей неделе главном профсоюзном форуме страны на страницах «Площади Труда» делятся делегаты XII съезда Федерации независимых профсоюзов России. Это профсоюзные деятели Санкт-Петербурга и Ленинградской области: лидеры и активисты региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов. Им слово.

В резолюциях съезда ответы на многие вопросы, связанные с нашей практической повседневной работой

Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности **Алексей Вышегородцев**: Сильное впечатление произвело выступление президента России. Обрадовало, что он понимает важность работы профсоюзов, ожидает активное участие профсоюзов в решение таких важных задач, как обеспечение кадрами, организация отдыха и оздоровление трудящихся. Произвело впечатление доверие делегатов нашему лидеру, фактически единогласное голосование за кандидатуру Михаила Шмакова. Хочу также отметить очень высокий уровень организации проведения Съезда.

Призываю все председателей всех первичных и территориальных организаций внимательно ознакомиться со всеми резолюциями Съезда, которые содержат многие идеологические и основополагающие моменты. Там есть и ответы на многие вопросы, связанные с нашей практической повседневной работой.

Съезд еще раз подтвердил, что основная задача профсоюзов — защита трудовых прав работников

Председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге **Александр Голубев**:

— Выделю три основных момента съезда, которые произвели самое яркое впечатление. Во-первых — выступление президента РФ Владимира Путина. Глава государства видит в профсоюзах одну из опор для реализации поставленных задач, направленных на повышение качества жизни и благополучия населения. Во-вторых — выборы председателя ФНПР. Хотелось бы поздравить Михаила Шмакова с избранием на эту должность.

Третье — избрание председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Черногаева заместителем председателя ФНПР

(на общественных началах). Уверен, что этому способствовал большой опыт работы профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в самых различных направлениях профсоюзной деятельности. И теперь у нашего председателя и у всего нашего профсоюза появилось больше возможностей и инструментов, чтобы этим, действительно, богатым, а в чем-то и уникальным, опытом поделиться с коллегами из других членских организаций ФНПР.

Съезд еще раз подтвердил, что основная задача профсоюзов — защита трудовых прав работников. Она из года в год не меняется. А для ее решения профсоюзному активу необходимо дойти до каждого члена профсоюза, знать их проблемы и уметь разрешать их, используя для этого все доступные средства доведения информации и получения обратной связи. Причем эти средства должны быть как классическими — беседы, встречи, так и с применением новых информационных технологий.

Принятые на съезде резолюции «Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов» и «Новые инструменты и технологии профдвижения» еще раз подтвердили актуальность этих вопросов и будут использованы в практической деятельности Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Я увидела большое дружное профсоюзное сообщество

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Елена Григорьева:**

— Я увидела большое дружное профсоюзное сообщество. Все решения, начиная с обсуждения отчетного доклада и резолюций, принимались в атмосфере единства и солидарности. То есть, эти наши лозунги, которые мы претворяем в жизни, стали на площадке съезда еще более ощутимыми и конкретными.

Я услышала на съезде немало интересного, того, что касается работы с молодежью, и что хотелось бы применить у себя, в своей работе. Это, к примеру, целый ряд новых форм работы с молодежью. О них говорили с трибуны съезда многие выступавшие — представители различных отраслевых профсоюзов. Они делились своим опытом и рассказывали — что важно — о совершенно конкретных, нацеленных на результат молодежных мероприятиях.

К сожалению, при обсуждении проблем работников бюджетной сферы почему-то вспоминают лишь врачей, учителей и работников культуры. Так было и на съезде. А у нас есть огромный пласт иных работников бюджетной сферы, в числе которых и социальные работники.

В своем приветственном слове на съезде министр здравоохранения Михаил Мурашко много времени посвятил работникам возглавляемой им отрасли. А наш социальный партнер — министр труда и социальной защиты населения РФ Антон Котяков ни слова не сказал о работниках системы социального обслуживания населения. Об их проблемах говорили только профсоюзные активисты — делегаты съезда. Получается, что забота об общественном здоровье в бюджетной сфере — разная. Хотелось бы, чтобы с высоких трибун говорилось и о социальных работниках.

Важнейшая задача для профсоюзов – быть первыми сторонниками интенсивного качественного обновления экономики

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России **Елена Довгалева:**

— Съезд прошел успешно. Впечатления положительные. Выступающие делегаты в рамках обсуждения резолюций и постановлений съезда осветили болевые точки и проблемы, которые существуют в профсоюзной жизни, поделились опытом работы, внесли предложения для дальнейшего рассмотрения.

Запомнилось выступление президента РФ Владимира Путина на съезде.

В числе обозначенных им задач важнейшая для профсоюзов – быть первыми сторонниками интенсивного качественного обновления экономики и социальной сферы. Еще запомнились важнейшие тезисы из выступления – о необходимости устранения разрыва в доходах между разными регионами и увеличения заработка квалифицированных специалистов, а также то, что дальнейшая индексация МРОТ продолжится благодаря взаимодействию государства и профсоюзов.

В ходе работы съезда Генсовет ФНПР отчитался о работе за пять лет, определил перспективные направления деятельности, принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!» Предстоящая пятилетка потребует активной работы для претворения в жизнь принятых документов.

Сегодня важен стабильный кадровый потенциал на местах, зависящий, в первую очередь, от предлагаемого размера оплаты труда и уровня социальных благ.

Из приоритетных целей, выделяю, к примеру, такие, как равная оплата за равный труд, постепенное восстановление работы здравпунктов на предприятиях, повышение уровня жизни и социальной защиты работников.

Новые подходы и приоритеты, обозначенные в принятых документах, будут использованы нами в текущей работе и при взаимодействии с социальными партнерами в рамках комиссий по выполнению условий коллективных договоров.

Власть признает авторитет и значение профсоюзов

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Иван Кравцов:**

— Среди множества важных событий на съезде мне особенно запомнились два. Первое — это выступление президента России. Его присутствие на съезде — это уважение верховной власти к ФНПР, это свидетельство о том, что сотрудничество государства и профсоюзных структур имеет большое значение. Добавлю, что — помимо президента — на съезде присутствовали и министр труда и социальной защиты РФ, а также министр здравоохранения. Это говорит о том. Что мы активно взаимодействуем с властью, и власть признает авторитет и значение профсоюзов.

Второе — это то единство и солидарность, которую проявили делегаты съезда в отстаивании своей позиции по вопросам финансовой политики и, в частности, по поводу одноканального финансирования — оно в результате таки не было принято.

Что касается практической составляющей, того, что мы будем использовать в своей работе — это многочисленные резолюции ФНПР, принятые на съезде. Для начала мы их обстоятельно изучим, именно для того, чтобы руководствоваться ими в своей работе на уровне Межрегиональной организации. Они очень важны, так как позволяют вести профсоюзную работу в принципиально новых — современных условиях. Профсоюзная работа должна переходить на иные рельсы. Потенциальных членов профсоюза уже трудно привлечь тем, чем традиционно привлекают работников в свои ряды профсоюзы. Поэтому мы должны работать с учетом современных запросов работников и, прежде всего, молодежи.

Хочу отметить доброжелательную обстановку среди делегатов

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Нина Леонтьева:**

Во-первых, хорошее выступление было у президента. Мне понравилось. В докладе и в выступлении Михаила Шмакова прозвучал ряд важнейших пунктов, довольно острых и воспринятых съездом положительно. Это вопросы социального партнерства, о том, в частности, что все работодатели должны входить в Российский союз промышленников и предпринимателей. Это правильно, иначе какое социальное партнерство может быть? Это невозможно. Поэтому это очень мудрая мысль. Правильно, что председатель ФНПР обратил внимание и на министерства — у них также должно быть социальное партнерство с теми профсоюзами, которые входят в состав ФНПР. Очень разумное и взвешенное решение по финансовой политике — полной централизации добиться в наше время было бы невозможно.

В остальном хочу отметить доброжелательную обстановку среди делегатов.

В плане практической работы большое значение для нас имеют поправки, внесенные в устав ФНПР. Мы обязательно согласуем свой устав с этими решениями. Это касается дополнительных функций и полномочий для контрольно-ревизионных комиссий, а также все то, что укрепляет исполнительскую дисциплину в профсоюзах на всех уровнях. Это дисциплина исполнения всех решений, начиная от ФНПР и отраслевого профсоюза и заканчивая решениями нашего пленума и президиума.

Распространять соглашения в сфере труда на всех работодателей

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Владислав Марьяндышев**:

– Для меня, как, наверное, и для подавляющего большинства делегатов, самым ярким, впечатлением, естественно, стало выступление на съезде ФНПР президента Российской Федерации Владимира Путина. Наиболее запомнилось, что Владимир Владимирович подчеркнул важность социального партнерства, которое именно по инициативе профсоюзов сегодня как норма закреплено в Конституции России, и еще раз заострил внимание на необходимости профсоюзного контроля за выплатой заработной платы, которая должна на предприятиях любых форм собственности выплачиваться без задержек и в полном объеме. На съезде не единожды было сказано, что главные задачи профсоюзов – это борьба за достойную оплату и охрану труда.

Безусловно, важными, определяющими основные направления деятельности профсоюзов на следующую пятилетку, станут принятые на съезде резолюции, которые легли в основу принятой Программы ФНПР «За справедливую экономику!».

Особенно хотел бы остановиться на резолюции «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства», в которой, в частности, сказано о необходимости распространения соглашений в сфере труда на всех работодателей. Для «Всероссийского Электропрофсоюза» это большой вопрос.

Так, заключая Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике, подписантом которого со стороны работодателей является Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), профсоюз при ведении переговоров вносит предложение, чтобы ОТС распространялось на все организации отрасли – независимо от того, являются ли их руководители членами Ассоциации «ЭРА России».

Однако сторона работодателей настаивает на том, что выполнение Соглашения обязательно только для его подписантов. Надеюсь, что вопрос распространения документов социального партнерства на всех работодателей будет закреплен законодательно, и нам удастся разрешить эту застарелую проблему.

Еще хочу отметить такой положительный момент съезда, что постановления, резолюции Программа ФНПР принимались с учетом замечаний и предложений делегатов, в них вносились высказанные делегатами поправки. Это, в первую очередь, касается вопроса формирования единой финансовой политики профсоюзов.

Президент дал высокую оценку работе профсоюзов

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области **Александр Парамонов**:

— Центральным событием съезда, на мой взгляд, стало выступление президента России Владимира Путина, в котором он дал высокую оценку работе профсоюзов, очень хорошо и положительно отозвался об их деятельности, назвал ФНПР одним из ведущих институтов гражданского общества и обозначил дальнейшие перспективы совместной работы правительства и профсоюзов.

Документы, которые будут использоваться нами в дальнейшей в практической работе, это, конечно, принятые на съезде резолюции. Всего их 15. Выделю, пожалуй, две из них — «Каждому работнику – достойную заработную плату» и «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов». В первой делегаты съезда, например, потребовали: установить в программах развития отраслей целевые показатели по повышению оплаты труда, проводить ежегодную индексацию зарплат, устанавливать тарифные ставки и оклады для работников с наиболее низким уровнем квалификации не ниже МРОТ и др. Во второй, в числе прочего, сказано о необходимости отмены ограничений на государственный контроль за соблюдением трудового законодательства, ужесточения ответственности за сокрытие несчастного случая или профзаболевания на производстве, возрождения на предприятиях цеховой медицины – здравпунктов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев, цеховых врачей так далее.

В Профсоюзе работников здравоохранения РФ мы делаем ставку на молодежь

Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова, член постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, врач-пульмонолог **Илья Половников:**

— Наиболее яркое впечатление от съезда — это выступление президента, который говорил о самых важных вопросах социально-трудовой сферы и заявил, что «мы вместе обязательно добьемся поставленных целей». Также, запоминающимся событием стали единогласное принятие социальной программы ФНПР «За справедливую экономику!» и обсуждение финансовой политики профсоюзов.

— Важной информацией, которая для меня будет иметь прикладное значение могу назвать все принятые на съезде резолюции. Каждая из них важна. Для себя — как наиболее важные — отмечу две. Это резолюции: «Молодёжная политика» и «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов».

У себя в Профсоюзе здравоохранения РФ мы делаем ставку на молодежь, для чего активно проводим различные обучающие мероприятия во всех регионах страны с использованием самых современных форм и инновационных методов обучения молодежного профсоюзного актива.

Решения съезда нацеливают нас на укрепление социального партнерства

Заместитель председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **Эльвира Ткачева:**

— Ярким и впечатляющим стало для меня на съезде выступление нашего президента Владимира Владимировича Путина. Было приятно слышать то, с каким уважением он говорил о профсоюзах, о важности тех задач, которые они решают, о нашем лидере Михаиле Шмакове. В его речи чувствовалась солидарность. Президент отметил, что квалифицированные специалисты будут работать только там, где труд оплачивается по достоинству. Это именно тот лозунг, о котором всегда говорит наш Профсоюз образования.

Порадовало нас и то, что в 2025 году начнется внедрение новой системы оплаты труда бюджетников. Надеюсь, она позволит нам сохранить те позиции, которые мы имеем согласно «Майским указам» Президента. Поясню, что в Санкт-Петербурге, как мы знаем, довольно высокая средняя заработная плата в экономике. А зарплаты профессорско-преподавательского состава привязаны именно к этому показателю.

Для себя я также отметила высказывание президента о том, что профсоюзы вузов самые влиятельные. Это не может не радовать меня как представителя отрасли высшего образования.

Очень содержательным было и выступление нашего лидера — председателя ФНПР Михаила Шмакова. Особо отмечу его предложение об изъятии из Трудового кодекса РФ такого понятия, как «иные представители работников», а также о введении обязанности для работодателя — заключать соглашения с профсоюзными организациями. Хотелось бы, чтобы эта инициатива была услышана и принята властью, и мы как можно раньше смогли приступить к ее воплощению в жизнь.

Ярким и эмоциональным было выступление председателя нашего Общероссийского профсоюза образования Галины Меркуловой. Её диалог со Шмаковым получился живым, емким и информационно наполненным.

Подводя итог, скажу, что решения съезда нацеливают нас на укрепление социального партнерства, на продолжение диалога с властью по увеличению заработной платы учебно-вспомогательному персоналу вузов, увеличению стипендий студентам и аспирантам. Только достаточное финансирование статей бюджетов вузов на отдых и лечение работников вузов и студентов позволят решать социальные программы, заявленные съездом.

Все работодатели должны участвовать в социальном партнерстве

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа **Валерий Ткачук:**

– Наиболее яркое впечатление на съезде ФНПР произвело выступление президента России

Владимира Путина, его положительная оценка деятельности профсоюзов, которые он назвал одним из ведущих институтов гражданского общества. Да факт самого участия главы государства в работе съезда говорит о том, какую большую роль играют профсоюзы в нашей стране.

Очень важно, что президент отметил: профсоюзы много делают для совершенствования законодательства, и он находится в постоянном контакте с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым по вопросам, которые представляют наибольший интерес для работников, таким образом соблюдается баланс интересов работников, бизнеса и государства. Это значит, что к мнению профсоюзов прислушиваются и их предложения учитываются и законодательной, и исполнительной властью, как пример — предложения по повышению МРОТ. В том же ключе высказался и Михаил Шмаков. И еще воодушевила уверенность президента в том, что оплата труда в стране будет расти. В выступлении председателя ФНПР я бы выделил два ключевых момента. Первое — его предложение — что все работодатели должны участвовать в социальном партнерстве — быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор и состоять в объединении работодателей. Это, на мой взгляд, значительно облегчит работу профсоюзов по ведению коллективных переговоров.

И второе предложение, которое, напрямую связано с первым — исключить из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые подменяют собой профсоюзные организации.

Что касается использования в практической работе документов и резолюций съезда, все они важны и все имеют практическую ценность. Механизм выполнения резолюций XII съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику!» нашим Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных сил России будет разработан и закреплён в программных документах на уровне Центрального комитета в самое ближайшее время.

Работа Ленинградской Федерации профсоюзов на высоте и может служить примером для других регионов

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК Климов» **Валерий Чухванцев**: Интересным был отчетный доклад о работе Генсовета ФНПР, в котором описана сегодняшняя ситуация в стране, роль и задачи профсоюзов.

Конечно, запомнилось выступление президента России Владимира Путина, отметившего роль профсоюзов, подчеркнувшего, что профсоюзы, объединенные ФНПР являются одним из ведущих институтов гражданского общества, который защищает права работников и коллективов целых отраслей.

Во время съезда удалось пообщаться со многими делегатами, познакомиться с их опытом, рассказать о нашей работе. И у меня сложилось мнение, что работа Ленинградской Федерации профсоюзов на высоте и может служить примером для других регионов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

За кураторство и классное руководство введут новые надбавки и повысят размер выплат

С 1 сентября 2024 года ежемесячную надбавку в 5 тыс. рублей станут получать советники директоров по воспитанию в школах и колледжах. В общей сложности это коснется около 37 тыс. сотрудников, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. — На эти цели в 2024 году из федерального бюджета будет выделено почти 3 млрд рублей. Увеличение финансирования для классных руководителей и кураторов является частью широкой программы поддержки образовательной системы России. Сегодня государство активно работает над повышением статуса педагогических работников, стимулируя их профессиональное развитие и улучшая качество обучения, — сказала Светлана Бессараб. Кроме того, с 1 марта уже повышены до 10 тыс. рублей ежемесячные выплаты классным руководителям в школах и тем кураторам групп в колледжах и техникумах, которые проживают в населенных пунктах с

численностью менее 100 тыс. человек. Все эти поручения были высказаны президентом Владимиром Путиным в ходе ежегодного послания Федеральному собранию. Также Путин поддержал инициативу о продлении программы «Земский учитель», которая должна была завершиться в 2025 году, до 2030 года. Суммы единовременных выплат в рамках программы «Земский учитель» увеличиваются в полтора раза: до 3 млн рублей для регионов Дальнего Востока и новых территорий, а также до 1,5 млн рублей в остальных регионах России.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Профсоюз авиадиспетчеров обратился к Путину: «Люди бегут из профессии»

В 2023 году одновременно из ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ» («Госкорпорация по ОрВД») уволилось свыше 2000 человек, в итоге оставшимся приходится перерабатывать, что строго запрещено, так как это напрямую влияет на внимательность специалиста и безопасность полетов.

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров (ФПАД) России обратился к президенту Владимиру Путину с просьбой принять срочные меры. Как говорится в письме, по указанию Росавиации «Госкорпорация по ОрВД» прибегает к мерам экономии, чтобы компенсировать ущерб, нанесенный предприятию вследствие COVID-19 и различных экономических санкций. Но при этом средства тратятся на финансирование непрофильных инвестиционных проектов стоимостью десятки миллиардов рублей. Не решен вопрос с возмещением финансовых потерь, которые ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» несёт из-за обнуления тарифов за аэронавигационное обслуживание для авиакомпаний, осуществляющих полеты в Дальневосточный федеральный округ.

Экономить же работодатель пытается на персонале и соцпакете для работников. Так, «в 2022 году были заморожены единовременные выплаты работникам, увольняющимся на пенсию. Существенно упал и продолжает снижаться уровень заработной платы работников». За период с 1 января 2022 года по 1 января 2024 года фактически начисленная средняя зарплата работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» снизилась на 2,2%. И это несмотря на то, что с 2022 по 2024 годы предприятие провело формальное повышение окладов работников суммарно на 5,99%. С 1 апреля 2024 года зарплата работников проиндексирована всего на 0,5%, приводит данные ФПАД. Уровень реальных располагаемых доходов работников ФГУП в период с 1 января 2022 года по 1 марта 2024 года, с учетом инфляции (19,36%), снизился на 23,3%. В отдельных регионах зарплата работников с низкой квалификацией (охранник, продавец, доставщик в магазине) сравнялась с зарплатой авиадиспетчера и инженера, подсчитали в профсоюзе.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Пятница, 12 апреля

Сайт ЛФП

На Лихачевских чтениях обсуждают многополярный мир

В Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) начали работу XXII Международные Лихачевские научные чтения. В их работе, наряду с известными российскими учёными и их коллегами из 19 стран мира принимают участие государственные и общественные деятели. Традиционно участниками Чтений являются лидеры профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В этом году тема чтений - «БРИКС как новое пространство диалога культур и цивилизаций».

Свои приветствия участникам чтений направили президент России Владимир Путин и губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. Выступая с трибуны чтений, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что содружество стран БРИКС стало одним из мощных мировых центров многополярного мира.

Особенно важна его профсоюзная составляющая. Михаил Шмаков заявил, что в рамках БРИКС планируется создать профсоюзный альянс его стран-участников. Ректор СПбГУП, академик

Российской академии образования Александр Запесоцкий, а вслед за ним и ряд выступавших российских и иностранных учёных из Франции и Италии, отметили, что БРИКС сегодня символизирует мировое большинство, которое выступает в защиту традиционных ценностей, а также за неукоснительное соблюдение и развитие международного права.

В беседе с журналистами заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, отметив важную роль Лихачевских чтений, назвал актуальной и их нынешнюю повестку, а также выразил надежду на то, что в международном диалоге профсоюзы смогут преодолеть возникшие вследствие политической ситуации разногласия, и продемонстрируют солидарность в защите прав трудящихся во всем мире. В настоящий момент в университете идет панельная дискуссия, завтра в рамках чтений состоится работа секций.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области готовятся к Первомаю

Сегодня во Дворце Труда состоялось заседание Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов. Основным вопросом, рассмотренным на нем, стали формы проведения Первомайской акции профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. В этом году, по решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, она пройдет под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!».

В своих рекомендациях члены КККД основывались на постановлении Исполнительного комитета ФНПР и учитывали продление антиковидных мер в Санкт-Петербурге.

Члены Координационного комитета в качестве форм акции в Санкт-Петербурге и Ленинградской рекомендовали: проведение заседаний коллегиальных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов прошедшего 3-5 апреля в Москве XII съезда ФНПР; проведение заседаний областной и городской Трехсторонних комиссий; мероприятия, инициированные молодежными советами ЛФП и ее членских организаций и другие.

Одним из центральных событий, по традиции, станет церемония возложения руководителями ЛФП, территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзной молодежью цветов к стеле на месте проведения первой маевки в Северной столице — у проходной завода «Северная верфь». Она состоится 26 апреля.

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти выйдут на Первомайскую акцию под лозунгами Федерации независимых профсоюзов России, среди которых: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Здоровый работник – счастливая семья!», «Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!», «За рост МРОТ, опережающий инфляцию!», «Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!», «Растущая экономика – рост зарплат!», «Помощь власти – только социально ответственным работодателям!» и другие (с полным списком лозунгов можно ознакомиться на сайте 1may.fnpr.ru).

Также территориальным организациям отраслевых профсоюзов рекомендовано выдвинуть свои лозунги, отражающие специфику региона и состояние дел в отраслях.

Предложения КККД планируется рассмотреть и утвердить на ближайшем заседании Президиума Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР выступил на XXII Международных Лихачевских научных чтениях

Сегодня, на XXII Международных Лихачевских научных чтениях, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул актуальность перехода к многополярному миру в условиях быстро меняющейся геополитической обстановки. Он отметил, что процессы этого перехода ощущаются в различных сферах, особенно учитывая текущие конфликты, такие как на Украине и на Ближнем Востоке.

12–13 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов в 22-ой раз проходят Международные Лихачевские научные чтения. В этом году их тема: «БРИКС как новое пространство

диалога культур и цивилизаций».

Председатель ФНПР зачитал участникам чтений приветствие Президента РФ Владимира Путина: «Уважаемые друзья, приветствую вас по случаю открытия XXII международных Лихачевских научных чтений. Ваши встречи, ежегодно собирающие в Санкт-Петербурге известных ученых, деятелей культуры и искусства, политиков и дипломатов из разных стран, дают хорошую возможность для содержательных конструктивных дискуссий. Тем более, что в повестке дня чтений неизменно присутствует широкий спектр вопросов, касающихся основных тенденций развития современного общества, как на национальном, так и на международном уровне. Нынешние чтения посвящены месту и роли БРИКС на мировой арене. Выбор такой темы особенно актуален в свете председательства России в этом авторитетном и влиятельном объединении, обеспечивающем эффективную совместную работу государств-участников во многих сферах на основе принципов равноправия, уважения и взаимного учета интересов. Рассчитываю, что вы обстоятельно на высоком экспертном уровне обсудите перспективы развития БРИКС, а ваши идеи и инициативы помогут освоить новые формы и направления взаимовыгодного многостороннего сотрудничества на благо наших стран и народов в интересах построения более справедливого, безопасного и благополучного миропорядка. Желаю вам плодотворного общения и всего самого доброго».

В своем выступлении Михаил Шмаков также обратил внимание на серьезное разделение стран на коалиции на мировой арене. Он подчеркнул необходимость защиты суверенитета и права на жизнь своей страны в свете угрозы, которую представляет это противостояние.

Особое внимание в выступлении было уделено роли БРИКС, который Председатель ФНПР назвал одним из центров мирового развития. Россия в этом году председательствует в БРИКС, и профсоюзы России активно участвуют в профсоюзном форуме БРИКС. Председатель ФНПР выразил надежду на создание мощного международного профсоюзного альянса БРИКС, который объединит страны-члены и тех, кто желает присоединиться.

Михаил Шмаков завершил свое выступление, подчеркнув важность дальнейшего обсуждения этих тем на будущих Лихачевских чтениях и выразив уверенность в успешном развитии планов и инициатив.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Ассоциация СИЗ при поддержке ФНПР объявила о старте ежегодных конкурсов по охране труда

В рамках 28-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2024), Ассоциация СИЗ при поддержке Федерации Независимых Профсоюзов России объявила о старте ежегодных конкурсов.

Конкурс творческих работ БИОТ АРТ. Конкурс проводится в нескольких номинациях:

1. - Рисунок/Плакат; - Видеоролик; - Комикс.

Первая номинация проводится с целью создания условий для творческого выражения обучающихся образовательных организаций, стимулирования мотивации к творческой деятельности и формирования интереса к сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Конкурс проводится с 01 марта 2024 года по 06 декабря 2024 года.

2 - История/Сюжет из жизни ОТиПБ.

Вторая номинация проводится с целью популяризации идей соблюдения принципов и правил охраны труда и стимулирования специалистов по охране труда к творческой деятельности и формирования интереса к сфере охраны труда и промышленной безопасности у широкого круга общественности.

Конкурс проводится с 25 марта 2024 года по 03 июня 2024 года.

Подробнее по ссылке: <https://biot-expo.ru/biotart>

Конкурс кейс-чемпионат БИОТОН:

Кейс-чемпионат Биотон направлен на развитие профессиональных навыков и умений молодых специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности, повышение их компетенций, вовлечение молодежи в выработку конкретных предложений по актуальным вопросам сферы, а также выявление наиболее перспективных студентов, заинтересованных в работе.

Чемпионат проводится по следующим направлениям:

- Web-разработка;
- Устойчивое развитие;
- Применение искусственного интеллекта в сфере охраны труда;
- Маркетинг и PR;
- Разработка СИЗ.

Чемпионат проводится с 01 сентября 2024 года по 05 декабря 2024 года.

Прием презентаций проектов для участия в чемпионате: с 23 октября 2024 года по 31 октября 2024 года.

Финальный тур чемпионата, объявление победителей: 04-05 декабря 2024 года.

Подробности по ссылке: <https://biot-expo.ru/bioton>

Конкурс научно-исследовательских работ студентов и аспирантов:

Конкурс научно-исследовательских работ (НИР) направлен на выявление творческого и интеллектуального потенциала студентов и аспирантов, стимулирование их научно-исследовательской деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, вовлечение молодежи в выработку конкретных предложений по обучению и повышению компетенций молодых специалистов.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- Предупреждение и ликвидация аварий, ЧС и пожаров.
- Разработка и совершенствование СИЗ.
- Безопасность труда.
- Экологическая безопасность.

Конкурс проводится с 18 марта 2024 года по 06 декабря 2024 года. Подробности по ссылке:

<https://biot-expo.ru/nir>

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз добился повышения оплаты труда бортпроводников Lufthansa

Lufthansa и профсоюз UFO договорились о долгосрочном коллективном соглашении об оплате труда бортпроводников, сообщает официальный портал авиахолдинга. 19 тысячам бортпроводников будет повышена зарплата на 16,5% в несколько этапов в течение следующих трех лет. Коллективный трудовой договор заключен до конца 2026 года – Нашей целью всегда было найти решение за столом переговоров вместе с профсоюзом. Сейчас нам это удалось. В то же время согласованное изменение заработной платы во всех профессиональных группах тоже является экономической проблемой, с которой нам теперь придется иметь дело, — сказал Михаэль Ниггеманн, директор по персоналу и директор по труду Deutsche Lufthansa AG. Другие ключевые моменты нового колдоговора – компенсация инфляции в размере 3 тыс. евро и надбавка к отпускным для бортпроводников Lufthansa Airlines до 1250 евро. Переговоры по согласованию коллективного договора продолжались пять месяцев. Повысить зарплаты сотрудникам аэропортов и выплатить разовые премии для компенсации инфляции – с такими требованиями сотрудники авиакомпании Lufthansa провели 7 февраля предупредительную забастовку.

Организатором акции выступил Немецкий профсоюз работников сферы общественного обслуживания Ver.di.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»