



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 28 июля по 1 августа 2025 года**

Понедельник, 28 июля

Сайт ЛФП

Петербургские педагоги: по лермонтовским местам вместе с профсоюзом

Делегация Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) принимает участие в XII культурно-образовательном туре по заповедным местам России. Он проходит в эти дни в Пятигорске. Возглавляет делегацию — заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. «Для активистов профсоюзного движения нашего региона Пятигорск давно стал местом силы, знакомым и родным городом, чьё мистическое притяжение позволяет нам с удовольствием признать — точка сбора остаётся неизменной. Мистицизмом и уникальными совпадениями была также наполнена судьба главного героя нашего тура — Михаила Юрьевича Лермонтова. Об этом педагогам рассказал тезка великого поэта, учитель года Ленинградской области, Михаил Юрьевич Солонников. Его содержательное и стильное выступление стало своеобразным лейтмотивом дальнейших событий тура. А пока что мы продолжаем с интересом наблюдать, как наши коллеги знакомятся с коротким, но ярким жизненным путём Михаила Юрьевича Лермонтова, изучают его произведения и беседуют о поэзии», — сообщают в комитете Межрегиональной организации.

По словам наших коллег из Общероссийского Профсоюза образования, тур представляет собой настоящее погружение в литературоцентричную среду. «Этот тезис подтверждает выступление Ивана Кайнова, который в своём приветствии много говорил о поэзии, прочитав наизусть ряд стихотворений Лермонтова.

Ярким событием тура стал и день памяти Михаила Юрьевича Лермонтова — 27 июля. В этот день в 1841 году перестало биться сердце великого русского поэта. Участники культурно-образовательного тура посетили ряд мероприятий, которые традиционно организывает Государственный музей-заповедник М.Ю. Лермонтова в Пятигорске.

«Программа этого дня была наполнена мыслями о судьбе и хрупкости человеческой жизни, вдумчивой скорбью. Утром наши коллеги посетили панихиду по М.Ю. Лермонтову в Лазаревском храме. Вторая половина дня началась с прослушивания романсов на стихотворения поэта в

исполнении Евгения Южина. День памяти продолжил моноспектакль Кирилла Зайцева. Ключевым же событием стал музыкально-поэтический вечер с участием Сергея Безрукова», – сообщается в официальном телеграм-канале Межрегиональной организации профсоюза.

Впереди участников тура ждёт насыщенная программа, включающая очень разные уникальные форматы отдыха и оздоровления, обмена опытом и поиска новых источников вдохновения, обучения и обогащения профессионального инструментария.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Кадровый дефицит и цивилизованное социальное партнерство обсудили на июльском заседании РТК

Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС 25 июля. Сторону профсоюзов представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина, работодателей – вице-президент РСПП Фёдор Прокопов. Вела мероприятие заместитель председателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова. Началось заседание с минуты молчания в память о Михаиле Тарасенко, депутате Государственной Думы и лидере Горно-металлургического профсоюза России с 1996 по 2012 год.

Прежде чем перейти к запланированным вопросам повестки дня, Татьяна Голикова предоставила слово руководителю недавно образованной структуры МВД России по вопросам миграции Валентине Казаковой, которая рассказала присутствующим о действующем до 10 сентября миграционном моратории.

Именно до этой даты необходимо должным образом оформить документы иностранного работника: определиться с трудовым договором, патентом, обновить разрешение на работу, пройти все обязательные для этого процедуры.

На сайте МВД создан Реестр контролируемых лиц, где содержится информация о незаконно находящихся на территории России мигрантах (на данный момент в нем находятся свыше 750 тысяч человек, в том числе 275 тысяч женщин и 157 тысяч детей). Работодателю, который принял на работу человека из этого списка, грозит штраф до 800 тысяч рублей.

После 10 сентября произойдет выдворение мигрантов, которые не оформили свое пребывание в стране и трудовые отношения в соответствии с законом. Причем сопровождающие этот процесс расходы будут нести те лица, в первую очередь работодатели, с которыми связан гастарбайтер. В частности, обезопасить себя от финансовых трат, а иностранца – от неприятной процедуры выдворения, можно, заключив с ним трудовой договор или даже – договор о намерении заключить трудовой договор.

Всего на повестку дня вынесено 12 вопросов. Половина из них была утверждена без обсуждения, рассмотрение оставшихся заняло два часа.

Пристальное внимание вызвали, например, те, что относились к законопроектам, призванным сократить дефицит кадров. В том числе – в здравоохранении.

Обсуждаемый на РТК проект (проект федерального закона «О внесении изменений в статью 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») предлагает закрепить обязательное получение практических навыков в учреждениях здравоохранения выпускниками медицинских вузов и средних профессиональных учебных заведений. Предполагается, что этим навыкам начинающих медработников будут обучать наставники.

Нововведение касается студентов целевого обучения. В медицинских вузах все бюджетные места будут отданы под целевое обучение. В средних профессиональных учебных заведениях ситуация пока «мягче»: там речь идет о приоритете поступления на бюджет тем, кто оформил договор целевого обучения.

Но и в том и в другом случае уклонившиеся от обучения практическим навыкам выпускники должны будут компенсировать своему учебному заведению затраченные на их образование деньги в трехкратном размере. И хотя базовый комплекс затрат на целевое обучение ниже, чем если бы студенты учились на коммерческой основе, эти суммы все же «соизмеримы», как призналась основной докладчик по законопроекту – заместитель министра здравоохранения Татьяна Семенова. Согласившись с концепцией законопроекта, то есть, поддержав идею необходимости решать вопрос с обеспечением отрасли специалистами, профсоюзная сторона РТК отметила, что документ нуждается в доработке с привлечением всех сторон социального партнерства, а также экспертного сообщества, что необходимо для минимизации возможных рисков.

Ещё одна сторона кадровой проблемы высветилась в обсуждении вопроса о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор).

Этот вопрос имеет сложную историю и вот, наконец, социальные партнёры пришли к единому знаменателю, согласились с вынесенным на заседание РТК проектом.

Новый минимальный размер оплаты труда был подробно обсужден на заседании рабочей группы, РТК же обошлась без дискуссий по этому вопросу. С 1 января 2026 года МРОТ будет установлен в сумме 27 093 рублей в месяц, что составит 48 % величины медианной заработной платы за 2024 год по данным СФР (56 443 рубля). Это как раз такое соотношение, точнее, нижняя его граница, которое предусмотрено законодательством. По сравнению с МРОТ-2025, МРОТ-2026 вырастет на 20,7 % (4653 рубля), что превышает прогнозируемую Минэкономразвития величину роста индекса потребительских цен за 2024 год (7,6 %).

В пункте «Разное» уже по традиции профсоюзы подняли проблему нарушения принципов социального партнерства. Так, в настоящее время идет работа по крайней мере над тремя документами, связанными с трудовыми и социально-экономическими отношениями: проектами федеральных законов о банкротстве угольных предприятий и об адвокатской монополии, а также – проектом постановления об изменении критериев моногородов. И ни один из этих проектов не поступил в РТК.

Татьяна Голикова нашла опасения профсоюзов обоснованными и дала поручение соответствующему министерству направить все три документа на рассмотрение социальным партнерам.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СУДЬЯ ОТКЛОНИЛ ИСК АДМИНИСТРАЦИИ ТРАМПА О РАСТОРЖЕНИИ КОЛДОГОВОРОВ С ПРОФСОЮЗАМИ

Федеральный судья отклонил попытку администрации президента США Дональда Трампа получить судебное разрешение на расторжение десятков коллективных договоров между восемью федеральными агентствами и профсоюзами, представляющими их сотрудников, сообщает Reuters. В иске, который был подан администрацией президента в суд города Уэйко (штат Техас) говорилось, что администрация предыдущего президента США Джо Байдена заключила коллективные договоры с Американской федерацией профсоюзов государственных служащих (AFGE) за несколько месяцев до вступления Трампа в должность, чтобы не дать ему возможности массово увольнять федеральных служащих.

Однако окружной судья США Алан Олбрайт постановил, что у администрации Трампа нет причин, по которым они бы отказались вести переговоры с профсоюзами, что фактически признало победу AFGE.

«Истцы просят суд сделать то, чего судья не должен и не может сделать: вынести декларативное решение, предварительно одобряющее действия органов исполнительной власти в отсутствие юридически признаваемого фактического ущерба», — написал Олбрайт.

При этом стоит отметить, что судью Олбрайт Трамп назначил на эту должность во время своего

первого президентского срока. Этот шаг стал ударом для администрации Трампа, которая пыталась заручиться благословением Олбрайт, пытаясь расторгнуть ряд действующих коллективных договоров, подписанных с профсоюзами предыдущим президентом США. Решение Олбрайт как минимум временно отбросило назад ситуацию с массовым увольнением федеральных служащих и сокращению федеральной бюрократии.

При этом представитель Белого дома Тейлор Роджерс заявил, что Трамп использует свои законные полномочия исполнительной власти для отмены профсоюзных контрактов, которые представляют угрозу национальной безопасности. - Администрация Трампа рассчитывает на окончательную победу в этом вопросе, — сказал он.

В свою очередь президент AFGE Эверетт Келли в своем заявлении сказал: «Мы очень рады, что суды в конечном итоге вновь встали на сторону государственных служащих и AFGE и предотвратили очередную атаку администрации президента на патриотичных, преданных своему делу американцев, которые служат своей стране в федеральном правительстве». Американская федерация государственных служащих (AFGE), крупнейший в стране профсоюз федеральных служащих, резко раскритиковал решение президента Трампа положить конец праву на ведение коллективных переговоров в 18 ведомствах. При этом с марта указанные ведомства фактически прекратили присутствие профсоюзов. По их собственному признанию, уже прекращено участие профсоюзов в коллективных переговорах, а также в рассмотрении жалоб и арбитражных разбирательствах, а бухгалтерия приостановила автоматический сбор взносов с зарплат федеральных служащих с апреля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник. 29 июля

Сайт ЛФП

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации в первом полугодии 2025 года

Специалистами Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) подготовлен аналитический бюллетень за первое полугодие 2025 года. В нем, как всегда, подробно показано формирование социально-трудовой обстановки в России и конфликтного потенциала в трудовой сфере в первом полугодии нынешнего года. А оно, по оценке экспертов Центра, определялось, в первую очередь, внутренними общероссийскими факторами и сложившейся ситуацией на рынке труда. Показатели обеспеченности предприятий работниками снизились до исторического минимума и отмечается острая нехватка как высококвалифицированного персонала, так и рядовых сотрудников.

Наиболее острый дефицит работников наблюдается в секторах Обрабатывающих производств, Строительстве и Здравоохранении. Для поддержания производственных процессов работодатели вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедлялись от месяца к месяцу.

Многие работодатели в текущем году намерены увеличивать зарплаты работников лишь до уровня инфляции или ниже. К окончанию первого полугодия уровень напряженности на рынке труда относительно стабилизировался, ввиду сокращения потребности предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста. Показатели безработицы в стране закрепились на уровне 2,2% (по методике МОТ) и находятся на историческом минимуме.

Конкуренция работодателей за сотрудников ускорила переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат.

Продолжается увеличение числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, что по мнению профсоюзов несет значительные риски, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав.

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории Российской Федерации

СТК развивались на территориях 39 субъектов РФ (46% от всех субъектов РФ) (2022 – 39 (46%), 2023 – 37 (43%), 2024 – 52 субъекта (61%)). Данные по количеству и распределению СТК и другие характеристики указывают на сопоставимые показатели территориального размещения конфликтов в 2022-2023 г.г. (в 2024 году во втором квартале ключевые показатели напряженности и число СТК значительно возросли из-за многочисленных акций протеста медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций скорой помощи в небольших населенных пунктах 35 субъектов РФ и требованиями выплат новой социальной надбавки как для работников первичного звена Здравоохранения (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24)).

Наиболее конфликтными регионами, по количеству противостояний в социально-трудовой сфере, стали Челябинская область – 5 СТК и Камчатский край - 4 СТК. В 24 субъектах зарегистрировано по одному СТК. Территориальное распределение СТК в течение первого полугодия имело тенденцию к разрастанию (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов). В первом полугодии 2025 года зарегистрирован 61 СТК (-51%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). Снижение уровня напряженности в наиболее конфликтной отрасли по итогам прошлого года – Здравоохранении, привело к заметному уменьшению числа регистрируемых трудовых конфликтов (в 2025 году зафиксировано наименьшее количество СТК в четырёхлетнем наблюдаемом периоде). Наибольшее количество СТК зарегистрировано и развивалось в ЦФО (14 СТК, 23% от общего количества).

В аналогичном периоде 2024 года «лидером» по количеству СТК был СФО – 33 СТК (28%). СТК зафиксированы во всех федеральных округах, как и в предыдущие годы. Наряду со снижением общего числа СТК, в динамике событийной насыщенности противостояний также отмечается снижение показателей. Как и в предыдущие годы, ввиду продолжающихся запретов на проведение массовых общественных мероприятий по причине коронавирусных ограничений, а также по соображениям общественной безопасности, неорганизованными работниками и профсоюзами все меньше проводится общественно-наблюдаемых активных протестных акций по защите трудовых прав в рамках СТК, и более активно используются непротестные (непубличные) формы для достижения выдвигаемых требований - коллективные обращения в ОГВ и надзорные ведомства всех уровней, действия в социальных сетях, угрозы начала протестов, коллективные увольнения, как выражение недовольства действиями работодателей, привлечение внимания общественности к существующим проблемам через СМИ.

Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

СТК зафиксированы в четырнадцати отраслях экономики (2022 – 14 отраслей, 2023 – 13 отраслей, 2024 – 10 отраслей). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (11 СТК, 18% от общего количества), Строительство (11 СТК, 18%), Обрабатывающие производства (7 СТК, 11%), ЖКХ (7 СТК, 11%). В аналогичном периоде прошлого года Здравоохранение также занимало «лидирующую позицию» (93 СТК, 74% от общего количества).

В системообразующих отраслях экономики рост производственной активности в текущем году замедляется. Более высокий прирост показателей сохраняется лишь в сельском хозяйстве. Наиболее низкие (или отрицательные) темпы роста характерны в производстве и торговле автотранспортными средствами, отдельных подотраслях Добычи полезных ископаемых, Строительстве, Деревообработке, Химической промышленности. Дефицит кадров остается одним из основных факторов, ограничивающих расширение производств.

Объемы кредитования снижаются из-за высокой ключевой ставки. Рост издержек предприятий ускорился как в целом по экономике, так и в большинстве отраслей. Существенными факторами роста затрат для предприятий остаются удорожание сырья и материалов, повышение расходов на логистику и оплату труда, увеличение коммунальных расходов.

Основные причины СТК

Главными причинами возникновения СТК в первом полугодии 2025 года стали: полная или частичная невыплата заработной платы - 57% от общего количества СТК, сокращения работников – 21%,

нарушения условий труда – 21%. Отмечаем, что, если на протяжении 2022-2024 г.г. ключевыми источниками конфликтов в социально-трудовой сфере являлись причины связанные с низким уровнем заработных плат работников, прежде всего в Здравоохранении, Образовании и ЖКХ, в сочетании с отменой (невыплатой) ряда дополнительных надбавок работникам при высоком инфляционном давлении, которое заметно снижало покупательную способность заработных плат, то в 2025 году картина изменилась – первопричинами значимой доли СТК стали невыплаты (нарушения сроков выплат) заработной платы, как следствие увеличилось число СТК по праву.

Протестные действия работников в ходе СТК

В развитии 27 СТК (44% от общего числа СТК) (2022 год – 42 (61%), 2023 – 38 (56%), 2024 – 94 (75%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий, угроз по их проведению в ходе СТК, снизилось на -31% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, и стало минимальным показателем в наблюдаемом четырехлетнем периоде.

Формат коллективного обращения работников в ОГВ и надзорные ведомства, как непубличной формы коллективных действий, стал эффективным и доминирующим способом в защите трудовых прав работников. В условиях значительных трансформаций в организации трудовых отношений и новых угроз для стабильности социально-трудовой обстановки (новые виды занятости, дефицит кадров на рынке труда, растущие зарплаты, опережающие рост производительности труда, низкий потенциал трудовой миграции и др.) неорганизованные работники и профсоюзы принимали решения о необходимости применения открытых публичных акций протеста для защиты трудовых прав, принимая во внимание ограничения морального характера в части допустимости роста социальной напряженности и дестабилизации обстановки в обществе. Данная тенденция сохраняется устойчивой на протяжении всего четырехлетнего периода.

По анализу наблюдаемых событий в социально-трудовой сфере в развитии 61 зарегистрированного СТК, проводилось 6 забастовок, которые длились от одного до трех дней и прерывались в виду вмешательства других участников в противостояния, которые влияли на принятия решений по урегулированию возникающих проблем.

В 56 СТК (92% от общего количества) (2024 – 51 СТК (93%), 2023 – 36 СТК (81%), 2022 – 32 СТК (86%)), для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы, или устранить прямые нарушения трудового законодательства. Основные применяемые форматы -коллективные заявления (обращения) (официальные, неофициальные, открытые, письменные, электронные, почтовые и др.), петиции, сборы подписей и письма, обращения к руководителям органов исполнительной власти на их страницы в соцсетях.

Оценка конфликтности в социально-трудовой сфере в моногородах

В ходе мониторинга сообщений о социально-трудовой обстановке в регионах особое внимание уделяется изучению событий, происходящих в моногородах. В данных муниципальных образованиях в первом полугодии 2025 года зарегистрировано 10 СТК (16% от общего числа СТК) в 5 федеральных округах (3 СТК – в моногородах 1-й категории, 5 СТК - в моногородах 2-й категории, 2 СТК - в моногородах 3-й категории).

В моногородах СЗФО, СКФО и ЮФО противостояний между работниками и работодателями не зафиксировано. Динамика распределения СТК в моногородах, по юрисдикционному основанию, показывает, что в отличие от других муниципальных образований большая часть СТК, год от года, классифицируются как конфликты по интересам, которые чаще всего возникают на фоне ликвидации (закрытия) производств в результате чего сокращают работников; сохраняется высокой доля СТК по причинам нарушений условий труда. В 2025 году зарегистрировано равное число СТК по праву и интересам (по 5).

Количество СТК в моногородах РФ снизилось на -54%, что также обусловлено нормализацией

социально-трудовой обстановки в медучреждениях отрасли Здравоохранения и уменьшением конфликтного потенциала до среднего уровня (2022 год – 5 СТК (7% от общего количества СТК), 2023 год – 9 СТК (13%), 2024 год – 22 СТК (18%)). Значимое количество СТК в моногородах происходило в субъектах РФ: Кемеровская область – Кузбасс (2 СТК) и Челябинская (2 СТК). Наибольшее количество СТК регистрировалось на предприятиях и учреждениях отраслей Здравоохранения (3 СТК), Добычи полезных ископаемых (3 СТК) и Обрабатывающих производств (3 СТК).

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В СПБГУП НАЗВАЛИ ТОП ВОСТРЕБОВАННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СРЕДИ АБИТУРИЕНТОВ

В 2025 году Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов ведет набор по 18 актуальным специальностям. Средний конкурс по всем специальностям на бюджет Минобра РФ (бакалавриат/специалитет) составил 56 человек/место.

Топ 5 самых востребованных направлений подготовки в этом году (конкурс на бюджетные места по очной форме получения образования): реклама и связи с общественностью - 314 человек на место; юриспруденция - 248; лингвистика - 244; менеджмент - 93; актерское искусство - 66. Вместе с тем более 60% платных мест уже оплачены семьями, которые хотят гарантировать своим детям учебу в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Университет рекомендует абитуриентам, мечтающим получить качественное высшее образование в СПбГУП, но не прошедшим на бюджетные места, воспользоваться уникальной образовательной субсидией под 3% годовых с выплатой через 9 месяцев после окончания вуза.

Платеж растягивается на много лет, а сумма в итоге «съедается» инфляцией. Причины интереса молодежи к учебе в СПбГУП понятны.

Нигде больше нет таких условий для получения образования, студенческой жизни и такой заботы о студентах. Университет, в отличие от ряда вузов, не участвует в фейковых «рейтингах», а демонстрирует стабильно высокое качество образования. По статистике, с начала 2000-х годов СПбГУП - российский лидер по трудоустройству выпускников. За последние 15 лет вуз выпустил 17 998 дипломированных профессионалов. Из них только 14 обратились на биржу труда. По семи специальностям вуз не выпустил за это время ни одного безработного дипломированного специалиста.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 30 июля

Газета «Солидарность»

Список Пудова

Кому из мигрантов можно будет не владеть русским

Госдума 22 июля приняла в третьем чтении поправки к закону “О правовом положении иностранных граждан”, уточняющие требования к трудовым мигрантам, оформленным на работу в рамках квот. Обсуждение шло вокруг списка профессий, в которых не обязательно подтверждать владение русским языком. Среди них оказались медики, таксисты, работники сферы услуг и другие. Все депутаты возмущались этим, но только один проголосовал “против”, благо Минтруд обещал все исправить после вступления закона в силу.

УТРОМ ЗАКОН - ВЕЧЕРОМ ПРИКАЗ

Принятый Госдумой 22 июля закон об иностранных трудовых мигрантах уточняет требования к ним “в части обязанности подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ”, уточняется в пояснительной записке. Как и то, что речь идет о мигрантах, принимаемых Россией в рамках ежегодно устанавливаемых правительством квот (см. справку). Уточнение же требований, если коротко, означает, что подтверждать свои знания некоторым

категориям мигрантов отныне будет не нужно. Как поясняют в правительстве, это “позволит сократить издержки времени на привлечение необходимых кадровых ресурсов за счет иностранных граждан, более эффективно удовлетворять потребности российской экономики, в том числе в рамках реализации крупных инвестиционных проектов”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Коль карать, так всей душой

В РТК обсудили, кого и за что штрафовать

Над работодателями с сентября нависнет угроза крупных денежных штрафов за каждого мигранта-нелегала, сообщила представитель МВД на заседании Российской трехсторонней комиссии 25 июля. Минздрав, в свою очередь, тоже хочет ужесточить наказание - для целевиков, не желающих отрабатывать обучение.

В то же время профсоюзы, кажется, не прочь бы как-нибудь “оштрафовать” Минэкономразвития за систематическое игнорирование системы соцпартнерства.

НЕГАТИВНЫЙ НЕГАТИВ

Заседание Российской трехсторонней комиссии 25 июля началось нестандартно: заместитель руководителя службы по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова пришла предостеречь сторону работодателей от пренебрежения новыми правилами, касающимися трудовых мигрантов.

Дело в том, что еще с 5 февраля заработал так называемый реестр контролируемых лиц. В него вошли все иностранцы, которые прибыли в Россию в рамках безвизового режима, но нарушили правило: находиться в стране без оформления разрешительных документов можно не больше 90 суток в течение года. (До января правило было мягче: 90 суток в течение 180 дней.) По истечении этого срока у такого иностранца должен быть на руках трудовой договор или патент на работу. А если трудовой мигрант прибыл в Россию по визе, то у него должно быть разрешение на работу.

Нарушение этих правил влечет за собой попадание в реестр контролируемых лиц, что, в свою очередь, грозит выдворением из страны. Последнее, отметим, касается и членов семьи мигранта, если он прибыл из страны Евразийского экономического союза. Соответственно, работодатели, использующие труд уже по факту нелегальных трудовых мигрантов, лишатся и рабочей силы, и значительной суммы в виде штрафа за каждый такой случай.

Однако до 10 сентября вопрос еще можно урегулировать, благо на высылку нелегалов до этой даты действует мораторий. О чем и пришла напомнить Казакова. - На сегодня в реестре находятся 750 тысяч иностранных граждан. Из них 275 тысяч женщин и 157 тысяч детей, - сообщила представитель МВД. - И если работодатель принял на работу лицо, которое находится в реестре контролируемых лиц, то максимальный штраф [для юрлица] - это 800 тысяч рублей за каждого работника. После 10 сентября к лицам, которые находятся в реестре, будут применены жесткие меры с выдворением с территории РФ.

Негативные последствия для лиц будут самыми негативными, - весьма доходчиво и почти недвусмысленно резюмировала чиновница. К слову, расходы на выдворение нелегальных иностранных работников также могут лечь на их работодателей. Хотя, как не преминул отметить вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов, “за последние годы с МВД в части миграционной политики у нас сложились очень деловые, конструктивные отношения”. Что бы это ни значило, но не будем наговаривать.

ТУПОЙ ПЛАТИТ ТРИЖДЫ

Основным вопросом повестки заседания РТК стало кадровое обеспечение здравоохранения. Речь шла о некотором пересмотре отношений в “любовном треугольнике” между вузами, их студентами и выпускниками и работодателями последних. Как уточнила замминистра здравоохранения Татьяна Семенова, проектируемые новеллы в законодательстве повышают ответственность студентов-целевиков за отказ от обязательной отработки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Принуждение к пунктуальности

Невыполнение решений суда влетает работодателям в копеечку

Работник, пройдя через суды, получает судебное решение о том, что работодатель должен ему денег. А работодатель оттягивает выполнение решения - пока его к этому не принудят судебные приставы. Ситуация типичная. Кемеровский обком ГМПР поделился опытом: с таких работодателей можно “стрясти” еще до семи дополнительных выплат. После этого работодатель сам ищет способ выплатить положенное побыстрее.

Работник АО “РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод” получил профессиональное заболевание. Он обратился за помощью к профсоюзным юристам. Те помогли ему составить исковое заявление и обратиться в суд. Орджоникидзевский районный суд г. Новокузнецка в марте 2024 года решил, что ответчик не выполнял своих обязательств по разъяснению прав на возмещение вреда в связи с профессиональным заболеванием, и ответчику поэтому положена компенсация морального вреда. Кемеровский областной суд в июне 2024 года согласился с этим, и компенсация должна была составить 100 тысяч рублей.

Однако добровольно ни в день вынесения решения суда, ни в день вступления решения суда в законную силу, ни позднее ответчик эту сумму не выплатил. Выплаты был произведены лишь в середине августа, после предъявления исполнительного листа к принудительному исполнению.

Работник снова обратился к профсоюзным юристам. В новом исковом заявлении он попросил суд взыскать в его пользу: - проценты (компенсацию) на основании ст. 236 ТК РФ в размере 6906 руб.; - индексацию в соответствии со ст. 208 ГПК РФ в размере 3395,50 руб.; - компенсацию морального вреда в размере 20 000 руб.; - проценты за пользование чужими денежными средствами в соответствии со ст. 395 ГК РФ в размере 2874,32 руб. Суд первой инстанции в январе 2025 года взыскал в пользу истца проценты за пользование чужими денежными средствами и индексацию присужденных денежных сумм, а выплате компенсации отказал.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четыре, но за пять

Четырехдневная рабочая неделя делает сотрудников счастливее - или освобождает место для ИИ?

Сотрудники Бостонского колледжа в Массачусетсе провели крупнейшее исследование того, как сокращение рабочей недели влияет на самочувствие и продуктивность работников. Оказалось, что при том же объеме работы, распределенном на четыре, а не на пять дней, сотрудники чувствуют себя счастливее, трудятся продуктивнее и реже страдают от выгорания. Но только ли забота о людях стоит за стремлением уменьшить число рабочих дней? Или таким образом общество готовит к изменению рынка труда под влиянием ИИ? “Солидарность” решила разобраться в вопросе.

КТО ИССЛЕДОВАЛ

Исследование проводилось среди 2896 сотрудников 141 компании в Австралии, Новой Зеландии, США, Канаде, Ирландии и Великобритании и продолжило глобальный проект “4 Day Week Global”. Проект был запущен в 2019 году коммерсантом из Новой Зеландии Эндрю Барнсом, его цель - “помочь компаниям внедрить четырехдневную рабочую неделю и оценить ее эффективность”.

Авторы исследования задались вопросом, не приведет ли сокращенная рабочая неделя к усилению стресса у сотрудников.

Когда работники хотят сохранить прежнюю продуктивность (при уменьшении количества рабочих дней, но сохранении стандартного уровня нагрузки), они могут форсировать усилия, чтобы выполнить задачу. И, по идее, их самочувствие должно ухудшиться. Однако исследование показало обратное - уровень стресса у сотрудников снизился, объясняет результаты один из авторов исследования, социолог Вэнь Фань.

ПОЧЕМУ ИССЛЕДОВАЛИ

Причиной, которая подтолкнула социологов к изучению четырехдневной рабочей недели, стало желание выяснить, как можно снизить уровень стресса и избежать эмоционального выгорания, которые переживают сотрудники, не успевая физически и психологически восстанавливаться от

работы. Десятилетия исследований показали, что, хотя кратковременные всплески стресса могут быть полезны, постоянное психологическое напряжение способствует развитию сердечно-сосудистых болезней, рака, инсульта, респираторных заболеваний и даже может обострить депрессию вплоть до суицида. В одних случаях продолжительный стресс приводит к возникновению проблем со здоровьем. В других ускоряет развитие уже существующей болезни. В третьих нездоровые способы борьбы со стрессом - от лекарств до алкоголя - могут привести к хроническим заболеваниям. Исследования фиксируют стабильный рост числа людей, испытывающих стресс, во всем мире. Особенно заметна эта тенденция стала во время рецессии 2007 - 2009 годов, пандемии COVID-19 и (добавим) развернувшегося передела мира. Во время пандемии многие сотрудники столкнулись с хронической усталостью, известной как эмоциональное выгорание. Хотя эмоциональное выгорание и не считается заболеванием, Всемирная организация здравоохранения признала его синдромом. Оно может возникнуть на любом рабочем месте, где человек испытывает стресс. Его симптомы носят физический и эмоциональный характер и включают в себя чувство истощения или упадка сил, отстраненность от работы и негативное или циничное отношение к ней, а также снижение способности выполнять свою работу.

В сфере науки набирает обороты практика “тихого ухода”, когда люди отказываются выполнять обязанности, которые им не оплачивают дополнительно, и не хотят подвергать себя ежедневным перегрузкам, пытаясь совместить исследования, преподавание и наставничество. Резкий рост стресса, переработок и морального выгорания во время COVID-19 имел и экономические эффект. Тогда уволилось много работников, в результате на некоторых рынках труда образовалось большое количество вакансий.

КАК ИССЛЕДОВАЛИ

Прежде чем перейти на сокращенный рабочий день, каждая компания, принявшая участие в эксперименте, получила восемь недель на реструктуризацию рабочего процесса, чтобы сохранить производительность на уровне 80% от прежней, достигавшейся работой полную неделю, и избавиться от форматов, которые отнимают время, например от ненужных совещаний. За две недели до начала эксперимента каждый сотрудник ответил на ряд вопросов, позволяющих оценить его самочувствие: “Какие чувства вызывает у вас работа?”, “Как бы вы оценили свое психологическое состояние?” и пр. Через шесть месяцев работы по новому графику они снова ответили на те же вопросы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 31 июля

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: ключевые решения и планы на будущее

30 июля 2025 года в Москве состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Мероприятие было посвящено подведению итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждению правозащитной работы, кадровым вопросам и утверждению ряда важных положений.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и задачах на предстоящий период выступил секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

В 2024 году была проделана колоссальная работа по заключению и продлению соглашений на всех уровнях социального партнёрства:

- Заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;
- Подписаны два федерально-окружных соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах;
- Заключено 19 новых отраслевых соглашений и 14 дополнительных соглашений на федеральном

уровне;

— В 84 субъектах Российской Федерации действуют региональные трёхсторонние соглашения, при этом за отчётный период было заключено 24 новых соглашения.

— Количество коллективных договоров остаётся значительным — 109 397. Охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на федеральном уровне составил 96,3%. В 22 субъектах РФ региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ. В ряде отраслевых и региональных соглашений закреплена индексация заработной платы не реже одного раза в год на величину, не меньшую, чем рост индекса потребительских цен. В некоторых отраслевых соглашениях установлена конкретная доля постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в структуре заработной платы, что способствует стабильности доходов работников. Профсоюзы активно участвуют в работе межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. 2025 год ставит новые вызовы: замедление экономики, дефицит кадров, особенно рабочих профессий, высокие кредитные ставки, что повышает риски задержек зарплат и банкротств. В этих условиях ключевыми задачами станут сохранение стабильности работы предприятий (организаций), поддержка отраслей, повышение зарплат опережающими темпами, развитие наставничества и защита трудовых прав, включая борьбу с невыплатами и обеспечение безопасности на производстве. Особое внимание будет уделено расширению коллективно-договорного регулирования и вовлечению работников с нестандартной занятостью в систему социального партнёрства. Профсоюзы продолжают работу по предотвращению нарушений трудовых прав и укреплению гарантий для всех категорий работников.

С докладом о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году выступил секретарь ФНПР – руководитель Правового департамента Яков Купреев. В 2024 году правозащитная деятельность велась по нескольким основным направлениям, включая контроль за соблюдением трудового законодательства, выявление противоправных действий работодателей, защиту прав работников и профсоюзных организаций в судах, а также консультационную и разъяснительную работу.

Правовые инспекторы провели более 36 тыс. проверок, выявив 344 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 12 тысяч представлений об их устранении, из которых устранено 90%. Наиболее активными были профсоюзы образования, здравоохранения и транспорта. Совместно с прокуратурой проведено 1034 проверки, по результатам 158 работодателей привлечены к ответственности. В судах удовлетворено 90% исков, восстановлено на работе 142 человека, а 660 тыс. работников получили консультации.

В 2024 году профсоюзы также рассмотрели 124 тыс. жалоб, оказали 15 тыс. бесплатных юридических услуг и обеспечили защиту прав работников через суды и трудовые комиссии. Основные усилия были направлены на борьбу с нарушениями трудовых прав, восстановление на работе и правовое просвещение членов профсоюзов.

Исполком рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов на предстоящих конференциях. Ими стали:

— Магомедов Абдулла Абдуллаевич для избрания председателем Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов;

— Проняев Евгений Леонидович для избрания председателем Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»;

— Винокурова Юлия Евгеньевна для избрания председателем Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»;

— Айбазова Рая Клыч-Гериевна для избрания председателем Союза «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;

— Лёгенький Игорь Иванович для избрания председателем Магаданского областного союза организаций профсоюзов;

— Васильев Анатолий Александрович для избрания председателем Областного союза «Федерация

профсоюзов Ульяновской области»;

— Чирков Ярослав Анатольевич для избрания председателем Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»;

— Полякова Ольга Васильевна для избрания председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области».

На заседании были внесены изменения в состав Молодёжного совета ФНПР.

Исполком ФНПР назначил именные стипендии ФНПР студентам очной формы обучения Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов за высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе. Завершилось заседание обсуждением награждения активистов государственными наградами и наградами Президента Российской Федерации, нагрудными знаками ФНПР «За верность идеалам профсоюзов», «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах» и другими почетными знаками отличия.

Постановления Исполкома ФНПР будут в ближайшее время размещены на сайте Федерации в разделе «Документы».

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР присоединилась к Соглашению о наблюдении за выборами 2025 года

30 июля 2025 года Федерация Независимых Профсоюзов России присоединилась к Соглашению о сотрудничестве с Общественной палатой Российской Федерации. Цель Соглашения - объединение усилий гражданского общества для обеспечения прозрачности и законности избирательного процесса. Документ подписан Председателем ФНПР Сергеем Черногаевым и предусматривает участие профсоюзов в общественном контроле за соблюдением избирательных прав граждан на выборах в Единый день голосования 14 сентября 2025 года.

Соглашение направлено на развитие партнерских отношений и реализацию ряда совместных мероприятий, включая:

- создание условий для участия профсоюзов в общественном наблюдении;
- проведение взаимных консультаций по вопросам наблюдения за голосованием;
- обмен опытом и аналитическими материалами;
- совместную информационно-разъяснительную работу в медиа - пространстве.

«Профсоюзы как часть гражданского общества готовы в полной мере участвовать в обеспечении открытости и легитимности избирательных процедур. Участие ФНПР в общественном наблюдении - это вклад в укрепление правовых гарантий избирателей и развитие институтов демократии», - отметил Сергей Черногаев.

Соглашение будет действовать до завершения избирательной кампании и определения официальных итогов голосования.

[Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Общественной палатой Российской Федерации и общественными объединениями, иными некоммерческими организациями в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за голосованием](#)

[Сайт ФНПР](#)

Председатель ФНПР принял участие в мероприятиях на Московской железной дороге

31 июля председатель ФНПР Сергей Черногаев принял участие в работе IX отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге и XXVI отчетно-выборной конференции Дорожной территориальной организации Роспрофжел на Московской железной дороге.

Председателем первичной профсоюзной организации Роспрофжел на МЖД и Дорпрофжел на МЖД избран Дмитрий Шулянский.

В ходе мероприятий рассмотрены результаты деятельности профорганизаций в отчетный период по защите трудовых прав и социальных гарантий работников, вопросы безопасности на производстве, мотивации профсоюзного членства, молодежной политики. Было отмечено, что за 5 лет зарплата работников МЖД проиндексирована 14 раз на 46,6 %. Среднемесячная зарплата по основной

деятельности выросла на 71%.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Как становятся лучшими машинистами? Все дело в бабушке...

3 августа — День железнодорожника

Рустам Хакимов — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-пассажирский-Московский структурного подразделения Октябрьской дирекции тяги филиала ОАО «РЖД». В минувшем году он победил на региональном этапе Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД», а затем стал и победителем конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии» в 2024 году. Сегодня молодой человек заканчивает Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «Электрическая тяга». То есть профессии, выбранной однажды и навсегда, наш герой изменять вовсе не собирается. А началось все в Ташкенте. Там, в один прекрасный день, бабушка отвела своего внука — маленького Рустама — в железнодорожный музей...

«Родом из детства»

Это запало в душу мальчика, к тому же в Ташкентском музее можно было прокатиться (разумеется, вместе с машинистом) в кабине тепловоза ТУ-7А («Тепловоз узкоколейный седьмого типа»). С тех пор Рустам не мечтал ни о чем другом, кроме как о железной дороге и профессии машиниста. «Так, вместо детского сада, вместе с бабушкой я и ходил потом только в железнодорожный музей!» — рассказывает нам сам Рустам Каримов, машинист второго класса.

Еще школьник Рустам Хакимов — начало большого пути.

Шло время, и юноша решил переехать из Ташкента к своим родственникам, которые давно уже жили в Санкт-Петербурге, да и система образования в России нашему герою нравилась больше.

Итак, покинув берега реки Чирчик и, будучи уже на берегах Невы, наш герой окончил Санкт-Петербургский техникум железнодорожного транспорта по специальности помощник машиниста электровоза. На Октябрьской железной дороге Рустам работает с 2019 года с небольшим перерывом на год службы в армии, где также был машинистом — осваивал военные локомотивы. Но время идет и совсем скоро, через год, он должен получить диплом инженера по специальности «электрическая тяга».

Не только романтика

Работу свою Рустам, по собственному признанию, любит. И не только за романтику дороги, но и за хорошее благожелательное отношение руководства и старших товарищей к нему и его коллегам. «Всегда все объяснят, найдут время, чтобы помочь», — говорит он.

Романтика в чем? — Заварил кружечку чая и наслаждаешься видами из окна, сменами пейзажей и климатических зон, разумеется, не забывая следить за дорогой. Тем более, что сегодня уже не надо, как раньше, вручную отключать прибор бдительности — надел специальный браслет-часы и все. Самым сложным и ответственным в его работе Рустам называет подготовку к рейсу и технические занятия. «Если ты правильно и хорошо подготовился, то в поездке, даже если что-то и произойдет, это будет не так сложно — ты уже готов к внештатным ситуациям. С утра проснулся, заварил кофейку и вновь повторил пройденное накануне.

На работу ты должен обязательно прийти отдохнувшим, с хорошим настроением, пройти медкомиссию, очень важно ознакомиться с расписанием, с «окнами» для ремонтных работ на участке, посмотреть платы станций — по какому пути тебя пропустит ДСП или поездной диспетчер», — поясняет он.

Но есть нюансы

Как и в любой профессии, в работе машиниста есть свои особенности их довольно много. Например, бывают экзотические рейсы, когда локомотивы и их бригады не меняются после прохождения определенного участка (зоны ответственности того или иного локомотивного депо), а один и тот же локомотив тянет поезд до конца его маршрута. Получается, что одни и те же машинисты ведут один и

тот же локомотив на большие расстояния. «Бригады едут в одном из вагонов, сменяя друг друга. Это, к примеру, Поезд Деда Мороза, или Поезд Победы», — рассказывает Рустам, который водит пассажирские поезда из Петербурга в Москву, но иногда выполняет и другие не менее сложные и ответственные задания.

А вот еще... Мало кто из людей других профессий знает, что так называемые «фары» у локомотива — вовсе не фары. Свой путь электровоз, тепловоз или моторвагонный состав освещает лишь прожектором (лобовым фонарем). А белые и красные лампочки спереди и сзади — совсем другое. «Часто пассажиры смеются — у Вас одна лампочка перегорела, почему не замените.? А я говорю — не перегорела! Это — буферные огни, их задача — сигнализировать, а не освещать. Два белых огня — я еду вперед при поездной работе обычным — выездным порядком. А если справа горит один огонь по ходу движения, а сзади слева — со стороны помощника, то можно сделать вывод, в какой кабине машинист и в какую сторону сейчас поедет локомотив. Буферными фонарями можно сообщить и о внештатной ситуации, когда случилось что-то экстраординарное — тогда включаются красные огни спереди», — замечает наш собеседник.

«...Кто эшелон ночной навстречу дню ведет»

Но кто он современный машинист? По мнению Рустама Хакимова современного машиниста отличают стремление к саморазвитию и самоподготовке, ответственность и коммуникабельность, умение выйти из любой ситуации так, чтобы сохранить жизни и подвижной состав. Кстати, в его трудовой биографии был такой случай, когда зимой в пассажирском поезде, который вела локомотивный бригада, где наш герой был еще помощником машиниста, заболел ребенок. Нужно было вызвать Скорую помощь, но вокруг — лес. Диспетчер принял решение остановить поезд на ближайшей станции с очень короткой платформой. Нужно было сделать так, чтобы вагон, в который должны попасть медики, оказался именно у этой платформы. «В это время провода обледенели и был плохой токосяем. Тем не менее мы смогли выполнить задачу в тяжелых погодных условиях при обледенении контактной сети», — поведал Рустам.

Берегите себя

Наш герой предупреждает о необходимости беречь свои жизни и помнить, что железная дорога — это не место, где можно быть беспечным. «На некоторых станциях, как, например, на Удельной, высокие платформы, расположены близко друг ко другу и там часто бывает скрещение поездов. И человек, думая, что поезд уже прошел, не смотрит в противоположную сторону, а оттуда как раз тоже идет поезд!

Наушники — это самая распространенная беда! Был случай, когда мы ехали по станции со скоростью 100 километров час, а перед нами идет парень прямо в колее с наушниками в ушах. Наши сигналы он просто не слышит! Мы думали, что уже все, но там был дежурный по станции, что сейчас редкость из-за автоматизации, который просто кинул в парня камень, и он отскочил в самый последний момент!» — рассказывает машинист Хакимов.

Всегда в дороге

Вне работы Рустам путешествует по России и по зарубежью.

«Именно путешествую, а не лежу на пляже, к примеру. В этом сентябре планирую полететь на север Канады в Галифакс. Проехать там через горные перевалы. По России — от Петербурга до Владивостока — я уже ездил (смеется). Также планирую посетить Монреаль, Торонто и Нью-Йорк. Везде, где бываю, посещаю железные дороги: вокзалы и станции, встречаюсь с машинистами. В Германии и Италии даже ездил в кабине локомотива. Машинисты там зарабатывают до четырех тысяч евро в месяц. Но уровень жизни в целом, как у нас, — цены там другие на жилье. Плюс к этому кредиты и ипотека — в итоге на жизнь им остается не более двух тысяч евро после уплаты всех налогов, кредитов и так далее. Там хорошие условия на кредит. Чуть лучше уровень жизни — автомобиль BMW, двухэтажный дом, но и у нас можно себе такой дом позволить, по крайней мере, дачи есть у многих», — говорит Рустам Хакимов.

Условия труда за рубежом, по его мнению, лучше. Но это связано с тем, считает он, что там машинисты лучше заботятся о своих локомотивах. «У нас локомотивы ничуть не хуже, но быстро

приходят в негодность, потому что не все машинисты уделяют должное внимание уборке кабины, поддержанию ее в чистоте. Я призываю их уважать своих коллег. Как положительный пример приведу локомотивные бригады, которые обслуживают экспресс «Аврора». Все они с уважением относятся друг ко другу: старательно и тщательно убирают, моют кабины после своей смены, так что они всегда в идеальном состоянии», — замечает Рустам.

И в профсоюзе

Как вы уже догадались, Рустам Хакимов — член профсоюза. «Состою в профсоюзе, потому что профсоюз может помочь мне, и я могу помочь другим. Например, я — общественный инспектор по охране труда. В этом качестве я вношу различные предложения, которые рассматриваются на уровне начальника депо. В свою очередь, профсоюз поможет мне информацией по той же льготной ипотеке, найму жилья, множеству других вопросов. Председатель нашей первичной профсоюзной организации Марина Викторовна Денисенко всегда готова дать нам консультации по оплате труда, по соблюдению режима труда и отдыха. Если человек не состоит в профсоюзе, ему получить все это гораздо труднее», — просто и доходчиво говорит наш герой о том, почему нужен профсоюз.

Рустам Хакимов (второй справа) на церемонии награждения победителей ежегодных конкурсов ЛФП во Дворце Труда в День профсоюзного работника, 19 ноября 2024 года (фото пресс-службы ЛФП).

«Все зависит от человека»

Завершая нашу беседу, спросим Рустама о том, как становятся лучшими по профессии? «Был приятно удивлен, когда узнал, что стал лучшим по профессии на конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). А здесь у себя на дорожном чемпионате профессионалов все решила подготовка: читал инструкции, книги. Был уверен, что, возможно, займу призовое место, но в итоге победил. Из конкурсных заданий в пример приведу то, где надо было остановить локомотив в одну ступень торможения на пневматическом тормозе, не переезжая планку, не далее одного метра до нее, затем прицепиться к поезду так, чтобы не расплескать стакан воды — все это у меня получилось», — улыбается Рустам Хакимов.

В его ближайших планах — закончить университет, повысить свой класс, перейти на скоростное движение, возможно стать машинистом-инструктором. «Все зависит от человека и его стремлений, что он делает для этого», — подытоживает наш герой.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы региона поздравляют Ленинградскую область днем рождения

На официальном сайте Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) опубликовано поздравление председателя ЛФП с очередной годовщиной образования Ленинградской области. В нем профсоюзный лидер региона Александр Голубев отметил высокий уровень социального партнерства исполнительной власти, объединения работодателей и профсоюзов региона ради повышения качества жизни трудящихся и всех жителей Ленобласти, от имени которых профсоюзы и действуют в трехстороннем диалоге.

Дорогие друзья, земляки, жители Невского края! От имени Ленинградской федерации профсоюзов и от себя лично поздравляю вас с Днем образования Ленинградской области!

Два года остается до векового юбилея Ленинградской области. К этой важной дате она уверенно приближается как лидер во многих областях, как один из наиболее успешных и динамично развивающихся регионов России. Без сомнения, примером для многих Ленинградская область может быть и в сфере социально-трудовых отношений.

Все, что связано с достижением параметров достойного труда, комфортного быта, доступности медицинской помощи и еще многого другого, в 47-м регионе конструктивно и эффективно решается в рамках социального партнерства в формате Ленинградской областной трехсторонней комиссии. В нее на равных входят представители власти, профсоюзов и работодателей. Их цель — повышение качества жизни в 47-м регионе.

[Подробнее в газете «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЭРДОГАН ЗАПРЕТИЛ ШАХТЕРАМ БАСТОВАТЬ

Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган запретил забастовку шахтеров, сообщают турецкие СМИ. Решение о забастовке, принятое Турецким профсоюзом горняков, было отложено на 60 дней на том основании, что признано «подрывающим национальную безопасность». Если рабочие все же решат выступить, то профсоюз и активных участников будут ждать правовые последствия. Шахтеры, объединенные в Турецкий союз горняков, планировали начать забастовку 1 августа из-за неудовлетворительных условий труда и отказа властей провести индексацию зарплаты на уровень инфляции.

Работы должны были остановиться на трех ключевых предприятиях. Эти площадки производят борат на сумму около 1,62 миллиарда долларов в год. При этом вся продукция идет на экспорт. Поскольку предприятия работают без формирования запасов, забастовка могла серьезно нарушить поставки иностранным покупателям. Однако президентское решение сорвало эти планы. За время правления Эрдогана это 22-й случай запрета акций протестов рабочих, число работников, чьи забастовки были предотвращены, превысило 200 тысяч человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ПРЕДЛОЖИЛИ РАСШИРИТЬ СПИСОК ЗАПРЕЩЕННЫХ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТ

Профсоюзы Кубани предложили дополнить перечень работ, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, сообщает сайт Краснодарского краевого объединения профсоюзов. В частности, профобъединение считает необходимым ввести запрет для несовершеннолетних на работу с щелочными и кислотными аккумуляторами, в котельных при загрузке твердотопливных котлов вручную, верхолазных, землеройных работах на открытом воздухе, а также с применением ртути и её соединений.

В настоящее время Министерство труда и социальной защиты РФ пересматривает этот перечень, который содержит свыше двух тысяч видов работ и был утвержден правительственным постановлением еще в 2000 году. - Пересмотр работ, где допускается использование труда несовершеннолетних, обусловлен не только снижением возраста специалистов в рамках федерального проекта «Профессионалитет», но также модернизацией промышленных производств, прошедшей за последние 20 лет. На многих рабочих местах вредный фактор снижен, и подростки после окончания средних специальных учебных заведений могут получить возможность трудоустройства даже до достижения 18 лет. Но при этом важно исключить любые риски для здоровья и жизни несовершеннолетних. Защита прав молодежи, создание для них безопасных условий труда должны оставаться в приоритете для всех заинтересованных сторон. Со стороны работников мы предлагаем включить в перечень запрещенных работ, где условия труда не изменились в лучшую сторону, — заявила лидер кубанских профсоюзов, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб. Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в рамках рабочей группы направила в Минтруд свои предложения в перечень запрещенных работ. Напомним, Минтруд представил обновлённые методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации и работодателей по трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время. Документ, разработанный при участии ФНПР, аккумулирует в себе все нормы и ограничения, действующие на трудоустройство подростков. - Безусловно, мы поддерживаем развитие профессиональных навыков у молодежи - экономика сегодня нуждается в рабочих руках. Однако ФНПР последовательно выступает за приоритет сохранения здоровья несовершеннолетних работников, - прокомментировал секретарь ФНПР — руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 1 августа

Газета «Солидарность»

По счетам и пересчетам

Новые законы августа

Депутаты Госдумы, уйдя на каникулы перед осенней сессией, оставили избирателям несколько приятных сюрпризов. Приятных, если придирается, тоже – избирательно, но, по большому счету, чем плохи перерасчеты пенсии работающим пенсионерам, а также шахтерам и летчикам, и ограждение подростков от тлетворного влияния банков (зачеркнуто) банковских мошенников? Да ничем, конечно. А что будет, если придирается, – в нашем новом обзоре.

НЕ БОЛЬШЕ ТРЕХ В ОДНИ РУКИ

С 1 августа работающие пенсионеры получают прибавку к пенсии. То есть, конечно же, только те, за кого работодатель отчислял взносы в Социальный фонд. При этом, как отмечает «Парламентская газета», «право на перерасчет возникает независимо от того, сколько человек проработал – месяц или полный год».

Возникает, конечно, тревога за тех, кто отработал меньше месяца. Или, страшно подумать, недели. Однако, добавляют коллеги, «размер прибавки зависит и от периода, который человек работал в прошедшем году, и от суммы взносов». Выдохнули. И вдохнули снова, а вернее сказать – вздохнули. Потому что вспомнили об ограничении при перерасчете пенсии работающим: там учитывается, что им положено засчитывать в актив не более трех пенсионных баллов – это своего рода коэффициент при вычислениях данного рода.

В нынешнем году, обрадуем читателей, стоимость одного такого коэффициента – 145 рублей 69 копеек. То есть максимум того, на что может рассчитывать работающий пенсионер при алхимической реакции превращения труда в деньги, – это 437 рублей 7 копеек. Можно, в принципе, оплатить домашний интернет на месяц, если повезло с оператором. Или вот Союз пекарей России предупреждает, что средняя цена на кирпич белого составит в этом году 66 рублей. То есть получаем шесть буханок и одно попугайское крылышко в месяц. И это, напомним, максимум. При этом максимальное количество пенсионных баллов для «всех иных прочих», то есть для не менее уважаемых неработающих пенсионеров, составляет 10. И вопрос о том, что обе категории пенсионеров надо уравнивать в этом смысле в правах (в хорошем смысле, а не 3 балла для всех), поднимается уже довольно давно. Из последнего – глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов выступил с законопроектом на эту тему в конце февраля. (С группой партийных товарищей по ЛДПР, когда он был еще членом этой партии и фракции.)

«Тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями за работающих застрахованных лиц, одинаков, как для работающих пенсионеров, так и для застрахованных лиц, не являющихся пенсионерами. Таким образом, в отношении работающих пенсионеров действующее пенсионное законодательство содержит механизм ограничения размера страховой пенсии, что не соответствует понятию и нормам социальной справедливости», – в пояснительной записке к законопроекту слово «дискриминация» не употребляется, но все равно звучит. С другой стороны, возможно, стоит научиться радоваться и трем баллам, пока они есть.

ПОТОМУ ЧТО МЫ ПИЛОТЫ И ШАХТЕРЫ

Никаких ограничений, слава богу, не накладывается на перерасчет пенсий членам летных экипажей гражданской авиации и работникам угольной промышленности, которым положены дополнительные выплаты за вредные и опасные (а также напряженные и тяжелые, добавляет «Парламентская газета») условия труда.

Тут, слава богу, размер коррекции выплат в большую сторону сугубо индивидуален и зависит от среднемесячного заработка и стажа работы. Как потопал, так и полопал.

Напомним заодно, что перерасчет пенсий этим категориям пенсионеров производится четыре раза в год: в феврале, мае, августе и ноябре. И вот бы, кстати, им с такой же завидной регулярностью улучшали условия труда. (За наличие самих выплат тогда все равно можно было бы не переживать:

сама опасность этих профессий как таковая, увы, вряд ли куда-то денется в силу непредсказуемости законов физики.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЫЯВИЛИ НАРУШЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА КАЖДЫМ ПЯТЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ НА СТАВРОПОЛЬЕ

Условия оплаты труда нарушаются каждым пятым работодателем на Ставрополье — такая статистика получена в ходе контрольных мероприятий с участием профсоюзных инспекторов, сообщает телеграм-канал Федерации профсоюзов Ставропольского края (ФПСК). Профсоюзы отмечают, что эта категория нарушений трудовых прав остается одной из наиболее распространенных: в 2024 году на неё пришлось 17% всех выявленных правонарушений. Тенденция 2025 года остается идентичной. В частности, некоторым работникам вовсе не оплачивают сверхурочную работу, либо выплачивают неполные компенсации. Ещё часть работников получает неполную компенсацию за работу в выходные или праздники — такие дни должны оплачиваться по двойному тарифу, в котором учтена вся заработная плата с надбавками, стимулирующими выплатами и т.д. Тем не менее, многие работодатели «умножают на два» только оклад. При этом, такие нарушения имеют место не только в реальном секторе экономики, но и в бюджетной сфере, отметили в ФПСК. Профсоюзам удастся взыскивать суммы недополученной зарплаты и возмещать их работникам в 90% случаев, но общая тенденция в крае практически не снижается.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)