



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 по 8 ноября 2019 года

Вторник, 5 ноября

Сайт ЛФП

Управляем рисками — обеспечиваем безопасность

Традиционный День охраны труда провела на минувшей неделе в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Мероприятие, собрало более 250 человек, среди которых председатели профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда организаций и учреждений, а также социальные партнеры профсоюза. В центре внимания был превентивный подход к профессиональным рискам.

Представитель Государственной инспекцией труда (ГИТ) по Санкт-Петербургу акцентировал внимание на том, что ГИТ сегодня усиливает свой надзор за тем, чтобы у каждого работодателя была выстроена эффективно работающая система охраны труда.

Вслед за ним, специалист Учебного информационно-консультационного комбината охраны труда подробно разъяснил само понятие «профессионального риска», а также рассказал о методиках выявления рисков.

По словам участников мероприятия, главным его итогом стало понимание того, что оценка рисков включает в себя, как выявление опасностей и определение возможного ущерба здоровью, так и проведение расчета вероятности их наступления.

При этом самым сложным, по мнению специалистов по охране труда и профсоюзного актива, является именно определение конкретной методики или одновременное использование нескольких методик для оценки профессиональных рисков. Для конкретного работника, особенно, занятого во вредных и (или) опасных условиях труда, оценка риска — это количественная или качественная характеристика вредных факторов, способных развиваться в результате воздействия производственно-профессиональных факторов на конкретном рабочем месте, в определенной профессии.

Поясним, что методология оценки профессионального риска для здоровья работников дает возможность сравнивать и ранжировать различные факторы производственной среды и трудового процесса, идентифицировать в конкретных производственных условиях наиболее подверженные неблагоприятному воздействию и наиболее уязвимые группы работников.

Участники Дня охраны труда поддержали позицию Межрегиональной организации ПРГУ РФ в том, что избранные в первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда не должны оставаться в стороне при организации и проведении оценки профессиональных рисков. Их задача —

осуществлять профсоюзный надзор, участвуя в работе комиссий по оценке профессиональных рисков, контролировать их фиксацию и ознакомление работника с выявленными рисками, а также с мерами по их минимизации.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ уже разработана памятка по профессиональным рискам для профсоюзного актива, а в ближайшее время будет издан и выпуск информационного бюллетеня «Мой профком» с методическими рекомендациями по управлению профессиональными рисками. Как сообщили в аппарате Межрегиональной организации ПРГУ РФ, по просьбе участников Дня охраны труда, обучение управлению охраной труда и профессиональными рисками будет продолжено и в дальнейшем.

По материалам [МРО ПРГУ РФ](#).

Сайт ЛФП

У почтальонов и операторов почтовой связи в Санкт-Петербурге и Ленобласти вырастет зарплата

С 1 ноября зарплата в среднем увеличится на 21%. Повышение ждет 8600 сотрудников Северной столицы и 47 региона - информирует пресс-служба Почты России. Как сообщается в пресс-релизе, в акционерном обществе начался второй этап масштабной программы по повышению заработной платы сотрудникам основного производства.

Программа повышения заработных плат почтальонам, операторам почтовой связи, начальникам отделений и их заместителям была запущена 1 мая 2019 года. Тогда были повышены зарплаты 48 тысяч сотрудников в 17 регионах страны. В общей сложности на увеличение дохода сотрудников в ближайшие полтора года Почта России направит 11,5 млрд рублей. Всего программа затронет 224 тысячи сотрудников отделений почтовой связи и завершится в ноябре 2020 года.

«Наша основная цель - за счет повышения экономической эффективности Почты России довести уровень заработных плат сотрудников основного производства до среднерыночных в регионах по сопоставимым профессиям, – цитирует пресс-служба генерального директора АО «Почта России» Николая Подгузова. – Комплексная программа по улучшению условий труда сотрудников включает в себя не только рост их доходов, но и модернизацию почтовой инфраструктуры».

По словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елены Довгалевой, проект "Повышение зарплат" с пофилиальным поэтапным графиком - с мая 2019-го по ноябрь 2020-го - был разработан Почтой России в результате постоянных переговоров с отраслевым профсоюзом о повышении заработной платы - в рамках почтовой комиссии - и с учетом успешных результатов работы в 2018 году.

«Что касается филиала «Санкт-Петербург и Ленинградская область», пересмотр зарплат был перенесен с ноября 2020 на ноябрь 2019, чему мы очень рады, - отметила профлидер. - С 1 ноября повышение затронет работников основного и вспомогательного производств городских и сельских отделений почтовой связи, работников мобильных групп почтамтов. Новые оклады в среднем увеличатся на 3000 рублей».

«Надеемся, что увеличение заработной платы повлияет на повышение производительности труда и качество работы сотрудников ОПС», - резюмировала Елена Довгалева.

Для справки: в УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области входит 13 почтамтов, из которых 3 функционируют на территории Санкт-Петербурга и 10 – в Ленинградской области. Филиальная сеть состоит из 823 отделений, из которых 523 расположено на территории Ленобласти. УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области насчитывает 12 тысяч человек, из которых более 4 тысяч – это операторы связи, 3,7 тысяч – почтальоны.

В рамках второго этапа будут увеличены заработные платы сотрудников отделений почтовой связи не только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, но и в Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской и Магаданской областях, Республике Марий Эл, Республике Башкортостан, Чукотском автономном округе, Москве и Московской области, Астраханской области, Республике Калмыкия, Кабардино-Балкарской Республике, Ставропольском крае, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Забайкальском крае, Иркутской, Новосибирской, Курганской, Челябинской областях, Республике Бурятия и Ямало-Ненецком

автономном округе, Ивановской, Тульской, Ярославской, Курской и Липецкой областях — сообщила пресс-служба Почты России.

Сайт ЛФП

Правительственная награда – водителю трамвая

Губернатор Санкт-Петербурга во время торжественной церемонии, прошедшей в Смольном, вручил награды работникам городского транспорта, отличившимся во время проведения в нашем городе Чемпионата мира по футболу FIFA 2018. Среди награжденных – член профсоюза, водитель трамвая СПб ГУП «Горэлектротранс» Мария Ефимова, удостоенная медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Во время Чемпионата была организована перевозка футбольных болельщиков трамвайными маршрутами №№ 19, 48, 48А. Два из них обслуживались трамвайным парком №5, в котором работает Мария Ефимова.

Во время мундиаля она не только перевезла 1500 пассажиров к местам спортивных баталий, но и принимала участие в подготовке подвижного состава на линию, следила за санитарным состоянием вагонов. Опытный водитель, она также помогала своим молодым коллегам, консультируя по различным техническим вопросам, связанным с обслуживанием и приемкой подвижного состава. Мария Ефимова водит петербургские трамваи с 1992 года, освоив за это время 10 типов подвижного состава, зарекомендовав себя добросовестным и квалифицированным работником. В 2016 году Министерство транспорта удостоило ее нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу». Напомним, что СПб ГУП «Горэлектротранс» в течение многих лет активно работает первичная профсоюзная организация, возглавляемая Галиной Крыловой и объединяющая 7.5 тысяч из 11 тысяч работников.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

День профсоюзного курорта

1 ноября на Кавказских Минеральных Водах прошел традиционный День профсоюзного курорта. Его повестка в этом году была и праздничной, и деловой одновременно.

Средоточием празднования в этот по-зимнему снежный день стал профсоюзный санаторий имени Эрнста Тельмана в Железноводске. Первой здравнице курорта исполнилось 105 лет. Настоящим подарком к знаменательной дате стало открытие нового отделения гидропатии. Гостям – председателю ФНПР Михаилу Шмакову, председателю ФПСК Татьяне Чечиной, президенту Национальной курортной ассоциации, академику РАН Александру Разумову, председателю Фонда социального страхования РФ Андрею Кигиму, членам межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ, руководителям краевых отраслевых организаций профсоюзов, территориальных профобъединений СКФО, директорам профсоюзных здравниц – также показали введенные ранее лечебные кабинеты и отделения, реализующие 16 новых медицинских технологий. Приятным дополнением стали обновленные холлы, служба приема гостей и столовая.

Затронутые в ходе осмотра темы получили свое развитие на выездном заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, где совместно с участниками празднования состоялся серьезный разговор о состоянии и перспективах санаторно-курортного комплекса страны. Председатель ФНПР Михаил Шмаков констатировал, что «результаты развития профсоюзных здравниц, новые медицинские технологии и оборудование, которые внедряются для эффективного лечения и оздоровления наших отдыхающих – налицо». Однако такое положение дел устраивает не всех.

Лидер российских профсоюзов выразил глубокую обеспокоенность действиями правоохранительных органов в штаб-квартире ФНПР в Москве, связанными, по его мнению, с принятием на заседании Генерального совета ФНПР постановления и заявления в адрес Совета Федерации РФ по вопросу профсоюзной собственности, и заявил о решимости отстаивать профсоюзные позиции, в том числе и

на международном уровне.

Вице-спикер Госдумы РФ Ольга Тимофеева отметила, что профсоюзы справедливо поднимают вопросы о важности сохранения и развития отечественного санаторно-курортного комплекса. Ныне принятая стратегия развития Кавминвод «пустой звук, декларация», а в пресловутом законопроекте №555 о развитии рекреационных зон просматриваются «коррупционные риски», связанные с распоряжением земель в курортных местностях, минеральными скважинами. По мнению парламентария, «этот закон надо донастраивать так, чтобы наши курорты были защищены и доступны для тысяч людей». «Мы понимаем роль и значение профсоюзов и готовы «расширять» законодательство», - пообещала Ольга Тимофеева.

О санаторно-курортном комплексе как основе народосбережения в России говорил президент Национальной курортной ассоциации, академик РАН Александр Разумов. Полностью пересмотреть систему отношений к здоровью работников предложил председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим. Построить ее следует на создании единой электронной медицинской карты каждого человека, контроле за эффективностью здравоохранения в борьбе с профзаболеваемостью, использованием средств государства на санаторно-курортную реабилитацию, формировании культуры отношения к своему здоровью с помощью социального партнерства профсоюзов и работодателей.

О вкладе санаторно-курортного комплекса профсоюзов Кавминвод в массовое оздоровление россиян рассказал генеральный директор холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление», депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко. Достаточно сказать, что ежегодно в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов на КМВ проходят оздоровление свыше 160 тыс. человек, из них треть – льготники. В бюджеты всех уровней перечисляется более 1 млрд руб. налогов. Холдинг содержит 11 общекурортных бюветов, принимает активное участие в благоустройстве городов-курортов. Однако, если раньше профсоюзные здравницы были частью системы «поликлиника – стационар – санаторий», то сегодня они работают в условиях жесткой конкуренции с медицинскими и фармацевтическими организациями. В итоге «мы теряем самую дешевую систему профилактики», считает Николай Мурашко.

Чтобы сохранить доступность санаторно-курортных услуг для россиян, нужны следующие законодательные изменения в деятельности здравниц: вернуть нулевую ставку налога на прибыль, признать их деятельность социально значимой для налогообложения; повысить доступ нуждающихся к путевкам через ФСС; устранить посредников при приобретении организациями путевок для своих работников; распространить налоговый вычет для физических лица на всю стоимость санаторно-курортного оздоровления, а не только на его медицинскую часть; при расчете цены койко-дня для льготников в рамках 44-ФЗ исходить из реальных затрат и др. По оценкам профсоюзов, принятие этих и других мер позволит увеличить количество отдыхающих на КМВ до 13 млн. человек.

По мнению первого заместителя комитета по труду Госдумы РФ Михаила Тарасенко, поднятые вопросы очень актуальные. Санаторно-курортное оздоровление - российский бренд, и достойно того, чтобы не сворачиваться, а развиваться. Поэтому депутатам «Солидарности» надо действовать наступательнее. Кроме того, считает председатель ФПСК Татьяна Чечина, поскольку прозвучавшие на заседании идеи перекликаются с национальными проектами «Демография» и «Здравоохранение», нужно уделить внимание их реализации в формате Российской трехсторонней комиссии.

Поблагодарив участников важного разговора, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Беда нашего государства – в бухгалтерских подходах. Чем меньше людей, тем лучше минфину. Но нам необходимо защищать то, что завоевано, и не искажать волю нашего президента... Мы должны поддержать санаторно-курортную отрасль профсоюзов и создать справедливые рыночные условия для всех субъектов, ведущих эту деятельность».

Уже в ходе общения со СМИ лидер российских профсоюзов высоко оценил работу санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ, который в этом году сработал еще лучше, чем в предыдущим. Даже несмотря на межсезонье, профсоюзные здравницы заполнены. «Есть силы, которые пытаются нам препятствовать, но мы победим», - уверен Михаил Шмаков.

Подтверждением тому был яркий праздник. Все гости были единомышленны в искренней признательности работникам санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ за их нелегкий, но такой важный труд, возвращающий тысячам россиян здоровье. Лучшие из лучших получили заслуженные награды и денежные премии. И судя по тому, какие каждый из них делает на своем месте, крепла уверенность, высказанная со сцены Михаилом Шмаковым: профсоюзы и их здравницы были, есть и будут жить.

[Пресс-центр ФПСК](#)

ФНПР настаивает, чтобы федеральный бюджет был социальным

ФНПР предлагает предусмотреть в проекте федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов дополнительные меры по увеличению роста доходов населения

30 октября ФНПР направила депутатам Госдумы предложения по повышению реальных денежных доходов населения в проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

ФНПР считает, что данный законопроект не обеспечивает достижение национальных целей развития в части устойчивого роста реальных доходов населения, роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации.

В своих предложениях депутатам Госдумы ФНПР предлагает предусмотреть в законопроекте дополнительные меры по увеличению роста доходов населения. Предлагается установление базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, пересмотр структуры потребительской корзины с последующим переходом к минимальному потребительскому бюджету для определения минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, в проекте необходимо предусмотреть средства на ежегодную индексацию размеров пособия по безработице в соответствии с ростом индекса потребительских цен, ежегодное повышение максимального размера пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Для поддержки занятости населения необходимо заложить средства на финансирование профессионального обучения граждан по востребованным профессиям и специальностям через органы службы занятости.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В Петербурге появился «водородный трамвай»

Первого ноября по Московскому проспекту проехал первый в России «водородный трамвай». Он передвигается за счет генерации электроэнергии из водорода. Инновационный проект создания трамвая на водородных топливных элементах, который СПб ГУП «Горэлектротранс» реализует совместно с филиалом «Центральный научно-исследовательский институт судовой электротехники и технологии» («ЦНИИ СЭТ») ФГУП «Крыловский государственный научный центр», вступил в практическую фазу.

Идея создания «водородного трамвая» зародилась в оборонной промышленности. В частности давно идут практические испытания воздухонезависимой энергетической установки на подводных лодках. Неатомная малая субмарина лодка «Пирания» уже успела неплохо зарекомендовать себя на морских просторах.

Экспериментальный трамвай был построен в Производственном депо «Горэлектротранса». Он представляет собой испытательную платформу для водородных топливных элементов на базе хорошо известной модели ЛМ-68М. Это первое в России транспортное средство, работающее на водороде. В основу проекта, который был задуман еще в 2016 году, положены инженерно-

конструкторские разработки петербургских специалистов.

1 ноября начались ходовые испытания «водородного трамвая» на петербургских маршрутах. Он может передвигаться без использования токоприемника. Выработку электроэнергии осуществляет электрохимический генератор с использованием водорода (необходимый запас размещен в баллонах на борту) и окружающего воздуха. Такой трамвай перестал критически зависеть от контактной сети.

Программа испытаний предусматривает возможность работы трамвая как под контактной сетью с поднятым токоприёмником, так и в режиме автономного хода с использованием водородных топливных элементов. Принципиально новые возможности позволят этому трамваю курсировать по различным маршрутам без строительства контактной сети (по аналогии с троллейбусами с увеличенным автономным ходом). Как подсчитали эксперты, прокладка каждого километра контактно-кабельной сети обходится в 14 млн рублей, а строительство тяговой подстанции, устанавливаемой через каждые 2 км, стоит 150 млн. К тому же эта инфраструктуру необходимо обслуживать и ежегодно ремонтировать.

Энергоустановка на водородных топливных элементах (ЭУТЭ) весьма привлекательна еще по целому ряду технических параметров. «Водородный трамвай» экологичен и имеет высокий КПД (до 60%).

Заправка ЭУТЭ водородом может быть обеспечена в течение 3-5 минут, тогда как зарядка литий-ионных аккумуляторных батареек требует гораздо более продолжительного времени.

Система управления и обслуживание «водородного трамвая» не представляет особых сложностей.

При этом энергетическая установка, которая занимает добрую половину обычного трамвая, уменьшится в 10 раз, и все оборудование уместится на крыше трамвая. Возможны два варианта заправки: менять весь блок баллонов с водородом или заправлять баллоны на специальной станции. Любой из них займет не более 10 минут. Аналогичные станции используются при заправке автобусов газомоторным топливом.

Макетный образец с не имеющей аналогов в России энергоустановкой на водородных топливных элементах получил название «Стиляга 21 века». Опытные-конструкторские работы полностью подтвердили реальность, эффективность и жизнеспособность такого вида наземного транспорта. Теперь многое зависит от ходовых испытаний.

По мнению экспертов, трамвай с водородной организацией электроснабжения станет конкурентоспособным, если ему будет обеспечен автономный ход порядка 100 км. Специалисты «Горэлектротранса» и филиала «ЦНИИ СЭТ» ФГУП «Крыловский государственный научный центр» считают такую задачу вполне выполнимой. В случае ее успешного решения серийный выпуск «водородных трамваев» можно наладить уже в ближайшие годы.

Здоровая экология – один из неперенных компонентов достойной жизни людей. Поэтому Ленинградская Федерация профсоюзов активно поддерживает всестороннее развитие такого экологически чистого вида транспорта, как трамвай. Реализация проекта внедрения «водородного трамвая» станет еще одним важным шагом в этом направлении.

[Площадь Труда](#)

Ленобласть перешла на новую систему обращения с отходами

В соответствии с национальным проектом «Экология» к 2024 году в Ленинградской области должно перерабатываться не менее 40% твердых коммунальных отходов (ТКО). Достижение таких показателей невозможно не только без создания принципиально новых, высокотехнологичных объектов, но и без глубокого реформирования этой сферы. Важный шаг в этом направлении уже сделан. Первого ноября в Ленобласти завершился переход на новую систему обращения с ТКО.

Этот процесс начался Первого апреля. Тогда первым стал работать с единым региональным оператором Приозерский район. С начала июня его примеру последовал Выборгский район, а 1 июля – Лужский. К исходу последнего месяца осени их «догнали» и остальные районы Ленобласти.

Главная задача этой реформы – внедрение современных технологий обработки отходов и пресечение нелегальной деятельности в сфере обращения с отходами. Акцент также предполагается сделать на обработке отходов. «В регионе будут созданы современные технологические линии обработки

отходов с учетом всех стандартов экологической безопасности», – пообещал на недавнем заседании областного правительства губернатор Александр Дрозденко.

Теперь для жителей Ленобласти услуга по сбору и вывозу отходов станет коммунальной. В соответствующий тариф будут включены все этапы обращения с мусором – сбор, вывоз, обработка, обезвреживание, захоронение и утилизация. За организацию всего этого цикла ответственность несет региональный оператор. По итогам конкурса таким статусом наделено АО «Управляющая компания по обращению с отходами в Ленинградской области».

В 47-м регионе уже создана необходимая нормативно-правовая база, проведены учет и кадастрирование всех объектов обращения с отходами, сделаны замеры образующихся отходов и утверждены соответствующие нормативы накопления. По результатам конкурса заключено соглашение с региональным оператором, в задачи которого входит учет и контроль полного цикла движения отходов. Ведется работа по перезаключению договоров с действующими перевозчиками, мусоровозы которых теперь в обязательном порядке оборудуются датчиками ГЛОНАСС.

Действующие полигоны оборудованы пунктами весового контроля. Для организации сбора мусора в поселениях Ленобласти создаются новые современные контейнерные площадки. Их уже – 5545. До конца года планируется построить дополнительно 905 контейнерных площадок. В течение 2020-2021 годов с учетом общей потребности в местах накопления отходов предполагается оборудовать еще 2900 площадок для сбора мусора.

По информации пресс-службы администрации Ленобласти, с 1 ноября на территории 47-го региона заработала «горячая линия» по проблемам, связанным с переходом на новую систему обращения с отходами. Для оперативного решения вопросов, возникающих в отношении графика вывоза отходов и содержания контейнерных площадок, можно звонить региональному оператору по телефону 7-812-454-18-18.

Сообщить о возникшей проблеме также можно, отправив запрос на электронную почту tko@uklo.ru. При этом необходимо указать район, адрес, по которому возникла нештатная ситуация, приложить фотографию контейнерной площадки.

Как известно, природоохранная проблематика – одно из ключевых направлений деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Во взаимодействии с социальными партнерами – исполнительной властью и работодателями – ЛФП уделяет повышенное внимание всем аспектам экологической безопасности, как одной из важнейших составляющих качества жизни людей труда. Создание эффективной системы сбора, вывоза и утилизации отходов на региональном уровне станет важным шагом по обеспечению экологического благополучия не только Ленобласти, но и Петербурга. Профсоюзы также настаивают на том, что реформирование сферы обращения с отходами не должно приводить к снижению уровня материального благосостояния трудящихся.

Площадь Труда

«Первый туристический» или «Сорок лет спустя...»

Завтра в Петербурге, по праву считавшимся некогда «Трамвайной столицей», начнёт работу регулярный трамвайный маршрут «Первый туристический» — «Т1». Легендарная «Американка» — она же «ЛМ-33» — будет совершать несколько рейсов ежедневно. Ее маршрут, призванный стать одним из туристических брендов города на Неве, свяжет Васильевский остров, Петроградскую и Выборгскую стороны.

СПб ГУП «Горэлектротранс» подготовил этот маршрут совместно с профильными комитетами петербургского правительства по поручению вице-губернатора Олега Маркова.

Как сообщает пресс-служба СПб ГУП «Горэлектротранс», круговой маршрут пройдёт через самые красивые мосты Северной столицы и свяжет Васильевский остров, Петроградскую сторону с Финляндским вокзалом и Цирком на Фонтанке. Сесть на туристический трамвай можно на одной из 16 остановок по ходу следования.

Как это будет

На линии будет работать репликар — то есть, точная копия — трамвая «Американка», построенный в Цехе ремонта трамваев Горэлектротранса на Московском проспекте.

Интерьер и экстерьер вагонов идентичны. Внутри у нового – современная начинка и бортовое оборудование, отвечающие современным стандартам, в том числе по безопасности и энергосбережению; в наличии аудиогиды, usb-разъёмы для зарядки мобильных устройств, аудиоинформаторы. На пульте управления водителя трамвая гармонично уживается отделка дубом и современные мониторы. Петербургские конструкторы воссоздали легендарный вагон на базе ЛМ-99 – широко распространённого петербургского трамвая «Пчёлка».

Немного истории

Одним из создателей легендарной «Американки» стал инженер Дмитрий Иванович Кондратьев. Он ушёл из жизни в сравнительно молодом возрасте – вскоре после Победы, в 1945 году. Его главные детища – трамвайные вагоны МС и ЛМ-33 – верой и правдой служили городу на Неве и стали одним из символов борьбы блокадного города за жизнь. Кондратьев считался одним из авторитетнейших конструкторов Ленинграда. Помимо работы инженера преподавал в институте, готовил будущих специалистов. После себя он оставил сотни страниц формул, таблиц и чертежей. Каждая из рабочих тетрадей датирована и позволяет восстановить, когда и чем занимался выдающийся конструктор. На кировском заводе, Дмитрий Кондратьев, которому в ту пору едва минуло 27 лет, в конце 1920-х годов разработал первый отечественный двухосный трамвайный вагон, имевший цельнометаллический стальной остов – «Моторный Стальной» (МС). Он был более прочным и более долговечным, чем его предшественники.

За пять с половиной лет было построено две тысячи МС и лишь в конце 70-х они ушли с линии! А в начале 1930-х с ростом пассажиропотоков потребовалось создать более вместительные вагоны. Советские инженеры под руководством Дмитрия Ивановича отправились за рубеж, чтобы изучить опыт иностранных коллег. Внимание специалистов привлекли четырёхосные вагоны фирмы «Peter Witt», которые эксплуатировались в США. По мотивам американских в Ленинграде и были спроектированы вагоны ЛМ-33, что и стало причиной народного названия для трамваев – «Американка». Эти трамваи за почти пять десятилетий на линии перевезли 4,8 миллиарда пассажиров!

Яков Годес в книге «Этот новый старый трамвай» писал: «Дмитрий Иванович был не только руководителем конструкторского коллектива, а мозгом и душой всей работы. Своей одержимостью Кондратьев заражал всех.<...> Он сумел сплотить вокруг себя таких же целеустремленных, увлеченных, талантливых инженеров. Заканчивался рабочий день — и они направлялись в большой пятиэтажный дом на углу улиц Марата и Разъезжей — здесь, на четвертом этаже, в большой коммунальной квартире жил Кондратьев. На столе появлялся лист ватмана, справочники... И до поздней ночи продолжались нескончаемые разговоры».

Трамваи ЛМ-33 по прозвищу «Американка», служили пассажирам полвека, застали годы войны и блокады и ушли с линии только в 1979 году. Сорок лет спустя классический городской трамвай возвращается, чтобы стать украшением туристического маршрута и закрепиться в сознании путешественников, как обязательный пункт программы при посещении Санкт-Петербурга. Такими символами стали, например, туристические трамваи Сан-Франциско и Лиссабона.

Примечательно, что с запуском маршрута Т1 возобновляется регулярное трамвайное движение на Литейном проспекте.

Старое — новое

Старт новому маршруту дадут в завтра 6 ноября в Музее городского электрического транспорта на Васильевском острове.

Символично, что именно из ворот Василеостровского трамвайного парка в 1907 году на линию вышли первые электрические трамваи. Провожать в рейс новую «Американку» будет подлинный вагон ЛМ-33 («Американка»), который ровно 40 лет назад совершил прощальный рейс в знак завершения эксплуатации этой модели на линии.

Теперь музейный экспонат станет свидетелем возвращения «Американки» на городские улицы и даст приветственный звонок перед первым рейсом своего молодого преемника в XXI веке.

На пути туристического трамвая — 500 достопримечательностей и шесть мостов: Тучков,

Сампсониевский, Литейный, Белинского, 1-й Садовый и Троицкий. Пассажиры «Первого туристического» могут увидеть «Аврору» и Михайловский замок, Петропавловку и Ленинградский зоопарк, Марсово поле и Летний сад, и многое-многое другое, при этом, часть трассы проезжая по Литейному проспекту. Туристический трамвай будет делать четыре рейса ежедневно, отправляясь от Музея городского электрического транспорта в десять, тринадцать, шестнадцать и девятнадцать часов.

Любимый горожанами трамвай ЛМ-33 по прозвищу «Американка» был выбран для обслуживания нового маршрута «Первый туристический» неслучайно. Т1 призван стать новым туристическим брендом Санкт-Петербурга наряду с Эрмитажем, Мариинским театром и разводными мостами.

По материалам пресс-службы СПб ГУП «Горэлектротранс».

[Площадь Труда](#)

Среда, 6 ноября

Сайт ЛФП

Железная дорога: техника без опасности

В Санкт-Петербурге состоялся семинар-совещание главных технических инспекторов труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Ежегодное мероприятие, проходившее в Северной столице, объединило главных технических инспекторов труда профсоюза со всех железных дорог страны. Вполне объяснимо, что ключевой темой семинара-совещания стали вопросы охраны труда на РЖД и безопасности движения.

Открыл мероприятие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ – главный технический инспектор труда профсоюза Алексей Налетов. С опытом и успешными наработками Октябрьской дороги гостей познакомили председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев и главный инженер ОЖД Виталий Попов. Своей точкой зрения поделились и представители технической инспекции труда аппарата ЦК Профсоюза, руководители и специалисты профильных департаментов ОАО «РЖД», Октябрьской дороги и Дорпрофжел.

"Задача профсоюза – помощь компании в организации охраны и условий труда, безопасности движения, обеспечении спецодеждой. Это прописано в коллективном договоре, и мы развиваем работу в этом направлении", – отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. Во всех выступлениях подчёркивалась важность общественного контроля в реализации на практике концепции «нулевого травматизма». Несмотря на положительную динамику по сети в целом, исключение случаев гибели и травмирования людей на производстве остаётся задачей номер один. Для этого необходимо и строгое выполнение технологии работ, и обеспечение качественной спецодеждой, обувью и инструментом, и ограждение места работ, и повышение уровня знаний работников и руководителей. Ключевую роль здесь играет позиция руководства: если начальник любого уровня допускает выполнение работ без обеспечения средствами индивидуальной защиты и соблюдения норматива по количественному составу бригады и других необходимых требований, он приучает сотрудников не соблюдать правила безопасности. С другой стороны, недопустимы случаи нарушения производственной дисциплины самими работниками.

Выступающие были едины во мнении: в вопросы охраны труда должен быть вовлечён весь персонал: чтобы не было такого, когда один нарушил правила, другой не проконтролировал, третий равнодушно промолчал... Человеческий фактор, к сожалению, остаётся одной из основных причин несчастных случаев.

В рамках семинара обсуждались разные аспекты безопасности: нововведения в законодательной сфере, внедрение риск-ориентированного подхода, инновационные технологии и их применение в повседневной жизни, взаимодействие профсоюза с органами госнадзора, представители которых

также приняли активное участие в диалоге.

Выступающие подчёркивали, что без общественного контроля профсоюза добиться улучшений в вопросах охраны труда и безопасности невозможно, и роль уполномоченных и общественных инспекторов постоянно возрастает. В структурных подразделениях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, более 25 тысяч уполномоченных по охране труда и 7 тысяч общественных инспекторов по безопасности движения. Высоко оценила опыт железнодорожников в этой сфере участвовавшая в совещании главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

Программа нескольких дней была насыщенной. Участники семинара посетили производственные цехи и санитарно-бытовые помещения Северо-Западной дирекции скоростного сообщения, а также центр подготовки проводников и цехи по производству питания для пассажиров. На площадке дирекции состоялся обстоятельный разговор о проблемах локомотивного и путевого комплексов, условиях труда и отдыха работников, а также о перспективах создания новых рабочих мест при внедрении в производственный процесс современных технологий.

Представители технической инспекции труда в рамках семинара посетили производство специальной обуви для железнодорожников, которое также располагается в Санкт-Петербурге, где познакомились с технологией изготовления и новыми прототипами обуви.

По словам Алексея Налетова, по итогам семинара будет сформирован список предложений и рекомендаций от технической инспекции РОСПРОФЖЕЛ, направленных, как на улучшение условий труда работников, так и на усиление мотивации по контролю за безопасностью движения поездов и охраной труда представителей общественных институтов.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Силуанов поддержал студенческий профком в вопросе налогообложения матпомощи

На встрече первого вице-премьера и министра финансов Антона Силуанова со студентами Петрозаводского государственного университета председатель профсоюза обучающихся Алексей Бутенко поднял вопрос о взимании НДФЛ с матпомощи студентам и аспирантам, сообщает сайт профсоюзов Карелии.

Профлидер отметил, что материальной помощи — 4000 рублей в год — зачастую недостаточно, чтобы помочь людям.

— Поаплодируйте, кто со мной согласен, — обратился он к студенческой аудитории, и зал громко поддержал профсоюзного лидера.

Антон Силуанов согласился: — Постановка вопроса правильная. Давайте поработаем, я не возражаю. Казна региона не обеднеет абсолютно от того, что мы повысим порог, не от четырех тысяч, а сделаем его на порядок больше, — сказал он.

Итоги встречи прокомментировал лидер карельских профсоюзов Илья Косенков:

— Во-первых, я очень благодарен Алексею Бутенко, что он поднял такой важный вопрос и нашел понимание со стороны вице-премьера, ведь действительно — материальная помощь — это выплата людям, находящимся в трудной жизненной ситуации и, порой, суммы в четыре тысячи рублей в год здесь явно недостаточно.

Во-вторых, хотел бы призвать своих коллег из общероссийских профсоюзов воспользоваться удачной ситуацией и инициировать соответствующее дополнение в п. 28 ст. 217 Налогового кодекса, где речь идет о материальной помощи. Ведь это даст профсоюзам дополнительные инструменты при разработке коллективных договоров, — заявил Косенков.

Напомним, что Госдума 12 сентября приняла в третьем чтении законопроект, отменяющий взимание налога на доход физических лиц (НДФЛ) с материальной помощи, получаемой студентами и аспирантами вузов. Законопроект внесла в апреле этого года вице-спикер ГД Ирина Яровая.

Фактическим же автором идеи, к которому она прислушалась, стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения Андрей Максименко.

[Солидарность](#)

Четверг, 7 ноября

Сайт ЛФП

С днем рождения, дворцы культуры!

В эти ноябрьские дни Дворцы культуры имени А.М.Горького и «Выборгский» празднуют свои Дни рождения. Оба очага культуры были открыты в 1927 году, в канун празднования очередной годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Созданные по воле профсоюзов Ленинграда в рабочих окраинах Северной столицы, они были призваны стать очагами культурной жизни.

Именно там питерские рабочие, их жены и дети могли прикоснуться к прекрасному после напряженного трудового дня. Именно там человек труда открывал для себя русскую и зарубежную оперную и симфоническую классику, с головой окунался в океан мировой литературы, овладевал искусством песни и танца, живописи и скульптуры. Так, по замыслу руководителей первого в мире государства рабочих и крестьян, в профсоюзных дворцах культуры, рождался новый человек — строитель коммунизма.

И в тяжелые годы войны, став госпиталями для раненных бойцов Ленинградского фронта, профсоюзные ДК не отказались от своей миссии. Чего стоит лишь новогодняя елка во Дворце культуры имени А.М.Горького, собравшая малышей непокоренного города в одну из самых лютых блокадных зим — в 1942 году. И это в пяти километрах от линии фронта!

После войны, в трудные годы «перестройки» и сегодня профсоюзные Дворцы культуры продолжают, как и девяносто с лишним лет назад, выполнять свою миссию, творчески развивая взрослых и их детей, прививая им любовь к настоящему искусству и творчеству.

В каждом из этих очагов культуры работают не просто мастера, а настоящие подвижники, отдающие тем, кто приходит заниматься в возглавляемые ими кружки и студии, душу и сердце. Именно поэтому многие творческие коллективы ДК имени А.М.Горького и ДК «Выборгский» широко известны не только в городе но и в России и пользуются заслуженной славой наряду с профессиональными артистами.

В ДК имени А.М.Горького это, к примеру ансамбль казачьей песни «Атаман», ансамбль испанского танца «Примавера», театр песни «Зурбаган», академический женский хор им. М.Ф.Заринской, ансамбль ирландских танцев «Shamrock» и другие. А в ДК «Выборгский»: народный ТюЗ, лауреат международных и всероссийских фестивалей образцовый ансамбль танца «Карусель», народная филармония, имидж-театр «Танцующие модники». И это далеко не полный список по-настоящему народных коллективов.

Любимы и уважаемы профсоюзные дворцы культуры и в среде профессиональных деятелей искусства. На их сценах выступают популярные певцы, показывают свои гастрольные программы известные театры Москвы и других городов страны.

Тесная и многолетняя дружба связала Дворец культуры имени А.М.Горького с Большим драматическим театром имени Г.А.Товстоногова, а ДК «Выборгский» стал уже давно неизменной площадкой для московского театра «Ленком» и других прославленных театральных коллективов страны.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Проблемы здравоохранения – под общественный контроль

Основная тема повестки очередного президиума Государственного совета, прошедшего 31 октября в Светлогорске была посвящена повышению эффективности первичного звена здравоохранения. И это неспроста, ведь по данным опросов две трети россиян не довольны качеством медицинской помощи. Вероятно поэтому, впервые к участию в заседании президиума Госсовета, которое вел президент Владимир Путин, были приглашены представители общественных организаций. ФНПР представляла заместитель председателя Калининградского областного объединения организаций профсоюзов Елена Орлова.

Делясь своими впечатлениями, она отметила заинтересованность государства в вовлечении институтов гражданского общества в процесс решения острых социальных проблем. Например, профсоюзы очень волнует качество внедрения профессионального стандарта для младшего медицинского персонала. «После внедрения данного стандарта с 1 января 2020 года может произойти массовое увольнение младшего медперсонала, квалификация которого естественно не везде соответствует требованиям профстандарта. У профсоюзов есть предложение отложить введение данного стандарта для работающих сотрудников младшего медицинского персонала в целях их переобучения, одновременно применяя его для вновь принимаемых сотрудников», - отметила Елена Орлова.

В целом, по мнению ФНПР, рассмотрение системных вопросов здравоохранения с участием представителей общественных организаций обозначило острую необходимость решать их с учетом мнения простых врачей и их представителей в профсоюзах. Подобную практику при обсуждении социально значимых тем можно только приветствовать и развивать.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Лужский райком действует!

100 лет Профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ

Лужский район — один из успешных и развитых сельскохозяйственных районов Ленинградской области. Логично, что здесь работает и одна из наиболее сильных районных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (входит в состав Ленинградской областной организации профсоюза работников АПК РФ). Возглавляет ее Татьяна Кондратьева — профлидер с большим стажем. В канун столетия отраслевого тред-юниона она рассказала нам о том, как сегодня ведется работа по защите прав тружеников села в Лужском муниципальном районе.

Прежде всего нельзя не сказать о высоком уровне социального партнерства, отмечает профлидер. Конструктивное взаимодействие власти с профсоюзом стало, по ее словам, традицией.

«Эта традиция была заложена еще в бытность главой Лужского муниципального района нынешнего руководителя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, заместителя председателя областного правительства Олега Малащенко. Нынешний глава района — Юрий Намлиев также стал надежным партнером профсоюза. Об этом говорит хотя бы то, что наш территориальный комитет находится в здании Администрации, и помещение для него было предоставлено нам совершенно бесплатно. Так, что, я всегда имею доступ как к главе района, так и к его заместителю по социальным вопросам Светлане Лапиной», — заверяет нас Татьяна Кондратьева и высказывает пожелание, чтобы примеру властей последовали бы и все работодатели в районе.

А когда-то, в «лихие» девяностые, многие председатели профсоюзных первичек в хозяйствах Лужского района явили пример настоящей борьбы и мужества. Они смогли отстоять и производство и трудовые права тех, кто был на нем занят.

«Причем, делали это даже тогда, когда им не начислялась зарплата. Ведь из-за задержки заработной платы работникам хозяйств, прекращалось и отчисление профсоюзных взносов», — вспоминает профсоюзный лидер лужских аграриев и называет имена профлидеров тех лет, которые, по ее словам, слали «настоящей легендой».

Председатели профсоюзных первичек АПК Лужского района 90-х годов, внесшие особый вклад в

сохранение своих хозяйств и отстаивание прав работников в те трудные времена: Вера Николаевна Барсукова, Ольга Николаевна Трюхало, Лариса Васильевна Дроздова, Лариса Ивановна Захарова, Людмила Евгеньевна Курмоярцева, Мария Алексеевна Коновалова.

Но, сегодня, как мы уже сказали, социальные партнеры в лице районной власти, живо и охотно отзываются на все инициативы профсоюза. В частности, предоставляют транспорт, помогают в организации встреч ветеранов труда и бывшего профактива.

Одним из главных свидетельств конструктивного партнерства стало безусловно участие районного комитета профсоюза работников АПК РФ в совместных действиях по проверке исполнения в районе трудового законодательства.

Татьяна Кондратьева: *«Мы вместе с Администрацией ведем работу с теми работодателями, кто не доплачивает своим работникам до уровня минимальной заработной платы в регионе, а также с теми, кто иногда задерживает зарплату. Такие случаи, увы, бывают».*

По утверждению профсоюзного лидера, пример с власти берут и многие работодатели. Между ними и профсоюзом возникает иногда самое настоящее соревнование.

«Например, мы помогаем ветеранам или матерям одиночкам, а руководитель хозяйства, чтобы не отставать от профсоюза, также оказывает помощь больше чем мы — ведь у него и ресурсов больше», — поясняет наша собеседница.

Сегодня, в тех хозяйствах Лужского района, где есть первичная профсоюзная организация, там заключены и действуют коллективные договоры, основанием для которых стали Отраслевое соглашение Ленинградской области и, конечно же, Ленинградское областное трехстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в Ленинградской области, которое заключают власти Ленобласти Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) и объединение работодателей 47 региона, а также Трехстороннее районное соглашение Лужского района.

Татьяна Кондратьева: *«Средняя заработная плата в сельском хозяйстве района — это 37 тысяч рублей. Да, есть работодатели которые говорят и о 45-ти, а то и о шестидесяти тысячах, но я по взносам вижу, что 37 тысяч и это тоже очень неплохо».*

Среди иных гарантий, которые зафиксированы в Областном отраслевом соглашении и, как следствие, в коллективных договорах, профлидер называет доплаты юбилярам, многие годы отдавших своим родным агропредприятиям.

Такие выплаты составляют от полутора до трех тысяч рублей. Это и неоплачиваемый выходной в День знаний для всех, чьи дети идут в школу с первого по четвертый класс. Это и разовая выплата в размере двух МЗП в Ленобласти тем, кто уходит из своего родного села в Армию. Делается это из средств работодателя. Это и помощь матерям-одиночкам.

«Помогаем к Первому сентября тетрадками, ручками и карандашами и просто деньгами», — поясняет глава Лужского райкома Профсоюза работников АПК РФ.

Лужский райком постоянно работает с отделениями пенсионного фонда России и Фонда социального страхования.

«Стремимся к тому, чтобы все, что положено нашим людям, было выплачено», — поясняет Татьяна Кондратьева.

Одной из самых больших проблем наша собеседница называет последствия неправильно проведенной, по мнению профсоюза, Специальной оценки условий труда (СОУТ).

«Часто бывает, что фирма, проводящая СОУТ, делает свою работу исключительно в интересах работодателя, который, таким образом, избегает дополнительного налогового бремени. В итоге, работники, которые по сути продолжают работать во вредных или опасных условиях, лишаются большей части, а то и всех положенных им компенсаций и льгот», — бьет тревогу профлидер.

Эти и другие нарушения происходят там, где нет коллективного договора, а, стало быть, и профсоюза, подчеркивает Татьяна Кондратьева.

«Все это касается тех хозяйств района, где собственники находятся в других субъектах Федерации.

Руководители этих предприятий и слышать ничего не хотят о профсоюзе. Для них главное — получить прибыль. Согласовывать с кем-либо, кроме своих хозяев, уровень заработной платы, премий и

другие гарантии работнику они не хотят. Поэтому нам туда очень трудно войти», — рассказывает она. Но, все же, несмотря на трудности, как свидетельствует наша собеседница, молодежь все больше остается сегодня в селе.

«В основном, конечно, там, где хорошая заработная плата и условия труда. Однако проблемы нехватки жилья, доступности медицинской помощи и недоразвития сельской инфраструктуры по-прежнему остаются, — продолжает Татьяна Кондратьева. — Хотя социальные программы — в первую очередь областные — на селе работают, и люди получают жилье по этим программам областного правительства, все же этого пока недостаточно».

Тревожит профлидера и то, что жители региона платят сегодня одинаковую сумму за вывоз мусора, независимо от состава семьи и количества проживающих в квартире или домохозяйстве.

«Старушка-пенсионерка и семья из десяти человек сегодня одинаково платят по 340 рублей в месяц, а в частном секторе даже более 400 рублей. Хотя понятно, что одинокий пожилой человек производит гораздо меньше бытовых отходов, чем большая семья, и эта сумма ложится на него непосильным бременем!» — возмущена Татьяна Кондратьева.

Но эти проблемы вовсе не специфичны лишь для Лужского района. Об этом же, но уже на уровне всей области, неоднократно заявляла и председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Новицкая. Решать их нужно сообща — всем миром.

По мнению профсоюзного лидера сельских тружеников 47-го региона, потенциал для этого есть. Примером чему, говорит Татьяна Новицкая, наши сильные районные организации, такие как в Выборгском или в Лужском районе, с которыми мы рано или поздно, сможем решить нынешние первоочередные задачи, и выйти на новый этап нашей работы по улучшению труда и быта в аграрной отрасли региона.

Площадь Труда

Коммунальные платежи стали «тяжелеть»

Во второй половине осени жидкость в наружных термометрах неумолимо поползла вниз. Это — верный предвестник сезонного роста коммунальных платежей. Скорее всего, они будут нарастать, как снежный ком, вплоть до той поры, когда весна реально вступит в свои права.

Как известно, оплата коммунальных услуг складывается из платежей за электроснабжение, газоснабжение, холодную воду и водоотведение, горячую воду, отопление. В теплое время года, когда батареи в квартирах отключены, плата за отопление не взимается. И коммунальная платежка «облегчается» практически вдвое.

Зато уже в середине осени счета в квитанции на квартплату начинают бурно расти. Как было подтверждено на недавней пресс-конференции в Жилищном комитете, в коммунальных платежках за октябрь (их петербуржцы стали получать в ноябре) снова появится строчка «за отопление». Впрочем, те горожане, чьи дома до сих пор не оборудованы счетчиками потребления тепловой энергии, начали оплачивать отопление своих квартир еще в октябре.

В 2018 году средний коммунальный счет за октябрь в Петербурге составил 3817 рублей. Как предполагает заместитель председателя Жилищного комитета Людмила Соловьева, усредненный октябрьский платеж нынешнего года может вырасти на 5-8%. Этот скачок чиновники объясняют не очередным повышением коммунальных тарифов (в обиход введен такой оборот, как «сниженный темп роста тарифов»), а капризами петербургской погоды.

Людмила Соловьева напомнила, что из-за резкого похолодания еще в первом месяце осени тепло в многоквартирные дома коммунальные службы Петербурга стали подавать раньше, чем в предыдущем году. Уже 16 сентября в нашем городе началось периодическое протапливание, а 24 сентября официально стартовал отопительный период.

Этот сентябрьский «остаток» и будет включен в очередную квитанцию на квартплату петербуржцев, чьи дома оборудованы приборами потребления тепловой энергии. Кроме того, уже сполна придется оплатить коммунальное тепло за октябрь. Сумма эта выйдет немалая, поскольку во второй месяц осени средняя температура наружного воздуха в Петербурге составила менее 7 градусов тепла.

Людмила Соловьева также посоветовала всем петербуржцам обратить внимание на дату подключения их дома к отоплению. Дело в том, что в отдельных зданиях режим полноценного отопления был введен уже с 16 сентября. Соответственно прибавится и плата за тепло.

По всем вопросам, связанным с коммунальными тарифами и начислениями квартплаты, петербуржцы могут обращаться в свою управляющую компанию (чаще всего, в жилкомсервис). Если необходимые разъяснения не будут предоставлены или не устроят просителей, лучше всего пожаловаться в Государственную жилищную инспекцию. Сотрудники этой надзорной инстанции обязательно проверят корректность начисления платежей.

Конфликтные ситуации разрешают и специальные комиссии. Они созданы в каждом районе Петербурга и работают в ежедневном режиме. Необходимые консультации можно получить и в Жилищном комитете. Постоянный мониторинг размера платы граждан за коммунальные услуги осуществляет Комитет по тарифам.

Стоит добавить, что льготники и малообеспеченные петербуржцы в известной степени защищены от повышения коммунальных тарифов. Дело в том, что максимально допустимая доля расходов на квартплату не должна превышать 14% в совокупном доходе семьи. В бюджете Петербурга для предоставления соответствующих компенсаций предусмотрены необходимые средства.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 8 ноября

Сайт ЛФП

В Крыловском центре — новый председатель профорганизации

7 ноября состоялась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации Крыловского государственного научного центра. На ней были подведены итоги деятельности за прошедшее пятилетие и избран новый председатель.

Анатолий Здравяк, возглавлявший профорганизацию центра 20 лет, ушел на заслуженный отдых. Как отметил участвовавший в работе конференции председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в ее состав входит профорганизация Крыловского центра) Николай Чалов, за свою многолетнюю деятельность на посту председателя профорганизации Здравяк зарекомендовал себя ярким профсоюзным лидером, эффективно взаимодействующим с работодателем в рамках социального партнерства, отличным организатором, умеющим наладить взаимопонимание в коллективе, принять взвешенные решения в непростых ситуациях. Подтверждение тому — Анатолий Викторович был призером традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года». А совсем недавно Здравяку было присвоено звание «Почетный судостроитель» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

О деятельности профорганизации за пять лет перед делегатами конференции отчитался исполняющий обязанности председателя Леонид Щемелинин. Участники форума работу профсоюзного комитета признали удовлетворительной.

Выборы председателя первичной профсоюзной организации прошли на альтернативной основе. В результате голосования из трех кандидатов председателем избран Леонид Щемелинин, получивший необходимое большинство голосов в первом туре.

Николай Чалов пожелал Леониду Щемелинину успехов на посту лидера первички и вручил профсоюзные награды профактиву, в том числе и теперь уже бывшему председателю профячейки центра - Анатолию Здравяку.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в регионе наградил своих лучших партнеров

Торжественная церемония награждения Нагрудным знаком «За социальное партнерство» в системе образования уже в одиннадцатый раз прошла во Дворце Труда. Этой награды, учрежденной Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ, по традиции удостоиваются представители органов государственной и муниципальной власти, руководители учреждений высшего, среднего, дошкольного и дополнительного образования. Всех их объединяет одно — это тесное и конструктивное сотрудничество с профсоюзом ради блага работников отрасли.

Как отметил вручавший награды первый заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев, за прошедшие одиннадцать лет знаком «За социальное партнерство» было награждено 550 человек. Каждый из них на своем посту доказал реальными делами неукоснительное соблюдение принципов социального диалога с профсоюзом и уважение прав наемных работников.

Как неоднократно подчеркивали в Территориальной организации отраслевого профсоюза, социальное партнерство в системе образования — это важная составляющая общественной жизни, которая вносит свой вклад в становление гражданского общества. На сегодняшний день, как сообщают профсоюзные лидеры педагогов города и области, социальное партнерство в двух наших регионах демонстрирует устойчивость и положительную динамику.

Среди тех, кто был отмечен этой наградой сегодня — заместитель главы Администрации Невского района Санкт-Петербурга Надия Спиридонова.

Следует отметить, что награждена она была за свою предыдущую деятельность на посту в Ломоносовском районе. Благодаря ее работе, педагоги района смогли побывать во многих городах России, таких как Казань, Волгоград и другие с целью обмена опытом. Кроме этого, под ее руководством, совместно с профсоюзом, был организован ряд профессиональных конкурсов для педагогов района, в том числе, по развитию инновационных практик в образовательном процессе. По словам Надии Спиридоновой, цель ее работы в том, чтобы обеспечить учителю максимальные возможности для профессионального роста и самосовершенствования. А это невозможно и без соблюдения его трудовых прав.

«Профсоюз незаменим, как организация, защищающая права и интересы педагогов, формирующая корпоративную культуру», - говорит Надия Спиридонова.

Интересно, что Надия Спиридонова ранее уже работала в Невском районе, на посту руководителя отдела образования.

«Под руководством Надии Габдуловны мы совершили настоящий прорыв в развитии партнерских отношений с властью. Поэтому мы весьма рады ее возвращению к нам», - уверенно заявляет председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Невского района Светлана Максимова.

Кронштадтский район выдвинул на награждение Нагрудным знаком заведующую детским садом №18 Марину Кошкину. В профсоюзе она состоит более 40 лет. «Профсоюз — это вера и надежда. Он защищает наши интересы», - говорит она.

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада №18 Кронштадтского района Вера Шлапак рассказывает: «У нас заключен коллективный договор, все положения которого исполняются. Все возникающие вопросы мы обсуждаем с администрацией. Это, в том числе, и графики отпусков и так далее».

«По коллективному договору мы поддерживаем наших юбиляров и пенсионеров. Делаем все во благо наших работников», - продолжает тему Марина Кошкина.

Не просто наличие, но и исполнение коллективного договора — неотъемлемое условие для представления к Нагрудному знаку «За социальное партнерство» и руководителей высшей школы, поясняет заведующая отделом профессионального образования и научных учреждений Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Эльвира

Ткачева.

«Речь идет о таких коллективных договорах, которые реально заметно улучшают жизнь работника вуза, в которых зафиксировано большое количество социальных гарантий и льгот. При этом обе стороны социального партнерства — администрация и профсоюз - вместе следят за выполнением коллективного договора», - подчеркнула Эльвира Ткачева.

В этом году в числе награжденных: ректор Ленинградского государственного университета имени А.С.Пушкина Станислав Еремеев и ректор Санкт-Петербургского государственного морского технического университета Глеб Туричин.

Всего Нагрудным знаком Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «За социальное партнерство» на этот раз (по итогам 2019 года) было награждено 45 человек.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

О достойном труде по-турецки

...В Турции забастовки, организованные профсоюзом, курирует Министерство труда, коллективный договор распространяется только на членов профсоюза, а вступить в тред-юнион можно по Интернету. Об этих и других особенностях деятельности профсоюзов в этой стране узнали их петербургские коллеги, побывавшие на обучающем семинаре в Анкаре на тему «Профсоюзы в рыночной экономике», где знакомились в опытом работы профсоюза работников металлургической и обрабатывающей промышленности «Тюрк-металл».

Семинар проходил по инициативе и при поддержке Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ) — международного объединения национальных профсоюзов в металлопромышленности, которая объединяет 73 профсоюза из 19 стран Евразийского региона. В ее состав входят, в том числе, профсоюз «Тюрк-металл», а с российской стороны — профсоюзы работников промышленности, трудящихся авиационной промышленности и работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Представители всех трех российских профсоюзов уже не первый раз перенимали опыт турецких коллег и делились своим.

Возвратившись из Анкары, о работе дружественного тред-юниона газете «Площадь Труда» рассказали председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев и лидер Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Алексей Вышегородцев:

— Начну с того, что «Тюрк-металл» — это профсоюз исключительно «синих воротничков» — только представителей рабочих специальностей. Руководители в него вступать не имеют права — у них есть собственный профсоюз. В профорганизациях, созданных на предприятиях металлургической и обрабатывающей отраслей, состоит абсолютное большинство работников. Как нам рассказали турецкие коллеги, это объясняется тем, что по местному законодательству колдоговор распространяется только на членов профсоюза.

Остальные работники пользуются лишь минимальными социальными гарантиями, существующими в трудовом законодательстве страны. Так два года назад профсоюз добился повышения зарплаты на своих предприятиях сразу на 24%. Но подняли зарплаты только членам профсоюза «Тюрк-металл».

Виктор Федосов:

— В колдоговоре прописаны практически все вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений: заработной платы, доплат за работу во вредных условиях труда, охраны труда, снабжения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, компенсации на питание и проезда к месту

работы, материальной помощи работникам, имеющим детей и так далее.

Так вот, те, кто не состоит в профсоюзе, получают только, так называемый, «голый» тариф, а все надбавки и компенсации положены только членам профсоюза, либо тем работникам, кто в профсоюзе почему-то не состоит, но платит, так называемый, «солидарный взнос» в пользу профсоюза.

Алексей Вышегородцев:

— Незаклучение колдоговора нередко становится причиной инициированной профсоюзом забастовки, как итальянской — то есть «работы по правилам», так и глобальной — с полной остановкой производства. Интересный факт, что бастующих курирует Министерство труда страны и контролирует весь ход забастовки. Заканчивается она только тогда, когда работодатель соглашается подписать колдоговор.

Виктор Федосов:

— Размер профсоюзных взносов в Турции значительно выше, чем в России — он равен оплате труда за один день. Но работники готовы отдать 1/30 своего месячного заработка, поскольку знают, что членство в профсоюзе им дает значительные дополнительные социальные гарантии и защиту. Все взносы напрямую перечисляются в Центральный комитет профсоюза и уже руководство «Тюрк-металл» распределяет денежные средства для своих членских организаций: на выплату зарплаты профработникам, проведение профсоюзных мероприятий, поддержание забастовочного фонда и другие.

Алексей Вышегородцев:

— Профорганизации на местах не тратят выделяемые им централизованно средства, например, на оздоровление работников или организацию спортивных соревнований. Это — обязанность работодателей, а чтобы она исполнялась, за этим профсоюз строго следит.

Виктор Федосов:

— Приятно удивили условия труда и особенно отдыха работников на предприятиях, где действуют профорганизации «Тюрк-металл». Техника безопасности, охрана труда, организация производства — все на высшем уровне. В турецком филиале знаменитой немецкой компании «МАН», где нам удалось побывать, внедрять передовые технологии и создавать хорошие условия труда позволяет то, что производство массовое. Для отдыха трудящихся на прямо на территории завода оборудованы спортивные площадки, разбиты лужайки. Из использованной фанерной тары работники собственноручно собрали специальные домики, где они могут в обеденный перерыв сразиться в шашки или шахматы и просто отдохнуть. Есть даже... домашний зоопарк. Появился он спонтанно: работники, имеющие домашних животных, стали брать их с собой на работу — места на территории для отдыха хватает для прогулок и выпаса их питомцев. И козлики, петухи, курицы, собаки там так прижились, что было решено их оставить. А следят и ухаживают за ними хозяева.

Алексей Вышегородцев:

— Интересна в Турции и процедура вступления в профсоюз. Все переведено в электронный вид. Работнику не нужно идти в профсоюзный комитет, писать заявление. Он может это сделать в нерабочее время со своего домашнего компьютера: зайти на сайт «электронного правительства», выбрать профсоюз и ввести свой персонифицированный код. Вступление произойдет сразу, как только будет получено электронное подтверждение от профсоюза. И это моментально отразится в статистике Министерства труда.

Виктор Федосов:

— На мой взгляд, в Турции взаимоотношения профсоюза и работодателя более четко регламентированы законодательно. А меры ответственности для работодателей — за неисполнение условий колдоговоров — более жесткие. Я считаю, что наше законодательство о профсоюзах и социальном партнерстве нуждается в корректировке и конкретизации, и опыт турецких коллег здесь был бы очень полезен.

Алексей Вышегородцев:

— Подытожу: по словам коллег из «Тюрк-металла» работник-член профсоюза льгот, гарантий, выплат

получает в 10 раз больше, чем отчисляет профвзносов.

[Площадь Труда](#)