



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 мая по 29 мая 2025 года

Понедельник, 19 мая

В стране

Права работников маркетплейсов хотят прописать в Трудовом кодексе

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) готова инициировать внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы защитить права работников маркетплейсов. Сегодня сотрудники пунктов выдачи заказов, работники логистических центров маркетплейсов трудятся полный рабочий день, но без трудовых договоров. Соответственно, им не идет стаж, не формируется пенсия. В ФНПР хотят устранить этот пробел.

По данным минтруда, к декабрю 2024 года в этом секторе было занято около 10 млн человек, а к 2030 году число занятых может вырасти до 15-20 млн. Как считает доцент кафедры стратегического и инновационного развития Финансового университета при правительстве РФ Михаил Хачатурян, регулирование платформенной занятости, в частности внесение поправок в ТК РФ, повысит привлекательность платформ как работодателей. Также это упростит контроль со стороны государства, сформирует четкие механизмы решения трудовых споров и регулирования трудовых отношений. Проработка таких решений должна проходить во взаимодействии с платформами, добавил Хачатурян.

К 2030 году число занятых в платформенной экономике может вырасти до 20 миллионов человек. Председатель независимого профсоюза "Новый труд" Дарья Митина обращает внимание на то, что нормативно-правовая база платформенной занятости находится в стадии формирования. В частности, еще нет единого понятийного аппарата. В Международной ассоциации развития маркетплейсов и предпринимателей (МАРМП) согласны, что трудовые права самозанятых еще очень размыты. Но, с другой стороны, это компенсируется относительной свободой выбора, которой они располагают. "Это обширная география для деятельности: возможность найти работу в другом регионе, не покидая места жительства, что ведет к снижению безработицы и сокращению оттока населения из отдаленных регионов. Также есть возможность для частичной занятости, когда не получается работать целый день. Но благодаря платформенной экономике появились новые источники дохода для людей, и интересы работников платформенной занятости должны быть защищены государством", - констатирует генеральный директор МАРМП Алексей Молодых.

[«Российская газета»](#)

Названы регионы-лидеры по уровню благосостояния семей

Самые состоятельные семьи живут на Ямале, в ХМАО и Магаданской области

Рейтинг российских регионов по уровню благосостояния семей за 2024 год возглавили Ямал, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра и Магаданская область, замыкают список Ингушетия, Чечня и Кабардино-Балкария, свидетельствует исследование РИА Новости.

Как вычисляли уровень благосостояния

Материальное благосостояние семей — один из самых чувствительных индикаторов экономического развития страны. Различия между материальным положением семей в регионах России весьма существенны, и значимых тенденций в сторону сглаживания этих диспропорций пока не наблюдается. Об этом свидетельствует подготовленный экспертами РИА Новости рейтинг регионов по уровню благосостояния семей по итогам 2024 года. Рейтинг рассчитывался по потенциально возможному остатку денежных средств семьи с двумя работающими с медианной для региона зарплатой (оценка РИА Новости) после минимальных расходов на основании данных Росстата. Предполагалось, что в семье двое взрослых и один или двое детей.

Расчет производился путем сложения двух чистых медианных зарплат (без НДФЛ) и вычитания из полученной суммы региональных прожиточных минимумов с учетом категории членов семьи. В исследовании использованы прожиточные минимумы работающих и детей. Потенциально возможный остаток денежных средств скорректирован на величину потребительской корзины региона, чтобы сопоставить субъекты Российской Федерации с разным уровнем цен. Эксперты поясняют, что в реальности минимальные расходы семей выше, чем прожиточный минимум, поскольку официальная статистика не может учитывать все особенности той или иной семьи, но ниже эти затраты определенно быть не могут. Поэтому остаток денежных средств является максимально возможным и не всегда достижимым значением для среднестатистической семьи при условии минимальных жизненно необходимых затрат. Полученный результат, а именно потенциально возможный денежный остаток семей с двумя детьми после минимальных трат, является результатом модельного расчета и выступает в рейтинге в качестве индикатора, позволяющего проводить сравнительную оценку регионов.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Новый законопроект предусматривает сохранение рабочих мест за призывниками

В Госдуму на рассмотрение внесен законопроект о сохранении рабочих мест за теми, кто призван на военную службу.

Инициатива важная и актуальная. Но для этого надо немного поправить наш Трудовой кодекс. А точнее, его статью 55. Поэтому законодатели внесли на рассмотрение коллег предложение - дополнить Трудовой кодекс новой статьей об обеспечении трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу.

Разработчики законопроекта предлагают в случае призыва сотрудника на военную службу или поступления на альтернативную гражданскую службу предоставить сторонам трудового договора право приостановить действие этого договора на весь период прохождения такой службы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы и прежняя должность. Также предлагается наделить работодателей в период приостановления действия трудового договора правом выплачивать такому работнику материальную помощь. Увольнение работника по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора не допускается. За исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, у которого трудился призывник. Или если истек срок трудового договора, заключенного на определенное время.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Мест на лето в популярных здравницах почти не осталось. Какие направления лидируют и сколько стоит отдохнуть в санатории

АТОР: В самых популярных здравницах мест на лето уже почти не осталось

Самые популярные санатории Кавказских Минеральных Вод на летние месяцы загружены на 80-90%,

сообщили в АТОР. Существенный рост продаж летних санаторно-курортных туров фиксируется в Кисловодске, Пятигорске, Ессентуках и Железноводске.

"Некоторые санатории сообщили о приостановке продаж на лето еще в конце апреля, и по состоянию на конец мая уже отмечаются сложности с подтверждением номеров на высокий осенний сезон с августа по октябрь", - рассказали в ассоциации.

Средняя стоимость туров в санатории выросла почти на 20 процентов. Лидеры по числу бронирований - Ставропольский и Краснодарский края

В среднем количество бронирований увеличилось на 15-25%, у отдельных туроператоров продажи выросли до 50% по сравнению с прошлогодними показателями.

Ведомственные санатории уже закрыли продажи на предстоящее лето, однако в коммерческих объектах еще есть места, подчеркивают в "Русском Экспрессе".

По оценкам АЛЕАН, на текущий момент в Кавминводах на лето закрыли продажи примерно 30% санаториев. В частности, практически нет мест в "Центросоюзе", "Роднике", "Азимут Долина Нарзанов" и "Крепости" (все в Кисловодске), "Истокъ" (Ессентуки), "Машук Аква-Терм" (Железноводск) и др.

Как отмечают в АТОР, стоимость туров в санатории Кавминвод в этом году на 10-20% выше, чем в прошлом летнем сезоне, при этом наиболее заметный рост тарифов отмечается у здравниц на динамическом ценообразовании.

По данным туроператоров, путевка на двоих в Кавминводы на 10 дней с питанием и лечением (без учета дороги) с заездом в конце июня в санаторий бюджетного уровня стоит от 102 тыс. руб. до 130 тыс. руб. ("Виктория", им. Кирова, "Родник" и др.); в санаторий среднего уровня - от 140 тыс. до 195 тыс. руб. ("Крепость", "Солнечный", "Пятигорский Нарзан").

Путевка на 10 дней в санаторий высокого уровня - от 220 тыс. руб. и выше ("Источник", "Арника", "Русь", "Дворец Нарзанов", "Машук Аква-Терм"). Тур на 10 дней в пятизвездочный санаторий "Плаза СПА" в Кисловодске стоит от 350 тыс. руб. на двоих (без учета дороги).

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Зарплаты работников бюджетной сферы проиндексируют по уровню инфляции

Силуанов: выплаты по социальным обязательствам проиндексируют на 7,6%

Выплаты в рамках социальных обязательств, в том числе оплата труда работников бюджетной сферы, будут проиндексированы на уровень уточненной инфляции — 7,6%. Об этом 26 мая сообщил министр финансов РФ Антон Силуанов.

Он уточнил, что на текущий момент рассматриваются поправки в бюджет текущего года. Глава Минфина отметил, что ставки стали выше, чем было заложено ранее.

«Всё, что связано с выполнением первоочередных социальных обязательств, закладывается в закон о бюджете. В первую очередь — индексация, оплата труда работников бюджетной сферы на уровень уточненной инфляции», — заявил Силуанов в ходе заседания комитета Госдумы по бюджету и налогам.

По его словам, в прогнозе в 2025-м инфляция составит 7,6% из расчета декабрь к декабрю. По его словам, социальные обязательства проиндексированы на соответствующую величину.

Ранее в этот день глава Минэкономразвития РФ Максим Решетников сообщил о рисках переохлаждения экономики страны. По его словам, в последние недели инфляция в России укладывается в диапазон 3–4% в годовом выражении при пересчете по недельным данным.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Равнение на зарплату

Вузы и колледжи ранжируют с точки зрения перспектив трудоустройства

В июне Роструд впервые представит серию рейтингов вузов и колледжей с точки зрения успешности трудоустройства их выпускников, следует из принятого правительством постановления. Данные для рейтинга — о медианной зарплате и о занятости на втором году после выпуска — служба будет получать от Соцфонда. Таким образом, новый ранжированный перечень образовательных организаций обещает быть довольно объективным и, как полагают чиновники и эксперты, сможет

помочь абитуриентам лучше понимать свои перспективы на рынке труда.

Принятое правительством постановление «О формировании и публикации национальных рейтингов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций» регламентирует появление в РФ системы оценки качества образования с точки зрения трудоустройства выпускников. Автором документа выступил Минтруд, составление таких рейтингов предусмотрено нацпроектом «Кадры».

Новшество будет представлять собой балльную систему оценки колледжей и вузов по различным направлениям. В общей сложности с ее помощью будут рейтинговать почти 5 тыс. федеральных и региональных образовательных организаций.

Рейтинги вузов будут формироваться по областям подготовки специалистов: от математических и естественных наук до искусства и культуры. Как отмечают в пресс-службе Минтруда, если в образовательной организации ведется подготовка сразу по нескольким направлениям, то она будет отражена в нескольких блоках рейтинга. «Таким образом, одно учебное заведение может иметь разные позиции в рейтинге по разным направлениям подготовки», — поясняют в министерстве.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Самозанятым женщинам в России предложили предоставить выплаты по беременности и родам *Законопроект уже внесли в Госдуму*

Депутаты Сергей Миронов и Дмитрий Гусев выступили с инициативой предоставить самозанятым россиянкам право на оплачиваемые больничные, выплаты по беременности и родам, а также пособия по уходу за ребёнком до 1,5 года. Текст законопроекта оказался в распоряжении 360.ru. Парламентарии подчеркнули, что более половины индивидуальных предпринимателей – женщины. Несмотря на то что самозанятые платят налоги и вносят значительный вклад в экономику, они лишены возможности получать оплачиваемый больничный и материнскую поддержку, что ставит их в уязвимое положение.

«Среди женщин до 35 лет бизнесом занимаются 2,4 миллиона самозанятых. Однако в настоящее время они полностью исключены из системы социального страхования», — говорится в документе.

Сергей Миронов отметил несправедливость сложившейся ситуации и призвал её исправить.

Законопроект предлагает включить самозанятых в перечень лиц, имеющих право добровольно уплачивать взносы в систему обязательного социального страхования.

Это позволит женщинам получать оплачиваемый больничный, пособия по беременности и родам, а также выплаты по уходу за ребёнком до 1,5 года. Законопроект уже внесён в Государственную думу.

[«Петербургский дневник»](#)

Путин: Экономика РФ стала четвертой в мире по паритету покупательной способности

Российская экономика вышла на четвертое место в мире по паритету покупательной способности. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на встрече с представителями деловых кругов в Кремле. Глава государства отметил, что такие показатели – это заслуга российского бизнеса.

"То, что объем экономики России сегодня четвертый в мире по паритету покупательной способности, конечно, ваша прямая заслуга, результат общей работы коллективов предприятий, компаний из всех регионов Российской Федерации", - сказал президент.

Путин также указал на "весьма сложные условия", в которых находилась российская экономика. Тем не менее она росла опережающими темпами и демонстрировала хорошие показатели, считает глава государства. "Вы знаете, в позапрошлом году 4,1%, а в прошлом 4,3%. Хороший показатель", - подчеркнул Владимир Путин.

Президент России также сообщил, что этот рост охватывал самые разные области, в частности промышленность, сельское хозяйство, цифровые технологии, сферу услуг, финансов.

[«Российская газета»](#)

В Госдуму внесли законопроект о ежемесячных выплатах домохозяйкам

В Госдуму внесли законопроект, предлагающий ежемесячно платить домохозяйкам сумму в размере регионального прожиточного минимума. Об этом сообщил глава комитета Госдумы по труду,

социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) в своем Telegram-канале.

По словам господина Нилова, первая редакция законопроекта была разработана по инициативе Владимира Жириновского. «Одно из базовых условий выплат — статус безработного, и наш законопроект предполагает выделение среди безработных отдельной категории — как раз тех, кто занимается ведением домашнего хозяйства в семье с небольшим доходом», — сказано в сообщении. В пояснительной записке указано, что для дополнительной господдержки законопроект предлагает определить основания и порядок назначения выплат лицам, занятым исключительно ведением домашнего хозяйства, включая уход за детьми старше 1,5 года, детьми-инвалидами и пожилыми родителями.

Ранее Ярослав Нилов добавил, что на мигрантов мера не распространится — получать выплату можно будет только спустя пять лет после приобретения гражданства.

[«Коммерсантъ»](#)

Зачет авансом: сотни тысяч мигрантов могут освободить от экзамена по русскому

Речь идет только об иностранцах из визовых стран, приехавших по квоте от правительства. В России планируется существенно увеличить долю мигрантов, которым для работы в стране не надо будет сдавать экзамены по русскому языку, истории и основам законодательства. Кабмин одобрил разработанный Минобрнауки законопроект, согласно которому от обязанности подтверждать эти знания будут освобождены иностранцы, въезжающие в РФ по правительственной квоте. Она определяется ежегодно в зависимости от потребностей работодателей. Сейчас в законе есть только исключения в виде высококвалифицированных специалистов, а также журналистов, издания которых работают с иностранными языками. Сейчас же это исключение распространится и на неквалифицированных рабочих. Опрошенные эксперты приветствовали такое решение как снижающее бюрократическую нагрузку на работодателей, экономящее ресурсы страны на проведение экзаменов и помогающее закрыть потребность в кадрах.

Кому не надо сдавать экзамены

Новую категорию мигрантов, которым можно будет не сдавать экзамены на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ, планируют закрепить в законе о правовом положении иностранцев в России. Сейчас там указывается, что получение таких сертификатов не нужно для высококвалифицированных специалистов, которых привлекает в страну работодатель, имея соответствующее разрешение, а также журналистов, работающих в СМИ, учрежденных для распространения массовой информации на иностранных языках.

Согласно поправкам, разработанным Минобрнауки, планируется отдельно добавить в закон и тех иностранцев, которые трудятся в России на основании разрешений на работу по квоте, которую устанавливает правительство. Такой законопроект уже одобрил кабмин, сообщили источники «Известий».

[Подробности в «Известиях»](#)

В регионе

Региональную социальную доплату к пенсии будет устанавливать Социальный фонд

Начиная с 2026 года социальную доплату к пенсии в ряде регионов России начнут устанавливать и выплачивать территориальные отделения Социального фонда. В числе таких регионов — Петербург и Ленинградская область. Такие изменения внесены в закон о государственной социальной помощи в 2025 году.

Напомним, социальная доплата — это надбавка, которая позволяет увеличить ежемесячную выплату до уровня прожиточного минимума пенсионера.

Нововведение упростит систему назначения таких выплат и снизит нагрузку на службы соцзащиты. Кроме того, это облегчит пенсионерам учет их доходов: сейчас региональная доплата нередко поступает отдельно от основной пенсии, вызывая путаницу и вынуждая людей следить за двумя разными поступлениями.

«Отделение Социального фонда по Петербургу и Ленинградской области будет устанавливать и выплачивать региональную соцдоплату в беззаявительном порядке. Пенсионерам не придется приходить в наши клиентские службы для оформления или дополнительно подавать какие-либо документы», — пояснил управляющий отделением Константин Островский.

Право на соцдоплату региональное отделение определит самостоятельно на основании имеющихся сведений в информационных системах. В настоящее время Социальный фонд совместно с Минтрудом внедряет единую цифровую платформу, в которой аккумулируются данные обо всех получателях мер соцподдержки. После того как она начнет работать, большинство выплат будет назначаться проактивно, то есть без подачи заявления.

Дополнительную информацию можно получить по телефону круглосуточного контакт-центра 8 (800) 100-00-01 или в клиентских службах регионального отделения СФР.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

"Проблема существенно сократилась": в Петербурге почти перестали гореть автобусы

Технические доработки позволили снизить риски возгорания автобусов в Петербурге. Петербургские автобусы перестали гореть из-за перехода на отечественные компоненты и повышения качества обслуживания, считают в Смольном.

Именно проблемы с поставками комплектующих из-за рубежа стали первоочередной причиной возгораний, заявил "ДП" вице-губернатор Петербурга Кирилл Поляков, курирующий общественный транспорт. По его словам, перевозчики были вынуждены переходить на другую компонентную базу и делать это буквально на ходу, так как сроки поставок подвижного состава никто не отменял.

"Сейчас в любом случае за счёт качества обслуживания подвижного состава, за счёт технических доработок в конструктив, которые были сделаны заводами-производителями, эта проблема существенно сократилась", — рассказал чиновник в кулуарах фестиваля "ТранспортФест", который прошёл в конце прошлой недели.

Как отметил Поляков, на текущем этапе автобусы уже оснащаются абсолютно другим типом привода вентилятора.

"Он электрический, что полностью исключает все случаи вытекания масла, из-за которого происходило возгорание", — уточнил вице-губернатор.

Если раньше эта система поставлялась из-за рубежа, то теперь она отечественного производства, добавил он.

Один из последних инцидентов с возгоранием общественного транспорта случился относительно недавно. В начале апреля лазурный автобус вспыхнул на Васильевском острове. Густой чёрный дым от пожара был виден из других районов города. Пожарные не успели спасти машину, она выгорела по всей площади.

Вместе с тем налицо тот факт, что таких случаев стало заметно меньше. В самые "горячие" периоды в 2022–2023 годах автобусы полыхали чуть ли не каждую неделю, а порой буквально через день.

Причём от огня страдала техника разных производителей — МАЗ, ЛиАЗ, "Волгабас", в результате чего её снимали с маршрутов.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Айтишникам и менеджерам закаты губу. В Петербурге замедлилась зарплатная гонка — кому станут платить меньше

Работодатель устал сражаться за сотрудника рублем — в Петербурге замедлилась зарплатная гонка. Вам не показалось — цифры в вакансиях уже не такие привлекательные, какими были год назад, в том числе в стереотипно «злачной» сфере IT.

Слишком много хотите. Как изменился рынок труда в 2025 году

Аналитики зафиксировали начало тренда замедления зарплатной гонки на рынке труда Петербурга.

По данным hh.ru, сейчас средняя предлагаемая зарплата в Петербурге — 82,5 тысячи рублей. Это на 2 тысячи больше, чем в начале года. При этом в 2024 году за тот же период рост зарплатных предложений был более выраженный — на уровне 3,5 тысячи.

Между тем петербуржцы уже успели привыкнуть к приятным для сотрудников последствиям

дефицита кадров и сопутствующей ему зарплатной гонке. Как итог — сейчас их запросы обогнали предложения работодателей: в среднем соискатели хотят зарабатывать не меньше 82,5 тысячи. Более того, зарплатные ожидания горожан превышают предложения уже более 11 месяцев подряд. Наибольшее падение предлагаемой зарплаты в Петербурге по сравнению с показателями начала этого года зафиксировано в транспортной и логистической сфере: если в январе 2025 года транспортникам предлагали доход более 106 тысяч, то теперь на 11 тысяч меньше. Также более чем на 4 тысячи упала зарплата в вакансиях для обслуживающего и административного персонала.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Вторник. 27 мая

В мире

Французские фермеры решили приостановить протесты

Французские аграрии приостанавливают протестные акции и возвращаются на свои фермы после решения депутатов Национального собрания (нижней палаты французского парламента) намеренно отклонить законопроект о снятии ограничений в сельском хозяйстве, чтобы избежать его простоя из-за поправок левых, заявил в эфире радиостанции RMC глава ведущего фермерского профсоюза FNSEA Арно Руссо.

С утра понедельника фермеры начали блокировать ряд автотрасс по направлению к столице. Акции проходили в департаментах Эссон, Валь-д'Уаз, Ивелин. Ряд тракторов прибыл к зданию Нацсобрания в центре Парижа. Профсоюзы, добиваясь выполнения своих требований, утверждали, что протестные акции будут проходить бессрочно.

"Мы приостанавливаем протест... Тракторы возвращаются на фермы, хотя мы планировали оставаться здесь еще сегодня и в среду", - заявил Руссо.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Уровень безработицы в еврозоне снизился до 5,9%

Уровень безработицы в еврозоне составляет 5,9%, сообщает Статистическое управление Европейского союза, передает «24KZ». Больше всего люди не желают работать – в Греции, Испании и Словакии. Меньше всего безработных – в Нидерландах, Чехии, Дании, Польше и на Мальте. При этом безработица снижается среди всех возрастных групп, за исключением молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет.

Напомним, в прошлом году безработица в ЕС составляла 6,3%.

[24.kz](#)

ЗАЩИЩАЮТ ЛИ ПРОФСОЮЗЫ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПРИЕХАВШИХ НА РАБОТУ В БЕЛАРУСЬ?

Иностранные граждане все чаще выбирают для трудоустройства Беларусь. Прирост числа трудовых мигрантов требует усиления миграционного контроля и повышения ответственности нанимателей. Именно на это направлен принятый в мае этого года Указ Президента «О повышении роли нанимателей в области внешней трудовой миграции». Но могут ли иностранные работники помимо установленных законом прав получать дополнительные социальные гарантии от профсоюза? Для Беларуси, как и для большинства европейских стран, стала актуальной проблема дефицита кадров.

Например, в Могилевской области по состоянию на 20 мая было заявлено свыше 13 тыс. вакансий и более 20 тыс. рабочих мест, на которые готовы принять работников, расширяя и развивая производство. Такие цифры приводит БЕЛТА. Общемировой тренд – привлечение иностранной рабочей силы на национальный рынок труда. Такой подход получает все большее распространение и в Беларуси. Тем более, что при заключении контракта иностранные специалисты могут вступить в профсоюз, тем самым получив дополнительные социальные гарантии на уровне белорусов.

– Ограничений на вступление в профсоюз для иностранных граждан у нас нет. Если они будут его членами, то смогут обращаться в профсоюз за защитой своих трудовых прав, – рассказал начальник

главного управления социального партнерства и трудовых отношений Федерации профсоюзов Беларуси Дмитрий Алексейчик. – При этом необходимо отметить, что в Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и нанимателями на 2025-2027 гг. содержится положение о том, что при реализации государственной политики в области занятости применяется принцип приоритетного использования национальных кадров. В данном случае одно другому не мешает. Напомним, такое же требование содержится в ст. 25 Закона «О внешней трудовой миграции». Она предусматривает, что «осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается в соответствии с положениями настоящего Закона и иных актов законодательства, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь».

– В Беларуси выработаны все необходимые механизмы, позволяющие обеспечить максимально эффективное задействование рабочих-иностранцев и в то же время защитить своих граждан от конкуренции за рабочие места, – такое мнение высказал аналитик Белорусского института стратегических исследований (БИСИ) Олег Коропов.

Кроме того, в стране уже есть положительный опыт интеграции иностранных работников, которые трудятся в различных отраслях экономики.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Птицефабрика «Дружба» Дмитрий Абрамович рассказал, что сейчас на производстве работают 30 граждан из Туркменистана, а в течение этого года планируется трудоустроить еще 27 иностранцев. Они работают в основном по профессии «обработчик птицы» и грузчиками цеха убоя.

– Большая часть устроилась в октябре 2024 г. Мы организовывали собрания в профкоме для иностранных рабочих, рассказывали о преимуществах членства в профсоюзе, какие дополнительные гарантии несет коллективный договор. Все иностранцы захотели стать членами профсоюза, соответственно на них распространяются все права и гарантии белорусских работников. Например, как и все сотрудники, они получили добровольное медицинское страхование за счет нанимателя.

[Подробнее на 1prof.by](https://1prof.by)

Общенациональная забастовка учителей продолжается с 15 мая в Мексике

В центре мексиканской столицы прошла масштабная акция протеста учителей на фоне общенациональной забастовки, передает «24KZ». Преподаватели уже больше 10 дней остаются в палаточном лагере на площади напротив правительственного дворца. Они требуют удвоения зарплат, а также отмены закона о социальном обеспечении госслужащих, снижения пенсионного возраста и улучшения медобслуживания. К протестующим обратилась президент Мексики Клаудия Шейнбаум. Она заявила, что правительство хотело бы сделать больше, но бюджет не всегда позволяет. Глава государства призвала участников забастовки сесть за стол переговоров. По данным Национального института статистики, в Мексике насчитывается 286 тысяч школ, где работают больше двух миллионов педагогов. Средняя зарплата учителя в стране составляет около 435 долларов - это 221 тысяча тенге.

24.kz

28-29 мая 48-часовая забастовка афинских таксистов

Профессиональные водители такси объявляют 48-часовую забастовку с 06:00 утра среды 28 мая до 06:00 утра пятницы 30 мая, сообщил САТА (Синдикат автомобилистов такси Аттики, ΣΑΤΑ).

Согласно заявлению ΣΑΤΑ, забастовка вызвана «упорным отказом господина Киранкиса провести немедленную встречу с руководством синдиката, несмотря на наши неоднократные обращения».

Вместо этого он предпочёл вести переговоры только с «умеренными» профсоюзными деятелями из ПОЕΙΑΤΑ (Панэллинская федерация таксистов и автолюбителей, ΠΟΕΙΑΤΑ). Руководство подчёркивает: «Мы исчерпали все возможности диалога, оставаясь верными нашим принципам».

В рамках акций протеста 20 мая 2025 года руководство направило открытое письмо премьер-министру Кириакусу Мицотакису, требуя срочной встречи для поиска решений по критическим и многолетним проблемам отрасли Ε.Δ.Χ. ΤΑΧΙ (Επιβατηγά Δημοσία Χρήσης, такси общественного пользования).

Требования ΣΑΤΑ

Среди требований, изложенных в заявлении ΣΑΤΑ, указаны следующие: Отмена обязательной регистрации только электрических такси с 1 января 2026 года, что, как отмечается, «вводится без учёта экономических и технических возможностей профессионалов». Немедленный ответ правительства на работу нелегальных приложений, использующих автомобили Е.Д.Х. или Е.И.Х. (Επιβατηγά Ιδιωτικής Χρήσης, автомобили частного пользования) без налоговых обязательств, переводящих доходы за границу и оставляющих законным профессионалам «только бремя». Чёткое разделение услуг такси и Е.И.Х. с водителем: «Городской транспорт осуществляется только такси. С Е.И.Х. клиент покупает время передвижения, а не маршрут. Перевозка из точки А в точку Б — это работа такси». Ужесточение наказаний и усиление проверок для борьбы с пиратством.
[Подробнее на портале «Афинские новости»](#)

В стране

Госдума защитила зарплаты россиян: при депремировании она не может быть снижена более чем на 20%

Госдума приняла закон об условиях назначения премий

Государственная Дума приняла закон, направленный на защиту прав работников при начислении премиальных выплат. Документ, который прошел второе и третье чтения, призван решить проблему необоснованного снижения размеров премий при наличии дисциплинарных взысканий.

Законом устанавливается, что при введении системы премирования работодатель обязан четко определять виды и размеры премий, сроки, основания и условия их выплаты. Среди условий, влияющих на размер премии, могут быть учтены качество, эффективность и продолжительность работы, а также наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания.

Предполагается, что данная мера позволит работнику избежать произвольного уменьшения заслуженного вознаграждения. При этом, как отмечается в тексте закона, премии разрешается снижать только за тот период, в котором имелось взыскание. Также установлено ограничение на размер снижения премии: оно не может приводить к уменьшению месячной заработной платы работника более чем на 20%.

Документ был разработан в соответствии с решением Конституционного суда, признавшего часть 2 статьи 135 Трудового кодекса не соответствующей Конституции. Пока что - до вступления документа в силу - работодатели самостоятельно устанавливают критерии премирования и условия депремирования.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне рассказали о целях накоплений на будущее ребенка

Согласно опросу Rambler&Co, 48% респондентов копят на образование своих детей, на помощь им со съемом жилья откладывают 18% опрошенных, на формирование стартового капитала ребенка — 15%. С результатами исследования 27 мая ознакомились «Известия».

Опрос показал, что большинство (41%) россиян стремятся накопить к 18-летию своего ребенка более 3 млн рублей. Минимальную планку в 1 млн рублей поставили для себя 26% опрошенных, 17% ограничились бы 500 тыс. Другие предполагают меньшую сумму. В исследовании, проводившемся с 16 по 23 мая, приняли участие более 106 тыс. интернет-пользователей.

Среди опрошенных 28% родителей пока не начали копить, но планируют. Еще 18% делают это время от времени, 16% откладывают определенную сумму регулярно. Остальные опрошенные об этом не задумываются.

Чаще всего россияне копят для своих детей на образование (48%), жилье (18%), формирование стартового капитала (15%). Остальные родители также выразили готовность помогать с крупными тратами в будущем — автомобилем, свадьбой или съемом жилья после окончания учебы.

В качестве инструментов сбережений родители чаще всего выбирают банковские вклады (48%), 38%

хранят наличные «под подушкой». Инвестиции, страхование и пенсионные программы пользуются меньшей популярностью, их выбирают 14%, несмотря на потенциальную доходность и надежность. Основные ежемесячные расходы на ребенка — еда, одежда, образование и секции — у 43% родителей составляют от 10 тыс. до 30 тыс. рублей, не считая крупных покупок. До 10 тыс. тратят 27%, у 17% участников опроса основные ежемесячные расходы на ребенка составляют более 50 тыс. в месяц. 13% придерживаются рамок от 30 тыс. до 50 тыс.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Человек в цифровую эпоху: на ПМЭФ-2025 обсудят будущее труда и платформенную экономику

Одной из ведущих тем XXVIII Петербургского международного экономического форума станет обсуждение места человека в новом мире. Основное внимание уделят платформенной экономике и кадровому дефициту.

Спектр тем для дискуссий ожидается очень широким. В частности, участникам форума предложат обсудить аспекты социальной ответственности бизнеса, проблемы трудовой миграции и появление новых профессий, факторы мотивации молодых кадров и вопросы сотрудничества образовательных учреждений и работодателей. Будут и очевидно спорные темы — например, «круглый стол» «КурьерыVSпромышленность». Кроме того, состоится обсуждение «персональных» проблем в ряде отраслей (туризм, производство, финансы и пр.), а также использование для привлечения кадров таких новых инструментов, как социальные сети.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Госдуму внесут проект о праве регионов устанавливать свои правила проживания мигрантов

В частности, речь идет о квотировании расселения по районам

Партия «Новые люди» разработает законопроект о праве регионов устанавливать свои правила проживания для мигрантов. Об этом рассказал глава фракции Алексей Нечаев, передает 360.ru. По его словам, в случае принятия проекта регионы смогут ограничивать число мигрантов в одной квартире, а также вводить дополнительные требования к минимальному знанию русского языка. Кроме того, можно будет квотировать расселение иностранцев по районам.

«Если количество мигрантов превысит 10 % от жителей района, там больше нельзя будет снять жилье работающему иностранцу», — сказал народный избранник.

Алексей Нечаев рассказал, как недавно в Петербурге мигрант ворвался с кувалдой к 76-летнему профессору и начал угрожать ему убийством, круша все вокруг. Якобы ему мешал шум ремонта. Парламентарий назвал подобную ситуацию недопустимой и указал на необходимость ужесточить условия проживания для мигрантов.

[«Петербургский дневник»](#)

"Русспродсоюз": Цены на яйца в РФ впервые за полтора года упали ниже 100 рублей

Средняя стоимость десятка куриных яиц в российских магазинах упала ниже 100 рублей впервые за полтора года. Об этом рассказали ТАСС в ассоциации "Русспродсоюз".

По данным ассоциации, цены на яйца составили 98,3 рубля.

В последний раз яйца стоили ниже 100 рублей за десяток в ноябре 2023 года.

В "Русспродсоюзе" отметили, что цены на яйца снижаются в течение всего 2025 года. Это произошло благодаря заключению долгосрочных контрактов по ценам, которые гарантируют производителям доходность производства.

В начале апреля в ассоциации сообщали, что цены на курицу и яйца за год снизились на 15 процентов. Тогда яйца стоили около 113 рублей за десяток.

[«Российская газета»](#)

Глава ВЦИОМа: бизнес считает, что слишком много платит своим работникам

Гендиректор ВЦИОМа Валерий Федоров в разговоре с «Ведомостями» рассказал, что бизнес считает, что слишком много платит своим работникам. При этом доля заработной платы в ВВП, по его словам, за последние годы снижается.

«Бизнес стонет: «Ой, государство, пожалуйста, сделайте что-нибудь, чтобы снизить зарплатные

претензии людей!» Бизнес на зарплате пытается сэкономить. И последствия этого понятны: люди недомотивированы, нелояльны и часто только и ждут, как бы куда-нибудь срулить», – поделился Федоров.

Глава ВЦИОМа отметил, что экономия на зарплатах приводит к тому, что у людей нет стимула повышать квалификацию. В результате этого бизнес начинает страдать от нехватки квалифицированных кадров.

«Сколько вы платите своим инженерам? 60 000 руб.? И вы думаете, что талантливые, перспективные молодые люди туда пойдут? Нет, не пойдут» – резюмировал он.

В феврале 2024 г., выступая с посланием Федеральному собранию, президент Владимир Путин поставил задачу в ближайшие 6 лет увеличить долю зарплат в ВВП. В 2022 г. она составляла 38,5%, в 2023 г. – 40,7%. В 2024 г., по оценке Росстата, – 44%.

По оценкам Росстата, за 2024 г. реальный размер средней заработной платы вырос на 9,1% после роста на 8,2% в 2023 г. В среднем за 2024 г. заработная плата составила 87 952 руб. в месяц, увеличившись на 18,3% в номинальном выражении.

Согласно прогнозу Минэкономразвития, рост зарплат в 2025 г. ожидается на уровне 7,0%, в 2026 г. – 5,7%, в 2027 г. – 4,1%.

[«Ведомости»](#)

В РФ хотят смягчить проект закона о платформенной экономике

В России хотят смягчить проект закона о платформенной экономике. Документ еще не принят, кабмин готовит его к внесению в Госдуму. Закон направлен на регулирование рынка маркетплейсов и онлайн-торговли. Содержание проекта вызвало много критики. Маркетплейсы жалуются на расплывчатые формулировки, сообщает телеканал «Известия».

Платформы не устраивают и различные штрафы до 2 млн рублей. Парламентарии настаивают на доработке законопроекта. Штрафы для маркетплейсов хотят значительно снизить — до 250–500 тыс. рублей. Инициаторы поправок призывают убрать наказания за технические ошибки. Парламентарии хотят сохранить свободу проведения акций и скидок. По мнению депутатов, онлайн-торговля должна развиваться без угроз для бизнеса.

[«Известия»](#)

Картофельный союз России: Цены на картофель снизятся в начале июля

Снижение цен на картошку произойдет в начале июля. Об этом сказал исполнительный директор Картофельного союза Алексей Красильников.

Он пояснил, что картошка и другие овощи открытого грунта – одни из наиболее затратных культур в сельском хозяйстве РФ, соответственно, они не могут стоить дешево.

"Мы уступаем только по себестоимости затратам тепличному бизнесу и садовому, и по большому счету, картофель и овощи борщевого набора не должны стоить копейки", – сказал он "Газете.Ru". Если это будет происходить, картофелеводы начнут переходить в иные сектора растениеводства.

Он также отметил, что картошки не хватает в связи с аномальными погодными условиями, сокращением посевных площадей и переходом производителей на другие культуры. В итоге на рынке сложился "определенный дефицит".

Цена картошки "с поля" составляет 70 - 110 рублей. Понизятся цены после нового урожая. С середины июня начнутся массовые поставки ранней картошки, значит цены пойдут вниз с начала июля.

[«Российская газета»](#)

Глава ВЦИОМа: в стране нет дефицита рабочих рук, есть дефицит квалификации

Гендиректор ВЦИОМа Валерий Федоров в разговоре с «Ведомостями» заявил, что не считает, что в России существует проблема нехватки кадров. По его мнению, куда более актуальна проблема недостаточной квалификации работников.

«Люди есть, но уровень квалификации и компетенций, направление этих компетенций, которые есть у людей, сильно отличаются от потребностей сегодняшнего дня», – сказал он. По его словам, сейчас актуальная проблема не в том, «чтобы рожать новых людей», а в том, чтобы стимулировать

переобучение, повышение квалификации и мобильность населения.

В экономике задействован 71,9 млн россиян, при этом, по прогнозу Минтруда, к 2026 г. это число вырастет на 1,4 млн до 73,3 млн человек. В первую очередь – за счет выхода из «демографической ямы».

Уровень безработицы в России по итогам 2024 г. опустился до исторически низкого показателя – 2,3%.

При этом в ноябре прошлого года, выступая на пленарном заседании Госдумы, глава Центрального банка Эльвира Набиуллина говорила, что 73% предприятий испытывают кадровый дефицит.

В конце 2023 г. заместитель председателя правительства Татьяна Голикова говорила, что до 2030 г. совокупный дефицит кадров составит 2 млн человек. Наибольший недостаток специалистов ожидается в обрабатывающих производствах, транспорте и логистике.

[«Ведомости»](#)

Россиянам сказали о возможности получить дополнительные пенсионные коэффициенты

Экономист Балынин: дополнительные ИПК можно получить за уход за детьми

Доцент Финансового университета при Правительстве РФ Игорь Балынин рассказал во вторник, 27 мая, что дополнительные индивидуальные пенсионные коэффициенты (ИПК), позволяющие увеличить пенсию, может получить ряд категорий россиян.

Он уточнил, что предусмотрена линейка ИПК за периоды ухода за детьми.

«Например, за год ухода за первым ребенком начисляется 1,8 ИПК, за год ухода за вторым ребенком 3,6 ИПК, а за 3 и 4 детьми — 5,4 ИПК», — объяснил эксперт в беседе с aif.ru.

Если уход за четырьмя детьми был в течение 1,5 лет, то суммарно можно получить 24,3 ИПК, отметил эксперт.

Экономист также добавил, что 3,6 ИПК начисляется за год участия в специальной военной операции (СВО), а 1,8 ИПК начисляется за год службы по призыву. За год ухода за человеком, достигшим 80 лет, за инвалидом 1 группы или ребенком-инвалидом начисляется столько же ИПК.

Накануне группа сенаторов Совфеда во главе с первым вице-спикером, секретарем генсовета «Единой России» Владимиром Якушевым внесла в Госдуму законопроект, гарантирующий страховую пенсию по потере кормильца детям, зачатым с помощью ЭКО после смерти отца, передает RT.

В случае принятия документ может вступить в силу с 1 января 2026 года, передает агентство городских новостей «Москва».

[«Известия»](#)

Эксперт Долякова рассказала, что работодатели перестали брать россиян на удаленку

На рынке труда появились новые тренды

В РФ на трудовом рынке меняются тренды как со стороны нанимателей, так и со стороны работников.

Молодежь сейчас выбирает постоянную работу со стабильным доходом и ростом, а работодатели отменяют удаленный формат и выбирают сотрудников, которые готовы работать в офисе. О новых трендах и причинах нововведений радио Sputnik сообщила генеральный директор рекрутинговой компании ProPersonnel Татьяна Долякова.

«Молодежь без опыта разные ищет варианты. Это может быть и ресторанный, и отельный сферы, которые в России сейчас развиваются. Но молодежь с высшим образованием стала искать более стабильную работу, потому что работодатель уже не готов брать сотрудников на удаленный формат. Молодым соискателям приходится подстраиваться под требования работодателя, а требования работодателя – это офис. Курьеры и прочее, конечно, останутся, так как это – дополнительная возможность для молодежи работать и зарабатывать в гибком графике», — сказала эксперт.

Долякова отметила, что ситуация на трудовом рынке возвращается к тому, что было до коронавируса.

«Вузы региональных городов сейчас усиливают обучение студентов, придумывают интересные практики, программы на базе высших учебных заведений для того, чтобы молодые люди оставались в этих городах. Более того, сейчас развивается тенденция, что в этих же городах развивается туристический кластер. Например, Байкал, Алтай, Дальний Восток, Великий Новгород и Нижний Новгород прекрасно развиваются», — заключила Долякова.

[«Петербургский дневник»](#)

Средние зарплаты в РФ вырастут до 100 тыс. к концу 2025-го

К концу 2025-го средняя зарплата в РФ составит около 100 тыс. рублей, считают опрошенные «Известиями» аналитики. Речь о начисляемых доходах до вычета налогов: на руки человек получит 87 тыс.

В начале 2025-го среднее жалование составляло почти 89 тыс., то есть, как ожидают эксперты, за этот год показатель увеличится на 12%. Для сравнения: за прошлый год она выросла на 18%.

Уже сейчас можно выделить шесть отраслей, средняя зарплата в которых превышает 100 тыс. рублей, — речь идет о добыче полезных ископаемых, IT и связь, научной и технической деятельности, финансах и страховании, строительстве, транспортировке и хранении, рассказали в «Сбере».

Однако драйвером остается обрабатывающая промышленность — и этот тренд сохранится до конца года, считает старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок. То есть именно здесь зарплаты рабочих будут увеличиваться быстрее всего.

При этом медленнее других доходы традиционно будут увеличиваться в бюджетной сфере — у соцработников, преподавателей, а также в сельском хозяйстве. Отставание сохранится, если в конце года правительство не решит провести индексацию в этом секторе существенно выше уровня инфляции, полагает Виктор Ляшок.

В условиях дефицита кадров организациям приходится привлекать и удерживать специалистов, а также платить сверхурочные за возросший объем производства, отметил управляющий директор рейтингового агентства НКР Андрей Пискунов. Однако в 2025-м ресурсы для наращивания жалования сокращаются.

Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: [Нетерпение и труд: средние зарплаты в РФ вырастут до 100 тыс. к концу 2025-го](#)

Госдума разрешила снижать размер премии работникам при дисциплинарном взыскании

Госдума: россияне разрешат штрафовать за счет их же премий

Госдума во вторник, 27 мая, приняла во втором и третьем чтениях правительственный законопроект, предусматривающий корректировки Трудового кодекса РФ в части порядка учета показателей работника при начислении премий.

Согласно поправкам, работодатели смогут учитывать наличие дисциплинарных взысканий при расчете премиальных выплат. Фактически это означает возможность снижения премий сотрудникам за совершенные проступки, если такое условие предусмотрено внутренними актами организации.

«Такое депремирование не должно уменьшать месячную заработную плату более чем на 20%», — говорится в документе, который приводит ТАСС.

В документе указано, что премии устанавливаются коллективными договорами и локальными актами с учетом эффективности труда и возможных дисциплинарных взысканий. Также работодатели смогут определить их на основании качества, эффективности и продолжительности работы сотрудника, добавила «Газета.Ru».

[«Известия»](#)

В регионе

Подготовят быстрее: в Петербурге запустили ускоренную программу подготовки учителей начальных классов

В Петербурге стартовал проект, который позволит получить профессию педагога начальных классов на год быстрее.

Проект «Школа-колледж» объединяет школу № 376 Московского района и Некрасовский педагогический колледж. По проекту, ученикам Некрасовского педагогического класса (он действует в школе) будут созданы особые условия. Помимо школьной программы им предстоит освоить дополнительные образовательные программы педагогической направленности, которые им перезачтут при поступлении в колледж. А если выпускник решит потом поступать в вуз, его смогут зачислить в РГПУ им. А. И. Герцена без сдачи ЕГЭ.

Проект важен для решения кадрового вопроса в образовательных учреждениях Петербурга,

комментируют его инициаторы. И уверяют, что такая непрерывность в педагогическом образовании будет мотивировать учащихся осознанно выбирать профессию.

Материал опубликован в газете [«Санкт-Петербургские ведомости» № 93 \(7915\) от 27.05.2025 под заголовком «Педагогов готовят быстрее».](#)

«Трамплин» в профессию. Центр занятости населения Петербурга провёл День карьеры

В этот раз он прошёл в виде встречи под названием «Трамплин для фармы», состоявшейся в креативном пространстве «Точка кипения».

«Это не просто ярмарка вакансий, а инвестиция в будущее петербургской фармацевтики, — подчеркнула заместитель начальника отдела обеспечения кадровых потребностей ЦЗН Мария Шарифуллина. — Наша задача состоит в том, чтобы помочь молодым специалистам найти себя в этой перспективной отрасли, а работодателям предоставить квалифицированные кадры».

Интерес к ярмарке оказался высоким: в ходе встречи предварительное собеседование с будущими работодателями прошли 172 человека, 85 студентов Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета и профильного техникума получили приглашения на учебную практику, а 49 человек уже планируют взять и на работу. Студенты смогли из первых уст узнать о современном производстве, перспективных направлениях исследований и возможностях для стажировок, а компании получили возможность напрямую пообщаться с молодыми талантами, отобрать перспективных кандидатов и сформировать кадровый резерв.

Время для старта в профессию сейчас самое подходящее: согласно статистике, 69 % петербургских работодателей готовы принять молодых специалистов на стажировки. Причем половина из них располагает четко разработанными программами, ориентированными на «выращивание» кадров. Например, каждый второй работодатель предлагает всем стажерам трудоустройство в штат, а другие делают подобные предложения только самым перспективным кандидатам. Которые, кстати, вполне могут рассчитывать и на карьерный рост, поскольку примерно 40 % предприятий «растят» кадры на руководящие позиции внутри организации. И чем крупнее компания, тем больше возможностей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге реализуется проект городского Центра занятости населения «Школа социальных компетенций»

С начала года 166 молодых мам, многодетных женщин и представительниц серебряного возраста получили новые знания и навыки.

Часть выпускниц уже нашли работу, а остальные активно осваивают новые направления или повышают квалификацию.

Стоит напомнить: Школа социальных компетенций дает шанс женщинам вернуться в профессию после декрета, найти себя после сокращения или повысить уверенность при поиске работы. На занятиях учат рассказывать о своих навыках, общаться в профессиональной среде, готовиться к собеседованиям и осваиваться на новом рабочем месте. Занятия проходят в районных кадровых центрах очно и онлайн, а участие в них бесплатное.

Проект успешен: по итогам 2024 года процент занятых от числа завершивших программу превысил 65 %, а из 1,5 тыс. человек, прошедших Школу социальных компетенций, более 90 % успешно завершили обучение. При этом женщины могут не только осуществить переподготовку или получить новую специальность, но и научиться жить в новых реалиях современного рынка труда со всеми его нюансами.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Получить своё сполна. За задержку зарплаты работодатель ответит рублём

Недавно в Петербурге зафиксирована выплата одной из самых больших компенсаций за вынужденный прогул, который длился...почти два года. Выплата оказалась солидной: 45-летний петербуржец, который сумел отстоять свои трудовые права в судах нескольких инстанций, получил почти 6 миллионов рублей.

История долгая: несколько лет назад петербуржец был принят на должность заместителя

генерального директора по экономико-правовым вопросам на одном из предприятий Колпина. Однако затем его уволили на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением численности или штата работников. С увольнением работник не согласился и посчитал его незаконным, поскольку расторжение трудового договора произошло без согласования с акционерами в нарушение одного из положений устава компании. А в суде он заявил, что работодатель преднамеренно решил снять его с должности.

Судебное разбирательство по этому поводу шло долго и с переменным успехом. Районный суд встал на сторону работодателя. А вот Санкт-Петербургский городской его решение отменил и посчитал увольнение специалиста незаконным, постановив взыскать в пользу петербуржца солидную денежную компенсацию. Которую с помощью судебных приставов работник в конце концов и получил.

При этом не стоит забывать: даже за задержку зарплаты в несколько дней работодатель должен платить. Согласно статье 236 Трудового кодекса РФ, право на это возникает у работника в случае нарушения сроков выплаты зарплаты, установленных трудовым договором или внутренними нормативными актами организации. Перечислить компенсацию работодатель обязан даже в том случае, если выплаты не были вовремя начислены, но суд обязал выплатить работнику все ему причитающееся: это относительно новая практика, т. к. до 2024 года после решения суда в пользу работника компенсация за задержку выплаты назначалась не всегда.

Компенсация начисляется за каждый календарный день задержки, начиная со дня, следующего за установленным сроком выплаты зарплаты и заканчивая днем фактического расчета с работником. Фактический минимум — один день. И если вам, к примеру, должны платить зарплату 10-го числа, а на карточку она пришла только 12-го — имеете право требовать компенсацию.

Причем, согласно закону, никакие «уважительные» причины (в т. ч. выходные дни, нехватка средств, отсутствие нужного специалиста и пр.) не освобождают работодателя от обязанности выплатить компенсацию сотруднику за просрочку. Ведь, согласно постановлению Конституционного суда РФ от 11 апреля 2023 года № 16-П, «работодатель обязан компенсировать любые нарушения сроков оплаты труда независимо от наличия уважительной причины».

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 28 мая

В мире

Безработица в Германии в мае составила 6,3%, как и ожидалось

Безработица в Германии в мае составила 6,3%, сообщило Федеральное агентство по трудоустройству ФРГ.

Количество безработных в стране в текущем месяце выросло на 34 тыс. - до 2,963 млн человек.

Аналитики в среднем прогнозировали безработицу на уровне 6,3% и увеличение числа безработных на 10 тыс., по данным Trading Economics.

Майский уровень безработицы является максимальным с сентября 2020 года. В марте и апреле показатель также составлял 6,3%.

[ИА «Интерфакс»](#)

Эксперт: развитие искусственного интеллекта может привести к росту безработицы до 10–20%

В течение следующих пяти лет уровень безработицы может вырасти на 10–20% из-за развития искусственного интеллекта (ИИ). Об этом пишет «Прайм» со ссылкой на главу американской компании Anthropic, занимающейся ИИ, Дарио Амодея.

Он заявил, что компании, которые занимаются ИИ, должны перестать «приукрашивать» грядущие изменения на рынке труда. Развитие ИИ, по его словам, может привести к массовому исчезновению рабочих мест в сферах технологий, финансов, юриспруденции, консалтинга и других областях.

В декабре прошлого года президент России Владимир Путин заявил, что использование ИИ не приведет к повышению уровня безработицы. Он отметил, что внедрение новой технологии предполагает небольшое сокращение или перепрофилирование.

Напомним, в октябре безработица в России составила 2,3%. Показатель в 5-й раз за год обновил исторический минимум за весь период наблюдений с 1991-го. Мэр Казани Ильсур Метшин заявил об экстремально низком уровне безработицы в Казани — 0,2%. Он назвал это проблемой для рыночной экономики из-за кадрового голода практически во всех сферах.

[ИА «БИЗНЕС Online»](#)

Из-за забастовок в аэропорту Хельсинки Finnair в пятницу отменит около 110 рейсов

Финская авиакомпания Finnair предупредила, что отменит около 110 рейсов в пятницу 30 мая в связи с забастовками в аэропорту Хельсинки, говорится в ее сообщении.

Отмены могут затронуть около 8 тысяч пассажиров.

Забастовки также ожидаются в следующие понедельник и среду. Finnair заявила, что продолжает оценивать последствия для перелетов в эти два дня, но предупредила о высокой вероятности сбоев в расписании.

У Finnair и профсоюза работников авиации IAU разногласия по вопросу оплаты труда.

Ранее в этом месяце четыре дня забастовок в аэропорту Хельсинки уже заставили компанию отменить около 410 рейсов, что затронуло интересы 39,5 тысяч пассажиров.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

Министр финансов Антон Силуанов не поддержал повышение налогов для богатых

Министр финансов РФ Антон Силуанов в ходе дискуссии с депутатами на пленарном заседании сообщил и о том, что серьезного изменения налогового законодательства не планируется.

В связи с этим Силуанов не согласился с предложением депутатов об увеличении уровня налоговых изъятий у банков и у богатых людей. "Богатые люди тоже платят подоходный налог. Если мы здесь планку перегнем, тогда будет больше стимулов уходить в другие инструменты. А банкам сейчас нужна прибыль для их капитализации, чтобы они могли выдавать кредиты", - пояснил он.

Министр, кроме того, отметил, что при подготовке федерального бюджета на следующую трехлетку будет рассмотрен вопрос о корректировке уровня цены отсечения нефти. "Это все связано с общим балансом бюджета. Непростой вопрос, но в рамках обсуждения бюджета на предстоящую трехлетку вместе с вами будем его решать", - сказал Силуанов.

[«Российская газета»](#)

Минздрав предубеждает: у медиков с украинскими дипломами возникли проблемы в РФ

Медики и фармацевты с украинскими дипломами столкнулись с юридической коллизией

Если нас чему и научила пандемия, то тому, что проблемы, связанные с системой здравоохранения, касаются всех. Именно поэтому мы серьезно отнеслись к откликам на материал "Строго по рецепту" про проблемы переаккредитации сотрудников аптек, окончивших вузы в 1990-е годы. Их мы получили со всей страны.

"ДП" не мог проигнорировать утверждения, что проблема гораздо глубже и касается гораздо большего числа людей. А вот Минздрав РФ на пару со своим подведомственным учреждением — Федеральным аккредитационным центром — вопросы игнорирует.

На запрос "ДП" ведомство отреагировало лишь через месяц, не прислав ответа ни на один поставленный вопрос. И всё это было бы лишь очередным примером чиновничьих отписок, в результате которых и у бизнеса, и у простых людей крепнет предвзятое мнение об отечественных бюрократах... Если бы не нюанс, который выяснился благодаря одному из откликов и раскрыл серьезную юридическую коллизию.

Ещё в декабре 2022 года перестало действовать соглашение о взаимном признании и

эквивалентности документов об образовании и учёных званиях между Россией и Украиной, которое было подписано в конце мая 2000 года. При этом Россия и Украина продолжали соблюдать Минскую (!) конвенцию о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам 1993 года. Согласно её 13-й статье дипломы об образовании государств — участников конвенции принимаются на территориях других государств-участников без специального удостоверения.

С мая прошлого года в отношениях с Украиной данная конвенция не действует. Это означает, что всем, кто получил любой медицинский или фармацевтический диплом на Украине до мая 2000 года, для прохождения переаккредитации, разработанной Минздравом РФ, необходимо его "легализовать" с получением штампа "Апостиль" от "компетентного органа". Иными словами, Минздрав РФ предлагает всем медицинским и аптечным сотрудникам, имеющим украинские дипломы и о высшем, и о среднем специальном образовании, отправиться визировать их в мать городов русских.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Психолог дала выпускникам советы по выбору профессии

Психолог Мухина: нельзя принуждать ребенка к выбору конкретной профессии

Психолог, карьерный консультант Анна Мухина призвала родителей не принуждать ребенка к конкретной профессии, даже если она востребована.

В беседе с «Радио 1» 7 мая специалист отметила, что при востребованности IT-сферы ребенок может быть гуманитарно ориентированный.

«Надо, чтобы профессия подходила и нравилась, только тогда человек сможет достичь успеха. Тем более мы знаем, что успешные люди есть в разных профессиях», — заявила Мухина.

По ее словам, родителю стоит занять роль поддерживающего и понимающего советчика в момент выбора вуза, предоставить ребенку максимум информации и стараться помочь ощутить склонности к тому или иному занятию. «Для этого нужно в течение школьного времени отдавать в разные секции, клубы, развивать его увлечения. Чтобы в выпускном классе он понял, чем хочет заниматься серьезно», — пояснила психолог.

Она подчеркнула, что важно, чтобы ребенок постепенно получал возрастающую дозу ответственности за свою жизнь, поскольку именно в подростковом возрасте происходит процесс психологического отделения ребенка от своей родительской семьи. Лучше, если это не произойдет резко и сразу.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Ленобласти несовершеннолетние погибли при обрушении плит на бывшем предприятии

Прокурор Волосовского района на месте ЧП координирует работу следственных органов и аварийной службы

Двое несовершеннолетних погибли при обрушении бетонных плит перекрытия в здании бывшего сельскохозяйственного предприятия в деревне Терпилицы в Ленинградской области. Об этом сообщила пресс-служба прокуратуры региона.

"По предварительной информации, сегодня около 17:00 в здании бывшего сельскохозяйственного предприятия в деревне Терпилицы Волосовского района произошло обрушение бетонных плит перекрытия, в результате которого погибли двое несовершеннолетних", - говорится в сообщении. В пресс-службе следственного управления СК России по Ленобласти уточнили, что по факту гибели двух несовершеннолетних девочек возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности двум или более лицам). Сейчас выполняются необходимые следственные действия, назначены экспертизы.

Прокурор Волосовского района на месте координирует действия аварийной службы, следственных органов. При проверке будет дана оценка обстоятельствам произошедшего, действиям районной администрации, а также действиям должностных лиц органов системы профилактики. Ход и результаты доследственной проверки поставлены городской прокуратурой на контроль.

[ТАСС](#)

Бойцы СВО смогут бесплатно пройти процедуру банкротства через МФЦ. Какие условия нужно соблюсти

Участники СВО получили право на внесудебное банкротство

Для военнослужащих начали работать дополнительные меры поддержки. Те граждане, которые принимали или еще принимают участие в специальной военной операции, смогут бесплатно пройти процедуру банкротства. И сделать это без суда - через МФЦ. Но - на определенных условиях. Какие условия необходимы для того, чтобы попасть под действие закона? Первое - сумма долга должна быть от 25 тысяч до 1 миллиона рублей. Первое - на руках у человека должен быть исполнительный документ, выданный не позднее чем за один год до даты обращения с заявлением о банкротстве. Второе - долг по этому исполнительному листу кредиторы уже пробовали получить, то есть он уже предъявлялся, но выполнить требования о взыскании не вышло. А это означает, что долг либо не получен вовсе, либо получен, но частично.

Третье - у должника нет имущества, на которое может быть обращено взыскание. Причем такое отсутствие имущества должно быть актуальным на момент подачи заявления о признании банкротом.

А для начала процедуры потребуется справка, подтверждающая участие в СВО.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Жители 21 региона РФ тратят на ипотеку больше половины ежемесячного дохода

Согласно исследованию центра "Движение.ру" и компании Devision, наибольшую долю от зарплаты на ипотеку отдают покупатели квартир в Калмыкии, республиках Северного Кавказа, Ивановской области и Северной Осетии

Платеж по ипотечному кредиту у жителей 21 российского региона составляет более половины их ежемесячного дохода. Наибольшую долю от зарплаты на ипотеку отдают покупатели квартир в Калмыкии, республиках Северного Кавказа, Ивановской области и Северной Осетии, говорится в исследовании аналитического центра "Движение.ру" и компании Devision (есть в распоряжении ТАСС).

"В 21 субъекте на погашение ипотеки потребуется потратить от половины средней зарплаты. Только в 12 регионах платеж по ипотечному кредиту не превышает трети от среднего дохода их жителей", - указывается в сообщении. При подготовке исследования аналитики изучили размеры средней зарплаты в регионах РФ, платежа по кредиту и долю ипотечного платежа в заработной плате за месяц.

Средний размер ипотечного кредита в РФ составляет 5,5 млн рублей, средневзвешенная ставка - 6,01%. Наиболее высокий платеж в абсолютных значениях зафиксирован в Москве и Калмыкии - 51,4 тыс. и 51 тыс. рублей соответственно, самые низкие платежи в Курганской области, Республике Тыва и Архангельской области.

"Республика Калмыкия, жители которой в среднем тратят на ипотеку столько же, сколько жители Москвы, возглавила топ регионов с самой высокой долей платежа в средней заработной плате - 94,6%. Более 85% среднего заработка нужно отдать на погашение ипотечного кредита в Чеченской Республике и Дагестане. Более 70% - в Ингушетии и Ивановской области", - следует из данных аналитиков.

[ТАСС](#)

Работодатели стали чаще искать сотрудников со знанием редких иностранных языков

Число вакансий с требованием арабского языка выросло в первом квартале 2025 года на 53,5%, шведского - на 35,9%, хинди - на 38,6%, а армянского - сразу на 329,3%, сообщили "РГ" в hh.ru. Самым неожиданным, по словам экспертов, стало увеличение числа вакансий с малайским языком - на 350%. Однако впечатляет только динамика роста, самих вакансий открыто всего девять.

В то же время в целом количество вакансий, требующих знания иностранных языков, снижается. Так, в первом квартале 2025 года упал спрос работодателей на китайский (-6,2%), немецкий (-31,9%), испанский (-5,1%), французский (-11,3%) и турецкий (-13,1%) языки.

"Вероятнее всего, те работодатели, что предлагали конкурентоспособные зарплаты, в свое время

сумели забрать с рынка нужных специалистов. Тем же, кто не может предложить достойный заработок, приходится осваивать альтернативные способы перевода: с помощью электронных сервисов и нейросетей", - прокомментировали снижение спроса на китайский язык специалисты платформы по поиску работы SuperJob.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Голикова: более 1,2 млн россиян прошли диспансеризацию на рабочем месте

Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в 2024 диспансеризацию на рабочем месте прошли более 1,2 млн человек. Из них 400 тыс. человек обследовались в медицинских подразделениях, организованных самими работодателями. Диспансеризацию репродуктивного здоровья за прошлый год прошли почти 7 млн человек, из них 2,6 млн — мужчины. За год в рамках обследований врачи выявили 230 тыс. заболеваний репродуктивной системы.

Данные госпожа Голикова представила на пленарном заседании форума «Россия и мир: тренды здорового долголетия». Ее слова приводит «РИА Новости».

Возможность пройти диспансеризацию на рабочем месте у россиян появилась с 2024 года. Тогда такую опцию включили в программу госгарантий. В декабре прошлого года правительство утвердило программу на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов. Предполагается, что в текущем году в рамках программы будет увеличен объем помощи гражданам репродуктивного возраста — обследование смогут пройти свыше 19 млн человек (32% общего числа женщин и мужчин в возрасте 18–49 лет). В прошлом году финансирование программы было увеличено на 400 млрд руб. В феврале вице-премьер сообщала, что в 2024 году диспансеризацию и профилактические осмотры прошли более 82 млн взрослых и 27 млн детей (почти 75% населения страны). В результате обследований у 630 тыс. россиян выявили онкологические заболевания, у 60% из них — на ранних стадиях.

«Коммерсантъ»

<https://www.kommersant.ru/doc/7756185>

В регионе

Цифровой пролетариат: как ИИ помогает петербургской промышленности

Промышленники Петербурга начали экономить металл за счёт технологий ИИ

Технологии искусственного интеллекта помогают петербургской промышленности экономить сталь, разрабатывать микросхемы и испытывать новые лекарства.

Согласно данным исследования Федерального центра прикладного развития искусственного интеллекта, 35% промышленных предприятий России уже имеют опыт применения таких технологий. Ещё 25% находятся на разных стадиях внедрения ИИ-решений. Искусственный интеллект используется при целом спектре задач: от предиктивной аналитики и оптимизации процессов до повышения энергоэффективности.

При этом, как отмечается в докладе Национального центра развития ИИ при правительстве РФ, ключевыми барьерами являются нехватка специалистов, недостаточная осведомлённость о кейсах использования и низкий уровень доверия к технологии.

И в цехе, и в офисе

Как рассказал "ДП" коммерческий директор платформы "Боцман" (входит в "Группу Астра") Игорь Сорокин, ИИ помогает анализировать данные с производственных линий в реальном времени, выявлять узкие места и предлагать решения для их устранения.

"Используя алгоритмы машинного обучения, компании могут предсказывать выход оборудования из строя и планировать техническое обслуживание. Это не только снижает затраты на ремонт, но и минимизирует простой производства, — отмечает эксперт. — ИИ-системы могут автоматически анализировать продукцию на предмет соответствия стандартам качества, выявляя дефекты, которые могли быть упущены человеческим глазом".

Также технология помогает оптимизировать маршруты доставки, управлять запасами и улучшать

планирование, анализировать потребление энергии на производственных мощностях и предлагать способы его снижения. Наконец, инновацию применяют для роботизации рутинных процессов: обработки заказов, ведения учёта и т. п. Персонал при этом высвобождается для работы на более сложных участках. Некоторые компании используют ИИ для анализа больших объёмов данных о рынке, что помогает предсказывать тенденции, выбирать наиболее прибыльные направления и адаптировать свои стратегии.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Стоимость "квадрата" в новостройках Петербурга выросла в мае до 266 тыс. рублей

После снижения медианная стоимость одного квадратного метра в новостройках на территории Петербурга достигла отметки в 266 тыс. рублей, увеличившись по сравнению с апрельскими показателями на 0,8%, сообщили "Деловому Петербургу" 28 мая аналитики сервиса "Яндекс Недвижимость".

Как отмечается в исследовании, такой же прирост наблюдался по всем российским городам-миллионникам, попавшим в контур исследования: средняя стоимость "квадрата" на первичном рынке в мегаполисах выросла к концу весны до 187 тыс. рублей (+0,8%).

Отмечается, что увеличение цены произошло в 12 из 16 городов-миллионников, а в среднем по российским мегаполисам количество объявлений о продаже новостроек в мае 2025 года увеличилось на 2,8% относительно апреля.

Между тем объём доступных предложений в сегменте строящегося жилья в Петербурге увеличился сразу на 6,5% за месяц, а средняя полная стоимость квартиры в новостройке при средней площади 41,5 м² составила 11,6 млн рублей.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Правительство Петербурга одобрило изменения в городской Социальный кодекс

Изменения касаются поддержки многодетных семей и студенток, родивших ребенка. Также принят ряд решений для улучшения дорожной сети города.

В этом году город будет получать федеральную субсидию на софинансирование новых региональных программ повышения рождаемости — по решению президента стартовал национальный проект «Семья». А правительство России утвердило новую стратегию действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Согласно проекту поправок в Социальный кодекс, город сможет компенсировать половину стоимости обучения одного ребенка из многодетной семьи в колледжах городского подчинения и в подведомственном комитету по социальной политике Институте психологии и социальной работы. А для семей, где третий и последующие дети родились после 1 января 2025 года, предусмотрено полное или частичное погашение ипотечного кредита из бюджета Петербурга в сумме до 550 тысяч рублей. Она будет дополнять федеральную выплату, составляющую 450 тысяч рублей. И суммарно на погашение ипотечного кредита многодетные петербуржцы смогут получить до миллиона рублей. Также в Социальный кодекс предложено включить новую меру поддержки петербургских студенток, которые учатся очно и готовятся стать мамами. Они получают выплату в размере 100 тысяч рублей. Эта статья расходов будет софинансироваться федеральным бюджетом.

Кроме того, на совещании городского правительства утвердили проект планировки межевания территории для строительства Горского шоссе — объекта регионального значения. Магистраль продлят от улицы Добрая Горка в поселке Левашово Выборгского района до Садовой улицы в поселке Песочный Приморского района. Протяженность нового участка с четырьмя полосами движения составит почти три километра. Там предусмотрены тротуары, велодорожка, остановки общественного транспорта.

Также будет построен путепровод через железнодорожные пути Выборгского направления. Реализовать проект планируется за счет бюджета Северной столицы в рамках городской госпрограммы по развитию транспортной системы.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

НАЦПРОЕКТ: предприятия Ленобласти получают поддержку в роботизации

Предприятия Ленинградской области участвуют в федеральном проекте по роботизации производств. Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда поможет им внедрять роботов в рамках национального проекта «Средства производства и автоматизации», который курирует Минпромторг России.

Как сообщил генеральный директор ФЦК Максим Папушенко на профильной сессии форума «Металлообработка-2025», до 2030 года эксперты ФЦК помогут внедрить робототехнические комплексы 1,5 тысячам российских предприятий. Основная задача — найти процесс в производственной системе, где установка робота принесет максимальный эффект. После детального изучения всех процессов на предприятии будут подготовлены индивидуальные рекомендации по внедрению робототехнических комплексов.

В Ленинградской области этой мерой господдержки уже решили воспользоваться пять компаний, активно принимающих участие в мероприятиях по повышению производительности труда - ООО «РЭМОС-АЛЬФА», АО «ГОТЭК Северо-Запад», ООО "Круглый год", ООО "Дары природы", ООО "Завод высотных конструкций".

Проект по роботизации рассчитан на два месяца и включает диагностику предприятия, определение «узких мест», подбор оптимальной конфигурации робототехнического комплекса и оценку его экономической целесообразности. ФЦК использует в данном вопросе свой многолетний опыт повышения эффективности предприятий, накопленный в рамках федерального проекта «Производительность труда» (входит в нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика», заявку на участие можно подать через IT-платформу Производительность.РФ.).

[Официальный портал Администрации ленинградской области](#)

Объявлены имена победителей ежегодного Конкурса педагогических достижений

Санкт-Петербург

Торжественная церемония награждения победителей Конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга состоялась в Актовом зале Санкт-Петербургского государственного университета. От Правительства города в мероприятии принял участие вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Кропачев.

В 2024-2025 учебном году конкурс проводился по 14 номинациям: «Педагогические надежды», «Учитель», «Воспитатель», «Лучшие практики развития родной речи детей дошкольного возраста», «Мастер производственного обучения», «Преподаватель системы профессионального образования», «Педагог-психолог», «Организатор воспитательной работы», «Учитель-дефектолог», «Учитель родного языка и родной литературы», «Наставник молодых педагогов», «Наставник будущих педагогов», «Сердце отдаю детям», «Дебют».

В районном этапе конкурса приняли участие более 3000 педагогических работников Санкт-Петербурга. На городском уровне свой профессионализм продемонстрировали 310 учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения из учреждений профессионального образования, воспитателей дошкольных образовательных учреждений, педагогов-психологов, учителей-дефектологов, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и заместителей директоров по воспитательной работе государственных образовательных учреждений.

[Подробнее на официальном портале Администрации Санкт-Петербурга](#)

В Ленобласти определили лучших в молочном животноводстве

За первый квартал 2025 года в Ленинградской области произведено 169,1 тыс. тонн молока, молочная продуктивность увеличилась на 1,7%: успех определяется работой зоотехнической службы молочных хозяйств области, профессиональный конкурс мастерства которых прошел на базе племязавода «Приневское».

«Молочная отрасль для Ленинградской области — это основная отрасль. Область имеет сильный фундамент и высококвалифицированных специалистов. Здесь сосредоточены лучшие представители сельского хозяйства, работают зоотехники, чьими руками область добивается серьезных результатов.

Сегодня удой выше 15 тонн молока уже никого не удивляет», – отметил заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко.

Звание лучшего зоотехника Ленинградской области заслужила Василина Лиховая – зоотехник племенного завода «Приневское». Второе место заняла Татьяна Сметанникова из хозяйства «Гатчинское», третье – Юлия Семенова из «Судаково».

В конкурсе участвовало 8 специалистов ведущих сельхозпредприятий области. Соревнования состояли из двух частей: теоретической и практической.

[Подробнее на официальном портале Администрации ленинградской области](#)

Четверг, 29 мая

В мире

Подростки теряют ориентацию

В развитых странах растет доля школьников, не определившихся с будущей профессией

Преобладающая доля подростков в возрасте 15 лет в странах ОЭСР не имеет четких представлений о своей будущей профессии и способах ее получения. К такому выводу пришли аналитики этой организации, собравшие данные опросов, проведенных во входящих в нее странах. В РФ ситуация с профессиональной ориентацией, согласно данным уже российских опросов, выглядит несколько лучше — доля наметивших свой профессиональный путь выше, чем в среднем по ОЭСР. Однако сложности выбора сопоставимы: отсутствие понимания траектории получения необходимого образования, недостаточная поддержка родителей, нехватка информации о профессиях и перспективах возможного трудоустройства.

В целом по странам ОЭСР 33% опрошенных подростков хотя и выбрали будущую профессию, но считают, что школа недостаточно подготовила их к дальнейшему обучению. 21% имеют представление о том, чем они хотели бы заниматься, но не знают, какой уровень образования для этого нужен (например, не планируют поступать в вуз, хотя наличие его диплома является необходимым условием для выбранной специальности).

Наконец, 39% подростков вовсе не определились с будущей профессией, и этот показатель обеспокоил исследователей больше всего. Они отмечают, что с 2000 года он вырос более чем в три раза — с 12%. Максимум доли неопределившихся в странах ОЭСР достигает в Финляндии, Дании и Германии (свыше 50%), минимума — в Коста-Рике и Турции (менее 20%). Эти результаты показывают, что неуверенность в профессиональном будущем не связана с состоянием национального рынка труда — уровень безработицы в Финляндии составляет 10%, в Германии — 6,2%, в Дании — всего 2,5%.

В целом подростки исследованного возраста в странах ОЭСР продемонстрировали невовлеченность в рынок труда. Только 35% хоть раз были на ярмарке вакансий, столько же (категории пересекаются) — прошли стажировку в какой-либо компании. Основным способом знакомства с миром профессий существенная доля опрошенных назвала посещение каких-либо предприятий или организаций — такой опыт был у 45% опрошенных.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Профсоюзы в Болгарии готовы вывести народ на улицы страны

Сегодня профсоюзы в Болгарии готовят акции протеста, их главные требования повышения заработной платы.

Как сообщает bourgas.ru, профсоюзы в Болгарии готовят акции протеста, их главные требования повышения заработной платы. С признаками готовности к протестам из-за низкой оплаты труда в нескольких секторах. Конфедерация болгарских профсоюзов (КНСБ) привела в пример медицинских работников. По их данным, за 4 года — с 2021 по 2025 год — зарплата медсестры выросла с 1500 до 1749 левов.

Для учителей этот рост за 4 года составляет с 1350 до 2283 левов, для преподавателя университета — с 1400 до 2600, а для водителя общественного транспорта в Софии — с 1609 до 2402. В то же время профсоюзы отмечают, что более высокие зарплаты в некоторых секторах обусловлены сверхурочной работой, которую выполняют работники, а не уравниванием квалифицированных и менее квалифицированных работников.

За недовольством работников общественного транспорта последовало недовольство медсестер, которые также хотят более высоких зарплат и лучших условий труда.

«В целом по сектору базовые зарплаты составляют от 1200 до 1800 левов для медсестер, реабилитологов и лаборантов», — сказала Майя Иванова.

Как и в общественном транспорте, значительную часть ежемесячного дохода составляют сверхурочные, с помощью которых некоторым медицинским специалистам удастся увеличить свой доход до более чем 3000 левов.

«Они не ходят домой, работают в две смены, по двум контрактам, они почти не покидают больницу. Базовая зарплата коллеги, скажем, составляет 1500 левов, плюс сверхурочные, которые она работает по тому же графику», — добавила Иванова.

По данным КНСБ, сверхурочная работа широко распространена, но в Болгарии она запрещена, за исключением некоторых профессий. Для нее тоже есть требования.

«Должно быть ясно, что с этими исключениями это выглядит следующим образом — 150 часов в год, 30 часов в месяц. Я говорю о ежедневной работе 6 часов в неделю и 3 часа между двумя рабочими днями», — утверждает Тодор Капитанов.

Но, оказывается, реальность в нашей стране иная.

«Сверхурочная работа по сравнению со всеми расходами составляет 34% от того, что они получают. В среднем 817 левов в месяц — это сверхурочная работа», — сказал Пламен Димитров.

Эксперты считают, что сохранение уровня заработной платы в государственном секторе в последние годы приводит к тому, что многие люди требуют ощутимого повышения заработной платы. Но государство не может удовлетворить требования всех так, как они хотят.

«Если мы действительно удовлетворим все требования по зарплате, но не будем знать, какие реформы кадров будут проведены, особенно в административном плане — в государственной сфере, это будет означать довольно быстрый рост бюджетных расходов. Мы достигли ситуации, когда государство тратит 45% ВВП по сравнению с 37-38 годами назад», — сказал Адриан Николов.

На следующей неделе медицинские профсоюзы проведут встречу с органами здравоохранения, чтобы обсудить требования работников здравоохранения.

«Зарплата в частном секторе за первый квартал на сто левов больше, чем в государственном секторе. За март разница составляет 300 левов. Три месяца назад мы предупреждали, что из-за ущербной политики доходов будет серия протестов в различных секторах», — сказал вице-президент и главный экономист КНСБ — Любослав Костов.

[Подробнее на страницах Интернет-проекта bourgas.ru](http://bourgas.ru)

В стране

На предприятиях Приморья внедряют корпоративный демографический стандарт

Еще вчера в России было легко встретить работодателя, который мог даже на собеседовании выставить за дверь молодую девушку только за то, что она... молодая девушка. Диплом, навыки и опыт при этом никого не интересовали. Дескать, завтра выскочишь замуж, забеременеешь, тебе нужны будут особые условия работы, походы по консультациям, потом декрет и все такое. Зачем мне такой работник? Примерно так же "ценили" многодетных.

Насколько изменилась картина сейчас, обсудили на круглом столе, посвященном практикам внедрения на предприятиях Приморского края мер поддержки сотрудников и их семей в контексте демографической политики страны, который провели по инициативе врио уполномоченного по защите прав предпринимателей региона Наталии Кошелевой и Дальневосточного филиала "Российской газеты".

Схватка за кадры

Ситуация с поддержкой семьи в стране меняется и довольно радикально. Уже привычным стал материнский капитал. Есть его аналоги и на региональном уровне, а также целый список других мер поддержки детей и семей. Все это граждане получают от государства. А государству очень кстати пришлось бы помощь бизнеса. И дело не только в зарплатах, что, безусловно, очень важно, но и в бонусах, на которые могут рассчитывать семейные работники или те, кто только планирует построить семью.

- Решение демографических проблем является совместной задачей государства и бизнеса. В настоящее время предприниматели сталкиваются с дефицитом кадров во всех отраслях экономики, - указала Наталия Кошелева. - Перед нами стоит задача - привлекать трудоспособных людей в Приморье, повышать благосостояние жителей, сохранять рабочие места и создавать комфортные условия для работы и отдыха. Это позволит приблизиться к построению эффективной кадровой политики и решить проблему с дефицитом квалифицированных специалистов.

Подробнее в «Российской газете»

<https://rg.ru/2025/05/29/reg-dfo/pridano-ot-biznesa.html>

Минтруд запускает дашборд для оценки положения семей в регионах России

Минтруд России разрабатывает информационно-аналитическую панель (дашборд) для мониторинга положения семей в субъектах РФ. Проект, как следует из презентации на совещании с учеными 16 мая, направлен на оценку качества жизни и факторов, влияющих на рождаемость. Для этого министерство привлекло к консультациям вузы и научные организации.

Как подтвердили «Ведомостям» в Минтруде, ведомство совместно с аналитическим центром при правительстве и экспертами формирует набор показателей для мониторинга. Федеральные и региональные власти смогут использовать данные дашборда для создания «благоприятной семейно ориентированной инфраструктуры, корректировки мер поддержки семей с детьми и других шагов», пояснил представитель министерства.

По данным презентации, панель будет отображать демографические показатели, региональные портреты и рейтинги, динамику потребностей семей, перечень мер поддержки, а также результаты мониторинга СМИ и соцопросов. Информацию предоставят Росстат, Минпросвещения, Минздрав, «Дом.РФ», Роспотребнадзор, ЦБ и ЦНИИОИЗ. Опросы населения проводят Росстат, Минобрнауки и АНО «Национальные приоритеты».

Система будет оценивать удовлетворенность семей по шести блокам (всего около 140 показателей): доступность присмотра за детьми, жилищные условия, стабильность работы и доходов, социальная инфраструктура, доступная медицина, качество среды для воспитания.

Предполагается, что показатели от научного сообщества передадут в межведомственную группу к 5 июня, а полный объем данных загрузят к августу 2025 года. Запуск дашборда запланирован на 1 января 2026 года на платформе координационного центра правительства.

«Коммерсантъ»

<https://www.kommersant.ru/doc/7756788>

Средняя зарплата в России превысит 100 тысяч рублей к 2027 году

По итогам первого квартала 2025 года средняя зарплата в России превысила 91 тысячу рублей. Об этом сообщил ТАСС со ссылкой на данные сервисов "Сбераналитика" и "Работа.ру". Прирост средних окладов в стране за последний год составил 15,5 процента, отметили аналитики.

При этом сильнее всего растут зарплаты молодых специалистов в возрасте до 24 лет. Их средние зарплаты за отчетный период увеличились на 16,7 процента и достигли 72,5 тысячи рублей. В то же время самые высокие средние оклады эксперты зафиксировали у работников в возрасте 35-44 лет. Их результат составил 101,4 тысячи рублей. Средние зарплаты сотрудников в возрасте от 25 до 34 лет, в свою очередь, выросли до 98,7 тысячи. Больше всего с начала года зарплаты выросли в Татарстане

(+21,8 процента, до 82,3 тыс. руб.), Курганской (+21,9 процента, или 66 тыс. руб.) и Оренбургской областях (+21,1 процента, или 67,1 тыс. руб.). При этом, отмечают аналитики, есть регионы, в которых темпы роста заработной платы в два раза выше общероссийского показателя. В десятку регионов, где уровень зарплаты опережает общедоказательный показатель, вошли Челябинская (70,8 тыс. руб.), Тульская (72,4 тыс. руб.), Костромская (56,8 тыс. руб.), Астраханская (61,1 тыс. руб.) и Пензенская (60,3 тыс. руб.) области, Удмуртия (66,4 тыс. руб.) и Марий Эл (61,3 тыс. руб.). Заметными темпами в начале 2025 года росла и медианная зарплата. В январе - марте она увеличилась до 66,7 тысячи рублей.

Подобности в «Российской газете»

<https://rg.ru/2025/05/29/sredniaia-zarplata-rekordnyj-rost.html>

В ГД предложили возмещать работникам затраты на использование личной техники

Сегодня в Госдуму вносится законопроект депутатов фракции ЛДПР, который предусматривает правовые основы для компенсации расходов работников, связанных с использованием личной техники в служебных целях. "Российская газета" ознакомилась с его текстом.

Как отмечают законодатели, часто технические средства для работы принадлежат самим работникам, а не выдаются работодателем. И эта проблема актуальна не только для дистанционных сотрудников, возмещению расходов которых посвящена статья 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

Многие сотрудники несут дополнительные финансовые затраты из-за использования личных устройств для выполнения своих рабочих задач. Эти расходы могут включать в себя: дополнительные расходы на интернет-трафик; амортизацию устройства; приобретение программного обеспечения и лицензий, необходимых для работы. И отсутствие четкой системы компенсации таких расходов создает дополнительную финансовую нагрузку для работников.

"Текущее регулирование данного вопроса является недостаточным, так как фактически статья 188 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляет работодателям право использовать возмещение расходов с точки зрения факультативного подхода, а необязательного, при условии закрепления условий возмещения в трудовом договоре. При этом именно обязанности работодателя включать условия о возмещении расходов работника закон не предусматривает", - уточняют депутаты.

Подобности в «Российской газете»

<https://rg.ru/2025/05/29/v-gd-predlozhili-vozmeshchat-rabotnikam-zatraty-na-ispolzovanie-lichnoj-tehniki.html>

Специальности, на которые чаще всего берут образовательный кредит

В Минобрнауки по запросу "Ъ" предоставили данные о выдаваемых в России образовательных кредитах для получения высшего образования. В ведомстве сообщили, что 59,3 тыс. кредитных договоров во время последней приемной кампании взяты на обучение по экономике, управлению и праву (подробнее см. график).

Государственный образовательный кредит выдается в России с 2007 года, получить его можно без справки о доходах учащимся от 14 до 75 лет. Оплатить можно как первое, так и второе высшее образование на любом этапе обучения, если образовательная организация имеет аккредитацию Рособрнадзора. Кредит выдается на весь срок обучения, возвращать его можно в течение 15 лет после выпуска. Заемщик должен отдать банку лишь 3% из общей ставки по кредиту. Разницу с рыночными ставками банков субсидирует государство.

23 мая Владимир Путин подписал закон об ограничении платного приема в вузы ("Ъ" рассказывал о нем): одна из поправок предполагает, что государство будет выдавать образовательные кредиты только на определенные направления. Ранее такого ограничения не существовало. Для этого правительство разработает перечень профессий, соответствующих «задачам обеспечения технологической независимости и технологического лидерства России». Глава Минобрнауки Валерий Фальков ранее говорил, что в этом списке в первую очередь окажутся инженерные, педагогические и медицинские специальности.

Подробности в газете «Коммерсантъ»
<https://www.kommersant.ru/doc/7755787>

Мишустин сообщил о кадровом пополнении здравоохранения в 2024 году. Необходимо и дальше обеспечивать устойчивость Федерального фонда обязательного медицинского страхования, чтобы организации здравоохранения работали без сбоев, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании правительства. По его словам, это важно для достижения национальной цели по сохранению населения и укреплению здоровья граждан.

В прошлом году, рассказал глава кабмина, средства фонда направлялись в первую очередь на предоставление бесплатного лечения гражданам по всей стране. "Финансирование на оказание медицинской помощи в региональных больницах и поликлиниках выросло более чем на 13,5%, что позволило повысить доступность профилактических осмотров и диспансеризации", - заявил он. Расширились возможности пройти медицинскую реабилитацию в дневных стационарах, увеличились объемы специализированной и высокотехнологичной помощи, в том числе в федеральных клиниках. По словам Мишустина, существенные ресурсы были предусмотрены для медицинских учреждений, которые принимают в штат новых сотрудников. Это помогло привлечь в здравоохранение почти 6,5 тысяч врачей и 9 тысяч человек среднего медперсонала, сообщил премьер.

[«Российская газета»](#)

Самые востребованные профессии в России в ближайшие 10 лет

Какие направления в России будут самыми перспективными в ближайшие 10 лет

Топ-10 самых востребованных профессий в России в ближайшем будущем

Инженер-робототехник

Специалист по кибербезопасности

Дизайнер голосового интерфейса

Консультант по здоровому долголетию

Юрист в IT-сфере

Биоэкономист

Цифровой логист

Agile-коуч

Дизайнер эмоционального опыта

Цифровой продюсер

Какие направления в России будут самыми перспективными в ближайшие 10 лет

Рынок труда в России очень быстро меняется. Появляются новые профессии и специализации, о которых вчера мы даже и не слышали. Сотрудник Института статистических исследований и экономики знаний ВШЭ Наталья Шматко подчеркивает, что профессии будущего определяются технологиями. В одной из своих видеолекций она рассказала: "Развитие цифровых технологий, введение искусственного интеллекта, роботизация, интернет вещей, финтех - вот откуда идет запрос на поиск специалистов. Сегодня стало ясно, что одной профессией обойтись нельзя".

По ее словам, подготовка к профессии сейчас идет по двум направлениям: первое - это традиционные вузы, которые обучают студента несколько лет, дают базовые знания. Предполагается, что эта база даст возможность реализоваться и найти достойное место на рынке труда.

[Подробности в «Российской газете»](#)

В регионе

В Петербурге хотят запретить иностранцам работать таксистами и курьерами

В Петербурге планируют ввести запрет на работу таксистами и курьерами для иностранных граждан. Соответствующее постановление городского правительства сейчас проходит антикоррупционную экспертизу и может вступить в силу уже с 1 июля нынешнего года.

Нареканий к мигрантам, которые традиционно работают как раз в этой сфере, всегда много: не знают

русского языка и города, не соблюдают ПДД, агрессивно себя ведут. Так что петербургские власти, можно сказать, отвечают на запрос общества. Под запрет для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, попадают "деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем" и "деятельность курьерская". Таким образом, нововведение коснется в первую очередь граждан Узбекистана и Таджикистана, поскольку граждане ЕАЭС могут работать на территории РФ без патента.

Пока все новые требования будут действовать до конца 2025 года

Смольный подготовил ряд требований, которые тоже станут обязательны к исполнению с 1 июля. В первую очередь прописано ограничение скорости движения на территории города до 15 километров в час и запрет движения в определенных местах, однако это условие становится обязательным для всех средств индивидуальной мобильности. "С 01.07.2025 запрещается движение на территории Санкт-Петербурга на средствах индивидуальной мобильности и велосипедах, имеющих электродвигатель, со скоростью движения свыше 15 км/ч, а также в зонах запрета движения", - говорится в тексте документа.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

СМИ о нас

Профсоюзам предложили переехать из Николаевского дворца на Петроградскую набережную

Смольный предложил Ленинградской федерации профсоюзов и другим профсоюзным организациям из Николаевского дворца рассмотреть как вариант для переезда здание на Петроградской набережной, 18, корпус 3, лит. В. По данным «Фонтанки», 29 мая прошел осмотр помещений.

Здание построено в 1902 году, имеет статус вновь выявленного памятника. Внутри ранее располагалась администрация Петроградского района. Город владеет в здании семью помещениями общей площадью почти 1700 кв. м. Их и предлагают занять профсоюзам.

Здание Николаевского дворца (Дворца труда) на прошлой неделе передали в оперативное управление Дома музыки, художественным руководителем которого является виолончелист Сергей Ролдугин. Учреждение хочет сделать внутри концертную площадку. Еще два соседних здания перешли в управление Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова. Там разместят среднюю специальную музыкальную школу-«десятилетку».

Дом музыки уведомил ЛФП о том, что становится арендодателем по действующим договорам аренды и с 1 июня вводит на объекте контрольно-пропускной режим. В федерации считают это незаконным и планируют идти в суд. Подробнее читайте здесь.

[«Фонтанка.ру»](#)

Пятница, 30 мая

В мире

Филат обвинил Санду в доведении Молдавии до нищеты

Экс-премьер Молдавии Филат: Санду довела население страны до нищеты

Президент Молдавии Майя Санду довела жителей страны до нищеты, заявил РИА Новости экс-премьер республики, лидер Либерально-демократической партии (ЛДПМ) Владимир Филат.

"Автором этого кризиса является Майя Санду, которая разрушила экономику страны и довела общество до нищеты, приведя во главу государственных учреждений некомпетентных и безответственных людей. И речь не только о ситуации с тарифами. Да, выросли в несколько раз цены на газ, на электроэнергию, в целом на коммунальные услуги, но и подорожали продукты питания", - заявил Филат.

По словам лидера ЛДПМ, страна застряла в роли нищей из-за неправильной политики. Он отметил, что также страдает и аграрный сектор республики.

"Вот еще одна цифра из сельского хозяйства: в прошлом году из сельскохозяйственной

экономической деятельности ушли 31 тысяча человек. Это означает, что люди покинули свою "европейскую деревню", в которую инвестировали - и о которой все время говорят, что инвестировали. За один год 31 тысяча человек покинули сельскохозяйственный сектор. Для Молдовы это огромная цифра с долгосрочными последствиями", - подчеркнул политик.

Филат также привел демографические данные, которые указывают на убыль населения. "С 1999 года, когда естественный прирост стал отрицательным, Молдова потеряла 108 200 человек только за счет дисбаланса между рождаемостью и смертностью. Но половина этой потери произошла лишь за последние пять лет, в период правления "Действие и солидарность", - отметил экс-премьер.

[РИА Новости](#)

В стране

Россияне разделили рабочие профессии на мужские и женские

Опрос: каждый третий считает не подходящей для мужчины работу парикмахера

Среди опрошенных респондентов две трети респондентов убеждены, что рабочие профессии важно делить на мужские и женские. Об этом говорится в результатах опроса сервиса по поиску работы и персонала «Зарплата.ру» и мультисервисного логистического оператора ПЭК, с которыми ознакомились «Известия» 30 мая.

Вместе с тем 38% участников считают такой подход «скорее правильным», а 18% — «абсолютно правильным». Противоположного мнения придерживается каждый третий опрошенный (34%).

Респонденты убеждены, что мужчины лучше соответствуют требованиям большинства линейных специальностей. По мнению респондентов, работницам меньше всего подходят профессии грузчика (73%), водителя грузового транспорта (66%), сантехника (53%), фрезеровщика (53%), сварщика (52%), машиниста ж/д транспорта (49%), автомеханика (45%), мастера по ремонту мебели (43%).

Результаты опроса подтверждают и данные работодателей. Например, для складской работы ПЭК нанимает преимущественно мужчин.

«Многие задачи связаны с подъемом и перемещением грузов (весом от трех до 100 кг) по территории площадок. Доля женщин в сегменте линейного персонала не превышает 5%.

Большинство из них заняты на должностях операторов складов, менеджеров сервисного и клиентского отделов», — рассказала руководитель управления персоналом ПЭК: LTL Дарья Самойлова.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Приморье экскаватор насмерть задавил рабочего

В Приморье возбуждено уголовное дело по факту гибели рабочего при проведении строительных работ.

Как сообщили в прокуратуре региона, 29 мая на подстанции 500 кВ "Варяг" в поселке Новонежино Шкотовского муниципального округа водитель экскаватора наехал машиной на работника, не убедившись в безопасности маневра. Пострадавший скончался в карете скорой помощи.

Возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 216 УК РФ. Помимо этого, начата проверка соблюдения требований об охране труда на строительном объекте.

[«Российская газета»](#)

Россияне разделили рабочие профессии на мужские и женские

Опрос: каждый третий считает не подходящей для мужчины работу парикмахера

Среди опрошенных респондентов две трети респондентов убеждены, что рабочие профессии важно делить на мужские и женские. Об этом говорится в результатах опроса сервиса по поиску работы и персонала «Зарплата.ру» и мультисервисного логистического оператора ПЭК, с которыми ознакомились «Известия» 30 мая.

Вместе с тем 38% участников считают такой подход «скорее правильным», а 18% — «абсолютно правильным». Противоположного мнения придерживается каждый третий опрошенный (34%).

Респонденты убеждены, что мужчины лучше соответствуют требованиям большинства линейных специальностей. По мнению респондентов, работницам меньше всего подходят профессии грузчика

(73%), водителя грузового транспорта (66%), сантехника (53%), фрезеровщика (53%), сварщика (52%), машиниста ж/д транспорта (49%), автомеханика (45%), мастера по ремонту мебели (43%). Результаты опроса подтверждают и данные работодателей. Например, для складской работы ПЭК нанимает преимущественно мужчин.

[Подробнее в «Известиях»](#)

МЧС: Проверка детских лагерей выявила недостатки в 2000 из них

Инспекторы МЧС России проверили детские лагеря перед началом летнего отдыха. Недостатки выявлены в 2 тысячах из них.

"Весь май на объектах отдыха и оздоровления детей проходили надзорно-профилактические мероприятия. Предписания органов госпожнадзора действуют в отношении почти двух тысяч лагерей. Устранять недостатки обязаны администрации объектов", - сообщили в МЧС.

В ведомстве также отметили, что несмотря на то, что за последние два года пожаров в детских лагерях и санаториях не было, проверки необходимы в профилактических целях и прежде всего там, где лагеря примыкают к лесам.

Органы государственного пожарного надзора проводят внеплановые выездные проверки, в том числе в лагерях, удаленных от мест дислокации пожарно-спасательных подразделений. Для оперативности реагирования там создаются добровольные пожарные дружины из работников самих организаций, выставляются временные посты с пожарной техникой.

[«Российская газета»](#)

В Петербурге прошла ярмарка вакансий для людей с инвалидностью

Человеку с ограниченными возможностями искать хорошую работу - не бесполезно. Стоит посетить ярмарку вакансий для инвалидов и увидеть, насколько широк выбор предлагаемых специальностей, причем с конкурентоспособной зарплатой. Очередная городская ярмарка состоялась в КЦ "Петроконгресс" - вакансии более чем от семи десятков работодателей: от крупных производств до маленьких фирм.

Среди посетителей люди с белой тростью и на инвалидных колясках, были и те, кто общался на жестовом языке. Гостей приветствовала исполнением песен группа "Акварель". Необычный музыкальный коллектив, в который входят незрячие и слабовидящие.

Часть пространства была отдана под мастер-классы. Лозоплетение, роспись пряников, ремонт инвалидных колясок... Сначала попробовать, потом, если понравится, узнать, где можно обучиться. Два мастер-класса были посвящены агронаправлению. По отбору семян с помощью микроскопа и... по управлению агроботами. И, хотя эти мастер-классы проводили специалисты Дома детского творчества "Левобережный", они демонстрируют возможности для взрослых соискателей. Это те направления деятельности, которые доступны и для людей с ограниченными возможностями.

Например, написание программ для роботов, управление роботами, которые находятся в полях, в животноводческих комплексах вполне под силу, например, инвалиду-опорнику.

Специальная интерактивная программа была предназначена для тех, кто вернулся с СВО.

Редакция поговорила с одним из участников. Максим приехал сюда на инвалидной коляске, родом он из Луганской области, сейчас живет в Петербурге, к нему приехала семья. О себе рассказывает скупое: было тяжелое ранение в позвоночник, врачи вообще ставили на бойце крест. Но в Петербурге, в Военно-медицинской академии сделали операцию и появилась надежда.

- В "той жизни" работал в охране, занимался ремонтом, выучился на крановщика и автокрановщика, много занимался спортом. Спортивная закалка, кстати, меня поддерживает - не дает опускать руки.

Пережил период отчаяния. Понял, что придется получать новую профессию, обучился на специалиста по сборке и управлению квадрокоптерами. Стал волонтером в БФ "Сильнее себя", занимаюсь ремонтом инвалидных колясок. Хочу учиться на инструктора по реабилитации, чтобы помогать бойцам, - поделился планами Максим. Считает, что каждый, оказавшийся в подобной ситуации, когда был здоровым и внезапно стал инвалидом, должен не замыкаться в себе, не жалеть себя, а действовать. Благо возможности государство предоставляет большие.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Кадры, роботы и кредиты: петербургский бизнес в поисках рецепта устойчивости

В условиях высокой ключевой ставки, нестабильного спроса и сохраняющейся зависимости от импорта петербургские предприятия продолжают балансировать между ростом издержек и поиском новых точек опоры. В фокусе внимания цепочки расчётов, кадровый голод, затянувшийся марафон зарплат, перспективы роботизации и реальные возможности финансирования.

Как развивается и на что надеется промышленность и малый бизнес Петербурга, обсудили участники круглого стола «ТТ Финанс» и «Фонтанки».

Промышленность на перепутье

Ситуацию в промышленности, по словам председателя Петербургского регионального отделения «Деловой России», председателя профильной Комиссии по инвестициям петербургского ЗАКСа Дмитрия Панова, условно можно разделить на три спектра.

Первый — это критически значимые организации и предприятия сферы ОПК, перед которыми сейчас стоит государственная задача по существенному наращиванию производства. Такие предприятия, без сомнений, целиком и полностью защищены как по объемам заказов, так и требующимся для их выполнения финансированием.

Второй — предприятия с высокой кредитной нагрузкой. Они, по мнению эксперта, в текущий момент времени испытывают значительные сложности с привлечением заемных средств, а в некоторых случаях и с обслуживанием действующих займов — по причине высоких процентных ставок в экономике.

И, наконец, третий — исполнители по коммерческим контрактам. В целом ряде случаев заказчики просто отказываются платить им за выполненные работы или осуществленные поставки. Причины для таких действий могут быть разные: от желания заказчиков просто заработать на банковских вкладах и до стремления защитить себя от аналогичного риска неплатежей.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)