



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 октября по 25 октября 2020 года

**Понедельник, 19 октября
Сайт ЛФП**

Профсоюзная молодежь устроила «Осенний переполох»

Такое название получило спортивно-образовательное мероприятие, которое организовал и провел Совет молодежи Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Закономерно, что площадкой, где случился «Переполох» стал профсоюзный пансионат «Восток-6», расположенный в поселке Смолячково на берегу Финского залива.

Итак, «Осенний переполох 2020» — в котором приняли участие молодежные команды первичных профсоюзных организаций ООО ПГ «Фосфорит», ООО «Сланцы», ООО «КИНЕФ», ООО «Ленгипронефтехим», филиал АО «ВНИИГалургии» в г. СПб, ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, а также АО «Завод художественных красок «Невская палитра» — начался с прохождения маршрутов, полных различных препятствий.

Это и слеклайн (хождение по натянутой стропе), а также: лестница, водная трасса, стрельба из винтовки и «паутина». Чтобы преодолеть эти препятствия молодым химикам потребовалось много ловкости, смекалки, скорости, меткости. Но самым главным стало наличие командного духа. Следующим этапом «Переполоха» стала эстафета с многообещающим названием «Несломленные». Как рассказали в Территориальной организации Росхимпрофсоюза, здесь было всё: смех и соревновательный дух между командами, чувство «локтя» своих единомышленников и дружеское отношение к соперникам. Ведь участники преодолевали 50-ти метровую трассу с препятствиями, скакали всей командой оседлав «ракету» и в заключении применили на практике навыки скалолазов. Не обошлось на «Осеннем переполохе» и без соревнований по волейболу. Этот вид спорта — неотъемлемая часть практически всех мероприятий, организованных Советом молодежи ТО Росхимпрофсоюза. Еще одним видом спорта, в котором померились силами молодые химики стал парный настольный теннис.

Но не только спортом занималась в «Востоке 6» профсоюзная молодежь. После спортивной программы ребят ждал «Мозговой штурм». Получив два «крылатых выражения», которые могли бы стать девизом профсоюзного мероприятия в любой форме, каждая команда принялась выдумывать свои конкурс, акцию, соревнования, семинары, конференции и так далее. Разбившись на группы, участники выдвигали различные идеи. Основная цель задания: профсоюзное мероприятие должно носить привлекательный и объединяющий характер. При этом «идея» должна быть связанной с защитой социально-трудовых прав работников.

В итоге стало ясно, что профсоюзная молодежь всё стремится делать весело: помогать, защищать и

агитировать.

Завершила «Осенний переполюх» водная эстафета «Весёлый дельфин». Каждый участник команды, преодолевал со специальными приспособлениями 25-ти метровую дистанцию бассейна. Серьезная «битва» разыгралась в заплыве вольным стилем в борьбе за I, II и III места.

В результате этих насыщенных спортивных дней первое место завоевала команда ООО «КИНЕФ» на втором — команда ООО ПГ «Фосфорит», и на третьем — команда ФГУП СПб НИИВС ФМБА России. Как подчеркивают в ТО Росхимпрофсоюза, в условиях карантинных мер, за прошедшие полгода профсоюзная молодежь не растеряла самого главного — чувства солидарности, силы преодолевать трудности и оптимизма.

«Теперь мы точно знаем – солидарность сильнее заразы!» - говорят в Совете молодежи Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

По материалам ТО Росхимпрофсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

«Дорпрофжел»: профком экипировал хоккеистов

Забота о здоровье трудящихся-членов профсоюза всегда была и остается одним из важнейших направлений работы тред-юнионов. Это наглядно подтверждает пример первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского метрополитена, постоянно оказывающей финансовую поддержку созданному два года назад хоккейному клубу «Метро». Так, недавно профком приобрел для хоккеистов современную высококачественную игровую экипировку, надежно защищающую вратарей от случайных ударов и травм.

Молодой хоккейный клуб – предмет постоянной заботы первичной профсоюзной организации во главе с Вячеславом Кабаргиным, входящей в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Профком оплачивает аренду ледовой площадки, приобрел шлемы, коньки, клюшки, щитки для вратарей.

ХК «Метро», несмотря на свой молодой возраст, уже успел одержать ряд побед. Клуб дебютировал, заняв третье место в предсезонном НК METRO 2турнире Hockey Club Cup в дивизионе «Старт». Затем были первые золотые медали в преджудежественском турнире Warner Cup 2000, и, наконец, «Метро» одержал победу в дивизионе «Старт» в сезоне регулярного первенства Санкт-Петербургской хоккейной лиги – одной из крупнейших хоккейных лиг России.

Когда работникам метрополитена объявили о формировании хоккейной команды, количество желающих неожиданно оказалось очень большим. Сегодня в ХК «Метро» состоят 35 человек, что позволило сформировать две команды.

По материалам сайта "Дорпрофжел" на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялся второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы»

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» состоялся 15-16 октября в Сочи. Мероприятие было посвящено формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам – от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций. В связи с эпидемиологической ситуацией организаторы уделили много внимания безопасности на площадках форума, обеспечив всех участников необходимыми средствами индивидуальной защиты и разделив его работу на два зала. Спикеры, не сумевшие принять участие в работе форума лично, выходят на связь в формате видеомостов.

- Главный наш ресурс – это здравый смысл, – подчеркнул, открывая форум, зампред Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. И напомнил участникам об актуальных случаях с коронавирусной инфекцией цитатой из творчества

Александра Пушкина.

В открытии мероприятия также приняли участие представитель Московского бюро Международной организации труда (МОТ) Гоча Александрия, глава Международной конфедерации труда (МКП) Шаран Барроу, гендиректор АО "СКО ФНПР «Профкурорт» Александр Иванов, а также зампредседателя профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов, выступивший в качестве генерального партнера форума.

Как отметила Барроу, принимая участие в борьбе с коронавирусной инфекцией и ее последствиями, профактивисты из разных стран призывают к защите здоровья, сохранению рабочих мест, развитию эффективной занятости и проектов, связанных с социальной защитой.

– Сегодня, когда вы будете обсуждать инструменты, необходимые для проведения кампаний, переговоров, для достижения побед, вы должны знать, что как раз работаете над основой для нового социального контракта, для экономического восстановления и достижения устойчивости, – отметила глава МКП.

В качестве спикеров участие в форуме приняли заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России – Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и другие.

Подробнее на сайте ФНПР

Газета «Площадь труда»

Потерявших из-за пандемии работу бесплатно переобучат

Министерство просвещения совместно с Союзом Worldskills Russia запускает во всех регионах России программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для тех, кто потерял работу во время пандемии коронавируса. Переобучение, которое будет вестись на базе колледжей, оснащенных по международным стандартам, поможет безработным приобрести новую специальность и стать востребованными на рынке труда. При этом каждый регион определил приоритетные профессии с учетом специфики своего рынка труда.

Как рассказала на онлайн пресс-конференции в петербургском отделении ТАСС заместитель начальника отдела Комитета по образованию Светлана Белик, региональным оператором программы профессионального обучения для потерявших работу в период пандемии стал Центр опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга. Созданный в рамках реализации Национального проекта «Образование», он обеспечивает подготовку, переподготовку и повышение квалификации по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем международным стандартам WorldSkills.

Перечень таких профессий составлен на основе мониторинга, проведенного Комитетом по образованию совместно с Комитетом по труду и занятости населения. По данным директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлии Гороховой, сейчас на учете соискателей работы состоят 106 420 жителей нашего города. К наиболее востребованным в Северной столице профессиям относятся специалисты по компьютерным технологиям и графическому дизайну, инженеры, медицинские работники, сварщики.

По словам директора Центра опережающей профессиональной подготовки Ольги Коротеевой, поддержка будет оказана тем, кто остался без работы, кому грозит сокращение, а также выпускникам вузов, чья специальность оказалась невостребованной в условиях пандемии. Именно выпускников Ольга Коротеева назвала самой уязвимой категорией безработных в Петербурге. Пройти переобучение смогут не только безработные выпускники 2020 года, но и недавние студенты, которым пришлось устроиться на низкооплачиваемую работу.

Уже получено более 2 700 заявок. Организаторы обучения совместно Центром занятости населения проверяют все заявки на соответствие критериям программы. Однако «групповой портрет» претендентов уже достаточно ясен.

«К нам обращаются соискатели разных возрастов, — рассказала Ольга Коротева. — Около трети желающих поучаствовать в программе — выпускники образовательных организаций этого года, остальные — в основном экономически активное население».

Обучение будет организовано в 27-ми городских центрах образования. Можно выбрать, как очный, так и дистанционный формат обучения. Занятия офлайн будут проводиться с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований — в вечернее время, чтобы не пересекаться с учащимися учреждений среднего профессионального образования. Кроме того, участники программы могут записаться на «удаленные занятия» в федеральные центры, признанные наиболее компетентными, отметила Ольга Коротева.

Обучение является бесплатным. Его финансирование обеспечивается за счет бюджетных средств. После обучения и успешной сдачи экзамена «абитуриенты» получают документ установленного образца о квалификации, соответствующий виду программы обучения, и skills-паспорт Worldskills. В рамках этой программы до конца нынешнего года бесплатно обучат более 3 000 петербуржцев по 50-ти наиболее востребованным профессиям, от рабочих специальностей до основ цифровых технологий. Первые 200 человек начнут учебу уже 19 октября. Их примет Колледж туризма и гостиничного сервиса.

Тем временем, набор участников программы продолжается. Записаться на обучение и узнать всю информацию можно на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки.

«Участие в этой программе позволит людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, получить образование, востребованное на рынке труда», — подчеркнула Ольга Коротева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ОПРЕДЕЛЕНА РОССИЙСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ РЕКОРДСМЕНА ПО ДОЛГАМ НАСЕЛЕНИЯ

49,1% — до такого уровня поднялась средняя закредитованность россиян в течение 2020 года. В целом по стране общий объем кредитования за год увеличился на 13%. Согласно исследованию РИА Новости, выше всего в России закредитованность граждан в Калмыкии (87%), Туве (76%) и Курганской области (73%).

Ниже всего этот показатель на юге России. В Ингушетии отношение среднедушевой банковской задолженности к годовой зарплате равняется 10,3%. За ней следуют Крым, Дагестан, Чечня и Севастополь, где уровень долговой нагрузки населения не выше 20%. Для столицы этот показатель равен 29,6%.

Среднедушевую задолженность по кредиту эксперты оценивают в 230 тыс. рублей. В среднем (результат по 47 регионам) граждане России берут в долг 200-300 тыс. рублей. Для 17 субъектов РФ эта сумма составляет 100-200 тыс. рублей, еще 16 — более 300 тыс., и еще в 5 регионах — меньше 100 тыс. рублей.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН ЖДЕТ УХУДШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Россияне в большинстве своем (60%) ожидают экономический кризис в будущем и только 16% считают, что худшее уже позади. 15% уверены, что наиболее тяжелый период мы переживаем сейчас. Индекс социального оптимизма находится на отметке -61, что лишь на 20 единиц выше, чем в апреле. Но при этом довольны своей жизнью 46% опрошенных и только 23% нынешняя жизнь не устраивает. Что примечательно, худшие показатели за текущий год опрос показал в ноябре 2019 года, тогда индекс удовлетворенности сократился до 44, а сейчас он на отметке 53. Эти данные приводит ВЦИОМ в мониторинге социального самочувствия россиян.

Оценка материального положения семьи в целом с сентября 2019 менялась не сильно — большинство (60%) оценивают его как среднее. 15% оценили как хорошее, а 24% как плохое. Затруднились с ответом 1% респондентов. Худшим месяцем был май 2020 года, тогда ответы распределились так: хорошее — 14%, среднее 59%, плохое — 27%, затруднений с ответом не возникло ни у кого.

Опрос был проведен по телефону 22 сентября 2020 года, в нем приняли участие 1600 россиян в

возрасте от 18 лет. Максимальный размер ошибки с вероятностью 95% не превышает 2,5%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЗДАНА ОНЛАЙН-КАРТА ДЛЯ МЕДИКОВ, ИЩУЩИХ РАБОТУ В ПОДМОСКОВЬЕ

Интерактивная карта, содержащая информацию о всех бюджетных лечебно-профилактических учреждениях Московской области, появится на региональном портале госуслуг. Об этом 19 октября сообщило информационное агентство РИА Новости со ссылкой на пресс-службу областного правительства. Благодаря карте, медики смогут найти вакансии по таким направлениям, как кардиология, неврология, гастроэнтерология, педиатрия, скорая помощь и т.д.

В настоящее время в регионе насчитывается более 250 медицинских учреждений, где работает 110 тысяч медиков. В пресс-службе говорят, что проект был создан по аналогии с заработавшей в сентябре картой вакансий офисов МФЦ региона, получившей немало положительных откликов местных жителей.

Прокомментировать проект «Солидарность» попросила Анатолия Домникова, председателя Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Он объяснил эту новацию реакцией на «вторую волну» COVID-19:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 20 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз и администрация – за рост продаж!

В росте продаж, а значит – и в увеличении доходов предприятия, позволяющих повышать заработную плату, сохранять рабочие места, заинтересованы как работник, так и администрация. Поэтому первичная профсоюзная организация и руководство Санкт-Петербургского Почтамта нашли новую форму сотрудничества – приняли решение каждый месяц чествовать отделения почтовой связи (ОПС), показавшие наилучшие результаты в продаже товаров и услуг по направлениям, избранным в качестве приоритетных.

Были установлены пять номинаций: «Самое успешное ОПС по подписке во время проведения Всероссийской декады подписки»; «Самое успешное почтамт 1 ОПС по подписке за октябрь»; «Самое успешное ОПС по приросту ЕМС»; «Самое успешное ОПС по проекту «Почта Маркет»; «Самое успешное ОПС по показателям продаж у почтальонов». А 15 октября представители администрации и профкома провели первое такое награждение, выехав в отделения, ставшие победителями в первой из вышеназванных номинаций.

Самых высоких показателей в продвижении и продаже услуг во время проведения Всероссийской декады подписки добилось ОПС 192283, которое и получило законное первое место! На втором месте ОПС 199397, на третьем – ОПС 199004. Победители были награждены почётными грамотами и, по согласованию с начальниками ОПС, вкусными подарками к чаю.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Герои нашего времени

В Волгограде наградили студентов медуниверситета за вклад в борьбу с пандемией коронавируса. Особой медалью «Герой нашего времени» были отмечены 20 студентов Волгоградского медицинского университета (ВолГМУ), добровольно работавших в «красной зоне» Урюпинской центральной районной больницы.

Среди них шестикурсники лечебного факультета Софья Фалеева (она координатор направления по популяризации кадрового донорства ВолГМУ «Волонтеры-медики», волонтер-донор, организует донорские акции, информирование населения), Эльвира Гасанова, Василий Ерешкин, Александр Амосов и двое пятикурсников – будущий стоматолог Валентина Тупикова и студент-лечебник Георгий Малякин. Пройдя соответствующую подготовку, они трудились в должностях среднего медицинского

персонала.

– Мы гордимся тем, что все студенты – члены профсоюза, – рассказала председатель первичной профсоюзной организации медуниверситета Ирина Чернышова. – Они пришли на помощь коллегам-врачам и, главное – больным, которые борются с инфекцией, работали на самых сложных сегодня участках. Из таких получаются настоящие врачи. Все студенты получили премию от профсоюза.

Сейчас на помощь не справляющимся с нагрузкой медикам снова приходят студенты и ординаторы ВолГМУ. Молодых людей привлекают к работе на скорой помощи и в инфекционных стационарах Волгограда и области. Медицинские организации региона готовы принять 250 ординаторов медуниверситета, 85 из них уже приступили к работе в красной зоне в поликлиниках и на подстанциях скорой медицинской помощи Волгограда.

Еще 35 студентов Волгоградского медицинского колледжа пополняют кадровый состав Светлоярской центральной районной больницы и городской клинической больницы №1, перепрофилированных под инфекционные стационары.

Информационное агентство Волгоградских профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

ВНИИГРЖ: 80 лет – вместе с отечественным АПК!

Всероссийский научно-исследовательский институт генетики и разведения сельскохозяйственных животных отмечает в этом году свой 80-летний юбилей. История его неразрывно связана с историей отечественного агропромышленного комплекса и сельскохозяйственной науки. Пережив трудные 90-е годы, институт остается ведущим научным центром России в области генетики и селекции птицы и крупного рогатого скота, а работа в нем привлекательна и для молодых специалистов, начинающих свой путь в науку под руководством ученых с мировым именем. Действует здесь и первичная профсоюзная организация, входящая в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, возглавляемая энергичным профлидером, стремящаяся сплотить, поддержать сотрудников института.

Свою историю научный центр ведет от созданной в 1940 году постановлением Совета народных комиссаров при Пушкинском сельскохозяйственном институте научно-исследовательской лаборатории разведения сельскохозяйственных животных. Так начинался долгий и плодотворный путь Всероссийского научно-исследовательского института генетики и разведения сельскохозяйственных животных — одного из ведущих центров животноводства СССР и современной России. История ВНИИГРЖ – это известные далеко за пределами страны породы птицы и крупного рогатого скота, это фундаментальные и прикладные исследования, это выросшие в стенах института специалисты высочайшего класса, работающие в разных регионах России и странах бывшего Советского союза.

«С самого своего зарождения институт работал бок о бок с отечественным АПК. И сегодня, хотя он и находится в ведении Министерства образования и науки, специалисты института успешно взаимодействуют с хозяйствами Ленинградской области, в том числе – самыми крупными», – отметил директор ВНИИГРЖ Вадим Хлесткин, выступая на пресс-конференции ТАСС, прошедшей в режиме «онлайн».

В центре внимания – коровы...

Сегодня сотрудники института помогают хозяйствам в различных вопросах, связанных с селекцией и разведением крупного рогатого скота – в разработке планов племенной работы, проведении биохимических анализов. В составе института действуют два ведущих отечественных центра по селекции коров Айрширской и Черно-пестрой пород, труды и исследования которых широко известны не только в России, но и за рубежом, на базе центров проводятся научные конференции. Вадим Хлесткин отметил, что институт также выполняет важную задачу, связанную с продовольственной безопасностью – сохранение генофонда отечественных сельскохозяйственных животных как в живом разведении (птица), так и в виде криобанка, где хранится замороженное семя быков, жеребцов, северных оленей, петухов.

Такая работа особенно важна потому, что сегодня у животных современных пород и кроссов могут исчезать аллели генов, связанные с адаптационными способностями, устойчивостью к заболеваниям и качеством продукции.

и куры...

Другое направление, в котором ВНИИГРЖ сохраняет ведущие позиции – птицеводство, которое представила на конференции руководитель Отдела генетики, разведения и сохранения генетических ресурсов сельскохозяйственных птиц доктор биологических наук Ольга Станишевская.

Она рассказала о двух породах кур, созданных на базе «Генетической коллекции редких и исчезающих пород кур», которые можно считать несомненным успехом ученых-птицеводов института, достигнутым в последние годы.

Куры породы «Ленинградская золотисто-серая» особенно привлекательны для крестьянских и фермерских хозяйств – они неприхотливы к условиям содержания, быстро адаптируются к различным климатическим условиям, отличаются высокой яичной продуктивностью и качеством яиц. Порода с красивым названием «Русская белоснежная» ведет свою родословную от старой советской породы, которая была основной в течение многих десятилетий до появления кроссов – потомок четырех пород. Эти куры отличаются особой устойчивостью к заболеваниям и могут быть использованы как источники сырья для производства вирусных эмбриональных вакцин для животных и человека.

Отвечая на вопрос о том, почему российские фермеры предпочитают иностранные, а не отечественные кроссы (гибриды двух пород), Ольга Станишевская отметила, что сейчас в институте выведено много пород и кроссов, ориентированных на фермерские хозяйства, но, к сожалению, российские аграрии пока предпочитают иностранных. В то же время, есть и повод для осторожного оптимизма – появляются хозяйства, делающие выбор в пользу отечественных кроссов.

Вадим Хлесткин добавил, что сегодняшнее преобладание иностранного племенного материала носит скорее политический характер – в 90-е годы отечественная система птицеводства уступила все позиции транснациональным корпорациям, и сегодня мы оказались «в малоприятной позиции догоняющего».

Новое поколение и праздник науки

Отвечая на вопрос журналиста, директор с сожалением констатировал, что коллектив прославленного научного центра сократился в разы в сравнении с советским временем, были заморожены многие направления исследований. К примеру, были полностью прекращены работы в области свиноводства. «Иногда очень грустно проходить по старым корпусам, видеть размах, масштабы былых исследований», – сказал Вадим Хлесткин. Тем не менее, отметил он, хочется верить, что многие идеи, наработки ждут своего часа и будут востребованы будущими поколениями.

Однако рассказ о сегодняшнем дне института директор завершил на оптимистичной ноте, отметив, что сегодня научная работа снова стала привлекательна для молодежи. И в институт приходят выпускники Аграрного университета, Ветеринарной академии, Ленинградского областного университета. И многие остаются здесь, начиная свой профессиональный рост под руководством ветеранов отечественной сельскохозяйственной науки, среди которых есть и исследователи с мировыми именами.

Рассказал директор и о том, как отметил прославленный институт свой юбилей. Главным событием стала прошедшая в октябре международная научно-практическая конференция «Генетика, селекция и биотехнологии животных: на пути к совершенству», которая прошла в очно-дистанционной форме. В дистанционной форме в ней приняли участие зарубежные коллеги из США, Великобритании, Франции, Ирана. Параллельно прошла и молодежная конференция, на которой были представлены многие яркие, интересные работы молодых исследователей.

С радостью сообщил Вадим Хлесткин и о создании собственного музея, в котором представлены многие артефакты, собранные за 80-летнюю историю института.

В профсоюзе – «старая гвардия»

Действует в институте и первичная профсоюзная организация, не прерывавшая свою работу и в

самые тяжелые годы. Ее председатель научный сотрудник Зоя Федорова, стоящая у руля организации уже 10 лет, отмечает, что 80-летний юбилей института и приуроченная к нему научно-практическая конференция стали ярким событием для всех сотрудников, которые получили возможность представить свои работы, пообщаться с коллегами из других регионов России и зарубежных стран, получили новый заряд энергии для дальнейшей работы.

В первичной профсоюзной организации сегодня состоят 21 из 109 работников ВНИИГРЖ. Отношения с администрацией Зоя Федорова характеризует как ровные, партнерские, отмечая, что все предложения профкома находят понимание и поддержку.

«Одно из традиционных направлений нашей работы – забота о ветеранах. Среди них ученые с мировой известностью, такие, как Екатерина Николаевна Сакса, Ирина Леоновна Гальперн, отметившая недавно свой 90-летний юбилей, но продолжающая работать. Это и Василий Ильич Волгин, руководивший 42 года лабораторией кормления высокопродуктивных животных, а в советское время многие годы возглавлявший профком института, сейчас он на пенсии, и Николаев Иван Петрович, мастер золотые руки, который вдыхал новую жизнь в лабораторное оборудование в течение 40 лет, и вышедший на пенсию, недоработав 3 мес. до своего 90-летия. Мы поддерживаем связь с нашими пенсионерами, приглашаем их на праздники, на экскурсии, дарим подарки», – рассказывает Зоя Федорова.

По многолетней традиции профком проводит для всего коллектива небольшие праздники в День защитника Отечества, 8 марта, в преддверии Нового года. Еще одна проверенная годами форма работы – организация экскурсий, бесплатных для членов профсоюза. Детям членов профсоюза на новый год дарят подарки и билеты на новогоднее представление.

Профсоюз принимает участие и в организации субботников на территории института, тоже ставших доброй традицией. Администрация предоставляет инвентарь, звучит музыка, для участников организуется чаепитие после работы на свежем воздухе.

«Состоит у нас в первичной профсоюзной организации в основном «старая гвардия» – люди старшего возраста, всегда состоявшие в профсоюзе, понимающие, для чего он нужен. Как уже говорилось, к нам сейчас приходит много молодых специалистов, но в профсоюз они не вступают. Но все же надеюсь, что в будущем мы сможем найти подход и к ним», – говорит профсоюзный лидер ВНИИГРЖ. Она верит, что в профсоюз будут приходить новые люди, первичная профсоюзная организация будет расти, находить новые формы работы, служить людям.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Исчезли ли из нашей жизни бандиты 90-х?

Петербургские чиновники хотят восстановить барак на территории СПбГУП

«Солидарность» уже писала о создании петербургскими госчиновниками фальшивого памятника для захвата студенческой спортбазы Гуманитарного университета профсоюзов («Когда дело - барак: чиновники пойманы за руку на недостойных манипуляциях», 2.09.20). Сегодня «Солидарность» продолжает разговор об этой некрасивой истории.

Предыдущий материал по теме: "Солидарность" № 32, 2020

ЧИНОВНИКИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ, МЕТОДЫ СОМНИТЕЛЬНЫЕ

Любопытную статью о проделках инициатора чиновничьего рейдерства – главы Комитета по охране памятников Санкт-Петербурга (КГИОП) Сергея Макарова опубликовала газета «Версия» («Шедевральный барак», 24.09.20). Ее лейтмотив: «Сергей Макаров пользуется методами бывшего «ночного губернатора» Санкт-Петербурга, бандита Владимира Кумарина».

«Версию» заинтересовала история «слива» в скандальный ресурс «Фонтанка» письма о «шедевральном барак» Михаила Шмакова губернатору Александру Беглову. Автором «слива» считают главу КГИОП: «Зачем Макарову нужен скандал – непонятно. Похоже, что просто обалдел от вседозволенности, развлекается», написала газета. И отметила, что передача служебной переписки Беглова в «Фонтанку» имеет символический подтекст: «Ирония судьбы в том, что 14 лет назад другую профсоюзную собственность, используемую университетом, пытались отжать «братки» из империи

«ночного губернатора» Петербурга, главного городского бандита Владимира Кумарина. Бандит пользовался пиар-сопровождением пула СМИ, принадлежащего Андрею Константинову. Куда относили и «Фонтанку». Тогда Константинов по сути был кумаринским пресс-секретарем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПОДСЧИТАЛ ВЫПЛАТЫ СОЦРАБОТНИКАМ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

12,6 млрд рублей – столько за время пандемии коронавирусной инфекции совокупно выплатили работникам социальных учреждений. Всего же на дополнительные выплаты соцработникам из бюджета выделено порядка 17,8 млрд рублей. Данные опубликованы 20 октября на сайте Министерства труда и социальной защиты.

Как подсчитали в министерстве, за работу в период пандемии специалистам соцучреждений произведено более 443 тыс. выплат. Дополнительные средства получают соцработники, непосредственно трудящиеся во время пандемии в сменном режиме, предполагающем их проживание в организации на протяжении определенного времени. Порядка 5 тыс. выплат сделано трудящимся в соцучреждениях врачам. 77 тыс. и 155 тыс. выплат сделано для работников среднего и младшего медперсонала соответственно. Социальные и педагогические работники получили 73 тыс. выплат, еще 131 тыс. выплат зачислено техническим специалистам.

Минтруд напомнил, что врачи в стационарных соцучреждениях дополнительно получают по 40 тыс. рублей за каждую смену, а если во время смены врачи оказывали помощь гражданам, заразившимся коронавирусной инфекцией, то доплачивают 60 тыс. рублей за смену. Соцработники, педагоги и средний медперсонал дополнительно получают по 25 тыс. рублей за смену, если во время смены эти сотрудники помогали гражданам, заразившимся коронавирусной инфекцией, то доплата будет увеличена до 35 тыс. рублей. Младший медперсонал получает по 15 тыс. рублей за смену и 20 тыс. рублей соответственно, а технический персонал – по 10 тыс. рублей и 15 тыс. рублей соответственно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 21 октября

Сайт ЛФП

Коронавирус усилил конфликтный потенциал

Как повлияла пандемия COVID-19 на рынок труда и трудовые отношения? Способен ли коронавирус вызывать не только саму новую болезнь, но и новые конфликты между работодателями и наемными работниками? Подробно об этом вы узнаете из публикации Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты», которым руководит заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров. Напомним, что НМЦ «Трудовые конфликты» стал совместным проектом ФНПР и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Аналитические материалы Центра — надежный барометр состояния отношений между трудом и капиталом.

Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на развитие трудовых отношений в период пандемии COVID-19

(предварительные итоги 2020 года)

(по материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

В течение девяти месяцев 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки в стране, возникновение и развитие СТК в решающей мере влияли обстоятельства, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 и неблагоприятная мировая экономическая конъюнктура.

Введение ограничительных мер и режимов самоизоляции с апреля по май, ухудшили положение дел в социально-трудовой сфере и экономике во втором и третьем кварталах. Вынужденный перерыв в работе предприятий, снижение сбыта продукции и разрывы кооперационных связей усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере.

В летний период эпидемиологическая ситуация в стране сохранялась стабильной - без ухудшения, и

Минздрав РФ сообщал, что пик заболеваемости пройден. Положительная динамика дала основания для существенного улучшения оценок со стороны Правительства РФ по восстановлению экономики, а органы исполнительной власти снимали карантинные и ограничительные меры и реализовывали мероприятия по восстановлению и нормализации общественной жизни.

С наступлением осени регистрировался ежедневный прирост заболеваемости COVID-19, который к окончанию сентября превысил майские максимальные показатели и ухудшил эпидемиологическую ситуацию, но в Правительстве РФ заявили, что оснований для нового «локдауна» и введения жестких режимов самоизоляции нет. Вместе с тем, ряд субъектов РФ приняли решение вернуть отдельные ограничительные меры по причине ухудшения эпидемиологической обстановки.

В этом периоде динамика ключевых факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки, складывалась следующим образом:

- численность рабочей силы на рынке труда сохранялась стабильной на уровне 74,8 - 75,3 млн. человек. Показатели занятости к окончанию третьего квартала 2020 года снизились на 1,6%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года. За этот же период численность населения РФ сократилась на 251,1 тыс. человек (-0,17%) и на текущий момент составляет 146,5 млн. человек. Несмотря на продолжающийся демографический спад (количество умерших превышает количество родившихся в 1,4 раза), стабильность рынка труда обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, которая компенсировала естественную убыль населения на 20,6%;
- количество официально зарегистрированных безработных в первом квартале составляло около 700 тыс. человек (4,7%). За время пандемии официальная безработица увеличилась на 2,9 млн. человек и составляет 6,4%, достигнув максимальных значений, что и прогнозировалось Минтруда РФ. Сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республике Ингушетия (более 30,7% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (22,3%), Чеченской Республике (21,7%), Республике Северная Осетия – Алания (16,3%), Республике Дагестан (16,1%). Субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (2,7%), ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), г. Санкт-Петербург (3,6%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах в третьем квартале безработица выросла;
- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также те, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в первые месяцы пандемии возросла в пятьдесят раз и составила около 5 млн. человек. В третьем квартале численность работников, находящихся в простое, уменьшилась в 1,5 раза. Рынок труда постепенно начал выходить из кризиса, вызванного пандемией, и в августе количество принятых на работу сотрудников впервые с начала эпидемии превысило численность уволенных.
- медианная заработная плата в стране продолжает сохраняться на уровне 34,6 тыс. рублей, при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей. Реальные располагаемые денежные доходы населения в первом полугодии снизились на 3,7%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);
- суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками в начале года составляла 2,114 млрд. рублей, и в течение первого квартала сохранялась на стабильном уровне. При выходе из ограничений по пандемии коронавируса в мае-июне отмечен резкий рост задолженностей по оплате труда до 2,416 млрд. рублей (+12%). К окончанию третьего квартала отмечено снижение уровня задолженности по зарплатам до уровня 1,835 млрд. рублей (-15,7% в сравнении с августом);
- в мае-июне отмечен рост количества предприятий, в отношении которых возобновлены (запущены) процедуры банкротства (по сравнению с апрелем рост в 5,7 раза). Также в июне рекордно выросло количество граждан, объявленных финансово несостоятельными. Суды признали банкротами 11,5 тыс. россиян, включая индивидуальных предпринимателей (в 2,2 раза больше, чем в 2019 году). При такой динамике факторов, определивших формирование социально-трудовой обстановки, НМЦ

«ТК» в текущем году зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих возникновение и развитие 144 СТК (2019 год – 131 СТК, 2018 год – 120 СТК, 2017 год – 133 СТК, 2016 год – 149 СТК).

Наибольшее количество СТК в наблюдаемом периоде протекало в Центральном – 34 (24%), Приволжском - 28 (19%) и Уральском – 26 (18%) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2019 года, количество наблюдаемых конфликтов выросло на 10%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. Значимый рост количества СТК в текущем году, который отмечен во втором-третьем кварталах, напрямую связан с распространением новой коронавирусной инфекции в стране и ее негативными последствиями для экономики, которые привели к возрастанию напряженности и в социально-трудовой сфере.

Для борьбы с эпидемией COVID – 19 вводились режимы ограничений и самоизоляции, нерабочие дни, многие предприятия останавливали производство. После отмены периода нерабочих дней и снятия части ограничений, на фоне восстановления общественной жизни, обнажились старые проблемы ведения хозяйственной деятельности: многие работодатели, минимизируя текущие финансовые потери, начали массово принуждать работников к увольнениям по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска («за свой счёт»), сокращать рабочие места и не платить заработные платы, нарушать условия труда, произвольно изменять режимы и графики работы. К осени количество официально зарегистрированных безработных в органах службы занятости выросло в пять раз, число работников на удалённом режиме - в 30 раз. За этот период уволено 4,5 млн. граждан.

Самым напряженным месяцем, как по количеству развивающихся конфликтов, так и по акциям протеста, стал май. Большая часть конфликтов была связана с акциями протестов медиков против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с коронавирусными пациентами. В летние месяцы уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохранялся на стабильно высоком уровне, что было обусловлено текущей ситуацией. И лишь в сентябре количество СТК незначительно снизилось. В первом квартале, до входа в пандемию, наибольшее количество СТК развивалось в УФО. В апреле, при введении нерабочих дней и самоизоляции, напряженность в социально-трудовой сфере значительно снизилась, большая часть СТК была урегулирована.

При выходе из режимов ограничений, рост СТК был отмечен во всех федеральных округах, в ЦФО в течение всего третьего квартала развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов. СТК зафиксированы в 61(72%) субъекте РФ (2019 год – 59 субъектов (69%), 2018 год – 53 субъекта (62%), 2017 год – 56 субъектов (66%), 2016 год – 51 субъект (60%)). С момента завершения периода нерабочих дней в мае и самоизоляции по пандемии COVID-19, количество субъектов РФ, охваченных конфликтами, выросло более чем в два раза. Наиболее конфликтными регионами РФ в текущем году стали Челябинская область (УФО) – 10 СТК, Москва (ЦФО) – 8 СТК, Свердловская область (УФО) – 7 СТК. Свердловская область четырежды за последние пять лет входила в число наиболее конфликтных субъектов, Москва и Челябинская область - трижды.

В наблюдаемом периоде СТК зафиксированы в 33 отраслях экономики (2019 год – 33 отрасли, 2018 год – 29 отраслей, 2017 год – 32 отрасли, 2016 год – 38 отраслей). В отраслевом разрезе наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (37 СТК, 26%), Обрабатывающие производства (25 СТК, 17%), Транспорт (20 СТК, 14%) и ЖКХ (18 СТК, 13%).

Анализ СТК позволил определить следующие закономерности и изменения в наиболее конфликтных отраслях экономики:

- Здравоохранение остается наиболее конфликтной отраслью российской экономики, как и в 2019 году. Но источники и движущие силы возникновения трудовых конфликтов в этом году отличаются от прошлогодних: протестная активность медиков в 2019 году была связана с неисполнением «майских указов» Президента РФ 2013 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы и доведение ее до средней

заработной платы по региону»; в наблюдаемом периоде медики протестуют из-за невыплат стимулирующих надбавок или несправедливого распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу в условиях коронавируса;

Первый виток роста социальной напряженности был отмечен в мае, когда из-за невыплат или несправедливого распределения средств медикам по введенным федеральным и региональным стимулирующим надбавкам, выросло количество СТК в целом ряде медицинских учреждений, перепрофилированных на борьбу с коронавирусом. Второй виток напряженности отмечен в сентябре, когда медики начали выдвигать требования расширить круг медработников и другого персонала - получателей стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку, требуя от Правительства РФ приступить к внедрению новой отраслевой системы оплаты труда. В этот период межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) начал Всероссийскую акцию медработников "Заплатите за COVID!" в форме пикетов;

- сложилась неблагоприятная социально-трудовая обстановка в отрасли, где ранее НМЦ «ТК» противостояния не фиксировались – Деятельность по трудоустройству и подбору персонала, а именно, в компаниях по аутсорсингу. По решению органов исполнительной власти в ряде субъектов РФ в целях оптимизации здравоохранения транспортные подразделения станций скорой медицинской помощи передаются аутсорсинговым компаниям, которые получают на это право по результатам тендеров в рамках госзаказов. Однако компании идут на серьезные нарушения трудового законодательства: не заключают с водителями трудовых договоров, оформляют трудовые отношения гражданско-правового характера со значительным ухудшением условий работы и оплаты труда. В результате работники лишаются социальных гарантий и пенсионного обеспечения, фактически выступают в роли самозанятых. Недовольство работников таким положением дел становится источником новых СТК;

- Деятельность сухопутного транспорта на протяжении последних лет регулярно входит в тройку наиболее конфликтных отраслей экономики (2019 - 15% от общего количества СТК, 2018 – 17%). Большая часть конфликтов зарегистрирована на муниципальных предприятиях пассажирских перевозок, когда водители и кондукторы протестуют против невыплаты заработной платы, ее низкого уровня и тяжелых условий труда. По причине значительного снижения пассажиропотока в период пандемии выручка на предприятиях значительно снизилась, что повлекло снижение заработной платы работников. Компенсационных выплат за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции водителям и кондукторам общественного транспорта законодательством не предусмотрено, дополнительно наложилось проблемы несвоевременного перечисления субсидий из бюджетов за перевозки льготных категорий пассажиров;

- высокий конфликтный потенциал в текущем году сохраняется в сфере ЖКХ (18 СТК, 13% от общего количества). Основные причины и источники возникновения конфликтов на коммунальных муниципальных предприятиях – невыплаты заработной платы работникам, снижение премиальных надбавок, и неоплата переработок (сверхурочных, в выходные дни и др.). Руководства предприятий ЖКХ объясняют сложившиеся проблемы ростом долгов населения за оплату коммунальных услуг и ограничениями, введенными в период борьбы с коронавирусом.

Анализ динамики отраслевой диверсификации СТК в разрезе федеральных округов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки, позволяет сделать выводы и определить наиболее проблемные сектора экономики для отдельного региона:

- ДФО – транспорт (в том числе водный), сельское хозяйство;
- СФО – здравоохранение;
- УФО - обрабатывающие производства (Металлургическое производство, Производство прочих неметаллических минеральных продуктов), ЖКХ;
- ПФО – здравоохранение, обрабатывающие производства (Производство прочих неметаллических минеральных продуктов);
- СЗФО - строительство;

- ЦФО – ЖКХ, здравоохранение;
- ЮФО - добыча полезных ископаемых;
- СКФО – транспорт, ЖКХ.

Основными причинами возникновения СТК определены: полная невыплата заработной платы (44,4%), нарушения условий труда (22,9%), сокращение работников (20,1%). Следует обратить внимание, что до начала пандемии и кардинального изменения социально-трудовой обстановки в стране, главными источниками начала противостояний между работниками и работодателями были: невыплаты заработной платы (34,8%), низкий уровень оплаты труда (26,1%) и нарушения условий труда (23,9%). В первую тройку вошло «сокращение работников», вытеснив «низкий уровень оплаты труда». Данные причины и определили ключевые и главные проблемы, возникшие перед большинством граждан страны в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Анализ основных причин трудовых конфликтов в наиболее проблемных отраслях за последние три года, показывает, что доля СТК, в которых полная невыплата заработной платы стала главной причиной противостояний в отраслях обрабатывающих производств, секторов научной деятельности, образовании, сельском хозяйстве и энергетике - драйверов развития российской экономики - снижается, что является положительным трендом. Вместе с тем, увеличивается доля СТК по праву на транспорте, в ЖКХ и сферах обслуживания населения. В текущей ситуации проблемы работников, связанные с общим снижением оплаты труда, временно отошли на второй план.

Исходя из причин и движущих сил возникновения трудовых конфликтов, НМЦ «ТК» осуществляет их классификацию по юрисдикционной форме - на конфликты по праву и конфликты по интересам. Пик неурегулированных противоречий и противостояний, принявший форму открытого противоборства между работниками и работодателями из-за невыплаты в срок и в полном размере заработной платы, предусмотренной законодательством или трудовым договором (соглашением сторон), а также препятствием со стороны работодателей профсоюзной деятельности на предприятии, был отмечен в 2017 году, когда и было зафиксировано максимальное количество конфликтов по праву. В дальнейшем эффективность надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства и возможности профсоюзов защищать трудовые права работников, значительно повысились. Эксперты НМЦ «ТК» в 2017 году прогнозировали, что количество СТК из-за прямых нарушений трудового законодательства будет значительно снижаться, что и было зафиксировано в 2019 году, когда количество СТК по интересам стало больше чем конфликтов по праву.

Однако события 2020 года, связанные с пандемией коронавируса и неблагоприятной экономической конъюнктурой, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и перераспределение СТК: проблемы невыплаты заработной платы, нарушений условий труда и другие факторы, в очередной раз становятся основными источниками трудовых конфликтов по праву (55% от общего количества СТК в текущем году). По прогнозу НМЦ «ТК» сформировавшийся обратный тренд к концу текущего года продемонстрирует еще больший разрыв и превышение количества СТК по праву над СТК по интересам.

За пятилетний период комплексного изучения СТК и классификации противостояний на конфликты по праву и по интересам, экспертами Центра установлена взаимосвязь между юрисдикционными основаниями СТК и длительностью их протекания. Увеличение доли СТК по интересам в период с 2017 по 2019 г.г. значительно снижали длительность так называемых «коротких СТК» (от недели до месяца), и увеличивали длительность СТК от одного месяца до трех. В этот период средняя продолжительность СТК увеличилась с 16 до 27 дней, так как конфликты по интересам, которые не вытекают из прямых нарушений трудового законодательства, не могут быть урегулированы с помощью участия ОГВ и надзорных ведомств, а также использования механизмов социального партнерства, и решаются исключительно в формате работники (профсоюз) – работодатель (администрация). Эффективность вмешательства ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование СТК также подтверждается отсутствием в 2018-19 г.г. конфликтов длительностью более года.

В наблюдаемом периоде ситуация изменилась: экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, ликвидация предприятий, банкротства, остановки работодателями

производств на фоне пандемии, привели к значительным проблемам с выплатами заработной платы и сокращению (увольнению) работников – количество СТК по праву возросло и длительность противостояний начала снижаться. В наблюдаемом периоде средняя длительность СТК сократилась до 21 дня.

Установленная ранее экспертами НМЦ «ТК» закономерность между юрисдикционной формой СТК и их длительностью, подтвердилась и в текущем году: значимая доля трудовых конфликтов по праву урегулировалась быстрее и результативней для работников, чем СТК по интересам. Большая часть СТК по праву была отмечена в здравоохранении и связана с невыплатами медикам стимулирующих надбавок за работу в условиях коронавируса. Для урегулирования СТК активно привлекались ОГВ и надзорные ведомства, которые оперативно вмешивались и устраняли причины.

По сравнению с аналогичным периодом 2019 года, доля СТК на предприятиях частной собственности выросла на 5% (в сравнении с 2018 годом снизилась на 11%). Наибольшее количество СТК на предприятиях государственной формы собственности развивалось в СФО и ЮФО, наименьшее – СКФО, СЗФО и ДФО.

Текущий год показал, что работодатели, в создавшихся условиях, продолжают активно использовать деструктивные действия, чтобы уклониться от исполнения своих обязательств, как стороны социального партнёрства: затягивают ведение коллективных переговоров, отказываются присоединяться к отраслевым (тарифным) соглашениям, создают «карманные профсоюзы» для заключения с ними выгодных администрации коллективных договоров, открыто запугивают профсоюзных лидеров и препятствуют их деятельности, под угрозой сокращений принуждают работников к выходу из профсоюзов и др.

В наблюдаемом периоде 79 СТК (55%) зарегистрированы на крупных предприятиях, 49 СТК (34%) – на средних предприятиях, 16 СТК (11%) – на малых предприятиях. На 8% снизилась доля СТК на крупных предприятиях, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рост доли СТК на средних и малых предприятиях (+10%) объясняется тем, что МСБ в частном секторе больше других пострадал от ограничений в период пандемии, а экономические и финансовые проблемы сильнее всего ударили по работникам и трудовым отношениям. Динамика распределения СТК, по основаниям размеров предприятий и основным причинам трудовых конфликтов демонстрирует, что в текущем году проблемы с невыплатами заработной платы становятся основным источником конфликтов на предприятиях малого и среднего бизнеса (муниципальный транспорт, ЖКХ, медицинские учреждения малых городов). На крупных предприятиях основной причиной СТК стало общее снижение уровня оплаты труда работников.

В развитии 128 СТК (89% от общего числа СТК) (2019 год – 119 СТК (91%), 2018 год – 102 СТК (85%), 2017 год – 109 СТК (82%), 2016 год – 121 СТК (81%)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, при росте СТК на 10%, количество протестных действий в ходе развития конфликтов снизилось на 12%, что объясняется действием режимов ограничений и самоизоляции в период пандемии и запретом на проведение массовых общественных мероприятий. Вместе с тем, работники применяли другие способы для выражения своего недовольства (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции), которые также были зафиксированы как акции протеста.

Наибольшее количество общественных протестных действий, в ходе СТК, провели работники предприятий в ЦФО, ПФО и УФО. Самое большое количество забастовок в наблюдаемом периоде зафиксировано в ЦФО. Отмечаем, что публичные протестные действия (несанкционированные и стихийные забастовки и другие акции протеста) чаще проводили неорганизованные работники на предприятиях, где нет профсоюзов. В связи с введением режимов самоизоляции в апреле-мае 2020 года и остановке большого количества производств, а также запрете по эпидемиологическим показателям проводить массовые общественные мероприятия, работники не имели возможности публично выражать свои требования, о чем свидетельствует резкое снижение количества митингов (в

3,5 раза) и пикетов (в 3 раза).

Вместе с тем, сформировавшаяся в течение последних лет тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК – заявления об угрозе начала протестных действий, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников, эффективно применяется в сложившихся условиях.

Отдельно следует отметить, что профсоюзы, как ответственная сторона социального партнерства, продолжают занимать конструктивную позицию и чаще используют для урегулирования конфликтов и решения проблем переговоры, социальный диалог, прибегая к открытому противостоянию лишь в исключительных случаях, когда потенциал переговоров исчерпан. Например, в ходе СТК на Саратовском электроагрегатном производственном объединении – «СЭПО ЗЭМ» депутаты Саратовской областной Думы от фракции КПРФ призывали работников к немедленному началу забастовки против закрытия предприятия и сокращений. В свою очередь, профсоюзная организация завода (ФНПР) выступила против проведения протестных акций, направила обращения в региональное правительство, председателю Государственной Думы РФ о принятии мер поддержки предприятия, выбрав путь переговоров, и добилась урегулирования разногласий, избежав радикализации конфликта – производственный процесс на предприятии был возобновлен без сокращения работников.

Трудовые коллективы при активной поддержке профсоюзов и (или) неорганизованные работники для достижения своих целей в наблюдаемом периоде 29 раз угрожали начать забастовку и 38 раз объявляли состояние забастовки. В то же время, Росстат зафиксировал лишь одну забастовку с участием 79 человек. По его данным потери рабочего времени составили 158 человеко-дней. Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (20), в строительстве (9). Наиболее резонансными забастовками 2020 года, по мнению НМЦ «ТК» стали:

- забастовка вахтовиков-строителей музейно-театрального комплекса на острове Русский (г. Владивосток, ДФО, Приморский край) из-за долгов по заработной плате, отсутствия трудовых договоров. В забастовке приняли участие более 1000 человек, что стало одной из самых массовых акций протеста работников, зарегистрированных в базе данных НМЦ «ТК»;
- забастовка работников автозавода "Волгабас" (Собинский район, ЦФО, Владимирская область) из-за долгов по заработной плате. В забастовке приняли участие более 500 человек.

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая в 2020 году снизилась и составляет - 28%. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК составили около 10100 человеко-дней. Снижение показателей объясняется действующими ограничительными мерами по пандемии.

Социальное партнерство в сфере труда, как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст.23 ТК РФ). Важными принципами социального партнерства в трудовом законодательстве определены: соблюдение сторонами и их представителями нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений. Однако работодатели, как сторона социального партнерства, не всегда придерживаются законодательных и договорных положений, что ведет к возникновению противоречий и, как следствие, к социально-трудовым конфликтам.

В наблюдаемом периоде в 103 (72%) СТК работодателями были нарушены законные трудовые права работников:

- в 63 (44%) СТК задержка заработной платы работникам составляла более двух месяцев;
- в 33 (23%) СТК нарушались условия труда;
- в 5 (4%) СТК работодатели препятствовали деятельности профсоюзов;
- в 17 (12%) СТК работодателями был нарушен порядок стимулирующих выплат медработникам за работу с коронавирусными больными;
- в 5 СТК (4%) работодателями были нарушены порядок и правила при оформлении трудовых отношений: у работников отсутствовали трудовые договора, оформленные в соответствии со ст. 67 ТК РФ;
- в 4 (3%) работодатели не выполняли положения действующего коллективного договора. В 21 (15%) СТК работодатели не только не вступали в социальный диалог с работниками, но и защищая свои интересы, откровенно осуществляли деструктивные действия:
 - давление, иное воздействие на профсоюзных лидеров (активистов): ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" (СЗФО, Санкт-Петербург), ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр" (СФО, Иркутская область);
 - увольнение профсоюзных лидеров (активистов): ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (УФО, Челябинская область);
 - создание работодателем альтернативного профсоюза для противодействия действующему: АО "Тихвинский вагоностроительный завод" (СЗФО, Ленинградская область);
 - принуждение работников к увольнению по собственному желанию: АО "Автомобильный завод "Урал" (УФО, Челябинская область), ЗАО "Нурлатский сахар" (ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)), АО "Авиастар-СП" (ПФО, Ульяновская область), ООО "Энергоремонт-Авто" (ЦФО, Тамбовская область), МУПП "Саратовгорэлектротранс" (ПФО, Саратовская область), МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа (ПФО, Республика Башкортостан), АО "Пятигорскгоргаз" (СКФО, Ставропольский край);
 - привлечение правоохранительных органов: ООО "Сейтяковский кирпичный завод" (ПФО, Республика Башкортостан), ООО "Энерго-Строй" (ЦФО, Москва), ООО "Медоптсервис" (ЦФО, Москва), Ртищевское МУП "Теплотехник" (ПФО, Саратовская область);
 - наём штрейкбрехеров: МБУ "Станция скорой медицинской помощи им. В.Ф. Капиноса" (УФО, Свердловская область);
 - отказ от переговоров: ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" (СЗФО, Санкт-Петербург), Ртищевское МУП "Теплотехник" (ПФО, Саратовская область), МКП «Центральная ТЭЦ» (ООО "Сибэнерго") (СФО, Кемеровская область-Кузбасс).

В наблюдаемом периоде в моногородах зарегистрировано 19 СТК (13% от общего числа СТК). В аналогичном периоде прошлого года также было зарегистрировано 19 СТК (2016 год – 26 СТК, 2017 год – 17 СТК, 2018 год – 8 СТК) - социально-трудовая обстановка в моногородах не изменилась. Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (7 СТК), нарушение условий труда (8 СТК), остановка производства, ликвидация и реорганизация предприятия (5 СТК), снижение уровня оплаты труда (4 СТК). 3 СТК протекали на предприятиях, находящихся на различных стадиях банкротства. Итоги завершившихся СТК: требования работников удовлетворены полностью – 7 СТК; требования работников удовлетворены частично – 4 СТК; выдвинутые требования работников оставлены без удовлетворения – 3 СТК: БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР" (ПФО, Удмуртская Республика), МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск) (СФО, Кемеровская область-Кузбасс), ООО "Автолайн" (СФО, Кемеровская область-Кузбасс).

Анализ НМЦ «ТК» показывает, что органы государственной власти всех уровней, в качестве стороны социального партнерства, играют все более заметную, а порой решающую роль в урегулировании СТК. С 2016 по 2020 г.г. представители департаментов, министерств и ведомств ОГВ различных уровней принимали участие в урегулировании не менее половины всех зарегистрированных СТК.

В 2020 году увеличилась доля СТК, в урегулировании которых принимали участие ОГВ и НО всех уровней. Отличительной особенностью 2020 года стало активное участие ОГВ муниципального

уровня. В 59 завершившихся СТК (48% от общего количества завершенных) противоречия между работниками и работодателями были разрешены именно при вмешательстве исполнительных ОГВ и надзорных органов. Итогами конфликтов стали полное или частичное удовлетворение требований работников. К наиболее показательным конфликтам, демонстрирующим эффективность работы ОГВ, можно отнести:

- губернатор Костромской области поручил всем профильным департаментам взять на контроль выплату долгов по зарплатам работникам АО "Костромская верфь", а надзорным ведомствам обеспечить защиту трудовых прав работников верфи с обязательным условием сохранения деятельности предприятия;
- при вмешательстве министерства здравоохранения республики Карелия был урегулирован СТК в ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск);
- администрацией Вятскополянского района (Кировская область) дополнительно выделено 500 тыс. рублей для выплаты заработной платы работникам муниципального транспортного предприятия и погашения налоговых платежей;
- мэр Нефтеюганска урегулировал конфликтную ситуацию в ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") (УФО, ХМАО), возникшую из-за недовольства работниками организацией условий труда во время эпидемии коронавируса и отсутствием обеспечения сотрудников средствами защиты;
- глава республики Карелия дал поручение рассмотреть вопрос приобретения активов ликвидируемого сельскохозяйственного предприятия "Видлица Агро" (СЗФО), также из местного бюджета ему были выделены средства для выхода из кризиса;
- правительство республики Татарстан приняло меры по обеспечению заказами банкротящееся предприятие в моногороде первой категории ООО "КамгэсЗЯБ" (ПФО);
- в Саранске (ПФО) по решению мэра были выплачены компенсации за время пандемии работникам МП "Горэлектротранс". 76% СТК завершилось полным или частичным удовлетворением требований работников, а без участия ОГВ – только 57%.

Из 144 СТК, урегулированы и завершились, на текущий момент, 122 СТК. 28% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 46% СТК - частичным удовлетворением требований, в 26% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. По сравнению с 2019 годом выросла доля СТК (+5%), завершившихся отказом от удовлетворения требований работников, что является тревожным сигналом из-за высокой и постоянно нарастающей вероятности возобновления противостояний, что чревато осложнением социально-трудовой обстановки в стране. Количество СТК, которые завершились не в пользу работников, за последние пять лет выросло в три раза. Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за долгов по заработной плате (частичное удовлетворение требований связано с тем, что не устранены другие причины возникновения СТК) и невыплатой стимулирующих надбавок в здравоохранении. Оперативное вмешательство надзорных ведомств и предостережения работодателям позволяли в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства. На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в течение девяти месяцев текущего года, нестабильной эпидемиологической ситуации, сделан краткосрочный прогноз на окончание текущего года:

- безработица, после достижения максимальных значений в 6,4%, в октябре-ноябре незначительно снизится. В стране продолжится реализация мероприятий, направленных на поддержку занятости населения и граждан, лишившихся работы;
- сокращения и увольнения персонала, невыплаты и снижение уровня заработной платы и дополнительных выплат работникам, продолжат поддерживать высокий уровень конфликтности в социально-трудовой сфере – количество СТК будет умеренно расти, и возможно, достигнет показателей кризисного 2016 года, когда НМЦ «ТК» зарегистрировал максимальное количество СТК за девять лет наблюдений;
- в отрасли здравоохранения напряженность трудовых отношений будет сохраняться выше, чем в

других отраслях. Также напряженности трудовых отношений следует ожидать в отраслях «третичного сектора», на транспорте и в ЖКХ, вследствие действующих ограничений по пандемии: для транспорта решающим станет резкое падение пассажиропотока, для коммунальщиков – выросшие долги населения за оплату ЖКХ по причинам падения реальных доходов граждан в текущем году;

- доля СТК по праву продолжит увеличиваться, а акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплаты заработной платы, изменения режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирований и доплат за переработки;

- длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно сокращаться, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;

- большинство из урегулированных СТК завершится лишь частичным разрешением противоречий, при этом доля СТК, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований продолжит увеличиваться;

- высокий протестный потенциал сохранится в ЦФО и ПФО.

Приведённый прогноз развития социально-трудовых отношений опосредованно учитывает влияние на экономические и трудовые процессы эпидемиологической ситуации и разворачивающегося мирового кризиса, и сделан исключительно в рамках данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки.

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, СПбГУП.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Необходимо признавать трудовыми отношения с трудящимися в незащищенных формах занятости

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР

Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости.

Прежде всего, произошло это за счет того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн. самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчисляли в бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ.

Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий – работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Также принятие данной поправки поможет увеличить охват социальным партнерством большего количества трудящихся и повысит статус Трудового кодекса РФ.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Пост по собственному желанию

Записи в соцсетях как повод для увольнения

Работодатели все чаще просят прислать вместе с резюме ссылки на аккаунты в социальных сетях. По опросу компании HeadHunter, 72% работодателей отказывали соискателям в найме из-за содержания постов на их личных страничках. 84% работодателей анализируют аккаунты тех, кого собираются пригласить на собеседование. Но когда сотрудник уже нанят, только 42% компаний с той или иной степенью регулярности интересуются его страничками. Впрочем, порой работники сами заставляют обратить внимание на их записи - отнюдь не для того, чтобы "лайкнуть".

ПОШУЧУ-КА Я ПРО СПИД

30 сентября высший, Кассационный суд Франции отклонил апелляцию бывшей сотрудницы компании Petit Bateau по поводу якобы незаконного увольнения. Прежде чем дойти до суда высшей инстанции по гражданским делам, тяжба длилась шесть лет. 22 апреля 2014 года сотрудница опубликовала на своей странице в Facebook фото новой коллекции Petit Bateau сезона весна-лето 2015 года до официальной презентации широкой публике. Коллега из числа друзей в соцсети доложил начальству о проступке. Поскольку преждевременно выложенный снимок мог нарушить маркетинговую стратегию компании в отношении новой коллекции и раскрыть ее детали конкурентам, Petit Bateau рассталась с сотрудницей. Та в свою очередь посчитала, что компания действовала незаконно, поскольку вторглась в ее личную жизнь и нарушила границы ее личного пространства.

Однако "личное пространство" в соцсетях - не такое уж и личное. Открытые странички видно всему миру, приватность закрытых - не стопроцентная. Особенно если в записях не картинки с котиками, а яркие, броские заявления или фотографии. Сделанный кем-нибудь снимок экрана в один клик рушит всю приватность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дистант против ковида

Насколько готовы школы и вузы к дистанционной учебе в условиях второй волны COVID-19?

Вторая волна пандемии стала реальностью. В сфере образования наиболее ярким подтверждением этому стало распоряжение московского мэра о переводе с 19 октября учеников 6 - 11 классов на дистанционный режим обучения. Чтобы выяснить, насколько школы и вузы готовы к такому формату работы, мы обратились в профсоюз работников народного образования и науки РФ.

УРОКИ ПЕРВОЙ ВОЛНЫ

С начала пандемии мнение о дистанционном обучении сложилось в обществе не самое лестное.

Идет вторая волна заболеваемости COVID-19, в связи с чем школы и вузы вновь могут перейти на дистанционный формат обучения. Но как относятся к этому участники образовательного процесса?

Центр социального проектирования "Платформа" совместно с мастерской управления "Сенеж" и Российской ассоциацией по связям с общественностью (РАСО) в сентябре-октябре 2020 года провели исследование "Три стороны школы: учителя, ученики, родители". Так, 81% родителей и 69% педагогов считают, что дистанционное обучение не может заменить очное в школе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вакцина от бездействия

Крупнейший профсоюзный форум России состоялся вопреки пандемии

Собрать без малого 200 человек со всей России на очное мероприятие в новой, коронавирусной, реальности - задача не из легких. Но, несмотря на все противоречия, опасения и трудности, форум "Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы" состоялся. В каких условиях проводилось мероприятие? Вокруг каких тем велись дискуссии в залах и кулуарах? Да и при чем здесь Александр Сергеевич Пушкин? Этим репортажем "Солидарность" начинает серию публикаций, посвященную форуму, обсуждаемой на нем проблематике и площадкам мероприятия.

КОРОНАВИРУСУ ВОПРЕКИ

- А вы за социальное партнерство? - такими словами робот по имени Профбот приветствовал секретаря Федерации независимых профсоюзов России Дмитрия Чуйкова практически на пороге форума “Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы”, состоявшегося 15 - 16 октября в сочинской гостинице Sea Galaxy.

- Конечно, за! - быстро и привычно отвечал секретарь ФНПР, кажется, даже не удивившись ни вопросу, ни задавшей его “персоне”.

- Я, кстати, из будущего, - продолжал робот. - Там профсоюзы правят миром.

- Вот и молодцы! - восхитился Чуйков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 22 октября

Сайт ЛФП

Областные парламентарии одобрили «День профсоюзного работника»

Законопроект, устанавливающий «День профсоюзного работника» одним из официальных праздников Ленинградской области, принят вчера Законодательным Собранием 47-го региона в трех чтениях. Датой его празднования станет 19 ноября. Ранее с предложением установить этот праздник выступила Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Это предложение профсоюзов региона было поддержано губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко, по инициативе которого законопроект с соответствующей поправкой в областной Закон «О праздничных днях и памятных датах Ленинградской области» и был вынесен на обсуждение депутатов.

На своем пленарном заседании 21 октября, как сообщает пресс-служба областного ЗакСа, депутаты одобрили в трех чтениях изменения в статью 2 этого закона. В соответствии с принятой депутатами поправкой, новый праздник 47-го региона — «День профсоюзного работника Ленинградской области» будет праздноваться 19 ноября. Для вступления в силу закон должен быть подписан губернатором региона Александром Дрозденко.

Отметим, что тремя годами раньше, аналогичную инициативу профсоюзов города и области поддержали власти Санкт-Петербурга, также установив дату празднования Дня профсоюзного работника в Северной столице — 19 ноября.

Напомним, что именно в этот день (по новому стилю), в 1905 году в Санкт-Петербурге впервые было создано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов — первый профсоюзный центр в России. С этого времени разрозненные до того профсоюзные организации смогли объединиться для отстаивания прав трудящихся.

Сегодня, полноправным преемником Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов является Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов» (ЛФП). В этом году первый в России профсоюзный центр отметит свое 115-летие.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские метрологи снова первые в социальном партнерстве

Федеральное бюджетное учреждение (ФБУ) «Тест – С.-Петербург» стало победителем федерального конкурса «Лучшее предприятие (организация) Росстандарта по работе в системе социального партнерства». Данный конкурс, был организован Российским профсоюзом работников промышленности (Рсопрофпром) и Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

Как сообщили в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, при подведении итогов конкурса, учитывались многие критерии. Это, в частности, наличие первичной профсоюзной организации и количество членов профсоюза относительно общего числа работников предприятия или организации. Не менее важный критерий — заключенный коллективный договор, а также его

реальное наполнение социальными и иными гарантиями работникам.

«Победа ФБУ «Тест – С.-Петербург» в таком серьезном конкурсе — это совместная заслуга руководства предприятия и его первичной профсоюзной организации под председательством Нины Крыжовой, и, конечно, всего коллектива!» — уверен председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Роспрофпрома Алексей Вышегородцев.

Именно он, как региональный профсоюзный лидер работников промышленности города и области, вручил Почетный диплом первой степени Генеральному директору ФБУ «Тест – С.-Петербург» Дмитрию Кудрявцеву по поручению Центрального комитета отраслевого профсоюза.

Закономерность данной победы подтверждает и то, что ФБУ «Тест – С.-Петербург» в 2017 году стало победителем конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор» среди бюджетных организаций, также завоевав на нем первое место.

По материалам Межрегиональной организации Роспрофпрома СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР считает заниженным прожиточный минимум

В Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР произвели расчёты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утвержденных приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887). Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов» людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили еще в конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при ее расчете учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во 2 квартале 2020 года равнялась бы 7 260 рублям. Это на 1 862 рублей больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В Федерации Независимых Профсоюзов России пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учетом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения - 16 256 рублей. В сентябре этого года Минтрудом России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины. Ранее в ФНПР дали оценку новой методике.

[По материалам Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.](#)

15-й Исполнительный комитет ВЕРС

20 октября в видеорежиме состоялось заседание 15-го Исполнительного комитета Всеевропейского регионального совета МКП (МКП-ВЕРС), в котором приняли участие более ста представителей профсоюзных организаций региона.

В центре внимания встречи было обсуждение последствий пандемии COVID-19, которая спровоцировала кризис экономики и здравоохранения, а также профсоюзная стратегия восстановления и повышения экономической устойчивости. Были затронуты наиболее актуальные

проблемы, включая необходимость укрепления профсоюзной солидарности и совместных действий. В своем выступлении Генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини подчеркнул необходимость преодоления кризиса занятости и дальнейшего усиления экономического стимулирования экономической активности, сохранения занятости, а также для поощрения мер социальной защиты и поддержки трудящихся, которые сталкиваются с резким сокращением доходов и растущей неопределенностью.

Генеральный секретарь МКП Шарон Барроу рассказала о стратегии МКП в отношении нового социального контракта, восстановления устойчивой экономики, о результатах Глобального опроса МКП и руководящих принципах МКП в сфере удаленной работы. Она также проинформировала Исполком о приоритетах МКП в Международной организации труда и кампании, которую Конфедерация начала в связи с отказом работодателей и ряда правительств следовать договоренности о включении безопасных и здоровых условий труда в число основополагающих прав, достигнутой на Международной конференции труда 2019 года, посвященной 100-летию МОТ.

Департамент международного сотрудничества

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Выдержка, собранность, внимание к людям

25 октября — День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта

Кто лучше всех сможет защитить права и интересы водителя на выборном посту профлидера? Ответ очевиден: профессионал, за спиной которого многие годы и километры, знающий по собственному опыту, в чем нуждается водитель, какие проблемы осложняют его жизнь, разговаривающий с водителями на одном языке. Один из них — Михаил Антонов, проработавший 30 лет за рулем. В канун профессионального праздника своими мыслями о профессии водителя автобуса, секретах мастерства и профсоюзной работе с корреспондентом «Площади Труда» поделился профсоюзный лидер Колпинского автобусного парка Михаил Антонов.

Михаил Юрьевич, задаю традиционный вопрос: каким был Ваш путь в профессию, как Вы сделали выбор?

Родился я в 1958 году в Ленинграде. Водителем мечтал стать с детства, но жизнь складывалась так, что сначала я перебрал много профессий — был электрогазосварщиком, слесарем. Но мечта все таки сбылась — в 1983 году я пришел в Колпинский автобусный парк. А потом были 30 лет, отданные любимой работе за рулем автобуса. С 2013 года я на освобожденной выборной должности. Наверное, за три десятилетия работы не раз возникали сложные ситуации, требующие выдержки, профессионализма?

В городе очень напряженный трафик. И сложные ситуации возникают на дороге постоянно. Их создают, в частности, неадекватные люди за рулем, «подрезающие» автобусы, провоцирующие опасные ситуации. И водитель должен быть постоянно готов к таким ситуациям, быть внимательным, спокойным, помня, что за его спиной пассажиры, люди доверившие ему свою безопасность. Наверное, мне еще и везло — за три десятилетия обходился без ДТП. И я бы не стал выделять каких-то особых экстраординарных случаев. Ну, были конечно и комические ситуации с алкоголиками и различными чудаками, странными людьми оказавшимися в салоне моего автобуса.

Какие качества прежде всего необходимы водителю автобуса?

Это прежде всего выдержка, собранность, умение всегда быть начеку и — это очень важно — внимание к людям, я даже сказал бы — сострадание. Опытный водитель, подъезжая к остановке, уже заранее видит, какие там пассажиры, чего от них ждать, учитывает инвалидов, женщин с колясками. Это приходит постепенно, с годами работы.

Изменился ли за 30 лет портрет водителя петербургского автобуса?

Изменился очень сильно. Причем изменился в лучшую сторону. Так, следующее поколение водителей (30-40 лет) быстрее осваивает новую технику. А ведь сегодня водителю приходится работать с большим количеством электроники, к примеру — со спутниковой системой ГЛОНАСС. И со

многими молодыми водителями приятно работать, общаться.

Среди нового поколения водителей гораздо меньше, чем раньше, людей с пристрастием к алкоголю, интересы другие – повышение квалификации, карьерный рост, здоровье, семья. Они более эрудированы, раскованы, не стесняются при необходимости обратиться за советом к старшему товарищу.

Хочу сказать, что изменились не только водители, но и сам автобусный парк. На моих глазах он превратился в автобусный парк XXI века с современными автобусами, оборудованными электроникой, с чистыми цехами, водителями, сидящими за рулем в красивой форменной одежде, слесарями, работающими в аккуратной форменной спецовке.

На примере нашего автобусного парка, всего «Пассажиравтотранса» мы видим, что государственное предприятие может успешно конкурировать с коммерческими структурами. У нас более современная техника, более квалифицированные и культурные водители.

К сожалению, несмотря на интересную современную работу, достойные зарплаты, соцпакет, есть и проблема – дефицит кадров. Работа тяжелая, и молодых людей, решивших связать свою жизнь с профессией водителя автобуса, не так много.

Как Вы стали профсоюзным лидером? Чем занимается первичная профсоюзная организация автобусного парка?

Работая водителем, я практически с самого начала участвовал в профсоюзной жизни, долгое время был членом профкома, потом – заместителем председателя. В 2013 меня избрали профлидером Колпинского автобусного парка. Точнее говоря, я заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации Автобусного парка №7 и Колпинского автобусного парка. Когда-то наш парк был подразделением Автобусного парка №7, потом стал отдельным предприятием, но мы решили сохранить единую первичку. И в Колпино всеми вопросами занимаюсь я.

Представители профсоюза участвуют в работе комиссии по трудовым спорам. Мы уделяем серьезное внимание укреплению здоровья работников. Профком содержит две волейбольные и футбольную команду. Спортсмены Колпинского автобусного парка участвуют в традиционных Спартакиадах ГУП «Пассажиравтотранс», различных городских состязаниях. Администрация отремонтировала тренажерный зал, профком приобрел спортивные снаряды. Напомню, что в СПб ГУП «Пассажиравтотранс» действует общий коллективный договор, хороший, включающий многие значимые социальные гарантии.

Говоря о нашей профсоюзной деятельности, нельзя не отметить и совместную работу с нашей территориальной организацией, которая постоянно проводит учебные семинары для профсоюзных активистов, помогает в решении юридических и других сложных вопросов. И здесь во многом заслуга председателя Галины Любиной, прекрасного профлидера, человека, который оказался на своем месте.

Как работает профком в новых условиях, связанных с пандемией коронавируса?

Все необходимые меры, связанные с эпидемией, были приняты администрацией. Работники обеспечены масками, перчатками. Автобусы, возвращающиеся в парк, подвергаются дезинфекции. Но несколько из наших товарищей все же пострадали от новой инфекции. К счастью, все они выздоровели.

Мы старались поддержать заболевших товарищей. Им выплачивалась материальная помощь, компенсировали также половину расходов на МРТ. Выплаты осуществлялись как из бюджета предприятия, так и за счет собственных средств профкома. Профсоюзные активисты также постоянно напоминают своим товарищам о необходимости неукоснительно соблюдать все меры предосторожности – маски, перчатки и так далее.

Что хотели бы Вы пожелать своим коллегам в канун профессионального праздника?

Хочу пожелать здоровья, что сегодня особенно актуально, безаварийной работы, счастья в семейной жизни и всего самого лучшего!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПОЛЬШЕ АРЕСТОВАН ЛИДЕР ЛЕГЕНДАРНОГО ФЕРМЕРСКОГО ПРОФСОЮЗА

21 октября председатель движения тружеников польского сельского хозяйства AgroUnia Михал Колодзейчик был арестован во время акции протеста в городке Кошуты, сообщает Onet.pl. По мнению представителей профсоюза, арест не является правомерным и связан исключительно с профессиональной деятельностью лидера фермеров.

Крестьянские протесты продолжаются в Польше с августа: каждую неделю представители отрасли выходят на манифестации, устраивают пикеты перед офисами депутатов правящей партии, блокируют дороги. В среду AgroUnia перекрыла тракторами более 70 транспортных магистралей в 12 воеводствах страны, потребовав от премьер-министра Матеуша Моравецкого наложить вето на закон о защите животных.

Скандалный законопроект авторства партии Ярослава Качиньского «Право и справедливость» ставит под угрозу существование тысяч фермерских хозяйств. Инициатива, называемая в простонародье «пятеркой для зверей», подразумевает запрет на разведение пушного зверя (за исключением кроликов), ограничение ритуального убоя, запрет на использование животных в развлекательных целях (например, в цирках), а также усиление общественного контроля над условиями содержания четвероногих.

– Сегодня мы протестуем в более чем 200 местах на территории Польши. Люди разъярены и не могут больше терпеть! Мы не позволим, чтобы кто-то вытирал о нас ноги, – возмущается председатель AgroUnia Михал Колодзейчик. – Мы находимся в легендарном месте, где в 90-ые проходили острейшие забастовки. Именно здесь полиция вынимала дубинки и избивала протестующих, пытаясь заткнуть им рот. Но сегодня это не случится, мы не отступим. Мы требуем встречи с главой правительства!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Невская вольница

Противоречия в СудПрофе обнажают управленческие проблемы профсоюзов

14 - 15 октября прошли заседание ЦК и внеочередной съезд профсоюза судостроителей и судоремонтников. В те же дни СудПроф сменил статус с общероссийского обратно на межрегиональный. Профсоюз оказался разбит на два лагеря, и повестка дня обоих заседаний отразила это во всей полноте.

САМИ С УСАМИ

В редакцию “Солидарности” обратился председатель территориальной организации СудПрофа по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Сергей Максименко. Суть его претензий к действующему председателю профсоюза Евгению Васильеву состоит в том, что тот якобы уводит первички из состава теркома и вообще имеет своей негласной целью его развал. И на съезде ЦК 14 октября состоялся очередной выход - первичка НПО “Аврора” заявила о намерении выйти из теркома и стать организацией прямого подчинения СудПрофу. Для Максименко это не стало неожиданностью, о чем он и сказал, противопоставив этот выход более ранним и громким демаршам первичек “Айсберга” и “Алмаза”. По его словам, эту моду задал сам Васильев: в 2016 году он избрался на второй срок и первым делом вывел свою первичку Средне-Невского завода (место председателя которой он не покинул) из территориального подчинения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПРОДЛИЛ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С РОССТАТОМ

20 октября 2020 года состоялась рабочая встреча председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николая Водянова с руководителем Федеральной службы государственной статистики Павлом Малковым.

На встрече присутствовали заместитель председателя профсоюза Татьяна Шестакова и председатель

первичной профорганизации центрального аппарата Росстата Маргарита Боброва. В ходе диалога обсуждались вопросы социального партнерства и мотивации членства в профсоюзе посредством оказания помощи в представительстве и защите прав и законных интересов трудящихся.

До собравшихся была доведена информация о деятельности Росстата. Павел Малков проинформировал присутствующих об успешно проведенном первом образовательном слете работников федерального ведомства. 100 лучших специалистов из разных регионов страны прошли недельный курс обучения проектному управлению на одном из курортов Красной Поляны. Стороны обсудили вопросы взаимодействия профсоюза работников госучреждений и Росстата по решению социально-экономических вопросов и реализации Отраслевого соглашения, а также перспективные направления сотрудничества в сфере социального партнерства на предстоящий период.

Завершилась встреча подписанием соглашения о продлении срока действия на 2021–2023 годы отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Пятница, 23 октября

Газета «Площадь труда»

«Горэлектротранс»: поддержать работников, не терять бодрость духа!

25 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Невозможно переоценить роль городского электротранспорта в жизни Санкт-Петербурга, который, кстати говоря, является и одной из «трамвайных и троллейбусных столиц» мира по суммарной протяженности маршрутов. Безопасно и во время доставить пассажира на нужную остановку — эту задачу ежедневно решают тысячи водителей троллейбусов и трамваев, работающих в Санкт-Петербургском Государственном унитарном предприятии «Горэлектротранс». Бесперебойную работу городского электротранспорта обеспечивают и работники технических, хозяйственных, административных служб «Горэлектротранса».

В СПб ГУП «Горэлектротранс» действует одна из крупнейших в городе первичных профсоюзных организаций, входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, заключен коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

«Это год был и остается очень трудным для нас. Он принес новые испытания — водителям и кондукторам приходится работать в условиях ограничений, вызванных пандемией коронавируса, постоянно подвергаясь повышенной опасности заражения. С приходом первой волны нового опасного заболевания мы потеряли 80 процентов пассажиров, что серьезно отразилось на экономическом положении предприятия. Но, несмотря на все сложности, администрация сохранила зарплаты работников. Соблюдается и коллективный договор. В соответствии с ним, 1 июля проведена индексация зарплат на 3.9 процента», — сказала председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова в беседе с корреспондентом «Площади Труда».

Она подчеркнула, что в условиях продолжающейся пандемии коронавируса профком и администрация вместе работают над решением всех сложных вопросов. Профсоюз и руководство предприятия совместно направляли в органы власти предложения, призванные улучшить положение предприятия, а значит — гарантировать сохранение рабочих мест, зарплаты и социальные гарантии работникам. Так, представители администрации и профсоюза встречались с заместителем председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Олегом Матвеевым, предлагая сохранить дотации для «Горэлектротранс» в апреле и мае.

Галина Крылова сообщила, что сегодня количество пассажиров вышло на уровень 80 процентов по отношению к периоду, предшествовавшему эпидемии.

Профсоюзный лидер «Горэлектротранса» отметила, что, несмотря на сложную ситуацию, работники

городского электротранспорта не падают духом, а первичная профсоюзная организация делает все возможное, чтобы поддержать, подбодрить людей. Так, успешно прошли ставшие традиционными конкурсы профессионального мастерства водителей трамваев и троллейбусов, стартовала Спартакиада «Горэлектротранса», в рамках которой прошли в обычном «очном» режиме соревнования по некоторым видам спорта.

Молодежный совет принял участие во Всемирном дне без автомобиля, проведя 22 сентября поэтическую акцию на Аллее городского пассажирского праздника. А перед этим успешно прошла организованная молодыми профактивистами благотворительная акция «Помоги детям, стань донором!».

В преддверии профессионального праздника профсоюзный лидер СПб ГУП «Горэлектротранс» обратилась с поздравлением ко всем работникам городского электрического транспорта.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – «Днем работников автомобильного и городского пассажирского транспорта». Желаю вам безаварийных дорог, взаимоуважения в работе, уверенности в завтрашнем дне, стабильности и достойной заработной платы, крепкого здоровья и оптимизма!

Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

За рулем, в семье и в профсоюзе

25 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Чем привлекательна и чем трудна профессия водителя троллейбуса? Как привлечь молодых работников в профсоюз? В канун профессионального праздника рассуждает об актуальных проблемах, делится своим жизненным и профсоюзным опытом член Молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс», водитель троллейбуса Троллейбусного парка №1 Евгений Лозовой.

«Честно говоря, за руль троллейбуса меня привели сложные жизненные обстоятельства, необходимость срочно найти надежную работу, чтобы обеспечивать семью, но о принятом решении я никогда не жалел», – рассказывает Евгений. Родился он в 1985 году в Ленинграде, с детства мечтал о небе, закончил Университет гражданской авиации по специальности «бортинженер», однако с мечтой о летной работе пришлось расстаться.

Суровые экономические реалии заставили сменить многие места работы. В 2014 году после сокращения должности сервис-менеджера в американской компании «Colors» перед ним снова встал вопрос о поиске стабильной работы. Нужно было надежно обеспечивать свою семью с тремя детьми. В это время в салоне троллейбуса он увидел объявление о наборе на курсы водителей. Потом были шесть с половиной месяцев учебно-курсового комбината «Горэлектротранс».

«Почти в 30 лет я вдруг снова окунулся в студенческую жизнь. Люди здесь были самые разные и по возрасту (от 20 до 45 лет), и по обстоятельствам, приведшим за руль троллейбуса, и по предыдущим профессиям – был даже полковник в отставке», – рассказывает Евгений. Профессия давалась легко, появился интерес к изучению новой техники, принципов функционирования большого транспортного хозяйства. И после 6 лет работы Евгений не жалеет о выборе, сделанном в тех непростых условиях. Преимущества работы в «Горэлектротрансе» он видит в первую очередь в надежности, стабильности, достойной зарплате. Есть и возможности для карьерного роста – в том числе, и обучение в профильных учебных заведениях за счет предприятия. Действует хороший коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии. Евгений отмечает, что в этом заслуга как первичной профсоюзной организации, так и администрации.

«Наш генеральный директор, руководители парков настроены на сотрудничество с профсоюзом, совместное решение всех сложных вопросов. К сожалению, сегодня такая практика далеко не везде», – констатирует член Молодежного совета.

Рассказывая о трудностях, с которыми приходится сталкиваться водителю троллейбуса, он в первую

очередь отмечает большую интенсивность дорожного движения в мегаполисе, которая требует от человека за рулем огромного внимания, сосредоточенности. И ситуации, которые могут привести к ДТП, возникают постоянно.

По его оценке, больше всего проблем водителям городского электротранспорта создают маршрутки, водители которых часто нарушают все правила. Евгений надеется, что когда-нибудь этот вид транспорта, фактически никем не контролируемый, уйдет с улиц Северной столицы.

«Нам бывает очень неприятно, стыдно, когда инвалиды, женщины с колясками вынуждены выходить на проезжую часть из-за того, что водители маршруток не дают троллейбусу подъехать к остановке», – отмечает он. Приносят лишние беспокойства и пассажиры, которые часто не соблюдают элементарные правила – к примеру, не держатся за поручни.

Первая встреча с профсоюзом произошла у Евгения в отделе кадров при оформлении на работу. «Я встретил профсоюзную активистку Наталью Александрову из парка №1, собиравшую команду для участия в соревнованиях по картингу. Увлекаюсь картингом с 15 лет, и стал просить, чтобы и мне предоставили возможность принять участие в состязаниях. Приятно удивило, что руководство предприятия и профсоюз проводят такие состязания для своих работников», – вспоминает профсоюзный активист.

С тех пор участие в профсоюзной работе стало неотъемлемой частью его жизни. Организация ежегодных Спартакиад, ставшей традиционной акции «Стань донором! Помоги детям!», поэтическая акция на Аллее городского электрического транспорта – во всем этом (и во многом другом) активно участвуют члены Молодежного совета.

Важнейшим направлением работы с молодежью профсоюзный активист считает помощь молодым работникам, у которых возникают различные сложности в начале их трудового пути. А помощь, оказанная конкретному человеку – лучший аргумент за вступление в профсоюз. К сожалению, отмечает Евгений, это не всегда удается, не на все хватает времени, сил, не обо всех ситуациях узнают активисты.

Вопрос привлечения молодежи в профсоюз особенно актуален для «Горэлектротранса», где коллектив достаточно молодой – работники в возрасте до 35 лет составляют 40 процентов от коллектива предприятия. Профсоюзные ряды в настоящий момент объединяют 25 процентов молодых работников. «Так что есть к чему стремиться, куда развиваться. Проблема привлечения молодежи в профсоюз решается, хотя не так быстро, как хотелось бы», – отмечает Евгений.

Он с сожалением констатирует, что трудная жизнь заставляет людей заикливаться на деньгах, многие просто не находят времени, сил для участия в общественной работе.

На вопрос об увлечениях, хобби Евгений с улыбкой отвечает: «Дети!». Их у него уже четверо – дочери Алине 12 лет, сыну Ярославу – 9, Максиму – 5, Мирону – 2 года. Старшие с интересом слушают рассказы о работе водителя троллейбуса, устройстве машины, но желание занять место в кабине троллейбуса пока никто из них не высказал. «Все-таки было бы приятно, если бы кто-то из детей пошел по моим стопам», – говорит Евгений.

Все же у молодежного активиста есть и привычные виды отдыха – вместе с женой он иногда приходит на картинг, садится за штурвал тренажера «Боинга».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

УЧИТЕЛЯМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫПЛАТИЛИ АВАНС ЛИШЬ ЧАСТИЧНО

Работники общеобразовательных организаций Иркутской области получили аванс за сентябрь лишь в размере 28-30% от зарплаты. Об этом сообщает Иркутская областная организация профсоюза работников образования.

– После получения таких сигналов мы провели мониторинг ситуации в территориях, и факты получения заниженного аванса педагогами подтвердились, – комментирует председатель областной организации профсоюза Валентина Федосеева. – Аванс за сентябрь у работников был равен 7 – 10 тысячам рублей, а ведь они выполняют свои обязанности в полном объеме.

По результатам профсоюзного мониторинга, заниженный аванс выплатили только в муниципальных общеобразовательных организациях. В дошкольных образовательных учреждениях, а также государственных учреждениях образования областного подчинения выплаты прошли в полном объеме.

– Финансирование зарплаты в низком размере не только создает ситуацию нарушения работодателями – образовательными организациями – трудового законодательства, но и в условиях растущей в регионе заболеваемости новой коронавирусной инфекцией снижает материальные возможности работников приобретать необходимые лекарственные средства для себя и членов своей семьи, – считает Валентина Федосеева.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ПРОФЛИДЕРА В МЬЯНМЕ НАПАЛИ С НОЖОМ

Около 200 членов профсоюзов, работающих на заводах VIP 1 и VIP 2 в Янгоне, Мьянма (производит спортивное оборудование для таких брендов, как Wilson, Mizuno, CCM Hockey), были уволены в конце июня 2020 года за то, что потребовали от компании мер по противодействию распространению коронавирусной инфекции. 24 июня было объявлено о закрытии завода, но через неделю работодатель нанял обратно всех работников, не являвшихся членами профсоюза, и перевел их на другие фабрики, сообщает ShadowProof. Члены профсоюза сообщают, что они подвергались дискриминации еще до пандемии – руководство запрещало им работать сверхурочно и не давало возможности получать продвижение по службе. Портал Labourstart также сообщает, что президент профсоюза на заводе VIP 2 был атакован головорезами компании, ему были нанесены ножевые ранения.

В 2019 году руководство фабрики создало «желтый» профсоюз с целью подорвать профсоюз рабочих, а также установило видеонаблюдение за профлидерами на территории завода.

Профактивисты с заводов говорят, что безопасность была серьезной проблемой еще до пандемии Covid-19. При изготовлении спортивной одежды и оборудования используется много химикатов и красок, но рабочим не были предоставлены средства защиты. Во время пандемии на фабрике не практиковалось социальное дистанцирование, работодатель предоставлял рабочему одну маску на неделю, не выдавал гигиенические средства для мытья рук. Помимо этого руководство проигнорировало коллективный договор, заключенный в 2019 году. Средний заработок на фабриках составляет порядка 3 долларов в неделю или 131 доллар в месяц.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОБЯНИН ОЦЕНИЛ РАБОТУ МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

23 октября мэр столицы Сергей Собянин и председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев встретились и обсудили, как защищаются права работников в период пандемии.

Мэр призвал профсоюзы к совместной работе по убеждению работодателей переводить на удаленку сотрудников, находящихся в группе риска: старше 65 лет и болеющих хроническими заболеваниями. Другой вариант, предложенный Собяниным для таких работников – уйти на больничный.

- Но все равно надо добиваться, чтобы человек получал либо зарплату, либо по больничному листу выплату, - цитирует мэра Interfax.

Профсоюзы, со своей стороны, серьезно озабочены соблюдением прав работников во время вспышки коронавируса и связанных с этим ограничений. Они выступают против попыток работодателей сэкономить за счет работников, отправленных на удаленку.

- Мы получаем определенное количество обращений, многие [работодатели] считают, что отправить на дистанционную работу - это значит не платить денег, - сказал профсоюзный лидер. - Это абсолютно противоречит и тому, что вы требуете, и действующему законодательству.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 24 октября

Газета «Солидарность»

Превентивное увольнение

Председателя профкома решили уволить за день до суда

Нефтеюганские транспортники стали обращаться в суд за перерасчетом зарплаты согласно условиям отраслевого соглашения. И двое уже добились этого в апелляционной инстанции. Работодатель же решил уволить председателя первички. В ответ территориальная организация потребовала, чтобы учредитель уволил директора.

В прошлом номере газеты мы рассказывали, что работники муниципального торгово-транспортного предприятия Нефтеюганска обратились в суд, чтобы добиться повышения окладов согласно отраслевому соглашению (см. «Солидарность» № 38, 2020). Первый из подавших иск работников уже выиграл судебный иск - областная инстанция решила, что зарплату ему нужно пересчитать с учетом того, что оклад не может быть ниже установленного в отраслевом соглашении.

Следующим в апелляционную инстанцию должен был пойти председатель первички профсоюза. И за день до судебного заседания ему сообщили, что его увольняют.

- Два взыскания председателю объявили сразу после того, как стало известно, что люди подали в суд, - рассказывает Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. - А теперь вот решили уволить. Работник потребовал предоставить ему мотивированное мнение вышестоящей профсоюзной инстанции, как это и положено по закону. И протоколы консультаций - а консультации должны проводиться, если профсоюз не согласен с увольнением. У работодателя этих документов не было. И приказ председатель не подписал.

На следующий день председатель первички, как и первый истец, выиграл судебный процесс.

Областной суд подтвердил, что выполнять условия федерального отраслевого соглашения работодатель обязан, а значит, зарплату нужно пересчитать. Суд постановил выплатить работнику 153 тысячи рублей в качестве перерасчета зарплаты и еще пять тысяч - в качестве компенсации морального вреда. Тем временем территориальная организация решила обратиться к учредителю.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ОСТАЕТСЯ СЛОЖНОЙ

Ситуация на рынке труда в России остается сложной. Такую оценку ситуации с безработицей дал президент России Владимир Путин, выступая во время совещания с правительством по экономическим вопросам 23 октября.

- В сентябре, например, безработица в России составила, как вы знаете, 6,3 процента, по сравнению с августом её уровень практически не снизился, - констатировал Путин, отметив, что негативные последствия распространения коронавирусной инфекции особенно сказываются на работе малого и среднего бизнеса.

По словам президента, пока региональные власти стараются не вводить жёстких карантинных ограничений. Путин призвал губернаторов, действуя выверенно и аккуратно, исходить из необходимости безопасности людей, в тоже время, минимизируя негативные последствия пандемии для экономики.

- Все эти вопросы должны находиться на постоянном контроле как федеральных властей, так и регионов и муниципалитетов, конечно же, и также наготове должны быть механизмы реагирования на риски в экономике, инструменты поддержки граждан и бизнеса. Всем этим мы постоянно с вами занимаемся на протяжении уже многих месяцев. Давайте ещё раз посмотрим, как работают предложенные и запущенные механизмы, подробно обсудим то, что предстоит сделать в ближайшее время, - цитирует слова Владимира Путина официальный сайт главы государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 25 октября

Газета «Солидарность»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИТ 5 МЛРД РУБЛЕЙ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

5 млрд рублей – такую сумму получают российские промышленные компании от государства в рамках на компенсацию расходов по транспортировке товаров. О соответствующем решении правительства, подписанном премьер-министром Михаилом Мишустинным сообщается 25 октября на официальном сайте Кабмина.

В соответствии с документом, размер компенсации составит до 80% затрат компании. Конкретная сумма зависит от особенностей конкретного промышленного производства. В постановлении уточняется, что среди прочих предприятий, возможность получить соответствующую компенсацию получают организации из отраслей автомобилестроения, сельскохозяйственного транспортного и энергетического машиностроения.

«Дополнительное финансирование поддержит российские промышленные компании, поможет снизить вынужденные издержки и обеспечить бизнес новыми заказами», - сообщает пресс-служба правительства, уточняя, что по подсчетам специалистов, субсидии позволят обеспечить поставки продукции на сумму не менее 45 млрд рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ И ПРОФЛИДЕР ПОЗДРАВИЛИ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ

Несмотря на пандемию коронавирусной инфекции, деятельность автотранспорта, городского пассажирского транспорта продолжалась бесперебойно. В первом полугодии 2020 года им перевезено около 70% грузов и 90% пассажиров. Такие данные приводятся в поздравлении работников автотранспорта с профессиональным праздником, отмечаемым в этом году 25 октября, от имени председателя отраслевого профсоюза Владимира Ломакина.

«Профессиональный праздник отмечают водители и ремонтники, руководители и специалисты, научные работники, учащиеся и преподаватели отраслевых учебных заведений, представители отраслевых общественных организаций, Профсоюза - все, чей трудовой путь связан с автомобильным и горэлектротранспортом. В период эпидемиологической угрозы работники автотранспорта самоотверженно и качественно выполняли возложенные на них трудовые функции, с риском для здоровья продолжали осуществлять обслуживание населения перевозками. Сегодня мы говорим им: «Спасибо!», - говорится в поздравительном адресе за подписью главы Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)