



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 марта 2024 года

Понедельник, 25 марта

В мире

Крупнейший профсоюз Boeing добивается места в совете директоров авиакомпании

Крупнейший профсоюз Boeing нацелился на место в совете директоров авиакомпании, как сообщила в понедельник газета Financial Times, передает Blzmedia.kz.

Международная ассоциация машинистов округа 751, представляющая 32 000 работников на заводах в амернойканском штате Вашингтон, начала переговоры о заключении контракта с Boeing в текущем месяце.

Одной из главных целей является получение более значимого влияния в компании. Представитель Boeing отметил: «Мы внимательно рассматриваем все предложения профсоюза и планируем обсудить их за переговорным столом».

В начале этого месяца Boeing и профсоюз приступили к переговорам о заключении первого нового контракта за последние 16 лет. Это происходит в условиях продолжающегося кризиса безопасности Boeing 737 MAX и после значительных успехов работников в других секторах экономики.

[Bizmedia.kz](https://bizmedia.kz)

Профсоюз призвал учителей Намибии прекратить телесные наказания учеников

Обеспокоенность ростом сообщений о телесных наказаниях в школах выразила генеральный секретарь Национального союза учителей Намибии (NaNTU) Лоиде Шааника, сообщает 22 марта газета New Era LIVE.

Шааника заявила о проблеме телесных наказаний в школах Намибии в интервью Национальному информационному агентству NamPA в связи с тем, что в ее офис поступило 56 дел о телесных наказаниях в 2023 году и уже 18 в этом.

В пятницу генеральный секретарь NaNTU выпустила памятку для членов NaNTU и для всех учителей страны о телесных наказаниях учащихся. Она предупредила всех учителей воздерживаться от применения телесных наказаний в школах, поскольку они являются незаконными.

Шааника пояснила, что в Конституции Намибии, которая является Верховным законом для

намибийцев, и других законах об образовании, таких как Закон об уходе за детьми и их защите и в Намибийской концепции безопасной школы четко указана незаконность телесных наказаний. Она уточнила, что статья 8 Конституции Намибии гласит, что применение телесных наказаний в государственных школах является неконституционным и незаконным уголовным преступлением, которое наказывается штрафом или тюремным заключением. «Это рассматривается как жестокое, бесчеловечное или унижающее достоинство обращение или наказание», — пояснила Шааника. Она добавила, что сотруднику школы может быть также предъявлено обвинение в соответствии с Правилами о кадрах государственной службы и Законом о труде от 2007 года, а в случае признания его виновным, он может быть уволен. «Кроме того, ему также могут быть предъявлены уголовные обвинения за нападение или нападение с причинением тяжких телесных повреждений», — сказала профсоюзный деятель.

[ИА Красная Весна](#)

Немецкие политики задумали ограничить право на забастовку — профсоюз DGB

Право на забастовку в Германии подвергается нападкам со стороны политиков из ХДС и СвДП, сообщает пресс-служба объединения немецких профсоюзов (DGB) Нижней Саксонии 21 марта на официальном сайте организации.

Сообщается о том, что такие нападки за последнее время прозвучали от председателя неолиберального экономического союза партии ХДС Гитты Коннеманн и генерального секретаря СвДП Биджан Джир-Сарай.

Первая требует ограничить проведение забастовок на объектах критической инфраструктуры, а Джир-Сарай назвал забастовки «эгоистичными».

В профсоюзе заявили, что такие нападки являются посягательством на конституционное право работников.

«DGB и входящие в него профсоюзы будут защищать право на забастовку при любых обстоятельствах и не отступят ни на миллиметр», — говорится в заявлении.

В организации так же отметили, что сейчас в Германии происходят не самые массовые забастовки, если смотреть на статистику за последние 12 лет. Особое внимание к ним привлечено только потому, что сейчас почти все они происходят в транспортном секторе.

Вместо ограничения прав на забастовку профсоюз требует повышения зарплат работникам.

Обосновывается это тем, что компании получили большие прибыли из-за повышения тарифов, но в то же время материальное положение работников ухудшилось из-за энергетического кризиса.

[ИА Красная Весна](#)

Латвия: для педагогов разработают новый этический кодекс 10

В настоящее время Латвийский профсоюз работников образования и науки (ЛПРОН) занимается разработкой этического кодекса, который будет регулировать профессиональную повседневную деятельность педагогов.

По словам председателя профсоюза Инги Ванаги, вопросы, связанные с профессиональной этикой и поведением, межличностным общением, а также отношениями с коллегами, учениками и их родителями, становятся все более актуальными. Об этом свидетельствует и растущее число случаев морального, этического, физического и сексуального насилия в учебных заведениях.

Этический кодекс ЛПРОН призван способствовать «законному, честному и качественному выполнению учителями своих обязанностей» и повышению культуры труда педагогов. В нем будут изложены принципы и нормы этического поведения преподавателей, а также связанные с ними права, обязанности и задачи.

Кодекс включает в себя такие вопросы, как ценности и основные принципы профессиональной этики. В нем также рассматриваются принципы этичного поведения, коллегиальности, сотрудничества с родителями и детьми.

Этический кодекс затрагивает и «вопросы, актуальные для сегодняшних реалий». Например, учителя, осознавая повышенное внимание общественности к своей профессии, должны вести себя на работе и вне ее так, чтобы не навредить себе, престижу профессии учителя, учебному заведению,

самоуправлению, государству и обществу в целом.

ЛПРОН направит этический кодекс в Министерство образования и науки и в Кабинет министров для принятия. Документ национального уровня будет распространяться на всех педагогов и установит общие принципы для всей образовательной отрасли.

Gorod.lv

В стране

Помощь за услугу: в России намерены декриминализировать работу врачей

Законопроект также призван поднять престиж профессии, отмечают его авторы

Группа сенаторов и депутатов внесла на рассмотрение в Госдуму законопроект, которым предлагается характеризовать действия врачей по лечению пациента как «медицинскую помощь», тогда как сегодня они носят название «медицинская услуга». Изменение терминов, по мнению законодателей, позволит вывести действия врачей из-под закона о защите прав потребителей и частично декриминализировать их работу — нынешняя трактовка позволяет привлекать медиков по статье УК РФ о некачественном выполнении услуг. По мнению опрошенных «Известиями» экспертов, также законопроект повысит престиж работы врачей, хотя и останется комплекс проблем, которые нужно будет еще решить. Подробнее об этом — в материале «Известий».

Зачем нужен законопроект

Законодатели отмечают, что в последнее время участились случаи привлечения врачей по ст. 238 УК РФ («Выполнение услуг, не отвечающих требованиям безопасности»). Они предлагают перестать называть комплекс действий врачей для лечения пациента «медицинской услугой», оставив этот термин только для финансовых документов и некоторых оговоренных случаев.

В пояснительной записке указано, что поправки к федеральному закону «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и в ст. 1 закона «О защите прав потребителей» разработаны, в числе прочего, в целях повышения престижа врачебной профессии.

Глава комитета Госдумы по охране здоровья Бадма Башанкаев пояснил «Известиям», что задача документа — определиться с понятиями. Там прописали, что медицинская помощь — это операция, медицинская процедура или вмешательство — оказание помощи. А медицинская услуга — это финансово-экономическая единица, например палата повышенной комфортности. Работа над документом, по его словам, велась более трех лет, так как он затрагивает непростые проблемы. Соавтор законопроекта сенатор Дарья Лантратова пояснила «Известиям», что документ призван исключить несправедливое отношение к врачам, к профессии в целом.

— Замена термина «услуга» на «помощь» в медицине восстанавливает главный смысл профессии медработников — помощь пациенту, а не обслуживание, как сфера услуг, подобная салону красоты. Врачи спасают тысячи людей, зачастую давая им второй шанс на жизнь, — подчеркнула она. В отрасли поддерживают эту позицию, рассказал «Известиям» глава профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. Он отметил, что для многих врачей это чувствительный вопрос, так как подсознательно термин «услуга» связан с потребительским отношением.

Он пояснил, что результат борьбы с болезнью в отличие от стандартов качества услуги не всегда предreshен. Но когда возбуждаются уголовные дела, начинается долгое следствие, и даже в случае оправдательного вердикта это сильно влияет на врача.

[Подробнее — в «Известиях»](#)

Мишустин сообщил о росте реальных зарплат в РФ за 2023 год

Номинальный рост зарплат в России за 2023 год превысил 14%, а реальный — 7,8%, сообщил 25 марта премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

«У нас на сегодняшний день номинальный рост заработной платы за 2023 год больше 14%, а реальный — 7,8%», — заявил российский премьер на встрече с депутатами КПРФ.

Он уточнил, что «индексации, выплаты и все соответствующие наборы социальных мер, социальное

казначейство, единое пособие на детишек сыграли свою роль». Рост реальных доходов населения — это «абсолютный факт», добавил Мишустин.

Кадровый прогресс: зарплатные предложения в РФ выросли почти на 19%

В каких сферах работодатели готовы платить всё больше и почему так происходит

18 марта президент РФ Владимир Путин сообщил, что правительство страны будет активно заниматься выравниванием заработных плат в социальной сфере по регионам. Российский лидер обратил внимание, что люди зачастую выполняют одну и ту же работу, но получают разные деньги. Данный вопрос станет предметом обсуждения в том числе и в Госдуме, уточнил Путин.

[Известия](#)

Россиянам объяснили, можно ли не отвечать на рабочие звонки в выходные

Эксперт МФП Захаренкова: россияне могут не отвечать на рабочие звонки в выходные

Сотрудники, согласно конституции и Трудовому кодексу, имеют право не отвечать на рабочие звонки во время отпуска, в выходные дни и после окончания рабочего времени, однако это будет зависеть от специфики труда. Об этом «Москве 24» рассказала заместитель руководителя Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов Валентина Захаренкова.

Так, например, быть на связи в нерабочие дни может быть необходимо журналистам, риелторам и ассистентам руководителя.

«Вовлеченность некоторых работников в рабочие процессы может предполагать необходимость оставаться на связи для решения оперативных задач, в том числе и в нерабочее время, если сотрудник согласен на такое. Однако он должен понимать, что подобное кратковременное взаимодействие, как правило, оплате не подлежит», — уточнила эксперт.

По ее словам, работодателям следует определить подобные нюансы еще на стадии трудоустройства.

Если у них возникнет необходимость полноценного вовлечения сотрудника в рабочий процесс в нерабочее время, они должны будут соблюдать «соответствующую процедуру привлечения», заключила Захаренкова.

[Gazeta.ru](#)

Профсоюзы Дагестана взяли за проблему возросших тарифов на водоснабжение

Члены президиума Профсоюзов Дагестана рассмотрели вопрос, связанный со значительным повышением тарифов на водоснабжение и водоотведение для потребителей.

В рамках прошедшего очередного заседания члены президиума приняли соответствующее заявление.

«Заявление будет направлено в Правительство РД, Прокуратуру РД и средства массовой информации для размещения», — сообщили в отделении Профсоюзов РД.

[РИА "Дагестан"](#)

В России и в Крыму растет количество несчастных случаев на производстве

За год число несчастных случаев на производстве в Крыму выросло на 18 процентов. Если в 2022 году их было 61, то в 2023 году - 94 случая. Такие цифры в ходе пресс-конференции в мультимедийном пресс-центре РИА Новости Крым озвучила председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма Надежда Краденова.

По ее словам, профсоюзы принимают участие в расследовании всех несчастных тяжелых случаев, групповых и со смертельным исходом.

"По итогам прошлого года произошло 11 таких несчастных случаев на производстве. 61 случай привел к смерти работников на рабочих местах, причем девять из них связаны с нарушением норм безопасности, в том числе и со стороны работодателя или же работника. Остальные 52 случая связаны с естественной смертью", - сказала она.

Краденова добавила, что количество случаев естественных смертей на рабочих местах также растет.

"Это тоже показатель, который никого из сторон социального партнерства - органов власти, работодателей и нас как профессионального союза - не должен успокаивать. Безусловно, тут много причин - и социального характера, последствия пандемии ковида, но вместе с тем есть меры,

которые должны быть направлены на поддержание здоровья, на профилактику заболеваний", - отметила Краденова.

Она напомнила, что профилактика - это и санаторно-курортное оздоровление, а у работодателя есть возможность за счет средств Фонда социального страхования оздоравливать работников в возрасте за пять лет до пенсии, входящих в категорию риска.

[РИА Крым](#)

Крупные предприятия Приморья опять не уследили за безопасностью своих сотрудников

В Приморском крае ситуация с производственным травматизмом и гибелью рабочих при исполнении трудовых обязанностей на предприятиях немного улучшилась, но ещё далека от идеала, сообщает ИА DEITA.RU со ссылкой на региональную федерацию профсоюзов. За минувшую неделю было зарегистрировано два смертельных случая и одна тяжёлая травма, а в период с 11 по 17 марта было столько же погибших, а пострадавших – на одного больше.

65-летний оператор центрального теплового пункта подразделения «Примтеплоэнерго» в Находке умер на рабочем месте. А 57-летнего водителя вилочного погрузчика завода «Спасск-цемент» насмерть придавило при опрокидывании машины, столкнувшейся с другим погрузчиком.

По факту гибели водителя уже организовала проверку прокуратура Спасского района.

Авария произошла вечером 21 марта на территории предприятия. Надзорное ведомство проверяет, как соблюдались на заводе требования законодательства в сфере охраны труда и соблюдения правил безопасности при производстве работ.

Тяжёлые травмы на прошлой неделе получил 55-летний электрогазосварщик 5-го разряда владивостокской компании «Ренессанс Строй». Рабочий упал с высоты четвёртого этажа.

Несмотря на снижение подобных случаев на производстве, ситуация удручает, так как смерти и несчастные случаи на производстве должны стремиться к нулю, включая смерти от общих заболеваний (задача работодателей и привлечённых к профосмотрам медиков – предотвратить развитие таких заболеваний).

[DEITA.RU](#)

В независимом профсоюзе сообщили о недовольстве части медиков новыми правилами начисления

Обещанные президентом повышенные специальные социальные выплаты не получают младший медперсонал и работники скорой помощи в малых городах. В независимом профсоюзе сообщили, что часть медработников разочарованы.

Обещанное президентом повышение специальных социальных выплат (ССВ) не коснется младшего медицинского персонала и работников скорой помощи в городах с населением до 100 тыс. жителей.

Кроме того, в контур Постановления Правительства РФ № 343 от 20.03.2024 вновь не вошли медработники стационаров в больницах, в названиях которых нет слов «районная», «центральная районная» и «участковая», за исключением добавившихся больниц и медсанчастей ФМБА, констатировали в межрегиональном профсоюзе работников здравоохранения «Действие».

По мнению сопредседателя организации Андрея Коновала, часть медработников из этих категорий недовольны: они воспринимали слова президента иначе. При этом относительно неплохо, на его взгляд, в постановлении правительства сформулирован пункт о доведении окладной части зарплаты до 50%.

Важная новелла, по словам Коновала, — оговоренное в постановлении правило, что в расчет оклада не должны приниматься выплаты компенсационного характера. Это справедливо, так как компенсационные выплаты не могут подгоняться под какую-то заданную структуру зарплаты: они лишь только возмещают работникам затраты за работу в тяжелых условиях.

К сожалению, жестко данный пункт в постановлении № 343 установлен только для государственных учреждений федерального подчинения. Для региональных и муниципальных организаций он носит рекомендательный характер, а значит, с большой вероятностью не будет исполнен, пояснил Коновал. В значительной части регионов в прошлом году так и не были введены дополнительные выплаты для медиков, работающих в специализированных медицинских организациях, психиатрических,

наркологических, противотуберкулезных и ВИЧ службах.

[Медвестник](#)

Переплата по ипотеке может составить три стоимости квартиры

В России переплата по ипотечному кредиту может достигать трёхкратной, а то и четырёхкратной стоимости квартиры. Об этом пишет РИА Недвижимость со ссылкой на экспертов.

Директор департамента коммуникационной политики финансового маркетплейса «Выберу.ру» Анна Романенко отметила, что если жилье приобретается по рыночным ставкам 16-19% годовых, а не по субсидируемым программам, то при сроке кредита в 20-30 лет переплата по ипотеке может быть равна стоимости двух-трех квартир. То есть при покупке квартиры в ипотеку в московской новостройке по средней цене 8,3 миллиона рублей на 20 лет по ставке 18%, то банк получит 18 миллионов рублей процентов. Получается, что человек вместе с суммой за квартиру выплатит три ее фактические стоимости.

При этом, замуководителя ипотечного департамента федеральной компании «Этажи» Татьяна Решетникова добавила, что если срок ипотеки свыше 30 лет и платить строго по графику, то переплата за квартиру выходит четырехкратной.

[Уральский меридиан](#)

В регионе

Петростат назвал профессии с самыми высокими зарплатами

Средняя номинальная начисленная зарплата в Санкт-Петербурге по итогам января 2024 года снизилась на 30%. Как сообщили в Петростате, она достигла 92 тыс. 526 рублей.

При этом средняя зарплата петербуржцев в годовом выражении выросла на 4,9%.

В Петростате также рассказали о самых высоких и низких зарплатах в Северной столице. По словам аналитиков, больше всего по-прежнему получают сотрудники из сферы добычи полезных ископаемых. Их доход в месяц сейчас составляет около 282,3 тыс. рублей, что в полтора раза выше показателя января 2023 года.

Кроме того отмечен существенный — на 27,5% — рост ежемесячных доходов у сотрудников, задействованных в области воздушного и космического транспорта. Работники гостиниц и общепита в Петербурге стали зарабатывать на 24,4% больше, их зарплаты составляют в среднем 60,3 тыс. рублей.

Меньше всего в Петербурге получают курьеры и сотрудники почты — 48,6 тыс. рублей. Данный показатель почти на половину ниже среднего уровня ежемесячного дохода в городе.

[Росбалт](#)

47-й регион вошел в ТОП-15 субъектов РФ по уровню зарплат в малых городах

Сегодня, 25 марта, РИА Новости опубликовали рейтинг регионов РФ по отношению средних зарплат в малых городах к фиксированному набору товаров и услуг. Ленинградская область вошла в ТОП-15 регионов.

Первые три места заняли Ямало-Ненецкий и Ненецкий автономные округа и Магаданская область.

Там средняя зарплата в малых населенных пунктах в 4,4-5,3 раза выше, чем стоимость набора необходимых товаров и услуг. Ленобласть закрепилась на 15-й строчке рейтинга: средняя зарплата в малых городах области в 3,23 раза выше, чем общая стоимость фиксированного набора. Отмечается, что средняя заработная плата в малых и средних городах 47-го региона - порядка 67 тысяч рублей.

[Online47.ru](#)

Вторник, 26 марта

В мире

Рабочая неделя и зарплата в США: американская мечта и реальность

В марте независимый кандидат от штата Вермонт сенатор США Берни Сандерс представил законопроект о сокращении рабочей недели для американцев с 40 до 32 часов с сохранением уровня зарплаты и имеющихся льгот. Остальные часы трудящимся предложено оплачивать как сверхурочные. Вместе с президентом профсоюза работников автопрома Шоном Фейном они напомнили, что ещё в 1933 году в американском сенате обсуждался проект закона о 30-часовой рабочей неделе, отклонённый представителями крупного бизнеса. Вместо этого в 1940 году в стране была введена 40-часовая неделя, которая сохраняется последние восемь десятилетий.

С тех пор рост производительности труда в США превысил 400 процентов, но почти 30 млн человек сегодня работают более 60 часов в неделю, а свыше 50 процентов имеющих полную занятость – больше 40 часов. Несмотря на продолжительный труд, у среднестатистического американца реальная зарплата (то есть пересчитанная с учётом роста потребительских цен за эти десятилетия) на 50 долларов в неделю меньше, чем у его предшественника столетия назад.

«Печальная реальность такова, что американцы работают больше часов, чем жители большинства других богатых стран. В 2022 году американцы работали на 204 часа больше в год, чем сотрудники в Японии, на 279 часов больше, чем в Великобритании, и на 470 часов больше, чем в Германии», – пишет Сандерс.

По его мнению, сокращение рабочего времени должно происходить в США поэтапно в течение четырёх лет. Слушания по этому предложению уже прошли в сенатском комитете по здравоохранению, образованию, труду и пенсиям, который он возглавляет.

Автор законопроекта отмечает, что от прогресса технологий выиграли американские миллиардеры, но не раскрывает механизм этого выигрыша.

На деле он достаточно прост: экономия труда от инноваций используется корпорациями США не для уменьшения рабочего времени занятых без понижения их зарплаты, а для сокращения численности персонала с переводом зарплаты уволенных в сверхприбыль. Под угрозой безработицы оставшиеся готовы трудиться больше часов за меньшие деньги. Уволенные находят новое место работы, но, как правило, с меньшей зарплатой и более продолжительной рабочей неделей.

Нетрудно спрогнозировать: пока рост производительности труда используется главным образом для сокращения численности занятых в компаниях, рабочее время в США не уменьшится. Американцы десятилетиями будут трудиться не 32 часа в неделю, о чём мечтают Сандерс и Фейн, а в большинстве своём свыше 40 часов, в том числе за рамками 60 часов в неделю при фактически замороженной реальной зарплате. В мирное время – с повсеместным применением роботов и искусственного интеллекта.

[Octagon.media](https://octagon.media)

В стране

Два арктических региона России стали лидерами по зарплатам в малых городах

ЯНАО и НАО стали лидерами в рейтинге зарплат в малых городах России

Два арктических региона России — Ямало-Ненецкий автономный округ и Ненецкий автономный округ (ЯНАО и НАО) — возглавили рейтинг зарплат в малых городах страны. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на ежегодное исследование аналитиков.

В частности, в небольших населённых пунктах ЯНАО средняя зарплата составила 128 тысяч рублей, что равняется 5,3 стандартного потребительского набора, а в НАО — 118 тысяч, которых достаточно для 4,6 набора товаров и услуг.

Третье место досталось Магаданской области, где работники имеют среднюю заработную плату в 129 тысяч рублей, или 4,5 потребительской корзины. Помимо того, высокие показатели зафиксированы

на Чукотке, Сахалине, в Якутии, Амурской области и Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО). Ранее стало известно, что в Арктике существуют позиции, на которых зарплата может превышать полмиллиона рублей. Так, весной 2022 года в Мурманске искали стоматолога с окладом 500 тысяч рублей, а на должности капитана плавучего хранилища газа обещали платить еще больше — 650 тысяч.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Всем свое время: срок заключения договоров с мигрантами ограничат двумя годами

Законопроект Минтруда «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» направлен на регулирование трудовой миграции, приоритетом которой станет организованный целевой набор работников. Законопроект прописывает обязанности и права работодателей, а также правила привлечения зарубежной рабочей силы в РФ. «Известия» ознакомились с документом.

— Предлагается ограничить срок действия документа двумя годами при условии работы у одного работодателя. Как показывает практика, это достаточный срок для завершения тех проектов, под которые был нанят специалист. Если потребность в работнике сохраняется, работодатель сможет вновь прибегнуть к механизму организованного набора, в том числе в отношении этого сотрудника. Если трудовые отношения с работодателем, который привлекал специалиста, завершены, ему необходимо будет покинуть страну в установленный срок, — пояснили «Известиям» в пресс-службе Минтруда.

Сегодня по действующему законодательству трудовые договоры с иностранными гражданами могут заключаться на бессрочной и срочной основе.

Согласно документу, целевым набором мигрантов будет заниматься специально создаваемая под эти цели компания.

— Контроль за пребыванием иностранных граждан на территории РФ возложен на МВД. Вместе с тем планируется создать государственную организацию в форме публичной правовой компании. Она выступит в роли оператора организованного набора, фактически выполняя роль кадрового центра для российских компаний. При этом она будет подключена к межведомственному взаимодействию и будет обязана вести мониторинг нахождения работника именно у того работодателя, под потребности которого он был привлечен, — сказали «Известиям» в Минтруде.

Глава комитета по труду и социальной политике Ярослав Нилов заявил «Известиям», что поддерживает ужесточение миграционного законодательства.

— Отказ от заключения бессрочных трудовых договоров с иностранными гражданами заслуживает поддержки, так как это упростит контроль за пребыванием этих граждан в стране. Кроме того, сам трудовой договор при необходимости всегда можно продлить. Да, есть нехватка рабочей силы на рынке труда, но при этом на первом месте должна быть безопасность, — пояснил он.

Депутат считает, что также необходимо организовать жесткий контроль за перемещением и пребыванием мигрантов в РФ.

— Нужно ввести дактилоскопический контроль для таких иностранных граждан на всех участках пересечения границы. Кроме того, нужно урегулировать вопрос их проживания в соответствии с жилищным законодательством РФ. Это значит — никаких временных бытовок или вагончиков. Также следует усилить контроль за деньгами, которые перетекают за границу, — отметил он.

Парламентарий подчеркнул важность введения в РФ принципа трудовой миграции по запросу. Правильно заранее понимать, какой субъект РФ ждет иностранную рабочую силу и в каком количестве, отметил он.

Подробности — [Известия](#)

В РФ расширили программу госгарантий бесплатного оказания медпомощи

Правительство России расширило параметры программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, сообщается на сайте правительства.

Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

"Благодаря внесённым изменениям медицинские организации смогут приобретать техническое оборудование, производственный и хозяйственный инвентарь на сумму до 400 тыс. рублей за единицу за счёт средств обязательного медицинского страхования, предусмотренных в рамках тарифа на оказание медицинской помощи. Раньше этот лимит не превышал 100 тыс. рублей", - сообщается на сайте правительства во вторник. Кроме того, в структуру тарифа включены расходы медорганизаций на техническое обслуживание и ремонт такого оборудования и инвентаря. В связи с тем, что часть объёмов высокотехнологичной медпомощи с 2024 года оказывается в рамках базовой программы ОМС, постановлением добавлены повышающие коэффициенты к заработной плате медработников, оказывающих высокотехнологичную помощь.

ИНТЕРФАКС

Россияне назвали повышающие уровень стресса на работе факторы

Опрос: россияне назвали строгие дедлайны главным источником стресса на работе

Свыше трети опрошенных (41%) уверены, что трудовая деятельность оказывает «умеренно сильное» воздействие на уровень стресса, а 28% — «очень сильное». Такие данные следуют из результатов опроса Аналитического центра «Консоль.Про» (платформа для работы с внештатными исполнителями). Результаты появились в распоряжении «Известий» 26 марта.

Россияне выбрали факторы, которые сильнее всего повышают уровень стресса от работы.

Наибольший стресс создают строгие дедлайны (39%), внезапные и большие объёмы задач (38%), а также собственные ошибки при выполнении задач (28%). В пятерку серьёзных стресс-факторов также вошли ссоры с коллегами (22%) и переработки (21%). Реже всего на стресс россиян влияет график (4%) и результат их деятельности (5%).

Начальник, по мнению респондентов, оказался не главным источником переживаний. Они уверены, что сильнее всего на уровень стресса влияет коллектив (35%), и только 32% выбрали руководителя. Клиентов источником волнений посчитал каждый четвёртый опрошенный.

Большинство штатных сотрудников компаний (69%) переживают стресс «постоянно». Тогда как самозанятые переживают из-за своей профессиональной деятельности реже всего — только в 28% случаев.

Половина опрошенных уверены, что руководитель должен компенсировать стресс, получаемый работником. Почти каждый третий (30%) считает, что за это необходимо увеличить оплату труда, а четверть хотели бы получить психолога. Большинство специалистов (59%) оценивают стресс от трудовой деятельности в 10–20% от месячного дохода. При этом они готовы отказаться от идеи повышения собственной зарплаты, если босс будет ставить реалистичные задачи (60%) и не будет беспокоить во вне рабочее время (56%).

Большинство опрошенных считают необходимым оплачивать расходы на психолога за счёт сотрудников — такой вариант выбрали 44% респондентов. Ещё 38% уверены, что потратить деньги может компания за счёт одного из своих источников дохода. Только 13% заставили бы своего непосредственного руководителя оплачивать психолога.

Известия

В Госдуме разъяснили права работников на "удаленке"

До 2021 года дистанционные отношения россиян с работодателями регулировались устаревшими нормами, но сейчас статус "удаленки" стал более определённым. Детали "РГ" объяснил член Комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин.

Виды занятости

Согласно новому законодательству, удаленная работа может быть трех видов:

Постоянная на срок действия трудового договора.

Временная (до полугода) в течение непрерывного срока.

Временная без ограничения срока с чередованием дистанционного и офисного режимов.

"В первом случае, например, бухгалтер всегда работает удаленно по трудовому договору, - пояснил депутат. - Во втором случае, обычно бухгалтер работает в офисе, но из-за ремонта здания на три

месяца переводится на "удаленку". В последнем случае оговаривается периодичность его занятости. Например, четыре дня в неделю он работает удаленно, а один день - в офисе".

Режим работы

Если режим рабочего времени не указан в трудовом договоре, дополнительном соглашении или в другом официальном документе, то сотрудник, работающий на "удаленке", имеет право самостоятельно определить время начала работы и перерывов.

"Однако работник все равно должен отработать необходимое количество часов. Все коммуникации с работодателем, такие как видеоконференции, созвоны и переписка в чатах, включаются в рабочее время работника", - разъяснил Говырин.

Контроль от начальника

Запись рабочего времени должен вести работодатель, и он имеет право контролировать работу работника. "Для этого работодатель может использовать специальные программы, которые позволяют отслеживать включение и выключение компьютера, делать скриншоты экрана и другие подобные действия", - заявил депутат. По его словам, такой способ контроля является законным при условии, что работник предварительно осведомлен о его использовании.

В целом же закон не указывает конкретные методы контроля, добавил парламентарий. "Способы контроля и учета рабочего времени работника могут быть указаны в трудовом договоре или внутреннем нормативном акте. Переработки также контролируются работодателем. Они допустимы только при наличии письменного согласия работника и должны быть оплачены как сверхурочные", - пояснил он.

Об отпуске

Правила предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска остаются без изменений. По закону работодатель обязан оформить отпуск на период не менее 28 календарных дней за каждый отработанный год. В любом случае, когда не соблюдены трудовые права работника и он готов предоставить доказательства, он может обратиться с жалобой в Трудовую инспекцию.

Российская газета

«Вряд ли выжили»: в профсоюзе не верят в спасение шахтеров с «Пионера»

На золотом руднике могли работать и не специалисты в угольном деле, сказал в эфире НСН Рубен Бадалов, усомнившись, что они выжили после недели поисков.

Шансы на спасение шахтеров, которых ищут на руднике «Пионер» уже неделю, невелики, заявил в интервью НСН первый заместитель председателя Российского профсоюза угольщиков Рубен Бадалов. На шахте «Пионер» в Амурской области 18 марта обрушилась горная порода, с тех пор под завалом заблокированы 13 горняков. При этом 25 марта были приостановлены работы внутри шахты из-за опасности для спасателей. Вместе с тем бурение разведывательных скважин продолжается.

Появились подробности спасательных работ на руднике «Пионер» в Приамурье

«К сожалению, я не думаю, что наши ребята там выжили. Так называемый "самоспасатель", баллон с воздухом – это максимум 60 минут. Может быть, воздух туда подается, но я не знаю этих обстоятельств. Я скептически отношусь к шансам на их выживание. Да, есть план ликвидации аварий, который предусматривает разные варианты. То, что делается, верно и понятно, другое дело, что не все может человек, когда мы сталкиваемся с подземной стихией», - сказал Бадалов.

По его мнению, на золотом руднике могли работать «не специалисты», однако за ЧП накажут «стрелочника». «Это золотой рудник, там люди наняты по договору, не факт, что они специалисты в горном деле. Специалисту выжить в экстремальных ситуациях непросто, а уж неспециалисту...

Конечно, нельзя говорить, что они пришедшие улицы и им говорят: бери молоток и иди в забой. Как минимум, надо иметь год стажа, специальные учебные пункты и так далее. При этом встречаются случаи не совсем законного труда. Накажут, скорее всего, стрелочника, поскольку иной раз расследование уходит не в ту сторону, а непосредственные виновники уходят от ответственности», - заключил собеседник НСН.

Национальная служба новостей

«Безответственность!»: Профсоюз полиции попросил раздать сотрудникам оружие «на постоянное ношение»

Московский региональный профсоюз полиции и Росгвардии с 1990-х годов призывает в обязательном порядке выдавать сотрудникам полиции оружие на постоянное ношение, однако пока вопрос не решен, заявил эксперт НСН.

Дискуссии о постоянном обязательном ношении оружия сотрудниками полиции ведутся последние 20 лет, однако ведомства не готовы пойти на это, поскольку далеко не каждому сотруднику можно доверить пистолет после смены, заявил в беседе с НСН председатель Московского регионального профсоюза полиции и Росгвардии Михаил Пашкин.

Ранее сообщалось, что на входах в российские торговые центры может появиться вооруженная охрана. Речь идет о работниках Росгвардии, полиции, вневедомственной охраны и частных охранных предприятий, имеющих лицензии на оружие, однако окончательное решение по вопросу еще не принято. Как отметил Пашкин, постоянное ношение оружия сотрудниками полиции позволило бы усилить безопасность общественных объектов.

«Профсоюз уже лет 20, с 1990-х годов говорит о том, чтобы сотрудникам полиции в обязательном порядке выдавали оружие на постоянное ношение. Мне несколько раз рассказывали истории, когда после смены сотрудники оказываются очевидцами преступления, но ничего не могут сделать. Если бы полицейские постоянно имели при себе оружие, наверняка из пяти тысяч человек в «Крокус Сити Холле» нашлось бы 10 человек с оружием. Что, там не было сотрудников ФСБ и Росгвардии? Сейчас бандиты, идя по улице, знают, что все полицейские без оружия. У бандитов оружие есть, а у правоохранителей его нет. Ну это же бред», - пояснил он.

Собеседник НСН добавил, что МВД до сих пор не пошло на подобный шаг, поскольку в ведомстве не уверены, что всем сотрудникам можно доверять в любой ситуации.

«Получается, когда человек на службе, ему автомат доверить можно, а когда он дома – нельзя. Вдруг напьется, тещу застрелит, в бане потеряет пистолет? Так набирайте нормальных людей. Сейчас сами сотрудники не хотят получать оружие, потому что если потеряешь пистолет – тебя посадят. Но одно решение очистило бы структуры от ненужных людей – трусов, алкоголиков и тунеядцев. Все упирается в то, что нет людей, которые могли бы на себя взять ответственность, кроме президента. Все остальные боятся. Так нельзя, нужно назначать тех, кто не боится принимать самостоятельные решения и нести за это ответственность», - заключил Пашкин.

[Национальная служба новостей](#)

Росстат раскрыл среднее число детей на одну женщину в России

Росстат: коэффициент рождаемости снизился до 1,41 и обновил многолетний минимум

В 2023 году суммарный коэффициент рождаемости в России снизился до 1,41, обновив многолетний минимум, раскрыл Росстат. Однако среди третьих и последующих детей он, напротив, вырос

По итогам 2023 года суммарный коэффициент рождаемости в России (среднее число детей на одну женщину) составил 1,41. Это следует из предварительной оценки Росстата, с которой ознакомился РБК. По сравнению с 2022 годом (1,42) показатель незначительно снизился, но по итогам 2023 года стал минимальным за 17 лет. В последний раз более низкий коэффициент рождаемости фиксировался в 2006 году (1,31, а в 2007 году было ровно столько же, сколько в 2022-м). Спад последних лет эксперты объясняли тем, что в активный детородный возраст вступало поколение женщин 1990-х годов — гораздо менее многочисленное, чем поколение 1980-х.

Вместе с тем число третьих и последующих детей в расчете на одну женщину, напротив, выросло.

На рождаемость в целом влияет совокупность факторов: численность населения в репродуктивном возрасте, уровень доходов, социокультурные и демографические установки, меры государственной поддержки, ситуативные факторы, указали РБК в пресс-службе Минтруда, отметив, что снижение суммарного коэффициента рождаемости в 2023 году замедлилось, а тенденция к росту третьих и последующих рождений остается устойчивой на протяжении последних лет (с 2016 года), в том числе на фоне действующих мер господдержки.

[РБК](#)

Минсельхоз заверил в достаточном объеме производства яиц для обеспечения рынка

Объемы производства яиц в России обеспечивают потребности рынка. Об этом 26 марта сообщила журналистам пресс-служба Минсельхоза.

«Объем производства яиц в России определяется технологическими графиками фабрик, составленными с учетом цикла хозяйственного использования птицы и сезонности спроса. В настоящее время объемы производства (январь-февраль) в полной мере обеспечивают потребности рынка. Все контракты с торговыми сетями выполняются», — пояснили в министерстве. В ведомстве добавили, что ведется большая работа, направленная на бесперебойное функционирование птицеводческих фабрик, в том числе в вопросах биобезопасности, модернизации предприятий, обеспечения материально-техническими ресурсами и координации взаимодействия с торговыми сетями.

«Государство предусмотрело целый ряд инструментов господдержки этого направления животноводства, в том числе льготное кредитование. В частности, внесены изменения в льготное кредитование — срок кредитования на строительство яичных птицефабрик увеличен до 15 лет», — заключили в министерстве.

[Известия](#)

Цены на авиабилеты в экономклассе в начале года резко выросли

Цены на перелеты в экономклассе по России выросли в январе—феврале на 34–42% в годовом выражении, следует из данных Росстата. Скачок цен в пределах двух первых месяцев года оказался рекордным как минимум с 2008-го

Средние цены на авиабилеты на рейсы по России существенно выросли в первые два месяца текущего года, следует из данных индекса цен Росстата. Так, в январе рост составил 33,9% в годовом выражении, в феврале он ускорился — цены поднялись уже на 42%, до отметки в 7244 руб. за перелет в экономклассе в расчете на 1 тыс. км полета.

Февральская средняя цена уже превысила цену в пик авиационного сезона в 2022 году (в июле того года она поднялась до отметки в 6621 руб. за 1 тыс. км полета). Традиционно в летние месяцы билеты дорожают в связи с повышенным спросом. Например, в июле прошлого года средняя цена на перелет составила 7638,95 руб. на 1 тыс. км.

При этом месячная динамика средних цен в феврале (по сравнению с январем этого года) показала рост на 12,7%. Это самый резкий рост цен в феврале как минимум с 2008 года. В феврале 2023 года авиабилеты подорожали к январю того же года лишь на 6,2%, в 2022-м — на 2,5%, в 2021-м — на 7,6%, а в предыдущие годы они росли в пределах 1–2%, согласно анализу динамики средних цен Росстата.

Статистика ведомства подтверждается и данными участников рынка. В «Яндекс Путешествиях» сообщили РБК, что зафиксировали похожую динамику: «Данные Росстата близки к нашим данным по стоимости перелетов «туда-обратно». В январе цена на перелет в обе стороны выросла на 32% по сравнению с январем прошлого года, до 11,6 тыс руб., в феврале — на 42%, до 12,77 тыс руб.». При этом в феврале к январю 2024 года и для перелетов в одну сторону, и для перелетов в обе стороны мы видим рост стоимости примерно на 10%», сообщили в пресс-службе компании.

Больше всего цены выросли на рейсы в Барнаул (в направлении «туда», из любого российского города), Грозный, Благовещенск, Мурманск и Улан-Удэ (на 88, 84, 77, 76 и 71% соответственно), по данным сервиса. На отдельных направлениях фиксируется и снижение цены, например, стоимость перелета до Владикавказа снизилась на 22%. А цена за билеты до Нижнего Новгорода, Кемерово, Владивостока и Сыктывкара почти не изменилась год к году.

[РБК](#)

Русские стали больше использовать платные медицинские услуги

В России отметили рост объемов платных медицинских услуг. За 2023 год он составил 34%.

По данным издания "Коммерсантъ", средняя стоимость чека на платные медуслуги составляет 3,5 тысяч рублей, и это на 10% выше, чем в позапрошлом году. Дороже всего стоит полечить зубы.

Стоимость среднего чека в стоматологии составляет порядка 8,3 тысяч рублей, что на 13% выше, чем

в позапрошлом году. Рост цен и продаж здесь более, чем в остальных областях медицины. Продажи в стоматологии выросли на 28%, число покупок — на 14%. При этом наиболее популярными услугами стоматолога считаются постановка пломб, зубные снимки и анестезия. В общей же массе жители России чаще всего идут в платные медицинские центры, чтобы сдать лабораторные анализы, провести диагностические исследования, либо посетить консультацию врача общей практики. [Царьград](#)

В регионе

В Петербурге зарплаты специалистов автобизнеса выросли почти на 40%

Зарплаты специалистов сферы автобизнеса в Петербурге выросли почти на 40% в 2024 году. Об этом свидетельствуют результаты исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru.

"Сильнее всего бизнес увеличил зарплату в вакансиях для работников автобизнеса (ремонт и продажи авто) - сразу на 27 тыс. рублей (до 98 тыс.). На втором месте по динамике зарплат оказалась сфера топ-менеджмента (прирост за год на 25 тыс. до 124 тыс. рублей). На третьем месте по скорости роста зарплат сфера сельского хозяйства (прирост на 21,5 тыс. рублей до 86 тыс.)", - говорится в исследовании.

Согласно исследованию, бизнес готов платить горожанину на уровне 70 тыс. рублей. По сравнению с весной 2023 года зарплатные предложения работодателей выросли сразу на 15 тыс. рублей. Также выросли зарплатные предложения и в наиболее дефицитных по кадрам отраслях. Так, работодатели, ищущие рабочих, нарастили уровень дохода для таких специалистов сразу на 21 тыс. рублей, доведя среднюю зарплату рабочего в Петербурге до почти 79 тыс. рублей. В остродефицитной медицинской сфере уровень зарплат в вакансиях увеличился на 14 тыс. рублей за год и достиг 64 тыс. рублей.

[ТАСС](#)

Женщины пошли на переподготовку

Недавно состоявшуюся в Петербурге ярмарку вакансий «Профессиональный мир женщин» посетили свыше 850 человек, которым более пятидесяти компаний предложили около 2,5 тысячи вакансий. Горожанкам ярмарка предоставила отличный шанс быстро найти работу, а бизнесу — провести большое количество собеседований с мотивированными кандидатами. Вакансий дамам предприятия-участники предложили множество. Причем речь шла не только о традиционно ориентированных на женщин рабочих местах медицинской сестры, экономиста, фармацевта или менеджера по персоналу, но и о вакансиях фрезеровщика, машиниста крана, маляра по металлу и других.

По данным Службы занятости города, женщины составляют 60,5 % от общего числа обратившихся в ведомство за помощью в трудоустройстве. Среди соискательниц преобладают дамы в возрасте от 30 до 49 лет (их около 50 %), а преимущественно обращаются за помощью уволенные с предприятий (66 %).

Как отметила заместитель директора Центра занятости населения Петербурга Ольга Погодина, с помощью службы дамы могут использовать разные форматы труда или, к примеру, монетизировать свое хобби. «Женщины идут на переподготовку, чтобы получить возможность работать удаленно или открыть свой бизнес, — пояснила она. — При этом многие из них становятся самозанятыми или индивидуальными предпринимателями». По ее словам, наиболее популярными направлениями деятельности среди петербурженок являются торговля, полиграфическая и рекламная деятельность, а также недвижимость, транспортные, образовательные и парикмахерские услуги.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Более 135 млрд рублей направят на госпрограмму соцподдержки граждан в Петербурге

Власти Петербурга объявили об увеличении финансирования госпрограммы «Социальная поддержка граждан» в 2024 году.

Как сообщили в пресс-службе Смольного, она увеличится на 13 млрд и составит 135,7 млрд рублей,

126,5 млрд рублей из которых будут направлены из городского бюджета, а еще 9 млрд рублей — из федерального. Отмечается, что в Северной столице намечена комплексная модернизация системы социального обслуживания, в рамках которой специалистам учреждений могут повысить зарплату. Также психоневрологические интернаты ждет реформирование в соответствии с приказом Минтруда России №940н.

Напомним, что объем финансирования программы «Социальная поддержка граждан» в Петербурге в 2023 году превысил 122 млрд рублей, 36,1 млрд было направлено на поддержку семей с детьми.

[Росбалт](#)

Вступили в законную силу поправки в Социальный кодекс Петербурга, касающиеся помощи семьям с детьми

Уточнение внесено в понятие «многодетная семья». До недавнего момента таковой считалась семья с тремя и больше детьми (в том числе усыновленными или опекаемыми), не достигшими 18 лет. Теперь статус многодетной дается бессрочно, а материальную помощь город оказывает до тех пор, пока старшему ребенку не исполнится 18 лет, а в случае его очной учебы по госпрограммам в средне-специальном, профессиональном или высшем учебном заведении — 23 года.

Расширен перечень семей, которые могут претендовать на ежемесячную выплату для покупки товаров для детей. Речь идет конкретно о семьях, в которых оба родителя признаны инвалидами 1-й или 2-й групп. До сего момента на выплату могли претендовать лишь те семьи, в которых хотя бы один родитель живет в Петербурге. Теперь это ограничение снято. Получать деньги могут все такие семьи с детьми вне зависимости от официального места жительства. Ежемесячная выплата на ребенка младше 7 лет — 6223 рубля, от 7 до 18 лет — 4322 рубля.

Кроме того, увеличен размер ежегодной выплаты на «школьную экипировку». В прежней редакции кодекса все дети из многодетных семей имели право на одинаковую ежегодную выплату для покупки формы в размере 4467 рублей. В новой редакции установлена такая выплата отдельно на школьников и на учащихся средне-специальных учебных заведений. Младшие будут получать на новую форму по 10 тысяч рублей, старшие — по 5899 рублей.

Уточнены также правила, по которым городской бюджет готов финансировать (полностью или частично) летний отдых детей. В статье 35 отныне четко прописано, что льготы распространяются на детей старше 6,5 года. Или чуть младше, если ребенок уже зачислен в первый класс. И — до 18 лет. Исключение составляют дети работающих родителей. Им путевки могут быть предоставлены лишь до 15-летнего возраста. В то же время дети участников СВО могут претендовать на льготный отдых до 23 лет, если при этом они обучаются по очной форме.

Теперь «правило 23 лет» распространяется и на льготы при решении жилищных вопросов.

Многодетные семьи, стоящие на городской очереди, имеют право на первоочередное улучшение жилищных условий, даже когда старшему исполняется 23 года, если при этом он обучается очно.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Смольный назвал среднюю зарплату петербуржцев в 2023 году. Сравните со своей

Средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь — декабрь 2023 года, составила в Петербурге 95,1 тысячи рублей, что на 12,6% выше показателя за аналогичный период 2022 года. Об этом сообщил 26 марта глава комитета по экономической политике и стратегическому планированию Алексей Зырянов в ходе заседания правительства. Средний петербуржец зарабатывает на треть больше, чем средний россиянин. Уровень бедности в городе один из самых низких в России, подчеркнул он.

По словам Алексея Зырянова, реальная заработная плата за январь — декабрь 2023 года выросла на 6,6% по сравнению с соответствующим периодом 2022 года. Реальные денежные доходы населения увеличились на 4,6%.

Ранее Петростат сообщал, что средняя номинальная зарплата в Петербурге в декабре 2023 года достигла 130,7 тысячи рублей. Вероятно, такой показатель обеспечили годовые премии. Уже в январе 2024 года показатель опустился до 92,5 тысячи рублей.

[Фонтанка](#)

Куда пойти, куда податься. Стало известно, у кого в Ленобласти зарплаты выросли сильнее всего
Эксперты hh.ru провели анализ более 14 тыс. вакансий, размещенных местными работодателями за последние 30 дней и выяснили, специалистам каких профессий повезло больше всего с зарплатной за последний месяц. Результаты исследования есть у 47news.

На данный момент бизнес готов платить работнику в Ленинградской области среднюю зарплату на уровне 60 тыс. рублей. По сравнению с весной прошлого года зарплатные предложения работодателей выросли сразу на 16 тыс. рублей.

Сильнее всего бизнес увеличил зарплату в вакансиях для работников сферы домашнего и обслуживающего персонала сразу на 42 тыс. рублей (до 82 тыс.). На втором месте по динамике зарплат оказалась транспортная сфера (прирост за год на 33 тыс. до 84 тыс. рублей). На третьем месте по скорости роста зарплат сфера топ-менеджмента (прирост на 27 тыс. рублей до 94 тыс.). Выросли зарплаты в ИТ-сфере (рост на 28 тыс. до 61,7 тыс. рублей).

Увеличились зарплатные предложения и в наиболее дефицитных по кадрам отраслях. Так, работодатели, ищущие рабочих, нарастили уровень дохода для таких специалистов сразу на 24 тыс. рублей доведя среднюю зарплату рабочего в Ленобласти почти 79 тыс. В остродефицитной сфере розничной торговли уровень зарплат в вакансиях достиг 50 тыс. (+10 тыс. рублей за год). В сфере медицины бизнес нарастил зарплаты в вакансиях для работников до 56,6 тыс. (прирост сразу на 16,5 тыс. рублей).

Между тем есть и сферы-аутсайдеры по динамике предлагаемых зарплат. Так, хуже всего ситуация обстоит в сфере безопасности, здесь компании увеличили доход для новых работников лишь на 7 тыс. рублей (до 52 тыс.). При этом сфера безопасности в Ленобласти оказалась не самой низкодоходной весной этого года. Наименьшая предлагаемая зарплата в регионе сейчас зафиксирована в сфере образования (до 48 тыс.).

При этом по данным сервиса hh.ru "Банк данных зарплат", за первые три месяца 2024 года работодатели из регионов СЗФО уже начали пересмотр зарплат своих сотрудников. В частности, в январе пересмотр дохода сотрудников провели уже 27% компаний в СЗФО, в феврале еще 6% и в марте - 16%. Средний размер пересмотра составляет +8% от текущего уровня дохода работников. Статистика показывает, что отраслями-лидерами по частотности индексации зарплат в СЗФО в начале этого года стали ИТ-сфера, тяжелое машиностроение, транспортный сектор, а также компании из лесопромышленной отрасли.

[47News.ru](https://47news.ru)

Среда, 27 марта

В мире

Профсоюзы в Финляндии продлили забастовки до первых чисел апреля

Профсоюзы Финляндии объявили, что их акции протеста, начавшиеся 11 марта, продлятся как минимум до первых чисел апреля.

Ранее ожидалось, что забастовки завершатся 24 марта, но они были продлены до конца месяца.

Профсоюз работников автомобильной промышленности и транспорта сообщает в среду, что завершит забастовку 8 апреля в 06:00, Профсоюз работников публичного сектора и сферы социального обеспечения намерен завершить забастовку 7 апреля.

Центральная организация профсоюзов SAK сообщает, что акции протеста продлятся бессрочно, в следующий раз сроки забастовки будут пересмотрены после Пасхи (в начале апреля).

[ТАСС](https://tass.ru)

Профсоюз машинистов ФРГ добился от ж/д компании 35-часовой рабочей недели

Профсоюз машинистов Германии GDL добился от железнодорожной компании Deutsche Bahn введения 35-часовой рабочей недели без сокращения заработной платы. Об этом заявил глава профсоюза Клаус Везельский.

«Несмотря на сильное и, в конечном счёте, бесполезное сопротивление Deutsche Bahn, GDL и её членам удалось добиться сокращения рабочего времени для работающих посменно и 35-часовой недели без снижения заработной платы на будущее», — приводит его слова РИА Новости.

[RT](#)

В стране

В РФ хотят ввести единые базовые ставки по окладам бюджетников

Правительство хочет обязать устанавливать единый размер базовых окладов для работников бюджетной сферы. Законопроект с поправками в ст. 144 Трудового кодекса сенаторы и депутаты внесут в Госдуму 27 марта. Они считают, что величина фиксированных выплат должна быть не меньше уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) - 19,2 тыс. рублей, пишут "Известия". В пояснительной записке сообщается, что в соответствии с законом "О минимальном размере оплаты труда" первый разряд единой тарифной сетки был оторван от уровня МРОТ. Чтобы изменить эту ситуацию, в целях защиты работников бюджетной сферы в Трудовой кодекс была внесена поправка, которая наделила правительство правом устанавливать базовые оклады и ставки зарплат. Однако, как сообщают в документе его авторы, с 2007 года кабмин им ни разу не воспользовался. То есть обязанности такой у правительства нет.

Это привело к тому, что в большинстве субъектов сложилась структура, приводящая к значительной как межрегиональной, так и внутрирегиональной дифференциации зарплат работников бюджетной сферы, а также к большой разнице между заработной платой руководителей и работников, отмечается в пояснительной записке.

Как пояснили изданию в комитете Госдумы по труду и социальной политике, размер базовой ставки окладов должен быть не ниже уровня МРОТ. Сегодня в сфере здравоохранения и образования этот показатель может составлять от 5 тыс. до 12 тыс. рублей в зависимости от региона.

Как сообщили "Известиям" в пресс-службе Минтруда, в настоящее время по поручению президента идет межведомственная работа по подготовке предложений по совершенствованию систем оплаты труда работников бюджетной сферы.

[FINMARKET.RU](#)

Доплату за классное руководство в малых городах хотят повысить вдвое

Минпросвещения России предложило повысить доплату за классное руководство в малых городах до 10 тысяч рублей с 1 марта 2024 года, соответствующий проект опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В настоящее время доплата за классное руководство составляет пять тысяч рублей.

"Проект постановления предусматривает увеличение размера выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам... за классное руководство (кураторство) в размере 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек с 1 марта 2024 года", — говорится в пояснительной записке к проекту.

Ранее президент России Владимир Путин в ходе послания федеральному собранию поручил повысить такие выплаты до 10 тысяч рублей.

[РИА Новости](#)

ВС поддержал рекомендации обеспечивать водой и спецодеждой работающих в жару сотрудников

Верховный суд РФ признал законными рекомендации по работе в условиях сильной жары и повышенных температур, передает корреспондент РАПСИ из зала суда.

В «Рекомендациях для работающих в условиях повышенных температур воздуха» Роспотребнадзора предлагается в жару сокращать рабочий день, выделять время на чаепитие и перерывы, предоставлять спецодежду и восполнять солевой баланс организма.

В суд высшей инстанции обратилась компания ООО «Оренбург-РеалСтрой». Водитель грузового

самосвала, работавший в этой фирме, умер из-за инфаркта в карьере во время рабочего дня. Трудовая инспекция посчитала, что работодатель не обеспечил в жару безопасные условия работы. Компания пыталась обжаловать решение инспектора в судебном порядке, но в иске нижестоящие инстанции отказали, сославшись на рекомендации Роспотребнадзора. Заявитель просил отменить спорные положения, поскольку суды принимают их за нормативный акт и ссылаются на них в своих решениях. Смерть работника была вызвана заболеванием, а не условиями труда, настаивает истец.

Обязательные мероприятия

Спорные рекомендации по своей форме и по содержанию не являются нормативно-правовым актом, утверждает представитель истца Алексей Надеждин. Согласно судебным решениям, пункты рекомендаций дополняют положения Трудового кодекса РФ и СанПиНа, что кажется истцу недопустимым.

«Суды занимают позицию, что спорный документ является общей обязанностью всех работодателей, то есть является нормативным правовым актом. Учитывая, что все нарушения, которые в свое время были выявлены при расследовании несчастного случая, по сути, являются результатом неисполнения именно этих рекомендаций Роспотребнадзора», — уточнил Надеждин.

В документе используется только слово «рекомендуется», а не «обязан» или «должен», напоминает истец. При этом нижестоящие суды считают, что рекомендации накладывают на работодателей обязанности, а работникам даются права.

«Получается, например, что водитель работал в условиях опасных и экстремальных. В связи с чем мы должны были ознакомить его с рекомендациями Роспотребнадзора, потому что это «как бы» обязанность. То, что мы не ознакомили его, значит, мы не исполнили обязанность и нарушили тем самым это требование Роспотребнадзора. А раз мы не исполнили эту рекомендацию, как следствие, мы нарушили статью 219 Трудового кодекса РФ, которая действовала на тот момент», — уточнил Надеждин.

Представитель компании уточнил, что вдова и дети работника обратились в суд с иском о взыскании 7 миллионов рублей компенсации, поэтому правоприменительная практика спорного документа нуждается в разъяснении.

Полезные советы

Роспотребнадзор иск не признал и просил в нем отказать, поскольку в спорном документе права и обязанности работников и организаций не затрагиваются. Рекомендации нормативным актом являться не могут и написаны в качестве «полезных советов» для работника и работодателя, сказала представитель ответчика Марина Конькова.

Нормативные свойства не могут появиться в документе, который был размещен не в специальном разделе, а во вкладке «новости» официального сайта, отметила юрист.

«Странно было бы искать нормативные свойства в рекомендациях, например, мыть руки. Мы не были стороной по делам истца и не можем сказать, чем руководствовались суды в данной ситуации. Рекомендации разрабатывались с научным обоснованием и с привлечением специалистов. Они носят только информационно-рекомендательный характер», — уточнила Конькова.

Прокурор также не нашел оснований для удовлетворения заявленных требований и просил в административном иске отказать.

[РАПСИ](#)

События, произошедшие в "Крокусе", заставляют нас вернуться к теме миграции

Андрей Исаев - о том, как необходимо изменить миграционную политику

Трагические события, произошедшие в пятницу в "Крокусе", заставляют нас вернуться к теме миграции.

Сегодня в условиях дефицита кадров на рынке труда наша страна испытывает объективную потребность в приглашении трудовых мигрантов. Но при этом их бесконтрольный въезд вызывает серьезное напряжение и конфликты во многих регионах. Также мы видим негативный опыт Западной Европы, которая испытывает большие социальные проблемы из-за непродуманной миграционной

политики. Наконец, именно нигде не работавшие мигранты совершили чудовищный теракт в минувшую пятницу.

Нам необходима последовательная и целенаправленная работа государства с трудовыми мигрантами: отбор тех, кто нужен на рынке труда, их социальная адаптация.

При этом существует ряд проблем. Например, зачастую возникает ситуация, когда трудовой мигрант приезжает по приглашению вполне конкретного работодателя, работает у него неделю или две, а дальше увольняется или просто прекращает работу и отправляется в свободное плавание, имея на руках патент.

Необходимо законодательно закрепить, что выдача мигранту патента, предоставление ему права на проживание в России должны быть увязаны с реализацией трудового договора, предварительно заключенного с конкретным работодателем. Министерство труда и социальной защиты предложило ограничить срок заключения договоров с мигрантами двумя годами, если речь идет о целевом организованном наборе. В случае досрочного расторжения трудового договора мигрант будет обязан покинуть территорию Российской Федерации в течение 30 дней. В ближайшее время мы обязательно рассмотрим эту инициативу в парламенте.

Добавлю, что работодатель должен нести свою долю ответственности за приглашенного мигранта и его социальное поведение.

Еще одной крайне важной инициативой, озвученной недавно министерством труда, является создание центров организационного набора и обучения мигрантов в тех государствах, из которых они в основном приезжают.

Сейчас миграционными вопросами занимаются самые разные организации: и министерство здравоохранения, и министерство труда. Больше всего с мигрантами работает, конечно, министерство внутренних дел. Но оно выполняет только объективно необходимые полицейские функции. Разумеется, работа с трудовыми мигрантами не может строиться без учета потребностей нашего рынка труда. , без учета внутренней миграции, которая осуществляется, в том числе, в рамках программы "Мобильность 2.0"

В связи с вышеизложенным считаю целесообразным создать такую структуру, которая, взаимодействуя с соответствующими отраслевыми ведомствами, одновременно занималась бы решением всех вопросов, связанных с мигрантами: их трудоустройством, контролем.

[Российская газета](#)

В Минэнерго хотят предложить населению принять участие в снижении спроса на электроэнергию
Меньше электричества — больше денег. Минэнерго планирует привлечь население России на рынок управления спросом на электроэнергию, пишет газета «Коммерсантъ». Речь идет том, чтобы предложить россиянам добровольно отказаться от низких тарифов на электричество, но при этом, если граждане будут снижать потребление электричества в пиковые часы, они смогут получить вознаграждение.

В этом случае потребителям придется перейти на тарифы для коммерческих предприятий, в среднем по стране они выше более чем на треть. Размеры вознаграждения не сообщаются.

Идея принадлежит диспетчеру энергосистемы АО «Системный оператор», там сообщили, что ведутся переговоры с гарантирующими поставщиками о проведении экспериментов по реализации проекта.

[Bfm.ru](#)

В регионе

В Санкт-Петербурге за год заработная плата выросла на 15%

Средняя заработная плата по вакансиям петербургских компаний, опубликованным на портале «Работа России», за год выросла на 15%. Всего сейчас размещено 52,5 тыс. вакансий, 60% из которых — по рабочим профессиям. Спрос в сотрудниках сохраняется в производстве, легкой промышленности, строительстве, ЖКХ и здравоохранении.

По сравнению с концом марта 2023 года максимальный прирост продемонстрировали средние

предлагаемые зарплаты в консалтинге, стратегическом развитии и управлении — 48,7%, продажах и бытовом обслуживании — 25,6%. А также в отраслях, связанных с обеспечением жизни города и производством. В пищевой промышленности средние зарплаты выросли на 31%, в сфере ЖКХ — 24,3%, транспортной сфере зарплаты поднялись на 22%, работники ресторанного бизнеса стали получать на 25% больше, в образовании и здравоохранении заработная плата выросла на 12,8% и 10% соответственно, в машиностроении — на 10%.

Наибольшую заработную плату в среднем, свыше 70 000 рублей, предлагают работодатели в сфере машиностроения, металлургии и металлообработки, информационных технологий, строительстве и недвижимости. При этом максимальную заработную плату готовы предложить кандидату на вакансии начальника финансово-экономического управления (326 588 руб.), главного эксперта управления конфигураций (326 588 руб.), ведущего программиста (246 500 руб.), программиста 1С (230 000 руб.), водителя-дальнобойщика категории Е (220 000 руб.) и водителя-машиниста крано-манипуляторной установки (217 500 руб.).

«Сегодня ведущие петербургские предприятия предлагают конкурентоспособные зарплаты и хорошие условия труда с дополнительными премиями, ДМС и прочими бонусами. На рынке труда главенствует соискатель, поэтому работодатели готовы идти навстречу для привлечения ценных кадров. Во многих сферах экономики количество вакансий превышает количество релевантных резюме. Это касается не только соискателей с высшим образованием, но и представителей востребованных сейчас рабочих специальностей», — рассказала заместитель директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Погодина.

Работодателям интересны не только опытные сотрудники высокой квалификации, порядка 50% предложений не содержит требования к опыту работы. Устроиться на работу в начале карьерного пути можно по профессиям медицинская сестра, воспитатель, слесарь, менеджер по продажам, ученик оператора станка с ЧПУ и другим.

В целом, в Санкт-Петербурге ожидаемая соискателями заработная плата составила 48 377 рублей.

Владение нужными компетенциями, навыками и опытом работы помогут претендовать на вакансии с более высоким доходом. Наибольшие ожидания у соискателей в сфере консалтинга, стратегического развития, управления — 79 885 рублей, добывающей промышленности — 79 338 руб. Всего на портале «Работа России» размещено 233 410 резюме от соискателей из Петербурга.

Пресс-служба Центра занятости населения Санкт-Петербурга

В Ленобласти расширили меры поддержки многодетных семей участников спецоперации

Речь идет о случаях гибели совершеннолетнего ребенка в возрасте до 23 лет в ходе СВО. В среду, 27 марта, в рамках очередного заседания Законодательного собрания Ленинградской области депутаты рассмотрели законопроект, предполагающий возможность получения мер социальной поддержки многодетными семьями в случае гибели (смерти) совершеннолетнего ребенка в возрасте от 18 до 23 лет во время специальной военной операции. Инициатива была вынесена на обсуждение губернатором региона Александром Дрозденко.

Напомним, ранее президент РФ Владимир Путин утвердил решение ввести единый статус многодетных семей и гарантии, действующие для них на всей территории страны. В соответствии с этим в Ленобласти стало возможно расширение мер поддержки граждан.

Согласно документу, принятому региональными парламентариями, право на меры социальной поддержки у многодетной семьи, потерявшей старшего ребенка в ходе СВО, сохраняются до наступления даты 23-го дня рождения погибшего. Однако это не распространяется на тех, кто к моменту гибели уже состоял в официальном браке.

Во втором чтении в законопроект внесли поправку, которая позволяет предоставить такое право и в случае смерти позднее указанного периода вследствие ранения или заболевания, полученных в ходе спецоперации.

[Online47.ru](https://online47.ru)

Капремонт в Ленобласти вырастет сразу на 15%. Такого скачка прежде не было

Со следующего года жители 47региона будут платить за капитальный ремонт как никогда много.

Как стало известно 47news, жилищно-коммунальный блок правительства Ленинградской области определился с тарифами на капитальный ремонт в 2025 году. С 1 января минимальный сбор на капремонт в 47 регионе вырастет до 13 рублей 66 копеек с квадратного метра жилого помещения. Таким образом размер взноса увеличится на 14,9%. Это самое значительное повышение тарифа с момента старта региональной системы капитального ремонта, то есть с 2014 года.

Подготовленный проект постановления об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт должен подписать губернатор Ленобласти Александр Дрозденко.

[47news](#)

Четверг, 28 марта

В мире

Производитель Jeep и Opel объявил о массовых увольнениях

Профсоюз: европейский автоконцерн Stellantis уволит 3,6 тысячи сотрудников

Европейский автомобильный концерн Stellantis решил провести массовые сокращения персонала. Об этом со ссылкой на представителей профсоюза FIOM-CGIL сообщает MarketWatch.

Автоконцерн Stellantis появился в начале 2021 года после слияния Fiat Chrysler Automobiles NV (FCA) и PSA Group. Компания производит автомобили Jeep, Ram, Dodge, Chrysler, Citroen, Fiat, Maserati, Opel, Peugeot и Alfa Romeo.

Производитель разослал 3,6 тысячи сотрудникам заводов в Италии письма с предложениями добровольно расторгнуть рабочие контракты. Уволиться предложили персоналу заводов в Мельфи, Помильяно Д'Арко, Мирафиори и Термоли. Еще 400 человек планируют сократить в США.

Представители компании объясняют это решение последствиями энергетического и технологического перехода, который «влияет на все аспекты автомобилестроительного сектора».

[Lenta.ru](#)

Водители автобусов в Сеуле вышли на первую с 2012 года всеобщую забастовку

В Сеуле водители автобусов начали всеобщую забастовку. Они требуют повышения заработной платы. Это первый такой протест с 2012 года. Из-за забастовки остановилась работа почти 98% пассажирских автобусов в городе.

Профсоюз водителей объединяет около 18 тысяч членов в 65 компаниях. Забастовка затронула 7210 внутригородских автобусов, то есть 97,6% всех автобусных перевозок столицы Южной Кореи.

Представители профсоюза проводили в среду и четверг переговоры с работодателями о повышении почасовой заработной платы на 12,7%.

В сеульском метро поезда даже не в час пик шли забитыми. Табло на автобусных остановках показывали увеличенные интервалы между рейсами. Некоторые маршруты и вовсе отменили, передает агентство Ренхап.

[МИР24](#)

Почти половина работников в Нидерландах не планируют работать до пенсии

Почти половина работников в Нидерландах (45%) говорят, что не смогут продолжать работать до пенсионного возраста, заявил голландский рабочий профсоюз CNV, опросив 2700 членов старше 45 лет, сообщило 27 марта издание NL Times.

В то же время досрочный выход на пенсию финансово недостижим для большинства, отметили в профсоюзе. Более 60% заявили, что не могут прекратить работу раньше, потому что их доход сильно пострадает. А если пенсионный возраст увеличится до 70 лет, две трети работников опасаются, что они не доживут до этого дня. Согласно опросу, у 57% респондентов физически тяжелая профессия. «Многие из респондентов начали работать до 20 лет. Они просто выгорают. Для CNV совершенно

неприемлемо, что в такой богатой стране, как Нидерланды, так много людей вынуждены работать до смерти», — заявил председатель CNV Пит Фортун.

В пенсионном договоре, заключенном в 2019 году, предусмотрена временная схема, позволяющая людям востребованных профессий прекратить работу за три года до достижения пенсионного возраста. Эта схема досрочного выхода на пенсию выплачивает пособие на уровне государственной пенсии. Срок его действия истекает в конце следующего года.

Профсоюз призвал работодателей и правительство разработать новую, лучшую схему досрочного выхода на пенсию. Пенсионный возраст в Нидерландах связан с ожидаемой продолжительностью жизни и в ближайшие годы будет только увеличиваться. Вмешательство необходимо людям, работающим на тяжелых работах, отметили в профсоюзе.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

«Сейчас мы находимся внутри очередного цикла роста зарплат»

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков — о динамике заработка российских работников

По итогам 2023 года, по данным Росстата, прирост зарплат в РФ в номинальном выражении превысил 14%. Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков рассказывает о том, что это означает для российских работников и чем обернется для работодателей.

В конце прошлого года я застал на одной из конференций, посвященных вопросам рынка труда, крайне любопытное зрелище: представители бизнеса, обычно превозносящие принципы работы рыночной экономики до небес, жаловались на них же. По их словам, теперь они втянуты в зарплатную гонку и вынуждены перекупать через повышение зарплат друг у друга не только высококвалифицированных специалистов, но и вполне обычных работников. Одновременно не только уменьшилось предложение рабочей силы на рынке труда, но и — через государственное стимулирование — возросла потребность в ней в реальном секторе экономики.

Эти высказывания, отметим, были приятной альтернативой тому, что обычно нам, как профсоюзам, приходилось слышать. Еще недавно работодатели, отвечая на предложение профсоюзных лидеров, что «пирог испечен и пора делиться с работниками», высказывались в стилистике социал-демократа XIX века Георгия Плеханова. Дескать, «еще не смолота мука» для того пирога. И тогда — тогда такой ответ был возможен, потому что в ситуации экономической стагнации у работодателя была возможность манипулировать резервной армией труда — безработными. Поэтому работодатель и говорил: «Не нравится — увольняйтесь». Вершиной социальной ответственности при этом считалась своевременная выплата зарплаты.

Если рассматривать нынешнюю ситуацию ретроспективно, то можно проследить ее истоки еще в 1990-х. Именно в это время произошло резкое падение и реального содержания зарплаты, и регулярности ее выплаты. Рост экономики в 2000–2008 годах, до мирового финансового кризиса, и в 2011–2013 годах, до начала применения к России экономических санкций, приводил к существенному повышению зарплат, которое также регулярно сменялось падением реальных доходов населения. Сейчас мы находимся внутри очередного цикла роста зарплат, который связан не с внешнеэкономической конъюнктурой, а с применением методов стимулирования экономики государством и уменьшением предложения рабочей силы на рынке труда. Насколько долго продлится рост — предсказать никто не может. А удивление по поводу этого роста испытываем только потому, что предыдущий цикл существенного роста зарплат был аж десять лет назад. «Тучные» зарплатные времена подзабыли и работники, и работодатели. И сейчас встречаются их с совершенно разными ощущениями. Сейчас работник, ощущая себя редким и ценным ресурсом, говорит: «Не нравится — увольняюсь». И он действительно может уволиться, чтобы быстро найти сопоставимый, а то и превосходящий заработок. Работодателю же в этой ситуации остается только платить больше за то, что он в прошлом оценивал как стоящее несравнимо меньше.

Так что неудивительно, что работодателям на той конференции я сказал примерно следующее:

«Когда вы говорили о том, что вместо повышения зарплат нужно завоевывать зарубежные рынки, которых вы сейчас лишаетесь, мы вас слушали. Когда происходили непропорциональное и несправедливое распределение прибыли предприятий и кратный рост зарплат топ-менеджмента по сравнению с ростом зарплат работников, мы с этим спорили. А сейчас, когда вы переживаете, что приносящим прибыль работникам приходится платить больше просто потому, что иначе нельзя, мы на это дело с интересом смотрим. Но не очень вам сочувствуем».

[Коммерсантъ](#)

Профсоюзы выступили за обязательную публикацию вакансий в рамках новых правил оргнабора

Замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России Елена Косаковская отметила, что условия, опубликованные в вакансиях, не должны меняться при привлечении трудовых мигрантов. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает предусмотреть в новых требованиях для участников организованного набора трудовых мигрантов, разработанных Минтрудом, обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных работников. Об этом ТАСС сообщила замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елена Косаковская.

Ранее Минтруд предложил новые условия для участников оргнабора трудовых мигрантов. В частности, предлагается создание специального документа, подтверждающего право иностранного гражданина на временную трудовую деятельность в РФ в порядке целевого организованного набора. Также Минтруд предложил определить государственного оператора организованного набора трудовых мигрантов, им станет госкомпания "Работа в России".

"Предложения профсоюзов: предусмотреть в законопроекте обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных работников, как минимум, за 15 календарных дней до обращения к оператору оргнабора. При этом условия, опубликованные в вакансиях (уровень заработной платы, социальный пакет, возможность обеспечения жильем), не должны меняться при привлечении трудовых мигрантов", - сказала она.

Косаковская отметила, что также ФНПР предлагает возложить на госкомпанию обязанность по организации выезда мигранта и его семьи (если она в РФ) за пределы страны по окончании срока действия (досрочном расторжении) трудового договора и оплате соответствующих расходов. Для этого нужно будет урегулировать вопрос финансирования расходов "Работы в России" за счет средств работодателей, привлекающих иностранных работников.

"Предусмотреть в законопроекте полномочия правительства РФ (в том числе на основании предложений региональных органов исполнительной власти) принимать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений решения о введении ограничений на привлечение иностранных работников в рамках оргнабора в целом по РФ, по отдельным регионам, по видам экономической деятельности, по отдельным профессиям, по странам происхождения", - добавила она.

[ТАСС](#)

Профсоюз призвал правительство пересмотреть новые правила начисления ССВ

Правительству указали на несправедливость подходов к начислению специальных социальных выплат медицинским работникам. В профсоюзе считают, что анонсированные президентом меры поддержки занятых в отрасли не реализованы в полном объеме.

Профсоюз работников здравоохранения (ПРЗ) России предупредил правительство о негативных последствиях практической реализации ряда норм постановления № 343 от 20.03.2024, в котором пересмотрены размер и условия начисления специальных социальных выплат (ССВ) медицинским работникам.

ПРЗ указывают на неукomплектованность штатов станций (отделений) скорой медицинской помощи специалистами врачебного и среднего медперсонала, что привело в большинстве регионов к вынужденному сокращению числа выездных бригад, расширению практики оказания скорой

помощи фельдшерскими бригадами, а также бригадами с одним специалистом. «Такая практика не соответствует утвержденному Порядку оказания данного вида медицинской помощи и рекомендуемым штатным нормативам, а также негативно сказывается на качестве и доступности скорой медицинской помощи. Вышеуказанные факторы определяют существенный рост нагрузки на работников, обострение напряженной социальной обстановки в коллективах ряда медицинских организаций этой службы, а также готовность отдельных специалистов отстаивать свои трудовые права в формате протестных действий», — говорится в письме.

Кроме того, в ПРЗ предложили для обеспечения бесперебойной работы «скорой» рассмотреть вопрос об установлении ССВ водителям и принять решение о повышении размеров выплат младшему медперсоналу медицинских организаций в малых городах и малочисленных населенных пунктах.

В профсоюзе также выразили разочарование тем, что ожидаемый рост оплаты труда медработников, анонсированный президентом, не нашел должного отражения в постановлении № 343. Так, членами ПРЗ негативно воспринята норма о сохранении уровня заработной платы медработников не ниже уровня зарплаты предшествующего года (с учетом повышения в установленном законодательством порядке), фактически не предусматривающая его роста. Предложенный механизм увеличения должностных окладов без дополнительного финансирования приведет к пересмотру системы стимулирующих выплат, важных для отражения специфики профессиональной деятельности и квалификационных характеристик работников, отмечается в письме.

В частности, профсоюз просит изыскать возможность повышения размеров ССВ для врачебного и среднего медицинского персонала скорой медицинской помощи.

Медвестник

Профсоюзы Приморья предлагают увеличить компенсацию за детские путевки в лагеря

Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК) предлагает увеличить размер компенсации родителям за детские путевки в летние оздоровительные центры до 30% от их реальной стоимости, сообщила пресс-служба ФППК.

"Компенсация родителям за приобретенную путевку не меняется с 2011 года и составляет всего 8 тыс. руб. (16,4 тыс. руб. — для малоимущих семей), это всего лишь 12% ее реальной стоимости. И мы считаем, что ее размер необходимо увеличить до 30%, с ежегодной индексацией в дальнейшем", — цитирует пресс-служба председателя ФППК Дмитрия Кравченко. С этой инициативой он выступил на заседании краевой трехсторонней комиссии, где обсуждалась подготовка к летней оздоровительной кампании.

По словам Кравченко, летом в детских лагерях круглосуточного пребывания смогут отдохнуть и оздоровиться только 6% от общего числа приморских школьников, что напрямую связано со стоимостью путевок. Сегодня это в среднем 63 тыс. рублей за двухнедельную смену при том, что номинальная заработная плата в регионе — 70,3 тыс. руб, добавил он.

По данным ФППК, из-за дороговизны отдыха в круглосуточных оздоровительных центрах растет нагрузка на пришкольные лагеря с дневным пребыванием, за последние три года число посещающих их детей выросло вдвое. В них отдыхают почти 80 тысяч ребят, это 40% от общего количества в крае. Профсоюзы обращают внимание на стоимость набора продуктов питания в таких лагерях и настаивают на увеличении финансирования этой статьи расходов.

"В сравнении с предыдущим годом продуктовый набор проиндексирован всего на 4%, в то время как реальное повышение составило почти 20%. На ту сумму, что выделяется сегодня, сложно обеспечить разнообразный и полезный рацион для наших детей, и о полноценном оздоровлении не может быть и речи. Считаем, ее необходимо увеличить", — сказал председатель ФППК.

ИНТЕРФАКС

Около 40% опрошенных россиян в I полугодии 2024 года ждут повышения зарплаты на 11-25%

Около 40% россиян в I полугодии 2024 года ожидают увеличения заработной платы на 11-25%, а почти каждый третий опрошенный ждет прибавку менее чем на 10%. Об этом свидетельствуют

результаты исследования сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"В I полугодии 2024 года 28% россиян рассчитывают на прибавку к зарплате менее чем на 10%. Причем среди них больше женщин (31%), чем мужчин (20%). 40% надеются на увеличение заработной платы на 11-25% - это самый популярный ответ среди респондентов обоих полов. 18% были бы рады повышению оклада на 26-50%", - говорится в итогах исследования.

Также 4% участников опроса ожидают увеличения зарплаты на 51-75%, и 11% - более чем на 76% (на такую высокую прибавку чаще рассчитывают мужчины (66%).

Согласно итогам опроса, к повышению зарплаты менее чем на 10% в основном готовятся представители производственного и агропромышленного комплекса (11%), строительства (9%), образования и науки (9%). Прибавка в размере 11-25% популярна в производственной (12%), транспортной (12%) и IT (10%) отраслях, прибавка на 26-50% - среди работников производственной и агропромышленной сферы (16%), сферы строительства (13%) и торговли (10%). На повышение на 51-75% чаще претендуют работники сферы образования и науки (20%), отрасли строительства (13%) и торговли (13%), а на прибавку на 76% - IT-специалисты (16%), дизайнеры (11%) и строители (9%). Основной причиной для роста оклада россияне называют ежегодную индексацию заработных плат (31%). Также 27% респондентов желают материального признания своих рабочих заслуг, 24% назвали причиной прибавки отличные результаты на рабочем месте, 18% - повышение по карьерной лестнице, 13% - обещание увеличения зарплаты от руководства, 8% - значительную прибыль компании в 2023 году, и 7% - хорошие отношения с начальником.

[ТАСС](#)

Доход перемены мест: выплаты земским учителям увеличат в полтора раза

Педагоги, которые согласятся переехать в сельскую местность, будут получать до 3 млн рублей. Минпросвещения опубликовало проект постановления правительства, согласно которому единовременные выплаты по программе «Земский учитель» увеличиваются в полтора раза — до 3 млн рублей для регионов Дальнего Востока и новых территорий и до 1,5 млн рублей в остальных субъектах РФ. Кроме того, действие программы собираются расширить на города с населением до 100 тыс. человек.

Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. До 8 апреля идет общественное обсуждение проекта постановления. Минпросвещения собирается увеличить с 2 млн до 3 млн рублей выплаты учителям, которые трудоустроились в школах в сельской местности или небольших городах в ДНР, ЛНР, Запорожской, Херсонской областях и регионах Дальневосточного федерального округа. Для остальных субъектов России выплату предлагается увеличить с 1 млн до 1,5 млн рублей.

Еще одно важное изменение: ранее выплаты распространялись только на населенные пункты, в которых жили не более 50 тыс. человек, но теперь ее предлагают расширить на города с населением до 100 тыс. человек.

Остальные условия программы сохраняются: участником может стать учитель с высшим или средним профессиональным образованием, готовый к переезду. Обязательным условием является работа в населенном пункте в течение пяти лет. Как правило, регионы ограничивают возраст соискателя программы 55 годами на дату подачи документов.

Согласно данным статистического сборника «Индикаторы образования» Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, по состоянию на конец прошлого учебного года в сельской местности было 21 958 школ (более 55% от общего числа общеобразовательных учреждений).

— Несколько лет назад была четко определена политика, что мы больше не сокращаем сельские школы. Этап так называемой реструктуризации сельских школ, который часто приводил просто к их закрытию, всё-таки преодолён, — сказала «Известиям» профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. — Однако проблемы сельских школ и учителей в них остаются крайне актуальными. Действительно, с 2000 года количество сельских школ сократилось более чем вдвое, а в последние годы эта цифра более стабильна. Тем не менее сокращение, пусть не такое стремительное,

продолжается — каждый год становится примерно на 350 сельских школ меньше.

Директор проекта «Сельские школы РФ» Николай Махнев заявил «Известиям», что пока ситуация с кадрами в сельских школах в большинстве регионов ухудшается. С этой оценкой согласен и директор общеобразовательной школы в селе Цмур (Республика Дагестан), которую поддерживает фонд «Село», Сергей Ежов.

— Ситуация с учителями в школах — и мы говорим не только про сельские, но и школы в целом — за последние пару лет не стала лучше, — сказал он «Известиям». — В сельских школах самый высокий запрос — учителя естественных наук. Не хватает учителей математики, физики, биологии, информатики. Моя опора сегодня — это педагоги, которым более 60–70 лет. Мы можем не всегда состыковываться в образовательном плане, но найти квалифицированных педагогов в отдаленных местностях просто невозможно.

Сергей Ежов говорит, что профессия учителя пока не стала престижной: для этого нужны «иные выплаты, иная мотивация и в том числе механизмы внутри образовательной системы, которые бы защищали учителя внутри школы»

[Подробнее - «Известия»](#)

Ряду россиян повысят пенсии с 1 апреля

С 1 апреля текущего года в России произойдет индексация на 7,5% социальных пенсий по старости, инвалидности, пенсий по случаю потери кормильца и для детей, чьи родители неизвестны. Об этом заявил РИА Новости поделился старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок.

Он напомнил, что президент РФ Владимир Путин также подчеркнул необходимость своевременных выплат зарплат и пенсий.

Аналитик отметил, что количество получателей социальных пенсий в настоящее время относительно невелико — около 3,4 миллиона человек, и размер пенсии зафиксирован. Около 38 миллионов человек в России получают страховую пенсию, которая была увеличена на те же 7,5% еще в январе. Кроме того, в апреле также будут проиндексированы пенсии военных по призыву и добровольцев, ставших инвалидами на службе, а также граждан, пострадавших от радиационных или техногенных катастроф, и другие категории пенсий.

[Gazeta.ru](#)

Всем по местам: в России назвали топ благополучных регионов

Москва, ЯНАО, ХМАО, Чукотка, НАО возглавили топ регионов по социально-экономическому благополучию. Таковы данные исследования Фонда развития гражданского общества по итогам прошлого года, подготовленного на основе данных Росстата. Как отмечают его авторы, в России значительно вырос индекс социального благополучия. В целом по стране с начала 2023-го он увеличился на 76%. Эксперты с выводами исследования согласны. По их мнению, в РФ идут снижение уровня бедности населения и рост доходов.

Москва возглавила топ самых благополучных регионов России по итогам 2023 года. Столица поднялась с шестого места, где она находилась в III квартале, и обогнала бессменного лидера исследования Ямало-Ненецкий автономный округ, который в этот раз стал вторым. На третьей строчке — Ханты-Мансийский автономный округ. Чукотка и Ненецкий автономный округ заняли четвертое и пятое места соответственно.

Также в первую десятку рейтинга вошли Магаданская область (шестая строчка), Якутия (7), Мурманская область (8), Сахалинская область и Санкт-Петербург, поделившие девятое место, а также Камчатский край (10).

Как пояснили авторы, позиции были рассчитаны по показателю отношения средней заработной платы к расчетной минимальной стоимости жизни (фиксированный набор продовольственных и непродовольственных товаров, а также минимально необходимых услуг на одного человека в месяц). Всего в рейтинг вошло 38 субъектов, которые поделили между собой 35 мест.

Во второй десятке сильнейших регионов оказались Красноярский и Забайкальские края, Иркутская, Московская, Амурская и Кемеровская области, Коми, Татарстан, Томская и Свердловская области.

Третью десятку исследования возглавили Бурятия, Тюменская область, Пермский край, Ленинградская, Омская области, Приморский край, Новосибирская и Архангельская, а также оказавшиеся на 29-м месте Тульская и Астраханская области и разделившие 30-ю позицию Челябинская и Оренбургская области.

Закрывают рейтинг Липецкая и Новгородская области, Хабаровский край, Курская область и Башкирия.

При этом субъектами с самой высокой заработной платой стали Москва и Чукотка — 218,6 тыс. рублей, Магаданская область — 180,9 тыс., ЯНАО — 168 тыс., Камчатка — 163,3 тыс. рублей, НАО — 158,5 тыс. рублей.

[Известия](#)

Россияне стали более оптимистично оценивать риски, связанные с работой

Большинство работающих россиян уверены в завтрашнем дне, показал опрос, проведенный «Ромир» в рамках независимого социологического исследования рынка труда «Талантист». К концу 2023 года доля респондентов, оценивающих риски потери работы как низкие, увеличилась до 69% по сравнению с 63% годом ранее. Доля верящих в возможность при необходимости найти аналогичную работу в своем регионе выросла с 58% до 66%. В 2024 году прогнозируется дальнейший рост обоих показателей. Также опрошенные стали меньше опасаться задержек зарплаты, невыплаты премий, вынужденных простоев и неоплаченных отпусков.

Опрос показал, что женщины и молодые работники менее склонны тревожиться из-за работы. В географическом разрезе наиболее низкая доля людей, опасющихся потери работы, выявлена на Урале (21%) и Северном Кавказе (24%), наиболее высокая — на Дальнем Востоке (38%) и в Сибири (36%). В разрезе отраслей наиболее оптимистичны работники финансового сектора (71%), промышленности, медицины и образования (по 70%).

[Коммерсантъ](#)

В регионе

Более 100 тысяч ленинградцев приняли участие в голосовании за объекты благоустройства

Жители Ленинградской области активно присоединяются к участию в голосовании по выбору территорий для благоустройства, которое проведут в 2025 году. Об этом рассказали в пресс-службе правительства 47-го региона.

Напомним, на выбор представлены 70 территорий в 29 крупных городах Ленобласти. К настоящему моменту лидируют Подпорожье, Коммунар, Тосно, Тихвин и Сясьстрой.

«Победившие участки станут уютными парками, светлыми набережными, современными детскими и спортивными пространствами. После подведения итогов голосования дизайн-проекты будут разрабатывать с учетом мнения жителей», — отметил глава регионального комитета по ЖКХ Александр Тимков.

Принять участие в опросе можно до 30 апреля на сайте 47.gorodsreda.ru через платформу «Госуслуги».

Online47.ru

Индекс промышленного производства в Ленобласти достиг 112,6%

Петростат представил данные по экономической деятельности предприятий в Ленинградской области, согласно которым индекс промышленного производства в период за январь и февраль 2024 года достиг 112,6% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Самые высокие по региону показатели были зафиксированы в сфере ремонта и монтажа машин и оборудования (135,8%), а также в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий (135,3%).

Кроме того, хорошие результаты показали предприятия, занимающиеся обработкой древесины (131%) и выпуском прочей неметаллической минеральной продукции (132%).

Наряду с этим в Ленобласти заметно выросли объемы производства машин и оборудования;

электрического оборудования; готовых металлических изделий; химических веществ и химических продуктов.

[Online47.ru](https://online47.ru)

На все руки. Работодатели Ленобласти изменили требования к соискателям

Эксперты hh.ru обнаружили, что за год работодатели Ленобласти изменили свои требования к потенциальным работникам и соискателям, а также часть параметров по условиям работы.

Так, наиболее сильно в начале этого года по сравнению с первым кварталом 2023 года местные компании изменили требования по опыту работы. Например, в начале этого года в каждом втором предложении о работе в Ленобласти от кандидата требовался опыт в профессии от 1 года до 3 лет. По сравнению с прошлым годом местный бизнес увеличил долю таких вакансий. Также работодатели стали ещё более лояльными к кандидатам без опыта. Число таких вакансий выросло сразу на 105%.

Требования по наличию образования тоже меняются. Компании стали на 52% чаще искать специалистов с высшим образованием, а также теперь работодателям на 98% больше требуется работников со средне-специальным образованием.

Серьезные изменения, которые переживает местный рынок труда последние года, влияют и на отношение работодателей к графику работы. Так, если раньше в приоритете у компаний была работа на полный день с 9:00 до 18:00, то сейчас компании в 2 раза увеличили число вакансий с гибким графиком, когда работник может сам устанавливать время начала и конца рабочего дня и например, работать с 10:00 до 19:00 или с 8:00 до 17:00.

Также на 65% выросло количество вакансий со сменным графиком. Компании все чаще предлагают работу по сменам в формате "сутки через двое". Удаленка остаётся востребованной у бизнеса: +134% новых рабочих мест появилось с начала 2024 года.

Местные компании все больше выбирают стратегию плавного погружения потенциальных работников в команды, а потому все больше приглашают пройти стажировки – число таких вакансий в Ленобласти увеличилось на 139%. Частичная занятость тоже становится популярной (+119% рабочих мест), кроме того, компании на 77% нарастили объём вакансий с оформлением по договорам гражданско-правового характера.

Частичная, вечерняя занятость или работа по выходным становятся новой нормой, когда человек может не иметь одной постоянной работы, а скорее несколько вариантов подработки. Например, в Ленобласти в 2,2 раза стало больше вакансий с работой по вечерам, а также в 2,5 раза выросла потребность в тех, кто готов работать от 4 часов в день.

Уровень зарплаты зависит от того, соответствует ли кандидат запросам бизнеса и готов ли он согласиться трудиться на тех или иных условиях. Так, житель СЗФО и в том числе Ленобласти, который будет искать работу по вахте, сможет сейчас заработать в среднем порядка 140 тыс. рублей, что на 31 тыс. больше, чем в весной 2023 года, а также на целых 80 тыс. больше, чем средняя зарплата удаленщика. Зарплата специалистам без опыта на данный момент в регионах СЗФО и в том числе в Ленобласти достигла 54 тыс. рублей, что на 11,2 тыс. больше, чем в прошлом году. Между тем самый яркий прирост по доходу виден в вакансиях для опытных кандидатов (+18 тыс. до 98 тыс. рублей).

[47news](https://47news.ru)

Почти половина петербуржцев дружит с коллегами из-за денег и совместного досуга

Однако есть и те, кого объединяет любовь к работе

Согласно результатам исследования, проведенного организаторами премии Team Awards, почти половина (45%) опрошенных жителей Санкт-Петербурга отмечают, что их сближает с коллегами по работе любовь к деньгам и совместный отдых. Еще 23% респондентов сказали, что их объединяет любовь к работе.

Вместе с тем 16% участников опроса признались, что испытывают неприязнь к своему рабочему окружению. Главными раздражителями в коллективах петербуржцы назвали сплетни (31%), утечку информации (25%) и панику (24%). Фамильярность и панибратство не приемлют 17% опрошенных.

Интересно, что в половине случаев команды в компаниях складываются случайно, и лишь треть респондентов отметили, что в их организациях подбор сотрудников ведется целенаправленно с

учетом необходимых характеристик. Чаще всего в рабочих коллективах присутствуют мотиваторы (34%), специалисты (27%) и «душа команды» (31%), в то время как координаторов (11%) и исследователей (5%) встречается меньше.

Опрошенные также поделились, какие психотипы они считают наиболее важными для эффективной работы их команд. Безусловными лидерами стали специалисты (23%), мотиваторы (15%) и генераторы идей (9%). При этом меньше всего ценится «душа команды» (2%), отвечающая за поддержание позитивного эмоционального фона.

Кроме того, респонденты сравнили своих коллег с персонажами известных фильмов.

«Так, 17% ассоциируют себя и коллег с бандой из «Одиннадцати друзей Оушена», где каждый вносит вклад в разработку плана, а затем исполняет его ради общей цели, или «Суперсемейкой», где каждый член семьи обладает уникальными способностями (16%). Еще 11% видят себя участниками сборной СССР по хоккею из фильма «Легенда №17» – эти коллективы сплачиваются ради больших достижений», – рассказал организатор премии Team Awards Константин Борисов.

[Петербургский дневник](#)

Пятница, 29 марта

В мире

Рабочие турецкой АЭС Аккую объявили забастовку

Забастовку с требованием выплатить зарплату за месяц объявили рабочие строящейся турецкой АЭС Аккую в провинции Мерсин, пишет Cumhuriyet.

Отмечается, что начавшись 27 марта, протесты продолжились и на следующий день.

«Рабочие на стройплощадке АЭС „Аккую“, не получившие зарплату, остановили работу», — говорится в сообщении Революционного профсоюза работников строительства и дорожного хозяйства (Dev Yarı-İş) в соцсетях.

В профсоюзе также сообщили, что начальство пытается прервать акцию, рассылая рабочим сообщения об увольнении и заявляя, что зарплату им выплатят в пятницу, 29 марта.

[ИА Красная Весна](#)

Врачи университетских больниц в Германии добились повышения зарплаты

Повышения зарплаты и сокращения рабочего времени добились после долгой борьбы и нескольких предупредительных забастовок врачи университетских клиник Германии.

Отмечается, что профсоюз врачей Marburger Bund и Тарифное сообщество немецких земель (TdL) договорились об улучшении условий труда медработников университетских клиник.

«Согласно компромиссному соглашению, зарплаты повысятся на первом этапе с 1 апреля 2024 года на четыре процента, а на втором этапе со следующего года — на шесть процентов», — говорится в публикации.

Кроме этого, врачам сократят рабочее время в неделю с 42 до 40 часов без снижения заработной платы. Уточняется, что после реализации соглашения условия труда врачей университетских клиник сравняются с условиями труда их коллег в муниципальных больницах.

Добиться соглашения удалось в ходе пятого раунда переговоров.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Россиянам рассказали о кардинальной перестройке рынка труда

Замглавы Минтруда Платыгин: рынок труда в России пережил структурную перестройку

После 2022 года российский рынок труда пережил кардинальную перестройку, на фоне чего в стране возник дополнительный спрос на кадры со стороны работодателей. Об этом заявил заместитель министра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин, его слова приводит ТАСС.

Структурные изменения на отечественном рынке труда произошли на фоне перестройки российской экономики после ввода масштабных санкций со стороны западных стран, уточнил он. Следствием

этого стала в том числе рекордно низкая безработица.

«Экономика перестроилась, структура спроса поменялась, в связи с чем возник дополнительный спрос на труд», — рассказал Платыгин.

Перестройка рынка труда была также вызвана развитием импортозамещающих и высокотехнологичных производств в России, добавил он. В итоге обострилась борьба работодателей за квалифицированные кадры. Все это подстегнуло как спрос, так и предложение на рынке труда. «Мы фиксируем не только рекордный показатель безработицы, но и высокий показатель занятости населения», — заключил замглавы Минтруда.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

Wildberries принудят заключить с сотрудниками трудовые договоры

Большинство складских работников компании устроены по договору гражданско-правового характера (ГПХ) на оказание разовых услуг.

По данным источника «Провинции.ру» в компании, профсоюзы работников маркетплейса на данный момент настроены серьезно на то, чтобы изменить систему работы в Wildberries. На данный момент уже есть десятки прецедентов, когда удалось заставить компанию заключить трудовой договор с работником через суд. В заявлении на Генерального прокурора России профсоюзы говорят о нарушении прав работников и нежелании компании нести какие-то обязательства перед ними. «ГПХ оформляется на временную работу. Люди в Wildberries оказывают не разовые услуги, они там работают. Поэтому это нарушение, в том числе и налоговое. Оформление трудового договора позволит сотрудникам иметь какие-то права и гарантии», — говорит источник.

[Провинция.ру](http://provintia.ru)

В России стало больше финансово неустойчивых семей

Доля финансово неустойчивых российских домохозяйств примерно за полгода выросла с 56,4 до 62,4 процента, пишет РБК со ссылкой на данные НИУ ВШЭ. Речь идет о семьях, у которых отсутствуют сбережения или на кредиты уходит более 30 процентов доходов.

Как следует из материалов исследования, с которыми ознакомились журналисты, показатель оказался выше в малых городах с населением до 100 тысяч человек и в селах, где к финансово неустойчивым относят примерно половину домохозяйств. Для сравнения, в Москве их доля составляет 4-5 процентов, в Санкт-Петербурге — 3-4 процента.

Отмечается, что указанная динамика фиксируется на фоне обновившегося в стране исторического минимума официального показателя бедности (он составляет 13,5 миллиона человек, или 9,3 процента населения) и рекордного за пять лет роста реальных зарплат россиян на 7,8 процента. По словам ведущего научного сотрудника Института социологии ФНИСЦ РАН Василия Аникина, нынешний рост доходов «не способен компенсировать повышение цен на продовольственные товары, товары длительного пользования и недвижимость, а также ряд дорогостоящих услуг — образовательных и туристических». Большинство (41 процент) среди финансово неустойчивых россиян составляют люди в возрасте 35–54 лет, что примерно соответствует доле находящихся среди них респондентов с детьми (43 процента), говорится в публикации.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

Большинство россиян откликаются только на вакансии с указанной зарплатой

Только 18% опрошенных соискателей сообщили, что для них не имеет значения, прописана ли заработная плата в вакансии или нет — они изучают любые предложения о работе. Это показало исследование hh.ru, с результатами которого ознакомились «Газета.Ru».

Для подавляющего большинства (81%) в приоритете вакансии с указанной зарплатой, и лишь 1% респондентов предпочитают в первую очередь просматривать варианты без указания конкретной суммы.

При этом 76% россиян рассказали, что при прочих равных они охотнее откликнутся на ту вакансию, где сразу прописана заработная плата, а вот на вакансии без указания дохода отправить отклик готовы лишь 1% соискателей. Для 24% этот фактор не имеет значения.

Указание уровня оплаты труда при решении об отклике на вакансию наиболее важно для соискателей, ищущих работу в розничной торговле (89% откликаются только на вакансии с открытой зарплатой), маркетинге и логистике (по 84%), а также для административного персонала (83%) и юристов (79%). Наиболее высокая доля тех, для кого не важно, указана зарплата или нет, наблюдается среди соискателей из сферы закупок и высшего менеджмента (по 37%).

В региональном разрезе этот критерий оказался наиболее значимым для жителей Челябинской области (88% откликаются только на вакансии с указанной зарплатой), Саратовской области (87%) и Пермского края (86%). Те, для кого это не является принципиальным, чаще всего встречаются в Москве (36%).

[Gazeta.ru](https://gazeta.ru)

Топ-5 онлайн-платформ для самозанятых: независимый профсоюз «Новый труд» провел проверку работы автокурьеров

Независимый профсоюз «Новый труд» (НПНТ) провел оценку отечественных онлайн-платформ по степени дружелюбности к самозанятым сотрудникам. По этому принципу специалисты профсоюза составили рейтинг компаний, предоставляющих курьерские услуги.

Примечательно, что ради подготовки этого списка члены НПНТ в течение всего февраля работали курьерами в Москве. В профсоюзе подчеркнули, что подобные неофициальные трудинспекции являются одним из важнейших направлений деятельности НПНТ. Они позволяют лично оценить условия работы, с которыми сталкиваются самозанятые, и помогают площадкам стать эффективнее с этой точки зрения.

Вакансии самозанятых автокурьеров для маркетплейсов являются одними из популярнейших на рынке труда. Оценив такие важные параметры, как комфортность работы, величину оплаты труда, график, условия работы и рентабельность, специалисты НПНТ составили следующий Топ-5 онлайн-платформ для самозанятых:

1. «ВкусВилл»;
2. OZON;
3. «Сбермегамаркет»;
4. «Достависта»;
5. «Магнит».

Из положительных моментов инспекторами были отмечены отсутствие завышенных требований к потенциальным сотрудникам, гибкий график и возможность самостоятельно выбрать территорию для работы. Также у автокурьеров есть возможность хорошо зарабатывать в те дни, когда много заказов. Наконец, часть сервисов доставки уже ввели для самозанятых сотрудников компенсации за питание, медкнижку и налоги.

Самым изматывающим инспекторы назвали тяжелый физический труд и многофункциональность — в некоторых организациях курьерам приходится тратить много времени и сил на самостоятельную комплектацию заказов. Нередко не учитывается их вес и объем: система маркетплейсов устроена так, что для бесплатной доставки покупателю выгодно заказать как можно больше; в результате курьеры сильно устают.

Среди существенных минусов — нестабильность заказов и высокая комиссия платформ. Много жалоб прозвучало в адрес техподдержки и в связи со сбоями в работе приложений — из-за этого можно отработать весь день, но за вычетом издержек получить копейки. Кроме того, психологически очень сложно всю смену находиться в режиме «тайминга», как это требуется в ряде организаций, где действуют бонусы за скорость и штрафы за опоздание.

[Труд](#)

В России вырос спрос на сотрудников без опыта работы

В России вырос спрос на сотрудников без опыта работы. Количество вакансий для молодых сотрудников от 14 лет с начала года выросло вдвое. А спрос на молодых специалистов наблюдается практически во всех отраслях, сообщают эксперты.

«Увеличился и уровень зарплат, которые предлагают работникам без опыта — на 41%. Количество

вакансий для молодежи в первом квартале 2024 года выросло на 119% по сравнению с прошлым годом», — сообщила «Известиям» руководитель молодежного направления рекрутингового сервиса hh.ru Ирина Святицкая.

Во ВНИИ труда издание заверили, что больше всего вакансий для выпускников вузов зафиксировали в промышленности, строительстве, недвижимости и продажах. Чаще всего молодым людям предлагают работу курьерами, промоутерами, продавцами и кассирами. Подобный интерес работодателей к начинающим специалистам связан с кадровым голодом, считают эксперты.

[URA.RU](https://ura.ru)

Что изменится в жизни россиян с 1 апреля

Новые правила для водителей, повышение пенсий и зарплат и другие новшества

Во втором месяце весны начнут действовать сразу несколько важных нововведений. Будет проиндексирован размер социальных пенсий, вырастут выплаты работникам здравоохранения, а для собственников квартир в краткосрочном найме предусмотрят дополнительную ответственность. Сразу несколько изменений коснутся сдачи на права.

Индексация пенсий

С 1 апреля социальные пенсии вырастут на 7,5%. Их индексация проводится ежегодно и зависит от темпов роста прожиточного минимума пенсионеров в РФ за прошедший год. Такие выплаты получают граждане, у которых недостаточно подтвержденного стажа для начисления страховой пенсии, а также люди с инвалидностью и потерявшие кормильца.

Индексация коснется и других категорий граждан, в том числе военнослужащих и добровольцев, ставших инвалидами из-за военной травмы, участников ВОВ и пострадавших от радиационных или техногенных катастроф. Всего повышение коснется более 4 млн человек — на это в бюджете заложено почти 37,5 млрд рублей.

Повышение зарплат медиков

С 1 числа месяца во всех российских регионах должны увеличить окладную часть зарплаты врачей и медсестер, сохранив дополнительные выплаты. Окончательный размер прибавки определяют местные власти.

Напоминаем, что еще 1 марта также вступили в силу изменения относительно ежемесячных выплат медицинским работникам в малых городах и селах, повышенную сумму за первый месяц весны они получают в апреле.

Изменение экзамена в ГИБДД

С начала апреля 2024 года начинает действовать новый регламент МВД по сдаче практического экзамена на получение прав в ГИБДД, а также изменения в ст. 25 и 26 закона «О безопасности дорожного движения» и поправки в положение о лицензировании автошкол.

Защитная реакция: как ГИБДД следит за соблюдением правил перевозки детей

«Известия» приняли участие в рейде Госавтоинспекции по контролю за детскими креслами

Требования к будущим водителям ужесточат, но сдать экзамен будет намного проще — число возможных штрафных баллов, при которых он считается успешно пройденным, подняли с 5 до 7, а для разворота в ограниченном пространстве габариты увеличили с пяти до семи метров.

Ограничения для «наливаек»

Тема так называемых «наливаек» активно обсуждалась в Госдуме в конце прошлого года. Жители многоквартирных домов жаловались на шум и беспорядки из-за продажи алкоголя в ночное время суток. В итоге был принят закон, позволяющий регионам устанавливать собственные требования к торговле пивом, сидром и другими слабоалкогольными напитками в любых заведениях общепита кроме ресторанов, расположенных в таких домах и на прилегающих территориях. В том числе — регулировать время их продажи.

[Подробнее — в «Известиях»](#)

В регионе

Юристы быстрее прочих в Петербурге находят себе работу

При этом им предлагают до 90 тыс. рублей.

Юристам быстрее других профессионалов удаётся найти работу в Петербурге – у них уходит около двух недель на поиск. Об этом сообщила пресс-служба Смольного.

Специалисты Службы занятости помогли найти работу 51,5 тыс. петербуржцам, а с начала года этот показатель уже достиг 7,9 тыс. человек. Время на закрытие вакансии в среднем составляет чуть более трёх месяцев.

Согласно данным за март текущего года, юристы оказались самыми востребованными среди работодателей. Вакансии в сфере юриспруденции закрываются в среднем за две недели.

Работодатели ищут юрисконсультов, специалистов по документообороту, помощников юриста.

Зарплатные предложения достигают 90 тыс. рублей и зависят от квалификации и опыта кандидата.

За сектором юриспруденции следуют финансово-бухгалтерский и страховой секторы, где вакансии закрываются менее чем за два месяца. Например, требуются страховые агенты с заработной платой до 300 тыс. рублей, аудиторы с заработной платой от 50 тыс. до 150 тыс. рублей, а также главные бухгалтеры с заработной платой от 150 тыс. рублей в месяц.

Вакансии для административного персонала закрываются до трёх месяцев, для специалистов в IT-секторе, строительстве и недвижимости — около 3,5 месяцев. Сроки поиска сотрудников в сфере маркетинга, рекламы и СМИ увеличились до четырех месяцев.

78.ru

В 2024 году 334 работодателя Ленобласти готовятся взять подростков на работу

В комитете по труду и занятости населения уточнили, что к сезону количество компаний традиционно вырастет

В Ленинградской области пройдут Дни вакансий. 4 апреля в Тихвине работодатели встретятся с подростками по вопросу летнего трудоустройства. Об этом сообщили сегодня, 29 марта, в пресс-службе регионального правительства.

Как выяснил Online47, на данный момент уже 334 работодателя выразили готовность взять на работу несовершеннолетних в рамках программы летнего трудоустройства. Из них 28 - в Тихвине и районе.

Как уточнили для корреспондента Online47 в комитете по труду и занятости Ленобласти, к сезону количество работодателей традиционно вырастет.

Online47.ru

Гибель рабочего под упавшей балкой в Шушарах стала уголовным делом

Нарушение правил безопасности увидел Следственный комитет на строительной площадке в Пушкинском районе Петербурга, где погиб 33-летний рабочий.

О возбуждении уголовного дела сообщили в пресс-службе петербургского СК 29 марта. Случившееся в Шушарах квалифицировали как нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, которое повлекло смерть человека по неосторожности. Верхняя планка наказания, предусмотренного второй частью статьи 216 УК, — пять лет лишения свободы.

Фонтанка

Жилье - сиротам, зарплаты - работающим. Глава следственного управления Ленобласти провел прием и разобрался

Два жителя Ленинградской области обратились к руководителю Следственного управления Следственного комитета России по региону Сергею Сазину. Они пожаловались на отказ в предоставлении жилья. Речь идет о нарушении прав детей-сирот.

Как сообщили в ведомстве 28 марта, к главе следственного управления Сергею Сазину обратились сирота из Кингисеппского района и молодой человек, оставшийся без попечения родителей, из Кировского района. Они сообщили об отказе в предоставлении отдельного жилья.

По результатам приема было поручено организовать доследственную проверку, и по ее результатам

дать оценку действиям должных лиц.

Кроме того, Сазин принял граждан с жалобами на невыплату зарплат в Тосненском и Кингисеппском районах. Уголовные дела уже возбуждены. Руководитель следственного органа поручил принять незамедлительные обеспечительные меры для погашения задолженности.

47news.ru