



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
со 2 февраля по 6 февраля 2026 года**

Понедельник, 2 января

Сайт ЛФП

Работники «Волго-Балта» возложили цветы к монументу на площади Победы

В день полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады сотрудники ФБУ «Администрация «Волго-Балт» возложили цветы к монументу героическим защитникам Ленинграда на площади Победы. В церемонии приняли участие представители Профсоюза работников водного транспорта РФ заместитель председателя первичной профсоюзной организации Управления Мария Коваленко Мария Петровна, члены профсоюза.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи на 2026-2028 годы

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2025 года № 2188 утверждена Программа государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов. Программа дополнена рядом новых положений, направленных на повышение доступности и качества медицинской помощи.

В номенклатуру должностей медицинских и фармацевтических работников до 1 апреля 2026 года включают должность «врач по медицине здорового долголетия».

Специалисты смогут работать в центрах здоровья, которые создаются по всей стране в рамках национального проекта «Здоровье для каждого». Их главной задачей станет выявление признаков преждевременного старения и рисков развития возраст-ассоциированных заболеваний, их предупреждение и коррекция.

Доля оклада в заработной плате медицинских работников федеральных государственных учреждений должна составлять не менее 50% без учета компенсационных выплат. При этом не допускается снижать уровень заработной платы по сравнению с предыдущим годом.

Перечень видов высокотехнологичной медицинской помощи расширен на 15 позиций. Среди нозологий: болезни почек и желудочно-кишечного тракта, офтальмологические, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания.

Увеличены объемы оказания медицинской помощи пациентам с онкологическими заболеваниями в

условиях дневных и круглосуточных стационаров, больным с гепатитом С, а также в рамках медицинской реабилитации.

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

На передний край с профсоюзным приветом!

Профсоюз петербургского «Пассажиравтотранса» продолжает помогать бойцам на СВО. Первичная профсоюзная организация Автобусного парка №3 Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Пассажиравтотранс» (входит в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства) вновь оказала помощь нашим бойцам в зоне специальной военной операции. Как сообщает профсоюзный лидер Автобусного парка №3 Дмитрий Разгуляев, это уже далеко не первая подобная акция. «Помогаем нашим военным практически с самого начала СВО стабильно два — три раза в год. Стараемся раз в квартал», — поясняет Дмитрий Разгуляев.

Мы уже писали, как в позапрошлом году эта профсоюзная организация отправила бойцам на фронт партию бронежилетов, приборов ночного видения (монокуляров) и радиостанции, а в прошлом — бронежилеты. Среди тех, кому оказывает помощь профсоюзная организация автобусного парка, — подразделение «Имперский легион». Это бойцы из петербургского Центра огневой и тактической подготовки «Партизан». Многие из них на передовой с 2022 года и награждены орденами Мужества, медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги». Эмблемой легиона служит «Лабарум» — древний христианский символ, почитаемый в Православной Церкви наряду с Крестом.

«Мы постоянно на связи с ребятами и доставляем им именно то, что нужно конкретно и сейчас. Так, на сей раз, к примеру, мы приобрели на средства нашей профсоюзной организации и подарили «Имперскому легиону» «птичку», то есть квадрокоптер», — поясняет Дмитрий Разгуляев.

Мы же отметим еще и то, что профсоюзный лидер Автобусного парка №3 на этот раз сам лично отвез не только грузы — гуманитарную помощь от профсоюзной организации автобусного парка, а также от других благотворителей, но доставил на передовую самих бойцов. Таким образом Дмитрий Разгуляев стал первым председателем профсоюзной организации из числа первичек «Пассажиравтотранса», кто побывал на переднем крае.

«Сейчас это было самым важным — непосредственно привезти груз и солдат. Я профессиональный водитель и имею права всех категорий. Поэтому я поехал в Луганскую область на передний край, где пробыл два дня», — продолжает Дмитрий Разгуляев.

У этой поездки была и еще одна особенность — Дмитрий отвез бойцам открытки с новогодними и рождественскими поздравлениями нашим военным от детей работников СПб ГУП

«Пассажиравтотранс» — членов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ПРОФТРАНСДОР). Такая добрая поддержка также необходима тем, кто с оружием в руках защищает нас сегодня.

«Парни из автопарка №3 уже не в первый раз помогают нам и продовольствием, и «птицами», и бронежилетами, а также доставкой наших ребят на территорию Луганской народной республики. Очень трогательно было получить и детские поздравления. Сердечно благодарим их за эту помощь, за их патриотизм и гражданскую позицию, за то единение, которое всегда помогало нам русским побеждать», — говорит командир «Имперского легиона» Денис Гариев.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина обращает внимание на то, что не только профсоюзная организация парка №3, но и все первички «Пассажиравтотранса» по очереди оказывают помощь нашим военным — участникам СВО. При этом она высоко оценила роль Дмитрия Разгуляева, который как член президиума Территориальной организации делает очень многое для того, чтобы помощь нашим бойцам носила системный характер, была адресной и своевременной. Кроме этого, как подчеркивает Галина Любина, сама Территориальная организация ПРОФТРАНСДОР постоянно перечисляет средства в Центральный

комитет профсоюза на помощь нашим солдатам, сражающимся на СВО.

Сам «Пассажиравтотранс» активно поддерживает и автохозяйство города Луганска — побратима Санкт-Петербурга. «Петербург отправляет туда автобусы, которые перегоняют наши водители, а затем работают на местных линиях какое-то время», — говорит Галина Любина.

Профлидер желает нашим бойцам на передовой скорейшей победы над врагом, а всем тем, кто трудится ради победы, — мирного неба над головой.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе рассказали о рекомендации поменять процент оклада для педагогических работников

Правительство РФ совместно с работодателями и профсоюзами рекомендовало устанавливать размер оклада работников сферы образования в размере 70% от общей суммы зарплаты, а для уже работающих в этой сфере россиян пересмотреть его долю в доходе, сообщают РИА Новости. Как пояснила «Солидарности» председатель Профсоюза работников образования РФ Лариса Солодилова, это соотношение несколько лет подряд профсоюз закрепляет в IX отраслевом разделе Единых рекомендаций по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией. Это делается с целью совершенствования подходов к формированию единой системы оплаты труда педагогических работников, которую по поручению президента России предполагают ввести во всех регионах страны в 2027 году, а также во исполнение постановления Конституционного Суда от 23 сентября 2024 г. N 40-П. - Стимулировать эффективную работу и высокие результаты, безусловно, необходимо, но при этом работа педагога не должна сопровождаться постоянной гонкой за баллами для получения больших стимулирующих выплат.

Каждый работник имеет право на достойный уровень оплаты труда за выполнение своих должностных обязанностей. Именно поэтому мы считаем, что для этого в фонде оплаты труда образовательной организации должно быть предусмотрено не менее 70% на гарантированную часть заработной платы именно за качественное выполнение основных должностных обязанностей. Кроме того, в Единых рекомендациях обозначены и, на наш взгляд, исчерпывающие перечни рекомендованных обязательных компенсационных и стимулирующих выплат, позволяющие дифференцировать оплату труда работников, - добавляет Лариса Солодилова. В документе отмечается, что изменение процента оклада работников образования направлено на повышение престижности и привлекательности профессии педагога, сокращение разрыва в уровне оплаты труда между регионами и образовательными учреждениями, а также на укрепление кадрового потенциала в сфере образования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 3 января

Газета «Площадь Труда»

Освобождать ли классного ... от класса?

Уменьшить нагрузку на классного руководителя, предоставить ему возможность сконцентрироваться на воспитательной работе — такова цель инициативы, с которой выступил вице-спикер Государственной думы Борис Чернышев. Он предложил освободить классных руководителей от «предметной нагрузки» — преподавания предметов. Однако многие представители педагогического сообщества критически оценивают инициативу, которая, по их мнению, может привести к возникновению новых серьезных проблем.

В беседе с корреспондентом ПТ о предлагаемом нововведении, а также о том, как поддержать классного руководителя и сделать его работу более эффективной, рассуждает координатор Совета

молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Андрей Карабанов, победитель конкурса ЛФП «Лучший по профессии» 2025 года.

– Андрей Андреевич, как Вы оцениваете инициативу депутатов, вынесенную вице-спикером на обсуждение Государственной думы?

– Сразу же хочу сказать, что в действующей сегодня системе без значительных изменений реализовать это невозможно. В штатном расписании школ просто нет отдельной должности «классный» руководитель, это функциональная обязанность, которую исполняют педагогические работники. Доплата за исполнение обязанностей классного руководителя финансируется из двух источников – федерального и регионального бюджетов, но величина доплаты не достигает даже федерального МРОТ!

Нужны как минимум серьезное дополнительное финансирование, корректировка штатного расписания. Кадровый дефицит все еще имеет место быть, откуда сейчас взять такое количество квалифицированных сотрудников, которые будут решать задачи по воспитанию подрастающего поколения? Министерство просвещения пока инициативу не комментировало, стоит дождаться рассмотрения при её поступлении в министерство по официальным каналам.

Есть и другой аспект: для многих молодых специалистов выполнение функциональных обязанностей классного руководителя — это серьезная возможность увеличения своего дохода. Не стоит лишать их этого дополнительного заработка, ведь и так молодые перспективные педагоги нередко уходят из профессии именно по причинам материального характера.

– Но как повлияет на работу классного руководителя освобождение его от преподавания, в том числе от работы со своим классом на уроках?

– Главная опасность именно в том, что классное руководство может превратиться в формальность, теряется связь между педагогом и учеником. Ведь классный руководитель, который ведет один из предметов, постоянно видит учеников, знает их проблемы, оценивает их поведение, общается с родителями (законными представителями). Всего этого будет лишен «приходящий» классный руководитель.

Об этом мне говорит и мой собственный опыт. Я сейчас преподаю историю и обществознание девятиклассникам, веду этот класс уже четыре года, будучи одновременно классным руководителем. И в общем-то считаю это оптимальным вариантом.

Но нередко бывают и другие ситуации – когда учитель ведет свой предмет в трех-четырех классах, совмещая это с классным руководством. Это очень тяжело, и, возможно, именно подобные ситуации подтолкнули депутатов к идее освободить классного руководителя от преподавания.

– Как можно помочь классному руководителю, а также сделать его работу более эффективной?

– На мой взгляд, сделать работу классного руководителя более эффективной мог бы институт тьюторов – педагогов-помощников, которые будут проводить мероприятия, работать с неуспевающими учениками и т.д. В роли тьютора мог бы выступать и молодой специалист, работающий с тремя — четырьмя классами, помогая их классным руководителям. В настоящее время тьюторы есть в штате некоторых школ, в основном там, где учатся дети с особенностями здоровья, и такая форма работы подтверждает свою эффективность.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Названы лучшие мероприятия деловой программы БИОТ

По итогам открытого голосования мероприятие ФНПР «Роль уполномоченных по охране труда и культуре безопасности: права, ответственность и лучшие практики» и КВН «Охрана труда».

Выступление профсоюзных команд вошло в топ-10 в номинации «Лучшее мероприятия деловой программы БИОТ-2025». Модератором выступил главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России Алексей Безюков.

Вхождение в число лучших - это подтверждение высокого статуса, внимание СМИ и признание профессионального сообщества, которое по праву заслуживает ФНПР. Данный рейтинг - это ориентир

для всей отрасли: какие компании, продукты и идеи становятся трендами безопасности на 2026 год, отметили в ФНПР. 11 ноября в МВЦ «Крокус Экспо» в Москве начала свою работу 29-я международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ). Это крупнейшее ежегодное межотраслевое событие России и СНГ, посвященное культуре безопасности, вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда, средствам индивидуальной и коллективной защиты, экологии и пожарной безопасности. организаторы БИОТ-2025 - Минтруда России, РСПП, ФНПР и Ассоциация «СИЗ». Смотрите фоторепортаж «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Карельский поселок оказался под угрозой существования из-за невыплаты зарплаты работникам леспромхоза

В Ладвинском леспромхозе – градообразующем предприятии поселка Ладва-Ветка Республики Карелия - четыре месяца не платят зарплату, работа практически остановилась, сообщает ГТРК «Карелия». Под угрозой оказалось само существование посёлка.

Сотрудники не выходят на работу. Как говорит водитель погрузчика Анатолий Борисов, зарплаты не выплачивают с октября 2025 года. Жители поселка живут на запасы с приусадебных участков и пенсии пожилых членов семей. Без зарплаты остались 102 сотрудника, предприятие задолжало им больше 15 млн рублей. Работники леспромхоза обратились к руководителю Следственного управления по Республике Карелия, было возбуждено уголовное дело.

Принимаются необходимые меры для защиты трудовых прав работников и полного погашения задолженности, сообщили в следственном управлении. В Управлении труда и занятости тоже знают о ситуации. Было инициировано несколько совещаний, а также заседаний межведомственной комиссии. Руководству было предложено принять все возможные меры по погашению задолженности по заработной плате. Одновременно государственной инспекцией по труду были проведены проверки.

По результатам проверки руководству предприятия было выдано предписание, которое, как заявляет директор леспромхоза Роман Коржавин, исполнено быть не может, так как счета предприятия арестованы. В арбитражном суде Московской области рассматривается дело о налоговой задолженности компании «Логос». Суд постановил привлечь к субсидиарной ответственности целый ряд организаций, в том числе ООО «Ладвинский леспромхоз».

Как рассказала газете «Солидарность» председатель Карельской республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Светлана Глотова, ранее в Ладвинском леспромхозе была первичная профорганизация, но после смены собственника она перестала существовать. По словам председателя рескома, проблемы в леспромхозе начались давно. - Мы еще в 2022 году выходили на трёхстороннюю комиссию, пытались что-то предпринять, чтобы предприятие существовало, но ничего не получилось.

В свое время там была введена процедура внешнего управления, потом они были признаны банкротами. Ситуация длится уже три года. А с первичной профорганизацией, которая ранее там существовала, в 2025 году уже не было никакой связи. А в поселке, кроме леспромхоза, нет никакой другой работы, люди только этим и жили, в том числе и из близлежащих сел, - сказала Светлана Глотова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 4 января

Сайт ЛФП

Лучшие баскетболисты – в АО «ТЭК СПб»

Соревнования по баскетболу 3х3 Физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы» прошли в спортивном комплексе «Баскет-холл». Организатором состязаний стал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Соревновались 30

спортсменов-любителей. Волю к победе продемонстрировали все команды. В финальном поединке встретились команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и АО «ТЭК СПб» -- единственная команда, не проигравшая ни одного матча. Она и стала обладателем «золота», победив «Водоканал» со счетом 12:9. «Бронза» досталась команде СПб ГУП «Горэлектротранс».

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Ключевые вопросы регулирования социально-трудовых отношений обсудили на январском заседании РТК

30 января 2026 года в Овальном зале Дома Правительства РФ состоялось первое в году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Повестка заседания включала шесть вопросов. По итогам предварительной проработки в профильных рабочих группах Комиссии первый и второй вопросы повестки дня были утверждены без дополнительного обсуждения.

Первый вопрос касался проекта постановления Правительства России о внесении изменений в постановление № 580 от 10 апреля 2023 года, направленных на совершенствование порядка разработки профессиональных стандартов.

Второй вопрос был посвящен поправкам в постановление Правительства России № 164 от 15 февраля 2025 года, регулирующее компенсацию расходов на проезд к месту отдыха для работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Предлагаемые поправки направлены на устранение дублирования механизмов возмещения транспортных расходов для неработающих пенсионеров – получателей страховых пенсий по старости и инвалидности.

В рамках третьего вопроса заседания стороны обсудили опыт работы Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Астраханской области действует эффективная система социального партнёрства, которая включает 724 коллективных договора и 21 соглашение (как отраслевые, так и территориальные). Заседания региональной трехсторонней комиссии проходят на регулярной основе. На них рассматриваются ключевые вопросы, которые определены рекомендациями РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий, такие как выполнение указов Президента РФ, меры по сокращению задолженности по заработной плате, проект прогноза социально-экономического развития и др.

Четвертый вопрос был посвящен итогам 29-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025). Участники заседания высоко оценили вклад форума в развитие рынка средств защиты работников, услуг в области охраны труда, а также в создание и обеспечение безопасных условий труда. В 2026 году БИОТ отметит свое 30-летие.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнёров на систематические нарушения трудовых прав работников на шахтах Кузбасса, где игнорируются требования отраслевого соглашения и условия коллективных договоров. Например, работодатели не обеспечивают сотрудников спецодеждой, в результате чего работники на свои деньги покупают средства индивидуальной защиты. Кроме того, имеются не единичные факты принуждения работодателями угольной отрасли к выходу работников из профсоюза.

Сходные сигналы поступают из других отраслей, включая агропромышленный комплекс и лёгкую промышленность. стороны прокуратуры. Участники заседания договорились организовать сбор дополнительной и более детальной информации о фактах давления на профсоюзы и нарушениях трудовых прав работников в целях разрешения конфликтных ситуаций.

[Сайт ФНПР](#)

Щи-инфляция Сварить щи стало дороже на 4 - 19%: инфографика

"Солидарность" на основе данных Росстата посчитала, сколько стоит сварить традиционные русские щи в разных городах России. Оказалось, что в среднем кастрюля щей подорожала на 11,5% в год. Подробности - в нашей инфографике.



Источник: Росстат, собственные расчеты.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунки: Дмитрий Петров

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Профстандарты соцпартнерства

В РТК обсудили хорошее и разное

В Доме правительства 30 января прошло первое в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В общем и целом можно сказать, что оно было посвящено “приятной рутине”. Из рутины - технические вопросы кодификации законодательства, из приятного - к примеру, отчет о выставке-форуме БИОТ-2025. Более серьезные вопросы - о нарушениях правил охраны труда и о давлении на членов профсоюзов - попали в “Разное”.

УНИФИКАЦИЯ ВСЕМУ ГОЛОВА

Повестка заседания Российской трехсторонней комиссии, прошедшего 30 января, была не столь насыщенной, как обычно, и состояла всего из шести вопросов, не считая “Разного”. Однако относительно малое количество вопросов не умаляет их важности (иначе они и не поступили бы на рассмотрение социальных партнеров), хотя отдельные из них могут носить чисто технический характер. Как, например, в случае с вопросом о внесении изменений в постановление правительства, которое касается развития системы профессиональных стандартов.

Еще 18 сентября 2024 года на заседании Национального совета при президенте по профессиональным квалификациям была одобрена концепция целевой модели обновления профстандартов и создания их “гибкой системы”. Сделано это было, согласно пояснительной записке, с целью “устранения дефицита кадров путем создания комплексной системы управления кадрами, включая прогноз потребности экономики в кадрах”. А для этого, соответственно, нужно было провести некую, можно сказать, сугубо бюрократическую работу: внести изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы профессиональных квалификаций: “Так, проект постановления предусматривает положения о формировании перечня видов профессиональной деятельности на основе Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (начальных групп занятий) для систематизации разработки профессиональных стандартов; уточняются формулировки в целях совершенствования процедур, предусмотренных правилами, в том числе сокращаются сроки рассмотрения [новых профстандартов]”. А вот за что сразу цепляется глаз: из правил исключается пункт о том, что “разработка и актуализация профстандартов по высшим уровням квалификации работников осуществляются с участием АНО “Агентство развития профессионального мастерства”. Оно же - “Ворлдскиллс Россия”. Этот пункт предполагал, что профстандарты по профессиям, по которым проводятся международные чемпионаты по профессиональному мастерству по стандартам “Ворлдскиллс”, должны учитывать соответствующие компетенции.

Однако “в настоящее время чемпионаты по стандартам “Ворлдскиллс” не проводятся”. А не проводятся они с марта 2022 года - надо полагать, в связи с известными причинами, поскольку носили, в том числе, международный характер. Зато теперь под эгидой Минпросвещения проводится чемпионат по профессиональному мастерству “Профессионалы” и чемпионат высоких технологий. В общем, свято место пусто не бывает, и порой этот постулат требует законодательного оформления. Еще один “технический” вопрос связан с правилами компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно для работников Крайнего Севера (и приравненных к нему местностей, конечно) и членов их семей. Тут стоит только уточнить, что в данном случае речь идет конкретно о работниках федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов и федеральных государственных учреждений. И, кстати, что немаловажно, о пенсионерах, вышедших на заслуженный отдых из этих органов и учреждений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Работники часов понаблюдают

В Госдуме обсудили законопроект об удвоении сверхурочных

Давно обсуждаемая инициатива правительства об увеличении нормы сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год была рекомендована 28 января комитетом Госдумы по труду к принятию в первом чтении. Этому предшествовала довольно эмоциональная дискуссия между депутатами, Минэкономразвития, Минтрудом и профсоюзами. Ее итогом можно назвать необходимость

устранить ко второму чтению ряд принципиальных противоречий. Каких именно - рассказываем в нашем материале.

ПЕРЕРАБОТКИ ПРОТИВ ДЕФИЦИТА

Как сказано в пояснительной записке к законопроекту “О внесении изменений в Трудовой кодекс” (в части повышения гибкости трудовых отношений)”, предлагается снять ограничения на применение электронного документооборота к подтверждению факта прохождения работником инструктажа по охране труда. Иначе говоря, подтверждать его хотят при помощи усиленной электронной подписи. В правительстве считают, что это “позволит оптимизировать работу промышленных предприятий и государственных компаний в части проведения инструктажей, исключить возможности подделки документов либо их оформления “задним числом”, автоматизировать контроль за фактом проведения инструктажа, а также сократить время на заполнение документов”.

Для всего этого предлагается использовать ресурсы интернет-портала “Работа в России”. Еще один пункт касается расширения практики заключения срочных трудовых договоров. Предлагается увеличить общую численность работников, поступающих на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства, с 35 до 70 человек.

Изменение якобы “позволит расширить права работника и работодателя в выборе формы трудового договора”. Самый резонансный на данный момент пункт внесенного законопроекта - это предложение увеличить максимальную продолжительность сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год.

“Если, - поясняют авторы из правительства, - это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя”. То есть возможна ситуация “либо - либо”, что, как мы увидим ниже, не вполне устраивает профсоюзы.

Правительство же ожидаемо все устраивает: “Учитывая, что в настоящее время экономика Российской Федерации сталкивается с дефицитом рабочей силы, который будет усугубляться в ближайшие годы в связи с “демографической ямой”, увеличение количества сверхурочных часов позволит привлечь более 750 тыс. человек к сверхурочной работе и закрыть потребность в создании 98,7 тыс. рабочих мест в отдельных отраслях, где наблюдается наибольшее количество часов переработки и прогнозный дефицит кадров, а у граждан появится возможность увеличить доход с учетом оплаты в двойном и более размере”, - поясняет кабмин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Премия за издевательства

На профсоюзного работника написали заявление в МВД

В СОГБУ “Смоленскавтодор” у работников по-прежнему нет тепла, воды и канализации. И, скорее всего, не появится до весны - система проморозилась полностью. А директор предприятия написал заявление в МВД на председателя областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Виталия Кулешова - за “незаконное проникновение на территорию предприятия”. Тем временем руководство объявило, что собирается уволить 67 работников, и одновременно увеличило вдвое порог зарплаты для директора, его замов и главного бухгалтера. На фото - приказ, увеличивающий порог зарплат руководства вдвое

ПРЕДЫСТОРИЯ

27 мая 2025 года коллектив СОГБУ “Смоленскавтодор” (“Солидарность” № 22, 2025, “Протест на паузе”) объявил забастовку. Это одна из немногих официальных забастовок, проведенных в России за последние годы. За два дня акции протеста областное Министерство транспорта - учредитель предприятия - так и не прислало своего представителя на место проведения акции протеста. А работодатель начал изымать технику, не оформляя это документально.

Написав в Следственный комитет заявление о противодействии законным действиям профсоюза, первичка приняла решение: в 17 часов 28 мая приостановить забастовку. С тех пор ситуация на предприятии так и остается критической. 31 октября 2025 года ЦК профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и ФНПР провели выездную проверку. Акт проверки подтверждает факты вопиющих нарушений (“Солидарность” № 47, 2025, “Недоговороспособность

сторон"). А с 11 декабря сотрудники "Смоленскавтодора" работают в антисанитарных условиях: без воды, канализации и отопления ("Солидарность" № 3, 2026, "Работа особо строгого режима").

ЗАЯВЛЕНИЕ В ПОЛИЦИЮ

Недавно председателю Смоленского обкома Виталию Кулешову пришлось беседовать с представителями МВД - на него написали заявление. - Утром 27 января мне позвонили с неизвестного номера, сообщили, что это звонок из управления областного МВД, и сказали, что на меня и на председателя "Народного фронта" написано заявление. Предложили встретиться и побеседовать, я согласился.

После обеда представитель правоохранительных органов сам подъехал к зданию СОГБУ "Смоленскавтодор", где я в тот момент находился. По какой-то причине он был из "убойного" отдела, и сам сказал, что не очень понимает, почему разбираться с заявлением против нас пришлось ему. Он пояснил, что заявление написал руководитель СОГБУ "Смоленскавтодор" Березкин, обвиняя нас в незаконном проникновении на территорию предприятия и снятии ложных видео. По словам Виталия Кулешова, его начали спрашивать, правда ли он проникал на территорию предприятия СОГБУ "Смоленскавтодор": - Ну, я ответил, что если вы считаете это проникновением, то да. Я, бывает, и по три раза в день "проникаю". Он удивился, и я пояснил ему, что это мое право согласно закону, рассказал о Законе о профсоюзах и их правах, о Конституции и прочих законах, на основании которых мы там пребывали и проводили видеосъемку. Он все подробно записал. - Скажите, а как съемка видео вообще может быть ложной? - Мне и самому хотелось бы это знать. Вроде бы видео - это зафиксированные факты. Как факты могут быть ложными?

СИТУАЦИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Тем временем ситуация на предприятии не улучшается. Напомним, что 11 декабря 2025 года вследствие ненадлежащего качества оказания услуг подрядчиком по замене глубинного насоса, установленного на скважине, прекратилась подача воды в систему отопления и водообеспечения зданий и помещений организации. В результате люди на работе сидят без отопления, воды и канализации. Инженерно-технические работники были вынуждены самостоятельно купить себе обогреватели, а в туалет ездят на соседнюю заправку. А остальные трудятся в ангарах при уличной температуре (которая в этом январе доходила до 20 - 30 градусов мороза), туалет у них - территория предприятия. Даже питьевой водой всех обеспечивает не работодатель, а профсоюз.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Государевы дороги и электросети

Инвестиции в инфраструктуру создали 90 тысяч рабочих мест

По программе новых инвестпроектов субъекты РФ могут создавать за счет средств регионального бюджета объекты инфраструктуры: автодороги, сети электро-, газо- и водоснабжения и др. На предприятиях - участниках программы выручка повышалась в 1,5 - 2 раза, создавались высокооплачиваемые рабочие места. Но количество проектов недостаточно и только сокращается. И можно говорить, что программа имела лишь точечные успехи и государственные вложения не привели к созданию эффективной системы.

"А"-СПРАВКА Новые инвестиционные проекты (НИП) реализуются с 2021 года и представляют собой "ограниченный по времени и ресурсам комплекс мероприятий, направленных на создание и последующую эксплуатацию новых или на реконструкцию существующих объектов основных средств". В рамках НИП субъект РФ получает возможность создавать за счет средств регионального бюджета различные объекты инфраструктуры (автомобильные дороги, сети электро-, газо- и водоснабжения и др.) для крупных инвестиционных проектов (аэропорты, жилищные комплексы и т.д.), реализуемых инвестором. При этом на федеральном уровне осуществляется списание региональной задолженности по бюджетным кредитам на сумму фактически понесенных затрат на инвестпроекты.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Сейчас уже очевидно, что экономический рост в России замедляется. В перспективе это может принести немало проблем трудящимся страны: вырастет безработица, рынок вакансий вернется под

власть работодателя, зарплаты перестанут расти, а кое-где начнут и сокращаться. Собственно, для предотвращения именно такого сценария правительство вкладывает деньги в новые инвестиционные проекты, которые должны создать в стране качественные и хорошо оплачиваемые рабочие места. Но недавняя проверка, проведенная Счетной палатой, показала, что государственные деньги можно было бы расходовать гораздо эффективнее.

Впрочем, Счетная палата уже не первый год пытается оценить, как выполняются задачи повышения инвестиционной активности, для решения которых государство применяет меры поддержки в различных отраслях экономики. Однако год за год годом орган госконтроля приходит к выводу, что имеющиеся программы недостаточно влияют на динамику инвестиций в основной капитал. Не стала исключением и программа НИП.

Итак, в документах государственного стратегического планирования закреплено, что объем инвестиций с 2020 по 2030 год должен увеличиться не меньше чем на 60%. Но шансы на то, что это будет реализовано, уменьшаются с каждым годом. Всего механизм НИП использовался для финансирования 615 проектов - не так уж и много для столь большой страны, как Россия. Причем Минэкономразвития сообщает, что лишь половина из этих строек окончена: к апрелю 2025 года в 53 регионах введены в эксплуатацию объекты по 310 инвестиционным проектам, остальные проекты находятся в стадии строительства. Общий объем привлеченных инвестиций - около 2,5 трлн рублей, создано почти 90 тысяч рабочих мест. В 2022 - 2024 годах 29 регионов за счет реализации поддержанных НИП сократили задолженность по бюджетным кредитам на 41,3 млрд рублей.

НЕДОСТАТКИ

Аудит выявил ряд существенных проблем. 1. Реализация НИП характеризуется неравномерным региональным распределением. Более половины всех проектов (367 проектов, или 59,7%) сосредоточено в Центральном и Приволжском федеральных округах. 2. Основная часть новых инвестпроектов зафиксирована на предприятиях обрабатывающих производств (328 проектов, или 53,3%), что составляет только 0,13% общего количества организаций обрабатывающей промышленности (257,8 тыс. единиц, по официальным данным Росстата на 01.01.2025). Это указывает на ограниченную вовлеченность предприятий в реализацию новых инвестиционных проектов. 3.

В ходе проверки выявлены случаи нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, направленных на создание объектов для НИП в различных субъектах РФ, а при реализации программы - факты нарушения требований законодательства. 4. Наиболее эффективными оказались проекты, в которых доля бюджетных средств не превышала 25 - 30%. Иными словами - те, в которых был заинтересован бизнес.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Не та альтернатива?

На промышленных предприятиях Германии набирает влияние правый профсоюз

На фоне экономических и социальных проблем в Германии, прежде всего в автомобильной отрасли, быстро растет авторитет правого профсоюза Zentrum ("Центр"). Он бросает вызов более либеральному IG Metall, который был лидером в сфере трудовых отношений в тяжелой промышленности Германии с 1950-х годов. "Солидарность" разбирается, почему это происходит, за что и как борется "Центр".

ЧТО ПРОИСХОДИТ?

Zentrum предлагает альтернативу традиционным профсоюзам и продвигает программу, направленную на выраженное правое политизирование профсоюзного движения, прежде всего на крупных промышленных предприятиях. Традиционные профсоюзы рассматривают амбиции и растущее влияние Zentrum как вызов сложившемуся в Германии консенсусу в трудовых отношениях. При этом ожидается, что группа добьется значительных успехов на предстоящих выборах представителей профсоюзов, в том числе на заводах Mercedes-Benz, Porsche и Volkswagen. В свою очередь, сторонники Zentrum открыто говорят о надвигающихся сокращениях рабочих мест и обвиняют традиционные профсоюзы Германии в игнорировании тяжелой ситуации и "предательстве

интересов работников”.

О КОМ РЕЧЬ?

Zentrum (до 2022 года - Zentrum Automobil, ZA) - немецкий профсоюз работников автомобильной промышленности, придерживающихся консервативных взглядов. Zentrum Automobil был основан в конце 2009 года на заводе Daimler в Штутгарте-Унтертуркхайме профактивистом Оливером Хилбургером. Хилбургер был членом Христианского профсоюза металлистов (Christliche Gewerkschaft Metall, CGM). При этом IG Metall традиционно рассматривал небольшой по численности профсоюз CGM как “желтый” (то есть организованный или управляемый самим руководством компаний), у которого “нет ни членской базы, ни финансовых возможностей, чтобы действовать как настоящий профсоюз”.

Однако малочисленность не мешала CGM выигрывать конкуренцию с IG Metall за крупных работодателей. Хилбургер с 2007 года был членом производственного совета и судьей по трудовым спорам в CGM, но в 2008-м ушел в отставку. Причиной стало его участие на рубеже 2000-х в качестве гитариста в хардкор-группе Noie Werte (“Новые ценности”), в текстах песен которой содержались призывы к насилию. Под песни группы снимались видеоролики, восхваляющие убийства, совершенные Национал-социалистическим подпольем - неонацистской террористической ячейкой. Земельный суд по трудовым спорам Баден-Вюртемберга посчитал, что тексты песен “прославляют насилие и антиконституционную идеологию”. Кассационная жалоба в Федеральный конституционный суд Германии не увенчалась успехом, после чего Хилбургер покинул группу. В 2011 году он признал свою ответственность как бывшего участника группы Noie Werte, но в 2017-м заявил, что для него на первом плане была музыка, тексты же песен были использованы для провокации.

ПРИЧИНЫ СТОЛКНОВЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ

Промышленность Германии долгое время демонстрировала стабильность - рабочие места на заводах не сокращали, заработная плата “синих воротничков” росла. Однако сейчас произошло смещение баланса: политические силы, которые когда-то считались маргинальными, теперь набирают популярность именно там, где в Германии действовал послевоенный общественный договор. Zentrum выходит за рамки представления трудовых интересов рабочих, продвигает правую повестку, “стремясь превратить заводы в политические инкубаторы, как это делали итальянские и немецкие левые радикалы в 1960-х и 1970-х годах”, - утверждает информационное агентство Bloomberg. Весной 2026 года работники таких производителей, как Mercedes-Benz, Porsche и Volkswagen, будут голосовать за представительство в профсоюзе, и почти все ожидают, что Zentrum значительно укрепит свои позиции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 5 января

Сайт ЛФП

«Время молодых» – для студентов-железнодорожников

Делегация первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения принимает участие в финальном этапе проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Время молодых», который проходит сейчас в Новосибирске. Студенты из Санкт-Петербурга прошли конкурсный этап «Правовое тестирование», выступили в этапах «Творческая визитка» и «Агитационный ролик», приняли участие в образовательной программе, и, конечно, пообщались со своими коллегами – делегациями первичных профсоюзных организаций железнодорожных вузов России.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ВКП: сведения о местах работы должны отображаться в цифровом паспорте мигранта

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) считают, что перечень данных о мигранте необходимо дополнить сведениями о местах его работы — прошлых и текущем. Таким образом, в Конфедерации прокомментировали заявление зампреда Совета безопасности России Дмитрия Медведева о внедрении цифрового паспорта мигранта. - В цифровой профиль мигранта нужно вносить список заключённых с ним трудовых договоров и сведения о прошлых местах работы.

Данные об их сроках и о работодателях обеспечат защиту трудовых прав человека и безопасность принимающего государства. Всеобщая конфедерация профсоюзов как представитель национальных профцентров восьми государств и двадцати международных отраслевых профсоюзных объединений готова участвовать в разработке раздела, посвященного занятости мигрантов, — говорит депутат Госдумы России, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский. Россия и Казахстан лидируют в этом, сообщается в исследовании ВКП «О современных тенденциях цифровизации миграционных процессов в СНГ». Благодаря внедрению принципа предварительного оформления, они упорядочивают потоки ищущих работу людей.

Подготовка к трудоустройству в другой стране начинается на родине: человек получает цифровой профиль мигранта, публикует резюме, ищет вакансию, изучает обычаи страны назначения. И, после приема на работу, пересекает границу. Работодателю и властям это выгодно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 6 января

Сайт ЛФП

Трудящиеся Тосненского района Ленобласти и их права — под надежной защитой

Вчера по инициативе профсоюзов в Тосненском районе Ленинградской области подписано Территориальное трехстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на 2026 — 2028 годы. Документ регламентирует ключевые позиции, касающиеся индексации заработной платы, безопасных условий труда, содействия занятости и профессиональной подготовки, оздоровления работников и их детей и многого другого. Свои подписи под Соглашением поставили председатель Координационного комитета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в Тосненском муниципальном районе Ленинградской области Светлана Кудрявцева, глава администрации Тосненского района Ленинградской области Михаил Носов и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Подписание соглашения состоялось в торжественной обстановке, в присутствии представителей СМИ. Светлана Кудрявцева, возглавляющая также территориальную организацию Тосненского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, назвала заключение Соглашения важным шагом в укреплении социального партнерства. Он приближает нас к построению справедливой экономики, основанной на принципах Достойного труда, уверены стороны социального партнерства.

По мнению Светланы Кудрявцевой, социальное партнёрство — это единственный цивилизованный путь развития трудовых отношений, путь взаимного уважения интересов работников, работодателей и власти.

Говоря о конкретной стороне дела, скажем, что в Соглашении установлены конкретные показатели уровня жизни — темпы роста зарплат, сохранение низкого уровня безработицы, развитие промышленности, здравоохранения, образования и спорта.

«Эти цифры не абстракция, а ориентиры для оценки нашей совместной работы. Для профсоюзов важно, что голос Человека труда услышан. Мы рассматриваем этот документ как живой инструмент, гарантии которого могут изменяться только в сторону повышения социальной защищённости

работников. Ключевая задача профсоюзов — обеспечить контроль за выполнением соглашения на каждом предприятии и в каждой организации района», — подчеркнула Светлана Кудрявцева. Важно, что в Соглашении напрямую сказано, что власть и работодатели будут содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, оказывать им помощь.

В Управлении социального партнерства ЛФП напомнили, что в Ленинградской области ряд полномочий по решению социально-трудовых вопросов передан на уровень муниципальных районов. Поэтому Ленинградская федерация профсоюзов формирует в каждом таком районе 47-го региона свои координационные комитеты. Их задача вести социальный диалог с властью и бизнесом в своем районе. Основой для таких документов становятся Ленинградское областное трехстороннее соглашение, ежегодные обязательства сторон к нему и Соглашение о минимальной заработной плате в Ленобласти, которые ЛФП регулярно заключает с правительством Ленобласти и региональным объединением работодателей.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Молодые капитаны поведут наш караван»

Профсоюз водного транспорта на Северо-Западе России вступает в новое пятилетие

Одна из молодых лидеров Ленинградской федерации профсоюзов, одна из тех, на чьих плечах, по словам исполняющего обязанности председателя ЛФП Ивана Кайнова, сегодня легло бремя исторической ответственности за будущее профсоюзов Петербурга и Ленобласти. Это о председателе Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) Елене Свешниковой. Вчера единогласным решением более чем тридцати делегатов XXVI отчетно-выборной конференции СЗТО ПРВТ Елена Свешникова была единогласно переизбрана на новый срок.

Конференцию, состоявшуюся в Санкт-Петербурге в гостинце «Москва», характеризовали не только динамичный и деловой настрой, но и неподдельный интерес, который проявили к ней как социальные партнеры, так и коллеги из других отраслевых профсоюзов. Так, в числе гостей конференции были не только руководители ЛФП и полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Северо-Западном федеральном округе, но и, к примеру, председатели входящих в ЛФП территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов — работников судостроения, химических отраслей, горно-металлургического профсоюза и других.

«Приятно видеть молодые лица в руководящих органах профсоюзных организаций. Радостно, что идет обновление и при этом люди хорошо справляются со своими обязанностями», — пояснил свой интерес один из гостей — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов.

Председатель Профсоюза работников водного транспорта Олег Яковенко подчеркнул в своем выступлении, что СЗТО ПРВТ — это крупнейшая территориальная организация в профсоюзе. Ее особенности в том, что она представляет все флотские профессии и специальности. Собственно, это подтвердил и состав делегатов. Здесь и представители «Волго-Балта», и Морского регистра России, и знаменитой «Макаровки», и многие другие. Одним словом — весь водный транспорт.

Кроме того, как отметила уже полномочный представитель председателя ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, СЗТО ПРВТ внедряет в свою работу современные технологии и новые формы мотивации к вступлению работников в профсоюз. В этом, уверена Ольга Федулова, немалое значение имеет жизненная позиция Елены Свешниковой.

На это же указал и Иван Кайнов, обратив внимание на лидерские качества и здравый смысл председателя, а также на ее новый взгляд на информационную работу. «Мы с Еленой Николаевной понимаем сложность задач сохранения организаций и эффективных механизмов социального партнерства, анализ социально-правовых механизмов и их совершенствование труда оплаты труда. У

нее стойкость и бойцовский характер», — заметил Иван Кайнов. «Мы работаем ради людей, а профсоюз — это люди!» — сказала в ответ Елена Свешникова.

При этом сама профлидер водников не скрывает проблем. В отрасли и в профсоюзе не все так безоблачно. Снижение количества членов профсоюза, вызванное, в том числе и оптимизацией штата, а то и закрытием некоторых предприятий — антироссийские санкции дали знать о себе. Не на высоте и заработная плата федеральных бюджетников. Доля оклада в ней по-прежнему мала. Но профсоюзная позиция однозначна: добиваться повышения гарантированной части заработной платы до 50 — 70%. «Сегодня рост зарплаты происходит за счет стимулирующих выплат. Необходим пересмотр всей системы оплаты труда в отрасли», — уверена Елена Свешникова.

Наряду с этим приоритетная задача профсоюза уже на Северо-Западе — это сохранение и увеличение численности профсоюзных рядов. Отметим здесь, что в последние годы в СЗТО ПРВТ вошли три новые первичные организации. Еще один способ привлечь людей в профсоюз, который активно используется в СЗТО ПРВТ, — это система экономических преимуществ, то есть скидки и кэшбеки для членов профсоюза при посещении культурно-массовых и спортивных мероприятий. Среди успехов СЗТО ПРВТ — развитие социального партнерства. Несмотря на то что, по словам докладчицы, еще есть работодатели, которые решают социально-трудовые вопросы без согласования с профсоюзом, в большинстве случаев социальный диалог налажен. Сегодня в первичных организациях, входящих в СЗТО ПРВТ, заключены и действуют 28 коллективных договоров. Некоторые из них занимали призовые места на ежегодных конкурсах ЛФП «Лучший коллективный договор».

Если нужно, специалисты СЗТО ПРВТ помогут отстоять справедливость и в судах. Так, в отчетном периоде был успешно восстановлен на работе незаконно уволенный работник. Всего же за истекшие пять лет в аппарате СЗТО ПРВТ рассмотрели более 100 жалоб членов профсоюза.

Большое внимание уделялось системному обучению профактива, в том числе и по программам Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, подготовке уполномоченных профкома по охране труда, молодежной политике, рабочему спорту. «Площадь Труда», кстати, неоднократно писала о ярких и интересных как молодежных, так и спортивных проектах СЗТО ПРВТ.

Еще одной стороной деятельности организации в минувшую пятилетку была помощь нашим бойцам на СВО, пострадавшим от агрессии киевских боевиков жителям Курской области и своим коллегам на Беломорканале, ставшим жертвами стихийного бедствия.

Осмысляя всю эту разностороннюю активность, полностью соглашаешься с мнением социальных партнеров, высказанное на конференции: профсоюз помогает сплотить коллектив, правильно решить многие проблемы, возникающие в нем, создать тот благоприятный социальный климат в среде работников, который, в том числе повысит и эффективность самого предприятия или организации.

Эта мысль одинаково звучала в словах исполняющего обязанности руководителя ФБУ «Администрация Волго-Балт» Михаила Кирпичева и генерального директора Центрального научно-исследовательского института морского флота Сергея Буянова.

Делегаты, выступавшие в прениях, однозначно оценивали работу СЗТО ПРВТ в прошедшие пять лет как удовлетворительную. Вместе с тем они обозначали и ряд злободневных тем. Так, к примеру, председатель первичной профсоюзной организации Государственного университета морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова Пахом Беляков говорил о дефиците кадров в отрасли и о путях решения этой проблемы. По его словам, один лишь целевой набор — не панацея.

Необходимо возвращение к единой системе оплаты труда.

Его коллега Николай Маменко — председатель первичной профсоюзной организации Калининградского управления Северо-Западного бассейнового филиала ФГУП «Росморпорт», поделился опытом увеличения профсоюзных рядов.

Уже в кулуарах конференции, в беседе с корреспондентом «Площади Труда», ее делегаты говорили о том, чего они ждут от нового пятилетия. Так, Андрей Лобов, председатель Невско-Ладужского района водных путей и судоходства, заявляет: «С председателем и правовым инспектором СЗТО ПРВТ

работать очень комфортно. При их поддержке мы сохранили профорганизацию, ее независимость, включая независимость цеховых организаций в районах судоходства. С марта количество членов профсоюза у нас возросло на 24%. Скоро будем перезаключать коллективный договор. Чувствуем себя при этом уверенно.

Надеется на дальнейшее развитие, на увеличение числа членов профсоюза и уже упомянутый нами Пахом Беляков: «У нас в университете прекрасное социальное партнерство, новый ректор поддерживает профсоюз. Особые достижения в нашем колдоговоре — это хорошая «социалка». Например, материальная помощь при рождении ребенка и на свадьбы».

Оптимистично оценивают работу СЗТО ПРВТ и ее ветераны — они также стали гостями конференции, что красноречиво говорит о преемственности поколений. «Отличный подбор кадров — все наши председатели деятельные, умеют разговаривать с руководителями. Елена Николаевна — молодец: грамотная и эффективная, заслуженно уважаемая всеми», — говорит бывший профлидер Гидрографического предприятия Росатома Майдан Бекжанов.

Но предоставим слово молодежи из числа делегатов конференции. «Наш профсоюз ведет не только развлекательную деятельность. Она нужна для привлечения в наши ряды новых студентов. Главное — это правозащитная работа в период обучения студента, что поможет ему потом влиться в профсоюз там, где он будет работать», — говорит студентка IV курса ГУМРФ Анастасия Устинова.

А молодежный профлидер ГУМРФ Илья Шипунов отмечает: «Прошедшее пятилетие ознаменовалось новыми подходами к работе. Кроме того, это кадровые перемены. Елена Николаевна и я впервые были избраны тогда на свои нынешние профсоюзные должности. Результаты — положительные. Будем продолжать работу. Главное, чтобы была стабильность».

Сама Елена Свешникова в интервью, данном сразу же после переизбрания на новый срок, сказала: «Будем стремиться увеличивать наши ряды. Есть, где открывать новые первички. Это, в частности, Усть-Луга. Будем расширять программы лояльности. Мы изменили стиль работы, к примеру, расширяем свое присутствие в соцсетях, куда привлекаем всех».

По мнению Олега Яковенко, в СЗТО ПРВТ все по плану: «Многое сделано, многое еще предстоит сделать. Важно, что Елена Свешникова вместе с профактивом движется в нужном направлении. Разногласий по целям нет, а по методике мы всегда в диалоге. Прогресс большой, и он радует — нет закостенелости, есть гибкость. Синергия возникла: «химия» есть, волшебство случилось».

Еще одним радостным аккордом конференции стало награждение Елены Свешниковой, председателя контрольно-ревизионной комиссии ПРВТ Галины Жуковской и председателя первичной профорганизации Российского морского регистра Константина Ильина благодарностями ПРВТ, которые они получили из рук Олега Яковенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Наука и профсоюзная деятельность совместимы!

8 февраля – День российской науки

Совместима ли профсоюзная деятельность с научной работой, тем более в такой сложной области, как медицина, хирургия? Утвердительный ответ на этот вопрос без колебаний дает доктор медицинских наук Мавлет Шакирович Вахитов – профессор Кафедры общей хирургии, руководитель Центра инновационных образовательных технологий, председатель первичной профсоюзной Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. И.П. Павлова.

Профессию он выбрал еще в школьные годы. «Всегда хотел помогать людям, которые болеют», — рассказывает Мавлет Шакирович. В 1964 году, закончив школу, он приезжает в Ленинград из города Канаш в Чувашии и поступает в Ленинградский медицинский институт. Уже на первых курсах увлекается научной работой, тогда же выбрал и направление – сосудистая хирургия, флебология, присутствовал на операциях.

По окончании были годы работы хирургом, принесшие бесценный опыт – каждая операция сложна, требует максимальной сосредоточенности, поиска решения. Мавлет Вахитов отмечает, что это были очень интересные годы: внедрялись новые методы – ультразвуковая диагностика, изотопные исследования. Активно развивалась флебология, выделившаяся в это время отдельное направление

хирургии.

«Общественной деятельностью занимаюсь в общем-то всю жизнь. В студенческие годы был в комитете комсомола, занимался международной работой. Приобретенный опыт помог и потом в профсоюзной работе. Участвовал в профсоюзной жизни на кафедре, а в 2012 году был избран уже председателем первичной профсоюзной организации всего университета», — рассказывает Мавлет Вахитов.

Став председателем, он понял, что работу нужно активизировать, нужно что-то менять — в профсоюзных рядах в тот момент состояло немного людей, отношение к профсоюзу у значительной части сотрудников было скептическим. «Стали привлекать к работе людей на кафедрах, лабораториях, предоставлять материальную помощь к рождению ребенка, свадьбе, подготовке к школе, частично компенсировать стоимость путевки в санатории. Сотрудники стали приходить в профком со всеми своими проблемами, и мы всегда откликались на них, искали возможность помочь. Люди почувствовали необходимость, желание объединиться», — рассказывает профлидер СПбГМУ.

Как одно из важных достижений, Мавлет Вахитов отмечает объединение профсоюзных организаций сотрудников и студентов. «Делимся с молодежью опытом, а они с нами — своей энергией», — с улыбкой говорит профлидер СПбГМУ. Многие мероприятия проводятся совместно — так, доброй традицией стало празднование Масленицы на университетской базе отдыха в Васкелово.

Серьезное внимание уделяется спортивной работе. В вузе проводится своя Спартакиада, сотрудники и студенты участвуют в состязаниях, которые проводит Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Результат на лицо — люди видят работу профсоюза, и сегодня в профсоюзных рядах состоят 90 процентов студентов, 53 процента сотрудников. Заботится первичная профсоюзная организация и о детях сотрудников — для них проводятся спортивные состязания, шахматный турнир.

Рассказывая о профсоюзной жизни, Мавлет Вахитов особо отмечает роль социального партнерства, постоянного диалога, взаимопонимания с руководством вуза. «Наш нынешний ректор, возглавив вуз, сразу же вступил в профсоюз, стал нашим коллегой. Представители профсоюза участвуют в решении всех вопросов, связанных с управлением вузом, входят в состав ученого совета, различных комиссий. При возникновении какого-либо вопроса всегда есть возможность встретиться с нужным представителем администрации. У нас никогда не возникало конфликтов», — отмечает ученый и профлидер.

Конечно, не забывают в профкоме и о тех, кто сегодня только начинает путь в науку. Так, первичная профсоюзная организация материально поддерживает молодых ученых, которым нужно поехать на конференцию. Совместно с администрацией профком решает вопрос о поощрении молодых членов профсоюза, проявляющих себя в науке.

Трудно ли совмещать науку с профсоюзной деятельностью? «Конечно, общественная работа требует времени и сил. Нужно уметь правильно организовать, распределить свое время. Но приятно видеть результаты своей работы, знать, что она нужна, приносит пользу людям!» — так отвечает на этот вопрос Мавлет Вахитов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В США прошли самые крупные увольнения за 17 лет

В январе в США было уволено практически рекордное количество работников: 108 435 человек. Это самый высокий показатель за январь с 2009 года, когда Великая рецессия подходила к концу. Объявленные увольнения на 118% выше по сравнению с январем 2025 года, сообщает Reuters. - Как правило, в первом квартале мы наблюдаем большое количество сокращений рабочих мест, но это особенно высокий показатель для января, — сказал Энди Челленджер, эксперт по вопросам трудовых отношений из глобальной компании по трудоустройству Challenger, Gray & Christmas. - Это означает, что большинство этих планов были разработаны к концу 2025 года, что свидетельствует о том, что

работодатели не слишком оптимистично оценивают перспективы на 2026 год. Почти половина сокращений рабочих мест, объявленных в январе, была связана с тремя компаниями: Amazon.com Inc., United Parcel Service Inc. и Dow Inc.

Компания Amazon объявила о планах сократить 16 тыс. должностей, крупнейшая служба доставки посылок UPS заявила о сокращении до 30 тыс. сотрудников, а химическая компания Dow намерена сократить около 4500 рабочих мест. Также о крупных увольнениях объявляли компании Peloton Interactive Inc. и Nike Inc. Также прошли значительные запланированные сокращения рабочих мест в секторе здравоохранения, что частично объясняется снижением возмещения расходов по федеральным медицинским программам Medicaid и Medicare.

Однако основными причинами увольнений стали потери контрактов, реструктуризация, закрытие магазинов, подразделений или отделов. На искусственный интеллект пришлось 7% от общего числа запланированных увольнений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)