



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 декабря 2018 года

Понедельник, 10 декабря

Сайт ЛФП

"Стратегический резерв-2018": новые технологии — для профсоюзной молодежи

С шестого по девятое декабря в Пятигорске, в профсоюзном санатории "Родник", проходил Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР "Стратегический резерв-2018", который собрал на своей площадке более 200 молодых профлидеров и профактивистов со всей России. В его работе приняли участие и члены Молодежного Совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Начался форум с видеообращения к профсоюзной молодежи России председателя ФНПР Михаила Шмакова, прозвучавшего на торжественном открытии «Стратегического резерва-2018».

Профсоюзный лидер страны еще раз подчеркнул, что такие форумы необходимы для роста и укрепления кадрового потенциала профсоюзов России и обмена опытом деятельности молодых профлидеров и профактивистов.

Центральным событием стала панельная дискуссия «Развитие молодежной политики ФНПР», в которой участвовали заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СКФО Фаина Тлеугова, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков. Разговор, по словам участников форума, получился живой, интересный, затрагивающий все основные аспекты молодежной политики профсоюзов России. Молодежь смогла задать Галине Келехсаевой и другим участникам дискуссии все интересующие вопросы.

Четыре дня работы форума были насыщены тренингами, мастер-классами, ролевыми играми. Так ребята учились технологиям создания и реализации социальных проектов под эгидой профсоюзов. Параллельно с этим молодежь защищала уже подготовленные на местах проекты по профсоюзной работе. Десять участников, чьи проекты набрали максимальное количество баллов, получили возможность пройти бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны. Кроме того, профсоюзная молодежь получила возможность получить новые знания в деле продвижения профорганизаций в социальных сетях и ведении переговоров.

По словам куратора делегации Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов, члена МС ЛФП, члена цехового профсоюзного комитета судостроительной фирмы «Алмаз», Михаила Енина, особенно запоминающимися были лекции по ораторскому искусству и ролевая игра «Переговорный батл». «Нас разделили на 8 команд. Команда, в которой был я, играла роль профсоюзного комитета, другим командам достались роли Молодежного Совета, профактива, представителей собственников и инвесторов завода, исполнительных органов власти, работников — не членов профсоюза, и даже...

опозиции. Мы полностью погрузились в атмосферу переговоров, обыграли ситуацию с разных углов зрения. Опыт был, действительно, очень полезным — мы прошли все этапы переговоров, причем с участием стольких сторон. Думаю, что он обязательно пригодится в дальнейшей профсоюзной деятельности», - поделился впечатлениями Михаил.

Креатива и выдумки потребовала визитная карточка команд на тему «Профсоюз-2050». А навыков продвижения видеоконтента в Интернете - «вирусный» ролик на профсоюзную тему, который необходимо было снять командам. «Отмечу, что команда, в которой я участвовал (а в ней были ребята из самых разных регионов России) в конкурсе «Профсоюз-2050» заняла второе место из восьми», - с гордостью рассказал Михаил Енин.

По словам участников, такие форумы обогащают новыми знаниями и технологиями ведения профсоюзной работы, дают возможность познакомиться с опытом коллег и поделиться своими наработками и, конечно, обрести новых друзей и единомышленников в профсоюзной среде.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

IV Всемирный Конгресс МКП

С 2 по 7 декабря 2018 года в Копенгагене прошел IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В нем приняла участие делегация ФНПР во главе с Председателем Михаилом Шмаковым.

На церемонии открытия Конгресса делегатов приветствовали президент Центрального объединения профсоюзов Дании Лизетт Рисгорд, премьер-министр Дании Ларс Лёкке Расмуссен, мэр Копенгагена Фрэнк Йенсен, президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Антонио Фелисио, генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер.

5 декабря состоялись выборы генерального секретаря МКП. Им вновь стала Шаран Барроу, выполнявшая эти полномочия в течение двух сроков (с 2010 года). На этот пост также претендовала генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда (CGIL) Сюзанна Камюссо.

Федерация независимых профсоюзов России поддержала кандидатуру Шаран Барроу. Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: "Заслушав все предвыборные программы, более того, зная опыт работы как Шаран Барроу, так и Сюзанны Камюссо, наша делегация приняла решение поддержать Барроу. В этот переходный период, четыре года, нет времени на раскачку и погружение в проблематику. Шаран Барроу полностью включена в проблематику МКП, поэтому эти четыре года надо будет посвятить, прежде всего, укреплению единства, подбору и выращиванию новых лидеров организаций".

После процедуры голосования делегаты Конгресса посетили шведский город Мальмё по приглашению Центрального объединения профсоюзов Швеции и Шведской конфедерации профессиональных служащих. Они ознакомились с ходом реконструкции и благоустройства города, а также тем, как в Швеции решаются проблемы интеграции беженцев.

6 декабря на заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов были избраны президент МКП, его заместители, вице-президенты, заместители генерального секретаря и члены Исполнительного бюро МКП.

Новым президентом организации стал Аюба Вабба (Нигерия), который сменил на этом посту Жоао Антонио Фелисио (Бразилия). Устав МКП обязывает каждые четыре года избирать нового президента из нового региона, профсоюзы которого входят в состав МКП. При этом генеральный секретарь и президент не могут представлять один и тот же регион. После президента были избраны два его заместителя – профлидеры из Норвегии и США.

Полемику членов Генсовета вызвал вопрос о выборах заместителей генерального секретаря – точнее, об их количестве. До этого момента их было два, однако генсек МКП Шаран Барроу предложила увеличить число замов до трех. Генеральный совет согласился и даже определился с тремя

кандидатурами, когда глава Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили критически заметил, что среди претендентов не хватает молодых лидеров. Председатель ФНПР Михаил Шмаков, поддерживая коллегу из Грузии, предложил избрать четырех заместителей генерального секретаря и выдвинул кандидатуру президента Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии Пламена Димитрова.

Обменявшись несколькими доводами за эту идею и против, члены Генсовета перенесли обсуждение вопроса о количестве и кандидатурах замов на следующее заседание.

Вице-президенты в количестве 40 человек из разных регионов были избраны единогласно списком. В их числе – Председатель ФНПР Михаил Шмаков, который являлся вице-президентом МКП и до этого момента. Кроме того, на заседании Генсовета избран состав Исполнительного бюро МКП и Исполнительного совета фонда «Солидарность».

По материалам редакции газеты "Солидарность" и Департамента международного сотрудничества ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Пожилым везде у нас дорога?

По прогнозам аналитиков, пенсионная реформа, принятая, несмотря на народное возмущение, в ближайшие годы увеличит количество рабочей силы в России на 10 миллионов человек. Но готов ли рынок труда к такому росту количества работающих? Готовы ли работодатели принимать на работу тех кому «за...»? Вопрос этот не праздный и он волнует защитников работников — профсоюзы, которые, напомним, всячески пытались противостоять принятию закона.

Поскольку в наступающем, 2019 году, мы только начинаем жить в «новой пенсионной реальности», делать глобальные выводы пока рано, но рассмотреть некоторые тенденции — на примере Петербурга — все же стоит. А поводом стала недавняя ярмарка вакансий «Труд и занятость», которая прошла на площадке «Экспофорума».

Судя по ее программе, власти города вопросами обучения и переподготовки тех, кого сегодня принято называть «предпенсионерами», озаботились серьезно. Во всяком случае на площадке ярмарки была организована целая интерактивная зона «Новые карьерные возможности для людей старшего возраста». На состоявшейся в ее рамках панельной дискуссии специалисты городского Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) рассказали о психолого-профориентационной работе с людьми пенсионного и предпенсионного возраста и их профессиональном обучении и дополнительном образовании. Были презентованы и социальные проекты для тех, кого сегодня называют «людьми серебряного возраста».

В Службе занятости населения города есть программа переобучения пенсионеров, а с нового года стартует программа переподготовки людей пенсионного возраста — проинформировали корреспондента «Площади Труда». «Мы будем работать с работодателями, заключать договоры с учебными организациями, обучать людей которые в данный момент работают, чтобы они могли продолжать свою трудовую деятельность на предприятии, возможно, в другом качестве», — рассказала директор Центра занятости населения Юлия Горохова. По ее словам, специалисты Центра будут делать акцент на профориентацию и адаптацию соискателей именно предпенсионного возраста, оказывать психологическую поддержку, проводить с ними тренинги — как составлять резюме и закрепиться на рабочем месте.

Тренинги, обучение в Службе занятости — дело, безусловно хорошее. Но готовы ли в итоге работодатели брать на работу предпенсионеров? Юлия Горохова, утверждает, что да. «У нас недавно проходил круглый стол по этой теме, где представители различных отраслей — и производственники, и медицинской и IT сфер говорили, что у работников старшего поколения есть много плюсов. Это и ответственность, и профессионализм, и возможность работать, не отлучаясь на детей. Поэтому

работодатели готовы более охотно рассматривать людей такого возраста», — считает директор ЦЗН, хотя и делает оговорку, что многое зависит от конкретного работодателя и от конкретной специальности: «Если мы говорим о специальностях, где необходим тяжелый труд, то, наверное, не для всех людей старшего поколения это подходит в силу их физических возможностей».

Плюсы возрастных работников назвали в беседе с корреспондентом и представители работодателей, с которыми удалось пообщаться на ярмарке. Так Екатерина Немешева — представитель компании, которая оказывает услуги в сфере аутсорсинга печати и в области IT, рассказала: «Мы ориентированы на возрастных специалистов, в том числе и на те вакансии, которые сегодня представляем — сервисного инженера по ремонту техники и специалистов в области продаж, ведь люди накапливают опыт с годами, и мы очень рады, когда такие специалисты к нам приходят и делятся своим опытом с молодежью».

Работодателя, по словам Екатерины, в работниках старшего возраста привлекает, что называется, стабильность. «Если они уж пришли в профессиональную область, то не пытаются ее менять, не бегают с места на место, как это нередко случается с молодыми», — отмечает она.

«У них уже сформировались профессиональные навыки, они уже отвечают тем компетенциям, которые мы к ним предъявляем. Поэтому возрастные работники ценятся на нашем предприятии, и мы берем на работу и предпенсионеров и даже пенсионеров — если они отвечают нашим критериям», — утверждает начальник отдела кадров холдинга «Ленполиграфмаш» Ольга Машнянская.

Однако не все петербуржцы старшего возраста, посетившие ярмарку, согласны с утверждением, что сегодня «пожилым везде у нас дорога». Например, мужчина, отрекомендовавшийся «отставником» силовых структур, посетовал, что находится в поиске работы уже несколько лет. «Я могу заниматься не только охранной деятельностью, у меня много специальностей. Но на собеседовании как только узнают мой возраст — мне сейчас 63, спешат отказать под любым предлогом».

С подобными ситуациями приходилось сталкиваться и еще одному собеседнику — кандидату технических наук, бывшему предпринимателю, а ныне — маркетологу — семидесятилетнему Юрию Добросуцкому. «Работодатели негативно реагируют на возраст. Я пытался устроиться на несколько предприятий — непосредственно через Центр занятости находил вакансии. Но когда приходил туда или посылал свои резюме, то ответа просто никакого. Хотя вакансии есть», — сетует он.

Трудовым Кодексом РФ запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора в зависимости от возраста работника

Вот и по мнению одного из спикеров ярмарки — председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нины Леонтьевой (на снимке), возрастные работники уязвимы на рынке труда, особенно в свете наступления цифровой экономики и «Индустрии 4.0». Дабы старшее поколение не оказалось «за бортом» в эпоху роботизации и трансформации предприятий в соответствии с требованиями профстандартов, его надо переобучать непосредственно на рабочем месте — одновременно с техническим перевооружением самого предприятия — считает профлидер. «Петербургский «Водоканал» во время модернизации предприятия — в 1997 году — переобучил все восемь тысяч работников работе в новых условиях. Их научили трудиться на новом оборудовании и с использованием новых технологий», — привела пример Леонтьева.

«Если человека, например, в 50 с небольшим лет сократят, ему до нового пенсионного возраста будет еще далеко, а процесс его обучения новой специальности в отрыве от предприятия — будет более сложным, — считает председатель Межрегионального профсоюза «коммунальщиков». — Люди в таком возрасте есть и, увы, необучаемые. И вот представьте себе: человека сажают за парту в каком-то учебном центре, начинают ему давать некую теорию, а затем он на неизвестной ему площадке — проходит практику, чтобы освоить новую специальность. Это и молодому не всегда просто, что уж говорить о возрастных работниках».

Поэтому сегодня особенно возрастает роль переподготовки кадров, развития профессиональных компетенций, что поможет сохранить работников на их рабочих местах — уверена профлидер. И

здесь большим подспорьем, по ее мнению, станут Центры оценки квалификаций. А в Петербурге такой Центр для специалистов сферы жизнеобеспечения создан и работает именно под эгидой Межрегионального профсоюза.

В России введена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение лиц, достигших предпенсионного возраста

«Профсоюзам не безразлично насколько грамотны работники в условиях трансформации экономики. И наш Центр позволяет подтвердить квалификацию работника отрасли — в том числе и возрастного. Если подтверждены его опыт, знания, соответствие специальности и требованиям профстандарта, у него появляется реальная защита от увольнения. И гарантом этого становится профсоюз! Кроме того, на базе нашего Центра мы подготовили несколько экспертов, которые будут заниматься общественной аккредитацией программ, в том числе, и переподготовки кадров. А переподготовка, повторюсь, также поможет сохранить работников на их рабочих местах. И этот опыт в работе с людьми старшего возраста мы и представили на ярмарке», — подчеркивает Нина Леонтьева. Но все-таки составить более объективную картину — как в целом на рынке труда чувствуют себя работники возраста 50+ можно будет только с течением времени. А значит, к этой теме мы обязательно вернемся.

Площадь Труда

Уголок чуда у Теплого ручья

ГКОУ ЛО «Лужская школа-интернат» — так строго и несколько казенно звучит название этого заведения. Но, открываешь калитку и попадаешь в сказку: избушка бабы Яги, забавные керамические черепашки с самыми настоящими фонариками, совсем незлобные рукотворные крокодилы, сидящие в песке, разнообразные детские площадки. Особым детям нужна особая забота. Но, не менее она нужна и тем, кто каждый день приходит сюда, чтобы дарить мальчикам и девочкам частицу своей души. Для маленьких и взрослых школа-интернат стала родным домом. И в создании этой атмосферы не обошлось без профсоюза. Неслучайно, в этом году профсоюзная первичка ГКОУ ЛО «Лужская школа-интернат» стала лучшей среди школ 47-го региона, завоевав победу на ежегодном конкурсе территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Но, пойдем дальше. Мы не в самом современном, зато очень хорошо отремонтированном и оснащенном здании (построено в 50-х годах минувшего столетия) на берегу одного из притоков Луги — Теплого ручья.

Здесь в каждом классе есть современная техника, в том числе интерактивные доски. Каждое место учителя очень хорошо организовано. А для детей, в числе прочего, есть даже интерактивное футбольное поле, где можно весело погонять мяч на перемене, разумеется, под присмотром преподавателя физического воспитания.

Ученики, как мы уже сказали, здесь особые. Но, стараниями местных педагогов, это очень часто становится незаметным. Ребят, что называется, «вытягивают» из их недуга всеми способами. В том числе, помогая овладеть интересными и востребованными профессиями. Стать, к примеру, столяром, поваром, швеей-мотористкой или автослесарем.

Преподаватель столярного дела Валентин Михайлов, отдавший школе более 30 лет, рассказывает: «Наша конечная цель подготовить детей к жизни, к дальнейшей учебе по профессии».

Мастер открывает шкаф, где в изобилии собраны искусно сработанные его воспитанниками изделия из дерева: полочки, детские табуретки, кувшинчики и канделябры, а также столярный инструмент. В пору создавать целый музей. Многие из этих «экспонатов» действительно побеждали на различных конкурсах и выставках.

В школьном саду поспели яблоки, а в теплицах помидоры и огурцы — очень вкусные — все это выращено руками детей, которые, таким образом, приобретают не менее важные жизненные навыки.

Тем временем, директор школы-интерната Марина Кудрявцева, не скрывая радости, показывает

фотографии своих, уже бывших учеников. Две красивые девушки, ставшие поварами. «Обе замужем», — говорит она. А вот портрет юноши — солдата с автоматом, а рядом с ним еще одно фото. На нем — молодой человек за рулем иномарки.

«Наши мальчики добились этого. У них все получилось!» — продолжает директор. Получилось, добавим уже от себя, благодаря труду учителей, подчас, заменяющих им мам и пап, ведь большую часть учебного года дети проводят именно в стенах интерната.

Заслуги педагогов подтверждают многочисленные дипломы, превращающие школьные стены в подобие выставочной галереи. Назовем только некоторые из достижений: школа внесена в общероссийский реестр «Книга почета», входит в сотню лучших образовательных организаций России и прочее, прочее, прочее...

«С профсоюзом — лучше»

А нынешняя победа в конкурсе, говорит уже о том, что и о работниках здесь заботятся не меньше чем о детях. И происходит это благодаря тесному сотрудничеству директора с профсоюзной организацией.

«С профсоюзом — лучше. Я сама член профсоюзного комитета. Это мои коллеги и единомышленники, — заявляет Марина Кудрявцева. — Министр просвещения страны Ольга Васильева недавно сказала: сделав школу вторым домом, вы решите основную задачу. А ведь мы, ее уже решили. Наша школа давно второй дом не толь ко для детей, но и работников».

Председатель первичной профсоюзной организации школы-интерната Ольга Смирнова подтверждает: «С директором профсоюз работает исключительно в режиме конструктивного диалога».

Кстати, в 2015 году директор была награждена высокой профсоюзной наградой — знаком «За социальное партнерство».

«В школе действует коллективный договор, где прописаны все наши права и социальные гарантии. В частности, оплата труда и время отдыха, а также внедрение инноваций, облегчающих труд учителя. Профсоюз участвует в распределении премий, обсуждении тарификации, правил внутреннего распорядка, положения об оплате труда. Мнение профсоюза учитывается всегда», — поясняет профсоюзный лидер.

Ольга Смирнова: «Разговаривая с коллегами из других школ, я знаю, что кое-где не выплачиваются стимулирующие выплаты. У нас же с этим строго и зарплату никогда не задерживали. Забота о человеке на высшем уровне».

Сама Ольга Смирнова пришла в школу-интернат еще в 1986 году, сразу по окончании Ленинградского педагогического института имени А.И.Герцена. Профсоюзную первичку возглавила семь лет назад. Почти тогда же, когда директором стала Марина Кудрявцева. Школа, по воспоминаниям старожилов находилась в то время на грани закрытия. Ее состояние было аварийным, но за эти семь лет удалось не только все исправить, но и преобразить, выведя интернат в стойкие лидеры.

Профсоюзная организация, как рассказали нам воспитатели и учителя, участвует в справедливом распределении дополнительных выплат, материальной помощи, — только в этом году ее получили 16 человек, — занимается правовым просвещением, позволяет бесплатно получать юридическую помощь, а также заниматься спортом и обогащаться культурно.

Марина Кудрявцева: «Почему профсоюз нужен современному руководителю? Во-первых в лице профсоюза он имеет представительный орган работников. Во-вторых, это способствует профилактике трудовых споров или же их законному разрешению. В-третьих, без профкома нельзя справедливо распределить учебную нагрузку и премии. У нас с профсоюзом партнерские отношения и единая задача — эффективная и стабильная работа учреждения. Согласие ради общественного значимого результата. Главное — люди».

Старанием профсоюза не забыты и те работники школы-интерната, кто ушел на заслуженный отдых. К праздникам их по традиции ждут самые разнообразные подарки и дружеские встречи. «Профсоюз помогает нам жить и вторить», — в один голос говорят они.

Немудрено, что профсоюзная организация школы насчитывает 75 человек — это 94% от всех сотрудников. При этом, одна треть всех членов профсоюза — это молодые люди. Только за последний год в профсоюз вступили 24 молодых педагога.

«Зрелость коллектива» и «Три кита»

«Мало просто привлечь молодого педагога в профсоюз. Его надо удержать, — раскрывает секрет успешной работы с молодежью учитель начальных классов Оксана Николаева. — В нашем коллективном договоре заложена целая система стимулирующих выплат молодым специалистам. Профком информирует их о всех социальных программах, что позволило нескольким из них получить жилье, а также о профессиональных конкурсах, где наши ребята неоднократно побеждали».

Один из таких молодых и активных — заместитель директора школы-интерната по хозяйственной части Илья Дербин. В профкоме он ведает вопросами охраны труда.

«У нас имеется соглашение об охране труда, ежегодно проходит аттестация рабочих мест, в соответствии с коллективным договором все обеспечены спецодеждой и спецобувью, в классах — современное оборудование, и еще многое другое. В результате за много лет в школе ни одной травматической ситуации не произошло. Труд благодаря коллективному договору — рационален», — говорит он.

По мнению Ильи Дербина, численность профсоюзной организации и ее активность — это показатель зрелости трудового коллектива.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лужского района Ирина Федорова подводит своеобразный итог сказанному: «В этой школе твердо знают зачем нужен профсоюз. Здесь мудрый руководитель добросовестный, ответственный профлидер. Здесь никогда не было выхода из профсоюза, а только приток новых членов. Здесь присутствуют все «три кита», на которых держится профсоюз: положение о первичной профсоюзной организации, социальное партнерство и мотивация к работников вступлению в профсоюз».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Принципиальное “Разное”

Профсоюзы выступают против “огосударствления” соцфондов

Кому принадлежат средства, вложенные в социальные фонды, для профсоюзов вопросом не является. Это деньги работников. Однако взгляд финансового блока правительства на этот вопрос может несколько отличаться от профсоюзного. По крайней мере в проекте нового Бюджетного кодекса в отношении соцфондов неожиданно исчезло слово “внебюджетные”. Что не могло не обеспокоить профсоюзы. Об этих и других принципиальных социально-экономических вопросах стороны социального партнерства поспорили в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии.

РАЗМЫВАНИЕ СОЦФОНДОВ

Темы, рассматриваемые в повестке “Разное” на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, от раза к разу становятся все приоритетнее. Этот факт “Солидарность” отметила еще после прошлой встречи соцпартнеров. И заседание, состоявшееся 30 ноября, этот факт подтвердило. Последний вопрос, поднятый в “Разном”, вызвал яркую дискуссию между профсоюзной и правительственной сторонами. Речь зашла о внебюджетных социальных фондах и принципах их работы, прописанных в проекте Бюджетного кодекса.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, инициировавший обсуждение, акцентировал внимание присутствующих на исчезновении слова “внебюджетные” из наименования государственных социальных внебюджетных фондов. Что - минимум лексически -

делает их частью бюджета.

- Слово “внебюджетные” оттуда исчезает, размывается по всем разделам нового Бюджетного кодекса. Таким образом мы получаем де-факто единый социальный налог, только под новым названием и - юридически - под другим соусом. Мы ликвидируем тот консенсус, достигнутый 10 лет назад, когда вернулись от ЕСН к государственному обязательному соцстрахованию, - заявил профсоюзный лидер. И напомнил, что “государственным” оно является лишь потому, что государство принимает законы, обязывающие работодателей вносить взносы за работников. Деньги же в фондах принадлежат самим работникам и не имеют отношения к бюджету государства.

Глава ФНПР предложил два варианта, с помощью которых можно было бы обозначить особый статус фондов. Первый предполагает выделение деятельности соцфондов, их юридического статуса и различных определений в отдельную главу Бюджетного кодекса. Второй вариант - вообще исключить внебюджетные фонды из кодекса, отрегулировав их деятельность отдельными законами. Михаил Шмаков сообщил и о том, что профсоюзы обратились к президенту России Владимиру Путину с просьбой создать отдельный Совет при главе государства по вопросам обязательного социального страхования.

- Это серьезный вопрос, и не хотелось бы, чтобы мы получили такой же результат, как по ряду других законопроектов, затрагивающих интересы практически всех работающих. Самое важное в этом процессе, чтобы Бюджетный кодекс без согласования не вышел раньше, чем мы обсудим его и внесем свои предложения, - сообщил Шмаков, обратившись к вице-премьеру Татьяне Голиковой с просьбой провести совещание по этому поводу.

Профлидера поддержал президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин:

- Не хотелось бы, чтобы страховые платежи постепенно трансформировались в ЕСН. Мы знаем, что сторонников у этой позиции достаточно много и в правительстве, и в Госдуме. И в равной степени не хотелось бы, чтобы шаг за шагом, незаметно для многих вдруг оказались в ситуации, когда все фонды объединятся в единую структуру, - высказался он.

Елена Феоктистова, сопредседатель рабочей группы РТК, курирующей вопросы соцстрахования, постаралась несколько успокоить социальных партнеров. По ее словам, до специалистов Минфина, работающих с новой версией кодекса, уже донесены опасения соцпарт-неров на этот счет. И Минфин, дескать, готов сотрудничать в рассмотрении проблемных моментов. Так, в одной из частей проекта кодекса прописана специфика работы внебюджетных государственных социальных фондов.

- Никто, включая Минфин, не посягает на закон об основах государственного соцстрахования в РФ. Если они случайно обозвали внебюджетные фонды [просто] социальными, то, поверьте мне, умысла у них в этом не было, - заверила Татьяна Голикова.

Вице-премьер обратилась к представителю Минфина, попросив передать часть проекта кодекса, касающуюся внебюджетных фондов, для подготовки к рассмотрению сторонами РТК. “Чтобы потом не оказалось поздно”.

КВОТОВЫЕ НОРЫ

Второй темой, по которой на заседании РТК развернулась интересная дискуссия, стало квотирование количества иностранных работников, прибывающих в Россию по визе на 2019 год. Таковых, по предложению правительства, не должно трудоустроиться больше 144 583 человек.

- Мы рассматриваем предложения регионов и ведомств в отношении квот. В принципе, число квот шло к сокращению, но ситуация с “Силой Сибири” немного добавила численности. Со 108 тысяч количество увеличилось до 111. Плюс резерв 30%, - рассказал директор департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов.

- А каких компетенций не хватает российским работникам для прокладки “Силы Сибири”? - удивился Шмаков.

- Именно этот вопрос мы задали руководству Амурской области, когда те заявили о такой потребности, - пояснил Кирсанов. - Они заявили, что это спецкомпетенции, связанные с прокладкой газопровода и сваркой. А российских специалистов не хватает. Требование срочно подготавливать

наших работников было учтено. Так что потребность была несколько сокращена. Но есть еще куда стремиться.

На это глава ФНПР заметил, что о прокладке “Силы Сибири” известно уже не первый год. И за минувшее время можно было спокойно подготовить необходимое число российских рабочих, не отдавая высокоприбыльные места иностранцам:

- Зачем отдавать высокопроизводительную, высокооплачиваемую работу приезжим? - возмутился профлидер. И потребовал рассматривать вопросы квотирования комплексно, ориентируясь на длительную перспективу и известные промышленные проекты.

- Когда Минтруд будет вносить очередной проект постановления на этот счет, мы предложим предоставить сторонам РТК информацию о том, как сложилось на практике: откуда привлекали, кого привлекали - чтобы иметь возможность на это среагировать, - нашла Голикова. Глава ФНПР развил мысль вице-премьера, предложив проанализировать статистику за несколько прошлых лет и провести совещание по этому поводу в начале следующего года.

Кстати, рассмотрели и вопрос, касающийся внутренней миграции. А именно - болезненную тему пополнения специалистами регионов Дальнего Востока. Как рассказала Татьяна Голикова, если сейчас на привлечение одного работника работодатель получает 225 тыс. рублей поддержки, то в следующем году правительство намерено увеличить эту сумму до 1 млн рублей. В настоящее время субсидии на мероприятия в сфере занятости предоставляются регионам, входящим в утвержденный правительством перечень по приоритетному привлечению трудовых ресурсов. Таких регионов сейчас 16, в частности, они входят в Дальневосточный федеральный округ. В нынешнем году предоставление субсидий заканчивается, но правительство намерено сделать его бессрочным. Интересно, что данная тема в числе прочих поднималась на Северной конференции, состоявшейся в августе в Хабаровске. (Подробнее об этом читайте на сайте “Солидарности” в материале “Дальний Восток становится ближе”.)

ПОМОЧЬ МАЛОИМУЩИМ И ИНВАЛИДАМ

Были на заседании РТК затронуты темы, вызвавшие безусловное одобрение сторон соцпартнерства. Об одной из них рассказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

В российских регионах стартует пилотный проект по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума, рассказал Топилин. И подчеркнул, что соответствующая национальная цель обозначена в поручениях президента России Владимира Путина и председателя правительства Дмитрия Медведева. В экспериментальном режиме проект стартует в восьми регионах.

- Будет проведен эксперимент по персонализированному выявлению семей с низкими доходами, с тем чтобы построить для них траектории выхода из малообеспеченности. Впоследствии эта технология будет развернута по всей стране, - сообщил министр, назвав сроком окончания пилотного режима 2021 год.

Читайте далее — [в газете «Солидарность»](#)

Вторник, 11 декабря

Сайт ЛФП

Закон о ежегодном повышении МРОТ принят

Сегодня Госдума РФ приняла закон о ежегодном повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ). С 1 января 2019-го он составит 11 280 рублей [сообщают](#) РИА Новости. Таким образом МРОТ в России увеличится на 117 рублей (в настоящее время его размер - 11 163 рублей) и будет равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал 2018-го.

Предполагается ежегодный рост минимального размера оплаты труда: он будет равняться 100 процентам среднего прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал

предыдущего года.

Напомним, что в [Санкт-Петербурге](#) размер региональной минимальной заработной платы (МЗП) в 2019 году составит 18 000 рублей. При этом тарифная ставка работника 1 разряда не должна быть ниже 13 500 рублей. МЗП в Северной столице вырастет по сравнению с 2018-м на тысячу рублей, или более чем на 6%. Петербургская «минималка» почти в 1,6 раза выше, чем федеральный МРОТ, и в полтора раза больше, чем прожиточный минимум для трудоспособного населения в городе.

В [Ленинградской области](#) в 2019 году МЗП составит 12000 рублей (рост по сравнению с предыдущим годом — 5,3%), что также выше, чем федеральный МРОТ и прожиточный минимум для трудоспособного населения в регионе. Размер тарифной ставки работника 1 разряда должен быть не ниже 9555 рублей.

Соответствующие Региональные соглашения о минимальной заработной плате подписали профсоюзы, власти и объединения работодателей Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Санкт-Петербург и Ленинградская область — единственные регионы в России, где в Соглашениях о МЗП прописаны размер и минимальной заработной платы, и тарифной ставки первого разряда.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

О равных правах, возможностях и равных результатах женщин в сфере трудовых отношений

5 декабря 2018 года Комитет по вопросам семьи, женщин и детей Государственной Думы Федерального собрания РФ провел «круглый стол» на тему «О равных правах, возможностях и равных результатах женщин в сфере трудовых отношений». В заседании приняли участие депутаты ГосДумы - Т. В. Плетнева, О. В. Пушкина, О. В. Окунева, И. К. Роднина, первый замминистра труда и соцразвития РФ А. В. Вовченко, региональные министры труда и соцзащиты, учёные, руководители семейно ориентированных НКО, руководители ведущих ВУЗов страны в области экономики, финансов и трудового права, представители МВД России, ОПОРЫ РОССИИ, женщины-предприниматели, представители ФНПР, общественные деятели и журналисты.

Модератор и куратор «круглого стола»: Оксана Пушкина – журналист, заместитель председателя Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей.

Спикеры: Тамара Плетнева – председатель Комитета Государственной Думы по вопросам семьи, женщин и детей; Ольга Окунева – первый заместитель председателя Комитета по вопросам семьи, женщин и детей, куратор проекта «Крепкая Семья» партии «Единая Россия».

Депутаты Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей работают над проектом закона о равных правах, возможностях и равных результатах женщин, который должен искоренить дискриминацию женщин в трудовых отношениях. Участники «круглого стола» обсуждали вопросы совершенствования законодательства в целях улучшения положения женщин в трудовой сфере, совмещения семейных и трудовых обязанностей по воспитанию детей с работой, повышения уровня информированности населения о проводимых государством программах по обеспечению реализации своих возможностей женщинами, государственной поддержки малого и среднего предпринимательства с участием женщин, присутствия женщин в политическом дискурсе. Основная тема Круглого стола состояла в внесении предложений в законопроект о равных правах женщин, прежде всего в трудовых отношениях. Зарплаты у женщин и мужчин не должны отличаться в 2 и более раз. Алексей Вовченко сообщил о пересмотре перечня неразрешенных профессий для женщин, большинство из них теперь доступно для женщин. На Круглом столе обсуждали вопросы развития женского предпринимательства, обеспечение детей дошкольного возраста местами в детском саду и возможности матерям совмещать трудовую деятельность и воспитание детей. Поднимался вопрос о семейно-бытовом насилии как о важной части разрабатываемого законопроекта.

По итогам работы круглого стола было подготовлено экспертное заключение.

[Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский рынок труда: год уходящий, год грядущий

Каким был петербургский рынок труда в уходящем 2018 году? Точные цифры можно будет назвать лишь в новом году, но уже сейчас можно подвести предварительные итоги по многим показателям, а также – попытаться заглянуть в год грядущий. Это и попытались сделать председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко и его команда во время пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС.

Рассказывая об итогах уходящего года, Дмитрий Чернейко отметил, что уровень безработицы (оцененный по методике Международной организации труда) в третьем квартале 2018 года составил 1.4 процента, оставаясь одним из самых низких в России – меньше только в Москве (1.2 %). Уровень зарегистрированной безработицы, т.е. отношение численности зарегистрированных безработных к общему количеству трудоспособных жителей, также невысок – 0.3 процента. Средняя зарплата в Северной столице в октябре 2018 года составила 57 331 рублей, на 8.8 процента превысив показатель прошлого года.

Соцпартнерство — во главе угла!

Говоря о ярких событиях уходящего года, Дмитрий Чернейко в первую очередь отметил подписание Обязательств сторон на 2019 год к рамочному Трехстороннему соглашению на 2017-2019 годы и Регионального соглашения по минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2019 год, в соответствии с которым минимальная зарплата в Северной столице установлена на уровне 18 тысяч рублей, и уступает лишь московской минималке. Напомним о том, что ежегодное повышение минимальной заработной платы было достигнуто в результате твердой позиции профсоюзов, проявленной в ходе переговоров.

Руководитель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга подчеркнул огромное значение социального партнерства, диалога между властью, профсоюзами и работодателем.

Среди главных достижений года Дмитрий Чернейко отметил и эффективную работу Межведомственной комиссии при Правительстве Санкт-Петербурга по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате, в работе которой активное участие принимает Ленинградская федерация профсоюзов. В течение года была рассмотрена ситуация в 163 организациях различных форм собственности, работодателями погашены задолженности по зарплате на сумму свыше 500 миллионов рублей. «Результат – люди получили зарплату!» - с удовлетворением отметил председатель комитета.

Каков прогноз?

Коснувшись прогнозов на 2019 год, Дмитрий Чернейко допустил некоторое снижение количества занятых, связанное с завершением рядом предприятий государственного оборонного заказа. При этом он уверен в том, что экономика Санкт-Петербурга достаточно диверсифицирована, и специалист всегда может найти работу на другом предприятии в своей, либо иной отрасли. В качестве своего рода доказательства чиновник привел снижение за последние годы среднего времени поиска нового места работы в мегаполисе с шести до трех месяцев.

Как отразится на городском рынке труда повышение пенсионного возраста? Готова ли служба занятости к увеличению числа соискателей?

«Арифметика говорит о том, что количество ищущих работу увеличится. Но есть и другая арифметика! Дело в том, что в нашем городе большинство (значительно больше половины) мужчин предпенсионного возраста (60-65 лет) и так продолжают работать, то есть уже трудоустроены. И процент занятости среди этой возрастной группы достаточно высок. Причины разнообразны, но факт остается фактом. Так что они как работали, так и будут работать дальше», - сказал Дмитрий Чернейко, отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда»: «Преимущество экономики нашего города в том, что она диверсифицирована и каждый может найти работу».

Так что, по оценкам руководителя комитета, повышение пенсионного возраста не вызовет радикальных изменений на петербургском рынке труда. Тем не менее серьезная подготовка к работе

в новых реалиях ведется, и в новом году стартует программа по обучению и переподготовке людей предпенсионного возраста, рассчитанная на 1700-1800 человек.

Служба занятости за работой

За десять месяцев уходящего года в Службу занятости обратились 113 тысяч человек, 54,9 процентов из них были трудоустроены. Серьезное внимание уделялось трудоустройству инвалидов – из 4368 обратившихся в службу около 45 процентов нашли работу. Получили направление на профессиональное обучение 3774 человека, которые осваивают самые разные специальности, среди которых бухгалтерский учет, сметное дело и договорные отношения в строительстве, веб-дизайн, деловой английский, складская логистика. Об этом рассказала директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова.

Новая программа социальной занятости, в которой приняли участие 243 человека, помогла найти работу людям с тяжелыми заболеваниями. Инвалиды первой и второй групп изготавливают сувенирную продукцию, работают в столярных, керамических, ткацких мастерских, оранжереях. Реалии сегодняшнего дня таковы, что нередко несовершеннолетним приходится искать работу. И здесь служба занятости тоже приходит на помощь. При ее поддержке временную работу в свободное от учебы время нашли 12 400 несовершеннолетних. Среди них 300 подростков, состоящих на профилактическом учете и находящихся в социально-опасном положении, 300 инвалидов, 286 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Одна из новых и перспективных форм работы – опережающее обучение, осуществляемое во взаимодействии с администрацией предприятий. К концу этого года 812 работников завершат обучение по информационным технологиям, полимерному производству, экологии, управлению рисками и ликвидностью предприятий, управлению производством в условиях цифровой экономики, применению методов статистики в фармацевтическом производстве, управлению персоналом, программированию станков с ЧПУ и другим современным специальностям.

Трудовая миграция: приоритет — россиянам

Наверное, ни один из вопросов, связанных с рынком труда не вызывает столько ожесточенных споров и диаметрально противоположных оценок, как трудовая миграция. Директор Центра трудовых ресурсов Алексей Чистяков отметил, что в своей работе центр руководствуется принципом приоритета при трудоустройстве граждан России. Он рассказал о работе консультационных пунктов по трудовой миграции, открытых в Перми, Воронеже и Великом Новгороде. Посетители получают возможность ознакомиться с банком вакансий Санкт-Петербурга, условиями работы и проживания. В этих городах в 2018 году прошли ярмарки вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга.

Для привлечения квалифицированных работников открыты 6 центров по организованному набору на территории Таджикистана и Киргизии. Сотрудники этих центров подбирают представителей различных специальностей по заявкам конкретных работодателей, оценивают их квалификацию и владение русским языком.

Алексей Чистяков напомнил об изменениях в законодательстве, ограничивающих количество иностранных работников на предприятиях. Так, в строительстве доля иностранцев среди работников компании не должна превышать 80 процентов, в организациях занимающихся перевозками пассажиров — не более 26 процентов.

Завершая пресс-конференцию, Дмитрий Чернейко призвал обратить особое внимание на повышение квалификации, опережающее обучение. По его мнению, в идеале работодателям следует один из пяти рабочих дней полностью отводить на переподготовку и повышение квалификации работников. Разумеется, с сохранением заработной платы.

[Площадь Труда](#)

Среда, 12 декабря

Сайт ЛФП

Минтруд продолжает тупить

Чуть более года назад, 7 декабря 2017 г., Конституционный Суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за “чистоту МРОТ”

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

ФНПР настаивает на необходимости безусловной реализации положений Конституционного Суда РФ. Сформулированные в решениях КС РФ правовые позиции по выявленным в процессе конституционного судопроизводства дефектам правового регулирования окончательны, не подлежат обжалованию и являются общеобязательными.

Более того, в соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Соответствующие обращения были подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ, а также в Правительство РФ. Однако, положительной реакции не последовало.

Министерство труда и социальной защиты РФ, например, продолжают выпускаться разъяснения, в которых говорится о том, что размер тарифной ставки (оклада) первого разряда может быть ниже МРОТ, а в совокупности с компенсирующими и стимулирующими выплатами может составлять сумму, равную МРОТ.

И хотя подобные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами.

ФНПР проинформировала Президента РФ о проблеме нереализации Постановления КС РФ. Кроме того, Главе государства был представлен проект федерального закона, направленный на определение минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не ниже величины МРОТ. Ожидается решение по данному вопросу.

Департамент общественных связей ФНПР

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Дом, где «Солнышко» живет

Этот дом находится в Волхове и выделяется среди всех других домов по улице Ломоносова своим ярко желтым цветом. Здесь весело детям и комфортно взрослым, которые сплочены в команду единомышленников, о чем свидетельствует гимн Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» комбинированного вида» города Волхов. Об этом же говорит и недавняя победа «Солнышка» в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию. Напомним, что данный конкурс ежегодно проводит Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников образования и науки РФ.

День, в который мы посетили волховское «Солнышко» был теплый, но пасмурный, однако в групповых и музыкальном зале детского сада №6 было на редкость светло от детских улыбок и смеха.

В интересной и игровой форме шли занятия, в том числе и те, которые помогают малышам с нарушениями в речи заговорить правильно и свободно. На музыкальном занятии ребяташки пели и танцевали, изображая огород и растущие на нем овощи, а также сбор этого урожая.

«Рабочий класс зажег очаг...»

«Наш педагогический коллектив работоспособный и творческий. В последнее время, в него влилось много молодых интересных сотрудников, рассказывает заведующая детским садом Татьяна Дуненкова. — Наш секрет в том, что все, кто работает в наших стенах вовсе не случайные люди. Они здесь не просто так. Учитывая нашу специфику, педагог должен по-особому любить детей, а также свою работу», быть интересным коллегам и авторитетом и помощником родителям.

Поясним, что этот садик посещают дети в возрасте от одного года до семи лет. В их числе и те, кто страдает тяжелыми нарушениями речи.

«Поэтому, мы призваны помочь им не просто хорошо, а делать это с душой», — подчеркивает она.

Справка Детский сад №6 — старейший в Волхове. Он возник 1922 году, как «детский очаг» для детей строителей и работников Волховской гидроэлектростанции. В последствии «очаг» стал городским детским садиком. Сегодня в нем трудятся 53 сотрудника, 75% которых состоят в профсоюзе. Это воспитатели, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физическому обучению, логопеды и другие.

В то же время, «работа с душой» должна быть неразрывна связана с высоким профессионализмом, что особенно выражено сейчас с ведением профессиональных стандартов, напоминает заведующая. В таких условиях, педагог, тем более, должен чувствовать себя защищенным. И здесь на помощь трудовому коллективу и его руководителю приходит коллективный договор.

«Возьмите в путь своих друзей...»

«Коллективный договор с профсоюзной организацией мы заключали уже трижды. Последний — в декабре 2016 года. — продолжает Татьяна Дуненкова. — Помимо охраны труда и регламентации рабочего времени, в нем значительное место отведено материальному стимулированию работника. Можно сказать оно проходит в коллективном договоре красной нитью».

Как пояснили в детском саду, материальное стимулирование — это целая система. Все начинается с того, что с каждым работником заключен эффективный контракт. А дальше, согласно коллективному договору, каждый сотрудник в соответствии с утвержденными критериями, набирает баллы, способные заметно увеличить его заработную плату. Эти критерии, обращает внимание заведующая, могут пересматриваться по решению трудового коллектива.

Повысить зарплату помогают и так называемые листы самооценки, которые педагоги заполняют ежемесячно. А обобщают результат замы и Комиссия по распределению стимулирующих выплат. За всем этим, помимо доброй воли работодателя, стоит и грамотная позиция профсоюзной организации — инициатора заключения коллективного договора.

«С Татьяной Георгиевной (Дуненковой — авт.) у нас доверительные отношения. Все социальные вопросы мы решаем вместе активно и мирно. Никаких проблем не бывает», — заявляет в свою очередь председатель первичной профсоюзной организации Светлана Богданова.

Профлидер отмечает, что в коллективном договоре удалось закрепить практически все необходимые социальные гарантии работникам. Кроме заработной платы, там прописана и материальная помощь в целом ряде случаев. Например, при рождении ребенка, выходе на заслуженный отдых и др.. Профсоюз заботится о коллективе, поздравляя людей со всеми праздниками, патронирует ветеранов. Развит культурно-массовый сектор. Особая статья — работа с молодежью.

«В последние годы к нам пришло много молодых специалистов и фактически все они стали членами профсоюза. Заинтересовавшись нашей работой многие из них приходят сами», — отмечает Светлана Богданова. По словам профлидера, идет сплочение коллектива, люди «заражаются» позитивом.

«Профсоюз и директор в этом заинтересованы», — утверждает она.

«С профсоюзом у нас самые лучшие отношения, нет разделения, мы — одно целое. Профсоюз

полноправно участвует в управлении детским садом», — со своей стороны заявляет Татьяна Дуненкова.

Собственно, такое положение дел и сделало профсоюзную организацию «Солнышко» лучшей среди детских дошкольных учреждений 47-го региона.

Кстати Критерии отбора на конкурс таковы: первичке следует показать свою информационную, организационную работу, а также работу с молодежью и доказать высокий уровень социального партнерства. В профсоюзной организации «Солнышка» активисты создали видеоролик о своей работе по всем этим направлениям.

« — И яркий лучик отражение свершений и побед»

И вот тут нельзя не отметить, что социальное партнерство с профсоюзом в детском саду №6 предрешено, можно сказать на генетическом уровне.

«Эту победу я посвящаю своему отцу — Георгию Петровичу Качурину, бывшему профсоюзному лидеру «Волховского алюминия» — филиала ОАО «Металлург», почетному гражданину Волхова», — признается Татьяна Дуненкова.

По ее словам, она не просто впитала с детства уважение к профсоюзу, но и к людям вообще.

«Пример моего отца сказался не только на моем трудолюбии, моей любви к людям, но и на отношении в коллективе», — продолжает она.

«Перед областным конкурсом, мы провели такой же конкурс у себя в муниципальном районе, поясняет председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Волховского района Ленинградской области Ирина Масликова. — Победу в нем одержала первичка детсада №6. Она и была выдвинута на областной конкурс, где также победила. И эта победа не случайна. Татьяна Дуненкова отличный социальный партнер. В 2017 году была награждена знаком «За социальное партнерство». Она умело взаимодействует с профсоюзом, во всем поддерживает первичку. В частности, здесь разработано отличное положение об охране труда, о стимулирующих выплатах. Профсоюз и работодатель действуют заодно и добиваются результатов».

Светлана Богданова: «Почему именно мы победили в конкурсе. Мы привыкли работать с душой у нас очень творческий коллектив. И в конкурсе на лучшую первичку участвовали с душой. Очень ответственно. Тем более, что коллектив у нас молодой и нас поддерживает руководитель».

«Поддержит нас плечо друзей!»

Закономерность этой победы подтверждают и рядовые сотрудники детского сада.

«Профсоюз — это много интересных мероприятий и конкурсов, где можно проявить себя. Это возможность семейного отдыха, в том числе, и в санаториях по профсоюзной путевке. Есть коллективный договор, он нас защищает, в спорах можем обратиться к профсоюзному лидеру. Но споров не возникает, все решается в диалоге», — говорит Ольга Дзвиняк, заместитель заведующей по учебно-воспитательной работе.

«Что дает профсоюз? Он дает защиту, а кроме этого и культурное развитие. Я, как молодая мама со своим малышом часто посещаю театры, концерты, поездки по России, а также новогодние елки. Все это, благодаря профсоюзу, мы оплачиваем лишь частично», — продолжает Татьяна Макеева, учитель-логопед.

Закономерность этой победы демонстрирует и исполнение гимна детского сада «Солнышко» всем его коллективом, вместе с директором и профсоюзным лидером. Это яркое красочное и поистине торжественное зрелище подарили нам работники детского сада перед отъездом: «Мы педагоги и творцы, мы в этой жизни мудрецы. Копилка планов и идей ждет воплощения скорей!»...

[Площадь Труды](#)

Война и мир в Датском королевстве

Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов сделал выбор на четыре года. До 2022 года Международная конфедерация профсоюзов намерена поменять правила работы глобальных корпораций - заставить их уважать права трудящихся, сократить гендерный разрыв в оплате труда. А также - на 50 млн увеличить количество членов профсоюзов в своем составе. Кто назван худшим работодателем в мире, как проходил Всемирный конгресс МКП и почему ключевую роль в его итогах сыграла делегация ФНПР - в репортаже нашего корреспондента.

2 - 7 декабря в Копенгагене прошел IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов - крупнейшего мирового профсоюзного альянса, объединяющего 207 млн трудящихся в 163 странах, из 331 национального профцентра. Участвовали больше 1200 профактивистов из 132 стран - под лозунгами "Усиление мощи трудящихся" и "Поменять правила".

Раз в четыре года делегаты со всех концов земли собираются и подводят итоги международной деятельности профсоюзов, принимают программу на следующий период, выбирают руководство. Все как на обычном съезде, только в масштабе планеты. И, как на обычных съездах, на этом главная интрига разворачивалась вокруг выборов. Кадры решают все, а личность лидера - и того больше. Что собой представляет глава мирового сообщества трудящихся, какую политику ведет, кто его поддерживает - все это крупная партия на глобальном поле, от расстановки фигур в которой зависит многое.

МЕНЯТЬ ПРАВИЛА ДЖУНГЛЕЙ

С первого же дня работы конгресса по столам пошли листовки от одного кандидата на пост генерального секретаря МКП и значки - от другого. Но до предвыборных речей и голосования оставалась еще пара дней на обсуждение других вопросов.

Торжественное открытие конгресса почтили присутствием представители местных властей и МОТ. Принимающая сторона в лице президента Датской конфедерации профсоюзов (LO) Лизетт Рисгаард поприветствовала собравшихся. Выступил и премьер-министр Дании Ларс Локке Расмуссен. Должно быть, выступать ему было комфортно: у Дании репутация социального государства. Высокие зарплаты (и налоги), бесплатное образование и здравоохранение, хорошие социальные гарантии наименее защищенным - пожалуйста.

- Дания создала одно из самых социальных государств, - подтвердил Расмуссен, - и это благодаря строительству социальных мостов между профсоюзами, властью и бизнесом.

Мэр Копенгагена Франк Йенсен привел свой пример социально ориентированного подхода. 19 иностранных строителей, нанятых международной компанией в столице, перерабатывали, но недополучали. Им платили всего 6 евро в час при 22 евро "профсоюзной" ставки. Это выяснилось, и компанию заставили раскошелиться на 164 тысячи евро компенсации работникам.

Но это крохотная Дания, все население которой меньше трети населения Москвы. Основной массе народа в мире повезло куда меньше. Об этом рассказал гендиректор МОТ Гай Райдер:

- Мир меняется, но не в соответствии с программой и уставом МКП - не на основе справедливого распределения доходов, укрепления мира и равенства. Мы не смогли добиться социальной справедливости, значит, сейчас - социальная несправедливость, действует правило джунглей: выживает сильнейший. Достойные условия труда, труд для всех сами не появятся. Мы наблюдаем растущее волнение в мире, и надо превратить справедливый гнев трудящихся в те перемены, которых требуют профсоюзы...

Этот посыл и стал основным пафосом конгресса.

ХУДШИЙ БОСС НА СВЕТЕ

Атмосфера на конгрессе - живая, скорее неформальная, и это не напоминает типичный съезд.

"Братья и сестры", национальные рабочие песни и "Интернационал" перед заседаниями, жар речей, гром аплодисментов, эмоции до слез - все это было реальным. Как реальны сложности, в которых действуют профсоюзы разных стран: войны, нищета, рабский труд, репрессии, угнетение трудящихся, преследование профсоюзов. Атмосфера конгресса была пропитана духом профсоюзного сообщества.

Здесь все было исключительно профсоюзное: от солидарности до президентов.

Товарищ, кажется, из Республики Маврикий, познакомившись с делегацией ФНПР, попросил напомнить фамилию президента. “Шмаков!” - ответили россияне. “Нет, еще другой есть”, - допытывался мавриканец, пока делегаты не угадали Путина.

Каждый день форума был посвящен одной из четырех тем: “Мир, демократия и права”, “Регулирование экономического влияния”, “Глобальные сдвиги - справедливый переход” и “Равенство”. По каждой делегаты сформулировали будущую политику МКП. Работали секции по органайзингу, будущему труда, зарплатам и неравенству. Дискуссии, суждения и предложения отразились в итоговом документе конгресса - многостраничном заявлении. Оно дает оценку положению трудящихся и профсоюзов и определяет программу действий их международного объединения. (Документ будет доступен на сайте МКП после внесения всех поправок.)

“Покончить с корпоративной жадностью” - один из девизов конгресса. 80% мировой прибыли принадлежат всего 10% акционерных обществ. Они умножают свои богатства за счет низких зарплат, плохих условий труда и незащищенности работников, больше 40% которых официально не трудоустроены. Особенно досталось “Амазону”. Войну “Амазону” и другим корпорациям, играющим по нечестным правилам, объявила с трибуны генсек МКП Шаран Барроу:

- Не измените стиль работы, не будете соблюдать права работников - мы изменим правила и сломаем “Амазон”.

“Амазон” прославился как несметными прибылями (его основателя Джеффа Безоса “Форбс” объявил богатейшим человеком 2018 года), так и бессовестной эксплуатацией. В ряде европейских стран прошли забастовки против политики компании.

- “Амазон” - наиболее враждебная трудящимся компания и в США, и в мире, - сказал представитель американских профсоюзов. - Ее бизнес-модель: получение госсубсидий, неуплата налогов или уплата по минимуму, ужасное отношение к работникам.

- “Черная пятница” в “Амазоне” стала для его работников кошмаром! - вторила ему делегат от профсоюзов Великобритании и предложила объявить предприятие государственным изгоем. Надо сказать, что Безос в прошлом году был признан худшим в мире работодателем - по итогам голосования на предыдущем конгрессе МКП. А в этом году самым плохим боссом МКП назвала гендиректора ирландской авиаконпании Майкла О’Лири. Нарушение прав работников в Ryanair не раз приводило к забастовкам пилотов в Ирландии, Бельгии, Германии, Швеции, Нидерландах. О’Лири “прославился” фразой: ад замерзнет, прежде чем он согласится признать профсоюзы. Но согласиться ему пришлось. Еще не во всех странах присутствия Ryanair созданы профорганизации, но ни МКП, ни Международная федерация транспортников отступать не намерены.

ЗА ЛУЛУ, ЖЕНЩИН И МИГРАНТОВ

Профактивисты из разных стран решительно нападали не только на ТНК и прочих работодателей, но и на собственные правительства. США и Конго, Индия и Турция, Египет и Венесуэла... Профсоюзы и из других стран били тревогу: демократия и права трудящихся в опасности!

Как героя встретили делегаты “брата Хана” - президента Корейской конфедерации профсоюзов Хан Сан Гюна, недавно освободившегося из тюремного заключения за борьбу против антипрофсоюзной политики правительства и жадности чеболей (южнокорейских холдингов). Имя другого профсоюзного лидера и политического заключенного - Лула да Силва - буквально не сходило с уст выступавших коллег, причем не только из Бразилии. “Лула либре!” (“Свободу Луле!”) - кричали делегаты.

Совсем другая история вышла с представителями Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Накануне членство этой проправительственной организации было приостановлено МКП из-за нарушений прав на свободу объединений и преследования профактивистов. Все же делегация ФПРК прибыла на конгресс. Мандатная комиссия прямо объявила, что эти делегаты на форум не допущены и лишены мандатов в связи с “полной утратой независимости”. Однако группа из ФПРК не смутилась, а активно участвовала в фотосъемках и даже размещала материалы на своих интернет-ресурсах о том, как она-де работает на конгрессе.

Зато на форуме от имени Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана, ликвидированной правительством, выступил Куспан Косшыгулов - его полномочия делегата были подтверждены. Кстати, одна из пяти срочных резолюций, принятых конгрессом, выражает солидарность с трудящимися Казахстана, независимыми профсоюзами страны и репрессированными профлидерами. (Подробнее история о борьбе профсоюзов и властей Казахстана - на сайте "Солидарности" в материале "Как уничтожали свободные профсоюзы в Казахстане".)

Другие резолюции выступают в защиту прав и свобод в Колумбии, Иране, Венгрии и за освобождение Лулы. Настойчиво звучали призывы и к защите уязвимых категорий трудящихся: женщин, молодежи, инвалидов, ЛГБТ-сообществ, беженцев, мигрантов.

- В Дании только 9% работников строек - женщины. Я всегда чувствовала себя изгоем, - поясняет Метте Чак Далман, молодая профактивистка, работающая на стройке каменщиком. - И только профсоюзное движение помогло мне почувствовать себя нормальной относительно моей профессии, моего пола. Я провела тур по Дании с профсоюзными требованиями, лозунгами. Говорили, что у меня не получится. Получилось! Прислушались ко мне, и я смогла обеспечить коллегам лучшие условия труда.

ДЕНЬ ВЫБОРОВ

Кульминация работы конгресса пришлась на 5 декабря, день выборов генерального секретаря МКП. До этого одни выступающие лидеры национальных профцентров благодарили действующего генсека Шаран Барроу, другие призывали поддержать альтернативного кандидата - генсека Всеобщей итальянской конфедерации труда (CGIL) Сюзанну Камюссо. Выяснилось, что Барроу предлагала сопернице сопредседательствовать, но та отказалась, вступив в борьбу за единовластие.

Сама Камюссо, выступая, отметила, что МКП должна быть "сильнее и смелее" в достижении все тех же целей роста глобальных профсоюзов и победы над жадностью транснационального капитала. Конкретная претензия итальянского профлидера касалась, по ее мнению, недостаточно четкой позиции Шаран Барроу при наступлении группы работодателей на право на забастовку в Конвенции МОТ № 87.

Голосование глав делегаций проходило в отдельном помещении в присутствии нотариусов.

Обстановка была напряженной: уж очень равновесными казались если не позиции кандидатов, то группы их поддержки. За Барроу были США, Англия, африканские страны, Россия. Камюссо получила голоса профсоюзов Италии, Германии, Японии, Латинской Америки.

Шаран Барроу победила в результате выборов с перевесом в 4,5 млн голосов - немного, учитывая, что по решениям МКП голосуют больше 100 млн членов профсоюзов. Разница составила всего 4%, а товарищ Шаран в третий раз возглавила организацию, поблагодарив за "урок демократии" товарища Сюзанну.

Отметим, что Федерация независимых профсоюзов России сыграла ключевую роль в исходе голосования, поскольку ФНПР при принятии решений в МКП обладает значимым "пакетом" голосов: 10 млн, или 9%, по числу "оплачиваемых членов профсоюзов" в составе организации.

[Продолжение - в газете Солидарность](#)

Четверг, 13 декабря

Сайт ЛФП

Незаконно уволенного председателя первички восстановили на работе

Также суд признал незаконными дисциплинарные взыскания, наложенные ранее на профлидера. Права председателя первичной профорганизации, который ведет свою профсоюзную деятельность на неосвобожденной основе, в суде - причем дважды - отстояла Межрегиональная (территориальная) Санкт - Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

В первый раз за правовой помощью в комитет Межрегиональной организации профсоюза председатель профсоюзной ячейки СПб ГБУСО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №3» Наталья Б. обратилась в связи с тем, что за два месяца была дважды привлечена к дисциплинарной ответственности - в виде замечания и выговора.

Главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Алексей Николин, внимательно ознакомившись с соответствующими документами и изучив обстоятельства, при которых на профсоюзного лидера были наложены дисциплинарные взыскания, пришел к выводу, что сделано это незаконно.

Так, Наталья, занимая должность кладовщика, обвинялась работодателем в том, что отказалась выдать со склада товарно-материальные ценности. «Однако в этот день в учреждении проводилась проверка наличия товарно-материальных ценностей, в связи с чем склады были опечатаны, ключи у кладовщика изъяты. Отсутствовали письменные распоряжения от непосредственного руководителя – завхоза - о необходимости немедленной выдачи товара со склада. Таким образом, исходя из фактических обстоятельств, вина работника в неисполнении должностных обязанностей отсутствовала», - комментирует Алексей Николин.

«Изданный спустя месяц приказ об объявлении выговора вообще не содержал указаний - в чем именно выразилось ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, какой конкретно проступок ей совершен, какие локальные нормативные акты нарушены. Отсутствовала дата совершения работником проступка. С документами, указанными в качестве основания для привлечения к дисциплинарной ответственности, она ознакомлена не была», - продолжает главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Алексей Николин составил иски в суд, в котором были изложены все доводы о незаконности привлечения председателя первичной профорганизации к дисциплинарной ответственности и представлял интересы Натальи в суде.

Суд с доводами профсоюзного юриста согласился и иски удовлетворил. «Принято решение о незаконности дисциплинарных взысканий, наложенных работодателем на председателя первичной профорганизации. В ее пользу взыскана компенсация морального вреда - 10 тысяч рублей», - рассказал Николин.

Однако злоключения профлидера на этом не закончились. Уже после подачи в суд исковых заявлений об обжаловании дисциплинарных взысканий, председатель первички была уволена - по пункту 5 части первой статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей).

И вновь ее права пришлось отстаивать в суде.

«При увольнении руководителя первичной профсоюзной организации работодатель нарушил процедуру учета мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа - Межрегиональной организации профсоюза, нарушив, тем самым, требования законодательства. Это обстоятельство легло в основу новых исковых требований, также удовлетворенных судом», - комментирует главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации профсоюза.

Согласно решению суда, председатель первички восстановлена в той же должности, принято решение о взыскании в её пользу среднего заработка за время вынужденного прогула - более 4 месяцев, а также компенсации морального вреда - 15 тысяч рублей.

Однако у работодателя есть еще время на апелляцию.

По сообщению Межрегиональной (территориальной) Санкт -Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания ПРГУ Российской Федерации.

Сайт ЛФП

Руль и контроллер в надежных руках!

Выбор профессии – одно из главных решений, который принимает человек в своей жизни. И возможно, что кто-то сделал свой выбор, побывав 12 декабря на дне открытых дверей в Учебно-курсовом комбинате СПб ГУП «Горэлектротранс» на Гражданском проспекте, 131, где готовят водителей трамваев и троллейбусов для магистралей Северной столицы.

Директор учебного комбината Виктория Толстикова, беседуя с журналистами, отметила, что город постоянно испытывает потребность в водителях электротранспорта – открываются новые линии, уходят на пенсию представители старшего возраста. «В этом году на курсах водителей (продолжительность которых около полугода) прошли обучение 342 человека. Желающих было гораздо больше – около восьмисот.

Однако многие не проходят профессиональный отбор. Иногда во время учебы и даже после окончания человек понимает, что работа не для него», – говорит руководитель учебно-курсового комбината.

От водителя современных трамвая и троллейбуса требуется лучшее знание вверенной ему техники. Еще одно важное качество, без которого нет водителя – стрессоустойчивость. Ведь водители общественного транспорта, увы, нередко сталкиваются с агрессивным поведением автомобилистов, грубыми нарушениями правил дорожного движения. И молодого водителя, выпускника курсов, не оставляют наедине с трудностями. Их работа в большей степени контролируется, оказывается необходимая помощь.

Сегодня много говорят о перспективах беспилотного транспорта, а кое-где за рубежом экспериментальные беспилотные автобусы даже вышли на городские улицы. Уйдут ли в прошлое профессии водителя трамвая и троллейбуса? Виктория Толстикова уверена, что в ближайшие годы этого не произойдет – системы искусственного интеллекта не настолько надежны, чтобы доверить им, к примеру, жизни 200 пассажиров, едущих в час пик в сочлененном трамвае. Ситуации, мгновенно возникающие на дороге, уникальны и полностью заменить человека с его интеллектом и интуицией.

По мнению Виктории Толстиковой, имеющей огромный опыт вождения, в настоящее время автомату в принципе можно доверить управление трамваем, но только при условии, что он движется по выделенной полосе, где нет автомобилей.

Мы проходим в святая святых Учебно-курсового комбината – тренажерный класс. Элегантные кабины трамвая ЛМ99АВМ («Пчелка») и троллейбуса «Тролза Мегаполис».

«Троллейбусный тренажер, который мы получили в этом году – уникален. Он единственный в России, и разработан по заказу «Горэлектротранса» в Казани, на предприятии «Зарница». В его разработке активно участвовали наши специалисты, высказывавшие свои предложения, пожелания», – рассказывает «хозяин» тренажера инженер-программист Евгений Доброзий: «В итоге тренажер создает эффект полного погружения. Воссоздается дорожная обстановка, кабина качается, наклоняется по трем осям, проезжает метр вперед и назад, имитируя толчок, когда троллейбус трогается с места или останавливается».

Тренажер трамвая тоже новый – разработан на том же казанском предприятии и введен в строй три года назад.

Слушательница курсов Наталья занимает место в кабине троллейбуса. Мягко качнувшись, троллейбус «отправляется» в путь. Впереди и по бокам виды Московского проспекта – Новодевичий монастырь, Московские ворота, встречные автомобили, пешеходы.

Действительно – через несколько секунд забываешь, что находишься в кабине тренажера. Преподаватель следит за обстановкой в кабине и действиями ученика на большой плазменной панели. С клавиатуры компьютера можно «усложнить» дорожную обстановку, ввести водителя-лихача, не в меру торопливого пешехода и даже. Будущим водителям предстоит провести много часов на тренажере прежде, чем они займут место в кабине настоящих автобуса и троллейбуса.

Ну а журналисты, гости «Горэлектротранса», покидают Учебно-курсовый комбинат с хорошим настроением и уверенностью, что руль троллейбуса и контроллер трамвая, как и прежде, остаются в

надежных руках.

Напомним, также, что в СПб ГУП «Горэлектротранс» в течение многих лет действует первичная профсоюзная организация, одна из самых крупных из числа входящих в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Она объединяет 7,5 тысяч из 11 тысяч работников «Горэлектротранса». Среди членов профсоюза около 30% — молодежь.

[Площадь Труда](#)

Театр Яны Туминой: все сказать без слов

Кукла, предмет, и даже свет и трюк могут порой за секунды рассказать то, чего не выразить многими словами. Таков театр неоднократного лауреата высшей театральной премии Санкт-Петербурга «Золотой Софит» и высшей театральной премии «Золотая Маска» Яны Туминой. Оригинальный, неожиданный, глубокий, способный изменить зрителя... Каждый ее спектакль — событие. Событием, без преувеличения, уже давно стал и Международный фестиваль «Рождественский парад». «Понастоящему петербургский, рождественский, волшебный», — как характеризует его сама режиссер.

На юбилейном — двадцать пятом по счету фестивале, представлены две работы Яны Туминой: «Опасные связи», по мотивам одноименного романа Пьера Шодерло де Лакло и «Комната Герды», отсылающая нас не только к известной сказке Ганса-Христиана Андерсена, но и к поэзии Райнера Марии Рильке.

«В театре «Особняк» мы начали со сказки Андерсена и в процессе работы пришли к ее иной интерпретации, к оригинальному ее прочтению, к личному авторскому преображению «Снежной королевы», — вспоминает Яна Тумина.

По выражению нашей визави, когда ты понимаешь, что рассказанное тобою нечто очень важное лично для тебя, стало вдруг близким и понятным для многих, ты переживаешь подлинный катарсис.

Режиссер рассказывает, что за время постановки спектакля, она вместе со всеми буквально прошла несколько фаз, абсолютно непохожих одна на другую. Даже название «Комната Герды», как, впрочем, и сама комната-кукла, в которой происходит все действие спектакля, возникли не сразу.

Сначала, по просьбе актрисы Алисы Олейник (исполнительницы — главной роли — авт.) было решено сделать легко перевозимый спектакль, позволяющий гастролировать чуть ли не по детским садам. Алиса даже научилась водить машину для осуществления этого плана.

Но, потом фантазии перестали «вмещаться в чемодан» и появились другие сценографические идеи. Пригласили драматурга, чтобы сделать из сказки пьесу и заново переработать известный сюжет.

Так, наконец, и была создана эта, почти метафизическая комната — живая, взаимодействующая с героиней, ставшая для нее целым миром, наполненным страхом и надеждами, тревогой и памятью.

Недаром жанр спектакля, хоть и лирический, но все же, хоррор.

Яна Тумина: «В этом спектакле воедино слились усилия многих людей. Я бесконечно благодарна всей своей команде, в частности: актерам Алисе Олейник и Дмитрию Чупахину, художникам: Кире Камалидиновой и кропотливой в работе над костюмом Герды Анис Кронидовой, а также технологю Николай Хамову. Нас поддержало множество людей, в результате чего и сложился спектакль».

Кстати, «душой» этой метафизической комнаты стал Дмитрий Чупахин. Благодаря ему она действительно оживает, хотя в течение всего спектакля артист ни разу не является зрителю. По выражению Яны Туминой, это большая и альтруистическая работа актера-кукольника.

Да, отметим, что Герда в спектакле Яны Туминой уже постарела и существует в мире своих воспоминаний. Это обстоятельство, в какой-то степени, роднит ее с... маркизой де Мертей из спектакля «Опасные связи», поставленного на сцене Театрального товарищества «Комик-трест».

Да, да... Ведь это — роман наоборот, и бывшую коварную светскую львицу мы также застаем уже старухой, реконструирующей свою прошлую жизнь в изгнании. На это, собственно, и намекает добавление «Post scriptum» к названию спектакля.

Данное театральное действие оригинально еще и тем, что его идея принадлежит актрисе Наталии

Фиссон, исполнившей роль, бывшей великосветской красавицы «способной внушить любовь к деспотизму».

«Обычно предлагает режиссер, — поясняет Яна Тумина. — Но, здесь, — замысел принадлежал актрисе и стал мне интересен. Наталия рассказала мне об этом необычном сюжете достаточно давно, когда я ставила свой второй спектакль в театре «Особняк» и назывался он «Корабль Экзюпери»».

И «Комната Герды», и «Опасные связи» — это, согласно определению Яны Туминой, «биография за пределами жизни», или как то, что могло случиться после... Оба спектакля, как говорит их создатель, части трилогии, которая началась тем самым «Кораблем Экзюпери».

Интересно, что к работе над «Опасными связями» Яна Тумина приступила незадолго до постановки «Комнаты Герды», а посему, как говорит она, некоторые моменты «Связей» нашли свое отражение в «Комнате».

«Я не смогла не перекликаться сама с собой, работая над этими двумя историями», — улыбается режиссер.

Заметим: и там, и там, огромное значение имеют куклы и вообще предметы, а также свет и пластика актеров.

«Кукольный театр приходит туда, где человек бессилен, где невозможно творить другими средствами. И тогда, чего не может сделать человек, то сделает кукла. Кукла вообще обладает властью над нашим воображением. Она, казалось бы, простым движением в секунду достигает того, на что в драматическом театре актеру-человеку понадобилось бы много действий или текста», — убеждена Яна Тумина.

При этом, по воле режиссера, власть метафоры над человеческим воображением обретают не только сами куклы, но даже свет и звук. Театр без слов, но, в то же время, заставляющий зрителя осмыслить сложный текст — вовсе не парадокс!

Это мастерство Яна Тумина начала постигать еще в юности в театре «ДаНет», благодаря его руководителю, известному театральному художнику и режиссеру Борису Позизовому. Потом продолжила, работая в уже Русском инженерном театре «АХЕ» вместе с художниками Максимом Исаевым и Павлом Семченко.

«Достаточно долго, как актриса и режиссер, я училась у них тому, что такое бессловесный спектакль, где все при этом является текстом! Это была уникальная школа, не просто совместного сочинительства, но и буквального понимания того, как и что происходит со светом и звуком, как важны все технические составляющие спектакля, как все это может воздействовать на зрителя. Зритель считывает, воспринимает такой визуальный язык в меру самого себя. Эта свобода восприятия необычайно важна для меня. Такой театр, как его называют еще «театр художника», стал моей органичной территорией», — утверждает режиссер.

Итак, оба спектакля сегодня предложены на суд фестивального зрителя, во-первых всегда подготовленного, а во-вторых разновозрастного, приходящего на спектакли всей семьей. А именно для семейного зрителя, по ее собственному признанию, и работает Яна Тумина.

Яна Тумина: Я всегда восхищаюсь разнообразием, которое царит на «Рождественском параде». Здесь можно увидеть кукольный театр, решивший попробовать себя в жанре драматического, и наоборот. Сегодня четко обозначилась тенденция разнопланового театра, и это правильно».

Но, «Рождественский парад» ценен не только зрителем, но и критиками.

«Театроведы на фестивале подходят к делу ответственно и обсуждают наши работы весьма неформально. Достаточно вспомнить лишь то, как не шаблонны номинации призов. Например: «За необычное визуальное решение». Это значит, что ищутся индивидуальные подходы. При этом, восприятие спектаклей чуткое и осмысленное, как критиками, так и зрителями», — резюмирует наша собеседница.

Мы же еще раз напомним, что вход на все спектакли фестиваля бесплатный. Надо лишь успеть записаться на них на страничке «Рождественского парада» ВКонтакте. Справки по телефонам: 272-32-75, 272-45-37.

Пятница, 14 декабря

Сайт ЛФП

Владимир Дербин поздравил председателя «самого энергичного профсоюза»

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин принял участие в XXIII отчетно-выборной конференции Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Отметим, что конференция в Межрегиональном профсоюзе «коммунальщиков» стала первой в череде стартовавшей очередной отчетно-выборной компании в российских тред-юнионах, которая завершится в 2020 году.

Оценивая деятельность Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, Владимир Дербин подчеркнул, что те достижения и результаты в борьбе за права работников, которых сегодня добились профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, стали возможными благодаря работе наиболее активных и деятельных территориальных организаций отраслевых тред-юнионов региона. И, по словам председателя Федерации, безусловно, самым энергичным является многоотраслевой профсоюз работников жизнеобеспечения.

По итогам конференции председателем Межрегионального профсоюза на новую пятилетку была единогласно переизбрана действующий руководитель — Нина Леонтьева.

Владимир Дербин поздравил профлидера работников жизнеобеспечения с переизбранием, поблагодарил за труд и за отношение к работе и пожелал дальнейших успехов в деле защиты прав работников.

Сайт ЛФП

Корабелы и в спорте сильны

Вчера в велоклубе "Адмиралтеец" АО «Адмиралтейские верфи» подвели итоги ежегодной спартакиады предприятий судостроения. Ее вот уже 12 лет проводит Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В этом году в спартакиаде уже традиционно приняли участие восемь команд предприятий и учреждений судостроения города, на которых действуют профсоюзные первички РПРС и Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Это АО «Адмиралтейские верфи», «Балтийский завод — судостроение», ОАО «ЦКБ МТ «Рубин», ОАО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», ОАО «Завод «Двигатель», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», ОАО «ЦТСС», а также АО «СПМБМ "Малахит"».

На протяжении всего года корабелы мерились силами в тринадцати видах спорта, среди которых: лыжные гонки, биатлон, шашки и шахматы, футбол, стрельба, комбинированная эстафета и другие.

По словам председателя Территориальной организации РПРС Николая Чалова, спорт не только поддерживает здоровье кораблестроителей, но и обладает мощным объединяющим эффектом. «Это единение на основе общих интересов. Плюс, что немаловажно, посредством соревнований в профсоюзные ряды приходят новые люди, ведь обязательное условие участия в спартакиаде — членство в профсоюзе», - подчеркивает профлидер. Поэтому, вполне объяснимо, что профсоюз поддерживает и развивает спорт.

А по словам участников, соревнования — это возможность поддержать себя в хорошей физической форме, снять напряжение после тяжелой рабочей недели, познакомиться с коллегами с других предприятий и пообщаться в неформальной обстановке с теми, с кем трудишься рядом. «Спорт сплачивает и вселяет командный дух, поэтому очень здорово, что профсоюз проводит такие соревнования», - говорит Алексей Конышев — старший строитель кораблей «Балтийский завод — судостроение».

По итогам спартакиады третье место в комплексном зачете заняли спортсмены АО "СПМБМ "Малахит", на втором — команда «Балтийский завод — судостроение». А победителями уже не первый год подряд стали спортсмены АО «Адмиралтейские верфи».

Определены также победители и призеры в личном и командном первенствах по каждому виду спорта. Лучшие спортсмены-кораблестроители награждены дипломами, медалями и кубками.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

На Черкизовском хлебозаводе началась бессрочная голодовка

На Черкизовском хлебозаводе 14 декабря началась голодовка – в акции протеста участвует около 40 человек. ОАО "Черкизово", который входит в холдинг "Настюша", не признан банкротом, но работники не получают заработной платы уже четыре месяца. 14 декабря работники начали бессрочную голодовку.

- Уже два дня завод не работает, - сказала корреспонденту "Солидарности" оператор бестарного хранения муки Наталья Чернышева, - а заработную плату мы не видели уже четыре месяца. При этом директор отказывается нам даже выдать справки о задолженности по заработной плате, а без этих справок мы не можем обратиться в суд. При этом нам говорят, чтобы мы увольнялись и уже через суд получали свои деньги. Но так мы совсем никаких денег же не получим! Мы обращались и в прокуратуру, и в трудовую инспекцию, результата не было.

Значительная часть работников уже уволилась с предприятия. Оставшийся же персонал решил бороться за невыплаченную зарплату. Сегодня люди пришли для получения справок. И стихийно начали бессрочную забастовку. Голодать коллектив собрался в столовой за предприятием. Никаких условий людям не было создано.

[Солидарность](#)

Работники «Псковавтотранса» собираются на митинг

В администрацию Псковской области подано уведомление о проведении 22 декабря митинга, сообщает сайт Псковского облсовпрофа. На митинге люди намерены высказать свое мнение в отношении ситуации на ГППО «Псковпассажиравтотранс».

Решение о проведении митинга в поддержку государственного предприятия, оказавшегося в кризисной ситуации, 10 декабря принял профком ГППО «Псковпассажиравтотранс». Пока обещания погасить долги на ГППО «Псковпассажиравтотранс» – не более чем красивые слова, сказал 14 декабря на пресс-конференции, посвященной ситуации на предприятии, зампреда Псковского облсовпрофа Андрей Хришкевич.

Сотрудникам уже более двух лет платят зарплату с большими задержками. Как рассказал «Солидарности» председатель первичной профорганизации Петр Косяк, основная проблема – плохое финансовое положение предприятия. Причина в том, что проезд в Псковской области сейчас стоит 23 рубля, а себестоимость – более 30 рублей. Из-за этого в последние пять лет не повышалась зарплата, а задержки с ее выплатами доходили до двух недель.