



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 декабря 2024 года

Понедельник, 9 декабря

В стране

Правительство установило квоту на привлечение работников из-за рубежа по заявкам компаний

Квота на привлечение квалифицированных иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, в 2025 году установлена в размере 234,9 тыс. разрешений. 93,8% от общей квоты – это квалифицированные рабочие для промышленных предприятий и инфраструктурных проектов. Соответствующее постановление Правительства подписано.

Квота предоставляется компаниям на наем квалифицированных работников из визовых стран под подтвержденную работодателями потребность. Заявки рассматривает региональная межведомственная комиссия. В основном через механизм квотирования работодатели привлекают специалистов из Китая, Турции, Индии, Сербии и других государств, с которыми действует визовый режим въезда.

Утвержденные заявки формируют распределенный между регионами объем квоты. В этом году он составляет 156,6 тыс. человек. Еще 78,3 тыс. – резерв. Этот резерв не распределен между регионами. При поступлении согласованных региональными межведомственными комиссиями заявок за регионами может быть закреплен дополнительный объем.

Механизм квотирования позволяет обеспечивать «закрепление» работника за работодателем. Квалифицированные иностранные работники, въезжающее по рабочей визе, трудятся непосредственно в тех компаниях, которые пригласили работника и оформили квоту под него. Квалификация таких работников – одно из условий подтверждения квоты. Региональные межведомственные комиссии согласовывают заявки в том случае, если привлечение работников из-за рубежа объективно необходимо и потребность не может быть оперативно закрыта внутренними резервами или связана с необходимостью пуска и наладки оборудования.

Среди проектов, получивших квоты – строительство Амурского газохимического комплекса, промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга и другие проекты.

[Министерство труда и социальной защиты РФ](#)

«Ъ»: зарплата курьеров в Москве может достигнуть 300 тысяч рублей в декабре

Зарплата курьеров в Москве может достигнуть 300 тысяч рублей к Новому году из-за нехватки рабочих рук. Об этом сообщает «Ъ FM».

«В ближайшие три недели будет острый дефицит кадров. Условно, часть доставок довольно сильно выгребает рынок. И из-за этого он как раз и растет», — поясняет директор логистической компании Николай Пахомов в интервью «Коммерсант».

Уточняется, что сейчас в столице и в Подмосковье ищут почти 15 тыс. курьеров, готовых работать в преддверии Нового года. При этом услуги доставки во второй половине декабря могут подорожать в 1,5-2 раза. Поэтому работодатели готовы платить доставщикам от 200 тыс. руб. в месяц. Однако курьеров с водительскими правами ориентируют на зарплату в 300 тыс. рублей, выдавая корпоративное авто.

Пить Байкал или убить: Как запреты, призванные защитить великое озеро, превратили деревни вокруг в резервации **ВИДЕО**

При этом эксперты отмечают, что из-за нехватки курьеров представители бизнеса в преддверии праздника могут начать самостоятельно развозить подарки. После праздников наличие курьеров в компаниях не прогнозируется, так как дефицит развозчиков только набирает обороты.

Согласно статистике специалистов, в начале 2024 года не хватало порядка 140 тыс. курьеров, а к концу 2024 года — уже 300 тыс.

[«Комсомольская правда»](#)

Помогут рабочие из Африки или начать своим платить? Эксперты — о том, как заполнить кадровую брешь в экономике

Проблема дефицита рабочих рук возникла не из-за недостатка людей

Кадровый дефицит в России достиг исторического максимума: на каждого безработного приходится минимум 5 вакансий, подсчитала FinExpertiza. По данным опросов, 86% компаний испытывают нехватку специалистов. Впрочем, жалобы бизнеса на нехватку рабочих рук малопонятны. Рабочих рук в стране хватает. Подробности — в материале MSK1.RU.

Повышенный спрос на рабочую силу в условиях структурной перестройки экономики уже привел к росту числа занятых в период с 2019 по 2024 год на 2,7 миллиона человек.

Ровно год назад число безработных в России составляло 2,2 миллиона человек, сейчас их на полмиллиона меньше (уровень безработицы составил 2,3%). И даже долгосрочный дефицит кадров в России, по оценкам ВШЭ, к 2030 году может достичь не более 2 миллионов человек.

Сотни тысяч новых работников будут необходимы в таких секторах, как строительство, ИТ, ЖКХ и транспорт. При этом не подсчитано, а сколько работников будет высвобождаться за счет автоматизации производства (скажем, беспилотного транспорта).

При этом решить кадровую проблему в России можно двумя способами — повысить производительность труда или привлечь новых мигрантов. Третьего не дано. Можно, конечно, повысить рождаемость. Но прогнозы демографов такой оптимизм опровергают: прогнозы Росстата указывают на то, что население страны может сократиться с 146,4 до 143,2 миллиона человек к 2030 году. И даже если каким-то чудом удастся резко повысить рождаемость, новые поколения выйдут на рынок труда лишь в 2040-е годы, а ждать так долго экономика не будет. Альтернативы трудовой миграции нет. При этом правительство продолжает закручивать гайки в миграционной сфере. По информации «Коммерсанта», готовятся новые ограничения: запрет на «коммерческие» экзамены по русскому языку для мигрантов, а также тотальная цифровизация миграционного контроля.

— А ведь вопрос с дефицитом кадров возник не только сейчас или два года назад, проблема нарастала «снежным комом», — говорит MSK1.RU спикер Евразийского экономического форума, юрист-международник Дмитрий Семенов. — Лично я вижу несколько реальных вариантов привлечения кадров. Компании должны иметь кадровые резервы, реализовать программы стажировок, целевое обучение новых сотрудников. Потенциал же трудовой миграции я вижу в привлечении русскоговорящих соотечественников из Балтии и стран СНГ, а также кадров из стран Африки с учетом знания русского языка.

[«Фонтанка»](#)

Чиновникам и курьерам могут запретить работать с иностранными мессенджерами

По замыслу Минцифры, запрет также должен касаться сотрудников операторов связи, а также банков и маркетплейсов.

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ предложило запретить сотрудникам государственных учреждений и банков пользоваться по работе иностранными мессенджерами. Об этом сообщает «Интерфакс».

Ведомство подготовило соответствующий законопроект, который предполагает введение запрета на использование принадлежащих иностранным компаниям или гражданам сервисов обмена мгновенными сообщениями для передачи, приема, доставки и (или) получения голосовой информации, текстовых сообщений, изображений, звуков, видео- или иных электронных сообщений.

Минцифры считает, что помимо чиновников и кредитных организаций, запрет должен касаться сотрудников операторов связи, а также маркетплейсов и сервисов доставки и служащих Банка России.

Соответственно, для работы с физическими лицами, по замыслу министерства, может использоваться мессенджер, организатором которого является российское юридическое лицо или гражданин России. При этом оговаривается, что соответствующий сотрудник/госслужащий, использующий российский мессенджер для взаимодействия с физическими лицами, для работы с мессенджером должен будет пройти идентификацию или аутентификацию в Единой системе идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме (ЕСИА).

Минцифры пояснило, что в таком случае, «если кто-то пишет гражданину от имени банка через иностранный мессенджер, это будет явным признаком мошенничества, так как официальная связь будет только через проверенные каналы от верифицированных сотрудников».

Цель этого нововведения – борьба с телефонным и интернет-мошенничеством прорабатывается. Минцифры предлагает ввести эти нормы с 1 сентября 2026 года.

При этом в пресс-службе ведомства отметили, что в СМИ «распространилась некорректная информация об ограничении использования иностранных мессенджеров в рабочих целях для некоторых предприятий». Там подчеркнули, что «инициатива еще дорабатывается - сейчас речь идёт только о взаимодействии сотрудников госведомств и банков с внешними клиентами».

[«Труд»](#)

Детей мигрантов начнут тестировать в школах на знание русского языка

Правительство России поддержало законопроект, вводящий обязательное тестирование детей мигрантов на знание русского языка при приеме в школы. Госдума планирует рассмотреть инициативу уже во вторник.

Одним из инициаторов законопроекта выступил председатель Госдумы Вячеслав Володин. Предусматривается, что детей, не знающих русский язык, будет запрещено принимать в школы. Порядок проведения тестирования иностранных граждан на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, будет определяться Минпросвещения России.

"В указанном порядке будут сформированы и приняты все необходимые механизмы для прохождения соответствующего тестирования, в том числе требования к знанию русского языка", - подчеркивается в пояснительной записке к проекту.

Так же, как ранее говорил Вячеслав Володин, при зачислении таких детей в школы предполагается предусмотреть проверку законности их пребывания на территории России.

При этом в правительстве, поддержав в целом проект, высказали некоторые технические замечания. В частности, как указывается в отзыве, необходимо доработать нормы, касающиеся определения правового положения в РФ несовершеннолетних иностранных граждан, которые не смогут посещать образовательные учреждения в связи с выявлением по итогам тестирования незнания ими русского языка.

Эксперты также напоминают, что в соответствии с Законом "Об образовании в Российской Федерации" иностранные граждане и лица без гражданства обладают равными с гражданами России правами на образование на общедоступной и бесплатной основе. Но, кстати, предлагаемый проект не противоречит данным нормам. Права на образования никто

иностранцев не лишает, даже наоборот - это право укрепляется, потому что без знания русского языка получить нормальное образование в русскоязычной школе невозможно. Поэтому в некоторых высших учебных заведениях для иностранцев создают так называемые нулевые курсы, в течение которых студенты должны выучить русский язык. И только потом начинается освоение основной учебной программы.

Мигрантам хотят запретить привозить в Россию семьи. На что направлена инициатива. Ранее министр просвещения РФ Сергей Кравцов заявил, что для детей мигрантов планируется создать центры по изучению русского языка.

В свою очередь, руководитель Рособнадзора Анзор Музаев подчеркивал, что каждый ребенок, приходя в российскую школу, должен обладать базовым уровнем знаний, необходимым для освоения учебной программы. Поэтому нужно выстроить систему для того, чтобы дети до школы могли выучить русский язык.

Принятие законопроекта обеспечит реализацию государственных гарантий качества образования.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Онлайн–торговля сбавит темпы развития в Москве и Петербурге

Аналитики спорят о перспективах развития рынка онлайн–торговли в России в ближайшее время. В NikoIiers считают, что высокие темпы роста, наблюдавшиеся последние годы, пошли на спад. По их прогнозам, в 2024–м рынок может вырасти на 28%, затем ежегодный прирост будет составлять около 14%, а к 2027 году замедлится до 9%.

Президент Ассоциации компаний интернет–торговли (АКИТ) Артём Соколов даёт иные прогнозы. Он замечает, что объём интернет–торговли в России за 9 месяцев 2024 года составил 6,2 трлн рублей. Это на 43% превышает показатели аналогичного периода прошлого года. Согласно прогнозу АКИТ, к концу года объём рынка превысит 9 трлн рублей. Темпы роста российского рынка e–commerce сохранятся, а в ближайшие 3 года его объём может вырасти до 18 трлн рублей и более.

В опубликованном недавно докладе Data Insight указываются более оптимистичные ожидания по объёму продаж российского e–commerce — по итогам 2024 года он должен составить 10,7 трлн рублей, что на 36% больше, чем в 2023–м. При этом прогноз на 2027 год практически такой же — 18,2 трлн рублей при росте 14%. Различаясь в деталях, мнения всех аналитиков сходятся в том, что от года к году темпы роста будут замедляться. Особенно это касается Москвы и Петербурга.

"Сегодня наиболее интенсивный рост объёмов онлайн–покупок наблюдается в регионах с малыми населёнными пунктами, удалёнными от крупных городов. Или там, где мегаполисы и вовсе отсутствуют, но при этом непростой географический ландшафт", — поясняет Артём Соколов. Но пока у игроков рынка всё более чем благополучно. В Wildberries сообщили, что продажи в Петербурге за первые три квартала текущего года выросли на 45% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Директор по стратегии и развитию "Авито Товаров" Алексей Гевлич замечает, что эффект массового перехода из офлайна в онлайн наблюдается ещё с начала пандемии. "Больше трети (36%) товаров россияне покупают в онлайн, и тренд на быстрый рост сохраняется. Мы ожидаем таких же темпов роста рынка и увеличения в следующем году примерно на 30%", — говорит он. Директор по маркетингу "Самоката" Михаил Петрухин признаёт, что темпы развития рынка e–grocery стали более умеренными относительно стремительного роста в пандемийный период. Тем не менее, по данным INFOline, "Самокат" сохраняет лидерство в сегменте. За первые 9 месяцев 2024 года оборот компании вырос год к году на 70,7%, до 182,7 млрд рублей, а среднее количество выполненных заказов в день увеличилось на 27,8%, до 672 тыс.

[«Деловой Петербург»](#)

«Шаг навстречу технологиям»: в школе №692 открылось креативное пространство «Островок юта»

В 2023 году проект образовательного учреждения занял третье место в рейтинге победителей программы «Твой бюджет в школах»

Фото: Елена Норичина / «Петербургский дневник»

Пространство для саморазвития «Островок уюта» открылось в школе №692 Калининского района. Эта идея победила в проекте «Твой бюджет в школах». Особенность новой площадки – наличие зоны психологической разгрузки и VR-оснащение, которое позволит проводить уроки в интерактивном формате.

«Мы решили создать зону психологической разгрузки, потому что это очень важно. Самая главная изюминка нашего проекта – VR-очки. К этой системе могут подключаться все желающие. С помощью оборудования будут проводиться интересные игры. Учителя также могут использовать их для своих занятий. Считаю, что это большой шаг навстречу технологиям. Помимо этого у нас есть амфитеатр, где может расположиться большое количество ребят. Они могут общаться и играть в настольные игры. Также у нас здесь расположены пуфики», – подчеркнула лидер команды-победителя Алиса Пулина.

На площадке планируется проводить профилактические мероприятия, посвященные таким темам, как вредное воздействие алкоголя и табака на здоровье. Кроме того, будут организованы различные социальные активности, направленные на формирование дружеских связей между школьниками.

«На площадке будут затрагиваться сложные социальные проблемы. Это лекции и про сахарный диабет, и про вред алкоголя. Сразу видно, что ребята к реализации своей идеи подошли очень креативно. Когда мы сюда пришли, то понимали, что этот проект занял третье место, а значит, стоит ожидать не только уютного уголка, но и интересную презентацию. Программа «Твой бюджет в школах» – это некая лесенка, которую представители учебного заведения прошли все вместе. Я уверен, что были трудности, но ребята со всем справились», – сказал заместитель председателя Комитета финансов Санкт-Петербурга Роман Пинус.

Напомним, что проект «Твой бюджет в школах» реализуется в Северной столице с 2019 года по поручению губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова.

[«Петербургский дневник»](#)

Вторник, 10 декабря

В стране

В Москве прошел IX съезд МПРЗ «Действие»

Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения (МПРЗ) «Действие» провел в Москве 7-8 декабря IX съезд и семинар на тему «Основы профсоюзной работы по защите трудовых прав работников здравоохранения».

В мероприятиях приняли участие более 70 человек из 40 регионов России. В ходе семинара, ориентированного, прежде всего, на обучение лидеров и активистов новых первичных организаций, обсуждались вопросы изменений в системах оплаты труда в медицинских учреждениях, тактики действий против снижения размеров компенсационной и стимулирующей части зарплаты, спецценки вредных условий труда. Также поднимались темы коллективных переговоров и организации работы первичной профсоюзной организации. Большое время в ходе семинара было отведено важной и болезненной проблеме нормирования труда работников здравоохранения.

На съезде с отчетным докладом выступил сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал, отметивший, в частности, существенный рост членских рядов во второй половине 2024 г. Делегаты проголосовали за внесение изменений в Устав профсоюза, добавив в него регионы, в которых были созданы новые организации МПРЗ «Действие». Иных изменений в Устав не вносилось.

Съезд утвердил Положение об основах информационной политики МПРЗ «Действие», включающее в себя этические требования к коммуникации внутри профсоюза. Документ

предусматривает также повышение личной ответственности должностных лиц и членов профсоюза в вопросах информационной активности в публичном поле.

[Сайт Конфедерации труда России](#)

Родись красиво: в правительстве хотят повысить пособия беременным студенткам

Выплаты матерям, которые продолжают учебу в вузах, предложили привязать к МРОТ

Около 27,7 тыс. российских студенток в 2023 году совмещали учебу с материнством. Из них 13,5 тыс. студенток воспитывали детей младше трех лет, свидетельствуют данные Финуниверситета при правительстве РФ. К началу 2024 года цифра возросла до 36,9 тыс. человек. На этом фоне Госдума предлагает повысить пособие беременным студенткам вузов и колледжей до уровня МРОТ. Минтруд и Минобрнауки инициативу поддержали, Минфин пока взял паузу. По мнению законодателей, обычная выплата в размере 2–5 тыс. рублей может спровоцировать отказ от рождения ребенка. Кроме того, туманным оказывается будущее трудоустройство и зарплаты матерей-выпускниц, не менее важно и предоставление жилья молодым семьям. Подробнее о том, какие обсуждают меры поддержки, — в статье «Известий».

Почему надо поддержать беременных студенток

Сразу несколько министерств поддержали инициативу Госдумы предоставлять беременным студенткам выплаты в размере МРОТ. С такой просьбой в правительство обратилась первый зампред комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова.

«Размер стипендий в большом количестве университетов и колледжей России является очевидно недостаточным для обеспечения минимального достойного уровня жизни женщины, получающей образование и готовящейся стать матерью», — говорится в документе, с которым ознакомились «Известия».

Предложение депутатов Госдумы уже поддержали Минобрнауки и Минтруд (официальные ответы ведомств есть у «Известий»). Минфин от комментариев пока воздерживается.

Минобрнауки считает целесообразным рассмотреть возможность внесения изменений в закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», чтобы пособия назначались с учетом региональных МРОТ. В Минтруда отмечают, что вопрос стоит проработать с Министерством финансов и найти наиболее подходящую формулировку. В данный момент Госдума активно готовит изменения в законодательство (все документы есть в распоряжении «Известий»). Право на материальную помощь предлагается предоставлять студенткам, которые получают первое образование в очной форме.

По мнению законодателей, обычная стипендия вузов и колледжей в размере 2–5 тыс. рублей не может являться ощутимой поддержкой для беременной студентки и обеспечить ее минимальными условиями для безопасного протекания беременности и рождения ребенка.

При этом обычно студентка вуза или колледжа — это молодая женщина оконченного образования, постоянного источника заработка и комфортных бытовых условий. Отсутствие финансовой поддержки со стороны государства может спровоцировать ее на отказ от рождения ребенка.

— Размер пособий еще в стадии обсуждения с коллегами из разных министерств, — поведала «Известиям» депутат Госдумы Яна Лантратова. — Я предложила его привязать к МРОТ, с этим согласны в Минобрнауки, а в Минтруда считают, что инициатива в этой части нуждается в доработке. Договорились объединить усилия и вместе выбрать наиболее подходящую формулировку в закон. Важно помочь девушкам совместить учебу с беременностью, избежать решений, о которых можно потом пожалеть.

Депутат констатирует: тенденция последних лет такова, что девушки не спешат рожать, а хотят сначала получить образование и опыт работы, заработать денег.

— Хотя основная задача по увеличению рождаемости лежит именно на молодом поколении 20–30 лет, а это в большинстве своем студенты вузов, колледжей, техникумов, — подчеркивает Лантратова. По мнению депутата, улучшить демографическую ситуацию возможно за счет снижения среднего возраста рождения первого ребенка с нынешних 28 лет до 21–22 лет. А для этого необходимо расширять программы помощи и поддержки студенческой семьи.

Альма-матери: студенткам будут платить за рождение ребенка

В ряде регионов вводят выплаты за появление детей в студенческих семьях. В СФ данную меру поддерживают. «Безусловно, такая поддержка студенческих семей или матерей-студенток необходима. Все нужды пособие не закроет, но социальное самочувствие повысит однозначно, а это очень важно», — отмечает сенатор Ольга Епифанова. По данным Росстата, доля состоящих в браке студентов-очников в возрасте до 30 лет колеблется в пределах 3,6–5,6%. Этот показатель значительно ниже, чем в целом среди россиян данного возраста. Полностью в газете [«Известия»](#)

В регионе

В Петербурге и Ленобласти стало сложнее и дороже искать новых работников

Работодатели вынуждены искать новые подходы к хантингу специалистов, чтобы преодолеть кадровый дефицит. Требования со стороны соискателей при этом растут.

Ситуация на рынке труда усложняется. По данным Петростата на октябрь 2024 года, потребность петербургских организаций в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения, составила 46 тыс. человек, в Ленобласти — 67,1 тыс. человек.

Как рассказали "ДП" в пресс-службе комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, при крайне низкой безработице — 1,5% — спрос на персонал высок во всех отраслях. При этом рынок труда усложнился: у людей появилась возможность выбора и многие уже понимают, что могут больше заработать как самозанятые. В то же время можно выделить и некоторые улучшения.

"За 2024 год потребность в персонале удалось несколько сократить. На портале "Работа России" сейчас размещено 54 тыс. предложений от работодателей Петербурга (в прошлом году было на 17% больше). В лидерах по количеству вакансий промышленность, строительство, здравоохранение, ЖКХ, общепит, образование, транспорт, торговля, ИТ. Средняя зарплата по вакансиям, заявленным работодателями Петербурга на портал, увеличилась за год на 12,2%. Наибольший прирост предлагаемой заработной платы наблюдается в здравоохранении, ИТ, химической, нефтехимической, топливной промышленности, безопасности, на транспорте", — отметили в комитете.

За соискателем не угнаться

Едва ли можно выделить отрасли, которые не сталкиваются с проблемой нехватки рабочих рук. Как сообщил "ДП" эксперт по миграционной повестке и найму персонала, директор платформы "Мигрант Сервис" Андрей Кладов, если говорить о стройке, то проблема наблюдается по всем позициям, начиная от высококвалифицированных профессионалов и заканчивая рядовыми рабочими, такими как оконщики, монолитчики и штукатуры. По предварительным подсчётам, на петербургских стройках дефицит рабочих рук составляет около 30%. Проблемы ярко проявляются и в производственном секторе, а также в сельском хозяйстве.

Эксперты указывают, что погоня за кандидатом становится для бизнеса всё более непростой задачей. Некоторые петербургские компании "выбыли из зарплатной гонки", понимая, что сил в ней участвовать становится всё меньше.

По данным "Авито Работы", рост предлагаемых зарплат в Петербурге при графике "полный день" за III квартал 2024 года составил 36% к аналогичному периоду 2023 года. Средняя зарплата в Петербурге составила 87,2 тыс. рублей, это выше, чем в среднем по России (73,4 тыс. рублей). Всего в Петербурге, по данным сервиса, сейчас открыты 315 тыс. вакансий.

В структуре соискательской активности за последний год 52% петербуржцев, по данным опроса компании, рассматривают работу на полный день, 38% — частичную занятость, 31% — удалённую работу.

Говоря об общероссийских тенденциях, управляющий директор "Авито Работы" Дмитрий Пучков отметил, что скорость найма новых сотрудников сокращается. Так, 29% работающих россиян вышли на новое трудовое место менее чем за 2 недели. Правда, здесь многое зависит от сферы. Как правило, текучесть среди "синих воротничков" выше. Офисным специалистам на поиск нового рабочего места нужно больше времени.

Ходят как хотят

Не первый год подряд меняются и укрепляются предпочтения соискателей, которые до пандемии коронавируса были в среднем куда менее востребованы. Впрочем, наивно было бы ожидать, что после тех событий не произойдёт заметных изменений.

"Кандидатам сегодня важен график, людей всё больше интересует формат частичной или гибкой занятости, неполного дня. Ещё один тренд — переобучение. Работодатели всё чаще, выстраивая представления о том, какого кандидата хотят видеть, понимают, что такого человека просто нет на рынке. Решение может заключаться в том, чтобы предложить соискателю возможность переобучения. Число вакансий с такой возможностью выросло в III квартале в 3,2 раза за год. Причём работодатели рассматривают и варианты полной компенсации человеку трат на получение новой специальности", — отметил Пучков.

Сами кандидаты, как правило, не против переобучаться или совершенствовать свои навыки в разных областях, чтобы в дальнейшем получить желаемую должность или иметь возможность заниматься несколькими проектами параллельно.

Не исчезнет в ближайшее время и тренд на подработки, который особенно актуален у молодых специалистов. Помимо того что они совмещают несколько видов деятельности, им важно выстраивать свой день, оставляя в нём время для хобби и личных (нерабочих) дел.

Ситуация немного отличается в каждой конкретной сфере. Так, директор по организационному развитию группы "Рексофт" Фаина Лернер рассказала "ДП", что с точки зрения поиска IT-специалистов уровня senior ситуация никак не поменялась по сравнению с прошлым годом. При качественно выстроенном процессе рекрутмента сроки закрытия вакансии сохраняются на уровне 1,5–2 месяца в зависимости от технологического стека. Эксперт прогнозирует, что рост зарплат у высококвалифицированного персонала в 2025 году продолжится на уровне 15%.

"Задача компаний — это удержание команды. Рост дохода — далеко не единственный показатель удовлетворённости сотрудника. Для IT-специалистов важно качество проекта, сплочённость команды, работа на надёжного работодателя, возможность повышения квалификации и профессионального роста", — подчёркивает она.

Удалёнка остаётся популярной опцией, однако многие крупные игроки IT-рынка озабочены контролем загруженности сотрудников и в принудительном формате возвращают людей в офисы. Так что наиболее предпочтительным форматом является гибридная схема с фиксированными днями работы из офиса. Либо с указанным количеством рабочих дней в офисе по выбору сотрудника.

[«Деловой Петербург»](#)

Названы вакансии в Петербурге с зарплатами свыше 200 тысяч рублей

SuperJob: Водителям, столярам и врачам в Петербурге готовы платить от 200 тысяч. Больше всего в декабре предлагают врачам и водителям.

Аналитики назвали вакансии в Северной столице с самыми высокими зарплатами.

В топ лучших в декабре в Петербурге попали предложения о работе в сфере продаж, строительстве, транспортно-логистической отрасли и здравоохранении, выяснил сервис по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob.

Больше всего в городе на Неве в преддверии Нового года готовы платить управляющему шоурумом. На этой должности предлагается зарплата от 250 тыс. рублей.

Водители категории Е в Петербурге могут рассчитывать на ежемесячный доход свыше 200 тыс. рублей. Врачи-рентгенологи могут заработать от 200 тыс. рублей. Работодатели Петербурга также разместили предложения для квалифицированных рабочих от промышленных и строительных компаний с зарплатой свыше 150 тыс. рублей.

Ранее сообщалось, что в Петербурге наблюдается острый дефицит специалистов во всех отраслях.

[ИА «Росбалт»](#)

В Петербурге выросло количество убыточных организаций

В январе-сентябре 2024 года удельный вес убыточных организаций (отношение количества убыточных организаций к общему числу организаций) в Петербурге составил 21,9%, что на 95 единиц или на 12,5% больше, чем было за аналогичный период прошлого года. В то же время сумма убытка возросла в 2,1 раза, следует из отчетности Петростата.

Совокупная прибыль организаций за январь—сентябрь также снизилась по сравнению с соответствующим периодом 2023 года на 38,8% и составила 1,2 трлн руб.

На опубликованные данные обратил внимание депутат городского Заксобрания Андрей Рябоконь. Он отметил, что такие показатели «вызывают беспокойство». Больше всего, по его словам, в текущей ситуации страдает малый и средний бизнес. «Возросшая кредитная ставка приведет к дальнейшему росту убытков», — констатировал он.

Ранее РБК Петербург сообщал о том, что в 2025 году владельцев коммерческой недвижимости в Петербурге ждут радикальные перемены — им придется платить больше налогов в городской бюджет. Несмотря на просьбы бизнеса, власти увеличили налоговую ставку для собственников самых крупных объектов с кадастровой стоимостью от 10 млрд руб. до 2,5%. Для остальных объектов ставку налога сохранили на уровне этого года в размере 1,5%, но отменили действующие льготы. Представители бизнеса при этом отмечали, что проценты по кредитам уже стали настолько высокими, что многие компании больше не в состоянии ежемесячно обслуживать кредит и вынуждены обращаться к банкам за рефинансированием долга.

В попытках снизить налоговую нагрузку на часть бизнеса депутаты приняли за основу законопроект «О введении на территории Санкт-Петербурга специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» и о внесении изменений в отдельные законы Санкт-Петербурга о налогах и сборах». Эксперты, опрошенные РБК Петербург, положительно оценили инициативу, но отметили, что воспользоваться льготами сможет «не слишком большое число предпринимателей».

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В АПК — со школы

Ленинградская область масштабирует программу создания агроклассов: к 2030 году их количество вырастет более чем в 7 раз — до 275.

Развитие системы профориентации для нужд регионального АПК находится в фокусе внимания на аппаратном совещании в областном правительстве.

«Это хорошая, комплексная программа. Её возможно реализовать при полном погружении и подключении образования, АПК и сельхозпредприятий. Потребность в кадрах в аграрном секторе сейчас очень высокая, поэтому правительство региона рассмотрит возможность расширения поддержки агроклассов для подготовки специалистов по самым востребованным специальностям в областном АПК», — отметил губернатор Александр Дрозденко.

Справка

Задачу регионам по организации профильных агроклассов и развитию профориентационных мероприятий по аграрному направлению в 2024 году поставил президент России Владимир Путин. По новому нацпроекту «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» Минсельхозом РФ для Ленинградской области установлен план по созданию к 2030 году 275 агротехнологических классов. Уже сейчас в области сформированы 37 агроклассов в 12 школах, расположенных в 8 районах региона.

Программу по привлечению молодежи в АПК представил заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко. Основные направления работы, координируемой комитетом: прохождение практики студентами, заключение целевых договоров, трудоустройство выпускников и закрепление молодых специалистов на предприятиях АПК, развитие системы агротехнологических классов. В эту работу включилось более 90 предприятий АПК, 28 образовательных организаций и 2 общественных молодежных движения.

В 2023 году в Ленинградской области на базе сельскохозяйственных предприятий было создано 6 агроклассов в 5 общеобразовательных школах с участием агропромышленных техникумов.

В 2024 году 23 сельскохозяйственных предприятия готовы принять участие в создании предпрофильных и профильных агротехнологических классов, 10 из них уже заключили трехсторонние соглашения и ведут совместную работу с 12 школами и 2 вузами, подведомственными Минсельхозу РФ (ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» и ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»).

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Среда, 11 декабря

В мире

Сотрудники лондонского универмага Harrods бастуют из-за низких зарплат

Работники знаменитого лондонского универмага Harrods, состоящие в профсоюзе United Voice of the World (UVW), объявили забастовку. Она продлится с вечера 20 декабря до вечера 22 декабря, а затем продолжится 26 декабря, когда отмечается День подарков. Таким образом акция придется как раз на время рождественских праздников.

В UVW заявляют, что руководство Harrods «отказывается признавать профсоюз и вести с ним переговоры». Сотрудники универмага, в том числе продавцы, уборщики, работники ресторана и кухни требуют повышения зарплаты с учетом роста инфляции, выплаты рождественского бонуса в размере £500, отмены обязательных девятидневных смен для уборщиков, большей прозрачности в расчете выплат и т. п. Профсоюз готов отозвать забастовку, если до ее начала руководство Harrods пойдет на переговоры.

В профсоюзе считают, что, «будучи одним из ведущих универсамов мира, Harrods должен задавать стандарт обращения с работниками», а на деле сотрудники получают «зарплату в размере прожиточного минимума» и им отказывают в базовых льготах, таких как компенсация расходов на питание и рождественский бонус. По мнению представителей профсоюза, такая поддержка работников — обычное дело для компаний, зарабатывающих миллионы фунтов в год. Они отмечают, что в прошлом году владелец Harrods, катарский суверенный фонд Qatar Investment Authority, получил дивиденды в размере £180 млн, несмотря на 35-процентное падение прибылей.

Со своей стороны руководство Harrods заявило, что у них «есть планы на рождественский период, как сделать так, чтобы наша работа не пострадала от этой акции». Менеджмент сообщил, что готов вести переговоры с признаваемыми профсоюзами и «рассматривать жалобы».

[«Коммерсант»](#)

В стране

МПК: продюсеры проявили готовность обсуждать ставки и условия работы

МПК: продюсеры проявили готовность обсуждать ставки и условия работы

5 декабря 2024 года в рамках кинофестиваля «Зимний» прошла встреча «Жара на зимнем: индустриальный разговор». Представители продюсерского цеха пригласили членов съемочных групп к обсуждению вопросов взаимодействия при производстве фильмов и сериалов.

Сторона "хозяев" бала представлена продюсером фестиваля Максимом Королевым и генеральным директором «Старт Продакшн» Сергеем Маевским.

В диалоге приняли участие члены Межрегионального профсоюза кинематографистов (МПК) Галина Сыцко, Валерия Моськина, Анна Аболиц и делегаты цеховых объединений, в т.ч. Ассоциации режиссеров монтажа (Светлана Бронникова, Кирилл Арасланов, Татьяна Матюхина), Профессионального сообщества вторых режиссёров (Елена Дидевич, Валерия Оксюта), Объединения ассистентов режиссера по актерам (Кристина Кузнецова), Объединения помощников режиссера (Лия Арушанян), Сообщества скрипт-супервайзеров (Анна Друщенко), Объединений художников по реквизиту (Елена Гайгарова и Светлана Лебедева) и художников по

гриму (Элеонора Дворникова), а также DIT, звукорежиссеры, механики камеры и другие специалисты.

В МПК считают, что встречу можно назвать революционной: впервые продюсеры проявили готовность обсуждать с цеховыми объединениями ставки и условия работы, профессиональные обязанности и стандарты, уровень образования и квалификации сотрудников, включая понимание нюансов работы соседних цехов, и пр.

В МПК отметили, что именно такие переговоры и являются целью профсоюза — их результатом должно быть отраслевое соглашение (коллективный договор) между профессиональными объединениями работодателей (продюсеров) и работников (профсоюзом).

«Мы рады, что продюсеры признают необходимость диалога и готовы к нему: по итогам встречи было предложено продолжить обсуждение в формате встреч продюсеров с цехами. Наш профсоюз будет следить за развитием событий и выступать за продвижение плана изменения киноотрасли в интересах работников, закрепленный в манифесте межцеховой встречи весной 2024 года», - говорится на сайте МПК.

[Конфедерация труда России](#)

В клинических рекомендациях не все обязательно

“Ъ” ознакомился с проектом приказа о порядке применения медицинских стандартов

В распоряжении “Ъ” оказался проект приказа Минздрава о порядке применения клинических рекомендаций. Речь идет о вводимой с 1 января 2025 года стандартизации всей помощи, оказываемой медорганизациями россиянам. Как ранее сообщал “Ъ” (см. “Ъ” от 5 декабря), часть врачей и медицинских экспертов выразили опасения, что придание клиническим рекомендациям статуса обязательных приведет к неблагоприятным правовым и финансовым последствиям для врачей и клиник. Но, как убедился “Ъ”, в проекте приказа оговорены ситуации, когда врач может отступать от клинических рекомендаций. Следование им к тому же не выступает предметом контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

“Ъ” ознакомился с пока не публиковавшимся текстом проекта приказа Минздрава о порядке применения клинических рекомендаций (КР). Напомним, по закону «Об основах охраны здоровья граждан» с 1 января 2025 года медпомощь россиянам должна оказывать в соответствии с КР — речь, таким образом, идет о стандартизации диагностики и лечения граждан. За несколько недель до введения стандартов в действие часть врачей и медицинских экспертов выразили опасение, что возможности и материально-техническая база части региональных клиник не позволят обеспечить полное следование КР и это вызовет правовые и финансовые последствия как для клиник, так и для их персонала. На ситуацию обратила внимание спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко, рекомендовав Минздраву провести разъяснительную работу с медорганизациями в регионах, где, по ее оценке, «врачи гудят».

В проекте приказа Минздрава подчеркивается, что КР основаны на научно доказанной «информации по вопросам профилактики, диагностики, лечения и реабилитации». В них, в частности, представлены варианты медицинского вмешательства и последовательность действий медработника в различных ситуациях. При этом медицинская организация должна создавать условия, обеспечивающие соответствие оказываемой медпомощи критериям оценки качества.

Подробнее в газете [«Коммерсант»](#)

Врачские игры: медицинских инженеров будут обучать в виртуальной реальности

Медицина врачи биотехнологии виртуальная реальность обследования

Разработчики из Санкт-Петербурга создали цифровой сервис для обучения медицинских инженеров с применением VR-технологий. Он предназначен для специалистов, которые обслуживают высокотехнологичное оборудование — аппараты МРТ и КТ, рентгеновское оборудование и многое другое. Как пояснили ученые, разработка будет востребована, так как медтехника становится всё более сложной, а обучение на реальных образцах всё более дорогим. Эксперты отметили в разговоре с «Известиями», что обучение профессиям в виртуальной реальности становится всё более актуальным, поэтому технология будет востребована.

Ученые ЛЭТИ разработали цифровой сервис для обучения медицинских инженеров с применением VR. Система поможет им получить практические навыки по ремонту и техническому обслуживанию таких устройств.

По словам авторов проекта, в последние годы наблюдается растущий дефицит квалифицированных специалистов в сфере обслуживания медицинской техники, которая с каждым годом становится сложнее и дороже. В то же время обучение на реальном оборудовании затрудняется сложностью конструкции современной аппаратуры и невозможностью воссоздания различных поломок. Кроме того, дополнительные затраты на транспорт и проживание во время повышения квалификации влияют на доступность качественного образования.

— Для решения этой проблемы мы разработали модульное программное обеспечение SeVRis, которое использует технологии виртуальной реальности (VR) для подготовки специалистов по ремонту и техническому обслуживанию различных видов современной медицинской техники, — рассказал «Известиям» руководитель проекта, член студенческого научного общества (СНО) Лаборатории CDIO-ФИБС СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Руслан Суворов.

Сервис предоставляет доступ к интерактивным и детализированным виртуальным моделям различных медицинских устройств, которые имитируют их реальную работу, таких как пульсоксиметры, рентгеновские аппараты, аппараты МРТ и КТ.

Зачем моделировать поломки

Система позволяет пользователю моделировать разные неисправности, такие как перебои работы светодиодов пульсоксиметра, загрязнение, повреждение фотодиодов, неисправность перемещения стола МРТ, механические повреждения защитных кожухов и другое, предоставляя возможность изучать и устранять поломки в безопасной для оборудования виртуальной среде.

Кроме того, платформа позволяет обучающимся получать доступ к материалам и практике из любого места, что значительно расширяет возможности для получения образования.

На сегодняшний день на отечественном рынке не представлено аналогов данной системы.

Конкурентным преимуществом разработки является то, что целевой аудиторией выступают именно сервисные инженеры медоборудования, ввиду того что такие компании, как Simulators & Digital Technology, предлагают VR-системы для специалистов разных сфер промышленности, не включающих в себя медицинское приборостроение. А существующие технические решения меднаправленности в большинстве своем включают только симуляцию взаимодействия врача с пациентом.

— Мы считаем, что данный продукт может быть полезен для вузов и колледжей, которые станут его использовать в целях улучшения образовательных программ. Кроме того, производители медоборудования и медицинские учреждения заинтересованы в обучении своих сотрудников, что позволит им улучшить обслуживание пациентов, — отметил Руслан Суворов.

Виртуальная реальность представляет собой одну из самых перспективных технологий, которая находит применение в самых различных сферах. Она позволяет создавать высокореалистичные симуляции, которые открывают новые горизонты не только для развлечений, но и для обучения и тренировки специалистов, рассказал ведущий инженер Центра компетенций НТИ «Цифровое материаловедение: новые материалы и вещества» МГТУ им. Н.Э. Баумана Вадим Истомин.

— В частности, VR-технологии используются для проведения тренингов и подготовки специалистов в различных областях — от медицины и авиации до инженерии и техники. Они помогают симулировать реальные рабочие ситуации, улучшают уровень подготовки специалистов и позволяют минимизировать риски при выполнении сложных задач, — сказал эксперт.

Решение будет востребовано у производителей не только в качестве сервисного продукта, а также демонстрационного материала для объяснения медицинским учреждениям, как работает их медоборудование, полагает директор ООО «BP Концепт» (участник рынка НТИ «Нейронет») Денис Захаркин.

Медики обнаружили новые признаки патологии с помощью машинного обучения

— Такой проект подчеркивает важность российских программных продуктов для возможности сертификации медизделий, что особенно актуально для развития отечественной медицины, — считает он.

Разработанный сервис поможет молодым специалистам своими глазами увидеть и примерно почувствовать то, что они будут делать, сказал CEO группы компаний ST IT, эксперт рынка TechNet НТИ Антон Аверьянов. По его словам, это может повысить подготовленность молодых кадров к прикладным задачам, а также увеличит качество производимых работ.

[«Известия»](#)

Кабмин выделит еще 14 млрд рублей на льготные кредиты для улучшения жизни селян
Правительство выделит дополнительно около 14 миллиардов рублей на субсидирование
льготных кредитов в программах, направленных на повышение качества жизни граждан в сельской местности. Об этом сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании кабмина.

ФСБ пресекла деятельность кол-центров, похитивших миллионы у граждан из более 20 стран. Наличие полиса ОСАГО начали проверять камеры.

Это касается механизмов сельской ипотеки, потребительских займов, финансирования на строительство жилья и инфраструктуры. Решение позволит поддержать на прежнем уровне ставки для более чем 170 тысяч ранее заключенных договоров о кредитовании.

В федеральном бюджете 2024 года на эти механизмы было предусмотрено свыше 24 миллиардов рублей. Недавно правительство добавило еще более 11,5 миллиарда для обслуживания уже выданных кредитов.

У жителей села есть возможность получить ипотеку всего под 3%, а также оформить льготный займ на благоустройство домовладений, включая подведение воды и газа.

[«Российская газета»](#)

В ГД внесли проект закона о штрафах за издевательства над учителями

Намерение ввести штрафы в образовательных учреждениях Нижегородской области за нападения и оскорбления учителей озвучила председатель совета регионального отделения партии «Справедливая Россия — За правду» Татьяна Гриневич, 11 декабря сообщает ИА «В городе N».

По словам депутата, законопроект уже внесен в Госдуму и одобрен Министерством просвещения РФ. Размер штрафа дифференцирован в зависимости от статуса нарушителя. Физическому лицу придется заплатить 5-20 тысяч рублей, должностному — 50-100 тысяч рублей, юридическому — 200-500 тысяч рублей.

Если видео издевательства будет опубликовано в социальных сетях, то размер штрафа вырастет: 10-30 тысяч рублей для физлиц, 100-200 тысяч рублей для должностных лиц, 500-700 тысяч рублей для юридических лиц.

Закон призван защитить педагогов от участвовавших в нападках со стороны учеников и их родителей.

[ИА Красная Весна](#)

Четверг, 12 декабря

В мире

В Финляндии отменяют авиарейсы из-за забастовки пилотов

В Финляндии 13 и 14 декабря ожидается отмена более 160 авиарейсов из-за забастовки пилотов. Причина недовольства Профсоюза пилотов Финляндии (SLL) — безрезультативные переговоры с государственным авиаперевозчиком Finnair о заключении нового трудового коллективного договора. В нем, в частности, должны быть прописаны обновленные зарплатные обязательства компании.

В пятницу, 13 декабря, отменены более 150 рейсов, в том числе в Сеул, Дели, Амстердам, Лондон, Берлин, Вену и другие крупные города. В субботу, 14 декабря, не будут выполнены еще 14 запланированных рейсов. Забастовка продолжается, поскольку SLL отклонил предложение Национального посредника по урегулированию трудового спора, касающегося коммерческих пилотов Finnair, говорится на странице Профсоюза в соцсети X (бывшая Twitter).

«Соглашение о продлении срока посредничества пока не достигнуто», — отметили представители Профсоюза пилотов. Переговоры между Finnair и профсоюзом длятся с августа. Предыдущий трудовой договор истек 30 сентября. На время забастовки SLL запрещает служебные дежурства. Это означает, что в случае болезни одного пилота, дежурный пилот его не заменит.

Забастовка также проводилась в понедельник, 9 декабря. В сумме из-за акции протеста финских пилотов ожидается отмена около 300 рейсов. «Многие иностранные туристы приезжают в Финляндию на Рождество и Новый год, и возможная отмена рейсов неизбежно скажется на привлекательности Финляндии как зимнего туристического направления», — цитирует ТАСС главного операционного директора Finnair Яакко Шильдта.

В марте 2024 года в Финляндии из-за забастовки профсоюзов полностью останавливалась работа двух предприятий — картонного завода в Оулу и целлюлозно-бумажного комбината в Иматре. В мае в республике прошли еще несколько масштабных забастовок из-за низких зарплат.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В стране

У работника должен быть выбор - больничный или удаленка. Депутаты предложили узаконить такой формат труда

В Госдуме предложили дать работникам возможность не оформлять больничный

В Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов подготовили обращение на имя министра здравоохранения Михаила Мурашко. В нем предлагается дать работникам право выбора: сидеть на больничном или, если они могут и хотят, по согласованию с руководством работать дистанционно. Но требуется узаконить такой формат работы.

Травмы нижних конечностей или бессимптомные болезни не всегда требуют полной изоляции от рабочего процесса.

Травмы нижних конечностей или бессимптомные болезни не всегда требуют полной изоляции от рабочего процесса. / iStock

Существуют заболевания или травмы, которые не исключают возможность выполнения обязанностей из дома. Например, травмы нижних конечностей, легкое течение ОРВИ или бессимптомные болезни не всегда требуют полной изоляции от рабочего процесса. В таких случаях, если работник сам выражает желание продолжать трудиться, а работодатель согласен предоставить удаленный формат, появляется возможность сохранить и производительность труда, и привычный уровень дохода.

Идея внедрения механизма согласования больничных листов, предполагающая письменное согласие работника на оформление больничного или его отказ в пользу продолжения работы, становится актуальной. Хотя бы еще и потому, что зимнее время - это всегда неизбежный период наступления простуд и вирусов.

Разница между стандартной зарплатой и выплатами по больничному может больно бить по кошельку работника

"Например, когда человек заразился тем же коронавирусом, переносит болезнь без симптомов и вполне может трудиться, но из дома, чтобы не заражать окружающих, почему не дать ему такую возможность. Предлагается разрешить заболевшим сотрудникам, которые могут выполнять трудовые обязанности, оставаться дома, работать удаленно. А больничный при этом не оформлять", - рассказал "Российской газете" автор инициативы, глава Комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилон.

Он напомнил, что сейчас привычные всем бумажные больничные листы уже не выдаются на руки. Оформляется электронный больничный, который медицинская организация направляет в Соцфонд. Оттуда приходят выплаты, информируется работодатель. И зарплата пересчитывается. Как правило, в сторону уменьшения.

Институт больничного листа выполняет функцию, связанную не только с предоставлением возможности компенсации утраченного заработка на период временной нетрудоспособности, а также защиты здоровья работника на период болезни от избыточной физической и психологической нагрузки, которая неизбежно возникает в процессе исполнения трудовых

обязанностей даже в удаленном режиме, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. "Сам работник, безусловно, предпочтет ходить на работу больным, чтобы не терять заработок. Но надо отдавать себе отчет, что он самостоятельно не может оценить угроз, которые могут возникнуть при продолжении им исполнения трудовых обязанностей. В связи с этим именно медработник, медорганизация должны определять возможность оформления работнику больничного. Однако вполне возможно рассмотреть механизмы, в соответствии с которыми работнику на основе консультации с врачом может быть предоставлено право осуществлять трудовую деятельность в удаленном формате. При этом необходимо также рассмотреть вопрос о постепенном повышении уровня возмещения утраченного заработка в период временной нетрудоспособности", - подчеркивает Сафонов. Управляющий партнер компании "Русяев и партнеры" юрист Илья Русяев добавляет: "Часто возникает вопрос: всегда ли больничный лист - единственно правильное решение? Особенно когда речь идет о случаях, которые позволяют сотруднику продолжать работать в удаленном формате. Ведь на практике многим работникам больничный несет не только преимущества в виде сохранения здоровья, но и финансовые потери. Разница между стандартной зарплатой и выплатами по больничному может достигать ощутимых величин - иногда это 20-40% от привычного дохода. Такие потери особенно значимы для тех, чей стаж недостаточен для получения полной компенсации, или кто сталкивается с ограничениями по расчету выплат из-за особенностей своего трудового договора".

Согласование больничных листов позволит гибко учитывать потребности каждой из сторон трудового процесса. Работник получит выбор: при необходимости - взять полноценный отпуск для выздоровления, а если болезнь не препятствует выполнению задач - остаться в рабочем процессе без снижения доходов.

Для работодателя модель также несет выгоды. Снижаются потери, связанные с заменой временно отсутствующего сотрудника, сохраняется устойчивость рабочих процессов. Соцфонд может экономить средства, направленные на выплаты по больничным, если человек предпочтет работать, а не оформлять временную нетрудоспособность.

"Важно, чтобы подобное нововведение было детально проработано. Необходимо четко прописать порядок оформления письменного согласия, условия, при которых удаленный формат работы возможен. Внедрение удаленного формата работы для тех, кто способен трудиться, несмотря на болезнь, - это шаг в сторону адаптации к современным реалиям. Это возможность строить более гибкие, человеческие и одновременно эффективные отношения в трудовой сфере", - констатирует Русяев.

[«Российская газета»](#)

Продуктовые карточки введут в одной из областей России

Калининградская область решила возобновить в 2025 году выдачу продуктовых социальных карт. Об этом заявил ее губернатор Алексей Беспрозванных. Его процитировало РИА Новости.

По его словам, такой инструмент уже применялся в течение короткого времени и в следующем году снова начнет работать. Карту начнут выдавать незащищенным категориям граждан для того, чтобы те могли покупать необходимые продукты.

Уточняется, что в первую очередь на получение этой карточки могут рассчитывать пенсионеры с доходом ниже прожиточного минимума.

Ранее сообщалось, что к карточкам решили прибегнуть и в еще одной пограничной области — на Камчатке. По поручению местного губернатора пенсионерам, многодетным и малоимущим гражданам раздают карточки, на которые они смогут купить рыбу по адекватной стоимости. Соответствующее решение объяснили тем, что из-за перекупщиков цены выросли очень сильно. Весной прошлого года депутат Госдумы Светлана Бессараб усомнилась в том, что малообеспеченным группам российского населения нужны продуктовые карточки. По ее словам, многие граждане проживают в отдаленных поселениях, где почти нереально запустить подобный механизм.

[«Лента»](#)

Госдума отклонила законопроект о выходном дне 31 декабря

Идея официально сделать последний день года выходным не прошла первое чтение. Госдума на заседании 12 декабря отклонила законопроект.

Инициатива была внесена на рассмотрение Госдумы еще в декабре 2020 года. Авторы законопроекта предлагали отнести 31 декабря к нерабочим праздничным дням вместо 8 января, аргументируя это тем, что трудовые функции в последний день года все равно исполняют не в полном объеме, а многие работники и вовсе берут отгулы или неоплачиваемый отпуск, чтобы подготовиться к праздникам. Новогодние каникулы предлагалось считать с 31 декабря по 6 января.

Тема выходного 31 декабря поднималась не раз. В том же 2020 году идею поддержал и президент РФ Владимир Путин. В тот год последний день года объявили выходным в ряде регионов, включая Петербург.

[«Фонтанка»](#)

Пятница, 13 декабря

В мире

Соларпанк уже близко: 10 профессий будущего, которые помогут планете

ИИ поможет достичь 79% целей устойчивого развития ООН. «РБК Тренды» выбрали 10 перспективных профессий будущего, которые сочетают в себе использование технологии ИИ и работу на благо планеты и общества¹

Что такое соларпанк

Соларпанк — молодой поджанр научной фантастики. В таких произведениях создаются образы экологически чистых миров и городов, где проблемы изменения климата и загрязнения природы успешно решены. Жители соларпанк-миров, например, знают все про рециклинг и живут в полной гармонии с природой. Но экологическая осознанность не единственная характеристика таких миров: соларпанк-цивилизации владеют передовыми высокотехнологичными решениями, а еще рационально используют солнечную и ветровую энергию и исследуют просторы галактики на космических кораблях, управляемых ИИ.

Инновации распространятся в полях: в перспективе интеллектуальные системы будут подстраиваться под прогноз погоды и защищать растения от знойной жары или внезапного похолодания, а умные комбайны — общаться между собой и выбирать лучшее время для сбора урожая. С управлением новыми системами справятся агрокибернетики. Они будут модернизировать агропроизводства и фермерские хозяйства так, чтобы мы могли больше не бояться капризов природы. Эти специалисты будут внедрять и настраивать оборудование и программы, а также чинить их в случае сбоев.

Спрос на агрокибернетиков, вероятно, вырастет уже в ближайшем будущем: по оценкам Global Market Insights, рынок цифрового земледелия будет прибавлять в среднем 11% в год и к 2032-му достигнет уже \$57 млрд. Чтобы стать своим в агротехе, понадобятся знания агрономии, биологии, географии, экологии, а также умение работать с современными системами и технологиями: интернетом вещей, различными базами данных и искусственным интеллектом (ИИ). Последний нужен, чтобы анализировать состояние почвы и погодные условия, рассчитывать оптимальный объем воды и удобрений, управлять техникой. А еще — предсказывать засухи и заморозки: если заранее подготовиться к резким перепадам температур, можно существенно снизить потери урожая.

В 2023 году российские предприятия выбросили в атмосферу 16,95 млн т загрязняющих веществ, это на 1,3% меньше, чем годом ранее. Постепенно снижать уровень выбросов компаниями будут помогать экоаналитики. Специалисты будут отвечать за мониторинг экообстановки, оценку рисков производственных аварий и разработку предложений по снижению потребления природных ресурсов. То есть в целом будут следить за тем, чтобы производства были безопасными для окружающей среды и людей.

Экоаналитики будут нужны на горнодобывающих комбинатах и фабриках, а также в строительных, биотехнологических и фармакологических компаниях — словом, на любых предприятиях, работа которых связана с рисками для экологии.

Основные знания, которые потребуются экоаналитику, — экология, статистика, основы стратегического планирования и прогнозирования. Новая профессия напоминает работу инженера-эколога, которые давно работают на каждом серьезном предприятии. Но разница в том, что экоаналитики будут строить более долгосрочные прогнозы и оценивать большее число факторов — от мелких аварий на производстве до глобальных климатических изменений. Помогать им в работе будет искусственный интеллект, с которым проще проводить сложные математические расчеты и строить прогнозные модели. Например, экоаналитик легко сможет оценить при помощи ИИ-модели, как на окружающую среду повлияет увеличение забора воды для нужд сельского хозяйства. ИИ оперативно обработает массив данных о климате, уровне осадков, скорости потребления воды, состоянии почвы и выдаст не только заключение, но и рекомендации на будущее по снижению потребления. Это поможет составить прогноз, какое изменение потребления ресурсов будет безопасно для природы.

Подробнее на [РБК](#):

В стране

Работодатель устранил нарушения не дожидаясь результатов прокурорской проверки

Работникам ОСМП районной больницы в г. Кусе (Челябинская область) были вручены уведомления о прекращении с ноября стимулирующих выплат за выслугу лет.

В обоснование своих действий работодатель сослался на 74 статью ТК РФ, однако не указал, о каких именно изменениях организационных и технологических условий труда может идти речь, если бригады СМП как оказывали экстренную и медицинскую помощь по федеральным нормам и правилам, так и продолжают это делать и в настоящее время. Тем не менее, работодатель решил в одностороннем порядке прекратить производить выплаты за стаж, начиная с ноября 2024 года. Первичной организацией «Действие» при поддержке юридической службы было подготовлено аргументированное обращение в органы прокуратуры.

Неожиданностью для работников стало вручение работодателем новых дополнительных соглашений, еще до окончательного вынесения вердикта надзорным ведомством, из которых следует, что работодатель в добровольном порядке отказался от планов отменить выплаты за выслугу лет.

[Конфедерация труда России](#)

Российский бизнес столкнулся с кадровым голодом. Как он выходит из положения?

Программой «Лидеры производительности» воспользовались 10 тысяч глав предприятий

Российская экономика переживает острую нехватку кадров: уровень безработицы рекордно низкий, а спрос на квалифицированных специалистов растет. Решение этого вопроса прежде всего — в повышении эффективности производства и модернизации бизнес-процессов. Национальный проект «Производительность труда» помогает предприятиям оптимизировать процессы, снижать издержки и, как следствие, привлекать и удерживать сотрудников. Какие инструменты предлагает государственная программа, и как они помогают отечественным предприятиям справляться с дефицитом кадров, читайте в материале «Ленты.ру»

В последние годы дефицит квалифицированных работников стал серьезной проблемой для российского рынка труда. По данным Росстата, уровень безработицы в стране в 2024 году составляет 3,1 процента, что является рекордно низким показателем. Это, с одной стороны, положительный сигнал, свидетельствующий о занятости населения, но с другой — усложняет поиск специалистов для бизнеса.

Промышленные и производственные предприятия, а также компании в сфере услуг сталкиваются с нехваткой кадров, что замедляет их рост и ограничивает возможности для расширения. На это влияют не только демографические факторы, но и уход иностранных компаний, которые оставили

вакуум в ряде отраслей. Кроме того, многие специалисты предпочитают искать работу в крупных городах, что создает кадровый дисбаланс в регионах.

Бережливое производство как инструмент борьбы с кадровым кризисом

На фоне этих вызовов ключевым решением для предприятий стало участие в национальном проекте «Производительность труда», который был запущен в 2018 году. Его задача -повышение эффективности российских компаний за счет внедрения принципов бережливого производства. За шесть лет более 6,5 тысяч предприятий по всей стране смогли модернизировать свои процессы и внедрить современные технологии, что позволило снизить издержки и увеличить производительность без необходимости увеличения штата.

Один из ключевых инструментов нацпроекта — Федеральный центр компетенций (ФЦК), который помогает предприятиям адаптировать свои бизнес-процессы. Специалисты ФЦК оказывают консультативную поддержку и обучают сотрудников методам управления производством, которые позволяют оптимизировать внутренние процессы. Так, завод в Ульяновской области, занимающийся производством промышленного оборудования, принял участие в нацпроекте и смог добиться впечатляющих результатов. В рамках работы с ФЦК предприятие внедрило новые системы управления производством, что позволило увеличить производительность на 30 процентов. В результате — предприятие смогло выполнить дополнительные заказы, не увеличивая численность персонала, что стало критически важным в условиях нехватки квалифицированных рабочих.

Еще одним важным элементом нацпроекта «Производительность труда» стало внедрение цифровых решений. В 2022 году была запущена платформа Эффективность.рф, которая предлагает предприятиям подбор отечественного программного обеспечения для автоматизации процессов.

В условиях кадрового дефицита цифровизация становится настоящим спасением для многих компаний, поскольку позволяет перераспределить нагрузку и сосредоточить ресурсы на ключевых задачах

Например, предприятие по производству сельскохозяйственной техники в Татарстане столкнулось с проблемой: из-за кадрового дефицита его производственные мощности работали на пределе возможностей. Однако после внедрения систем автоматизированного управления и других цифровых решений, предложенных на платформе Эффективность.рф, смогло перераспределить задачи между сотрудниками и оптимизировать работу станков. В результате время производства каждой единицы продукции сократилось на 15 процентов, а компания смогла взять дополнительные заказы, не увеличивая штат.

На сегодняшний день на платформе Эффективность.рф зарегистрировано более 3200 компаний, что свидетельствует о растущем интересе бизнеса к цифровым решениям. Внедрение таких технологий помогает снизить зависимость от человеческого фактора и обеспечивает компаниям гибкость в условиях кадрового кризиса.

Для многих предприятий, особенно в регионах, модернизация производства требует значительных финансовых затрат. В рамках нацпроекта «Производительность труда» компании могут получать льготные займы от Фонда развития промышленности (ФРП) по ставке всего один процент. Эта мера существенно снижает финансовое бремя, позволяя предприятиям обновлять оборудование и улучшать свои производственные мощности.

Один из успешных примеров — предприятие по производству строительных материалов в Воронежской области, которое воспользовалось льготным займом от ФРП. Получив средства на модернизацию оборудования, компания смогла выйти на новые рынки и значительно увеличить объемы производства. По итогам 2023 года предприятие не только сохранило рабочие места, но и создало новые, увеличив производительность на 25 процентов. Это стало возможным благодаря обновленной технологической базе и привлечению молодых специалистов, которые смогли пройти обучение в рамках нацпроекта.

На сегодняшний день почти 865 компаний воспользовались этой программой, получив льготные займы на общую сумму около 23 миллиардов рублей. Это позволило им модернизировать

оборудование, выйти на новые рынки и снизить нагрузку на сотрудников, поддерживая высокий уровень производительности.

Не менее значимой частью нацпроекта является программа «Лидеры производительности», ориентированная на подготовку высококвалифицированных управленцев. По словам директора Центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли (ВАВТ) Минэкономразвития России, руководителя программы подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности» Екатерины Гришиной, в рамках этой образовательной программы, которую на сегодняшний день прошли уже порядка 10 тысяч руководителей предприятий, уделяется большое внимание развитию компетенций в области управления кадрами. «Участники программы получают конкретные знания и инструменты для совершенствования стратегии рекрутинга, развития систем адаптации, обучения и наставничества на производстве, — сообщила она «Ленте.ру». — Порядка 60 процентов компаний, участвующих в программе, уже внедряют эти практики».

Так, например, по ее словам, предприятию по производству специализированной одежды из Ивановской области «Исток-Пром» удалось решить проблему нехватки кадров за счет привлечения людей без соответствующих специальности и опыта — поваров, парикмахеров и так далее. Благодаря разработанной системе наставничества новых сотрудников переобучали непосредственно на производстве.

Екатерина Гришина также привела в качестве примера башкирскую строительную компанию «Петон Констракшн», которая, усовершенствовав стратегию работы с кадрами, смогла в два раза нарастить производительность.

«Потребность в персонале предприятию удалось закрыть благодаря аутстаффинговым компаниям и привлечению специалистов из стран ближнего зарубежья. На площадках строительства внедрена система наставничества, а также создан собственный учебный полигон для подготовки работников необходимых строительных специальностей», — сообщила руководитель программы подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности».

Несмотря на то, что нацпроект «Производительность труда» ориентирован в первую очередь на крупные предприятия, средний бизнес также получает значительные выгоды от участия в нем. Для региональных компаний важны как возможность модернизации, так и повышение уровня квалификации сотрудников. Благодаря участию в нацпроекте предприятия получают доступ к образовательным программам, что помогает им обучать своих сотрудников и привлекать новых специалистов.

Для многих региональных компаний модернизация производства и обучение сотрудников стали ключевыми факторами их успеха

Так, например, небольшая пекарня в Калужской области благодаря участию в проекте смогла оптимизировать свои процессы, внедрить новые методы выпечки и модернизировать оборудование. Это позволило не только снизить производственные издержки, но и увеличить объем выпускаемой продукции. В результате пекарня расширила свою сеть на соседние регионы, привлекла новых сотрудников и значительно увеличила доходы.

Как сообщил Владислав Рылеев, генеральный директор кадрового маркетплейса Laborplace, представитель «Опоры России», сейчас в стране остро стоит кадровый вопрос, который особо явно проявляется во всем, что касается рабочих специальностей. Предприятия в поисках разнорабочих, монтажников, токарей, сварщиков.

При этом зарплаты последних, могут достигать 500 тысяч, рублей с полным отсутствием конкуренции. Одним из решений стало объединение запросов всех работодателей и возможности аутсорсинговых компаний в одном месте — кадровом маркетплейсе. Так у всех участников рынка труда появляется возможность быстро найти подходящие кадры. Также популярность набирает новый тренд — создание условий для рабочего персонала

«Будущие сотрудники смотрят, как и представители высококвалифицированных профессий стали обращать внимание на дополнительные привилегии — питание, развитая инфраструктура, страховка, проживание, отношения в коллективе и, безусловно, карьерный рост», — подчеркивает Владислав Рылеев.

На VI федеральном форуме «Производительность 360» было объявлено о расширении нацпроекта «Производительность труда». На новом этапе, который получил название «Эффективная и конкурентная экономика», предполагается активное вовлечение государственных компаний и социальных учреждений. Это позволит значительно расширить круг участников и увеличить эффект от программы.

В перспективе нацпроект должен охватить не только производственные предприятия, но и сферу услуг, что сделает его более универсальным и позволит решать проблему нехватки кадров в различных отраслях. Особое внимание уделяется малым и средним предприятиям, которые играют ключевую роль в экономике регионов.

Планируется, что к 2025 году в нацпроекте примет участие более 10 тысяч компаний, что поможет улучшить экономическую ситуацию в стране и снизить напряженность на рынке труда

Национальный проект «Производительность труда» становится ключевым инструментом для российских компаний в борьбе с кадровым дефицитом. Оптимизация процессов, внедрение цифровых решений и поддержка модернизации производства позволяют бизнесу справляться с нехваткой специалистов и повышать свою конкурентоспособность. В условиях ограниченного кадрового ресурса именно повышение эффективности является решающим фактором для роста предприятий.

[«Лента»](#)

В ЦБ описали стратегии удержания сотрудников на фоне дефицита кадров

Привлечение и удержание персонала: советы экспертов

В условиях конкуренции за кадры бизнес вынужден в дополнение к росту зарплат компенсировать ипотеку, выдавать беспроцентные займы, оплачивать отдых детей сотрудников, перечислил ЦБ. Но есть и те, кто перешел на шестидневную неделю

На фоне дефицита кадров индексация зарплат не всегда позволяет привлечь и удержать работников, поэтому российские работодатели активно применяют дополнительные меры стимулирования. Об этом говорится в декабрьском докладе «Региональная экономика: комментарии ГУ Банка России», который изучил РБК. К таким мерам относятся, в частности, оплата процентов по ипотеке, возможность выкупить жилье по льготной цене, расширенный социальный пакет и абонементы в фитнес-залы, компенсация детского отдыха и билетов на мероприятия.

Кроме того, многие предприятия сообщили об увеличении интенсивности использования труда. Для выполнения растущего объема заказов отдельные компании были вынуждены переходить на шестидневную рабочую неделю и привлекать студентов на неполный рабочий день. «Выход на работу в выходные дни и в дополнительные, включая ночные, смены оплачивался в большем размере», — указано в докладе.

России не хватает 1,5 млн квалифицированных кадров — в основном в строительной и транспортной отраслях, а также в ЖКХ, заявлял ранее вице-премьер Александр Новак. Дефицит кадров — основная проблема российской экономики, и исторические минимумы по уровню безработицы (2,3% по итогам октября. — РБК) свидетельствуют о том, что «в экономике практически не осталось свободных рук», говорила глава ЦБ Эльвира Набиуллина.

Популярным инструментом материальной поддержки работников на крупных предприятиях стали различные варианты компенсации ипотечных платежей, а также обеспечения жильем сотрудников и их семей при релокации из других регионов, отмечают авторы доклада со ссылкой на опрос более 13 тыс. нефинансовых предприятий по всей России, проведенный Банком России в ноябре.

Так, например, отдельные предприятия Ивановской области реализуют проект по строительству жилья для сотрудников. На воронежском предприятии действует программа предоставления жилья работникам с возможностью приобретения его в собственность по льготной цене при условии работы в группе компаний в течение десяти лет. А крупное предприятие Вологодской области ввело систему компенсации сотрудникам процентных выплат по ипотеке. Политика компаний повлияла на рынок недвижимости — например, в столичном регионе подобные меры привели к увеличению спроса на многокомнатные квартиры в районах с развитой инфраструктурой. «Это отчасти связано с тем, что многие компании столицы берут на себя оплату аренды жилья для работников и их семей в рамках программ релокации», — отмечается в докладе ЦБ. При этом период резкого увеличения спроса на съемные квартиры уже завершен: в октябре в большинстве регионов Центральной России цены на аренду по сравнению с сентябрем не выросли, а в ноябре фиксировалось охлаждение рынка, констатируют в ЦБ.

Акция «приведи друга» и обучение

Широкое распространение, по данным Банка России, получили различные варианты «реферальных программ» по привлечению кадровых ресурсов. Они предполагают денежные выплаты действующим сотрудникам за трудоустройство на предприятие нового или ранее работавшего на нем сотрудника.

Также среди распространенных стимулирующих мер — обучение за счет средств работодателя. Такой метод, в частности, используется на судостроительных и судоремонтных предприятиях в Северо-Западном федеральном округе, следует из доклада ЦБ. В качестве решения проблемы нехватки кадров работодатели при размещении вакансий стали чаще предлагать пройти стажировку. По данным Банка России, в Санкт-Петербурге стажировка чаще всего предлагается в таких сферах, как IT, ретейл и промышленность.

Для развития кадрового потенциала компании продолжали создавать собственные центры обучения и сотрудничать с учебными заведениями, отмечается в докладе ЦБ. Например, горнодобывающее предприятие Мурманской области на базе регионального университета реализует проект по созданию высшей школы горных инженеров для всего Северо-Запада. А в Карелии крупный целлюлозно-бумажный комбинат осенью запустил программу бесплатного обучения по ключевым направлениям работы предприятия, в том числе непосредственно на площадках комбината, с выплатой стипендии.

Увеличение зарплат и материальные стимулы

В условиях конкуренции на рынке труда работодатели продолжают использовать в качестве стимулирующей меры повышение зарплат, говорится в докладе Банка России. Так, например, крупное металлургическое предприятие Волгоградской области повысило оплату труда в октябре на 10%. А крупный деревообрабатывающий завод Приморья в октябре увеличил зарплаты водителей лесовозов в два раза.

В целом по России за январь—сентябрь номинальная начисленная заработная плата увеличилась на 18%, указано в докладе. При этом в марте значение годового прироста стало максимальным за последние девять лет, достигнув 21,6%. «Опрос предприятий, проведенный Банком России в ноябре 2024 года, показал, что в текущем году практически все респонденты (93%) индексировали заработную плату сотрудников. При этом 43% компаний, повысивших оплату труда работников, увеличили ее в диапазоне от 10 до 20%, около 38% — в пределах 10%, 19% — более чем на 20%», — говорится в докладе. Реальная зарплата (то есть скорректированная на уровень инфляции) за девять месяцев 2024 года выросла на 9%, сообщил Росстат.

По данным ЦБ, этот тренд продолжится и в дальнейшем: 75% опрошенных компаний планируют повышать зарплаты и в 2025 году. «Часть компаний отмечают, что будут ориентироваться на величину предстоящей индексации МРОТ (повышение на 16,6% с 1 января 2025 года)», — отмечается в докладе.

Помимо увеличения зарплат, компании вводят и другие финансовые меры поддержки. Например, одно из предприятий Еврейской АО начало предоставлять беспроцентные займы для сотрудников. А дальневосточный филиал федерального железнодорожного перевозчика сообщил, что с ноября ввел выплату подъемных тем, кто ранее работал в компании и готов вернуться, выяснили в ЦБ.

Среди других мер стимулирования работников — предоставление корпоративного транспорта, бесплатного питания, оплата мобильной связи, улучшение бытовых условий труда. В докладе ЦБ отмечается, что предприятия активно расширяют социальный пакет за счет увеличенного покрытия ДМС, оплаты абонементов для занятий спортом. «Все большее значение приобретают реализуемые компаниями меры социальной поддержки семей с детьми, включая компенсацию оплаты посещения детьми работников детского сада, а также выплаты к новому учебному году, оплата детского отдыха, билетов на детские мероприятия», — следует из доклада Банка России. Но есть и те, кто вынужден увеличивать нагрузку на действующих сотрудников из-за нехватки персонала. В частности, речь идет о фабрике по пошиву одежды в Приморье, которая на фоне дефицита швей перешла на шестидневную рабочую неделю для выполнения растущего объема заказов, следует из данных ЦБ. А предприятия торговли на Сахалине стали привлекать к работе студентов дневной формы обучения на неполный рабочий день. Кроме того, ряд организаций практиковали «совмещение участков, должностей, профессий, выполнение дополнительных обязанностей за доплату».

В 2024 году 76% компаний заявили о нехватке персонала, указано в исследовании консалтинговой компании «ЭКОПСИ Консалтинг». «Для сравнения: в 2023 году аналогичный показатель составлял всего 26%. Рост числа компаний, сталкивающихся с дефицитом кадров, за год утроился, что подчеркивает стремительное обострение ситуации на рынке труда», — отмечает руководитель практики «стратегия обеспечения персоналом» «ЭКОПСИ Консалтинг» Любовь Шокина.

По мнению профессора департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса ВШЭ Елены Варшавской, кадровый дефицит в России продлится еще долго и надеяться на улучшение ситуации за счет смены тренда в демографии тоже не стоит. «Ситуация с дефицитом кадров стала обостряться с 2016–2017 годов, потом COVID-19 переключил внимание, но после пандемии все только усугубилось. И наряду с демографическим фактором добавилось резкое изменение структуры спроса — востребованы стали другие работники», — отмечает Варшавская. То есть в одной точке сошлись две проблемы: снижение предложения рабочей силы и изменение структуры спроса, добавляет она.

Увеличение зарплат сотрудникам не может продолжаться вечно, потому что у предприятий нет столько ресурсов, а дополнительные стимулы решают проблему сиюминутно, предупреждает эксперт. С ней солидарна Шокина: спустя полгода после повышения зарплаты мотивационный эффект существенно снижается, а компания вновь сталкивается с необходимостью удерживать сотрудников. «Более того, рост зарплат может провоцировать «зарплатные войны», что экономически невыгодно и доступно конкурентам, создавая риск потери сотрудников при следующем повышении ставок», — подчеркивает эксперт.

Выходом из ситуации, по мнению Варшавской, может быть повышение производительности и улучшение организации труда. «Однако для повышения производительности труда нужны финансовые вложения, которые сейчас компаниям сложно осуществлять. А работать нужно здесь и сейчас», — говорит Варшавская.

«Рынок сотрудника» — не временный тренд, а новая реальность, уверена Шокина. «Вряд ли в ближайшие годы ситуация изменится, поэтому компании должны адаптироваться к этим условиям и выстраивать долгосрочные стратегии по изучению кандидата, его потребностей для формирования ценностного предложения и выстраивания бренда работодателя», — резюмирует она.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Искусственный интеллект уклоняется от работы

Готовность компаний к внедрению технологии в РФ снижается

Готовность бизнеса к внедрению искусственного интеллекта (ИИ) в 2024 году несколько сократилась по сравнению с и так невысоким уровнем прошлого года, свидетельствуют данные Центра развития ИИ при правительстве. Ситуация обусловлена нехваткой данных и кадров для развития и использования технологии. Главными барьерами для внедрения ИИ эксперты называют невысокую осведомленность организаций о его возможностях и отсутствие финансирования. В свою очередь, целесообразность инвестиций упирается в отсутствие единых

метрик эффективности применения ИИ, позволяющих инвесторам оценить отдачу от таких вложений.

Национальный центр развития искусственного интеллекта при правительстве (создан Белым домом на базе НИУ ВШЭ для экспертного сопровождения регулирования внедрения ИИ в госуправлении и экономике) представил доклад о готовности отраслей к внедрению технологии в 2024 году. Индекс представляет собой комплексную оценку по 11 направлениям, включая разработку стратегий, инфраструктуру, кадровое обеспечение и научное сопровождение технологии, производство продуктов на базе ИИ и его использование в организациях. Также учитывались отраслевая госполитика и регулирование развития и использования ИИ. Мониторинг охватывает 19 отраслей экономики и соцсферы. За год показатель сократился на 0,2 балла (с 3,7 в 2023 году, максимум — 10 баллов).

Отраслевая готовность к технологии неоднородна: минимум среди «начинающих» отраслей приходится на культуру и соцсферу (2,1 балла), максимум у лидеров — 4,8 балла — получили высшее образование и сектор ИКТ.

Средний уровень использования ИИ в приоритетных отраслях при этом достиг 43%, увеличившись по сравнению с 2023 годом на 11 процентных пунктов, максимальные показатели зафиксированы в направлениях «госполитика» и «эффекты от использования ИИ» — 5,8 и 5,6 балла соответственно, минимум же — 0,7 и 2,2 балла — в направлениях «данные для развития и использования ИИ» и «исследования и разработки». «Во всех сферах отмечается недостаточная обеспеченность данными и кадрами для развития и использования ИИ (2,7 и 4,4 балла). Главными барьерами на пути внедрения ИИ-решений являются невысокая осведомленность организаций о возможностях ИИ и финансовые ограничения», — говорится в докладе.

Отсутствие финансирования остается одним из основных препятствий для применения ИИ уже несколько лет (в 2024 году его отметили 27% респондентов), и особенно в отраслях, готовность которых к технологии оценивается центром как низкая. Эксперты считают необходимой господдержку развития и использования ИИ, особенно в организациях бюджетной сферы. Вопросы финансирования, однако, непосредственно связаны с эффективностью от использования технологии.

И хотя в среднем доля организаций, отметивших значительные эффекты применения ИИ, растет (36% против 29% в 2023 году), положительное влияние на бизнес сосредоточено в крупных организациях. Проблема выбора применяемых технологий и единых критериев эффективности для оценки вложенных инвестиций по-прежнему сохраняется и актуальна не только для частных вложений, но и для государственных.

Больше всего применение технологий ИИ сказывается на повышении качества продукции и услуг. Внедрение технологий ИИ происходит неравномерно в разных отраслях, отмечают в Альянсе в сфере ИИ (объединяет «Сбер», «Газпром нефть», «Яндекс», МТС, VK и др.). Стоит обращать внимание не на средние показатели, а на данные по каждой отрасли. При этом к общим для всех индустрий вызовам, которые могут влиять на темпы внедрения, альянс относит дефицит кадров внутри компаний, отраслевых ИИ-специалистов.

[«Коммерсант»](#)

В России хотят запретить скидки на алкоголь

Чиновники предлагают сделать продажу алкоголя по аналогии с табачной продукцией. Убрать бутылки и банки с видных мест.

Сразу успокоим. До Нового года никаких изменений не будет. И алкоголь на полках останется, и скидки на него будут. И «сухой закон» никто вводить не планирует. Премьер-министр Михаил Мишустин выпустил распоряжение, в котором поручил профильным ведомствам согласовать план мероприятия по снижению алкогольной зависимости россиян.

В долгосрочном плане 29 направлений. Он комплексный. Тут и мероприятия по вовлечению молодежи в занятия физкультурой, и борьба с контрафактом, и постепенное повышение минимальной стоимости, и профилактика алкогольной зависимости, и повышение культуры питья. С разными сроками исполнения.

В частности, до 15 апреля пяти профильным ведомствам (Минпромторг, Минздрав, Роспотребнадзор, Минфин, Минсельхоз) нужно подумать и оценить практику применения скидок на алкогольную продукцию и, возможно, запретить их. По словам экспертов, речь не столько про то, что такие скидки могут приводить к тому, что алкоголь продается по ценам ниже минимально установленных законом. Главное – что скидки являются маркетинговым шагом, который стимулирует повышенное потребление. Особенно, если алкоголь находится в прикассовой зоне. Человек и теплоход: как успешный бизнесмен променял Питер на мордовское захолустье и вдохнул новую жизнь в малую родину **ВИДЕО**

По сути, чиновники предлагают сделать продажу алкоголя по аналогии с табачной продукцией. Убрать бутылки и банки с видных мест. Чем реже клиент замечает алкогольную продукцию, тем меньше у него возникает соблазн ее купить.

Напомним, основная цель Концепции сокращения потребления алкоголя в России, утвержденной год назад, – снизить среднее употребление до 7,8 литра чистого спирта на человека в год.

Примечательно, что и без нового плана власти почти достигли поставленной цели.

По данным Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС), сейчас в среднем россияне выпивают меньше 8 литров чистого спирта на человека в год. И с каждым годом цифра снижается (см. графику). При этом есть регионы, где потребление стремится к нулю (на Кавказе). Но есть и те, где оно зашкаливает. Например, в Еврейской автономной области и Ненецком автономном округе пьют вдвое больше среднего (17 и 16 литров соответственно).

[«Комсомольская правда»](#)

В регионе

В Петербурге готовятся повысить цены на проезд в транспорте

В правительстве Петербурга обсуждают возможность повышения цен на проезд в общественном транспорте. Предполагается, что проездные должны подорожать в 2025 году.

Сейчас этот вопрос рассматривается в тарифном блоке Смольного, сообщает "Фонтанка".

Окончательное решение пока не принято, однако, по данным издания, откладывать повышение в этот раз чиновники не планируют.

Подорожание проезда для горожан может составить от 8,5 до 15%.

Как писал "Деловой Петербург", в августе сообщалось, что тарифы на проезд в общественном транспорте в Петербурге в 2025 году вырастут на 4,7% в 2025 году и на 4% в 2026 и 2027 годах.

Таким образом, жетон в метро должен вырасти в цене на 3 рубля.

В ноябре 2023 года Смольный одобрил заморозку цен на проезд в общественном транспорте в 2024 году. Губернатор Александр Беглов предложил при планировании бюджета увеличить субсидию перевозчикам на покрытие потерь до 109 млрд рублей. Речь шла о метро, наземном транспорте и пригородных электричках.

[«Деловой Петербург»](#)

Студенткам в Петербурге будут платить за беременность 100 тыс. рублей

Петербургские власти хотят выплачивать по 100 тыс. рублей студенткам городских вузов в случае беременности. В Смольном уже разработали соответствующий законопроект.

Документ опубликован на сайте правительства Петербурга. Сейчас инициатива проходит антикоррупционную экспертизу.

Если льготу утвердят, на неё смогут претендовать студентки очных отделений. Для этого будущей маме также нужно будет официально встать на учёт в женской консультации. Соответствующим положением предлагается дополнить Социальный кодекс Петербурга.

Ответственной за исполнение постановления назначили вице-губернатора Наталью Чечину, которая курирует в городе социальные вопросы. По планам Смольного закон должен вступить в силу с 1 января 2025 года. Губернатору будет рекомендовано внести проект закона на рассмотрение Законодательного собрания города.

Как писал "Деловой Петербург", в ноябре в Госдуму поступил законопроект, который предусматривает введение нормы, гарантирующей право на дистанционную работу для

беременных женщин, матерей детей в возрасте до 3 лет и одиноких родителей. Документ был опубликован в электронной базе палаты.

В начале декабря президент России Владимир Путин учредил Совет по демографической и семейной политике. Он будет разрабатывать предложения по улучшению демографической ситуации в стране.

[«Деловой Петербург»](#)