



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 ноября 2025 года

Понедельник, 24 ноября

В стране

Минэк анонсировал «пересборку» модели привлечения трудовых мигрантов

Правительство «пересобирает» систему привлечения иностранной рабочей силы – с усилением контроля и привязкой квот к конкретным проектам. Об этом сообщил первый замминистра экономического развития РФ Максим Колесников.

По его словам, речь идет о повышении гибкости рынка труда, развитии программ ускоренного переобучения, стимулировании найма и мобильности работников. А также о более четком разделении сфер, где нужно развивать внутреннюю трудовую мобильность, и направлений, где необходимо привлечение иностранной рабочей силы.

« Это и создание системы контроля, и перестройка квотного механизма под конкретные проекты», – заявил Колесников, выступая на межфракционной конференции «Приоритеты социально-экономического развития России» (цитата по ТАСС).

Он добавил, что регионам предстоит выстроить собственные системы работы с иностранной рабочей силой с учетом запросов бизнеса. Параллельно прорабатываются меры по развитию удаленной занятости. Совместно с Минтрудом готовятся поправки, которые позволят снять ограничения на сверхурочную работу за дополнительную оплату.

В октябре президент Владимир Путин подписал обновленную концепцию государственной миграционной политики на 2026–2030 гг. Планируется за эти годы увеличить долю иностранцев, привлекаемых по целевому организованному набору исходя из потребностей экономики. Власти намерены ускорить переход к модели целевого оргнабора, при которой иностранец работает у конкретного работодателя, на определенном рабочем месте и в установленный срок на основании трудового договора и разрешения на работу. Для этого предусмотрены доработка механизмов оргнабора и создание соответствующей инфраструктуры, а также цифровизация процедуры привлечения иностранных граждан к работе в России.

17 сентября министр экономического развития РФ Максим Решетников также анонсировал перевод мигрантов на принцип «приехал, подработал, уехал». Он подчеркивал, что в условиях дефицита кадров Россия в долгосрочной перспективе не планирует серьезно полагаться на труд мигрантов, рассматривая их как временный инструмент. По его словам, главная ставка делается на рост производительности труда.

[«Ведомости»](#)

В регионе

В Петербурге охотятся за бухгалтерами с цифровыми навыками

Зарплата таких сотрудников растет вместе со спросом.

В Северной столице растет спрос на бухгалтеров, обладающих цифровыми навыками. Об этом пишет «Деловой Петербург».

Издание со ссылкой на экспертов рынка труда отмечает, что портрет идеального кандидата меняется, и теперь компании все чаще специалистов, которые разбираются не только в классическом учете, но и в цифровых инструментах, аналитике и автоматизации бизнес-процессов.

Так, в городе, к примеру, началась «охота» на сотрудников, умеющих работать с системой маркировки «Честный знак» — спрос на таких специалистов вырос в 4,2 раза за три года. Также ищут кандидатов, знакомых с модулями «1С: ERP» (+129%) и «1С: Документооборот» — рост спроса на 68%, а также «1С: Бухгалтерия» — +58%. Кроме того, на 25% вырос спрос на облачные сервисы, такие как «Битрикс24».

СМИ отмечает, что с января по начало октября 2025 года в Петербурге было размещено 20,7 тыс. вакансий для бухгалтеров, при этом зарплата таких специалистов выросла на 8 тыс. рублей, до 91,2 тыс. рублей.

Ранее сообщалось о новом тренде в РФ — российские мужчины стали чаще искать женскую работу.

[ИА «Росбалт»](#)

«Мигрантов заменят роботы?»: в Петербурге в доставке теперь работают железные курьеры

Тестирование уже началось в Приморском районе. В Северной столице началось тестирование роботизированной доставки. Так, роботы-курьеры доставляют заказы в Приморском районе, сообщили в компании «Яндекс».

Отмечается, что роботы работают в дарксторе у набережной Каменки — доставляют заказы из «Яндекс-лавки». Планируется, что с 1 декабря они начнут развозить из четырех дополнительных локаций в районе. Затем компания планирует расширение по городу. К 2026 году число дарксторов с роботами должно вырасти до 50. В том числе роботы начнут выполнять заказы для сервиса «Яндекс Еда». Отмечается, что на одном заряде они могут проходить до 70 км.

«ДП» пишет, что к концу 2027 года в планах компании — производство около 1,3 тыс. штук ежемесячно, а также запуск сервиса в нескольких регионах РФ. Пилотными городами для применения роботов нового поколения должны были стать Москва, Петербург, Казань.

Ранее в Петербурге был введен запрет на работу мигрантов в службах доставки. В компании «Яндекс», однако, отвергают связь внедрения роботов с принятыми мерами.

[ИА «Росбалт»](#)

В Петербурге рейд по курьерам. В этой сфере больше нельзя работать мигрантам по патентам

Сотрудники ГИБДД и МВД с утра 24 ноября начали останавливать курьеров на электровелосипедах для проверки их документов. Как рассказали «Фонтанке» в ассоциации служб доставки «Макс», пока у курьеров только изъяли транспортные средства, о протоколах за привлечение мигрантов к работе курьерами компаниям ничего не известно.

В одной из служб доставки также сообщили, с утра их курьеров останавливали в центре города — там обращали внимание не только на оформление трудовых отношений, но и на технику, а также на наличие при себе у курьера прав на вождение транспортного средства. В ассоциации «МАКС» подтвердили, что им сообщили о новом рейде.

По данным «Фонтанки», на начавшейся неделе действительно ожидалась пятидневная операция по проверке документов у курьеров. Изымаемые мопеды отправляют на склады временного хранения.

Это далеко не первый рейд такого толка. Как правило, их проводят с введением новых требований в отрасли. Например, в июле, когда Смольный ввел запретные зоны для доставщиков и запретил им передвигаться по тротуарам со скоростью выше 10 км в час. Штрафовали в том числе за отсутствие униформы и трекара. Кроме того, проверяют соблюдение миграционного законодательства.

Напомним, с 22 ноября в Петербурге вступило в силу постановление, которое запрещает мигрантам с патентами работать в сфере доставки. Как это отразилось на ценах — читайте здесь.

Вторник, 25 ноября

В мире

25 ноября: профсоюзы против цифрового насилия

Ежегодно отмечаемый 25 ноября Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин – отправная точка для проведения профсоюзами 16-дневной кампании за ускорение прогресса в борьбе с насилием и харассментом на работе.

Это время для очередного призыва ратифицировать и эффективно применять международные трудовые нормы – Конвенцию № 190 и Рекомендацию № 206.

В 2025 году Международная конфедерация профсоюзов поддерживает глобальную кампанию за прекращение цифрового насилия. Новые и прогрессирующие формы насилия с применением цифровых технологий превращаются в одну из ключевых угроз безопасности, достоинства и равенства в сфере труда, в цифровом рабочем пространстве.

Цифровое насилие стремительно распространяется, оно подпитывается искусственным интеллектом, анонимностью и отсутствием эффективных законов и ответственности. Сейчас оно проникло во все сферы интернета — от онлайн-оскорблений и киберпреследований до поиска и публикаций личной информации (доксинга), распространения интимных изображений без согласия, поддельного контента (дипфейков) и дезинформации.

Цифровое насилие в большей степени затрагивает женщин, чем мужчин. В ходе проведенных исследований от 16 до 58% женщин сообщали о насилии или домогательствах в Интернете. Особенно цифровое насилие затрагивает тех, кто находится в центре внимания общественности. Женщины, занимающие руководящие должности в бизнесе и политике, сталкиваются с дипфейками, организованной травлей и дезинформацией, нацеленной на то, чтобы вытеснить их с платформ или вынудить их совсем уйти из публичного пространства. Каждая четвертая журналистка сообщала об онлайн-угрозах физического насилия, включая угрозы убийством. Оскорбления не ограничиваются только онлайн-пространством. Цифровое насилие может иметь серьезные реальные физические, психологические, профессиональные и финансовые последствия для пострадавших. В короткий срок они могут подорвать здоровье, разрушить отношения и карьеру. Они могут проникать в реальную жизнь, перерастать в физическое преследование или насилие, лишать жертв возможности публично высказываться, доводить до самоубийства.

Нарастание цифрового насилия связано со слабым правовым регулированием в этой сфере, с пробелами в юридическом признании этого вида агрессии, с безнаказанностью цифровых платформ, которые наживаются на потоках вредных коммуникаций, с быстро развивающимися и более агрессивными формами злоупотреблений с использованием искусственного интеллекта, с консервативными движениями, препятствующими гендерному равенству, с анонимностью преступников и ограниченной поддержкой цифровых жертв.

Кампания 2025 года призывает к мобилизации всего общества: правительства должны положить конец цифровой безнаказанности с помощью законов, предусматривающих преследование за такое насилие; технологические компании должны обеспечить безопасность платформ и удалять вредный контент; социальные партнеры должны повышать осведомленность и свою, и работников, совместно вырабатывать пути защиты трудящихся от новейших угроз; обычные люди — активнее осуждать вредоносные практики, оказывать поддержку пострадавшим.

[Конфедерация труда России](#)

В стране

Жажда места: безработица на Северном Кавказе кратно превысила средний уровень по РФ

Почему на юге сохраняется избыток кадров при их общей нехватке в стране и чем это грозит Безработица на Северном Кавказе в три раза превышает средний показатель по России — 7,1% против 2,1%. Об этом говорят данные Росстата, которые изучили «Известия». В сентябре 2025 года в Ингушетии безработица достигла 24,4%, и сейчас это самый высокий уровень в стране. Минимальная же незанятость зафиксирована в Москве (0,7%): разница в доле безработного населения между этими субъектами достигла рекордных 35 раз. Уровень безработицы на юге страны эксперты объясняют распространенностью теневой занятости, малым числом крупных работодателей, высокой рождаемостью, значительной долей сельских жителей и большим числом домохозяек. Складывающаяся ситуация, по мнению специалистов, может нести в себе ряд рисков для экономики регионов — от недопоступления налогов и роста расходов на соцподдержку до усиления оттока молодежи. О том, как и можно ли решить эту проблему, — в материале «Известий».

Регионы с наименьшей и наибольшей безработицей в РФ

Средний уровень безработицы в РФ в сентябре, по данным Росстата, составил 2,1%. Несмотря на исторически низкий показатель, в отдельных регионах доля незанятых всё еще заметно выше. В большинстве федеральных округов она колеблется от 1,4% (в Центральном) до 2,7% (в Сибирском). При этом в республиках Северного Кавказа она достигает 7,1% — то есть вдвое больше средней по стране величины.

Редакция направила запрос в Минтруд с просьбой прокомментировать сложившуюся ситуацию. Наибольший уровень безработицы в сентябре 2025 года зафиксирован в Ингушетии — 24,4%. Это единственный регион, где доля незанятых имеет двузначное значение. С заметным отрывом далее идут Дагестан — 9,9%, Северная Осетия — Алания — 7,2%, Чечня — 6,7% и Карачаево-Черкесия — 5,9%. Единственный субъект вне Северо-Кавказского округа с сопоставимым показателем — Алтай с 6,4%.

При этом самая низкая безработица сложилась в Москве — 0,7%, а также в Ямало-Ненецком автономном округе, Калужской и Мурманской областях — по 0,9%. Рейтинг замыкают Ханты-Мансийский АО и Нижегородская область с 1%, следует из данных Росстата.

Таким образом, разрыв между регионами с максимальной (Ингушетия) и минимальной (Москва) безработицей достиг 35 раз. Это рекорд за весь период наблюдений, подсчитали «Известия».

Почему на Северном Кавказе высокая безработица

Республики Северного Кавказа демонстрируют высокую безработицу из-за ограниченного числа крупных работодателей и доминирования бюджетного сектора. На этом фоне в регионах формируется повышенная доля неформальной занятости, объяснил старший научный сотрудник центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

Вакансий всё меньше: растет ли в России безработица

Эксперты объясняют расхождение в данных НН и Росстата по занятости попытками россиян найти дополнительный заработок

— В регионе мало крупных частных компаний, а экономика в основном держится на бюджетных организациях и малом бизнесе. Рабочих мест создается мало, при этом людей, особенно молодых, — много. Частные инвесторы заходят осторожно из-за слабой инфраструктуры и ограниченного набора отраслей, поэтому спрос на работников здесь ниже, чем в среднем по стране, — уточнил гендиректор рекрутинговой компании «Туби» Роман Ерхов.

Регион исторически остается трудоизбыточным — влияют высокая рождаемость и более долгая продолжительность жизни, подчеркнула профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. Еще один фактор — значительная доля сельского населения, составляющая около 49% против примерно 25% в среднем по стране. А трудоустроиться в сельской местности заметно сложнее, объяснила эксперт.

Повлияло на ситуацию и массовое закрытие предприятий в 1990-е годы. Тогда по различным причинам здесь прекратили работу организации в АПК, добывающей сфере и металлургии, и значительная часть местных жителей лишилась рабочих мест, напомнила профессор.

Кроме того, на Северном Кавказе всё ещё распространена теневая занятость. Нередко человек официально оформлен как безработный и получает пособие, но фактически трудится в неформальном секторе, добавила Юлия Долженкова.

Разрыв между регионами продолжает расти, поскольку они развиваются по разным траекториям, считает Роман Ерхов. По его словам, в Москве и других крупных центрах экономика опирается на современные услуги, IT и финансовый сектор, где новые рабочие места появляются значительно быстрее. В регионах с более простой структурой хозяйства этот процесс идет медленнее, поэтому различия усиливаются.

К чему может привести высокая безработица

Для экономики и населения высокая безработица означает слабый рост бизнеса, ограничение налоговой базы и зависимость региона от федерального бюджета, отметил директор по стратегии ИК «Финанс» Ярослав Кабаков.

Высокая безработица приводит к тому, что люди меньше зарабатывают и покупают, из-за чего снижается потребительский спрос, а бизнес сокращает производство товаров и услуг, согласен и Роман Ерхов. При этом, добавил он, усиливается отток молодежи в более развитые субъекты, что также влияет на локальную экономику и снижает привлекательность территории для инвесторов. — Кроме того, при высокой безработице снижается уровень и качество жизни, увеличивается численность бедных и усиливается социальная напряженность. Возрастает нагрузка на региональные бюджеты, поскольку необходимо выплачивать социальные пособия, в том числе по безработице, — добавила профессор Юлия Долженкова.

СПРАВКА «ИЗВЕСТИЙ»

По оценке Минэка, безработица в 2026 году вырастет до 2,6%. Сейчас же в России держится рекордно низкий уровень в 2,1%, который эксперты объясняют дефицитом кадров, особенно в обрабатывающей промышленности и IT-секторе, а также «демографической ямой» 90-х.

Бороться с этим возможно, считает ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. Она отметила, что один из путей — развитие новых отраслей. Например, в республиках Северного Кавказа, за исключением уже традиционно курортных Краснодарского и Ставропольского краев, начинает развиваться туризм — от экскурсионного до горнолыжного и гастрономического. Это может стимулировать создание рабочих мест, поскольку вместе с туризмом расширяются гостиничный бизнес, общепит, финансовые услуги и производство сувениров, одежды и обуви.

Перспективным направлением могут стать и высокие технологии: в одной или нескольких республиках можно было бы сформировать если не локальную «Кремниевую долину», то хотя бы региональное «Сколково», считает Наталья Мильчакова.

В целом, считает Роман Ерхов, в ближайшие годы можно ожидать усиления конкуренции за кадры и дальнейшего расширения разрыва между регионами, если в проблемных субъектах не начнут быстрее создавать современные рабочие места.

[«Известия»](#)

В Госдуме отрицают подготовку закона об обязанности безработных платить за ОМС

Депутат Куринный назвал сомнительной идею Матвиенко брать с безработных деньги за ОМС. Идея председателя Совета Федерации собирать с неработающих россиян деньги за ОМС — «сомнительная» и противоречит конституционным гарантиям. Об этом «Газете.Ru» заявил зампред комитета Госдумы по охране здоровья Алексей Куринный.

«Идея очень сомнительная. Никаких законопроектов на эту тему пока не поступало и, надеюсь не поступит. «Тунеядцев» надо выявлять в рамках системной борьбы с теневой занятостью, а не путем отмены конституционных гарантий предоставления бесплатной медицинской помощи», — сказал он.

25 ноября Матвиенко в беседе с tk.ru заявила, что для трудоспособных граждан, нигде официально не работающих, нужно ввести механизм участия в системе обязательного медицинского страхования. Она подчеркнула, что статья за тунеядство осталась в СССР, поэтому, если человек не хочет работать, — это его право, но для восстановления справедливости безработным стоит платить за участие в системе ОМС. По мнению сенатора, вкладываться в ОМС

должны люди, «которые ездят на Mercedes, имеют немалые скрытые доходы и при этом не платят ни налоги, ни взносы в систему».

До этого Матвиенко озвучивала эту же инициативу в октябре. Тогда председатель Совфеда говорила, что безработные россияне должны платить «не колоссальные средства» за ОМС — около 45 тысяч рублей.

Ранее в Госдуме напомнили о доступных бесплатных операциях по полису ОМС.

Газета.ру

ЛДПР внесла в Госдуму законопроект об отмене пеней и штрафов по кредитам для женщин в декрете

Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий рассказал о внесении в Госдуму проекта закона, предусматривающего отмену штрафов и пеней по кредитам для женщин в отпуске по уходу за ребенком.

Как передает Ura.ru, новая инициатива ЛДПР предлагает ввести мораторий на начисление штрафов и пеней за просрочку кредитных выплат для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Законопроект уже внесен в Государственную думу. Об этом заявил глава фракции ЛДПР Леонид Слуцкий на расширенном заседании партии.

По словам Слуцкого, изменения должны помочь избежать попадания семей в финансовую зависимость в период снижения доходов при уходе за ребенком. Инициатива коснется как матерей, родивших первого ребенка, так и многодетных.

Банки, согласно предложению, не смогут начислять дополнительные штрафы или пени по кредитам в период всего декретного отпуска. ЛДПР также продолжает работу над инициативами по снижению кредитного бремени для семей, ранее партия предлагала дифференцированную ставку по семейной ипотеке: 6% за первого ребенка, 3% — за второго, 0% — за третьего и последующих.

Как писала газета ВЗГЛЯД, российские парламентарии разработали инициативу об отмене штрафов и пеней по банковским кредитам для граждан в декретном отпуске.

В России с первого января 2026 года декретный отпуск, вероятно, будет приравнен к трудовому стажу.

[«Взгляд»](#)

В регионе

В Ленобласти минимальный размер заработной платы увеличится на 15,3% в 2026 году

Минимальная заработная плата в регионе с 2026 увеличена на 15,3% — до 27 440 рублей.

В здании Правительства Ленинградской области подписаны Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год и Обязательства сторон на 2026 год между Губернатором Александром Дрозденко, Ленинградской Федерацией Профсоюзов и региональным Союзом промышленников и предпринимателей.

«Впервые в региональных соглашениях о социальном партнерстве — не только увеличение минимальной заработной платы, но и блок гарантий работодателей Ленобласти для укрепления семьи и материнства. В Обязательствах сторон на 2026 год — выплаты при беременности и рождении детей, возможность гибкого графика и дистанционной работы для родителей, программы компенсации медицинских услуг и поддержки здорового образа жизни. Не только на словах, на деле, но и юридически — поддержка семейных ценностей — последовательная политика Ленобласти, которую поддерживает бизнес», — отметил губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Обязательства сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы и Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год подписаны в рамках работы Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Справка

Соглашение подписали:

— губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко,

— председатель Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Александр Голубев,

— президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов.

Обязательства сторон на 2026 год будут способствовать повышению уровня жизни ленинградцев в таких областях, как сельское хозяйство, развитие кадрового потенциала, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, а также образование, здравоохранение, культура, спорт, туризм, развитие корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

В Петербурге спрогнозировали рост зарплат курьеров до 200 тысяч рублей

В Петербурге спрогнозировали рост зарплат курьеров до 200 тысяч рублей

Это связано с количеством новогодних закупок и запретом на работу мигрантов.

Курьеры в декабре могут зарабатывать более 200 тысяч рублей в месяц, считает президент Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний России Александр Митюков.

По его словам, это связано с покупательским ажиотажем перед новогодними праздниками, а также в ограничениями на работу мигрантов в сфере доставки.

«Отрасль растет, и рабочих рук требуется все больше. Нас ждет аномальное время, когда люди будут закупаться к Новому году. Конец ноября, декабрь и несколько дней января будут очень горячими. Курьеры могут получать 200 тысяч рублей в месяц и выше», — считает Митюков.

Согласно прогнозам Митюкова, запрет на работу мигрантов неизбежно приведет к росту цен на доставку и увеличению сроков ожидания. Некоторые сервисы уже начали взимать отдельную плату за доставку, а другие пока скрывают эти расходы в стоимости товаров.

Кроме того, уже вырос минимальный порог стоимости заказа для доставки. Если раньше некоторые магазины готовы были привезти покупку при заказе от 500 рублей, то теперь эта сумма возросла до 700-800 рублей.

«РосБалт» также сообщал о том, как на фоне новых запретов в Петербурге возник «серый» рынок такси: нелегалы собираются в спальных районах

[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 26 ноября

В стране

Спрос на навыки работы с ИИ резко вырос на рынке труда

Отклики на вакансии с требованиями знаний ИИ увеличились более чем вдвое

Интерес к профессиям, где требуется умение работать с нейросетями, быстро растет. По данным «Авито Работы», в январе-октябре 2025 года число откликов на такие вакансии увеличилось в 2,2 раза среди офисных специалистов, на 49% — среди рабочих и линейных сотрудников, и на 31% — в транспорте и логистике.

ИИ уже стал инструментом для решения задач в поиске работы: 19% соискателей используют его для анализа рынка и подготовки к собеседованиям, 18% — для поиска релевантных вакансий, 16% — для улучшения резюме. Среди тех, кто применял нейросети, 70% отметили, что технологии упростили процесс. ИИ помогает создавать и дорабатывать резюме (24%) и формировать портфолио (22%), предлагая подходящие вакансии на основе опыта и навыков кандидата.

Работодатели также интегрируют ИИ в подбор: около половины специалистов используют его для поиска и фильтрации кандидатов, однако лишь 5% компаний внедряют технологии системно. В основном ИИ применяется точечно — для автоматизации первичного отбора и составления списков претендентов.

По данным «Авито Работы», обучение становится ключевой частью кадровой политики: каждый пятый работодатель указывает возможность освоить новые навыки, включая работу с ИИ. Интерес со стороны сотрудников высок: 61% работающих россиян готовы обучаться технологиям и ожидают, что это повысит их доход в среднем на 18%. Эксперты отмечают, что вместе с техническими навыками важно развивать критическое мышление, креативность и способность работать со сложными проектами — именно они позволяют эффективно взаимодействовать с ИИ и контролировать качество решений, созданных алгоритмами.

[«Коммерсант»](#)

Троечникам перекроют доступ в вузы — даже за деньги, а медиков «закрепят» за ОМС «РосБалт» выяснял новости приемной кампании-2026 и высшего образования.

Новость о том, что Минобрнауки готово повысить пороговые баллы по нескольким предметам ЕГЭ для поступления (значения ниже порога вузы устанавливать не в праве) особого ажиотажа не вызвала. В большинстве случаев изменения не выглядят значительными: по истории — с 36 до 40, химии и биологии — с 39 до 40, физике — с 39 до 41, информатике — с 44 до 46. И лишь по иностранному языку рост на четверть — с 30 до 40. Между тем показатели средних баллов ЕГЭ в Петербурге явно выше — например, средний балл по физике у школьников Северной столицы составил 64,6, по обществознанию — 55,1, по химии — 62,1, по английскому языку — 61,3, по информатике — 58,5. Однако средние показатели составляются на основе реальных результатов, а они, естественно, сильно разнятся.

На повышении «порога» министерство не остановилось. Серьезные изменения в грядущую вступительную кампанию коснутся приема на контрактную форму обучения: вольница с платными зачислениями в вузы заканчивается. Отныне коммерческие места между вузами будут распределяться на уровне правительства. Как следует из разработанных Минобрнауки документов, государственное регулирование вводится более чем по 40 направлениям.

По предварительным данным, которые приводит «Коммерсант», список выглядит следующим образом.

Бакалавриат

Автоматизация технологических процессов и производств. Архитектура. Бизнес-информатика. Гостиничное дело. Государственное и муниципальное управление. Дизайн архитектурной среды. Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура. Журналистика. Зарубежное регионоведение. Издательское дело. Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств. Конфликтология. Лингвистика. Медиакоммуникации. Международные отношения. Менеджмент. Нефтегазовое дело. Прикладная этика. Психология. Публичная политика и социальные науки. Реклама и связи с общественностью. Сервис. Телевидение. Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов. Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей. Технология транспортных процессов. Товароведение. Торговое дело. Управление персоналом. Филология. Фундаментальная и прикладная лингвистика. Экономика. Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов. Юриспруденция.

Специалитет

Горное дело. Нефтегазовая техника и технологии. Перевод и переводоведение. Пожарная безопасность. Правовое обеспечение национальной безопасности. Правоохранительная деятельность. Психология служебной деятельности. Стоматология. Судебная и прокурорская деятельность. Судебная экспертиза. Таможенное дело. Экономическая безопасность. Безусловно, список взялся не с потолка, а учитывает потребности экономики в конкретных специалистах. Очевидно, что для тех областей, где фиксируется переизбыток кадров, нет нужды в их дополнительной подготовке. Впрочем, видим мы и неожиданные, на первый взгляд решения. Например — по стоматологии или архитектуре. Однако, как я понимаю, это говорит о желании

перераспределить поток абитуриентов в те сферы, где нехватка специалистов стоит остро — например, в урологию или строительство», — высказывает мнение эксперт рынка труда Людмила Матюшина.

В каждом вузе для приема «платников» на данные направления выделяют столько мест, сколько в среднем принималось в течение трех лет. В случаях, когда на определенном направлении учится половина студентов, применится повышающий коэффициент 1,1 — и квота увеличится на 10%. Если контрактный набор осуществляется в первый раз, число мест не может быть больше 10. Кроме того, если средний балл поступивших в вуз по какой-либо специальности из списка Минобрнауки в приемную кампанию 2025/26 учебного года оказался ниже 50, открыть на нее набор «платников» не получится. Примечательно, что все новшества будут обязательными как для государственных, так и для частных учебных заведений.

«Сейчас эти нововведения довольно активно обсуждаются. Причем есть как горячие сторонники, так и противники данных изменений. Первые говорят о снижении доступности высшего образования. Впрочем, не все так однозначно. В первую очередь уменьшится количество студентов по контракту, которые поступали в не самые сильные вузы (в сильных университетах и на контракт конкурс большой, поступают туда люди с очень высокими баллами). Если человек не может усвоить школьную программу на „хорошо“, то с большой долей вероятности и в вузе учиться он тоже будет не очень. И кому нужны такие специалисты? Другое дело, что в этих вопросах есть и финансовая составляющая — деньги от контрактов идут на развитие базы вузов, выплаты преподавателям. Но опять же: будет хороший уровень образования, будет конкурс — и платные места будут. Для абитуриентов это тоже серьезный звонок — нужно очень обдуманно подходить к выбору будущей профессии. Стоит ли, например, стремиться к получению профессии пиарщика или юриста? Намерен ли человек работать по специальности в дальнейшем, мечтает ли об этой профессии? И нужно ли ему в принципе высшее образование — или это дань устоявшимся стереотипам?», — высказывает мнение Людмила Матюшина.

Действительно, анализ данных прошлой приемной кампании показывает, что крупным университетам особо беспокоиться не приходится — даже если они принимают студентов на контрактное обучение по направлениям, значащимся в списке Минобрнауки. Так, СПбГУ хоть и набирает юристов и рекламщиков на учебу с оплатой, но активно развивает и другие контрактные направления — инженерные, биологические, информационных технологий и т. д. А вот в ряде других вузов доля направлений из списка превагирует — и здесь выход один: сотрудничество с бизнесом.

Другая активно обсуждаемая тема, касающаяся в том числе и будущей приемной кампании, — закрепление выпускников-медиков за медучреждениями, работающими в системе ОМС. Там они будут входить в профессию под руководством опытного наставника. При этом регион и место работы студент (если он не является целевиком) вправе выбрать самостоятельно. Как полагают законодатели и представители профведомств, это позволит решить проблему дефицита кадров.

«Ежегодно, к сожалению, мы около 35% выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования; не менее 40% выпускников, которые обучены программам среднего профессионального образования, из отрасли, из государственной системы здравоохранения теряем», — подчеркнула замглавы Минздрава Татьяна Семенова. Другими словами — выпускники медицинских вузов сегодня крайне неохотно идут работать в учреждения, которые оказывают россиянам бесплатную медицинскую помощь в рамках системы госгарантий.

Согласно изменениям, вступающим в действие с 1 марта 2026 года, Минздрав определит перечень специальностей, для которых нужна отработка под руководством наставника. Ее срок будет зависеть от специальности и места нахождения клиники, но не может превышать трех лет. Новшество коснется и бюджетников, и тех, кто учится платно.

Выпускники с первичной (в т. ч. специализированной) аккредитацией должны работать в клинике, которая оказывает помощь по ОМС. Медиков, завершивших обучение или впервые прошедших

первичную аккредитацию до момента вступления поправок в силу, новые правила не затронут. Тот, кто заключил договор о целевом обучении, будет трудиться в организации, которая указана в договоре. В случае нарушений потребуется компенсировать стоимость обучения.

Подробности [ИА «Росбалт»](#)

Сварщики, операторы станков с ЧПУ, токари – в числе самых престижных профессий в стране

Сварщики, операторы станков с ЧПУ, токари – в числе самых престижных профессий в стране - За год престиж рабочих профессий в России вырос почти в четыре раза: 45% россиян считают труд квалифицированных рабочих самым уважаемым. Годом ранее так думали 12% опрошенных. Наиболее престижными профессиями считаются сварщики (21%), операторы станков с ЧПУ (20%), токари (18%). Повышение привлекательности рабочих профессий в том числе связано с большим спросом со стороны работодателей.

«Главные специалисты для рынка труда – квалифицированные рабочие. В горизонте пяти лет 70% дополнительной кадровой потребности, включая замещение выходящих на пенсию, – это грамотные, хорошо обученные «синие воротнички». Рабочие профессии уже сегодня хорошо оплачиваются, особенно при наличии опыта. И этот тренд сохранится», – отметил Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков.

Подготовить нужных экономике страны специалистов, предоставить условия для профессионального развития, повысить престиж рабочих профессий призван национальный проект «Кадры».

Кадровые центры «Работа России» помогают соискателям найти работу своей мечты, а предприятиям – подобрать квалифицированных специалистов. Карьерные консультанты работают персонально с каждым человеком, выстраивая для него карьерный маршрут. После профориентации соискатель может повысить квалификацию или освоить новую профессию. Карьерный консультант пригласит на мероприятия с работодателями, организует собеседования, а после получения предложения о работе поможет с оформлением и адаптацией в новом коллективе.

Специальные помощники для организаций, кадровые консультанты сотрудничают со всеми работодателями, независимо от их формы собственности и численности персонала. У каждой организации свой персональный менеджер, который изучает ее запрос и на его основе формирует комплекс мер поддержки и сервисов. Это, например, подбор специалистов, массовый отбор, обучение и повышение квалификации специалистов, предоставление мер господдержки. Взаимодействие с работодателем происходит и в цифровом формате, на платформе «Работа России».

Сейчас в стране работает около 900 кадровых центров «Работа России». По итогам этого года на базе прежних центров занятости откроется еще 480 центров.

Представители востребованных рабочих специальностей могут принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». В этом году впервые в своей истории он прошел по 20 номинациям вместо прежних пяти. В следующем году число номинаций вырастет до 24 – за счет 4 номинаций от бизнеса.

В поддержку национального проекта «Кадры» стартовали рекламная кампания на ТВ и наружная реклама. На ведущих телеканалах страны покажут видеоролики с представителями профессий «литейщик», инженер», «агроном».

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Ректор петербургского вуза предложил ввести отработку для выпускников-инженеров

Ректор Горного университета Петербурга Владимир Литвиненко считает, что вручать диплом окончившим вуз сразу после окончания обучения преждевременно.

По мнению главы Горного университета Санкт-Петербурга Владимира Литвиненко, количество инженерных вузов в стране надо сократить втрое, а выдавать диплом сразу после окончания учебы рано. Об этом ректор рассказал в интервью «Ведомостям».

Литвиненко считает, что окончившим обучение инженерам достаточно будет справки о том, что они прошли программу, нужную для получения высшего инженерного образования. А сам

диплом выдавать надо лишь после трехлетней отработки на производстве. Такая методика, рассказал ректор, давно существует за рубежом. Так, например, в Германии и США выпускники инженерных вузов некоторое время после учебы не имеют права покидать страну. Они получают и выехать за границу государства, где учились, имеют право, только снявшись с учета. Такие методы, убежден Владимир Литвиненко, пойдут на пользу качеству инженерного образования в России.

[Санкт-Петербург.ру](http://sankt-peterburg.ru)

Матвиенко возмутила порочная практика некоторых работодателей

Некоторые работодатели в России стали пользоваться институтом самозанятых для того, чтобы избежать уплаты налогов. На это посетовала спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко. Ее процитировало ТАСС.

По ее словам, имеет место порочная практика, когда сотрудники тех или иных компаний, с которыми они связаны трудовыми отношениями вдруг оказываются самозанятыми. В качестве примера Матвиенко привела супермаркеты и рестораны, где такая судьба постигла кассиров, продавцов, официантов, посудомоек и других. По ее мнению, таким образом работодатели пытаются уклониться от уплаты налогов. Но это нарушение закона, а кроме того, фактор снижающий социальную защищенность людей.

«Количество таких ложных самозанятых резко выросло. Прошу комитет по экономической политике, комитет по регламенту и другие комитеты заняться плотно этой темой и навести здесь порядок», — заявила Матвиенко.

В начале октября был опубликован прогноз, согласно которому отмена в России режима самозанятости чревата не только потерей налоговых поступлений, но и уходом в тень до 40 процентов участников рынка. В первую очередь речь идет о таких сегментах, как доставка, гостинично-ресторанный бизнес, торговля и бытовые услуги.

[«Лента»](#)

Калужские воспитатели и врачи будут получать повышенные выплаты и зарплаты

Калужская область. В Калуге доходы медицинских работников и педагогов в следующем году вырастут.

В пресс-службе регионального Заксобрания, сообщили, что врачи, которые трудятся в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, смогут получать до 50 тыс. рублей, а средний медперсонал в тех же населенных пунктах сможет рассчитывать на выплату в 30 тыс. рублей. Также в качестве социальной поддержки регион будет платить фельдшерам и медицинским сестрам скорой помощи по 7 тыс. рублей, а младшему медицинскому персоналу по 4,5 тыс. рублей.

Более того, в области на 7,6% проиндексируют оклады работников муниципальных детских садов и школ. Ранее АБН24 сообщало, что в Калуге шесть адресов оставят без электричества 24 ноября.

[АБН24](#)

В регионе

В колледже судостроения, информационных и прикладных технологий состоялся День карьеры

Он организован совместно с кадровым центром Кировского района Петербурга.

В колледже судостроения, информационных и прикладных технологий состоялся День карьеры | ФОТО Полины АКИМОВОЙ

В рамках события крупнейшие петербургские предприятия судостроительной отрасли представили вакансии и предложили будущим специалистам пройти практику с дальнейшим трудоустройством. Во время встречи студенты колледжа получили уникальную возможность пообщаться с профессионалами, узнать детали трудоустройства и даже обсудить условия работы и уровень зарплат. А специалисты Службы занятости организовали для них мастер-классы по составлению резюме и прохождению собеседований, а также провели консультации по использованию портала «Работа России».

По итогам Дня карьеры индивидуальные собеседования прошли 102 участника события, а приглашение на практику получили 189 студентов.

[РБК](#)

Под Петербургом открыли новое для России производство медицинских изделий

В Сертолово запустили новое производство медицинских изделий за 1,5 млрд руб.

Вакуумные пробирки для забора крови

Вакуумные пробирки для забора крови (Фото: пресс-служба компании «МируМед»)

Компания «МируМед» (входит в ГК «Мир упаковки») открыла в городе Сертолово Ленинградской области новое производство вакуумных пробирок и готовых заточенных игольных трубок, которые используются для изготовления медицинских игл. Сейчас в России подобная продукция в основном импортируется. Объем инвестиций в проект — более 1,5 млрд руб., производство развернется на территории трех цехов общей площадью более 2,5 тыс. кв. м, рассказали РБК Петербург в пресс-службе компании.

В год новые мощности будут производить до 180 млн пробирок, не менее 400 млн пластиковых компонентов и до 300 млн готовых заточенных игольных трубок, отметили в «МируМед».

Открытие производства даст региону более 40 новых рабочих мест.

Игольные трубки используются для дальнейшего изготовления медицинских игл, включая двусторонние, инсулиновые, инъекционные, фистульные, иглы для катетеров и др. В будущем «МируМед» планирует открыть на базе площадки в Сертолово собственное производство медицинских игл.

По мнению директора по развитию аналитической компании RNC Pharma Николая Беспалова, новые мощности «МируМед» претендуют на «очень приличную» долю рынка. «Производство подобных расходников очень важно, они используются в огромных количествах в системе государственной и частной медицины, и спрос на те же вакуумные пробирки растет вслед за повышением количества диагностических процедур, — отметил эксперт. — Речь идет об одном из абсолютно базовых продуктов для системы здравоохранения».

При этом, обратил внимание Беспалов, производством данной номенклатуры занимается ряд других предприятий, в частности, один из крупнейших игроков «Грант Биотех» из подмосковной Дубны. «Ежегодная потребность в вакуумных пробирках в России, по самым приблизительным подсчетам, составляет порядка 500-600 млн. штук. Так что новое производство претендует на очень приличную долю рынка», — заключил директор по развитию RNC Pharma.

Ранее стало известно, что Госстройнадзор Петербурга выдал разрешение на возведение фармацевтического комплекса компании «БалтФарма». Проект предусматривает двухэтажный производственно-складской корпус площадью свыше 5,6 тыс. кв. м, контрольно-пропускной пункт и специализированный склад легковоспламеняющихся жидкостей.

[РБК](#)

Новую стоимость трудового патента для мигрантов утвердили в Петербурге

Документ направили на подписание губернатору Александру Беглову

Депутаты Законодательного собрания Петербурга утвердили новую стоимость трудового патента для мигрантов в 2026 году. Она вырастит до 8 тысяч рублей, что на 2 тысячи больше, чем сейчас. Об этом сообщили в пресс-службе Мариинского дворца.

- Закон подразумевает установление регионального коэффициента, что обеспечит фиксированный авансовый платеж на территории Петербурга и Ленинградской области в следующем году в размере 8000 рублей. Это позволит привлечь в бюджет города не менее 11 миллиардов рублей, - отметили ранее в пояснительной записке.

Напомним, в Петербурге мигрантам временно запретили работать курьерами и водителями такси. После принятой меры в Смольном ожидают, что иностранные специалисты начнут массово работать дворниками.

Ранее «КП-Петербург» рассказывала, что депутаты ЗакСа приняли закон о бюджете Петербурга на 2026-2028 годы. Среди приоритетов - социальная поддержка горожан, а также дополнительное финансирование здравоохранения, образования и не только.

Четверг, 27 ноября

В стране

Голикова: Миллион россиян прошли диспансеризацию на рабочем месте в 2025 году

В этом году свое здоровье проверили уже 1,7 млн россиян, миллион из них прошли диспансеризацию на рабочем месте, сообщила заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова.

"Сегодня диспансерное наблюдение за факторами риска и формирование индивидуальных программ здорового образа жизни прошли уже 1,7 миллиона наших граждан. Хочу сказать, что миллион из этого 1,7 млн прошли это на рабочем месте", - рассказала Татьяна Голикова на сессии-презентации "100 проектов будущего России: человек" в Национальном центре "Россия", ее слова приводит ТАСС.

Вице-премьер подчеркнула, что в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи предусмотрено максимальное приближение диспансеризации к работающему человеку. Правительство рассчитывает, что работодатели активнее вовлекутся в эту работу, так как многие россияне не могут найти времени на поход к врачу.

Ранее "РГ" писала о том, как мобильные медицинские бригады проводят осмотры на предприятиях и в дальних селах.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили ввести налоговый вычет за корпоративный спорт

Запрос о поддержке программ физической активности сотрудников направлен премьеру. Зампред комитета Госдумы по физкультуре и спорту направил премьеру запрос о возможности введения налогового вычета для компаний, инвестирующих в корпоративные спортивные программы. В письме предлагается учесть затраты работодателей на поддержку физической активности сотрудников и предусмотреть для них налоговое стимулирование. Документ находится в распоряжении ТАСС.

По оценке автора инициативы, корпоративный спорт является эффективным инструментом повышения производительности труда, снижения заболеваемости и улучшения социального климата в коллективах. В запросе отмечается, что такие программы могут стать частью системной политики по укреплению здоровья работников, обращает внимание ТАСС.

Также предлагается включить показатели участия сотрудников в корпоративных спортивных мероприятиях в систему ESG-отчетности российских компаний. Это позволит организациям демонстрировать работу по развитию человеческого капитала и формированию культуры здоровья в более прозрачном формате.

[«Коммерсант»](#)

Пункт официального тестирования по русскому языку открылся в китайском Чанчуне

Международный экзамен на определение уровня владения русским языком для иностранцев находится под контролем Минобрнауки РФ

В школе иностранных языков города Чанчунь провинции Цилинь, на северо-востоке Китая, открылся уполномоченный пункт проведения Теста по русскому языку как иностранному (ТРКИ). Это международный экзамен на определение уровня владения русским языком для иностранцев, содержание и проведение которого находится под контролем Министерства науки и высшего образования РФ. Об этом в среду, 26 ноября сообщает информагентство «Синьхуа».

В структуре ТРКИ выделяется шесть уровней: в них проверяются такие ключевые навыки, как лексика и грамматика, чтение, аудирование, письмо и говорение. Сертификат ТРКИ является сертификатом государственного образца и имеет официальное признание в России и ряде зарубежных стран. Обладатели таких сертификатов имеют преимущество при подаче заявок на

учебу в российских вузах, а также большую конкурентоспособность при трудоустройстве на предприятиях, работающих с Россией или русским языком.

Чанчуньская школа иностранных языков была основана в сентябре 1963 года. В настоящее время она лидирует среди всех средних специальных учебных заведений Китая по уровню преподавания русского языка. Что касается нового пункта проведения тестирования, то он пока является единственным подобным центром на территории провинции Цзилинь.

[«Труд»](#)

В регионе

В Петербурге изменился топ самых востребованных профессий

Оператор контактного центра — одна из самых востребованных профессий в Петербурге

В 2025 году в Санкт-Петербурге почти полностью сменился топ-5 самых востребованных профессий в массовом найме по сравнению с 2024 годом. Об этом свидетельствуют данные hh.ru по Северо-Западному федеральному округу (есть в распоряжении РБК Петербург). Неизменно высоким остался спрос только на одну категорию работников — продавцов (консультантов и кассиров). На них приходится 8% от общего количества вакансий.

В прошлом году на втором и третьем местах в массовом найме располагались повара (3%) и администраторы (3%). В нынешнем году их место заняли упаковщики и комплектовщики (3%), а также операторы контактного центра (3% от общего количества вакансий).

Также число самых востребованных профессий Петербурга покинули водители и официанты. В 2025 году топ-5 замыкают курьеры (2%) и кладовщики (1%).

Среди продавцов-консультантов наблюдается острый дефицит соискателей, отметили в hh.ru: на одну вакансию приходится 1,8 резюме. Также дефицит соискателей наблюдается среди кладовщиков (2,4 резюме на вакансию). Среди упаковщиков у петербургских работодателей более широкий выбор соискателей — 5,2 резюме. Умеренный уровень конкуренции также фиксируется среди курьеров (4,5 резюме) и операторов контактных центров (4,2).

По итогам третьего квартала этого года самый ощутимый рост доходов в Петербурге был зафиксирован у курьеров. Их заработная плата выросла на 28,9 тыс. руб. относительно аналогичного периода прошлого года. На втором месте — разнорабочие (их средний заработок вырос на 14 тыс. руб. за год) и водители (на 13,8 тыс. руб.). Следом идут менеджеры по продажам и работе с клиентами (+13,2 тыс. руб.), а также упаковщики и комплектовщики (+12,2 тыс. руб.).

К октябрю 2025 года в Северной столице конкуренция за рабочие места выросла в 1,7 раза по сравнению с концом сентября 2024 года, а в службу занятости в поисках работы в сентябре обратились 19 тысяч человек — рекордное число за последние 2,5 года.

[РБК](#)

Промышленные предприятия Петербурга получают субсидии на роботизацию

В Петербурге начала работать новая программа поддержки промышленных предприятий.

Компании могут получить до 10 млн рублей на внедрение роботизированных систем.

В Северной столице открыли прием заявок на субсидии для технологического перевооружения производств. Программа направлена на компенсацию затрат, которые предприятия несут при внедрении роботизированных комплексов.

Максимальный размер поддержки для одного завода составляет 10 млн рублей. Подать документы можно до 12 декабря 2025 года через официальный портал.

Как сообщил вице-губернатор Петербурга Кирилл Поляков в telegram-канале, роботизация становится ключевым инструментом для повышения производительности и улучшения качества выпускаемых товаров.

Помимо субсидий на внедрение автоматизированных систем, руководители предприятий Петербурга могут воспользоваться льготными займами от Фонда развития промышленности города. Комплекс этих мер призван стимулировать предприятия активнее внедрять современные технологические решения.

[«Мойка»](#)

Петербурге утвердили закон о фиксированной стоимости проезда в электричках

В Санкт-Петербурге утвердили закон о введении единого тарифа для проезда в пригородных электропоездах. Стоимость поездки составит от 60 до 69 рублей.

Документ был опубликован на официальном портале правительства Северной столицы, предоставляет властям право оказывать финансовую поддержку перевозчикам. Изменения в законодательство позволят компенсировать затраты организаций по перевозке пассажиров в пригородном сообщении.

По словам главы бюджетно-финансового комитета Законодательного собрания Петербурга Дениса Четырбока, новая система предусматривает оплату не за количество поездок, а за выбранный маршрут. Закон был принят в третьем чтении 12 ноября. На реализацию программы потребуется 800 миллионов рублей субсидий для Северо-Западной пригородной пассажирской компании.

Ранее председатель Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Валентин Енокаев сообщил о планах по развитию системы пригородных железнодорожных перевозок. В следующем году может быть введен единый тариф, который уравнивает стоимость проезда в электричках в административных границах города с ценой поездки в метро. По его словам, на всех станциях планируется установить турникеты, что позволит в перспективе рассмотреть вопрос о включении электричек в единую систему проездных билетов.

Кроме того, вице-губернатор Санкт-Петербурга Кирилл Поляков в 2024 году анонсировал создание системы «наземного метро» для города и Ленинградской области. Проект предусматривал запуск к 2030 году двух маршрутов в формате полуколец.

Отметим, что создание сети наземного метро входит в программу десяти приоритетов развития Санкт-Петербурга до 2030 года.

[«Мойка»](#)

СМИ о нас

В Ленинградской области стороны социального партнерства подписали соглашение о минимальной заработной плате и обязательства сторон на 2026 год

В регионе подписаны Обязательства сторон на 2026 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025 - 2027 годы и Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год. Эти документы социального партнерства подготовлены в рамках работы Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Несмотря на непростые современные условия, договоренности по обязательствам, принятым сторонами социального партнерства на 2025 год, в основном выполнены.

В январе – сентябре 2025 года в Ленинградской области оборот организаций, объем работ по строительству, оборот розничной торговли, оборот общественного питания превысили уровень января – сентября 2024 года. В январе – сентябре 2025 года за счет нового строительства и реконструкции введено в действие 176 объектов производственных мощностей и социальной инфраструктуры.

Реализация в будущем году мер, предусмотренных в Обязательствах сторон на 2026 год, в том числе в таких областях и сферах деятельности, как сельское хозяйство, развитие кадрового потенциала, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, а также образование, здравоохранение, культура, спорт, туризм, развитие корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, будет способствовать дальнейшему повышению уровня жизни ленинградцев.

Соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области заключается начиная с 2008 года.

Подписание этого соглашения представителями трех сторон социального партнерства:

Губернатором Ленинградской области, председателем Ленинградской Федерации Профсоюзов и

президентом Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области гарантирует работникам Ленинградской области уже не один год минимальную заработную плату в регионе выше минимального размера оплаты труда.

Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области в 2026 году составит с 1 января 2026 года 27 440 рублей; что на 15,3 % выше размера минимальной заработной платы в регионе по отношению к аналогичному периоду текущего года.

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

[«Вести» Ленинградской области](#)

Закрепили социальные гарантии

Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области с 1 января 2026 года станет 27 тысяч 440 рублей. Это следует из регионального соглашения, подписи под которым на этой неделе поставили губернатор региона Александр Дрозденко, председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев и президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов.

Подписаны также ежегодные обязательства сторон на 2026 год к областному трехстороннему соглашению на 2025 – 2027 годы. В них определены основные гарантии не только трудящимся, но и всем жителям региона.

«Неполный рабочий день и гибкий график для беременных работниц, материальная помощь в различных жизненных ситуациях, компенсации расходов на занятия спортом, продвижение здорового образа жизни и так далее. Все это создает атмосферу доверия», — отметил глава Ленобласти.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 28 ноября

В стране

Профессор Виноградов: Обратиться за пенсией можно до пенсионного возраста

Многие предпенсионеры не знают, что могут реализовать часть своих пенсионных прав, не дожидаясь наступления пенсионного возраста, рассказал профессор, декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов.

По его словам, страховую пенсию по старости можно получить только при достижении установленного пенсионного возраста (59 лет для женщин и 64 года для мужчин).

Однако право на пенсионные накопления, согласно закону "О накопительной пенсии", возникает раньше - в 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, пояснил юрист в беседе с агентством "Прайм".

Перед оформлением выплаты предпенсионеру стоит изучить выписку из своего индивидуального лицевого счета, которая доступна через личный кабинет на портале Госуслуг или на сайте СФР.

Информация о состоянии пенсионных накоплений отражена в разделах 3 и 4, уточнил Виноградов. Обращаться с заявлением следует в Социальный фонд. Срок рассмотрения документов составляет 10 рабочих дней. В случае положительного решения средства поступят на счет в следующем месяце.

Профессор добавил, что для предпенсионеров законом предусмотрены три варианта получения пенсионных накоплений, каждый из которых имеет свои особенности и условия применения.

Можно получить все деньги сразу; либо разделить их на определенный период, но не менее 10 лет; либо назначить себе пожизненную накопительную пенсию.

Выбор конкретного варианта зависит не только от предпочтений гражданина, но и от размера накопленной суммы и источников ее формирования, пояснил Виноградов.

Ранее депутат Госдумы Никита Чаплин рассказал, что точную дату выхода на пенсию можно определить с помощью официального калькулятора на Госуслугах или же с помощью специалистов клиентской службы СФР по месту жительства. Кроме того, есть особые категории граждан, профессия или социальный статус которых дают им право на досрочное назначение пенсии.

В Роскачестве рассказали о преимуществах для ряда сотрудников в выборе дат отпусков

Некоторые сотрудники при составлении графика отпусков на следующий год имеют преимущества. Об этом 28 ноября «Известиям» рассказала директор департамента организационного развития Роскачества Евгения Ганькина.

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса России (ТК РФ), график отпусков обязателен как для работодателя, так и для сотрудника. Его утверждают не позднее, чем за две недели до наступления нового года, то есть примерно до 17 декабря 2025 года.

«Важно отметить, что работодатель обязан учитывать мнение работника, но окончательное решение по датам формально принимает именно он. При этом есть категории сотрудников, чьи пожелания должны удовлетворяться в обязательном порядке: несовершеннолетние, совместители (с учетом их основного места работы), родители детей-инвалидов и некоторые другие льготники. Это закреплено в статьях 122 и 123 ТК РФ», — пояснила специалист.

Однако, по словам Ганькиной, работнику важно помнить о некоторых тонкостях. Во-первых, отпуск в 28 календарных дней можно делить, но одна часть должна быть не менее 14 дней, согласно ст. 125 ТК РФ. Оставшиеся дни можно дробить по своему усмотрению.

Во-вторых, если график утвержден, работодатель обязан уведомить сотрудника о начале отпуска минимум за 14 дней.

В-третьих, изменение утвержденного графика возможно только по соглашению сторон. Если перенести отпуск желает сам работник, он должен написать заявление. Работодатель также может инициировать перенос, но только с письменного согласия работника за исключением крайних случаев, когда перенос обязателен по закону.

«Чтобы защитить свои интересы и воспользоваться своим отпуском в наиболее удобные для вас даты, следует заранее продумать даты отдыха и согласовать их с руководителем и командой до утверждения графика, проанализировать свои планы на год, например, сезоны детских каникул, важные семейные торжества, а также время, когда вы точно понимаете, что в них ваша работа критически важна. Имейте в виду, что желание отдохнуть в самый популярный летний период есть у большинства коллег. После публикации документа проверьте, совпадают ли указанные даты с согласованными», — добавила эксперт.

Летний приз: учителя жалуются на отказы предоставить им полные отпуска

Руководство школ опасается, что придется взыскивать выплаченные за отдых средства, если педагог не проработает год

В Госдуме 17 ноября предложили не включать выходные в число дней оплачиваемого отпуска.

Уточнялось, что в настоящее время обязательный ежегодный отпускной период, составляющий не менее 14 дней подряд, включает в себя и выходные.

[«Известия»](#)

О трудности материнства говорят более 80% россиян

Рост требований к нему совпал с экономическими изменениями, говорят эксперты

Подавляющее большинство россиян (86%) уверены, что быть матерью скорее трудно. Только 7% говорят, что это скорее легко, столько же затрудняются ответить. Мнение населения узнал аналитический центр ВЦИОМ, опросив в ноябре 1600 совершеннолетних россиян. Метод опроса – телефонное интервью по случайной выборке.

Такой позиции придерживаются люди всех возрастов, вне зависимости от наличия детей и их количества. Чаще всего говорят о трудности материнства респонденты с двумя детьми (89%). Только 7% среди них считают, что это скорее легко, 4% не знали, что ответить.

По возрасту выделяются рожденные в 2001 г. и позднее, а также представители поколения оттепели (родились до 1947 г.). О трудности материнства говорят 92% молодых людей, лишь 2% уверены в том, что это скорее легко, а затруднились с ответом 6%. Аналогичные показатели у поколения оттепели: 93% считают, что материнство – это скорее трудно, 4% – скорее легко, только 3% затруднились ответить.

Искусственный интеллект хотят примерить к демографическим прогнозам

Общество

Большинство опрошенных (39%) полагают, что быть мамой в современном обществе сложнее, чем 20 лет назад. Каждый четвертый (28%) сказал об обратном. Практически столько же людей (23%) уверены, что ничего не поменялось. Каждый десятый (10%) затруднился дать ответ. Чаще всего говорят о том, что мамой быть сложнее, чем раньше, опрошенные с двумя и более детьми (в среднем 42% из них). Противоположную точку зрения выражают 26,5% россиян. Примерно каждый четвертый (23,5%) полагает, что ничего не изменилось. Не знали, что ответить, 8% респондентов.

В вопросе о том, что такое материнство – предназначение или личный выбор женщины, – мнения россиян разделились почти поровну. Из всех опрошенных 48% считают, что это скорее предназначение, а 46% – выбор. Затруднились ответить 6% опрошенных.

Наиболее часто о личном выборе говорят рожденные в 2001 г. и позднее (73%). Мнения о предназначении придерживаются 23% молодежи, 4% не смогли дать ответ. Самое старшее опрошенное поколение (рожденные до 1947 г.), наоборот, чаще утверждает, что материнство – это скорее предназначение женщины (71%). Каждый четвертый (25%) считает, что это личный выбор, 4% затруднились ответить.

Современное материнство происходит в иной информационной и социальной среде, говорит эксперт аналитического центра ВЦИОМ Татьяна Смак. По ее словам, цифровизация привела к тому, что модели воспитания и ухода за ребенком перестали быть областью исключительно личного и семейного опыта. Мать постоянно находится в поле «экспертных» оценок, рекомендаций и часто противоречивых советов, что создает повышенную психологическую нагрузку и ответственность, сказала Смак.

Мать выполняет значительно более широкий набор социальных функций: от нее ожидают не только заботу о ребенке, но и активное участие в его образовании, организации досуга, развитии навыков, продолжила Смак. Рост требований к материнству совпал по времени и с экономическими изменениями. Необходимость совмещения карьеры и воспитания детей создает постоянный дефицит временных и эмоциональных ресурсов, считает эксперт. При этом формы поддержки, характерные для предыдущих поколений (многопоколенная семья, многочисленные бабушки, дяди и тети), значительно ослабли, отмечает она.

[«Ведомости»](#)

В России опробуют новый способ завоза трудовых мигрантов

«Ъ»: В 2027 году Россия может начать оргнабор трудовых мигрантов

С 2027 года министерство внутренних дел и ряд профильных ведомств могут запустить в России эксперимент по целевому набору иностранных рабочих. Об этом сообщило издание «Коммерсантъ» со ссылкой на проекта плана министерства по реализации Концепции государственной миграционной политики РФ на 2026-2030 годы.

Новая система предполагает реестровую модель. Сначала иностранцев проверяют еще до приезда в России. Затем они приедут к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать работу уже оказавшись в России. Кроме того, ряд министерств ведомств должны будут создать методику опроса работодателей, привлекающих трудовых мигрантов, для расчета потребностей российской экономики РФ в такой рабочей силе. Ранее сообщалось, что отправить в Россию трудовых мигрантов захотели власти Афганистана. Рабочих из этой центрально-азиатской страны могут трудоустроить в сельском хозяйстве. До этого Совет Федерации одобрил закон об ужесточении условий для получения полиса обязательного медицинского страхования мигрантами.

[«Лента»](#)

ЕГЭ по истории станет обязательным для поступающих в вузы на гуманитарные направления
Минобрнауки РФ включило ЕГЭ по истории для поступления будущих студентов на социально-гуманитарные направления.

ЕГЭ. Фото: abn.agency

Экзамен появится в списке обязательных, начиная с 1 марта 2026 года. Об этом сообщает РИА Новости. Речь идет о направлениях подготовки «Социология», «Юриспруденция», «Конфликтология», «Реклама и связи с общественностью» и иных.

В результате вузы смогут выбирать, установить вступительное испытание на эти специальности за счет ЕГЭ по обществознанию или ЕГЭ по истории. Примечательно, что университеты будут выбирать только во время следующей приемной кампании – 2026/27 учебного года.

К приемной кампании 2027/2028 учебного года ЕГЭ по истории будет обязательным вступительным испытанием к таким направлениям подготовки.

По законодательству университеты должны определиться с выбором вступительных испытаний до 20 января 2026 года.

[«Мойка»](#)

Минобрнауки: регулирование платных мест в вузах начнется с 2026 года

В приемную кампанию 2026 года в вузах России внедрят регулирование платного приема.

Нововведение не затронет приоритетные направления поступления.

Замглавы Минобрнауки Дмитрий Афанасьев на полях V Конгресса молодых ученых сообщил, что закон о регулировании платного приема в университеты начнет работать со следующего года. При этом изменения, по его словам, не скажутся на доступности высшего образования в стране.

Первая задача направлена на устранение некачественного платного высшего образования. Для приоритетных областей, пользующихся спросом на рынке труда, ограничения вводить не будут.

Медицинские, педагогические и инженерные специальности сохраняют возможность зачисления студентов на платной основе согласно спросу среди абитуриентов, передает РИА Новости.

Кроме того, предполагается обеспечение пропорциональной подготовки квалифицированных кадров, соответствующих интересам экономики и социального сектора страны. Список включает 30 образовательных программ бакалавриата и 12 программ специалитета, по которым планируется регулировать прием на платной основе.

Ранее в Минобрнауки заявили, что реализация указанных мер позволит привести процесс подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда, уменьшить переизбыток кадров определенных профессий и в конечном итоге поднять общий уровень качества высшего образования.

Мойка78 рассказывала, что министерство не запретит платный прием в вузы для абитуриентов, набравших меньше 50 баллов на ЕГЭ. Ограничение затронет только примерно 10% специальностей, в частности, бизнес-информатику, торговое дело, товароведение, юриспруденцию, психологию и другие.

Подпишитесь на наш официальный Telegram-канал «МОЙКА78 Новости СПб». Мы покажем и расскажем Вам, как и чем живёт Петербург. Будет интересно!

[«Мойка»](#)

Реабилитологов надо реанимировать

В России наблюдается системная нехватка реабилитологов и протезистов для участников СВО — об этом заявила замминистра обороны Анна Цивилева. Для решения этой проблемы Минздрав проводит переподготовку специалистов и увеличивает набор в подведомственные вузы. Эксперты связывают дефицит с устаревшими образовательными стандартами, высокой нагрузкой на врачей и сложностями внедрения новых методик.

Замминистра обороны Анна Цивилева на форуме «Открыто для всех» 24 ноября рассказала, как государство закрывает потребности участников СВО с инвалидностью. По ее словам, за два с половиной года необходимые средства реабилитации получили 3,2 тыс. военнослужащих.

Госпожа Цивилева подчеркнула, что российские производители протезов полностью обеспечивают все заявки, а средний срок с момента ранения до получения протеза составляет от полутора до трех месяцев. Вместе с тем она обратила внимание на серьезную проблему: «Нам не хватает реабилитологов, нам не хватает специалистов, протезистов высокого класса».

По словам замминистра, этот вопрос «нужно доработать» совместно с Минздравом и образовательными ведомствами. Госпожа Цивилева не сообщила точных цифр по дефициту специалистов. Но, согласно данным Минздрава, в целом в России не хватает около 23,3 тыс. врачей и 63,6 тыс. медработников среднего звена.

В декабре 2023 года Минздрав утвердил новые правила проведения медицинской реабилитации. Были упрощены лицензионные требования к оснащению специализированных отделений, а обычным медучреждениям разрешили оказывать такую помощь взрослым пациентам с использованием уже имеющейся инфраструктуры (в кабинетах лечебной физкультуры, массажа и физиотерапии). Их персоналу разрешили проводить процедуры без прохождения дополнительных курсов повышения квалификации. А с 4 ноября 2025 года вступил в силу новый порядок медреабилитации взрослых. В перечень специалистов, которые могут входить в мультидисциплинарную реабилитационную команду, включили врача по лечебной физкультуре, физиотерапевта, рефлексотерапевта.

Невролог, реабилитолог Светлана Заболотная говорит, что направление «Физическая и реабилитационная медицина» появилось в России относительно недавно и первые аккредитации таких специалистов произошли только после ковида. Это, как правило, неврологи, физиотерапевты и врачи ЛФК, однако пройти переподготовку могут и другие врачи. «Но обучение очень энергозатратное, — предупреждает госпожа Заболотная. — Лично я обучалась 1008 часов, то есть больше полугода с последующей первичной аккредитацией».

Проблемы есть и в организации работы: по словам госпожи Заболотной, врачам этого направления приходится заполнять больше документации, чем другим специалистам, — «многочисленные осмотры, шкалы, опросники». «Кроме того, определенную трудность составляет работа с пациентами с абсолютно разной патологией, с которой до этого врач не встречался. А за день порой приходится "отработать" 10, а то и 20 таких пациентов, — говорит эксперт. — Поэтому некоторые уходят в частные структуры, где могут сами регулировать количество своих пациентов».

Дефицит кадров связан с тем, что подготовка специалистов осуществляется «по общим стандартам, с широким подходом», а «качественные современные методы не используются». Так считает главный врач центра абилитации и реабилитации «Абилити Лайф» Татьяна Клименко. По ее словам, существующий сейчас обязательный объем знаний для реабилитологов «очень скуден и малоэффективен», а изучение новых или дополнительных методов работы «стоит дорого» и не входит в стандартный перечень образовательных программ для специалистов. «Применяются только те методики, которые уже утверждены. Внедрение новых сопряжено со многими сложностями — например, отсутствием практических механизмов межведомственного взаимодействия. Это приводит к разобщенности и затруднениям при разработке и реализации реабилитационных маршрутов», — поясняет госпожа Клименко.

Медицинский эксперт фонда борьбы с инсультом ОРБИ, реабилитолог, невролог, эпилептолог Мария Панова поясняет, что создание обширного сообщества реабилитологов — «долгосрочная задача», так как качественная подготовка квалифицированных специалистов требует значительных временных и ресурсных вложений. «Эта специальность предполагает не только глубокое освоение теории и отработку практических навыков, но и развитие эмпатии: реабилитолог должен сочетать в себе компетентного специалиста и чуткого психолога», — считает она.

“ Директор фонда помощи детям и взрослым с нервно-мышечными заболеваниями ЛАМА Альбина Мулихина добавляет, что проблема не связана с СВО: их гражданские подопечные «всегда ощущали» проблему дефицита кадров в реабилитации. «В нашей семье есть дочь с редкой формой мышечной дистрофии. Мы поняли, что найти специалиста сложно, и мой супруг сам стал специалистом по массажу и гимнастике для таких детей», — приводит она пример. В пресс-службе Минздрава не прокомментировали “Ъ” вопрос дефицита специалистов в области реабилитации. Тем не менее ведомство сообщило, что в 3,4 раза увеличило количество мест в подведомственных вузах по специальности «Психотерапия» — с 35 мест до 155. Еще в 2024 году началась подготовка ординаторов по специальности «Физическая и реабилитационная медицина» (70 мест), первый выпуск предусмотрен в 2027 году. Кроме того, в организациях

Минздрава в 2021–2024 годах прошли профессиональную переподготовку 2,5 тыс. врачей по физической и реабилитационной медицине, 542 врача-психотерапевта, 222 медицинских психолога, 290 медицинских логопеда, 54 специалиста по эргореабилитации, 167 специалистов по физической реабилитации. В целом же с 2022 по 2024 год численность специалистов с высшим образованием, входящих в мультидисциплинарные реабилитационные команды, увеличилась на 16,2%, сообщил Минздрав: с 16,1 тыс. до 18,7 тыс. человек.

[«Коммерсант»](#)

Афганистан с Россией обсуждают привлечение мигрантов для работы

России предложено использовать граждан Афганистана на различных работах, в частности, в сельском хозяйстве, заявил посол этой страны в РФ Хассан Гулл Хассан, сообщает 28 ноября РИА Новости. Посол пообщался с журналистами на III Астраханском международном форуме МТК «Север-Юг-Новые горизонты». Он, в частности, рассказал о поездке в Татарстан и беседе с главой республики Рустамом Миннихановым о том, чтобы привлекать граждан Афганистана для работы. «Мы надеемся, что этот вопрос будет и дальше обсуждаться. Пока мы предложили рабочих в сфере сельского хозяйства, но надеемся, что если получится договориться, то и в других сферах тоже будем работать», — сказал посол.

[ИА Красная Весна](#)

Работа в России в составе организованной группы

В 2027 году правительство может запустить в РФ пилотный проект для целевого набора мигрантов. Необходимую для эксперимента подготовку МВД и другие профильные ведомства должны закончить в 2026 году. Проблема оргнабора в том, что, даже если такой способ завоза мигрантов оправдает себя для крупных предприятий, он вряд ли подойдет малым и средним и бизнес любого размера потеряет в гибкости, попав в зависимость от точности ведомственных прогнозов спроса на рабочую силу.

С 2027 года МВД и ряд профильных ведомств могут запустить в РФ эксперимент по целевому набору иностранных работников — в 2026 году ведомства должны подготовить для него нормативные документы и инфраструктуру, следует из проекта плана МВД по реализации Концепции государственной миграционной политики РФ на 2026–2030 годы (есть у “Ъ”), документ находится на согласовании.

Правительство, напомним, приняло концепцию в середине октября и до конца года должно утвердить план конкретных мероприятий по ее реализации.

Концепция описывает основные цели и задачи РФ в сфере миграционной политики и, в отличие от предшествующей версии документа, делает акцент на «естественном воспроизводстве» населения страны в противовес миграционному приросту, рассматривая последний исключительно как источник временной рабочей силы, приезжающей строго по запросу работодателя.

Достижению этой цели посвящен отдельный раздел плана под названием «Совершенствование механизмов регулирования занятости в российской экономике иностранных граждан и порядка их привлечения хозяйствующими субъектами к трудовой деятельности». Он описывает различные этапы подготовки к запуску эксперимента с целевым набором иностранных работников — изначально его оператором должен был выступать Минтруд, однако осенью текущего года в ходе подготовки концепции было принято решение закрепить эти полномочия за МВД.

Законодательно перераспределение полномочий между МВД и Минтрудом должно быть зафиксировано до 1 мая 2026 года — до этой даты ведомства должны подготовить и внести в правительство законопроект о «порядке реализации отдельных полномочий и функций в сфере внешней трудовой миграции». До конца 2026 года МВД также должно будет организовать профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку сотрудников ведомства, занимающихся вопросами миграции, и начать взаимодействовать с вузами и колледжами, которые сейчас готовят таких профессионалов. Они будут работать в том числе в двух новых подразделениях ведомства — Центре компетенций по цифровой трансформации

сферы миграции на базе ФГУП «Паспортно-визовый сервис» и Ситуационном центре миграционной службы, который будет сформирован в течение 2026 года.

МВД выступает за переход к реестровой модели и организованному въезду в РФ для работы Система оргнабора иностранной рабочей силы предполагает реестровую модель. Иностранцы работники, после того как они пройдут на родине необходимую проверку, будут приезжать к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать работу по приезду в РФ. Целевые показатели для такой модели пока неизвестны, но, судя по высказываниям представителей МВД, они считают возможным перевести на нее существенную часть потока рабочей силы из-за рубежа.

Как следует из версии плана, уже до 1 мая 2026 года МВД, Минтруд, ФСБ и ФНС должны подготовить проект федерального закона, описывающего принципы организации оргнабора для мигрантов. До 1 декабря следующего года МВД и Минцифры запустят информационную систему целевого организованного набора мигрантов, а также мобильное приложение для них. Параллельно с этим до 1 июля МВД, Минтруд, Минцифры, Росстат, Роструд должны создать методику опроса работодателей, привлекающих трудовых мигрантов, для расчета потребности экономики РФ в такой рабочей силе. Также совместно с Минэкономки ведомства создадут механизм определения тех отраслей экономики страны, для которых привлечение мигрантов является приоритетом. Помимо этого, в течение года профильные ведомства должны разработать мероприятия для ознакомления трудовых мигрантов с законодательством РФ, симметричные просветительские меры предложены и для российского бизнеса.

[«Коммерсант»](#)

20 ноября 2025 года в Санкт-Петербургском институте кино и телевидения состоялся круглый стол, посвященный проблемам безопасности на съемках студенческих фильмов.

В мероприятии участвовали представители Межрегионального профсоюза кинематографистов (МПК), Гильдии каскадёров России, студенты СПбГТИТ и представители российских учебных заведений в сфере кинематографии.

Межрегиональный профсоюз кинематографистов представляли второй режиссер Елена Дидевич, режиссер Алексей Пряхин и юридический консультант МПК Юрий Стародумов.

В начале встречи председатель московской организации МПК Елена Дидевич представила основные положения предлагаемого МПК регламента учебных съемок, который состоит из следующих разделов:

- рекомендаций для учебных заведений,
- инструкции для студентов-инициаторов съемок,
- памятки для всех участников производства учебных фильмов.

В ходе последующей дискуссии были подняты темы безопасности на съемочной площадке, договорных отношений в студенческой съемочной группе, контроля за студенческими съемками со стороны учебного заведения, а также этики поведения студентов-кинематографистов.

Безопасность учебных фильмов

Безопасность съемочной площадки — ключевой вопрос, на котором акцентировали внимание участники дискуссии. Речь шла о необходимости проведения обязательных инструктажей по охране труда и технике безопасности, привлечении специально обученных специалистов при съемках с повышенными рисками (трюках, пиротехнике, работе с транспортом и животными и т. д.).

Профессиональные постановщики трюков и пиротехники несут ответственность за безопасность этих сцен, но важна также координация со всей съемочной группой и продюсерами.

«Мы считаем, что каждый трюк и пиротехнический момент должны контролироваться профессионалами. Безопасность не должна быть предметом компромиссов», — отметила Варвара Никитина, каскадер, постановщик трюков.

Участники привели многочисленные примеры несчастных случаев, в том числе с летальным исходом, что показывает, насколько критично соблюдать регламенты и не экономить на безопасности.

Было высказано и мнение студентов о том, что в учебных заведениях занятия по проведению сложно-постановочных съемок должны проходить как можно раньше.

«У нас есть специальная дисциплина по безопасным видам съёмок, на которой рассказывают, как правильно работать с такими эпизодами. К сожалению, это происходит только на 4 курсе, а мне кажется, что такие занятия нужно проводить гораздо раньше, чтобы студенты лучше подготовились». — подчеркнула Аделина Штоль, студентка СПбГИКиТ, продюсер.

Договорные отношения в студенческой съемочной группе

Договорные отношения должны рассматриваться не как формальность, а как важнейшая правовая основа, защищающая интересы всех участников съемочного процесса. Заключение договоров и соглашений позволяет регламентировать ответственность, права и обязанности, уменьшать конфликты и создавать безопасную среду для работы.

В соответствии с пунктом 2 части 6 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», образовательные организации обязаны создавать безопасные условия обучения, включая практическую подготовку студентов. Поскольку законодательство не регулирует подробно особенности безопасности на съемках учебных фильмов, вузы самостоятельно разрабатывают локальные нормативные акты, уделяя особое внимание охране труда и технике безопасности.

В процессе съемок взаимодействуют три уровня (учебное заведение, студенты и привлечённые третьи лица) все они должны быть защищены правовыми механизмами и нормативами. Позиция Межрегионального профсоюза кинематографистов заключается в том, что все договоры должны подписываться учебным заведением, отвечающим за безопасность у

[Подробнее на сайте Конфедерации труда России](#)

В регионе

Таксисты в Петербурге жалуются на падение доходов на фоне борьбы с мигрантами

После запрета мигрантам с трудовыми патентами работать в такси пользователи популярных агрегаторов в Петербурге стали часто наткаться в приложениях на предупреждения: "Заказов больше, чем машин" или "Машина приедет издалека". Следствие этих факторов — "слегка повышенная цена", а иногда и совсем не слегка.

Власти пока большой проблемы в сложившейся ситуации не видят. На этой неделе в администрации города сообщили, что, по предварительным оценкам, число таксистов уменьшилось всего на 15%. Время подачи авто действительно увеличилось, признали чиновники, но "существенного изменения ценообразования" якобы не произошло.

"Установление указанного запрета и высвобождение рабочих мест водителей легковых такси позволит улучшить ситуацию для водителей, работающих в легальном поле, а именно: стимулировать увеличение количества заказов и, соответственно, заработной платы. Для Петербурга это позволит сделать рынок перевозок пассажиров и багажа легковым такси прозрачнее и безопаснее", — отчитались в Смольном.

Однако в личных разговорах таксисты говорят о противоположном эффекте. Они сетуют, что в реальности из-за сокращения количества работающих на линии водителей упали заработки тех, кто остался в профессии. Спрос на поездки остался тем же, а выполнить заказ теперь просто некому. Сами клиенты готовы платить, только никто к ним не едет.

В целом ужесточения в регулировании рынка привели к тому, что время ожидания машины с привычных 3–5 минут увеличилось до 10–15, а в отдалённых районах ждать приходится и по 20–30 минут. То есть проигравшими оказались не только таксисты, но и пользователи услуг, которым приходится закладывать больше времени на дорогу и платить по повышенному тарифу. То же самое касается и доставки. Если раньше ждать продуктов можно было 15 минут, то сегодня нередки случаи, когда курьеру требуется 60–80 минут.

Безусловно, можно в очередной раз сказать, что население разленилось, слишком привыкло к благам цивилизации и вообще "наши люди в булочную на такси не ездят". Но если завтра мигрантам запретят работать в общепите? Ресторанам тогда тоже придётся предупреждать посетителей о долгом ожидании блюд. Или, может быть, ввести ограничения для водителей автобусов? Пусть пассажиры дольше стоят на остановках, зато повысится "прозрачность и безопасность" перевозок.

[«Деловой Петербург»](#)

В Ленинградской области выбрали лучшие оздоровительные лагеря

В ходе регионального конкурса жюри оценивало разнообразие программ, состояние материально-технической базы и уровень квалификации педагогического состава.

Победителями регионального конкурса в номинации «Лучший оздоровительный лагерь» стали лагерь с дневным пребыванием «Калейдоскоп» при Кингисеппской школе №5, а также детский оздоровительно-образовательный центр «Огонёк».

«Подводя итоги областных конкурсов в сфере детского отдыха, мы видим высокий профессиональный уровень наших команд. Их работа направлена на создание безопасного отдыха для детей. Эти результаты — свидетельство ежедневного труда педагогов, вожатых и организаторов, которые вкладывают душу в каждую программу и каждую смену», — отметила Вероника Реброва, председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

Справка

Этим летом в Ленобласти для отдыха ребят открыли свои двери 487 организаций — от школьных лагерей до 65 загородных центров.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Ленобласть – на втором месте в России по социальному бизнесу

В Ленинградской области много бизнесменов, которые не только зарабатывают деньги, но и помогают обществу. Больше только в Московской.

Ленинградская область заняла второе место в России по числу социальных предприятий. Такой статус получила 601 организация, 27 ноября сообщили в региональном комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка.

В ноябре в Ленинградской области стало на 27 социальных предприятий больше.

В топ-5 также вошли: Московская и Нижегородская области, Башкортостан и Приморский край. По данным Единого реестра МСП, в Подмоскovie более 900 социально направленных предприятий. Социальное предпринимательство объединяет бизнес с решением важных общественных задач, таких как поддержка пожилых и инвалидов, развитие образования, сохранение традиций и организация социального туризма. Что помогает наращивать социальный капитал.

В 47-м регионе представители сферы социального предпринимательства могут рассчитывать на налоговые льготы, бесплатные образовательные программы и акселераторы, услуги по продвижению проектов, гранты, субсидии и др.

Ленинградская область часто показывает хорошие результаты в федеральных рейтингах. Например, летом этого года вошла в десятку лидеров всероссийского ЭКГ-рейтинга, который оценивает показатели по направлениям "Экология", "Кадры" и "Государство".

[47news.ru](#)

Банк «Санкт-Петербург» подтвердил статус одного из лучших работодателей России

Банк «Санкт-Петербург» (БСПБ) признан одним из лучших работодателей России 2025 года по версии рейтинга РБК. По итогам масштабного независимого исследования, БСПБ вошел в первую группу рейтинга, заняв позицию среди лидеров по всем ключевым критериям.

В 2025 году в рейтинге участвовали 381 компания с общим штатом почти 4 миллиона человек. Средняя заработная плата в компаниях-участниках составила 169 694 рубля, а суммарные выплаты по заработной плате достигли 6,1 триллиона рублей.

Оценка проводилась по таким направлениям, как мнение сотрудников о заработной плате, социальном пакете и карьерных возможностях, условия труда и низкая текучесть кадров, социальная ответственность, устойчивость бизнеса и инвестиции в инновации, а также высокая деловая репутация и отсутствие серьезных нарушений.

[«Мойка»](#)

Приставы Петербурга помогли врачу получить 105 тысяч рублей об бывшего работодателя А также признать дисциплинарное взыскание незаконным

Невыплаченную зарплату и компенсацию морального вреда взыскивали в пользу 66-летнего медицинского психолога после увольнения из психоневрологического диспансера, где она трудилась более 21 года, сообщили сегодня в пресс-службе Главного управления Федеральной службы судебных приставов России.

Петербурженка трудоустроилась в медицинское учреждение в 2002 году на ставку медицинского психолога. В декабре 2023 года она была уволена по собственной инициативе. Её увольнению предшествовало привлечение к ответственности за десятиминутное опоздание на работу. Спустя время женщина обратилась в районный суд с иском о невыплаченной заработной плате, а также отмены приказа о дисциплинарном проступке. Суд поддержал врача и постановил взыскать 105 тысяч рублей, а также отменить приказ о дисциплинарном взыскании и признать его незаконным.

Пристав уведомил руководство диспансера. После вынесения постановления о запрете на совершение действий по регистрации с недвижимостью и земельными участниками организация-должник исполнила решение суда в пользу бывшего сотрудника. С начала года взыскивали оплату в пользу более 1200 горожан.

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что приставы взыскивали более 150 тысяч рублей с петербургского перевозчика за повреждение автомобиля.

[«Петербургский дневник»](#)

Владимир Литвиненко обозначил молодежи вуза четкий трек профессионального роста

Ректор Санкт-Петербургского горного университета императрицы Екатерины II встретился с преподавателями, вступившими в должности ассистентов кафедр с 2023 по 2025 год.

Преподавательской деятельностью аспиранты Горного начинают заниматься на втором году обучения, поэтому среди участников встречи немало тех, кто по своему педагогическому стажу находится уже на пороге к получению ученого звания доцента. Ректор призвал младшее поколение профессорско-преподавательского состава к активности в построении своей карьеры. Вуз создает для этого все возможности. Выстроена четкая основанная на строгих критериях система оценки динамики роста научно-педагогической компетенции. Путь от ассистента к доценту кафедры, например, предполагает наличие ученой степени кандидата наук, научно-педагогического стажа не менее 5 лет, не менее 20 публикаций по своей научной специальности за последние 3 года.

«Преподаватель в Санкт-Петербургском горном университете – это не исполнитель рутинной работы. В учебных аудиториях и лабораториях вы формируете граждан, зрелые личности, которые способны к самореализации в рамках выбранной специальности. К сегодняшнему дню вы уже распределились, притерлись на кафедрах, пришло время действовать энергично и сообща. В том числе в отстаивании своих интересов.

Педагогическая путевка – это документ с двусторонним движением, у каждого имеются права и обязанности. Не замыкайтесь на чисто преподавательской деятельности, помните о существовании предельной преподавательской нагрузки, даже если старшие коллеги будут пытаться вваливать на вас больше необходимого. Важно помнить о системной задаче воспитания через наставничество в студенческой среде», – сказал ректор.

Владимир Литвиненко акцентировал мысль о важности «живого» взаимодействия молодых преподавателей в рамках отдельного профессионального объединения. По его словам, «это станет эффективным механизмом общественного воздействия, который будет работать на интересы его участников, представлять их перед руководством вуза».

Горный сформировал за последние годы широкое поле для реализации педагогических талантов. Помимо основной работы на кафедрах молодые преподаватели могут проявить себя на обязательных курсах по освоению рабочих специальностей и дополнительных профессиональных компетенций, а также в рамках образовательных программ, созданных при поддержке существующего на базе вуза Международного центра компетенций в горнотехническом образовании под эгидой ЮНЕСКО.

Кроме того в связи с увеличением продолжительности обучения до 5,6 – 6 лет растет численность контингента обучающихся. Соответственно увеличивается педагогическая нагрузка на профессорско-преподавательский состав вуза. Университет заинтересован во возвращении в своих стенах высококвалифицированных молодых ученых и преподавателей. Тем более что перспектива распространения образовательной модели Санкт-Петербургского горного университета на другие вузы потребует большой работы по передаче опыта коллегам.

[«Форпост Северо-Запад»](#)