

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 1 по 7 марта 2021 года

Понедельник, 1 марта

Сайт ЛФП

Казань взяли профсоюзные спортсмены из Петербурга

Сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти вернулась с очередной победой со спортивных соревнований. На сей раз кубки и медали наши спортсмены привезли со Всероссийского Зимнего корпоративного фестиваля, который проходил в Казани с 26 по 28 февраля. Фестиваль проводился Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта РФ.

Несмотря на большое количество участников — 80 сборных команд предприятий со всей России и более 1000 человек, по сумме золотых медалей наша команда заняла первое место в общем зачете. В сложной борьбе удалось завоевать золотые медали в мужском волейболе, мужском баскетболе, боулинге, плавании. Много медалей разных категорий у наших спортсменов и в личном зачете: по лыжным гонкам, 123плаванию, отжиманию, легкой атлетике, дартсу. Хоккеисты в бронзовом плей-оффе заняли третье место.

Сборную профсоюза представляли ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», ООО «ПетербургГаз», ГУДСП «Коломяжское».

Примечательно, что сборная профсоюза, который давно имеет в Ленинградской Федерации профсоюзов неофициальное звание «самого спортивного», была единственной профсоюзной командой. Остальные ЖН спортсменов представляли крупные предприятия и холдинги.

По словам председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой, соперники были очень сильными. «Спортсмены достойные — команды предприятий оборонной, авиационной промышленности и других отраслей. Но наши ребята играли просто блестяще, боролись за победу с настоящим азартом. И добились отличных результатов», - подчеркнула лидер Межрегионального профсоюза "коммунальщиков".

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В России отменили автоматическое начисление детских пособий

С 1 марта в России возвращается прежний порядок начисления пособий на детей до трех лет семьям, чей среднедушевой доход ниже двух прожиточных минимумов, сообщает РИА Новости. Родителям,

ребенку которых исполнится год, чтобы продлить льготу, придется собрать и лично подать все необходимые для начисления соцвыплат документы. Так же нужно поступить при достижении ребенком двухлетнего возраста. Органы соцзащиты и Пенсионный фонд необходимо оповестить в случае смены места жительства, а также уведомить об обстоятельствах, которые повлекут отмену выплат. Переоформлять пособие на детей до трех лет необходимо каждый год. Семья получает ежемесячное пособие на первого и второго ребенка до трех лет, если среднедушевой доход не превышает двух прожиточных минимумов, установленных в регионе. Для детей до полутора лет ввели пособия в размере прожиточного минимума на каждого ребенка. Напомним, что ранее процедуру упростили из-за пандемии, начисления продлевали автоматически. Такой режим действовал с апреля 2020 года по март 2021 года. В рамках упрощенного порядка назначения и продления пособий родителям было не нужно лично посещать органы соцзащиты, чтобы подать заявление и подтверждающие документы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне рассказали, под чьим руководством предпочитают работать

Более половины россиян (53%) заявили, что гендер руководителя им не важен. При этом 35% хотели бы работать только под руководством мужчин, а 12% – под руководством женщин. Такие данные были получены сервисом Работа.ру в результате опроса 4000 пользователей сервиса из всех регионов России. Мужчины чаще отвечали, что гендер руководителя им не важен: об этом сказали 55% мужчин против 53% женщин. Мужчин своими начальниками чаще хотели бы видеть женщины (36% респонденток против 33% респондентов). При этом в прошлом году 42% жителей России хотели бы работать только с начальниками-мужчинами, а под руководством женщин предпочитали работать лишь 7% опрошенных. В Работе.ру отметили позитивные изменения тенденции к гендеру руководителей и напомнили, что гендерная принадлежность работника не должна влиять ни на карьерный рост человека, ни на выбор работодателя. При этом профессор Российской экономической школы (РЭШ) Хосни Зоаби еще в 2019 году говорил, что отсутствие дискриминации в России могло бы дать дополнительно 3 млн рабочих рук на рынке труда, что решило бы проблему старения населения. Наталья Волчкова, профессор РЭШ, констатировала, что сейчас гендерный разрыв есть во всех странах. Нет ни одного государства, где женщины были бы более заняты, чем мужчины, или получали бы больше. По данным МОТ, женщины составляют 49,6% мирового населения, но их вклад в мировой ВВП – 37%. Женщины чаще работают неполный день, и в среднем количество их рабочих часов – 80% совокупного времени работы мужчин. Также женщины непропорционально чаще заняты в менее производительных секторах экономики: образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве, сфере услуг. При этом женщины выполняют до 75% неоплачиваемой работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В больницах Башкирии увеличены ночные доплаты медикам

В районных больницах Республики Башкортостан сотрудникам скорой помощи с марта повышены доплаты за работу в ночное время до 50%. Таков результат совместной работы администрации больниц, первичных профсоюзных организаций и Республиканского профсоюза работников здравоохранения. Напомним, в январе Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс повышения доплат за ночные дежурства сотрудников скорой медицинской помощи. Юристы профсоюза проанализировали действующие во всех медорганизациях республики коллективные договоры, в 13 больницах эти показатели оказались ниже, чем предусмотрено отраслевым соглашением. Соответствующие предписания были направлены руководителям больниц. Первичные профсоюзные организации на местах известили работодателей о начале коллективных переговоров. Из 13 больниц на сегодня доплаты за ночные дежурства пересмотрены в 10 больницах республики. В Ишимбайской ЦРБ доплаты за работу в ночное время будут увеличены с апреля. В целом, повышение коснулось более 150 сотрудников службы скорой помощи, доплаты они будут

получать в течение трех лет. — Пока не удастся найти взаимопонимание с руководством Ермакеевской и Красноусольской районных больниц. Профсоюз направил повторные предписания в эти медучреждения, если не начнется конструктивный диалог, мы готовы передать документы о нарушении трудового законодательства в надзорные органы, — сказал председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 2 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз металлургов и горняков: накануне отчетов и выборов

Нынешний 2021-й — это год отчетов и выборов для Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Поэтому вопрос организации и проведения предстоящей отчетно-выборной кампании стал одним из центральных в повестке прошедшего пленума территориального комитета ГМПР.

Члены пленума заострили внимание на том, что в ходе отчетов и выборов председателям первичных профорганизаций (ППО) и профактиву необходимо объективно информировать членов профсоюза о работе ППО в прошедшем пятилетии, провести работу по подбору и избранию в профсоюзные органы наиболее авторитетных активистов, уделив особое внимание представителям профсоюзной молодежи. Это отражено в итоговом постановлении пленума.

Актуальным остается для профсоюза металлургов и горняков Санкт-Петербурга и Ленобласти вопрос роста и сохранения профсоюзных рядов. Поэтому в принятом постановлении также указано на необходимость обсуждения причин снижения профсоюзного членства и утверждения на предстоящих отчетно-выборных собраниях и конференциях мер по увеличению количества членов ГМПР.

Кроме того, кампания должна стать действенной площадкой для проведения разъяснительной работы о целях и задачах профсоюза, необходимости активного участия его членов в защите своих социально-трудовых интересов, важности единства действий и солидарности — уверены в территориальной организации ГМПР.

А для еще большей активизации профсоюзной работы пленум принял решение — оперативно организовать обучение вновь избранного профактива — для скорейшего овладения формами и методами профсоюзной работы.

В цеховых организациях и профгруппах собрания должны пройти до 1 сентября, конференции в первичках — до 1 октября. Финалом станет отчетно-выборная конференция территориальной организации, которую планируется провести 22 октября 2021-го.

Также на пленуме был утвержден план работы территориальной организации на наступивший год. Особое внимание в 2021-м, как, впрочем и всегда, обратят на охрану труда в такой травмоопасной отрасли, как металлургия, юридическую поддержку и защиту прав членов профсоюза, обучение профактива, информационную работу. Региональный профсоюз металлургов и горняков — активный участник традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов. Не будет исключением и нынешний год.

[Сайт ЛФП](#)

Зарплаты железнодорожников проиндексированы

1 марта 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования компании проиндексирована на 1,3%. Соответствующие распоряжения об этом с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» и президиума Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) подписал генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. Размер индексации определен исходя из прогнозного индекса потребительских цен на 1-

й квартал 2021 года, опубликованного на сайте Минэкономразвития России.

Также на совещаниях между представителями ОАО “РЖД” и РОСПРОФЖЕЛ поднимался вопрос о доиндексации заработной платы работников за 2020 год.

Напомним, что в ГУП “Петербургский метрополитен”, где также работают члены РОСПРОФЖЕЛ, индексация произведена с 1 января 2021 года - на 3,89%.

- Октябрьская дорога в прошлом году, несмотря на возникающие трудности, достойно справлялась с поставленными задачами. Индексация заработной платы - это хороший шаг компании к улучшению финансовой стабильности работников. Санкт-Петербургский метрополитен является основой транспортной системы города. Индексация зарплаты в организации проводится каждый год, что является показателем высокого уровня социального партнерства между профсоюзом и работодателем, - отметил председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заявление МКП к Международному женскому дню 8 Марта 2021 года

В прошлом году, когда мы отмечали Международный женский день, мир стоял на грани глобального кризиса общественного здравоохранения. 11 марта 2020 года COVID-19 был объявлен пандемией, что привело к беспрецедентному нарушению экономической, социальной и культурной деятельности во всем мире.

Год спустя пандемия четко продемонстрировала, что работа, которую выполняют женщины – как оплачиваемая, так и неоплачиваемая – имеет решающее значение, чтобы обеспечить функционирование наших обществ и экономик даже в самых чрезвычайных обстоятельствах. Как профсоюзные руководители и ключевые работники в сфере здравоохранения, уборки, розничной торговли продовольствием — равно как и неоплачиваемые сиделки на дому — женщины оказались на передовой и в самом центре этого кризиса.

Однако пандемия обнажила и усугубила ранее существовавшее структурное неравенство: слишком многие женщины и те, кто уже оказался выброшенным на обочину из-за дискриминации, социальной незащищенности и насилия, испытывают на себе наиболее тяжелые медицинские и социально-экономические последствия пандемии.

В Международный женский день профсоюзы, совместно с женскими правозащитными организациями и другими движениями за права и социальную справедливость призывают к Новому общественному договору, чтобы вернуть доверие и восстановить демократию на основе: соблюдения прав с гарантией трудовых прав и защиты женщин, включая право жить и работать без насилия и притеснений;

создания новых рабочих мест с инвестициями в сферу по долговременному уходу, чтобы создать миллионы столь необходимых достойных рабочих мест с низким или нулевым уровнем выброса углерода, помочь сократить гендерное неравенство, повысить доступность и качество услуг для всех граждан;

социальной защиты для всех трудящихся с учетом ее гендерных аспектов, включая работников неформальной экономики, и создать Глобальный фонд социальной защиты; равенства при обеспечении равного и справедливого участия женщин в экономической, социальной, политической и культурной жизни;

инклюзивности с ликвидацией взаимопересекающихся систем угнетения, которые дискриминируют людей по признаку пола, расы, класса, национальности, гражданства, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации или гендерной идентичности.

Если мы хотим быстрее двигаться вперед, необходимы решительные действия. В этот Международный женский день мы отмечаем труд и лидерские качества женщин, во всем нашем многообразии.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме обсудят создание единой цифровой платформы в сфере занятости

Законопроект о совершенствовании госполитики в сфере занятости населения внесен в Госдуму. Поправки в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривают создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Инициативу подготовили депутаты Государственной думы Вячеслав Володин, Сергей Неверов, Андрей Исаев, Михаил Тарасенко, а также сенаторы РФ Валентина Матвиенко, Анатолий Турчак, Андрей Клишас и Инна Святенко. Законопроект предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. При этом дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости. Также поправки обязывают ряд работодателей – федеральные, региональные и местные органы власти, а также тех, у кого в штате более 25 человек, размещать на цифровой платформе информацию обо всех рабочих местах. – Значительно сократится количество документов, которые придется подавать безработным, а при желании им помогут стать самозанятыми. Помимо этого, внесенными поправками предлагается уточнить условия социальных выплат, сделать более конкретными периоды выплат пособий по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных, – прокомментировала законопроект депутат Госдумы, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб. Ранее сервис «Работа.ру» провел исследование и выяснил, что за прошедший год 63% работодателей сталкивались с нехваткой кадров. Чаще всего сотрудников не хватало в сферах производства и промышленности (27% от числа компаний, которые столкнулись с нехваткой кадров), строительства (19%) и транспорта (16%). Большинство компаний (61%) столкнулись с нехваткой линейного и массового персонала. При этом до пандемии коронавируса каждая пятая компания нанимала сотрудников из других городов России, 17% искали людей в других городах и странах, а 8% работали только с мигрантами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Международные профсоюзы призвали к новому общественному договору

В Международный женский день Международная конфедерация профсоюзов (МКП) совместно с женскими правозащитными организациями и другими движениями за права и социальную справедливость призывают к Новому общественному договору, сообщает сайт ФНПР. «В прошлом году, когда мы отмечали Международный женский день, мир стоял на грани глобального кризиса общественного здравоохранения. 11 марта 2020 года COVID-19 был объявлен пандемией, что привело к беспрецедентному нарушению экономической, социальной и культурной деятельности во всем мире. Год спустя пандемия четко продемонстрировала, что работа, которую выполняют женщины – как оплачиваемая, так и неоплачиваемая – имеет решающее значение, чтобы обеспечить функционирование наших обществ и экономик даже в самых чрезвычайных обстоятельствах. Как профсоюзные руководители и ключевые работники в сфере здравоохранения, уборки, розничной торговли продовольствием, как неоплачиваемые сиделки на дому – женщины оказались на передовой и в самом центре этого кризиса», – говорится в заявлении МКП. Международные профсоюзы обращают внимание на то, что пандемия обнажила и усугубила ранее существовавшее структурное неравенство: слишком многие женщины и те, кто уже оказался выброшенным на обочину из-за дискриминации, социальной незащищенности и насилия, испытывают на себе наиболее тяжелые медицинские и социально-экономические последствия пандемии. В связи с этим МКП призывает к Новому общественному договору, чтобы вернуть доверие и восстановить демократию на основе: - соблюдения прав с гарантией трудовых прав и защиты женщин, включая право жить и работать без насилия и притеснений; - создания новых рабочих мест с инвестициями в сферу по долгосрочному уходу, чтобы создать миллионы столь необходимых достойных рабочих мест с низким или нулевым уровнем выброса углерода, помочь сократить гендерное неравенство, повысить доступность и качество услуг для всех граждан; - социальной защиты для всех трудящихся с учетом ее гендерных аспектов, включая работников неформальной экономики, и создать Глобальный фонд социальной защиты; - равенства при обеспечении равного и справедливого участия женщин в экономической, социальной, политической и культурной жизни; - инклюзивности с ликвидацией

взаимопересекающихся систем угнетения, которые дискриминируют людей по признаку пола, расы, класса, национальности, гражданства, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации или гендерной идентичности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Названы возможные сроки возобновления индексации пенсий работающих пенсионеров

Индексация пенсий работающих пенсионеров может возобновиться в новом бюджетном цикле, – такой возможный срок назвала спикер Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко. – Если говорить о сроках, полагаю, это может произойти в новом бюджетном цикле, – цитирует сенатора РИА Новости. – Бюджетный цикл в РФ рассчитывается на три года, следующий — с января 2022 года, пояснила РИА Новости замглавы социального комитета Совета Федерации Елена Бибикина. Валентина Матвиенко также рассказала, что кабинет министров сейчас ищет источники финансирования, а правительственные предложения по индексации пенсий работающих пенсионеров переданы в администрацию президента. – Насколько я знаю, ни в правительстве, ни в парламенте, ни среди здравых политиков никаких возражений против этого, безусловно, нет, — добавила она. Между тем, 25 февраля Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила письмо председателю комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову о готовности к конструктивному сотрудничеству по разъяснению и продвижению законопроектов об индексации пенсий работающим пенсионерам. В нем говорится, что правительственный вариант так и не был еще представлен ни на заседании РТК, ни в Госдуме. «Вероятно, идет поиск более консервативного и менее затратного решения. Учитывая большое социальное значение и высокие ожидания миллионов работающих пенсионеров, важно не имитировать деятельность, а искать эффективные решения поставленной президентом РФ задачи», говорится в письме. ФНПР выразила надежду, что правительство и депутаты на деле продемонстрируют волю в достижении основных задач социального государства – реального улучшения социально-экономического положения граждан страны. Профсоюзы неоднократно говорили о необходимости вернуть такую индексацию. В частности, председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поставил этот вопрос перед Владимиром Путиным в ходе рабочей встречи 29 декабря. Профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам является дискриминационной мерой по отношению к ним и нарушает принципы, прописанные в Конституции. Напомним, что российскому правительству было необходимо до 1 февраля разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений, сформированных президентом Владимиром Путиным по итогам пресс-конференции главы государства, состоявшейся 17 декабря 2020 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 марта Сайт ЛФП

«Внуки по переписке» идут «Дорогами Добра»

Волонтеры отряда «Дороги Добра» Октябрьской железной дороги приняли участие в сетевой акции «Внуки по переписке», - рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Участники волонтерского движения магистрали с теплыми пожеланиями поздравили с праздником дедушек, проживающих в Великолукском специальном доме для одиноких престарелых.

- Хочется порадовать пожилых людей в эти особые праздники, чтобы они чувствовали заботу. Нельзя оставлять пожилых без праздника. Они оказались в сложной ситуации, не дома со своей семьей, внуками и детьми. К оформлению открыток я готовлюсь с особым трепетом, долго подбираю поздравительные слова. Ведь для бабушек и дедушек открытка с теплыми словами - это больше, чем

письмо, - говорит Дарья Овчинникова, ведущий инженер по эксплуатации технических средств группы по эксплуатации устройств СЦБ Санкт-Петербург-Балтийской дистанции СЦБ.

- Специально выбирала открытку с нейтральным рисунком, без текста, чтобы написать его своей рукой и от души. Стать внуком или внучкой по переписке — это простой способ дать жителям интернатов возможность почувствовать себя нужными и важными для кого-то. Ведь некоторые из них проживают в интернате всю свою жизнь, - рассказала Валентина Золотникова, ведущий инженер отдела по работе со станциями Московского центра по организации работы железнодорожных станций

Не останутся без поздравлений с 8 марта и бабушки, проживающие в Каменногорском доме-интернате для престарелых и инвалидов. Письма с поздравлениями с Международным женским днем подготовлены и отправлены.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзные спортсмены привезли «золото» Казани!

Урожай кубков, дипломов и медалей — очередным триумфом завершилось выступление на общероссийских соревнованиях трудовых коллективов сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти. 14 золотых, 5 серебряных и 3 бронзовых медали привезли «коммунальщики» со Всероссийского Зимнего корпоративного фестиваля, который проходил в Казани. Кроме того, петербуржцы стали обладателями специального кубка фестиваля в номинации «Команда-открытие».

Фестиваль проводился Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта РФ с 26 по 28 февраля.

Наши земляки стали обладателями самого большого количество «золота» в командных видах спорта, завоевав первые места в четырех дисциплинах из шести, несмотря на то, что им противостояли 79 (!) команд со всех уголков России, и боролись за победу петербуржцы всего в 9 видах спорта из 25, включенных в программу.

«Если бы мы участвовали во всех соревнованиях (этого не получилось по объективным причинам), точно стали бы победителями корпоративного фестиваля», — уверена председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Сборную представляли признанные корифеи профсоюзного спорта Петербурга: спортсмены ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», ООО «ПетербургГаз», ГУДСП «Коломяжское».

«Я очень благодарна руководителям предприятий, которые с пониманием и энтузиазмом относятся к рабочему спорту и участию своих работников в подобных соревнованиях — отпускают на игры, несмотря на большую — особенно в зимний период — производственную загруженность», — отметила Нина Леонтьева.

Примечательно, что представители Северной столицы были единственной профсоюзной командой на соревнованиях. Все остальные защищали честь крупных предприятий, корпораций и холдингов.

«Соперники у нас были очень сильные. Взять хотя бы команды Госкорпорации Ростех — на этих предприятиях уделяется большое внимание развитию корпоративного спорта. И тем ценнее были наши кубки и медали, завоеванные в честной и нелегкой борьбе», — рассказывает Нина Леонтьева.

«Золото» в командных видах у петербуржцев — в мужском волейболе, мужском баскетболе, боулинге, плавании. «Причем команду для боулинга мы специально не готовили — играли наши баскетболисты и администратор сборной, заведующий социальным отделом комитета Межрегионального профсоюза Вячеслав Марочкин. А итог — обыграли 13 участников и заняли первое место!», — продолжает профлидер.

Удачно, по словам Нины Леонтьевой, дебютировала на соревнованиях и хоккейная команда ГУП «ТЭК СПб»: «Этот спортивный коллектив недавно появился на предприятии благодаря поддержке генерального директора Ивана Александровича Болтенкова. Ребята молодые, перспективные,

хорошо экипированные, сыгранные. Уверена — у них большое спортивное будущее и со следующих подобных соревнований они привезут золотые медали».

Большое количество наград принесли в копилку сборной спортсмены и в личном зачете: «золото», «серебро» и «бронзу» завоевали лыжники, пловцы, легкоатлеты, участники соревнований по дартсу. Нина Леонтьева: «Наш профсоюз теперь имеет полное право именоваться самым спортивным не только в Ленинградской Федерации профсоюзов, но и во всей стране».

Однако у петербуржцев были серьезные претензии к системе подсчетов общекомандных результатов. По окончании соревнований они представили организатором свои предложения по ее корректировке, и очень надеются, что на следующем фестивале их поправки учтут.

Но в целом нашим землякам понравились и организация фестиваля и атмосфера, которая царила на этом большом спортивном празднике.

«Среди команд не было злости, зависти к чужим победам. Люди приехали соревноваться, но не «топить» соперников, — вступает в разговор Вячеслав Марочкин. — Скорее, наоборот. Так проигравшая нам в волейбольном поединке команда, представлявшая структуру администрации Президента, пригласила нас в Москву — на свой кубок по волейболу».

К сожалению, жесткий график игр не дал нашим спортсменам возможности познакомиться с достопримечательностями столицы Республики Татарстан. «Казань мы посмотрели, по сути, только из окна автобуса, — продолжает Марочкин. — Но даже то, что удалось увидеть, несмотря не метель и грянувший после нее мороз с туманом, оставило большое впечатление. Город очень красивый, величественный, ухоженный. Казанцы с уважением относятся к своей многовековой истории и берегут памятники архитектуры, равно, как и жители Петербурга. С удовольствием приедем туда еще раз».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Судпроф в преддверии съезда

От того, кто встанет у руля профсоюза, войдет в его выборные органы во многом зависят курс, эффективность работы профсоюза в следующей профсоюзной пятилетке. И внеочередной 36-й конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, посвященной подготовке к Съезду профсоюза и прошедшей 2 марта во Дворце Труда, предшествовали обсуждения кандидатур в первичках предприятий и организаций. Делегаты конференции приняли решение о поддержке кандидатуры председателя профлидера «Центра судоремонта «Звездочка» Алексея Кукушкина на пост председателя Профсоюза.

Ранее решение о поддержке его кандидатуры было принято первичными профсоюзными организациями нескольких крупных предприятий, среди которых ПАО «Выборгский судостроительный завод», ОАО «Пролетарский завод», ЦНИИ КМ «Прометей» и ряд других. Немного о кандидате. Алексей Кукушкин по праву называет себя потомственным корабелом — со «Звездочкой» связан трудовой путь его родителей. Сам нынешний профлидер пришел на завод после института, прошел путь от рядового инженера до ведущего инженера-программиста, активно участвовал в профсоюзной жизни. В 2009 году он был избран председателем первичной профсоюзной организации, насчитывающей около 8 тысяч человек.

Выступая перед делегатами конференции, Алексей Кукушкин среди первоочередных задач подчеркнул необходимость более активного присутствия профсоюза в информационном поле. «Необходимо активнее формулировать позицию по актуальным вопросам, оперативно транслировать ее, доводить до власти и работодателя», — сказал он. Профлидер «Звездочки» считает, что за последние годы проделана серьезная работа в этом направлении, однако нельзя останавливаться на достигнутом.

Еще одна актуальная проблема, на которую обратил внимание Алексей Кукушкин — необходимость выстраивать отношения с корпорациями, которые, не являясь работодателями и стороной коллективных переговоров, тем не менее, оказывают серьезное влияние на работодателя через интегрированные структуры. И профсоюз должен наладить диалог с корпорациями, выработать

эффективные механизмы взаимодействия.

Профлидер «Звездочки» призвал профсоюзных активистов крепить единство, не допуская внутренних конфликтов, ослабляющих профсоюзные ряды. Алексей Кукушкин также считает, что действующий устав профсоюза нуждается в корректировке, поскольку некоторые его положения не способствуют укреплению структуры профсоюза, допуская, в частности, существование первичек «прямого подчинения», не входящих в территориальные организации, и подчиненных непосредственно ЦК.

Отвечая на вопрос одного из делегатов о возможности объединения двух профсоюзов, объединяющих российских корабелов, кандидат на пост председателя сказал: «Думаю, что в отрасли должен быть один профсоюз». Он отметил, что интеграция, объединение становятся общей тенденцией, приведя в качестве положительного примера созданный недавно «Роспрофпром». Алексей Кукушкин обещал в случае избрания продолжить работу в этом направлении, взаимодействуя как с коллегами-судостроителями, так и с профсоюзами других отраслей промышленности.

Участники конференции избрали делегатов на Съезд профсоюза, который пройдет 12 апреля. Корабелов города и области на съезде будут представлять 18 делегатов, избранных тайным голосованием из 23 кандидатур, предложенных первичными профсоюзными организациями.

Делегаты конференции выдвинули в состав ЦК профсоюза кандидатуры председателя территориальной организации Сергея Максименко, председателя первичной профсоюзной организации ЦНИИ КМ «Прометей» Марины Корнюхиной и председателя первичной профсоюзной организации АО «Завод «Буревестник» Юрия Подлужного.

В принятом постановлении «Об основных направлениях работы территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Судпрофа» на 2021-2025 годы отмечается, в частности, необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюза, усиления работы по привлечению новых людей в профсоюзные ряды, создания условий для вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность, повсеместного внедрения в профсоюзных организациях современных информационных технологий, демократизации профсоюзной жизни, безусловного соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

В завершение конференции председатель Территориальной организации Сергей Максименко торжественно вручил профсоюзным активистам грамоты ЛФП и ФНПР.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Так держать!

Прибрежное рыболовство на Ладге и в Финском заливе по-прежнему остается неким пасынком для государства и крупного бизнеса. В результате сокращается количество рыболовческих компаний, а стало быть, и рабочих мест. «Уходят целые рыболовческие династии», — сетуют рыбаки, но опускать рук не собираются. Свои надежды, многие из них связывают с профсоюзом, который — несмотря на порой почти безвыходное положение — продолжает отстаивать, как трудовые права промысловиков и рыбопереработчиков, так и право самой отрасли на жизнь.

Поэтому не случайно, поэтому, на минувшей неделе профсоюзные лидеры рыбаков города и области вновь оказали доверие Екатерине Слепневой, уже долгие годы возглавляющей Территориальную организацию Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Она была единогласно избрана на новый срок. Таково решение делегатов VII Отчетно-выборной конференции территориальной организации профсоюза, которая состоялась в минувшую пятницу в Петербурге в гостинице «Галакт».

Камерно, но по-деловому

Учитывая специфику нынешнего времени, — все еще продолжающуюся пандемию COVID-19 — конференция прошла в достаточно камерной обстановке, без обычного приглашения социальных партнеров: руководителей профильных правительственных комитетов города и области, территориального управления Росрыболовства, а также директоров предприятий.

В зале, где с самого начала конференции царил деловая атмосфера, были лишь председатели первичных профсоюзных организаций. Екатерина Слепнева, начав с неизменного подведения итогов, перечислила едва ли не весь, увы, богатый перечень бед, обрушившийся на отечественное промысловое рыболовство. Это, в том числе, и антропогенное воздействие человека на природу. Нарушенная экология, в данном случае, вопрос именно профсоюзный. Ведь сокращение биоресурсов ведет к разорению компаний, а значит уничтожает и рабочие места рыбаков, будь это непродуманное хозяйствование, или же брошенные браконьерами сети, счет которым каждый год идет на сотни.

Но, если браконьеры зачастую уходят от ответа за свои деяния, то честные промысловики то и дело оказываются между молотом и наковальней госструктур, ведущих надзор за природопользованием. Штрафы, выполнение ряда требований, вызывающих лишь недоумение (например «на глаз» сортировать рыбу по породам и размерам прямо в промысловой лодке!), также ставят предприятия, а значит — и их работников, на грань выживания. А ведь для многих из рыбаков, как подчеркивали делегаты конференции, данный промысел — дело нескольких поколений.

«Моей фамилии в деревне 500 лет! И все мы из поколения в поколения рыбачили на Ладоге. Но так трудно, как сейчас, нам не было еще никогда!», — с горечью поведал один из них.

Недоумение, впрочем, вызывает и сама политика Росрыболовства, направленная, в конечном итоге, по словам делегата конференции — председателя профсоюзной организации ЗАО «Назия» из Кировского района Ленобласти Елены Нестеровой — на сокращение рыболовческих хозяйств в регионе.

«Например, нам дают разрешения на промысел без использования промысловых судов. Но как ловить рыбу без использования судна?!» — недоумевает она.

«Большинство проблем создают федеральные чиновники, вместо того, чтобы помогать», — говорит Екатерина Слепнева.

В то же время, на уровне региона, сообщила профсоюзный лидер, власть старается поддержать рыболовство и рыбоводство. В частности, большую поддержку рыбакам 47-го региона неизменно оказывает Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, с которым у территориальной организации профсоюза сложилось тесное и конструктивное социальное партнерство.

Однако одних усилий региональной власти недостаточно. Крупному бизнесу не интересен рыбный промысел в наших водах, сетует Екатерина Слепнева.

«В результате в Приладожье и на Финском заливе исчезли практически все предприятия, занимавшиеся переработкой рыбы в прибрежной зоне», — говорит она.

Это, а также практически невыполнимые для рыбаков, условия прямого доступа к местам розничной торговли, делают их заложниками перекупщиков. А это уже проблема, которая касается каждого из нас. Так, рыба — прежде всего, наша питерская корюшка — купленная у рыбаков за копейки, в розничной торговле, что называется, «кусается»: ее цена может достигать до 500, а то 700 рублей!

Нашим постоянным читателям хорошо известно, какую большую борьбу Территориальная организация Профсоюза работников рыбного хозяйства вела все эти пять лет за право рыбаков самостоятельно реализовывать добытую рыбу. Была привлечена пресса, телевидение.

Сама Екатерина Слепнева неоднократно ставила вопрос о льготах для промысловиков при участии в торгах перед профильными комитетами петербургского правительства, а также перед депутатами Законодательного Собрания Северной столицы. Пусть проблемы пока решить не удалось, но в наступившей пятилетке эта борьба будет продолжена.

Никогда не сдаваться — вот, пожалуй, один из главных принципов поведения как самой Екатерины Слепневой, так и ее команды: единой и сплоченной, что еще раз показала прошедшая конференция. Идти до последнего, как это было в долгой борьбе за сохранение уникального института «Гипрорыбфлот» и его профсоюзной организации. Пусть она закончилась, увы, вовсе не победой, но профсоюз здесь продемонстрировал свою принципиальность и решимость идти до конца.

Большую помощь Территориальный комитет профсоюза оказывал первичке Санкт-Петербургского

морского рыбопромышленного колледжа, во время трудового конфликта с его бывшей администрацией. Сегодня справедливость восстановлена, а бывший директор, нарушавший права работников привлечен к ответственности.

В то же время, предприятия, ведущие искусственное разведение рыбы (аквакультура) говорят о стабильной работе и конструктивном социальном диалоге профсоюза и работодателя. Так, председатель первичной профсоюзной организации Федерального Селекционно-генетического Центра Рыбоводства филиал ФГБУ «Главрыбвод» Владимир Паньков рассказал о недавно заключенном коллективном договоре — едином для всех предприятий «Главрыбвода». Он был принят при широком обсуждении работниками, с учетом их предложений.

Продолжаем работать

Однако в борьбе за сохранение предприятий профсоюз не забывает и каждого отдельного работника. За прошедшие пять лет только правовая помощь была оказана более чем 80 членам профсоюза.

В результате прений делегаты конференции единогласно оценили работу Территориальной организации за минувшие пять лет как удовлетворительную.

Думать следует прежде всего о людях, тем более, если из-за уже названных ранее проблем, остаются крайне низкими заработные платы у рыбодобытчиков, а следовательно, падает и престиж самой профессии рыбака, напоминает Екатерина Слепнева. В наступившем пятилетии, профлидер продолжит представлять и отстаивать интересы работников отрасли в различных властных структурах. Во внутрисоюзной работе Екатерина Слепнева намерена делать ставку на молодежь. «Работа по привлечению молодежи в ряды профсоюза, должна быть постоянной и системной», — сказала Екатерина Слепнева.

Не менее важным делом в новой пятилетке, как и ранее станет борьба за увеличение заработной платы работников федеральных учреждений рыбохозяйственного комплекса. Они по-прежнему остаются катастрофически низкими, так у учебно-вспомогательного персонала того же Санкт-Петербургского морского рыбопромышленного колледжа она едва переваливает за 20 тысяч. О требованиях профсоюза Екатерина Слепнева намерена заявить уже в ближайшее время на очередном заседании Ленинградского областного рыбохозяйственного совета.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Нефтегазстройпрофсоюз настаивает на изменении законодательства о вахтовом методе работы

Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз) считает, что действующее законодательство, регулирующее работу вахтовым методом в Арктике, не соответствует реалиям, сообщает ТАСС. Профсоюз настаивает на закреплении такого понятия, как работа вахтовым методом, и обеспечить тем самым соблюдение работодателем гарантий для работников. — Законодательство, которым мы пользуемся, это советское законодательство. Оно не в полной мере отвечает тем реалиям, которые существуют сегодня в бизнесе. В России регламентация данного вида работы, естественно, должна быть переутверждена, и обсуждаться это должно в рамках программы Минтруда, — заявил председатель профсоюза Александр Корчагин на заседании круглого стола о законодательном обеспечении развития вахтового метода в Арктике. Вице-президент — исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов — предложил внести поправки, связанные с регулированием взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. По его словам, в них должны быть прописаны гарантии, компенсации, льготы, условия охраны труда, а также режим работы и отдыха. Член Комитета Совета Федерации по экономической политике Юрий Важенин согласился с необходимостью на федеральном уровне установить правовое регулирование работы вахтовых поселков. Ранее президент России Владимир Путин поручил проанализировать правоприменительную практику в области социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках. Напомним, что режим труда и отдыха при работе вахтовым методом существенно отличается от нормального. В связи с этим сейчас

правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, а также учет рабочего времени вахтовиков имеют особенности, закрепленные в статьях 300 и 301 ТК РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Законопроект о снижении пенсионного возраста отклонен кабмином

Законопроект о снижении возраста выхода на пенсию, предложенный сенатором Василием Иконниковым, был отклонен комиссией правительства РФ по законопроектной деятельности, сообщает ТАСС. Согласно документу, страховую пенсию по старости смогут получать женщины по достижении 56 лет вместо 60, а мужчины – с 61 вместо 65 лет. Трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию сенатор предлагает уменьшить с 42 и 37 лет до 38 и 33 лет для мужчин и женщин соответственно. Кроме того, документ снижает требования к возрасту для получения социальной пенсии по старости с 70 и 65 лет до 66 лет и 61 года соответственно. В кабмине отметили: «Необходимость внесения в пенсионное законодательство предлагаемых законопроектом изменений не подтверждается статистическими данными, полученными в ходе правоприменения, и анализом действующих правовых норм, обосновывающим их неэффективность». Также в отзыве говорится, что законопроект «не содержит норм, определяющих источники и порядок исполнения нового вида расходных обязательств». Напомним, что в 2018 году был принят закон об изменении пенсионной системы в РФ, согласно которому пенсионный возраст был увеличен на пять лет: с 60 до 65 лет – для мужчин, с 55 до 60 лет – для женщин. Постепенное повышение пенсионного возраста началось в 2019 году. Переходный период продлится до 2028 года. Профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в России. С июня по октябрь 2018 года, до принятия соответствующего закона, отраслевые и территориальные организации ФНПР проводили акции, на которых люди высказывали свое отношение к повышению пенсионного возраста.

«Солидарность» вела хронику профсоюзной кампании.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Салаватское сверхмассовое Работники машиностроительного предприятия в Башкортостане

Немедленно прекратить процедуру массового сокращения работников - с таким требованием обратилось к руководству предприятия «Салаватнефтемаш» собрание трудового коллектива. Попытку уволить без малого половину специалистов люди сочли предвестником скорой ликвидации производства, с чем коллектив намерен бороться. «Солидарность» на месте событий оценила аргументы людей, реакцию работодателя, позицию властей и республиканской организации Роспрофпрома, выступившей инициатором собрания. СОКРАЩАТЬ - НЕ МЕШКИ ВОРОЧАТЬ Зал совещаний завода «Салаватнефтемаш» рассчитан максимум на 100 человек. Это если не брать в расчет республиканское «коронавирусное» ограничение, запрещающее занимать больше 70% кресел. Но 26 февраля работники вынуждены были проигнорировать противоэпидемиологические правила. Люди приносили стулья из соседних кабинетов, стояли в проходах, теснились в коридоре, то и дело заглядывали в зал и прислушивались к дискуссии. Их можно понять. Ведь на собрании трудового коллектива, организованном Башкортостанским республиканским комитетом Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) обсуждалось, по сути, будущее предприятия. А точнее - возможность противостоять затеянной работодателем попытке массового сокращения персонала. Наполеоновские планы руководства по урезанию численности работников на заводе можно назвать даже не массовым, а «сверхмассовым» сокращением. Изначально уведомления об этом получили 338 человек. Что лишь немного недотягивает до 50% от всего коллектива. Как выяснилось в ходе мероприятия, планы эти (видимо, после вмешательства профсоюза) были основательно скорректированы. По словам представителей администрации, теперь с производства думают убрать 149 человек. Но и это для работников недопустимо.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 4 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз открыл «Весенние встречи»

Выставка художественного творчества работников образования — членов профсоюза под названием «Весенние встречи» открылась на днях в Центре внешкольной работы «Академический». Организатором выставки выступила Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Калининского района Санкт-Петербурга, посвятив ей 85-летию со дня образования района. Как сообщил председатель Территориальной организации Александр Афанасьев, такое название как «Весенние встречи» было дано выставке вовсе неспроста. После стольких месяцев ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции, это по сути, первая возможность для педагогов и других работников образовательной сферы района рассказать и показать друг другу свои достижения, а также лично встретиться после большого перерыва.

Находясь на самоизоляции, педагоги не только продолжили работать, перейдя на дистанционное обучение, которому требовалось посвятить чрезвычайно много времени, но и успевали творить. На выставке вы сможете увидеть созданные руками учителей интерьерные куклы, изделия выполненные в технике квиллинга, бисероплетения, вязания крючком, а также поделки из дерева и металла. Здесь же представлены живопись, моделирование одежды и еще многое, многое другое. Особое место на выставке уделено котам и кошкам и это также не случайно, ведь ее открытие в Центре внешкольной работы «Академический» на улице Вавиловых, дом 13 корпус 3 состоялось 1 марта — в Международный день кошек.

В Территориальной организации профсоюза рассказали, что авторами всех экспонатов стали воспитатели детских садов, учителя гимназий, школ и лицеев, а также педагоги дополнительного образования.

Александр Афанасьев и его коллеги в Территориальной организации профсоюза напоминают, что выставка открыта для всех желающих с 10-ти до 17-ти часов и продлится до 12 марта.

По материалам ТО Профсоюза работников народного образования и науки Калининского района СПб.

[Сайт ЛФП](#)

Самозанятым напомнили об их пенсионных правах

С прошлого года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действует специальный налоговый режим для самозанятых граждан, так называемый налог на профессиональный доход (НПД). Об этом напоминает Отделение пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО). Закон не обязывает самозанятых граждан, применяющих НПД, делать отчисления в Пенсионный фонд, как, например, индивидуальных предпринимателей или нотариусов. Но если нет отчислений, то не идёт стаж и не накапливаются индивидуальные пенсионные коэффициенты.

Как сообщают в ПФР, самозанятый имеет право:

1. Не платить ничего и получать социальную пенсию. Какой она будет, решает государство (на начало 2021 года социальная пенсия составила 5606,15 руб.). Плюс есть возможность получать страховую пенсию, если раньше был наработан стаж и хватает пенсионных баллов.
2. Вступить в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты страховых взносов в ПФР. Это формирует страховую пенсию.

Вступить в добровольные правоотношения можно путём подачи заявления в территориальный орган ПФР по месту жительства или в электронной форме через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР.

Чтобы получить год страхового стажа, необходимо состоять год на учёте и заплатить страховые взносы в фиксированном размере (в 2021 году - 32 448 рублей) не позднее 31 декабря текущего года. В случае уплаты меньшей суммы в страховой стаж будет засчитан период, пропорциональный уплате. Сумму страховых взносов гражданин рассчитывает самостоятельно пропорционально количеству

календарных месяцев (дней) года, когда он состоял в добровольных правоотношениях.

Уплата страховых взносов за прошлые годы законодательством не предусмотрена.

Важно!

Граждане, являющиеся получателями пенсии, применяющие спецрежим «Налог на профессиональный доход», добровольно вступившие в правоотношения и уплачивающие страховые взносы, признаются работающими для целей пенсионного страхования и, соответственно, страховая пенсия будет выплачиваться им как работающим пенсионерам – без учёта текущей индексации.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Генсовет ФНПР назначен на 14 апреля

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 14 апреля 2021 года в городе Москве. В повестке планируется рассмотреть вопросы: о ситуации в стране и действиях профсоюзов, о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР и ряд других вопросов.

По решению членов Исполкома ФНПР постановлением определены основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемиологической обстановке акция пройдёт в форме шествий и митингов. ФНПР организует онлайн голосование за первомайскую Резолюцию. Девиз и лозунги к 1 мая будут подготовлены совместно с членскими организациями Федерации и их молодежным активом.

Исполком утвердил новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. В документ вошли предложения от членских организаций Федерации, учебно-методических центров профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов. В основании переработанной концепции в том числе легло исследование образовательных ресурсов членских организаций ФНПР и их учреждений дополнительного образования, проведенной Институтом профсоюзного движения АТиСО.

На заседании заслушали доклад о результатах работы с молодежью в Федерации и ее членских организациях в 2020 г. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку все запланированные ФНПР мероприятия по этому направлению удалось реализовать, включая очный формат проведения финального этапа Форума «Стратегический резерв 2020». По итогам Форума участниками разработаны методические материалы по совершенствованию механизмов работы ФНПР и ее членских организаций в области информационной политики, работы с молодежью, развития профсоюзного движения. Согласно постановлению, принятому Исполкомом, для работы по соответствующим направлениям уже могут использоваться следующие материалы: аналитический доклад «Лучшие практики членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодежи через коллективные договоры и соглашения»; Типовое положение о молодежном совете (комиссии) профсоюзной организации; Положение об адаптации молодого сотрудника на предприятии в организации.

Члены Исполкома ФНПР поддержали предложение о разделении молодежного проекта «Стратегический резерв» в 2021 г. на две ступени. Первая ступень остается традиционной – это отбор лучших профсоюзных лидеров из числа молодежи. При этом проект для участников начнется с дистанционного квеста.

Для тех, кто успешно прошёл программу Стратрезерва в 2020 году, а также призеров и лауреатов форума 2019 и 2018 годов предусмотрена вторая ступень. На ней молодые профактивисты будут проходить стажировки по выбранным направлениям, их наставниками будут руководители Федерации и ее членских организаций.

Исполком утвердил новую редакцию Положения Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С.Смирнова. В 2021 году у участников есть возможность подать заявки по трем новым номинациям: «Медиапартнер», «Лучшая пресс-служба» и «Лучший молодежный информационный ресурс».

Исполком ФНПР предложил кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов:

- председателем Союза организаций профсоюзов - Вологодской областной Федерации профсоюзов – Изотова Юрия Анатольевича,
- председателем Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» - Русских Алексея Владимировича и Канаш Юлию Александровну,
- председателем Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» - Первухина Александра Леонидовича,
- председателем Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» - Афанасова Геннадия Алексеевича,
- председателем Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» - Судницына Сергея Львовича,
- председателем Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» - Солтагереева Хусайна Гилановича.

Также на заседании утвердили кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Кто сильнее, или Когда рабочий спорт «в кайф»!

Не отнимать руку от специальной ручки — штыря и не поднимать локоть с подлокотника.

Действовать «в бок», «в крик», «верхом», но никогда не отрывать ноги от пола. Таковы правила армрестлинга, родившегося некогда в местах отдыха американских водителей-дальнобойщиков...

Простое желание помериться силой рук в минуты отдыха от тяжелого шоферского труда превратилось со временем в отдельный вид спорта. Чемпионат по армрестлингу среди команд первичных профсоюзных организаций предприятий жилищно-коммунальной сферы прошел вчера в Санкт-Петербурге. Его организатором выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А местом проведения стал известный в городе байкерский клуб «Route 148».

Как сообщил заведующий социальным отделом комитета профсоюза Вячеслав Марочкин, среди участников состязания команды: ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», Жилищных хозяйств Выборгского (ЖКС№2), Калининского и Московского района, а также ГУДСП «Коломяжское».

Кстати, это уже не первые соревнования, которые провел после снятия жестких ограничений, связанных с пандемией, Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения. Возвращение к активной спортивной жизни — чем всегда славился этот профсоюз — произошло уже в январе этого года, когда были проведены лыжные гонки.

Ну а в первые дни марта эстафету от лыжников приняли армрестлеры петербургских предприятий жизнеобеспечения. Лично-командные соревнования по армрестлингу были организованы по так называемой «системе с двойным утешением» — когда боец выбывает из игры после второго поражения. Прошли они в нескольких весовых категориях.

Примечательно, что в соревнованиях приняли участие не только мужчины но и женщины.

Армрестлинг все сильнее завоевывает признание и у прекрасного пола. Не случайно, одним из судей чемпионата стала вице-президент Федерации армрестлинга Санкт-Петербурга, чемпионка Северной столицы по этому виду спорта, мастер спорта Виктория Чекмарева.

Первыми в этот день соревновались женщины весом до 65 килограмм, затем от 65 до 80 килограмм, а после свыше 80 килограмм. После них к специальному столу для соревнований вышли мужчины весом до 80 килограмм. Затем, их сменили спортсмены весом от 80-ти до 100 килограмм. Самыми последними вышли тяжеловесы — чей вес превышает 100 кило. Поединки шли с традиционной

сменой «борцовых» рук — сначала участники сразились на левых, а затем — и на правых руках.

Место встречи изменить нельзя

«Место сбора брутальных мужчин и красивых женщин», — так позиционирует себя байкерский клуб, ставший площадкой для состязаний членов профсоюза работников жизнеобеспечения. Так что, место, где в самом прямом смысле этого слова, профсоюзные спортсмены и спортсменки мерились силой, было выбрано более чем удачно.

Не будем забывать, что и самый первый чемпионат по армрестлингу прошел в США — вскоре после Второй мировой войны — в подобном заведении, а его участниками были автомобилисты. Антураж заведения стал красивым обрамлением этих великолепных и ярких состязаний.

В чем сила, брат?

«Главное в этом виде спорта — сила воли и выносливость», — говорят участники соревнований. Вячеслав Марочкин, тем временем, добавляет, что профессии большинства собравшихся здесь профсоюзных армрестлеров связаны с большой физической нагрузкой, в частности, с поднятием и переносом тяжестей, работой с большими вентилями или кручением руля троллейбуса. Поэтому большинство из них находятся в самой хорошей физической форме для такого вида спорта. Впрочем, далеко не только это стимулирует тружеников ЖКХ самых разных возрастов заниматься армрестлингом.

«Наши молодые люди и девушки посещают тренажерные залы, ведут здоровый образ жизни, добиваются результатов. Так что, подобные соревнования — это хорошая возможность для них проверить себя, показать свои результаты и посмотреть на других», — продолжает Вячеслав Марочкин.

По итогам соревнований в командном зачете первое место заняла команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», на втором команда СПб ГУП «Горэлектротранс», на третьем Жилищное хозяйство Калининского района.

Сами спортсмены говорят, что спорт помогает быть в форме. «Это самый лучший отдых после трудной и напряженной работы!», — уверена водитель троллейбуса Кристина Мельникова.

«Спорт мне в кайф! А сам результат не так уж и важен», — говорит ее коллега из «Горэлектротранса», ревизор по безопасности движения, кандидат в мастера спорта по рукопашному бою Владимир Гламоздин.

С ними полностью согласен и еще один сотрудник «Горэлектротранса», завоевавший первое место среди мужчин. Зовут его весьма и весьма символично для такой победы — Александр Поддубный. Всегда любила спорт, занималась им всю жизнь с большой радостью, в настоящее время пробую свои силы в армрестлинге, говорит еще одна победительница состязаний — также занявшая первое место — сотрудница ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ирина Шелякина.

Армрестлинг — это совсем не просто!

Однако не стоит забывать, что армрестлинг, при всей кажущейся простоте для не посвященного, весьма сложный и травмоопасный вид спорта. Как рассказала Виктория Чекмарева, простые правила армрестлинга — не убирать локоть с подлокотника, а также никогда не убирать руку со специальной ручки. Однако в азарте соревнований можно и позабыть об этом.

Можно принять и опасное положение, результатом которого вероятно станет травма. И еще одна важная вещь: в армрестлинге крайне важна техника. Владеющий всеми его премудростями физкультурник, подтягивающийся 20 раз на турнике, вполне способен победить накаченного культуриста, играющего бицепсами и запросто поднимающего вес 90 килограммов, но незнакомого, в то же время, с техникой армрестлинга.

Но, тем не менее, с удовлетворением отмечает вице-президент Федерации армрестлинга Санкт-Петербурга, год от года уровень подготовки профсоюзных спортсменов растет, а сами соревнования становятся все более захватывающими и интересными.

Вместе с тем, как еще раз подтвердили все опрошенные нами участники нынешних соревнований, спорт не только дает радость жизни, но и объединяет людей в команду — команду, где каждый подставит свое плечо другу, а это уже основание для других побед — профсоюзных.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Названа максимальная сумма оплаты больничного Названа максимальная сумма оплаты больничного Фото: Николай Федоров / "Солидарность" Максимально работник за день, проведенный на больничном, может получить 2434 рубля, минимальный размер выплат составит 426 рублей, сообщила в интервью телеканалу НТВ замглавы Фонда социального страхования (ФСС) Татьяна Лотоцкая. – Оплата больничного листа зависит от вашего дохода за два предыдущих года. Если, соответственно, ваш доход был ниже минимального размера оплаты или равен ему, то будут вот эти самые 426 рублей. Если доход был выше, то, соответственно, и пособие будет выше, – объяснила представитель соцстраха. Лотоцкая отметила, что в расчет идет и стаж работы. Так, при стаже меньше пяти лет сотрудник получит 60% от среднего заработка, при стаже от 5 до 8 лет – 80%. Если стаж больше 8 лет — 100% от заработка, но не более чем 2434 рубля в день. Бюджет ФСС составляет 800 млрд рублей, большую часть которых (649 млрд рублей) тратят на выплату пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Около 98 млрд идет на выплаты, связанные с несчастными случаями. Напомним, что с 14 декабря 2020 года больничные листы в России начали оформлять по-новому. Наряду с бумажным больничным можно оформить и электронный лист нетрудоспособности. При этом в бумажном виде его можно получить при предъявлении документа, удостоверяющего личность, а для получения больничного в электронном виде также потребуются СНИЛС. Кроме того, оба варианта могут быть продолжением друг друга. При неблагоприятной эпидемической ситуации листок нетрудоспособности можно будет оформить удаленно с применением телемедицинских технологий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 5 марта

Сайт ЛФП

Инспекторов – меньше, проверки – качественнее

Представители Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), профсоюзный актив и работники Октябрьской дирекции управления движением подвели итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов на дороге в 2020 году. Ключевой тенденцией года стало снижение количества общественников за счёт повышения качества их работы.

Заместитель начальника Октябрьской дирекции управления движением Максим Ерохин отмечает активность общественных инспекторов в прошлом году в проведении внутренних аудитов и в наставничестве. «Я высоко ценю внимание к их работе со стороны руководства подразделений, ведь общественный инспектор – это рупор коллектива, способный донести до руководителя проблемные вопросы по безопасности движения, требующие решения», – отметил он.

Из 725 общественных инспекторов, трудящихся сейчас на дороге, 126 человек являются работниками Октябрьской дирекции управления движением. В 2020 году в целом на полигоне дороги было проведено более 8 тыс. проверок.

Тенденцию снижения численности общественных инспекторов подтверждают цифры: в 2019 году на дороге их было на 45 человек больше. Согласно нормативам ОАО «РЖД» и профсоюза, избрать в общественные инспекторы можно от 1 до 3% работников от общего числа сотрудников на предприятии. «Количество проверок снизилось за прошедший год почти на 30%, однако наша задача – обеспечивать не количество, а качество», – сказал первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД – главный технический инспектор труда Леонид Рябинин.

По итогам прошедшей в 2020 году отчётно-выборной кампании на полигоне Октябрьской железной дороги сменилось около трети общественных инспекторов. В дирекции управления движением все они переизбраны на новый срок, тем не менее, по словам Леонида Рябинина, есть потребность в дополнительном обучении общественников.

Для повышения качества проверок Дорпрофжел берёт на себя ответственность за проведение семинаров как на площадке Учебно-методического центра в Санкт-Петербурге, так и на выездных сессиях.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзные поправки в ТК – для защиты женщин и не только

Канун Международного женского дня — замечательный повод поговорить о правах пола, который принято называть прекрасным. Тем более, если вспомнить историю возникновения весеннего праздника, то появился он именно как день борьбы за права женщин.

С тех прошло уже более 100 лет. Но, как оказалось, и в первой половине XXI века права женщин, причем самых социально-незащищенных из них — беременных, матерей, у которых есть маленькие дети, по-прежнему нарушаются. А виноваты в этом... наши законы. Серьезный правовой пробел в российском трудовом законодательстве, касаемо женщин — будущих и нынешних матерей — при его тщательном анализе обнаружили специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. И как показывает практика, некоторые недобросовестные работодатели этим пробелом с успехом пользуются. Чтобы устранить данную несправедливость, профсоюзные эксперты предлагают внести поправки в Трудовой Кодекс, а конкретно — в его статью №259.

В чем их суть? Согласно двести пятьдесят девятой статье ТК РФ, беременных запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе сверхурочно, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Вышеперечисленные виды работ и командировки для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допустимы только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по медицинским показаниям. При этом, уточняется в статье, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от таких видов работ.

К слову, письменное согласие должны давать и матери и отцы, воспитывающие в одиночку детей в возрасте до пяти лет, родители детей-инвалидов, и работники, которые ухаживают за больными членами их семей — на эти категории также распространяется действие статьи 259.

Казалось бы все логично. Данная норма защищает родителей, их несовершеннолетних детей, и сохраняет здоровье беременных женщин. Но...законодатели не учли еще один вид работ «вне графика» — ненормированный рабочий день, который регулируется статьей 101 ТК РФ. «Согласно ей ненормированный рабочий день — это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. То есть, по сути, это примерно тоже самое, что и «сверхурочка». Но не в 259-й, ни в 101-й статье нет запрета на ненормированный рабочий день для беременных и матерей малолетних, — комментирует начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор Федерации Георгий Кузнецов. — И нам известны случаи, когда такой режим работы устанавливался именно для этих категорий женщин. Причем в компаниях с большим объемом работ привлечение к труду после официального окончания рабочего дня становится нормой, происходит это отнюдь не эпизодически. А привлечь работодателя к административной ответственности за такое решение невозможно — законодательство он не нарушал...»

Есть и еще один правовой нюанс, создающий «лазейку» для недобросовестных работодателей.

«Как уже было сказано, существует запрет для беременных и серьезные ограничения для матерей, одиноких отцов малолетних детей и других категорий для работы в ночное время, — продолжает Георгий Кузнецов. — В то же время, режим рабочего времени работодатель в одностороннем порядке изменить не может. А если мы имеем дело, например, с непрерывным производством, то это и невозможно. При этом действующее законодательство не определяет порядок оплаты ночных

часов для вышеперечисленных работников.

Такой пробел и используют некоторые работодатели, чтобы...экономить на зарплате самых социально-незащищенных. Например, им, чаще чем другим членам коллектива, могут включить в график ночные смены, которые, допустим, начинаются в 20:00 и заканчиваются в 6:00. Работника же привлекают к работе только до 22:00, потому что оставшаяся часть смены приходится на ночное время и остальные часы – с 10 вечера до 6 утра – не оплачивают. Плюс возникает проблема – как маме или отцу добраться домой к своему ребенку. В столь поздний час транспорт уже ходит плохо, либо вообще поблизости нет остановок, а служебные автобусы – если есть развозка – приходят только к концу полной смены».

По мнению профсоюзных юристов, справедливым решением этой проблемы стало бы законодательно закрепленное сохранение за работником за оставшиеся часы ночной смены среднего заработка. «Потому как лишение беременных женщин, женщин с детьми, иных лиц с семейными обязанностями денежных средств недопустимо», — подчеркивают в пояснительной записке авторы предлагаемых поправок в ТК. Или, как минимум, считают защитники прав работников, за эти часы человек должен получать зарплату, как за время простоя по вине работодателя – 2/3 заработной платы, ведь именно работодатель должен организовать рабочий процесс и обеспечить работника работой.

Поэтому профсоюзные эксперты предлагают дополнить перечень видов работ, изложенных в 259-й статье, которые запрещены для беременных и разрешены для матерей малолетних детей, родителей-одиночек, родителей детей-инвалидов и тд, только с их письменного согласия, еще и работой на условиях ненормированного рабочего дня.

Второе важное дополнение, которое предлагают внести петербуржцы в эту же статью – закрепить законодательно сохранение за такими социально незащищенными категориями работников среднего заработка за часть рабочего дня (смены), которые приходятся на ночное время. «Без внесения предложенных изменений в статью 259 Трудового Кодекса сложно утверждать о реальной гарантированности в России уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина», — подчеркивают в пояснительной записке авторы законопроекта [Газета «Площадь Труда»](#)

Быть лидером, оставаться женщиной

8 марта — Международный женский день

Женщина — профсоюзный лидер в мужском коллективе? Как соответствовать своей должности, оставаясь при этом женщиной: женой, матерью. Насколько это трудно? Да и стоило ли взваливать на свои хрупкие плечи этот груз, почти всегда, совсем не женских забот? Хватит ли сил, энергии и положительных эмоций для своих — самых близких людей? Наши героини, рискнувшие в свое время возглавить «мужские» профсоюзные первички, свой жизненный экзамен сдали на «отлично». Как это было и в чем залог их успеха — читайте в наших материалах:

«Железной леди» становиться не хочу»

Председателю первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) Ларисе Иудиной работать в мужском коллективе, похоже, было предначертано еще с юности. После окончания школы она выбрала отнюдь не женскую профессию — электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования и поступила в Ленинградский электро-механический техникум. «У меня склад ума — ближе к мужскому», — объясняет такой неожиданный выбор собеседница. После окончания техникума девушка в 1989 году пришла работать на Пикалевский глиноземный завод. Но в 2007-м ей пришлось оттуда уволиться — она осталась одна с двумя дочками-школьницами на руках, а заработки на ПГЛЗ были в ту пору невысокими. Новым местом работы стал «Пикалевский цемент». Через два года активную Ларису, которая не боялась высказать свои замечания по работе начальству, коллектив выдвинул в тогда объединенный профсоюзный комитет пикалевских предприятий, возглавляемый Светланой Антроповой. И Лариса Евгеньевна, как она сейчас с улыбкой вспоминает, «по наивности» согласилась.

И именно в ту пору грянул известный теперь на всю страну пикалевский кризис, возникший из-за

конфликта на почве цены на сырье между собственниками трех градообразующих предприятий некогда единого производственного комплекса – «БазэлЦемент-Пикалево» (ныне — ПГЛЗ), «Пикалевский цемент» и «Метаксим». «Пикалевский цемент» первым попал под его каток — остановилось производство и, как следствие, начались невыплаты зарплаты, нависла угроза массовых сокращений. Реакция пошла по цепочке: затем встали «БазэлЦемент-Пикалево» и «Метаксим». Город, где практическая каждая семья была связана с заводами, стоял на пороге социальной катастрофы.

И трудно сказать, существовал бы сейчас на российской карте такой населенный пункт «Пикалево», если бы не профсоюзы города, региона и всей страны. Защитникам прав работников, лично председателю Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиру Дербину удалось «достучаться» до тогдашнего премьера Владимира Путина, непосредственно участвовавшего в разрешении пикалевского кризиса.

Но первыми приняли на себя удар профсоюзы мятежного города. «Мы тогда были очень нужны пикалевцам, — вспоминает тяжелые события почти двенадцатилетней давности Лариса Иудина. — У нас на глазах погибал родной город: производство остановлено, зарплату люди не видели месяцами, закрыты магазины, последней каплей стало отключение горячей воды и отопления — местная ТЭЦ прекратила их подачу из-за долгов «БазэлЦемент-Пикалево». Мы любыми способами старались обратить внимание на то, что творилось в Пикалево — митинги, акции, письма. Общими усилиями профсоюзов и, конечно, благодаря Владимиру Путину город был спасен...»

В наступившие «мирные» времена первой своей победой уже в должности председателя первичной профорганизации «Пикалевского цемента» Лариса Иудина считает, то, что профсоюзу удалось оставить на заводе 50 работников, у которых закончился срок действия срочных трудовых договоров. Потом была борьба за коллективный договор, который администрация изначально планировала заключать с советом трудового коллектива. И здесь профсоюз тоже одержал победу.

Вот уже почти пять лет Лариса Евгеньевна возглавляет профсоюзного ячейку Пикалевского глиноземного завода. И тоже многое может записать в свой послужной список. Это и коллективный договор с достойным соцпакетом, и ежегодная индексация заработной платы, и решение многих бытовых проблем заводчан.

Буквально на днях профком объявил об очередной победе, которой добились все профорганизации предприятий управляющей компании РУСАЛ при поддержке Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России. «После долгих переговоров на уровне управляющей компании принято решение об увеличении заработной платы на ближайшие три года: рабочим на 20-25%, руководителям, специалистам и служащим (РСиС) цехов — на 18-20%, РСиС заводоуправления — в среднем на 10%. Зарплата у рабочих и ИТР, которые трудятся на производстве, вырастет уже с 1 февраля, у специалистов заводоуправления — с 1 мая.

Причем наш завод оказался в более выгодном положении, чем другие предприятия компании: с первого января профсоюз добился индексации на 2,2%. Значит, общий рост зарплаты составит в среднем — в зависимости от специальности — 22,2-27,2, 20,2-22,2 и 12,2 процентов соответственно. Хотя это увеличение рассчитано не на один год, а на три, оно превышает параметры, предусмотренные индексацией», — рассказала собеседница.

Профсоюзный вожак радуется не только за заводчан — как член Общественной Палаты (ОП) Бокситогорского района Иудина добилась, чтобы местные власти обратили внимание на то, что в городе «буксовала» мусорная реформа из-за чего Пикалево буквально утопало в горах отходов, при том, что счета за вывоз мусора жители получали регулярно. В первую волну эпидемии благодаря напористости председателя комиссии районной ОП по социальным вопросам Иудиной и помощи городских властей удалось восстановить отмененный утренний рейс автобуса, отправляющегося из поселка Чудцы и проходящего через поселок Совхозный, благодаря чему проживающие в Совхозном работники ПГЛЗ перестали опаздывать на работу.

Ремонт помещений, организация доставки работников из соседнего Тихвина, корректировка графиков сменности для удобства заводчан, добровольное медицинское страхование за счет

работодателя, материальная помощь родителям школьников-членам профсоюза — вот далеко не полный перечень добрых дел профкома во главе с Ларисой Иудиной.

«Нас знают в городе, к нашему мнению прислушиваются, мы многое сделали и делаем — люди это видят, и мы прирастаем численно. Думаю нам есть чем гордиться», — говорит о себе и своей профсоюзной команде Лариса Иудина.

Для того, чтобы ежедневно решать такой вал проблем, видимо, нужно обладать железной волей и сильным характером.

«Нет, я не такая, я не «мужик в юбке», — признается профсоюзный вожак. — Могу и расплакаться и считаю, что не самая лучшая моя черта характера — излишняя эмоциональность, все принимаю слишком близко к сердцу. Но, с другой стороны, думаю, что именно женские черты помогают в работе — умение сочувствовать, сопереживать — ведь профком — это и «жилетка», и «кабинет психологической разгрузки», и место жалоб и доверительных бесед. Поэтому «железной леди» я становиться не хочу. В конце концов и силой женского обаяния можно решить многие проблемы. И я ценю себя именно как женщину».

А вот работать в мужском коллективе председателю первички, по ее признанию — комфортно. «У мужчин ум не «заточен» на мелочи, для них важно достижение серьезных целей, они не будут отвлекаться на пересуды и сплетни, поэтому их, уверена, легче организовать на выполнение глобальных задач. А если при этом еще включить то самое женское обаяние...»

Но те, кто ежедневно спешит на помощь другим, и сами, по мнению Ларисы Евгеньевны, нуждаются в поддержке. «Мы — профком — и психологи, и врачи, и переговорщики. Мы всегда на «передовой». Люди приходят в профсоюз и с жалобами, и с обидами, негатива выслушивать приходится очень много. Переговоры с работодателем — это не «болтовня на скамейке». Хотя у нас нормальные, партнерские отношения с руководством, каждую гарантию, каждую индексацию заработной платы нужно отстаивать, доказывать ее необходимость, приводить аргументы, ссылаться на нормативные акты. И все это мы пропускаем через себя, и психологическая помощь самим членам профсоюзного комитета иногда бы не помешала...»

Помогают в работе, по словам собеседницы, чтение книг по психологии и поддержка близких.

Недавно свою жизнь — после окончания вуза — с профсоюзной работой связала одна из дочерей-близнецов — Анастасия.

«Теперь она будет знать — насколько это тяжелый и, к сожалению, порой, неблагодарный труд, — говорит Лариса Евгеньевна. — Как бы ни сложилась ее жизнь дальше, я считаю, что работа в профсоюзах — это отличная школа — школа трудового права, взаимопомощи и поддержки».

Нынешний супруг председателя профкома нет-нет, да и заикнется, чтобы жена бросала непростую и нервную работу. Но здесь последнее слово останется за профсоюзным вожаком...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзный руль – в надежных руках!

Трудно ли женщине быть профлидером автобусного парка, работать с водителями – представителями одной из самых мужских профессий – пользоваться среди них авторитетом, понимать и эффективно защищать их интересы? Своими мыслями об этом с корреспондентом ПТ поделилась профсоюзный лидер Автобусного парка №1, входящего в СПб ГУП «Пассажиравтотранс», Татьяна Маркова. Свой трудовой путь она начала на судостроительном заводе им. А.А.Жданова (ныне «Северная верфь»), на который пришла после окончания Судостроительного техникума – сначала технологом, потом бухгалтером. Здесь, на заводе встретила она и своего мужа, работавшего инженером. В 1982 году муж переходит на работу в автобусный парк водителем автобуса. Нужно было увеличивать жилплощадь, растить двоих детей, а водителям автобуса в то время хорошо платили. Работа водителя никогда не была легкой, но тогда она была гораздо труднее, чем сегодня.

«И отношение к работе было другое. Муж вставал в четыре часа утра, чтобы успеть на работу, а возвращался поздно вечером, часто задерживался. А если автобус вечером ломался, то он оставался на ночь автопарке, чтобы утром передать автобус сменщику. Сегодня такое трудно даже представить!», – вспоминает Татьяна Маркова.

А в 1989 она тоже пришла в автопарк, в котором работает уже 32 года – бухгалтером, старшим бухгалтером, начальником расчетного отдела, заместителем главного бухгалтера, а теперь – председателем первичной профсоюзной организации. Одновременно с работой Татьяна продолжала учебу, поступив в 1998 году в Санкт-Петербургский инженерно-экономический университет по специальности «Экономика и управление транспортом».

В 2015 году уходит на пенсию по состоянию здоровья Лариса Борисовна Нелеп, в течение многих лет возглавлявшая первичную профсоюзную организацию автопарка, энергичный профлидер, пользовавшийся большим авторитетом.

«Предложение возглавить организацию было для меня неожиданным, я сомневалась – все -таки пенсионный возраст, может, надо дать дорогу молодым? Но люди настаивали – меня знали все работники автопарка, и я согласилась на выдвижение своей кандидатуры. И делегаты отчетно-выборной конференции выразили мне доверие», – вспоминает профлидер Автобусного парка №1. С новой работой особых сложностей не было – работая в бухгалтерии, она постоянно взаимодействовала с профкомом, была в курсе всей профсоюзной работы, через расчетный отдел отчислялись профсоюзные взносы, различные выплаты по коллективному договору.

Рассказывая о профсоюзной жизни, Татьяна Маркова отмечает, что в СПб ГУП «Пассажиравтотранс» действует хороший коллективный договор (единый для всех автобусных парков), включающий многие значимые социальные гарантии. В подготовке «конституции предприятия» она принимала участие вместе с председателями первичек других автопарков.

Профлидер Первого автобусного с сожалением констатирует, что хотелось бы усилить некоторые гарантии, увеличить финансирование по тем или иным направлениям, однако не все желаемое исполнимо – приходится учитывать сложное экономическое положение, ограничения, накладываемые бюджетом предприятия.

«Время сейчас непростое, и профком стремится поддержать людей, помочь с отдыхом, укреплением здоровья. Мы частично компенсируем работникам стоимость абонементов в спортивные залы, бассейны. Очень популярны экскурсии, путевки на которые приобретает профком. Наши люди побывали в Твери, Нижнем Новгороде, Ярославле и многих других городах. Сейчас наши сотрудники собираются лететь в Архангельск», – рассказывает Татьяна Маркова.

Профсоюзный лидер первого автобусного всегда стремится помочь людям, улучшить условия труда, найти решение вопроса, волнующего работников.

Приведу один пример. Месяц назад в профком поступило письмо-обращение, подписанное водителями и кондукторами Автобусного парка №1, а также – водителями и кондукторами двух троллейбусных парков №1, №3. Работники просили установить в помещении для отдыха на конечной станции «Сортировочная» еще одну розетку для подключения электрочайника и микроволновой печи. Казалось бы, вопрос не совсем по адресу – конечные станции находятся в ведении ГУП «Организатор перевозок», а не «Пассажиравтотранса».

Однако профсоюзный лидер изучила вопрос и подготовила письмо от имени профкома АП №1, в котором обосновала необходимость дополнительной розетки. И, к своему удивлению, через некоторое время она получила письмо с благодарностью от водителей, к которому даже была приложена фотография установленной розетки.

К слову сказать, состояние конечных станций – многолетняя проблема как для водителей, так и для профкома, защищающего их интересы. Дело в том, что на некоторых из них нет нормальных условий для отдыха, приема пищи, а водителям нередко приходится вместо отдыха самим убирать помещения. Об этой проблеме мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда». И сегодня проблема, увы, далека от решения, хотя начатая реконструкция дает повод для осторожного оптимизма.

На вопрос о том, не трудно ли ей представлять интересы преимущественно мужского коллектива, Татьяна Маркова с улыбкой отвечает: «Нет, не сложно!»

Татьяна Маркова: «Нет, не сложно. Работаю здесь много лет. Меня знают все работники, и я знаю всех. От людей я никогда не пряталась – мой телефон всем известен, можно позвонить в любое

время, рассказать о возникших проблемах, высказать предложение».

Отношения с администрацией профлидер оценивает как партнерские, доброжелательные, отмечая, что руководство всегда выслушивает профсоюз, учитывает его пожелания и предложения, и конфликтных ситуаций у нее никогда не возникало.

У Татьяны Марковой двое дочерей, внучка и трое внуков. Кстати говоря, ее старшая дочь, закончив ИНЖЭКОН, тоже пришла в Автобусный парк №1, работала в техническом отделе, здесь же встретила и своего будущего мужа – сегодня он начальник эксплуатационного отдела автобусного парка. Дочь через некоторое время все же перешла на другую работу.

Но все трое внуков говорят, что хотят, когда вырастут, водить автобус, не раз бывали в автопарке! Так что не исключено, что Автобусном парке №1 появится своя производственная династия.

С внуками и внучкой профлидер второго автобусного проводит много времени, гуляет, водит в театры, а летом вместе с ними перебирается на дачу – в старый деревенский дом в Волосовском районе. Детям там раздолье – можно бегать, гонять на велосипеде, бродить по окрестным лесам. А профсоюзный лидер может отдохнуть от работы и повседневных забот, предаваясь своим давним увлечениям – цветам и огороду.

На прошедшем недавно отчетно-выборном собрании профсоюзной организации работники Автобусного парка доверили профсоюзный руль на следующие пять лет Татьяне Марковой.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного и дорожного хозяйства Галина Любина: «Татьяна Маркова – изумительная, красивая женщина, мать, бабушка. Но она заботливая мама и для всего коллектива Автобусного парка №1 – для водителей, ремонтников, административных работников! Ей доверяют, к ней люди обращаются со всеми своими проблемами, трудностями. Хочу особо отметить: она вместе с главным бухгалтером первичной профсоюзной организации Валентиной Камушкиной прикладывает много сил, что бы информировать всех работников о работе нашего профсоюза, ЛФП. В автобусном парке есть большой информационный стенд, посвященный профсоюзной работе. На нем постоянно вывешиваются распечатки статей из газеты «Площадь Труда», с сайта ЛФП. У первичной профсоюзной организации прекрасно налажено социальное партнерство с руководством парка и «Пассажиравтотранса». И, конечно же, не случайно именно ее мужской коллектив избрал своим профсоюзным лидером».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профлидер – это призвание

Пролетарский завод – один из машиностроительных гигантов Петербурга. Это предприятие имеет и давние профсоюзные традиции. К сожалению, по разным причинам первичная профсоюзная организация ОАО «Пролетарский завод» уже давно не могла похвастаться особыми успехами. Кардинальные изменения к лучшему начались 5 марта 2020 года, когда профсоюзную первичку возглавила Наталья Бутова.

Первый опыт профсоюзной работы Наталья Сергеевна получила в Киргизии. Сначала она возглавляла молодежный совет одной из трудовых организаций. Затем товарищи по работе избрали ее своим профсоюзным лидером. После переезда в Петербург Наталья Бутова несколько лет работала в организационном отделе Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России.

Она с готовностью откликнулась на предложение возглавить первичную профсоюзную организацию ОАО «Пролетарский завод». Там отток из профсоюзных рядов принял угрожающий характер. Многие работники завода были разочарованы в деятельности предыдущих профлидеров. Перед Натальей Бутовой была поставлена неимоверно трудная задача в кратчайшие сроки возродить былую профсоюзную славу Пролетарского завода.

К сожалению, приход нового профлидера по времени практически совпал с началом грандиозной пандемии коронавируса. Поэтому по объективным причинам многие планы Наталье Бутовой пока не удалось осуществить. Но и то, что уже сделано за год с небольшим, впечатляет. Пожалуй, самый главный итог первого года ее работы состоит в том, что количество членов профсоюза возросло со

137 до 160 человек. Это означает, что работники Пролетарского завода снова начинают доверять своей профсоюзной организации.

«Профсоюзный лидер – это не профессия, а призвание, — убеждена Наталья Бутова. – Руководитель первичной профсоюзной организации должен помогать работникам, поддерживать их в беде и разделять с ними радость. Тогда люди обязательно потянутся в профсоюз».

Новое профсоюзное руководство возродило добрую традицию поздравлять работников Пролетарского завода с юбилеем. Чествование юбиляров происходит в торжественной обстановке, с вручением почетных грамот и денежного вознаграждения. А дети членов профсоюза стали получать новогодние подарки.

Профсоюзная первичка постепенно налаживает информационно-пропагандистскую работу. Решено возобновить обучение профсоюзного актива. Наталья Бутова постоянно контактирует с руководством предприятия. По ее инициативе на Пролетарском заводе создана комиссия по трудовым спорам. Это позволяет решать проблемные вопросы на основе социального партнерства, подчеркнула Наталья Сергеевна.

Наметившееся увеличение профсоюзных рядов Наталья Бутова расценивает лишь как первый и еще достаточно скромный шаг к намеченной цели. Работа в этом направлении будет продолжена. Сейчас костяк первичной профсоюзной организации Пролетарского завода составляют пожилые работники, которые в ближайшее время могут уйти на заслуженный отдых. Поэтому особое значение придается работе с молодежным составом. Намечен целый ряд мер по мотивации молодежи вступать в профсоюз. К их полномасштабной реализации предполагается приступить после снятия ограничений, порожденных пандемией коронавируса.

Примерно 60% работников Пролетарского завода составляют мужчины. Однако Наталья Бутова не испытывает ни малейшего дискомфорта от того, что ей приходится осуществлять профсоюзное руководство в преимущественно мужском коллективе. «Мои сослуживцы-мужчины – очень отзывчивые люди, и в случае необходимости охотно приходят на помощь, — призналась она. – За это я им чрезвычайно благодарна».

Профсоюзный лидер Пролетарского завода растит двух сыновей, старшему из них – 16 лет. «Они уже привыкли к тому, что я очень много времени уделяю профсоюзной работе, — раскрыла одну из своих семейных тайн Наталья Бутова. – Я стараюсь привлекать сыновей к участию в некоторых профсоюзных мероприятиях. Пока трудно предположить, как сложится их будущая профессиональная деятельность, но не сомневаюсь, что они обязательно станут членами профсоюза».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Любить свое дело

Рыболовство в представлении подавляющего большинства обывателей – сугубо мужское занятие. Однако это далеко не так. Представительницы «слабого пола» не только успешно трудятся в различных подразделениях рыбного хозяйства, но нередко еще и занимают руководящие должности. «Спору нет, собственно рыболовецкий промысел – прерогатива мужчин, — пояснила председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «НАЗИЯ» Елена Нестерова. – Это – очень тяжелый, изнурительный физический труд. Но даже самый щедрый улов будет приносить рыболовецкой организации прибыль лишь в том случае, если его удастся сохранить, переработать и выгодно продать. Женщины принимают активное участие в этой технологической цепочке, уже с того момента, когда свежее выловленную рыбу начинают перебирать и рассортировывать».

Рыболовецкое хозяйство «НАЗИЯ» базируется в одноименной деревне, которая находится на территории Кировского района Ленинградской области. Во времена СССР там вполне эффективно работали рыболовецкие колхозы. После распада Советского Союза они обрели самостоятельность. На деле это обернулось потерей поддержки со стороны государства и необходимостью полагаться лишь на самих себя. Для серьезной переоценки ценностей потребовалось немало времени.

«Наше ЗАО объединяет несколько небольших организаций рыбного хозяйства, — продолжает свой рассказ Елена Нестерова. – Все они уже давно поняли, что в одиночку и без помощи профсоюза

ничего не смогут сделать. Поэтому не удивительно, что практически все наши работники – члены профсоюза».

Для частной структуры такой процент профсоюзного членства иначе, как уникальным явлением, не назовешь. Безусловно, в этом немалая заслуга профсоюзного лидера. Елена Нестерова уже лет 10 возглавляет первичную профсоюзную организацию, причем на неосвобожденной основе, одновременно работая бухгалтером.

Нетрудно представить, насколько хлопотно совмещение профсоюзной и бухгалтерской работы. А вот за трудовой коллектив ЗАО «НАЗИЯ» можно только искренне порадоваться. Не так уж часто председатель первичной профсоюзной организации прекрасно осведомлен о финансовом положении своего предприятия.

Елена Нестерова отметила, что все «рабочие вопросы» работодатель и профсоюзная первичка решают на основе социального партнерства. Мир и согласие внутри трудового коллектива позволяет справляться и с хозяйственными проблемами. К сожалению, их предостаточно, поскольку руководство Росрыболовства далеко не всегда чутко относится к чаяниям работников отрасли. «Нам очень помогает Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которую возглавляет Екатерина Александровна Слепнева, — призналась Елена Нестерова. – Например, общими усилиями удалось существо умерить аппетиты ветеринарной службы, которая первоначально требовала с нашего предприятия за оказание своих услуг совершенно неподъемную плату. В случае необходимости мы также всегда можем рассчитывать на правовую, консультационную и информационную поддержку со стороны Ленинградской Федерации профсоюзов».

Как показывает практика, среди рыболовов-любителей не так уж мало женщин. В свое время отдала дань этому увлечению и Елена Нестерова. Она не без основания полагает, что многие представительницы прекрасного пола могут найти применение своим способностям и талантам именно в рыбном хозяйстве.

«Конечно, сочетать работу бухгалтера и профсоюзную деятельность непросто, — не скрывает Елена Нестерова. – Мне очень повезло в том, что и мой муж работает в рыбной отрасли. На мой взгляд, самое главное – любить то, чему ты посвящаешь свою жизнь. Тогда и работа, и семья будут проносить радость».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Праздник на Выборгском судостроительном

Без Выборгского судостроительного сегодня невозможно представить российское судостроение, как и сегодняшний город Выборг, для которого ВСЗ – одно из крупнейших градообразующих предприятий, обеспечивающее работой более двух тысяч человек. Среди его продукции в разные годы были баржи, суда специального назначения и военные корабли, уникальные морские нефтяные платформы, ледоколы и траулеры. Вот уже 65 лет интересы выборгских корабелов представляет первичная профсоюзная организация, в понедельник 1 марта торжественно отметившая свой юбилей.

Празднование началось с показа презентации, подготовленной профсоюзными активистами, посвященной истории первичной профсоюзной организации, рассказывающей о людях, стоявших у профсоюзного штурвала в разные периоды, и о главных событиях, которыми отмечены эти годы в жизни предприятия и профсоюза. Перед глазами заводчан и гостей вставали будни и праздники, корабли, спущенные на воду в течение нескольких десятилетий, свой стадион, дом культуры, пионерский лагерь, профилакторий которыми когда-то владел завод.

Работников предприятия сердечно поздравила председатель первичной профсоюзной организации Любовь Головацкая. Профсоюзный лидер наградила ветеранов профсоюзного движения Почетными грамотами, выразила благодарность за успешное развитие социального партнерства генеральному директору Александру Соловьеву, вручив ему памятный адрес от профсоюзной организации.

Руководитель предприятия в свою очередь отметил, что сегодня завод вступает в эпоху новых заказов, обозначил непростые задачи, стоящие перед заводчанами и подчеркнул, что все актуальные

вопросы администрация будет решать вместе с профсоюзом. Генеральный директор поздравил коллектив с юбилеем первичной профсоюзной организации, вручил подарки и памятный адрес профлидеру.

Среди специалистов высокого класса – а таковы большинство работников завода – немало людей творческих, одаренных. Это подтвердили руководитель литературного объединения «Серебряная нить» Светлана Дзюдзе и ее заместитель, член Союза писателей России, Ирина Антонова, выступившие на празднике со своими стихами, посвященными родному заводу и нелегкому труду корабеля. На заводском радиовещании они ведут рубрику «Литературная гостиная».

В торжественном мероприятии принял участие председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, вручивший грамоты территориальной организации профсоюзным активистам.

Перед Выборгскими корабелями выступил гость из Северодвинска – председатель первичной профсоюзной организации Центра судоремонта «Звездочка» Алексей Кукушкин, который сердечно поздравил с юбилеем, вручил подарки от профсоюза ЦС «Звездочка». Любовь Головацкая, в свою очередь, вручила шарф с логотипом Выборгского судостроительного завода, блокнот и ручку с юбилейной надписью профсоюза ВСЗ. Напомним, что в преддверии Съезда профсоюза, который пройдет 12 апреля, первичная профсоюзная организация завода приняла решение поддержать кандидатуру профлидера «Звездочки» на пост председателя СУДПРОФ.

Любовь Головацкая выразила отдельную благодарность Валерию Николаевичу Шорину за многолетнюю преданность делу профсоюза и родному заводу. Именно на материалах из книги о заводе, которую написал Валерий Николаевич, была сделана юбилейная презентация.

Под аплодисменты собравшихся на сцену была приглашена председатель Совета ветеранов ВСЗ Людмила Николаевна Жибоедова, проработавшая 18 лет заместителем председателя первичной профсоюзной организации. Она подчеркнула, что коллективные договоры, включающие многие значимые гарантии сверх трудового кодекса, обеспечивают социальную стабильность заводчанам. И завершился праздник подведением итогов конкурса стенгазет, посвященных юбилею первичной профсоюзной организации, победителем которого стала газета «Профсоюзный ОКПП» отдела конструкторской подготовки производства.

Второе место заняла газета малярно-изоляционного цеха, а «бронзу» поделили между собой команды «Молодежки» и цеха оснащения.

По давней традиции звуки заводского гимна возвестили об окончании праздника.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Большинство министров ЕС поддержали новую программу корпоративного налогообложения

Большинство министров Евросоюза 3 марта проголосовали за завершение переговоров по новой директиве о государственной отчетности для транснациональных компаний. После принятия новая директива вынудит компании публично раскрыть, где они платят и не платят налоги, это должно стать ключевым инструментом прозрачности налогообложения международных компаний и решения проблемы уклонения от корпоративного налогообложения, сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов общественных служб (PSI). Также уточняется, что это решение стало, в том числе, результатом длительной профсоюзной кампании европейских организаций трудящихся. В случае успеха это укрепит позиции профсоюзов при переговорах с частным сектором по повышению заработной платы, так как позволит получить реальную картину корпоративных финансов, которые часто держатся в секрете.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы добились возврата льготного проезда пожилым москвичам

С 8 марта социальные карты москвичей старше 65 лет и тех, кто страдает хроническими заболеваниями, будут разблокированы. Режим самоизоляции для этих людей станет

рекомендательным. Такое решение стало ответом на обращение столичных профсоюзов в мэрию. Московская федерация профсоюзов (МФП) направляла письмо мэру Москвы Сергею Собянину (есть в редакции) с просьбой пересмотреть ряд ограничений и снять блокировку социальных карт для работающих пенсионеров. При заблокированных социальных картах, дающих право на льготный проезд, режим удаленки не распространялся на работников старше 65 лет, присутствие которых на рабочих местах критически важно. В результате несколько месяцев пожилые работники были вынуждены оплачивать проезд в общественном транспорте за счет собственных средств. Мэрия собиралась разблокировать социальные карты этим категориям граждан после их вакцинации, однако, как отмечают в МФП, такой механизм вызвал социальное недовольство среди людей старшего поколения. Об этом говорят многочисленные обращения, поступающие в адрес Московской федерации профсоюзов от работников и профсоюзных комитетов предприятий и организаций города. Многие уже переболели коронавирусной инфекцией и имеют высокий уровень антител, а другим вообще нельзя делать прививку по медицинским показаниям. Московская федерация профсоюзов продолжает информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах города о необходимости соблюдения санитарно-эпидемиологических норм.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Власти поборются с безработицей цифровым оружием

Портал в работную жизнь

В Госдуму внесен законопроект, переводящий борьбу с безработицей практически целиком на цифровые рельсы - в основном при помощи интернета. Кроме того, все службы занятости в стране собираются свести в единый информационный пучок и даже отчасти “победить” таким образом иностранную трудовую миграцию. Подробности - в материале “Солидарности”. ОНЛАЙН-БЕЗРАБОТИЦА В № 8, 2021, “Солидарность” рассказывала о заседании Совета Федерации, посвященном ситуации на рынке труда “в условиях новых вызовов”. На этот раз предлагаем посмотреть, как с этими самыми вызовами - в первую очередь с ростом безработицы - предлагают бороться в Госдуме. Группа единороссов внесла в Думу законопроект, серьезно изменяющий принципы работы служб занятости и их структуру в масштабах страны. - Резко расширяются возможности онлайн-взаимодействия между гражданами и службой занятости, службой занятости и работодателями. Прием документов, получение сведений смогут теперь осуществляться не только в очной, но и заочной форме, в том числе онлайн. Усиливается взаимодействие между службой занятости и другими государственными структурами, - сообщал на пресс-подходе к журналистам один из авторов законопроекта, член комитета ГД по труду и зампред ФНПР Андрей Исаев. По мнению авторов законопроекта, последнее, например, приведет к резкому снижению количества справок, которые должны предоставлять граждане для постановки на учет в службе занятости. Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 6 марта

Газета «Солидарность»

Пилотный проект для выявления нуждающихся семей запустят в России

Пилотный проект для выявления нуждающихся семей запустят в России Фото: mggu-sh.ru Российское правительство поручило Федеральной налоговой службе, Минтруду, Пенсионному фонду и Росстату запустить в 2021 году пилотный проект, позволяющий с опорой на данные государственных информационных ресурсов определять нуждающиеся семьи и оказывать им адресную поддержку, сообщило РИА Новости, со ссылкой на пресс-службу ФНС. Пилотный проект будет сопоставлять уровень доходов домохозяйств и семей на основе данных государственных информационных ресурсов. Оценивать совокупный доход и проводить сопоставление с официальными данными статистического учета предстоит с помощью Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). При этом организации нового взаимодействия между ФНС России и Пенсионным фондом не предполагается. Налоговики подчеркивают, что проект не

направлен на контроль и не несет фискальной функции, его цель – выработать эффективные инструменты социальной политики государства и адресной помощи нуждающимся. На реализацию пилотного проекта из резервного фонда правительства Российской Федерации выделены дополнительные бюджетные ассигнования на 2021 год. Это даст возможность ФНС России разработать механизмы формирования реестров семей и домохозяйств и, как объясняют в ФНС, «отобрать и выгрузить в Пенсионный фонд сведения о налогооблагаемых видах доходов, которыми сегодня располагает налоговая служба». Напомним, что с ноября 2020 года в Санкт-Петербурге, Ростовской и Владимирской областях стартовала программа поддержки нуждающихся семей с детьми «Продовольственная карта».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Кремле опровергли сообщения о повышении пенсионного возраста В Кремле опровергли сообщения о повышении пенсионного возраста Фото: apfal.ru На повестке дня вопрос о повышении пенсионного возраста не стоит, заявил РИА Новости пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков. Так он отреагировал на слова депутата Госдумы Валерия Рашкина о том, что после выборов в парламент власти поднимут вопрос о повышении возраста выхода на пенсию. – Это абсолютное неправильное заявление, – сказал Песков. Напомним, ранее законопроект о снижении возраста выхода на пенсию, предложенный сенатором Василием Иконниковым, был отклонен комиссией правительства РФ по законопроектной деятельности. В отзыве кабмина говорится, что законопроект «не содержит норм, определяющих источники и порядок исполнения нового вида расходных обязательств». Напомним, что в 2018 году был принят закон об изменении пенсионной системы в РФ, согласно которому пенсионный возраст был увеличен на пять лет: с 60 до 65 лет – для мужчин, с 55 до 60 лет – для женщин. Постепенное повышение пенсионного возраста началось в 2019 году. Переходный период продлится до 2028 года. Профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в России. С июня по октябрь 2018 года, до принятия соответствующего закона, отраслевые и территориальные организации ФНПР проводили акции, на которых люди высказывали свое отношение к повышению пенсионного возраста. «Солидарность» вела хронику профсоюзной кампании.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 7 марта Газета «Солидарность»

Минтруд разъяснил правила заполнения электронных трудовых книжек

Россияне смогут внести данные в электронную версию трудовой книжки, обратившись в Пенсионный фонд (ПФР) – соответствующий закон вступил в силу 7 марта, сообщила «Российская газета» со ссылкой на Минтруд. В Министерстве труда и социального развития РФ пояснили, что в индивидуальный лицевой счет граждане смогут внести все данные о трудовой деятельности за период работы до 1 января 2020 года. Для этого необходимо лично явиться в отделение ПФР с бумажной трудовой и написать заявление с просьбой включить стаж за все годы работы в электронную версию. Президент России Владимир Путин подписал закон, предоставляющий возможность включать в электронную трудовую книжку записи о предыдущем трудовом стаже, 24 февраля 2021 года. Ранее уже сообщалось, что в электронные трудовые книжки можно будет внести весь стаж работы, а не только за период с 1 января 2020 года. Такие поправки были внесены в Федеральный закон «Об индивидуальном учёте в системе обязательного пенсионного страхования». Узнать о своем стаже можно будет со следующего года через Единый портал госуслуг. По мнению депутата Госдумы Светланы Бессараб, это облегчит процесс трудоустройства как работнику, так и работодателю. Кроме того, все данные о местах работы можно будет получить через сайт «Госуслуги», что упрощает доступ к этой информации. Напомним, что с 1 января 2020 года вступил в силу закон о введении электронных трудовых книжек. Работники должны написать заявление о том, в каком виде они хотят, чтобы им вели трудовую книжку: в бумажном или электронном. Поменять

электронную трудовую книжку обратно на бумажную нельзя – такой процесс не предусмотрен законом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Первомайские лозунги для профсоюзов: стартовала интернет-акция

Предложить лозунг, с которым Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выйдет на Первомайскую демонстрацию, может любой профактивист. В каждом регионе, в каждой отрасли есть свои актуальные проблемы, однако некоторые – общие для всей России. Газета «Солидарность» объявляет интернет-акцию – сбор предложений по улучшению социально-экономических и трудовых отношений. Для этого необходимо придумать лозунг, зайти на сайт и в специальной форме (с указанием полного наименования вашей первичной профорганизации) отправить свой лозунг. Сделать это необходимо до 1 апреля 2021 года. Напомним, что накануне Исполком ФНПР определил основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемической обстановке состоятся шествия и митинги. ФНПР организует онлайн-голосование за первомайскую резолюцию. Девиз и лозунги к 1 Мая будут подготовлены совместно с членскими организациями федерации и их молодежным активом. Генсовет ФНПР пройдет 14 апреля 2021 года в Москве. В 2020 году в связи с пандемией шествия и митинги 1 мая не проводились. В рамках празднования Международного дня солидарности трудящихся ФНПР организовала «Профсоюзную переключку», в которой участвовали профлидеры и активисты со всей страны. С 27 апреля по 1 мая ФНПР проводила единую интерактивную интернет-акцию под главным первомайским лозунгом года «Солидарность сильнее заразы!». В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тыс. информационных материалов. По итогам первомайскую резолюцию ФНПР поддержали более 12 млн человек, документ был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Средства маткапитала будет проще направить на улучшение жилищных условий

Глава кабмина РФ Михаил Мишустин своим постановлением упростил правила направления средств маткапитала на улучшение жилищных условий, сообщает ТАСС. Отныне для компенсации затрат при строительстве или ремонте жилого дома в Пенсионный фонд не нужно будет направлять сведения из акта выполненных строительных работ. Гражданам будет достаточно выписки из Росреестра о том, что земельный участок и построенный на нем дом находятся в их собственности. С 2021 года размер маткапитала увеличен до 483 882 рублей на первого ребенка и 639 432 рублей – на второго. Сейчас потратить маткапитал можно на разные цели. Причем правительство постоянно расширяет этот список. Семья может купить квартиру, внести средства маткапитала как первый взнос за ипотеку или же погасить часть ипотечного кредита, построить дом на земле под ИЖС, а с 2020 года и на садовом участке, а также купить дачу. Родители могут оплатить образование не только ребенка, на которого выдан сертификат, но и других детей. Деньги можно потратить на посещение детского сада, обучение в школе или вузе. Мать может пустить средства на накопительную часть своей пенсии. С 1 января 2018 года появилась возможность получать ежемесячные выплаты на карту, если размер дохода на каждого члена семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума в регионе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)