



# ПЛОЩАДОК ТРУДА

специальный выпуск

ploshadtruda.ru



Каким был уходящий 2023 год для работников разных отраслей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и для профсоюзов, их объединяющих? С какими проблемами пришлось столкнуться, какие вопросы решать и каких успехов удалось добиться, нам рассказали в рубрике «Прямая речь» лидеры территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

## УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!

От имени Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и от себя лично поздравляю вас с Новым 2024-м годом и Рождеством Христовым!

Эти праздники наполнены радостью, душевным теплом и надеждой на лучшее будущее. Они дают нам возможность остановиться на мгновение, набраться сил, энергии и оптимизма для того, чтобы двигаться вперед.

Завершается трудный для всех нас год, но, несмотря ни на какие обстоятельства, профсоюзы продолжали действовать и делать все возможное для того, чтобы трудящиеся и все жители наших регионов – Санкт-Петербурга и Ленинградской области – работали и жили в достойных условиях.

Ленинградская Федерация профсоюзов инициировала переговоры с социальными партнерами – органами исполнительной власти и объединениями работодателей в городе и области по самым значимым гарантиям: занятости, заработной платы, охране труда, организации детского отдыха и оздоровления и другим. И нам удалось достигнуть договоренностей по улучшению качества жизни петербуржцев и жителей области. Мы закрепили эти договоренности, подписав региональные соглашения о минимальной заработной плате в обоих субъектах, а также Обязательства сторон на 2024 год к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Несмотря на все сложности, связанные с сегодняшней геополитической обстановкой, непростыми условиями работы ряда предприятий, в обоих наших регионах сохраняется один из самых низких в России уровней регистрируемой безработицы. Работники наших предприятий и организаций продолжали качественно трудиться. Благодаря их профессионализму и ответственному отношению к делу обеспечивались устойчивость экономики и стабильность. Профсоюзы всегда считали и считают, что Человек труда – это основа любого общества, его достоинство и двигатель прогресса. Поэтому мы и сохраняем нашу давнюю традицию чествования настоящих мастеров своего дела. В преддверии Нового года они вновь соберутся во Дворце Труда на торжественной церемонии награждения победителей конкурса ЛФП «Лучший по профессии», здесь также будут чествовать и лучших профсоюзных спортсменов – участников Спартакиады ЛФП, и журналистов, которые наиболее ярко и правдиво освещали работу профсоюзов. Ранее в штаб-квартире профсоюзов наградили победителей конкурсов ЛФП «Профлидер года», «Лучший коллективный договор» и «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Пусть в наступающем году труд каждого будет оцениваться по достоинству! Пусть исполняются ваши желания, сбываются мечты. Пусть этот год будет наполнен только хорошими событиями, достижениями и успехами!

**Мария АРТЮХИНА,**  
Исполняющий обязанности председателя  
Ленинградской Федерации Профсоюзов

прямая речь

**Председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя ВОРОНКОВА:**

– В течение этого года мы, как и в предыдущие годы, добивались выделения финансирования для повышения зарплат сотрудников отечественной гидрометеорологической службы до уровня, достойного специалистов высокого класса, выполняющих задачу государственной важности. Увы, мы этого не добились, наши голоса снова не услышали. Напомним, что в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» российские метеорологи послали 2600 писем Президенту России Владимиру Путину, в каждом из которых были слова «Гидрометеорологическая служба в опасности! МРОТ – не заработная плата для квалифицированных специалистов».

Однако все эти письма были пересланы в «Росгидромет»! Но ведь наши претензии не к «Росгидромету», проблема в том, что ведомству не выделяют финансирование, необходимое для повышения зарплат. Еще раз хочу напомнить, что сотрудники службы, часто работающие в труднодоступной местности в тяжелых климатических условиях, по-прежнему буквально поставлены на грань выживания, получая зарплату близкие к федеральному МРОТ. Сложившаяся ситуация ставит под угрозу всю работу отечественной гидрометеорологической службы, качество подготовки прогнозов. Во всех территориальных управлениях «Росгидромет» большое количество незакрытых вакансий, люди уходят, а молодежь не приходит – передавать опыт никому! Ну в наш профсоюз в будущем году продолжит борьбу за достойные зарплаты для метеорологов.

**Председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор ФЕДОСОВ:**

– Для работников наших предприятий этот год связан с напряженной работой. Многие предприятия выполняют государственный оборонный заказ в интересах специальной военной операции. На них работа идет в три смены, много сверхурочных, люди устают. Хочу отметить, что зарплаты работников отрасли в этом году заметно выросли, но только за счет переработки, сверхурочных. В новых условиях первичные профсоюзные организации активизировали свою работу. В частности, теперь председатели с утра обходят цехи и подразделения, чтобы люди могли задать вопросы, высказать пожелания и не ходить для этого в профком. Усилилось внимание к вопросам охраны труда. Так, профсоюзам часто приходится совместно с администрацией оперативно решать вопросы с созданием дополнительных мест для отдыха и приема пищи для работающих в ночную смену. Очевидно, такую работу мы будем вести и в будущем году.

**Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) Галина ЛЮБИНА:**

– В уходящем году в Петербурге продолжалась транспортная реформа. Парк СПбГУП «Пассажиравтотранс» пополняется новыми, современными автобусами, работать на которых безопаснее и комфортнее. Власти и руководству «Пассажиравтотранса» уделяют большое внимание и техническому обустройству парков.

Все условия коллективного договора «Пассажиравтотранса» выполнялись, проиндексирована зарплата. По совместному решению профсоюза и работодателя в колдоговор внесены пункт о регулярной материальной поддержке семей участников СВО. Водители, слесари, механики регулярно отправляются в командировки на работу в Мариуполь. Из средств профкома им выделяется материальная помощь и сухой паек в дорогу до Донбасса.

В 2023-м наша территориальная организация уделяла большое внимание работе с молодежью. Молодежная комиссия провела несколько интересных акций, активно участвовала во всех мероприятиях Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов. Ее председатель Евгений Рудничский завоевал «серебро» в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР».

Этот год был богат на награды в конкурсах ЛФП: двое работников «Пассажиравтотранса» – слесарь по ремонту автомобилей автобусного парка № 5 Юрий Иванов и ведущий специалист отдела безопасности движения парка № 6 Екатерина Муравьева – стали «лучшими по профессии». Председатель профкома парка № 1 Татьяна Маркова участвовала в конкурсе «Профлидер года» и отмечена Почетной грамотой.

**Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий МАЛЬЧЕНКО:**

– 2023 год был тяжелым. Вместе с тем произошло немало приятных событий. Было создано несколько новых первичных профсоюзных организаций, ряды областной организации нашего профсоюза пополнились новыми членами. В этом году мы заключили Соглашение о сотрудничестве с Управлением ветеринарии Ленинградской области. Одна из его целей – развитие профсоюзного движения. Благодаря этому документу мы смогли создать уже две первичные профсоюзные организации в учреждениях, подведомственных Управлению ветеринарии.

Также в уходящем году наша Территориальная организация добилась хороших результатов в организации санаторно-курортного отдыха членов профсоюза. Заключено более 15-ти соглашений со здравницами в разных регионах страны. Необходимо также отметить, что подготовлен проект Отраслевого регионального соглашения.

Основная проблема – нехватка кадров практически во всех сферах сельскохозяйственного производства. В этой ситуации большое значение приобретает работа с молодежью.

## Быть мастером, быть создателем

Каждый год Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) награждает мастеров своего дела – победителей конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», тех, кто вкладывает душу в свою работу, для кого труд стал служением на благо людям. Это представители самых разных специальностей, но всех их объединяет высокий профессионализм и принадлежность к профсоюзу. Не случайно именно профсоюзы еще с советских времен стояли у истоков профессиональных курсов. При их участии были учреждены и многие награды за доблестный труд...

Именно профсоюзы в Советской России, в далеком уже 1921 году, стали инициаторами учреждения звания «Герой Труда». Тогда, в годы преодоления разрухи и начала индустриализации, его удостоивались «преданные своему делу и хорошо владеющие им работники-передовики».

В дальнейшем, уже в разгар индустриализации, в 1928 году VIII Съезд профсоюзов потребовал сделать еще более серьезной и ответственной работу по повышению уровня квалификации и образования рабочих.

### Под крылом профсоюзов

Профсоюзы в эти годы, как пишет историк профдвижения профессор Виктор Носач, активизировали производственное просвещение рабочих. Его формы были самыми разнообразными. Помимо докладов, лекций, фабрично-заводских выставок и вечеров в заводских клубках, стали проводиться и конкурсы профессионального мастерства.

Конкурсы эти рассматривались как одна из форм массовой пропаганды передовых методов работы на предприятиях, повышения трудовой дисциплины и производительности труда. Первыми такими состязаниями в 20-30-е годы в Ленинграде стали «Лучший токарь», «Лучший литейщик», «Лучший наборщик», а также «Лучший молодой производитель» и другие.

Позже, уже в 30-е годы, профсоюзы играют главную роль в развитии социалистического соревнования и стахановского движения, целями которых стали все те же повышение производительности труда, укрепление трудовой



В цехе завода «Арсенал» в блокадном Ленинграде.

дисциплины, а также мобилизация работников на выполнение задач текущей пятилетки. Не случайно на излете 30-х годов появляется не только почетное звание «Герой Социалистического труда» (высшее трудовое отличие, но и такие награды, как медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

### Доблестный труд для Победы

Показательно, что профсоюзы не позволили замереть стахановскому движению и соцсоревнованию даже в годы войны и блокады. Например, в жесткие блокадные зимы в Ленинграде, по инициативе первичных профсоюзных организаций, работники городского коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений соревновались в соблюдении строящейся экономии ресурсов и их рационального использования.

В военное время большое внимание профсоюзы уделяли не только прямой помощи фронту, но и производственно-массовой работе и, в частности, развитию трудовой активности рабочих. Причем делалось это, в том числе, и за счет индивидуальных соревнований по профессиям. Как в мирное время, портреты лучших работников – ударников, отличников и передовиков производства – в начале 1944 года пленум ВЦСПС рекомендовал вывешивать на Досках почета, публиковать в печатных изданиях.

Соревновались и целыми коллективами за звание «фронтных бригад» и «фронтных смен». Для оценки таких соревнований многие комитеты отраслевых профсоюзов объявили общественные смотры на предприятиях, которые состоялись в январе-феврале 1944 года.

Тот же XII пленум ВЦСПС рекомендовал фабрично-заводским комитетам всячески развивать соревнования по профессиям, всемерно использовать творческую инициативу рабочих и инженерно-технических работников для роста производительности труда.

Было решено, что лучшим рабочим – победителям в индивидуальных соревнованиях – будет присваиваться звание «Лучший по профессии».

### «Мир тем, кто трудится»

После войны под лозунгом «Восстановлению – ударный труд!» профсоюзы Ленинграда, как и всей страны, развернули соревнование за выполнение и перевыполнение пятилетнего плана первой послевоенной пятилетки. Здесь важное значение получило движение «скоростников». Его инициаторами стали сталевары Кировского завода. Одним из наиболее известных «скоростников», а, стало быть, и настоящих профи стал токарь Ленинградского завода имени Свердлова Генрих Борткевич. Он смог увеличить скорость резания со 110 до 180 – 200 метров в минуту. Его коллега – рационализатор-«скоростник» Н.Колодкин, работавший токарем на Заводе имени Карла Маркса, позволил родному предприятию сэкономить до 300 тысяч рублей за счет своих рационализаторских предложений. Многие «лучшие по профессии» стали тогда новаторами и рационализаторами производства. Как писал историк Носач, это были «майки в борьбе за быстрое восстановление» разрушенного войной народного хозяйства страны.

(Окончание на стр. 4)

## Ежегодный конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии»

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) ежегодно проводит конкурс «Лучший по профессии» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Его героями становятся те, кто своими руками создает «все богатства на свете» – те самые люди труда, на защите прав и гарантий которых стоит профсоюз. Цель конкурса – повысить престиж высококвалифицированного труда, еще раз обратить внимание работодателей на необходимость улучшать условия для работников и по достоинству оценивать их производственные успехи. Стать лучшим по версии профсоюзов не так-то просто: прежде чем участвовать в конкурсе ЛФП, нужно победить в отраслевом соревновании и, конечно же, коллег по профессии, – быть активным членом профсоюза.

**Нина ЛЕОНТЬЕВА, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области:**

– Этот конкурс рождает, образно выражаясь, «новый отряд» профессионалов по самым разным специальностям. Он не только повышает престиж людей труда, но и становится ступенью для широкого признания их таланта, повышает их самооценку, заставляет уважать этих людей в их трудовых коллективах. Безусловно, такой конкурс важен и нужен, особенно в нынешнее непростое время.

Единственное, что хотелось бы пожелать своим коллегам из отраслевых профсоюзов, – активнее проводить именно под эгидой профсоюза отраслевые смотры профмастерства, победители которых и становятся участниками конкурса ЛФП. Чтобы инициатива о проведении профессионального состязания исходила от первичной или территориальной организации, а не от работодателя. Как, например, это происходит в нашем Межрегиональном профсоюзе. Мы уже на протяжении многих лет организуем конкурсы «Лучший слесарь-сантехник» и «Лучший сварщик» и являемся соорганизаторами соревнований «Лучший дворник» и «Лучший тракторист». Они проводятся в соответствии с профстандартами, а их победители не просто подтверждают свою квалификацию, но и вносятся в общероссийский Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

И, конечно, тех, кто признан лучшим, нужно обязательно поощрять – и материально, и морально – за их профессионализм. Например, в колдоговорах предприятий жизнеобеспечения для таких работников предусмотрены доплаты и надбавки.



Фото из архива «ПТ»



**АЛЕКСЕЕВ  
ВАСИЛИЙ СЕМЕНОВИЧ**

Специалист по узловому ремонту упаковочного оборудования ООО «Петро»



**АЛИЕВ  
АЛИШЕР ТЕШАБАЕВИЧ**

Слесарь механосборочных работ опытно-экспериментального производства филиала «ЦНИИ СЭТ» ФГУП «Крыловский государственный научный центр»



**АРХИПОВА  
АННА АЛЕКСАНДРОВНА**

Начальник сектора организации, оплаты и мотивации труда Моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава



**БАЛАБАНОВА  
НАТАЛИЯ СЕРГЕЕВНА**

Старшая медицинская сестра нейрохирургического отделения № 1 ГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт скорой помощи имени И.И. Джанелидзе»



**ВОДОПЬАНОВ  
СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВИЧ**

Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения ОАО «Ленинградские областные коммунальные системы»



**ГОЛОВИНА  
ЭЛЛИНА ИГОРЕВНА**

Заведующий сектором по верификации, валидации и трансферу аналитических методов департамента контроля качества ФГУП СПбНИИВС ФМБА России



**ГУЗИНОВА  
АНАСТАСИЯ  
ВАЛЕНТИНОВНА**

Повар АО «Комбинат социального питания «Волна»



**ГУРЬЯНОВ  
ПАВЕЛ СЕРГЕЕВИЧ**

Учитель истории и обществознания МОБУ «Средняя общеобразовательная школа «Центр образования Кудрово» Всеволожского района Ленинградской области

прямая речь

**Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла ГЛИНКО:**

– Уходящий год для пищевигов Петербурга был непростым. Впрочем, им никогда не было легко. Однако о том, что они хорошо выполняют свою работу, говорят полки наших продуктовых магазинов, на которых ежедневно появляется вкусная и качественная продукция.

Профсоюз, в свою очередь, продолжал защищать права работников пищевой и перерабатывающей промышленности, контролировать условия их труда, выполнение коллективных договоров и соглашений.

По традиции в октябре – в честь нашего профессионального праздника – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, горком профсоюза совместно с правительством города организовал ежегодный «Бал пищевигов», на котором мы поздравили и наградили наши лучшие предприятия, работников и профсоюзных активистов.

Городская организация профсоюза принимала участие в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. Так, профсоюз и администрация Кондитерской фабрики им. К.Самойловой («Красный октябрь») награждены Почетной грамотой ЛФП «За вклад в развитие социального партнерства» по итогам конкурса на лучший коллективный договор. А среди победителей конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» по итогам 2023 года – Василий Алексеев, специалист по ремонту оборудования ООО «Петро» и Дмитрий Ихненко, старший оператор производственных линий ООО «Крес Невы».

В этом году в трех первичных профорганизациях сменились председатели. Вновь избранные профсоюзные лидеры прошли обучение, надеемся на их позитивную работу. В трех организациях в декабре заканчивается действие коллективных договоров. Сейчас идет серьезная работа по заключению новых, и уверена, что они будут лучше прежних.

Как обычно, уделяли большое внимание обучению профактива, информационной работе, спорту и оздоровлению наших членов профсоюза – провели Спартакиаду городской организации и активно участвовали в Спартакиаде ЛФП.

В преддверии наступающего Нового года хочется всем членам профсоюза сказать огромное спасибо за участие в жизни своих первичных организаций и, конечно, пожелать здоровья, благополучия и мирного неба!

**Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена СВЕШНИКОВА:**

– 2023 год для отрасли водного транспорта был стабильным. Пассажирские перевозки внутренним водным транспортом показывают положительную динамику – увеличились по сравнению с прошлым годом. Грузооборот морских портов РФ также вырос.

Проблемы: не удалось установить единую систему оплаты труда для бюджетных организаций внутреннего водного транспорта. Заработная плата бюджетников остается самым острым вопросом.

В 2024 году будем продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству морского и речного транспорта.

прямая речь

**Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота (ВМФ) Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей КОМИССАРОВ:**

Год был сложным, как и предыдущие, учитывая, что сегодня идет специальная военная операция. Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, конечно, находится в повышенной готовности, как и весь Военно-Морской Флот. Работаем в напряженной обстановке. К сожалению, бонусы нас пока обходят стороной – заработную плату работникам не повышают. Мы – федеральные бюджетники, увы.

С первого декабря все флоты выведены из военных округов под единое командование Главкомандующего ВМФ. Таким образом, всем «флотским» территориальным комитетам Профсоюза Вооруженных Сил России предстоит выстраивать новую систему взаимодействия с Главным Командованием ВМФ, развивая социальное партнерство.

В этом году нам пришлось неоднократно отстаивать права членов профсоюза в судах. Одно дело мы выиграли самостоятельно, вместе с первичной профсоюзной организацией того учреждения, где работает наш истец. Другое – с участием юристов Ленинградской Федерации профсоюзов. Несправедливо уволенный работник был восстановлен в своей должности.

На общероссийском уровне нашему профсоюзу в диалоге с Министерством обороны России удалось добиться увеличения квоты путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза с 5-ти до 7-и процентов от ковенного фонда. При этом несовершеннолетние дети гражданского персонала получили возможность оздоравливаться вместе с родителями.

**Председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природоресурсного комплекса РФ Татьяна РОДИОНОВА:**

В 2023 и в конце 2022 года во всех организациях, первичные профорганизации которых входят в Северо-Западную региональную профорганизацию профсоюза, произошла смена руководителей. Это не могло не отразиться на жизни коллективов. Каждый руководитель привел с собой свою команду. Значительно были обновлены составы коллективов. Официальных сокращений не было, но старейших, опытных сотрудников ставили в такие условия, что они увольнялись. Этому способствовало и то обстоятельство, что дистанционно работать разрешили значительно меньшему количеству работников.

Директорами организаций стали как специалисты, знающие проблемы геологов, так и «управленцы», которых сотрудники назвали «ликвидаторами». Тем не менее все предприятия выполнили заключенные государственные контракты. Коллектив ФГБУ «ВНИИОкеангеология», которое в этом году отметило своё 75-летие, оказал помощь бойцам одной из танковых дивизий. Профсоюзная организация приняла активное участие в сборе средств. Командование дивизии отменило коллектив благодарственным письмом. Коллектив Всероссийского научно-исследовательского геологического института им. А.П. Карпинского также поддерживает участников СВО.

Новый год сотрудники организаций ждут с надеждой, что их работа нужна нашему государству. Сейчас на всех предприятиях самая горячая пора: идет защита отчетов и составление планов работ на следующий год.

**Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса МУДИНА:**

В 2023 году металлургические предприятия, чьи первичные профорганизации входят в нашу территориальную организацию, в целом работали стабильно, заключены и действуют колдоговоры. Колдоговор АО «РУСАЛ Бокситогорск» стал победителем конкурса ЛФП среди предприятий Ленобласти по итогам 2022 года. Пункты колдоговоров в 2023 году выполнялись – в части социальных гарантий, организации летнего детского отдыха, оздоровления работников. Что касается индексации зарплат, то на производствах и в институтах АО «РУСАЛ ВАМИ» и ООО «Институт Гипроникель» она проиндексирована по условиям колдоговоров, а вот в институтах АО «Ленгипромет» и АО «Гипроруд» – из-за недостатков заказов – не в полном объеме.

На Пикалевском глиноземном заводе колдоговор в декабре заканчивает свое действие. Профком провел большую работу по подготовке документа на новый трехлетний период. Надеемся, что в конце года его подпишут.

С полной загрузкой работают выполняющие госоронзаказ заводы «Красный Выборжец», прецизионных сплавов и «Монетный двор». Условия колдоговоров там даже перевыполняются. В связи с большой производственной загруженностью эти предприятия испытывают нехватку специалистов, объявляют набор новых людей.

В прошлом году наша территориальная организация смогла переломить многолетнюю тенденцию снижения профсоюзных рядов. А стабильность – на протяжении двух лет – это первый шаг к росту.

(Окончание. Начало на стр. 2)

«В коммунистической бригаде...»

В 50-е и 60-е годы лучшие рабочие – новаторы производства по призыву профсоюзов брали на себя повышенные обязательства, совершенствуя при этом оборудование, вносили рационализаторские предложения. Многие лучшие рабочие, достигнув успеха на своем месте, шли дальше, получая инженерное образование, становились руководителями производства. Яркий пример – Анатолий Слепухин, выросший из токаря-передовика до инженера – начальника паротурбинного цеха №1 Ленинградского металлургического завода (ЛМЗ), а затем и до крупного организатора производства, а также лидера ленинградских профсоюзов.

По инициативе снизу и при поддержке профсоюзов возникают и новые конкурсы профессионального мастера. Так, все в том же паротурбинном цехе №1 ЛМЗ профсоюз поддержал идею работников устроить соревнование на звание «Лучший мастер».

На различных предприятиях Ленинграда передовые рабочие составляют свои личные планы, обязательным элементом которых становится повышение своей квалификации. Лучшие из лучших – Герои Социалистического Труда – берут на себя даже и такой почин, как переход в отстающие бригады, чтобы подтянуть работников и вывести их на новый уровень. Впервые в стране с такой инициативой выступила Герой Социалистического Труда Валентина Гага-



Участник конкурса Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО «Лучший сварщик» во время соревнования



Состязание в конкурсе «Лучший каменщик», организатор – Территориальная СПб и ЛО организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

## Быть мастером, быть созидателем



Герои труда - передовики производства дают интервью журналисту. 1960-е.

нова – бригадир прядильной фабрики Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината. Долгие годы она возглавляла Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

Профсоюзные организации ленинградских предприятий вводят новые формы соревнований рабочих: за культуру производства, за экономию и бережливость. В 60-е годы как отдельные рабочие – передовики и новаторы, так и целые бригады из Ленинграда соревнуются с московскими коллегами. Лучшие из них становятся Героями Социалистического Труда, получают звания «Ударник пятилетки», «Почетный металлург», «Почетный горняк», «Знатный животновод» и так далее.

Лучших работников – передовиков производства и мастеров своего дела с берегов Невы – чествуют во Дворце Труда – штаб-квартире Ленинградского областного совета профессиональных союзов (ЛОСПС).

Только по результатам восьмой пятилетки, как сообщал на XI Ленинградской областной межсоюзной конференции профсоюзов в 1972 году председатель ЛОСПС Виталий Провоторов, 80 ленинградцев были удостоены звания «Герой Социалистического Труда», более 22 тысяч труженников награждены орденами и медалями.

Яркий пример – ленинградская ткачиха Екатерина Демидова, которая стала обслуживать большое число станков. Сначала восемь вместо шести, затем, вместо восьми – четырнадцать, а затем уже 22 станка! За свои успехи Екатерина Яковлевна стала кавалером ордена Трудового Красного Знамени,

а после и Героем Социалистического Труда. Долгие годы она возглавляла Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

### В наши дни

Наступившие затем годы «перестройки» и «лихие 90-е» вновь вывели на первый план профсоюзной работы борьбу за основные социальные – экономические права трудящихся – зарплату и занятость. В эпоху, когда люди месяцами не получали зарплату и думали о том, как выжить, было не до профессиональных состязаний. Но время не стоит на месте, и вот в 2005 году преемница ЛОСПС – Ленинградская Федерация профсоюзов, учредила свой ежегодный конкурс «Лучший по профессии», чтобы, как и прежде, воздать почет Человеку Труда.

За это время победителями конкурса стали уже несколько сотен человек. Это представители самых различных отраслей и профессий – замечательные труженники.

Многие из тех, кто и в этом году получил заслуженные награды в штаб-квартире профсоюзов региона, до этого одержали победу на своих, отраслевых, конкурсах профессионального мастера, которые также организуют или участвуют в их организации профсоюзы. Организуют, в том числе и для того, чтобы напомнить о созидательной ценности человеческого труда и о ценности тех, кто созидает.

## Ежегодный конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии»



**ЗИМИН ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ**

Командир отделения Государственной противопожарной службы ПЧ № 100 «ОГПС Всеволожского района» ГКУ «Леноблпожспас»



**КОМИССАРОВА ИРИНА ГУРЬЕВНА**

Мастер смены концевых операций участка производства МГИ и ПО ФГУП «Завод им. Морозова»



**ИВАНОВ ЮРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**

Слесарь по ремонту автомобилей Автобусного парка №5 СПб ГУП «Пассажиравтотранс»



**ИСХАКОВ АРТЕМ МИХАЙЛОВИЧ**

Водитель трамвая ОСП «Трамвайный парк № 5 СПб ГУП «Горэлектротранс»



**ИХНЕНКО ДМИТРИЙ ПЕТРОВИЧ**

Старший оператор производственных линий DIET и GL ООО «Крес Нева»



**КОМИССАРОВА ИРИНА ГУРЬЕВНА**

Мастер смены концевых операций участка производства МГИ и ПО ФГУП «Завод им. Морозова»



**КУТЕРЖИНА ЗЛЛА ГРИГОРЬЕВНА**

Ведущий инженер-программист бюро корпусосборки отдела конструкторской подготовки производства ПАО «Выборгский судостроительный завод»



**ЛЕНЬКОВ ВАСИЛИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ**

Сушильщик бумагоделательной машины Санкт-Петербургской бумажной фабрики-филиала АО «Гознак»



**ЛЯШУК АННА ВИКТОРОВНА**

Инженер по организации и нормированию труда эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой Октябрьской дирекции тяги



**МУРАВЬЕВА ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Ведущий специалист отдела безопасности движения Автобусного парка № 6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс»



**ОДАРЧЕНКО ВАЛЕРИЯ АНДРЕЕВНА**

Лаборант химического анализа лабораторий нефтепродуктов ООО «Трансфетль – Порт Приморск»



**ПЕТКОВА АННА НИКОЛАЕВНА**

Оператор машинного доения животноводческого комплекса «Печково» ООО «Племенная завод «Оредежский»

прямая речь

**Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф ЗЛИОВИЧ:**

В этом году наш профсоюз впервые выступил соорганизатором интеллектуально-форума «Профсоюз XXI век. Перезагрузка». Одним из докладов был доклад нашей организации об инструментах мотивации.

Самое важное для нашей Межрегиональной организации – это продолжение развития социального партнерства. Второе – это рекордный рост наших рядов: более 14 тысяч вступлений в профсоюз и этот процесс продолжается. Третье – мы начали практическую работу по реализации права работников на участие в управлении организацией. В чем нам помогает система наших коллективных договоров. Мы практически близки к тому, что они будут заключены в 100% учреждений здравоохранения. Четвертое – впервые за 30 лет в 2023 году мы начали развитие системы социального партнерства на районном уровне. Это также важно, так как часть лечебно-профилактических учреждений находится в ведении районных администраций. Мы заключили наши соглашения с главами 90% районных администраций. Пятое – 2023 год стал годом эффективной работы нашей постоянно действующей молодежной комиссии. В результате наши традиционные слеты обретают второе дыхание. Не случайно и то, что наш проект «Профсоюз. Новое поколение» завоевал уважение наших коллег со всего Северо-Запада.

В декабре этого года мы получили Благодарность Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель Межрегиональной организации вошел в состав Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ. Председатель профсоюза Анатолий Домников остался председателем этого Совета. Также я вошел в состав Общественной палаты Ленобласти, став заместителем председателя комиссии по здравоохранению и социальным вопросам. Это еще одна площадка, где мы можем реализовывать предложения членов профсоюза по развитию системы здравоохранения и защите прав работников этой важнейшей сферы.

**Председатель Территориальной профсоюзной организации ВМФ профсоюза гражданского персонала ВС России Кронштадта Светлана ШИХОВА:**

Уходящий год был непростым, члены профсоюза особенно в воинских частях очень ждали кардинального решения вопроса по увеличению зарплат гражданского персонала. Но, несмотря на все усилия профсоюза и уже принятые государственные решения – вплоть до указаний Президента РФ, этого не произошло. Дождались только плановой индексации на 5,5% и только с 1 октября. Как отвечают нам социальные партнеры: «Работа по исполнению указаний Президента РФ о необходимости решения вопроса повышения зарплаты гражданского персонала до настоящего времени не завершена. Решения о дополнительном выделении Минобороны России бюджетных ассигнований на указанные цели правительством РФ не принято».

В итоге «гражданские» уходят из воинских частей, ищут более высокооплачиваемую работу. Соответственно, происходит постоянная ротация и в профсоюзе.

Нашему профсоюзу удалось внести изменения в Отраслевое соглашение – по оздоровлению на льготных условиях детей членов профсоюза. Но и это не дает возможности значительно увеличить профсоюзные ряды.

Кроме того, продолжается работа по реформированию Вооруженных Сил. Профсоюзу необходимо быть постоянно в курсе всех преобразований, чтобы трудовые гарантии наших членов были соблюдены.



**ПАВЛОВ ИВАН ВАЛЕРЬЕВИЧ**

Электросварщик АО «Адмиралтейские верфи»



**ПАСЕЧНИКОВ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Учитель истории и обществознания ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 235 с углубленным изучением отдельных предметов им. Д.Д.Шостаковича» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга



**САЕНКО АНДРЕЙ ФЕДОРОВИЧ**

Кузнец на молотах и прессах кузнечного цеха заводильного производства Ленинградского Металлического завода АО «Силовые машины»



**САХАПОВА НАТАЛЬЯ ВАЛЕНТИНОВНА**

Лаборант химического анализа лаборатории нефтепродуктов ЛПДС «Невская» Ленинградского районного нефтеналивного управления ООО «Транснефть – Балтика»



**УТЕМОВ ИГОРЬ ВЕНИАМИНОВИЧ**

Машинист экскаватора ЗАО «Канонерский судоремонтный завод»



**ФЕОФАНОВА СВЕТЛАНА ГЕННАДЬЕВНА**

Заведующий эндокринологическим отделением, врач-эндокринолог ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница»



**ШМОТОВ ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**

Токарь опытного производства ОП-99 АО концерн «ЦНИИ «Электроприбор»



**ЮДИН АНДРЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ**

Ведущий конструктор КБ двигателей и общей документации ИЦ АО «ОДК-Климов»

прямая речь

**Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван КРАВЦОВ:**

– Мы как всегда продолжали нашу работу по защите социально-экономических и трудовых прав, а также законных интересов членов профсоюза – работников учреждений культуры города и области. В уходящем году наша организация отметила свое 70-летие. Мы провели торжественные мероприятия, посвященные этой дате. В целом год не принес нам неожиданных сюрпризов. Особых сложностей не было. Как всегда мы уделяли большое внимание вопросам заработной платы работников культуры, вели постоянный мониторинг уровня заработной платы. Он не выявил существенного ее снижения в отрасли, хотя в связи с инфляцией зарплата теряет свою покупательскую способность, даже, если, на первый взгляд, она выглядит вполне достойной.

Серьезная проблема – это отсутствие нормирования выступлений в театральном-концертных учреждениях. Наша организация обратилась в Центральный комитет ОПРК с предложением инициировать переговоры с Министерством культуры России о том, чтобы были введены нормы выступлений артистов различных жанров, по которым и будет четко оцениваться их труд. Чтобы со стороны работодателя не было субъективного подхода к работнику, чтобы сам работник понимал какая у него норма, за которую он получит полностью свою заработную плату на ставку. Минкульт прислушался к нам и сейчас ведется соответствующая работа. Также мы выступили с инициативой перед Законодательным собранием и губернатором Санкт-Петербурга с предложением провести индексацию выплаты молодым специалистам, впервые пришедшим на работу после окончания учебного заведения. Она у нас сейчас составляет две тысячи рублей. Добиваться этого мы продолжим в следующем году.

Будем продолжать и мониторинг заработной платы, профсоюзный контроль за сферой охраны труда, будем вести свою традиционную работу по защите прав работников культуры.

**Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай НАБКОВ:**

– Особых потрясений в этом году не было. Предприятия нашей отрасли, как крупные, так и мелкие, работают стабильно и производят продукцию.

К примеру, на бывшем предприятии «ИКЕА Индустри Тихвин» (ныне – «Лузалес-Тихвин») на полную мощность работает лесопильное производство. На мебельном – есть некоторые проблемы с фурнитурой и краской. Работодатель их решает. В следующем году, по нашим данным, там планируется и увеличение зарплат. Основные гарантии, которые были в ИКЕА, остались. Это, в частности, ДМС за счет работодателя. На Светогорском ЦБК также сменился собственник. Но социальное партнерство сохранилось в полной мере. Выполняется коллективный договор, повышается заработная плата.

Идет освоение новых видов продукции на Сысском ЦБК. Стабильно работает и «Кнауф Петербург» и петербургский филиал «Госзнака». Также стабильно работает и лесное хозяйство Ленобласти. Причем, благодаря региональной поддержке, положение работников лесной отрасли в 47-м регионе значительно лучше, чем в целом по России.

Планы на будущее – работать, жить, проводить различные мероприятия, увеличивать численность профсоюзных рядов. Хотя, это сложно. Так как трудно подобрать рычаги влияния на сознание людей, чтобы все в равной степени понимали: профсоюз – это единственная возможность объединиться для защиты своих прав.

## Они несут идеи профсоюзов в массы

К 100-летию профсоюзного движения России Ленинградская Федерация профсоюзов учредила конкурс «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» и с 2005 года начала его проводить.

Победителями этого конкурса ежегодно становились журналисты региональных и федеральных изданий, которые откликнулись на проблемы социально-трудовых отношений, объективно доносили позицию и экспертные оценки профсоюзов до жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профсоюзные лидеры, активно сотрудничавшие со средствами массовой информации и регулярно выступавшие на страницах газет и в теле- и радиозвонках.

В 2016 году конкурс пополнился новой номинацией – «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций», в которой оценивались информационные ресурсы профсоюзных организаций.

А в 2023 году – по рекомендации Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике – Президиум Федерации принял решение: проводить два отдельных конкурса – «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» и «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». В уходящем году конкурсы впервые проходили в таком формате.

**Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности:**

– Конкурс в этом году претерпел изменения – мы оценивали не информационную работу в целом, а лучший опыт, новации профсоюзных организаций. Конкурс так и называется «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». Наша комиссия отметила возросшую активность среди членских организаций ЛФП и первичек – интерес к конкурсу растет. И это удивительно, потому что мы все активнее используем различные формы распространения информации о профсоюзах – социальные сети, видеоролики, выпускаем свою печатную продукцию и многое другое. Это веление времени. Конкурс получился очень насыщенный: было много заявок, споров и обсуждений.

Подводя итоги, скажу, что членам комиссии, экспертам было очень сложно, потому что работ было представлено много и среди них было немало интересных и полезных новинок. Успешным опытом организаций надо обмениваться, тиражировать его и в этом – главная цель конкурса.

## Информационные новации

Конкурс «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» среди территориальных (межрегиональных) и первичных организаций в этом году впервые проходил по новым условиям. Заявки на участие подали 11 членских организаций ЛФП и 13 первичных профсоюзных организаций. На конкурс были представлены наиболее интересные новации, «изюминки» в информационной работе. Будь то видеоролик, рассказывающий о работе профсоюза, новая рубрика на сайте, полезный проект в соцсетях, информационный буклет, газета и тому подобное.

И судя по представленным продуктам, новинок в информационной работе, которые привлекают читателей и зрителей, несут им нужную и полезную информацию, набирают тысячи просмотров в соцсетях и в конечном итоге вовлекают в профсоюз новых людей, у профсоюзных организаций немало.

Комиссия Совета ЛФП по информационной политике в соответствии с положением о Конкурсе оценивала не только само наличие информационной новации, но и ее актуальность, оригинальность, мотивирующий эффект и т.д. Это оказалось не простым делом, тем более, что в каждой из четырех номинаций по результатам рейтингового голосования определялся только один победитель среди членских организаций ЛФП и среди первичных профсоюзных организаций.

### Среди членских организаций

Самое большое количество баллов в номинации «**Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации**» набрал блокнот «Социальное партнерство», подготовленный Межрегиональной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Он был издан в Год укрепления и развития социального партнерства и предназначался в помощь профактиву, председателям первичек – для совершенствования работы по заключению коллективных договоров. В нем в лаконичной форме изложена история развития социального партнерства, разъяснены его уровни и формы, перечень вопросов, которые можно включить в колдоговор. Блокнот также содержит пошаговую инструкцию по



заключению коллективного договора, ответы на частые вопросы. Ну а поскольку это блокнот, есть и место для ведения записей и пометок, что также удобно.

**В номинации «Лучшая видеопроductия профсоюзной организации»** пальма первенства была отдана Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения за проект «Новация» – презентационно-агитационный видеоролик о профсоюзе. Видео отвечает требованиям проморолика – коротко и емко демонстрирует, чем занимается профсоюз, преимущество в нем и побуждает зрителей к действию. Конкурсная комиссия отметила удачный формат подачи информации и то, что участники ролика – обычные работники медицинских учреждений региона, что вызывает доверие. Ролик демонстрируется на экранах во многих медуниверситетах Санкт-Петербурга и Ленинградской области, поэтому у него большой охват аудитории. Как проинформировали в Межрегиональной организации профсоюза работников здравоохранения, благодаря проекту медицинские работники больше узнают о деятельности профсоюза и активно выступают в его рядах. Что особенно важно, среди вступающих много молодежи.

**В номинации «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации»** наибольшее количество баллов набрала регулярная рубрика «#СредаДеньОхраныТруда», которую ведет в своей группе в социальной сети «ВКонтакте» и в телеграм-канале Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза работников

госучреждений и общественного обслуживания РФ. Уже из названия рубрики понятно, что она посвящена охране труда и здоровья работников. Информация в ней носит познавательный и обучающий характер. Часто посты оформляются в виде карточек, что делает их более легкими и интересными для восприятия и помогает их дальнейшему распространению.

Знакомство с этими публикациями, знания, полученные из них, – часть программы обучения Школы уполномоченных по охране труда, действующей при Межрегиональной организации.

А лучшей новацией на сайте по итогам конкурса признана **новая рубрика «Слово о человеке труда»**, появившаяся в этом году на сайте Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры. В этой оригинально оформленной рубрике, подготовлен цикл очерков о членах профсоюза – работниках культуры. Каждая первичная профсоюзная организация может предложить работника для подготовки к нему, о его профессиональном пути публикации на сайте межрегиональной организации. Как отметили члены комиссии, «новая рубрика демонстрирует уважительное, теплое отношение профсоюза к людям, к тем, кого объединяет профсоюзная организация».



## В 2023 году победителями конкурса «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» признаны

### СРЕДИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛФП:

- **В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»** – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – за блокнот «Социальное партнерство».
- **В номинации «Лучшая видеопроductия профсоюзной организации»** – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ – за проект «Новация» – презентационно-агитационный видеоролик о Межрегиональной организации профсоюза.
- **В номинации «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации»** – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – за еженедельную рубрику «#Среда – День охраны труда» в группе в социальной сети «ВКонтакте» и в телеграм-канале Межрегиональной организации.
- **В номинации «Лучшая новация на сайте профсоюзной организации»** – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры – за рубрику на сайте Межрегиональной организации «Слово о человеке труда».

### СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ППО) ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

- **В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»** – ППО «Океанприбор» – за газету «Новости профсоюза».
- **В номинации «Лучшая видеопроductия профсоюзной организации»** – ППО ГУП «Горэлектротранс» – за цикл мотивационных видеороликов о профсоюзе, коллективном договоре, работе с молодежью.
- **В номинации «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации»** – ППО студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота им. Адмирала Макарова – за цикл еженедельных видеовыпусков «Новости от ППО СК ГУМРФ» в социальной сети «ВКонтакте».
- **В номинации «Лучший информационный стенд профсоюзной организации»** – ППО студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота им. Адмирала Макарова – за мультимедийный информационный стенд.

### ЗА КАЧЕСТВЕННУЮ ПОСТАНОВКУ ОРГАНИЗАЦИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ И АГИТАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ ПРИЗМАМИ НАГРАЖДАЮТСЯ:

- Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Дорожная Территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

## От «А» до «Я»

### Среди первичных профсоюзных организаций

**В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»** победителем стала первичная профсоюзная организация концерна «Океанприбор». Эта первичка учредила и начала издавать собственную газету «Новости профсоюза». Проект стартовал в апреле 2023 года. Конкурсная комиссия отметила, что в издании много важной и разнообразной информации, интересной для членов профсоюза – например, о том, почему важно быть членом профсоюза, какие гарантии содержатся в коллективном договоре, о том, что предстоит работа над новым его проектом, о том, какие действия предпринимает профком по решению различных вопросов социально-трудовых отношений. Газета рассказывает о прошедших мероприятиях, о планах первички, о рабочих кадрах социальных – членах профсоюза и о многом другом. Члены комиссии обратили внимание на разнообразность, интересную подачу материала и, что немаловажно, доступность издания. У профсоюзной газеты широкая сеть распространения: она размещается на профсоюзных стендах в отделах и цехах, на сайте концерна в разделе «Профсоюз», в профсоюзной группе «ВКонтакте» и рассылается по внутренней почте сотрудникам предприятия.

**В номинации «Лучшая видеопроductия профсоюзной организации»** самое большое количество баллов получил цикл анимационных видеороликов первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» – о коллективном договоре, вступлении в профсоюз и работе профсоюза с молодежью. Эстетичные, современные ролики выполнены в единой и популярной сегодня стилистике «рисованных человечков». Короткие

видео просто и доступно рассказывают о профсоюзе, его работе и конкретных достижениях, агитируют людей вступать в его ряды. Чтобы привлечь больше внимания, видеоролики транслируются на экранах входной группы предприятия и в кондукторских залах.

А самым лучшим контентом для социальной сети у первичек признан **проект первичной профсоюзной организации студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ППО СК ГУМРФ) имени адмирала С.О. Макарова в группе «ВКонтакте»**. Здесь в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

Первичная профсоюзная организация Университета имени Макарова победила и еще в одной номинации – «**Лучший информационный стенд профсоюзной организации**». Комиссия высоко оценила мультимедийный стенд профкома, на котором транслируется реклама профсоюза, информация об основных мероприятиях ППО, о ее подразделениях и где рекламируются союские первички. Главный экран стенда располагается в одном из самых «проходных» мест – холле учебного корпуса.

На конкурс были представлены и другие интересные новации и полезные для первички материалы. Например, в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

Первичная профсоюзная организация Университета имени Макарова победила и еще в одной номинации – «**Лучший информационный стенд профсоюзной организации**». Комиссия высоко оценила мультимедийный стенд профкома, на котором транслируется реклама профсоюза, информация об основных мероприятиях ППО, о ее подразделениях и где рекламируются союские первички. Главный экран стенда располагается в одном из самых «проходных» мест – холле учебного корпуса.

На конкурс были представлены и другие интересные новации и полезные для первички материалы. Например, в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

На конкурс были представлены и другие интересные новации и полезные для первички материалы. Например, в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

На конкурс были представлены и другие интересные новации и полезные для первички материалы. Например, в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

информационной работы материалы. Например, Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования поделилась опытом верификации своей группы «ВКонтакте» и применения возможностей искусственного интеллекта для генерации иллюстраций, которые используются на информационных ресурсах организации. «Набор председателя» – единый макет информационных листов для руководителя первички, значительно облегчающий подготовку материалов – продемонстрировала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области представил отечественный фильм о работе, основанный на сюжетах, снятых за пять лет, а также Отчет о работе Межрегионального комитета профсоюза, подготовленные к XXIV отчетно-выборной конференции. Данные материалы объемно и всесторонне отражают деятельность профсоюза и широко применяются председателями первичных профсоюзных организаций в качестве мотивационной составляющей.

По результатам конкурса Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, Межрегиональная организация СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования и Дорпрофжел на ОЖД награждаются специальным призом за качественную постановку организации информационной работы и агитационно-пропагандисткой деятельности.

Как показал конкурс, спектр интересных находок и примеров полезных информационных продуктов первичных профсоюзных организаций оказался также широк. Это и телеграм-канал, и чат-бот с информацией о трудовых и пенсионных правах, различных льготах и выплатах, а главное – о деятельности первички завода художественных красок «Невская палитра»; и информативный буклет «Профсоюз – коллективная сила!» с примерами мер социальной поддержки, которых добилась профсоюзная организация Санкт-Петербургского ГБУСОО «Психоневрологический интернат № 3»; и шоколадки с профсоюзными слоганами ППО ФГУБ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу», и другой разнообразный опыт информационной работы.

прямая речь

**Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ:**

– Уходящий 2023 год был для нас – отрасли и профсоюза – напряженным и насыщенным. На многих предприятиях выросла загрузка. Повысились и зарплата, хотя во многих случаях – за счет переработки. Особую актуальность приобретает вопрос подготовки квалифицированных рабочих кадров. И существенную роль в решении кадровой проблемы, сплочении коллективов может и должен сыграть профсоюз. Качественно выполнить непростые задачи может только работник, получающий достойную зарплату, работающий в нормальных условиях, социально защищенный. И здесь огромна роль социального партнерства, хороших коллективных договоров, которые мы всегда уделяли особое внимание.

Напомним, что в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор» по Санкт-Петербургу победителем стал договор ВНИИ «Трансмаш», а в Ленобласти «бронза» досталась заводу имени Морозова. В конкурсе Российского профсоюза работников промышленности «За социальное партнерство» первое место занял завод имени Морозова, третье – холдинг «Ленполиграфмаш».

Хочу отметить, что уходящий год был богат юбилеями. Так, ФГУП НПП «Краснознаменец» торжественно отметило свой 180-летний юбилей, 190 лет исполнилось Прядильно-ниточному комбинату им. Кирова, 75 лет – детскому оздоровительному лагерю «Космонавт-2», в котором отдыхают и укрепляют здоровье многие поколения детей работников холдинга «Ленполиграфмаш».

В будущем году мы продолжим работу по развитию социального партнерства, улучшению коллективных договоров, совместному с администрацией решению кадровой проблемы, сплочению коллективов.

**Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван КАЙНОВ:**

– Мы провожаем наш тематический год – «Год педагога и наставника». Чтобы охарактеризовать его, к сожалению, придется прибегнуть к уже шаблонной фразе, что это был непростой, но всегда однозначный календарный период. Исключением здесь не стала и система образования. С одной стороны, в рамках тематического года к сторонам образовательного процесса было приковано особое внимание власти, прессы, общественности. Широкое обсуждение впервые получили не столько сами проблемы, с которыми сталкиваются сегодня педагога, сколько варианты их решения. Это касается и деятельности наших законодателей, которые в конце года утвердили запрет на использование смартфонов учащимися во время занятий.

С другой стороны, в этом году педагоги столкнулись с беспрецедентным количеством новинок. Освоение и дальнейшее использование различного программного обеспечения, новая модель аттестации, всё ещё запредельное количество отчетности, которая зачастую дублируется и в бумажном, и в электронном виде... Всё это забирало время и силы у педагогов на качественную подготовку к занятиям, профессиональное развитие, отдых и личную жизнь.

Впрочем, для нас, как для профсоюза, время «вызовов» – это также время возможностей, и поэтому в уходящем году мы системно работали по всем актуальным для членов профсоюза вопросам. Мы продолжали заниматься правовым просвещением, особенно в рамках темы «Правовой статус педагога, противодействие незаконной фото-, видео- и аудиовидеосъемке». Мы также подготовили рекордное количество инициатив в области улучшения социально-экономического положения работников систем образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Особое внимание в наших письмах, направленных социальным партнерам, уделяется молодым специалистам, обучающимся высшим учебным заведениям Северной столицы. Мы надеемся, что в ближайшее время данная работа принесёт результаты. Таким образом, окончание «Года педагога и наставника» мы встречаем с чувством сдержанного оптимизма, надеждой, что тот «фундамент», который мы заложили в наш тематический год, станет надёжной основой дальнейших положительных изменений.

**Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина СЛЕПНЕВА:**

– Несмотря на сложности, в 2023 году производственные показатели предприятий рыбохозяйственного комплекса не только не ухудшились, но и по многим позициям улучшились. Так рыбки Лено-бласти – по данным за третий квартал – выловили салаки на 59, а шпрота – на 32% больше, чем в прошлом году.

Что касается рыбоводства, то область стабильно входит в тройку регионов-лидеров по выращиванию радужной форели. Благодаря и самим рыбакам, и поддержке властей сегодня производителям аквакультуры удалось максимально избавиться от импортозависимости в части кормов и посадочного материала (мальков). Даже в тяжелом 2022-м аквакультуры было выращено и реализовано больше на 5,5 и 4,3 процента, соответственно, чем в 2021-м. По результатам 2023-го, уверена, цифры будут еще выше.

В 2023-м нашему профсоюзу наконец-то удалось сдвинуть с мертвой точки многолетнюю проблему: добиться выделения в городе мест для торговли корюшкой рыбодобывающими предприятиями, минуя посредников, что позволит получить им прибыль для развития и сохранения рабочих мест. Однако, первый опыт показал, что в организации торговли осталось много нерешенных вопросов. Поэтому пока я не могу сказать, что профсоюз одержал победу, и в наступающем году мы будем и дальше этим заниматься. Но главное – власти нас услышали и пошли на встречу.

Профсоюз по-прежнему беспокоят и низкие зарплаты в отрасли, особенно у рыбаков, чей труд носит сезонный характер.

В будущем году очень хочется видеть по-прежнему стабильную работу отрасли. А профсоюз, в свою очередь, будет защищать ее работников.

**Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена ДОВГАЛЕВА:**

– Важнейшая задача на перспективу, которая поставлена перед связистами министром цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России Максимумом Шадеевым – это обеспечение технологического суверенитета, для решения которой используются лучшие доступные отечественные технологии, в первую очередь, цифровые.

Входящем году профсоюзные организации отрасли связи продолжили заниматься вопросами защиты и поддержки работников.

В рамках двусторонних комиссий всех уровней представителями профсоюзной стороны совместно с работодателями поднимались вопросы улучшения условий труда, повышения реальных доходов, в т.ч. приближенных к конкурентоспособной заработной плате почтовых работников на рынке труда, по различным вопросам социальной сферы.

От наступающего года ждём стабильности, основное внимание направим на сохранение профсоюзного членства, укрепление корпоративного духа, продолжим работу с социальными партнерами, направленную на удовлетворение базовых потребностей работников и их семей.

С наступающими новогодними праздниками! Исполнения замыслов, мира и созидания!

## Победители конкурса «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» в 2023 году

### В НОМИНАЦИИ «ТЕЛЕВИДЕНИЕ»:

Телеканал «Санкт-Петербург» – диплом I степени.

ГТРК «Санкт-Петербург» (телеканал «Россия 1 – Санкт-Петербург») – диплом II степени.

### В НОМИНАЦИИ «РАДИО»:

Редакция «Радио России» (СПб и ЛО) – диплом I степени.

Радио «Петербург» – диплом за постоянное, объективное и высокопрофессиональное освещение деятельности ЛФП, формирование позитивного общественного мнения о профсоюзах.

### В НОМИНАЦИИ «ГАЗЕТЫ, ЖУРНАЛЫ И ДРУГИЕ ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ»:

Редакция газеты «Петербургский дневник» – диплом I степени.

Редакция газеты «Санкт-Петербургские ведомости» – диплом II степени.

Редакция журнала «Берг-Коллегия» – диплом II степени.

### В НОМИНАЦИИ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ АГЕНТСТВА»:

Агентство правовой информации – диплом III степени

## О защитниках прав работников – говорят и показывают

У профсоюзов Петербурга и Ленинградской области сложились давние партнерские отношения со многими региональными СМИ, которые освещают деятельность защитников прав работников, социально-трудовые темы и обращаются к профсоюзам за комментариями по актуальным вопросам трудовых отношений. Не стал исключением и 2023 год, по итогам которого ЛФП подвела итоги конкурса «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах».

Конкурс показал, что большинство его участников посвящали свои материалы самым важным профсоюзным событиям и основным направлениям работы профсоюзов.

Например, ко Дню международной солидарности трудящихся в эфире программы «Местное время. Воскресенье» телеканала «Россия-1 – Санкт-Петербург» председатель ЛФП Владимир Дербин рассказал о дне сегодняшнем петербургских тред-юнионов, о том, как они защищают людей труда и взаимодействуют с властями и работодателями. А непосредственно 1 мая в интервью программе «Невское утро» на «Радио России» о том, как отстаивают интересы работников профсоюз региона и конкретно – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, говорила его председатель Нина Лентьева.

Телеканал «Санкт-Петербург», наряду с другими репортажами о профсоюзах, выпустил в эфир большую сюжет по итогам традиционных конкурсов ЛФП. Журналист газеты «Петербургский дневник» Марина Алексеева не раз посвящала профсоюзам Северной столицы свои публикации. Редактор отдела культуры, она рассказала читателям «Дневника» о Дне профсоюзного работника и других событиях в жизни профсоюзов, о специальном призе Ленинградской Федерации профсоюзов за лучший документальный фильм о человеке труда, который ЛФП вручила в 2022 году на Международном кинофестивале «Послание к человеку».

Хорошо известный петербургским профсоюзам журналист Олег Рогозин подробно освещал на страницах газеты «Санкт-Петербургские ведомости» тему социального партнерства – заключение Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы и обратил к нему на 2023 год; рассказывал о



том, какой стала петербургская минимальная зарплата в 2022-2023 годах, а также об организованном ЛФП во Всемирный день действий «За достойный труд!» в 2022 году автопробеге Санкт-Петербург-Волхов, о том, как в марте 2023-го на сцене Дворца Труда был дан старт Году педагога и наставника в Ленинградской области и о многих других профсоюзных новостях.

В программе «Малая Садовая» и передаче «Город мастеров» программы «Пулковский меридиан» на «Радио России» (СПб и ЛО), которую всегда интересно ведет Татьяна Трубачева, вышел целый цикл зарисовок о победителях конкурса ЛФП «Лучший по профессии» – живые, интересные рассказы о замечательных людях – мастерах своего дела и их профессиях.

Постоянно и, как всегда, ярко освещал работу ЛФП и ее членских организаций ведущий программы «Домашний мир» на Радио «Петербург» Александр Федоров.

Не обошли вниманием региональные СМИ прошедшее в апреле 2023 года в Санкт-Петербурге заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Этому важному событию в жизни профсоюзов посвящали свои репортажи телеканалы «Санкт-Петербург» и «Россия-1 – Санкт-Петербург».

Журнал «Берг-коллегия» во главе с Сергеем Сверчковым уже по традиции рассказывал о работе профсоюзов в области охраны труда и в других сферах.

А в канун Нового года-2023 в эфире телеканала «Россия-1 – Санкт-Петербург» вышел репортаж о давней, еще с советских времен традиции профсоюзов – поздравлять детей членов профсоюзов в образе Деда мороза и Снегурочки.

Входящем году, наряду с постоянными информационными партнерами профсоюзов, в конкурсе появился и новый участник – Агентство правовой информации. Уже из названия СМИ понятно, что оно специализируется на консультациях по правовым вопросам. Главный редактор этого агентства Павел Нетупский написал ряд актуальных материалов на тему трудового права с комментариями специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов.

По традиции в преддверии Нового года ЛФП отмечает тех, кто разносторонне и объективно освещал работу профсоюзов в нашем регионе.



**Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий ПАРА:**

– Строительная отрасль в уходящем году работала в обычном режиме, без сокращений, задержек заработной платы. Первичные профсоюзные организации готовили коллективные договоры – они заключены на заводах ООО «Цесла» и ООО «Экспериментальный завод». Наша территориальная организация работала над подготовкой региональных отраслевых соглашений в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Еще одно важное направление работы – участие в проведении регионального этапа Национального конкурса «Строймастер», цель которого – пропаганда, повышение престижа строительных профессий.

**Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей МАКСИМЕНКО:**

– Для судостроения и нашей Территориальной организации год был таким же сложным, как и для города, и для страны. Это неудивительно с учетом того, в каких непростых условиях мы живем и работаем.

Важнейшим событием 2023 года стало подписание Отраслевого регионального тарифного соглашения и в городе, и в области. Нормы, закрепленные в этих соглашениях, станут отправной точкой при заключении коллективных договоров.

Другое значимое событие уходящего года – празднование Дня профсоюзного работника (19 ноября) в Петербурге и Ленинградской области. В рамках праздничных торжеств наградами нашей Территориальной организации, двух региональных парламентов и профильных комитетов исполнительной власти были отмечены многие профсоюзные активисты нашей отрасли.

В 2024 году в наших первичных организациях пройдет отчетно-выборные кампании. Наряду с отчетом о проделанной работе и выборами профсоюзных лидеров будут намечены планы на будущее.

**Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий ЗАЙЦЕВ:**

– 2023 год для территориальной организации был, на наш взгляд, успешным. В его начале определили основные направления работы в Год укрепления и развития социального партнерства. Это встречи с руководством предприятий, помощь первичкам в подготовке колдоговоров, решение вопросов индексации зарплаты и т.д.

Интересным событием стал впервые организованный смотр творческих коллективов первичек на сцене Дворца Труда, приуроченный к Первомаю. Вырученные средства перечислены в фонд поддержки участников СВО.

Мы принимали участие в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. Одним из лучших упомянуемых профкома по охране труда стал Сергей Умелицкий из Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин». Лучшими по профессии – электросварщик АО «Адмиралтейские верфи» Иван Павлов и токарь Концерна «ЦНИИ «Электроприбор» – Дмитрий Шмотов. Колдоговор «Рубина» получил диплом II степени среди предприятий Санкт-Петербурга. В Спартакиаде ЛФП заняли второе место из 17 организаций. А председателем первички судостроительной фирмы «Алмаз» Валентине Горнostaевой присвоено звание «Профлидер ЛФП» по итогам конкурса «Профлидер года».

Уделялось внимание и обучению профактива. Ко Дню профсоюзного работника мы приучили трехдневный интенсив-семинар, организованный совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов «Технология вовлечения молодых работников в профсоюз».

А на вопрос: «Каким уходящий год был для отрасли?», отвечу одним словом – «тяжелым». Санкционное давление, отсутствие поставок импортного оборудования сказались на темпах строительства судов. Но деятельность конструкторов по переработке существующих проектов и применение оборудования – отечественного и дружественных стран – поможет решить проблемы.

О задачах на 2024-й могу сказать, что предложенный от первичек в план работы много. Но основными были и остаются сохранение и увеличение профсоюзных рядов и защита прав членов профсоюза. И сегодня важным становится вопрос совместной работы профсоюза и работодателя по обеспечению предприятий заказами.

## Победители Спартакиады ЛФП 2023 года по 11 видам спорта

### I МЕСТО

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### II МЕСТО

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СУДОСТРОЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### III МЕСТО

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### Баскетбол

**I место.** Команда – 2 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ГУП «Водоканал СПб»).

**II место.** Сборная команда – 1 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**III место.** Команда Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников химической промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

### Мини-футбол

**I место.** Сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**II место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химической промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ООО «КИНЕФ»).

**III место.** Команда Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (Южной ТЭЦ ТГК-1).

### Дартс

**I место.** Команда – 1 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ГУП «Водоканал СПб»).

**II место.** Третье место. Сборная команда – 2 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**III место.** Сборная команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

### Настольный теннис

**I место.** Команда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

### Папа, мама, я – спортивная профсоюзная семья

**I место.** Команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**II место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химической промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

**III место.** Команда Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

### Боулинг

**I место.** Сборная команда – 1 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**II место.** Команда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**III место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**IV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**V место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**VI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**VII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**VIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**IX место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**X место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XIV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XVI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XVII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

**XVIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АО «Адмиралтейские верфи»).

### Шахматы

**I место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химической промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ФосАгро-Волхов).

**II место.** Сборная команда – 1 Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**III место.** Команда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**IV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**V место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**VI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**VII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**VIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**IX место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**X место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XIV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XV место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XVI место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XVII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**XVIII место.** Команда Территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ГУП «Петербургский метрополитен»).

**Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий ТКАЧУК:**

– 2023 год был таким же напряженным, как и предыдущий. Это напрямую связано с социально-политической обстановкой в нашей стране. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа испытывает те же тяготы, что и вся страна. Основные задачи Территориальной организации – представление и защита социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных сил, достижение достойного уровня оплаты труда, создание здоровых и безопасных условий труда, укрепление и поддержание боеспособности Вооруженных сил России в рамках социального партнерства.

Основная проблема, над решением которой мы работаем, это – достойный уровень жизни гражданского персонала Вооруженных сил. Без высокого уровня заработной платы ее не решить. Этот вопрос был центральным на очередном заседании Комиссии Министерства обороны РФ по регулированию социально-трудовых отношений, в котором я принял участие. Представители Министерства обороны услышали позицию Профсоюза и поддерживают ее. Решения, принятые на заседании Комиссии, вселяют уверенность в положительном решении стоящих перед Профсоюзом проблем. Внесено предложение рассмотреть вопрос о повышении заработной платы гражданского персонала Вооруженных сил в рамках Российской трехсторонней комиссии.

В 2024 году мы продолжим работу над решением главной проблемы. Надеемся, что заработная плата гражданского персонала Вооруженных сил окажется на должном уровне.

**Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей НОСОВ:**

– Год был тяжелым. Очень тяжелым. По-иному и быть не могло с учетом той геополитической обстановки, которая сложилась вокруг нашей страны. К сожалению, в 2023 году мы теряли людей, которые принимают участие в специальной военной операции. Многие организационные вопросы решались с большим трудом.

Основная проблема связана с выдачей удостоверений ветеранов боевых действий и получением всех тех льгот, которые положены участникам специальной военной операции.

Планы на 2024 год – те же, что и для всех Вооруженных сил РФ. Прежде всего, максимально приблизить победу в специальной военной операции. Мы также постараемся сделать все возможное для того, чтобы полностью соблюдались все социальные гарантии в отношении военнослужащих и добровольцев нашего региона, которые участвуют в специальной военной операции, и, наконец, мы продолжим развитие нашей Территориальной организации.

**Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина ПИЛИПЕНКО:**

– Для нашей отрасли 2023 год ничем не отличался от предыдущих. Работа шла в привычном режиме. Уходящий год оставляет нам надежды на лучшее. Наша Территориальная организация видит те задачи, которые необходимо решать.

Сфера торговли – самая большая по численности работников отрасль. При этом доля малого и среднего бизнеса крайне незначительна. Полностью доминируют сетевые структуры, которые диктуют свои правила и решают судьбы многих тысяч работников отрасли. Именно в сфере торговли в большей степени проявляются противоречия между трудом и капиталом.

В 2024 году мы будем заниматься решением всех тех вопросов, которые поставит перед нами жизнь.

## ЛЫЖНЫЙ СТАРТ

Свежий снежок, хорошо подготовленная трасса, море позитива и хорошего настроения – такими запомнились участникам лыжные гонки, которые 18 февраля открыли Спартакиаду Ленинградской Федерации профсоюзов. Помериться силами на трассу вышли девять сборных территориальных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, промышленности, судостроения, АПК, судостроения, судоремонта и морской техники; железнодорожников и транспортных строителей, авиационной и химической промышленности, а также водного транспорта – в разрядка 150 лыжников самых разных возрастов. Самому опытному из них было 75 лет!

Вот звучат слова: «На старт! Внимание! Марш!», и спортсмены со скоростью ветра летят по лыжне, скрываясь под сенью вечнозеленых елей. Мужчинам предстояло пробежать 3900 метров, женщинам – 2600 метров. Многочисленные болельщики криками и аплодисментами поддерживают товарищей: «Поднажи, это спринт!», «Молодец, давай, давай!», – звучат возгласы болельщиков.

Время пролетает быстро, и вот уже первые лыжники, усталые, разгоряченные, минуя финишную черту. В общем-командном зачете победу одержала команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

## НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС: ПОБЕДА ДЕБЮТАНТОВ!

Спартакиада продолжилась соревнованиями по настольному теннису, который не зря считают одним из самых доступных и популярных видов спорта.



## МЯЧ – В КОРЗИНЕ...

На площадку спорткомплекса «BasketHall» вышли 14 команд, представляющие территориальные организации отраслевых профсоюзов.

Торжественное построение, жеребьевка, и вот уже дан старт соревнованиям. Турнир проходит по принципу «три на три» – на поле выходят команды из трех человек. В составе команды также два запасных игрока. На каждую игру отводится 8 минут, побеждает команда, набравшая за это время наибольшее количество очков, либо первой – 15 очков. Сначала проходит игра в группах по четыре команды, где занявшие первые и вторые места, выходят в полуфинал и финал», – пояснил арбитр турнира Виталий Безруков.

Можно без преувеличения сказать, что все команды играли с азартом и продемонстрировали недюжинную волю к победе. Поддержать спортсменов-любителей пришли члены их семьи, коллеги.

# Горячее дыхание

Завершившаяся Спартакиада-2023 Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) еще раз подтвердила интерес трудящихся к профсоюзному, рабочему спорту. В этом году увеличилось общее количество участников, к состязаниям подключились новые команды, а в программу включены соревнования еще по двум видам спорта. Подводя итоги уходящего года, освежим в памяти спортивные профсоюзные баталии.

**Георгий ПАРА, Председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению:**

Спартакиада-2023 прошла на хорошем уровне, увеличилось количество участников, подключились новые первичные организации. А для профсоюзов главное – участие и активность. Некоторые цифры: в Спартакиаде приняли участие представители 17 территориальных организаций, 76 первичных профсоюзных организаций, общее количество участников превысило 1000 человек. В нынешнем году в программу Спартакиады были включены состязания по городскому спорту и семейное первенство «Папа мама и я – профсоюзная спортивная семья».

Профсоюзы успешно продолжают работу по оздоровлению трудящихся, пропаганде здорового образа жизни. А возможность заниматься спортом – дополнительный весомый аргумент для вступления в профсоюз.

по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, на втором – спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Замкнула призовую тройку сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Это самая массовая из всех лыжных гонок в истории Спартакиады ЛФП, – говорит Георгий Пара, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, комментируя прошедшие состязания. – Количество команд практи-



чески не изменилось с прошлых лет, но участников в каждой из них стало больше, и это не может не радовать. Значит, интерес к нашей Спартакиаде растет!».

## НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС: ПОБЕДА ДЕБЮТАНТОВ!

бъект спортсмены занимают места у теннисных столов.

Но вот соревнования завершены, победители и призеры поднимаются на пьедестал почета. И золото турнира достается дебютанту – команде «Метрополитен!» Как всегда, хорошие результаты показали спортсмены из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-1», которая заняла второе место, «бронза» досталась постоянным опытным участникам профсоюзных первенств – сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения.



теlem «золота» стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-2», победившая со счетом 14:13. Второе место заняли их коллеги – «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Хорошую технику игры и волю к победе продемонстрировала команда «Авиапром», впервые занявшая призовое место в состязаниях по баскетболу и ставшая обладателем «бронзы».

**Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр ПАРАМОНОВ:**

– Как и для всех отраслей промышленности, минувший год был для нас непростым. Санкции повлияли на работу предприятий, в особенности – крупных. Однако к катастрофическим последствиям это не привело, заводы продолжали работу. Хотя и возникли определенные сложности – не везде уровень заработной платы соответствовал ожиданиям, требованиям работников. Отмечу, что предприятия, выполняющие государственный заказ для обеспечения специальной военной операции, окрепли, нарастили объем производства.

Хочу рассказать и о важном достижении, настоящей научной победе – в Санкт-Петербургском НИИ вакцин и сывороток (где действует наша первичная профсоюзная организация) создана уникальная вакцина «Конвасал» против Covid-19, по эффективности превосходящая «Спутник».

В течение года продолжалась кампания по заключению коллективных договоров – они заключены на таких крупных предприятиях, как завод «Фосфорит» в Кингисеппе, Волховский филиал «ФосАгро». Дан старт отчетно-выборной кампании в нашей территориальной организации. В течение года продолжалась наша постоянная молодежная и спортивная работа – молодежный форум, Спартакиада нашей территориальной организации. В декабре мы отметили знаменательную дату – 105-летний юбилей нашего профсоюза. В следующем году продолжим работу по всем этим направлениям, уделяя особое внимание подготовке и заключению коллективных договоров. В частности, планируем завершить подготовку коллективного договора на одном из крупнейших предприятий отрасли – ООО «КИНЕФ», подписание которого ожидается в марте.

Успешно выступили и представители Межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза – команда Южной ТЭЦ (ТЭК-1), ставшие обладателями «бронзы».

**Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав МАРЬЯНДИШЕВ:**

– Обстановку в сфере электроэнергетики в нынешнем году я бы охарактеризовал как стабильную, спокойную, ритмичную. Слэдов по выработке электроэнергии не было. Отраслевое соглашение – в действии. Коллективные договоры заключены. Правда, определенные кадровые проблемы возникли в связи с тем, что некоторые работники нашей отрасли были мобилизованы или отправлены в зону специальной военной операции в качестве добровольцев.

Кардинальных проблем и каких-то негативных всплесков в 2023 году в электроэнергетике не было. Все вопросы решались в ходе переговорного процесса с нашими социальными партнерами. Мероприятия, которые были запланированы на 2023 год в нашей Территориальной организации, выполнены.

Важным событием в жизни нашего профсоюза в 2024 году будут переговоры с Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателевская ассоциация России» по подготовке и заключению Отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ на будущий период.

В преддверии Дня энергетика, который мы ежегодно отмечаем 22 декабря, хочу поздравить коллег и всех энергетиков с нашим профессиональным праздником! Пожелать здоровья, благополучия и успехов в труде!

# профсоюзной Спартакиады

## ... И МЯЧ ПЕРВОМАЙСКИЙ



В волейбольном турнире, прошедшем в комплексе «Урбо-арена», приняли участие 11 команд, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. Состязания по одному из самых популярных видов спорта состоялись накануне Международного дня солидарности трудящихся и были посвящены предстоящему главному празднику профсоюзов.

«Уже по разминке и первым минутам встреч видно, что по сравнению с прошлым

годом команды заметно подтянулись, много тренировались, стали более мастеровитыми. Я уверен, что сегодня получится очень интересная игра», – дал прогноз на турнир член оргкомитета Спартакиады, заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин. И прогноз оказался верным!

Все команды показали слаженную, азартную, интересную игру. За победу достойно боролись и новички – команда компании «ЛСР», и признанные фавориты профсоюзных первенств – волейболисты Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения. Напряженные встречи шли сразу на четырех площадках и длились почти 6 часов!

Игры в отборочных турах шли до 15 очков, но многим командам пришлось играть

## ФУТБОЛ В «ЗЕНИТЕ» – СЕРЕБРЯНЫЙ ДЕБЮТ «ФАКЕЛА»

Футбол был и остается, пожалуй, самым массовым и популярным видом спорта, а футбольные баталии связаны с особым азартом. И профсоюзный футбол – не исключение. В турнире по мини-футболу, прошедшем во Дворце спорта «Зенит», приняли участие 14 команд, три из которых впервые участвовали в Спартакиаде ЛФП. А настоящей интригой турнира стала прекрасная игра и высокие результаты команды «Факел» (КИНЕФ), ранее не занимавшей призовых мест.

На поля Дворца спортивных игр «Зенит» вышли спортсмены-любители, представлявшие профсоюзы работников жизнеобеспечения, строителей, химиков, энергетиков,

корабелов, трудящихся авиапрома, водного транспорта и пищевой промышленности. При этом некоторые профсоюзы были представлены несколькими командами.

Футбольные баталии разыгрывались одновременно на четырех полях: продолжительность матча – 8 минут, а продолжительность финальной игры – 10 минут.

Уже в первых состязаниях химики из Киришей продемонстрировали высокий класс игры, одержав победу во всех играх первого этапа. Выйдя в финал, «Факел» стал обладателем «серебра», в упорной борьбе уступив сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской обла-

## ЛЕТАЛИ БИТЫ

О высоком статусе турнира говорит тот факт, что его профсоюзы проводили совместно с Федерацией городского спорта Санкт-Петербурга. Возглавил судейскую бригаду Президент Федерации Евгений Артамонов. По правилам игроки должны были сделать шесть тренировочных бросков и по 12 зачетных – по шести фигурам. Команда получает очки за городки, «выбитые» каждым участником.

Игра была веселой и захватывающей. Недаром ее любили многие поколения наших предков – от простых крестьян до ве-



## ХОД КОНЕМ В «МЕДНОМ ВСАДНИКЕ»

большое количество участников еще раз продемонстрировало интерес к этой игре. «Состязания – командно-личные. Каждая команда включает 3 человека от организации, при этом в составе команды должна быть как минимум одна женщина. Участники методом жеребьевки разделяются на подгруппы. Партии проходят в режиме близ длительностью 5 минут», – поясняет арбитр турнира, международный мастер по шахматам, судья первой категории Алексей Савельев.

Среди участников есть как новички, недавно севшие за шахматную доску, так и настоящие мастера, всегдагдаи различных турниров с опытом, насчитывающим не одно десятилетие. Так, сварщик ООО «КИНЕФ» Сергей Семенов – кандидат в мастера по шахматам, судья первой категории Алексей Савельев.



Поклонники одной из древнейших игр человечества встретились на шахматном турнире, прошедшем в шахматном клубе «Медный всадник». За победу на черных и белых полях боролись корабли, энергетики, машиностроители, химики, работники почты, жизнеобеспечения, авиационной промышленности – 11 команд, объединивших 40 участников. Шахматные баталии были впервые включены в программу профсоюзной Спартакиады в 2022 году, и в нынешнем году

прямая речь



**Председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» Александр ЕЛИСЕЕВ:**

Для охранных предприятий 2023 год был очень проблемным. Главная причина – низкий уровень заработной платы. Недавно министр экономического развития Максим Решетников упомянул охранную деятельность в числе отраслей, где упала производительность труда. Мы считаем, что если заработная плата станет достойной, повысится и производительность труда.

В 2023 году нашей Территориальной организации пришлось в основном заниматься вопросами охраны труда. И в этой сфере тоже множество проблем, над которыми нам также предстоит еще много поработать.

**Председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александр ГОЛУБЕВ:**

Для Октябрьской железной дороги 2023-й можно назвать годом развития: подтверждает свою актуальность международный транспортный коридор «Север – Юг», завершаются работы по запуску железнодорожного движения к порту Лавна в Мурманской области. Для жителей Санкт-Петербурга нельзя не отметить развитие тактового движения с пригородами Северной столицы. За каждым достижением стоит человек труда – работник железнодорожного транспорта. Хочу поблагодарить каждого за работу и ответственное выполнение своих обязанностей.

В этом году профсоюз продолжил защищать трудовые права работников. Только в ОАО «РЖД» проведено три индексации зарплаты в общей сложности на 7,94%. Данное решение поддержал и ряд дочерних обществ компании.

В части охраны труда восьмой год реализуется Программа по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат. В этом году 4 912 работникам улучшены условия труда, в том числе 1 120 женщинам.

Правозащитная работа строится при взаимодействии с кадровыми службами подразделений. Многие вопросы решаются заранее, не доводя дело до представлений правовых инспекторов.

Все вышеперечисленное – результат высокого уровня социального партнерства между профсоюзом и администрацией.

Членами РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге являются более 105 тысяч человек. Одна из главных задач на следующий год – поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах. Дорпрофжел продолжает реализовывать программы РОСПРОФЖЕЛ, оказывать поддержку членам профсоюза, проводить работу по обеспечению коллективов достойными условиями труда, конкурентоспособной зарплатой, заниматься развитием спорта, досуга для детей работников и работать по многим другим направлениям.

## Горячее дыхание профсоюзной Спартакиады

(Окончание. Начало на стр. 10, 11)

### В «ЯБЛОЧКО» – ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ!

Около 150-ти спортсменов-любителей пришли в стрелковый тир Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо», чтобы принять участие в соревнованиях по пулевой стрельбе.

Водники «Волго-Балта» приехали на турнир одними из первых. Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ФГБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников отмечает неизменно высокий уровень организации соревнования



ний в рамках Спартакиады ЛФП: «Любое состязание всегда отлично организовано, поэтому наши ребята очень рады участвовать в них. Вслед за водниками подтягиваются команды химиков, судостроителей, связистов, работников сферы ЖКХ и городского коммунального хозяйства, а также библиотекари и музейщики.

Судья всероссийской категории Наталия Оленева рассказывает участникам о том, как проходят состязания: «Будет дано всего три команды: приготовиться, заряжай, старт! До команды «Заряжай!» взводить винтовку нельзя. Стреляем сидя, с обоих локтей». Своими впечатлениями делятся «отстрелявшиеся».

Только что покинувшая тир Татьяна Ефремова – член Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, работница ООО «КИНЕФ»: «Это не первое соревнование для меня. Я регулярно участвую в спортивных состязаниях на нашем предприятии, например, в лыжных гонках. У нас очень

много внутривзаводских соревнований. Рабочий спорт – это здоровые люди, это крепкий коллектив».

Среди тех, кто дружит с винтовкой, и председатель первичной профсоюзной организации АО «Императорский фарфоровый завод» Наталья Ястребова: «Рабочий спорт – это прекрасно. Это долгожданные встречи друзей, сила духа и сплоченность членов профсоюза».

Победителем состязаний стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения – 1» с результатом 338 баллов. На втором месте команда «Профсоюз жизнеобеспечения – 2» с результатом 333 балла. Третье место заняла команда ООО «КИНЕФ» (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности) – 331 балл. Команда «Судостроение» (Российский профсоюз работников судостроения) – победители в 2022 году – в напряженной борьбе заняла четвертое место с разницей всего в одно очко.

### ПРОФСОЮЗНЫЕ СЕМЬИ – СПОРТИВНЫЕ СЕМЬИ!

Отметить Международный день семей активно, весело и сплоченно – в общем, по-профсоюзному – решили в этом году в Ленинградской Федерации профсоюзов. В канун праздника прошли веселые спортивные состязания «Папа, мама, я – профсоюзная спортивная семья!», впервые включенные в профсоюзную Спартакиаду. В спортивном комплексе им. Алексеева встретились 23 семьи, представлявшие 9 профсоюзов – работников судостроения, химической, авиационной, пищевой и перерабатывающей промышленности, ЖКХ, связи, водного транспорта, учреждений культуры и Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Программа соревнований включала легкоатлетическую и туристическую эстафеты, а также «Веселые старты». Самым непростым испытанием, пожалуй, стала для большинства туристическая полоса препятствий. Ведь для

многих из участников, особенно юных, такие понятия, как «обвязка», «карабин», «страховочная система», были неизвестны. Но, не зря говорят, что чем сложнее задание, тем интереснее его выполнять. Поэтому самые восторженные отзывы были именно об этом виде соревнований.

Члены семьи Жуковых, глава которой Олег трудится на «Адмиралтейских верфях», рассказали нам, что для них это уже третьи семейные соревнования. «На семейных эстафетах «Адмиралтейских верфей» я занял второе место», – поделился своим успехами младший Жуков – Роман. По мнению Жуковых, такие соревнования дают заряд бодрости, здоровья, хорошего настроения.

Победителей и призеров определяли среди семей с мальчиками и девочками в двух возрастных категориях – дети 8-10 и 11-13 лет. Семьи, занявшие первое, второе и третье места, получили кубки. А памятные



медали организаторы вручили всем маленьким участникам. В общекомандном зачете первое место заняли представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, на втором – спортивные семьи от Территориальной организации Росхимпрофсоюза. Представители Территориальной организации ПРОФАВИА замкнули призовую тройку.

### БОУЛИНГ – РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОМАНД

В зал для боулинга пришли в этот день представители самых разных сфер деятельности – корабель и пищевки, работники жилищно-коммунального хозяйства и метрополитена, химики и связисты, работни-



ки культуры и сельского хозяйства, водного транспорта и госучреждений, машиностроители – всего 21 команда.

В огромном зале заняты все дорожки. Среди участников – как молодежь, так и люди среднего и старшего возраста, как новички, так и спортсмены-любители, не раз отправлявшие в цель разноцветные шары.

«У этого вида спорта есть свои поклонники, количество которых постоянно растет», – говорит постоянный арбитр профсоюзного турнира, заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта НГУ физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин.

Он поясняет, как проходят соревнования. Команда состоит из пяти человек, среди которых не менее двух женщин. Команда вы-

полняет несколько серий бросков, в которой каждый участник бросает два раза. По сумме результатов пяти наиболее удачных серий определяется победитель.

Волю к победе проявили дебютанты турнира – члены недавно созданной первичной профсоюзной организации Всеволожской станции по борьбе с болезнями животных, входящей в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза трудящихся агропромышленного комплекса РФ. Победу одержала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Прекрасным было и выступление команды «Петербургский метрополитен», завоевавшей «серебро». Третье место уверенно заняли спортсмены «Адмиралтейских верфей».

### БРОСОК ДРОТИКА ЗАВЕРШАЕТ СПАРТАКИАДУ

Увлекательность и доступность этого вида спорта делают его особенно популярным. Ведь мишень для дартса можно разместить в любом офисе и даже в квартире. В зале торгово-развлекательного комплекса «Капитолий» встретились 19 команд территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Наряду с достаточно опытными метателями, немало и дебютантов, некоторые из которых впервые в жизни взяли в руки дротик. Команда Михайловского театра просит организаторов пропустить их первыми – впереди у артистов вечерний спектакль. Настрой у

них боевой. Дартс популярен в коллективе, и у работников театра есть возможность в свободную минуту активно отдохнуть, развивая координацию и глазомер. Команда состоит из шести человек, каждому из которых предоставляется десять подходов по три броска. Команда-победитель определяется по сумме набранных очков. Наступает черед объявить имена победителей. Как и в прошлом году, точнее всех метала дротика команда «Профсоюз жизнеобеспечения -1», обладателями «серебра» стали их коллеги по профсоюзу из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-2», на третьем месте – команда «Судостроите-



ли» – сборная Территориальной организации Российского профсоюза судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.