



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 17 января 2020 года**

**Понедельник, 13 января**

**Газета «Площадь Труда»**

### **Приватизация? Не в ущерб безопасности!**

В конце декабря президент России Владимир Путин подписал закон о сокращении государственных и муниципальных унитарных предприятий.

Согласно ему ГУПы и МУПы, которые созданы до вступления в силу этого документа и «осуществляют деятельность на товарных рынках в Российской Федерации, находящихся в условиях конкуренции...» должны быть ликвидированы или реорганизованы по решению учредителя до 1 января 2025 года. «Преобразование унитарных предприятий в иные организационно-правовые формы позволит более экономно расходовать бюджетные средства и сделать деятельность предприятий прозрачной для граждан, но при этом будет сохранена управляемость для решения социально значимых проблем», — сообщается на сайте Государственной Думы.

Однако в процессе обсуждения законопроекта профсоюзы не раз высказывались о недопустимости ликвидации ГУПов и МУПов в социально значимых отраслях экономики. Переход в частные руки, подчеркивали защитники прав работников, может быть чреват не только снижением гарантий для сотрудников этих предприятий и возможным сокращением штатов, но и, что немаловажно, ставит под вопрос качество услуг и обеспечение безопасности в таких стратегически важных отраслях, как, например, жизнеобеспечение или транспорт.

В итоге, в том числе, и с учетом мнения профсоюзов, в законе прописан целый ряд исключений при ликвидации и реорганизации ГУПов и МУПов. Они касаются случаев, предусмотренных федеральными законами, актами президента и правительства. Также сохранятся унитарные предприятия, обеспечивающие транспортную, пожарную безопасность, и безопасность людей на водных объектах, защиту населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и жизнедеятельность в районах Крайнего Севера. Будут функционировать и ГУПы и МУПы в области гражданской обороны, осуществляющие деятельность в сферах естественных монополий, а также предприятия культуры и искусства и еще целый ряд видов унитарных предприятий.

Новый закон не должен отразиться и на предприятиях жизнеобеспечения — считает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нина Леонтьева.

«Президент подписал этот указ, но разве речь там идет о стратегических объектах, таких как ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГРО «ПетербургГаз» или ГУП «ТЭК СПб»?», — задает резонный вопрос профлидер.

Однако другой вопрос — по мнению Нины Леонтьевой — как федеральное правительство и власти субъектов Федерации понимают указы президента. «К сожалению, большинство указов не

выполняются у нас в полной мере или для той цели, для которой они первоначально задумывались и были приняты», — констатирует председатель регионального профсоюза «коммунальщиков». «Да, действительно, те ГУПы или МУПы, которые не несут стратегической функции, например, не обеспечивают тепло-, газо- или водоснабжение, которые висят как тяжелое ярмо на плечах у государства, должны быть приватизированы и стать коммерческими организациями», — считает Нина Леонтьева.

Но, там, где речь идет о безопасности населения, должен быть только один собственник — государство — подчеркивает она: «Власть, таким образом, имеет гарантию стабильности и безопасности в стране. А это возможно лишь при сохранении ресурсоснабжающих предприятий в госсобственности!»

Приватизацию стратегических предприятий, по мнению Нины Леонтьевой, можно сравнить «с приватизацией всех мостов через Неву». «Свободно ли Вы сможете передвигаться по ним, если все они вдруг окажутся в частных руках? Конечно же — нет! Любой коммерсант, по крайней мере в современной России, получив в собственность стратегическое предприятие, будет думать лишь о своей выгоде. Как это отразится на населении, думаю, вполне понятно», — отмечает профлидер «Стратегические предприятия должны оставаться исключительно в собственности государства и данный закон, на мой взгляд, это предусматривает», — резюмирует она.

[Площадь Труда](#)

## **Вторник, 14 января**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюзы — в эфире**

Тринадцатого января гостями прямого эфира программы «Пулковский меридиан» «Радио России» (автор и ведущая — Татьяна Трубачева) стали председатели: Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области - Екатерина Слепнева и первичной профорганизации рыбодобывающей компании «Прогресс» - Марина Васильева.

Профлидеры рыбодобытчиков региона рассказали о ситуации в отрасли, о том, с какими проблемами сталкиваются рыбопромысловые предприятия накануне корюшковой путины. А также ответили на вопросы радиослушателей

[Слушать с 16-й минуты](#)

**Сайт ЛФП**

#### **Обращение к работодателям Санкт-Петербурга**

## ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (190000, Санкт-Петербург, Галерная ул., 7), являясь уполномоченным органом исполнительной власти Санкт-Петербурга в области регулирования социально-трудовых отношений, уведомляет работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, о следующем.

В Санкт-Петербурге 27 декабря 2019 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2020 год между Правительством Санкт-Петербурга, общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».

Указанное соглашение в установленном порядке прошло уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (регистрационный № 343/19-С от 27.12.2019).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Санкт-Петербурга и не участвовавшие в заключении данного соглашения, в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего предложения не представят в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Работодателям, выплачивающим работникам заработную плату больше 19 000 рублей, присылать отказы от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге не нужно.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, координатор стороны Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, представляющей органы государственной власти Санкт-Петербурга,  
Д. С. Чернейко

## РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2020 год

27 декабря 2019 года

Санкт-Петербург

Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

### 1. Предмет настоящего Соглашения

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату с 1 января 2020 года в размере 19 000 рублей. При этом тарифная ставка рабочего (работника) 1-го разряда, оклад (должностной оклад) работника не должны быть менее 14 300 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 2. Обязательства Сторон

#### 2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

#### 2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации в пятидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

#### 2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

### 3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

### 4. Действие настоящего Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

Губернатор Санкт-Петербурга

А. Д. Беглов

Председатель общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

В. Г. Дербин

Президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»  
А. А. Турчак

[Газета "Петербургский дневник" N 2--3\(2214- 2215\) от 13 января 2020 года](#)

## Сайт ФНПР

### МРОТ: гонка по вертикали

С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц.

*Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:*

Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5%).

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года,

не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг. По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Форум Труда вновь в Северной столице

Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет 27-28 февраля 2020 года в четвертый раз. Это — крупнейшее в России мероприятие в сфере труда и развития человеческого капитала для специалистов по управлению персоналом, представителей законодательной и исполнительной власти, экспертов и учёных.

В повестке Форума — обсуждение актуальных вопросов реализации национальных проектов, повышения производительности труда, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, профориентации молодежи, миграционной политики, интеграции в рынок труда людей с инвалидностью и социальной занятости, а также обмен лучшими HR-практиками: семинары, круглые столы, воркшопы, деловые игры, HR-баттлы и кейс-марафон.

Традиционно сателлитным мероприятием станет Петербургский международный молодежный форум труда.

Организаторы Форума — Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская ассамблея государств-участников СНГ при поддержке Министерства труда и социальной защиты России и Федеральной Службы по труду и занятости.

В Форуме Труда 2019 года приняло участие более пяти тысяч делегатов, программа объединила 64 деловых сессии, две выставки, пять конференций, два HR-марафона, восемь круглых столов, HR-хакатон, а также ворк-шопы, мастер-классы, пленарные сессии и деловые игры.

В рамках Форума работала специализированная выставка, представившая продукты для автоматизации работы с персоналом и решения в сфере охраны труда и безопасности и Центр деловых контактов.

Как всегда, активное участие в Форуме труда приняли представители профсоюзов города и области. Среди них специалисты Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга.

В рамках Форума состоялся старт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

По словам ответственного секретаря Оргкомитета Форума Дмитрия Чернейко, по итогам работы Форума Труда 2019 года совместно с комитетом Государственной Думы России по труду, государственной политике и делам ветеранов и Санкт-Петербургским Государственным университетом разрабатываются поправки в ряд законов, упорядочивающие работу системы охраны труда и профилактики травматизма на предприятиях, и регулирующие предоставление персонала через частные агентства занятости.

Подробности и бесплатная регистрация [здесь](#).

[Площадь Труда](#)



**Среда, 15 января**

**Сайт ЛФП**

### **"Битва умов" в Троллейбусном парке №1**

Финал интеллектуальной игры «Битва умов», организованной по инициативе Молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс», состоялся в троллейбусном парке №1. В решающем этапе состязаний интеллектуалов приняли участие пять команд, представляющих различные парки, подразделения и службы «Горэлектротранса». Финальные состязания включали в себя пять туров – общие вопросы, «Животные», «Искусство», «Кино и музыка», а также — блиц.

Наилучшим образом ответила на все вопросы команда службы подвижного состава под названием «Охотники за удачей», «серебро» досталось команде трамвайного парка №1, «бронза» – сборной управления. Служба подвижного состава одерживает победу не в первый раз – в 2018 году они также продемонстрировали лучшие результаты. Организаторы отмечают, что популярность игры растет и намерены продолжить традицию.

**Сайт ЛФП**

### **Газета «Солидарность»**

**Январские тезисы Путина** Главное из очередного послания президента к Федеральному Собранию Президент России Владимир Путин 15 января выступил перед Федеральным Собранием с ежегодным посланием. Помимо депутатов и сенаторов в московском Манеже его слушали десятки губернаторов, федеральных чиновников, бизнесменов, общественных деятелей и даже патриарх РПЦ. Каждый искал в словах главы государства что-то для себя, а «Солидарность» - для своих читателей.

#### *О детях*

Семьи с детьми, чей доход меньше двух прожиточных минимумов, смогут получать пособия на детей. В разных регионах это будут разные суммы, отметил президент, но в среднем по стране выплата составит около 11 тыс. рублей в месяц. Кроме того, если доход семьи на человека не превышает прожиточного минимума, такая семья сможет претендовать на пособие на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет. Причем выплаты начнутся задним числом – с 1 января этого года.

Сумма пособия «на первом этапе» составит половину прожиточного минимума, что сейчас равно примерно 5,5 тыс. рублей.

Но и это еще не все. С 1 января наступившего года предлагается выплачивать материнский капитал при рождении первого ребенка – в той же сумме, какую сейчас выплачивают при рождении второго. Это на данный момент 466 тыс. рублей. А за второго и последующих детей Путин предложил выдавать на 150 тыс. больше – 616 тыс. рублей. При этом предусматривается дальнейшая индексация этих сумм.

#### *О школах*

Президент предложил (читай - поручил) организовать во всех российских школах бесплатное горячее питание для учеников первых - четвертых классов. По словам Владимира Путина, у этой идеи в его окружении были противники, которые указывали на то, что это «пособие» получают школьники из семей с разным достатком. То есть в том числе и те, за кого родители могли бы заплатить без труда. А значит, вырисовывается не слишком целевое расходование государственных денег. Однако президент настоял на том, что школьник есть школьник вне зависимости от его достатка.

Теперь регионам предстоит изыскать немалое количество средств на «бесплатное» горячее питание. Не забыл президент в своем послании и об учителях. Так, он предложил доплачивать им за классное руководство не менее 5 тыс. рублей в месяц. При этом уже существующие прибавки к учительской

зарплате должны остаться в неприкосновенности, а не «раствориться» в новой выплате.

Путин обещал проверить, слышали ли его региональные чиновники на этот счет. – Современные школы – это современный учитель. К середине десятилетия система профессионального роста должна охватить не менее половины педагогов страны, - добавил президент.

– Обращаю ваше особое внимание. Речь идет о людях, работающих в важнейших сферах. Их труд должен оплачиваться достойно и справедливо. Повезет и некоторым школьным зданиям: в этом году правительство выделит 21 млрд рублей на ремонт музыкальных школ, а еще 8,7 млрд будет направлено на закупку музыкальных инструментов.

#### *О медиках*

Не обошли стороной и здравоохранение. Так, рассказал президент, на ремонт и оснащение оборудованием больниц, поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов будет выделено дополнительно 550 млрд рублей. Но если это деньги федеральные, то регионам, в свою очередь, придется раскошелиться на поддержание самих медиков:

– В свою очередь прошу субъекты Федерации найти резервы и вплотную заняться решением жилищных проблем врачей и фельдшеров, особенно в селах, поселках, малых городах. Использовать для этого все механизмы, в том числе служебное жилье, – обратился Путин к губернаторам.

Также президент предложил в новом учебном году отдать 70% мест в медицинских учебных учреждениях по специальности «лечебное дело» и 75% по специальности «педиатрия» под целевой прием. Глава государства полагает, что это поможет решить проблему нехватки медицинских кадров, особенно в глубинке.

– Квоты на целевой прием будут формироваться по заявкам регионов. Они должны предоставить гарантию трудоустройства будущим выпускникам, – подчеркнул Путин. Он также подтвердил намерение правительства внести изменения в систему оплаты труда работников здравоохранения – уже в этом году она будет «с установлением фиксированной доли окладов в зарплате и единым перечнем компенсационных выплат и стимулирующих надбавок».

Как говорил ранее «Солидарности» зампред профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков, приемлемой долей гарантированной части в зарплате было бы 55-60%. Напомним, что 12 января министр просвещения Ольга Васильева сообщила, что вслед за медиками нововведение в оплате труда ждет и учителей – у них гарантированная часть зарплаты будет установлена на уровне 70%.

Где врач, там и больной. Президент обратил внимание на прошлогодний срыв закупок жизненно важных лекарств в регионах, из-за чего пострадали пациенты. Он потребовал от глав регионов больше такого не допускать и попросил правительство проконтролировать ситуацию: – Прошу правительство еще раз вернуться к вопросу приоритетной системы при сохранении устойчивости бюджета. В прошлом году в некоторых регионах были перебои с поставками лекарств. Закупки были сорваны, потому что чиновники позволяли себе смотреть на это как на закупки канцтоваров. А люди оставались без лекарств. Такая ситуация не должна повторяться.

#### *О Конституции*

Еще 19 декабря прошлого года на большой ежегодной пресс-конференции Владимир Путин высказался о том, что российская Конституция – это «живой документ», который может меняться исходя из тех или иных жизненных реалий. Месяц, прошедший с тех пор, эксперты гадали, когда и каким образом президент изменит Основной закон страны, и вот, наконец, дождались прямого ответа.

Путин предлагает закрепить приоритет Конституции над международным правом, запретить высшим чиновникам иметь двойное гражданство или вид на жительство в другой стране, закрепить в Конституции норму о МРОТ не ниже прожиточного минимума по региону, запретить одному человеку быть президентом более двух сроков (убрав из Конституции то самое злополучное слово «подряд»). Еще, что важно, – закрепить в Конституции обязательность ежегодной индексации пенсий. Среди других предложений – дать Думе право утверждать персональный состав Кабинета министров, включая премьера. Причем президент, по идее Путина, не сможет отклонить

утвержденные депутатами кандидатуры. Все предложенные поправки, считает Путин, должны быть одобрены на всеобщем голосовании. – Считаю необходимым провести голосование граждан по всему пакету поправок в Конституцию. И только по его результатам принимать окончательное решение. Мнение народа должно быть определяющим, – считает глава государства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 16 января

### Сайт ЛФП

#### **"Метрострой" - власти ответили профсоюзу**

В декабре минувшего года в ОАО «Метрострой» сложилась критическая ситуация, связанная с длительными задержками заработной платы. Об этом рассказывала газета "Площадь Труда". Официально подтвержденная сумма задолженности составила 421.31 млн. рублей.

В письме, направленном губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Николай Никифоров выразил обеспокоенность задержками зарплат.

В ответном письме отмечается, что правительство Санкт-Петербурга обеспокоено сложившейся ситуацией, и город заинтересован в том, чтобы работа метростроевцев была стабильной, и трудящиеся получали в срок заработанные ими деньги. Из полученного ответа также следует, что полностью погасить задолженность по зарплате планируется до 20 января 2020 года.

В письме сообщается, что по итогам совещания у губернатора Александра Беглова с членами правительства города дано поручение об осуществлении контроля за выплатой заработной платы сотрудникам ОАО «Метрострой» и его субподрядных организаций в соответствии с утвержденным порядком перечисления бюджетных средств, подлежащих уплате по государственным контрактам с ОАО «Метрострой».

Правительство Санкт-Петербурга поставило перед ОАО «Метрострой» задачу: в кратчайшие сроки подготовить план мероприятий по исполнению государственных контрактов, а также утвердить графики расчетов с подрядчиками и выплаты заработной платы работникам.

Ситуация с выплатой заработной платы работникам ОАО «Метрострой» будет и дальше находиться на постоянном контроле профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Об этом сообщает Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

#### **Сайт ЛФП**

#### **На благо машиностроителей**

В Москве подписано [Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы](#) между Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России, в которую входят Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Российский профсоюз работников промышленности и «Всероссийский Электропрофсоюз», и объединением работодателей - «Союз машиностроителей России».

В новом документе сохранены все льготы и гарантии для работников отрасли, которые были в предыдущем соглашении, а также появился ряд дополнительных.

По словам председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексея Вышегородцева, переговоры по документу шли очень напряженно. «Длились они почти три месяца и еще в середине декабря были согласованы далеко не все позиции. Профсоюзной стороне пришлось приложить немало усилий, чтобы доказать стороне работодателя, которая ссылалась на экономические трудности, необходимость не только сохранения, но и увеличения гарантий для работников. Но в итоге стороны пришли к разумному компромиссу», - рассказал он.

Из наиболее важных гарантий лидер профсоюза работников промышленности региона отметил более высокие, чем в предыдущем соглашении, параметры минимальной заработной платы (МЗП) для работников основных профессий. К декабрю 2022 года они должны достичь 1,45 величины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в субъекте Федерации (в предыдущем соглашении — 1,4 ПМ). «Минималка» для остальных категорий персонала осталась на прежнем уровне — 1,2 ПМ. Алексей Вышегородцев с удовлетворением отметил, что и в Санкт-Петербурге, и в Ленинградской области МЗП на предприятиях машиностроения уже сегодня значительно превышает предлагаемые Отраслевым соглашением размеры.

Появился в документе и принципиально новый пункт — о средней заработной плате в отрасли. К концу 2022 года она должна достичь не менее 4,5 прожиточного минимума в регионе. И вот здесь, по словам, Алексея Вышегородцева, РОСПРОФПРОМу в регионе предстоит большая работа — на переговорах с работодателями добиваться заложенных в соглашении параметров. «На ряде крупных предприятий, таких, например, как Ленинградский металлический завод, Тихвинский вагоностроительный завод и другие, средняя зарплата уже сегодня равна четырем с половиной прожиточным минимумам. Но ситуация на всех производствах разная. Поэтому, думаю, что не везде переговоры по повышению зарплаты будут идти легко», - отметил он.

Также в соглашении сохранены гарантии, которые превышают те, что прописаны в трудовом законодательстве. Например, доплата за работу в вечернее время — не менее 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы (в трудовом законодательстве такая норма с 2011 года отсутствует) и доплата за работу в ночное время — не менее 40% часовой тарифной ставки за каждый час работы (минимальная норма по трудовому законодательству — 20%). Напомним, что такие же гарантии прописаны и в региональных Обязательствах сторон.

Большое внимание в документе уделено вопросам охраны труда, молодежной политики, содействию занятости.

«Документ переработан, актуализирован с учетом нынешней экономической ситуации. Его задача - достойные условия труда и заработная плата на различных предприятиях отрасли. Теперь профорганизациям необходимо добиваться, чтобы его положения реализовывались на местах», - резюмирует Алексей Вышегородцев.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Солидарность»**

### **Путин включил профлидеров в рабочую группу по изменению Конституции**

Президент РФ Владимир Путин 15 января подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации, сообщает сайт Кремля. В составе рабочей группы 75 человек. Среди них представители Госдумы, законодательных собраний российских регионов, общественные и культурные деятели.

Представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) также включены в рабочую группу по изменению Конституции. Это председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Напомним, в своем ежегодном обращении к Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию Российской Федерации. В частности, среди предложений — закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию. После послания президента Дмитрий Медведев заявил, что правительство в полном составе уходит в отставку.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Профсоюз поддержал инициативу президента о надбавках учителям**



Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию предложил ввести дополнительные надбавки учителям за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей. Деньги на это должны выделяться из федерального бюджета, при этом существующие региональные надбавки должны быть сохранены в полном объеме.

– Отношение профсоюза самое положительное, – сказал «Солидарности» Михаил Авдеенко, заместитель председателя профсоюза работников образования.

– Как вы знаете, мы давно ставили перед властью вопросы повышения материального благосостояния педагогических работников, и тот шаг, который был объявлен в рамках послания президента Федеральному собранию, мы полностью приветствуем.

Но вместе с тем мы бы предложили сделать дополнительные шаги в развитии этого тренда. Как вы знаете, одну треть своего послания он посвятил бюджетной сфере и тем сферам, которые формируют или занимаются человеческим капиталом. С нашей точки зрения, среди тех шагов, которые могли бы последовать в дальнейшем, была бы реформа всей отраслевой системы оплаты труда, аналогичная той, которая сейчас производится в отношении медицинских работников.

Напомним, что надбавки за классное руководство существовали и раньше, но это была компетенция субъектов РФ, и в каждом субъекте эти надбавки были разными. Зампред профсоюза работников образования проиллюстрировал их такими цифрами: «В Москве это выше 20 тысяч рублей, но вместе с тем есть регионы, где надбавка составляет всего 500 или 300 рублей. Разница очень большая». Согласно инициативе президента, доплаты, которые уже существуют, должны быть сохранены, а дополнительная материальная поддержка должна быть включена в зарплату вместе с ними, а не вместо.

16 января состоялось заседание комитета по образованию ГД РФ, рассказал профсоюзный лидер, и на повестке дня рассматривался в том числе вопрос, как депутаты могут в рамках законодательных инициатив реализовать те посылы, которые были даны президентом. Они планируют закрепить эту надбавку – чтобы она была прописана не одноразово, но была бы гарантирована федеральным законом на постоянной основе.

– Классное руководство занимает очень много времени и сил, – сказал Авдеенко, – при этом доплата, если не брать Москву, была смешной, хотя работа очень серьезная и ответственная – это не только воспитание, но и работа с родителями, внеклассные мероприятия, число которых увеличивается. Мы надеемся, что точечная мера поддержки классных руководителей будет продолжена для всех педагогических работников, уже в рамках реформирования всей системы отраслевой оплаты труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Профсоюз медиков предлагает не ограничиваться целевым приемом в вузы**

Слова президента Путина о необходимости повышать процент целевого приема на бюджетные места в медвузы не удивили медиков, отметил заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Михаил Андрочников.

– Де-факто целевой набор сейчас такой и есть, 70% учатся по договорам с территориями, – рассказал «Солидарности» Андрочников. – Насчет 100% целевого набора в ординатуру – сейчас такого, наверное, нет, но это тоже правильно. Это все довольно обычные практики. Мы разговаривали с нашими коллегами из Минздрава, и такие цифры видим, наверное, уже второй год. Замглавы профсоюза обратил внимание на то, что сейчас поступить в ординатуру на дефицитные специальности нетрудно

. – Анестезиолог, реаниматолог – в регионах их не хватает, но никто не идет, потому что работа тяжелая. А так регионы будут направлять и платить. Человек может согласиться на эту специальность, но будет ли это в будущем хороший анестезиолог или реаниматолог – вопрос, – сказал Андрочников. В настоящее время процент тех, кто возвращает деньги за обучение по целевому набору, невелик. Подавляющее большинство отработывает свой долг. Однако профлидер сравнил это со службой в армии: обязательство, покончив с которой, люди уходят в другие сферы деятельности.

– Остается надежда на то, что человек заведет семью и осядет на территории, – сказал Андрочников.

– Но уезжают, потому что зарплаты крайне низкие. Способ привлечения кадров через целевой набор,

конечно, надо реализовывать. Но и повышать зарплату надо. Чтобы врач получал не меньше, чем другие. А тот, что работает на селе, получал бы больше, чем городской врач, возможно даже в разы.

Напомним, что в своем послании к Федеральному собранию президент предложил решить проблему дефицита кадров в здравоохранении путем целевого набора на востребованные медицинские специальности. Количество бюджетных мест целевого набора может достигать 70%, а в ординатуре и все 100%. Квоты будут формировать регионы в своих заявках для вузов, регионы же должны гарантировать трудоустройство будущим выпускникам.

Отметим, что в Министерстве науки и высшего образования РФ отреагировали на предложение президента Владимира Путина увеличить долю целевого приема на обучение за счет бюджета. В частности, в ведомстве заявили, что рост целевых квот не приведет к повышению бюджетного финансирования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Пятница, 17 января**

### **Сайт ФНПР**

#### **Слабые места в охране труда начнут устранять**

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля.

Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрине к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### **Доплаты классным руководителям: профсоюз начал первым**

Выступая с Посланием к Федеральному собранию РФ, Президент России Владимир Путин сообщил о принятом решении, в соответствии с которым с 1 сентября 2020 года все учителя, выполняющие обязанности классного руководителя, будут получать дополнительную выплату из федерального бюджета в размере пяти тысяч рублей.

О своем видении роли классного руководителя и оценке принятого решения корреспонденту «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов:

«Вопросы воспитания выходят сегодня на первый план – в противном случае мы рискуем получить молодое поколение, не совсем адекватно воспринимающее жизнь. Главную роль в воспитании всегда играли семья и школа. Но в известное время появился другой подход – школа не воспитывает, а только учит. Однако у родителей, занятых целый день на работе, далеко не всегда есть время и силы для воспитания детей», - говорит Владимир Кузнецов:

«И сегодня акцент сделан на воспитании в школе. И здесь, конечно же, на первый план выходит роль классного руководителя. Увы, до недавнего времени эта важная и ответственная работа выполнялась почти бесплатно – в различных регионах классные руководители получали 200-300 рублей, в лучшем случае – тысячу. В результате и работа часто не была комплексной, и сводилась к разовым мероприятиям, таким, как классные часы, экскурсии».

И именно профсоюз с ноября 2018 года обращал внимание на необходимость достойной оплаты труда классного руководителя.

«В результате в Москве была введена доплата в размере 20 тысяч. Нашей территориальной организации удалось договориться с профильными комитетами Санкт-Петербурга и Ленинградской области о доплате классным руководителям в размере пять тысяч рублей. Но и эта сумма – лишь мизерная доплата. И мы можем только приветствовать решение Президента о выделении дополнительных пяти тысяч при сохранении (что особенно важно!) прежних региональных выплат. Однако и это решение все-таки полумера!», - говорит профсоюзный лидер.

Владимир Кузнецов отмечает, что для полноценной воспитательной работы необходима должность классного руководителя, работающего на полную ставку, занимающегося только этой работой. Пока эта тема обсуждается внутри профсоюза, но в будущем профсоюз может выступить с таким предложением при подготовке Отраслевого соглашения с Министерством просвещения РФ.

### ["Площадь Труда"](#)

### **«Красный Бор» передается в ведение Минприроды**

Первого января вступило в силу распоряжение правительства РФ о принятии имущественного комплекса полигона хранения токсичных отходов «Красный Бор» в федеральную собственность. Мероприятия по передаче этого объекта планируется завершить в двухмесячный срок. Затем при активном участии экспертного сообщества будет решаться вопрос о выборе наиболее целесообразной технологии ликвидации накопленного на этом полигоне экологического вреда. Многочисленные бурения грунта показали, что территория «Красного Бора» является наиболее удачным участком для захоронений промышленных токсичных отходов.

Полигон «Красный Бор» расположен в 30 км от центра Петербурга и в 6,5 км к юго-востоку от Колпино на территории Тосненского района Ленинградской области. С 1969 по 2014 год он служил основным местом размещения промышленных токсичных отходов предприятий Петербурга, Ленобласти и ряда других регионов РФ нашей страны. До 1992 года на этом объекте также складировались отходы из прибалтийских республик СССР. К настоящему моменту на полигоне «Красный Бор» накоплено около 2 млн тонн промышленных отходов. Из них почти 700 тыс. тонн –

жидкие токсичные отходы с чрезвычайно разнородным составом. На территории полигона также находятся порядка 3 млн тонн загрязненных промышленными отходами грунтов.

14 января полигон «Красный Бор» посетил председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Денис Беляев. Он осмотрел карты №64 и №68 с жидкими органическими отходами, укрытые специальными понтонами. Глава Комитета по природопользованию, также посетил комплекс очистных сооружений полигона.

Денис Беляев сообщил, что 13 января была проведена рабочая встреча с представителями Минприроды, Росимущества, Комитета имущественных отношений Петербурга. Был определен «алгоритм и сроки проведения реорганизационных мероприятий». Предполагается, что процесс передачи «Красного Бора» в федеральную собственность пройдет в два этапа.

Как сообщает пресс-служба Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, Денис Беляев отметил потенциальную опасность захороненных на полигоне «Красный Бор» отходов и чрезвычайную важность окончательного решения этой проблемы. Поэтому и после передачи полигона Петербург продолжит держать ситуацию под контролем в рамках межведомственного взаимодействия с уполномоченными федеральными органами государственной власти.

Директор полигона «Красный Бор» Алексей Трутнев заверил, что это учреждение обеспечивает безопасное хранение накопленных отходов и самого объекта, осуществляет производственный экологический контроль и мониторинг. Все эти мероприятия будут проводиться вплоть до окончания работ по рекультивации полигона.

Вопрос передачи полигона «Красный Бор» в федеральное ведение поднимался еще в 2010 году.

Однако соответствующих решений удалось достичь лишь недавно. На основании предложения главы Петербурга Александра Беглова президент России Владимир Путин в апреле 2019 года дал поручение по передаче «Красного Бора» в ведение Минприроды. Полигон будет рекультивирован за счет средств федерального бюджета в рамках федерального проекта «Чистая страна».

С 2016 года при участии профильного научно-технического сообщества Петербурга осуществлялся подбор оптимальных сценариев ликвидации накопленного на полигоне вреда окружающей среде. Все технические наработки переданы в Минприроды. Однако принятие решения о технической концепции таких работ находится в компетенции федерального центра. Таким образом, передача этого полигона в федеральную собственность создаст, по мнению экспертов, необходимые предпосылки для начала работ по его рекультивации.

Как известно, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) также уделяет повышенное внимание экологической безопасности, как одной из важнейших составляющих качества жизни людей труда. Напомним, что в заключенном недавно Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга на 2020 — 2022 годы, в частности, сказано: «Стороны обязуются способствовать обеспечению — экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды».

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **Шмаков: рано или поздно мы придем к прогрессивной шкале НДФЛ**

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков ждет от премьер-министра Михаила Мишустина и нового состава Кабмина более эффективных экономических решений.

– Мы ожидаем от нового правительства эффективной работы и более эффективных экономических

решений, а также серьезной корректировки работы экономического блока правительства, – заявил Михаил Шмаков «Солидарности». Глава ФНПР также прокомментировал высказывание Мишустина, сделанное им на встрече с фракцией КПРФ в Госдуме, о неактуальности перехода на прогрессивную шкалу налогообложения доходов физических лиц.

– Это не первый раз, и не только Мишустин отзывается отрицательно по поводу введения прогрессивной шкалы НДФЛ. ФНПР давно на этом настаивает. Я думаю, рано или поздно мы придем к этому.

Напомним, 15 января президент Владимир Путин внес на рассмотрение Госдумы предложение о назначении новым премьер-министром руководителя Федеральной налоговой службы (ФНС) Михаила Мишустина. На следующий день Госдума одобрила его кандидатуру, и президент подписал указ о назначении Мишустина премьер-министром РФ. Ранее стало известно о том, что правительство во главе с Дмитрием Медведевым подало в отставку.

[«Солидарность»](#)

### **Профсоюзы поддерживают президентские поправки в Конституцию**

16 января состоялось первое заседание рабочей группы по внесению изменений в Конституцию РФ. В ее работе принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. – Поправки, предложенные президентом, вполне приемлемы для профсоюзов. Мы их поддерживаем, особенно те, что касаются социальной части, в частности, связанные с закреплением в Конституции того, что минимальная заработная плата должна быть не ниже, чем прожиточный минимум. То же самое касается регулярного повышения пенсий. Безусловно, надо тщательно отрабатывать формулировки, которые должны быть в Конституции, собственно для этого рабочая группа создана, – сказал Михаил Шмаков в комментарии «Солидарности».

Глава ФНПР на заседании рабочей группы по изменению Конституции задал вопрос: можно ли обсуждать и другие вопросы, а не только те поправки, которые были озвучены в послании президента.

– Договорились, что разумные предложения тоже будут рассматриваться. У нас есть ряд предложений на эту тему, но пока о них говорить преждевременно, – отметил Михаил Шмаков.

Напомним, что президент РФ Владимир Путин 15 января подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации. В составе рабочей группы 75 человек. Представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) также включены в рабочую группу по изменению Конституции. Это председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В своем ежегодном обращении к Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию Российской Федерации. В частности, среди предложений – закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума.

[«Солидарность»](#)