



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 5 по 9 февраля 2018 года

Понедельник, 5 февраля

Новости ЛФП

О «битве со снегопадом» по-профсоюзному

В минувшее воскресенье в Петербурге начался обильный снегопад. В некоторых районах города и области высота выпавшего снега превысила 10 сантиметров. Развернулась самая настоящая битва с природной стихией. На ряд важных аспектов этого процесса наше внимание обращает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

По информации пресс-службы Комитета по благоустройству, сначала в уборке городских улиц от снега было задействовано 880 специальных машин. Ночью количество этих «боевых единиц» было увеличено до 920. Кроме этого, было привлечено около 600 дворников. Они занимались уборкой снега на тротуарах, остановках общественного транспорта, на перекрестках и пешеходных переходах.

«Работники коммунальных служб делают все, что в их силах, - убедились председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. – Они трудятся героически, я бы даже сказала, как проклятые! Без сна и отдыха, а зачастую, даже забывая о еде». Профлидер напомнила, что в былые времена на уборку снега на улицы нашего города выходило до 25 тысяч дворников. «Сейчас снег убирают от 600 до 900 дворников. - Почувствуете разницу! – подчеркнула Нина Леонтьева. – Труженики коммунальных служб могут отдать все силы для уборки улиц и дорог (что они и делают), но не в их силах клонировать уборочную технику и работников!». Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения также напомнила, что уборка большей части придомовых территорий теперь находится в ведении не Комитета по благоустройству, а муниципальных образований.

К сожалению, нередко муниципалы заключают договоры об уборке этих территорий с сомнительными компаниями, а реально уборкой занимаются нанятые гастарбайтеры.

Остается добавить, что по прогнозам синоптиков снегопад будет идти в Петербурге вплоть до вторника. Специалисты предупреждают, что на дорогах нашего города может образоваться гололед.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Что показал мониторинг зарплат

Председатель территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий ТКАЧУК

В прошлом году наша профсоюзная организация осуществляла постоянный мониторинг заработной платы всех категорий гражданского персонала. Мы провели анализ данных расчётных листов работников, справок по форме 2-НДФЛ, нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней, органов местного самоуправления, актуальных данных Федеральной службы статистики. Особое внимание уделялось выявлению наиболее низкооплачиваемых должностей. Приведу результаты нашего сравнения уровней зарплат в Санкт-Петербурге.

В Санкт-Петербурге с 1 июля 2017 г. минимальный размер заработной платы установлен 16 000 рублей, с 1 января 2018 – 17 000 рублей. Региональное соглашение по этому вопросу заключается правительством Санкт-Петербурга, межрегиональным объединением «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области», региональным объединением работодателей «Союз промышленников и

предпринимателей Санкт-Петербурга». Во исполнение ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ» и на основании законов Санкт-Петербурга о потребительской корзине и о порядке установления величины прожиточного минимума на III квартал 2017 г. он установлен в расчёте на душу населения 10 791 руб. 60 коп., а для трудоспособного населения – 11 868 руб. 20 коп.

При этом среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (СННЗП) по данным Федеральной службы госстатистики в целом по экономике в Санкт-Петербурге составила в 2016 году 48 703 руб. Одновременно нами были проанализированы данные о доходах лиц гражданского персонала в воинских частях и организациях Санкт-Петербургского гарнизона в 2016 году на основании форм 2-НДФЛ, которые сдаются в налоговые органы. В военном комиссариате Санкт-

Петербурга СННЗП, к примеру, составила 19 194,30 руб., отставание от уровня СННЗП в Санкт-Петербурге составило 60,6%. Самый высокий СННЗП в одной из воинских частей составил 25 210,39 руб., а отставание – 48,2%. Таким образом, уровень заработной платы сотрудников в целом превышает установленный минимум социально-экономических гарантий в месте работы и проживания, но катастрофически отстаёт от СННЗП в Санкт-Петербурге.

Результаты мониторинга оперативно доводились до ЦК Профсоюза, являлись предметом постоянного обсуждения с руководителями ЗВО и использовались в ходе обсуждения данной проблематики на Комиссии МО РФ по регулированию социально-трудовых отношений.

«На страже Родины» - еженедельная газета Западного военного округа, 2 февраля

Новости ФНПР

«Россия в моем сердце!»

3 февраля в Москве состоялся патриотический митинг-концерт «Россия в моем сердце!», посвященный единству народа и памяти о героях, сражавшихся в годы Великой Отечественной войны. В мероприятии на Васильевском спуске приняли участие представители ФНПР и профсоюзных организаций Москвы, общественных движений, волонтерских объединений и граждане с активной жизненной позицией. По данным МВД, в митинг-концерте приняли участие более 60 тысяч человек.

В ходе мероприятия были затронуты темы 75-летней годовщины победы в Сталинградской битве, антироссийских санкций Евросоюза и США, запрета российской символики на Олимпийских играх, которые пройдут в феврале в Южной Корее. "Наша история – это история великих побед, в которых наш народ показал свою силу. Сегодня мы должны не только помнить, какой путь прошла наша страна, но и понимать, как эти уроки истории помогают нам идти вперед», - сказал со сцены секретарь Общественной палаты РФ Валерий Фадеев. Акция призвана показать способность нашего народа сплотиться перед лицом новых вызовов и угроз, показать, что наша сила — в нашей памяти, в единстве и справедливости. Именно эти ценности отстаивает ФНПР, которая всегда стояла и будет стоять на страже защиты прав работников, членов профсоюзов и их семей.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

ФНПР повторно обратилась в адрес заместителя Председателя Правительства РФ

ФНПР 21 декабря 2017 года направила письмо в адрес заместителя Председателя Российской Федерации О.Ю. Голодец по вопросу реализации Постановления Правительства РФ от 25 июня 2016 года №578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда"..."



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: fnprapp@fnpr.ru

http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20

Факс: (495) 930-99-83

21.12.2014 № 101/103-200-6144

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства Российской
Федерации

О.Ю. Голодец

Уважаемая Ольга Юрьевна!

Мониторинг членских организаций ФНПР по вопросу реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» и утвержденного им Положения показал, что новые правила чрезмерно усложнили процедуру получения звания «Ветеран труда» и ограничили круг претендентов и, соответственно, возможность получения социальной поддержки, тем самым были ущемлены права трудящихся.

Постановлением не учтены интересы десятков тысяч работников творческих союзов, физкультурно-спортивных обществ, центров, фондов развития культуры и искусств, здравоохранения, правового и трудового обеспечения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

По смыслу Постановления эта ситуация должна регулироваться создаваемыми региональными и федеральными комиссиями, рассматривающими кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия (пункты 13 и 19 Положения) с участием в них профсоюзов.

Однако вопрос включения представителей профсоюзов в состав вышеуказанных комиссий остается не урегулированным в полном объеме до настоящего времени.

Ряд Министерств отказываются включать представителей общероссийских организаций профсоюзов в состав комиссий,

рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия, мотивируя это тем, что в состав комиссий может быть включен только представитель выборного профсоюзного органа конкретного министерства. К сожалению, такую позицию занимает и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, не принимая во внимание то, что именно общероссийские профсоюзы являются социальными партнерами на государственном уровне, что подтверждается их представительством в составе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и практикой заключения тарифных соглашений.

Нерешенным данный вопрос остается и на региональном уровне. Территориальные организации профсоюзов обращаются в местные органы власти с предложением образовать комиссии для предварительного рассмотрения ходатайств о награждении ведомственными знаками отличия, с целью реализации права работников на получение звания «Ветеран труда», а также обеспечения участия в их составе своих представителей. Однако региональные власти игнорируют обращения профсоюзных организаций или сообщают о нецелесообразности создания этих комиссий.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР обращается к Вам с просьбой дать указание Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации определить единый порядок реализации утвержденного Постановления, подготовив разъяснения о методике применения пунктов 13 и 19 Положения, с целью обеспечения участия социальных партнеров в наградных комиссиях различного уровня, как законных представителей работающих.

Кроме этого, считаем необходимым рассмотреть сложившуюся ситуацию на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С уважением
М.В. Шмаков

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

Силиверстов А.В. (495)938-73-50

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Профсоюзы защитят опоздавших из-за снегопада на работу

Те, кто подвергся наказанию за опоздание на работу из-за снегопада, могут обратиться в профсоюз, и там помогут оспорить решение о наказании. Об этом сообщил [ТАСС](#) председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

- В Трудовом кодексе и в практике есть неблагоприятные погодные условия, иногда это называется активированием работников в виду сложных погодных условий, поэтому никак наказываться никто не должен, а если какой-нибудь начальник попытается наказать за это, то тогда профсоюз, безусловно, оспорит это решение и накажет этого начальника, - пояснил Шмаков. [Продолжение - на сайте газеты "Солидарность"](#)

Роструд: Работодатели погасили более 20 млрд руб. задолженности по зарплате в 2017 г.

В результате мер, принятых Федеральной службой по труду и занятости (Роструд), работодатели погасили более 20 млрд руб. задолженности по зарплате, сообщили в пресс-службе ведомства.

«Роструд проводит системную работу по обеспечению выплаты заработной платы работникам организаций и учреждений. При этом Федеральная служба по труду и занятости тесно сотрудничает с прокуратурой, Следственным комитетом, полномочными представителями президента РФ в федеральных округах, общественными организациями, объединениями профсоюзов и работодателей. В результате принятых Рострудом мер в 2017 г. удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму более 20 млрд руб. перед 1 млн работников», - говорится в сообщении.

Ранее руководитель Роструда Всеволод Вуколов сообщал, что четверть из общего объема всей задолженности приходится на предприятия-банкроты. По его словам, необходимо активно использовать механизм, предусмотренный законодательством по привлечению собственника к ответственности, а также привлекать недобросовестных арбитражных управляющих к уголовной ответственности.

[Агентство "Москва"](#)

Пособие по-новому

Механизм социальной поддержки россиян, потерявших работу, планируется модернизировать, в том числе - создать новый вид страхования - от безработицы и повысить пособие тем, кто от нее страдает, как минимум до уровня прожиточного минимума трудоспособного человека. Над этими и другими изменениями будут работать социальные партнеры - правительство, профсоюзы и работодатели. Об этом говорится в генеральном соглашении, которое стороны заключили на 2018-2020 годы.

В частности, соглашением предусмотрено обязательство сторон обеспечить поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, а также по реализации мер, направленных на предотвращение возникновения задолженностей по зарплате. В рамках реализации генсоглашения предусмотрено дальнейшее развитие Национальной системы квалификаций, в том числе на основе активного внедрения профессиональных стандартов, модернизации системы профессионального образования и развития его технологической базы.

Предлагается увеличить объем страховых взносов с 20 до 30 процентов

В качестве одного из основных государственных приоритетов страны в новом соглашении установлено создание достойных рабочих мест. Также планируется внести изменения в Трудовой кодекс, изменить госпрограмму "Содействие занятости населения", добавив в нее подпрограмму "Безопасный труд". Увеличить объем сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

[Российская газета](#)

Рязанский: лишать пенсии богатых пенсионеров не будут

В России не планируют прекращать платить пенсию богатым работающим пенсионерам. Об этом заявил глава комитета Совета Федерации по соцполитике Валерий Рязанский, пишет РИА «Новости».

Ранее издание «Актуальные новости» писало, что правительство якобы собирается лишить богатых работающих пенсионеров денежных выплат в 2018 году. Речь шла о россиянах с годовым доходом более 1 млн руб или с окладом, превышающим средний региональный показатель в 2,5 раза.

Член Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина также сообщила, что пенсия работающих пенсионеров, которые в течение 2017 года работали, имели доход и отчисления на свой лицевой счет, вырастет с 1 августа 2018 года.

Перерасчет будет произведен автоматически — обращаться за ним необходимости нет. Максимальная прибавка к пенсии по старости работающего пенсионера составит чуть более 240 рублей.

[Парламентская газета](#)

Конфликт на омской фабрике «Сладонез» заметили на федеральном уровне

Недовольство работников омской кондитерской фабрики «Сладонез» отметили на федеральном уровне.

Активность трудящихся была занесена в мониторинг социально-трудовых протестов в России в рамках проекта «Практическая конфликтология» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Ситуацию взяло на контроль Министерство труда РФ.

Конфликты на предприятии начались с лета прошлого года. Сотрудники «Сладонеза» провели в Омске несколько пикетов и митингов. Они были недовольны переработками, которые не оплачивают или же оплачивают неправильно, административными отпусками вместо оплаты простоев, лишением премий «ни за что» и низкими

зарплатами. Кондитеры создали свой рабочий профсоюз для защиты своих прав.

Осенью конфликт дошел до омских властей. На предприятие нагрянула трудовая инспекция, которая не нашла значительных нарушений прав работников. В Минтруда Омской области заявили, что конфликт исчерпан. Как оказалось, ненадолго.

Как рассказал «СуперОмску» активист независимого профсоюза «Новопроф» Олег Марченко, сейчас на «Сладонеже» работникам по-прежнему не оплачивают установленную законом оплату сверхурочной работы, ставки постоянно снижаются, а нормы выработки увеличиваются. Кроме того, по словам Марченко, активистов профсоюза преследуют и запугивают.

[Om1.ru](http://om1.ru)

Валентина Матвиенко предложила объявить 2019-й Годом села

Следующий год мог бы стать Годом села, заявила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко в пятницу в ходе встречи с тружениками социальной сферы села, передаёт ТАСС. В этой связи политик предложила подумать над конкретными мерами, которые стали бы основанием для направления подобного предложения на рассмотрение Правительства и президента страны.

Политик полагает, что в случае принятия положительного решения по этому вопросу оно могло бы придать мощный импульс для развития всех сфер сельской местности.

Поэтому, заключила Валентина Матвиенко, важно всесторонне обсудить наполнение этой инициативы реальным содержанием, что даст основание обратиться с ней к федеральным и региональным властям.

[Парламентская газета](#)

Названа основная причина смертности в РФ

Жители России чаще всего умирают от болезней системы кровообращения. Таковы данные Московского научно-исследовательского онкологического института имени Петра Герцена — филиала Национального медицинского исследовательского центра радиологии Минздрава России, передает 5 февраля RT.

В 2016 году на долю болезней системы кровообращения пришлось 47,8% смертей в России. В 15,6% случаев причиной смерти стали раковые заболевания.

[ИА REGNUM](#)

Мировые новости

В Восточной Англии из-за опоздания "скорой" умерли 80 пациентов

Опоздание "скорой помощи" могло стать причиной смерти 81 пациента в Восточной Англии. Это свидетельствует о кризисе доверия к медобслуживанию страны, заявил бывший министр здравоохранения Норман Лэмб, сообщает газета TheMorningStar.

По его словам, установлено сорок случаев задержки приезда «скорой» к больным. Среди этой группы зафиксировано 19 смертей. Между тем в Лондоне проходит манифестация британских медиков, которые выступают против недофинансирования отрасли правительством консерваторов.

Только в Англии из-за отсутствия финансирования не заняты сорок тысяч должностей медсестер и обслуживающего персонала. Отложены десятки тысяч операций. В переполненных клиниках пациенты умирают в коридорах. В некоторых отделениях "скорой помощи" на одну койку претендуют до пятидесяти больных, информируют отраслевые британские профсоюзы. [Российская газета](#)

200 дней: Объявленный Glencore локаут на шахте Oaky North в Австралии продолжается

Продолжается трудовой спор на шахте Oaky North в Квинсленде, Австралия. Этот локаут признан самым продолжительным в истории австралийской промышленности. Сегодня пошел 200-й день, как члены Профсоюза работников строительства, лесного хозяйства, горнодобывающей и электротехнической промышленности (CFMEU), входящего в Глобальный союз IndustriALL, отстранены от работы.

Локаут, длившийся шесть с половиной месяцев, продолжился после того, как 24 января рабочие 164 голосами против 11 отклонили предложенное компанией коллективное соглашение предприятия (EBA). Рабочие Oaky North отклонили соглашение, поскольку компания Glencore увеличивает число временных работников и подрывает профсоюзное представительство. Профсоюз считает, что Glencore планирует заменить рабочих подрядчиками, а затем постепенно снизить темпы производства и закрыть шахту, уменьшив таким образом свою ответственность за выплату выходного пособия.

“Наши рядовые члены очень ясно дали понять, что это соглашение отвечает интересам компании, а не рабочих”, — сказал президент подразделения CFMEU, объединяющего работников горнодобывающей и энергетической промышленности Квинсленда, Стивен Смит.

“Вызывает разочарование тот факт, что этот мучительный и затяжной спор будет продолжаться”.

Для поддержания производственного процесса Glencore привлекла подрядчиков. Рабочие получают зарплату из

фонда солидарности своего профсоюза. Многие профсоюзные организации [перечислили деньги](#), чтобы поддержать рабочих. Рабочие заявили, что они готовы еще шесть месяцев провести в пикете. Компания объявила рабочим локаут в тот же день, когда было опубликовано "Райское досье", разоблачившее, что Glencore в течение ряда лет практически [не платила налогов](#) или арендной платы за право разработки недр в Австралии.
[IndustriALL](#)

Новости региона

Профсоюз подтвердил, что футболисты "Тосно" вернулись к работе

Футболисты "Тосно" приняли заверения руководства клуба в том, что долги по зарплате будут выплачены, и вернутся к тренировкам. Об этом ТАСС сообщил генеральный директор Общероссийского профсоюза футболистов (ОПСФ) Александр Зотов.

В пятницу игроки команды из Ленинградской области, которые находятся на сборе в Турции, приостановили трудовую деятельность до погашения задолженностей и в субботу не вышли на контрольную игру с курским "Авангардом". В субботу вечером вратарь тосненцев Давид Юрченко заявил, что команда продолжит работу только после разговора с руководством. Ранее в воскресенье ген директор тосненцев Вячеслав Матюшенко подтвердил, что перед игроками сохраняются долги частично за ноябрь, а также за декабрь и январь, и сообщил, что лично пообещал команде погасить их до конца февраля.

[ТАСС](#)

Погашена задолженность по заработной плате

Состоялось заседание межведомственной комиссии по вопросу задолженности по заработной плате на предприятиях Ленинградской области. В рамках заседания обсуждались вопросы работы с организациями – должниками по заработной плате, принятые Государственной инспекцией труда (ГИТ) меры к данным организациям. Также в рамках заседания были заслушаны представители организаций – должников по заработной плате: ООО «Русско-Бельгийское общество», ООО «ТД «КДК», АО «Молодежный», ООО «РЭС», ООО «Волховнефтехим».

Благодаря, проведённой Инспекцией работе, в том числе и в рамках межведомственной комиссии по вопросу задолженности по заработной плате на предприятиях Ленинградской области ООО «РЭС» по состоянию на 31.01.2018 полностью погасила задолженность по заработной плате перед работниками.

[ГИТ в Ленинградской области](#)

Ленобласть в 2017 году выделила 422 квартиры детям-сиротам

422 однокомнатные квартиры, обязательное требование к которым — благоустройство и возможность незамедлительного вселения и проживания, приобретены на средства федерального и областного бюджетов. Размер консолидированного бюджета на эти цели за последние три года составил более 1,5 млрд рублей. Благоустроенными однокомнатными квартирами в Ленинградской области за это время обеспечено более 1 300 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей..

[Квадрат.ру](#)

Комиссия Общественной палаты Петербурга задумалась об упрощенной выдаче лекарств блокадникам.

Льготникам не хватает лекарств. К такому выводу сегодня пришли члены комиссии Общественной палаты Петербурга по качеству жизни, социальной политике и делам ветеранов.

Бюджет не может обеспечить всех пациентов необходимыми препаратами, ведь в Северной столице с каждым годом становится больше больных. К примеру, в нашем городе проживает 155 тысяч диабетиков. Ежегодно цифра увеличивается примерно на 10 тысяч. Но при втором типе диабета льготную инсулинотерапию получают лишь 17 процентов пациентов.

На лекарства каждому льготнику Петербурга выделяют 823 рубля. По мнению Людмилы Косткиной, председателя комиссии по социальной политике Общественной палаты Санкт-Петербурга: эта цифра мала, пожилым людям порой приходится принимать по пять-семь препаратов.

На заседании комиссии сегодня также прозвучало предложение упростить систему получения лекарств для блокадников. Сейчас им приходится сидеть в очередях за рецептом, а потом сталкиваться с нехваткой самих препаратов в аптеке. Таким образом, большинство льготников попросту отказываются от такой возможности.

[Телеканал "Санкт-Петербург"](#)

"Твой бюджет-2018": у петербуржцев вновь появилась возможность изменить город

В минувший четверг в Петербурге стартовал ставший уже традиционным проект "Твой бюджет". Если вас переполняет множество идей по улучшению городской среды, то самое время заполнить заявку, и возможно, именно ваша будет реализована.

Впервые проект "Твой бюджет" был запущен в 2016 году на базе двух районов города – Центрального и Василеостровского. Тогда в нем приняли участие 580 жителей с 766 идеями. В прошлом году увеличилось количество как участников – 1170, так и их идей – 1356. Кроме того, расширился состав районов – к двум первопроходцам присоединились Адмиралтейский, Московский и Петроградский.

В этом году проект еще больше увеличил границы. На этот раз заявки будут приниматься со всех 18 районов Петербурга. По результатам сбора заявок будет выявлено 6 районов, которые будут непосредственно принимать участие в самом проекте. В их числе будет два района из центральной части города, три, так называемых, спальных района и один пригородный.

Основным критерием выбора районов будет количество заявок, которые поступили от инициативных жителей нашего города. Прием заявок будет проходить до 28 февраля на сайте <https://tvoybudget.spb.ru>. Участие в проекте может принять любой желающий житель нашего города.

[Петербургский дневник](#)

Вторник, 6 февраля

Новости России

Комитет Госдумы поддержал повышение МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года

Профильный комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал в понедельник нижней палате парламента принять в первом чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. Проект закона был внесен в Госдуму президентом РФ Владимиром Путиным 26 января текущего года.

О том, что МРОТ будет доведен до прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, как планировалось ранее, а с 1 мая 2018 года, президент заявил 10 января на встрече с рабочими Тверского вагоностроительного завода. Тогда он подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

На данный момент МРОТ установлен в размере 9 тыс. 489 рублей в месяц, что составляет 85% от величины прожиточного минимума. Как отмечал ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин, законопроект представляет особую важность, поскольку касается "3 млн граждан России". [ТАСС](#)

Замглавы Минтруда не поддержала инициативу о выведении надбавок из МРОТ

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова заявила, что не поддерживает выведение из минимального размера оплаты труда (МРОТ) стимулирующих и компенсационных надбавок.

Ранее соответствующая общественная инициатива собрала более ста тысяч подписей. Однако, по мнению Ельцовой, делать МРОТ равным тарифной ставке или окладу неправильно.

"Мы говорим, что МРОТ - это минимальная гарантия, то есть то, меньше чего не платят работнику, поэтому мы исходим из того, что на сегодня формулировка правильная, что мы сравниваем МРОТ, цифру, которая устанавливается, с тем, что получил минимально человек за полную отработку рабочего времени", заявила она по итогам обсуждения в Совете Федерации предстоящего повышения МРОТ

Ельцова пояснила, что в МРОТ могут входить премиальные и компенсационные и какие-либо другие выплаты кроме районных коэффициентов и процентных надбавок, сообщает РИА Новости.

"Если зарплата меньше МРОТ, это неправильно, если равна или больше, то правильно", - заключила Ельцова.

Суть событий

Более 200 работников детсадов Карелии требуют возместить «северные»

Около 207 работников дошкольных учреждений Сегежского района требуют вернуть недополученные деньги, в профсоюзах считают, что бюджет района может лопнуть из-за итоговой суммы.

В судах республики начали пересматривать дела о недочисленной зарплате, которую до декабря 2017 года выплачивали без учета «северных» надбавок. Напомним, долгое время из-за неверной трактовки норм трудового законодательства районные надбавки и коэффициенты включались в МРОТ, из-за чего людям, которые получали минималку, «северные» фактически не начислялись. В конце декабря прошлого года спор о «северах» [разрешил](#) Конституционный суд РФ.

Как сообщает [сайт](#) профсоюзов, Лоухский районный суд полностью удовлетворил иск сотрудницы школы, которая требовала взыскать задолженность за декабрь 2016 года и с января по июль 2017 года. Сумма составила почти 92 тысячи рублей. Истец полностью признал требования. Суд удовлетворил иск, а также обязал истцу заплатить НДФЛ с полученной суммы. Ранее этот же суд [вынес](#) решение выплатить сотруднице детского сада недоначисленные 35 тысяч рублей.

Отмечается, что профсоюзы Сегежского района три года назад обращались к властям республики с открытым

письмом, где говорилось, что массовые обращения в суды повлекут новые дополнительные расходы бюджета на судебные издержки и выплаты

[Петрозаводск говорит](#)

Число безработных в России выросло на 1,9% за неделю

Численность безработных граждан в России с 24 по 31 января увеличилась на 1,9% и составляет 779,6 тыс. человек. Об этом сообщается в материалах Минтруда.

Наибольшее снижение численности безработных наблюдалось в республиках Мордовия, Алтай, Карачаево-Черкесской Республике, Чеченской Республике, Пензенской, Орловской областях и Забайкальском крае.

Также в 77 регионах было зафиксировано повышение уровня безработицы, наибольшее — в Сахалинской, Кировской, Магаданской, Новгородской областях, республиках Бурятия, Карелия, Адыгея, городе Севастополе, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, Ямало-Ненецком автономном округе.

[Ранее](#) сообщалось, что число безработных в России выросло на 2,4%.

[Газета.ru](#)

Регионы заложили почти 27 млрд рублей на увеличение МРОТ в 2018 году

Субъекты РФ заложили в бюджеты региональных и муниципальных уровней почти 27 млрд рублей из 32 необходимых на доведение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума. Таким образом, вопрос ресурсного обеспечения увеличения МРОТ на первом этапе решен, сообщил в ходе круглого стола в Совете Федерации заместитель министра финансов России Леонид Горнин.

"Проблема, связанная с ресурсным обеспечением решения на первой стадии увеличения МРОТ, полностью закрыта", - заявил Горнин в рамках круглого стола "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части повышения МРОТ до прожиточного минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года". Он уточнил, что для увеличения МРОТ с учетом различных коэффициентов необходимо чуть больше 32 млрд рублей. По оценкам Министерства, в бюджетах субъектов РФ и органов местного самоуправления предусмотрено практически 27 млрд рублей. "Цифра еще откорректируется в большую сторону. Я думаю, что субъекты РФ предусмотрят средства в полном объеме", - добавил Горнин. [ТАСС](#)

Роструд разрешил опаздывать на работу из-за непогоды

Сложные погодные условия являются уважительной причиной для опоздания сотрудника на работу. Об этом заявил заместитель главы Роструда Иван Шкловец, передает [ТАСС](#).

«Поскольку опоздание на работу без уважительных причин может быть расценено как дисциплинарный проступок и повлечь за собой применение дисциплинарного взыскания, работодателям следует в таких случаях учитывать возможное наличие уважительных причин, к которым могут относиться в том числе сложные погодные условия и перебои в работе транспорта», – отметил он.

Напомним, за минувшие выходные в столичном регионе выпала 100%-ная норма месячных осадков.

[МИР24](#)

«Ромир»: в 2017 году россиян беспокоили бедность, коррупция и безработица

Исследовательский холдинг «Ромир» подготовил исследование о том, какие проблемы общества волновали россиян в 2017 году.

На первую строчку в рейтинге проблем вышли бедность, низкие зарплаты и снижение доходов населения, о которых заявили 60% россиян. В 2016 году о бедности говорили больше респондентов — 66%, но тогда была выше доля обеспокоенных ростом цен — 70%. В 2017 году на рост цен и инфляцию пожаловались 56% опрошенных. Третье место в рейтинге разделили безработица и коррупция, которые тревожат более трети населения — по 36%.

Большую тревожность по социальным вопросам (рост цен, бедность, проблемы ЖКХ) проявляют граждане с низкими доходами, пенсионеры, жители малых городов страны. О безработице чаще волнуются молодые россияне до 24 лет.

[Коммерсантъ](#)

Поощрять за здоровый образ жизни предложили увеличением отпуска

Нужно повышать ответственность граждан за свое здоровье, разработать для этого стимулирующие меры, а также смещать вектор системы здравоохранения в сторону профилактики. К такому выводу пришли эксперты ОНФ по результатам опроса более 1,5 тысяч граждан в 59 регионах России. Около 80% участников опроса признали, что мало заботятся о своем здоровье и меньше трети удовлетворены его состоянием.

Практически все считают здоровье главной жизненной ценностью. Но когда доходит до дела - принципов здоровой жизни придерживается лишь каждый пятый. Хотя, отметил член Центрального штаба ОНФ, депутат Госдумы Николай Говорин, в последние годы число граждан, поддерживающих свое здоровье, стало больше.

Если говорить конкретно о состоянии здоровья населения России, чуть больше половины (55,6% участников опроса) оценивают свое самочувствие лишь на "тройку". Меньше трети (30%) назвали его "хорошим" и менее 1%

- "идеальным". Эксперты Народного фронта считают, что вектор системы здравоохранения в стране целесообразно поменять с лечебного на профилактический. Это позволит укрепить здоровье населения, продлить трудоспособный возраст и сэкономить средства на лечение болезней, Сегодня же большинство идут к врачам лишь когда заболеют (43,2%). А для профилактики посещают медучреждение раз или больше в течение года - не более трети. Почти 22% до сих пор не знают, что у них есть возможность бесплатно пройти диспансеризацию один раз в три года.

Несмотря на активную пропаганду минздравом профилактики заболеваний, активной, здоровой жизни, переломить патерналистское отношение к своему здоровью у большинства россиян пока не удастся.

"Для повышения ответственности граждан за свое здоровье нужен комплекс мер. В частности, широкое информирование людей о причинах большинства болезней и путях их предупреждения", - считает Говорин.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Капитальное отличие

За 20 лет уровень мирового благосостояния вырос более чем в полтора раза, до невероятного значения 1,143 квадриллиона долларов (число с 15 нулями), подсчитал Всемирный банк в докладе "Изменение уровня благосостояния наций - 2018". В идеальном мире каждому человеку на Земле могло бы принадлежать примерно 153,5 тысячи долларов, но это не так: благосостояние самых богатых стран сегодня в 52 раза больше, чем самых бедных.

Такой вывод сделал Всемирный банк, проанализировав объем природных ресурсов (леса и полезные ископаемые), человеческого капитала (доходы граждан на протяжении жизни), материального капитала (сооружения, инфраструктура) и чистых иностранных активов в 141 стране за период с 1995 по 2014 годы. У кого перечисленного больше - тот богаче. Вывод неутешительный: неравенство сохраняется не только внутри стран, но и между самими странами. Этот тезис нельзя назвать новым: он широко обсуждается экономистами, особенно в последние годы. При том что рост благосостояния стран мира в целом очевиден, неравенство по-прежнему остается чрезвычайно высоким.

Внутри развивающихся стран на фоне роста общественного благосостояния наблюдаются сложные социально-экономические процессы: растет личное потребление, расширяется доступ к общественным услугам, но снижение социального неравенства не происходит, то есть население не проходит стадии роста благосостояния равномерно со страной.

В странах с низким уровнем доходов природные ресурсы составляют почти половину всего благосостояния, но наиболее значимый компонент - человеческий капитал. Чем более развита страна и выше уровень доходов, тем выше доля человеческого капитала, и наоборот. Этот показатель (расчет на душу населения) за 20 лет упал в крупных странах с низким уровнем доходов, в некоторых государствах Ближнего Востока с высоким уровнем углеродных запасов и в нескольких странах ОЭСР, которые пострадали от финансового кризиса 2009 года.

[Подробнее - в Российской газете](#)

В Париже проходит акция протеста против реформы образования

Сотни учеников старших классов французских школ вышли во вторник на улицы Парижа в знак протеста против реформы образовательной системы.

К проведению акции протеста призвали сразу несколько профсоюзов и организаций учащихся, их родителей и педагогов, среди которых Snesup-FSU, UNEF, FNEC FP-FO, FERC CGT, UNL, SGL и другие.

Толпа молодежи движется от Люксембургского сада в сторону министерства образования. Участники шествия выкрикивают лозунги, жгут файеры, слышится звук барабана.

Недовольство молодежи вызвала реформа образования, которая может быть реализована в 2021 году. Ее положения, в частности, вносят серьезные изменения в процесс выпускных экзаменов в школах.

Ожидается, что в течение дня акции протеста пройдут и в других французских городах, в том числе, в Тулузе, Лионе и Страсбурге.

[РИА Новости](#)

Самый влиятельный профсоюз Германии IG Metall добился повышения зарплат

Германский профсоюз IG Metall, крупнейшее объединение работников промышленности в Европе, добился от работодателей существенных уступок, включая повышение заработной платы на 4,3% и права на льготную 28-часовую рабочую неделю в особых случаях, [пишет](#) Sueddeutsche Zeitung.

Предварительные условия, которые немного мягче для компаний, чем начальные требования профсоюза, действуют для земли Баден-Вюртемберг. Как ожидается, в ближайшее время они будут распространены на всех членов IG Metall - около 3,9 млн человек.

Члены профсоюза работают в крупнейших автомобилестроительных компаниях (BMW, Porsche, Audi, Volkswagen)

и таких промышленных концернов, как ThyssenKrupp, ArcelorMittal, Airbus, Bosch. На прошлой неделе они [провели](#) серию круглосуточных забастовок, чтобы подтолкнуть компании к сотрудничеству.

Повышение зарплаты вступит в силу с апреля 2018 года. За три месяца (январь-март) работники получат единовременную доплату в размере 100 евро.

Правом на сокращенную рабочую неделю смогут воспользоваться те, кому нужно больше времени для ухода за детьми или престарелыми членами семьи.

С 2019 года членам профсоюза полагается единовременная доплата в 400 евро и бонус в размере 27,5% месячного оклада.

[ИНТЕРФАКС](#)

Новости региона

На посевную кампанию в Ленобласти дополнительно направят 57 млн рублей

В текущем году объем финансирования посевной кампании в Ленобласти будет увеличен на 57 млн рублей и составит 681 млн рублей, сообщает пресс-служба губернатора и правительства региона.

"В рамках подписанного между Министерством сельского хозяйства РФ и комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области соглашения из федерального бюджета будут выделены субсидии на оказание несвязанной поддержки в области растениеводства на сумму 81 млн рублей. Из областного бюджета на эти цели будет выделено 600 млн рублей", - отмечается в сообщении.

По словам зампреда правительства Ленобласти – председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олега Малащенко, своевременное получение субсидии на растениеводство позволяет предприятиям заранее подготовиться к проведению полевых работ и провести весенний сев в оптимальные сроки.

[Online47](#)

В Гатчине появится центр WorldSkills и технопарк для школьников "Кванториум"

В Гатчине на базе Северо-Западного нанотехнологического технопарка появится первый центр профессиональных компетенций WorldSkills для молодых специалистов. На его создание из бюджета будет выделено 874 млн рублей. Центр будет рассчитан на 1100 обучающихся.

В его структуру войдут проектно-методический офис, тренировочный полигон, учебный центр, а также детский технопарк "Кванториум". В центре будут решать проблемы профориентации, здесь будут проводить производственную практику и экзамены, а также готовить сборную области к чемпионату WorldSkills Russia. В "Кванториуме" школьники смогут проходить обучение по программам технической направленности.

Центр также будет готовить специалистов по следующим специальностям: производственные технологии, обслуживание транспорта и логистики, сфера услуг, искусство и дизайн, строительные технологии. .

Зампреда правительства Ленинградской области Дмитрий Ялов отметил, что центр не должен стать техникумом. Здесь будет возможность обучаться всем, а студенты будут проходить практику на качественном оборудовании. Он отметил, что задача центра работать не на систему образования, а на предприятия. Свою заинтересованность в строительстве центра уже высказали представители судостроительного завода "Пелла", "Тихвинского вагоностроительного завода" и завода "Филип Моррис Ижора".

[Online47](#)

Среда, 7 февраля

Новости ЛФП

Металлурги подвели итоги года

На состоявшемся вчера, 6 февраля, пленуме Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) были подведены итоги работы территориальной организации 2017 году.

Председатель организации Александр Миронов подробно остановился на всех направлениях работы теркома профсоюза и первичных профорганизаций в ушедшем году: это и защита прав и юридическая помощь работникам, и охрана труда, и информационная работа, и деятельность по укреплению профсоюзных рядов. Ситуацию в отрасли Александр Миронов в целом охарактеризовал как стабильную, что позволило профсоюзным первичкам добиться увеличения зарплат практически на всех предприятиях региона, причем ее рост превысил официальную инфляцию - 2,5%. Однако, профлидер с сожалением отметил, что зарплата на большинстве производств выросла за счет разовых выплат и премий, а не из-за повышения тарифов. «Необходимо отстаивать индексацию тарифов!», - обратился он к коллегам.

Как защищали права работников

Если говорить о защите прав работников, то специалистами территориального комитета в течение года проводились проверки соблюдения трудового законодательства работодателями на предприятиях отрасли, оказывалась юридическая поддержка, как первичным профорганизациям, так и непосредственно работникам — членам профсоюза. В частности, в АО «Пикалевский цемент» профсоюзные эксперты по обращению первички проверили правомерность перевода работников на другую временную работу, изменения режима работы, а также вопросы соблюдения графиков сменности, заработной платы, организации сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни. По итогам проверок работодателю были выданы соответствующие предписания, выявленные нарушения устранены. В конце года профсоюз стал инициатором встречи представителей власти, госинспекции труда, прокуратуры и руководства «Пикалевского цемента» с коллективом завода и создания рабочей группы по контролю за соблюдением трудового законодательства в вопросах возможного высвобождения работников и изменения условий труда.

Информационная работа — на высоком уровне

Мощным стимулом для вовлечения новых членов в профсоюзные ряды является информационная работа — уверены в территориальной организации профсоюза. В связи с этим в течение последних лет здесь на это направление делают большую ставку — как на уровне территориального комитета, так и в первичках. Это и выпуск информационных листов, и регулярное обновление профсоюзных стендов, и создание и ежедневное наполнение актуальным контентом групп в социальных сетях.

Буквально в конце прошлого года была создана еще одна группа «ВКонтакте» - ППО "Ижорские металлурги. А информационная работа (в первую очередь, в социальных сетях) территориальной организации и первичек «БазэлЦемент-Пикалево» и «Бокситогорский глинозем» была отмечена дипломами второй степени ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в 2017 году.

Как укрепить профсоюзные ряды?

Однако и налаженная информационная работа, и занятия с профактивом, и работа с молодежью не смогли предотвратить сокращение численности профсоюзных рядов. Сегодня в ГМПР состоят 45 % от общего числа работающих в горно-металлургическом комплексе двух регионов. А еще в начале 2017-го цифра была 47,6%. Для того, чтобы преодолеть эту тревожную тенденцию, профсоюзам на местах, по мнению Александра Миронова, необходимо в каждом мероприятии, в каждом согласованном документе добиваться привилегий для членов профсоюза и убеждать в этом работодателей. Повысит авторитет и влияние профсоюза, считает профлидер, участие первичек во всех экономических и социальных программах. Но при условии, что значительная часть средств от полученной предприятием экономии и выгоды пойдет на поощрение работников, в первую очередь - членов профсоюза и поддержку работы профкома. Этой работе в течение года профактив обучали на выездных семинарах, и на некоторых предприятиях уже есть положительные результаты. Так в АО «РУСАЛ Бокситогорск» председатели профкома и цехкомов вошли в состав кадровой комиссии и теперь участвуют в распределении премии из Фонда управляющего директора.

В принятом постановлении профсоюзам для сохранения и укрепления профорганизаций рекомендовано использовать все формы и методы работы, в том числе, проводить индивидуально-групповое обучение председателей цеховых комитетов и профгруппоргов, привлекать активную молодежь, создавать молодежные Советы на предприятиях, развивать информационную работу, использовать возможности социальных сетей для разъяснения роли и места профсоюза в жизни предприятия.

Фото группы «ВКонтакте» «Ленинградский (СПб) территориальный комитет ГМПР»

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

И зарплату можно страховать

«Нужен эффективно действующий механизм, способный гарантировать выплату заработной платы сотрудникам даже в том случае, если предприятие становится банкротом», - эта идея красной нитью проходила сквозь выступления участников состоявшегося на днях в Федеральном доме «круглого стола». Члены Общественной палаты Петербурга и приглашенные специалисты обсуждали на нем одну из самых актуальных для рынка труда проблем.

По данным питерской Государственной инспекции труда (ГИТ), на 30 января 2018 года зарплатные долги перед более чем 4 тыс. сотрудников имеют 24 организации города. А сумма их задолженности превышает 441 млн рублей.

Размер долгов, кстати, вызвал среди собравшихся оживленную дискуссию: по оценке Петра Шелища, председателя Союза потребителей России, реальная задолженность может быть многократно большей и превышать миллиард рублей. Ведь «точных данных обо всем объеме долгов нет, а официальные цифры

показывают только вершину айсберга».

Такого же мнения придерживается и член Общественной палаты и председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин. «Если учесть, что предприятия малого бизнеса или торговли, к примеру, освобождены от обязанности предоставлять информацию о наличии у них долгов по заработной плате, их реальный объем действительно может быть значительно большим, - считает он. - Причем зачастую вовремя не получающие зарплату работники этих сфер никуда не жалуются просто потому, что боятся остаться на улице».

В свою очередь председатель городского комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко, а также вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Михаил Лобин сообщили: на заседаниях межведомственной комиссии, членами которой они являются, работа с «зарплатными» должниками ведется системно и целенаправленно.

«Могу уверить вас в том, что в нашем городе есть система, способная контролировать своевременность оплаты труда, - сказал Чернейко. - Любое предприятие, которое попадает в ее поле зрения, жестко контролируется со всех сторон, включая правоохранительные органы». Что и позволяет большую часть долгов по заработной плате возвращать, а количество вовремя ее не получающих сохранять на минимальном уровне.

Председатель Общественной палаты Петербурга Нина Кукурузова заострила внимание собравшихся на том, что пока речь идет, как правило, лишь о ситуации, когда зарплатные долги уже имеются. «В первую очередь надо думать о том, как предотвращать их появление, - полагает она. - А также о выработке механизма, который гарантировал бы получение заработной платы даже в том случае, если предприятие оказывается финансово несостоятельным».

И предложения по этому поводу прозвучали. В частности, глава ГИТ Александр Кротов уверен, что можно создать в сфере труда аналог системы, действующей в банковском секторе. «Примерно половина долгов по зарплате в Петербурге приходится на предприятия-банкроты, - отметил он. - Взыскать деньги с них подчас крайне трудно. А вот если бы существовал некий гарантийный фонд, сделать это было бы гораздо легче».

Суть идеи такова: действующая на рынке компания отчисляет в такой фонд некий процент средств, которые целенаправленно используются в случае ее банкротства и возникающей необходимости выплаты долгов по зарплате. Аналоги действительно существуют. И не только в банковской сфере: в туризме, к примеру, на федеральном уровне действует сразу несколько фондов, которые гарантируют клиенту возврат денег «в случае чего». Идею в целом поддерживают и профсоюзы: по словам Владимира Дербина, такой механизм мог бы гарантировать получение заработанных средств и в том случае, если компания обанкротится. «Причем даже если это будет сделано умышленно», - добавил он.

Однако присутствовавшие в зале предприниматели отнеслись к идее со скепсисом. Оно и понятно: предложение предполагает новые отчисления в какой-то не очень прозрачный фонд. И расставаться с заработанными деньгами компании, которые исправно платят сотрудникам и никогда не были замечены в подобных грехах, явно не хотят. Да и объем долгов по заработной плате в размере 400 млн рублей на фоне ее ежемесячного фонда в Петербурге в 2 трлн они считают не таким уж существенным. «Контролеров у нас и так хватает, - сказал один из предпринимателей. - Лучше бы они помогали нам получать деньги от партнеров в том случае, если они их задерживают. Ведь нередко предприятие не платит зарплату не по своей воле...»

Тот факт, что за этой сферой пристально следят, подтверждают цифры. ГИТ, к примеру в 2017 году за нарушения по части своевременности выплаты зарплаты наложила на работодателей штрафов на 28 млн рублей. А питерская прокуратура способствовала погашению долгов на более чем 400 млн для 6 тыс. работников.

Тем не менее член Общественной палаты председатель комиссии по безопасности, противодействию коррупции и взаимодействию с правоохранительными органами Александр Ватагин уверен: кроме выбивания зарплатных долгов тогда, когда они уже появились, надо принимать превентивные меры. «Уверен, что общими усилиями мы способны создать систему, при которой сам по себе факт образования таких долгов станет невозможным», - подвел он итог встрече.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Новости России

Госдума поддержала повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года

Госдума приняла в первом чтении законопроект, который устанавливает, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет приравнен к уровню прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, а с 1 мая текущего года.

Соответствующую инициативу на рассмотрение депутатов внес президент РФ Владимир Путин 26 января.

"Законопроект в первом чтении принят единогласно: 428 - за, против - нет, воздержавшихся - нет", - сказал спикер Госдумы Вячеслав Володин.

Предыдущий закон о повышении МРОТ был принят нижней палатой парламента в декабре прошлого года. В соответствии с ним на данный момент МРОТ установлен в размере 9 489 рублей в месяц, что составляет 85% от величины прожиточного минимума.

В случае реализации предложения президента с 1 мая 2018 года, как сообщалось ранее, минимальный размер оплаты труда будет равен 11 163 рублям, что равно величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года, а суммарное повышение МРОТ в 2018 году составит 43%.

В ходе обсуждения законопроекта на пленарном заседании глава профильного комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) высказал мнение, что "не надо уравнивание, точнее, смещение сроков вступления в силу преподносить как какое-то великое достижение".

"Это тот самый минимум, который давно надо было урегулировать", - уверен он.

[ТАСС](#)

МВФ: треть российской экономики находится в теневом секторе

Международный валютный фонд (МВФ) считает, что 33,7% ВВП России находится в теневом секторе. Такой показатель делает Россию ближе к странам Африки, чем к странам Восточной Европы. МВФ опубликовал исследование по 158 странам мира, пишет «Коммерсантъ».

Работа пока не подтверждает тренд на сокращение российской «тени» после 2014 года, хотя после 1998 и 2008 годов это, по данным МВФ, происходило.

Наименьший показатель теневой экономики был зафиксирован в 2014 году, когда он составил 31%.

[Реальное время](#)

Профсоюз назвал сроки доставки угля гуковским шахтерам

Обещанный горнякам пайковой уголь планируется доставить в Гуково 12 февраля, сообщил сегодня представитель профсоюза шахтеров. Кандидат в президенты России Павел Грудинин заверил горняков, что способен решить их проблемы, добившись либо возобновления работы шахт в Гуково, либо обеспечив их трудоустройство в других сферах.

Как писал ["Кавказский узел"](#), шахтеры из города Гуково, работавшие на шахтах компании "Кингкоул", регулярно проводят акции, требуя погашения долгов по зарплате. По подсчетам инициативной группы, шахтерам [должны 374 миллиона рублей](#).

5 февраля возле ДК "Антрацит" в Гуково прошел пикет с участием 47 шахтеров. Горняки пожаловались на то, что до сих пор не получили пайковой уголь для отопления домов. Решение вопроса намеренно затягивают, заявила на пикете представительница инициативной группы шахтеров **Татьяна Авачёва**. "Чиновникам не понять голодных шахтеров, которые живут в холодных домах", - сказала она.

Министр промышленности и энергетики Ростовской области Михаил Тихонов еще 12 декабря обещал бывшим сотрудникам "Кингкоула" 100 тонн пайкового угля. 1 февраля власти [объяснили задержку отсутствием транспорта](#). Почти все [население Гуково из-за закрытия шахт оказалось в бедственном положении](#) - люди не имеют работы и, соответственно, средств к существованию, цены на коммунальные услуги очень высоки, а угля для отопления домов у многих нет, рассказали шахтеры на пресс-конференции в Москве 24 января.

[Кавказский узел](#)

Трудоустройство молодых рассмотрят на трёхсторонней комиссии с участием профсоюзов

Комитет Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов решил направить на заключение в трёхстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям законопроект севастопольских депутатов о продлении возраста «молодого специалиста» с 20 до 25 лет.

«Отнести граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профобразование и ищущих работу впервые, к категории «испытывающие трудности в поиске работы» с правом на приоритетное трудоустройство и на другие меры поддержки», — такова суть федерального законопроекта, внесённого Заксобранием Севастополя.

В настоящее время этот возраст ограничен 20 годами, после чего человек перестаёт считаться «молодым специалистом», и даже если он только что выпустился из училища и трудоустраивается впервые, под меры господдержки не попадает.

«Направить законопроект в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, установить срок представления отзывов до 25 марта и подготовить к первому чтению Госдумой в июне текущего года», — говорится в решении профильного Комитета от 5 февраля.

Работу трёхсторонней комиссии координирует вице-премьер Ольга Голодец. В орган также входят профсоюзы и объединения работодателей

[Парламентская газета](#)

Роструд рассказал, каких работодателей не затронут плановые проверки

Ежегодные плановые проверки Роструда коснутся примерно 10 тысяч предприятий, при этом деятельность 5 миллионов работодателей отнесена к низкой категории риска — их проверки не затронут, заявил глава

ведомства Всеволод Вуколов.

"С этого года плановые проверки проводятся с учетом риск-ориентированного подхода. Один раз в два года мы проверяем работодателей, деятельность которых отнесена к высокой категории риска, не чаще чем один раз в шесть лет проверяем работодателей, деятельность которых отнесена к умеренной категории риска. В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, а таких у нас более 5 миллионов, плановые проверки не проводятся", – цитирует пресс-служба Роструда слова Вуколова, выступившего на форуме "Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: интересы бизнеса и государства". Он также добавил, что ежегодные плановые проверки Роструда коснутся примерно 10 тысяч предприятий.

По данным ведомства, число плановых проверок Роструда в 2017 году составило 14,1 тысячи, что на 20% меньше 2016 года. При этом, как отметил Вуколов, в будущем при формировании плана проверок также будут учитываться результаты дистанционной самопроверки работодателей.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Работники эстонского мясокомбината начали бессрочную забастовку

Во вторник, 6 февраля сотрудники скотобойни мясокомбината (входящего в концерн HKScan) в эстонском городе Раквере начали бессрочную забастовку, требуя повышения зарплат. В истории завода, на котором работают около 800 человек, это первая «законная» забастовка, сообщает портал err.ee.

По словам доверенного лица профсоюза работников Раквереского мясокомбината **Андруса Сааремаги**, забастовщики настроены оптимистично. Участники забастовки требуют от руководства предприятия уже с февраля на 16% повысить основной оклад работникам скотобойни. Помимо этого они настаивают, чтобы с 1 июля зарплата выросла еще на 16%. Руководство предприятия отмечало, что работники могли бы подождать с обсуждением своих требований о повышении окладов до второго квартала, когда на предприятии будет пересмотрена вся система зарплат.

[EADaily](#)

Кипр: водители автобусов в Лимассоле пригрозили новой забастовкой – 48-часовой!

Более 250 сотрудников лимассольской общественной автобусной компании Emel, которые вышли на 24-часовую забастовку во вторник, предупредили, что следующим шагом станет 48-часовая акция, если их требования не будут выполнены в течение следующей недели. По истечении этого срока работники намерены продолжить акцию протеста, сроки ее проведения будут объявлены дополнительно.

Забастовка, которая началась в 7:30 утра в минувший вторник, 6 февраля, отразилась на 6000 школьников и студентов, а также представителях общественности, которые пользуются городским транспортом.

Представители профсоюзов Sek и Peo в своем обращении отметили, что сотрудники отрасли не требуют повышения зарплат, но настаивают на возвращении их льгот и компенсационных выплат, которых они были лишены в 2014 году из-за экономического кризиса. Речь идет о сокращенной правительством государственной субсидии, а также урезанной стоимости километража.

[Комсомольская правда](#)

Новости региона

С какими вопросами петербуржцы чаще всего обращаются в Государственную инспекцию по труду?

Как часто и по каким вопросам обращаются петербуржцы в Государственную инспекцию по труду в Санкт-Петербурге и чем могут помочь ее сотрудники, рассказывает заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге (по правовым вопросам) Ольга Газина.

Ольга Юрьевна, расскажите, пожалуйста, насколько востребована гражданами инспекция труда?

За 2017 г. в инспекцию поступило 24 тыс. 905 обращений граждан, что на 17,63% меньше, чем в 2016 г. (30 тыс. 236 обращений граждан). Из общего количества обращений почти 19 тыс. 114 относятся к субъектам малого и среднего предпринимательства, что на 20% больше, чем в 2016 г. Данные показатели свидетельствуют о том, что по-прежнему наибольшее количество обращений о нарушениях трудовых прав граждан, допускаемых на предприятиях, относится к субъектам малого и среднего предпринимательства.

По каким вопросам чаще всего обращаются к вам жители Петербурга?

Традиционно большая часть обращений – 54,3%, поступающих в инспекцию, связана с вопросами оплаты труда: не произвели окончательный расчет при увольнении, несогласие с изменениями условий оплаты труда, невыплата заработной платы. Также есть обращения по поводу оформления и расторжения трудовых

отношений.

В какой сфере и на каких предприятиях зарегистрировано больше всего нарушений?

Анализ результатов надзорно-контрольной деятельности за 2017 г. свидетельствует, что наибольшее количество нарушений трудового законодательства приходится на предприятия строительной отрасли и организации оптовой и розничной торговли. Также практика показывает, что наибольшее количество нарушений допускается юридическими лицами, относящимися к малому и среднему предпринимательству.

А как обстоит дело с техникой безопасности на производствах?

Наибольшее число нарушений законодательства об охране труда было выявлено в организациях, осуществляющих деятельность в сфере строительства, торговли, обрабатывающего производства. Наиболее типичные сферы, где выявляются нарушения, – проведение медосмотров некоторых категорий работников; проведение обязательных психиатрических освидетельствований; обучение и инструктирование работников по охране труда; проведение специальной оценки условий труда рабочих мест; соблюдение установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты.

Одна из точек социального напряжения – задержки с выдачей зарплаты. Как сегодня обстоит дело с выплатами на предприятиях?

Принятие мер по погашению задолженности по заработной плате является приоритетным направлением деятельности инспекции. В 2017 г. было проведено 1298 проверок по оплате труда (в первом полугодии – 634 проверки, во втором – 664). В большинстве случаев основанием для проверки являются обращения граждан. По итогам проведенных проверок задержанная зарплата была выплачена 11 тыс. 216 работникам. При этом общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной зарплаты составила в 2017 г. 948 млн 541,51 тыс. рублей. Пристальное внимание со стороны госинспекторов уделено проверкам в хозяйствующих субъектах, осуществляющих выплату зарплаты ниже установленного в регионе минимального размера оплаты труда. Так, в 2017 г. была проведена 71 проверка.

В результате принятых мер 1490 работникам была произведена доплата к зарплате до величины минимального размера оплаты труда на общую сумму 1 млн 336 тыс. рублей. Основными причинами возникновения задолженности по зарплате являются отсутствие в хозяйствующих субъектах собственных оборотных средств из-за несвоевременных расчетов за выполненные работы со стороны дебиторов.

Чем вы готовы помочь рядовому жителю Петербурга? Куда и как ему нужно обращаться?

Рассмотрение обращений граждан в Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге осуществляется в соответствии с федеральным законом от 2.05.2006 г. 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации". В целях повышения эффективности мер, принимаемых инспекцией по обеспечению постоянного информирования работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, функционируют информационно-консультационные пункты (ИКП), осуществляющие консультирование работодателей и работников в форме личного приема и по специально выделенным телефонам горячей линии.

[Петербургский дневник](#)

Депутаты Петербурга решили защитить плохих работодателей

Размещать сведения о работодателе, незаконно уволившем подчиненных, можно будет только с согласия самого предпринимателя. Как сообщает корреспондент «Росбалта», ЗакС Петербурга принял соответствующий проект закона в первом чтении.

Согласно действующей редакции закона «О реестре работодателей в Санкт-Петербурге, незаконно уволивших работника (работников)», на сайте комитета по труду и занятости населения размещается список недобросовестных индивидуальных предпринимателей. Он включает в себя наименование юрлица, фамилию и имя работодателя, а также сведения об его месте нахождения.

Однако депутаты пришли к выводу, что эта информация относится к разряду персональных данных. В ЗакСе полагают, что для включения имени, фамилии и отчества индивидуального предпринимателя в реестр недобросовестных необходимо получить у него письменное согласие на обработку сведений.

[Росбалт](#)

Четверг, 8 февраля

Новости ЛФП

В центре внимания - регулирование труда и отдыха педагогов и медиков

Во Дворце Труда состоялся круглый стол для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений

социального обслуживания населения на тему: «Особенности регулирования времени труда и отдыха педагогических и медицинских работников». Организовала и провела его правовая инспекция труда Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

С правовыми основами режима труда и отдыха педагогических и медицинских работников председателей первичек подробно познакомил главный правовой инспектор труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алексей Николин. Участники круглого стола получили специально подготовленные к мероприятию буклеты с выдержками из нормативно-правовых актов, регулирующих продолжительность рабочего времени педагогов и медиков.

Многих лидеров профорганизаций волновала проблема предоставления гарантий и компенсаций педагогическим работникам, работающим в учреждениях, где до сих пор отсутствует лицензия на ведение образовательной деятельности. Алексей Николин подробно осветил позицию профсоюза по этому вопросу: основанием предоставления педагогам гарантий и льгот (удлиненный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени) является особый характер их деятельности, а не наличие в учреждении лицензии. В том случае, если трудовая функция работника не меняется, лишать его статуса педагога работодатель не имеет права. Интерес вызвали вопросы, связанные с предоставлением гарантий и льгот педагогическим и медицинским работникам по разным основаниям, например, в связи с результатами специальной оценки условий труда, а также в зависимости от занимаемой должности и специальности.

Правовой инспектор труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Виталий Кочкин рассказал об особенностях предоставления отпуска педагогам и медикам».

Порядок планирования и предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, роль выборных органов профорганизаций в этих процессах стали темой серьезного обсуждения, в котором приняли активное участие председатели первичных профорганизаций учреждений профессионального образования и социального обслуживания.

По окончании круглого стола председатель Межрегиональной организации профсоюза Елена Григорьева отметила необходимость усиления роли профсоюзных комитетов в контроле за соблюдением работодателем режима труда и отдыха, содействия профкомов обучению профактива нормам трудового права, а также распространения положительного опыта правозащитной деятельности профсоюзных организаций.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ.

Сайт ЛФП

Новости России

Голодец назвала доходы россиян препятствием роста экономики

Вице-премьер России Ольга Голодец заявила, что низкие доходы граждан России являются главным препятствием для экономического роста страны. Об этом сообщает [«Интерфакс»](#).

«Сегодня именно доходы населения являются самым основным ограничением развития спроса и, соответственно, поступательного экономического роста», — сказала Голодец.

Она подчеркнула, что в ближайшее время основной задачей для России станет повышение доходов.

Также вице-премьер отметила, что если эту ситуацию не изменить, экономику ждут проблемы.

[Газета.ru](#)

Голодец призвала использовать повышение МРОТ как шанс для модернизации рабочих мест

Работодатели должны использовать повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) как шанс для модернизации рабочих мест и привлечения молодых специалистов, заявила вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец, выступая в среду на "Неделе Российского бизнеса".

"Я знаю, как тяжело шли дискуссии на тему МРОТ, и то, что президент поставил точку в этих дискуссиях и огласил, что с 1 мая вся страна впервые в истории новой России доведет МРОТ до уровня прожиточного минимума, как это необходимо, это огромное достижение. Но все мы к этому должны быть готовы, и я обращаю внимание, прежде всего, предприятий, чтобы все на всех уровнях сделали это качественно и воспользовались моментом. Мы много и долго говорили о создании высокопроизводительных рабочих мест, об отказе от рабочих мест, где требуется низкая квалификация работников. Час настал", - сказала Голодец.

Она отметила, что, прежде всего, для роста производительности труда необходимо отказаться от неэффективных рабочих мест и заменить их машинным оборудованием. Она подчеркнула, что также важно, чтобы эти машины производились на территории РФ.

[ТАСС](#)

Кудрин заявил о неизбежном повышении пенсионного возраста в России

Он отметил, что для развития образования и здравоохранения "нужно где-то немного снять, с каких-то программ, повышение пенсионного возраста тоже частично решает эту задачу"

Экс-министр финансов, председатель совета Центра стратегических разработок Алексей Кудрин выразил уверенность в том, что повышение в России пенсионного возраста неизбежно.

"Международная организация труда считает, что государство должно обеспечивать минимум 40% (величины пенсии относительно прежнего заработка пенсионера), а с учетом добровольных и накопительных программ это должно быть до 70%. Это обеспечивается в разных странах, таких, как Великобритания, Германия, Италия. Значит, мы должны эту программу тоже наметить. Пусть это будет через 10-15-20 лет, но мы должны выйти на эти параметры. В том числе, и повышение пенсионного возраста, без этого не обойтись", - заявил Кудрин на финале Всероссийского конкурса управленцев "Лидеры России" в среду.

Он отметил, что "важнейшими приоритетами развития являются образование, здравоохранение - сохранение населения, и трудоспособности, и продления жизни, прежде всего, здоровой жизни, и транспортная инфраструктура".

"Это три кита бюджетной и государственной политики - как перераспределить средства. Мы подсчитали на моделях, сколько это дает. Этот маневр дает 1% ВВП по сравнению со всеми другими программами и институтами в течение пяти-шести лет", - отметил Кудрин и добавил: "Это структурные реформы, это надо сделать".

Это в свою очередь означает, считает он, "нужно где-то немного снять, с каких-то программ, повышение пенсионного возраста тоже частично решает эту задачу", а также "где-то нам нужно снизить расходы в области государственного управления".

По его словам, соответствующие предложения он уже передал президенту.

В настоящее же время в РФ пенсия составляет чуть более трети заработной платы, отметил он.

"У нас получается, что относительно средней заработной платы средняя пенсия начинает снижаться. Она сегодня составляет примерно 33-34%, то есть человек, уходящий на пенсию, сразу переходит на треть содержания от того, что он имел, когда он работал", - сказал Кудрин.

[ИНТЕРФАКС](#)

В Госдуму внесли законопроект о прогрессивной шкале НДФЛ

Подоходный налог (НДФЛ) может стать прогрессивным. [Законопроект](#) об этом внесен в Госдуму.

Его цель - плавно сократить разрыв в доходах самых богатых и самых бедных россиян.

Документ предполагает, что 13 процентов, как и сейчас, будут платить все россияне, кроме тех, кто зарабатывает в год более 24 миллионов рублей. С последних предлагается взимать налог в размере 18 процентов.

Аналогичная практика широко распространена на Западе, только суммы налогов для наиболее богатых жителей там выше, чем предлагается ввести в России.

Например, в Великобритании с доходов выше 150 тысяч фунтов стерлингов за год берется налог 45 процентов. В Германии ставка налога такая же - 45 процентов, но уже с суммы ежегодного дохода выше 250 тысяч евро в год. Во Франции с людей, которые зарабатывают в год более одного миллиона евро, взимается налог в размере 75 процентов.

[Российская газета](#)

Производитель «Арматы» оставил рабочих без отдыха и денег

Руководство «Уралвагонзавода» (УВЗ), который известен производством новейшего танка «Армата», выиграло в суде у сотрудников предприятия, которым после изменения трудовых норм урезали зарплаты в два раза и сократили время отдыха. Рабочие намерены подать новый иск, сообщает Ura.ru.

Рабочие требовали отменить новые требования. «Через пять дней придут материалы дела, узнаем, почему именно нам отказали. Но настрой у нас боевой. На суде стало ясно, что работодатель не учел положения по охране труда, когда менял нормативы», — заявил представитель независимого профсоюза «Солидарность» Алексей Димитров.

По его словам, согласно положению по охране труда, обрубщик на заводе должен 15 минут работать и столько же отдыхать, так как производство вредное для здоровья. «То есть 50 процентов время на отдых, 50 процентов на работу. А в новых установках УВЗ на отдых отведено всего 18 процентов времени. Мы хотели, чтобы судья обратила внимание на это в рамках данного иска, но нам сказали подавать новый», — рассказал Димитров.

[Lenta.ru](#)

Мировые новости

Казахстан: на представителей шахтеров, бастовавших в декабре, поданы судебные иски

«АрселорМиттал Темиртау» подал в суд на тех, кто защищал права шахтеров во время забастовки в декабре 2017 года. По мнению компании, представители общественных объединений являются лидерами шахтеров, а значит, они и должны отвечать за все грехи работодателя.

АМТ требует признать действия либо бездействие председателей общественных объединений «Шахтерская семья» Натальи Томиловой и «Отраслевой профессиональный союз работников топливно-энергетического комплекса Карагандинской области» Дмитрия Синявского незаконными. Также в качестве ответчика по иску проходит и общественное объединение «Профсоюз металлургов «Жактау».

«Забастовка была инициирована работниками шахт с участием и при поддержке ответчиков. На территории шахты «Казахстанская» 13 и 14 декабря 2017 года они вели призывы к продолжению начатых действий по забастовке, настаиванию на своих требованиях до их достижения, тем самым дестабилизировали работу шахты, препятствовали прекращению начатой незаконной забастовки, переговорам между работодателем и работниками о прекращении забастовки, о выводе людей из шахты», – говорится в исковом заявлении.

Наталья Томилова считает данный иск первой ласточкой. Если суд удовлетворит требования АМТ, то на общественников посыпятся новые обвинения. Томилова не исключает, что в последующем их могут привлечь и к уголовной ответственности. Конечной целью всего этого, как считает общественница, является ликвидация неугодных организаций.

- Их задача - стереть с лица земли наши организации. Те организации, которые по сути и занимаются правами шахтеров. Мы защищаем их интересы в суде, выигрываем у Арселора миллионные иски, выигрываем дела о признании несчастных случаев на производстве. Тем самым мы портиим статистику АМТ. Ведь вся политика компании направлена на то, чтобы скрывать от общественности и от органов несчастные случаи, чтобы у них статистика понижалась с каждым годом. А мы являемся теми организациями, которые все-таки вскрывают эти факты и не дают им этой красочной картины, - считает Томилова.

Общественники не понимают, как к ним могут предъявляться какие-то обвинения, если прошедшая забастовка все-таки не была признана незаконной. Тем не менее, они готовятся к предстоящему процессу и считают, что он будет серьезным и громким.

[Сайт мониторинговой миссии по трудовым правам в Центральной Азии](#)

Новости региона

Самые высокие зарплаты в Ленобласти предлагают заведующему аптеками и стоматологу

В Ленинградской области самые большие зарплаты от 100 тысяч рублей предлагают заведующему группой аптек, стоматологу-ортодонту, главным бухгалтерам и программисту. Как сообщили в службе исследований HeadHunter, при этом средняя зарплата среди размещенных на сайте вакансий Ленобласти составляет 35 тысяч рублей.

Также в компании рассказали, что по итогам января чаще всего работодатели искали сотрудников в областях "Продажи", "Начало карьеры, студенты", "Производство" и "Рабочий персонал".

На бирже труда Ленобласти среди высокооплачиваемых предложений есть вакансии электросварщика с зарплатой от 50 до 80 рублей. В Тосненском районе ищут машиниста дорожно-транспортных машин и предлагают зарплату 80 тысяч рублей. А работодатель в Выборге предлагает начальнику автохозяйства ежемесячный доход от 70 до 90 тысяч рублей.

Online47.ru

В Петербурге повысят плату за вывоз мусора

В Северной столице изменятся правила платы за вывоз мусора. Петербуржцы будут платить за каждого человека, проживающего в помещении. В комитете по тарифам [отмечают](#), что это «является более справедливой расчетной единицей, так как фактический объем ТКО образуется в результате жизнедеятельности человека».

Также в квитанциях появится отдельная графа по оплате уборки бытовых отходов.

Правительство готовит единый тариф вывоза мусора, куда войдет и экологический сбор, и надбавочная стоимость за обслуживание регионального подрядчика. Итоговая сумма выплат должна увеличиться на 18% от основного тарифа.

Как сообщила замглавы комитета по тарифам Ирина Бугославская, петербуржцы будут оплачивать не только вывоз отходов, но и их транспортировку, обезвреживание опасных отходов, утилизацию, передает [MP7](#).

Новую систему оплаты внедрят по всей России. Она начнет действовать с 2019 года.

[Росбалт](#)

Плата за ЖКХ в Петербурге вырастет из-за январских морозов

Средний размер платы за услуги ЖКХ в Петербурге по итогам января составит 4 тыс. 300 рублей, сообщил журналистам первый заместитель председателя жилищного комитета Северной столицы Василий Осипов. По словам чиновника, по сравнению с декабрем сумма выросла чуть более чем на 4%. Связано это с уменьшением средней температуры воздуха.

«Средняя температура декабря составила плюс 0,4 градуса, а средняя температура января — минус 2,1. Где-то с 7 января мы перешли в стабильный период отрицательных температур», — сказал Осипов.

Наибольший рост тарифов за январь ожидает жителей Московского района Петербурга (на 7%).

[Росбалт](#)

Пятница, 9 февраля

Новости ЛФП

«Новый труд» в новую эпоху

II Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет 1 и 2 марта в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум». Как и в прошлом году, форум призван стать крупнейшей в стране площадкой для обсуждения вопросов, связанных с развитием человеческого капитала, и содействовать созданию комплексной Стратегии развития человеческого капитала в России. Особо отмечается, что эта стратегия должна быть основана на передовых научных исследованиях и лучших мировых практиках.

Как заявляют организаторы, магистральная тема форума-2018 – «Новый труд».

На многочисленных секциях и дискуссионных площадках специалисты обсудят концепции труда будущего, подходы к эффективному государственному регулированию рынка труда, вопросы формирования и развития человеческого капитала в России и мире. По словам организаторов, на форуме ведущие ученые и эксперты-практики смогут выяснить, кто он – современный «человек труда», и как с ним работать. Также планируется обсудить и актуальную сегодня тему миграции и глобализации рынка труда.

Большое внимание участников форума будет уделено и вопросам социального партнерства.

К участию в мероприятии приглашены представители Законодательной и исполнительной власти России, профильных министерств и ведомств, профсоюзов, международных организаций, крупнейших научно-исследовательских учреждений и учреждений профессионального образования, ассоциаций работодателей, ведущих компаний и корпораций, бизнеса.

В рамках форума будут организованы конференция Всемирной ассоциации служб занятости и выставка КУБ-2018 «Кадры. Управление. Безопасность», отдельные разделы которой посвящены передовым достижениям в сфере охраны труда — средствам индивидуальной и коллективной защиты, технической и пожарной безопасности.

Предварит II Санкт-Петербургский Международный Форум Труда Петербургский Международный Молодежный Форум Труда (ПММФТ). Он станет площадкой для дискуссий по всему спектру научных и прикладных вопросов в сфере труда молодежи, а также для диалога представителей молодого поколения с государством, бизнесом, профсоюзами и научным сообществом. Тысячи соискателей встретятся с потенциальными работодателями на Молодёжном карьерном форуме.

Организаторами форума выступают Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания «ЭкспоФорум-Интернэшнл» при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Подробнее с деловой программой можно ознакомиться на [сайте](#) форума

Сайт ЛФП

В преддверии форума — на «Балтийский завод»

В преддверии Второго Санкт-Петербургского Международного Форума Труда представители СМИ посещают крупнейшие промышленные предприятия Санкт-Петербурга. В пятницу 9 февраля журналисты познакомились с деятельностью АО «Балтийский завод» — одного из старейших и известнейших предприятий Санкт-Петербурга, на котором в течение многих лет действует первичная профсоюзная организация, входящая в Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Журналисты побывали в цехах завода, увидели строящийся атомный ледокол «Урал», атомный ледокол «Арктика», швартовые испытания которого запланированы на следующий год. Конечно же, создавать сложную современную технику могут лишь люди, уверенные в завтрашнем дне, получающую достойную заработную плату, для которых обеспечены нормальные условия труда. Таких достойных условий для работников добивается первичная профсоюзная организация, которой сложились деловые, партнерские отношения с руководством предприятия, позволяющие решать все актуальные вопросы за столом переговоров.

На вопросы журналистов ответил председатель первичной профсоюзной организации Вячеслав Фирюлин.

«У нас действует очень хороший коллективный договор. Мы добились индексации заработной платы, на процент, превышающей уровень инфляции. В коллективный договор включены выплаты за выслугу лет, выплата трех окладов при выходе на пенсию. Мы смогли защитить людей, которые по результатам спецоценки условий труда могли лишиться сокращенного рабочего дня. Ищем решение сообща, договариваемся, хотя порой бывает трудно», - сказал он.

Как важное направление деятельности Вячеслав Фирюлин отметил постоянную работу по улучшению условий труда. Сегодня все работники завода полностью обеспечены необходимой спецодеждой, соответствующей всем современным требованиям. Для работников оборудованы удобные раздевалки, душевые. В качестве одной из главных задач на ближайшие месяцы Вячеслав Фирюлин назвал переговоры с ОСК, связанные с новой системой оплаты труда для работников «Балтийского завода». Профсоюз намерен высказать свои предложения и замечания.

Профлидер напомнил о том, что активная позиция профсоюза позволила в 2012 году спасти предприятие от банкротства.

Для справки: из 1000 человек принятых в прошлом году на работу 200 пополнили профсоюзные ряды, 54 из них — моложе 20 лет.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Как лебедь, рак и щука...

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова: Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих функций, численность фондов рассчитана исходя из рабочей нагрузки на одного сотрудника фонда. В этом разрезе – резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих процессов.

Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату оставшимся работникам.

В целом, расходы на содержание социальных фондов от объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Эффективность выражается в разгах - так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3 - 4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов достаточно спорный. Главное -вначале определить цель: для чего это необходимо и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложив «общественную собственность», восстановив то, от чего отказались, переходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Департамент общественных связей ФНПР

Смирновские чтения

8 – 9 февраля в Академии труда и социальных отношений состоялась международная научно-практическая конференция «Современное трудовое право: от теории к практике».

8 февраля, в День российской науки, с приветственным словом к участникам конференции обратились президент АТиСО Н.Н. Гриценко и проректор по правовой работе АТиСО, секретарь ФНПР Н.Г. Гладков, которые отметили, что

это мероприятие открывает серию именных конференций, приуроченных к 100-летию вуза. «В следующем марте Академия будет отмечать свой вековой юбилей, - подчеркнул Н.Н. Гриценко, - сама история доказывает, что мы востребованы жизнью, потому что ежедневно занимаемся актуальными проблемами в важнейшей сфере – труда и социальных отношений».

На пленарном заседании выступили председатель Конституционного суда РФ (1997-2003 гг.) М.В. Баглай, профессор И.О. Снигирева, профессор МГЮА им. О.Е. Кутафина К.Д. Крылов, начальник отдела по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ В.А. Сафонов, заведующий кафедрой трудового права Воронежского государственного университета С.В. Передерин и многие другие.

Были заслушаны доклады по таким актуальным темам, как «Классификация принципов трудового права на основе формально юридических критериев», «Правовые принципы профсоюзной деятельности в сфере труда», «Региональное соглашение о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации: теоретические проблемы», «Процессуальный порядок рассмотрения коллективных трудовых споров» и др.

Во второй день работы конференции прошел круглый стол молодых ученых и студентов «Современное трудовое право: от теории к практике», где была предоставлена возможность выступлений магистрантам и аспирантам АТиСО и других вузов.

По итогам конференции будет издан сборник докладов.

[Пресс-служба АТиСО](#)

Съезд профсоюзов Азербайджана

5 февраля в Баку прошел 5-й съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА). В нем приняли участие 1300 делегатов, а также 85 зарубежных гостей из 35 стран. Председателем КПА переизбран Саттар Мехбалиев, за которого проголосовали 1292 делегата.

На съезде было оглашено приветствие президента Азербайджанской республики Ильхама Алиева. С приветствием к съезду обратился президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Фелисио. Выступая с трибуны съезда, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что профсоюзам Азербайджана удалось сохранить некоторые из тех социальных достижений, которые, к сожалению, утрачены - в том числе и в России. Так, в Азербайджане профсоюзы продолжают успешно управлять средствами социального страхования.

Перед началом съезда состоялась встреча делегации руководителей зарубежных профсоюзов с президентом Азербайджана И. Алиевым.

В рамках съезда прошла международная профсоюзная конференция «Будущее сферы труда, устойчивое развитие: задачи и перспективы профсоюзов».

В состав делегации ФНПР на съезде также входили секретари ФНПР Алексей Жарков и Александр Шершуков.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Росстат отметил снижение зарплат учителей в некоторых регионах, но и эти цифры натянуты, говорят педагоги

Росстат зафиксировал снижение зарплат учителей в четырех регионах России за минувший год. Согласно опубликованным [данным по средней зарплате](#), доходы учителей снизились по сравнению с 2016 годом в Ханты-Мансийском автономном округе, Республике Коми, Пермском крае и Волгоградской области.

Снижение составило от 12 до 472 рублей, подсчитал [РБК](#). Так, в Ханты-Мансийском округе зарплата уменьшилась с 62 тысяч рублей до 61,9 тысячи рублей, в Коми - с 41,7 тысячи рублей до 41,6 тысячи, в Пермском крае - с 29,9 тысячи рублей до 29,4 тысячи, в Волгоградской области - с 25 192 рублей до 25,18 тысячи.

По данным Росстата, меньше всего по сравнению со средней зарплатой учителей в России зарабатывают учителя в Дагестане - 19,2 тысячи рублей. В Карачаево-Черкесии - 20,3 тысячи рублей, в Северной Осетии - 20,5 тысячи рублей, Кабардино-Балкарии - 20,9 тысячи, в Алтайском крае - 21 тысячу рублей. Наибольший доход у учителей на Чукотке - 89,6 тысячи рублей.

Опрошенные РБК эксперты отметили, что Росстат еще не выпустил данные по среднему региональному заработку, на основании которых можно было бы сделать вывод о соответствии зарплат 2017 года "майским указам" президента РФ от 2012 года. Напомним, согласно им, к 2018 году средняя зарплата учителей должна составлять 200% от средней зарплаты в регионе.

В пресс-службе Министерства образования и науки сообщили, что средняя зарплата учителей в 2017 году во всех регионах достигла 100% "от прогноза среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем регионе", а значит, указы президента выполнены.

Сопредседатель профсоюза "Учитель" Всеволод Луховицкий, в свою очередь, отметил, что данные Росстата не отражают реальной картины с зарплатами учителей и даже эти цифры натянуты. По его словам, среднюю

зарплату в регионах повышают за счет неучтенных учителей-совместителей, за счет работы педагогов больше чем на одну ставку и другими способами.

Newsru.com

Эксперты РАНХиГС выбрали оптимальный сценарий повышения пенсионного возраста

Экономисты РАНХиГС Юрий Горлин, Виктор Ляшок и Татьяна Малева подготовили доклад под названием «Повышение пенсионного возраста: позитивные эффекты и вероятные риски», в котором предложили четыре сценария повышения пенсионного возраста в России, оценив эффект и социальные риски от каждого.

Оптимальным они сами считают «увеличение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и до 60 лет для женщин с шагом "плюс три месяца к пенсионному возрасту" ежегодно в первые четыре года реформы, далее — по шесть месяцев ежегодно», передает РБК.

По мнению экспертов, бездействие «влечет высокие социальные и политические риски: рост социальной напряженности, еще большее распространение бедности, снижение экономической активности, теневизацию экономики и прочее», однако пенсионная реформа должна проводиться с серьезными демографическими ограничениями.

Если российские мужчины будут выходить на пенсию в 63 года, вероятность дожить до пенсионного возраста и потом еще прожить на пенсии более-менее долго станет одной из минимальных в развитых странах (меньше, чем в странах-антирекордсменах — на Украине, в Белоруссии, Литве и Болгарии). Женщины живут на пенсии дольше мужчин, и при повышении пенсионного возраста россиянок до 60 лет показатели РФ окажутся на среднем уровне — между Швецией и Словакией), однако если его повысить до 63 лет, то, как и в случае с мужчинами, Россия попадет в число аутсайдеров.

Тем не менее, эксперты РАНХиГС рекомендуют повысить пенсионный возраст до 63 лет для мужчин и до 60 лет для женщин — но постепенно (не быстрее 3-6 месяцев в год), чтобы рынок труда и само население успевали адаптироваться.

Полит.ру

В «Справедливой России» предложили защитить профсоюзы

Необходимо дать профсоюзам право накладывать вето на увольнение профсоюзных активистов, заявил член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин в ходе обсуждения законопроекта о минимальном размере оплаты труда.

«Необходимо ввести право налагать вето в отношении профсоюзных активистов для того, чтобы после создания профсоюза нельзя было их всех уволить на следующий день. Также нужно обязать работодателя увольнять глав профсоюзов только по решению суда», — сказал он.

По словам депутата, сегодня по средней заработной плате Россия уступает Южно-Африканской Республике, в том числе из-за того, что бизнес продолжает уклоняться от налогов.

«Давно нужно отменить налоговые преференции бизнеса, который использует серую схему выплаты зарплат. Не должно быть так, чтобы бизнес, получая налоговые льготы, уклонялся от налогов», — сказал Шеин.

Парламентская газета

Штатный полис

В России снова начнут страховать от безработицы

Глава минтруда Максим Топилин не согласен с идеей объединения трех государственных внебюджетных фондов - пенсионного, соцстрахования и ОМС в один. Об этом он сказал в кулуарах Недели российского бизнеса.

Напомним, ранее идею объединить фонды высказала глава Счетной палаты Татьяна Голикова. По мнению Топилина, это не даст ответы на основные вопросы - по размеру тарифов и их наполнению, по льготам для отдельных видов бизнеса.

Ольга Голодец предложила заменить неэффективных работников роботами и автоматизированными системами. При этом, по его словам, речь не идет о снижении или увеличении ставок взносов в соцфонды. Сейчас работодатели платят в них совокупно 30 процентов от фонда оплаты труда, и эта цифра, по мнению министра, вполне комфортна, и менять ее не нужно. Но она может несколько увеличиться, если социальные партнеры - профсоюзы, работодатели и правительство договорятся о введении страхования от безработицы и за счет этого - повышении пособий по безработице. Такой вид страхования был в нашей стране до 2000 года. По словам министра, есть предложение вернуть его и установить ставки: 0,25 процента от работодателя и столько же - от работника.

Еще одна важная тема - стоимость труда в России, отметил Топилин. Сегодня она невысока и остается очень большая дифференциация в зарплатах людей, работающих в разных отраслях, компаниях, обладающих разными квалификациями.

Российская газета

Светлана Бессараб: «Необходимо пересмотреть содержание минимальной потребительской корзины»

Госдума приняла законопроект о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму досрочно - с 1 мая 2018 года, а не с 1 января 2019, как предполагалось раньше. По данным минтруда и соцзащиты, изменения коснутся 3 миллионов человек, 1,6 миллиона из которых являются работниками бюджетных организаций. *Светлана Бессараб, депутат Государственной Думы, член комитета по труду, социальным вопросам и делам ветеранов, лидер Профсоюзов Кубани:* «Считаю, что президентом внесена историческая инициатива. Законопроект об уравнивании минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом, наконец, устранил основное противоречие между трудом и его оплатой. Работающий человек не должен быть бедным, а он беден, если получает зарплату ниже той, на которую можно прожить. Предполагается, что с 1 мая 2018 года МРОТ будет равен 11 163 рублям, сегодня он составляет 85% от прожиточного минимума. Доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума должна уменьшиться с 13-14% до 10-11%. Но это только начало работы. Необходимо пересмотреть содержание минимальной потребительской корзины, она уже не соответствует веку цифровых технологий. В состав минимальной корзины потребителя пора включить услуги предоставления доступа к сети интернет, приобретение компьютера. Нужно внимательно изучить потребности человека XXI века

Mosaica.ru

Расширен перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ должна проводиться в особом порядке

Правительство РФ дополнило [перечень](#) рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых Минтрудом России. В него включены рабочие места (в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии), на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе ([постановление Правительства РФ от 24 января 2018 г. № 52](#)).

[ГАРАНТ.РУ](#)

Мировые новости

Чехия: профсоюзы намерены добиваться очередного увеличения зарплат бюджетников

Профсоюзная конфедерация намерена выдвинуть новое требование об увеличении зарплат в бюджетной сфере. Об этом после встречи с министром финансов страны заявил председатель организации Йозеф Стржедула. Какой-либо конкретной цифры не называется, но профсоюзный лидер заявил, что повышение, по его мнению, должно быть осуществлено еще в текущем году. Далее все будет зависеть от развития экономики страны. Последнее увеличение зарплат бюджетников было проведено в ноябре прошлого года. Тарифные зарплаты педагогов выросли на 15%, а у остальных работников на 10%. Врачи и медсестры дождались прибавки в январе.

[Радио "Прага"](#)

Украинские шахтеры бастуют в Волынской области

Горняки шахты №9 «Нововолынская» в Волынской области, объявили забастовку, сообщил глава независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волинец.

«Сегодня утром горняки шахты отказались приступить к работе», — приводит его слова [«РИА Новости»](#).

Волинец объяснил, что горняки требуют погасить задолженность по зарплате и протестуют против намерения экс-советника главы украинского минэнерго Андрея Венгриня реструктуризовать рудник. По мнению работников, данный план приведет к закрытию шахты и потере рабочих мест.

[Известия](#)

Правительство Британии изменит законы для защиты прав сотрудников Uber

Британское правительство адаптирует трудовое законодательство для людей, занятых в сферах так называемой "экономики свободного заработка" (gig economy) с целью повысить их социальную защищенность. В число таких категорий работников попадают, в частности, сотрудники служб доставки и курьерских компаний, а также водители сервиса такси Uber.

Проблема этой категории работников широко обсуждается в СМИ и среди членов профсоюзов. Несмотря на фактически полную занятость, эти люди не имеют прав на оплачиваемые отпуск и больничные, и их права не защищаются государством должным образом. Как ожидается, планируемые правительством изменения в законодательстве могут затронуть 1,2 миллиона таких работников.

Как говорится в правительственном ответе на проведенное в прошлом году исследование по этой проблеме, "кабинет министров планирует улучшить условия (труда) для миллионов работников".

"Практически все содержащиеся в исследовании рекомендации будут приняты... Изменения будут включать ужесточение контроля за соблюдением режима праздничных дней и отпусков по болезни. Будут повышены

штрафы для работодателей, нарушающих контракты и жестоко обращающихся с сотрудниками", — отмечается в документе.

Также планируется пересмотреть законодательство, позволяющее компаниям нанимать сотрудников на зарплаты ниже официально рекомендованного уровня. При этом количество работников сферы gig есопому будет контролироваться, а для трудовых контрактов с нулевым количеством рабочих часов будет установлена более высокая рекомендованная заработная плата.

Большая часть мер будет принята в виде поправок к действующим законам или издания к ним более подробных трактовок. Правительство намерено добиться полного информирования работников об их правах. Реализацию программы будет курировать Налоговая служба страны.

Профсоюзы, в свою очередь, остались недовольны тем, что новые правила будут распространяться не на все категории работников.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Губернатор проникся футболом и спас «Тосно» от бедствия

Помощи первых лиц Ленобласти ждали давно, в самый нужный момент она пришла

КАК ЛЕНОБЛАСТЬ НАШЛА ДЕНЬГИ НА «ТОСНО»

Руководство Ленинградской области сразу же решило стоять рядом с футбольным клубом «Тосно», как только тот стал заметным — это произошло четыре года назад, когда в марте 2014-го команда обыграла в Кубке России «Спартак».

На словах поддержки и содействия было много, однако фактов все время было гораздо меньше. Во-первых, компания-владелец «Тосно» не получила поддержки в строительстве стадиона, хотели возвести его в Кудрово, а рядом коммерческие помещения для окупаемости — разрешения не дали. Во-вторых, тренировочную базу в Тосно так и не включили ни в региональную, ни в федеральную бюджетную программу — поэтому в населенном пункте, имя которого носит клуб, главная команда почти не бывает. Приходилось проводить занятия на базе «Зенита», даже временно переезжать в Московскую область.

Единственный случай, когда помощь от руководства региона пришла, — вопрос с домашней ареной для выступления в премьер-лиге. Стадион «Петровский», который «Зенит» освободил после переезда на Крестовский остров, фактически принадлежит властям Петербурга, и о приемлемых для «Тосно» условиях аренды договаривались на уровне Полтавченко-Дрозденко.

Теперь проблема у «Тосно» гораздо сложнее: клубу нужно найти живые деньги прямо сейчас, чтобы расплатиться с игроками и не рисковать бойкотами официальных матчей. 1 марта домашняя игра Кубка России с «Лучом-Энергией», к этому моменту все риски должны быть устранены.

Гендиректор «Тосно» Вячеслав Матюшенко, который находится вместе с командой в Турции, утверждает, что у него уже есть средства на выплаты. Что игроки получают деньги до конца этой недели. Судя по всему, здесь к вопросу подключились именно региональные власти.

ДРУГИМ ПЛАТИЛИ, СВОИМ — ЗАДЕРЖИВАЛИ

Еще осенью о проблемах в клубе говорил Антон Заболотный: «Конечно, меня и команду не устраивают финансовые трудности, но моя задача — играть и выполнять свою работу». Со своими обязанностями воспитанник ЦСКА справлялся отлично, как и лучший бомбардир команды Евгений Марков. Неудивительно, что в зимнем перерыве именно к этим игрокам был максимальный интерес, и в итоге они покинули «Тосно». Заболотный теперь забивает за «Зенит», Марков — за «Динамо». История красивая, только эти трансферы оставили клуб в большом минусе.

— Мы боремся за свои права и за права персонала клуба, — объяснял капитан тосненцев Давид Юрченко февраля в интервью РИА Новости. — Решение написать письма руководству направлено на благо всего клуба, это вопрос благополучия не только футболистов, но и административного штаба, и тренерского, и медицинского. Мы все в одной упряжке, никто не получает деньги.

— Перед нами есть долги, в связи с этим каждый из нас написал письмо руководству с требованием получить ответ на вопрос: почему те, кто ушел из клуба и решает свои вопросы через инстанции РФС, получает расчет с клубом, а те, кто остался в команде, ждут то премий, то зарплаты? — говорил Юрченко. — Чего нам ждать? Ответ на этот вопрос, кажется, подсказали в правительстве Ленобласти: деньги будут, клуб тоже будет. Осталось в последних десяти турах чемпионата России сыграть так, чтобы закрепиться в элитном дивизионе. Пока «Тосно» идет в опасной близости от вылета.

[Комсомольская правда](#)

Общественная палата озаботилась общественным контролем в ЖКХ

В Санкт-Петербурге создана рабочая группа по общественному контролю в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Цель группы — систематизация общественного контроля в сфере петербургского ЖКХ, приведение его в соответствие с существующим законодательством и выработка алгоритма действий. Однако председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева отнеслась к данному проекту довольно скептически. По мнению профлидера: «Необходимо, прежде всего, решать многочисленные проблемы ЖКХ».

Летом 2014 года был принят федеральный закон «Об основах общественного контроля в Российской Федерации». С тех пор его региональные аналоги (с учетом «местной специфики») появились во всех субъектах РФ, кроме Москвы и Петербурга. Общественная палата нашего города решила помочь петербургским законодателям.

30 января была образована рабочая группа по общественному контролю в сфере жилищно-коммунального хозяйства Петербурга. Ее возглавил руководитель центра социально-экономического мониторинга «Общественный контроль» Павел Созинов.

По словам председателя комиссии Общественной палаты по экологии, городскому хозяйству, транспорту и ЖКХ Валерия Солдунова, основная цель создания этой рабочей группы – систематизация общественного контроля в сфере петербургского ЖКХ, приведение его в соответствие с существующим законодательством и «выработка алгоритма действий». По закону именно Общественные палаты являются основными организаторами общественного жилищного контроля. Граждане могут поучаствовать в таком контроле в качестве общественных инспекторов и общественных экспертов.

В рамках рабочей группы также предполагается наладить работу общественных контролеров.

Комментируя по просьбе «Площади труда» все эти начинания, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева весьма скептически высказалась о целесообразности общественного контроля в сфере ЖКХ.

Профсоюзный лидер подчеркнула, что контроль должны осуществлять профессионалы, а проверяющих инстанций в сфере ЖКХ и так предостаточно. По закону есть контрольные функции и у депутатского корпуса.

О том, что массовая раздача «корочек» общественных контролеров не станет панацеей, похоже, понимают и в Общественной палате Петербурга. В ходе пресс-конференции Валерий Солдунов напомнил, что в Московской области удостоверения общественных контролеров получили 15 тысяч человек, но об их гигантских свершениях на поприще контроля пока ничего не слышно.

[Площадь Труда](#)

Петростат назвал продукты, цены на которые подскочили больше всего

В январе 2018 года продукты питания в Петербурге подорожали на 1,2%. Об этом рассказали представители Петростата. Сильнее всего изменился ценник на овощи и фрукты – 7,2%.

Лидерами в плане подорожания стали виноград – 18%, картофель – 16,6%, лук – 14,7%, морковь – 14,3% и капуста – 14%. Среди прочих товаров аналитики выделили рост стоимости пшеницы – на 4,6%, соли и яиц – на 1,7%, сахарного песка – на 1,4% и муки – на 1,2%.

Подешевели гречка (1,5%), рис (0,7%) и свинина (1%). Общий показатель инфляция в первый месяц нового года составил 0,5%.

[Петербургский дневник](#)