



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 20 ноября 2021 года

Понедельник, 15 ноября

Сайт ЛФП

Кому положены новые ежемесячные выплаты?

С 1 июля 2021 года Пенсионный фонд России (ПФР) приступил к выплате ежемесячных пособий родителям, которые в одиночку воспитывают детей, и будущим мамам, вставшим на учёт в ранние сроки. Кто же имеет право на выплату?

Право на получение мер государственной поддержки имеют семьи с низкими доходами, в которых ежемесячный доход на человека не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения.

Например, семья, проживающая в Санкт-Петербурге и состоящая из трёх человек: мамы, сына - студента и дочери, обратилась с заявлением о назначении пособия в ноябре 2021 года. Доход семьи за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составил 414 000 руб. Мама заработала 379 000 руб. и получила алименты на детей – 35 000 руб.

414 000 (доход семьи): 12 (месяцев): 3 (количество членов семьи) = 11 500 руб.

Полученный показатель ниже, чем прожиточный минимум в Санкт-Петербурге, который равен 11 910,40 руб. Значит, семья имеет право на выплату.

Если такая же семья проживает в Ленинградской области, то её доход превышает прожиточный минимум на душу населения в Ленинградской области, который равен 11 289 руб., и она не имеет права на ежемесячную выплату.

Кроме того, при назначении выплаты используется комплексная оценка нуждаемости. Это значит, что помимо доходов учитывается и имущество семьи. Пособие может быть назначено семьям со следующим имуществом (см. таблицу).

По информации отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский педагог победил на олимпиаде профессионалов и стал советником профлидера

Учителя Северной столицы стали победителями Всероссийской олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель», завершающий, очный этап которой прошел в Липецке. Победу одержали Михаил Бутяев (Средняя общеобразовательная школа №300 Центрального района) и Галина Игнатьева (Средняя общеобразовательная школа №325 с углубленным изучением отдельных предметов им. Д.Д. Шостаковича Адмиралтейского района). Абсолютный победитель олимпиады Михаил Бутяев стал также советником председателя Общероссийского профсоюза образования Галины Меркуловой.

В письме, направленном председателю Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Владимиру Кузнецову, Галина Меркулова отметила: «Искренне разделяю вместе с Вами радость победы. Уверена, что подобного рода мероприятия способствуют росту профессионального мастерства работников образовательных учреждений. Желаю новых побед и достижений!» [Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Лето-2021: условия сложные, но гарантии выполнены

Более 48 тысяч детей работающих петербуржцев отдохнули прошедшим летом в загородных детских оздоровительных лагерях (ДОЛ). Всего же на летних каникулах оздоровились более 90 тысяч юных жителей Северной столицы. Детей из Санкт-Петербурга принимали 298 лагерей из 11 субъектов РФ. Это 155 лагерей с дневным пребыванием, организованных на базе городских образовательных учреждений; 11 стационарных здравниц на территории Санкт-Петербурга (в основном, в Курортном районе города); 50 лагерей — на территории Ленинградской области; 72 — на Черноморском побережье (Краснодарский край, Крым и Севастополь) и еще 10 лагерей и санаторно-курортных организаций в других регионах (Псковская, Кировская, Новгородская, Смоленская области, Ставропольский край и республика Татарстан). В прошедшую пятницу в Петербурге, на заседании городской межведомственной комиссии (МВК) по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, прошедшем в режиме видео- конференцсвязи, представители власти, профсоюзов и контролирующих органов подвели итоги лета-2021.

Напомним, что приобрести путевки в здравницы для своих сыновей и дочерей, более выгодно, чем жители других регионов страны, трудящиеся Северной столицы, равно, как и Ленобласти, могут благодаря профсоюзам региона: ежегодно в Обязательства сторон (приложения к городскому и областному Трехсторонним соглашениям) по настоянию защитников прав работников вносится пункт, согласно которому местный бюджет компенсирует часть родительских затрат. Для Петербурга это 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки. В этом году расчетная стоимость в городе составила 33,5 тысячи рублей, а сумма компенсации — 20124 рубля.

Отдых — полноценный

Анализируя прошедшую летнюю оздоровительную кампанию, председатель комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталья Путиловская отметила, что она проходила в сложных условиях — из-за ограничительных мер, связанных с продолжающейся эпидемией. Но организаторы отдыха постарались, чтобы он был полноценным.

В отличие от лета-2020, когда в лагерях побывали только дети медиков, работающих с больными коронавирусом, и дети из социально незащищенных категорий, в этом году, несмотря на то, что согласно противоэпидемическим требованиям, здравницы должны были быть загружены только на 75% (в прошлом году — 50%), отправить ребенка в ДОЛ смогли все желающие (и, что особенно важно для профсоюзов — работающие граждане — *прим. ред.*). Удалось организовать полноценные смены — по 21 дню (в прошлом году продолжительность смены составляла 14 дней), а также расширить географию отдыха — детей из Северной столицы принимали лагеря, расположенные не только в Петербурге и его окрестностях, но и в южной климатической зоне и соседних регионах.

Администрации ДОЛ и вожатые постарались сделать отдых детей максимально интересным и разнообразным

Руководитель комобра подчеркнула, что работа лагерей была организована с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм.

Вспышек ковида — не зарегистрировано

Представители городского и областного управлений Роспотребнадзора подтвердили, что проведенные санитарными врачами проверки не выявили массовых нарушений «антиковидных» требований. Однако отдельные, увы, встречались. Это, например, в одном из лагерей дневного пребывания не измеряли температуру на входе и не контролировали использование персоналом средств индивидуальной защиты. Также проверки зафиксировали близкие контакты между детьми из разных отрядов, наличие у представителей персонала ПЦР-теста на COVID-19, сделанного ранее чем за 72 часа и др. Виновные понесли наказания. Но, подчеркнули санврачи, это единичные случаи. В целом же, благодаря ответственности руководства здравниц и контролю санитарных врачей, удалось не допустить возникновения очагов коронавирусной инфекции. Чего, увы, не скажешь, об острых кишечных заболеваниях. В одном из лагерей, расположенных в Ленинградской области, в августе произошла такая вспышка. Ситуация потребовала вмешательства Роспотребнадзора и

прокуратуры, и смену пришлось закончить раньше.

Стоимость путевки — выше

По словам заместителя руководителя комитета по образованию Андрея Борщевского, в нынешнем сезоне была увеличена, так называемая, расчетная стоимость путевки — на 10%.

В целом же в бюджете Санкт-Петербурга, проинформировал Борщевский в 2021 году на организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи предусмотрено 2,4 млрд. руб, в планах на 2022 год — почти 2,6 млрд.

Также, по словам зампреда комобра, прошедший оздоровительный сезон стал сезоном поиска новых технологий и форматов в работе с детьми, особое внимание было уделено развитию и воспитанию ребенка.

Награды — лучшим

Закончилось заседание приятной церемонией награждения: Наталья Путиловская и Андрей Борщевский вручили дипломы и памятные кубки главам администраций четырех районов — победителям и призерам традиционного городского конкурса на лучшую организацию летней оздоровительной кампании. По итогам лета-2021 первое место занял Фрунзенский район, на втором — Калининский и Петродворцовый районы, Центральный район замкнул призовую тройку.

Награждение победителей в номинациях на: лучшую организацию летней оздоровительной кампании на базе стационарного лагеря, лучшую образовательную программу лагеря дневного пребывания детей и лучшую профессиональную деятельность вожатого состоялось 11 ноября в городском Дворце творчества юных.

Профсоюзы — о летнем отдыхе

Комментируя итоги МВК и в целом прошедшего летнего сезона корреспонденту «Площади Труда», начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов подчеркнул: «Для профсоюзов очень важно, что власти города выполнили все гарантии, касающиеся отдыха и оздоровления детей работающих петербуржцев, закрепленные в городском Трехстороннем соглашении и приложениях к нему — ежегодных Обязательствах сторон. Так в этом году получить сертификат, который дает право на компенсацию части затрат на путевку из местного бюджета, смогли все желающие трудящиеся города. По количеству приобретенных сертификатов практически приблизились к допандемическому уровню.

Еще один немаловажный момент: профсоюзы каждый год на переговорах настаивают на увеличении, так называемой, расчетной стоимости путевки, чтобы — в связи с ростом ее рыночной цены — родительские расходы не увеличивались. И в этом году, несмотря на непростую финансовую ситуацию, Смольный принял такое решение — учитывая, во-первых, профсоюзную позицию, а также возросшие, в связи с выполнением «антиковидных» требований, расходы здравниц.

Также отмечу, что неизменным остался процент компенсации из городского бюджета».

Газета «Площадь Труда»

Вторник, 16 ноября

Сайт ЛФП

Директор ЛМЗ ответил на вопросы профактива

Во время встречи с профсоюзным активом предприятия директор Ленинградского металлического завода Владимир Шур ответил на многие актуальные вопросы, волнующие работников завода.

Председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин отметил, что встреча прошла в форме конструктивного диалога. Многие вопросы были связаны с новым положением по оплате труда. Представители профсоюза выразили опасение, что при снижении выработки (ниже 85 процентов от установленной) заработная плата уменьшится в сравнении с существующей сегодня, поскольку у ряда цехов выработка невысокая в течение всего года, либо неравномерная. Директор ЛМЗ заверил профактив, что снижения зарплаты не должно быть. Отвечая на вопросы, связанные с инвестиционной программой, директор подчеркнул, что она распространяется не только на технологии и оборудование, но и на ремонт офисных, производственных и бытовых помещений.

Владимир Шур отметил, что улучшение условий труда было и остается приоритетом для руководства

предприятия. Так, в течение следующего года планируется провести ремонт четырех пролетов одного из цехов, подготовлен дизайн-проект помещений, выполненный в фирменном стиле. Много вопросов вызвала и заводская программа ипотечного кредитования, которая сегодня находится в стадии разработки. Представители профсоюза получили ответы на вопросы о том, как, по каким критериям, будут отбираться кандидаты, будет ли программа распространяться на молодых работников, уже взявших кредиты. Виталий Артюхин отметил, что подобные встречи, во время которых представители профсоюза могут задать руководителю все волнующие их вопросы, проводятся на ЛМЗ регулярно.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная страховка от профнепригодности

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги действия программы страхования от профнепригодности «Профессиональная защита» на полигоне магистрали за 9 месяцев 2021 года.

Программа, созданная в 2012 году по инициативе РОСПРОФЖЕЛ, была направлена, в первую очередь, на поддержку локомотивных бригад. Как пояснили в Дорпрофжел на ОЖД, в силу тяжести и специфики своей работы, машинисты и помощники машинистов локомотивов чаще других представителей железнодорожных профессий «попадают под списание». Причем нередко в самом трудоспособном возрасте - 30 - 40 лет. Чтобы поддержать тех, кто, получил после прохождения очередной медкомиссии врачебный вердикт «не пригоден», профсоюз вот уже девять лет страхует работников по программе «Профессиональная защита». Сегодня перечень профессий, доступных для участия в программе, расширен и не ограничивается только локомотивными бригадами.

Как отмечают в РОСПРОФЖЕЛ, цель программы: повышение уровня социальной защиты работников РЖД в случае установления профессиональной непригодности. Она позволяет иметь «подушку безопасности» при переводе на другую, менее оплачиваемую работу или для начала жизни, не связанной с работой на железной дороге, обеспечивает дополнительную оперативную финансовую поддержку семье работника в случае его смерти и тд.

В настоящее время на полигоне Октябрьской дороги застраховано 530 человек. За девять месяцев 2021 года зарегистрировано 16 страховых случаев, по которым выплачено 2 миллиона рублей. А за весь период действия программы работники ОЖД получили более 14 миллионов рублей (92 страховых случая).

В этом году пороговая сумма выплат увеличена до 750 тысяч рублей вместо прежних 500 тысяч. Кроме того, право на получение полной страховой суммы получили родственники застрахованного в случае его гибели во время катастрофы на железнодорожном, авиационном, или морском транспорте.

Если же застрахованный работник дорабатывает до пенсии без «списания», то ему выплачивается премия "За здоровый образ жизни". «Она, конечно, меньше, чем выплата по страховому случаю, но тоже небольшая финансовая поддержка от страховой компании», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Нововведение Минтруда: реестр обученных лиц по охране труда

С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр. С помощью создания такого реестра Минтруд планирует усилить контроль, как за фактом обучения работника, так и за сроками и качеством этого обучения. Таким образом, оформить обучение работника задним числом после произошедшего несчастного случая будет не возможно.

Тем не менее, фактом подтверждения прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда остается исключительно протокол проверки знаний с подписью работника. Именно на такой редакции настаивали на РТК 29 октября профсоюзы при первоначальном

рассмотрения проекта постановления Правительства «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда». В представленном Проекте подпись работника в протоколе отсутствовала, а к протоколу приравнивалась запись в реестре обученных лиц. Стороны социального партнерства не поддержали проект в данном варианте, и было принято решение провести дополнительное обсуждение.

2 ноября Минтрудом России вновь было проведено совещание, где были обсуждены основные замечания профсоюзов и Минтрудом внесены соответствующие изменения в Проект.

Теперь в комиссию по проверке знаний работников в обязательном порядке должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации. Также по представлению профсоюзной инспекции труда может быть проведена актуализация программ обучения, а программа стажировки на рабочем месте, ее сроки и требования к стажирующим утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации.

Тем не менее, вопросы к Проекту остались, но по итогам апробации документа будут урегулированы. Департамент охраны труда и экологии

[Сайт ФНПР](#)

Встреча во Дворце Труда

Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился во Дворце Труда с находившейся в Москве г-жой Мюрьель Пенико, выдвинутой правительством Франции кандидатом на пост генерального директора Международной организации труда.

С 2017 по 2020 год М. Пенико занимала должность министра труда Франции, в настоящее время она является Постоянным представителем Франции при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

В ходе беседы М. Пенико рассказала об основных положениях своей предвыборной программы, особо отметив задачи по укреплению нормотворческой и надзорной функций МОТ, активизации социального диалога и достижению конкретных обязательств со стороны многонациональных предприятий; развитию трехстороннего сотрудничества, в том числе на национальном уровне; решению проблем изменения рынка труда в связи с цифровизацией экономики и "зеленым переходом". Она также выразила приверженность идее всеобщей социальной защиты, введению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума, регулированию платформенной занятости и др. М. Шмаков в свою очередь рассказал о деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и той важной роли, которую российские профсоюзы придают МОТ в своей деятельности. В качестве наиболее важного на сегодняшний день вопроса председатель ФНПР отметил необходимость сохранения и защиты контрольного механизма МОТ в интересах достижения социального прогресса и ликвидации неравенства, еще более возросшего в условиях пандемии.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ ПОДСЧИТАЛИ СВОЮ ЗАРПЛАТУ В ХОДЕ ФЛЕШМОБА

В Москве начались переговоры Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) с объединением работодателей АМРОС по пересмотру на 2022 год раздела Отраслевого тарифного соглашения «Оплата труда», сообщает сайт Челябинской областной организации ГМПР. Один из важнейших моментов, которые предстоит обсудить, – закрепление в ОТС минимальной часовой тарифной ставки. В поддержку этого прошла медиа-акция с участием металлургов и горняков разных регионов. Профактивисты ГМПР провели флешмоб «100 рублей в час – не меньше», смысл которого – ввести минимум, позволяющий вернуть молодежь на предприятия и поднять зарплаты всем остальным горнякам и металлургам. Это 100 рублей в час для работника первого разряда, самой низкой квалификации. В акции приняли участие работники предприятий ГМК Челябинской, Свердловской, Оренбургской, Кемеровской, Белгородской и Липецкой областей, Башкортостана. Ролик, снятый по итогам акции, уже набирает обороты в соцсетях. На первом заседании тарифной комиссии 11 ноября

в Москве его показал председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов. В ролике рабочие подсчитали, сколько стоит их работа в час и сравнили ее с минимальной часовой тарифной ставкой.

На переговорах по изменению ОТС профсоюзная сторона, как отметил зампредседателя ГМПР Андрей Шведов, будет добиваться включения пункта о доведении минимальной зарплаты в отрасли по основным профессиям не менее чем до двух региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения. Сейчас «минималка» у основных профессий равна 1,8 ПМ, по неосновным видам деятельности будет предложено взять за ориентир 1,6 федерального ПМ трудоспособного населения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВАКЦИНАЦИЮ И ВВЕДЕНИЕ QR-КОДОВ ОБСУДИЛИ ВО ВРЕМЯ ПРЯМОГО ЭФИРА

Вопрос о вакцинации – это вопрос о том, доверяем ли мы научным достижениям, и о том, в каком состоянии у нас находится общество. Такую точку зрения во время «Профсоюзного подхода» выразил Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР.

Стрим состоялся 16 ноября в официальных сообществах газеты «ВКонтакте» и Facebook, на канале издания в YouTube.

– В прошлом году по центральным каналам шла информация, что Билл Гейтс с помощью какой-то вакцины собирается поработить человечество. И если сначала людям говорят, что вакцина — это плохо, то вполне естественно, что существенная часть людей, сомнения которых упали на благодатную почву, не доверяют даже тем научным достижениям, которые есть.

Еще одна важная причина нежелания людей вакцинироваться, по мнению профлидера, — недоверие к тому, что говорят власти:

– Когда одни и те же люди сначала говорят об оптимизации медицины и о том, что это правильный процесс, хотя все видят, что это неправильно, в том числе и сами медики, а потом они же говорят: «Идите, вакцинируйтесь», то вполне понятно, что люди распространяют это недоверие и на последующие высказывания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 17 ноября

Сайт ЛФП

Отряд «Лечу» отметил день рождения

Свой второй день рождения отметил в ноябре студенческий медицинский отряд «Лечу» Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Отряд, созданный 15 лет назад, в 2019 году был воссоздан по инициативе первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГМУ. Бойцы отряда работали в летний период 2020 и 2021 г.г. в больницах Тверской области, принимали участие в просветительской волонтерской работе, выступали организаторами студенческих слетов.

[Сайт ЛФП](#)

Слет на берегу Рагуши

Традиционный туристический слет в живописном месте на берегу реки Рагуши провела для работников завода, состоящих в профсоюзе, и членов их семей первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода. В слете, ставшем традиционным, приняли участие 39 человек. Для того, чтобы добраться до места слета детям и взрослым пришлось преодолеть серьезные препятствия, пройдя несколько километров по пересеченной местности с буреломом и быстрыми ручьями. На берегу Рагуши участников ждали футбольные матчи между детскими и взрослыми командами, веселые конкурсы, и, конечно же, чаепитие в большой палатке.

Профсоюзными активистами подготовлен видеоролик, посвященный прошедшему слету, который был размещен на странице первичной профсоюзной организации в социальной сети «ВКонтакте». «Все было замечательно, весело и позитивно. Туристический слет – наша давняя традиция, в этом

году он прошел уже в восемнадцатый раз. В нем, наравне со взрослыми, всегда участвуют и дети членов профсоюза, многие – уже не первый раз », – сказал председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Серия семинаров-совещаний технических инспекторов труда профсоюзов в 2021 году.

С 11 ноября 2021 года Департаментом охраны труда и экологии Аппарата ФНПР в формате ВКС проводятся семинары-совещания технических инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

11 ноября 2021 года состоялось первое совещание технических инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

18 ноября планируется совещание технических инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов Северо – Западного федерального округа.

До конца текущего года планируется проведение аналогичных совещаний по всем федеральным округам. В совещаниях принимают участие главные технические инспекторы труда, технические инспекторы труда и руководители, курирующие работу инспекции. На семинарах рассматриваются последние изменения в законодательстве по вопросам охраны труда РФ и актуальная информация о рассмотрении проектов нормативно-правовых актов в сфере охраны труда и промышленной экологии. Кроме того обсуждается текущее состояние охраны труда в регионах и предложения по работе инспекции.

Департамент охраны труда и экологии

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Всероссийский Электропрофсоюз»: о коллективных договорах и коллективных действиях

Профсоюзные организации энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти готовы к коллективным действиям, чтобы заставить объединение работодателей заключить Отраслевое тарифное соглашение. А для вовлечения новых людей в профсоюз здесь берут на вооружение самые современные технологии и строго следят за выполнением пунктов коллективных договоров. Об этом шел разговор на состоявшемся 16 ноября во Дворце Труда пленуме территориального комитета Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» («ВЭП»).

Вовлечь в профсоюз помогут мессенджеры и соцсети

Проблема уменьшения профсоюзных рядов остро стоит перед межрегиональной организацией «ВЭП» уже в течение нескольких лет. «Ежегодно мы теряем от 100 до 200 человек», — привела неутешительные цифры заведующая организационным отделом территориального комитета профсоюза Мария Воллер. За шесть месяцев 2021 года численность членов профсоюза снизилась на 106 человек, в то время как число работающих возросло на 430. Количество членов профсоюза уменьшилось почти на 2% и сегодня составляет 53,9% от общего числа трудящихся.

Для решения проблемы, по словам Марии Воллер, необходимо больше работать с молодежью. Но привлечение молодых в профсоюз, которые, как выразилась заведующая отделом теркома «ВЭП», «родились с гаджетами», по ее мнению, невозможно без применения современных информационных технологий, использования социальных сетей и мессенджеров.

Мария Воллер привела и немало положительных примеров. Так в этом году первичная профсоюзная организация (ППО) появилась в АО «Ленэнергоспецремонт» — дочернем предприятии ПАО «Россети Ленэнерго». Инициаторами создания профсоюза выступили сами работники предприятия, которые ощутили потребность в коллективной защите. А большую организационную поддержку им оказал Совет председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго». Профсоюзный актив «Ленэнергоспецремонта», по словам Воллер, настроен по-боевому на решение задачи: вовлечь в профсоюз не менее половины работников, чтобы выйти на переговоры с работодателем о заключении коллективного договора. Кроме того, на общем фоне падения численности, есть организации, которые увеличили свои

профсоюзные ряды. Самый заметный рост произошел в двух структурных подразделениях «Ленэнерго» — это Выборгские электрические сети (на 4%) и Южные электрические сети (на 3%). Председатель Межрегиональной организации «ВЭП» Владислав Марьяндышев отметил также организации, где количество членов профсоюза на протяжении многих лет остается стабильно высоким. Это Нарвская ГЭС-13 ОАО «ТГК-1» (84% от общего количества работающих), Южная ТЭЦ ТГК-1 и Кабельная сеть Ленэнерго (по 82%), ЗАО «Гавриловское карьероуправление» (80%) и другие. Профлидер предложил организовать мероприятие, на котором председатели первичек, где в профсоюзе состоит подавляющее большинство работников, поделились бы своими опытом и успешными практиками вовлечения в профсоюз.

В центре внимания — коллективные договоры

На предприятиях энергетики и электротехники двух наших регионов действуют достойные и социально наполненные коллективные договоры, рассказал технический инспектор труда межрегиональной организации профсоюза Виктор Егоренков. Подтверждение тому — регулярные победы «конституций» организаций отрасли в конкурсах на лучший коллективный договор, которые проводят Ленинградская Федерация профсоюзов и Центральный Комитет «ВЭП».

Вот и в нынешнем году в конкурсе «Всероссийского Электропрофсоюза» первое место в номинации «Лучший коллективный договор в сервисных и прочих организациях электроэнергетики РФ» занял документ ВНИИГ им. Б.Е.Веденеева. А в номинации «Лучший коллективный договор в сетевых энергокомпаниях РФ» второе место присуждено ПАО «Россети Ленэнерго».

Виктор Егоренков призвал коллег активнее участвовать в таких конкурсах, которые выявляют и распространяют наиболее эффективный и успешный опыт коллективно-договорного регулирования, повышают престиж организаций отрасли. Его поддержала председатель Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго» Марина Исько. Она отметила, что участие в конкурсе помогает более тщательно проанализировать и оценить содержание коллективного договора, понять, что еще можно улучшить в документе.

Виктор Егоренков с удовлетворением констатировал, что несмотря на непростую экономическую ситуацию, обусловленную ограничениями в связи с продолжающейся эпидемией, условия коллективных договоров выполнялись. Контролируют это первичные профорганизации, а итоги подводятся на общих собраниях и конференциях трудовых коллективов. Таким образом, абсолютное большинство работников имеют полную информацию о том, как соблюдаются гарантии, зафиксированные в главном документе предприятия.

Готовы к коллективным действиям

А вот в целом по России ситуация с переговорами в отрасли куда менее оптимистичная, отметил Владислав Марьяндышев. Итак, в чем же суть? Действие нынешнего Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ заканчивается 31 декабря 2021 года.

«Переговоры профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики — Ассоциация «ЭРА России» — по заключению нового ОТС начались в июле и, согласно требованиям трудового законодательства, должны были завершиться через три месяца. Еще летом сторона профсоюза направила социальным партнерам свои предложения в проект будущего документа. Однако в ответ от Ассоциации «ЭРА России» мы так и не получили ни реакции на наши предложения, ни ответных предложений. Сторона работодателя затягивала переговоры под любым предлогом, игнорировала наши обращения об их возобновлении. В итоге, срок, отведенный Трудовым Кодексом на их проведение, истек. Теперь, по версии работодателя, необходимо начинать новые переговоры. С соответствующим предложением «ЭРА России» уже обратилась в профсоюз. Мы с ним категорически не согласны — нельзя вступать в новые, не завершив предыдущие. Позиция профсоюза: либо стороны продолжают начатые переговоры, подписывают протокол разногласий и затем ведут работу по урегулированию проблемных вопросов. Либо — вступаем в коллективный трудовой спор. Два экземпляра, подготовленного нами проекта протокола разногласий по условиям будущего ОТС, профсоюз направил стороне работодателя. Если в ближайшее время социальные партнеры не продолжат переговорный процесс, то мы начнем подготовку к коллективным действиям с требованием: заключить Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на очередной период, приняв за основу действующее ОТС на 2019-2021 годы с внесением в него изменений и дополнений в соответствии с профсоюзным вариантом проекта Соглашения. Окончательное решение

о дальнейших шагах будет принято на внеочередном пленуме ЦК ВЭП, который в режиме видео-конференцсвязи состоится 18-го числа», — описал ситуацию коллегам Владислав Марьяндышев. Профлидер отметил: «Похоже, повторяется сценарий 2013 года, когда разногласия по ОТС вынудили профсоюз провести общероссийскую акцию в Москве. Но если тогда камнем преткновения был только один пункт Соглашения — размер минимальной месячной тарифной ставки, то сейчас мы, возможно, выйдем на улицу для того, чтобы в принципе заставить работодателей заключить Соглашение».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Две минуты о важном или «Верный ориентир» в профессии

Молодые работники Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» (СПб ГУП «ГЭТ») вновь одержали победу на конкурсе видеороликов работающей молодежи «Верный ориентир». Причем, в этом году они взяли призовые места по всем номинациям. «Раньше наши ребята побеждали лишь в номинации «Новичок в профессии», а в этом году стали призерами во всех трех», — подтверждает заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ» Ирина Генис. О том, что заставляет молодых инженеров, водителей, монтеров пути и слесарей по ремонту подвижного состава из года в год участвовать в таком состязании, а также почему это так важно для профсоюза — вы узнаете в нашем материале. Начнем же мы с того, что расскажем о победителе и призерах «Верного ориентира». Первое место в этом году в номинации «Новичок в профессии» завоевал видеоролик инженера-технолога СПб ГУП «ГЭТ» Дарьи Корольковой.

Новичок — победитель!

Принять участие в конкурсе, создав свой видеоролик, Дарье предложил именно профсоюз. В нем рассказано о профессии инженера-технолога. Рассказано просто, увлекательно и весело. Всего за две минуты.

Основным смыслом ролика Дарьи, по ее словам, стала профориентация для школьников и не только для них — чтобы профессией инженера-технолога в сфере электрического транспорта заинтересовался или, лучше сказать, загорелся любой.

Сразу видно: Дарья любит транспорт, любит свою работу. Мало того — хорошо знает ее. Не случайно девушка в составе кадрового резерва СПб ГУП «ГЭТ». Единственное что осталось — ведь освоена даже метрология! — это научиться водить троллейбус. И это у настойчивой и влюбленной в свою профессию девушки обязательно получится.

Но чувствовать себя хорошо на рабочем месте Дарье помогают не только знания, полученные в университете и на работе — о чем также хорошо сказано в ролике — но и профсоюзная организация. «Профсоюз помогает сплотить наш коллектив, организовать досуг работников, причем, не только молодых. Сделать так, чтобы наше общение не заканчивалось на рабочем месте. Но, главное то, что профсоюз никогда не оставит тебя одного, защитит твои трудовые права», — говорит Дарья Королькова.

Монтер — профессия творческая

Ни чуть не хуже справились с заданием и другие ребята из ГУП «Горэлектротранс». Изящно и во всех смыслах по-французски рассказано, например, в ролике о работе монтеров пути. Да, именно так. Петербургские монтеры пути смогли поведать о своем труде и сопровождающей его романтике большого города на языке Мольера, Дюма, Бальзака (естественно, с переводом).

И все это под звуки французского аккордеона...Авторы этого маленького шедевра — мастер путевых работ Арсентий Орлюк, а также монтеры Александр Гусев и Никита Носков — завоевали первое место в номинации «Командная работа».

Трогательно и просто поведал о профессии и старший мастер ОСП «Трамвайный парк №8» Артём Грибовшенко. Ему досталось третье место в номинации «Мастер-класс от профессионала». Почти все они, скажем к слову, члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А посмотреть их ролики каждый может на сайте СПб ГУП «Горэлектротранс».

Когда труд вдохновляет

Председатель действующего под эгидой первичной профсоюзной организации, Молодежного совета СПб ГУП «ГЭТ» Марина Треус рассказала «Площади Труда», что молодежь предприятия ежегодно

принимает участие в конкурсе видеороликов фестиваля работающей молодежи «Верный ориентир», отметив при этом актуальность задач, которые преследует конкурс.

«Это может помочь подрастающему поколению с выбором профессии, ведь двухминутные ролики погружают школьника в рабочие моменты гораздо лучше, чем часовые лекции за партами. А для нашей молодежи это возможность рассказать о своей работе, заявить о себе перед руководством предприятия. Мы каждый раз стараемся привлекать новых людей, и так как работы нашей молодежи всегда отмечаются членами жюри, мы можем с уверенностью сказать что в ГУП «Горэлектротранс» трудятся не только профессионалы своего дела, но и творческие ребята», — сказала Марина Треус. В свою очередь, заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ» Ирина Генис поясняет почему участие в конкурсе «Верный ориентир» молодых работников «Горэлектротранса» так важно для его профсоюзной первички. Во-первых, напоминает она, сам конкурс рассчитан именно на молодых, в нем могут принять участие лишь те, кто младше 35 лет. А его главная цель — это профориентация.

«Это приносит свой эффект, когда именно молодые рассказывают молодым о своей профессии. Для профсоюза важно, что снятые видеоролики затем демонстрируются в школах и средних специальных учебных заведениях. Так, ребята — школьники и студенты — видят, что в наших трамвайных и троллейбусных парках работают не только люди зрелого возраста, но и молодежь. И у них достойная заработная плата, безопасные условия труда, востребованная профессия и солидный пакет социальных гарантий», — отмечает Ирина Генис.

А профсоюз защищает

При этом, профлидер особо подчеркивает, что образ успешного и влюбленного в свое дело работника, который с радостью идет на любимую работу в СПб ГУП «Горэлектротранс», уже намекает на то, что такой человек социально защищен на своем рабочем месте. А это свидетельство уже о той важной роли, которую играет для работников предприятия профсоюзная организация.

«Именно профсоюз во время коллективных переговоров с работодателем добивается включения тех самых социальных гарантий в коллективный договор, а после — контролирует их выполнение. Таким образом, мы показываем каждому, как важно быть не только хорошим профессионалом, но и состоять в профсоюзе. Только тогда твой труд будет по-настоящему достойным», — уверена Генис.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Урок не пошел впрок

В торгово-развлекательных центрах работают специалисты разных профессий, от кассиров и поваров до парикмахеров и продавцов. А кроме них - специалисты, обслуживающие само здание, охранники, уборщики и многие другие. Персонала не меньше, чем на крупном предприятии, а вот безопасность труда оставляет желать лучшего. Никаких правовых документов, регламентирующих охрану труда в этой сфере, на государственном уровне нет. Профильные ведомства откешиваются от обязанности принимать меры. А когда правового регулирования нет, то бизнес, случись что, спокойно умывает руки. Но пожар в ТРЦ «Зимняя вишня» показал, что под раздачу могут попасть все. Значит, правила охраны труда нужны.

СУД ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ

25 марта 2018 года загорелся торгово-развлекательный центр «Зимняя вишня» в Кемерове. При пожаре погибли 60 человек, в том числе 37 детей, еще 147 человек пострадали. Громадное здание в центре города пришло в негодность и было снесено. Следственный комитет РФ возбудил уголовное дело в отношении ряда должностных лиц.

В итоге Заводский районный суд города Кемерово приговорил к 14 годам колонии общего режима Юлию Богданову - бывшего гендиректора Кемеровского кондитерского комбината, здание которого было переоборудовано в ТРЦ. Она признана виновной в преступлении по ст. 238 УК РФ «Оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности, повлекшее смерть двух и более лиц» и ст. 219 УК «Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц». Суд также приговорил технического директора ОАО «ККК» (основной собственник ТРЦ «Зимняя вишня») Георгия Соболева к 11 годам колонии общего режима. Гендиректор основного арендатора

“Зимней вишни” Надежда Судденко получила 13,5 года колонии, охранник Сергей Антюшин - восемь лет. Игоря Полозиненко - директора компании “Системный интегратор”, обслуживавшей системы противопожарной защиты ТРЦ, и инженера компании Александра Никитина приговорили к 6,5 и 5,5 года колонии общего режима. Пожарных Сергея Генина и Андрея Бурсина - к пяти и шести годам лишения свободы соответственно.

Это решение суда показательно. Для работодателей, собственников и различных должностных лиц оно служит предупреждением о том, что игнорировать требования безопасности - недопустимо. Из любой трагедии необходимо сделать правильные выводы. В отношении виновных такие выводы сделал суд. В МЧС России был реализован ряд мер законодательного и нормативного характера, прошли повсеместные проверки объектов с массовым пребыванием людей. Не остались в стороне и органы государственного строительного надзора. Но уже постфактум.

ОХРАНА ТРУДА БЕЗ ПРАВИЛ

Безопасность любого объекта зависит в числе прочего от ситуации с охраной труда. Большое количество нарушений при реконструкции и эксплуатации “Зимней вишни” позволяет говорить, что с соблюдением требований охраны труда на этом объекте не все было гладко. Тем не менее из этого не был сделан вывод. Сейчас все еще нет государственных нормативных требований охраны труда - правил и стандартов безопасности труда, учитывающих особенности оптовой и розничной торговли. Подчеркнем, что в ТРЦ расположены предприятия общепита, розничной торговли, объекты индустрии развлечений, кинозалы, подземные парковки, подсобные помещения и так далее. Такие центры, как лоскутное одеяло, поделены между множеством арендаторов с разными услугами и персоналом разного профиля. Это создает сложности в обеспечении безопасности посетителей и охраны труда работников. Министерство труда и социального развития РФ согласовало с ФНПР и утвердило Межотраслевые правила по охране труда в розничной торговле (ПОТ Р М 014-2000), которые вступили в силу с 1 декабря 2000 года. Однако 23 января 2013 года Минтруд в одностороннем порядке и без согласования с ФНПР отменил этот документ, но никакой другой нормативный правовой акт на смену ему не пришел. В результате розничная, оптовая и интернет-торговля уже много лет не имеет адаптированных к ее специфике государственных нормативных требований охраны труда. И все, кто работает в этой сфере, образно говоря, должны изобретать свой велосипед. Во многих случаях издается локальный “формальный” нормативный акт - причем упор в нем сделан отнюдь не на качественное обеспечение безопасных условий труда работников. Проблема касается и крупных международных компаний, таких как “Леруа Мерлен”, которая продает товары для строительства, отделки и обустройства дома, дачи и сада. Сегодня в России у нее 109 действующих гипермаркетов, четыре строящихся и шесть распределительных центров. В “Леруа Мерлен” трудится около 40 тыс. работников. Таким компаниям тоже необходимо обеспечивать безопасность персонала, своих подрядчиков и посетителей, учитывая при этом специфику своего бизнеса. Но как можно качественно обеспечить охрану труда в сфере торговли, где заняты сотни тысяч работников, без внятных и четких нормативных актов? Последствия четко просматриваются при несчастных случаях с гибелью людей. Тогда остро встает вопрос, кто конкретно и что нарушил, требования каких документов или даже пунктов были проигнорированы.

У СЕМИ НЯНЕК...

Если вернуться к торгово-развлекательным центрам, то регулирование охраны труда в них относится к ведению нескольких федеральных органов власти - Министерства культуры, Минтруда и Минпромторга. По мнению Минкультуры России (письмо от 27.07.2021 № 2027-02-10), “формирование нормативной базы по охране труда для торгово-развлекательных комплексов не входит в компетенцию этого федерального органа исполнительной власти”. То есть кинотеатры, игровые комплексы с аттракционами в ТРЦ не являются объектами культуры, и министерство отношения к ним не имеет. Удобная позиция для чиновников этого ведомства. В свою очередь заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда Андрей Воротилкин сообщил (письмо от 05.10.2021 № 15-2/В-4095), что в Минтруд России не поступало предложений о необходимости разработки нормативных правовых актов по охране труда персонала ТРЦ, а также музеев, библиотек, киностудий, картинных галерей, планетариев, выставочных залов, парков культуры и отдыха, художественных, скульптурных и реставрационных мастерских, мемориальных комплексов и других учреждений культуры. По непонятным причинам для столь многих объектов

культуры тоже нет нормативной базы по охране труда. Что тогда говорить о правилах охраны труда для ТРЦ? Те документы, что были ранее, отменены или утратили силу, а об издании новых никто не позаботился. Еще вопрос - кто, на взгляд Воротилкина, должен вносить в Минтруд предложения о разработке государственных нормативных требований охраны труда для всех этих объектов? Ведь в соответствии с Положением о Минтруде России, утвержденным постановлением правительства РФ от 19.06.2012 № 610, именно этот федеральный орган исполнительной власти осуществляет государственную политику и нормативное регулирование в сфере условий и охраны труда. Сложно надеяться, что проблемой вдруг озаботится Минпромторг России, уже много лет не реагирующий на отсутствие нормативной правовой базы по охране труда в сфере торговли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы. Впервые на экране

На интеллект-форуме состоялась премьера фильма по истории профсоюзного кино

Участники III Всероссийского интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики” стали первыми зрителями учебного фильма для профактива “История профсоюзного кино”. О чем фильм, где и зачем его смотреть - рассказываем.

На площадке “Сергей Эйзенштейн” прошла презентация фильма “История профсоюзного кино”. Его создатели - редакция газеты “Солидарность” - позиционируют фильм как учебный для профактива. За полтора часа зрители знакомятся с более чем вековой историей мирового кинематографа, сделавшего фокус на людях труда и на их объединении в борьбе за социальную справедливость. Главный редактор газеты “Солидарность” и зампред ФНПР Александр Шершуков выступил как эксперт не только в области профсоюзного движения, но и в области кино. По ходу фильма он рассказывает о тенденциях в кинематографическом отображении профсоюзов; о лентах разных жанров, времен и народов; о творцах, воплощавших социальную идею на экране.

Рассказ сопровождается фрагментами фильмов, и в итоге разворачивается объемная и впечатляющая профсоюзная картина - неожиданно для тех, кто не относит себя к киноманам. От первой короткометражки с Чарли Чаплином “Тесто и динамит” 1914 года (скажем так, с безусловной художественной ценностью) - до картин, признанных шедеврами мирового кинематографа. Кино - живое искусство. На самые острые проблемы современности нацелено чутье режиссера, перо сценариста, объектив оператора, а затем и внимание зрителя. Поэтому проследить историю профсоюзной идеи через хронику кино - значит понять вес, влияние и отношение общественности к этой идее в разное время в разных местах. Показательно, что маститые зарубежные режиссеры обращались к профсоюзной идее с интересом, а роли борцов за справедливость и профлидеров доставались звездам, в ряду которых Чарли Чаплин, Сильвестр Сталлоне, Джек Николсон, Аль Пачино, Мерил Стрип, Шарлиз Терон и многие, многие другие знаменитости. Отечественное кино, что симптоматично, практически не уделяло и не уделяет внимания профсоюзам. Увы. Но отрицательный результат - тоже результат, из которого можно сделать выводы. И хотя российская киноиндустрия пока равнодушна к социально-трудовому конфликту как предмету изображения, наши зрители увлеченно следят за раскрытием темы в заграничных картинах. А раз кино - искусство, пробуждающее эмоции, то история фильмов о профсоюзах становится не только летописью, но и мотивацией. Фильм доступен для просмотра на сайте www.solidarnost.org (раздел “Спецпроекты”).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вымирать не хочется

Человечество решает, как жить комфортнее и не разрушить планету

В шотландском Глазго на климатическом саммите ООН “COP26”, который открылся 31 октября и затянется до 13 ноября, собрались 120 мировых лидеров, а всего - около 25 тысяч делегатов из 196 стран. В этом году не было новых глобальных соглашений - Парижское действует. И согласно его механизму, государства должны собираться за столом переговоров, чтобы обновлять свои обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Следующий пересмотр состоится в будущем году. Рассказать все о двухнедельном саммите невозможно. “Солидарность” предлагает сосредоточиться на социальных проблемах климатических изменений, рабочих местах, влиянии неравенства доходов на потепление и месте профсоюзов в климатическом диалоге.

ПОДУМАЕШЬ, САММИТ!

Принято считать, что изменение климата - это шумиха, и все соглашения отправляются под сукно или

еще дальше. Но в последние годы ситуация начинает меняться, что было заметно хотя бы по происходящему на Парижском саммите (2015 г.) и вокруг него. Экономические последствия изменения климата уже очевидны для тех, кто ставит экономику во главу угла: разрушительные стихийные бедствия, которые случаются все чаще и все страшнее, то и дело наносят колоссальный ущерб. Давление общественности на мировых лидеров игнорировать уже не получается - а у этого тоже есть своя цена. Экоактивизм занял прочные позиции в мировой политике. Еще в 2019 году, до президентских выборов в США, Демократическая партия настаивала на возвращении страны к Парижскому соглашению, из которого ее вывел Трамп. Он тогда заявил, что выполнение договора чревато потерей 2,7 млн рабочих мест к 2025 году. Тем не менее профсоюзы США поддержали Байдена и демократов. И Парижский саммит 2015 года, и саммит в Глазго имеют одну большую цель - ограничение глобального потепления в пределах 1,5 градуса Цельсия относительно доиндустриального уровня (1850 - 1900 гг.). Парижские соглашения, как было известно уже при их заключении, не были способны сдержать глобальное потепление в пределах 1,5 °C, но готовили почву для постепенного снижения выбросов парниковых газов. Спустя пять лет после Парижа страны должны были вернуться за стол переговоров и обновить свои обязательства по постепенному отказу от углеводородного топлива. В 2020 году встреча, разумеется, не состоялась.

НА ПОЛПУТИ К КАТАСТРОФЕ

Ученые подсчитали, что к 2030 году выбросы парниковых газов должны быть сокращены на 45% от их уровня 2010 года и доведены до нуля к 2050-му, - тогда у планеты будет шанс перегреться в пределах лишь 1,5 °C. Иначе, говорят ученые, последствия воздействия человека на климат будут необратимы. Это положение вошло в итоговый документ саммита в Глазго. Но человечество пока только наращивает производство парниковых газов, и до целевого сокращения еще очень далеко. 9 ноября Climate Action Tracker, исследовательская группа по мониторингу действий по сокращению выбросов парниковых газов, опубликовала отчет, основанный на текущих (актуальных до COP26) планах государств по сокращению выбросов углекислого газа (CO₂). Прогноз пессимистичный - повышение температуры на 2,4 °C к концу столетия. Сейчас мы на полпути - температура во всем мире уже поднялась на 1,1 °C от доиндустриального уровня. Не вдаваясь в детали - да, каждая десятая доля градуса важна. Чтобы выйти в ноль, нужно не вернуться в первобытность, а уравновесить выбросы CO₂ с его поглощением. Решение видят в том, чтобы отказаться от ископаемого топлива, увеличить площади лесов и не осушать болота, поглощающие углекислый газ. Больше вреда, чем CO₂, наносит метан. Хотя он задерживается в атмосфере не так долго, но удерживает в 30 раз больше тепла. Помимо добывающей промышленности метан производится крупным рогатым скотом (до 40% выбросов, еще по 30% дают промышленность и природа): за день корова отрыгивает от 160 до 320 литров метана. Переход человечества на веганскую диету не рассматривается, а вот разработки менее метаногенных кормов для скота ведутся давно.

ТОЛЬКО ПОСЛЕ ВАС

Отказаться от ископаемого топлива - проще сказать, чем сделать. Если добыча угля сокращается (местами) уже не один десяток лет, то не похоже, что нефтяную и газовую отрасли вот-вот ждет неизбежное. Ископаемые углеводороды лежат в основе не одной влиятельной экономики, и разведанные запасы позволяют сидеть на этой игле еще не одно десятилетие. Сырая нефть и газ составляют 90% экспорта Нигерии. Учитывая ее перспективы занять к 2050 году по численности населения третье место (обогнав США), просто перестать добывать нефть и газ страна не может. У нее нет ресурсов, чтобы перестроить экономику и перейти на возобновляемые источники энергии. Нечем ей заменить первейшую статью экспорта и создать рабочие места в других отраслях. Но разговоры о том, что решения саммита ставят под вопрос энергетическую безопасность и суверенитет Нигерии, будут просто демагогией. Потому что, если не делать ничего, стране грозят засухи вкупе с наводнениями, и одно другого не компенсирует. Зато гарантированно приводит к голоду и лишает питьевой воды. Но в последние минуты работы саммита оказалось, что и "угольная игла" слишком сильно держит Индию и Китай, Россию и Австралию. Под их давлением Алоку Шарме, президенту саммита, пришлось согласиться очень сильно смягчить формулировки от "постепенного отказа от угольной энергетики" до "постепенного сокращения производства угля" без конкретных дат осуществления этой цели. Это ставит под удар попытки сдержать потепление в пределах 1,5 °C.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Просто космос

Сколько стоит фильм "Вызов" - инфографика "Солидарности" По утверждению экспертов, недавний полет в космос актрисы и режиссера для будущего художественного фильма "Вызов" стоил более 100 млн долларов бюджетных денег, поскольку артисты полетели за счет существующей космической программы, заняв места профессиональных космонавтов. "Солидарность" посчитала, на что еще могла быть потрачена эта сумма.



* данные на 2021 г., ** план федерального бюджета на 2022 г.

Источники: Росстат, Минтруд, Счетная палата РФ, собственные расчеты.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

СОЛИДАРНСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 ноября

Сайт ЛФП

"Мои родители - члены профсоюза"

....итоги конкурса детского рисунка под таким названием подвели в Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Победу одержала коллективная работа семьи активного члена профсоюза, постоянного участника творческих конкурсов, который проводит горком профсоюза работников АПК РФ, сотрудника Муринской площадки ООО "Фацер" Александра Киселева и троих его детей. Рисунок, занявший первое место, отвечал всем требованиям конкурсной комиссии — отражение профсоюзной тематики, красочность и креатив. Победители награждены сладостями и ценным призом — подарочной картой сети магазинов «Детский мир».

Как рассказала председатель городской организации профсоюза Алла Глинко, проведение различных творческих состязаний среди сотрудников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга — членов профсоюза — давняя традиция горкома профсоюза. «Раньше мы организовывали конкурсы, в основном, посвященные различным праздникам — 8 марта, 23 февраля, Новому Году. А вот к теме профсоюза решили обратиться впервые. Мы преследовали цель, чтобы дети работников больше узнали не только о том, где трудятся их родители, но и о профсоюзе, который помогает на работе их мамам и папам, защищает их права. На наш взгляд, это получилось», - отметила она.

Правда, к сожалению, по словам профлидера, конкурс собрал меньшее количество участников, чем рассчитывали организаторы. «Но это был первый опыт. Надеюсь, что в следующем году конкурсантов будет больше», - резюмировала Алла Глинко.

[Сайт ЛФП](#)

СПбГАУ: выходной день на вакцинацию

Недавние Рекомендации Российской трехсторонней комиссии (РТК) о предоставлении двух оплачиваемых выходных работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), становятся конкретными решениями на местах, благодаря работе первичных профсоюзных организаций нашего региона. В частности, недавно, по инициативе профсоюзного комитета сотрудников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ), работодатель издал соответствующий приказ.

Согласно этому документу, любому сотруднику, решившему привиться против COVID-19, предоставляется один выходной непосредственно в день вакцинации, а также еще один выходной день на следующие сутки, если по субъективным ощущениям работника его самочувствие ухудшилось.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации СПбГАУ Людмила Косякова, профсоюзный актив университета оперативно отреагировал на выход с свет Рекомендаций РТК. «На заседании нашего профсоюзного комитета мы приняли решение: предложить работодателю применить данные рекомендации в нашем вузе. Вести переговоры с ректором было поручено мне», — говорит профлидер сотрудников СПбГАУ.

По сообщению Людмилы Косяковой, работодатель откликнулся на инициативу профсоюза, пригласив к участию в переговорах главного юриста и руководителя отдела кадров.

«В результате мы пришли к компромиссному решению, когда работник освобождается от работы лишь на один, а не на два дня, как сказано в рекомендациях РТК. Однако работодатель заверил нас что каждый работник, прошедший вакцинацию, и заявивший своему непосредственному руководителю о том, что его самочувствие ухудшилось, безусловно получит второй выходной», — поясняет Людмила Косякова.

[Сайт ЛФП](#)

Новое ОТС в электроэнергетике: профсоюз готов к митингу

«Всероссийский Электропрофсоюз» («ВЭП») готов к коллективным действиям в поддержку своего требования: заключить Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) в электроэнергетике РФ на очередной

период, приняв за основу действующее ОТС с внесением в него изменений и дополнений в соответствии с профсоюзным вариантом проекта Соглашения. Таков итог состоявшегося сегодня в режиме видео-конференцсвязи внеочередного пленума ЦК «ВЭП», в работе которого принял участие председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации «ВЭП», член президиума ЦК профсоюза Владислав Марьяндышев.

Напомним, что рассмотреть возможность проведения всероссийской акции, профсоюз заставила ситуация, которая сложилась с подписанием нового ОТС в энергетике. Действие нынешнего Соглашения заканчивается 31 декабря 2021 года. И существует риск, что новый документ к этому времени подписан не будет. Как уже информировал Владислав Марьяндышев, переговоры профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики — Ассоциация «ЭРА России» — по заключению нового ОТС - начались в июле, сторона профсоюза направила социальным партнерам свои предложения в проект документа. «Однако в ответ от Ассоциации «ЭРА России» мы так и не получили ни реакции на наши предложения, ни ответных предложений. Сторона работодателя затягивала переговоры под любым предлогом, игнорировала наши обращения об их возобновлении. В итоге, трехмесячный срок, отведенный Трудовым Кодексом на проведение переговоров, истек», - отметил собеседник. По словам профлидера энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти, «ЭРА России» обратилась в профсоюз с предложением: начать новые переговоры, но «ВЭП» с такой позицией работодателей не согласен, в профсоюзе справедливо считают, что нелепо выходить на новые, не завершив предыдущие. «Либо стороны продолжают начатые процедуры, подписывают протокол разногласий и затем ведут работу по урегулированию спорных вопросов. Либо — мы начинаем коллективные действия», - напомнил Марьяндышев еще раз позицию профсоюза.

Как отмечено в принятом сегодня на пленуме ЦК «ВЭП» постановлении «Профсоюзная сторона направила 3 ноября т.г. стороне Работодателей аргументированный отказ на предложение о вступлении в новые коллективные переговоры, приложив к нему два экземпляра, подготовленного в соответствии со статьей 38 Трудового кодекса РФ Протокола разногласий по условиям проекта будущего ОТС для подписания. По состоянию на 18.11.2021г. на предложение профсоюзной стороны по подписанию протокола разногласий со стороны Ассоциации «ЭРА России» никакой реакции не последовало».

Учитывая сложившуюся ситуацию - «наличие очевидных рисков не подписания нового ОТС в электроэнергетике [...] а также в связи с откровенным игнорированием полномочными представителями работодателей электроэнергетики инициатив профсоюзной стороны по возобновлению переговорного процесса» (цитата из постановления), на пленуме принято решение - утвердить требование профсоюза. Представители работников требуют: заключить Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на очередной период, приняв за основу действующее ОТС с внесением в него изменений и дополнений в соответствии с профсоюзным вариантом проекта документа.

Пленум поручил председателю «ВЭП» Юрию Офицерову до 24 ноября направить данное требование Ассоциации «ЭРА России».

«Одновременно начата подготовка к проведению всероссийской акции профсоюза в поддержку этого требования. В том случае, если никакой реакции работодателей на наше требование не последует, мы рассматриваем возможность организации митинга в Москве в декабре. Но митинг — это не самоцель. Цель — подписание главного документа, регулирующего социально-трудовые отношения в отрасли. Мы готовы отказаться от проведения акции и сесть за стол переговоров в любой момент, если и работодатели, со своей стороны, возобновят начатый переговорный процесс», - подытожил Владислав Марьяндышев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзу работников связи России – 116 лет. Выставка на новой площадке Музея профсоюзов России

Музей профсоюзов России 15 ноября 2021 года открыл новый выставочный зал, который расположен

на 9-м этаже пятого корпуса Дворца труда профсоюзов.

Новое выставочное пространство ознаменовалось началом работы большой художественной выставки, посвящённой 116 годовщине создания Профсоюза работников связи России. Выставочная экспозиция собрана из различных музейных экспонатов и рассказывает об истории создания Профсоюза работников связи, которая началась в Политехническом музее Москвы 15 ноября 1905 года (на первом съезде). Главными задачами деятельности этой общественной организации являются вопросы соблюдения законных прав и интересов работников связи. На стендах и в витринах выставки представлена информация с фотографиями и биографическими данными всех 23 руководителей за историю Профсоюза, рассказывается об основных направлениях деятельности крупнейших предприятий отрасли: «АО Почта России», ПАО «Ростелеком», ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть».

На выставке представлены экспонаты региональных музеев предприятий отрасли, почтовой связи УФС города Москвы и УФС Челябинской области, а также Музея истории телефона.

Выставочные материалы подчеркивают, что Профсоюз работников связи совместно с другими профсоюзами успешно решает многогранные вопросы профсоюзной уставной деятельности. Открывая выставку Председатель ФНПР М.В. Шмаков поздравил Профсоюз работников связи с годовщиной и пожелал дальнейшего развития и новых свершений. Подарок ФНПР – стилизованная картина заняла почетное место среди экспонатов выставки. Председатель ФНПР высоко оценил деятельность Профсоюза в единой семье профсоюзных организаций нашей Федерации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Группа «Солидарность» сформирована в новом составе

17 ноября в Госдуме состоялось организационное заседание, посвященное формированию межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Открывая заседание, Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил депутатов, выразивших своё желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом, существенно расширяя законотворческий процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. «Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются всесторонне взвешенные решения», - сказал Михаил Шмаков.

В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов. «Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность членов группы объединяют единые убеждения и цели – защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», - отметила Светлана Бессараб.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы восьмого созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организацию деятельности.

Как и ранее координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В заключении председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Этот вопрос будет обсуждаться на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября, и Михаил Шмаков пригласил всех депутатов - членов группы - принять участие в его работе.

[Департамент ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями](#)

Газета «Площадь труда»

Особая миссия профсоюзного лидера

19 ноября – День профсоюзного работника

День профсоюзного работника – это в первую очередь праздник тех, кто защищает права трудящихся, – председателей цеховых, первичных, территориальных организаций профсоюзов. Но, пожалуй, особая миссия лежит именно на председателях первичек. Они – одни из тех, кто ближе всех к работникам, кто знает их проблемы, чаяния, пожелания. И именно они добиваются, чтобы эти проблемы были решены, пожелания реализованы, чтобы каждому работнику было комфортно трудиться, а зарплата его была достойной.

Ежегодно, начиная с 2000 года, Ленинградская Федерация профсоюзов награждает лучших председателей первичных профорганизаций, которые в своей работе достигли больших успехов в защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

Среди их побед – повышение заработной платы, улучшение условий и охраны труда, увеличение гарантий и льгот для работников своих предприятий и организаций.

Неудивительно, что вот уже четвертый год подряд лучших из лучших чествуют именно в День профсоюзного работника. В этом году благодарности Федерации будут объявлены четырем председателям первичных профорганизаций: Вячеславу Гречкину – председателю первичной профсоюзной организации «ЛОМО» Российского профсоюза работников промышленности; Людмиле Косяковой – председателю первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ; Ирине Лощенковой – председателю первичной профсоюзной организации Союза «Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата» Российского профсоюза работников промышленности; Александру Полухину – председателю первичной профсоюзной организации «Фос-Агро – Волхов» Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Накануне праздника профсоюзные лидеры, которым в этом году объявлена благодарность ЛФП, коротко рассказали «Площади Труда» о своей профсоюзной работе, ответив на вопросы. Как давно вы возглавляете профорганизацию? Почему согласились стать профлидером? Что самое сложное в работе? От чего испытываете удовлетворение? Каким успехом вы гордитесь?

Есть нормальный, рабочий диалог

Александр Полухин, председатель первичной профсоюзной организации «ФосАгро-Волхов» (Волховский филиал АО «Апатит», ПАО «ФосАгро»).

– Работу в компании «Фосагро» я начал аппаратчиком синтеза в цехе по производству аммиака на «Азоте» в Череповце, там же возглавил цеховой проф союзный комитет. В 2014 году меня избрали заместителем председателя проф союзной организации «ФосАгро-Череповец». Почему? Видимо характер у меня такой – всегда участвовал в проф союзной жизни, подавал идеи, не стеснялся высказывать свое мнение, отстаивал интересы трудящихся.

А спустя пять лет, в 2019-м, члены проф союза Волховского филиала АО «Апатит», а их на предприятии подавляющее большинство, доверили мне возглавить проф союзную первичку «ФосАгро-Волхов».

Как таковых сложностей в моей работе сегодня нет. Есть нормальный, рабочий диалог с работодателем – мы обсуждаем все, что волнует трудовой коллектив – от охраны труда и оздоровления работников до материального стимулирования. Все вопросы, которые поднимает профсоюз, решаются, дело только во времени.

Чувство удовлетворения, гордости возникает всякий раз, когда понимаешь, что проблемы, которые ты, как проф союзный лидер, поставил перед работодателем, успешно разрешились, и ты видишь конкретный результат. Результат – это главное в работе проф союза.

Среди наших успехов трудно отметить что-то одно. Приятно осознавать, что наш коллективный договор признан одним из лучших в Ленинградской области.

Это – главное. А в нем отражены все наши успехи: стимулирующие выплаты, безопасные условия труда, добровольное медицинское страхование работников, забота об их оздоровлении и оздоровлении их детей и еще многое, многое другое.

Знаю, как помочь коллегам

Ирина Лощенкова – *председатель первичной профорганизации Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты (ТПП).*

– Председателем проф союзной первички меня избрали еще в 2004 году. Почему решилась? Я с юности занималась общественной работой – была секретарем комсомольской организации, с самого начала работы в ТПП была членом проф союзного комитета. И когда встал вопрос о выборе нового председателя, то согласилась, потому что к тому времени знала всех наших работников, знала, в чем они нуждаются, и главное, знала как им помочь.

Профсоюз должен давать защиту, сплачивать коллектив, информировать работников об их правах и эти права защищать.

Профсоюзный лидер – это и тот, кто заботится о хорошем моральном климате в коллективе, кто при малейшей несправедливости работодателя по отношению к работнику должен за человека заступиться. На нем лежит контроль за соблюдением работодателем не только колдоговора, но и вообще трудового законодательства – чтобы не увольняли беременных и пенсионеров, вовремя отправляли людей в отпуск и тд. Но в этом отношении у нас разногласий с руководством не возникает. Наш работодатель – воспитанный еще по советским принципам, когда уважение к человеку труда было не пустым звуком.

Что самое трудное в работе? Это специфическая трудность – долгое время не могли определиться, какой отраслевой проф союз нам ближе по профилю деятельности. Мы и не госслужащие, и не работники промышленности, ТПП основана на добровольном членстве, членами Палаты являются предприятия Санкт-Петербурга различных отраслей промышленности, и теперь наша профорганизация входит в профсоюз работников промышленности, что более всего совпадает с нашими интересами. Хотя и возникает вопрос: а какой нам профессиональный праздник отмечать и в связи с ним награждать людей?

В итоге отмечаем День петербургской промышленности, но все-таки основным праздником считаем день рождения Санкт-Петербургской ТПП.

Кстати, СПбТПП отметила свой вековой юбилей. Наша Палата – первая в России и одна из крупнейших в стране, образована 11 ноября 1921 года. Я работаю уже почти сорок лет в ТПП и горжусь своей замечательной организацией.

А еще я горжусь тем, что моя проф союзная работа полезна и востребована. К нам устраиваются новые люди и вступают в профсоюз не потому, что их заставили, а потому что видят, что им это нужно. Ведь они могут получить юридическую помощь, защиту.

И наш колдоговор – тоже заслуга профсоюза. В нем есть такие гарантии, как например, дополнительный отпуск за выслугу лет, материальная помощь при рождении ребенка. Наши работники очень любят различные корпоративные праздники, выезды. До пандемии мы побывали во многих уголках России и несколько раз за границей.

В заслугу себе могу записать, что я не сталкивалась с такой проблемой, когда человек после повышения зарплаты выходит из проф союза – мол, я отдаю профвзносов столько-то, а получаю меньше – помощь профсоюза измеряется не только деньгами.

Сегодня в профсоюзе состоит две трети работников палаты. Это и предмет гордости, и большая ответственность – люди верят в меня, и я должна это доверие оправдать.

Профсоюз — внимание к каждому

Людмила Косякова, *председатель первичной профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ).*

– На протяжении всей своей трудовой жизни я остаюсь верна нашему университету. В его стены я впервые пришла как преподаватель в 1998 году и почти сразу вступила в ряды Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Спустя семь лет меня избрали профоргом факультета экономики.

С этого момента я помогаю тем, кто в нуждается в поддержке проф союза, сначала на факультете, а затем и в университете. Профсоюз для меня – это прежде всего внимание к людям. Доверие коллектива для меня очень важно.

В 2019 году меня выдвинули кандидатом на должность председателя первичной профсоюзной организации СПбГАУ, и 26 февраля, на очередной отчётно-выборной конференции, я была избрана на

эту должность.

Самым сложным в своей работе считаю саму ситуацию, в которой все мы находимся уже полтора года. Это последствия пандемии новой коронавирусной инфекции. Вести полноценную профсоюзную работу в таких условиях крайне сложно. Тем не менее мы взаимодействуем с администрацией, отслеживаем выполнение всех пунктов коллективного договора, чтобы не были нарушены права членов профсоюза.

Еще одна сложность уже лично для меня в том, что мое избрание пришлось как раз на окончание срока действия прежнего коллективного договора и смену руководства вуза. Пришлось сразу налаживать контакты с новым ректором, выстраивать отношения так, чтобы эффективно провести коллективные переговоры и заключить новый коллективный договор, одновременно с этим отстаивая права работников. Считаю, что нам это удалось.

Я получаю удовлетворение от реальных дел, конкретной помощи работникам, от качественного и результативного разрешения спорных вопросов в их пользу.

Меня выбрали люди и время

Вячеслав Гречкин, *председатель первичной профсоюзной организации «ЛОМО».*

– Первичку «ЛОМО» я возглавил более тридцати лет назад. Признаюсь честно, я не думал о профсоюзной работе, но время и люди выбрали меня...

Дело в том, что на заре перестройки, еще в 1986 году, я, будучи заместителем секретаря парткома завода по идеологической работе, выступил с критикой производственно-экономической деятельности руководства. После такой неслыханной по тем временам дерзости за меня «взялись» партийные органы – вызывали в Калининский райком партии, ставили вопрос об исключении из рядов КПСС. Не знаю, чем бы кончилось дело, если бы за меня не заступился известный в то время ленинградский журналист Анатолий Ежелев.

А цеха завода облетела новость, что есть у нас в ЛОМО такой борец за правду – Гречкин, и когда началось выдвижение кандидатов на должность председателя профкома, то многие предложили мою кандидатуру. Профсоюзная конференция в 1989 году шла два дня, руководство завода пыталось «протащить» своего кандидата, люди из администрации следили, кто и как голосует. В конце-концов, делегаты настояли на тайном голосовании, и большинством голосов избрали меня. Закончилась та конференция, до сих пор помню – в полночь...

С тех пор вот уже более тридцати лет руковожу профсоюзом ЛОМО. Очень тяжело было в 90-е, когда месяцами не выплачивали зарплату, профкому приходилось закупать продуктовые наборы, чтобы хоть как-то поддержать людей.

Это тяжелое время уже давно позади. Сегодня главная трудность в том, что уменьшается на заводе количество членов профсоюза. Возрастные работники уходят на пенсию, а молодежь не спешит вступать: мол, зачем нам это нужно, если колдоговор и его дополнительные гарантии – ДМС за счет работодателя, выплаты в связи с рождением детей и к различным датам и так далее – распространяются все равно на всех...

Понимаю, что привлечь в профсоюз молодежь материальными благами уже трудно, тем более, что по коллективному договору они их в любом случае получают. Поэтому появилась такая мысль: организовать для молодых членов профсоюза дискуссионный клуб по актуальным темам. Сегодня профком озабочен выбором тем и спикеров. Возлагаем на эту площадку большие надежды.

А что касается предмета для гордости, то первое – профком добивается ежегодного увеличения фонда оплаты труда, он растет в среднем на 7-12% в год. За 10 лет средняя зарплата на ЛОМО выросла в два раза. Это значительная победа.

Успешно, считаю, прошла у нас специальная оценка условий труда – все предложения профсоюза, который участвовал в проведении СОУТ, были учтены, большинство льгот и гарантий для работающих во вредных условиях сохранились.

Ну и главное, чем я горжусь: если мне в моем уже немолодом возрасте люди до сих пор доверяют, в этом году вновь избрали еще на пять лет, значит моя работа приносит реальную пользу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Пятница, 19 ноября

Сайт ЛФП

Председатель ФНПР поздравляет Ленинградскую Федерацию профсоюзов

В своей поздравительной телеграмме Михаил Шмаков отметил большие успехи, которых достигла ЛФП в развитии социального партнерства, сохранении занятости, достижении социальной справедливости в регионе.

С л о в	П л а т а		МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ РФ	Ф. ТГ-3	П Е Р Е Д А Ч А : ____ го ____ час. ____ мин. № связи ____ Передал: ____ Служба отметки
	руб.	коп.			
			ТЕЛЕГРАММА Из ____ № ____ ____ сл. ____ го ____ час. ____ мин.		
И т о г о					
Принял: _____					

190098, Г. САНКТ- ПЕТЕРБУРГ
ПЛ. ТРУДА, 4
СОЮЗ «МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ САНКТ-
ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ»

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

ОТ ИМЕНИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА И
116 - ЛЕТИЕМ ПРОФСОЮЗНОГО ЦЕНТРА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ДОСТИГЛА
БОЛЬШИХ УСПЕХОВ В РАБОТЕ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, СОХРАНЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ,
ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ, ЭФФЕКТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ ЖЕЛАЮ ВАМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
БЛАГОПОЛУЧИЯ, УСПЕХОВ В ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ, УКРЕПЛЕНИИ ЕДИНСТВА
ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР

101-112/503

19.11.2021

М.В. ШМАКОВ



Сайт ЛФП

Глава Ленобласти поздравил с Днем профсоюзного работника

В адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина пришла поздравительная телеграмма от губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко. «Уважаемый Владимир Георгиевич, примите от имени правительства Ленинградской области и от меня лично искренние поздравления с Днем профсоюзного работника Ленинградской области. В этот праздничный день хочу выразить Вам и в Вашем лице всем членам организации большую признательность за исключительно важную общественную работу, за все, что Вы сделали и продолжаете делать в интересах работников предприятий и учреждений нашего региона. Желаю Вам

и Вашим коллегам крепкого здоровья, дальнейших успехов в благородной деятельности и всего самого доброго.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко».

Ф.ТГ-17



**ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ
ТЕЛЕГРАММА**

Прием: _____ го _____ час. _____ мин. _____ Для заметок адресата

Бланк № 0330

===== ТЕЛЕГРАММЫ ДОСТАВКИ =====

Т Е Л Е Г Р А М М А

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ 15/703 103 18/11 1206=

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ВРУЧИТЬ 19/11 190098, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ.
ПЛ. ТРУДА Ч ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕХРЕГИОНАЛЬНОЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЛЕНИНГРАДСКА ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ДЕРЕБИНУ В.Г.=

УВАЖАЕМЫЙ ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ ПРИМИТЕ ОТ ИМЕНИ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И ОТ МЕНЯ ЛИЧНО ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ
С ДНЕМ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.
В ЭТОТ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ ХОЧУ ВЫРАЗИТЬ ВАМ И В ВАШЕМ
ЛИЦЕ ВСЕМ ЧЛЕНАМ ОРГАНИЗАЦИИ БОЛЬШУЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ
ЗА ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВАЖНУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ, ЗА ВСЕ,
ЧТО ВЫ СДЕЛАЛИ И ПРОДОЛЖАЕТЕ ДЕЛАТЬ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ НАШЕГО РЕГИОНА. ЖЕЛАЮ ВАМ
И ВАШИМ КОЛЛЕГАМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, ДАЛЬНЕЙШИХ УСПЕХОВ
В БЛАГОРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВСЕГО САМОГО ДОБРОГО-ГУБЕРНАТОР
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ АЛЕКСАНДР ДРОЗДЕНКО-
NNNN 12.00 18.11 063



[Сайт ЛФП](#)

Губернатор Санкт-Петербурга поздравил Ленинградскую Федерацию профсоюзов

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов направил Ленинградской Федерации профсоюзов поздравление с Днем профсоюзного работника Санкт-Петербурга.

В своем поздравлении глава Северной столицы отметил, что нашем городе всегда было сильное профсоюзное движение, а в новейшей истории именно Санкт-Петербург стал одним из инициаторов социального партнерства. Александр Беглов подчеркнул, что в городе самый низкий в России уровень безработицы, растет число вакансий, а индекс промышленного производства по итогам девяти месяцев составил 107.3 процента. И в этих достижениях значительный вклад Ленинградской Федерации профсоюзов.



ГУБЕРНАТОР САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

*Председателю общественной организации
Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединения организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»*

Дербину В.Г.

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Поздравляю Вас и Ваших коллег с Днем профсоюзного работника!

Этот праздник появился в нашем календаре два года назад. Исторически он связан с образованием Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов 19 ноября 1905 года.

В нашем городе всегда было сильное профсоюзное движение.

В новейшей истории Петербург стал одним из инициаторов социального партнерства. В 1992 году было заключено первое региональное соглашение между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью. В трудное время преобразований оно позволило избежать социально-трудовых конфликтов.

В совместном диалоге мы продолжаем решать вопросы занятости, повышения заработной платы, защиты прав наемных работников.

В период пандемии приложили максимум усилий, чтобы сохранить экономику и рабочие места. По итогам девяти месяцев индекс промышленного производства в Петербурге составил 107,3 %.

У нас самый низкий уровень безработицы в России – 1,9 %. С каждым месяцем растет число вакансий.

В этих достижениях – значительный вклад Ленинградской федерации профсоюзов.

Желаю всем здоровья, благополучия и новых трудовых успехов!

Губернатор Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов

[Сайт ЛФП](#)

Поздравление профсоюзам от Законодательного Собрания Ленобласти

От имени депутатов Законодательного собрания 47-го региона с Днем профсоюзного работника Ленинградской области поздравил Ленинградскую Федерацию профсоюзов председатель Законодательного Собрания Сергей Бебенин.

"Сегодня деятельность профсоюзов не потеряла своей актуальности. Ленинградская федерация профсоюзов всегда готова протянуть руку помощи тому, кто в ней нуждается", – отмечается в поздравлении спикера Законодательного Собрания 47-го региона.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Председателю Федерации профсоюзов
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
В.Г. Дербину**

**Уважаемый Владимир Георгиевич!
Дорогие активисты и ветераны профсоюзного движения!**

От имени депутатов Законодательного собрания Ленинградской области и от себя лично поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Ленинградской области!

Этот праздник внесен в региональный календарь совсем недавно – в октябре прошлого года, когда депутаты Законодательного собрания приняли изменения в областной закон «О праздничных днях и памятных датах Ленинградской области».

19 ноября 1905 года было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Это событие стало отправной точкой в истории профсоюзного движения в нашей стране, когда разрозненные прежде организации объединились, чтобы отстаивать права трудящихся на 8-часовой рабочий день, повышение заработной платы и отмену огромных штрафов, улучшение условий труда и быта.

Сегодня деятельность профсоюзов не потеряла своей актуальности. Ленинградская федерация профсоюзов всегда готова протянуть руку помощи тому, кто в ней нуждается. Особое внимание уделяется совершенствованию трудового законодательства, обеспечению прав, интересов и социальных гарантий граждан.

Внесение Дня профсоюзного работника в перечень официальных праздников – символ признания общественной деятельности всех, кто занимается благородным делом защиты прав трудящихся.

В этот знаменательный день примите искренние поздравления с профессиональным праздником! Благодарю всех за то, что выполняете эту благородную миссию. Желаю вам крепкого здоровья и благополучия!

**Председатель
Законодательного собрания
Ленинградской области**

С уважением

Сергей Бебенин

[Сайт ЛФП](#)

Промышленники и предприниматели Санкт-Петербурга поздравили Ленинградскую Федерацию профсоюзов

От имени Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга поздравил Ленинградскую Федерацию профсоюзов с Днём профсоюзного работника Санкт-Петербурга президент Союза Анатолий Турчак.



Сайт ЛФП

Работодатели 47-го региона поздравляют профсоюзы

В День профсоюзного работника Ленинградской области поздравление председателю ЛФП Владимиру Дербину направил президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191028, Россия, Санкт-Петербург, ул. Моховая, д. 27-29

Тел.: +7 (911) 963-63-62, e-mail: lenrspp@gmail.com

Официальный сайт: www.len.rspp.ru



исх. № 191

«19» ноября 2021 г.

Председателю общественной организации
Межрегиональное Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ»
В.Г. Дербину

Уважаемый Владимир Георгиевич!

**Уважаемые профсоюзные работники и активисты,
коллеги и ветераны движения!**

От имени Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области и от себя лично поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Ленинградской области!

19 ноября 1905 года было образовано первое в России Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Сегодня эта дата получила статус профессионального праздника профсоюзных работников и активистов. Благодаря инициативе РСПП в Ленинградской области, поддержанной Губернатором Ленинградской области, праздник получил статус регионального.

Мы все — команда единомышленников и профессионалов, ратующих за развитие отечественной экономики и повышения качества жизни людей.

Желаю вам крепкого здоровья и благополучия, эффективной профсоюзной работы!

С праздником, коллеги и друзья!

С уважением,

Президент

А.Ф. Габитов

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области наградил Ленинградскую Федерацию профсоюзов

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области наградил Ленинградскую Федерацию профсоюзов Почетной грамотой за активную общественную деятельность по защите прав и интересов работников Ленинградской области, значительный вклад в развитие социального партнерства в сфере труда, плодотворное и успешное сотрудничество на благо жителей региона.



Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза работников культуры поздравила Ленинградскую Федерацию профсоюзов

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников культуры направила в адрес Ленинградской Федерации профсоюзов поздравление с Днем профсоюзного работника Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



Уважаемый Владимир Георгиевич!

*Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация
Общероссийского профессионального союза работников культуры
сердечно поздравляет Вас и всех сотрудников Ленинградской
Федерации Профсоюзов с профессиональным праздником
Днем профсоюзного работника!*

19 ноября – дата празднования Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, дата признания профсоюзной работы социально-значимой и важной для каждого труженика.

Сегодня профсоюзы остаются единственным объединением, обеспечивающим защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе.

Специфика работы профсоюзной организации многогранна и требует от профсоюзного лидера и его актива огромной самоотдачи и ответственности, стойкости и выдержки.

Каждый профсоюзный лидер, профсоюзные активисты и работники вносят вклад в общую цель – достижение достойного труда с достойной оплатой, труда в безопасных условиях, с достойными социальными гарантиями и достойной пенсией.

У Профсоюзов нет своей и чужой работы – есть общая работа, коллективная.

Профсоюз – это мы, и наша задача всегда быть на переднем фронте борьбы за человека труда.

Будьте верны профсоюзным принципам: солидарность, единство и справедливость!

Желаем Вам дальнейшей успешной общественной деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

От всей души желаем успехов в труде, реализации всех намеченных планов в профсоюзной работе!

Крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира Вам и Вашим семьям!

С уважением,

Председатель

И.Н. Кравцов

[Сайт ЛФП](#)

Помним прошлое, чтобы строить будущее

День профсоюзного работника уже стал неотъемлемой частью праздничного календаря Северной столицы. Каждый раз его празднование начинается здесь, у скромной мемориальной доски на фасаде дома №15 по Конногвардейскому бульвару. Сюда приносят живые цветы, здесь развеваются флаги Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Почему именно здесь? Потому что дата празднования Дня профсоюзного работника выбрана вовсе не случайно. Именно в этот день 19 ноября (по новому стилю) в далеком 1905 году, на располагавшейся в этом самом доме квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского было создано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Так, профсоюзы, боровшиеся в те дни за само право на свое существование, впервые создали единый центр для координации своих действий по защите трудовых прав наемных работников. Произошло это в нашем городе, бывшем тогда столицей империи и крупнейшим в стране промышленным центром.

В наши дни продолжатели дела первых российских профсоюзных активистов — руководители ЛФП и входящих в нее территориальных организаций отраслевых профсоюзов, а также сотрудники Аппарата ЛФП — по многолетней традиции пришли к дому № 15, где 116 лет назад и проживал Владимир Святловский. Профсоюзные лидеры медиков, судостроителей, работников промышленных

предприятий, автомобильного и водного транспорта, сферы образования пришли сюда, чтобы почтить память первопроходцев, заложивших, в том числе, и первый камень в фундамент того, что ныне именуется социальным диалогом власти, работодателей и профсоюзов. Того, что позволяет избежать социальных конфликтов, сохранять рабочие места, делать труд каждого из нас достойным. Выступая на торжественной церемонии возле мемориальной доски, председатель ЛФП Владимир Дербин вновь сказал о том, что этот дом на Конногвардейском бульваре стал знаковым местом не только для профсоюзов города и области, но и всей России: «Здесь в революционном 1905 году собрались разрозненные профсоюзы для того, чтобы объединиться и работать вместе по защите трудовых прав граждан».

Обратившись к соратникам, председатель ЛФП также напомнил, что несколько лет назад по инициативе профсоюзов в этот день — 19 ноября — в городе на Неве официально стал праздноваться День профсоюзного работника. Позже аналогичный закон был принят и в Ленинградской области.

«Власти услышали нас. Пошли нам навстречу, подтвердив, таким образом, что социальное партнерство с профсоюзами для них не пустой звук», — отметил Владимир Дербин.

В завершение церемонии к мемориальной доске на доме №15 по Конногвардейскому бульвару по традиции были возложены живые цветы.

Этим мероприятием было открыто празднование Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Да, конечно, пандемия новой коронавирусной инфекции внесла свои коррективы, и в этом году традиционного празднования на сцене профсоюзного Дворца культуры «Выборгский», увы, не состоится, но как всегда, лучшие профсоюзные лидеры будут награждены сегодня в Актовом зале Дворца Труда, где в 13 часов пройдет торжественное заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов, приуроченное к Дню профсоюзного работника. Оно станет кульминацией праздничных мероприятий в этом году.

[Сайт ЛФП](#)

Особая миссия профсоюзного лидера

Сегодня на торжественном заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов во Дворце Труда, приуроченном к Дню профсоюзного работника и 116-летию петербургского профцентра, были награждены лучшие профсоюзные лидеры города и области по итогам 2020 года. Благодарственные письма ЛФП председатель Федерации Владимир Дербин вручил Вячеславу Гречкину — председателю профсоюзной организации «ЛОМО»; Людмиле Косяковой — лидеру профсоюзной первички сотрудников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ) и Александру Полухину, председателю профорганизации «ФосАгро – Волхов». Кроме этого, Благодарность ЛФП была объявлена Ирине Лощенковой — руководителю первичной профорганизации Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и ее членские организации ведут работу по реализации Рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию, двух оплачиваемых выходных дней

В рамках поручения Президента Российской Федерации Путина В.В. Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 29.10.2021г. приняты Рекомендации, согласно которым работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

Федерация Независимых Профсоюзов России в письме от 03.11.2021г. №104-108/102 обратилась к своим членским организациям с просьбой организовать работу по реализации данного документа. В свою очередь, они направили Рекомендации в координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований в субъектах РФ, в первичные профсоюзные организации и социальным партнерам.

Документ был размещен на официальном сайте ФНПР и ее членских организаций, в профсоюзных газетах («Время», «Единство профсоюзов», «Позиция», «Солидарность», «Гудок», «Сигнал», «Голос профсоюзов», «Наш взгляд», «Труд и время на Южном Урале», «Профсоюзная трибуна»), на

информационных стендах предприятий, в социальных сетях (Instagram, Telegram, Facebook, ВКонтакте) и в региональных средствах массовой информации.

В ряде регионов вопрос реализации Рекомендаций был включен в повестку заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где стороной профсоюзов вносились предложения установить их как норму в Региональных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъектов Российской Федерации.

Также вопрос рассматривался на заседаниях Президиумов территориальных объединений организаций профсоюзов, на которых были приняты соответствующие Постановления.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В борьбе за право быть

19 ноября — 116 лет профсоюзному центру в Санкт-Петербурге

1905-й год дал толчок к рождению первых российских профсоюзов. Их формирование поначалу было стихийным. Однако вскоре лидеры молодых проф союзов Российской империи задумались о консолидации. Появившийся в нашем городе профсоюзный центр одной из своих задач определил: добиться законодательного закрепления права трудящихся на объединение в союзы.

Вскоре это право было предоставлено, но... воспользоваться им оказалось весьма сложно. Летом 1905 года в России началось стихийное формирование проф союзов в Харькове и Петербурге и других городах. Сразу же предпринимались попытки создания и межсоюзных органов, которые координировали бы деятельность не только отраслевых, но и цеховых объединений рабочих. В Санкт-Петербурге 17 сентября на совещание собрались представители шести союзов – конторщиков, башмачников, часовщиков, рабочих печатного дела, приказчиков и фармацевтов. Чуть позже, 24 сентября, совещание прошло уже с представителями семи союзов. Собравшиеся выступили за созыв съезда, приняли план организации районных бюро и решили превратить свои совещания в постоянно действующий орган – Центральное бюро Петербургских профессиональных союзов. В его состав должны были входить выборные представители от союзов, насчитывающих не менее 50 членов.

1 октября было проведено еще одно совещание, но уже в более узком составе. Присутствовали представители конторщиков, сапожников, портных, а также рабочих Путиловского завода. Обсуждался вопрос о посылке делегата на Московское совещание по созыву I Всероссийского съезда проф союзов, переименованное затем в I Всероссийскую конференцию проф союзов.

В октябре страну охватила политическая стачка, в которой участвовало более 2 миллионов рабочих и служащих. Бастовали рабочие всех производств, служащие, учителя, инженеры и студенты. В ряде районов всеобщая стачка начала перерастать в открытую вооруженную борьбу.

Одним из итогов этого давления на власть стал Манифест от 17 октября 1905 года. Манифестом допускалась свобода слова, печати, собраний.

И уже 6 ноября 1905 года (19 ноября по новому стилю) представители профсоюзов рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников-башмачников, ткачей-позументчиков и садовников образовали Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Это событие произошло в доме №15 по Конногвардейскому бульвару, на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского.

Именно в этот день были определены общие задачи профессионального движения Петербурга, принято решение о выработке типового устава профсоюзов и устава Центрального бюро. Также обсуждались вопросы расширения Центрального бюро за счет представителей других проф союзов, об уставах отдельных проф союзов и об издании печатного органа «Профессиональный союз». Председателем Центрального бюро был избран Виктор Гриневич – представитель профсоюза рабочих печатного дела – одного из первых в Петербурге.

Вот как описывал это время сам Виктор Гриневич: «этот период я назвал бы периодом широкой агитации профессионального движения. Если кто бывал в эти памятные дни русской свободы, в дни торжества «захватного права», в высших учебных заведениях, куда стекались по вечерам десятки

тысяч рабочего люда, тот вспомнит большие плакаты в вестибюлях, на которых указывалось распределение зал. Вы могли прочесть на этих плакатах перечисление, вероятно, всех профессий физического и умственного труда. Всякая профессия хотела иметь свой митинг, свое собрание, на котором можно было бы излить свое горе, облегчить свою душу от тяжести, накопленной за десятки лет унижения и бесправия».

И вновь репрессии

9 ноября в заседании Центрального бюро приняли участие представители уже 14 профсоюзов. Были избраны комиссии (юридическая, медицинская, издательская, организационная), высказаны рекомендации о создании справочного бюро для приискания рабочих мест безработным. Центральное бюро приняло решение обратиться к правительству с просьбой выработать закон, который защитил бы профсоюзы «от полицейского самоуправства и произвола».

Председатель правительства граф Сергей Витте поручил Главному по фабричным делам присутствию разработать такой законопроект. Свой вариант этого документа разрабатывало и Министерство внутренних дел. Тем временем политическая ситуация в стране стала ухудшаться.

После поражения декабрьского вооруженного восстания в Москве против профсоюзов были повсеместно развернуты массовые репрессии. Одна из столичных газет в статье «Нашествие на профессиональные союзы» писала: «Такую бессмысленную, совершенно ничем не оправдываемую и в то же время до последней степени жестокую кампанию предприняла в последние дни наша администрация против молодого, едва укрепившегося местного профессионального движения. Некоторые союзы рабочих потерпели настоящее мамоево нашествие... многие члены союзов арестованы, в помещениях союзов все перевернуто вверх дном, на глазах у владельцев произведена порча и уничтожение имущества, причем чины полиции действовали как истые вандалы».

Петербургский профцентр в таких условиях помог оперативно восстановить работу разгромленных профсоюзов. По инициативе Виктора Гриневича были разработаны единый Устав Центрального бюро и система организационного строительства проф союзов на основе производственного принципа. Он выступил за создание единого стачечного фонда профсоюзов и юридической комиссии, которая оказывала помощь рабочим в отстаивании своих трудовых прав.

Игра по «временным правилам»

4 марта 1906 года вступили в силу «Временные правила об обществах и союзах», которые фактически ограничили деятельность профсоюзов выдачей пособий, созданием касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ. Существование профсоюзов допускалось только на предприятиях. Запрещалось создавать профсоюзы на железной дороге, почте и телеграфе, на государственной службе и в сельском хозяйстве. Нарушение этих норм преследовалось в судебном порядке.

«Временные правила» запрещали создавать региональные профсоюзные объединения – центральные бюро, отраслевые объединения, проведение совместных собраний и других мероприятий. Нарушение этих запретов квалифицировалось как «противозаконная деятельность» и каралось тюремным заключением до одного года. Печальный парадокс: Центральное бюро профсоюзов Петербурга, поставившее вопрос о необходимости закона о профсоюзах, в марте 1906 года стало по этому закону нелегальным.

Нельзя было проводить публичные собрания профсоюзов без предварительного уведомления полиции.

Нарушителям грозил штраф до 300 рублей или арест до 3-х месяцев. Профсоюз мог быть закрыт, если его деятельность угрожала «общественной безопасности и спокойствию» или принимала «явно безнравственное направление». Деятельность профессиональных союзов была поставлена под жесточайший административный контроль.

Быть или не быть тому или иному профсоюзу – решала власть. Даже вполне благонадежные профсоюзы могли получить отказ в регистрации или быть закрытыми. Зачастую запреты обосновывались абсурдными причинами, а один их полицмейстеров даже публично заявил, что никакого закона от 4 марта он не знает.

Многие газеты встретили «Временные правила об обществах и союзах» такими красноречивыми заголовками: «Крепостной закон», «Новый закон против профессиональных союзов», «Наша свобода союзов», «Новый закон против профессионального движения».

В итоге если к началу 1907 года в Петербурге насчитывалось 44 профсоюза, объединявших почти 52

тысячи человек, то к 1910 году осталось их всего 17 с менее чем 5 тысячами членов. Например, осенью 1907 года профсоюз печатников ликвидировали под предлогом того, что в его уставе подпись градоначальника стоит «не в том месте». Имущество закрытых профсоюзов власти конфисковали. Многие видные деятели профдвижения были арестованы и даже сосланы на каторгу.

Актуально и поныне

Тем не менее профсоюзы продолжали работать. В 1906 году Всероссийская конференция профессиональных союзов выступила за широкую и открытую деятельность профсоюзов, применение так называемого явочного порядка их регистрации.

Вместе с тем было рекомендовано, «при полной невозможности существования союзов на других основаниях, использовать этот закон о «Временных правилах», превращая его из орудия закабаления рабочего класса в исходный пункт новой, еще более упорной борьбы для завоевания права стачек и коалиций».

«То обстоятельство, что принцип свободы союзов получил законодательное закрепление, – сначала во Временных правилах 4 марта 1906 г., а затем в постоянном Законе об обществах и союзах – свидетельствовало о признании государством права граждан на обособленную сферу самостоятельной деятельности и ставило предел вмешательству власти в общественную жизнь. Невзирая на противоречивость и непоследовательность государственной политики в отношении общественной самодеятельности, следует признать, что прежнее отрицание значения общественных организаций заменялось их признанием. Очертив правовое поле свободы союзов, указанные нормативные акты способствовали расширению сферы общественной самодеятельности, усилению роли общества в решении важных вопросов жизни населения страны». «Законодательство об общественных организациях России в начале XX в.» А.Туманова.

Многие профсоюзы разработали свои уставы на основе того, что подготовило Центральное бюро профсоюзов Петербурга, и смогли успешно легализоваться.

Главное место в их уставах занимали экономические требования – 8-часовой рабочий день, повышение заработной платы, улучшение условий труда, отмена штрафов, сверхурочных и ночных работ. Правда, такие важные звенья организационной структуры профсоюзов, как собрания уполномоченных от заводов, фабрик и мастерских, на чем держалась связь предприятий и их союзных отделений с Центральным бюро, не включались в регистрируемые уставы.

Не все так однозначно

Вместе с тем «Временные правила» позволили профсоюзам защищать права рабочих в третейских судах и примирительных камерах, вести переговоры с предпринимателями, заключать коллективные соглашения и договоры, оказывать содействие при поиске работы. В 1905-1907 гг. профсоюзы добились сокращения рабочего дня на 109-ти предприятиях Петербурга. В ноябре 1905 года на 25-ти крупных предприятиях был введен 8-часовой рабочий день.

На 18-ти металлургических заводах Петербурга в 1905 году заработок квалифицированных рабочих вырос на 18%. Металлисты Невского судостроительного завода в 1905-1907 гг. добились повышения зарплаты на 46-48%.

Своеобразным прообразом будущего социального партнерства можно считать различные посреднические процедуры. Например, печатники при активной поддержке профсоюзов на первом же заседании петербургской примирительной камеры удачно разрешили несколько трудовых конфликтов с работодателями.

После событий 1905-1907 годов профсоюзы Петербурга сосредоточились на борьбе с безработицей. Они вели соответствующую статистику, оповещали членов профсоюзов о вакансиях, организовывали временные подрядные работы, помогали создавать производственные кооперативы. Петербургские профсоюзы добивались от Городской думы организации платных общественных работ.

С тех пор прошло более 100 лет и современные профсоюзы воздают должное тем первопроходцам, что создали весомый организационный и правовой задел для успешного развития профсоюзного движения. И сегодня весьма актуальными остаются идеи руководителя первого проф центра Виктора Гриневича о необходимости профсоюзного единства, создании фондов стачечной борьбы и безработицы, участии профсоюзов в избирательных кампаниях.

Кстати. Примечательно также, что практически все те профсоюзы, которые в начале XX века сообща создали Центральное бюро, после определенной трансформации работают и в наши дни. Например,

деревообделочники входят в Профсоюз работников лесных отраслей РФ, печатники – в Общероссийский профессиональный союз работников культуры, ткачи – в Российский профсоюз работников промышленности. Все это свидетельствует о преемственности поколений в профсоюзном движении.

По материалам книги В.Дербина и В.Носача «Помнить их поименно».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Петербург: день рождения профсоюзного центра, или Нам никогда не было легко

Свой праздник — День профсоюзного работника — 19 ноября, который с 2018 года отмечается в Санкт-Петербурге, а с 2020-го — и в Ленинградской области, и 116-летие создания петербургского профсоюзного центра (а именно к этой дате приурочено учреждение Дня профсоюзного работника), профсоюзные лидеры и активисты Северной столицы и 47 региона отметили по-деловому. Сегодня в штаб-квартире профсоюзов региона — Дворце Труда — состоялось заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), на котором обсуждалась серьезная тема — о действиях профсоюзов двух регионов в новых условиях.

Героям профсоюзного труда

Но торжественные мероприятия, посвященные памятной дате и профессиональному празднику, начались с традиционного возложения руководителями ЛФП и ее членских организаций цветов к мемориальной доске на доме по Конногвардейскому бульвару, 15, где на квартире приват-доцента Петербургского университета Владимира Святловского 6-го (19-го по новому стилю) ноября 1905 года и было образовано Центральное бюро профсоюзов Санкт-Петербурга.

На галерее Дворца была организована тематическая фотовыставка, посвященная годовщине профсоюзного центра и профсоюзным лидерам и активистам — с символическим названием «Герои профсоюзного труда».

На память каждый из пришедших сегодня в штаб-квартиру профсоюзов получил специальный, печатный выпуск газеты «Площадь Труда», посвященный дню рождения профцентра и Дню профсоюзного работника. А также книги «Антология профсоюзной мысли» и «Антология законодательства о социальном партнерстве и профсоюзах» с ключевыми выступлениями профсоюзных деятелей разных эпох и материалами, демонстрирующими эволюцию законодательного обеспечения деятельности профсоюзов и развития социального партнерства. Заседание Совета предварила церемония награждения лучших профлидеров региона по итогам 2020 года.

Профсоюзы — в «ковидных» реалиях

Однако, несмотря на торжественность случая, на заседании Совета разговор шел, в основном, о вызовах, с которыми столкнулись современные профсоюзы и способах их решения. Этому посвящался и доклад председателя ЛФП Владимира Дербина. А проблем в новой «ковидной» реальности для защитников прав трудящихся немало. Впрочем, профсоюзам никогда не жилось легко,

Недаром свое выступление лидер ЛФП начал с истории создания профсоюзного центра и напомнил, что с момента образования центрального бюро ранее разрозненные профсоюзные организации смогли вести единую политику по отстаиванию прав трудящихся, выдвигая требования: установления 8-часового рабочего дня; повышения зарплаты; отмены сверхурочных работ и штрафов; запрещения детского труда; улучшения условий труда и быта работников. Он обратил внимание, что именно по инициативе профсоюзов Санкт-Петербурга 115 лет назад — в 1906 году, был принят первый в России специальный закон, гарантирующий права и свободы деятельности профсоюзов.

Профсоюзы за 116 лет своего существования, подчеркнул Дербин, функционировали в разных условиях: и нелегально, и в период военного времени, и в других чрезвычайных ситуациях. А события последних двух лет показали, насколько профсоюзное движение устойчиво сегодня, «можем ли мы быстро перестроить свою работу и оперативно отвечать на современные вызовы».

Владимир Дербин с удовлетворением отметил, что в условиях пандемии профсоюзы сумели сохранить свою состоятельность и ряды. При этом профорганизации стали менять подходы в работе, учитывая невозможность проведения массовых публичных мероприятий и коллективных действий. Но более широкое использование современных средств коммуникации помогло Федерации в ежедневном режиме информировать трудящихся региона: обо всех изменениях в законодательстве;

ситуации на предприятиях; позиции и действия профсоюзов; о совместных с социальными партнерами решениях и самое главное – информировать и консультировать работников – членов профсоюзов, в удаленном режиме. Профсоюзы вели масштабную разъяснительную работу, используя все возможные каналы информации.

Много усилий было сосредоточено на правовых аспектах работы. Это, напомнил Дербин, например, предложения профсоюзов по корректировке «антиковидных» постановлений городского и областного Правительств, обращение к руководству российского Правительства по защите прав медработников, пострадавших от COVID-19, анализ и выработка предложений, связанных с правовым регулированием в сфере труда в условиях пандемии. В итоге совместные с работодателями предложения по оформлению перевода работника на дистанционную работу только по его письменному согласию нашли отражения в принятом законе о дистанционной работе.

Сегодня, когда введены в действие нормативные акты об обязательной вакцинации работников ряда отраслей, профсоюзы региона, по словам Дербина, волнует вопрос правомерности действий работодателя в этих условиях: «На законодательном уровне отсутствует описание конкретных мер, которые могут применять работодатели для обеспечения проведения вакцинации работников. Это побуждает их пользоваться теми мерами, которые они определяют самостоятельно, и на которые у них нет полномочий. Например: лишение работника стимулирующих выплат». Однако премия, подчеркнул лидер ЛФП, выплачивается именно за трудовой вклад. А вакцинация напрямую не связана с качеством выполняемой работы. Дербин озвучил позицию профсоюзов: меры по проведению вакцинации должны приниматься работодателем совместно с представителями работников.

Пандемия, по словам Дербина, ударила и по состоянию самой профсоюзной структуры: сокращается количество территориальных и первичных профсоюзных организаций, снижается численность членов профсоюзов. Это происходит, в том числе и потому, что дистанционный формат работы, обучения, различного рода мероприятий, в том числе профсоюзных, ограничили возможность личного общения с членами профсоюзов.

Социальное партнерство: успехи и проблемы

Председатель ЛФП отметил и достижения профсоюзов в современной ситуации. Совместно с органами власти и работодателями профсоюзам удалось сохранить систему социального партнерства и не допустить падения жизненного уровня трудящихся. Заработная плата и номинальная, и реальная росла, и при этом в целом сохранялась численность работников. Региональные соглашения о минимальной заработной плате — одни из лучших в Российской Федерации — закреплённые в них параметры «минималки» всегда выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

С 1 мая 2018 года МРОТ приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения России. А вчера Президент России предложил повысить прожиточный минимум и МРОТ на 8,6 %. Таким образом, МРОТ в России должен составить в 2022 году 13 890 рублей — напомнил Владимир Дербин. В то же время, лидер ЛФП заострил внимание на том, что профсоюзы не согласны с методикой расчета прожиточного минимума (ПМ), как действовавшей ранее, когда расходы на непродовольственные товары определялись в процентном отношении от продовольственной корзины, так и внедряемой с начала 2021 года — в привязке к условно статистическим доходам. «К сожалению, наша позиция никогда не поддерживалась социальными партнерами. На этой позиции и было основано особое мнение стороны профсоюзов на Трёхсторонних комиссиях города и области и при обсуждении «Дорожной карты» по изменению прожиточного минимума до 2024 года», — отметил Дербин.

Однако, несмотря на разные подходы к расчету ПМ, это не сказалось на переговорах по минимальной зарплате на 2022 год. Кроме того, в Ленинградской области достигнута договоренность, что темпы роста реальной зарплаты и денежных доходов населения, соотношение между региональной «минималкой» и номинальной зарплатой на протяжении трех лет будут расти — такие параметры закреплёны в проекте областного Трёхстороннего соглашения на 2022 – 2024 годы, переговоры по которым уже завершились — проинформировал лидер ЛФП участников заседания.

...Однако важно не только подписать Трёхстороннее соглашение, но и реализовывать его на местах. А вот как это будет происходить, во многом зависит от состояния социального партнёрства на

территориальном и локальном уровнях.

По словам Владимира Дербина, трудности функционирования системы социального партнерства в муниципальных образованиях сегодня опять-таки обусловлены «ковидной» ситуацией.

Одновременно со снижением количества Территориальных соглашений, уменьшается и число коллективных договоров, хотя охват членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием остается высоким.

Профлидер обратил внимание коллег, на то, что качество колдоговора – это не только объем повышенных гарантий для члена профсоюза. «Важно получить такой документ, который будет понятен каждому работнику, иначе работу профсоюзной организации он оценить не сможет», — подчеркнул он.

Ищем решения

Владимир Дербин напомнил, что большинство из озвученных в его выступлении вопросов обсуждались на состоявшемся во Дворце Труда в конце сентября — в рамках всероссийской акции профсоюзов, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», круглом столе «Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников». Председатель ЛФП предложил провести еще один круглый стол с примерной темой «Новые вызовы на рынке труда и перспективы членской базы профсоюзов».

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО Вера Кучина продолжила тему необходимости организации регулярных дискуссионных площадок.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев заострил внимание на реализации в Санкт-Петербурге транспортной реформы, которая вызывает немало вопросов, как у горожан, так и у отраслевых профсоюзов. Он отметил, что этот процесс должен быть под постоянным контролем защитников прав работников в рамках Трехсторонней комиссии города.

Особенно волнует Дорпрофжел ситуация со строительством метро в Северной столице и будущее трудового коллектива петербургских метростроевцев, которых также объединяет Дорпрофжел на ОЖД. Сегодня на месте банкротящегося «старого» «Метростроя» создана новая организация — «Метрострой Северной столицы». Но в новой структуре, по словам профлидера — «полное отрицание профсоюза» со стороны работодателя. Голубев подчеркнул: «Чтобы нормально строить метро в Санкт-Петербурге, в организации должна быть первичка!»

Прозвучавшие предложения нашли поддержку участников заседания.

Екатерина Баланина, председатель первичной профорганизации «Санкт-Петербургские высоковольтные сети Ленэнерго»:

«Учреждение в Санкт-Петербурге и Ленобласти Дня профсоюзного работника, безусловно очень важно. Ведь профсоюзному активу, к сожалению, не хватает поддержки и внимания. А сегодня, когда я поздравляла свой профактив, я видела — людям приятно, что их помнят, их замечают. Главное в нашей профсоюзной работе — это человек, с которым мы работаем. Он приходит ко мне и ему надо чем-то помочь. Самое трудное, когда мои возможности оказываются слишком маленькими для того, чтобы решить эту ситуацию в рамках правового поля, которое у нас постоянно сужается

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

“Я не робот”

Законопроект об электронном кадровом документообороте улучшен на переговорах соцпартнеров

В конце прошлой думской сессии (и полномочий предыдущего созыва Госдумы) в профсоюзной среде обсуждался законопроект об электронном документообороте в сфере трудовых отношений. Если коротко о позиции профсоюзов, то время, да, берет свое. Но пока можно - надо делать расчет на перестраховку. И пока что не скидывать с корабля истории “бумагу”. На днях в Госдуме завершилась подготовка законопроекта ко второму чтению. “Солидарность” рассказывает о ходе переговоров

между соцпартнерами, и эти переговоры позже могут быть признаны эпохальными для социально-трудовых отношений в России.

ДЕЛО ТЕХНИКИ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 9 ноября продолжил работу специальной группы, которая готовит законопроект об электронном документообороте ко второму чтению. В прошлый раз комитет собирался, в том числе по этому поводу, под занавес работы Госдумы VII созыва 25 марта этого года, о чем подробно писала “Солидарность”. Теперь к закону об электронном документообороте готовы поправки, и не все из них устраивают профсоюзную сторону. Но претензии носят, скорее всего, технический характер. Таким образом, ФНПР в рамках рабочей группы добилась приемлемых для российских рабочих результатов. Впрочем, правоприменительную практику еще только предстоит оценить. А после оценки - с вероятностью в сто процентов - снова в бой. То есть в дискуссию. Напомним, что определенные планы в Госдуме и в правительстве насчет введения электронного документооборота в трудовых отношениях были уже в 2019 году. Свидетельство тому - закон о внедрении электронных трудовых книжек, которые с года текущего постепенно заменяют бумажные. (Впервые поступающие на работу граждане России уже не могут выбирать между бумажным и электронным вариантами трудовой книжки.) Мировая пандемия коронавируса, однако, заставила власти заняться вопросом в ускоренном режиме. Напомним, что в эксперименте по внедрению электронного документооборота в сфере трудовых отношений к декабрю прошлого года участвовал 381 работодатель. И формально эксперимент заканчивается 15 ноября, за два дня до выхода в свет этого номера “Солидарности”. Для всей страны “381 работодатель” может показаться ничтожной цифрой, но многие из них представляют крупный бизнес, где заняты тысячи россиян. Среди таких компаний можно назвать, например, АО “Тандер” (владелец одной из крупнейших торговых сетей “Магнит”) или АО “Апатит” (один из крупнейших производителей фосфатного сырья в России), а также РЖД, Почту России и “Сбер”, Новолипецкий металлургический комбинат, МТС, “Мегафон” и другие известные крупные компании, включая государственные университеты. На работодателей - участников эксперимента суммарно трудятся 930 тысяч человек. Но в нем участвуют, по последним данным Минтруда, только около 125 тысяч работников.

“А”-СПРАВКА

“Мы понимаем желание Минтруда быстро это все оформить, но “быстро” - не обязательно “хорошо”, - заявил на заседании Российской трехсторонней комиссии 29 января председатель ФНПР Михаил Шмаков. В то же время продление эксперимента было необходимо не столько в силу соображений репрезентативности. Дело в том, что если эксперимент официально окончится до принятия парламентом соответствующего закона, всем его участникам придется до поры до времени вновь переходить на бумажный документооборот. А когда закон будет принят - вновь на электронный. Такова была диспозиция в начале этого года, таковой она, по сути, осталась и до сих пор, несмотря на то, что законопроект был принят в первом чтении еще в июне. Но на момент, когда вы читаете этот материал, все сроки упомянутого эксперимента (15 ноября) со стопроцентной вероятностью уже прошли.

ДЕЛО ТЕХНИКОВ

Законопроект планировалось принять в окончательном чтении еще до осенних думских выборов, но этого не произошло. 9 ноября поправки к инициативе обсудили в рабочей группе при комитете Госдумы по труду. А на следующий день член комитета Михаил Тарасенко (“ЕР”, секретарь ЦС ГМПР по связям с ФС РФ) доложил о результатах дискуссии на заседании комитета. - Вчера состоялось итоговое заседание рабочей группы... Хочу сразу сказать, что все стороны соцпартнерства: представляющие профсоюзы, представляющие объединение работодателей, представляющие правительство РФ - высказались в поддержку данного законопроекта в том виде, в котором он находится у вас в розданном материале, - сообщил Михаил Тарасенко. Тем не менее, по его словам, “есть несколько замечаний”. Причем с профсоюзной стороны. Как выразился депутат, профсоюзам “не нравится идеология законопроекта”. (Напомним, председатель ФНПР Михаил Шмаков последовательно, на протяжении уже нескольких лет оглашает позицию: электронный документооборот на безальтернативной основе нельзя вводить в обиход в силу недостаточной защищенности данных на электронных носителях.) - Но поскольку цифровизация реально приходит в

нашу жизнь, [профсоюзы] вынуждены согласиться с тем, что представленный ко второму чтению вариант более социально ответственен, чем тот, который был в первом варианте. И они сочли возможным и необходимым поддержать данный законопроект, - констатировал Тарасенко. Впрочем, некоторые инициативы соцпартнеров депутатам, состоящим в рядах ФНПР, пришлось и отбить. Например, по словам Тарасенко, представители "Сбербанка" ("Сбер", как корпорация называет себя с недавних пор) сочли, что "эксперимент предполагал, что приказы об увольнении людей могут производиться в электронном виде, тем более что на следующий день после увольнения сведения об этом также в электронном виде передаются в Пенсионный фонд". Этого, по мнению сберовцев, было достаточно. Но депутаты с профсоюзным опытом указали, что вопросы увольнения могут рассматриваться не только в ПФР, но и в судебных инстанциях. - Увольнение по СМС - это немножко не то, - как можно мягче выразился Тарасенко. Вместе с тем, хотя комитет по труду в итоге и рекомендовал законопроект к принятию во втором чтении (а оно, ввиду возможности внесения поправок, всегда считается основным), депутат назвал актуальный текст еще довольно "сырым в редакционном плане". Поэтому Тарасенко попросил коллег по комитету доверить кому-то из депутатов внести перед вторым чтением редакционные правки стилистического и юридико-технического характера. Помимо самого Михаила Васильевича таким редактором с высокой степенью вероятности может стать и другой член комитета по труду, зампред ФНПР Андрей Исаев.

Комментарий Юрий Пелешенко, руководитель правового департамента ФНПР: - Концепцию законопроекта профсоюзы не поддерживают. Замечания у нас те, что в ТК включили все, что касается, допустим, информационной политики, электронных подписей, в том числе вопросов об архивном деле. Вот есть три закона, которые непосредственного отношения к трудовым вопросам не имеют, но они включены именно в эти три статьи [обсуждаемого законопроекта]. И в результате ТК немножко расхлябанным получается. Конкретные поправки можно было внести в соответствующие законы, но это не настолько принципиально. Никаких практических негативных последствий текущая редакция законопроекта (с учетом поправок) для наемных работников в себе не несет. Это [разве что] для науки о трудовом праве плохо. Но по десятибалльной системе я ставлю законопроекту пятерку. Бумажный документооборот все еще необходим. Мы считаем, что у нас пока еще не особо урегулирована электронная система. В плане именно защиты данных. Но пока что, видимо, нам остается на ближайшее время смотреть на правоприменительную практику. 15 ноября заканчивается эксперимент. То есть априори признается, что эксперимент удался. Но как так? Мы не подводили итогов! Просто в связи с эпидемией и так все автоматически перешли на "дистант", на электронную систему. А эксперимент не то чтобы провалился, просто получается, что итоги его не подводились и не подводятся... Но предложенный ко второму чтению вариант законопроекта гораздо больше отвечает интересам профсоюзов, чем было до этого. Будем работать дальше.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗАХ ПРИВЕТСТВОВАЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПУТИНА ПО ОПЕРЕЖАЮЩЕМУ ПОВЫШЕНИЮ МРОТ

В Федерации независимых профсоюзов России приветствуют предложение президента России Владимира Путина по опережающим инфляцию темпам увеличения прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 2022 год. Об этом в комментарии газете «Солидарность» 19 ноября сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– На совещании по социальным вопросам президент Владимир Путин предложил увеличить в 2022 году прожиточный минимум и МРОТ, а также проиндексировать пенсии выше инфляции. Мы приветствуем такое решение, потому что ускоряющаяся инфляция опережает заложенные в проекте федерального бюджета цифры индексации, — подчеркнул глава крупнейшего профцентра России. Ранее президент России Владимир Путин выступил с инициативой увеличить минимальный размер оплаты труда на 2022 год опережающими инфляцию темпами. В соответствии с предложением Путина, прожиточный минимум должен вырасти на 8,6% до 12 654 рублей. МРОТ при этом составит 13 890 рублей. Глава государства уже внес соответствующее предложение в Госдуму.

– В проекте федерального бюджета на будущий год сейчас заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%. Конечно, этого недостаточно, потому что такие параметры значительно отстают от уровня текущей инфляции, которая ускорилась за последние месяцы. Предлагаю на 2022 год установить более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами

по сравнению с инфляцией, а именно – на 8,6%, — отдал распоряжение Владимир Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ В ПРОКУРАТУРУ ИЗ-ЗА НЕОПЛАТЫ ПЕРЕРАБОТОК ПРОДАВЦАМ «МАГНИТА»

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит»)

Константин Иванов направил обращения в Следственный отдел и прокуратуру Прикубанского округа Краснодар в связи с нарушениями трудовых прав продавцов магазина «Магнит» на улице Зеленой в Краснодаре (копии имеются в редакции газеты «Солидарность»).

Как рассказал Константин Иванов, к нему письменно обратились трое продавцов, состоящих в первичной профсоюзной организации, с жалобами на систематическую неоплату переработок.

Директор магазина с сентября 2020 года требовала от работниц в обязательном порядке выходить на работу по средам и четвергам для работы по смене ценников, хотя у сотрудников могли быть выходные дни. По подсчетам продавцов, за год при среднесменном заработке в 1500 рублей им было не выплачено 18 тысяч рублей, поскольку суммарное время переработок в месяц составляло одну рабочую смену, а за год переработки составили 12 смен.

В обращении в правоохранительные органы говорится, что о ежемесячной невыплате работникам полной зарплаты за сверхурочную работу было известно сотрудникам службы экономической безопасности АО «Тандер», проводившим проверку магазина. Также председатель профорганизации отмечает: «привлечение сотрудников к сверхурочной работе осуществлялось без их письменного согласия и без издания соответствующих приказов».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 20 ноября

Газета «Солидарность»

Чей вирус?

Медсестра через суд получила страховку за заражение ковидом

Медсестра инфекционного кабинета делала мазки на коронавирус и заразилась на работе ковидом. Однако в страховой выплате ей отказали - якобы не найден человек с подтвержденным вирусным заболеванием, от которого она могла заразиться на работе. Тогда она обратилась за помощью к профсоюзам. И в суде доказали, что работа с пациентами с подозрением на коронавирусную инфекцию тоже дает право на страховую выплату.

Медсестра Бессоновской районной больницы в Пензенской области заразилась коронавирусной инфекцией при выполнении рабочих обязанностей, но в страховой выплате ей отказали. И тогда она обратилась за помощью к профсоюзам.

- В выплате ей отказали, потому что врачебная комиссия посчитала ее случай нестраховым, - объясняет правовой инспектор Пензенского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Антонов. - Никакого личного конфликта в создавшейся ситуации не было. Наоборот, это опытная медсестра в инфекционном кабинете, она отработала больше 30 лет, ее все знают, уважают. Поскольку она старше 65, ее оправляли на долгое время на самоизоляцию. Потом она вышла на работу и сразу же через две недели заболела. Но хотя ковид был подтвержден, врачебная комиссия отказалась признать случай страховым, так как не был найден подтвержденный источник заражения. При этом главный врач забыл, что он сам лично обязал медсестру делать мазки у больных с подозрением на коронавирус и зафиксировал эти обязанности в дополнительном соглашении к трудовому договору. Кроме того, сотрудники «должны работать с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией, или с пациентами с подозрением на коронавирусную инфекцию». Вот именно к последней категории медиков она и относилась. Поэтому суд встал на нашу сторону. В итоге Бессоновский районный суд Пензенской области признал заболевание медсестры страховым случаем, и она получила право на единовременную страховую выплату 68,8 тыс. рублей на основании Указа президента РФ № 313.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)