



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 7 августа 2021 года

Понедельник, 2 августа

Сайт ЛФП

Новые трудовые книжки — с 2023 года

С 1 января 2023 года в России начнут использоваться трудовые книжки нового образца. Такое постановление подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин — сообщила пресс-служба Кабмина.

При этом работники смогут без ограничений пользоваться прежними трудовыми. То же касается бланков и вкладышей старого образца, которые хранятся у работодателей, — они также будут действительны — уточнили в пресс-службе.

Ранее Минтруд скорректировал форму бланка трудовой книжки, а также обновил инструкции по её ведению и хранению.

Определять порядок изготовления новых трудовых книжек будет Минфин. Он же займётся решением вопросов, связанных с обеспечением работодателей документами нового образца.

В Правительстве напомнили, что с прошлого года работникам предоставлено право выбрать между бумажной и электронной трудовыми книжками, а с 2021 года появилась возможность включать в электронный документ записи о местах работы за весь трудовой стаж. Те, кто принял решение перейти на новый формат, могут ознакомиться с электронной трудовой книжкой в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда.

Напомним, что в прошлом году, в преддверии перехода на электронные трудовые книжки, Постоянная Комиссия Совета Ленинградской Федерации профсоюзов по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества - в целях соблюдения права наемных работников при переходе на электронные трудовые книжки - подготовила примерную форму уведомления работников о том, как сведения об их трудовой деятельности будут учитываться в новом — цифровом формате. Работодателям было рекомендовано применять предложенную форму, а членским организациям ЛФП — довести её до сведения работодателей и предложить использовать этот документ.

[Сайт ЛФП](#)

«Коронавирусные» надбавки медикам Ленобласти продлены до сентября

Постановление об этом подписал губернатор 47-го региона Александр Дрозденко. В

Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ положительно оценивают политику властей Ленобласти, направленную на поддержку медиков.

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, средства на доплаты работникам медицинских организаций выделяются из бюджета региона.

По данным комитета по здравоохранению Ленинградской области: в мае 2021 года, когда в регионе было развернуто 800 коек для пациентов с COVID-19, на социальные выплаты медиков было направлено 60 млн рублей. В июле уровень заболеваемости значительно увеличился, что повлекло и соответствующий рост объема выплат. По предварительной оценке, их сумма в июле составит порядка 200 млн рублей.

По данным на 29 июля, в медицинских учреждениях региона развернуто 2044 койки. За сутки на смене работало 8 326 медицинских работников.

В связи с этим, заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения и руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина отметила: «За всё время пандемии стимулирующие выплаты медикам, работавшим с больными COVID-19 в Ленобласти выплачивались в полном объёме и нарушений в отношении членов профсоюза нами зафиксировано не было. Я уверена, что и сейчас нарушений не будет. На наш взгляд дополнительная оплата за работу по оказанию помощи больным COVID-19 в регионе — достойная».

Как сказано в сообщении пресс-службы губернатора и правительства Ленобласти, решение о возможном дальнейшем продлении выплат после 31 августа будет приниматься, исходя из эпидемиологической ситуации.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург-Ставрополье: грани взаимодействия профсоюзов

Делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) побывала на Кавказских Минеральных Водах (КМВ). Здесь, на территории кисловодского санатория им. Димитрова, состоялась встреча с руководством Федерации профсоюзов Ставропольского края (ФПСК), санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ, санатория им. Димитрова.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин поблагодарил ставропольских коллег за теплый прием, возможность ближе познакомиться с их деятельностью, в том числе, по сохранению и развитию санаторно-курортной базы профсоюзов. Лидер ЛФП кратко познакомил ставропольцев с деятельностью и структурой Ленинградской Федерации профсоюзов, в частности, рассказал, о том, что она объединяет 32 членские организации, и действует на территории сразу двух российских субъектов - в Петербурге и Ленинградской области. Владимир Дербин также отметил, что Федерация активно развивает профсоюзный пансионат «Восток-6», деятельность которого сегодня направлена не только на оздоровление, но и реабилитацию переболевших COVID – 19.

Приветствуя петербуржцев на Ставрополье, председатель ФПСК Татьяна Чечина проинформировала гостей о том, что ставропольское профсоюзное объединение это — действующие в интересах работников – членов профсоюзов 18 краевых организаций отраслевых профсоюзов. Профлидер обратила внимание на то, что санаторно-курортный комплекс профсоюзов в регионе – важная часть курортов Кавказских Минеральных Вод. Он объединяет 22 санаторно-курортных и лечебно-профилактических учреждения городов-курортов Кавминвод.

Генеральный директор Курортного управления санаториев ФНПР на КМВ, заместитель председателя ФПСК, депутат думы Ставропольского края Николай Мурашко, рассказывая о деятельности санаторно-курортного комплекса профсоюзов, подчеркнул, что здесь накоплен большой опыт оздоровления и реабилитации, это, плюс доступность санаторно-курортных услуг профсоюзных здравниц, позволяет выполнять наиважнейшую задачу сохранения здоровья населения.

В ходе встречи петербуржцы и ставропольцы также обсудили вопросы защиты прав медицинских работников, пострадавших от COVID-19, перспектив взаимодействия профсоюзных объединений, в

том числе - обучения в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов в Петербурге «выпускников» ставропольской Школы молодежного профсоюзного лидера. Делегация ЛФП также посетила Эльбрус - самую высокую горную вершину России и Европы.
[Сайт ЛФП](#)

На Свири договорились об отпуске

Дополнительный отпуск вахтенным работникам шлюзов Свирского района гидросооружений и судоходства (РГСИС) филиала ФБУ «Администрация «Волго-Балтийского бассейна внутренних судоходных путей» («Волго-Балт») будет возвращен. Принципиальное согласие на этот счет достигнуто на собрании трудового коллектива Нижне-Свирского шлюза в городе Лодейное Поле Ленинградской области. Оно прошло с участием представителей администрации «Волго-Балта» и лидеров Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ.

Как уже сообщалось, в ходе недавней рабочей встречи председателя СЗТО ПРВТ Елены Свешниковой с трудовым коллективом Свирского РГСИС, остро встал вопрос об отмене дополнительной недели отдыха для вахтенного персонала шлюзов этого района.

Чуть позже, данный вопрос был поднят на переговорах профсоюзных лидеров с руководителем «Волго-Балта» Федором Шишлаковым, в которых принял участие председатель ПРВТ Олег Яковенко. «Нынешняя встреча в Лодейном Поле стала решающей, — сообщила Елена Свешникова. — Профсоюз и работодатель достигли согласия в решении этого спорного вопроса: дополнительные оплачиваемые отпуска вахтенному персоналу шлюзов, обеспечивающему управление движением транспортных средств, будут возвращены».

По словам профлидера моряков и речников Северо-Запада, такое решение как нельзя кстати ввиду предстоящей работы по внесению изменений и дополнений в коллективный договор ФБУ «Администрация «Волго-Балтийского бассейна внутренних судоходных путей».

«Поэтому отрадно, что все стороны социального партнерства, в присутствии работников, приняли решение о совместном обсуждении всех возникающих социально-трудовых вопросов», — продолжает Елена Свешникова.

Профлидер подчеркнула, что руководство «Волго-Балта» демонстрирует полное понимание важности социального диалога с профсоюзом, а также того, что коллективный договор, содержащий в себе ощутимые гарантии работникам — это залог успеха и слаженной работы всей организации.

Кроме этого, на собрании трудового коллектива обсуждались вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), изменения наименований должностей и профессий работников ФБУ, сменный режим работы вахтенного персонала шлюза, выполнение колдоговорных обязательств. Также был подтвержден принцип добровольности при проведении вакцинации против новой коронавирусной инфекции.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Узнайте о своих пенсионных накоплениях через Интернет

О своих пенсионных накоплениях можно узнать, обратившись лично в клиентскую службу ПФР или в МФЦ — проинформировали в Отделении Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Однако, учитывая неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, Пенсионный фонд призывает граждан, по возможности, получать услуги дистанционно. Сделать это можно в личном кабинете на сайте ПФР (www.pfr.gov.ru) или на портале Госуслуг (www.gosuslugi.ru).

Там вы можете сформировать выписку о состоянии индивидуального лицевого счёта в системе обязательного пенсионного страхования, в которой отражается актуальная информация о средствах ваших пенсионных накоплений и результатах их инвестирования.

В личном кабинете также можно узнать и о результате заявления о переводе пенсионных накоплений от одного страховщика к другому или об изменении управляющей компании. [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков встретился с профсоюзным активом Удмуртии

В ходе рабочего визита, состоявшегося на минувшей неделе, председатель ФНПР отметил, что поддерживает заключение соглашений региональных профсоюзных организаций с кандидатами в депутаты, которые идут на выборы от профсоюзов. «Судьба многих социальных решений, которые должны быть записаны в законодательстве, зависит от компетентности тех, кто их разрабатывает», — сказал он.

Одним из главных событием рабочей поездки стало подписание Федерацией профсоюзов Удмуртии соглашение о сотрудничестве с депутатом Государственной Думы от республики, зампредом ФНПР Андреем Исаевым. «Ныне действующему закону о занятости уже 30 лет. В него многократно вносились поправки, и сейчас стоит вопрос о том, чтобы принять уже новый закон, который бы был более прогрессивным и включал в себя все современные идеи защиты прав граждан», — отметил Андрей Исаев.

Также состоялась встреча Михаила Шмакова на предприятии «Воткинский завод».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НЕ ДОПУСТИТЬ МАССОВОГО УВОЛЬНЕНИЯ АРТИСТОВ ТЕАТРА ЕРМОЛОВОЙ ПРИЗВАЛ ПРОФСОЮЗ

Общероссийский профсоюз работников культуры направил обращение художественному руководителю театра Ермоловой Олегу Меньшикову и директору Сергею Кузоятову, а также руководителю Департамента культуры города Москвы с просьбой не допустить массового увольнения творческих работников театра (текст имеется в редакции газеты «Солидарность»). Как отмечается в письме, принятое решение противоречит изложенным в статье 179 Трудового кодекса РФ требованиям о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, а также идет вразрез с другими нормами трудового законодательства.

«Незадействованность творческого работника в репертуаре (программе) театра не является основанием для расторжения с ним трудового договора, поскольку обеспечение работника работой, обусловленной трудовым договором, является обязанностью работодателя», говорится в документе. В обращении за подписью главы профсоюза работников культуры РФ Светланы Цыгановой ссылаются на известную позицию президента Владимира Путина о недопустимости роста безработицы и решения экономических проблем организаций и учреждений за счет работников в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ РЕШЕНИЯ БАЙДЕНА ОБЯЗАТЬ ГОССЛУЖАЩИХ ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ

Новая политика президента США Джо Байдена по вакцинации государственных служащих вызвала резкий протест профсоюзов, которые оказали существенную поддержку при избрании нового президента. Представители профсоюзов сказали, что заявление президента идет в разрез с конституционными правами работников, сообщает ABC News. Новая политика борьбы с COVID-19, которую президент представил 29 июля, заключается в обязательной вакцинации работников государственных федеральных служб или в раскрытии статуса вакцинации. В противном случае работникам придется столкнуться с постоянными проверками на заражение и ограничениями. — Не заблуждайтесь, мы поддерживаем вакцинацию как наиболее эффективный путь и средство для уничтожения вируса COVID-19, но не за счет наших конституционных прав, которые мы защищаем и считаем самоочевидными, — сказал Ларри Косме, президент Федеральной ассоциации сотрудников правоохранительных органов (FLEOA).

– У нас много вопросов о том, как эта политика будет реализована и как будут защищены права и конфиденциальность личных данных сотрудников, — заявил президент Национального союза работников казначейства (NTEU) Тони Рирдон. — Этот подход, по-видимому, устанавливает процесс добровольного раскрытия сотрудниками своего статуса вакцинации.

В рамках новой политики Байдена по борьбе с пандемией работнику предоставляется выбор: либо сделать прививку, либо столкнуться с потенциально неудобными ограничениями. Федеральных государственных служащих и подрядчиков попросят подтвердить свой статус вакцинации, предъявив доказательства. Те, кто откажется пройти вакцинацию или предъявить доказательства вакцинации, должны будут носить маску на работе, соблюдать дистанцию от общества и проходить тестирование на вирус один или два раза в неделю. Также сообщается, что они могут столкнуться с ограничениями на официальные поездки.

Американская федерация государственных служащих (AFGE) заявила, что ожидает согласования новой политики с переговорными подразделениями профсоюза до ее внедрения. Только одна крупная федерация профсоюзов разделяет позицию Байдена по вакцинации: президент Американской федерации труда – Конгресса производственных профсоюзов (AFL-CIO) Ричард Трампка заявил 27 июля, что он полностью поддерживает идею вакцинирования.

– Очень важно при возвращении на рабочее место знать, кто вас окружает. Если вы вернетесь и не будете вакцинированы, все ваши коллеги окажутся под угрозой, — сказал Трампка. — Что нам нужно сделать сейчас, так это вакцинировать больше людей. Я думаю, требование вакцинации — приемлемый способ сделать это.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 3 августа

Сайт ЛФП

Памяти товарища

3 августа 2021 года, на 75-м году после тяжёлой непродолжительной болезни ушёл из жизни председатель первичной профсоюзной организации Крыловского государственного научного центра Российского профсоюза работников судостроения - с 2000 по 2019 годы

Здоровяк Анатолий Викторович

Анатолий Викторович родился 22 апреля 1947 года в Ленинграде. В 1965 году окончил Ленинградский судостроительный техникум и начал свою трудовую биографию на Адмиралтейском заводе. В 1974 году он окончил Ленинградский кораблестроительный институт и поступил на работу в ЦНИИ им. акад. А.Н.Крылова, где начал работать в отделе перспективного проектирования подводных лодок в должности инженера. Его научно-производственная деятельность была связана с проблемами создания многоцелевых подводных лодок. Широкий кругозор, фундаментальные знания и высокая ответственность за порученную работу сделали Анатолия Викторовича одним из ведущих специалистов отделения и в 1987 году он был назначен на должность ведущего инженера. Ряд выполненных им оригинальных исследований позволили существенно увеличить эффективность многоцелевых подводных лодок третьего поколения.

Анатолий Викторович успешно совмещал научно-производственную деятельность с общественной работой, являясь председателем профбюро 1 отделения. Активная жизненная позиция, незаурядные организаторские способности, умение общаться с людьми, доброжелательность и внимательное отношение к ним снискали ему заслуженный авторитет в коллективе. В августе 2000 года Анатолий Здоровяк был избран председателем профсоюзного комитета ЦНИИ им. акад. А.Н. Крылова. Возглавив первичную профсоюзную организацию предприятия, Анатолий Викторович стал уделять внимание не только насущным вопросам коллектива предприятия - разработке коллективных договоров, решению социальных проблем работников, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, но и вопросам профсоюзного строительства в отрасли. Его

отличали обострённое чувство справедливости, рациональный взгляд на развивающиеся в профсоюзном движении процессы.

С большим вниманием Анатолий Викторович относился к многочисленным обращениям работников предприятия, всегда стремился оказать помощь или найти взаимоприемлемое решение их проблем. Его мудрый совет, глубокие знания, жизненный и профессиональный опыт неоднократно приходили на помощь коллегам – председателям первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли. К нему всегда можно было обратиться с тем или иным вопросом или проблемой.

Анатолий Викторович Здоровяк был удостоен звания «Почётный судостроитель», его деятельность отмечена многочисленными ведомственными, городскими и профсоюзными наградами.

Ушёл из жизни прекрасный человек, наш мудрый товарищ.

Светлая память о нём навсегда останется в сердцах сотрудников ФГУП «Крыловский государственный научный центр» и членов Российского профсоюза работников судостроения.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким Анатолия Викторовича Здоровяка.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Пенсии работающим пенсионерам пересчитают. Но это не индексация

С 1 августа 2021 года пенсионеры начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Это обусловлено тем, что Пенсионный фонд России ежегодно проводит перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров с учетом страховых взносов за прошлый год. Право на перерасчет имеют официально трудоустроенные получатели страховых пенсий по старости и инвалидности, вышедшие на пенсию не позже 1 января 2021 года.

Перерасчет (корректировка) размера страховой пенсии производится автоматически и зависит от индивидуальных пенсионных коэффициентов, начисляемых за очередной год работы. На количество коэффициентов влияют сумма страховых взносов и стаж. Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается Правительством РФ и в этом году составляет 98,86 руб. Максимальный размер прибавки, согласно законодательству, ограничивается тремя коэффициентами, то есть равен 296,58 руб.

«Это не индексация страховой пенсии, когда ее размер увеличивается на определенный процент. Это лишь небольшая прибавка к пенсии при перерасчете, которая носит индивидуальный характер», - отмечает руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук.

Августовская корректировка коснется около 10 миллионов человек.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Полгода на полигоне

Профсоюз и руководство Октябрьской железной дороги оценили социальный микроклимат за первые 6 месяцев 2021 года

Заработная плата на Октябрьской магистрали в первом полугодии 2021-го выросла по сравнению с уровнем прошлого года на 2,4%, руководство магистрали вместе с профсоюзом успешно решают вопросы улучшения условий труда и снижения производственного травматизма. Благодаря работе профсоюзных правовых инспекторов за первые шесть месяцев этого года выплачено в пользу работников более одного миллиона рублей. Об этом и многом другом шел разговор на региональном форуме социальной ответственности и партнерства Октябрьской железной дороги, посвященном Дню железнодорожника. Его участники подвели итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах ОЖД — за шесть месяцев нынешнего года. Мероприятие

прошло в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи.

В работе форума участвовали председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, представитель ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в СЗФО Владимир Белозеров и социальные партнеры профсоюза — начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, губернатор Мурманской области Андрей Чибис, вице-губернатор Санкт-Петербурга Максим Соколов, член правительства Республики Карелия Оксана Чебунина.

Многое сделано — многое предстоит

Как было отмечено на форуме, стабильная работа дороги, выполнение финансово-экономических показателей позволили направить на исполнение коллективного договора ОАО «РЖД» на полигоне Октябрьской магистрали в первом полугодии 2021 года свыше 5,2 млрд. рублей.

Средняя зарплата по полигону дороги за шесть месяцев 2021-го составила 63779 рублей. Это на 2,4 процента выше уровня прошлого года. Тем не менее, Александр Голубев обратил внимание на недостаточную конкурентоспособность зарплаты работников отдельных категорий в Санкт-Петербурге и Москве.

В своём выступлении председатель Дорпрофжел на ОЖД поблагодарил начальника дороги и всю команду руководителей — за комплексный и принципиальный подход в вопросах улучшения условий труда работников — решены практически все озвученные на прошлом форуме проблемы.

За безопасный труд

Как отметил Александр Голубев, благодаря совместной работе профсоюза и хозяйственных служб дороги, снижается производственный травматизм. Несмотря на то, что еще многое нужно сделать в этом направлении, есть коллективы, работающие без травм пять и более лет.

При этом общественный контроль ведут техническая инспекция труда профсоюза, уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда, общественные инспекторы по безопасности движения. Уполномоченными по охране труда в первом полугодии проведено более 8 тыс. проверок и выявлено около 13 тыс. нарушений, общественными инспекторами по безопасности движения — 4832 проверки, зарегистрировано более 11 тысяч несоответствий в области безопасности движения. Более 90% замечаний профсоюзных контролеров оперативно устраняются — подчеркивают в Дорпрофжел на ОЖД. Активную деятельность общественников отмечает администрация предприятия — в первом полугодии из фонда начальника Октябрьской железной дороги пять общественных инспекторов получили премии на общую сумму 70 тыс. рублей.

За справедливость

Большую работу на полигоне дороги проводит и правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ.

За первое полугодие 2021-го профсоюзные юристы организовали 154 проверки соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2020 года — 111 проверок), выявили 435 фактов нарушений (в первом полугодии 2020-го — 420). По итогам проверок правозащитниками составлены соответствующие документы (представления), на основании которых работникам выплачено почти 550 тысяч рублей. Помимо этого, 22 факта выявленных нарушений устранены в ходе проверок, работники получили еще более 470 тысяч рублей — без вынесения представлений, отменено 10 незаконных дисциплинарных взысканий. Кроме того, правовые инспекторы труда провели 1720 консультаций, в том числе с кадровыми службами структурных подразделений магистрали, по различным вопросам трудового законодательства.

Социальные программы и добровольцы

На полигоне ОЖД успешно реализуются проекты РОСПРОФЖЕЛ. Так, в программе на случай потери работником профессиональной трудоспособности сегодня участвуют 545 работников. С начала ее действия выплаты получили 76 сотрудников на общую сумму более 12,1 млн. руб.

Дорпрофжел поддерживает волонтерское движение. Помощь волонтеров стала особенно необходима ветеранам дороги, вынужденным соблюдать режим самоизоляции, в разгар эпидемии коронавируса. Члены волонтерского отряда — молодые работники Октябрьской — с соблюдением

всех противоэпидемических мер — приобретали для них продукты, медикаменты, оплачивали коммунальные услуги. Наиболее активным участникам движения вручены награды РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел, 34 волонтера были застрахованы по программе «ТелеМед».

Вместе сможем многое

Представитель ЦК РОСПРОФЖЕЛ В СЗФО Владимир Белозеров рассказал об итогах работы профсоюза в целом в ушедшем полугодии и напомнил о том, как важно сохранять и укреплять профессиональные кадры.

В свою очередь, участвовавшие в работе форума представители власти регионов Северо-Запада отметили важность социального партнерства в деле сохранения стабильности в трудовых коллективах и развития предприятий. Так вице-губернатор Санкт-Петербурга Максим Соколов обратил внимание на высокий уровень взаимодействия между правительством Санкт-Петербурга и коллективом Октябрьской железной дороги, что особенно важно сегодня — в рамках преобразования Санкт-Петербургского железнодорожного узла.

Ну и какой же профессиональный праздник без наград? Их вручили особо отличившимся работникам.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗАХ НАЗВАЛИ МЕРЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ БЕДНОСТИ БОЛЕЕ ЧЕМ ВДВОЕ

Большая часть бедного населения в России — это семьи с детьми, поэтому адресная помощь им поможет снизить бедность вдвое. Об этом в интервью РБК сказал председатель Счетной палаты Алексей Кудрин.

— В прошлом году бедность составила 12,1%, или более 17 млн человек. Большая часть — это семьи с детьми. Государство пошло по интересному пути, и я полностью поддерживаю то, что было президентом сказано по адресным выплатам семьям с детьми от трех до семи лет в расчете на ребенка. Это прообраз того, как можно двигаться дальше и по более высоким возрастам. Но самое важное — это абсолютно разумные и посильные для государства цифры, это, по сути, несколько сот миллиардов рублей, которые позволили бы снизить уровень бедности примерно в два раза. С учетом многофакторной модели нуждаемости, которая подразумевает, что если у тебя есть вторая квартира или вторая машина («имущественная обеспеченность»), то ты ограничен в получении социальной выплаты. С учетом этого ограничения мы сразу идем на снижение бедности более чем вдвое, — пояснил он.

Он напомнил, что в 2020 и 2021 годах был введен ряд мер по борьбе с бедностью: часть из них — постоянные, часть — временные. Например, доплаты семьям со школьниками к новому учебному году.

— Я не хотел бы здесь раскрывать всех карт, пусть это сделает правительство. У правительства есть своя модель, и она вполне разумная, — полагает Кудрин.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов в интервью газете «Солидарность» согласился с тем, что бедность в России — в основном в семьях, где есть дети, и таким семьям нужно обеспечивать хотя бы прожиточный минимум. Однако он считает действующие меры недостаточными для серьезного снижения бедности, и если принять еще ряд мер, то бедность можно снизить более, чем вдвое.

— Нужно и с другой стороны рассматривать: обеспечить нормальную зарплату родителям этих детей. Подход, когда тратятся только бюджетные деньги — не совсем эффективный. Поддержка нужна, но проблему нужно решать в комплексе. Нужно пересмотреть политику доходов и оплаты труда. А в этой части никаких мер правительством не предлагается. Даже то прогнозируемое увеличение на 2,5% реальной зарплаты, которое есть в документах правительства, можно поставить под сомнение, потому что нет мер связанных с этим, — считает он.

Профсоюзы предлагают увеличивать соотношение между минимальным размером оплаты труда и медианной заработной платой.

— Сейчас оно у нас 42%, мы считаем, что его нужно доводить до 50%. Чтобы МРОТ был не ниже 50% от медианной зарплаты, — поясняет Соколов. — Нужно принимать решение по введению системы оплаты труда работников бюджетного сектора, чтобы минимальные гарантии были равные для всех работников, вне зависимости от статуса в бюджетной сфере. В планах правительства это есть, но тех денег, которые выделяются на внедрение этих систем, на наш взгляд, недостаточно. По нашим расчетам, они обеспечат в лучшем случае прирост реальной зарплаты только на 1% в бюджетном секторе, а все остальное за счет чего? Либо за счет сокращения численности, либо за счет каких-то дополнительных источников, что неправильно. При этом в частном секторе даже косвенных мер не предлагается. Нельзя обязать работодателей повышать зарплаты, но можно было бы стимулировать их проводить индексацию зарплаты, прописав четкий и понятный механизм ее проведения. Этого нет.

Также Соколов напоминает, что в России крайне низкое пособие по безработице, и его повышение — это тоже мера, которая бы позволила уменьшить бедность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРИМОРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ЗАКОНОПРОЕКТ В ПОДДЕРЖКУ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ

Федерация профсоюзов Приморского края намерена выйти с законодательной инициативой в поддержку организаций потребительской кооперации региона, которые несут большую социальную нагрузку и при этом сами нуждаются в помощи, сообщает сайт Федерации. Соответствующий проект краевого закона «О внесении дополнений в N 414-КЗ «Об установлении пониженных налоговых ставок при применении упрощенной системы налогообложения» на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025-го уже разработан и будет предложен к рассмотрению депутатам Законодательного собрания Приморья нового созыва.

Применение налоговой ставки упрощенной системы налогообложения в размере 3% позволит сохранить предприятия на плаву и не оставить без товаров первой необходимости и хлеба население отдаленных территорий Приморья. В противном случае предприятия могут просто закрыться, что оставит жителей удаленных территорий Приморья без товаров первой необходимости.

— У кооперативов на селе социальная миссия, для большинства селян выездная торговля является спасением. Северные и отдаленные районы Приморского края вообще живут благодаря организациям потребительской кооперации, которые несут существенную финансовую нагрузку по доставке товаров первой необходимости, не получая дотаций из бюджета, и по сути финансируют убыточные магазины и хлебопекарни. Без поддержки правительства региона в виде применения пониженной налоговой ставки 3% им не выжить, — считает председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 4 августа

Сайт ЛФП

Поддержали семьи погибших коллег

Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) оказала материальную помощь семьям работников — членов профсоюза - ФКП "Комбинат" Каменский" (Каменск-Шахтинский, Ростовская область), скончавшихся в результате пожара в одном из цехов, и выразила глубокие соболезнования семьям погибших и коллективу предприятия. Трагедия, произошедшая 29 июля, в итоге унесла жизни семерых человек. Сегодня в Каменск-Шахтинском объявлен День траура. Центральный комитет РОСПРОФПРОМ обратился с призывом к своим членским организациям — оказать посильную помощь семьям погибших коллег (профсоюзная организация «Каменского»

входит в состав Российского профсоюза работников промышленности), перечислив средства на расчетный счет первички предприятия.

Одними из первых на просьбу откликнулись представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Есть такое понятие «профсоюзная солидарность», и она выражается в поддержке своих товарищей не только в их борьбе за права трудящихся, но и в помощи в тяжелую, горькую минуту. К сожалению, погибших уже не вернуть, но мы можем хотя бы поддержать их семьи, на которые свалилось такое горе. Уверен, что трагедия в Каменск-Шахтинском не оставит равнодушными большинство членских организаций РОСПРОФПРОМ», - сказал председатель Межрегиональной организации профсоюза СПб и ЛО Алексей Вышегородцев.

«Таких масштабных групповых несчастных случаев с гибелью членов профсоюза на предприятиях, где действует РОСПРОФПРОМ, на моей памяти не случалось уже очень давно. Очень надеюсь, что такого не произойдет и впредь», - резюмировал профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Единовременная выплата лицам с ограниченными возможностями здоровья

Пенсионный Фонд России напоминает, что в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 396 "О единовременной выплате семьям, имеющим детей" единовременная выплата назначается инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет (если они продолжают обучение по основным общеобразовательным программам), являющимися гражданами РФ, постоянно проживающими на территории Российской Федерации, либо одному из их родителей (законных представителей). Все заявления, поданные через портал ЕПГУ, поступают в Отделение без предоставления документов. Факт обучения и отнесения ребенка к категории, подпадающей под действие Указа, определяется на федеральном уровне, в том числе на основании сведений, поступающих из Министерства просвещения РФ.

В случае получения отказа не стоит беспокоиться. Каждый случай будет рассмотрен индивидуально. Сотрудники Пенсионного фонда РФ свяжутся с Комитетом по образованию Санкт-Петербурга для уточнения информации о факте обучения, а в случае необходимости – с законными представителями лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в возрасте от 18 до 23 лет. При этом повторно подавать заявление не нужно, выплата будет установлена в беззаявительном порядке.

Информация ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Лидеры российских профсоюзов выступают за сохранение «социалки» на Воткинском заводе

Объекты социальной направленности АО «Воткинский завод» необходимо признать социально значимыми, профильными и оставить в структуре предприятия, а не передавать под контроль «Роскосмоса». Об этом в обращении к гендиректору госкорпорации «Роскосмос» Дмитрию Рогозину заявили Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков и Председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев. Также обращение поддержал депутат Госдумы, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев.

Среди объектов, которые на данный момент принадлежат АО «Воткинский завод», градообразующему предприятию оборонно-промышленного комплекса в городе Воткинск, Удмуртской Республики: санаторий-профилакторий, оздоровительно-профилактический комплекс, база отдыха «Золотой якорь» и комбинат питания. Они создавались трудящимися с момента основания завода в 1759 году. Эти объекты – единственные учреждения города, которые отвечают всем требованиям по профилактике заболеваний, при их передаче под контроль «Роскосмоса» существует вероятность их реорганизации и ограничения доступа к ним для работников завода. «Они напрямую влияют на работоспособность персонала, способствуют профилактике заболеваний, лечению и восстановлению здоровья, полноценному отдыху, а также могут быть переориентированы для реабилитации сотрудников после перенесенных заболеваний», - отмечается в обращении

профсоюзных лидеров.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

«100 километров – Потому что мы Вместе»

24 июля состоялся второй ежегодный профсоюзный велопробег «100 километров – Потому что мы Вместе», организованный отраслевыми профцентрами, входящими в состав организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта.

В этом году велопробег не только собрал большое количество участников, но и увеличил представительство регионов и даже стран. Специальные гости велопробега – партнеры из профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии Узбекистана, они преодолели не одну тысячу километров, чтобы проехать со своими флагами всю дистанцию. Всего же стокилометровая дистанция объединила участников из 14 субъектов нашей страны, включая такие отдаленные от места проведения территории, как Красноярский край, Курганская, Свердловская, Архангельская, Ростовская, Волгоградская, Тульская области, Республика Коми и другие.

Основными организаторами велопробега выступили – Всероссийский Электропрофсоюз, Рослеспрофсоюз и интерактивный телеканал «Профсоюз - ТВ». Вместе с тем, в его организации приняли активное участие и другие отраслевые общероссийские профсоюзы и их структурные подразделения, Федерации профсоюзов Чувашии и Татарстана, а также региональные министерства спорта и администрации муниципальных образований, по территориям которых проходил маршрут. «Название велопробега удачно отражает его значение – отметил председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. – Вместе, внося свой посильный вклад в организацию, мы можем добиваться таких невероятных вещей, которые невозможно было раньше даже представить. Мало кто из участников сможет в одиночку проехать сто километров. И реализовать такой сложный проект, с массой организационных моментов и нюансов на каждом этапе, силами одной, пусть даже очень крупной и ресурсной организации, невозможно или крайне сложно».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Профсоюз "Группы Газ": увольнение 400 тыс. работников «Группы ГАЗ» необходимо предотвратить

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к Министру промышленности и торговли РФ Денису Мантурову с предложением предпринять меры, которые позволят снизить импортозависимость отечественной автомобильной промышленности, а также решить проблему развития в России производства автокомпонентов. Эти меры могут помочь наладить работу находящейся под влиянием санкций США автомобилестроительной компании «Группы ГАЗ», около 400 тыс. трудящихся которой в случае остановки производства будут уволены. О возможности массового увольнения работников на предприятиях компании сообщил председатель первичной профсоюзной организации Горьковского автомобильного завода Сергей Солодов.

Трудящиеся компании оказались под угрозой сокращения в связи с возможностью введения санкций со стороны Соединенных Штатов Америки, решение о которых приняло Управление по контролю за иностранными активами Минфина США в 2018 году. Ведомство несколько раз вводило отсрочку санкций, в последний – до 26 января 2022 года. На данный момент угроза санкций привела к проблемам с поставкой импортных комплектующих, снижению доступности кредитных ресурсов и уровня инвестиций в развитие новых проектов компании.

Американское ведомство выпустило Генеральную лицензию, на основании которой зарубежные контрагенты должны завершить сделки, контракты или другие соглашения с «Группой ГАЗ» до окончания ее срока действия. Разрыв контрактов с рядом американских и европейских поставщиков создает риски существенного сокращения объемов производства и количества рабочих мест. В декабре 2018 года на площадках Горьковского завода было сначала остановлено, а потом закрыто производство автомобилей «Mercedes Sprinter». Также были заморожены некоторые совместные проекты с компанией Volkswagen. В 2019-2020 годах в организациях и сервисных компаниях «Группы ГАЗ» вводили режим неполного рабочего времени – четырехдневную рабочую неделю, чтобы

сохранить рабочие места и предотвратить массовые увольнения.

Профсоюзная организация Горьковского автомобильного завода неоднократно предпринимала попытки изменить сложившуюся ситуацию. Ее представители обращались через американского посла в Москве к администрации США для переговоров об отмене санкций. Также они искали поддержки у профсоюзных коллег из международных организаций. В том числе профорганизация проводила митинги с призывом «Save GAZ» («Спасем ГАЗ»). Однако все эти действия пока не принесли результата.

В связи с этим председатель первичной профсоюзной организации Горьковского автомобильного завода направил обращение к Председателю ФНПР. В нем он попросил поддержать предложения «Группы ГАЗ» по развитию автокомпонентной отрасли в России, а также вопросы об отмене санкций на международном уровне.

Если «Группа ГАЗ» прекратит производственную деятельность под давлением от введения санкций США в 2022 году, то это повлечет не только резкий рост безработных граждан, что увеличит нагрузку на федеральные и региональные бюджеты, но и создаст социальную напряженность.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Засуха и ковид отменили штрафы для селян

В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ ТАКОЕ РЕШЕНИЕ ОБЛАСТНЫХ ВЛАСТЕЙ СЧИТАЮТ ОПТИМАЛЬНЫМ. Сельхозпредприятия Ленинградской области, получающие субсидии из областного бюджета и не выполнившие производственного плана из-за погодных условий не будут подвергнуты штрафным санкциям в этом году. Такое решение принял губернатор региона Александр Дрозденко. Со своей стороны, отраслевой профсоюз всецело поддерживает данную инициативу.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая в связи с этим, вновь обратила внимание на сохраняющийся диспаритет цен на сельхозпродукцию и энергоносители, а также сильную закредитованность агропредприятий Ленобласти.

«Разница в ценах на горючее и продукцию наших производителей высокая, почти пятикратная! В то же время процентные ставки по кредитам для АПК по-прежнему неоправданно высоки», — констатирует Татьяна Новицкая.

В этом году, как отмечает далее профлидер, к традиционным бедам селян добавились продолжающаяся пандемия и аномально засушливое лето.

«Выполнять производственные планы для сельхозпредприятий в таких условиях очень тяжело. А предусмотренные ранее санкции со стороны региональных властей лишь усугубили бы эту ситуацию. Потери в результате засухи, а затем и возможные штрафы могли бы привести к ухудшению и в социально-трудовой сфере, негативно повлияв на уровень заработной платы работников, а также затруднив выполнение обязательств по заключенным коллективным договорам. Кроме этого могло бы сократиться и количество рабочих мест», — продолжает лидер областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Как поясняет пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, в начале каждого года сельхозпредприятия и региональное правительство заключают соглашение: аграрии обязуются произвести определенный объем продукции, правительство — выделить на производство этого объема субсидии. Невыполнение соглашения предполагает штрафы.

Однако на недавней встрече с руководителями сельхозпредприятий губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко объявил о решении минимизировать финансовую нагрузку на хозяйства.

«В этом году наложились несколько объективных причин: погодные условия, антиковидные меры, общее повышение цен на энергоносители, комплектующие и составляющие кормов, что привело к увеличению расходов на сельхозпроизводство и сокращению объемов продукции», — сказал глава региона.

Согласно решению губернатора, в таких условиях правительство области не будет требовать вернуть неосвоенные субсидии, а оставит все средства аграриям.

«Штрафовать не будем, мы все понимаем, какой сложный выдался год. Но, несмотря ни на что, надо продолжать активно работать, чтобы по итогам года потери были минимальными», — заключил Александр Дрозденко, пообещав увеличение финансирования отрасли при наличии дополнительных средств в бюджете.

Татьяна Новицкая, признавая важность и своевременность этих мер, делает акцент на необходимости поддерживать, в первую очередь, крупнотоварного производителя. «Именно они и создают наибольшее количество рабочих мест на селе», — считает председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Транспортный надрыв

Транспортники Екатеринбурга начали акцию протеста

Екатеринбургское предприятие «Гортранс» оказалось на грани умирания: работники получают в полтора раза меньше положенного по отраслевому соглашению и при этом вынуждены перерабатывать. У предприятия - почти полмиллиарда долгов, энергетики уже начали отключать трамваи и троллейбусы от электричества. Все это потому, что городские власти финансируют выполнение муниципального контракта лишь на 10 - 30%. Работники начали подавать в суд и организовали акцию протеста в интернете. Поможет ли вмешательство губернатора?

АКЦИЯ ПРОТЕСТА

Транспортники Екатеринбурга запустили в интернете акцию протеста, требуя выполнять отраслевое соглашение на муниципальном предприятии «Гортранс». В рамках акции они просят сфотографироваться с плакатом «Требуем выполнять гарантии Отраслевых соглашений по оплате труда» и разместить фото в своих аккаунтах или сообществах с хештегом

#ЯРаботникПассажирскогоТранспорта.

Кроме того, активисты начали сбор подписей под коллективным обращением работников пассажирского транспорта к полпреду президента по УРФО. Цель - обратить внимание властей на низкую зарплату работников и на неудовлетворительное экономическое положение предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. Уже собрано больше 3,3 тысячи подписей, но, увы, акция пока привлекла не так много внимания. Вероятно, из-за параллельно идущей громкой кампании по восстановлению незаконного уволенного председателя первички Светланы Баус.

- Да, мы уже поняли, что две параллельные громкие профсоюзные акции отвлекают друг от друга внимание, - говорит председатель Екатеринбургского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ольга Майер. - Если бы наша акция была единственной, а не второй, она была бы популярнее. Но у нас не было выбора. О проведении очной акции протеста в рамках коронавирусных ограничений и речи не идет. А ситуация - бедственная. Под вопросом существование предприятия.

СУТЬ ПРОБЛЕМЫ

Что характерно, в этом случае у профсоюза нет претензий к работодателю. В профсоюзе признают, что предприятие на грани выживания. К примеру, в ЕМУП «Гортранс» - около 5300 человек. С начала прошлого года базовая ставка 1 разряда в отраслевом соглашении сравнялась с МРОТ и достигла 12 782 рублей, то есть увеличилась на 50%. Прежней суммой было 8500 рублей. Чтобы платить зарплаты

согласно ОТС, предприятию (с учетом страховых взносов) нужно дополнительно тратить по 196 млн рублей в месяц, то есть 2,353 млрд рублей в год. А таких денег нет. И уже полтора года отраслевое соглашение не выполняется. - Предприятия стали заложниками ситуации, - сетует Ольга Майер. - Они не могут выполнить условия отраслевого соглашения из-за отсутствия должного финансирования со стороны города. Финансирование предприятия складывается из тарифа на проезд и контрактной части. Тариф на проезд для населения определяется исходя из платежеспособности, его нельзя просто поднять на уровень самоокупаемости. Теоретически можно повысить его до 50 - 60 рублей, но кому это по карману? Это будет социальный кризис. Поэтому выпадающие доходы должен компенсировать город при помощи контракта. Например, на маршрут № 1 контракт должен предусматривать 36 млн рублей. На эти деньги можно платить зарплаты, мыть и ремонтировать автобусы и так далее. И весь этот механизм заложен в федеральных законах, в приказах Минтранса. Но что на практике? Город говорит - да, должны заплатить по контракту 36 млн, но согласно индексу бюджетной обеспеченности заплатим 5 млн. Или вообще один рубль. У нас реально есть контракты по рублю, и приходится обслуживать маршрут! Предприятие работает с убытками, потому что на городской транспорт нужно 6 - 7 млрд, а дают 1 млрд. На пригородные перевозки нужно 750 млн рублей, а дают лишь 30 млн. Ольга Майер ставит острый вопрос. Город задвигает транспортные нужды в конец очереди и оплачивает их по остаточному принципу. "Деньги потрачены до вас? Ну, извините". Регион и федеральный центр тоже отказываются участвовать в решении проблемы - пусть город сам себя обеспечивает транспортом, это его полномочия.

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

А заложниками ситуации оказываются работники. По данным Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области (САПС), фактическая среднемесячная зарплата в ЕМУП "Гортранс" за пять месяцев 2021 года составила 34 118 рублей. Это на 20% ниже среднемесячной зарплаты на предприятиях Свердловской области за 2020 год. А ведь люди в "Гортрансе" получают эти деньги еще и с переработками! При этом ежемесячная зарплата: водителя автобуса по ОТС - 67 682 рубля, а платят 37 805 рублей; водителя трамвая по ОТС - 50 892 рубля, а платят 30 070 рублей; водителя троллейбуса по ОТС - 60 930 рублей, а платят 34 033 рубля. Уже полтора года зарплата на предприятии занижена примерно в 1,5 - 2 раза. Результатом стал дефицит кадров. По словам работодателя, на 1 июня не хватает 679 водителей, 1090 кондукторов, 289 ремонтных работников. С 2015 года штат предприятия сократился на 1502 человек. "В целом недостаток водителей на текущий период составляет 20%. При этом водители работают с нарушением режима труда и отдыха, и только таким образом обеспечивается регулярность транспортного обслуживания на маршрутах Екатеринбурга", - констатирует САПС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПЕДАГОГИ ЖАЛУЮТСЯ НА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Работники образовательных организаций Кировского района Приморского края обратились в Приморский краевой комитет профсоюз работников образования РФ. Они жалуются на несвоевременное начисление зарплаты, к тому же не в полном объеме, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Крайком профсоюза работников образования подготовил обращение в Гострудинспекцию для проведения проверки. С начала 2021 года это уже третий случай нарушения трудовых прав педагогических работников района. Напомним, что одним из главных итогов 2018 года для профсоюза работников образования Приморья стало принятие единой системы оплаты труда для педагогов края.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бастионы Мельпомены

В Москве "зачищают" репертуарные театры под площадки для антреприз

В театре Ермоловой массово увольняют ведущих артистов. Профсоюз работников культуры Москвы видит в этом тенденцию: репертуарные театры уничтожаются в угоду коммерциализации. Печальный список растет: от театров Гоголя и на Малой Бронной до МХАТа им. Горького и Музыкального театра

им. Станиславского. На переднем крае борьбы за трудовые права артистов - профорганизации, которые зачастую становятся неугодными руководством театров и подвергаются дискриминации.

“ЧЕРНЫЙ” СПИСОК

7 июля 2021 года профком театра Ермоловой получил уведомление о грядущем сокращении численности и штата работников. Изначально в списке на сокращение был 21 человек: все, кроме одного, - члены профсоюза. Профком ГБУК “МДТ имени М.Н. Ермоловой” в мотивированном мнении выразил несогласие с сокращением, назвав “преступным решение о массовом увольнении работников, оставлении их без средств к существованию” в период пандемии. - Я была одной из тех, кто оказался в списках на увольнение. Потом вдруг вспомнили, что у меня скоро творческая пенсия и они не имеют права меня увольнять. Меня удивляет, почему отдел кадров не уточнил это сразу. Такой же случай был с другим артистом, у которого четверо детей вдруг обнаружилось. Сначала нас внесли в списки, а потом уже, когда мы стали шевелиться, выяснили, что нас по закону нельзя уволить, - рассказывает актриса театра Василиса Пьявко. Из списка сокращаемых ее пока что исключили, но не только это тревожит актрису. И Пьявко, и ее ныне сокращаемые коллеги практически не задействованы в спектаклях. Отстранение от работы происходило постепенно, в течение последних лет - после того как в апреле 2012 года Олег Меньшиков был назначен художественным руководителем Ермоловского театра. Тогда народный артист СССР Владимир Андреев передал ему свои полномочия и стал президентом театра. Но в августе 2020 года Андреева не стало, ненужными стали и артисты его труппы.

- Труппа с радостью приняла нового худрука. Он рассказал о планах, обещал занять артистов в репертуаре, презентовал проект первого ремонта в театре. Все это давало надежды на то, что будет много интересной работы, что у театра откроется второе дыхание, появятся новые перспективы. Но получилось совсем не так! Началось с того, что из репертуара были сняты практически все спектакли. На большой сцене стали играть спектакли товарищества Олега Евгеньевича (антрепризная компания “Театральное товарищество 814”. - Е.М.-Ш.). Артистам сообщили, что теперь это спектакли театра Ермоловой. В театр стали приходить молодые режиссеры и ставить спектакли в модной ныне стилистике “я так вижу”. Понятно, что артистов-андреевцев не видел никто, потому что их просто не показывали новым режиссерам. Нам даже не разрешают смотреть новые постановки. Чтобы попасть на премьеру спектакля в собственном театре, надо купить билет, - рассказывает член профкома театра, актриса Елена Бурханова-Калинина.

- Никто не умаляет талантов Олега Евгеньевича (Меньшикова. - Е.М.-Ш.). С его приходом в театр потянулась публика, и особенно заметно это на спектаклях с его участием. Но нынешняя ситуация требует его вмешательства в назревающий конфликт не только как актера, но и как руководителя большого коллектива, - говорит артистка, активно задействованная в репертуаре и не попавшая в список сокращаемых (пожелала остаться неизвестной).

Приказ о сокращении издал летом 2021 года Сергей Кузоятов, практически сразу после назначения директором театра. Под сокращение штата попала и дочь великого Анатолия Папанова - Елена, которая служит в театре Ермоловой с 1977 года.

- Сокращают штатных артистов, а не срочников. Среди нас три ведущих мастера сцены, несколько артистов высшей категории. Официальная причина - в связи с ухудшением экономической ситуации. Но в то же самое время приглашаются новые актеры на разовые спектакли. Я получаю в театре 24 тысячи рублей, за вычетом налогов - около 20 тысяч. Но люди (причем далеко не звезды) приглашаются со стороны, я думаю, на гораздо большие суммы. Штатные же актеры остаются без работы, хотя ее нам должны предоставить, - рассказывает Елена Папанова.

- Мы не задействованы не потому, что отказываемся от ролей. Просто нам их не дают. Мы находимся в каком-то “черном списке”. Я довольно много играла при Владимире Андрееве, постепенно все эти спектакли сокращали. А в новых спектаклях нас не занимают. Я лично, хотя и актриса высшей категории, не отказалась бы даже от массовки. - Основанием для увольнения стало отсутствие занятости артистов в текущем репертуаре. Но разве не задача руководителя согласно части 2 статьи 22 ТК РФ обеспечить сотрудников работой?! - резонно спрашивает член профкома Елена Бурханова-

Калинина. - Необходимость сокращения руководство объяснило сложным финансовым положением. Но на сайте госзакупок мы увидели шокирующие цифры. Например, пиар-кампания спектакля “Крошка Цахес” стоила театру 500 тысяч рублей, хотя прошел он несколько раз и был снят. В контрактах приглашенных актеров указываются суммы от 290 тысяч до 1 млн 700 тысяч рублей (по факту это может быть за один спектакль, может быть за несколько в год. - Е. М.-Ш.). Это при том, что артисты, состоящие в штате, получают 300 - 400 тысяч рублей в год. У нас возникает вопрос о рациональном использовании бюджетных денег.

ПОД ШУМОК

Артисты, увидев приказ о сокращении штата, обнаружили, что их еще и понизили в должностях. - Только сейчас вскрываются сомнительные переводы работников на нижестоящие должности в 2015 году, оправдываемые заключением новых, “правильных” трудовых договоров - в связи с якобы потерей старых! И люди вместо повышения ставок, заработанных за долгие годы работы в театре, были переведены на новые должности с разрядами ниже установленных ранее, - рассказывает Бурханова-Калинина. В итоге артисты оказались ниже на ранг. Например, Елена Папанова, имевшая ранее 14-й разряд, который соответствовал должности “ведущий мастер сцены”, теперь - “артист драмы высшей категории”. - Нас под шумок понизили, - сказала Папанова. Между тем это влияет и на размер заработной платы, и на карьерный рост, так как является ступенькой к получению званий.

ПОДМЕНА

В Москве все больше репертуарных театров используют как площадки для разовых проектов с приглашенными звездами. Артисты театра Ермоловой опасаются, что если так пойдет и дальше, то профессия актера просто обесценится. Ведь ни профессиональное образование, ни профессиональные навыки в таких антрепризах не главное. - Что происходит сегодня в репертуарном театре на примере нашего? Полная подмена коммерческим антрепризным. Тогда действительно не нужны старые актеры. Мы пригласим новых. А главный критерий - количество подписчиков в соцсетях. Почему нам не пригласить блогера, не имеющего специального образования? - сетует один из артистов.

- Приглашают звезд ТВ и сериалов, и они играют в драмтеатре, с микрофонами, с экранами - получается что-то синтетическое. Но магия театра теряется, потому что здесь должна быть связь со зрителем. Антреприза идет вразрез с концепцией репертуарного театра. Ее принцип - приглашай звезд, вокруг пляшет “гарнир”, а дальше собираем кассу. Теряется вся прелесть репертуарного театра, когда зритель идет на пьесу, на режиссера, на актерский ансамбль. Попасть в театр - это большая удача. А уйти из театра - это значит потерять профессию. Поэтому фактически нам предлагают расстаться с профессией, - говорит Василиса Пьявко.

При этом схема разрушения репертуарного театра известна на опыте других театров, уверена Елена Бурханова-Калинина: - В театре избавляются от постоянных режиссеров - увольняют, не дают работать. Приглашают новомодных, они ставят спектакли, не отличающиеся художественной ценностью, - это, как правило, эксперимент. Уже стало необязательным иметь высшее театральное образование, чтобы работать в театре Москвы. Трудно представить, чтобы “талантливый” хирург не имел высшего медицинского образования! На сцене блогеры и блогерши, козыряющие огромным количеством подписчиков. Ставятся спектакли, на них затрачиваются средства, а через несколько показов снимаются с репертуара. Актеры театра Ермоловой не против экспериментов, не против антреприз - но не на площадках репертуарных театров, и не за счет их умерщвления.

- Если руководитель хочет ставить только антрепризные спектакли, тогда не нужно приходить в готовый театр, потому что здесь нужно занимать всех штатных актеров. Они же не с улицы пришли, они прошли серьезный отбор. Мы хотим знать, кто заказчик разрушения существовавшего 200 лет репертуарного театра, которым восхищается весь мир и который вдруг стал считаться устаревшей формой, - говорят артисты театра Ермоловой.

Тем не менее еще остались театры, с которых можно брать примеры, считают в профкоме театра. - Ленком и театр Вахтангова находятся в такой же ситуации, как и мы, но находят способы не просто сохранить коллектив, но еще и давать возможность людям выходить на сцену.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Общероссийский профсоюз работников культуры направил обращение художественному руководителю театра Ермоловой Олегу Меньшикову и директору Сергею Кузоятову, а также руководителю Департамента культуры города Москвы с просьбой не допустить массового увольнения творческих работников театра. В письме отмечается, что принятое решение противоречит требованиям о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, изложенным в статье 179 Трудового кодекса РФ, а также ряду других норм трудового законодательства. “Незадействованность творческого работника в репертуаре (программе) театра не является основанием для расторжения с ним трудового договора, поскольку обеспечение работника работой, обусловленной трудовым договором, является обязанностью работодателя”, - говорится в документе.

Комментарий Лидия Фомина, председатель Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры:

- Ситуация в Театре им. М.Н. Ермоловой, как в зеркале, отражает то, что сегодня происходит во МХАТе им. Горького, Театре на Малой Бронной, Театре им. Н.В. Гоголя, Театре на Таганке и других перестроенных и перестраиваемых в прокатные площадки для антреприз театрах в Москве. Это есть общая стратегия “новых” руководителей - уничтожение репертуара, труппы, перевод всех работников, иногда под большим давлением, как во МХАТе, на срочные и гражданско-правовые договоры, перевод на аутсорсинг технических служб, последующее лишение работников какой-либо защиты трудовых прав, практическая ликвидация профсоюзов, как в МАМТ, коллективных договоров, а также нерациональное использование бюджетных средств. На мой взгляд, это единая стратегия уничтожения русского репертуарного театра, которым во все времена восхищался весь мир и который мы сегодня не ценим. А общество сегодня никоим образом не может повлиять на эти губительные для нашей культуры процессы. Страшно то, что за уничтожение театра никто никогда не понесет никакой ответственности, а наши дети и внуки никогда не узнают, что такое настоящее искусство, не смогут насладиться тем, от чего получали удовольствие их предки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Ковид в зеркале русской литературы

Александр Шершуков, главный редактор

Традиционно литература откликается на самые злободневные темы современности. Вполне логично, что в эпоху ковида русские классики слегка по-другому писали бы свои произведения.

ГОГОЛЬ. “МЕРТВЫЕ ДУШИ”

Государственные органы требуют от работодателей высокого процента вакцинированного персонала и сулят налоговые льготы организациям с высоким уровнем вакцинации. Возникает потребность в новых сотрудниках, обладающих новыми качествами. В город приезжает бывший сотрудник налоговой службы Чичиков, который начинает за деньги оформлять перевод вакцинированных сотрудников местных государственных и частных учреждений в свои подставные структуры. Он пытается получить государственные гарантии под льготные кредиты, а позже объявить свои предприятия банкротами и деньги не возвращать.

ТОЛСТОЙ. “ХАДЖИ-МУРАТ”

Хаджи-Мурат (иноагент, запрещенный в Российской Федерации) не верит в вакцинирование и организует вооруженную борьбу с санитарными врачами в горах. Но поскольку сейчас Роспотребнадзор - это силовая структура, да покруче многих, ничего у него не выходит. Короче, “голова старика покатила на луг”.

ТУРГЕНЕВ. “МУ-МУ”

В своем имении региональная барыня (а таковых имений и барынь у нас много) задумалась о том, что, кроме птичьего и свиного гриппа, теперь непременно будет и собачий. И требует от своего крепостного Герасима (а таких крепостных у нас, по сути, тоже много), чтобы тот утопил собачку Му-Му. Безвольный Герасим подчиняется, но вдруг обретает волю, и барыне приходит карачун.

ДОСТОЕВСКИЙ. “ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ”

Студент-зумер, недовольный ограничениями на посещения общепита, убивает старуху-ресторанщицу, которая пускает в свои заведения тайно и за большие деньги. Он мучается вопросом “тварь ли я, дрожащая от ковида, или право имею?”, следователь Порфирий Петрович задает коварные вопросы, а Соня Мармеладова уходит из эскорта и ждет Родиона Раскольникова лет через десять, после УДО.

ЧЕХОВ. “ПАЛАТА НОМЕР ШЕСТЬ”

Поскольку Чехов - гений, тут вообще ничего менять и осовременивать не надо. Только добавить про самоизоляцию, в результате которой каждый сам себе сооружает соответствующую палату.

ЛЕСКОВ. “ЛЕВША”

Самородок-вакцинолог создает уникальное средство для лечения болезни и тестирует его на блохе. Его посылают за границу - регистрировать вакцину на международном уровне. Мировая закулиса вначале пытается подтолкнуть Левшу к эмиграции. Но встретив отпор патриота, коварно наливает ему побольше и оставляет на сквозняке родной страны. Остальное довершают ослабленный иммунитет, оптимизация медицины и внутрибольничная инфекция.

ПУШКИН. “ПИКОВАЯ ДАМА”

Пиковая дама - а точнее, пожилая медсестра со шприцем - обещает Германну нужную медицинскую карту, с хорошими результатами анализов и вакцинацией. Но только дурит ему голову.

САЛТЫКОВ-ЩЕДРИН. “ИСТОРИЯ ОДНОГО ГОРОДА”

Честное собрание публичных утверждений и официальных постановлений любого регионального руководителя за последние полтора года, касающихся: вначале - отсутствия ковида, затем - наличия ковида, далее - борьбы с ковидом, регулярных побед над ковидом и поражений от ковида. Победы и поражения регулируются ситуацией в экономике, государственными праздниками и геополитической надобностью. Нет сомнений, что в государственный Фонд кино уже поступили заявки на фильмы с похожими сценариями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 5 августа

Сайт ЛФП

Петербург — Казань: новый опыт, идеи и знания

Как молодежному совету, созданному при первичной профсоюзной организации, взаимодействовать с ее выборными органами? Как развивать молодежную политику в соответствии с целями и задачами профсоюзного движения? Эти и другие вопросы члены молодежного совета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) обсудили со своими коллегами — представителями молодежного совета Татарстанской республиканской организации ПРГУ РФ в рамках визита коллег из Казани в Санкт-Петербург.

Встреча в формате круглого стола состоялась в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. После чего гости из Татарстана прошли обучение в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Петербурга.

Как сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, традиции встреч с коллегами, а также обучения и обмена опытом между группами профсоюзных активистов имеют давние корни. Такой формат взаимодействия между профсоюзными организациями позволяет расширить кругозор активистов, дает им новые идеи, помогает обретать новых друзей и коллег.

Обмен опытом начался за круглым столом, где молодые профактивисты из трех регионов России поделились друг с другом - каким образом они вовлекают молодых работников в профсоюз, дав им возможность активно реализовывать себя в профсоюзном движении.

На встрече шел разговор и о принципах дальнейшей работы и востребованности в профсоюзе

активистов 35 +, когда деятельность в рамках молодежных советов для них становится прошлым. Не менее важной частью визита коллег из Казани стало их обучение в ЗУМЦ. Одной из главных тем стала информационная работа в профсоюзах — ей был посвящен отдельный семинар. Также под руководством опытных преподавателей профсоюзные активисты из Татарстана прошли тренинги: «Проект продвижения профсоюза», «Тимбилдинг. Как построить эффективную команду», «Социальные роли, сплоченность в группе». По итогам встреч и обучения, как гости, так и принимающая сторона, выразили уверенность в необходимости дальнейшего активного сотрудничества.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Что волнует молодёжь

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» выпустила исследование, посвященное анализу проблем и перспектив

молодежи на рынке труда в Российской Федерации. Данное исследование проводилось при поддержке Московского бюро Международной Организации Труда.

Как отмечается в исследовании, интересы у молодежи весьма прагматичны. Молодые люди в основном заинтересованы в «деловой карьере» и «личном успехе». При этом в отношении рынка труда они ориентируются в большей степени на запросы работодателей и готовы подстраиваться под их требования вплоть до смены профессии.

Для молодежи особую важность представляет освещение деятельности организации и доступность информации о ней. Результаты исследования подтверждают то, что внимание, которое профсоюзы уделяют информационной работе — оправданно. На данный момент среди негосударственных организаций, которые реализуют молодежную политику, чаще всего при опросе самой молодежи упоминаются политические партии, общественные движения и другие организации, но не профсоюзы. Также осложняет привлечение молодежи в профсоюзы то, что молодые люди в основном работают в секторах экономики, которые слабо охвачены профдвижением.

Профорганизациям, подчеркивается в исследовании, следует обратить внимание на работу со студентами — наиболее активной группой молодежи с высокой самоорганизацией. Посредником в таком случае могут быть студенческие первички.

Зачастую молодые люди до окончания обучения не имеют представления ни о реальной ситуации на рынке труда, ни о трудовых правах. В связи с этим среди значимых направлений работы студенческих первичек, которые возможно заинтересуют молодежь, могут быть:

- экскурсии на производства,
- курсы безопасности трудоустройства,
- помощь в поиске подработок с гибким графиком.

Плотная работа профорганизаций со студентами впоследствии может поднять в глазах общественности статус профсоюзов и понять их пользу. Более того, помощь профсоюзных организаций в трудоустройстве молодых людей может сократить отток молодежи в неформальный сектор труда.

С полным текстом исследования можно ознакомиться [здесь](#).

На базе выводов данного исследования Молодёжный совет ФНПР проводит собственное анкетирование по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Представителем Федерации Независимых Профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе РФ назначена Ольга Федулова

Ольга Федулова окончила Карагандинский государственный медицинский институт по специальности «Педиатрия» и Республиканскую академию государственной службы и управления при главе

Республики Коми по специальности «Государственное и муниципальное управление». Во время учёбы в медицинском институте была проффоргом. После окончания института, работая врачом, активно занималась профсоюзной работой.

Ольга Федулова работала в различных медицинских учреждениях: была директором Центра реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями, а также директором «Комплексного Центра социального обслуживания населения».

С 2003 года она занимала должности председателя Совета муниципального образования Эжвинский район города Сыктывкар, была избрана депутатом городского Совета, заместителем руководителя Совета представителей муниципальных образований при Госсовете Республики Коми.

Ольга Ивановна – эксперт по здравоохранению в Общественной палате Республики Коми, сопредседатель регионального штаба ОНФ, член Общественного Совета при Минздраве Республики Коми, член трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Сыктывкар.

С 10 декабря 2014 года являлась председателем Коми республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. С 2016 года по 2021 год была заместителем председателя Федерации профсоюзов Республики Коми на общественных началах.

Имеет множество наград, в том числе грамоту Министерства здравоохранения РФ, нагрудный знак "За активную работу в профсоюзах" и благодарность Президента РФ.

Кандидатура Ольги Федуловой была утверждена постановлением Исполкома ФНПР от 13 июля 2021 года в соответствии с Уставом ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Строитель, воспитай ученика!

8 августа — День строителя в России

Нашим постоянным читателям, безусловно, хорошо знакомо имя Эдуарда Симоняна — главного эксперта петербургского регионального этапа Всероссийского конкурса «Строймастер». Именно он, не толь ко возглавляет жюри, но и лично разрабатывает задания для «Лучших сварщиков», «Лучших штукатуров», «Лучших каменщиков» и так далее. Так что, данный конкурс профессионального мастерства — основанный некогда по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ — просто не мыслим без этого обаятельного человека. Все его поведение на конкурсной площадке говорит об одном: перед тобой настоящий мастер. Мастер и педагог...

А все началось с того, что в далеком 1983 году двадцатилетний Эдуард, желая стать учителем, не был принят с первого раз раза в Ленинградский педагогический институт (ЛПИ) имени А.И.Герцена. Неудачная попытка поступления в вуз оказалась знаком судьбы. С этого момента, педагогика и строительство тесно и навсегда переплелись в его биографии.

«Мне посоветовали поступить в Ленинградский индустриально-педагогический техникум, где я и получил специальность — мастер производственного обучения», — вспоминает Эдуард Гравичович. Кстати, пединститут и здесь сразу же напомнил о себе. Именно в это время, в соответствии с с приказом Госкомитета СССР по профтехобразованию, этот техникум стал готовить студентов по вузовским программам первых 2-х курсов индустриально-педагогического факультета ЛПИ имени А.И.Герцена. Куда вскоре, после окончания техникума, и поступит наш герой, постигая здесь вершины своей профессии.

След в истории

Но, перед этим, молодой мастер пришел преподавать в техникум «Ленфасадремстроя» — ныне Санкт-Петербургский Архитектурно-строительный колледж. В те годы «Ленфасадремстрой» был

весьма уважаемой организацией, в том числе, реставрировавшей исторические фасады многих известных зданий Северной столицы: от Эрмитажа до гостиниц «Астория» и «Англетер».

«К этому времени я уже освоил профессии: бетонщика, сварщика, каменщика, штукатура, маляра, специалиста по сухому строительству», — продолжает свой рассказ Эдуард Симонян.

Вместе со своими учениками, мастер навсегда оставил свой след в сохранении культурного наследия города на Неве.

«Мы реставрировали Арку Главного штаба, фасад Екатерининского дворца в Царском Селе», — рассказывает он.

Ребятам, осваивавшим профессию строителя, педагог Симонян часто повторял: «Вам нужно терпение, упорство, желание учиться, постигая все новые и новые грани своей профессии и, конечно же, умение правильно читать чертежи. Без этого ничего не сделать, даже самими «золотыми» руками».

Учить и самому учиться

И хотя в биографии нашего героя был период, когда он трудился как обычный строитель — например, на строительстве сети бизнес-центров «Сенатор» — главным для него всегда была и остается педагогическая деятельность.

На этом поприще он давно и твердо вышел на международный уровень, став признанным экспертом Wolrdskills — международной некоммерческой ассоциации, чья задача повышать престиж рабочих профессий по всему миру — через повышение квалификаций и разработку стандартов профессиональной подготовки. Для этого Wolrdskills проводит международные соревнования молодых рабочих по всему миру.

Эдуард Симонян, по его словам, был одним из тех, кто в 2013 году — наряду с Борисом Будановым, международным экспертом Wolrdskills по кирпичной кладке — впервые организовывали эти соревнования на берегах Невы.

«Работа в системе Wolrdskills, безусловно, гораздо сложнее, чем на «Строймастере», — признается Симонян — требования более жесткие. Мне самому, что бы получить звание эксперта пришлось учиться по специальным международным программам, в том числе, и в Москве».

Творить всегда

Работа по стандартам Wolrdskills помогает совершенствовать и собственные знания и задания на конкурсах «Строймастера». Как мы уже сказали их разрабатывает сам Эдуард Симонян, работая на этом конкурсе еще с 2010 года, как главный эксперт петербургского регионального этапа.

«Каждый раз детально продумываю конкурсное задание, подхожу к делу творчески, стараюсь внести, что-то новое. Получаю от этого большое удовольствие. Конечно, хочется, чтобы все конкурсанты выполнили все, как ты задумал, но такое бывает не всегда. Однако ты видишь как они стараются. И это тоже прекрасно!» — признается мастер.

Эдуард Симонян считает, что сам конкурс «Строймастер» имеет очень большое значение для всей строительной отрасли в городе и области.

«Его главная особенность — совместные состязания профессионалов, имеющих определенный — иногда довольно солидный — стаж работы, и учеников — студентов колледжей и лицеев, которые только овладевают своей профессией. Так создается преемственность поколений мастеров.

Молодежь получает прекрасную возможность учиться у маститых профи, перенимать их опыт. За это большое спасибо Территориальной организации Профсоюза строителей и промышленности строительных материалов РФ, как одному из основателей и идейных вдохновителей конкурса», — говорит он.

Кодекс чести

Долгое время, выпускник ЛПИ имени А.И.Герцена Эдуард Симонян был мастером производственного обучения в Колледже метростроя, где, кстати, и проходит большинство конкурсов «Строймастера». Сегодня он — заместитель директора Колледжа водных ресурсов ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» по производственному обучению.

«Обучая ребят, и тогда, и сейчас, все время я стараюсь передать им главное: чтобы стать настоящим

профессионалом в своем деле — нужно использовать все имеющиеся возможности, но не переступая при этом нравственные нормы. Да, нужно не переставать учиться. Но, добиться подлинного успеха можно не только овладев всеми необходимыми навыками, а будучи всегда честным человеком! Чтобы стать настоящим мастером ты должен уважать чужой труд, при этом любой труд, даже самый неквалифицированный», — делится Эдуард Симонян.

Профессиональное кредо мастера: «Создай себе доброе имя и сохрани его. И оно принесет тебе достойное вознаграждение за твой труд».

К сожалению, сетует наш герой, сегодня молодежь, едва овладев специальностью, тут же желает больших заработков, не понимая, что в достойную заработную плату следует вкладываться и это далеко не только материальные и интеллектуальные, но и моральные вложения.

Большую радость, по его собственному признанию, мастер испытывает от встреч со своими бывшими учениками, с теми, кто постигал строительную науку под его руководством и делал первые шаги в профессии еще в 80-е и 90-е годы. Сегодня многие из них сами стали признанными и уважаемыми мастерами.

«Очень приятно, когда они делятся с тобою своими успехами, и ты понимаешь, что они усвоили не только само ремесло, но и те нравственные уроки, которые я старался преподать им», — улыбается Эдуард Симонян.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ УВЕРЕНЫ В РЕШЕНИИ ВОПРОСА ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Разделение пенсионеров на работающих и неработающих – это ошибка, и вопрос с возобновлением индексации пенсий должен решиться, уверен глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Еще в 2016 году, когда вводили эту систему, разделив пенсионеров на работающих и неработающих, мы были против нее. Мы считаем это ошибкой. Сумма, которую работающим пенсионерам, что называется, задолжали, продолжает нарастать. Поэтому мы время от времени об этом говорим на заседаниях трехсторонней комиссии, на других каких-то совещаниях, в Пенсионном фонде. Потому что это – неравенство, хотя условия страхования у всех одинаковые. Люди их выполнили: в течение определенного количества лет отчисляли взносы в Пенсионный фонд. А после этого вдруг их разделили, — сказал в интервью «Известиям» профлидер.

Михаил Шмаков сказал, что профсоюзы готовы вновь обратиться к президенту РФ с этим вопросом. – Сейчас этому уделено большое общественное внимание. И это дает нам основание утверждать, что этот вопрос будет решен. Мы считали, что это будет уже в весеннем послании президента. Но этого не случилось. Видимо, опять помешал финансовый блок правительства, который выступает против. Потому что они начинают считать, сколько потребуется средств. Но мы говорим о другом. Долги давайте реструктуризируем и назначим «час икс», с которого будет одинаковая индексация что для работающих, что для неработающих. Я уверен, что ситуация разрешится. Сегодня к этому уже подключились и политические партии. Серьезно об этом заявила и «Единая Россия». Поэтому я думаю, что мы общими усилиями вопрос этот добьем, — сказал председатель ФНПР.

Вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам – с такой просьбой Михаил Шмаков обратился к президенту страны Владимиру Путину в июне 2021 года. Как подчеркивалось в документе, правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвященных данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 6 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз ПГЛЗ: родителям первоклассников — материальная помощь, скидки — всем

Первичная профсоюзная организация Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) по давней традиции в преддверии нового учебного года оказывает материальную помощь работникам предприятия — членам профсоюза, чьи дети в этом году пойдут в первый класс. Деньги родителям будущих первоклассников из средств первички профком начал выдавать на этой неделе. «В этом году в первый раз в школу пойдут дети более сорока заводчан - членов Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Все семьи получают материальную помощь, причем если в профсоюзе состоят оба родителя, то деньги положены и маме и папе», - рассказала председатель первичной профсоюзной организации ПГЛЗ Лариса Иудина.

Весной, в конце учебного года, также уже по традиции, профком поддержал членов профсоюза - родителей одиннадцатиклассников, чтобы они смогли принарядить своих сыновей и дочерей к выпускному. Материальную помощь получили порядка 20 человек.

В профсоюзном комитете считают, что наряду с защитой прав, социальными гарантиями, материальная поддержка - также весомый аргумент для вступления в профсоюз. «Люди сегодня умеют считать деньги», - отмечает Лариса Иудина.

Поэтому в первичке ПГЛЗ активно реализуют программу льгот и привилегий «Профсоюзный плюс». «Карты имеют практически все члены профсоюза и пользуются различными скидками и бонусами. В том числе, благодаря программе пополняются ряды профорганизации», - рассказала Лариса Иудина. Профлидер констатирует: на заводе стабильно количество вновь принятых в ряды профсоюза в разы превышает число вышедших из него по различным причинам — в первую очередь, в связи с увольнением. Только за семь месяцев нынешнего года в ГМПР вступили более 90 человек.

[Сайт ЛФП](#)

Регистрацию новорожденного и пособия на детей можно оформить онлайн

Ряд пособий для семей с детьми и будущих мам теперь можно оформить через клиентские службы Пенсионного фонда РФ или в электронном виде на Едином портале государственных услуг РФ. Об этом сообщают в Комитете по информатизации и связи правительства Санкт-Петербурга. Это ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет и единовременная выплата к началу учебного года. Воспользовавшись электронным сервисом, прямо из дома можно совершить государственную регистрацию рождения ребенка, прописку, оформить различные детские пособия.

Эти и другие услуги онлайн оформляются посредством федерального портала Госуслуг и/или регионального портала госуслуг Санкт-Петербурга (в зависимости от того, какой орган власти предоставляет услугу: федеральные органы власти или региональные комитеты и ведомства). Быть в курсе изменения статуса обращения, поданного на Едином портале госуслуг, поможет сервис «Госпочта». Отследить ход рассмотрения заявлений, поданных не только в электронном виде, но и очно в офисах МФЦ, можно в личном кабинете на региональном портале.

Чтобы оформить услугу в электронном виде, необходимо иметь подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА). Зарегистрироваться в ЕСИА можно в любом МФЦ Санкт-Петербурга, предоставив паспорт и СНИЛС. Также это легко сделать самостоятельно, следуя инструкции по ссылке.

Для тех, кому трудно самостоятельно разбираться в тонкостях оформления государственных услуг онлайн, в МФЦ организованы зоны самообслуживания. В зонах ожидания таких центров размещены специальные компьютеры с доступом к порталам госуслуг. Любой, у кого оформлена учетная запись в ЕСИА, может воспользоваться компьютером для оформления услуг в электронном виде. При возникновении трудностей посетителям всегда подскажут и помогут консультанты МФЦ.

МФЦ, оснащенные компьютерами самообслуживания, указаны на Портале госуслуг.
Консультации по телефону 573-90-00 - Центр телефонного обслуживания.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Мировое профсоюзное движение понесло тяжелую утрату

5 августа на 73 году жизни скоропостижно скончался Ричард Трамка - президент Американской федерации труда - Конгресса производственных профсоюзов (АФТ-КПП), крупнейшего национального профсоюзного объединения США. Начав свою трудовую жизнь шахтером в Пенсильвании, Ричард Трамка посвятил ее борьбе за права людей труда на посту президента Объединения работников горнодобывающей промышленности Америки, а затем национального профсоюзного лидера. Свои соболезнования в адрес АФТ-КПП направил Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. «Ричард Трамка был неутомимым борцом, человеком, страстно преданным профсоюзному делу... Мы тесно сотрудничали с Ричардом, общими усилиями отстаивая наше общее видение Международной конфедерации профсоюзов как представительной, независимой, демократической организации, которая борется за права трудящихся, достойный труд и социальную справедливость во всем мире...», - говорится в телеграмме соболезнования.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Гладкие» тренды петербургских строителей

8 августа — День строителя в России

Ко Дню строителя, который традиционно отмечается в России во второе воскресенье августа, работники строительной отрасли Петербурга подходят с неплохими показателями. План по вводу в строй нового жилья уже выполнен больше чем наполовину. Понемногу сокращается дефицит социальных объектов и решаются проблемы обманутых дольщиков. На петербургских стройках заметно поубавилось выходцев из стран СНГ, хотя полностью заменить трудовых мигрантов российскими строителями городские власти пока не планируют.

На пресс-конференции в ТАСС (Санкт-Петербург) вице-губернатор Николай Линченко охарактеризовал временной период, начиная с прошлогоднего Дня строителя, как «насыщенный». Он подчеркнул, что петербургские строители научились эффективно работать в условиях тех ограничений, которые диктует пандемия коронавируса. Поэтому темпы строительства сначала стабилизировались, а затем пошли в гору.

Николай Линченко отметил, что в первом полугодии удалось поддерживать тренд по «гладкому» графику ввода в эксплуатацию объектов жилищного строительства». Обычно пик сдачи нового жилья приходится на последний квартал. Тем приятнее, что за 7 месяцев 2021 года «жилищный» план строители города на Неве выполнили более чем на 50%.

Постепенно решаются вопросы с долгостроями. Ряд из них уже успешно завершены, а самые проблемные планируется достроить в ближайшие два года. Николай Линченко также акцентировал внимание на том, что город продолжает ликвидировать дефицит социальных объектов, строжайшим образом требуя от застройщиков неукоснительного выполнения всех инвестиционных обязательств. Как указал начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, главная задача этого ведомства - обеспечение надлежащей безопасности в строительной сфере. За первое полугодие в нашем городе было выдано 115 разрешений на строительство и 112 — на ввод построенных объектов в эксплуатацию. Строительный надзор осуществлялся в отношении 937 объектов, прошла 451 проверка.

За различные нарушения было возбуждено 211 административных дел, вынесено 197 постановлений о привлечении к административной ответственности. Общая сумма наложенных штрафов составила более 11 млн рублей. Владимир Болдырев пообещал, что возглавляемая им служба продолжит

введение цифровизации для осуществления строительного надзора, повышения скорости и прозрачности контрольно-надзорной деятельности.

Отвечая на вопросы газеты «Площадь труда», руководитель Комитета по строительству Игорь Креславский проинформировал, что заработная плата рабочих строительных профессий Петербурга колеблется от 60 000 до 80 000 рублей, тогда как у управленческого персонала она – «заметно выше». При этом в разных строительных организациях – «своя зарплата».

Что касается ситуации с мигрантами и их замещения россиянами, в том числе из других регионов, которая также интересовала нашу газету, Игорь Креславский отметил, что на строительных объектах Петербурга трудовых мигрантов стало меньше. Однако по-прежнему там немало выходцев из Таджикистана и Узбекистана. Есть также граждане Белоруссии и Украины.

По словам вице-губернатора Линченко, в минувшем году предпринимались попытки пригласить в наш город строителей из других регионов России. Впрочем, без особого успеха. К тому же, речь шла о приглашении управленцев, а не представителей рабочих профессий.

И немного статистики:

За шесть месяцев 2021 года петербургские строители возвели 1 млн 278 тыс. кв. метров жилья. В том числе, 653 многоквартирных дома и 560 домов индивидуального строительства. За этот же период сдано в эксплуатацию 12 объектов образования, 8 учреждений здравоохранения, 12 торговых объектов.

[Площадь труда](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ В МИНКУЛЬТУРЫ ИЗ-ЗА НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МХАТ ИМ. ГОРЬКОГО

Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры 5 августа направила повторное обращение на имя министра культуры РФ Ольги Любимовой. В нем глава горкома Лидия Фомина просит применить к руководителям ФГБУК «МХАТ им. М. Горького» дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения в соответствии со ст. 195 ТК РФ в связи с многочисленными нарушениями трудового законодательства. (Копия обращения имеется в редакции газеты «Солидарность»).

Накануне из Минкультуры пришел ответ на предыдущее обращение профорганизации, в котором говорится, что описанные ситуации относятся к индивидуальным трудовым спорам.

Лидия Фомина обращает внимание чиновников на то, что работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации трудового законодательства. «В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения».

МГТО РПРК направила в Министерство культуры вступившие в силу решения судов, восстановивших в МХАТ им. Горького артистов, незаконно уволенных из театра, что подтверждает факт нарушения руководством трудового законодательства. То есть индивидуальный трудовой спор между актерами и театром закончился, суды признали нарушение трудовых прав работников. Профсоюз обратился в Минкультуры не с целью разрешения индивидуального трудового спора, а с целью исполнения ст. 195 ТК РФ, говорится в обращении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД ВЕРНУЛСЯ К ПЯТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Благодаря действиям и позиции профсоюзного комитета Челябинского тракторного завода с августа предприятие возвращается к обычному пятидневному графику работы, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре Федерации профсоюзов Челябинской области.

В режиме сокращенной рабочей недели завод находится с 2009 года. За это время численность коллектива сократилась в три раза, уровень реальной заработной платы самый низкий среди

предприятий отрасли, промышленных предприятий, входящих в корпорацию АО «Концерн «Уралвагонзавод». И даже в таких условиях в первом полугодии этого года коллектив ЧТЗ сработал с выручкой в два раза больше по сравнению с 2020 годом.

- Сегодня у нас есть заказы, увеличиваются объемы поставок дорожно-строительной техники, разработаны новые виды техники, на которые уже есть спрос. Мы можем и готовы работать в полную силу, – говорит председатель заводского профкома, лидер областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Олег Косых. – Профком не согласовал проект приказа «О введении неполного режима рабочего времени с 20 сентября 2021 года». Нельзя сегодня вводить сокращенный график. В первую очередь, это отразится на снижении заработной платы на 20%, повлечет увольнение квалифицированных специалистов. Профсоюз обратился к руководству завода с предложением разработать реальные программы развития предприятия с учетом интересов работников, сохранения трудового коллектива. В результате переговоров принято решение о возвращении к полной рабочей неделе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИМОРСКИМ ЭНЕРГЕТИКАМ ОТКАЗЫВАЮТСЯ ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТУ

Энергетикам из «Дальэнергосбыта», филиала Дальневосточной энергетической компании, отказываются платить зарплату в соответствии с федеральным отраслевым тарифным соглашением, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Согласно федеральному ОТС, минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда должна составлять 9501 рубль. Однако руководство компании готово согласиться только на 9339 рублей и отказывается пересматривать ставку в сторону увеличения.

Ранее был подписан документ, согласно которому 100-процентное достижение размера ставки прописанной в ОТС, должно наступить 1 июля 2021 года. Работодатель предлагает продлить действие документа еще на год, но работники и профсоюз с этим не согласны.

– Труд приморских энергетиков должен достойно оплачиваться, а заработная плата – соответствовать федеральному отраслевому тарифному соглашению. Средства на это необходимо найти, чтобы избежать коллективного трудового спора, – считает глава профсоюзов Приморья Владимир Исаков, который встретился с коллективом «Дальэнергосбыта». – Именно размер заработной платы определяет наличие или отсутствие кадрового дефицита на предприятии и уровень компетенции специалистов. Работодатель ссылается на нехватку средств для индексации зарплаты в том объеме, на котором настаивает профсоюз. Считаю, что эти деньги нужно найти, чтобы сохранить кадры и социальный мир на предприятии.

Профсоюз обратился по этому вопросу к генеральному директору «РусГидро», объединению работодателей «Эра России» и в ЦК отраслевого профсоюза, справедливо полагая, что подписанты соглашения являются гарантами его исполнения.

– Надеюсь, что стороны все же придут к согласию, и коллективного трудового спора удастся избежать. Все-таки люди – это главный капитал, крайне важный для развития такой компании, как «РусГидро» – локомотива энергетики, – сказал Владимир Исаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 7 августа

Газета «Солидарность»

И рыбку съесть, и других накормить

Влияние внешних и внутренних ресурсов на успех действий профсоюзов

Весьма влиятельный научный журнал по менеджменту Human relations опубликовал исследование под руководством Авроры Триф, профессора международных трудовых отношений Школы бизнеса Дублинского университета. Группа исследователей изучила действия профсоюзов, ведущих борьбу с

прекарной (неустойчивой, неофициальной, нерегулярной) занятостью в странах Центральной и Восточной Европы в посткризисный, после 2008 года, период. Целью работы ученых было выявить, какие ресурсы определяли успех или поражение профсоюзов в попытках улучшить положение работников.

СТРАНЫ И ОТРАСЛИ

Исследование проводилось в три этапа, между созданием теоретической базы и анализом информации было проведено 130 глубоких интервью с профсоюзниками в девяти странах Центральной и Восточной Европы. Эти страны - Хорватия, Чехия, Венгрия, Латвия, Литва, Польша, Румыния, Словакия и Словения. Для исследования было выбрано две пары секторов экономики, в которых профсоюзы имели изначально слабую или сильную позицию. Их позиция определялась, во-первых, внешними ресурсами, такими как общее экономическое положение в отрасли, спрос на квалифицированный труд, возможность государства поддерживать законность трудовых отношений. И во-вторых - внутренними ресурсами: уровнем профчленства, долей работников в отрасли, на которых влияют коллективные переговоры, способностью ясно и четко формулировать цели и мобилизовать актив. А выбранными отраслями были строительство и розничная торговля (слабые сектора), здравоохранение и металлопромышленность (сильные). Ученые не рассматривали ситуацию, спровоцированную пандемией, сосредоточившись на периоде с 2008 по 2017 год. У занятых в строительстве наиболее уязвимое положение. С 2008 по 2015 год в странах ЦВЕ наблюдалось 46-процентное снижение спроса на строительство (кроме Польши - в связи с возведением инфраструктуры для чемпионата Европы по футболу 2012 года). Средний охват профчленством в отрасли - около 5%, а коллективные переговоры влияют на положение 14% работников. В розничной торговле в посткризисный период спрос упал на 25%. Положение работников остается шатким в связи с низкими требованиями к трудоустройству и возможностью замены персонала. Уровень профчленства в отрасли после кризиса был 6%, а коллективные переговоры затрагивали 21% работников. В одном из сильных секторов, в медицине, спрос на услуги оставался стабильным. Но сокращение бюджетов в отрасли привело к сокращению штатных должностей и сужению рынка труда для медперсонала. Уровень профчленства варьируется от 16% в Польше до 51% в Словакии. В Литве, Румынии и Словении коллективные переговоры в государственных учреждениях затрагивают положение 100% работников. Тем не менее, по данным Евростата за 2017 год, 10% медперсонала в ЦВЕ работали в статусе самозанятых. Другой сильный сектор, металлопромышленность, испытал подъем спроса после кризиса, особенно автомобилестроение, когда дешевый автотранспорт производства ЦВЕ вызвал интерес у покупателей в Западной Европе. В 2015 году словацкий автопром вышел в лидеры по производству машин в расчете на душу населения. Венгерский автопром тогда же вырос в 1,5 раза, что повысило спрос на квалифицированную рабочую силу. Уровень профчленства в отрасли - около 9%, а коллективные переговоры затрагивают положение 33% трудящихся.

КОНТЕКСТ

Деградация трудовых отношений после кризиса 2008 года вкупе с коммунистическим прошлым, оставившим в наследство жесткие и централизованные профсоюзные структуры, делают эти отношения, по мнению исследователей, идеальными для рассмотрения. Власть в упомянутых странах, согласно докладу МОТ 2018 года о неформальной экономике, мало способна обеспечивать соблюдение законности. Кроме того, низкое доверие к институтам трудовых отношений и несоответствие между законами и социальными нормами привели к тому, что около 25% рабочей силы занято в неформальной экономике. В исследовании было поднято два ключевых вопроса. Во-первых, несмотря на деградацию институтов трудовых отношений, насколько справедливо, что действия профсоюзов в сильных секторах в большей степени способны улучшить положение уязвимых работников, чем в слабых секторах? И во-вторых, какую роль в борьбе с прекарной занятостью играют внутренние ресурсы профсоюзов, а именно: коллективные действия, формулировка целей и задач, информирование общественности, активность в создании внешних связей с другими профсоюзами и общественными организациями и прочее? В выбранных секторах

экономики действия профсоюзов считались успешными, если вызывали заметное улучшение хотя бы в одном аспекте уязвимости работников. Вот эти аспекты: ненадежность или низкий доход; непредсказуемое и ненормированное рабочее время из-за гибкого графика, контролируемого менеджером; отсутствие гарантий занятости или ее краткосрочность; отсутствие права голоса или ограниченный доступ к профсоюзному представительству; наконец, социальный демпинг. Последнее - это полулегальная или незаконная трудовая практика работодателя, например "деньги в конверте" или использование работников без контракта для снижения затрат на рабочую силу. Снижению влияния профсоюзов способствовали структурные факторы: медленный экономический рост и сокращение занятости в обрабатывающей промышленности, которая, по мнению ряда экономистов, является основой для благосостояния государства. Вместе с тем такие институциональные изменения, как дерегулирование рынка, усилили позиции работодателей в установлении условий найма. Это снизило индивидуальную защиту занятости, поскольку работодателям стало проще нанимать и увольнять работников по временным контрактам. Коллективные трудовые права тоже были ограничены из-за ограничения права на забастовки или подрыва коллективных переговоров с несколькими работодателями, особенно после 2008 года.

ЯСНЕЕ РАЗУМ, ЧЕТЧЕ ЦЕЛИ

Авторы показали, что профсоюзы могут формулировать и представлять интересы уязвимых работников, даже когда сталкиваются с неблагоприятными условиями. Об этом говорит успех профсоюзов в деле увеличения влияния работников и в повышении зарплаты во всех исследованных секторах в странах ЦВЕ. Но были и неудачные попытки улучшить условия оплаты: в Хорватии (металлопромышленность и строительство), Литве (торговля), Румынии и Словакии (здравоохранение) и Словении (металлопромышленность). Выяснилось, что межотраслевые различия в успехах профсоюзов касательно рабочего времени, гарантий занятости и социального демпинга не зависят от внешних условий. В слабых секторах профсоюзы тоже показали положительный результат, поэтому выявить разницу в успешности действий в слабых и сильных секторах не удалось. Слабость внешних ресурсов не препятствует успеху профсоюзов, вероятно потому, что профсоюзы могут совместно влиять на продвижение перемен. Что касается второго вопроса, о роли внутренних ресурсов профсоюзов, в исследовании сделан вывод, что для успеха важно так обозначить свои цели, чтобы подчеркнуть потенциальные выгоды для всех заинтересованных сторон. Так, сравнивая успех профсоюзов врачей и неудачу профсоюза медсестер в Словакии, авторы пишут, что врачи сформулировали более четкие требования и донесли их не только до работодателей, но и до заинтересованной в их работе общественности. Они организовали четкие совместные действия членов профсоюзов. А медсестры не проявили слаженности, не сформулировали требования ясно. Хотя стратегии забастовок были схожи, акции медсестер носили скорее случайный характер, к тому же больше половины медсестер, объявивших забастовку, были всего из двух больниц. Общая выгода укрепляет и внутреннюю демократию, и внешние связи, благодаря которым объединения работников могли бы заручиться поддержкой всех заинтересованных сторон (членов своих профсоюзов, неорганизованных прекарных работников, широкой общественности, общественных движений, других профсоюзов). Об этом свидетельствует успех и неудача (одновременно) профсоюзов строителей в Хорватии в регулировании вопроса невыплаты зарплаты. Определив невыплату зарплаты как преступление, федерация профсоюзов помогла ввести суровые санкции в отношении работодателей в Уголовный кодекс. Профсоюз убедил стороны социального диалога в преимуществах и для работодателей (сокращение недобросовестной конкуренции), и для правительства (расширение налоговой базы). И поставил четкую, узкую цель - можно сказать, навел прицел на недобросовестных работодателей. Формулировка сделала это действие приоритетным в национальной повестке, и профсоюз добился успеха. Однако не смог убедить правительство в необходимости изменить законодательство, чтобы гарантировать выплаты работникам в случае банкротства компаний. Пример показывает, что успех определяют цели, совместимые с интересами сторон.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)