



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 декабря 2024 года

Понедельник, 16 декабря

В стране

Котяков высказался об идее сделать сокращенной рабочую субботу 28 декабря

Министр труда и социального развития Антон Котяков напомнил, что у россиян будет три выходных дня перед новогодними праздниками. Об этом глава ведомства заявил, отвечая на предложение сделать сокращенным рабочим днем субботу, 28 декабря.

"У нас 29, 30, 31 - три дня выходных... Работать-то все-таки надо", - заявил министр в комментарии РИА Новости. Согласно утвержденному правительством графику, понедельник, 30 декабря, будет выходным за счет переноса рабочего дня на субботу, 28 декабря.

В целом новогодние праздники продлятся 11 дней подряд: с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года.

[«Российская газета»](#)

Семейных — подряд: софинансирование долгосрочных сбережений могут привязать к числу детей

Такое предложение обсуждается властями в рамках семейной программы накоплений Государственное софинансирование по программе долгосрочных сбережений (ПДС) могут привязать к числу детей. Такое предложение обсуждается в рамках семейного инструмента для накоплений, создать который поручил президент на форуме «Россия зовет», рассказали источники «Известий», знакомые с ходом подготовки нового механизма, и подтвердили представители отрасли. Планируется, что участники ПДС смогут заключать договоры на несовершеннолетних детей, на которых будет распространяться отдельное софинансирование. Конкретных решений еще нет, уточнил один из собеседников «Известий» — различные предложения, в том числе и привязка госвзносов к числу детей, пока находятся в проработке.

Какой будет семейная программа долгосрочных сбережений

На форуме ВТБ «Россия зовет» в начале декабря президент Владимир Путин поручил правительству вместе с ЦБ разработать параметры инвестиционного семейного механизма по формированию долгосрочных сбережений. Глава государства упомянул и об одном из предполагаемых изменений — возможности получать налоговый вычет всем работающим членам семьи (в общей сложности — до минимум одного миллиона рублей в год). Пресс-служба Минфина тогда уточнила, что детали таких инструментов и сроки их запуска будут проработаны в ближайшее время. Другие подробности семейной программы пока не раскрывались.

С января этого года в России действует программа долгосрочных сбережений (ПДС), которая предполагает возможность для граждан накопить на свое будущее, образование детей и т.д. Чтобы стимулировать людей участвовать в программе, власти предусмотрели налоговый вычет с суммы взноса до 400 тыс. рублей, а также софинансирование со стороны государства — до 36 тыс. рублей в год.

Согласно поручению президента, к концу 2024 года в программу через негосударственные пенсионные фонды (операторы ПДС) должно быть привлечено 250 млрд рублей.

Как удалось выяснить «Известиям», одна из инициатив, которая обсуждается при создании нового механизма сбережений, касается софинансирования инвестиций граждан в рамках ПДС.

Предлагается привязать размер государственного взноса к числу детей в семье, рассказали несколько источников «Известий», знакомых с ходом обсуждения. Есть несколько предложений, в том числе и это, подтвердил другой собеседник «Известий». По его словам, окончательных решений пока нет — всё находится в проработке. Пресс-службы ЦБ и Минфина на запрос редакции не ответили.

Как сообщил «Известиям» председатель Совета Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Аркадий Недбай, идея привязки размера государственного софинансирования к числу детей была выдвинута отраслью в рамках подготовки семейной программы. Предлагается дать возможность заключать договора в пользу несовершеннолетних детей с отдельным софинансированием на каждого члена семьи, пояснил он. Такое решение, например, могло бы помочь накопить, например, на образование.

Сейчас софинансирование зависит только от дохода участника программы. Максимально от государства в качестве поддержки можно получить 36 тыс. рублей в год (360 тыс. за 10 лет, на которые рассчитан такой механизм). Для получения максимальной суммы гражданам, чей доход не превышает 80 тыс. рублей, нужно вносить 36 тыс. рублей в год. Людям с заработком от 80 тыс. до 150 тыс. рублей — 72 тыс., свыше 150 тыс. — 144 тыс. рублей.

Как распространение софинансирования на детей повлияет на привлекательность ПДС

Естественно, участники рынка считают привязку софинансирования к числу детей актуальной и полезной. По мнению Аркадия Недбая, механизм не только будет стимулировать семьи к накоплению средств на будущее своих детей, но и создаст дополнительную мотивацию для граждан в целом.

Подробнее в газете [«Известия»](#)

«Почта России» запустила новый бренд работодателя

«Почта России» представила новый бренд работодателя: «“Почта России”. Объединяем людей». Разработку ценностного предложения работодателя компания выполнила своими силами, без привлечения сторонних агентств.

Основа новой бренд-платформы — социальная миссия компании: объединять людей, обеспечивая бесперебойное оказание услуг по всей стране. Компания признательна сотрудникам за преданность, упорный труд и профессионализм, которые помогают «Почте» развиваться.

При разработке бренд-платформы специалисты «Почты России» тщательно проанализировали восприятие компании сотрудниками и потенциальными кандидатами. На основе глубокого изучения данных были сформированы три ключевые идеи, отражающие социальную роль компании, уникальные преимущества работы в «Почте», подчеркивающие, как деятельность почтового оператора важна для людей, бизнеса и общества.

Чтобы привлечь новых сотрудников, специалисты «Почты» создали лонг-лист из более чем 50 вариантов рекламных сообщений и слоганов, 13 из них протестировали среди основных целевых аудиторий: административного персонала, сотрудников почтовых отделений, логистических центров, специалистов без опыта. В результате выбрали концепцию, которая наиболее точно отражает главный смысл: «“Почта России”. Объединяем людей».

[«Коммерсант»](#)

Состав прошел модернизацию.

В России сделали первый «Сапсан» с использованием отечественных компонентов.

РЖД показала интерьер первого высокоскоростного поезда, модернизированного с использованием компонентов, произведенных только отечественными предприятиями.

Фотографии появились в Telegram-канале компании.

Так, в обновленном поезде появились купе для проведения бизнес-встреч, для путешественников с детьми. В вагоне бизнес-класса установлены новые кресла, а в экономе все места оборудовали розетками и заменили чехлы кресел.

Во вторник, 17 декабря, исполнится 15 лет со дня запуска в России «Сапсанов». За это время поезда перевезли почти 63 млн пассажиров, что составляет население целой страны такой, как ЮАР. В сутки «Сапсаны» совершают до 30 рейсов, что в пять раз больше, чем в начале проекта. Рекорд по пассажиропотоку «Сапсаны» поставили 30 апреля 2018 года. Тогда поезда перевезли 20 тыс. 787 человек.

[ИА «РосБалт»](#)

Кабмин поддержал продление программы маткапитала до конца 2030 года

Правительственная комиссия выразила поддержку законопроекту, предложенному Министерством труда России, который предполагает продление программы материнского капитала до конца 2030 года, сообщает ТАСС. По прогнозам, в период с 2027 по 2030 год данная программа сможет оказать помощь примерно 5 миллионам российских семей.

После этого документ направят в Госдуму для дальнейшего обсуждения. Согласно информации агентства, для осуществления этой инициативы потребуется около 2,776 триллионов рублей из бюджета в указанный период.

[«Правда»](#)

В регионе

Выяснилось, кому в Петербурге за год больше всего подняли зарплату

Работникам этой сферы готовы платить до 109,3 тысячи рублей.

За год в Петербурге средний уровень заработка достиг 80 тыс. рублей, увеличившись на 10 тыс. Об этом сообщили в пресс-службе сервиса для поиска работы hh.ru.

Выяснилось, что больше всего с начала года выросла заработная плата специалистов в сфере транспорта и логистики — до 109,3 тысячи рублей (+35%). На втором месте по росту оказалась сфера обслуживания, где предлагаемый уровень дохода вырос на 19,3 тыс. рублей (+32%) и достиг 80 тыс. рублей. Тройку лидеров замкнул административный персонал. В это сфере зарплаты поднялись до 75,3 тыс. рублей (+28%). Рабочие оказались на четвертом месте (+25%, до 94,4 тыс. рублей).

Аналитики отмечают, что разница между ожидаемыми и предлагаемыми зарплатами в городе достигла баланса. Город на Неве оказался на 13-й строчке в рейтинге городов по уровню дохода жителя. Лидерами стали Чукотский автономный округ (117 тысяч), Магаданская область (113 тысяч), Ненецкий автономный округ (НАО) (104 тысячи), Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО) (102 тысячи), Москва (100 тысяч).

[ИА «РосБалт»](#)

Число вакансий за год выросло более чем вдвое. Растут и зарплаты.

Заведениям общепита в Петербурге не хватает кадров. По данным специалистов «Авито Работы», спрос на работников ресторанной сферы вырос на 45% по сравнению с тем же периодом прошлого года, пишет «РИА Новости».

Отмечается, что с января по ноябрь текущего года вакансий для работников кухни стало больше на 52%, а для персонала зала — на 26%. Подросли и средние зарплатные предложения. Так, теперь им готовы в среднем платить по 68 тысяч рублей, а работникам зала — 50 тысяч рублей за полный рабочий день.

Больше всего спрос вырос на поваров-мясников — он увеличился почти в два раза по сравнению с прошлым годом, а средняя зарплата достигла 96,5 тысячи рублей. Также чаще стали искать специалистов по приготовлению блюд на открытом огне — число вакансий возросло на 63%, а предлагаемая зарплата составила 78 тысяч рублей. Наконец, вырос спрос на помощников поваров (вакансий стало больше на 55%, платить им обещают по 52 тысяч рублей). Не хватает общепиту также кондитеров, пекарей, пиццмейкеров и буфетчиков.

Также вырос спрос на барменов и официантов — на 22% и 20% соответственно. Им в среднем обещают по 46,6 тысячи рублей, а официантам — почти 55 тысяч рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

В России предложили налоги на такси и курьерскую доставку

Налоги на такси и курьерскую доставку предложил ввести в России, как аналог туристического налога, профессор кафедры общественных финансов Финансового университета Сергей Ануреев 15 декабря в своем авторском блоге. «Необходимы серьезные по величине минимумы цен услуг такси и доставки, вплоть до фиксированного чувствительного налога с единицы услуги по аналогии с туристическим налогом и импортной пошлиной на вина», — заявил Ануреев.

Тех, кто вожделеет русской смерти, остановит только ОШЕЛОМЛЯЮЩАЯ сила России Ануреев подчеркнул, что цифровые платформы услуг такси и доставки могут использоваться как инструменты для регулирования и контроля занятости, а также для контроля миграции.

Он указал на быстро растущую отрасль такси и доставки.

Ануреев также указал на то, что из-за перетока в сферу самозанятости наблюдается дефицит кадров в промышленности, строительстве и ЖКХ. Однако он опускает, что хотя в области самозанятости зарплаты растут, но в других-то сферах нет.

В плане регулирования занятости в доставке конкретных решений пока нет. Однако ожидается принятие ряда мер, например, введение социальных гарантий и социальных взносов, обмен данными между платформами и ФНС. Ожидается, что правоохранительные органы усилят контроль мигрантов, возмут под контроль их работу в торговли и в сфере услуг, работу с маркетплейсами. К тому же Ануреев указал, что повышение ставки вызывает спад экономики и, как следствие, спад потребности в работниках. Он подчеркивает, что повышение ключевой ставки и валютного курса отрицательно влияют именно на капиталоемкие производства, например, промышленность, и на небогатое население. При этом сфера услуг, например, в виде самозанятых, не так сильно от этого и страдает.

[ИА Красная Весна](#)

Вторник, 17 декабря

В мире

Количество трудовых мигрантов выросло на 30 миллионов

МОТ: в 2022 году в мире насчитали 167,7 миллиона трудовых мигрантов

В 2022 году на долю трудовых мигрантов пришлось 4,7 процента общемировой рабочей силы. К такому выводу пришли авторы доклада Международной организации труда (МОТ).

В 2022 году количество трудовых мигрантов достигло 167,7 миллиона человек. По сравнению с 2013 годом этот показатель вырос на 30 миллионов. Оказалось, что 102,7 миллиона мигрантов были мужчинами, а 64,9 миллиона — женщинами. Почти 70 процентов мигрантов расположились в странах с высоким уровнем дохода, а 17,4 процента в государствах, где уровень дохода выше среднего. Большинство трудовых мигрантов пребывали в Северной, Южной и Западной Европе, Северной Америке и арабских государствах.

Ранее сообщалось, что в 2025 году общероссийская квота на привлечение квалифицированных мигрантов увеличилась почти до 235 тысяч человек.

Между тем аналитики Института экономики роста имени П. А. Столыпина уверены, что активное привлечение мигрантов не поможет справиться с дефицитом кадров, так как уровень квалификации таких работников зачастую не соответствует тому, на который рассчитывает работодатель.

[«Лента»](#)

В стране

Мы не можем позволить себе легкомысленное отношение к готовящимся кадрам

Депутат Андрей Исаев - о совершенствовании системы среднего профобразования

На прошлой неделе я писал в "Российской газете" о том, как Госдума и правительство планируют совершенствовать систему среднего профессионального образования (СПО).

К сказанному хотелось бы добавить следующее.

В сложившейся сегодня ситуации дефицита рабочих рук мы не можем позволить себе легкомысленное отношение к готовящимся кадрам. Вопиющим примером халатного отношения к кадровому потенциалу является выделение бюджетных средств на обучение молодых людей, которые знают, что не будут работать по своей специальности. Необходимо искоренить эту практику и стремиться к стопроцентному устройству по профессии выпускников вузов и ссузов.

У нас существует целевой набор, но мы прекрасно понимаем, что далеко не все муниципальные и даже региональные организации располагают таким горизонтом планирования и таким запасом терпения, чтобы вкладывать деньги сейчас в получение медицинского работника в лучшем случае через 6 лет или педагога через 5 лет. Можно видоизменить эту систему так, чтобы в качестве стороны, заключающей контракт, выступал не отдельный орган или организация, а государство в целом: оно будет заключать договор с поступающими о бесплатном обучении со стипендией и с обязательной отработкой в течение 2 или 3 лет после завершения учебы по тому или иному государственному направлению. Если бы эта схема заработала со следующего года, то мы начали бы получать таких специалистов через 5 лет. Это как раз тот срок, в течение которого можно решить вопрос, где будут жить выпускники, распределенные государством. Считаю, что для них надо создавать систему служебного жилья.

Депутат Андрей Исаев - о повышении роли среднего профессионального образования

Особого внимания заслуживает ситуация с обучением молодых людей по специальностям, отнесенным к классу вредных и опасных. Часть таких учащихся заканчивает колледж до достижения 18-летнего возраста, с которого можно работать во вредных условиях. Понятно, что юноши и девушки не будут ждать наступления совершеннолетия для трудоустройства по своей специальности, они найдут другую работу. Возникает вопрос: зачем же мы учили их за государственные деньги? Возможно, такие молодые люди должны получать вторую специальность одновременно с первой или направляться на какие-то вспомогательные работы до достижения 18 лет. Надеюсь, что министерство просвещения проработает эти варианты в ближайшее время.

Отмечу также, что очень хорошо зарекомендовала себя программа "Профессионалитета". Она предполагает, что крупное предприятие должно вложить деньги в модернизацию профильного для себя СПО, и тогда государство тоже придет на помощь. Это справедливый подход, когда речь идет о частных компаниях, занимающихся выпуском коммерческой продукции и получающих прибыль. Но у оборонных предприятий от 90% до 100% продукции - это оборонный заказ. Каким образом они должны изыскивать миллионы на "Профессионалитет"? Экономить на госзаказе? Разве государство не заинтересовано в том, чтобы у него постоянно был приток молодых кадров в оборонку? Более чем заинтересовано. Предлагаю минпромторгу совместно с Минобороны утвердить список предприятий, с которых не будет взиматься взнос на "Профессионалитет". Государство должно взять его на себя, а не перекладывать деньги из кармана в карман со всеми налогами.

Наконец, очевидно, что идеологический тренд последних 30 лет состоял в том, что инженерные и рабочие профессии не являются чем-то элитным, привлекательным. Нам необходимо переломить этот тренд, изменить отношение молодежи и общества в целом к данным профессиям. Без этого мы можем устанавливать какие угодно стипендии и строить какие угодно красивые дворцы для организаций СПО, но желания получить рабочую специальность и трудиться по ней у молодых людей не будет. Большие надежды в решении этого вопроса я возлагаю на проект "Человек труда".

[«Российская газета»](#)

На Lady Fortune закончились продукты, вода и контракты моряков

Российский профсоюз моряков (РПСМ) пытается помочь экипажу судна Lady Fortune (ИМО 8033120, флаг Сьерра-Леоне), попавшему в тяжелое положение в Черном море.

Команда состоит из 12 азербайджанцев и турка. На судне закончились продовольствие и питьевая вода. Моряки не получали заработную плату от трех до шести месяцев.

Капитан рассказал, что контракты членов экипажа, рассчитанные на пять месяцев плюс/минус один, уже давно закончились, а новые договоры на подписание турецкий судовладелец даже не предложил. Например, у второго механика срок контракта истек 23 августа, а сам капитан находится на борту уже семь месяцев. Задолженность перед экипажем Lady Fortune составляет \$160 тысяч.

Инспектор труда Российского профсоюза моряков Ольга Ананьина добавила, что Lady Fortune — проблемное судно, несколько раз задерживалось: последний — 20 августа 2024 года в Александрии (Египет) на четыре дня. Так, у портового контроля было восемь замечаний, в том числе, к судовой документации.

— Сейчас Lady Fortune находится в Керченском проливе, — сказала О. Ананьина. — По словам капитана, моряки написали обращение в капитанию Темрюка: они просят провести инспекцию на судне по факту нарушений норм Конвенции о труде в морском судоходстве, которую ратифицировала Россия, а также помочь в репатриации из ближайшего российского порта.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

Минтруд: регионы вправе решать, делать ли 28 декабря выходным днём

Регионы России вправе объявить 28 декабря 2024 года нерабочим днём. Такой ответ предоставили в Минтруде на обращение депутата Госдумы Станислава Наумова.

“

"Субъекты РФ вправе самостоятельно установить нерабочий день 28 декабря 2024 года, который будет распространяться на работников организаций, расположенных на территориях указанных субъектов РФ и финансируемых из их бюджетов", — сказано в ответе заместителя министра труда и социальной защиты Дмитрия Платыгина (цитата РИА Новости).

Ранее Наумов выступил с инициативой сделать 28 декабря, на которое с 30 декабря был перенесён рабочий день, выходным. Это было сделано для того, чтобы избежать шестидневной рабочей недели в конце года. Соответствующее предложение было направлено в ноябре заместителю председателя правительства Дмитрию Григоренко.

В Минтруда сообщили, что эта позиция была разработана с учётом точек зрения Министерства финансов и Министерства экономического развития.

В понедельник, 16 декабря, министр труда и социального развития России Антон Котяков заявил, что 28 декабря, не будет сокращённым днём, так как следом россиян ожидают три выходных. Как писал "Деловой Петербург", метро и наземный транспорт в Петербурге будут работать круглосуточно в Новый год. Губернатор Петербурга Александр Беглов поручил комитету по вопросам законности, правопорядка и безопасности уделить особое внимание обеспечению мер безопасности.

[«Деловой Петербург»](#)

Завод судовых систем пожаротушения из Ленобласти избавился от директора

Совет директоров областного производителя судовых систем пожаротушения АО "Завод "Кризо"" засомневался в эффективности сделок, заключённых его директором — выходцем из корпорации "Ак Барс".

О причинах увольнения менеджера татарстанской судостроительной корпорации "Ак Барс" с поста генерального директора гатчинского завода рассказал его главный конструктор. Сотрудничество с "Ак Барсом" продолжается, но вопрос о приобретении им акций завода отложен.

"Не нашёл понимания с советом директоров"

Геннадий Слугин возглавлял завод "Кризо" (располагается в городе Гатчина Ленинградской области) около 7 месяцев — с середины марта по середину октября 2024 года. До того он работал советником генерального директора АО "Судостроительная корпорация "Ак Барс"", а в мае возглавил одну из двух петербургских "дочек" корпорации — ООО "ФОРСС Марин", которое занимается проектированием.

"Ак Барсу" в Петербургской агломерации принадлежат доли в ещё одной компании с точно таким же названием, а этим летом генеральный директор "Ак Барса" Ренат Мистахов и владелец петербургского ООО "Морские Комплексные Системы" (МКС) Павел Зубков подписали соглашение о стратегическом партнёрстве в импортозамещении оборудования для рыбофабрик, после чего аффилированная с "Ак Барсом" компания вошла в уставный капитал МКС.

Неудивительно, что, когда Геннадий Слугин возглавил завод "Кризо", в бизнес-сообществе заговорили о планах татарстанской корпорации приобрести его пакет акций.

Заместитель генерального директора завода Игорь Губин заявил "ДП", что после увольнения Геннадия Слугина сотрудничество между заводом "Кризо" и "Ак Барсом" продолжается, но вопрос о приобретении акций отложен.

"Слугин не нашёл понимания с советом директоров завода. Совет директоров обнаружил в его работе то, что запрещено ему было делать, — он параллельно стал директором другой компании. Возник конфликт интересов. Крупные сделки показались, видимо, совету директоров сделками с заинтересованностью. Было принято решение сменить генерального директора", — сказал Игорь Губин.

Заместитель генерального директора завода "Кризо" уточнил, что речь идёт не только о параллельной работе Геннадия Слугина руководителем "ФОРСС Марина", но и о работе в другой компании.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Среда, 18 декабря

В стране

Эксперт назвала отрасль с катастрофической нехваткой кадров

Это строительство, где особенно остро не хватает рабочих и сотрудников среднего звена. Почти 85% российских строительных компаний столкнулись с дефицитом кадров. Об этом, как передает «Интерфакс», рассказала директор по развитию Ассоциации «Национальное объединение строителей» Елена Парикова.

По словам Париковой, особенно остро не хватает рабочих и сотрудников среднего звена. Она отметила, что через три года работать в отрасли остается лишь каждый пятый студент колледжа или техникума.

«Это катастрофически мало», — констатировала Парикова.

Ранее глава сервиса по подбору сотрудников SuperJob Алексей Захаров отмечал, что рынок труда в России «перекошен» в сторону сферы услуг — в то время как стране не хватает, например, учителей, которые зарабатывают в разы меньше курьеров.

«Зачем молодому человеку становиться инженером, если курьер зарабатывает больше? И кто будет учить будущих инженеров, если в школах у нас не хватает минимум 500 тысяч учителей и получают учителя меньше курьеров?.. Зато пицца приезжает за 15 минут», — сказал Захаров.

Российский рынок труда он назвал разбалансированным. По мнению Захарова, это связано с «сомнительным государственным регулированием», когда «опережающими темпами развивается сфера услуг, перетягивая в себя все больше и больше людей из реального сектора».

«Не может в нормально сбалансированной экономике курьер получать больше, чем начинающий токарь. А у нас может. Не может курьер получать в три-пять раз больше, чем учитель начальных классов. А у нас может», — отметил эксперт.

[«Труд»](#)

Профсоюз «Действие» поддерживает меры по декриминализации работы медиков

Теперь статья 238 Уголовного кодекса РФ, которая устанавливает ответственность за оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности, дополнена примечанием, что действие данной статьи не распространяется на случаи оказания медицинскими работниками медицинской помощи.

«Мы считаем, что эта поправка отвечает интересам не только медиков, но и пациентов, - комментирует решение законодателей сопредседатель Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал. – Риск привлечения к уголовной ответственности за так называемые «врачебные ошибки», полагаю, является сегодня одним из серьезных факторов, усугубляющих кадровую проблему в здравоохранении, а то и негативно влияющих на принятие врачами решения, связанного с обоснованным риском».

По словам лидера профсоюза, все последние годы активно обсуждался вопрос об отказе от понятия «медицинская услуга» в пользу понятия «медицинская помощь». Одной из причин дискуссии на эту тему стало то, что 238-я статья УК РФ является одной из наиболее часто применяемых к медицинским работникам. Количество дел возбужденных по 238-й растет с к «Причина этого, видимо, в том, что сроки давности по этой статье самые длительные – до 10 лет, поэтому с учетом сложности и длительности «медицинских дел» эта статья особенно удобна для следствия. Между тем ответственность по этой статье также более суровая, чем по другим статьям, по которым врачей отдают под суд, – лишение свободы до 6 лет, если действия медработника признаны причиной тяжкого вреда здоровью либо смерти человека», - говорит Андрей Коновал.

Профсоюз «Действие» не первый год выступает за любые меры, которые ведут к декриминализации работы медиков. «Необходимо учитывать системные проблемы, влияющие на качество оказания медицинской помощи. Это недофинансирование отрасли здравоохранения, низкие зарплаты. Медики, чтобы свести концы с концами или даже чтобы просто восполнить дефицит кадров, работают на полторы-две ставки или совмещают сразу несколько должностей в основное рабочее время. Текущая реальность – это рабочие перегрузки, хроническая усталость и профессиональное выгорание врачей, отсутствие у медиков времени и сил на повышение квалификации. Добавим сюда ограниченные возможности для проведения диагностических исследований, направления на госпитализации или на консультации профильных специалистов», - отмечает руководитель профсоюза «Действие».

По мнению Коновала, сегодня с помощью правоохранительных органов пациенты, их родственники решают те вопросы, которые могут решаться в рамках гражданско-правовых отношений. «Поэтому я не исключаю, что вместо 238-й статьи Уголовного кодекса, скорее всего, сейчас начнут более активно привлекать к ответственности за халатность (ст. 293 УК РФ), да и статью 109 (причинение смерти по неосторожности) и статью 118 (причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности) тоже никто не отменял. Было бы правильным на следующем этапе ввести обязательное страхование ответственности медработников или даже медицинских учреждений. Это увеличило бы возможности пациентов и их родственников добиваться компенсации вреда в случае врачебных ошибок без использования правоохранительных органов и разрушения судеб медработников, а врачи могли бы быть более уверены при принятии решений в сложных медицинских случаях», - отметил Андрей Коновал.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

Финальный рывок: в Петербурге возникла острая нехватка рабочих перед Новым годом В Петербурге обострилась проблема с предновогодним кадровым дефицитом

Бизнес пытается закрыть предновогодний кадровый дефицит, предлагая петербуржцам различные варианты подработки. В городе не хватает курьеров, сборщиков заказов, продавцов, водителей и официантов.

Накануне новогодних праздников петербуржцы стали чаще искать временную работу. По данным пресс-службы hh.ru СЗФО, временное трудоустройство предлагают около 7% актуальных вакансий. Всего в городе открыто около 9,8 тыс. вакансий с частичной занятостью в декабре 2024–го — январе 2025 года. Чаще всего это компании из отраслей "Розничная торговля", "Перевозки, логистика, склад, ВЭД", "Услуги для бизнеса" и "Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг". "Чаще всего в преддверии праздников работодатели ищут курьеров (17% вакансий), продавцов (9%), а также упаковщиков и комплектовщиков (8%). Встречаются и весьма нетривиальные предложения. Например, открыты вакансии партнёра для парных танцев на танцевальный корпоратив, мастера народных художественных промыслов, специалиста по оформлению подарочных наборов", — рассказали "ДП" в hh.ru.

Из покупателя — в продавца

Зарплаты временных специалистов зависят от специализации и количества отработанных часов. Разброс чрезвычайно широк: заработать можно от 25 тыс. до 200 тыс. рублей.

Курьеры, например, могут получать от 800 до 1,2 тыс. рублей в час. Таким образом, за девятичасовой рабочий день можно заработать 9–10 тыс. рублей, а за две праздничные недели — 150 тыс. рублей и более. У официантов ставка в новогодние праздники поменьше — от 400 рублей в час, отметил основатель компании PayPeople Вадим Чермошенцев.

В пресс-службе сервиса SuperJob подтверждают, что одна из наиболее доступных подработок для петербуржцев — доставка заказов. Также в транспортно-логистической отрасли растёт спрос на шофёров. Особенно востребованы водители грузовых автомобилей. В условиях дефицита кадров работодатели лояльны к занятости на неполный день и по совместительству.

Временный персонал особенно востребован в сфере розничной торговли, так как там сильно увеличивается поток покупателей.

В пресс-службе Fix Price "ДП" рассказали, что дают сотрудникам возможность увеличивать доход за счёт дополнительных смен через "Портал вакансий". Подработка ориентирована на линейный персонал магазинов, который занимается обслуживанием покупателей, выкладкой товаров, работой на кассе и поддержанием порядка в торговом зале.

В "Ленте" кандидаты могут устроиться продавцами, кассирами, поварами, пекарями или их помощниками, водителями погрузчиков, работниками склада. Сотрудники тоже могут выйти в дополнительные смены. "Мы фиксируем интерес петербуржцев к дополнительному заработку. Оплата зависит от вакансии, которую выберет кандидат, и от количества часов, которые он отработает", — поделились в компании.

Заказ доставлен

В онлайн-торговле конец года — тоже традиционно высокий сезон. Поскольку основной точкой прямого контакта между маркетплейсом и покупателем являются пункты выдачи заказов (ПВЗ), компании привлекают к работе больше менеджеров, чтобы ускорить обслуживание.

"Для нас актуальны и позиции курьеров. Они доставляют заказы клиентам на дом из ПВЗ — это новое направление, которое активно развивается в Петербурге. В приложении курьеры могут самостоятельно выбрать доступные заказы, забронировать их, прийти в ПВЗ с QR-кодом для получения и затем доставить клиенту. Причём курьер выбирает сам, сколько заказов он хочет выполнить в конкретный день", — рассказали "ДП" в Wildberries.

Чтобы подойти на позицию менеджера ПВЗ, кандидату нужно пройти больше этапов, в том числе обучение и стажировку. В то же время потребность в исполнителях на складах и сортировочных центрах для маркетплейса высока не только в активный сезон: количество пользователей и партнёров увеличивается, а значит и работы становится больше.

Дополнительные руки в праздники пригодятся и в логистике. Здесь больше всего помощь нужна как раз в декабре (за пару недель до Нового года). По словам руководителя массового подбора персонала СДЭК Виталины Бачериковой, в компании есть вакансии для водителей-курьеров и кладовщиков. В основные задачи первых входит доставка заказов, вторых — работа на складе, включая приём и комплектацию товаров.

"Мы отмечаем рост интереса к подработке в новогодний период. Особенно увеличивается количество желающих в сфере курьерской доставки — на 20–30% по сравнению с обычным

временем. Новогодний уик-энд традиционно является пиком спроса на такие вакансии", — сказала Бачерикова.

[«Деловой Петербург»](#)

Нехватка врачей в больницах Петербурга превысила 24 процента

Врачам в Северной столице приходится работать более чем по 1,5 ставки

В Петербурге наблюдается острая нехватка медицинских работников. По состоянию на 1 ноября в больницах, которые подведомственны исполнительным органам госвласти Северной столицы, средний дефицит врачей составил 24,11 процента, а среднего медицинского персонала — 32,59 процента. Такие данные приводятся в проекте нормативного документа, предусматривающего изменения в городской закон «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге».

- Более чем на 1,5 ставки работают 326 врачей и 311 среднего медицинского персонала, - говорится в документе.

Работники хоть и дали на переработку свое согласие, но это идет вразрез с законом. Так, постановление Минтруда устанавливает, что медицинские сотрудники не могут работать более чем на 1,5 ставки. Вместе с этим другой документ говорит, что в городах, районах и муниципальных образованиях, где имеется недостаток врачей и среднего медперсонала, продолжительность их работы по совместительству не может быть больше месячной нормы рабочего времени.

Человек и теплоход: как успешный бизнесмен променял Питер на мордовское захолустье и вдохнул новую жизнь в малую родину **ВИДЕО**

И тут важно отметить, что продолжительность работы по совместительству по отдельным должностям в учреждениях, которые находятся в ведении регионов, должна устанавливаться в порядке, определяемом органами госвласти субъекта или органами местного самоуправления.

- Законодательством Петербурга данный вопрос в настоящее время не урегулирован, и орган власти Петербурга, наделенный соответствующими полномочиями, не определен, - говорится в пояснительной записке к документу.

Эту проблему предлагает решить Комитет по здравоохранению принятием соответствующих изменений.

[«Комсомольская правда»](#)

Малый бизнес Петербурга научился выживать в сложных условиях

Оборот малых предприятий Петербурга в январе–сентябре 2024 года достиг 2,8 трлн рублей. За тот же период годом ранее он составлял 2,4 трлн.

Самый большой оборот (1,2 трлн рублей) продемонстрировала торговля (оптовая и розничная), ремонт автотранспортных средств и мотоциклов. Такие данные приводит Петростат. Общий оборот городской оптовой торговли за 9 месяцев составил 15,9 трлн рублей, розничной — 2,04 трлн.

Как пояснили "ДП" в комитете по промышленной политике, инновациям и торговле со ссылкой на более детальные данные Петростата, в обороте розничной торговли 74,7% приходится на крупные торговые предприятия, 2,7% — на средние, 12,9% — на малые и микропредприятия. Ещё 9,2% принадлежат индивидуальным предпринимателям, торгующим вне рынков. На продажу товаров на рынках и ярмарках приходится 0,5%.

Растёт не только оборот, но и количество занятых в сфере. По данным Петростата, в организациях малого бизнеса в первые 9 месяцев года трудились 422,1 тыс. работников (401,9 тыс. в тот же период в 2023 году).

Однако предприниматели сомневаются в активном росте показателей в следующем году. "Из-за заградительного кредитования развитие практически приостановлено, и главной задачей будет являться не столько рост, сколько стабильность (сохранение существующего объёма, а не развитие). Такая тенденция наблюдается последние несколько месяцев. А сейчас все ждут нового повышения ключевой ставки. В ближайшее время, на мой взгляд, рост оборота малых

предприятий будет, но сохранится в пределах инфляции", — констатирует председатель совета НП "Союз малых предприятий Санкт-Петербурга" Владимир Меньшиков.

Он отмечает, что высокие темпы развития обусловлены во многом тем, что предприниматели успели приспособиться к работе в сложных реалиях за время пандемии коронавируса и постепенного ужесточения санкционного режима с 2022 года.

По мнению заведующего кафедрой предпринимательства и логистики, директора высшей школы экономики и бизнеса РЭУ им. Г. В. Плеханова Дмитрия Завьялова, в целом 2024 год для малого бизнеса можно назвать успешным. Выросло число зарегистрированных предпринимателей и самозанятых, увеличились их обороты. Но есть и ложка дёгтя — кадровый голод. Кроме того, часть роста оборотов вызвана инфляционной составляющей, указывает эксперт.

"Но предпринимательство становится более популярно, в том числе у молодёжи на фоне новых рыночных возможностей, относительно низких барьеров входа, постоянного развития электронных сервисов и наличия широкого инструментария мер поддержки", — добавляет он. Руководитель филиала аудиторско-консалтинговой группы "Юникон" в Петербурге Юрий Голик считает, что год оказался непростым для большинства отраслей. И малый бизнес не является исключением. Среди основных рисков эксперт выделяет возможное снижение уровня потребительского спроса как реакцию на рост конечных цен, значительное увеличение затрат и дефицит персонала. По мнению Юрия Голика, по итогам года ожидать показателей, существенно превышающих уровень реальной инфляции, не следует.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 19 декабря

В стране

Дополнительные часы раздора

Бизнес и профсоюзы не сошлись в оценках увеличения сверхурочных

По словам заместителя главы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давида Кришталя, предложение Минэкономки увеличить лимит сверхурочной работы не должно войти в Трудовой кодекс. В противном случае российский рынок труда ждет рост травматизма и профессиональных заболеваний. Ведомство, напротив, считает, что таким образом решит проблему дефицита кадров: увеличение рабочего времени становится альтернативой поиску новых сотрудников в условиях рекордно низкой безработицы.

Как заявил "Ъ" зампред ФНПР Давид Кришталь, объединение профсоюзов выступает категорически против внесения в Трудовой кодекс (ТК) поправок, предложенных Минэкономки. «Нельзя законодательно, без разбору давать работодателям возможность увеличивать количество сверхурочных часов», — отметил он.

Сверхурочные — рабочие часы, которые занятые по трудовому договору отработывают дополнительно к установленной ТК стандартной 40-часовой рабочей неделе. Адекватного учета рабочего времени в российской статистике нет — есть опросные данные работников и предприятий, но они всегда искажены личным восприятием респондентов. Тем не менее, как следует из сборника Росстата «Труд и занятость в России», в среднем в последние годы на одного занятого приходилось 38,1 часа отработанного времени, что не превышает длительность стандартной по ТК 40-часовой рабочей недели. Распределение этого показателя среди занятых, однако, неравномерно. Если большая часть (88%, или 63,5 млн человек) работает 31–40 часов в неделю, то 4,6%, или 3,3 млн человек, — больше: 2,6 млн заняты 41–50 часов в неделю, еще 700 тыс. — свыше 51 часа.

Минэкономки подготовило законопроект — пакет поправок к различным статьям Трудового кодекса, призванных облегчить работодателям наращивание интенсивности использования труда в условиях дефицита кадров (о документе вчера сообщил РБК). На нехватку персонала с конца 2022 года жалуются предприятия самых разных отраслей, а уровень безработицы в стране за 2023 год опустился до минимальных исторических значений.

Ведомство, как следует из проекта, предлагает увеличить верхний предел сверхурочной работы в год до 240 часов вместо нынешних 120 — и оплачивать его в двойном размере с 121-го часа. Помимо этого, предлагается снять запрет на отзыв из непрерывного отпуска работников вредных производств — сейчас ТК это запрещает.

Как правительство повышало размер оплаты труда при сверхурочной работе

«Если эти поправки будут приняты в нынешнем виде, то через несколько лет мы обязательно столкнемся с ростом травматизма и профессиональной заболеваемости. Норма 120 часов появилась не на пустом месте, она отражает предел возможности работников дополнительно трудиться», — говорит господин Кришталь. По его словам, обсуждение увеличения лимита сверхурочной работы возможно — но должно происходить применительно к конкретному предприятию и конкретному рабочему месту. «Работодатель может с помощью коллективного договора при желании работников зафиксировать их новые обязательства и объем компенсации. Но тут не может быть единого норматива на всю страну и для всех отраслей. Мы прекрасно понимаем, что в то время как часть российских предприятий действительно выпускает крайне востребованную продукцию, многие производят ширпотреб», — сказал он.

Вице-президент «Опоры России» Марина Блудян, впрочем, считает инициативу Минэкономки полезной и для бизнеса, и для работников. «Поскольку сверхурочная работа может быть оформлена только по взаимному согласию, то увеличение лимита даст работникам возможность больше заработать без поиска подработки. Компании, в свою очередь, смогут не нанимать новых работников, а привлекать тех, кто уже максимально адаптирован к их требованиям», — говорит она.

[«Коммерсант»](#)

Переработкам удваивают стандарт

Как поправки в Трудовой кодекс о сверхурочных и увольнении повлияют на россиян
Власти подготовили масштабные изменения рынка труда. Среди идей удвоить лимит переработок. Сейчас ограничение сверхурочной занятости составляет четыре часа за два дня или 120 часов в год. Если поправки в Трудовой кодекс будут приняты, то закон позволит сотрудникам перерабатывать четыре часа в сутки или 240 часов в течение года. Сверхурочную работу предлагается оплачивать по двойному тарифу. Сейчас же за первые часы переработки сотрудник получает зарплату в полуторном размере. Среди других задумок ведомства расширение списка причин для увольнения, а также снятие запрета на отзыв сотрудников вредных производств из непрерывного отпуска. Законопроект рассчитан на повышение гибкости рынка труда с учетом дефицита кадров, пишет РБК, который ознакомился с проектом Минэкономразвития.

Но повлияют изменения на компании с четким регламентированным графиком, говорит руководитель практики трудового права юридической компании «Центральный округ» Ирина Володина: «Конечно, это в большей степени затронет работников производственной отрасли, то есть заводы, где посменный график. И в данном случае это, наверное, еще и государственные структуры. Если мы говорим про увольнения, это затронет всех, кто работает по трудовому договору. Если эти изменения будут внесены в Трудовой кодекс, то все будет регулироваться с точки зрения трудовой инспекции. Есть комиссии, которые могут контролировать правильность использования трудового договора. При этом у нас есть суды, куда сотрудник может обратиться и отстоять свои права».

Согласно изменениям, список причин для увольнения по инициативе работодателя расширится. Например, можно будет расторгнуть трудовой договор, если сотрудник прогуливает работу в течение четырех месяцев без каких-либо объяснений. Кроме того, малый бизнес сможет заключать срочный трудовой договор с 70 сотрудниками, что вдвое больше, чем сейчас. Но все эти меры, включая переработки, будут выгодны только работодателям, отмечает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов: «К сожалению, у нас однобоко понимается гибкость рынка труда, в основном в пользу работодателя, включая возможность быстрее увольнять работника, не неся при этом каких-то значимых потерь. Такого рода предложения означают снижение защиты прав работника».

Предложение, которое каким-то образом должно улучшить ситуацию на рынке труда, увеличить право работодателя предлагать работнику большее количество переработок, будет восприниматься работником как нарушение его прав.

Гибкость выразится в том, что сотрудник от такого работодателя уйдет. При этом сами авторы признают, что сегодня предприятия только в 11 случаях из 100 оплачивают сверхурочную работу. К сожалению, по этому поводу ничего не предлагается. Безусловно, переработки предприятиям выгоднее, чем нанимать каких-то других сотрудников со стороны. Учет этих переработок достаточно сложно вести. Предприниматель, по сути, пользуется бесплатным трудом. Но если такой работник заболел, заместить его будет просто невозможно».

Профсоюзы против повышения потолка сверхурочной работы

Согласно статистике портала hh.ru, осенью около трети россиян оставались на сверхурочную работу практически ежедневно. Что изменят предложения властей? Руководитель проектов адвокатского бюро «S&K Вертикаль» Борис Романов объясняет, что бизнес обходит ограничения уже сейчас: «В части условий о сверхурочной работе у бизнеса возможность обходить ограничения будет. Более того, она есть и используется уже сейчас.

Во-первых, сотрудник может осуществлять работу в нерабочее время по собственной инициативе. Крайне сложно доказать при обжаловании в суде или в трудовой инспекции, что работодатель работника как-то заставил. Более того, на языке бизнеса резюмируется, что уже существующий уровень оплаты труда большинства сотрудников среднего и высшего звена предполагает сверхурочную работу. И второй способ — включение в трудовые договоры условия о ненормированном графике работ.

Формально работник может обратиться в государственную трудовую инспекцию или в суд. Но на практике таких случаев достаточно мало. Такой подход существует не только в России, а в большинстве стран. И большинство сотрудников понимают, что, вступив в конфликт и прекратив отношения с одним работодателем, у следующего работодателя они окажутся ровно в той же ситуации. Экономика России и любой страны требует большего количества рабочих часов, чем это может быть закреплено в законе».

Новые поправки также снимут запрет на испытательный срок для специалистов, который менее года назад получили высшее или среднее профессиональное образование. “Ъ FM” направил запрос в Минэкономразвития с просьбой уточнить, когда будут рассмотрены поправки.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

«Рост зарплатных предложений не может продолжаться бесконечно»

В половине отраслей Петербурга снизился дефицит кадров

Председатель Комитета по труду и занятости населения Петербурга Василий Пониделко — о практиках привлечения кадров, трудовой миграции и реформе сферы ЖКХ

Василий Пониделко (Фото: Роман Киташов / РБК Петербург)

После резкого, в среднем на 70%, роста спроса на кадры в 2023 году рынок труда Петербурга показал неожиданный результат. Общий спрос на рабочую силу, по оценкам городского Комитета по труду и занятости населения, по итогам 11 месяцев 2024 года сократился на 17% по сравнению с прошлым годом. Это означает смягчение дефицита рабочей силы, который, согласно индексу HeadHunter, в Петербурге в данный момент является самым низким в России после Москвы. Из 20 отраслей, которые фиксирует Росстат, только в 9 отраслях в Петербурге наблюдался рост числа вакансий, а 11 отраслей демонстрировали снижение потребности в новых кадрах. По мнению ряда экспертов, такое снижение стало следствием общего замедления экономики (вследствие повышения ключевой ставки Центробанка). Есть и другие объяснения, связанные с перестройкой самого рынка труда. Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Пониделко в интервью РБК Петербург назвал причины главных изменений, происходящих в сфере занятости города, и рассказал о новой практике привлечения трудовых мигрантов в экономику.

— Почему сократился общий спрос на работников, то есть, дефицит кадров? По прогнозам, дефицит должен сохраниться надолго, в связи с демографическими трендами.

— Нехватка кадров зависит не только от соотношения числа вакансий и заявок соискателей, но и от скорости их закрытия. И городской Центр занятости, и рекрутинговые агентства, и кадровые службы на предприятиях расширяют активность в условиях повышенного спроса на сотрудников. Эта комплексная совместная работа дает эффект. В результате потребности и предприятий, и граждан, желающих устроиться на работу, удовлетворяются достаточно быстро, так что большого разрыва между спросом и предложением не возникает. Кроме того, загруженность предприятий теперь не только достаточно высокая, но и прогнозируемая. Так что взрывного роста потребности в новых сотрудниках мы не видим.

«Нехватка кадров зависит не только от соотношения числа вакансий и заявок соискателей, но и от скорости их закрытия»

— Насколько значимо для Петербурга сокращение вакансий? Не является ли оно признаком охлаждения экономики, которого добивается Центробанк?

— Вряд ли это признак охлаждения экономики. К тому же, сам спрос на кадры остается достаточно высоким. Некоторое его снижение по сравнению с 2023 годом можно объяснить эффектом высокой базы — в 2023 году число вакансий выросло на рекордные 70%. Но если сравнить с позапрошлым годом, то сейчас вакансий все равно заявлено гораздо больше: на конец 2022 года в базе Службы занятости было около 30 тыс. предложений, а сейчас на портале «Работа России» размещено 54 тыс. предложений от работодателей Петербурга. Сотрудники требуются практически во всех сферах, в лидерах — промышленность, строительство, здравоохранение, ЖКХ, общепит, образование, транспорт, торговля.

«Некоторое снижение спроса на кадры можно объяснить эффектом высокой базы — в 2023 году число вакансий выросло на рекордные 70%»

Развивайте личный бренд, управляйте репутацией в сети и демонстрируйте экспертизу бизнес-аудитории

Если сравнивать с прошлым годом, то потребность в сотрудниках в ряде отраслей серьезно сократилась — больше всего, в производстве (на 30%), в ЖКХ (на 63%) и в транспорте (на 50%). В прошлом году эти отрасли были в лидерах по количеству вакансий, а производство и сейчас остается лидирующей отраслью. За год число вакансий наиболее значительно выросло в строительстве (+25%), легкой промышленности (+44%) и в сфере услуг (фитнес, спорт, салоны красоты) — на 53%. При этом сфера услуг по-прежнему не входит в топ по количеству открытых вакансий, то есть спрос на персонал там вырос, но остается умеренным.

— Какую роль сыграла «гонка зарплат», на которую жалуется бизнес?

— Рост зарплат внес вклад в сокращение нехватки сотрудников. Например, в сфере транспорта зарплатные предложения выросли за год на 27,3%, что сразу проявилось в сокращении числа вакансий в этой отрасли за год на 50%. Другой пример — в ЖКХ зарплатные предложения выросли на 22,2%, а количество открытых в отрасли вакансий сократилось на 63%.

В то же время рост зарплатных предложений не может продолжаться бесконечно и являться единственным решением. Предприятия стали больше работать с персоналом, обучать, повышать производительность труда, обратили внимание на автоматизацию.

— Как Вы объясняете парадокс в ЖКХ: по данным SuperJob, за последний год количество соискателей на одну вакансию сократилось в два раза. Агентство объясняет это тем, что большая часть электриков, сантехников и других специалистов трудится «на себя» через соответствующие сервисы. Это проблема для предприятий ЖКХ?

— Действительно, как показывают данные ФНС, у нас на сегодняшний день более 700 тыс. петербуржцев работают в роли самозанятых. Они ищут заказы, в том числе, через агрегаторы, через различные сервисы и считают, что таким способом заработают больше, чем в штате предприятий. Но вместе с тем предприятия ЖКХ в большой степени закрыли свою потребность в

кадрах. Петербург с 2022 года активно работает в направлении реформы отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

«Рост зарплатных предложений не может продолжаться бесконечно и являться единственным решением»

До реформы работников в сферу ЖКХ привлечь было сложно — потому что предприятия вынуждены были летом, когда объем работ уменьшался, сокращаться и снижать заработную плату, а к зиме опять набирать сотрудников. В ходе реформы работникам была гарантирована стабильная заработная плата и зимой, и летом. Причем, с доплатами при переработках, например, при залповых снегопадах. Это, конечно, стабилизировало отрасль, и мы сразу увидели в районных предприятиях прирост водителей и механизаторов, чего не происходило в предыдущие сезоны.

— Какие отрасли особенно сильно пострадали из-за ужесточения миграционной политики?

— Ужесточение сказывается, особенно, на обслуживающих отраслях, например, общепите — они сейчас испытывают достаточно серьезный дефицит персонала. Ситуация усложнилась и в легкой промышленности, и в строительстве. И там, и там количество вакансий за год значительно выросло. Но наводить порядок в сфере трудовой миграции все равно необходимо. К нам заезжало значительное число граждан, которые растворялись в экономике и при этом зачастую не платили никакие налоги. При этом их квалификация часто недостаточна, русский язык они знают плохо. В ряде случаев они привозили семьи, которые непрогнозируемо нагружали социальную инфраструктуру и тоже имели проблемы в адаптации, в повседневном общении. Все эти моменты, конечно же, необходимо оценивать и необходимо сделать так, чтобы поток трудовой миграции был контролируемым и отвечал потребностям экономики города.

В идеале соискатель из-за границы должен приезжать уже с подготовленным пакетом документов, пройдя необходимое обучение языку и традициям страны, в которую он едет на заработки, подтвердив квалификацию. Мы к этому стремимся, и первые шаги уже делаются. Совсем недавно сотрудники Комитета по труду и Комитета по внешним связям были в командировке в Индии. Там было заключено соглашение между нашим подведомственным учреждением — Центром трудовых ресурсов и Государственным университетом профессиональных навыков штата Махараштра. Оно предусматривает отбор и оценку компетенций специалистов из Индии на базе университета. Благодаря такому механизму, наши работодатели могут быть уверены в квалификации привлекаемых специалистов, а потенциальные работники уже будут знать, к кому и на каких условиях едут. Наша межведомственная комиссия проверяет работодателей и только после этого выдает квоты на привлечение мигрантов.

«Соискатель из-за границы должен приезжать уже с подготовленным пакетом документов, пройдя необходимое обучение языку и традициям страны»

— К каким странам относится такой порядок?

— Это страны, где нужны визы на въезд в Россию — в основном Индия, Вьетнам, Турция и Китай. Из этих стран за 9 месяцев 2024 года разрешения на работу получили свыше 3 тыс. человек. Поток въезжающих с целью работы больше, но многим приходится отказывать из-за недостаточного знания языка или низкой квалификации. Нам трудовая миграция нужна — у нас достаточно активный рост экономики, различные отрасли заявляют, что им действительно требуются рабочие руки. Но, конечно же, на первом месте безопасность и определенные правила поведения трудовых мигрантов на территории России. Поэтому наша задача — поднять качество трудовой миграции на более высокий уровень.

[РБК](#)

Более 8400 дворников вышли на улицы Петербурга для борьбы со снегом

Коммунальные службы Петербурга активно борются с последствиями снегопада. Об этом рассказали в Жилищном комитете города.

«Продолжается уборка от снега дворов и кровель. За прошедшие сутки зачищено от снега 12 478 тыс.кв.м внутридворовых территорий. Использовано 814 тонн противогололедных материалов. Соляная смесь — это природный материал, не содержащий химических добавок. Ее использование помогает избежать аварий и травм», — отметили в пресс-службе комитета.

«Кровельщики за сутки очистили 4 271 крышу. 8 475 дворников очищают дворы и внутриквартальные проезды. Механизированную уборку обеспечивают 1 074 минипогрузчика, трактора, щетки, самосвала. Специалисты непрерывно следят за состоянием крыш домов. Продолжается очистка кровли. Уважаемые жители, чтобы ваши дворы были чистыми очень важно парковаться, не создавая препятствий для проезда спецтехники. Так специалисты смогут произвести уборку быстрее и качественнее», — подчеркнули в комитете.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Пятница, 20 декабря

В стране

Депутат Госдумы рассказала, когда работника могут уволить без его согласия

Работодатель, согласно ТК РФ, может уволить работника без его согласия, если он пришел на работу в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, рассказала РИА Новости член комитета ГД по соцполитике Екатерина Стенякина.

«Работодатель имеет право уволить работника по своей инициативе, то есть без его согласия, только в строго определенных законом случаях. При этом очень важно, чтобы были соблюдены все установленные стадии и особенности процедуры увольнения в зависимости от основания. Согласно нормам Трудового кодекса РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником в следующих случаях: появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения», — сообщила Стенякина.

Кроме того, сотрудника могут уволить при неоднократном неисполнении без уважительных причин трудовых обязанностей, если у него уже есть дисциплинарное взыскание, а также за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей или прогул.

«Согласно нормам ТК РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником в следующих случаях: ликвидация организации. В случае прекращения деятельности филиала или обособленного структурного подразделения, расположенного в другой местности, расторгать трудовые договоры с их сотрудниками надо по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации с предоставлением всех гарантий и компенсаций, сокращение численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности», — уточнила парламентарий.

Также причинами для увольнения сотрудника без его согласия могут стать хищение или растрата по месту работы, непринятие мер по предотвращению конфликта интересов, одну из сторон которого представляет работник, аморальный проступок, несовместимый с работой сотрудника, если он выполняет воспитательные функции, подлог работником документов при заключении трудового договора, заключила Стенякина.

[«В фокусе»](#)

Оплата работы педагогов в ночное время

В декабре 2024 года на Чукотке после вмешательства органов прокуратуры более 100 работникам сферы образования была выплачена надбавка на общую сумму свыше 2,2 млн рублей.

С января по ноябрь дежурным по режиму, воспитателям и младшим воспитателям интернатов, школ и детских садов надбавка за ночную работу в надлежащем размере не выплачивалась.

Профсоюз «Учитель» провел мониторинг законодательства, чтобы понять, является ли надбавка обязательной для всех регионов.

Отраслевое соглашение рекомендует повышать оплату труда работников образовательных организаций (ОО) в ночное время не ниже, чем на 35%. Но окончательное решение оставлено за региональными органами власти и руководством школ.

Профсоюз «Учитель» провел мониторинг постановлений ряда регионов (ХМАО, Тыва, Бурятия, Чкутия, Забайкальский край и Чукотка) и выяснил, что за работу в ночное время чаще всего назначается надбавка от 20 до 35% за каждый час.

Проблема в том, что эта надбавка отсчитывается от оклада и поэтому не слишком велика. Если надбавка не выплачивается в профсоюзе «Учитель» советуют проверить региональное постановление и обращаться в прокуратуру с жалобами.

Подробности на сайте [Конфедерации труда России](#)

ЦБ заявил о резком ускорении темпов роста цен в России

ЦБ: базовая инфляция в России выросла до 10,9 процента в октябре-ноябре

По итогам октября-ноября в России резко ускорились темпы роста потребительских цен, к началу декабря базовая инфляция поднялась до уровня в 10,9 процента. Об этом сообщается на сайте Центробанка (ЦБ).

При расчете базовой инфляции не учитывается изменение цен на продукцию, стоимость которой подвержена сезонным колебаниям. В третьем квартале показатель находился на уровне в 7,6 процента. Таким образом, за несколько месяцев базовая инфляция в России увеличилась на 3,3 процентного пункта (п.п.).

За первые два месяца осени рост цен с поправкой на сезонность незначительно снизился — с 11,3 процента в третьем квартале до 11,1 процента. По состоянию на 16 декабря годовая инфляция в России увеличилась до 9,5 процента, что существенно выше октябрьского прогноза в 8-8,5 процента. Регулятор связал подобную динамику с рядом факторов, включая ослабление курса рубля к доллару и повышенный внутренний спрос.

По итогам декабряского заседания совет директоров ЦБ не стал повышать ключевую ставку, как предполагал ряд аналитиков, а оставил ее на прежнем уровне в 21 процент годовых. Руководство регулятора объяснило свое решение в том числе снижением кредитной активности населения и компаний на фоне предыдущего резкого ужесточения денежно-кредитной политики (ДКП). Кроме того, после октябрьского повышения ставки было зафиксировано значительное увеличение процентов для конечных заемщиков. На этом фоне продолжать ужесточать ДКП в ЦБ сочли преждевременным. Повышение ключевой ставки, как отметили в ЦБ, будет рассматриваться на следующем заседании совета директоров.

[«Лента»](#)

Больше половины россиян ждут увеличения зарплаты в следующем году

По данным опроса, проведенного одним из рекрутинговых агентств, чаще всего на увеличение окладов рассчитывают более молодые сотрудники. Среди них 57% в возрасте до 35 лет, а старше 45 лет оптимизм проявили 49% работников.

Охотнее верят в индексацию своих зарплат водители, HR-менеджеры, экономисты и специалисты по работе с клиентами. Меньше всего ждут увеличения доходов офис-менеджеры, сотрудники пиар-компаний и аналитики, сообщило ТАСС. Только 40% курьеров рассчитывают на рост зарплат. Четверть из них объяснили, что им уже увеличили оклады в 2024 году.

При этом 51% предприятий запланировали повышение оплаты труда своих сотрудников в ближайшее время. Также 53% сообщили, что уже индексировали оклады в течение последних шести месяцев. Ранее АБН24 рассказывало о повышении МРОТ с 1 января 2025 года.

[АБН](#)

В регионе

В Петербурге чиновник вышел на уборку снега с огнеметом

Глава Северного муниципального округа Санкт-Петербурга Юрий Куликов на своей странице в соцсетях опубликовал ролик, в котором он растапливает снег в одном из дворов с помощью

огнемета. Обращаясь к зрителям, чиновник говорит, что хотел бы убрать весь снег в городе таким образом, «но это — фантастика».

В беседе с «Ротондой» Куликов заявил, что огнемет для съемок ролика ему одолжили «друзья, которые занимаются реконструкцией», а на уборку коллектив МО вышел «в обеденный перерыв». «Готовы передать челлендж другому муниципалитету», — добавил он.

Позже на видео Юрий Куликов говорит про важность помощи волонтеров по уборке снега. Глава администрации округа Наталья Шилова, появляясь в кадре, заявляет, что по действующим нормативам такое количество снега с улиц Петербурга должны убирать более двух недель, но эти сроки «значительно сократила круглосуточная работа всех служб».

Несколько дней назад, когда в Петербурге за ночь выпало более 20 сантиметров снега, губернатор Александр Беглов заявлял, что по нормативам на уборку такого количества снега потребуется 12 дней. При этом депутат Заксобрания Ольга Штанникова указывала, что на некоторых улицах города снег остается неубранным «как в лесу».

В соцсетях жители Петербурга отмечают, что не замечают результатов трудов коммунальных служб в части уборки снега. В сообществе Комитета по благоустройству во «ВКонтакте» пользователи жалуются на отсутствие уборочной техники и говорят, что «весь город — это один большой каток».

[РБК](#)

Продукты попроще: петербуржцы на Новый год обойдутся без икры и лосося

Из новогодней продуктовой корзины в Петербурге пропала красная рыба и икра

Стоимость "новогодней продуктовой корзины" составила в Петербурге 6394 рубля (+14% к прошлому году), подсчитали в компании "Эвотор". В этой сумме учитывались средние цены продуктов для приготовления традиционных и популярных праздничных блюд.

Для сравнения: стоимость такой корзины в Москве составила 7674 рубля, на Сахалине — 7565 рублей, в Якутии — 7534 рубля. В состав набора вошли мандарины, картофель, свёкла, маринованные огурцы, рыба, мясо, консервы, а также шампанское и газированные напитки.

Генеральный директор и совладелец торгового дома "Реаль" Александр Мышинский обратил внимание "ДП" на то, что состав так называемого новогоднего набора изменился: из него вышли икра и красная рыба.

“Для многих ценник на красную икру кажется запредельным, дешевле 10 тыс. рублей за килограмм её нет. Если не брать совсем бюджетные упаковки (около 600 рублей за жестяную банку), но и качество у неё соответствующее. В этом году 160-граммовая стеклянная баночка икры свежей путины стоит около 2 тыс. рублей. По красной рыбе тоже цены выросли, а качество продукции, наоборот, упало”, — прокомментировал Мышинский.

По его словам, "Индекс оливье" в "Реале" не изменился относительно прошлого года, но многие марки заменили более дешёвыми.

В пресс-службе "О'Кей" рассказали, что в этом году покупатели стали больше интересоваться готовыми блюдами, растёт доверие к свежим полуфабрикатам.

"Мы наблюдаем смещение интереса покупателей к продуктам российского производства в категориях "сыр", "мясные деликатесы" и "алкоголь". Растёт доверие покупателя к отечественному вину", — поделились там.

[«Деловой Петербург»](#)

На стройках Петербурга прошел полицейский рейд

Полиция Петербурга нашла более 100 нелегальных мигрантов на стройках

Полицейские провели рейд «в местах компактного проживания» мигрантов на территории пяти строительных объектов в Адмиралтейском районе Санкт-Петербурга и в поселке Шушары. По результатам проверок там нашли более 100 иностранцев, которые находились в стране нелегально, сообщили в пресс-службе Главного управления МВД России по Петербургу и Ленинградской области.

«Проверке подверглись более 400 иностранных граждан. Как выяснилось, почти четверть из них находились на территории России нелегально», — рассказали в ведомстве. Нарушителей

миграционного законодательства привлекли к административной ответственности. Материалы направили в суд для решения вопроса о выдворении.

Также во время рейда силовики выявили двух «недавно натурализованных граждан России» (с приобретенным гражданством на основе добровольного желания), не состоявших на воинском учете. Их доставили в военкомат.

Несколько дней назад массовый рейд по поиску нелегальных мигрантов прошел в центральных районах Петербурга. Всего было проверено более 200 иностранных граждан, в отделы сотрудники полиции доставили 20 человек. В октябре более 100 иностранцев после масштабного рейда на Сенном рынке и на территории Апраксина двора подписали контракт с Министерством обороны.

[РБК](#)

Заработок курьеров в Петербурге зашкаливает: программистов заставили подвигнуться

По мере приближения новогодних праздников на улицах Северной столицы появляется все больше курьеров. «РосБалт» разбирался, сколько можно заработать в период ажиотажного спроса на доставку, а также, чем плоха работа курьером.

Илья Гращенков: Курьеры обогнали программистов по зарплатам — что это значит?

Узнать подробнее

Как следует из данных аналитики HH.ru, в 2024 году петербургские компании разместили более 15,4 тысяч вакансий для курьеров. Это на 22% больше, чем в 2023-м и на 69% — чем в 2022 году. По востребованности доставщиков город на Неве занимает третье место в России — впереди лишь Москва и Подмосковье.

Увеличились и предлагаемые зарплаты. Средний месячный доход курьера в Петербурге в 2024 году повысился до 117 тысяч рублей (+12% к 2023 году). Примечательно, что самый высокий уровень зарплат среди регионов обещали соискателям работодатели Ленобласти — в среднем 133 тысячи рублей.

Впрочем, средняя зарплата курьера — величина не очень показательная. Доход в небольшой компании не сравнится с тем, который доставщик может получить, работая с ретейлером, ресторатором или с одним из агрегаторов служб доставки. А в период праздников заработок таких курьеров возрастает в разы, поднимаясь до 250 тысяч рублей и выше.

Среди преимуществ трудоустройства курьером в службу доставки — высокие зарплаты, возможность самостоятельно устанавливать рабочий график, простота оформления, отсутствие требований к опыту и особым навыкам. Не удивительно, что значительная (если не большая) часть курьеров — мигранты.

На момент написания статьи в описании размещенных на HH.ru вакансий курьерам «Магнита» предлагалось до 200 тысяч рублей (в сентябре — до 159 тысяч), «Самоката» — до 193 тысяч рублей (до 159 тысяч), Wildberries/OZON — до 200-250 тысяч (120-160 тысяч). Поднялись зарплаты, которыми соискателей привлекают в доставку из аптек и зоомагазинов (до 188-200 тысяч рублей), а также автокурьеров — один из парков, сотрудничающих с «Яндекс Едой», обозначает доход для водителя-доставщика в 329 тысяч.

Также достаточно востребованы курьеры в банк — «для доставки документов». Им готовы платить 150-195 тысяч рублей. Чаще всего соискателям придется доставлять клиентам банковские карты, подписывать пакет документов, фотографировать получателя с паспортом, вносить данные в приложение. К кандидатам на такие вакансии требования чуть посерьезнее — человека, который с трудом говорит по-русски, в курьеры-представители банка точно не возьмут.

«Конечно, декабрь и январь являются „золотыми“ месяцами для курьерского заработка. Однако не стоит воспринимать заявленные суммы буквально — они зависят от количества выполненных заказов. Да, такой доход можно получить. Но для этого придется работать буквально сутками, без выходных, в холод и снегопады. Еще одна проблема — повышенная загрузка складов, ресторанов, магазинов, в результате чего возрастает количество сбоев, путаницы и потерь времени. А автокурьерам потребуется передвигаться в зимних праздничных пробках. Правда, стоит отметить, что люди в праздники немного добрее — и чаевые обычно выше, что тоже повышает заработанную сумму», — рассказал «РосБалту» курьер «Яндекс Еды» Антон Миронов.

В период роста числа доставок традиционно увеличивается количество вакансий на подработку — уже в конце осени, по данным «Авито Работа», соискатели могли рассчитывать в среднем на 70 000 до 100 000 рублей в месяц при условии неполной занятости. И около 26% россиян, как свидетельствуют данные опроса, готовы откликнуться на такие предложения.

«Основные причины, побуждающие россиян выходить на подработку в это время, — это желание накопить деньги на личные цели или отпуск (44%), дополнительный заработок на подарки и праздничные расходы (42%), а также стремление использовать свободное время в праздники с пользой (23%)», — поясняет директор по развитию сервиса «Авито Работа» Роман Губанов.

Курьеры опасны для себя и экономики? По итогам 2024 года доставщики вошли в топ-15 наиболее востребованных профессий в стране, обогнав инженеров-конструкторов, слесарей и программистов. И такая диспропорция вызывает много вопросов.

По мнению директора департамента развития внутренней торговли Минпромторга Никиты Кузнецова, популярность сервисов доставки создает для России серьезные проблемы: в то время, как важнейшие сферы экономики испытывают кадровый голод, миллионы здоровых и сильных людей работают курьерами и упаковщиками. Это, впрочем, понятно — в условиях рынка соискателя главным фактором при принятии решения о выборе места работы оказывается размер зарплаты.

Однако за рамками выступления чиновника остался тот факт, что росту числа курьеров способствует запрос потребителей услуг (он, напротив, посчитал, что именно доставщики отучили россиян ходить по магазинам). При этом Кузнецов обратил внимание на другой немаловажный момент: активное использование сервисами доставки труда самозанятых, имеющих льготный режим налогообложения.

«По данным ФНС, в Санкт-Петербурге количество самозанятых (к числу которых относится подавляющее число курьеров) составляет 769 тысяч человек). Однако большинство из них в погоне за высокой зарплатой не задумываются о самостоятельном формировании пенсионных накоплений. И если в случае с мигрантами работает „экономика гастролеров“, то для россиян при длительной работе самозанятым в условиях платформенной занятости это может обернуться проблемами: пенсионные баллы у них не копятся, а трудовой стаж не растет», — пояснил «РосБалту» независимый пенсионный консультант Денис Смирнов.

[ИА «РосБалт»](#)